

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 21 апреля 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
20.04.2021 Управляющий ВТБ в Нижегородской области умер на рабочем месте	4
20.04.2021 Рабочий пострадал при испытаниях бака на Кировском заводе	4
СОКРАЩЕНИЯ	4
21.04.2021 Работники алкогольного дистрибутора EUROWINE могут остаться без зарплаты.....	4
20.04.2021 Лидер молочного рынка уволит тысячи сотрудников	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
21.04.2021 Таджикистан и РФ планируют до конца 2021 г. подписать документы по регулированию миграции	6
21.04.2021 Глава Миграционной службы МВД РФ призвала трудовых мигрантов не обращаться к посредникам.....	6
21.04.2021 Гастарбайтеров ждут предвыборные неприятности	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
21.04.2021 Решившим начать собственное дело помогут материально	9
21.04.2021 Зарплаты бюджетников, цифровизация, индексация пенсий	9
20.04.2021 Минтруд рассказал о снижении числа безработных в России	11
20.04.2021 Работа на результат	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
21.04.2021 Подробности смертельной аварии на М-4 «Дон» раскрыла воронежская гострудинспекция.....	12
21.04.2021 Камчатскую компанию наказали за неуплату «сверхурочки» сотруднику	12
21.04.2021 Инспекция начала проверку по гибели мужчины, погибшего под трактором в Перми	13
21.04.2021 Магазин "SPAR" в Нижегородской области оштрафовали за нарушение прав сотрудников	13
20.04.2021 Представители трудовой инспекции посетили Смоленскую АЭС	14
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	14
20.04.2021 В первом чтении принят законопроект об электронной регистрации безработных в РФ.....	14



ПРОФСОЮЗЫ	15
21.04.2021 Правила работы профсоюзов в России могут ужесточить	15
21.04.2021 Профсоюзы формулируют будущее	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
21.04.2021 Путин призвал восстановить рынок труда и доходы граждан	20
21.04.2021 Президент призвал ускорить восстановление рынка труда после пандемии	20
21.04.2021 Песков заверил, что поручения по итогам послания Путина парламенту подготовят оперативно	21
21.04.2021 Путин призвал обеспечить рост доходов граждан	21
21.04.2021 Путин объявил о мерах поддержки системы здравоохранения	21
21.04.2021 Матвиенко: Россия может себе позволить поддержку семей с детьми	22
21.04.2021 Великое переселение рабочих: что происходит на рынке труда в России	22
21.04.2021 Увод от ответственности: у регионов хотят забрать полномочия по борьбе с COVID	24
21.04.2021 В России создадут единую государственную базу вакансий всех крупных предприятий	25
20.04.2021 Работодателей обяжут сообщать о вакансиях	27
20.04.2021 Энергетиков допустят к работе только после аттестации	28
20.04.2021 Госдума приняла в I чтении законопроект о единой цифровой платформе в сферезанятости	29
20.04.2021 Законопроект о «прямых выплатах» больничных принят во втором чтении	30



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

20.04.2021

Управляющий ВТБ в Нижегородской области умер на рабочем месте

Управляющий ВТБ в Нижегородской области Игорь Рожковский **умер** 20 апреля на **рабочем месте**, сообщили в пресс-службе банка.

Заместитель президента-председателя правления ВТБ Анатолий Печатников через пресс-службу отметил, что Рожковский проработал в банке почти 10 лет.

"Игорь Леонидович был одним из наиболее профессиональных и талантливых руководителей в региональной сети нашего банка. Он отдал работе в ВТБ без малого 10 лет и всегда был лидером команды, которая развивала банковский бизнес на благо нижегородцев. Только за последние три года под его руководством были реализованы такие масштабные проекты, как интеграция ВТБ 24, присоединение Саровбизнесбанка, помощь клиентам во время пандемии", - заявил он и добавил, что Рожковского всем будет не хватать и выразил соболезнования его родным и близким

Игорь Рожковский родился в 1970 году в Мурманске. Он начал работу в банковской сфере в 1992 году. Управляющим филиалом ВТБ в Нижнем Новгороде он был назначен осенью 2011 года. До назначения на должность руководителя нижегородского филиала ВТБ занимал пост директора по корпоративному бизнесу нижегородского филиала Альфа-банка.

20.04.2021

Рабочий пострадал при испытаниях бака на Кировском заводе

Горячие пары вспыхнули при испытании бака на Кировском заводе в Петербурге, сообщает во вторник пресс-служба управления МЧС по городу.

Вспышка без дальнейшего горения произошла в цеху №342. В результате инцидента **пострадал рабочий**, говорится в сообщении.

Как сообщили "Интерфаксу" в пресс-службе Городской станции скорой помощи, пострадавшего доставляют в больницу в состоянии средней степени тяжести.

В состав группы "Кировский завод" входят около 15 профильных "дочек". Предприятия выпускают сельскохозяйственную (марка "Кировец") и дорожно-строительную технику, а также оборудование для нефтегазовой отрасли, энергетики, судостроения. По неофициальным данным, группу контролирует семья Семененко.

<https://www.interfax-russia.ru/northwest/news/rabochiy-postradal-pri-ispytaniyah-baka-na-kirovskom-zavode>

СОКРАЩЕНИЯ

21.04.2021

Работники алкогольного дистрибьютора EUROWINE могут остаться без зарплаты

В рамках **процедуры банкротства** крупного дистрибьютора алкогольной продукции – ООО «ЭКСПОСЕРВИС» (бренд EUROWINE) образовалась задолженность перед 377 сотрудниками компании на общую сумму свыше 200 млн рублей.



По сведениям из отчета конкурсного управляющего в настоящий момент на счетах компании находится более 90 млн рублей.

Вся сумма задолженности включена в реестр кредиторов второй очереди. Известно, что до начала **процедуры банкротства** у «ЭКСПОСЕРВИСА» имелись значительные товарные запасы на складах. Однако из-за действий контролировавших компанию лиц, осуществлявших вывод активов и ситуации, сложившейся в рамках **процедуры банкротства** «ЭКСПОСЕРВИСА», шансы трудового коллектива компании на получение заработанных денег не очевидны.

21 января 2021 года в отношении компании-должника ООО «ЭКСПОСЕРВИС» было введено конкурсное производство (в рамках дела о банкротстве № А40-103442/19-187-113 «Б»), конкурсным управляющим ООО «ЭКСПОСЕРВИС» утверждена Ребгун Елена Зиновьевна, член СРО арбитражных управляющих «Северо-Запад».

В реестр текущих требований должника была включена задолженность перед Сбербанком на общую сумму 226 728 632 рублей.

Также в реестр требований кредиторов включены обеспеченные залогом задолженности перед АО «Сбербанк **России**» на сумму 233 425 362,75 рублей, АО «Банк Северный морской путь» на сумму 306 162 305,75 рублей, ПАО Банк «Возрождение» на сумму 334 400 000,000 рублей.

Согласно законодательству о банкротстве, текущие платежи компании должны погашаться до требований второй очереди реестра, в которую включены обязательства по зарплате. Аналогично решаются вопросы с удовлетворением требований залоговых кредиторов: так как в залоге находился товар в обороте, который неизвестным образом растворился, суд принял решение о том, что залоговые кредиторы могут претендовать на все денежные средства на счетах компании. Таким образом, при разделе банкротного «пирога» «ЭКСПОСЕРВИСА», работники могут остаться ни с чем, а все оставшиеся активы компании разделят между собой банки-кредиторы.

Следует отметить, что несмотря на поданные работниками заявления, ГСУ СК по г. Москве не приступило к расследованию уголовного дела и привлечению виновных лиц к ответственности.

Управляющий партнер адвокатского бюро «Юшин и партнеры» Анатолий Юшин заявляет, что адвокаты намерены обжаловать принятые в интересах банков судебные решения, а также подготовить обращения в государственные органы о недопустимости нарушения конституционных прав граждан **России**.

<https://rusbankrot.ru/society/rabotniki-alkogolnogo-distributora-eurowine-mogut-ostatsya-bez-zarplaty/>

20.04.2021

Лидер молочного рынка уволит тысячи сотрудников

Лидер **российского** молочного рынка, агрохолдинг «Эконива» намерен **сократить** около 2000 **сотрудников**, то есть 20% своего штата.

Кроме того, компания может избавиться от некоторых активов. По данным «Коммерсанта», это связано с тем, что она имеет большие долги, хотя глава и совладелец «Эконивы» Штефан Дюрр не подтвердил эту информацию.

Он пояснил, что теперь бизнес будет развиваться не так быстро, агрохолдинг уже не будет строить новые фермы своими силами, что позволит **сократить сотрудников**, отвечающих за это направление. При этом германский предприниматель заверил, что в целом «дела идут хорошо».



Компания «Эконива» имеет 27-летнюю историю, она является крупнейшим отечественным производителем сырого молока (свыше 3 тысяч тонн в сутки). Молочные заводы холдинга расположены в Воронежской, Калужской и Новосибирской **областях**.

<https://www.if24.ru/lider-molochnogo-rynka-uvolit-tysyachi-sotrudnikov/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

21.04.2021

Таджикистан и РФ планируют до конца 2021 г. подписать документы по регулированию миграции

Таджикистан и Россия планируют подписать документы, связанные с регулированием миграционной сферы, в 2021 году. Об этом сообщила в среду журналистам в Душанбе начальник главного управления по вопросам миграции МВД России Валентина Казакова.

"Мы работаем над этим и планируем подписать их [документы] в этом году", - сообщила она. По ее словам, в ходе комплексных переговоров Таджикистана и России по вопросам миграции, проходящих в 19-21 апреля в Душанбе, обсуждались различные документы в данной сфере, а также рассматривались вопросы реализации указа **президента РФ**, который касается миграционного **законодательства** в период пандемии, и затрагивает в том числе таджикских граждан, находящихся в России. На переговорах были затронуты вопросы заключения Соглашения о реадмиссии между Россией и Таджикистаном, которое позволит устанавливать личность граждан Таджикистана, утративших документы, а также открытие в республике представительства РФ по вопросам миграции, уточнила Казакова.

В свою очередь, посол РФ в Таджикистане Игорь Лякин-Фролов добавил, что российская и таджикская стороны продемонстрировали конструктивный настрой. "Обе стороны вышли на согласование положений отдельных соглашений, которые регулируют вопросы миграции, но требуют доработки. Мы рассчитываем на то, что эти соглашения, которые будут помогать сотрудничеству в области миграции между Россией и Таджикистаном, будут подписаны", - подчеркнул дипломат.

Рабочая делегация **правительства РФ** во главе с замминистра иностранных дел Андреем Руденко прибыла в Душанбе для обсуждения миграционных вопросов. Состоялись переговоры с таджикскими коллегами под председательством замминистра **труда**, миграции и занятости населения республики Шахнозы Нодири.

По данным таджикских властей, в среднем ежегодно на заработки из страны выезжают порядка 460 тыс. граждан, большая часть из них направляется в Россию. В 2020 году из-за пандемии в Россию отправились около 120 тыс. человек. В текущем году, когда Россия ограничила въезд иностранцев, 170 таджикских граждан организованным набором вылетели в Иркутскую область на работу 30 января, 168 трудовых мигрантов из республики были направлены в Московскую область 31 марта.

ТАСС - Российские новости

21.04.2021

Глава Миграционной службы МВД РФ призвала трудовых мигрантов не обращаться к посредникам

Руководитель Миграционной службы МВД России Валентина Казакова призвала **трудовых мигрантов** из Таджикистана не подвергать себя опасности, обращаясь за документами к посредникам.



"Призываю **трудовых мигрантов** из Таджикистана не бояться выходить из тени, приходить для регистрации в территориальные отделения. Не пользуйтесь услугами посредников, чтобы не подвергать себя опасности", - заявила она на брифинге итогам визита делегации Миграционной службы МВД РФ в Душанбе.

По ее словам, в ходе переговоров с руководством министерства труда, миграции и занятости населения обсуждались вопросы соглашения по реадмиссии, о пенсионном законодательстве, касающемся **трудовых мигрантов**. По поводу требования МВД России от стран СНГ вывезти до 15 июня всех нелегальных мигрантов, которых набралось уже более миллиона, Казакова сказала, что с учетом регулярного авиасообщения между РФ и Таджикистаном срок выдворения незаконных мигрантов продлен до 30 июня.

"Находящимся на территории РФ мигрантам необходимо до этого времени урегулировать свой правовой статус, обратившись в территориальные подразделения миграционной службы МВД, где встать на учет и продлить свое пребывание", - отметила она.

По ее словам, до начала пандемии в РФ были официально оформлены порядка 500 тысяч **трудовых мигрантов** из Таджикистана, а в 2020 году - 300 тысяч. "Потребность в **трудовых мигрантах** из Таджикистана формируется за счет запросов субъектов федерации и квалификации рабочей силы", - добавила Казакова.

РИА Новости. Все Новости

21.04.2021

Гастарбайтеров ждут предвыборные неприятности

Различные инициативы власти по ужесточению миграционной политики должны заработать в июне

В последнее время власти РФ анонсируют одно решение в миграционной сфере за другим. При этом все они по крайней мере выглядят жесткими. Это и заявление МВД о возможной высылке из России всех нелегалов к 15 июня, и постановление правительства о проверке приезжих на знание русского языка раз в три года, а не пять лет. При этом подготовлен и свод более четких требований к такому тестированию. Кстати, эти нормы тоже заработают в июне. Возможно, что власти решили побороть липовые сертификаты, но больше данная совокупность событий, по мнению экспертов, напоминает предвыборный пиар на антимигрантских настроениях большинства избирателей. Стратегически же замена одних бюрократических процедур другими лишена практического смысла.

Мигрантов, приезжающих в РФ на заработки и оформляющих разрешение на временное проживание, заставят сдавать экзамен по русскому языку, истории страны и ее праву каждые три года. Отмена пятилетнего срока между пересдачей зафиксирована соответствующим постановлением правительства. Причем это направлено именно на гастарбайтеров, для тех, кто получает вид на жительство в РФ, «сертификат русскоязычности» будет бессрочным.

И Минпросвещения уже довольно оперативно подготовило обновленные требования к тестированию знаний мигрантов. Ожидается, что они начнут действовать уже летом. Степень сложности теста будет варьироваться в зависимости от миграционного статуса, на который претендует иностранец.

Тем, кто получает патент, кроме стандартной проверки знаний языка, истории и законов страны придется продемонстрировать и умение изъясняться так, чтобы окружающие их понимали, и навыки заполнения элементарных документов вроде заявления о приеме на работу.

Как пояснил «НГ» член Общественного совета при МВД РФ Владимир Волох, решение правительства показывает «реальное желание властей уделить больше внимания вопросам, связанным с адаптацией и интеграцией иностранцев».

Ряд правозащитников считают, что это очередное ужесточение вполне вписывается в планы властей по урегулированию миграционных потоков. При этом некоторые видят причину в грядущих выборах, в ходе которых



антиимигрантская риторика может найти позитивный отклик у избирателей, улучшить их настроения, а следовательно, и результаты партии власти. Заметим, что из ряда инициатив такого рода нельзя исключать и выступление первого замглавы МВД Александра Горового о готовности высылать из России нелегалов. Любопытно, что среди диаспор выходцев из разных стран СНГ эти слова интерпретированы в стиле «Россия будет только для русских».

Руководитель проекта «Право на родину» Евгений Бобров считает все эти затеи властей бессмысленными, языковую – тем более. По его словам, если иностранец уже подтвердил знание русского языка, то вряд ли за три года он его забудет, постоянно практикуясь в России. От зазубривания исторических дат и правовых норм гастарбайтерам и вовсе нет никакой пользы. Бобров объясняет ужесточения «попыткой бюрократии обосновывать необходимость своей деятельности», по сути, «не делая ничего полезного». Бобров убежден, что **трудовым мигрантам** достаточно знать всего-то 800–1000 слов.

Директор информационно-аналитического центра «Прогноз» Юрий Московский напомнил «НГ», что зачастую экзамены для гастарбайтеров в регионах оказываются фиктивными, а то и фальшивыми. На самом деле, считает он, решать проблему нужно через ужесточение проверок тех центров, на которые поступает много рекламаций.

Как сказал «НГ» член президентского Совета по правам человека Александр Брод, к инициативе сразу возникает ряд вопросов. Допустим, почему срок в три года, а не в два? Будет ли мигрант, ранее сдавший экзамен, повторно подтверждать знание по тем же вопросам или уже по вопросам повышенной сложности? Стоит ли вообще игра свеч, если интернет пестрит объявлениями о продаже сертификатов от 3 тыс. руб., а практика выявления липовых сертификатов насчитывает единичные случаи? По его мнению, власти, наверное, хотели усилить контроль за получением мигрантами знаний, но пока это выглядит как «стрельба из пушки по воробьям». Эти меры могут привести лишь к новой головной боли для мигрантов или стать дополнительным источником обогащения для мошенников.

Решение о сокращении сроков пересдачи экзаменов мигрантами и другие меры приняты накануне старта избирательной кампании в Госдуму, обратил внимание «НГ» лидер движения «Гражданская солидарность» Георгий Федоров. В этом, по его словам, и заключается основная причина. Он напомнил о некой националистической нотке в текущей информационной повестке: идет возмущение фактическим отъемом мигрантами работы у россиян, что стало особенно актуально в связи с экономическими последствиями коронавируса.

«Раньше мигранты в основном занимали невостребованную нишу физически тяжелых и непрестижных профессий. Но со временем во многих отраслях фактически началась замена отечественных трудовых ресурсов на безропотную приезжую рабочую силу, готовую работать за копейки», – отметил эксперт. Накал возмущения граждан подходит к точке кипения – и накануне выборов это стало взрывоопасной ситуацией, предположил Федоров.

Важно, подчеркнул Федоров, на политическом уровне решить вопрос о целесообразности применения неквалифицированного ручного труда там, где его можно заменить современной техникой и технологиями, ведь «общеизвестно, что дешевый труд мигрантов тормозит развитие в нашей стране технологий». Неплохо было бы обеспечить и независимый общественный контроль за бизнесом, использующим иностранную рабочую силу, прежде всего на предмет выявления фактов коррупции и демпинга по зарплатам.

https://www.ng.ru/politics/2021-04-20/1_8133_migrants.html



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

21.04.2021

Решившим начать собственное дело помогут материально

Минтруд предложил расширить программу организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан на период до 2024 года (документ есть в распоряжении "Российской газеты").

"Принципиальное новшество программы - это определенные гарантии для трудоустройства в будущем, которые обеспечивают федеральные операторы. Граждане, нацеленные на открытие собственного бизнеса, также могут получить соответствующие знания бесплатно и применить их затем на практике", - рассказали "Российской газете" в **Минтруде**.

Федеральные операторы заключают трехсторонние договоры для трудоустройства обучаемого (между организацией, осуществляющей образовательную деятельность, участником мероприятий и работодателем), или двусторонние договоры, предусматривающие обязательства обучаемого после приобретения соответствующих навыков и знаний зарегистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя, крестьянского (фермерского) хозяйства, юридического лица или начать применять специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход".

"В случае направления безработных граждан на прохождение обучения в этот период им будет выплачивается стипендия. Для этого федеральные операторы будут предоставлять в органы службы занятости необходимые документы", - добавили в ведомстве. Для участия в проекте граждане могут оставить заявку на портале "Работа в России".

Как подчеркнул "РГ" генеральный директор ВНИИ труда Дмитрий Платыгин, избежать массовой безработицы в самые напряженные периоды прошлого года удалось и благодаря мерам прямой поддержки занятости, и из-за помощи предприятиям - за счет снижения ставок страховых взносов, льготного кредитования.

"Уже сейчас можно с уверенностью говорить не только о дальнейшем снижении уровня безработицы, но и о возвращении рынка труда к показателям 2019 года до конца этого года", - подчеркивает Платыгин.

"Свою роль сыграл и демографический фактор. Молодежь сегодня позже выходит на рынок труда, больше времени направляет на обучение. В силу пандемических ограничений доступ иностранной рабочей силы ограничен. Все это увеличивает уровень вовлеченности граждан, желающих работать, в занятость - то есть, все это приводит к снижению безработицы. И те меры, которые были разработаны и на федеральном, и на региональном уровне как раз помогают тем, кто хотел бы работать, но в силу, например, недостатка навыков нуждается в дополнительном обучении, стажировке, адаптации. Как раз для этого действуют программы переобучения, субсидирования найма", - добавил Платыгин.

<https://rg.ru/2021/04/21/reshivshim-nachat-sobstvennoe-delo-pomogut-materialno.html>

21.04.2021

Зарплаты бюджетников, цифровизация, индексация пенсий

В **Министерстве труда** прокомментировали острые социально-экономические темы

Каким образом правительство анализирует размер заработков бюджетников? На какой стадии находится работа по созданию отраслевых систем оплаты **труда**? Почему "Концепция цифровой и функциональной трансформации социальной сферы" не попала на **рассмотрение** РТК? С этими вопросами, безусловно, актуальными для



профсоюзной повестки, "Солидарность" обратилась в **Министерство труда и социальной защиты РФ**. Вопросы редакции и ответы министерства приводятся без изъятий.

Размер зарплат работников бюджетной сферы стал одной из ключевых тем февраля в информационной повестке, связанной с социально-экономической сферой. Какие данные, методики и аналитические инструменты используются правительством Российской Федерации при подготовке отчета по поручению президента Владимира **Путина** касательно размера зарплат работников бюджетной сферы?

Разработана специальная форма для сбора сведений о заработной плате работников бюджетной сферы за 2020 год. К разработке формы были привлечены организации, осуществляющие поддержку наиболее распространенных бухгалтерских программ (фирма "1С", корпорации "Парус", АО "БАРС ГРУП", НПО "Криста", СКБ "Контур" и др.).

Подготовленные обновления программного обеспечения позволили осуществить автоматическую выгрузку данных из бухгалтерских программ учреждений и представить ее в Пенсионный фонд России для обработки. При этом использовались закрытые каналы, обеспечивающие защиту персональных данных работников. В настоящее время **Минтрудом** проводится анализ представленных данных. После обобщения и анализа информации будет подготовлен доклад в соответствии с поручением Президента Российской Федерации.

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** в декабре 2020 года упоминалось, что в 2021 году соцпартнерам предстоит проработать отраслевые системы оплаты **труда** для работников бюджетной сферы. На какой стадии сейчас находится эта работа, как вы оцениваете роль социальных партнеров при подготовке этих соглашений?

Предложения по выработке требований к отраслевой системе оплаты **труда** в здравоохранении сформированы. Сейчас ведутся экспертные консультации и предварительное межведомственное согласование. По итогам этой работы документ будет представлен на общественное обсуждение.

Формирование **законодательства** в сфере **труда** осуществляется на основе принципа соцпартнерства - взаимодействия правительства, работодателей и профсоюзов. Это норма **закона**, реализация ее позволяет найти оптимальное решение, устраивающее, как правило, стороны социального партнерства.

20 февраля 2021 года правительство Российской Федерации приняло Распоряжение № 431 "Концепцию цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства **труда** и социальной защиты Российской Федерации до 2025 года". Из документа следует, что правительством предполагается консолидация средств Пенсионного фонда и Фонда социального страхования в единую структуру, а также изменение принципа их функционирования. По какой причине документ не был рассмотрен на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**, каким образом планируется проведение общественного обсуждения данных изменений?

Концепция цифровой и функциональной трансформации социальной сферы никоим образом не касается вопросов финансового или административного обеспечения мер социальной поддержки. Документ описывает исключительно инструменты и технологические преобразования, которые произойдут в социальной сфере. Концепция цифровой трансформации регламентирует преобразования в процедурных вопросах. Она не регулирует **социально-трудовые отношения** в принципе, не касается введения новых или отмены ранее установленных прав граждан, изменения **социально-трудовых отношений** или гарантий работнику.

Концепция цифровой трансформации не касается каких-либо административных вопросов, в том числе - вопроса объединения фондов. Что предусматривается концепцией - так это переход на единую цифровую платформу начисления выплат, это тоже технологический, а не административный вопрос. Эта платформа будет общей как для внебюджетных фондов, так и для регионов, что не означает какого-либо административного объединения.



Реализация проектов в рамках цифровой трансформации означает, что мы будем обеспечивать имеющиеся гарантии и меры поддержки быстро, без сбора лишних справок и подтверждающих документов с граждан.

При этом работа фондов с учетом внедрения цифровых инструментов может измениться, человеческие ресурсы могут быть перераспределены на другие задачи, но это уже лежит вне плоскости регулирования концепции.

В обновленной Конституции Российской Федерации прописана обязательная ежегодная индексация пенсионных выплат. Какие варианты возвращения индексации пенсий работающим пенсионерам рассматриваются **правительством РФ**, будет ли реализовано возвращение индексации пенсий работающим пенсионерам в 2021 году?

Доклад Президенту по вопросу индексации пенсий работающим пенсионерам представляет Правительство Российской Федерации. Свои **предложения Минтруд** России направил в аппарат Правительства в установленном порядке.

Солидарность

20.04.2021

Минтруд рассказал о снижении числа безработных в России

Число официально зарегистрированных в центрах занятости безработных граждан в России снизилось до 1,63 млн человек. Об этом сообщили журналистам во вторник, 20 апреля, в пресс-службе **Минтруда** РФ.

«Сейчас, по состоянию на 20 апреля, это число составляет 1,63 млн человек, что почти на 300 тысяч меньше месяцем ранее и более чем на 2 млн человек меньше, чем в сентябре прошлого года», - отметили в **Минтруде**.

В ведомстве обратили внимание на то, что стабилизация на рынке труда «становится устойчивым трендом». В частности, как подчеркнули в **Минтруде**, на улучшение ситуации оказывает влияние политика по поддержанию экономической активности и занятости.

В начале месяца отмечалось, что число зарегистрированных безработных граждан в стране снизилось с 1,9 млн до 1,755 млн человек. Министр труда и соцзащиты Антон Котяков также заявлял о положительной динамике в решении ситуации с безработицей в России.

Кроме этого, 15 апреля стало известно, что российское правительство выделит более 22 млрд рублей на программу по сохранению рабочих мест. Программа носит название «ФОТ 2.0» и была запущена в июне прошлого года.

<https://iz.ru/1154333/2021-04-20/mintrud-rasskazal-o-snizhenii-chisla-bezrobotnykh-v-rossii>

20.04.2021

Работа на результат

В России создается система государственных кадровых агентств

До конца года в России заработает сто центров занятости населения нового формата, сообщили "Российской газете" в **минтруде**. Их главная задача - не просто предложить человеку, ищущему работу, несколько вариантов трудоустройства, а именно устроить его на новое место.

Как пояснила в понедельник в Совете Федерации замглавы **минтруда** Елена Мухтиярова, в центрах занятости после их модернизации появится служба карьерных консультантов. Они должны будут сопровождать безработного до момента трудоустройства, разработать для него индивидуальную программу поиска работы, в которую может входить, например, повышение квалификации, стажировка, содействие в устройстве ребенка в детский сад и многое другое.



Число таких сервисов будет расти. Как пояснила Мухтиярова, центры занятости меняют подход в работе с посетителями: то есть они отказываются от формального оказания отдельных услуг в пользу комплексного решения проблем. "Это будут государственные кадровые агентства", - уточнила замминистра. При этом большинство услуг центров занятости уже в этом году будут переведены в электронный формат. Уже в июле оказывать содействие в поиске работы удаленно смогут все центры занятости страны, а до конца года электронными станут еще не менее десяти услуг.

"Переход центров занятости на цифровой формат взаимодействия с соискателями позволит оптимизировать работу самих служб занятости, которые будут проактивно управлять рынком труда, в том числе помогать гражданам строить успешные карьерные траектории, а организациям - находить сотрудников", - говорит Мухтиярова. Работа с работодателями позволит предупреждать кризисные ситуации на региональных рынках труда, вызванные, например, реорганизацией предприятий. А **минтруд** предложил включить в программы организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования новые категории соискателей. Переобучать за счет государства предлагают предпенсионеров, а также женщин, находящихся в официальном отпуске по уходу за ребенком, и женщин, имеющих ребенка дошкольного возраста и не работающих. Обучение должно проходить под гарантированное трудоустройство. В 2021 году повысить квалификацию могут не менее 170 тыс человек, с 2022 по 2024 годы - по 125 тыс ежегодно.

Российская газета

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

21.04.2021

Подробности смертельной аварии на М-4 «Дон» раскрыла воронежская гострудинспекция

Государственная инспекция труда в Воронежской области раскрыла подробности смертельной аварии на 651-м километре федеральной трассы М-4 «Дон». По данным пресс-службы ведомства, погибший на месте 46-летний рабочий и его пострадавший коллега являются работниками ООО «Трансстроймеханизация». А врезавшийся в них 31-летний водитель грузовика - ООО «Авто Экспресс».

- В настоящее время государственным инспектором труда устанавливаются обстоятельства и причины произошедшего. В ходе расследования несчастного случая гострудинспекцией будет дана оценка действиям сотрудников организаций, на которых возложены обязанности по соблюдению требований охраны труда. Материалы расследования будут переданы в следственные органы, - уточнили в ведомстве.

Между тем, они уже подключились к трагедии и организовали проверку. По ее результатам будет принято процессуальное решение. Кроме того, ими выясняются все обстоятельства и причины произошедшего.

https://bloknot-voronezh.ru/news/podrobnosti-smertelnoy-avarii-na-m-4-don-raskryla-1337022?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

21.04.2021

Камчатскую компанию наказали за неуплату «сверхурочки» сотруднику

Государственной инспекцией труда в Камчатском крае было вынесено постановление о привлечении ООО «Голубая лагуна» к административной ответственности в виде штрафа, сумма которого составила 30 000 рублей.

Госинспекторы обязали компнию оплатить сверхурочную работу своему работнику.



В рамках рассмотрения обращения, поступившего от работника ООО «Голубая лагуна», **Государственной инспекцией труда** в Камчатском крае проведена внеплановая проверка организации, в ходе которой было выявлено, что работодатель нарушил трудовые права заявителя.

Так, в нарушение ст. 152 ТК РФ («Оплата сверхурочной работы») оплата рабочих часов, отработанных сверх нормальной продолжительности рабочего времени, заявителю не производилась. Также работнику не была выплачена компенсация за дни задержки оплаты сверхурочной работы.

По результатам проверки организации было выдано обязательное для исполнения предписание, требующее устранить выявленные нарушения, в том числе выплатить заявителю все причитающиеся ему денежные средства. Предписание работодателем исполнено в полном объеме.

[https://kamchatka.aif.ru/incidents/kamchatskuyu kompaniyu nakazali za neuplatu sverhurochki sotrudniku](https://kamchatka.aif.ru/incidents/kamchatskuyu_kompaniyu_nakazali_za_neuplatu_sverhurochki_sotrudniku)

21.04.2021

Инспекция начала проверку по гибели мужчины, погибшего под трактором в Перми

Как сообщили корреспонденту «АиФ Прикамье» в Государственной инспекции труда по Пермскому краю, проверка инициирована 21 апреля.

На месте происшествия работает полиция.

Как сообщили в Рострудинспекции, погибший на Шоссе Космонавтов мужчина был трудоустроен в ООО «ДСТ-Пермь» трактористом. По предварительным данным, он остановил трактор и зачем-то полез к вращающейся щётке. Предположительно, сначала в механизм была затянута рука мужчины. Как сообщили в трудинспекции, свидетелей происшествия нет.

«Расследование будет идти 15 дней, как установлено законом. Говорить о виновности кого-либо в этой ситуации мы не можем до окончания проверки», - поясняют в инспекции.

ООО «ДСТ» зарегистрировано в Перми 11 лет назад с уставным капиталом 12 тыс. рублей, основной деятельностью компании являются строительные работы в сфере ЖКХ. Основным заказчик компании - ФКУ «Уралуправтодор».

[https://perm.aif.ru/incidents/rostrud nachal proverku po gibeli muzhchiny pogibshego pod trakt_om v permi](https://perm.aif.ru/incidents/rostrud_nachal_proverku_po_gibeli_muzhchiny_pogibshego_pod_trakt_om_v_permi)

21.04.2021

Магазин "SPAR" в Нижегородской области оштрафовали за нарушение прав сотрудников

Об этом сообщается на официальном сайте Государственной инспекции труда по Нижегородской области

Госинспекция труда восстановила трудовые права двух уволенных сотрудниц магазина сети розничной торговли продуктами питания. Внеплановые проверки выявили нарушения трудового законодательства в ООО «Спар Миддл Волга». Установлено, что работницам-продавцам при увольнении не были выплачены средства по оплате труда в праздничные дни: одной работнице за период с 2017 по 2020 годы, другой – 2018-2020 г.г., а также сотрудницам не компенсировали несвоевременный расчет. По результатам проверок за допущенные нарушения ООО «Спар Миддл Волга» привлечено к административной ответственности в виде штрафов в размере 90 тыс. руб. Сотрудники магазина получили все положенные им выплаты.

<https://vestinn.ru/news/society/175347/>



20.04.2021

Представители трудовой инспекции посетили Смоленскую АЭС

Представители **трудовой инспекции** отметили хорошую организацию производства на Смоленской АЭС.

Представители областной **государственной инспекции труда** посетили Смоленскую атомную станцию. Цель их визита – знакомство с работой крупнейшего энергетического предприятия региона, а также с деятельностью в области охраны труда.

«Благодарим за приглашение посетить атомную станцию, многие из нас мечтали побывать на самом крупном предприятии Смоленщины, - отметил заместитель руководителя Государственной **трудовой инспекции** Роман Лизунков. – Приятно отметить, что несмотря на высокую численность персонала, Смоленская атомная станция практически не попадает в поле зрения надзорных органов. У нас нет необходимости посещать предприятие с контрольными функциями, что свидетельствует о том, что работа в области охраны труда организована на Смоленской атомной станции на высоком уровне. Надеемся, что и другие работодатели области будут следовать этому примеру».

Работники **государственной инспекции труда** побывали на действующем энергоблоке, где воочию убедились, что на атомной станции каждый шаг анализируется с позиций безопасности и следования нормам и правилам охраны труда. После обхода состоялась рабочая встреча, на которой представители Смоленской атомной станции рассказали о деятельности по охране труда на предприятии и в подрядных организациях, а также о перспективах развития и совершенствования системы управления охраной труда.

Представители **трудовой инспекции** отметили хорошее состояние Смоленской атомной станции с точки зрения организации производства, эффективное взаимодействие работодателя и профсоюзной организации в области охраны труда, а также ряд положительных практик в данном направлении, которые, по их мнению, достойны тиражирования на другие предприятия области. Представители **трудовой инспекции** предложили атомщикам поделиться опытом с коллегами других предприятий региона в рамках региональных мероприятий, организованных администрацией области в преддверии Всемирного дня охраны труда.

<http://www.innovbusiness.ru/PressRelease/PressReleaseShow.asp?id=738027>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

20.04.2021

В первом чтении принят законопроект об электронной регистрации безработных в РФ

Госдума приняла в первом чтении внесенный руководством обеих палат парламента законопроект, позволяющий вставать на учет в службы занятости через портал Госуслуг.

Законопроектом предлагается предусмотреть в трудовом законодательстве возможность подачи документов для регистрации в службах занятости в электронной форме - через единый портал госуслуг либо единую федеральную цифровую платформу "**Работа в России**".

Также в законе "О занятости населения в РФ" предполагается зафиксировать, что все взаимодействие между гражданами и службами занятости проходит в электронной форме, кроме случаев, когда законодательство требует очного присутствия гражданина в центре занятости. При этом возможность очного получения всех услуг сохранится и будет использоваться наравне с дистанционной формой, подчеркивается в пояснительной записке к документу.



В то же время инициатива обязывает всех работодателей с численностью работников более 25 человек, а также региональные и муниципальные власти размещать свои вакансии на платформе "**Работа в России**". Создание и поддержка работы этого портала возлагается на Роструд.

Также документом фиксируется, что полученные обманным путем пособия по безработице должны быть возвращены в добровольном порядке или через суд.

Как заявил журналистам один из авторов законопроекта, спикер Госдумы Вячеслав Володин, создание единой цифровой платформы в сфере занятости расширит возможности трудоустройства для граждан, упростит для работодателей поиск персонала, позволит снять межрегиональные барьеры и максимально приблизит всю систему к нуждам людей.

В свою очередь секретарь Генсовета партии "Единая Россия", первый вице-спикер Совета Федерации Андрей Турчак, также ставший автором инициативы, отметил, что предлагаемые поправки являются первым шагом к масштабной модернизации этой системы, и "во многом они закрепляют лучшие, но пока временные практики".

"Кроме того, мы делаем первые важные шаги для формирования единого рынка труда", - сказал Турчак.

Законопроект был внесен в Госдуму 18 февраля этого года группой парламентариев во главе Володиным и спикером Совета Федерации Валентиной Матвиенко. Также среди авторов инициативы Турчак и глава думской фракции "Единая Россия" Сергей Неверов.

<http://www.finmarket.ru/news/5453965>

ПРОФСОЮЗЫ

21.04.2021

Правила работы профсоюзов в России могут ужесточить

Политолог предложил ликвидировать часть организаций, занимающихся политикой

В России могут ужесточить правила работы профсоюзов. Директор Института исследования проблем современной политики Антон Орлов выступил с инициативой ликвидировать занимающиеся политикой профсоюзы, которые получают иностранное финансирование. Свое **предложение** она направил на имя генпрокурора Игоря Краснова.

Политолог отметил, что профсоюзы создаются для защиты **социально-трудовых прав** и интересов россиян. Однако некоторые организации злоупотребляют своими полномочиями. В качестве примера Орлов назвал межрегиональный профсоюз «Альянс врачей», который в марте был признан организацией, выполняющий функции иноагента.

«В связи с этим прошу вас оценить целесообразность введения новой законодательной нормы, в соответствии с которой профсоюзная организация будет подлежать ликвидации как юридическое лицо в случае ведения политической деятельности и получения финансирования из иностранных источников», - цитирует текст обращения RT.

Напомним, ранее **Госдума** одобрила **закон**, ужесточающий требования к НКО-иноагентам. Решение приняли в рамках заседания нижней палаты парламента, передает Москва 24

<https://www.kp.ru/online/news/4266662/?from=twall>



21.04.2021

Профсоюзы формулируют будущее

Генсовет ФНПР обсудил главные социально-экономические вызовы и возможности их преодоления

Заседание Генерального совета ФНПР - это всегда обсуждение наиболее актуальной, значимой, а зачастую и болезненной социально-экономической повестки. На выходе же из коронавирусной реальности обсуждение главных вопросов профсоюзной повестки приобретает в том числе и футурологические, прогностические черты. Каким видится профсоюзам России собственное будущее и будущее сферы **труда** - в материале "Солидарности".

СИСТЕМНОЕ НЕРАВЕНСТВО

"Три десятка лет назад в нашей стране начались реформы, вроде бы призванные оздоровить ее экономику - хотя единодушия по поводу диагноза и методов лечения не было, и дискуссии об их целесообразности идут до сих пор. <...> 30 лет назад в советской элите был принят постулат о неэффективности плановой экономики и переходе к рынку, призванному сообщить ей импульс роста. <...> Насколько эффективным было лечение и каково же текущее состояние экономики нашей страны?" - с этого глобального по всем параметрам вопроса началось выступление председателя ФНПР Михаила Шмакова на заседании Генерального совета профцентра, состоявшегося 14 апреля.

Обобщенный ответ на свой вопрос профлидер немедленно дал сам. Из доклада главы ФНПР следовало, что 30 лет страна была далека от благополучия, судя по положению большинства домохозяйств. В последнее же десятилетие страна вовсе двигалась от кризиса к кризису. При этом последний - коронавирусный - несколько отличается от предшественников.

- В отличие от предыдущих, кризис, возникший из-за пандемии новой коронавирусной инфекции, существенно поднял планку ответственности лиц, принимающих решения, и установил приоритет решения социальных задач на качественно иной уровень: теперь решать их нужно не просто ради повышения благосостояния общества или удовлетворения политического запроса, а чтобы цивилизация, страна могла выжить. Связанные с пандемией обвал и последующая существенная перестройка потребительских предпочтений стали для экономики России, проходящей длительный этап стагнации, очередным испытанием, - подчеркнул Михаил Шмаков.

В этих условиях председатель ФНПР предложил обратить внимание на самые болезненные вызовы социально-экономической действительности. Главным можно назвать неравенство заработков и, как следствие, разницу в уровне жизни. Соотношение доходов 10% наиболее богатых россиян и такого же числа самых бедных сейчас - больше 16 раз, а с учетом скрытых доходов расхождение может достигать 28 - 36 раз. Еще глубже разница по доходам в Москве: почти 42 раза. И разрыв продолжает расти.

- Вот как тут опять не вспомнить всеобщий **закон** капиталистического накопления - экономический **закон** капитализма, согласно которому рост функционирующего общественного капитала, увеличение размеров и скорости его возрастания сопровождаются увеличением относительного перенаселения и ростом бедности и степени эксплуатации рабочего класса. Накопление богатства на одном полюсе капиталистического общества ведет к накоплению на другом его полюсе безработицы и нищеты, что выражается в относительном, а иногда и в абсолютном ухудшении положения трудящихся. Отсюда нарастание антагонизма между **трудом** и капиталом, которое ведет к революционному крушению капитализма, - привел Шмаков один из **законов**, сформулированных Карлом Марксом.

По словам председателя ФНПР, те безобразия, которые творят государственные чиновники (в первую очередь - представляющие финансово-экономический блок в правительстве) по существу способствуют хищническому подходу к человеку со стороны немалой части работодателей.



- Экспроприаторов - экспроприируют. А наши власти пока этого не понимают, - напомнил Шмаков об историческом опыте борьбы с масштабным неравенством.

МИНИМАЛЬНЫЙ ОРИЕНТИР

Критикуя правительственную политику в области экономики, глава ФНПР тем не менее обратил внимание на отдельные успехи в этой сфере, добиться которых удалось в случаях, когда власть прислушивалась к профсоюзам. Так, повышение минимального размера оплаты **труда** до величины прожиточного минимума, возврат к индексации зарплаты работников бюджетной сферы и сохранение курса на достижение показателей майских указов президента Владимира **Путина** привели к 30-процентному росту реальной зарплаты.

Совместными усилиями уровень среднемесячной начисленной зарплаты за 2020 год доведен до 51 083 рублей. Однако показатель средней зарплаты слабо отражает реальное положение дел из-за сильного перекоса в сторону несопоставимо высоких зарплат небольшого числа людей.

Согласно данным Росстата за апрель 2019 года, половина работников получала меньше 33 тыс. рублей. А по сведениям Пенсионного фонда, на основании которых принимался **закон** о новой методике расчета МРОТ и прожиточного минимума, - медиана зарплаты составила 30,5 тыс. рублей. По расчетам ФНПР, между тем, актуальный минимальный потребительский бюджет, необходимый для полноценного восстановления затраченных ресурсов, равнялся 41 874 рублям.

- Консервация МРОТ в рамках и в привязке к текущему, явно недостаточному уровню зарплаты обеспечивает рост не благосостояния, а бедности. Напомню, экономически обоснованный уровень минимального потребительского бюджета - более 41 тысячи рублей, именно к нему нужно стремиться не только в целях снижения бедности, но и для обеспечения экономического роста, - уверен председатель ФНПР.

Шмаков напомнил, что задачи повышения благосостояния населения и снижения бедности были сформулированы в майских указах **президента РФ** 2012 и 2018 годов. Однако, по словам профлидера, реализация указов до сих пор под вопросом. Нет ни одной государственной программы, национального проекта или **федерального закона**, в котором основной целью стало бы повышение уровня жизни большинства россиян. Обычно целью выбираются другие макроэкономические показатели, а рост зарплаты или дохода возникает в прогнозах как "побочный продукт" достижения иных целей. Но существует этот побочный продукт только в прогнозах, и они регулярно не сбываются. Так рост доходов и остается лишь на бумаге - то ли на память, то ли для изучения экономических теорий и практики историками. Причины, по которым никак не возобновится экономический рост, ежегодно ожидаемый правительством в соответствии со стратегиями, прогнозами и концепциями, всегда разные, и почему-то при этом постоянно игнорируется внутренний спрос.

- Необходим переход от полумер и временных решений, направленных на латание дыр, к целенаправленной и общегосударственной политике по повышению благосостояния граждан, прежде всего за счет роста зарплат, - уверен профлидер.

Основным шагом такой политики должно стать решение проблем с оплатой **труда** работников бюджетной сферы. В стране до сих пор не разработана новая система оплаты **труда** для них. Несмотря на позицию Конституционного суда и заявление президента о необходимости законодательного закрепления минимального оклада работника бюджетной сферы на уровне не ниже МРОТ, соответствующие нормы так и не приняты.

После критики, прозвучавшей в выступлении лидера ФНПР, микрофон перешел к социальным партнерам в лице сначала председателя Пенсионного фонда РФ Андрея Кигима, а затем - директора департамента занятости населения и трудовой миграции **Минтруда** Михаила Кирсанова. Гости выступили в дружественном оптимистическом ключе "вместе мы сможем сделать многое".



ПОДТЯНУТЬ ОТСТАЮЩИХ

В Год организационного и кадрового укрепления профсоюзов члены Генсовета не могли оставить без внимания внутренние проблемы профструктуры. Вывод: поблажек для отстающих и теряющихся профсоюзов больше не будет. Так, два отраслевых профсоюза решением Генсовета были исключены из рядов ФНПР. Состав организации покинули профсоюз работников предприятий с иностранными инвестициями РФ и независимый профсоюз работников охранных и детективных служб РФ. Членство первого из перечисленных союзов прекращено из-за его ликвидации, второй исключен из ФНПР "в связи с неуплатой членских взносов".

- Эти два решения связаны с тем, что данные профсоюзы перестали работать, перестали существовать, утратили связь с коллегами, - сообщил Шмаков. По словам председателя ФНПР, такая ситуация должна стать примером для некоторых профорганизаций, которые теряют членство из-за отсутствия ресурсов на эффективную работу.

Шмаков отметил, что наиболее правильный способ борьбы с таким явлением - объединение отраслевых профсоюзов, работающих в схожих отраслях экономики. Он призвал отраслевые профсоюзы, оказавшиеся в тяжелом положении, оперативно и своевременно принимать соответствующие решения и пообещал консультативную поддержку ФНПР в этом вопросе.

ПОТЕРИ И ПРИЧИНЫ

Детально тему организационного укрепления развернул в своем докладе зампреда ФНПР Давид Кришталь.

Хотя ФНПР остается (с огромным отрывом) самой крупной общественной организацией страны и каждый год в нее вступает больше миллиона человек, людей она теряет еще больше и быстрее. Многолетняя тенденция к снижению численности по-прежнему сохраняется. Это беда всего мирового профсоюзного движения, да и причины - во многом объективные.

"Но не только!" - подчеркнул Давид Кришталь, приглашая сосредоточиться на тех вещах, на которые профсоюзы могут - и должны - повлиять.

Основными причинами падения численности он назвал внутренние факторы: недостаточно эффективную защитную деятельность профорганизаций по решению конкретных проблем работников, отсутствие необходимой информации о профсоюзах, неспособность или нежелание территориальных организаций отраслевых профсоюзов создавать новые первички, отсутствие специалистов по оргнаезингу, слабое финансирование работы по увеличению членства.

В пользу аргумента о слабой информированности зампред ФНПР привел в пример результаты социологического исследования, проведенного в феврале этого года Кубанским институтом социэкономии и права - филиалом Академии **труда** и социальных отношений.

Исследование выясняло отношение молодежи к профсоюзному движению и обнаружило, что основная причина того, что молодые люди не вступают в профсоюз, - недостаток информации об их деятельности. На это пожаловались 62% респондентов.

Однако, справедливости ради, надо добавить: большинство вновь вступающих в ряды профсоюзов сегодня - именно молодые люди в возрасте до 35 лет. К началу этого года доля молодежи среди членов ФНПР достигла 36%.

К ЕДИНСТВУ СИЛЬНЫХ

Давид Кришталь развил тему объединения и укрупнения, затронутую Михаилом Шмаковым.

Из 38 членских организаций 17 насчитывают меньше 100 тыс. членов - а значит, не в состоянии содержать необходимых специалистов, обеспечивать нормальную работу своих территориальных организаций и, соответственно, эффективно вести деятельность.



Путь для слабых - только один: объединение. Кстати, за последние 10 лет на этот шаг пошли только восемь общероссийских профсоюзов, на базе которых возникли два новых: профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России и Российский профсоюз работников промышленности.

О готовности к объединению объявил недавно и Межрегиональный профсоюз работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности РФ, который на своем съезде 15 марта утвердил организационную комиссию по объединению с Российским профсоюзом работников рыбного хозяйства.

Но этого в масштабах российского профсоюзного движения все еще недостаточно, считают в ФНПР.

Печально выглядит ситуация в "среднем звене" профструктуры (территориальные организации отраслевых профсоюзов). По статистике ФНПР, меньше половины (44%) руководителей теркомов - освобожденные. В штате нередко предусмотрена только одна оплачиваемая единица: председатель.

Председатель плюс бухгалтер на полставки - распространенный вариант организации работы. Или другая версия: один человек вынужден возглавлять одновременно два обкома (крайкома). Понятно, что такие условия резко сужают возможности даже самых активных руководителей.

Другая беда - низкая дисциплина, игнорирование решений и рекомендаций органов ФНПР со стороны профорганизаций. Богатой на такие факты оказалась нынешняя отчетно-выборная кампания, когда в ряде регионов были зафиксированы явные нарушения в порядке внесения изменений в уставы профобъединений, проведения конференций, выдвижения и избрания председателей.

Критически прошелся зампред ФНПР по общей организации работы с кадрами, по информационной деятельности. Что касается кадрового вопроса - тревогу вызывает уже тот факт, что треть всех руководителей членских организаций перешагнули 65-летний возраст, а кадровый резерв используется неэффективно либо вовсе не используется.

Рецепт преодоления этих и других недостатков структуры руководство ФНПР видит в старом добром принципе демократического централизма. От раздробленности слабых - к единству сильных.

- В сегодняшних условиях нам необходима строжайшая дисциплина и неукоснительное соблюдение наших уставных взаимоотношений, - отметил Кришталь.

КАНДИДАТЫ - ЛИДЕРЫ

В сентябре 2021 года россиянам предстоит определиться с новым составом **Государственной думы**. Что, конечно, актуализирует вопрос отношений профсоюзов и кандидатов в депутаты, избирающихся при профсоюзной поддержке. На это в своем докладе обратил внимание зампредседателя ФНПР Александр Шершуков, проанализировавший опыт участия профсоюзов в политической жизни страны и предложивший на практике, а не на словах поддерживать кандидатов в депутаты, ранее одобренных членскими организациями профцентра.

- Раз решили поддерживать, то нужно пропагандировать и агитировать в их пользу, - подчеркнул Шершуков.

В то же время зампред ФНПР отметил: когда станет ясен масштаб "исхода" профактивистов во власть, нужно будет поручить комитету политического анализа ФНПР разработать "единый реестр профсоюзных кандидатов, которые готовы подписаться под рамочными общепрофсоюзными обязательствами".

По его словам, такими могли бы стать обязательство при голосовании учитывать позицию ФНПР и обязательство руководствоваться и поддерживать программу нормотворческой деятельности, принятую ФНПР.

- Это не является панацеей. Но это будет публичным зафиксированным обязательством, которое, возможно, поможет нашим коллегам обосновать свою приверженность профсоюзной позиции во время конкретных голосований, - полагает Александр Шершуков. - Профсоюзы и профсоюзные депутаты слишком долго жили в "гражданском"



браке. Пора формализовать отношения, иначе это может выглядеть неприлично в связи с большим количеством "потомства" в виде **законов**, поддержанных профсоюзами, а также некоторого количества **законов**, что называется, "нажитых на стороне".

С ним в целом согласился другой зампред ФНПР и действующий депутат **Госдумы** РФ Андрей Исаев:

- Согласен с **предложением** Александра Владимировича, о том, что, возможно, необходимо закрепить взаимоотношения кандидатов, которые будут поддержаны профсоюзами, и профсоюзов какими-то специальными договорами. При этом хочу обратить внимание на то, что договор - это улица с двусторонним движением. Если кандидат принимает на себя обязательства, он должен понимать, какую организационную, информационную и финансовую помощь оказывают ему профсоюзы для обеспечения избрания.

По словам Исаева, депутатам будущего думского созыва предстоит существенно менять и актуализировать Трудовой **кодекс**, **закон** о занятости. В частности, речь идет о возвращении страхования от безработицы, о проработке законодательной базы в отношении самозанятых, а также о внесении **поправок** в **закон** о профсоюзах:

- Все это, скорее всего, будет рассматриваться восьмым созывом **Госдумы**. Поэтому там, конечно же, необходима депутатская группа "Солидарность", работающая в тесном контакте с ФНПР, обеспечивающая влияние профсоюзов при **принятии** этих важнейших **законопроектов**.

https://www.solidarnost.org/articles/profsoyuzy-formuliruyut-budushee.html?utm_source=pulse_mail_ru

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

21.04.2021

Путин призвал восстановить рынок труда и доходы граждан

Рынок труда и реальные располагаемые доходы граждан обязательно будут восстановлены, сообщил президент РФ Владимир Путин в рамках своего ежегодного послания Федеральному собранию.

"Рынок труда и реальные располагаемые доходы граждан обязательно будут восстановлены, и мы дальше пойдём, но этого ещё не произошло", - сказал Путин.

<https://ria.ru/20210421/dokhody-1729243562.html>

21.04.2021

Президент призвал ускорить восстановление рынка труда после пандемии

Президент РФ Владимир Путин поставил перед правительством России задачу обеспечить восстановление рынка труда после пандемии раньше, чем до конца текущего года.

"В прошлом году мы направили беспрецедентные ресурсы на поддержку экономики, в том числе за счет льготных кредитов на выплату зарплат, сохранили свыше 5 млн рабочих мест", - сказал Путин в среду, выступая с посланием Федеральному Собранию.

Он отметил, что эта программа сработала, но именно потому, что бизнес проявил ответственность и стремится сделать все, чтобы сохранить свои коллективы.

По словам Путина, избегать совсем сокращения рабочих мест было невозможно, и сейчас сложно тем, кто потерял работу.



"Правительству поставлена задача к концу текущего года восстановить рынок труда. Но надо постараться решить ее раньше, чтобы люди быстрее стали получать стабильный заработок", - заявил президент.

Путин сообщил, что для поддержки создания новых рабочих мест государство будет поощрять предпринимательскую инициативу, стимулировать частные инвестиции.

<https://www.interfax.ru/russia/762452>

21.04.2021

Песков заверил, что поручения по итогам послания Путина парламенту подготовят оперативно

Перечень поручений по итогам послания президента России Владимира Путина парламенту будет оперативно подготовлен. Об этом заявил ТАСС пресс-секретарь главы государства Дмитрий Песков.

"Перечень поручений будет подготовлен оперативно", - сказал он, отвечая на соответствующий вопрос.

Путин выступил с посланием парламенту в среду в центральном выставочном зале "Манеж" в Москве. В речи, которая продлилась почти 1 час 20 минут, глава государства обозначил свое видение путей решения ключевых задач, стоящих перед страной. Основная часть послания была посвящена внутрироссийским вопросам - здравоохранению, помощи семьям с детьми, борьбе с пандемией, развитию экономики и инвестиций, инфраструктуры и т.д. Также президент затронул проблемы внешней политики и вопросы обеспечения безопасности.

По итогам мероприятий, которые проводит Путин, в том числе таких значимых, как послание парламенту, традиционно формируется перечень поручений. Этот документ, как правило, публикуется на сайте Кремля.

<https://tass.ru/politika/11207387>

21.04.2021

Путин призвал обеспечить рост доходов граждан

Президент России Владимир Путин заявил, что главная задача властей - обеспечить рост реальных доходов граждан. Он отметил, что рост цен «съедает» доходы населения, а принятых ранее мер по недопущению увеличения цен оказалось недостаточно. Он поручил правительству к 1 июля подготовить систему мер поддержки семей с детьми.

Ранее Росстат сообщил, что доля россиян с доходами ниже прожиточного минимума в 2020 году снизилась до 12,1% с 12,3% в 2019 году. Общее число бедных россиян по итогам прошлого года составило 17,8 млн. При этом Счетная палата указывала, что государственные меры по снижению бедности недостаточно нацелены на малоимущих, а **Минтруд** предложил ограничить получение выплат семьям с низкими доходами и существенным семейным имуществом.

<https://www.kommersant.ru/doc/4782489>

21.04.2021

Путин объявил о мерах поддержки системы здравоохранения

В условиях пандемии коронавируса COVID-19 президент России Владимир Путин объявил о необходимости дополнительных мер в области здравоохранения. Президент выступает с 17-м посланием Федеральному собранию. Мероприятие проходит в центральном выставочном зале «Манеж».

Предложенные меры:

с 1 июля расширить программы диспансеризации и профосмотров для всех возрастов;



направить мобильные диагностические комплексы в регионы;

направить в села и малые города пять тысяч новых "скорых";

расширить диагностику по выявлению сердечно-сосудистых и онкозаболеваний, заболеваний органов дыхания, гепатита С;

выстроить работу региональных поликлиник исходя из потребностей граждан;

продлить до конца года программу кэшбэка на туры по России (включая посещение санаториев).

Также глава государства заявил о необходимости масштабной вакцинации от коронавируса. От глав регионов президент потребовал в ежедневном режиме заниматься вопросами прививочных кампаний. Проблемы здравоохранения в стране также будут обсуждаться на одном из ближайших заседаний Госсовета, объявил господин Путин.

В декабре 2020 года президент заявлял, что российская система здравоохранения отреагировала на пандемию адекватно и смогла справиться с ней. В конце марта вице-премьер Татьяна **Голикова** сообщила, что система здравоохранения страны возвращается в плановый режим работы.

Всего в России с начала пандемии коронавируса зарегистрировано более 4,7 млн заразившихся и более 106 тыс. летальных исходов. Вакцинация населения от COVID-19 началась в декабре 2020 года. К середине апреля 2021 года в стране привились 7 млн человек (4,8% населения).

<https://www.kommersant.ru/doc/4782488>

21.04.2021

Матвиенко: Россия может себе позволить поддержку семей с детьми

Россия может себе позволить существенные расходы на социальную политику в том числе за счет средств ФНБ, заявила спикер Совфеда Валентина Матвиенко.

«Послание подтвердило, что развитие России идет как социального государства. Мы видим, что в мире все затягивают пояса, ковид нанес огромный урон развития экономики, а мы можем себе позволить такие существенные расходы на поддержку наших граждан, семьи, детей, молодежи», — отметила Матвиенко в эфире телеканала «Россия 24».

«Последний год проводилась очень последовательная государственная политика, на сохранение финансовой стабильности, на развитие собственных возможностей, на развитие собственной экономики», — подчеркнула она.

Россия — социальное государство, сегодня мы убедились, что новую Конституцию мы приняли очень вовремя и правильно, добавила спикер Совфеда.

Как сообщало ранее **ИА REGNUM**, президент России **Владимир Путин**, в частности, предложил выплатить семьям со школьниками и будущими первоклассниками по 10 тыс.

<https://regnum.ru/news/3249189.html>

21.04.2021

Великое переселение рабочих: что происходит на рынке труда в России

Такие данные были озвучены по итогам исследования брендов крупнейших работодателей **России** и поведения населения страны на кадровом рынке Randstad Employer Brand Research, в котором приняли участие почти 400 тыс.



сотрудников из разных сфер деятельности и **регионов РФ**. Самой распространенной причиной для увольнения стала пандемия. Из-за нее работодатели сокращали штаты и заработные платы, что ожидаемо, привело к уходу персонала.

Такие данные были озвучены по итогам исследования брендов крупнейших работодателей **России** и поведения населения страны на кадровом рынке Randstad Employer Brand Research, в котором приняли участие почти 400 тыс. сотрудников из разных сфер деятельности и **регионов РФ**. Самой распространенной причиной для увольнения стала пандемия. Из-за нее работодатели сокращали штаты и заработные платы, что ожидаемо, привело к уходу персонала.

Из числа уже уволившихся чаще всего место работы меняли сотрудники в возрасте от 18 до 24 лет. Из тех, кто только планирует сменить работу (25% сотрудников) процент также выше среди людей от 18 до 34 лет. Порядка трети опрошенных (31%) опасаются потерять работу, но, тем не менее, планируют поиск нового места в течение следующих шести месяцев.

Так, 17% респондентов, сменивших работу, сделали это из-за пандемии. Чаще всего коронавирус становился поводом для увольнения женщин и молодых людей в возрасте от 18 до 24 лет. Порядка 2% во время пандемии были **отправлены в неоплачиваемый отпуск**, 13% стали работать меньшее количество часов за меньший гонорар - оба эти фактора стали причинами для ухода.

«То, как **российские** работодатели поддержали своих сотрудников и справились с пандемией, оказало влияние на лояльность сотрудников. 20% сотрудников теперь чувствуют себя более лояльными, но более высокая доля респондентов (34%) стала менее лояльна к своему работодателю. Если ситуация с трудоустройством изменилась из-за COVID-19, намерение сменить работодателя значительно выше (39%) у таких людей, чем у тех, кто просто намеревается сменить работодателя (25%)», - говорит директор по маркетингу и продажам международной стаффинговой группы Ancor Наталья Щербакова.

Международная компания Hays, также недавно проводившая исследование **российского** рынка труда, выявила, что еще одной причиной **увольнения сотрудников** является профессиональное выгорание. Так, генеральный директор Hays в **России** Алексей Штейнгардт констатировал, что 42% «выгоревших» сотрудников меняют место работы. Чаще всего профессиональное выгорание встречается среди молодых специалистов - 25-28 лет. Примерно половина из них сталкивается с этим явлением.

Подыскивая новое место, респонденты чаще всего обращались на специализированные сайты. На них пришлось 50% новых трудоустройств. Как отмечают авторы исследования, этот канал чуть более популярен у женщин и людей с высшим образованием по сравнению со всей совокупностью выборки. Самыми популярными ресурсами для поиска стали HeadHunter и Avito. Примерно 45% участников исследования для поиска нового места работы использовали личные связи. Этим способом чаще пользовались люди более зрелого возраста - от 35 до 54 лет.

Главным критерием при выборе нового места работы 78% респондентов называли хорошую оплату труда и финансовую стабильности. Для 60% соискателей был важен карьерный рост, для 59% - приятная рабочая атмосфера, для 57% - интересная работа. Двух из пяти **российских** работников привлекала возможность работать удаленно. Впрочем, этот фактор, как отмечают эксперты, не является основополагающим для большинства.

Однако не все уволившиеся (по своей воле и сокращенные работодателем) смогли подыскать себе новые места. Как заявил председатель комитета Совета Федерации по экономической политике Андрей Кутепов на V Санкт-Петербургском международном форуме труда, во время пандемии безработица в 47 **регионах РФ** увеличилась в пять раз. В половину уменьшилось число **трудовых мигрантов**, закрылось значительное количество малых и средних предприятий.



По итогам прошлого года уровень безработицы вырос с 4,5% до 5,9%. Как показало начало 2021-го, постепенно рынок труда хоть и очень медленно, но начинает восстанавливаться. По данным Росстата, в январе текущего года уровень безработицы снизился до 5,8%.

https://xn--c1abvl.xn--plai/news/economy/velikoe_pereselenie_rabochikh_chno_proiskhodit_na_rynke_truda_v_rossii/

21.04.2021

Увод от ответственности: у регионов хотят забрать полномочия по борьбе с COVID

Решения по вводу ограничений предлагают передать на федеральный уровень

Ответственность за ввод ограничительных мер из-за пандемии коронавируса могут передать на федеральный уровень. С такой инициативой во время весенней сессии выступят члены **Совета Федерации**, рассказали «Известиям» сенатор из комитета по социальной политике Сергей Леонов и его коллега, заслуженный врач России Владимир Круглый. Идею поддержали в **Госдуме**, там напомнили: некоторые субъекты поспешили с отменой ограничений, что привело к росту числа заболевших. В аппарате главы Роспотребнадзора Анны Поповой сообщили, что внимательно следят за антиковидными действиями властей на местах.

Не их задача

Основная ответственность за введение антиковидных мер сейчас возложена на местные власти, что не совсем логично, считает член комитета СФ по социальной политике Сергей Леонов. Чиновники не могут принимать решение о необходимости тех или иных ограничений без согласования с главными санитарными врачами регионов, однако именно политики отвечают за введение или смягчение мер, связанных с COVID-19.

- Ни в коем случае не нужно перекладывать ответственность на региональные органы власти, потому что это не их профильная задача. Это прежде всего ответственность Роспотребнадзора и его региональных представительств. И они в первую очередь должны решать, нужно ли вводить или снимать ограничения по согласованию с местными администрациями. У нас, к сожалению, ответственность разделили, основная функция передана субъектам. Это большая проблема, - заявил «Известиям» политик.

Сейчас, по оценкам сенатора, завершается вторая волна распространения коронавируса и во время весенней или в начале осенней сессии в Совфеде будут подводить промежуточные итоги. Чтобы сделать антиковидную политику более эффективной, Сергей Леонов предложит переложить ответственность за ввод ограничений на Роспотребнадзор.

Эту точку зрения поддерживает и член комитета Совфеда по социальной политике, заслуженный врач России Владимир Круглый. По его мнению, местные власти заинтересованы в скорейшем облегчении эпидемиологических ограничений, ведь это поможет улучшить экономическую ситуацию в регионе. Из-за этого они могут быть необъективны, считает политик. Кроме того, отмена антиковидных мер некоторыми субъектами демотивирует граждан - у них складывается впечатление, что в России уже победили коронавирус, можно не носить маски и не делать прививки. Однако на самом деле опасность инфекции сохраняется, подчеркнул политик.

- Функция ввода ограничений должна быть поднята на федеральный уровень. В каждом регионе стараются использовать любую возможность, чтобы быстрее отменить какие-то меры, но это не всегда бывает объективно и соответствует реальной эпидемиологической ситуации. С таким **предложением** необходимо выходить - и нашему комитету Совфеда (по социальной политике. - «Известиям»), и думскому, потому что это важный момент, который может предотвратить возникновение третьей волны. Обсуждение будет своевременным и произойдет в течение весенней сессии, - сказал «Известиям» сенатор.



Предложение изменить правила ввода ограничений поддерживают и в нижней палате. Решение лучше принимать на федеральном уровне с учетом обстановки на месте, уверен первый зампред комитета **Госдумы** по охране здоровья Федот Тумусов.

- Нужно руководствоваться фразой «береженого Бог бережет». Требуется возвращать ограничения там, где их отмена привела к росту заболевших. В некоторых регионах ситуация ухудшается. Если проведем массовые мероприятия 1 и 9 мая, есть большой риск, что это только усугубит эпидемиологическую обстановку, - сказал «Известиям» депутат.

Опрометчивые шаги

Некоторые политики считают, что централизация антиковидной политики может замедлить процесс **принятия** решений. Однако в крайних случаях федеральному центру действительно лучше решать проблемы в ручном режиме, считает председатель комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

- Субъектам необходимо право оперативно вводить или снимать ограничения. Однако если на федеральном уровне считают, что местные власти действуют с перегибом в одну или другую сторону, то сверху должны вмешиваться, - отметил он.

Контроль за ограничительными мероприятиями, проводимыми в регионах, продолжается, сообщили «Известиям» в аппарате главы Роспотребнадзора Анны Поповой. Сейчас во всей стране необходимо носить маски, проводить дезинфекцию в общественном транспорте и в местах массового пребывания людей, отметили в федеральной службе. В большинстве регионов запрещено устраивать развлекательные мероприятия. Также действуют ограничения для россиян старше 65 лет (об их отмене сообщили пока 20 субъектов) и работы общепита, которому нужно закрываться с 23.00 до 6.00 часов (их сняли 27 регионов). Одновременно от этих двух запретов отказались восемь субъектов.

Ранее на заседании координационного совета при правительстве по борьбе с коронавирусом глава Роспотребнадзора раскритиковала некоторые регионы, которые поторопились с отменой антиковидных мер. В 17 субъектах сняли часть ограничений, но в результате там выросла заболеваемость. При этом в шести регионах - в Псковской, Мурманской, Тамбовской и Воронежской областях, а также в Карелии и Калмыкии - распространение COVID-19 превышает среднероссийские показатели.

Изменить правила ввода ограничений уже решили в некоторых странах Евросоюза. Так, в начале апреля канцлер ФРГ Ангела Меркель передала федеральному правительству эту функцию. Причиной стало то, что обсуждение антиковидных мер Берлином и местными властями занимало слишком много времени.

<https://iz.ru/1150771/liubov-lezhneva/uvod-ot-otvetstvennosti-u-regionov-khotiat-zabrat-polnomochiia-po-borbe-s-covid>

21.04.2021

В России создадут единую государственную базу вакансий всех крупных предприятий

Дума приняла в первом чтении **законопроект** о службах занятости

Госдума единогласно приняла в первом чтении **законопроект**, который предлагает модернизировать работу служб занятости в России и облегчить взаимодействие безработных с ними. Одновременно вводится ответственность за незаконное получение пособий. Сами пособия в результате нововведений не вырастут: все проблемы, требующие денег, отложили до осени.

Законопроект был внесен группой депутатов-единороссов и сенаторов во главе со спикерами обеих палат парламента, Вячеславом Володиным и Валентиной Матвиенко. Первоначально готовившая текст рабочая группа лелеяла более грандиозные планы - говорили о праве вставать на биржу **труда** не по месту постоянной регистрации, а



по месту потери работы, а ещё о праве самозанятых, оставшихся без заработка, на получение пособия хотя бы в течение 3 месяцев. Но всё, что требовало дополнительных расходов из федерального бюджета, в итоге оставили «на потом».

Первый замглавы Комитета по **труду** и социальной политике Михаил Тарасенко («ЕР») напомнил, что наш **закон** «О занятости в РФ» вступил в силу ещё во времена СССР, в апреле 1991 года, и хотя в него вносилось более 50 **поправок**, все равно не вполне отвечает требованиям времени.

По словам докладчика, экстренные меры, которые предпринимались в сфере занятости во время пандемии в 2020 году, доказали свою востребованность и «в обычных условиях», потому что они упрощают взаимодействие безработных и чиновников служб занятости. Речь идет о предоставлении возможности обмениваться наиболее значимыми сообщениями, подавать заявления, получать справки онлайн. Сейчас, говорил ранее журналистам один из авторов **законопроекта** Андрей Исаев («ЕР»), в ряде регионов гражданам приходится собирать до 39 разных бумаг, чтобы получить пособие по безработице.

Предлагается же прописать право гражданина самому выбирать удобный для него формат общения со службой занятости - лично или при помощи Интернета. Но в заключении профильного Комитета по **труду** и социальной политике отмечается: некоторый крен в сторону электронного общения есть, что может создать проблемы для россиян с низким уровнем цифровой грамотности, не имеющих доступа к Интернету.

Ещё одна новация - частичная централизация системы борьбы с безработицей. Во-первых, предполагается создание единой цифровой платформы, где все предприятия страны с числом работников больше 25 человек обязаны будут размещать информацию о своих вакансиях. Во-вторых - установление единых стандартов оказания услуг. А в третьих - назначение глав служб занятости в регионах по согласованию с **Рострудом**. Все это поможет «снять межрегиональные барьеры» при подборе персонала, сказал г-н Тарасенко, то есть безработные сразу будут видеть, где в соседнем регионе или городе есть вакансии: по его словам, сейчас характер отношений в области занятости между субъектами РФ носят «фактически конфедеративный характер». Кто в лес, кто по дрова, надо понимать.

В **законопроекте** есть статья, которая обязывает россиян, получивших пособие по безработице незаконно, обманным путем, вернуть их добровольно или по суду. А такая мягкая мера наказания для нарушителей правил регистрации на бирже, как сокращение на 25% размера пособия, вообще, по замыслу, должна исчезнуть: применяться будут лишь более жесткие наказания вроде лишения пособия или приостановка его выплаты на месяц. Например, за неявку без уважительной причины на переговоры с работодателем по направлению службы занятости по действующему сейчас **закону** грозит уменьшение размера пособия на 25%, а после вступления **закона** в силу будет грозить приостановка его выплаты. Игорь Моляков («СР») предположил, что теперь многие вообще «плюнут» на службы занятости, потому что размер пособий мизерный.

Размер самих пособий **законопроект** не меняет - право ежегодно его устанавливать остается за правительством. На 2021 год, напомним, максимальное пособие составляет 12 130 рублей в месяц, что меньше МРОТ (он равен 12 792 рубля в месяц), а минимальное - 1500 рублей в месяц. Срок выплаты - 6 месяцев в год.

Г-н Тарасенко признал, что «если финансирование занятости будет оставаться на нынешнем уровне, мы получим демонстрацию намерения, а не реальное изменение положения дел в этой важнейшей сфере». В принимаемом документе, сказал он, «решаются вопросы, которые лежат на поверхности и не требуют больших капиталовложений», а те, что требуют коренных изменений (например, внедрение страхования безработицы) будет принимать уже Дума нового созыва, может быть, уже осенью.

Олег Смолин (КПРФ) обратил внимание на то, что **законопроект**, как часто бывает в последнее время, «носит ярко выраженный рамочный характер», он потребует разработки и **принятия** более 30 правительственных и



ведомственных подзаконных актов. Видимо, поэтому срок вступления в силу некоторых положений **законопроекта** предлагается передвинуть на 1 июля 2021 года, а некоторых - даже на 1 января 2022 года.

Второе чтение запланировано на конец мая.

<https://www.mk.ru/economics/2021/04/20/v-rossii-sozdadut-edinuyu-gosudarstvennuyu-bazu-vakansiy-vsekh-krupnykh-predpriyatiy.html>

20.04.2021

Работодателей обяжут сообщать о вакансиях

Руководители предприятий со штатом более 25 человек должны будут размещать информацию об освободившихся местах на портале поиска работы

Деятельность центров **трудоустройства** во всех регионах предлагают организовать на основе единых федеральных стандартов. При этом все вакансии объединят на одном сайте, а работодателей обяжут сообщать о свободных рабочих местах. При этом службы занятости будут выдавать людям субсидии на создание бизнеса и для переезда к новому месту работы. Взаимодействие с соискателями хотят максимально перевести в онлайн-формат, что сократит количество справок для получения статуса безработного. Устанавливающий такие нормы **законопроект Госдумы** приняла в первом чтении 20 апреля.

Бумажная волокита закончится

Пандемия коронавируса внесла коррективы в работу центров **трудоустройства**, а развитие информационных технологий позволило шире использовать дистанционные формы взаимоотношений с соискателями, отметил первый зампред Комитета **Госдумы** по **труду** и соцполитике Михаил Тарасенко. Для закрепления позитивных тенденций группа депутатов и сенаторов во главе со спикерами **Госдумы** и **Совета Федерации** Вячеславом Володиным и Валентиной Матвиенко подготовила **законопроект с изменениями в закон** о занятости населения.

Взаимодействие центров **трудоустройства** с соискателями и работодателями предлагают максимально перевести в онлайн. При этом люди, если им это удобнее, по-прежнему смогут лично прийти в службу занятости. «Онлайн-общение позволяет избавиться от сбора справок. Сегодня, чтобы, например, получить пособие по безработице, граждане должны собирать до 39 справок. - сказал первый замруководителя фракции «Единая Россия» Андрей Исаев, представляя инициативу. - Необходимость в этом полностью отпадёт после **принятия** наших **поправок**, поскольку обмен информацией между органами госвласти и службами занятости будет проходить в онлайн-формате автоматически. Для людей эта бумажная волокита прекратится».

Гастарбайтеров станет меньше

Также предлагают централизовать работу служб занятости. Сегодня центры **трудоустройства** работают в регионах и во многом остаются «закуленными» в рамках одной территории, отметил Исаев. В итоге между регионами резкий разрыв по безработице. В Москве она составляет по состоянию на январь 2021 года 3,6 процента, а в Ингушетии - 31,5 процента, в Алтайском крае более 16 процентов. Рабочих рук не хватает и на российских стройках, заявил вице-премьер Марат Хуснуллин в эфире программы «Познер» на Первом канале в марте. «У нас объём прироста строительно-монтажных работ значительно выше, чем трудовых ресурсов. Мы идём в рост очень стремительно, добавляем объёмы работ, но нам катастрофически не хватает людей», - цитирует Хуснулина РИА «Новости». Новая система поиска вакансий поможет исправить ситуацию.

Сейчас люди в регионах сидят без работы, а при этом крупные мегаполисы ввозят в Россию десятки миллионов гастарбайтеров, подчеркнул Андрей Исаев. Развитие централизации в системе занятости приведёт к постепенному вытеснению внешней трудовой миграции внутренней.



Для этого создают единую цифровую платформу на базе сайта «Работа в России», где разместят все вакансии со всех регионов. Работодатели с численностью штата свыше 25 человек будут обязаны сообщать об имеющихся у них свободных рабочих местах.

«Создание единой цифровой платформы в сфере занятости расширит возможности **трудоустройства** для граждан, упростит для работодателей поиск персонала, позволит снять межрегиональные барьеры и максимально приблизит всю систему к нуждам людей», - сказал ранее один из авторов **законопроекта**, спикер **Госдумы** Вячеслав Володин. Он уверен, что после **принятия** документа повысится качество и оперативность работы служб занятости. «Всё это будет способствовать решению важнейшей задачи, которую поставил президент, - снижению безработицы», - сказал Володин.

Людям помогут открыть бизнес

Также парламентарии предполагают применять более современные технологии в общении с соискателями. Сегодня службы занятости предлагают людям, которые не могут трудоустроиться по специальности, пойти на общественные работы: сажать цветы, убирать улицы за небольшую зарплату. «Это как аспирин при болезни - облегчение вызывает, но не лечит, люди продолжают оставаться безработными. С нашей точки зрения гораздо более эффективна, например, выплата стипендии для переезда к новому месту работы, выдача финансов на открытие собственного дела, прохождение переобучения», - заявил Андрей Исаев.

Поправки распространяются на самозанятых и индивидуальных предпринимателей. А обратиться в центр **трудоустройства** можно будет не только по месту регистрации, но и по месту фактического проживания человека.

Законопроект прошёл широкое общественное обсуждение с участием профсоюзов и работодателей. Замечания и **предложения** получили из более 70 регионов. Многие из них учтут ко второму чтению документа, остальные обсудят осенью.

В осеннюю сессию **Госдума** рассмотрит в том числе возможность перехода на систему страхования от безработицы, которая позволит существенно увеличить пособия для безработных, сообщил Андрей Исаев. До 2001 года в России уже существовал такой механизм. Работодатель отчислял в специальный фонд занятости населения 2 процента от фонда оплаты **труда**. Безработный в первые три месяца получал пособие в размере 75 процентов от среднего заработка, далее 60 и 40 процентов.

<https://www.pnp.ru/economics/rabotodateley-obyazhut-soobshhat-o-vakansiyakh.html>

20.04.2021

Энергетиков допустят к работе только после аттестации

Аттестация работников сфере промышленной безопасности, а также в области безопасности теплоснабжения, электроэнергетики, эксплуатации гидротехнических сооружений станет обязательной. Соответствующий **закон**, вносящий **поправки** в Трудовой **кодекс**, подписал **президент РФ** Владимир **Путин**.

К **труду** в электроэнергетике будут допущены работники, которые прошли подготовку у работодателя и получили подтверждение готовности к выполнению своих профессиональных обязанностей, а также успешно прошедшие аттестацию по вопросам безопасности. В сфере теплоснабжения достаточно будет подготовки к **труду** у работодателя, но в случаях, которые предусмотрены федеральным **законодательством**, необходимо будет также пройти аттестацию в области промышленной безопасности. Для работы на гидротехнических сооружениях сотрудникам будет необходимо пройти аттестацию.

Список видов профессиональной деятельности, для которых необходима аттестация по вопросам безопасности, подготовка и получение свидетельств, подтверждающих готовность к работе, определяются профильными



федеральными **законами** и другими нормативно-правовыми актами. Они также регламентируют перечни категорий работников, которые в обязательном порядке должны проходить аттестацию, подготовку или получать подтверждение готовности к работе.

Документ закрепляет за Правительством или уполномоченным органом утверждение порядка выполнения аттестации по вопросам безопасности и процедуры осуществления подготовки и получения подтверждения готовности к работе. Ими же устанавливается периодичность проведения аттестации подготовки работников.

<https://rg.ru/2021/04/20/energetikov-dopustiat-k-rabote-tolko-posle-attestacii.html>

20.04.2021

Госдума приняла в I чтении законопроект о единой цифровой платформе в сфере занятости

Госдума на пленарном заседании во вторник приняла в первом чтении **законопроект** о создании единой цифровой платформы в сфере занятости.

Документом закрепляется функционал единой цифровой платформы, связанный с предоставлением госуслуг и содействием занятости населения в электронной форме. При этом дистанционный формат поиска работы планируется использовать наравне с очным приемом в центрах занятости. **Законопроект** регулирует взаимодействие работодателей, граждан и органов службы занятости в электронной форме. Также **поправки** обязывают ряд работодателей - федеральные, региональные и местные органы власти, а также тех, у кого в штате более 25 человек, размещать на цифровой платформе информацию обо всех рабочих местах.

Как указывается в пояснительной записке, целью документа является совершенствование государственной политики в области занятости населения. "Актуальность изменений обусловлена развитием информационно-коммуникационных технологий в сфере содействия занятости населения и системы межведомственного электронного взаимодействия, необходимостью снятия межрегиональных барьеров при **трудоустройстве**, подборе персонала и оказании государственных услуг, а также задачами комплексной модернизации государственной службы занятости", - поясняют авторы инициативы.

Один из разработчиков документа, руководитель фракции "Единая Россия" в **Госдуме** Сергей Неверов считает, что необходимость внесения **поправок в закон** о занятости "продиктована самим временем". "Нужно расширять список услуг, которые можно получить через портал госуслуг. В том числе **законопроект** упрощает для человека, который оформляет пособие по безработице, сам процесс сбора документов: не нужно будет ходить по инстанциям и собирать десятки справок", - цитирует Неверова пресс-служба единороссов. Политик подчеркнул, что инициатива была поддержана президентом в ходе февральской встречи с лидерами думских фракций. "Этот **законопроект** является одним из приоритетных для "Единой России" на весеннюю сессию", - указал Неверов.

По его словам, одной из важных новелл **законопроекта** является возможность службы занятости не только предлагать свободные вакансии, которые есть у нее в базе, но и поддерживать безработных в открытии своего дела, в том числе в качестве самозанятых. "С учетом предстоящего второго чтения и поступающих **предложений** от жителей регионов, от служб занятости и экспертов, думаю, что ко второму чтению в **законопроекте** появятся **поправки**, в которых также остро нуждается действующее **законодательство**", - рассчитывает Неверов.

Помощь в поиске работы

Как отметил еще один автор инициативы, спикер **Госдумы** Вячеслав Володин, единая цифровая платформа занятости поможет в поиске работы. "Создание единой цифровой платформы в сфере занятости расширит возможности **трудоустройства** для граждан, упростит для работодателей поиск персонала, позволит снять межрегиональные барьеры и максимально приблизит всю систему к нуждам людей", - уверен он.



Помимо этого, полагает политик, с **принятием** документа повысится качество и оперативность работы служб занятости. "Например, справки, необходимые для постановки на учет и назначения пособия, будут предоставляться автоматически в рамках межведомственного взаимодействия. Все это будет способствовать решению важнейшей задачи, которую поставил президент, - снижению безработицы", - убежден председатель нижней палаты.

Володин также назвал **законопроект** шагом к формированию "единого, открытого и прозрачного **рынка труда**". "Это особенно важно тем, кому сложнее найти работу. Людям с ограниченными возможностями, молодежи без достаточного профессионального опыта, гражданам предпенсионного возраста", - заключил спикер **Госдумы**.

Авторами **законопроекта** выступила группа депутатов и сенаторов во главе с председателями обеих палат Федерального собрания. Документ был внесен в **Госдуму** 18 февраля и получил поддержку профильного комитета нижней палаты по **труду**, социальной политике и делам ветеранов.

<https://tass.ru/ekonomika/11196973>

20.04.2021

Законопроект о «прямых выплатах» больничных принят во втором чтении

С 1 января 2022 года в России планируется ввести новый беззаявительный механизм назначения выплат и пособий застрахованным лицам. Такой **законопроект** (№1062568-7) Правительства принят во втором чтении на пленарном заседании **Госдумы**.

Выплата больничных и пособий по материнству, согласно документу, будет перечисляться напрямую из Фонда социального страхования (ФСС), а не через работодателя.

«**Законопроект** предусматривает завершение переходного периода от зачётного порядка расходования средств Фонда социального страхования РФ, при котором пособия выплачивались работодателями в счёт уплаты страховых взносов, к механизму прямой выплаты страхового обеспечения застрахованным лицам непосредственно самим территориальным органом фонда», - сообщил ранее замминистра **труда** и соцзащиты Андрей **Пудов**.

Это гарантирует работникам получение пособий без задержек независимо от финансового положения работодателей. А работодателям это позволит не тратить собственные средства на страховые выплаты.

«Периодически отсутствие оборотных средств либо желание повлиять на своих сотрудников в негативном плане позволяло работодателям нарушать сроки, злоупотреблять, не выплачивать эти средства, что приводило к росту социальной напряжённости», - отметил глава Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов, депутат ЛДПР Ярослав Нилов.

В Фонде соцстрахования на эти выплаты деньги есть всегда, отмечает он. «Поэтому данные изменения позитивно воспринимаются нашими гражданами и не допустят ситуации, когда средства не будут выплачены в положенный срок», - добавил Нилов.

С 1 января 2022 года отдельного заявления на оплату больничного не потребуется - основанием для выплат будет считаться листок нетрудоспособности в форме электронного документа. Предусматривается электронный документооборот между страховщиком, страхователем, медицинскими организациями и органами государственных внебюджетных фондов, а также другими ведомствами.

Законопроект планируется рассмотреть в третьем чтении 22 апреля.

<https://www.pnp.ru/politics/zakonoproekt-o-pryamykh-vyplatakh-bolnichnykh-prinyat-vo-vtorom-chenii.html>