

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 5 октября 2018**



## Содержание

|   |          |
|---|----------|
| <b>Содержание</b>   | <b>2</b> |
| <b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>   | <b>3</b> |
| 05.10.2018 В Петербурге рабочий разбился, упав с 11-го этажа .....  | 3        |
| 05.10.2018 В Петербурге молодой рабочий выпал с 16 этажа .....  | 3        |
| <b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>  | <b>3</b> |
| 04.10.2018 Футболисты «Анжи» перестанут выполнять трудовые обязанности, если им не выплатят зарплату.....                       | 3        |
| <b>СОКРАЩЕНИЯ</b>   | <b>4</b> |
| 04.10.2018 Крупный завод Оренбуржья не может выйти из простоя и сокращает штат .....  | 4        |
| <b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>  | <b>4</b> |
| 04.10.2018 Медведев: в проекте трехлетнего бюджета на госпрограмму переселения в РФ соотечественников заложены 9 млрд руб. .... | 4        |
| <b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>  | <b>5</b> |
| 05.10.2018 Владимир Васильев и Максим Топилин провели совещание, посвященное проблемам занятости населения .....                | 5        |
| <b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>  | <b>6</b> |
| 04.10.2018 Службы занятости будут помогать россиянам трудоустраиваться на Дальнем Востоке .....                                 | 6        |
| 04.10.2018 Службы занятости трудоустроили на 20% больше инвалидов - Роструд.....  | 7        |
| <b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>   | <b>7</b> |
| 05.10.2018 В Карелии автомобиль насмерть придавил работника вагонного депо (Расследование ГИТ)                                  | 7        |
| 05.10.2018 В Саратовской области во время пожара на предприятии обгорели два слесаря (Расследование ГИТ) .....                  | 8        |
| <b>ПРОФСОЮЗЫ</b>  | <b>8</b> |
| 04.10.2018 ФНПР: полный переход на электронные трудовые книжки потребует 7 лет.....   | 8        |
| <b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>  | <b>9</b> |
| 05.10.2018 Дмитрий Глушко: эксперимент по внедрению демонстрационного экзамена в России удался .....                            | 9        |
| 05.10.2018 Пенсионное бремя. Работодатели не смогут исполнить новый закон .....   | 12       |
| 04.10.2018 Кабмин решил бороться за снижение возраста, в котором россиянки становятся мамами .                                  | 14       |



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

05.10.2018

**В Петербурге рабочий разбился, упав с 11-го этажа**

В Московском районе города на Неве мужчина упал с большой высоты, выполняя строительные работы на доме.

Как сообщил 78.ru источник в правоохранительных органах, утром 4 октября с 11-го этажа дома №66 по Варшавской улице упал рабочий. От полученных травм зарегистрированный в Петербурге 56-летний уроженец города Костанай в Казахстане скончался на месте.

Известно, что погибший выполнял некие работы на объекте. Обстоятельства произошедшего устанавливаются.

[https://78.ru/news/2018-10-05/v\\_peterburge\\_rabochii\\_razbilsya\\_upav\\_s\\_11go\\_etazha](https://78.ru/news/2018-10-05/v_peterburge_rabochii_razbilsya_upav_s_11go_etazha)

05.10.2018

**В Петербурге молодой рабочий выпал с 16 этажа**

В Петербурге молодой мужчина погиб при падении с многоэтажки. Его труп обнаружили в пятницу, 5 октября, около часа ночи на Васильевском острове.

По предварительной информации, он выпал с 16-го этажа дома 46/1 по улице Кораблестроителей. Рядом с трупом полиция нашла пропуск гипермаркета "Лента" на имя Даяна А., которому было 29 лет. Мужчина имел регистрацию в указанном доме.

Кроме того, перед смертью погибшего вероятно тошнило. Рядом с его бейсболкой, в грузовом лифте и на лестнице 16-го этажа, у окна, были обнаружены рвотные массы.

<https://neva.today/news/v-peterburge-molodoj-rabochij-vypal-s-16-etazha-159407/>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

04.10.2018

**Футболисты «Анжи» перестанут выполнять трудовые обязанности, если им не выплатят зарплату**

Игроки махачкалинского футбольного клуба «Анжи» перестанут выходить на работу с 19 октября, если руководство **не выплатит им долги по зарплате**.

Об этом сообщает Sport24 со ссылкой на письмо футболистов.

Игроки написали обращение к генеральному директору клуба, в котором заявили о намерении прекратить выполнять трудовые обязанности, если зарплата не будет выплачена до 18 октября.

Отмечается, что речь идёт о двух зарплатах минимум.

Ранее главный тренер "Анжи" заявил, что клуб находится на грани исчезновения.

<https://russian.rt.com/sport/news/561070-anzhi-futbol-zarplata>



## СОКРАЩЕНИЯ

04.10.2018

**Крупный завод Оренбуржья не может выйти из простоя и сокращает штат**  
Машиностроительный завод в Орске продлил срок приостановки производства

На востоке Оренбургской области крупное предприятие АО "МК Ормето-ЮУМЗ" никак не может выйти из кризиса. Руководство объявило простой с 12 сентября до 7 октября, надеясь тем самым улучшить положение. Однако концерн продолжает находиться в тяжелом финансовом состоянии, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в Федерации профсоюзов Оренбуржья.

По данным организации, на предприятии разворачиваются события, которые вызывают обеспокоенность. В частности, 2 октября руководство продлило период простоя всех основных структурных подразделений до 21 октября с целью оптимизации расходов, в том числе и на содержание персонала. В этот же день издан приказ о сокращении штата концерна на 1 тыс. человек.

"Есть реальные опасения, что напряжённая ситуация с трудоустройством в Орске может повлечь серьёзные социальные негативные последствия", - отметили в Федерации профсоюзов Оренбуржья.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, с 12 сентября практически весь коллектив машиностроительного завода, за исключением около 200 человек, а отправлен в оплачиваемый вынужденный отпуск. У предприятия сложилась многомиллионная задолженность за потребленные ресурсы. На заводе ограничена подача газа, электроэнергии, питьевой воды.

Когда в сентябре генеральный директор объяснял возникшую ситуацию, то говорил и о перспективах. Портфель заказов на 2019 год сформирован. Однако до этой перспективы заводу надо ещё дотянуть.

На 1 октября концерн смог погасить **задолженность по заработной плате** перед работниками в общей сумме около 30 млн рублей. Однако, по данным прокуратуры, на смену старым долгам пришли новые. Завод задолжал коллективу аванс за сентябрь.

<https://regnum.ru/news/economy/2494818.html>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

04.10.2018

**Медведев: в проекте трехлетнего бюджета на госпрограмму переселения в РФ соотечественников заложены 9 млрд руб.**

**Правительство РФ** в течение 3-х лет будет ежегодно выделять 3 млрд рублей на реализацию государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Россию соотечественников, которые живут за рубежом, заявил сегодня премьер Дмитрий **Медведев**.

"В целом на реализацию госпрограммы мы заложили в проект федерального бюджета с 2019 по 2021 годы по 3 млрд рублей ежегодно", - сказал **Д. Медведев** на заседании правительства.

Он напомнил, что эта программа была запущена в 2007 году. За это время более 1 млн 300 тыс. человек подали заявления на переезд, а всего в рамках программы в Россию переселились порядка 800 тыс. соотечественников. По



его словам, в основном люди переезжают в Центральный федеральный округ. А вторым по популярности является Сибирский федеральный округ.

"Нам нужно концентрировать усилия для привлечения людей на Дальний Восток, развитию которого мы придаем первостепенное значение. Для этого нужны дополнительные меры поддержки, финансовый стимул, решение жилищных вопросов, помощь в **трудоустройстве**, в открытии собственного бизнеса", - сказал премьер.

**Д.Медведев** рассказал, что для повышения интереса соотечественников к переезду в Россию процесс оформления и обустройства должен стать максимально удобным.

По его словам, для этого правительство внесло **проект закона** об изменении **закона** о гражданстве, который позволит подать заявление на российское гражданство по месту пребывания в регионе, выбранным для жизни.

<http://www.finmarket.ru/news/4862487>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

05.10.2018

**Владимир Васильев и Максим Топилин провели совещание, посвященное проблемам занятости населения**  
Меры по содействию занятости населения обсудили сегодня на совещании под руководством Главы Дагестана Владимира Васильева и министра труда и социальной защиты Российской Федерации Максима Топилина, находящегося с рабочим визитом в регионе.

Поприветствовав представителей федерального ведомства, Владимир Васильев заявил, что республика давно готовилась к этой встрече. Он сообщил, что до начала совещания, в рамках предварительной встречи, был обсужден очень важный, широкий круг вопросов.

«Сегодня у нас появилась тенденция по увеличению рабочих мест. В этой работе активное участие принимает и федеральное Правительство, и мы. Отмечается существенное увеличение участия малого бизнеса, и у нас появилась возможность улучшить свои показатели не только по СКФО, но и в целом по стране», – отметил руководитель республики.

Он обратил внимание собравшихся на то, что в регионе ведется работа по «обелению» экономики, в том числе трудового рынка, и других направлений. «В настоящее время у нас ведутся проверки по системе выдачи удостоверений инвалидам. Мы составили единый план расследования, целью которого является не только привлечение к уголовной ответственности виновных лиц, но и установление причинных условий, способствовавших тому, что большое количество людей получили инвалидности», – сообщил Васильев и добавил, что в настоящее время прорабатывается вопрос о том, насколько это обосновано.

Глава республики сообщил, что имеются конкретные заявления о вымогательстве взятки. «Мы намерены провести комплексные меры, которые, убеждены, будут менять ситуацию к лучшему», – подчеркнул он.

Со своей стороны Максим Топилин сообщил, что цель поездки комиссии Минтруда – посмотреть, как меняется ситуация по разным направлениям. «Министерство занимается достаточно широким спектром вопросов, связанным, прежде всего, с занятостью, демографическим развитием, вопросами пенсионного обеспечения. Это все связанные темы по одной простой причине – развитие будущего республики зависит от того, насколько люди не просто работают, а работают легально. Это является ключевым аспектом текущего состояния и, соответственно, того будущего, которое мы должны обеспечить. От того работает ли человек легально, зависит, какие потом у него будут пенсионные права, в том числе с учетом изменений, которые сейчас происходят», – отметил глава федерального ведомства.



Он напомнил, что в этом году на площадках северокавказских республик, в том числе и Дагестана, отработываются проекты, связанные с новыми подходами к подготовке по двум направлениям специалистов: индустрии гостеприимства, связанной с перспективами развития бизнеса, рабочих мест, и сферы услуг. По словам министра, это серьезное направление, которое традиционно было характерно для республик Северного Кавказа. Кроме того, делается акцент на будущее, что предполагает подготовку специалистов по международным стандартам для дальнейшего создания благоприятной среды.

Топилин подчеркнул, что на уровне страны ведется работа по «обелению» рынка труда, что крайне важно для поступления соответствующих взносов и налогов. «Это является основой будущей жизни», – заявил он.

Глава Минтруда рассказал о том, что совместно с коллегами из Пенсионного фонда и социальных служб, Фонда социального страхования создается Единая государственная система социального обеспечения. «Отправляются все фактические данные о выплатах с тем, чтобы сконцентрировать усилия именно на тех, кто нуждается в помощи государства. Эта система позволит нам создать портрет семьи для индивидуальной работы», – пояснил он.

Еще одно важное направление, которое, по мнению Максима Топилина, является стратегической задачей, – создание инфраструктуры для демографического развития. «Президентом поставлена задача за 2019-2021 годы полностью обеспечить потребность семей в детских садах. Причем они должны быть не от 3 до 7 лет, но и 1,5 лет. В течение трех лет мы должны эту задачу решить. Данная программа начата уже в этом году. А в следующем году на эти цели в федеральном бюджете предусматриваются значительные ресурсы», – рассказал министр и добавил: важно, чтобы в республике четко понимали, где строить детсады для детей от 1,5 лет.

Он также сообщил, что с 2020 года по национальному проекту «Демография» из федерального бюджета будут выделены значительные суммы на повышение квалификации, подготовку женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. «Это важная программа. Мы исходим из того, что мамы должны возвращаться на рынок труда, параллельно имея возможность устроить ребенка в детский сад», – пояснил чиновник.

В ходе обсуждения врио первого зампреда Правительства Дагестана Анатолий Карибов проинформировал участников совещания о том, что в течение этого года была проведена определенная работа по упорядочению выплат, что позволило, не нарушая ничьих прав, сэкономить 700 млн рублей из бюджета Дагестана и около 400 млн рублей – из федерального.

В этой связи Владимир Васильев поблагодарил всех, кто занимался этой работой, и подчеркнул, что экономия средств позволит решить многие проблемы региона и существенно увеличит поддержку. «То, что ранее было, разладилось и позволяло «системе» жировать. Мы сейчас арестовали 3 руководителей, всего только по медико-социальной экспертизе под следствием находится 13 человек. Следствие утверждает, что почти на миллиард рублей только недвижимости было описано. Вот они где деньги», – заявил Васильев.

[https://www.riadagestan.ru/news/president/vladimir\\_vasilev\\_i\\_maksim\\_topilin\\_proveli\\_soveshchani\\_e\\_posvyashchennoe\\_problemam\\_zanyatosti\\_naseleniya/](https://www.riadagestan.ru/news/president/vladimir_vasilev_i_maksim_topilin_proveli_soveshchani_e_posvyashchennoe_problemam_zanyatosti_naseleniya/)

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

04.10.2018

Службы занятости будут помогать россиянам трудоустроиваться на Дальнем Востоке

Региональные службы занятости начнут оказывать консультации россиянам по вопросам возможности трудоустройства на предприятиях Дальнего Востока, сообщает в четверг пресс-служба **Роструда**.



"Федеральная служба по труду и занятости и Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке приняли решение о реализации комплекса мероприятий, направленных на привлечение и трудоустройство россиян на предприятия Дальнего Востока", - говорится в сообщении.

Руководители ведомств подписали дорожную карту, которая предусматривает проведение в 14 российских регионах мероприятий по информированию людей, обращающихся в центры занятости, о возможности трудоустройства на дальневосточных предприятиях.

Сотрудники центров занятости обеспечат поиск рабочих мест в соответствии с образованием соискателя, опытом работы, навыками и пожеланиями, помогут при необходимости составить резюме и организуют непосредственно общение с работодателем.

Достигнута договоренность о реализации проекта в Белгородской, Липецкой, Воронежской, Челябинской, Томской, Кемеровской, Астраханской областях, Бурятии, Удмуртии, Дагестане, Якутии, Приморском, Хабаровском и Забайкальском краях.

В проекте будут участвовать 11 дальневосточных компаний в том числе "ССК Звезда", "Мерси Агро Приморье", "Русагро-Приморье", Владивостокский морской торговый порт, "Доброфлот", Амурский судостроительный завод, "Золото Селигдара", "Якутскэнерго" и другие, добавили в пресс-службе **Роструда**.

**ТАСС - Российские новости**

04.10.2018

**Службы занятости трудоустроили на 20% больше инвалидов - Роструд**

Более 40 тыс. инвалидов было трудоустроено через службы занятости за первые 6 месяцев 2018 года, что на 20% больше аналогичного периода прошлого года. Об этом сообщает в четверг пресс-служба **Роструда**.

"В первом полугодии 2018 года при содействии службы занятости населения более 40 тысяч инвалидов были трудоустроены, это почти на 20% больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года", - говорится в сообщении.

В надзорном ведомстве отметили, что такие данные были приведены в ходе встречи **заместителя руководителя Федеральной службы по труду и занятости** Дениса Васильева с представителями Общероссийского народного фронта (ОНФ). В ходе встречи стороны обсудили проблемы трудоустройства инвалидов, в том числе, результаты мониторинга вакансий на портале "Работа в России", проведенного ОНФ.

Координатор проекта ОНФ "Народная оценка качества" Виктор Рожков отметил, что портал "Работа в России" действительно не имеет аналогов, содержит много полезной информации в формате открытых данных. Тем не менее, по его словам, на портале есть вакансии, которые предлагают инвалидам трудоустроиться на заведомо не подходящие для них места. В связи с этим, по его мнению, необходимо повысить эффективность работы органов службы занятости населения в регионах с порталом "Работа в России".

Свои рекомендации ОНФ передаст в **Роструд** для принятия дальнейших мер.

**ТАСС - Российские новости**

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

05.10.2018

**В Карелии автомобиль насмерть придавил работника вагонного депо (Расследование ГИТ)**





Государственная инспекция труда в Республике Карелия провела расследование несчастного случая со смертельным исходом, происшедшего в Кеми с осмотрщиком-ремонтником эксплуатационного вагонного депо Петрозаводск.

Так, 13 августа осмотрщик-ремонтник вагонов заступил на смену. Около 11 часов работник покинул свое рабочее место, чтобы заняться ремонтом личного автомобиля. При ремонте из-за плохо закрепленного автомобильного домкрата автомобиль упал на работника, в результате чего он получил смертельную травму.

По результатам расследования Государственная инспекция труда Карелии установила, что рабочий погиб по причине того, что нарушил трудовую дисциплину: самовольно оставил рабочее место и пошел ремонтировать личный автомобиль в рабочее время.

Материалы расследования направлены в транспортную прокуратуру для рассмотрения вопроса о возбуждении уголовного дела в отношении виновных лиц.

Работодателю выдано предписание и установлены сроки устранения выявленных нарушений.

<https://stolicaonego.ru/news/v-karelii-avtomobil-nasmert-pridavil-rabotnika-vagonnogo-depo/>

05.10.2018

В Саратовской области во время пожара на предприятии обгорели два слесаря (Расследование ГИТ)

Пострадавшие находятся в больнице

Пострадавших госпитализировали с ожогами на теле.

Сотрудники Хвалынского МУП «Водоканал» пострадали при пожаре на канализационной насосной станции. Как сообщает **Государственная инспекция труда** Саратовской области, о несчастном случае сообщил руководитель муниципального предприятия.

Возгорание случилось 3 октября в 16:00. В это время проводились работы над подготовкой оборудования для дальнейшей откачки сточных вод. На станции началось возгорание.

При пожаре пострадали два человека: 44-летние слесари-машинисты. Они получили ожоги. Медики скорой помощи доставили пострадавших в больницу.

На данный момент в **Государственной инспекции труда** Саратовской области формируется комиссия для расследования обстоятельств и причин пожара. Предварительные причины не сообщаются.

Ранее «ФедералПресс» писал, что в старом саратовской доме обрушился потолок в подъезде. Здание построили еще в 1917 году.

<http://fedpress.ru/news/64/incidents/2139049>

## ПРОФСОЮЗЫ

04.10.2018

ФНПР: полный переход на электронные трудовые книжки потребует 7 лет

В ходе выполнения директив руководства страны по цифровизации экономики предлагается переход на электронные трудовые книжки. Согласно разрабатываемому в **Минтруде** законопроекту, изменения в законодательстве начнут действовать с 1 января 2020 года. Тем не менее, работодатели будут обязаны вести бумажные трудовые книжки до 1 января 2027. Эту дату назвала замглавы Министерства труда и социальной защиты Любовь **Ельцова**.





Руководитель Правового департамента аппарата Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), главный инспектор труда ФНПР Юрий Пелешенко прокомментировал эту инициативу:

- Работодатель обязан будет вести трудовую книжку в прежнем порядке и передавать сведения о трудовой деятельности работника в ПФ РФ до 1 января 2027 года. После 1 января 2027 года работодатели не будут вести бумажные трудовые книжки работников. Относительно продолжительности такого переходного периода (7 лет) - в течение которого работодатель обязан параллельно вести бумажную версию трудовой книжки и сведения о трудовой деятельности работника в электронном виде - существует основное разногласие между представителями работодателей и работников. Причем работодатели настаивают, что переходный период не должен превышать трех лет. По мнению ФНПР, для налаживания указанной работы в масштабах всей страны необходимо, минимум, семь лет.

Главный инспектор труда также отметил, что "определенные риски могут возникнуть в случае хранения трудовых книжек у самих работников".

- Необходимо установить порядок, при котором трудовые книжки определенный период будут храниться у работодателя, который ввел у себя электронный документооборот, с последующей передачей их в установленном порядке в архив, - сказал Пелешенко.

[https://www.solidarnost.org/news/FNPR\\_dlya\\_perehoda\\_k\\_elektronnym\\_trudovym\\_knizhkam\\_neobhodimo\\_7\\_let.html](https://www.solidarnost.org/news/FNPR_dlya_perehoda_k_elektronnym_trudovym_knizhkam_neobhodimo_7_let.html)

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

05.10.2018

Дмитрий Глушко: эксперимент по внедрению демонстрационного экзамена в России удался

Около 50 тысяч российских студентов колледжей за два года сдали демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills Russia, подтвердив свои профессиональные компетенции и навыки. О будущем экзамена, о том, какие преференции в жизни дает этот экзамен, и почему нужно сокращать время обучения специальности в колледжах, рассказал в интервью ТАСС заместитель генерального директора по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста Союза "Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)" Дмитрий Глушко.

— Дмитрий Евгеньевич, почему Союз WorldSkills Russia решил проводить демонстрационный экзамен в российских колледжах? Ведь глобальное движение WorldSkills существует с середины XX века, а идея родилась в России, ставшей членом мирового движения лишь в 2012 году?

— История демонстрационного экзамена в России началась с эксперимента: мы решили перенести на среднее профессиональное образование процесс оценки, который используется на мировых чемпионатах по профессиональному мастерству WorldSkills. Аprobация экзамена проходила в 2016/2017 учебном году. По его результатам мы увидели огромный разрыв в уровне владения профессиональными навыками между участниками чемпионатов WorldSkills и массивом студентов, обучающихся в колледжах.

Ключевую роль в становлении и продвижении демонстрационного экзамена сыграла Москва, объявившая, что будет проверять всех студентов по единым стандартам. И в первый год через демонстрационный экзамен прошло 10 тысяч студентов из Москвы из всех 13 тысяч выпускников СПО по городу. Мы обнаружили, что при одинаковом финансировании результаты в колледжах столицы оказались разными. Выявились колледжи, где уровень подготовки в среднем выше, чем по стране, но в то же время среди колледжей нашелся один, в котором профессиональные навыки студентов не соответствовали даже среднероссийскому уровню. Наш экзамен позволяет проводить не только



индивидуальную оценку, но еще и проверять качество материально-технического оснащения, подготовленность преподавателей, которые передают этот навык, и вообще нацеленность администрации колледжа формировать образовательный процесс в соответствии с международными стандартами.

В ходе эксперимента мы также пришли к выводу, что задания можно сократить и выполнять в течение одного-двух дней, а не трех, как это бывает на международных чемпионатах. Сокращение по времени позволило сократить финансовые расходы. При этом сложность заданий не изменилась. В целом, можно сказать, эксперимент по внедрению демонстрационного экзамена в России удался.

— На кого рассчитан экзамен, кто может принимать в нем участие?

— Вопрос профессиональной подготовки и прохождения демонстрационного экзамена актуален не только для школьников, но и для абсолютно любого человека, который желает подтвердить свои профессиональные компетенции. Если ты обучался на токаря станка с ЧПУ, то неважно, сколько тебе лет, ты должен свои навыки подтвердить, сдав такой экзамен.

— Какие условия являются обязательными для проведения демонстрационного экзамена?

— Наш экзамен проводится только на площадке, которая по оборудованию рабочего места соответствует инфраструктурным условиям мирового чемпионата. Для нас очень важно сохранить качество оценочных процедур и объективность, а также доверие промышленных компаний с точки зрения подтверждения навыков, которые студент будет применять на производстве.

Поэтому мы не экономим на экспертах, которые проводят оценку. Их работу координирует и оценивает другой эксперт, независимый от региона и образовательной организации. Он работает по договору с Союзом WorldSkills Russia и отвечает перед нами за качество проверочных процедур. За два года мы отменили результаты экзамена на десяти площадках, потому что там были нарушены процедуры оценки и принципы выполнения заданий.

— Результаты экзамена признаются мировым сообществом? Как эту идею восприняли сами промышленники и руководители других стран — участники WorldSkills?

— Компании DMG Mori, Festo и другие подписали соглашение о признании процедуры экзамена. Система оценки, разработанная в России, начинает транслироваться в ряд других государств, где все эти компании представлены. Совместно с Китаем, Индией и другими странами мы начнем проводить процедуру оценки навыков по такому же принципу, как она проводится в колледжах России. Для нас это важно еще и потому, что мы сможем сравнивать качество подготовки наших студентов с качеством подготовки в других национальных системах.

— По итогам аттестации профессионалы получают документ, подтверждающий компетенцию, — Skills Passport. Какие преимущества это дает участникам?

— Около сотни различных компаний в России и еще несколько глобальных компаний в мире признали Skills Passport и применяют этот документ для подтверждения навыка при трудоустройстве. Например, резюме на портале Роструда "Работа в России", отмеченные значком WorldSkills, привлекают внимание работодателя, и эти работники трудоустраиваются быстрее. Некоторые люди размещают в своих резюме на разных других порталах заведомо ложную информацию о том, что прошли наш экзамен или являются участниками нашего движения. Мы отслеживаем эти факты. Те сайты, с которыми мы сотрудничаем, как, например, портал "Работа в России", проводят сверку резюме с нашей информационной системой. Взаимная интеграция информационных систем Роструда и WorldSkills позволит дать больше качественной информации работодателю о том человеке, который претендует на рабочее место.



— Сколько профессионалов сейчас объединяет эта база данных?

— На сегодняшний день в нашей базе собрана информация почти о 50 тысячах работников и их профессиональных компетенциях: в 2017 году через экзамен прошли 14 тысяч человек, в этом году еще 30 тысяч. По нашим оценкам, через несколько лет порядка 200 тысяч человек будут сдавать этот экзамен. Мы предоставим доступ к этой информации и результатам экзамена нашим партнерам и компаниям, которые ищут себе персонал, чтобы они могли более тщательно и детально изучить все навыки и компетенции и нанять нужного сотрудника. Эта информационная система даст понимание работодателю, в каких именно модулях в рамках одной компетенции человек работает лучше всего. Мы планируем, что в октябре 2018 года в этой системе появятся личные кабинеты регионов, и каждый региональный министр или губернатор сможет проверить, как колледж на его территории готовит специалистов в сравнении с другими регионами.

— В Министерстве просвещения заявили, что вовлеченность студентов в программы WorldSkills должна составлять не менее 30%, тогда как сейчас это всего около 1,5%. Вы считаете это достижимым результатом?

— В прошлом году мы делали анализ вовлеченности организаций в наше движение. В стране около 3,5 тысяч колледжей. Мы посчитали те колледжи, в которых хотя бы один студент участвовал в региональных чемпионатах. Таких оказалось около 1 тысячи — то есть уже треть.

Задача стоит другая — чтобы в каждом колледже 30% студентов хотя бы на уровне своего колледжа участвовали в своем чемпионате. Эту задачу, я думаю, мы к 2020–2022 годам точно решим. Для этого нужны определенные усилия, но прирост участников даже сейчас ощутимый. Если первый год в демонстрационном экзамене принимало участие 26 регионов, то в этом году уже 64 субъекта проводили экзамен по разному количеству компетенций. При этом мы постоянно наращиваем количество компетенций.

Около десяти компетенций создали в этом году, по некоторым из них впервые проводили экзамен. В том числе это финансовые компетенции: электронные платежи, аналитик страхового рынка, также IT-компетенции "корпоративная защита от угроз". Эти профессии сейчас очень актуальны и востребованы на рынке труда. Мы стараемся находить лидеров отрасли, с сильнейшими из них разрабатываем эти компетенции. Нам важно, чтобы в эту работу вливались новые экспертные сообщества. Создание новой компетенции — длительный процесс, нужна хотя бы пара лет, чтобы создать нормальный инструмент оценки.

— В государственных колледжах, чтобы получить профессию, нужно учиться в среднем три года. Не считаете ли вы, что нужно как-то оптимизировать сроки обучения. Что говорит об этом опыт WorldSkills и мировая практика?

— Как вы знаете, первый год обучения в колледже на базе девяти классов студента, помимо выбранной специальности, нагружают еще общеобразовательными предметами 10–11-го класса школы. И в этом есть проблема. Мое личное убеждение: нужно разделять подготовку по компетенции и общеобразовательные дисциплины и по-разному оценивать уровень знаний. В федеральных образовательных стандартах встречаются казусы, например, заочное обучение на парикмахера длится 5,5 лет. Люди с большим энтузиазмом идут учиться на коммерческие курсы, если они не превышают шести месяцев. Ведь чем быстрее человек получит компетенцию или обновит ее, тем он быстрее окупит свои вложения. Но когда мы говорим о государственном образовании, считается, что человек должен учиться несколько лет. Насколько это эффективно, полезно и быстро "отбивается", это большой вопрос. На мой взгляд, нужно сокращать время на получение компетенций.

Система среднего профессионального образования сейчас больше напоминает систему некоей повинности. Вот ты пришел сейчас и должен отбыть три года. И после этого тебе выдают диплом за то, что ты доходил до финала.



Если по стране условно на одного человека в год выделяется 40 тысяч рублей на обучение в колледже, то за три года это уже 120 тысяч рублей. Но на самом деле этого мало для системы профессиональной подготовки. В эту стоимость не включаются расходные материалы, и колледжи, чтобы научить человека практической деятельности, должны финансировать их приобретение за счет своей внебюджетной деятельности. Если мы возьмем те же 120 тысяч рублей, выделяемых государством на три года, и перенесем их на полгода, то мы увидим, что за эти деньги сможем качественно подготовить специалиста.

— То есть, получается, нужно менять систему финансирования колледжей?

— Государство должно платить образовательному учреждению не за процесс передержки, а за эффект от его подготовки. И тогда у образовательных организаций возникнет стимул готовить специалистов не три года, а шесть месяцев. Наши ребята-чемпионы тратят на подготовку к чемпионатам от четырех до восьми часов в день. Спортсмены, готовясь к Олимпиаде, тоже проводят на тренировках восемь-десять часов в день ежедневно. Также и студенты должны работать над оттачиванием своих навыков в колледжах.

Конечно, и общеобразовательные дисциплины нужны, но меня всегда удивляет, как директора школ пытаются отправить девятиклассников в колледж. Даже если он получит профессию, а мы сможем сделать это за полгода, он не сможет потом работать только потому, что просто не подходит по возрасту. При этом качество общеобразовательных дисциплин в колледжах заведомо хуже, чем в школе. Кроме того, региону приходится формировать в двух подведомственных ему учреждениях две базы вместо одной: и кабинеты физики, и химии, и биологии, и содержать преподавателей и так далее...

Порой колледж нужен только для того, чтобы на основании диплома поступить в вуз. И это тоже большой минус, потому что в вуз нужно поступать на основе ЕГЭ. А колледж должен быть не временем передержки, а наоборот — должен формировать набор качественных компетенций. Студент, завершивший образование, но не имеющий рабочей компетенции, на мой взгляд, является промышленным туристом. Его можно забросить на промышленный объект, он будет все о нем знать, как устроены все процессы, но его ни к чему нельзя будет подпустить, потому что он не умеет работать ни на одном агрегате, ни на одной установке.

<https://tass.ru/interviews/5641537>

05.10.2018

Пенсионное бремя. Работодатели не смогут исполнить новый закон

Новая инициатива **Госдумы** должна защитить немолодых специалистов, но у бизнеса все еще есть законный способ уволить их

Пытаясь смягчить последствия повышения пенсионного возраста, **Госдума** приняла **закон**, согласно которому работодатель будет нести уголовную ответственность за увольнение сотрудников пенсионного возраста. Казалось бы, разумный ход - государство поддерживает социальную направленность так называемой пенсионной политики, жестко наказывает недобросовестных работодателей и тем самым не позволяет пожилым остаться без работы. Государство «заботится о населении». Правда, такая забота лишь усилила волну протестов и возмущения. Что же не так? Дело в том, что ничего кроме внешнего эффекта этот **закон** не несет. В «новых» правилах заложен тот же самый принцип недопустимости дискриминации в сфере **труда**, который и так присутствует в Трудовом **кодексе** РФ, согласно которому нельзя необоснованно уволить человека по мотиву его предпенсионного возраста. Если это произошло и



доказано, то увольнение признается незаконным и суд восстанавливает уволенного в штат компании. То же самое касается и отказа в приеме на работу.

Теперь же ответственность работодателя радикально ужесточается и становится уголовной. Но проблема состоит в том, как доказать незаконный мотив. Речь идет об уголовной ответственности не просто за увольнение пенсионера, а за необоснованное увольнение или отказ в приеме на работу по мотивам достижения предпенсионного возраста. Работнику потребуется доказать, что именно возраст, а не что-то иное, стало причиной отказа в работе, либо увольнения. Ни один работодатель в документах об увольнении не напишет, что «Иванов уволен по причине достижения 60 лет». Все-таки трудовой **кодекс** бережет работника значительно больше, чем работодателя. Увольнение вероятнее всего будет оформлено по **сокращению штата** компании. Или же он будет уволен за нарушения: неподчинение, некомпетентность, опоздания на работу, прогулы и прочее. Опытные кадровики прекрасно знают все процедуры и тонкие моменты, которые здесь следует учесть.

Аналогично и с приемом на работу: грамотно составленные объявления о работе, отказы из-за несоответствия необходимым компетенциям, и вот уже объективно доказать истинную причину не получится. В такого рода делах показательное значение будет иметь развитие ситуации по конкретной должности. Например, если должность была без производственной необходимости сокращена, пожилой человек уволен, а через месяц в штате появляется вакантная позиция с таким же функционалом и на нее принимается более молодой сотрудник, то есть смысл разбираться в реальном мотиве увольнения. Схожим образом обстоит дело и с сокращением численности: если в штате на позиции остались только молодые.

Дискриминация не имеет точного определения, и значит все будет зависеть от того, как в конкретном деле суд истолкует поведение работодателя, а точнее - его субъективное отношение к возрасту работника на данной позиции. Если из внутренней переписки следует или свидетели подтвердят, что руководитель часто указывал сотруднику на то, что он «уже не тянет», «пора на покой» и тому подобное, то шансы у работодателя выиграть дело резко уменьшаются. И наоборот, выдержанный стиль коммуникации, правильное оформление внутренних документов эти шансы безусловно повысят.

Но вот что важно, пока не совсем ясно, в пользу чего будет склоняться чаша весов при **рассмотрении** подобных дел - в пользу социальной справедливости или объективных потребностей бизнеса. Для коммерческих организаций кадровая политика - это средство достижения максимальной эффективности бизнеса, роста и увеличения прибыли, и увольнение пожилых это не самоцель и не злонамеренный поступок. Возникает естественный вопрос, как быть, если возрастной работник плохо овладевает необходимыми новыми компетенциями, не имеет мотивации к профессиональному развитию и просто досиживает до пенсии. В этом случае бизнесу придется принимать прагматичные решения и искать способы обезопасить свою позицию, а именно более жестко следить за дисциплиной **труда**, фиксировать любые случаи неисполнения обязанностей, налагать взыскания, усложнять компетенции, проводить регулярные аттестации для подтверждения соответствия сотрудников и прочее. По существу, это будет создавать давление на пожилых сотрудников, а вот защищенность скорее всего не сильно повысит.

В случае, если в дальнейшем из уголовной статьи уберут слова «необоснованное» и «по мотивам», либо если установят обязательные квоты для найма предпенсионеров, возникнет более нелепая, крайне вредная и опасная для бизнеса, а в конечном счете - для общества, ситуация. Бизнес за свой счет, без компенсаций и льгот, будет нести повышенное бремя содержания большого пожилого корпуса работников, не будет иметь возможности адекватно подстраивать кадровую политику под экономические вызовы, и в конечном счете такие издержки отразятся на нас в виде повышения цен, кардинального снижения качества и количества продукции и услуг, так как малый и средний бизнес такого точно не выдержат.



<http://www.forbes.ru/karera-i-svoy-biznes/367617-pensionnoe-bremya-rabotodатели-ne-smogut-ispolnit-novyj-zakon>

04.10.2018

Кабмин решил бороться за снижение возраста, в котором россиянки становятся мамами

Как стало известно журналистам, правительство разрабатывает дополнительные методы по стимулированию рождаемости

Российское правительство намерено бороться с увеличением возраста, в котором россиянки решаются на рождение первенца. Об этом говорится в стратегическом документе "Об основных направлениях деятельности правительства Российской Федерации на период до 2024 года".

Как стало известно СМИ, проект позиционируется как дорожная карта по исполнению "майского указа" президента РФ Владимира Путина, подписанного им в начале четвертого срока, и подразумевает дополнительные методы по стимулированию рождаемости. По мнению составителей документа, эти меры потребуются в Дальневосточном федеральном округе и других регионах, где суммарный коэффициент рождаемости оказался ниже среднероссийского значения.

Конкретные меры будут зависеть от каждого конкретного случая. Как пояснили в **Минтруда**, для выработки механизмов воздействия на ситуацию планируется проанализировать эффективность ежемесячных выплат в связи с рождением первого ребенка, материнского капитала и субсидирования ставки по ипотеке.

[http://www.trud.ru/article/04-10-2018/1367567\\_kabmin\\_reshil\\_borotsja\\_zhaznizhenie\\_vozrasta\\_v\\_kotorom\\_rossijanki\\_stanovjatsja\\_mamami.html](http://www.trud.ru/article/04-10-2018/1367567_kabmin_reshil_borotsja_zhaznizhenie_vozrasta_v_kotorom_rossijanki_stanovjatsja_mamami.html)