

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 19 сентября 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
19.09.2019 Работник РЖД разбился при падении с локомотива	4
18.09.2019 Рабочий разбился насмерть упав со строительных лесов в Петербурге	4
18.09.2019 Заведующая складами боеприпасов в Ачинске скончалась после взрывов	4
18.09.2019 В Тамбовской области тяжелые травмы на производстве получил рабочий сахарного завода	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
18.09.2019 «Головатый, уходи!»: на собрании работников пассажирского предприятия озвучено требование отставки мэра Биробиджана	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
19.09.2019 Стюардессы "Аэрофлота" бастуют? Десятки рейсов могут оказаться под угрозой срыва	6
СОКРАЩЕНИЯ	9
19.09.2019 В Астраханской области прошло массовое увольнение чиновников	9
19.09.2019 В Астраханской области прошло массовое увольнение чиновников	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
19.09.2019 Трудноустройство. Выпускников стали реже брать на работу	9
19.09.2019 Размер пособия по безработице в 2020 г. менять не планируется - Минтруд	10
18.09.2019 Максимальная прибавка к МРОТ в 2020 г. будет на Чукотке - Минтруд	11
18.09.2019 Минтруд предложил изменить методику расчёта показателя напряжённости на рынке труда	11
18.09.2019 На уравнивание тарифной ставки с МРОТ потребуется дополнительно 400 млрд руб. - Топилин	12
18.09.2019 Число безработных снизилось за неделю на 1,7% до 693 тыс. человек - Минтруд РФ	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
19.09.2019 Работодатели смогут тестировать претендентов на портале Роструда	13
19.09.2019 «Электронный инспектор» Роструда проверил полмиллиона работодателей	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
19.09.2019 Сотрудник «Дзержинского водоканала» получил тяжелые травмы на рабочем месте	14



19.09.2019 В Башкирии при разделке свиных туш работник цеха получил ножевое ранение в грудь.....	14
ПРОФСОЮЗЫ	14
18.09.2019 Федерация независимых профсоюзов рассказала о сроках перехода РФ на четырехдневную неделю.....	15
НАЦПРОЕКТЫ	15
19.09.2019 Не так считают. Счетная палата усилит контроль за национальными проектами, чтобы их результаты почувствовал каждый.....	15
19.09.2019 Дорогая незадача. Счётная палата усомнилась в реализации нацпроектов	18
19.09.2019 Семина: В обновленных службах занятости необходимо создавать специальный блок работы со студентами и выпускниками.....	20
18.09.2019 В Курской области планируют обучить новым профессиям более 1,6 тыс. женщин в декрете	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
19.09.2019 Дума поддержала законопроект о внесудебном взыскании долгов по зарплате	21
19.09.2019 Повестка будущего – президент. Владимир Путин указал направления перспективного развития страны	22
19.09.2019 В ПФР рассказали, можно ли подтвердить трудовой стаж с помощью коллег.....	23
18.09.2019 АСИ предлагает ввести понятие когнитивного возраста человека и создать систему его оценки	24
18.09.2019 Минпросвещения рассмотрит вопрос поддержки рабочих профессий	24
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	25
19.09.2019 АНОНС: Правительство РФ рассмотрит проект бюджета на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов	25

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ****19.09.2019****Работник РЖД разбился при падении с локомотива**

В Саратове 42-летний работник РЖД получил травму на производстве. Проверку по данному факту начало Южное следственное управление на транспорте СКР. По версии следствия, 18 сентября в 13.55 в помещении для текущего ремонта тепловозов ООО "Южный" в сервисном локомотивном депо при обтирке дизельного помещения тепловоза у мойщика начались внезапные судороги. Из-за этого он упал с палубы локомотива на бетонный пол. Мужчину незамедлительно доставили в 1-ю городскую клиническую больницу Саратова с множественными травмами.

<https://news.sarbc.ru/main/2019/09/19/237731.html>

18.09.2019**Рабочий разбился насмерть упав со строительных лесов в Петербурге**

В Петербурге трагически погиб рабочий, упав с высоты всего лишь третьего этажа. Инцидент произошел в понедельник днем, 16 сентября. Мужчину экстренно госпитализировали, врачи прилагали много усилий для того, чтобы спасти ему жизнь. Однако несчастный все равно скончался.

- Ко мне подошел рабочий и попросил вызвать скорую помощь, рассказав, что один из членов его бригады упал со строительных лесов из-за собственной неосторожности. Сама я его не видела, - сообщил «КП-Петербург» слова охранника предприятия источник в правоохранительных органах.

Инцидент произошел возле дома 50 по улице Свободы в 16:40 в понедельник. Несчастного мужчину госпитализировали с травмой головы, груди, живота, переломом позвоночника и повреждением спинного мозга. Его поместили в отделение хирургической реанимации. Сутки врачи боролись за его жизнь однако утром во вторник, 17 сентября, уставший от мучений мужчина скончался.

<https://www.spb.kp.ru/online/news/3610930/>

18.09.2019**Заведующая складами боеприпасов в Ачинске скончалась после взрывов**

Заведующая складами боеприпасов в Ачинске Любовь Ефременко, где в августе взорвался арсенал, скончалась в больнице. Вскрытие показало, что причиной её смерти могли быть травмы, полученные во время происшествия. Сначала врачи диагностировали у пострадавшей остеохондроз, однако после проведенной судебно-медицинской экспертизы у неё обнаружили повреждение внутренних органов, обычно получаемых при баротравме из-за разницы давлений между внешней средой и внутренними полостями.

Заведующая патологоанатомическим отделением местной больницы Елена Медведва сообщила изданию "Ачинск Magazine", что решение провести дополнительные исследования после смерти было принято именно из-за подозрений, что Ефременко могла скончаться от травм, полученных во время взрывов. Специалисты будут разбираться в этом более детально, чтобы доказать, что пострадавшая погибла от развившихся изменений, вызванных взрывами.

Любовь Ефременко, заведовавшая складами боеприпасов в воинской части города Ачинска Красноярского края, в момент первых взрывов 5 августа находилась на своем рабочем месте и эвакуировалась вместе со всеми. После стала



чувствовать себя физически хуже, однако продолжила ходить на работу и носила бронежилет в целях безопасности. После появлений болей в спине и пояснице она обратилась в больницу, где ей поставили диагноз – остеохондроз. После второй волны взрывов она эвакуировалась из города.

<https://www.sibreal.org/a/30170882.html>

18.09.2019

В Тамбовской области тяжелые травмы на производстве получил рабочий сахарного завода

Накануне на территории одного из сахарных заводов региона получил тяжелые травмы рабочий. Произошел несчастный случай на производстве, который едва не закончился трагически.

Сотрудниками СУ СКР по Тамбовской области установлено, что 43-летний слесарь-ремонтник устранял затор трубопровода отвода жома сахарный свёклы. Во время работы на него выплеснулась горячая смесь. Он получил ожоги. Причиной ЧП стали нарушения требований охраны труда.

<http://cod68.ru/novosti/v-tambovskoj-oblasti-tyazhelye-travmy-na-proizvodstve-poluchil-rabochij-saxarnogo-zavoda-63401.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

18.09.2019

«Головатый, уходи!»: на собрании работников пассажирского предприятия озвучено требование отставки мэра Биробиджана

В актовом зале МУП «Транспортная компания» состоялось собрание трудового коллектива, на которое были приглашены представители прокуратуры и городского центра занятости. Мэр города Александр Головатый на мероприятии не присутствовал, что вызвало возмущение собравшихся, сообщает корреспондент интернет-газеты «Набат».

В этом году МУП «Транспортная компания» (ТК), созданная в 2018 году, оказалась в предбанкротном состоянии — долги муниципального предприятия составили более десяти миллионов рублей. Мэр Биробиджана Александр Головатый посетил предприятие в августе и, подивившись большому количеству сотрудников (и водители, и механики, и кондукторы), предложил провести для спасения предприятия «оптимизацию». Под красивым словом скрывается массовое сокращение персонала с перспективой полной ликвидации ТК.

Ситуация с этим предприятием обсуждалась на заседании комиссий Биробиджанской городской Думы пятого созыва, но это не возымело действия на чиновников мэрии - реальная угроза, нависшая над трудовым коллективом, сохранилась. **Более того, сотрудникам предприятия не выплатили заработную плату за август.**

Сегодня состоялось собрание работников ТК. Участие в мероприятии приняли также исполняющий обязанности прокурора Биробиджана Антон Николенко, его заместитель Олеся Ключенок и руководитель городского Центра занятости населения Светлана Ключек. Мэр Биробиджана на эту встречу не пришел, что вызвало возмущение собравшихся и едкие реплики с мест.

- Головатому, наверное, стыдно в глаза людям смотреть. Развалил все и смылся, будто он ни при делах, - прокомментировал кто-то с места.

Руководитель ТК Ирина Алешичева рассказала о непростой ситуации, в которой оказалось муниципальное предприятие, созданное в 2018 году.



- Как вы знаете, срок выплаты зарплаты - 15 сентября. Мы это вовремя сделать не смогли, так как оба счета у нас закрыты по требованию ИФНС. Средств на зарплату не остается. Я думаю, содействие в выдаче зарплаты нам окажет прокуратура Биробиджана. Работа в этом направлении уже ведется, - рассказала Ирина Алешичева.

Исполняющий обязанности прокурора Биробиджана Антон Николенко посоветовал работникам написать заявления в прокуратуру, чтобы получить зарплату за август по судебным приказам.

Светлана Ключек попыталась рассказать о вакансиях в ЦЗН, но ее не захотели слушать. Как выяснилось, работники ТК не хотят расставаться со своими рабочими местами. Их требование поддержал первый секретарь обкома КПРФ в ЕАО, депутат Законодательного Собрания Владимир Фишман.

- Говорят, что денег нет, чтобы помочь «Транспортной компании». Но вы посмотрите, сколько вокруг развелось чиновников, и их не сокращает. Нужно законными способами защищать интересы трудящихся, - подчеркнул Владимир Фишман.

Своим видением ситуации поделился и депутат областного парламента Сергей Тонких. Коммунист со стажем напомнил, что в 1991 году на этом предприятии, имевшем тогда другое название, был создан забастовочный комитет. Активистам удалось на восемь месяцев отсрочить планируемое массовое сокращение персонала.

Кто-то в зале предложил отправить мэра Биробиджана в отставку, и в помещении раздались дружные аплодисменты.

Руководитель фракции КПРФ в Биробиджанской городской Думе шестого созыва Владимир Сахаровский поинтересовался у представителей прокуратуры, имеют ли право **работники** пассажирского предприятия провести **забастовку** в соответствии с требованиями трудового законодательства. Внятного ответа на этот вопрос не последовало.

Прокурорские работники заговорили о том, что забастовка предприятию ничем не поможет. А директор ТК Ирина Алешичева заявила о том, что для объявления забастовки на предприятии отсутствует уполномоченный орган - профсоюзный комитет. Якобы при переводе сотрудников из МУП «ПАТП» в МУП «ТК» в администрацию не было подано соответствующее уведомление от профкома. Присутствовавшие на собрании представители профсоюза пообещали разобраться в ситуации.

По словам водителей и кондукторов, они не желают пополнить армию безработных в Биробиджане и готовы выйти на улицу, чтобы отстоять свое право на труд. Борьба за сохранение муниципального предприятия продолжается.

<https://nabat.news/2019/09/18/golovatyj-uhodi-na-sobranii-rabotnikov-passazhirskogo-predpriyatiya-ozvucheno-trebovanie-otstavki-mera-birobidzhana/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

19.09.2019

Стюардессы "Аэрофлота" бастуют? Десятки рейсов могут оказаться под угрозой срыва

Стюардессы и даже пилоты "Аэрофлота", похоже, бастуют. Они в массовом порядке берут больничные и не выходят на работу. Сейчас под угрозой отмены 50 рейсов в день. Лайф разобрался в истоках протестных настроений в самой крупной авиакомпании России.

Хитрая забастовка — операция "Больничный"

Забастовка под говорящим названием "Больничный" стартовала 13 сентября. Впервые призывы к протесту прозвучали в самом крупном тематическом онлайн-сообществе "Типичный бортпроводник".



— Мы призываем коллег — пилотов и бортпроводников "Аэрофлота" — массово получать больничные и не выходить на рейсы. Акция продлится до конца месяца и, может быть, весь октябрь. Чем больше будет больничных, тем выше шансы, что руководство вступит с нами в диалог. Мы его вынудим, иначе "Аэрофлоту" придётся отменять около 50 рейсов в день! — признаётся Лайфу воинственно настроенный пилот Алексей (имя изменено). — Наши цели — увеличение зарплаты и изменение отношения к нам со стороны начальства. К слову, мы вдохновились недавней забастовкой пилотов авиакомпании British Airways. Ей пришлось отменить около 1,7 тысячи рейсов.

Подбор авиационного персонала

— А почему просто не объявить забастовку? Зачем понадобились эти больничные? — уточняет Лайф.

— Всё очень просто! Неприкрытые забастовки на транспорте категорически запрещены Трудовым кодексом РФ. Никто из нас не хочет угодить под уголовную статью или быть уволенным. Потому-то и пошли на такую хитрость, — объясняет пилот Алексей.

Протесту нужен храбрый лидер

Протестные настроения в "Аэрофлоте" медленно набирают обороты. Проблема в отсутствии общей координации и хаотичности. По словам Алексея, в акции сейчас участвуют уже 178 пилотов и бортпроводников, ещё почти 500 обещают присоединиться.

Даже внутри простых трудяг "Аэрофлота" единого отношения к протесту нет. В большинстве своём все они сходятся в одном — необходимо, чтобы лидерство над протестующими взял на себя официальный профсоюз. Тогда получится!

— Забастовка — это хорошо, но, простите за прямоту, если нужно достигнуть определённого результата, коего все хотят по итогу, не сотрудники должны выдвигать требования, а профсоюз. В "Аэрофлоте" это межрегиональный профессиональный союз "Шереметьевский профсоюз лётного состава" (ШПЛС. — Прим. Лайфа). Это стандартная практика в Европе. В противном случае всё это ни к чему не приведёт и будет официально незаконно, увы... — поясняет Лайфу стюардесса Алина (имя изменено).

Но Алине противоречит бортпроводник Антон (имя изменено): — А я говорил ШПЛС: "Давайте что-то массовое организуем, нас то и то не устраивает, только так мы добьёмся победы! В ответ профсоюз молчал или в лучшем случае что-то мямлил невнятное о согласованных митингах. Мы, кто раньше верил в ШПЛС, сейчас в нём окончательно разочарованы. Этот профсоюз всегда сливает протест и прежде всего думает о законности/незаконности акций, а не об интересах своих подопечных. Потому-то и появилась идея создать независимый альтернативный профсоюз. Вопрос, хватит ли нам на это храбрости.

Антон уверен, что если уж забастовка не поможет создать независимый профсоюз, то точно к этому подтолкнёт отмена нескольких ещё советских постановлений в марте следующего года. Например, сейчас по нормативам пилоты и проводники проводят в небе не более 80 часов в месяц. Существуют стандарты по оплате отпуска и часов отдыха, есть даже коэффициенты вредности. Это всё скоро посыпется.

— Думаю, спустя два-три месяца наш брат не выдержит и вспыхнет новый протест, — размышляет о будущем Антон.

Куда смотрит ШПЛС

Дозвониться президенту "Шереметьевского профсоюза лётного состава" Игорю Дельдюжову оказалось очень легко. Он открыт к диалогу:



Мы, как профсоюз, готовы общаться с протестным активом и искать выход из сложившейся ситуации

Игорь Дельдюжов

— Конечно, слышал про акцию бортпроводников "Аэрофлота". Во-первых, это незаконное мероприятие, хотя бы поэтому профсоюз не может его поддержать. Во-вторых, как выглядит сама процедура общения с начальством во время конфликтов. Нужно выдвинуть требования. Например, в форме петиции. Далее, если требования не выполнены, объявить согласованный митинг или иную акцию в рамках закона. Здесь же всё не так. Нарушена сама процедура. Требования непонятны. Пока могу сказать: ни один рейс из-за бастующих не отменили. Но мы, как профсоюз, готовы общаться с протестным активом и искать выход из сложившейся ситуации, — уверяет Лайф президент ШПЛС Игорь Дельдюжов.

Чем недовольны пролетарии "Аэрофлота"

Существует множество сайтов, где работники оставляют отзывы на своих работодателей. Час копания в Сети — и становится ясно: мало какую компанию сотрудники так ругают, как "Аэрофлот".

— "Аэрофлот" — это крупнейшая рабовладельческая компания — монополист в России! — не выбирает слов стюардесса Ксения. — Со всеми сотрудниками заключаются контракты на пять лет, чтобы люди сразу не сбежали, когда понимали, какое отвратительное отношение к ним. Ты просто пушечное мясо, механизм в системе. Опыт работы не ценится, доплата за стаж жалкие 500 рублей. "Аэрофлоту" выгодно набирать постоянно новеньких молоденьких ребят с дальних регионов, для которых 50 000 рублей зарплата — это большие деньги. Помимо этого, начальство любимыми правдами и неправдами лишает людей премий и бонусных билетов.

Вторит Ксении бортпроводница Мария:

— За время моей работы (начиная с 2012 года) замечаю только одни ухудшения условий труда для сотрудников. Загибайте пальцы. Дискриминация по поводу возраста и внешности — раз. Повышения заработной платы не было — два. Исчезают комнаты отдыха — три. Шкафчики, где можно переодеться, перенесли в другой терминал, 40 минут туда идти теперь — четыре. Сделали общую с мальчиками раздевалку в новом терминале Б — пять!

Согласна с предыдущими ораторами и стюардесса Виктория:

— С первых же дней попадания в офис "Мелькисарово" (это место, где проходят собеседования, куда ездят подписывать отпуска и больничные) вы поймёте, что попали в настоящий ад. Так оскорбительно с вами ещё никто себя не вёл. Хотите услышать, какая вы страшная, толстая, веснушки какие у вас неприятные и в какие места вам надо ботокс вкачать, а какие уменьшить, унижить, втоптать в грязь, занизить вашу самооценку, чтобы себя почувствовали полным ничтожеством, то вам сюда! Даже если просто больничный отвезти, то вы должны быть при полном параде! Не важно, что это ваш выходной и вы после болезни.

К чему может привести забастовка

Даже почти стихийная "больничная забастовка" рядовых пролетариев "Аэрофлота" грозит сорвать планы тысяч пассажиров. Это в день. А чем бастующий "Аэрофлот" грозит всей лётной отрасли России, страшно подумать.

Но даже если скороспелое забастовочное движение будет подавлено, сами протестные настроения не исчезнут. Пример западных коллег из British Airways заразителен, и пролетариат лётного труда может выйти с больничного и перейти на другие средства борьбы.



https://life.ru/t/%D1%80%D0%B0%D1%81%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F/1243025/stiuardiessy_aeroflota_bastuiut_diesiatki_rieisov_moghut_okazatsia_pod_ughrozoi_sryva

СОКРАЩЕНИЯ

19.09.2019

В Астраханской области прошло массовое увольнение чиновников

В первый рабочий день губернатор Игорь Бабушкин освободил от должностей сразу 9 высокопоставленных аппаратчиков. Среди них и подозреваемые в уголовных преступлениях.

В свой первый рабочий день после официального вступления в должность губернатора Астраханской области Игорь Бабушкин подписал распоряжения, освободившее от постов целый ряд членов регионального правительства и сотрудников своей администрации. Эта информация была опубликована накануне вечером. По решению Бабушкина должностей лишились и.о. министра культуры и туризма области Галина Зотеева, и и.о. министра финансов в статусе зампреда облправительства Виталий Шведов - их обязанности возложены на Ольгу Прокофьеву и Елену Рязанову соответственно.

В отставку также отправлен еще один вице-премьер Юрий Чаплин, возглавлявший представительство губернатора Астраханской области при правительстве РФ. Освобождены от должностей и главный государственный жилищный инспектор области Борис Харах, а также Олег Гужвинский, который будучи и.о. министра строительства и ЖКХ стал фигурантом громкого уголовного дела. Виталий Шведов, напомним, также арестован, но в рамках расследования других злоупотреблений. Обязанности главы регионального ЖКХ временно возложены на Сергея Трушкина.

Кроме того, прекращены трудовые отношения и с тремя руководителями структурных подразделений аппарата главы региона: Павлом Смолко, руководившим управлением документационного обеспечения администрации губернатора, Анной Дорофеевой, возглавлявшей управление по работе с обращениями граждан и Светланой Мельниковой, руководившей пресс-службой губернатора.

По сведениям источников в региональной власти, в ближайшее время ожидаются еще несколько кадровых решений.

<http://fedpress.ru/news/30/policy/2318758>

19.09.2019

В Астраханской области прошло массовое увольнение чиновников

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.09.2019

Трудоустройство. Выпускников стали реже брать на работу

Найти работу через службы занятости в первом полугодии 2019-го смогли чуть больше половины - 56,2% - выпускников вузов и колледжей. И без того невысокий показатель стал на 4,2 п.п. ниже, чем год назад, следует из доклада **Минтруда**, с которым ознакомились "Известия". В ведомстве подчёркивают, что речь идёт лишь о тех выпускниках, которые прибегали к услугам бюро по трудоустройству. Эксперты обращают внимание на диссонанс между реальными потребностями работодателей и профессиями, которые получают сегодняшние выпускники.



Данные о трудоустройстве выпускников представлены в подготовленном **Минтрудом** мониторинге госуслуг в области содействия занятости населения. В пресс-службе ведомства уточнили, что за помощью в центры занятости в первом полугодии обратились 20,1 тыс. молодых людей, только что получивших высшее, среднее специальное или общее образование. Год назад работу нашли 60,4% выпускников (19,4 тыс. человек), теперь этот показатель опустился до 56,2%.

Эта оценка охватывает лишь тех выпускников, кто прибегал к услугам служб занятости, подчеркнули в пресс-службе **Минтруда**. Молодые специалисты могут напрямую обращаться к работодателям и в негосударственные кадровые агентства, напомнили в министерстве. Более полную картину можно будет увидеть по итогам года - основная масса выпускников обращается в службы занятости осенью.

Сведения о трудоустройстве только что окончивших вузы и колледжи специалистов собирает и Росстат. По данным 2018 года, работу нашли около 73% выпускников, напомнили в **Минтруде**. Следующее выборочное наблюдение статистическое ведомство проведёт в 2021 году.

В пресс-службах Минпросвещения и Минобрнауки не смогли оперативно ответить "Известиям", какими данными о трудоустройстве выпускников располагают в этих ведомствах.

Россияне часто осваивают профессии, которые не особо востребованы на рынке труда. В этом одна из основных сложностей поиска первой работы, уверен профессор кафедры управления персоналом финансового университета при правительстве Александр Сафонов.

- У нас довольно заметный крен в сторону гуманитарных наук. То есть слишком много юристов, психологов, филологов. Если бы, например, выпускалось больше инженеров, ситуация была бы лучше, - считает он.

Кроме того, сейчас на рынке большой спрос на рабочие места, которые сегодняшние выпускники занимать не спешат, обратил внимание эксперт. Например, по данным **Минтруда** на конец июня, чаще всего службы занятости просили помочь найти строителей (188 тыс. вакансий), механиков и ремонтников (154 тыс.), водителей (145 тыс.).

Работодатели традиционно относятся с недоверием к специалистам без опыта работы, что тоже усложняет устройство молодёжи, добавил Александр Сафонов. Проблема не столько в отсутствии опыта, сколько в неумении выполнять типовые задачи и низком качестве подготовки, продолжил эту мысль директор Института занятости и профессий НИУ ВШЭ Фёдор Прокопов.

- С другой стороны, раз центры занятости не могут устроить выпускников - значит, у них нет подходящих вакансий. Почему - вопрос открытый. Либо их действительно нет на рынке, либо нет именно в этих службах, - заключил эксперт.

В первую очередь при найме специалистов работодатели отмечают soft skills (79%) и hard skills (47%), свидетельствуют данные "Работа.ру". Речь о так называемых гибких (вроде умения общаться и взаимодействовать в команде) и твёрдых - сугубо профессиональных - навыках. Диплом работодатели ставят на пятое место, показал опрос сервиса.

К 2030 году компетенции 45,5% работников в России будут неактуальны, и им придется либо уйти с рынка труда, либо переобучаться, писали "Известия" ранее. К таким выводам пришли специалисты РАНХиГС. По мнению авторов исследования, "рискам цифровизации и автоматизации" будут подвержены 20,1 млн человек.

<https://iz.ru/923023/2019-09-18/bolee-poloviny-vypusknikov-vuzov-nashli-rabotu-cherez-sluzhby-zaniatosti>

19.09.2019

Размер пособия по безработице в 2020 г. менять не планируется - Минтруд



Министерство труда и социальной защиты России намерено сохранить в будущем году уровень пособия по безработице, сообщили в пресс-службе **Минтруда**.

"Проектом постановления (правительства - РФ) предлагается в 2020 году сохранить размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице на уровне 2019 года: минимальной - 1500 рублей; максимальной: для всех безработных граждан - 8000 рублей, для лиц предпенсионного возраста - 11280 рублей", - говорится в сообщении пресс-службы **Минтруда**, поступившем в "Интерфакс" в среду.

Соответствующий проект постановления кабинета министров, разработанный **Минтрудом**, одобрил в среду общественный совет при ведомстве, добавили в пресс-службе.

В начале сентября **Минтруд** сообщил, что число зарегистрированных безработных в России в первом полугодии текущего года выросло на 18% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В ведомстве это связывают с ростом пособий по безработице с 1 января 2019 года: люди охотнее регистрируются в органах службы занятости, чтобы получить пособие. Фактическая безработица не выросла, а по данным за первый квартал года даже снизилась, заявлял в мае глава **Минтруда** Максим **Топилин**.

Общий уровень безработицы в России снизился в июне 2019 года до 4,4%, достигнув исторического минимума с 1991 года.

<http://www.finmarket.ru/news/5080809>

18.09.2019

Максимальная прибавка к МРОТ в 2020 г. будет на Чукотке - Минтруд

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России увеличится в 2020 году до 12 тыс. 130 рублей. В центральных и южных регионах эта прибавка по сравнению с уровнем 2019 года составит 850 рублей, максимальная прибавка будет в Чукотском автономном округе - 2 тыс. 555 рублей. Об этом сообщила в среду директор департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства **Минтруда** РФ Марина Маслова.

"Рост - на 7,5% по сравнению с МРОТ 2019 года, это 850 рублей. Учитывая, что на минимальный размер оплаты труда начисляются районные коэффициенты и надбавки, то эта добавка составит от 850 рублей в центральных и южных районах до 2 тыс. 555 рублей в Чукотском автономном округе", - сказала она на заседании Общественного совета при министерстве.

В текущем году минимальный размер оплаты труда был установлен на уровне 11 тыс. 280 рублей, уточнила Маслова.

Глава **Минтруда** Максим **Топилин** сообщил ТАСС, что увеличение МРОТ в 2020 году потребует 20,9 млрд рублей из федерального и региональных бюджетов и коснется 3,2 млн человек.

<https://tass.ru/ekonomika/6901108>

18.09.2019

Минтруд предложил изменить методику расчёта показателя напряжённости на рынке труда

Министерство **труда** и социальной защиты подготовило проект постановления Правительства, которым предлагается изменить методику расчёта показателя напряжённости на **рынке труда**. Соответствующий документ размещён на портале проектов нормативных правовых актов.

Сейчас действует постановление **кабмина** от 21 ноября 2000 года «О правилах отнесения территорий к территориям с напряжённой ситуацией на **рынке труда**». **Минтруд** предлагает утвердить новое постановление «О перечне



территорий с напряжённой ситуацией на **рынке труда**». Им предлагается уточнить правила отнесения территорий к указанной категории.

Проектом предлагается актуализировать порядок расчёта совокупного показателя напряжённости на **рынке труда**.

«В части уточнения порядка расчёта совокупного показателя напряжённости на **рынке труда** проектом постановления предусматривается замена методики расчёта по порядковым номерам на методику балльной оценки», - говорится в пояснительной записке.

Расчёт по порядковым номерам предусматривает ранжирование регионов отдельно по каждому показателю с присвоением им порядкового номера. После этого номера по конкретному субъекту РФ суммируются и делятся на сумму номеров в целом по стране. Авторы приводят ряд недостатков такой методики.

При этом, как указывается в пояснении, методика балльной оценки лишена этих недостатков, поскольку основывается на прямом сопоставлении значений по каждому показателю. В список территорий с напряжённой ситуацией на **рынке труда** будут включаться только те регионы, в которых значения трёх и более показателей превышают значения соответствующих показателей в целом по стране более чем в 1,5 раза.

Также проект предусматривает актуализацию перечня данных, на основании которых формируется список территорий с напряжённой ситуацией на **рынке труда**. В частности, предлагается исключить показатель «уровень занятости населения», уточнить возрастную категорию для показателей «уровень безработицы» и «уровень регистрируемой безработицы», планируется изменить порядок расчёта показателя «коэффициент напряжённости на **рынке труда**».

Кроме того, документом уточняется временной период, используемый для формирования перечня, - будут использоваться данные только за отчётный год, а не за два предыдущих года.

Авторы отмечают, что вносимые изменения позволят более обоснованно определять перечень территорий с напряжённой ситуацией на **рынке труда**.

<https://www.pnp.ru/economics/mintrud-predlozhit-izmenit-metodiku-raschyota-pokazatelya-napryazhyonnosti-na-rynke-truda.html>

18.09.2019

На уравнивание тарифной ставки с МРОТ потребуется дополнительно 400 млрд руб. - Топилин

Российскому бюджету не хватает 400 млрд рублей, чтобы уравнивать тарифную ставку с минимальным размером оплаты труда (МРОТ), заявил в среду глава **Минтруда** РФ Максим **Топилин** на заседании Общественной палаты при министерстве.

"В Трудовом кодексе есть норма о том, что зарплата не должна быть ниже МРОТ. А профсоюзы постоянно ставят в своем требовании, чтобы тарифная ставка была не ниже МРОТ. В государстве пока не хватает на это средств. По всей стране это стоит 400 млрд рублей", - сказал он.

Тарифная ставка - это размер денежной выплаты в составе заработной платы, который выплачивается работнику за выполнение нормы труда определенной сложности за установленное время без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Эта выплата фиксирована, обязательна к выплате и является минимальной гарантией оплаты труда работника, ниже которой он не может получить при условии выполнения должностных обязанностей.

ТАСС - Российские новости



18.09.2019**Число безработных снизилось за неделю на 1,7% до 693 тыс. человек - Минтруд РФ**

Количество официально зарегистрированных безработных граждан РФ за неделю уменьшилось на 1,7% и составило 693,4 тыс. человек, говорится в сообщении пресс-службы **Минтруда**.

"С 4 по 11 сентября 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1,7 % и составила 693,41 тыс. человек", - говорится в сообщении.

Отмечается, что снижение числа безработных зафиксировано в 79 регионах. Наибольшее снижение произошло в Астраханской, Белгородской, Вологодской, Курской областях, Чукотском автономном округе, Крыму, Мордовии, Севастополе, Забайкальском крае, Еврейской автономной области. Рост численности безработных граждан наблюдался в Ненецком автономном округе, Самарской области, Чечне.

Не изменилась численность безработных в Карачаево-Черкесии, Ингушетии, Новгородской области.

Как отметили в министерства, по состоянию на 11 сентября 2019 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,73 млн единиц. Суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 92,6 тыс. человек.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

19.09.2019**Работодатели смогут тестировать претендентов на портале Роструда**

Работодатели смогут предварительно протестировать соискателей на портале **Роструда** "Работа в России", сообщила пресс-служба ведомства.

"Новый функционал по предварительному тестированию соискателей стал доступен на портале **Роструда** "Работа в России". Теперь при публикации вакансий работодатели могут разместить тестовые вопросы, которые помогут им отобрать наиболее подходящих кандидатов для дальнейшего собеседования", - говорится в сообщении.

Уточняется, что список вопросов может быть как универсальным, так и отличаться для каждой вакансии. Количество верных ответов будет подсчитано автоматически.

"Возможность провести предварительное тестирование на "Работе в России" не только сэкономит время работодателей, но и поможет получить более полное представление о соискателе, его знаниях и понять, насколько тот или иной кандидат подходит на данную позицию", - отметил замруководителя **Роструда** Денис Васильев, слова которого приводит пресс-служба.

"Работа в России" является федеральной государственной информационной системой, содержащей информацию о возможностях трудоустройства. На портале представлены более 1,5 миллиона вакансий и 950 тысяч резюме.

РИА Новости. Все Новости

19.09.2019**«Электронный инспектор» Роструда проверил полмиллиона работодателей**



За 5 лет с помощью сервиса «Электронный инспектор» российские работодатели провели более 500 тыс. самопроверок. В случае устранения, выявленные системой нарушений, они смогли оградить себя от штрафов на сумму, превышающую 10,8 млрд руб., сообщил **Роструд**. «Электронный инспектор» позволяет работодателям провести внутренний самоконтроль соблюдения трудового законодательства на предприятии в любое удобное время. В ходе проверки представитель организации заполняет интеллектуальные проверочные листы, которые изменяют последовательность контрольных вопросов в зависимости от предоставляемых ответов. Результатом самопроверки является заключение системы об отсутствии или наличии нарушений. Система электронных сервисов «Онлайнинспекция.рф» создана в 2013 г. в рамках реализации мероприятий по реформированию контрольно-надзорной деятельности с целью снижения административной нагрузки на бизнес, профилактики нарушений в сфере труда, повышения информированности работников и работодателей по вопросам трудового законодательства. В настоящее время пользователям доступно 12 бесплатных сервисов, в том числе 200 листов самопроверки «Электронным инспектором».

<https://www.eg-online.ru/news/406558/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

19.09.2019

Сотрудник «Дзержинского водоканала» получил тяжелые травмы на рабочем месте

Заместитель начальника районных очистных сооружений (РОС) «Дзержинского водоканала», находясь на работе, получил тяжелые травмы, сообщает Государственная инспекция труда в Нижегородской области.

12 сентября 57-летний мужчина контролировал работы по спуску воздуха с гидрозатвора. Во время спуска произошел резкий хлопок, вследствие чего работник получил множественные переломы костей рук и лица, а также обширную рваную рану в области локтевого сустава.

Мужчина находится в больнице, врачи борются за его жизнь.

В инспекции труда начали расследование несчастного случая.

http://www.vremyan.ru/news/zamnachalnika_ochistnykh_sooruzhenij_dzerzhinskogo_vodokanala_poluchil_tyazheluyu_travmu.html

19.09.2019

В Башкирии при разделке свиных туш работник цеха получил ножевое ранение в грудь

В Мелеузовском районе 35-летний работник сельхозпредприятия «Хладобойня Строгонов» получил тяжелую травму при разделке свиных туш.

По информации Гострудинспекции в РБ, несчастный случай произошел 14 сентября. Во время разделки свиного мяса мужчина получил ножевое ранение в правую сторону грудной клетки. Пострадавшего госпитализировали в районную больницу.

Сейчас инспекция труда выясняет обстоятельства случившегося и устанавливает виновных лиц.

<http://ufatime.ru/news/2019/09/19/v-bashkirii-pri-razdelke-svinyh-tush-rabotnik-ceha-poluchil-nozhevoe-ranenie-v-grud/>

ПРОФСОЮЗЫ



18.09.2019

Федерация независимых профсоюзов рассказала о сроках перехода РФ на четырехдневную неделю

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков уверен, что Россия перейдет на более короткую рабочую неделю в ближайшие годы. Он заявил, что по этой тенденции идут все развитые страны мира.

"Надо принимать решение о продолжительности рабочей недели. Сегодня у нас по **закону** – 40 часов, в более развитых странах, которые идут на снижение рабочей недели, – 35 часов, где-то 29 уже есть, кто-то хочет вводить 25-часовую рабочую неделю. Правительство идет по правильному пути, потому что действительно мы в перспективе обязательно перейдем на более короткую рабочую неделю, и эта тенденция общемировая", – передает его слова ТАСС.

Он добавил, что представители ФНПР на трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** обсудят этот вопрос. По словам Шмакова, на этот счет есть разные мнения среди профсоюзов и работодателей.

"Я думаю, это (**сокращение рабочих** часов в трудовой неделе) случится не завтра, но и не через 10 лет. Я думаю, наше поколение будет жить еще при 35-часовой рабочей неделе. И наше требование, на котором мы будем жестко стоять, изменения не должны сказываться на уровне зарплаты, она должна, наоборот, увеличиваться", – сказал Шмаков.

Он выразил мнение, что в России в настоящее время растет производительность **труда**.

Между тем эксперты РАНХиГС считают невозможным переход на четырехдневную рабочую неделю в России в ближайшее время именно в связи с низкой производительностью **труда** и сокращением численности рабочей силы.

Премьер Дмитрий **Медведев** в июне допустил, что в будущем произойдет переход мировой экономики к четырехдневной рабочей неделе. **Минтруду** было поручено представить до конца сентября свою позицию по этому вопросу.

<https://vz.ru/news/2019/9/18/998479.html>

НАЦПРОЕКТЫ

19.09.2019

Не так считают. Счетная палата усилит контроль за национальными проектами, чтобы их результаты почувствовал каждый

Новые медицинские карты, опросы граждан, введение личной ответственности, конкретные и понятные людям цели необходимы, чтобы повысить эффективность национальных проектов. Так считает аудитор Счетной палаты Дмитрий Зайцев.

В беседе с обозревателем "Российской газеты" он сообщил, что ведомство готово помочь правильно настроить необходимые контрольные показатели. И пояснил, как сделать так, чтобы результаты нацпроектов заметили не только органы власти, но и россияне.

Дмитрий Александрович, по идее, нацпроекты в итоге повлияют на жизнь каждого человека. Например, станет проще записаться на прием к врачу. Можно ли это вообще как-то проконтролировать?

Дмитрий Зайцев: Не только можно, но и нужно. Упрощение процедуры записи на прием к врачу – это один из показателей, на которые реагируют граждане. Проконтролировать это можно разными способами.



Например, отслеживать динамику записи к врачу через терминалы в поликлиниках и через интернет. Но нужно также проверять, а доступен ли интернет для пожилых людей, например, которые пользуются услугами поликлиники чаще, чем другие. Можно проводить опросы граждан на предмет удовлетворенности теми или иными услугами. Другое дело, сейчас "конкретных" параметров, по которым можно измерить реальную эффективность проектов, немного.

Наша общая с правительством задача - корректировать существующие и искать новые показатели качественного характера, такие, которые действительно волнуют граждан.

Счетная палата занимается мониторингом нацпроектов?

Дмитрий Зайцев: Да, у нас есть внутренний проект, который посвящен мониторингу достижения национальных целей и реализации нацпроектов.

Мы хотим также запустить так называемый альтернативный мониторинг, в котором собираемся использовать данные из максимально широкого круга источников, экспертные оценки, соцопросы и так далее. Хотим также пообщаться с федеральными органами исполнительной власти, с министерствами, ведомствами не с позиции инспектор-проверяющий, а как интервьюеры. Будем спрашивать, какие препятствия на пути достижения наццелей они видят. Меняем парадигму общения с ведомствами.

Достоверность данных тоже непросто проверить. Возьмем нацпроект "Демография", где записана цель: увеличение доли граждан, ведущих здоровый образ жизни. Считать будут людей, обратившихся в медорганизации по вопросам здорового образа жизни. Но можно просто написать, что человек пришел. И показатель будет расти?

Дмитрий Зайцев: Здесь вопрос, скорее, не в достоверности данных, а в том, чтобы точно определить показатели, которые нужно собрать. Будет ли тот показатель, который сейчас записан в проекте "Демография" действительно значимым?

В поликлиниках есть истории болезни - медицинские карты. Можно сделать аналогичные карты по здоровому образу жизни либо в той же истории болезни ввести специальный раздел. Надо также контактировать с гражданином, чтобы подтверждать данные из медучреждений. И так, шаг за шагом, выстраивать систему, которая сможет фиксировать, какой эффект дают мероприятия нацпроекта.

На ваш взгляд, задачи нацпроектов понятны людям?

Дмитрий Зайцев: Набор целевых показателей в нацпроектах, действительно, не всегда очевиден не только простому гражданину, но и Счетной палате. Результаты нашего анализа показывают, что нацпроекты не обеспечивают полный охват национальных целей. Это надо корректировать, и мы работаем с правительством в этом направлении.

В проекте "Образование" записана цель "воспитание гармонично-развитой, социально-ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов РФ". И как можно проследить достижение этой цели?

Дмитрий Зайцев: Эта цель в национальном проекте измеряется двумя конкретными показателями. Первый - это доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием. Второй - численность обучающихся, вовлеченных в работу общественных объединений на базе образовательных организаций. Это измеримые показатели. Другой вопрос - насколько они отражают суть поставленной цели.

Здесь стоит сказать о другой общей проблеме нацпроектов. Их цели, задачи, мероприятия зачастую не увязаны между собой и другими программами правительства. Система должна быть выстроена кардинально по-другому. У нас задекларирована, но так и не выстроена система стратегического планирования, хотя соответствующий закон был принят еще в 2014 году. Видимо, его нормы требуют инвентаризации.

Надо также на каждом уровне **принятия** решений в рамках проектной деятельности правительства четко определить полномочия и ответственность конкретных лиц.



Разве за нацпроектами нет закрепленных вице-премьеров и министров? Дмитрий Зайцев: В указе президента есть девять крупных целей, за которые отвечают вице-премьеры, а министры отвечают за нацпроекты.

В этой связи у министра целеполагание формально отсутствует - "я отвечаю за нацпроект, а дальше пусть система каким-то образом приведет к достижению верхнеуровневой цели". Возникает узковедомственный подход.

У нас нет готового рецепта, как исправить эту ситуацию, но мы формулируем сейчас наши **предложения**. Рассчитываем представить их парламенту и президенту в начале 2020 года, а промежуточные итоги анонсируем уже в этом году.

Кстати, об оценке результатов. Возьмем нацпроект "Наука". Известно, что затраты на науку не всегда приводят к появлению практических результатов.

Дмитрий Зайцев: Да, есть методологические вопросы к финансированию научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, поскольку сложно доказать их эффективность.

В Счетной палате есть собственная методика по оценке эффективности НИОКР, которая учитывает специфику этого вида деятельности. В 2019 году мы запланировали и организовали 6 мероприятий по направлению НИОКР по ключевым отраслям промышленности: космос, атом, судостроение, электронная промышленность и по нацпроекту "Наука".

Надо подходить к оценке затрат очень взвешенно. Надо также учитывать, что в России очень трудно идет внедрение, коммерциализация разработок. К примеру, в промышленное производство государственными заказчиками были переданы права лишь в отношении 51 результата интеллектуальной деятельности из более двух тысяч в 2017 году. Но опять-таки надо подходить взвешенно, нельзя останавливать научные работы просто потому, что мы через год не достигли результата. Особенно если это касается областей, которые влияют на долгосрочное устойчивое развитие страны и на конкуренцию в мире.

Вы смотрите не только финансы, но углубляетесь в качественные показатели, стараетесь их оценивать?

Дмитрий Зайцев: Именно. Тут на повестку выходит не финансовый аудит, а скорее аудит эффективности и стратегический аудит. У нас взвешенный, сбалансированный подход. Мы стараемся быть в данном случае помощниками правительству во всех областях.

На ваш взгляд, система оценки эффективности нацпроектов уже сформирована?

Дмитрий Зайцев: Правительство отслеживает эффекты нацпроектов не полностью. Во-первых, отчетные данные в **кабинет министров** поступают с большим лагом, иногда в несколько месяцев. Это крайне затрудняет оперативный контроль и мониторинг. Нас это не устраивает, и мы об этом правительству писали. Во-вторых, не всегда критерии оценки эффективности нацпроектов соответствуют заявленным целям. Например, нацпроект по производительности **труда** всего лишь на 10-12 процентов повлияет на достижение национальной цели по выходу российской экономики на пятое место в мире. Но это очень странно, когда один из ключевых аспектов экономической жизни влияет на нее только десятками процентами, и вряд ли такой результат можно считать эффективным.

Мы понимаем, что у правительства в прошлом году были очень сжатые сроки на подготовку нацпроектов. Эту работу надо продолжать в текущем режиме, проводить корректировку. Баланс издержек и выгод - не тривиальная задача, но он должен быть рассчитан. В принципе, перед началом любого проекта необходимо рассчитать будущую эффективность. Правительство в своих документах по проектной деятельности этого требует. И поручения были на эту тему. Но наш анализ показывает, что оценка эффективности была сделана достаточно формально. Нам говорят: подождите, наши отчетные показатели будут в начале 2020 года, тогда и посмотрим, насколько эффективно



сработали национальные проекты. Поэтому в 2019 году получается ситуация подвешенная. Пока ответа об эффективности нет.

Мы предлагаем в расчете эффективности ориентироваться на те приоритеты, которые понятны гражданам. Это социальная направленность проекта: здравоохранение, образование, наука, конечно, инфраструктура. При этом надо понимать, что посчитать эффективность нацпроектов теми же методами, которые используются в предпринимательском секторе, не получится. Нужны новые подходы. Мы над этим работаем.

Форум Дмитрий Александрович, Счетная палата России принимает в понедельник в Москве конгресс ИНТОСАИ - Международной организации высших органов финансового аудита. Будут представители США, Китая, Европы. Геополитическая обстановка не мешает?

Дмитрий Зайцев: Мы как раз очень эффективно используем международную повестку. Статус аудитора не зависит от текущей политической конъюнктуры, от того, кто именно сейчас находится у власти в той или иной стране.

О чем будете разговаривать на конгрессе с нашими западными партнерами и представителями других стран?

Дмитрий Зайцев: Мы предлагаем новые темы. Во-первых, это информатизация и внедрение новых технологий в аудите и в государственном управлении в целом. Вторая тема - стратегический аудит. Конкретнее - это изменение роли высших органов аудита в связи с новыми задачами, оценкой и достижений национальных целей устойчивого развития. Хотел бы подчеркнуть, что проведение конгресса ИНТОСАИ в Москве и то, что Счетная палата России впервые в истории станет председателем организации на ближайшие три года, - это признание мировым аудиторским сообществом результатов нашей работы как в методологическом, так и в организационном плане. Мы не только перенимаем у зарубежных коллег лучшие практики. Им тоже есть чему у нас поучиться.

<https://rg.ru/2019/09/18/schetnaia-palata-usilit-kontrol-za-nacionalnymi-proektami.html>

19.09.2019

Дорогая незадача. Счётная палата усомнилась в реализации нацпроектов

Счётная палата выявила риски недостижения целей, поставленных в нацпроектах. Об этом "Известиям" рассказал аудитор контрольного органа Дмитрий Зайцев по итогам проверки документов по 12 направлениям. По его словам, проведённый анализ показал схожие системные недостатки: проблемы в управлении, а также размытость ответственности и полномочий между оргструктурами и должностными лицами. Опрошенные "Известиями" эксперты отметили, что корень проблем неэффективности нацпроектов лежит в системе госуправления. По их мнению, необходимы корректировка показателей национальных целей и улучшение механизмов госрегулирования.

ВЫСОКИЕ РИСКИ

Счётная палата провела мониторинг реализации 12 нацпроектов: по здравоохранению, образованию, демографии, культуре, безопасным дорогам, жилью, экологии, малому предпринимательству, цифровой экономике, производительности труда, международному экспорту, а также комплексного плана развития магистральной инфраструктуры. Несмотря на то что все проекты разные, у них выявлены общие проблемы, отметил Дмитрий Зайцев.

Главный недостаток проектов - проблемы управления, подчеркнул аудитор. Сегодняшние недостатки показателей по ним - результат неправильного менеджмента и нарушения системы проектного управления. Также мониторинг показал размытость ответственности и полномочий между организационными структурами и должностными лицами. Все это может обернуться тем, что национальные цели не будут достигнуты, заявил Дмитрий Зайцев.



Зафиксированных в нацпроектах мер недостаточно для ускорения увеличения ВВП до 3%, заявлял и председатель Счётной палаты Алексей Кудрин, выступая на Московском финансовом форуме. По его мнению, эти проекты - скорее план эволюционного роста, но не прорывного.

Промежуточные результаты мониторинга по нацпроектам будут представлены в октябре в кабмин. Анализ реализации будет продолжен и в дальнейшем, отметил Дмитрий Зайцев.

ПЛАНОВЫЙ РАСХОД

Из министерств, ответственных за реализацию нацпроектов, на запрос "Известий" ответили лишь четыре ведомства. В Минтрансе сообщили, что на проведение дорожных работ в регионах выделяются беспрецедентные суммы: только в 2019 году общий объём трансфертов составил 111,2 млрд рублей. На данный момент дорожные работы выполнены на площади более 75 млн кв. м - это почти 60% от общего объёма нынешнего года.

На реализацию нацпроекта "Демография" в 2019 году предусмотрено 525,9 млрд рублей, отметили в **Минтруде**. По состоянию на 1 сентября 2019 года кассовое исполнение средств составляет 325,6 млрд или 61,9 %. В случае возникновения рисков, связанных с реализацией, оперативно вносятся изменения в план мероприятий, подчеркнули в ведомстве.

В Минэкономразвития сообщили, что на данный момент в нацпроект "Повышение производительности труда и поддержка занятости" вовлечено

580 предприятий из 36 регионов России. Обучено 5,6 тыс. сотрудников компаний. Работа в рамках национальных целей по образованию строится в строгом соответствии с контрольными точками, рассказали в пресс-службе Минпросвещения. В ведомстве подчеркнули: для повышения ответственности министерством проведён мониторинг расходования бюджетных средств.

ВОЗ ПРОБЛЕМ

Опрошенные "Известиями" эксперты видят проблему с исполнением нацпроектов в административной системе, а также считают необходимым внедрение действенных мер, включая широкое применение государственно-частного партнёрства (ГЧП) и усовершенствование системы госзакупок.

Нацпроекты обнажили промахи в госуправлении, отметил завкафедрой госрегулирования экономики РАНХиГС Владимир Климанов. По его мнению, не отработана процедура оперативного доведения денег с федерального уровня регионам. Также наблюдается ведомственная замкнутость, когда каждый ответственен только за свой участок в проекте и есть риск не получить общего положительного эффекта, отметил эксперт. Он полагает, что в целом на картину повлияют также неповоротливость системы, бюрократия и избыточность контрольных функций.

По мнению Владимира Климанова, амбициозность мероприятий повышает риски недостижения значений, которые обозначены в майском указе президента. Необходимо понизить целевые показатели, также стоит учесть санкции против России и спад в мировой экономике, уверен он.

Формулировки в заключении Счётной палаты по анализу реализации нацпроектов довольно мягкие, считает младший научный сотрудник Научно-исследовательского финансового института Минфина Александра Суслина. Ситуация на самом деле хуже, чем показано в мониторинге СП, так как результатов по проектам пока нет, отметила она. Главной проблемой по-прежнему остаётся непроработанность механизмов реализации поставленных задач. Для того чтобы цели на бумаге воплотились в реальность, нужно внедрять больше проектов ГЧП, усовершенствовать систему менеджмента, процедуры госзакупок, а также проводить качественный контроль за реализацией поставленных задач, уверена она.



<https://iz.ru/922955/roza-almakunova/dorogaia-nezadacha-schetnaia-palata-usomnilas-v-realizatsii-natcproektov>

19.09.2019

Семин: В обновленных службах занятости необходимо создавать специальный блок работы со студентами и выпускниками

Наполнение базы стажировок для выпускников и студентов должно быть одним из основных инструментов молодежного направления работы служб занятости. Кроме того, необходимо системное взаимодействие с работодателями и регулярные профориентационные мероприятия, заявил руководитель проекта ОНФ «Профстажировки 2.0», член Общественной палаты РФ Илья Семин.

Минтруд сообщил, что найти работу через службы занятости в первом полугодии 2019 г. смогли чуть больше половины – 56,2% – выпускников вузов и колледжей. Этот показатель на 4,2 процентных пункта ниже, чем год назад, передают «Известия». В министерстве подчеркнули, что речь идет лишь о тех выпускниках, которые прибегали к услугам бюро по трудоустройству. Также в ведомстве выразили надежду, что до конца года ситуация с трудоустройством выпускников может улучшиться.

Семин отметил, что в обновленных службах занятости необходимо создавать специальный блок работы со студентами и выпускниками. «Причем стажировки для них должны стать одним из действенных инструментов помощи по трудоустройству», – подчеркнул эксперт. Он напомнил, что именно это предложение заложено в стандарте проекта ОНФ «Служба занятости 2.0». Работу по наполнению раздела о стажировках на своем сайте сейчас также ведет Роструд, добавил Семин.

«Здесь важно системное взаимодействие с работодателями, чтобы разъяснить им, что есть возможность привлекать молодых людей через инструмент стажировок и это выгодно», – отметил Семин.

Кроме того, по его словам, службы занятости в работе с выпускниками и студентами не должны ограничиваться лишь поиском объявлений и стажировок. Необходимо регулярно проводить и профориентационные мероприятия. «Все это позволит выстроить более системную работу в помощи студентам и выпускникам по профориентации и будущему трудоустройству», – подчеркнул Семин.

В заключение он отметил, что нельзя судить о ситуации с трудоустройством выпускников и студентов, ориентируясь лишь на количество молодых людей, обратившихся в службы занятости. «Если выпускник найдет место для стажировки или работу с помощью других источников, то ему просто нет необходимости обращаться напрямую в службу занятости», – резюмировал Семин.

<https://onf.ru/2019/09/19/semin-v-obnovlennyh-sluzhbah-zanyatosti-neobhodimo-sozdavat-specialnyy-blok-raboty-so/>

18.09.2019

В Курской области планируют обучить новым профессиям более 1,6 тыс. женщин в декрете

Администрация Курской области за пять лет реализации в регионе национального проекта "Демография", одной из главных целей которого является содействие занятости женщин, планирует охватить дополнительным профессиональным образованием 1,6 тыс. жительниц региона, которые находятся в декретном отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет. Об этом ТАСС в среду сообщили в пресс-службе администрации региона.



"Содействие занятости женщин предусматривает организацию органами службы занятости профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Реализация данного направления проекта [нацпроекта "Демография"] намечена с 2020 года. За пятилетний период планируется обучить не менее 1587 работающих мам", - сказала собеседница агентства.

Сформировать список актуальных профессий и потребностей для переобучения или повышения квалификации планируется за счет проведения опроса находящихся в декретном отпуске женщин. К занятиям желающие смогут в декабре 2019 года.

Как отметили в пресс-службе администрации, улучшить условия для совмещения работы с воспитанием детей в Курской области планируется также за счет повышения доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет. Планируется, что за счет создания дополнительных мест в детских садах, различных мер поддержки численность воспитанников дошкольных образовательных учреждений в возрасте до трех лет увеличится с 4,2 тыс. до 5,3 тыс. человек в 2024 году. На эти цели предусмотрено более 1 млрд руб., большая часть средств - из федерального бюджета.

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019-2024 годы, включает в себя пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Общий бюджет на ближайшие 6 лет составит 3,1 трлн рублей. Куратором нацпроекта является вице-премьер РФ Татьяна Голикова, руководителем - глава **Минтруда** Максим **Топилин**.

<https://tass.ru/nacionalnye-proekty/6900854>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19.09.2019

Дума поддержала законопроект о внесудебном взыскании долгов по зарплате

Госдума в первом чтении поддержала законопроект, предусматривающий возможность во внесудебном порядке принудительно взыскивать с работодателей долги по зарплате сотрудникам. Текст документа опубликован на сайте нижней палаты парламента.

Как следует из законопроекта, в случае его принятия государственные инспекторы труда смогут принимать решения о принудительном взыскании начисленной, но не выплаченной в срок зарплаты, а также прочих выплат, предусмотренных в рамках трудовых отношений. Оформленное в виде исполнительного документа решение будет направляться работодателю. В случае его невыполнения трудовая комиссия получит право подготовить исполнительный документ о принудительном взыскании долга по зарплате.

В пояснительной записке отмечается, что законопроект разработан с целью защиты трудовых прав россиян. По словам спикера Госдумы Вячеслава Володина, он призван защитить граждан от недобросовестных работодателей и поможет снизить количество задержек по выплате зарплат. Володин отметил, что по действующему законодательству россияне в схожей ситуации могут обратиться в суд, однако подобный шаг чреват денежными издержками и может потребовать много времени.

Ранее Госдума в первом чтении поддержала законопроект о введении электронных трудовых книжек. Предполагается, что эта мера упростит взаимодействие граждан с отделом кадров и будет способствовать лучшей сохранности сведений о трудовой деятельности.

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/5d8373119a7947436c13452c>



19.09.2019

Повестка будущего – президент. Владимир Путин указал направления перспективного развития страны. Цифровая платформа для жалоб бизнеса обязательно должна появиться и заработать. Об этом президент Владимир **Путин** заявил на заседании наблюдательного совета Агентства стратегических инициатив (АСИ) в Доме-коммуне МИСиС - памятнике конструктивизма.

Перед заседанием глава государства осмотрел выставку проектов в сферах образования, медицины, городского и технологического развития. Среди них - установки квантовой передачи информации, сверхчувствительные сенсоры для беспилотного транспорта, экзоскелеты для промышленности и медицины.

Владимир **Путин** поздравил гендиректора АСИ Светлану Чупшеву с прошедшим днем рождения и подарил цветы. Чупшева сообщила, что к 15 ноября будет готова платформа для работы с обращениями предпринимателей, которую глава государства поручил создать по итогам Послания Федеральному собранию. "Регламент МВД уже утвержден, до 1 октября должны Следственный комитет и Генпрокуратура подключиться", - сообщила она.

Президент поблагодарил АСИ за результаты, настойчивость и смелость в продвижении начинаний. "Очень рассчитываю, что то, что я сегодня увидел, будет проецироваться на всю экономику, на всю страну", - сказал он.

Глава государства рассчитывает, что АСИ и дальше будет участвовать в формировании и реализации повестки будущего страны, прежде всего по направлениям, от которых зависит технологический суверенитет и качество жизни. Первое - это развитие новых форматов образования, сказал он. Например, взаимное обучение между системами искусственного интеллекта и человеком. Президент призвал развивать передовые модели обучения профессиям будущего, внедрять форматы непрерывного образования людей всех возрастов. Второе - это формирование среды для мощного технологического развития, снятие преград для отечественных компаний и стартапов. По этой теме будут поручения министерствам и ведомствам.

Третье направление - в Послании президент поручил АСИ вместе с деловыми объединениями запустить специальную цифровую платформу, с помощью которой предприниматели могли бы сообщать о давлении на их бизнес. Он отметил, что реализация идет непросто. "Но хочу вас заверить: сделаю все для того, чтобы эта предлагаемая система в более совершенном виде или в каком-то другом реально функционирующем была внедрена, - сказал **Путин**. - Ничего здесь не вижу опасного для правоохранительной сферы, кроме одного - сделать работу всей правоохранительной системы более эффективной".

Четвертое направление - создание условий для развития волонтерского движения для эффективного сотрудничества государства и бизнеса, НКО в социальной сфере. **Путин** заявил, что нужен контроль за применением норм **закона** о социальном предпринимательстве. Опираясь на новую законодательную базу, предстоит запустить значимые социальные проекты, в том числе обучение и **трудоустройство** старшего поколения, уход за больными и пожилыми, развитие профориентации подростков, создание современной инфраструктуры детского отдыха.

"Это содействие общественным инициативам в городах и населенных пунктах", - продолжил глава государства, похвалив программу, которая даст возможность в прямом контакте с гражданами выявлять их запросы и учитывать их.

АСИ собирает успешные региональные практики социально-экономического развития, и **Путин** назвал это уникальной библиотекой управленческих решений, заявив о необходимости распространения по стране. Кроме того, нужно продвигать успешный опыт реализации проектов на глобальном уровне.

Решение о создании АСИ было правильным, заявил президент на встрече с лидерами проектов и компаний Национальной технологической инициативы.



Глава государства решил помочь убрать барьеры, создающие сложности стартапу, который занимается космическими спутниками. **Путин** предложил четко сформулировать, что нужно, по пунктам. "А я постараюсь сделать так, чтобы все это было проанализировано на уровне правительства, и все мешающие для движения вперед барьеры были устранены", - заверил он. "Но при этом, конечно, нужно сохранить определенные требования и контроль", - добавил президент.

Глава государства поддержал идею изменения **законодательства** по венчурному финансированию, предложив взять за образец международную практику. Так что ответственность бизнеса за неудачи с бюджетными деньгами при входе в капитал стартапов может быть смягчена. "Вопрос сведется к одному: в каком объеме мы готовы рисковать и что списывать на убытки", - заметил он.

Еще **Путин** поручил решить проблему сертификации новых технологий.

Участники рассказали о бизнес-проекте, оборудование которого сертифицировать нельзя - нет лабораторий, которые бы были признаны международными классификационными обществами. Есть ограничения и по линии Федеральной службы по техническому и экспортному контролю: за границу оборудование вывезти нельзя даже на выставки. "Мы должны помогать выходить с продуктами, а не держать. Там наверняка решение возможно", - сказал Владимир **Путин** вице-премьеру Максиму Акимову. Помощник президента Андрей Белоусов назвал проблему системной и сказал, что нужна спецпрограмма минпромторга. "Сформулируйте, я им дам поручение: проработать это и предложить решение", - решил глава государства.

"Хотел бы максимально разбюрократить все, что мешает молодым людям, даже не достигшим возраста 18 лет, активно и полноценно принимать участие в предпринимательской деятельности", - также заявил президент. Дело в том, что, если подросток - директор своего стартапа, у него могут возникнуть финансовые обязательства, а не достигнув 18 лет, он не отвечает по ним. Здесь нужна либерализация, не исключил **Путин**: несовершеннолетний может отвечать имуществом.

Российская газета

19.09.2019

В ПФР рассказали, можно ли подтвердить трудовой стаж с помощью коллег

Россияне могут подтвердить свой трудовой стаж в случае ликвидации организации через ее правопреемника, архив или заручившись поддержкой бывших коллег, рассказали РИА Новости в Пенсионном фонде РФ.

Получить сведения о накопленных пенсионных баллах и страховом стаже можно через личный кабинет на сайте ПФР, Единый портал госуслуг, территориальные органы фонда или через МФЦ. Обнаружив, что какие-либо сведения не были учтены или учтены не в полном объеме, уточнить их можно через работодателя. Это касается периодов работы с 2002 года.

Однако неточности обычно касаются периодов работы до 2002 года, до того как была введена система по учету пенсионных прав, уточнили в ПФР. В этом случае также можно обратиться за подтверждением данных к работодателю периода, за который есть неучтенные сведения.

"Если работодатель, в том числе государственная или муниципальная организация, прекратил свою деятельность, справки, подтверждающие стаж, может выдать его правопреемник, вышестоящий орган или архивная организация, которая располагает необходимыми сведениями", - пояснили в фонде.

Если документы были утрачены в результате стихийного бедствия, небрежного хранения или умышленно уничтожены не по вине работника, то в качестве подтверждения могут использоваться документы, косвенно подтверждающие стаж или заработок. Согласно письму **Минтруда** от 27 ноября 2001 года, ими, в том числе, могут быть партийные,



комсомольские, профсоюзные билеты, расчетные книжки, оформленные в соответствии с требованиями, предъявляемыми к оформлению первичных учетных документов по оплате труда.

Подтвердить стаж также можно показаниями бывших коллег. "Периоды работы можно установить по показаниям двух и более лиц, у которых трудовые книжки в порядке и которые знали человека по совместной работе", - уточнили в ПФР.

Приводить их в отделение Пенсионного фонда не обязательно - для подтверждения будет достаточно письменного заявления и отсканированных страниц трудовых книжек коллег.

<https://1prime.ru/News/20190919/830334942.html>

18.09.2019

АСИ предлагает ввести понятие когнитивного возраста человека и создать систему его оценки

Агентство стратегических инициатив предлагает ввести понятие "когнитивный возраст человека", а также разработать систему добровольной оценки и мониторинга когнитивных способностей, сообщили в среду ТАСС в пресс-службе АСИ.

Когнитивные способности - высшие функции мозга, позволяющие принимать, отбирать, накапливать, перерабатывать, создавать и восстанавливать информацию. В АСИ отметили, что добровольная оценка когнитивных способностей может стать стимулом для работодателя при **трудоустройстве**.

"Заместитель гендиректора АСИ Ольга Захарова в рамках выставки проектов перед заседанием наблюдательного совета организации представила **президенту РФ Владимиру Путину предложения** по созданию системы добровольной оценки и мониторинга когнитивных способностей и когнитивного возраста. Она также рассказала, что агентство предлагает ввести понятие "когнитивный возраст", - уточнили в пресс-службе.

В агентстве добавили, что, например, люди старше трудоспособного возраста, численность которых, по данным АСИ, к 2030 году в России превысит 41 млн человек и составит около трети населения, имеют "богатый профессиональный и жизненный опыт, обширные связи и огромное стремление оставаться активными и продуктивными". "У них огромный словарный запас, способность анализировать большой объем информации, они хотят учиться и стремятся оставаться активными и востребованными", - привели в пресс-службе слова Захаровой.

Президент РФ Владимир Путин в среду провел заседание наблюдательного совета АСИ. Обсуждались первые итоги реализации новой стратегии АСИ на 2019-2021 годы, в том числе создание цифровой платформы для работы с обращениями предпринимателей и платформы для обмена лучшими практиками социально-экономического развития, а также ряд новых инициатив АСИ, связанных, в частности, с продвижением лучших российских проектов и практик за рубежом.

<https://tass.ru/obschestvo/6901339>

18.09.2019

Минпросвещения рассмотрит вопрос поддержки рабочих профессий

Минпросвещения детально рассмотрит **предложение** депутата **Госдумы** Виктора Зубарева о стимулировании обучения рабочим профессиям для ликвидации недостатка специалистов в регионах, сообщили RNS в пресс-службе Минпросвещения.

«Обращение депутата будет детально рассмотрено министерством», - сообщили в пресс-службе.



В пресс-службе отметили, что Минпросвещения развивает среднее профессиональное образование, опираясь на запросы **рынка труда** и общаясь с экспертами и работодателями. Также министерство проводит мониторинг **трудоустройства** выпускников колледжей.

В Минпросвещения напомнили, что с 2021 года планируется прекратить прием в колледжи по устаревшим и не соответствующим запросам **рынка труда** программам. В пресс-службе пояснили, что министерство совместно с **Минтрудом** уже утвердили топ-50 перспективных профессий и специальностей.

Ранее в пресс-службе депутата **Госдумы** Виктора Зубарева сообщили, что самыми востребованными специалистами в России стали машинисты автокрана и экскаватора, специалисты по автоматизации учета и управления предприятием, фасовщики, врачи и сварщики. Шорт-лист самых востребованных профессий составили порталы Headhunter, Работа.ру и Российский союз сельской молодежи.

Газета «Ведомости» отмечала, что Зубарев предложил Минпросвещения и **Минтруд** предусмотреть меры поддержки правительства студентов колледжей, которые учатся по специальностям из составленного списка.

<https://rns.online/society/Minprosvescheniya-rassmotrit-vopros-podderzhki-rabochih-professii-2019-09-18/>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

19.09.2019

АНОНС: Правительство РФ рассмотрит проект бюджета на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов

Кабинет министров под председательством премьер-министра Дмитрия Медведева соберется в четверг на очередное заседание. Как сообщила пресс-служба правительства, на повестку дня вынесен пакет вопросов, касающихся федерального бюджета на предстоящую трехлетку, бюджетов государственных фондов, а также прогноз социально-экономического развития России на 2020 год и период 2021-2022 годов.

Предстоящее обсуждение предваряла целая серия правительственных совещаний, которую Медведев провел в августе - сентябре, затронув все аспекты формирования бюджета в каждой из значимых сфер экономики.

Бюджет и макропрогноз

Минэкономразвития РФ в этом году дважды пересматривало макропрогноз на 2019-2024 годы, с учетом которого формируются параметры федерального бюджета. Последний раз макропрогноз корректировался в начале сентября.

Несмотря на то что министерство сохранило свои оценки роста ВВП в 2019 году на уровне уже заложенных в бюджете 1,3%, прогноз на 2020 год в апреле был снижен до 1,7% с 2%. При этом в 2021-2022 годах, согласно ожиданиям Минэкономразвития, экономика будет расти на 3,1-3,2%.

Министерство также серьезно понизило свои ожидания по инфляции на ближайшие годы. Уже в 2019 году рост цен в РФ ожидается на уровне 3,8% (ранее в бюджет закладывались 4,3%), а в 2020-м замедлится до 3% против прогнозируемых ранее 3,8%. К целевому уровню в 4% - именно такой показатель является таргетом ЦБ - инфляция придет в 2021 году и сохранится на нем до 2024 года.

Некоторые показатели прогноза не совпали с точкой зрения президента РФ Владимира Путина, высказанной 26 августа на совещании по экономическим вопросам за несколько часов до презентации макропрогноза в Минэкономразвития. В частности, глава государства тогда выразил обеспокоенность медленным ростом реальных доходов населения и поставил задачу интенсифицировать развитие экономики.



В июне правительственная комиссия по бюджетным проектировкам утвердила профицит федерального бюджета РФ в 2020 году в размере 1,335 трлн рублей, ожидая доходы на уровне 20,333 трлн рублей, а расходы - 18,998 трлн. В 2021 году, как ожидается, доходы федерального бюджета составят 20,97 трлн рублей, расходы - 20,043 трлн, а профицит - 0,927 трлн. На 2022 год доходы определены на уровне 21,772 трлн рублей, расходы - 21,172 трлн, профицит - 0,6 трлн.

Согласно поправкам в бюджет на 2019 год, опубликованным ранее, профицит федерального бюджета РФ в текущем году составит 1,7% ВВП, или 1,881 трлн рублей. При этом прогнозируемый объем ВВП - 109,086 трлн рублей, уровень инфляции - не выше 4,3%. Объем программы внутренних заимствований составит 1,578 трлн рублей, внешних - 155 млрд рублей, дополнительных нефтегазовых доходов - 3,17 трлн рублей.

Прогнозируемый объем доходов федерального бюджета в 2019 году составит 20,174 трлн рублей, расходов - 18,293 трлн. Верхний предел внутреннего госдолга РФ на 1 января 2020 года должен уменьшиться до 11,329 трлн рублей. Объем государственного внешнего долга планируется сократить до 64,3 млрд долларов, или 55,4 млрд евро.

Поправки в законы

Министрам также предстоит принять решение по ряду поправок в законы. В частности, кабмин обсудит законопроект, уточняющий источник финансирования расходов региональных бюджетов на оказание высокотехнологичной медицинской помощи, не включенной в базовую программу ОМС. Разработчики надеются, что документ позволит повысить доступность и качество медицинской помощи, а также ликвидировать дефицит кадров в организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь.

Также на повестку дня вынесен вопрос о страховых тарифах на обязательное социальное страхование от **несчастных случаев на производстве** и профессиональных заболеваний на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов. Предлагается установить, что в ближайшую трехлетку страховые взносы будут уплачиваться в порядке и по тарифам, определенным законом от 22 декабря 2005 года.

Вынесенные на рассмотрение законодательные инициативы касаются и закона о МРОТ. Законопроектом предлагается установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2020 года в размере 12130 рублей в месяц, что составляет 100% величины прожиточного минимума за второй квартал 2019 года. Повышение МРОТ относительно уровня, установленного с 1 января 2019 года (11280 рублей в месяц), составит 850 рублей (7,5%).

Правительство также рассмотрит основные направления таможенно-тарифного регулирования на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов, а также проект основных направлений единой государственной денежно-кредитной политики на предстоящие три года.

Правительственные субсидии

На заседании кабмина в четверг рассмотрят и ряд вопросов о распределении субсидий. Речь пойдет, в частности, о выделении МЧС из резервного фонда правительства в 2019 году до 252 млн рублей для предоставления Хабаровскому краю средств на социальную поддержку пострадавших от паводков в июле - сентябре.

Минюсту России предлагается выделить из резервного фонда правительства 600 млн рублей на увеличение оплаты труда работников, обслуживание специального криминалистического оборудования и содержание недвижимости. Минэкономразвития из того же источника может быть направлено 1 млрд рублей на предоставление субсидии фонду "Талант и успех" для приобретения имущества РЖД, расположенного на земельных участках, которые предлагается включить в границы создаваемого инновационного научно-технологического центра "Сириус". Росфинмониторингу из резервного фонда правительства предусматривается выделить 247 млн рублей.

<https://tass.ru/ekonomika/6901863>