

Мониторинг средств массовой информации



28 августа 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
28.08.2024 Врачи спасли мужчину с ожогами 35% тела	4
28.08.2024 На владимирском предприятии женщину на смерть придавило станком	4
27.08.2024 Рабочий погиб в бетономешалке на производстве в Саратове.....	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
27.08.2024 Голодовку объявили 30 дальнобойщиков из-за невыплаты зарплат под Краснодаром	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
27.08.2024 Директора кабельного завода в Смоленске подозревают в невыплате зарплаты	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
28.08.2024 Трудовым мигрантам из Средней Азии нашли замену.....	7
28.08.2024 Миграция прошлого не догонит	7
27.08.2024 Сенатор Владимирык поддержал инициативу о лишении налоговых льгот трудовых мигрантов в РФ..	8
27.08.2024 Услуги гастарбайтеров становятся для россиян слишком дорогими.....	9
27.08.2024 В Совфеде предложили обязать мигрантов заранее оплачивать себе дорогу домой	11
27.08.2024 Медведев назвал сложной проблему мигрантов в России	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	12
28.08.2024 Членам семей военных в новых регионах хотят помочь с ремонтом домов	12
28.08.2024 Ведомства обсуждают донастройку "умного" контроля на рынке труда.....	13
27.08.2024 Минтруд предложил упростить выплаты пособий на новорожденных.....	14
27.08.2024 В Минтруде рассказали, как оформить выходной на работе и пойти с ребенком на 1 сентября	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15
28.08.2024 Студенты изучили профессии на практике	15
28.08.2024 Конвертно-самозанятые индикаторы риска	16
28.08.2024 Минэкономразвития намерено усилить контроль за серой зарплатой и самозанятыми.....	19
28.08.2024 Половина жалоб через сервис Роструда разрешается в «неформальном» порядке	20
28.08.2024 Назван топ-5 самых высокооплачиваемых профессий АПК за август.....	21
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	21
28.08.2024 В Воронеже 51-летний каменщик умер после падения на стройплощадке	21
28.08.2024 С начала года права работников нарушили почти 6 тысяч раз.....	22



28.08.2024 Тракторист погиб в командировке в Карелии	22
28.08.2024 В Коми в один день произошло сразу два несчастных случая на производстве	22
28.08.2024 В Кировской области сотрудница школы-интерната получила травму на рабочем месте	23
28.08.2024 В Краснотурьинске в одном из цехов филиала ОК «РУСАЛ» погиб рабочий	23
27.08.2024 Сотрудник клиники лазерной эпиляции пострадал в ДТП в Нижнем Новгороде.....	24
27.08.2024 Представители Электроощит Самара приняли участие во встрече по вопросам охраны труда	24
27.08.2024 В Мончегорске завершено расследование несчастного случая с дорожным рабочим	25
27.08.2024 Почти миллион задолжало работникам предприятие в Тверской области	25
27.08.2024 Рабочий попал в больницу после удара станком на предприятии в Красногвардейском районе	25
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	26
27.08.2024 Медвузы зачислили в два раза больше абитуриентов-ветеранов и детей участников СВО	26
27.08.2024 Эксперт Президентской академии в Санкт-Петербурге о расширении набора на целевое обучение в вузы.....	28
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	28
28.08.2024 Россияне за год стали на 37% чаще интересоваться мгновенным трудоустройством	28
28.08.2024 Власти предложили усилить контроль за серыми зарплатами и самозанятыми	29
28.08.2024 Пенсионная аскеза предполагает обвал уровня жизни в четыре раза.....	33
28.08.2024 Туристическая отрасль предложила снизить страховые взносы на работников	35
28.08.2024 Аналитики обнаружили связь между уровнем дохода и использованием ИИ	38
28.08.2024 Врачам и учителям предложили выдавать социальную ипотеку	39
28.08.2024 В вузах России рассказали о росте популярности «винных специальностей».....	41
28.08.2024 «Вкусвилл» тестирует работу круглосуточных магазинов без продавцов	44
28.08.2024 В Госдуме пройдут стажировку участники спецоперации из «Времени героев»	45
27.08.2024 Работодатели рассказали, зачем нужны наставники на производстве.....	47



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

28.08.2024

Врачи спасли мужчину с ожогами 35% тела

На пострадавшего пролился расплавленный термопластик

Врачи Свердловской области провели девять операций и спасли мужчину, который в результате ДТП получил ожоги 35% поверхности тела от расплавленного до 230 градусов термопластика. Об этом сообщили в департаменте информационной политики региона.

"Совместные усилия врачей из медучреждений Екатеринбурга и Красноуфимска помогли сохранить жизнь молодому **рабочему**, который в результате ДТП **получил** глубокие **ожоги** от расплавленного до 230 градусов термопластика. У 22-летнего мужчины пострадало 35% поверхности тела. Чтобы помочь пациенту, потребовалось девять операций и современные методики лечения", - говорится в сообщении.

Отмечается, что в результате ДТП на Пермском тракте на мужчину пролился расплавленный термопластик, которым наносят разметку на асфальт, что вызвало термическое и химическое поражение тканей. Врачи использовали весь комплекс современных технологий: открытое лечение ран на ожоговой кровати, искусственную вентиляцию легких, специальное энтеральное питание. Одновременно с этим хирурги ожогового центра в общей сложности выполнили девять операций, включая шесть пластических для восстановления кожи на поврежденных участках.

"Случай очень тяжелый и редкий. Благодаря возможностям современной медицины за два месяца интенсивного лечения нам удалось вернуть мужчину к полноценной жизни", - приводятся в сообщении слова исполняющего обязанности заведующего ожоговым отделением Городской клинической больницы № 40 Евгения Родионова.

<https://tass.ru/obschestvo/21706017>

28.08.2024

На владимирском предприятии женщину на смерть придавило станком

Следственный комитет проводит проверку по факту смерти 36-летней женщины на одном из мебельных производств Владимира. Её придавило станком.

По предварительным данным, на улице Строителей во Владимире на предприятии проводились работы по обустройству производства. Во время перемещения станка по обработке металла, он **упал** придавив двух **сотрудников** - мужчину и женщину. Они получили травмы и были госпитализированы. Женщина от полученных травм скончалась.

По факту смертельного **несчастного случая** на **производстве** проводится проверка, по результатам которой будет принято процессуальное решение. Вероятно, будет возбуждено уголовное дело из-за нарушения техники безопасности.

Следователем следственного управления произведен осмотр места происшествия, проводятся опросы лиц, назначена судебно-медицинская экспертиза, выполняются иные проверочные мероприятия, направленные на установление всех обстоятельств произошедшего.



<https://vladimir.mk.ru/incident/2024/08/28/na-vladimirskom-predpriyatiu-zhenshhinu-na-smert-pridavilo-stankom.html>

27.08.2024

Рабочий погиб в бетономешалке на производстве в Саратове

В Саратове завели дело после гибели рабочего в бетономешалке Фото: пресс-служба СК РФ

Уголовное дело возбудили в Саратове после того, как на производстве **погиб рабочий** в бетономешалке. Об этом пишет телеканал "Саратов 24" со ссылкой на региональный СУ СК России.

Всё произошло в пятницу, 23 августа, когда рабочий выполнял очистку бетоносмесителя на производственной площадке на Московском шоссе. Мужчина получил травмы, которые оказались несовместимы с жизнью.

Правоохранители завели дело по статье о нарушении правил безопасности при ведении строительных или иных работ, повлекших по неосторожности смерть человека. Следователи осмотрели место происшествия, изъяли необходимую документацию и допросили свидетелей. Продолжаются действия по установлению обстоятельств инцидента.

<https://info24.ru/news/rabochij-pogib-v-betonomeshalke-na-proizvodstve-v-saratove.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

27.08.2024

Голодовку объявили 30 дальнобойщиков из-за невыплаты зарплат под Краснодаром

В станице Динской дальнобойщики объявили бессрочную голодовку, чтобы добиться от работодателя оплаты их труда. По словам водителей, местная компания не выплачивает зарплаты уже в течение нескольких месяцев.

Дмитрий Малышев приехал из Анапы и работает в компании уже четыре месяца. Он устроился на эту работу, когда увидел рекламу в соцсетях, где обещали высокую зарплату и выплаты в срок.

«Раньше нам хорошо платили, проблем не было с задержками. Платили достойно, и машины хорошие. И вот начались одни обещания, люди отказались работать», - рассказывает водитель грузовика Дмитрий Малышев.

Последний раз дальнобойщики получили зарплату лишь за май. Все лето люди работали бесплатно. Есть и те, кто не может получить свои деньги с апреля. Более 30 человек объявили голодовку, требуя оплаты труда.

Примечательно, что компания, занимающаяся перевозкой грузов, сейчас продолжает принимать на работу новых сотрудников.

«Требуются водители. Оно и понятно, люди увольняются. Зарплаты не платят. Например, в трудовом договоре прописано, что оклад составляет 18 тыс. 700 рублей. И компания выплачивает эту сумму, однако дальнобойщики говорят, что у них зарплата выше - 170 тыс. рублей. И на бумаге это прописано как доплата. Плюс сам работодатель определяет надбавку. Поэтому людей нет. Машины стоят», - сообщает корреспондент Ваник Абраамян.



За разъяснением ситуации журналисты позвонили в компанию, чтобы услышать версию руководства.

«Вечером я там находился. Я с ними провел переговоры, все внятно объяснил. По этим вопросам больше, пожалуйста, не звоните», - говорит генеральный директор «АРТЭК» Алексей Евдокимов.

- По трудовому договору - 23 тыс. 500 рублей, а по факту зарплата скакет от километража.

Такие трудовые отношения держатся лишь на честном слове. Договариваясь с работодателем устно и не подкрепив условия на бумаге, сотрудник должен понимать все риски.

«В первую очередь работнику необходимо собрать доказательную базу, что он действительно получал заработную плату. К этому относятся банковские переводы, платежные ведомости либо иной документ от работодателя, который подтвердит получение выплаты», - объясняет врио заместителя руководителя **государственной инспекции труда** в Краснодарском крае Илья Кондратенко.

Работники оказались в тяжелой финансовой ситуации, что побудило их пойти на крайние меры. Также к людям уже приезжали сотрудники ОБЭП и прокуратуры. По факту невыплаты зарплат проводится проверка.

<https://kuban24.tv/item/golodovku-obyavili-30-dalnobojschikov-iz-za-nevyplaty-zarplat-pod-krasnodarom>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

27.08.2024

Директора кабельного завода в Смоленске подозревают в невыплате зарплаты

Общий ущерб составляет не менее 150 тысяч рублей.

Директора завода в Смоленске подозревают в **невыплате зарплаты**, сообщает пресс-служба СУ СК России по региону.

По версии следствия, с апреля по август 2024 года глава ООО в Заднепровском районе более двух месяцев **не платил зарплату** одному из работников. Общий ущерб составляет не менее 150 тыс. рублей.

«В настоящее время проводятся следственные действия, в том числе направленные на обеспечение исполнения работодателем обязательств по соблюдению гарантированного ст. 37 Конституции Российской Федерации права работников на вознаграждение за труд», - рассказали в пресс-службе.

Напомним, ранее в Смоленской области раскрыли коррупционное преступление на 200 тысяч.

<https://smol.aif.ru/incidents/direktora-kabelnogo-zavoda-v-smolenske-podozrevayut-v-nevyplate-zarplaty>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

28.08.2024

Трудовым мигрантам из Средней Азии нашли замену

Экономист Зубец: в Россию начнут завозить **трудовых мигрантов** из КНДР и Индии

Не исключено, что в условиях ужесточения отношения к **трудовым мигрантам** из Средней Азии, в Россию начнут завозить рабочих из Индии и Северной Кореи. Об этом заявил директор Института социально-экономических исследований Алексей Зубец при правительстве РФ. Его цитирует «Говорит Москва».

По его словам, представители рекрутинговых агентств не видят большой проблемы в том, чтобы завести в Россию несколько тысяч квалифицированных рабочих из Индии, которых можно использовать на технологически сложных производствах. Про мигрантов из Центральной Азии такое можно сказать не всегда.

При этом он подчеркнул, что в России миграционный вопрос создал социальную напряженность. Местное население раздражено тем, что коренных граждан вытесняют с рабочих мест, а сами мигранты зачастую не стремятся к интеграции в российское общество.

<https://lenta.ru/news/2024/08/28/trudovym-migrantam-iz-sredney-azii-nashli-zamenu/>

28.08.2024

Миграция прошлого не догонит

Ее приток в РФ так и не восстановился после пандемии

Миграционный приток рабочей силы в Россию после 2022 года так и не смог восстановиться до доковидного уровня, констатирует исследование РАНХиГС. В 2023 году число иностранных **трудовых мигрантов** на российском рынке труда составило около 3,5 млн человек — это почти на 1 млн ниже допандемийного показателя 2019 года. Основные источники иностранных работников в России — Узбекистан, Таджикистан и Киргизия. Больше половины всех поставленных на миграционный учет с целью «работа» (55-60%) иностранцев приезжают работать в Москву, Санкт-Петербург и области.

Трудовая миграция в РФ не восстановилась до допандемийного уровня даже спустя несколько лет после окончания пандемии коронавируса. Это следует из аналитической записки научного сотрудника Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Юлии Флоринской. В основе ее расчетов — данные Росстата, МВД и ФСБ. Как указывает автор записки, снятие антиэпидемиологических ограничений должно было, по прогнозам многих экспертов, привести к значительному росту **трудовой миграции** в РФ до допандемийных масштабов. В 2022 году показатели въезда в Россию, действительно, выросли — однако по итогам года - это значение все еще отставало на 15% от допандемийного 2019 года. Формально эта граница была превышена на 10% только в 2023 году (около 4,5 млн въездов). Однако опубликованные Росстатом данные о выездах **трудовых мигрантов** из России за 2022 год (на основе пограничной статистики) показывают, что возросший въезд сопровождался и значительно возросшим выездом: на 128% по отношению к 2021 году. В результате итоговая прибавка к численности **трудовых мигрантов**



в России за 2022 год оказалась на 20% ниже, чем в 2021 году, и на 55% ниже, чем в допандемийном 2019 году.

В целом в 2022 году среднегодовая численность иностранных работников в РФ составляла 3,47 млн человек, что заметно ниже оценок по допандемийным 2018–2019 годам (около 4–4,5 млн). Примерно такой же была среднегодовая численность **трудовых мигрантов** и в 2023 году, это около 4,5% от всех занятых на российском рынке труда. С точки зрения страны пребывания **трудовая миграция** в Россию в последние годы становится все более однородной: это фактически миграция из трех стран Средней Азии — Узбекистана, Таджикистана и Киргизии. Так, среди въезжавших в Россию в 2023 году **трудовых мигрантов** более 87% пришлось именно на выходцев из этих трех государств. Похожа статистика и по числу поставленных на миграционный учет с целью «работа» — здесь на долю среднеазиатских мигрантов пришлось также около 87% в 2022 году и 85% в 2023 году (в 2019 году эта доля еще составляла около 68%).

На долю стран дальнего зарубежья в 2022 году пришлось всего 3% поставленных на миграционный учет иностранных работников, в 2023 году — 4%. Таким образом, несмотря на планы привлечения мигрантов из дальнего зарубежья, призванных заменить сократившийся приток из стран СНГ, результат пока оказался скромным.

Сокращение объема **трудовой миграции** и сокращение перечня стран—доноров рабочей силы мало повлияли на региональное распределение работающих в России иностранных граждан. По-прежнему лидером, больше других привлекающим **трудовых мигрантов**, остается Центральный федеральный округ, на втором месте со значительным отрывом следует Северо-Западный. Среди регионов по-прежнему лидируют две столицы (Москва и Санкт-Петербург), а также их области. На их долю последние несколько лет приходится больше половины всех поставленных на миграционный учет с целью «работа» (55–60%). В 2024 году, отметим, число работающих в РФ мигрантов может оказаться еще меньше. «Обсуждаемые сейчас изменения в миграционное законодательство могут отпугнуть какое-то число потенциальных работников», — отмечает независимый эксперт Вадим Коженов.

При этом, как подчеркивает член-корреспондент РАН Ростислав Капелюшников, иностранная рабочая сила остается единственным реальным резервом для российского рынка труда — все остальные, например пенсионеры, уже себя исчерпали.

Коммерсантъ

27.08.2024

Сенатор Владимиров поддержал инициативу о лишении налоговых льгот трудовых мигрантов в РФ

Трудовые мигранты, работающие в России по договору или патенту, не должны получать налоговые льготы, поскольку большую часть денег отправляют в свои страны, что может ущемлять интересы россиян, считает член конституционного комитета Совфеда Николай Владимиров.

Группа депутатов Госдумы от ЛДПР направит на официальный отзыв в правительство законопроект, которым предлагается лишить иностранцев, работающих в России на основании



трудового договора или патента, права на получение налоговых вычетов при уплате НДФЛ, документ имеется в распоряжении РИА Новости .

"Законодатели предлагают лишить мигрантов права на налоговые вычеты, чтобы сэкономить региональные средства и направить их на поддержку россиян. Поддерживаю инициативу, считаю, что это не ущемление прав мигрантов, а приоритетное обеспечение прав граждан России", - написал Владимиров в своем Telegram-канале.

По его словам, налоговые вычеты предназначены для тех, кто живёт и тратит деньги в нашей стране.

"Трудовые мигранты хотя и зарабатывают здесь, но большую часть денег отправляют в свои страны. Поэтому дополнительные льготы для мигрантов могут ущемлять интересы российских граждан", - считает Владимиров.

Он напомнил, что, согласно предложению, мигранты, работающие по патенту и проживающие в России более 183 дней, лишатся возможности получать налоговые вычеты, как это было раньше. Это позволит направить сэкономленные средства на поддержку граждан России.

РИА Новости. Все Новости

27.08.2024

Услуги гастарбайтеров становятся для россиян слишком дорогими

Исследования показывают, что с начала 2024 года зарплаты **трудовых мигрантов**, занятых в разных сферах, выросли на 30-40 процентов и превысили отметку в 150 тыс. рублей. Наиболее заметно выросла оплата работы строителей, курьеров и приезжих, помогающих на садовых участках. Из-за роста финансовых запросов мигрантов их услуги становятся всё менее доступными рядовым россиянам, средняя зарплата которых не дотягивает до 75 тыс. рублей.

Ужесточение миграционной политики в России началось после теракта в «Крокус Сите Холле». 21 августа спикер Госдумы Вячеслав Володин сообщил, что, помимо уже принятых шести законов, на рассмотрении в нижней палате сейчас находятся ещё восемь законопроектов, касающихся мигрантов. Шесть из них были внесены в августе.

В документах предлагается запретить низкоквалифицированным мигрантам привозить в Россию свои семьи, ограничить возможность их трудоустройства в сфере здравоохранения и образования, а также ввести дактилоскопическую регистрацию гастарбайтеров при въезде в страну.

Согласно отчётам МВД, принятые ранее меры уже позволили сократить количество преступлений, совершаемых приезжими.

Обогащение мигрантов: иллюзия или реальность

Сокращение количества приезжающих в Россию на заработки усугубило дефицит кадров в тех сферах, где заняты преимущественно гастарбайтеры. В условиях недостатка работников работодатели вынуждены повышать зарплаты. На этом фоне мигранты-частники тоже стали требовать больше денег за свои услуги.



Данные платформы для работодателей по поиску сотрудников среди иностранцев «Мигрант Сервис» о том, что зарплаты мигрантов, занятых в промышленности и службах курьерской доставки, выросли почти на 40 процентов с начала года, вызвали возмущение у многих граждан. Тем временем, согласно данным Росстата, среднемесячная номинальная зарплата россиян в 2023 году составила 73 709 рублей.

Эксперты считают, что рост зарплат мигрантов на официальном рынке оправдан объективными причинами. Но в случае с частными услугами, их ценник часто завышен.

- Стоимость труда мигрантов стала повышаться ещё в прошлом году, но скачок был не такой заметный из-за того, что после пандемийного спада количество приезжающих на заработки в Россию постепенно увеличивалось, - говорит кандидат экономических наук Александр Посталенко. - Однако закручивание гаек в части миграционного контроля после мартовского теракта вновь спровоцировало сокращение числа **трудовых мигрантов**, ускорив рост цен на их услуги. Необходимо понимать, что высокие заработки гастарбайтеров в строительной области и в компаниях, занимающихся доставкой товаров, объясняются не только дефицитом рабочей силы, но и тяжёлыми условиями труда, на которые наши граждане не соглашаются даже за такие зарплаты. Работники в этой области постоянно перерабатывают, трудясь по 60-80 часов в неделю.

Неплохие заработки **трудовых мигрантов** в строительной области и в доставке обусловлены тяжёлыми условиями труда, на которые россияне не соглашаются даже за такие зарплаты.

Если пересчитать доход мигрантов на 40-часовую рабочую неделю, то в итоге получатся примерно те же 75-80 тыс. рублей в месяц, как и у среднестатистического россиянина. Адресное повышение зарплат мигрантам - иллюзия, возникающая из-за того, что в определённых сферах у нас трудятся в основном иностранные работники. Государство пытается решать эту проблему за счёт популяризации рабочих профессий у молодёжи и расширения соответствующих программ в колледжах. Но эти меры могут оказать ощутимое влияние на рынок труда лишь в долгосрочной перспективе, отмечает эксперт.

Частники реагируют на повышенные запросы мигрантов

Завышенные «аппетиты» мигрантов на рынке частных услуг беспокоят граждан больше, чем их зарплаты в официальных местах занятости: это бьёт по карману не опосредованно, а напрямую. Однако расценки здесь отрегулируются, скорее всего, гораздо быстрее, чем на официальном рынке. И произойдёт это естественным образом.

- Ощутимее всего взлетели расценки мигрантов на различные работы в загородных домах и на садовых участках, - комментирует председатель одного из СНТ в Московской области Григорий Романов. - В первую очередь, это связано с преобладанием спроса над предложением. Ситуация возникла после оттока мигрантов и бума дачного строительства в период пандемии. До 2020 года спрос на их услуги был ниже, и они соглашались на любую работу, выполняя её даже за небольшие деньги. В пандемию количество желающих иметь загородный дом или дачу резко возросло. Одновременно часть мигрантов уехала на родину, а оставшиеся стали поднимать расценки. У таджиков и узбеков прекрасно развито «сарафанное радио», поэтому вновь



приезжающие работники, часто без всякого опыта, стали запрашивать оплату своих услуг по таким же тарифам.

У приезжающих в Россию на заработки иностранцев прекрасно развито «сарафанное радио».

В Москве такого существенно взлёта цен на помощь по дому и услуги «муж на час» не наблюдается из-за стабильно высокого количества предложений как от россиян, так и от приезжих. В области с этим сложнее - выезжать на дальние расстояния по низкой цене мастерам невыгодно, говорит собеседник.

- Тем не менее ситуация уже стала меняться к лучшему, потому что дачники стали отказываться от услуг иностранных работников и прибегают к их помощи только в крайнем случае, - делится наблюдениями Романов. - Люди поняли, что многое, за что они раньше платили, несложно сделать самому, и подобных денег эта работа просто не стоит. Это заставило приезжих умерить аппетиты. Кроме того, местные жители и сами дачники стали чаще предлагать свои услуги тем, кому это необходимо. Поэтому ситуация в этом вопросе со временем стабилизируется естественным путём.

https://octagon.media/istorii/uslugi_gastarbajterov_stanovyyatsya_dlya_rossiyan_slishkom_dorogimi.html

27.08.2024

В Совфеде предложили обязать мигрантов заранее оплачивать себе дорогу домой

Сенатор Вадим Деньгин в беседе с «Парламентской газетой» рассказал об инициативе, которая, как предполагается, поможет разгрузить российский бюджет за счет экономии на отправке мигрантов на родину. Так, в Совфеде предложили обязать въезжающих в Россию **трудовых мигрантов** вносить на специальный счет «обеспечительную сумму» в размере стоимости авиабилета домой. Уточняется, что внести необходимую сумму на счет сможет...

Сообщение В Совфеде предложили обязать мигрантов заранее оплачивать себе дорогу домой появились сначала на Общественная служба новостей.

Сенатор Вадим Деньгин в беседе с «Парламентской газетой» рассказал об инициативе, которая, как предполагается, поможет разгрузить российский бюджет за счет экономии на отправке мигрантов на родину.

Так, в Совфеде предложили обязать въезжающих в Россию **трудовых мигрантов** вносить на специальный счет «обеспечительную сумму» в размере стоимости авиабилета домой. Уточняется, что внести необходимую сумму на счет сможет как сам мигрант, так и государство, из которого он прибывает.

«У нас нередко складывается ситуация, когда мигрант, который должен покинуть Россию, говорит, что денег у него нет. И он выдворяется за средства бюджета РФ, за средства российских налогоплательщиков. Это неправильно - дорогу домой для таких людей Россия оплачивать не должна», - объяснил инициативу Деньгин.

По его словам, сейчас законопроект прорабатывается. Он надеется, что внести его на рассмотрение в Госдуму и согласовать с Правительством получится уже в этом году.



<https://www.osnmedia.ru/politika/v-sovfede-predlozhili-obyazat-migrantov-zaranee-oplachivat-sebe-dorogu-domoj/>

27.08.2024

Медведев назвал сложной проблему мигрантов в России

Заместитель руководителя Совета безопасности России Дмитрий Медведев во вторник, 27 августа, напомнил участникам СВО - кандидатами от «Единой России» на выборах разного уровня о проблеме мигрантов в стране. «Здесь нет очень простого решения, типа выгнать всех к чертовой матери. Невозможно», - сказал он. По его словам, которые приводит РИА Новости, с одной стороны, стране нужны «трудовые ресурсы…

Сообщение Медведев назвал сложной проблему мигрантов в России появились сначала на Общественная служба новостей.

Заместитель руководителя Совета безопасности России Дмитрий Медведев во вторник, 27 августа, напомнил участникам СВО - кандидатами от «Единой России» на выборах разного уровня о проблеме мигрантов в стране.

«Здесь нет очень простого решения, типа выгнать всех к чертовой матери. Невозможно», - сказал он.

По его словам, которые приводит РИА Новости, с одной стороны, стране нужны «трудовые ресурсы самые разные». При этом с другой стороны, считает политик, приехавшие в Россию граждане должны «жить по нашим правилам» и «чувствовать себя частью страны».

«К ним тоже нужно относиться с определенным уважением, но тем не менее они должны полностью интегрироваться в нашу жизнь, в наш быт, в противном случае их будут отторгать и будут бесконечные конфликты», - указал он.

Ранее сенатор Вадим Деньгин рассказал об инициативе, которая, как предполагается, поможет разгрузить российский бюджет за счет экономии на отправке мигрантов на родину. Так, в Совфеде предложили обязать въезжающих в Россию **трудовых мигрантов** вносить на специальный счет «обеспечительную сумму» в размере стоимости авиабилета домой. Подробнее об этом читайте в материале Общественной службы новостей.

<https://www.osnmedia.ru/politika/medvedev-nazval-slozhnoj-problemu-migrantov-v-rossii/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

28.08.2024

Членам семей военных в новых регионах хотят помочь с ремонтом домов

Минтруд предлагает рассчитать сумму средств, необходимую на ремонт жилых домов членов семей военнослужащих, потерявших кормильца и проживающих в новых регионах. Уведомление о разработке проекта такого постановления размещено 28 августа на портале проектов нормативных актов для общественного обсуждения.

Согласно закону о статусе военнослужащего, ремонт индивидуальных жилых домов, принадлежащих членам семей военнослужащих, потерявшим кормильца, проводится по нормам



и в порядке, установленным Правительством РФ. Однако особенности предоставления мер соцподдержки на ремонт домов членов семей военнослужащих, проживающих в новых регионах, в случае, если они потеряли кормильца, в законе не прописаны.

Как следует из уведомления, подготавливаемый **Минтрудом** направлен на расчет размера средств на ремонт индивидуальных жилых домов членам семей таких военнослужащих в Донецкой, Луганской народных республиках, Херсонской и Запорожской областях. Это необходимо для предоставления им соответствующей соцподдержки.

Речь идет о военных, проходивших службу в войсках Росгвардии и имевших специальные звания полиции, сотрудников органов внутренних дел, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, таможенных органов.

Общественное обсуждение по уведомлению будет проходить с 28 августа по 11 сентября. В случае принятия проекта его вступление в силу запланировано на январь 2025 года.

<https://www.pnp.ru/social/chlenam-semey-voennykh-v-novykh-regionakh-khotyat-pomoch-s-remontom-domov.html>

28.08.2024

Ведомства обсуждают донастройку "умного" контроля на рынке труда

Развитием риск-ориентированного подхода в рамках реформы контрольной деятельности занимается Минэкономразвития России при поддержке правительства

Ведомства рассматривают меры по донастройке "умного" контроля на **рынке труда**, в частности речь идет о расширении перечня индикаторов риска, которые выявляют возможные нарушения требований трудового **законодательства**, а также укажут на применение работодателем практики "серых" зарплат и найма самозанятых в качестве фактических работников. Соответствующее письмо Минэкономразвития России направило на **рассмотрение** в аналитический центр при правительстве (письмо есть в распоряжении ТАСС). В министерстве ТАСС подтвердили наличие этого письма и пояснили, что индикаторы риска разработаны **Минтрудом** России.

"Разработчиком указанных индикаторов риска нарушения обязательных требований является **Минтруд**. Минэкономразвития России в рамках методологического сопровождения контрольной (надзорной) деятельности рассматривает и согласовывает их. В рамках совершенствования риск-ориентированного подхода правительство продолжает работу по увеличению количества и совершенствованию индикаторов риска. На данный момент их общее количество достигло 456. Планируется, что до конца года количество индикаторов превысит 500. В этом году уже Минэкономики согласовало более 80 индикаторов риска, разработанных федеральными органами контроля", - сообщили ТАСС в ведомстве.

Риск-ориентированный подход, продолжили в министерстве, смещает вектор контроля с наказаний за нарушения на их профилактику. При этом надзор за соблюдением обязательных требований не ослабевает, а предприниматели могут сконцентрироваться на своей деятельности, не отвлекаясь на коммуникации с контрольными органами.



Развитием риск-ориентированного подхода в рамках реформы контрольной (надзорной) деятельности занимается Минэкономразвития России при поддержке **правительства РФ**. По данным МЭР, эффективность таких надзорных мероприятий приближается к 90%.

"Это значит, что в большинстве проверок, проводимых по индикаторам риска, признаки нарушений подтверждаются и впоследствии устраняются", - подчеркнули в министерстве.

<https://tass.ru/ekonomika/21705937>

27.08.2024

Минтруд предложил упростить выплаты пособий на новорожденных

Нужно будет подать заявку через Госуслуги

Упростить порядок назначения пособия на новорожденных детей планирует **Минтруд** России. В документе, опубликованном на портале нормативных правовых актов, говорится, что получить пособие по более простой схеме смогут семьи, которые уже получают такого рода выплаты.

Напомним, что право на пособие предоставлено семьям, имеющим доход менее одного регионального прожиточного минимума на каждого члена семьи. Размер пособия устанавливается в размере 50, 75 или 100% детского регионального прожиточного минимума на каждого ребенка. Также пособия назначаются беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки. Его размер также составляет 50, 75 или 100% регионального прожиточного минимума, но уже для трудоспособного населения.

В настоящее время выплата пособия назначается после проведения комплексной проверки уровня благосостояния семьи. В случае же подписания подготовленного Министерством проекта Постановления Правительства родителям, которые уже получают господдержку, выплаты будут назначаться без этой проверки. Для этого нужно будет подать заявление через свой личный кабинет на портале госуслуг. Размер выплаты на младенца будет таким же, как и на старших детей.

Кроме того, планируется синхронизировать сроки выплаты пособий на всех детей, чтобы все деньги поступали в семейный бюджет единовременно. Для этого нужно будет подать заявление по завершению срока выплаты пособия хотя бы на одного из них.

Предполагается, что постановление вступит в силу уже с января следующего года.

<https://www.mk.ru/social/2024/08/27/mintrud-predlozhil-uprostit-vyplaty-posobiy-na-novorozhdennykh.html>

27.08.2024

В Минтруде рассказали, как оформить выходной на работе и пойти с ребенком на 1 сентября

Для сопровождения ребенка в первый день учебного года можно официально оформить выходной. О том, как это сделать, рассказал Минтруд РФ.

По согласованию с работодателем можно воспользоваться частью ежегодного оплачиваемого отпуска, чтобы пойти с ребенком на 1 сентября. Это возможно даже в том случае, если при



составлении графика отпусков вы не указывали данный период. Работодатель может пойти навстречу и внести изменения в график.

Ещё один вариант — взять отпуск без сохранения зарплаты:

«**Отпуск за свой счёт** предоставляется по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по письменному заявлению работника после согласования с работодателем», — объяснили в ведомстве.

Некоторым категориям работников нельзя отказать в предоставлении **отпуска за свой счёт**.

Например, сотрудникам с инвалидностью, жёнам или мужьям военнослужащих и другим.

<https://sp.fine-news.ru/v-mintrude-rasskazali-kak-oformit-vyhodnoj-na-rabote-i-pojiti-s-rebenkom-na-1-sentjabrja>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

28.08.2024

Студенты изучили профессии на практике

Более 700 договоров на прохождение производственных практик между образовательной организацией, студентом и работодателем заключили на площадке портала «Работа России» с момента запуска сервиса.

«Сервис производственных практик на портале «Работа России» значительно упростил процесс поиска и прохождения практики для обучающихся», — рассказал заместитель руководителя Роструда Денис Васильев.

Наиболее активными стали участники программы в Краснодарском, Алтайском, Пермском краях, Челябинской и Липецкой областях.

Больше всего договоров на прохождение производственных практик заключили Краснодарский государственный институт культуры, Бийский промышленно-технологический колледж, Коми-Пермяцкий профессионально-педагогический колледж ордена «Знак Почета», Южно-Уральский государственный технический колледж и Елецкий медицинский колледж имени Героя Советского Союза К. С. Константиновой.

Сервис производственных практик на портале «Работа России» заработал осенью 2023 года. К нему уже подключились более 750 образовательных организаций и 2300 работодателей. Более 6850 студентов направлены на производственные практики, говорится на сайте Федеральной службы по труду и занятости.

Ранее сообщалось, что в новом учебном году программа «Обучение служением» будет введена в 374 университетах.

https://pobedarf.ru/2024/08/28/studenty-izuchili-professii-na-praktike/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D



28.08.2024

Конвертно-самозанятые индикаторы риска

Серые зарплаты и избыток самозанятых станут основаниями для внеплановых проверок работодателей

Власти планируют расширить основания для внеплановых проверок бизнеса

Минэкономики предложило расширить перечень оснований, по которым контрольные органы могут назначать выездные проверки, узнал РБК. Инициативы касаются в том числе зарплат "в конвертах" и перевода сотрудников в самозанятые.

Минэкономразвития вышло с инициативой расширить перечень индикаторов риска, сигнализирующих о возможных нарушениях обязательных требований в сфере трудового права. Соответствующие предложения "заинтересованных федеральных органов исполнительной власти" сведены в письме директора департамента государственной политики в сфере лицензирования, контрольно-надзорной деятельности, аккредитации и саморегулирования Минэкономразвития Александра Вдовина на имя заместителя руководителя Аналитического центра при правительстве Михаила Прядильникова (документ, датированный 20 августа, есть в распоряжении РБК, его подлинность подтвердил федеральный чиновник).

К перечню предлагается добавить в том числе новые критерии, которые могут указывать на использование работодателем практики серых зарплат, а также самозанятых (то есть плательщиков налога на профессиональный доход в 4 или 6%) в качестве фактических работников, следует из письма.

В настоящее время действительно обсуждаются новые варианты индикаторов риска, связанные с выплатой зарплаты ниже МРОТ, подменой трудовых отношений договорами с самозанятыми и необоснованным снижением заработной платы медицинским работникам, подтвердили РБК в Роструде.

Зачем нужны индикаторы риска

Индикаторы риска - "важнейший" инструмент риск-ориентированного подхода, подчеркивают в аппарате вице-премьера Дмитрия Григоренко, курирующего реформу контрольно-надзорной деятельности. "Сам по себе индикатор нарушением не является, но указывает контрольно-надзорному органу на высокую вероятность нарушения, которую надо проверить", - указали там.

"Риск-ориентированный подход смещает вектор контроля с наказаний за нарушения на их профилактику. При этом надзор за соблюдением обязательных требований не ослабевает, а предприниматели могут сконцентрироваться на своей деятельности, не отвлекаясь на коммуникации с контрольными органами", - сообщили РБК в Минэкономразвития. По данным министерства, эффективность таких надзорных мероприятий составляет около 90%. (Такова доля проверок, заканчивающихся выявлением нарушения.)

Предполагается, что предложения будут рассмотрены в рамках работы подкомиссии по совершенствованию контрольных и разрешительных функций органов исполнительной власти, которая функционирует при правительской комиссии по осуществлению административной реформы. В эту подкомиссию входят в том числе представители ведущих деловых объединений.



Вопрос находится на рассмотрении рабочей группы, подтвердил РБК Михаил Прядильников, не раскрыв деталей.

Разработчиком указанных индикаторов риска является Минтруд, сообщили в Минэкономразвития. А Минэкономразвития "в рамках методологического сопровождения контрольной (надзорной) деятельности рассматривает и согласовывает их".

На данный момент предложенные Минтрудом индикаторы находятся на согласовании в Минэкономразвития, указали в аппарате Григоренко. Только после обсуждения с экспертами Минэкономразвития, Минтруда и в рабочих группах при Аналитическом центре при правительстве, а также публичного обсуждения индикаторы будут утверждены приказом Минтруда и зарегистрированы в Минюсте, уточнили в **Роструде**. До этого момента обсуждаемые индикаторы могут быть "значительно скорректированы", подчеркнули там.

В чем суть предложений

Минэкономразвития считает целесообразным расширить перечень индикаторов риска в сфере трудового права, установленных приказом Минтруда от 2021 года, следует из письма. Под индикатором риска в законодательстве понимается соответствие или отклонение от параметров объекта контроля, которые "сами по себе не являются нарушениями обязательных требований, но с высокой степенью вероятности свидетельствуют об [их] наличии".

На критерии из этого приказа Минтруда ориентируется **государственная инспекция труда** (территориальный орган **Роструда**) при принятии решения о проведении внеплановой проверки, которая должна подтвердить или опровергнуть факт нарушения законодательства.

Согласно предложениям Минэкономразвития, перечень индикаторов может быть дополнен следующими четырьмя пунктами:

начисление работодателем зарплаты за каждый месяц предыдущего квартала ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ; в 2024 году - 19 242 руб. - РБК) 60 и более работникам, при том что их доля составляет 50% штата и выше;

неснижение численности работников при сокращении фонда оплаты труда на 80% и более за квартал (при численности работников от 15 человек);

взаимодействие организации или индивидуального предпринимателя (ИП) более чем с 35 самозанятыми с их среднемесячным доходом от указанной организации/ИП более 35 тыс. руб. и продолжительностью работы более трех месяцев. Дополнительным условием предлагается установить долю доходов от данной организации/ ИП в доходах самозанятого на уровне 90% и выше;

снижение зарплаты у 25% и более работников медицинской организации (врачей, медработников с высшим образованием, среднего и младшего медперсонала).

В настоящий момент действует мораторий на проведение внеплановых проверок, напоминает юрист Orchards Александра Мурашова. Однако объекты, в отношении которых выявлены идентификаторы риска, являются исключением. "В этом случае при согласовании с органом прокуратуры при выявлении идентификатора риска проверка может быть проведена", - пояснила эксперт.



Что касается медработников, еще по майским указам 2012 года их зарплата к 2018 году должна была быть доведена до двукратного размера средней зарплаты в регионе (для врачей) или до 100% средней зарплаты (для среднего и младшего медперсонала). Но три четверти врачей и медицинских работников признавали в 2023 году, что их зарплата не достигла целевых уровней. Даже по официальным данным Росстата за первую половину 2024 года в целом по стране средняя зарплата врачей достигла только 190% общероссийской.

О каких рисках налоговой оптимизации идет речь

В последние годы количество критериев риска сокращалось, а на информацию о нарушениях, поступающих в **Роструд**, ведомство реагировало в основном предостережениями, говорит профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. "Сейчас мы видим другую картину, связанную с проблемой уклонения от уплаты налогов, в частности посредством зарплат "в конвертах", а также фатальным увеличением количества самозанятых, от которого страдает как федеральный бюджет, так и бюджеты внебюджетных фондов", - отмечает эксперт. По данным ФНС на 1 июля, в России насчитывается уже 10,4 млн самозанятых.

По словам Сафонова, предложения властей - это попытка ввести в перечень контроля службы занятости случаи, когда работодатель начинает переквалифицировать трудовые отношения в самозанятость, а также использовать незаконные схемы налоговой оптимизации. После того как министерство получит экспертизу рабочей группы, инициатива будет направлена на согласование в другие федеральные органы власти, уточняет Сафонов.

Налоговые органы в соответствии с перечнем, утвержденным приказом Минтруда от 2 февраля 2024 года, формируют список юридических лиц (индивидуальных предпринимателей) на основании условий, заданных **Рострудом**, и передают его в межведомственные комиссии и территориальные органы **Роструда**, сообщили РБК в пресс-службе ФНС. Вопрос по использованию переданной информации входит в компетенцию **Роструда**, добавили там.

РБК направил запрос в **Роструд** и Минтруд.

В России сохраняются "лазейки по неуплате НДФЛ", говорил в марте статс-секретарь, замминистра финансов Алексей Сазанов. По-прежнему довольно широко распространены зарплаты "в конвертах", когда в дополнение к небольшой официальной зарплате, с которой уплачиваются налоги, работникам выплачивается часть зарплаты наличными, поясняли тогда эксперты. В 2023 году зарплаты и смешанные доходы, не наблюдаемые прямой статистикой (по сути, этот показатель - оценка серых зарплат), составили 12,8 трлн руб., или 7,4% ВВП, следует из данных Росстата. При этом этот показатель по отношению к ВВП неуклонно снижается: в 2021 году он составлял 8,7%, в 2023 году - 7,5%.

Кроме того, **Роструд** и ФНС уже длительное время осуществляют совместные мероприятия по выявлению подмены трудовых отношений деятельностью самозанятых и, соответственно, налоговой оптимизации, говорит Мурашова.

В 2022 году ФНС предупреждала, что нельзя подменять трудовые отношения работодателя и работника фиктивным договором с самозанятым в целях налоговой экономии. Такая экономия возможна, поскольку по закону компании могут заключать с самозанятыми договоры гражданско-правового характера (ГПХ), в этом случае не нужно платить за работника-



предпринимателя НДФЛ и страховые взносы. Если контрольные органы обнаружат подмену, то договоры с самозанятыми переквалифицируют в трудовые и компаниям придется доначислить в бюджет НДФЛ и взносы, а также заплатить штрафы.

Также в регионах работают комиссии по противодействию теневой занятости, которым ФНС передает информацию об организациях, взаимодействующих более чем с десятью самозанятыми, среднемесячный доход которых превышает 20 тыс. руб., а средняя продолжительность работы с указанными организациями - три месяца, поясняла Мурашова. В 2022 году в России было выявлено свыше 663 тыс. человек, занятых в теневом секторе.

Добросовестный бизнес относится спокойно к потенциальному расширению индикаторов риска, а для недобросовестного оно действительно может быть болезненным, особенно если контроль будет организован должным образом, говорит заместитель председателя "Деловой России" Антон Данилов-Данильян. По его словам, эта инициатива является следствием жалоб честного бизнеса на недобросовестную конкуренцию, возникающую в случае, когда конкуренты платят зарплаты "в конвертах" и переводят трудовые отношения в самозанятость. При этом, по его словам, эта проблема не является массовой и бывших наемных работников среди них не более 5%. Расширение индикаторов направлено скорее на предотвращение рисков, которые могут реализоваться.

При участии Ивана Ткачёва

Добросовестный бизнес относится спокойно к потенциальному расширению индикаторов риска, а для недобросовестного оно действительно может быть болезненным, особенно если контроль будет организован должным образом, говорит заместитель председателя "Деловой России" Антон Данилов-Данильян

Ежедневная деловая газета РБК

28.08.2024

Минэкономразвития намерено усилить контроль за серой зарплатой и самозанятыми

Минэкономразвития предоставило новые критерии, указывающие на наличие серых зарплат

Минэкономики выступило с предложением о расширении перечня индикаторов риска, которые могут послужить основанием для назначения выездных проверок контрольными органами.

В письме директора департамента государственной политики в сфере лицензирования Минэкономики Александра Вдовина замруководителю аналитического центра при правительстве Михаилу Прядильникову, которое процитировало РБК, говорится о необходимости включения новых критериев. Эти критерии могут указывать на наличие серых зарплат и самозанятых, работающих фактически как сотрудники.

Минэкономики выдвигает следующие предложения по дополнению списка индикаторов четырьмя новыми пунктами:



Во-первых, начисление зарплаты работодателем ниже минимального размера оплаты труда за каждый месяц предыдущего квартала 60 и более работникам, если их доля составляет 50% и выше от общего штата. Для 2024 года МРОТ установлен на уровне 19242 рублей.

Во-вторых, отсутствие уменьшения числа сотрудников при сокращении фонда оплаты труда на 80% и более за квартал, при условии, что численность работников составляет не менее 15 человек.

В-третьих, взаимодействие организации или индивидуального предпринимателя с более чем 35 самозанятыми, которые в среднем получают до 35 тысяч рублей и работают более трех месяцев. Также предлагается учесть, что доля доходов самозанятого от данной организации или ИП должна составлять не менее 90%.

В-четвертых, снижение зарплат как минимум у 25% работников медицинской организации, в том числе врачей, медработников с высшим образованием, среднего и младшего медицинского персонала.

Уточняется, что разработкой индикаторов риска занимается Минтруд, а Минэкономики занимается их рассмотрением и согласованием. **Роструд** подтвердил, что новые индикаторы, касающиеся выплаты зарплат ниже МРОТ, подмены трудовых отношений самозанятыми и необоснованного снижения зарплат медицинскому персоналу, находятся на стадии рассмотрения. Ведомство также добавило, что индикаторы утверждаются после экспертного анализа в Минэкономике, Минтруде и рабочих группах при аналитическом центре при правительстве, а также после прохождения публичного обсуждения.

<https://www.kp.ru/online/news/5966123/?from=integrum>

28.08.2024

Половина жалоб через сервис Роструда разрешается в «неформальном» порядке

Сервис доступен работодателям и работникам, зарегистрированным на портале «Онлайнинспекция.рф».

Половина обращений, направленных через сервис **Роструда** по урегулированию разногласий, были закрыты до обращения в **трудовую инспекцию**, сообщает пресс-служба ведомства.

«Сервис был создан год назад. Поводом для его создания стал анализ поступавших через «Онлайнинспекцию.рф» обращений, который показал, что многие работодатели, узнав, что работник обратился в **инспекцию труда**, решали спорный вопрос, не дожидаясь проверки», - рассказал глава Роструда Михаил Иванков.

Сервис «Урегулирование разногласий между работником и работодателем» позволяет сотруднику, который считает, что его трудовые права нарушены, сначала направить обращение работодателю. Тот, получив уведомление об обращении, может урегулировать вопрос. Если в течение двух недель решить проблему не удается, система перенаправит заявление в **гострудинспекцию** региона.



«В половине случаев вопросы, по которым истек двухнедельный срок рассмотрения, были урегулированы», - подчеркнул **Иванков**. По его словам, из почти 2 тыс. поступивших обращений, в инспекцию были направлены 980, остальные - урегулированы.

Сервис доступен работодателям и работникам, зарегистрированным на портале «Онлайнинспекция.рф», напомнили в **Роструде**.

<https://getsiz.ru/polovina-zhalob-cherez-servis-rostruda.html>

28.08.2024

Назван топ-5 самых высокооплачиваемых профессий АПК за август

Зарплата варьируется от 80 до 250 тыс. рублей

Главный технолог по переработке сельхозпродукции, главный зоотехник и агроном стали лидерами среди вакансий по уровню заработной платы в АПК в августе этого года, свидетельствуют данные портала «Работа России», оператором которого выступает **Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)**.

Так, один из работодателей в Забайкальском крае готов платить главному технологу по переработке сельхозпродукции от 250 тыс. рублей в месяц, что выдвигает вакансию на первое место среди самых высокооплачиваемых среди размещенных на портале.

На втором месте по заработной плате расположился главный зоотехник в Московской области - специалист получит от 200 тыс. рублей в месяц. Для этого ему предстоит руководить цехом животноводства, осуществлять контроль произведенных процессов, кормить и содержать скот и прочее. При этом необходимо иметь высшее образование и стаж от 5 лет.

Третью и четвертую строчку делят между собой агроном по семеноводству и агроном отделения в Краснодарском крае с ежемесячной оплатой от 150 тыс. до 200 тыс. рублей. В их обязанности входит осуществлять контроль за выращиванием, производством и хранением семенного материала.

Топ-5 вакансий в АПК за август закрывает тракторист-машинист в Тульской области с зарплатой от 80 тыс. до 250 тыс. рублей в месяц. Специалист должен выполнять полевые работы, а также обеспечивать уход за трактором и его ремонт.

<https://xn--e1alid.xn--p1ai/journal/publication/nazvan-top-5-samykh-vysokooplachivaemykh-professii-apk-za-avgust>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

28.08.2024

В Воронеже 51-летний каменщик умер после падения на стройплощадке

Гострудинспекция начала расследование несчастного случая на объекте строительной компании «Электронжилсоцстрой», где 51-летний каменщик упал с перекрытия 12-го этажа на перекрытие 11-го, вследствие чего получил множественные травмы. Через несколько дней мужчина скончался в больнице. Об этом рассказали в пресс-службе **Государственной инспекции труда** в Воронежской области в среду, 28 августа.



Несчастный случай произошел 14 августа в строящемся многоквартирном доме в ЖК «Зеленая долина» по адресу: переулок Здоровья, позиция 8. Мужчина умер в больнице 18 августа. Комиссия под председательством **Гострудинспекции** ведет расследование и устанавливает обстоятельства и причины произошедшего.

<https://riavrn.ru/news/v-voronezhe-51-letnij-kamenshik-umer-posle-padeniya-na-strojpoloshadke/>

28.08.2024

С начала года права работников нарушили почти 6 тысяч раз

В Саратовской области с начала года на горячую линию **государственной инспекции труда** поступило 2 225 звонков. Об этом сообщил руководитель **ГИТ** Александр Санников.

Основными темами жалоб были: вопросы оплаты труда (567 звонков), предоставление отпуска (167), заключение трудового договора (161), охрана труда (51).

По словам Санникова, с начала года по согласованию с прокуратурой были проведены 269 проверок: 45 плановых проверки на предприятиях высокого риска и 224 внеплановых по обращениям работников. Было восстановлено 5 782 нарушенных трудовых прав граждан.

"Если работник обращается, мы просим работодателя добровольно предоставить документы, которые подтверждали или опровергали заявление работника, то в 95% случаях это и происходит", - дополнил он.

В случае отказа работодателя предоставить нужные документы, инспекция обращается в прокуратуру и после уже требует. В последствие находятся нарушения и работодателей привлекают к административной ответственности.

Также, были нанесены 98 профилактических визита по обращениям самих работодателей с целью выявить на местах работы нарушения.

<https://news.sarbc.ru/main/2024/08/28/300405.html>

28.08.2024

Тракторист погиб в командировке в Карелии

О трагедии сообщили в **Госинспекции труда** республики. **Трудовая инспекция** Карелии сообщила, что её специалисты начали расследовать несчастный случай со смертельным исходом, который произошел с сотрудником «Кондопожского ДРСУ». Предварительно известно, что тракторист пятого разряда погиб во время служебной поездки в Суоярви. В причинах случившегося разбираются эксперты. Напомним, не так давно в Костомукше, упав на демонтированные рельсошпальные решетки, погиб сотрудник горнодобывающего предприятия.

<https://karelinform.ru/news/2024-08-28/traktorist-pogib-v-komandirovke-v-karelii-5179022>

28.08.2024

В Коми в один день произошло сразу два несчастных случая на производстве

22 августа сразу в двух предприятиях Коми произошли несчастные случаи на производстве. Об этом сообщили в Государственной **трудовой инспекции** региона.



Инженер одной из компаний Ухты почувствовал внезапное ухудшение самочувствия во время выполнения своих обязанностей. Мужчина потерял сознание, упал и ударился головой, в результате чего получил серьезные травмы. В настоящий момент обстоятельства произошедшего выясняются, и создана комиссия для расследования этого случая.

В этот же день в соседнем Сосногорске во время замены водопровода на сетях водоснабжения работника, который находился в котловане, завалило обрушившимся грунтом. Позднее медики диагностировали пострадавшему тяжелые травмы. В данный момент ведется уточнение всех обстоятельств, и также создана комиссия, что займется расследованием данного несчастного случая.

<https://pg11.ru/news/115115>

28.08.2024

В Кировской области сотрудница школы-интерната получила травму на рабочем месте

В начале апреля 2024 года в поселке Арбаж воспитатель повела на прогулку детей. Проходя возле здания школы, 59-летняя женщина не удержала равновесие и упала, в результате чего заработала сотрясение головного мозга. В Кировской области сотрудница школы-интерната получила травму на рабочем месте

В Кировской области завершилось расследование инцидента, связанного с травмированием работника школы-интерната. О происшествии сообщили в региональном отделении **Государственной инспекции труда**.

В начале апреля 2024 года в поселке Арбаж воспитатель повела на прогулку детей. Проходя возле здания школы, 59-летняя женщина не удержала равновесие и упала, в результате чего заработала сотрясение головного мозга.

Гострудинспекция получила информацию о происшествии и начала разбирательство. Выяснилось, что территория школы и проходы около здания находились в неудовлетворительном состоянии.

В надзорном органе завершили расследования несчастного случая и выдали руководству школы предписание.

<https://prochepetsk.ru/news/37843>

28.08.2024

В Краснотурьинске в одном из цехов филиала ОК «РУСАЛ» погиб рабочий

УрБК, Екатеринбург, 28.08.2024. В одном из цехов Богословского алюминиевого завода (БАЗ, входит в состав ОК «РУСАЛ») в Краснотурьинске 27 августа погиб чистильщик участка очистки технологического оборудования, сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** Свердловской области. Рабочий производил смывку шлама с многоярусного промывателя участка выщелачивания, когда на него обрушилась металлоконструкция. Он получил несовместимые с жизнью травмы. Комиссии предстоит выяснить все обстоятельства несчастного случая. Сотрудники инспекции приступили к незамедлительной проверке предприятия. Это не первый несчастный случай на Богословском алюминиевом заводе. Так, 28 сентября 2023 года



около 14.10 на территории участка выпарки № 2 цеха выщелачивания и выпарки глиноземного производства пострадал монтажник 1983 года рождения. А 7 августа 120-метровая вытяжная труба обрушилась на альпинистов, готовивших ее к демонтажу. Один человек погиб, двоих доставили в больницу.

<https://urbc.ru/1068131119-v-krasnoturinske-v-odnom-iz-cehov-filiala-ok-rusal-pogib-rabochiy.html>

27.08.2024

Сотрудник клиники лазерной эпиляции пострадал в ДТП в Нижнем Новгороде

Обстоятельства выясняются.

34-летний сотрудник ООО «Новолазер» попал в ДТП в Нижнем Новгороде 10 августа, сообщает пресс-служба региональной **Госинспекции труда**.

Работник, управляя легковым автомобилем «Вольво», попал в аварию на Похвалинском съезде. Его с множественными травмами доставили в медицинское учреждение.

«Полученное повреждение здоровья относится к категории тяжелых. Извещение о несчастном случае на производстве в установленный законом срок от работодателя не поступило», - рассказали в ведомстве.

Обстоятельства и причины произошедшего выясняются. Начато расследование.

<https://www.vremyan.ru/news/555438>

27.08.2024

Представители Электрощит Самара приняли участие во встрече по вопросам охраны труда

23 августа директор департамента охраны труда, промышленной безопасности Электрощит Самара Людмила Соклакова и менеджер по медицине компании Оксана Татаринцева приняли участие во встрече врио министра труда, занятости и миграционной политики Самарской области Ирины Никишиной с представителями работодателей Самары по вопросам охраны труда.

Особое внимание было уделено теме профилактики, ведь все основные мероприятия, связанные с охраной труда направлены в первую очередь на предотвращение негативного влияния рабочих процессов на здоровье сотрудников. Поэтому работодателям необходимо просчитывать все риски, проводя оценку условий труда, а также привлекая специалистов **гострудинспекции**, медицинских учреждений.

Во встрече приняли участие 160 человек из 120 организаций г. Самары: частных, государственных и муниципальных, а также представители **Государственной инспекции труда** в Самарской области, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Самарской области, Самарского областного клинического центра профилактики и борьбы со СПИДом, Самарского областного центра общественного здоровья и медицинской профилактики. Людмила Соклакова, директор департамента охраны труда, промышленной безопасности Электрощит Самара:



«Эффективная работа предприятия невозможна без учета требований охраны труда. Встреча прошла в формате конструктивного диалога. Нам, представителям предприятий, были разъяснены многие, в том числе изменений в нормативных актах».

<https://www.elec.ru/news/2024/08/27/predstaviteli-elektroschit-samara-prinjali-uchasti.html>

27.08.2024

В Мончегорске завершено расследование несчастного случая с дорожным рабочим
Причиной смерти пострадавшего стало общее заболевание

В Мончегорске завершилось расследование несчастного случая, связанного с дорожным рабочим
ООО "Мурманскавтодор".

Напомним, в июле текущего года в Мончегорске в грузовом автомобиле ГАЗ обнаружен мужчина без признаков жизни. На место происшествия прибыла бригада скорой помощи. Медики пытались реанимировать человека, но безрезультатно.

"Учитывая, что причиной смерти пострадавшего явилось общее заболевание, комиссией, проводившей расследование, несчастный случай квалифицирован как не связанный с производством", - сообщили в **Гострудинспекции** в Мурманской области.

<https://b-port.com/news/295316>

27.08.2024

Почти миллион задолжало работникам предприятие в Тверской области

В ситуацию вмешался контролирующий орган.

В Государственную инспекцию труда в Тверской области обратился работник МУП «Ресурс» (Кимрский округ), заявивший о нарушении трудовых прав коллектива.

Как выяснилось, перед работниками предприятия образовалась задолженность по зарплате за вторую половину мая и первую половину июня текущего года.

В результате принятых мер юрлицо добровольно устранило нарушения. Восстановлены права 43 работников на общую сумму 996,3 тыс. руб.

<https://tvver.ru/news/pochti-million-zadolzhalo-rabotnikam-predpriyatiye-v-tverskoj-oblести/>

27.08.2024

Рабочий попал в больницу после удара станком на предприятии в Красногвардейском районе

В Красногвардейском районе Петербурга 40-летнего рабочего ударило станком, сообщает АН «Оперативное прикрытие».

По данным агентства, накануне около 14:20 житель Невского района города получил производственную травму на предприятии по изготовления пластмассовых изделий, который находится на проспекте Непокоренных.



Вечером 26 августа пострадавший обратился в травмпункт. Врачи диагностировали у него перелом двух ребер слева и ушиб левой почки. Рабочего госпитализировали в Александровскую больницу.

Теперь правоохранители и **инспекция труда** разбираются в произошедшем.

<https://sp.fine-news.ru/rabochij-popal-v-bolnicu-posle-udara-stankom-na-predprijatii-v-krasnogvardejskom-rajone>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

27.08.2024

Медвузы зачислили в два раза больше абитуриентов-ветеранов и детей участников СВО

Ведущие медицинские вузы зачислили в этом году на первый курс в два-три раза больше студентов по квоте для участников специальной военной операции и их детей. В некоторых случаях такие абитуриенты поступали без экзаменов.

Крупнейшие медуниверситеты из двадцатки предметного рейтинга РАЕХ раскрыли количество поступивших по связанным со специальной военной операцией (СВО) квотам. Больше всего таких абитуриентов принял Первый Московский государственный медицинский университет им. И.М. Сеченова.

По отдельной квоте в Сеченовский госмединиверситет поступили 154 человека, следует из данных, опубликованных на сайте. Из них половина (70 человек) не сдавали вступительные экзамены и не подавали результаты ЕГЭ. Это в два раза больше, чем в 2022 году, когда на аналогичных основаниях на первый курс были зачислены 73 человека, из них без экзаменов - 28, пишет РБК.

По 58 человек по льготе для детей участников СВО поступили в Российской национальный исследовательский медицинский университет им. Н.И. Пирогова и Ростовский государственный медуниверситет. Из них в РНИМУ им. Н.И. Пирогова без экзаменов прошли 16 человек. В прошлом году число льготников составляло 36 человек.

В Российском университете медицины (ранее Московский государственный медико-стоматологический университет им. А.И. Евдокимова) количество зачисленных по специальной квоте для участников СВО выросло в два раза: с 23 до 49 человек, без экзаменов поступили 18.

В два раза выросло число зачисленных абитуриентов в Северо-Западном государственном медуниверситете им. И.И. Мечникова (с 12 до 25), Казанском ГМУ (с 12 до 25), Рязанском ГМУ им. акад. И.П. Павлова (с 24 до 40), Сибирском государственном медуниверситете (с 27 до 42). Без экзаменов в СЗГМУ и Сибирский ГМУ поступили 12 человек, в Казани и Рязани - по десять человек.

Кубанский госмединиверситет принял на первый курс в три раза больше военных льготников - 37 человек (в 2022-м таких было 12). Из них без экзаменов - 14.

Незначительно изменились по сравнению с прошлогодними аналогичные показатели в Первом Санкт-Петербургском государственном медицинском университете им. акад. И.П. Павлова (рост



с 36 до 44 человек) и Санкт-Петербургском государственном педиатрическом медуниверситете (с 32 до 36 человек). Меньше половины из них поступили без экзаменов: 17 и 18 соответственно. В Тюменский государственный медицинский университет в 2023 году приняли 38 таких студентов, а в этом году - 28.

В Волгоградский ГМУ на тех же основаниях было зачислено 43 студента, в Воронежский - 23, в Башкирский - 42, в Приволжский исследовательский медицинский университет - 31, в Саратовский государственный медицинский университет им. В.И. Разумовского - 44.

Участники СВО и члены их семей могут поступить в российские вузы в рамках отдельной квоты - она составляет не менее 10% от общего объема бюджетных мест по каждому направлению подготовки. Герои России и их дети, обладатели трех Орденов Мужества и их дети, дети погибших или получившихувечья (ранение, травму, контузию) либо заболевание в ходе спецоперации, могут поступать без экзаменов (кроме испытаний творческой или профессиональной направленности). Дети участников СВО в рамках отдельной квоты могут поступать по своему выбору на базе внутренних экзаменов вузов или на основе результатов ЕГЭ.

В мае 2023 года Минобрнауки разослало в вузы рекомендации об адресных мерах поддержки таких категорий учащихся, включая снижение стоимости обучения и предоставление им рассрочки по договорам об оказании платных услуг.

Медицинские специальности вошли в перечень наиболее востребованных у абитуриентов, поступавших в этом году в вузы по отдельной квоте, выделенной для участников СВО и членов их семей, сообщили в пресс-службе Минобрнауки. Всего в рамках отдельной квоты на 2024-2025 учебный год по программам бакалавриата, специалитета и базового высшего образования зачислены более 14,9 тыс. человек, годом ранее - 8,6 тыс. учащихся. Кроме медицины, самые востребованные направления - информатика и вычислительная техника, информационные системы и технологии, инженерные специальности, педагогика.

Спрос на целевое обучение в ординатуре в этом году на 20% превысил предложение. Абитуриенты подали 19 тыс. заявлений на целевое обучение в ординатуре в российских медицинских вузах на 2024-2025 учебный год - это почти на 20% больше числа предложений о заключении таких целевых договоров от заказчиков-работодателей, опубликованных на платформе «Работа в России», писал «МВ».

Несмотря на рост популярности учебные заведения столкнулись с проблемой неполного заполнения целевых мест и были вынуждены продлевать сроки приемной кампании в ординатуру, в том числе на коммерческое обучение. В некоторых организациях прием продолжается до 28 августа. Учебные заведения вынуждены передавать незаполненные целевые места в общий конкурс из-за низкого спроса на некоторые специальности, комментировал эту ситуацию основатель telegram-канала Ordinatura.org Владислав Ледовский.

<https://medvestnik.ru/content/news/Medvuzy-zachislili-v-dva-raza-bolshe-abituriyentov-veteranov-i-detei-uchastnikov-SVO.html>



27.08.2024

Эксперт Президентской академии в Санкт-Петербурге о расширении набора на целевое обучение в вузы

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин заявил о важности расширения набора на целевое обучение в российские вузы, отметив, что по 20 наиболее востребованным направлениям число мест увеличилось на 10%.

Вопрос о ходе приемной кампании в высшие учебные заведения рассматривался в понедельник на совещании Мишустина с вице-премьерами. Глава кабмина отметил, что зачисление на бюджетные места уже закончено.

«Важно очень, что почти три четверти из них переданы в университеты российских субъектов. Расширен набор и на целевое обучение. Это очень хорошая возможность для многих студентов получать высшее образование, перспективную профессию и, что важно, сразу гарантированно устроиться на работу после выпуска. Квоты эти формируются на основании заявок регионов по некоторым сотням направлений. Более чем по 20 из них - по самым востребованным, инженерным - число мест нарастили на 10%», - заявил Мишустин.

Премьер упомянул, что в этом году действует новый механизм приема - через цифровую платформу «Работа в России», где работодатели размещают свои предложения, а абитуриенты могут изучить их и подать заявление в соответствующий вуз. Глава кабмина также попросил вице-премьера Дмитрия Чернышенко подробнее рассказать о ходе приемной кампании.

«Расширение набора на целевое обучение в вузах поможет привести к улучшению ситуации на рынке труда, повышению качества образования и более тесному взаимодействию между учебными заведениями, регионами и работодателями. Это, в свою очередь, создает более благоприятные условия для студентов и способствует развитию экономики в целом», - прокомментировала замдекана ФГМУ Президентской академии в Санкт-Петербурге Ирина Белова.

<https://moscow.media/moscow/386297653/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

28.08.2024

Россияне за год стали на 37% чаще интересоваться мгновенным трудоустройством

Активнее всего в июле среди сотрудников, готовых приступить к работе уже на следующий день, искали монтажников

Число соискателей, готовых оперативно откликнуться на вакансии с мгновенным трудоустройством, за последний год выросло на 37%. Об этом свидетельствуют результаты исследования платформы "Авито работа", которые имеются в распоряжении ТАСС.

"За последний год число соискателей, готовых оперативно откликнуться на работу, минуя долгие процедуры и этапы собеседований, выросло на 37%. Опция мгновенного трудоустройства позволяет компаниям оперативно реагировать на потребности бизнеса и сокращать время на



закрытие вакансий. Чаще всего такой формат в июле работодатели предлагали рабочим специалистам, а также сотрудникам сферы логистики", - говорится в итогах исследования.

Эксперты проанализировали динамику вакансий с мгновенным трудоустройством за июль 2024 года. Отмечается, что активнее всего в июле среди сотрудников, готовых приступить к работе уже на следующий день, искали монтажников - число вакансий для них выросло на 201% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Соискатели на эту должность могут рассчитывать в среднем на 95 056 рублей в месяц.

Кроме того, за год на 158% выросло количество вакансий с моментальным трудоустройством для продавцов, средняя предлагаемая зарплата - 45 523 рубля в месяц при полной занятости. Также число предложений с возможностью мгновенного труда для поваров и курьеров за год выросло на 130%. Поварам в среднем предлагали зарплату в 53 748 рублей в месяц за полный рабочий день, а курьерам - до 126 089 рублей.

"В последнее время мы наблюдаем значительный рост интереса со стороны соискателей к вакансиям с возможностью мгновенного труда. С одной стороны, этот тренд заметен в сегменте массового и линейного найма по профессиям, не требующим от кандидатов особой квалификации. Всплеск активности в этой сфере может объясняться сезоном летней подработки. С другой стороны, быстрое трудоустройство продолжают активно предлагать работодатели в ИТ и других высокотехнологичных индустриях, где наблюдается **дефицит опытных специалистов, обладающих цифровыми навыками**", - цитируют в исследовании директора по развитию "Авито работы" Романа Губанова.

<https://tass.ru/ekonomika/21703517>

28.08.2024

Власти предложили усилить контроль за серыми зарплатами и самозанятыми

Минэкономики предложило расширить перечень оснований, по которым контрольные органы могут назначать выездные проверки, узнал РБК. Инициативы касаются в том числе зарплат «в конвертах» и перевода сотрудников в самозанятые

Минэкономразвития предложило расширить перечень индикаторов риска, сигнализирующих о возможных нарушениях обязательных требований в сфере трудового права. Соответствующие предложения "заинтересованных федеральных органов исполнительной власти" сведены в письме директора департамента государственной политики в сфере лицензирования, контрольно-надзорной деятельности, аккредитации и саморегулирования Минэкономразвития Александра Вдовина на имя заместителя руководителя Аналитического центра при правительстве Михаила Прядильникова (документ, датированный 20 августа, есть в распоряжении РБК, его подлинность подтвердил федеральный чиновник).

К перечню предлагается добавить в том числе новые критерии, которые могут указывать на использование работодателем практики серых зарплат, а также самозанятых (то есть плательщиков налога на профессиональный доход в 4 или 6%) в качестве фактических работников, следует из письма.



В настоящее время действительно обсуждаются новые варианты индикаторов риска, связанные с выплатой зарплаты ниже МРОТ, подменой трудовых отношений договорами с самозанятыми и необоснованным снижением заработной платы медицинским работникам, подтвердили РБК в Роструде.

Зачем нужны индикаторы риска

Индикаторы риска - "важнейший" инструмент риск-ориентированного подхода, подчеркивают в аппарате вице-премьера Дмитрия Григоренко, курирующего реформу контрольно-надзорной деятельности. "Сам по себе индикатор нарушением не является, но указывает контрольно-надзорному органу на высокую вероятность нарушения, которую надо проверить", - указали там.

"Риск-ориентированный подход смешает вектор контроля с наказаний за нарушения на их профилактику. При этом надзор за соблюдением обязательных требований не ослабевает, а предприниматели могут сконцентрироваться на своей деятельности, не отвлекаясь на коммуникации с контрольными органами", - сообщили РБК в Минэкономразвития. По данным министерства, эффективность таких надзорных мероприятий составляет около 90%. (Такова доля проверок, заканчивающихся выявлением нарушения.)

Предполагается, что предложения будут рассмотрены в рамках работы подкомиссии по совершенствованию контрольных и разрешительных функций органов исполнительной власти, которая функционирует при правительской комиссии по осуществлению административной реформы. В эту подкомиссию входят в том числе представители ведущих деловых объединений. Вопрос находится на рассмотрении рабочей группы, подтвердил РБК Михаил Прядильников, не раскрыв деталей.

Разработчиком указанных индикаторов риска является Минтруд, сообщили в Минэкономразвития. А Минэкономики "в рамках методологического сопровождения контрольной (надзорной) деятельности рассматривает и согласовывает их".

На данный момент предложенные Минтрудом индикаторы находятся на согласовании в Минэкономразвития, указали в аппарате Григоренко. Только после обсуждения с экспертами Минэкономразвития, Минтруда и в рабочих группах при Аналитическом центре при правительстве, а также публичного обсуждения индикаторы будут утверждены приказом Минтруда и зарегистрированы в Минюсте, уточнили в Роструде. До этого момента обсуждаемые индикаторы могут быть "значительно скорректированы", подчеркнули там.

В чем суть предложений

Минэкономразвития считает целесообразным расширить перечень индикаторов риска в сфере трудового права, установленных приказом Минтруда от 2021 года, следует из письма. Под индикатором риска в законодательстве понимается соответствие или отклонение от параметров объекта контроля, которые "сами по себе не являются нарушениями обязательных требований, но с высокой степенью вероятности свидетельствуют об [их] наличии".

На критерии из этого приказа Минтруда ориентируется государственная инспекция труда (территориальный орган Роструда) при принятии решения о проведении внеплановой проверки, которая должна подтвердить или опровергнуть факт нарушения законодательства.



Согласно предложениям Минэкономразвития, перечень индикаторов может быть дополнен следующими четырьмя пунктами:

- начисление работодателем зарплаты за каждый месяц предыдущего квартала ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ; в 2024 году - 19 242 руб. - РБК) 60 и более работникам, при том что их доля составляет 50% штата и выше;
 - неснижение численности **работников** при **сокращении** фонда оплаты труда на 80% и более за квартал (при численности работников от 15 человек);
 - взаимодействие организации или индивидуального предпринимателя (ИП) более чем с 35 самозанятыми с их среднемесячным доходом от указанной организации/ИП более 35 тыс. руб. и продолжительностью работы более трех месяцев. Дополнительным условием предлагается установить долю доходов от данной организации/ИП в доходах самозанятого на уровне 90% и выше;
0. снижение зарплаты у 25% и более работников медицинской организации (врачей, медработников с высшим образованием, среднего и младшего медперсонала). Добросовестный бизнес относится спокойно к потенциальному расширению индикаторов риска, а для недобросовестного оно действительно может быть болезненным, особенно если контроль будет организован должным образом, говорит заместитель председателя "Деловой России" Антон Данилов-Данильян. По его словам, эта инициатива является следствием жалоб честного бизнеса на недобросовестную конкуренцию, возникающую в случае, когда конкуренты платят зарплаты "в конвертах" и переводят трудовые отношения в самозанятость. При этом, по его словам, эта проблема не является массовой и бывших наемных работников среди них не более 5%. Расширение индикаторов направлено скорее на предотвращение рисков, которые могут реализоваться, резюмировал Данилов-Данильян.

В настоящий момент действует мораторий на проведение внеплановых проверок, напоминает юрист Orchards Александра Мурашова. Однако объекты, в отношении которых выявлены идентификаторы риска, являются исключением. "В этом случае при согласовании с органом прокуратуры при выявлении идентификатора риска проверка может быть проведена", - пояснила эксперт.

Что касается медицинских работников, еще по майским указам 2012 года их зарплата к 2018 году должна была быть доведена до двукратного размера средней зарплаты в регионе (для врачей) или до 100% средней зарплаты (для среднего и младшего медперсонала). Но три четверти врачей и медицинских работников признавали в 2023 году, что их зарплата не достигла целевых уровней. Даже по официальным данным Росстата за первое полугодие 2024 года в целом по стране средняя зарплата врачей достигла только 190% общероссийской средней зарплаты. Только в 21 регионе она составила целевые 200% или более.

О каких рисках налоговой оптимизации идет речь

В последние годы количество критериев риска сокращалось, а на информацию о нарушениях, поступающих в Роструд, ведомство реагировало в основном предостережениями, говорит профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. "Сейчас мы видим другую картину, связанную с проблемой уклонения от уплаты налогов, в частности посредством



зарплат "в конвертах", а также фатальным увеличением количества самозанятых, от которого страдает как федеральный бюджет, так и бюджеты внебюджетных фондов", - отмечает эксперт. По данным ФНС на 1 июля, в России насчитывается уже 10,4 млн самозанятых.

По словам Сафонова, предложения властей - это попытка ввести в перечень контроля службы занятости случаи, когда работодатель начинает переквалифицировать трудовые отношения в самозанятость, а также использовать незаконные схемы налоговой оптимизации. После того как министерство получит экспертизу рабочей группы, инициатива будет направлена на согласование в другие федеральные органы власти, уточняет Сафонов.

Налоговые органы в соответствии с перечнем, утвержденным приказом Минтруда от 2 февраля 2024 года, формируют список юридических лиц (индивидуальных предпринимателей) на основании условий, заданных Рострудом, и передают его в межведомственные комиссии и территориальные органы Роструда, сообщили РБК в пресс-службе ФНС. Вопрос по использованию переданной информации входит в компетенцию Роструда, добавили там.

РБК направил запрос в Роструд и Министерство труда и социальной защиты.

В России сохраняются "лазейки по неуплате НДФЛ", говорил в марте статс-секретарь, замминистра финансов Алексей Сазанов. По-прежнему довольно широко распространены зарплаты "в конвертах", когда в дополнение к небольшой официальной зарплате, с которой уплачиваются налоги, работникам выплачивается часть зарплаты наличными, поясняли тогда эксперты. В 2023 году зарплаты и смешанные доходы, не наблюдаемые прямой статистикой (по сути, этот показатель - оценка серых зарплат), составили 12,8 трлн руб., или 7,4% ВВП, следует из данных Росстата. При этом этот показатель по отношению к ВВП неуклонно снижается: в 2021 году он составлял 8,7%, в 2023 году - 7,5%.

Кроме того, Роструд и ФНС уже длительное время осуществляют совместные мероприятия по выявлению подмены трудовых отношений деятельностью самозанятых и, соответственно, налоговой оптимизации, говорит Мурашова. "Для этого анализируются данные, поступающие от плательщиков налога, сопоставляемые с данными бывших работодателей, динамика страховых выплат, среднесписочная численность показателей среднеотраслевой налоговой нагрузки, история трудоустройства самозанятого, источники и суммы его доходов", - отметила она.

В 2022 году ФНС предупреждала, что нельзя подменять трудовые отношения работодателя и работника фиктивным договором с самозанятым в целях налоговой экономии. Такая экономия возможна, поскольку по закону компании могут заключать с самозанятыми договоры гражданско-правового характера (ГПХ), в этом случае не нужно платить за работника-предпринимателя НДФЛ и страховые взносы. Если контрольные органы обнаружат подмену, то договоры с самозанятыми переквалифицируют в трудовые и компаниям придется доначислить в бюджет НДФЛ и взносы, а также заплатить штрафы.

Также в регионах работают комиссии по противодействию теневой занятости, которым ФНС передает информацию об организациях, взаимодействующих более чем с десятью самозанятыми, среднемесячный доход которых превышает 20 тыс. руб., а средняя продолжительность работы с указанными организациями - три месяца, указала Мурашова. В 2022 году в России было выявлено свыше 663 тыс. человек, занятых в теневом секторе.



https://www.rbc.ru/economics/28/08/2024/66cd9c9e9a794788d90f152c?from=from_main_1

28.08.2024

Пенсионная аскеза предполагает обвал уровня жизни в четыре раза

Россиян пугает безденежная старость, но копить готовы очень немногие

Наступление пенсионного возраста в случае, если человек рассчитывает только на госпенсию, означает обвал его уровня жизни сразу в четыре раза. По опросам, почти каждый второй респондент, не достигший пенсионного возраста, считает, что если бы он начал сейчас получать пенсию в ее сегодняшнем виде, то этой суммы ему хватило бы на компенсацию лишь четверти текущих расходов. Примечательно, что та же пропорция приводится и в материалах Росстата. Наиболее пессимистично по поводу пенсионных перспектив настроены женщины с невысокими заработками. Без специальных сбережений, судя по всему, не обойтись, но пока их готовы или могут формировать очень немногие.

Разрыв между зарплатой и пенсиею в российской экономике становится все более критическим. И это ощущают не только сами пенсионеры, но и сегодняшние работники: многие из них оценивают свои пенсионные перспективы, прямо скажем, без иллюзий.

«По мнению большинства россиян, нынешнего размера пенсии в будущем им будет хватать только на четверть текущих привычных расходов», – сообщили специалисты Страхового Дома ВСК по итогам опроса, проведенного среди жителей Москвы и городов-миллионников в возрасте 18–55 лет; опрос охватил 1 тыс. человек.

В частности, такую пропорцию упоминают около 40% опрошенных: округляя – чуть ли не каждый второй. Чаще всего это женщины (примерно 44% в данной группе опрошенных), люди старше 35 лет (почти 44%), респонденты с низким уровнем дохода (55%), жители столицы (около 44%).

Помимо этого, еще каждый пятый (19%) респондент полагает, что пенсия в ее текущем виде смогла бы покрыть от 25 до 50% его ежемесячных затрат, но не больше. Чаще всего об этом говорят жители регионов со средним уровнем дохода – 21% опрошенных в данной категории.

Как выяснилось, примерно 41% участников исследования хотели бы в будущем иметь пенсию в размере 50–100 тыс. руб. Но есть и более внушительные запросы – в основном у жителей столичного региона и у тех, кто имеет изначально высокие доходы.

Вне зависимости от любой критики, которую гипотетически можно высказать по поводу результатов опроса – например, что мнения участников исследования, охватившего только тысячу жителей наиболее крупных городов страны, могут не отражать ситуацию в полной мере, – особо стоит обратить внимание на следующий факт: вопреки всем допущениям, оценки большинства респондентов почти совпали с теми данными, которые сейчас приводит в своих официальных отчетах Росстат.

По последним доступным данным Росстата (на май 2024-го), соотношение среднего размера назначенных пенсий и средней начисленной заработной платы работников организаций составило в целом по стране около 24%. И это критически мало – особенно если вспомнить, что в предыдущем десятилетии такое соотношение обычно достигало хотя бы 33–35%.



Уточним: Росстат рассчитывает усредненный показатель для всех видов пенсий. Но даже если взять исключительно пенсии по старости и только у тех пенсионеров, которые официально не работают, что позволяло им многие годы получать полноценную индексацию, цифры все равно не становятся кардинально лучше.

Так, в обнародованных официальных материалах Социального фонда России сообщается, что по состоянию на 1 июля 2024 года пенсии по старости у неработающих пенсионеров достигли в целом по стране 23,4 тыс. руб. в месяц. И это при уровне зарплат, составившем в целом по экономике около 86,4 тыс. руб. в месяц (Росстат, данные за май). В этом случае соотношение пенсий и зарплат равняется 27%.

Согласно Конвенции Международной организации труда (МОТ), коэффициент замещения пенсиею утраченного заработка должен составлять 40%. Однако, напомним, как ранее уже поясняли «НГ» в пресс-службе **Минтруда РФ**, в соответствии со 102-й Конвенцией МОТ, для подсчета коэффициента замещения используется не простое соотношение средней пенсии к средней зарплате, а соотношение средней заработной платы и суммы обеспечения, выплачиваемого по нормам законодательства РФ. То есть учитываться могут не только сами пенсии, но и дополнительные льготы и выплаты.

Кроме того, конвенция устанавливает нормативные условия, которым должен соответствовать получатель: корректно сравнивать заработную плату и суммарное обеспечение именно неработающего пенсионера. Наконец, как ранее поясняли в ведомстве Антона **Котякова**, более правильно было бы сравнивать пенсии не со средними зарплатами, а с медианными (медиана – уровень, выше и ниже которого получает ровно половина работников). И тогда с учетом всего этого ситуация с размером пенсий в России уже не кажется столь тревожной (см. «НГ» от 21.04.21).

Но даже такое упрощенное сопоставление, которое приводят сам Росстат, тоже свидетельствует о многом – например, о том, что зафиксированный в официальной статистике бурный рост зарплат в стране, о котором сейчас повсеместно говорится то с восторгом, то с опаской, а то и со скепсисом, не сопровождается сопоставимыми темпами увеличения пенсий – пенсии значительно и все более заметно отстают.

Парадокс же в том, что, несмотря на все опасения по поводу безденежной старости, очень немногие готовы или могут что-то предпринять для того, чтобы избежать пенсионной аскезы. Из данных упомянутого опроса следует, что опять-таки почти каждый второй (около 41% респондентов) еще не начал формировать сбережения на старость. А 32% опрошенных, в дополнение к этому, даже и не планируют начинать копить.

По мнению авторов исследования, такие результаты опроса обусловлены следующими основными факторами. Первый фактор – уровень дохода. «У малообеспеченных граждан практически весь доход тратится на первоочередные потребности и нет возможности откладывать на будущую пенсию, – пояснили «НГ» аналитики ВСК. – А у высокообеспеченных граждан вопрос пенсии неактуален, так как они уже имеют достаточный капитал, доходов от которого хватает на все потребности как сегодня, так и в будущем. Поэтому целевой клиент здесь – граждане со средним и выше среднего доходом. Им важно обеспечить текущий уровень в будущем».



Второй фактор – возраст. «Молодое поколение имеет много неудовлетворенных финансовых потребностей и меньше возможностей для этого. Люди среднего и старшего возраста уже осознанно задумываются о своем будущем, которое в значительной степени зависит от финансовой стабильности», – добавили аналитики.

При этом, отметим, проблема еще и в том, что, как правило, чем ближе наступление пенсионного возраста, тем у граждан объективно меньше времени и ресурсов, чтобы успеть быстро сформировать достаточно сбережений для безбедной старости. Если же начинать делать накопления смолоду, то в этом случае до сих пор сильны опасения по поводу различных рисков, угрожающих сохранности накоплений, сделанных за десятилетия. Ведь в течение столь продолжительного времени не исключены инфляционные всплески, разные «черные лебеди» и иные события наподобие тех, что происходили в 2020–2022 годах.

«Выбор между стремлением к удовлетворению своих текущих потребностей и будущих материальных потребностей, которых может и не быть, достаточно сложен, – комментирует доцент Российского экономического университета Ольга Лебединская. – Аргументы простые: низкая продолжительность жизни (именно по этой причине, как можно судить, вопросом пенсий больше озабочены женщины, а не мужчины), низкая финансовая культура». Да и сама пенсионная формула, как уточнила Лебединская, построена таким образом, что вклад в формирование пенсии ограничен в большей степени у высокооплачиваемых сотрудников.

Другая проблема, на которую указала Лебединская, – это работа в неформальном секторе экономики. «Часть занятых в нелегальном секторе лишаются права на получение страховой пенсии по старости. И через пять лет после достижения установленного пенсионного возраста они смогут иметь право на назначение только социальной пенсии», – уточнила она. А это уже совсем другие деньги.

Независимая газета

28.08.2024

Туристическая отрасль предложила снизить страховые взносы на работников

Это поможет бороться с кадровым голодом и серым наймом

Турбизнес предложил правительству пересмотреть размеры страховых взносов для гостиниц и других коллективных средств размещения (КСР) по аналогии с льготами для ИТ-отрасли. Такое письмо Российской союз туризма (РСТ; крупнейшее отраслевое объединение, куда входят туроператоры, турагентства, гостиницы и другие организации, связанные с туризмом) направил в Минэкономразвития, рассказали «Ведомостям» два источника, знакомых с содержанием документа.

Союз предложил распространить на КСР пониженную ставку взносов в размере 7,6%, которая действует для организаций в сфере ИТ (пп. 3 п. 1 ст. 427 НК РФ). Общая ставка на данный момент составляет 15%. Со следующего года до 7,6% также будет снижен размер взносов для производственных компаний из сектора МСП.

По словам собеседников, такая мера позволит обелить отрасль и помочь бизнесу разрешить проблему острой **нехватки кадров**. Дополнительные сложности в привлечении персонала



возникают из-за серых схем оплаты труда: доля расходов на персонал в КСР составляет 25–50% от прибыли, что часто вынуждает гостиницы платить заработную плату в конверте и усложняет условия конкуренции для добросовестных отельеров, говорит источник. В 2023 г. по программам профессионального обучения было подготовлено около 11 000 человек, тогда как потребность оценивается в 250 000, рассказывает собеседник.

Письмо РСТ пока не поступило в Минэкономразвития, сообщил «Ведомостям» представитель ведомства. «Ведомости» также отправили запросы представителям Минфина и Минтруда.

Летом 2023 г. основные туристические деловые объединения выступали с более системной, а не точечной инициативой. В частности, Федерация рестораторов и отельеров, Российская гостиничная ассоциация, Союз туризма и гостеприимства и РСТ предлагали освободить КСР от налога на прибыль, распространить нулевой НДС на все услуги гостиниц, а не только на размещение, а также снизить предельную ставку по налогу на имущество с 2,2 до 0,25%, писали «Ведомости». Сейчас для отельеров действует нулевая ставка НДС на услуги по временному проживанию (эксперимент запущен с 1 июля 2022 г. на пять лет).

Кадровый голод

К 2030 г. туристическая отрасль будет нуждаться в 400 000 сотрудников, из которых 320 000 будут необходимы гостиничному бизнесу и еще около 80 000 – сфере туристического сервиса (экскурсоводы, инструкторы, туроператоры, туроператоры), сообщали ранее в Минэке. В этом году российским вузам и колледжам выделено более 73 000 бюджетных мест для студентов, обучающихся по специальности «туризм и гостеприимство», сообщил 26 августа вице-премьер Дмитрий Чернышенко. Он напомнил, что в индустрии туризма и сервиса сейчас занято около 1 млн человек, а обучение по этому направлению проходит около 333 000 человек.

Гостиничный сектор сейчас переживает «страшнейший кадровый голод», который в перспективе будет приводить к «естественному снижению качества сервиса», говорил на встрече с журналистами 22 августа президент РСТ Илья Уманский. Несмотря на то что дефицит кадров – это общая проблема всех отраслей российской экономики, именно в туризме она выражена наиболее сильно, так как эта отрасль слабо подвержена автоматизации, считает он. По его словам, к началу сезона 2024 г. крупные гостиничные проекты на черноморских курортах были недоукомплектованы персоналом на 20%. Для решения проблемы нехватки кадров необходимо начинать с экономики гостиниц, так как улучшения в этом секторе будут давать положительный эффект по всей цепочке задействованных в туриндустрии игроков, уверен президент РСТ. Сейчас государство совместно с отраслью должно действовать по нескольким направлениям: заниматься профессиональной подготовкой персонала, создавать условия для увеличения оплаты труда через снижение фискальной нагрузки КСР, а также повышать престиж профессии, чтобы привлечь молодежь, полагает Уманский.

Туристическая отрасль остается одним из антилидеров рейтинга отраслей российской экономики по показателю средней заработной платы, занимая 47-е место из 49, рассказал «Ведомостям» директор центра стратегического анализа и разработок Союза туризма и гостеприимства Роман Еремян. При очень высокой человеческой ценности требования к персоналу все еще остаются очень высокими, что дополнительное усложняет поиск сотрудников, продолжает он. Недавние расчеты показали, что около 60% фонда оплаты труда сейчас находятся в тени, говорит эксперт. При этом



для многих предпринимателей использование схем незаконной оптимизации – это вынужденное решение. «Если платить все налоги по-настоящему, то проще закрыться. Даже если кто-то начнет платить белую зарплату, он не станет законодателем мод, а просто потеряет конкурентное преимущество», – говорит Еремян. При этом, по мнению эксперта, даже если государство согласится на **предложение РСТ**, финансовый эффект от этой меры нивелирует введенный недавно турналог (начнет действовать в отдельных регионах с 2025 г., предполагает обложение стоимости размещения в КСР по ставке 1% с последующим возрастанием до 5% к 2029 г.).

Сейчас **дефицит кадров** в отрасли достигает 30%, при сохранении существующих демографических тенденций через пять лет нехватка линейного персонала достигнет 50%, менеджеров среднего звена – 80%, говорит президент Общенационального союза индустрии гостеприимства Алексей Волков. Идея снижения страховых взносов обсуждается внутри отрасли уже около года. Несмотря на то что это финансово сложное для государства решение, если не принять его сейчас, то есть риск в скором времени остаться без объектов размещения, уверен он.

Снижение страховых взносов для туристической индустрии поможет частично смягчить нагрузку на отрасль, но вряд ли решит проблему кадрового дефицита в связи с демографическими факторами (по прогнозу Росстата, численность населения будет снижаться в ближайшие годы), отмечает замдиректора практики стратегического и операционного консалтинга Керт Юлия Черепович.

В условиях кадрового голода важно сформировать комплекс мер и создать условия, которые позволяют привлекать и удерживать персонал в отрасли, выстраивать стратегии планирования кадровой потребности в сфере туризма, формировать программы непрерывного образования, а также формировать сбалансированную систему мотивации для работников, занятых в туристическом бизнесе, полагает она.

Нацпроект под вопросом

Минэк презентовал обновленный нацпроект под названием «Туризм и гостеприимство» в конце июня. В него вошли пять федеральных проектов, один из которых – «Кадры для туризма» – посвящен подготовке собственных опытных специалистов и формированию профессиональных стандартов в рамках туротрасли. **Кабмин** планирует потратить на реализацию нацпроекта в 2025–2030 гг. около 3,5 трлн руб. в базовом сценарии, из которых только 501 млрд руб. будет выделен из федерального бюджета, писали «Ведомости» 27 июля. Наибольшие расходы планируются на льготное финансирование – 186,7 млрд руб., на программу «Пять морей и озеро Байкал» (предполагает создание новых морских курортов и инфраструктуры для отдыха в девяти регионах) – 103 млрд руб., а также на единую субсидию регионам (57 млрд руб.). Профильный для отрасли нацпроект «Туризм и индустрия гостеприимства» был запущен правительством в 2021 г., его основные направления были сконцентрированы на увеличении внутреннего туристического потока и количества рабочих мест. Среди основных показателей – увеличение количества внутренних поездок более чем в 2 раза с 65 млн до 140 млн к 2030 г., количества рабочих мест – в 1,7 раза с 2,5 млн до 4,2 млн к 2030 г.

Для того чтобы помочь отрасли выполнить показатели профильного нацпроекта, одного снижения страховых взносов недостаточно, необходимо принять целый комплекс мер по сглаживанию разницы фискальной нагрузки между крупным гостиничным бизнесом,



применяющим общую систему налогообложения, и небольшими КСР, уплачивающими налоги по упрощенной системе, полагает Еремян. Отдельную проблему для больших отелей составляет налог на имущество, который, по сути, представляет собой «наказание за инвестиции», так как чем новее объект, тем выше ставка, поясняет эксперт.

Налоговая нагрузка КСР, расположенных на территориях опережающего развития, составляет около 7–8%, для того чтобы отрасль могла развиваться, необходимо создать такие условия по всей стране, чтобы основная часть доходов бизнеса шла не на налоги, а на развитие, соглашается Волков.

Ведомости

28.08.2024

Аналитики обнаружили связь между уровнем дохода и использованием ИИ

Чем выше у россиян доходы, тем чаще они используют искусственный интеллект. Такую зависимость выявили авторы исследования компании «Яков и Партнеры» и холдинга «Ромир». Согласно результатам, доля тех, кто в течение последнего года использовал ИИ, оказалась выше среди респондентов с высоким доходом – более 80 000 рублей (50%), в то время как среди респондентов со средним или низким доходом доля составила 43% и 35% соответственно. Чаще всего люди с высоким заработком используют ИИ в умном доме, а также в сферах искусства и здоровья

Каждый второй россиянин с ежемесячным доходом выше 80 000 рублей в течение последнего года пользовался искусственным интеллектом. К такому выводу пришли авторы исследования, проведенного консалтинговой компанией «Яков и Партнеры» и холдингом «Ромир». Они относят людей с таким уровнем доходов к респондентам с высоким заработком. Таким образом, авторы исследования утверждают, что чаще всего ИИ используют люди с высоким доходом.

Для сравнения: доля тех, кто использовал искусственный интеллект в течение последнего года, ниже среди тех, чей доход считается низким и средним (не превышает 20 000 и 80 000 рублей соответственно, их доля составила 35% и 43% соответственно).

В опросе, результаты которого есть в распоряжении Forbes, приняли участие более 2700 респондентов в возрасте от 18 до 64 лет из разных регионов России.

Авторы исследования обратили внимание на то, что использование искусственного интеллекта в рабочих целях заметно растет вместе с уровнем дохода респондентов: так, 22% опрошенных, чей доход превышает 80 000 рублей, используют ИИ в рабочих целях (из них 12% – и в личных, и в рабочих). Только в личных целях искусственный интеллект используют 28% респондентов с высоким уровнем дохода. Люди с низким уровнем дохода используют ИИ только в рабочих целях в 6% случаев, в рабочих и личных – в 4%, а только в личных – 25%.

Согласно результатам исследования, чаще всего люди с высоким уровнем дохода используют ИИ в умном доме (41% респондентов), в сфере искусства и развлечений (35%) и в сфере здоровья и спорта (14%). При этом авторы исследования обратили внимание, что наиболее разнообразно ИИ используют люди со средним доходом: так, они прибегали к технологии в сферах образования, финансов, покупок и электронной коммерции, а также транспорта и путешествий.



В указанных категориях доля ответов среди людей со средним уровнем дохода оказалась выше, чем у тех, чей уровень дохода оценивается как низкий или высокий. Вне зависимости от уровня дохода наиболее популярной сферой, в которой используется искусственный интеллект, стал интернет и соцсети (77%, 68% и 67% респондентов с низким, средним и высоким уровнем дохода за последний год использовали ИИ в этой сфере).

Почти половина респондентов с высоким доходом (39%) убеждены, что на горизонте двух лет ИИ сможет оказать позитивное влияние на их жизнь, в то время как доля таких ответов среди людей с низким доходом почти в два раза ниже (19%). Последние чаще затруднялись ответить на этот вопрос (56%). При этом негативные ожидания россиян в связи с использованием ИИ распределены равномерно между всеми респондентами и практически не зависит от уровня дохода (их доля варьируется от 13% до 16%).

Чаще всего россияне ожидают, что ИИ позволит минимизировать рутинные задачи и повысить производительность труда. При этом доля тех, кто ожидают такого влияния, выше среди респондентом с высоким доходом (72% и 80% соответственно), в то время как роста качества услуг чаще ожидают респонденты с низким доходом (57%). В группе наиболее обеспеченных респондентов доля таких ответов составила 48%.

Опасения по поводу использования ИИ чаще всего возникают в группе людей с низким доходом, следует из результатов исследования: 83% из тех, кто видит риски со стороны искусственного интеллекта, опасаются **сокращения рабочих мест** и нарушения конфиденциальности.

<https://www.forbes.ru/tekhnologii/519992-analitiki-obnaruzili-svaz-mezdu-urovnem-dohoda-i-ispolzovaniem-ii>

28.08.2024

Врачам и учителям предложили выдавать социальную ипотеку

Какие льготные программы для приобретения жилья действуют сегодня

Сокращение льготных программ и рекордная ключевая ставка сделали жилищные кредиты недоступными для многих россиян. Особенно непросто купить квартиру людям в небольших городах и на селе, работникам социальной сферы - учителям, врачам и другим. Разработать для них новую программу социальной ипотеки предложил председатель Комитета **Госдумы** по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. Соответствующую инициативу он направил в адрес вице-премьера Марата Хуснуллина, копия документа есть в распоряжении редакции. Как сегодня улучшить жилищные условия максимально выгодно, узнала «Парламентская газета».

Ставку обсудим позже

В ходе поездок в регионы России на встречах с трудовыми коллективами предприятий и организаций работники поднимают вопрос обеспечения жильем, указал Ярослав Нилов. Проблему он считает достаточно острой и общей практически для всех субъектов РФ, «поскольку жилищный вопрос наряду с адекватной оплатой труда остается одним из наиболее актуальных». От его решения во многом зависит желание работника продолжать трудовую деятельность по специальности в конкретном населенном пункте, уверен депутат. Особенно это касается



сотрудников медицинских и образовательных учреждений, а также социальных работников. Укомплектованность профессиональными кадрами в этих сферах, особенно в небольших городах и на селе, невысока. Часто люди уезжают в большие города, где и найти работу, и оплачивать жилье проще.

«Одним из вариантов решения проблемы может стать расширение доступности жилья за счет введения социальной ипотеки на льготных условиях для врачей, педагогов и социальных работников, - написал глава думского комитета. - Практическая реализация подобного проекта способна не только улучшить жилищные условия для ряда категорий граждан, но и во многом решить проблему кадрового голода в медицинских, образовательных и социальных учреждениях, а также развивать соответствующую инфраструктуру на местах».

Подлинность письма и факт его отправки Ярослав Нилов подтвердил «Парламентской газете», отметив, что рассчитывает на оперативный ответ **кабмина**. «Конкретный показатель банковской ипотечной ставки будем обсуждать дополнительно, сейчас важно принять принципиальное решение», - сказал депутат.

Семейная, сельская, ИТ

В период пандемии в России запустили программу льготной ипотеки на новостройки под 8 процентов годовых «Господдержка-2020». За четыре года ее реализации выдали больше полутора миллионов кредитов на сумму около шести триллионов рублей. Первого июля программа завершила свое действие.

Сейчас в России действует несколько льготных программ. Семейную ипотеку продлили до 2030 года: кредит под 6 процентов годовых могут оформить семьи с детьми в возрасте до шести лет, а также семьи, воспитывающие несовершеннолетнего ребенка с инвалидностью. Семьи с двумя несовершеннолетними детьми, могут получить льготный кредит, если живут в городе с населением до 50 тысяч человек, в регионе с низким объемом строительства или имеющим индивидуальные программы развития. Таких субъектов в России 35.

В 2022 году запустили льготную программу для работников аккредитованных ИТ-компаний. Ставка по ней составляет 5 процентов годовых, первоначальный взнос - 20 процентов. На приобретение квартиры в новостройке, строительство или покупку готового дома программисты могут взять в банке 9 миллионов рублей или 18 миллионов, если живут в городе-миллионнике.

Сельскую ипотеку под 3 процента годовых может оформить любой россиянин, который проживает в населенном пункте с населением не больше 30 тысяч человек или планирует туда переехать. Максимальная сумма - 6 миллионов рублей, она доступна для покупки частного дома или квартиры в небольшом МКД.

Самые низкие ставки - по дальневосточной и арктической ипотеке, 2 процента. Кредит могут оформить молодые семьи, получатели арктического и дальневосточного гектара, перееезжающие на Дальний Восток или в регионы Арктики учителя, медики и работники ОПК. Максимальная сумма кредита - 9 миллионов при строительстве дома.

Новые льготы не за горами?



Средневзвешенная ставка по рыночной ипотеке на новостройки в России достигла рекордного уровня - 20,81 процента на 11 августа, следует из аналитических материалов госкомпании ДОМ.РФ, изучившей **предложения** крупнейших банков. Практически аналогичная средняя ставка на рынке вторичного жилья - 20,8 процента.

По итогам первого месяца без льготной ипотеки спрос на новостройки в Москве, по данным столичного Росреестра, просел на треть. Чтобы поддерживать продажи, застройщики придумывают инструменты, которые позволяют совершать покупки с комфорtnым уровнем ежемесячного платежа. Банки также приводят различные маркетинговые **предложения**.

И все-таки при столь высокой ключевой ставке позволить себе кредит на покупку жилья могут далеко не все россияне, констатировал глава Комитета **Госдумы** по финансовым рынкам Анатолий Аксаков. В интервью «Парламентской газете» он сказал, что в обозримом будущем в России могут запустить новые льготные программы, жилье по которым смогут приобрести молодые специалисты, строители, а также работающие в промышленности и науке.

«Поскольку массовая льготная ипотека была завершена, нужно предусмотреть дополнительные меры поддержки для людей, желающих купить жилье, - сказал Аксаков. - Эти меры должны быть упорядоченными и регламентированными. Они не должны создавать неконтролируемый спрос, который приводит к перегреву рынка».

Обсудить запуск новых программ планируют в осеннюю думскую сессию, заключил депутат.

<https://www.pnp.ru/politics/vracham-i-uchitelyam-predlozhili-vydavat-socialnyu-ipoteku.html>

28.08.2024

В вузах России рассказали о росте популярности «винных специальностей»

Представители российских вузов, которые готовят кадры для отраслей виноградарства и виноделия, говорят о повышении популярности этих направлений. Так, в МГУТУ количество заявлений от абитуриентов на такое направление выросло более, чем в два раза, а в КубГАУ отмечают рост поданных оригиналов аттестатов об образовании, что говорит об осознанном выборе направления

Представители российских вузов, которые готовят кадры для отраслей виноградарства и виноделия, говорят о повышении популярности этих направлений

В российских вузах, которые готовят студентов по направлениям, связанным с виноградарством и виноделием, выросла популярность этих направлений. Об этом «РБК Вино» рассказали представители учебных заведений.

Как отметил директор департамента организации приема абитуриентов и довузовской подготовки Московского государственного университета технологий и управления имени К.Г. Разумовского (МГУТУ) Владимир Колесников, в приемную кампанию 2024 года на направление «Технология бродильных производств и виноделие» планировали поступать 346 человек. При этом мест было всего 18, то есть конкурс составил 19 человек на место. По словам представителя вуза, в 2023 году на ту же специальность подавали документы только 115 человек.



«Профиль «Технология бродильных производств и виноделие» связан с очень интересной и специфичной деятельностью, такую подготовку можно найти не в каждом вузе. Возможно, интерес к специальности «подогрет» и современной ситуацией: многие иностранные алкогольные компании ушли с российского рынка, отечественные производители стремятся заполнить лакуны, связанные с производством тех или иных алкогольных напитков, которые не выпускали ранее. Соответственно, возрастаёт потребность в технологах», - рассказал он.

О том, что у абитуриентов выросла популярность винодельческого направления, говорит и ответственный секретарь приемной комиссии ДГТУ Степан Буряков. По его словам, если в 2023 году на программу «Технологические процессы и оборудование бродильных производств и виноделия» было подано 138 заявлений, то в 2024 году уже 194.

«В 2023 и 2024 годах наблюдается интересная динамика поступления студентов на виноградарские и винодельческие специальности. В 2024 году на бакалавриат на бюджетные места поступило 55 человек, что значительно больше, чем в 2023 году, когда количество поступивших составило всего 34 человека. Таким образом, количество мест, занятых по результатам приемной кампании в 2024 году, увеличилось, что может свидетельствовать о росте интереса к данной области», - говорит он.

Декан факультета плодовоощеводства и виноградарства КубГАУ Михаил Осипов рассказал, что на специализацию «Виноградарство и виноделие» в 2024 году подали заявления более 350 абитуриентов при наличии 57 мест для обучения.

«Количество примерно соответствует прошлому году (370 заявлений), однако существенно увеличилось количество поданных оригиналов аттестатов об образовании, что ярко свидетельствует о более осознанном выборе вуза и направления подготовки», - добавил он.

В Казанском национальном исследовательском технологическом университете (КНИТУ) рассказали, что абитуриенты регулярно подают на направление «виноделие» большое число заявлений: в эту приемную компанию их было около 70 на 15 бюджетных мест, то есть конкурс составил 4,7 человека на место. Как поясняют в вузе, виноделие относится к биотехнологической отрасли, которая является одной из перспективных для страны в целом.

При этом советник ректора по вопросам приемной кампании Крымского федерального университета им Вернадского Алексей Гусев отметил, что на винодельческий профиль, который относится к направлению подготовки «Продукты питания растительного сырья», конкурс не был большим. Он составил в среднем 2,5-3 человека на место.

В Минпросвещения не ответили на запрос «РБК Вино».

Компании обеспечивают кадры

Как рассказал представитель КубГАУ Михаил Осипов, в 2024 году по новым правилам проходил набор на специализацию, по которой готовят кадры для винодельческой отрасли. Заказчиками целевого обучения выступали непосредственно предприятия агропромышленного сектора, которые размещали свои заявки на портале «Работа в России», а абитуриенты могли выбирать понравившуюся заявку из предложенных.



«Традиционно высокую активность проявили такие компании отрасли виноградарства и виноделия как «Кубань-Вино», Агрофирма «Южная», «Абрау-Дюрсо», АО «Победа», Агрофирма «Юбилейная» и другие. План набора по целевым был выполнен на 100% по всем направлениям в университете На места по целевому обучению был конкурс, на 6 мест по нашему направлению претендовали 11 человек», - рассказал он.

При этом в ДГТУ и МГУТУ в приемную кампанию 2024 года не было абитуриентов, которые поступали бы на специальности, связанные с виноделием, по целевым направлениям.

По словам представителя КНИТУ, в этом году заявок на целевое обучение по направлению «Продукты питания из растительного сырья» (куда входит профиль «виноделие») не было. В вузе это связывают с тем, что Татарстан не является специализированным регионом в данной отрасли.

При этом доцент кафедры оборудования пищевых производств КНИТУ, кандидат химических наук Ирина Докучаева говорит о том, что в последние два года востребованность выпускников, которые окончили программу подготовки по направлению «Продукты питания из растительного сырья», выросла. В частности, они работают на предприятиях алкогольного профиля, не связанных при этом напрямую с виноделием, таких, как Ab inbev Efes или «Татспиртпром», которые «испытывают заметный кадровый голод». Также выпускники вуза трудоустраиваются в Госалкогольинспекцию Республики Татарстан.

Что и как сдавали абитуриенты

Минимальный проходной балл на виноградарское направление в КубГАУ остался примерно на уровне 2023 года, говорит Михаил Осипов. Однако он отмечает, что увеличился средний балл тех, кто поступил в вуз. Это, по словам представителя университета, говорит о высоком уровне подготовки. Более 30% поступивших на виноградарское направление в КубГАУ имеют средний балл по ЕГЭ выше 200.

«В целом, к выбору направления подготовки абитуриенты подошли более осознано. В приемной комиссии задавали конкретные вопросы о компаниях отрасли виноградарства и виноделия, условиях труда, перспективах карьерного роста. Спрашивали совет при выборе работодателя при заключении договора о целевом обучении», - говорит Михаил Осипов.

Абитуриенты, поступавшие на виноградарское направление в КубГАУ, сдавали в качестве обязательных экзаменов русский язык и биологию. В качестве экзамена по выбору они чаще всего выбирали химию и математику. А те, кто поступал в Казанский университет, чаще выбирали для сдачи по выбору химию и биологию.

В приемной кампании 2024 года в МГТУ самый низкий проходной балл на «Технологию бродильных производств и виноделие» был 197, самый высокий - 263, - говорит Владимир Колесников. Обязательными предметами для данного профиля в вузе были русский язык и математика. Из предметов по выбору поступающие сдавали в основном биологию или химию.

Где готовят виноделов

Специалистов, которые могут работать в виноградарстве и виноделии в России, готовят более 15 вузов. При этом находятся учебные заведения не только на юге или в столице, но и в остальных регионах.



В вузы по направлению виноградарства или виноделия принимают тех, кто закончил 11 классов и успешно сдал ЕГЭ. Практически во всех учебных заведениях в качестве обязательного экзамена необходимо сдавать русский язык. Остальные предметы для сдачи варьируются в зависимости от выбранного вуза. В их число входят математика, химия, биология, география и другие.

Помимо вузов образование, которое позволит работать на винограднике или винодельне, можно получить в училище или техникуме. На специальность «Технология бродильных производств» можно поступить после 9 класса общеобразовательной школы. При этом сделать это можно на основании школьного аттестата. Никаких специальных экзаменов для этого сдавать не требуется.

https://www.rbc.ru/wine/news/66c323619a7947c73361d9bd?from=short_news

28.08.2024

«Вкусвилл» тестирует работу круглосуточных магазинов без продавцов

Ритейлер запустил новый формат на фоне **дефицита кадров** в стране

Продуктовый ритейлер «Вкусвилл» запустил в Москве и Московской области пилотный проект по работе круглосуточных магазинов без продавцов. Об этом «Ведомостям» рассказал представитель сети. На первом этапе компания открыла более 30 таких точек. Посетители смогут попасть в такой магазин, отсканировав QR-код на его двери.

У «Вкусвилла» есть и классические круглосуточные точки с продавцами (более 40 магазинов). Решение развивать новый формат представитель ритейлера объясняет примером Южной Кореи, где количество таких магазинов активно растет. «В дневное время продавцы обслуживают покупателей, принимают поставки, занимаются выкладкой, ночью для функционирования торговой точки их присутствие не требуется», – уточнил собеседник.

Впервые формат магазина без продавцов появился в США в середине 2010-х гг., рассказывает генеральный директор «Infoline-аналитики» Михаил Бурмистров. Затем такие точки стали появляться в Китае, Сингапуре и других странах, добавляет он. Но проект за эти годы так и не стал массовой историей, отмечает Бурмистров.

Эксперт объясняет это тем, что на больших площадях минимизировать воровство без персонала очень трудно. Даже несмотря на современные технологии – камеры, вход в магазин с помощью удостоверения личности (сканирование лица, QR-кода и др.), вместе с покупателем в помещение могут зайти и другие люди, в том числе грабители, поясняет Бурмистров. Механизм пока не совершенен, уточнил он.

Кроме того, часть потребителей может чувствовать себя некомфортно при передаче личной информации ритейлерам (персональные данные, в том числе фото, история совершения покупок и др.), добавляет эксперт.

В России такой формат еще не был реализован, отмечает Бурмистров. Для его запуска среди российских продуктовых ритейлеров наибольшими возможностями обладает «Вкусвилл», у которого накоплен огромный опыт работы в формате микромаркетов (мини-магазины в офисах без продавцов), подчеркивает он. Аудиторию этой продуктовой сети отличает «прогрессивность», высокий заработок, стремление к новому и т. п., поясняет эксперт. Но будет ли работать такой формат в России, покажет только время, отмечает Бурмистров.



Опрошенные «Ведомостями» эксперты связывают решение развивать подобный формат с усилением кадрового голода. В России **дефицит специалистов** розничной торговли сейчас составляет 15–20% и имеет тенденцию к увеличению, сказал «Ведомостям» директор Института развития предпринимательства и экономики Артур Гафаров. Число размещенных вакансий продавцов значительно превышает число откликов, обращает внимание старший юрист юридической фирмы ЮОСТ Дмитрий Волковой. Сейчас на одну открытую вакансию продавца в ночную смену приходится 2,5 резюме соискателей, соглашается руководитель направления маркетинговых исследований HeadHunter Мария Игнатова.

По этой причине автоматизация труда специалистов в ночное время может быть связана с их нехваткой, рассуждает Волковой. В условиях роста **дефицита кадров** такая модель помогает избежать проблем с набором сотрудников наочные смены, соглашается директор практики организационного развития «КСК групп», к. ю. н. Михаил Меркулов.

Крупные сетевые ритейлеры стремятся максимально автоматизировать торговлю, чтобы в том числе сократить издержки на персонал, отмечает представитель SuperJob. В структуре бюджетов компаний фонд оплаты труда составляет одну из наиболее важных долей, подчеркнул он. В мае «Вкусвилл» сообщал, что в его штате было более 30 000 сотрудников.

Средняя зарплата продавца-консультанта в России сейчас варьируется от 70 000 до 110 000 руб. в месяц, подсчитал представитель Superjob. На сайте «Вкусвилла» вакансии продавцов-консультантов в столице в основном заявлены с зарплатой порядка 80 000–100 000 руб. Но в ночное время (с 22.00 до 6.00) труд специалиста оплачивается в повышенном размере, не менее чем на 20% от установленной тарифной ставки за каждый час работы (согласно ст. 154 Трудового кодекса), напоминает Меркулов. Это должно компенсировать повышенную нагрузку на организм работников в позднее время, пояснил он.

С другой стороны, автоматизация работы магазинов для работы без продавцов потребует расходов на ИТ. **Дефицит кадров** есть не только среди продавцов, но и программистов, отметил партнер, руководитель направления «управление кадровым потенциалом» «Экопси консалтинг» Григорий Финкельштейн. При этом любая продуктовая сеть при расширении будет нуждаться в увеличении числа продавцов, в то время как количество программистов может оставаться прежним, считает эксперт.

«Азбука вкуса» не планирует отказываться от услуг продавцов ночью, сказал «Ведомостям» представитель компании. Для сети важно, чтобы покупатели чувствовали себя комфортно в магазинах в любое время, уточнил он. Другие крупные ритейлеры, а также в пресс-службе **Минтруда** на запросы не ответили.

Ведомости

28.08.2024

В Госдуме пройдут стажировку участники спецоперации из «Времени героев»

Наставниками смогут стать депутаты **Госдумы** и сотрудники аппарата

Участники спецоперации, которые обучаются по программе «Время героев», пройдут стажировку в **Госдуме**. Распоряжение об утверждении порядка прохождения такой стажировки



в Госдуме и ее аппарате подписал 26 августа председатель Госдумы Вячеслав Володин. «Ведомости» ознакомились с текстом распоряжения и порядком, их подлинность подтвердили двое собеседников на Охотном Ряду.

В документе Володин ссылается на распоряжение президента от 22 июля 2024 г. № 219-рп «Об организации прохождения стажировки (практики) участниками специальной программы обучения кадров «Время героев». Оно не публиковалось в открытом доступе.

Что сказано в документе

В думском порядке говорится, что такая стажировка является частью самой программы «Время героев». Она проводится с целью «формирования необходимых знаний, умений и навыков в области государственного управления». При прохождении стажировки депутаты, а также сотрудники аппарата Госдумы могут стать наставниками с согласия спикера или руководителя аппарата нижней палаты.

На сайте Госдумы появилась новость о том, что несколько депутатов уже стали наставниками (см. врез).

Наставники определяют человека из числа помощников депутатов или сотрудников аппарата, который ответственен за организацию стажировки. Также они организуют проход стажеров в Госдуму и проведение мероприятий, знакомят со структурой Госдумы, особенностями прохождения госслужбы в аппарате и проч., следует из документа, с которым ознакомились «Ведомости».

Лица, ответственные за прохождение стажировки, с учетом предложений наставника формируют проект плана стажировки, оказывают содействие стажеру при прохождении практики и контролируют выполнение плана стажировки. Они же обеспечивают подготовку промежуточного и итогового отчетов.

Аппарат Госдумы при прохождении стажировки обеспечивает безопасность пребывания стажеров в здании нижней палаты, соблюдение требований нормативных правовых актов, которые регулируют место работы. Также стажерам предоставляется место для работы и подключают к информационно-телекоммуникационной сети Госдумы «в объеме, необходимом для выполнения плана стажировки».

Фракции готовы стажировать героев

«Единая Россия» работает с участниками спецоперации, выдвигает их на выборы «и конечно, мы обязательно включимся и в этот процесс», говорит первый замруководителя фракции Дмитрий Вяткин: «Нужно использовать все механизмы, чтобы помочь участникам СВО, в том числе и вовлекая их в активную политическую жизнь». Можно будет использовать их экспертный взгляд на законопроекты, считает Вяткин: «Кроме того, их опыт и знания могут быть востребованы не только фракциями, но и комитетами».

Депутат Госдумы от КПРФ Александр Ющенко заявил, что партия будет брать к себе стажеров из участников программы: «Они будут изучать программу партии «Десять шагов к достойной жизни» и уже в будущем, когда будут работать на постах во власти, станут ее реализовывать».



По словам Ющенко, стажеры наверняка будут участвовать в работе комитетов, которые возглавляют депутаты от КПРФ.

Кто работает наставником

Первый вице-спикер Александр Жуков принимает участие в программе в качестве наставника депутата народного совета ЛНР Яна Лещенко. Вице-спикер Ирина Яровая – наставник медика Александры Родионовой. Глава комитета по экологии, природным ресурсам и охране окружающей среды Дмитрий Кобылкин стал наставником зампреда заксобрания Забайкальского края Александра Сапожникова.

У ЛДПР большой опыт привлечения студентов на практику, такая практика началась при Владимире Жириновском, говорит председатель комитета **Госдумы по труду** Ярослав Нилов: «В комитете мы тоже берем студентов на практику. Недавно наши стажеры-юристы принимали участие в разработке двух **законопроектов**, которые были внесены в **Госдуму**». Поэтому Нилов поддерживает решение о том, чтобы участники «Времени героев» приходили на стажировку в **Госдуму**: «Их будут рады видеть и во фракции, и в комитете по труду. Тем более что в ведении нашего комитета находятся **закон** о ветеранах, **законопроекты** по соцподдержке семей участников спецоперации. Поэтому мы готовы брать стажеров, чтобы у них появился опыт в законодательной сфере».

«Справедливая Россия» также готова работать с участниками программы и брать их к себе на стажировку, говорит первый замруководителя фракции Дмитрий Гусев: «Понятно, в чем их сила. Они представляют интересы тех, кто воевал, знают, что нужно участникам спецоперации и их семьям. Поэтому, конечно, мы готовы брать их на стажировку и с ними готовить **законопроекты**, которые будут помогать военным и их семьям».

Стажировки являются частью обучающей программы «Время героев» и по президентскому распоряжению проводятся в различных федеральных госорганах и госкорпорациях, говорит член комитета по политтехнологиям РАСО Павел Склянчук. «Для политических партий это удобный формат, чтобы рекруттировать подготовленных кандидатов из числа участников спецоперации в свои списки на думских выборах в 2026 г. или интегрировать их в гуманитарные штабы», – считает он.

«Взять к себе соискателей могут захотеть и в аппаратах фракций – например, для разработки законодательных инициатив от участников спецоперации. В отличие от студентов-практикантов стажеры из этой программы не будут заниматься бумажной работой, скорее их привлекут к подготовке круглых столов, работе с обращениями граждан, составлению благодарностей», – предполагает Склянчук.

Ведомости

27.08.2024

Работодатели рассказали, зачем нужны наставники на производстве

Почти 18% руководителей бизнеса считают, что наставничество помогает в обучении сотрудников. Почти 15% полагают, что наставники помогают новым кадрам адаптироваться на производстве или в компании.



12% отмечают, что с помощью наставников удается удерживать кадры, а 11% - что благодаря им происходит рост производительности труда. Такие данные были озвучены на презентации во время церемонии награждения победителей конкурса "Лучшие практики наставничества города Москвы - 2024" в рамках национального проекта "Производительность труда".

Напомним, что в начале лета **президент России** Владимир Путин поручил правительству разработать изменения в трудовое **законодательство**, которые бы предусматривали материальные поощрения для наставников. Кроме того, как подчеркнул глава государства, необходимо разработать концепцию развития наставничества на период до 2030 года.

Сегодня, когда реальный сектор экономики испытывает серьезный **дефицит кадров**, потребность в наставниках особо велика. В первом квартале 2024 года на предприятиях было порядка 2,5 млн незанятых вакансий. При этом время поиска сотрудника на вакансию составляет три месяца. А еще год назад специалиста можно было найти за два месяца. Наставничество действительно становится все более востребованным инструментом решения кадрового вопроса и приобретает новые современные формы - в этом году на конкурс лучших практик наставничества поступило 160 проектов - почти в три раза больше, чем в прошлом году. Компании внедряют в этот процесс цифровые технологии или используют игровые форматы, чтобы ускорить обучение новичков и их адаптацию в рабочей среде. Еще один заметный тренд последних лет - расширение количества отраслей, в которых организации практикуют наставничество. В частности, все больше учреждений госсектора и компаний социальной сферы используют этот инструмент для усиления

Профессор Финансового университета при **правительстве РФ** Александр Сафонов считает, что особенно актуально наставничество, например, в медицине, так как те или иные методы лечения или проведения операций формируются только в результате продолжительного опыта. "Для того чтобы не совершать собственных ошибок в важнейшем деле сохранения здоровья и жизни людей, передача опыта как можно большему кругу коллег-медиков - лучший механизм", - добавляет эксперт.

Как отмечает председатель независимого профсоюза "Новый Труд" Дарья Митина, нет ничего более ценного, чем передача личного опыта от знающего человека, который проработал на рабочем месте в той или иной отрасли много лет, молодому специалисту, стремящемуся получить профессиональные навыки.

"Именно наставничество позволяет передавать опыт, в том числе какие-то уникальные технологии, навыки, компетенции, стиль работы и так далее. Это касается не только отраслей материального производства, но и всевозможных социальных практик. Имеется в виду и работа с людьми, и социальная сфера и так далее", - говорит профсоюзный лидер. Митина подчеркивает, наставничество - важнейший формат и не должно быть эпизодическим.

"Технологии электронного обучения, дистанционного обучения существуют. И если у человека нет возможности или желания что-то изучать очно, в личном общении с наставником, со старшим коллегой, то он будет изучать это дистанционно, с помощью платформы. Но само по себе наставничество - именно феномен передачи личного профессионального, социального опыта из уст в уста, из рук в руки. Именно личное обучение, личное общение, личная коммуникация



входят в понятие наставничества, а вовсе не работа с гаджетом или цифровой платформой", - добавляет Митина.

"Наставничество является одним из наиболее востребованных инструментов нацпроекта "Производительность труда". Он способствует адаптации и обучению сотрудников самых разных категорий - как студентов и молодых специалистов, только начинающих свой профессиональный путь, так и работников, которые решили повысить квалификацию и приобрести новые знания и опыт в своей области. Москва активно поддерживает и развивает наставничество на столичных предприятиях и уже во второй раз проводит конкурс лучших практик наставничества, который способствует распространению передового опыта, росту профессиональных компетенций и развитию кадрового потенциала столичных предприятий. Компании, применяющие наставничество, отмечают повышение эффективности всех бизнес-процессов, существенное сокращение текучести кадров и, как следствие, снижение затрат на подбор персонала", - отметила заместитель мэра Москвы, руководитель Департамента экономической политики и развития города Мария Багреева.

"В индустрии туризма и гостеприимства, как и в других отраслях, общая проблема - серьезная **недостаток кадров**. Гостеприимство особенно остро реагирует на эту проблему, так как ключевые процессы, такие как заселение, продажи, уборка номеров, обслуживание в номере невозможно без человека. Получается, что компании не могут развиваться и улучшать сервис из-за недостатка персонала. При этом очевидный путь в решении проблемы - поиск новых сотрудников, переманивание их из других компаний за счет привлекательных условий (высокая заработка, страховование или льготы) - приводит к увеличению затрат и в итоге к повышению конечной стоимости услуг. Сейчас у отелей максимальная заполняемость номерного фонда, в среднем по Москве она превысила 70% - это высокая загрузка. Чтобы добиться максимальной выручки в условиях высокой загрузки, важно не увеличивать текущие операционные расходы. Если отель хочет заработать, ему нужно не просто принять гостей, а сделать это с минимальными затратами, а чтобы это сделать, нужно оптимизировать свои процессы. В этой ситуации повышение производительности труда становится ключевым способом решения этой проблемы", - отмечает генеральный директор АНО "Мосстратегия" Дмитрий Смольников. Он добавляет, что сфера туризма и гостеприимства положительно восприняла проект: несмотря на то, что проект для этой отрасли новый, участники активно включились в и начали менять свои рабочие процессы.

"В проекте нам помогают наставники, они передают свои знания и опыт молодым сотрудникам, повышая их профессиональный уровень. Наставников бережливого производства готовим и мы - так, каждая компания может обучить у нас до двух специалистов по программе инструктора бережливого производства. Он получит все знания о бережливом производстве. Ну а всех наставников мы рады видеть в Клубе наставников Москвы, а также на ежегодном конкурсе, в рамках которого мы выявляем лучшие практики наставничества и распространяем их среди всех столичных компаний", - уточнил Смольников.

<https://rg.ru/2024/08/27/rabotodateli-rasskazali-zachem-nuzhny-nastavniki-na-proizvodstve.html>