

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 2 июля 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
02.07.2021 Рабочий погиб из-за обрушения кладки при разборе фасада бывшей фабрики в Подмосковье.....	3
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	3
01.07.2021 Трудовых мигрантов обязали проходить дактилоскопию и медосмотр	3
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	4
02.07.2021 Россиянам стали доступны вакансии по всей стране.....	4
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	5
02.07.2021 В Воронеже двух сотрудников школы №6 уволили без выходного пособия	5
02.07.2021 В Кузбассе юрист управляющей компании отсудил у нее свою зарплату	5
02.07.2021 Брянскую инспекцию труда поймали на нарушении законодательства	5
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	6
02.07.2021 В СФ рассказали, как россиянам проще найти работу	6
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	6
02.07.2021 Неформальная занятость отступает	6
02.07.2021 Милонов предложил поощрять вакцинацию дополнительным отпуском	8
02.07.2021 Естественный отбор: как получить первое рабочее место	8
01.07.2021 Прожиточный минимум в России увеличится почти на 300 рублей.....	13
01.07.2021 Путин подписал закон, закрепляющий понятие оправданного риска для спасателей.....	15
01.07.2021 Мишустин поручил организовать вакцинацию чиновников	15



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

02.07.2021

Рабочий погиб из-за обрушения кладки при разборе фасада бывшей фабрики в Подмосковье

В Ногинске проводится проверка по факту гибели 47-летнего рабочего в результате обрушения стены здания. Об этом Агентству городских новостей «Москва» сообщила старший помощник руководителя Главного следственного управления Следственного комитета России по Московской области Ольга Врадий.

«По предварительным данным, 1 июля 2021 года мужчина выполнял работы по разбору фасада здания бывшей ситцевой фабрики. В какой-то момент на него обрушилась кирпичная кладка, в результате чего **сотрудник получил травмы, от которых скончался** на месте происшествия», - сказала собеседница агентства.

Следователи выясняют причины и обстоятельства случившегося. Проводятся опросы, планируется назначить судебно-медицинскую экспертизу. Также направлен запрос в Государственную инспекцию труда, изъяты учредительные документы на осуществление подрядных работ и должностные инструкции. По итогам проверки будет принято процессуальное решение.

<https://www.mskagency.ru/materials/3127519>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

01.07.2021

Трудовых мигрантов обязали проходить дактилоскопию и медосмотр

Обязательное прохождение дактилоскопической регистрации и медосмотр вводятся для **трудовых мигрантов**, прибывших в Россию без визы и находящихся в стране в течение длительного периода. Соответствующий закон подписал президент Владимир Путин.

Такой документ Госдума приняла 15 июня, Совет Федерации одобрил 23 июня.

В соответствии с документом иностранцы, которые прибыли в Россию в безвизовом режиме и находятся в стране более 90 дней в течение календарного года, будут обязаны пройти дактилоскопическую регистрацию, фотографирование и последующую биометрическую идентификацию, а также медосвидетельствование. Сделать это необходимо в течение 30 календарных дней с даты въезда.

Эта же схема предусмотрена для **трудовых мигрантов**, которые обращаются с заявлением об оформлении патента или получения разрешения на работу.

Кроме того, **трудовые мигранты** должны в течение 30 дней пройти медицинское освидетельствование и подтвердить, что у них нет ВИЧ, они не болеют опасными для окружающих инфекционными заболеваниями, а также не страдают наркотической зависимостью. При уклонении от указанных процедур срок нахождения мигранта в РФ могут сократить. Если же у человека выявят ВИЧ-инфекцию или наркозависимость, его пребывание в России могут счесть нежелательным.

Иностранцы, въехавшие в РФ не для трудоустройства на срок более 90 дней, должны пройти обязательную государственную дактилоскопическую регистрацию и фотографирование в течение 90 календарных дней со дня въезда и получить соответствующий документ.



Срок временного пребывания в РФ иностранного гражданина, который трудится без разрешения на работу или патента, а также членов его семьи продлевается на срок действия трудового или гражданско-правового договора с работодателем или заказчиком. Если же договор заключён на неопределённый срок, он продлевается на период до года с даты въезда. Далее такой договор необходимо продлять ежегодно.

Срок временного пребывания в России иностранного гражданина, признанного носителем русского языка, продлевается на 90 дней со дня признания его носителем русского языка.

Закон вступает в силу по истечении 180 дней после дня его официального опубликования, кроме отдельных пунктов.

Ранее сообщалось, что иностранным гражданам при въезде в Россию придётся подписывать «соглашение о лояльности» с правилами пребывания в стране и трудовой деятельности. Как рассказали в МВД, мигрант таким образом подтверждает, что ознакомлен с последствиями несоблюдения правил и согласен не причинять ущерба стране. Кроме того, иностранец даст обязательство оплатить расходы, связанные с его возможной депортацией.

<https://www.pnp.ru/politics/trudovykh-migrantov-obyazali-prokhodit-daktiloskopiyu-i-medosmotr.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

02.07.2021

Россиянам стали доступны вакансии по всей стране

Государственная служба занятости теперь будет подбирать работу соискателю в любом регионе, в котором он сам захочет. Выбор работы в целом стал больше.

С 1 июля 2021 года портал "Работа в России" официально признан единой цифровой платформой для центров занятости, благодаря чему у них появился доступ к общей базе вакансий по всей стране; большинство услуг они теперь смогут предоставлять в электронном виде. Закон об этом публикует "Российская газета".

В России сейчас более двух тысяч центров занятости и их отделов, в которых трудятся свыше тридцати тысяч специалистов. "Единая цифровая платформа позволит оптимизировать их работу, - пояснили в минтруде. - С помощью нее центры занятости смогут обмениваться информацией, планировать привлечение трудовых ресурсов, анализировать ситуацию на рынке труда и проактивно управлять им: помогать гражданам строить успешную карьеру, а организациям - находить нужных сотрудников".

Для этого с 1 января следующего года работодатели со среднесписочной численностью работников свыше 25 человек обязаны размещать на единой цифровой платформе информацию о своих потребностях в работниках и об условиях их привлечения, наличии вакансий и специальных рабочих мест, оборудованных для работы инвалидов. А граждане уже сегодня, не выходя из дома, заполнив анкету и заявление на портале "Работа в России", могут получить официальный статус безработного, оформить пособие по безработице, оставить свое резюме. В большинстве случаев не требуются даже сведения из трудовой книжки или справки о среднем заработка. Эта информация хранится в электронных базах других ведомств: центры занятости ее всегда смогут уточнить без участия граждан, рассказали в минтруде. Такой дистанционный порядок регистрации безработных был опробован в период пандемии и теперь станет постоянным.

К тому же с этого месяца россиянам стала доступной электронная услуга по поиску работы, которую начали предоставлять все центры занятости страны. То есть для того, чтобы получить предложение о работе, приходить на прием к трудовому инспектору не обязательно, приглашение безработному направят в личный кабинет на портале "Работа в России". Очные посещения для удобства граждан сохраняются: например, при личном обращении



сотрудники центра занятости бесплатно помогут человеку оформить электронное заявление, зарегистрируют на единой платформе "Работа в России", а также на портале госуслуг при отсутствии подтвержденной учетной записи.

Закон также вносит изменения в порядок трудоустройства граждан с инвалидностью. Он обязывает работодателей с 1 марта следующего года не просто квотировать рабочие места для граждан с ограниченными возможностями здоровья, а трудоустраивать их. Квота будет считаться выполненной только при фактическом трудоустройстве такого сотрудника.

<https://rg.ru/2021/07/01/rossiianam-stali-dostupny-vakansii-po-vsej-strane.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

02.07.2021

В Воронеже двух сотрудников школы №6 уволили без выходного пособия

В Воронеже двое сотрудников МБОУ Средняя образовательная школа №6 обратились в региональную **Государственную трудовую инспекцию** с заявлениями о нарушениях их трудовых прав. Ревизоры провели внеплановую проверку. Как оказалось, в школе из-за сокращения штата были уволены два сторожа. Однако они так и не получили выходное пособие. В результате проведенной проверки права работников удалось полностью восстановить. Школа выплатила им все полагающиеся деньги. Сотрудников, допустивших нарушения прав сторожей, оштрафовали.

https://novostivivoronezha.ru/2021/07/02/207447?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

02.07.2021

В Кузбассе юрист управляющей компании отсудил у нее свою зарплату

Юрист управляющей компании в Междуреченске отсудил у нее 230 тысяч рублей зарплаты. Приставам пришлось взыскивать деньги принудительно со счетов УК, рассказали в пресс-службе кузбасского управления ФССП. «**Долг по зарплате** накопился из-за того, что руководитель коммунальной организации не полностью начислял и выплачивал сотруднику **зарплату**. Юрист обратился в **трудовую инспекцию** и затем через суд подтвердил наличие нарушений», - сообщили в правоохранительном ведомстве.

Судебным приставам пришлось взыскивать деньги со счетов в банке, при этом затребовав бухгалтерскую и финансовую отчетность. Должник уплатил и сбор в 16 тысяч рублей за работу правоохранителей.

Ранее «ФедералПресс», что руководство кузбасской шахты-банкрота ищет деньги на зарплату, а новокузнецких перевозчик рассекретил, сколько зарабатывают водители.

<https://fedpress.ru/news/42/society/2772560>

02.07.2021

Брянскую инспекцию труда поймали на нарушении законодательства

Брянская прокуратура провела проверку соблюдения инспекцией труда законодательства о порядке рассмотрения обращений граждан. Об этом рассказали в пресс-службе регионального ведомства.

Сообщается, что в инспекцию труда обратился горожанин с жалобой на неполную выплату зарплаты. Однако там посчитали, что права брянца не нарушены. Инспекция должным образом не изучила все необходимые документы организации, на которую пожаловался местный житель.



В связи с этим прокуратура области внесла руководителю инспекции труда в представление. Устранение нарушения находится на контроле ведомства.

https://newsbryansk.ru/fn_729939.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

02.07.2021

В СФ рассказали, как россиянам проще найти работу

Создание платформы «**Работа в России**» - это логическое продолжение работы по закреплению в законодательстве понятий «дистанционная работа» и «комбинированная работа». Новый портал даст гражданам возможность не только находить для себя работу в любой точке России, как в государственных, так и в частных компаниях, но и проходить собеседование онлайн, а также получить квалифицированную консультацию по заполнению резюме и другим вопросам, в интервью телеканалу «Вместе-РФ» рассказала председатель Комитета СФ по социальной политике Инна Святенко.

Закон о создании общей для всей страны цифровой платформы «**Работа в России**» по поиску вакансий и подбору сотрудников вступил в силу 1 июля. Авторами документа стала группа парламентариев во главе со спикерами обеих палат парламента Валентиной Матвиенко и Вячеславом Володиным.

Нововведение даст возможность выровнять баланс между наличием вакансий и соискателями. Особый раздел платформы посвящен квотированию рабочих мест для инвалидов и возможностям для них поиска работы. В том числе и поэтому данная платформа даст серьезный импульс к тому, что постепенно каждая вакансия в России будет рассмотрена и заполнена Инна Святенко, глава Комитета СФ по социальной политике

Сенатор отметила, что для госструктур, которые ищут работников, заполнение информации на сайте - обязательно, но и коммерческие компании могут сообщать туда необходимые данные о своих вакансиях. К платформе, заверила Святенко, подключатся и популярные в России интернет-сервисы по поиску работы.

https://senatinform.ru/news/v_sf_rasskazali_kak_rossiyam_proshche_nayti_rabotu/

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

02.07.2021

Неформальная занятость отступает

Кризис на российском рынке труда привел не к росту, а сокращению неформальной занятости. Такое положение зафиксировано в очередном докладе Всемирного банка (ВБ).

Исследователи отмечают динамику изменений в формальном секторе. Его доля в общей занятости в четвертом квартале 2019 года составляла 19,3 процента, во втором квартале 2020-го сократилась до 17,9, а в четвертом квартале 2020 года выросла до 18,9. Во втором полугодии 2020 года число людей, работающих только в неформальном секторе, увеличилось на 828 тысяч человек, а число тех, кто трудится в формальном секторе (или совмещает основную работу с неформальной занятостью), сократилось на 337 тысяч. "Это указывает на то, что рынок труда, хотя и набирает обороты, все еще слаб, и спрос на рабочую силу в полной мере не восстановился", - говорится в докладе. В целом же констатируется улучшение условий на рынке труда в четвертом квартале 2020 года и первом квартале 2021-го. По мнению гендиректора ВНИИ труда Дмитрия Платыгина, сокращение неформального сектора говорит об эффективности усилий по легализации занятости. "Неформальный сектор сжался за счет повышения



привлекательности государственных программ поддержки занятости,- говорит эксперт.- В 2020 году правительство серьезно увеличило пособие по безработице и упростило процедуру его получения. С 2021 года **минтруд** начал проводить программы переобучения безработных и выплачивать субсидии работодателям при их трудоустройстве".

Неформальная занятость сократилась еще и потому, что из-за пандемии в России упал спрос на теневые услуги. К такому выводу пришли специалисты РАНХиГС. Как показал проведенный ими мониторинг, в 2020 году домохозяйства сократили расходы на неформальные услуги, в результате чего доля работающих неофициально на постоянной основе снизилась до 20,5 процента, а тех, кто получает от этого основной доход,- до 11,3. Так, 42 процента респондентов в течение всего года расплачивались за услуги без надлежащего оформления. Раньше таких расчетов было больше. По данным аналогичных опросов, в 2006 году к неформальной оплате прибегали 56 процентов респондентов, в 2013-м - 51,7, в 2016-м - 51,3 в 2019-м - 50. Заодно снижалась и активность потребления теневых услуг. На оплату наиболее распространенных неофициальных услуг или работ в 2020 году граждане потратили 4,1 трлн руб. (в 2013-м - 5 трлн). Потребители услуг теряют доходы и потому откладывают ремонт квартиры или наем домработницы до "лучших времен", переходят на самообслуживание, а то и просто боятся вступать в контакты с незнакомыми людьми. "Специалисты, которые могут работать онлайн, например, репетиторы, тоже столкнутся со снижением доходов, поскольку рынок будет насыщен предложениями, в том числе из регионов, где цены существенно ниже", - говорит гендиректор агентства "Infoline-Аналитика" Михаил Бурмистров. По его оценке, рынок сервисов бытовых и бизнес-услуг в 2019 году удвоился практически до 100 млрд руб., но по итогам 2020 года сократился как минимум на 40 процентов.

Эксперты РАНХиГС отметили также снижение числа граждан, занятых в теневой экономике. В 2017 году доля работавших "в тени" составляла 44,8 процента, а к 2019 году она снизилась до 32,5. Согласно статистике, сейчас в этом секторе работают 25 млн человек. Как показало исследование, доля вовлеченности в "теневой" рынок уменьшилась из-за снижения общего количества людей, занятых на дополнительной работе. Кроме того, выросло число граждан (с 7,1 процента в 2017 году до 12,7 в 2019-м), которые считают, что неофициальная экономическая деятельность в целом приносит больше пользы для общества. По мнению респондентов, повысить желание людей работать официально может снижение величины налоговых выплат (45,1 процента), страх наказания (31,5) и обеспечение равенства перед законом всех групп граждан (30). В исследовании приняли участие 1215 человек, занятых на предприятиях различных форм собственности, из всех федеральных округов страны.

Однако многие репетиторы, няни, домработницы по-прежнему не спешат зарегистрироваться в налоговых органах. Потому что не чувствуют в этом особой необходимости для себя. Налоги они и так не платят, и налоговые каникулы им не нужны.

По оценке директора Центра конъюнктурных исследований НИУ ВШЭ Георгия Остапковича, на неформальную экономику сегодня приходится 20-22 процента от ВВП. И с повышением пенсионного возраста число самозанятых будет только возрастать. Задача правительства, считает эксперт, - не побеждать самозанятых, а минимизировать неформальную экономику, создавая благоприятный предпринимательский климат.

Эксперты объясняют одну из причин снижения уровня официальной безработицы переходом населения на "архаичные формы занятости". По подсчетам, произведенным аналитиками Национального агентства финансовых исследований (НАФИ), каждый десятый трудоспособный гражданин России не имеет постоянной работы и относит себя к категории самозанятых. Наибольшую долю (19 процентов) таких работников составляют люди в возрасте от 35 по 44 лет. Среди них 14 процентов не имеют иного дохода. Наиболее популярные формы самозанятости - ремонт (15 процентов), программирование и компьютерная помощь (11), дизайн (10). При этом 94 процента опрошенных, работая на себя, не регистрируются в качестве индивидуальных предпринимателей и, соответственно, не платят налоги. Их среднемесячный доход - 20 882 рубля. Из общего количества россиян в трудоспособном возрасте 10



процентов (8 млн человек) составляют самозанятые. Это существенная доля населения, которая преимущественно находится в тени и вывести ее оттуда пока не удается.

Валерий Выжутович, политический обозреватель

Российская газета

02.07.2021

Милонов предложил поощрять вакцинацию дополнительным отпуском

Граждане, которые в добровольном порядке вакцинируются от коронавируса, должны быть поощрены дополнительными отпускными днями. С таким **предложением** выступил депутат **Государственной Думы** Виталий Милонов, о чём стало известно в пятницу, 2 июля.

Депутат пояснил, что на фоне борьбы России с распространением коронавирусной инфекции перед всеми встает задача «повышения темпов вакцинирования среди всех слоев населения». Он высоко оценил эффект вакцинации и указал, что она позволит «скоро преодолеть все негативные последствия пандемии».

Милонов добавил, что и государство, и его граждане заинтересованы в повышении доверия к отечественным вакцинам и создании благоприятных условий для проведения вакцинации.

«В данной связи предлагаю вам оценить идею предоставления дополнительных дней оплачиваемого отпуска для тех граждан, которые добровольно прошли или собираются пройти курс вакцинации. Данная мера позволит ускорить темпы добровольной вакцинации, а также станет дополнительным стимулом для граждан», - цитирует текст обращения, направленного на имя российского министра **труда** и социальной защиты Антона Котякова, телеканал RT.

Накануне, 1 июля, источник «РИА Новости» в **кабмине** сообщил о поручении российского премьер-министра Михаила **Мишустина** организовать прививки для чиновников.

1 июля в Москве стартовала повторная вакцинация от COVID-19, которая проводится в 20 пунктах препаратаами «Спутник V» и «Спутник Лайт».

Масштабная вакцинация от COVID-19 проходит в России с 18 января. Прививку делают бесплатно всем желающим. На данный момент в стране зарегистрировано четыре препарата от коронавируса: «Спутник V», «Спутник Лайт», «ЭпиВакКорона» и «КовиВак».

Вся актуальная информация по ситуации с коронавирусом доступна на сайтах [стопкоронавирус.рф](http://stopkoronavirus.ru) и [доступвсем.рф](http://dostupvssem.ru), а также по хештегу #МыВместе. Телефон горячей линии по вопросам коронавируса: 8 (800) 2000-112.

<https://iz.ru/1187366/2021-07-02/milonov-predlozhil-pooshchriat-vakcinaciiu-dopolnitelnym-otpuskom>

02.07.2021

Естественный отбор: как получить первое рабочее место

Законодатели намерены сделать целевое обучение доступным для всех

Зампред **Госдумы** Ирина Яровая разработала **законопроект** об открытом конкурсном отборе на целевое обучение, который коснется как высшего, так и среднего специального образования. По ее словам, целевые места в вузах недоступны большинству выпускников, хотя это возможность для гарантированного **трудоустройства**. Эксперты отмечают, что закрытость отбора на целевое обучение - это действительно большая проблема, однако к **законопроекту**, который был анонсирован еще в прошлом году, но пока не внесен в **Госдуму**, относятся настороженно. Подробности - в материале «Известий».



Тройная прозрачность

По словам Ирины Яровой, **закон** об открытом конкурсном отборе на целевое обучение даст возможность «широкой самореализации» выпускников, повысит их востребованность на **рынке труда**, гарантированно даст первое рабочее место. Существующая система целевого отбора не позволяет решать эти задачи, заявила она.

- К сожалению, целевые места в вузах недоступны абсолютному большинству выпускников, а получение направления на целевое обучение происходит непублично, - отмечает Яровая. - Моим **законом** предлагается, чтобы такой же открытый набор на обучение по целевому направлению был возможен и по программам среднего специального образования.

В **законопроекте** предлагается сделать целевое обучение доступным для всех абитуриентов на открытой конкурсной основе. Для этого на базе существующей информационной системы итоговой аттестации предлагается создать единую образовательную платформу, на которой работодатели публично разместят заявки. На основе этих заявок, по замыслу автора **законопроекта**, определят количество бюджетных мест и вакансий. На каждую из них будет конкурс, в котором сможет поучаствовать любой выпускник. Работодатели смогут принимать активное участие в формировании запроса на подготовку специалистов и проводить отбор, а также получат возможность формировать требования к успеваемости студента. Взамен у выпускников появится гарантированное рабочее место.

Как заявила Яровая, появится прозрачная система контроля за исполнением обязательств всеми тремя сторонами: вузом, студентом и работодателем. Также предлагается ввести открытый и доступный всем целевой набор в вузы за счет частных инвестиций.

Зампред **Госдумы** заявила, что инициатива широко обсуждалась с вузами и работодателями и все «единогласно поддержали идею, что отбор на программы по целевому направлению должен быть открытым и прозрачным». Также **законопроект** получил положительный отзыв от вице-премьера Дмитрия Чернышенко.

Коррумпированная система

О подготовке **законопроекта** Яровая сообщила почти год назад. За это время документ концептуально получил поддержку представителей вузов, университетских ассоциаций, ряда крупных компаний, которые традиционно участвуют в целевом обучении студентов. Так, проректор МГУ им. М.В. Ломоносова Станислав Бушев отметил, что произошло значительное снижение интереса студентов и потенциальных работодателей к целевому обучению в последние несколько лет.

Ректор Санкт-Петербургского государственного университета Николай Кропачев в ноябре указал на то, что конкурс на целевое обучение «неоткрытый, непрозрачный, негласный», а ректор Саратовского национального исследовательского государственного университета имени Н.Г. Чернышевского Алексей Чумаченко заявил, что случается, что на целевые места просто не подают документы, хотя «есть специальности, которые чрезвычайно важны сейчас в самых отдаленных районах».

Ректор Санкт-Петербургского государственного университета технологии и дизайна Алексей Демидов тогда же указал на другую проблему: на целевые места поступают абитуриенты с очень низким баллом, и никто не знает, «почему именно этому абитуриенту дали заключить тот или иной договор на целевое обучение фактически без конкурса».

На проблему закрытости конкурса указали и опрошенные «Известиями» эксперты.

- Как формируется целевой набор, до сих пор очень плохо известно, - заявила директор Центра экономики непрерывного образования РАНХиГС Татьяна Клячко. - Раньше человек приносил рекомендацию от той организации, которая посыпает его на это место. Как получают направления студенты от работодателя - это был вопрос, который всех заботил. Как он получил это направление, почему муниципалитет выбрал именно его?



Председатель комитета Всероссийского общества защиты прав потребителей образовательных услуг Виктор Панин замечает: целевой набор студентов в вузы сейчас - это в чистом виде коррумпированная система, и справиться с ней долгое время никак не удается.

- Ребята по целевому набору поступают на особых условиях, там и балл гораздо ниже, и другие условия тоже есть. Фактически они идут вне конкурса, - сказал он «Известиям». - Целевой набор формируется из запросов властей конкретного региона, чиновников, читай, тех, кто платит большие деньги этим чиновникам.

В то же время заместитель заведующего кафедрой интеллектуальных прав в МГЮА имени О.Е. Кутафина, руководитель проекта ОНФ «Правовое просвещение граждан» Елена Гринь замечает, что в юридической сфере запрос на целевые места сейчас достаточно высок.

- Такой открытый конкурс на целевые места в этом смысле является плюсом - он становится объективным, а ребята, которые хотят обучаться по этой профессии, получают гарантированное **трудоустройство**, - замечает она. - Нынешним выпускникам нелегко найти работу, и мне самой нередко приходится помогать им с **трудоустройством**. А целевое место - это хорошая гарантия **трудоустройства**. Поэтому здесь важно нивелировать вопросы влияния извне.

При этом, замечает она, не всегда это влияние может рассматриваться как исключительно негативное - в некоторых профессиях встречаются династии: в прокуратуре, в медицине. В таких семьях родители стараются найти преимущество для своих детей при получении квоты в вуз.

- Но с учетом того что соблюдаются должны права всех граждан, нужно найти грань в этом вопросе, - сказала Гринь. - Я сама из потомственной семьи юристов и училась в Москве по квоте от прокуратуры из небольшого городка. У нас был отдельный конкурс, и считалось, что если ты получил квоту, то у тебя возрастали шансы на поступление. В прокуратуре собеседование было пройти очень сложно, и был большой проходной балл.

Целевой фейк

Главный научный сотрудник Центра финансово-экономических решений в образовании НИУ ВШЭ Ирина Абанкина замечает, что проблема целевого набора заключается не только в закрытости отбора абитуриентов на эти места. Она напомнила, что правила целевого набора менялись совсем недавно. Раньше был целевой прием, когда регионы самостоятельно осуществляли подбор абитуриентов, присылали списки в университеты - конкурсы проводились самим регионом. Вуз имел право рассмотреть списки и не принимать их к себе.

- Со временем в списки целевого приема попадали дети чиновников, те, кто имел специальный канал поступления в престижные университеты на престижные места, или это была просьба от чиновников, - рассказала Абанкина «Известиям». - Никаких обязательств, что эти ребята вернутся к себе в регион и будут там работать, что вуз будет способствовать их **трудоустройству** или работодатели из регионов получат обратно этих специалистов, никогда не было. Не подразумевалось и дополнительного тройственного соглашения с работодателем. Это просто были дополнительные бюджетные места университетам в ответ на их запрос, который формировали не сами университеты, а регионы на уровне правительства.

Татьяна Клячко замечает: в таких условиях нередко целевой набор превращался в «некоторый фейк», так как рабочее место конкретного студента в сельской школе через четыре-шесть лет оказывалось занято или он сам не хотел туда ехать. По словам Абанкиной, эта система не решала вопросов ни **трудоустройства**, ни насыщения **рынков труда** нужными специалистами. Однако эту систему заменили целевым обучением, когда студента не просто принимали без обязательств, а обязывали его отработать как минимум три года в компании, которая подписывает тройственное соглашение и частично софинансирует обучение.

- Но сейчас это ответственность самих абитуриентов и их семей - найти у себя в регионе работодателей, которые готовы вкладываться в обучение, чтобы потом взять к себе этого специалиста, - говорит она. - Должно быть и желание



вернуться и отработать, а университет должен быть готов сделать именно ту образовательную программу, которая нужна работодателю. Поэтому та квота на целевое обучение, которая была предоставлена после **принятия** нового **закона** о целевом обучении, была не исчерпана.

Ирина Абанкина замечает: в существующей версии целевого обучения, которое регламентируется постановлением 2019 года, часто были не заинтересованы ни работодатели, которые не знают, нужны ли им будут через четыре года такие специалисты и на какие должности, с какими обязательствами, ни студенты, которые не знают, захотят ли они вернуться и работать.

- В этом смысле тут требуются не конкурсы, а партнерские связи «семья абитуриента - работодатель - вуз и его программа» и финансово ответственное подписание обязательственного договора, - отмечает Абанкина.

Не только открытость

Татьяна Клячко полагает, что в этой ситуации важно понять, зачем вообще нужен этот целевой прием: если человек из села не имеет возможности поступить в хороший вуз, то после поступления по целевому набору он всеми правдами и неправдами попытается нарушить свои обязательства, чтобы остаться в городе.

- С другой стороны, если «Газпром» объявляет целевой набор в центральный офис, то набежит столько людей, что мало не покажется, и вопрос - захочет ли сама компания брать победителя этого конкурса? - рассуждает Клячко. - Для заводов с плохими условиями **труда**, где в нормальной ситуации молодежь дольше, чем на три-четыре месяца, не задерживается, это способ удержать молодого специалиста хотя бы на три года. Но это ведет лишь к тому, что такое предприятие не будет развиваться, оставаясь на плаву только за счет того, что государство таким образом поставляет им рабочую силу.

Елена Гринь отмечает, что в новой системе целевого обучения нужно предусмотреть особый механизм, который позволил бы добиться того, чтобы студенты, которые получили квоту от организации или органа власти, действительно работали в этом месте.

Ирина Абанкина считает, что Яровая предлагает «в каком-то смысле популистскую» хорошую схему, в которой она пока не видит «никаких возникающих обязательств», по которым человек отучившийся, но не вернувшийся работать, возвращал бы деньги за обучение. По ее словам, неясно, вписывается ли это в контрольные цифры приема и на каких основаниях, а также как учитываются достижения и результаты ребят.

- Мы рискуем вернуться к идеологии целевого приема, только корректируем в части приема, когда не сам регион формирует списки по своим правилам, а проводится открытый конкурс с хорошим информированием, сопоставлением результатов, - говорит Абанкина. - При этом кто и как будет выбирать ребят, пока непонятно, потому что правительства регионов формировали списки и уже вузы оценивали ребят.

Она отметила, что с большой настороженностью относится к **принятию** таких **законопроектов**, так как там пока не проработаны ни финансовый механизм, ни финансовое обоснование, ни взаимная ответственность сторон.

- Говорится лишь о конкурсе - прозрачном и открытом, - подчеркивает эксперт. - Это хорошо, но еще должно быть гарантировано предоставление работодателем рабочих мест через четыре года. Таких работодателей очень мало, потому что мы видим, как сегодня свернут малый и почти весь средний бизнес. Остался только крупный бизнес, и мы сегодня не говорим о его масштабном расширении и хорошем понимании своего позиционирования через четыре года или в более отдаленной перспективе.

Она отметила, что разделяет идею прозрачности, честности и открытости, однако призывает продумать ее до конца.

- Важно понять, в чем будет выражаться открытость конкурса, для кого эта открытость будет, - говорит Виктор Панин.



Он считает, что убрать «коррупционную лакуну» в системе целевого набора можно, сделав стандартный проходной балл для всех.

- Тогда у этой системы изменится целеполагание - это будет не способ поступить в вуз с низким баллом, а гарантия будущего **трудоустройства**. По сути дела, это целеполагание было основным, когда только-только появлялся целевой набор, - замечает Панин.

Более подробную информацию о **законопроекте** представитель Яровой предоставить «Известиям» отказалась, сообщив, что через некоторое время состоится презентация этого документа со всеми деталями.

Первая проба

Понять, как будет действовать этот механизм, помогли в Камчатском крае. Там с ним не просто знакомы - в этом году регион уже начал реализацию нового формата целевого набора в пилотном режиме. В конце мая Яровая сообщила, что в течение недели каждого выпускника на Камчатке должны были оповестить о возможности целевого набора по квоте на медицинские специальности в вузы во Владивостоке, Хабаровске, Благовещенске, Санкт-Петербурге и Москве.

По словам Яровой, за неделю, когда проводилось информирование выпускников, число абитуриентов на Камчатке, которые хотели бы принять участие в таком конкурсе, увеличилось почти в два раза. Она считает это свидетельством того, что запрос молодежи на получение образования по целевому набору очень высок.

В правительстве Камчатского края «Известиям» заявили, что целевое обучение - это еще и один из способов смягчения демографических проблем, так как талантливые выпускники «уезжают поступать в учреждения высшего образования за пределы края, но далеко не все возвращаются домой после завершения обучения».

В 2021 году 17 работодателей заявили о потребности в подготовке 53 специалистов по 30 немедицинским направлениям. Претендовали на право заключения договора о целевом обучении 48 граждан, с 27 по результатам конкурсного отбора заключены договоры о целевом обучении. Интерес выпускников камчатских школ к такому обучению в медицинских вузах традиционно высок: здесь министерство здравоохранения Камчатского края выступает в качестве заказчика целевого обучения за счет средств федерального бюджета - ежегодно на него принимается более 80 заявлений. В этом году отмечен рост интереса к обучению по врачебным специальностям со стороны выпускников районных школ.

- В последние годы поступает в медицинские вузы от 30 до 55 ребят, - сообщили в краевом правительстве. - В текущем году квота на поступление по направлениям специалитета «лечебное дело» и «педиатрия» для Камчатского края составляет 50 мест.

Новый механизм целевого набора на Камчатке считают необходимым.

- Согласно действующему порядку целевого набора, абитуриент при поступлении в образовательную организацию вместе с заявлением на обучение предоставляет договор о целевом обучении, заключенный с потенциальным работодателем, - поясняют в правительстве. - В отличие от действующего механизма целевого набора договор о целевом обучении по программе высшего образования будет заключаться в электронной форме в государственной информационной системе высшего образования, что значительно упростит процедуру заключения договоров.

Кроме того, устанавливаются требования к занесению работодателями сведений о трудовом договоре, который заключен со студентом-целевиком, в государственную информационную систему высшего образования. Это, считают в камчатском правительстве, упростит процедуру мониторинга **трудоустройства** выпускников после завершения целевого обучения.

Заказчика освободили



Важный момент, касающийся отбора абитуриентов перед поступлением: в правительстве Камчатского края пояснили, что заказчик целевого обучения будет непосредственно взаимодействовать с вузом, в который желают поступить выпускники.

- Подавая заявку, указывая меры поддержки региона непосредственно в вузе, заказчик будет фактически освобожден от целого этапа целевого набора, существующего в настоящее время и занимающего значительное время, - этапа приема заявлений и заключения договоров до подачи заявлений в вуз, - указывает ведомство. - Информация о целевых местах, доступных для абитуриентов во всех регионах, будет размещаться в открытом доступе на единой цифровой платформе, на которой будет проходить прием заявлений от абитуриентов.

Заключать договор заказчик будет с уже прошедшими конкурсный отбор и зачисленными на целевое обучение студентами. Таким образом, указывают в правительстве региона, значительно увеличится и количество абитуриентов, у которых появляется право выбора вуза, региона, в котором они смогут дальше работать. И сразу можно будет оценить меры поддержки регионов-заказчиков.

- Следует отметить: опыт целевого набора, проводимого министерством здравоохранения Камчатского края, показывает, что интерес к нашему региону у активных и целеустремленных абитуриентов из других регионов России ежегодно возрастает и разработанный механизм, учитывая специфику региона и существующие миграционные потоки, позволит привлечь в край именно молодых специалистов - выпускников медицинских вузов, - заявили «Известиям» в министерстве.

<https://iz.ru/1186501/sergei-gurianov/estestvennyi-otbor-kak-poluchit-pervoe-rabochee-mesto>

01.07.2021

Прожиточный минимум в России увеличится почти на 300 рублей

Жить станет лучше: в России вырастет прожиточный минимум

В 2022 году прожиточный минимум (ПМ) на душу населения в России увеличат на 297 рублей - до 11 950 рублей. Об этом сообщается на официальном интернет-портале правовой информации, где размещено соответствующее постановление главы правительства РФ Михаила Мишустина.

Для трудоспособного населения прожиточный минимум составит 13 026 рублей, для детей - 11 592 рубля, для пенсионеров - 10 277 рублей. Постановление вступит в силу 1 января 2022 года, через 12 месяцев его сменит новый норматив.

В текущем году прожиточный минимум для трудящихся россиян составил 12 702 рубля, для детей - 11 303 рубля, для пенсионеров - 10 022 рубля. С 1 января рассчитывать ПМ будут на основе медианного среднедушевого дохода, раньше это делали на основе стоимости продуктов, включенных в потребительскую корзину.

Медианный среднедушевой уровень (МСУ) - это уровень, доходы выше и ниже которого имеют по 50% населения России. Прожиточный минимум в РФ по 473-му ФЗ рассчитывается как 44,2 процента от медианного дохода россиян за прошлый год, при этом в каждом регионе учитывается собственный коэффициент..

Пересматривать МСУ будут по меньшей мере раз в пять лет. По ПМ определяют также нижнюю границу пенсий и пособий.

Поменялся в России и способ расчета МРОТ, который теперь зависит от медианной зарплаты, соотношение должно составлять 42% от медианного уровня. Падать МРОТ не может даже при снижении уровня медианной зарплаты. В пресс-службе Минтруда сообщали, что в 2022 году МРОТ вырастет до 13,6 тыс. рублей, на 6,4%.

Может, доплатим?



15 июня независимый эксперт по агропромышленному комплексу, глава аналитического центра «Совэкон» Андрей Сизов заявил, что продовольственная инфляция в мире может быть высокой еще долго, поэтому государство могло бы доплачивать российским семьям по тысяче рублей за рост цен на продукты.

«На мой взгляд, было бы достаточно выдавать хотя бы 500-1000 руб. на одного члена семьи в месяц», - сказал он.

По словам эксперта, данная мера помогла бы поддержать спрос, а также дала бы импульс для развития российского аграрного и пищевого бизнеса. Кроме того, согласно прогнозам главы аналитического центра «Совэкон», минимальная стоимость этой программы составит около 120 млрд руб, «плюс расходы на администрирование».

В феврале **президент России** Владимир Путин на встрече с лидерами фракций **Государственной думы** отметил, что «можно подумать» о введении продовольственных сертификатов в стране. До этого, в декабре 2020 года, стало известно, что группа депутатов и сенаторов готовит **законопроект** о продуктовых сертификатах для граждан России с доходом ниже прожиточного минимума. Чтобы воспользоваться такой мерой социальной поддержки, нужно будет подать соответствующее заявление.

Доходы падают

30 апреля пресс-секретарь **президента России** Дмитрий Песков заявил о том, что в Кремле рассчитывают, что падение доходов населения из-за экономического кризиса на фоне пандемии коронавирусной инфекции удастся остановить в течение текущего года.

«Падение минимизировано. Во многих странах ситуация хуже. И мы рассчитываем, что в течение этого года подобное падение удастся остановить», - подчеркнул он.

«И мы не можем быть свободными от этих негативных последствий. Меры, которые активно и энергично принимает руководство страны, позволяют минимизировать негативные последствия этого кризиса, но полностью избавить нас от этого, к сожалению, эти меры не могут», - отметил представитель Кремля.

Бедных все меньше

14 апреля Росстат сообщил, что по итогам 2020 года доля российских граждан с доходами ниже прожиточного минимума снизилась до 12,1% (17,8 млн человек), по сравнению с 12,3% в 2019 году.

В третьем квартале число россиян, живущих на доходы ниже прожиточного минимума, составляло 18,8 млн. В четвертом квартале 2020 года показатель составил 13,5 млн граждан, или 9,2% от общей численности населения.

«Главным фактором поддержки малоимущих слоев населения в четвертом квартале 2020 года стали социальные программы, ориентированные на различные группы населения», - сказано в отчете Федеральной службы государственной статистики.

По данным Росстата, общий объем социальных выплат в IV квартале составил 3,4 трлн руб. - эта сумма превышает выплаты в IV квартале 2019 года на 5,9% и соответствует объемам льгот III квартала 2020 года. Выплаты семьям с детьми в IV квартале составили 110,5 млрд руб., малоимущим семьям с детьми - 97,3 млрд руб., безработным гражданам - 15,9 млрд руб.

Средняя пенсия

29 марта заместитель министра **труда** и социальной защиты Ольга Баталина заявила, что средний размер пенсии на 1 января 2021 года составил 15 744 рубля.

«По состоянию на 1 января 2021 года средний размер пенсий в целом по Российской Федерации составил 15 тысяч 744 рубля, на 1 января 2016 года, когда стратегия стартовала, он составлял 12 тысяч 673 рубля», - отметила она.



По словам Баталиной, прожиточный минимум не может быть выше уровня пенсионного обеспечения. Если пенсия оказывается меньше, гражданин РФ получает социальную доплату до прожиточного минимума.

<https://www.gazeta.ru/business/2021/07/01/13692560.shtml>

01.07.2021

Путин подписал закон, закрепляющий понятие оправданного риска для спасателей

Президент России Владимир Путин подписал **закон** о закреплении понятий "оправданный риск" и "крайняя необходимость", а также о возможном освобождении от ответственности спасателей и руководителей их подразделений в случае гибели спасаемых и самих сотрудников МЧС при проведении работ в таких условиях.

Документ опубликован в четверг на официальном портале правовой информации. Под оправданным риском понимается "вероятность возникновения угрозы для жизни и здоровья спасателей и (или) других лиц" при спасении людей, "если есть основания полагать, что такое спасение возможно". В свою очередь, крайняя необходимость закреплена как состояние, при котором "действие, причиняющее вред охраняемым **законом** интересам", совершено в целях устранения опасности, которая "не могла быть устранена иными средствами". При этом "не было допущено превышения пределов крайней необходимости".

Закон устанавливает, что спасатели и руководители ликвидации чрезвычайных ситуаций, аварийно-спасательных служб и формирований, проводящие аварийно-спасательные работы в условиях оправданного риска или крайней необходимости "могут освобождаться от ответственности за причинение материального ущерба, вреда здоровью спасаемых людей, спасателей или их гибель". **Поправки** вносятся в федеральный **закон** "Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей".

Ранее в МЧС России поясняли, что закрепление понятия "оправданный риск" позволит спасателям выполнять свои обязанности в условиях правовой стабильности и защищенности, так как зачастую действия спасателей при ликвидации аварии выходят за рамки общих требований трудового **законодательства** по обеспечению безопасных условий труда. В качестве примера в МЧС приводили аварии в шахтах, при которых руководители спасательных операций не располагают объективной и достоверной информацией для оценки состояния горных выработок и прогнозирования возможных повторных взрывов. В министерстве заверили, что введение понятия "оправданный риск" не освободит от ответственности руководителей спасательной операции в случае неправомерных или несвоевременных действий.

<https://tass.ru/obschestvo/11797775>

01.07.2021

Мишустин поручил организовать вакцинацию чиновников

Премьер-министр Михаил Мишустин поручил организовать проведение вакцинации сотрудников федеральных органов исполнительной власти. Поручение было дано по итогам заседания правительства 17 июня, рассказали источники РБК

Председатель правительства Михаил Мишустин дал поручение руководителям федеральных органов исполнительной власти организовать проведение вакцинации (а при необходимости и ревакцинации) против коронавируса среди сотрудников. Об этом РБК рассказал источник, близкий к кабмину, и подтвердил источник в аппарате правительства.

РБК направил запрос в пресс-службу правительства.

Поручение было дано по итогам заседания кабмина 17 июня, уточнил близкий к правительству собеседник РБК.



Поручение предполагает не принуждение, а обеспечение возможности вакцинации сотрудников, в том числе на рабочих местах, уточнил источник в аппарате правительства. Близкий к кабмину собеседник добавил, что о сроках проведения вакцинации и желательных цифрах привившихся в документе не говорилось.

Источник в одном из министерств подтвердил РБК, что пока вакцинироваться сотрудников никто не обязывает. «Разослали приглашения на вакцинацию, но давления никакого нет. Собирают по подразделениям данные о числе уже вакцинированных, желающих вакцинироваться и переболевших», — рассказал он.

Собеседник в другом министерстве также говорит, что никаких цифр по уровню вакцинации не спускали, при этом поручили проработать возможность организовать процесс на рабочих местах.

То же самое РБК рассказали в ФАС и источник, близкий к Минэнерго. «Просто записали желающих и вакцинировали организованно», — уточнили в ФАС. Собеседник, близкий к Минэнерго, говорит, что в ведомстве также проводились опросы о том, кто привился, а кто нет.

Пресс-служба Минтранса 18 июня опубликовала на сайте ведомства обращение министра Виталия Савельева к работникам транспортной отрасли. Савельев призвал «вакцинироваться, не откладывая»: «Я перенес болезнь в ноябре прошлого года и хочу откровенно сказать, что она представляет опасность. В данный момент тесты показывают высокое количество антител, но как только оно начнет снижаться, я, безусловно, также сделаю прививку», — цитирует Савельева пресс-служба ведомства.

Речь идет не о том, чтобы принудительно провести вакцинацию, а о том, что необходимо организовать условия для ее проведения, уточнили в свою очередь в пресс-службе Минкультуры. Такие условия министерство уже создает, заверил РБК его представитель.

<https://www.rbc.ru/politics/01/07/2021/60ddcd999a7947664745105b>