

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 14 февраля 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
14.02.2018 На Дегтярной во время работ по очистке крыши разбился рабочий (Санкт-Петербург).....	4
14.02.2018 Двое рабочих пострадали при обрушении строительных лесов в Москве	4
14.02.2018 В Приморье на заводе «Звезда» погиб рабочий	4
14.02.2018 Двое рабочих из Белоруссии насмерть отравились антифризом в Подмосковье.....	4
14.02.2018 В Югре мужчина погиб в прессе мусоровоза	5
14.02.2018 В Светлогорске при падении со второго этажа насмерть разбился рабочий (Калининградская область)	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
14.02.2018 Мужчина разлил бензин в офисе, требуя свою зарплату (Вологодская область)	5
14.02.2018 Саратовцы жалуются на четырехмесячную задержку зарплаты на «Тантале» (Саратовская область)	7
14.02.2018 Долг по зарплате в Приморье снизился в 2017 году на 18%.....	7
13.02.2018 В Ярославской области за месяц долги по зарплате выросли в 3,9 раз	8
13.02.2018 В Московской области уменьшилась задолженность по зарплате	8
СОКРАЩЕНИЯ	8
13.02.2018 Суд признал авиакомпанию «Когалымавиа» банкротом	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
14.02.2018 Почти 30 пассажиров разбившегося Ан-148 исполняли служебные обязанности -Минтруд ...	9
13.02.2018 Число безработных в РФ увеличилось на 0,8% за неделю - Минтруд	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
14.02.2018 Алексей Сорокин: «Роструд разберется с вопросом задержки зарплат строителям «Мордовии-Арены»	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
14.02.2018 Обиженные невыплатой зарплаты приморские моряки "сдали" судовладельца (Приморский край. Проверка ГИТ)	10
13.02.2018 Прокуроры и инспекторы заглянули к строителям метро (Санкт-Петербург. Проверка ГИТ)	11



13.02.2018 Правила игры (Санкт-Петербург. Информация ГИТ).....	12
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	13
14.02.2018 Вышли из тени (Ростовская область)	13
13.02.2018 «Выйти из сумрака»: в Карелии думают о решении проблемы «теневой» занятости.....	14
13.02.2018 Украинских гастарбайтеров выдворили со стройки на Крымской военно-морской базе.....	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
14.02.2018 Информаторам гарантируют занятость	18
14.02.2018 ЦБ ограничит займы до зарплаты	19
14.02.2018 Работникам могут дать право влиять на решения руководства организаций	20
14.02.2018 Рабочая сила переходит в дефицит. Минэкономразвития сообщило о рекордно низком уровне трудовой напряженности.....	21
13.02.2018 Задолженность по взносам в ПФР в 2017 г достигла 432,7 млрд руб - Счетная палата	22
13.02.2018 КПРФ предлагает обязать крупные компании брать на работу выпускников вузов	23
13.02.2018 Трудиться в тень ушли почти 25 млн жителей РФ.....	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

14.02.2018

На Дегтярной во время работ по очистке крыши разбился рабочий (Санкт-Петербург)

Молодой человек погиб при падении с крыши в центре Петербурга. Он сорвался во время работ по очистке кровли от наледи.

Как сообщили «Фонтанке» в пресс-службе регионального управления МВД, альпинист упал около половины двенадцатого утра 14 февраля на Дегтярной улице, 25. Молодой человек 29 лет погиб, пролетев пять этажей.

По предварительным данным, дом обслуживает Жилкомсервис №3 Центрального района.

<http://www.fontanka.ru/2018/02/14/065/>

14.02.2018

Двое рабочих пострадали при обрушении строительных лесов в Москве

В Даниловском районе Москвы обрушились строительные леса. Пострадали два человека. Об этом РБК сообщили в пресс-службе столичного управления МЧС.

Оба пострадавших — рабочие, их передали медикам. «Это охраняемая территория, прохожих там быть не могло», — уточнили в МЧС.

Агентство «Москва» уточняет, что инцидент произошел по адресу: Тюфелева Роща, 2. Причины происшествия выясняются.

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/5a841bc39a7947920e8d9a43?from=newsfeed>

14.02.2018

В Приморье на заводе «Звезда» погиб рабочий

На судостроительном заводе «Звезда» в Приморье рабочий погиб при падении с высоты. Об этом представитель регионального управления Следственного комитета сообщил «РИА Новости».

«Рабочий выпал из буровой установки с высоты 3-4 метров и погиб. Предварительно установлено, что у него случился инфаркт», — пояснил собеседник агентства. Следователи начали проверку.

Дальневосточный завод «Звезда» — предприятие по ремонту подводных лодок Тихоокеанского флота и атомных подводных ракетоносцев. Располагается в бухте Большой Камень в 20 км к востоку от Владивостока.

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/5a83c0379a794738ea66f05e?from=newsfeed>

14.02.2018

Двое рабочих из Белоруссии насмерть отравились антифризом в Подмосковье

В Щелковском районе Подмосковья следователи СК РФ начали проверку по факту смерти двух рабочих в результате отравления.

Как сообщили «Росбалту» в пресс-службе ГСУ СК РФ по Московской области, на территории частного дома 12 февраля были найдены тела двух граждан Республики Беларусь. Следователи выяснили, что погибших владелец дома нанял для выполнения отделочных работ.

На столе в доме нашли бутылку из-под автомобильной незамерзающей жидкости. По предварительным данным, мужчины насмерть отравились неустановленным веществом.



В рамках проверки назначено проведение судебно-медицинской экспертизы и химического исследования. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

<http://www.rosbalt.ru/moscow/2018/02/14/1682178.html>

14.02.2018

В Югре мужчина погиб в прессе мусоровоза

Сотрудники Сургутского межрайонного следственного отдела проводят проверку по факту гибели рабочего при погрузке мусора. Как сообщили в пресс-службе СУ СКР по ХМАО-Югре, трагедия произошла днем 13 февраля в поселке Федоровский Сургутского района.

Установлено, что около 12:30 в ходе погрузки мусора на территории центрального рынка поселка выполнивший погрузку мусора мужчина оказался под прессом мусоровоза. В результате он получил несовместимые с жизнью телесные повреждения. Следователи устанавливают все обстоятельства произошедшего. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

<https://newdaynews.ru/ugra/628077.html>

14.02.2018

В Светлогорске при падении со второго этажа насмерть разбился рабочий (Калининградская область)

В Светлогорске на стройплощадке погиб рабочий. Об этом «Комсомолке» сообщили в пресс-службе регионального управления Следственного комитета.

Инцидент произошел на одном из строительных объектов на улице Октябрьской. Там с высоты второго этажа упал 58-летний мужчина.

Несмотря на оказанную медицинскую помощь, мужчина скончался от полученных травм.

- В настоящее время проводится доследственная проверка, следствием, в частности устанавливаются обстоятельства произошедшего, лица, ответственные за соблюдение техники безопасности на строительном объекте. Для установление точной причины смерти мужчины назначена судебно-медицинская экспертиза. По результатам проверки будет принято процессуальное решение, - отметили в пресс-службе СК.

<https://www.kaliningrad.kp.ru/online/news/3022062/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

14.02.2018

Мужчина разлил бензин в офисе, требуя свою зарплату (Вологодская область)

Бывший работник вологодского такси устроил потасовку в офисе фирмы, добиваясь выплаты ему зарплаты за испытательный срок. Он разлил в помещении бензин, а затем сам явился в полицию. Еще более дикий случай произошел в Череповце: там мужчина избил бывшего работодателя саперной лопаткой.

«Вас в ведомости нет»

Вологжанин Алексей Перов (здесь и далее фамилии участников и название фирмы изменены) рассказал нашему изданию, что работает инструктором в авто-школе, а в октябре прошлого года понял, что хочет найти другое место. У Алексея съемное жилье, молодая семья, в которой три месяца назад родился второй ребенок, и денег на жизнь не



хватало. Мужчина наткнулся на объявление о наборе сотрудников в компанию «Гудок» и решил попробовать подзаработать там.

Никакого трудового договора с ним не заключали, просто после собеседования разрешили выходить на работу. Ездить предстояло на машине фирмы - черном «Дэу-Нексия», для чего с Алексеем был заключен договор о материальной ответственности (но его на руки мужчина не получил - оба экземпляра, по его словам, остались у руководства фирмы). На собеседовании Алексей узнал, что рабочая смена у таксиста длится 12 часов, после каждой смены в офис нужно сдать 2,2 тысячи рублей днем или 2,5 тысячи ночью, из этих денег зарплата водителя - 900 или 1000 рублей соответственно, остальные деньги - фирме - за амортизацию машины. Бензин - за свои. Механик сказал Перову, что тот взят на месячный испытательный срок.

За те деньги, что требовалось сдать в фирму, надо было выполнить более двух десятков заказов в день, и времени на то, чтобы заработать выше установленной суммы, «для себя», просто не оставалось. Тем, кто ездил на машинах фирмы, заработка выдавался не сразу, а только, как объяснил механик, раз в месяц - после 10 числа.

Чтобы не зависеть от таких невыгодных условий, Алексей, отработав на «Дэу» компании пять смен, позаимствовал для работы «десятку» отца. Так он получил больше свободы и финансовой самостоятельности (в месяц фирме требовалось заплатить только 3,3 тысячи рублей, а остальное водитель оставлял себе).

С ноября Алексею вменили в обязанность развозить по домам после смены работников одной торговой сети, с которой у «Гудка» есть договор. Расчет за такие услуги между фирмами безналичный, а деньги за это, как ему объяснили, тоже выдаются раз в месяц. Но напрасно мужчина ждал заработанного. «На звонки отвечала секретарь, и ответ был один и тот же: «Я не знаю, почему вам не начислили. Это к директору, а ее сейчас нет». И бухгалтер постоянно повторяла: «Вас в зарплатной ведомости нет». Последний раз Перов вышел на смену в конце января, после чего прервал с «Гудком» всякие отношения.

Не прошел испытания?

По словам Алексея, в феврале ему наконец-то удалось связаться с директором. Но Ольга Кубарева пояснила, что зарплата Алексею не выплачивается потому, что он на машине фирмы отработал меньше месяца, соответственно, не прошел испытательный срок, и зарплата не положена. «Я попытался возразить, что испытательный срок не предусматривает бесплатный труд, но вопрос, как сказала директор, закрыт. Представляете: супруга в декрете, я работаю один, съемная квартира и кредиты, дети и счета, так что у меня нет возможности работать бесплатно. Три месяца я вежливо узнавал, когда расчет, я даже унижался и просил там всего тысяч восемь - не больше, но когда тебе не с чем идти в магазин, лишних копеек не бывает!» - возмущается вологжанин.

Этот разговор стал последней каплей, и мужчина решился на крайние меры. 5 февраля он явился в офис компании, где находились директор, бухгалтер и механик. Алексей потребовал деньги, ему отказали, разговор перешел на повышенные тона, зазвучала нецензурная лексика. Визитер заранее подготовился - с собой у него была взятая из дома 700-граммовая бутылка с бензином. Он разбил ее, бензин растекся. Механик попытался вытолкнуть посетителя. Мужчины схватились, задевая стоявшую на столах оргтехнику, та полетела на пол. Женщины в испуге выбежали из кабинета в холл, кто-то позвонил в полицию.

Алексей покинул офис еще до прибытия полицейского наряда. Он изложил в соцсети свою версию произшедшего, а затем направился в третий отдел полиции. Вологжанин понимает, что совершил противоправный поступок и, возможно, станет фигурантом уголовного дела.



Свои действия он объясняет так: «Я хотел только попугать директора фирмы и ни в коем случае не стал бы бензин поджигать. Я не курю, но и без того у меня не было с собой зажигалки».

<http://krassever.ru/article/muzhchina-razlil-benzin-v-ofise-trebuva-svoyu-zarplatu>

14.02.2018

Саратовцы жалуются на четырехмесячную задержку зарплаты на «Тантале» (Саратовская область)

На ОАО «Тантал» люди с октября не получают зарплату, жалуются сотрудники предприятия в социальных сетях. На условиях анонимности, работники сообщили, что при сложившейся ситуации им не на что жить, а на просьбы о выплате руководство никак не реагирует.

«На предприятии есть деньги, но о людях, у которых есть дети и семьи, они не задумываются! Увольняться не вариант, потому что в данное время тяжело найти другую работу. Кто сталкивался с такой ситуацией? Куда обращаться?» - интересуются саратовцы.

На предприятии корреспонденту ИА «Свободные новости» не смогли прокомментировать ситуацию с задержкой заработной платы, сославшись на отсутствие на «Тантале» пресс-службы.

Сотрудники **Государственной инспекции труда по Саратовской области** пообещали разобраться в сложившейся ситуации и предоставить информацию после уточнения данных.

По имеющейся в региональном министерстве промышленности и энергетики официальной информации, АО «Тантал» не имеет задолженности по заработной плате перед трудовым коллективом.

Напомним, ранее, в начале 2016 года, ГИТ уже вынуждала дочернее предприятие завода «Тантал» погасить задолженность по заработной плате за три месяца перед 16 сотрудниками. Предприятие должно было выплатить почти 700 тысяч рублей долга, компенсацию за задержку зарплаты и 40 тысяч рублей штрафа.

<https://fn-volga.ru/news/view/id/79239>

14.02.2018

Долг по зарплате в Приморье снизился в 2017 году на 18%

Проблему задолженности в регионе решают в том числе с привлечением прокуратуры, следствия и других федеральных структур

Долг по зарплате в Приморском крае в прошлом году снизился примерно на 18% - до 472,1 млн рублей, основная его часть приходится на оборонное предприятие "Радиоприбор" во Владивостоке. Об этом сообщили ТАСС в администрации региона.

"**Задолженность по заработной плате** сложилась в девяти организациях края, обследуемых Приморскимстатом, на 1 января 2018 года составила 472,1 млн рублей (по сравнению с данными на 1 января 2017 года снижение на 104,7 млн рублей). Наибольший объем задолженности приходится на ОАО "Радиоприбор" - 398,2 млн рублей (84,3% в общем объеме задолженности)", - сообщили в администрации. Там напомнили, что в 2016 году власти перечислили заводу 178 млн рублей на погашение **долга по зарплате**.



Проблему такой задолженности в регионе решают в том числе с привлечением прокуратуры, следствия, **гострудинспекции** и других федеральных структур, а федерация профсоюзов дважды в месяц направляет в департамент труда и соцразвития данные мониторинга о ситуации на рынке труда, чтобы оценить реальное положение дел в организациях края.

Созданный в 1958 году "Радиоприбор" - одно из крупнейших предприятий Владивостока. С 2015 года завод, имеющий статус стратегического, начал испытывать финансовые сложности. В отношении предприятия была введена процедура банкротства. На базе завода создан филиал Дубненского машиностроительного завода.

<http://tass.ru/ekonomika/4956045>

13.02.2018

В Ярославской области за месяц долги по зарплате выросли в 3,9 раз

Их сумма превысила 9 миллионов рублей

В Ярославской области задолженность по заработной плате на 1 февраля составила 9 миллионов 387 тысяч рублей. Об этом корреспонденту ИА REGNUM сообщили в Ярославльстате

Если в начале 2018 года задолженность составляла 2 миллиона 390 тысяч рублей, то через месяц она выросла почти на семь миллионов рублей.

«Рост задолженности возник по причине появления в области новых предприятий-должников. Их число увеличилось почти в два раза. Более 50% долгов приходится на предприятия сельского хозяйства», — сказала корреспонденту ИА REGNUM заместитель начальника отдела статистики труда, образования, науки и инноваций Ярославльстата Галина Миронычева.

При подведении итогов за январь **задолженность** малых предприятий не учитывалась, а у бюджетных предприятий и учреждений **долгов по зарплате** не было.

<https://regnum.ru/news/economy/2379773.html>

13.02.2018

В Московской области уменьшилась задолженность по зарплате

В Московской области уменьшилась **задолженность по зарплате**. Об этом, как передает РИА "Новости", рассказал губернатор Подмосковья Андрей Воробьев.

"За первый месяц 2018 года нам удалось снизить сумму задолженности на 14% , - заявил Воробьев. - Сейчас она (задолженность) составляет 359 млн рублей - 29 организаций-должников".

<http://www.segodnia.ru/news/198233>

СОКРАЩЕНИЯ

13.02.2018

Суд признал авиакомпанию «Когалымавиа» банкротом



Арбитражный суд Москвы **признал банкротом** авиакомпанию «Когалымавиа», сообщает «РИА Новости».

В компании открыта процедура конкурсного производства сроком на полгода, управляющим утвержден Александр Волчков. Его отчет о ходе производства назначен на 7 августа.

РБК направил запрос в «Когалымавиа».

Террористы группировки «Исламское государство» (ИГ, запрещена в России) 1 октября 2015 года взорвали в воздухе самолет A321 компании «Когалымавиа». Погибли все находившиеся на борту 224 человека — пассажиры и семь членов экипажа. Самолет выполнял рейс Шарм-эш-Шейх — Санкт-Петербург.

В марте 2016 года Росавиация запретила перевозчику полеты на основе проведенной проверки. Арбитражный суд начал **процедуру банкротства** «Когалымавиа» в апреле 2017 года по заявлению Федеральной налоговой службы (ФНС). В реестр требований кредиторов «Когалымавиа» была включена задолженность по взносам в Пенсионный фонд и Фонд социального страхования. Общая сумма задолженности составляет более 155 млн руб., включая пени.

<http://www.rbc.ru/rbcfree/news/5a82cfa79a7947053b94d3c3?from=newsfeed>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

14.02.2018

Почти 30 пассажиров разбившегося Ан-148 исполняли служебные обязанности -Минтруд

Почти 30 человек на разбившемся в Подмосковье самолете Ан-148 находились при исполнении своих трудовых обязанностей. Об этом сообщила в среду пресс-служба **Минтруда**.

"На настоящее время **Рострудом** установлено, что в момент трагедии 29 человек находились при исполнении трудовых обязанностей, - сообщил глава **Минтруда** России Максим Топилин. - Это 6 членов экипажа АО "Саратовские авиалинии" и 23 пассажира, находившихся в трудовых отношениях с 14 работодателями Москвы, Санкт-Петербурга, Оренбургской области и Красноярского края".

В соответствии с законодательством, семьям погибших, которые выполняли свои служебные обязанности в момент смерти, положена единовременная страховая выплата в размере 1 млн рублей.

Пассажирский Ан-148 "Саратовских авиалиний", выполнявший рейс из Москвы в Орск, 11 февраля пропал с экранов радаров через несколько минут после взлета из аэропорта Домодедово. Обломки воздушного судна были найдены в районе деревни Степановское Раменского района Подмосковья. На борту находился 71 человек, включая шесть членов экипажа. Все они погибли.

ТАСС - **Российские новости**

13.02.2018

Число безработных в РФ увеличилось на 0,8% за неделю - Минтруд

Численность официальных безработных увеличилась в России за прошлую неделю на 0,8% до 785,7 тысяч человек. Об этом говорится в пресс-релизе **Минтруда**, распространенного во вторник.



"С 31 января по 7 февраля 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,8% и составила 785 700 человек. Годом ранее этот показатель составлял 907 610 человек", - говорится в сообщении.

За неделю число безработных снизилось в 14 регионах, в 70 - выросло, сообщили в министерстве.

Суммарная численность работников, которые находились в простое по инициативе администрации, работали неполное рабочее время, а также находились в вынужденных отпусках составила 124 229 человек, добавили в Минтруде.

ТАСС

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

14.02.2018

Алексей Сорокин: «Роструд разберется с вопросом задержки зарплат строителям «Мордовии-Арены»»

Председатель оргкомитета «Россия 2018» Алексей Сорокин прокомментировал ситуацию с задержкой зарплат строителей стадиона «Мордовия-Арена».

«Что касается задержек зарплаты в Мордовии, то мы не говорили с подрядчиками, – передает слова Сорокина портал «Чемпионат.com». — **У нас есть Роструд**, который примет соответствующие меры». Накануне стало известно, что строители стадиона, который примет 4 матча чемпионата мира 2018, не получили зарплаты от одного из субподрядчиков. Эту информацию подтвердили порталу «Чемпионат.com» в пресс-службе производственно-строительное объединение «Казань», который выступает генеральным подрядчиком строительства «Мордовии-Арены».

«Основным субподрядчиком строительства стадиона в Саранске выступает компания ООО «СК Татдорстрой», которая в свою очередь заключает договоры с субподрядными организациями на выполнение различных видов работ, – прокомментировали ситуацию в ПСО «Казань». — Со стороны нашей компании все договорные обязательства выполнены. Почему сотрудники одной из субподрядной организации не получили зарплаты в полном объёме, сейчас выясняют правоохранительные органы. Мы готовы оказать им максимальное содействие». Стоит напомнить, что 32 строителей футбольной арены в начале этой недели объявили во социальных сетях, что им не выплатили зарплату. Доведенные до отчаяния мужчины пригрозили перекрыть дорогу, ведущую к стадиону. Поможет ли Роструд решению острого вопроса — сказать трудно. Ведь по данным «С» с строителями работали без трудового договора.

<https://stolica-s.su/society/116602>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.02.2018

Обиженные невыплатой зарплаты приморские моряки "сдали" судовладельца (Приморский край).
Проверка ГИТ

Все началось с того, что в редакцию DEITA.RU обратились члены экипажа танкера «Тантал», принадлежащего ООО «Примпортбункер». По их утверждению, компания **не выплатила им заработную плату** с октября по декабрь 2017



года. Суммы, заявленные к оплате, немалые — до 150 тысяч рублей у каждого из 5 моряков. Всего численность экипажа «Тантала» согласно судовой роли — 10 человек.

По утверждению собеседника DEITA.RU, после того как срок трудовых договоров моряков истек, компания не рассчиталась с задолженностью. Часть бывшего экипажа «Тантала» разъехалась по домам в других регионах страны, а пятеро приморцев обратились за защитой своих трудовых прав в различные инстанции, включая службу капитана морского порта Владивосток. Из администрации морских портов Приморского края и Восточной Арктики морякам пришел ответ, что их обращение перенаправлено на рассмотрение по существу в **Государственную инспекцию труда** в Приморском крае.

Как рассказали корреспонденту DEITA.RU в **Государственной инспекции труда** в Приморском крае, в настоящее время проводится проверка сразу по трем жалобам в отношении **невыплаты заработной платы** работникам ООО «Примпортбункер». В случае выявления нарушений, будет принято решение о привлечении виновных к административной ответственности.

Но «административка» за **невыплату заработной платы** — это только «верхушка» возможных проблем судовладельца. К которому, весьма вероятно, в ближайшее время постучатся в дверь другие компетентные органы. Ведь обиженные **невыплатой заработной платы** приморские моряки «сдали» судовладельца «со всеми потрохами», рассказав и о других подробностях работы танкера с иностранными судами.

В самой компании «Примпортбункер» проблемы с выплатой заработной платы экипажу танкера «Тантал» признали, заверив, что в настоящее время она уже частично погашена.

<http://poliksal.ru/raznoe/378052-obizhennye-nevyplatoy-zarplaty-primorskie-moryaki-sdali-sudovladelca.html>

13.02.2018

Прокуроры и инспекторы заглянули к строителям метро (Санкт-Петербург. Проверка ГИТ)

Благодаря совместным действиям **Государственной инспекции труда (ГИТ)** и прокуратуры Центрального района Петербурга удалось частично погасить **задолженность** по выплате **заработной платы** в ЗАО «СМУ-11 Метрострой».

По сообщению питерской **ГИТ**, заработка плата за октябрь 2017 года на общую сумму 19,7 млн рублей работникам предприятия полностью выплачена. Однако до погашения всех **долгов** еще далеко: при проведении совместной проверки **ГИТ** и прокуроры обнаружили на предприятии **задолженность по зарплате** за сентябрь – декабрь 2017 года более чем 76 млн рублей. «Дальнейшее погашение задолженности находится на контроле **Государственной инспекции труда** и прокуратуры Центрального района Петербурга», – сообщила заместитель руководителя **ГИТ** по правовым вопросам Ольга Газина.

Стоит напомнить, что ранее «СМУ-11 Метрострой» оказалось в центре скандала по причине уклонения от уплаты налогов на сумму 719 млн рублей: в настоящее время руководитель компании Андрей Морозов содержится под домашним арестом. Несмотря на проблемы с налогами и выплатой заработной платы сотрудникам, возглавляемое им предприятие продолжает работу по достройке Фрунзенского радиуса петербургского метро.

Санкт-Петербургские ведомости



13.02.2018

Правила игры (Санкт-Петербург. Информация ГИТ)

Государственная инспекция труда теперь меньше проверяет, но больше штрафует

Подводя на общественных слушаниях итоги работы **Государственной инспекции труда (ГИТ)** Петербурга за прошлый год, ее руководитель Александр Кротов сообщил: в 2017-м сумма штрафов, наложенных

на работодателей города за нарушения в сфере трудового законодательства, превысила 183,6 млн рублей.

Несмотря на то что количество проверок инспекции в прошлом году снизилось, объем штрафных санкций вырос более чем на 16 млн рублей (по сравнению с итогами 2016-го). «Во многом это происходит благодаря тому, что за последние два года произошли значительные изменения в законодательстве: размеры штрафов за те или иные нарушения в сфере труда возросли в десятки, а в отдельных случаях _ в сотни раз, _ отметил Александр Кротов. _ Если сравнивать объем штрафных санкций 2015-го и 2017 года, фактически произошел их троекратный рост».

Резко увеличился и объем выплат пострадавшим в результате **несчастных случаев на производстве**: если раньше работодатель зачастую отдавался компенсацией в несколько десятков тысяч рублей, то теперь речь идет о миллионах. По словам эксперта, если работник в результате несчастного случая погиб, размер выплат может составлять до 4,5 и даже 7,5 млн рублей.

В соответствии со стратегией развития системы контроля и надзора в сфере трудового законодательства, теперь вся работа питерской **ГИТ** будет строиться на принципах рискоориентированного подхода. Это означает, что в зависимости от наличия зафиксированных **несчастных случаев на производстве**, административных нарушений и **задержек выплаты заработной платы** всех работодателей разделят на пять категорий риска (от высокой степени и ниже), а системно проверять станут только первые четыре. В основном тех, кто уже был замечен в правонарушениях в сфере труда. Однако если работодатель все же допустит их, наказание будет становиться все более суровым. Но...

«В 2017 году впервые в нашей практике большое распространение получило вынесение предупреждений _ их было сделано около тысячи, _ сообщил руководитель **ГИТ**. _ Если в дальнейшем работодатель не допускает нарушений, с нашей стороны не последует и более серьезных мер в виде административного наказания».

И хотя количество проверок инспекции снижается и появляется возможность отделаться предупреждением, расслабляться работодателям не стоит. Дело в том, что с 2018 года в число оснований для их проверки со стороны **ГИТ** законодательно внесены и заявления граждан: если работник сообщит о нарушении его трудовых прав, инспекция тут же среагирует. Причем возможности сообщить «куда надо» о **задержке выплаты зарплаты**, нарушении правил охраны труда и т. д. у работников постоянно расширяются. В 2017-м, к примеру, треть обращений в питерскую **ГИТ** пришло по электронной почте. Да и объем заявлений, отправляемых через портал госуслуг и другие цифровые ресурсы, все время растет. Вместе с тем количество заявлений, поданных через все доступные каналы, в 2017 году, впервые за последние пять лет, существенно (более чем на 17%) уменьшилось. И во многом это связывают с активной работой **ГИТ**, благодаря которой правонарушения в сфере труда незамеченными не остаются.

Особое внимание уделяется такой проблеме, как **долги по заработной плате**: по статистике портала <https://онлайнинспекция.рф>, именно этот вопрос работники ставят на первое место. По результатам прошлого года в Петербурге удалось погасить долгов на сумму свыше 956 млн рублей перед почти 11 тыс. специалистов. Вместе с тем полностью избавиться от зарплатной задолженности не получается: по статистике **ГИТ**, на 1 января 2018 года 3,5 тысячи сотрудников питерские работодатели задолжали 389 миллионов рублей. «Значительная доля этой суммы



приходится на финансово несостоятельные или находящиеся в предбанкротном состоянии компании, — говорит по этому поводу заместитель руководителя ГИТ Петербурга по правовым вопросам Ольга Газина. — Взыскать с них долги особенно сложно: нередко такие предприятия числятся в должниках из месяца в месяц. Не поспоришь: из 23 значащихся в перечне нарушителей фирм с десяток являются его завсегдатаями.

Что может быть при попытке решить вопрос о нарушениях в сфере труда с помощью неофициальных методов? Один из питерских работодателей в прошлом году попытался «убедить» инспектора в отсутствии нарушений, предложив тому 250 тыс. рублей. Не вышло: история завершилась возбуждением уголовного дела.

В ходе публичного обсуждения правоприменительной практики ГИТ, состоявшегося в СПб ГБУ «Профессионально-реабилитационный центр», было подчеркнуто: теперь Государственная инспекция труда делает акцент не на фискальных, а на превентивных мерах, предупреждающих появление нарушений Трудового кодекса. «Наша основная задача — в тесном сотрудничестве со всеми заинтересованными сторонами создать такие условия, при которых правонарушения в сфере труда были бы сведены к минимуму и стали редким исключением из правила», — сказал глава петербургской ГИТ Александр Кротов.

КСТАТИ

Самым крупным зарплатным должником Петербурга по-прежнему остается АО «Завод «Лиссант», который должен более чем девяноста работникам свыше 96 млн рублей.

Санкт-Петербургские ведомости

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

14.02.2018

Вышли из тени (Ростовская область)

Жители Ростовской области предпочитают не рисковать, а работать легально ПО ИТОГАМ минувшего года в регионе легализовано свыше 42,5 тысячи работников. В том числе зарегистрировано 1,2 тысячи индивидуальных предпринимателей в качестве глав крестьянско-фермерских хозяйств. Согласно данным межведомственной комиссии по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и координации деятельности по снижению неформальной занятости, больше всего легализованных работников в Сальском и Песчанокопском районе, а также в Таганроге.

Межведомственная комиссия появилась в регионе в прошлом году вместо двух упразднённых: межведомственной комиссии по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и межведомственной комиссии по снижению неформальной занятости населения. Её основные задачи — легализовать «теневую» заработную плату, повысить собираемость страховых взносов во внебюджетные фонды. Кроме того, цель комиссии — определение эффективных методов воздействия на работодателей, которые не платят работникам зарплату, а также борьба со случаями уклонения от оформления трудовых договоров.

Как обстоит дело с погашением **задолженностей** по **заработной плате** на предприятиях Ростовской области? По данным Ростовстата, в регионе на 1 января 2018 года **задолженность** по выплате **зарплаты** зафиксирована на двух предприятиях. Общая сумма долга составила 24,2 миллиона рублей, всего работников — 525 человек. Речь идёт о таких предприятиях, как обанкротившееся ОАО «Резметкон» (10,5 миллиона рублей) и действующее ООО «Донэкс»



(13,7 миллиона рублей). Общая сумма задолженностей снизилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 12,5 миллиона рублей.

Что касается легализации работников, то за четыре года в области зарегистрировано больше трёхсот тысяч человек, а в бюджет дополнительно поступило 3,4 миллиарда рублей страховых взносов и 1 миллиард 638 миллионов рублей налога на доходы физических лиц.

- Прошу принять незамедлительные меры по достижению контрольных показателей и в текущем году, а также обеспечить до 1 июля 2018 года выполнение контрольного показателя не ниже 60 процентов. От полноты и качества нашего взаимодействия будет зависеть выполнение принятых на себя обязательств по сокращению уровня социальной незащищённости работающего населения и пополнению доходной части бюджетов всех уровней, - сказал заместитель губернатора региона Сергей Бондарев. Как добавила министр труда и социального развития Ростовской области Елена Елисеева, в трудовом законодательстве появились изменения. Теперь основанием для внеплановой проверки может послужить заявление гражданина в **Гострудинспекцию**. Кроме того, обращаться могут хозяйствующие субъекты, государственные органы власти, органы местного самоуправления, профсоюзы, СМИ о фактах уклонения оформления трудового договора, ненадлежащим образом оформленного трудового договора и заключения гражданско-правового договора. Это позволит быстрее решать проблему неформальной занятости, заключила она.

Крестьянин (Ростов-на-Дону)

13.02.2018

«Выйти из сумрака»: в Карелии думают о решении проблемы «теневой» занятости

По данным **Роструда**, в 2017 году в Карелии выявлено более 5,7 тысячи фактов «теневой» занятости. Для сравнения, в 2016 году было всего 2,5 тысячи подобных случаев. В итоге с работниками были заключены трудовые соглашения, но в Управлении труда и занятости РК признают, что около 17 тысяч жителей региона работают без оформления, большая часть в малом и среднем бизнесе, которому власти региона обещают поддержку. Получится ли справляться с проблемой «серого» трудоустройства, читайте в материале «ФедералПресс».

Хуже будет работнику

По словам главы Управления труда и занятости РК Елены Фроловой, неформальное трудоустройство в первую очередь вредит самим работникам. Они лишаются нормального пенсионного обеспечения, поскольку работа по «серым» схемам не входит в страховой и северный стаж. О многих социальных гарантиях в таких случаях тоже речь не идет.

«Например, это пособие по нетрудоспособности, компенсации при несчастном случае. Также работник не может рассчитывать, что размер его пособия по безработице будет определен в соответствии со средним заработком по последнему месту работы, потому что он оказывается в «тени», - сказал Фролова «ФедералПресс». - Наконец, бюджет лишается налоговых поступлений - это плохо, потому что мы все живем в республике, мы все пользуемся дорогами, которые и так постоянно ругаем, пользуемся социальными и образовательными услугами. Их качество этих зависит от наполнения бюджета».

Фролова считает, что для выхода из «сумрака» работодателям нужны экономические стимулы. «Чаще всего подобные явления возникают в малом и среднем бизнесе. Если предприятия идут на это - значит их на это толкают какие-то неблагоприятные условия ведения бизнеса. Министерством экономического развития республики сейчас



разработан пакет очень привлекательных мер по поддержке малого и среднего бизнеса. Это льготное налогообложение, льготная кредитная, тарифная и имущественная политика. Естественно, все эти меры предоставляются только при условии «чистого» бизнеса. Мне кажется, это может стать хорошим стимулом», - пояснила она.

Бизнесу невыгодно

По мнению карельского бизнес-омбудсмена Елены Гнетовой, когда субъектам среднего и малого предпринимательства будет выгодно работать открыто, от «серых» схем многие уйдут добровольно. Поскольку к ним чаще всего обращаются не от хорошей жизни.

«Когда достаточно высокая налоговая и неналоговая нагрузка - плата в различные фонды, плата за аренду, плата за лицензию и так далее - предприниматели ищут возможность минимизировать эти расходы. А государство, не дополучив эти деньги в виде налогов, еще повышает налоговую нагрузку. Получается «снежный ком», - отметила Гнетова. - Сбалансировать это можно. Снизить общие налоги и затраты субъектов предпринимательской деятельности, которые работают открыто и прозрачно».

По ее словам, решающую роль может сыграть субсидирование бизнеса - если предприниматель, потративший миллион на реконструкцию гостевого дома, получит возможность вернуть эти деньги с помощью государства, ему будет выгоднее отказаться от «серых» схем и получить субсидию.

По мнению Гнетовой, еще одним способом воздействия на малый бизнес может стать увеличение штрафов. «В таком случае предприниматель, взвешивая свои риски, поймет, что гораздо выгоднее работать официально, чем рисковать, - отметила бизнес-омбудсмен. - Сегодня у нас «перевернутая пирамида»: административное наказание достаточно скромное». К тому же в обществе практически нет нетерпимости к таким явлениям. Люди часто пользуются услугами физических лиц и готовы платить наличные деньги. Ремонт, уход за детьми, репетиторство - таких услуг много».

«Снять непосильное финансовое бремя»

Глава союза промышленников и предпринимателей Петрозаводска Сергей Авишев сомневается, что пакет мер поддержки, представленный карельским правительством на прошлой неделе, станет достаточным стимулом для выхода бизнеса из «тени». А усиление санкций и штрафов, по мнению общественника, вынудит предпринимателей искать еще более изощренные методы, позволяющие избежать дополнительной финансовой нагрузки.

«Какие там меры поддержки? Полуразрушенные помещения в Пудожском районе? Микрокредитование? Скромные субсидии? - удивился Сергей Авишев. - Возможно, это подойдет для малого предпринимательства, для выполнения каких-то услуг на уровне остекления лоджий, но никак не для бизнеса, которому нужны помещения, сотрудники, оборудование, не говоря уже о производстве, где капиталовложения рассчитываются на годы. По моему мнению, все эти механизмы неэффективны, учитывая постоянное увеличение нагрузки на предпринимателей. Выход я вижу в следующем. Во-первых, не мешать. Во-вторых, нужно снять с бизнеса непосильное финансовое бремя».

По его мнению, эффективные механизмы избавления предпринимателей от излишней нагрузки уже давно придуманы и активно используются во многих странах мира. Наиболее действенным способом «разгрузить» бизнес Авишев считает схему налогообложения, по которой налоги должны стать персональными - когда работник получает на руки не остатки, а всю заработную плату целиком - и разбирается с налогами и страховкой самостоятельно.

«Начислили человеку сто рублей - выплатили сто рублей - и работодатель больше ни о чем не думает и никаких дополнительных сборов не платит. Поверьте, в таком случае работодателю попросту не будет смысла пользоваться



«серыми» схемами трудоустройства и оплаты труда. У него останется одна-единственная обязанность - вовремя и в соответствии с трудовым договором платить заработную плату, отметил Авишев. В общем-то, это пример всего цивилизованного мира. Человек получил заработную плату и самостоятельно платит налог на доходы, взносы в пенсионный фонд, страховые взносы и так далее. Редприниматель заплатил работнику - и забыл об этом. Возможно, я утрирую. Но, мне кажется, государству стоит об этом подумать и проанализировать этот опыт».

<http://fedpress.ru/article/1962126>

13.02.2018

Украинских гастарбайтеров выдворили со стройки на Крымской военно-морской базе

«Оккупанты не дают працювати!» - громко жалуются **трудовые мигранты** из Украины, в Западном Крыму. Надо было им устроить майдан, написать «бандера» на собственных лбах и объявить Россию «страной-агрессором», чтобы теперь униженно вымаливать право заработать гроши на строительстве детского сада для семей российских моряков-черноморцев.

Скандал случился в евпаторийском поселке Новоозерное. Еще в конце января сотрудники крымского Погрануправления ФСБ выявили на территории детского сада «Якорек» четыре десятка украинских граждан, работавших без трудового патента и соответствующих разрешительных документов.

Всех нарушителей привлекли к административной ответственности по статье о незаконном осуществлении иностранным гражданином трудовой деятельности. Кроме того, многих оштрафовали за нарушение сроков пребывания в Российской Федерации.

Ровно через две недели пограничники вновь явились на объект с проверкой - и обнаружили, что больше половины великих уколов никуда не делись. Наоборот, упорно продолжают строить детсад «Якорек». В результате, кроме повторной административности, им закрыли въезд на территорию России на 5 лет и сейчас выдворяют «до дому до хаты» за Перекоп.

Вскоре перед судом предстанет руководство компании-заказчика ООО «Западная строительная компания», которая приняла на работу украинских гастрабайтеров. Компании грозит штраф от 250 тысяч до 800 тысяч рублей, плюс штрафы за нарушение правил ФМС.

По идеи, застройщик мог бы вовремя оформить трудовые патенты на своих шумеров. Толпы украинцев вполне легально пашут на стройках курортного Южнобережья, кладут плитку в туалетах нового Симферопольского аэропорта и даже клепают ФСБшный забор на границе с Украиной. Крымский патент на одну украинскую рабсилу стоит около пяти тысяч рублей. Вроде бы недорого, однако многие убеждены, что именно в Новоозерном легализовать украинскую рабсилу очень трудно.

При Советском Союзе это была сверхсекретная зона. Здешнее озеро Донузлав еще в далеких 60-х годах прошлого века соединили с Черным морем. Получилась отличная гавань, по удобству не уступающая Севастополю и Балаклаве. На 50 кв.километрах удобной бухты размещались десантные корабли на воздушной подушке, сторожевики, малые ракетные корабли-«кубийцы авианосцев», гидросамолеты противолодочной авиации, морская пехота и боевые пловцы-диверсанты. Так Донузлав превратился в Крымскую военно-морскую базу ЧФ. Закрытый поселок Новоозерное стал запасным стратегическим командным пунктом флота и местом проживания моряков.



Потом сюда поместили Южную военно-морскую базу Украины. Соединенные Штаты настойчиво вели с Киевом переговоры об аренде Донузлава. Не успели – весной 2014-го именно тут российский спецназ блокировал корабли ВМСУ, еще остававшиеся на плаву.

Сейчас Крымская база Черноморского флота РФ активно возрождается. Понятно, что отсюда лучше всего обеспечивать безопасность наших газовых платформ на шельфе северо-западной части черноморской акватории. Под контролем Новоозерного – украинские морские хeroи из Одессы и американский центр ВМС в соседнем Очакове.

Вот ответ, почему даже обычный детский сад поселка Новоозерный считается объектом Федеральной целевой программы. На запись в новеньком «Якорьке» - очередь малышей, сыновей и дочек военных моряков. Получается, чекисты даже проспали факт, что усиленный взвод украинских нелегалов «совершенно случайно» попал на строительство этого реально стратегического объекта.

Крымские соцсети вполне адекватно отреагировали на нынешнее выдворение небратьев. Цитируем самые типичные комменты:

- Может, диверсанты затесались, заложат бомбу с радио в кладку, и взорвут детей через год. Ищи потом их в недрах матькивщины.
- Разве за четыре года на Украине они уже всё построили? Так Европа ждёт! Скакали же на своём майдане за своё европейское щастье. Нечего им делать на территории страны-агрессора.
- Россия границы не закрыла, вот бандеровцы и пользуются этим. Рубли качают, на двухэтажную хатку у себя в селе...

<http://www.imperianews.ru/details/9b47c004-c110-e811-80ea-020c5d00406e>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.02.2018

Информаторам гарантируют занятость

Сотрудники Центробанка, Пенсионного фонда, фондов социального и обязательного медицинского страхования, и других организаций, проинформировавшие работодателя о фактах коррупции в ведомстве, попадут под защиту. При этом уволить информатора смогут только по его собственному желанию или по решению специально созданной комиссии, которое можно будет обжаловать. Такие **поправки** ко второму чтению **закона** "О противодействии коррупции" будут рассмотрены на одном из ближайших заседаний профильного комитета **Госдумы**. Эксперты называют инициативу логичной, однако опасаются искажений при ее реализации на практике.

В думском комитете по безопасности и противодействию коррупции подготовили **поправки к законопроекту** о защите сотрудников государственных и коммерческих фирм, сообщивших руководству или в прокуратуру о коррупции в компании. Внести **изменения в закон** "О противодействии коррупции" предложило **правительство РФ** в октябре 2017 года. В декабре **Госдума** приняла документ в первом чтении с условием доработки - правовое управление нижней палаты указало на ряд недостатков.

Действующее **законодательство** обязывает государственных и муниципальных служащих сообщать о фактах коррупции в ведомстве представителям работодателя (во многих учреждениях для этого образованы службы внутреннего контроля) или в прокуратуру.

Сейчас, по итогам первого чтения, **законопроект** предлагает гарантировать "информатору" полную конфиденциальность, а также запретить раскрывать подробности его докладной. Также предусмотрено право на бесплатную юридическую помощь и двухлетний иммунитет от увольнения и понижения в должности. Если же такой сотрудник совершил дисциплинарный проступок, то наложить взыскание на него сможет только специально созданная комиссия - коллегиальный орган, решение которого можно обжаловать.

Ко второму чтению в документ предложено внести ряд уточнений. Теперь право на защиту будут иметь госслужащие, сотрудники коммерческих компаний, а также работники Центробанка, Пенсионного фонда, фондов социального и обязательного медицинского страхования, и других организаций, созданных на основании федеральных **законов**.

Кроме того, под защиту попадут "информаторы" из госкорпораций и публично-правовых компаний. На нее смогут рассчитывать все те, на кого распространяется действие антикоррупционного **законодательства**, пояснил "Известиям" замглавы комитета **Госдумы** по безопасности Анатолий Выборный ("Единая Россия").

При этом работодатель может уволить или перевести "информатора" на другую работу только по его заявлению или после **рассмотрения** вопроса на заседании специально созданного коллегиального органа. При этом комиссия обязана направить все материалы дела прокурору и пригласить его на заседание.

Согласно **поправкам**, "информатор" вправе получить защиту в случае не только увольнения, но и любого ухудшения условий **труда**, снижения зарплаты, а также прямых и косвенных угроз, преследований или других форм дискриминации. Однако за ложный донос ему будет грозить уголовная ответственность.



Авторы также решили конкретизировать и само понятие "коррупционные нарушения". Сотрудник сможет сообщать не только о попытке склонить к нарушению **закона** его лично, но и о проступках коллег или своего руководства.

Ко второму чтению парламентарии также решили, что порядок уведомления, перечень сведений в нем, регистрация документа и организация проверки будут определяться не постановлением правительства, как было предложено в первом чтении, а самим учреждением - на основании типового положения. Его утвердит президент.

- Логично, если стандарты для ФСБ, Генпрокуратуры или Верховного суда установит глава государства, а не правительство - с учетом статуса сотрудников этих организаций, - заявил Анатолий Выборный.

Управляющий партнер юридической фирмы "Интеллектуальный капитал" Роман Скляр напомнил, что правоотношения в сфере защиты **трудовых прав** лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, до сих пор не отрегулированы на законодательном уровне. Однако эта норма должна получить правильное практическое применение, считает он.

- Необходимо обратить внимание, что для увольнения защищаемых лиц не всегда необходимо проводить заседание уполномоченного коллегиального органа - при наличии заявления их могут уволить без созыва комиссии. Данное обстоятельство в определенных случаях может как сыграть добрую службу, так и иметь отрицательное значение - дает возможность работодателю для морального давления на защищаемое лицо, - отметил юрист.

Что касается требования **закона** об обеспечении конфиденциальности сведений об "информаторе", то следовать ему на практике будет сложно в силу большого количества вовлеченных в этот процесс людей.

Поправки направлены на привлечение большего количества "информаторов", поскольку будут реализованы меры защиты именно таких лиц, считает исполнительный директор юридической компании "Глазунов и Семенов" Дмитрий Семенов. По его мнению, **законопроект** создаст благоприятные условия для предотвращения коррупции.

Известия

14.02.2018

ЦБ ограничит займы до зарплаты

ЦБ придумал, как оградить заемщиков микрофинансовых организаций от неподъемных долгов: потолок выплат будет снижен. Компании в ответ грозятся прекратить выдавать займы до зарплаты

Центробанк хочет серьезно ужесточить регулирование микрофинансовых организаций: максимальные выплаты, которые они смогут требовать с должников, будут снижаться. Сейчас потолок - трехкратный размер займа, но ЦБ предлагает его снизить до 2,5 величины долга, рассказал директор департамента микрофинансового рынка ЦБ Илья Кочетков. К июлю 2019 г. максимальный размер задолженности не должен будет превышать двукратную величину займа, а еще через год коэффициент составит 1,5, сказал он. Кроме того, регулятор хочет ограничить и ставку по займам - не более 1,5% в день, говорит Кочетков, к 2019 г. она должна будет снизиться до 1%.

Ужесточения сильнее всего ударят по займам до зарплаты (pay-day loans), следует из слов Кочеткова. Поэтому регулятор хочет прописать в законе специальный финансовый продукт, схожий с займом до зарплаты: ссуду на сумму до 10000 руб. граждане смогут брать на срок не более 15 дней, и **задолженность** по такому займу нельзя будет увеличить или пролонгировать. Платеж по нему будет фиксированным - вместе с процентами, штрафами и пеними он не будет превышать 3000 руб. (для займа в 10 000 руб.).



Нововведения позволят избавить рынок от недобросовестных и нежизнеспособных игроков, говорит Кочетков. "Мы должны фактически, как мы считаем, исключить возможность для граждан брать деньги в том случае, если они не готовы и не имеют возможности обслуживать такие долги", - заявил Кочетков (цитата по "Интерфаксу").

При снижении предельных выплат до 2,5 **долга** и ставке в 1,5% с рынка уйдут серые и неэффективные компании, выдающие займы до **зарплаты**, согласен главный исполнительный директор "Домашних денег" Андрей Бахвалов. Но если снижать предельные выплаты для заемщиков и ставку дальше, сначала будет невозможно выдавать займы до зарплаты онлайн, т. е. в точках присутствия микрофинансовых компаний, а потом этот сегмент вовсе не сможет работать, считает он. Многим игрокам придется поменять бизнес-модели, говорит гендиректор Eqvanta (в группу входят МФК "Быстроденьги", "Турбозайм") Юрий Провкин: "Вероятно, тем игрокам, которые останутся на рынке, придется уйти из сегмента займов до зарплаты и заняться выдачей среднесрочных займов".

Ужесточение регулирования скажется и на клиентах микрофинансовых организаций, говорит управляющий директор сервиса онлайн-кредитования "Е заем" Светлана Гайдукова, граждане начнут занимать у черных кредиторов, а это то, с чем рынок и ЦБ боролись последние годы. "Странно делать сейчас несколько шагов назад", - говорит она. Отрасль может вернуться на 15-20 лет назад, солидарен гендиректор МФК "Мани фанни" Александр Шустов.

Во время обсуждения законопроекта звучали и более жесткие предложения, напоминает председатель комитета Госдумы по финрынку Анатолий Аксаков, поэтому предложения ЦБ можно назвать достаточно мягкими. Выплаты по займам должны быть максимально ограничены, категоричен он, для защиты потребителей.

Ситуация требует жестких мер, говорит председатель правления Международной конфедерации обществ потребителей Дмитрий Янин: "Это нонсенс, когда больше половины клиентов микрофинансовых компаний берут займы, чтобы погасить предыдущие долги, и платят по ним 700% годовых".

Ведомости

14.02.2018

Работникам могут дать право влиять на решения руководства организаций

У работников организаций и компаний может появиться право совещательного голоса в решениях, которые принимают их коллегиальные органы управления.

Изменить для этого 53-ю статью Трудового **Кодекса** предложила группа депутатов в 2016 году. **Законопроект** уже приняли в первом чтении, а 13 февраля его представят на заседании Комитета Госдумы по труду один из авторов инициативы, первый зампредседателя Комитета Михаил Тарасенко.

Согласно документу, представители работников смогут присутствовать на заседаниях коллегиального органа управления организации и голосовать в ходе обсуждения принимаемых решений. Предельное количество таких представителей будут определять в самой компании.

«Это будет способствовать социальному партнёрству, выстраиванию нормальных отношений на предприятиях, лучшему знанию работниками планов развития предприятия, целей и задач их деятельности, и, в конечном счёте, способствовать справедливости и социальному миру», - заявлял другой автор инициативы, первый замруководителя фракции «Единая Россия» Андрей Исаев.

Ко второму чтению профильный Комитет может предложить **поправки в законопроект**, так как депутаты предлагали доработать его, чтобы он мог действовать на практике, а не остался формальной нормой. Например,



зампредседателя Комитета палаты по экономической политике Денис Кравченко предлагал очертить в **законе** круг вопросов, по которым у работника будет право совещательного голоса.

<https://www.pnp.ru/politics/rabotnikam-mogut-dat-pravo-vliyat-na-resheniya-rukovodstva-organizaciy.html>

14.02.2018

Рабочая сила переходит в дефицит. Минэкономразвития сообщило о рекордно низком уровне трудовой напряженности

Сокращение рабочей силы и низкая безработица обеспечили падение напряженности на рынке труда, сообщает Минэкономразвития. Показатель трудовой напряженности основан на данных служб занятости и не имеет смысла, возражают эксперты.

Дефицит рабочей силы

Российский рынок труда на протяжении всего 2017 года существовал в условиях, близких к дефициту рабочей силы. Численность трудоспособного населения в прошлом году сократилась на 528 тыс. человек, а количество занятых - на 251 тыс. человек, сообщает Минэкономразвития в обзоре "Картина экономики", опубликованном во вторник.

Убыль экономически активного населения в 2017 году компенсировалась ростом производительности труда, отмечает ведомство. По оценке министерства, увеличение производительности труда на 1,9% обеспечило рост экономики. ВВП России вырос в 2017 году на 1,5%, что меньше официального прогноза Минэкономразвития (2,1%).

Численность безработных снизилась на 6,5%, или на 277 тыс. человек, указывает ведомство. Показатель безработицы в среднем в 2017 году уменьшился до 5,2 после 5,5% в 2016 году. К декабрю уровень безработицы с исключением сезонного фактора достиг 5%, что является историческим минимумом, подчеркивает ведомство.

На основании данных государственных служб занятости Минэкономики констатирует приближение трудовой напряженности к исторически минимальному уровню. "Коэффициент напряженности - отношение численности незанятых, состоящих на учете в государственных службах занятости, к потребности работодателей в работниках - в течение 2017 года снижался и к концу года приблизился к минимальным значениям за весь период наблюдения", - говорится в обзоре ведомства.

Непоказательный показатель

"В наших условиях это [трудовая напряженность] абсолютно бессмысленный показатель, который не говорит ни о чем", - уверен директор Центра трудовых исследований ВШЭ Владимир Гимпельсон. По его словам, работодатели не заявляют в органы служб занятости о всех вакансиях, а регистрируются безработными лишь небольшое количество нетрудоустроенных россиян. "Компании не показывают всех вакансий. Идут регистрироваться как безработные только небольшая часть тех, кто является безработным, потому что при том пособии, которое есть, это не имеет смысла. В результате есть соотношение, в котором и числитель, и знаменатель имеют мало экономического смысла", - сказал РБК Гимпельсон.

Минимальный размер пособия по безработице в 2018 году составляет 850 руб., а максимальный - 4900 руб.

Коэффициент напряженности, рассчитываемый Минэкономразвития, показателен только в некоторой степени, полагает научный сотрудник Института социального анализа РАНХиГС Виктор Ляшок. "Общее количество вакансий мы



не знаем, нет практик, как можно их рассчитать. Общая безработица сейчас находится на историческом минимуме, поэтому можно согласиться с тем, что напряженность на низком уровне", - сказал РБК Ляшок. По его мнению, дефицит рабочей силы может привести к росту зарплат, что создаст дополнительные издержки для работодателей.

На фоне снижения безработицы и рекордного замедления инфляции (2,5% по итогам 2017 года) реальные заработные платы в прошлом году выросли на 3,4%, приводит Минэкономразвития в обзоре предварительные данные Росстата. Рост зарплат не смог остановить падение реальных доходов населения, которые в прошлом году сократились на 1,7%. Власти признали необычность такой разноконтролированной динамики и связали это с сокращением теневого сектора экономики.

Рынок труда в 2017 году в цифрах

На 251 тыс. человек сократилось количество занятых в России

5,2% составил средний уровень безработицы

На 6,5% снизилось число безработных (на 277 тыс. человек)

Ежедневная деловая газета РБК

13.02.2018

Задолженность по взносам в ПФР в 2017 г достигла 432,7 млрд руб - Счетная палата

Общий объем задолженности по взносам в бюджет Пенсионного фонда России (ПФР) за 2017 год достиг 432,7 миллиарда рублей, из них более 91% приходится на долги, образовавшиеся в предыдущие годы, говорится в материалах Счетной палаты РФ по итогам проверки исполнения бюджета за 2017 год.

"Совокупная задолженность в бюджет ПФР по страховым взносам на выплату страховой и накопительной пенсий, пеням и налоговым санкциям, на 1 января 2018 года составила 432,7 миллиарда рублей, из которой 394,8 миллиарда рублей (91,2%) составляет задолженность, которая была передана налоговым органам из ПФР", - сообщают аудиторы со ссылкой на данные отчета ФНС России.

ФНС осуществляет администрирование обязательных страховых взносов в ПФР с 2017 года, а до этого этим занимался Пенсионный фонд. Текущая задолженность, администрируемая ФНС России, в 2017 году составила, по данным Счетной палаты, 37,8 миллиарда рублей. При этом объем текущей задолженности, администрируемой ПФР за 2016 год, по собственным оценкам фонда, которые приводятся в сообщении контрольного ведомства, выросла на 51,6 миллиарда рублей.

Вице-премьер РФ Ольга Голодец, курирующая социальный блок в правительстве, на прошлой неделе поспорила с главой Минфина Антоном Силуановым о том, насколько целесообразной была передача полномочий по администрированию этих платежей налоговикам. Она заявила, что эта мера стоила бюджету серьезных ресурсов. При этом качественных изменений, по ее словам, в этой сфере не произошло.

Позже Силуанов заявил, что ФНС увеличила перечисления страховых взносов в бюджетную систему РФ за 2017 год на 483 миллиарда рублей, при том что затраты самой службы на обеспечение этих полномочий составили всего 113 миллионов рублей.



РИА Новости. Все Новости

13.02.2018

КПРФ предлагает обязать крупные компании брать на работу выпускников вузов

Группа депутатов от КПРФ во главе с лидером фракции Геннадием Зюгановым внесла в **Госдуму законопроект**, которым предлагается предоставлять компаниям с численностью более 250 работников квоту в размере 2% для **трудоустройства** молодых специалистов - выпускников средних специальных и высших учебных заведений, следует из электронной базы данных нижней палаты парламента.

Как отмечают авторы в пояснительной записке к документу, в трудовом **законодательстве** РФ отсутствуют прямые нормы, обязывающие правительство, государственные органы исполнительной власти и субъектов обеспечивать гарантию **трудоустройства** на первое рабочее место молодых специалистов до 25 лет после получения диплома о высшем или среднем профессиональном образовании. В связи с этим депутаты предлагают ввести новую статью в Трудовом **кодексе** РФ.

"Работодателям, численность работников которых превышает 250 человек, законодательным актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота в размере 2% от общей численности работников для приема на работу молодых специалистов, окончивших государственные или муниципальные средние профессиональные и высшие образовательные организации по очной форме обучения в возрасте до 25 лет, и для которых работа в соответствии с полученной специальностью и квалификацией в данной организации будет первой в его трудовой деятельности", - говорится в **проекте закона**.

По мнению депутатов, предложенная инициатива позволит организовать работу по реализации программы по максимальному обеспечению **трудоустройства** на первое рабочее место молодых специалистов и "применению их сил и знаний на пользу стране, обществу и семье".

РИА Новости.

13.02.2018

Трудиться в тень ушли почти 25 млн жителей РФ

На рынке труда РФ избыток людей с высокой квалификацией

Кадровые агентства и рекрутинговые службы не предлагают гражданам России высокооплачиваемых рабочих мест с более-менее защищённой занятостью, считает президент Конфедерации труда РФ, член Совета при президенте Российской Федерации по развитию гражданского общества и правам человека Борис Кравченко. Об этом он заявил корреспонденту ИА REGNUM 13 февраля, комментируя новость о том, что поиск работы через знакомых оказался самым распространённым способом трудоустройства среди жителей РФ. Оным пользуются почти 58% опрошенных.

"Мы наблюдаем серьезный дефицит рабочих мест, особенно в белом секторе, - объяснил он. - Кадровые агентства и рекрутинговые службы не предлагают высокооплачиваемых рабочих мест с более-менее защищённой занятостью. Это первый и основной фактор. Кроме того, сказывается хронический дефицит качественных рабочих мест в трудовой сфере РФ. В то же время имеет место избыток людей с высокой квалификацией, с хорошим образованием, которым рынок не предлагает места, соответствующих квалификации".

Кроме того, он указал и на неразвитость рынка услуг по подбору персонала.



"Этот рынок пока находится в зачаточном состоянии, и агентства предлагают лишь небольшое количество мест из тех, которые есть на рынке труда РФ, - отметил Кравченко. - Сейчас **Федеральная служба по труду и занятости** создает национальные базы рабочих мест, в том числе с разными квалификационными требованиями. По мере развития таких систем ситуация будет исправляться. Российский работник не привык искать рабочее место с использованием новых технологий".

Кроме того, он уточнил, что треть российского рынка труда - 20-25 млн человек - работают в тени, и никакие агентства не предоставляют услуг по поиску работы в этом секторе.

Напомним, что, согласно данным исследования, проведённого аналитическим центром НАФИ, в России чаще всего ищут работу через знакомых. Это наиболее распространённый способ поиска работы среди жителей РФ - им пользуются 58% опрошенных. Наиболее популярен он среди людей в возрасте 35-44 лет - 62%. На втором месте по популярности поиска работы - на специализированных сайтах (29%), среди 18-24-летних - 49%.

<https://regnum.ru/news/economy/2379840.html>