

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 29 ноября 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
29.11.2018 При аварии Комсомольской ТЭЦ-2 пострадали двое рабочих.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
29.11.2018 В Ульяновске хоккеисты просят зарплату у Путина.....	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	4
29.11.2018 Сотрудники всеволжского завода Ford Sollers прекратили забастовку, достигнут компромисс	4
Т.А. ГОЛИКОВА	5
28.11.2018 Голикова: каждый второй трудоспособный инвалид будет иметь работу к 2025 году.....	5
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	6
29.11.2018 Получение инвалидами государственных услуг упростят	6
29.11.2018 Не довести до беды. Поправки в закон переориентируют охрану труда на профилактику.....	7
29.11.2018 На повышение производительности труда будут выделять по полтора миллиарда рублей в год	8
28.11.2018 Центры занятости переобучат около 8 тыс. человек для повышения производительности труда	10
28.11.2018 Рост официальной безработицы в России составил за неделю 0,8%	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
29.11.2018 Академия WorldSkills и Роструд займутся профессиональной переподготовкой	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
29.11.2018 Прокуратура проверит сообщения о невыплате зарплаты на руднике в Амурской области (Проверка ГИТ)	12
29.11.2018 В Пскове вагонно-ремонтное депо оштрафовано (Проверка ГИТ).....	12
29.11.2018 Рабочий в Приамурье на крыше здания требовал зарплату, угрожая покончить с собой (Проверка ГИТ)	13
29.11.2018 В Тюмени водитель большегруза умер за рулем (Расследование ГИТ)	13
29.11.2018 Областная Госинспекция труда напомнила, что при работе на холоде время на обогрев является рабочим.....	14
28.11.2018 В Надыме начались выплаты зарплат сотрудникам ООО «СК Север» (Проверка ГИТ)	15



28.11.2018 Гибель водителя трамвая в Уфе признана несчастным случаем - Гострудинспекция	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
29.11.2018 Где лучше искать работу, когда за 50.....	16
29.11.2018 В РФ около 8 миллионов безработных и столько же частично занятых - КТР.....	16
29.11.2018 Занятость населения Якутии повысят путём промышленного освоения Арктики	17
29.11.2018 Нелегальные мигранты пополняют карманы чиновников	18
29.11.2018 В России стали популярны новые формы занятости.....	20
28.11.2018 Эксперты выяснили, в каких сферах микробизнеса востребованы пожилые.....	21
28.11.2018 Путин подписал закон об изменении расчета взносов на пенсионное страхование.....	22
28.11.2018 Вячеслав Володин: Госдума не уходит из пенсионной повестки	22
28.11.2018 Орешкин: Выход самозанятых из серой зоны не должен обернуться налоговым давлением	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

29.11.2018

При аварии Комсомольской ТЭЦ-2 пострадали двое рабочих

На Комсомольской ТЭЦ-2 в результате аварии пострадали от ожогов двое рабочих.

Как сообщили «Интерфаксу» в пресс-службе филиала «Хабаровская генерация» АО «ДГК», один из пострадавших в реанимации.

Оборудование Комсомольской ТЭЦ-2 работает в штатном режиме.

В местных СМИ появилась информация, что несчастный случай произошел из-за обвала золы, в которую попали рабочие. Компания официально эти данные не подтверждает.

<http://www.rosbalt.ru/russia/2018/11/29/1749736.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

29.11.2018

В Ульяновске хоккеисты просят зарплату у Путина

Ситуация с ульяновским хоккейным клубом «Волга» и хоккеем в Ульяновске драматическая. 17 января прокуратурой за задержку выплат игрокам был отстранен от должности президент клуба Абанин. 30 марта хоккеисты обратились через YouTube к Президенту России, попросив решить вопрос и спасти русский хоккей. Новый президент клуба Дегтярь, своего рода гарант выполнения обязательств правительства области перед хоккеистами, покинул клуб.

На днях 10 игроков и сотрудников ХК «Волга» в очередной раз обратились к президенту России Владимиру Путину на сайт Управления Президента по работе с обращениями граждан.

Старая история с **невыплатами зарплат** повторилась. Весной 2018 года в клубе перестали платить зарплаты, но областное правительство обещало разобраться и решить вопрос. Долги образовались перед 70 сотрудниками и игроками, не менее 15 миллионов рублей. Но **зарплаты не выплачены**, а в октябре началась ликвидация АНО «ХК «Волга». Вместо старого клуба создали новый - АНО «ХКМ «Волга», который никому ничего не должен. У старого клуба денег нет, и даже имея на руках постановление, хоккеисты не смогут получить свои зарплаты.

Способ решения проблемы с задолженностью перед хоккеистами поражает - нет организации, нет проблемы. Однако для хоккея в Ульяновске эта ситуация критична - **долги по зарплате** и сокращение будущего финансирования вдвое - команду начали покидать многие игроки. Остались те, кому некуда было уезжать, остались и надеялись на выплаты по долгам.

Хоккеисты просят Президента вмешаться в ситуацию, повлиять на областное правительство, которое гасит долги клуба не намерено, и рассматривают возможность обращения в правоохранительные органы.

<https://mk-ul.ru/sport/2018/11/29/v-ulyanovske-khokkeisty-prosyat-zarplatu-u-putina.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

29.11.2018

Сотрудники всеволжского завода Ford Sollers прекратили забастовку, достигнут компромисс



Руководство и рабочие смогли достичь соглашения.

Во второй половине дня среды, 28 ноября, стало известно, что рабочие автомобильного завода Ford Sollers, находящегося во Всеволожском районе Ленобласти, прекратили забастовку.

Напомним, **сотрудники** предприятия начали **забастовку** 19 ноября, недовольство было вызвано тем фактом, что завод перешел на четырехдневный график работы.

В итоге руководству предприятия удалось достигнуть соглашения с бастующими, согласно которому был определен ряд условий: сокращений на заводе не будет, а на время длительного простоя конвейера каждый сможет получить займ в размере 12 тысяч рублей. При этом он выдается на беспроцентной основе, а погасить его можно будет в течение 4 месяцев. Прокуратура проверяла правомерность действий сотрудников и руководства завода, нарушений не было зафиксировано.

<https://newinform.com/149805-sotrudniki-vsevolozhskogo-zavoda-ford-sollers-prekratili-zabastovku-dostignut-kompromiss>

Т.А. ГОЛИКОВА

28.11.2018

Голикова: каждый второй трудоспособный инвалид будет иметь работу к 2025 году

Электронные сертификаты, с которыми инвалиды смогут самостоятельно приобретать средства реабилитации, заработают с 2020 года, отметила также вице-премьер

Половина трудоспособных инвалидов будут обеспечены работой к 2025 году, сегодня стабильно занятых людей с ограничениями по здоровью 28%. Об этом сказала в среду вице-премьер **правительства РФ** Татьяна Голикова на очередном совещании **президента России** Владимира **Путина** с членами правительства.

"Сегодня у нас трудоспособных инвалидов стабильно занятых, а стабильно занятыми считаются те, которые заняты не менее четырех месяцев в году, 28%. Мы предполагаем, что к 2025 году их должно стать 50%, и сейчас мы серьезно работаем над взаимодействием инфраструктуры службы занятости, медико-социальной экспертизы, волонтерских организаций, работодателей и наставников. Сейчас принят стандарт взаимодействия", - сказала Голикова.

9 ноября Голикова на заседании Совета при **правительстве РФ** по вопросам попечительства в социальной сфере сообщила о том, что с 1 января 2019 года вводится новая госуслуга по организации сопровождения инвалидов при **трудоустройстве** и адаптации на рабочем месте.

Под сопровождением в данном случае понимается оказание индивидуальной помощи незанятому инвалиду при его **трудоустройстве**, создание условий для осуществления им трудовой деятельности, ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирования путей его передвижения до работы и обратно и по территории организации работодателя, пояснила тогда Голикова.

Сертификаты для инвалидов на покупку средств реабилитации

Электронные сертификаты, которые помогут инвалидам самостоятельно приобретать средства реабилитации, заработают с 2020 года, отметила Голикова.

"Начиная с 2020 года, сейчас законодательные изменения находятся в высокой степени готовности, будут работать так называемые электронные сертификаты, которые предоставят возможность нашим гражданам самостоятельно приобретать средства реабилитации с оплатой за счет бюджетов всех уровней в зависимости от того, где эта услуга приобретается. Сейчас мы практически приблизились к окончательной отработке этой системы", - отметила Голикова.



В июле 2017 года глава **Минтруда** Максим **Топилин** заявил о подготовке **законопроекта**, который позволит приобретать технические средства реабилитации (ТСР) с использованием электронных сертификатов на определенную сумму, что позволит сделать помощь более персонализированной. Первоначально планируется выпускать сертификаты на ТСР серийного производства - телефоны с текстовым выходом, телевизоры с телетекстом для приема программ со скрытыми субтитрами, медицинские термометры и тонометры с речевым выходом. В дальнейшем практику могут распространить и на другие изделия.

Предельный размер возмещаемых расходов при приобретении ТСР с использованием сертификата предлагается определять уполномоченным органом по каждому виду технического средства реабилитации.

<http://tass.ru/obschestvo/5846414>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

29.11.2018

Получение инвалидами государственных услуг упростят

Получение инвалидами государственных услуг будет упрощено, заявил журналистам министр труда и социальной защиты России Максим Топилин.

В четверг на заседании правительства был рассмотрен проект Федерального закона "О внесении изменений в статью 51 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации", разработанный Минтрудом.

"Законопроект одобрен правительством России. Мы предлагаем упростить получение инвалидами государственных услуг, которые сейчас требуют личного предоставления инвалидом ряда документов в соответствующий орган – прежде всего, справки, подтверждающей инвалидность, индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания. В случае принятия законопроекта эти документы в бумажном виде предоставлять лично не потребуется: госорганы будут получать необходимые данные из Федерального реестра инвалидов", — сообщил Топилин по итогам заседания.

По его словам, нововведение коснется услуг в сфере содействия занятости населения, обеспечения техническими средствами реабилитации, путевками на санаторно-курортное лечение, различных мероприятий по социально-бытовой, средовой, медицинской, социокультурной реабилитации и других.

"Данный законопроект – еще один шаг в обеспечении удобства при получении инвалидами госуслуг, — пояснил глава Минтруда. — Мы планируем и далее вести работу по обмену необходимыми документами в электронном виде без участия заявителя-инвалида. Соответствующее поручение было дано Минтруду по итогам недавней встречи председателя правительства Дмитрия Анатольевича Медведева с общественными организациями инвалидов. Подготовим новые предложения в начале следующего года".

По данным Минтруда, государственная информационная система "Федеральный реестр инвалидов" начала функционировать с 1 января 2017 года. Основными целями ее создания являются упрощение получения государственных услуг инвалидами; повышение их информированности о своих правах; наделение органов государственной власти необходимой актуальной информацией при формировании государственной политики в отношении инвалидов.



Информационная система объединяет в себе сведения из информационных систем разных ведомств – федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы, подведомственных Минтруду России, Минздрава России, Рособнадзора, Фонда социального страхования Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Роструда, а также региональных.

В связи с введением в эксплуатацию реестра сведения из документов, выдаваемых учреждениями медико-социальной экспертизы, теперь могут быть запрошены для предоставления государственных и муниципальных услуг из указанной государственной информационной системы в порядке межведомственного взаимодействия. Соответствующие виды сведений уже зарегистрированы Пенсионным фондом России в системе межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ 3.0) и могут быть получены посредством данной системы.

РИА Новости <https://ria.ru/society/20181129/1533791867.html>

29.11.2018

Не довести до беды. Поправки в закон переориентируют охрану труда на профилактику

Минтруд России подготовил законопроект, направленный на усиление мер профилактики производственного травматизма и профзаболеваний. Поправки в Трудовой кодекс обяжут работодателей детально анализировать даже случаи полученных работниками небольших повреждений, чтобы предотвратить серьезные ЧП с тяжелыми последствиями.

В 2015 году впервые за много лет удалось переломить тенденцию роста числа людей, работающих во вредных или опасных условиях. Государство мотивировало работодателей сокращать количество "вредных" рабочих мест, и статистика постепенно начала улучшаться. Тем не менее в 2017 году так все еще трудились почти 38 процентов работников, уточнили для "РГ" в **минтруде**. Поэтому обеспечение безопасности на рабочем месте - по-прежнему в приоритетах государственной политики.

Одновременно с уменьшением количества "вредных" рабочих мест уменьшался и производственный травматизм. За последние 10 лет количество несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями сократилось в 2,2 раза.

До сих пор в системе охраны труда применялся так называемый "реактивный" подход: разработка детальных требований и нормативов и наказание в случае их нарушений. Теперь поставлена задача модель изменить - сместить акцент с реагирования на предотвращение.

"Нам предстоит внедрить систему выявления, оценки и снижения профессиональных рисков до того, как они станут причиной ухудшения здоровья работников или несчастного случая", - пояснил "РГ" директор департамента условий и охраны труда **минтруда** Валерий Корж.

В правительство внесен подготовленный **минтрудом** законопроект с поправками в Трудовой кодекс, который отвечает новой концепции. Одна из самых важных новаций - введение учета микротравм, полученных на рабочем месте. Работодатель должен будет анализировать причины происшедшего и принять меры, чтобы не допустить серьезных ЧП с тяжелыми последствиями. При этом работодатели смогут вести документооборот по вопросам охраны труда в электронном виде и самостоятельно оценивать соблюдение трудового законодательства по разработанному **Рострудом** перечню вопросов.

В 2018 году в рамках госпрограммы "Содействие занятости населения" стартовала подпрограмма "Безопасный труд". Она направлена на формирование экономических стимулов для работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах и разработку методического инструментария для оценки условий труда. Предусмотрена и активная



просветительская работа с работниками. Любой из нас должен понимать, что сохранение безопасных условий работы в наших интересах, и нам необходимо сотрудничать по этой теме с работодателем.

Российская газета. Тематические приложения

29.11.2018

На повышение производительности труда будут выделять по полтора миллиарда рублей в год

Полтора миллиарда рублей планируется ежегодно направлять на обучение работников в рамках нацпроекта по повышению производительности **труда**, рассказали "РГ" в **Минтруде** России. За счет этих денег предполагается переобучать не менее 17 тысяч человек в год.

Пилотирование этого проекта уже началось в шести регионах: Самарская, Тульская, Тюменская области, Республики Башкортостан и Татарстан, Пермский край. На реализацию мероприятий по поддержке занятости пяти регионам из шести (кроме Тюменской области) было выделено 696,4 миллиона рублей, из них из федерального бюджета - 525,4 миллиона, из региональных - 171 миллион. Тюменская область участвует в проекте без федерального финансирования, уточняют в **минтруде**. В этом году к программе привлечено около восьми тысяч человек. Деньги направлены на переобучение работников предприятий, проводящих модернизацию, переоборудование, импортозамещение производственных линий, запуск новых. Обновление знаний и навыков требуется в связи с повышением требований к уровню квалификации работников, необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач, обусловленных технической и технологической модернизацией на предприятии.

Переход к инновационной экономике требует изменения не только сложившейся структуры занятости, что предполагает сокращение неэффективных устаревших рабочих мест. Нужно еще и заменять их новыми, высокопроизводительными, а также повышать качество рабочей силы, рассказывают в **минтруде**.

Тем более что в России уже был подобный опыт в период мирового финансового кризиса. В периоды с 2009 по 2012 годы и в 2015-2016 годах опережающее профессиональное обучение за счет государства прошли более 600 тысяч человек.

С 2019 года в национальном проекте по повышению производительности **труда** и поддержке занятости будет участвовать уже 26 регионов. По данным минэкономразвития, отбор субъектов проходит на основе детального анализа представленных программ, оценки качества заявок, дополнительных собеседований с предприятиями.

"Мы исходим из того, что очень важно будет внедрять в стандарт работы предприятий управленческие технологии организации **труда**, бережливого производства", - отметил министр **труда** и соцзащиты России Максим **Топилин**.

Не менее важное направление, развиваемое вместе с минэкономразвития, - цифровой контур, продолжает он. Суть заключается в том, что предприятиям предлагается автоматизированный продукт, который позволяет проанализировать различные потери, в том числе по элементам организации **труда**. Много ли издержек несет предприятие из-за больничных листов в связи с тем, что неверно построена организация **труда** или что условия **труда** соблюдаются не должным образом, из-за чего предприятие платит дополнительные деньги в Пенсионный фонд России в виде тарифа - а это прямые потери.

Инспекция проверяет, есть ли на предприятии нарушения **трудовых прав** работников. Задействован и инструмент онлайн-инспекции, когда предприятия могут сами проверить, правильно ли у них выстроены все трудовые нормы: есть ошибки или нет, могут последовать за них штрафы или нет. Предприятия также сами могут просчитать, насколько они способны оптимизировать ресурсы и уйти от излишних затрат. И это направление тоже будет элементом в нашей программе, добавил министр.



Еще одно важное направление - модернизация работы центров занятости, на которую будет выделяться до 600 миллионов рублей в год, чтобы сделать работу центров занятости в каждом регионе более активной. Министр **труда** пояснил: с инвалидами уже работа ведется по-новому - не инвалиды приходят в службу занятости, а служба занятости должна в приоритетном порядке работать с этой категорией потенциальных работников, выявлять их потребности и помогать в **трудоустройстве**. Аналогично службы начнут работать с предприятиями, которые будут входить в программу повышения производительности **труда**.

Еще одно важное направление связано с научной организацией **труда**. Как признался Максим **Топилин**, представители малого бизнеса нередко говорят о том, что в вузах недостаточно серьезное внимание уделяется научной организации **труда**. **Минтруд** совместно с другими ведомствами будет активизировать работу, направленную на "оживление" этой дисциплины.

Помимо этого **Минтруд** России рекомендует формировать такую структуру зарплаты на предприятиях, чтобы постоянная часть была не менее 70 процентов, а премиальная составляющая - не более 30 процентов, поскольку именно такое соотношение положительно влияет на закрепляемость кадров на предприятии, их ответственное отношение к работе, повышение производительности **труда**. При таком раскладе выигрывает и работник, и работодатель, поскольку и тот, и другой могут строить планы и прогнозировать свои расходы. По данным НИУ "Высшая школа экономики", в России складывается обратная ситуация, и фиксированная доля в зарплатах становится меньше, а премиальная - больше.

По словам замминистра **труда** Любви **Ельцовой**, сейчас по Трудовому **кодексу** каждая организация сама определяет политику в сфере оплаты **труда**, в том числе какой должна быть постоянная часть зарплаты, а какой - временная. В помощь им правительство, профсоюзы и работодатели выпускают каждый год единые рекомендации. И курс взят на то, чтобы переменная, премиальная часть была не больше трети от суммы заработка. Все эти меры направлены на то, чтобы в стране росла производительность **труда** и эффективность производства.

Справка В 2012 году президент России Владимир **Путин** поручил правительству обеспечить рост производительности **труда** в стране к 2018 году в 1,5 раза. Эксперты считали, что эта задача вполне реальная: за первые пять лет XXI века, по оценкам ОЭСР, она выросла в России более чем в 1,5 раза, за вторые пять лет - еще на столько же. В третьем пятилетии производительность **труда** в стране увеличилась еще примерно на четверть, и максимум был достигнут в 2014 году. Но к концу 2016-го она вновь упала до уровней 2010-2011 годов. Сегодня по производительности **труда** Россия отстает от мировых лидеров примерно в 4 раза, от среднего уровня для 19 стран Евразии - в 2,5 раза, уступая в том числе всем бывшим соцстранам Центральной и Восточной Европы. Хотя по количеству рабочих часов в течение года в расчете на одного работника наша страна, наоборот, входит в первую пятерку в мире, опережая лидеров по производительности **труда** почти в 1,5 раза.

В 2017 году Министерство экономического развития РФ подготовило программу повышения производительности **труда**, которая по замыслу должна обеспечить значительный ее рост при одновременной поддержке занятости. Согласно прогнозу, к 2020 году рост производительности **труда** должен достичь 3,1 процента в год.

Цифра 3,1 процента должен достичь рост производительности **труда** в 2020 году.

Российская газета. Тематические приложения



28.11.2018

Центры занятости переобучат около 8 тыс. человек для повышения производительности труда

Центры занятости в рамках приоритетной программы "Повышение производительности труда и поддержка занятости" переобучат до конца текущего года около 8 тыс. работников различных предприятий России. Потребность в этом возникла в связи с внедрением на производствах бережливых и более современных технологий, сообщил в среду на форуме "Проектная и бережливая синергия как фактор повышения производительности труда" директор департамента занятости населения **Минтруда** РФ Михаил Кирсанов.

"В этом году основная цель региональных органов занятости - участников проекта [повышения производительности труда] - переобучить работников предприятий, также получивших поддержку. Примерно 8 тыс. человек до конца года будут переобучены под новые знания, под бережливое производство, более современные технологии - то, что востребовано работодателем в более производительном труде", - сказал Кирсанов.

Приоритетная программа "Повышение производительности труда и поддержка занятости до 2025 года" действует с сентября 2017 года. Она предполагает запуск подобных программ в 15 субъектах России и на 150 предприятиях в 2018 году с расширением до 85 регионов и 850 предприятий к 2025 году.

Первый Всероссийский форум "Проектная и бережливая синергия как фактор повышения производительности труда" проходит на площадке Белгородского государственного национального исследовательского университета с 27 по 28 ноября. В работе форума, организованного правительством Белгородской области, государственной корпорацией "Росатом" и Федеральным центром компетенций в сфере производительности труда участвуют представители более чем 20 регионов России.

ТАСС - Российские новости

28.11.2018

Рост официальной безработицы в России составил за неделю 0,8%

В России за неделю 14-21 ноября численность официально зарегистрированных безработных увеличилась на 0,8% - до 643,19 тыс. человек, сообщили в **Минтруде**.

За неделю снижение численности безработных произошло в 22 регионах. Наибольшее наблюдалось в Севастополе, Псковской, Ленинградской областях, Республике Татарстан и Ямало-Ненецком автономном округе, говорится в сообщении пресс-службы министерства.

Рост численности безработных зафиксирован в 60 регионах. Наибольший рост отмечался в республиках Тыва, Крым, Калмыкия, а также в Алтайском крае, Чукотском автономном округе, Курганской, Астраханской, Омской, Белгородской областях и Еврейской автономной области.

Не изменилась численность безработных в Орловской и Владимирской областях, а также в Ингушетии.

В **Минтруде** также сообщили, что по состоянию на 21 ноября, 28,2 тыс. работников в России находились в простое по инициативе администрации, 88,7 тыс. работали неполное рабочее время и еще 1,58 тыс. были отправлены в отпуска по соглашению сторон.



Ранее **Минтруд** сообщал, что по состоянию на 1 ноября уровень регистрируемой безработицы в среднем по РФ составил 0,8% от численности экономически активного населения. Годом ранее, 1 ноября 2017 года, этот показатель составлял 0,9%.

В пресс-службе **Минтруда** отметили, что по состоянию на 21 ноября количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составляет 1,6 млн единиц.

<http://www.finmarket.ru/news/4898063>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

29.11.2018

Академия WorldSkills и Роструд займутся профессиональной переподготовкой

В рамках национальной программы "Демография" к 2024 году 425 тысяч человек старше 50 лет пройдут опережающее обучение. По сути, на курсы профессиональной переподготовки отправят каждого второго из обратившихся в службу занятости в зрелом возрасте. Государство готово тратить на это пять миллиардов рублей ежегодно.

Об этом сообщил заместитель руководителя **Роструда** Денис Васильев во время визита в Екатеринбург на национальный чемпионат WorldSkills Hi-Tech. К реализации проекта "Старшее поколение" планируется привлечь союз "Молодые профессионалы" ("Ворлдскиллс Россия").

- У союза есть интересные практики, российские команды с отрывом побеждают на мировых чемпионатах - все это подтверждает эффективность выстроенной за несколько лет системы. Рассчитываем, что совместные усилия позволят перевести рабочую силу на новый уровень, - подчеркнул Денис Васильев.

Опыт работы со старшим поколением у "Ворлдскиллс" имеется: четверть мастеров академии перешагнула планку в 50 лет, теперь основная задача - переориентировать 213 образовательных центров, занимающихся школьниками и студентами колледжей и техникумов, на переподготовку взрослых. Для этого нужны специальные программы и технологии: в "серебряном" возрасте учебник за ночь до экзамена не одолеешь.

Не менее важно изменить мотивацию специалистов зрелого возраста. Переубедить их, что пик карьеры позади, и осталось лишь тихо дожидаться пенсии, призван национальный чемпионат "Навыки мудрых". Первый финал по стандартам WorldSkills среди мастеров старше 50 состоялся в сентябре в Москве, в нем участвовало 130 человек из 28 регионов: электромонтажники, токари, столяры, сантехники, повара, автослесари, кондитеры - всего 26 компетенций. Кроме того, было организовано 45 мастер-классов. Площадку посетили более 20 тысяч человек.

По данным **Роструда**, сегодня сотрудники в возрасте 50+ есть на 343 тысячах предприятий. Зарплатный максимум у них пришелся на 35-39 лет, дальше началось медленное снижение. Зрелые кадры для работодателя, с одной стороны, ценны, так как дают хорошую производительность и выполняют роль наставников для молодежи. С другой стороны, 85 процентов "предпенсионеров" никогда не проходили курсы повышения квалификации. К тому же они, как правило, слабо владеют цифровыми технологиями, тогда как современная экономика требует быстрой адаптации к технологическим изменениям и новым промышленным реалиям.

- Эксперты старше 50 лет дают пять процентов профконсультаций, - говорит генеральный директор ресурса "Эксперт МИ" Илья Биндюк. - В лонг-лист попадает больше - 20-30 процентов, но в ходе интервью с клиентом выигрывают молодые. Возможно, люди зрелого возраста хуже себя презентуют, менее мобильны. Спрос от бизнеса на таких профессионалов есть, инфраструктура есть, остается добавить "живые" примеры вовлечения в проекты.



Помощь специалистам старшего возраста также предлагают государственные электронные сервисы: портал "Работа в России", где размещено более 1,5 миллиона вакансий со всей страны, и соцсеть деловых контактов Skillsnet. Она стартовала в начале 2018 года, сегодня в ней зарегистрировано уже больше 57 тысяч пользователей.

- Еще пару лет, и работу будут искать только в интернете, - уверен Денис Васильев. - Сеть деловых контактов более гибкая, чем база резюме. Сейчас информация о специалисте фрагментирована по разным источникам, а благодаря электронным сервисам можно будет соединить всю ее воедино.

Наталия Швабауэр, Екатеринбург

Позиция Дмитрий Песков, специальный представитель президента РФ по вопросам цифрового и технологического развития:

- Сегодня принципиально важен поиск новых форм работы, как с массовой переподготовкой, так и с механизмами мотивации - тем, что побуждает человека к самостоятельному развитию. Контуры этой политики пока не выработаны, государство тестирует разнообразные подходы. Платформа WorldSkills для этого крайне подходящая. Россия начинает реализовывать проекты на 28 триллионов рублей, для которых потребуются высококвалифицированные кадры.

Российская газета. Тематические приложения

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

29.11.2018

Прокуратура проверит сообщения о невыплате зарплаты на руднике в Амурской области (Проверка ГИТ)

Прокуратура проведет проверку появившейся в СМИ информации о **невыплате заработной платы** на предприятии "Покровский рудник" в Амурской области, сообщается на сайте областной прокуратуры.

В четверг портал "Амур .инфо" сообщил, что рабочему организации "Амурстрой", который работал на "Покровском руднике", **не выплатили зарплату** за три месяца. Мужчина забрался на крышу, накинул веревку на шею и потребовал выплатить ему деньги.

"В связи с размещением в СМИ сообщений о **невыплате заработной платы** в АО "Покровский рудник" на участке, расположенном в 14 километрах от села Тыгда Магдагачинского района, прокуратурой Амурской области организована проверка с привлечением специалиста **государственной инспекции труда** в Амурской области", - говорится в сообщении.

Отмечается, что если во время проверки информация о нарушениях законодательства подтвердится, то прокуратура примет необходимый комплекс мер. Ход и результаты проверки находятся на особом контроле прокуратуры области.

РИА Новости. Все Новости

29.11.2018

В Пскове вагонно-ремонтное депо оштрафовано (Проверка ГИТ)

Предприятия не выдавало работникам средства индивидуальной защиты.

В Пскове вагонно-ремонтное депо оштрафовано Народные новости-Степан Яцко



Госинспекция труда в Псковской области привлекла к административной ответственности «Вагонное ремонтное депо Псков - обособленное структурное подразделение Санкт-Петербургского филиала АО «Вагонная ремонтная компания №1». Об этом сообщила пресс-служба инспекции.

В ходе внеплановой проверки соблюдения трудового законодательства установлено: работодателем допускаются нарушения сроков и нормы выдачи работникам средств индивидуальной защиты. Наложён штраф.

<https://newinform.com/149843-v-pskove-vagonno-remontnoe-depo-oshtrafovano>

29.11.2018

Рабочий в Приамурье на крыше здания требовал зарплату, угрожая покончить с собой (Проверка ГИТ)

Прокуратура Амурской области намерена провести проверку соблюдения трудового законодательства на Покровском руднике после публикаций о рабочем, который в четверг забрался на крышу здания и с петлей на шее требовал выплатить ему зарплату.

"Организована проверка с привлечением специалиста **государственной инспекции труда** в Амурской области в связи с сообщениями о **невыплате заработной платы** в АО "Покровский рудник" на участке, расположенном в 14 километрах от села Тыгда Магдагачинского района", - говорится в сообщении областной прокуратуры.

Местные СМИ опубликовали фотографию мужчины, который сидит на крыше трехэтажного здания. Со ссылкой на информированный источник сообщалось, что работодатель **задолжал** вахтовику из Еврейской АО, у которого недавно родился второй ребенок, **зарплату** за три месяца.

Отмечается, что мужчина самостоятельно спустился с крыши после того, как была вызвана охрана.

<http://www.interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=986990&sec=1672>

29.11.2018

В Тюмени водитель большегруза умер за рулем (Расследование ГИТ)

Мужчина страдал ишемической болезнью сердца

Сотрудники **государственной инспекции труда** в Тюменской области провели расследование причины смерти мужчины, который скончался на работе в кабине автомобиля.

В Тюменской области рабочий погиб при уборке картофеля

Как сообщили в пресс-службе ведомства, случай произошел в начале октября на территории завода ООО "ЖБИ-Промжилдортранс".

Водитель ООО ТК "Авангард" после взвешивания груженного автомобиля отъехал от весового контроля и остановился на обочине дороги. Спустя некоторое время его обнаружили мертвым в кабине автомобиля.

Как установили врачи, причиной смерти стала хроническая ишемическая болезнь сердца. Согласно законодательству, из-за данного заболевания его не должны были допускать к выполнению работ с вредными или опасными условиями труда.

При этом специалисты установили, что водитель медосмотр не проходил. Также были допущены нарушения и по другим пунктам.

По результатам дополнительного расследования данный несчастный случай **Государственной инспекцией труда** в Тюменской области квалифицирован как связанный с производством.



http://www.tmn.aif.ru/society/v_tyumeni_voditel_bolshegruza_umer_za_rulem

29.11.2018

Областная Госинспекция труда напомнила, что при работе на холоде время на обогрев является рабочим **Госинспекция труда** в Московской области напомнила жителям региона о том, как устанавливается режим **труда** и отдыха на работе, а также какие режимы работы предусмотрены законодательством, передает пресс-служба ведомства.

"Правовое регулирование режима рабочего времени в организации осуществляется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка. Вопросы режима рабочего времени, которые закрепляются на локальном уровне, должны соответствовать требованиям Трудового кодекса РФ, иным федеральным законам, коллективному договору организации, соглашениям", - говорится в сообщении.

Режим рабочего времени обязательно прописывается в трудовом договоре. Работодатель по соглашению со своими сотрудниками может установить различные режимы работы. Например, в администрации могут работать в общем режиме, а в некоторых подразделениях - посменно. При этом установленный режим работы не должен противоречить законодательству.

Согласно трудовому законодательству РФ, существуют следующие виды режимов рабочего времени: 5-дневная неделя с 8-часовым рабочим днем с перерывом на обед от 30 минут до часа; ненормированный рабочий день; гибкое рабочее время, включающее следующие элементы: учетный период, за который должна выполняться норма (день, неделя и другие), фиксированные интервалы и промежутки, которые работник может увеличить или уменьшить на свое усмотрение.

Также законом предусмотрена сменная работа; работа по скользящему графику (распорядок со смещением выходных дней); вахтовый метод (с выездом и проживанием по месту выполнения функциональных обязанностей не более месяца); раздробленный рабочий день (распределение рабочего дня на части в соответствии со спецификой работы).

При этом, если из-за специфики производственной деятельности некоторым работникам необходимо установить ненормированный рабочий день, то у работодателя должен быть перечень должностей с ненормированным рабочим днем, установленный коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом.

В **Госинспекции труда** добавили, что кроме рабочего времени, локальными нормативными актами или трудовым договором должно быть регламентировано время отдыха.

Согласно Трудовому кодексу, время отдыха - это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. Видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска.

"Чередования интервалов труда и отдыха является обязательным. В рабочее время эти промежутки не включаются. Исключение - интервалы для обогрева при работе на холоде, которые в соответствии с абзацем 2 статьи 109 ТК РФ являются частью рабочего времени", - отмечается в материале.

В период отдыха работник не обязан выполнять трудовые функции. Отдельному работнику при служебной надобности может быть установлен индивидуальный режим за счет сокращения периода отдыха.

Во всех организациях работодатель обязан устанавливать режим рабочего времени и отдыха, но есть и исключения. Например, при дистанционной работе занятые ею сотрудники определяют распорядок своей деятельности по своему усмотрению.



"Если определенный режим работы конкретного работника был установлен в трудовом договоре в качестве существенного условия труда, то его одностороннее изменение администрацией без согласования работника является незаконным", - заключается в материале.

<http://ruza24.ru/news/guberniya/7702>

28.11.2018

В Надыме начались выплаты зарплат сотрудникам ООО «СК Север» (Проверка ГИТ)

Задолженность оплаты труда составляет около 13 млн рублей

В Надыме приступили к выплатам зарплат сотрудникам ООО "СК Север", которые трудились на Песцовом месторождении. На сегодняшний день долг перед рабочими составляет 12 912 215 рублей, сообщает окружная прокуратура.

Прокуратура организовала проверку на Песцовом месторождении ЯНАО

Результаты проведенной проверки в отношении ООО "СК Север" показали, что оплата труда 190 работникам не производилась с августа по октябрь 2018 года. По результатам рассмотрения акта прокурорского реагирования утвержден график погашения долгов. После поступления на счета компании 10 млн от заказчика работ - ООО "СГК-4", сегодня, 28 ноября, начались выплаты.

Дела об административных правонарушениях, возбужденные надымской прокуратурой в отношении генерального директора и ООО "СК Север" направлены для рассмотрения в **Государственную инспекцию труда** в ЯНАО. Полученные заявления и объяснения работников, в том числе у которых в результате **невыплаты заработной платы** наступили тяжкие последствия (**долги** за ЖКУ, обучение иждивенцев и т.д.) направлены в следственный орган для уголовно-правовой оценки.

http://www.yamal.aif.ru/incidents/details/v_nadyme_nachalis_vyplaty_zarplat_sotrudnikam_ooo_sk_sever

28.11.2018

Гибель водителя трамвая в Уфе признана несчастным случаем - Гострудинспекция

Гострудинспекция Башкирии признала несчастным случаем гибель водителя трамвая в Уфе, которая скончалась в поликлинике из-за высокого давления после экстренного торможения электротранспорта, у которого отказали тормоза, сообщил РИА Новости представитель пресс-службы регионального ведомства.

По данным собеседника, инцидент произошёл в марте 2018 года на улице Трамвайная города Уфы.

"У трамвая отказали тормоза, 41-летняя машинистка, согласно правилам, применила экстренное торможение и смогла остановить электротранспорт. Пассажиры не пострадали, плохо стало самой водительнице трамвая, от стресса поднялось давление. Приехала "скорая" и после оказания помощи ей посоветовали обратиться к доктору по месту жительства. Женщина пошла в поликлинику, где скончалась", - рассказал агентству представитель **Гострудинспекции** республики.

К инспекторам по охране труда обратилась мать погибшей женщины.

"Стресс, испытанный женщиной на работе, стал причиной ее кончины. Специалисты выяснили, что ранее она не жаловалась на здоровье, не страдала заболеванием сердца и кровяного давления. Провели расследование, и решили, что несчастный случай связан непосредственно с производством. Но окончательное решение по данному случаю примет суд, в данный момент Фонд социального страхования направил судебный иск, чтобы признать



происшествие случаем на работе, чтобы предприятие выплатило компенсацию родным погибшей", - пояснил собеседник.

РИА Новости. Все Новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

29.11.2018

Где лучше искать работу, когда за 50

Москва и Санкт-Петербург - лучшие мегаполисы для работы на пенсии. К такому выводу пришли аналитики агентства РИА Рейтинг, которые составили рейтинг регионов по привлекательности рынка труда для пенсионеров. За столицами в пятерке лидеров Московская, Воронежская области, Татарстан. В РИА сделали вывод, что многие жители в этих регионах, достигнув пенсионного возраста, продолжают работать и получать достойную зарплату, а если даже лишаются работы, то могут достаточно легко найти новую.

Рейтинг строился путем ранжирования регионов по индексу, который был выведен на основе агрегирования девяти показателей. Для расчетов использовались такие показатели, как уровень оплаты труда пенсионеров, уровень их занятости, доля безработицы среди людей пенсионного возраста, простота поиска работы, соотношение зарплат пенсионеров и всех работающих в регионе и др.

После столиц и Подмоскovie четвертое место в рейтинге РИА занимает Воронежская область. Об одном из успешных проектов, который был запущен в Воронеже, "РГ" уже писала. Здесь соцработниками захотели стать десятки пенсионеров. "Пожилые помогают пожилым" - так называется недавно запущенный проект в столице региона. Геронтоволонтеры появятся при районных управлениях социальной защиты.

Пятерку лидеров с наиболее привлекательными условиями труда для пенсионеров замыкает Татарстан. В Казани и Набережных Челнах два года назад был запущен проект по бесплатной переподготовке пожилых людей. Работодатели готовы принять на работу пенсионеров, которые прошли курсы по программам бухучета, педагогики, охраны труда и даже флористики.

Обращает на себя внимание, что в лидеры рейтинга попали регионы из европейской части России. При этом, как отмечают в РИА, во многих уральских и сибирских регионах часто, к примеру, относительно высокая зарплата, однако минусы их утягивают вниз.

Менее привлекательными региональными рынками труда для пенсионеров названы Тыва, Ингушетия, Чечня.

Кстати, по данным **Роструда**, сегодня сотрудники в возрасте 50+ есть на 343 тысячах предприятий. Зарплатный максимум у них пришелся на 35-39 лет, дальше началось медленное снижение. Чем ценны для работодателя зрелые кадры? Да хотя бы тем, что дают хорошую производительность и выполняют роль наставников для молодежи.

Российская газета - неделя

29.11.2018

В РФ около 8 миллионов безработных и столько же частично занятых - КТР

Нетрудоустроенные граждане РФ не спешат вставать на учёт в органах занятости

С 2011 года число рабочих мест в РФ сократилось на 5 млн человек. Об этом 29 ноября корреспонденту ИА REGNUM сообщил вице-президент Конфедерации труда РФ, депутат Госдумы Олег Шеин («Справедливая Россия»), комментируя данные **Минтруда** РФ о том, что количество безработных граждан РФ составляет 643 тысячи 190 человек.



«Цифра от реальности далека абсолютно, потому что она исходит из числа официально зарегистрированных безработных, — сказал Шеин. — И люди предпочитают не регистрироваться поскольку сам размер пособия по безработице в РФ не превышает 5 тыс. рублей в месяц, и даже эти пять тысяч держатся только непродолжительное время, а потом размер пособия падает до отметки в 850 рублей. Естественно, из-за суммы, которая составляет трёхдневный прожиточный минимум, никто не будет ехать в центр занятости и оформляться, особенно если мы говорим про сельскую местность».

Кроме того, Шеин отметил, что более адекватные социологические исследования ВЦИОМ оценивают количество безработных граждан РФ в 10% от общего количества работоспособных людей.

«Это где-то около 8 млн человек. И столько же частично занятых», — констатировал Шеин.

Кроме того, он отметил, что число рабочих мест в РФ с 2011 года сократилось на 5 млн.

«Только в прошлом [2017] году количество рабочих мест сократилось на 420 тысяч, — сказал Шеин. — И за первую половину 2018 года ещё на 22 тысячи».

Напомним, как сообщает официальный сайт **Минтруда** РФ, с 14 по 21 ноября 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,8% и составила 643 190 человек. Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 719 440 человек.

Кроме того, по состоянию на 21 ноября 2018 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 118 578 человек.

<https://regnum.ru/news/economy/2528403.html>

29.11.2018

Занятость населения Якутии повысят путём промышленного освоения Арктики

Правительство республики разрабатывает стратегию социально-экономического развития арктической зоны на период до 2030 года

В Якутии думают, как решить проблему безработицы в арктических районах республики, уровень которой уже достиг 8,8%. С целью изменить этот показатель в правительстве региона разрабатывают стратегию развития этих территорий, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

Ещё одной целью этого документа будет попытка предотвратить отток населения с северных территорий, уровень которого пока составляет около 500 жителей в год.

"Правительство республики разрабатывает стратегию социально-экономического развития арктической зоны на период до 2030 года. Наша задача - в проект документа внести предложения, более эффективные с точки зрения повышения уровня занятости и прекращения оттока населения. Если все механизмы заработают, думаю, за счёт бюджета и привлечения инвестиций в арктической зоне, это вполне реализуемые задачи", - цитирует ЯСИА первого заместителя министра труда и социального развития республики Степана Москвитина.

Он также считает, что для кардинального изменения ситуации требуются совместные усилия республиканских и муниципальных властей, прежде всего, в создании приемлемых условий для постоянного проживания. Как предполагается, способствовать этому будет промышленное освоение Арктики.

Отметим, что в арктической зоне Якутии всего проживает 68,5 тыс. человек, и 3,1 тыс. трудоспособных жителей не имеют работы. В арктической зоне, где нет большого числа крупных работодателей, создавать новые рабочие места



сложно, особенно при условии, что половина безработных не имеют никакой специальности, подчеркнули в республиканском **минтруда**. Ведомство обращает внимание и на то, что в арктических населённых пунктах широко распространена неформальная занятость.

"По нашим оценкам, более 7 тысяч человек работает без оформления трудовых договоров. Понятно, что такое положение влечёт для них отсутствие пенсии и социальных гарантий. На самом деле, это очень серьёзная проблема, которая может быть решена только на федеральном уровне. Нужны соответствующие поправки в действующее законодательство в сфере рыболовства и охотпромысла, другие традиционные виды деятельности", - обратил внимание Москвитин.

Как сообщало ИА REGNUM, за 10 лет ситуация на рынке труда Якутии существенно улучшилась: численность зарегистрированных в службах занятости безработных сократилась с 12,5 тыс. человек в 2008 году до 8 тыс. в 2018-ом. Уровень занятости населения увеличился с 63,2% до 65,5%. Общая численность безработных снизилась за 10 лет на 13,2 тыс. человек и составила по данным на сентябрь 2018 года 32,4 тыс. человек.

<https://regnum.ru/news/economy/2528395.html>

29.11.2018

Нелегальные мигранты пополняют карманы чиновников

Лишь каждый десятый гастарбайтер получает патент на работу в РФ

Поборы с нелегальных мигрантов в России составляют более 500 млрд руб. ежегодно, считают специалисты. Ведь нарушения в оформлении тех или иных бумаг можно найти у миллионов гастарбайтеров и членов их семей, которые находятся на территории России. Есть и практика использования поддельных документов. На сегодня лишь малая часть прибывающих в Россию из Узбекистана, Таджикистана или Киргизии имеет полный набор разрешений и справок. Не случайно сводки о задержании гастарбайтеров появляются в регионах почти каждую неделю.

Дешевая рабочая сила из Средней Азии могла бы стать благом для нашей страны, но сейчас она приносит основную прибыль российским коррупционерам и недобросовестным бизнесменам. Первые так или иначе, но деньги заработали, к ним вопрос только один – заплатили ли налоги. В основном нет. Но к этому россияне относятся не так щепетильно, сами не упускают случая избежать налогов. Вторые получают выгоду от дешевой рабочей силы, удешевляя за их счет проекты. А вот третьи в мутной воде «вылавливают» ежегодно около 10 млрд долл. Такие данные называет бывший замглавы несуществующей уже Федеральной миграционной службы, председатель фонда «Миграция 21 век» Вячеслав Поставнин.

Он утверждает, что на всех крупнейших стройках последних лет, включая олимпийский Сочи, стадионы к ЧМ по футболу 2018 года, а также нефтепровод «Восточная Сибирь – Тихий океан (ВСТО)», работало огромное число мигрантов. «Сначала говорят: построим сами, – вспоминает Поставнин. – Однако под каждый такой проект принимают специальное законодательство, где прописывают послабления для найма иностранцев. Приходят просят: можно мы наймем 1 тыс. китайцев? Через несколько месяцев: а можно 10 тыс.?» – вспоминает Поставнин.

По его словам, нелегальные мигранты являются источником огромных теневых доходов – в частности, для представителей правоохранительных органов. По его оценке, до 10 млрд долл. в год вращается в этой сфере.

«**Трудовые мигранты** вывозят из России миллиарды долларов. До резкого падения курса рубля в 2014 году эта цифра составляла свыше 10 млрд долл. в год, сейчас она меньше, но в любом случае речь идет о миллиардах», – сказал «НГ» директор Фонда исследования проблем демократии, член Общественной палаты России Максим Григорьев. По его словам, во всем мире бизнес зарабатывает на относительно более дешевом труде мигрантов. «Когда наши бизнесмены говорят, что привлекают мигрантов из-за того, что россияне «не идут», – это в значительной степени



лукавство: россияне пошли бы в случае, если бы им обеспечили хотя бы достойные условия труда, то есть соответствующие трудовому законодательству. А на зарплатах и условиях труда мигрантов бизнес экономит значительные средства, – говорит Григорьев. – В результате огромные убытки несет государство за счет нагрузки на здравоохранение, образование. Кроме того, возникают недовольство в обществе и угроза межнациональных конфликтов».

«Речь не о зарплате, часть которой мигранты отправляют на родину. Я говорю о деньгах, которые получают российские коррупционеры, – уточняет для «НГ» Поставнин. – Расчет такой. В 2017 году на миграционный учет было поставлено 15,1 млн иностранцев, из них с целью осуществления трудовой деятельности – 4,8 млн, а разрешительные документы получили лишь 1,8 млн.

Все 15 млн мигрантов получили, по официальным данным, 55 млн услуг. В это число входят постановка на учет, продление учета, выдача патента и т.п. Но с учетом того, что только 1,8 млн получили разрешение на работу, а трудовые договора заключили вообще только половина из них (около 0,9 млн человек), получается, что оставшиеся 13 млн мигрантов ушли в тень, никто не знает, где они и чем занимаются. А им также кто-то оказывает «услуги» по регистрации, «сдаче» экзаменов по русскому языку и т.д. Эти люди явно не туристы. И ни один из них, поверьте мне, мимо правоохранительных органов не проскочит. Только участковому надо заплатить 1 тыс. руб. в месяц, а крупные «услуги» стоят не менее 10 тыс. руб. в год. Взяв, по самым минимальным прикидкам, 55 млн «услуг» для нелегалов по 10 тыс. руб., получаем 550 млрд руб. При этом 10 млрд долл. – это еще довольно скромная оценка», – говорит Поставнин.

О том, что проблема назрела и перезрела, знает по своему опыту каждый россиянин, который все чаще ощущает себя не в родном городе, а посреди центральноазиатского поселения. Силовики проводят показушные рейды, отлавливая доли процентов от общей массы нарушителей. Чтобы нарастить давление на тех, кто дает приют и работу нелегалам, глава Краснодарского края Вениамин Кондратьев во вторник предложил лишать аграриев господдержки. Сейчас предприятия АПК за каждого незаконно работающего иностранца штрафуют на сумму от 250 тыс. руб. до 800 тыс., а должностные лица – до 80 тыс.

Госдума постепенно наращивает давление на тех, кто оказывает мигрантам фиктивное гостеприимство. Сначала ввели штрафы для хозяев резиновых квартир, а когда поняли, что резиновыми стали после этого и офисы и на один адрес тысячами регистрируют иностранных граждан, ввели штрафы и на них. В конце октября, осознав, видимо, что даже штрафы в 100–500 тыс. руб. не останавливают незаконный бизнес, ввели за резиновые офисы уголовную ответственность.

Как заявила один из авторов инициативы вице-спикер Госдумы Ирина Яровая, Россия становится «одной из самых привлекательных стран в мире для иностранной трудовой силы». По ее оценке, около 12 млн мигрантов ежегодно прибывают в РФ. «Введя дополнительные меры контроля миграционного учета, патентную систему, ответственность за фиктивную постановку на учет, мы одновременно решили вопросы защиты как российских граждан, так и иностранных граждан, которые прибывают в Россию с благими целями и намерениями», – говорила Яровая.

Впрочем, ее коллега по парламенту первый зампред комитета Госдумы по делам СНГ и связям с соотечественниками Константин Затулин резко раскритиковал в СМИ представленную МВД Концепцию государственной миграционной политики России на 2019–2025 годы, упрекнув ее в том, что документ ничем особенно не отличается от предыдущего.

Здесь необходимо напомнить, что МВД только чуть более двух лет рулит миграцией в стране, после того как указом президента Владимира Путина в апреле 2016 года была упразднена Федеральная миграционная служба. Руководитель Главного управления по вопросам миграции МВД Ольга Кириллова рассказывала ТАСС в сентябре, что за первые шесть месяцев 2018 года, по данным автоматизированной системы аналитической отчетности, на территорию России въехало более 9 млн иностранных граждан, им выдали 960,6 тыс. бланков патентов, что на 6%



больше, чем в прошлом году. Объем поступлений от продажи патентов за шесть месяцев этого года составил 29 млрд руб. Если динамика сохранится, то от патентов до конца года государство может получить 60 млрд руб., то есть менее 1 млрд долл. (в 2017 году было выдано 1,7 млн патентов на 51 млрд руб.).

Но Поставнин настаивает, что системе еще далеко до полной прозрачности. «К сожалению, у нас миграционные процессы проходят в скрытой форме. Основными регуляторами в данной сфере являются силовые структуры, под прессингом которых у мигрантов развивается виктимность, что ведет к расширению коррупции, преступности и затрудняет интеграцию», – продолжает Поставнин. Он предлагает по опыту развитых стран перейти на электронное управление миграционными процессами. «У нас до сих пор используются бумажные листки учета прибывших и выбывших, разработанные еще в СССР, в то время как в США и ЕС функционируют мощные цифровые информационные системы, такие как SIS1 и SIS2, обрабатывающие более 3 млрд запросов и выдающие более 70 млн сигналов тревоги ежегодно. Эти системы способны создавать в том числе и психоповеденческий портрет каждого мигранта», – говорит Поставнин.

Как известно, правительство готовит сейчас триллионные проекты инвестирования в огромные инфраструктурные проекты на ближайшие шесть лет, сделав ставку на них как на основной инструмент рывка в экономике. Но без решения проблемы **трудовых мигрантов** может получиться так, что реализовывать эти мегапроекты опять будут руками иностранцев, и потоки миллиардов долларов как за рубежи России, так и в карманы коррупционеров не только не пересохнут, но станут еще полноводнее.

Независимая газета

29.11.2018

В России стали популярны новые формы занятости

Все больше россиян, особенно молодых, предпочитает трудиться не классическим способом - по найму и 40 часов в неделю на территории работодателя, а быть предпринимателями или самозанятыми. Также набирает популярность фриланс, людей привлекает платформенная, агентская занятость, дистанционная работа. Об этом сказал Генеральный директор ВНИИ труда **Минтруда** России Дмитрий Платыгин в Турине на заседании Сети исследовательских институтов стран БРИКС.

Как показало исследование, проведенное НИИ труда, россияне выделяют преимущества самозанятости: самостоятельное регулирование рабочего времени, объема и места выполняемой работы. Есть и риски: недостаток опыта ведения предпринимательской деятельности и необходимость самостоятельно платить налоги, если заработок низкий.

По словам Платыгина 56 процентов молодых людей в возрасте 18-28 лет хотели бы заниматься предпринимательством и рассматривают такую вероятность для себя. И среди молодых людей этого же возраста больше всего делающих работать дистанционно (41 процент) или по временному договору (44 процента). Кстати, в случае трудоустройства по найму почти никто из работников этой категории не готов работать без оформления трудового договора. Таким образом, по мнению директора ВНИИ труда, государство должно поддерживать новые формы занятости.

Кстати, развитие самозанятости - это глобальный тренд для стран БРИКС, и как отмечают ученые государств БРИКС, возникновение новых форм занятости рождает вызовы для системы соцобеспечения и гарантии прав людей в плане достойных условий труда.

<https://rg.ru/2018/11/29/v-rossii-stali-populiarny-novye-formy-zaniatosti.html>



28.11.2018

Эксперты выяснили, в каких сферах микробизнеса востребованы пожилые

Пилотный проект "Снова в деле" для пенсионеров, запущенный в пяти регионах на средства Фонда президентских грантов, подходит к концу. На днях в Краснодаре отметили "выпускной" участники последней группы школы самозанятости. Обучение прошли 78 человек. На уроках их учили не только как пользоваться смартфонами, но и объясняли, как найти интересное для себя дело. В результате у бабушек и дедушек появились постоянные заказы. Так, услуги отвести и забрать ребенка из школы оцениваются от 150 рублей в день, а вот уход за палисадником - до 5000 рублей.

В то же время эксперты отмечают, что заработок - не основная цель слушателей курса, в первую очередь их интересует общение и расширение кругозора. Самой молодой участнице 50 лет, а самой пожилой - 83. Несмотря на возраст, все ведут активный образ жизни: кто-то изучает иностранные языки, кто-то помогает в организации и проведении спортивных соревнований в качестве волонтера, а кто-то "выгуливает" палки в технике скандинавской ходьбы. На курсах слушатели нередко объединяются в кружки по интересам. Например, рукодельницы создали клуб "Серебряный бохо стиль" и вместе экспериментируют с туалетами: сочетают объемные сумки с вязаными вещами. Многие женщины старшего поколения отлично владеют спицами и иглой.

- Некоторые приходят с четким пониманием, что они собираются продвигать: торты на заказ или свои профессиональные знания. У нас обучалась женщина-сметчик, которая потом разместила объявление и получила заказ. А бывает, что пенсионеры не знают, чем себя занять. Как правило, они становятся нянями или "бабушками на час". Отвести ребенка в садик, в школу или сделать с ним уроки - сегодня это востребованная услуга. Многие родители в силу занятости готовы заплатить 200-300 рублей пожилой няне. В этой сфере нашли себя практически все бабушки, - рассказывает преподаватель краснодарской школы самозанятости, доцент Краснодарского регионального института агробизнеса Кубанского государственного аграрного университета Анна Дудина.

По ее словам, распространенная боязнь старшего поколения - многие стесняются себя похвалить. Кроме того, многие опасаются, что при самозанятости их могут арестовать за неуплату налогов. Особенно эта тема взволновала участников последней группы, так как их обучение проходило на фоне обсуждения в СМИ новости о введении налога для самозанятых.

Москва и Санкт-Петербург - лучшие мегаполисы для работы на пенсии. К такому выводу пришли аналитики агентства РИА Рейтинг, которые составили рейтинг регионов по привлекательности рынка труда для пенсионеров. За столицами в пятерке лидеров Московская, Воронежская области, Татарстан. В РИА сделали вывод, что многие жители в этих регионах, достигнув пенсионного возраста, продолжают работать и получать достойную зарплату, а если даже лишаются работы, то могут достаточно легко найти новую.

Рейтинг строился путем ранжирования регионов по индексу, который был выведен на основе агрегирования девяти показателей. Для расчетов использовались такие показатели, как уровень оплаты труда пенсионеров, уровень их занятости, доля безработицы среди людей пенсионного возраста, простота поиска работы, соотношение зарплат пенсионеров и всех работающих в регионе и др.

После столиц и Подмоскovie четвертое место в рейтинге РИА занимает Воронежская область. Об одном из успешных проектов, который был запущен в Воронеже, "РГ" уже писала. Здесь соцработниками захотели стать десятки пенсионеров. "Пожилые помогают пожилым" - так называется недавно запущенный проект в столице региона. Геронтовоолонтеры появятся при районных управлениях социальной защиты.



Пятерку лидеров с наиболее привлекательными условиями труда для пенсионеров замыкает Татарстан. В Казани и Набережных Челнах два года назад был запущен проект по бесплатной переподготовке пожилых людей. Работодатели готовы принять на работу пенсионеров, которые прошли курсы по программам бухучета, педагогики, охраны труда и даже флористики.

Обращает на себя внимание, что в лидеры рейтинга попали регионы из европейской части России. При этом, как отмечают в РИА, во многих уральских и сибирских регионах часто, к примеру, относительно высокая зарплата, однако минусы их утягивают вниз.

Менее привлекательными региональными рынками труда для пенсионеров названы Тыва, Ингушетия, Чечня.

Кстати, по данным Роструда, сегодня сотрудники в возрасте 50+ есть на 343 тысячах предприятий. Зарплатный максимум у них пришелся на 35-39 лет, дальше началось медленное снижение. Чем ценны для работодателя зрелые кадры? Да хотя бы тем, что дают хорошую производительность и выполняют роль наставников для молодежи.

<https://rg.ru/2018/11/28/reg-ufo/v-kakih-sferah-mikrobiznesa-vostrebovany-pozhilye-liudi.html>

28.11.2018

Путин подписал закон об изменении расчета взносов на пенсионное страхование

Президент России Владимир Путин подписал **закон** об изменениях в расчете взносов на пенсионное страхование. Теперь минимальный размер страховых взносов на обязательное пенсионное страхование будет рассчитываться исходя из однократной величины минимального размера оплаты **труда**, а не двукратной. Расчетный периодом по страховым взносам признается календарный год.

Как ранее пояснял глава Пенсионного фонда России Антон Дроздов, **законопроект**, по сути, снизит платеж для "покупки стажа", требуемого для начисления страховых пенсий. Сегодня, в соответствии с действующим **законодательством**, граждане имеют право самостоятельно уплачивать за себя или за других лиц страховые взносы в Пенсионный фонд России для того, чтобы увеличить страховой стаж и количество пенсионных баллов, требуемых для расчета размера будущей пенсии.

Добровольно вносить за себя деньги могут граждане России, работающие за границей, граждане, постоянно или временно проживающие на территории России, на которых не распространяется обязательное пенсионное страхование, - самозанятое население (индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы и пр.).

Например, в 2017 году, как напоминают в Пенсионном фонде России, минимальный стаж для назначения страховой пенсии составлял восемь лет. Но "купить" можно не более половины страхового стажа - например, в 2017 году это было не более 4 лет. Минимальный размер добровольного страхового взноса за 2017 год составлял 46 800 рублей. В пенсионных коэффициентах эта сумма равна 3 баллам.

<https://rg.ru/2018/11/28/putin-podpisal-zakon-ob-izmenenii-rascheta-vznosov-na-pensionnoe-strahovanie.html>

28.11.2018

Вячеслав Володин: Госдума не уходит из пенсионной повестки

Госдума собирается контролировать реализацию изменений пенсионного законодательства, заверил спикер Госдумы Вячеслав Володин на "Деловом завтраке" в "РГ".



Напомним, что законопроект, предусматривающий изменения параметров пенсионной системы, президент РФ Владимир Путин подписал в начале октября. Изменения должны постепенно вступать в силу, начиная со следующего года. Документ предполагает поэтапное увеличение пенсионного возраста до 65 лет для мужчин и до 60 лет для женщин. Повышение начнется в следующем году и завершится в 2023-м. Изменения приняты в связи с демографической ситуацией и предполагают рост пенсий выше инфляции.

Кроме основного пенсионного законопроекта, Госдума приняла и немало сопутствующих изменений, предполагающих изменения на рынке труда, в налоговой сфере и т.п. Все они призваны адаптировать население и рынки к грядущим изменениям. Да и основной законопроект с подачи главы государства и в результате широкого обсуждения претерпел немало изменений.

Большинство законов начнет работать со следующего года, напомнил Вячеслав Володин. И Госдума собирается контролировать их реализацию.

- В этой связи мы специально скорректировали "правительственные часы" в Госдуме по данной тематике, - рассказал спикер Госдумы.

Так, это коснулось общения депутатов с вице-премьером Татьяной **Голиковой**. Теперь в здании на Охотном ряду ее ждут в начале года. Отдельный "правительственный час" - также в начале года - состоится с участием министра труда и социальной защиты Максимом Топилиным.

- Он очень важный для нас собеседник: именно его министерство отвечает за политику в сфере социальной защиты, за реализацию пенсионного законодательства, - пояснил глава нижней палаты.

Депутаты собираются тщательно готовиться к дискуссии, чтобы "разговаривать с правительством на профессиональном языке". Для этого при подготовке "правительственным часам", на которых будет затрагиваться пенсионная тематика, законодатели собираются обязательно запрашивать информацию из регионов.

Госдума планирует выяснить и другой вопрос - как заработал закон о защите лиц предпенсионного возраста, какие проблемы есть в правоприменительной практике.

- Хочу подчеркнуть: мы из этой повестки уходить не будем, потому что защита прав наших граждан - это вопрос реализации ключевого положения Конституции, - резюмировал Вячеслав Володин.

<https://rg.ru/2018/11/28/viacheslav-volodin-gosduma-ne-uhodit-iz-pensionnoj-povestki.html>

28.11.2018

Орешкин: Выход самозанятых из серой зоны не должен обернуться налоговым давлением

Перевод самозанятых россиян в "легальное поле" не должен обернуться для них ростом налогового давления и давления со стороны контрольно-надзорных органов. Люди должны поверить, что этот режим - удобный, заявил глава Минэкономразвития Максим Орешкин в интервью РБК ТВ.

Орешкин отметил, что самозанятые - очень важны для экономики страны и это надо "честно признать". "Они создают добавочный продукт и услуги, зачастую очень высокого качества, которые пользуются высоким спросом. Наша задача - создать такой режим, когда они могли бы продолжать работать эффективно, находясь при этом в легальном поле", - заявил глава МЭР. Он также не исключил, что в первое время проверки самозанятых должны быть ограничены или вовсе отменены.

Тех, кто сейчас находится сейчас в "серой" зоне, он оценил в "миллионы и десятки миллионов человек, двузначные значения миллионов". "Выход этих людей в „белую“ зону даст дополнительные налоговые поступления", -



подчеркнул он. Орешкин также заверил, что в МЭР ожидают только позитивного эффекта от легализации самозанятых.

Напомним, накануне **президент РФ Владимир Путин** подписал три **закона** о проведении в 2019-2028 годах в Москве, Подмосковье, Калужской области и Татарстане эксперимента, предусматривающего введение налога на профессиональный доход (НПД) для самозанятых граждан. Режим предполагает уплату налога с доходов от реализации товаров, работ, услуг, имущественных прав физлицам по ставке 4%, индивидуальным предпринимателям и юрлицам - 6%. Те, кто на него перешел, будут освобождены от НДФЛ.

Отметим, что в **Госдуме** при **принятии законов** о самозанятых возникла серьезная дискуссия. Ряд депутатов заявил, что введение налога для самозанятых не приведет к легализации их **труда**, но создаст множество рисков для налоговой и социально-страховой системы.

"Мы не видим, чтобы у самозанятых была реальная мотивация зарегистрироваться в соответствующем статусе и платить налог", - отметил, в частности, при обсуждении документов на заседании палаты депутат **Госдумы** от "Справедливой России" Олег Шеин. По его словам, этот **закон** также "отсекает" 25-30 млн граждан, которые сейчас трудятся в "серой зоне", получая зарплаты в конвертах. "При этом мы видим риск перетока индивидуальных предпринимателей из действующих опций в категорию самозанятых. В этом случае они будут платить меньше налогов с доходов, что повлечет за собой выпадение доходов местных бюджетов, и эти риски в новом **законе** не просчитаны", - сказал Шеин.

Глава думского комитета по **труду** и соцполитике Ярослав Нилов заявил, что новым **законом** могут также воспользоваться работодатели, желающие сэкономить на уплате взносов во внебюджетные фонды за своих работников. "Сегодня, например, водитель работает в рамках гражданско-правовых отношений, работодатель платит за него взносы во внебюджетные фонды. А теперь он будет вынуждать его сменить статус на самозанятого и будет платить только 4% налог, а во внебюджетные фонды, в том числе в Пенсионный средства поступать уже не будут", - предположил Нилов. Депутат также не может себе представить, чтобы уборщицы, няни и домработницы приходили в дом к своим нанимателям "со смартфонами и еще предоставляли в электронной форме какой-то чек".

http://findnews.ru/oreshkin_vykhod_samozanyatykh_iz_seroy_zony_ne_dolzhen_obernutsya_nalog_ovym_davleniem.html