

Мониторинг средств массовой информации

5 ноября 2024





Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
05.11.2024 Свердловский школьник погиб, упав в выкопанную рабочими яму	4
05.11.2024 Рабочий упал в шахту лифта на стройке в Рязани	4
04.11.2024 В Москве в результате взрыва газового баллона у СИЗО пострадали люди	4
02.11.2024 Слесарь погиб во время работы в колодце в Дзержинске	5
02.11.2024 55-летний рабочий погиб на предприятии в Сочи после столкновения с грейдером	5
02.11.2024 В Петербурге мужчину насмерть придавило во время ремонта лифта	5
02.11.2024 Несчастный случай на стройке в Уфе: молодой рабочий погиб, упав с высоты	6
02.11.2024 В Поморье рабочий погиб в канализационной насосной станции	6
02.11.2024 Налетчик в Перми пырнул ножом грузчика и был задержан	6
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	7
05.11.2024 382 шахтёрам «Инской» так и не выплатили 46 млн рублей долгов по зарплатам	7
04.11.2024 Шахтерам, которые хотели объявить голодовку, так и не выплатили зарплаты	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
05.11.2024 «Известия»: В России на 41% выросло число легальных трудовых мигрантов	8
05.11.2024 Терпение - и труд: иностранцам выдали на 40% больше разрешений на работу в РФ	8
05.11.2024 Хабаровский край в этом году принял в 4 раза больше мигрантов	11
04.11.2024 В Москве всех мигрантов будут регистрироваться в электронном виде	12
02.11.2024 В России прикроют рынок липовых дипломов для гастарбайтеров	13
02.11.2024 Число выдворенных из Мурманской области мигрантов выросло на 11,5%	14
02.11.2024 "Новые люди" предложили запретить въезд мигрантов в РФ без контракта с работодателем	15
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	16
04.11.2024 Минтруд уберет с рынка протезистов-прохиндеев	16
02.11.2024 Средства реабилитации граждан будут заменены к завершению срока использования - Минтруд РФ	18
02.11.2024 Минтруд: Размер больничного увеличат до 6,8 тыс. рублей в день в 2026 году	19
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	20
05.11.2024 В центрах занятости будут точечно помогать каждому участнику СВО	20
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	21
05.11.2024 «ЭкоНива» поделилась лучшими практиками в области охраны труда	21
05.11.2024 В Брянске на рабочем месте умер работник управляющей компании	22



05.11.2024 В Благовещенске водитель получил ожоги при тушении горящего автомобиля	22
05.11.2024 Гибель каменщика из Узбекистана на новостройке в Янино стала уголовным делом	23
04.11.2024 48-летний слесарь предприятия погиб в Дзержинске	23
03.11.2024 В Тульской области от производственных травм пострадали 42 человека	24
03.11.2024 На предприятии Бузулука в руках сварщика взорвалась бочка	24
03.11.2024 Работник магазина в Нижнем Новгороде пострадал при попытке задержания буйных грабителей	25
03.11.2024 В Твери контролер «Транспорта Верхневолжья» получил палкой по голове	25
02.11.2024 Компанию оштрафовали на 30 тыс руб за упавшую с нижегородского моста люльку с рабочими	25
02.11.2024 Электромонтер контактной сети получил серьезное поражение электрическим током на станции "Научно-исследовательский институт" в Усть-Кутском районе	26
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	27
05.11.2024 В 2025 году в России появится общая HR-платформа с алгоритмами нейросетей для госслужащих	27
05.11.2024 В Краснодаре планируют увеличить зарплаты водителям и кондукторам трамваев и троллейбусов	28
02.11.2024 В Кремле состоялся III Съезд специалистов по охране труда	28
05.11.2024 Президент подписал указ о сокращении численности госслужащих на 10%	29
05.11.2024 В Татарстане вырос спрос на молодых работников	30
05.11.2024 Разработан законопроект о поддержке молодых специалистов на Крайнем Севере Красноярского края	30
05.11.2024 В России недосчитались 600 тысяч инженеров	32
05.11.2024 Эксперт рассказал, почему роботы пока не могут заменить людей в логистике	32
03.11.2024 В Крыму говорили о решении проблемы дефицита рабочих кадров	33
03.11.2024 Работа тамбовского Центра внешкольного образования удостоена всероссийской награды	35
02.11.2024 Дефицит кадров вынудил работодателей уступать сотрудникам	35
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	36
02.11.2024 Жители новых регионов смогут получить запись об увольнении в Соцфонде	36



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

05.11.2024

Свердловский школьник погиб, упав в выкопанную рабочими яму

Прокуратура Талицкого района организовала проверку

Школьник погиб в Талице Свердловской области, **упав** в выкопанную **рабочими** яму для протяжки линии газопровода. Об этом сообщили в пресс-службе прокуратуры Свердловской области.

"По предварительной информации, девятилетний ребенок в Талице направился в магазин. Пройдя 120 м от дома, мальчик упал в неогороженную яму глубиной два метра, наполненную водой и выкопанную для протяжки линии газопровода. Прокуратура Талицкого района по данному факту организовала проверку", - сказано в сообщении.

Отмечается, что спустя время родители второклассника, заволновавшись, пошли искать сына и обнаружили его в яме без признаков жизни.

<https://tass.ru/proishestviya/22312365>

05.11.2024

Рабочий упал в шахту лифта на стройке в Рязани

В Рязани **рабочий упал** в шахту лифта. Об этом сообщает YA62.ru со ссылкой на источник в экстренных службах.

ЧП произошло утром в понедельник, 4 ноября, на стройке за ТРЦ «Премьер».

Уточняется, что **упавший** в шахту лифта 59-летний **рабочий** выжил. Пострадавшего госпитализировали в Рязанскую ОКБ с закрытым переломом костей таза доставили в ОКБ.

<https://rzn.mk.ru/incident/2024/11/05/rabochiy-upal-v-shakhtu-lifta-na-stroyke-v-ryazani.html>

04.11.2024

В Москве в результате взрыва газового баллона у СИЗО пострадали люди

Shot: в Москве при взрыве газового баллона у СИЗО пострадали два человека

В Москве два человека пострадали в результате взрыва газового баллона у СИЗО №3 в районе Хорошёво-Мнёвники, пишет Telegram-канал Shot.

«Около 09:00 (по московскому времени) прозвучал взрыв на 1-м Силикатном проезде в столичном районе Хорошёво-Мнёвники. ЧП произошло на строительной площадке рядом со зданием СИЗО №3. В котловане на глубине 12 м проводили сварочные работы, в процессе рванул кислородный баллон», - указано в публикации.

Уточняется, что **пострадали** двое **рабочих**, у одного из которых переломы рук, а второй оглушён. Оба пострадавших госпитализированы.

Как передавало ИА Регнум, 2 ноября в кабине грузовика взорвался газовый баллон во время движения по МКАД. Водитель получил сильные ожоги лица и рук. По данным Telegram-



каналов, очевидцы помогли пострадавшему выбраться из машины и оказали ему первую помощь. Его экстренно госпитализировали в городскую больницу.

<https://regnum.ru/news/3927236>

02.11.2024

Слесарь погиб во время работы в колодце в Дзержинске

В результате трагического происшествия на производстве в Дзержинске **погиб** 48-летний **слесарь** аварийно-восстановительных работ одного из предприятий города. Инцидент произошел в колодце, где мужчина выполнял свои обязанности. Обстоятельства гибели сотрудника устанавливаются. Работодатель обязан предоставить информацию о **несчастном случае на производстве**. Это уже второй случай гибели человека на рабочем месте за последнее время - ранее стало известно о смерти начальника отделения одного из местных банков.

<https://gosrf.ru/slesar-pogib-vo-vremya-raboty-v-kolodcze-v-dzerzhinske>

02.11.2024

55-летний рабочий погиб на предприятии в Сочи после столкновения с грейдером

Трагический случай произошел на территории одного из предприятий города Сочи. Около 9 часов утра 2 ноября 55-летний местный житель стал жертвой несчастного случая. По предварительной версии, его настигла страшная беда, когда он попал под колеса грейдера, который двигался задним ходом по погрузочной площадке.

По данным правоохранительных органов, водитель грейдера допустил наезд на человека, который находился в опасной близости от рабочих машин. Погибший мужчина получил смертельные травмы и скончался на месте происшествия.

Как сообщает пресс-служба ГУ МВД России по Краснодарскому краю, это уже второе за последнее время происшествие с участием автотранспорта. Ранее в СМИ появились сообщения о ДТП на Батумском шоссе, в котором пострадал пожилой водитель "Шестерки".

В связи с данным инцидентом проводится тщательное расследование всех обстоятельств, в том числе проверка соблюдения правил дорожного движения и техники безопасности на производстве.

<https://gosrf.ru/55-letnij-rabochij-pogib-na-predpriyatiu-v-sochi-posle-stolknoveniya-s-grejderom>

02.11.2024

В Петербурге мужчину насмерть придавило во время ремонта лифта

Лифтёр погиб во время работ в Ленинградской областной больнице

Следователь на месте гибели лифтёра.

Петербургские следователи разбираются в обстоятельствах смерти 64-летнего электротехника, которого прижало к стенке шахты лифта во время ремонтных работ. Об этом пишет 78.ru.



Несчастье произошло на девятом этаже Ленинградской областной больницы на проспекте Луначарского. Мужчину удалось вытащить из западни в крайне тяжёлом состоянии. Врачам не удалось его спасти.

Теперь в деле разбираются правоохранители. Как сообщили в ГСУ СК России по Санкт-Петербургу, по данному факту проводится проверка.

<https://life.ru/p/1699775>

02.11.2024

Несчастный случай на стройке в Уфе: молодой рабочий погиб, упав с высоты

Трагический случай произошел во время строительства многоквартирного дома на улице Пархоменко в Уфе. 20-летний **рабочий** компании "СтройДом" **упал** с высоты около восьми метров после обрушения опалубки. Молодой человек скончался от полученных травм. По данному факту областной государственной инспекцией труда начато расследование, целью которого является установление всех обстоятельств и причин произошедшего. Это уже второй подобный инцидент за последнее время, когда в результате дорожно-транспортного происшествия **погиб рабочий-асфальтобетонист**.

<https://gosrf.ru/neschastnyj-sluchaj-na-strojke-v-ufe-molodoj-rabochij-pogib-upav-s-vysoty>

02.11.2024

В Поморье рабочий погиб в канализационной насосной станции

В Онежском районе Архангельской области возбуждено уголовное дело о нарушении требований охраны труда, повлекшем по неосторожности смерть человека в здании канализационной насосной станции, сообщает СКР.

Дело возбуждено по статье о нарушении требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека.

"В здании канализационной насосной станции, расположенного на станции Малошуйка, при проведении ремонтных работ 36-летний **работник** подрядной организации **получил травму** тела. Несмотря на оказанную медицинскую помощь, от полученных травм пострадавший скончался через несколько дней в больнице в областном центре", - говорится в сообщении.

Проводятся следственные действия.

<https://arh.aif.ru/incidents/v-pomore-rabochiy-pogib-v-kanalizacionnoy-nasosnoy-stancii>

02.11.2024

Налетчик в Перми пырнул ножом грузчика и был задержан

В результате дерзкого налета на один из пермских магазинов **пострадал грузчик**, которому злоумышленник вонзил нож в бедро. Инцидент произошел в Мотовилихинском районе Перми. Как сообщает пресс-служба УМВД России по Пермскому краю, мужчину, который пытался украсть продукты питания и алкоголь, заметил грузчик магазина и попросил оплатить товар. Однако преступник решил действовать жестоко и достал нож.



Грузчику удалось обездвижить нападавшего и передать его полиции. Задержанным оказался ранее судимый 35-летний житель Березников. В отношении него возбуждено уголовное дело по статье "Разбой, совершенный с применением оружия или предметов, используемых в качестве оружия". Сейчас мужчина находится под стражей.

<https://gosrf.ru/naletchik-v-permi-pyrgnul-nozhom-gruzchika-i-byl-zaderzhan>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

05.11.2024

382 шахтёрам «Инской» так и не выплатили 46 млн рублей долгов по зарплатам

Руководство предприятия последний раз пообещало погасить долги до 4 ноября.

382 шахтёра «Инской» из Беловского района, которым руководство в очередной раз пообещало выплатить 46 млн рублей **долгов по зарплатам** до 4 ноября, так и не получили своих денег.

Одного из совладельцев «Инской» Дениса Немыкина на совещании у губернатора Кузбасса и министра энергетики Сергея Цивилева буквально обязали решить вопрос. Немыкин пообещал продать свой пакет акций 25% другому совладельцу Александру Мохову, который согласился погасить все **долги** предприятия по **зарплатам** и налогам и запустить шахту.

Сделку должны были заключить у нотариуса и со всеми расплатиться до конца октября, однако партнёры так и не договорились, каждый день выясняя новые подробности подписи документов и обвиняя друг друга в непонимании ситуации. В итоге документы стали расторгать.

«Может, всё-таки фортонет, ещё и вернусь на эту шахту. Говорят, что инвесторы нашлись, разговаривают. Может, всё ещё наладится», - говорит редакции бывший сотрудник предприятия Антон. Однако про неких китайских инвесторов, готовых дать беловской шахте несколько миллиардов рублей, говорят уже несколько лет, но предприятие по-прежнему регулярно сталкивается с трудностями.

Напомним, следователи возбудили по данному инциденту уголовное дело. Проверка продолжается. Власти на ситуацию отреагировали просто и коротко: сообщили, что передали силовикам и контрольно-надзорным органам все сведения о ситуации на «Инской». Шахту постепенно затапливает, так как воду никто не откачивает.

<https://kuzbass.aif.ru/society/382-shahtyoram-inskoy-tak-i-ne-vyplatili-46-mln-rublej-dolgov-po-zarplatam>

04.11.2024

Шахтерам, которые хотели объявить голодовку, так и не выплатили зарплаты

Заработанные за четыре месяца деньги, горняки шахты «Инская» в Кузбассе так и не получили, 4 ноября сообщает НДН.инфо.

Руководство шахты с июля по октябрь 2024 года **не выплатило заработную плату** 382 работникам. Сумма задолженности составила 46 миллионов рублей.



В середине октября **рабочие** пригрозили начать **голодовку**, после чего о проблеме узнал весь Кузбасс.

Руководство шахты пообещало министерству энергетики РФ выплатить долг до 28 октября 2024 года. Назначенный срок прошел, денег люди так и не получили.

Следственный комитет Кузбасса завел против руководства шахты уголовное дело о **невыплате зарплаты** сотрудникам.

Объявлять вновь **голодовку шахтеры** не могут, так как в правоохранительных органах их предупредили - акция незаконна и за ней последует арест на 15 суток.

<https://rossaprimavera.ru/news/903c1ce1>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

05.11.2024

«Известия»: В России на 41% выросло число легальных трудовых мигрантов

34,9 тысячи легальных **трудовых мигрантов** в РФ - высококвалифицированные специалисты

Количество разрешений на трудовую деятельность в России, которые были выданы мигрантам из стран с визовым режимом, увеличилось на 41% за первые девять месяцев 2024 года по сравнению с аналогичным периодом 2023 года, достигнув 120,2 тысячи. Об этом пишет газета «Известия», ссылаясь на пресс-службу МВД РФ.

В частности, 34,9 тысячи из этих документов пришлось на высококвалифицированных специалистов. Речь идет о мигрантах из государств, с которыми у России установлен визовый режим, включая такие страны, как Китай, США и Германия. Разрешение на трудоустройство, наряду с патентом, выдается иностранным гражданам для работы на территории страны. При этом, прежде чем оформить такой документ, компания обязана сначала получить разрешение на привлечение рабочего.

В МВД также отметили, что выдача патентов за девять месяцев 2024 года сократилась с 1,7 миллиона до 1,6 миллиона. Патенты необходимы гражданам стран, не требующих визу для въезда, таких как Азербайджан, Таджикистан и Узбекистан.

Как сообщал KP.RU ранее, в течение девяти месяцев 2024 года на воинский учет в Центральном военном округе были поставлены более десяти тысяч мигрантов, из них 2500 - в Свердловской области. В целом, за год было проведено свыше 300 рейдов с участием сотрудников Росгвардии, МВД, ФМС и других ведомств. В настоящий момент около 700 иностранных граждан, получивших российское гражданство, выразили намерение служить в армии и отправились в войска.

<https://www.kp.ru/online/news/6074167/>

05.11.2024

Терпение - и труд: иностранцам выдали на 40% больше разрешений на работу в РФ

Почему при этом сокращается число патентов и как легализуется деятельность мигрантов



Число разрешений на работу в России для мигрантов за девять месяцев 2024-го увеличилось на 40%, до 120 тыс., сообщили «Известиям» в МВД. Этот документ выдается гражданам стран, с которыми у РФ визовый режим: их оформляет приглашающая компания по квоте. В частности, больше разрешений выдали высококвалифицированным специалистам. При этом количество патентов, которые в основном получают мигранты из ближнего зарубежья преимущественно для физической работы, наоборот, снизилось на 100 тыс. - до 1,6 млн. Как меняется положение иностранцев на **рынке труда** в РФ и зачем нужны нововведения в **законодательство** в этой сфере - в материале «Известий».

Зачем нужно разрешение на работу в РФ для иностранцев

В России возросло число легальных трудовых мигрантов. По итогам девяти месяцев 2024-го иностранным гражданам выдали 120,2 тыс. разрешений на работу - это на 41% выше по сравнению с таким же периодом прошлого года, сообщили «Известиям» в пресс-службе МВД. В ведомстве уточнили: в том числе 34,9 тыс. документов оформили высококвалифицированным специалистам (+55% к аналогичному периоду прошлого года).

Разрешение на работу, как и патент, предоставляется иностранцам для деятельности в России. Но между ними есть различия. В первом случае речь идет об оформлении документов для людей из визовых стран, например Китая, США и Германии. Для того чтобы трудоустроить такого иностранца, компания сначала должна получить разрешение на привлечение сотрудника, а только потом оформить документ.

По нему человек может трудиться только в указанном регионе (но может и ездить в командировки) и по указанной профессии.

Речь идет, например, о медиках, инженерах, машинистах, уточнил независимый эксперт по миграции Вадим Коженов. При этом высококвалифицированные специалисты могут быть заняты в любой профессии.

Рост разрешений на работу как у «голубых воротничков», так и у высококвалифицированного персонала обусловлен **дефицитом кадров** - когда крайне сложно заполнить вакансии за счет местных жителей, отметила доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец. Безработица в России уже находится на рекордно низком уровне в 2,4%.

Она добавила: также число разрешений выросло из-за того, что больше людей в Россию стали приезжать из дружественных визовых стран - например, Китая или Монголии.

Как получить патент на работу в России

Патент, в свою очередь, нужно получать гражданам из безвизовых стран, таких как Узбекистан, Таджикистан, Азербайджан. При этом работать человек может только в том регионе России, в котором ему выдали этот документ.

Однако оформлять патент не нужно иностранцам с разрешением на временное проживание (РВП), видом на жительство (ВНЖ), гражданам стран Евразийского экономического союза (ЕАЭС - в него входят Армения, Казахстан, Киргизия, Белоруссия), Украины, а также иностранцам с удостоверением беженца, переселенца.



Как заявили «Известиям» в МВД, число выданных за девять месяцев патентов сократилось с 1,7 млн до 1,6 млн в 2024 году.

Мигранты, которые получили такой вид документов, чаще всего работают в такси, строительстве, торговле, ремонте и общепите, пояснил Вадим Коженов.

При этом число выдач РВП за этот период сократилось практически вдвое - до 38 тыс., сообщили в МВД. На 20% снизились оформления ВНЖ - до 169 тыс. за январь - сентябрь 2024-го.

Число патентов уменьшилось из-за усиления контроля за использованием иностранной рабочей силы, считает Людмила Иванова-Швец из РЭУ им. Г.В. Плеханова. Работодатели стали более ответственно относиться к привлечению к труду иностранцев. Более того, ужесточился контроль за их въездом в Россию, добавила она.

Фото: РИА Новости/Максим Блинов

Кроме того, сокращение числа выданных патентов произошло из-за роста его стоимости, сказал профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов. В частности, для Москвы и Московской области цена составляет 7,5 тыс. рублей - с 2020-го она увеличилась более чем на 40%.

Также в последние годы рубль ослаб примерно на 30%: в январе 2020-го доллар торговался по 65 рублей, а в ноябре 2024-го - по 97 рублей. Иностранцам становится менее выгодно получать зарплату в РФ.

Рынок труда в России в целом испытывает **дефицит** иностранных **работников** - это актуально еще с начала пандемии коронавируса. Снижение потока людей из-за рубежа будет поддерживать рост заработных плат в отдельных секторах экономики, отметил Александр Сафонов.

Как меняется миграционное законодательство в России

На ситуацию с мигрантами также влияют регуляторные изменения. С весны этого года серьезно ужесточилось миграционное **законодательство**. Одна из наиболее часто встречающихся схем незаконного пребывания в стране - фиктивные браки с гражданами РФ, которые позволяют упрощенно получить РВП и ВНЖ. А также рождение ребенка в России, помогающее легализоваться его родителям, разъяснил адвокат, старший партнер АБ города Москвы «Афанасьев, Узденский и партнеры» Сергей Узденский.

Однако в 2024-м был принят **закон**, согласно которому получить РВП или ВНЖ вне квоты можно будет не раньше, чем через три года с момента вступления в брак или усыновления ребенка.

Фото: РИА Новости/Александр Кряжев

Еще одной из схем выступает фиктивная регистрация по месту пребывания, которая позволяет иностранцу узаконить свое нахождение на территории государства.

- Как правило, такие «резиновые» квартиры находятся в собственности социально неблагополучных граждан. Они за вознаграждение регистрируют неограниченное число



мигрантов, которые по факту не проживают в этом помещении. Однако есть квартиры, которые представляют собой и нелегальные общежития, - отметил Сергей Узденский.

Впрочем, многие иностранцы поддерживают идею официальной регистрации, но сами арендодатели не хотят ставить мигрантов на учет и оплачивать дополнительные коммунальные расходы и налоги, добавил он.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Дмитрий Коротаев

Госдума 29 октября приняла **закон** об ужесточении уголовного наказания за организацию нелегальной миграции - за это может грозить от восьми до 15 лет лишения свободы. Кроме того, предусмотрен штраф в размере от 3 млн до 5 млн рублей.

Также в июле **Госдума** узаконила введение режима высылки иностранцев, у которых нет законных оснований находиться в стране. Теперь вместе с режимами депортации и административного выдворения будет действовать режим высылки. Таких мигрантов внесут в спецреестр, а сами они должны сообщить правоохранителям о своем местоположении. Как отметил независимый эксперт по миграции Вадим Коженов, такие меры позволят избежать незаконных схем легализации.

<https://iz.ru/1784720/olga-anaseva-ana-sturma/terenie-i-trud-inostrancam-vydali-na-40-bolse-razresenii-na-rabotu-v-rf>

05.11.2024

Хабаровский край в этом году принял в 4 раза больше мигрантов

Въездной поток иностранной рабочей силы растет, однако количество открытых вакансий все равно достаточно велико

С начала года в Хабаровском крае кратно вырос въездной поток иностранной рабочей силы. По информации начальника управления по вопросам миграции регионального УМВД РФ Марины Довгий, число мигрантов увеличилось более чем в 4 раза, до 36 тыс. человек. Об этом сообщает пресс-служба Законодательной думы края.

"В основном это граждане Таджикистана, Узбекистана, Киргизии. Преимущественно трудятся в строительной отрасли, домашних хозяйствах, торговле, такси, обрабатывающих производствах", - говорится в сообщении.

В следующем году в Хабаровском крае введут ограничения для мигрантов. Уже подготовлен правовой акт, который запретит иностранцам работать по патентам в сферах общественного транспорта, такси, на предприятиях электро-, газо- и водоснабжения, объектах ЖКХ. Как ранее писал РБК, документ был разработан по инициативе главы края Дмитрия Демешина. Губернатор подчеркивал, что, накладывая запрет на отдельные отрасли, следует учитывать интересы экономики, не забывая об опоре на собственные кадры.

Стоит отметить, что уточненная квота на привлечение иностранной рабочей силы в крае составляет 8 618 человек. Это следует из данных комитета по труду и занятости населения регионального правительства. Квота под новые ограничения не попадает.



В регионе сохраняется острый **дефицит работников**. На 1,7 тыс. зарегистрированных безработных приходится 27 тыс. вакансий.

Напомним, что из-за непрофессиональной работы мигрантов в октябре в Хабаровске сгорел краевой музыкальный театр. По предварительной версии, причиной пожара стало нарушение правил безопасности при ремонте крыши - для работы использовались газовые горелки. Огонь, по данным МЧС, быстро распространился до 4 тыс. кв. м как раз из-за взрыва баллонов и сильной ветровой нагрузки. Предполагаемых виновников задержали в тот же день, а через несколько дней отправили в СИЗО. По факту ЧП было возбуждено уголовное дело.

Ранее РБК Приморье писал, что именно в Хабаровском крае могут появиться центры социальной и культурной адаптации мигрантов. Регион может войти в pilotный проект по созданию таких учреждений, запущен он будет уже в следующем году.

https://prim.rbc.ru/prim/freenews/6729565c9a7947c39ab26448?from=regional_newsfeed

04.11.2024

В Москве всех мигрантов будут регистрироваться в электронном виде

Уже в начале 2025 года в столице начнется эксперимент, который, по мнению местных властей, должен помочь улучшить миграционную политику. Иностранные, приезжающие в столицу на заработки, будут подвергнуты электронная бухгалтерия. Мэр рассказал об «эксперименте» Сергей Собянин.

Регистрация мигрантов

Теперь каждому незнакомцу придется брать биометрию. Тогда вся полученная информация, в том числе когда, из какой страны, на какое время он прибыл, где работал ценный иностранный специалист, будет занесена в базу данных государственных органов, в том числе правоохранительных органов. Таким образом, так называемый «электронный паспорт».

В ходе атаки по выявлению нелегальной миграции силовикам останется лишь проверить базу данных и понять, кто из задержанных в нашей стране находится на законных основаниях, а кто нарушил российское законодательство и подлежит депортации на историческую родину. Если нарушитель установлен «Загорится красный свет» на специальном устройстве.

Использование «электронного паспорта» также значительно облегчит выявление и отслеживание мигрантов, совершивших преступление.

Потребуются биометрические данные и отпечатки пальцев. Каждый иностранцы, прибывающие из безвизовых стран, даже те, кто приезжает, например, посмотреть наши достопримечательности. Отказаться от этой процедуры не получится. По туристам, как и по **трудовым мигрантам**, вся информация будет занесена во все базы данных правоохранительных органов.

Возможна выставка авторских материалов публикации и перепечатка статьи или фрагмента статьи в сети Интернет. исключительно по отношению к первоисточнику: «Московское время».

<https://moskvichi.net/post-group/v-moskve-vse-migrantov-budut-registrirovatsya-v-elektronnom-vide/>



02.11.2024

В России прикроют рынок липовых дипломов для гастарбайтеров

Единые расценки на экзамены для мигрантов установит Правительство

Госдума 29 октября приняла четыре закона, регулирующих миграционную политику. Согласно одному из них, принимать экзамены по русскому языку будут только госучреждения, включенные в список, установленный Правительством. Теперь кабмин и Рособрнадзор подготовили соответствующие подзаконные акты, корректирующие и заменяющие действующие нормы, они размещены на портале проектов нормативных актов для обсуждения.

Посредников не будет

Все **трудовые мигранты** для получения права работать в России с 2015 года обязаны сдавать комплексный экзамен, включающий тестирование по русскому языку, истории нашей страны и основам законодательства РФ. При этом сотрудники полиции регулярно пресекают случаи выдачи ложных документов иностранцам. Только за последние три года в России выявили 14 тысяч таких инцидентов, когда мигранты, не владеющие русским языком, получили сертификаты, сообщила в сентябре этого года официальный представитель МВД Ирина Волк. Например, широко известен случай, когда в 2023 году такой незаконный бизнес организовали сотрудники Института изучения русского языка имени Пушкина.

Чтобы поставить заслон выдаче липовых бумаг, в законодательстве решили установить, что перечень госучреждений, имеющих право тестировать иностранцев, будет определять кабмин, и посреднические организации к такой деятельности не допустят. Это предполагает закон, принятый Госдумой 29 октября, из пакета инициатив, направленных на противодействие нелегальной миграции, внесенных группой депутатов во главе с председателем палаты Вячеславом Володиным.

Таким образом, коммерческие площадки, заключившие с соглашения с вузами, от их имени проводить экзамен не смогут. «Это качественно новый уровень требований к тем, кто проводит работу по оценке знаний по русскому языку и истории России у иностранных граждан», - ранее говорила зампредседателя Госдумы, глава думской Комиссии по вопросам миграционной политики Ирина Яровая перед рассмотрением закона во втором и третьем чтениях, ее слова приводил сайт фракции «Единая Россия».

Благодаря работе думской комиссии, по ее словам, уже удалось сократить количество организаций, проводящих экзамены для мигрантов, в четыре раза - с 622 до 156. «В ходе проверки Генпрокуратуры, которую мы инициировали, выяснилось, что 65 процентов организаций, которые осуществляли проверку знаний русского языка, это были коммерческие структуры», - сообщила Яровая.

Полиция усилила контроль за законностью нахождения мигрантов в России и процедурой получения сертификатов о владении русским языком, также сообщил на коллегии МВД РФ глава ведомства Владимир Колокольцев 30 октября этого года, его слова приводило РИА Новости.

«Почти 7,5 тысячи иностранцев не были допущены к участию в экзаменах, поскольку не имели даже элементарных знаний», - говорил министр.



Экзамен - теперь по фиксированной цене

Кабмин и Рособрнадзор готовят нормативные акты для проведения тестирования иностранцев с учетом планируемых изменений. Так, новым постановлением Правительства хотят установить единые фиксированные расценки сдачи экзаменов мигрантами. Сейчас единой цены не установлено. Стоимость этих услуг организации рассчитывают самостоятельно по формуле, учитывающей затраты, связанные с проведением экзамена, косвенные затраты и НДС. Но при этом максимальная стоимость экзамена по русскому языку, истории и законодательству нашей страны для получения разрешения на временное проживание или вида на жительство установлена в размере 5900 рублей, а для разрешения на работу или патента - 3800 рублей. В новом документе хотят зафиксировать эти же цены, но как постоянные и обязательные для всех организаций, принимающих экзамены. При этом стоимость экзаменов по русскому языку и отдельно по истории и законодательству, необходимые для получения гражданства, хотят установить по 2950 рублей.

Другим проектом постановления кабмин предлагает установить, что Правительство включает учреждения, имеющие право экзаменовать мигрантов, в специальный перечень на основании предложений Минобрнауки по согласованию с МВД и Рособрнадзором. Один из критериев включения в этот список - наличие в штате учреждения работников с высшим образованием по направлениям подготовки «филология», «лингвистика», «история», «юриспруденция», «образование и педагогика». При этом на таких площадках должно быть установлено оборудование, позволяющее проводить экзамен и хранить его результаты. А Рособрнадзор своим приказом определит индикаторы риска нарушения требований для госучреждений, тестирующих мигрантов. В том числе в качестве одного из рисков хотят установить непредоставление в течение 6 месяцев сведений о выданных сертификатах в специальный реестр. Эти проекты документов также сейчас проходят общественное обсуждение.

<https://www.pnp.ru/politics/v-rossii-prikroyut-gupok-lipovykh-diplomov-dlya-gastarbayerov.html>

02.11.2024

Число выдворенных из Мурманской области мигрантов выросло на 11,5%

В Мурманской области за год число выдворенных нелегальных мигрантов выросло на 11,5%. Так, с января 2024 года по настоящее время такую меру предприняли в отношении 148 человек. Для сравнения, в прошлом году число выдворенных иностранцев составляло 131 человек, сообщили в управлении Федеральной службы судебных приставов по Мурманской области. "Среди нарушителей миграционного законодательства преобладают граждане из Средней Азии - Таджикистана, Узбекистана, Кыргызстана. В текущем году принудительно покинули Кольский полуостров и нашу страну также граждане Македонии, Ирака, Египта", - уточнили в ведомстве.

В ходе последнего выдворения мурманские судебные приставы зарегистрировали нарушения режима пребывания в РФ, допущенные четырьмя гражданами Республики Узбекистан. Всех правонарушителей привлекли к административной ответственности по ст. 18.8 КоАП РФ. Суд назначил им наказание в виде штрафа и административного выдворения.



Статья 18.8 КоАП РФ "Нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства правил въезда в Российскую Федерацию либо режима пребывания (проживания) в Российской Федерации" предусматривает административную ответственность за нарушение правил въезда в страну либо режима пребывания (проживания), допущенное иностранным гражданином или лицом без гражданства.

Как уже сообщалось, более двух третей населения Мурманской области (71%) считают, что в регионе работает избыточное количество **трудовых мигрантов**. В разговоре с РБК Мурманск депутат Мурманской областной Думы Артур Попов отметил, что жители региона "видят пробелы в сфере миграционной политики". По его словам, поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации о легализации частных агентств занятости, которые занимаются поставками рабочей силы из-за рубежа, вступают в противоречие с законопроектами, ужесточающими незаконную миграцию.

Ранее в Мурманской области предлагалось запретить мигрантам работать в сфере пассажирских перевозок. Авторы инициативы - представители фракции ЛДПР в Мурманской областной Думе - считают, что такое решение позитивно повлияет на безопасность и благосостояние жителей региона.

<https://murmansk.rbc.ru/murmansk/02/11/2024/672621ee9a79471138a11e93>

02.11.2024

"Новые люди" предложили запретить въезд мигрантов в РФ без контракта с работодателем

Председатель федерального политического совета (ФПС) партии "Новые люди" Борис Титов заявил о необходимости изменения патентной системы для **трудовых мигрантов**.

"В целом надо ввести два основных режима въезда - краткосрочный и упрощенный (с пребыванием в России до 1 года) и долгосрочный (свыше года). Квотирование визовых **трудовых мигрантов** отменить, но установить, что вакансия сначала размещается на бирже, и если она не занята гражданином России, работодатель имеет право на приглашение мигранта. Въезд и визовых, и безвизовых мигрантов - только при наличии предварительно оформленного контракта с работодателем", - сказал он на заседании ФПС, посвященного теме **трудовой миграции**.

По словам Титова, работодатель должен нести ответственность за приглашенного им **трудового мигранта** - следить, чтобы у него было медицинское обслуживание и приемлемое жилье, надлежащие условия труда. В случае нарушений работодатель должен сам оплачивать депортацию.

При этом, отметил Титов, "и визовый, и безвизовый мигрант при работе до 1 года смогут купить трудовой патент, который будет кончаться с расторжением контракта, а не вечно продлеваться как сейчас".

Кроме того, глава ФПС партии предложил установить въезд для **трудовых мигрантов** на срок до одного года при условии, что их семьи должны оставаться на родине.

"Но даже если жены и дети мигрантов из безвизовых стран решат приехать вместе с ним (они имеют право на пребывание здесь в рамках безвизового въезда), к примеру, оформлять детей в



школу до истечения годичного срока будет нельзя. А вот после года пребывания **трудовой мигрант**, при наличии контракта, должен получать уже полноценное разрешение на работу со сроком до трех лет, которое дает более широкие социальные права - право въезда семей. И продлеваться такое разрешение может до пяти лет", - сказал Титов.

Он также предложил сочетать эффективный механизм привлечения мигрантов с контролем за сохранением общественного порядка. Для этого, считает Титов, процедуру оформления въезда **трудовых мигрантов** нужно сблизить как для безвизовых (СНГ), так и визовых (далее зарубежье) стран. Это расширит потенциал привлечения рабочей силы из визовых стран, например, Сербии, Китая, Индии, Ирана, государств Латинской Америки, Африки.

"Поддерживаю принцип "въезд только при наличии контракта". Система должна стать более ясной, рынок и государство должны договориться, кому и сколько людей нужно. Нужен диалог с другими государствами при регулировании трудовых потоков", - сказал вице-спикер Госдумы от "Новых людей" Вячеслав Даванков.

Лидер "Новых людей" Алексей Нечаев подчеркнул, что в предложенных условиях на работодателей будет возложена повышенная ответственность, им придется быть полностью "белыми" и показывать реальную зарплату приглашенных сотрудников.

<https://www.interfax.ru/russia/989922>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

04.11.2024

Минтруд уберет с рынка протезистов-прохиндеев

Лицензии не получат организации, работающие в условиях антисанитарии и без профильных специалистов

В 2023 году в протезах рук и ног нуждалось больше 80 тысяч россиян. С началом специальной военной операции появились фирмы, обманывающие таких инвалидов. Чтобы рынок производителей и продавцов искусственных конечностей стал прозрачным, **Минтруд** предлагает ввести единые требования к таким организациям. Они должны получить лицензию и войти в реестр добросовестных организаций. Такие **поправки в Закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»** Минтруд вынес на общественное обсуждение 30 октября. Как планируют бороться с некомпетентными протезистами, разбиралась «Парламентская газета».

Проверить и лицензировать

Минтруд вынес 30 октября на общественное обсуждение **поправки в Закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»**. Предлагается создать единый реестр организаций, оказывающих протезно-ортопедическую помощь, и провести их лицензирование. Для получения разрешения на работу будут проверять доступность для инвалидов помещений, навыки, квалификацию и образование специалистов по изготовлению протезов, наличие работников, которые научат безопасному пользованию протезом и при необходимости проведут техобслуживание, ремонт или замену протеза.



Нахождение таких организаций в реестре будет определенным знаком качества, помогающим людям с инвалидностью сориентироваться при выборе профессионалов по протезированию, отметили в ведомстве.

Сейчас деятельность не лицензируется. Организации ведут ее в соответствии с ГОСТами на основании технической документации производителей. Единого перечня компаний и предприятий,лагающих такие услуги, не существует, а значит, нет возможности оценить качество их работы и добросовестность. Единственным механизмом для ограничения является реестр недобросовестных поставщиков, формируемый Федеральной антимонопольной службой России. Однако включение в него осуществляется постфактум.

Предлагаемый **Минтрудом** механизм позволит заблаговременно оценить соответствие производителей установленным требованиям.

По данным ведомства, в 2023 году в протезах рук нуждались 8365 инвалидов, а ног - 72 309. В сравнении с 2022 годом потребность в верхних конечностях увеличилась на 60 процентов, а в нижних - на 40 процентов

Ответ на вызовы

О том, что отрасль давно требует стандартизации подходов к оказанию протезно-ортопедической помощи, «Парламентской газете» рассказал сопредседатель Всероссийского союза пациентов Ян Власов.

«Необходимо создать равные условия для пациентов всех регионов и работы с ними мультидисциплинарных врачебных бригад», - отметил он.

Одним из шагов к общности условий стала возможность с 1 июня 2023 года получить протезы нижних и верхних конечностей по электронному сертификату. На момент **принятия** решения их было выпущено более 320 тысяч на общую сумму более 6,1 млрд рублей.

До этого люди с инвалидностью могли получать средства реабилитации либо от Соцфонда, либо покупать самостоятельно, а потом государство им возвращало деньги.

Упустить такую возможность разжиться деньгами мошенники не могли. Правоохранители то и дело стали задерживать хитрых предпринимателей. Так, в сентябре следственным комитетом в Красноярске было завершено расследование уголовного дела о мошенничестве при обеспечении протезами инвалидов. В 2021-2022 году Красноярское региональное отделение Фонда социального страхования заключило два контракта с индивидуальным предпринимателем на поставку протезов бедра и предплечья с микропроцессорным управлением. При подаче заявки на торги ИП искусственно снизила цену с начальной стоимости изделий в 2,4 миллиона и 1,9 миллиона рублей до 500 и 800 тысяч, что обеспечило получение заказа.

После заключения контрактов подчиненные директора организации, изготавливающей протезы, убедили инвалидов отказаться от получения протезов по госконтракту. Мол, они низкого качества. И, заключив фиктивные кредитные договоры, продали им протезы за 4,6 миллиона рублей каждый. После этого жертвы обмана подали документы о компенсации за приобретенные протезы в Соцфонд, а получив деньги, передали их продавцам.



В результате злоумышленники похитили из бюджета более 4 миллионов рублей.

Как сообщала вице-спикер **Госдумы** Анна Кузнецова, некоторые компании всего за год взвинтили цены на средства реабилитации по самым востребованным позициям более чем на 50 процентов.

Поправки с учетом особенностей

Требования к протезно-ортопедическим организациям будут едины как для государственных, так и для коммерческих предприятий, предоставляющих услуги по созданию индивидуальных средств реабилитации. В том числе обозначат санитарные правила и нормы.

Как рассказал «Парламентской газете» председатель Всероссийского общества инвалидов, зампред Комитета **Госдумы** по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Терентьев, изменения требуют широкого обсуждения с ведущими представителями протезной отрасли. Любые решения должны способствовать развитию конкуренции и повышению качества протезирования

«Нельзя допустить сокращения количества добросовестных протезных мастерских, - отметил он. - Потому что изготовление протеза или ортеза - это не только качественные комплектующие: коленные модули, силиконовые чехлы и прочее, но и индивидуальная работа с каждым человеком. Изготовление, подбор, настройка и обучение пользованию. С такой задачей могут справиться только профессиональные протезисты с высоким уровнем компетенций и знаний».

Для перехода организаций к общему знаменателю - лицензированию и включению в реестр организациям предлагается дать время до 1 марта 2026 года.

<https://www.pnp.ru/politics/mintrud-uberet-s-rynka-protezistov-prokhindeev.html>

02.11.2024

Средства реабилитации граждан будут заменены к завершению срока использования - Минтруд РФ

Обеспечение заявок на технические средства реабилитации (ТСР) россиян с инвалидностью будут проводиться за 60 дней до окончания срока их эксплуатации, это позволит непрерывно предоставлять ТСР, сообщила пресс-служба **Минтруда**.

Соответствующий проект опубликован на сайте проектов нормативно-правовых актов .

"Социальный фонд перейдет к заблаговременному обеспечению заявок на ТСР Подать заявки на ТСР можно будет заранее - за 60 дней до истечения срока использования имеющегося изделия или за 60 дней до исчерпания предусмотренного объема ТСР, если речь идет о ТСР ежедневного пользования (подгузники, пеленки и др.)... Будет обеспечена возможность неразрывного предоставления необходимых технических средств реабилитации", - говорится в сообщении.

Согласно пресс-службе, за это время Социальный фонд составит техническое задание для приобретения необходимого изделия и приобретет необходимое техническое средство реабилитации. Передача ТСР гражданину будет осуществляться поставщиком после



завершения закупки к моменту истечения срока использования имеющегося средства реабилитации.

"Если гражданин выбрал электронный сертификат, этого срока также достаточно для того, чтобы выпустить электронный сертификат, зарезервировать средства на его обеспечение и подобрать необходимое изделие. На текущий день средний срок выпуска электронного сертификата составляет десять дней, а средний срок подбора (покупки) гражданином необходимого изделия - 41 день", - уточнили в сообщении.

Россияне с инвалидностью смогут пользоваться электронным сертификатом или закупками Соцфонда для получения ТСР с 1 января следующего года, объяснили в министерстве. Механизм компенсации потраченных на средства реабилитации денег с введением "бесшовной" замены будет не нужен.

РИА Новости. Все Новости

02.11.2024

Минтруд: Размер больничного увеличат до 6,8 тыс. рублей в день в 2026 году

В 2026 году максимальный размер выплат по больничным листам может достигнуть 207,6 тысячи рублей в месяц, что составляет 6,8 тысячи рублей в день (до вычета НДФЛ). Об этом сообщили в пресс-службе Министерства труда России. В настоящее время эта сумма составляет 4 тысячи рублей в день, а в следующем году предельный размер выплат с учётом индексации увеличится до 5,7 тысячи рублей.

В **Минтруде** пояснили, что максимальная сумма больничного определяется на основе предельной базы для начисления страховых взносов, как передают «Известия». В ведомстве добавили, что показатель ежегодно индексируется с учётом роста средней заработной платы за предыдущий год.

По расчётам издания, чтобы получить максимальный больничный в 2026 году - 6,8 тысячи рублей в день (до вычета НДФЛ), работнику необходимо иметь стаж не менее восьми лет и зарплату от 183 тысяч рублей в месяц в 2024 году, а также 233 тысячи рублей в 2025 году.

Согласно данным Социального фонда России, если работник заболевает, первые три дня его болезни оплачивает работодатель, а оставшуюся часть - Социальный фонд. Средний заработка для расчётов определяется на основе данных за предыдущие два года, и именно от него зависит сумма выплат.

Если страховой стаж работника менее пяти лет, выплаты по больничному составят 60% от его заработка. При стаже от пяти до восьми лет - 80%, а при стаже более восьми лет - 100%.

<https://rzn.mk.ru/social/2024/11/02/mintrud-razmer-bolnichnogo-uvelichat-do-68-tys-rublej-v-den-v-2026-godu.html>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

05.11.2024

В центрах занятости будут точечно помогать каждому участнику СВО

В центрах занятости с 1 января 2025 года будет предусмотрено отдельное адресное сопровождение для участников СВО. Специальные кураторы начнут разрабатывать индивидуальные карьерные планы для прошедших боевые действия россиян.

Во многих регионах эта работа уже начата, сообщается на сайте Роструда.

"В соответствии с законом о занятости населения с 1 января 2025 года центры занятости начнут разрабатывать индивидуальные карьерные планы для обратившихся граждан. При этом для участников СВО предусмотрено отдельное адресное сопровождение. За ними будут закреплены специальные кураторы от центров занятости", - говорится в публикации.

Отмечается, что индивидуальный план, по которому будет строиться процесс возвращения человека к трудовой деятельности, будет учитывать весь доступный набор сервисов и мер поддержки. Во многих регионах эта работа уже начата, подчеркнули в Роструде.

Трудовое законодательство предусматривает для бойцов сохранение рабочего места. При этом у человека могут поменяться взгляды на жизнь и трудовые установки. "Служба занятости уже сейчас оказывает содействие в поиске работы и переобучении участников специальной военной операции и членов их семей в приоритетном порядке. Так, с начала года 5,6 тысячи участников СВО получили от службы занятости более 16 тысяч различных услуг. В том числе около 2 тысяч человек были трудоустроены", - сообщили в ведомстве.

"Им оказываются услуги по подбору подходящей работы, организации профессионального обучения, профориентации, помочь в открытии своего дела или просто оказывается психологическая поддержка", - пояснил руководитель Роструда Михаил Иванков.

По его словам, индивидуальный план работы с участником СВО поможет точечно решить все запросы от каждого конкретного соискателя, а специалист кадрового центра или назначенный куратор сформирует план на основе персональных карьерных траекторий, которые наиболее полно охватывают потребности, опыт и уровень образования.

На прошлой неделе в России было учреждено общественное движение участников специальной военной операции "Войсковое братство "СВОи".

Организаторами движения выступили военнослужащие - участники СВО, удостоенные звания Героя Российской Федерации, Общероссийская общественная организация ветеранов Вооруженных сил в лице председателя Совета организации генерала армии Виктора Ермакова, руководители ветеранских объединений видов и родов войск Вооруженных сил.

"Важно, что идея создания движения, исходящая от самих участников специальной военной операции, имеет целью объединить современных защитников Отечества и членов их семей для оказания им всесторонней поддержки, вовлечения в военно-патриотическое воспитание молодежи, сохранения и приумножения славных боевых традиций Вооруженных сил", - сказал замминистра обороны РФ генерал-полковник Виктор Горемыкин.



Статс-секретарь - заместитель министра обороны РФ Анна Цивилева отметила, что у фонда, а также Военно-социального центра будет налажено взаимодействие с новым движением.

"Здесь ваш опыт, ваше объединение, в том числе ветеранских организаций, НКО, общественных организаций, для нас будет необходим. Потому что, усиливая наше взаимодействие, мы можем сделать очень многое: для тех, кто будет возвращаться, и для тех ветеранов, кто защищал интересы нашего государства в предыдущие локальные войны и конфликты", - сказала она.

Поясняется, что вновь сформированное общественное движение будет оказывать содействие в различных видах помощи и поддержки его участникам в решении социальных и бытовых проблем, проведении медицинской, социальной реабилитации, в развитии и поддержке социальной активности участников движения. "Осуществлять работу по увековечению памяти погибших при защите Отечества, а также содействовать государственным органам и общественным объединениям в деле военно-патриотического воспитания молодежи, сохранении и приумножении патриотических и исторических традиций, проведении мероприятий по укреплению единства и общности участников движения", - пояснили в военном ведомстве.

https://rg.ru/2024/11/05/v-centrah-zaniatosti-budut-tochechno-pomogat-kazhdomu-uchastniku-svo.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

05.11.2024

«ЭкоНива» поделилась лучшими практиками в области охраны труда

Представители службы охраны труда ГК «ЭкоНива» приняли участие в конференции, организованной **Государственной инспекцией труда (ГИТ)** в Воронежской области для работодателей сельскохозяйственной и пищевой промышленности. На повестке дня были вопросы изменения законодательства в сфере охраны труда, а также обмен лучшими практиками среди специалистов.

Руководитель отдела охраны труда компании «ЭкоНива-АПК Холдинг» Дарья Доровская поделилась промежуточными итогами внедрения проекта «Развитие культуры безопасности и совершенствование системы управления охраной труда». Проект реализуется в компании с конца 2022 г. и нацелен на развитие осознанного отношения работников к безопасным приемам выполнения работ и создание безопасных условий труда. Безопасные и комфортные условия труда — один из элементов экосистемы благополучия в ГК «ЭкоНива», фундамент заботы компании о своих сотрудниках.

В рамках проекта «Развитие культуры безопасности» команда службы охраны труда «ЭкоНивы» использует широкий арсенал инструментов: автоматизацию текущих процессов службы, информационные рассылки с результатами внутренних расследований, аудиты безопасности, внутренние обучения и инструктажи на производстве и т. д. За время реализации проекта удалось изменить ключевые принципы в работе службы, сделать упор на риск-



ориентированный подход, доступность изложения, наглядность и визуализацию методических материалов. Этой цели посвящена одна из инициатив — программа «Стоп-Риск», в рамках которой работникам предоставлена возможность сообщать работодателю о рисках и опасностях на рабочих местах, а также самим предлагать варианты улучшений условий труда.

Такие программы усиливают коммуникацию между работниками и работодателем, подчеркивают ценность командной работы в создании безопасного пространства на производстве. Новый проект «Трехступенчатый контроль» позволяет еще более активно действовать руководителей всех уровней в контроле безопасности рабочих мест.

ГК «ЭкоНива» постоянно и активно взаимодействует с ГИТ во всех регионах своего присутствия. Благодаря регулярным консультациям и профилактическим визитам на агропредприятия группы службы охраны труда удается своевременно и корректно реагировать на изменения законодательства, а также популяризировать тему безопасности и таким образом создавать почву для профилактики производственного травматизма.

«Организованное мероприятие было встречей не только коллег, но и единомышленников, приверженных вопросам безопасности. Специалисты смогли обсудить профессиональные вопросы, обменяться опытом, поделиться идеями. Внутри одной отрасли это оказалось максимально продуктивным и полезным делом. Проект «ЭкоНивы» по развитию культуры безопасности — яркий пример трансформации отношения к безопасности, реального желания создать безопасные и комфортные условия труда для коллектива. Со своей стороны, мы активно поддерживаем любые начинания, работающие на предотвращение травматизма, с удовольствием сотрудничаем с работодателями, уделяющими большое внимание вопросам безопасности, — так, как это делает «ЭкоНива», — подчеркивает заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Воронежской области А. И. Бородихин.

<https://www.milkbranch.ru/news/view/21014.html>

05.11.2024

В Брянске на рабочем месте умер работник управляющей компании

В Брянске на рабочем месте умер сотрудник управляющей компании. Об этом сообщили в пресс-службе региональной **трудовой инспекции**.

Случай произошел в ООО «Техсервис». Брянец вышел на работу, однако его самочувствие резко ухудшилось. И он скончался. В случившемся разбирается специально созданная комиссия.

<https://bryansktoday.ru/article/234633>

05.11.2024

В Благовещенске водитель получил ожоги при тушении горящего автомобиля

В Благовещенске водитель получил ожоги при тушении горящего автомобиля. Фото: pxhere.com

В Благовещенске произошел несчастный случай, в результате которого водитель получил тяжелые ожоги. Как сообщили в публичном акционерном обществе "Ростелеком", 28 октября



водитель ремонтировал автомобиль в гаражном боксе. При замене фильтров произошло возгорание. Пытаясь самостоятельно потушить огонь, водитель получил ожоги рук и лица.

В настоящее время **Государственная инспекция труда** в Амурской области проводит расследование этого несчастного случая. По его окончании будут установлены причины произошедшего и лица, допустившие нарушения требований охраны труда.

<https://hab.mk.ru/incident/2024/11/05/v-blagoveshhenske-voditel-poluchil-ozhogi-pri-tushenii-goryashhego-avtomobilya.html>

05.11.2024

Гибель каменщика из Узбекистана на новостройке в Янино стала уголовным делом

По уточненным данным иностранец упал не с шестого, а девятого этажа строящегося жилого дома во Всеволожском районе Ленинградской области.

Как сообщает 5 ноября Следственного комитета Ленинградской области, возбуждено уголовное дело по статье о нарушениях правил безопасности при ведении строительных работ, повлекший смерть человека. Трагический случай произошёл тремя днями ранее на стройке в массиве Янино-Восточный во Всеволожском районе. По уточнённым данным, с высоты девятого этажа упал 19-летний рабочий.

В **Госинспекции труда** 47news сообщили, что ведомство расследует несчастный случай, произошедший в на стройке жилого квартала на улице Рембрандта Янино. В разговоре с корреспондентом представитель инспекции отметил, что молодой рабочий-иностранец приехал в Россию из Узбекистана. При этом у погибший был официально трудоустроен. У него был трудовой договор с патентом. Согласно договору погибший трудился в Янино каменщиком.

По предварительным данным, его тело нашли под одной из секций жилого строящегося корпуса, в котором уже установлены стеклопакеты. На уровне девятого этажа открыта балконная дверь и окно.

По сообщению Следкома, проводятся следственные действия, направленные на установление всех обстоятельств произошедшего. Назначены необходимые судебные экспертизы. Принимаются меры к установлению причин и условий, способствовавших совершению преступления.

Чтобы первыми узнавать о главных событиях в Ленинградской области - подписывайтесь на канал 47news в Telegram

Увидели опечатку? Сообщите через форму обратной связи.

<https://47news.ru/articles/260036/>

04.11.2024

48-летний слесарь предприятия погиб в Дзержинске

В обстоятельствах гибели рабочего разбирается **Госинспекция труда**

Несчастный случай произошёл в Дзержинске. Как сообщается на сайте **Государственной инспекции труда** по Нижегородской области, при выполнении аварийно-восстановительных



работ в колодце погиб 48-летний слесарь. Известно, что мужчина был трудоустроен в ЗАО «Прозрачные ключи».

Сотрудники региональной **трудовой инспекции** проводят своё расследование, чтобы установить все причины и обстоятельства произошедшей трагедии. В ведомстве уточняют, что ожидают от работодателя извещение о несчастном случае.

Ранее водитель такси погиб в ДТП Дзержинске. Во время движения машина такси выехала на встречную полосу.

<https://d-ved.ru/2024/11/04/48-letniy-slesar-predprijatiya-pogib-v-dz/>

03.11.2024

В Тульской области от производственных травм пострадали 42 человека

Специалисты **госинспекции труда** провели 414 профилактических мероприятий по вопросам охраны **труда**.

В Тульской области с начала года сотрудники **госинспекции труда** приняли участие в расследовании 42 несчастных случаев на производствах.

За нарушение требований об охране труда к административной ответственности привлекли 43 виновных должностных лица. Специалисты провели 414 профилактических мероприятий по вопросам охраны труда, в том числе 29 информирований, 137 консультирований, объявлено 76 предостережений, проведено 172 профилактических визита.

- Профвизит нацелен на стимулирование добросовестного соблюдения работодателями обязательных требований, устранение условий, причин и факторов, способных привести к нарушениям таких требований или причинению вреда охраняемым законом ценностям, а также создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения, - сообщили в ведомстве.

<https://myslo.ru/news/tula/2024-11-03-v-tul-skoj-oblasti-ot-proizvodstvennyh-travm-postradali-42-cheloveka>

03.11.2024

На предприятии Бузулука в руках сварщика взорвалась бочка

Житель Оренбургской области получил серьезные ожоги. Проводится расследование. По данным региональной **Госинспекции труда**, в одном из промышленных предприятий Бузулука сварщик разрезал металлическую бочку с помощью...

Сообщение На предприятии Бузулука в руках сварщика взорвалась бочка появились сначала на Оренбург Медиа - новости Оренбурга и Оренбургской области.

Житель Оренбургской области получил серьезные ожоги. Проводится расследование.

По данным региональной **Госинспекции труда**, в одном из промышленных предприятий Бузулука сварщик разрезал металлическую бочку с помощью газорезательного оборудования. В какой-то момент произошел взрыв.



В результате сварщик получил тяжелые травмы. У мужчины диагностировали ожоги первой, второй и третьей степеней.

По факту данного несчастного случая на производстве **Государственная инспекция труда** в Оренбургской области проводит расследование. Сотрудникам ведомства предстоит выяснить обстоятельства и причины произошедшего.

<https://orenburg.media/?p=276537>

03.11.2024

Работник магазина в Нижнем Новгороде пострадал при попытке задержания буйных грабителей

В Нижнем Новгороде директор магазина ООО "Агроторг" получил травмы на работе. Он пытался задержать буйных грабителей. Об этом сообщают в пресс-службе **Гострудинспекции** в Нижегородской области.

30 октября в одном из продуктовых супермаркетов на улице Литвинова в Канавинском районе Нижнего Новгорода мужчина и женщина пытались украдь товар, но это заметили сотрудники магазина и попытались их задержать. Завязался конфликт, буйные грабители устроили погром в магазине. В ходе конфликта пострадали и грабители, и сотрудники магазина.

Вечером того же дня 30-летний директор магазина ООО "Агроторг" обратился в больницу за помощью. У работника диагностировали закрытую черепно-мозговую травму в виде сотрясения головного мозга, ушибы мягких тканей головы, левой кисти и поясничного отдела позвоночника. **Гострудинспекция** в Нижегородской области выясняет все обстоятельства произошедшего.

<https://progorodnn.ru/news/126927>

03.11.2024

В Твери контролер «Транспорта Верхневолжья» получил палкой по голове

Удар привел к тяжелой травме.

Государственная инспекция труда в Тверской области завершила расследование несчастного случая. Было установлено, что контролер «Транспорта Верхневолжья», при проверке оплаты проезда в автобусе, получил от одного из пассажиров удар палкой по голове. Это привело к тяжелой травме. Работодателю предписано провести внеплановый инструктаж с работниками предприятия.

<https://www.afanasy.biz/news/incident/233155>

02.11.2024

Компанию оштрафовали на 30 тыс руб за упавшую с нижегородского моста люльку с рабочими

Компанию в Нижнем Новгороде оштрафовали на 30 тысяч рублей за нарушение правил охраны труда, в результате которых погибли двое рабочих в упавшей с моста строительной люльке, сообщает региональная **трудовая инспекция**.



Ранее сообщалось, что 2 июля на Стригинском мосту через реку Оку на окраине Нижнего Новгорода при проведении строительных работ в воду сорвалась подвесная люлька, в которой находились двое рабочих. Оба они погибли. Возбуждено уголовное дело по статье 216 УК РФ (нарушение правил безопасности при проведении строительных и иных работ, повлекших по неосторожности смерть двух лиц).

Гострудинспекция в Нижегородской области завершила расследование группового несчастного случая с двумя работниками ООО "Дагантикор".

"Основной причиной несчастного случая стало то, что пострадавшие не закрепили надетую страховочную привязь за надежную конструкцию моста. Сопутствующей причиной явилось неудовлетворительная организация производства работ, необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы, соблюдением трудовой дисциплины", - говорится в сообщении.

В ходе расследования несчастного случая было установлено, что были нарушены правила по охране труда при работе на высоте, ответственный исполнитель работ не проверил надежность крепления страховочных привязей за конструкцию моста, а ответственный руководитель работ не в полной мере организовал соблюдение требований охраны труда при работе на высоте.

"В соответствии с требованиями Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях ООО "Дагантикор" было привлечено к административной ответственности в виде штрафа на сумму 30 тысяч рублей", - подчеркивается в сообщении.

РИА Новости. Все Новости

02.11.2024

Электромонтер контактной сети получил серьезное поражение электрическим током на станции "Научно-исследовательский институт" в Усть-Кутском районе

Серьезная производственная авария произошла на станции "Научно-исследовательский институт" в Усть-Кутском районе Иркутской области. 31 октября электромонтер контактной сети 4-го разряда получил серьезную травму после поражения электрическим током при исполнении своих обязанностей. Благодаря оперативным действиям персонала пострадавшему была оказана первая медицинская помощь прямо на месте до прибытия бригады скорой помощи.

По данным **Государственной инспекции труда** в Иркутской области, расследование данного инцидента уже началось. Эксперты пытаются определить причину такого развития событий, ищут возможные нарушения правил техники безопасности или недочеты в подготовке персонала к работе. Для выяснения всех деталей создана специальная комиссия.

Пострадавший работает в компании, которая занимается комплексным строительством железнодорожных путей. Это напоминает нам о важности соблюдения мер безопасности на рабочем месте и необходимости регулярного проведения инструктажей и тренингов по охране труда среди сотрудников.

<https://gosrf.ru/elektromonter-kontaktnoj-seti-poluchil-sereznoe-porazhenie-elektricheskim-tokom-na-stanczii-nauchno-issledovatelskij-institut-v-ust-kutskom-rajone>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

05.11.2024

В 2025 году в России появится общая HR-платформа с алгоритмами нейросетей для госслужащих

В 2025 году в России может появиться единая цифровая платформа предоставления HR-сервисов для госслужащих, следует из утверждённого в правительстве паспорта федерального проекта «Цифровое государственное управление», с которым ознакомился «Ъ». В документе говорится, что для реализации HR-сервисов в «области подбора, развития и ротации кадров» планируется разработать системы отбора, адаптации, мотивации и развития сотрудников, что предполагает использование нейросетей. Кроме того, на платформе создадут цифровой профиль госслужащего, в который внесут достижения и компетенции сотрудника.

В 2025 году планируется подключить 1% органов государственной и муниципальной власти к платформе, которую будет использовать 0,5% госслужащих. В документе указано, что к 2030 году доля органов власти вырастет уже до 60%, а доля сотрудников до 50%.

В паспорте проекта говорится, что на «создание, развитие и эксплуатацию информсистем развития и учёта кадров, а также кадрового делопроизводства» всего планируется выделить 8 млрд рублей из федерального бюджета до 2030 года.

В аппарате профильного вице-премьера Дмитрия Григоренко объяснили, что 8 млрд рублей выделены на «несколько информационных систем, одной из которых является HR-система». В аппарате добавляют, что нацпроект и входящие в него федеральные проекты ещё формируются.

В Минцифры подчёркивают, что сумма, планируемая на создание системы, «в любом случае должна быть значительно ниже указанной». В министерстве не ответили на вопрос, кто может выступить оператором системы. Источник «Ъ», знакомый с ходом разработки нацпроекта, предполагает, что оператором системы будет Федеральное казначейство «как оператор основных госинформсистем». Гендиректор АНО НЦК ИСУ Кирилл Семион называет сумму в 8 млрд рублей «нормальной для создания подобной системы».

По данным Росстата на конец 2022 года, в России насчитывалось 2,2 млн государственных и муниципальных служащих. В РФ уже есть госплатформа для поиска работы госслужащим — gossluzhba.gov. Однако такие вакансии также размещают и сторонние площадки, включая государственные, например проект Роструда «Работа в России». На проект в 2019–2024 годах из бюджета планировалось выделить 1,15 млрд рублей.

«Предыдущие проекты, вроде портала „Госслужба“, были маловостребованы, так как сотни государственных и муниципальных учреждений продолжают публиковать вакансии на своих сайтах и разных площадках. Их не обязали использовать только госплатформу, и она не пользовалась большим спросом», — считает источник «Ъ», знакомый с работой госинформсистем.

<https://habr.com/ru/news/856168/>



05.11.2024

В Краснодаре планируют увеличить зарплаты водителям и кондукторам трамваев и троллейбусов

Директор МУП «КТТУ» Александр Грачев сообщил о значительном увеличении заработных плат для водителей и кондукторов трамваев и троллейбусов в Краснодаре. Водители получат 84 тыс. рублей, а кондукторы - 67 тыс. рублей. Это решение стало частью стратегии по привлечению новых кадров.

Грачев подчеркнул, что помимо повышения зарплаты, происходит поэтапное обновление общественного транспорта. В прошлом году было закуплено значительное количество новой техники: 60 троллейбусов, 23 электробуса и 20 трамваев. Кроме того, предприятие активно занимается ремонтом путей и контактной сети, модернизацией тяговых подстанций и капитальным ремонтом вагонов и троллейбусов, что в свою очередь улучшает условия работы водителей и кондукторов.

Значительное увеличение зарплат может быть связано с общей тенденцией на рынке труда, где наблюдается **нехватка кадров** в сфере общественного транспорта. Сложности, возникающие при работе водителей трамвая или троллейбуса, заключаются в необходимости высокой концентрации и ответственности за безопасность пассажиров.

Повышение зарплат является одним из способов решения проблемы **нехватки кадров**, однако существуют и другие подходы. Привлечение новых сотрудников может осуществляться через программы обучения и повышения квалификации, а также через улучшение условий труда.

Обновление общественного транспорта также влияет на общество в целом. Современные и комфортные трамваи и троллейбусы способствуют улучшению качества жизни горожан, увеличивая доступность транспортных услуг. Меры, направленные на повышение условий труда сотрудников, несомненно, играют важную роль в развитии городской транспортной инфраструктуры.

<https://kuban.mk.ru/social/2024/11/05/v-krasnodare-planiruyut-velichit-zarplaty-voditelyam-i-konduktoram-tramvaev-i-trolleybusov.html>

02.11.2024

В Кремле состоялся III Съезд специалистов по охране труда

25 октября 2024 года в Государственном Кремлёвском Дворце Управления Делами Президента Российской Федерации собрались представители профессионального сообщества, чтобы обсудить вопросы совершенствования законодательства в сфере охраны труда и создание безопасных условий труда в России.

Центральное мероприятие прошло в Большом зале. Спикеры выступили с докладами и со сцены ответили на вопросы участников съезда. Представители **Роструда** рассказали про организацию контрольно-надзорной деятельности в сфере труда, мероприятия после несчастного случая и правоприменительную практику по организации обучения по охране труда. Ведущие эксперты разобрали сложности перехода на единые типовые нормы выдачи



средств индивидуальной защиты, новый порядок проведения специальной оценки условий труда, практику управления профисками, проведение медосмотров и организацию обучения.

Мероприятия прошли не только в Большом зале. Была открытая Зона делового общения, где участники могли пообщаться друг с другом и спикерами. И закрытые ВИП-мероприятия, которые прошли в Дипломатическом зале. На них руководители по охране труда из крупных компаний презентовали лучшие практики автоматизации и цифровизации процессов охраны труда, обеспечения СИЗ в крупных компаниях. Были рассмотрены новые подходы к формированию культуры безопасности и эффективная практика вовлечения сотрудников в безопасность труда.

На площадке рядом с Большим залом ведущие российские компании приняли участие в выставочной экспозиции. Экспоненты презентовали достижения в области информационного обеспечения, новые технологии проведения обучения, инновационные средства индивидуальной защиты.

Организатор съезда группа Акцион Охрана труда представила современные технологии информационного обеспечения в области охраны труда. Эксперты Акцион Охрана труда ответили на все вопросы участников.

Генеральным партнером съезда стала платформа Industrial.Market - b2b-маркетплейс для реального сектора экономики. Официальным партнером «Деломедика». Партнеры съезда: компания «Комус», ООО «Альптехнологии», ООО «ПКБ», консалтинговая группа «ТЕРМИКА», АНО ДПО «СЗРЦОТ», компания ДМТ, ФОРИН, учебно-экспертный центр «АСНОВА», ГК «Поликлиника.ру», ГК «Спецобъединение», компания «СИСТЕМЫ ДИОН», «Система Юнирент», ООО «Нобилис», учебный центр «ВЕЛЛДАН-скилл», «ВЕНТО-2М», «Эксперт Спецодежда», компания БИОСОФТ.

В 2025 году пройдет IV Съезд специалистов по охране труда. Следите за информацией на официальном сайте.

<https://to-inform.ru/index.php/obzory/17772-v-kremle-sostoialsia-iii-sezd-spetcialistov-po-okhrane-truda>

05.11.2024

Президент подписал указ о сокращении численности госслужащих на 10%

Указ Президента РФ от 29.10.2024 N 922 предписал сократить предельную штатную численность госслужащих на 10%. Меры направлены на совершенствование системы оплаты труда и высвобождение средств для выплаты премий.

Указ Президента Российской Федерации от 29.10.2024 №922 предписал рассмотреть возможность сокращения численности госслужащих до конца марта 2025 года не меньше чем на 10%. Увеличение штатной численности не допускается.

По письменному заявлению работника компания может предоставить ему неиспользованные дни отпуска с последующим увольнением. Но это право, а не обязанность работодателя. При необходимости вы вправе отказать работнику. Так считает Роструд (письмо от 21.05.2024 № ПГ/09778-6-1).



Узнать подробности

Мера затронет федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов (органов) федеральных государственных органов, аппаратов федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов, управлений Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации в субъектах РФ. Высвободившиеся в результате уменьшения численности госслужащих средства планируется направить на выплату премий.

Онлайн-помощник от «Акцион 360»

Ответы на все вопросы по налоговым изменениям вы найдете в корпоративной справочно-образовательной системе «Акцион 360». Просто задайте свой вопрос в поисковой строке и узнайте, как поступить именно в вашей ситуации. Разъяснения дают авторитеты в своей области - судьи, специалисты Минфина и ФНС.

<https://www.glavbukh.ru/news/48858-prezident-podpisal-ukaz-o-sokrashchenii-chislennosti-gosslujashchih-na-10>

05.11.2024

В Татарстане вырос спрос на молодых работников

В Татарстане наблюдается двукратный рост спроса на молодых работников, пишет ИА "Татар-информ" со ссылкой на директора hh.ru Поволжье Альбину Султанову. Также увеличилась предлагаемая им зарплата: за первые девять месяцев текущего года она возросла на 25%, составив в среднем 53,2 тысячи рублей. Для кандидатов с опытом до трех лет заработная плата еще выше - 71,7 тысяча рублей.

Растут зарплатные ожидания и самих соискателей. Молодежь до 17 лет стремится получать 30 тысяч рублей, а те, кому 18-24 года - 58,4 тысяч рублей в среднем. Программисты, например, в возрасте 18-29 лет ожидают не менее 125 тысяч рублей ежемесячно.

В условиях **дефицита кадров** в Татарстане за год было размещено 1,3 тысяч вакансий для подростков против 670 - в прошлом году, а среди работодателей две трети готовы нанимать выпускников без опыта - 127 тысяч вакансий с начала года. Важными факторами привлечения кадров стали гибкий график и обучение навыкам в компании.

Сейчас в Татарстане востребованы специалисты со средним специальным образованием, а также молодые специалисты в сфере ИТ и медицины.

За последний месяц татарстанские работодатели разместили в hh.ru 53,3 тысячи вакансий, и всего 14,7 тысяч из них требуют образования.

<https://kazan.mk.ru/social/2024/11/05/v-tatarstane-vyros-spros-na-molodykh-rabotnikov.html>

05.11.2024

Разработан законопроект о поддержке молодых специалистов на Крайнем Севере Красноярского края

Как отметила Людмила Магомедова, о необходимости этого законопроекта комитет говорил давно.



Реализация крупных инвестиционных проектов не может обойтись без привлечения дополнительных человеческих ресурсов, самых важных в любой сфере.

Как сообщил на заседании профильного комитета Заксобрания руководитель агентства по развитию северных территорий и поддержке коренных малочисленных народов Антон Нарчуганов, уже сегодня на Крайнем Севере наблюдается **дефицит кадров**, а к 2030 году потребность может возрасти до 100 тысяч человек. И около 10 тысяч из них - специалисты, которые переедут туда со своими семьями.

Это серьезный вызов для системы образования, сфер медицины и социальной политики, им не обойтись без квалифицированных кадров. Отметим, что одна из главных причин существующего дефицита проста - неконкурентная оплата труда по сравнению с другими секторами экономики.

Привлечь молодых специалистов к работе, поддержать их призван новый законопроект, который обсудили депутаты комитета по развитию северных и арктических территорий и делам КМН. Дело в том, что сейчас действующим законодательством оплата труда на Крайнем Севере и в приравненных к нему местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к зарплате. Но «полярки» (надбавки) предусмотрены лишь для молодых людей, проработавших на этих территориях не менее пяти лет.

В Норильске этот способ привлечения кадров уже доказал свою эффективность.

Ситуацию решено изменить. Разработанный законопроект предлагает для молодежи, работающей в краевых госучреждениях Арктической зоны, установить персональную выплату, компенсирующую максимальную процентную надбавку, с первого дня включив ее в действующую **систему оплаты труда**. Таким образом будет снято ограничение, связанное с необходимостью пятилетнего проживания на территориях Крайнего Севера.

Как отметила председатель профильного комитета Людмила Магомедова, о необходимости этого законопроекта краевые парламентарии говорили давно. Доплаты для молодых специалистов - мера привлечения кадров, которая уже зарекомендовала себя в Норильске. Благодаря поддержке губернатора и правительства Красноярского края стало возможным распространить материальную поддержку на всю Арктическую зону.

Также Людмила Магомедова подчеркнула, что работа над документом будет продолжена. «Уверена, в дальнейшем мы будем не только привлекать новые кадры, но и продумывать, как сделать, чтобы профессионалы, любящие и знающие свое дело, не торопились уезжать с Севера - они нужны еще и как наставники молодежи. Необходимо закреплять на местах и стимулировать опытных специалистов, в которых так нуждаются краевые учреждения культуры, социальной политики, медицины и образования», - пояснила Людмила Васильевна.

Если вернуться к обсуждению, то депутаты «северного» комитета единогласно поддержали законопроект, который планируется вынести в первом чтении на ближайшее заседание сессии краевого парламента - 21 ноября.

<https://www.pnp.ru/politics/razrabotan-zakonoproekt-o-podderzhke-molodykh-specialistov-na-kraynem-severe-krasnoyarskogo-kraya.html>



05.11.2024

В России недосчитались 600 тысяч инженеров

"Ведомости": российским компаниям не хватает около 600 тысяч инженеров

В России наблюдается **дефицит инженерных кадров**, насчитывающий около 600 тысяч специалистов. Об этом на кадровой конференции Ассоциации разработчиков и производителей электроники заявила вице-президент по HR и организационному развитию производителя электроники «Аквариус» Виктория Хаба, сообщают "Ведомости".

Примерно каждая пятая компания в стране активно ищет инженеров, следует из представленных ею данных. В частности, за первую половину 2024 года заработные платы таких специалистов увеличились на 16-24%.

Хаба подчеркнула, что нехватка касается инженеров практически всех направлений. По ее словам, на рекрутинговых платформах количество вакансий для инженеров-электронщиков в три раза превышает число размещенных резюме. В частности, предприятиям требуется около 30 тысяч инженеров-проектировщиков и 20,4 тысячи инженеров-технологов, что делает эти специальности одними из самых востребованных на рынке труда.

28 октября президент России Владимир Путин заявил, что антироссийские санкции и **дефицит кадров** создают проблемы и дисбалансы для экономики России. По его мнению, решить многие проблемы, в том числе растущую инфляцию, поможет некоторое изменение экономической политики.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/11/05/24310765.shtml>

05.11.2024

Эксперт рассказал, почему работы пока не могут заменить людей в логистике

Эксперт Пахомов: в России нельзя заменить курьеров для внутригородской логистики

Дефицит кадров повлиял не только на рост требований и зарплат сотрудников в логистике, но и на активное внедрение систем автоматизации. Эти технологии действительно частично заменяют человеческий труд, но вопрос о количестве остающихся рабочих мест остается открытым. О том, какие системы автоматизации используются сегодня и почему потребность в сотрудниках сохраняется, "Газете.Ru" рассказал Николай Пахомов, руководитель департамента логистических продуктов СДЭК.

В первую очередь автоматизация применяется в тех сферах, где человеческий ресурс наиболее востребован. В складской логистике уже существует широкий спектр решений: от масштабных кросс-бельт линий до роботов-сортировщиков и манипуляторов.

"Оборудование используется не только для сортировки отправлений, но и для других простых операций, например паллетайзеры - устройства, которые формируют паллеты с использованием стрейч-пленки. Один паллетайзер заменяет 2-3 человека, ранее занимавшихся упаковкой вручную", - объяснил он.

автоматизированное решение создается под конкретные параметры складского комплекса, и универсальных решений не существует. Каждое новое устройство требует дополнительных



затрат для бизнеса. В таких условиях востребованы сотрудники, способные решать гибкие задачи, которые роботы пока не могут выполнять с тем же уровнем универсальности. При окупаемости робота в 2-3 года такие системы могут быть эффективнее людей примерно на 20%, но в целом универсальным решением по-прежнему остается человек.

"Полная автоматизация процессов в логистике пока недостижима; на текущем этапе это скорее синергия людей и технологий. Внедрение автоматизированных систем сопровождается трансформацией рабочих мест: задачи, ранее выполнявшиеся вручную, передаются техническим специалистам, которые поддерживают и обслуживают новое оборудование", - отметил эксперт.

Ситуация с автоматизацией в других сферах логистики отличается. Например, ни одна компания в России пока не может полностью заменить курьеров для внутригородской логистики - существующие решения остаются дорогими и требуют участия человека.

"Контроль и обслуживание автоматизированных систем остаются необходимыми, и пока стоимость человеческого труда не достигнет уровня, сопоставимого со стоимостью автоматизации, полной замены людей ожидать не стоит. Основная задача бизнеса сейчас - удержание и повышение эффективности производственных процессов, а не автоматизация ради самой автоматизации", - резюмировал специалист.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/11/05/24309883.shtml>

03.11.2024

В Крыму говорили о решении проблемы дефицита рабочих кадров

Поможет Госплан?

Республика Крым вошла в стратегию развития Азово-Черноморского кольца. Одним из главных направлений этой стратегии стала образовательная тема, в которой ставка сделана на среднее профессиональное образование как основу экономического развития.

По словам одного из авторов стратегии, директора НИИ антропогенеза (г. Москва) Олега Чагина, при разработке документа была поставлена главная задача - сохранить в регионе людей, специалистов.

- Основная категория - это дети, подростки, которые оканчивают школу, - говорит Олег Чагин. - Естественно, надо развивать территорию и платформу, на которой должно проходить развитие. Конечно, это СПО. Потому что высшее образование, к сожалению, вымывает специалистов с территории. В части СПО это не так. Тем более что сейчас, по закону, ребята, которые учатся в СПО, могут работать уже на средних курсах. Это заработка, возможность обеспечить семью, получение квалификации, профессии.

Как отмечает специалист, в стратегии развития территорий Азово-Черноморского кольца выделен инновационно-образовательный акцент.

- Образовательная тема прозвучала лейтмотивом, - говорит специалист. - На сегодня правовая база разработана полностью. И мы вышли на широкую территорию: Черноморо-Азовское кольцо, и Крым включительно. В чем особенность стратегии? Люди живут на своей территории. Государство в свою очередь обязано обеспечить им социальную программу для



жизни. Это прежде всего рабочие места и перспектива. Стратегию развития проектирует наука, но на остальные цели нужны технологии.

Среди проблем, вызывающих **дефицит** трудовых **кадров** во всех охваченных стратегией развития регионах, собеседник ставит на первый план демографию.

- Демографическая проблема колоссальная. И программы, которая поможет увеличить демографический индекс, пока нет. Она разрабатывается в том числе с учетом новых территорий, других республик и дружественных государств, - говорит Олег Чагин. - Это проблема глобальная. Она шире России.

- Как найти выход из демографического кризиса?

- На сегодня в основе демографии лежит социальная гарантия, социальная защищенность, прежде всего, женщины и института семьи, который находится под колоссальным давлением и угрозой. И когда мы создаем среду будущего, она выглядит так: ребенок уходит в СПО - колледж, институт. Он должен видеть, что у него в перспективе на ближайшие 10-15 лет. Должен знать, что у него будет стабильный и понятный результат. Отсюда будет развиваться все остальное. Плюс важное значение имеет жилье. И мало того, что мы увеличим рождаемость. Экономика должна быть заранее готова к демографическим подъемам, ямам и волнам.

В свою очередь советник губернатора Запорожской области, куратор Экспертного совета при НИИ Антропогенеза (Запорожская область) Юрий Гуськов отмечает особую роль Крыма в стратегии развития для Азово-Черноморского кольца.

- Сейчас за сжатый промежуток времени необходимо создать инновационно-образовательное пространство, - напоминает он. - Я говорю о Крыме, потому что изначально концепция звучала так: «Азово-Черноморская территория - это территория будущих поколений». А Крым - это ворота в Азово-Черноморскую территорию. И объективные обстоятельства толкают Крым стать лидером, задающим некий тренд. Поэтому наша задача сейчас: стягивать сюда максимальное количество специалистов.

Обращаясь к региональной специфике Крыма, Юрий Гуськов говорит о необходимости подготовки квалифицированных кадров в сфере туризма. На сегодня потребность в них только по ключевым гостиничным комплексам полуострова превышает 10 тысяч человек, не говоря об Азово-Черноморском кольце, где необходимы 60 тысяч специалистов. При этом совокупная мощность учреждений СПО в Крыму сегодня не превышает 500 выпускников в год.

Эффективным решением проблемы, по мнению специалистов, может стать формирование Единого реестра потребностей кадров. Другими словами, речь идет о госплане, без элементов которого стратегия развития субъектов Азово-Черноморского региона не будет эффективна.

- Мы говорим о госпланировании. Если государство не планирует перспективу развития на 25-50 лет, то, соответственно, все остальное происходит хаотическим образом, - отмечает Юрий Гуськов.

<https://crimea.mk.ru/social/2024/11/03/v-krymu-govorili-o-reshenii-problemy-deficita-rabochikh-kadrov.html>



03.11.2024

Работа тамбовского Центра внешкольного образования удостоена всероссийской награды

Тамбовский Центр внешкольного образования стал победителем на Всероссийском конкурсе программ по социализации подростков. Учебное заведение представило на суд жюри проект под названием «Трудовые бригады».

В конкурсе приняли участие 232 организации со всей страны. Отбор проходил в два этапа: сразу после подачи заявок жюри изучало их, а затем с участниками, прошедшими первый тур, проводились видеособеседования. В итоге были выбраны 20 лучших программ в четырех номинациях. Проект из Тамбова занял первое место в категории «Социализация через трудовую занятость». Финалисты получат не только поддержку в виде ресурсов, но и оборудование для трудовой деятельности.

В администрации Тамбова отметили, что работа по **трудоустройству** подростков в свободное время ведется в городе уже более 25 лет. Подростковые клубы помогают ребятам найти работу во время каникул, где школьники участвуют в косметических ремонтах, благоустройстве территорий, покраске скамеек и уходе за клумбами. После месяца работы подростки празднуют первую зарплату.

Лет этим летом в Тамбове работали 12 подростковых бригад, а в этом году ребята также трудились во время осенних каникул.

Кроме того, стоит отметить, что в России упрощено **трудоустройство** подростков. Госдума приняла **закон**, позволяющий молодым людям старше 14 лет устраиваться на работу без согласия организаций опеки и попечительства, при условии, что работа не будет физически тяжелой и не помешает обучению.

<https://tambov.mk.ru/social/2024/11/03/rabota-tambovskogo-centra-vneshkolnogo-obrazovaniya-udostoeena-vserossiyskoy-nagrady.html>

02.11.2024

Дефицит кадров вынудил работодателей уступать сотрудникам

Эффективность работников с гибридным режимом даже ниже, чем у удаленников, считают эксперты

Гибкий график сопряжен с падением производительности труда, ведь привычные механизмы контроля работодателя за производительностью в таком случае недоступны / Freepik

Дефицит кадров вынуждает российский рынок труда становиться более гибким: доля сотрудников, которые могут подстраивать работу под личные дела (например, семейные обстоятельства или визиты к врачу), во II квартале составила 57,4%. Об этом говорится в обзоре «Барометр экономического поведения домашних хозяйств в России», подготовленном НИУ ВШЭ (такая оценка проводилась впервые). Опрос показал, что возможность планировать гибридный график особенно актуальна для женщин (61,6% против 53,4% среди мужчин) и родителей нескольких детей. Для тех же, кто трудится 40 часов в неделю, эта опция доступна реже всего. Авторы исследования при этом отмечают, что на трудовых договорах изменения в режиме работы не сказываются, а нестандартные контракты с прописанной в них спецификой



организации рабочего времени - по-прежнему редкость для компаний на отечественном рынке, и, как правило, возможность персонализировать график возникает де-факто.

Больше всего вариативности в плане распределения времени на работу и личные дела, согласно статистике, позволяют себе занятые на неполный день - т. е. менее 40 часов в неделю. В эту категорию работников чаще остальных входит молодежь в возрасте от 18 до 24 лет (66%), персонал старше пенсионного возраста (70%), а также люди с начальным образованием (63%), активнее всего вовлеченные в неполную занятость. Среди тех, кто занят на работе 40 часов в неделю, - это предел, обозначенный в Трудовом кодексе, - про гибкость графика заявили только 48% опрошенных. Кроме того, исследователи установили закономерность: чем больше детей в семьях сотрудников, тем чаще они указывают на наличие договоренности с работодателем о гибких условиях труда.

<https://www.vedomosti.ru/management/articles/2024/11/02/1072563-defitsit-kadrov-vinudil-rabotodatelei-ustupat-sotrudnikam>

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

02.11.2024

Жители новых регионов смогут получить запись об увольнении в Соцфонде

Работавшие в новых регионах россияне могут получить запись об увольнении в Социальном фонде. Такой проект постановления Правительства разработали в Министерстве труда и социальной защиты.

Документ 2 ноября появился на портале проектов нормативных правовых актов. Речь идет о гражданах, трудившихся в Луганской и Донецкой Народных Республиках, Херсонской и Запорожской областях, у которых в трудовой книжке нет соответствующей отметки из-за отсутствия работодателя или остановки работы предприятия.

В этом случае, согласно **поправкам**, заявитель может обратиться в любое территориальное отделение Фонда пенсионного и социального страхования. Дату прекращения **трудовых отношений** признают в соответствии с решением региональных властей. Сейчас запись об увольнении может поставить только администрация субъекта или сам работодатель.

Общественное обсуждение документа продлится до 16 ноября. Постановление **кабмина** вступит в силу со дня его официального опубликования.

<https://www.pnp.ru/social/zhiteli-novykh-regionov-smogut-poluchit-zapis-ob-uvolnenii-v-socfonde.html>