

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 26 августа 2016**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ</b>	<b>3</b>
26.08.2016 Рабочий погиб на руднике в Белгородской области .....	3
26.08.2016 В Ленобласти двое ремонтников железной дороги погибли под колёсами электрички .....	3
25.08.2016 Человек упал в котлован на стройке в "Сколково" (Москва) .....	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b>	<b>4</b>
25.08.2016 Около 40 шахтёрам Ростовской области частично погасили долги по зарплате .....	4
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>4</b>
26.08.2016 Спецстрой опроверг сокращение количества рабочих на Восточном (Амурская область) .....	4
26.08.2016 "Башкирское речное пароходство" объявлено банкротом .....	5
25.08.2016 На Урале потеряют работу больше восьми тысяч человек .....	6
25.08.2016 Сбербанк сократил почти 3,5 тыс. сотрудников в первом полугодии 2016-го .....	8
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	<b>8</b>
25.08.2016 Доля иностранной рабочей силы в экономике Алтайского края составляет 1% .....	8
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	<b>9</b>
26.08.2016 государство предлагает вакансии с окладами выше 300 тысяч рублей в месяц .....	9
26.08.2016 Минтруд разработал законопроект, уточняющий правила оплаты рабочего времени .....	11
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>12</b>
25.08.2016 Почетных работников уволили из гимназии при наличии 118 вакансий (Москва) .....	12
25.08.2016 Кировские компании не ищут работников с большим стажем (Информация ГИТ) .....	13
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	<b>13</b>
26.08.2016 Молодежь: без работы и без денег .....	13
25.08.2016 Треть работодателей ищет соискателей в социальных сетях .....	16
25.08.2016 Кабмин готов рассмотреть вопрос гарантированной доли в зарплатах преподавателей вузов .....	17
25.08.2016 Эксперты ВШЭ заявили о застревании экономики России на дне .....	19

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****26.08.2016****Рабочий погиб на руднике в Белгородской области**

Доследственная проверка проводится по факту гибели рабочего на Яковлевском руднике (принадлежит ООО "Металл-групп") в Белгородской области рабочий, сообщили "Интерфаксу" в региональном СУ СКР.

Инцидент произошел в четверг днем.

"О происшествии на Яковлевском руднике нам сообщили поздно вечером. Пока установлена только личность погибшего и то, что он действительно выполнял свои функциональные обязанности в момент случившегося", - сказала пресс-секретарь регионального ведомства Елена Козырева.

**На предприятии факт гибели рабочего подтвердили.**

"Несчастный случай произошел в четверг между 14:30 и 15:00. В забое от стенки выработки откололся крупный кусок породы и упал на голову рабочему. Его напарники тут же доставили его наверх, вызвав скорую. Но, к сожалению, довести 27-летнего парня до больницы не успели, он умер", - сообщили "Интерфаксу" в ООО "Металл-групп".

Собеседник агентства уточнил, что на руднике работает специально созданная комиссия, которая должна установить причины произошедшего и виновных.

<http://www.interfax.ru/russia/525368>

**26.08.2016****В Ленобласти двое ремонтников железной дороги погибли под колёсами электрички**

В Ломоносовском районе Ленобласти двое ремонтников железной дороги погибли под колесами электрички Калище – Санкт-Петербург. Трагедия случилась утром пятницы, 26 августа перегоне Большая Ижора - Лебяжье. Информация о ЧП поступила к стражам порядка сегодня в половине одиннадцатого утра.

Как пишут со ссылкой на УТ МВД по Северо-Западу местные СМИ, тот факт, что 37-летний и 49-летний погибшие были работниками организации, сотрудничающей с Октябрьской железной дорогой на условиях подряда, транспортные полицейские установили при проведении оперативно-следственных действий. Мужчины должны были сегодня утром ремонтировать железнодорожные пути, но были сбиты электропоездом. Оба рабочих получили не совместимые с жизнью травмы.

По факту произошедшего проводится проверка. Устанавливаются причины инцидента.

<http://petrogazeta.ru/news/6981>

**25.08.2016**

Человек упал в котлован на стройке в "Сколково" (Москва)

Инцидент произошёл **на стройке** инновационного центра "Сколково". По информации источника, один из **рабочих упал** в котлован на строительной площадке.

На место выехали экстренные службы города. О состоянии мужчины пока ничего неизвестно. Обстоятельства случившегося устанавливаются.

<http://life.ru/t/новости/895421/cheloviek-upal-v-kotlovan-na-stroikie-v-skolkovo>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

**25.08.2016**

Около 40 шахтёрам Ростовской области частично погасили долги по зарплате

Выплаты производит ОАО «Региональная корпорация развития»

ОАО "Региональная корпорация развития" приступила к выплате **задолженности** по **зарплате** шахтёрам обанкротившейся группы компаний "Кингкоул". Деньги частично получили 38 горняков ЗАО "Ростовгормаш", ОАО "Замчаловский антрацит" и ОАО "УК Алмазная", сообщили ИА REGNUM в областной администрации 25 августа.

Напомним, что ОАО "РКР" погашает долги за счет собственных средств. Такое поручение было дано накануне донским губернатором Василием Голубевым. Планируется, что на эти цели из бюджета корпорации уйдет около 50 млн рублей.

В целом ситуация с долгами перед шахтёрами - плачевная. От нерадивого собственника компании-банкрота пострадали более 2 тыс. человек. Долги превышают сумму в 300 млн рублей. Гендиректора ООО "Кингкоул" Владимира Пожидаева за **невыплату зарплат** шахтёрам будут судить. В августе его арестовали, так как он пытался скрыться от правосудия.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, встреча с участниками акции протеста в Гуково с представителями облправительства состоялась накануне. Изначально планировалось провести разговор в здании регионального правительства в Ростове-на-Дону, но затем место встречи было перенесено непосредственного в город, где бастуют горняки.

<https://regnum.ru/news/economy/2171521.html>

## СОКРАЩЕНИЯ

**26.08.2016**

Спецстрой опроверг сокращение количества рабочих на Восточном (Амурская область)

Федеральное агентство специального строительства России (Спецстрой) опровергло уменьшение численности рабочего и инженерно-технического персонала на российском космодроме Восточный, сообщает пресс-служба компании.



«Сегодня на космодром Восточный командированы почти все заместители начальника предприятия, у которых основным местом работы являются другие регионы. Понимая важность космодрома, я был вынужден их вызвать на этот объект. Несколько десятков высококвалифицированных инженерно-технических работников "Спецстроитехнологии" также откомандированы в Приамурье. Это позволяет оперативно принимать решения здесь, на месте», - заявил руководитель предприятия «Спецстройтехнологии» Спецстроя России Александр Никитин.

Кроме того, по его словам, компания более чем в два раза нарастила численность сотрудников, задействованных в строительстве космодрома.

Ранее СМИ сообщили о «существенном оттоке» персонала на подведомственных Спецстрою предприятиях на Восточном, а также отсутствие действий со стороны предприятия по погашению **задолженностей по зарплате** сотрудников.

<https://rns.online/military/Spetsstroi-oproverg-sokraschenie-kolichestva-rabochih-na-Vostochnom-2016-08-26/>

**26.08.2016**

**"Башкирское речное пароходство" объявлено банкротом**

Арбитражный суд Башкирии признал требования уфимского ООО "Параллель" о признании ОАО "Башкирское речное пароходство" банкротом обоснованными и ввел в отношении пароходства процедуру наблюдения.

Согласно материалам в картотеке арбитражных дел, заседание суда по результатам процедуры наблюдения назначено на 20 февраля 2017 года.

"Параллель" включено в реестр требований кредиторов третьей очереди, объем основной задолженности банкрота компании составляет 500 тыс. рублей, также госпошлина - 13,993 тыс. рублей, проценты за пользование чужими денежными средствами - 46,643 тыс. рублей.

Временным управляющим АО назначен арбитражный управляющий Евгений Малядский.

Между тем это - не первый подобный иск в отношении пароходства.

В феврале 2016 года в суд заявление подавал Вадим Гатауллин, которому пароходство задолжало 4,152 млн рублей. Однако в мае производство по делу было прекращено в связи заключением сторонами мирного соглашения.

Ранее власти республики пытались продать свою часть АО. В октябре прошлого года министерство земельных и имущественных отношений Башкирии объявило о проведении аукциона по продаже госпакета акций пароходства в размере 65,55% уставного капитала. Начальная (максимальная) цена пакета, состоящего из 217 млн 27,248 тыс. обыкновенных акций номиналом 0,1 рубля, составляла 450,025 млн рублей. Однако торги были признаны несостоявшимися в связи с отсутствием заявок.

В марте текущего года Контрольно-счетная палата Башкирия обнаружила искажение бухотчетности "Башкирского речного пароходства", выявив невозможность покрытия предприятием текущих обязательств и кредиторской задолженности, а также снижение его рентабельности. Компания по итогам 2014 года получила 43 млн рублей убытка (против 1 млн рублей прибыли, объявленной АО ранее); за 9 месяцев 2015 года - 57 млн рублей (против 715 тыс. рублей прибыли).



За 9 месяцев прошлого года доходы и расходы пароходства по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года сократились на 23%, составив 147 млн рублей и 146 млн рублей, соответственно. Дебиторская задолженность достигла 126 млн рублей, кредиторская - 199 млн рублей. При этом основная **задолженность** АО по итогам 9 месяцев прошлого года - по платежам в бюджет и внебюджетные фонды (около 87 млн рублей), перед работниками по **зарплате** (17 млн рублей).

В настоящее время долг перед работниками погашен, однако, перед бюджетом и внебюджетными фондами - вырос до 104,5 млн рублей. Представители палаты признавали, что предприятие фактически является банкротом, основной кредитор - государство.

"Башкирское речное пароходство" (ранее ОАО "Бельское речное пароходство") является ведущей компанией Башкирии по осуществлению речных перевозок. Компания обслуживает туристов в круизах по рекам Белой, Каме, Волге, Оке, Москве. В структуру входят ООО "Речной порт "Уфа", ООО "Речной порт "Бирск", ООО "Узел связи", ООО "Судоремонтно-судостроительный завод".

ООО "Параллель" осуществляет сдачу внаем собственного нежилого недвижимого имущества, владельцем компании через ОАО "Центр правовых отношений" является региональное Минземимущество.

<http://www.interfax.ru/business/525357>

---

25.08.2016

На Урале потеряют работу больше восьми тысяч человек

Российский рынок труда ждут массовые сокращения бюджетников и сотрудников коммерческих предприятий. Об этом свидетельствуют данные Росстата и региональных служб занятости населения. Кроме того, эксперты приводят данные, что в целом по России работы лишились более 60 тысяч сотрудников медучреждений. Тем временем в регионах к массовым увольнениям готовится «Макдоналдс», а компанию безработным из американского общепита составят чиновники ликвидированной миграционной службы и Госнаркоконтроля.

На фоне предвыборной кампании в регионах готовится массовое высвобождение персонала. Это обстоятельство вкупе с обещаниями новой поствыборной жизни заставляет чиновников из служб занятости старательно ретушировать масштаб увольнений. Как убедился обозреватель «ФедералПресс», в муниципальных службах занятости Свердловской области отказываются по запросу предоставлять информацию о заявках работодателей на сокращения персонала. В ряде случаев, например в Каменске-Уральском, ответ обещали подготовить, однако потом уточнили: собранные для журналистов данные придется согласовать в департаменте службы занятости населения Свердловской области. Но оттуда, к сожалению, они до редакции по каким-то причинам не дошли.

Впрочем, часть информации получить удалось. Но с оговоркой: журналистам отказались представить данные о сокращениях, которые пройдут на промышленных предприятиях Свердловской области. На условиях анонимности чиновники признаются: во время выборной кампании обнародовать эти сведения нереально. Потому в выборку вошли лишь общие цифры и три показательных, но не исчерпывающих примера. В двух случаях речь идет о высвобождении бывших сотрудников ликвидированных органов госвласти, в третьем - о сокращении персонала сети фаст-фуда из США.

Итак, по состоянию на середину августа в Свердловской области сведения об увольнении сотрудников до конца 2016 года представили 58 организаций. В общей сложности на улицу отправят 8 тысяч 614 человек. При этом в департаменте подчеркивают, что это меньше, чем в 2015 году, по итогам которого работы лишились 12 тысяч 492



человека. Часть из попавших в черные списки - 4 тысячи 940 человек - уже остались без работы. Из этого количества к настоящему времени удалось трудоустроить 2 тысячи 370 человек. Однако именно сейчас сразу 25 организаций (их названия и форму собственности приводить отказались - прим. ред.) увольняют 3 тысячи 674 работника.

Сейчас на этих предприятиях идут консультации о наличии профильных вакантных рабочих мест, повышении квалификации или переобучении. «В случае необходимости совместно с администрациями муниципальных образований и работодателями разрабатываются планы мероприятий, направленных на смягчение последствий массовых увольнений», - заявил «ФедералПресс» директор регионального департамента Дмитрий Антонов. Всех высвобождаемых сотрудников обещают оградить от «беспредела». Для этого подключили сотрудников **Государственной инспекции труда** и прокуратуры Свердловской области.

Первыми, кто будут искать новую работу, окажутся экс-сотрудники Управления федеральной миграционной службы России по Свердловской области. При среднесписочной численности персонала в 945 человек, главк заявил к увольнению весь персонал. Причиной стала ликвидация ведомства, однако сроки увольнения чиновники пока не знают. «Предполагается обращение в органы службы занятости 945 человек», - сообщили в департаменте. Существует вероятность, что часть уволенных получится пристроить в ГУ МВД по Свердловской области.

«Сроки увольнения и точное количество увольняемых работников в настоящее время определить не представляется возможным ввиду отсутствия утвержденных типовых структур подразделений по вопросам миграции в составе Министерства внутренних дел Российской Федерации», - заявила агентству пресс-секретарь департамента занятости населения Ольга Рулева.

Также не повезло 588 сотрудникам Управления Федеральной службы РФ по контролю за оборотом наркотиков по Свердловской области. Большая их часть уже остались без работы по причине ликвидации Госнарконоконтроля. По состоянию на 17 августа уволено 563 человека, до обращения в органы службы занятости трудоустроено 302 человека. В органы службы занятости обратились 35 человек, из них трудоустроены 4 человека, признаны безработными 18.

Крупное высвобождение работников пройдет в ООО «Макдоналдс», которое готовится к закрытию. Большинство людей за океанская сеть быстрого питания обещает трудоустроить в ООО «Региональная сеть предприятий питания». Но не факт, что там предложат подходящие условия труда, поэтому официально в списке потенциальных безработных сейчас «болтаются» 729 человек.

В представленную департаментом выборку не вошли предприятия, которые сейчас активно вводят сокращенные рабочие недели и отправляют персонал в вынужденные отпуска. Также не удалось получить данные о высвобождении персонала «по соглашению сторон». Однако известно, что подобный механизм запланирован на Машиностроительном заводе имени Калинина в связи с модернизацией металлургического производства. Однако металлурги ЗиКа уверены, что большинство из них реально уволят до декабря 2016 года. «Администрация завода просто не в состоянии предложить нам вместо прежней работы адекватную зарплату на других участках», - объяснил «ФедералПресс» один из заводчан. При этом гендиректор завода Николай Клейн ранее косвенно подтвердил агентству планы по высвобождению части персонала.

В свою очередь эксперты не питают иллюзий относительно устойчивости рынка труда. По словам биржевого аналитика Владислава Жуковского (Москва), доходы населения падают 19 месяцев подряд. Только по официальным данным, реальные располагаемые доходы населения в среднем по стране упали на 21 %. «Есть данные Минфина по первому полугодю 2016 года о том, что дефицит бюджета составил 4 % ВВП. Пенсионные накопления отобраны, пенсии не индексируются, зарплаты учителей и бюджетников сокращаются», - заявил господин Жуковский.





Он прогнозирует, что в обозримом будущем без работы могут остаться работники бюджетной сферы: «Около 65 тысяч сотрудников младшего медперсонала - санитарки, медсестры - уволены по всей стране. Из них 12 тысяч были уволены только по Москве».

<http://fedpress.ru/article/1666105>

25.08.2016

Сбербанк сократил почти 3,5 тыс. сотрудников в первом полугодии 2016-го

Сбербанк России в первом полугодии 2016-го сократил более 3,3 тыс. человек. Это всего 1% от фактической численности сотрудников группы на 30 июня (она составила 327 тыс. 285 человек). Об этом говорится в отчетности кредитной организации по МСФО.

Ранее агентство Regnum сообщало, что в первом полугодии **сокращение сотрудников** провели в половине банков из топ-50. Агентство указало, что больше всего человек ушло из Абсолют Банка и Хоум Кредит Банка, которые расстались с каждым пятым сотрудником.

Эксперты объяснили такие показатели падением спроса на кредиты, ростом «плохих» долгов и необходимостью банков проводить оптимизацию расходов.

<http://www.banki.ru/news/lenta/?id=9181056&r1=rss&r2=integrum>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

25.08.2016

Доля иностранной рабсилы в экономике Алтайского края составляет 1%

МВК по вопросам привлечения и использования иностранных работников пришла к выводу, что иностранную рабочую силу в Алтайском крае используют эффективно

Из более чем 10,5 тыс. иностранцев, только чуть более 2,5 тысяч работали в Алтайском крае без документов. Наибольший вклад иностранные работники внесли в развитие таких отраслей, как строительство, оптовая и розничная торговля, обрабатывающие производства, сельское хозяйство, гостиницы и рестораны. Об этом по итогам работы межведомственной комиссии, занимающейся вопросами привлечения и использования иностранных работников, сообщила сегодня, 25 августа, начальник отдела развития социального партнерства и **трудоустройства** управления по труду Главтрудоохраны Елена Комлева.

По ее словам, комиссии предстояло оценить эффективность использования иностранной рабочей силы в регионе в 2015 году и результаты заявочной кампании по привлечению и использованию иностранных работников на 2017 год. Также участники мероприятия обсудили выдачу патентов на работу.

Выяснилось, что для граждан, прибывших из стран с безвизовым порядком въезда, в регионе оформили 4 тысячи 292 патента, из них 3649 (или 85%) - для работы у физических лиц, 643 (15%) - у юридических лиц.

"Это на 4,5% меньше аналогичного периода прошлого года. Наибольшее количество патентов выдано по строительным профессиям (маляр, облицовщик-плиточник) - 36,4%, подсобный рабочий - 33,7%, среди других профессий - повар (14%), овощевод (8,4%), плотник (7,5%)", - подчеркнул врио начальника Управления по вопросам





миграции Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Алтайскому краю Сергей Гладышев.

По его словам, о заключении трудового гражданско-правового договора представили уведомили 1485 иностранцев, работающих по патенту. Они трудятся на строительстве (39,5%), в гостиницах и предприятиях общественного питания (20,5%), обрабатывающих производствах (19,0%), в оптовой торговле (12,9%), сельском хозяйстве (8,1%). Интересно, что 1737 иностранных граждан трудятся у работодателей-физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями. "Как правило, они выполняют строительно-отделочные работы", - отмечается в официальном сообщении, опубликованном на сайте региона.

По данным начальника управления по труду Главтрудоохраны Василия Головина, Алтайский край входит в число субъектов Российской Федерации, которым квоту на привлечение и использование иностранных работников ежегодно устанавливают в незначительных объемах. Это, по его словам, позволяет максимально эффективно использовать трудовые ресурсы из числа жителей Алтайского края.

По итогам рассмотрения всех показателей, комиссия сделала вывод, что иностранную рабочую силу в Алтайском крае используют эффективно.

<https://regnum.ru/news/economy/2171371.html>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

26.08.2016

государство предлагает вакансии с окладами выше 300 тысяч рублей в месяц

Три четверти россиян при поиске работы обходят службы занятости стороной

Ежегодно через государственные службы занятости находят работу более 60% обратившихся россиян, сообщили «НГ» в **Минтруде**. И далеко не все вакансии на государственной бирже с нищенскими зарплатами, уверяют чиновники. Правда, сами россияне относятся к государственным биржам труда скептически. Лишь четверть ищущих работу граждан в течение последних трех лет обращались в службу занятости. При этом многие соискатели были шокированы явно непривлекательным вакансиями. Об этом говорят данные опросов SuperJob.

Официальные биржи труда среди россиян не популярны. Об этом можно судить по результатам опроса, проведенного в середине августа по заказу «НГ» Исследовательским центром портала SuperJob. Лишь 25% опрошенных граждан в течение последних трех лет обращались как соискатели в службу по труду и занятости. Остальные 75% обходили биржу труда стороной. В ходе опроса респонденты оставляли дополнительные комментарии о своих попытках трудоустроиться. Есть позитивные отзывы: «Получила от сотрудников поддержку не только материальную, но и психологическую, что немаловажно при сокращениях и кризисе». Некоторые говорили, что смогли пройти бесплатное профессиональное обучение.

Но куда чаще люди делились печальным опытом: «Вакансии отличались удивительно маленькой зарплатой»; «Стою там уже 10 месяцев. Ни разу не предложили никакой работы. Просто выписывают бумажки, я их подписываю... Единственный плюс – небольшое пособие»; «За два месяца предложили две вакансии на 7 тыс. руб. в месяц».

Более того, выяснилось, что даже те граждане, которые хотели бы зарегистрироваться на бирже, не всегда могли это сделать. «В службе занятости все направлено на то, чтобы не поставить на учет и ни в коем случае не платить пособие



по безработице. Меня со справкой гоняли месяц. То точка не там поставлена, то запятая», – делится один из респондентов. Скептически настроенные респонденты признают, что биржа труда дает возможность получить пособие, продлить стаж, официально отсрочить выплаты по кредитам.

Похожее отношение граждан раньше выявляли и другие социологические центры. Например, в кризис-2009 Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) сообщил, что 73% россиян никогда не обращались в службу занятости. А 70% из тех немногих, кто обратился, утверждали, что им в службе не помогли решить проблему с трудоустройством.

В **Минтруде**, однако, говорят об эффективности официальных бирж труда. Ежегодно в государственные службы занятости РФ обращаются около 4 млн человек, и более 60% из них находят работу именно благодаря бирже. Об этом свидетельствуют данные за последние несколько лет, которые предоставили «НГ» в ведомстве Максима **Топилина**.

«**Минтруд** нацелен на увеличение доли трудоустроенных», – добавили в пресс-службе министерства. Один из поводов для гордости – количество вакансий, заявленных работодателями, превышает количество зарегистрированных безработных. Так, в год через службу занятости проходит около 6 млн вакансий, сообщает **Минтруд**.

«Что касается оплаты труда по вакансиям, предлагаемым органами службы занятости, то она постепенно растет. Нельзя говорить, что центры занятости населения предлагают только низкооплачиваемую работу», – поясняют в ведомстве. Как следует из предоставленных данных, на бирже труда можно найти завидные вакансии в сферах управления, информационных технологий, в нефтегазовом, правовом и финансовом секторах, в авиации, медицине, торговле и т.д. Например, по состоянию на начало года самая высокооплачиваемая вакансия выглядела так: генеральный директор предприятия в сфере оптовой торговли книгами с максимальной зарплатой 500 тыс. руб.

У государства есть и другие суперпривлекательные вакансии. Например, врач-офтальмолог с зарплатой в 315 тыс. руб. или спортсмен-инструктор с ежемесячным окладом в 300 тыс. руб.

Кроме того, в **Минтруде** обещают улучшения. В июне 2016-го вице-премьер Ольга **Голодец** подписала разработанный **Минтрудом** план повышения качества госуслуг в сфере занятости на 2016–2018 годы. «Основная суть плана в том, чтобы служба занятости вышла из режима ожидания обращений заявителей и перешла в режим активных действий по предотвращению роста безработицы. За счет активного поиска получателей услуг в сфере занятости (и граждан, и работодателей) и повышения качества обслуживания мы планируем поднять популярность службы занятости как канала поиска работы», – рассказал директор департамента занятости населения **Минтруда** Михаил Кирсанов.

Как сообщили «НГ» в пресс-службе **Роструда**, для оценки соотношения спроса и предложения они используют общероссийскую базу вакансий «Работа в России» ([trudvsem.ru](http://trudvsem.ru)): «Она формируется на основании как сведений от органов службы занятости, так и информации, размещаемой там работодателями напрямую. Всего в базе сейчас около 1,5 млн вакансий, это крупнейшая база вакансий в РФ».

В **Роструде** добавили, что в настоящее время самые востребованные профессии на рынке труда – это водители автомобиля, медицинские работники, швеи, каменщики, повара и овощеводы. А среди самых желанных профессий для трудоустройства среди граждан по итогам июня 2016 года оказались водители автомобиля, бухгалтеры, менеджеры и экономисты. Относительно рабочих профессий и специальностей спрос и предложение на рынке труда в основном совпадают.



Правда, как уже писала «НГ», некоторые предложения в этой базе все же вызывают вопросы. Ведь там можно найти случаи, когда специалистам с ученой степенью и знанием английского предлагали зарплату ниже прожиточного минимума (см. номер от 22.06.16).

Опрошенные эксперты по-разному объясняют причины низкой популярности бирж труда. «Трудоустройство через биржу труда может быть эффективно для работников, не имеющих опыта, начинающих специалистов, а также граждан предпенсионного и пенсионного возраста, – сказала «НГ» замгендиректора по персоналу компании «ФинЭкспертиза» Татьяна Карпицкая. – Работодатели, как правило, обращаются к ее возможностям только при массовом подборе низкооплачиваемых кадров». «Соискатели воспринимают центры занятости скорее как возможность получить пособие, нежели найти реальную работу», – уточняет эксперт. Кроме того, «встать на учет и получить работу можно только по месту регистрации», добавляет Карпицкая. Для многих это проблематично.

Некоторые работодатели замечают, что госучреждения не так раскручены, как частные кадровые агентства и интернет-ресурсы по поиску работы. «Сейчас большая часть коммуникации происходит в виртуальном мире, поэтому молодые специалисты даже не задумываются о том, где искать работу. Они заходят в Сеть и пользуются услугами раскрученных рекрутинговых ресурсов, – говорит президент компании «Соль Руси» Станислав Черкасов. – Работодатель тоже предпочитает экономить время и искать кадры удаленно, чаще всего через Интернет». Но такая тенденция наблюдается только в крупных городах, если речь идет о регионах, то ситуация там прямо противоположная, обращает внимание Черкасов. «Государственные биржи труда там зачастую становятся единственным посредником между соискателем и работодателем, – поясняет он. – Там можно найти сотрудников абсолютно любого уровня и квалификации».

Независимая газета

---

26.08.2016

Минтруд разработал законопроект, уточняющий правила оплаты рабочего времени

**Минтруд** предлагает улучшить учет рабочего времени актами СССР и РСФСР. Работодатель теперь сможет избежать выплат по двойному тарифу, если сотрудник вышел сверхурочно в праздничные дни. Работники, в свою очередь, смогут получить повышенную оплату даже за **неполный рабочий день** в праздник.

**Минтруд** предлагает использовать в современной версии Трудового кодекса советские акты по учету рабочего времени -- об этом вчера после заседания правительства сообщил министр труда и соцзащиты Максим **Топилин**. "Инкорпорация в Трудовой кодекс отдельных положений актов СССР и РСФСР сохраняет права работников в части учета рабочего времени", -- пояснил он.

Законопроект, как пояснила пресс-служба ведомства, был подготовлен в соответствии с планом Минюста, который предполагает масштабный пересмотр статуса правовых актов СССР и РСФСР. В результате часть советского регуляторного наследия должна войти в действующее законодательство, а оригинальные акты будут признаны недействующими.

Проект **Минтруда** предусматривает включение в ТК действующих в настоящее время положений по учету рабочего времени -- например, возможности установления по соглашению между работником и работодателем как **неполного рабочего дня**, так и **неполной рабочей недели**. Также предлагается исключить учет работы в выходные и нерабочие праздничные дни при подсчете сверхурочных часов, чтобы избежать их двойного учета -- и как сверхурочных, и как праздничных.



"Правила учета рабочего времени являются одной из самых сложных частей Трудового кодекса, и те изменения, которые предлагает **Минтруд**, позволят сделать их более понятными как для работника, так и для работодателя", -- говорит Елена Кожемякина, управляющий партнер юридической фирмы BLS. Сейчас, по ее словам, если сотруднику в праздники помимо своей смены приходится выходить на работу дополнительно, его рабочие часы оплачиваются по двойному тарифу. "Это необоснованные расходы работодателя, так как такой тариф должен быть один. Поэтому предложение **Минтруда** об исключении двойного учета рационально", -- говорит она.

Еще одним новым положением ТК может стать повышенная оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день -- норма будет действовать в том случае, если на такой день приходится часть смены. "Эта поправка, наоборот, должна увеличить выплаты работнику. Сейчас, например, те из них, кто заканчивает смену в праздничный день, не могут претендовать на повышенную оплату, так как работодатель учитывает в качестве праздничного только полный рабочий день", -- поясняет юрист. К работникам, которые смогут воспользоваться предложением **Минтруда**, относятся, например, водители общественного транспорта и иные работающие в сменном режиме.

Надо отметить, что помимо предложений **Минтруда** недавно инициативу, включающую реализацию плана Минюста, предложило Минэкономки. В июле этого года ведомство представило последний вариант проекта закона "Об основах государственного и муниципального контроля (надзора) в РФ" -- в него, в частности, вошло положение об окончательной отмене действия нормативных актов СССР и РСФСР.

Коммерсантъ

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

25.08.2016

Почетных работниц уволили из гимназии при наличии 118 вакансий (Москва)

Сотрудники гимназии 1539 на северо-востоке Москвы судятся с руководством из-за незаконного, по их мнению, увольнения. Почетные работники образования, старший воспитатель Любовь Дементьева и заведующая дошкольным учреждением Надежда Глущенко, обратившись в Государственную **трудовую инспекцию**, выяснили, что в школе значится 118 вакантных мест. Об этом сообщается на портале "Домовой совет".

Директору гимназии было выдано предписание об устранении нарушений и оплате штрафа в размере 30 тысяч рублей, после чего учителя обратились в Останкинский районный суд. По словам Надежды Глущенко, в ходе разбирательства директор гимназии представила штатное расписание и документы, в которых числятся люди уволенные, находившиеся в декретном отпуске, работавшие на полставки или же вообще никогда не работавшие в гимназии.

Глущенко суд постановил вернуть на должность. Гимназию также обязали оплатить судебные издержки в размере 4 тысяч рублей, компенсацию за время вынужденного прогула, моральный вред и юридические услуги в размере 195 тысяч рублей. Заседание по делу Любви Дементьевой пройдет 28 сентября. В связи с фальсификацией документов учителя обратились в Следственный комитет и отдел по борьбе с экономическими преступлениями, а также к депутату Госдумы Галине Хованской, которая пообещала помочь учителям.

[http://newsmsk.com/article/25Aug2016/ne\\_rabotali.html](http://newsmsk.com/article/25Aug2016/ne_rabotali.html)

**25.08.2016****Кировские компании не ищут работников с большим стажем (Информация ГИТ)**

Многие кировчане готовы работать по достижении пенсионного возраста. Кировские компании не ищут работников со стажем больше шести лет, по данным службы HeadHunter.

Работа не волк. Руководитель **Гострудинспекции** о нарушениях в сфере труда

Компании в меньшей степени ориентируются на опыт соискателей. С начала года на сайте HeadHunter компании выложили лишь 2% вакансий, где требуется опыт больше 6 лет. Даже на руководящие должности такой опыт требуется лишь в 18% случаев. Большинство вакансий на сайте требуют опыт от 1 до 3 лет, а это 48% вакансий.

При этом чаще всего вакансии, где требуется большой стаж работы, размещают в разделах Производство, Бухгалтерия, Медицина, Строительство и Банки.

Что касается резюме, то 51% кировчан указывают опыт больше 6 лет. Из них 17% составляют работники в возрасте от 50 лет. Каждый десятый не планирует выходить на пенсию. Работать по достижении пенсионного возраста намереваются, в основном, мужчины - они составляют 57% соискателей.

[http://www.kirov.aif.ru/society/kirovskie\\_kompanii\\_ne\\_ishchut\\_rabotnikov\\_s\\_bolshim\\_stazhem](http://www.kirov.aif.ru/society/kirovskie_kompanii_ne_ishchut_rabotnikov_s_bolshim_stazhem)

**АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ****26.08.2016****Молодежь: без работы и без денег**

Продолжающиеся исследования Международной организации труда (МОТ) показывают, что в 2016 году после нескольких лет снижения уровень молодежной безработицы вновь растет, а молодые люди несоразмерно чаще оказываются в числе «работающих бедных». По оценкам МОТ, в 2016 году глобальный уровень молодежной безработицы достигнет более 13%.

Доклад МОТ «Перспективы занятости и социальной защиты в мире 2016: тенденции для молодежи» показывает, что в результате число безработных молодых людей в мире в этом году вырастет на полмиллиона человек и составит 71 млн (табл. 1).

Такого значительного роста не наблюдалось уже три года.

Еще большую обеспокоенность вызывает число молодых людей, во многих случаях в странах с формирующимся рынком и в развивающихся странах, живущих в крайней или умеренной бедности, несмотря на наличие работы. Фактически 156 млн, или 37,7%, работающей молодежи проживают в условиях крайней или умеренной бедности (по сравнению с аналогичным показателем в 26% среди работающих взрослых).

«Тревожный рост молодежной безработицы и вызывающее не меньшую обеспокоенность большое число молодых людей, живущих в бедности, несмотря на наличие работы, говорят о том, насколько трудно будет достичь глобальной цели по искоренению бедности к 2030 году, если мы не удвоим наши усилия по достижению устойчивого экономического роста и обеспечению достойного труда. В исследовании также подчеркивается значительное неравенство между молодыми женщинами и мужчинами на рынке труда, и государствам - членам МОТ, и



социальным партнерам необходимо срочно решать эту проблему», - заявила заместитель генерального директора MOT по вопросам политики Дебора Гринфилд (Deborah Greenfield).

#### Неравные возможности

По большинству показателей рынка труда отмечаются значительные различия в положении молодых женщин и мужчин, что ведет к еще большему неравенству в процессе перехода молодых людей к взрослой жизни. Например, в 2016 году доля молодых мужчин в общей численности рабочей силы составляет 53,9%, а молодых женщин - 37,3%.

Особенно остро эта проблема стоит в странах Южной Азии, арабских странах и странах Северной Африки, где в 2016 году доля молодых женщин в общей численности рабочей силы составляет соответственно на 32,9, 32,3 и 30,2 процентных пункта меньше, чем доля молодых мужчин.

#### Рост безработицы вызван замедлением экономического роста

По оценкам, в 2016 году глобальный экономический рост составит 3,2%, что на 0,4 процентных пункта ниже показателя, который прогнозировался в конце 2015 года.

«Это вызвано более глубокой, чем ожидалось, рецессией в ключевых странах с формирующимся рынком, экспортирующих сырьевые товары, а также стагнацией в некоторых развитых странах, - заявил ведущий экономист и главный автор исследования Стивен Тобин (Steven Tobin). - Рост молодежной безработицы наиболее заметен в странах с формирующимся рынком».

По прогнозам, уровень безработицы в странах с формирующимся рынком вырастет с 13,3% в 2015 году до 13,7% в 2017 году (что эквивалентно 53,5 млн безработных в 2017 году по сравнению с 52,9 млн в 2015-м). Например, согласно прогнозам, в странах Латинской Америки и Карибского бассейна уровень безработицы вырастет с 15,7% в 2015 году до 17,1 % в 2017 году; в странах Центральной и Западной Азии - с 16,6 до 17,5%; в странах Юго-Восточной Азии и Тихоокеанского региона - с 12,4 до 13,6% (табл. 2).

#### «Работающие бедные»

Низкое качество занятости продолжает несоразмерно сильно влиять на положение молодых людей, хотя в разных регионах по этому показателю отмечаются существенные различия. Например, в странах Африки к югу от Сахары по-прежнему отмечается самая высокая в мире доля «работающих бедных» среди молодежи - почти 70%. Этот показатель также высок в арабских странах (39%) и странах Южной Азии (49%).

В развитых странах наблюдается сдвиг в распределении бедных граждан по возрастным категориям, при котором в группе работников, подверженных наиболее высокому риску бедности, место пожилых все больше занимает молодежь (в развитых странах к этой группе относят лиц, чей доход составляет менее 60% от среднего). Так, в 2014 году в странах ЕС доля молодых работников, подверженных высокому риску бедности, составила 12,9% по сравнению с 9,6% среди работников основного трудоспособного возраста (от 25 до 54 лет). Эта проблема стоит особенно остро в странах, где доля стоящих перед угрозой бедности молодых работников превышает 20%.

#### Готовность к миграции

Помимо множества других причин для миграции (таких как вооруженные конфликты, природные катаклизмы и т. д.), ключевыми факторами для принятия молодыми людьми решения навсегда уехать из страны становятся такие





явления, как рост безработицы, повышенный риск оказаться в нищете и отсутствие возможностей качественного трудоустройства.

В 2015 году в мире доля молодых людей в возрасте 15-29 лет, готовых навсегда уехать в другую страну, составила 20%. Наибольшее число желающих уехать из своей страны (38%) отмечается в странах Африки к югу от Сахары, странах Латинской Америки и Карибского бассейна, далее с небольшим отрывом следуют страны Восточной Европы (37%).

#### Показатели России

В 2014 году в качестве одного из вызовов, стоящих перед российским рынком труда, министр труда и соцзащиты Максим **Топилин** назвал демографическую ситуацию. «Согласно демографическим прогнозам, Россия в ближайшие пять лет столкнется с резким сокращением численности населения в трудоспособном возрасте, - сказал он. - В этих условиях встает вопрос о необходимости мобилизации всех имеющихся ресурсов для смягчения проблемы нехватки трудовых ресурсов и ослабления напряженности вследствие неблагоприятных демографических тенденций, таких как, например, повышение среднего возраста занятых».

Вместе с тем он же отметил, что «для России наиболее серьезно стоит вопрос занятости людей с ограниченными возможностями здоровья, занятости молодежи и возвращения на рынок труда женщин после отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком».

В 2015 году тенденция роста численности безработных в России, сформировавшаяся в конце 2014 года и обусловленная ухудшением экономического положения в стране, продолжилась. По сравнению с 2014 годом численность безработных увеличилась на 0,4 млн человек, или на 10,3%.

По словам **Топилина**, уровень занятости в России достаточно стабильный: «Сейчас в экономике заняты более 72 миллионов человек, или 65,5% экономически активного населения».

По данным Росстата, общая безработица находится на уровне прошлого года. «В июле 2016 года численность безработных по методологии Международной организации труда составила 4,1 миллиона человек, или 5,3% экономически активного населения. Это столько же, сколько в июле прошлого года», - информирует министр.

Это существенно ниже, чем в 2008-2009 годах, когда уровень безработицы достигал 8,3%.

На 17 августа численность официально зарегистрированных безработных граждан составила порядка 928 тысяч человек. В сравнении с прошлым годом она уменьшилась более чем на 36 тысяч.

Уровень безработицы сильно отличается по регионам России. По состоянию, в частности, на апрель 2015 года наиболее низкий уровень безработицы отмечен в крупных городах (Москва - 1,7%, Санкт-Петербург - 2,1%). Наиболее высокий уровень безработицы наблюдался в республиках Северного Кавказа (Ингушетия - 30,3%, Чеченская Республика 17,5%), а также в Республике Тыва (Сибирский федеральный округ) - 20,2% экономически активного населения. В указанных республиках наблюдается избыток трудовых ресурсов, так как в них не завершился демографический переход при нехватке рабочих мест. Так, наиболее высокий уровень рождаемости среди всех регионов России с 2010 года наблюдается в Чечне (21 человек на 1000 человек в год), на 2-м месте Ингушетия (19 на 1000 человек в год). Для сравнения, в Москве - 1,2.

Надо заметить, что в России сильны мировые тенденции, касающиеся безработицы среди молодежи.





По данным Росстата, молодёжная безработица в РФ увеличилась после мирового финансового кризиса 2008 года. И наибольшее количество безработных в России именно среди молодежи.

В 2015 году в возрасте 15-24 лет уровень безработицы достигал 15,1%, при среднем уровне безработицы по России в тот же период в 5,8%. Средний же возраст безработных в апреле 2015 года составил 36,1 года. Высокий уровень безработицы отмечался в возрастной группе 15-19 лет (31,4%) и 20-24 лет (13,4%).

По словам Максима **Топилина**, «к числу мер содействия занятости молодежи относятся предоставление работодателям стимулов к найму молодых специалистов, развитие программ стажировок и ученичества для выпускников образовательных учреждений профессионального образования, сокращение периода перехода выпускников образовательных учреждений от получения образования к трудовой деятельности и другое».

Регионам выделяются субсидии из федерального бюджета на организацию временной занятости, опережающего обучения и стажировку работников, находящихся под угрозой увольнения, социальную занятость молодежи и инвалидов. «Софинансирование региональных программ из средств федерального бюджета составляет порядка 70-95%», - сказал он.

По мнению экспертов, молодёжная безработица связана с низкими зарплатами, в том числе в производственном секторе экономики России, и соответственно с непривлекательностью инженерных и рабочих специальностей для молодежи. Из-за этого наблюдается перекося в российском высшем и среднем профессиональном образовании. Большинство выпускаемых вузами молодых специалистов - это юристы, экономисты и гуманитарии.

#### О МОТ

Международная организация труда (МОТ) - специализированное агентство системы ООН, которое ставит целью продвижение принципов социальной справедливости, международно признанных прав человека и прав в сфере труда. Созданная в 1919 году, МОТ стала первым специализированным агентством ООН в 1946 году.

МОТ разрабатывает международные трудовые нормы в форме конвенций и рекомендаций, устанавливая минимальные стандарты в области основополагающих трудовых прав.

В системе ООН МОТ обладает уникальной трехсторонней структурой, в которой объединения работодателей и трудящихся имеют равный голос с правительствами в работе руководящих органов МОТ.

Международное бюро труда (МБТ) в Женеве является секретариатом МОТ, ее оперативной штаб-квартирой, исследовательским и издательским центром.

<http://tpp-inform.ru/vedomosti/obshchestvo/37238/>

---

**25.08.2016**

Треть работодателей ищет соискателей в социальных сетях

Каждый третий отечественный работодатель (33 процента) использует социальные сети, чтобы найти потенциальных сотрудников либо проверить информацию о подходящих соискателях. Для 17 процентов соцсети являются лишь источником поиска кандидатов на вакантные позиции. 50 процентов респондентов сообщили, что не используют соцсети в рекрутинге. Таковы результаты исследования специалистов портала Superjob.



37 процентов работодателей отметили, что проверяют аккаунты абсолютно всех соискателей, в независимости от того, на какие должности они претендуют. Топ-менеджеров и руководителей ищет в интернете 21 процент респондентов. 16 процентов организаций интересуются специалистами по продажам (менеджерами, супервейзерами, продавцами и кассирами). Офисный персонал проверяют 8 процентов компаний, специалистов по работе с клиентами, а также материально ответственных работников – по 5 процентов. 3 процента работодателей запрашивают информацию о секретарях и начальниках отделов. Сведения о PR-менеджерах, SEO-оптимизаторах, маркетологах, операторах call-центров и «1С», а также банковских операционистах ищут 23 процента участников опроса.

Между тем поиск и проверка потенциальных сотрудников в социальных сетях приобретают всю большую популярность и становятся привычными методами рекрутинга. Как отмечают исследователи, если в 2012 году этим инструментом пользовались 23 процента работодателей, то в течение четырех лет их количество постоянно увеличивалось и в 2016 году составило 33 процента.

<http://www.hr-director.ru/news/64460-qqn-16-m8-25-08-2016-tret-rabotodateley-ishchet-soiskateley-v-sotsialnyh-setyah>

25.08.2016

Кабмин готов рассмотреть вопрос гарантированной доли в зарплатах преподавателей вузов

Премьер-министр Дмитрий Медведев подчеркнул, что в этой сфере правительство готово принять любое решение, которое университетское сообщество считает правильным.

Правительство готово рассмотреть возможность установления гарантированной доли в зарплатах преподавателей вузов, превышающей долю надбавок, если будет такой запрос от преподавательского сообщества. Об этом заявил премьер-министр РФ Дмитрий Медведев во время беседы с участниками форума "Развитие высшего образования", который проходит на площадке Санкт-Петербургского национального исследовательского университета информационных технологий.

"Если вы полагаете, что нам нужно установить некую гарантированную составляющую по окладу, мы готовы это рассмотреть. Я подобное поручение дал по итогам встречи с учителями, они предлагали долю в 70% от совокупных выплат", - сказал Медведев.

Премьер считает, что можно было бы установить некую рекомендацию для вузов вводить такую гарантированную часть оплаты труда в своей организации, если руководство сочло это необходимым.

"Если вы считаете это правильным в рамках университета и тех решений, которые вы принимаете, то так тому и быть. Значит гарантированная часть должна быть существенно выше премиальной", - сказал глава правительства.



Медведев еще раз подчеркнул, что в этой сфере правительство готово принять любое решение, которое университетское сообщество считает правильным. В то же время он обратил внимание, что решение, необходимое для одного университета, может не подойти другому, возможны различия и от региона к региону. Но правительство в любом случае продолжит работу по исполнению майских указов президента, касающихся роста зарплат педагогов, к которым относятся и преподаватели высших учебных заведений. Премьер напомнил, что согласно майским указам президента, к концу 2016 года средняя заработная плата преподавателей университетов должна быть в полтора раза выше, чем средняя зарплата по региону, а в 2018 году - в два раза.

"Эти решения должны исполняться неукоснительно, и на это будет направлено внимание правительства и Министерства образования (и науки), а также властей регионов в той части, в которой это их касается", - сказал Медведев. Он обратил внимание на то, что эти решения должны быть исполнены, "даже несмотря на текущую экономическую конъюнктуру и проблемы с финансированием".

#### Обучение онлайн

Медведев также заявил, что правительство в рамках развития системы цифрового образования предусматривает введение в 2017 году 500 онлайн-курсов вузовского обучения с увеличением их числа до 2 тыс. в 2020 году.

"В 2017 году их количество должно быть около 500, в 2018 году их должно быть уже тысяча, в 2020 году - две тысячи. И число обучающихся должно расти в такой серьезной прогрессии, то есть, в 2017 году это где-то около 20 тыс. человек, в 2018 году - 100 тыс., в 2020 - около 300 тыс. человек. Но делать это надо только в том случае, если мы уверены, что такие образовательные курсы не нанесут вреда в целом системе высшего образования", - сказал Медведев.

Как отметил премьер, на первых порах развития системы цифрового образования привлекаемые для работы в рамках таких онлайн курсов преподаватели были бы хорошо известными и имели высокую репутацию. "Для того, чтобы появилось доверие, необходимо, чтобы это были хорошо известные, уважаемые преподаватели. И конечно желательна, на мой взгляд, также прямая связь с хорошими, респектабельными, серьезными высшими учебными



заведениями, потому что, если на таком курсе будет стоять цифровая печать МГУ или Петербургского университета, или других университетов, то для меня, как для студента это будет знаком качества", - сказал Медведев.

<http://tass.ru/obschestvo/3568841>

25.08.2016

Эксперты ВШЭ заявили о застревании экономики России на дне

Экономическая активность в России продолжает находиться на минимальных уровнях — хотя большинство видов деятельности в июле показали рост, «большой негативный вклад внесло снижение выпуска обрабатывающих производств», указывают в своем свежем обзоре «Комментарии о государстве и бизнесе» эксперты Высшей школы экономики (ВШЭ). Российская экономика «пока что застряла на дне», констатируют они. Такой вывод экономисты сделали на основании июльской статистики, которая «принесла противоречивые новости».

Во втором квартале 2016 года экономическая активность, по оценке авторов обзора, снизилась до уровня мая 2015 года, и начало третьего квартала в целом не принесло улучшений. В то же время в июле вырос внутренний частный спрос — на 0,6% по отношению к прошлому месяцу с поправкой на сезонный фактор. Однако это «выглядит скромно на фоне падения [внутреннего частного спроса] на 2,7% за три предшествующих месяца», отмечают экономисты. Таким образом, «пока сохраняется тренд на снижение спроса», отмечается в обзоре.

Эксперты ВШЭ отмечают, что в июле немного улучшился потребительский спрос. Это могло произойти за счет увеличения спроса на непродовольственные товары на фоне скачка доллара с 63 руб. до 66 руб. (потребители могли совершать дополнительные покупки в ожидании возможного дальнейшего ослабления рубля. — РБК).

Обрабатывающие **производства**, которые во многом и повлияли на стагнацию экономической активности в июле, **упали** на 2,2%. по отношению к предыдущему месяцу (сезонность устранена). Тем самым обработка приблизилась к минимумам последних двух лет. Впрочем, это могло произойти из-за «нестандартно малого количества **рабочих дней**» в июле, тогда как в августе данный показатель может отскочить, указывают эксперты.

Выпуск промышленности — самый достоверный индикатор экономики, по словам авторов, — сократился в июле относительно того же периода прошлого года на 0,3%. Это произошло впервые за четыре месяца. В промышленности — а значит и в целом в экономике — не наблюдается «явного сигнала» об улучшении конъюнктуры, указывается в обзоре.

Ранее российские власти допускали, что в конце года в стране может быть зафиксирован рост экономики. В частности, об этом говорил министр экономического развития Алексей Улюкаев. «Я говорил, что в четвертом квартале точно (будет рост экономики), в третьем — может быть да, а может быть нет, с равной вероятностью маленький рост или маленький спад», — заявлял он в начале недели (цитата по ТАСС). О том, что по итогам 2016 года ВВП может вырасти, в четверг, 25 августа, заявил глава Сбербанка Герман Греф.

Однако эксперты ВШЭ полагают, что восстановительного роста и его последующего ускорения в российской экономике в конце года не будет. Более вероятным представляется «сценарий продолжения стагнации/рецессии до окончания периода бюджетной консолидации». На это указывают и официальные данные — экономика показывает снижение шесть кварталов подряд.



В начале августа эксперты ВШЭ заявляли, что экономика России упала ниже предыдущего дна. В их обзоре подчеркивалось, что из-за сжатия почти всех секторов экономика пробила дно и пошла ниже него. Рекордсменом падения стало строительство, указывалось в докладе.

**РБК.**