

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**27 ноября 2024**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
26.11.2024 В Тюмени запустили процедуру проверки после несчастного случая на стройке .....	4
26.11.2024 Пожар вспыхнул на ледоколе «Адмирал Макаров» в Большом порту Петербурга .....	4
26.11.2024 Слесаря химического предприятия придавило во время ремонта ворот в Прикамье .....	5
26.11.2024 Сотрудник рязанской исправительной колонии совершил самоубийство на посту.....	5
26.11.2024 В Ярославле ремонтника убило током на работе.....	6
СОКРАЩЕНИЯ .....	6
27.11.2024 Уровень безработицы стал рекордно низким в Подмосковье .....	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	6
26.11.2024 В Госдуму внесены проекты о запрете получения ВНЖ или гражданства РФ трудовыми мигрантами .	6
26.11.2024 Приморье не может отказаться от труда мигрантов в ряде отраслей - губернатор .....	7
26.11.2024 В Госдуме предложили отправлять трудовых мигрантов в закрытые посёлки .....	8
Д.В. ЕГОРОВ .....	9
27.11.2024 Пеняйте на себя: ФНС хочет жестче следить за наймом самозанятых бизнесом .....	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	12
27.11.2024 Расчет отпускных во время праздников захотели изменить .....	12
26.11.2024 На «правчасе» в Госдуме обсудят системные проблемы среднего профобразования .....	13
26.11.2024 В России разработали новые стандарты протезирования военнослужащих .....	13
26.11.2024 В армии могут появиться подразделения по поиску пропавших бойцов .....	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	16
27.11.2024 Юрий Чайка провел заседание Межведомственной комиссии по снижению уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений на Северном Кавказе .....	16
27.11.2024 Легко и быстро найти работу .....	17
26.11.2024 С начала этого года в центры занятости за содействием в поиске подходящей работы обратились 24 тысячи пенсионеров, из которых 14,5 тысяч были успешно трудоустроены.....	19
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ .....	20
27.11.2024 ЧП в школе под Оренбургом: Ученик толкнул завхоза, и женщина сломала позвоночник .....	20
27.11.2024 В ходе массового отравления на производстве в Шатках погиб человек .....	20
27.11.2024 Монтер едва не лишился ноги на ж/д путях в Воронеже .....	20
27.11.2024 Госинспекция труда помогла двум работникам компании получить положенную зарплату 420 тысяч рублей.....	21



27.11.2024 Несчастный случай с токарем помог найти нарушения на псковском предприятии .....	22
26.11.2024 Сотрудник «Нижегородпассажиравтотранса» скончался на удаленной работе .....	22
26.11.2024 Работник "Тамбовского лесхоза" получил травмы при разгрузке древесины .....	22
26.11.2024 В мурманском клубе на пилоне травмировалась танцовщица .....	23
26.11.2024 В Березниках штрафovali ООО «Синтез» за несчастный случай на производстве .....	23
26.11.2024 Уволенному работнику фирмы из Петрозаводска не хотели платить деньги .....	24
26.11.2024 Гострудинспекция сообщила об установлении причин отравления в Нижегородской области .....	24
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА .....	25
26.11.2024 Новые знания для работающих, новые меры поддержки для пожилых .....	25
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	30
27.11.2024 Депутат Никитин назвал ЯНАО регионом с наибольшим ростом зарплат .....	30
27.11.2024 Депутаты ГД на правчase обсудят тему среднего профессионального образования в РФ- Володин .....	31
27.11.2024 Правительство не поддержало проект об освобождении от НДФЛ выплат по больничному .....	31
27.11.2024 Совет Федерации рассмотрит закон о федеральном бюджете России на 2025 год .....	32
27.11.2024 Эксперт объяснил скачок зарплат в сфере строительства на 35% .....	32
26.11.2024 Нехватка личного состава в МВД России составила почти 20% .....	33
26.11.2024 Российские авиакомпании смогут нанимать самолеты с экипажами за рубежом.....	34
26.11.2024 В Госдуме предложили давать инвалидам льготную ипотеку .....	36
26.11.2024 Работники НПФ столкнулись с падением зарплат - Росстат.....	37



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

26.11.2024

В Тюмени запустили процедуру проверки после несчастного случая на стройке

Проверку о соблюдении законодательства об охране труда запустили на стройплощадке одного из жилых комплексов в дер. Дударева Тюменской области, об этом 26 ноября сообщает «Тюменская линия».

Процедуру проверки запустила прокуратура Тюменской области после случившегося днем происшествия.

Сообщается, что на площадке, где возводились бетонные конструкции, в **рабочее** время с пятого этажа **сорвался** один из **рабочих** подрядной организации. Мужчина был доставлен в больницу.

Сообщается также, что к месту случившегося прибыл прокурор Тюменского района. По результатам проверки будут приняты решение меры прокурорского реагирования.

<https://rossaprimavera.ru/news/074acaf0>

26.11.2024

Пожар вспыхнул на ледоколе «Адмирал Макаров» в Большом порту Петербурга

Задымление на судне произошло около 14:15. Оно было ликвидировано сразу же на месте силами экипажа.

В Большом порту Петербурга во вторник, 26 ноября, произошёл пожар. Во время ремонтных работ на борту ледокола «Адмирал Макаров» что-то загорелось. Об этом сообщает пресс-служба Северо-Западной транспортной прокуратуры.

В ведомстве отметили, что судно не эксплуатируется, а задымление на судне произошло около 14:15. Оно было ликвидировано сразу же на месте силами экипажа. Пострадавших, к счастью, нет, материального ущерба - тоже.

Северо-Западная транспортная прокуратура проводит проверку исполнения законодательства при эксплуатации водного транспорта и соблюдения противопожарных требований по факту возгорания на судне в морском порту Петербурга.

Из открытых источников известно, что «Адмирал Макаров» - дизельный полярный ледокол финского проекта Р-1039 мощностью в 36 тысяч «лошадей» был построен в 1975 году на Хельсинкской верфи «Wdrtsild» (Вяртсиля) по заказу В/О «Судоимпорт». В 2017 году его перевели с Дальнего Востока в Мурманск для передачи Мурманскому филиалу ФГУП «Росморпорт» и дальнейшего выполнения коммерческих работ в Западном секторе Арктики. Летом этого года стало известно, что он встанет на доковый ремонт в Большом порту Петербурга, на одном из причалов которого он и находится сейчас.

Ранее сразу несколько **рабочих** серьёзно **травмировались** на ледоколе «Капитан Косолапов», пришвартованном около одного из причалов на Канонерском острове Петербурга. ЧП произошло во время работ в нижней части танка ледокола. Там имела место нештатная



ситуация - по некоторым данным, на судне сдетонировали остатки пропана в резервуаре, где хранится сжиженный природный газ.

<https://spb.aif.ru/incidents/pozhar-vspyhnul-na-ledokole-admiral-makarov-v-bolshom-portu-peterburga>

26.11.2024

Слесаря химического предприятия придавило во время ремонта ворот в Прикамье

Слесарь химического предприятия ООО "Синтез" в Пермском крае оказался придавлен воротами во время их ремонта.

Как сообщает государственная инспекция труда региона, инцидент случился 2 ноября в Березниках. Слесарю-ремонтнику предприятия поручили заменить нижнюю секцию ворот. Мужчина решил начать работы до их поднятия и фиксации с помощью автопогрузчика. **Работник** самостоятельно вытолкнул опоры, из-за чего ворота **упали** на него.

Для расследования **несчастливого случая** была организована комиссия, включающая **сотрудников** госинспекции труда, представителей крайсовпрофа и социального фонда региона, а также представителей администрации Березников. По результатам проверки ведомству удалось установить причину инцидента.

"Причиной произошедшего **несчастливого случая с работником** послужило необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов за ходом выполнения работ, нарушение трудовой дисциплины работником, допуск слесаря-ремонтника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленной порядке стажировки по охране труда на рабочем месте", - сообщили в государственной инспекции труда.

После расследования работодателю будет необходимо устранить причины, которые способствуют несчастному случаю. Организацию привлекли к административной ответственности в виде штрафа, а собранные материалы направили в правоохранительные органы.

<https://perm.aif.ru/incidents/slesarya-himicheskogo-predpriyatiya-privavilo-vo-vremya-remonta-vorot-v-prikame>

26.11.2024

Сотрудник рязанской исправительной колонии совершил самоубийство на посту

Руководство УФСИН России по Рязанской области подтвердило трагический случай.

Сотрудник рязанской исправительной колонии № 2 покончил жизнь самоубийством, находясь на посту охраны. Инцидент имел место в воскресенье, 24 ноября.

Руководство УФСИН России по Рязанской области подтвердило трагический случай. **Погибшим** оказался **сотрудник** роты охраны учреждения.

В настоящее время по факту происшествия проводится служебная проверка.

<https://rzn.aif.ru/society/sotrudnik-ryazanskoy-ispravitelnoy-kolonii-sovershil-samoubiystvo-na-postu>



26.11.2024

**В Ярославле ремонтника убило током на работе**

Молодой **рабочий погиб** при выполнении ремонта электрооборудования на производственном объекте. Об этом сообщает пресс-служба Ярославского областного Управления Следственного Комитета.

Как сообщает СУ СК, производственный объект находится во Фрунзенском районе Ярославля, на Тормозном шоссе. Фактически на берегу Волги.

Смерть произошла 25 ноября. Пока установлено, что рабочий нарушил правила техники безопасности. А вот по собственной воле или по упущению работодателя - разберется следствие..

Следственным отделом по Фрунзенскому району г. Ярославля следственного управления СК России по Ярославской области проводится доследственная проверка по факту нарушения требований охраны труда в связи с обнаружением тела рабочего на одном из производственных объектов г. Ярославля.

<https://yar.mk.ru/incident/2024/11/26/v-yaroslavle-remontnika-ubilo-tokom-na-rabote.html>

**СОКРАЩЕНИЯ**

27.11.2024

**Уровень безработицы стал рекордно низким в Подмосковье**

Уровень безработицы снизился в Подмосковье. Он достиг исторического минимума и составил 0,13%. «Сегодня в области доступно свыше 74 тысяч вакансий, в то время как количество безработных не превышает и шести тысяч», - рассказала она. Для поиска работы жители могут обратиться в Кадровый центр. Там оказывают помощь в составлении резюме, подборе вакансий и организации собеседований. Обратиться в ведомство можно через портал «**Работа в России**».

<https://360.ru/news/mosobl/uroven-bezrabortitsy-stal-rekordno-nizkim-v-podmoskove/>

**ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ**

26.11.2024

**В Госдуму внесены проекты о запрете получения ВНЖ или гражданства РФ трудовыми мигрантами**

Депутаты Госдумы от фракции "Справедливая Россия - За правду" во главе с ее лидером Сергеем Мироновым внесли в палату пакет законопроектов, которыми, в частности, предлагается запретить получение вида на жительство или гражданства РФ **трудовыми мигрантами**, привлекаемыми в рамках организованного сбора, документы доступны в думской электронной базе.

"Представляется целесообразным, чтобы в основные принципы и элементы системы организованного набора были включены следующие предложения Неквалифицированные инокультурные иностранные работники, привлекаемые в рамках организованного набора, не



должны иметь права на получение ВНЖ ("вида на жительство"), а также гражданства Российской Федерации", - сказано в пояснительной записке к проекту .

В проекте федерального закона уточняется, что организованный набор - это комплекс мероприятий по организованному привлечению иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности на территории России, определяемый в соответствии с настоящим Федеральным законом, иными федеральными законами и международными договорами Российской Федерации.

В сопроводительных документах также предлагается запретить въезд на территорию РФ членов семей, а также близких родственников иностранных работников, привлекаемых в рамках организованного набора.

Проектом предлагается ограничить продолжительность пребывания **трудового мигранта** на территории РФ сроком действия трудового договора, по истечении которого работник должен выехать, а работодатель обязан обеспечить обратный выезд своего работника из РФ, а также запретить иностранному работнику переходить к другому работодателю, находясь на территории РФ, и в случае досрочного расторжения трудового договора, работодатель обязан обеспечить выезд работника за пределы РФ.

Также для обеспечения обратного выезда, включая случаи принудительной депортации, работодатели должны будут вносить средства на специальный депозит либо предоставлять банковскую гарантию, эта сумма должна покрывать все расходы, связанные с обратным выездом мигранта из России, и наличие такого финансового обеспечения должно стать обязательным условием для разрешения въезда на территорию России.

Кроме того, законопроектом устанавливается, что организациям, осуществляющим образовательную деятельность, проводящим государственное тестирование по русскому языку как иностранному, истории России и основам законодательства Российской Федерации в отношении иностранных граждан, запрещается передавать право по проведению таких экзаменов иным организациям и индивидуальным предпринимателям.

## **РИА Новости. Все Новости**

26.11.2024

### [Приморье не может отказаться от труда мигрантов в ряде отраслей - губернатор](#)

Труд мигрантов необходим в ряде отраслей экономики Приморья, однако механизм привлечения этих рабочих должен контролироваться, заявил губернатор региона Олег Кожемяко.

"Отказаться от использования вот этой рабочей силы из стран СНГ мы не можем. Ни в строительстве, ни в обслуживании, ни в организации транспортного обслуживания", - сказал Кожемяко в ходе "прямой линии" во вторник.

С 1 января в крае начнет работу агентство миграционной политики, которое будет определять потребность в иностранной рабочей силе в различных отраслях экономики региона, вести мониторинг использования иностранной рабочей силы.





"Контролировать приток сюда (в Приморье - ИФ) мигрантов в силу того, что у нас нет визового режима с рядом стран, мы не можем. Они спокойно прилетают, рассредотачиваются по тем объектам, где им кто-то предлагает какие-то услуги, получают патент. Иногда этот патент оказывается поддельным, но с них берут деньги какие-то организации", - сказал губернатор.

Упорядочить **трудоустройство мигрантов** планируется с помощью представителей агентства миграционной политики, которые будут работать в Узбекистане и заниматься организованным набором иностранных рабочих для трудоустройства в Приморье.

"Таким образом мы должны это отрегулировать. Начать с Узбекистана, потом пойти дальше, где у нас есть эти потоки. Хотя бы если мы 30-40% вот таким образом проведем, это уже будет упорядоченный вопрос", - добавил глава региона.

По словам Кожемяко, ежегодно в край прибывает порядка 100 тыс. мигрантов, из них 66% - из Узбекистана.

<https://www.interfax-russia.ru/far-east/news/primore-ne-mozhet-otkazatsya-ot-truda-migrantov-v-ryade-otrasley-gubernator>

26.11.2024

В Госдуме предложили отправлять трудовых мигрантов в закрытые посёлки

Депутаты Госдумы от партии «Справедливая Россия - За правду» подготовили новый пакет законопроектов, ограничивающий права мигрантов в стране. Они выступили за то, чтобы **трудовым мигрантам** в России запретили выдавать вид на жительство (ВНЖ) и российское гражданство. Также парламентарии считают, что нужно распределить иностранных специалистов по закрытым трудовым посёлкам.

Депутаты Госдумы от партии «Справедливая Россия - За правду» подготовили новый пакет законопроектов, ограничивающий права мигрантов в стране. Они выступили за то, чтобы **трудовым мигрантам** в России запретили выдавать вид на жительство (ВНЖ) и российское гражданство. Также парламентарии считают, что нужно распределить иностранных специалистов по закрытым трудовым посёлкам.

Заперт на гражданство и ВНЖ мигрантам

Депутаты предложили запретить получать ВНЖ и гражданство РФ **трудовым мигрантам**, которые прибывают в России в рамках в порядке организованного набора.

Организованный набор - система мероприятий, направленная на привлечение иностранцев для работы в России.

Сколько мигранты смогут находиться в России

Время пребывания **трудовых мигрантов** в стране в Госдуме захотели ограничить сроком трудового договора. Как только он истечёт, работник должен будет уехать.

Трудовые посёлки для мигрантов

Парламентарии также предложили запретить въезд в Россию членам семьи и близким родственникам **трудовых мигрантов**.





Самих иностранцев нужно распределить в «специализированные закрытые трудовые посёлки», считают в «Справедливой России». Создавать их должны за счёт работодателей.

**Трудовому мигранту** нельзя будет менять работодателя. В случае досрочного расторжения трудового договора работодатель должен будет позаботиться о выезде иностранца из России.

Ранее в Кремле заявили, что Россия нуждается в мигрантах. Как объяснил пресс-секретарь президента России Дмитрий Песков, в стране «очень напряжённая демографическая ситуация»: Россия большая, но россиян мало.

<https://secretmag.ru/zhizn/zakryt-v-posyolkakh-i-ne-davat-grazhdanstvo-v-rossii-prigotovili-novye-zaprety-dlya-migrantov-26-11-2024.htm>

## Д.В. ЕГОРОВ

27.11.2024

Пеняйте на себя: ФНС хочет жестче следить за наймом самозанятых бизнесом

В 2025 году возобновятся вызовы налогоплательщиков на комиссии по зарплатам

В 2025 году возобновятся вызовы налогоплательщиков на комиссии по заработным платам, предупреждают в ФНС. Дело в том, что бизнес стал злоупотреблять режимом самозанятости, констатировал в беседе с «Известиями» источник в Федеральной налоговой службе. Эксперты разъясняют, что организациям выгоднее работать с самозанятыми и экономить на НДСЛ, страховых взносах, социальных выплатах. Этой ситуацией обеспокоилась ФНС и выпустила документ «О взаимодействии с налогоплательщиками налога на профессиональный доход», в котором предупредила о проверках при обнаружении подмены **трудовых отношений**. По мнению экспертов, бизнес идет на налоговую оптимизацию из-за экономии, удобства оформления и возможности применять разнообразие навыков и опыта самозанятых. Подробности - в материале «Известий».

### Критерии подмены

Организации должны самостоятельно давать оценку возможным рискам при привлечении самозанятых к выполнению работ, предупреждает ФНС России в своем новом разъяснении, с которым ознакомились «Известия». Плательщикам налога на профессиональный доход (НПД) запрещается отражать доходы, которые были получены при **трудовых отношениях**. ФНС указала и критерии, свидетельствующие о подмене **трудовых отношений** гражданско-правовыми.

К критериям подмены **трудовых отношений** ФНС относит график периодичности выплат, объем выплат в отношении плательщиков НПД, доля доходов от общей массы доходов плательщиков НПД, постоянство взаимоотношений с организациями, предыдущие места работы самозанятых и связи текущих заказчиков налогоплательщиков НПД с их бывшими работодателями и др.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Павел Волков



Тем самым, объясняют в ФНС, оценка хозяйственной деятельности организации идет в комплексе с применением риск-ориентированного подхода. А уже соответствие компании этим критериям может являться основанием для проведения мероприятий налогового контроля.

В 2025 году возобновятся вызовы налогоплательщиков на комиссии по заработным платам, сообщил «Известиям» член экспертного совета при ФНС России по совершенствованию практики применения **законодательства** о несостоятельности (банкротстве), эксперт ООО «Альянс партнерс групп» Александр Усов.

Сейчас у каждого региона есть среднеотраслевые показатели выплаты заработных плат по различным отраслям. На основе этих показателей отбираются налогоплательщики, у кого они ниже. Их вызывают для дачи пояснений, если смогли объективно пояснить, почему организация платит меньше МРОТ, то вопрос, возможно, снимется. Если нет, могут быть назначены дополнительные мероприятия налогового контроля, замечает собеседник.

Вместе с тем экономия на уплате налогов за счет использования **труда** самозанятых в России не уникальна, уточняет директор Центрального экономико-математического института РАН, эксперт Госсовета РФ Альберт Бахтизин. К примеру, исследование Национального бюро экономических исследований (США), в рамках которого обрабатывались налоговые декларации французских самозанятых, показало использование упрощенной системы отчетности для уклонения от уплаты налогов, а также заметное количество подложных данных о доходах.

- С другой стороны, в некоторых исследованиях также отмечается, что уклонение от уплаты налогов со стороны самозанятых способствует увеличению благосостояния последних и повышает совокупный спрос. Конечно же, до некоторого предела, - заметил Бахтизин.

Гендиректор АНО «Национальный институт системных исследований проблем предпринимательства» (НИССИП) Владимир Буев разъясняет, что схемы перевода штатных сотрудников в самозанятые применяют большей частью малые и отчасти средние предприятия - здесь важен уровень доверительности и неформальности. В крупных компаниях с этим играть сложно (сотни и тысячи самозанятых к работе не привлечешь).

- Другой момент в том, что с налоговой малому бизнесу спорить сложно, себе дороже, - говорит Владимир Буев. - Оспоришь одно, найдут другое. Поэтому «борьба» сейчас идет таким образом, что налоговая просто начисляет, если усмотрит в самозанятости **трудовые отношения**, дополнительные налоги и соцплатежи, а бизнес их оплачивает.

В настоящее время работодатель не может привлекать самозанятого, если тот в течение определенного времени трудился у этого работодателя в штате. Поэтому на практике схема применяется такая: работодатели перекрестно «обмениваются» «бывшими» работниками и платят им, а по факту выполнения работ остается всё так, как было, говорит Буев.

Декан факультета налогов, аудита и бизнес-анализа Финансового университета при **правительстве РФ** Вадим Засько констатирует, что проблема подмены **трудовых отношений** путем формального использования **труда** самозанятых приобрела достаточно широкое распространение.

- При этом стоит оговориться, что это не новое изобретение недобросовестных налогоплательщиков, а, скорее, развитие истории с индивидуальными предпринимателями, -



напоминает Засько. - Имеется в виду, что и до внедрения в практику налога на профессиональный доход (налогообложение самозанятых) ряд представителей бизнеса, желая снизить фискальную нагрузку на ФОТ, стремились «перевесить» исполнение трудовых обязательств на лиц, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей. Причем доходило до того, что и директора компаний числились ИП.

Эксперт отмечает, что в процесс подмены сегодня вовлечены трудовые инспекции. Ведь помимо достаточно ощутимых выпадающих доходов бюджетной системы РФ (фактически с каждого рубля заработной платы теряется до 22-25 копеек фискальных платежей) сами работники выведены за рамки целого ряда мер государственного социального обеспечения и поддержки: это и пенсии, и больничные, и налоговые вычеты по НДФЛ. А это уже прямой интерес трудовых инспекций - контроль за соблюдением прав работников, подчеркивает он.

Руководитель корпоративно-налогового направления практики по оказанию услуг частным состоятельным клиентам O2 Consulting Георгий Толмачев указывает, что на деле «вопрос о методах борьбы государства с уклонением от налогообложения очень сложный». С учетом того, что проблема остается нерешенной на протяжении многих лет, можно предположить, что по-настоящему эффективный способ еще не найден, считает он. Эксперт полагает, что при сохранении различных подходов к налогообложению доходов физических лиц - по трудовому и по гражданскому договорам - проблема будет сохраняться.

Ведущий юрисконсульт «МКПЦН-Консультант» Оксана Ананьева рассказала, что в настоящее время для борьбы с подменой штатных сотрудников самозанятыми ФНС использует специальную скоринговую систему. Это автоматизированная система, которая анализирует более 20 параметров работы компании: динамику изменения количества персонала, объем выплат самозанятым, периодичность выплат, их источники, количество заказчиков у самозанятого, постоянство взаимоотношений сторон, взаимосвязь самозанятых, их клиентов и бывших работодателей и др. Если в результате такого анализа выявляются признаки нарушений, организация попадает в группу риска. Ей отправляется уведомление. Если после этого компания не уточняет свои налоги, инспекция запрашивает пояснения, вызывает на допросы самозанятых и их заказчиков, анализирует документы и проводит камеральные и выездные проверки, по результатам которых в случае нарушений организация привлекается к налоговой ответственности.

- Практика показала, что такой способ борьбы эффективен, процент нарушений снизился, - говорит Ананьева. - Многие организации уточняют свои налоговые обязательства уже на стадии получения уведомлений. По данным ФНС, доля организаций, которые попали в группу риска с 2020 по 2023 год, упала с 3,6 до 0,7%.

HR-директор аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza Ольга Тен отмечает, что привлечение самозанятых является оптимальным решением в таких отраслях, где требуется оперативно приспосабливаться к изменениям на рынке или присутствуют сезонные работы.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Эдуард Корниенко

- Есть универсальный индикатор: если соотношение численности штатных сотрудников и количества заключенных договоров с самозанятыми с учетом вида деятельности организации



находится в пределах адекватной нормы, то говорить о том, что бизнес умышленно уходит от оформления в штат, не приходится, - считает Тен.

Юрист «Афонин, Божор и партнеры» Михаил Божор сомневается при этом, что письмо ФНС вызовет появление каких-то новых налоговых схем: скорее всего, те, кто увидит для себя риски в новых критериях оценки компаний со стороны ФНС, вернуться в «серую» зону с выплатой наличных или расчетами в криптовалюте. Добросовестных налогоплательщиков, которые привлекают самозанятых эпизодически для выполнения определенного объема работ, разъяснения ФНС не затрагивают.

<https://iz.ru/1797178/dmitrii-alekseev/penaite-na-seba-fns-hocet-zestce-sledit-za-naimom-samozanatyh-biznesom>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

27.11.2024

Расчет отпускных во время праздников захотели изменить

Депутат **Котяков**: нужно изменить расчет отпускных во время праздников

В России предложили пересмотреть механизм расчета отпускных выплат, если отпуск совпадает с праздничными днями, чтобы избежать уменьшения их размера. Как стало известно «Известиям», с этой инициативой к министру труда Антону **Котякову** обратился вице-спикер Госдумы Борис Чернышов.

«В преддверии январских каникул ко мне как к депутату Госдумы поступило множество обращений от граждан, обеспокоенных действующими правилами расчета отпускных. Особенно остро эта проблема стоит в так называемые невыгодные месяцы для отпусков - январь и май», - говорится в документе, который имеется в распоряжении «Известий».

В нем указано, что отпускные рассчитываются на основе среднего заработка за рабочий день за последние 12 месяцев. Однако если отпуск приходится на месяцы с большим количеством праздничных дней, сумма выплат оказывается значительно ниже, чем в другие периоды. Например, в январе 2025 года, когда всего 17 рабочих дней, работники, решившие продлить новогодние каникулы за счет отпуска, могут потерять до 10% своей зарплаты.

«Такая ситуация вызывает справедливое недовольство. По **закону** наличие праздничных и выходных дней не должно снижать доходы работников, но на практике это правило не работает для тех, кто берет отпуск в месяц с большим числом праздников», - сообщает Чернышов министру, предлагая пересмотреть механизм расчета отпускных выплат для устранения этой несправедливости.

По его мнению, одним из возможных решений может стать расчет отпускных на основе средней месячной заработной платы, что поможет устранить разницу между «выгодными» и «невыгодными» месяцами. Альтернативой может быть использование фиксированной базы для расчета, учитывающей количество рабочих дней в году с учетом всех праздников. Депутат также предложил рассмотреть механизм коэффициентов выравнивания, который компенсировал бы снижение числа рабочих дней в определенные месяцы.



«Проблема «невыгодных» месяцев для отпуска, таких как январь или май, связана с действующим порядком расчета отпускных, который учитывает количество рабочих дней в конкретном месяце. Это приводит к тому, что сотрудники теряют часть дохода, если берут отпуск в период с большим количеством выходных или праздничных дней», - пояснил Чернышов в интервью «Известиям», добавив, что эту проблему можно решить без значительных потерь для работодателей.

<https://www.mk.ru/economics/2024/11/27/raschet-otpusknykh-vo-vremya-prazdnikov-zakhoteli-izmenit.html>

---

26.11.2024

На «правчасе» в Госдуме обсудят системные проблемы среднего профобразования

На «правительственном часе» 27 ноября в Госдуме депутаты обсудят с представителями непарламентских партий системные проблемы среднего профессионального образования.

В обсуждении, на которое отведено более трех часов, примут участие зампреда Правительства Дмитрий Чернышенко, министр просвещения Сергей Кравцов, министр труда и социальной защиты Антон **Котяков**, министр промышленности и торговли Антон Алиханов, министр транспорта Роман Старовойт, министр строительства и ЖКХ Ирек Файзуллин, министр сельского хозяйства Оксана Лут, министр науки и высшего образования Валерий Фальков, заместитель министра экономического развития Татьяна Илюшникова, руководитель Рособнадзора Анзор Музаев.

Речь в том числе пойдет о роли среднего профессионального образования в кадровом обеспечении отраслей производства. В настоящее время среднее профессиональное образование находится в ведении регионов. Однако кадровые проблемы, с которыми сталкиваются государство и экономика, требуют системных решений на федеральном уровне.

Каждая фракция сможет задать членам Правительства по три вопроса. В обсуждении также примут участие представители региональных органов власти.

Как ранее отметил в соцсетях председатель Госдумы Вячеслав Володин, предложивший тему для обсуждения, работа и организация высокотехнологичных производств невозможна без квалифицированных кадров. Их подготовкой необходимо заниматься со школы, создавая в том числе инженерные классы, считает он. «В сфере подготовки кадров должна быть выстроена системная работа», - подчеркнул председатель Госдумы.

<https://www.pnp.ru/politics/na-pravchase-v-gosdume-obsudyat-sistemnye-problemy-srednego-profobrazovaniya.html>

---

26.11.2024

В России разработали новые стандарты протезирования военнослужащих

Минобороны совместно с **Минтрудом**, Минздравом и Соцфондом России разработали обновленные стандарты протезирования. Так с 1 января 2025 года будут предоставлять «комплексную услугу» по изготовлению протеза, а также реабилитации и адаптации человека к его использованию, заявила статс-секретарь - заместитель министра обороны Анна Цивилева.





Госпожа Цивилева отметила, что ведомство провело анализ всех проблем в действующей системе протезирования. Так было выявлено, что у Минобороны «нет стабильности» в предоставлении ветеранам качественных протезов.

«У фонда "Защитники Отечества" есть возможность доплачивать за получение высокотехнологичных протезов. Также мы можем дополнительно выдавать спортивные протезы. Это касается только демобилизованных. Подчеркну - есть некий перекос, когда действующий военнослужащий таких возможностей не имеет. В будущем нам нужно будет эти вопросы решать», - заявила госпожа Цивилева на заседании комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов (цитата по ТАСС).

Статс-секретарь также рассказала о планах запустить во всех субъектах России Военно-социальные центры МО, куда смогут устроиться военнослужащие, получившие тяжелые ранения. Госпожа Цивилева напомнила, что сейчас весь перечень мер поддержки ветеранов собрали на портале «Госуслуги».

Как ранее выяснил «Ъ», производители бионических протезов в России планируют расширять производство на фоне роста спроса в 1,5-2 раза за последние два года. Так серийный производитель микропроцессорных модулей колена НПК «Системы прецизионного приборостроения» (дочерняя структура «Роскосмоса») увеличила производство таких протезов на 30%. Стоимость разработки серии и запуска в серийное производство составила более 500 млн руб.

<https://www.kommersant.ru/doc/7327854>

---

26.11.2024

В армии могут появиться подразделения по поиску пропавших бойцов

Идею, предложенную в Госдуме, поддерживают в Минобороны

В фонд «Защитники Отечества» обратилось множество граждан, которые ищут родственников, пропавших во время СВО. Чтобы легче было найти бойцов или установить личность погибших, у солдат и их родных берут образцы ДНК. На круглом столе в Госдуме, прошедшем 26 ноября, предложили создать в каждой группировке войск подразделения, которые будут заниматься поиском пропавших солдат. Минобороны поддерживает эту идею. Также предстоит совершенствовать процедуры протезирования бойцов, оказание им юридической помощи, жилищного обеспечения.

Как ищут военных

С февраля 2022 года приняли 120 **законов** в защиту прав участников специальной военной операции и их семей. Увеличена их поддержка в федеральном бюджете. По словам главы Комитета Госдумы по обороне Андрея Картаполова, исключительно важным является выполнение социальных обязательств перед военными. Расходы на программу реабилитации инвалидов увеличили на миллиард рублей. Финансирование фонда «Защитники Отечества» выросло на 2,2 миллиарда.

Фонд оказывает помощь бойцам и их родственникам, помогает социализироваться после возвращения с фронта, решить проблемы с получением различных справок, найти пропавших



бойцов. В организацию поступило множество обращений от людей, чьи родственники пропали во время СВО. При поступлении на службу бойцы сдают отпечатки пальцев и ДНК. Создается база данных этих сведений. Это помогает найти погибших или находящихся в больницах военных.

«По розыску без вести пропавших можно поработать более комплексно. Может быть, целесообразно в составе каждой группировки войск иметь специализированные поисковые подразделения, которые бы занимались поиском останков воинов, их опознанием», - сказал Андрей Картаполов. Замглавы Минобороны Анна Цивилева поддержала эту идею. В такие отряды, по ее мнению, могут войти волонтеры.

#### Протезы нужно выдавать быстрее

Участники СВО и их семьи получают федеральную и региональную помощь. Каждый военнослужащий, заходя в свой личный кабинет на Госуслугах, может узнать, какие льготы ему полагаются. Вице-спикер **Госдумы** Анна Кузнецова подчеркнула, что предстоит выровнять условия получения региональной поддержки. Уже разработан стандарт из двадцати обязательных мер, которые должны предоставлять бойцам субъекты Федерации. По словам Кузнецовой, поступают обращения от военных и их семей о том, что есть сложности с обеспечением региональными льготами. Например, так происходит, если семья военного переехала из одного региона в другой.

Не до конца решены проблемы с получением протезов и инвалидных колясок. Некоторые бойцы вынуждены месяцами ждать их. Минобороны вместе с **Минтрудом**, Минздравом и Соцфондом разработали стандарты протезирования. Предстоит создать такую систему, чтобы человек мог получить технические средства реабилитации и установить протез в одной организации. Глава Комитета **Госдумы** по **труду**, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР) отметил, что такая практика уже есть на Кузбассе. А в Ставропольском крае можно взять ТСП напрокат.

#### Бойцы могут стать психологами

Следует позаботиться не только о физической, но и о психологической адаптации участников СВО и их **трудоустройстве**.

«Надо совершенствовать **трудоустройство** участников СВО, получивших ранения», - сказала Анна Кузнецова. Есть случаи, когда, возвращаясь с фронта, люди не могут продолжить работу на бывшей должности из-за ранений, и работодатель ничего не предлагает взамен. Таким гражданам надо гарантировать переподготовку. Также военнослужащим, получившим ранения или увечья, следует дать право совмещать службу с работой, считают в **Госдуме** и в Минобороны. Например, их можно трудоустроить в военно-социальные центры, отметила Анна Цивилева.

Еще один вариант - готовить психологов из числа участников СВО. Депутаты обратились в МГУ с **предложением** разработать на базе факультета психологии специальную программу для подготовки таких специалистов. В университете согласились.

На «круглом столе» предложили расширить возможности военных и их родственников в получении бесплатной юридической помощи. С начала работы фонда «Защитники Отечества»





консультации юристов получили больше 1 миллиона 73 тысячи человек. В Минобороны считают, что эта услуга должна быть доступна не только бойцам, вернувшимся домой, но и действующим военнослужащим - в военно-социальных центрах.

<https://www.pnp.ru/social/v-armii-mogut-poyavitsya-podrazdeleniya-po-poisku-propavshikh-boycov.html>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

27.11.2024

Юрий Чайка провел заседание Межведомственной комиссии по снижению уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений на Северном Кавказе

Сегодня полномочный представитель Президента Российской Федерации в Северо-Кавказском федеральном округе Юрий Чайка провел очередное заседание Межведомственной комиссии по снижению уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений в СКФО.

В совещании, в том числе в режиме видеоконференции, приняли участие главы субъектов округа, исполняющий обязанности **руководителя Федеральной службы по труду и занятости** Иван **Шкловец**, заместитель председателя Фонда пенсионного и социального страхования РФ Александр Чернышев, начальник Главного управления МВД России по СКФО Сергей Бачурин, представители Министерства труда и социальной защиты населения РФ, других заинтересованных ведомств и общественных организаций, сообщает пресс-служба полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Кавказском федеральном округе.

На заседании, в частности, были рассмотрены вопросы снижения уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений за 9 месяцев текущего года, а также ход реализации «дорожных карт» по исправлению сложившихся тенденций на рынке труда субъектов СКФО.

Обращаясь к собравшимся, Юрий Чайка отметил, что принятые на федеральном и региональном уровнях меры существенно расширили полномочия и задачи образованных к сегодняшнему дню во всех субъектах округа межведомственных комиссий. Результативность проведенной работы оценивается по установленным для территорий целевым показателям по выявлению теневой занятости и проводимому **Рострудом** мониторингу.

Так, по итогам 9 месяцев 2024-го количество выявленных в СКФО граждан, находящихся в неформальных трудовых отношениях, составило 58 360. Из них к настоящему времени легализовались более 53 тысяч человек, в том числе заключили трудовые договоры 18,5 тысячи граждан, около 25 тысяч зарегистрировались в качестве индивидуальных предпринимателей, свыше 9,5 тысячи - в качестве самозанятых. В лучшую сторону отмечается работа, организованная в Чеченской Республике, Ставропольском крае и Карачаево-Черкесской Республике.

«Приведенная статистика показывает, что, несмотря на действующие ограничения по проведению проверок, работа по переводу трудовых отношений в правовое поле продолжается. Положительный эффект оказывает и проведение адресной, индивидуальной разъяснительной работы.



В течение двух лет мы совместно с Минтрудом России, **Рострудом** и другими заинтересованными ведомствами выполняли План мероприятий по выявлению теневой занятости и ее легализации, который был разработан по поручению Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина. К настоящему времени практически все мероприятия Плана реализованы», - констатировал полпред.

О достигнутых результатах исполнения плана в субъектах округа проинформировал исполняющий обязанности **руководителя Федеральной службы по труду и занятости** Иван **Шкловец**.

Проводимые в регионах мероприятия по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений стали темой докладов Губернатора Ставропольского края Владимира Владимировича и председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики Мурата Аргунова.

Об организации в Северо-Кавказском федеральном округе межведомственного взаимодействия между налоговыми органами, **Рострудом** и межведомственными комиссиями по противодействию нелегальной занятости участникам заседания рассказал заместитель полномочного представителя Президента РФ в СКФО Владимир Надыкто.

Переходя к вопросу о ходе реализации мероприятий «дорожных карт» по исправлению сложившихся тенденций на рынке труда субъектов округа до 2030 года и достигнутых значениях целевых показателей по итогам 9 месяцев 2024-го, Юрий Чайка напомнил, что конечным результатом проводимой работы должно стать оздоровление и развитие рынка труда регионов СКФО.

«Важно, что «дорожными картами» предусмотрены активные меры в отношении уязвимых категорий граждан. На сегодняшний день доля трудоустроенных граждан

с инвалидностью, обратившихся в центры занятости, увеличилась до 57%. Предусмотрены меры поддержки в отношении участников специальной военной операции и членов их семей, что является нашей с вами первостепенной задачей», - резюмировал представитель Главы государства в округе.

По итогам совещания сформирован перечень поручений, который взят на контроль.

<http://www.livecherkessk.ru/item/15175-yurij-chajka-provel-zasedanie-mezhvedomstvennoj-komissii-po-snizheniyu-urovnya-neformalnoj-zanyatosti-i-legalizatsii-trudovykh-otnoshenij-na-severnom-kavkaze.html>

---

27.11.2024

Легко и быстро найти работу

Свыше 1 000 соискателей в день обращаются в центры занятости региона

Масштабный трёхдневный форум, посвящённый вопросам модернизации кадровых служб, прошёл в Липецкой области. На одной площадке собрались представители 24 регионов страны.



Они обсуждали лучшие практики кадровых центров, внедрение новых технологий и повышение качества услуг. Липецкая область принимала гостей неслучайно. В начале 2023 года в стране стартовал проект модернизации службы занятости и наш регион стал одним из его первых участников.

Самые востребованные профессии в Липецкой области - строитель, оператор станков с ЧПУ, электромонтёр, сварщик, токарь, учитель, врач

#### Эффективная «перезагрузка»

Липчанам было о чём рассказать участникам форума. Во время «перезагрузки» службы занятости во всех муниципалитетах открылись кадровые центры «Работа России», полностью отвечающие всем современным требованиям. Поменялся формат услуг и подход к их оказанию. Внедрены новые стандарты и методы работы как с соискателями, так и с работодателями. Главной их особенностью является возможность получить все необходимые услуги комплексно и в одном месте.

Участники форума посетили центры занятости в Липецке, Лебедяни, Задонске и Ельце, где нововведения уже активно используются. На обучающих семинарах и мастер-классах гости познакомились с липецким опытом применения новейших технологий и эффективных методик работы.

В рамках форума прошла рабочая встреча губернатора Игоря Артамонова с заместителем министра труда и социальной защиты РФ Дмитрием Платыгиным и **заместителем руководителя Роструда Яном Талбацким**.

- Мы одними из первых в стране провели модернизацию службы занятости, и сегодня она демонстрирует выдающиеся результаты: более 80% обратившихся в кадровые центры находят работу в короткие сроки. У нас есть чёткое понимание того, что требуется как соискателям, так и работодателям, - сказал Игорь Артамонов.

Заслуги липчан не остались незамеченными на федеральном уровне.

- Один из важнейших показателей эффективности работы службы занятости, которого удалось добиться в Липецкой области, это достаточно малый промежуток времени между постановкой соискателя на учёт и его трудоустройством, - отметил Дмитрий Платыгин.

#### Личный помощник в телефоне

В липецком офисе «Работа России» Дмитрий Платыгин и Ян **Талбацкий** поинтересовались самыми востребованными профессиями в регионе, спросили у сотрудников, как выстраивается работа с клиентами. Гости познакомились с актуальным сервисом «Персональный ме-неджер для работодателя», который проводит точечный подбор соискателей.

Замминистра труда и социальной защиты акцентировал внимание на ранней профориентации школьников и тесном взаимодействии кадровых служб с учебными заведениями. В Центре молодёжной карьеры гостям рассказали, что такая работа проводится, начиная с 6-х классов. Со времени открытия учреждения весной этого года в профориентационных мероприятиях поучаствовали около 30 тысяч школьников и студентов области.



Гости стали свидетелями одного из таких занятий для ребят. Одновременно в Центре молодёжной карьеры выпускники будущего года Липецкого института кооперации регистрировались в системе «Патронаж. Кадры».

- Слышала, что этот сервис выполняет функции личного помощника при трудоустройстве. Я с удовольствием зарегистрировалась и теперь уверена, что после получения диплома без работы не останусь, - поделилась студентка Александра Болдырева.

- Модернизация службы занятости в Липецкой области прошла успешно. В кадровых центрах удалось создать комфортные условия для молодёжи и соискателей более старшего возраста. Мы увидели весьма интересные наработки в плане выстраивания взаимодействия сотрудников центров занятости с работодателями. Какие пути они находят, чтобы быстрее закрыть имеющиеся вакансии и ликвидировать дефицит рабочих рук. Многим регионам есть чему у вас поучиться, - сказал Дмитрий Платыгин.

<https://lg.lpgzt.ru/article/legko-i-bystro-nayti-rabotu.htm>

26.11.2024

С начала этого года в центры занятости за содействием в поиске подходящей работы обратились 24 тысячи пенсионеров, из которых 14,5 тысяч были успешно трудоустроены.

Помимо подбора вакансий, карьерные консультанты в центрах занятости: проводят психологические тренинги; организуют профессиональное тестирование; помогают составить резюме и подготовиться к собеседованию.

С начала этого года в центры занятости за содействием в поиске подходящей работы обратились 24 тысячи пенсионеров, из которых 14,5 тысяч были успешно трудоустроены.. Помимо подбора вакансий, карьерные консультанты в центрах занятости: проводят психологические тренинги; организуют профессиональное тестирование; помогают составить резюме и подготовиться к собеседованию. «Сотрудники центров занятости стараются создать условия, при которых каждый пенсионер сможет не только найти работу, но и реализовать свой потенциал. Наша задача - поддержать их на каждом этапе, предоставляя необходимые инструменты и ресурсы для успешного трудоустройства. Процент трудоустройства соискателей старшего возраста составляет порядка 60%», - сообщил **заместитель руководителя Роструда Ян Талбацкий**.

Помимо подбора вакансий, карьерные консультанты в центрах занятости: проводят психологические тренинги; организуют профессиональное тестирование; помогают составить резюме и подготовиться к собеседованию.

Как правило, пенсионеры трудоустраиваются в такие сферы как: здравоохранение; образование; на административную работу; для оказания услуг населению.

Например, социальными работниками, бухгалтерами, специалистами по кадрам, медицинскими сестрами, младшими воспитателями, гардеробщиками и др.

С другими предложениями о работе для пенсионеров можно ознакомиться на портале «Работа России» или обратившись в центр занятости населения.

[https://t.me/rostrud\\_official/3145](https://t.me/rostrud_official/3145)



<https://www.1tv.ru/publikacii/obzor-smi/s-nachala-etogo-goda-v-centry-zanyatosti-za-sodeystviem-v-poiske-podhodyashey-raboty-obratilis-24-tysyachi-pensionerov-iz-kotoryh-14-5-tysyach-byli-uspeshno-trudoustroeny>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

27.11.2024

ЧП в школе под Оренбургом: Ученик толкнул завхоза, и женщина сломала позвоночник

Об этом случае сообщили в **Госинспекции труда** в Оренбургской области. Все произошло в одной из школ Оренбургского района.

Инцидент между учеником старших классов и 67-летней женщиной-завхозом привел к несчастному случаю. Школьник толкнул женщину и она упала.

— В результате падения завхоз сильно ударился головой и спиной. Работник был госпитализирован в больницу, где диагностирован компрессионный перелом позвоночника, — сообщили в **Госинспекции труда** в Оренбуржье.

Сейчас по данному факту проводится проверка и находится на контроле **Государственной инспекции труда** в Оренбургской области.

<https://ria56.ru/posts/chp-v-shkole-pod-orenburgom-uchenik-tolknul-zavxoza-i-zhenshhina-slomala-pozvonochnik.htm>

27.11.2024

В ходе массового отравления на производстве в Шатках погиб человек

Одна из работниц зерноперерабатывающего завода в Шатках Нижегородской области пожаловалась на массовое отравление химикатами. Как выяснилось позже, один сотрудник скончался.

Работники предприятия на протяжении нескольких дней обрабатывали ядовитыми химикатами зёрна от насекомых-вредителей.

Пострадавшие госпитализированы в больницу, где проходят необходимое лечение.

Обстоятельства случившегося установят сотрудники **Гострудинспекции** Нижегородской области, сообщила пресс-служба ведомства.

Ранее мы рассказывали о том, что по сообщению нижегородской **Гострудинспекции**, одна из крупнейших компаний региона задолжала своим работникам свыше 11 миллионов рублей.

<https://nn.mk.ru/incident/2024/11/27/v-khode-massovogo-otravleniya-na-proizvodstve-v-shatkakh-pogib-chelovek.html>

27.11.2024

Монтер едва не лишился ноги на ж/д путях в Воронеже

Он не знал техники безопасности



56-летний монтер серьезно травмировался на перегоне Масловка-Придача. Мужчина проводил работы по замене рельс.

Как сообщает региональная **Гострудинспекция**, в итоге сотрудник получил множественные травмы левой ноги, их отнесли к категории тяжелых.

Было проведено расследование, которое показало - причиной ЧП стало отсутствие знаний техники безопасности.

- К произошедшему привело отсутствие обучения и проверки знаний требований охраны труда в полном объеме с работником и отсутствие контроля за допуском к работе не прошедшего обучение и проверку знаний требований, - прокомментировали в **Гострудинспекции**.

Юр. лицо планируют привлечь к административной ответственности. Материалы расследования направили в ОСФР по Воронежской области. Пострадавшему должны назначить страховые выплаты.

Также результаты расследования переданы в следственный комитет для рассмотрения вопроса о возбуждении уголовного дела. Новости на Блокнот-Воронеж

<https://bloknot-voronezh.ru/news/monter-edva-ne-lishilsya-nogi-na-zh-d-putyakh-v-vo-1798851>

27.11.2024

Госинспекция труда помогла двум работникам компании получить положенную зарплату 420 тысяч рублей

А также компенсацию за задержку выплаты

В Петербурге **Государственная инспекция труда** помогла двум бывшим сотрудникам ООО «Век высоких технологий» получить положенную зарплату, а также компенсацию за задержку выплаты.

Как рассказали в пресс-службе ведомства, инспекция направила работодателю запрос с требованием предоставить письменные пояснения относительно возникшей ситуации. После получения документов выяснилось, что компания задолжала сотрудникам зарплату в размере 420 тысяч рублей.

«В ходе расследования выяснилось, что выплата расчета при увольнении сотрудников задерживалась более чем на 21 календарный день, а причиной собственно увольнений послужило нарушение пунктов трудового договора, заключенного между организацией и работниками», - говорится в сообщении.

В результате вмешательства инспекции ООО «Век высоких технологий» в полном объеме погасило задолженность, а также выплатило компенсацию за несвоевременную выплату заработной платы без судебного разбирательства.

<https://spbdnevnik.ru/news/2024-11-27/gosinspektsiya-truda-pomogla-dvum-rabotnika-kompanii-poluchit-polozhennuyu-zarplatu-v-420-tysyach-rublej>





---

27.11.2024

Несчастный случай с токарем помог найти нарушения на псковском предприятии

В Псковской области выявлены нарушения трудовых прав. На этот раз на месте тех, чьи права нарушил работодатель, оказались 47 сотрудников МУП «Теплоэнерго», сообщили "МК в Пскове" в **Государственной инспекции труда**.

Основанием для проверки послужил несчастный случай, который произошёл на рабочем месте с токарем.

Инспекция выдала предписание об устранении нарушений: провести инструктажи для всех работников и организовать обучение по охране труда. Также рассматривается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности.

Исправление выявленных нарушений станет залогом не только защиты прав сотрудников, но и общего повышения уровня обеспечения трудовой безопасности в организации.

О том, какие льготы предоставляются работникам в Псковской области, "МК в Пскове" рассказывал ранее.

<https://www.mk-pskov.ru/social/2024/11/27/neschastnyy-sluchay-s-tokarem-pomog-nayti-narusheniya-na-pskovskom-predpriyatii.html>

---

26.11.2024

Сотрудник «Нижегородпассажиравтотранса» скончался на удаленной работе

Спасти его не успели.

**Сотрудник** предприятия «Нижегородпассажиравтотранс» **скончался**, находясь на удаленной работе. Об этом сообщает Гострудинспекция Нижегородской области.

Начальник планово-экономического управления пассажирского предприятия Нижнего Новгорода почувствовал себя плохо и вызвал скорую помощь. Медики повезли 53-летнего мужчину в больницу, но по дороге ему стало хуже - врачи медучреждения спасти его не успели: нижегородец скончался после приезда в больницу.

Сейчас региональная Гострудинспекция проводит расследование несчастного случая, выясняет обстоятельства и причины случившегося.

Ранее в Нижегородской области на работе **скончался слесарь-ремонтник**.

<https://nn.aif.ru/incidents/sotrudnik-nizhegorodpassazhiravtotransa-skonchalsya-na-udalenny-rabote>

---

26.11.2024

Работник "Тамбовского лесхоза" получил травмы при разгрузке древесины

Региональная **Госинспекция труда** завершила расследование тяжелого несчастного случая

**Государственная инспекция труда** в Тамбовской области завершила расследование тяжелого несчастного случая, произошедшего с водителем "Тамбовского лесхоза".

Установлено, что 31 октября 2024 года около 15:40 при разгрузке древесины одно из бревен скатилось, в результате чего работник "Тамбовского лесхоза" получил телесные повреждения.





В ходе расследования несчастного случая комиссией были установлены все причины и обстоятельства произошедшего.

"Основной причиной несчастного случая явилось нарушение технологического процесса при выполнении погрузочных работ, выразившееся в погрузке бревен выше стоек коников автолесовоза. Сопутствующей причиной стало неприменение работником средств индивидуальной защиты, а именно каски защитной (которой он был обеспечен) при погрузочно-разгрузочных работах", - сообщили в **Государственной инспекции труда** Тамбовской области.

По итогам расследования несчастный случай был квалифицирован, как несчастный случай, связанный с производством. Комиссией были разработаны обязательные для исполнения работодателем мероприятия по устранению причин несчастного случая.

<https://www.onlinetambov.ru/news/incident/rabotnik-tambovskogo-leskhoza-poluchil-travmy-pri-razgruzke-drevesiny/>

---

26.11.2024

В мурманском клубе на пилоне травмировалась танцовщица

В апреле в мурманском клубе ""ZALLCLUB", который находится в доме № 43 на улице Шмидта, со сцены во время выступления упала танцовщица. Как позже выяснили сотрудники **Гострудинспекции**, несчастный случай произошел из-за пилона, который был ненадежно закреплен у края сцены.

Добиться компенсации от руководителей клуба северянка сразу не смогла бы - с ней не был заключен письменный трудовой договор. Поэтому специалисты **инспекции труда** обратились в суд и предоставили доказательства того, что женщина трудовые обязанности выполняла регулярно, несмотря на отсутствие договора. Танцовщица работала по расписанию и получала за это деньги. В итоге по решению суда трудовые отношения между танцовщицей и руководителем клуба были признаны официальными, что помогло девушке защитить свои трудовые права и получить компенсацию.

"Несчастный случай, который произошел в клубе, стал не только поводом для обсуждения вопросов безопасности на рабочем месте, но и подчеркивает важность оформления трудовых отношений в соответствии с законодательством", - отметил руководитель **Гострудинспекции** в Мурманской области Юрий Дмитриев.

Сейчас рассматривается вопрос о привлечении виновных к административной ответственности.

[https://vmnews.ru/nov\\_22/2024/11/26/v-murmanskom-klube-na-pilone-travmirovalas-tancovshica](https://vmnews.ru/nov_22/2024/11/26/v-murmanskom-klube-na-pilone-travmirovalas-tancovshica)

---

26.11.2024

В Березниках штрафовали ООО «Синтез» за несчастный случай на производстве

Рабочий получил травмы после упавших на него секционных ворот

**Госинспекция труда** в Пермском крае совместно с представителями пермского крайсовпрофа, соцфонда по региону и администрацией Березников завершила расследование обстоятельств



тяжелого несчастного случая на ООО «Синтез». В начале ноября этого года на предприятии произошёл несчастный случай с одним из работников. На этом предприятии работают 170 человек, сообщили в пресс-службе **Госинспекции труда** в Пермском крае.

Как установили в ведомстве, 2 ноября слесарю-ремонтнику компании поручили заменить нижнюю секцию подъёмно-секционных ворот. Не дожидаясь когда ворота поднимет и зафиксирует автопогрузчик, мужчина сам вытолкнул опору, из-за этого подъёмно-секционные ворота по направляющим упали на него.

Чтобы установить причины нечастного случая, была создана комиссия. Как выяснилось, не был обеспечен контроля со стороны руководителей и специалистов за ходом выполнения работ. Также была нарушена трудовая дисциплина со стороны работника. Его допустили к исполнению трудовых обязанностей без стажировки по охране труда на рабочем месте.

По итогам расследования работодателю поручили разработать план мероприятий по устранению причин, которые способствуют наступлению несчастного случая, и провести внеплановую специальную оценку условий труда на рабочем месте слесаря - ремонтника.

ООО «Синтез» привлекли к административной ответственности: руководство предприятия оштрафовали, а материалы расследования несчастного случая передали в правоохранительные органы. Виновных могут привлечь к уголовной ответственности.

<https://www.newsko.ru/news/nk-8432235.html>

---

26.11.2024

Уволенному работнику фирмы из Петрозаводска не хотели платить деньги

**Госинспекция труда** помогла жителю карельской столицы восстановить свои права

**Государственная инспекция труда** в Карелии помогла жителю Петрозаводска восстановить справедливость. Об этом сообщает пресс-служба ведомства.

По данным источника, работник компании, осуществляющей предпринимательскую деятельность в сфере производства хлебобулочных изделий в столице Карелии, при увольнении не получил положенных ему по закону денег.

После вмешательства **госинспекции труда** ситуация была исправлена. Горожанин получил более 44 тысяч рублей, которые ему должны были выплатить при увольнении. // Фото «Петрозаводск говорит»

<https://ptzgovorit.ru/news/uvolennomu-rabotniku-firmy-iz-petrozavodska-ne-hoteli-platit-dengi>

---

26.11.2024

Гострудинспекция сообщила об установлении причин отравления в Нижегородской области

Выясняются обстоятельства и причины массового отравления в ООО «Шатковский зерноперерабатывающий комбинат» в Нижегородской области. Об этом 26 ноября сообщила Гострудинспекция Нижегородской области.

По предварительным данным, в Нижегородской области была выявлена публикация, что сотрудники ООО «Шатковский зерноперерабатывающий комбинат» продолжительное время



получали отравление при обработке зерна от насекомых-вредителей ядовитыми химикатами и работы с ними.

По словам сотрудников, их коллега, который грузил обработанное зерно без средств индивидуальной защиты, скончался 20 ноября 2024 года в результате отравления. Кроме того, другие сотрудники также почувствовали признаки отравления, некоторые из них сейчас находятся в больнице.

«При этом извещение о **несчастном случае на производстве** в установленный законом срок от работодателя не поступило, что в соответствии со статьей 228.1 ТК РФ («Порядок извещения о несчастных случаях») является нарушением», - проинформировала пресс-служба в Telegram-канале ведомства.

Уточняется, что данный несчастный случай поставлен на контроль у руководителя Государственной инспекции труда в Нижегородской области, главного государственного инспектора труда Ильи Мошеса. Гострудинспекцией также уточняются все обстоятельства произошедшего, а также наличие трудовых отношений.

Ранее, 28 октября, после массового отравления людей в Новотроицке Оренбургской области приостановило работу кафе Dina Pizza. Там 15 человек попали в больницу с острой кишечной инфекцией. Как сообщили в СУ СК РФ по региону, местные жители поступили в больницу с сальмонеллезом, после того как поели в одном из пунктов общественного питания.

[https://iz.ru/1797467/2024-11-26/gostrudinspekcia-soobsila-ob-ustanovlenii-pricin-otravlenia-v-nizegorodskoi-oblasti?main\\_click](https://iz.ru/1797467/2024-11-26/gostrudinspekcia-soobsila-ob-ustanovlenii-pricin-otravlenia-v-nizegorodskoi-oblasti?main_click)

## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

26.11.2024

Новые знания для работающих, новые меры поддержки для пожилых

Региональные проекты в сфере социальной защиты обеспечивают комплексное улучшение качества жизни в крае

Масштабные изменения на рынке труда России нашли отражение и на Ставрополье - согласно опубликованным в сентябре данным, уровень безработицы в крае сократился до беспрецедентно низкого показателя в 0,33%.

Региональный проект «Содействие занятости» стал инструментом решения проблемы нехватки кадров. Фото: минтруд СК.

Для сравнения можно напомнить о том, что еще в 2019 году власти отчитывались о снижении числа незанятых в крае до 4,8%, и тогда это считалось большим успехом. Однако фактическое исчезновение проблемы безработицы не означает, что профильным государственным органам, в том числе министерству труда и социальной защиты Ставрополья, можно распускать штаты. Напротив - нынешние перемены делают еще более актуальной поддержку граждан в трудовых отношениях. Объясним, как эта работа ведется сегодня, и как развивается система социальной поддержки ставропольцев в целом.



## Развитие рынка труда на смену борьбы с безработицей

Когда Правительство Российской Федерации в 2021 году запускало федеральный проект «Содействие занятости», предполагалось, что его главным механизмом действия станет возможность для граждан получить новую, востребованную на рынке труда профессию, и тем самым защитить их от угрозы незанятости. В рамках реализации этой инициативы на уровне Ставропольского края был создан региональный проект с таким же названием «Содействие занятости», на платформе которого и координировалась вся деятельность по переобучению жителей края.

Региональный проект помог справиться с определенным ростом числа незанятых, произошедшим в результате пандемии коронавирусной инфекции и связанных с ней санитарных ограничений. Тогда целевыми группами проекта стали люди старше 50 лет, женщины с маленькими детьми, молодежь в возрасте до 35 лет и инвалиды. Согласно собранной в министерстве статистике, 10 тысяч жителей края прошли обучение, из них 20%, освоив новую профессию, нашли для себя интересную работу, а 65% повысили квалификацию, тем самым сохранили свои рабочие места.

Но к нынешнему моменту реальность изменилась кардинально, и региональный проект «Содействие занятости» теперь стал инструментом решения проблемы нехватки кадров.

«Новый этап реализации регионального проекта помогает вовлечь в профессиональное образование существенно больше людей, чтобы увеличить число квалифицированных сотрудников различных специальностей, которых так ждут на краевых производствах. В регионе создан список приоритетных для экономики специальностей, в который вошло больше 100 профессий, в основном промышленного характера», - объясняет министр труда и социальной защиты населения Ставрополья Елена Мамонтова.

Поднять свой профессиональный уровень и получить новые перспективы для карьерного роста совсем несложно - для этого достаточно прийти в один из центров занятости населения, или подать заявку через единую цифровую платформу **«Работа в России»**. Консультанты для начала помогут пройти профтестирование - исследование покажет, каким набором навыков обладает претендент, а это, в свою очередь, позволит подобрать подходящую образовательную организацию, а главное - работодателя, который будет готов взять обучившегося специалиста на работу. Стороны заключают трехсторонний договор, который документально фиксирует их обязательства друг перед другом.

Прямо сейчас проходят обучение на таких условиях около 900 жителей Ставропольского края, причем, в зависимости от предпочтений и жизненных обстоятельств учеба ведется в различных форматах - не только очно, но и очно-заочно, и даже целиком дистанционно. Срок обучения варьирует от двух недель до шести месяцев.

К слову, тема развития кадрового потенциала получает особое внимание и на уровне высшего руководства края. В частности, в своем послании депутатам Думы Ставропольского края в нынешнем году губернатор Владимир Владимиров поднял вопрос о создании нового профильного регионального проекта.



«Потребность в квалифицированных кадрах ощущается и в реальном секторе, и в социальной сфере. Неслучайно работа с кадровым потенциалом обозначена Президентом России как тема нового национального проекта. Решения нам надо готовить уже сейчас. У нас есть мощная учебная база: Северо-Кавказский федеральный университет, Аграрный и Медицинский университеты, Пятигорский университет, Краевой педагогический институт. Есть сильные учреждения среднего профессионального образования. Это основа для реализации нового краевого проекта «Кадры Ставрополья». Поручаю до начала учебного года подготовить такой проект в кооперации с нашими ключевыми министерствами в социальном и экономическом блоке и с бизнесом региона», - поставил задачу Владимир Владимиров.

Пособия по безработице станут больше, но получить их смогут лишь реально нуждающиеся

Однако система поддержки граждан России на рынке труда продолжит свое развитие и в ближайшем будущем. В частности, с нового, 2025 года вступит в силу федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации», который принесет с собой несколько очень важных новаций. В министерстве объясняют, на что именно следует обратить внимание в первую очередь.

Во-первых, коммуникации по всем вопросам, связанным с занятостью, перейдут по большей части в цифровой формат - их будут вести на уже упомянутой платформе **«Работа в России»**.

Во-вторых, станет иначе проходить процедура предоставления статуса безработного гражданина. Раздавать пособие всем, у кого нет формальной записи в трудовой книжке, больше не будут. Теперь и статус, и пособие смогут получить только те, кто действительно заинтересован в поиске работы. То есть новый закон учтет произошедшие изменения на рынке труда, в том числе формирование новых видов занятости (включая самозанятость, платформенную занятость, микропредпринимательство и т.д.), не подпадающих под традиционное определение наемной работы.

Чтобы претендовать на получение поддержки, соискателю нужно будет пройти через обязательное профилирование и составление индивидуального плана содействия занятости. Собственно, строгое следование этому плану станет главным условием выплаты пособия.

Перенастроена будет и работа самой службы занятости. Теперь ее сотрудники будут подбирать вакансии под каждого гражданина индивидуально, учитывая и его образование, и опыт работы, и даже проявленные деловые качества. Кроме того, гражданам теперь не обязательно будет обращаться за помощью в трудоустройстве и пособием в отделение по месту прописки, достаточно будет и временной регистрации.

Особую поддержку получит стремление россиян к открытию собственного дела. Людей, оставшихся без работы, будут подталкивать в том числе к этому сценарию развития собственной карьеры. В качестве механизмов помощи при открытии бизнеса будет предложено прохождение профессионального обучения, и даже выплата единовременной финансовой помощи.

Наконец, отдельную значимость получают вопросы, связанные с трудоустройством ветеранов СВО и людей предпенсионного возраста. Последние, в частности, получают возможность дольше получать выплаты по безработице - в течение дополнительных двух недель за каждый год





трудового стажа свыше 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин. Кроме того, их интересы будут учитываться в первую очередь при взаимодействии с потенциальными работодателями.

Что особенно важно, новый закон повышает стандарты социальной защищенности граждан.

«Устанавливаются гарантированные размеры максимальной и минимальной величины пособия по безработице с ежегодной индексацией. Кроме того, улучшаются условия выплаты пособия по безработице для граждан, **прекративших деятельность** в качестве ИП, самозанятых, а также вышедших из крестьянско-фермерского хозяйства, или завершивших работу по гражданско-правовому договору. Раньше такие граждане могли претендовать только на минимальный размер пособия, но теперь, в случае, если на последнем месте занятости человек отработал не менее 26 недель, ему назначается пособие, исходя из среднего заработка по последнему месту работы. Увеличен и объем поддержки безработных, имеющих статус детей-сирот. Раньше они в течение 6 месяцев получали пособие на уровне средней заработной платы по субъекту. По новому законодательству им на тот же срок назначается пособие в максимальном размере», - подчеркивает Елена Мамонтова.

Семьи с детьми остаются в фокусе внимания

Одним из ключевых приоритетов в развитии системы социальной поддержки является помощь семьям с детьми. Работа в этом направлении координируется в том числе в рамках регионального проекта «Финансовая поддержка семей при рождении детей».

Например, в рамках проекта в структуре 11 социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних созданы межведомственные мобильные бригады. Каждая из них включает в себя специалистов этих центров, а при необходимости - других организаций, чтобы на месте оказывать помощь семьям с детьми, в том числе экстренную.

Особое внимание также уделяется семьям с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья. Для их поддержки в крае сформирована полноценная сеть организаций, в которую входят два специализированных реабилитационных центра, семи социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, отделения в двух центрах социальной помощи семье и детям и 23 центрах социального обслуживания населения.

Кроме того, развернуты и успешно работают 25 служб по присмотру и уходу за детьми-инвалидами, 15 мобильных служб, предоставляющих социальные услуги по месту жительства ребенка, 13 служб «Домашнее визитирование», пять микрореабилитационных центров и 17 служб проката реабилитационного оборудования.

Это позволяет не только охватить социальным обслуживанием жителей практически всех населенных пунктов края, а главное - создать возможность растить и социализировать детей с особыми потребностями в семье, без помещения их в стационар. В целом, сегодня социальными услугами подобных организаций и служб охвачены более восьми тысяч ребят.

Еще одним важным направлением социальной поддержки семей с детьми является организация детского отдыха. В крае действуют программы финансирования летнего отдыха для детей из работающих семей, а также - для ребят из семей в трудной жизненной ситуации.



«В нынешнем году на оздоровительную кампанию детей работающих родителей из краевого бюджета выделено более 45 миллионов рублей, что позволило организовать отдых 833 детей, из них в санатории Черноморского побережья Краснодарского края - 587 детей. На отдых для ребят из семей в трудной жизненной ситуации выделено финансирование в размере примерно 174 миллионов рублей. Эти средства превратились в путевки для более чем 4500 юных ставропольцев - их отправляли и в лагеря на территории Кавминвод, и на азовское побережье Ростовской области, и на морские берега Краснодарского края», - отмечает Елена Мамонтова.

#### Долговременный уход для повышения качества жизни пожилых

На совершенствование социальной поддержки пожилых граждан нацелена реализация регионального проекта «Старшее поколение», в числе основных задач которого - развитие активного долголетия пожилых граждан и внедрение на всей территории края системы долговременного ухода.

Работа в рамках проекта ведется по нескольким направлениям, в числе которых, например, расширение возможностей для занятий физкультурой и спортом, туристскими активностями, участия в общественной жизни пожилых людей. Но особое по важности значение имеет организация качественного ухода за гражданами с высокой степенью зависимости от посторонней помощи.

Ставропольский край с 2019 года является одним из 12 пилотных регионов по созданию системы дополнительного ухода, позволяющей компенсировать ограниченные возможности здоровья, и тем самым улучшить качество жизни людей, в том числе пожилого возраста.

На сегодняшний день пилотным проектом охвачено более 7 тысяч ставропольцев, получающих поддержку через систему долговременного ухода, в муниципальных районах создано уже 16 центров такой работы.

«Каждый из таких центров предоставляет полный комплекс социального обслуживания и медицинского ухода, причем, что особенно важно - на дому. Их работники готовы предоставить набор из 50 различных услуг, в зависимости от конкретной ситуации, в которой находится человек. При этом мы видим высокую востребованность такой работы, расширяем и материально-техническую базу центров, и их кадровый потенциал. В частности, было дополнительно введено более 350 ставок помощников по уходу, каждый из которых прошел необходимое обучение для оказания квалифицированной помощи людям», - резюмирует Елена Мамонтова.

В целом же, сегодня на территории края действуют 32 центра социального обслуживания населения, которые являются многопрофильными социальными учреждениями с развитой структурой. В них трудятся около 5 тысяч человек, оказывающих нуждающимся гражданам различные виды социальной помощи. Ежегодно социальные услуги на дому получают около 40 тыс. человек, продолжая жить в привычных домашних условиях.

#### КСТАТИ

Если вы нуждаетесь в социальной поддержке, вы можете узнать о возможных ее видах, а также написать заявление на предоставление одной из мер помощи несколькими способами:





1. Придя лично в орган социальной защиты населения по месту жительства или пребывания.
2. Обратившись в электронном виде через портал Госуслуг или портал государственных и муниципальных услуг Ставропольского края.
3. Обратившись в один из многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг (МФЦ).
4. Посредством почтовой связи (для этого понадобится заверить документы в установленном порядке).

Узнать больше о работе органов социальной защиты можно в социальных сетях, где они имеют пополняющиеся и обновляемые публичные страницы. Кроме того, информация о мерах социальной поддержки размещена на официальном сайте министерства minsoc26.ru в разделе «Государственные услуги и направления деятельности», на вкладке «Социальная поддержка семей, имеющих детей».

<https://kavkaz.mk.ru/social/2024/11/26/novye-znaniya-dlya-rabotayushhikh-novye-mery-podderzhki-dlya-pozhilykh.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

27.11.2024

Депутат Никитин назвал ЯНАО регионом с наибольшим ростом зарплат

На сегодняшний день Ямало-Ненецкий автономный округ является лидером среди регионов России по росту зарплат, заявил депутат Мособлдумы, исполнительный директор ассоциации НП «Горнопромышленники России» Анатолий Никитин. Так, средний уровень заработной платы там составил 158 330 рублей, что на 137% выше показателей по стране, передает «Газета.Ru».

2025 год предполагает для некоторых регионов наиболее заметный рост зарплат. [...] Уже традиционно к ним относят Дальний Восток, Сибирь и Центральные регионы. Так, самые высокие средние зарплаты в Ямало-Ненецком автономном округе - 158 330 рублей, что на 137% выше средней по России, - заявил Никитин.

Среди лидеров также оказалась Москва, где средняя зарплата - 113 670 рублей, что на 70% больше средней по России. Депутат отметил, что во всех перечисленных регионах зарплаты выше среднего более чем на 50% относительно уровня всей страны. При этом в следующем году они могут вырасти дополнительно на 15%.

Ранее эксперт по управлению персоналом Института экономики роста имени Столыпина Татьяна Кожевникова рассказала, что секрет высоких зарплат **трудовых мигрантов** заключается в том, что они обычно работают больше россиян. По ее словам, иностранцы чаще готовы трудиться сверхурочно.

<https://news.ru/vlast/rossiyanam-rasskazali-v-kakom-regione-zarplaty-rastut-bolshe-vsego/>



---

27.11.2024

Депутаты ГД на правчасе обсудят тему среднего профессионального образования в РФ- Володин

Депутаты Госдумы в ходе правительственного часа на пленарном заседании палаты парламента в среду обсудят вопросы среднего профессионального образования в РФ, в частности, высокий уровень коммерциализации таких учреждений. Об этом журналистам сообщил председатель Госдумы Вячеслав Володин.

"В среду на правительственном часе рассмотрим вопросы по теме профессионального образования", - отметил Володин.

Он добавил, что на заседании выступят министр труда РФ Антон **Котяков**, глава Минпросвещения Сергей Кравцов и заместитель министра экономического развития РФ. Депутаты смогут задать свои вопросы, а представители думских фракций и профильных комитетов - выступить с докладом. Кроме того, в ходе правчаса также запланировано выступление вице-премьера Дмитрия Чернышенко. По словам председателя Госдумы, планируется затронуть тему высокой коммерциализации среднего технического образования, так как есть регионы, где число таких платных образовательных организаций составляет более 50 процентов.

"Будем настаивать, чтобы среднее профессиональное образование было бесплатным", - подчеркнул Володин.

По его мнению, необходимо также определиться, нужно ли учащимся, которые собираются получать среднее профессиональное образование, сдавать ОГЭ. "Зачем сдавать ОГЭ, если учащийся планирует дальше получать среднее профессиональное образование. У нас **дефицит кадров** рабочих специальностей. Надо предоставить им возможность бесплатно получить профессию", - подчеркнул Володин.

Накануне во вторник Володин провел рабочее совещание в Госдуме с участием Дмитрия Чернышенко и Сергея Кравцова, в ходе которого обсуждалась подготовка к проведению правительственного часа. Ранее Володин подчеркивал, что правчасы в Госдуме проходят в новом формате и акцентируются на конкретных проблемах, которые беспокоят граждан.

ТАСС - Российские новости

---

27.11.2024

Правительство не поддержало проект об освобождении от НДФЛ выплат по больничному

В Госдуме предложили не взимать НДФЛ с выплат по больничному, правительство не поддержало идею

Правительство не поддержало проект освобождения выплат по больничному от налогов.

Российское правительство не поддержало проект об освобождении выплат по больничным листам от НДФЛ. Законопроект был предложен фракцией «Справедливая Россия - за правду».

«Законопроект правительством Российской Федерации не поддерживается», - цитирует ТАСС заключение кабинета министров, выданное на законодательную инициативу.



Ранее сообщалось, что на рассмотрение Госдумы будет внесен проект по освобождению пособий по временной нетрудоспособности от НДФЛ. Сейчас это единственное государственное пособие, которое облагается данным налогом.

Тем временем в **Минтруда** рассказали, что за один день больничного в 2026 году россияне могут получить до 6,8 тыс рублей. Кому будут начисляться максимальные выплаты по временной нетрудоспособности в 2026 году, читайте здесь на KP.RU.

<https://www.kp.ru/online/news/6109517/>

---

27.11.2024

Совет Федерации рассмотрит закон о федеральном бюджете России на 2025 год

На заседании палаты регионов 27 ноября сенаторы обсудят закон о новом федеральном бюджете на ближайшие три года - с докладами в палате регионов выступят глава Минфина Антон Силуанов и председатель **Счетной палаты** Борис Ковальчук. Также Совет Федерации рассмотрит новые поправки в Налоговый кодекс, законы о бюджетах фондов обязательного пенсионного и медицинского страхования.

В повестке заседания - законы об обязательной классификации объектов туристической, о внесении изменений в закон о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг, новые поправки в Налоговый кодекс РФ.

Одним из главных пунктов заседания станет рассмотрение закона о федеральном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов. С докладами выступят министр финансов РФ Антон Силуанов и председатель **Счетной палаты** России Борис Ковальчук.

Кроме того, сенаторы обсудят законы о бюджетах Фонда пенсионного и социального страхования РФ и Федерального фонда обязательного медицинского страхования. В обсуждении примут участие зампредседателя **Счетной палаты** РФ Галина Изотова, председатели указанных фондов Сергей Чирков и Илья Баланин.

В рамках формата «Час субъекта РФ» перед парламентариями выступят руководители Карелии. О социально-экономическом развитии республики доложат глава республики Артур Парфенчиков и и. о. председателя регионального законодательного собрания Ольга Шмаеник.

«Время эксперта» пройдет с участием генерального директора Национального союза производителей молока Артема Белова.

<https://www.pnp.ru/economics/sovet-federacii-rassmotrit-zakon-o-federalnom-byudzhete-rossii-na-2025-god.html>

---

27.11.2024

Эксперт объяснил скачок зарплат в сфере строительства на 35%

Эксперт связал скачок зарплат в сфере строительства с **дефицитом кадров**

Скачок заработных плат на 35% в сфере строительства в России связан с серьезным **дефицитом кадров**. Об этом в беседе с aif.ru заявил эксперт Евгений Шлеменков.



По его словам, строительные компании испытывают острую **нехватку** квалифицированных **специалистов**. На это, по его словам, повлияли в том числе демографическая ситуация и последствия, которые заложили в период прошлого тридцатилетия, когда не готовили кадры для отрасли.

«Теперь старые кадры уходят, а новых нет. Квалифицированный труд, конечно, есть, но он не закрывает всю потребность. Даже трое неквалифицированных рабочих не смогут заменить одного классного сварщика, например», - отметил эксперт в сфере строительства.

Также, заявил он, на **дефицит кадров** повлиял отток мигрантов в другие сферы. По словам Шлеменкова, сейчас они не очень охотно идут на стройки, потому что в пересчете в валюте зарплаты нельзя назвать большими. По словам специалиста, трудовые мигранты «давно ниже тысячи долларов не получают».

«Для них это менее привлекательно, а самое главное - появились альтернативы. Они сейчас устраиваются разными доставщиками, курьерами, где зарабатывают больше. Поэтому есть **дефицит кадров**, причем, серьезный», - добавил Евгений Шлеменков.

Чтобы привлечь специалистам компаниям приходится поднимать заработные платы, однако это касается не только стройки, отметил эксперт.

По словам специалиста, в строительстве сейчас очень востребованы квалифицированные электрики - они получают больше всех среди рабочих специальностей.

Ранее «МК» писал, что в службе занятости Москвы представлено более 500 тысяч вакансий, а на одного соискателя приходится более 25 предложений о работе. В качестве наиболее перспективных направлений для развития карьеры называют промышленность, торговлю, транспортную отрасль, IT, строительство и сферу услуг.

<https://www.mk.ru/economics/2024/11/27/ekspert-obyasnil-skachok-zarplat-v-sfere-stroitelstva-na-35.html>

---

26.11.2024

**Нехватка личного состава в МВД России составила почти 20%**

По данным от 1 ноября 2024 года недокомплект личного состава в МВД России составил 173,8 тыс. человек, или 18,8% штатной численности, сообщила официальный представитель ведомства Ирина Волк. В мае 2024 года нехватка составляла 152 тыс. сотрудников.

При этом представитель МВД отметила снижение регистрируемой преступности в стране на 12,8% за последние десять лет. Количество убийств и покушений на убийство стало меньше на 42,3%. Число разбоев, грабежей и краж транспортных средств уменьшилось на 79,5%, 76,6% и 87,4% соответственно. Более чем в два раза уменьшилось количество преступлений несовершеннолетних, количество дел, заведенных на иностранных граждан и лиц без гражданства, снизилось на 14,8%.

Глава МВД Владимир Колокольцев заявил в конце сентября, что участковым уполномоченным полиции не повышают оклады из-за недостатка финансирования министерства. Спикер Совфеда Валентина Матвиенко говорила в конце июня, что в некоторых регионах России



недокомплект участковых достигает 90% и предлагала пересмотреть подход к оплате сотрудников МВД, чтобы решить проблему нехватки персонала.

Подробнее о **нехватке кадров** в МВД - в публикации «Ъ FM» «МВД голодает кадрово».

<https://www.kommersant.ru/doc/7328120>

26.11.2024

Российские авиакомпании смогут нанимать самолеты с экипажами за рубежом

Российские авиакомпании в 2025 году могут получить возможность брать у иностранных перевозчиков самолеты в "мокрый" лизинг (вместе с экипажем. - Прим. "РГ") для международных рейсов, заявил замглавы Минтранса Владимир Потешкин. С сентября этого года механизм легализован для внутренних авиаперевозок.

**Дефицит кадров** начал расти по мере восстановления авиаотрасли после пандемии. Российским авиакомпаниям не хватает, прежде всего, пилотов и инженерного персонала. / Татьяна Андреева/РГ

Специалисты считают, что аренда иностранных самолетов вместе с экипажами поможет российским авиакомпаниям расширить парк судов, снизить издержки и восполнить дефицит пилотов. Открытым остается вопрос - многих ли зарубежных лизингодателей заинтересует это предложение? И речь не только о боязни попасть под санкции.

По словам замминистра Потешкина, в Минтрансе уже подготовили соответствующие поправки в Воздушный кодекс, чтобы "рынку дать возможность работать с этим направлением тоже". Ранее с инициативой внесения законодательных изменений, позволяющих брать самолеты в "мокрый" лизинг на внешних рынках, в ведомство обратился "Аэрофлот".

Главный эксперт Института экономики транспорта и транспортной политики НИУ ВШЭ Федор Борисов подтвердил "РГ", что о необходимости такого механизма говорят уже много лет.

На мировом рынке сейчас дефицит не только экипажей, но и воздушных судов. Спрос на перелеты растет, а производство самолетов отстает

"Безусловно, это полезный инструмент, но его нельзя назвать ключевым, который способен кардинально изменить рынок. Это просто один из способов эффективного управления флотом. Допустим, есть у авиакомпании избыток самолетов незагруженных, их можно не продавать, так как это достаточно сложная процедура перевода из одной компании в другую, а можно просто на несколько месяцев предоставить самолет с экипажем другой авиакомпании, у которой, например, в высокий сезон машин не хватает. Это удобно для обеих сторон", - отметил он. Это также позволяет перераспределять самолеты внутри групп компаний и оперативно управлять парком всей группы.

С международным "мокрым" лизингом предстоит еще решить ряд юридических вопросов.

"Закон сейчас разрабатывается, и требования к воздушным судам, ответственности сторон, экипажам должны быть установлены: квалификация, знание русского языка и так далее. Но, с другой стороны, эти требования должны быть такими, чтобы механизм в принципе мог работать", - считает Борисов.



В целом же "мокрый" лизинг должен помочь авиакомпаниям увеличить флот и снизить издержки. Это значит, что появится возможность и уменьшать цены на билеты, отметил эксперт.

Гендиректор консалтинговой компании "Авиаперсонал" Анастасия Мирошниченко считает, что новый механизм может восполнить и нехватку экипажей.

"В России, как и во всем мире, не хватает прежде всего пилотов и инженерного персонала. Для нас дефицит персонала даже более критичен, поскольку у нас есть еще и проблемы с техникой", - отметила она.

Профицит авиаперсонала, по ее словам, наблюдался только во время коронавирусных ограничений, в постковидный же период рынок перевозок вырос во всех странах, что существенно увеличило и спрос на персонал. Некоторые авиакомпании, даже европейские, стали закрываться из-за нехватки пилотов.

"Международная ассоциация воздушного транспорта в своем докладе за этот год говорит о грядущем серьезном, одном из самых крупных, наверное, дефиците летного состава. Нас это тоже коснется, поэтому нужны любые решения, которые помогут авиакомпаниям, чтобы рост перевозок не останавливался, потому что он у нас растет и будет расти еще больше", - отметила эксперт.

Исполнительный директор агентства "АвиаПорт" Олег Пантелеев обратил внимание, что на мировом рынке сейчас дефицит не только экипажей, но и воздушных судов. После пандемии спрос на перевозки интенсивно восстанавливается, а производство самолетов отстает. В итоге авиакомпании вынуждены задерживать в эксплуатации суда предыдущего поколения и в целом испытывают дефицит провозных емкостей.

"В этой ситуации отправить самолеты, выражаясь образно, на заработки в Россию можно лишь в одном случае - с очень большой прибылью. Если заработать можно будет ощутимо больше. Сейчас такая ситуация, на мой взгляд, не сложилась", - считает эксперт.

Сложится, по его мнению, она сможет, только если в России будет усиливаться дефицит самолетов, а на мировом рынке этот дефицит, наоборот, будет ослабевать, а также если доходная ставка для зарубежных авиакомпаний на российском рынке будет очень сильно увеличиваться. Кстати, вместе с ценами на билеты. Тогда иностранцам будет "гораздо интереснее смотреть на российский рынок жадными и голодными глазами".

"Если в 2025 году какая-то сделка по "мокрому" лизингу вдруг состоится, едва ли это станет весомым и массовым явлением. Сейчас, на мой взгляд, задача наших самолетостроителей заключается в том, чтобы нарастить производство отечественной авиатехники, тогда и вопрос с привлечением иностранных перевозчиков вообще не будет стоять", - считает Пантелеев.

<https://rg.ru/2024/11/26/krylia-v-arendu.html>





---

26.11.2024

В Госдуме предложили давать инвалидам льготную ипотеку

В соответствии с Жилищным **кодексом**, люди с ограниченными возможностями и семьи, воспитывающие детей-инвалидов, могут претендовать на бесплатное предоставление жилья от государства, если их жилищные условия требуют улучшения. Жилье в приоритетном порядке предоставляется только инвалидам, которые признаны малоимущими. Остальные вынуждены ждать, причем многие стоят в очереди еще с 2005 года. Об этом сообщили в «Парламентской газете».

Проблема решается за счет федеральных субсидий, выделяемых регионам. В Госдуме предложили увеличить финансирование и предоставить таким людям льготную ипотеку. Об этом говорили на совместном заседании Комиссии по обеспечению жилищных прав граждан и Комитета Госдумы по труду и социальной политике 25 ноября. Депутаты планируют направить свои **предложения** в Правительство.

В соответствии с Жилищным **кодексом**, люди с ограниченными возможностями и семьи, воспитывающие детей-инвалидов, могут претендовать на бесплатное предоставление жилья от государства, если их жилищные условия требуют улучшения. Если у человека имеется тяжелая форма хронического заболевания, ему может быть предоставлена квартира по договору социального найма с увеличенной площадью. Это позволит ему проживать вместе с опекуном или сиделкой. Перечень таких заболеваний определен постановлением Правительства. В него входят, например, туберкулез, психические расстройства, кожные заболевания и поражения почек.

По словам Галины Хованской, возглавляющей Комиссию Госдумы по обеспечению жилищных прав граждан, до 2005 года обеспечение жильем инвалидов было обязанностью федерального уровня, но затем эта ответственность была передана регионам. Для реализации этой задачи городам выделяются федеральные субсидии, но этих средств не хватает. Некоторые решают проблему за счет собственных средств.

Однако на данный момент нет точных данных о количестве инвалидов и о том, сколько из них уже получили жилье. Перед заседанием в регионах запросили информацию, но многие не предоставили статистические данные. Известно, что в очереди до сих пор остаются те, кто встал в нее до 2005 года.

В 2024 году к уполномоченному по правам человека поступило 350 обращений от людей с ограниченными возможностями, связанных с защитой их жилищных прав. Как рассказал Тарас Федотов, заместитель руководителя аппарата уполномоченного по правам человека, эти обращения касались различных вопросов, связанных с жильем: обеспечение им, переселение из аварийных домов, услуги ЖКХ, ремонт и защита прав собственности.

<https://spb.mk.ru/social/2024/11/26/v-gosdume-predlozhili-davat-invalidam-lgotnuyu-ipoteku.html>





---

26.11.2024

Работники НПФ столкнулись с падением зарплат - Росстат

Зарплаты **сотрудников** негосударственных пенсионных фондов за год **упали** на 5,2 % - и это несмотря на рост этого сектора финансового рынка. Сотрудники НПФ названы вторыми по темпам снижения доходов после дизайнеров - у тех зарплаты сократились почти на 18 %, утверждает Росстат.

В сентябре (более свежий данных в единой системе статистики пока нет) средняя начисленная зарплата до вычета налогов в НПФ составляла 180 900 рублей, тогда как в августе - 242 000.

Летние месяцы не являются показательными из-за отпускных, однако например в апреле начисленный доход составлял порядка 230 000 рублей. Если сравнивать данные за январь-сентябрь 2023 года и аналогичный показатель нынешнего года, то падения нет, но и рост не такой большой - 208 000 против 235 000 рублей.

При этом в среднем у финансистов и страховщиков средняя зарплата этой осенью составляет около 171 000 рублей, сообщил Росстат.

Средневзвешенная инвестиционная доходность негосударственных пенсионных фондов за девять месяцев года составила по пенсионным накоплениям 5,1 % (6,9 % годовых), по пенсионным резервам негосударственного пенсионного обеспечения - 4,3 % (5,8% годовых). Это ниже официальной инфляции.

<https://pensiya.pro/news/rabotniki-npf-stolknulis-s-padeniem-zarplat-rosstat/>