

## Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

**Обзор СМИ 4 августа 2021**



## Содержание

<b>Содержание .....</b>	2
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....</b>	4
<b>04.08.2021 В Кыштыме молодой рабочий сорвался с 15-метровой высоты.....</b>	4
<b>03.08.2021 В Томске рабочий погиб от удара током на стройке.....</b>	4
<b>03.08.2021 Водитель служебного автобуса умер за рулем в Барнауле .....</b>	4
<b>03.08.2021 В Ленобласти двух рабочих засыпало в траншее .....</b>	5
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ .....</b>	5
<b>04.08.2021 В Приморье педагоги жалуются на несвоевременную выплату зарплаты .....</b>	5
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....</b>	5
<b>04.08.2021 Транспортный надрыв.....</b>	5
<b>СОКРАЩЕНИЯ.....</b>	9
<b>03.08.2021 На Урале крупный агрохолдинг закрыл несколько магазинов, десятки людей остались без работы .....</b>	9
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....</b>	11
<b>03.08.2021 В Минстрое пояснили, что мешает ввозу мигрантов на стройки чартерами РЖД .....</b>	11
<b>03.08.2021 Минстрой предложил крупным девелоперам сообща ввозить мигрантов.....</b>	11
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....</b>	12
<b>04.08.2021 Минтруд уточнил перечень запрещенных для женщин профессий .....</b>	12
<b>03.08.2021 Требования к службам охраны труда предложили уточнить .....</b>	13
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....</b>	13
<b>04.08.2021 Завершено расследование гибели 58-летнего слесаря-ремонтника в Башкирии.....</b>	13
<b>04.08.2021 Ивановский «Миртекс» наказали за нарушения в области охраны труда.....</b>	14
<b>03.08.2021 Нижегородская лесоводческая компания оштрафована за гибель сотрудника .....</b>	15
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....</b>	15
<b>04.08.2021 Микротравмы на производстве поставят на учет.....</b>	15
<b>04.08.2021 Рейтинг качества жизни и стратегия АСИ до 2024 г. будут представлены в сентябре - гендир .....</b>	16
<b>04.08.2021 Глава Якутии предложил сократить рабочий день из-за дыма в Мирном.....</b>	16



04.08.2021 Зарплатный пик в России наступает в 30 лет.....	17
03.08.2021 Повышение пенсий в августе коснется 10 млн россиян .....	20
03.08.2021 В Госдуме призвали образовывать общество для принятия инвалидов.....	20



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

04.08.2021

**В Кыштыме молодой рабочий сорвался с 15-метровой высоты**

Случившееся пока называют несчастным случаем.

Парень выполнял работы по демонтажу здания на территории Базы строительных изделий (БСИ). Как пишет газета «Кыштымский рабочий», обвалился потолок, а вместе с ним на землю упал и молодой человек. Это предварительная причина трагедии. Также не исключено, что парень мог не соблюдать технику безопасности.

Рабочий выжил. Известно, что ему 18 лет. Из тяжелых травм у него зафиксирован перелом позвоночника. Сейчас его здоровье на контроле медиков. Начата проверка.

Напомним, недавно **погиб** другой рабочий. На ЧЭМК под погрузчик попал 26-летний разнорабочий.

Еще один мужчина чуть не погиб, попав в бетономешалку. Он хотел ее почистить — убирать со стен застывший бетон, и в этот момент устройство включилось, и смесительная камера начала проворачиваться. Рабочий выпал и получил тяжелые травмы.

<https://31tv.ru/novosti/222898/>

03.08.2021

**В Томске рабочий погиб от удара током на стройке**

В Томске следователи начали проверку после обнаружения тела молодого человека в строящемся здании. Об этом сообщили в СУ СК РФ по Томской области. По данным ведомства, сегодня, 3 августа, утром при обходе строящегося здания в Кировском районе охранник нашел тело 20-летнего парня. Известно, что погибший подрабатывал на стройке разнорабочим. При осмотре тела найдены повреждения, характерные для поражения электрическим током. Следователи начали проверку трагедии, назначена судебная медицинская экспертиза. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

[https://tomsk.aif.ru/incidents/v\\_tomske\\_rabochiy\\_pogib\\_ot\\_udara\\_tokom\\_na\\_stroyke](https://tomsk.aif.ru/incidents/v_tomske_rabochiy_pogib_ot_udara_tokom_na_stroyke)

03.08.2021

**Водитель служебного автобуса умер за рулем в Барнауле**

В аварии пострадали три пассажирки

В Барнауле во время движения **скончался** водитель автобуса, который вез **сотрудников** на работу, сообщает "Инцидент Барнаул" со ссылкой на данные городской ГИБДД.

Происшествие случилось 3 августа в 08:25 у дома № 54 по улице Тихонова. 67-летний водитель съехал с дороги и врезался в опору ЛЭП. Мужчина скончался на месте.

Также в аварии получили травмы три пассажирки. 57-летней женщине оказали помощь на месте, 56-летняя горожанка получила помочь в больнице и 48-летнюю пострадавшую госпитализировали.

Полицейские проводят проверку, устанавливаются все обстоятельства произошедшего.

<https://www.amic.ru/news/487260/>



03.08.2021

### В Ленобласти двух рабочих засыпало в траншее

Двух рабочих засыпало в траншее, которую 2 августа днем копали на Центральной улице поселка Симагино. Об этом сообщили в АН «Оперативное прикрытие».

**Один рабочий погиб.** Второй пострадал, но его смогли спасти.

Выборгской городской прокуратурой организована проверка по факту гибели рабочего.

«В ходе проверки будет дана оценка соблюдение требований безопасности труда, а также иные требования действующего законодательства», - уточнили в надзорном ведомстве.

[https://spb.aif.ru/incidents/v\\_lenoblasti\\_dvuh\\_rabochih\\_zasypalo\\_v\\_transhee](https://spb.aif.ru/incidents/v_lenoblasti_dvuh_rabochih_zasypalo_v_transhee)

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

04.08.2021

### В Приморье педагоги жалуются на несвоевременную выплату зарплаты

**Работники** образовательных организаций Кировского района Приморского **край** обратились в Приморский краевой комитет профсоюз работников образования РФ. Они жалуются на начисление заработной платы не в полном объеме и ее несвоевременную выплату, сообщается на сайте Федерации профсоюзов Приморского **край** (ФППК).

Крайком профсоюза работников образования подготовил обращение в Гострудинспекцию для проведения проверки.

С начала 2021 года это уже третий случай нарушения трудовых прав педагогических работников района.

Напомним, что одним из главных итогов 2018 года для профсоюза работников образования Приморья стало принятие единой системы оплаты труда для педагогов **край**.

<https://www.solidarnost.org/news/v-primore-pedagogi-zhaluyutsya-na-nesvoevremennuyu-vyplatu-zarplaty.html>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

04.08.2021

### Транспортный надрыв

Транспортники Екатеринбурга начали акцию протеста

Екатеринбургское предприятие "Гортранс" оказалось на грани умирания: работники получают в полтора раза меньше положенного по отраслевому соглашению и при этом вынуждены перерабатывать. У предприятия - почти полмиллиарда долгов, энергетики уже начали отключать трамваи и троллейбусы от электричества. Все это потому, что городские власти финансируют выполнение муниципального контракта лишь на 10 - 30%. Работники начали подавать в суд и организовали акцию протеста в интернете. Поможет ли вмешательство губернатора?

### АКЦИЯ ПРОТЕСТА

Транспортники Екатеринбурга запустили в интернете акцию протеста, требуя выполнять отраслевое соглашение на муниципальном предприятии "Гортранс". В рамках акции они просят сфотографироваться с плакатом "Требуем



выполнять гарантии Отраслевых соглашений по оплате труда" и разместить фото в своих аккаунтах или сообществах с хештегом #ЯРаботникПассажирскогоТранспорта.

Кроме того, активисты начали сбор подписей под коллективным обращением работников пассажирского транспорта к полпреду президента по УРФО. Цель - обратить внимание властей на низкую зарплату работников и на неудовлетворительное экономическое положение предприятий автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта. Уже собрано больше 3,3 тысячи подписей, но, увы, акция пока привлекла не так много внимания. Вероятно, из-за параллельно идущей громкой кампании по восстановлению незаконного уволенного председателя первички Светланы Баус.

- Да, мы уже поняли, что две параллельные громкие профсоюзные акции отвлекают друг от друга внимание, - говорит председатель Екатеринбургского обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Ольга Майер. - Если бы наша акция была единственной, а не второй, она была бы популярнее. Но у нас не было выбора. О проведении очной акции протеста в рамках коронавирусных ограничений и речи не идет. А ситуация - бедственная. Под вопросом существование предприятия.

#### СУТЬ ПРОБЛЕМЫ

Что характерно, в этом случае у профсоюза нет претензий к работодателю. В профсоюзе признают, что предприятие на грани выживания. К примеру, в ЕМУП "Гортранс" - около 5300 человек. С начала прошлого года базовая ставка 1 разряда в отраслевом соглашении сравнялась с МРОТ и достигла 12 782 рублей, то есть увеличилась на 50%. Прежней суммой было 8500 рублей.

Чтобы платить зарплаты согласно ОТС, предприятию (с учетом страховых взносов) нужно дополнительно тратить по 196 млн рублей в месяц, то есть 2,353 млрд рублей в год. А таких денег нет. И уже полтора года отраслевое соглашение не выполняется.

- Предприятия стали заложниками ситуации, - сетует Ольга Майер. - Они не могут выполнить условия отраслевого соглашения из-за отсутствия должного финансирования со стороны города. Финансирование предприятия складывается из тарифа на проезд и контрактной части. Тариф на проезд для населения определяется исходя из платежеспособности, его нельзя просто поднять на уровень самоокупаемости. Теоретически можно повысить его до 50 - 60 рублей, но кому это по карману? Это будет социальный кризис. Поэтому выпадающие доходы должен компенсировать город при помощи контракта. Например, на маршрут № 1 контракт должен предусматривать 36 млн рублей. На эти деньги можно платить зарплаты, мыть и ремонтировать автобусы и так далее. И весь этот механизм заложен в федеральных законах, в приказах Минтранса. Но что на практике? Город говорит - да, должны заплатить по контракту 36 млн, но согласно индексу бюджетной обеспеченности заплатим 5 млн. Или вообще один рубль. У нас реально есть контракты по рублю, и приходится обслуживать маршрут! Предприятие работает с убытками, потому что на городской транспорт нужно 6 - 7 млрд, а дают 1 млрд. На пригородные перевозки нужно 750 млн рублей, а дают лишь 30 млн.

Ольга Майер ставит острый вопрос. Город задвигает транспортные нужды в конец очереди и оплачивает их по остаточному принципу. "Деньги потрачены до вас? Ну, извините". Регион и федеральный центр тоже отказываются участвовать в решении проблемы - пусть город сам себя обеспечивает транспортом, это его полномочия.

#### ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ

А заложниками ситуации оказываются работники. По данным Союза автотранспортных предпринимателей Свердловской области (САПС), фактическая среднемесячная зарплата в ЕМУП "Гортранс" за пять месяцев 2021 года составила 34 118 рублей. Это на 20% ниже среднемесячной зарплаты на предприятиях Свердловской области за 2020 год. А ведь люди в "Гортрансе" получают эти деньги еще и с переработками!



При этом ежемесячная зарплата: - водителя автобуса по ОТС - 67 682 рубля, а платят 37 805 рублей; - водителя трамвая по ОТС - 50 892 рубля, а платят 30 070 рублей; - водителя троллейбуса по ОТС - 60 930 рублей, а платят 34 033 рубля. Уже полтора года зарплата на предприятии занижена примерно в 1,5 - 2 раза. Результатом стал дефицит кадров. По словам работодателя, на 1 июня не хватает 679 водителей, 1090 кондукторов, 289 ремонтных работников. С 2015 года штат предприятия сократился на 1502 человека.

"В целом недостаток водителей на текущий период составляет 20%. При этом водители работают с нарушением режима труда и отдыха, и только таким образом обеспечивается регулярность транспортного обслуживания на маршрутах Екатеринбурга", - констатирует САПС.

- У нас полно водителей, которые работают по 200 часов в месяц и больше, - говорит Ольга Майер. - Но на этом их рабочий день не заканчивается, им же надо и кассу сдать, и автобус помыть. А регулярные переработки, как мы знаем, идут в ущерб безопасности. Уставший водитель с большей вероятностью попадет в ДТП.

Занижение оплаты труда привело не только к дефициту кадров, но и к их старению. Молодежь просто не идет на такую работу, есть способы и попроще получать те же деньги.

- Сегодня, по сути, стоит вопрос: каким быть завтра городскому транспорту Екатеринбурга, - говорит председатель профсоюза Владимир Ломакин. - Если не обеспечить финансирование этого транспорта сегодня, то его существование встает под вопрос. Средний возраст работающих на транспорте - уже 50 и больше лет, молодежь сюда не идет. Труд тяжелый, оплата низкая, перспективы под вопросом. Если это продолжится, то на общественном транспорте придется поставить большой крест и забыть о нем. **ЧТО ДЕЛАЛИ РАБОТНИКИ?**

В марте работники не выдержали и написали коллективную жалобу в прокуратуру. Потом в областную инспекцию по труду, в суды. В итоге предприятие получило предписание **инспекции труда** - устраниТЬ нарушения в системе оплаты труда до 26 июня. Предписание, конечно, не выполнено.

Троє работников обратились в суд, требуя перерассчитать и выплатить недополученную зарплату за период с 01.01.2020 по 01.03.2021, а также привести тарифную сетку в соответствие с соглашением. Если эти иски станут массовыми, предприятию грозит разорение. Каждый водитель в среднем недополучил за этот период 300 - 400 тыс. рублей. А обратиться в суды могут не меньше 2,7 тысячи сотрудников ЕМУП "Гортранс". Поэтому **работники** решились на **акцию протеста**.

- Мы собрали уже больше 3300 подписей, - говорит Ольга Майер. - И дошли даже до заседания трехсторонней комиссии. Там было решено, что эта акция - не тот уровень. Нужно выходить на уровень губернатора. На 3 августа назначена встреча с ним.

#### МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

Представители работодателя тоже называют ситуацию критической.

Муниципальные контракты даже близко не компенсируют затрат предприятия:

"Например, при расчете муниципального контракта по трамваю с августа 2020 г. по июль 2021 г. НМЦК составляла 1735,4 млн руб., фактически выделено 199,7 млн руб. (11,5%).

По троллейбусу за тот же период расчетная величина составляла 1268,9 млн руб., выделено 367,6 млн руб. (29%).

По автобусу действующий контракт рассчитан на 3352,6 млн руб., заключен на 669,7 млн руб. (20%).

По трем контрактам предприятию не выплачено более 5 млрд руб."



Работодатель солидарен с работниками и считает недопустимым такое положение дел, когда людям невозможно начислять зарплату согласно отраслевому соглашению: "То, что это не было сделано в течение 1,5 лет, не может объясняться никакими причинами, является грубым нарушением конституционных прав граждан на оплату труда".

#### ОТКЛЮЧЕНИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСТВА

Пока верстался номер, ситуация стала еще драматичнее. 30 июля в четырех районах Екатеринбурга остановилось движение троллейбусов и трамваев. Как сообщает местная пресса - на 30 минут. Вызвано это долгами "Гортранса" за электричество. Компания "Екатеринбургэнергосбыт" (АО "ЕЭнС") подтвердила изданию E1.ru, что сделала это из-за долгов предприятия:

- Сегодня, 30 июля, специалисты ЕМУП "Гортранс" в присутствии сотрудников АО "ЕЭнС" произвели самоограничение тяговых подстанций Октябрьского троллейбусного депо.

По словам представителей компании, они предупреждали об этом: "15 июля 2021 года в адрес ЕМУП "Гортранс" от "Екатеринбургэнергосбыта" поступило уведомление об отключении 30 июля 2021 года электроэнергии из-за задолженности за потребленные энергоресурсы, общая сумма которой составляла более 140 миллионов рублей".

Энергетики говорят, что в мае этого года они уже обсуждали эту проблему в администрации города. По итогам совещания получили письмо о том, что задолженность будет частично погашена. Но письмом дело ограничилось, денег не поступило.

Что характерно, эти 30 минут работникам транспорта, вероятно, оплатят как простой, в 2/3 от зарплаты или даже оклада. То есть доходы еще уменьшатся. И единственными наказанными в этой ситуации окажутся водители...

Если читателя оставила неравнодушной этой история - помогите акции работников.

\*\*\*

#### "А"-справка

Всего в штате ЕМУП "Гортранс" 5336 человек, в том числе 1546 водителей, 1180 кондукторов, 1659 ремонтных работников, 950 других сотрудников.

Многие годы предприятие остается планово-убыточным. Убыток за 2020 год - 546 млн рублей, за I квартал 2021 года - 257 млн. Прогнозируемый убыток в 2021 году - 712 млн рублей.

ЕМУП "Городской транспорт" в крайне тяжелом финансовом положении. На 1 июня 2021 года просроченная кредиторская задолженность достигла 440 млн рублей, в том числе: - по страховым взносам - 174 млн; - по арендной плате и налогам - 39 млн; - по электроэнергии - 136 млн; - по тепловой энергии - 48 млн; - по горюче-смазочным материалам - 14 млн; - по запасным частям и материалам - 29 млн.

\*\*\*

#### Комментарий

Владимир ЛОМАКИН, председатель профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:

- Акцию протеста мы поддерживаем, считаем ее справедливой. Фактически - это лопнул первый нарыв. Просто именно там дошли до взрыва давние проблемы, о которых мы предупреждали органы власти. Сейчас ситуация такова: только около 40% предприятий выполняют условия отраслевого соглашения в полной мере.

Вопросы, которые подняты Свердловской организацией, назрели уже давно. На съезде профсоюза мы приняли резолюцию специально по городскому пассажирскому транспорту, где вот эти вопросы и ставятся перед органами власти. Эта резолюция направлена всем руководителям всех субъектов РФ с тем, чтобы эти вопросы решались.



Профсоюз предлагает свою поддержку в любой форме. Мы готовы говорить с людьми, мы готовы доводить информацию о планах, о этапах, может, о введении каких-то реформ на городском пассажирском транспорте.

Сегодня городской пассажирский транспорт в большинстве субъектов РФ финансируется по остаточному принципу, хотя Министерство транспорта уже давно издало приказ, утверждающий порядок определения цены на транспортную работу пассажирских предприятий при перевозке пассажиров в городах на городских маршрутах. Этот порядок предполагает учет всех реальных расходов предприятий, включая расходы на заработную плату. А в реальности деньги выделяют по остаточному принципу или делают ставку на частный извоз, прикрываясь программами по развитию малого бизнеса, индивидуального предпринимательства.

Сегодня в Свердловской области ставится вопрос выживания крупных профессиональных предприятий, уже не один десяток лет работающих и обеспечивающих перевозки населения Екатеринбурга. Но зачем ломать эти предприятия, чтобы завтра восстанавливать? Это будет еще дороже. Мы понимаем, что у муниципалитетов денег не хватает, и мы ставим эти вопросы на всех уровнях, включая самый высокий - в Министерстве транспорта, на всех круглых столах и совещаниях, в которых участвуют представители профсоюза. В таких случаях муниципалитетам и субъектам РФ нужно помогать из федерального бюджета. И так вопрос ставим не только мы, но и отдельные объединения работодателей. Но без политической воли руководителей регионов эту проблему сдвинуть очень тяжело. И наши коллеги, транспортники Екатеринбурга, призывают органы власти начать решать эту проблему и оплачивать труд транспортников полностью, с соблюдением условий федерального отраслевого соглашения.

### Солидарность

## СОКРАЩЕНИЯ

03.08.2021

На Урале крупный агрохолдинг закрыл несколько магазинов, десятки людей остались без работы

Бывшие сотрудники агрохолдинга "Ситно" в Магнитогорске подали жалобу в прокуратуру, трудовую инспекцию и налоговую службу в связи с нарушением их прав. Компания закрыла несколько своих магазинов, а людей, по их словам, просто выкинули на улицу. Как рассказала Znak.com Мария Панченко, работавшая в торговой точке по улице Труда, коллективу из 12 человек предложили написать заявления по собственному желанию, в противном случае людей обещали уволить по статье.

О ситуации с закрытием магазинов "Ситно" Мария Панченко рассказала на странице губернатора Челябинской области Алексея Текслера, в комментариях к одному из постов в соцсети "ВКонтакте".

"В Магнитогорске с 6 по 20 июля закрылись один за другим пять магазинов „Ситно“. Больше 50 человек уволили по собственному желанию. Ни прокуратуре, ни трудовой инспекции Магнитогорска, в которую обращались работники ООО „Гефест“, нет дела до выкинутых на улицу женщин. Уважаемый губернатор, вам не кажется странным одновременно возникшее желание уволиться у более 50 человек?" - написала Мария Панченко.

Журналисту Znak.com женщина рассказала, что работала в ООО "Гефест", а точнее, в его структурном подразделении - магазине "Ситно" по адресу: Магнитогорск, улица Труда, 27А.

"6 июля этого года магазин просто закрыли, то есть вывезли торговое оборудование, остатки товара. Коллективу из 12 человек предложили „по-хорошему уволиться“, написав заявления по собственному желанию. Альтернатив от руководства торговой сети „Ситно“ нам не поступало. Я написала своему работодателю заявление, в котором предложила расторгнуть со мной трудовой договор в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ, то есть с выплатой заработной платы, компенсации за отпуск и выходного пособия. После этого мне позвонили из отдела кадров и заявили, что, если я не приеду и не уволюсь по собственному желанию, меня уволят за прогулы. Мне



так и не объяснили, какие рабочие смены я прогуливаю. В график сменности в другом магазине меня не включили. От коллег я узнала, что другие магазины закрывались так же", - говорит Мария Панченко.

О данной ситуации сотрудники магазина сообщили в прокуратуру. В обращении, датированном 5 июля 2021 года, которое подписали 10 человек, сообщается, что ликвидация магазина по улице Труда длилась с апреля по июль 2021 года. За это время сотрудников не ознакомили с приказом о ликвидации, никого не **известили о сокращении** штата, **работникам** не было предложено составить соглашение сторон, а увольняться по собственному желанию люди не хотят.

Кроме того, в январе текущего года, по данным авторов обращения, работодатель изменил оплату труда, в результате чего уменьшилась налогооблагаемая часть и появилась теневая выплата. Сотрудники просили надзорное ведомство провести проверку, принять меры к работодателю и обязать его расстаться с работниками, согласно требованиям законодательства.

Ответа из прокуратуры авторы обращения пока не дождались. И в итоге людям пришлось под давлением уволиться по собственному желанию.

После этого Мария Панченко обратилась в **трудовую инспекцию**. В ответе от 21 июля ей сообщили, что ООО "Гефест" в 2021 году мероприятий по **сокращению** штата **работников** не проводило, а значит, и извещать сотрудников ему было не о чем.

"Вы уволены из ООО „Гефест“ 16 июля 2021 года по пункту 3 части 1 статьи 77 ТК РФ на основании вашего личного заявления от 16 июля 2021 года. Если вы считаете, что при увольнении имело место принуждение со стороны работодателя, то данный факт может свидетельствовать о дискриминации в сфере труда... В данной ситуации вы вправе обратиться в суд как по месту нахождения ответчика, так и по месту своего жительства", - говорится в письме из трудинспекции. А вот в налоговой службе информацией о теневой выплате заинтересовались. В настоящее время в отношении ООО "Гефест" проводится проверка.

В пресс-службе компании "Ситно" пообещали уточнить информацию о закрытии магазина по улице Труда. Данные об **увольнении** 50 **работников** торговых точек там назвали недостоверными. В Челябинской **области** по жалобе "Пятерочки" проверят производителей яиц.

Отметим, что в начале июля компания распространяла пресс-релиз о сделке с торговой сетью "Пятерочка", в рамках которой планируется открыть 17 супермаркетов в Магнитогорске и Нагайбакском районе - в помещениях, где были фирменные магазины "Ситно". Первые "Пятерочки" должны появиться в третьем квартале 2021 года, а совокупная торговая площадь объектов сделки превысит 5,9 тыс. квадратных метров. При этом сообщалось, что сотрудники магазинов "Ситно" получат приоритет при трудоустройстве в новые "Пятерочки". Часть продавцов обещали принять на работу в оставшиеся фирменные магазины, для которых разрабатывается новый формат.

"Уходить с местного рынка мы не собираемся. Более того, широкий ассортимент фирменной продукции компании „Ситно“ будет представлен во всех новых „Пятерочках“. Остальные магазины нашей фирменной торговой сети продолжат свою работу в новом формате, который будет разработан и представлен в ближайшее время. Наши сотрудники, работающие сегодня в планируемых к передаче магазинах, получат первоочередное право при приеме на работу в новые магазины, а также им будут предложены рабочие места на других предприятиях компании „Ситно“, - цитирует директора "Ситно" Сергея Каракинцева пресс-служба компании. Мария Панченко утверждает, что пока никаких конкретных вариантов трудоустройства ей и коллегам предложено не было. Людей направили в центр занятости.



"Были разговоры, что, когда на месте нашего магазина откроется „Пятерочка“, мы сможем устроиться туда. Но с момента ликвидации прошел месяц, а там даже ремонт не начался. На что нам жить, дожидаясь, пока заработает „Пятерочка“? Положенных компенсаций при увольнении нам не выплатили", - отмечает Мария Панченко.

[https://www.znak.com/2021-08-03/na\\_urale\\_krupnyy\\_agroholding\\_zakryl\\_neskolk\\_magazinov\\_desyatki\\_lyudey\\_ostalis\\_bez\\_rabot\\_y](https://www.znak.com/2021-08-03/na_urale_krupnyy_agroholding_zakryl_neskolk_magazinov_desyatki_lyudey_ostalis_bez_rabot_y)

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

03.08.2021

**В Минстрое пояснили, что мешает ввозу мигрантов на стройки чартерами РЖД**

Запуску механизма ввоза иностранных рабочих на российские стройки чартерными поездами препятствуют коронавирусные ограничения и законодательство соседних государств, рассказал журналистам первый замглавы Минстроя Александр Ломакин.

В июле замминистра строительства и ЖКХ Никита Стасишин говорил, что министерство не исключает возможность ввоза **трудовых мигрантов** в Россию чартерными поездами РЖД.

По словам Ломакина, российской строительной отрасли не хватает около 3 миллионов рабочих и ввоз мигрантов чартерами мог бы частично закрыть этот кадровый дефицит.

"На данный момент этому препятствуют коронавирусные ограничения, которые пока еще действуют, и также надо учитывать законодательство соседних стран", - сказал он.

Чиновник уточнил, что вопрос сейчас прорабатывается, в том числе идет работа с компаниями, которые могут участвовать в завозе, чтобы закрыть свои потребности в рабочей силе.

Ломакин также добавил, что ранее был создан алгоритм, по которому в Россию могут въезжать иностранные работники, и он будет меняться с учетом текущей ситуации.

<https://realty.ria.ru/20210803/migrancy-1744130082.html>

03.08.2021

**Минстрой предложил крупным девелоперам сообща ввозить мигрантов**

Крупные строительные компании и группы могут объединять усилия, чтобы ввозить на стройки иностранных рабочих, сообщил журналистам замминистра строительства Александр Ломакин. Он заверил, что министерство с застройщиками постоянно отрабатывает разные модели.

По данным ведомства, в строительной отрасли сейчас не хватает примерно 3 млн работников, дефицит возник из-за пандемии и закрытия границ.

"Сохраняются коронавирусные ограничения и мы должны их учитывать. Также нужно учитывать законодательство соседних стран", - отметил Ломакин.

Усилия по ввозу мигрантов, по его словам, позволят закрыть дефицит рабочей силы частично, не на 100%, но эту работу все равно нужно проводить.

Замминистра добавил, что созданный механизм ввоза должен работать параллельно с подготовкой своих кадров.



Как считает президент "НОСТРОЙ" Антон Глушков, имеет смысл ввоз квалифицированной рабочей силы из за границы.

"На сегодня мы должны каким-то образом отобрать этих специалистов, чтобы они обладали знаниями. Но и ввоз иностранной рабочей силы не должен парализовать стройку. Ввоз нужно возобновлять поэтапно, с соблюдением всех требований", - добавил он.

"Наша задача в сжатые сроки подготовить достаточное количество строителей", - резюмировал Ломакин.

Ранее глава Минстроя Ирек Файзуллин в середине июля говорил, что крупные строительные компании готовы оплатить вакцинацию от коронавируса своих иностранных работников и пока имеют право использовать разработанный алгоритм для ввоза рабочей силы.

Вице-премьер Марат Хуснуллин заявлял, что около 5 млн **трудовых мигрантов** необходимо привлечь на российские стройки до 2024 года.

"Мы видим, что не менее 5 млн трудовых ресурсов нам нужно будет в перспективе до 2024 года. Сейчас мы по поручению председателя правительства отрабатываем подходы, как мы будем с ними работать и как сделать, чтобы они дали максимальный плюс для развития страны", - говорил он.

<https://www.interfax.ru/russia/782249>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

04.08.2021

**Минтруд уточнил перечень запрещенных для женщин профессий**

Чисто мужских профессий становится все меньше. **Минтруд** внес изменения в перечень производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями, на которых ограничивается применение женского труда.

Как уточнили "РГ" в **минтруде**, приказ вступит в силу с 1 марта 2022 года и будет действовать по 1 марта 2028 года. В нефте- и газодобывающей промышленности ограничения установлены только для таких профессий, как слесарь по монтажу и ремонту оснований морских буровых и эстакад, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования и ряда других профессий. "Ранее сфера металлообработки была для женщин под полным запретом. Теперь женщинам нельзя работать только по таким позициям, как котельщик, токарь на токарно-давильных станках, чеканщик. И то только если работы выполняются вручную", - пояснила "Российской газете" адвокат Софья Рубасская.

Также изменения претерпела авиационная промышленность. Из перечня запрещенных убраны профессии авиамеханика и техника по планеру и двигателям, приборам и электрооборудованию, радиооборудованию, парашютным и аварийно-спасательным средствам и другим.

Профессий, требующих физической силы, становится все меньше благодаря роботизации

Как подчеркнула "РГ" председатель Комитета **Совета Федерации** по соцполитике Инна Святенко, наконец-то устранена несправедливость, которая "ставила в тупик" девушек, которые отучились по специальности инженера, занятого непосредственно на техническом обслуживании самолетов (вертолетов): "Девушек учат по этим специальностям, но найти работу в гражданской авиации они не могли".

"Мы учли **предложения** работников и работодателей по сокращению перечня "неженских" работ и соответствующим приказом его скорректировали. Документ проработан совместно со сторонами социального партнерства, получены необходимые согласования, учтены рекомендации профильных специалистов. Мы постоянно ведем работу над



актуализацией перечня и готовы обсуждать его дальнейшее изменение. В рамках Всероссийской недели охраны труда, которая пройдет с 6 по 9 сентября в Сочи, запланирована специальная сессия по теме новых возможностей в "неженских" профессиях", - сообщил журналистам первый замглавы Минтруда России Алексей Вовченко.

<https://rg.ru/2021/08/04/mintrud-utochnil-perechen-zapreshchennyh-dlia-zhenschchin-professij.html>

03.08.2021

#### Требования к службам охраны труда предложили уточнить

Министерство труда и соцзащиты разработало требования к компаниям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда, а также правила их аккредитации. Соответствующий проект постановления Правительства опубликован на портале проектов нормативных правовых актов.

В ведомстве отметили, что на производственных предприятиях каждый работник постоянно рискует не только собственным здоровьем, но в отдельных случаях - и собственной жизнью. При этом ответственность за надлежащую организацию инструктажей по охране и безопасности труда возложена на работодателя. В тех случаях, когда ему необходимо привлекать специализированную организацию, «качество обучения или осуществления функции службы охраны труда, соответственно, напрямую зависит от выбора такой компании». В связи с этим назрела необходимость пересмотра действующих требований к аккредитации указанных организаций, полагают в ведомстве.

Согласно проекту, такая аккредитация основывается в том числе на принципах открытости и доступности, обеспечения равных условий. У компаний и ИП, которые хотят оказывать услуги в области охраны труда, должен быть свой сайт, наличие на праве собственности или другом законном основании здания или помещения. Кроме того, необходимо в том числе наличие справочной базы действующих законодательных или иных нормативных актов по охране труда.

Если речь идёт о компаниях и ИП, предполагающих осуществлять функцию службы охраны труда или специалиста по охране труда организации, численность работников которого не превышает 50 человек, требований будет больше. Например, речь идёт о наличии в штате по основному месту работы на условиях полной занятости как минимум трёх специалистов, работающих по трудовому договору, которые имеют определённый уровень образования и прошли проверку знаний.

При соблюдении всех указанных в проекте требований компания может быть включена в спецреестр.

В июле президент Владимир Путин подписал закон, согласно которому работники получили официальное право отказываться от выполнения поручений при возникновении опасности для их жизни. Кроме того, документ меняет подход к мерам безопасности на производстве. В частности, сотрудникам будут предоставлять средства индивидуальной защиты в зависимости от индивидуальных потребностей на каждом рабочем месте.

<https://www.pnp.ru/social/trebovaniya-k-sluzhbam-okhrany-truda-predlozhili-utochnit.html>

#### НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

04.08.2021

#### Завершено расследование гибели 58-летнего слесаря-ремонтника в Башкирии

Трагедия произошла 21 мая.

Гострудинспекция Башкирии завершила расследование несчастного случая, в результате которого погиб 58-летний работник АО «Баймакский литейно-механический завод».



Напомним, трагедия произошла 21 мая в механическом цехе предприятия. При ремонте кран-балки один из слесарей-ремонтников **упал** с площадки высотой семь метров на бетонный пол. Полученные при падении травмы оказались для мужчины смертельными.

В ходе расследования было установлено, что причинами несчастного случая стали неудовлетворительная организация производства работ. В частности, к работе на высоте были допущены слесари-ремонтники, которые не прошли соответствующее обучение и инструктаж по охране труда. Кроме того, они не были обучены и аттестованы и для ремонта кран-балки.

За выявленные нарушения в отношении работодателя возбуждено административное дело. Материалы расследования переданы в следственные органы.

[https://ufa.aif.ru/incidents/details/zaversheno\\_rassledovanie\\_qibeli\\_58-letnego\\_slesarya-remontnika\\_v\\_bashkirie](https://ufa.aif.ru/incidents/details/zaversheno_rassledovanie_qibeli_58-letnego_slesarya-remontnika_v_bashkirie)

04.08.2021

Ивановский «Миртекс» наказали за нарушения в области охраны труда

Восстановлены права работника компании «Миртекс», получившего травму на производстве, сообщает **Госинспекции труда** в Ивановской области.

В инспекцию обратился сотрудник предприятия, пострадавших на производстве. По обращению была организована проверка. По ее итогам было установлено, что при работе в ночную смену в качестве оператора красильной машины пострадавший выполнял операцию по крашению ткани. При открытии загрузочного люка из него произошел выброс смеси горячего пара и химической краски.

В результате этого он получил ожоги лица и рук. Работник был доставлен начальником цеха в Фурмановской ЦРБ в хирургическое отделение, где ему установили диагноз: термический ожог 1-2 степени лица и предплечья. Травма, полученная работником при несчастном случае на производстве, повлекла его нетрудоспособность.

В нарушение требований ст.229.1 ТК РФ «Миртекс» не обеспечил незамедлительное формирование комиссии по расследованию и проведение расследование несчастного случая на производстве. Таким образом, указанный несчастный случай скрыт работодателем.

В настоящее время Государственным инспектором труда в Ивановской области завершено дополнительное расследование указанного несчастного случая, в результате которого установлены причины несчастного случая:

- допуск к эксплуатации красильной машины без блокировочного устройства, исключающего открытие загрузочного люка при высокой температуре среды внутри машины и непринятие необходимых мер по исключению воздействия на работников повышенной температуры обрабатываемых материалов и повышенной температуры оборудования;
- не применение пострадавшим защитных очков, что привело к более тяжелым последствиям от причиненного вреда его здоровью.

По результатам дополнительного расследования работодателю выдано предписание с требованием составить и утвердить акт по форме Н-1. Юридические и должностные лица «Миртекса» привлечены к административной ответственности в виде штрафа.

<https://riamoda.ru/news/ivanovskij-mirteks-nakazali-za-narushenija-v-oblasti-ohrany-truda.html>



03.08.2021

**Нижегородская лесоводческая компания оштрафована за гибель сотрудника**

Размер штрафа - более 800 тысяч рублей.

ООО «Норд Траствуд» оштрафовано на сумму 855 тысяч рублей по результатам проведенного расследования несчастного случая, сообщает пресс-служба Госинспекции труда в Нижегородской области.

По результатам проверки были выявлены нарушения охраны труда.

Напомним, что ранее поступило извещение о **несчастном случае** с 63-летним **сотрудником**: автомобиль «Урал-лесовоз» наехал на водителя аналогичного транспорта. Мужчина скончался.

Ранее аппаратчик нижегородского предприятия получил ожог паром на лице.

[https://www.vremyan.ru/news/lesovodcheskaya\\_nizhegorodskaya\\_kompaniya\\_poluchit\\_krupnyj\\_shtraf\\_za\\_smert\\_sotrudnika\\_.html](https://www.vremyan.ru/news/lesovodcheskaya_nizhegorodskaya_kompaniya_poluchit_krupnyj_shtraf_za_smert_sotrudnika_.html)

**АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ**

04.08.2021

**Микротравмы на производстве поставят на учет**

С 1 марта 2022 года вступят в силу поправки в Трудовой кодекс РФ, которые существенно расширяют обязанности работодателя по охране труда. На каждом предприятии, численность сотрудников которого превышает 50 человек, к этому времени должна появиться служба охраны труда или штатная единица специалиста по охране труда. В число должностных обязанностей такого специалиста будет входить в том числе расследование, оформление и учет микротравм, которые работник получил на производстве. В сфере малого бизнеса эту обязанность возложат на руководителей.

Микротравмы - это, к примеру, небольшой порез или ожог, который получил повар в ресторане. Для автослесаря - придавленный колесом палец на ноге. Для рабочего цеха металлообработки - кусочек стружки, попавший в глаз. Чаще всего такие ситуации происходят из-за несоблюдения условий труда и по вине самих сотрудников. Их учет позволит выявить слабые места и тем самым избежать возникновения более опасных случаев производственного травматизма.

Некоторые предприятия ввели подобную систему, не дожидаясь законодательного требования. Однако, как отмечают эксперты, опрошенные "РГ", контроль за микротравмами действительно может натолкнуться на противодействие, причем на всех уровнях. Рядовые сотрудники будут бояться санкций, поскольку значительное количество случаев микротравм так или иначе привлечет внимание контролирующих органов и в конечном итоге потребует от работодателя дополнительных вложений, чтобы исправить ситуацию. А собственник или руководитель, как показывает опыт, довольно часто надеется на русский авось.

Еще один немаловажный риск - бюрократия. Председатель Совета директоров Группы строительных компаний "ЦЕНТР" Олег Филиппов считает, что с вступлением в силу новых требований "грядет новая бюрократическая работа за счет бюджетов разных уровней, а значит, за счет работодателя - по определению, ..микро.. травма или нет", и установлению обстоятельств ее получения.

- Мера предполагает в целях снижения рисков заведение еще большего числа циркуляров и инструктажей по охране труда и техники безопасности, - отмечает он. - Кроме того, она даст контролирующем органам возможность увеличить и число проверок, и количество факторов в каждой проверке. А если сотрудник поцарапал пальчик в дороге, а заявил об этом на третьей минуте рабочего времени?



Очевидно, что плюсы и минусы нового подхода станут очевидны после того, как поправки в ТК вступят в силу и система заработает. Однако юрист Дмитрий Кириллов полагает, что для этого необходима не только законодательная база, но и понятная мотивация работников. Пока они не поймут, зачем фиксировать каждый синяк, они просто не будут этого делать. Кроме того, потребуется значительно повысить квалификацию специалистов в области охраны труда.

Учет позволит избежать возникновения более опасных случаев

Отметим, что работа над нормативными актами, которые будут регламентировать работу новых поправок, еще продолжается. Так, месяц назад был выпущен приказ Минтруда России "Об утверждении Рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска", которые также вступят в силу с 1 марта 2022 года. Рекомендации, кстати, содержат понятие "катастрофические последствия" - к ним относятся групповые несчастные случаи со смертельным исходом и ущерб свыше семи миллионов рублей.

<https://rg.ru/2021/08/03/reg-szfo/mikrotravmy-na-proizvodstve-postaviat-na-uchet.html>

04.08.2021

**Рейтинг качества жизни и стратегия АСИ до 2024 г. будут представлены в сентябре - гендир**

Генеральный директор АНО "Агентство стратегических инициатив" (АСИ) Светлана Чупшева сообщила, что заседание наблюдательного совета агентства запланировано на сентябрь. Будут представлены первый рейтинг качества жизни и стратегия АСИ на ближайшие три года.

"В сентябре на набсовете представим рейтинг качества жизни по 85 субъектам, - сказала Чупшева в среду ТАСС по итогам командировки в Псковскую область. - Рейтинг экспериментальный, но отражающий карту системных проблем, о которых говорят жители в каждом регионе". По ее словам, также в рамках мероприятия будет презентована стратегия АСИ на период 2022-2024 годов.

Председателем наблюдательного совета АСИ является президент Владимир Путин.

Рейтинг и социальная инициатива

Рейтинг качества жизни в регионах составляется в рамках реализации Национальной социальной инициативы (НСИ). Инициатива - это комплекс мер на федеральном и региональном уровне, направленных на улучшение качества жизни людей, на вовлечение человека в процесс **принятия** решений. Проект НСИ с 2020 года реализуется АСИ по поручению **президента РФ**.

Инициатива охватывает сферы образования, здравоохранения, соцобслуживания и **трудоустройства**. В каждой из сфер выбраны наиболее распространенные жизненные ситуации. Например, устроить ребенка в детский сад, получить амбулаторную или стационарную медпомощь, организовать социальное обслуживание для своего пожилого родственника, получить пособие на ребенка, найти работу через центр занятости. Механизмом выявления проблем по этим направлениям и оценки динамики изменений и должен стать рейтинг качества жизни в регионах.

<https://tass.ru/obschestvo/12053591>

04.08.2021

**Глава Якутии предложил сократить рабочий день из-за дыма в Мирном**

Глава Якутии Айсен Николаев предложил **сократить рабочий** день в Мирном, в связи с задымлением из-за природных пожаров. В ходе рабочей поездки в Мирнинский район Николаев принял решение о создании единого



оперативного штаба для координации работ. Глава отметил, что в первую очередь необходимо думать о здоровье населения.

«От сильной задымлённости страдают все, особенно дети и пожилые люди. В первую очередь мы должны думать о людях. Поэтому рекомендовал работодателям **сократить** время **рабочего** дня, а службам скорой медицинской помощи оперативнее реагировать на поступающие обращения граждан», - пишет на своей странице в социальной сети Инстаграм Айсен Николаев.

В районе тушат три крупных пожара, в действиях глава отметил ошибки, которые он поручил срочно исправить. По просьбе Николаева в республику направят 109 человек и 16 единиц техники из состава Восточного военного округа для помощи в тушении пожаров.

По информации регионального правительства, на утро 4 августа в республике тушат 58 пожаров, за сутки ликвидировано 9 и локализовано 12 пожаров.

В Горном улусе из-за дыма перекрыли участок дороги рядом с селом Бясь-Кюель, пишут «Новости Якутии». В Ленском районе смог начал рассеиваться, жители города Ленска отмечают, что стали видны облака и солнце.

- Вчера мы смогли увидеть солнце, видимо, прошедший дождь немного прибил дым, небо просветлело. Сегодня в Ленске идёт дождь, но впервые за несколько недель стало легче дышать, - рассказала «Окtagon.Восток» жительница города Ленска.

Как ранее писал «Окtagon.Восток», дым от лесных пожаров дошел уже до Красноярского **края**. Здесь в населенных пунктах Тура, Байкит и Ванавара отмечают сильную задымленность.

[https://khabarovsk.octagon.media/novosti/glava\\_yakutii\\_predlozhil\\_sokratit\\_rabochij\\_den\\_iz\\_za\\_dy\\_ma\\_v\\_mirnom.html](https://khabarovsk.octagon.media/novosti/glava_yakutii_predlozhil_sokratit_rabochij_den_iz_za_dy_ma_v_mirnom.html)

04.08.2021

Зарплатный пик в России наступает в 30 лет

Возраст становится одним из факторов социального расслоения

На российском рынке труда пик заработной платы у работников приходится на 30–34 года, а в следующих возрастных группах средний уровень зарплат падает. Так, 30-летние зарабатывают почти на 10% больше, чем 40-летние, и на 20% больше, чем 50-летние. В этом отличие РФ от развитых стран. Всероссийский научно-исследовательский институт (ВНИИ) труда при **Минтруде** ссылается на распространение «молодых профессий», IT-специальностей. Представители рынка труда уточняют: около трети россиян работают в сферах, не предполагающих премии за опыт и возраст. Часть экспертов ожидают, что пандемия, демографические провалы могут теперь изменить распределение зарплат по возрастам.

Пока **Минтруд** фиксирует возвращение рынка труда к допандемическим показателям безработицы, исследователи выявляют неудовлетворенность соискателей предлагаемым уровнем зарплат. В частности, как сообщили в ведомстве Антона Котякова, в службах занятости за полгода число предложений выросло примерно на 25% – с 1,74 до 2,19 млн.

Между тем большинство – свыше 75% – россиян, которые сейчас ищут работу, сталкиваются со сложностями, показал опрос, проведенный в июле сервисом «Работа.ру» среди 5 тыс. респондентов (пользователей сервиса). И самой частой проблемой становится несоответствие предлагаемой работодателями зарплаты ожиданиям соискателей – на нее указали 55% опрошенных. При этом, судя по наблюдениям представителей рынка труда, часть граждан, ищащих работу, и так вынуждена занижать свои зарплатные ожидания – это распространенная практика среди пожилых соискателей.



По данным Росстата, российский рынок труда устроен таким образом, что у работников пик заработной платы приходится на 30–34 года, затем средний уровень зарплат падает. В частности, средняя зарплата в группе 30–34-летних оказывается выше средней зарплаты в группе 45–49-летних примерно на 10%, а, например, по отношению к зарплате в группе 50–54-летних она выше уже почти на 20%.

Причем, как пояснил «НГ» старший научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Виктор Ляшок, разрыв в уровне заработка между относительно молодыми и старшими группами на российском рынке труда возник в последние 10–15 лет. «Так, в 2005 году средняя заработка 45–54-летних была всего на 2–4% ниже, чем у 30–34-летних, а к 2011 году разрыв увеличился до 10–14%», – обратил внимание эксперт. Он уточнил, что реальный размер оплаты труда увеличивается у родившихся в 1950–1960-е годы, и в 1970–1980-е годы, но у более молодых поколений такой рост был значительно выше.

«Дискриминация по возрасту при установлении заработной платы запрещена в соответствии с Трудовым кодексом. Работники, выполняющие идентичную работу, не могут получать разное вознаграждение за нее», – напомнил в комментарии для «НГ» ВНИИ труда.

Но есть ряд факторов, которые сказываются на усредненных показателях зарплат в разных возрастных группах. Первый – «молодые профессии».

«Профессия программиста, веб-разработчика, системного администратора стала массовой в последние 15 лет. При том что зарплаты в IT-секторе – выше среднего, средний возраст работника в этой индустрии – меньше, чем средний возраст работников в целом», – сообщили представители ВНИИ.

«В диджитал-сфере сконцентрировано большое количество молодых людей. И одновременно эта сфера стала одной из самых высокооплачиваемых за последние несколько лет, – подтвердила директор HR-практик международной рекрутинговой компании Hays Анна Михеева. – Мы видим большое количество людей 35 лет и старше на руководящих позициях с высокими зарплатами. Но чаще это консервативные индустрии, меньше связанные с цифровыми технологиями, например, тяжелая промышленность. Чем более современная, гибкая компания, в том числе различные стартапы, тем больше вероятность, что руководящие роли в ней будут занимать молодые специалисты».

Для некоторых профессий практический опыт становится фактором, увеличивающим зарплату: это характерно для преподавателей вузов, врачей, инженеров, руководителей, квалифицированных рабочих и консультантов, перечислил ВНИИ. Но для ряда профессий, особенно в сфере обслуживания, существует эффект плато в отношении опыта и зарплат.

Как уточнил управляющий директор Авито Работа Артем Кумпель, в структуре занятости в России заметно преобладание строительства, транспорта и торговли: «В этих отраслях премия за возраст и опыт для многих групп профессий практически отсутствует». По Росстату, на эти виды деятельности в 2020 году приходилось более 30% занятого населения РФ. А к слову, в области информации и связи трудились лишь около 2%.

Не менее значимый фактор – стремление работников к актуализации знаний, обновлению компетенций. «Граждане, которые не обновляют свои профессиональные знания, становятся менее конкурентоспособными на рынке труда», – уточнил ВНИИ.

«Возрастные работники в настоящее время оказались с довольно устаревшим образованием, полученным еще в советское время. Низкий уровень переобучения работников в России по сравнению со странами Европы также вынуждал население старшего возраста оказываться на относительно низкооплачиваемых рабочих местах», – добавил Ляшок.



Влияют на статистику и льготные условия выхода на пенсию – это касается работников, получающих зарплату выше среднего и сталкивающихся с повышенными нагрузками: летчиков, работников вредных производств, тех, кто трудится в районах Крайнего Севера.

При этом, как показывает анализ резюме, действительно меняются и сами зарплатные ожидания сотрудников в зависимости от их возраста и уровня образования, признают эксперты при **Минтруде**.

Статистика показывает, что чем старше соискатель, тем он более склонен к занижению своих зарплатных ожиданий, говорит и директор департамента аналитических бизнес-решений HeadHunter Наталья Данина. Она уточняет, что эта ситуация характерна почти для всех профобластей. «В 2021 году наиболее скромные ожидания по зарплате в своих резюме указали представители профессий в сфере безопасности (на 47% ниже, чем соискатели в возрасте 18–45 лет), рабочего персонала (на 31% ниже), маркетинга, рекламы, PR (на 28% ниже), туризма и гостинично-ресторанного бизнеса (на 22% ниже), административного персонала (на 20%)», – перечислила эксперт. Но, например, в добывающей промышленности, в сферах науки и образования соискатели пенсионного возраста оценивают свой труд выше, чем их более молодые коллеги, примерно на 20%.

Кумпель отметил, что и некоторые из работодателей не стремятся рассматривать кандидатов старше определенного возраста. Хотя он подчеркнул, что говорить о массовой дискриминации по возрасту на российском рынке труда нельзя. «По данным Авто.ру, сотрудников старше 45 лет нанимают не менее 83% российских компаний. В некоторых сферах этот процент выше: брать людей в возрасте и с опытом рады в тяжелой промышленности (94%), образовании (92%), интернет-торговле (90%)», – перечислил он.

«По нашим данным, 18% опрошенных работодателей готовы рассмотреть на вакансию соискателей старшего возраста, – сообщил коммерческий директор сервиса «Работа.ру» Владимир Корицкий. – Остальные респонденты будут учитывать конкретные достоинства такого специалиста. Главные преимущества – большой опыт и обширные профессиональные знания. Также для 42% работодателей важный фактор – готовность учиться и повышать квалификацию».

Между тем ситуация на российском рынке труда заметно отличается от того, что наблюдается в западных странах. «Там зарплатный пик наступает позже, чем в России: в 45–49 лет. А потери в доходах к пенсионному возрасту составляют гораздо меньше – до 2,5%. В этом плане нам есть к чему стремиться, и определенные шаги для поддержки работников в возрасте уже предпринимаются», – добавил Кумпель.

Корицкий, однако, уточнил, что и в западных странах исследования выявляют заинтересованность работодателей в более молодых сотрудниках (это показывает анализ откликов на платформе для установления деловых контактов).

В России по зарплатам мы видим ранний пик, а потом быстрое снижение и у мужчин, и у женщин, продолжила Данина. «Это означает, что, если у нас будет меняться структура занятости, то изменится и структура заработков, произойдет перераспределение фонда заработной платы от одной группы к другой – от молодых к более пожилым. – продолжила она. – И 2021 год – первый год, когда эффект демографической ямы и дефицит трудовых ресурсов заявил о себе в полной мере – может стать поворотным в изменении возрастной структуры занятого населения РФ и соответственно в выравнивании баланса по уровню зарплат для разных возрастных групп».

Одна из причин снижения заработной платы старших возрастных групп – недооцененный опыт работников с большим стажем, считает доцент базовой кафедры «Развитие человеческого капитала» РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец. И по ее словам, за последние 10–15 лет ситуация кардинально не изменилась, несмотря на более лояльное отношение к возрастным работникам, на декларирование недискриминации, на повышение пенсионного возраста и иные подобные инициативы.

[https://www.ng.ru/economics/2021-08-03/1\\_8215\\_economics1.html](https://www.ng.ru/economics/2021-08-03/1_8215_economics1.html)



03.08.2021

**Повышение пенсий в августе коснется 10 млн россиян**

Около 10 млн россиян в августе начнут получать страховую пенсию в повышенном размере. Это обусловлено тем, что Пенсионный фонд **России** ежегодно проводит перерасчет страховых пенсий работающих пенсионеров с учетом страховых взносов за прошлый год, сообщает сайт **Федерации независимых профсоюзов России**.

- Это не индексация страховой пенсии, когда ее размер увеличивается на определенный процент. Это лишь небольшая прибавка к пенсии при перерасчете, которая носит индивидуальный характер, - отмечает руководитель Департамента социального развития Аппарата **ФНПР** Сергей Мельничук.

Право на перерасчет имеют официально трудоустроенные получатели страховых пенсий по старости и инвалидности, вышедшие на пенсию не позже 1 января 2021 года.

Перерасчет (корректировка) размера страховой пенсии производится автоматически и зависит от индивидуальных пенсионных коэффициентов, начисляемых за очередной год работы. На количество коэффициентов влияют сумма страховых взносов и стаж. Стоимость пенсионного коэффициента устанавливается правительством **РФ** и в этом году составляет 98,86 рублей. Максимальный размер прибавки, согласно законодательству, ограничивается тремя коэффициентами, то есть равен 296,58 рублям.

[https://www.solidarnost.org/news/povyshenie-pensiy-v-avguste-kosnetsya-10-mln-rossiyan.html?utm\\_source=pulse\\_mail\\_ru](https://www.solidarnost.org/news/povyshenie-pensiy-v-avguste-kosnetsya-10-mln-rossiyan.html?utm_source=pulse_mail_ru)

03.08.2021

**В Госдуме призвали образовывать общество для принятия инвалидов**

Непринятие людей с ограниченными возможностями говорит о низком уровне образования и эмоциональной холодности общества. Чтобы этого избежать, нужно образовывать граждан и воспитывать в них эмоциональную эмпатию. Такое мнение во вторник, 3 августа, в беседе с «Известиями» выразила член комитета **Государственной Думы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

Таким образом она прокомментировала ситуацию, произошедшую ранее в аквапарке города Волжский в Волгоградской области. Прокуратура региона инициировала проверку, после того как семью с мальчиком с диагнозом «аутизм» не пустили в аквапарк. «В таких ситуациях нужно говорить об общем развитии общества, не только в гуманитарном плане, но и образовательном. Потому что когда люди не воспринимают себе подобных людей, пусть и с ограниченными возможностями, это прежде всего говорит о низком уровне образования и эмоциональной холодности. А ведь эмоциональная эмпатия воспитывается на литературе. Когда родители или организации непускают ребенка на площадку или в аквапарк, это вызывает возмущение», - подчеркнула Бессараб.

Вопрос инклюзии, по словам эксперта, - это вопрос цивилизованности общества. Государство проводит очень серьезную работу, чтобы в обществе принимали и признавали инвалидов, отметила она.

Бессараб также добавила, что объекты общественного пользования должны быть приспособлены для людей с ограниченными возможностями. Если же этого нет, например, в аквапарке, то разбираться уже должны соответствующие органы.

«Мне кажется, что здесь проблема кроется именно в отдельных людях, которые ведут себя как пещерные. Нужно развивать инклюзию, нужно образовывать людей. Мы помним Олимпиаду 80-го года, когда из столицы буквально вывозили всех инвалидов, чтобы не нарушать «картинку». А вот в 2014 году на Олимпиаде мы построили массы объектов с доступной инвалидам средой», - заключила депутат.



30 июля в Ижевске администрация кафе, где отказались обслуживать девочку-инвалида на коляске, принесла извинения ее семье. Проверку по факту случившегося проводят прокуратура и детский омбудсмен.

26 июля в Санкт-Петербурге в одном из дворов Красносельского района женщина пыталась прогнать детей с особенностями, возмутившись тем, что они гуляют на той же детской площадке, что и ее внучка. Петербурженка заявила, что дети-инвалиды «пугают» других детей, поэтому им не стоит гулять вместе с ними. По факту поведения женщины региональный главк СКР начал проверку.

После скандала с воспитанниками инклюзивного центра местные жители собрали больше миллиона рублей на поддержку организации.

<https://iz.ru/1201960/2021-08-03/v-gosdume-prizvali-obrazovyat-obshchestvo-dlia-priniatiia-invalidov>