

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 4 июля 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
04.07.2016 В результате ЧП на вагоностроительном заводе в Ленобласти пострадал человек	4
04.07.2016 Мужчина погиб в московской бетономешалке.....	4
04.07.2016 В Стерлитамаке на предприятии «Авангард» произошел пожар (Башкортостан).....	4
04.07.2016 Рабочий упал в шахту лифта в Подмоскowie (Московская область)	5
03.07.2016 В Татарстане водитель рейсового автобуса умер за рулем	5
01.07.2016 Работник насосной станции в Ростове получил удар током, он госпитализирован	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
04.07.2016 На пороховом заводе в Котовске образовалась большая задолженность по зарплате (Тамбовская область)	6
03.07.2016 Керчь возглавила список городов-должников по зарплате	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
04.07.2016 Из-за массовых денежных задержек в России набирают обороты конфликты и акции протеста	6
СОКРАЩЕНИЯ	7
04.07.2016 Сокращенная рабочая неделя на Казанском вертолетном заводе сохранится до осени	7
04.07.2016 Красноярский завод комбайнов признали банкротом	7
04.07.2016 Часть сотрудников томского «Вириона» могут сократить к октябрю	8
04.07.2016 Сеть пиццерий Sbarro в России сократится в три раза.....	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
04.07.2016 На 21% с 1 июля 2016 г. повышен минимальный размер оплаты труда	9
04.07.2016 Минтруд обсудит антикоррупционный контроль в компаниях	10
04.07.2016 Численность зарегистрированных безработных уменьшилась в РФ на 1,4% – Минтруд.....	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
04.07.2016 Работнику ООО «Джаши» выплачен окончательный расчет при увольнении (Забайкальский край).....	11
04.07.2016 В Башкирии предприниматель отработает 40 часов за незаключение договора	12



04.07.2016 В Самарской области сторожа детского лагеря заставляли делать уборку	12
04.07.2016 Автошкола в Невинномысске задолжала своим работникам почти 1 млн руб (Ставропольский край).....	13
01.07.2016 В Астрахани с января легализовали 31 работника	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
04.07.2016 В России растёт число убедившихся в возможности сокращения зарплат	13
04.07.2016 Путин подписал закон о повышении штрафов для работодателей за невыплату зарплаты	14
03.07.2016 Путин подписал закон о независимой оценке квалификации работников.....	16

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****04.07.2016****В результате ЧП на вагоностроительном заводе в Ленобласти пострадал человек**

На линии по окраске вагонов Тихвинского вагоностроительного завода вечером 3 июля произошло возгорание, в результате которого один человек был госпитализирован. Об этом корреспонденту ИА REGNUM сегодня, 4 июля, сообщили в пресс-службе НПК «Объединенная Вагонная Компания».

Первым о случившемся рассказал в соцсети очевидец происшествия. «Произошел взрыв с возгоранием! Пострадал работник, увезли на машине реанимации», — написал он, заявив также об имевших место нарушениях техники безопасности.

Как уточнили корреспонденту **ИА REGNUM** в пресс-службе ГУ МЧС РФ по Ленобласти, сообщение о возгорании на территории завода поступило 3 июля в 23:15. На место выезжали спасатели местной пожарной части. В 23:30 огонь был ликвидирован.

Представитель предприятия сообщил, что на участке окраски вагонов Тихвинского вагоностроительного завода произошло локальное воспламенение отходов лакокрасочных материалов. В соответствии с требованиями инструкции по пожарной безопасности персонал локализовал источник возгорания.

«Один работник получил легкие ожоги и был госпитализирован. В настоящий момент его жизни и здоровью угрозы нет. Оборудование не пострадало. Предприятие работает в штатном режиме», — сообщили на предприятии.

<https://regnum.ru/news/accidents/2152812.html>

04.07.2016**Мужчина погиб в московской бетономешалке**

Инцидент со смертельным исходом произошел на заводе по производству бетона в Москве. Один из работников предприятия по неосторожности упал в бетономешалку. Коллеги сразу же вызвали сотрудников правоохранительных органов, вместе с которыми на место происшествия также прибыли медработники.

Находившиеся на месте ЧП работники попытались достать пострадавшего из бетономешалки. Прибывшие медики только констатировали факт смерти рабочего 35-летнего мужчины.

Устанавливаются подробности и обстоятельства происшествия, проводится проверка на предприятии.

http://mos.news/news/proisshestviya/muzhchina_pogib_v_moskovskoy_betonmeshalke/

04.07.2016**В Стерлитамаке на предприятии «Авангард» произошел пожар (Башкортостан)**



В субботу, 2 июля, в Стерлитамаке на предприятии «Авангард» произошел пожар.

По данным ГУ МЧС РФ по Башкирии, горела кровля здания по улице Олега Кошевого.

В настоящее время причины возгорания выясняются. По одной из версий, причиной случившегося, возможно, стал электрический коллапс, после которого предприятие перешло на резервное питание.

<http://sterlegrad.ru/str/83771-v-sterlitamake-na-predpriyatii-avangard-proizoshel-pozhar.html>

04.07.2016

Рабочий упал в шахту лифта в Подмоскovie (Московская область)

Инцидент произошёл во время стройки в Сергиеве Посаде. Пострадавший доставлен в больницу.

При строительстве дома на улице Владимирской один из рабочих провалился в шахту лифта. В результате падения он получил травмы. Он был госпитализирован в местную больницу, где находится под пристальным вниманием врачей.

На место прибыли экстренные службы. Сотрудники правоохранительных органов выясняют причины произошедшего.

https://life.ru/t/%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/873351/rabochii_upal_v_shakhtu_lifta_v_podmoskovie

03.07.2016

В Татарстане водитель рейсового автобуса умер за рулем

По предварительным данным, 58-летний водитель городского автобуса «Камаз Марко Поло» скончался от сердечного приступа

Трагедия произошла в Бугульме, напротив дома №146 Б по улице Ленина, днем 1 июля. Известно, что после того, как мужчине стало плохо, автобус съехал на обочину и врезался в бетонное ограждение.

На момент инцидента в салоне общественного транспорта находилось несколько пассажиров. Как передают «Ленинoгорские вести», травму получила один человек, но после оказания медицинской помощи пострадавшего отправили домой.

Напомним, подобный **несчастный случай** в Татарстане произошел в марте этого года. Тогда от инфаркта миокарда на **рабочем месте** скончался **водитель** маршрутки Казань-Зеленодольск. Несмотря на резкое ухудшение самочувствия, мужчине удалось предотвратить ДТП, остановить автобус и открыть двери салона. Известно, что у погибшего осталась дочь, которая учится в чебоксарском мединституте, которую мужчина воспитывал один.

<http://kazan24.ru/news/246753.html>

01.07.2016

Работник насосной станции в Ростове получил удар током, он госпитализирован

Сотрудник насосной станции в Ростове-на-Дону получил удар током, он госпитализирован. Об этом корр. ТАСС сообщил источник в экстренных структурах региона.



"Мужчина является **сотрудником** насосной станции на улице Извилистая, он проводил ремонтные работы с **нарушением техники безопасности**. В результате мужчину **ударило** током", - сказал собеседник агентства.

Он добавил, что пострадавший выжил и находится в лечебном учреждении.

ТАСС

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

04.07.2016

На пороховом заводе в Котовске образовалась большая задолженность по зарплате (Тамбовская область)

Глава администрации Котовска Алексей Плахотников получает большое количество обращений от сотрудников Тамбовского порохового завода с просьбой помочь в решении вопроса с выплатой **зарботной платы**, по которой на заводе образовалась крупная **зadolженность**. Об этом сообщают «Вести Тамбов». Ситуацию на предприятии контролирует лично губернатор Тамбовской области Александр Никитин. Ряд важных вопросов, в частности, по поводу ликвидации завода и сокращений, удалось решить.

<http://news.rambler.ru/money/34083840/>

03.07.2016

Керчь возглавила список городов-должников по зарплате

Сумма **зadolженности** по **зарботной плате** на конец июня в Крыму составила 124,8 миллиона рублей. Об этом сообщили в пресс-службе министерства труда и социальной защиты со ссылкой на оперативные данные органов исполнительной власти и местного самоуправления муниципальных образований. «Наибольшая задолженность отмечается на предприятиях, находящихся в сфере ведения и координации министерства промышленной политики - 43,6 млн руб, министерства жилищно-коммунального хозяйства - 20 млн руб, министерства строительства и архитектуры - 14,8 млн руб, министерства сельского хозяйства - 15 млн руб», - отметили в минсоцзащиты. Всего в должниках перед 2 884 работниками числятся 50 предприятий. В разрезе территорий наибольшая просроченная **зadolженность** по **зарботной плате** приходится на Керчь, Феодосию, Симферополь, Ялту, Красногвардейский район.

http://simferopol.riaspv.ru/news/kerch_vozglavila_spisok_gorodov_dolzhnikov_po_zarp/1146508/

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

04.07.2016

Из-за массовых денежных задержек в России набирают обороты конфликты и акции протеста

Только за первое полугодие эксперты зафиксировали 132 случая трудовых протестов в 57 регионах России, причем самый высокий уровень социально-экономической напряженности был выявлен в Перми и Свердловской области. Напряженная ситуация установлена и в Иркутской, Владимирской, Костромской областях, Ненецком автономном округе, Хакасии, Карелии и Крым. В список регионов с напряженной ситуацией в сфере труда так же вошли Новгородская и Нижегородская области, Ямало-Ненецкий автономный округ.

Самая острая ситуация с трудовыми забастовками возникла в Москве, Самарской, Челябинской и Смоленской областях, сообщают эксперты. За ними следуют Красноярский край, Ростовская, Нижегородская, Воронежская,



Ивановская, Липецкая, Рязанская области, Чувашия, Приморский край. По данным заместителя министра труда и соцзащиты РФ Любови Ельцовой, на сегодняшний день общая задолженность по зарплате в стране составляет 4 миллиарда рублей, а невыплаты коснулись 77 тысяч работников.

<https://31tv.ru/novosti/70-tysyach-rabotnikov-v-rossii-ostayutsya-bez-zarplat-4-7-2016-150504.html/>

СОКРАЩЕНИЯ

04.07.2016

Сокращенная рабочая неделя на Казанском вертолетном заводе сохранится до осени

Сокращенная рабочая неделя для части сотрудников Казанского вертолетного завода (КВЗ) сохранится до осени, когда запланировано заключение новых контрактов с инозаказчиками, сообщила РИА Новости в понедельник пресс-секретарь холдинга "Вертолеты России" Екатерина Павлова.

Ранее сообщалось, что порядка 3700 из 6500 сотрудников Казанского вертолетного завода с 1 июля переведены на четырехдневную рабочую неделю.

"Перевод части персонала Казанского вертолетного завода на **неполную рабочую неделю** - это временная мера, связанная с оптимизацией производства. По нашим расчетам, это продлится до осени", - сказала Павлова.

Она подчеркнула, что **массовые сокращения** не планируются, поскольку на заводе продолжается внедрение в серийное производство вертолетов "Ансат" и Ми-38. Кроме того, в полном режиме будут работать агрегатно-сборочный и малярные цеха, а также летно-испытательный комплекс.

"Маркетинговая служба холдинга "Вертолеты России" активно работает над продвижением и увеличением продаж своей продукции, ведутся переговоры. Предварительно, заключение контрактов с рядом инозаказчиков ожидается осенью", - отметила официальный представитель холдинга.

РИА Новости

04.07.2016

Красноярский завод комбайнов признали банкротом

Арбитражный суд Красноярского края ввел в отношении «Красноярского завода комбайнов» процедуру конкурсного производства.

Завод принадлежит Machinery & Industrial Group (100%), управляется концерном «Тракторные заводы». **Признать банкротом** предприятие, юридически все еще зарегистрированное в городе, потребовала строительная компания «Сибиряк».

Территория КЗК входит в проект планировки и межевания исторического центра Красноярска, который принят и утвержден в установленном законом порядке. Согласно документу, на участке предусмотрено строительство детсадов, школ, дорог, зеленой зоны и прогулочных бульваров, жилых домов и торгово-офисных зданий.



О проекте застройки территории КЗК, который расположен вблизи исторического центра Красноярска, руководство «Тракторных заводов» заявляло еще в 2008 году. Предполагалось, что на месте завода появится крупнейший за Уралом административно-деловой комплекс «Жемчужина Сибири». Но проект не был осуществлен.

Проект нового микрорайона «Новоостровский» был презентован на Красноярском экономическом форуме в 2016 году. Девелоперами «Новоостровского» стали строительные компании «Сибиряк» и «Проектдевелопмент». На месте промышленных цехов вскоре могут вырасти общественно-деловые и жилые высотки, а вся заводская территория пополнит список элитных районов Красноярска.

Завод по выпуску комбайнов был создан в Красноярске в 1941 году на базе Запорожского завода «Коммунар» и Люберецкого завода сельхозмашиностроения. В последние годы предприятие испытывало проблемы со сбытом продукции. В феврале 2013 года производство на КЗК было остановлено. В 2014 году производственные мощности «Тракторные заводы» перенесли в Чебоксары.

<http://krsk.sibnovosti.ru/business/331796-krasnoyarskiy-zavod-kombaynov-priznali-bankrotom>

04.07.2016

Часть сотрудников томского «Вириона» могут сократить к октябрю

Об этом корреспонденту портала vtomske.ru рассказала представитель областной администрации.

Напомним, в феврале бывший и.о. замгубернатора Николай Глебович сообщал журналистам, что областные власти намерены обсудить с НПО «Микроген» судьбу его дочернего предприятия — НПО «Вирион». Одним из основных вопросов должно было стать возможное **сокращение сотрудников**.

В июне в редакцию портала обратился томич Виктор, по словам которого, на «Вирионе» уже начались сокращения. «На старейшем предприятии города «Вирион» идет **массовое сокращение сотрудников** — к сентябрю будет уволено около 200 человек, это результат передачи госпредприятия в корпорацию «Ростех», — отметил он.

Как пояснила vtomske.ru представитель «белого» дома, «Вирион» действительно находится в стадии передачи корпорации «Ростех», на нем идет оптимизация. «Оптимизация будет идти до октября, и только тогда станет понятно, что будет с предприятием», — сказала собеседница портала, подтвердив, что оптимизация предполагает, в том числе, **сокращение сотрудников**.

<http://news.vtomske.ru/news/126006.html>

04.07.2016

Сеть пиццерий Sbarro в России сократится в три раза

Холдинг «Г.М.Р. Планета гостеприимства», 19 лет развивавший сеть пиццерий Sbarro в России, расторгает контракт с американским партнером. После санкций обязательное для франчайзера меню резко подорожало, а на уступки Sbarro Inc. не идет

О том, что «Г.М.Р. Планета гостеприимства» и американская Sbarro запустили процедуру расторжения концессионного договора, РБК сообщил президент и совладелец российского холдинга Мераб Елашвили. Когда процедура завершится, ресторатор не раскрывает, ссылаясь на конфиденциальность условий в договоре.



«Г.М.Р. Планета гостеприимства» управляет по мастер-франшизе 88 ресторанами Sbarro, из них 54 точки — собственные, остальные развивают партнеры по субфраншизе. На Sbarro приходится половина выручки ресторанного холдинга, которая в 2015 году сократилась до 5,5 млрд руб. с 7 млрд руб. в 2014-м, уточнил Елашвили.

Основной причиной разногласий, по его словам, стало меню и рецептура блюд. После того как Россия ввела эмбарго на импорт продовольствия из США и стран ЕС, а именно там «Г.М.Р. Планета гостеприимства» закупала 70% сырья для своих ресторанов, менеджмент российского холдинга несколько раз встречался с американскими партнерами и предлагал варианты меню с местными продуктами. По условиям договора, изменить меню можно только с согласия франчайзера.

«Мы надеялись, что партнеры услышат нас, но, поскольку этого не произошло, мы стали готовиться к расторжению контракта», — говорит ресторатор. То, что вчера «стоило 30 руб., превратилось в 60 руб.», продолжает он, но увеличить цены пропорционально нельзя из-за высокой конкуренции — за полтора года санкций российская Sbarro повысила стоимость блюд всего на 10–12%.

В американской Sbarro на запрос РБК не ответили.

Рестораны Sbarro, принадлежащие «Г.М.Р. Планета гостеприимства», будут переделаны в другие форматы, об этом уже начали уведомлять арендодателей, рассказывает Елашвили. Холдинг владеет ресторанами «Ёлки-Палки», «Восточный базар», Viaggio и «Маленькая Япония», лапшичными YamKee и кафе «Кафесто». Управление субфранчайзи американская Sbarro возьмет на себя, добавил ресторатор.

По мнению исполнительного директора Российской ассоциации франчайзинга (РАФ) Юрия Михальниченко, штрафных санкций за досрочное расторжение контракта со стороны американского партнера не последует, если не были нарушены иные договоренности. «Сейчас все рестораны находятся в сложной экономической ситуации, рынок серьезно просел, поэтому отказ от франшизы может быть выгодным — как минимум не нужно будет выплачивать роялти», — рассуждает Михальниченко.

Из-за кризиса трафик в ресторанах Sbarro сократился, средний чек упал на 20–30%, отметил Елашвили. Кроме того, в середине 2014 года некоторые банки отказались продлевать «Г.М.Р. Планета гостеприимства» кредитные линии, вследствие чего у компании образовался кассовый разрыв, рассказывает он. По данным СПАРК, долгосрочные и краткосрочные обязательства ООО «Бразерс и компания» (основное юрлицо сети Sbarro, входящее в холдинг «Г.М.Р. Планета гостеприимства») в 2014 году составляли 5,6 млрд руб., позднее данные не публиковались.

О проблемах российской Sbarro стало известно в декабре 2015 года, когда сотрудники сети устроили стихийную забастовку, требуя выплатить им многомесечные задолженности по зарплате. Многие сотрудники ресторанов не получали зарплату по семь месяцев, в среднем долг перед каждым из них на тот момент составил 150 тыс. руб., писала газета «Коммерсантъ». Роструд и Московская прокуратура начали проверки. В Sbarro объясняли возникшие проблемы запретом на ввоз продуктов из ЕС, курсом доллара и ростом цен на аренду в торговых центрах.

Елашвили признает, что задолженность перед сотрудниками на конец 2015-го достигала 15 млн руб. Сейчас она сократилась до 2 млн руб. и будет погашена к сентябрю, планирует бизнесмен.

<http://www.rbc.ru/business/04/07/2016/577a46dc9a79478ad55d3945>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

04.07.2016

На 21% с 1 июля 2016 г. повышен минимальный размер оплаты труда



На 21% с 1 июля 2016 г. повышен минимальный размер оплаты труда (МРОТ), он теперь составляет 7500 руб. Пропорционально повысилась и зарплата работников, получающих зарплату с привязкой к МРОТу. Повышение, по данным **Минтруда**, коснется около 1 млн человек, из них 87% - работники, занятые в государственных и муниципальных учреждениях, и 13% - в негосударственном секторе экономики. Но это не значит, что с 1 июля размер страховых взносов самозанятых, в том числе индивидуальных предпринимателей, на обязательное пенсионное и медицинское страхование увеличится. По закону в расчете размеров взносов используется МРОТ, установленный на начало финансового года, пояснил **Минтруд**.

Ведомости

04.07.2016

Минтруд обсудит антикоррупционный контроль в компаниях

Бизнес возражает против новых обязательств

Идея вовлечения бизнеса во взаимодействие с госорганами в обмен на отсутствие претензий регуляторов входит в моду в Белом доме. В пятницу стало известно, что в **Минтруде** обсуждается возможность внедрения в компаниях, включая государственные, антикоррупционного комплаенса -- стандартов борьбы с коррупцией и контроля их выполнения. Ранее о том, что антимонопольный комплаенс может стать обязательным для госкомпаний, заявили в ФАС. Юристы, впрочем, отмечают, что обязательные требования **Минтруда** могут стоить дорого, а в заинтересованных в этом компаниях они уже реализованы.

7 июля на совещании у главы **Минтруда** Максима **Топилина** будет обсуждаться возможность обязательного внедрения антикоррупционных стандартов для компаний, в том числе и государственных, подтвердили "Ъ" в ведомстве. Речь идет и о возможности создать организацию, которая будет утверждать антикоррупционные стандарты, следить за их выполнением (заниматься антикоррупционным комплаенсом) и взаимодействовать по этим вопросам с профессиональным сообществом, отмечали ранее источники "Интерфакса". В ведомстве не сообщают деталей обсуждаемой инициативы, заявляя, что идея находится "в стадии дискуссии".

Отметим, в действующем законе 2008 года о противодействии коррупции говорится только, что компаниям необходимо принимать антикоррупционные меры. В ноябре 2013 года **Минтруд** выпустил методические рекомендации, как организовать такую работу. В них отмечается: в Трудовом кодексе нет оснований для взысканий из-за антикоррупционных нарушений, но существуют санкции за нарушение трудовых обязанностей, к ним и следует относить коррупционные нарушения. Идея же комплаенса, то есть взаимодействия компаний с регулятором для профилактики нарушений, принадлежит иностранной практике. Так, в 2012 году в США были опубликованы разъяснения компаниям о порядке применения закона США о коррупции за рубежом (FCPA) 1977 года -- по ним компаниям нужно оценивать риски, продвигать борьбу с коррупцией с помощью руководства и организовывать внутренние горячие линии.

Многие российские и международные компании уже добровольно внедрили у себя антикоррупционный и налоговый комплаенс -- чтобы соответствовать международным практикам и требованиям к прозрачности, необходимым для выхода на IPO, отмечает председатель Объединения корпоративных юристов Александра Нестеренко. По ее мнению, идея **Минтруда** обязать бизнес делать это выглядит надуманной, а инициатива обязательных антикоррупционных мер требует предварительного всестороннего обсуждения -- прежде всего с точки зрения потенциальных затрат на внедрение.



Как полагает замглавы "Трансперенси Интернешнл -- Россия" Илья Шуманов, основная причина появления инициативы **Минтруда** -- отсутствие возможности антикоррупционного контроля за многочисленными "дочками" госкомпаний. Как будет выглядеть новая структура институционально, пока неясно, отмечает он. За рубежом антикоррупционные требования проверяют уже существующие правоохранительные органы и специальные организации для этого не создаются -- в России же регулярно проводит проверки на предмет соблюдения антикоррупционного законодательства и привлекает компании к административной ответственности прокуратура, добавляет он. Как отмечает госпожа Нестеренко, если и нужно создавать новый вид надзора за компаниями, логичнее было бы передать его Счетной палате, которая контролирует расходование государственных средств.

Отметим, инициатива **Минтруда** выглядит следованием политической моде: ранее о готовности принудить госкомпании к антимонопольному комплаенсу -- профилактике и предупреждению антиконкурентных действий (см. "Ъ" от 1 июля) -- заявила ФАС. Как пояснил "Ъ" замглавы ФАС Сергей Пузыревский, с **Минтрудом** служба не координировалась, "но тема обсуждаемая".

Коммерсантъ

04.07.2016

Численность зарегистрированных безработных уменьшилась в РФ на 1,4% – Минтруд

Численность официально зарегистрированных безработных граждан за неделю уменьшилась в РФ на 1,4% до 977 тысяч человек, сообщили в пресс-службе **Минтруда**.

"С 22 по 29 июня 2016 года численность официально зарегистрированных безработных граждан уменьшилась на 14 тысяч 224 человека или на 1,4% и составила 977 тысяч 69 человек (по состоянию на 22 июня 2016 года – 991 тысяча 293 человека). За этот период снижение численности безработных граждан произошло в 76 регионах", - сообщили в **Минтруде**.

По данным ведомства, наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в республиках Крым, Саха (Якутия), Алтай, Бурятия и Тыва, Магаданской и Сахалинской областях, Ямало-Ненецком и Ненецком автономных округах. В семи регионах отмечался рост численности безработных граждан, при этом рост более 1% наблюдался в одном регионе – городе Севастополе.

По состоянию на 29 июня суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 348 тысяч 712 человек.

В **Минтруде** добавили, что по состоянию на 29 июня 2016 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,41 миллиона единиц.

РИА Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

04.07.2016

Работнику ООО «Джаши» выплачен окончательный расчет при увольнении (Забайкальский край)



Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае восстановлены права работника ООО «Джаши». (Деятельность в сфере строительства).

В результате принятых мер, работнику выплачен окончательный расчет при увольнении, начислена и выплачена денежная компенсация за нарушение сроков выплаты расчета при увольнении в общей сумме 41000 руб.

Восстановлены права 1 работника.

За нарушение законодательства о труде и об охране труда работодатель привлечен к административной ответственности в виде административного штрафа.

<http://chita.bezformata.ru/listnews/rabotniku-ooo-dzhashi-viplachen/48295127/>

04.07.2016

В Башкирии предприниматель отработает 40 часов за незаключение договора

40 часов обязательных работ и административный штраф в размере 6000 рублей – такое наказание назначено по итогам проверки Гострудинспекции Башкирии индивидуальному предпринимателю из Миякинского района, сообщили ГОРОБЗОР.РУ в пресс-службе ведомства.

Факт нарушения статьи 67 ТК РФ - незаключение трудового договора - был выявлен в ходе внеплановой проверки, за что предприниматель был наказан административным штрафом.

А «трудотерапия» в виде 40 часов отработки на благо общества была назначена после злостного уклонения бизнесмена от первого наказания.

Причем, наложенное судом второе наказание не снимает с индивидуального предпринимателя обязательства по оплате первого – штрафа, наложенного Гострудинспекцией, подчеркнули в ведомстве.

<http://www.gorobzor.ru/newsline/pravo/v-bashkirii-predprinimatel-otrabotaet-40-chasov-za-nezaklyuchenie-dogovora-02-07-2016>

04.07.2016

В Самарской области сторожа детского лагеря заставляли делать уборку

В Самарской области специалисты службы труда и занятости с начала летних каникул проверили деятельность 12 детских лагерей. В одном из них инспекторы выявили серьезное нарушение трудового законодательства: работницу учреждения незаконно уволили.

Инцидент произошел в детском оздоровительном лагере в Похвистневском районе губернии. Женщина в должности сторожа согласилась на определенный период времени выполнять обязанности горничной. По истечению оговоренного срока работнице лагеря перестали платить дополнительное жалование за совмещение ставок, и она вернулась к своим прежним функциям.

Однако директор учреждения требовал с подчиненной продолжать вести уборку территории. После устного предупреждения руководитель ее уволил.



«Женщина обратилась с жалобой в трудовую инспекцию, после чего ее восстановили в должности сторожа лагеря», – сообщил временно исполняющий обязанности заместителя руководителя по правовым вопросам федеральной службы по труду и занятости в Самарской области Рахим Юльчиев.

<http://63.ru/text/newsline/184822375108608.html?full=3>

04.07.2016

Автошкола в Невинномысске задолжала своим работникам почти 1 млн руб (Ставропольский край)

По результатам проверки выяснилось, что заработную плату вовремя не получали 23 сотрудника автошколы. Всего инспекторы надзорного ведомства выявили 5 организаций, которые в сумме не выплатили своим работникам более 8,5 миллиона рублей.

Самая крупная задолженность накопилась в Ставропольском троллейбусном предприятии. Отмечено, что 837 работников организации недополучили почти 5 миллионов рублей.

«По требованию государственных инспекторов труда за неделю погашена задолженность по заработной плате перед 591 работником в общей сумме 5 миллионов 114 тысяч 3 рубля», - говорится в сообщении ведомства.

<http://newstracker.ru/news/incident/04-07-2016/avtoshkola-v-nevinnomyske-zadolzhala-svoim-rabotnikam-pochti-1-mln-rub-26196/>

01.07.2016

В Астрахани с января легализовали 31 работника

В Астрахани состоялось заседание, где обсудили адаптацию неформального рынка труда. В результате 114 проверок **трудова́я инспекция** вынесла 410 постановлений о предупреждении и назначении штрафов.

5673 работника получили 102,7 млн рублей задержанной заработной платы по требованиям сотрудников Инспекции. За нарушение законодательства об оплате труда в текущем году было наложено 4,7 млн рублей штрафов. ОПФР проводит работу с 7177 компаниями, которые не осуществляют перечисление страховых взносов. Из них 804, как показала проверка, ведут финансово-хозяйственную деятельность.

С начала нынешнего года в Астрахани удалось легализовать 31 работника, в Черноярском районе - 418 работников. Сотрудник администрации областного центра заявил, что местные работодатели «юридически подкованы и знают гораздо больше способов минимизировать свои траты на сотрудников и при этом не попасться проверяющим инспекциям». На это председатель астраханского правительства Константин Маркелов ответил, что ожидает результатов работы, а не объяснений, сообщает его персональный сайт.

<http://astrakhan.rusplt.ru/index/astrahani-yanvary-a-legalizovali-617446.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

04.07.2016

В России растет число убедившихся в возможности сокращения зарплат



В очередном оперативном мониторинге РАНХиГС сотрудники Института социального анализа и прогнозирования (ИНСАП) академии приводят данные майской волны соцопросов, посвященных "социальному самочувствию" населения. Наиболее интересные моменты исследования -- изменения за квартал динамики оценок респондентами того, как будет работать рынок труда в РФ в кризис. Напомним, особенности рынка труда в РФ, определяющие тот факт, что работодатели предпочитают сокращение оплаты труда увольнениям, исследовались в работах Ростислава Капелюшников и Владимира Гимпельсона: констатирована высокая роль переменной части оплаты труда, официальной и теневой, в ограничении роста безработицы при экономических спадах. Данные ИНСАП (см. диаграмму) косвенно показывают, насколько кризис 2014-2016 годов увеличил осведомленность населения об особенностях работы этого механизма.

Фактически количество сообщений респондентов о потере работы с февраля по май не изменилось -- это те же 15%. Сопоставимо с предыдущими замерами и количество респондентов, сообщивших о переходе к неполной (8%) и неформальной (11%) занятости. О **задержках** в выплате **зарплаты** в опросах ИНСАП говорит 20% опрошенных -- отметим, это крайне высокая цифра, данные Росстата обычно констатируют наличие просроченной **задолженности** по **зарплатам** не более чем у 1% работающих. Количество констатирующих ухудшение материального положения сократилось на 5%, число респондентов, отмечающих улучшение ситуации с доходами, не изменилось. В целом налицо стабилизация ситуации во втором квартале 2016 года.

Однако если в феврале 2015 года 55% опрошенных были уверены в том, что их зарплаты номинально более или менее защищены (российский Трудовой кодекс делает крайне сложным номинальное снижение окладов), то в мае 2016 года таких было уже 47%. Процент опрошенных, у которых зарплата не снизилась, но которые знают, что это может произойти, остался примерно на том же уровне. Зато достаточно радикально -- с 15% до 26% -- увеличилось число людей, констатирующих, что снижение их заработной платы уже произошло. При этом отличие ситуации мая 2016 года от февральской в том, что для снижения числа верящих в сокращение зарплат теперь не нужно роста числа тех, кому зарплату реально сократили.

Коммерсантъ

04.07.2016

[Путин подписал закон о повышении штрафов для работодателей за невыплату зарплаты](#)

Президент России Владимир Путин подписал закон, повышающий штрафы для работодателей за невыплату либо задержку зарплаты. Он вносит изменения в Кодекс об административных правонарушениях, Трудовой кодекс, Гражданский процессуальный кодекс.

Закон, опубликованный на официальном портале правовой информации, был принят Госдумой 15 июня и утвержден Советом Федерации 29 июня 2016 года.

Согласно документу, выделяется в отдельный состав административных правонарушений частичная или полная невыплата в установленный срок зарплаты работнику, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния. За такое правонарушение предлагается увеличить штраф для должностных лиц, установив его в размере от 10 тыс. до 20 тыс. рублей (до сих пор действовала норма о штрафе в 1-5 тыс. рублей).

Кроме того, закон устанавливает повышенные меры административной ответственности в отношении уже подвергавшихся наказанию за аналогичное правонарушение. Вводится административный штраф для должностных лиц в размере от 20 тыс. до 30 тыс. рублей (в настоящее время - от 10 тыс. до 20 тыс. рублей); для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 10 тыс. до 30 тыс.



рублей (в настоящее время - от 10 тыс. до 20 тыс. рублей), для юридических лиц - от 50 тыс. до 100 тыс. рублей (в настоящее время - от 50 тыс. до 70 тыс. рублей).

В Трудовом кодексе дополнительно прописывается обязанность работодателя выплачивать зарплату не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Закон также вводит прогрессивную шкалу для исчисления размера денежной компенсации работникам за задержку зарплаты и других причитающихся работнику выплат. Если продолжительность задержки зарплаты превысит 15 дней, работодатель, согласно тексту закона, обязан будет выплатить ее с учетом процентов в размере не ниже 1/150 ключевой ставки Центрального банка (сейчас предусмотрен размер 1/300 ключевой ставки независимо от срока задержки).

По словам заместителя министра труда и соцзащиты РФ Любови Ельцовой, на 1 июня общая задолженность по зарплате в стране составляет 4 млрд рублей, невыплаты коснулись 77 тысяч работников.

<http://tass.ru/obschestvo/3428983>

04.07.2016

ФСС выплатит семьям погибших при крушении Ил-76 по миллиону рублей

Фонд соцстрахования выплатит семьям всех погибших при крушении Ил-76 под Иркутском по одному миллиону рублей, сообщила в понедельник пресс-служба ФСС.

"После проведения процедуры опознания и предоставления пакета документов, всем лицам, имеющим право на страховое обеспечение в связи со смертью застрахованного, будут назначены единовременные и ежемесячные страховые выплаты. Данный вопрос находится на постоянном контроле Фонда социального страхования Российской Федерации", — говорится в сообщении.

В фонде пояснили, что единовременная страховая выплата в случае смерти работника составляет один миллион рублей, при этом они делятся равными долями (например, 500 тысяч рублей супруге и 500 тысяч рублей несовершеннолетнему ребенку).

В пресс-службе также отметили, что все погибшие являлись застрахованными в соответствии с нормами Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

Ранее Глава МЧС РФ Владимир Пучков сообщал, что МЧС России выплатит каждой семье погибших лётчиков самолета Ил-76 по 1 миллиону рублей, ещё по 1,7 миллиона рублей они получают от страховой компании.

Самолет Ил-76, который тушил масштабные природные пожары в Иркутской области, днем в пятницу не вышел на связь, после чего начались активные поиски воздушного судна. Уже в выходные борт был найден разбившимся на склоне одной из сопки. Весь экипаж — 10 человек — погиб.

Члены экипажа были застрахованы от несчастных случаев в соответствии с договором страхования, заключенном между ФГБУ "АСК МЧС России" и СОГАЗом в феврале этого года.

<http://ria.ru/society/20160704/1458433351.html#ixzz4DSMvWEExO>



03.07.2016**Путин подписал закон о независимой оценке квалификации работников**

Президент России Владимир Путин подписал **закон** о проведении в России независимой оценки квалификации работников и соискателей, документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Закон предусматривает формирование объединениями работодателей и профсоюзами системы независимой оценки квалификации на соответствие профессиональным стандартам. Оценка квалификации будет представлять собой профессиональный экзамен, порядок его проведения установит правительство. По итогам экзамена выдается свидетельство о квалификации, а если была получена неудовлетворительная оценка – заключение о прохождении профессионального экзамена, включающее рекомендации для соискателя.

Предусматривается, что может быть установлен другой порядок проведения оценки квалификации для определенных категорий работников, для которых Трудовым **кодексом** будут определены особенности регулирования **труда**, в том числе с выполнением работ с вредными или опасными условиями **труда**.

Оценка квалификации будет добровольной для граждан, включая работников и работодателей, и не повлечет за собой каких-либо обязательных последствий или требований, в том числе при приеме на работу. Вводимые положения не будут применяться к кандидатам на госслужбу и действующим чиновникам.

РИА Новости