

Мониторинг средств массовой информации

20 декабря 2021



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
20.12.2021 Групповой несчастный случай расследуют на предприятии Владивостока.....	4
20.12.2021 Тело рабочего нашли при разборе завалов разрушенного здания в Ухте	4
18.12.2021 Рабочий погиб после падения с высоты 27-го этажа на объекте в Москве.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
20.12.2021 В Удмуртии сотрудникам пожарной части не выплачивают премию.....	5
20.12.2021 Игрокам «Ростова» 4 месяца не платят зарплату («Матч ТВ»)	6
19.12.2021 Курьеры «Самоката» в Петербурге уже несколько месяцев работают без зарплаты	6
18.12.2021 Работники Балаковского судостроительного завода жалуются на регулярную задержку зарплат	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
19.12.2021 В Коломенском перинатальном центре медсестры готовятся объявить голодовку	7
19.12.2021 В алтайском наукограде бастуют водители маршруток	8
18.12.2021 Бастующих водителей сергиево-посадских автобусов попытались оставить без работы, а город без транспорта.....	8
СОКРАЩЕНИЯ	9
20.12.2021 Российский рынок труда нашел способы адаптироваться к пандемийному кризису	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	10
20.12.2021 Срок пребывания мигрантов в России сократят при положительном тесте на ВИЧ	10
20.12.2021 Когда в России закончится дефицит мигрантов? Мнение эксперта	10
20.12.2021 Эксперт: Миграция должна быть в интересах России.....	11
17.12.2021 Песков прокомментировал новые правила для трудовых мигрантов в России	12
Э.С. НАБИУЛЛИНА	12
18.12.2021 В Центробанке задумались об отмене комиссий за переводы из банка в банк	12
17.12.2021 Компании вынуждены повышать зарплаты двухзначными темпами для сохранения штата - глава ЦБ.....	12
17.12.2021 Набиуллина отметила сохраняющийся дефицит мигрантов на рынке труда	13
Т.А. ГОЛИКОВА	13
17.12.2021 Голикова призвала нарастить темпы вакцинации от коронавируса перед праздниками	13
17.12.2021 Голикова: на месте пытаемся сориентироваться, какие меры нужны из-за "омикрона".....	14
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	14



20.12.2021 Минтруд объяснил, как болезнь влияет на отпуск	14
19.12.2021 Глава Минтруда рассказал об объеме выплат работающим в праздники медикам	15
17.12.2021 Котяков: надеюсь что с 1 марта в РФ внедрят риск-ориентированный подход к охране труда	15
17.12.2021 Минобороны займется мониторингом социально-экономического положения военнослужащих.....	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
20.12.2021 Опрос: большинство россиян используют соцсети в рабочее время исключительно для работы.....	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	16
20.12.2021 Роструд в Камчатском крае обязал АО «Камголд» устранить нарушения трудового законодательства	16
20.12.2021 Предпринимателя из Гая оштрафовали за ненадлежащее оформление трудовых отношений	17
20.12.2021 Жителям Бурятии не платят за дополнительную работу и не заключают с ними договоры.....	17
20.12.2021 "Жилищная инициатива-5" выплатила часть многомиллионных долгов по зарплате	18
18.12.2021 В Пермском крае во время несчастного случая тяжелую травму получил тракторист.....	18
18.12.2021 Нарушение охраны труда привело к гибели жителя Нерюнгринского района.....	18
18.12.2021 Брянскую областную больницу № 1 обвинили в задержке зарплат работникам	19
18.12.2021 Рабочий пришел на завод после пятидневного запоя и разбил голову из-за припадка и галлюцинаций ...	19
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	20
18.12.2021 Молодёжи гарантируют работу.....	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
20.12.2021 В Госдуме призвали сделать 31 декабря выходным на постоянной основе	21
20.12.2021 В Госдуму внесен пакет законопроектов о трудовых правах женщин с детьми.....	22
17.12.2021 Возрастные рамки для помощи молодёжи в трудоустройстве расширят.....	22
17.12.2021 Путин потребовал улучшить законопроект о QR-кодах в общественных местах	23
17.12.2021 Депутаты хотят стимулировать работодателей заботиться о здоровье сотрудников.....	24



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

20.12.2021

Групповой несчастный случай расследуют на предприятии Владивостока

Очередная **рабочая** неделя в Приморье ознаменовалась групповым **несчастным случаем** - одновременно **пострадали** четверо **работников** владивостокского рыбодобывающего предприятия "Интеррыбфлот", сообщает ИА DEITA.RU со ссылкой на данные мониторинга рынка труда Федерации профсоюзов Приморского края.

При пожаре в рефрижераторном отделении судна 39-летний механик, 40-летний машинист, 33-летний боцман и 53-летний матрос получили ожоги рук, лица и других органов и частей тела.

Пожар произошёл 13 декабря в Диомидовском рыбном порту на морозильном судне "Антур". Извещение профсоюз получил 15 декабря. Инцидент расследует и Дальневосточная транспортная прокуратура. По предварительным данным, возгорание произошло во время проведения сварочных работ. По данным краевого управления МЧС, площадь возгорания составила 10 квадратных метров, огонь затронул каюту на второй палубе.

Второй несчастный случай произошёл на предприятии, которое частенько фигурирует в печальных сводках мониторинга рынка труда краевой федерации профсоюзов - на комбинате "Дальполиметалл". 25-летний горный мастер **получил травму** глаза на **рабочем месте**. Также в этом году на выработках предприятия произошло несколько обрушений, последний раз - 1 декабря, один горняк пострадал.

Также на приморских предприятиях за минувшую неделю зарегистрировано два смертельных случая на рабочих местах. 60-летний водитель "Приморского предприятия магистральных электрических сетей" **скончался в рабочую смену** на территории Чугуевского района, 63-летнего охранника Группы компаний "Тайфун Секьюрити" нашли мёртвым во время обхода территории предприятия в Артёмовском городском округе.

Профсоюза держат на контроле расследование этих инцидентов.

<https://deita.ru/article/507995>

20.12.2021

Тело рабочего нашли при разборе завалов разрушенного здания в Ухте

В Ухте на месте разрушенного здания обнаружено тело **погибшего** молодого **рабочего**. Останки выкопал трактор, работающий на разборе завалов. Тело было придавлено плитами, сообщает ИА «Комиинформ» со ссылкой на источник.

Инцидент произошел 18 декабря на улице Машиностроителей. Там двое рабочих разбирали старое железобетонное здание. Их нанял местный предприниматель.

По предварительным данным, в нарушение техники безопасности при подрезе одной из конструкций железобетонное строение не выдержало и рухнуло. Одному рабочему удалось спастись.

Следователи проводят проверку, устанавливают причины и обстоятельства случившегося, по результатам которых будет принято процессуальное решение.

<https://iz.ru/1266749/2021-12-20/telo-rabochego-nashli-pri-razbore-zavalov-razrushennogo-zdaniia-v-ukhte>



18.12.2021

Рабочий погиб после падения с высоты 27-го этажа на объекте в Москве

Сотрудник уборочной компании **погиб** после падения с высоты 27-го этажа на объекте в столице. Об этом "Вечерней Москве" сообщила глава пресс-службы городской прокуратуры Людмила Нефедова в субботу, 18 декабря.

- На Золоторожском Валу на строительном объекте в вентиляционную шахту с высоты 27-го этажа **упал рабочий** организации, осуществлявшей уборку помещений. Мужчина 1977 года рождения погиб на месте, - рассказала представитель ведомства.

Лефортовская межрайонная прокуратура, по ее словам, проводит проверку соблюдения требований законодательства об охране труда и технике безопасности. Меры прокурорского реагирования будут приняты по результатам проверки, заключила Нефедова.

<https://vm.ru/news/934387-rabochij-pogib-posle-padeniya-s-vysoty-27-go-etazha-na-objekte-v-moskve>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

20.12.2021

В Удмуртии сотрудникам пожарной части не выплачивают премию

В Каракулинском районе сотрудники пожарной части в селе Вятское не получили премию и надбавку к зарплате. Зато некоторым из рабочих пришли письма о сокращении.

В Удмуртии пожарные 9-го отряда в селе Вятское не получили премию. При этом сотрудники работают в таких же условиях, что и другие бригады. В социальных сетях жительница просит разрешить данный вопрос.

«МЧС подpisaал приказ о премировании пожарных в конце года, а по факту премии получили все, кроме 9 отряда. 9 отряд работает на тех же условиях, что и другие. То есть они спасают жизни, рискуя своей, а у нас в Удмуртии не считаются с приказами министров РФ? Прошу разобраться в данной ситуации», - написала женщина.

Также, рассказала сельчанка, еще в 2019 году пожарным должны были сделать прибавку к зарплате, но ее все нет и нет. А за переработку огнеборцы не получают ни выходных, ни надбавку.

«Если считать по переработке, у них норма там около 150 часов в месяц. Они ее перерабатывают, раньше давали выходной, либо доплачивали, сейчас этого нет, как платили обычный оклад, так и оплачивают», - рассказала жительница.

Кроме того, некоторым сотрудникам с большим стажем работы пришли письма о сокращении их ставок. Однако на их места руководство набирает новых людей.

«Сотрудники, которые работают уже давным-давно, сдаают все нормативы, как молодые, то есть нет поблажек, на них нет жалоб, они выезжают на все пожары, на все сообщения работают, не покладая рук, они получили письма о сокращении ставки, поэтому их под увольнение, но если убирают ставку, то тогда на каком основании набирают на их же ставки новых сотрудников, новые сотрудники уже появились на их местах. Просто я считаю, что это нечестно и несправедливо», - говорит женщина.

Сейчас борцы с огнем хотят лишь получить премию и остаться на своих местах. При этом видны нарушения Трудового кодекса, но никто не реагирует на них. Лишь **инспекция труда** в Удмуртии нашла подтверждение словам пожарных, но пока ничего не поменялось.

<http://0-1.ru/?id=107188>



20.12.2021

Игрокам «Ростова» 4 месяца не платят зарплату («Матч ТВ»)

«Ростов» испытывает финансовые проблемы.

У клуба есть **задолженность** перед футболистами - игрокам четыре месяца **не платят зарплату**, сообщает «Матч ТВ».

Утверждается, что подобная ситуация в клубе случается не в первый раз, а происходит регулярно с 2019 года. Игрокам могут несколько месяцев **задерживать зарплату**, но впоследствии **долги закрывают**.

«Ростов» занимает 14-е место в РПЛ с 18 очками после 18 туров.

<https://www.sports.ru/football/1104558172-igrokam-rostova-4-mesyacza-ne-platyat-zarplatu-match-tv.html?>

19.12.2021

Курьеры «Самоката» в Петербурге уже несколько месяцев работают без зарплаты

Сотрудники сервиса доставки «Самокат» столкнулись с **задержкой заработной платы** - перебои начались в середине осени, а с ноября деньги вообще перестали выплачивать: из 130 сотрудников **зарплату** получили только трое.

Как утверждают сами курьеры, денежные средства переводились им через подрядчиков - «Создание» и ИП Янковский. Последние объясняли задержки тем, что «Самокат» не перевёл им необходимую сумму. Однако когда курьеры обратились в профсоюз, выяснилось, что деньги подрядчикам были перечислены полностью, в размере 5 млн рублей, только до сотрудников они почему-то не дошли.

«Самокат» пообещал своим работникам возместить всё на следующей неделе, а с недобросовестными подрядчиками разорвать сотрудничество.

https://spb.octagon.media/novosti/kurery_samokata_v_peterburge_uzhe_neskolko_mesyacev_rabotayut_bez_zarplaty.html

18.12.2021

Работники Балаковского судостроительного завода жалуются на регулярную задержку зарплат

Работники Балаковского судостроительно-судоремонтного завода жалуются на срыв сроков выплаты заработной платы.

«Заработную плату за сентябрь мы получили только 3 ноября. Руководитель предприятия озвучил, что ждать заработную плату за октябрь нам придётся не раньше конца ноября или середины декабря! У всех семьи, дети, которых надо кормить и одевать, ипотеки, кредиты, платежи! Официальные сроки выплаты заработной платы 15 числа, 30 числа - аванс, однако эти сроки всегда нарушаются. Выплата заработной платы происходит с задержкой в 1-3 месяца», - цитирует работников предприятия "Балаковский репортер".

По имеющимся данным, соответствующие обращения с просьбой провести проверку уже направлены в администрацию Балаково, прокуратуру, **трудовую инспекцию** и т.д.

По данным ИАС "Seldon.Basis", ООО "БССРЗ" зарегистрировано в Балаково с октября 2010 года по адресу: Коммунистическая, 126. Основной вид деятельности - производство кораблей судов и плавучих конструкций. Владельцами (бенефициарами, получателями прибыли) ООО являются Елена Майер и Татьяна Глухова. Руководство предприятием осуществляет ООО "Объединенные верфи "Вега", зарегистрированное в Волжском Волгоградской области.

<https://om-saratov.ru/social/18-december-2021-i106652-rabotniki-balakovskogo-su>



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

19.12.2021

В Коломенском перинатальном центре медсестры готовятся объявить голодовку

Младший персонал Коломенского перинатального центра грозится объявить голодовку, если руководство медучреждения не начнет платить дополнительные выплаты сотрудникам за сверхнагрузки и за пациентов с коронавирусом

Младший персонал Коломенского перинатального центра грозится объявить голодовку, если руководство медучреждения не начнет платить дополнительные выплаты сотрудникам за сверхнагрузки и за пациентов с коронавирусом

В Коломенском перинатальном центре (КПЦ) в кабинетах установили камеры наблюдения, утверждают сотрудники медучреждения. По их словам, руководство считает, что от таких мер уже есть толк - якобы была поймана сотрудница, которая фотографировала документы. Младший персонал уверен, что камеры могут использоваться в качестве административного давления на медсестер, пытающихся бороться за свои трудовые права.

Так, младшая медсестра центра, член межрегионального **профсоюза работников здравоохранения «Действие»** Наталья Трухина в интервью «Московской газете» рассказала, что раньше в Коломенском перинатальном центре работали 56 медсестер. Теперь их количество сократилось до 20, соответственно, нагрузка на каждого **работника** выросла в несколько раз. При этом дополнительная работа, по словам собеседницы издания, никак не оплачиваются. А сверхзанятость младшего персонала серьезно влияет на его здоровье.

«Мне платят около 30 тыс. рублей. При этом у нас есть официальный ответ областного Минздрава, согласно которому моя зарплата без учета всех этих нагрузок должна составлять 44 тыс. рублей. А с учетом переработки, насколько я представляю - более 50 тыс. рублей. Но у нас даже не подписаны документы на дополнительную работу. Все происходит «по совместительству» в рамках трудового договора. Нас перевели в «общеучрежденческий» персонал и говорят, что все это входит в наши прямые обязанности», - рассказывает Наталья Трухина. Документ, подтверждающий размер выплат, имеется в распоряжении издания.

В свою очередь пресс-секретарь **профсоюза работников здравоохранения «Действие»** Андрей Коновал сообщил, что в 2019 году младших медсестер перевели в разряд «общеучрежденческого» персонала, вероятно, чтобы юридически лишить их права требовать оплаты за дополнительный объем работы. «Осенью этого года руководство вообще собиралось сделать младших сестёр уборщицами с расширенными обязанностями. Якобы это было согласовано с областным Минздравом. 11 сентября я отправил главврачу документ с требованием отменить приказ о сокращении численности младшего персонала, и этот вопрос был закрыт», - сказал Коновалов.

Сегодня, по словам медсестер, состоящих в профсоюзе, на них пытаются оказывать давление при помощи штрафов и камер наблюдения. Наталья Трухина сообщила, что камеры установили давно, но они долгое время не работали. После жалоб персонала на нарушения прав труда их, по всей видимости, включили. При этом собеседница издания призналась, что пациенты часто жалуются на качество обслуживания, причина - медсестры не справляются со сверхнагрузкой.

Также Трухина сообщила, что в больницу попадают и пациентки с коронавирусом, но эта информация якобы от младшего медперсонала утаивается, вероятно, с целью экономии «ковидных» выплат. Тех, кто выражают недовольство наказывают «рублём» или докладной, написанной по принуждению.

«15 ноября я контактировала с пациентом с положительным результатом на ковид. Я ушла на больничный, но коронавирус у меня не подтвердился. После выхода на работу мне выдали «стимулирующую добавку» к зарплате, но не в 100% размере, а 60% от среднемесячного дохода. Объяснили это тем, что я якобы нарушила правила уборки, была в ненадлежащей экипировке. Потом выяснилось, что старшая акушерка надавила на детскую медсестру по отделению ОПН, чтобы она «задним числом» написала на меня докладную», - рассказала



медработник. По ее словам, подобные меры применяются только к тем, кто состоит в профсоюзе «Действие». Ситуация в центре накалилась до того, что персонал готов объявить голодовку.

«Если руководство не пойдет на контакт, мы пойдем на крайние меры и объявим голодовку. В ближайшие недели должен решиться этот вопрос», - заявила Наталья Трухина.

Как отметила медсестра, ранее профсоюз «Действие» обратился в прокуратуру, Росздравнадзор и другие инстанции с просьбой разобраться с многочисленными нарушениями, происходящими в перинатальном центре, в частности, о ситуации с переработками и невыплатами. Прокурорская августовская проверка дала предписание о выплате «ковидных», но медсестры, по их словам, до сих пор практически не получают положенные допвыплаты.

Получить комментарий у руководства Коломенского перинатального центра журналисту издания не удалось. «Московская газета» направила в медучреждение, а также **Министерство здравоохранения Московской области** редакционный запрос.

<https://mskgazeta.ru/obshchestvo/v-kolomenskom-perinatal-nom-centre-medsestry-gotovyatsya-ob-yavit-golodovku--9373.html>

19.12.2021

В алтайском наукограде бастуют водители маршруток

В преддверие нового сезона пассажирских перевозок в алтайском наукограде - Бийске **бастуют водители** маршруток. Сегодня, 19 декабря не вышли на линии те, кто не получил новый муниципальный контракт. Как сообщает "Бийский рабочий" со ссылкой на мэрию Бийска, по условиям конкурса, в котором было разыграно шесть лотов на 35 маршрутов, в течение ближайших трех лет пассажирскими перевозками будут заниматься те, кто выполнил все требования, связанные с состоянием автобусов и прошёл техосмотры.

"19 декабря, в связи с самовольным невыходом транспортных средств, нет движения по маршрутам № 10 (ИП С. В. Пикалов), № 24 (ИП С.А. Гусев, И.В. Синюкова, М.Ю. Кобзенко), № 48 (ИП В.А. Агапушкин). Приносим извинения за доставленные неудобства. С завтрашнего дня на линии выйдут новые перевозчики", - говорится в сообщении администрации Бийска.

Напомним, в августе 2021 года власти Алтайского края решили увеличить до 500 миллионов рублей объем закупок пассажирского транспорта для муниципальных перевозок.

Ранее предполагалось на решение задач транспортной доступности муниципалитетов направить около 300 млн рублей, приобрести 118 автобусов для нужд 23 муниципальных образований.

<http://regnum.ru/news/3455440.html>

18.12.2021

Бастующих водителей сергиево-посадских автобусов попытались оставить без работы, а город без транспорта

Накануне стало известно об увольнении около 100 водителей автобусов, которые возмущались **невыплатой** им **положенной заработной платы**. Без автобусов остались сразу три маршрута Сергиева Посада и окрестных населенных пунктов, что для небольшого города, очевидно, ощутимый удар по транспортной системе

Как сообщает «Readovka», всё началось с того, что 47 **водителей** объявили **забастовку**. Они второй месяц не получали заработанные деньги и решили напомнить работодателю о своём существовании, отказавшись выходить на маршруты. Между тем, уголовное законодательство трактует такую ситуацию, как преступление. Полная **невыплата зарплаты** в течение двух месяцев, согласно ст.145.1 УК **России**, уже может повлечь за собой наказание вплоть до 3 лет лишения свободы. Автобусные линии обслуживает транспортная компания «Рико», получившая подряд на оказание данных услуг от АО «Мострансавто».

По данным издания «Readovka», фирма принадлежит бизнесмену Карену Авагумяну, сыну бывшего представителя Генпрокуратуры Армении в Москве. Компания пришла на рынок городских перевозок Сергиева Посада в 2019



году. В частности, люди жаловались на состояние автобусов и агрессивное отношение кондукторов, которые высаживали из транспорта даже инвалидов.

Теперь у этой же компании, похоже, появились проблемы и с выплатой зарплат сотрудникам. Через некоторое время после начала забастовки и увольнения её участников появилась реакция городской администрации, которая сообщила, что этот подрядчик общественным транспортом в Сергиевом Посаде больше не занимается, проблемные маршруты №49, №42 и №23 отныне обслуживаются непосредственно АО «Мострансавто». По заявлению чиновников, всем **уволенным** водителям предложено перейти **на работу** в эту организацию, а движение автобусов в городе уже восстановлено. Однако в пресс-релизе нет ни слова о том, когда будут выплачены те деньги, которые подрядчик задолжал водителям за два месяца.

Этим же вопросом задались и сами пострадавшие экс-сотрудники «Рико». Сегодня, как передают местные журналисты, десятки уволенных водителей собрались около офиса компании и требуют выплатить им заработную плату. Как рассказал известный в городе журналист Андрей Трофимов, его и одного из городских депутатов Андрея Мардасова полиция уже попыталась обвинить в организации несогласованного собрания граждан, однако о задержаниях или административных протоколах в отношении участников схода пока ничего не известно.

Жителям Посада также пришлось пережить два не самых приятных дня. На многих остановках образовались большие очереди, а автобусы на трёх вышеупомянутых маршрутах некоторое время вообще не ходили. И всё это происходило при зимней погоде и в период пандемии, когда рекомендуется максимально избегать скопления людей. Позднее начальник транспортного отдела администрации городского округа Дмитрий Карушин сообщил, что из других районов Подмосковья «Мострансавто» перебросило 40 дополнительных автобусов, и движение транспорта было восстановлено. Хотя водителям, поставленным работать на данный участок, пришлось в пожарном порядке изучать новую для них маршрутную сеть и перестраиваться под новое расписание. Тем не менее, с самими автобусами проблема вроде бы была решена. Чего нельзя сказать о зарплатах сотрудников, пострадавших от недобросовестного подрядчика.

<https://mosvedomosti.ru/2021/12/18/бастующих-водителей-сергиево-посадс/>

СОКРАЩЕНИЯ

<https://rusbankrot.ru/bankruptcy-and-liquidation/proinvestbank-priznali-bankrotom/>

20.12.2021

Российский рынок труда нашел способы адаптироваться к пандемийному кризису

Перевод **сотрудников** и **сокращение** зарплат помогли **российскому** рынку труда адаптироваться к пандемийному кризису 2020 года.

Адаптация проходила за счет традиционных и новых методов. К первым относятся **сокращение** зарплат, **рабочего** времени и интенсивности найма. В числе вторых отмечается удаленная занятость, которая стала относительно новым инструментом, передает «Коммерсантъ».

Исследование на соответствующую тему провели глава Центра трудовых исследований Высшей школы экономики Владимир Гимпельсон и его заместитель Ростислав Капелюшников. Работы получили название «Зарплата и потоки на **российском** рынке труда в условиях COVID-19» и «Анатомия коронакризиса через призму рынка труда».

Сокращение зарплаты стало самым распространенным способом адаптации к кризису. Опрос показал, что у 28 процентов респондентов на пять процентов и больше снизился доход по итогам 2020 года. Уменьшение размера зарплаты часто обуславливалось сокращением занятости. При этом семь процентов работников признались, что во время пандемии работали больше обычного.



Одной из наиболее востребованных во время пандемии стала профессия курьера. Однако далеко не все сотрудники этой сферы могут похвастаться стабильным заработком. Так, в Петербурге курьеры уже несколько месяцев не могут добиться выплаты им денег.

<https://moscow.media/moscow/306192755/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

20.12.2021

[Срок пребывания мигрантов в России сократят при положительном teste на ВИЧ](#)

Мигрантам сократят срок пребывания в России при отказе пройти дактилоскопию и медицинское освидетельствование, а также в случае положительного теста на ВИЧ-инфекцию, сообщает МВД России в своём приказе, опубликованном на официальном сайте ведомства. Вдобавок министерство может запретить иностранному гражданину въезжать на территорию РФ, аннулировать разрешение на работу или учёбу в случае нарушения новых требований.

Срок временного пребывания иностранного гражданина в РФ сокращается в случае, если иностранный гражданин <...> уклоняется от прохождения обязательной государственной дактилоскопической регистрации, фотографирования и (или) медицинского освидетельствования на наличие или отсутствие факта употребления им наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача, при обнаружении опасных инфекционных заболеваний, в том числе ВИЧ-инфекций, — указано в приказе.

В документе отмечается, что правоохранительные органы должны принять решение о сокращении срока пребывания в течение трёх рабочих дней после обнаружении нарушения. Мигранту должны будут сообщить о решении в течение одного рабочего дня.

Новый приказ вступает в силу 29 декабря 2021 года. Дактилоскопия, фотографирование и медицинское освидетельствование с этого дня становятся обязательными для всех иностранцев, планирующих оставаться в России на долгий срок.

Тем временем на российском рынке труда зафиксировали максимальный с 2014 года дефицит работников. Нехватка кадров растёт с начала 2021 года по мере восстановления деловой активности. На ситуацию повлиял в том числе и отток трудовых мигрантов: 68% вакансий приходится на рабочие специальности. Особенно сильно нуждаются в притоке рабочих Москва, Красноярский край, Ростовская, Амурская и Иркутская области.

<https://news.ru/society/srok-prebyvaniya-migrantov-v-rossii-sokratyat-pri-polozhitelnom-vich-teste/>

20.12.2021

[Когда в России закончится дефицит мигрантов? Мнение эксперта](#)

До пандемии в России официально находились около 2,3 миллиона **трудовых мигрантов**, а весной этого года - 1,7 миллиона. Эксперты рассказали, когда может сократиться разрыв.

В России количество **трудовых мигрантов** не скоро восстановится до уровня, который наблюдался перед пандемией коронавируса, сообщил во время видеомоста в пресс-центре *Sputnik* Кыргызстан председатель Комиссии по миграционным вопросам Совета по делам национальностей при правительстве Москвы Юрий Московский.

По его словам, до пандемии в России официально находились 2,3 миллиона иностранцев, приехавших с целью работы, а весной текущего года их было 1,7 миллиона.



"Да, будут некий рост, попытка восстановления, но на допандемийный уровень мы не выйдем до конца 2021 года, а может, даже и в 2022-м этого не произойдет в силу разных обстоятельств", - сказал глава Комиссии по миграционным вопросам.

Во время дискуссии также обсуждалась роль миграционных процессов в решении демографических проблем, воздействии на социально-экономическую сферу, вопросах культурного взаимодействия с принимающим обществом, а также о проблемах и путях их решения. Полную запись эфира можно посмотреть по ссылке.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n_121/o_338138

20.12.2021

Эксперт: Миграция должна быть в интересах России

"Нам предстоит серьезная работа, чтобы миграция была в интересах государства, а не государство жило в интересах приезжих". Об этом заявил на круглом столе в Москве, посвященном миграционной проблематике, председатель Комиссии Общественной палаты РФ по гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений Владимир Зорин.

Участие в актуальной дискуссии приняли также член Совета при президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека, член президиума Совета при президенте РФ по межнациональным отношениям Александр Брод, член Совета при президенте РФ по межнациональным отношениям, член Общественного совета при МВД РФ, профессор Государственного университета управления Владимир Волох, начальник отдела по вопросам беженцев, временного убежища и вынужденных переселенцев Управления по вопросам миграции ГУ МВД РФ по Москве Татьяна Дмитриева, руководитель отдела этнодемографических и интеграционных процессов Института демографических исследований Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН Виктория Леденева, председатель Комиссии по миграционным вопросам Совета по делам национальностей при правительстве Москвы Юрий Московский и другие.

Круглый стол был приурочен к Международному дню мигранта, который отмечается 18 декабря. Речь шла о вкладе миграции в развитие страны, о роли миграционных процессов в решении демографических проблем, о воздействии на социально-экономическую сферу, о вопросах культурного взаимодействия с принимающим обществом, а также о существующих проблемах и путях их решения.

Как отметил Владимир Зорин, по данным МВД РФ, в структуре внешней миграции в России значительное место занимает **трудовая миграция**, более половины мигрантов приезжают из постсоветских государств. А порядка 62 процентов из них - выходцы из Узбекистана, Таджикистана и Киргизии, в структуре **трудовой миграции** они занимают порядка 72 процентов российских рынков труда, иностранной рабочей силы.

Наиболее привлекательными для приезжих работников, проинформировал Владимир Зорин, остаются крупные города и промышленные центры. Особая нагрузка ложится на Москву, Санкт-Петербург, Ленинградскую область, Краснодарский край, Ханты-Мансийский автономный округ и ряд других регионов.

"Тема миграции остается одной из активно обсуждаемых в обществе. И если эксперты воспринимают ее прежде всего в контексте рынка труда, демографии, то на уровне массового сознания акцент делается на вопросах безопасности, как государственной, когда речь идет о терроризме, так и общественной, это проблемы бытовой преступности, распространения наркотиков", - сказал Зорин.

"С другой стороны, - продолжил он, - вызывающее поведение мигрантов, не желающих социализироваться, демонстрирующих пренебрежение к российским и традициям законам вызывает межнациональную напряженность и даже встречную радикализацию этнокоренного населения. Почти 40, а то и 60 процентов россиян в мегаполисах выступают за ограничение внешней миграции".

"Государство на это реагирует. Нам предстоит серьезная работа, чтобы миграция была в интересах государства, а не государство жило в интересах приезжих, резюмировал Зорин". И рассказал об усилиях, предпринимаемых для



соблюдения необходимого баланса государственными и неправительственными структурами страны, в том числе, Общественной палатой РФ.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n_121/o_338147

17.12.2021

Песков прокомментировал новые правила для трудовых мигрантов в России

Президент РФ Владимир Путин выступает за создание максимально комфортных условий для приезжающих инвесторов и специалистов. Об этом 17 декабря заявил пресс-секретарь Кремля Дмитрий Песков, комментируя введение с 29 декабря новых правил для иностранцев, приезжающих на работу в Россию. «Это не совсем повестка дня, это повестка дня наших миграционных властей, рекомендую обратиться туда. Президент выступает за создание максимально комфортных условий здесь для приезжающих бизнесменов, инвесторов, специалистов, много делает и правительство. Вместе с тем есть и определенные правила, важно, чтобы можно было их легко реализовать, чтобы были обеспечены условия. Если будут возникать проблемы, будем реагировать», - сказал он журналистам.

Отвечая на вопрос, не угрожают ли новые правила для **трудовых мигрантов** восстановлению экономики, Песков отметил, что в случае возникновения проблем власти будут реагировать.

«В разных странах разные правила, здесь такие правила. Если проблемы будут возникать, конечно же, будем реагировать», - сообщил пресс-секретарь президента РФ.

<https://iz.ru/1265828/2021-12-17/peskov-prokommentiroval-novye-pravila-dlia-trudovykh-migrantov-v-rossii>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

18.12.2021

В Центробанке задумались об отмене комиссий за переводы из банка в банк

Руководитель Центрального банка Эльвира **Набиуллина** сообщила об обсуждении регулятором возможности отмены комиссий при переводах между своими счетами в разных банках, передает в пятницу ТАСС.

По ее словам, комиссии часто могут быть барьером для того, чтобы люди свободно распоряжались своими деньгами и выбирали те банки, где ставки по депозитам более выгодны для них.

«Мы сейчас обсуждаем инициативу, чтобы в рамках, допустим, 1,4 миллиона рублей, застрахованной суммы, переводы с собственного счета на свой же счет в другом банке были без комиссии», - сообщила **Набиуллина**.

По оценке главы ЦБ, инициатива улучшит конкуренцию среди банков и усилит «трансмиссию денежно-кредитной политики».

24 ноября первый заместитель **Набиуллиной** Ольга Скоробогатова на заседании Госдумы также выразила мнение, что отмена комиссии с перевода гражданами более 100 тысяч рублей на свой счёт из одного банка в другой через систему быстрых платежей способствует свободному выбору вкладов и банков.

<https://www.pnp.ru/economics/v-centrobanke-zadumalis-ob-otmene-komissiy-za-perevody-iz-banka-v-bank.html>

17.12.2021

Компании вынуждены повышать зарплаты двухзначными темпами для сохранения штата - глава ЦБ

Все больше предприятий вынуждены повышать зарплаты двухзначными темпами, чтобы удержать своих сотрудников. Это является результатом увеличения спроса на кадры, заявила глава Банка России Эльвира **Набиуллина** в ходе онлайн-конференции.



"В результате увеличение спроса на труд по различным категориям работников транслируется в устойчивый рост номинальных зарплат. В ходе обсуждений перед сегодняшним решением сразу несколько руководителей наших региональных главных управлений отметили, что все больше предприятий вынуждены повышать зарплаты двузначными темпами, чтобы удержать сотрудников. Нехватка работников - один из факторов, ограничивающих возможности предприятий по расширению производства. Им сложно догонять растущий спрос", - сказала она.

Такая тенденция говорит об усилении проинфляционных рисков со стороны рынка труда, подчеркнула глава регулятора.

"Уровень безработицы в октябре обновил исторический минимум, достигнув 4,3%. Спрос на рабочую силу продолжает расти. Количество вакансий заметно выше, чем два года назад - где-то на треть", - добавила она.

<https://tass.ru/ekonomika/13233821>

17.12.2021

Набиуллина отметила сохраняющийся дефицит мигрантов на рынке труда

Приток трудовых мигрантов в Россию вернулся к допандемическому уровню, но иностранной рабочей силы все равно не хватает из-за возросшего спроса в отдельных отраслях, заявила на пресс-конференции председатель Банка России Эльвира **Набиуллина**.

"Отдельно остановлюсь на рынке труда. Уровень безработицы в октябре обновил исторический минимум, достигнув 3,3%. Спрос на рабочую силу продолжает расти: количество вакансий заметно выше, чем два года назад, где-то на треть. Во многих отраслях ощущается нехватка персонала, причем как специалистов, так и неквалифицированных работников", - сказала она.

"Если посмотрим на миграционный приток рабочей силы, то он, по оперативным данным, уже вернулся к допандемическому уровню. Но из-за того, что спрос в отраслях с большой долей трудовых мигрантов (доставке товаров, строительстве) за это время существенно вырос, их все равно не хватает", - добавила она.

Все больше предприятий вынуждены повышать зарплаты "двузначными темпами", чтобы удержать сотрудников. "Нехватка работников - это один из факторов, ограничивающий возможности предприятий по расширению производства - им сложно догонять растущий спрос. Это говорит об усилении проинфляционных рисков со стороны рынка труда", - отметила **Набиуллина**.

<https://www.interfax.ru/business/810039>

Т.А. ГОЛИКОВА

17.12.2021

Голикова призвала нарастить темпы вакцинации от коронавируса перед праздниками

Власти российских регионов должны наращивать темпы вакцинации от коронавирусной инфекции перед новогодними праздниками. Об этом в пятницу, 17 декабря, заявила вице-премьер России Татьяна **Голикова**.

Она отметила, что праздники не должны привести к новому витку заболеваемости в России.

«Обязательно соблюдение ограничительных мер и проведение мероприятий в режиме COVID-free», - приводит слова **Голиковой** Оперативный штаб по борьбе с распространением коронавируса.

«Мы призываем все регионы мобилизоваться и нарастить темпы вакцинации», - цитирует ее сайт kp.ru.

По данным вице-премьера, за неделю обстановка по коронавирусу осложнилась в 10 регионах (Ивановская, Нижегородская, Оренбургская, Рязанская, Тамбовская, Челябинская области, Алтай, Башкирия, Дагестан, Чувашия). А в трех районах улучшилась - Белгородская и Калининградская области, Карачаево-Черкессия, сообщает телеканал «360».



Ранее в этот день президент России Владимир Путин отметил, что российская вакцина «Спутник V» работает эффективнее других препаратов в борьбе со штаммом «Омикрон».

Также в пятницу Роспотребнадзор выразил обеспокоенность темпами распространения «Омикрона» в России. В ведомстве отметили, что в Великобритании и Южной Африке более чем 75% выявляемых случаев ежедневно приходятся именно на этот вариант COVID-19.

Накануне **Голикова** заявила, что в РФ число пациентов, у которых выявлен «Омикрон», возросло до 25: новый вариант обнаружен в Москве, Московской области, Санкт-Петербурге и Ростове-на-Дону. По ее словам, в случае необходимости на фоне распространения в стране южноафриканского штамма возможная новая вакцина будет регистрироваться по процедуре в связи с ЧС. В РФ проходит масштабная кампания по вакцинации. Граждан прививают бесплатно. В стране зарегистрировано пять вакцин от коронавируса: «Спутник V», ставший первой в РФ и мире вакциной от COVID-19, а также «Спутник Лайт», «ЭпиВакКорона», «ЭпиВакКорона-Н» и «КовиВак».

Вся актуальная информация по ситуации с коронавирусом доступна на сайтах стопкоронавирус.рф и доступвсем.рф, а также по хештегу #МыВместе. Телефон горячей линии по вопросам коронавируса: 8 (800) 2000-112.

<https://iz.ru/1266162/2021-12-17/golikova-prizvala-narastit-tempy-vakcinacii-ot-koronavirusa-pered-prazdnikami>

17.12.2021

Голикова: на месте пытаемся сориентироваться, какие меры нужны из-за "омикрона"

Российские власти "на месте" пытаются сориентироваться, какие меры нужны в связи появлением штамма коронавируса "омикрон", на следующей неделе в Россию из ЮАР должна вернуться группа ученых и доложить о ситуации, сообщила журналистам вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"Мы предметно сейчас это изучаем. Наша группа большая из представителей Роспотребнадзора, вирусологов и эпидемиологов, наших научных специалистов учреждений Минздрава работает в ЮАР, мы с коллегами вместе смотрим, как у них. Поскольку там уже порядка 75% доминирующая ситуация "омикрона", а не "дельты", смотрим на заболеваемость и фактически на месте пытаемся сориентироваться, какие нам нужно будет предпринимать меры реагирования", - сказала **Голикова**.

"Мы с коллегами постоянно на связи, на следующей неделе они должны вернуться, чтобы более детально нам доложить о ситуации", - добавила вице-премьер.

<https://ria.ru/20211217/koronavirus-1764239016.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

20.12.2021

Минтруд объяснил, как болезнь влияет на отпуск

Работник может продлить или перенести отпуск в случае болезни. При этом новые даты отпуска определяет работодатель, учитывая пожелания сотрудника, говорится в сообщении **Минтруда**, опубликованном в Instagram-аккаунте ведомства.

Так, при переносе отпуска на другой срок работодатель должен рассчитать отпускные за перенесенные дни. В свою очередь, при продлении отпуска его продолжительность не меняется, поэтому работодатель не должен пересчитывать выплаченные отпускные, отметили в **Минтруде**.

"Если вы заболели в отпуске с последующим увольнением, в период учебного отпуска или отпуска без сохранения зарплаты, то работодатель не обязан продлевать или переносить отпуск", - добавили в ведомстве.



В **Минтруде** напомнили также, что перенос и продление отпуска в связи с болезнью или травмой возможно только на основании больничного листа.

<https://rg.ru/2021/12/20/mintrud-obiasnil-kak-bolezni-vliiaet-na-otpusk.html>

19.12.2021

Глава Минтруда рассказал об объеме выплат работающим в праздники медикам

Выплаты для медицинских сотрудников, которые будут работать в новогодние выходные, будут осуществляться по двойному тарифу, сообщил министр труда и социальной защиты Антон Котяков в эфире телеканала "Россия 1".

"Расчет выплат на каждого медицинского сотрудника, который будет работать в выходные дни, будет идти по двойному тарифу", - указал он.

В свою очередь, глава Министерства финансов Антон Силуанов заявил, что деньги на это будут выделены. "Решение принято, деньги найдем", - сказал Силуанов.

Ранее президент Владимир Путин поручил правительству удвоить выплаты медикам, которые в новогодние праздники будут помогать пациентам с коронавирусом. Он напомнил, что в нынешнем году врачи, работавшие в праздники с COVID-больными, получили надбавку в двойном размере.

"Я просил бы правительство и в 2022 году на праздничные новогодние дни сделать то же самое", - сказал Путин. Силуанов обещал, что на эти цели выделят более 8 млрд руб.

<https://www.rbc.ru/rbcfree/news/61bf0a709a79471a45dd7494?from=newsfeed>

17.12.2021

Котяков: надеюсь что с 1 марта в РФ внедрят риск-ориентированный подход к охране труда

Глава **Минтруда** Антон Котяков надеется, что с 1 марта 2022 года в России будет внедрен риск-ориентированный подход к охране труда.

"Сейчас мы активно достаточно работаем совместно с нашими коллегами, с РСПП и профсоюзами по разработке нормативно-правовой базы в части внедрения риска-ориентированного подхода к охране труда. И я очень надеюсь, что здесь с 1 марта мы полноценно организуем начало действия данных изменений в законодательство и подготовим всю соответствующую базу", - сказал Котяков на съезде Российского союза промышленников и предпринимателей.

РИА Новости. Все Новости

17.12.2021

Минобороны займётся мониторингом социально-экономического положения военнослужащих

Минобороны совместно с **Минтрудом** предлагают наделить правом проведения ежегодного мониторинга социально-экономического положения военнослужащих. Такой законопроект Правительства 17 декабря Госдума приняла в первом чтении.

Сейчас в законодательстве не определён уполномоченный орган исполнительной власти, который должен проводить ежегодный мониторинг социально-экономического положения военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, рассказал депутатам замминистра обороны Николай Панков.

«Законопроект предусматривает наделение Минобороны России, **Минтруда** России и других федеральных органов, в которых предусмотрена военная служба, полномочием по организации, проведению и рассмотрению результатов ежегодного мониторинга в порядке, установленном Правительством Российской Федерации», - пояснил он.



Глава Комитета Госдумы по обороне Андрей Картаполов ранее заявил журналистам, что документ позволит Минобороны подготовить правовой акт, которым будут определены цели, задачи, единая система показателей, порядок проведения мониторинга и рассмотрения его результатов, актуализирован состав участников мониторинга в целях повышения эффективности механизма проведения мониторинга, качества обработки полученных данных и принятия на их основе соответствующих решений.

https://www.pnp.ru/politics/minoborony-zaymyotsya-monitoringom-socialno-ekonomicheskogo-polozheniya-voennosluzhashhikh.html?utm_source=pnpru&utm_medium=story&utm_campaign=main_page

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

20.12.2021

Опрос: большинство россиян используют соцсети в рабочее время исключительно для работы

Более половины россиян (65%) используют социальные сети в рабочее время исключительно для выполнения служебных обязанностей, при этом каждый пятый сидит в соцсетях, чтобы отвлечься от работы. Такие данные получил портал "Работа в России" по результатам опроса, проведенного в ноябре текущего года среди 14 тыс. человек со всех регионов страны.

"Большинство опрошенных россиян (65%) сообщили, что используют социальные сети в течение рабочего дня исключительно для выполнения служебных обязанностей. <...> В то же время каждый пятый (21%) просматривает ленту с целью отвлечься от рабочих процессов, 12% респондентов признались, что сидят в социальных сетях, чтобы убить свободное время", - говорится в тексте опроса.

По данным исследования, треть респондентов (30%) тратят на социальные сети около 30 минут в течение рабочего дня, каждый четвертый (25%) - менее 10 минут, 23% опрошенных проводят в социальных сетях до часа рабочего времени, 22% - более часа. Половина опрошенных рассказали, что просматривают в соцсетях информацию, необходимую для работы, 28% интересуются познавательным контентом, а 16% просто листают ленту.

На вопрос: "Считаете ли вы нужным на новом месте работы добавлять коллег в друзья в социальных сетях?" 38% ответили, что не считают нужным это делать, 36% согласны добавлять только тех коллег, с которыми приходится тесно работать, 26% респондентов убеждены, что это хороший способ наладить дружеский контакт и найти точки соприкосновения по интересам.

Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" является федеральной государственной информационной системой, содержащей информацию о возможностях труда, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу, и иную информацию. В настоящее время на портале представлено более 1,7 млн доступных для труда рабочих мест по всей стране.

<https://tass.ru/obschestvo/13249043>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

20.12.2021

Роструд в Камчатском крае обязал АО «Камголд» устраниТЬ нарушения трудового законодательства

Государственной инспекцией труда в Камчатском крае проведена плановая проверка АО «Камголд», в ходе которой было выявлено, что работодатель допустил ряд нарушений трудового законодательства в отношении своих работников. Так, трудовые договоры с работниками предприятия были оформлены с нарушениями, в частности, в них отсутствовали такие обязательные сведения и условия, как гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также характеристика условий труда на рабочем месте.



Дополнительно государственным инспектором труда было установлено, что работники предприятия не были в полном объеме обеспечены специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. По результатам проверки работодателю было выдано обязательное для исполнения предписание, требующее устранить выявленные нарушения. В настоящее время рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

http://industrialconflicts.ru/msg/11550813/rostrud_w_kamchatskom_krae_obyazal_ao_kamgold_ustrani.html

20.12.2021

Предпринимателя из Гая оштрафовали за ненадлежащее оформление трудовых отношений

Гайская прокуратура по обращению местного жителя провела проверку исполнения трудового законодательства в деятельности индивидуального предпринимателя и выявила нарушения.

Установлено, что ИП не соблюдал обязанность по надлежащему оформлению трудовых отношений с работниками.

Надзорное ведомство внесло представление, а также возбудило дело об административном правонарушении по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ.

За ненадлежащее оформление трудовых отношений с работниками **государственная инспекция труда** Оренбургской области оштрафовала предпринимателя на 50 тысяч рублей.

Как сообщили в областной прокуратуре, по результатам рассмотрения представления нарушения устранены.

<https://ria56.ru/posts/predprinimatelya-iz-gaya-oshtrafovali-za-nenadlezhashhee-oformlenie-trudovyx-otnoshenij.htm>

20.12.2021

Жителям Бурятии не платят за дополнительную работу и не заключают с ними договоры

Шесть человек пожаловались в прокуратуру на нарушение своих прав

В минувший четверг, 16 декабря, в прокуратуре РБ состоялся личный приём зампрокурора республики Светланы Козловой, посвящённый защите трудовых прав и поддержки занятости населения. В нём также приняли участие заместители руководителей **государственной инспекции труда** Наталья Михалёва, республиканского агентства ЗН Павел Пыкин и следственного управления СКР по Бурятии Сергей Базаров.

Жители республики подняли вопросы, касающиеся оплаты труда, трудовых отношений и изменений условий трудового договора. С жалобами по поводу установления стажа, выплаты зарплаты и компенсации за неиспользованный отпуск обратились двое улан-удэнцев, с которыми не заключили договоры.

Жительница Прибайкальского района оспорила действия главы сельского поселения по проведению конкурса на замещение должности муниципальной службы. А техработник госучреждения, временно трудившаяся за отсутствующих коллег, пожаловалась на отсутствие оплаты за дополнительную нагрузку.

Во время приёма всем обратившимся дали разъяснения трудового законодательства. Всего поступило шесть обращений и по ним уже организовали проверки.

<https://www.infpol.ru/236927-zhitelyam-buryatii-ne-platyat-za-dopolnitelnyu-rabotu-i-ne-zaklyuchayut-s-nimi-dogovory/>



20.12.2021

"Жилищная инициатива-5" выплатила часть многомиллионных долгов по зарплате

ООО "Жилищная инициатива-5" погасило более 1,8 млн рублей долгов по зарплате. В результате проверки **Госинспекция труда** в Тамбовской области установила, что 233 работника общества свыше двух месяцев, с июля по сентябрь, не получали заработную плату. В результате образовалась задолженность в размере 10,7 млн рублей. Работодателю были выданы предписания о погашении долгов перед работниками с учётом выплаты компенсации за нарушение сроков выплаты зарплаты.

В рамках исполнения предписания "Жилищная инициатива-5" частично погасила долги по зарплате на сумму 1,9 млн рублей за август и сентябрь текущего года. Кроме того, работникам выплачена компенсация за задержку зарплаты в сумме 54,9 тысяч рублей.

<http://tambov-news.net/society/2021/12/20/106701.html>

18.12.2021

В Пермском крае во время несчастного случая тяжелую травму получил тракторист

Мужчину сбросила с прицепа оторвавшаяся проволока

В Прикамье тракторист получил тяжелую травму, упав на землю с прицепа. О несчастном случае рассказали в **Госинспекции труда** региона.

Мужчина работал в МАУ «Сервисный центр Кудымкарского муниципального округа Пермского края». 11 ноября трактористу нужно было погрузить и перевезти доски. Рабочие погрузили их на прицеп, но закреплять ничем не стали, так как считали, что они лежат устойчиво.

По автодороге шофер увидел, что доски в передней части кузова прицепа разошлись. Он решил остановиться и поправить их, чтобы они не повредили другие автомобили. Мужчина залез в прицеп, поправил доски и решил обвязать их проволокой. В этот момент она порвалась, тракторист перевалился через борт прицепа и упал на землю, получив серьезные травмы.

Сотрудник инспекции провел проверку и пришел к выводу, что были допущены множественные нарушения требований охраны труда. Юридическое лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 160 тысяч рублей.

<https://www.perm.kp.ru/online/news/4560639/?from=integrum>

18.12.2021

Нарушение охраны труда привело к гибели жителя Нерюнгринского района

Житель Нерюнгринского района погиб в результате несчастного случая на производстве. Расследование инцидента завершено, сообщается на сайте **Госинспекции труда** в Якутии.

Утром 12 сентября 2021 г. машинист бульдозера подошёл к электрогазосварщику с металлической бочкой с просьбой разрезать её. Как только электрогазосварщик приступил к работе, тут же услышал хлопок под резаком. Подняв маску, он увидел лежащего рядом машиниста бульдозера с ранением ноги резаного характера. Работники предприятия (название его не указывается. – Ред.) оказали первую помощь пострадавшему, затем его увезли в ближайшую городскую больницу. Вечером того же дня он скончался.

Согласно заключению экспертизы, причиной смерти явилось «кровотечение, не классифицированное в других рубриках, травма бедренной артерии, взрыв, разрыв другого уточнённого устройства, находившегося под давлением».

Причина несчастного случая – неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в нарушении требований охраны труда при выполнении ручной дуговой сварки.



<http://1sn.ru/273986.html>

18.12.2021

Брянскую областную больницу № 1 обвинили в задержке зарплат работникам

Брянскую областную больницу обвинили в задержке зарплат работникам. Нарушения были выявлены **Государственной инспекцией труда** в Брянской области в ходе проверки, проведенной по обращениям работников.

Были установлены нарушения трудового законодательства в связи с несвоевременной выплатой работникам денег, поступивших в больницу за оказание медицинской помощи роженицам и новорожденным.

Работодателю было выдано предписание, права работников восстановлены. Решается вопрос о привлечении виновных к административной ответственности, сообщили в инспекции.

<https://www.bragazeta.ru/news/2021/12/18/bryanskuyu-oblaztnuyu-bolnicu-1-obvinili-v-zaderzhke-zarplat-rabotnikam/>

18.12.2021

Рабочий пришел на завод после пятидневного запоя и разбил голову из-за припадка и галлюцинаций

В Саратове комиссия **Государственной инспекции труда** завершила расследование тяжелого несчастного случая на предприятии по изготовлению электронных вакуумных приборов АО "Экспопул" (зарегистрировано на проспекте 50 лет Октября, 101). Инцидент произошел 8 ноября.

"На производственном участке наладчик технологического оборудования должен был настроить формовку катодов. Рабочий приступил к исполнению своих должностных обязанностей, и в процессе работы упал на пол. Находившиеся на одном участке коллеги не видели, что произошло. Напарница пострадавшего, услышав его крик, привстала со своего рабочего места и только тогда увидела его лежащего на полу в проходе между оборудованием. „Скорая помощь“ отвезла находившегося в сознании мужчину в больницу", - рассказали в **ГИТ** о событиях того дня.

Медики диагностировали у 44-летнего рабочего травмы головы в результате падения, а также алкогольную эпилепсию и галлюциноз. Пострадавший пояснил, что не помнит, что произошло с ним на рабочем месте, в сознание он пришел в больнице. Мужчина сообщил, что пил в течение пяти дней, прежде чем пришел на работу в "Экспопул".

"Расследование выявило на предприятии неудовлетворительную организацию производства работ. Так, наладчика технологического оборудования допустили к работе без прохождения обязательного периодического медицинского осмотра. Кроме того, в АО „Экспопул“ не функционировала система управления охраной труда по обеспечению наблюдения за состоянием здоровья работников, а также в части проведения оценки условий труда", - сделали вывод в **ГИТ**.

Материалы расследования переданы в органы следствия для принятия решения о возбуждении уголовного дела. Источник: **Гострудинспекция** в Саратовской области

<http://lizagubernii.ru/news/458533/rabochii-prishel-na-zavod-posle-pyatidnevnogo-zapoya-i-razbil-golovu-iz-za-pripadka-i-gallucinacii.html>



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

18.12.2021

Молодёжи гарантируют работу

К 2030 году доля трудоустроенных выпускников должна достигнуть 92 процентов

На развитие предпринимательского потенциала молодых людей в следующем году кабмин планирует выделить около 10 миллиардов рублей. Такую долгосрочную программу содействия занятости молодёжи до 2030 года Правительство утвердило 14 декабря. Прямой поддержкой будут ежегодно охватывать до 200 тысяч человек. В Госдуме убеждены: это поможет двукратному снижению уровня безработицы среди подрастающего поколения.

Им везде у нас дорога

Год назад Госдума приняла закон о молодёжной политике, предусматривающий подготовку специалистов по работе с молодёжью, а также разработку и выполнение регионами программ поддержки россиян моложе 35 лет. Помимо этого, органы власти теперь содействуют трудоустройству, в том числе возрождая студенческие отряды, а также выявляя и поддерживая одарённых ребят.

Как ранее отмечала один из авторов законопроекта вице-спикер Совета Федерации Галина Карелова, инициатива развивает положения обновлённой Конституции, в которой предложенной сенаторами поправкой закреплено понятие «молодёжная политика».

Пришла пора сформировать эффективные механизмы ее выполнения на федеральном уровне. Основная цель программы, утверждённой премьер-министром Михаилом Мишустиным, - создать условия для развития профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодых людей. А для этого современное образование должно больше отвечать требованиям работодателей, а студенты бы могли совмещать обучение с трудовой или предпринимательской деятельностью.

Для решения этих задач программы предусмотрены 32 мероприятия, в их числе - субсидии работодателям за трудоустройство молодых людей, которым сложно найти работу, например инвалидов. Пресс-служба кабмина также сообщила о планах усовершенствовать порядок определения контрольных цифр приёма в колледжи и вузы, «чтобы максимально приблизить их к потребностям рынка труда».

Программа также предусматривает помочь в переезде выпускников в регионы, где не хватает рабочих рук, а также практическое обучение студентов у индивидуальных предпринимателей премудростям ремесла. Для этого запустят проект «Страна мастеров»: первые шаги начинающих предпринимателей попадут под персональное сопровождение опытных мастеров.

Первое место работы

Проект программы содействия занятости молодёжи до 2030 года Правительство разработало совместно с партией «Единая Россия». Авторы документа рассчитывают, что к 2024 году доля трудоустроенных выпускников достигнет 85 процентов, а к 2030 году - 92 процентов. «Сегодня она составляет 57 процентов», - ранее свидетельствовал председатель Комитета Госдумы по молодёжной политике Артём Метелев. Соответственно, и безработица среди молодёжи, по его словам, упадёт в два раза.

На выполнение программы партия предлагала выделить дополнительные деньги из бюджета в следующие три года. В частности, 1,2 миллиарда рублей - на профобучение и профобразование, на развитие портала «Работа в России» - 241 миллион рублей, это позволит оцифровать процедуру практик и стажировок. Кроме того, 750 миллионов рублей пойдут на программу WorldSkills для карьерного сопровождения молодёжи.

Также единороссы поддержали дополнительную 30-миллионную субсидию, на развитие молодёжного предпринимательства 450 миллионов.



На почту «Единой России» пришло более четырёхсот предложений, которые могли бы дополнить программу поддержки молодёжной занятости, в том числе об учёте волонтёрской деятельности как первого места работы, сообщали ранее в пресс-службе партии. Инициативы нежны, чтобы работодатели чаще принимали на работу выпускников вузов и училищ, профориентационных мероприятий и стажировок на предприятиях становилось больше, стали популярнее рабочие профессии. Кроме того, предложения должны помочь подросткам 14-18 лет устраиваться на подработку в свободное от учёбы время.

Нужна база вакансий для подростков

Зампредседателя думского Комитета Госдумы по культуре Денис Майданов уже предлагал создать единую базу проверенных вакансий для подростков по всей стране. В неё смогут попасть только те организации, которые ведут свой бизнес честно, соблюдая все нормы законодательства.

«В эту же базу кроме вакансий мы предлагаем включить образовательный и профориентационный контент, который поможет подросткам получить необходимые для той или иной работы знания и навыки, - рассказал депутат «Парламентской газете». - Также, по моему мнению, такой ресурс должен включать юридическую, психологическую поддержку, разумеется, бесплатную».

Своевременным стало бы и выделение жилья молодым учёным с правом его приватизации «спустя 10 или 15 лет работы именно в науке», поделился идеей с «Парламентской газетой» первый зампред Комитета Госдумы по науке и высшему образованию Олег Смолин.

Для начинающих преподавателей важно также чувство стабильности и уверенности в завтрашнем дне, а потому следует прекратить в высшей школе практику массового заключения краткосрочных трудовых контрактов с педагогами. Об этом «Парламентской газете» заявила первый зампред Комитета Совета Федерации по конституционному законодательству и государственному строительству Ирина Рукавишникова.

Многие из этих проблем может решить законопроект о закреплении в российском законодательстве статуса молодого учёного, который разрабатывают Минобрнауки вместе с парламентариями.

<https://www.pnp.ru/social/molodyozhi-garantiruyut-rabotu.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

20.12.2021

В Госдуме призвали сделать 31 декабря выходным на постоянной основе

Депутат **Госдумы** Кравченко предложил сделать 31 декабря выходным днем на постоянной основе

Первый зампред комитета **Госдумы** по экономической политике Денис Кравченко высказал мнение, что 31 декабря необходимо сделать выходным днем на постоянной основе, так как россиянам нужно готовиться к встрече Нового года. С таким **предложение** Кравченко выступил в понедельник, 20 декабря.

«Это хорошее решение, которое лучше бы сделать традиционным, потому что все мы с вами знаем, как проходит 31 декабря. Журналисты, наверно, работают, но на предприятиях люди чаще всего уже ждут домашние столы. Нужно готовиться, встречать гостей и близких, поэтому, я считаю, что 31-е, 1-е, 2-е точно должны быть выходными», - заявил депутата **Госдумы** сайту URA.RU.

Кравченко считает невозможным работать 31 декабря, так как выполнять свои трудовые обязательства в предпраздничный день сложно. Он допустил, что скоро 31 декабря официально станет выходным днем, однако достоверной информации на этот счет пока нет.

Ранее, 13 декабря, сервис «Работа.ру» опубликовал результаты опроса, который показал, что треть жителей страны (34%) не слышали о том, что последний день в этом году будет выходным.



6 декабря стало известно, что члены комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Андрей Алексин и Светлана Бессараб предложили сделать 31 декабря выходным на постоянной основе.

По их мнению, этот день уже давно «и так нерабочий». При этом Бессараб подчеркнула, что в случае если 31 декабря станет постоянным выходным, то выходные дни, предназначенные для других праздников, придется переносить.

В сентябре пресс-служба **правительства РФ** сообщила, что **кабмин** утвердил производственный календарь на 2022 год. Отмечалось, что отдыхать в новогодние праздники россияне будут с 31 декабря по 9 января, а 1 и 2 января, выпадающие на выходные и совпадающие с нерабочими днями, переносятся на 3 и 10 мая соответственно.

<https://iz.ru/1266765/2021-12-20/v-gosdume-prizvali-sdelat-31-dekabria-vykhodnym-dnem-navsegda>

20.12.2021

В Госдуму внесен пакет законопроектов о трудовых правах женщин с детьми

Группа сенаторов во главе с заместителем председателя **Совета Федерации** Галиной Кареловой внесли в **Госдуму** пакет **законопроектов**, усиливающий защиту **трудовых прав** женщин с маленькими детьми. Проекты, вносящие **изменения в законы** о соцстраховании в связи с материнством, о пособиях гражданам, имеющим детей, и **поправки** в **Трудовой кодекс**, опубликованы в электронной базе **Государственной Думы**.

Парламентарии предлагают законодательно установить, что продолжительность неполного рабочего времени, при которой сохраняется ежемесячное пособие по уходу за ребенком, не должна превышать пятидесяти процентов от нормальной продолжительности рабочего дня.

Необходимость подобных изменений авторы **поправок** аргументируют распространением злоупотреблений в этой сфере.

По **закону**, женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, может работать на условиях неполного дня или на дому с сохранением права на получение пособия. Однако на практике региональные отделения Фонда социального страхования фактически лишают граждан данной меры социальной поддержки и возможности получать эту выплату, отмечают сенаторы.

«Работодателей обвиняют в умышленном злоупотреблении своими правами, признавая сокращение рабочего времени для работников несущественными для сохранения права на получения пособия, взыскивают с них денежные средства», - подчеркивается в пояснительной записке.

При этом в судебных решениях отсутствует единое мнение по этому вопросу, поскольку в нормативно-правовых актах отсутствует понятие неполного рабочего дня и порядка его сокращения для сохранения права на пособие. При этом при сохранении выплаты учитывается время, необходимое для должного ухода за ребенком, поясняют авторы инициативы.

Поправки, устраниющие правовую неопределенность, нацелены решить эту проблему.

<https://www.pnp.ru/economics/v-gosdumu-vnesen-paket-zakonoproektov-o-trudovykh-pravakh-zhenshhin-s-detmi.html>

17.12.2021

Возрастные рамки для помощи молодёжи в трудоустройстве расширят

Долгосрочной программой содействия занятости молодёжи на период до 2030 года предусмотрено повышение возрастного ограничения до 35 лет, чтобы увеличить целевую аудиторию мер поддержки. Соответствующая инициатива принадлежит Комитету **Госдумы** по молодёжной политике, сообщается на сайте палаты.



Всего в программе было учтено 23 **предложения**. По словам главы комитета Артёма Метелева, многое будет предусмотрено в **законодательстве**, которое предстоит обновить в 2022 году.

Помимо расширения возрастных рамок, также речь идёт о внесении изменений в перечень профессий, разрешённых для временного **трудоустройства** несовершеннолетних. В свободное от учёбы время они смогут подрабатывать, а этот опыт потом учтут при поступлении в вуз или колледж. Такие подработки для подростков от 14 до 18 лет, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации, планируется субсидировать. Это же предусмотрено для **трудоустройства** выпускников вузов и колледжей, в том числе с инвалидностью, если они не устроятся на работу спустя полгода после окончания образовательного учреждения.

Саму процедуру согласования **трудоустройства** подростков с органами опеки предложили упростить и выдавать соответствующие разрешения через портал госуслуг.

Лучшие практики содействия в **трудоустройстве** планируется обобщить и направить в регионы. Программой предусмотрена и разработка современных программ профориентации, включая онлайн-сервисы. Подчёркивается, что осознанный выбор будущей профессии облегчит изучение профильной сферы и построение карьеры.

Помимо этого, согласно **предложениям**, будет улучшена система прохождения практики в вузах и колледжах за счёт цифровизации процесса. То есть взаимодействие между работодателем, студентом и образовательной организацией включат в функционал портала «Работа в России». В **законодательство** внесут изменения, касающиеся организаций и прохождения практик, стажировок, наставничества, а также **трудоустройства** выпускников.

«**Трудоустройство** - это не только возможность заработка, это мощнейшая форма социализации, развития личности, приобретения навыков, которые делают человека сильнее и талантливее. Крайне важно обеспечить право на достойный **труд** для всех молодых людей, в том числе подростков», - отметил Метелев.

В начале ноября партия «Единая Россия» собрала более 400 **предложений**, которые могли бы дополнить программу поддержки молодёжной занятости. В том числе речь идёт об учёте волонтёрской деятельности в качестве первого опыта работы.

<https://www.pnp.ru/politics/vozrastnye-ramki-dlya-pomoshchi-molodyozhi-v-trudoustroystve-rasshiryat.html>

17.12.2021

Путин потребовал улучшить законопроект о QR-кодах в общественных местах

Принятый **Госдумой** в существующей редакции **законопроект** требует доработки, отметил **президент России**

Законопроект о введении QR-кодов о вакцинации от коронавирусной инфекции COVID-19 при посещении общественных мест нуждается в доработке. Об этом, как сообщает ТАСС, заявил **президент России** Владимир Путин.

«Остановлюсь на теме, которая затрагивает все отрасли экономики, а главное, всех граждан страны. Речь об использовании так называемых сертификатов вакцинированных... Что касается **закона** об обязательности сертификатов для посещения общественных мест, торговых центров, кафе, ресторанов, учреждений культуры, то вчера он был принят **Государственной думой** в первом чтении. Конечно, и этот **законопроект** в существующей редакции требует доработки», - сказал **Путин** на пленарном заседании юбилейного XXX съезда Российского союза промышленников и предпринимателей.

Президент подчеркнул, что при работе над столь чувствительными нормативными актами законодатели должны учитывать все нюансы и жизненные ситуации.



"Прошу правительство совместно с **Госдумой, Советом Федерации**, объединениями работодателей, предпринимателями, гражданским обществом доработать **закон** о применении сертификатов вакцинированного в общественных местах, учесть все вопросы, которые волнуют наших граждан", - поставил задачу **Путин**.

По словам российского лидера, **закон** должен быть четким, ясным, понятным.

Владимир **Путин** призвал власти подготовить все системы к введению QR-кодов в условиях напряженной борьбы с распространением "ковида".

16 декабря депутаты **Государственной думы** приняли правительственный **законопроект** о введении QR-кодов при посещении общественных мест в первом чтении. В документе сказано, что граждане смогут посещать места проведения массовых мероприятий, культурные учреждения, объекты общественного питания и розничной торговли с предъявлением либо QR-кода о прививке от коронавирусной инфекции COVID-19, либо документа, подтверждающего, что человек переболел "ковидом", либо медицинского отвода от вакцинации.

https://www.trud.ru/article/17-12-2021/1410803_putin_potreboval_uluchshit_zakonoproekt_o_qr-kodax_v_obschestvennyx_mestax.html

17.12.2021

Депутаты хотят стимулировать работодателей заботиться о здоровье сотрудников

Активное внедрение на предприятиях корпоративных программ здорового образа жизни поможет решить задачу, поставленную президентом, - увеличить среднюю продолжительность жизни россиян до 80 лет. Об этом 17 декабря на первом заседании Экспертного совета Комитета Госдумы по охране здоровья сообщил руководитель Экспертного совета, первый зампредкомитета Леонид Огуль.

Выступая на заседании по вопросам разработки и внедрения корпоративных программ укрепления здоровья и формирования здорового образа жизни, Леонид Огуль сообщил, что сам активно занимается спортом, польза здорового образа жизни для него всегда была очевидной. Но он никогда не задавался вопросом, насколько это важно для общества в целом и что теряет страна и её экономика из-за того, что не уделяет большого внимания развитию здорового образа жизни людей.

«Когда я готовился к заседанию, то узнал немало фактов, которые меня, мягко говоря, удивили. Есть множество исследований, которые показывают связь между здоровьем трудоспособного населения и благосостоянием общества», - сказал он.

Депутат привёл статистические данные ВОЗ, согласно которым на предприятиях, где активно внедряют корпоративные оздоровительные программы для сотрудников, продолжительность больничных отпусков сокращается в среднем на 27 процентов. Кроме того, на 26 процентов снижаются затраты на медицинскую помощь, на 32 процента - затраты на выплаты, связанные с инвалидностью.

Депутат также сообщил, что пока некоторыми успехами в области заботы о здоровье сотрудников могут похвастать только крупные компании, такие как Газпром, «Лукойл», РЖД. Их руководители давно осознали экономическую выгоду от этого.

Там, по словам депутата, внедрены и успешно работают комплексные программы по созданию соответствующих условий на рабочих местах - это и организованное питание, и отдых, и занятия спортом, и проведение корпоративных спартакиад. Работников стимулируют вести здоровый образ жизни. К сожалению, средние и малые предприятия корпоративным программам уделяют мало внимания, а в большинстве случаев их нет вообще, подчеркнул Огуль.

«Наша задача - собрать и обобщить лучший опыт внедрения корпоративных оздоровительных программ и выработать меры экономического, налогового, информационного и иного характера, чтобы стимулировать работодателей внедрять эти программы у себя на предприятиях», - отметил депутат.



Минздрав и **Минтруд** провели большую работу в этом направлении, продолжил Огуль. Собрана библиотека лучших программ корпоративного здоровья от различных работодателей. Следующим этапом должна стать разработка типовой модели такой программы.

По словам депутата, результатом работы Экспертного совета должно стать активное внедрение на предприятиях корпоративных программ здорового образа жизни. Только так можно решить поставленную президентом задачу - увеличить среднюю продолжительность жизни россиян до 80 лет, подчеркнул он.

<https://www.pnp.ru/social/deputaty-khotyat-stimulirovat-rabotodateley-zabotitsya-o-zdorove-sotrudnikov.html>