

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

27 октября 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
27.10.2022 В шахте пермского предприятия пропал сотрудник.....	4
26.10.2022 50-летний монтажник в Череповце получил травмы при падении подъемного крана.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
26.10.2022 Селюк: «Лучше пусть СК РФ проверит «Локомотив»	4
26.10.2022 «Химки» не погасили долг перед футболистами	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
27.10.2022 Россиянам перечислили сайты, за посещение которых могут уволить.....	5
26.10.2022 В России меньше 1% женщин пенсионного возраста ищут работу	5
26.10.2022 Работников сгоревшего Fix Price в Шебекино принуждают уволиться.....	6
26.10.2022 «Бросай бизнес, иди на фронт». Как мобилизация сказалась на малом и среднем предпринимательстве. Источник: RTVI.	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
27.10.2022 Для миллионов гастарбайтеров Россия стала "серой зоной"	9
26.10.2022 Путин разрешил украинцам безвизовый въезд с 1 января 2023 года.....	11
А.Л. КУДРИН	12
27.10.2022 Бюджет с дефицитом и оптимизмом.....	12
26.10.2022 Кассовый порыв: какие приоритеты у бюджета - 2023-2025	14
26.10.2022 Кудрин выделил основные особенности бюджета на ближайшую трехлетку	15
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	16
27.10.2022 Все выплаты будут произведены, несмотря на объединение ПФР и ФСС в 2023 г - Минтруд.....	16
27.10.2022 Студотряды попросили упростить допуск к рабочим профессиям	16
27.10.2022 Центры занятости в РФ провели почти 1 млн консультаций для молодёжи	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	18
27.10.2022 Роструд начал расследование несчастного случая с упаковщиком в Прикамье	18
27.10.2022 Кричали и разбегались в стороны. В Нижнем Новгороде сгорел трамвай, набитый пассажирами	18
27.10.2022 В Уфе слесарь-ремонтник получил серьезную травму из-за падения металлической конструкции	18
26.10.2022 В Норильске из-за задымления из шахты эвакуировали горняков.....	19
26.10.2022 Сотруднику челябинской инспекции труда обвинили в получении взяток.....	19



26.10.2022 Работник ГАЗа получил тяжелые травмы на производстве	19
ПРОФСОЮЗЫ	20
27.10.2022 Профсоюз охранных предприятий попросил правительство об отсрочке от мобилизации для руководителей фирм	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
27.10.2022 В Госдуме разработают законопроект о военных пенсиях мобилизованным.....	21
27.10.2022 Кандидаты демобилизационных наук.....	21
27.10.2022 Минфин сравнил зарплаты топ-менеджеров госкомпаний с рыночными.....	23
27.10.2022 Россиянам объяснили, отразятся ли ноябрьские праздники на зарплате	23
27.10.2022 «Теперь зарплата - не главное»: как мобилизация изменила рынок труда	24
27.10.2022 Российский рынок труда оказался на грани коллапса: дело не только в мобилизации	29
27.10.2022 Ряд регионов пожелал присоединиться к «трудовой мобилизации» студентов	32
27.10.2022 К восстановлению новых регионов РФ предлагают привлечь строителей-добровольцев - газета.....	32
26.10.2022 Российской стройотрасли не хватает 5 млн рабочих	33
26.10.2022 Две категории мужчин освободили от мобилизации	33
26.10.2022 Регионам направят почти 59 млрд рублей на повышение зарплат медработникам	34
26.10.2022 Систему трудоустройства подростков в России хотят упростить.....	34



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

27.10.2022

В шахте пермского предприятия пропал сотрудник

В шахте на ПАО "Уралкалий" в Березниках (Пермский край) ведутся поиски пропавшего сотрудника. Об этом сообщают в пресс-службе ПАО "Уралкалий".

"26 октября в 21:43 при проходке дренажного штрека комбайн вышел на блоковый рассолоотводящий штрек первой юго-западной панели (5 восточный блок). В пройденную выработку начал поступать рассол. Машинист ГВМ [горных выемочных машин] шестого разряда из разработки не вышел", - сообщают в пресс-службе.

На данный момент организованы работы по поиску пропавшего сотрудника. Все производственные объекты предприятия работают в обычном режиме. Выясняются обстоятельства происшедшего.

<https://m.ura.news/news/1052598295>

26.10.2022

50-летний монтажник в Череповце получил травмы при падении подъемного крана

Как сообщает информационный портал GorodChe.ru, 26 октября в Череповце на стройплощадке по адресу ул. Рыбинская 4 "А" рухнула стрела подъемного крана.

Произошло это около полудня. При монтаже строительного оборудования травмы получил 50-летний рабочий, который занимался установкой строительного крана.

Мужчину вынесли со стройплощадки и передали медикам скорой помощи. Врачи борются за его жизнь.

https://vologda.aif.ru/incidents/incidents/50-letniy_montazhnik_v_cherepovce_poluchil_travmy_pri_padenii_podemnogo_krana

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

26.10.2022

Селюк: «Лучше пусть СК РФ проверит «Локомотив»

В прессу просочилась информация о том, что руководители "Химок" могут стать фигурантами уголовного дела из-за **невыплат заработных плат** в клубе. Известный агент Дмитрий Селюк предлагает следователям переключить своё внимание с «Химок» на «Локомотив».

"Лучше пусть СК РФ проверит "Локомотив", а не "Химки". В "Локомотиве" выплачивают деньги, но непонятно куда, покупаются футболисты по заведомо завышенным ценам. Это называется нецелевое использование средств", - выказался Селюк, чьи слова на своих страницах приводит Metaratings.

Селюк отметил, что в "Химках" речь идёт о частных средствах Туфана Садыгова, а в "Локомотиве" - о государственных средствах. Именно по этой причине агент предлагает следователям проверить дела московского клуба.

"Локомотив" на текущий момент занимает в турнирной таблице Премьер-лиги 14-е место, а "Химки" - 15-е.

https://www.euro-football.ru/article/29/1004933217_selyuk_luchshe_pust_sk_rf_proverit_lokomotiv



26.10.2022

«Химки» не погасили долг перед футболистами

«Химки» не до конца погасили долг перед футболистами, об этом сообщил «Спорт-Экспресс». По информации источника, подмосковный клуб закрыл **задолженности по зарплате** перед игроками за август, но еще не произвел выплаты за сентябрь.

Сегодня, 26 сентября, Telegram-канал Baza сообщил, что на руководство «Химок» могут возбудить уголовное дело. В отношении клуба назначена проверка. Отмечается, что следователи заинтересовались подмосковным клубом после новостей о **задолженности** перед сотрудниками и футболистами, которые не получали **зарплату** более трех месяцев. Подобное нарушение карается статьей 145.1 УК РФ.

В сентябре сообщалось, что общая задолженность «Химок» перед футболистами и сотрудниками клуба превышает 300 млн рублей.

После 14 туров «Химки» занимают 15-е место в РПЛ с 9 очками. В следующем туре подмосковной команде предстоит сыграть на выезде с московским «Динамо». Встреча пройдет 29 октября на «ВТБ Арена» и начнется в 14:00 по московскому времени.

<https://sigma-z.ru/himki-ne-pogasili-dolg-pered-futbolistami/#respond>

СОКРАЩЕНИЯ

27.10.2022

Россиянам перечислили сайты, за посещение которых могут уволить

За использование в рабочее время интернет-ресурсов, не связанных с профессией, могут уволить. Подробности рассказал юрист по трудовому праву Дмитрий Кофанов. «Нередко работодатели отслеживают трафик, который проходит через рабочий компьютер или внутренний Wi-Fi. Можно даже отследить, на какие сайты заходил сотрудник», - рассказывает Кофанов.

По его словам, если вход на сайт, не связан с работой и был произведен в рабочие часы, то сотрудника могут привлечь к дисциплинарной ответственности. Кофанов отмечает, если работник неоднократно допускал нарушения, то его могут уволить. Однако **сотрудник** может оспорить решение об **увольнении** через суд. В таком случае работник должен доказать, что он выполнил свою работу и у него осталось время на развлекательные сайты, сообщает радио Sputnik.

Сегодня возросло неконтролируемое распространение деструктивного контента. В каждой стране этот термин понимают по-своему, но каждое государство стремится регулировать этот процесс на законодательном уровне, чтобы обезопасить пользователей.

<https://fedpress.ru/news/77/society/3126803>

26.10.2022

В России меньше 1% женщин пенсионного возраста ищут работу

18% мужчин и 11% женщин старше трудоспособного возраста продолжают работать после выхода на пенсию, сообщают эксперты Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Марина Лопатина и Виктор Ляшок.

Согласно результатам социологического исследования, женщины-пенсионеры чаще всего трудятся в образовании и в здравоохранении. Мужчины старшего возраста выбирают сферу добычи полезных ископаемых и транспорт, реже - образование, строительство и силовые структуры.

Пенсионеры склонны выбирать работу с **сокращенным рабочим днем** или удаленную. Безработица у них находится на низком уровне.



"В поисках работы находились 3% мужчин старше трудоспособного возраста и менее 1% женщин, поэтому уровень безработицы в данных группах низок", - говорится в сообщении.

Финансовые причины являются основным мотивом для продолжения трудовой деятельности, однако около 30% женщин заявили, что любят работу и она дает возможность общаться с людьми.

Ранее сообщалось, что с 2025 года россияне будут получать уведомления о статусе предпенсионера в беззаявительном порядке.

https://aif.ru/money/business/v_rossii_menshe_1_zhenschin_pensionnogo_vozrasta_ishchut_rabotu

26.10.2022

Работников сгоревшего Fix Price в Шебекино принуждают уволиться

Работница магазина Fix Price, который сгорел после обстрела Шебекино 22 октября, жалуется, что сотрудников хотят уволить. По словам Ксении, их заставляют писать заявления по собственному желанию, хотя изначально речь шла только о сокращении. Мэр Белгорода Антон Иванов посоветовал белгородке обратиться к главе Шебекинского горокруга Владимиру Жданову. Ему написали, но ответа от чиновника так и не последовало. Редакция «Бел.Ру» связалась с Ксенией. Девушка рассказала, что руководство пришло к выводу о закрытии магазина. В отделе кадров сотрудников уведомили, что следует ждать сокращения, на деле - работников просят уволиться по собственному желанию. «У половины работников висят кредиты, и плюс ко всему люди остались без работы. А они хотят отделаться от нас по-лёгкому. Про моральную компенсацию для сотрудников я вообще молчу. О ней они, наверное, даже не думают, раз хотят по-быстрому уволить нас», - рассказала девушка. Менеджер магазина также сказала, что нужно написать заявление на увольнение. Белгородка обратилась в **инспекцию труда**, где ей разъяснили её права. Она может отказаться увольняться или переводиться на другой магазин - именно так девушка и ответила менеджеру. Ксения также объяснила, что временно уехала, но вернётся в Шебекино, однако её под предлогом перевода хотели подвести к увольнению. По её словам, она на время перебралась в Москву. Ей звонили из отдела кадров и предлагали должность администратора в магазине на Шаландина в Белгороде. Поначалу белгородка согласилась, однако на неё начали давить с просьбой написать заявление о переводе сразу. Но заявление вступит в силу 1 ноября. Зачем оно им нужно так рано - не ясно, уточнила Ксения. Ей ответили, если не понравится в магазине, то заявление отзовут, но по документам она уже соглашается на этот перевод. И если белгородке там не понравится, то её просто увольняют по собственному желанию, без сокращения. Ксения ответила, что не будет переезжать в Белгород, а вернётся в Шебекино. Разговор с отделом кадров на этом завершился. При обстреле Шебекино 22 октября погибли два человека, ранения получили ещё 13. Повреждения получили гражданские объекты, в том числе и магазин, в котором работала Ксения. В нём начался пожар. Сгоревший магазин находился на улице Московской, 16а. Торговая точка входит в федеральную сеть Fix Price. Владелец сети - ООО «Бэст Прайс» зарегистрировано в Химках, а головная компания находится на Кипре.

<https://bel.ru/news/2022-10-26/rabotnikov-sgorevshego-fix-price-v-shebekino-prinuzhdayut-uvolitsya-2215452>

26.10.2022

«Бросай бизнес, иди на фронт». Как мобилизация сказалась на малом и среднем предпринимательстве. Источник: RTVI.

Малый и средний бизнес (МСП) - первый сектор экономики, для которого государство ввело меры поддержки при мобилизации. Все потому, что военный конфликт на Украине уже в значительной мере ударил по этому направлению сразу с нескольких сторон. Из-за мобилизации, нестабильной ситуации в экономике и спешного отъезда значительного количества россиян из страны, часть компаний в сфере услуг уже столкнулась с оттоком клиентов. А мобилизация самих руководителей и ключевых сотрудников МСП иногда оборачивается срывами



контрактов и даже полной **ликвидацией предприятий**. Как мобилизация влияет на работу малого и среднего бизнеса в России RTVI узнал у самих предпринимателей и представителей бизнес-сообщества.

Владимир Сунцов - серийный предприниматель из Кировской области. Он руководит несколькими местными предприятиями в сфере торговли и деревообработки - "Адаптер-Дистрибуция", "Ренова", а также возглавляет ассоциацию "Кластер легкой промышленности Кировской области". Четверо из семи мужчин-работников его предприятия в сфере деревообработки недавно получили повестки, одновременно повестка пришла и самому бизнесмену, рассказал он в разговоре с RTVI. На комиссии в военкомате Владимир Сунцов предоставил медицинские документы о негодности по состоянию здоровья и в итоге избежал мобилизации, однако есть истории и с другим финалом.

Вице-президент Торгово-промышленной палаты (ТПП) Елена Дыбова рассказала RTVI, что организация получила свыше сотни обращений от предпринимателей из разных регионов, которые либо попали под мобилизацию, либо лишились из-за нее ключевых сотрудников.

«Для малых и особенно микрокомпаний мобилизация ключевых сотрудников может поставить под удар все производство», - отмечает гендиректор Корпорации МСП Александр Исаевич. В большинстве организаций, по его словам, есть сотрудники, которые фактически обеспечивают жизнь всего предприятия. «Сегодня в малом и среднем бизнесе занят практически каждый третий житель страны», - отмечает Исаевич.

На малых и средних предприятиях (МСП) трудоустроены 15,2 млн россиян, 3,6 млн из них - индивидуальные предприниматели (ИП), следует из Реестра Федеральной налоговой службы (ФНС). Еще 5,8 млн россиян зарегистрированы в качестве самозанятых (не входят в Реестр МСП). В совокупности, занятые в малом и среднем бизнесе составляют 33% всех работающих россиян. «Неофициально работают еще минимум 5 млн человек», - прокомментировал RTVI президент «Опоры России», представляющей интересы малого и среднего бизнеса, Александр Калинин.

«Опора России» просила бронь для ключевых и высококвалифицированных сотрудников МСП, чтобы не допустить критической потери кадров. Отсрочка от призыва для ключевых сотрудников стала бы «реально работающим решением», солидарен гендиректор Корпорации МСП. Военный комиссар Тюменской области Алексей Куличков допускал отсрочку от призыва для предпринимателей с незавершенными госконтрактами. «Предоставляются отсрочки, выполняется контракт, дальше гражданин прибывает по повестке», - говорил военком.

На практике опрошенным RTVI представителям бизнес-сообщества неизвестно о случаях, когда предпринимателям удавалось бы получить отсрочку. «Люди приходили в военкомат, предоставляли доказательства, что они предприниматели, но нам пока неизвестно о случаях, когда на основании этого освободили от мобилизации» - рассказала Елена Дыбова.

Сколько бизнесменов под угрозой

Минобороны не сообщает данные о сферах деятельности мобилизованных, поэтому оценить, скольких предпринимателей призвали, нельзя. В России не менее 800 тыс. бизнесменов призывного возраста. Столько в Реестре МСП обществ с ограниченной ответственностью (ООО) с единственным владельцем-мужчиной от 18 до 60 лет, который одновременно является руководителем предприятия.

Почти 10% предпринимателей уверены, что уже сейчас подпадают под параметры мобилизации, показал опрос сервиса «Акцион управление» (входит в медиагруппу «Акцион»). В целом мобилизовано 220 тыс. россиян из плана в 300 тыс., сообщал 14 октября Владимир Путин.

Военный и предприниматель - два в одном

В конце октября президент Владимир Путин подписал сразу несколько законов для поддержки малого и среднего бизнеса в ходе мобилизации.



Так, ранее закон не позволял военнослужащим заниматься бизнесом лично или через доверенных лиц. Недавними поправками мобилизованным предпринимателям разрешили сохранить контроль над бизнесом и отвели пять дней на передачу дел.

Однако делегировать управление бизнесом так быстро «нереально», говорит предприниматель Владимир Сунцов: «Даже при **увольнении** рядовой **сотрудник** отрабатывает две недели, в том числе передавая дела, а на уход первого лица предприятия дали пять дней».

Он также подчеркивает, что главный вопрос - кому оставить бизнес, потому что в МСП все процессы, контракты и связи зачастую "завязаны" на одного человека. «Собственники малых и средних предприятий в России, как правило, сами глубоко погружены в процессы и принимают ключевые решения», - добавляет Елена Дыбова. «Если индивидуального предпринимателя (ИП) или собственника микропредприятия мобилизуют, считай, бизнес разрушен», - отмечает глава Национального института системных исследований проблем предпринимательства Владимир Буев.

«В случае конфликта учредителей есть большие риски, что за время службы бизнес просто "отожмут"», - отмечает Владимир Сунцов. Передать дела с минимальными потерями смогли только те, кто ведет семейный бизнес - у таких предпринимателей больше уверенности, что их родные не разорят бизнес и не произойдет рейдерского захвата, рассказала Елена Дыбова: «У тех же, кто ведет дело в одиночку, и его некому передать, путь только один - закрываться». «Некоторые предприниматели уходят, оставляя вплоть до завещаний сразу», - констатировал Владимир Сунцов.

Другими государственными мерами поддержки мобилизацию признали форс-мажором при госзакупках. «Это позволяет расторгнуть договор без включения в реестр недобросовестных поставщиков», - пояснила Елена Дыбова.

Исполнителей госконтрактов (по 44 и 223-ФЗ) также обещают не штрафовать за нарушение обязательств, изменение условий и продление договора из-за мобилизации.

По мнению бизнеса, дополнительно нужно признать форс-мажором мобилизацию предпринимателя, который одновременно является единственным учредителем и руководителем бизнеса, что особенно распространено в микробизнесе. «Если он идет выполнять долг перед государством, то нужно создать условия и не рушить то, что предприниматель строил несколько лет», - подчеркивает Елена Дыбова.

Еще одна правительенная мера для поддержки МСП - кредитные каникулы по займам, взятым до мобилизации. ООО обещают отсрочку по кредитам на развитие бизнеса на весь срок мобилизации плюс 90 дней и продлят ее в случае лечения в больнице в результате ранений. ИП смогут претендовать на отсрочку на общих основаниях - период участия в военных действиях плюс 30 дней с продлением в случае лечения. Прощения долга кредитные каникулы не предполагают.

Остальная поддержка свелась, в основном, к отсрочкам по налогам и сдаче отчетности, платежам за аренду госимущества, указывает налоговый адвокат, партнер консалтинговой компании «Номен» Иван Яголович. Льготы не распространяются на налог на добавленную стоимость (НДС) - один из крупнейших источников доходов бюджета, который обеспечил 23% всех поступлений в федеральную казну в 2021 году.

«Если обязанность по уплате налогов уплачивается деньгами, то воинская - жизнью, - подчеркивает адвокат. - Государство предлагает предпринимателю: бросай бизнес, иди на фронт умирать и сдай отчетность по НДС. Это выглядит кощунственно».

По мнению Яголовича, правильнее было бы объявить налоговую амнистию для тех, «кто ушел воевать». «Если бизнес будет остановлен, его не спасут никакие налоговые и кредитные каникулы. Нужны решения другого уровня», - солидарна вице-президент ТПП Елена Дыбова.

«Есть риск, что после налоговых каникул платить будет уже нечем, - подчеркивает предприниматель Владимир Сунцов. - За время службы бизнес может остановиться или проесть капитал на поддержание работы».



Остался нерешенным вопрос трудовых отношений - что делать в случае сокращения штата из-за мобилизации, отмечает президент «Опоры России» Александр Калинин. Он предлагал не учитывать выбывших мобилизованных работников при проверке исполнения условий льготных кредитов по программе ФОТ 3.0 (для пострадавшего от пандемии бизнеса). Ключевым условием льгот было сохранить не менее 90% рабочих мест.

Долгосрочный эффект

«Мобилизация в России будет сдерживать рост производительности и экономическую активность в целом в ближайшее время», - констатировали аналитики Банка России.

«Часть компаний из сферы HoReCa (гостиничный и ресторанный бизнес, а также общепит) уже столкнулись с оттоком клиентов», - отмечает Александр Исаевич из Корпорации МСП. Владельцы кинотеатров, ювелирных брендов, автосервисов, фитнес-клубов и ресторанов сообщали Forbes о падении продаж и выручки с конца сентября. Оборот розничной торговли снижается с апреля в среднем на 9,4% в месяц в годовом выражении.

Мобилизация не могла не сказаться на рынке труда - выросла удаленная занятость, отток специалистов за рубеж. Еще одно из последствий мобилизации для рынка труда - рост временно трудоустроенных сотрудников, у которых меньше трудовых гарантий, констатировал руководитель экспертного центра по трудовым отношениям и охране труда «Деловой России», партнер группы компаний SRG Виталий Федин. Предприниматели будут заключать срочные трудовые договоры на срок мобилизации основных работников.

Вырастет и количество удаленных сотрудников. «Молодые мужчины покидают место жительства и перемещаются в другой регион или в другую страну», - отмечает Виталий Федин.

Мобилизация и новая волна эмиграции из России обострят проблему нехватки квалифицированных сотрудников, уверен Владимир Буев: «Вырастет конкуренция за специалистов, что тоже ударит по бизнесу, в том числе финансово, - считает он. - Но не все будут в проигрыше. Те, чьи сотрудники смогут избежать мобилизации, получат конкурентное преимущество».

«Сокращаются возможности планирования, и предприниматели меньше инвестируют в развитие и создание новых рабочих мест, - рассуждает Виталий Федин. - Все это приводит к тому, что уровень доверия между участниками трудовых отношений - работником, работодателем, государством - снижается».

Готовить меры поддержки при мобилизации нужно было еще с февраля, считает Елена Дыбова: «Но государственная машина действует медленно». Законодательство о мобилизации устарело и базируется на советском опыте, констатировал Иван Яголович: «Правовые условия только начинают дорабатываться. На тех, кого мобилизовали, по сути, проводится юридический эксперимент».

«Я бы рекомендовала предпринимателям подготовить шаги на случай всеобщей мобилизации, просто потому что бизнес всегда должен готовиться к разным вариантам развития событий», - добавила Елена Дыбова.

https://nisse.ru/articles/details.php?ELEMENT_ID=135177

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

27.10.2022

Для миллионов гастарбайтеров Россия стала "серой зоной"

Три четверти приезжих представляют две страны – Узбекистан и Таджикистан

Мигранты стали получать меньше патентов, хотя их число в РФ выросло. Официально за девять месяцев 2022-го оформлено почти 1,6 млн патентов, в 2021-м – чуть более 1,6 млн. Минус в 12 тыс. вроде бы мизерный, но не на фоне данных МВД по приезжим. В тот же период на учет, по сравнению с 8,8 млн 2021-го, поставили 12,3 млн человек. И 9 млн сказали, что едут работать. Ситуацию с патентами можно оценить и так, что, мол, началась борьба с фиктивными документами. Но тогда есть вопросы к властям: где прочие миллионы гастарбайтеров в основном из



Узбекистана и Таджикистана и чем эти нелегалы здесь занимаются? Эксперты отметили, что чиновники давно не могут ничего толкового ответить, хотя тенденция по полному превращению России в «серую зону» налицо.

По данным МВД, «за три квартала 2022 года оформлено 1 594 653 патента, за тот же период годом ранее – 1 606 348». Эксперты сказали «Независимой газете», что пусть и не столь значительное, но все же уменьшение данного показателя, вполне может быть связано с негласной установкой для силовиков «о нулевой толерантности в отношении мигрантов, совершивших преступления».

Напомним, что еще в начале года на проблему массовых нарушений миграционного законодательства громко обратил внимание губернатор Калужской области Владислав Шапша – после того как он пытался пообщаться с иностранным гражданином, который с трудом понимал по-русски, но имел сертификат о знании языка. Шапша тогда поручил «оценить реальную потребность региона в мигрантах». Его примеру последовали некоторые регионы, в которых, судя по всему, была поставлена на поток выдача подобных справок, без которой легально не получить патента. И вот только на этой неделе, скажем, в Самарской области возбудили уголовное дело по оформлению фиктивных сертификатов. Также и правоохранительные органы Воронежа сообщили о разоблачении группы лиц, которая на протяжении двух лет помогала гастарбайтерам сдавать экзамены и получать трудовые патенты, зарабатывая с каждого мигранта от 5 до 8 тыс. руб.

Ужесточение такой политики уже поддержали и в Совете безопасности РФ. По итогам заседания 19 октября секретарь Совбеза Николай Патрушев сообщил, что в этом году «на треть выросло число иностранцев, прибывших в Россию преимущественно с целью трудоустройства», и анонсировал «масштабные мероприятия по поддержанию правопорядка в местах компактного проживания мигрантов». А еще он однозначно пообещал дальнейшее ужесточение ответственности за нарушение правил пребывания в стране. То есть властям статистика МВД по патентам вроде как на руку, ее можно использовать для отчета перед населением о хорошо проделанной работе. Однако скорее всего более корректной будет версия об активизации не столько силовиков, сколько самих мигрантов. Гастарбайтеры, недовольные тем, что против них уже ужесточили все, что можно, видимо, предпочитают сразу уходить в «серую зону». К тому же им, конечно, уже известно об очередной волне подорожания патентов с начала будущего года. К примеру, в той же Самарской области это будет ежемесячно 5,7 тыс. руб. вместо нынешних 4,4 тыс.

Как напомнил «НГ» директор АНО «Академический Альянс» доцент РАНХиГС Михаил Бурда, желание отдельных акторов миграционных процессов – лоббистов из правозащитных НКО, диаспор и строительного сектора завести старую пластинку с песней «надо больше мигрантов, к нам никто не едет» не является чем-то удивительным. «Подобные сказки можно услышать на любом общественном мероприятии, куда таких субъектов приглашают. Но если обратиться к статистике, которую публикует МВД России, то увидим сокращение оформленных патентов всего на 12 тыс., что составляет 0,75%», – отметил эксперт. И это просто капля в море по сравнению с выданными более чем полутора миллионами, то есть «относительно масштабов внешней **трудовой миграции** в нашу страну из государств постсоветского пространства снижение находится в зоне погрешности вычислений». Однако статистика МВД, по словам Бурды, вообще-то достаточно занимательна. И если присмотреться к цифрам, то картина вырисовывается весьма печальная.

Почему-то, сказал он, замалчивается факт того, что за 9 месяцев 2021-го на миграционный учет было поставлено лишь 8,8 млн иностранцев, а за тот же срок в 2022 году – уже 12,3 млн. И из них 9 млн указали целью въезда работу, а это почти на 30% больше, чем в прошлом году. «Мы видим, что из этих 9 млн патент оформляет лишь каждый шестой. А где остальные? Что они делают в России? Ответов на этот вопрос в ГУВМ МВД тоже, видимо, нет», – констатировал Бурда. Но если патентов оформили чуть меньше, а въехало гораздо больше, то, значит, это тенденция к росту нелегальной трудовой деятельности. И тогда, продолжил эксперт, необходимо реально ужесточать механизмы иммиграционного контроля, учета иностранцев, а также немедленного и неминуемого выдворения и депортации нарушителей с запретом последующего въезда на срок не менее чем в 10 лет. «А если посмотрим еще глубже, то увидим, что рекордсменами по количественным показателям внешней миграции в Россию являются Узбекистан (4,8 млн) и Таджикистан (3,2 млн). По сравнению с 2021-м в случае с Узбекистаном наблюдается прирост в 1,5 млн, с Таджикистаном – на более чем 1 млн», – пояснил Бурда. Короче говоря, из 12 млн иностранцев в РФ три



четверти (8 млн) – выходцы из этих двух центральноазиатских государств. И, конечно, заявил «НГ» эксперт, такого количества внешних мигрантов стране не требуется, оно является абсолютно избыточным.

«Можно повышать стоимость патента, но, на мой взгляд, на выходе получим еще один страдальческий материал на тему «мигрантов стало мало», – заметил он. Проблему, по его мнению, гораздо более глубокую, решать надо не экономическими, а политическими и управлеченческими методами. Например, «представляется актуальной дифференциация национального миграционного законодательства в целях формирования преференций для востребованных категорий (профессий), которыми обладают мигранты, и существенного ужесточения барьеров для массовой неквалифицированной, не говорящей на русском языке, то есть нежелательной миграции». Также необходимо усилить ответственность за нарушение иностранцами миграционного законодательства, расширить механизмы депортации и выдворения, ужесточить наказание для организаторов нелегальной миграции, посредников и пособников из числа сотрудников полиции и чиновников, как федерального, так регионального и муниципального уровней. И все-таки повышать меру ответственности работодателя за незаконное привлечение иностранных граждан.

По словам президента центра социальных и политических исследований «Аспект» Георгия Федорова, эффективность института патентов пусть оценивают специалисты миграционных служб, но он охватывает только официальный рынок труда. «За его пределами, в «серой зоне» остается в несколько раз больше нелегалов, которые работают здесь на конкретных дельцов и фактически не вносят никакого вклада в экономику страны», – указал он. Для решения этой острой проблемы, уверен Федоров, никаких правил оформления достаточно не будет вне зависимости от их строгости и эффективности, потому что «нужен совершенно иной подход к развитию экономики и соответственно иной подход к миграционной политике». Гражданский активист Алексей Егоркин предположил, что параллельно идут несколько процессов: вероятно, усиливается контроль за выдачей патентов и происходит перераспределение этнического состава мигрантов. Скажем, может просто увеличиваться доля тех, кому нет необходимости его получать: «По наблюдениям «с полей», основная доля мигрантов в сфере обслуживания и ЖКХ представлена выходцами из Киргизии, которым патент не нужен как выходцам из государства – члена ЕАЭС». Эксперт полагает, что патенты на работу должны действовать и впредь, но необходимо навести здесь полный порядок: пресекать коррупционные и «серые» схемы, ужесточать условия получения патентов, а также вести постоянный контроль их наличия у гастарбайтеров с верификацией документов в единой базе данных. Отсутствие же патента должно строго пресекаться вплоть до депортации.

Все это, по словам Егоркина, должно быть направлено на создание благоприятных условий для законопослушных, образованных, «ментально русских и профессионально подготовленных» кадров, а «присутствие в России не отвечающим вышеупомянутым условиям полукриминальным маргиналам без образования и умений следует ограничивать». Но пока, констатировал он, миграционная политика в РФ «крайне ошибочна и порочна», скажем, в связи с полным отсутствием визового режима со странами Средней Азии. «Проблемы мигрантов не должны ложиться непосильной нагрузкой на государство. Четкие, ясные правила и законы – с нашей стороны, неукоснительное следование им – со стороны мигрантов. Это будет залог успешного и взаимовыгодного сосуществования. Кстати, успешный, образованный, в целом подкованный мигрант легко и тест сдаст, и пошлину заплатит, и будет отстаивать свои права перед нерадивым работодателем. Вот таких и только таких гастарбайтеров и надо бы принимать», – подытожил Егоркин.

Независимая газета

26.10.2022

Путин разрешил украинцам безвизовый въезд с 1 января 2023 года

Между тем, украинские власти с 1 июля ввели въездные визы для россиян

Президент России Владимир Путин подписал указ, согласно которому гражданам Украины с 1 января 2023 года разрешается безвизовый въезд в РФ. Документ опубликован на официальном интернет-портале проектов нормативных правовых актов.



"В соответствии с частью первой статьи 24 Федерального закона от 15 августа 1996 г... "О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию"... установить, что граждане Украины с 1 января 2023 года осуществляют въезд в РФ и выезд из Российской Федерации без оформления виз", - говорится в указе.

Украинские власти с 1 июля ввели въездные визы для россиян. По этому поводу заместитель министра иностранных дел РФ Евгений Иванов заверил, что российская сторона не будет принимать аналогичные меры. А официальный представитель Министерства иностранных дел РФ Мария Захарова подчеркивала, что при принятии решения российские власти "не намерены действовать зеркально".

https://www.trud.ru/article/26-10-2022/1434111_putin_razreshil_ukraintsam_bezvizovyj_vjezd_s_1_janvarja_2023_goda.html

А.Л. КУДРИН

27.10.2022

Бюджет с дефицитом и оптимизмом

Дума приняла в первом чтении проект основного финансового документа страны

Госдума в среду приняла в первом чтении законопроект «О федеральном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов». Голосование оказалось не единодушным: «Единая Россия» (ЕР), ЛДПР и «Новые люди» бюджет поддержали, а КПРФ и «Справедливая Россия — За правду» (СРЗП) были против, за что удостоились от главы профильного думского комитета Андрея Макарова обвинений в «дешевом пиаре». Впрочем, вопросы к проекту возникли не только у оппозиции: председатель Счетной палаты Алексей Кудрин предположил, что население «будет проявлять сдержанную политику в потреблении», притом что именно потребительский спрос, по задумке правительства, должен стать одним из основных драйверов роста экономики.

Министр финансов Антон Силуанов, представляя проект бюджета, назвал в числе его ключевых приоритетов финансовое обеспечение социальных обязательств, технологическую независимость России и развитие инфраструктуры, обеспечение безопасности страны и боеготовности вооруженных сил, межбюджетное регулирование и интеграцию четырех новых регионов. «Мы предусмотрели средства на восстановление экономик этих регионов после тех разрушений, с которыми сейчас они сталкиваются», — заверил министр. По его словам, все приоритеты обеспечены финансами и учтены в бюджете.

Председатель Счетной палаты Алексей Кудрин сообщил депутатам, что его ведомство представило на проект 1100-страничное заключение. Среди особенностей бюджета он выделил «антикризисную направленность, увеличение налоговой нагрузки на нефтегазовую отрасль, установление нового варианта бюджетного правила, сохранение дефицита все три года, увеличение государственного долга, сохранение расходов на уровне, достигнутом в 2022 году».

Не обошлось и без доли скепсиса по поводу того, что в проекте предусмотрены «оптимистичные оценки доходов», которые «требуют дополнительного внимания»: «Предусматривается рост объемов экспорта нефти до 260 млн тонн в 2025 году. Я считаю, что нужно быть готовым к более жестким сценариям».

Также глава Счетной палаты отметил, что в качестве основного драйвера экономики предполагается потребительский спрос, в то время как у самого господина Кудрина «есть опасения, что население будет проявлять более сдержанную политику в потреблении на этот период».

Глава комитета по бюджету Андрей Макаров (ЕР) в ответ на 1100 страниц от Счетной палаты показал собственную увесистую стопку листов, заявив, что даже не считал страницы сводного заключения своего комитета, куда вошли отзывы ведущих экономических институтов страны. Он напомнил, что принятие бюджета в первом чтении поддержали все комитеты Госдумы и более трети регионов — все, кто прислал заключения, — и сразу объяснил, почему бюджет стал дефицитным: «А мы сможем продать столько нефти, сможем получить такое количество



дохода? У нас снижается добыча. Как только мы говорим о доходах, мы понимаем, что эти доходы еще надо получить. Эти доходы, коллеги, под серьезным сомнением. Отсюда — дефицитный бюджет».

При этом «особое беспокойство» у господина Макарова вызывают программы развития энергетики и, в частности, нежелание Минэнерго выделять деньги на шахтерские городки.

Депутат даже пригрозил, что если правительство не решит этот вопрос, Дума внесет свои поправки: «Мы сами снимем деньги на шахтерские городки с зарплаты Минэнерго».

Председатель комитета по экономической политике Максим Топилин (ЕР) подчеркнул, что проект готовился в «совершенно экстремальных условиях, когда именно те составляющие, которые являются основой формирования бюджета, подвергаются наибольшему санкционному давлению». И выразил мнение, что в прогнозе предусмотрены «оптимистичные показатели».

После этого депутаты перешли к вопросам. Владимира Кашина (КПРФ) интересовало, почему при дефиците бюджета «мимо кассы страны утекают десятки триллионов рублей»: «Оффшоры, аресты золотовалютных резервов, сырьевая экономика — все сегодня выстроено в угоду олигархии. При этом наши законы о прогрессивном налоге, монополии на алкоголь не принимаются, как и социальные законы, например, о детях войны. Когда мы увидим бюджет победы, бюджет развития?» Антон Силуанов невозмутимо ответил, что ознакомился с предложениями КПРФ и они, по его мнению, приведут лишь к росту инфляции, которая «съест все наши вложения и социальные траты».

Михаил Делягин (СРЗП) спросил, почему правительство замораживает в следующем году 939 млрд руб. в Фонде национального благосостояния и тут же берет чистые займы на 1,7 трлн руб.

Министр финансов парировал, что «если у нас не будет резерва на случай непредвиденных ситуаций, то и цена наших заимствований будет совершенно иной».

Сардана Авксентьева («Новые люди») обратила внимание на сокращение финансирования проектов, связанных с капитальным ремонтом школ, выявлением талантов среди школьников, в то время как в восемь раз увеличиваются расходы на патриотическое воспитание молодежи. «Мы считаем, что настоящий патриотизм — это современные новые школы, реализуемые молодые таланты», — отметила госпожа Авксентьева. «Мне кажется, сейчас вопросы патриотического воспитания как никогда важны», — не сдавался господин Силуанов. Что же касается школ, то в целом в бюджете заложен рост расходов на образование, «куда включаются и эти вопросы, о которых вы сказали», заверил министр.

Затем выступили представители фракций. Лидер КПРФ Геннадий Зюганов сообщил, что коммунисты не будут голосовать за проект бюджета, подготовленный правительством, поскольку он «оторван от регионов» и не предусматривает достаточного финансирования социальных направлений — в отличие от подготовленного партией альтернативного варианта. Ему тут же ответил председатель ЛДПР Леонид Слуцкий, по мнению которого голосовать против бюджета в нынешней ситуации — значит «лить воду на мельницу тех наших врагов, которые хотели бы спровоцировать раздрай между политическими силами».

Лидер СРЗП Сергей Миронов, однако, не побоялся углубить «раздрай», заявив, что эсеры тоже будут голосовать против и тоже подготовили свой вариант под названием «бюджет мобилизации экономики», который «больше на 9 трлн руб.».

Впрочем, он оговорился, что правительственный документ дает основания для спокойствия «за нашу обороноспособность». А основная претензия СРЗП к бюджету состоит в том, что «деньги кладут в кубышку» вместо того, чтобы «развивать инфраструктурные проекты».

Первый заместитель руководителя «Новых людей» Вячеслав Даванков назвал проект «компромиссным с учетом текущих непростых обстоятельств» и сообщил, что его фракция поддержит документ. В то же время он высказал мнение, что для развития экономики необходимо совершенствовать процесс госзакупок, потому что «там лежат



триллионы рублей неэффективно используемых денег», и предусмотреть свободные деньги, которыми могли бы пользоваться регионы.

Подытожил выступления от фракций единоросс Андрей Макаров. Не желающим голосовать за проект оппозиционерам он напомнил, что в бюджете заложен рост расходов на социальные направления, а позицию КПРФ и СРЗП назвал «дешевым политическим пиаром».

В итоге проект бюджета в первом чтении поддержали 319 из 450 депутатов, против были 80, остальные не голосовали.

<https://www.kommersant.ru/doc/5634099>

26.10.2022

Кассовый порыв: какие приоритеты у бюджета - 2023-2025

Как Госдума голосовала за проект казны и почему эксперты не рассматривают дефицит как проблему

Соцполитика, национальная оборона, безопасность, технологическая независимость и интеграция присоединившихся к России территории - таковы приоритетные направления бюджетных расходов на ближайшие три года. Об этом в ходе первого чтения проекта бюджета на 2023-2025 годы рассказал министр финансов Антон Силуанов. На пленарном заседании Госдумы также обсудили социально-экономический прогноз Минэкономразвития и дополнительную поддержку приграничных с Украиной регионов. Каким будет дефицит бюджета и почему эксперты не считают его проблемой - в материале «Известий».

Основные траты

Государственная дума утвердила в первом чтении проект закона «О федеральном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов». На пленарном заседании 319 депутатов проголосовали за его принятие, 80 - против, воздержавшихся не было. Поправки ко второму чтению будут подготовлены к 7 ноября.

Документ представил министр финансов Антон Силуанов. По его словам, основной приоритет бюджета - это исполнение социальных обязательств. Так, на социальную политику планируется направить 7,3 трлн рублей, или 25,3% расходов от общего объема. Они пойдут на индексацию страховых пенсий, МРОТа и прожиточного минимума, на повышение материнского капитала и зарплат бюджетникам, а также на введение универсального пособия для семей с низкими доходами.

В числе других приоритетных направлений министр назвал обеспечение безопасности страны, технологическую независимость, межбюджетное регулирование и развитие новых регионов России. При этом второе и третье место по тратам из казны (после социальной политики) занимают национальная оборона (5 трлн рублей, 17% расходов) и национальная безопасность (4,4 трлн рублей, 15%). На импортозамещение современных технологий будет выделено более 1,7 трлн рублей, подчеркнул Силуанов.

В соответствии с законопроектом, доходы госказны в 2023 году составят 26,1 трлн рублей, в 2024-м - 27,2 трлн рублей, в 2025 году - 28 трлн рублей. По сравнению с 2022 годом они снизятся на 5,6% за счет сокращения нефтегазовых поступлений.

Расходы бюджета прогнозируются в 2023 году на уровне 29 трлн рублей, в 2024-м - 29,4 трлн, в 2025-м - 29,2 трлн. По словам главы Минфина, повышение объема расходов создает дополнительный бюджетный стимул.

- В 2025 году этот уровень расходов будет уже являться нормальным для бюджета. В 2025 году мы имеем сбалансированный бюджет без учета процентных расходов, то есть нулевой первичный баланс, и это позволяет сохранить устойчивость бюджетной конструкции, - добавил Силуанов.

В течение трех лет бюджет будет дефицитным. Недостача в казне в 2023 году составит 2% ВВП, или 2,9 трлн рублей. В 2024-м дефицит сократится до 1,4%, или 2,2 трлн рублей, в 2025-м - до 0,7%, или 1,2 трлн рублей. Закрыть его планируется за счет государственных заимствований и средств Фонда национального благосостояния (ФНБ).



В то же время, по данным проекта, ожидается рост объема государственного долга РФ: в 2023 году он составит 25,3 трлн рублей, в 2024-м - 27,6 трлн, в 2025-м - около 30 трлн.

Проект бюджета подготовлен на основе прогноза Минэкономразвития. Согласно ему, в 2023 году объем ВВП составит 150 трлн рублей, в 2024-м - 159,7 трлн, в 2025-м - 170,6 трлн. Уровень инфляции ожидается не ниже 5,5% в 2023 году и 4% - в 2024-2025 годах.

Прогноз, предоставленный Минэком, очень реалистичный, отметил в ходе обсуждения документа глава Счетной палаты Алексей Кудрин.

- Вместе с тем есть некоторые показатели, по которым у нас есть замечания: например, оптимистичный вариант экспорта, импорта, который заложен в бюджет, ослабление курса. В соответствии с этим несколько более оптимистичные оценки доходов требуют дополнительного внимания, - подчеркнул он.

Дефицит - это возможность

Дефицит бюджета - это вполне понятная ситуация, поскольку Россия находится под беспрецедентным санкционным давлением, считает директор Центра конъюнктурных исследований НИУ ВШЭ Георгий Остапкович.

- Ничего страшного в дефиците нет. Например, США уже 13 лет живут в условиях хронического дефицита, и это им никак не мешает, - отметил он.

Кроме того, согласно экономической теории, бюджет должен балансируться раз в 5-6 лет, добавил эксперт. По его словам, нельзя жить так, чтобы каждый год у страны был нулевой дефицит.

Сейчас в России хорошая макроэкономическая финансовая ситуация и неприлично маленький государственный долг, подчеркнул Георгий Остапкович. Он добавил: у государства есть Фонд национального благосостояния, поэтому даже в условиях такой недостачи мы можем спокойно жить еще 3-4 года.

Дефицит бюджета - это возможность использования ресурсов экономики для того, чтобы профинансировать наиболее нужные и важные направления расходов, заметил директор ИНП РАН Александр Широв. При этом нет никаких рисков исчерпания средств ФНБ, продолжил он. По его словам, основной источник финансирования дефицита - это государственные заимствования.

- У большинства европейских стран уровень долга к ВВП превышает 100%. В России 20%, это ничтожно малый уровень, - добавил Александр Широв.

Главные риски, которые видит Минфин в наращивании долговой нагрузки, - рост процентных платежей, при высокой инфляции они будут значительными. Однако Центробанк постоянно заботится о снижении уровня инфляции, поэтому никакой катастрофы в связи с ростом госдолга не предвидится, резюмировал эксперт.

<https://iz.ru/1416495/milana-gadzhieva/kassovyi-poryv-kakie-priority-u-biudzhetu-2023-2025>

26.10.2022

Кудрин выделил основные особенности бюджета на ближайшую трехлетку

Глава Счетной палаты считает, что сбалансировать основные параметры дефицитного бюджета позволят его антикризисная направленность и увеличение налоговой нагрузки на нефтегазовую отрасль

Кроме того, Кудрин упомянул новое бюджетное правило, по которому объем базовых нефтегазовых доходов, которые могут направляться на расходы, в 2023-2025 годах в абсолютном выражении ожидается на уровне 8 трлн рублей с дальнейшей ежегодной индексацией в размере 4%, начиная с 2026 года.

Депутаты Госдумы приняли в первом чтении проект закона "О федеральном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов". Все три года бюджет будет дефицитным, основным источником покрытия дефицита станут госзаимствования, при этом сбалансировать основные его параметры позволят "антикризисная направленность и увеличение налоговой нагрузки в основном на нефтегазовую отрасль", а также установление нового варианта бюджетного правила и сохранение расходов на уровне текущего года, заявил на пленарном



заседании глава Счетной палаты Алексей Кудрин. Счетная палата назвала излишне оптимистичным прогноз Минэкономразвития

"Бюджет на ближайшую трехлетку будет дефицитным, однако основные особенности бюджета, среди которых антикризисная направленность, увеличение налоговой нагрузки в основном на нефтегазовую отрасль, установление нового варианта бюджетного правила, сохранение расходов бюджета на уровне, достигнутом в 2022 году, позволяют сбалансировать основные параметры бюджета и выполнить все обязательства", - цитирует "Прайм" Кудрина.

Прогноз Минэкономразвития на ближайшие три года он назвал в целом реалистичным, не согласившись только с "оптимистичным вариантом" экспорта и импорта, которые заложены в бюджет, а также ослаблением курса рубля.

"Основным драйвером экономики предполагается потребительский спрос, он будет расти по прогнозу чуть выше даже роста реальных доходов населения. Мы думаем, что есть опасения, что население будет проявлять более сдержанную политику потребления на этот период", - добавил глава Счетной палаты.

<https://expert.ru/2022/10/26/kudrin-vydelil-osnovnye-osobennosti-byudzheta-na-blizhayshuyu-trekhletku/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

27.10.2022

Все выплаты будут произведены, несмотря на объединение ПФР и ФСС в 2023 г - Минтруд

Все положенные выплаты будут произведены, несмотря на объединение Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования в 2023 году, техническая готовность есть, заявил замминистра труда и социальной защиты РФ Андрей Пудов.

"Мы однозначно обеспечим выплату пенсий и всех социальных выплат в те сроки, которые предусмотрены законодательством", - сказал Пудов на пленарном заседании в Госдуме при рассмотрении проекта о бюджете Социального фонда .

Говоря о начале следующего года, замминистра уточнил, что те, кто получает выплаты на счет в банке, получат их в последний рабочий день декабря. Получающие выплаты через почту смогут получить их с 3 января.

"Технически мы к этому готовы", - добавил Пудов.

РИА Новости. Все Новости

27.10.2022

Студотряды попросили упростить допуск к рабочим профессиям

Студенты готовы заменить мобилизованных работников. Об этом заявил заместитель председателя правления Российских студенческих отрядов (РСО) Алексей Потейко.

- В рамках частичной мобилизации из экономики страны изымается более трехсот тысяч работников. Анализируя основные группы военнообязанных, подлежащих призыву, можно сделать вывод, что семьдесят процентов из них заняты в промышленности, строительстве, сельском хозяйстве и других жизненно важных сферах, где им на смену вполне могут прийти студенческие отряды, - отметил Алексей Потейко. - Мы готовы обеспечить занятость студентов в круглогодичном формате. Создавать производственные бригады для работы вочные смены и выходные. Этот вопрос и прежде был в нашей повестке, а теперь стал еще более актуальным.

По данным РСО, в сезоне-2022 трудоустроено более 150 тысяч студентов, а конкурс в три раза выше. Штабы вполне могут охватить работой 500 тысяч молодых и амбициозных ребят, способных поддержать экономику. Но возникают препоны.



- Минтруд, минздрав и другие ведомства постоянно усложняют допуск к рабочим профессиям, вводя новые, все более высокие требования. В период кадрового дефицита принципы надо менять, - уверен Алексей Потейко. - Трудоустройство несовершеннолетних - это вообще нерешаемая задача. Предприятия, ориентированные на подготовку новой смены, будущих специалистов, готовы принимать такую молодежь, обеспечив выполнение всех требований безопасности. Да и у самих ребят колossalный запрос на посильную работу. Но ограничения, порой нелепые, не дают ни тем, ни другим такой возможности. Поэтому их надо разумно снимать, расширяя сферы, где могут работать старшеклассники и студенты младших курсов.

Между тем в РСО безопасность в приоритете, для этого реализуются профильные программы. В результате в этом году по сравнению с 2019-м количество несчастных случаев в стройотрядах снизилось более чем на пятнадцать процентов, а тяжелых - на восемьдесят. В Омске начал работу всероссийский круглосуточный колл-центр студенческих стройотрядов "Под защитой", позволяющий руководителям РСО следить за соблюдением работодателями трудового законодательства, требований техники безопасности и охраны труда. Минувшим летом сюда поступило более 4,5 тысячи обращений. Проект поддержал Фонд президентских грантов.

То, что учащаяся молодежь способна эффективно трудиться, студенческие отряды доказали давно. В этом году более семи тысяч ребят работали проводниками пассажирских поездов. Сводный отряд строителей БАМа составил 1 366 человек. Для РСО это рекорд. Бойцы ССО также трудились на объектах в Кузбассе, Северске, Норильске.

Кстати

В этом году РСО при поддержке государства направили 250 миллионов рублей на обучение молодежи рабочим специальностям. Только на базе омских вузов и техникумов профессиональную подготовку прошли 1126 человек, а в стране в целом - 19696. Они получили самые востребованные на рынке специальности.

<https://rg.ru/2022/10/27/reg-sibfo/studotriady-poprosili-uprostit-dopusk-k-rabochim-professiiam.html>

27.10.2022

Центры занятости в РФ провели почти 1 млн консультаций для молодёжи

Центры занятости провели почти 1 миллион консультаций по профориентации для молодёжи, сообщили журналистам в пресс-службе **Минтруда**.

"С начала года бесплатные услуги по профориентации были оказаны свыше 935 тысячам молодых людей в возрасте от 14 до 29 лет. Всего в третьем квартале помочь в выборе профессии получили около 1,6 миллиона граждан", - говорится в сообщении.

В министерстве уточнили, что центры занятости оказывают консультации по профориентации для людей всех возрастов, включая школьников и студентов. Помимо этого, карьерные консультанты ориентируют соискателей о востребованных специальностях в регионе, проводят тестирование, которое помогает выявить индивидуальные наклонности к той или иной профессии.

По данным министерства, в этом году уже порядка 20 тысяч соискателей воспользовались образовательной программой **Минтруда** России для дальнейшего трудоустройства в своем регионе. Для студентов и тех, кто начинает карьеру, на портале "Работа России" представлено порядка 1,6 млн вакансий.

РИА Новости. Все Новости



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

27.10.2022

Роструд начал расследование несчастного случая с упаковщиком в Прикамье

Роструд инициировал расследование несчастного случая с упаковщиком в Прикамье.

Как сообщает трудинспекция, сейчас ведомство выясняет все обстоятельства травмы, скрытой ООО «Транстех».

Информация о несчастном случае поступила в **Роструд** 26 октября. 6 октября 42-летний упаковщик-комплектовщик получил удар в лицо отколотой доской.

Как сообщают в трудинспекции, информация о несчастном случае попала к ним с нарушением законодательства. Несмотря на обязанность сообщать о подобных случаях в **Роструд**, предприятие скрыло этот факт.

«**Гострудинспекцией** начато расследование несчастного случая как скрытого, в соответствии с установленными порядком и нормами Трудового кодекса Российской Федерации», - сообщает трудинспекция в Прикамье.

Согласно открытым данным, ООО «Транстех» на рынке более 11 лет, занимается производством строительных и металлических конструкций.

https://perm.aif.ru/incidents/rostrud_nachal_rassledovanie_neschastnogo_sluchaya_s_upakovshchikom_v_prikame

27.10.2022

Кричали и разбегались в стороны. В Нижнем Новгороде сгорел трамвай, набитый пассажирами

Страшный пожар произошел в Нижнем Новгороде в общественном транспорте. В час пик полностью сгорел трамвай, перевозивший пассажиров.

ЧП случилось рядом с остановкой «Центр Сормова» на улице Ефремова. По предварительной информации рядом с кабиной водителя произошло замыкание электропроводки. Вспыхнул пожар, который мгновенно распространился на первый вагон.

Водитель успел открыть двери, и пассажиры разбежались в разные стороны. Погибших нет. А вот сам 36-летний водитель трамвая серьезно пострадал. По данным **Госинспекции труда** у мужчины тяжелейшие ожоги, он госпитализирован. Пожар был оперативно ликвидирован сотрудниками МЧС. По факту ЧП расследование проводит прокуратура региона.

<https://tarakann.ru/proisshestviya/krichali-i-razbegalis-v-storony-v-nizhnem-novgorode-sgorel-tramvaj-nabityj-passazhirami/>

27.10.2022

В Уфе слесарь-ремонтник получил серьезную травму из-за падения металлической конструкции

В Уфе несчастный случай произошел с 57-летним слесарем-ремонтником компании «ДСК КПД». **Гострудинспекция** выяснила, из-за чего пострадал рабочий.

Предварительно известно, что 7 сентября слесарь работал на участке по выпуску деталей. Мужчина устанавливал магнитную бортоснастку как в друг на него упал тяжелый металлический проемообразователь. Работники компании побежали на помощь к слесарю и вызвали скорую помощь. Пострадавшего доставили в ГКБ № 21. После осмотра врачи поставили ему диагноз - тяжелая сочетанная травма.

Сотрудники **Гострудинспекции** выяснили, что проемообразователь не имел дополнительного крепления в виде стропа, несмотря на то что этого требует инструкция по охране труда. Также в бригаде был только один слесарь, хотя их должно было быть двое. Кроме того, технолог не предоставил карту контроля за работами.



После полученных данных сотрудники **Гострудинспекции** сделали вывод, что причиной травмы рабочего стала плохая организация производственных работ. Руководителю компании грозит крупный штраф.

<https://proural.info/society/v-ufe-slesar-remontnik-poluchil-sereznyu-travmu-iz-za-padeniya-metallicheskoy-konstruktsii/>

26.10.2022

В Норильске из-за задымления из шахты эвакуировали горняков

В связи с задымлением трансформаторной подстанции в шахте «Ангидрит» в Норильске организована проверка, сообщает 26 октября пресс-служба прокуратуры Красноярского края.

Задымление произошло на глубине 70 м, из шахты было эвакуировано 36 горняков, пострадавших нет.

На данный момент задымление ликвидировано. На место для выявления обстоятельств произошедшего выехал прокурор Норильска. В проверке задействованы сотрудники МЧС, Ростехнадзора, **Государственной инспекции труда**.

«Будет дана оценка исполнению требований законодательства в сфере охраны труда и промышленной безопасности, в том числе при эксплуатации электросетевого оборудования», - отметили в прокуратуре.

В шахте «Ангидрит» в Норильске ведется добыча ангидрита, который используется для приготовления закладочного материала подземных выработок.

<https://rossaprimavera.ru/news/d34ccdd8>

26.10.2022

Сотруднице челябинской инспекции труда обвинили в получении взяток

В Челябинской области одной из инспекторов **Государственной инспекции труда** предъявлено обвинение в получении взяток. Об этом сообщает региональное управление СКР.

Следователями установлено, что с 2018 года дама получила более 150 тыс. рублей от представителя некой специализированной учебной организации. Взамен от неё ожидали приёма экзаменов по знанию правил охраны труда без фактической проверки знаний.

Преступление выявили сотрудники южноуральского управления ФСБ. Следователи настаивают на заключении гражданки под стражу. Также проводится работа по выявлению вероятных аналогичных преступных эпизодов.

<https://regnum.ru/news/3735248.html>

26.10.2022

Работник ГАЗа получил тяжелые травмы на производстве

Работник ПАО «ГАЗ» получил серьезную травму из-за того, что оказался зажатым между столами прессов. Подробности о несчастном случае рассказали в **трудовой инспекции** региона. Инцидент произошел днем 24 октября. На участке основного производства 66-летний бригадир с наладчиком проводили работы на прессе двойного действия. Первый работник стоял между двумя выкатными столами, коллега не видел его и начал выкатывать данные объекты. В итоге левая нога бригадира была зажата между столами прессов. Пострадавшего доставили в медицинское учреждение. Специалисты отметили, что полученные сотрудником ГАЗа травмы относятся к категории тяжелых. Расследованием происшествия уже занимается трудинспекция. Представители ведомства выясняют обстоятельства и причины ЧП на производственной площадке. Ранее сообщалось, что водитель получил 10% ожогов тела в трамвае, который загорелся в Нижнем Новгороде. Его доставили в ожоговый центр.

<https://newsnn.ru/news/incident/26-10-2022/cheloveka-edva-ne-razdavilo-na-nizhegorodskom-zavode>



ПРОФСОЮЗЫ

27.10.2022

Профсоюз охранных предприятий попросил правительство об отсрочке от мобилизации для руководителей фирм «Профсоюз негосударственной сферы безопасности» обратился к главе правительства Михаилу Мишустину с просьбой предоставить руководителям частных охранных организаций (ЧОО) отсрочку от мобилизации. Письмо организации есть в распоряжении RTVI. В нем представители охранной отрасли утверждают, что повестки нередко приходят директорам ЧОО и в результате парализуют деятельность предприятий, некоторые из которых занимаются охраной критически важных объектов.

В обращении к главе правительства «Профсоюз негосударственной сферы безопасности» просит предоставить отсрочку от мобилизации руководителям ЧОО — в первую очередь тем, чьи организации охраняют критически важные объекты, в том числе в рамках госзаказа.

В письме отмечается, что руководитель ЧОО несет персональную ответственность за оружие в организации, поэтому в случае его призыва компания не сможет функционировать. Также он персонально отвечает по договорам в рамках госзаказа. В профсоюзе добавили, что оперативно заменить руководителя ЧОО в случае призыва затруднительно, поскольку он должен соответствовать некоторым критериям: иметь высшее образование, удостоверение охранника и пройти дополнительное обучение на руководителя.

Председатель «Профсоюза негосударственной сферы безопасности» Дмитрий Галочкин в разговоре с RTVI подтвердил отправку обращения к премьер-министру. По его данным, в сфере безопасности в общей сложности задействовано около 3,5 млн человек: **работники** служб безопасности, а также специалисты в сфере пожарной, экономической, транспортной безопасности и другие.

«Большинство этих людей подпадает под мобилизацию, они давали присягу родине и многим из них пришли повестки. Есть проблема с тем, что повестки приходят директорам, в таком случае предприятие вообще не может дальше функционировать. А в данном случае речь идет о компаниях, которые выполняют и государственные контракты», — говорит Галочкин. Он также отметил, что сотрудники ЧОО нередко работают вахтовым методом, однако такой формат становится затруднителен из-за локальных ограничений на выезд за пределы **региона**.

По словам председателя Ассоциации руководителей охранных предприятий ("КЦ РОСС") Александра Козлова, мобилизация коснулась, в первую очередь, наиболее подготовленных сотрудников из групп быстрого реагирования и охраны банков, то есть работников тех сфер, где нужны молодые сотрудники.

Впрочем, по его словам, заказчики охранных услуг зачастую с пониманием относятся к форс-мажорным обстоятельствам: «Заказчики, в том числе банки, предлагают рассмотреть возможность замены техническими средствами охраны. Где-то они используются как поддерживающий фактор, чтобы можно было более возрастного или невооруженного охранника поставить».

Ранее о возникшей из-за мобилизации нехватке охранников сообщал «Московский комсомолец». В качестве одного из решений проблемы член Координационного совета при Росгвардии по вопросам частной охранной деятельности Роман Насонов в разговоре с изданием предложил пополнять штат ЧОО иностранными гражданами: приезжими из СНГ и иностранцами, заключающими контракты о службе в **российских** вооруженных силах.

В пресс-службе правительства не ответили на запрос RTVI на момент публикации.

На страже Донбасса

Отток работников сферы безопасности связан не только с мобилизацией и добровольным участием в военной операции на Украине, но и привлечением охранников для работы на объектах присоединенных территорий, утверждает Роман Насонов.

В обращении «Профсоюза негосударственной сферы безопасности» к Михаилу Мишустину говорится, что **работники российских** ЧОО действительно работают на Донбассе.



«Так, при обеспечении охраны образовательных организаций на территориях Луганской народной республики, Запорожской и Херсонской **областей** (взято под охрану около 1 100 объектов) были задействованы охранники из 200 организаций. При этом более 100 организаций, из-за своей небольшой численности, смогли представить не более 2-4 охранников, что, в свою очередь, вызывало значительные организационные трудности в ходе формирования соответствующих команд и выставления постов», — отмечается в документе.

Для решения таких проблем профсоюз предлагает изменить критерии для осуществления деятельности по упрощенной системе налогообложения. В организации попросили правительство отказаться от критерия, ограничивающего количество сотрудников при такой форме работы в 100 человек и оставить предельный годовой доход компании в 200 млн рублей. Сейчас из-за ограничения на число сотрудников владельцам охранных предприятий приходится создавать новые юрлица вместо укрупнения действующих предприятий, говорится в письме.

«На сегодняшний день, по сведениям Росгвардии, в **Российской** Федерации зарегистрировано около 17 тыс. юридических лиц, имеющих лицензию на осуществление частной охранной деятельности. В то же время, по анализу экспертов отрасли, все они могут быть сведены к 4-5 тыс. организаций. В отдельных **регионах** количество организаций, принадлежащих одному собственнику (группе собственников), составляет, по нашим данным, примерно 5-7 компаний», — указано в документе.

Профсоюз обращает внимание, что в случае укрупнения, вместо искусственного приумножения числа компаний, государство сможет эффективнее взаимодействовать с ЧОО, в том числе при обеспечении общественного порядка в условиях чрезвычайных ситуаций и повышенной готовности.

<http://0-1.ru/?id=112539>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

27.10.2022

В Госдуме разработают законопроект о военных пенсиях мобилизованным

В **Госдуме** готовят **законопроект** о продолжении выплат военных пенсий мобилизованным гражданам. Как передает корреспондент ИА REGNUM 27 октября, об этом сообщил глава комитета **Госдумы по труду** и соцполитике Ярослав Нилов (ЛДПР).

"И вот новый пробел - приостановка военных пенсий для мобилизуемых. Приступаем к разработке **законопроекта**, который нивелирует эту несправедливость", - сказал Нилов.

Парламентарий надеется на поддержку фракций и правительства, чтобы общими усилиями вывести эту категорию из-под действия нормы, которая касается контрактников, не получающих пенсию.

"Призывающие военные пенсионеры должны получать все причитающиеся им выплаты!" - подчеркнул Нилов.

<https://regnum.ru/news/3735827.html>

27.10.2022

Кандидаты демобилизационных наук

Обладателей ученых степеней просят освободить от участия в спецоперации

Комитет **Госдумы** по науке и высшему образованию просит освободить от мобилизации ученых и преподавателей, имеющих ученые степени,— такой **законопроект** депутаты направили в правительство. Важное условие — основным местом работы такого льготника должен быть государственный вуз или НИИ. Минобрнауки ранее заверяло, что университеты и научные организации «в рабочем порядке отрабатывают с военкоматами вопросы по предоставлению отсрочки для своих сотрудников».



Комитет Госдумы по науке и высшему образованию направил правительству поправки к федеральному закону «О мобилизационной подготовке и мобилизации». Депутатский законопроект (есть у «Ъ») освобождает от мобилизации граждан, имеющих ученые степени и трудящихся при этом в научных или образовательных организациях. «Пока мы говорим только о кандидатах и докторах наук, которые работают в вузах и НИИ на полную ставку по основному месту работы. И это государственные организации прежде всего», — пояснил «Ъ» первый зампред комитета Александр Мажуга. На вопрос «Ъ», поддерживает ли профильное Минобрнауки инициативу депутатов, господин Мажуга ответил так: «Все ведомства, которые занимаются регулированием в сфере образования и науки, заинтересованы в том, чтобы сотрудники организаций, имеющие степень, занимались наукой».

Напомним, частичная мобилизация объявлена в России с 21 сентября. Через несколько дней президент подписал указ об отсрочке для студентов очной иочно-заочной формы. 5 октября аналогичную отсрочку получили учащиеся негосударственных вузов и аспиранты. С конца сентября многие чиновники и общественники выступают с инициативами о предоставлении отсрочек и для других категорий граждан, связанных с образованием. Так, Министерство просвещения направило в правительство ходатайство о предоставлении отсрочки от мобилизации для школьных учителей (см. «Ъ» от 16 октября). В ведомстве теперь ожидают ответа Минобороны и Генштаба. С инициативой дать отсрочку для преподавателей вузов выступал профсоюз «Университетская солидарность». В свою очередь, члены академического «Клуба 1 июля» настаивают на необходимости отсрочки для докторов и кандидатов наук; с аналогичным предложением выступал недавно избранный президент РАН Геннадий Красников.

Ректор МГУ Виктор Садовничий уже заявлял, что «педагоги-кандидаты, доктора наук не подлежат мобилизации», однако известны случаи мобилизации технического персонала университета. Ректоры двух других столичных вузов на правах анонимности заявили «Ъ», что их педагоги не попадают под мобилизацию — и «военкоматы с этим соглашаются». Однако на каком именно основании преподаватели получают преференции, ректоры сказать затруднились. На сайте парламента говорится, что депутаты докладывали заместителю главы Минобрнауки Дмитрию Афанасьеву о случаях призыва граждан, имеющих ученые степени и работающих в научных и образовательных организациях: «Депутаты оперативно обращаются в Министерство обороны и призывные комиссии в регионах, решения которых отменяются, но правовая неопределенность в этом вопросе остается».

Минобрнауки ранее уже высказывало «Ъ» свою позицию по поводу того, попадают ли преподаватели вузов под критерии частичной мобилизации. Ведомство утверждало, что вузы и научные организации «в рабочем порядке отрабатывают с военкоматами вопросы по предоставлению отсрочки от мобилизации для своих сотрудников». «Регламентирующие документы по порядку оформления отсрочки от призыва на военную службу по мобилизации имеют пометку "для служебного пользования", поэтому в открытых источниках они не могут быть представлены, — говорили «Ъ» в ведомстве. — Этих документов достаточно для того, чтобы забронировать абсолютное большинство своих сотрудников, включая профессорско-преподавательский состав».

Профессор Петербургского государственного университета путей сообщения Алексей Шашкин указывает, что многие ученые сейчас занимаются научными исследованиями и разработками в частных компаниях. «Они тоже задействованы в реальном секторе экономики и составляют интеллектуальный потенциал страны, — говорит он. — Всего таких людей (подпадающих под критерии мобилизации обладателей степеней. — «Ъ») несколько десятков тысяч на всю страну. Но если мы потеряем такой потенциал, то можем получить невосполнимые проблемы». Добавим, сегодня в правительство, Совет Федерации, Госдуму, Минобороны, Минобрнауки и другие ведомства было направлено открытое письмо с требованием дать отсрочку людям с учеными степенями вне зависимости от места их трудоустройства. Обращение подписало более 700 ученых и преподавателей.

<https://www.kommersant.ru/doc/5634208>



27.10.2022

Минфин сравнил зарплаты топ-менеджеров госкомпаний с рыночными

Власти не стали вводить потолок зарплаты топ-менеджеров госкомпаний. Но при определении вознаграждения учату уровня выплат, сложившиеся на рынке, сообщили РБК в Минфине

Оплату **труда** топ-менеджеров госкомпаний не планируют ограничить потолком в 30 млн руб. в год, но при ее определении будут учитываться "сложившиеся на рынке" вознаграждения, сообщили РБК в пресс-службе Минфина.

Сейчас Минфин и рабочая группа при правительской комиссии по вопросам оптимизации и повышения эффективности бюджетных расходов ведут работу по согласованию оплаты **труда** топ-менеджеров крупных госкомпаний. "По итогам этой работы вознаграждение руководящего состава может быть как снижено, так и повышенено", - указали в Минфине.

Газета "Коммерсантъ" написала со ссылкой на источники, что в качестве потолка для зарплат, бонусов и прочих выплат на одного руководящего сотрудника изначально предполагался трехкратный размер годового денежного содержания премьера Михаила Мишустина, то есть около 30 млн руб.

Кроме того, по данным газеты, власти решили пересчитать доходы руководителей за два года, то есть если зарплата превышала лимит, то ближайший год топ-менеджеру придется "остаться практически без зарплат и вознаграждений".

Информация о таком пересчете за два года не соответствует действительности, указали в Минфине.

"При определении размера вознаграждения планируется учитывать результаты деятельности как компании в целом, так и отдельных ее руководителей, а также сложившиеся на рынке вознаграждения в организациях, аналогичных по виду и масштабу деятельности (включая размер организации, штатную численность, прибыльность, значения основных финансово-экономических показателей)", - уточнили в министерстве.

В июне правительство приняло постановление, устанавливающее единый подход к составу и структуре вознаграждения топ-менеджеров крупных госкомпаний. Порядок распространяется на руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций (АСВ, ВЭБ.РФ, "Росатом", "Роскосмос"), государственной компании "Российские автомобильные дороги" и 38 компаний, чьи акции принадлежат Росимуществу (ГЛОНАСС, ГТЛК, "Дом.РФ", "Роснано", "Роснефтегаз", РЖД, Промсвязьбанк, "Транснефть" и т.д.).

Согласно постановлению, профильные ведомства направляют в Минфин **предложения** по размеру годового максимально возможного совокупного вознаграждения руководящего состава компаний. Конкретные условия оплаты **труда** подлежат согласованию с Минфином и рабочей группой при правкомиссии. По итогам работы за год и за квартал обязательно выписываются премии в случае достижения годовых или промежуточных КPI. Размер годовых премий не должен превышать годового максимально возможного совокупного вознаграждения, квартальных премий - 10% годового максимально возможного вознаграждения.

<https://www.rbc.ru/economics/27/10/2022/63598bda9a79475727630c19>

27.10.2022

Россиянам объяснили, отразятся ли ноябрьские праздники на зарплате

Эксперт Голованова рассказала, как ноябрьские праздники отразятся на зарплате и выгодно ли продлевать их отпуском

Ноябрь - последний месяц в 2022 году, в котором есть нерабочие праздничные дни. Глава Исследовательского центра SuperJob Наталья Голованова рассказала «Известиям», изменится ли зарплата из-за ноябрьских праздников и выгодно ли в этом месяце брать отпуск.



Как отметила эксперт, в ноябре этого года россиян ожидают длинные выходные: 4 ноября - День народного единства, то есть нерабочий праздничный день. Учитывая, что в этом году он приходится на пятницу, для сотрудников, работающих 5-дневную рабочую неделю, в первую неделю ноября будет 3 выходных дня подряд - с 4 по 6 ноября включительно (с пятницы по воскресенье).

«При этом дополнительный выходной (праздничный) день не скажется на зарплате работников, которым установлен оклад. В соответствии со статьей 112 Трудового **кодекса** РФ, для них наличие в месяце нерабочих праздничных дней не влияет на размер оклада», - пояснила Голованова.

Если же работнику установлен не оклад, а, например, часовая тарифная ставка или сдельная оплата **труда**, то зарплата может измениться. Всё будет зависеть от того, сколько часов в месяц в общем отработает сотрудник или какой объем работы он выполнит. Однако таким работникам работодатель по **закону** должен выплатить дополнительное вознаграждение, если 4 ноября они не будут работать. Его размер определяется локальным нормативным актом организации, уточнила специалист.

Говоря о том, целесообразно ли брать отпуск в ноябре, продлевая таким образом длинные выходные, Голованова рассказала о простом правиле: чем меньше в месяце рабочих дней, тем невыгоднее использовать отпуск в это время. Если в месяце мало рабочих часов, то в этот период выгоднее поработать и получить зарплату. «Однако в случае с ноябрем ситуация не критична. Поскольку в ноябре всего один нерабочий праздничный день, общее количество рабочих часов (дней) в этом месяце в сравнении с другими месяцами примерно будет средним по году. В соответствии с производственным календарем на 2022 год, в ноябре 167 рабочих часов - это примерно столько же, сколько было, например, в апреле, июне, июле и октябре (по 168 часов)», - указала эксперт.

По ее словам, в этом году есть более выгодные для отпуска месяцы, в которых больше рабочих часов, чем в ноябре. Например, это декабрь - в нем 176 рабочих часов.

«Но в целом, даже если вы и потеряете в деньгах при уходе в отпуск в ноябре, разница не будет существенной, поскольку рабочих часов по сравнению с другими месяцами не намного меньше», - резюмировала Голованова.

В августе правительство России утвердило постановление о переносе выходных дней в 2023 году. Так, новогодние праздники продолжатся с 31 декабря по 8 января, майские - с 29 апреля по 1 мая и с 6 по 9 мая. Как пояснили в **кабмине**, в 2022 году 1 и 8 января выпадают на воскресенье, и поскольку это нерабочие праздничные дни, их решено перенести на пятницу, 24 февраля, и понедельник, 8 мая.

https://iz.ru/1416439/2022-10-27/rossiianam-obiasnili-otraziatsia-li-noiabrskie-prazdniki-na-zarplate?main_click

27.10.2022

«Теперь зарплата - не главное»: как мобилизация изменила рынок труда

Глава HeadHunter - о рынке труда в шоке, бронях и отсрочках, кризисе онлайн-курсов и специальностях, которым стоит учиться

Российский рынок труда резко поменялся в третий раз за короткое время. Сначала его радикально изменила пандемия, потом началось постпандемийное восстановление, а с конца сентября частичная мобилизация обнулила прошлые тренды и заставила экспертов отозваться только что рассчитанные прогнозы. Более того, резкие изменения произошли и в сфере онлайн-образования, тесно связанной с рынком труда.

О том, как уже реагируют и еще отреагируют работодатели на новую большую перемену и какие возможности остаются у соискателей - в интервью генерального директора компании HeadHunter Михаила Жукова РБК Петербург.

«Теперь размер зарплаты - не главное»

- В каких отраслях влияние мобилизации наиболее заметно? И как в них будет меняться занятость?



- Правильнее говорить даже не об отраслях, а о типах бизнеса. В сложной ситуации оказались малые и средние предприятия, где каждый сотрудник - это человек-оркестр, который делает все, что нужно компании в данный момент, а не то, что написано в его должностной инструкции. Тем более, что инструкции, как правило, нет. Найти замену таким сотрудникам - задача гораздо более сложного порядка, нежели заместить позицию в крупной компании, где труд формализован, во-первых; и на каждую функцию есть отдельный работник, во-вторых. Малый и средний бизнес только начал поднимать голову - мы видим активный рост спроса на персонал с его стороны примерно с августа - но к октябрю рост нивелировался. Хотя мы слышим, что предприниматели ищут выход - в том числе, через диалог с государством.

- В каких компаниях работники оказались наиболее защищенными?

- Один из моих коллег по цеху сделал запись в соцсети о том, что "сейчас самый главный бренд работодателя - это возможность предоставления отсрочки или брони". С этой точки зрения, компании военно-промышленного комплекса усилили свои HR-бренды кратно. Мы видим, что предприятия, имеющие оборонные заказы, за 2-3 недели закрывают десятки вакансий на позиции, которые висели открытыми минимум год. Они не закрывали позиции, потому что не могли предлагать условия выше рыночных. Теперь размер зарплаты не главное - люди идут в такие компании даже с понижением финансовых условий.

- Вторая защищенная группа - сотрудники IT-компаний? Говорят, что сейчас компании любого профиля стремятся создавать при себе IT-фирмы, чтобы перевести туда часть персонала, получив на него таким образом броню.

- К наиболее защищенным относятся IT-компании, аккредитованные при Минцифры, это важное дополнение. Также нужно учитывать, что одним из обязательных требований получения отсрочки сотрудником IT-компании является наличие высшего образования по определенной специальности. Есть приказ Минцифры, который регламентирует, какие специальности, указанные в дипломах о высшем образовании, попадают под отсрочку. В скобках замечу, что в последние несколько лет популярность высшего образования в РФ заметно снизилась. Это вызвано рядом причин - разочарованием части молодежи в отечественной высшей школе, запросом на ранний старт карьеры, а также динамичным развитием альтернативных методов получения навыков - прежде всего, различных онлайн-школ и курсов.

- Но в итоге многие айтишники не подпадают под условия получения отсрочек?

- Перечень специализаций от Минцифры достаточно объемный и широкий. Но надо понимать, что IT-продукт - один из самых сложных и ресурсоемких результатов интеллектуального труда в современном мире; в его создании, поддержке и развитии участвуют не только разработчики и программисты. Чтобы он "взлетел" и был востребован, им занимаются целые команды - от продакт-менеджеров, тестировщиков, дизайнеров до специалистов по кибербезопасности. И да, "классические айтишники", непосредственно занятые в разработке продуктов, тоже во многих случаях не имеют профильного высшего образования. Данные базы резюме hh.ru за 2022 год показывают, что 66% разработчиков и программистов среди мужчин не имеют профильного высшего образования, причем среди аудитории от 35 лет этот процент еще выше. Для примера, в нашей компании почти каждый третий IT-специалист не имеет профильного высшего образования или высшего как такового, что не является препятствием в развитии нашего сервиса. Подавляющее большинство компаний в условиях острого **дефицита специалистов** вообще не обращают внимание на наличие профильного высшего образования.

- То есть, бесполезно создавать IT-"дочку" и определять туда на работу финансистов или журналистов?

- Да, для отсрочек это не сработает. Но всплеск создания таких компаний произошел не сейчас, а в конце 2020 года, в связи с получением отраслью существенных, в том числе налоговых, льгот от государства. Потом Минцифры с этой практикой оптимизации расходов бизнеса начало бороться. В мае-июне порядка 400 квази IT-компаний было удалено из списков аккредитованных. Сейчас утверждены новые критерии включения в эти списки, планку входа подняли, и просто назвать банк или логистическое подразделение завода IT-компанией не получится. Что касается аспекта отсрочек, то, возможно, предприятия, которые уже работали над выделением из своей структуры айтишной фирмы, сейчас получили стимул, чтобы ускориться.



Мобилизация как аналог декрета

- Какие особенности появились у российского рынка труда с момента объявления частичной мобилизации? Выросла ли доля женского труда, например?

- Сложно себе представить, что компании будут отказывать молодым мужчинам призывающего возраста в трудоустройстве и выбирать вместо них девушек. Такое возможно в единичных случаях, но как массовый тренд - пока не видно. Другое дело, что, например, IT-компании, которые с удовольствием набирали девушек, чувствуют себя более уверенно, чем конкуренты, предпочитавшие, в силу стереотипов, мужчин.

Очевидно, что сейчас бизнесу придется отказываться от своих надуманных гендерных ограничений - активнее нанимать и женщин, и людей возрастной категории 45+. Мне рассказывают HR-менеджеры: "Мы вообще сняли все ограничения на прием". То есть, если раньше они смотрели на вакансию людей с опытом от 3 лет в возрасте 28-35 лет - это самая востребованная когорта, ее работодатели просто "выжигают" - то теперь берут любого, кто готов выполнять задачи. До компаний "дошло", что надо шире смотреть на демографию соискателей - хотя, с учетом демографической ямы, в которую мы вступили еще в 2020 году, эту необходимость можно было осознать и раньше.

Явная особенность нового рынка труда - быстрый рост числа вакансий на временную работу и заключения срочных договоров: с точки зрения работодателя, мобилизация - аналог декрета, ведь рабочее место за ушедшими специалистами надо сохранять. Ну и очевидно нарастание **дефицита кадров** в профессиональных сферах, где в большей степени занято трудоспособное мужское население: в транспорте, автобизнесе, строительстве, ряде других.

30 рабочих вместо конвейера

- Чем работодатель будет отвечать на этот дефицит?

- Традиционный ответ на ухудшающуюся демографию заключается в увеличении инвестиции в технологическое оснащение. Условно, ручной конвейер, где 30 человек работает, заменяется автоматизированным конвейером; вместо обычных складов появляются роботизированные, и так далее. Но в связи с санкциями эти инструменты становятся нам все менее доступны. Мы этого еще не увидели, но можем предположить: замедление технологического развития ждет нас на какой-то период времени. Будет упрощение производственных технологий - на смену автоматизированному конвейеру придут 30 рабочих. А значит, работодатели вынуждены будут рассматривать более широкую соискательскую базу и больше инвестировать в переобучение, дополнительное обучение.

- Это значит, что теперь в целом ряде отраслей будет легче устроиться на работу?

- Вероятно, некоторые категории работников, например, 45+, получат дополнительные окна возможностей на рынке труда. Будет ли падать планка требований к профессиональным качествам будущих сотрудников, пока трудно сказать.

Заявки на обучение обвалились

- Вы сказали, что меняется ситуация с образованием для айтишников. Как именно?

- Я говорил о том, что в последние годы на рядовые позиции в сфере ИТ массово брали людей без высшего профильного образования, а сейчас это меняется. На глазах растет интерес к тому, чтобы у человека призывающего возраста был диплом, под который можно получить отсрочку. Соответственно, практика получения быстрых ИТ-навыков на различных онлайн-курсах для мужского населения, по сути, девальвирована. Девушки находятся в более выгодном положении, с точки зрения выбора формы и скорости получения интересующих навыков: они по-прежнему с удовольствием идут на такие курсы.

- Получается, что на рынке онлайн-образования - кризис?

- В текущем моменте там трудности. У некоторых онлайн-школ, из числа лидеров, на 30-40% обвалились заявки на обучение в первую неделю после 21 сентября. Набирали на курс, скажем, 100 человек, а осталось 60 заявок.



- Разве только в мобилизации причины этих трудностей? Стоит ли сейчас учиться на айтишника, если кадровая лихорадка и гонка зарплат в отрасли закончились?

- Мы смотрели статистику за 9 месяцев - у нас на площадке было размещено около полумиллиона вакансий в IT сфере. То есть, спрос есть. И он будет расти. Но с марта этого года компании, для которых IT являлось областью развития, а не собственно бизнесом - это крупные компании, Сбер, ВТБ, РЖД и пр. - начали пересматривать портфели реализуемых IT-проектов. И те проекты, которые связаны с рабочим процессом по профилю компании, остаются в приоритете. А вот исследовательские проекты, эксперименты, задачи на перспективу - этот сегмент IT-работы немедленно сократили. Соответственно, стали сокращать и сотрудников таких IT-подразделений.

При этом все сделали правильный вывод, что лучше сохранить в команде больше опытных профи и меньше начинающих, на нашем сленге - джунов (junior). На рынке пошел поток предложения джунов из разных компаний. У работодателей, для которых IT является профильным бизнесом, им надо много рук, появилась возможность нанимать таких специалистов за более разумные деньги. Второй фактор - пошел массовый выпуск тех самых онлайн-школ и курсов. Причем, если бы экономика продолжала двигаться на восходящем тренде, то она бы переварила этот поток специалистов. А сейчас со стороны коммерческих компаний такого запроса нет, и новые выпускники добавились к избыточному предложению джунов. Правда, есть активный спрос со стороны госкомпаний, но он ограничен малоконкурентными для этой сферы зарплатами. С другой стороны, люди, которым сейчас просто нужна какая-то работа, на эти вакансии вынуждены откликаться.

Что происходит в сегменте высоко квалифицированных IT-специалистов? То же, что и раньше - спрос растет, зарплаты не падают, а то и продолжают расти. Тем более, что этот сегмент больше всего пострадал из-за релокации - просто резко снизилось предложение таких работников. Далеко не все специалисты, решившие уехать из страны, хотят и могут удаленно работать на российские компании. Даже свою самую привлекательную зарплату такой специалист не всегда может куда-то перевести со счета российского банка. И еще, есть случаи, когда в новой стране проживания специалисты принципиально ищут работу в местных IT-компаниях для ускорения натурализации.

Самая быстро растущая часть спроса в этом сегменте - специалисты по кибербезопасности, потому что уровень киберугроз подскочил в разы, если не на порядок, с начала этого года, а до этого он быстро рос в период пандемии. Кроме того, компании, производящие аналоги ушедших западных IT-продуктов, нанимают специалистов целыми командами. Уходит западный бренд - готовая команда встает и переезжает к российскому разработчику почти в полном составе. Резюмируя, сегмент начинающих специалистов сейчас под ударом, но профильные IT-компании расширяются и берут в том числе джунов, за меньшие деньги, чем даже год назад. Там хорошо выстроенный процесс, им есть куда встраивать новичков с узким набором несложных навыков.

Возвращаясь к онлайн-курсам для айтишников: как инструмент быстрой смены профессии, чтобы претендовать на существенные деньги, они уже не работают. Но мне кажется, что рынок труда в IT себя найдет, на новом уровне равновесия. Тех объемов спроса, которые были год-два назад, на этом рынке пока не будет. Должна выстроиться новая экосистема уже локальных российских программных продуктов и интернет-сервисов, чтобы можно было говорить: мы видим восходящий тренд в одних сегментах и насыщение - в других. Эта новая нормальность будет найдена не в 2023 году и даже не в 2024-м. Однако на специалиста по кибербезопасности можно смело учиться прямо сейчас.

Экономика выстояла, риск сохранился

- Угроза безработицы, о которой много говорили весной, отменена или отсрочена?

- Отсрочена. Причина возможных проблем, с которой мы столкнулись еще весной, но до сих пор не можем оценить ее степень влияния - это уход из России крупных западных компаний. Пока компании не исчерпали свои обязательства по выплате сокращаемым сотрудникам, проблемы существуют в латентной форме. И даже несмотря на то, что есть случаи перехода сотрудников в российский бизнес целыми трудовыми коллективами, фактор ухода может оказаться очень сильное давление на предложение, на объем соискательской базы. Трудно сказать, с какой силой, но этот фактор сыграет.



Сейчас видно, что экономика оказалась более стойкой к изменениям, чем ожидалось. Однако говорить, что мы полностью избежали безработицы, что этот риск не оправдался - рано.

- В связи с мобилизацией и релокацией нарастает дефицит персонала, но из-за других факторов высока угроза увольнений. Какой же сейчас рынок труда - соискателя или работодателя?

- В текущем моменте - рынок работодателя. Компании только сейчас начинают понимать, кто им нужен в новых экономических условиях, как меняется их производственный цикл, какие технологии и продукты будут востребованы, какие - нет. Только в конце августа рынок нащупал "новую нормальность", и количество вакансий на 5-10% превысило уровень, который был до 24 февраля. Но очередные события вновь подкосили работодателей. Сейчас рынок труда находится в очередном шоке, будущая структура рабочих мест снова непонятна. Как сегодня говорят, долгосрочное планирование - это когда утром планируешь вечер.

Отсутствие внятных планов развития не способствует открытию новых вакансий. К тому же, HR-службы помогают мобилизованным сотрудникам, ищут временный персонал на замену, открывают военно-учетные столы, которых не было долгие годы, психологически поддерживают команды. Словом, сейчас им не до найма, в его классическом понимании.

Весной мы увидели явно выраженный работодательский рынок, и наши прогнозы звучали так, что соискательский рынок начнется с конца 2023 года. Но сейчас я свой прогноз отзываю. Надо дальше наблюдать.

- Государство должно дополнительно поддержать занятость, на ваш взгляд? И если да, то как именно?

- Линия, взятая некоторое время назад - на то, что государство поддерживает процесс получения россиянами новых навыков - правильная. Но эта поддержка редко выходит за пределы айтишных курсов. В то же время корпоративные программы обучения оказались под ударом. Мы видим, что образовательные бюджеты компаний на следующий год в лучшем случае не вырастут, а то и будут серьезно сокращены. Надо бы встраивать людей со знаниями и мотивацией, но с частично утраченными навыками, в рабочие процессы - увы, на это нет инвестиций. Поэтому, смоделировать спрос на кадры, который будет предъявлять экономика в течение 2023-2024-2025 годов, спрогнозировать изменения этого спроса и выделить бюджеты на финансирование соответствующих учебных программ - это самое ценное, что можно сделать для соискателей, экономики, и для всеобщего блага. При этом стоит фокусироваться на тех демографических сегментах соискателей, которые пока еще есть в избытке на рынке труда - в том числе, на когорте 50+. Важно помочь им встроиться в актуальный спрос на кадры.

- Какие профессии точно стоит получать сейчас в России?

- Отбросив аспекты, связанные с отсрочками и прочими ситуативными факторами, я бы поставил на информационные технологии и управление данными. Да, в моменте есть проблемы, но долгосрочно - без "цифры" экономика не проживет. За пределами IT - однозначно перспективна производственная сфера. На днях ко мне пришел знакомый и с большим удивлением рассказал, как у него "украли" двух квалифицированных слесарей, предложив им сразу вдвое большую зарплату. Появился отдельный сегмент рекрутинга - специалисты по хантингу "синих воротничков". В меньшей степени, но тоже растет спрос на инженерные специальности. Когда импортозамещение в промышленности наберет темп, спрос на инженеров проявится в полной мере. Другое дело, сможет ли ответить рынок образования на этот спрос. Айтишные специальности можно эффективно осваивать на онлайн-курсах, инженерные - не факт.

Так или иначе, если у вас есть среднее техническое или высшее инженерное образование, я бы советовал его обновить и дополнить. Полезно иметь любую практически востребованную профессию - на случай потери текущей работы или периода нестабильности в вашей отрасли.

- Что будет с зарплатами?

- Прогноз, который мы делали в апреле-мае, предполагал в среднем по рынку рост номинальных зарплат от 2 до 7 процентов в течение текущего года. Тот прогноз выглядел реалистично и подтверждался статистикой. Были компании, которые сделали в начале года существенную индексацию, на 10-12%, зарплат. Были компании, которые



не увеличивали зарплаты, но планировали это сделать во втором полугодии. Прогноз 2-7% учитывал также высокие цифры инфляции, но пока народ реагирует на инфляцию сокращением спроса. Люди меньше тратят, больше живут в накопительном режиме из-за высокой неопределенности. Финансовые возможности многих работодателей сузились. Так что, пока ни подтвердить, ни опровергнуть тот прогноз я не могу. Экономика находится в состоянии транзита из одного состояния в другое, который все время усложняется, рынок труда - тоже.

https://www.rbc.ru/spb_sz/27/10/2022/635a36539a79477fbeaa59ad

27.10.2022

Российский рынок труда оказался на грани коллапса: дело не только в мобилизации

«Ситуация не поддается никакому регулированию»

За последние три года российский **рынок труда** дважды — в ковидном 2020-м и грозовом 2022-м — столкнулся с невиданными доселе вызовами. Беспрецедентным по размаху и специфике, по сложности, непредсказуемости и даже порой иррациональности происходящего. Однако если от пандемии и локдаунов сфера занятости оправилась относительно быстро и без катастрофических для себя последствий, то сегодня ее перспективы выглядят предельно туманными.

Тренды складываются разного порядка и калибра. К абсолютно новым можно отнести то, что после объявленной 21 сентября частичной мобилизации россияне стали активнее искать работу с удаленной занятостью и бронью от призыва. На сайтах рекрутинговых агентств выросло число объявлений с отсрочкой от военной службы. На такие места люди готовы переходить с уменьшением зарплаты. В разрезе отраслей бизнеса, предлагающих вакансии с бронью (отсрочкой), лидируют IT-компании, металлургия и металлообработка, а также производство промышленного оборудования, техники, станков и комплектующих.

Но это скорее некий мелкий штрих в общей картине, не несущий никаких рисков. Куда более значим фактор неопределенности, связанной с теми тектоническими сдвигами, что сегодня происходят в глубинах **рынка труда** и в целом российской экономики, вступившей, по определению ЦБ, в период «структурной трансформации». Процесс переформатирования всей сферы занятости идет полным ходом, причем не только из-за санкций и ухода из страны западных брендов, но и собственных кадровых потерь самой разной природы. Некоторые отечественные компании столкнулись с недостатком импортных комплектующих, из-за чего работников пришлось переводить в режим неполной занятости. Их не увольняют, но у работодателя есть право платить им только две трети зарплаты. В частности, это затронуло автопроизводителей, авиапром и металлургию.

Нарастание напряженности

Физическая же убыль кадров измеряется сотнями тысяч человек. По словам профессора Финансового университета при Правительстве РФ Александра Сафонова, общее количество россиян трудоспособного возраста, покинувших страну в рамках релокации несколькими волнами, может доходить до полумиллиона. Плюс 300 тысяч выбывают с **рынка труда** с учетом частичной мобилизации — по возрасту наиболее активная часть населения. В первую очередь это бьет по инфраструктурным отраслям, обрабатывающей промышленности, которые теряют представителей ключевых рабочих специальностей — установщиков, наладчиков оборудования, сварщиков, технологов. Проблема усугубляется тем, что (поскольку речь идет о сотрудниках-мужчинах) простое гендерное замещение (на женщин) реализуемо далеко не везде.

По большей части, отмечает Сафонов, мужчины выбывают с работ, где требуется физическая сила. Например, из токарных цехов с их многотонными станками. В целом же эффект частичной мобилизации проявится позже. При этом он наложится на негативные тренды, которые уже есть, — это снижение численности работников из-за демографической ямы 1990-х годов и дополнительной смертности во время пандемии.

В сентябрьском выпуске бюллетеня «О чем говорят тренды» ЦБ спрогнозировал нарастание напряженности на **рынке труда**. «В процессе структурной перестройки, с одной стороны, произойдет высвобождение штата на предприятиях, до сих пор занимавших выжидательную позицию, а с другой — сформируется повышенный спрос на



рабочую силу в отраслях, востребованность продукции которых вырастет», — отмечают аналитики регулятора, указывая на риски структурных дисбалансов спроса и **предложения труда** в отдельных сегментах экономики. Свежая статистика от рекрутинговых агентств свидетельствует о разнонаправленных трендах: спрос на сотрудников резко, на десятки процентов, снизился в таких сферах, как страхование, маркетинг и PR, административный персонал и банковский сектор, фитнес, тогда как больше всего вакансий появилось на госслужбе, в автомобильном бизнесе и на производстве. Работодатели повсеместно — как в провинции, так и в городах-миллионниках — ищут водителей, мастеров-отделочников, технологов, слесарей, фрезеровщиков. Отдельные сложности создает частичная мобилизация, последствия которой для сферы занятости никто не заранее не просчитывал.

«У меня ощущение, что она не проходит для **рынка труда** бесследно, — говорит член Совета Конфедерации **труда** России Павел Кудюкин. — Работников изымают из экономики, порой с критически важных позиций, и это делается довольно хаотично. Руководители организаций не позабочились заранее о бронировании и сейчас лихорадочно и безуспешно пытаются выбивать бронь для своего персонала. Еще один негативный момент связан с тем, что, когда призывают представителей малого бизнеса, где все завязано на личных контактах, этот бизнес зачастую рушится. Законодательно на передачу полномочий отведено семь дней, но ни индивидуальный предприниматель (у которого под началом несколько наемных работников), ни директор какого-нибудь ООО физически не способны уложиться в этот срок».

Экономика не развалится

«Основным трендом становится некая примитивизация занятости и растущая потребность в работниках более низкой квалификации, что, в свою очередь, ведет к снижению зарплат, — говорит ведущий научный сотрудник ИНИОН РАН Сергей Смирнов. — Кроме того, растет число людей, которых работодатели отправляют в режим неполного рабочего времени, в отпуска без сохранения содержания. В 1990-х годах это было повсеместным явлением, затронувшим миллионы. Сегодня речь идет о сотнях тысяч. Но крупные производства не останавливаются, на место выбывших по мобилизации приходят другие работники, а это значит, что появляются вакансии».

Что касается безработицы, она сегодня одна из самых низких за весь 30-летний период наблюдений. Во многом это связано с двумя моментами: ухудшается эффективность использования рабочей силы и, как следствие, падает производительность **труда**. В условиях санкций создавать автомобили с передовой технологической начинкой (например, с подушками безопасности) намного сложнее, чем ту же «Ниву». Однако очевидно, что никакой катастрофы, которую предрекали в марте-апреле, пока не произошло. Экономика не собирается разваливаться: люди должны каждый день чем-то питаться, во что-то одеваться и так далее. И поскольку спрос на товары первой необходимости неистребим, занятости в обеспечивающих их секторах ничто не угрожает. При этом, на взгляд Смирнова, общая ситуация отличается в худшую сторону от ковидной 2020 года. Тогда Россия столкнулась с угрозой, которая, во-первых, не выглядела бесконечной, во-вторых, поддавалась регулированию со стороны государства. А сегодняшняя эпопея с СВО и ответным ужесточением санкций не позволяет что-либо толком регулировать и даже прогнозировать.

«Российский **рынок труда** в 2022–2023 годах претерпит существенные изменения — прежде всего в трех направлениях, — рассуждает директор Центра исследований постиндустриального общества Владислав Иноземцев. — Во-первых, резкий **дефицит кадров** обозначится в информационно-технической сфере (включая творческий персонал в любых креативных проектах). Зарплаты доступных работников вырастут в разы. К 2024–2025 годам, если спецоперация не завершится к тому времени, все эти вакансии будут замещаться в основном женщинами. Никакого перехода на российский софт не произойдет, поскольку все основные отечественные разработчики релоцируются из страны».

Во-вторых, тугу придется сфере внешнеэкономической деятельности и торговли. Поскольку уже сейчас коммивояжеры и представители по закупкам лишены возможности свободно пересекать границы, проблемы параллельного импорта будут нарастать стремительно. А из-за сокращения потребительского спроса занятость в торговле может снизиться на 10–15% в следующие два года. В-третьих, затягивание конфликта с Украиной обернется



массовым банкротством компаний малого и среднего бизнеса, что, в свою очередь, подстегнет безработицу среди низкоквалифицированного персонала — от курьеров и продавцов до официантов и работников гостиниц. В провинции пострадают фермерские хозяйства.

В целом вывод таков: чем более квалифицирован и уникален **труд**, тем дефицитнее становится рынок таких специалистов, чем менее он специфичен, тем больше на нем **предложение** работников. При этом, резюмирует Иноземцев, общая кадровая структура сдвинется в сторону женщин, поскольку эффективные потери мужской рабочей силы составят не менее 5–7% от ее совокупного объема уже в 2023 году.

Требуются бригадиры

Между тем какая-то часть попавших под частичную мобилизацию россиян не «светилась» на открытом **рынке труда** — это получатели «серых» зарплат, самозанятые, те, кто трудится в своем хозяйстве. В этом ряду есть и военные пенсионеры, которые ушли на пенсию в сравнительно молодом возрасте. В итоге цифра выбывших из сферы легальной занятости может составить не 300 тысяч, а раза в два меньше. Если «размазать» ее на всю страну, экономика практически ничего не заметит. Разумеется, конкретные компании столкнутся (и уже сталкиваются) с конкретными сложностями, теряя ключевых сотрудников. Заменить их оперативно некем: люди получают на сорбры считанные дни, и это, мягко говоря, нервирует работодателей, менеджеров по персоналу, не понимающих, что делать. Ситуация напоминает апрель 2020 года, когда правительство ввело нерабочие дни, а как с этим управляться компаниям, не объяснило.

«Насколько сложно найти замену выбывшим? Ясно, что в каких-то секторах быстро не получится, — говорит профессор Финансового университета при Правительстве РФ Алексей Зубец. — Теоретически можно попытаться вернуть на производство проверенных сотрудников старших возрастов, которые уже ушли на пенсию, дать им зарплату. Либо же в срочном порядке наладить у себя систему обучения, подготовки нужных кадров с нуля. Проблема в том, что частный бизнес в России не привык «возвращать» собственных работников и вкладываться в это. Ему проще набирать людей пришлых. У нас всего несколько отраслей (строго государственных), где такая внутренняя система существует. Это, в частности, ВПК и авиастроение».

Что касается общего спроса на рабочую силу, он сейчас только растет. Более всего востребованы инженеры, технологии, а также низовой командный персонал — бригадиры, прорабы, руководители рабочих подразделений. Кроме того, **рынку труда** нужны люди, умеющие организовать производство в самых разных отраслях — от IT до ресторанов. В определенном смысле нынешняя санкционная реальность оказалась благом: она растормошила отечественный бизнес, который наконец-то стал предлагать за **труд** приличные деньги, хотя и не всем подряд.

«И я бы не стал преувеличивать значение мобилизации и оттока населения за границу, — рассуждает Зубец. — 300 тысяч призванных — это менее полпроцента от числа занятых в экономике, которых около 72 млн. А покинувших страну, по разным оценкам, набирается от 250 тысяч до полутора миллионов. Среди них не так много критически важных для экономики людей. Это не работяги, не трактористы и слесари, а в основном представители городского среднего класса. В том числе айтишники низшего и среднего звена. Да, они ценные, но не настолько, как капитаны IT-бизнеса, способные не только разрабатывать программное обеспечение, но и реализовывать крупные проекты. Вот такие на вес золота, их всего несколько сотен наберется. Кроме того, основным заказчиком для айтишников любых категорий являются российские госструктуры, соответственно, основной источник заработка остается в нашей стране».

В целом на сегодняшний день **рынок труда** в России напоминает лоскутное одеяло, некое гигантское сюрреалистическое полотно в духе Сальвадора Дали, с очень разными, хаотично разбросанными и не стыкующимися друг с другом быстротечными сюжетами. Они тут на любой вкус: и массовая убыль работников, и обозначившийся тренд на примитивизацию занятости, и резко выросшие зарплаты в ряде секторов, и определенный кадровый сдвиг в сторону женщин, и ажиотажный спрос на вакансии с бронью от призыва, и новые риски для малого и среднего бизнеса. И много чего еще, от чего даже у специалистов голова идет кругом. Но принципиальный вопрос в том, какая у нас будет экономика (по итогам «структурной трансформации»), как под нее подстроится **рынок труда** и насколько он будет соответствовать ее запросам. А пока на этом рынке, как и во время ковидного кризиса, из всех щелей сквозит гнетущая неопределенность.



<https://www.mk.ru/economics/2022/10/26/rossiyskiy-rynok-truda-okazalsya-na-grani-kollapsa-delo-ne-tolko-v-mobilizacii.html>

27.10.2022

Ряд регионов пожелал присоединиться к «трудовой мобилизации» студентов

Власти Ленинградской, Курской и ряда других областей сообщили «Известиям» о готовности подключиться к «трудовой мобилизации» студентов, которую недавно начали власти Кузбасса.

Временно занять места работников, призванных для участия в специальной военной операции, могут учащиеся последних курсов профтехучилищ, техникумов, колледжей и вузов. Как отметили юристы, права студентов не нарушаются.

В Курганской области студенты средних специальных учебных заведений начиная с 2022 года и так проводят последний год обучения на производстве. Кроме того, сейчас вузы региона готовятся включиться в работу по замещению сотрудников, выбывших из трудового процесса в связи с мобилизацией.

Задумались о возможности привлекать к работе на местных предприятиях студентов и в Челябинской области.

В Чукотском АО «Известиям» между тем сообщили, что подобная схема привлечения студентов «имеется в виду, но пока не планируется к реализации, поскольку **дефицит рабочих кадров** покрывается внутренними резервами организаций округа».

«Пришло приглашение от директора предприятия на вакантное место. Сразу же согласился, поскольку работа по профессии, также привлекли зарплата и коллектив. Наберусь опыта, он и в написании диплома поможет», - сказал четверокурсник одного из кемеровских профтехучилищ 18-летний Дмитрий.

<https://iz.ru/1416644/2022-10-27/riad-regionov-pozhelal-prisoedinitia-k-trudovoi-mobilizacii-studentov>

27.10.2022

К восстановлению новых регионов РФ предлагают привлечь строителей-добровольцев - газета

Всероссийский центр национальной строительной политики (ВЦНСП) предложил привлечь строителей-добровольцев к восстановлению четырех новых субъектов РФ. Как сообщает в четверг газета "Известия", соответствующую инициативу ВЦНСП направил в адрес премьер-министра России Михаила Мишустина.

"В ВЦНСП поступает множество таких обращений от строителей. Порядка 100 тыс. специалистов можно направить на полгода. Тот объем работ, который ведется сегодня в ЛНР и ДНР, небольшой по сравнению с потребностью. Сейчас там трудится около 32 тыс. работников", - рассказал изданию руководитель ВЦНСП Александр Моор.

По его словам, для предотвращения **нехватки работников** на стройках страны следует продумать схему временного привлечения строителей. "Например, человек может приехать в добровольный отряд на неделю, на месяц или на несколько дней - каждый будет вносить свой вклад, сколько может. Это не доставит проблем специалисту, даже если он официально трудоустроен", - добавил руководитель центра.

В аппарате вице-премьера Марата Хуснуллина газете сообщили, что инициатива ВЦНСП будет рассмотрена в установленном порядке. Там также отметили, что количество строителей в ДНР и ЛНР постоянно увеличивается из-за большого объема работ, выполняемых в этих регионах.

<https://tass.ru/obschestvo/16166345>



26.10.2022

Российской стройотрасли не хватает 5 млн рабочих

Для выполнения цели по вводу более 120 млн кв. м жилья в России стройотрасли не хватает 5 млн рабочих, заявил вице-президент Национального объединения строителей Антон Мороз. Он уточнил, что Росстат оценивает **недостаток специалистов** в отрасли вдвое меньше - 2,5 млн человек.

По словам господина Морозова, к недостатку рабочих привел массовый отъезд мигрантов во время пандемии коронавируса. Кроме того, началась переориентация иностранных граждан на другие рынки, из-за чего позитивной динамики в отрасли ближайшее время не ожидается, отметил Антон Мороз.

«На сегодняшний день в строительной сфере задействовано около 6,5 млн рабочих. Для выполнения задач по нацпроекту по вводу 120 млн "квадратов" жилья, по нашим оценкам, необходимо задействовать до 11,5 млн человек, то есть сейчас нужно еще 5 млн рабочих», - сказал он на девелоперском форуме в Москве (цитата по «РИА Новости»).

В сентябре вице-премьер России Марат Хуснуллин говорил, что на стройки в России могут привлечь осужденных по нетяжелым экономическим статьям. По его словам, также на стройках могут задействовать 20-50 тыс. северокорейских рабочих. Он считает, что производительность рабочих из КНДР в 2,5 раза выше, чем у российских.

В октябре застройщики начали просить об отсрочке для сотрудников, попавших под частичную мобилизацию, которая объявлена с 21 сентября. Представители стройиндустрии обратились в профильные ведомства с призывом предоставить броню работникам, которые занимают критически важные должности. Компании опасаются, что из-за **дефицита кадров** им придется заморозить часть проектов.

<https://www.kommersant.ru/doc/5633882>

26.10.2022

Две категории мужчин освободили от мобилизации

Министерство обороны РФ освободило от мобилизации еще две категории мужчин. Это отцы двоих детей при условии, что их жены беременны третьим, и срок беременности не менее 22 недель, а также отцы детей-инвалидов вне зависимости от количества детей в семье, сообщает ТАСС.

- Взамен нас попросили не настаивать до окончания спецоперации на принятии поправок в закон "О мобилизации", поскольку директива действует до окончания СВО, - отметила глава комитета Госдумы по делам семьи, женщин и детей Нина Останина.

Ранее Российский профсоюз моряков обратился к премьер-министру Михаилу Мишустину, а также в Минобороны и Минтранспорта РФ с просьбой предоставить морякам право на отсрочку от призыва на военную службу, поскольку мобилизационные действия могут привести к серьезному **дефициту кадров** в отрасли, к задержке и остановке судов в портах. Российский книжный союз (РКС) попросил Минпромторг об отсрочке от мобилизации работников полиграфической отрасли, в противном случае могут остановиться практически все типографии, и в стране прекратится выпуск периодических печатных СМИ, учебников и книг. Также Союз адвокатов России (САР) попросил заместителя председателя правительства РФ Дениса Мантурова предоставить адвокатам броню от частичной мобилизации.

21 сентября президент Владимир Путин подписал указ о проведении в стране частичной мобилизации. По словам министра обороны Сергея Шойгу, призыву из запаса подлежат 300 тыс. человек. Вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** заявила, что все гарантии, которые имеют военнослужащие по контракту, получат и призванные по мобилизации россияне. В том числе они смогут раньше уйти на пенсию.

<https://www.solidarnost.org/news/dve-kategorii-muzhchin-osvobodili-ot-mobilizatsii.html>



26.10.2022

Регионам направят почти 59 млрд рублей на повышение зарплат медработникам

Мишустин: правительство направит регионам почти 59 млрд рублей на повышение зарплат медработникам

Регионы получат около 59 млрд рублей на зарплаты медицинским работникам. Об этом заявил премьер-министр России Михаил Мишустин 26 октября на заседании правительства.

Он сообщил, что, по прогнозу Минэкономразвития, в течение года среднемесячная зарплата в России вырастет более чем на 11,5%.

«Чтобы и у медицинских работников она росла такими же темпами, [...] правительство дополнительно направит регионам почти 59 млрд рублей», - добавил Мишустин.

В сентябре Мишустин сообщил, что российский бюджет на 2023 год имеет необходимые средства на предоставление бесплатной медпомощи, а также на исполнение остальных социальных обязательств перед гражданами.

В июне президент России Владимир Путин заявил о необходимости улучшения **системы оплаты труда** медиков.

Глава государства пообещал, что объем денег, направляемых на развитие медицины в России, будет увеличиваться и в дальнейшем.

По его словам, развитие системы здравоохранения является одним из ключевых, фундаментальных направлений деятельности для российских властей на всех уровнях - от муниципалитетов до федерации.

[https://iz.ru/1416336/2022-10-26/regionam-napraviat-pochti-59-mlrd-rublei-na-povyshenie-zarplat-medrobotnikam?main_click](https://iz.ru/1416336/2022-10-26/regionam-napravят-pochti-59-mlrd-rublei-na-povyshenie-zarplat-medrobotnikam?main_click)

26.10.2022

Систему трудоустройства подростков в России хотят упростить

Соответствующие поправки планируется ввести в трудовое законодательство в скором времени

Метелев Артем, председатель Комитета ГД по молодежной политике, рассказал о совместной работе с Министерством просвещения и запланированных поправках в Трудовое законодательство страны в отношении трудоустройства подростков 14-17 лет.

Вносимые изменения позволят с одной стороны помочь ребенку получить работу в каникулярное время по упрощенной схеме, с другой - избавят потенциального работодателя от трудностей, связанных с принятием детей на работу.

«Сняв барьеры, в частности, согласование трудоустройства подростка с опекой и **инспекцией труда**, обязанностью работодателя проводить медицинские осмотры детей и прочее, мы будем способствовать желанию детей работать и помогать своей семье. Важной задачей является формирование осознанности у школьников, а труд в этом помогает как нельзя лучше», — уверен спикер.

Артем Метелев также обратился к региональным властям с просьбой рассмотреть возможность внедрения различных программ содействия подростковой занятости, как это сделали, к примеру, в Татарстане.

<https://pulsday.ru/систему-трудоустройства-подростков/>