

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 2 ноября 2021**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
02.11.2021 Рабочий упал со строительных лесов в храме в Москве .....	4
02.11.2021 На заводе «Орскнефтеоргсинтез» погиб работник .....	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ .....	4
02.11.2021 В Новосибирске охранники четвёртого моста бастуют из-за задержки зарплаты .....	4
СОКРАЩЕНИЯ .....	5
01.11.2021 В Челябинске ответили на данные о массовом увольнении водителей скорой .....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	5
02.11.2021 Мигранты или вахтовики? .....	5
02.11.2021 Мигрантам готовят генетические визы .....	7
02.11.2021 В СПЧ призвали не торопиться с принятием инициативы о геномной регистрации мигрантов .....	8
Т.А. ГОЛИКОВА .....	9
01.11.2021 Путин назвал ситуацию с коронавирусом в России очень сложной .....	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	10
02.11.2021 Зарплата людей с инвалидностью не будет учитываться при расчете оплаты услуг соцучреждений .....	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ .....	10
02.11.2021 В Башкирии на машиниста упали 660 кирпичей .....	10
02.11.2021 Брянец «выбил» положенную премию через инспекцию труда .....	10
02.11.2021 ГИТ оштрафовала саратовскую нефтяную компанию на 290 тысяч рублей .....	11
02.11.2021 Нарушения нашли на смоленском предприятии, на котором умер рабочий .....	11
02.11.2021 Трудовая инспекция уличила троих омских работодателей в нарушении прав персонала .....	12
02.11.2021 Медработники Красненского района получали оплату за отпуск с нарушениями .....	12
ПРОФСОЮЗЫ .....	12
02.11.2021 Ковид, правительство и другие проблемы безработных .....	12
02.11.2021 Что ждет профсоюзы России по мнению экспертов интеллект-форума .....	15
02.11.2021 Ученые обсудили современные подходы к сфере труда на профсоюзной конференции .....	17
01.11.2021 Россияне жалуются в профсоюзы на принуждение к работе в нерабочие дни .....	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	20
02.11.2021 В Госдуме предложили ввести выплаты из-за локдауна .....	20



02.11.2021 Песков призвал ориентироваться на официальные данные о продолжительности нерабочих дней .....	20
01.11.2021 Бизнес в России освободили от контрольно-надзорных проверок в нерабочие дни.....	21
01.11.2021 Метелев: доля трудоустроенных выпускников колледжей и вузов к 2030 году должна вырасти до 92% ...	21
01.11.2021 Для проведения медосмотров шахтёров разработали правила .....	22
01.11.2021 "Профессионалитет" поможет регионам РФ решить проблему кадрового дефицита - Минпросвещения .	23
01.11.2021 В Минцифры подготовили правила использования госуслуг для публичных слушаний.....	23
01.11.2021 Представитель ВОЗ в России рассказала, когда закончится пандемия .....	24



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

02.11.2021

Рабочий упал со строительных лесов в храме в Москве

В Москве **строитель упал** с лесов в Храме вознесения Христова во 2-ом Кадашевском переулке.

Как стало известно РЕН ТВ, мужчина осуществлял строительные работы по отделке здания. Находясь один в помещении храма на строительных лесах, он потерял равновесие и упал с высоты 4-х метров.

На место происшествия прибыли медики. Они госпитализировали пострадавшего. По предварительным данным, он получил перелом.

В настоящее время по данному факту проводится проверка.

<https://ren.tv/news/v-rossii/898546-rabochii-upal-so-stroitelnykh-lesov-v-khrame-v-moskve>

02.11.2021

На заводе «Орскнефтеоргсинтез» погиб работник

Мастер участка факельного хозяйства цеха №3 скончался при осмотре сепаратора, выведенного из эксплуатации.

Об этом сообщил портал orsk.ru со ссылкой на собственные источники на предприятии.

На место оперативно прибыли сотрудники медицинской службы завода и службы скорой помощи, однако спасти мужчину не удалось.

В настоящее время специальная комиссия расследует причины трагического происшествия.

<https://orenburzhie.ru/news/na-zavode-orsknefteorgsintez-pogib-rabotnik/#respond>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

02.11.2021

В Новосибирске охранники четвёртого моста бастуют из-за задержки зарплаты

Около 100 работников столкнулись с **задержкой зарплаты** на стройке четвертого моста в Новосибирске. Руководство охранного предприятия называет ситуацию сложной и неоднозначной, но не называет причины задержки журналистам.

В Новосибирске сотрудники частного охранного предприятия «ТИТАН-М», которые занимаются охраной строящегося моста через Обь, устроили забастовку. Охранники заявили, что больше двух месяцев им **не платят зарплату**, сообщает НГС.

На работу охранники не выходят уже почти две недели - забастовка началась с 21 октября. По словам ее участников, они не получили деньги за сентябрь и октябрь.

Гендиректор охранного предприятия Владимир Кули-Оглы заявил, что пытался решить проблему - он летал в Москву для урегулирования ситуации, но результатов это пока не принесло.

В штате «ТИТАН-М» состоит 90 человек. Порядка 60% из них уже уволены, остальным предлагают уволиться по собственному желанию. Охранникам выдали расчётные листы о получении зарплаты за сентябрь-октябрь, но сотрудники уверяют, что по факту им не заплатили ни копейки.

Охранники написали жалобу на работодателя в **трудовую инспекцию** в Москву, где зарегистрирована компания.

Гендиректор ЧОП «ТИТАН-М» Владимир Кули-Оглы описывает ситуацию как «сложную и неоднозначную». При этом он избегает журналистов и не дает развернутых комментариев о причинах задержки и сроках решения вопроса.



Генеральный подрядчик стройки (ГК «ВИС») признаётся, что контролировать процесс выдачи зарплат ЧОПовцам не может, этот вопрос не в его компетенции.

<https://novos.mk.ru/social/2021/11/02/v-novosibirske-okhranniki-chetvyortogo-mosta-bastuyut-izza-zaderzhki-zarplaty.html>

## СОКРАЩЕНИЯ

01.11.2021

В Челябинске ответили на данные о массовом увольнении водителей скорой

Руководитель ГАУ «Челябмедтранс» Андрей Бабенко ответил на данные о **массовом увольнении** водителей скорой. Об этом сообщает РИА Новости.

«После проведения внутренней проверки информация о **массовых увольнениях** водителей автомобилей скорой медицинской помощи, являющихся работниками государственного автономного учреждения «Челябмедтранс», не нашла своего подтверждения», - сказал он.

«Она является недостоверной. В отдел кадров «Челябмедтранса» **массовых** заявлений об **увольнении** не поступало».

Ранее глава **Министерства** здравоохранения **РФ** Михаил Мурашко сообщил, что первым компонентом вакцины от коронавируса привились более 58,5 миллионов россиян.

Это заявление прозвучало во время заседания президиума координационного совета при правительстве по борьбе с коронавирусом. Министр также констатировал, что система здравоохранения прекрасно справляется с темпами вакцинации, который потенциально может быть увеличен до 1 миллиона человек в сутки.

<https://www.osnmedia.ru/obshhestvo/v-chelyabinske-otvetili-na-dannye-o-massovom-uvolnenii-voditelej-skoroj/>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

02.11.2021

Мигранты или вахтовики?

Проблемы с пребыванием в России **трудовых мигрантов**, возникшие в период пандемии, закончились ускоренным возвращением этой категории работников после открытия границ и объявлением массовой амнистии для граждан Таджикистана и Узбекистана

Последнее, судя по всему, обеспокоило некоторых представителей российского истеблишмента, и они взялись за поиски альтернативных решений кадрового вопроса.

В ближайшее время на совместном заседании думского комитета по делам СНГ, евразийской интеграции и связям с соотечественниками и профильных министерств будет рассмотрен вопрос о замещении в России **трудовых мигрантов** отечественными работниками-вахтовиками. Об этом рассказал первый заместитель председателя комитета Виктор Водолацкий. Он убеждён, что куда проще завоза мигрантов «организовать работу по вахтовому методу» для россиян, проживающих в регионах, «где нетстроек и отсутствуют рабочие места». В таком случае, заявляет парламентарий, будет возможность «сначала обеспечить работой своих граждан, чтобы они были заняты и кормили свои семьи», а уже в случае нехватки собственных ресурсов привлекать рабочую силу из-за границы.

Back in USSR

Ряд экспертов увидел в этой инициативе попытку возродить так называемые оргнаборы - популярную в советский период форму перемещения и перераспределения трудовых ресурсов. Она означала организованный и



системный набор кадров на крупные строительные, промышленные, транспортные и иные работы, проводимый силами партийных, комсомольских, профсоюзных и общественных организаций.

Такая мера носила временный характер, и с развитием социально-экономических отношений от неё отказались, напоминает председатель комиссии по вопросам миграции совета по делам национальностей при правительстве Москвы Юрий Московский. Исключение составляли проекты общесоюзного масштаба, такие как строительство БАМа или развитие системы МЖК. В нынешних условиях эта идея, несмотря на внешнюю привлекательность, имеет мало общего с экономическими реалиями, говорит эксперт.

- У нас свободный рынок труда, и гражданам России ничего не мешает отправиться на стройку или предприятие в другой конец страны, - заявил Юрий Московский «Октагону».

«Некоторые так и делают: едут на заработки в ту же Москву или другой нуждающийся в рабочих руках регион. Но в условиях свободного рынка труда, как видим, наполнение кадрами происходит далеко не везде». - Юрий Московский, председатель комиссии по вопросам миграции совета по делам национальностей при правительстве Москвы.

Отметим, что в пандемию замещение мигрантов россиянами из регионов с низким предложением рабочих мест произошло естественным образом. В первую очередь кадры для производства и сферы услуг с периферии появились в Москве.

Пока же ставка делается на иностранных работников. В Узбекистане запустили пилотную программу по набору 10 тысяч рабочих на российские стройки. Предварительно узбекские власти приняли разработанные совместно с российской стороной правила, согласно которым у соискателей не должно быть запрета на въезд в РФ и медицинских противопоказаний. После этого предприятия, нуждающиеся в рабочей силе, проверяют наличие у соискателя необходимых профессиональных навыков. В Узбекистан уже прибыли представители 10 российских компаний для проведения собеседований и отбора работников.

В Минсельхозе России объявили о запуске пилотного проекта по привлечению 3,5 тысячи узбекских рабочих. В его рамках представители министерства предложили следующий алгоритм действий: сначала нуждающаяся в рабочих руках компания заключает договор с агентством внешней миграции Узбекистана. Потом желающие поработать в российском агропромышленном комплексе (от них требуется хотя бы элементарное знание русского языка) проходят медицинское освидетельствование - у них не должно быть туберкулёза и ВИЧ. Разумеется, должна быть справка о прохождении вакцинации. В ближайшее время ведомство займётся сбором заявок от нуждающихся предприятий.

Забор крови из вены у гражданина Узбекистана во время прохождения медосмотра для **трудовой миграции** в Россию в рамках пилотного проекта по привлечению в РФ 10 тысяч строителей из Узбекистана. Фото: Владимир Смирнов/ТАСС

Нехватка сельхозрабочих в России особенно остро коснулась овощеводства и птицеводства, некоторые хозяйства нынешней весной даже объявили о сокращении посевов. Отчасти это вызвано тем, что на многих работах были заняты именно мигранты, которые в 2020-2021 годах покинули РФ. В ряде регионов (в частности в Астраханской области, где труд иностранцев используется при выращивании бахчевых, томатов, картофеля) в этом году была даже скорректирована миграционная квота: предприятиям разрешили иметь среди персонала более половины мигрантов.

По мнению Юрия Московского, общий удельный вес мигрантов на российском рынке труда не так велик - 2-3 процента от общего числа занятых в экономике, что не может серьёзно повлиять на ситуацию. По его словам, многие циркулирующие в СМИ данные (согласно которым, количество работающих в РФ иностранцев достигает едва ли не 10 миллионов человек) представляются явно завышенными.

- Катастрофы, если они вдруг будут выключены из нашей экономики, не случится, но некоторые отрасли просядут: строительство, сфера обслуживания, торговля. Туговато придётся и некоторым регионам, например Москве, где сосредоточено около трети работающих в стране иностранных граждан, - уточнил собеседник издания.



Московский отмечает, что объективно российским работодателям выгоднее нанимать россиян, нежели приезжих из-за рубежа. На одной чаше весов находятся более высокие зарплатные притязания соотечественников, но на другой - много потенциальных проблем, связанных с устройством мигрантов.

- Во-первых, ужесточается контроль за иностранной рабочей силой, и теперь о приеме на работу мигрантов необходимо уведомлять соответствующие структуры. Требуется получать патент, что сопряжено с дополнительными расходами. К тому же эта публика вызывает повышенный интерес правоохранительных органов, что понравится далеко не всякому работодателю. Поэтому **трудовая миграция**, по моему убеждению, привлекается туда, где компании никак не могут обеспечить персонал из наших сограждан, - пояснил эксперт.

<https://nvdaily.ru/info/229510.html>

02.11.2021

Мигрантам готовят генетические визы

“Ъ” уточнил, сколько будет стоить ДНК-регистрация иностранцев

**Трудовые мигранты** из стран бывшего СССР должны в обязательном порядке проходить процедуру геномной регистрации — такую инициативу выдвинул глава СКР Александр Бастрыкин. Он считает, что это «поставит барьер» преступникам, проникающим «на наш рынок труда». Сейчас в России геномную регистрацию обязаны проходить определенные категории осужденных — в частности, за изнасилование. По расчетам “Ъ”, поголовное ДНК-тестирование **трудовых мигрантов** из ближнего зарубежья потребует ежегодно 5,8 млрд руб. А если их число вернется к «доковидному» уровню — все 14 млрд руб. Опрошенные “Ъ” эксперты назвали ДНК-регистрацию иностранцев дорогостоящей и избыточной мерой. В качестве аналога они предложили обязательную дактилоскопию — ранее об этом говорили и в МВД.

Идею ввести в России обязательную геномную регистрацию для **трудовых мигрантов** из стран бывшего СССР господин Бастрыкин выдвинул в интервью «Интерфаксу». Он обратил внимание на рост числа массовых драк и других «противоправных деяний» мигрантов, связав это с «отсутствием должной профилактики правонарушений» в их среде. Нормативную базу, регулирующую вопросы миграции, господин Бастрыкин назвал «довольно запутанной». Он предложил ее «кодифицировать», вписав в новые нормативные акты упомянутую геномную регистрацию. «Такие меры позволят поставить дополнительный барьер проникновению на наш рынок труда криминальных элементов», — пояснил глава СКР.

По закону «О государственной геномной регистрации» (принят в 2008 году) процедуру взятия образцов ДНК обязаны проходить граждане, осужденные за совершение тяжких и особо тяжких преступлений (в том числе за изнасилования, развратные действия и другие преступления против половой неприкосновенности). Кроме того, регистрации подлежат «неустановленные лица, биологический материал которых изъят в ходе производства следственных действий».

В декабре 2020 года Госдума приняла в первом чтении правительственный законопроект, обязывающий сдавать ДНК-тесты все категории осужденных, а также подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений — и даже лиц, подвергнутых административному аресту. В финансово-экономическом обосновании стоимость ДНК-тестов для бюджета в 2020–2022 годах оценивалась в 7,66 млрд руб. За эти средства федеральная база данных геномной информации должна была пополниться 2,74 млн новых записей.

В 2020 году МВД зарегистрировало 8,4 млн выходцев из стран бывшего СССР (а всего в РФ въехало 9,8 млн иностранцев). Исходя из сметы законопроекта, на их ДНК-тесты потребовалось бы 23 млрд руб. Впрочем, «работу» как цель въезда в 2020 году указали лишь 2,1 млн выходцев из стран бывшего СССР. Их геномная регистрация обошлась бы в 5,8 млрд руб.

Однако следует учитывать, что миграционный поток в Россию упал из-за пандемии. В 2019 году на учет в МВД встали 19,5 млн иностранцев, в том числе 13,5 млн из постсоветских стран. На геномные тесты последних могло бы



потребуется до 37 млрд руб. Тогда же «работу» как цель въезда указали 5,2 млн жителей стран бывшего СССР: их тесты обошлись бы в 14 млрд руб.

Руководитель Центра аналитических и практических исследований миграционных процессов Вячеслав Поставнин называет геномную регистрацию «недешевой и совершенно избыточной процедурой». По его мнению, для идентификации мигрантов лучше использовать отпечатки пальцев и снимок радужной оболочки глаза. «Это более понятные и отработанные технологии. А у нас толком даже системы дактилоскопирования нет», — рассуждает господин Поставнин. Наконец, он считает неправильным «приравнивать мигрантов к насильникам». «Это же люди, приехавшие работать, а не опасные преступники. Заставить сдавать тесты всех подряд — странный подход, требующий огромных денег и не дающий эффективности», — считает он. Глава комитета «Гражданское содействие» (занимается проблемами мигрантов; включен в реестр иноагентов) Светлана Ганнушкина называет ДНК-тесты мигрантов «дорогой и абсурдной идеей, не способной ничего дать». Она тоже предлагает идентифицировать иностранцев по отпечаткам пальцев и снимкам радужной оболочки.

Напомним, что в 2017 году МВД уже предлагало распространить сферу действия закона «О государственной геномной регистрации» на иностранцев. Представитель министерства Сергей Алабин утверждал, что большую часть «уличных преступлений против половой неприкосновенности детей совершают мигранты». А значит, ДНК-регистрация позволила бы увеличить раскрываемость по таким преступлениям. Предложение так и не было реализовано.

Зато в июле 2021 года МВД представило новую редакцию закона об условиях въезда и пребывания иностранцев в РФ. Она кардинально меняет схему легализации в стране **трудовых мигрантов**. Так, документ предлагает обязать их оформлять помимо патентов еще и ID-карты, а также вставать на учет в реестр иностранных работников. Среди обязательных документов фигурировало «соглашение о лояльности» с отказом от участия в несанкционированных собраниях, митингах и пикетах. Всех прибывающих в Россию законопроект обязывает сдавать отпечатки пальцев.

Господин Поставнин обращает внимание: эта редакция закона предусматривает, что единая цифровая платформа для хранения данных о мигрантах появится не ранее 2024 года. «У нас нет информационной базы, где обрабатывались бы результаты геномной регистрации иностранцев. А ведь речь идет о миллионах человек. Надо понимать, сколько это стоит, готовы мы к этому или нет», — рассуждает эксперт.

<https://www.kommersant.ru/doc/5061395>

02.11.2021

В СПЧ призвали не торопиться с принятием инициативы о геномной регистрации мигрантов

По мнению правозащитника, такие меры могут открыть «кормушку» для бюрократов и затруднить въезд в страну законопослушным иностранным гражданам

По мнению правозащитника, такие меры могут открыть «кормушку» для бюрократов и затруднить въезд в страну законопослушным иностранным гражданам

Все приезжие из стран ближнего зарубежья в обязательном порядке должны проходить геномную регистрацию, это поможет предотвратить наметившийся рост преступлений, совершаемых **трудовыми мигрантами**. С такой инициативой выступил глава Следственного комитета РФ Александр Бастрыкин.

Согласно статистике, которую привел глава СКР, число преступлений, связанных с экстремизмом, выросло на 33%, на 8% увеличилось количество убийств, совершенных на территории России мигрантами.

На сегодняшний день обязательную геномную регистрацию, которую регулирует ФЗ № 242, обязаны проходить лишь лица, осужденные за совершение тяжких и особо тяжких преступлений, а также за преступления против половой неприкосновенности.

Член Совета по развитию гражданского общества и правам человека при Президенте РФ Александр Брод, подчеркивая важность вопросов миграционной политики, призвал власти не торопиться с принятием такой



инициативы: «То, что миграционная политика должна стать более прозрачной, некоррупционной, ориентированной на потребности российского рынка - не вызывает сомнений, об этом много лет говорят эксперты и правозащитники. МВД России подготовило ряд мер в этом направлении, дело за законодателем, который не очень торопится. Предложение главы СК о геномной регистрации мигрантов необходимо тщательно изучить с привлечением специалистов и экспертов».

Правозащитник обращает внимание на то, что подобные мера может лишь затруднить въезд в страну законопослушным гражданам стран ближнего зарубежья. «Уже сейчас мы видим, что эта инициатива воспринимается как избыточная, и она уже вызвала напряжение в мигрантском сообществе. Это означает, что мигрантов ждут новые затраты, открывается новая «кормушка» для бюрократов. Разве недостаточно дактилоскопии, которую проходят мигранты, медицинских освидетельствований, экзаменов на знание языка, истории и основ законодательства? Думается, для начала стоит навести порядок в этих процедурах, сделать миграцию адресной, принять меры для необходимого просвещения и адаптации мигрантов. В период пандемии они предоставлены сами себе. Большие потоки мигрантов уже выехали, в итоге образовались серьёзные бреши в строительной сфере, ЖКХ и сельском хозяйстве»

Брод подчеркивает и высокую степень ресурсных затрат, которых потребует введение геномной регистрации для **трудовых мигрантов**.

«Геномные паспорта вводятся в разных странах, это недешёвое удовольствие, которое требует подготовленных кадров, необходимого оборудования, мер по защите данных. Готовы ли мы к этому? Почему именно мигранты выделяются как наиболее криминальная группа? Разве мигранты устраивают стрельбу в школах? Скорее, стоит начать геномную регистрацию для тех, кто владеет огнестрельным оружием», - добавил правозащитник.

<https://mskgazeta.ru/obshchestvo/-v-spch-prizvali-ne-toropit-sya-s-prinyatiem-iniciativy-o-genomnoj-registracii-migrantov.html>

#### Т.А. ГОЛИКОВА

01.11.2021

Путин назвал ситуацию с коронавирусом в России очень сложной

В России никогда не было столько заболевших коронавирусом, заявил президент на совещании по оборонной тематике в Сочи.

"Я сегодня и председателю правительства об этом сказал, и **Голиковой** Татьяне Алексеевне, и министру здравоохранения - только что со всеми с ними разговаривал. У нас очень сложная ситуация в стране складывается. 40 тысяч, больше 40 тысяч заболевших. Такого никогда не было", - оценил Владимир Путин.

Для военных эпидобстановка втрое важнее: ведь нужно гарантировать, чтобы военнослужащие были в строю, были здоровы. "От этого зависит боеготовность Вооруженных сил", - подчеркнул верховный главнокомандующий.

"Люди старших поколений болеют тяжелее", - продолжил президент. И летальность среди граждан этой возрастной группы в разы выше, чем в среднем, добавил он и попросил представителей крупных компаний обратить внимание на соблюдение мер безопасности, связанных с предотвращением распространения заболевания, на своих предприятиях.

<https://rg.ru/2021/11/01/putin-nazval-situaciiu-s-koronavirusom-v-rossii-ochen-slozhnoj.html>



## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

02.11.2021

Зарплата людей с инвалидностью не будет учитываться при расчете оплаты услуг соцучреждений

Премьер-министр России Михаил Мишустин подписал постановление о внесении изменений в правила определения среднедушевого дохода людей с инвалидностью для предоставления им бесплатных социальных услуг.

"Правительство утвердило изменения, которые позволят не учитывать зарплату людей с инвалидностью, проживающих и работающих в интернатах, при расчете их дохода. Таким образом, у этой категории граждан будет оставаться больше средств, которыми они могут распоряжаться самостоятельно", - сообщает во вторник пресс-служба кабмина.

В правительстве напомнили, что ранее до 75% дохода граждан с инвалидностью, проживающих в организациях социального обслуживания, уходило на оплату полученных в учреждении услуг. В этот доход входили пенсии, пособия, а также зарплата.

Исключить зарплату из данного списка Мишустина попросили социальные работники на встрече в подмосковном городе Дмитрове в июне. Премьер поддержал это предложение и по итогам встречи поручил **Минтруду**, Минфину и Минэкономразвития разработать инициативы по изменению законодательства, которые позволили бы не учитывать зарплату граждан с инвалидностью, проживающих и работающих в организациях соцобслуживания, при расчете их дохода.

<https://tass.ru/obschestvo/12824291>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

02.11.2021

В Башкирии на машиниста упали 660 кирпичей

В злополучный день пакеты, в которых находилось по 330 кирпичей, доставляли к КамАЗу. Груз укладывали козловым краном. В один момент на 48-летнего машиниста крана упали два пакета с кирпичами.

Несчастного оперативно госпитализировали с тяжелыми травмами в Туймазинскую центральную больницу. Ведомство отметило неудовлетворительную организацию работ, что привело к травме сотрудника. Директор предприятия был оштрафован на сумму в 230 тысяч рублей.

[https://bash.news/news/163890-v-bashkirii-na-mashinista-upali-660-kirpichey?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://bash.news/news/163890-v-bashkirii-na-mashinista-upali-660-kirpichey?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

02.11.2021

Брянец «выбил» положенную премию через инспекцию труда

Она нагрянула проверкой в АО «192 Центральный завод железнодорожной техники». Нарушение оплаты труда подтвердилось.

Государственная инспекция труда по обращению работника организации по производству частей железнодорожных локомотивов в Брянске провела внеплановую проверку.

Доводы заявителя оказались обоснованы - сотруднику не выплатили квартальную премию по результатам работы.

Государственным инспектором труда выдано обязательное для исполнения предписание об устранении выявленных нарушений.



[https://www.vremyan.ru/news/pogibshij\\_v\\_betonomeshalke\\_v\\_bogorodske\\_rabotnik\\_ne\\_byl\\_oficialno\\_trudoustroen\\_.html](https://www.vremyan.ru/news/pogibshij_v_betonomeshalke_v_bogorodske_rabotnik_ne_byl_oficialno_trudoustroen_.html)

02.11.2021

ГИТ оштрафовала саратовскую нефтяную компанию на 290 тысяч рублей

По фактам выявленных нарушений в ООО «ЮКОЛА-нефть» Духовницкого района Саратовской области Государственная инспекция труда привлекла юридическое лицо к административной ответственности в виде штрафов на сумму 290 тысяч рублей, должностные лица компании получили штрафы на общую сумму 40 тысяч рублей. Об этом сообщает надзорное ведомство.

По данным ГИТ, 29 августа трое рабочих разбирали оборудование буровой. В процессе работы они самостоятельно приняли решение демонтировать укрытие бурового оборудования. Электрогазосварщик отрезал точку приварки трубы, а оператор паровых котлов залез на металлический шкаф силового оборудования буровой установки высотой два метра, чтобы поддержать трубу. Когда отрезанная труба стала падать, рабочий не смог ее удержать и упал со шкафа на металлический пол. После падения пострадавший потерял сознание. Подошедшие коллеги привели его в чувство. Подняться мужчина не мог. Машина скорой помощи госпитализировала 41-летнего рабочего.

Медики диагностировали пострадавшему травмы головы, грудной клетки и тяжелые повреждения спины, травматический шок.

Сотрудники ГИТ установили, что пострадавший занимался работой не по своей специальности. Кроме того, в «ЮКОЛА-нефть» с нарушениями было организовано само производство работ. Также работников не обеспечили средствами индивидуальной защиты, в том числе, для работы на высоте.

[https://fn-volga.ru/news/view/id/174205?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://fn-volga.ru/news/view/id/174205?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

02.11.2021

Нарушения нашли на смоленском предприятии, на котором умер рабочий

В адрес работодателя внесли представление.

Нарушения нашли на смоленском предприятии, на котором умер рабочий, сообщает старший помощник прокурора области по взаимодействию со СМИ и общественностью Юлия Казакова.

Организация расположена в поселке Талашкино в Смоленском районе. Проверку организовали после сообщений СМИ о гибели рабочего на асфальтобетонном предприятии, рассказали в прокуратуре.

В рамках проведения проверки представители ведомства и **Государственной инспекции труда** по области с представителем работодателя провели осмотр производственных помещений и техники на предмет соблюдения требований по охране труда. Также проверяющие изучили документацию.

«По результатам проверки работниками надзорного ведомства выявлены нарушения требований действующего законодательства, в связи с чем в адрес работодателя внесено представление, которое находится в стадии рассмотрения», - прокомментировала Юлия Казакова.

Напомним, ранее в региональной **Госинспекции труда** рассказали, что в Вязьме на производстве погиб электрослесарь.

[https://smol.aif.ru/incidents/narusheniya\\_nashli\\_na\\_smolenskom\\_predpriyatii\\_na\\_kotorom\\_umer\\_rabochiy](https://smol.aif.ru/incidents/narusheniya_nashli_na_smolenskom_predpriyatii_na_kotorom_umer_rabochiy)



02.11.2021

**Трудовая инспекция уличила троих омских работодателей в нарушении прав персонала**

Фабрика гофротары не проводила медосмотр водителей, детский сад не выдал трудовую книжку, сельхозпредприятие не ознакомило работника с приказами о дисциплинарных взысканиях.

Государственная инспекция труда в Омской области отчиталась об итогах проверок, проведённых на трёх омских предприятиях.

Плановой проверка была только в ЗАО «АВА плюс ДВА», известном также как Омская фабрика гофротары:

– В ходе контрольно-надзорных мероприятий выявлено, что водители транспортных средств не проходят в установленном порядке предрейсовый медицинский осмотр, работники не проходят обязательное психиатрическое освидетельствование, работодатель не в полном объёме обеспечивает работников средствами индивидуальной защиты.

АО «Азовское» и БДОУ «Детский сад №9 присмотра и оздоровления» ожидали внеплановые проверки по жалобам работников. Скотоводческое предприятие «Азовское» не ознакомило работника в установленные сроки с приказами о применении дисциплинарных взысканий. Детский сад произвёл расчёт при увольнении с нарушением сроков и не выдал уволенной сотруднице на руки трудовую книжку в день прекращения договора.

АО «Азовское» и детский сад №9 отделались предписаниями. Компанию «АВА плюс ДВА» трудовая инспекция собирается привлечь к административной ответственности.

[https://smol.aif.ru/incidents/narusheniya\\_nashli\\_na\\_smolenskom\\_predpriyatii\\_na\\_kotorom\\_umer\\_rabochiy](https://smol.aif.ru/incidents/narusheniya_nashli_na_smolenskom_predpriyatii_na_kotorom_umer_rabochiy)

02.11.2021

**Медработники Красненского района получали оплату за отпуск с нарушениями**

Медработники Красненской центральной районной больницы получали оплату за отпуск с нарушениями. Пресс-служба прокуратуры района сообщила, в ходе проведённой проверки с июля по сентябрь 2021 года выплаты сотрудникам учреждения производились не вовремя.

Согласно ч. 10 ст. 136 ТК РФ («Порядок, место и сроки выплаты заработной платы») установлено, что оплата отпуска осуществляется не позднее, чем за три дня до его начала. Прокурор района внёс представление в адрес главного врача, которое находится на стадии рассмотрения.

По выявленному нарушению возбуждено два дела об административном правонарушении в отношении должностного и юридического лица больницы по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ («Невыплата в установленный срок заработной платы»). Они направлены для рассмотрения в Государственную инспекцию труда Белгородской области.

[https://gazeta-zarya31.ru/obshestvo/socialnaya-sfera/5335.html?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://gazeta-zarya31.ru/obshestvo/socialnaya-sfera/5335.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

## ПРОФСОЮЗЫ

02.11.2021

**Ковид, правительство и другие проблемы безработных**

Шмаков раскритиковал предложенные размеры пособия

В низком пособии по безработице правительство обвиняет "профессиональных безработных". При этом ограничения из-за коронавируса могут и продлить, что приведет к росту числа безработных, которым придется



выживать на грустные 1500 рублей в месяц. Глава ФНПР раскритиковал такие размеры пособия, причем с ним уже согласны и работодатели. Об этом, а также о дополнительных выходных за вакцинацию от коронавируса говорили 29 октября на заседании Российской трехсторонней комиссии.

В 2022 году предлагается сохранить минимальное пособие по безработице на уровне 1500 руб. Максимальное пособие составит 12 792 руб., но эта сумма будет выплачиваться лишь первые три месяца. Следующие три месяца безработный россиянин будет получать не больше чем по 5000 руб. Эти цифры - из проекта постановления **правительства РФ** "О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2022 год".

29 октября на заседании Российской трехсторонней комиссии по **социально-трудовым отношениям** (РТК) этот проект раскритиковал председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков:

- Предлагается минимальное пособие в 1500 рублей, которое сегодня ни о чем. Максимальное пособие первые три месяца предлагается по 12 792 рубля, а следующие три месяца - по 5000. И платить - всего шесть месяцев. Мы считаем, что это недостойные величины. Мы предлагаем минимальное пособие по безработице установить в размере прожиточного минимума, а максимальное пособие - в сумме среднемесячной начисленной заработной платы работника.

Фактически Шмаков предложил установить сумму минимального пособия 12 792 руб.

Вице-президент РСПП Федор Прокопов напомнил, что РТК уже принимала решение о заблаговременном **рассмотрении** размеров пособия по безработице. То есть предполагалось, что этот вопрос будет обсуждаться на ранних стадиях проектировки бюджета.

- Понятно, что 2020 год был особенный, но нам нужно переходить к формированию решения в соответствии с позицией РТК, - считает Прокопов. - И мы ставили вопрос о доказательной базе минимального и максимального размеров пособия по безработице. Мы часто слышим аргумент, что минимальный размер пособия по безработице чаще всего получают "профессиональные безработные". Но сколько их? И почему **законодательство** не препятствует им? Ответа мы не услышали. То же самое касается нормы трудового **законодательства**, которая обязывает работодателей сохранять среднюю зарплату за работниками, уволенными по сокращению штата. Сколько таких работников? Мы уже четвертый год не видим таких данных.

Глава **Минтруда** Антон Котяков пообещал в ближайшее время представить информацию, но уточнил, что из-за особенностей статистического процесса "мы на первый квартал уйти не можем". То есть самый ранний срок, когда этот вопрос можно будет рассматривать, - конец второго квартала или начало третьего.

Впрочем, в пояснительной записке к проекту постановления указано, что оно не приведет к дополнительным расходам бюджета. Вероятно, именно это и является главной причиной, а не "профессиональные безработные", якобы из-за которых правительство не хочет повышать минимальное пособие.

#### ВЫХОДНЫЕ ЗА ПРИВИВКУ

20 октября президент Владимир **Путин** поручил правительству совместно с соцпартнерами проработать вопрос предоставления работающим россиянам двух оплачиваемых выходных дней для прохождения вакцинации от COVID-19. На заседании РТК профсоюзы и бизнес поддержали **предложение**. Рекомендации были подписаны министром **труда** Антоном Котяковым, председателем ФНПР Михаилом Шмаковым, президентом РСПП Александром Шохиним, вице-премьером Татьяной **Голиковой**.

"В связи с необходимостью **принятия** мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) рекомендуем работодателям предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах мероприятия по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых выходных дней", - говорится в рекомендациях.

Работодателям напоминают, что трудовое **законодательство** позволяет им самостоятельно принимать такие решения. Более того, кроме предоставления выходных дней работодатели могут установить дополнительные выплаты, оплату проезда, питания и иные виды поощрения для работников, прошедших вакцинацию.



- Президент призывал, чтобы работодатели не формально откликнулись на эту рекомендацию, а действительно предоставляли возможность получить эти выходные дни. [Прививка проходит] очень индивидуально, у некоторых поднимается температура, и сложно находиться на работе, - посетовала вице-премьер Татьяна **Голикова**.

Она же огорошила и тем, что по окончании "нерабочих дней" в некоторых случаях сохраняют QR-коды для доступа в организации:

- Мы все хотим, чтобы все завершилось 7 ноября, но понимаем, что какое-то время нам придется сохранять ситуацию с использованием QR-кодов на вход в отдельные организации.

Правительство понимает: пока не достигнут уровень коллективного иммунитета и вводятся ограничения, это будет сказываться на предприятиях, особенно малого и среднего бизнеса. В связи с "нерабочими днями" некоторые организации, подпадающие под критерии, смогут получить единовременную субсидию в размере одного МРОТ на одного занятого, но эта мера применима только во время ноябрьских "нерабочих дней". Поэтому было принято постановление № 1513.

- А по постановлению № 1513 будет действовать другая норма (с 1 декабря). В случае если отдельные муниципальные образования будут принимать ограничительные меры, а на их территории есть малый и средний бизнес, то оперативные штабы субъектов вправе направить нам **предложения** о финансовой поддержке таких предприятий. Индивидуальные решения будет принимать оперативный штаб под моим руководством, - пообещала вице-премьер.

ПОД ВОПРОСОМ...

Несколько важных вопросов на заседании не обсуждались, но поднимались координаторами сторон в разделе "Разное". В частности, Михаил Шмаков поинтересовался судьбой пилотного проекта по новым системам оплаты **труда** медработников. Татьяна **Голикова** ответила, что сроки его реализации могут сдвинуть. Решение пока не принято, но в правительстве активно обсуждают, как лучше все организовать, чтобы не было лишней нагрузки и проблем внутри коллективов.

- Что касается медицинских работников, у нас сейчас идет сложная дискуссия в связи с ситуацией, в которой мы находимся. Мы планировали "пилот" при других обстоятельствах, связанных с эпидемиологией. А сейчас подгружать 440 организаций из разных субъектов РФ, когда они все работают с коронавирусом... - выразила сомнение в целесообразности такого шага вице-премьер. И продолжила: - Вы прекрасно знаете, что, когда осуществляется пилотный проект по зарплате, подаются уведомления, соответствующие квитки о новой системе оплаты **труда**, подписываются изменения в трудовые договоры и т.д. Мы внимательно смотрим, насколько прямо сейчас целесообразно это проводить. И думаем о том, чтобы немного сдвинуть время с учетом эпидситуации, но пока окончательного решения не приняли.

Еще один вопрос, который поднял Шмаков, - это объединение социальных фондов. Он обратил внимание на то, что тема устно обсуждается, однако в РТК нет никаких документов, которые можно было бы содержательно рассматривать.

Министр **труда** пообещал в ноябре представить проект документа по объединению соцфондов и начать обсуждение этого вопроса.

- У нас проекты по объединению фондов - в высокой степени готовности. Мы их еще не рассылали на межведомственное согласование и планировали, что в ноябре в рамках рабочих групп РТК будем рассматривать. Предлагаю пообщаться об этом в рабочем порядке, где мы бы презентовали наши подходы, сроки, основные принципы, которые мы закладываем, - предложил Антон Котяков профсоюзам и объединению работодателей.

Обе стороны выразили большую заинтересованность и приняли это **предложение**.

[https://www.solidarnost.org/articles/kovid-pravitelstvo-i-drugie-problemy-bezrobotnyh.html?utm\\_source=pulse\\_mail\\_ru](https://www.solidarnost.org/articles/kovid-pravitelstvo-i-drugie-problemy-bezrobotnyh.html?utm_source=pulse_mail_ru)



02.11.2021

Что ждет профсоюзы России по мнению экспертов интеллект-форума

Как и обещали, начинаем рассказ о площадках III Всероссийского интеллект-форума "Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики", который прошел 21 - 22 октября в Сочи. Сегодня - подробности о первой площадке форума - "Машина времени", - посвященной изменениям в профсоюзной идеологии, структуре, функционале. Настоящее профсоюзное движение и его возможная судьба в будущем - глазами международных и отечественных экспертов.

ЧТО БЫЛО

Прежде чем забраться в "Машину времени", есть **предложение** осмотреться и понять, что профсоюзы России уже сделали такого важного, что определяет нынешний момент и влияет на будущее. Наиболее значительные инициативы и идеи, выдвинутые нашими профактивистами за последние 20 лет - то есть, собственно, в пределах XXI века, - назвал председатель ФНПР Михаил Шмаков, присоединившись к интеллект-форуму в режиме онлайн из Москвы.

- Прежде всего, это подготовка, **принятие** и отслеживание работы Трудового **кодекса** РФ, вступившего в силу в 2002 году и сменившего советский КЗоТ. Наш Трудовой **кодекс** Международная организация **труда** оценивает как лучший из принятых за последние десятилетия в мире, - отметил Шмаков. - Второй момент: установка минимального размера оплаты **труда**. Соответствующий **закон** принят и выполняется. Можно критиковать методику расчета, ее критерии - другое дело, что не надо останавливаться, надо идти дальше и нужно записать это себе в актив.

Третье, что отметил профлидер, - активную работу профсоюзных депутатов и в **Госдуме**, и в заксобраниях регионов, и на уровне муниципальных образований. Работа в парламенте депутатской группы "Солидарность" (которая создается и в новом составе Думы) - тоже знаковый момент и уникальный опыт, по замечанию главы ФНПР. Группа служит не только рупором профсоюзов, но и добивается практических успехов при обсуждении тех или иных **законов** в парламенте.

Наконец, четвертое (Шмаков готов был назвать гораздо больше пунктов, но все же решил себя ограничить), - выстраивание и отлаживание работы трехсторонних комиссий. Глава ФНПР заметил, что хотя система не идеальна, но она постоянно развивается, и подчеркнул, что больше 50% вклада в формирование социального партнерства внесла именно профсоюзная сторона.

ЧТО БУДЕТ

Площадка "Машина времени" получила название в честь романа-антиутопии Герберта Уэллса, основной пафос сюжета - в критике социального неравенства, неизбежно ведущего человечество к деградации в ужасающих формах.

Это в романе. А в реальной жизни - к чему ведут общество сегодняшние технологические вызовы в мире **труда**? Что будет с защитой людей, которые по-прежнему живут за счет своего **труда**, но больше не называются наемными работниками, а значит, не подпадают под защитные механизмы **законодательства**? Как профсоюзам объединять и защищать работающих на "удаленке", в платформенной экономике, самозанятых?

Об этом рассуждали спикеры площадки. Первым, по видеосвязи, выступил заведующий сектором Европы и Центральной Азии бюро МОТ по деятельности трудящихся (это бюро называется АКТРАВ) Сергеус Гловацкас. Напомним, кстати, что Международная организация **труда** была соорганизатором интеллект-форума вместе с редакцией газеты "Солидарность".

Отметив, что мир необратимо меняется, а пандемия только усложнила ситуацию, Гловацкас, тем не менее, обратил внимание и на позитивные изменения последних полутора лет:



- Мы видим некоторый рост членства, в ряде стран довольно сильный. Социальный диалог начинает быть содержательнее: профсоюзы стали более востребованными, поскольку правительство и работодатели - но в большей степени правительство - боятся взять на себя ответственность. Лучше ее разделить с профсоюзами.

В свою очередь специалист по работе с трудящимися АКТРАВ Рафаэль Пильс (он тоже подключился к форуму по видео - ограничения не дали сотрудникам МОТ присутствовать лично) сделал акцент на том, что, несмотря на отдельные "позитивные истории", профсоюзное членство в мире идет на спад.

Этот кризис сейчас усугубляется в условиях "новой нестабильности **труда**". Профсоюзы уже столкнулись с двумя основными проблемами: цифровая экономика (искажающая привычные **трудовые отношения**) и социальное разделение рабочей силы на людей с хорошо оплачиваемой работой и людей с низкооплачиваемой или случайной работой, а то и вовсе без нее.

Саму ситуацию и возможные сценарии дальнейшего развития профсоюзного движения описывает большое серьезное исследование "Профсоюзы на распутье" (можно найти на сайте МОТ), которое провел в прошлом году АКТРАВ. Собственно, Рафаэль Пильс представил его основные выводы.

Итак, для профсоюзов возможны четыре сценария: маргинализация (постепенное угасание и вымирание); дуализация (защищаются лишь рабочие места "своих" работников, то есть имеющих постоянный трудовой договор, - потенциально за счет "чужаков", занятых на временных и случайных работах или безработных); замещение (замена традиционных профсоюзов другими формами общественного действия и представительства); наконец, обновление (возрождение в новом качестве, способность привлекать в свои ряды новую "нестабильную рабочую силу").

#### ЧЕМ СЕРДЦЕ УСПОКОИТСЯ

Понятное дело, что самый желанный путь - обновление. Но выводы МОТ скорее относят Россию к претендентам на самый печальный исход.

- Самый негативный сценарий - это про нас, - подключается президент Конфедерации **труда** России Борис Кравченко.

Он призвал коллег исходить из этой "некомплиментарной картинке" и смотреть честно в лицо будущему, поскольку лишь вполне осознавая и проговаривая проблему, можно ее решать. И по замечанию Кравченко, уровень национального обсуждения этих проблем в профсоюзной среде сегодня недостаточен.

- На институциональном уровне у нас базовые и важнейшие профсоюзные и **трудовые права** не реализованы, - констатировал президент КТР. - Чтобы решать серьезные глобальные проблемы, которые нависают над нами, нам нужны инструменты влияния - на уровне предприятия, на уровне корпораций, на уровне национального социального диалога. <...> Мы должны, должны, должны. Мы должны развивать наш актив и готовить его к переговорным кампаниям по всей вертикали отраслевых профсоюзов, проводить анализ действительности и предлагать пути разрешения, создавать честную стратегию преодоления всех проблем, что сейчас возникли. Площадки интеллект-форума - как раз попытка такого честного анализа. Но надо работать над этим системно, а не полтора часа. И совместно [с ФНПР]. Мы, со своей стороны, к этому готовы.

**Предложения** по "перестройке" профсоюзов высказал и главный редактор газеты "Солидарность", зампред ФНПР Александр Шершуков. Но тоже после характеристики обстоятельств:

- Мы находимся в ситуации, когда в мире, да и у нас частично, происходит дробление по национальному, гендерному и другим параметрам с предпочтениями для отдельных групп. А вот в отношении тех групп, которые выступают публично за перераспределение богатства в более справедливом направлении, напротив, идет фактически давление. И это показатель того, что поддерживается в мире, а что нет силами, которые влияют на реализуемые решения, - фиксировал Шершуков общемировую тенденцию к давлению на профсоюзы.



Добавим к этому специфику пандемии, когда любой социальный процесс запросто можно остановить, ссылаясь на требования безопасности. В частности, профсоюзы второй год лишены основного своего инструмента - проведения публичных акций.

При этих внешних бедах даже внутри профсоюзной структуры все не очень позитивно. Существенной внутренней проблемой ФНПР Шершуков назвал "феодализацию" профсоюзов по контуру компаний и отказ от централизации ресурсов. Это угрожает существованию не только эффективных профсоюзов, но и профсоюзов в целом: вот вам и маргинализация.

- Что делать профсоюзным активистам? Ничего нового, - уверяет зампред ФНПР и перечисляет: - Организация эффективной коммуникации с профактивом и членами профсоюзов, переход на цифровую платформу, работа офиса профсоюзных аппаратов в формате 7/24 - в общем, использование современных бизнес-инструментов. Плюс централизация профсоюзных ресурсов.

Речь идет, ни больше ни меньше, о выживании профсоюзов, потому термин "налог" (взнос в формирование материальной базы для обеспечения функций структуры в интересах ее членов), который нашелся у спикера, - вполне подходящий:

- На мой взгляд, вероятным выходом может быть налог внутри профсоюзов на развитие профсоюзного движения, относящееся не только к конкретной отрасли, ради выживания профсоюзов в целом.

\*\*\*

"А"-справка

ПДПС - постоянно действующее профсоюзное совещание "Бери и делай!"

"Плавающая" площадка под таким названием открывалась на протяжении всего мероприятия. "Больше практики!" - требовали участники предыдущих форумов. И вот она - лучшая практика. На ПДПС выступали профлидеры и активисты (участники и победители конкурса "Профсоюзный Авангард"), которые делились с коллегами опытом уже реализованных проектов - подробное их описание есть на сайте газеты "Солидарность" в разделе "Спецпроекты" / "Премия "Профсоюзный Авангард".

Первым выступил председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских с проектом "Синергия "Профсоюзной команды": системное продвижение профактива Свердловской области на политических выборах". Проект победил в "Профсоюзном Авангарде" - 2021 в номинации "Новация".

## Солидарность

02.11.2021

Ученые обсудили современные подходы к сфере труда на профсоюзной конференции

Проблемы дистанционного **труда** и нестандартные формы занятости стали главными темами конференции "Человек **труда** и наука", состоявшейся в Ростове-на-Дону уже во второй раз. Ее участники - профлидеры и ученые - обсудили, как должны меняться социальные, юридические, медицинские и другие условия трудовой деятельности в условиях модернизации экономики. "Солидарность" очно посетила мероприятие в качестве информационного партнера.

### МЕСТО ПРИТЯЖЕНИЯ

Актуальные проблемы **социально-трудовых отношений**, вопросы совершенствования экономических, юридических, медицинских и других условий трудовой деятельности в контексте модернизации экономики, развитие социального диалога - эти и другие темы рассматривались участниками конференции "Человек **труда** и наука - 2021", состоявшейся 25 октября в Ростове-на-Дону.

Конференция организована представительством ФНПР в Южном федеральном округе, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов ЮФО, Федерацией профсоюзов Ростовской области,



Южным федеральным университетом, Академией **труда** и социальных отношений и рядом других вузов и организаций. Центральная профсоюзная газета "Солидарность" выступила информационным партнером конференции.

В этом году мероприятие приурочено к 90-летию одного из ведущих вузов РФ - Ростовского государственного экономического университета. Из-за ограничений, связанных с пандемией, конференция проходила в смешанном формате: можно было как присутствовать лично, так и подключиться к встрече через платформу ZOOM.

С приветственным словом к участникам конференции обратился министр науки и высшего образования РФ Валерий Фальков. Он отметил, что, хотя форум еще довольно молод, он уже известен дружеской и доброжелательной атмосферой. География мероприятия расширяется, и это позволяет принимать на Донской земле талантливых людей из разных регионов.

- Уверен, что этом году конференция, объединяющая профсоюзных деятелей, работников сферы науки и образования, ученых, бизнесменов, политических и общественных деятелей, снова станет авторитетной площадкой для интересных и плодотворных дискуссий по наиболее актуальным вопросам развития **трудовых отношений** в современном мире, а также будет содействовать обмену накопленным опытом и консолидации профессионального сообщества, - сказал министр Фальков.

В пленарном заседании мероприятия приняли участие секретарь ФНПР - представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков, председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЮФО, председатель Федерации профсоюзов Ростовской области Александр Лозыченко.

Участниками пленарной сессии стали ведущие ученые, общественные и профсоюзные деятели. Среди них заместитель председателя ФНПР и ректор Академии **труда** и социальных отношений Нина Кузьмина, президент Южного федерального университета Марина Боровская, депутат **Госдумы** РФ, председатель Краснодарского краевого профобъединения Светлана Бессараб, ректор Института развития дополнительного профессионального образования Валентина Иванова и другие.

- Данная конференция задумывалась как площадка междисциплинарного общения не только ученых, изучающих трудовую деятельность человека, но и практиков, связанных с воплощением в жизнь социальных принципов, на которых сегодня базируется наше государство, - отметил Дмитрий Чуйков. - В этом году мы видим значительное повышение интереса к научной программе конференции. Стало в два раза больше докладов в секциях и на пленарном заседании - около 130, по сравнению с прошлым годом увеличилось количество участников. Надеемся, что наша конференция сможет стать еще одним "местом притяжения" ведущих специалистов и практиков, определяющих будущее сферы **труда**.

- Для того чтобы на практике применять те или иные умения и навыки, их нужно изучить теоретически, - отметил в своем приветствии Александр Лозыченко. - Для профсоюзных работников важны знания, которые можно перенести в практическую плоскость.

#### ЗАДАЧИ НА БЛИЖАЙШЕЕ БУДУЩЕЕ

В ходе пленарной сессии спикеры обозначили основные тренды развития **трудовых отношений** и связанные с этим вызовы. Среди наиболее обсуждаемых тем - организация рабочих процессов в условиях пандемии, развитие дистанционной работы, создание достойных условий **труда** для самозанятых и задействованных в платформенной и других нестандартных формах занятости. Важно, что в рамках конференции не только отмечались и анализировались уже произошедшие процессы, но и предлагались подходы к тем или иным вызовам.

По словам ректора АТиСО Нины Кузьминой, общество сегодня стало свидетелем кардинальных перемен в области **труда**. В то время как наука становится всеохватывающей производительной силой благодаря модернизации средств производства, противоречия между человеческой природой и жизненным положением людей обостряются.



- Конференция "Человек **труда** и наука" становится площадкой междисциплинарного общения не только ученых, изучающих объективные **законы** общественного развития, но и практиков, - уверена ректор главного профсоюзного вуза. - Я надеюсь, этот симбиоз поможет выработать методы преодоления грядущих вызовов, с которыми предстоит столкнуться сфере **труда**. Исследование **трудовых отношений**, их трансформации, роли и места человека **труда** в современном социуме - ключевая научно-практическая тематика нашей академии. В истории и диалектике развития **труда** лежит ключ к пониманию всей истории цивилизации и ее перспектив.

В свою очередь Светлана Бессараб, депутат **Госдумы** и лидер профсоюзов Кубани, говорила о необходимости модернизировать не только законодательство по дистанционной и удаленной занятости, но и техническую базу под образовательные задачи:

- Пандемия и переход на удаленный формат работы в период коронавирусных ограничений выявили ряд несовершенств правового регулирования дистанционного **труда** и обучения. В связи с этим в российскую правовую действительность была введена дистанционная занятость, и Трудовой **кодекс** был дополнен новой главой 49.1. Но даже с внесением дополнений в ТК, закрепивших на законодательном уровне понятие "дистанционная работа", многие проблемы не разрешились. Сегодня необходимо за счет государства финансово обеспечить создание современной информационно-коммуникационной и технической базы в учебных заведениях, решить вопросы правового регулирования **труда** преподавателей при удаленной работе, повысить их квалификацию в области современных информационных технологий, разработать новые методики обучения, качественные программные продукты обучения (учебники, пособия и т.д.), ориентированные на дистанционный формат, - отметила в своем выступлении Светлана Бессараб.

Марина Боровская, президент Южного федерального университета, доктор экономических наук и член-корреспондент Российской академии образования, выступила с темой "Глобальные и национальные тренды развития образования: человек, общество, государство". Боровская назвала работающие способы поддержки ученых и преподавателей и рассказала, что требуется для выстраивания эффективной системы развития российской экономики и общества в целом.

- Очень важно обратить внимание на молодежь. На те профессиональные миры, в которых она живет; на то, как она встраивается в профессиональную среду, - считает спикер.

После пленарного заседания работа конференции продолжилась по секциям. Обсуждались вопросы экономики и социологии **труда**, **социально-трудовых отношений** и занятости, медицины **труда**, правовых аспектов **трудовых отношений** и деятельности профсоюзных организаций. Материалы конференции будут опубликованы в сборнике докладов и размещены в РИНЦ (в электронном виде) в ближайшие месяцы.

## Солидарность

01.11.2021

[Россияне жалуются в профсоюзы на принуждение к работе в нерабочие дни](#)

Конфедерация **труда** России (КТР) получает жалобы на нарушение работодателями **трудовых прав** в период нынешних нерабочих дней, сообщил в понедельник "Интерфаксу" президент КТР, член Совета по правам человека Борис Кравченко.

"У нас уже есть десятки жалоб о принуждении к работе в нерабочие дни, попытках вывести сотрудников в неоплачиваемые отпуска или снизить зарплату. Разбираемся с каждым случаем отдельно", - сказал собеседник агентства.

**Президент РФ Владимир Путин** ранее подписал указ о нерабочих днях в РФ с 30 октября по 7 ноября, чтобы помочь сбить новую волну заболеваемости коронавирусом в РФ. При этом глава государства разрешил главам регионов, исходя из эпидситуации, объявлять нерабочие дни раньше 30 октября или после 7 ноября.

Кравченко не исключает, что по итогам разбирательств по ряду нарушений придётся обращаться в прокуратуру.



"Чаще всего оказывается достаточно нормального правового разъяснения со стороны профсоюза. Но если приказы и локальные акты работодателя уже выпущены, и он упорствует, настаивая их на правомочности, материалы направляются в прокуратуру и инспекции по **труду**", - сказал профсоюзный лидер.

Кравченко отметил, что несколько увольнений, допущенных работодателями в нарушение **законодательства**, будут обжалованы в судебных инстанциях. "Несколько незаконных увольнений в ритейле будут обжалованы в судах. Там железобетонная позиция. Работодатель будет привлечён к ответственности", - сказал он.

КТР является одним из крупнейших российских профсоюзных объединений, в членских организациях состоят около 2 млн человек.

<https://www.interfax.ru/russia/800785>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

02.11.2021

В Госдуме предложили ввести выплаты из-за локдауна

Член комитета **Государственной думы** России по **труду** и социальной политике Андрей Алехин заявил, что депутаты ГД в декабре планирует обсудить с правительством возможность новых выплат для граждан в связи с локдауном. Об этом сообщает URA.RU.

«Конкретно на последнем заседании прозвучало **предложение** тех, кто отвечает за здравоохранение, отдельный час посветить именно этой теме [мерам поддержки]. Скорее всего в декабре эта тема будет. Правительством будут приняты конкретные меры», - подчеркнул Алехин.

По мнению председателя комитета ГД по **труду** и социальной политике Николая Коломейцева, государство должно принять меры поддержки населения. Он отметил, что «если государство что-то останавливает, оно должно обеспечить граждан как минимум пропитанием».

Ранее пресс-секретарь **президента России** Дмитрий Песков заявил, что правительство не планирует пока вводить новые меры поддержки населения из-за нерабочих дней, существующих уже достаточно. Он отметил, что новые решения по ужесточению карантинных мер также не обсуждаются. Песков добавил, что вакцинация в России отстает от Европы, и спрогнозировать дальнейшее развитие пандемии COVID-19 невозможно.

[https://www.gazeta.ru/social/news/2021/11/02/n\\_16788487.shtml](https://www.gazeta.ru/social/news/2021/11/02/n_16788487.shtml)

02.11.2021

Песков призвал ориентироваться на официальные данные о продолжительности нерабочих дней

Пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков призвал не верить слухам о возможности продления режима нерабочих дней в РФ после 7 ноября.

"Не нужно верить слухам, нужно ориентироваться на официальную информацию", - сказал представитель Кремля, отвечая во вторник на вопрос журналистов о том, что, по слухам, режим нерабочих дней в РФ может быть продлен.

Отвечая на вопрос, есть ли у Кремля план действий, связанный с новыми коронавирусными ограничениями после режима нерабочих дней, Песков подчеркнул, что "план действий, который изложен в соответствующем указе президента, говорит о том, что до 7 ноября включительно режим нерабочих дней на федеральном уровне". "Вместе с тем план действий, который есть в Кремле, говорит о том, что все регионы обладают особыми полномочиями на период пандемии и в зависимости от того, как развивается эпидемиологическая ситуация, могут принимать самостоятельно решения в контексте своего собственного региона", - указал представитель Кремля.

Указом президента РФ на федеральном уровне режим нерабочих дней объявлен с 30 октября по 7 ноября. При этом некоторые регионы вводили нерабочие дни на несколько дней раньше. 1 ноября губернатор Новгородской



области Андрей Никитин объявил о продлении режима нерабочих дней еще на неделю начиная с 8 ноября. Этот регион первым в РФ принял такое решение.

<https://tass.ru/obschestvo/12825753>

01.11.2021

Бизнес в России освободили от контрольно-надзорных проверок в нерабочие дни

Контрольно-надзорные органы не смогут проводить проверки бизнеса в нерабочие дни, сообщили в понедельник ТАСС в пресс-службе Минэкономразвития РФ.

Президент РФ Владимир Путин ранее подписал указ, устанавливающий с 30 октября по 7 ноября текущего года в России нерабочие дни с сохранением за работниками зарплаты.

"В нерабочие дни проверку проводить нельзя. Вам надо зафиксировать факт прихода инспекторов. Жалобу направить в Генпрокуратуру и Минэкономразвития России. Так как орган контроля должен осуществлять мероприятия с учетом графика работы контролируемых лиц", - отмечается в инструкции министерства для предпринимателей, которую предоставила пресс-служба. Речь идет о случае, когда "компания не работает в принципе в связи с ограничениями".

Если предприятие работает дистанционно, сотрудники отсутствуют в офисе, то орган контроля может провести только документальную проверку. То есть "без личного контакта с контролерами", уточняется в инструкции.

Если проверка не была проведена в период нерабочих дней, орган контроля вправе провести (завершить) ее в первый рабочий день. В этом случае проверка продолжается только 1 день вместо первоначально запланированных 10 дней.

Когда информация о проверке отсутствует в Едином реестре контрольных мероприятий, то ее проводить нельзя ни при каких условиях, уточнили в Минэкономразвития РФ.

[https://tass.ru/ekonomika/12819443?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://tass.ru/ekonomika/12819443?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

01.11.2021

Метелев: доля трудоустроенных выпускников колледжей и вузов к 2030 году должна вырасти до 92%

На реализацию долгосрочной программы содействия занятости молодежи «Единая Россия» предлагает направить дополнительные средства из бюджета на 2022-2024 годы. Об этом сообщил председатель Комитета Госдумы по молодежной политике Артём Метелев («Единая Россия») в ходе обсуждения **поправок** партии ко второму чтению бюджета на ближайшие три года.

Программа в том числе позволит увеличить долю трудоустроенных выпускников вузов и колледжей до 92 процентов к 2030 году, сообщил политик.

Успешное **трудоустройство** - это вопрос, который волнует молодых людей в первую очередь, сказал депутат. Он сообщил, что Правительство совместно с партией «Единая Россия» разработало проект программы по содействию занятости молодежи до 2030 года. Программа должна быть принята до конца года, также рассказал он.

«Рассчитывается, что к 2030 году доля трудоустроенных выпускников вузов и колледжей достигнет 92 процентов. Сегодня она составляет 57 процентов», - сказал Метелев. Соответственно, и безработица среди молодежи упадет в два раза.

На реализацию программы партия предлагает направить дополнительные средства из бюджета 2022-2024 годов, сообщил депутат. В частности - 1,2 млрд рублей на профобучение и профобразование. На развитие портала «Работа в России» - 241 млн рублей, это позволит оцифровать процедуру практик и стажировок. Кроме того, выделить 750 млн рублей предлагается на программу WorldSkills для карьерного сопровождения молодежи.



Органам службы занятости «Единая Россия» предложила выделить субсидию в размере 30 млн, а на развитие молодёжного предпринимательства - ассигнования в размере 450 млн рублей, сообщил Метелев.

<https://www.pnp.ru/politics/metlev-dolya-trudoustroennykh-vypusnikov-kolledzhey-i-vuzov-k-2030-godu-dolzhna-vyrasti-do-92.html>

01.11.2021

Для проведения медосмотров шахтёров разработали правила

Минздрав разработал порядок проведения медосмотров шахтёров, включая дистанционный контроль за состоянием здоровья работников угольной отрасли. Проект ведомственного приказа опубликован на портале проектов нормативных правовых актов.

28 июня **Президент России** Владимир **Путин** подписал **закон** о правилах диспансеризации и медицинского осмотра работников угольной отрасли. Согласно документу, медосмотры будут обязательны для поступающих на работу и в течение трудовой деятельности. Шахтёры, занятые на подземных работах, будут проходить проверку перед сменой, а также во время и после смены - по необходимости.

Проектом устанавливаются правила организации и проведения медицинских осмотров сотрудников, занятых на подземных работах с опасными условиями **труда**. Документом также устанавливаются правила организации и проведения предсменных, внутрисменных и послесменных медосмотров дистанционно.

Работники обязаны проходить предсменные, а также при необходимости внутрисменные и послесменные медицинские осмотры. Предсменные осмотры позволят выявить признаки заболеваний и состояний, которые не позволят сотруднику выполнять трудовые обязанности (например, алкогольное опьянение). Внутрисменные и послесменные медосмотры проводятся при необходимости для выявления признаков воздействия опасных или вредных производственных факторов на состояние здоровья работников.

Медосмотры проводят медицинские работники с высшим или средним профессиональным образованием. При дистанционных медосмотрах применяются лишь медицинские изделия, которые зарегистрированы в установленном **законодательством** порядке.

В ходе осмотров работников медики спрашивают их о жалобах; производят визуальный осмотр; измеряют температуру тела, артериальное давление, пульс; выявляют состояния алкогольного опьянения в ходе исследования выдыхаемого воздуха.

При наличии признаков опьянения медработник должен сразу уведомить об этом работодателя. Работник не допускается к выполнению трудовых обязанностей и направляется на медосвидетельствование на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического).

Если медик зафиксировал у работника отклонения давления или частоты пульса от нормы, то обязательно проводится повторное исследование, но не более двух раз с интервалом не менее 20 минут.

Все результаты предсменных, внутрисменных и послесменных медосмотров вносятся в журналы регистрации, где указывается следующая информация о работнике под его роспись: дата и время, ФИО, заключение о наличии (отсутствии) признаков воздействия факторов рабочей среды и трудового процесса, острого профзаболевания или отравления, состояния опьянения.

В ходе выявления при дистанционном медосмотре признаков состояний и заболеваний медиком выдаётся сотруднику справка о состоянии его здоровья. Направление на медосвидетельствование на состояние опьянения для предъявления в соответствующую медорганизацию выдаёт работодатель. В справке (направлении) указывается порядковый номер, дата и время, цель направления, предварительный диагноз, объём оказанной медицинской помощи. Она подписывается электронной подписью медицинского работника.



При наличии доступа медорганизация вносит в единую государственную информационную систему в сфере здравоохранения информацию о результатах проведённых медосмотров.

Ранее в **Госдуме** поддержали идею проведения медосмотров работников ключевых отраслей промышленности с помощью телемедицины.

<https://www.pnp.ru/politics/dlya-provedeniya-medosmotrov-shakhtyorov-razrabotali-pravila.html>

01.11.2021

"Профессионалитет" поможет регионам РФ решить проблему кадрового дефицита - Минпросвещения

Программа "Профессионалитет", которая направлена на сокращение сроков обучения для рабочих профессий и специальностей, поможет регионам решить проблему кадрового дефицита, в том числе при реализации масштабных проектов строительства. Об этом в понедельник сообщила пресс-служба Минпросвещения.

"Новая программа "Профессионалитет", которую ведет Минпросвещения России как одну из 42 инициатив социально-экономического развития страны до 2030 года, поможет решить регионам кадровый дефицит, в том числе при реализации масштабных проектов строительства", - говорится в сообщении.

Например, такую помощь программа может оказать Москве: представители органов исполнительной власти города ранее заявили о 40% дефиците трудовых ресурсов на московских стройках, включая потребность и в рабочих, и инженерных кадрах. Программа может предоставить Москве новые кадры уже в ближайшие два года.

"Мы внедрили "Профессионалитет" в систему среднего профессионального образования прежде всего для таких задач. Мы знаем запросы экономики, видим то, в чем нуждаются регионы, подключаем ведущих работодателей, компании и предприятия, запускаем программы - и на выходе из колледжа имеем востребованного рабочего с фактически гарантированным местом работы. Москва может опереться на эту программу и мы в этом поможем", - приводятся в сообщении слова министра просвещения Сергея Кравцова.

С 1 сентября 2022 года обучаться по программам "Профессионалитета" будут 150 тыс. студентов. К 2024 году через нее пройдут более 600 тыс. студентов. На реализацию проекта из федерального бюджета до 2024 года предполагается выделить около 30 млрд рублей, сообщила ранее вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**. В 2022 году ожидается участие в проекте предприятий, относящихся к восьми отраслям экономики: атомная промышленность, железнодорожный транспорт, металлургия, машиностроение, сельское хозяйство, легкая промышленность, химическая и фармацевтическая отрасль.

<https://tass.ru/ekonomika/12817095>

01.11.2021

В Минцифры подготовили правила использования госуслуг для публичных слушаний

В Министерстве цифрового развития, связи и массовых коммуникаций подготовили правила использования портала госуслуг при проведении публичных слушаний региональных нормативных актов. Соответствующий проект постановления Правительства опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Ранее в России был принят закон, разрешающий при проведении публичных слушаний использовать портал госуслуг. С его помощью россияне могут представлять свои замечания или предложения по проектам региональных документов и участвовать в голосовании.

Документом, подготовленным Минцифры, устанавливаются правила использования портала при проведении слушаний. Так, вся необходимая информация о слушании и нормативном акте должна появиться на сайте не позднее чем за 20 дней до проведения самих публичных слушаний. Участвовать в них могут только совершеннолетние граждане, зарегистрированные в регионе, где проводятся слушания, и имеющие подтверждённую учётную запись на портале госуслуг.



Для участия необходимо подать заявление не ранее чем за 20 дней и не позднее чем за пять дней до даты проведения слушаний. Подчеркивается, что житель региона может только один раз принять участие в слушании относительно конкретного проекта муниципального акта.

Достоверность сведений в заявлении граждан проверяют операторы госуслуг, сотрудники МВД и, в случае невозможности подтвердить данные, - в местном правительстве.

Отмечается, что операторы портала должны оповещать о времени и месте проведения слушания и знакомить с материалами и проектами правовых актов. Результаты слушаний также должны быть опубликованы на портале.

Ранее сообщалось, что на региональных порталах госуслуг появились новые услуги **Роструда**, Роснедр и Федерального агентства по делам национальностей.

Всего предусмотрено 14 новых сервисов. В частности, **Роструд** будет консультировать по вопросам трудового права и рассматривать разногласия по поводу специальной оценки условий труда.

<https://www.pnp.ru/politics/v-mincifry-podgotovili-pravila-ispolzovaniya-gosuslug-dlya-publichnykh-slushaniy.html>

---

01.11.2021

Представитель ВОЗ в России рассказала, когда закончится пандемия

Пандемия коронавируса завершится в мире, когда будет достигнут достаточный уровень коллективного иммунитета.

Об этом заявила в понедельник в интервью телеканалу "Россия-1" представитель ВОЗ в РФ Мелита Вуйнович.

"Когда будет достигнут достаточный уровень иммунитета в обществе, который не позволяет вирусу пройти, а это значит, что надо иметь достаточно вакцинированных, [обладающих] иммунитетом людей в коротком периоде времени", - сказала она, отвечая на вопрос, когда завершится пандемия.

С начала пандемии коронавирусом в мире заразились около 246,8 млн человек, более 5 млн умерли.

<https://tass.ru/obschestvo/12822321>