

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 01 февраля 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
01.02.2019 На меткомбинате «Северсталь» в Череповце умер 34-летний рабочий	4
01.02.2019 В Омской области электрик умер прямо на рабочем месте	4
01.02.2019 На кемеровском заводе погибли двое рабочих	4
31.01.2019 В Чистополе рабочий погиб при обрушении стены	5
31.01.2019 В Новосибирской области рабочего завалило грунтом в пятиметровой яме	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
01.02.2019 «Метрострой» перечислил рабочим зарплату за декабрь в размере 179 млн рублей	5
31.01.2019 Долг по зарплате в Башкирии на начало года вырос на 10% и составил около 560 млн рублей	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
01.02.2019 Жители Саратова протестуют против закрытия детской поликлиники в центре города.....	6
СОКРАЩЕНИЯ	7
01.02.2019 Краснодарский банк признан банкротом	7
31.01.2019 В «Метрострое» Петербурга сокращений персонала нет	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
31.01.2019 Более 15 тыс. человек переселятся в Ленобласть из СНГ к 2024 году.....	9
Э.С. НАБИУЛЛИНА	9
31.01.2019 ЦБ РФ не считает проблему "зарплатного рабства" надуманной, ее надо решать - Набиуллина	9
31.01.2019 Крупные предприятия должны иметь по два - три зарплатных банка - Набиуллина	9
31.01.2019 Единый зарплатный реестр может создать риск задержки зарплат - Набиуллина	11
Т.А. ГОЛИКОВА	11
01.02.2019 Голикова поручила ведомствам (Роструду) проверить условия в психоневрологических интернатах	11



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	12
01.02.2019 80% бедных - это семьи с детьми.....	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	12
01.02.2019 Роструд: за четыре года выведено из теневой занятости порядка 8 млн россиян	12
01.02.2019 Безработица среди молодёжи снизилась по итогам 2018 года	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
31.01.2019 Житель Петрозаводска умер на рабочем месте (Проверка ГИТ)	13
ПРОФСОЮЗЫ	13
31.01.2019 Профсоюз: покушение на стаж	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	14
01.02.2019 Ряд социальных выплат в России проиндексируют с 1 февраля на 4,3%	14
31.01.2019 МЭР доработает проект, включающий занятость инвалидов в публичную нефинансовую отчетность	15
31.01.2019 Как минимизировать дефицит кадров для цифровой экономики.....	15
31.01.2019 Баланс между заплатой и ценой билета. Как защищены работники авиации.....	16
31.01.2019 Росстат не будет менять методологию подсчета бедных в РФ - пресс-служба	18



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

01.02.2019

На меткомбинате «Северсталь» в Череповце умер 34-летний рабочий

На череповецком металлургическом комбинате ПАО «Северсталь» сегодня утром скончался 34-летний рабочий. Как пишет издание «Череповецкая истин», трагедия произошла в травильном отделении на производстве холодного проката. Мужчине во время работы неожиданно стало плохо, коллеги пытались оказать ему помощь, но безрезультатно — к приезду «скорой» он уже не дышал. Прибывшие медики также не смогли реанимировать череповчанина.

Причины гибели выясняются, по информации издания, на предприятии назначено внутреннее расследование, сообщает ИА «СеверИнформ».

<http://www.severinform.ru/index.php?page=newsfull&date=01-02-2019&newsid=257601>

01.02.2019

В Омской области электрик умер прямо на рабочем месте

В Таврическом районе Омской области электрик умер прямо на рабочем месте. По словам свидетелей происшествия, 47-летний мужчина вдруг схватился за грудь в области сердца и упал на пол.

31 января около 11 часов по местному времени электрику, работающему на частном предприятии, стало плохо. Он неожиданно схватился за сердце и упал на пол. Коллеги оперативно вызвали скорую помощь, но медики не успели вовремя, им пришлось констатировать факт смерти 47-летнего мужчины. Специалисты отмечают, самая вероятная причина — сердечный приступ, но окончательное решение останется за судмедэкспертизой.

По факту происшествия местными правоохранительными органами началась проверка, которая установит все обстоятельства смерти 47-летнего мужчины.

<http://actualnews.org/exclusive/275563-v-omskoy-oblasti-elektrik-umer-pryamo-na-rabochem-meste.html>

01.02.2019

На кемеровском заводе погибли двое рабочих

Проводится доследственная проверка

На заводе «Кемеровский домостроительный комбинат» 1 февраля обнаружили тела двух работников. На месте работают следователи.

Инцидент произошел днем 1 февраля. Около 14.00 в следственные органы поступило сообщение о том, что в помещении бетонно-смесительного узла Кемеровского ДСК обнаружены тела 26-летнего мастера и 46-летнего слесаря. По данному факту проводится доследственная проверка.

- По предварительной информации, в утреннее время напарники поднялись на верхнюю площадку бетонно-смесительного узла, а потом перестали выходить на связь. Коллеги обнаружили их на полу без сознания, вынесли из помещения и вызвали скорую помощь. Однако прибывшие медицинские работники спасти работников не смогли, во время реанимационных мероприятий они скончались, - сообщили в СУ СК по Кемеровской области.



В ведомстве уточнили, что в настоящее время на заводе работает следственно-оперативная группа. Сотрудники МЧС обследуют помещение – им предстоит определить наличие в воздухе химических веществ и степень их опасности для жизни и здоровья людей.

<https://www.kem.kp.ru/online/news/3373546/>

31.01.2019

В Чистополе рабочий погиб при обрушении стены

Мужчине было 59 лет.

Сегодня в полдень в службу 112 поступило сообщение об обрушении кирпичной стены заброшенной котельной на ул. Загородная в Чистополе. Прибывшие на место спасатели обнаружили под завалами мужчину, не подававшего признаков жизни. Об этом сообщает пресс-служба МЧС по РТ. В ходе разбора завалов тело 59-летнего мужчины передали полицейским. Причина трагедии выясняется. В операции по ликвидации последствий ЧП задействованы 15 человек и 5 единиц техники.

<http://tatarstan24.tv/news/incident/v-chistopole-rabochiy-pogib-pri-obrushenii-steny>

31.01.2019

В Новосибирской области рабочего завалило грунтом в пятиметровой яме

Мужчина копал траншею для прокладки труб.

31 января в 21:35 в посёлке Восход в районе села Каменка произошло чрезвычайное происшествие. По данным аварийно-спасательной службы Новосибирской области, коммунальщики копали траншею для подземных коммуникаций. Грунт обрушился, и под ним на пятиметровой глубине оказался погребён один из рабочих.

«Из-за морозов и темноты работы отложили до утра. На данный момент спасатели продолжают пробираться к человеку. Сложности в том, что риск обрушения грунта по-прежнему остаётся. Информации о состоянии мужчины нет», — рассказала ВашГород.ру специалист АСС НСО.

<https://vashgorod.ru/news/122815>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

01.02.2019

«Метрострой» перечислил рабочим зарплату за декабрь в размере 179 млн рублей

ОАО «Метрострой» 31 января перевёл 179 млн рублей на счета СМУ, чтобы те смогли расплатиться с рабочими. Об этом накануне сообщили в пресс-службе компании.

Как передает ТАСС, точная дата получения денег сотрудниками зависит от работы банков и судебных приставов. Начальник службы по связям с общественностью Екатерина Гигиняк отмечает, что обычно деньги доходят за 2-5 дней.

ОАО “Метрострой” получил эти деньги от правительства Петербурга за выполненные работы на Лахтинско-Правобережной (четвертой) линии. Как сообщает пресс-служба, этих денег недостаточно, чтобы в полной мере погасить долги компании, но хватит чтобы начать выплаты рабочим и субподрядным организациям.



Напомним, в декабре почти 30 рабочих «СМУ-11 Метрострой» объявили забастовку и голодовку. Они жаловались на то, что не получают зарплату с сентября 2018-го. Тогда на встречу к протестующим приехал замдиректора «СМУ-11» Владимир Харенков. Он урегулировал конфликт, пообещав расплатиться по задолженностям в ближайшее время.

<https://abnews.ru/2019/02/01/metrostroi-perechisli-rabochim-zp/>

31.01.2019

Долг по зарплате в Башкирии на начало года вырос на 10% и составил около 560 млн рублей

Оплату не получили более 10 тыс. работников

Задолженность по заработной плате в Башкирии на 1 января 2019 года составляет порядка 560 млн рублей, по сравнению с прошлым годом рост составил почти 10%. Об этом в четверг на пресс-конференции сообщил и.о. министра семьи, труда и социальной защиты населения республики Юрий Мельников.

По оперативным данным **Государственной инспекции труда**, в Башкирии на 1 января 2018 года размер задолженности по заработной плате составила свыше 481 млн рублей. За свой труд оплату не получили 10,6 тыс. работников 148 предприятий.

"На 1 января этого года оперативная задолженность по зарплате составляет 560 млн рублей, мы знаем все эти организации. Речь идет о примерно 9 тыс. работниках из 85 организаций", - сказал он, уточнив, что самая проблемная доля долгов приходится на банкротившиеся предприятия.

Порядка семи организаций задолжали своим работникам 350 млн рублей, их банкротство длится уже 7-8 лет, добавил Мельников. По данным **Гострудинспекции по Башкирии**, на начало декабря прошлого года задолженность по зарплате превышала 635 млн рублей.

ТАСС

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

01.02.2019

Жители Саратова протестуют против закрытия детской поликлиники в центре города

В Саратове разгорается скандал вокруг детской поликлиники, расположенной в центре города: горожане считают, что медучреждение скоро закроют, а потому пишут жалобы и устраивают пикеты. Власти слухи опровергают, но в то же время то поликлинику передают одной из больниц, то специалистов переводят, передает корреспондент ОТР Валерия Здир.

Каждое утро возле детской поликлиники №10 проходят одиночные пикеты. Жители соседних домов выходят протестовать по очереди - требуют, чтобы власти региона отменили реорганизацию городских медучреждений.

Ольга Таниди, жительница Саратова: «У меня трое детей, причем один грудной и дошкольного возраста. Я от лица многодетных мам заявляю, что существенно ухудшились условия оказания нам медпомощи в связи с этой реорганизацией».

В рамках реорганизации поликлиника №10 недавно перешла в ведение детской больницы №5, а вслед за этим всех педиатров перевели в другую поликлинику - №3.



О том, что врачи теперь работают в другом месте, жители микрорайона узнали, приведя детей на прием. Ходить в поликлинику №3 - неудобно, говорят они. До нее - три квартала. В трехэтажном здании нет лифта. К тому же после объединения там образовались длинные очереди.

Екатерина Панченко, жительница Саратова: «Запись идет на месяц вперед - сегодня на конец февраля. Мы настаиваем на том, чтобы вернуть наших врачей обратно в нашу поликлинику».

Люди уверены: 10-ю поликлинику хотят закрыть. Они написали жалобы в областную общественную палату, губернатору и в прокуратуру, и начали пикеты.

В региональном Минздраве заявили, что в поликлинике просто намечается ремонт: недавно там протекла крыша. Но горожане не верят: говорят, здание отремонтировали внутри всего пару лет назад, но тогда на время работ учреждение не закрывалось.

Наталья Рудь, жительница Саратова: «Я хочу сказать конкретно плохо про наше министерство. Потому что ни одного слова в правде они не сказали. Они борются за экономию средств, больше ни за что».

На днях педиатры 10-й поликлиники вернулись на свои рабочие места. Горожане уверены, что сработали их пикеты. Хотя в руководстве больницы говорят, что за эти дни здание обследовали специалисты, что невозможно при работе поликлиники в обычном режиме. Ремонт все-таки состоится весной, и продлится не меньше месяца. Но закрывать поликлинику на совсем никого не собирается, обещают в Минздраве.

Ольга Полынина, заместитель министра здравоохранения Саратовской области по охране материнства и детства: «У нас не закроется ни одно лечебное подразделение. ТERRITORIALLY как находилась на Волжской поликлинике, она там так и будет работать».

Однако, жители микрорайона требуют отменить решение о реорганизации и вывести поликлинику из-под контроля больницы, а заодно укомплектовать ее врачами узкого профиля, чтобы дети получали помощь рядом с домом и в полном объеме. Они записали видеообращение к президенту и планируют выйти на митинг.

<https://otr-online.ru/news/zhiteli-saratova-protestuyut-protiv-zakrytiya-detskoy-polikliniki-v-centre-goroda-119629.html>

СОКРАЩЕНИЯ

01.02.2019

Краснодарский банк признан банкротом

Арбитражный суд Краснодарского края **признал банкротом** банк «Первомайский», который лишился лицензии ЦБ в ноябре прошлого года.

Судья Арбитражного суда Краснодарского края Алексей Кунейко удовлетворил иск ЦБ и признал банк "Первомайский" банкротом (дело № А32-52667/2018). "Согласно заключению о финансовом состоянии должника, представленному временной администрацией <...>, стоимость имущества (активов) кредитной организации (7 607 316 тыс. рублей) недостаточна для исполнения обязательств перед кредиторами (7 874 033 тыс. рублей). Источники собственных средств снизились до отрицательной величины (- 266 717 тыс. рублей). При таких обстоятельствах должника надлежит признать несостоятельным", - говорится в решении суда.

ЦБ сообщил об отзыве лицензии у "Первомайского" 23 ноября прошлого года. "Более 40% кредитного портфеля сформировано низкокачественной ссудной задолженностью. Вместе с тем кредитная организация систематически



занижала величину принимаемого кредитного риска, в связи с чем Банк России неоднократно предъявлял требования о досоздании резервов на возможные потери. Надлежащая оценка кредитного риска по требованию надзорного органа выявила значительное снижение размера собственных средств", - указывал регулятор.

"Первомайский" также нарушал "антиотмывочное" законодательство. "При этом кредитной организацией систематически нарушились вводившиеся надзорным органом в целях защиты интересов вкладчиков ограничения на объём обязательств перед населением", - резюмирует ЦБ. Деньги вкладчиков были застрахованы, они смогут получить до 1,4 млн руб.

Кредитная организация зарегистрирована в Краснодаре и входила в 204 крупнейших банков России.

<https://pravo.ru/news/208719/>

31.01.2019

В «Метрострое» Петербурга сокращений персонала нет

Однако полноценная деятельность компании по-прежнему невозможна из-за иска ФНС

В ОАО "Метрострой" Санкт-Петербурга не происходит никаких сокращений персонала, связанных с разрывом Смольным госконтрактов на строительство трех линий городского метрополитена.

Сокращения сотрудников в субподрядных структурах, связанных с "Метростроем", могут иметь и другие причины, напрямую не зависящие от разрыва указанных контрактов, например, истечение сроков трудовых соглашений. Об этом корреспонденту ИА REGNUM сказали 31 января в пресс-службе "Метростроя".

Ранее в СМИ появилась информация о начавшихся и предстоящих сокращениях в составе субподрядчиков "Метростроя".

"Каждая организация самостоятельно решает вопрос со своими сотрудниками", - отметили в "Метрострое", отметив, что сама головная компания работает в штатном режиме.

Напомним, что досрочное расторжение контрактов с ОАО "Метрострой" не коснулось строящейся Красносельско-Калининской (коричневой) линии Петербургского метрополитена.

Однако усиление работ на этой линии, которую очень ждут жители юго-запада и северо-востока Петербурга, необходимо сначала решить проблему с налоговой службой.

"Для усиления работ необходимо решить вопрос с налоговой. Мы сейчас можем пользоваться средствами только для выплаты заработной платы. Для покупки материалов, оборудования и прочего сейчас такой возможности нет. Вопрос решается, идут судебные заседания, обсуждения и с налоговой, и с городом, работа ведется. Но когда он решится - неизвестно", - отметили в "Метрострое".

Напомним, Межрайонная инспекция ФНС по крупным налогоплательщикам Санкт-Петербурга подала в Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области иск о банкротстве ОАО "Метрострой". Из материалов суда следует, что долг компании по налогам составляет почти 789 млн рублей.

Компания хочет заключить мировое соглашение с ФНС и рассрочить платеж по налоговой задолженности. После этого, может быть снят запрет на пользование счетами, и организация сможет вести полноценную деятельность.

<https://regnum.ru/news/economy/2563530.html>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

31.01.2019

Более 15 тыс. человек переселятся в Ленобласть из СНГ к 2024 году

Число граждан стран СНГ, переселяющихся в Ленинградскую область, ежегодно растет. По информации пресс-службы администрации региона, большинство из них прибывают из Казахстана, Украины, Молдавии и Узбекистана.

Более 60% переселенцев имеют высшее профессиональное образование, это позволяет компенсировать дефицит кадров на предприятиях Ленобласти. Также среди приезжих - студенты и школьники, у которых есть все шансы на трудоустройство в регионе. Об этом заявил губернатор Александр Дрозденко.

По прогнозам, в общей сложности к 2024 году Ленобласть примет более 15 тыс. человек из СНГ, передает телеканал «78». Начиная с 2015 года программой добровольного переселения соотечественников воспользовались около 7 тыс. иностранных граждан.

Напомним, в Самарскую область планируют переехать около 26 тыс. человек по программе по переселению соотечественников из-за рубежа. По данным регионального **минтруда**, уже прибыли 16,5 тыс. граждан, 75% из них - люди трудоспособного возраста.

<https://iz.ru/840588/2019-01-31/bolee-15-tys-chelovek-pereseliatsia-v-lenoblast-iz-sng-k-2024-godu>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

31.01.2019

ЦБ РФ не считает проблему "зарплатного рабства" надуманной, ее надо решать - Набиуллина

ЦБ РФ не считает проблему "зарплатного рабства" надуманной, эту проблему необходимо решать, заявила глава Банка России Эльвира Набиуллина на встрече руководства ЦБ РФ с банкирами, организованной Ассоциацией банков России.

"Мы не считаем проблему "зарплатного рабства" надуманной, она конечно есть . Мы готовы дальше с банками обсуждать, как можно обеспечить работнику более свободный выбор, какие препятствия можно снять", - сказала она.

На сложившуюся монополию в сегменте "зарплатных проектов" обратили внимание зампред правления Альфа-банка Владимир Сенин и глава "Тинькофф банка" Оливэр Хьюз в ходе январских парламентских слушаний в Госдуме. В качестве одного из способов снизить монополию госбанков на рынке Сенин предложил создать в РФ централизованный зарплатный реестр.

Регулятор получил предложение банков рассмотреть создание в РФ зарплатного реестра, однако считает, что в этой идеи больше недостатков, чем преимуществ, сообщала в опубликованном в четверг интервью газете "Ведомости" первый зампред ЦБ РФ Ольга Скоробогатова.

РИА Новости. Все Новости

31.01.2019

Крупные предприятия должны иметь по два - три зарплатных банка - Набиуллина

Банк России считает целесообразным ввести правило, согласно которому крупные предприятия должны иметь по два - три зарплатных банка на выбор работника для борьбы с "зарплатным рабством". Об этом сообщила глава регулятора Эльвира Набиуллина на ежегодной встрече банков с руководством ЦБ РФ.



"Уже обсуждали (...), что крупные предприятия должны иметь не один, а как минимум два - три банка для выбора клиентов. И можно предусмотреть, как это правило вводить - либо законодательно, либо рекомендательно, но расширить выбор для работников", - сказала она.

При этом, по словам Набиуллиной, в предложении ряда банков создать единого зарплатного оператора ЦБ пока видит больше минусов, чем плюсов.

Ранее несколько банков - в частности, Тинькофф и Альфа Банк - выступили с инициативой создания единого зарплатного оператора, который мог бы вести единый реестр счетов для выплаты зарплат, а работник без участия работодателя выбирал бы, в какой банк перечислять зарплаты. Банки пожаловались, что закон об отмене "зарплатного рабства" не работает, и большинство работников все еще привязаны к определенному банку - в основном это банки с госучастием.

"Теоретически - технически создание такого механизма возможно. Есть страны, прежде всего в Великобритании, где такой сервис создан. Но на практике создание зарплатного оператора имеет больше минусов, чем плюсов", - заявила глава ЦБ.

"Плюсы - это снятие формальных ограничений на выбор банка, поскольку работодатель исключается из цепочки выбора банка работником", - отметила она. Но это ограничение снимается лишь условно, потому что работодатель всегда сможет найти способ убедить работников получать зарплату в том банке, который ему выгоден, считает **Набиуллина**.

Минусы перевешивают

Среди минусов идеи зарплатного оператора Набиуллина назвала возможное увеличение комиссий за обслуживание счетов граждан и ставок по кредитам. "В рамках зарплатного проекта обычно за "оптовость" этой услуги эти сервисы бесплатны, и банки охотно дают кредиты и предлагают выгодные ставки, если человек получает зарплату в этом же банке. Эти преимущества при другой системе будут сняты", - пояснила она.

Кроме того, риск для работника получить зарплату не вовремя тоже может вырасти, полагает она. "Оператор должен будет сверить данные человека в своей системе и данные, которые поступают от расчетного банка предприятий. И если один из участников цепочки - она здесь удлиняется, появляется новый посредник - допустил ошибку в данных, то зарплата вовремя на счет не поступит", - сказала **Набиуллина**.

По ее мнению, такие ситуации неизбежно будут возникать, на оператора ляжет большой объем претензионной работы, а это увеличит издержки и без того недешевой системы.

Третьим аргументом регулятора против зарплатного оператора является снижение финансовой доступности. "Мы сейчас видим, что банки, там где есть зарплатные проекты, развиваются сеть банков, терминалов на территории работодателя. Так у них, конечно, не будет желания развивать эту сеть. Для удаленных территорий это может стать существенной проблемой", - отметила глава ЦБ.

Для предприятий издержки тоже могут увеличиться, поскольку они станут получать более высокие ставки по кредитам, чем предоставляют сейчас банки предприятиям, обслуживающимся в рамках зарплатного проекта.

Кроме того, создание оператора потребует больших затрат на инфраструктуру со стороны банков и ЦБ.

"Тем не менее, мы не считаем проблему зарплатного рабства надуманной. Она, конечно, есть. Мы готовы дальше с банками обсуждать, как можно обеспечить работника более свободным выбором, какие препятствия можно снять", - заключила глава ЦБ.

Проблему "зарплатного рабства" начали решать в 2014 году, когда в Трудовой кодекс были внесены изменения, разрешающие сотруднику обратиться к работодателю с просьбой перевести зарплату в банк, реквизиты которого



предоставит. При этом работодатель не имеет права отказать работнику в этом. В начале марта 2018 года **Минтруд** предложил поправки в Кодекс об административных нарушениях, которые предлагают налагать на работодателя штраф за воспрепятствование праву работника выбирать банк.

ТАСС - Российские новости

31.01.2019

Единый зарплатный реестр может создать риск задержки зарплат - Набиуллина

Инициатива создания единого зарплатного реестра в РФ несет в себе риски получить **зарплату с задержкой**, они неизбежно будут возникать, полагает глава Банка России Эльвира Набиуллина.

"Несколько банков выступили с инициативой создания сервиса единого зарплатного реестра . Этот сервис мог бы вести единый реестр счетов для перечисления зарплат, а работник уже без участия работодателя смог бы выбирать в какой банк перечислять зарплату. Теоретически, технически создание такого механизма возможно. Плюс этого решения - это, конечно, снятие формального ограничения по выбору банка", - сказала она на встрече руководства ЦБ с банкирами, организованной Ассоциацией банков России.

"Какие недостатки мы видим? ... Риски человека получить зарплату не вовремя тоже могут вырасти. Оператор должен будет сверить данные, и если один из участников цепочки - а она здесь удлиняется, появляется новый посредник - допустил ошибку в данных, то зарплата вовремя на счёт не поступит. Такие ситуации неизбежно будут возникать, будет возникать напряжение", - добавила она.

На сложившуюся монополию в сегменте "зарплатных проектов" обратили внимание зампред правления Альфа-банка Владимир Сенин и глава "Тинькофф банка" Оливэр Хьюз в ходе январских парламентских слушаний в Госдуме. В качестве одного из способов снизить монополию госбанков на рынке Сенин предложил создать в РФ централизованный зарплатный реестр.

Регулятор получил предложение банков рассмотреть создание в РФ зарплатного реестра, однако считает, что в этой идеи больше недостатков, чем преимуществ, сообщила на этой неделе в интервью газете "Ведомости" первый зампред ЦБ РФ Ольга Скоробогатова.

РИА Новости. Новости экономики, бизнеса и финансов

Т.А. ГОЛИКОВА

01.02.2019

Голикова поручила ведомствам (Роструду**) проверить условия в психоневрологических интернатах**

Роструд, Росздравнадзор и Роспотребнадзор проверят условия в российских психоневрологических интернатах (ПНИ), заявила вице-премьер Татьяна Голикова на заседании совета при правительстве РФ по вопросам попечительства в социальной сфере .

"Несколько дней назад я дала поручение **Роструду** вместе с Росздравом, Роспотребнадзором провести проверку всех психоневрологических интернатов", - сказала Голикова в ходе обсуждения с членами совета условий в ПНИ.

Она отметила, что в первую очередь, поручение дано **Роструду**, поскольку за ним закреплены полномочия по контролю и надзору за соцучреждениями.

"По взаимодействию с Росздравнадзором и Роспотребнадзором, которые должны им оказывать соответствующее содействие и вести проверки деятельности психоневрологических интернатов и соблюдения ими прав граждан при оказании социальных услуг. Во главе, конечно, будет стоять **Роструд** и **Минтруд**, поскольку они осуществляют



контрольно-надзорную работу по своим ведомствам, деятельность которых они координируют. Но Роспотребнадзор и Росздравнадзор в случае выявления нарушений по их сферам деятельности будут подключаться к этой работе, потому что нам важно понять, какие самые большие проблемы на сегодняшний день там имеются", - заключила вице-премьер.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

01.02.2019

80% бедных - это семьи с детьми

Около 80% семей, находящихся за чертой бедности, являются семьями с детьми. Об этом заявил глава **Минтруда** Максим **Топилин** на межрегиональном совещании по снижению бедности, сообщает пресс-служба министерства.

«Мы с вами должны получить представление, почему та или иная семья находится в таком состоянии. Усилия должны концентрироваться на семьях с двумя детьми и многодетных семьях», - подчеркнул министр.

Максим **Топилин** рассказал, что изложенная в указе Президента национальная цель по снижению бедности в два раза является амбициозной. Фактически для этого необходимо осуществить прорыв, чтобы 10 миллионов человек из 20-ти вышли из бедности.

На достижение этой цели, в том числе направлены и программы по строительству детских садов и переобучения женщин, находящихся в декрете.

Министр также отметил, что большое число граждан, имеющих доходы ниже прожиточного минимума, проживают в сельской местности.

По его словам, задачу по снижению бедности будут реализовать не только в восьми пилотных регионах, где начнется первый этап по снижению бедности, но и во всех российских субъектах.

<https://spmag.ru/news/80-bednyh-eto-semi-s-detmi>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

01.02.2019

Роструд: за четыре года выведено из теневой занятости порядка 8 млн россиян

Роструд за последние четыре года вывел из теневой занятости порядка 8 млн работников, из них порядка 1,4 млн выявлено в 2018 году. Об этом сообщили в пятницу ТАСС в пресс-службе ведомства.

С 2015 года **Роструд** в соответствии с поручением **правительства РФ** координирует работу региональных органов власти, которая направлена на выявление тех сфер экономики, где риск возникновения неформальных **трудовых отношений** наиболее велик.

"По данным мониторинга в ходе реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в субъектах Российской Федерации, за весь период, начиная с 2015 года, легализовано свыше 8 млн работников, из них в 2018 году легализовано более 1,4 млн человек", - уточнили в пресс-службе.

Ранее вице-премьер РФ Татьяна Голикова сообщила, что, по разным оценкам, в зоне теневой занятости находятся от 14 до 20 млн россиян. По словам министра **труда** и социальной защиты РФ Максима **Топилина**, Пенсионный фонд России недополучает около 500 млрд рублей в год из-за теневой занятости граждан.



В **Роструде** напомнили, что, в соответствии **законодательством**, за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора, либо заключение гражданско-правового договора работодателя могут привлечь к административной ответственности. Должностных лиц могут оштрафовать на сумму в размере от 10 до 20 тыс. рублей, предпринимателей - от 5 до 10 тыс. рублей, юридических лиц - от 50 до 100 тыс. рублей.

ТАСС - Российские новости

01.02.2019

Безработица среди молодёжи снизилась по итогам 2018 года

Безработных среди российской молодёжи в прошлом году стало меньше. News.ru узнал у экспертов о перспективах и тенденциях на рынке труда.

По данным **Федеральной службы по труду и занятости (Роструд)**, по состоянию на конец 2018 года в службе занятости населения в качестве безработных было зарегистрировано 61 300 граждан в возрасте от 16 до 24 лет. При этом в конце 2017 года данный показатель составлял 71 800 человек.

News.ru выяснял, кем идут работать студенты и почему к 2023 году эксперты прогнозируют существенный рост безработицы среди молодёжи.

В России дискриминация по возрасту запрещена законом, поэтому работодатели не должны указывать возраст в вакансиях, рассказал News.ru руководитель пресс-службы сервиса для поиска работы и сотрудников Rabota.ru Сергей Денисенко. В то же время соискатели без опыта работы чаще всего могут трудоустроиться в массовом сегменте в качестве продавцов, кассиров, курьеров, офис-менеджеров, официантов, хостес, промоутеров, операторов колл-центров, секретарей, грузчиков. По словам специалиста, в большинстве случаев на этих позициях и работают студенты.

В среднем, по данным Rabota.ru, студенты могут рассчитывать на зарплату от 20 до 40 тыс. рублей.

<https://news.ru/obshchestvo/bezrabotica-sredi-molodezhi-snizilas-po-itogam-2018-goda/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

31.01.2019

Житель Петрозаводска умер на рабочем месте (Проверка ГИТ)

Трудовая инспекция провела проверку

Мужчина, который работал кладовщиком в ООО "Главремонт", умер на рабочем месте. Это произошло утром 4 января. Как установила **трудовая инспекция**, причиной смерти стало заболевание сердца.

Петрозаводчинин пришёл на работу в 8 часов 15 минут. Внезапно ему стало плохо. Находившийся рядом сотрудник организации вызвал скорую и приступил к оказанию первой помощи, но мужчина скончался до приезда медиков.

Результаты проверки **трудовой инспекции** направлены в прокуратуру. В надзорном ведомстве рассмотрят вопрос о возбуждении уголовного дела. Работодателю выдано предписание и установлены срок в устраниении выявленных нарушений.

http://www.karel.aif.ru/incidents/details/zhitel_petrozavodska_umer_na_rabochem_meste

ПРОФСОЮЗЫ



31.01.2019

Профсоюз: покушение на стаж

Общероссийский Профсоюз образования направил в адрес **Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Максима Топилина** письмо от 30 января 2019 года № 67, в котором обращает внимание Минтруда России на недопустимые действия районных управлений Пенсионного фонда Российской Федерации, предлагающих исключать из стажа, учитываемого для досрочного назначения пенсии, периоды, когда педагогические работники привлекаются к проведению Единого государственного экзамена (ЕГЭ)

В последнее время в ряде регионов страны участились случаи направления районными управлениями Пенсионного фонда Российской Федерации в адрес органов управления образованием и руководителей образовательных учреждений писем с требованиями о предоставлении сведений о периодах, когда педагогические работники привлекались к проведению единого государственного экзамена, с целью исключения указанных периодов из стажа, учитываемого для досрочного назначения страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью.

Общероссийский Профсоюз образования считает необоснованными и незаконными действия районных управлений ПФР. В период участия педагогических работников в проведении Единого государственного экзамена с отрывом от основной работы за ними сохраняется место работы (должность) и сохраняется средняя заработка плата, с которой работодатель производит отчисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, следовательно, данный период подлежит включению в стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение.

Обращаясь в Минтруд России за официальным разъяснением Профсоюз также считает необходимым отозвать вышеуказанные письма, поскольку складывающаяся ситуация создает напряженность в педагогических коллективах и может вызвать негативные социальные последствия.

Общероссийский Профсоюз образования также направил письма в Министерство просвещения Российской Федерации и Федеральную службу по надзору в сфере образования и науки с просьбой обратить внимание на данную проблему.

Практика

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

01.02.2019

Ряд социальных выплат в России проиндексируют с 1 февраля на 4,3%

Ряд социальных пособий и компенсаций в России проиндексируют на 4,3% с 1 февраля, соответствующее постановление подписал премьер-министр РФ Дмитрий Медведев.

Как сообщили в Пенсионном фонде России (ПФР), с 1 февраля будет проиндексирована ежемесячная денежная выплата (ЕДВ), которую получают 15,2 миллиона федеральных льготников, включая инвалидов, ветеранов боевых действий, граждан, подвергшихся воздействию радиации, Героев Советского Союза и России, Героев Социалистического Труда и других граждан. Размер индексации определен исходя из уровня инфляции за 2018 год.

Отмечается, что общие расходы на все виды ежемесячных денежных выплат с учетом индексации запланированы в бюджете ПФР в размере 459 миллиардов рублей.

Кроме того, на 4,3% также индексируется входящий в состав ЕДВ набор социальных услуг. По закону он может предоставляться в натуральной или денежной форме. Стоимость его полного денежного эквивалента с 1 февраля вырастет до 1121,42 рубля в месяц. Он включает в себя предоставление лекарственных препаратов, медицинских изделий, продуктов лечебного питания - 863,75 рубля, предоставление путевки на санаторно-курортное лечение для



профилактики основных заболеваний - 133,62 рубля, бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте или на междугороднем транспорте к месту лечения и обратно - 124,05 рубля.

Помимо этого, увеличивается пособие на погребение, которое Пенсионный фонд выплачивает родственникам умершего неработающего пенсионера, с 1 февраля размер пособия составляет 5946,47 рубля.

РИА Новости. Все Новости

31.01.2019

[МЭР доработает проект, включающий занятость инвалидов в публичную нефинансовую отчетность](#)

Показатель **трудоустройства** инвалидов в качестве одного из критериев социальной ответственности публичных компаний и государственных корпораций будет включен в постановление правительства, а не в **федеральный закон** о публичной нефинансовой отчетности. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе Минэкономразвития.

Ранее премьер-министр России Дмитрий Медведев на встрече с представителями общественных организаций инвалидов заявил, что **правительство РФ** может скорректировать **законопроект** о публичной нефинансовой отчетности компаний, включив в него в качестве критерия социальной ответственности **трудоустройство** инвалидов.

"Минэкономразвития России разработан **законопроект** "О публичной нефинансовой отчетности", согласно которому в публичную нефинансовую отчетность включаются (базовые) показатели, перечень которых утверждается правительством Российской Федерации. С учетом этого показатель **трудоустройства** инвалидов в качестве одного из критериев социальной ответственности публичных компаний и государственных корпораций представляется нецелесообразным включать в подзаконный акт", - рассказали ТАСС в МЭР.

Соответствующий показатель предлагается включить в постановление правительства, разработка которого также предусмотрена планом мероприятий реализации концепции развития публичной нефинансовой отчетности. "По результатам полученных замечаний и **предложений** от заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и организаций проект постановления будет доработан и направлен на повторное согласование", - отметили в МЭР.

ТАСС - Российские новости

31.01.2019

[Как минимизировать дефицит кадров для цифровой экономики](#)

Цифровая экономика, о которой так много говорится в последнее время, и к которой мы стремимся, безусловно, нуждается не только в соответствующей ИТ-инфраструктуре, но, прежде всего, в квалифицированных кадрах. Это прекрасно понимают не только на всех уровнях власти, но и в компаниях и бизнес-ассоциациях - то есть там, где этим самым кадрам и предстоит работать и совершенствовать бизнес-процессы

Пока же, по оценкам специалистов ассоциации предприятий компьютерных и информационных технологий (АПКИТ), в стране наблюдается откровенный дефицит таких специалистов. При этом бурное развитие цифровизации будет увеличивать нехватку кадров практически во всех отраслях. Чтобы такого не случилось, в России необходимо увеличить набор и выпуск кадров для цифровой экономики в системе высшего образования минимум в 2,5 раза, то есть примерно до 120 тысяч человек в год.

Эксперты уверены, что для удовлетворения потребностей цифровой экономики в России в ближайшие 10 лет должны появиться дополнительно более 2 миллионов специалистов. И если не поменять подход к их подготовке, острый



недостаток специалистов приведет к неразвитости цифровой экономики, невозможности конкурировать с развивающимися странами.

На площадке Торгово-промышленной палаты РФ не раз обсуждались проблемные вопросы развития цифровой экономики и подготовки кадров для нее. В итоге на совместном заседании комитета ТПП РФ по финансовым рынкам и кредитным организациям и Совета ТПП РФ по развитию информационных технологий и цифровой экономики с учетом мнения представителей некоторых вузов, в частности, РЭУ им. Г.В. Плеханова, были подготовлены предложения по разработке требований к стандартам дополнительного профессионального образования в цифровой сфере. Инициатором данного заседания является подкомитет ТПП РФ по развитию инструментов финансирования инновационных и венчурных проектов, возглавляемого Сергеем Безделовым. Сформулированные предложения 22 января были направлены главам трех ведомств: министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций, министерства труда и социальной защиты и министерства науки и высшего образования.

Что же предлагают эксперты? Ну, прежде всего, конечно, совместно разработать минимальные требования к образовательным программам по направлениям цифровой экономики.

Министерству цифрового развития, связи и массовых коммуникаций необходимо разработать систему сертификации образовательных программ по направлениям цифровой экономики, необходимые нормативно-правовые акты по обязательному обучению участников национальной программы "Цифровая экономика Российской Федерации" по сертифицированным образовательным программам. Ведомству также рекомендовано разработать открытую платформу по обеспечению обучения и взаимодействия участников программы "Цифровая экономика Российской Федерации" и учебных заведений.

В рамках содействия исполнению госпрограммы "Цифровая экономика Российской Федерации" Министерству науки и высшего образования предложено оказать организационную и информационную поддержку программам повышения квалификации "Цифровая экономика и цифровые технологии для государственных и муниципальных служащих" направлением информации о программе руководителям высших исполнительных органов государственной власти субъектов и муниципальных образований РФ.

Также этим ведомствам для ускорения подготовки кадров для цифровой экономики и устранения бюрократических препон необходимо разработать быструю открытую процедуру предоставления отзыва министерств на новые цифровые профессии, а также на предложения и проекты, не требующие бюджетного финансирования.

По мнению экспертов основной проблемой является тот факт, что сейчас нет сертификации для повышения квалификации, и открыть центры обучения, в принципе, могут все, кому не лень. Этот процесс никак государством не контролируется, и, соответственно, качество подготовки "специалистов" вызывает много вопросов. Первым шагом к решению этой проблемы будет создание сертифицированных центров хотя бы для государственных предприятий.

Российская газета

31.01.2019

Баланс между заплатой и ценой билета. Как защищены работники авиации

Каждый рейс самолета является кропотливой работой, требующей высоких профессиональных знаний и сопряженной с грузом ответственности. Большая ответственность, которую несут пилоты, требует достойной оплаты труда.

Командир учебно-летного отряда департамента производства полетов "Аэрофлота", председатель первичной профсоюзной организации работников "Аэрофлота" Николай Изосимов рассказал о внутренней кухне пилотов, о



зарплате, налете и условиях работы, а также о том, как профсоюзы зарабатывают деньги на вербовке и отправке пилотов за рубеж, в иностранные компании.

Переработки пилотов в "Аэрофлоте" нет

Как отметил Николай Изосимов, переработки пилотов в компании нет. Пилоты налётывают больше 80 часов в месяц, как это разрешено по **закону**. При этом обязательно необходимо добровольное согласие пилота.

Также надо учитывать, что норма 80 часов в месяц существовала в СССР, и до сих пор она сохранилась. В Европе и США пилоты летают по 1000 часов в год, в Канаде - по 1200 часов. Норма в 80 часов была оправдана в то время, когда самолеты управлялись вручную. Экипаж весь полет находился в напряжении и постоянно был в контуре управления самолетом. По части технического оснащения современные самолеты с прежними не идут ни в какое сравнение.

Кроме того, Изосимов отметил работу профсоюзной организации с компанией. Например, профсоюзу удалось добиться беспрецедентного трудового договора с администрацией "Аэрофлота", по которому зарплаты пилотов стали выше, чем по отрасли, и выше, чем в целом по стране. Авиакомпания сейчас стабильно находится в числе самых ответственных работодателей и входит в топ-10 работодателей страны. Например, офисным сотрудникам предоставляется 40-дневный отпуск, а у пилотов отпуск составляет 70 дней. По пятницам в компании - короткий рабочий день, сотрудникам предоставляются корпоративные авиабилеты, они обеспечиваются добровольным медицинским страхованием. Кроме того, "Аэрофлот" оплачивает работнику 100% родительской платы за содержание ребенка в муниципальных детских садах, сотрудник вместе с семьей может получить санаторно-курортное лечение. **Президент РФ Владимир Путин** во время встречи с участниками первого Всероссийского форума «Наставник». Слева - командир учебно-летнего отряда ПАО «Аэрофлот» Николай Изосимов. Фото: РИА Новости/ Михаил Климентьев

Вербовка за рубеж

Также Николай Изосимов высказал свое мнение о Шереметьевском профсоюзе летного состава. "Так называемый профсоюз ШПЛС на самом деле вообще не профсоюз. Это некая организация, которая занимается зарабатыванием денег. Например, вербовкой и отправкой пилотов за рубеж, в иностранные компании. Но для придания себе особого статуса они затуманивают мозги неопытным ребятам, создают себе определенную массовость и за счет громких заявлений обеспечивают пиар", - считает он.

Пилоты в компании являются привилегированной группой. "Пилот - дефицитный, штучный специалист. Таких запугивать - себе дороже. Это просто противоречит здравому смыслу. Если бы это было действительно так, пилоты просто уходили бы из "Аэрофлота" в другие российские или зарубежные компании", - прокомментировал Изосимов.

Председатель профсоюза рассказал и о том, почему некоторые пилоты уезжают в Азию. "В азиатских компаниях зарплата действительно выше. Но, во-первых, это временный этап. Так не будет всегда. Во-вторых, да, в азиатских компаниях выше и нормы выработки. Там незнакомая среда. Там нет нормальных бытовых условий. Посмотрите на примеры тех, кто туда уехал: они живут и работают как вахтовики: дом - работа, работа - дом... Семьи остаются в России, пилоты их навещают во время отпуска. Мне кажется, что такая работа, когда невозможно прийти домой, пообщаться с семьей, родными и друзьями, - она очень сильно выматывает", - говорит он.

С высокой зарплатой. Пилот «Аэрофлота» признан самым ценным сотрудником

Достойная зарплата

В ходе недавних исследований было выяснено, что пилот гражданской авиации - самая высокооплачиваемая профессия в стране. Командир воздушного судна в "Аэрофлоте" зарабатывает более 600 тысяч рублей в месяц. Максимальный размер среднемесячной заработной платы в настоящее время составляет 650 тысяч рублей в месяц для командиров, которые пилотируют Boeing 777, Airbus A330. Немного ниже доходы командиров воздушных судов



других типов. Максимальный размер заработной платы достигается при стаже работы в должности командира воздушного судна не менее трех лет, а также при достижении полетного времени 90 часов в месяц - естественно, при наличии письменного согласия.

90 часов в месяц - максимальная в "Аэрофлоте" и российской гражданской авиации продолжительность полетного времени. Также в целях привлечения на работу квалифицированных пилотов в нашей компании действует система стимулирующих единовременных выплат при **трудоустройстве**. Для командира входной бонус составляет 650 тысяч рублей, для второго пилота - 350 тысяч рублей.

По мнению Изосимова, в настоящий момент пилоты получают достойную заработную плату. Если еще ее поднять, то это неизбежно приведет к росту стоимости билетов. "Мы же понимаем, что доходы российских граждан не позволяют им сегодня часто пользоваться воздушным транспортом. Таким образом, поднимая зарплату пилотам за счет повышения стоимости билетов, мы автоматически столкнемся с тем, что люди станут меньше летать. В этом случае авиакомпаниям придется сокращать свой флот, сокращать не только пилотов, но и бортпроводников, наземный, технический персонал и так далее. То есть во всем должен быть разумный баланс", - считает он.

http://www.aif.ru/money/company/balans_mezhdu_zaplatoy_i_senoy_bileta_kak_zashchishcheny_abotniki_aviacii

31.01.2019

Росстат не будет менять методологию подсчета бедных в РФ - пресс-служба

Новая методология подсчета населения РФ, находящегося за чертой бедности, разрабатываться не будет, сообщили в четверг в пресс-службе Росстата.

Ранее в СМИ появилась информация о том, что Росстат якобы занимается разработкой новой методологии расчета уровня бедности в РФ. Глава **Минтруда** РФ Максим Топилин 30 января на межрегиональном совещании по вопросам снижения уровня бедности заявил, что сокращение бедности произойдет не за счет изменения методологии подсчета, как это предположили ряд СМИ, а предпринятых мер. Он подчеркнул, что методология Росстата по оценке бедности в РФ для этого меняться не будет.

"В связи с некорректными сообщениями ряда СМИ Росстат вынужден уточнить: измерение уровня бедности осуществляется с 1992 года по одной и той же методологии. За все это время ее изменений не было и не планируется в будущем", - подчеркнули в пресс-службе.

В ведомстве добавили, что Росстат совместно с **Минтруда** РФ обсуждает дополнительный модуль выборочного обследования населения, фактически - новый тип исследования, целью которого является изучение положения семей с детьми до шести лет. "Сейчас в выборки Росстата попадает слишком мало мам с маленькими детьми. Это не позволяет корректно оценить их занятость, условия жизни, материальное положение и ряд других показателей", - отметили в пресс-службе.

Новые данные помогут лучше понять проблемы семей с маленькими детьми, а федеральные и региональные власти получат возможность точнее формулировать меры социальной поддержки, считают в Росстате.

Задача по снижению уровня бедности в РФ к 2024 году поставлена президентом России Владимиром Путиным и является одной из ключевых в майском указе 2018 года. В декабре 2018 года в восьми регионах стартовал соответствующий пилотный проект. На данный момент уровень бедности в РФ составляет более 13% - около 20 млн россиян.

ТАСС - Российские новости



Мониторинг СМИ 01 февраля 2019

интегрум