

Мониторинг средств массовой информации

Обзор СМИ 1 декабря 2021



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
01.12.2021 Рабочий упал при ремонте фасада полицейского главка на Суворовском проспекте	4
01.12.2021 В Новосибирске рабочий погиб под завалами земли в военном городке	4
01.12.2021 С крыши детского сада в Долинске упали два человека	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	5
01.12.2021 Таксисты ЯНАО устроили забастовки из-за политики "Яндекс Такси". "Мы живем в демократической стране"	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
30.11.2021 Метростроевцам начнут выплачивать долги к Новому году	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
01.12.2021 "Мигрантов для России надо отбирать"	6
01.12.2021 В Москве обсудили актуальные вопросы адаптации и интеграции мигрантов	8
Т.А. ГОЛИКОВА	10
01.12.2021 В Госдуме предложили бороться с "омикроном" массовым бесплатным тестированием	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
01.12.2021 Бедности сочинили границы	11
30.11.2021 Минтруда предложило продлить ковидные выплаты медикам	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
01.12.2021 Рабочий водоканала Йошкар-Олы пострадал из-за нарушения требований охраны труда	13
01.12.2021 Гагарин. Работникам выплатили 12 млн (Смоленск)	14
01.12.2021 Работникам детсада под Воронежем выплатили 200 тысяч за сверхурочную работу	14
30.11.2021 Несчастный случай с акушеркой расследовали на Ставрополье	14
30.11.2021 В Коми работник цеха клейки фанеры получил тяжелую травму	15
ПРОФСОЮЗЫ	15
01.12.2021 Север в профсоюзном фокусе	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
01.12.2021 Мишустин проведет заседание правительственной комиссии по вопросам развития МСП.....	20
01.12.2021 Новую систему оплату труда медработников опробуют в семи регионах	20
01.12.2021 Электронный документооборот	21



01.12.2021 Выпускникам без опыта станет легче найти работу	22
30.11.2021 Путин заявил о полном восстановлении рынка труда в России	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

01.12.2021

Рабочий упал при ремонте фасада полицейского главка на Суворовском проспекте

Рабочий **упал** со строительных лесов на Суворовском проспекте, 50/52. Как стало известно Piter.TV, инцидент произошел днем 30-го ноября.

Мужчина 1979-го года рождения поступил в Мариинскую больницу. По адресу, на котором ведется стройка, находится здание ГУ МВД по Петербургу и Ленобласти.

Дом является объектом культурного наследия регионального значения. Он был построен в 1933-1938 годах. Недавно около Главка установили памятник Городовому.

https://piter.tv/event/rabochij_upal_so_stroitelnih_lesov_na_suvorovskom_prospekte/

01.12.2021

В Новосибирске рабочий погиб под завалами земли в военном городке

Правоохранительные органы проводят доследственную проверку.

В Новосибирске мужчина погиб во время проведения земляных работ в военном городке в Октябрьском районе.

Трагедия произошла в конце прошлой недели. 61-летнего рабочего во время проведения земляных работ засыпало грунтом, в это время он находился в траншее на глубине примерно 3 метра.

Мужчина погиб от полученных травм в карете скорой помощи, сообщил АиФ-Новосибирск источник в экстренных службах.

Правоохранительные органы проводят доследственную проверку.

https://nsk.aif.ru/incidents/v_novosibirske_rabochiy_pogib_pod_zavalami_zemli_v_voennom_gorodke

01.12.2021

С крыши детского сада в Долинске упали два человека

Сегодня в Долинске с крыши детского сада "Чебурашка" **сорвались** двое **рабочих**. По предварительной информации ОМВД, **рабочие упали** во время проведения ремонтных работ. С места происшествия их доставили в больницу.

Минздрав сообщает, что мужчины живы. У одного из рабочих диагностирован перелом бедра, у другого - ключицы.

В ОМВД добавили, что по данному факту проводится проверка.

<https://sakhalin.info/news/214659>



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

01.12.2021

Таксисты ЯНАО устроили забастовки из-за политики "Яндекс Такси". "Мы живем в демократической стране"

Из-за новой тарифной политики "Яндекс.Такси" свою работу прекратили водители компании в Новом Уренгое, которые вышли на забастовку. Об этом URA.RU сообщил один из партнеров "Яндекс.Такси" в Новом Уренгое.

"Возле ТЦ „Звездный“ проходит забастовка водителей, которые недовольные новыми тарифами. Мы живем в демократической стране и, если люди хотят выйти и сказать свое слово они это делают. А все из-за того, что поездка стала дешевле на короткие расстояния", - сообщил партнер Яндекса.

Для водителей Яндекс подготовил бонусы, которые должны покрыть потери из-за снижения тарифа на 1,5%. Недовольные водители заказывали такси своих коллег и заявляли им, что сейчас идет забастовка. По словам партнера компании, все кто приехал на заказ к протестующим присоединились к акции.

"Первоначально вышло 10 таксистов которые заказывали поездки у своих коллег. Когда они приезжали их ставили перед фактом что идет забастовка и они из-за солидарности оставались. И если кто-то уедет, то его будут призывать коллеги", - добавил собеседник.

Партнеры и руководители таксопарков не против того чтобы водители высказывали свое мнение, но по средству организованной подачи официальной претензии в Яндекс. "Если есть какие-то требования и люди хотят говорить, то пусть составят претензию, пусть выберут лидера, который будет их представлять и все их претензии будут направлены в Яндекс. Нужно просто объяснить почему недовольны, а не таким образом собираться что бы показать недовольство", - рассказал партнер Яндекса.

Агентство направило запрос в пресс-службу компании "Яндекс.Такси", для получения комментария. На момент публикации ответа не поступило.

<https://m.ura.news/news/1052519879>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

30.11.2021

Метростроевцам начнут выплачивать долги к Новому году

В начале недели 120 метростроевцев собрались у Смольного: им не выплатили зарплаты за сентябрь и октябрь и до сих пор не вернули долги за 2019 год. Рабочие хотели встретиться с вице-губернатором Максимом Соколовым. В то же время в офисе «Метростроя Северной столицы» собрали очередную встречу, на которой тоже предлагали обсудить зарплатные долги.

С теми, кто пришел в офис, общался председатель комитета по развитию транспортной инфраструктуры Андрей Левакин. Он предложил новому подрядчику, «Метрострою Северной столицы», заключить долгосрочный договор аренды оборудования с предыдущим «Метростроем».

- Этот договор должен предусматривать аванс арендодателю на два года вперед из средств, которые «Метрострой Северной столицы» получит по госконтракту, заключенному в октябре, - отмечают в пресс-службе комитета. - В таком случае «Метрострой» ликвидирует задолженность по зарплате и выходным пособиям, выплатить налоги.

Сейчас разрабатывают поэтапный план урегулирования конфликта. И Андрей Левакин, и вице-губернатор Максим Соколов считают вариант аренды лучшим. Но ему еще нужно одобрение на собрании кредиторов «Метростроя».

Если все получится, в декабре «Метрострой Северной столицы» получит денежный транш (точная сумма пока неизвестна) и оформит договор аренды. И в конце года «Метрострой», наконец, начнет погашать долги перед рабочими.



В «Метрострое Северной столицы» заверили, что долгосрочная аренда оборудования у предшественника не повлияет на планы по закупке нового: инвесторы и город выделили на эти цели 7,1 миллиарда рублей. Впрочем, метростроевцы жалуются на дефицит инструментов и проблемы с поставками материалов, называют оборудование изношенным.

- За 6 лет работы ни разу нового инструмента не видел. Редкий случай, когда на участок выдают одну болгарку, - вздыхают метростроители.

«Оптимистичным» называют вариант с оформлением договора аренды в аппарате вице-губернатора Максима Соколова. Есть и другие. Проблему обсуждают регулярно, вместе с **государственной инспекцией труда** и прокуратурой Петербурга.

- Наша позиция однозначна: трудовой коллектив ОАО «Метрострой» должен получить оставшиеся положенные по закону выплаты, - сообщают в аппарате вице-губернатора. - Город делает все возможное, чтобы данный вопрос, столь важный для трехтысячного с лишним коллектива с уникальными компетенциями был решен как можно быстрее в законном порядке.

Сейчас «Метрострой» должен рабочим больше 332 миллионов рублей. Сумма долгов за 2019 год со стороны дочерних компаний неизвестна. Конкурсный управляющий «Метростроя» Светлана Судья отказалась от комментариев.

https://www.spb.kp.ru/daily/28363/4511962/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

01.12.2021

"Мигрантов для России надо отбирать"

Наша страна оказалась на пересечении потока переселенцев между Севером и Югом

Мигрантская тема, похоже, снова выходит на первый план российской повестки. Тут и острый дефицит иностранной рабочей силы, о котором заявляют, например, строители, и уличное насилие, инициатором которого тут же называют мигрантов, и кризис на белорусско-польской границе. Многое в этой теме окрашено эмоциями и поспешными действиями, как это случилось, например, после недавней драки в московских Новых Ватутинках.

Давайте все же попробуем разобраться в том, из чего складывается «мигрантская» проблема и вообще есть ли она.

Когда-то, в IV-VII веках, огромные по тем временам массы людей перемещались на расстояние многих тысяч километров по всей Евразии. Это совершенно поменяло тогдашнюю этническую карту. Сейчас мы наблюдаем нечто подобное, только масштабы совсем другие.

Условный Юг человечества двинулся на условный Север. В первую очередь это связано с колоссальными различиями в уровне и качестве жизни. Во многих уголках Азии, Африки и Латинской Америки многочисленные молодые поколения не могут найти источник дохода, который соответствует их представлениям о нормальном существовании.

А эти представления благодаря Интернету и СМИ формируются глобально, не добираясь, пожалуй, только до самых отдаленных мест, коих осталось совсем мало. К этому добавим глобальную транспортную сеть, когда за несколько часов можно долететь из Южной Америки в США или, на крайний случай, добраться туда за пару-тройку недель на попутном автотранспорте.

Ситуацию очень точно описывает русская пословица: «Рыба ищет где глубже, а человек - где лучше».

Почему глобальный Юг и не смог сделать рывок по социальным параметрам в сторону глобального Севера и тем самым снизить миграционное давление на наиболее развитые страны? Причин много.



Прежде всего это недостаточно эффективная помощь Югу со стороны Севера, который во времена колониальных империй выкачивал оттуда себе все, что считал нужным, а местное население рассматривал как людей второго сорта. Когда эти империи в середине прошлого века исчезли, бывшие метрополии не уделили должного внимания тому, чтобы в новых независимых странах помочь с переходным периодом к демократическим институтам. В результате в подавляющем большинстве бывших колоний оформились классические клептократические режимы, основным занятием которых стало разворовывание собственной страны и международной помощи. Результат - массовая нищета и беспросветность жизни. Исключение - разве что Индия, которая стала крупнейшей в мире демократией.

А тем временем Север к середине XX века сформировал у себя «общество всеобщего благоденствия». Контраст с Югом стал вопиющим. Поэтому не стоит удивляться тому, что уже десятки миллионов «экономических» мигрантов уже достигли своей цели, обосновавшись в Северной Америке и Европе. На подходе - очередные миллионы.

Можно ли этот поток остановить? Думаю, даже то ужесточение миграционной политики Севера, которое наблюдается в последние годы, сможет только слегка притормозить этот процесс, но никак его не остановит. Поэтому глобальному Северу надо вырабатывать политику не только запретов (они нужны для страховки от въезда террористов), но и адаптации мигрантов в своих странах, базируясь на уже совершенных собственных ошибках типа примитивного мультикультурализма.

При чем здесь Россия?

К нам это великое переселение народов 2.0 имеет прямое отношение. Российская империя была одной из крупнейших колониальных держав, завоевав Южный Кавказ и Центральную Азию, Прибалтику, Финляндию и значительную часть Польши. Все эти приобретения, начиная с революции 1917 года, затем от нас отделились. Более того, независимость в 1991 году обрели Украина, Беларусь и Молдова, которые входили в условное «ядро» империи.

За прошедшие с той поры десятилетия Польша, Финляндия и прибалтийские республики, недолго думая, стали частью глобального Севера. А вот Центральная Азия, особенно ее южная часть, отдрейфовала в сторону глобального Юга. Элементы такого дрейфа заметны и у Армении с Азербайджаном. Украина и Молдова, несмотря на декларируемое стремление влиться в Европу, туда никак не попадают, прежде всего - из-за коррумпированности правящих элит. В результате уровень жизни подавляющего большинства населения во всех перечисленных выше постсоветских странах крайне низкий. Россия на этом фоне - страна с высоким уровнем благосостояния, хотя по сравнению с достигнутыми социальными стандартами таких стран, как Германия, Великобритания, Франция, большинство из нас - бедняки.

Вот и получается, что от нас в западном направлении уезжают каждый год десятки тысяч молодых и перспективных людей - за последние 20 лет речь идет уже о миллионах покинувших Россию. Зато к нам интенсивно едут мигранты из таких постсоветских стран как Узбекистан, Таджикистан, Киргизстан, Украина, Молдова, Азербайджан и Армения. Поэтому мы весьма интенсивно участвуем в великом переселении народов 2.0.

Правда, в последние годы наметились некоторые изменения, касающиеся прежде всего потока приезжающих к нам. В результате известных событий 2014 года мы получили из Украины около миллиона донбасских беженцев, большинство из которых стали российскими гражданами. А вот трудовая, то есть временная миграция к нам украинцев и молдаван постепенно уменьшается. Для них все более доступной становится Центральная и Южная Европа, где платят куда больше, чем в России.

Несколько уменьшился к нам поток временных **трудовых мигрантов** из Центральной Азии и Южного Кавказа, во-первых, из-за почти двукратного обесценения российского рубля за последние несколько лет (они отправляют на родину доллары) и, во-вторых, из-за пандемических ограничений при пересечении границ. Но все равно спрос на их дешевый и, как правило, низкоквалифицированный труд в России остается высоким.

Причин тому две:



- численность трудоспособного населения России уменьшается из-за того, что во взрослую жизнь входят малочисленные поколения тех, кто родился в конце 80-х - начале 90-х годов прошлого века;

- Россия по-прежнему страна с низкой производительностью труда. По данным МВФ, мы занимаем 51-е место в мире по величине ВВП в расчете на душу населения. Отставание от лидеров - более чем в 2 раза.

Если гипотетически предположить, что наша производительность труда была бы в 2 раза выше, то нам более чем хватало бы собственных трудовых ресурсов. Участие мигрантов в нашей экономике можно было бы свести к минимуму.

Но тогда мы бы попали в круг стран с очень высоким уровнем благосостояния и стали бы приманкой для миллионов наших бывших товарищей (точнее, уже их детей и внуков) по советскому общежитию, которые хотели бы остаться в России на постоянное место жительства. Так что полностью закрыться от потока мигрантов как сейчас, так и в «прекрасной России будущего» мы никак не сможем.

Нужно все-таки что-то делать, переходя от нынешней во многом сиюминутной, без какой-либо долгосрочной стратегии миграционной политики к осмысленным действиям, учитывающим и мировые, и российские тренды.

Что имеется в виду?

1. Предоставлять российское гражданство (кроме случаев воссоединения семей) только на основе балльной системы, которая используется в таких странах, как Канада, Австралия, Новая Зеландия. В этой системе используется несколько параметров, важнейшие из которых: знание языка (в данном случае русского), возраст (предпочтение отдается людям трудоспособного возраста), образование (чем оно выше, тем лучше) и профессия (предпочтение отдается тем, кто заполнит вакансии на местном рынке труда). При этом отобранным для въезда в страну мигрантам предоставляется разнообразная помощь в обустройстве и интеграции в российское общество.

2. Осуществлять набор временных **трудовых мигрантов** только в странах, где они постоянно проживают. Там должны происходить отбор на необходимые российскому рынку труда вакансии, языковая подготовка, медицинское освидетельствование и оформление всех необходимых въездных документов.

3. При пересечении российской границы из стран выхода мигрантов, с которыми у нас безвизовый режим, требовать предъявления документов, показывающих цель поездки в Россию. Этот список должен быть весьма ограничен: а) въезд на заранее оформленное постоянное место жительства; б) оформленное разрешение на трудовую деятельность; в) туризм (оплаченная бронь в гостинице, обратный билет, медицинская страховка); г) обучение (соответствующие документы из российского образовательного учреждения); д) предоставление медицинских услуг.

Но если смотреть стратегически, то надо предпринимать все усилия для экономического и социального подъема России, изменения к лучшему качества жизни в нашей стране. Тогда (конечно, не сразу) мы сможем создать стимулы для жизни именно здесь тем нашим соотечественникам, которые сейчас в открытой или скрытой форме эмигрируют в сторону глобального Севера. Именно этот перелом в конечном счете и станет важнейшим критерием эффективности российской миграционной политики.

<http://www.lawinrussia.ru/content/migrantov-dlya-rossii-nado-otbirat>

01.12.2021

В Москве обсудили актуальные вопросы адаптации и интеграции мигрантов

В рамках IX международной научно-практической конференции "Единство в различиях" эксперты обсудили круг практических вопросов в сфере адаптации мигрантов, которые могут быть реализованы органами власти на местах.

26 ноября 2021 года в Московском городском университете управления Правительства Москвы Департамент национальной политики и межрегиональных связей города Москвы провел IX Международную научно-практическую конференцию "Единство в различиях: вопросы адаптации и интеграции мигрантов".



Конференция 2021 года посвящена обсуждению существующих практик, обмену опытом и поиску перспективных идей, которые могут быть интересны органам власти на местах вне зависимости от наличия или отсутствия полномочий в сфере адаптации мигрантов. Основные темы мероприятия: возможности образования, интеграция полуторного и второго поколения мигрантов, работа с семьями мигрантов; роль национально-культурных автономий и национальных общественных организаций в работе с мигрантами; конкретный опыт адаптации мигрантов на территориях Москвы; информационное обеспечение миграционных процессов.

В конференции приняли участие представители административных округов и районов города, департаментов Правительства Москвы, научно-образовательного сообщества, российские и зарубежные эксперты.

С приветственным словом к участникам конференции обратился ректор Московского городского университета управления Правительства Москвы имени Ю.М. Лужкова Василий Фивейский.

"Сегодня мы собрались в стенах университета, чтобы обсудить очень важную тему национальной политики и вопрос адаптации и интеграции мигрантов, который является актуальным для любого мегаполиса. Традиционно на наших конференциях по национальной политике мы обсуждаем самые разные аспекты этой темы, а результаты обсуждений, дискуссий и докладов ложатся в основу новых решений и предложений для улучшения работы с мигрантами в нашем городе", - отметил он.

В рамках пленарной части конференции выступил руководитель Департамента национальной политики и межрегиональных связей города Москвы Виталий Сучков, который рассказал о стоящих перед обществом задачах в сфере адаптации и интеграции мигрантов. Он отметил, что в работе Департамента и в деятельности Совета по делам национальностей при Правительстве Москвы особое значение приобрели такие направления, как содействие адаптации и интеграции в городское сообщество иностранных граждан, а также профилактика распространения в миграционной среде идеологии экстремизма и терроризма. В этой работе, по словам Виталия Сучкова, должны быть задействованы многие органы исполнительной власти и общественные институты.

Руководитель Департамента национальной политики и межрегиональных связей города Москвы рассказал о реализуемых инициативах и существующих предложениях в этой области, среди них - консультационная работа с иностранными гражданами; методические рекомендации по основным направлениям национальной политики и адаптации иностранных граждан для префектур и районных управ столицы; цикл тематических конференций в административных округах Москвы; межведомственные рабочие встречи с участием лидеров и активистов национальной общественности; создание местных консультативных органов по вопросам межнациональных отношений и миграции; организация полиформатного диалога с иностранными гражданами.

Как отметил Виталий Сучков, комплексный характер проблемы адаптации мигрантов обуславливает необходимость усиления межведомственного взаимодействия, а также усиления ответственности всех субъектов, включая работодателей. "Мы исходим из того, что получение прибыли не может осуществляться за счет ущемления интересов москвичей", - сказал он. Особое внимание руководитель Департамента национальной политики и межрегиональных связей города Москвы уделил информационному сопровождению реализуемых проектов, отметив: "В течение года Департамент последовательно расширял работу с блогерами из числа молодежи, учитывая то обстоятельство, что неформальное общение в социальных сетях представляет ресурс эффективного диалога с целевой аудиторией".

На пленарном заседании также выступили заместитель председателя Московской городской думы Степан Орлов, советник генерального директора ВЦИОМ Елена Михайлова, консультант Главного управления социальных коммуникаций Правительства Московской области Виталий Замараев и первый заместитель Председателя Ассамблеи народов России, заместитель Председателя Совета по делам национальностей при Правительстве Москвы Игорь Круговых.

После пленарного заседания участники конференции приняли участие в работе трех секций:

- 1) "Адаптация мигрантов в Москве: работа с мигрантами и их семьями";



2) "Роль национально-культурных автономий и национальных общественных организаций в адаптации и интеграции мигрантов";

3) "Информационное обеспечение организации адаптации и интеграции мигрантов".

На секции №1 в центре внимания были два аспекта: вопрос адаптация детей из семей мигрантов на базе опыта московских школ и опыт реализации проектов по интеграции и адаптации иностранных граждан на местах. Он, по мнению экспертов, очень разный и по масштабам, и по содержанию, но в вопросах адаптации важен любой, даже самый скромный опыт, если он приводит к позитивному результату. Следующий шаг - формирование единого подхода к интеграции мигрантов в городскую среду.

Участники секции №2 обсудили роль и значение национально-культурных автономий и национальных общественных организаций (НОО) в адаптации и интеграции мигрантов. По общему признанию участников, дееспособность НОО характеризуется степенью ее взаимодействия с диаспорой, прежде всего, это касается вопросов адаптации. Особенно наглядно это проявилось в условиях пандемии, когда **трудовые мигранты** разных национальностей оказались в трудном положении. В ходе обсуждений участники не просто приводили конкретные примеры содействия своим национальным группам, но сразу рассматривали возможность тиражирования лучших практик в дальнейшем.

В рамках секции №3 рассматривались возможности средств массовой информации в освещении темы социокультурной адаптации мигрантов. В их числе такие вопросы, как направления информационно-разъяснительной работы и формирование социально-культурной и коммуникационной среды, способствующей адаптации.

На конференцию "Единство в различиях" ежегодно приглашаются зарубежные спикеры, имеющие опыт в сфере национальной политики в своих странах. В этом году на пленарном заседании выступила эксперт из Германии Марина Метц, доктор философии (PhD) из Евангелической Высшей школы Дармштадта, имеющая личной опыт адаптации (мигрант полуторного поколения, уехала в Германию в младшем школьном возрасте).

Как отметила госпожа Метц, для обработки интеграционных задач в миграционном обществе необходим многоаспектный подход, учитывающий свойства личности. "В первую очередь важно оценить противоречивые тенденции трансформации общества, связанные с миграционными процессами, такими как неизбежность и необходимость миграции (в особенности трудовой), воспринимать мигрантов как часть общества, а не группу, находящуюся на краю или вне общества. Одновременно миграционный фон и миграционный опыт семей должен выйти из поля ориентации на "проблемы". Целью должны стать расширение пространства равноправности шансов развития", - сказала она.

По мнению научно-экспертного сообщества, проведение таких знаковых конференций в городе Москве оказывает эффективное влияние на процессы обеспечения межнационального согласия и гармонизации отношений между москвичами и мигрантами.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n_121/o_335777

Т.А. ГОЛИКОВА

01.12.2021

В Госдуме предложили бороться с "омикроном" массовым бесплатным тестированием

Фракция «Справедливая Россия» в Государственной думе обратилась к главе оперативного штаба по борьбе с коронавирусом, вице-премьеру Татьяне Голиковой, с предложением организовать массовое бесплатное тестирование россиян на COVID-19. Об этом сообщают "Известия".

«Нам нужен дополнительный мощный щит в борьбе с ковидом - массовое, бесплатное тестирование россиян, потому что массовая вакцинация - главный, но не единственный способ борьбы с распространением инфекции. Сегодня в антиковидных мерах мы наблюдаем явный дисбаланс, который мешает нам эффективно противостоять



коронавирусной угрозе и ее новой страшной составляющей - штамму "омикрон", - написал в запросе первый зампред «Справедливой России» Олег Нилов.

По задумке депутата, провериться на коронавирусную инфекцию можно будет повсеместно - в аэропортах, школах, торговых центрах. В комитете по здравоохранению при кабмине инициативу поддержали, предположив, что граждане ее поддержат.

Ранее во Всемирной организации здравоохранения заявили, что вероятность глобального распространения варианта SARS-CoV-2 «омикрон» очень высока.

https://www.gazeta.ru/social/news/2021/12/01/n_16944331.shtml

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

01.12.2021

Бедности сочинили границы

Минтруд будет оценивать количество бедных по-новому

За день до заседания Российской трехсторонней комиссии социальные партнеры получили от **Минтруда** новый документ, по которому предлагается иначе определять число бедных россиян. В последнее время ведомство вообще взяло эту практику на вооружение: присыпать спорные **предложения** за день-два, чтобы у сторон не было возможности изучить и обсудить их. Профсоюзы выступили категорически против, однако бизнес их не поддержал.

БОГАТЫЕ БЕДНЫЕ

Минтруд России предложил изменить методику подсчета уровня бедности. Ведомство подготовило проект постановления правительства "Об утверждении порядка определения границ бедности в целом по РФ и по субъектам РФ, используемых в оценках показателя "Уровень бедности" в целом по РФ и по субъектам РФ, и внесении изменений в Федеральный план статистических работ". С ним **Минтруд** вышел на заседание Российской трехсторонней комиссии 26 ноября.

Профсоюзная сторона требовала перенести **рассмотрение** этого документа, поскольку получила его лишь накануне заседания. Ознакомиться и обсудить проект просто не было времени. Однако работодатели не поддержали **предложение**, и оно осталось в повестке заседания.

Как рассказала первый заместитель министра **труда** и социальной защиты РФ Ольга Баталина, изменение подходов к определению уровня бедности - часть большой нормативной работы, связанной с введением новой модели прожиточного минимума с 1 января 2021 года. Переходным стал 2021 год, в течение которого пересматривались подходы по всем нормативным актам, так или иначе связанным с величиной прожиточного минимума. Именно в рамках этого процесса и обсуждался на заседании РТК проект постановления **правительства РФ**.

- С 1 января 2021 года экономическое содержание прожиточного минимума коренным образом изменилось, и теперь это не потребительская корзина, которая росла с ростом цен, а величина, зависящая от среднедушевых медианных доходов, то есть от доходов, которые получают граждане. По сути, нам необходимо сохранить ту методику оценки уровня бедности, которая действовала в 2020 году, поскольку только в этом случае можно посчитать сопоставимые данные. Но двух величин прожиточного минимума в РФ быть не может, поэтому вместе с Росстатом и Министерством экономического развития, Минфином мы искали методологический вариант, как сохранить прежний расчет по оценке уровня бедности, но найти ему новое наименование. Поэтому для оценки уровня бедности было предложено ввести величину, названную "границей бедности", а ее базовым значением принять величину прожиточного минимума за IV квартал 2020 года, так как это последняя величина, рассчитанная на основании потребительской корзины. Это то, что мы называем якорной точкой, - объяснила Баталина суть нововведения.



По замыслу ведомства, поскольку стоимость потребительской корзины зависела от уровня инфляции, то и темп роста новой величины должен определяться индексом потребительских цен. При этом новый показатель не повлияет на социальные выплаты. Они все будут основаны на величине прожиточного минимума.

- И мы сможем продолжить выполнять задачу по снижению уровня бедности в два раза, исходя из единой линейки показателей, - заверила Баталина.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков был крайне возмущен **предложением**:

- Мы тоже умеем играть в наперстки, давайте посоревнуемся, кто это лучше делает? **Минтруд** говорит, что долго искал методику. Если бы мы вместе искали - мы бы подсветили фонариком и нашли бы быстрее! Мы не пожарная команда. То, что изменилась методика, было ясно и в 2020 году, и мы были против этого, потому что заменили реальную потребительскую корзину и расходы людей на какую-то усредненную числовую величину, которая основывается на медианах. Предлагаю поставить это на голосование сторон РТК. Мы будем голосовать против!

Однако сторона работодателей его возмущение не поддержала. Глава Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин тоже высказал недовольство по поводу чрезмерной скорости внесения и **принятия** документов, но проект постановления в целом поддержал.

- И в 2020 году было понятно, что нужна новая методика. Но поскольку границы бедности предлагается использовать только для статистического показателя, мы считаем, что это можно принять, - счел он.

У профсоюзов остались большие сомнения в том, что это будет просто статистическим показателем.

- В проекте постановления есть некая граница бедности, которая будет учитываться как статистический показатель. И она будет отличаться от того прожиточного минимума, который собираются использовать для социальных выплат. А те, кто окажется "выше" границы бедности, но "ниже" прожиточного минимума, - это получатся богатые, что ли? Фактически эту границу бедности будут использовать только для того, чтобы говорить, сколько процентов бедных в стране. И станут "бороться с бедностью" именно в рамках данного показателя. При этом из-за низких доходов люди продолжат получать доплаты до прожиточного минимума. Как начнут называть тех, кто получает социальную помощь, но при этом не считается бедным? - задалась вопросом заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина в комментарии корреспонденту "Солидарности".

Две стороны РТК, тем не менее, проголосовали за **принятие** проекта постановления, так что в ближайшее время документ, скорее всего, будет подписан.

ДЕТИ НА АСФАЛЬТЕ

Из-за ковида летняя оздоровительная кампания 2020 года проходила в непростых условиях. По итогам прошлого года, если сравнивать с показателями за 2019-й, в шесть раз уменьшилось количество оздоровленных ребят, на 80% меньше стало работающих организаций детского отдыха. В 26 субъектах РФ летняя оздоровительная кампания вообще не проводилась. На этом фоне кампания 2021 года прошла в целом неплохо.

Заместитель министра просвещения Денис Грибов представил некоторые статистические данные. Так, в нынешнем году работали 38 520 организаций отдыха детей и их оздоровления. Всего за летнюю кампанию отдохнуло 4 680 557 детей, в том числе больше миллиона ребят, находящихся в трудной жизненной ситуации. Разными формами занятости (детские кружки, секции) летом было охвачено 15,6 млн детей, больше 2,7 млн из них - в дистанционном формате.

Среди нововведений - программа детского кешбэка, когда семьи с детьми могли вернуть часть суммы, потраченной на отдых ребенка. По этой программе отдохнуло больше 400 тыс. детей. Объем фактических выплат по программе превысил 4,5 млрд рублей.



За прошедшее лето организованно отдохнули 954 тыс. детей из районов Крайнего Севера. Из этих ребят 454 тыс. побывали в лагерях за пределами данных субъектов РФ, в том числе 227 тыс. детей - на побережье Черного и Азовского морей.

В целом объем финансирования летней оздоровительной кампании превысил 51 млрд рублей.

Правда, профсоюзы усомнились в некоторых цифрах. Так, глава Нефтегазстройпрофсоюза Александр Корчагин заметил:

- Из тех материалов, что нам были предоставлены, получается, что по Северу с 2018 года по 2021 год количество учреждений организаций отдыха увеличилось в четыре раза. Количество отдохнувших детей - в пять раз. У нас таких данных нет. Мы подозреваем, что это изменившаяся форма статистики. Просим убрать данные за 2018 и 2019 годы.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков уже традиционно поинтересовался, какой процент среди оздоровившихся детей приходится на "асфальтовый" и загородный виды отдыха. Денис Грибов сообщил, что всего в России порядка 16,5 млн детей школьного возраста, однако ребята до 10 лет обычно не направляются на отдых. Так что "порядка 9,5 млн человек от 10 до 18 лет - это потенциально наша аудитория". В этом году всего отдохнуло 4,7 млн детей, то есть половина от общего числа, однако 80% из них - "на асфальте", то есть в городе.

- Надо, чтобы 80% отдыхали за городом, - считает Шмаков. - Вообще, если вычесть льготные категории, то только 20% работающих россиян имеют возможность купить путевку и отправить ребенка на отдых. Это не совсем справедливо.

https://www.solidarnost.org/articles/bednosti-sochinili-granitsy.html?utm_source=pulse_mail_ru

30.11.2021

Минтруда предложило продлить ковидные выплаты медикам

До конца 2022 года предложено продлить специальные выплаты медработникам, которые взаимодействуют с пациентами с подтвержденной коронавирусной инфекцией или с теми, у кого она подозревается. С соответствующим проектом постановления правительства выступило министерство труда и соцзащиты.

Кроме того, также будут продлены до конца следующего года выплаты работникам силовых ведомств, оказывающим медицинскую помощь по диагностике и лечению коронавируса.

Ранее премьер-министр РФ Михаил Мишустин подписал правительственное распоряжение о выделении 68,56 млрд рублей на специальные социальные выплаты медицинским работникам, оказывающим помощь пациентам с COVID-19. Еще 482,9 млн рублей направят на выплаты медикам, которые работают в МЧС, Минобороны и Росгвардии

Специальные выплаты медикам за лечение пациентов с коронавирусом были введены в ноябре 2020 года вместо существовавших ранее стимулирующих надбавок. Тогда же были утверждены повышающие коэффициенты к спецвыплатам, которые действуют с 1 декабря на 27 территориях. Для медиков, работающих в силовых структурах, спецвыплаты ввели 23 ноября 2020 года.

<https://www.solidarnost.org/news/mintruda-predlozhilo-prodlit-kovidnye-vyplaty-medikam.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

01.12.2021

Рабочий водоканала Йошкар-Олы пострадал из-за нарушения требований охраны труда

Сотрудник водоканала Йошкар-Олы обвиняется в нарушении требований охраны труда, приведшем к травмированию рабочего.



В июне в административном здании МУП «Водоканал» демонтировали трубопровод. Труба **упала** на голову **слесаря**, причинив опасный для жизни вред здоровью.

Как установили сотрудники городского следственного отдела СУ СК России по РМЭ, заместитель начальника ремонтно-эксплуатационного участка нарушил правила охраны труда при проведении ремонтных работ. Также слесарь не имел наряда-допуска на производство работ с повышенной опасностью, не получил защитную каску и не был ознакомлен с опасными производственными факторами.

39-летний сотрудник предприятия скоро предстанет перед судом. Ему грозит до года лишения свободы, а также права занимать некоторые должности, пишет городская прокуратура.

<https://www.mk-mari.ru/incident/2021/12/01/rabochiy-vodokanala-yoshkaroly-postradal-izza-narusheniya-trebovaniy-okhrany-truda.html>

01.12.2021

Гагарин. Работникам выплатили 12 млн (Смоленск)

30 августа сотрудники **Госинспекции труда** проверили исполнение предписания, которое обязывало руководство предприятия по производству электрических ламп и осветительного оборудования погасить **долги по зарплате**.

«В результате принудительного исполнения 151 решения **задолженность по зарплате** перед работниками ООО «ИЦ «Электролуч» за апрель-май 2021 года частично погашена в размере 12 млн 144 тысяч рублей. Восстановлены права 151 работника», - отмечают в инспекции.

Рабочий путь (Смоленск)

01.12.2021

Работникам детсада под Воронежем выплатили 200 тысяч за сверхурочную работу

Сотрудникам детского сада №1 в Верхнекавском районе доплатили более 200 тысяч рублей за сверхурочные часы работы. Об этом сообщили в Гострудинспекции региона 1 декабря.

Ранее нарушения были выявлены в ходе внеплановой проверки сотрудником ведомства. Было установлено, что в дошкольном учреждении не осуществлялся надлежащий учет сверхурочной работы. Из-за этого сотрудники получали зарплату не в полном объеме. После всех перерасчетов определилась сумма долга.

После полученного от Гострудинспекции предписания деньги – более 200 тысяч рублей – выплатили. Виновные в нарушении трудового законодательства привлечены к административной ответственности.

https://www.vrn.kp.ru/online/news/4537646/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

30.11.2021

Несчастный случай с акушеркой расследовали на Ставрополье

Работница упала на скользком полу.

В Будённовске расследовали происшествие с акушеркой в краевом центре специализированных видов медпомощи. Работница оступилась на мокром полу в помещении медучреждения и упала. Комиссия квалифицировала это как **несчастный случай на производстве**, передаёт пресс-служба Госинспекции труда в Ставропольском крае 30 ноября.

В ведомстве выяснили, что акушерка шла по коридору с чайником, чтобы набрать в него воды, оступилась и упала на руку. Из-за падения чайником, который был во второй руке, она ударила себя по носу.

Комиссия также изучила карту идентификации опасностей на рабочем месте, в которой выявила возможный риск опасности, связанный со скользким полом из-за влажной уборки.



«С картой идентификации опасностей и оценки рисков пострадавшая ознакомлена под подпись», - добавили в сообщении.

Специалисты отметили, что происшествие подлежит оформлению актом по форме Н-1.

<https://stv24.tv/novosti/neschastnyj-sluchaj-s-akusherkoj-rassledovali-na-stavropole/>

30.11.2021

В Коми работник цеха клейки фанеры получил тяжелую травму

На «Жешарском ЛПК» расследуют тяжелый несчастный случай

В Коми произошел очередной **несчастный случай на производстве**. На этот раз тяжело **травмировался работник** ООО «Жешарский ЛПК».

Как сообщает пресс-служба республиканской Гострудинспекции, мужчина пришел на работу в цех клейки фанеры и приступил к обязанностям. В какой-то момент он не убедился в полной остановке фрезы на усовочном станке, начиная его настройку. В результате он получил травму левой руки. Осмотревшие его медики пришли к выводу, что травма относится к категории тяжелой. Работник цеха был экстренно госпитализирован.

- Обстоятельства произошедшего уточняются, организуется комиссия по расследованию несчастного случая, - прокомментировали случившееся в региональной Гострудинспекции.

<https://www.komi.kp.ru/online/news/4536155/?from=integrum>

ПРОФСОЮЗЫ

01.12.2021

Север в профсоюзном фокусе

Генсовет ФНПР обсудил важнейшие тренды в экономике и сфере труда

Социально-экономические проблемы жителей северных регионов России (а также регионов арктических и дальневосточных) стали одним из главных вопросов, поднятых на осеннем заседании Генерального совета ФНПР. Профлидеры обсудили зарплаты и пенсии северян, а также предложили правительству варианты улучшения условий их **труда**. Впрочем, только лишь северной тематикой дело не ограничилось. Профсоюзы раскритиковали правительство сразу по нескольким направлениям работы, заявив в то же время о готовности поддержать кандидатуру Владимира **ПУТИНА** на новый президентский срок.

ВЗРЫВНАЯ КРИТИКА

Собираясь 24 ноября на заседание Генерального **совета Федерации** независимых профсоюзов России, его участники вряд ли предполагали, что будут присутствовать при событии в определенном смысле историческом. А именно - при первом **предложении** к Владимиру **Путину** со стороны федеральной общественной структуры избираться на новый президентский срок в 2024 году. Прозвучать столь громкий призыв мог, конечно, только от одного из присутствовавших - от председателя ФНПР Михаила Шмакова.

- Когда в 2024 году начнется избирательная кампания, мы выдвинем Владимира **Путина** и поддержим президента в его усилиях по укреплению нашего государства, - сообщил Шмаков, напомнив, что профсоюзы поддерживали **Путина** и в предыдущие избирательные кампании.

И здесь стоит понимать: со стороны профлидеров, подчеркивавших социальную ориентированность главы государства, в отношении отдельных правительственные ведомств звучало довольно много критики. Причем критики актуальной и аргументированной. Так, Михаил Шмаков помянул все еще не принятое решение о возвращении индексации пенсий работающим пенсионерам, недофинансирование здравоохранения, образования и культуры в бюджете на следующий год, а также **принятие ряда решений** в социально-экономической сфере без консультаций с соцпартнерами:



- Социальное партнерство хорошо укоренилось в нашем **законодательстве**, но не в нашей практике. Отношение к коллективным переговорам и социальным партнерам все более формализуется. Правительство не замечает нашего присутствия. Оно лишь "слышит", но не слушает, кулаурно, без диалога принимает судьбоносные решения. Это ведет и к обрушению основ общественного договора, и к недоверию власти.

Вспомнил Шмаков и о безосновательных претензиях к профсоюзам со стороны прокуратуры:

- На профсоюзы буквально натравили Генпрокуратуру, которая сейчас занимается исключительно юридической казуистикой.

И на этих словах в зале весьма кинематографически взорвалась лампочка, чуть не засыпав собравшихся осколками. Ни один профлидер или представитель соцпартнеров не пострадал, но известный осадочек от такого "совпадения" у собравшихся определенно остался.

- Видите как... Это за нами Большой брат следит, - сдержанно отреагировал на инцидент Михаил Шмаков.

ПРОФСОЮЗНАЯ ПЛАТФОРМА

Продолжив доклад, глава ФНПР обратил внимание на размытие традиционных **трудовых отношений** и сопутствующие проблемы. В частности, речь шла о платформенной занятости и самозанятых. Так, работники цифровых платформ (таких как Uber, Delivery Club и проч.) остаются фактически без защиты своих **трудовых прав**. Платформы не признают отношения с ними трудовыми, а тематическое **законодательство** пока не сформировано.

- Большинство трудящихся при работе с цифровыми агрегаторами практически бесправны, - обозначил проблему Шмаков.

И заметил, что даже те, кто в автоматизации взаимодействия платформы с работником отмечает положительные стороны, зачастую приходят к выводу, что подобный подход не позволяет оперативно решать различные деликатные вопросы, неизбежно возникающие в любой среде:

- Все настолько автоматизировано и стандартизировано, что здесь нет места человеческому интеллекту, индивидуальным особенностям, обстоятельствам.

Еще одна проблема с цифровыми платформами, о которой упомянул профлидер, - избыточная информация о работнике, которую получает фактический работодатель.

- Кроме разрыва общественных коммуникаций, имеет место информационная асимметрия. О работнике знают всё. В частности, используются разного рода шпионские программы для получения дополнительных данных. Сам же работник не знает ничего: ни в каком положении находятся другие работники, ни какова их зарплата и так далее, - подчеркнул Михаил Шмаков.

Предусмотренный для самозанятых налоговый режим, с точки зрения профсоюзов, тоже имеет ряд серьезных недостатков как для государства, так и для самих работников. Профлидер напомнил, что самозанятые не могут рассчитывать на оплату больничных и отпусков, и указал на низкий уровень оплаты **труда** многих россиян, выбравших такой режим работы:

- Среднемесячная зарплата по стране - около 52 тысяч рублей. А среднемесячный доход самозанятого - 16,5 тысячи, по нашим подсчетам. Можно ни в чем себе не отказывать. Никаких проблем, никаких отпусков, никаких больничных, никаких гарантий.

Михаил Шмаков сообщил, что изначально специальный налоговый режим был задуман как бы для вывода из тени доходов от подработки репетиторов, портных, автослесарей, домашних работников, сдающих жилплощадь в аренду собственников квартир и т.д. Но на деле этим налоговым режимом стали пользоваться и недобросовестные работодатели, переводя своих работников в статус самозанятых из сферы зарегистрированных **трудовых отношений**, экономя на условиях их **труда**, правах и гарантиях.



По словам председателя ФНПР, от режима самозанятости значительные суммы теряют бюджет России и внебюджетные фонды - ФОМС, ФСС и Пенсионный фонд.

- Стесняюсь спросить: а сколько потеряла бюджетная система Российской Федерации от этого режима? - поинтересовался Шмаков. И подчеркнул, что самозанятость - это еще один способ разобщить всех и тем самым подорвать основу профсоюзов. - Каждый - сам за себя. Сам себя занимает.

И еще один аспект: в то время как сильные и многочисленные профсоюзы являются опорой для государства, перечисленные выше изменения в экономике и структуре занятости, помимо всего прочего, ведут к снижению базы профсоюзного членства.

- Аутсорсинг, аутстаффинг, дробление некогда крупных производств на отдельные бизнес-процессы и виды деятельности привели к тому, что и профсоюзы стали дробиться и численно сжиматься. Работа на удаленном подключении тоже сближению не способствует. В последние пять лет и особенно в период пандемии взрывообразно растет платформенная занятость, а также стимулируемый правительством процесс оформления работников как самозанятых, - отметил Шмаков.

Профлидер считает, что в связи с интенсивным размыванием традиционной базы профчленства правильным является создание профсоюзной инфраструктуры, которая сможет адаптироваться под меняющийся рынок профессий, объединить всех:

- Когда-то был актуальным лозунг об объединении пролетариев, наемных работников. Сегодня к классическим пролетариям - наемным работникам - могут и должны присоединиться все трудящиеся. Наша задача - собрать их на профсоюзной платформе.

ЗАЩИТНИКИ СЕВЕРЯН

В то время как доклад главы ФНПР касался наиболее болезненных социально-экономических и, можно сказать, политических тем, зампред профцентра Давид Кришталь сконцентрировался на проблемах жителей северных, арктических и дальневосточных регионов России. И именно вокруг его выступления велись наиболее масштабные дискуссии на состоявшемся заседании Генсовета. Что и неудивительно: на правительственнон уровне декларируется внимание к проблемам Севера, Арктики, Дальнего Востока, на бумаге излагаются программы по их развитию, однако со всем этим разительно не совпадает повседневная реальность, в которой там живут люди,

Коротко обрисовав историю формирования и развития спецгарантий для жителей российских регионов с тяжелыми климатическими условиями, зампред ФНПР пришел к неутешительным выводам: при развале СССР началась деколонизация ранее освоенных территорий - с фактическим уменьшением "северных" зарплат, с деградацией инфраструктуры в столь сложных регионах, со снижением количества значимых социально-экономических льгот.

- Главной потерей была и, к сожалению, остается потеря трудоспособного населения. Начавшийся тогда негативный демографический тренд не удается остановить и сейчас, спустя десятилетия. А без профессиональных кадров не то что об опережающем, даже просто о каком-то социально-экономическом развитии, несмотря на финансовые вливания, говорить не приходится, - сообщил Кришталь.

Очевидно, что один из основных факторов, мотивирующих жить и работать в регионах с тяжелым климатом, - это повышенные заработки. А между тем даже данные Росстата говорят о том, что складывается обратная ситуация. Так, в августе 2021 года средняя зарплата в Омской области была 39 тысяч рублей, что меньше, чем в Тульской, Ярославской и Астраханской областях. Средние зарплаты в Кемеровской и Калужской областях практически совпадают - 46 тысяч. Идентичны средние зарплаты в Мурманской области и Санкт-Петербурге - порядка 73 тысяч. Зарплаты в Красноярском, Приморском и Хабаровском краях практически вдвое ниже, чем в Москве. И неудивительно, что люди покидают северные и дальневосточные регионы.

Как рассказал Кришталь, еще хуже ситуация выглядит при анализе модальной зарплаты - той, которую чаще всего получают работники. Например, в августе 2021 года чаще всего работники в ДФО получали 26 тысяч рублей, а



средняя зарплата там в 2,5 раза больше - 63 тысячи. По отдельным регионам разница еще ощутимей. Так, в Магаданской области модальная зарплата 33,5 тысячи рублей, а средняя - 104 тысячи. В Якутии наиболее часто встречалась зарплата 26 тысяч рублей, но средняя втрое больше - 79 тысяч. Это означает, что большинство работников никогда не видели средней зарплаты, публикуемой в отчетах чиновников.

- Налицо нивелирование зарплат работников в разных климатических зонах, резко отличающихся природными условиями, а также особенностями потребления непродовольственных товаров и услуг. Данная ситуация идет вразрез с положением Трудового **кодекса** о том, что **труд** работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, должен оплачиваться в повышенном размере, - сделал вывод Кришталь. И напомнил, что районные коэффициенты были введены отнюдь не для "дотягивания" зарплаты до прожиточного минимума. Они призваны компенсировать работникам дополнительные физические и психологические нагрузки, которые неизбежно возникают при работе "на северах", а также обеспечить материальный стимул для привлечения в такие регионы необходимые для их развития трудовые ресурсы.

Как полагают в профсоюзах, минимальная зарплата без учета районных коэффициентов в регионах с суровыми климатическими условиями должна быть существенно выше МРОТ и прожиточного минимума для трудоспособного населения. Именно поэтому сейчас как никогда актуально сделать простым и понятным механизм исчисления зарплат, возможность их сравнения и соотнесения с реальными трудозатратами, потребительской корзиной и реальным прожиточным минимумом.

- Очевидным шагом должно стать законодательное закрепление определения МРОТ как величины, не включающей в себя стимулирующие и компенсационные выплаты. Повторю: это крайне важное и необходимое сейчас решение для всей страны. А для территорий с экстремальными природно-климатическими условиями - в особенности, - считает зампред ФНПР.

Не обошлось и без упоминания непопулярного решения по повышению сроков выхода на пенсию. На Севере последствия данного решения проявляются в особенно болезненной форме: люди "голосуют ногами", покидая те территории, где средняя продолжительность жизни едва дотягивает до действующего пенсионного возраста. Даже несмотря на сохранившуюся льготу для северян в 5 лет.

- Считаю необходимым продолжить консультации с **Минтрудом** России и заинтересованными профильными ведомствами в части снижения сроков выхода на пенсию по старости для лиц, осуществляющих свою трудовую деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, - сообщил Давид Кришталь.

Представленные им тезисы были поддержаны руководителями отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений. Выступавшие представили множество дополнительных аргументов в поддержку повышения зарплат и улучшения условий жизни россиян, проживающих в северных, арктических и дальневосточных регионах.

ПРОФСОЮЗЫ УХОДЯТ В ЦИФРУ

Информационная политика в профсоюзной среде - вопрос в последнее время весьма болезненный. Причем независимо от того, идет ли речь о внутренней информации, размещаемой на своих же ресурсах, или о том, что продуцируется в отношении профсоюзов в "большом" мире. Как раз этим аспектам и был посвящен третий доклад Генсовета за авторством зампредседателя ФНПР Александра Шершукова.

Что касается взаимодействия с внешними СМИ - здесь профсоюзам есть чем похвастаться за последние годы. Да, пока с приглашением на телевидение есть проблемы, связанные в первую очередь с политикой федеральных каналов. Зато в отношении печатных СМИ и их реакции на профсоюзную повестку наблюдается значительный прогресс. Публикаций стало больше, они стали объемнее и актуальнее, комментарии профлидеров появляются в них чаще. А негатива по отношению к ФНПР существенно поубавилось. По крайней мере, откровенная чушь, публикуемая в отношении профцентра крупными телеграм-каналами, более не вызывает интереса авторитетных изданий.



- Это определенный результат построения открытых и честных взаимоотношений со СМИ. Ведущие СМИ, журналисты, работающие в них, знают, что могут в любое время суток обратиться за комментарием в ФНПР и получить его. Понятно, что построенная система работы не гарантирует нам информационного спокойствия. Но, как говорится, минимальный размер эффективного информационного взаимодействия с внешними СМИ достигнут, - сделал вывод Шершуков.

Говоря о ресурсах внутренних, Александр Шершуков заметил, что, несмотря на формальное значительное количество печатных изданий, которые фигурируют в отчетах разных профструктур, лишь небольшая часть этих изданий претендует на регулярность, актуальность и соответствие современным критериям. Остальные же выпускаются, что называется, "для галочки" и, по сути, членам профсоюзов неинтересны. При этом на некачественные издания расходуются лишние средства, которые можно было бы потратить значительно эффективнее. Например, на налаживание системной работы в соцсетях.

- Думаю, уже стали неактуальными разговоры насчет того, что "соцсети для бездельников". Если соцсети читают десятки миллионов наших сограждан, если соцсети могут радикально повлиять на репутацию любой коммерческой или государственной структуры - как в плюс, так и в минус, если Маргарита Симоньян и Рамзан Кадыров полемизируют в личных телеграм-каналах - это определенный показатель. И, как показало проведенное нами обследование, российские профсоюзы тоже двигаются в направлении более эффективного использования соцсетей. Другое дело, что это движение носит сейчас слегка хаотический и эмоциональный характер, несистемный. Значит, нужно его систематизировать и организовать на основе современных подходов, - считает профлидер.

Впрочем, только лишь развитием соцсетей ограничиваться нельзя. Как сказал зампред ФНПР, сегодня перед профсоюзами стоит задача выбрать подходящие цифровые и управленические бизнес-инструменты и адаптировать их для своей работы. Необходимо построение удаленной коммуникации с членами профсоюза и потенциальными членами профсоюзов с помощью мобильного приложения. Шершуков рассказал, что уже весной состоится презентация мобильного приложения ФНПР, построенного на системе личных кабинетов сайта. Членские организации смогут использовать его для взаимодействия с профактивом - не просто для передачи и обмена информацией, но и для реализации различных проектов. Необходимо внедрение в текущую работу структур CRM-систем (CRM в переводе - "управление отношениями с клиентом"), систем управления организациями.

- Предлагаю в рамках ФНПР 2022 год определить как Год информационной политики и цифровизации профсоюзной работы. Поручить Исполкому ФНПР сформировать план его проведения. И дать этим сигнал не только нашим организациям, но и тем, кто наблюдает за нами, что называется, "снаружи": профсоюзы России готовы к эффективным изменениям, и эти изменения мы определяем самостоятельно, сами, - обратился Александр Шершуков к членам Генерального совета.

И те его охотно поддержали, приняв решения и по новому тематическому году в профсоюзной среде, и по обновлению информационной концепции ФНПР.

https://www.solidarnost.org/articles/sever-v-profsoyuznom-fokuse.html?utm_source=pulse_mail_ru



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

01.12.2021

Мишустин проведет заседание правительственной комиссии по вопросам развития МСП

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин в среду проведет заседание правительственной комиссии по вопросам развития малого и среднего предпринимательства (МСП).

Как сообщила пресс-служба кабмина, в мероприятии примут участие первый зампред правительства Андрей Белоусов, вице-премьеры Юрий Борисов и Дмитрий Григоренко, глава Минтруда Антон Котяков, министр промышленности и торговли Денис Мантуров, глава Минсельхоза Дмитрий Патрушев, глава Минэкономразвития Максим Решетников.

Согласно данным на сайте правительства, комиссия по вопросам развития МСП является постоянно действующим органом, образованным для обеспечения координации деятельности органов исполнительной власти и взаимодействия с представителями предпринимательского сообщества по выработке предложений, связанных с реализацией государственной политики в сфере развития малого и среднего предпринимательства. При этом основными задачами комиссии являются рассмотрение и подготовка предложений по реализации решений президента РФ и правительства в области развития МСП, определение мер государственной поддержки такого предпринимательства и др.

Председателем комиссии является лично Мишустин. О своем желании возглавить комиссию он сообщил в феврале прошлого года. Тогда премьер отметил, что проблемы, с которыми сталкивается бизнес, чаще носят общую направленность и в основном "достаточно похожи", но иногда имеют и индивидуальный характер. Как добавил глава кабмина, этими вопросами нужно заниматься на системной основе и правительству РФ, и региональным властям, и общественным объединениям предпринимателей. Тогда же Мишустин пригласил представителей бизнеса к совместной работе.

<https://tass.ru/msp/13073793>

01.12.2021

Новую систему оплату труда медработников опробуют в семи регионах

В семи российских регионах - Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской и Тамбовской областях, в Севастополе и Якутии - начнётся pilotный проект по внедрению новой системы оплаты труда в здравоохранении. Соответствующее постановление Правительства вступает в силу 1 декабря.

В кабмине рассчитывают, что это позволит выровнять ситуацию с зарплатами медиков, а также избежать дефицита кадров в одном регионе и переизбытка в другом.

Во время эксперимента оклады медработников будут определять путём умножения расчетной величины на коэффициент сложности труда и региональный коэффициент. При этом предусмотрено, что зарплата не должна быть ниже той, что начисляли медикам по действующей системе оплаты труда.

<https://www.pnp.ru/social/novyyu-sistemu-oplatu-truda-medrabotnikov-oprobuyut-v-semi-regionakh.html>



01.12.2021

Электронный документооборот

На прошлой неделе президент подписал подготовленный депутатами и сенаторами от "Единой России" **закон об электронном кадровом документообороте**. Это еще один важный шаг на пути использования информационных технологий для совершенствования **трудовых отношений**.

Напомню, что ранее мы уже приняли несколько значимых решений в этой сфере: начали постепенную замену бумажных трудовых книжек электронными, внесли **поправки в закон о занятости**, которые предусматривают возможность оказания целого ряда услуг онлайн. Кроме того, мы приняли изменения в **Трудовой кодекс**, регулирующие дистанционную работу, в том числе разрешили электронный документооборот между работниками и работодателями, которые взаимодействуют дистанционно.

Отмечу, что сегодня те работодатели, чьи сотрудники трудятся стационарно, тоже все чаще создают кадровые документы в электронном виде. Но до сих пор Трудовой **кодекс** требовал дублирования большого количества таких документов на бумаге и собственноручной подписи работника на них.

С весны 2020 года по осень 2021 года был проведен эксперимент по переходу различных компаний на электронный документооборот. В нем приняли участие 375 работодателей с численностью персонала более миллиона человек. Этот эксперимент проходил успешно, что послужило главным аргументом в пользу **принятия нашего закона**.

Предложенный нами переход на электронный документооборот решает сразу несколько задач. Например, благодаря ему работники будут экономить время, сотрудникам тех компаний, которые имеют свои представительства в различных регионах, не придется ездить в центральный офис для того, чтобы под роспись ознакомиться с тем или иным приказом. Что касается работодателей, то они сократят свои расходы.

Закон предусматривает два варианта ведения электронного документооборота: с помощью платформы "Работа в России" или с использованием собственной системы работодателя, обеспечивающей подписание документов, их хранение и фиксацию факта получения.

Немаловажно и то, что решение о переходе на электронный документооборот будет приниматься с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Более того, работодателю нужно будет спрашивать письменное согласие каждого работника. Человек может не давать такое согласия, и тогда работодатель будет вести с ним документооборот на бумаге. Тем самым цифровизация ни в коей мере не ограничит права граждан.

Спрашивать согласия на электронный документооборот не будут лишь у тех, кто с 2022 года начнет трудоустраиваться на первое рабочее место. Как правило, это молодые люди, владеющие цифровыми навыками.

Добавлю, что электронный документооборот не будет распространяться на особенно важный для работника приказ об увольнении и на акты о несчастном случае на производстве. Помимо этого, по **предложению профсоюзов** все документы об инструктаже по технике безопасности тоже сохранятся в бумажном виде, и работники будут подписывать их собственноручно. Ведь от прохождения инструктажа может зависеть здоровье и даже жизнь человека. В ближайшее время мы внесем соответствующую **поправку** во вступающий в силу с 1 марта 2022 года раздел Трудового **кодекса** по охране труда.

Положения нашего **закона** были согласованы с профсоюзами, объединениями работодателей и представителями правительства, которые вместе с депутатами, сенаторами и экспертами в рамках специально созданной рабочей группы дорабатывали текст ко второму чтению в **Госдуме**.

Планируется, что эта группа станет постоянно действующей и будет проводить анализ правоприменительной практики в сфере электронного документооборота.

Андрей Исаев заместитель руководителя фракции "Единая Россия" в **Государственной Думе**



<https://rg.ru/2021/12/01/isaev-perehod-na-elektronnyj-dokumentooborot-reshaet-srazu-neskolko-zadach.html>

01.12.2021

Выпускникам без опыта станет легче найти работу

В ближайшие десять лет востребованность на рынке труда возрастных работников будет расти, а выпускникам без опыта станет легче найти работу. Об этом рассказал министр труда и социальной защиты Антон Котяков.

Он пояснил, что сегодня меняется демографическая ситуация в стране, а следом за ней и возрастная структура занятого населения. К 2030 году активными трудоспособными гражданами станут "дети девяностых", это самое малочисленное поколение.

Поэтому, с одной стороны, среди работодателей вырастет спрос на работников старше 45 лет. С другой - они обратят внимание на вчерашних студентов. Планируется, что к 2030 году сразу после окончания вуза или колледжа смогут трудоустраиваться не менее 92% молодых людей. Это станет возможным в том числе благодаря долгосрочной программе содействия занятости молодежи до 2030 года, подготовленной **минтрудом**. В числе ее задач - профориентирование молодых людей с учетом личных способностей каждого студента и потребностей рынка труда, организация стажировок и практик, а также субсидирование найма молодых специалистов, которое начнется уже со следующего года. В ближайшие восемь лет прямыми мерами поддержки будут ежегодно охвачены 350 тысяч выпускников и еще 5 млн молодых людей - косвенными.

К 2030 году сразу после окончания вуза смогут трудоустраиваться не менее 92% выпускников

Дефицит работников будет продолжаться также из-за оттока мигрантов, считает старший научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Виктор Ляшок. По его словам, доля граждан, работающих дистанционно, будет расти. Развитию удаленки будет способствовать и рост числа самозанятых граждан, подчеркнули во ВНИИ Труда. К 2030 году их число может увеличиться до 11-12 млн человек. На рынок труда повлияет и цифровизация. Ожидается появление новых сфер деятельности, связанных с искусственным интеллектом, обработкой больших данных, автоматизацией рабочих процессов.

<https://rg.ru/2021/12/01/vypusknikam-bez-opyta-stanet-legche-najti-rabotu.html>

30.11.2021

Путин заявил о полном восстановлении рынка труда в России

Рынок труда в России полностью восстановился, уровень безработицы снизился. Об этом 30 ноября заявил президент РФ Владимир Путин.

«Уровень безработицы в сентябре опустился до 4,3%. Это как раз допандемийный уровень. Сегодня уже можно сказать, что рынок труда в России полностью восстановился», — сообщил он на инвестиционном форуме «Россия зовет!».

«Наша стратегическая задача — поддержать и закрепить позитивные тенденции в российской экономике, обеспечить ее устойчивое долгосрочное развитие или, как говорят эксперты, повысить потенциальные темпы экономического роста», — сказал российский лидер.

Президент подчеркнул, что «Россия первой из крупнейших экономик мира нормализовала свою бюджетную политику в условиях эпидемии». По словам Путина, со следующего года РФ будет строго следовать бюджетному правилу при формировании и исполнении федерального бюджета. Он также сообщил, что все реализующиеся меры поддержки граждан укладываются в рамки бюджетных параметров, проводятся за счет дополнительных доходов бюджета и перераспределения его доходной части.

«Таким образом, они не имеют инфляционных последствий», — отметил глава государства.



Ранее, 22 ноября, вице-премьер РФ Татьяна Голикова сообщила о том, что уровень занятости населения в России превысил допандемийный показатель. При этом Голикова отметила, что в ряде регионов он еще не достиг доковидных значений.

До этого, 27 октября, замглавы Минтруда Елена Мухтиярова отметила, что число занятых в России составляет 72,3 млн человек, что превышает допандемийный уровень 2019 года. По ее словам, ситуация на рынке труда в целом стабилизировалась.

Тогда же Голикова заявила, что численность официально зарегистрированных безработных в России снизилась на 2,8 млн человек по сравнению с сентябрем 2020 года. Вице-премьер рассказала, что допандемические показатели безработицы пока не достигнуты в 34 регионах России. При этом в 51 субъекте целевой показатель был достигнут или превышен.

<https://iz.ru/1257285/2021-11-30/putin-zaiavil-o-polnom-vosstanovlenii-rynka-truda-v-rossii>