

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 10 февраля 2021



Содержание

Содержание	2
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
10.02.2021 Сила жалобы. Зарплату приходится выбивать через соцсети	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
10.02.2021 Оборонный завод РФ «доживает» последние дни: куда податься коллективу?	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
10.02.2021 Минсельхоз попросил пустить мигрантов в Россию для сезонных работ	8
10.02.2021 Узбекистан сообщил о разработке программы для мигрантов совместно с Worldskills Russia	9
10.02.2021 Песков адресовал в правительство вопрос о послаблениях для привлечения сезонных мигрантов	10
09.02.2021 Таджикистан и Россия обсудили вопросы миграционного сотрудничества	10
Д.В. ЕГОРОВ	10
10.02.2021 Цифровизация налоговой службы себя оправдала, считает Егоров	10
10.02.2021 Институт самозанятых доказал свою состоятельность, считает глава ФНС	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
10.02.2021 В Минтруде объяснили, как оформить больничный после вакцинации от COVID-19	11
09.02.2021 Минтруд сообщил о сокращении числа безработных в России.....	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
10.02.2021 Трудинспекция: о невыплатах за ковид на прямую линию Путина заявили не медики, а санитарки.....	12
10.02.2021 Глава фермерского хозяйства в Башкирии погиб после падения сепаратора зерна	13
10.02.2021 В Башкирии сотрудника больницы насмерть придавило деревом	13
10.02.2021 На птицефабрике в Белоусове в конвейере погибла женщина.....	14
10.02.2021 Свердловская инспекция труда: работники 65+ вернутся на работу	14
09.02.2021 Госинспектор заповедника в Воронежской области погиб на снегоходе	14
09.02.2021 В калмыцком районе учителям и воспитателям задерживали зарплату	15



ПРОФСОЮЗЫ	15
10.02.2021 Как работнику оставаться востребованным в эпоху цифровизации	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
10.02.2021 Путин поручил оперативно решить проблемы с зарплатами бюджетников	18
10.02.2021 В Думе не поддержали идею о выходном 1 сентября для родителей первоклассников.....	18
10.02.2021 Многодетным предлагают дать больше возможностей для выбора дат отпуска.....	19
10.02.2021 Цифра решает все	19
09.02.2021 «Рынок труда в России приспособился к глубоким кризисам за счет сокращения зарплат, а не занятости» — Центр трудовых исследований ВШЭ	21
09.02.2021 Из Гражданского кодекса предлагают убрать «привязку» к МРОТ	22
09.02.2021 Госдума приняла во II чтении проект о включении в электронные трудовые стажа до 2020 года	22



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

10.02.2021

Сила жалобы. Зарплату приходится выбивать через соцсети

Почти полгода работники ООО «Дорожный комплекс» не видели зарплаты. Обращались и в прокуратуру, и в следственный комитет, звонили в мэрию - безрезультатно. Пока не записали видеообращение к президенту и не выложили его в соцсети. Почему с таким трудом приходится забирать заработанное, выяснял корреспондент «АиФ в Кузбассе».

Полгода ожидания

Труд дорожников сибирской зимой по важности можно поставить в один ряд с работой врачей и спасателей. Даже больше: последние не доберутся до больных и пострадавших, если дорога не очищена от снега. И оплата такого труда должна быть достойной. Но на деле выходит так: снежный сезон подходит к концу, а дорожники ещё за убранную осенью листву денег не получили.

«Мы ждём хороших дорог, порядка в городе, а люди, которые стараются для нас, простонапросто не получают за свой труд зарплату. Кому не сложно, сделайте репост. Пусть увидят проблему, услышат людей!» - такое сообщение появилось на минувшей неделе в соцсетях.

Его сопровождает короткий видеоролик, в котором работники прокопьевского предприятия «Дорожный комплекс» просят помочь президента Владимира Путина и главу следкома Александра Баstryкина решить вопрос с **долгами** по **зарплате** за сентябрь и октябрь 2020 г. Как рассказали дорожники, с 1 ноября на предприятие пришёл новый собственник, и старый хозяин пообещал, что до 15 ноября они получат заработанное. Объяснил это тем, что мэрия задержала оплату.

По истечении двух недель ничего не изменилось, но работники, позвонив в администрацию, услышали, что деньги предприятию перевели. В конце декабря прокопчане обратились в прокуратуру и следственный отдел.

«Но мы не видим никаких результатов», - посетовали они. А когда терпеть стало невмоготу (ну, не дело это - в XXI веке по полгода заработка ждать!), они записали коллективное видеообращение и выложили в соцсети.

Мгновенная реакция

Реакция последовала уже на следующий день. Глава Прокопьевска Андрей Мамаев сообщил: «Город вовремя и в полном объёме рассчитывался с предприятием за выполненные работы. Штаб по ситуации, сложившейся на предприятии, проводился и до появления видео в социальных сетях».

По его словам, сейчас в организации проводится **процедура банкротства**, в ней числится три сотрудника, а долг перед 89 работниками (с сентября по декабрь) составил почти 2,2 млн руб. В следственном комитете и прокуратуре тоже сообщили, что в курсе проблемы. Следователи завели уголовное дело по статье о полной **невыплате зарплаты** свыше двух месяцев. Они выясняют, на какие цели расходовались финансы, имеющиеся на счетах организации.

В прокуратуре подчеркнули, что в январе сотрудник ведомства совместно с представителями **трудовой инспекции** выезжали на предприятие.

«Проводится работа по взысканию **задолженности по зарплате** в судебном порядке в интересах работников, подавших заявления в прокуратуру города. В суд направлено 49 заявлений о выдаче судебного приказа на сумму 1,255 млн руб., выдано 30 судебных приказов на сумму 705 тыс. руб., которые направлены для исполнения в службу



судебных приставов», - рассказала старший помощник прокурора Кемеровской **области** по взаимодействию со СМИ Елена Тушкевич. Кроме того, руководителя предприятия оштрафовали на 30 тыс. руб. за **невыплату зарплаты**.

Антирекорд по долгам

Ежемесячно Росстат публикует данные о просроченной задолженности: в течение 2020 года эта сумма колебалась от 140 до 585 млн руб. и выводила Кузбасский регион на первые-вторые позиции зарплатного антирейтинга по **России**.

Как рассказали в областной прокуратуре, в прошлом году погашена задолженность в размере 435 млн руб. Более 70% долгов приходится на угледобывающие организации, находящиеся в **процедуре банкротства**, такие как АО «Шахта «Заречная», АО «Шахта «Алексеевская». Напомним, «прославившееся» ООО «Дорожный комплекс» - тоже банкрот.

По сведениям Кемеровстата, **задолженность по заработной плате** по состоянию на начало 2021 года составила 140 млн руб. Она сократилась в два раза по сравнению с декабрём и составила годовой минимум. Тут бы порадоваться за кузбасских работяг, но... «В ходе прокурорской проверки было установлено, что не все предприятия предоставили в Росстат информацию о наличии задолженности. Кроме того, задолженность работодателей, не являющихся респондентами органов государственной статистики, составила 93 млн. руб.», - рассказала Елена Тушкевич.

Она подчеркнула, что прокуроры городов и районов **области** препятствуют работодателям, которые скрывают от Росстата, либо искажают информацию о задолженности по оплате труда.

Деньги дали?

Главный вопрос: выплатили ли деньги прокопьевским дорожникам? Да! 6 февраля мэр сообщил в соцсетях: «Все 89 человек, чьи трудовые права были нарушены, получили зарплату в полном объёме. Общая сумма выплаченных средств составила 2,183 млн рублей».

Прокопчанка Анна Лёзина, опубликовавшая обращение дорожников в своём Instagram, подтвердила слова главы. Люди ждали денег полгода, а получили их только после того, как устроили в Сети резонанс с обращением к президенту. Причём моментально, через четыре дня.

Один из комментаторов справедливо подметил: «Наверное, нужно чаще сообщать о нарушениях в соцсети. Гораздо быстрее администрация начинает реагировать». Действительно, чего обивать пороги инстанций или ждать решений судов? В Кузбассе, который ежемесячно занимает лидирующие позиции в стране по зарплатным долгам, такой способ решения проблемы, очевидно, приживётся.

https://kuzbass.aif.ru/society/sila_zhaloby_zarplatu_prihoditsya_vybivat_cherez_socseti

СОКРАЩЕНИЯ

10.02.2021

Оборонный завод РФ «доживает» последние дни: куда податься коллективу?

Судьба 400 бывших работников завода «Радиоприбор» решается во Владивостоке.

Во Владивостоке решается судьба 400 бывших сотрудников оборонного предприятия России - завода "Радиоприбор", который был обанкрочен более четырёх лет назад. Производственные мощности перешли в аренду ОАО "Дубненский машиностроительный завод имени Н. П. Федорова", а коллектив стал частью обособленного подразделения "ДМЗ". Сообщается, что в 2021 году заканчиваются контракты по гособоронзаказу, и уже сейчас коллективу предложено искать новые места работы. Помочь в **трудоустройстве** обещают местные власти и "ДМЗ", но фактически слаженный, квалифицированный коллектив специалистов "раскидают" по тем предприятиям, где есть вакансии. ИА REGNUM попыталось разобраться в сложившейся ситуации и выяснило, что на 26 февраля 2021 года также назначены торги по



продаже "Радиоприбора" как имущественного комплекса. Старейший завод пустят с молотка за сумму чуть более 1,6 млрд рублей.

О предложениях "ДМЗ" и властей

9 февраля 2021 года начала работу специальная рабочая группа в составе правительства края и арендатора промышленных мощностей "Радиоприбора" - ОАО "Дубненский машиностроительный завод имени Н. П. Федорова". По сообщению пресс-службы краевой администрации, среди задач группы - помочь коллективу с **трудоустройством**. Почему же более 400 сотрудникам предприятия потребовался новый работодатель?

Дело в том, что в 2017 году ОАО "Радиоприбор" было обанкрочено. Промышленные мощности предприятия для того, чтобы выполнить государственный оборонный заказ, передали в аренду ОАО "Дубненский машиностроительный завод имени Н. П. Федорова". Из сообщения краевой администрации следует, что сроки исполнения этих контрактов истекают в 2021 году. Уже сейчас "ДМЗ" предложило работникам готовиться к переходу на новые места работы. Были такие варианты решения вопроса: досрочное расторжение соглашений с выплатой компенсации в размере пятикратной среднемесячной зарплаты, **трудоустройство** в режиме простоя до окончания срока действия контрактов при сохранении 2/3 зарплаты или переезд в Дубну на работу в "ДМЗ". Краевые власти также готовы помочь с **трудоустройством** на заводы региона, где есть вакансии.

Позиция рабочих "Радиоприбора"

Коллектив "Радиоприбора" ратует за сохранение предприятия и уже обратился к властям с такой просьбой.

"Трудовой коллектив хочет работать на этом заводе", "Люди хотят спасти завод, и возможности в этих обсуждениях спасти его нет", "У нас надежда только одна: чтобы этот вопрос попал куда-нибудь высоко в Москву", "У нас тут не предприятие, а конфетка, всё замечательно, окна пластиковые, на территории клумбы, станки отличные, уникальные, цеха великолепные! Тут специалисты работают высочайшего уровня, у них даже клейма именные есть!", - поделились наболевшим в комментариях OTP и vl.ru работники предприятия.

Издание vl.ru со ссылкой на членов коллектива сообщило, что в конце ноября 2020 года весь персонал уволили и приняли на работу по срочным договорам, которые заканчиваются 26 ноября 2021 года. Уточнялось также, что объём работ, который мог бы выполнить завод во Владивостоке, планируется передать в Кыштым Челябинской области, на АО "Радиозавод". Официально эти данные "ДМЗ" не комментировало. Лишь краевые власти в комментариях СМИ отмечали, что "ДМЗ", как генподрядчик, принял решение завершить гособоронзаказ на другом предприятии.

5 февраля 2021 года после ознакомления с планами работодателя сотрудники завода вышли на митинг. Тогда же стало известно об обращении коллектива в прокуратуру из-за опасений массовых увольнений. Была организована проверка, о результатах которой пока не сообщалось.

Как "Радиоприбор" дошёл до банкротства?

ОАО "Радиоприбор", по данным ЕГРЮЛ, учреждено в июне 1994 года во Владивостоке. Основной вид деятельности - производство боеприпасов и оружия. Уставный капитал - более 131 млн рублей. Учредителем был комитет по управлению государственным имуществом Приморского края. По открытым данным, активы предприятия на март 2014 года оценивались в 333,511 млн рублей.

В августе 2009 года распоряжением **правительства РФ** №1226-р предприятие было включено в перечень стратегических организаций.

По данным ЕГРЮЛ, завод был соучредителем ряда юрлиц, но действующими на сегодня являются только два из них. Так, ООО "Вертекс" было создано для управления недвижимостью в феврале 2001 года. Среди совладельцев, помимо "Радиоприбора", Леонид Король и Виктор Мосин. А в феврале 2000 года было создано ООО "Научно-



производственное предприятие "Энергетик", где долю более 15% имеет "Радиоприбор". Среди совладельцев - девять физлиц. Работает компания в сфере строительства инженерных коммуникаций для водоснабжения и водоотведения, газоснабжения.

Старейший завод региона начал испытывать трудности в 2014 году. А уже в декабре 2015 года в арбитраж Приморского края поступил первый банкротный иск от кредитора.

5 апреля 2016 года в отношении ОАО "Радиоприбор" ввели процедуру банкротства - наблюдение, временным управляющим утвердили Владимира Тихонова. Из отчёта управляющего по итогам наблюдения следует, что на 31 декабря 2015 года балансовая стоимость имущества завода составляла 3 375 107 000 рублей, а реестр требований кредиторов содержал претензии на сумму 3 358 273 072 рубля. Имелись также обязательства перед коллективом - 1158 работниками.

В мае 2016 года сотрудникам предприятия выдали уведомления о сокращении. Часть коллектива тогда перешла на "ДМЗ", филиалом которого фактически стало предприятие, так как подмосковный завод получил в аренду оборудование и площади "Радиоприбора".

Далее было внешнее управление, а в марте 2017 года завод уже объявили банкротом.

В 2015-2017 годы "Радиоприбор" часто фигурировал в сообщениях прокуратуры как должник по зарплате. В январе 2017 года надзорная инстанция сообщала о возбуждении уголовного дела в отношении бывшего гендиректора, которому вменялась не только невыплата зарплаты, но и сокрытие средств.

К введению конкурсного производства была проведена инвентаризация. На январь 2017 года активы оценили в 2 071 413 008,67 рубля при 3 096 771 646,1 рубля требований в реестре.

Конкурсное производство продолжается.

Что же дальше? А дальше, если заказов нет и арендатор уйдёт с площадки, оборудование и всё имущество будут пущены с молотка.

Попытки реализовать актив уже предпринимались не раз, но покупателей не нашлось. Тем временем выкупная цена становится все меньше и меньше.

На 26 февраля 2021 года назначены торги по продаже предприятия как имущественного комплекса, включающего земельные участки, здания, оборудование, сырье и всё остальное. Начальная цена лота - 1 664 088 699,84 рубля при "шаге" 5%. При этом, например, ещё в октябре 2020 года на торгах цена превышала 1,848 млрд рублей.

Также на 19 февраля планируется реализовать с торгов долю завода в уставном капитале московского ЗАО "Активные операции". Начальная цена ценных бумаг - 114,75 млн рублей.

Долги предприятия в рамках банкротного дела тем временем растут. На 16 марта назначено заседание по **рассмотрению** требований "Примсоцбанка" о взыскании 11,76 млн рублей, заявленных как убытки.

К слову, в ноябре 2020 года "Радиоприбор" через суд пытался взыскать с "ДМЗ" некий долг - почти 120 тыс. рублей. Вердикт по делу пока не обнародован. Стоит отметить, что это не единственные судебные споры, в которых встречались стороны. Вот, например, в мае 2017 года "ДМЗ" подал иск на сумму свыше 60,3 млн рублей к "Радиоприбору". В ходе слушаний выяснилось, что подмосковный завод ещё в мае 2016 года дал взаймы своему будущему арендодателю 80 млн рублей. Уточнялось, что договор заключили уже тогда, когда предприятие было под наблюдением и "на основании определения Арбитражного суда Приморского края от 05.04.2016 года в условиях отсутствия финансовой возможности заемщика осуществлять выплату заработной платы своим работникам, осуществляющим исполнение обязательств ОАО "Радиоприбор", как участника кооперации, в том числе по договору



№0460/135-14 от 18.06.2014 года на изготовление и поставку изделий У-501". Долг в итоге был взыскан, ухудшив общую финансовую картину на "Радиоприборе".

О правопреемнике "Радиоприбора"

По данным из единого реестра юридически значимых сведений, правопреемником завода-банкрота является ОАО "Военно-промышленный комплекс "Радиоприбор". Данное юрлицо было создано путём реорганизации в форме выделения в октябре 2011 года. Уставный капитал - 23,37 млн рублей.

В ноябре 2018 года ФНС России в лице ИФНС России по Первомайскому району Владивостока направило банкротный иск в адрес ОАО. А уже в начале декабря 2019 года в отношении должника ввели наблюдение.

В начале декабря 2020 года и это предприятие было объявлено банкротом.

Из отчёта управляющего следует, что на 2018 год балансовая стоимость имущества составляла 18,589 млн рублей. При этом реестр требований содержит претензии лишь на 6 750 148,78 рубля.

3 июня 2021 года суд заслушает отчёт конкурсного управляющего.

Об арендаторе и его бенефициарах

Арендатор мощностей "Радиоприбора" - АО "Дубненский машиностроительный завод им. Н. П. Федорова". Его обособленное подразделение во Владивостоке поставлено на учёт в апреле 2017 года.

Из отчёта компании за 2017 год (год подписания арендного договора) следует, что 100% акций в нём принадлежали ОАО "Концерн "РТИ Системы".

На сайте "РТИ" на сегодня предприятие в Дубне всё также фигурирует как часть актива АО "РТИ" (частный российский научно-производственный концерн). Последнее, в свою очередь, входит в состав ПАО АФК "Система". В структуре капитала группы АФК "Система" 59,2% у Владимира Евтушенкова - миллиардера, который в рейтинге Forbes "200 богатейших бизнесменов России 2020" занял 65-е место.

Объявлению о сворачивании работ во Владивостоке предшествовало ещё одно событие - в октябре 2020 года у Дубненского машзавода произошла смена гендиректора. На этот пост был назначен Александр Безруков.

<https://regnum.ru/news/economy/3186785.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

10.02.2021

Минсельхоз попросил пустить мигрантов в Россию для сезонных работ

Первый замминистра сельского хозяйства Джамбулат Хатуов обратился к вице-премьеру РФ Виктории Абрамченко с просьбой посодействовать привлечению иностранных рабочих в Россию для сезонных работ в поле. Об этом «Известиям» стало известно 10 февраля из соответствующего документа.

Хатуов в письме отметил, что ряд процессов требует привлечения рабочих из-за рубежа, так как у них есть все необходимые навыки и опыт. Он добавил, что в 2020 году работы прошли в штатном режиме, однако полностью решить вопрос с нехваткой иностранцев не удалось.

Первый замминистра сельского хозяйства добавил, что аграрии в нескольких субъектах обеспокоены возможным дефицитом рабочей силы, и указал, что привлечение местного населения оказалось неэффективным из-за тяжелых условий труда и отсутствия у жителей опыта.



В пресс-службе Минсельхоза добавили, что о привлечении иностранных рабочих попросили сразу в нескольких регионах. **Предложения** отрасли Минсельхоз направил в **Минтруд** для проработки.

21 января первый заместитель министра внутренних дел РФ Александр Горовой заявил, что в Москве наблюдается серьезный дефицит иностранной рабочей силы.

18 января **президент России** Владимир **Путин** поручил правительству рассмотреть вопрос, который позволит упростить привлечение трудовых мигрантов к работе на объекты строительства. В конце декабря 2020 года **Путин** пообещал обсудить с иностранными партнерами ситуацию с нехваткой трудовых мигрантов в стране. По словам российского лидера, необходимо обеспечивать для них безопасность, предоставлять им возможность заработать и развиваться, однако те же возможности должны быть и у российских граждан.

<https://iz.ru/1122912/2021-02-10/minselkhoz-poprosil-pustit-migrantov-v-rossiiu-dlia-sezonnykh-rabot>

10.02.2021

Узбекистан сообщил о разработке программы для мигрантов совместно с **Worldskills Russia**. Российский союз "Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)" поможет коллегам из Узбекистана в выработке программ WorldSkills по обучению **трудовых мигрантов**, сообщает в среду пресс-служба министерства занятости и трудовых отношений республики.

"В режиме онлайн запущена программа подготовки национальных экспертов по обучению и оценке профессиональных навыков молодежи по стандартам WorldSkills, на которых специалисты WorldSkills Russia делятся своими знаниями и опытом с коллегами из Узбекистана", - говорится в сообщении на сайте министерства.

По данным ведомства, тренинги по 14 наиболее востребованным компетенциям проводятся в рамках совместного проекта "Содействие занятости молодежи в Узбекистане", реализуемого ПРООН при финансовой поддержке правительства РФ.

Программа позволит подготовить в Узбекистане компетентных экспертов, которые смогут начать выдачу профессиональных паспортов по системе WorldSkills для граждан страны, выезжающих на заработки за рубеж, уточнили в министерстве.

В сентябре 2020 года министерство, Российский университет дружбы народов и союз WorldSkills Russia подписали меморандум об открытии в пяти городах РФ - Москве, Санкт-Петербурге, Казани, Екатеринбурге и Новосибирске - бесплатных ежедневных месячных и двухмесячных курсов по изучению русского языка и освоению профессий, востребованных на российском рынке труда. По расчетам узбекской стороны, в 2021 году в этих центрах пройдут обучение почти 1 тысяча **трудовых мигрантов** из Узбекистана.

WorldSkills International - международное движение, целью которого является популяризация рабочих профессий, повышение статуса и стандартов профессиональной подготовки и квалификации по всему миру. РФ вступила в международное движение WorldSkills в 2012 году, Узбекистан - в январе 2020 года.

По официальным данным узбекской стороны, на заработках за пределами Узбекистана, население которого составляет более 34,5 миллиона человек, в настоящее время находятся около 1,6 миллионов человек (около 20% экономически активного населения), в том числе - порядка 1,1 миллиона в РФ.

РИА Новости. Все Новости



10.02.2021

Песков адресовал в правительство вопрос о послаблениях для привлечения сезонных мигрантов

Вопрос о введении послаблений для привлечения сезонных трудовых мигрантов находится на контроле правительства и активно там обсуждается. Об этом заявил журналистам в среду пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков.

"Это вопрос к правительству, - сказал он, комментируя просьбу Минсельхоза ввести послабления по привлечению мигрантов для сезонных работ. - Вы знаете, что эта тема поднималась и в строительном комплексе, где не хватает рабочих рук. Да, это тема, которая сейчас активно обсуждается в правительстве. Конкретно я бы вас отослал туда".

Ранее вице-премьер России Виктория Абрамченко поручила Минтруду, Минсельхозу и МВД проработать вопрос привлечения мигрантов для сезонных полевых работ. Копия поручения есть в распоряжении ТАСС, его подлинность подтвердили в аппарате вице-премьера.

В конце декабря 2020 года Минсельхоз сообщил о намерении провести детальный анализ потребности субъектов РФ в трудовых ресурсах и по его результатам представить соответствующие предложения в правительство. По данным регионов, общая дополнительная потребность отечественной сельскохозяйственной отрасли в рабочей силе за счет внешней миграции составляет более 39 тыс. человек на весь период сезонных работ.

<https://tass.ru/ekonomika/10666869>

09.02.2021

Таджикистан и Россия обсудили вопросы миграционного сотрудничества

Вопросы миграции обсудили делегации Таджикистана и России в Москве на заседании Межправительственной комиссии по экономическому сотрудничеству между двумя странами. Об этом во вторник сообщило управление информации министерства иностранных дел республики.

По его данным, в ходе заседания "были подробно рассмотрены вопросы миграционного сотрудничества", а также отмечены меры российской стороны по предоставлению преференций в период пандемии для таджикских **трудовых мигрантов**. По данным МИД, делегация Таджикистана затронула вопрос о правовом статусе членов семей **трудовых мигрантов** и студентов из Таджикистана, остающийся неопределенным. "Таджикская сторона обратилась к российской стороне [с просьбой] рассмотреть вопрос легализации статуса граждан Таджикистана, которым закрыт въезд на территорию России за незначительные административные правонарушения", - говорится в сообщении.

Выступая с посланием к парламенту страны в январе, президент Таджикистана Эмомали Рахмон заявил, что в 2020 году в связи с пандемией 80% **трудовых мигрантов** не смогли выехать за пределы страны. По его словам, в общей сложности, из 460 тыс. граждан, ежегодно выезжающих на работу за границу, в 2020 году смогли выехать всего 111 тыс. человек.

ТАСС - Российские новости

Д.В. ЕГОРОВ

10.02.2021

Цифровизация налоговой службы себя оправдала, считает Егоров

Стратегия **Федеральной налоговой службы (ФНС)** на цифровизацию во многом себя оправдала, сказал глава ведомства Даниил Егоров на «правительственном часе» в Совете Федерации.



«ФНС в прошлом году отметила 30-летие, мы прошли огромный путь, и стратегия на цифровизацию себя во многом оправдала. Сегодня мы видим службу совсем иначе, чем она была в 2000-х годах», - сказал **Егоров**.

Более того, ведомство, по его словам, очень серьёзно работает над налоговым администрированием.

«Если мы не обеспечиваем механизмы комфортной реализации функций по исчислению уплаты налогов налогоплательщиками, то какие бы цифровизированные и автоматизированные мы ни были, конечно, своих целей добиваться не будем», - отметил **Егоров**.

Он также добавил, что в режиме реального времени **ФНС** сегодня обрабатывает огромные массивы информации.

<https://www.pnp.ru/politics/cifrovizaciya-nalogovoy-sluzhby-sebya-opravdala-schitaet-egorov.html>

10.02.2021

Институт самозанятых доказал свою состоятельность, считает глава ФНС

Федеральная налоговая служба (ФНС) сегодня обрабатывает информацию в отношении 1,7 миллиона самозанятых, сообщил руководитель ведомства Даниил **Егоров** на «правительственном часе» в Совете Федерации.

В режиме реального времени **ФНС**, по его словам, обрабатывает огромные массивы информации в отношении 157 миллионов человек в год, включая иностранных граждан, а также в отношении 3,4 миллиона компаний и 3,7 миллиона индивидуальных предпринимателей.

«Не без гордости могу сказать, что мы обрабатываем информацию в отношении 1,7 млн самозанятых. То, что раньше ставилось под сомнение как возможный институт развития, сегодня абсолютно очевидно доказало свою состоятельность. И люди проголосовали своим добровольным участием в этом налоговом режиме», - сказал **Егоров**.

<https://www.pnp.ru/economics/institut-samozanyatykh-dokazal-sostoyatelnost-schitaet-glava-fns.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

10.02.2021

В Минтруде объяснили, как оформить больничный после вакцинации от COVID-19

У сделавших прививку могут проявляться побочные действия вакцины

В **Минтруде** объяснили, как оформить больничный после прививки от коронавируса. Иногда после вакцинации фиксируют побочные действия вакцины. Человек может плохо себя чувствовать, возникает головная боль и невысокая температура.

Это время можно провести дома, но если по какой-то причине работодатель не даст отгул, то можно оформить больничный лист.

Для этого нужно обратиться к медикам и объяснить свое состояние, советуют в **Минтруде**.

- Если корпоративной политикой не определено, что прошедший вакцинацию сотрудник может получить отгул, то при появлении побочных эффектов можно оформить лист временной нетрудоспособности, - объяснили NEWS.ru в ведомстве.

То есть, при условии плохого самочувствия, можно обратиться в районную поликлинику.



- Достаточно заключения терапевта, где будет сказано о проблемах со здоровьем. Это станет достаточным аргументом для оформления больничного и не может повлечь наказания со стороны работодателя, - заключил медицинский юрист Алексей Панов.

Ранее вирусолог объяснил, стоит ли бояться коронавируса после прививки. По словам врача, многие люди после вакцинации расслабляются и забывают про любые защитные меры, полагая, что опасность миновала. Но это не так, сообщает ФАН.

<https://www.kp.ru/online/news/4182302/?from=twall>

09.02.2021

Минтруд сообщил о сокращении числа безработных в России

Число официально зарегистрированных безработных в России составляет менее 2,5 млн человек, что на 300 тыс. человек меньше, чем в декабре прошлого года. Об этом заявили ТАСС в пресс-службе **Минтруда** во вторник, 9 февраля.

Целью ведомства по поручению президента России является возвращение к концу этого года рынка труда к показателям 2019-го. Задачу предполагается решить с помощью трудоустройства «еще миллиона граждан из числа безработных».

В пресс-службе рассказали, что в 2020 году, начиная с августа, численность безработных россиян снизилась на 400 тыс. человек.

К 11 января число безработных в России составляло 2,77 млн человек. По данным **Минтруда**, за минувшие 3,5 месяца численность официально зарегистрированных безработных россиян снизилась почти на 1 млн человек.

В начале января президент России Владимир Путин назвал важнейшими задачами властей в этом году восстановление рынка труда и снижение уровня безработицы в стране.

Российский лидер на встрече с главой Минэкономразвития Максимом Решетниковым 4 февраля, в частности, поинтересовался ситуацией на рынке труда. Министр отметил, что для восстановления занятости власти дополнительно поддерживают пострадавшие отрасли, малый и средний бизнес.

В тот же день Решетников сообщил в эфире телеканала «Россия 24», что власти страны готовят дополнительные меры по снижению уровня безработицы, но какие именно, не уточнил. Он призвал дождаться, когда о них объявит президент или кабмин.

<https://iz.ru/1122718/2021-02-09/mintrud-soobshchil-o-sokrashchenii-chisla-bezrabotnykh-v-rossii>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

10.02.2021

Трудинспекция: о невыплатах за ковид на прямую линию Путина заявили не медики, а санитарки

Государственная инспекция труда в Свердловской области не подтвердила факт невыплаты премий медикам центрального городской больницы Качканара за работу с ковидными пациентами. Информация о невыплатах была озвучена во время прямой линии президента России Владимира Путина 17 декабря.

«Там была категория работниц - санитарки или другие [уборщицы]. Был сигнал о том, что им не доплачивают, хотя они работают в помещениях, где есть больные COVID-19. Но они не указаны отдельной категорией, которой



положены такие выплаты", - сказал сегодня журналистам руководитель **госинспекции труда** в Свердловской области Федор Кравцов.

По словам руководителя ведомства, на тот момент нарушений трудового законодательства в больнице выявлено не было.

Проблему в Качканаре упомянули во время пресс-конференции президента России Владимира Путина. После этого СУ СКР по Свердловской области начало доследственную проверку по данному факту. При этом региональный штаб по борьбе с коронавирусом заявил, что задержки выплат медикам были связаны с тем, что рапорт о случаях заноса инфекции, по которым также должны были быть произведены выплаты, был подан уже после формирования основной заявки. Через несколько часов власти обещали перечислить все средства медикам.

https://www.znak.com/2021-02-10/trudinspeksiya_o_nevyplatah_za_kovid_na_pryamyyu_liniyu_putina_zayavili_ne_mediki_a_sanitariki

10.02.2021

Глава фермерского хозяйства в Башкирии погиб после падения сепаратора зерна

55-летний глава фермерского хозяйства в Башкирии погиб вследствие **несчастного случая на работе**. Гострудинспекция республики начала расследование, сообщает пресс-служба регионального ведомства.

4 февраля при уборке помещения амбара на предпринимателя опрокинулся сепаратор зерна. Полученные при этом травмы оказались для мужчины смертельными.

Во время расследования будут определены причины и обстоятельства случившегося.

Напомним, ранее сообщалось что работника Ишимбайской центральной районной больницы насмерть придавило деревом.

https://ufa.aif.ru/incidents/glava_fermerskogo_hozyaystva_v_bashkirii_pogib_posle_padeniya_sepatora_zerna

10.02.2021

В Башкирии сотрудника больницы насмерть придавило деревом

В Ишимбае **гострудинспекция** расследует **несчастный случай**, произошедший с **сотрудником** центральной районной больницы. Об этом сообщили в пресс-службе ведомства.

Известно, что 5 февраля бригада рабочих занималась спилом деревьев. Одно из них придавило 54-летнего штукатура-маляра. От полученных травм мужчина скончался на месте происшествия.

Сотрудники **гострудинспекции** определяют обстоятельства и причины произошедшего.

<http://mkset.ru/news/incident/10-02-2021/v-bashkirii-sotrudnika-bolnitsy-nasmert-pridavilo-derevom>



10.02.2021

На птицефабрике в Белоусове в конвейере погибла женщина

В Белоусове Калужской области произошла трагедия - на конвейере птицефабрики **погибла рабочая цеха**.

Женщину, работавшую в цеху по распределению куриных тушек, буквально затянуло в конвейер. Рука работницы попала в открытый вращающийся механизм конвейера и дальше в течение пары секунд женщину утащило в жернова механизма. Среагировавшие на крик рабочие ничем помочь не смогли. Судебная медэкспертиза показала, что смерть наступила от травмирования грудной клетки.

На место трагедии выехали следователи и **трудовая инспекция**. Проверка показала, что причиной смерти стали нарушения техники безопасности. Женщина не была должным образом проинструктирована об особенностях работы на станке, а на самом оборудовании отсутствовали штатные защитные шторки.

В настоящее время возбуждено уголовное дело по статье «нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению». Ведется расследование.

<https://kgvinfo.ru/novosti/kriminal/na-ptitsefabrike-v-belousove-v-konveyere-pogibla-zhenshchina-/>

10.02.2021

Свердловская инспекция труда: работники 65+ вернутся на работу

Жители Свердловской области в возрасте 65+, которые были вынуждены оставить работу из-за ограничений по коронавирусу, смогут вернуться на свои рабочие места после снятия ограничений. Такое разъяснение дал заместитель руководителя **Государственной инспекции труда** в Свердловской области по правовым вопросам Михаил Балакин, в ходе пресс-конференции на площадке "Интерфакс".

"Если закончен период, по которому он [работник] покидал свое рабочее место, он должен вернуться", - заявил Михаил Балакин. По его словам, это может произойти даже в том случае, если рабочее время временно занимал другой сотрудник. Балакин напомнил, что в соответствии с российским законодательством, запрещена дискриминация работников по каким-либо признакам.

Руководитель **Государственной инспекции труда** в Свердловской области Федор Кравцов также отметил, что в прошлом году на 30% выросло число обращений в **трудовую инспекцию** (10 754 обращения). При этом на 50% увеличилось число жалоб в электронном виде, их было свыше четырех тысяч.

В Свердловской области рассматривают возможность снять ограничения для лиц категории 65+ в случае, если они получили прививки. Накануне об этом рассказал во время брифинга по итогам заседания регионального штаба по борьбе с коронавирусом замгубернатора Павел Креков.

<https://m.ura.news/news/1052471108>

09.02.2021

Госинспектор заповедника в Воронежской области погиб на снегоходе

Несчастный случай расследует **Трудинспекция**

Сотрудник Хоперского государственного природного заповедника **погиб** на озере Сосновом, когда возвращался на снегоходе с объекта. По информации **Государственной инспекции труда** Воронежской области, несчастный случай произошел в понедельник, 8 февраля.

Рабочий воронежского завода получил тяжелые травмы при падении с высоты



- По предварительным данным, снегоход опрокинулся. Работника обнаружили недалеко от берега без признаков жизни, - сообщили в пресс-службе Трудинспекции.

По сведениям РИА «Воронеж», в заповеднике погиб 52-летний государственный инспектор Центрального участкового лесничества (площадь территории - 4 579 га). Мужчину обнаружили около 17:30, тело лежало на льду.

Для расследования инцидента сформирована комиссия под председательством представителя **Трудинспекции**. Проверка выявит причину несчастья в Хоперском заповеднике.

<https://riavrn.ru/districts/novokhopyorsk/gosinspektor-zapovednika-v-voronezhskoj-oblasti-pogib-na-snegovode/>

09.02.2021

В калмыцком районе учителям и воспитателям задерживали зарплату

В Яшалтинском районе работники дошкольных и образовательных учреждений **зарплату** получали с **задержкой**.

Прокуратура Яшалтинского района в ходе проверки исполнения трудового законодательства установила факты несвоевременной оплаты труда работникам муниципальных учреждений - детсада «Байр» и Березовской, Краснопартизанской, Веселовской и Красномихайловской средних школ.

В адрес главы Яшалтинского района направлено представление об устранении нарушений трудового законодательства, которое находится на рассмотрении. Кроме того, в **Госинспекцию труда** республики направлены материалы о возбуждении дел об административном правонарушении в отношении директоров муниципальных учреждений для рассмотрения по существу.

<https://www.mk-kalm.ru/incident/2021/02/09/v-kalmyckom-rayone-uchitelyam-i-vospitatelyam-zaderzhivali-zarplatu.html>

ПРОФСОЮЗЫ

10.02.2021

Как работнику оставаться востребованным в эпоху цифровизации

От работодателей можно услышать претензию в адрес профсоюзов: вы консервируете отсталые технологии, чтобы сохранить рабочие места, поэтому вы не нужны. Это принципиально ложное мнение. Да, рынок труда сильно меняется, и в ближайшие 20 лет изменений будет еще больше, но **профсоюзы** должны играть в этом одну из ведущий ролей. Почему так - обсуждали на конференции по трансформации **трудовых** отношений.

Сейчас лишь ленивый не рассуждает о том, что автоматизация, цифровизация и роботизация меняют рынок труда. Спикеры из выступления в выступление приводят такие цифры: к 2030 году автоматизация может вытеснить от 400 млн до 800 млн рабочих мест по всему миру. Так ли это и что можно сделать для защиты **работников** - разбирались на научно-практической конференции "Трансформация **трудовых** отношений и роль **профсоюзов** в условиях цифровой экономики", которую провела 4 февраля Академия труда и социальных отношений (АТиСО).

ЛУЧШАЯ ЗАЩИТА ЗАНЯТОСТИ

Для начала стоит сразу остановить панику. Да, в **России**, по данным экспертов, к 2022 году из-за цифровизации исчезнут 75 млн рабочих мест, но будет создано 133 млн новых! Ведь эту цифровизацию должен кто-то делать. Рабочие места будут, но... другие. Так что переживать нужно не о безработице как таковой, а о том, как переобучить



сотрудника колл-центра на специалиста, способного управляться с теми самыми роботами, которые будут звонить вместо него.

В лексиконе появляются два новых слова, которые стоит выучить: апскиллинг (повышение квалификации) и рескиллинг (профессиональная переподготовка). На необходимость таких мер влияют три мировых тренда: глобализация, цифровизация и демография. Игнорировать их не получится, освоенные навыки будут устаревать в процессе трудовой деятельности человека, так что придется регулярно учиться и переучиваться. И наемные работники должны быть максимально адаптивны, чтобы сохранить свое положение на рынке труда.

Кто должен нести расходы на обучение? Как показывает практика, компании готовы вкладывать деньги в апскиллинг и рескиллинг своих работников. Например, "Амазон" на это тратит 700 млн долларов (на 100 тыс. сотрудников), PwC - 3 млрд долларов (на 275 тыс. сотрудников). По расчетам экспертов, деньги, вложенные в обучение сотрудников, окупаются минимум в семь раз. То есть на каждый вложенный рубль получаем отдачу в семь рублей, и эти инвестиции остаются в компании.

В новых условиях именно обучение - гарант востребованности **работника**, и **профсоюзы** должны стать локомотивом обучения как для сотрудника, так и для его работодателя. Так считают многие эксперты конференции. В некотором смысле для **профсоюзов** это будет новым акцентом ежедневной работы, столь же важным, как защита **трудовых** прав и повышение зарплаты.

Однако переобучить получится не всех. Сейчас в **России** на 10 тыс. занятых в промышленности приходится пять промышленных роботов, а в среднем по миру - 112. В Германии, например, 346, в Сингапуре - более 900. Что будет, если мы выйдем хотя бы на средний мировой уровень? Из производственной сферы будет вытеснена масса работников.

Посмотрим, как эту проблему решали раньше. Для борьбы с безработицей после второй промышленной революции в мире сократили рабочий день на треть: с 12 до 8 часов. Теперь мы стоим на пороге четвертой промышленной революции.

- Есть два направления для решения проблемы грядущей безработицы: введение безусловного минимального дохода и сокращение рабочего дня (недели), - говорит профессор кафедры политэкономии экономического факультета МГУ им. Ломоносова Кайсын Хубиев.

Какую предпочесть? Не в последнюю очередь это зависит от профсоюзов.

НЕСТАНДАРТНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

Цифровые технологии приводят не только к безработице в определенных секторах экономики, но и к расширению нестандартных видов занятости. Впрочем, сейчас многие институты уже называют их просто "новыми", как бы признавая, что они уже стали стандартными. Речь, в первую очередь, о платформенной занятости, самозанятости и удаленной работе.

До 5% работников в мире трудятся посредством платформенной занятости, и в пандемию цифры выросли. При этом основной доход от платформенной занятости получает до 40% вовлеченных в нее. Каждый десятый россиянин, по данным опроса ВЦИОМ, называет себя фрилансером или самозанятым. Правда, по данным налоговой службы РФ таких лишь 1,2 млн человек. Что касается удаленной занятости, то сейчас эту форму используют 6% от всех работающих по найму. Понятно, что эти цифры будут расти. Можно ли создавать среди этих **работников профсоюзы**?

- У нас есть институциональная препона, мешающая объединять в виртуальном пространстве тех, кто работает посредством новых технологий вне заводских цехов и вне офисов. Для таких объединений нет выходов на



социальное партнерство. У них нет таких же виртуальных объединений работодателей для заключения соглашений в сфере труда (по оплате труда, социальным гарантиям).

- Ю.Р.), - называет проблемы заместитель председателя **ФНПР** Нина Кузьмина и приводит в пример таксистов, объединенных мобильной платформой (например, "Яндекс.Такси"). С кем им заключать соглашение, если платформа отказывается признавать себя их работодателем?

А защита этим работникам нужна, ведь они оказываются один на один с виртуальным пространством, и оно в условиях капитализма может оказаться весьма враждебным. Вовлеченные в новые формы занятости люди сталкиваются с разными последствиями. Это может быть как прямой контроль со стороны работодателя, провоцирующий конфликт - например, по поводу оценки реального объема и длительности работы, так и контроль со стороны крупных корпораций, использующих big data, чтобы манипулировать человеком как потребителем.

- Мы видим незначительное использование цифровых технологий для самоорганизации в защиту своих интересов. Можно видеть в соцсетях самоорганизацию, но самозащиты своей основной деятельности пока очень мало, - рассказывает профессор института социоэкономики Московского финансово-юридического университета Андрей Колганов. - Если люди не видят перспективы солидарных действий и не верят в возможность защиты своих интересов - они не будут действовать сообща ни в реальном, ни в виртуальном пространстве.

Колганов рекомендует профсоюзам брать за образец успешные примеры объединения в виртуальном пространстве и переносить их на защиту членов профсоюза. Например, объединения жителей домов, защищающих свои интересы при строительстве объектов. Хотя это не связано с трудовыми правами, но это тот опыт объединения в виртуальном пространстве, на который стоит обратить внимание.

ДАВЛЕНИЕ НА РЫНОК

- **Профсоюз** часто выступает как консервативная сила по защите **работника**. Обычно работодатели высказывают претензии, мол, "вы консервируете отсталую структуру и отсталые технологии". Мол, "с точки зрения рынка, новое решение - это каждый сам за себя, профсоюз лишь мешает". Мнение принципиально ложное. Нужно планировать изменение структуры занятости и подключать **профсоюз** к формированию новой структуры занятости, привлекать **профсоюз** к подготовке **работников** для участия в новых **трудовых** отношениях, - уверен Александр Бузгалин, директор Института социоэкономики Московского финансово-юридического университета.

Сильнее всего на положение **работника** воздействует рынок, который становится тотальным. **Профсоюзы** должны быть готовы оказывать давление на этот рынок, а также на госорганы и союзы работодателей с целью трансформировать структуру занятости. Например, это можно сделать через привлечение **работников** к управлению той компанией, где они трудятся, к контролю над происходящими в ней процессами. Квалифицированный, креативный сотрудник на это способен, а таких в **России** примерно половина.

- Без права контролировать и наказывать "хозяина" любые коллективные договоры и борьба за их выполнение окажутся безрезультатными. Практически во всех развитых странах и на значительной части периферии, включая Латинскую Америку, есть возможность просто организовать забастовку. Сегодня у нас **Трудовой** кодекс фактически запрещает это. До тех пор, пока в **России** не будет систематически проводиться забастовочная борьба, к **профсоюзам** отношение будет неадекватное, скажем мягко, - говорит Бузгалин и приводит пример: - В одном заповеднике в США начались большие проблемы. Реки стали пересыхать, исчезли бобры, заболели олени... Специалисты решали каждый свою проблему. Кто-то пускал в реки больше воды, кто-то привозил бобров, другие лечили оленей, но ничего не помогало. Позвали специалиста в **области** теории биогеоценозов. Он спросил: "У вас волки в заповеднике есть?" Ему ответили: "Нет, зачем". Он порекомендовал запустить волков. Они съедят больных оленей, те не будут жрать кусты на берегах рек, реки перестанут пересыхать, и тогда в них появятся бобры.



Вопрос лишь в том, какого волка профсоюзам стоит запускать.

https://www.solidarnost.org/articles/ushiblennye-tsifroy.html?utm_source=pulse_mail_ru

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

10.02.2021

Путин поручил оперативно решить проблемы с зарплатами бюджетников

Владимир Путин поручил правительству оперативно разобраться с проблемами по оплате труда научных сотрудников и работников бюджетной сферы в целом.

На совещании с членами кабинета президент напомнил, что в 2018 году правительство отчиталось о повышении зарплат бюджетников в рамках майского указа. Путин подчеркнул, что нужно поддерживать достигнутый уровень, "это требование никто не отменял".

"Вместе с тем порой мы видим по сути поставленной задачи многое в мелочах меняется. Смысл, хочу напомнить, не в отчетах, а в том, чтобы обеспечить достойный уровень оплаты труда специалистов здравоохранения, образования, культуры, социальных служб — важнейших для общества и страны сфер".

По словам главы государства, некоторые ведомства начали "подгонку формальных показателей", по отчетам все сходится, но людей переводят на неполный режим работы, при этом нагрузка не снижается.

Путин поручил правительству совместно с регионами изучить ситуацию, по его словам, цифровые технологии позволяют сделать это в отношении каждого конкретного специалиста.

"На выходе должна быть полная, объективная, исчерпывающая картина. Повторю, такой анализ должен быть сделан не в среднем, лишь на уровне организаций. Я вас попрошу — да, это непростая работа, но нужно вникнуть в ситуацию каждого сотрудника".

По словам президента, оплата в бюджетной сфере должна быть прозрачной, понятной и справедливой, необходимо подготовить предметные решения.

https://ria.ru/20210210/budget-salary-1596849034.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

10.02.2021

В Думе не поддержали идею о выходном 1 сентября для родителей первоклассников

Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов в среду не поддержал **законопроект** депутатов ЛДПР о назначении 1 сентября выходным днем для родителей первоклассников.

«Родителям (опекунам, приемным родителям) ребенка, идущего в первый класс, по их письменному заявлению предоставляется отпуск 1 сентября (День знаний) в счет ежегодного оплачиваемого отпуска», - говорится в тексте **законопроекта**, которым предлагается внести изменения в Трудовой **кодекс** РФ.

В пояснительной записке утверждалось, что по мнению психологов, поддержка родителей на мероприятиях 1 сентября является психологически важной для первоклассников.

С инициативой в августе прошлого года, выступила глава Института прогрессивного образования Анна Маркс. Она привела данные социологических опросов, согласно которым 83% родителей берут отгул или день в счет отпуска, чтобы пойти на торжественную линейку 1 сентября с ребенком. 37% родителей заявили, что не уходят с работы в этот день, в частности, из-за невозможности договориться с руководством.



Законопроект был внесен в **Госдуму** 28 августа. **Правительство РФ** дало на документ отрицательное заключение, сославшись на возможность разделения ежегодного оплачиваемого отпуска по соглашению между работником и работодателем.

<https://iz.ru/1122930/2021-02-10/v-dume-ne-podderzhali-idei-o-vykhodnom-1-sentabria-dlia-roditelei-pervoklassnikov>

10.02.2021

Многодетным предлагают дать больше возможностей для выбора дат отпуска

Право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное время могут получить больше многодетных родителей. Предполагающий это **законопроект** 10 февраля планирует обсудить Комитет **Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов**.

Согласно действующему **законодательству**, работники, имеющие трёх и более детей в возрасте до 12 лет, могут получить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время. При этом, семьи, например, с тремя детьми, где старший ребёнок уже достиг возраста 12 лет, теряют этот приоритет.

В том случае, если инициативу, внесенную в **Госдуму** Заксобранием Ямало-Ненецкого автономного округа, поддержат, приоритет при выборе дат отпуска распространится на сотрудников с тремя и более детьми в возрасте до 18 лет. Однако воспользоваться данным правом можно будет до достижения младшим из детей 14-летнего возраста. Как пояснили авторы, организация совместного отдыха одинаково сложна для всех многодетных семей независимо от возраста детей в них.

«Действующая норма Трудового **кодекса** ставит в неравное положение многодетные семьи. В органы государственной власти неоднократно обращались представители общественных организаций с просьбой совершенствовать данную норму. Наше **предложение** по возрасту связано с тем, что при достижении 14 лет дети перестают быть малолетними и получают паспорта гражданина РФ», - подчеркнула представитель Заксобрания Ямало-Ненецкого автономного округа, сенатор Елена Зленко.

<https://www.pnp.ru/social/mnogodetnym-predlagayut-dat-bolshe-vozmozhnostey-dlya-vybora-dat-otpuska.html>

10.02.2021

Цифра решает все

Сергей Кириенко: У государства есть запрос на специалистов в сфере интернет-коммуникаций

У органов государственной власти и у многих российских компаний есть колоссальный запрос на специалистов по интернет-коммуникациям. Об этом заявил первый заместитель руководителя Администрации **президента РФ** Сергей Кириенко на пресс-брифинге, посвященном запуску конкурса "Лидеры интернет-коммуникаций".

Проект стартовал 22 января и направлен на поиск и отбор перспективных специалистов цифровой сферы для их дальнейшего развития и **трудоустройства**. Принять в нем участие могут граждане РФ от 18 лет, работающие в профильных направлениях.

Подать заявку можно на сайте лидерыинтернета.рф. Регистрация продлится до 26 февраля включительно. Организаторами конкурса выступают АНО "Диалог" и Центры управления регионами (ЦУР) при поддержке платформы "Россия - страна возможностей".



- Грань между интернетом и реальной жизнью, тем, что называется онлайн и офлайн, исчезает на глазах. Практически все сферы нашей жизни становятся параллельными. Они происходят и в физической реальности, и в интернет-среде, - отметил Сергей Кириенко.

Он добавил, что способность людей коммуницировать является обязательным условием любой человеческой деятельности. "Этот конкурс не про программистов, он про коммуникации - и не только в интернет-среде. Запрос на таких специалистов очень большой", - сказал представитель Кремля.

Отдельно он отметил, что хотя главная цель конкурса - это не новая должность, но "победители точно получают **предложение о возможности трудоустройства**".

"Колоссальный запрос у органов государственной власти, колоссальный запрос практически у всех компаний российских. Мы сейчас говорили, что только у компании "Диалог", которая занимается интернет-коммуникациями, около 100 вакансий сейчас, то есть они для ста человек по итогам конкурса смогут предложить хорошую, высокооплачиваемую, интересную работу", - рассказал Кириенко.

Он также сообщил, что руководители крупнейших ИТ-компаний заявили о потребности в кадрах и готовности предлагать работу победителям конкурса.

Сейчас на конкурс подано уже свыше 5 тысяч заявок из 82 регионов России. Самому возрастному участнику 75 лет. "Такие конкурсы, конечно, в первую очередь для самореализации молодежи, но поданные заявки говорят о том, что у нас готовы активно реализовывать себя, развиваться, не боятся учиться люди самых разных возрастов", - заметил Кириенко.

По словам вице-премьера Дмитрия Чернышенко, цифровизация в России идет огромными темпами. "Совсем в ближайшем будущем у нас уже не будет какого-то неравенства с точки зрения возможностей подключиться к интернету, возможностей быть в нем активным участником, поэтому роль специалистов по интернет-коммуникациям невероятно высока. И государство здесь тоже является очень привлекательным работодателем", - сказал он.

По словам вице-премьера, уже сейчас видно, как специалисты в этой сфере помогают людям решить многие проблемы, в том числе с дозвоном до медицинских учреждений и записью на вакцинацию. "На портале госуслуг у нас сейчас более 400 сервисов доступно. А в этом году будет еще около 170 новых введено", - сообщил Чернышенко. Он добавил, что об этих новых возможностях нужно рассказывать людям и получать обратную связь.

Финалистам конкурса также могут предложить работу в аппарате Комитета **Госдумы** по информационной политике, информационным технологиям и связи, рассказал глава комитета Александр Хинштейн. "Мы сейчас, обсуждая перед нашим брифингом дальнейшие планы и пути, предложили, чтобы среди других номинаций и опций для финалистов этого конкурса была и такая, как стать помощником депутата **Госдумы** профильного ИТ-комитета. И для самых лучших мы посмотрим возможность и **трудоустройства** в аппарат комитета, с тем чтобы человек мог влиять впрямую на формирование **законодательства** по цифровой среде", - заявил он.

Как пояснили организаторы конкурса, победители получат возможность **трудоустройства** на вакантные позиции в АНО "Диалог", Центрах управления регионами и пресс-службы региональных органов исполнительной власти, а также пройти стажировку у ведущих интернет-экспертов страны. Кроме того, победители смогут стать участниками образовательной программы по развитию управленческих и цифровых компетенций на базе мастерской управления "Сенеж" - первой ступени Высшей школы интернет-коммуникаций.

<https://rg.ru/2021/02/09/kirienko-gosorganam-trebuiutsia-specialisty-po-internet-kommunikaciam.html>



09.02.2021

«Рынок труда в России приспособился к глубоким кризисам за счет сокращения зарплат, а не занятости» — Центр трудовых исследований ВШЭ

Число занятых россиян к концу 2020 года снизилось до абсолютного минимума с 2011 года, подсчитала аудиторско-консалтинговая компания FinExpertiza. За пандемический год число трудящихся уменьшилось на 1,65 млн человек: в таком количестве рабочие места последний раз сокращались лишь во время финансового кризиса в 2009 году. В декабре 2020 года количество работников составило 70,77 млн человек — это самая низкая численность занятых россиян с 2010 года.

Ранее Росстат сообщил, что за 2020 год уровень безработицы в **России** вырос с 4,6% до 5,9%. Глава Минэкономики **России** Максим Решетников накануне заявил, что в марте часть компаний снова может **сократить** число **сотрудников**.

Замглавы Центра трудовых исследований ВШЭ Ростислав Капелюшников рассказал The Insider, как катастрофисты манипулируют подобными цифрами, а также о том, почему количество занятых в **России** неуклонно падает и какой на самом деле эффект на это оказала пандемия.

Во-первых, нужно понимать, что люди часто манипулируют цифрами. Они сравнивают 2020 год с 2011-м вместо того, чтобы сравнивать 2020 год с 2019-м. Тенденция к постепенному сокращению численности занятых наблюдается за этот срок и по чисто демографическим причинам, поскольку сдвигается структура населения в пользу пожилых возрастов. Постепенное усыхание занятости идет медленно: по нашим прогнозам, к 2035 году это сокращение должно составить 3,5 млн человек в **России**.

Пандемия, конечно, привела к дополнительному сокращению, но это совершенно несопоставимо по масштабам с падением ВВП. Подобные страшилки являются излюбленным занятием людей, которых я называю катастрофистами. Не покупайтесь на катастрофические суждения и прогнозы.

Если внимательно посмотреть на цифры, то видно, что численность занятых в 2020 году упала примерно на 1,3 млн человек, а в 2019 году — на 600 тысяч. Учитывая, что падение занятости в **России** — долговременный тренд, в 2020 году было всего лишь в два раза больше. Мы можем заключить, что вклад пандемии в падение занятости составил всего лишь полмиллиона человек — или менее 1%.

Самым точным показателем того, что происходит с занятостью, является не динамика абсолютной численности, а то, как менялся коэффициент, то есть уровень занятости. Он рассчитывается как численность занятых ко всему взрослому населению. Этот показатель упал в 2020 году на 1%, а в 2019 — почти на 0,5%. То есть мы получаем ту же самую картину. По сравнению с предыдущим годом это падение увеличилось вдвое, и именно эту часть можно объяснить кризисом в условиях пандемии. Абсолютные величины этого падения были достаточно незначительными — на счет пандемии можно отнести 0,5%.

Аналогичную картину мы видим, если обращаемся к альтернативным показателям. Скажем, безработица выросла в 2020 году по сравнению с 2019 на 1,2%. Учитывая глубину и масштабы этого кризиса, это довольно скромный показатель.

Можно сказать, что **российский** рынок труда продемонстрировал свою склонность приспосабливаться к глубоким кризисам не за счет изменения количественных показателей, то есть падения занятости и роста безработицы, а за счет **сокращения** оплаты труда и продолжительности **рабочего** времени. И этот процесс идет уже десятилетиями.

<https://theins.ru/news/239252>



09.02.2021

Из Гражданского кодекса предлагают убрать «привязку» к МРОТ

Стоимость брошенной вещи, которую разрешено признать бесхозной без решения суда, могут начать определять в рублях, без привязки к минимальному размеру оплаты труда (МРОТ). Соответствующие **поправки** в Гражданский кодекс Госдума приняла во втором чтении.

Возможные изменения коснутся нашедших на своих земельных участках, водных или иных объектах брошенные вещи собственников. Согласно действующему **законодательству**, свободно распоряжаться такими вещами можно только в том случае, если их примерная стоимость ниже пяти МРОТ. Если же находка дороже 10 МРОТ, то присвоить ее нельзя - нужно заключать с владельцем письменный договор хранения.

Кабмин предлагает отвязать соответствующие статьи Гражданского **кодекса** от МРОТ и «оценить» их конкретными суммами. В первом случае пять МРОТ правительство предлагает заменить тремя тысячами рублей, во втором - минимальная планка будет десять тысяч рублей.

Кроме того, если есть договор хранения, но собственник не желает забирать вещь назад, предлагается установить цену, при которой её можно продать с аукциона - минимум 50 тысяч рублей (вместо нынешних 100 МРОТ).

Подготовить **поправки** в **законодательство** решили в связи с тем, что МРОТ должен применяться только для регулирования оплаты труда, определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам и других целей обязательного соцстрахования. Использование этого показателя для других целей не допускается, пояснил при **рассмотрении законопроекта** в первом чтении статс-секретарь - замминистра юстиции Андрей Логинов.

Ранее **Президент России** Владимир Путин подписал **закон**, отменяющий привязку к МРОТ в ряде случаев, в том числе при определении крупной сделки для унитарных предприятий.

<https://www.pnp.ru/politics/iz-grazhdanskogo-kodeksa-predlagayut-ubrat-privayzku-k-mrot.html>

09.02.2021

Госдума приняла во II чтении проект о включении в электронные трудовые стажа до 2020 года

Госдума на пленарном заседании во вторник приняла во втором - основном - чтении правительственный **законопроект**, предоставляющий возможность включать в электронную трудовую книжку записи о стаже до 2020 года.

"**Законопроектом** предусмотрена возможность для граждан обратиться в органы Пенсионного фонда России с заявлением о включении в свой индивидуальный лицевой счет сведений о трудовой деятельности за периоды работы (профессиональной служебной деятельности) до 1 января 2020 года, записи о которых содержатся в трудовой книжке", - говорится в пояснительной записке.

Как отмечают в **кабмине**, при реализации документа произойдет не дублирование данных, а дополнение индивидуального лицевого счета работника в ПФР информацией обо всех должностях (профессиях), по которым он осуществлял трудовую деятельность, его переводах, соответствующих приказах, основаниях увольнения.

"Включение в индивидуальный лицевой счет периодов трудового стажа (профессиональной службы) до 1 января 2020 года, записи о которых содержатся в трудовой книжке, предоставит гражданину более высокий уровень сохранности данных о его трудовой деятельности в сравнении с бумажным документом, упростит для граждан процедуру представления информации о трудовом стаже при **трудоустройстве** или по месту требования", - считают в



правительстве. По мнению **кабмина**, инициатива упрощает взаимодействие работника и работодателя при дистанционной работе.

<https://tass.ru/ekonomika/10658473>