

Мониторинг средств массовой информации

24 января 2022



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
24.01.2022 Мужчину завалило грунтом во время земляных работ в Ингушетии	4
22.01.2022 Безрогий бык травмировал работника монастырской фермы в Карелии	4
22.01.2022 В Кузбассе на шахте «Осинниковской» погиб горнорабочий	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
21.01.2022 Мишустин призвал не допускать ситуаций с задержкой зарплат медработникам.....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
21.01.2022 Цифровая грамотность: высокие технологии помогут трудовым мигрантам.....	5
А.Л. КУДРИН	7
22.01.2022 В Совфеде прокомментировали предложение Кудрина создать крупные агломерации в противовес Москве	7
Т.А. ГОЛИКОВА	8
21.01.2022 Уровень коллективного иммунитета в России достиг 64,4%.....	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
24.01.2022 В Минтруде назвали регионы с большим числом удаленных работников.....	9
24.01.2022 Напрямую из бюджета	9
24.01.2022 Инвалидам отработают трудоустройство.....	10
21.01.2022 Россиянам напомнили о дополнительном выходном в феврале.....	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	11
24.01.2022 Госинспекция труда нашла нарушения в «Смоленскавтодоре»	11
24.01.2022 Почту России оштрафовали после смерти работника в Арзамасе	11
24.01.2022 В Башкирии в 2021 году погашена задолженность по заработной плате на сумму почти 285 млн рублей..	12
23.01.2022 Гострудинспекция защитила права трех волгоградцев с зарплатой ниже МРОТ	12
22.01.2022 Трудовая инспекция оштрафовала завод имени М.В. Фрунзе из-за неоплаты сверхурочной работы.....	13
21.01.2022 В Татарстане прошло заседание рабочей группы по охране труда и технике безопасности	13
21.01.2022 Нижегородский завод им. Фрунзе оштрафован за невыплату сверхурочных	13
21.01.2022 В реабилитационном центре для несовершеннолетних не платили за сверхурочную работу.....	14
ПРОФСОЮЗЫ	14
21.01.2022 В СФ ответили представителям бизнеса, которые предлагают не повышать ежегодно МРОТ	14



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
24.01.2022 В уведомительном порядке: гражданам сообщат о полагающихся льготах	15
24.01.2022 Названы отрасли, в которых число удаленных работников будет расти	18
22.01.2022 Сила опыта: кто поможет молодым работникам.....	19
22.01.2022 Как будут начислять зарплату учителям, врачам и артистам	23
21.01.2022 В Совфеде обсудят корректировку программы строительства школ по «демографической субсидии»	24



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

24.01.2022

Мужчину завалило грунтом во время земляных работ в Ингушетии

Несчастный случай едва не унес жизнь **рабочего** в городе Сунжа Республики Ингушетия. Мужчину засыпало грунтом во время земляных работ, сообщили в пресс-службе регионального управления МЧС России.

По данным ведомства, инцидент произошел днем на улице Демченко. На место ЧП оперативно прибыли спасатели и достали пострадавшего из-под завалов. Врачи доставили мужчину в медицинское учреждение для проведения обследования.

По данному факту уполномоченные органы начали проверку для установления причин и обстоятельств произошедшего. По ее результатам будет принято процессуальное решение.

<https://riafan.ru/1593849-muzhchinu-zavalilo-gruntom-vo-vremya-zemlyanyh-rabot-v-ingushetii>

22.01.2022

Безрогий бык травмировал работника монастырской фермы в Карелии

Работник фермы Валаамской обители **пострадал** от одного из монастырских быков, бык был безрогим. Тем не менее, 21 января 58-летнего мужчину доставили в операционную НИИ им. Джанилидзе в Санкт-Петербурге. Об этом пишет 47news.

Начальник Валаамской фермы отец Агапий пояснил изданию, что работник сам полез к быку, который находился в стойле. Тот толкнул его корпусом, там было узко, и мужчина ударился об железное.

Сначала мужчину с переломом ребер доставили в Северо-Западный окружной научно-клинический центр имени Соколова, а уже после - в реанимацию НИИ им. Джанилидзе.

Уточняется, что пострадавший следил за скотом на ферме просто как работник, а не как трудник.

<https://karel.mk.ru/incident/2022/01/22/bezroqiy-byk-travmiroval-rabotnika-monastyrskoy-fermy-v-karelpii.html>

22.01.2022

В Кузбассе на шахте «Осинниковской» погиб горнорабочий

Он травмировался при выполнении работ в очистном забое.

Ночью 22 января стало известно о том, что в очистном забое шахты «Осинниковской» (г. Осинники) погиб горнорабочий - сообщает пресс-служба региональной прокуратуры.

В областном Следкоме уточнили, что погившему было 32 года.

- По предварительной информации, при добыче угля работал комбайн для его складирования, комбайн имеет две загребающие лопатки, которые запали. В результате чего **рабочего** задело ковшом, он **получил травмы**, повлекшие его смерть. В настоящее время тело горнорабочего поднято на поверхность, - уточнили в пресс-службе СК РФ по Кузбассу.

СК проводит доследственную проверку на предприятии. Прокуратура Кузбасса организована также организовала проверку исполнения законодательства об охране труда и промышленной безопасности в связи с несчастным случаем на шахте.

В 2015 и в 2018 гг. на шахте "Осинниковской" были ЧП, связанные с обрушением породы.

https://kuzbass.aif.ru/incidents/v_kuzbasse_na_shakte_osinnikovskoy_pogib_gornorabochiy



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

21.01.2022

Мишустин призвал не допускать ситуаций с задержкой зарплат медработникам

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин призвал не допускать ситуаций с **задержкой зарплат** врачам и другим медработникам.

"Мы рассчитываем, что в текущем году в наши медицинские учреждения на работу придет немало новых сотрудников, востребованных специалистов: около 11 тыс. врачей и свыше 13,5 тыс. средних медицинских работников. На оплату их труда направим бюджету федерального фонда ОМС 17 млрд 300 млн рублей", - сказал Мишустин.

"Не должно быть никаких **задержек** с выплатой им **зарплат**", - подчеркнул глава кабмина. Он попросил региональные власти строго за этим следить.

Мишустин в целом отметил, что, несмотря на сложную ситуацию с коронавирусом, важно продолжать решение и других вопросов здравоохранения, в том числе тех, которые касаются кадров. *

<https://tass.ru/obschestvo/13490539>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

21.01.2022

Цифровая грамотность: высокие технологии помогут трудовым мигрантам

Миграционный процесс в мире - сложная и многослойная проблема. Но разница между мигрантами в России и Европе принципиальна. В ЕС и прежде всего в Германию, Францию мигранты стремятся попасть, чтобы получать огромные пособия, зачастую превышающие уровень заработной платы коренного населения, а в Россию люди едут с постсоветского пространства, чтобы работать, обеспечивать свои семьи и, что важно, платить в РФ налоги. И все же в нашей стране тоже возникают конфликты, связанные как с нелегальной миграцией, так и с комплексом проблем, сопровождающих адаптацию **трудовых мигрантов** в новой социальной, культурной и правовой среде.

Нарушения миграционного режима в России - одна из постоянных тем MEDIA-MIG. Ведь именно маргинальная среда подпитывает социальные и бытовые конфликты между мигрантскими диаспорами и коренным населением страны. Нелегально пребывающие и работающие на территории РФ иностранные граждане, неучтенные, неподконтрольные надзорным органам - потенциально взрывоопасный контингент. В привлечении их на свою сторону заинтересованы не только радикальные исламисты, но и представители криминальной экономики.

В последнее время российские власти предпринимают серьезные усилия по наведению порядка в миграционных процессах, активно внедряя различные цифровые решения с целью повышения качества учета и контроля всех стадий «легализации» **трудовых мигрантов**.

О комплексе этих проблем мы побеседовали с генеральным директором компании «ГЛК Информационные технологии» Артемом Кравцом.

В: На Ваш взгляд, насколько российские IT-проекты способствуют решению задачи по управлению миграционными процессами?

О : Ситуацию нужно рассматривать с разных точек зрения. С одной стороны, решения, позволяющие лучше контролировать прохождение **трудовым мигрантом** всех требуемых законом процедур по оформлению его легализации в стране, - благо. Последние меры - обязательная дактилоскопия, электронный патент - несомненно, повысят уровень учета, понизят статистику неофициального **трудоустройства мигрантов**. При регулярном обновлении актуальных структурированных данных значительно усилятся давление на теневую экономику, сократится приток случайной, избыточной рабочей силы из соседних стран. Далее по логической цепочке: меньше социальное напряжение - ниже вероятность спонтанных всплесков агрессии.



С другой стороны, крайне важно не только внедрять такие решения, но и обеспечивать механизм понимания и культуру пользования этими инструментами легализации. Потому что возникают проблемы, связанные с человеческим фактором («не туда нажал», ввел некорректные данные и т. д.), которые способны свести на нет наши благие намерения.

Важной предпосылкой для формирования такой культуры, на мой взгляд, является интеграция всех участников процесса в единое цифровое пространство, чтобы вся система работала как часы вне зависимости от специфики требований того или иного ведомства или организации.

В: Ваша компания разработала IT-продукт для организаций, которые оказывают услуги иностранным гражданам в сфере проведения государственного экзамена на знание русского языка. Расскажите об этом процессе.

О : Государственный экзамен по русскому языку как иностранному, истории России и основам законодательства РФ - важный этап в легализации иностранного гражданина. Успешное прохождение сессии подтверждает сертификат, который входит в пакет документов, необходимых для приобретения статуса долговременного пребывания на территории нашей страны.

Как вы знаете, подделка документов подобного рода, их незаконная выдача влекут за собой уголовную ответственность по статье об «Организация незаконной миграции» (ст. 322.1 УК РФ - прим. MEDIA-MIG). Для иностранного гражданина подложный сертификат о прохождении госэкзамена - это билет на выдворение из России. Ситуация может обернуться большими неприятностями и для работодателя, нанявшего такого нарушителя.

Поэтому мы в «ГЛК ИТ» разработали программу на базе технологии блокчейн, позволяющую верифицировать все этапы прохождения экзамена и оформления подтверждающей документации. Кроме того, наша система обеспечивает хранение данных, что крайне полезно в ряде случаев.

Отдельно хочу отметить, что разработка призвана удовлетворять запросы всех участников проведения госэкзамена - как непосредственного оператора услуг, так и головных вузов, сотрудники которых проверяют экзаменационные матрицы и выдают иностранным гражданам государственные сертификаты. Сегодня нашу программу использует крупнейшая компания на рынке миграционных услуг АО «Аксиома», а также ряд крупнейших вузов, уполномоченных принимать экзамены у иностранных граждан.

Кстати, по моим наблюдениям, в сфере **трудовой миграции** спрос на подобные программы, позволяющие упрощать бизнес-процессы и повышать их прозрачность, будет только расти. Ведь помимо определенного уровня знаний, мигрант, в соответствии с российским законодательством, должен подтвердить профессиональные навыки, пройти медицинское освидетельствование. И мы готовы разрабатывать и предлагать IT-решения в этой области.

В: А как Вам работает в таком разнообразном окружении: АО «Аксиома» - частная компания, вузы - научные центры, плюс к этому государственные органы, контролирующие миграционные потоки? Удается объединить интересы?

О : Для полноты картины следует еще упомянуть компании, привлекающие иностранную рабочую силу.

Ну, вообще-то, конечный результат - это общий интерес. Нам всем нужна прозрачность процессов и минимизация рисков получения претензий со стороны вышестоящих или проверяющих органов. Собственно, выявление этого общего интереса и является основой для той самой системной интеграции или, проще говоря, для разработки такого решения, которое удобно и полезно всем вовлеченым сторонам.

Тут, наверное, правильнее говорить о корректном распределении ролей. На мой взгляд, оптимальная организация производства подобного рода программных продуктов, это когда государственные органы выступают заказчиками, а исполнителем - бизнес.

Не открою Америки, если скажу, что эффективность частных компаний в поиске лучших решений по соотношению цена/качество доказана самой жизнью. Тем более, когда речь идет, как в нашем случае, не о получении госзаказа



и «отработке полученных средств», а об определенном венчуре. То есть мы понимаем, что продукт будет востребован, вкладываем в него собственные средства и, естественно, ориентируемся на максимальное качество.

В: И вопрос в русле логики нашего разговора: станет ли конечной точкой на пути цифровизации миграционных процессов единый электронный документ, ID-карта?

О : Хороший вопрос. Даете возможность немного помечтать. Мне как представителю IT-отрасли кажется, что в итоге станет. Но на этом пути надо будет преодолеть немало препятствий. Логику МВД России понять можно - они хотят с минимальными усилиями получать максимум информации о владельце документа. Установка оправданная, трудно спорить.

С другой стороны, это предполагает, что кандидат на получение электронного паспорта не только должен быть готов выдать о себе максимум информации, что может нарушать его право на личную тайну, но и иметь определенный уровень компьютерной грамотности для оформления документа в электронной среде.

Добавьте к этому свойственный большинству людей страх, что система может «зависнуть», «упасть» и все данные пропадут, и мы получим не самую оптимистичную картину. Кстати, по последним данным опроса портала SuperJob, которые я видел, в России готов заменить свой паспорт на электронный только каждый четвертый.

Соответственно, если ставить такую задачу, то надо быть готовым к решению сложных вопросов по обеспечению надежного хранения данных, защиты их от попадания в руки тех, кому они попасть не должны, к верификации этих данных и, это уже вне решений IT, к повышению доверия к новым технологиям.

Беда в том, что обычно все эти задачи, в том числе и в силу особенностей межведомственного взаимодействия, крайне редко решаются комплексно. А решение разрозненных задач также редко приводит к ожидаемому результату.

Но не будем забывать и то, что цифровая трансформация экономики и государственного управления остается в числе основных целей развития нашей страны. Это подтверждают программные документы (Указ Президента РФ от 21 июля 2020 г. N 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» - прим. MEDIA-MIG). Постепенное проведение курса на цифровое будущее, полагаю, обещает появление новых задач, а значит, новых технологий и решений.

<https://media-mig.ru/technology/cifrovaja-gramotnost-vysokie-tehnologii-pomogut-trudovym-migrantam/>

А.Л. КУДРИН

22.01.2022

В Совфеде прокомментировали предложение Кудрина создать крупные агломерации в противовес Москве

Предложение создать в России нескольких крупных агломераций в противовес Москве стоит рассмотреть, но оно несёт в себе определенные риски, заявил замглавы Комитета Совета Федерации по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера Анатолий Широков. Его слова передаёт издание «СенатИнформ».

Днём ранее председатель Счетной палаты Алексей Кудрин предложил создать в стране крупные агломерации, способные конкурировать с Москвой и влиять на мировую экономику. Как отметил Кудрин, даже Санкт-Петербург пока «слабовато дотягивает» до такого уровня центра мирового развития, чтобы быть «энергично прорывным регионом». Создание агломераций глава Счетной палаты счёл возможным вокруг Екатеринбурга, Краснодара, Ростова, в Поволжье. Также частично для этого подходят Новосибирск и Томск, добавил чиновник.

Широков обратил внимание, что в своё время Стратегия пространственного развития России ещё на этапе разработки «во многом была серьёзно и жёстко раскритикована в Совете Федерации как раз за демонстрацию такой стратегии развития, опирающейся на развитие агломераций».



«Потому что в этом случае получается, что те районы страны, которые имеют меньшее количество населения, из этого потока развития выпадают», - сказал сенатор.

Широков напомнил, что в действующей Стратегии пространственного развития есть геостратегические территории, в том числе Дальний Восток и Арктика. Сейчас их рост принципиально важен. В то же время в данных регионах невозможно создать агломерации на тех подходах, которые работают в центральных районах страны - это несёт серьезные риски для стратегически важных районов, уступающих центру в экономическом развитии и уровню заселённости.

Однако предложение главы Счётной палаты стоит рассмотреть, поскольку нужно быть готовыми «к разным вариантам развития событий».

В ноябре первый зампред Комитета Совета Федерации по федеративному устройству и региональной политике Владимир Городецкий предложил разработать концепцию развития закрытых административно-территориальных образований (ЗАТО). По его словам, Стратегия пространственного развития России до 2025 года не относит эти города к числу центров роста или муниципальных образований, нуждающихся в приоритетной и дополнительной поддержке. Поэтому стоит обеспечить разработку концепции развития ЗАТО, определить целевые показатели их устойчивого развития, а также механизмы их достижения.

<https://www.pnp.ru/economics/v-sovfeude-prokomentirovali-predlozhenie-kudrina-sozdat-krupnye-aglomeracii-v-protivoves-moskve.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

21.01.2022

Уровень коллективного иммунитета в России достиг 64,4%

Уровень коллективного иммунитета в России за прошедшую неделю по 21 января вырос с 63,7% до 64,4%, сообщила вице-премьер Татьяна Голикова. Она напомнила, что необходимый уровень иммунитета - 80%.

«По состоянию на 21 января вакцинация первым компонентом проведена 81 981 007 раз, вакцинация полного цикла - 78 059 701 раз. Уровень коллективного иммунитета в России составляет 64,4%. Сохраняют лидерство четыре региона, где уровень превысил 80%. Это Севастополь (90,5%), Санкт-Петербург (84,6%), Карелия (83%) и Чукотка (80,6%)», - сказала госпожа Голикова на совещании правительства (цитата по ТАСС).

В России по-прежнему доминирует штамм «дельта» - он выявлен в 52,3% новых случаев, отмечает оперштаб. Однако вариант «омикрон» вместе с другими не доминирующими штаммами составляют уже 47,7%. «Идет идет интенсивное распространение штамма "омикрон", и предполагаем, что он станет доминирующим. Если вы сделали прививку полгода назад или переболели полгода назад, пора снова прийти на прививочный пункт, чтобы защитить себя от вируса», - сказала госпожа Голикова.

«Омикрон» на данный момент выявлен в 57 регионах страны, сообщил оперштаб. В трех регионах ситуация по COVID-19 за неделю заметно ухудшилась: в Дагестане, Смоленской области и Удмуртской республике.

20 января в России выявили рекордное суточное количество заболевших коронавирусом - почти 50 тыс. За сутки в стране умерли 692 заболевших. Ранее в РФПИ предположили, что «омикрон» может стать «началом конца пандемии». Глава фонда Кирилл Дмитриев полагает, что будущее - за комбинацией вакцин. По его мнению, это нужно в свете будущих пандемий и поможет справиться с текущей пандемией как можно быстрее.

<https://www.kommersant.ru/doc/5180085>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

24.01.2022

В Минтруде назвали регионы с большим числом удаленных работников

В топе регионов по распространению удаленного режима работы - Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области. Об этом "Российской газете" рассказали в **Минтруде**.

Отмечается, что дистанционная работа наиболее активно используется в финансовых, образовательных организациях, в разработке компьютерного программного обеспечения.

По данным оперативного мониторинга портала "Работа в России", сегодня в режиме удаленной занятости работают почти 5% работников. Этот показатель практически не меняется на протяжении длительного времени, подчеркнули в ведомстве.

Условия оплаты труда работника, независимо от того, работает он удаленно или в офисе, устанавливаются трудовым договором и локальными нормативными правовыми актами.

Если работодатель нарушает права работника, работник может обратиться в инспекцию труда за защитой. Сделать это можно в том числе дистанционно через сервис "Сообщить о проблеме" на портале Онлайнинспекция.рф.

<https://rg.ru/2022/01/24/reg-cfo/v-mintrude-nazvali-regiony-s-bolshim-chislom-udalennyh-rabotnikov.html>

24.01.2022

Напрямую из бюджета

Банки могут обязать принимать к оплате электронные сертификаты

Банки могут обязать подключиться к системе электронных сертификатов, чтобы граждане могли расплачиваться ими в любых магазинах. Законопроект об этом разработал **минтруд**. Предполагается, что с 1 сентября этого года поддерживать электронные сертификаты должны системно значимые банки, а с 2023 года - все остальные.

Сегодня электронный сертификат выдается на средства реабилитации для инвалидов, в 2023 году им можно будет расплатиться за лекарства. В дальнейшем льготники смогут по нему самостоятельно приобретать разные товары и услуги, которые им бесплатно предоставляет государство.

Удобство электронного сертификата в том, что человек выбирает для себя нужный товар или услугу и расплачивается за них бюджетными средствами без отвлечения собственных. Денежная сумма на меры поддержки привязана к обычной банковской карте, но потратить ее можно только на что-то конкретное: например, кресло-коляску для человека с инвалидностью. Для этого взаимодействуют между собой сразу нескольких государственных информационных систем: Федерального казначейства - через нее проводятся деньги, социального обеспечения (ЕГИССО) - в ней собрана вся информация о льготных категориях граждан и полагающихся им мерах поддержки, а также Пенсионного фонда, так как он ведет Федеральный реестр инвалидов. Сам электронный сертификат представляет собой запись, регистрируемую в ЕГИССО, под которую Федеральным казначейством резервируется определенная сумма от государства.

Расплатиться электронным сертификатом можно в тех магазинах, где банки-эквайеры, которые обрабатывают клиентские платежи, поддерживают эту систему оплаты. Но пока они это делают неохотно, в том числе из-за дополнительных расходов, которые требуются, чтобы доработать кассовое программное обеспечение, говорится в пояснительной записке к законопроекту.

Минтруд предлагает на законодательном уровне сделать поддержку электронного сертификата обязательной для кредитных организаций и поставщиков кассового программного обеспечения, часть эквайринговой комиссии с финансовых операций, которая обычно снимается с продавцов в пользу банков, выпускающих карты, направлять в федеральный бюджет. Предполагается, что размер комиссии установит правительство по согласованию с ЦБ.



"Поправки обеспечат возможность большему числу продавцов подключиться к предоставлению мер поддержки с использованием электронного сертификата, не меняя банк-эквайер", - пояснили в пресс-службе **минтруда**. Для проведения операций в новой системе сертификацию уже прошли Альфа-Банк, "Русский Стандарт" и "Центр-инвест". СберБанк проводит тестирование операций с использованием электронных сертификатов, подключение к системе запланировано до 22 февраля. ВТБ планирует внедрение такого сервиса 1 июля.

<https://rg.ru/2022/01/21/banki-hotят-обязать-prinimat-k-plate-elektronnye-sertifikaty.html>

24.01.2022

Инвалидам отработают трудоустройство

Минтруд изменил учет выполнения квот работодателями

Правительство изменит требования к выполнению работодателями квот на трудоустройство людей с инвалидностью — и теперь будет вести учет фактически заключенным на предприятиях трудовым договором, а не только созданным рабочим местам. Без этого, считают в **Минтруде**, повысить уровень занятости среди инвалидов — сейчас он в 2,2 раза ниже общероссийского — будет невозможно. В то время как работодатели оценивают нововведения положительно, сами инвалиды сомневаются в их работоспособности, указывая на сложности с транспортной доступностью мест работы.

С 1 марта 2022 года в РФ начнут действовать новые правила учета выполнения квот на трудоустройство инвалидов работодателями, следует из опубликованного на regulation.gov.ru проекта постановления правительства «Об утверждении порядка и случаев выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» — документ разработал **Минтруд**. Теперь квота для приема на работу инвалидов будет считаться исполненной работодателем, если он заключит с такими сотрудниками необходимое количество трудовых договоров — обычных или срочных. Альтернативный способ состоит в трудоустройстве инвалидов на работу в другую организацию в рамках соглашения с ней — при этом к числу таких организаций отнесены и индивидуальные предприниматели, и общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйствственные товарищества и общества. Последние, в свою очередь, освобождаются от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Размер квот ведомство пока менять не планирует. Для средних и крупных организаций (со штатом более 100 человек) она будет составлять 2–4% от общего числа работников, для более мелких (от 35 до 100 человек) — в пределах 3%. Они будут применяться как к государственным, так и частным организациям, за исключением тех, которые находятся в стадии банкротства. Штрафы за их неисполнение пока также останутся без изменений.

Сейчас, по данным ведомства, занятость инвалидов, «несмотря на активно принимаемые комплексные мероприятия содействия их трудоустройству», остается невысокой. Действующий подход, напомним, предлагает считать выполнением квоты сам факт создания рабочего места для инвалида — без учета, был ли нанят на него такой сотрудник. В результате сейчас в РФ официально трудоустроены только 26,3% (1 млн человек) от общего числа инвалидов трудоспособного возраста, что почти в 2,2 раза ниже аналогичного показателя для всего трудоспособного населения.

Как отмечает управляющий директор управления труда и социального партнерства Российского союза промышленников и предпринимателей Марина Москвина, предложенные **Минтрудом** новые правила учета выполнения квот в целом поддержаны работодателями. «В то же время нужно использовать потенциал стимулирующих мер. Можно было бы предусмотреть работодателям какие-то выплаты за наем инвалидов или ввести повышенные квоты для государственных учреждений, чтобы они подавали остальным пример», — говорит она. Как отмечает руководитель общественного движения «Доступная среда всем» Ольга Небесная, повышение занятости среди инвалидов — комплексная задача, которая должна включать в себя не только способы решения проблем с рабочими местами, но и с обеспечением их транспортной доступности. «Даже до самого удобного рабочего места сначала нужно доехать, а инвалиды зачастую не могут даже выйти из дома без помощи нескольких человек, потому что жилищный фонд не приспособлен под их потребности. То же самое касается и



транспорта. Например, до сих пор в российских городах не хватает автобусов с пандусами, а специальные такси для инвалидов-колясочников сейчас существуют только в одном городе страны», — говорит она. Отметим, что решение этих вопросов также находится в ведении **Минтруда** — создание доступной среды для инвалидов является целью одноименной государственной программы, с момента запуска которой прошло уже более десяти лет.

<https://www.kommersant.ru/doc/5180819>

21.01.2022

Россиянам напомнили о дополнительном выходном в феврале

В **Минтруде** напомнили россиянам о дополнительном выходном дне в феврале по случаю празднования Дня защитника отечества 23 числа.

В этом году праздник выпадает на среду, а это значит, что во вторник, 22 февраля, рабочий день будет сокращен на час, отмечает телеканал «360».

Следующие длинные выходные у россиян будут в марте. Выходными будут дни с 6 по 8 марта по случаю Международного женского дня. Также длинный отдых пройдет с 30 апреля по 3 мая, с 7 по 10 мая, с 11 по 13 июня и с 4 по 6 ноября.

Кроме того, правительство перенесло нерабочие дни с субботы, 1 января, на вторник, 3 мая, а с воскресенья, 2 января, на вторник, 10 мая. Кроме того, выходной с субботы, 5 марта, перенесен на понедельник, 7 марта.

12 ноября, депутат Госдумы Виталий Милонов выступил с инициативой сократить рабочий день в осенне-зимний период на один час из-за меньшей эффективности трудящихся в холодное время года.

<https://iz.ru/1280590/2022-01-21/rossianam-napomnili-o-dopolnitelnom-vykhodnom-v-fevrale>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

24.01.2022

Госинспекция труда нашла нарушения в «Смоленскавтодоре»

Госинспекция труда нашла нарушения трудового законодательства в СОГБУ «Смоленскавтодор», сообщает пресс-служба ведомства.

В ведомство обратился один из сотрудников организации. Он пожаловался, что его трудовые права нарушаются. Была организована проверка. По данным инспекции, сотрудника не обеспечили в полном объеме спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты. В пресс-службе отметили, что выплата зарплаты за первую половину месяца была сделана фиксированной суммой, а не пропорционально отработанному времени, работника не ознакомили с изменениями, которые появились в положении об оплате труда.

«По результатам проверки должностным лицом инспекции выдано предписание, обязывающее работодателя устраниить выявленные нарушения в срок до 28 января 2022 года. Решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности», — сказали в Госинспекции.

Напомним, ранее нарушения находили на консервном производстве в регионе.

https://smol.aif.ru/incidents/gosinspeksiya_truda_nashla_narusheniya_v_smolenskavtodore

24.01.2022

Почту России оштрафовали после смерти работника в Арзамасе

Госинспекция труда расследовала смерть почтальона в Арзамасе Нижегородской области. По итогам проверки АО «Почта России» привлечено к административной ответственности.



Несчастный случай, произошедший в 2021 году, не был связан с производством, сообщили в **Госинспекции труда** в Нижегородской области. 56-летняя женщина скончалась от заболевания сердца. Установлено, что почтальон Арзамасского почтамта УФПС Нижегородской области почувствовала себя плохо во время доставки пенсий и пособий. Работницу госпитализировали в ЦРБ Арзамаса, где она и скончалась.

В ходе проверки инспекторы выявили ряд нарушений трудового законодательства. В частности, почтальона несвоевременно обеспечивали средствами индивидуальной защиты. Также установлены нарушения в части обучения безопасным методам работы, стажировки на рабочем месте, инструктажа и проверки знаний требований по охране труда.

По итогам проверки АО «Почта России» оштрафовали на 280 тысяч рублей, начальника Арзамасского Почтамта УФПС Нижегородской области – на 35 тысяч.

<https://pravdapfo.ru/news/pochtu-rossii-oshtrafovali-posle-smerti-rabotnika-v-arzamase/>

24.01.2022

В Башкирии в 2021 году погашена задолженность по заработной плате на сумму почти 285 млн рублей

В 2021 году в Башкирии работодателями погашена задолженность по заработной плате сотрудникам на сумму почти 285 миллионов рублей. Об этом начальник отдела надзора и контроля в сфере оплаты труда **Гострудинспекции** Алевтина Дудина рассказала на первом в наступившем году заседании Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы. На заседании рассмотрели ситуацию с задолженностью по заработной плате в пяти организациях: ООО ГК «Башгурд», ООО «Гранд», ГАУ Республиканский научно-технологический и информационный комплекс «Баштехинформ» (Кировский район г. Уфы), ООО «Уфимский завод каркасного домостроения» и ООО «Звезда» (Орджоникидзевский район г. Уфы). Наибольшую сумму задолженности среди них имеют признанные банкротами ООО «Гранд» (28,4 миллиона рублей перед 376 работниками) и ООО «Звезда» (20,6 миллиона, 174 сотрудника). Они же являются самыми проблемными. Представитель Республиканского научно-технологического и информационного комплекса «Баштехинформ» (долг по зарплате в размере 750 тысяч рублей) заявил на заседании о частичном погашении задолженности. Полностью ликвидировать её он обязался до конца месяца. Ситуация с задолженностью по заработной плате находится на постоянном контроле межведомственной комиссии. В 2021 году благодаря совместным мерам реагирования погашена задолженность по заработной плате в сумме почти 285 миллионов рублей. Между тем, по данным **Государственной инспекции труда** в Башкирии, на 1 января 2022 года задолженность по зарплате в сумме 507,59 млн рублей образовалась у 81 организации.

<https://www.bashinform.ru/news/economy/2022-01-24/v-bashkirii-v-2021-godu-pogashena-zadolzhennost-po-zarabotnoy-plate-na-summu-pochti-285-mln-rublej-2665672>

23.01.2022

Гострудинспекция защитила права трех волгоградцев с зарплатой ниже МРОТ

Работодатель полностью расплатился с сотрудниками только после проверки **Гострудинспекции**.

На основании информации, поступившей из районной администрации, **Гострудинспекция** провела внеплановую проверку в Волгоградской области. Инспекторы выяснили, что местный предприниматель не соблюдал закон об оплате труда.

По информации ведомства региона, в ходе проверки было установлено, что бизнесмен игнорировал требования регионального соглашения о минимальной заработной плате в Волгоградской области. Предприниматель выплачивал своим работникам сумму, которая меньше положенного.

Работодателю выдали обязательное предписание с требованием пересчитать зарплату работникам и доплатить причитающиеся им деньги.



Работодатель выполнил требование в срок. Благодаря вмешательству **Государственной инспекции труда** региона были восстановлены трудовые права 3 работников.

<https://vpravda.ru/obshchestvo/gostrudinspeksiya-zashchitila-prava-treh-volgogradcev-s-zarplatoy-nizhe-mrot-126898/>

22.01.2022

Трудовая инспекция оштрафовала завод имени М.В. Фрунзе из-за неоплаты сверхурочной работы

Государственная инспекция труда в Нижегородской области по жалобе уволенного работника проверила соблюдение трудового законодательства в АО «Нижегородское научно-производственное объединение имени М.В. Фрунзе».

«Проверка подтвердила обоснованность жалобы и установила, что электромонтеру по эксплуатации распределительных сетей не оплачивалась сверхурочная работа. Количество часов переработки электромонтера превысила в 5 раз разрешенной нормы сверхурочной работы (допустимо max 120 часов в год). Установлено, что нарушения трудовых прав работника в этой части совершились с 2015 г. Работнику не только не оплачивались часы сверхурочной работы, но и денежная компенсация за задержку выплат. **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области добилась восстановления нарушенных трудовых прав работника за период с мая 2020 г. по май 2021 г., в результате чего уволенному электромонтеру произвели оплату труда и денежную компенсацию в общей сумме 66,6 тыс. руб.», - говорится в сообщении ведомства

По результатам проверки АО «ННППО имени М.В. Фрунзе» оштрафовано на 40 тыс. руб.

АО «ННППО имени М.В. Фрунзе» специализируется на разработке и производстве узлов учета, радиоизмерительной аппаратуры и радиолокации, элементов систем GPS и ГЛОНАСС.

<https://vz-nn.ru/news/promyshlennost/43529/>

21.01.2022

В Татарстане прошло заседание рабочей группы по охране труда и технике безопасности

В Министерстве промышленности и торговли Республики Татарстан состоялось заседание межведомственной рабочей группы по охране труда и технике безопасности на предприятиях промышленности и торговли.

Подводили итоги ушедшего года. А. Зайнутдинова, Врио заместителя руководителя **Государственной инспекции труда** в Республике Татарстан выступила с докладом "Анализ производственного травматизма 2021 года, профессиональные риски, меры по снижению травматизма", сообщает пресс-служба ведомства.

Кроме того, выступали представители предприятий, которые рассказывали о производственном травматизме.

Также участники подробно обсудили причины несчастных случаев и внедрение мероприятий по устранению причин таких инцидентов.

<https://vestipb.ru/indnews9237.html>

21.01.2022

Нижегородский завод им. Фрунзе оштрафован за невыплату сверхурочных

Нижегородский завод (АО «ННППО им. М.В. Фрунзе») оштрафован за невыплату рабочему сверхурочных, сообщили ИА «Время Н» в пресс-службе региональной **Госинспекции труда**.

«Проверка подтвердила обоснованность жалобы мужчины и установила, что электромонтеру не оплачивалась сверхурочная работа, - рассказали в пресс-службе. - Количество часов переработки электромонтера превысила в пять раз разрешенной нормы»



Нарушения трудовых прав совершались с 2015 года. Работнику не только не оплачивались часы сверхурочной работы, но и денежная компенсация за задержку выплат.

Долг в размере 66,6 тысяч рублей перед работником погашен.

По результатам проверки АО «ННППО имени М.В. Фрунзе» оштрафовано на 40 тысяч рублей.

<https://www.vremyan.ru/news/481596>

21.01.2022

В реабилитационном центре для несовершеннолетних не платили за сверхурочную работу

Работник пожаловался в **Государственную инспекцию труда** в Липецкой области.

Как сообщает **Государственная инспекция труда** в Липецкой области, по результатам внеплановой проверки, проведенной **Гострудинспекцией** в Липецкой области в отношении Краснинского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Очаг», на основании обращения работника, установлены нарушения в части не проведения оплаты труда за сверхурочную работу и работу в выходные дни.

- Работодателю выдано предписание об устранении выявленных нарушений, - отметили в инспекции. - Возбуждено дело об административном правонарушении.

<https://gorod48.ru/news/1924279/>

ПРОФСОЮЗЫ

21.01.2022

В СФ ответили представителям бизнеса, которые предлагают не повышать ежегодно МРОТ

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) должен стремиться к постоянному увеличению, чтобы люди зарабатывали больше - это одна из задач государства, заявил «СенатИнформ» заместитель председателя Комитета СФ по экономической политике Иван Абрамов, комментируя предложение представителей предприятий электроэнергетики, ЖКХ и транспорта, цена на услуги которых регулируется государством, не увеличивать ежегодно МРОТ.

Ранее с инициативой каждые 12 месяцев до 2030 года поднимать минимальный размер оплаты труда выступила **Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР)**. Как пишут «Ведомости», представители бизнеса против данной идеи, поскольку считают, что из-за роста МРОТ нарушится баланс интересов потребителей тепловой энергии и поставщиков, что приведёт к снижению инвестиционной привлекательности компаний и риску повышения тарифов. В Минтруде хотят проконсультироваться с регионами по этому вопросу.

Может быть, этим компаниям нужно уже понять, что во главе угла должны стоять интересы россиян, а не доходы бизнеса. Если обновлять технологии и экономить на издержках, а также проводить другие мероприятия, то можно неплохо зарабатывать и без увеличения тарифов при повышении МРОТ. Он, кстати, в нашей стране далеко не самый высокий Иван Абрамов, зампред Комитета СФ по экономической политике

На днях стало известно, что Федеральная антимонопольная служба (ФАС) планирует утвердить порядок заключения регуляторных соглашений между энергетическими компаниями и региональными властями, чтобы компании вкладывали инвестиции, а регион устанавливает тарифы на 10 лет. Это позволит направить экономию тарифа компании на развитие инфраструктуры субъектов Федерации.

Председатель СФ Валентина Матвиенко почти два года назад, отмечая большую региональную разницу в тарифах, предлагала ввести единую госполитику по их формированию.

Напомним, 6 декабря 2021 года Президент РФ Владимир Путин подписал закон, согласно которому минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в 2022 году вырастет до 13 890 рублей в месяц, то есть индексация составит более 8%. Совет Федерации документ поддержал 1 декабря.



Ранее, в сентябре, министр экономического развития РФ Максим Решетников, выступая в Совете Федерации подчеркнул, что необходимо добиться роста реальной заработной платы, в целевом варианте - на 2,5% в год, что возможно, в частности, за счёт повышения производительности труда и сокращения избыточных проверок.

https://senatinform.ru/news/v_sf_otvetili_predstaviteleyam_biznesa_kotorye_predlagayut_ne_povyshat_ezhegodno_mrot/

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

24.01.2022

В уведомительном порядке: гражданам сообщат о полагающихся льготах

Определять тех, кто нуждается в поддержке, предлагается через единую информационную систему

Граждан могут начать автоматически информировать о полагающихся им выплатах в случае, если для их оформления требуется подать заявление. Тех, кто нуждается в помощи от государства, планируется выявлять автоматически - с помощью Единой государственной системы социального обеспечения (ЕГИССО). Соответствующий **законопроект** внесло в **Госдуму** правительство России. Документ уже одобрили члены профильного комитета, рассмотреть его в первом чтении депутаты должны до конца месяца. Подробнее о новом механизме - в материале «Известий».

Один первоисточник

Проект документа подготовили в **Минтруде**. В соответствии с ним в России предлагается создать механизм, с помощью которого информацию о гражданах, которые в силу сложившейся жизненной ситуации могут нуждаться в социальной поддержке, предлагается выявлять автоматически. После этого гражданин получит уведомление о том, что ему доступны те или иные меры соцподдержки.

«Первоисточником» информации при **принятии** таких решений должна стать Единая государственная информационная система социального обеспечения (ЕГИССО). На базе имеющихся в ней данных предлагается в автоматическом порядке выявлять граждан, которые могут претендовать на получение тех или иных мер поддержки из-за невысокого уровня дохода.

Предложенный правительством **законопроект** предполагает внесение изменений в ст. 5.9 и 6.2 федерального **закона** «О государственной социальной помощи», определяющие порядок информирования граждан о мерах социальной защиты и порядок работы единой государственной информационной системы соответственно.

Внедрение новых норм позволит сократить сроки предоставления мер социальной поддержки и повысить эффективность управлеченческих решений благодаря данным об изменении жизненной ситуации граждан после получения мер социальной поддержки, рассчитывают в **Минтруде**.

- Данный проект позволит создать такую модель работы с данными, когда органам социальной защиты можно будет не делать веерные запросы во все органы власти, которые обладают какими-либо данными о застрахованном лице, а эти данные получать непосредственно из первоисточника, - отметил присутствовавший на заседании заместитель министра **труда** и социальной защиты Андрей **Пудов**.

В настоящий момент в стране уже действует механизм оповещения граждан об отдельных социальных выплатах - в том числе уведомления о материнском капитале приходят через СМС-сообщения, увидеть информацию о полагающихся выплатах также можно на сайте госуслуг, напомнила член комитета **Государственной думы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов депутат Екатерина Стенякина. При этом многие, по ее словам, оценивают такую возможность положительно.

- К сожалению, люди, получающие те или иные пособия, выплаты от государства, это люди малообеспеченные или попавшие в тяжелую жизненную ситуацию. У такой категории граждан не всегда есть возможность



самостоятельно узнать о том, на какую помочь от государства они могут рассчитывать. Поэтому механизмы информирования - это чрезвычайно необходимая процедура, - отметила она в разговоре с «Известиями».

Документ был разработан после поручения премьер-министра Михаила **Мишустина** о формировании единого реестра граждан, которые нуждаются в социальной поддержке. В его основу лег реализованный ведомством пилотный проект по сопоставлению данных о средней обеспеченности семей на основе данных государственных информационных ресурсов.

Предложенные **поправки** были рассмотрены на заседании комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов в конце недели и в ближайшее время должны быть рассмотрены **Госдумой** в первом чтении.

Событийный подход

Работа над новым механизмом ведется одновременно с внедрением беззаявительного порядка для начисления отдельных социальных выплат, работу над которым в **Минтруде** начали ранее. В ведомстве рассчитывают, что внедрение адресных уведомлений позволит помочь гражданам, которые часто бывают не осведомлены о доступных в их ситуации выплатах, для оформления которых необходимо заявление.

При этом в **законопроекте** следует дать четкое определение понятию «проактивное информирование», которое легло в основу предложенных **поправок**, полагают в комитете.

- Люди должны отчетливо понимать, что это такое, как этим можно воспользоваться. «Проактивное информирование» должно производиться по согласию гражданина. Ведь если он даст такое согласие, то ЕИССО будет собирать его данные из разных информационных систем, - обратила внимание Екатерина Стенякина. - В общем-то термин «проактивное информирование» не нов для нашего общества. Хотим закрепить его в **законе**.

Ожидается, что уточнение появится в документе ко второму чтению.

- Режим проактивности подразумевает, что сохраняется режим заявительности для отдельных мер поддержки, но не все люди знают о том, что им это положено. () Таким людям мы будем направлять извещение, но он будет должен подать в отношении этих мер заявление о том, что он хочет это право реализовать, - пояснил Андрей **Пудов**.

Соответствующие **поправки** в Налоговый **кодекс** были приняты в **Госдуме** в первом чтении в декабре прошлого года.

Ранее в **Минтруде** также разработали перечень жизненных событий, в связи с наступлением которых гражданам положены различные меры соцподдержки. Документ был утвержден в ноябре прошлого года. О конкретных мерах поддержки, доступных в том или ином случае, гражданам в будущем должны будут сообщать автоматически.

В перечень в том числе вошли рождение ребенка, создание молодой семьи, установление инвалидности, установление опеки, достижение пенсионного возраста, получение статуса ветерана и другие. Приказ вступил в силу с января этого года, при этом в отношении части пунктов списка он начнет действовать позднее - в январе 2023 и 2024 года соответственно.

Сейчас получить уведомление о полагающихся льготах можно после рождения ребенка, установления инвалидности, достижения пенсионного возраста либо достижения определенного возраста ребенком, а также при беременности. Для этого гражданин должен дать согласие на получение уведомлений в личном кабинете, сообщила в середине января первый замминистра **труда** Ольга Баталина.

Субъектное право

Актуальным считает введение такого информирования заместитель заведующего кафедрой **труда** и социальной политики РАНХиГС, доктор экономических наук Александр Щербаков.



- Многие люди, которые нуждаются в социальной помощи от государства, просто не знают, в каком виде они могут получить такую помощь, им это всё неизвестно. Поэтому если до них удастся как-то донести эту информацию, это будет очень полезно и для общества в целом, и для этих людей, - отметил он в разговоре с «Известиями».

При этом и у Пенсионного фонда, и у других государственных структур к настоящему времени скопилось достаточно информации, которую можно было бы использовать для того, чтобы эффективно определять тех, кто нуждается в поддержке.

- Другое дело, что это потребует определенных усилий - создания различных программ, различных связей между государственными органами различного типа и уровня. Но в общем-то это представляется вполне реальным, - заключает он.

Переход к проактивному оказанию социальных услуг в том числе позволил бы решить проблему с качественным информированием граждан, которые в трудной жизненной ситуации не всегда имеют возможность самостоятельно разобраться в доступных им мерах поддержки, а также может повысить качество социальных услуг для граждан с ограниченными возможностями, считает заместитель директора Института государственного и муниципального управления НИУ ВШЭ Константин Головчинский.

Однако для достижения качественного результата использования только ЕГИССО будет недостаточно, полагает эксперт: потребуется слаженная «работа оркестра из механизмов», которые уже созданы и развиваются на государственном уровне.

- Кроме данных ЕГИССО, важно, чтобы данные о гражданине, которые учитываются на едином портале государственных и муниципальных услуг, соответствовали данным ЕГИССО или иных ведомственных информационных систем, чтобы гражданин предоставил согласие на предоставление услуг в опережающем режиме, - перечисляет собеседник издания.

Дополнительные сложности при масштабном переходе на новую систему могут возникнуть в связи с тем, что ряд социальных пособий предоставляется после так называемого тестирования нуждаемости - оценки имущественного и финансового положения гражданина. «В том числе, в части несанкционированного распространения персональных данных, получаемых органами власти в рамках предварительной оценки уровня доходов (процедура, которую сейчас предлагается закрепить в проекте федерального **закона** «О внесении изменений в статьи 5.2 и 6.9 Федерального **закона** «О государственной социальной помощи»), - предостерегает он.

Новый **законопроект** ранее был направлен для ознакомления в регионы и получил положительные отзывы во всех субъектах, уточнили в профильном комитете **Госдумы**. Не было замечаний к нему также у профильного комитета **Совета Федерации** и Счетной палаты.

В то же время в департаменте **труда** и социальной защиты города Москвы обратили внимание на то, что в предложенном проекте документа не разграничены полномочия федеральных органов власти и субъектов, которые с 2015 года играют существенную роль в формировании системы мер социальной поддержки и в том числе устанавливают собственные критерии для таких выплат.

- Хотелось бы, чтобы были разграничены полномочия по проактивному информированию в отношении мер, установленных на федеральном уровне, и мер, которые реализуются субъектами РФ с учетом специфических критериев нуждаемости, установленных в субъектах, - отметила присутствовавшая при обсуждении документа первый заместитель руководителя департамента **труда** и социальной защиты населения города Москвы Ольга Грачева.

Представитель **Минтруда**, в свою очередь, заверил, что ЕГИССО должна сыграть роль единой базы данных, «никаких запретов и ограничений на то, как их реализовать субъекту, нет в принципе».

Пока планируется, что **законопроект** будет рассмотрен в первом чтении 25 января. В случае, если его примут, на то, чтобы внести поправки ко второму чтению, у авторов будет 30 дней.



<https://iz.ru/1279949/evgeniia-priemskaia/v-vedomitelnom-poriadke-grazhdanam-soobshchat-o-polagaiushchikhsia-lgotakh>

24.01.2022

Названы отрасли, в которых число удаленных работников будет расти

В основном дистанционно сейчас работают сотрудники в сфере информационных технологий, финансов и страховой деятельности. Об этом "Российской газете" рассказал старший научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Виктор Ляшок. По его словам, фактически только в этих отраслях произошло распространение удаленного режима работы в результате пандемии COVID-19.

Эксперт не исключил, что в ближайшие недели в них будет наблюдаться рост удаленно занятых, при условии введения ограничительных мер в регионах. Согласно телефонному опросу, проведенному Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС в декабре прошлого года, около 15% работников частично или полностью работали из дома.

Из опроса, проведенного в прямом эфире телеканала "Россия 24", следует, что сегодня уже более 23% работодателей перевели своих сотрудников на удаленный режим работы.

Сами работодатели по-разному относятся к удаленному режиму работы своих сотрудников. В большинстве случаев они отмечают, что удаленный формат удобен для работников, поскольку им не нужно тратить деньги и время на дорогу до офиса. По словам руководителя сервиса быстрой курьерской доставки Take'N'Go Николая Хорта, на качество работы удаленный режим не повлиял.

"Нашим удаленным сотрудникам поддерживать общение друг с другом помогают многочисленные чаты в мессенджерах", - говорит он. Между продуктивностью офисных и "домашних" коллег разницы нет, считает руководитель компании Logitech Ирина Степанова. По ее словам, практика показала, что хорошая работа удаленного сотрудника зависит в основном от общей культуры взаимодействия и управления проектами внутри компании, а также от качества ИТ-инфраструктуры. Генеральный директор "Траст Групп БТЛ" Геннадий Ахмедов подчеркнул, что плохо относится к дистанционному формату работы. "Наш опыт показал, что формат удаленной работы очень сложен для сотрудников как из-за их личностных качеств (самоорганизация, внутренняя дисциплина и мотивация), так и из-за отсутствия возможности для организации комфортной работы вне офиса. Далеко не у всех есть необходимые условия, чтобы сосредоточиться на рабочих задачах в комфортном уединенном уголке своей квартиры. Наши сотрудники отмечали, что такие домашние триггеры, как дети, телевизор, питомцы отвлекают их от рабочего процесса", - рассказал он.

В компании Fix Price отмечают, что еще в первую волну пандемии настроили программное обеспечение, которое позволяет контролировать работу дистанционных сотрудников, но считают, что метрик для достоверной оценки эффективности работы не существует. "Люди могут проводить совещания в зуме и принимать важные решения, но при этом какой-то активности в системе зафиксировано не будет. Идеи, которые могут принести компании многомиллионную прибыль, тоже далеко не всегда зависят от количества движений компьютерной мышкой", - уверен директор по персоналу компании Антон Максименко.

В пресс-службе VK сказали, что "удаленка" благотворно повлияла на эффективность работы их коллег.

Между тем, по данным Минтруда, в топе регионов по распространению удаленного режима занятости Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области.

<https://rg.ru/2022/01/24/nazvany-otrasli-v-kotoryh-chislo-udalennyh-rabotnikov-budet-rasti.html>



22.01.2022

Сила опыта: кто поможет молодым работникам

В **Госдуме** предлагают узаконить понятия «наставник» и «наставничество»

Наставничество в России существует, но только в виде отдельных практик в разных регионах и на крупных предприятиях, хотя это, как показывают исследования, одна из точек роста для компаний. Чтобы развивать этот институт по всей стране, депутаты **Госдумы** предлагают его узаконить, внеся понятия «наставник» и «наставничество» в нормативные акты. Каким будет **законодательство** о наставничестве, каковы перспективы этого института в России и как помочь компаниям создать эту систему, разбирались «Известия».

Что предлагают депутаты **Госдумы**

О возможности закрепления института наставничества на законодательном уровне говорили на пресс-конференции депутаты **Госдумы** Екатерина Стенякина и Игорь Кастиюлевич. Отмечалось, что законодательное закрепление термина позволит перейти от отдельных региональных практик к стройной единой системе поддержки молодых кадров на предприятиях.

Стенякина отметила, что обсуждение ведется с **Минтрудом**, приглашены к дискуссии профсоюзы, Союз работодателей, Торгово-промышленная палата, представители регионов. Создание института наставничества на законодательном уровне в России прописано также в программе занятости молодежи до 2030 года, принятой в декабре 2021-го.

- Обязательность - это не тот термин, который вообще нужно использовать, заставлять никого не нужно, но важно, чтобы правила были единые, если предприятие или организация решат создать у себя систему наставничества, - сказал «Известиям» Игорь Кастиюлевич. - Пока всё это работает разрозненно. Каждый регион или предприятие выкручивается по-своему, осознавая важность наставничества.

Он подчеркнул, что пока речь идет только о закреплении определений «наставник» и «наставничество» в **законодательстве**.

- Начнем с этого. А там посмотрим. Поддержка Министерства **труда** и регионов у нас есть, - сказал депутат.

Екатерина Стенякина рассказала, что в программе содействия занятости молодежи, принятой в декабре, есть конкретный раздел, посвященный наставничеству и стажировкам, в котором четко прописано, что эти понятия должны быть урегулированы законодательно.

- Мы начали работу с того, что промониторили регионы и крупные предприятия на предмет того, как работает система наставничества, связались с профсоюзами, - сказала она «Известиям». - И увидели, что абсолютно все структуры, к которым мы обращались, говорят об эффективности данной модели, но везде всё организовано по-разному.

По ее словам, определения внесут уже в новый **закон** о занятости, над которым будут работать в этом году. Действующий **закон** принят в 1991 году, он, по словам Стенякиной, уже очень сильно устарел.

- Никаких дальнейших механизмов, процедур, правил мы закреплять там пока не хотим - чтобы не разрушить то, что уже эффективно работает и создано на крупных предприятиях и в ряде регионов, - говорит она.

При этом Стенякина подчеркивает, что обсуждение законодательных изменений только началось и депутаты готовы выслушать все **предложения** на этот счет. В **Минтруде** также отметили, что пока вопросы регулирования наставничества обсуждаются.

- Безусловно, наставничество не может быть обязательным, - сказали в ведомстве «Известиям». - Но в ряде отраслей, в крупных компаниях такой механизм может быть востребован. Каким именно образом отрегулировать эту норму, как учитывать время наставника, какая государственная поддержка должна оказываться этому институту - все эти вопросы сейчас проходят обсуждение.

Что надо прописать в **законе**



Руководитель Базового центра подготовки кадров Национального агентства развития квалификаций (НАРК) Ольга Клинк отмечает, что вопрос, что именно необходимо прописать в **законодательстве**, нуждается в серьезном обсуждении.

- **Законодательство** должно создавать мотивацию к развитию наставничества, а не вменять его в обязательность для всех, - сказала она «Известиям». - Работодатели выбирают технологии кадрового обеспечения и развития персонала, а наставничество - одна из таких технологий с учетом задач и особенностей деятельности предприятия. И они вправе делать это самостоятельно.

В связи с этим Клинк высказалась за закрепление только понятий «наставник» и «наставничество» и возможность их использования работодателями. При этом она замечает, что в России уже есть нормы, связанные с наставничеством.

- Например, в **законе** «О занятости населения в Российской Федерации» сказано, что для содействия занятости инвалида работодателем из числа работников и с их согласия могут быть определены наставники, которые содействуют инвалиду в освоении трудовых обязанностей и вносят **предложения** по созданию для него необходимых условий **труда**, - отметила она. - Слова «могут быть определены», «с их согласия» очень важны, их нельзя потерять.

Ольга Клинк замечает, что нет необходимости прописывать обязательность материального стимулирования наставника, так как для этого уже есть положения в Трудовом **кодексе**, который дает все основания для этого.

- В соответствии с Трудовым **кодексом** при формировании системы оплаты **труда** необходимо обеспечить соответствие заработной платы квалификации работника, ценности и сложности **труда**, количеству и качеству выполненной работы, - пояснила она. - Сейчас есть два варианта закрепления выполнения работником функций наставника: отражение этого функционала в трудовом договоре, выполнение этого функционала как дополнительной работы. Могут назначаться и стимулирующие выплаты.

Вице-президент Торгово-промышленной палаты РФ Максим Фатеев замечает, что сейчас молодые кадры очень плохо закрепляются на рабочих местах.

- Причин этому немало: завышенные ожидания самих молодых ребят, несоответствие образовательных программ реальным потребностям рынка работодателя, высокая конкуренция, многое другое, - рассказал он «Известиям». - И если сейчас у работодателей спросить, какая их основная проблема, проблему кадров назовут в первых рядах, причем в любом регионе, от Чукотки до Калининграда.

Он считает, что сами понятия «наставник» и «наставничество» обязательно должны быть закреплены в гражданском **законодательстве**. Более того, Фатеев считает, что следовало бы сразу и прописать какую-либо поддержку для развития этого института на конкретных предприятиях - нужны преференции со стороны государства.

- Это должно заинтересовать работодателей, чтобы они не занимались переманиванием специалистов, а готовили их самостоятельно, - говорит он. - Чем может помочь государство, если не деньгами? Какими-либо преференциями, даже необязательно налоговыми, хотя и их тоже нужно рассмотреть, потому что в итоге государство получит больше, чем оно потеряло сначала. У всех компаний одна из целей, прописанная в уставе, - привлечение прибыли, а без квалифицированного наемного **труда** это невозможно. Поэтому его подготовка - это основа основ любого руководителя предприятия.

Для чего нужно регулирование наставничества

Зампред Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков замечает, что в советское время наставничество было широко развито, но не фиксировалось на уровне **законодательства**, хотя и поощрялось.

- Другое дело, что сейчас, очевидно, большую роль в инициировании наставничества должно сыграть именно государство, - сказал он «Известиям». - В первую очередь это вопрос введения каких-либо льгот для тех предприятий, которые инициируют, поддерживают эту тему у себя.



При этом Шершуков подчеркивает, что смысл должен заключаться не в том, чтобы всё зарегулировать, а в том, чтобы стимулировать предприятия этим заниматься.

В «Ростехе», где система наставничества уже развита, также высказались за закрепление этой системы в **федеральном законодательстве**.

- По итогам анализа лучших зарубежных практик можно отметить опыт Германии, Швейцарии, где наставничество закреплено на федеральном уровне, создан государственный орган по контролю за наставничеством, - говорят представители организации. - Реализация наставничества поддерживается с помощью государственного финансирования. В США и Великобритании наставничество присутствует обязательно во всей государственной системе образования, такие программы могут быть типовыми, едиными.

В России, отмечают в госкорпорации, также целесообразно закрепить наставничество в **федеральном законодательстве**, называя его «одним из механизмов развития промышленности».

Екатерина Стенякина отмечает, что за рубежом проводились исследования, которые подтвердили, что те предприятия, которые внедрили у себя систему наставничества, через какой-то период замечали повышение качества выпускаемой продукции или оказываемых услуг.

Насколько развито наставничество в России

О системе наставничества рассказала на пресс-конференции начальник отдела организации обучения управления развития и привлечения персонала ПАО «Тагмет» Светлана Плющева. Она отметила, что на предприятии есть база наставников, куда проходит отбор среди сотрудников.

- Здесь важно, чтобы человек не просто хотел поделиться знаниями, но и мог это сделать, - подчеркнула она. - Потому что он может быть действительно высоким профессионалом, но не всегда может хорошо научить. В банке наставников на сегодняшний день у нас на предприятии более семисот человек, они есть в каждом структурном подразделении предприятия.

Наставники проходят трехдневный тренинг, а на каждого нового сотрудника разрабатывается индивидуальный план. Также, говорит она, закреплена финансовая мотивация наставников - за эту работу им доплачивают, но только после того, как подопечные сдадут экзамен, профессиональный и адаптационный.

В «Ростехе» рассказали, что в корпорации система наставничества существует в шести видах: для школьников, для студентов-практикантов, для новых работников - адаптация в должности, для передачи работникам ключевых знаний и навыков - обеспечение преемственности поколений на ключевых должностях, для молодых руководителей, впервые назначенных на руководящие должности, для кадрового резерва организаций корпорации.

Наставники в организации также поощряются как посредством ежемесячных доплат, так и в рамках системы премирования с учетом результативности и эффективности их работы.

- Также наставник имеет приоритет в обучении, в том числе дорогостоящем, в использовании социальных программ (дополнительные бонусы и льготы), получает преимущество при зачислении в кадровый резерв корпорации, - отметили в «Ростехе». - На предприятии проводятся конкурсы на звание «Лучший наставник», самых лучших мы планируем награждать знаками отличия корпорации.

Свои программы наставничества есть и в бюджетных учреждениях. В аналитической записке ФНПР, посвященной развитию этого института в стране, в частности, приводится пример учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга, где разработан процесс адаптации новых сотрудников из категории среднего медицинского персонала при участии совета старших сестер. Там также есть системы материального стимулирования наставников - надбавка к окладу в процентном соотношении или фиксированная выплата ежемесячного вознаграждения.



Однако эксперты подчеркивают, что развитие наставничества - это по-прежнему удел в первую очередь крупных организаций, которые имеют большую кадровую службу и могут пристимулировать работников, которые становятся наставниками.

- В малом и среднем бизнесе компании тоже приходят к пониманию, что важно организовать наставничество у себя, но не могут позволить себе это экономически, - говорит Екатерина Стенякина. - Здесь нам на помощь могут прийти службы занятости. Когда малому или среднему предприятию необходимо внедрить у себя систему наставничества, центр занятости мог бы оказывать услугу по выявлению специалистов, которые могут быть наставниками, и их обучению.

Игорь Кастиюкевич также отмечает, что потянуть наставничество субъектам малого и среднего бизнеса тяжелее, потому что приходится изыскивать средства на доплаты наставникам.

- Поэтому система наставничества в подавляющем большинстве есть в крупных промышленных предприятиях, госкорпорациях, предприятиях реального сектора экономики «с историей» - многие заводы и фабрики никогда и не уходили от наставников, система там существует с самого первого дня работы предприятия, - говорит он.

Именно в связи с тем, что малые и средние предприятия не смогут потянуть финансовое поощрение наставничества, необходимо стимулирование от государства, говорит Шершуков.

Впрочем, директор Донского учебно-методического центра профессионального образования Лидия Димиденко замечает, что наставничество нередко присутствует и на малых и средних предприятиях, просто оно не всегда официально оформлено.

- Что такое наставничество сейчас? По сути дела, если есть наставник и наставляемый, значит, и наставничество в компании есть, - говорит она. - Ведь наставничество может необязательно решать какие-то глобальные задачи. Наставничество решает конкретные задачи на любом предприятии и может быть даже у ИП.

Что такое стандарт наставничества

Игорь Кастиюкевич рассказывает, что совместно с проектом ОНФ «Профстажировки 2.0» был разработан «стандарт наставничества» - это сборник решений по его внедрению на основании лучших практик и опыта в ведущих организациях России. В документе шесть разделов с видами наставничества, инструментами мотивации, примерами и образцами анкет, заявлений и приказов.

- Стандарт поможет предприятиям с внедрением или усовершенствованием систем наставничества, экономя при этом затраты на разработку и способствуя повышению производительности **труда**, - говорит он. - Стандарт может одинаково эффективно работать на предприятиях любого масштаба, любой отрасли и находящихся на любой стадии организационного развития. Теперь важно дополнить данный документ лучшими практиками из регионов. Затем масштабировать процесс и сделать его системным.

Однако эксперты замечают, что нет однозначного ответа о том, нужен ли стандарт наставничества в России.

- Нужно понимать, о какой стандартизации идет речь, - говорит Демиденко. - Это может быть некая рамка определенных шагов для организации системы наставничества, а может быть профессиональный стандарт - стандарт «наставник на рабочем месте», где речь идет уже не об организации, а о содержании работы.

Сейчас, говорит она, системы наставничества на разных предприятиях сильно отличаются друг от друга. И сложно говорить однозначно о том, возможна ли стандартизация именно организации системы наставничества - это может быть полезно скорее в виде пособия.

- Но когда мы говорим о профессиональном стандарте наставника, то он мог бы помочь, - считает Демиденко. - Профессиональный стандарт - это описание возможных трудовых функций, которые может выполнять наставник. И человек, отвечая на вопрос о том, хочет он или не хочет быть наставником, мог бы прочитать такой стандарт и ответить. У нас таких документов сейчас нет, и это плохо.



С ней согласна и Ольга Клинк, которая замечает, что речь лучше вести о профессиональном стандарте - документе, который дает характеристику квалификации, необходимой работнику для осуществления профессиональной деятельности и определенной трудовой функции. Такие стандарты утверждаются приказами Минтруда России.

- Это дает работодателям возможность четко определять должностные обязанности и устанавливать систему оплаты **труда** работника, выполняющего функции наставника, разрабатывать программы подготовки наставников, - говорит она. - Это инструмент мягкого регулирования с понятной правоприменительной практикой. Работодатель может использовать его как ориентир. При этом стандарт защищает права работника, выполняющего функции наставника, фиксируя дополнительный функционал.

<https://iz.ru/1279525/sergei-gurianov/sila-opyta-kto-pomozhet-molodym-rabotnikam>

22.01.2022

Как будут начислять зарплату учителям, врачам и артистам

Чиновники, профсоюзы и работодатели определились с рекомендациями по оплате **труда** на 2022 год

В этом году оклад учителей и тренеров может составить не менее 70 процентов заработка в целом, а у врачей оклад будет чуть больше половины зарплаты. За работу в сельской местности, вредные условия **труда** и особые достижения в профессии дадут премии. Такие нормы есть в документе, утверждённом российской трехсторонней комиссией по регулированию **социально-трудовых отношений** и размещенном на портале Гарант.ру. Пока документ носит рекомендательный характер, но вскоре разработают обязательные правила по формированию зарплат бюджетников.

Требования скоро станут обязательными

Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты **труда** работников государственных и муниципальных учреждений утверждают ежегодно начиная с 2005 года, согласно статье 135 Трудового **кодекса**. Эти рекомендации учитывает **кабмин**, региональная и муниципальная власть, определяя объём финансирования таких учреждений и при разработке правовых актов по оплате **труда** сотрудников.

Документ, принятый 23 декабря трёхсторонней комиссией по регулированию **социально-трудовых отношений**, носит рекомендательный характер, пояснил «Парламентской газете» замруководителя фракции «Единая Россия» Андрей Исаев.

«Но хочу напомнить, что в 2020 году мы приняли **закон** об отраслевых системах оплаты **труда**», - сказал депутат. Этот **закон** предусматривает, что Правительство своими постановлениями будет утверждать обязательные требования по формированию заработных плат бюджетников. В частности, речь идет о соотношении окладов и премий, разнице в сумме выплат руководителям и рядовым сотрудникам.

«В настоящее время разрабатываются такие требования для работников здравоохранения, затем приступят к образованию, - сообщил Исаев. - Выполнение этих правил будет обязательным».

Оклады больше, премии меньше

Рекомендации устанавливают долю окладов в структуре заработной платы бюджетников. Например, в сфере образования, физкультуры и спорта оклады должны составлять не менее 70 процентов от общего заработка. Педагоги, работающие в сельской местности, обучающие детей-сирот и ребят с ограниченными возможностями здоровья, имеют право на стимулирующие выплаты. Авторы документа обратили внимание, что в каникулы и во время отмены или приостановки занятий учителям будут выплачивать ранее назначенную зарплату.

При формировании денежных вознаграждений спортивных тренеров рекомендовали оценить, сколько у них воспитанников, удаётся ли им сохранить здоровье спортсменов, участвуют ли они в реализации комплекса «ГТО». Тренеры могут получить надбавки за работу на селе и за **трудоустройство** в организации, в которой они сами



прошли спортподготовку. Премия или грант полагается наставнику, если у его команды есть спортивные достижения на уровне региона.

В здравоохранении доля окладов в заработной плате в 2022 году не ниже 55 процентов. Врачам могут назначить премии за работу в опасных условиях, выявление онкологических заболеваний при диспансеризации, скорую медицинскую помощь, медицинские услуги беременным женщинам, осмотр детей в течение первого года жизни.

Также в рекомендациях говорится о работниках культуры, оклад которых должен быть не менее 50 процентов от зарплаты. Не забыли и о сотрудниках ветеринарных клиник - их оклад рекомендовали установить не ниже 60 процентов заработка. При этом ветеринары имеют право на премии за ликвидацию очагов особо опасных болезней животных и за работу вне стационара.

Людям, которые работают на государство, нужно платить достойные заработные платы, сказала «Парламентской газете» глава Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Инна Святенко, комментируя рекомендации.

«Заработные платы врачам, учителям и сотрудникам других бюджетных организаций выплачиваются, соответственно, из бюджета. По мере возможностей увеличивается финансирование оплаты их труда, - отметила сенатор. - В последнее время оклады в целом выросли, но их нужно пересматривать с учётом особых условий работы, кадрового дефицита, например, в сельской местности. У граждан должна быть мотивация, чтобы работать в бюджетной сфере».

Максимальный размер не ограничен

В рекомендациях написали, что заработка плата зависит от квалификации сотрудника, сложности работы, количества и качества труда. Максимальный размер зарплаты не ограничен, а сотрудникам одной квалификации, выполняющим один и тот же объём работы, нужно платить одинаково, не допуская дискриминации.

Согласно документу, все условия оплаты прописывают в трудовом договоре с сотрудником. В том числе там указывают фиксированный оклад, ставку заработной платы за исполнение трудовых обязанностей за месяц или, например, за педагогические часы. За вредные условия труда предусматривают повышающие коэффициенты к зарплате.

В новых правилах указали, что зарплаты бюджетников нельзя снижать по сравнению с 2021 годом. Также руководителям бюджетных организаций рекомендовали своевременно и в полном размере выплачивать человеку «справедливую заработную плату, обеспечивающую достойное существование для него и его семьи» - не ниже федерального минимального размера оплаты труда (МРОТ).

С 1 января 2022 года МРОТ составил 13 890 рублей. Согласно Трудовому кодексу, оклад может быть меньше МРОТ, но вся зарплата должна быть как минимум равной ему. Если работодатель нарушает это правило, трудовая инспекция может его оштрафовать. Согласно статье 5.27 КоАП, штраф составляет 10-20 тысяч рублей для должностных лиц, 1-5 тысяч для предпринимателей без образования юрлица и для организаций - 30-50 тысяч рублей.

<https://www.pnp.ru/social/kak-budut-nachislyat-zarplatu-uchitelyam-vracham-i-artistam.html>

21.01.2022

В Совфеде обсудят корректировку программы строительства школ по «демографической субсидии»

В феврале в ходе семинара-совещания на площадке **Совета Федерации** планируется разработать единый подход к возможной корректировке программы строительства школ по «демографической субсидии». Об этом сообщила глава Комитета Совфеда по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова, передаёт пресс-служба палаты регионов.

По словам Гумеровой в мероприятии примут участие сенаторы, представителей регионов и профильных ведомств. **Предложения** регионов по корректировке будут проанализированы для дальнейшей проработки с Правительством.



В рамках строительства школ в регионах с использованием «демографической субсидии» с 2019 по 2024 годы должно быть построено 445 образовательных учреждений, на эти цели выделено 234,6 миллиарда рублей. Сенатор также обратила внимание, что для создания дополнительных мест в школах на федеральном уровне было принято решение строить школы, в том числе на условиях концессионных соглашений. Сейчас отобрано 273 проекта, из них по концессии - 72.

Регионы активно включились в реализацию этой программы, подано около 300 заявок, подчеркнула Гумерова.

«Ряд субъектов предлагает скорректировать правила, механизмы применения, определения сроков или стоимости объектов в связи с ростом цен на материалы, сложностями применения типового проектирования», - заявила парламентарий.

Помимо этого, как подчеркнула она, регионы высказывают мнение о необходимости выделения дополнительных средств на реализацию данной субсидии, которую оценивают как эффективный механизм строительства школ, высказывают **предложения** о возможном продлении сроков подачи заявок.

Ранее глава Минпросвещения Сергей Кравцов рассказал, что в ведомстве готовят **предложения** по созданию «идеальной школы». В том числе это относится к программам, по которым работают педагоги. По его словам, ведомство также определит рекомендации по системе оплаты **труда**, проведению родительских собраний, организации штатного расписания и «белого интернета». В 2022 году их направят в регионы.

<https://www.pnp.ru/social/v-sovfede-obsudyat-korrektirovku-programmy-stroitelstva-shkol-po-demograficheskoy-subsidii.html>