

Мониторинг средств массовой информации

6 июля 2022



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
06.07.2022 Пострадавшим после обрушения горной породы горнякам на шахте "Распадская-Коксовая" в Кузбассе назначено амбулаторное лечение	4
05.07.2022 В Москве рабочий провалился в трехметровую шахту.....	4
05.07.2022 Повар упал на кухонный нож в Приморье.....	4
05.07.2022 В Калужской области рабочий погиб от удара по голове бункером мусоровоза.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
05.07.2022 Экипаж находящегося в Турции сухогруза "Жибек жолы" заявил о задержках зарплаты	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	6
06.07.2022 Уходящие из России компании могут столкнуться с массовыми исками от уволенных работников.....	6
06.07.2022 Скандалный застройщик «Петрострой» признан банкротом: компания оставила после себя 4 тысячи обманутых дольщиков	7
06.07.2022 Завод из группы «Мечел» получил чёрную метку - закрыть нельзя оставить	7
06.07.2022 Изготовитель шин Nokian Tyres уволит 300 работников в Ленинградской области.....	9
05.07.2022 Без перспектив: Volkswagen Group Rus закрывает офис в Нижнем Новгороде.....	9
05.07.2022 В «Сохнуте» опровергли сообщения о прекращении работы в России.....	10
05.07.2022 Volvo Group заявила, что не принимала решение об уходе с российского рынка	10
05.07.2022 На Ямале под сокращение попадут порядка 300 человек	10
05.07.2022 «Валео-Сервис» съезжает с площадки	11
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	12
06.07.2022 С начала 2022-го число выезжающих в РФ кыргызстанцев ощутимо выросло	12
Д.В. ЕГОРОВ	13
06.07.2022 Синдицированные кредиты погасят по-дружески	13
Т.А. ГОЛИКОВА	14
05.07.2022 Налоговая автоматика в легком весе	14
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	15
07.06.2022 Минтруд рассказал, кого нельзя увольнять при сокращении	15
06.07.2022 В Минпросвещения рассказали, где и как можно получить новую профессию	16
05.07.2022 Принят пакет поправок о структуре единого Социального фонда России.....	18
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	19



06.07.2022 Большинство опрошенных россиян используют отпуск исключительно для отдыха.....	19
06.07.2022 До 1 марта 2023 года продлен эксперимент по выдаче лицензий и разрешений в упрощенном формате.	19
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	20
06.07.2022 В Башкирии 58-летний электромонтёр получил тяжелую травму	20
05.07.2022 В Дзержинске электромонтер погиб от удара током.....	20
05.07.2022 Сотрудник спортканала найдет с травмой головы у стадиона «Нижний Новгород»	21
05.07.2022 Прокуратурой Белоглинского района выявлен факт уклонения работодателя от оформления трудового договора	21
05.07.2022 Роструд в Москве добился погашения долгов по зарплате работникам косметической компании АО «Свобода»	22
05.07.2022 На пилораме в брянском поселке Кокоревка рабочий получил тяжелую травму	22
ПРОФСОЮЗЫ	22
06.07.2022 Приостановлено членство профсоюза медработников России в международном альянсе.....	22
05.07.2022 В Госдуме пообещали учесть предложения профсоюза по внешнему управлению IKEA	23
05.07.2022 Профсоюз работников госучреждений стал генеральным партнером профсоюзного форума	24
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	25
06.07.2022 Дума проведет последнее заседание весенней сессии	25
05.07.2022 Нилов: Военкоры подпадают под закон о льготах для работающих в зоне спецоперации.....	26
05.07.2022 Передавать заявления начальнику можно будет через портал госуслуг	26
05.07.2022 Поиск работы в других регионах хотят упростить	27
05.07.2022 Правительство расширило программу стимулирования найма.....	28
05.07.2022 Принят пакет поправок о структуре единого Социального фонда России.....	28
05.07.2022 Дума приняла в I чтении законопроект о спецмерах для проведения силовых операций за рубежом	29
05.07.2022 Привлеченные к сверхурочной работе по госконтрактам получат повышенную оплату - Борисов	30
05.07.2022 ГД приняла в I чтении проект о праве кабмина регулировать трудовые отношения при спецмерах	31
05.07.2022 Бизнес рассматривает возможное привлечение к выполнению гособоронзаказа как временную меру....	31



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

06.07.2022

Пострадавшим после обрушения горной породы горнякам на шахте "Распадская-Коксовая" в Кузбассе назначено амбулаторное лечение

Двум **пострадавшим шахтерам** после обрушения горной породы на шахте "Распадская-Коксовая" (Междуреченск, Кемеровская область) оказана необходимая медицинская помощь, сообщил в среду мэр города Владимир Чернов в своем телеграм-канале.

"Связался с врачами. Вся необходимая медицинская помощь горнякам, которые вчера получили травмы при обрушении на "Распадской-Коксовой" оказана. Травмы легкие, шахтеры от госпитализации отказались, выбрали амбулаторное лечение", - говорится в сообщении.

Как сообщалось, во вторник на одном из участков шахты "Распадская-Коксовая" в Кузбассе обрушилась горная порода. **Пострадали двое рабочих, еще двое погибли.**

Прокуратура области по факту обрушения горной породы организовала проведение проверки исполнения законодательства об охране труда и промышленной безопасности.

ПАО "Распадская" (входит в Evraz) объединяет предприятия единого комплекса по добыче коксующегося угля, включая крупнейшую в стране шахту "Распадская", "Разрез Распадский", шахту "Распадская-Коксовая", а также "Межегейуголь", шахты "Алардинская", "Осинниковская", "Усковская", "Ерунаковская", "Есаульская". Подтвержденные и вероятные запасы угля компании по JORC оценивались на конец 2021 года в 1,8 млрд тонн.

<https://www.interfax-russia.ru/siberia/news/postradavshim-posle-obrusheniya-gornoy-porody-gornyakam-na-shahte-raspadskaya-koksovaya-v-kuzbasse-naznacheno-ambulatornoe-lechenie>

05.07.2022

В Москве рабочий провалился в трехметровую шахту

В российской столице рабочий провалился в трехметровую шахту. ЧП произошло на стройплощадке жилого комплекса по проспекту Невельского.

В российской столице рабочий провалился в трехметровую шахту. ЧП произошло на стройплощадке жилого комплекса по проспекту Невельского. Как сообщает 360tv.ru, сейчас здесь идут строительные работы. Один из **рабочих** не удержался на краю и **упал** в шахту, глубина которой не менее трех метров. Об этом прибывшим представителям экстренных служб сообщили очевидцы. Ранее они же и позвонили на номер 112 и вызвали скорую. Позже медики сообщили, что пострадавший находится в сознании, серьезных увечий у него нет.

<https://newizv.ru/news/incident/05-07-2022/v-moskve-rabochiy-provalilsya-v-trehmetrovuyu-shahtu>

05.07.2022

Повар упал на кухонный нож в Приморье

В крае зафиксировано три несчастных случая

Очередная рабочая неделя в Приморье завершилась не для всех жителей хорошо: три **работника** разных предприятий **получили травмы на рабочем месте**. Один из них лишился трех пальцев, другой же упал на нож, а третий получил перелом, сообщает РИА VladNews со ссылкой на пресс-службу Федерации профсоюзов Приморья.

По сообщению ведомства, 32-летний оператор линии по приготовлению фарша слишком сильно увлекся санитарной обработкой оборудования, что лишился сразу нескольких пальцев.



Вопреки мнению медперсонала, который оценил полученную травму легкой, федерация профсоюзов требует признать случай тяжелым.

Что касается других инцидентов на рабочем месте, 39-летний судовой повар оказался тяжело ранен из-за кухонного ножа. О подробностях загадочного падения на острие не сообщается, только о его последствиях, которые пришлось ликвидировать уже в кабинете хирурга.

В завершении стала история 40-летнего местного жителя, работающего слесарем по ремонту подвижного состава. В процессе деятельности мужчина получил перелом скульной кости.

<http://primorye24.ru/news/post/161555-povar-upal-na-kuhonnuy-nozh-v-primore>

05.07.2022

В Калужской области рабочий погиб от удара по голове бункером мусоровоза

В Калужской области **рабочий погиб** от удара по голове бункером мусоровоза. ЧП произошло на распределительном центре одного из магазинов в Ворсино Боровского района, сообщает во вторник, 5 июля пресс-служба СУ СК РФ региона.

«4 июля в дневное время на распределительном центре одного из магазинов села Ворсино Боровского района Калужской области **погиб рабочий**. По данному факту следственными органами начата процессуальная проверка», - сказали в пресс-службе.

По предварительным данным, помощник водителя мусоровоза, выполняя работы по вывозу мусора, получил травму головы при закрытии подъёмного механизма бункера накопителя. Травмы оказались не совместимые с жизнью, мужчина умер на месте.

Следователем опрошены очевидцы произошедшего, изъята видеозапись с камеры наружного наблюдения. По итогам проверки будет принято процессуальное решение.

<https://www.mkkaluga.ru/incident/2022/07/05/v-kaluzhskoy-oblasti-rabochiy-pogib-ot-udara-po-golove-bunkerom-musorovoza.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

05.07.2022

Экипаж находящегося в Турции сухогруза "Жибек жолы" заявил о задержках зарплаты

Экипаж российского сухогруза "Жибек жолы", находящегося на якорной стоянке у порта в Турции, заявил о **задержках по выплатам заработной платы** за два месяца и готовит коллективную жалобу. Об этом ТАСС сообщил во вторник один из членов экипажа.

Ранее сообщалось, что судно находится на якорной стоянке в связи с неблагоприятными погодными условиями, оно не было задержано таможенной службой, о чем заявлял посол Украины в Турции Василий Боднар.

"**Задержки зарплаты** за два месяца, мы не видим **зарплату** за май и июнь. Экипаж собирается писать коллективную жалобу. **Задержки зарплаты** вынудили, например, влезть в кредиты, потому что мы не имеем на руках денег, которые мы заработали, не можем их получить, а у нас семьи", - сообщил собеседник агентства.

Он добавил, что экипаж состоит из граждан России, на борту находятся 13 человек. Судовладельцем является казахская компания ТОО KTZ Express Shipping, судно было зафрахтовано российской компанией ООО "Грин-Лайн".

В пресс-службе Южной территориальной организации Российского профсоюза моряков ТАСС уточнили, что обратившимся по вопросу **невыплаты заработной платы** морякам окажут помощь в решении проблемы.

О ситуации в Турции



Посол Украины в Турции Василий Боднар в воскресенье заявил, что представители турецкой таможни по требованию Киева задержали российское грузовое судно, якобы перевозившее украинское зерно. По словам Боднара, 4 июля должно пройти "заседание следователей, на котором будет определена дальнейшая судьба судна". В посольстве РФ в Турции сообщали ТАСС, что турецкие официальные лица не оповещали о задержании российского сухогруза.

Представитель турецкой таможни в порту Карасу не стал подтверждать или опровергать утверждения Киева. Источник в порту сообщил, что судно с 1 июля ждало разрешения от властей Турции на заход в Карасу и разгрузку, но так и не получило ответ. Турецкое агентство "Доган" сообщило, что доставленное в республику российским сухогрузом зерно после разгрузки в порту Карасу должны были перевезти на грузовиках в город Конья в центральной части Турции.

<https://tass.ru/ekonomika/15132725>

СОКРАЩЕНИЯ

06.07.2022

Уходящие из России компании могут столкнуться с массовыми исками от уволенных работников

Все большее число **сотрудников** оспаривают **увольнение** по соглашению сторон и получают денежную компенсацию за вынужденный прогул дополнительно к средствам, которые уже выплачены работодателем. О новом тренде «Коммерсанту» рассказали юридические фирмы. В перспективе тенденция может развиться на уходящие из России компании - чаще всего сотрудников увольняют по соглашению сторон. По данным Росстата, такой способ прекращения трудовых отношений [...]

Сообщение Уходящие из России компании могут столкнуться с **массовыми** исками от **уволенных** работников появилось сначала на Inc. Russia.

Все большее число **сотрудников** оспаривают **увольнение** по соглашению сторон и получают денежную компенсацию за вынужденный прогул дополнительно к средствам, которые уже выплачены работодателем. О новом тренде «Коммерсанту» рассказали юридические фирмы. В перспективе тенденция может развиться на уходящие из России компании - чаще всего сотрудников увольняют по соглашению сторон.

По данным Росстата, такой способ прекращения трудовых отношений выбирают в 6-7% случаев. В I квартале 2022 года по соглашению сторон зарегистрировано 161,1 тыс. увольнений. Самым распространенным стало увольнение по собственному желанию - 75-80%. Еще 10-12% работников теряют место «по другим причинам».

Руководитель практики трудового права ALUMNI Partners Надежда Илюшина отмечает, что часть **уволенных** по соглашению сторон **сотрудников** обращаются в суд. За последние два года число таких исков увеличилось, как и доля судебных решений, принятых в пользу работников.

Управляющий партнер BLS Елена Кожемякина объясняет, что количество дел увеличилось после постановления пленума Верховного суда, по которому нужно учитывать обстоятельства заключения соглашения. По ее словам, положения Трудового кодекса трактуются вольно, что позволяет сотрудникам шантажировать работодателей.

Надежда Илюшина сказала, что суды признают возможное давление на сотрудника - доказывать факт этого давления не нужно. Дополнительно принимают во внимание довод о нехватке времени на принятие взвешенного решения.

Руководитель практики и трудового права BGP Litigation Анна Иванова отмечает, что иногда суды «стараются найти любой довод», чтобы восстановить работника. В этом случае **уволенный** не только возвращается **на работу**, но и сохраняет средства, полученные по соглашению об увольнении, а также может претендовать на компенсацию за вынужденный прогул, моральный вред и расходы на юриста.



Надежда Илюшина из ALUMNI Partners считает, что количество таких исков увеличится из-за ухода иностранных компаний, выбирающих увольнение по соглашению сторон. Юрист Центра социально-трудовых прав Юлия Островская заявила, что исключить подачу иска может только ликвидацию юрлица в России. При продаже ответчиком выступит новый собственник.

<https://incrussia.ru/news/massovye-iski/>

06.07.2022

Скандалный застройщик «Петрострой» признан банкротом: компания оставила после себя 4 тысячи обманутых дольщиков

Арбитражный суд Петербурга и Ленинградской области признал девелопера "Петрострой" банкротом.

В отношении компании открыто конкурсное производство. В ближайшее время дольщиков должны проконсультировать о дальнейших действиях.

Обанкротить компанию хотели еще в начале прошлого года, когда покупатели квартир и Госстройнадзор подали соответствующий иск в суд.

Как сообщил стройблок администрации Ленобласти, работы на оставленных "Петростроем" объектах продолжатся, права настройплощадки переданы Дирекции комплексного развития территорий. Работы ведутся на деньги инвесторов.

Напомним, что в проблемных ЖК от "Петрострой" - "Северный вальс", "Чистый ручей" и "Материк" - зарегистрировано 4 тысячи дольщиков. Права дольщиков двух домов, строительство которых так и не началось, будут восстановлены силами Фонда развития территорий.

<https://www.novostroy.su/news/investors/skandalnyy-zastrojshchik-petrostroy-priznan-bankrotom-kompaniya-ostavila-posle-sebya-4-tysyachi-obmanutykh-dolshchikov/>

06.07.2022

Завод из группы «Мечел» получил чёрную метку - закрыть нельзя оставить

Росприроднадзор намерен добиваться **приостановки деятельности завода** «Москокс», на который поступают многочисленные жалобы от жителей.

Руководитель Росприроднадзора Светлана Радионова намерена добиваться **приостановки деятельности завода** «Москокс». Ранее суд признал предприятие из дивизиона группы «Мечел» миллиардера Игоря Зюзина виновным по 14 протоколам. Претензии Росприроднадзора связаны с загрязнением воздуха вредными выбросами, из-за которых жители Видного вынуждены « мучаться от едкого запаха гари с завода». Подробности дела - в материале ИА REGNUM.

Напомним, ИА REGNUM сообщало о ситуации в Видном, связанной с деятельностью «Москокса», ещё год назад, - «Мы задыхаемся!» - Росприроднадзор пригрозил судом олигарху Зюзину». Но, судя по всему, ситуация за год так и не выправилась, раз Росприроднадзор намерен добиваться приостановки работы предприятия.

Светлана Радионова в своем официальном телеграм-канале 5 июля 2022 года сообщила, что Черёмушкинский суд и Московский городской суд признали «Московский коксогазовый завод» виновным по 14 протоколам о нарушениях. Последние выявили в ходе проверки в июле 2021 года. Глава ведомства уточнила, что в течение двух лет ими « регулярно фиксируется превышение содержания вредных веществ в месте, где расположен завод», но « руководство предприятия не делает ничего, чтобы решить проблему», а только систематически оспаривает доводы в судах.

« Но пока в Видном продолжают мучаться от едкого запаха гари с завода и жаловаться, что им нечем дышать, мы не успокоимся. Продолжим добиваться приостановки деятельности «Москокса»! » - резюмировала она, добавив, что предприятие игнорирует требования ведомства и « препятствуют работе службы».



Радионова привела пример, как в ходе внеплановой проверки 30 июня завод « без видимой причины остановил работу на источниках, где в феврале мы (прим. ИА REGNUM Росприроднадзор) зафиксировали выбросы стирола», а также не была предоставлена документация по технологии сжигания в коксовом цехе, то есть та самая, « при которой появляются клубы чёрного дыма».

Судя по отзывам под постами главы экологического ведомства, жители на стороне Росприроднадзора: « Только введение ЧС, только хардкор. Мягкие уверения ни к чему. «Кучино» и ряд других свалок мы победили через ЧС. Иначе все одно - вонь и вечная волокита. И иногда обещалки», « Жители г. Видное устали от регулярного отравления химическими запахами от МКГЗ и пр. предприятий в округе», « Нужно давить до конца и закрывать», « Сейчас страшенная вонь в Видном, на ул. Фокина, Завидная, Березовая, в мкр Купелинка от Москокса!!! Невозможно!!! Духота, окна открыть нельзя!». И таких сообщений несколько десятков.

О фигуранте

«Москокс», ведущее свою историю с 1951 года, производит кокс, бензол, каменноугольную смолу, которые используются в металлургической промышленности.

В действующей юридическо-правовой форме завод в городе Видное зарегистрирован в 1992 году - юрлицо создано в результате приватизации Московского коксогазового завода. По открытым данным, средняя численность персонала на начало 2022 года 861 человек против 910 на начало 2021 года. Управляющая организация - ООО «Управляющая компания Мечел-Майнинг». В дивизион «Мечела» завод вошел в 2007 году, является частью группы «Мечел-майнинг».

Справка: группа «Мечел» включает более 20 промышленных предприятий горнодобывающего, металлургического, энергетического сектора. Зюзин (основной акционер) в рейтинге Forbes «200 богатейших бизнесменов России 2018» занимал 193-е место с состоянием \$500 млн. Группа входит в топ-10 крупнейших экспортёров металлургического угля в Азию.

По итогам 2021 года АО «Москокс» указало выручку в размере 24,543 млрд рублей против 9 млрд рублей годом ранее. Чистая прибыль выросла с 1,05 до 5,3 млрд рублей.

По данным базы «Контур. Фокус», в отношении предприятия в разные годы были проведены 25 плановых и 32 внеплановых проверки, из которых 11 - в 2021 году. По линии Росприроднадзора числится десять проверок, в ходе четырех из которых выявлены нарушения.

По данным с сайта Росприроднадзора, в июне 2022 года Московский городской суд признал АО «Москокс» виновным по факту выбросов вредного загрязняющего вещества - стирола - в атмосферный воздух. Помимо этого, ведомством на сегодня направлены в Видновский горсуд 12 протоколов для административного приостановления деятельности АО «Москокс». Этот «урожай» был собран в ходе проверки уже в 2022 году.

На сегодня в арбитраже Москве слушается иск предприятия к Межрегиональному управлению Росприроднадзора по Московской и Смоленской областям. Истец требует признать незаконными действия ответчика в части составления 25 февраля 2022 года протоколов о временном запрете деятельности в отношении АО «Московский коксогазовый завод». Речь как раз идёт о 12 протоколах.

Дело пока до конца не рассмотрено. Заседание по нему назначено на 3 августа 2022 года. А впереди ведь ещё слушания в городском суде Видного, куда обратилось госведомство.

В деле с «Москоксом» есть две стороны медали: экологическая составляющая, которая не устраивает жителей окрестных территорий, и рабочие места для почти 900 человек, за спиной которых стоят их семьи.

Можно долго воевать, ломать копья, но очевидно, что в этой истории необходимо мировое соглашение, компромисс, но он потребует от завода, а точнее даже от группы «Мечел», существенных финансовых вливаний на качественное и весьма дорогостоящее оборудование или же смены локации проммощностей. Готова ли группа к ним? Ведь ещё год назад «Мечел», где свыше 51% в собственности семьи председателя совета директоров Игоря Зюзина, сообщал о просрочке многомilliардных долгов и финансовых проблемах.



Но, судя по всему, деньги есть. Так 30 июня 2022 года на общем годовом собрании акционеров ПАО «Мечел» решило не выплачивать дивиденды по обыкновенным и привилегированным акциям, а прибыль по результатам 2021 года в размере 466,8 млн рублей оставить нераспределенной.

Примечательно: при этом в АО «Москокс» ранее по итогам 2021 года было принято решение выплатить дивиденды по обыкновенным именным бездокументарным акциям на общую сумму свыше 3,9 млрд рублей.

Так всё же где ставить запятую во фразе: «Закрыть нельзя оставить»?

<https://regnum.ru/news/3638807.html>

06.07.2022

Изготовитель шин Nokian Tyres уволит 300 работников в Ленинградской области

Финский производитель шин Nokian Tyres, завод которого находится во Всеволожском районе Ленинградской области, уведомил власти региона об **увольнении** в июле 300 **сотрудников**, сообщает областное правительство. Финская Nokian Tyres приняла решение о контролируемом уходе из России

"Администрация Ленинградской области получила уведомление об **увольнении** 300 **работников** компании Nokian Tyres по соглашению сторон в июле 2022 года", - сообщили в пресс-службе правительства региона.

Власти добавили, что "касается планов компании о "контролируемом уходе" с российского рынка, то в настоящий момент ожидаем от Nokian Tyres более подробной информации о модели ухода, после чего она будет соотнесена с требованиями российского законодательства, и выработан комплекс компенсационных мер".

Ранее на сайте финской компании появилось заявление о том, что совет директоров Nokian Tyres принял решение инициировать контролируемый уход с российского рынка.

<https://1prime.ru/business/20220706/837394248.html>

05.07.2022

Без перспектив: Volkswagen Group Rus закрывает офис в Нижнем Новгороде

Компания Volkswagen Group Rus закроет офис в Нижнем Новгороде и **уволит 60 сотрудников**. Речи о ликвидации производства на заводе Группы ГАЗ не идет, сообщает РИА Новости со ссылкой на пресс-службу представительства.

«Учитывая общий высокий уровень неопределенности и невозможность спрогнозировать потенциальное возобновление производства в Нижнем Новгороде, Фольксваген Груп Рус приняла решение начать официальную процедуру закрытия своего собственного офиса в Нижнем Новгороде 5 июля 2022 года», — сообщили в компании. Сотрудникам офиса (это около 60 человек) предлагается добровольно покинуть компанию в соответствии с трудовым законодательством РФ.

В начале июня Фольксваген Груп Рус запустил программу добровольного расторжения трудовых договоров для сотрудников, занятых на производстве в Нижнем Новгороде, которое уже несколько месяцев находится в режиме простоя. «Увольнительный» пакет льгот включает финансовую компенсацию, медстраховку до конца 2022 года, а также личное IT-оборудование. Большинство сотрудников (около 200 человек) согласились добровольно покинуть компанию.

На заводе Группы ГАЗ в Нижнем Новгороде до марта этого года выпускали автомобили Skoda Octavia, Kodiaq и Kodiaq, а также Volkswagen Taos.

https://www.carscope.ru/volkswagen/news/15142/bez_perspektiv.html



05.07.2022

В «Сохнute» опровергли сообщения о прекращении работы в России

Представительство организации «Сохнут», которая оказывает помощь в том числе в депатриации в Израиль, не намерено прекращать **работу** в России и не получало сообщений с требованием о **приостановке деятельности**. Об этом заявила Ривка Кузнецова, директор программ российского подразделения «Сохнута».

«Представительство Еврейского агентства для Израиля и организации, учрежденные Еврейским агентством для Израиля в Российской Федерации, продолжают осуществлять свою деятельность в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации Требования о немедленном прекращении деятельности не поступало», - пояснила госпожа Кузнецова «Интерфаксу».

Ранее газета The Jerusalem Post сообщила, что Еврейское агентство для Израиля получило письмо от Министерства юстиции с требованием **прекратить деятельность** в России. Тогда представители российского «Сохнута» рассказали изданию, что взаимодействуют с российскими властями для продолжения работы.

<https://www.kommersant.ru/doc/5447256>

05.07.2022

Volvo Group заявила, что не принимала решение об уходе с российского рынка

Компания решила адаптировать свою операционную деятельность в связи с изменившимися рыночными условиями в России, но пока не покидает рынок. Об этом во вторник, 5 июля, сообщает РИА Новости со ссылкой на пресс-службу Volvo Group Trucks Russia.

«Это будет означать сокращение части персонала в подразделениях Volvo Group в России в течение этого года», - заявили в компании. Сейчас руководство российского офиса решает, какое количество **сотрудников** будет **сокращено**. «Компания Volvo Group не принимала решение об уходе с рынка», - подчеркнули в пресс-службе.

После начала российской спецоперации на Украине шведский производитель грузовиков Volvo приостановил производство и продажи в РФ. Сообщалось, что на российский рынок приходится около 3% от продаж Volvo Group. Завод компании мощностью 15 тыс. грузовых автомобилей в год находится в Калужской области, туда производство переехало в 2009 году спустя шесть лет после начала выпуска машин на площадке в Зеленограде.

<https://mirtesen.ru/pad/43432556222>

05.07.2022

На Ямале под сокращение попадут порядка 300 человек

На территории Ямalo-Ненецкого автономного округа работодатели **заявили о сокращении** порядка 300 **сотрудников**. **Увольнения работников** предприятий, попавших под санкции, не зафиксировано. Об этом «ФедералПресс» сообщили в региональном департаменте занятости населения, со ссылкой на последние данные мониторинга. «Согласно данным мониторинга **высвобождения работников** и неполной занятости на 1 июля текущего года 60 работодателей заявили о **высвобождении работников**. Предлагается к увольнению 295 человек в отраслях экономики, не попавших под влияние санкций, что на 506 человек ниже данных аналогичного периода прошлого года», - пояснили в департаменте.

Как отметили в ведомстве, причиной **сокращения сотрудников** являются плановые организационно-штатные мероприятия.

По данным департамента, в округе для граждан, включая высвобождаемых, предусмотрена организация постоянного и временного трудоустройства, в том числе возмещение затрат работодателям на выплату зарплаты. На эти цели выделены средства из окружного и федерального бюджетов.

Кроме того, ямальцы могут получить услуги по повышению конкурентоспособности на рынке труда: помощь в составлении резюме, обучение самопрезентации перед работодателями, нивелирование психологических



барьеров, препятствующих трудоустройству и др. Также потерявшим работу гражданам помогут получить или развить знания и навыки, обеспечивающие профессиональную мобильность на рынке труда.

Ямальцам, которые планируют открыть свое дело, помогут составить бизнес-план. Также они могут рассчитывать на финансовую поддержку в размере 150 тысяч рублей.

<https://fedpress.ru/news/89/economy/3048792>

05.07.2022

«Валео-Сервис» съезжает с площадки

Недостроенный завод для выпуска Chevrolet Niva в Тольятти выставлен на продажу

ООО «Валео-Сервис» намерен продать недостроенную производственную площадку для выпуска Chevrolet Niva. Имущество ранее находилось под арестом в рамках уголовного дела о мошенничестве руководства ООО «Автозаводстрой», которое занималось строительством площадки, пока заказчик проекта, ЗАО «Джи Эм-АвтоВАЗ», его не свернул. Недостроенный завод через цепочку сделок оказался в собственности «Валео-Сервиса». Компания предложила актив АвтоВАЗу, находящемуся в кризисе из-за отсутствия иностранных компонентов, но тот отказался от сделки. По мнению экспертов, в текущей экономической ситуации проблемный объект мало кому интересен.

Недостроенную производственную площадку для выпуска Chevrolet Niva в ОЭЗ «Тольятти» выставили на продажу. Изначально имущество принадлежало ООО «Джей Ви Системз» и через ряд сделок оказалось в собственности ООО «Валео-Сервис», принадлежащего французской группе Valeo, специализирующейся на производстве и поставке авто-компонентов.

Строительство завода для ЗАО «Джи Эм-АвтоВАЗ» началось более 10 лет назад. Компания ООО «Автозаводстрой» Игоря Кадырова выступала генеральным подрядчиком проекта. Общая сумма инвестиций составила более \$200 млн. Площадка должна была включать прессовое и кузовное производство и инженерную лабораторию. Производство внедорожников должно было стартовать в декабре 2015 года. В 2015 году, когда строительство завода было завершено более чем на 80%, «Джи Эм-АвтоВАЗ» разорвал контракт с подрядчиком о причинах решения не -сообщалось.

ЗАО «Джи Эм-АвтоВАЗ» было совместным предприятием американского General motors и АвтоВАЗа. Завод с 2002 года выпускал Chevrolet Niva. В 2015 году General Motors продал свою 50процентную долю в компании АвтоВАЗу и полностью ушел с российского рынка. «Джи Эм-АвтоВАЗ» было переименовано в «Лада Запад ТЛТ». В 2021 году компания **прекратила деятельность** путем слияния с АвтоВАЗом.

В 2016 году стартовал процесс банкротства «Автозаводстроя». В 2019 году правоохранители возбудили уголовное дело о преднамеренном банкротстве строительной организации. Конкурсный управляющий компании Александр Лбов попытался оспорить продажу «Автозаводстроем» активов, но суд отказал в иске. Кроме того, арбитражному управляющему не удалось взыскать с Игоря Кадырова, «Валео-Сервиса», «Тольяттихимбанка» и др. 756 млн руб. убытков банкрота.

В 2020 году стало известно о втором уголовном деле, возбужденном в отношении бывшего руководства компании по подозрению в мошенничестве. В рамках расследования уголовного дела решением Автозаводского районного суда Тольятти на имущество «Валео-Сервиса» был наложен арест. Следствие полагало, что недвижимость, ранее принадлежавшая «Автозаводстрою», была переоформлена на «Валео-Сервис» путем фиктивных торгов. Позже арест сняли, однако кредиторы компании добиваются возврата обеспечительных мер.

Площадка «Джи Эм-АвтоВАЗа» в Тольятти, если бы проект был реализован, позволила бы АвтоВАЗу избежать острого дефицита иностранных комплектующих. После начала специальной военной операции и ухода Renault (доля иностранцев досталась подведомственному Минпромторгу РФ Научно-исследовательскому автомобильному и автомоторному институту) завод столкнулся с сильнейшим кризисом поставок - предприятие периодически уходит в простой, а модель Lada Granta пришлось выпускать без автоматической коробки передач, ABS и подушек безо-пасности. В мае предприятие покинули все иностранные специалисты и руководители



среднего звена, что, по словам экспертов, ставит под сомнение планы локализовать в Тольятти производство Renault Duster и выпуск новых моделей Lada, которые должны базироваться платформе Renault CMF-B, включая новую Niva.

Как стало известно «Ъ», актив «Валео-Сервиса» предлагался АвтоВАЗу, однако предприятие отказалось от покупки. По мнению экспертов, АвтоВАЗу нецелесообразно покупать проблемный объект с учетом экономической конъюнктуры в России.

«Неизвестно, как будет развиваться российский рынок в среднесрочной перспективе, хотя у АвтоВАЗа" есть планы по росту выпуска автомобилей. Теоретически можно использовать площадку для организации какого-либо машиностроительного или смежного с ним производства, но если только найдется инвестор, на худой конец - как склад. Сложность в том, что сейчас она мало кому может быть интересна в силу проблем, испытываемых российской экономикой, и трудностей с привлечением финансирования для реализации инвестиционных проектов»,- считает кандидат экономических наук, промышленный эксперт Леонид -Хазанов.

<https://www.kommersant.ru/doc/5447436>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

06.07.2022

С начала 2022-го число выезжающих в РФ кыргызстанцев ощутимо выросло

Кыргызстанцы выбирают Россию для работы и места проживания

Российская Федерация по-прежнему остается доминирующим государством в плане выбора кыргызскими трудовыми мигрантами зарубежной страны для работы и места проживания. Об этом говорится в исследовании, проведенном Национальным статистическим комитетом КР. "Около 70 процентов граждан, выехавших из республики в 2021-м, отправились в Россию. На втором месте - примерно 30 процентов - в Казахстан", - подчеркнули в Нацстаткоме.

Как отмечают представители кыргызских диаспор в регионах РФ, количество соотечественников, отправляющихся для **трудоустройства** в Российскую Федерацию, ощутимо выросло с начала текущего года по сравнению с аналогичными периодами 2021-го и 2019-го. По словам главы диаспоры в Тюмени Канзады Смановой, обычно в область из Кыргызстана ежегодно приезжает пять-шесть тысяч человек, но за прошедшие шесть месяцев 2022-го это число составило 10 тысяч.

Увеличение потока желающих работать в РФ, как полагает Канзада Сманова, связано, в первую очередь, с недавним возобновлением железнодорожного и авиасообщения между Российской Федерацией и Кыргызстаном после взаимного снятия всех "ковидных" ограничений. Граждане КР теперь могут беспрепятственно въезжать в Россию как воздушным транспортом, так и через сухопутные пункты пропуска. В том числе через российско-казахстанскую границу, которая долгое время была закрыта. Результаты ПЦР-тестов предъявлять теперь необязательно.

Власти Кыргызстана приняли аналогичное решение немногим ранее. Требование о наличии отрицательного теста или сертификата о вакцинации при въезде в КР лишилось силы с мая текущего года.

Канзада Сманова тем временем призвала планирующих выехать в Россию граждан КР узнавать подробную информацию о потенциальных работодателях. "Обращайтесь в диаспоры, посольство и консульства, получайте консультации. Это поможет вам безопасно трудоустроиться и найти жилье. Сегодня для наших мигрантов в РФ созданы все условия, но проблемы, тем не менее, возникают. Чаще всего из-за незнания и несоблюдения кыргызстанцами российских **законов**", - отметила глава диаспоры.

Между тем власти КР объявили о намерении реализовать в 2022 году несколько инициатив, которые окажут значительную помощь кыргызстанцам, уже находящимся в России или еще только собирающимся поехать туда для **трудоустройства**.



Во-первых, глава **кабинета министров** КР Акылбек Жапаров сообщил о поручении республиканским банкам с госучастием рассмотреть возможность открытия в РФ своих филиалов. Акылбек Жапаров привел следующие цифры: трудоустроенные в России кыргызстанцы примерно треть своих доходов отправляют на родину, треть тратят на аренду жилья, покупку еды и одежды, а еще третья часть хранят в банках принимающей их страны.

Эксперты единны во мнении: для мигрантов присутствие в РФ представительств кыргызских финансово-кредитных учреждений будет полезно. "Это, к примеру, облегчение процедур перевода денежных средств и их конвертации. Еще один момент: операции в сомах в России. Несмотря на то что Кыргызстан является участником ЕАЭС, не везде в РФ можно продать или купить сомы. В филиалах наших банков это можно было бы сделать без проблем", - пояснил корреспонденту "РГ" глава Союза банков КР Анвар Абдраев.

Кстати, в Азиатском банке развития в 2019 году указывали: "Денежные переводы от мигрантов значительно превышают объемы иностранных инвестиций и грантов вместе взятых". По официальным данным, с 2010 года в Кыргызстан перечислили более 25 миллиардов долларов, в основном из РФ.

Во-вторых, в правительстве вместе с российскими партнерами планируют открыть в Бишкеке центр для **трудоустройства** кыргызстанцев в Москве, где уже трудятся десятки тысяч граждан КР.

- Подписано соглашение о сотрудничестве с государственным бюджетным учреждением столицы РФ "Многофункциональный миграционный центр" ("Сахарово") для организованного **трудоустройства** соотечественников на территории города. В рамках документа предусмотрена возможность открытия в Бишкеке представительства учреждения, - сказал министр **труда**, социального обеспечения и миграции КР Кудайберген Базарбаев, отметив, что этот вопрос стороны будут обсуждать уже в июне - июле текущего года.

Миграционный центр (МЦ) - это место, куда приходят иностранные граждане, чтобы получить документы, легализующие их пребывание в России. В конце 2021-го в РФ вступил в силу **закон**, согласно которому приезжающие в страну иностранцы, в том числе граждане КР обязаны пройти медицинское освидетельствование, сдать отпечатки пальцев и сфотографироваться.

После того как подобный центр появится в Бишкеке, кыргызстанцы, выезжающие в Россию, смогут проходить эти процедуры заранее еще на родине. Это позволит им экономить время. В "Сахарово" для граждан КР есть отдельный вход. Однако проблему долгого ожидания в очереди это не решает, так как в центре обслуживают более 500 выходцев из республики ежедневно. Открытие миграционного центра РФ в Кыргызстане как раз и поможет.

В госорганах республики сообщили, что экспертные прогнозы о массовом возвращении граждан Кыргызстана из России из-за санкций не сбылись. Как сказал министр экономики и коммерции КР Данияр Амангельдиев, трудовые мигранты из республики занимают определенную нишу, которая сохранилась.

По различным оценкам, в РФ сегодня работает от 700 тысяч до миллиона кыргызстанцев. Ежегодно они переводят в республику более двух миллиардов долларов, что составляет примерно треть всего ВВП страны. В правительстве не скрывают, что это важный фактор поддержания экономической и социальной стабильности в стране.

<https://rg.ru/2022/07/06/perevody-podderzhivaiut-stabilnost.html>

Д.В. ЕГОРОВ

06.07.2022

Синдицированные кредиты погасят по-дружески

Власти РФ пытаются решить проблемы погашения синдицированных кредитов. Теперь заемщики смогут платить их российским участникам напрямую, минуя агента из недружественной страны. После введения санкций многие банки—участники синдикатов столкнулись с проблемами получения средств, даже если в синдикате были исключительно отечественные игроки, но агентом выступало иностранное лицо.



Российским должникам по синдицированным кредитам, в которых иностранные участники из недружественных стран выступают в качестве платежных агентов, разрешили проводить платежи российским кредиторам напрямую, минуя таких агентов.

Такое положение декларировано в пятом пункте указа, подписанного президентом России Владимиром Путиным 5 июля (см. стр. 1). Решение вступает в силу со дня опубликования. О необходимости решить проблему в мае говорила глава ЦБ Эльвира **Набиуллина**. Она поясняла, что сложности возникли в случаях, когда в синдикате, например, участвует иностранный банк либо иностранный агент, и даже если в синдикате только российские банки, деньги могут до них не доходить. Одним из возможных решений госпожа **Набиуллина** назвала возможность прямых выплат российским участникам синдиката, «чтобы не было рисков дефолта».

В синдикатах зачастую участвовали крупнейшие российские банки, находящиеся теперь в санкционных списках. Согласно данным Cbonds, по итогам 2021 года крупнейшими организаторами таких займов были Сбербанк (\$11 млрд), Альфа-банк (\$2,9 млрд), «ФК Открытие» (\$4,2 млрд), Московский кредитный банк (\$2,55 млрд). В целом, по оценке Cbonds, объем рынка синдицированного кредитования в России по итогам 2021 года составлял \$39,2 млрд, тогда как за первое полугодие 2022 года упал более в чём пять раз — до \$2,3 млрд.

Как отмечает банковский юрист Нина Семина, в синдицированном кредитовании с участием нерезидентов проблема выплат именно российским участникам стоит остро с марта. Так, платежные агенты (они распределяют выплаты) из иностранных юрисдикций делили кредиторов на иностранных и российских, исполняя обязанности только перед первыми. Причем деление кредиторов происходило не по признаку подсанкционности, а по юрисдикции. «Вся ситуация с невыплатами резидентам по синдицированным кредитам представляет собой серую правовую зону», — говорит она.

Эльвира **Набиуллина**, глава Банка России, о синдицированных кредитах на ежегодной встрече с банкирами 26 мая:

«Сделать то же самое, как делали по евробондам — прямые выплаты российским участникам синдиката... чтобы не было рисков дефолта».

По мнению юриста, иностранные агенты могли не проводить выплат либо опасаясь вторичных санкций, в том числе если среди российских кредиторов были банки, включенные в SDN-лист, либо из-за желания «перестраховаться» с переводом средств лицам из России.

В дальнейшем рынок синдицированного кредитования станет полностью внутренним, без участия зарубежных игроков, полагают эксперты. Однако на его объемах это вряд ли скажется, поскольку крупным корпорациям может понадобиться финансирование для будущих крупных проектов, говорит управляющий директор отдела валидации агентства «Эксперт РА» Юрий Беликов. На качество синдикатов это не повлияет, полагает он, поскольку заимствования с привлечением зарубежных партнеров и инфраструктуры «были вопросом статуса, который в текущих реалиях потерял актуальность».

<https://www.kommersant.ru/doc/5447407>

Т.А. ГОЛИКОВА

05.07.2022

Налоговая автоматика в легком весе

ФНС запустила автоматизированную УСН для новых компаний и ИП

Автоматизированный режим налогообложения с 1 июля действует в четырех крупнейших регионах РФ для новых предпринимателей и организаций. **ФНС**, для которой новый режим является логичным продолжением автоматизированного налогообложения для «самозанятых», рассчитывает открыть его для уже существующего некрупного бизнеса с 2023 года — налоговая служба рассматривает происходящее как действенный способ



экономии ресурсов предпринимателей. Очень позитивно режим АУСН оценили банки-участники проекта — для них автоматизация отчетности МСП особенно ценна.

Как и предполагалось планами **Федеральной налоговой службы (ФНС)**, в пятницу 1 июля в РФ заработал налоговый режим «Автоматизированная упрощенная система налогообложения» (АУСН). Уведомления о переходе на АУСН начали принимать в четырех регионах РФ, в которых проводится соответствующий эксперимент (это точки концентрации малого и среднего предпринимательства — Москва и Московская область, Калужская область и Татарстан), у вновь регистрируемых компаний и индивидуальных предпринимателей (ИП).

Условия вхождения в АУСН — годовой доход компании до 60 млн руб., пять и менее сотрудников, в этом плане это, по сути, вторая ступень, предлагаемая **ФНС** для бизнеса, начинающего с нуля.

Первая ступень — специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», он же «статус самозанятого», реализуемый с 2019 года через мобильное приложение (сейчас — 5,2 млн самозанятых, налоговые поступления от них — более 43 млрд руб.). АУСН — де-факто полностью автоматизированная система уплаты налогов (по схеме «Доходы», ставка 8%, или «Доходы минус расходы», 20%), интегрированная через личный кабинет АУСН на сайте **ФНС** с контрольно-кассовой техникой и сервисами API пяти банков-участников проекта — Модульбанка, Сбербанка, Альфа-банка, «Точки» (банк «Открытие») и Промсвязьбанка. Отметим, все банки-участники очень высоко оценивают новый сервис — он хорошо интегрируется с их собственными программными продуктами для МСП.

Видимо, АУСН будет популярна не только в среде предпринимателей, выбирающих обычный режим УСН, — это максимально возможная сейчас отмена для МСП отчетности, помимо нулевых ставок соцсборов (включены в ставки АУСН), они отменяют десять видов налоговой отчетности и отчетности в фонды. По словам главы Налоговой службы Даниила Егорова, общая идея процесса, частью которой является введение АУСН, — расчет налогов должен стать задачей налоговых органов, чтобы освободить ресурсы предпринимателей для развития бизнеса. Новый режим, по существу, — очередной шаг в большой программе **ФНС** по превращению налоговой деятельности в полностью цифровизированную и «фоновую» для бизнеса, и АУСН — это в том числе популяризация идеи «автоматической» уплаты налогов на годы вперед, поскольку предполагается, что эта идеология останется привычной для компаний и их собственников по мере органического роста бизнесов.

Бизнес заранее приветствует АУСН. По словам президента «Опоры России» Александра Калинина, ключевым вопросом также является то, что режим добровольный, то есть предприниматель сам решает, переходить на автоматизированную УСН или нет. А Александр Исаевич, генеральный директор Корпорации МСП, отмечает, что «для предпринимателя АУСН означает прежде всего освобождение от рутинной работы по подготовке и сдаче большинства форм отчетности, заполнению декларации, ведению книги учета», важно также, что бизнес на АУСН уже не планируется включать **ФНС** в план выездных проверок. Работоспособность новой системы будет доводиться до оптимума до конца года — уже зарегистрированный бизнес может переходить на АУСН с января 2023 года в четырех «экспериментальных» регионах.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

07.06.2022

Минтруд рассказал, кого нельзя увольнять при сокращении

Минтруд напомнил, какую категорию граждан запрещено увольнять при сокращении штата сотрудников. Информацию об этом ведомство разметило в своем Telegram-канале в среду, 6 июля.

В сообщении говорится о том, что при сокращении штата или численности организации нельзя уволить будущих мам до окончания беременности; маму ребенка до трех лет; одинокого родителя или опекуна ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет; единственного кормильца ребенка-инвалида до 18 лет; единственного кормильца ребенка до 3 лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей; работника, находящегося на больничном или в отпуске на день увольнения. Дату увольнения в таком случае переносят.



Если работодатель принял решение сократить штат или численность работников, то при равной производительности и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается семьям сотрудникам, содержащим двух и более нетрудоспособных членов семьи; лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим у данного работодателя травму или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Также отмечается, что при сокращении работодатель обязан предложить работнику другую аналогичную имеющуюся должность в этой организации.

1 июля **Минтруду** предложили ввести новую льготу для пенсионеров. С инициативой выступил депутат Госдумы Евгений Федоров.

21 июня исследование показало связанные с работой страхи работающих россиян. Так, эти страхи связаны с увольнением, невыплатой зарплаты и недооцененностью. Отмечается, что чаще всего россияне отвечали, что боятся потерять работу (13%). При этом задержка зарплаты или ее невыплата пугает 4% респондентов.

<https://iz.ru/1360460/2022-07-06/mintrud-rasskazal-kogo-nelzia-uvolnit-pri-sokrashchenii>

06.07.2022

В Минпросвещения рассказали, где и как можно получить новую профессию

В России скоро обновят перечень рабочих профессий для обучения. Проект соответствующего приказа Минпросвещения на днях был опубликован на портале проектов нормативных правовых актов. Действующий перечень принял в 2013 году. С тех пор многие профессии стали неактуальными, зато появилось много новых. Кто может пройти переобучение, где это сделать и сколько придется заплатить, «Парламентской газете» рассказал директор Департамента госполитики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Министерства просвещения Виктор Неумывакин.

- Виктор Сергеевич, кто может пройти профессиональное обучение? И чем оно отличается от обучения в техникуме или колледже?

- Есть программы среднего профессионального образования, которые реализуются в колледжах и техникумах на базе 9-х и 11-х классов. А есть программы профессионального обучения - это короткие программы повышения квалификации, профессиональной подготовки или переподготовки.

Изменения вносятся именно в последний перечень - профессий рабочих и служащих. Обучаться по таким программам могут люди любого возраста, в том числе и те, кто работает, но хочет сменить сферу деятельности, или те, кто по каким-то причинам остался без работы.

- Можно ли назвать это вторым средним специальным образованием по аналогии со вторым высшим образованием?

- Это не совсем правильно, так как с 2015 года пройти профессиональное обучение могут и школьники, которые еще не имеют среднего общего или среднего специального образования. Для них такое обучение - это скорее продолжение советской программы профориентации, когда девяти- или одиннадцатиклассник вместе с аттестатом получал свидетельство о профессии.

Кроме того, обучение могут пройти не только школьники, безработные или люди, желающие сменить сферу деятельности, но и все желающие, например для личного развития, для своего хобби и так далее.

- А на кого, например, можно выучиться по таким программам? И как планируют изменить перечень профессий рабочих?

- Предыдущий перечень был утвержден в 2013 году. И понятно, что, как любой список профессий или должностей, он не высечен в камне, он меняется, подстраивается под время. Изменения в перечень вносили уже семь раз. За



это время добавились около трехсот профессий, а семнадцать убрали, например агента по приему заказов на билеты - была такая профессия, которая сейчас неактуальна для экономики.

В представленном сейчас перечне поселились 325 новых профессий, например машинист полиграфического оборудования, механик по обслуживанию съемочной техники - такие бэкстейдж профессии очень популярны. Очень много профессий в сфере транспорта, они включены по предложению Минтранса - например помощник машиниста электропоезда метрополитена или прессовщик колесных пар. Появились и такие современные профессии, как барбер, бровист, визажист, косметик-эстетист по уходу за лицом и другие.

- А кто может переучиться на барбера или бровиста? Нужно ли, например, для этого иметь диплом парикмахера?
- Эти профессии может освоить абсолютно каждый, даже ребята без аттестата или те, кто уже учится в колледже или техникуме и хочет освоить эти дополнительные навыки, чтобы быть конкурентными на рынке труда.
- Новый перечень отличается только набором профессий или есть и другие отличия?
- Как я уже говорил, предыдущий перечень правили семь раз, в итоге накопилась, так скажем, критическая масса поправок, в результате чего принято решение обновить документ кардинально.

В новой версии предлагается более четкая структура профессий и должностей по отраслям, кроме того, в документ добавлено наименование должностей служащих в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и профессиональным стандартом.

- Много ли людей сегодня в России проходят профессиональное обучение? И где это можно сделать?
- Только в колледжах и техникумах страны такое обучение получают около двух миллионов человек. Но есть и другие организации, которые реализуют такие программы, например школы и вузы, а также учебные центры - специализированные или при предприятиях.
- Обучение платное?

- По-разному. Когда мы говорим про программу для школьников «Первая профессия», то там обучение бесплатное. Когда мы говорим о таком востребованном профессиональном обучении, как на водителя, то обучение чаще всего платное. Когда мы говорим об обучении безработных, то здесь наши коллеги из **Минтруда** подготовили много бюджетных программ. Ну, а те, кто хочет получить обучение как дополнительное, конечно же, за него платят.

- Такое обучение можно пройти только очно или есть и заочная форма?
- Форму обучения определяет образовательная организация. Но мы понимаем, что это прикладные профессии, то есть в этом списке нет таких должностей или специальностей, которые предполагают исключительно теоретическую подготовку. Это реальные трудовые операции на производстве, поэтому обучать им в заочной или дистанционной форме нецелесообразно. Это будет просто профанация.
- Студенты колледжей и техникумов получают стипендию, имеют отсрочку от армии. Могут ли на это рассчитывать те, кто получает вторую профессию?
- Нет, такое обучение не предполагает отсрочки от армии или назначения стипендии, потому что мы говорим о более гибких и кратких курсах.

- А сколько длится обучение?
- Такое решение также принимает образовательная организация, опираясь на квалификационные требования работодателя либо установленные профессиональные стандарты.

Есть очень короткие программы от нескольких месяцев, а есть программы до двух лет. Если нам надо просто повысить квалификацию, например бетонщика или арматурщика, будет достаточно короткой программы. А если мы говорим о подготовке того же арматурщика с нуля, то это может занять и целый год.



<https://www.pnp.ru/social/v-minprosveshheniya-rasskazali-gde-i-kak-mozhno-poluchit-novuyu-professiyu.html>

05.07.2022

Принят пакет поправок о структуре единого Социального фонда России

Госдума приняла в третьем чтении пакет **законопроектов** о создании с 1 января 2023 года государственного внебюджетного Фонда пенсионного и социального страхования (Социальный фонд России, СФР), который объединит функции и имущество Пенсионного фонда и Фонда социального страхования.

Основной **законопроект** о структуре СФР (№ 127389-8) правительство внесло в парламент в конце мая, в пакете с ним идут **поправки** в Бюджетный и Налоговый **кодексы**.

Учредителем фонда будет выступать правительство. Координировать работу фонда будет **Минтруд**. Фонд будет являться страховщиком по обязательному пенсионному страхованию, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, он также будет обеспечивать граждан мерами социальной защиты.

Фонд наделен полномочиями инвестирования средств пенсионных накоплений.

Бюджет фонда формируется раздельно по каждому виду обязательного социального страхования и социального обеспечения. При этом средства конкретного вида обязательного социального страхования не могут являться источником финансирования дефицита средств бюджета по другому виду обязательного социального страхования.

Структура управления состоит из наблюдательного совета фонда (7 человек, утверждаются правительством), председателя фонда и правления (35 человек). Председателем наблюдательного совета фонда является представитель правительства, являющийся координатором Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** (вице-премьер Татьяна Голикова). Наблюдательный совет рассматривает вопросы о проекте бюджета фонда, формировании резервов, об установлении или изменении размеров тарифов страховых взносов. Также он рассматривает кандидатуру на должность председателя фонда.

Председатель фонда назначается на должность и освобождается от должности правительством по представлению **Минтруда** и по итогам **рассмотрения** кандидатуры на наблюдательном совете.

Также был принят пакет **поправок** в Бюджетный и Налоговый **кодексы**, которые предполагают реформу системы взимания взносов на социальное страхование.

В соответствии с принятым **законом**, с 2023 года устанавливаются единые тарифы страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование, обязательное медицинское страхование в следующих размерах: в пределах установленной единой предельной величины базы для исчисления страховых взносов - 30%, выше установленной единой предельной величины базы - 15,1%.

Сейчас, как напоминается в пояснительной записке, тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование составляет 22% в пределах установленной предельной величины базы для исчисления страховых взносов по данному виду страхования и 10% выше базы; тариф страховых взносов на обязательное социальное страхование - 2,9%; тариф страховых взносов на обязательное медицинское страхование со всего фонда оплаты труда - 5,1%.

<https://www.interfax.ru/russia/850526>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

06.07.2022

Большинство опрошенных россиян используют отпуск исключительно для отдыха

Порядка 68% опрошенных россиян используют отпуск исключительно для отдыха, 20% - для срочной смены работы и 12% - для поиска новой. О результатах опроса портала "Работа России" сообщили журналистам в среду в пресс-службе Роструда.

"68% опрошенных россиян сообщили, что используют отпуск исключительно для отдыха. Однако 20% респондентов приходилось использовать отпуск в связи с необходимостью срочно сменить место работы", - говорится в сообщении.

Опрос проводился на портале "Работа России" в июне этого года. В нем приняли участие порядка 16 тыс. человек из всех регионов страны.

Согласно результатам, для 12% респондентов обычной практикой во время отпуска является поиск новой работы. 38% опрошенных сообщили, что им достаточно двух недель для полноценного отдыха, 45% респондентов необходимо больше времени. 8% опрошенных хватает недели, чтобы набраться сил и снова вернуться к работе. Порядка 9% сообщили, что устают не от работы, а без нее.

Большинство (56%) уходит в отпуск только один раз в год. Еще 38% респондентов отдыхают в течение года дважды, только 6% удается отдохнуть более двух раз в год. "36% россиян, чтобы сформировать свой бюджет на отпуск, откладывают небольшие суммы денег в течение года. Примерно столько же (32%) используют средства, выплаченные работодателем перед уходом в отпуск", - отметили в пресс-службе.

Почти треть (30%) опрошенных во время отпуска продолжают отвечать на запросы по работе и регулярно проверяют свою электронную почту, 52% респондентов отвечают только на срочные обращения коллег, в то время как 18% россиян забывают про работу во время отпуска.

https://tass.ru/obschestvo/15138873?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

06.07.2022

До 1 марта 2023 года продлен эксперимент по выдаче лицензий и разрешений в упрощенном формате

Эксперимент по упрощенной выдаче лицензий и разрешений, проводимый в России в рамках второго этапа реформы лицензионно-разрешительной деятельности, продлится до указанной даты

Кроме того, в число участников эксперимента вошли еще 11 федеральных министерств и ведомств: в их числе Минтранс России, Минцифры России, **Роструд**, Росавтодор, ФМБА России. На официальном сайте кабмина отмечается, что благодаря принятому решению бизнес сможет получать в упрощенном формате 185 видов разрешений и лицензий к концу текущего года (Постановление Правительства РФ от 22.06.2022 № 1124).

Эксперимент предполагает направление заявления о выдаче соответствующего разрешения в личном кабинете на Едином портале госуслуг без представления заявителем документов на бумажном носителе в уполномоченный орган.

Пакет необходимых документов, в свою очередь, формируется порталом автоматически - таким же образом начисляется и госпошлина.

Если законодательством предусмотрена обязательная проверка заявителя, она может быть проведена уполномоченным органом дистанционно, в том числе посредством фото-, аудио- и видеофиксации, видеоконференц-связи (Постановление Правительства РФ от 30.07.2021 № 1279).



<http://vgazetepv.ru/prokurorskij-nadzor/media/2022/7/6/do-1-marta-2023-goda-prodlen-eksperiment-po-vyidache-litsenzi-i-razreshenij-v-uproschennom-formate/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

06.07.2022

В Башкирии 58-летний электромонтёр получил тяжелую травму

В Нуримановском районе **Гострудинспекция** расследовала сокрытый работодателем несчастный случай с 58-летним электромонтёром. Инцидент произошел 13 мая в ДЮСШ в селе Павловка, рассказали в пресс-службе ведомства.

Сотрудники организации выполняли заявку Детско-юношеской спортивной школы села Павловка на замену ламп в спортивном зале. Работы было необходимо выполнить на высоте восьми метров, установив сборно-разборную строительную вышку. При сборке пятой секции на высоте 4,5 метра 58-летний специалист потерял равновесие и сорвался вниз. Пострадавший на машине скорой помощи был госпитализирован в Нуримановскую ЦРБ, где ему диагностировали тяжёлую травму, и в тот же день переведён в ГКБ № 13 столицы республики. пресс-служба **Гострудинспекции РБ**

О факте производственного травматизма **Гострудинспекцию** проинформировала уфимская больница. Работодатель не направил извещение о несчастном случае в надзорные органы, а расследование организовал самостоятельно.

Гострудинспекция провела дополнительное расследование сокрытого работодателем несчастного случая, установила, что причиной производственного травматизма стало не только нарушение правил техники безопасности на рабочем месте (как определил это работодатель в своём акте), а неудовлетворительная организация производства работ. Как выяснилось, пострадавший не был обучен безопасным методам и приёмам выполнения работ на высоте (протокол проверки знаний он подписал, находясь уже в больнице). Кроме того, не выполнены мероприятия, предусмотренные при производстве работ (ППР) на высоте. В результате из-за отсутствия мест крепления страховочных привязей работники не стали их применять. пресс-служба **Гострудинспекции РБ**

Гострудинспекция привлекла работодателя к ответственности в виде штрафов.

<https://bash.news/news/180102-v-bashkirii-58-letniy-elektromonter-poluchil-tyazheluyu-travmu>

05.07.2022

В Дзержинске электромонтер погиб от удара током

Следователем СО по г. Дзержинску СУ СК России по Нижегородской области по факту гибели электромонтера возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 143 УК РФ (нарушение требований охраны труда, повлекших по неосторожности смерть человека).

По версии следствия, 1 июля 2022 года в дневное время на электроподстанции, расположенной в Восточной промзоне г. Дзержинска при выполнении работ по очистке изоляторов электромонтер скончался от разряда электрического тока.

В ходе расследования уголовного дела следователям предстоит установить обстоятельства, при которых скончался потерпевший, а также дать юридическую оценку действиям лиц, ответственных за соблюдение техники безопасности при проведении указанных работ. Расследование продолжается. (фото пресс-службы СКР по Нижегородской области)

Другие несчастные случаи от Государственной инспекции по труду в Нижегородской области



03.03.2022 г. около 15 час. 00 мин., на территории ТВ-компаунда стадиона «Нижний Новгород» возле служебного автомобиля 46 летний водитель мобильного энергетического комплекса ООО «Национальный спортивный телеканал» был найден с тяжелой травмой головы.

27.06.2022 года в 08 час. 30 мин. на территории ПАО «Павловский ордена Почета завод художественных металлоизделий им. Кирова» в бытовой комнате работник почувствовал себя плохо, попросил воды, присел на скамейку и скончался.

Гострудинспекцией в Нижегородской области уточняются обстоятельства произошедших несчастных случаев.

<http://kriminalnn.ru/2022/07/05/v-dzerzhinske-elektromonter-pogib-ot-udara-tokom-356/>

05.07.2022

Сотрудник спортканала найдет с травмой головы у стадиона «Нижний Новгород»

Гострудинспекция устанавливает обстоятельства произошедшего.

В Нижнем Новгороде **Гострудинспекция** устанавливает обстоятельства травмирования сотрудника ООО «Национальный спортивный телеканал» (Матч-ТВ). Об этом сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области.

Согласно информации, в три часа дня 3 марта текущего года 46-летний мужчина, работающий водителем мобильного энергетического комплекса ООО «НСТ», был найден с тяжелой травмой головы на территории ТВ-компаунда спортивной арены «Нижний Новгород».

В настоящее время **Роструд** проводит расследование несчастного случая.

Ранее сообщалось, что бык нанес смертельные травмы пастуху на молочно-товарной ферме ООО «Саврасовское» в Гагинском районе Нижегородской области.

<http://newsroom24.ru/news/criminal/248939/>

05.07.2022

Прокуратурой Белоглинского района выявлен факт уклонения работодателя от оформления трудового договора

Прокуратурой Белоглинского района по заявлению гражданина проведена проверка соблюдения трудового законодательства индивидуальным предпринимателем, предоставляющим услуги по продаже продовольственных товаров. Установлен факт привлечения к трудовой деятельности работника без заключения письменного договора. Инициировано привлечение работодателя к административной ответственности по ч.4 ст.5.27 КоАП РФ, **Государственной инспекцией труда** в Краснодарском крае назначено наказание в виде штрафа в размере 5 000 рублей, работодателем по отношению к работнику обязанность налогового агента исполнена в полном объеме, в бюджет уплачены все необходимые налоги и взносы. Е. Решетняк, прокурор Белоглинского района, старший советник юстиции

Прокуратурой Белоглинского района по заявлению гражданина проведена проверка соблюдения трудового законодательства индивидуальным предпринимателем, предоставляющим услуги по продаже продовольственных товаров.

Установлен факт привлечения к трудовой деятельности работника без заключения письменного договора.

Инициировано привлечение работодателя к административной ответственности по ч.4 ст.5.27 КоАП РФ, **Государственной инспекцией труда** в Краснодарском крае назначено наказание в виде штрафа в размере 5 000 рублей, работодателем по отношению к работнику обязанность налогового агента исполнена в полном объеме, в бюджет уплачены все необходимые налоги и взносы.

<https://bgvesti.ru/80758.html>



05.07.2022

Роструд в Москве добился погашения долгов по зарплате работникам косметической компании АО «Свобода»

Работникам косметической компании АО «Свобода» выплачены долги по зарплате на общую сумму 8,5 млн руб. после вмешательства **Федеральной службы по труду и занятости**

Работникам косметической компании АО «Свобода» выплачены долги по зарплате на общую сумму 8,5 млн руб. после вмешательства **Федеральной службы по труду и занятости (Роструд)**. Об этом сообщила пресс-служба ведомства. «На основании поступившей в территориальный орган **Роструда** в городе Москве информации о наличии задолженности по заработной плате в косметической компании АО «Свобода» были проведены надзорные мероприятия. <> В адрес работодателя **гострудинспекцией** было направлено предостережение. В результате принятых мер работодатель выплатил задержанную заработную плату. Сумма выплат составила 8,5 млн руб.», - говорится в сообщении. Отмечается, что долг погашен перед 500 работниками.

http://industrialconflicts.ru/msg/12322699/rostrud_w_moskwe_dobilsya_pogasheniya_dolgow_po_zarplate_.html

05.07.2022

На пилораме в брянском поселке Кокоревка рабочий получил тяжелую травму

Государственная инспекция труда в Брянской области провела расследование тяжелого **несчастного случая на производстве**, который произошел на пилораме ООО «Синтез К» в поселке Кокоревка в Суземском районе. Там 30-летний работник получил тяжелую травму руки, когда занимался распиловкой заготовок на многопильном станке.

Основной причиной несчастного случая стало отсутствие блокирующих устройств защитных кожухов с пусковыми и тормозными устройствами. Именно они исключают беспрепятственный доступ к режущим инструментам станка.

Комиссия пришла к выводу, что несчастный случай квалифицируется как связанный с производством и оформляется актом соответствующей формы. В ходе расследования также выявлены нарушения требований законодательных и других государственных нормативных правовых актов по охране труда. За допущенные нарушения юридическое лицо привлечено к административной ответственности.

<https://guberniya.tv/proisshestviya/na-pilorame-v-bryanskem-poselke-kokorevka-rabochij-poluchil-tyazheluyu-travmu/>

ПРОФСОЮЗЫ

06.07.2022

Приостановлено членство профсоюза медработников России в международном альянсе

Из-за спецоперации на Украине приостановлено членство **профсоюза работников здравоохранения России** в глобальной федерации **профсоюзов**. Решение было принято на заседании исполкома организации.

Интернационал общественного обслуживания PSI (ИОО) приостановил членство **российского** и белорусского **профсоюзов работников здравоохранения** из-за ситуации на Украине. Решение было принято на заседании исполкома глобальной организации 5 июля, сообщил телеграм-канал **профсоюза работников здравоохранения России** (ПРЗР).

За приостановку высказались 40 государств, против - четыре, включая страны Латинской Америки, уточняется в сообщении. На сайте PSI информации о вчерашнем заседании исполкома нет.

Интернационал общественного обслуживания (PSI) - глобальная федерация **профсоюзов** (ГФП), действует в сотрудничестве с Международной конфедерацией **профсоюзов** (МКП) и Советом глобальных **профсоюзов**, защищает и отстаивает права и интересы **рабочников** общественного сектора.



Председатель профсоюза работников здравоохранения **России** Анатолий Домников, выступая на заседании, подчеркнул, что **Россия** и Белоруссия борются за демократию, а обвинение в агрессии против Украины не должно рассматриваться только с одной стороны. Кроме того, важно сначала привести доказательства, а уже потом устанавливать ответственность, но никак не наоборот, отмечается в сообщении профсоюза.

В мае 2022 года членство ПРЗР приостановила Европейская федерация профсоюзов общественного обслуживания.

https://medvestnik.ru/content/news/Priostanovleno-chlenstvo-profsouza-medrobotnikov-Rossii-v-mejdunarodnom-alyanse.html?utm_source=main&utm_medium=center-2

05.07.2022

В Госдуме пообещали учесть предложения профсоюза по внешнему управлению IKEA

Предложения профсоюза "Торговое единство" по внедрению внешней администрации в российское подразделение компании IKEA учтут при **рассмотрении** профильного **законопроекта** во втором чтении. Об этом говорится в ответе на профсоюзное обращение, подписанном председателем комитета **Госдумы** РФ по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярославом Ниловым (документ имеется в распоряжении редакции).

Как ранее сообщала газета "Солидарность", 20 июня профсоюз "Торговое единство" направил письмо **президенту России** Владимиру **Путину**, премьер-министру Михаилу **Мишустина**, а также спикеру **Госдумы** Вячеславу Володину с **предложением** ввести в российское подразделение IKEA временную администрацию и добиться сохранения рабочих коллективов магазинов и предприятий. Профсоюз указывает, что IKEA, принадлежа представителям иностранных государств, совершающих в отношении России и ее граждан недружественные действия, планирует проводить массовые увольнения работников в течение ближайших месяцев. В профсоюзе полагают, что менеджмент руководствуется не финансовыми, а политическими мотивами, направленными на дестабилизацию социально-экономического положения России. Такие действия представляют непосредственную угрозу **трудовым правам** работников и членам их семей, что вызовет серьезный негативный социальный эффект.

С точки зрения профсоюзных лидеров, необходимо рассмотреть вопрос о **принятии** в особом (срочном) порядке **проекта закона** "О внешней администрации по управлению организацией" с целью его применения в отношении российского подразделения IKEA. При этом в "Торговом единстве" настаивают на том, чтобы обеспечить участие представителей трудового коллектива в управлении компанией "для осуществления контроля ее деятельности и оказания помощи новому менеджменту для **принятия** правильных решений".

В своем ответе на профсоюзное обращение Ярослав Нилов подчеркивает, что документ рассмотрен возглавляемым им комитетом в части соответствующих компетенций. По его словам, в комитете по **труду**, социальной политике и делам ветеранов обобщают и анализируют все поступающие в **Госдуму** замечания и **предложения**, относящиеся к соответствующей сфере деятельности. Направленное профсоюзом письмо также изучено, принято во внимание и доведено до сведения депутатов **Госдумы** - членов профильного комитета "для учета при **рассмотрении** указанного **законопроекта**". Нилов также указывает, что в настоящий момент **законопроект** готовится к **рассмотрению** во втором чтении.

"Разделяю Вашу обеспокоенность вопросом сохранения работников ООО "ИКЕА ДОМ", находящимися под угрозой массового увольнения, своих рабочих мест, благодаря за активную гражданскую позицию и интерес к законотворческой деятельности **Государственной думы**", - говорится в ответе Ярослава Нилова на профсоюзное обращение.

Председатель профсоюза "Торговое единство" Сергей Филин, комментируя для газеты "Солидарность" депутатский ответ, положительно оценил сам факт реакции парламентариев на серьезную озабоченность профсоюза судьбой сотрудников IKEA. В тоже время, с точки зрения Филина, позиции главы профильного комитета не достает конкретики.

- Приятно, конечно, что с нашим **предложением** ознакомились и в **Госдуме** разделяют нашу обеспокоенность. Но в нашем письме есть конкретное **предложение** - ускорить **принятие** **законопроекта**. При этом в ответе не



обозначена даже дата второго чтения документа. Между тем, с нашей точки зрения, на сегодняшний день это один из самых важных **законопроектов**, так как он может помочь избежать массовых увольнений не только в IKEA, но и в других компаниях. Но только в том случае, если документ будет как следует проработан и применим на практике. То есть, в нем должны содержаться конкретные процедурные вещи. Мы, со своей стороны, готовы оказать помощь при формировании **поправок в законопроект**.

<https://www.solidarnost.org/news/v-gosdume-poobeschali-uchest-predlozheniya-profsoyuza-po-vneshnemu-upravleniyu-ikea.html>

05.07.2022

Профсоюз работников госучреждений стал генеральным партнером профсоюзного форума

Всероссийский интеллект-форум "Профсоюзы. XXI век. Горизонты и барьеры" поможет профлидерам лучше разобраться в актуальных вопросах, связанных с политикой, экономикой и цифровизацией. Такую уверенность высказал Николай Водянов, председатель **профсоюза работников** государственных учреждений и общественного обслуживания **РФ**. **Профсоюз работников** госучреждений решил поддержать мероприятие, став генеральным партнером форума.

- Мы впервые решили принять участие в форуме, так как тематика площадок в этом году кажется нам достаточно актуальной и своевременной. Подобные мероприятия помогают профсоюза оставаться в общем контексте развития страны, не замыкаясь лишь на своих вопросах. Кроме того, форум - отличная возможность пообщаться с коллегами, обменяться опытом. Ведь несмотря на известную специфику каждого отраслевого профсоюза, у нас общие цели и задачи, - рассказал Николай Водянов.

Четвертый всероссийский интеллект-форум "Профсоюзы. XXI век. Горизонты и барьеры" состоится в Сочи 28-29 сентября. Как следует из предварительной программы, главными темами форума станут актуальные изменения в экономической и общественно-политической жизни страны, ведение коллективных переговоров в новых условиях, цифровизация работы профсоюзных организаций, распознавание и борьба с информационными фейками и многое другое.

Спикерами форума предварительно заявлены академик **Российской** академии наук Сергей Глазьев, заместитель председателя **Федерации независимых профсоюзов России** Александр Шершуков, депутат Госдумы, зампредседателя **ФНПР** Андрей Исаев, заведующий центром медиапрактик "Институт коммуникационного менеджмента" НИУ ВШЭ Глеб Черкасов, а также лидеры ряда отраслевых профсоюзов и региональных профобъединений. Список спикеров будет дополняться в ближайшие недели. Кроме того, в течение двух дней интеллект-форума пройдет "мерцающая" площадка "ПДПС - постоянно действующее профсоюзное совещание "Бери и Делай!", в рамках которой участники форума смогут поделиться своим успешным опытом профсоюзной работы.

В качестве партнеров интеллект-форума-2022 выступят также **Профсоюз работников здравоохранения РФ**, **Профсоюз работников транспортной безопасности**, профсоюзные объединения Ставропольского **края**, Республики Татарстан, Кабардино-Балкарской Республики, объединенная первичная профорганизация АО "Черномортранснефть", первичная профорганизация ГУП "Машиностроительное конструкторское бюро "Факел" им. П.Д. Грушина, АО "СКО ФНПР "Профкурорт", ООО "Курортное управление (холдинг) г. Кисловодск", **Российский профсоюз работников** атомной энергетики и промышленности.

Ежегодный интеллект-форум "Профсоюзы. XXI век" стал для профсоюзов страны заметным событием и престижным мероприятием, где на высоком профессиональном уровне обсуждаются наиболее актуальные вопросы, проблематика и перспективы профсоюзного движения. Форум пройдет в виде панельных дискуссий, где участники смогут поделиться опытом и высказать свое мнение на важные для профсоюзов темы. Организатором мероприятия выступает Центральная профсоюзная газета "Солидарность".



"Солидарность" собирает заявки на участие во Всероссийском интеллект-форуме "Профсоюзы. XXI век. Горизонты и барьера".

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuz-rabotnikov-gosuchrezhdeniy-stal-generalnym-partnerom-profsoyuznogo-foruma.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.07.2022

Дума проведет последнее заседание весенней сессии

Госдума в среду проведет последнее пленарное заседание весенней сессии 2022 года, на котором депутаты планируют рассмотреть **законопроекты** об обеспечении проведения Вооруженными силами РФ или другими войсками и органами контртеррористических и иных операций за рубежом, а также проект, разрешающий не сдавать паспорт получившим убежище в России.

Правительственный **законопроект** об обеспечении проведения ВС РФ, другими войсками и органами контртеррористических и иных операций за рубежом депутаты рассмотрят во втором чтении. В первом чтении инициатива была принята накануне во вторник.

Согласно документу, в целях обеспечения проведения операций за пределами России **кабмин** сможет принять решение о введении специальных мер в сфере экономики. **Законопроект** также позволяет госзаказчикам - Минобороны, МЧС, Росгвардии и ФСБ - увеличивать или сокращать объем товаров и услуг в рамках заключенных контрактов. При этом допускается изменение цены контракта с учетом **законодательства** и в пределах основных показателей гособоронзаказа.

Специальные меры **кабмина** также предусматривают "разбронирование материальных ценностей государственного резерва, временное расконсервирование мобилизационных мощностей и объектов".

Как отмечается в пояснительной записке, при введении специальных мер правительству даются полномочия "устанавливать особенности правового регулирования **трудовых отношений** в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах". Речь идет в том числе о порядке и условиях привлечения к работе сверхурочно, ночью, в выходные и праздничные дни, а также предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Депутаты также намерены рассмотреть во втором чтении сопутствующий проект **поправок** в Трудовой **кодекс** РФ.

Право беженцев не сдавать паспорт

Депутаты также рассмотрят сразу во втором и третьем чтении инициативу, внесенную первым зампредом комитета Госдумы по делам СНГ, евразийской интеграции и связям с соотечественниками Константином Затулиным, согласно которой беженцы, получившие временное убежище в РФ, не должны будут сдавать паспорт на временное хранение в органы МВД.

По мнению автора инициативы, существующая единая база уполномоченных органов дает возможность контролировать пересечение границы беженцами без сдачи паспорта на хранение. Отмечается, что инициатива относится только ко временному убежищу.

Инициативы третьего чтения

Депутаты на последнем пленарном заседании весенней сессии также намерены рассмотреть несколько **законопроектов** в третьем чтении. Среди них, в том числе, **законопроект**, согласно которому переход на сторону противника в условиях вооруженных действий, участие в которых принимает Россия, может быть приравнен к государственной измене. Кроме того, депутаты также обсудят **законопроекты** об оборотных штрафах для IT-гигантов за неисполнение **закона** "о приземлении", а также об усилении защиты персональных данных россиян.



В третьем чтении также планируется рассмотреть **законопроект** о российском движении детей и молодежи, целями которого станет содействие проведению государственной политики в интересах детей и молодежи, участие в их воспитании, организации досуга и создания возможностей для их всестороннего развития. Кроме того, депутаты обсудят в третьем чтении **законопроект**, вводящий в РФ единые правила выплаты компенсаций за вред жизни и здоровью волонтеров.

Госдума также рассмотрит в третьем чтении несколько **законопроектов**, вносящих **изменения в закон об образовании** в РФ. Речь, в частности, о едином подходе к организации продленки в школах РФ, а также о снижении бюрократической нагрузки на учителей.

Депутаты также рассмотрят в третьем чтении норму, предусматривающую возможность перевода через решение суда компаний - пользователей недр из недружественных стран в российские юридические лица.

В конце пленарного заседания перед депутатами выступит спикер **Госдумы** Вячеслав Володин, который подведет итоги весенней сессии. Затем депутаты отправятся в регионы для работы с избирателями. Сама сессия завершится 31 июля, после чего у депутатов запланирован ежегодный отпуск.

<https://tass.ru/politika/15135573>

05.07.2022

Нилов: Военкоры подпадают под закон о льготах для работающих в зоне спецоперации

Военные корреспонденты подпадают под действие принятого **Госдумой закона** о ветеранских льготах, предоставляемых гражданским специалистам, работающим в зоне проведения спецоперации. Об этом сообщил ТАСС глава Комитета палаты по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Госдума на пленарном заседании 5 июля приняла **закон**, согласно которому врачи, строители, работники ремонтных бригад, работающие в зоне проведения специальной военной операции в Донбассе и на Украине, получат статус ветеранов боевых действий и соответствующие льготы.

«Военные корреспонденты попадают под те нормы, которые приняты. Если они в рамках командировки выполняют поставленные задачи, определенные контрактом», - сказал Нилов.

<https://www.pnp.ru/state-duma/nilov-voenkory-podpadayut-pod-zakon-o-lgotakh-dlya-rabotayushchikh-v-zone-specoperacii.html>

05.07.2022

Передавать заявления начальнику можно будет через портал госуслуг

В электронный документооборот попадут и прочие бумаги по взаимоотношениям работника и работодателя

Дистанционно оформлять, подтверждать электронной подписью, отправлять и получать кадровые документы участники **трудовых отношений** смогут уже с 1 сентября. Соответствующее постановление, закрепляющее правила взаимодействия информационной системы работодателя и единого портала госуслуг, подписал глава **кабмина** Михаил Мишустин.

Только с согласия работника

Вводить ли электронный документооборот, каждый руководитель решит самостоятельно. Он же определит круг лиц и перечень документов, которых коснутся новшества.

«Постановление подготовлено для реализации новых норм Трудового **кодекса**, устанавливающих возможность ведения электронного кадрового документооборота. Оно определяет механизм и технические решения, с помощью которых станет доступна такая возможность», - отмечается на сайте Правительства.

Предлагаемый порядок позволит публиковать на портале госуслуг связанную с работой документацию без дублирования на бумажном носителе. В этом случае потребуется согласие работника о ее выдаче именно таким



способом. Однако использовать традиционный формат предоставления документов в распечатанном виде по-прежнему не возбраняется. Заявления, уведомления и сообщения потенциальному начальнику в электронном виде смогут отправлять и соискатели.

Электронные кадровые документы будут не только поступать в личный кабинет сотрудника на портале, но и храниться в информационной системе организации, уточняет **кабмин**. К таким относятся трудовой и ученический договоры, договор о материальной ответственности и еще около трех десятков других. Из них на Едином портале государственных услуг гражданам уже доступна, например, выписка из электронной трудовой книжки, которую формирует Пенсионный фонд по желанию работника.

При этом подчеркивается, что использовать единый портал как платформу для связи с работодателем смогут лишь те, кто полностью прошел процедуру регистрации в федеральной государственной информационной системе «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме».

На кадровую работу потребуется меньше времени

«Чем больше новых возможностей, которые упрощают обмен информацией между работником и работодателем, тем лучше для обеих сторон, - сказал «Парламентской газете» главный научный сотрудник Института мировой экономики и международных отношений РАН, заместитель директора Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Ростислав Капельшников. - Это дополнительная опция, благодаря которой на все процедуры тратится меньше времени, данные систематизируются и хранятся в одном месте. При необходимости их можно оперативно извлечь из базы. К тому же остается выбор - перейти на электронный формат обмена документами или сохранить привычный порядок».

Прописаны в правилах и технические нюансы, благодаря которым обеспечат передачу информации между ресурсом работодателя и порталом. Предложено два варианта. Первый - использование прикладного программного интерфейса, интегрированного с госуслугами. Второй - единая система межведомственного электронного взаимодействия, к которой уже должна быть подключена информационная система работодателя.

Закон об электронном документообороте в сфере трудовых отношений Владимир Путин подписал в ноябре 2021 года. Ранее официальные основания для оформления кадровых документов исключительно в электронном виде в нашей стране отсутствовали.

<https://www.pnp.ru/social/peredavat-zayavleniya-nachalniku-mozhno-budet-cherez-portal-gosuslug.html>

05.07.2022

Поиск работы в других регионах хотят упростить

За услугой по содействию в переезде для **трудоустройства** смогут обратиться не только россияне, признанные безработными в установленном порядке, но и граждане, которые зарегистрированы в службе занятости в качестве ищущих работу и готовы переехать по работе. Соответствующий **закон Госдумы** принял 5 июля.

Как ранее пояснил член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко, инициатива создана для улучшения и повышения мобильности трудовых ресурсов в стране.

Программа мобильности трудовых ресурсов была запущена в России еще в 2012 году. Воспользовались предоставленными ею возможностями почти 3,5 тысячи граждан, временно выезжали на заработки более 75 тысяч человек. При этом прежде стать участниками этой программы могли только люди, официально признанные безработными.

https://www.pnp.ru/social/poisk-raboty-v-drugikh-regionakh-khotyat-uprostit.html?utm_source=pnpru&utm_medium=story&utm_campaign=main_page



05.07.2022

Правительство расширило программу стимулирования найма

В рамках поддержки **рынка труда** расширена господдержка компаний и организаций, которые трудоустраивают граждан, потерявших или рискующих потерять работу. Постановление расширяющее господдержку в рамках программы субсидирования найма подписал премьер-министр Михаил **Мишустин**.

Теперь господдержку могут получить те организации и предприятия, которые трудоустраивают граждан, уволенных в 2022 году в связи с ликвидацией предприятия или сокращением штата. Также в госпрограмму включены те, кто трудоустраивает работников, переведенных ранее на постоянную работу к другому работодателю, но теперь находящихся под риском увольнения, в том числе отправленных в неоплачиваемый отпуск, и переведенных на неполный рабочий день. Также, господдержка распространяется на **трудоустройство** беженцев с Украины, из Донецкой и Луганской народных республик.

Размер субсидии составляет три минимальных размера оплаты **труда**, увеличенных на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных. Первую выплату работодатель получает через месяц после **трудоустройства** соискателя, второй - через три месяца, третий - через шесть месяцев. Также, Комитет **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов рекомендовал принять во втором чтении **законопроект**, согласно которому искать работу в других регионах с привлечением службы занятости смогут не только безработные, но и другие соискатели. **Законопроект** предусматривает, что за такой услугой могут обратиться и сотрудники предприятий, объявивших о прекращении производства или сокращении штатов.

<https://www.solidarnost.org/news/pravitelstvo-rasshirilo-programmu-stimulirovaniya-nayma.html>

05.07.2022

Принят пакет поправок о структуре единого Социального фонда России

Госдума приняла в третьем чтении пакет **законопроектов** о создании с 1 января 2023 года государственного внебюджетного Фонда пенсионного и социального страхования (Социальный фонд России, СФР), который объединит функции и имущество Пенсионного фонда и Фонда социального страхования.

Основной **законопроект** о структуре СФР (№ 127389-8) правительство внесло в парламент в конце мая, в пакете с ним идут **поправки** в Бюджетный и Налоговый **кодексы**.

Учредителем фонда будет выступать правительство. Координировать работу фонда будет **Минтруд**. Фонд будет являться страховщиком по обязательному пенсионному страхованию, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, он также будет обеспечивать граждан мерами социальной защиты.

Фонд наделен полномочиями инвестирования средств пенсионных накоплений.

Бюджет фонда формируется раздельно по каждому виду обязательного социального страхования и социального обеспечения. При этом средства конкретного вида обязательного социального страхования не могут являться источником финансирования дефицита средств бюджета по другому виду обязательного социального страхования.

Структура управления состоит из наблюдательного совета фонда (7 человек, утверждаются правительством), председателя фонда и правления (35 человек). Председателем наблюдательного совета фонда является представитель правительства, являющийся координатором Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** (вице-премьер Татьяна **Голикова**). Наблюдательный совет рассматривает вопросы о проекте бюджета фонда, формировании резервов, об установлении или изменении размеров тарифов страховых взносов. Также он рассматривает кандидатуру на должность председателя фонда.



Председатель фонда назначается на должность и освобождается от должности правительством по представлению Минтруда и по итогам **рассмотрения** кандидатуры на наблюдательном совете.

Также был принят пакет **поправок** в Бюджетный и Налоговый кодексы, которые предполагают реформу системы взимания взносов на социальное страхование.

В соответствии с принятым **законом**, с 2023 года устанавливаются единые тарифы страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование, обязательное медицинское страхование в следующих размерах: в пределах установленной единой предельной величины базы для исчисления страховых взносов - 30%, выше установленной единой предельной величины базы - 15,1%.

Сейчас, как напоминается в пояснительной записке, тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование составляет 22% в пределах установленной предельной величины базы для исчисления страховых взносов по данному виду страхования и 10% выше базы; тариф страховых взносов на обязательное социальное страхование - 2,9%; тариф страховых взносов на обязательное медицинское страхование со всего фонда оплаты труда - 5,1%.

<https://www.interfax.ru/russia/850526>

05.07.2022

Дума приняла в I чтении законопроект о спецмерах для проведения силовых операций за рубежом

Госдума во вторник приняла в первом чтении **проект закона** о праве правительства РФ вводить специальные меры в сфере экономики в целях обеспечения проведения Вооруженными силами РФ, другими войсками, воинскими формированиями и органами контртеррористических и иных операций за пределами территории РФ.

Соответствующий **проект закона** (155680-8) внесён на **рассмотрение правительства РФ**.

Законопроект предусматривает, что специальные меры могут в том числе предусматривать проведение мероприятий, осуществляемых федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления и организациями, порядок их финансирования и материально-технического обеспечения.

Кроме того, к числу таких мер относится временное расконсервирование мобилизационных мощностей и объектов; разбронирование материальных ценностей государственного резерва, указывается в **проекте закона**.

В числе спецмер также установление особенностей правового регулирования **трудовых отношений** в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах, в том числе порядок и условия привлечения к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени, в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

Госконтракты

Согласно **проекту закона**, в случае **принятия правительством РФ** решения о введении специальных мер, юридические лица независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности не вправе отказываться от заключения договоров, государственных контрактов (контрактов) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в целях обеспечения проведения контртеррористических и иных операций за пределами территории РФ, Вооруженными силами РФ, другими войсками, воинскими формированиями и органами.

Это касается договоров, заключаемых в соответствии с **законами № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц"**, № 275-ФЗ "О государственном оборонном заказе" и (или) № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".



Кроме того, для сокращения сроков заключения государственных контрактов и контрактов по ГОЗ, **законопроектом** предусмотрена в случае **принятия правительством РФ** решения о введении специальных мер в сфере экономики закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) отдельными видами юридических лиц продукции, необходимой для выполнения ГОЗ, а также для формирования ее запаса в соответствии с федеральным **законом** "О государственном оборонном заказе".

Предусмотрено также увеличение или уменьшение по **предложению** отдельных государственных заказчиков (МЧС России, Минобороны России, ФСБ России и Росгвардия) в пределах показателей ГОЗ на соответствующий период предусмотренные государственным контрактом, заключенным по ГОЗ, количество товара, объем работы или услуги.

Принятие законопроекта не потребует выделения дополнительных ассигнований из федерального бюджета, а также бюджетов субъектов РФ, говорится в **проекте закона**.

Обоснование законопроекта

В пояснительной записке отмечается, что "в условиях проведения Вооруженными Силами РФ, другими войсками, воинскими формированиями и органами контртеррористических и иных операций за пределами территории РФ и, в частности специальной военной операции на территориях Донецкой народной республики, Луганской народной республики и Украины возникает краткосрочная повышенная потребность в ремонте вооружения и военной техники и обеспечении материально-техническими средствами".

Кроме того, там отмечается, что необходимость оперативного удовлетворения указанных потребностей, особенно в условиях введения иностранными государствами и международными организациями ограничительных мер в отношении граждан РФ и российских юридических лиц, потребует временно сосредоточить усилия в отдельных отраслях экономики (на отдельных направлениях), дозагрузить производственные мощности организаций оборонно-промышленного комплекса, включая мобилизационные, и организовать ресурсное обеспечение поставок в рамках государственного оборонного заказа.

Для этого правительству и предлагается предоставить упомянутые в **проекте закона** полномочия.

<https://www.interfax.ru/russia/850525>

05.07.2022

Привлеченные к сверхурочной работе по госконтрактам получат повышенную оплату - Борисов

Все работники, привлеченные к сверхурочной работе в рамках госконтрактов, получат повышенную оплату за счет компенсированных организациям затрат в рамках государственных контрактов, сообщил вице-премьер РФ Юрий Борисов во вторник в **Госдуме**.

В палате рассматриваются **законопроекты** об обеспечении проведения контртеррористических и иных операций за пределами территории РФ и внесении изменений в Трудовой **кодекс** РФ .

"Особо хочу обратить ваше внимание на вопрос привлечения к сверхурочной работе: все работники, привлеченные к сверхурочной работе, получат предусмотренную **законодательством** повышенную оплату за счет компенсированных организациям затрат в рамках государственных контрактов в соответствии с трудовым **законодательством** Российской Федерации. Эта мера не будет носить массовый характер, и позволит ликвидировать дефицит отдельных специалистов в ряде организаций ОПК для выполнения контрактов", - сказал Борисов.

По его словам, данные **законопроекты** предусматривают изменения в Трудовой **кодекс** в части наделения правительства полномочиями по установлению особенностей правового регулирования **трудовых отношений** в отдельных организациях, их структурных подразделениях и производственных объектах.

РИА Новости. Все Новости



05.07.2022

ГД приняла в I чтении проект о праве кабмина регулировать трудовые отношения при спецмерах

Госдума на пленарном заседании во вторник приняла в первом чтении **законопроект**, который был внесен кабмином, о праве правительства России регулировать **трудовые отношения** в отдельных организациях, в том числе условия предоставления отпуска.

"При введении специальных мер в сфере экономики правительство Российской Федерации вправе устанавливать особенности правового регулирования **трудовых отношений** в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах, в том числе порядок и условия привлечения к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени, в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков", - сообщается в тексте проекта .

РИА Новости. Все Новости

05.07.2022

Бизнес рассматривает возможное привлечение к выполнению гособоронзаказа как временную меру

Предприниматели рассматривают возможное привлечение для выполнения гособоронзаказа как временную, но неизбежную меру в текущих условиях. Об этом сообщил журналистам глава Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин в кулуарах форума - выставки "Иннопром". При этом глава РСПП выразил надежду, что данная мера не "затянется".

Ранее правительство внесло в Госдуму **законопроект**, согласно которому **кабмин** может получить право на привлечение любого бизнеса для выполнения гособоронзаказа при введении специальных мер в сфере экономики, направленных на обеспечение проведения вооруженными силами РФ контртеррористических и иных операций за пределами территории РФ. Правительству также даются полномочия "устанавливать особенности правового регулирования **трудовых отношений** в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах". Речь идет в том числе о порядке и условиях привлечения к работе сверхурочно, ночью, в выходные и праздничные дни, а также предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

"Вопрос не в самом факте, а в тех мерах, которые допускают работу сверх восьми часов, рабочий день сверх восьми часов, и рабочая неделя - продолжительность ее больше. Эта ситуация связана с тем, что приходится круглосуточно работать и оборонным предприятиям, и тем частным, которые вовлечены в исполнение гособоронзаказа. Поэтому это вынужденная мера, но связанная с потребностями национальной безопасности и проведением специальной военной операции", - сказал Шохин.

По его словам, бизнес рассматривает данную меру как временное отклонение от стандартов: "В принципе, это отклонение от стандартов и в некотором смысле нарушение тех прав трудящихся, которые прописаны в нашем Трудовом **кодексе**, но как временная мера - это, наверное, неизбежно. Мы рассматриваем эти меры как экстраординарные, которые не должны затянуться".

Главная тема выставки "Иннопром" в 2022 году - "Промышленный переход: от вызовов к новым возможностям", страной-партнером стал Казахстан. На мероприятии представлены актуальные отечественные и совместные разработки в области автоматизации производства, новой мобильности, современных материалов и других перспективных направлений. Выставка проходит с 4 по 7 июля в Екатеринбурге.

<https://tass.ru/ekonomika/15126035>