

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 23 ноября 2021



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
23.11.2021 Мигрант из Узбекистана получил переломы ног во время работы на Камчатке	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
22.11.2021 В Татарстане около 13 тыс. предприятий подали заявки на гранты за нерабочие дни	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
23.11.2021 Десятки невакцинированных сотрудников торговой сети «Кировский» отстранили от работы	4
23.11.2021 На крупнейшем предприятии края грядут сокращения	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	5
23.11.2021 Мигрантам с 29 декабря начнут выдавать карты с чипом о пройденной дактилоскопии	5
Д.В. ЕГОРОВ.....	6
22.11.2021 ФНС ожидает увеличения налоговых поступлений по итогам 2021 г. на 7 трлн руб.	6
22.11.2021 «Ковидная» помощь позволила поднять зарплаты малому бизнесу	6
22.11.2021 Путин провел рабочую встречу с руководителем ФНС Егоровым	7
Т.А. ГОЛИКОВА	7
23.11.2021 Голикова лично представит проекты о допмерах по борьбе с COVID-19 на заседании в Госдуме	7
22.11.2021 Голикова сообщила, что уровень занятости в России превысил допандемийный показатель	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
22.11.2021 Минтруд представил проект плана по снижению теневой занятости в 2022-2024 годах.....	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	8
23.11.2021 Липецкая госинспекция труда расследовала несчастный случай с рабочим.....	8
23.11.2021 Рабочий племсовхоза "Линдовский" потерял сознание и скончался	9
23.11.2021 Групповой несчастный случай (Смоленск).....	9
23.11.2021 Молочный завод «Ивмолокопродукт» закрывается в Иваново.....	10
22.11.2021 Лесозаготовитель распилил себе грудь и шею неисправной пилой	10
22.11.2021 Завершено расследование несчастного случая на заводе «Авитек»	10
22.11.2021 Работник завода в Рузе пожаловался на рабские условия труда	11
ПРОФСОЮЗЫ	11
22.11.2021 Глава ФНПР призвал заменить трудовых мигрантов российскими специалистами.....	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12



23.11.2021 Госдума приняла во втором чтении проект бюджета Фонда соцстрахования на 2022-2024 годы	12
23.11.2021 Рабочая сила: почему в обществе возникла потребность поднять престиж человека труда	12
23.11.2021 Госрасходы на социальные нужды предлагают увеличить на 100 миллиардов рублей	16
22.11.2021 В России планируют создать реестр работодателей с теневой занятостью	18
22.11.2021 «Справедливая Россия - За Правду» предложила установить планку для зарплат учителей	18
22.11.2021 Юрист оценил закон о дистанционном заключении трудовых договоров	19
22.11.2021 Социальная база: как госсистема вычислит нуждающихся в помощи россиян	20
22.11.2021 После пандемии в свои офисы вернутся не все	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

23.11.2021

Мигрант из Узбекистана получил переломы ног во время работы на Камчатке

Материалы прокурорской проверки направлены в Следком

Прокуратура Усть-Большерецкого района проверила соблюдение законодательства о безопасности при проведении строительства.

Основанием для проверки послужил факт получения 43-летним гражданином Узбекистана травм. В ноябре в поселке Озерновский в рыбодобывающей компании Усть-Большерецкого района во время строительно-монтажных работ при помощи крана на **рабочего упала** металлическая балка. Мужчина получил перелом обеих ног.

В настоящее время он находится в удовлетворительном состоянии в больнице. Были нарушены правила охраны труда при производстве погрузочно-разгрузочных работ.

Материалы прокурорской проверки направлены в Усть-Большерецкий СУ СК России для решения вопроса об уголовном преследовании по статье - нарушение правил безопасности при проведении строительных работ, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека.

https://kamchatka.aif.ru/incidents/migrant_s_uzbekistana_poluchil_perelomy_nog_vo_vremya_raboty_na_kamchatke

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

22.11.2021

В Татарстане около 13 тыс. предприятий подали заявки на гранты за нерабочие дни

Чуть меньше половины от предполагаемого количества предприятий запросили грант на «нерабочие дни»

В Татарстане 12 859 владельцев малого, среднего бизнеса и некоммерческих организаций подали заявления на получение грантов за нерабочие дни. Больше 8 тыс. предпринимателей уже получили гранты в размере 700 тыс. рублей. Об этом сообщают УФНС по РТ.

Получатели могут воспользоваться этими деньгами для выплаты **зарплаты** сотрудникам и **не платить** за это НДФЛ и страховые взносы. Заявление можно подать дистанционно до 15 декабря.

Организациям могут отказать из-за задолженности по налогам, несдачи отчетности, неподходящий под условия ОКВЭД или неверное указание расчетного счета. После исправления этих ошибок предприниматель вновь может подать заявление.

<https://kazved.ru/news/v-tatarstane-okolo-13-tys-predpriyatii-podali-zayavki-na-polucenie-grantov-5842616>

СОКРАЩЕНИЯ

23.11.2021

Десятки невакцинированных сотрудников торговой сети «Кировский» отстранили от работы

Торговая сеть «Кировский» отстранила от работы 168 сотрудников из-за отсутствия у них QR-кодов о вакцинации и перенесенном коронавирусе. Как заявил «ФедералПресс» владелец «Кировского» Игорь Ковпак, большинство из перечисленных сотрудников уже вакцинировались, однако с 30 убежденными антиваксерами пришлось попрощаться. «У нас переболели или привились 97 или 98 % сотрудников. Убеждали личным примером. Я



привился, у генерального директора привился отец в возрасте 75 лет. Это необходимо для сохранения здоровья!»
- прокомментировал Игорь Ковпак.

О **сотрудниках**, которые предпочли **увольнение** вакцинации он высказался с большим сожалением.

Игорь Ковпак убежден, что в регионе нужно открывать дополнительные пункты вакцинации, чтобы уменьшить скученность людей. Причем использовать для их размещения не только ТЦ, но и крытые спортучреждения, выставочные павильоны и большие залы.

Ранее в эфире радиостанции «Эхо Москвы» владелец «Кировского» обратился к властям с просьбой предоставить льготы бизнесу. «Мы здесь работаем, мы создавали, инвестировали, брали кредиты у наших банков, что-то построили. В этой ситуации я прошу дать нам льготу, раз вы приняли решение подвергнуть нас своего рода дискриминации на какое-то время по этим злополучным QR-кодам», - прокомментировал Игорь Ковпак.

Доступ в ТЦ по QR-кодам в Свердловской **области** ввели с 30 октября.

<https://fedpress.ru/news/66/society/2879692>

23.11.2021

На крупнейшем предприятии края грядут сокращения

Федерация профсоюзов Приморского **края** сообщает о **массовых сокращениях** на крупном предприятии региона. В 2022 году на КГУП "Примтеплоэнерго" проведут **массовые сокращения**.

"В Спасском филиале 28 февраля 2022 года **сократят 85 сотрудников**. В Арсеньевском филиале с 14 февраля будущего года 105 человек лишатся рабочих мест, ещё 112 - переведут на сезонный характер работ", - говорится в сообщении федерации.

В основном под **сокращение** попадают представители **рабочих** специальностей: кочегары, слесари, машинисты топливоподдачи и другие.

Так же **сокращение работников** на предстоящий февраль готовится также на ДХК "БОР". Кроме того, сейчас в регионе наблюдаются многочисленные отстранения от работы из-за отказа сделать прививку от коронавируса или предоставлять медотвод.

https://vl.aif.ru/society/na_kрупнейshem_predpriyatii_kraya_gryadut_sokrashcheniya

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

23.11.2021

Мигрантам с 29 декабря начнут выдавать карты с чипом о пройденной дактилоскопии

Министерство внутренних дел России с 29 декабря будет выдавать трудовым мигрантам и иностранцам, прибывшим в страну на срок более 90 дней, документы о прохождении обязательной дактилоскопии и фотографирования, следует из приказа, подписанного главой ведомства Владимиром Колокольцевым. Об этом сообщает во вторник ТАСС.

Согласно приказу, это может быть документ с электронным носителем информации и без него. Утверждаются формы таких документов. Приказ вступает в силу с 29 декабря.

Документ с электронным носителем информации имеет форму пластиковой карты. На лицевой стороне размещается фотография иностранца. Также карта будет содержать идентификационную нумерацию документа. Кроме того, на ней будет указана фамилия, имя, отчество, дата рождения и пол иностранного гражданина.

На обратной стороне карты указываются сведения о гражданстве иностранца и документе, удостоверяющем личность. Там же будет находиться электронный носитель информации в виде микросхемы с бесконтактным интерфейсом, содержащий сведения об иностранном гражданине.



Чип также будет содержать электронное изображение папиллярных узоров указательных пальцев рук, а в случае невозможности их сканирования - папиллярных узоров других пальцев рук.

Приказ устанавливает, что документы, которые подтверждают прохождение иностранцами обязательной дактилоскопии и фотографирования, в том числе с электронным носителем информации, после их оформления заносятся в журнал учёта поступления бланков документов.

В июле президент Владимир **Путин** подписал **закон**, согласно которому трудовые мигранты и иностранцы, въехавшие в Россию не для **трудоустройства** на срок более 90 дней, должны пройти обязательную государственную дактилоскопическую регистрацию и фотографирование и получить соответствующий документ.

В октябре МВД представило список регионов, где с 29 декабря мигранты смогут пройти дактилоскопию в паспортно-визовых центрах МВД и предоставить документы о прохождении медосмотра.

<https://www.pnp.ru/social/migrantam-s-29-dekabrya-nachnut-vydavat-karty-s-chipom-o-proydennoy-daktiloskopii.html>

Д.В. ЕГОРОВ

22.11.2021

ФНС ожидает увеличения налоговых поступлений по итогам 2021 г. на 7 трлн руб.

Налоговые поступления в федеральный бюджет по итогам 2021 года увеличатся на 7 трлн рублей по сравнению с прошлым годом, сообщил глава **Федеральной налоговой службы (ФНС)** Даниил **Егоров** на встрече с президентом РФ Владимиром Путиным.

"Учитывая, что **ФНС** является администратором 80% всех поступлений всех бюджетов, включая внебюджетные фонды. Конечно, нам главное, чтобы стабильно и качественно работала вся система. Уже по итогам 10 месяцев у нас поступления - 23 трлн [рублей], плюс 37% к прошлому году. Учитывая, что прошлый год аномальный, даже если сравнивать с 2019 годом, то у нас поступления - плюс 23%, и мы все равно наблюдаем существенный рост. Если говорить о том, как мы видим завершение года, то поступления, по нашим данным, составят 28 трлн рублей, что плюс 7 трлн рублей", - сказал он.

<https://tass.ru/ekonomika/12987867>

22.11.2021

«Ковидная» помощь позволила поднять зарплаты малому бизнесу

Президент Владимир Путин провел рабочую встречу с руководителем **Федеральной налоговой службы** Даниилом **Егоровым**. Как отметил главный налоговый страны, поступления в бюджет показывают себя очень неплохо: только за 10 месяцев 2021 года на 37% превышены показатели 2020-го. К 31 декабря в ведомстве и вовсе ждут превышение прошлогодних показателей на 7 триллионов рублей.

Даже несмотря на то, что прошлый - ковидный год - в ведомстве называют аномальным, в сравнении с 2019-м он тоже принес в бюджет на 23% больше.

- В целом показатели очень неплохие, - отметил **Егоров**. - Это как экономика, так и рост цен на углеводороды, на металлы - всё вместе, конечно, создало эффект.

Президент России Владимир Путин и руководитель **Федеральной налоговой службы** Даниил **Егоров** во время встречи в Кремле. Фото: Михаил Метцель/POOL/TACC

Обратил внимание глава **ФНС** и что выросли сборы от подоходного налога: в целом - 17%, и на 20% - в малом бизнесе.

- То есть это косвенный показатель роста реальных доходов? - поинтересовался Путин.



- Совершенно верно, - отметил налоговый. - И то, что в прошлом году была оказана помощь малому бизнесу, по нашему мнению, очень существенно сказалось на показателях по зарплате.

Президент одобрительно покивал головой.

- Мы и в этом году тоже участвуем в помощи, - продолжил **Егоров**. - Это субсидии на поддержание заработной платы в компаниях. Уже выплачено более 22 миллиардов рублей больше чем 300 компаниям, тысячам компаний индивидуальных предпринимателей, где работает больше одного миллиона 700 тысяч человек.

Глава **Федеральной налоговой службы** Даниил **Егоров**: «Контроль за денежными переводами граждан должен быть аккуратным»

В **ФНС** считают, что безналичные платежи все равно прозрачнее наличных, но усложнять жизнь людям пока не планируют (подробности)

<https://www.kp.ru/daily/28359/4507591/?from=twall>

22.11.2021

Путин провел рабочую встречу с руководителем **ФНС** Егоровым

Президент России Владимир Путин провел рабочую встречу с руководителем **Федеральной налоговой службы** Даниилом **Егоровым**. Об этом 22 ноября сообщается на сайте Кремля.

Егоров сообщил главе государства о том, что в 2021 году поступления в федеральную казну превысили прошлогодний показатель на семь триллионов рублей. «У нас вместе с ростом экономики очень неплохо показывают себя поступления по налогам... Уже по итогам 10 месяцев у нас поступления 23 триллиона, что плюс 37 процентов к прошлому году. Учитывая, что прошлый год аномальный, даже если сравнивать с 2019 годом, то у нас поступления плюс 23 процента, и мы все равно наблюдаем существенный рост. Если говорить о том, как мы видим завершение года, то поступления, по нашим данным, составят 28 триллионов рублей, что плюс 7 триллионов рублей», - сказал **Егоров**.

<https://iz.ru/1253485/2021-11-22/putin-provel-rabochuiu-vstrechu-s-rukovoditelem-fns-egorovym>

Т.А. ГОЛИКОВА

23.11.2021

Голикова лично представит проекты о допмерах по борьбе с COVID-19 на заседании в Госдуме

Вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** лично представит законопроекты по дополнительным мерам по борьбе с COVID-19 на заседании комитета Госдумы по безопасности и противодействию коррупции, заявил РИА Новости глава комитета Василий Пискарев.

"По мере прохождения встреч мы организуем и проведем заседание комитета по безопасности и противодействию коррупции, где законопроект о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения представит **Татьяна** Алексеевна лично. Депутаты смогут задать все интересующие вопросы", - сказал Пискарев.

РИА Новости. Все Новости

22.11.2021

Голикова сообщила, что уровень занятости в России превысил допандемийный показатель

Ситуация на рынке труда в целом по России стабильная, сообщил секретариат вице-премьера Татьяны **Голиковой**. Уровень занятости превысил допандемийный показатель, однако в ряде регионов он только приближается к этому значению. Сейчас в России принимаются меры по снижению теневой занятости и легализации трудовых отношений.



«В целом по России ситуация на рынке труда стабильная, уровень занятости превысил допандемические значения, однако в ряде регионов уровень занятости еще пока только приближается к допандемическим значениям», - сообщает секретариат госпожи **Голиковой** по итогам заседания межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда. Татьяна **Голикова** провела заседание в формате видеоконференции.

Минтруд во время заседания представил проект плана по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений. «В ходе заседания **Минтрудом** России был представлен проект плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на 2022-2024 годы, разработанный в соответствии с поручением президента. Планом предусматривается определение понятия "теневая занятость", а также закрепление полномочий по легализации теневой занятости за федеральными, региональными и местными органами власти», - сообщает секретариат (цитата по «РИА Новости»). По итогам обсуждения в план были внесены доработки, финальная версия документа будет представлена до конца ноября.

В конце октября Росстат сообщал, что безработица в России по итогам сентября составила 4,3% и сравнялась с историческим минимумом - последний раз показатель был таким в августе 2019 года. Как безработные в сентябре квалифицировались 3,3 млн человек в возрасте от 15 лет.

Общая численность безработных в России в сентябре 2021 года составила 3 млн 272 тыс. человек - на 84 тыс. меньше, чем в августе этого года. В целом снижение численности безработных фиксируется тринадцатый месяц подряд после пика 6,4% в августе 2020 года.

<https://www.kommersant.ru/doc/5088511>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

22.11.2021

Минтруд представил проект плана по снижению теневой занятости в 2022-2024 годах

Минтруд представил проект плана по снижению теневой занятости в 2022-2024 годах, сообщили в понедельник в секретариате вице-премьера РФ Татьяны **Голиковой** по итогам заседания межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда.

"В ходе заседания **Минтрудом** России был представлен проект плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на 2022-2024 годы, разработанный в соответствии с поручением президента", - говорится в сообщении.

Планом, в частности, предусматривается определение понятия "теневая занятость", а также закрепление полномочий по легализации теневой занятости за федеральными, региональными и местными органами власти.

Кроме того, планируется проведение мониторинга теневой занятости и создание реестра работодателей, у которых были выявлены факты нелегального трудоустройства.

В реализацию мероприятий по противодействию теневой занятости также планируется вовлечь социальных партнеров - работодателей и работников, указали в секретариате.

<https://tass.ru/ekonomika/12992725>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

23.11.2021

Липецкая госинспекция труда расследовала несчастный случай с рабочим

Мужчина получил тяжелые травмы при обрушении конструкций.

В Липецке государственная областная инспекция труда расследовала **несчастный случай**, когда **рабочий** получил тяжелые травмы при обрушении конструкций во время демонтажа, сообщили в пресс-службе ведомства.



Инцидент случился 19 октября на производстве. Работы велись в полуразрушенном цехе мелкого литья с пристройками. При обрушении шатких конструкций пострадал электрогазосварщик.

Установлено, что причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация работы. Работники находились в опасной зоне необследованных неустойчивых железобетонных конструкций. Не были приняты меры по безопасности. Техническое состояние конструкций не было проверено перед началом работ.

Ответственные за нарушения сотрудники установлены и привлечены к административной ответственности. Материалы расследования направлены в прокуратуру.

https://chr.aif.ru/lip/incidents/lipeckaya_gosinspeksiya_truda_rassledovala_neschastnyy_sluchay_s_rabochim

23.11.2021

Рабочий племсовхоза "Линдовский" потерял сознание и скончался

Рабочий племсовхоза "Линдовский" потерял сознание и **скончался**. Об этом сообщает Госинспекция труда в Нижегородской области.

Согласно информации, 20 ноября около 11:30 на участке по содержанию родительского стада "Афанасово" 53 летний рабочий по уходу за животными ООО "Племсовхоз "Линдовский" внезапно потерял сознание. Прибывшая бригада скорой медицинской помощи констатировала смерть работника.

В настоящее время ведомство приступило к расследованию несчастного случая. **Сотрудникам** ведомства предстоит выяснить обстоятельства **несчастливого случая** и его причины.

По результатам надзора будут приняты меры инспекторского реагирования.

<https://www.niann.ru/?id=572395>

23.11.2021

Групповой несчастный случай (Смоленск)

Трагедия случилась 14 октября этого года с работниками ООО «АБЗ Мастер», расположенного в Талашкине. Один из них погиб, а другой серьезно травмирован. Основным видом деятельности этой организации является производство асфальтобетона.

Во время ремонта на цепном элеваторе асфальтосмесительной установки подсобного рабочего затянуло в этот агрегат, а его коллега при попытке спасти напарника получил тяжелые травмы.

По результатам проверки **Государственной инспекции труда** оказалось, что причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ. В частности, асфальтосмесительную установку не обесточили на время текущего ремонта. При этом в защитный металлический кожух элеватора были внесены изменения. Также выявлены недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда: подсобные рабочие занимались ремонтом, не пройдя специального обучения, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте и т. д. Ну и наконец, работник находился на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения. То есть налицо отсутствие контроля за подчиненными. По итогам расследования несчастный случай квалифицирован как связанный с производством.

Решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

Рабочий путь (Смоленск)



23.11.2021**Молочный завод «Ивмолокопродукт» закрывается в Иваново**

В Иваново закрывается крупный молочный завод «Ивмолокопродукт». Причина такого решения руководства предприятия пока не известна. В телеграм-каналах появилась информация о том, что все сотрудники получили официальные уведомления о бессрочной приостановке деятельности с 8 ноября.

Кроме того известно, что только с 8 по 17 ноября в **Государственную инспекцию труда** от работников «Ивмолокопродукта» поступило два обращения по вопросу **невыплаты заработной платы** и о понуждении к увольнению, рассказали в ведомстве.

На телефон «горячей линии» **Гострудинспекции** тоже поступали многочисленные звонки от работников этого предприятия. Сотрудники также жаловались, что их понуждают к увольнению. «Специалисты разъяснили их прав в случае ликвидации организации», - уточнили в госинспекции.

Общая численность работников предприятия до процедуры ликвидации составляла более 170 человек.

Сейчас в отношении ООО «Ивмолокопродукт» вынесено представление о недопустимости понуждения работников к увольнению.

Кстати, в госинспекции организовали проведение проверки по вопросам, в том числе наличия **задолженности по заработной плате** перед работниками предприятия. Источник: КСТАТИ.NEWS

https://milklife.ru/company_news/7054.html

22.11.2021**Лесозаготовитель распилил себе грудь и шею неисправной пилой**

Несчастный случай с тяжелым исходом произошел с **работником** ИП Галкин А.Г.

Как сообщает Гострудинспекция в Нижегородской области, происшествие случилось 18 августа 2021 года. В лесном участке 60-летний мужчина пилил хлысты деревьев на сортименты неисправным инструментом. Он получил обширную рваную рану грудной клетки, шеи и левой щеки с повреждением яремной вены. Это характеризуется как тяжелая степень тяжести повреждения здоровья.

Государственной инспекцией труда выясняются причины и обстоятельства **несчастливого случая**, а также проверяются условия труда **работника**.

https://www.vremyan.ru/news/lesozagotovitel_raspilil_sebe_grud_i_sheyu_neispravnoj_piloj.htm
|

22.11.2021**Завершено расследование несчастного случая на заводе «Авитек»**

Государственная инспекция труда в Кировской области завершила расследование **несчастливого случая** на **производстве**. Он произошёл 21 октября на АО «ВМП «Авитек».

В ходе работ по измерению детали после её обработки в многоцелевом станке, произошло соскальзывание левой ноги сотрудника в промежуток между столом для смены паллет и верхней частью защитного кожуха.

В ходе расследования были выявлены нарушения трудового законодательства. Работодатель не обеспечил надлежащее функционирование системы управления охраной труда при проведении работ, а пострадавший находился без средств индивидуальной защиты — спецобуви.

Работодателю выданы предписания об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, обязательные для исполнения.



Рассматривается вопрос о привлечении виновных (должностные лица и сам работник) к административной ответственности

<https://kirovpravda.ru/zaversheno-rassledovanie-neschastnogo-sluchaya-na-zavode-avitek/>

22.11.2021

Работник завода в Рузе пожаловался на рабские условия труда

Житель Рузы Артем К. рассказал в соцсетях об обманутых работниках местного завода. Грузчикам и упаковщикам предложили ежедневную оплату труда, а в итоге оттягивают выдачу денег уже неделю.

"Заставляют работать без выходных по 12 часов и по ночам!", - поделился Артем.

Юрист Ирина Зуй отмечает, что наказать недобросовестных работодателей можно.

"Обманутым сотрудникам необходимо письменно обращаться в **Государственную инспекцию труда**. Оттуда на завод придут с проверкой. Безусловно, предприятие будет оштрафовано, даже если работники официально трудоустроены не были", - подчеркнула Зуй.

<https://mosregtoday.ru/sec/rabotnik-zavoda-v-ruze-pozhalovalsya-na-rabskie-usloviya-truda/>

ПРОФСОЮЗЫ

22.11.2021

Глава ФНПР призвал заменить трудовых мигрантов российскими специалистами

Высокая квалификация россиян по сравнению с **трудовыми мигрантами**, их умение работать с более сложной техникой, позволяет говорить о том, что при выполнении той или иной задачи граждан страны потребуется меньше, чем иностранцев. Такое мнение в интервью радиостанции "Говорит Москва" высказал председатель **Федерации независимых профсоюзов России** Михаил Шмаков.

- Нужно ограничивать число приглашаемых мигрантов, особенно на стройках. Москва - самый большой город, потребляющий труд мигрантов, особенно в строительных профессиях. Надо замещать, безусловно, мы с этим согласны. У россиян более высокая квалификация, их понадобится гораздо меньше, так как производительность труда больше, возможно применение самой сложной техники во всех процессах, - уверен профлидер.

Как подчеркнул Шмаков, заменить **трудовых мигрантов** на россиян не получится мгновенно, однако это вполне посильная задача если оценивать ее в перспективе 2-3 лет. В тоже время, с точки зрения председателя **ФНПР**, для замещения **российскими** специалистами **трудовых мигрантов** нужно выполнить два условия: увеличить зарплаты и обеспечить комфортные условия труда и проживания.

- Россияне не будут готовы работать за ту зарплату, которую предлагают мигрантам. Это касается не только строек, но и коммунального хозяйства, потому что иногда существуют полукриминальные схемы выдачи этой зарплаты. С другой стороны, необходимо создать современные общежития - комфортные со всеми удобствами, - подчеркнул Михаил Шмаков.

Ранее мэр Москвы Сергей Собянин поставил задачу уменьшить число мигрантов, которые работают на стройках домов для программы реновации. В частности, глава города обратился к генеральному директору фирмы-подрядчика "Крост" Алексею Добашину с призывом привлекать больше россиян из ближайших **регионов**, повышая им зарплату и создавая хорошие условия труда. Сергей Собянин также заявил, что необходимо наращивать производительность труда, механизацию и индустриализацию строительства.

<https://www.solidarnost.org/news/glava-fnpr-prizval-zamenit-trudovyh-migrantov-rossiyskimi-spetsialistami.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

23.11.2021

Госдума приняла во втором чтении проект бюджета Фонда соцстрахования на 2022-2024 годы

Госдума приняла во втором чтении проект бюджета Фонда социального страхования (ФСС) на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов.

Согласно документу, прогнозируемый общий объем доходов бюджета ФСС в 2022 году составит 988,156 млрд рублей, общий объем расходов бюджета фонда - 944,117 млрд рублей, профицит - 44,038 млрд рублей. На 2023 год доходы фонда составят 1,054 трлн рублей, расходы - 1,011 трлн рублей, профицит - 42,709 млрд рублей. В 2024 году уровень прогнозируемых доходов составит 1,125 трлн рублей, расходы - 1,076 трлн рублей, профицит - 49,265 млрд рублей.

Проектом федерального **закона** установлены объемы межбюджетных трансфертов, подлежащих перечислению в бюджет фонда из федерального бюджета на оказание отдельным категориям граждан государственной социальной помощи в части оплаты санаторно-курортного лечения, а также проезда на междугородном транспорте к месту лечения и обратно, в объеме 5 млрд 882,5 млн рублей в 2022 году, 6 млрд 176,6 млн рублей в 2023 году и 6 млрд 485,4 млн рублей в 2024 году.

В части обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством бюджет фонда формируется в 2022 году с профицитом в сумме 1,850 млрд рублей, в 2023 году с дефицитом в размере 7,133 млрд рублей, в 2024 году с дефицитом в сумме 8,661 млрд рублей. При этом планируется, что в 2023 году бюджет фонда будет сбалансирован за счет использования остатка средств по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

В проекте бюджета фонда предусматривается поступление страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в 2022 году в сумме 668,626 млрд рублей, в 2023 году - 715,164 млрд рублей и в 2024 году - 764,324 млрд рублей.

Предусматривается также, что остатки средств по состоянию на 1 января 2022 года, образовавшиеся в результате неполного использования Фондом в 2021 году межбюджетных трансфертов на субсидии юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях их стимулирования к **трудоустройству** безработных граждан, направляются Фондом в 2022 году на выплаты по сформированным в 2021 году обязательствам перед работодателями, трудоустроившими безработных граждан, а также в объеме до 7 млрд рублей - на частичную компенсацию затрат работодателя на выплату зарплаты работникам из категории молодежи в возрасте до 30 лет.

<https://tass.ru/ekonomika/12996611>

23.11.2021

Рабочая сила: почему в обществе возникла потребность поднять престиж человека труда

В эфире сетевого вещания «Вечерней Москвы» прошел круглый стол «Рабочие профессии. Что должно уметь будущее поколение». Поводом для дискуссии, как меняется мир компетенций и почему стране остро не хватает рабочих рук, стало решение Министерства просвещения прекратить прием в колледжи и техникумы по 43 специальностям, утратившим актуальность на рынке труда.

То, что инновационные технологии совершенствуют производственные процессы, конечно, не может не радовать. Прогресс шагает вперед семимильными шагами заставляя менять отношение к рабочим профессиям. Вот и директор Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования Министерства просвещения РФ Виктор Неумывакин, считает, что подготовка кадров должна соответствовать требованиям рынка труда. А он сегодня остро нуждается в рабочих руках. Одни грешат на демографическую яму девяностых: мол, снижение численности населения неизбежно привело к дефициту рабочей силы. Другие



утверждают, что его спровоцировала ситуация с пандемией: мигранты уехали, трудиться стало некому. А молодежь рвется в вузы, не слишком спеша связывать свое будущее с непростым физическим трудом.

При этом далеко не на каждом производстве внедрены новейшие технологии — это вопрос будущего. В которое общество наше, между прочим, очень верит: по результатам соцопросов, большинство россиян считают, что лет через десять высокие технологии вытеснят рабочие специальности. Но сейчас-то что делать? Здесь и сейчас нужны те, кто починит электросеть, устранит неисправность на теплотрассе, проложит дороги, построит дома. Дефицит строителей в нашей стране, между прочим, уже достиг 50 процентов. Не хватает разнорабочих, бетонщиков, каменщиков, штукатуров... Прирост вакансий на рабочие специальности в строительной сфере уже достиг 250 процентов. Да и в легкой промышленности спрос работодателей вырос в 2,5 раза. Решить проблему, по мнению экспертов, могла бы грамотная профориентация еще со школьной скамьи и, конечно, повышение престижа человека труда.

Плен стереотипов

За последние 30 лет число россиян, имеющих высшее образование, увеличилось втрое. Более 31 процента граждан в возрасте от 25 до 65 лет имеют диплом вуза, а среди тех, кому сегодня 25–35, лет таковых еще больше — 41 процент. В этом году, например, Минобрнауки заявило, что каждый второй выпускник может поступить в вуз на бюджетное место.

В итоге студентами высших учебных заведений стали почти 1,2 миллиона юношей и девушек. Мнения участников круглого стола «Рабочие профессии. Что должно уметь будущее поколение», состоявшегося в эфире сетевого вещания «ВМ», в чем причина такого «наплыва» желающих получить высшее образование, разделились.

— С одной стороны, именно на высшее образование делается упор в работе по профориентации в школах, — отмечает председатель общественного движения «Труд» Сергей Песков. — Но и родители вносят свою лепту. Они понимают, что популярность рабочих профессий упала со времен плановой экономики. Низкие зарплаты, тяжелые условия труда... Какой родитель будет желать своему ребенку плохого? Поэтому и ориентируют детей на вуз.

Однако директор Лицея имени Героя России Веры Волошиной Наро-Фоминского городского округа Московской области, почетный работник общего образования РФ Татьяна Хударова считает такую позицию спорной.

— Иногда и после окончания вуза человеку приходится работать руками, — говорит она. — Да, в нашем обществе сложился стереотип, что высшее образование дает уверенность в завтрашнем дне, гарантирует достойный заработок. Но, как показывает практика, далеко не все выпускники университетов и институтов устраиваются на работу по специальности, многие потом переучиваются, получают другую, более перспективную профессию. Поэтому, на мой взгляд, правильнее было бы сначала получить рабочую специальность, а уже потом выбирать траекторию дальнейшего развития.

К слову, одним из предложений, как можно было бы решить проблему дефицита рабочих кадров, стала недавно озвученная идея депутата Госдумы VII созыва Светланы Бессараб заменить мигрантов выпускниками 9-х классов. То есть, по логике, о мотивации ребят осваивать профессии столяров и плотников должна серьезно задуматься школа. Однако практика учебно-производственных комбинатов, которые в советские годы давали возможность старшеклассникам освоить какую-нибудь рабочую профессию в стенах школы, практически ушла в прошлое.

Кузницы кадров

Принявший участие в круглом столе директор Центра образования № 109, заслуженный учитель РФ, доктор педагогических наук, академик Евгений Ямбург уверен: ситуация все-таки меняется к лучшему. По его словам, учеба в школе совсем не помеха для того, чтобы подросток смог освоить рабочую профессию.

— Буквально за полчаса до начала нашей дискуссии я вручил нашим детям, которые учатся в инженерном классе, удостоверения в получении рабочей специальности электромонтажника, — говорит он. — Но проблема, на мой взгляд, значительно глубже. Матери, например, отправляют сыновей в вуз, потому что боятся, что ребят заберут в



армию. А высшее образование для нашего общества — это некий социальный лифт. Между тем во всем мире в вузы идут только 12–15 процентов молодых людей. Потому что малый бизнес там не лежит на боку, как у нас.

При этом, по мнению эксперта, на современном производстве, в инновационных промышленных комплексах кадрового голода нет. Отчасти с этим согласна еще одна участница круглого стола — главный редактор журнала «Школа и производство», доктор педагогических наук, профессор Галина Пичугина. Только привлекательных для молодежи рабочих мест в стране, на ее взгляд, все-таки не хватает.

— Раньше ребята получали у нас профессию тракториста на уроках технологии, — вступает в дискуссию директор Лицея имени Героя России Веры Володиной Татьяна Хударова. — Сейчас даем такую возможность желающим во внеурочное время. Это сложнее, потому что далеко не все пожертвуют, например, занятиями математикой. Но наш лицей участвует в проекте «Путевка в жизнь школьникам Подмоскovie», в рамках которого наши дети осваивают профессии овощевода, рабочего зеленого хозяйства и водителя внедорожных мототранспортных средств. А вот с трудоустройством есть проблемы: раньше до армии ребята шли работать в совхоз, а сейчас эти рабочие места заняты мигрантами. И если бы трудиться надо было на суперсовременной технике, наши ребята, возможно, составили бы им конкуренцию.

С тем, что молодежь хочет работать там, где используются технологии будущего, согласились все участники круглого стола. И учить их этому есть где!

— Навыки рабочих профессий усложняются, — говорит Евгений Ямбург. — Жизнь очень стремительно меняется. И современная система профобразования сегодня очень даже конкурентоспособна. Попробуйте, например, сегодня поступить в колледж, где готовят автослесарей! Там уже не нужно просто гайки крутить, а необходимо работать со сложнейшей электроникой. Нынешний год, кстати, стал поистине переломным. По данным опроса, проведенного исследовательским центром сервиса по трудоустройству, доля желающих отдать детей в вузы россиян снизилась в два раза. Такого резкого падения популярности обучения в вузах не было с 2016 года, утверждают аналитики. А вот спрос на учебу в колледжах и профтехучилищах, наоборот, вырос. Если десять лет назад только 8 процентов родителей рекомендовали своим детям поступать в среднее профессиональное учебное заведение, то сегодня таковых был уже 21 процент. По данным Министерства просвещения, в этом году 60 процентов выпускников 9-х классов поступили в колледжи. Зачисление в них осуществлялось без экзаменов и сдачи ЕГЭ. А за три года в них можно получить универсальную специальность. Например, «мастер общестроительных работ» включает сразу семь весьма востребованных рабочих профессий: электросварщик, каменщик, бетонщик, арматурщик и стропальщик. Собственно, об этом и говорят в Министерстве просвещения, мотивируя удаление из перечня некоторых специальностей: их просто включили в так называемый универсальный пакет компетенций.

Однако процент трудоустройства выпускников колледжей мало чем отличается от ситуации с выпускниками вузов: из-за отсутствия опыта трудоустраиваются после колледжа в среднем лишь 55,8 процента ребят, получивших в руки рабочую специальность.

Перспективный взгляд

Решить проблему дефицита рабочих кадров могли бы сами предприятия, считают участники круглого стола «Рабочие профессии. Что должно уметь будущее поколение».

— Большую роль в профессиональном образовании должен играть корпоративный сектор, — считает председатель общественного движения «Труд» Сергей Песков. — Отсутствие баланса между производственными мощностями и человеческими ресурсами и приводит к кадровому дефициту. При плановой экономике, когда строили промышленные предприятия, одновременно с созданием рабочих мест формировалась комфортная инфраструктура. А сейчас завод могут построить где-нибудь возле элитного поселка. Где искать рабочую силу? Вот и завозят туда трудовых мигрантов. Это очень серьезная проблема. Раньше было прогнозирование потребности трудовых ресурсов, и под него подстраивалось профильное образование. Сегодня, к сожалению, этот механизм утерян. Бизнес должен сам заботиться о подготовке рабочих рук для своих производств. Например, создавать собственные учебно-производственные базы, курсы подготовки.



А ведь время не ждет. Возраст представителей рабочих профессий стремительно растет. Кто же придет им на смену?

— Решение Минпросвещения убрать некоторые профессии, с одной стороны, понятно: молодые ребята должны получать универсальные специальности, — говорит эксперт. — Но существует ведь и потребность дня сегодняшнего. Когда на пенсию уйдут мастера, неизбежно образуется колоссальная кадровая дыра.

Вопрос действительно, что называется, на засыпку. Однако, по мнению заслуженного учителя РФ Евгения Ямбурга, не стоит путать мастеров и ремесленников. Молодежь должна получать в руки те специальности, которые будут направлены на перспективу в будущем.

— Во всех цивилизованных странах корпоративный бизнес платит за подготовку кадров, — говорит он. — Государство, конечно, должно заниматься этим вопросом. Но только на него уповать невозможно. И рабочие места нужно создавать привлекательные по зарплате и условиям труда. Гайки крутить или работать на высокотехнологичном производстве — огромная разница! Так что система среднего профессионального образования однозначно должна быть ориентирована на квалифицированный труд. Давая в руки хорошую, востребованную профессию, мы должны предоставлять и комфортные условия для работы.

Молодежь идет на работу в крупнейшие корпорации, создающие свои учебные базы именно по этой причине, — соглашается с Евгением Ямбургом доктор педагогических наук Галина Пичугина.

— Посмотрите, там, где производство передовое, где условия для работы созданы, нет дефицита кадров, — говорит она. — И молодые люди готовы учиться, совершенствоваться без отрыва от производства, оттачивая мастерство.

Любой физический труд приносит пользу для развития личности. С этим согласны все участники круглого стола. И, конечно, приучать к труду необходимо с раннего детства.

— Я сама в школе получила профессию токаря, — говорит директор лицея Татьяна Хударова. — И в жизни мне это, между прочим, очень пригодилось. Сегодня и в городе, и в селе в рабочие профессии приходит автоматизация. И государство должно поддерживать школы, чтобы дети знакомились с современными рабочими профессиями.

Рабочая сила определенно должна стать престижной. С этим согласились все участники круглого стола «Вечерней Москвы». А думать о ее будущем — серьезная государственная задача.

Но поднять имидж рабочих профессий определенно должны все заинтересованные в этом стороны: государство, бизнес и общество.

ЦИФРА

60 процентов выпускников 9-х классов поступили в этом году в колледжи страны.

ЦИТАТА

Иван Павлов (1849-1936), ученый-физиолог:

— всю жизнь мою я любил и люблю умственный труд и физический, и, пожалуй, даже больше второй. А особенно чувствовал себя удовлетворенным, когда в последний вносил какую-нибудь хорошую догадку, то есть соединял голову с руками.

КАК У НИХ

В период пандемии страны Европейского союза столкнулись с нехваткой квалифицированной рабочей силы. Из-за закрытия границ резко сократилось число трудовых мигрантов. Теперь более развитые страны, такие как Германия, Швеция и Норвегия, страдают от незанятых рабочих мест, а в Польше, Италии и Румынии, куда пришлось вернуться гражданам, работавшим за границей, наоборот, выросла безработица: государства не способны обеспечить всех специалистов рабочими местами.



В Великобритании причина нехватки рабочих рук в другом: покинувшая Евросоюз Англия ввела новые правила получения трудовых виз, что стало проблемой для многих европейцев, ищущих здесь работу.

В Америке ситуация с рабочими в период пандемии стала хуже некуда: в Штатах один за одним закрываются предприятия малого бизнеса и филиалы крупных компаний — в них просто некому работать, поскольку от прежнего количества трудовых мигрантов в стране осталось меньше трети.

Американцы, в свою очередь, занимать эти вакансии не хотят: согласно результатам соцопроса, большая часть населения страны считает работу такого плана «постыдной» для уважающего себя человека.

В Японии, несмотря на, казалось бы, общемировую тенденцию, проблем нет: поскольку в Стране восходящего солнца никогда не было жесткой опоры на трудовых мигрантов, а рабочие профессии ценятся и оплачиваются ничуть не хуже, чем специализации, для которых необходимо высшее образование, на японском рынке труда все стабильно — те немногие, которым пришлось в силу разных причин покинуть Японию в период пандемии, только укрепили самодостаточность страны.

<https://vm.ru/society/928141-rabochaya-sila-pochemu-v-obshestve-voznikla-potrebnost-podnyat-prestizh-cheloveka-truda>

23.11.2021

Госрасходы на социальные нужды предлагают увеличить на 100 миллиардов рублей

Проект федерального бюджета на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов **Госдума** рассмотрит во втором чтении сегодня, 23 ноября

Предлагаемые законодателями изменения касаются поддержки семей с детьми, защиты наиболее уязвимых категорий граждан, также предусмотрены значительные расходы на совершенствование системы образования и здравоохранения, в том числе первичного звена. Кроме того, будут увеличены бюджетные расходы в связи с запланированным повышением минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) и величины прожиточного минимума. В интервью «Парламентской газете» председатель Комитета **Совета Федерации** по бюджету и финансам Анатолий Артамонов подробно рассказал о социально значимых инициативах депутатов и сенаторов.

На это потратят 30 млрд рублей

В прошлый четверг, 18 ноября, Владимир **Путин** в ходе совещания по социальным вопросам предложил увеличить в 2022 году размер прожиточного минимума и МРОТ на 8,6 процента, то есть на уровень выше инфляции (**законопроект** был внесён в **Госдуму** 19 ноября). Важным последствием этого шага, по словам Анатолия Артамонова, станет индексация расходов на оказание государственной социальной помощи и поддержки населения, предоставляемой из всех бюджетов бюджетной системы.

«Конечно же, принятое президентом решение влечёт и необходимость корректировки расходных статей бюджетов и **законопроекта** «О минимальном размере оплаты **труда**», - заметил сенатор. - Этим займётся весь депутатский корпус и мы с ними при подготовке проекта федерального бюджета ко второму чтению, а в регионах - депутаты при **рассмотрении** региональных бюджетов».

Председатель Комитета **Госдумы** по бюджету и налогам Андрей Макаров отметил в ходе заседания комитета 19 ноября, что президент обратился к депутатам и Правительству с просьбой проработать этот вопрос и принять соответствующее решение в рамках второго чтения **закона** о бюджете.

Глава комитета рассчитывает, что президентский **законопроект** поддержат все фракции **Госдумы**. «Может, хоть тут наконец фракции перестанут играть в политические игры, подумают о людях, которые их направили в **Госдуму**», - сказал Макаров.

Ранее министр **труда** и социальной защиты Антон Котяков сообщил, что на повышение прожиточного минимума и минимального размера оплаты **труда** из федерального бюджета направят порядка 30 миллиардов рублей.



«Благодаря этому решению возрастут выплаты для 16 миллионов граждан - это получатели детских пособий, федеральных и региональных социальных доплат к пенсии, пособий по временной нетрудоспособности», - приводятся слова министра в правительственном Telegram-канале.

Поддержка семей и инвалидов

Кроме того, благодаря **поправкам** сенаторов и депутатов дополнительные средства будут выделены на реализацию проектов комплексного развития сельских территорий, а также организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, пояснил Анатолий Артамонов. Также, по его словам, запланирован рост бюджетных трат на субсидии организациям воздушного транспорта - для обеспечения доступности воздушных перевозок, - на развитие автомобильных дорог регионального значения и на капитальный ремонт общежитий вузов.

«Помимо этого, будут увеличены расходы на обеспечение лиц, инфицированных ВИЧ, в том числе в сочетании с вирусами гепатитов В и С, противовирусными лекарственными препаратами для медицинского применения», - уточнил глава комитета. Сенатор добавил, что расходы вырастут и на обеспечение жильём отдельных категорий граждан, на систему долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами. При этом следует ожидать увеличения финансирования на оснащение объектов спортивной инфраструктуры оборудованием для создания физкультурно-оздоровительных комплексов открытого типа на сельских территориях.

«Есть и другие направления, которые требуют дополнительного финансирования и нуждаются в государственной поддержке, по ним мы продолжим работу уже в ходе исполнения бюджета», - отметил Анатолий Артамонов.

Ранее партия «Единая Россия» определилась с **поправками** в проект бюджета на следующую трёхлетку, которые коснутся поддержки семей с детьми, защиты наиболее уязвимых категорий граждан, также среди инициатив единороссов - повышение расходов на совершенствование системы образования и здравоохранения, в том числе первичного звена. Об этом заявил председатель партии Дмитрий Медведев 8 ноября.

В общей сложности «Единая Россия» предлагает увеличить госрасходы в 2022-2024 годах на 107,6 миллиарда рублей, отмечал прежде глава думского Комитета по бюджету Андрей Макаров. «Мы работали вместе с Правительством, вместе с коллегами из Минфина. Главный вывод - проект бюджета, который был принят **Госдумой** в первом чтении, обладает таким запасом прочности, что позволяет в рамках второго чтения все эти задачи решить», - сказал депутат.

По его словам, бюджет следующей трёхлетки обеспечивает выполнение всех социальных обязательств государства. Это подтвердил ранее и министр финансов Антон Силуанов, заявивший, что подготовленными «Единой Россией» **поправками** усиливаются заложенные прежде в документе приоритеты.

«**Поправки**, которые сейчас были изложены, направлены на поддержку людей и развитие экономики. Что касается финансового обеспечения, государственный бюджет позволяет найти финансовые ресурсы в рамках второго чтения и обеспечить изложенные **предложения** необходимым финансированием. Мы это отработаем на площадках **Государственной Думы** в ходе подготовки второго чтения», - подчеркнул министр.

Госдума приняла в первом чтении проект федерального бюджета на следующую трёхлетку 28 октября. Доходы бюджета в 2022 году запланированы в размере 25,021 триллиона рублей, в 2023-м - 25,540, в 2024-м - 25,831 триллиона рублей. Расходы в 2022 году составят 23,694 триллиона рублей, в 2023-м - 25,241, в 2024 году - 26,354 триллиона.

<https://www.pnp.ru/economics/gosraskhody-na-socialnye-nuzhdy-predlagayut-uvelichit-na-100-milliardov-rubley.html>



22.11.2021

В России планируют создать реестр работодателей с теневой занятостью

В России планируют создать реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегального **трудоустройства**. Это следует из проекта плана **Минтруда** по сокращению теневой занятости в России на 2022-2024 годы, сообщается на сайте **кабмина**.

Проект, разработанный по поручению президента, был представлен на заседании межведомственной рабочей группы по восстановлению **рынка труда**. Документ дает определение «теневая занятость» и закрепляет полномочия по легализации теневой занятости за федеральными, региональными и местными органами власти.

План предусматривает проведение мониторинга теневой занятости, а также создания реестра работодателей, где выявлены факты нелегального **трудоустройства**. Согласно документу, к мониторингу привлекут и работодателей, и работников.

В **кабмине** отмечают, что в план внесли корректировки, а итоговую версию документа представят до конца ноября.

Напомним, это уже второе обсуждение документа: первый раз рабочая группа рассматривала проект плана **Минтруда** в конце сентября. Тогда ведомству было поручено доработать план и согласовать его с регионами.

Ранее председатель Комитета **Совета Федерации** по бюджету и финансовым рынкам Анатолий Артамонов сообщал, что объём фонда неофициальных зарплат в России превышает 10 триллионов рублей ежегодно, в теневую занятость вовлечено порядка 25 миллионов человек.

Согласно поручению президента Владимира **Путина**, нужно и дальше совершенствовать **законодательство** в области легализации **рынка труда**. Глава государства поручил проводить постоянный мониторинг ситуации в этой сфере и разработать системные **предложения** о мотивации россиян трудоустраиваться легально.

<https://www.pnp.ru/economics/v-rossii-planiruyut-sozdat-reestr-rabotodateley-s-tenevoy-zanyatostyu.html>

22.11.2021

«Справедливая Россия - За Правду» предложила установить планку для зарплат учителей

Оплата **труда** педагогов должна составлять не менее 200 процентов от средней зарплаты в регионе, где они работают. Об этом заявила первый зампредела Комитета **Госдумы** по просвещению Яна Лантратова («Справедливая Россия - За правду») на пресс-конференции в **Госдуме** при обсуждении **поправок** фракции ко второму чтению бюджета на 2022-2024 годы.

Госдума рассмотрит **проект закона** о федеральном бюджете на 2022-2024 годы 23 ноября во втором чтении.

Фракция «Справедливая Россия - За Правду» вносит **поправки** в бюджет и предлагает увеличить расходы на раздел образования для доведения доли расходов на образование в общем объёме расходов до 7 процентов, сообщила Лантратова.

«То есть предлагается добавить 40 миллиардов рублей. Мы считаем данных средств достаточно на первом этапе, чтобы решить острые вопросы недофинансирования сферы образования», - сказала депутат. Расходы, предусмотренные в проекте бюджета на образование по ряду направлений, не соответствуют необходимым темпам развития России в указанной сфере, уверена она.

Сегодня, по её словам, наблюдается дефицит педагогических кадров в школах. «По разным оценкам, от 200 до 500 тысяч учителей у нас не хватает особенно в сельской местности. Молодёжь не идёт работать на низкие зарплаты», - сказала политик.



На сегодняшний день, по её словам, считается, что средняя зарплата учителя 42 - 43 тысячи рублей. «Но такие деньги можно заработать, если работать на нескольких ставках, вести классное руководство и работать на износ», - рассказал депутат.

Поэтому во фракции считают, что зарплаты преподавателям важно увеличивать, сообщила она. «Зарплата должна быть не менее 200 процентов от средней зарплаты в регионе, где учитель работает», - отметила депутат.

Также она отметила важность введения бесплатного образования во всех учебных заведениях страны. «Безусловно, хорошее образование становится уделом обеспеченных людей. Дети вынуждены заниматься с репетитором, а то и не с одним», - сказала политик. Нужно перестать воспринимать образование как услугу, за которую нужно платить деньги, полагает она.

<https://www.pnp.ru/economics/spravedlivaya-rossiya-za-pravdu-predlozhila-ustanovit-planku-dlya-zarplat-uchiteley.html>

22.11.2021

Юрист оценил закон о дистанционном заключении трудовых договоров

Юрист Дигмар оценил внедрение дистанционного заключения трудовых договоров

Закон, предусматривающий заключение трудового договора дистанционно, позволит также построить взаимодействие между работодателем и удаленным сотрудником. Такое мнение в понедельник, 22 ноября, «Известиям» выразил адвокат «Дигмар Групп» Юнис Дигмар.

Ранее в этот же день **президент России** Владимир Путин подписал соответствующий документ. Согласно нововведению, трудовой договор можно будет подписывать в электронном виде без дублирования на бумажном носителе.

Юрист подчеркнул, что действующий Трудовой **кодекс** РФ предусматривает возможность заключения трудового договора путем обмена электронными документами между работодателем и дистанционным работником.

«Принятый **закон** распространяет такую возможность на обычных работников, позволяя работодателю с применением электронного документооборота не только заключать трудовые договоры, но и построить все взаимодействие с персоналом в электронной форме», - указал он.

При этом, Дигмар отметил, что наиболее критичные документы указанным **законом**, вероятно, все равно подлежат оформлению в бумажном виде. В пример он привел акт о несчастном случае на производстве и приказ об увольнении.

«В этом смысле законодатель, вероятнее всего, попытался исключить возможные правовые риски дальнейшего изменения работодателем уже изданных документов в случае потенциального спора с работником», - заявил юрист.

Закон «О внесении изменений в Трудовой **кодекс** (ТК) Российской Федерации в части регулирования электронного документооборота в сфере **трудовых отношений**» был принят **Госдумой** 17 ноября. Его одобрил **Совет Федерации** 19 ноября.

Документ предполагает возможность отказа от бумажных носителей информации, например, при оформлении трудовых договоров, приказов, распоряжений, заявлений, должностных инструкций и так далее.

Организации самостоятельно примут решение о переходе на электронный кадровый документооборот. Работодатель должен уведомить сотрудников об этом переходе, а сотрудники вправе отказаться от такого формата. О том, что **Минтруд** готовит **законопроект** «О внесении изменений в Трудовой **кодекс** РФ (в части перехода на электронный кадровый документооборот)» стало известно 15 января.



<https://iz.ru/1253570/2021-11-22/iurist-otcenil-zakon-o-distantcionnom-zakliuchenii-trudovykh-dogovorov>

22.11.2021

Социальная база: как госсистема вычислит нуждающихся в помощи россиян

Цифровая платформа выявит тех, кому необходима поддержка, и сообщит им об этом

Правительство внесло в **Госдуму законопроект**, по которому выявлять и учитывать граждан, нуждающихся в соцпомощи, будут через Единую государственную информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО) за счет добавления в нее данных ряда ведомств. Эксперты, опрошенные «Известиями», подтвердили, что таким образом в России, по сути, происходит переход оказания помощи от заявительного к выявительному.

О чем говорится в **законопроекте**

Законопроект внесет изменения в статьи 5-2 и 6-9 **закона** «О государственной социальной помощи» - для выявления и учета граждан, которые нуждаются в получении мер социальной поддержки, будет реализован механизм, по которому процесс расчета среднедушевого дохода на члена семьи, а также оценка имущественной обеспеченности сформируется системой ЕГИССО. Для этого в систему будут вноситься сведения, предоставляемые ФНС, МВД и Росреестром. Обрабатывать данные будет Пенсионный фонд.

Отмечается, что у ЕГИССО появится новая задача - выявлять граждан, которые нуждаются в получении мер социальной защиты. Критерии отнесения к той или иной категории будут прописаны в документе. После того, как система выявит человека, нуждающегося в получении помощи, он будет информирован о возможности получения тех или иных мер соцподдержки.

Для этого в Положении о ЕГИССО уточнят порядок и состав получения сведений о гражданах, их доходах и имуществе, имеющихся в распоряжении ведомств. Что касается сведений о движимом и недвижимом имуществе, то их система будет получать только по семьям или одиноким гражданам, имеющим среднедушевой доход ниже прожиточного минимума.

О том, что ЕГИССО сможет более точно определять семьи, которые оказались в сложной финансовой ситуации, говорил премьер Михаил **Мишустин**. Он подчеркнул, что система будет автоматически рассчитывать размер выплат, помощь станет более адресной. Сейчас, указал он, проживающие в сельской местности или на удаленных территориях люди часто просто не знают о том, какую поддержку могут получить от государства. - Всё это - важная часть работы по созданию механизма социального казначейства, справедливой и востребованной системы защиты людей, - заявил премьер.

Судя по всему, проблем с **принятием законопроекта** не будет. Так, депутат **Госдумы** от КПРФ Андрей Алехин заметил, что документ с большой вероятностью поддержат в нижней палате парламента.

Член комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб, в свою очередь, рассказала «Известиям», что в парламенте принимается **законопроект**, который предполагает передачу сведений о получении гражданами всех мер соцподдержки в Росстат.

- Анализ данных позволит формировать реальную информацию об экономическом, социальном состоянии отдельных категорий граждан в России, - сказала она. - И в последующем при передаче всех сведений из ФНС и сведений об имуществе граждан это позволит в том числе корректировать уже имеющиеся и формировать новые программы господдержки граждан.

По словам Бессараб, это позволит также сделать анализ социально-экономического развития отдельных территорий.

Что такое ЕГИССО



Депутат отметила, что ЕГИССО внедрялась во всех регионах России еще с 2018 году и сейчас просто расширяется функционал этой системы.

- Это цифровая платформа, которая полностью совместима со всеми информационными ресурсами, имеющимися в регионах, - сказала она. - Она и сегодня информирует, когда вы обращаетесь к ней, в каких случаях вы имеете право на получение помощи. К сожалению, граждане не всегда этим пользуются - ко мне, например, часто обращаются люди, которые просто не знают о том, что уже имеют право на получение мер социальной поддержки.

Создание ЕГИССО было предусмотрено ФЗ № 388 от 29 декабря 2015 года. В действие ее ввели с 1 января 2018 года. Система объединена с порталом Госуслуг, основная задача - аккумулирование в одном источнике информации о мерах соцподдержки, социальных услугах и гарантиях, которые предоставляются гражданам за счет бюджетов любого уровня. Стержень системы - реестр мер соцподдержки с фиксацией их видов, условий, категорий лиц, которые имеют право на их получение. ЕГИССО должна в том числе снизить административные расходы по сбору, актуализации данных и подготовке регулярных докладов по социальной поддержке.

Ранее **Минтруд** разработал перечень жизненных ситуаций, по которым граждан будут автоматически информировать о возможности поддержки со стороны государства. В этот перечень вошли рождение ребенка, установление опеки, установление инвалидности, выход на пенсию, достижение ребенком определенного возраста, беременность, присвоение звания ветерана, получение статуса лица, подвергшегося воздействию радиации, получение статуса многодетной семьи, поддержка молодой семьи. Этот перечень будет размещен в ЕГИССО.

Насколько безопасен сбор персональных данных ЕГИССО

Юрист правовой группы РБОО «Центр лечебной педагогики» Павел Кантор замечает: в развитии системы социальной помощи в России за последние годы наблюдалось две противоположных тенденции.

- С одной стороны, высказывались опасения, что под видом или под предлогом социальной поддержки будут собираться и распространяться, в том числе неофициально (утекать), персональные данные и сведения об имущественном положении граждан, - сказал он «Известиям». - Либо что благие намерения оказать социальную поддержку обернутся нежелательным вмешательством государства в частную жизнь граждан и их семей. По этой причине брался курс на максимально адресную социальную поддержку исключительно в заявительном порядке.

С другой стороны, говорит он, отмечалось, что такой подход требует от граждан самостоятельного сбора различных документов. С этим у многих возникли проблемы - особенно у уязвимых категорий населения, например пожилых, инвалидов с ментальными расстройствами и так далее. В результате люди просто не получали того, что им положено.

- **Предложения** правительства призваны найти компромисс между этими подходами, то есть организовать максимально оптимизированную и защищенную систему сбора сведений о людях, нуждающихся в помощи, - замечает Кантор. - Это должно упростить обращение за мерами социальной поддержки и их получение и в то же время обеспечить безопасность данных.

Советник Адвокатского бюро ЕПАМ Елена Авакян также замечает, что государственная информационная система имеет жестко очерченный контур использования данных.

- Это система социального обеспечения, завязанная только на тех видах услуг, которые имеют право получать определенные категории лиц, - говорит она.

Светлана Бессараб подчеркнула, что данные будут передаваться в обезличенном, деперсонализированном виде, тайна персональных данных нарушаться не будет.

Как будут выявлять нуждающихся в соцпомощи



Светлана Бессараб отмечает, что в **законопроекте** речь действительно идет о переходе к выявительному характеру оказания помощи.

- До этого мы знали, что на федеральном, региональном и местном уровнях гражданин имеет право на разного рода меры государственной социальной поддержки, но при этом не знали, какие именно он получает, - говорит она. - Более того, и сам гражданин не знал, что он имеет право претендовать на какие-либо меры поддержки. При включении в систему ЕГИССО в том числе данных Росреестра и ФНС мы узнаем о том, подпадает ли он под критерии нуждаемости. Сейчас, говорит она, органам исполнительной власти часто приходится проверять по межведомственному взаимодействию информацию о нуждаемости человека. Собранные на одной платформе и анализируемые в реальном времени данные позволяют сделать ответ на наступление события в жизни гражданина немедленным.

По ее словам, это способ получить обратную связь о том, получает ли человек ту или иную социальную помощь - например, работает ли такой инструмент, как социальный контракт.

- Гражданин может, например, пройти обучение на востребованную на **рынке труда** специальность или открыть свое личное подсобное хозяйство, свой бизнес при поддержке государства, - говорит Бессараб. - Но обратной связи, как этот инструмент работает, очень мало. Мы хотим собрать все данные и, апеллируя к ним, формировать повестку и, возможно, новые меры государственной поддержки.

Елена Авакян отмечает, что персональные данные в ЕГИССО консолидированные, что очень важно. Например, у системы есть прямой доступ к данным ЗАГС, что довольно большая редкость, если говорить о каких-либо информационных системах.

- ЕГИССО будет получать информацию из различных ведомств, - говорит она. - Сейчас у нас нет ни единой базы, где бы все эти сведения встречались. ЕГИССО будет именно той системой, которая будет объединять все сведения из разных источников. Мы рассчитываем, что ЕГИССО станет источником пополнения информация в том числе для портала бесплатной юридической помощи, который будет автоматически определять лицо, которое имеет право на эту бесплатную юрпомощь, и информировать его об этом через портал госуслуг.

По ее словам, это подстегнет развитие бесплатной юридической помощи больше, чем создание госюрбюро по всей стране, позволив автоматизировать процесс.

- Мы никогда не знаем без специально представленных документов, имеет ли право человек на эту бесплатную юридическую помощь, - говорит Авакян. - ЕГИССО могла бы взять эту часть работы на себя. Тогда человеку достаточно иметь портал госуслуг, и ему не придется ничего инициировать самостоятельно. Он автоматически получит уведомление, что вправе обратиться к бесплатной юридической помощи в тех или иных сферах.

По ее словам, сейчас бесплатная юрпомощь часто превращается в небольшую консультацию, после которой приходится гораздо больше времени тратить на написание отчетных бумаг после ее оказания. В случае если это будет завязано на ЕГИССО, уже идентифицированные адвокаты и идентифицированные клиенты смогут обойтись без сбора и написания лишних документов.

- Есть множество примеров подобного рода услуг, на которые имеют право разные лица: всевозможные жилищные субсидии, субсидирование обучения и многое другое, - они распределены по разным ведомствам, - говорит Авакян. - ЕГИССО станет опорной системой, за счет которой будет подтверждаться статус имеющего право на поддержку. В личный кабинет на портал госуслуг будет автоматически приходить информация о предоставлении той или иной субсидии.

Как будет работать система

Павел Кантор замечает, что на практике ситуации, когда вся необходимая информация об имущественном положении граждан содержится в информационных системах госорганов - Пенсионном фонде России, ФНС, МВД или Росреестре, и так не вызвали особых затруднений, однако в ряде случаев сложности возникали, когда по каким-то причинам данные отсутствовали в системах или были неактуальны.



- Сами граждане могли не пользоваться или испытывали трудности в пользовании информационными технологиями - например, перевод получения отдельных мер поддержки в Москве исключительно в электронный вид поставил в затруднительное положение тех, кто не пользуется интернетом и мобильными телефонами, - говорит Кантор. - И предлагаемая система не решит такие ситуации, требующие ручного управления.

Елена Авакян предполагает, что система не заработает безупречно с самого начала.

- Это очень сложная комплексная система с огромным количеством источников информации, за счет которых она должна питаться, и степень готовности различных министерств и ведомств очень разная, - замечает она. - Поэтому здесь прежде всего нужно будет решить вопрос с тем, как выравнять форматы и обеспечить выгрузку.

Кроме того, говорит она, очень многие данные сосредоточены на региональном уровне - в частности, списки пострадавших при чрезвычайных ситуациях содержатся на уровне субъектов.

- Соответственно, пополнится и заработает такая система вряд ли быстро, - говорит она. - Но вводиться в действие она может поэтапно. В среднесрочной перспективе до 2025 года всё решается. При этом такая система очень существенно облегчит жизнь огромному числу людей и специалистов.

Доктор экономических наук, директор научно-образовательного центра социального развития Института государственной службы и управления (ИГСУ) РАНХиГС Любовь Храпылина замечает, что в общей сложности в России сейчас определено 426 категорий, для каждой из которых отдельно прописаны критерии принадлежности и основания, по которым человек может получать те или иные преференции, услуги, выплаты или льготы, и пока обобщенная систематизированная информация отсутствует.

- При условии четкой организации процесса отладить эффективную систему ЕГИССО можно в течение полутора-двух лет, - считает Храпылина. - Для этого потребуются активные слаженные действия со стороны всех служб, отвечающих за те или иные виды поддержки. Следует также отметить, что крайне важно не сразу переключаться с заявительного принципа на систему ЕГИССО, а обеспечить переходный период.

По мнению источника «Известий» в органах опеки и попечительства, такая система может заработать быстро и качественно, хотя зависит это в том числе от программного обеспечения на местах.

- Однозначно, цифровой формат - это будущее, - говорит она. - Бонусы электронного формата взаимодействия очевидны. Сняты психологические барьеры взаимодействия человека или семьи с учреждениями, особенно в вопросах признания их малоимущими, сокращено время за обращением за госуслугой - всё вычисляется автоматически, достаточно доступа к персональным данным о доходах и собственности, а назначение помощи не требует дополнительных действий по оформлению льгот. Конечно, есть мнение о рисках использования виртуальных баз данных, но обратного пути точно нет.

<https://iz.ru/1252369/sergei-gurianov/sotcialnaia-baza-kak-gossistema-vychislit-nuzhdaiushchikhsia-v-pomoshchi-rossii>

22.11.2021

После пандемии в свои офисы вернутся не все

Коронавирус принес заметные изменения на рынок труда России. Работодатели получили два главных урока: ненужность ежедневного сбора персонала, в том числе работников умственного труда в одном месте, а также бесполезность курса на "пожизненный найм" сотрудников.

Полная "удаленка", тем не менее, тоже продемонстрировала массу изъянов, и после улучшения эпидемической ситуации более четверти (27 процентов) российских работодателей планируют полностью отказаться от такого формата работы. Таковы результаты исследования, проведенного кадровым сервисом "Работа.ру".

Мнения работодателей по этому вопросу разделились примерно пополам: 48 процентов планируют со временем вернуть сотрудников в офисы, остальные сомневаются. Но и среди "возвращенцев" 14 процентов готовятся



вернуть людей в офисы частично, еще 19 отметили, что после пандемии введут гибридный формат или предоставят сотрудникам право самим выбирать удобный режим работы. В половине компаний, не планирующих полностью возвращать сотрудников в офисы, удаленную работу продолжит до 10 процентов штата. Еще 12 процентов респондентов оставят работать в дистанционном формате 10-30 процентов сотрудников, а 7 процентов опрошенных - более половины штата.

Однако сегодня "удаленка" менее распространена в России, чем нам кажется. Опросы сервиса "Работа.ру" показывают, что почти в половине компаний (45 процентов) реально трудятся в удаленном режиме менее 10 процентов сотрудников, а еще в трети компаний (30 процентов) дистанционно работают от 10 до 30 процентов штата.

В **Минтруде** РФ журналистам заявили, что, по данным оперативного мониторинга портала "Работа в России", во всей стране в режиме удаленной занятости трудится около 5 процентов работников. Наиболее активно используют этот режим в финансовых и образовательных организациях, сфере компьютерного и программного обеспечения, информационно-коммуникационных технологиях и связи. В лидерах находятся Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирские области.

В дальнейшем, когда новый режим перестанет быть экспериментальным, у средних и крупных компаний возможны сокращения офисных расходов. У самих работников, переведенных на дистанционный режим работы, снижаются личные затраты на транспорт и поддержание дресс-кода, освобождается время, которое тратилось на дорогу. Но производительность труда, по уже накопленным данным наблюдений, в подавляющем большинстве осталась на прежнем уровне. Зато опросы показывают, что у людей растет напряженность из-за потерь общения в коллективе, а это снижает работоспособность сотрудника, гасит творческий подход. Что приводит экспертов к выводам, что "удаленка" тоже должна быть ограничена днями, когда сотрудник проводит время в офисе среди коллег.

Особого исследования требует феномен роста текучести кадров как побочный результат пандемии. Совместное исследование аналитического центра НАФИ и Лаборатории исследования рынка труда Высшей школы экономики (ВШЭ) приводит такие цифры: 33 процента работодателей в России отмечают в своих компаниях высокий и средний уровни текучести кадров. А переход на удаленный режим работы открывает перед людьми новые возможности в поиске другой компании и даже другой работы.

- "Удаленка" - уже не эксперимент, она состоялась, - заявила "РГ" профессор Высшей школы бизнеса НИУ "ВШЭ" Ольга Филатова. - В тех отраслях и профессиях, в которых можно работать удаленно, она уже развернулась по максимуму, где-то показала свою полезность, где-то принесла вред. Удаленная работа хороша, когда она достаточно "оборудована", и есть возможность периодически встречаться с коллегами, заказчиками, клиентами. Конечно, "удаленка" повлияла и на переток кадров. Этот феномен проявился еще до пандемии, когда высококвалифицированные специалисты начали получать предложения о переходе в иностранные фирмы без необходимости переезда за границу. Сейчас это стало практически массовым явлением, и не только в отношении инофирм, хотя переманивание российских специалистов именно в зарубежные компании расширилось.

"Удаленка" в связке с пандемией привела к еще одному результату - временной миграции: люди переезжают из крупных центров, в первую очередь из Москвы, в менее населенные города и работают там удаленно - с той же зарплатой, но с меньшими ценами. А маленькие города, получив более обеспеченное население, начали ускоренно развиваться в социальном плане. Данные компании HeadHunter свидетельствуют и о выравнивании зарплат таких специалистов в больших и малых городах. То есть становится неважно, где ты работаешь, а важно, какого уровня ты как специалист. Когда в стране улучшится эпидемическая обстановка, офисные специалисты перейдут, видимо, на гибридный формат работы как более эффективный. Новому поколению работников, которые приходят на рынок труда, предстоит стать максимально самоорганизованными. Все больше людей будут переходить на профессиональный фриланс: кто-то станет больше подрабатывать для увеличения личного дохода, а лучшие смогут позволить отказаться от лояльности одному работодателю и трудиться по свободному графику не на одну компанию, получая высокое вознаграждение из разных источников.

<https://rg.ru/2021/11/22/posle-pandemii-v-svoi-ofisy-vernutsia-ne-vse.html>