

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

22 декабря 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
21.12.2022 В Белгородской области на одном из предприятий на энергетика наехал электровоз	4
21.12.2022 В Астраханской области рабочий получил травмы, упав с высоты семи метров	4
21.12.2022 Трое рабочих пострадали при взрыве газового баллона в котловане	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
22.12.2022 Профсоюз обвинил руководство Уралвагонзавода в снижении зарплат. ДОКУМЕНТ.....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	6
22.12.2022 Посол Таджикистана в России встретился с депутатами Госдумы.....	6
21.12.2022 В Тверской области приняты новые ограничения для трудоустройства иностранных граждан	6
21.12.2022 Трудовых мигрантов в Новосибирской области дополнительно привьют от кори	6
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	7
22.12.2022 Сенаторы обсудят работу микрофинансовых организаций с главой ЦБ Эльвирой Набиуллиной	7
Т.А. ГОЛИКОВА	8
22.12.2022 Путин обсудит с Госсоветом развитие молодежной политики.....	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
21.12.2022 В Минтруде запланировали изменить алгоритм оплаты медицинской реабилитации пострадавших на производстве.....	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
21.12.2022 Таджикистан рассчитывает на скорое открытие представительства паспортной службы РФ.....	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	11
22.12.2022 Пожар на газопроводе в Чувашии произошел при его заполнении после ремонта	11
22.12.2022 Отказали вдове с малолетней дочкой: в Новосибирске женщина судится с работодателем покойного мужа	12
22.12.2022 Рабочий получил травмы при сборе еловых веток в нижегородском парке.....	12
22.12.2022 В Тынде машинист погиб на рабочем месте от сердечного приступа.....	13
22.12.2022 Инспекция труда Башкирии защитила права медиков Мраковской ЦРБ на ковидные выплаты	13
22.12.2022 В Башкирии 51-летний рабочий погиб, упав с высоты.....	13
22.12.2022 Несчастный случай в Благовещенске: монтажник получил тяжелые увечья, упав с высоты	13
22.12.2022 В брянской организации произошел несчастный случай.....	14
21.12.2022 В Подмоскovie обрушились строительные леса.....	14



21.12.2022 В Трубческом районе на сельхозпредприятии тракторист сломал ребра	14
21.12.2022 353 случая травматизма на производстве зарегистрировали в Тюменской области с начала года	15
21.12.2022 Омичи массово жалуются на нарушение трудовых прав	15
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	16
21.12.2022 В Карачаево-Черкесии открылся новый кадровый центр "Работа в России"	16
ПРОФСОЮЗЫ	16
21.12.2022 Председатель СОЦПРОФ Вострецов отметил формальную подготовку специалистов по охране труда	16
21.12.2022 Новый рабочий класс: Как в России защищают права курьеров	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
22.12.2022 Дума за 2022 год приняла 653 закона, это рекордный показатель в истории палаты - Володин	19
22.12.2022 Володин поручил подготовить предложения по решению задач, поставленных Путиным на 2023 г.	20
22.12.2022 Исаев заявил, что новый закон о занятости могут принять в весеннюю сессию	20
22.12.2022 Развод по расчету: как семьи расторгают брак ради пособий	21
22.12.2022 Минимальный размер оплаты труда превысит 16 тысяч рублей.....	24
22.12.2022 «России необходимо создать собственную критическую ИТ-инфраструктуру».....	24
21.12.2022 В РФ могут ввести запрет на увольнение молодого сотрудника в первый год работы - доклад.....	27
21.12.2022 Завод, единственный выпускающий в РФ боевые машины пехоты, отменил отпуска на 2023 г.	27
21.12.2022 Павел Христенко рассказал о возможностях платформы «эффективность.рф»	28
21.12.2022 Госдума одобрила новые правила работы такси	29
21.12.2022 Матвиенко заявила, что 2022 год стал рекордным по числу принятых социально значимых законов	30
21.12.2022 Для привлечения специалистов заводы Урала будут строить жилье	31



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

21.12.2022

В Белгородской области на одном из предприятий на энергетика наехал электровоз

В Белгородской области на одном из предприятий на энергетика наехал электровоз, Фото: Олег Гончаренко/БелПресса (архив)

В Старооскольском городском округе на одном из предприятий **сотрудник получил травму** на производстве. По имеющимся данным, на энергетика наехал электровоз. Как сообщили в пресс-службе регионального Следкома, по этому факту организована доследственная проверка.

Происшествие произошло 20 декабря 2022 года в дообеденное время. По данным источника, в этот день 40-летний мужчина, работающий на предприятии энергетиком, был травмирован в дренажной шахте электровозом. Локомотив наехал на пострадавшего. Ему оказали всю необходимую помощь и доставили в медучреждение.

Следствие устанавливает подробности и причины случившегося. Процессуальное решение будет принято по итогам проверки.

<https://www.mk-belgorod.ru/incident/2022/12/21/v-belgorodskoy-oblasti-na-odnom-iz-predpriyatiy-na-energetika-naekhal-elektrovoz.html>

21.12.2022

В Астраханской области рабочий получил травмы, упав с высоты семи метров

Ковш погрузчика внезапно откинулся.

Приволжский межрайонный следственный отдел возбудил уголовное дело по статье «Нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека». **Сотрудник** коммерческой организации **получил травмы** во время выполнения работ.

Версия следствия такова: работник был в ковше погрузчика и менял фрагмент металлического швеллера. Однако в какой-то момент ковш внезапно откинулся вниз. Мужчина не был застрахован, в результате чего потерял равновесие и упал с высоты 7 метров на бетонированную поверхность.

На данный момент выясняются все подробности произошедшего. Расследование продолжается.

https://astrakhan.aif.ru/incidents/chp/v_astrahanskoy_oblasti_rabochiy_poluchil_travmy_upav_s_vysoty_semi_metrov

21.12.2022

Трое рабочих пострадали при взрыве газового баллона в котловане

Трое **рабочих пострадали** при взрыве баллона с пропаном во время строительства метро в Москве. Еще один человек упал в котлован к ним и переломал кости.

Как стало известно РЕН ТВ, инцидент произошел вечером 19 декабря на пересечении Яхромского проезда и Дмитровского шоссе.

В полицию поступило сообщение о том, что человек упал в котлован. К месту происшествия прибыли полицейские и спасатели, обнаружив внутри котлована нескольких человек.

Выяснилось, что люди вели на этом участке работы по строительству метрополитена, когда из-за несоблюдения правил техники безопасности у них взорвался газовый баллон с пропаном.

Различные травмы получили трое рабочих. Одного из пострадавших, 45-летнего арматурщика, поместили в реанимацию с оторванной ногой, другого, 39-летнего бетонщика, - с ожогами 1-3 степени, а также отравлением



продуктами горения и угарным газом. Третий пострадавший, 37-летний арматурщик, попал в реанимацию с ожогами лица и травмами.

Еще одного мужчину, личность которого пока не установили из-за отсутствия у него документов, госпитализировали с переломом черепа.

<https://moscow.media/moscow/337722196/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

22.12.2022

Профсоюз обвинил руководство Уралвагонзавода в снижении зарплат. ДОКУМЕНТ

Некоторые сотрудники Уралвагонзавода недовольны изменением графика работы на предприятии, которое повлекло снижение зарплат. Об этом ЕАН заявил и.о. председателя независимого профсоюза «УВЗ-Солидарность» Александр Иванов. Накануне приезда на Средний Урал президента России Владимира Путина он написал письмо в его адрес.

«Руководством цеха 563 было принято решение об изменении режима работы у 500 работников с 19.11.2022 года. Это повлекло за собой массовое снижение заработной платы работников, у основного и вспомогательного персонала цеха, на сумму от 3 000 до 10 000 рублей. В нарушение ст. 74 ТК РФ в приказном порядке у работников были изменены условия трудовых договоров, а именно режим работы - с многосменного на односменный. В обязанность работодателя входит уведомить работников за два месяца об изменении трудового договора и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору. Работодатель свою обязанность, согласно ст. 74 ТК РФ, не выполнил. Не стало выплат за работу в ночное время и других компенсационных надбавок, что повлекло существенное ухудшение положения работников», - говорится в письме «УВЗ-Солидарности».

Александр Иванов в разговоре с ЕАН пояснил, что до 18 ноября сотрудники работали в среднем 172,5 часа в месяц, в результате изменений стали работать 165 часов, что на 7,5 часов меньше. Из-за этого они потеряли в зарплате.

«Раньше был многосменный график. То есть сотрудник иногда выходил в первую смену, а иногда в ночную, за которую и получал больше. Сейчас сделали односменный режим, так называемый график № 27. Он подразумевает односменную работу 2 через 2 по 11 часов. Смена сокращена на 30 минут», - говорит и.о. председателя профсоюза.

Иванов направил официальное обращение к руководству предприятия, но, по его версии, петицию проигнорировали. Роструд также не стал отвечать на письмо профсоюза «УВЗ-Солидарность», в который, по словам Иванова, входит около 120 человек. Из-за этого лидер организации якобы и был вынужден написать письмо Путину.

Отметим, что официальные профсоюзы своих независимых коллег серьезной организацией не считают. Источник в Федерации профсоюзов Свердловской области сообщил ЕАН, что численность «Солидарности» на УВЗ составляет около десяти человек.

«Путину писать накануне прилета - это, конечно, откровенный хайп», - полагает наш собеседник.

Председатель официальной профсоюзной организации Уралвагонзавода Евгений Лутохин заявил в разговоре с нашим корреспондентом, что ничего не слышал о письме коллег и жалобах. О численности профсоюза «Солидарность» он тоже отказался говорить, так как не сотрудничает с ними и «ничего о них не знает».

[https://eanews.ru/news/profsoyuz-obvinil-rukovodstvo-uralvagonzavoda-v-snizhenii-zarplat-](https://eanews.ru/news/profsoyuz-obvinil-rukovodstvo-uralvagonzavoda-v-snizhenii-zarplat-dokument_22-12-)
[dokument_22-12-](https://eanews.ru/news/profsoyuz-obvinil-rukovodstvo-uralvagonzavoda-v-snizhenii-zarplat-dokument_22-12-)

[2022?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://eanews.ru/news/profsoyuz-obvinil-rukovodstvo-uralvagonzavoda-v-snizhenii-zarplat-dokument_22-12-2022?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

22.12.2022

Посол Таджикистана в России встретился с депутатами Госдумы

Посол Таджикистана в России Давлатшох Гулмахмадзода накануне в Москве встретился с депутатами Государственной Думы Российской Федерации. Об этом сегодня, 22 декабря, сообщает avesta.tj.

Как передает агентство, на встрече был рассмотрен широкий спектр вопросов таджикско-российского сотрудничества.

Сообщается, что стороны отметили важность межпарламентских связей, которые являются традиционно дружественными и развиваются в духе стратегического партнерства двух государств.

Также были рассмотрены актуальные вопросы в сферах экономики, здравоохранения, образования, культуры, туризма, **трудовой миграции** и межрегионального взаимодействия.

<https://eadaaily.com/ru/news/2022/12/22/posol-tadzhikistana-v-rossii-vstretilsya-s-deputatami-gosdumy>

21.12.2022

В Тверской области приняты новые ограничения для трудоустройства иностранных граждан

Запрет на привлечение иностранных граждан, работающих на основании патентов, распространится ещё на 3 вида экономической деятельности.

Новые ограничения вступят в силу с 2023 года. Постановление губернатора Тверской области опубликовано на официальном интернет-портале правовой информации 14 декабря.

В наступающем году иностранцы, которые обязаны оформлять патент на работу (преимущественно граждане Узбекистана и Таджикистана), не смогут участвовать в торговле автомобилями, их деталями, узлами и принадлежностями. В обновлённый перечень запретов включена "деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и предоставлению услуг для собственного потребления".

У работодателей, привлекающих мигрантов по этим направлениям, будет 3 месяца на выполнение требований.

Добавим, что Тверская область постоянно увеличивает стоимость ежемесячного авансового платежа по патенту для иностранных работников - показатель превышает московский. Это один из факторов, который привёл к сокращению в регионе числа **трудовых мигрантов** с 2015 по 2021 годы на 44%. В ноябре нынешнего года стоимость патента была поднята на 19,6% и составила 8081 рубль в месяц.

По мнению властей региона, эти меры повышают шансы местного населения на трудоустройство.

<https://media-mig.ru/indicators/v-tverskoi-oblasti-prinyaty-novye-ogranicheniya-dl/>

21.12.2022

Трудовых мигрантов в Новосибирской области дополнительно привьют от кори

В Новосибирской области дополнительно вакцинируют от кори **трудовых мигрантов**. Провести дополнительную иммунизацию иностранных граждан, а также сотрудников торговли, образования и здравоохранения поручило управление Роспотребнадзора по региону.

В ноябре-декабре этого года в области зарегистрировали 14 случаев кори. Ситуацию оценивают как неблагоприятную, отмечается в постановлении Главного государственного санитарного врача по Новосибирской области Александра Щербатова.



В регионе также сформируют прививочные бригады для проведения работы в трудовых коллективах и организуют работу по выявлению не привитых и не болевших среди не имеющих места постоянного проживания, беженцев, вынужденных переселенцев и мигрантов.

Ранее в столичном Роспотребнадзоре сообщили, что в Москве фиксируется непростая ситуация с менингитом, которым в основном заболевают мигранты. В ведомстве отметили, что иностранцы заболевают чаще, поскольку приезжают в город абсолютно "чистыми" с точки зрения иммунитета.

Самые важные новости и тексты читайте в телеграм-канале <https://t.me/nazaccent>

<https://nazaccent.ru/content/39712-trudovyh-migrantov-v-novosibirskoj-oblasti-dopolnitelno-privyut-ot-kori.html>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

22.12.2022

Сенаторы обсудят работу микрофинансовых организаций с главой ЦБ Эльвирой Набиуллиной

Комитет Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам рекомендовал палате поддержать поправки в закон "О потребительском кредите (займе)", которые ограничат процентную ставку микрофинансовых организаций (МФО). При обсуждении вопроса глава комитета Анатолий Артамонов сообщил, что в начале 2023 года сенаторы планируют обсудить с главой Центробанка Эльвирой Набуллиной деятельность МФО.

Согласно первому законопроекту, банки и МФО с начала 2024 года будут рассчитывать долговую нагрузку заемщиков, которые берут потребительские кредиты, и сообщать о рисках и штрафах за неуплату, если на кредиты будет уходить больше половины дохода. Второй законопроект уменьшает максимальную ставку по кредитам и максимальный размер суммы всех платежей по договору займа.

Член комитета Евгений Савченко во время обсуждения инициатив заявил, что граждане закредитованы, а ставки кредитов завышены.

В ответ Артамонов высказал мнение, что бурному развитию микрофинансирования способствуют крупные банки, которые по умолчанию относятся к потенциальным заемщикам с подозрением, а Центробанк не проводит нужную работу, чтобы процесс отрегулировать. А из-за большого объема невозвратов "микрокредиторы" пытаются перекрыть потери за счет высоких процентов. При этом микрофинансовых организаций не было бы, если бы банки доверяли заемщикам.

"У нас везде презумпция виновности. Человек пришел в банк, ничего не нарушил, но рассматривается уже как потенциальный преступник", - сказал Артамонов.

В то же время, если убрать сейчас МФО с рынка, то их место мгновенно займет теневой сектор, поэтому нужна выверенная политика по изменению ситуации, подчеркнул законодатель. Он добавил, что в январе или начале февраля у членов комитета будет учеба в Центральном банке, и этот вопрос обсудят с Эльвирой **Набиуллиной**.

В свою очередь, вице-спикер СФ Николай Журавлёв сообщил, что на пленарное заседание палаты в пятницу приглашены представители регулятора, которые расскажут, сколько денег задолжали россияне микрофинансовым организациям.

<https://rg.ru/2022/12/22/senatory-obsudiat-rabotu-mikrofinansovyh-organizacij-s-glavoj-cb-elviroj-nabiullinoj.html>



Т.А. ГОЛИКОВА

22.12.2022

Путин обсудит с Госсоветом развитие молодежной политики

Президент РФ Владимир Путин в четверг, 22 декабря, проведет заседание Государственного совета по вопросам реализации молодежной политики в современных условиях.

Как ранее сообщила пресс-служба Кремля, с докладами выступят председатель комиссии Госсовета по направлению "Молодежная политика", губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа Дмитрий Артюхов, заместитель председателя правительства Татьяна **Голикова**, руководитель Росмолодежи Ксения Разуваева.

Планируется также обсудить **предложения** по разработке новой Стратегии реализации молодежной политики в РФ до 2030 года. Как отмечал в конце ноября помощник президента, секретарь Госсовета Игорь Левитин, на сегодняшний день молодежная политика - одно из приоритетных направлений, которое находится в фокусе внимания государства, поэтому важно выработать единый стандарт работы в этой сфере на всех уровнях власти, а также охватить все категории молодых людей, работать с ними и реализовать их потенциал.

Путин традиционно уделяет большое внимание поддержке развития молодых людей в самых разных отраслях. В июле этого года президент подписал **закон** о создании общероссийского движения детей и молодежи, а позднее возглавил его наблюдательный совет. Также глава государства регулярно лично встречается со школьниками и молодыми людьми. За последнее время он дважды общался с волонтерами, а также с молодыми учеными и специалистами в области искусственного интеллекта.

Предложения к заседанию

К заседанию Госсовета был подготовлен специальный доклад с **предложениями** по поддержке молодежи (документ есть в распоряжении ТАСС). В том числе предлагается отменить вступительные экзамены в вузы для молодых участников спецоперации, а также для детей бойцов СВО. В докладе подчеркивается, что важным является и обеспечение трудовых гарантий для молодых людей после окончания военной службы: индексации заработной платы, создание возможностей для повышения профессиональной квалификации.

В докладе содержится и инициатива по разработке **законопроекта** "о первом рабочем месте". В частности, предлагается запретить увольнение по желанию работодателя впервые трудоустроенного молодого сотрудника в течение первого года его работы. Исключениями из такого запрета могут стать случаи нарушения сотрудником трудовой дисциплины, требований производственной безопасности, ликвидация и реорганизация предприятия, сокращение ставки.

Также в докладе предлагается "использовать методику обучения служением", а именно включить в академическую нагрузку студентов вузов различные форматы волонтерства и участие в социально значимых проектах. Отмечается, что в таком случае для мотивации учащихся будет важно обеспечить учет соответствующей деятельности при **трудоустройстве**.

Кроме того, в России предлагается начать создавать научно-методические центры по подготовке киберспортсменов и разработать комплексную программу развития уличной культуры и экстремальных видов спорта.

Направления развития молодежной политики

Накануне заседания состоялся семинар-совещание, в нем приняли участие члены Госсовета, эксперты - руководители некоммерческих, научных и образовательных организаций, главы крупнейших российских компаний, лидеры общероссийских молодежных и детских проектов и движений. Выработанные **предложения** также будут рассмотрены на заседании Госсовета.

Как пояснял губернатор Тюменской области Александр Моор, на семинаре-совещании речь шла о том, что модель поведения сегодняшних молодых людей существенно отличается от модели поведения их ровесников в 1980-1990 гг., появляются новые вызовы, в том числе в связи с геополитическими событиями. По словам Моора, в регионах



уже существует позитивный актуальный опыт работы с молодежью, который необходимо брать за основу. Кроме того, добавлял губернатор, обсуждается разработка комплексной программы, которая бы включала в себя разные направления не только работы с детьми, но и с родителями.

Глава Якутии Айсен Николаев и губернатор Севастополя Михаил Развожаев говорили о необходимости развития патриотического воспитания с привлечением участников СВО и ветеранов боевых действий. По мнению Развожаева, военнотружущих можно привлекать к патриотическим занятиям в школах и вузах, потому что молодежь им доверяет.

Глава Мордовии Артем Здунов особое внимание уделил вопросу социальных лифтов для молодых людей. Кроме того, перечислял он, участники семинара-совещания выдвинули инициативы сделать службу в армии обязательным условием для молодых специалистов, претендующих на государственные должности или на должности в правоохранительных органах, а также вернуть трудовое воспитание в школах.

В свою очередь губернатор Камчатки Владимир Солодов рассказал о планах по развитию федеральной круглогодичной инфраструктуры для работы с молодежью. Он привел в пример успешно себя зарекомендовавшие центры "Сенеж", "Машук", "Таврида" и добавил, что на Камчатке планируется открыть центр компетенций по направлению "Экология".

О Госсовете

Предыдущее заседание Госсвета состоялось в декабре прошлого года, оно было совместным с Советом при президенте по науке и образованию. Тогда речь шла об итогах Года науки и технологий в России и о дальнейшем развитии отечественного научного потенциала.

При этом в нынешнем году **Путин** провел несколько заседаний президиума Госсвета. Последнее из них прошло в начале сентября, на повестке дня стояли вопросы развития национальной туристической индустрии. На других заседаниях президиума Госсвета в этом году обсуждалось развитие стройотрасли и ЖКХ и меры соцподдержки граждан.

Путин в начале декабря обновил состав Госсвета, включив в него восемь новых глав регионов - губернаторов Владимирской, Кировской, Рязанской, Саратовской, Тамбовской, Томской, Ярославской областей, а также главу Марий Эл. Все они были избраны на свои посты на последних выборах (прошли в сентябре).

Также в состав Госсвета включены глава городского округа Самара и мэр Белогорска (Амурская область). Одновременно с этим из структуры были исключены руководитель Узловского района Тульской области и глава Тюмени.

Госсвет - конституционный государственный орган, призванный обеспечивать взаимодействие различных структур власти, определять основные направления внутренней и внешней политики и приоритетов социально-экономического развития государства. По должности в Госсвет входят в том числе премьер-министр, руководители **Госдумы** и Совфеда, глава Администрации **президента РФ**, губернаторы. По решению президента в состав Госсвета могут быть включены члены политических партий, имеющих фракции в Думе, представители местного самоуправления и другие.

<https://tass.ru/politika/16657967>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

21.12.2022

В Минтруде запланировали изменить алгоритм оплаты медицинской реабилитации пострадавших на производстве

Минтруд выступил с предложением по поводу внесения изменений в схему оплаты медицинской реабилитации граждан, пострадавших на производстве. Суть предложения заключается в том, чтобы обязать Фонд социального страхования финансировать соответствующие мероприятия в любых медучреждениях, которые будут выбраны пострадавшим в соответствии с рекомендациями лечащего врача.

Как стало известно, в Минтруде выступают с инициативой, касающейся коррекции действующего на сегодня порядка оплаты реабилитации граждан, урон здоровью которых был нанесен в результате **несчастных случаев на производстве**. Также речь ведется и о профессиональных заболеваниях. Соответствующий проект постановления уже размещен на официальном портале regulation.gov.ru.

Согласно планам разработчиков пакета изменений, указанный документ должен быть дополнен положением, в соответствии с которым оплачиваться должны в полном объеме все без исключения расходы на медреабилитацию. То есть, имеются в виду как медучреждения, являющиеся подведомственными ФСС, так и другие организации, работающие на территории Российской Федерации. Суть нововведений заключается в том, что **пострадавший на производстве работник** при прохождении реабилитации получит право выбора клиники, опираясь на рекомендации своего лечащего врача.

В ситуациях, когда выбрано медучреждение, не подведомственное Фонду социального страхования, ведомство обяжут заключать отдельный договор с этой медицинской организацией, и в соответствии с его условиями производить оплату. И здесь важно отметить, что сам порядок прохождения пациентом предусмотренных реабилитационных мероприятий утверждается Минздравом при согласовании с Министерством труда.

Важно, что благодаря внесению изменений в утвержденную на 2023 год Программу госгарантий бесплатного оказания гражданам медпомощи медицинская реабилитация выделена в качестве отдельного профиля. При этом для него четко определены конкретные нормативы как объема, так и финансирования (подушевой показатель составил 435,6 руб.). Параллельно речь идет об аналогичных параметрах, касающихся непосредственно медреабилитации на базе дневного стационара. Помимо всего перечисленного стоит напомнить о разработке и утверждении новых клинико-статистических групп медицинской реабилитации в условиях стационара. В частности, их количество увеличили с 23 до 26.

<https://xn--b1adccapc0al7alnbe.xn--p1ai/news/v-mintrude-zaplanirovali-izmenit-algoritm-oplaty-meditsinskoy-reabilitatsii-postradavshikh-na-proizv/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

21.12.2022

Таджикистан рассчитывает на скорое открытие представительства паспортной службы РФ

Россия и Таджикистан прорабатывают вопрос открытия в скором будущем представительства паспортно-визовой службы МВД РФ на территории республики. Об этом в среду ТАСС сообщила заместитель министра труда, миграции и занятости населения Таджикистан Шахноза Нодири.

"Вопрос открытия представительства Паспортно-визовой службы России в Таджикистане стоял на повестке дня в том числе. Мы сейчас в рамках рабочей группы активно прорабатываем детали <> и надеемся в скором будущем открыть это представительство, где граждане Таджикистана, не выезжая за пределы родины, смогут пройти процедуру оформления документов на месте и проверить себя на предмет нахождения в списках лиц, которым закрыт въезд на территорию РФ", - сказала замминистра.



Она отметила, что на последнее заседание таджикско-российской рабочей группы, которое состоялось во вторник, были приглашены представители МВД республики для обсуждения защиты каналов передачи личных данных, необходимых для полноценной работы службы. По ее словам, для этого потребуются дополнительное оборудование и специалисты. "После обсуждения этих моментов стороны продолжают работу", - добавила Нодири.

Третье заседание рабочей группы, созданной для реализации межправсоглашения Таджикистана и России об организованном наборе таджикских граждан для временной трудовой деятельности на территории РФ, состоялось 20 декабря в Душанбе. Оно прошло под председательством Нодири и сопредседательством замруководителя **Федеральной службы по труду и занятости** РФ Дениса **Васильева** с участием представителей профильных министерств и ведомств обеих стран. В Минтруде республики сообщили, что участники встречи обсудили возможности оргнабора для удовлетворения потребностей российского рынка труда и рассмотрели возможности создания учебной базы для подготовки трудовых мигрантов по специальностям в соответствии с российскими госстандартами начального профобразования. Кроме того, рабочие группы рассмотрели возможности сдачи экзамена на знание русского языка, истории и законодательства РФ, а также проведения медицинского освидетельствования на территории республики.

В ноябре в рамках проведения 18-го заседания таджикско-российской межправкомиссии по экономическому сотрудничеству в Душанбе было открыто представительство многофункционального Миграционного центра Москвы (ММЦ), в котором предоставляются информационные, консультативные услуги, проведение тестирования и другие услуги. В этом центре граждане Таджикистана теперь могут оформлять большую часть документов для работы в Москве или Московской области еще до выезда из страны.

<https://tass.ru/obschestvo/16656769>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.12.2022

Пожар на газопроводе в Чувашии произошел при его заполнении после ремонта

Разрыв на участке газопровода в Чувашии с последующим возгоранием 20 декабря произошел при его заполнении после ремонта. Об этом сообщила в четверг **Гострудинспекция** региона.

"12 декабря в 13:54 при заполнении газопровода после ремонта на крановом узле в 2,5 км от села Калинино Вурнарского муниципального округа Чувашской Республики произошел разрыв газопровода с возгоранием", - отмечается в сообщении.

В результате трое сотрудников Заволжского линейно-производственного управления магистральных газопроводов - филиала ООО "Газпром трансгаз Нижний Новгород" погибли. Еще один работник пострадал.

Гострудинспекция в Нижегородской области взяла на контроль расследование несчастного случая.

Пострадавший находится в шоковом состоянии, сейчас с мужчиной работают психологи. Его госпитализировали в состоянии средней степени тяжести. В пресс-службе администрации главы Чувашии ТАСС уточнили, что состояние пострадавшего стабильное. "У него констатируется три процента поражения поверхности тела в результате ожога. Мужчина получает лечение в полном объеме в стационарном режиме в Республиканской клинической больнице", - отметили в пресс-службе.

Сообщение о пожаре на газопроводе в Вурнарском районе поступило в экстренные службы Чувашии в 13:44 20 декабря. Установлено, что произошел прорыв во время проведения плановых ремонтных работ на участке магистрального подземного газопровода Уренгой - Помары - Ужгород диаметром 1420 мм.

<https://tass.ru/proisshestviya/16661361>



22.12.2022

Отказали вдове с малолетней дочкой: в Новосибирске женщина судится с работодателем покойного мужа

Водитель задохнулся выхлопными газами в ГАЗеле во время командировочного рейса, однако транспортная компания «Ресурс Транс» отказывается платить компенсацию жене погибшего. Конфликт развивается на протяжении года.

Житель Новосибирска задохнулся выхлопными газами в ГАЗеле во время командировочного рейса больше года назад. Работодатель отказал вдове с несовершеннолетней дочкой в компенсациях. Теперь женщина обратилась в суд, чтобы доказать наличие трудовых отношений. О подробностях рассказал "Прецедент".

"Мой муж Александр Смирнов работал в транспортной компании "Ресурс Транс" на грузопассажирской газели водителем. 6 октября 2021 года он уехал в дальнюю командировку. Больше я его не видела. На обратном пути из Карасука вечером он позвонил. Сказал, что домой вернется ночью, отметил, что сильно загудела машина", - рассказала вдова погибшего Валентина Старцева.

Тело Александра обнаружили утром 8 октября в салоне служебной газели возле СТО в рабочем посёлке Красноозёрское. 37-летний мужчина отравился окисью углерода.

Однако **трудовая инспекция**, прокуратура и следственный комитет полноценно расследовать дом не стали. Следователи отказали в возбуждении уголовного дела - гибель водителя списали на "собственную неосторожность". В компании "Ресурс Транс" также склонялись к версии о несчастном случае.

"После осмотра автомобиля ГАЗ 231 073 аттестованным контролером техсостояния ТС замечаний не выявили. Отметим, что ООО "РесурсТранс" компенсирует проживание в гостинице. По неизвестным нам причинам Смирнов не воспользовался гостиницей, а принял решение отдыхать в автомобиле. Полагаем, что действия Смирнова - трагическое стечение обстоятельств", - объяснила руководитель группы по рекламе и связям с общественностью ООО "Ресурс Групп" Виолетта Дьячкова.

14 декабря в Железнодорожном районном суде стороны участвовали в прениях. Суд удовлетворил иск вдовы.

Женщина надеется, что судебное разбирательство даст ей возможность не только предъявлять материальные претензии экс-работодателю, но и настаивать на дальнейшем расследовании всех обстоятельств смерти супруга.

<https://www.om1.ru/news/society/293783->

[otkazali vdove s maloletnej dochkoy v novosibirske zhenshhina suditsja s rabotodatelem p okojnogo muzha/](https://www.om1.ru/news/society/293783-otkazali-vdove-s-maloletnej-dochkoy-v-novosibirske-zhenshhina-suditsja-s-rabotodatelem-p-okojnogo-muzha/)

22.12.2022

Рабочий получил травмы при сборе еловых веток в нижегородском парке

В Урене 50-летний мужчина получил серьезные травмы, когда проводил работы по благоустройству одного из парков. Медики экстренно госпитализировали его в больницу. Об этом сообщает нижегородская **трудовая инспекция**.

Несчастный случай произошел 15 декабря в Урене. Рабочий собирал еловые ветки, в какой-то момент он потерял равновесие и упал с лестницы. В результате мужчина получил многочисленные травмы. В инспекции по труду пояснили, что полученные увечья относятся к категории тяжелых. Сейчас в ведомстве проводят проверку и устанавливают все обстоятельства случившегося.

<https://newsnn.ru/news/2022-12-22/sbor-elovyh-vetok-zakonchilsya-dlya-nizhegorodtsa-bolnitsey-2622324>



22.12.2022

В Тынде машинист погиб на рабочем месте от сердечного приступа

Информация предназначена для лиц старше 18 лет. Контент может содержать сцены курения табака. Курение вредит здоровью

Мужчину обнаружили мертвым в служебном помещении.

21 декабря в служебном помещении водозабора в Тынде обнаружили мертвым машиниста насосных установок. По предварительному заключению бригады скорой помощи, смерть наступила в результате сердечного приступа.

Как сообщили в Федерации профсоюзов Амурской области, мужчина 1972 года рождения работал в организации по трудовому договору.

Федерация профсоюзов принимает участие в расследовании несчастного случая в составе комиссии при **Государственной инспекции труда**.

<https://asn24.ru/news/crime/109186/>

22.12.2022

Инспекция труда Башкирии защитила права медиков Мраковской ЦРБ на ковидные выплаты

В Башкирии 32 фельдшера Мраковской ЦРБ лишили ковидных выплат. Коллектив медиков ФАПов обратился за защитой своих прав в **Гострудинспекцию**.

В ходе проверки ведомство установило, что с 1 июля этого года фельдшеры ФАП получали доплату в размере 25% от оклада за лечение коронавирусных больных. Но с 1 сентября по приказу работодателя выплаты прекратились. За это руководитель организации получил предостережение от **Гострудинспекции**.

После реагирования **Гострудинспекции** руководство больницы издало приказ об установлении компенсационной выплаты медикам, лечащим пациентов с симптомами ОРВИ, внебольничной пневмонии, новой коронавирусной инфекции за сентябрь-ноябрь в размере 25% от оклада.

<https://birsk.org/bashkiria/inspekciya-truda-bashkirii-zashchitila-prava-medikov-mrakovskoj-czrb-na-kovidnye-vyplaty/#respond>

22.12.2022

В Башкирии 51-летний рабочий погиб, упав с высоты

19 декабря в Уфимском районе произошел смертельный несчастный случай с сотрудником «ИП Сокольников О.А».

Все случилось, когда 51-летний ремонтник упал через световое окно с навесе на автозаправочной станции «Авдон». Мужчина получил тяжелые травмы головы и позвоночника. Пострадавшего доставили в Демскую районную больницу, но врачам не удалось его спасти. Обстоятельства трагедии устанавливают сотрудники **гострудинспекции**.

<https://ufa.mk.ru/incident/2022/12/22/v-bashkirii-51letniy-rabochiy-pogib-upav-s-vysoty.html>

22.12.2022

Несчастный случай в Благовещенске: монтажник получил тяжелые увечья, упав с высоты

В Благовещенске произошел несчастный случай во время проведения строительных работ. Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций, передвигаясь по пролетному строению, упал в открытый проем.

Мужчина получил травмы ног и позвоночника. Это произошло еще 16 декабря, но огласке ЧП предали только сейчас, после того, как извещение о случившемся поступило в Федерацию профсоюзов Амурской области.



Травмы, которые получил мужчина относятся к тяжелым. Федерация профсоюзов принимает участие в расследовании этого несчастного случая в составе комиссии при **Государственной инспекции труда**, сообщили в организации.

<https://www.amur.life/news/2022/12/22/neschastnyy-sluchay-v-blagoveschenske-montazhnik-poluchil-tyazhelye-uvechya-upav-s-vysoty>

22.12.2022

В брянской организации произошел несчастный случай

В брянской организации ООО «Р.Л. Брянск» ранее произошел несчастный случай. Об этом сообщили на сайте **государственной инспекции труда**. Пострадал тракторист-машинист.

Мужчина, при выполнении работ по мойке агрегатов техники поскользнулся и упал, получив при этом переломы ребер. В настоящее время проводится расследование инцидента.

В обстоятельствах произошедшего разбирается государственный инспектор труда. По результатам проверки будет дана оценка случившемуся.

<https://www.br-tvr.ru/index.php/proisshestviya/54685-v-bryanskoj-organizatsii-proizoshel-neschastnyj-sluchaj2022-12-22-07-50-29>

21.12.2022

В Подмоскowie обрушились строительные леса

В Московской области возбуждено уголовное дело по факту травмирования рабочих в результате обрушения строительных лесов.

19 декабря во время демонтажа произошло обрушение строительных лесов, установленных для реконструкции дома. Находившиеся на них рабочие упали с площадок на снег, после чего конструкция обрушилась на них. Мужчины, а всего пострадало 9 человек, получили травмы различной степени тяжести и были госпитализированы.

На место происшествия выезжали следователи и криминалисты. Назначены строительно-техническая, а также судебно-медицинские экспертизы всем пострадавшим. Кроме этого, в **государственную инспекцию труда** будет направлено поручение о проверке соблюдения правил безопасности при ведении строительных работ, сообщает пресс-служба СУ СК РФ по Московской области.

<https://vestipb.ru/indnews9913.html>

21.12.2022

В Трубчевском районе на сельхозпредприятии тракторист сломал ребра

ЧП произошло в Трубчевском районе Брянской области. На сельскохозяйственном предприятии в посёлке Прогресс травму получил тракторист.

Об этом сообщила пресс-служба региональной **инспекции труда**. При выполнении работ по мойке агрегатов техники мужчина поскользнулся и упал.

Ему потребовалась медицинская помощь. У тракториста диагностировали переломы ребер. **Госинспекция труда** устанавливает обстоятельства произошедшего.

<https://bryansktoday.ru/article/199156>



21.12.2022

353 случая травматизма на производстве зарегистрировали в Тюменской области с начала года

353 случая травматизма на производстве зарегистрировали в Тюменской области с начала 2022 г. Из общего количества 12 - с летальным исходом, 51 - с тяжелыми последствиями, сообщает региональный Фонд социального страхования.

При этом в ведомстве отмечают, что в последние пять лет как в Тюменской области, так и в целом по России наблюдается устойчивое снижение травматизма на производстве. Количество таких инцидентов уменьшается в среднем на 7 % в год. В основе динамики лежат профилактические мероприятия, которые являются частью системы охраны труда и промышленной безопасности. К тому же каждый несчастный случай расследуется, в том числе экспертами **Государственной инспекции труда** по Тюменской области.

Вместе с тем в ФСС напомнили, что оплата больничного при несчастном случае на производстве или профзаболевании происходит за весь период временной нетрудоспособности. Размер пособия составляет 100 % от среднего заработка пострадавшего.

<http://t-l.ru/334809.html>

21.12.2022

Омичи массово жалуются на нарушение трудовых прав

Все жалобы омичей поступают к уполномоченному по правам человека. За декабрь поступило уже 69 таких обращений. Работодатели нарушают закон.

К уполномоченному Омской области по правам человека Ирине Касьяновой поступило уже 69 жалоб о нарушении трудовых прав. Жители региона сообщают о нарушении законодательства об оплате труда, о трудовых спорах с работодателями, о проблемах с трудоустройством и занятостью.

Так, один из обратившихся к Касьяновой рассказал, что имеет ограничения по состоянию здоровья. По решению врачей ему противопоказан труд, связанный с поднятием тяжести, переохлаждением и работой в ночную смену сроком на три месяца.

- Уполномоченным Омской области по правам человека был направлен запрос в центр занятости населения Омска и Омского района. По результатам рассмотрения поступившего запроса специалисты центра занятости сообщили, что омич состоит на регистрационном учете в государственном учреждении, ему выплачивается пособие по безработице. При посещении отдела трудоустройства заявителю были предложены оптимальные варианты постоянного заработка, подходящие ему по состоянию здоровья. Кроме того, как следует из полученного ответа, с автором обращения заключен социальный контракт на поиск работы, - сообщили в пресс-службе УПЧ Омской области.

Еще один омич обратился по вопросу невыплаты выходного пособия в связи с ликвидацией организации работодателя.

По информации **госинспекции труда** Омской области, уволенный работник вправе обратиться к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее 15 рабочих дней после окончания второго или третьего месяца со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее 15 календарных дней со дня обращения.

- По итогам рассмотрения обращения заявителя работодателю объявлено предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований и предложено принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований, - добавили в пресс-службе УПЧ Омской области.

Вопросы, связанные с соблюдением прав жителей региона в сфере труда и занятости, продолжит контролировать омбудсмен.

<https://www.omskinform.ru/news/172773>



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

21.12.2022

В Карачаево-Черкесии открылся новый кадровый центр "Работа в России"

Открытие современного кадрового центра для комплексной помощи жителям в трудоустройстве "Работа России" состоялось в среду в Карачаево-Черкесии (КЧР). Об этом написал глава республики Рашид Темрезов в своем Telegram-канале.

"Сегодня после масштабной модернизации на базе Центра занятости населения в Черкесске открылся новый современный Кадровый центр "Работа России". Уверен, внедряемые изменения положительно скажутся на рынке труда: чем эффективнее деятельность кадровых центров, тем выше уровень взаимодействия тех, кто ищет работу, и тех, кто ее предлагает. В нашей республике есть большой потенциал для реализации кадровой политики, и отличным помощником в этом вопросе всегда были и остаются центры занятости населения", - отметил руководитель региона.

Он рассказал, что в здании был проведен капитальный ремонт, выполнена внутренняя и внешняя отделка, изготовлены и установлены навигационная система и информационные стенды. Также произведен монтаж сплит-систем и системы охранно-пожарной сигнализации. Кроме того, оборудованы места для парковки автомобилей, в том числе для маломобильных граждан.

По мнению главы республики, работа по трудоустройству граждан выйдет на новый уровень. Помещение кадрового центра разделено на рабочие зоны, где организованы пространства для соискателей и работодателей, выделены зоны для проведения групповых мероприятий и индивидуальных консультаций. "Новые стандарты предусматривают возможность онлайн-обращения, предполагают адресный подход к жизненным ситуациям соискателей и бизнес-ситуациям работодателей", - добавил Темрезов.

Согласно данным управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу, численность не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в органах государственной службы занятости населения, к концу сентября 2022 года составила 3,2 тыс. человек, из них 78,5% - безработные. Численность безработных уменьшилась по сравнению с соответствующим месяцем предыдущего года на 25,9%, по сравнению с предыдущим месяцем - на 4,5%. Уровень регистрируемой безработицы на конец сентября 2022 года составил 1,2% численности рабочей силы.

<https://tass.ru/obschestvo/16657799>

ПРОФСОЮЗЫ

21.12.2022

Председатель СОЦПРОФ Вострецов отметил формальную подготовку специалистов по охране труда

Подготовка специалистов по охране труда проводится в России на низком уровне, зачастую она сведена к простому формализму, заявил в ходе конференции Объединения профсоюзов СОЦПРОФ его председатель Сергей Вострецов.

В связи с этим специалисты профсоюзов совместно с Высшей школой безопасности труда СПбГУ разрабатывают целый блок законопроектов, призванных поменять не отвечающую государственным интересам ситуацию, пояснил он. По словам руководителя объединения, нельзя сидеть и ждать очередной крупной аварии, чтобы президент страны Владимир Путин дал очередного пинка, после которого все засуетятся.

Вострецов напомнил, что следствием сотен тысяч ежегодных травм и **смертей на производстве** являются огромные экономические потери. Поэтому задача профсоюзов заключается в том, чтобы не просто обеспечить достойное вознаграждение труда, но в первую очередь сделать его безопасным.



https://newinform.com/23811405-predsedatel_sotsprof_vostretsov_otmetil_formal_nuyu_podgotovku_spetsialistov_po_ohrane_truda

21.12.2022

Новый рабочий класс: Как в России защищают права курьеров

Курьеры «Яндекс.Еды» устроили забастовку и отказались работать в период с 20 по 25 декабря. Только в Москве на работу могут не выйти около 600 **работников** службы доставки. Об этом сообщил «Коммерсантъ» со ссылкой на источники в **профсоюзе** «Курьер».

Саму забастовку анонсировали еще 17 декабря. Профсоюз призывает доставщиков снимать смены, записывать видеообращения и блокировать кассы ресторанов и тем самым оказывать давление на партнеров «Яндекса».

Причинами забастовки «Курьер» назвал снижение доходов и монополизацию отрасли доставки еды «Яндексом». Напомним, что недавно компания поглотила конкурентный сервис Delivery Club. Представители **профсоюза** требуют вернуть оплату в 110 рублей за заказ, отменить «жесткую систему штрафов» и внедрить практику заключения **трудовых договоров** на замену действующим договорам гражданско-правового характера. Стоит отметить, что «Курьер» извинился перед клиентами за неудобства.

При этом в пресс-службе «Яндекса» заявили, что никаких жалоб от сотрудников к ним не поступало, а сервис продолжает работать без перебоев. Представители компании также сообщили, что доходы курьеров за последний год выросли на 30%.

«Лучше предложим Яндексу рассказать о невыплатах бонусов, о несвоевременной и некачественной поддержке, о несправедливых штрафах и о том, что курьерам насильно, вопреки свободе самозанятых, назначают заказы», - ответили в профсоюзе.

Так или иначе, забастовка состоялась. По итогам первого дня «Курьер» опубликовал скриншоты из приложения «Еды» с пустующими «слотами», то есть рабочими местами в определенном районе в определенный временной промежуток. Например, в Петербурге на слот с 10 до 14 часов записались лишь два человека, хотя свободных мест было 85. **Профсоюз** призвал курьеров потратить освободившееся время на агитацию остальных **работников** «Яндекс.Еды» присоединяться к **забастовке**.

Текущая акция - далеко не первая в истории профсоюза «Курьер». Ранее члены объединения неоднократно устраивали митинги в защиту прав доставщиков еды. Подробнее об истории «Курьера», его успехах и поражениях, а также о профсоюзном движении в **России** - читайте в материале ОН.

«Курьер»

История **профсоюза** началась в разгар пандемии коронавируса в 2020 году. В начале лета около 300 московских **работников** Delivery Club не получили зарплаты за два отработанных месяца. Недовольство **сотрудников** вылилось в стихийный **митинг**, на котором и был рожден «Курьер».

Основателем и председателем объединения стал журналист, член Левого блока Кирилл Украинцев. Новообразованный профсоюз объявил забастовку и назначил следующий митинг у офиса Mail.ru Group. В результате действия курьеров окупилась: за пару дней до митинга DC закрыла долги перед сотрудниками.

Почувствовав способность влиять на крупные компании, «Курьер» продолжил активно заниматься защитой прав доставщиков еды. Во второй половине октября руководство профсоюза договорилось с DC об отмене некоторых штрафов, а также о смягчении остальных. В конце 2020-начале 2021 года «Курьер» смог добиться того, чтобы руководство DC возобновило выдачу зимней униформы сотрудникам. Бастующие курьеры. Фото: страница профсоюза «Курьер» в соцсетях.



В дальнейшем «Курьер» неоднократно добивался смягчения условий труда для доставщиков. Так, профсоюз выступил в защиту уволенных в Сочи курьеров. Почти все они вернулись на работу. В Петербурге «Курьер» помог доставщикам сервиса по доставке продуктов «Самокат», когда тем задержали выплаты. Вскоре после обращения в профсоюз курьеры получили полагающиеся им деньги. В конце 2021 года в Кемерово профсоюз устроил забастовку и добился почти полной отмены штрафов за опоздание и введения дополнительных выплат за работу в новогодние праздники.

Однако в 2022 году победоносное шествие «Курьера» наткнулось на первое крупное препятствие. В апреле председателя профсоюза Кирилла Украинцева задержали по статье 212.1 УК РФ за неоднократную организацию митингов курьеров в 2020 году. По мнению профсоюза, задержание связано с падением доходов сотрудников Delivery Club. В «Курьере» уверены, что Украинцева задержали якобы для того, чтобы «протест против DC был менее организован».

Вскоре члены профсоюза запустили петицию по освобождению Украинцева. В своем заявлении они обвинили агрегаторы в манипулировании тарифами на доставку и умышленным снижением доходов курьеров на фоне падения общественного спроса на доставку еды.

«Курьеры в **России** не защищены трудовым правом. Нас незаконно штрафуют работодатели, произвольно увольняют. Наши зарплаты - ничтожные копейки», - сказано в заявлении «Курьера».

Статус профсоюзов

В **Российской Федерации** статус **профсоюзов** регулируется **Трудовым** Кодексом и рядом федеральных законов. В стране действует ряд объединений, например, **Федерация независимых профсоюзов России** или не входящая в **ФНПР** Всероссийская конфедерация труда. Сами профсоюзы делятся на первичные, представленные в отдельной компании или предприятии, всероссийские, межрегиональные и территориальные. Фото: РАПСИ

Согласно ТК, в задачи **профсоюза** входит защита интересов **работников** как в рамках конкретного предприятия, так и в масштабе профессиональной отрасли по всей стране. **Профсоюз** представляет интересы сотрудников при проведении коллективных переговоров, обсуждении коллективного договора и при рассмотрении **трудовых** споров **работников** с работодателем. Участвовать в коллективных **трудовых** спорах **профсоюзы** могут лишь в случае, если в них состоит более половины **работников** организации.

При этом работодатель должен учитывать мнение профсоюза во время принятия решений о сверхурочных работах, введении режима **неполного рабочего дня**, системе нормирования труда и так далее. Если работодатель захочет уволить члена профсоюза, ему также придется считаться с мнением объединения.

Как бы то ни было, в **России** наблюдается серьезное **сокращение** числа **рабочих**, вступающих в ряды **профсоюзов**. Так, в период с 1997 по 2005 год число **работников**, состоящих в **профсоюзах**, снизилось на 24%. Причем большинство членов рабочих объединений - женщины. В 2016 году генеральный секретарь Всеобщей конфедерации союзов Владимир Щербаков в интервью с «РГ» сообщил, что в профсоюзах состоит около 30% работающего населения.

Новый класс

Профсоюз «Курьер» - не единственный, кто обратил внимание на проблемы **работников** в сфере гражданско-правовых договоров занятости. Генеральный инспектор труда Союза **профсоюзов России** и член совета всероссийского **профсоюза** РПРиУ Сергей Храмов рассказал Общественной службе новостей, что в **область** мало защищённых **работников** попадают не только доставщики еды.

«В **России** образовался новый класс - прекариат - люди с неустойчивой занятостью».

«Мы сейчас вносим инициативу по отказу от термина “работник” и к переходу к термину “трудоустроенный”. В **России** образовался новый класс - прекариат - люди с неустойчивой занятостью. В их число входят и самозанятые, и работники с платформенной занятостью, связанные с фактическими работодателями гражданско-правовыми договорами. Таких людей порядка 30 миллионов в нашей стране», - рассказал он.



По словам Храмова, СПР разработал механизм создания **профсоюзов**, который бы представлял интересы и «**работников**», и «**трудящихся**». Одной из таких профорганизаций стал «Рабочий союз курьеров», созданный под эгидой РПРиУ 17 декабря. Собеседник ОН поделится, что от лица этого профсоюза он уже направил уведомление руководителю «Яндекс.Еды», в котором предложил вести конструктивные переговоры о проблемах трудящихся по платформенной занятости.

О том, что это за проблемы, Храмов говорит:

«Штрафы могут налагать только государственные органы по КоАП»

«В целом ряде агрегаторов для трудящихся введена система штрафов. Как мы знаем, штрафы в трудовых отношениях были отменены в 1918 году. Еще в 1894 Ленин опубликовал огромную статью о штрафах. Тем не менее, в договорах, по которым работают люди по платформенной занятости, везде указана система штрафов. Что, естественно, незаконно. Штрафы могут налагать только государственные органы по КоАП».

Кроме того, «Союз курьеров» также защищает права трудящихся мигрантов, которые часто подвергаются дискриминации со стороны других граждан.

Храмов отметил, что новый профсоюз отличается от «Курьера» статусом территориальной организации общероссийского профсоюза и уставом, разработанным специально под ситуацию нестандартной занятости. В «Союзе курьеров» также назначен правовой инспектор труда.

«Я надеюсь, что мы сможем перевести ситуацию в конструктивное, легальное русло», - сказал он.

При этом собеседник ОН позитивно высказался о «Курьере». По его мнению, члены этого профсоюза отстаивают свои права, поэтому критиковать их деятельность он не вправе.

«Мы считаем, что задача **профсоюза** - с позиции своих возможностей и солидарности **работников** обосновать свои требования и добиться реального и исполнимого сторонами соглашения», - заключил Храмов.

<https://www.osnmedia.ru/obshhestvo/novyj-rabochij-klass-kak-v-rossii-zashhishhayut-prava-kurero/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.12.2022

Дума за 2022 год приняла 653 закона, это рекордный показатель в истории палаты - Володин

Госдума в 2022 году приняла 653 **закона**, что стало самым большим количеством за всю историю работы палаты. Об этом сообщил спикер **Госдумы** Вячеслав Володин в ходе выступления на последнем пленарном заседании осенней сессии в четверг.

"За 2022 год **Государственная дума** приняла 653 **закона**. Это самое большое количество за всю историю работы нашего парламента", - отметил он. По словам Володина, принятые решения "обеспечили хорошие результаты". "Надо подчеркнуть, что с момента Советского Союза (с тех времен, которые мы зачастую приводим как времена и стандарты достижений, к которым надо идти) <?> это исторический максимум, показатель эффективности работы, где есть и толика **труда** депутатского корпуса", - подчеркнул Володин.

Он добавил, что 222 **закона** имеют социальную направленность. "Несмотря на сложности и проблемы, все обязательства перед гражданами нашей страны выполняются. И мы на себя взяли обязательства сделать все для того, чтобы и в будущем мы не только говорили о проблемах, но их решали", - подчеркнул Володин. Он поблагодарил депутатов за их работу, а также отметил эффективную работу правительства. По его словам, конструктивный диалог, который выстроили министерства и ведомства с **Госдумой**, позволяет "снимать много проблем, и, что самое главное, повышать качество принимаемых **законов**".



Володин также подчеркнул, что в законотворческом портфеле депутатов по итогам года осталось 1 319 **законопроектов**. "Из которых 968 готовятся к **рассмотрению** в первом чтении, 346 - ко второму чтению, 5 - к третьему. Есть над чем работать", - добавил Володин, подчеркнув, что у политиков отпусков не бывает.

Дума в четверг провела последнее пленарное заседание осенней сессии 2022 года. Сама сессия завершится 31 декабря, до этого момента депутаты будут работать с избирателями в регионах. Весенняя сессия **Госдумы** начнется 9 января, первую неделю депутаты будут работать в регионах, недели пленарных заседаний стартуют с 16 января.

<https://tass.ru/politika/16661451>

22.12.2022

Володин поручил подготовить предложения по решению задач, поставленных Путиным на 2023 г.

Председатель **Госдумы** Вячеслав Володин на заседании палаты в четверг поручил первому вице-спикеру Александру Жукову и руководителям профильных думских комитетов в период новогодних праздников подготовить **предложения**, направленные на решение шести приоритетных задач, поставленных **президентом РФ** Владимиром **Путиным** на 2023 год.

Как отметил Володин, на прошлой неделе **президент РФ** поставил "шесть приоритетных задач на 2023 год, направленных на достижение национальных целей развития". По словам Володина, первая задача направлена на "вывод взаимодействия с ключевыми партнерами на новый уровень", вторая - на укрепление технологического суверенитета и рост обрабатывающей промышленности, третья - на обеспечение финансового суверенитета, четвертая - на опережающее развитие инфраструктуры, пятая - на увеличение реальных зарплат и минимального размера оплаты **труда**, шестая - на поддержку материнства и семей с детьми.

"Нам необходимо сделать все для решения поставленных задач. В первую очередь, обеспечив законодательно их реализацию. В этой связи предлагаю поручить первому заместителю председателя **Государственной думы** Александру Дмитриевичу Жукову вместе с руководителями профильных комитетов в течение новогодних выходных подготовить соответствующие **предложения** с тем, чтобы мы с этого начали следующий год", - сказал Володин.

<https://tass.ru/politika/16661269>

22.12.2022

Исаев заявил, что новый закон о занятости могут принять в весеннюю сессию

Принятие нового **закона** о занятости будет важнейшей задачей депутатов «Единой России» в предстоящую весеннюю сессию. В нем в том числе речь идет о расширении категорий получателей пособий по безработице. Об этом сказал член Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев на пресс-подходе перед заключительным в осеннюю сессию пленарным заседанием **Госдумы** 22 декабря.

Депутаты фракции «Единая Россия» готовят инициативу, чтобы решить проблемы безработных, сказал Исаев. «Новый **закон** о занятости предполагает и рост самого пособия по безработице до уровня минимального размера оплаты **труда**, расширение числа получателей пособий - его смогут получить не только бывшие наемные работники, но и индивидуальные предприниматели и самозанятые, прекратившие свою деятельность», - сказал политик.

Самое главное, что предполагает **законопроект**, по его словам, это создание механизма, чтобы человек, потерявший работу, не становился хроническим безработным, а как можно быстрее мог найти новую подходящую для себя работу. «Поэтому партия «Единая Россия» определила, что **принятие закона** о занятости будет важнейшей задачей на предстоящую сессию», - заключил Исаев.

Законы о финансировании служб занятости предложили согласовать между собой В 2022 году на поддержку занятости направили около 51 млрд рублей Правительству предложат определить, кому нельзя работать на удаленке из-за границы



<https://www.pnp.ru/economics/isaev-zayavil-cto-novyy-zakon-o-zanyatosti-mogut-prinyat-v-vesennyuyu-sessiyu.html>

22.12.2022

Развод по расчету: как семьи расторгают брак ради пособий

В Счетной палате заявили об участившейся практике разводов ради получения социальных выплат

В регионах фиксируются случаи, когда семьи, получившие отказ в предоставлении им социального пособия, фиктивно разводятся, чтобы досталось оно уже матери-одиночке. Об этом заявила директор департамента Счетной палаты Ольга Самарина. Эксперты признают наличие проблемы, однако указывают на отсутствие реальной статистики таких разводов. Насколько массовы случаи и нужно ли с ними бороться, разбирались «Известия».

Что знают о разводах в Счетной палате

На заседании комитета **Госдумы** по вопросам семьи, женщин и детей Ольга Самарина рассказала о поездках в регионы, где сотрудники Счетной палаты столкнулись с проблемой фиктивных разводов.

- Мы ездили в регионы и видели, как семья подает в соответствующие органы заявление и ей отказывают в получении пособия. Они разводятся, подают заявление второй раз, и им это заявление одобряют и пособие назначают, - поделилась эксперт.

При разводе у семьи заново считают среднедушевые доходы, и у формальной матери-одиночки они оказываются ниже порога, после которого государство начинает платить пособие.

По словам Самариной, такая практика участилась и может продолжиться, так как единое пособие на детей и беременных женщин, которое начнут выдавать в России с 1 января 2023 года, тоже зависит от среднедушевых доходов семьи. Его предоставят семьям с заработком ниже одного прожиточного минимума на человека. Прожиточный минимум в разных регионах устанавливается свой. Размер пособия в зависимости от нуждаемости составит 50, 75 или 100% регионального прожиточного минимума.

В Счетной палате пояснили «Известиям», что проводят проверку расходования средств федерального бюджета, которые выделили на меры соцподдержки нуждающихся россиян в 2020-2022 годах. Во время проверки рассматривались в том числе повторные обращения после получения отказа.

- Анализ выявил отдельные факты, когда положительное решение о назначении пособия было связано с изменением состава семьи, в том числе с расторжением брака, - заявили в Счетной палате. - Оценка количества указанных фактов и степени их влияния на меры поддержки семей с детьми будет дана по итогам завершения контрольного мероприятия.

Сколько в России разводов

Общее количество разводов подсчитывает Росстат. Согласно данным за октябрь, их число выросло относительно октября 2021 года на 9,5% - 59,5 тыс. против 54,3 тыс. В то же время относительно сентября произошло снижение - в девятом месяце года развелись 64,7 тыс. пар по всей стране. За последние полтора десятка лет это самый обильный на разводы сентябрь. Впрочем, и количество браков было почти рекордным (133 тыс.).

Нельзя сказать, что число разводов постоянно растет, хотя последние несколько лет небольшое увеличение отмечается. Рекорд за последние 15 лет принадлежит 2007 году, когда развелось более 700 тыс. пар за год. Меньше всего разводились в пандемийном 2020 году - 564,7 тыс. раз.

В 2021 году зафиксировано 644,2 тыс. разводов, а 2022 год идет по опережающему графику - 567,3 тыс. разводов за 10 месяцев против 537,9 тыс. за 10 месяцев 2021 года. Увеличение произошло, но не критическое, тем более число браков тоже растет. В любом случае заметить скачок разводов по статистике невозможно.

Статистически не значимо



Опрошенные «Известиями» эксперты замечают, что практика развода ради пособий или невступления в брак ради пособий является не очень распространенной.

- Гораздо чаще супруги, прекратив всякие отношения, продолжают находиться в браке, даже если вне брака могли получить какие-либо льготы или пособия, - сказал «Известиям» управляющий партнер юридической компании «ГК Лигал» Кирилл Гавриличев.

Соучредитель центра по правовой поддержке «Мама в праве» Елена Гринь также обращает внимание на практику, когда умышленно не указывают в свидетельстве о рождении детей информацию об отце.

Председатель Объединения многодетных семей Москвы Наталья Карпович признает, что такие случаи в последний год немного участились. Президент фонда «МногоМама» Алина Контарева, указывая, что это не массовая практика, тем не менее проблему признает - в том числе среди многодетных семей.

- С введением универсального пособия с 2023 года такие вопросы станут возникать чаще, - сказала она «Известиям».
- Государству обязательно стоит обратить внимание на проблему. Вряд ли это можно назвать нормальной благополучной практикой.

Директор Института социальной политики НИУ ВШЭ Лилия Овчарова замечает, что такая история возникает всякий раз, когда стартуют важные социальные программы.

- Мы ни разу не получали подтверждения, что эти случаи являются каким-то статистически значимым фактором, - указала она. - По сути, ни на каких исследованиях такие заявления не основаны, кроме фразы «мне какая-то женщина сказала». Это не аргумент, ради которого нужно менять порядок в выдаче пособий, а частное мнение отдельного чиновника.

Выгоднее ли гражданский брак

Тем не менее старший партнер адвокатского бюро «Афанасьев, Узденский и партнеры» Сергей Узденский замечает, что фактически государством созданы условия, при которых чисто математически семьи, не находящиеся в официальном браке, могут получить от государства больше помощи, чем законные супруги.

- Чаще всего таким образом граждане пытаются добиться получения не только различных пособий на детей, но и льготного ипотечного кредита, - говорит собеседник издания.

Елена Гринь не согласна с выводом о том, что выгоднее жить в гражданском браке: узаконенные отношения регулируют имущественные проблемы, вопросы, связанные с детьми. По ее мнению, реальные последствия отсутствия брака могут оказаться серьезнее.

В Счетной палате подчеркивают, что развод не означает автоматически положительного решения о выдаче пособий, так как не снимает с родителей обязанностей по содержанию ребенка, например выплаты алиментов, которые тоже учитываются в составе доходов.

Кирилл Гавриличев замечает, что наличие брака дает ряд преимуществ: некоторые госпрограммы по жилью для молодых семей предоставляются только для законных супругов.

Лилия Овчарова добавляет, что есть практика, когда пары, понимая, что у них появляется возможность получить пособие, оформляют ранее не зарегистрированный брак.

- Как правило, расторжение брака происходит, когда он и так трещал по швам, и в этой ситуации возможность получить пособие становится простым поводом обсудить тему развода в конкретной семье, - говорит директор Института социальной политики ВШЭ.

Пособия оказываются ни при чем и в случае развода, и в случае нежелания заключать брак, считает Овчарова.

- Мы проводили исследования на тему незарегистрированного брака, привлекали психологов и пришли к выводу, что пособие становится лишь поводом для того, чтобы оправдать отказ от регистрации брака по личным социокультурным установкам, - рассказала она. - То есть это возможность для пары обсудить эту тему в позитивном



диалоге, потому что слова: «Я готов с тобой делить жилье и постель, но не готов вступить в брак» - выглядят не совсем нравственно. Поэтому, когда есть возможность обернуть эту тему в позитивную оболочку, люди с удовольствием этим пользуются.

По ее словам, не регистрируют брак в России около 10% партнеров, и мотивация обычно социокультурная, религиозная и т.д., но крайне редко - из-за пособий в условные 13 тыс. рублей.

Можно ли обнаружить фиктивный развод

Сергей Узденский говорит, что в российском **законодательстве** вообще отсутствует такое понятие, как фиктивный развод. Да и других механизмов, которые бы обязали сожителей вступить в брак или находиться в нем, не существует.

- Если один из супругов подал заявление о разводе, а второй не возражает, их обязаны развести, не выясняя мотивов, - пояснил адвокат. - Пожалуй, единственным методом предотвращения фиктивных разводов на данный момент является возбуждение уголовного дела по факту мошенничества (ст. 159, 159.2 УК РФ), но на практике таких дел крайне мало - очень сложно доказать, что супруги развелись умышленно, с целью получить пособие или иную выгоду от государства.

Елена Гринь поясняет, что Семейный **кодекс** РФ не допускает произвольного вмешательства в дела семьи в том числе со стороны государства.

- Семейное **законодательство** построено таким образом, что в случае злоупотребления правом в одной ситуации человек лишится преимуществ в другой, - сказала она. - Скрыв факт брачных отношений, семья получит выплату, но потом не сможет претендовать на раздел имущества, составляющего совместную собственность, а также на наследование имущества супругом.

При этом точечных мер для предотвращения подобных случаев в российском **законодательстве** нет.

Нужно ли что-то менять в выдаче пособий

Наталья Карпович считает, что проблема в том, что сама по себе поддержка основана на показателе прожиточного минимума и касается только тех, кто признан малоимущим.

- Я считаю, что любая социальная справедливая система должна быть направлена на поддержку каждого ребенка государством, независимо от того, сколько зарабатывают родители, - заявила она. - Если не хотите, чтобы эти пособия получали богатые люди, можно отделить именно эту категорию каким-то порогом доходности.

По мнению Карпович, нынешняя мера хорошо сработала на поддержку бедных семей, но остальные из этой помощи выпали, хотя многие из них незначительно отличаются по своим возможностям от получателей выплат.

- И люди начинают искать схемы, - говорит она. - Получается, что сейчас выгоднее быть не очень устроенными, малоимущими, чтобы получить поддержку от государства. Это не совсем, наверное, правильная политика для демографического роста. Считаю, что меры поддержки должны идти на ребенка без повышенного внимания к **труду** и занятости человека.

Алина Контарева также считает, что проблема возникает из-за предоставления соцвыплат, исходя из оценки нуждаемости семьи. Возможно, говорит она, нужно предоставить право на те или иные пособия независимо от соответствия семьи каким-либо критериям - поддержку могли бы получать все, кому это необходимо.

Лилия Овчарова из Института социологии НИУ ВШЭ замечает, что программа социальных пособий - одна из самых эффективных государственных программ с наименьшими потерями и не нужно искать способов улучшить то, что и так работает на 99% из-за частных случаев. Елена Гринь считает, что важно заниматься правовым просвещением людей, объясняя, с какими рисками они могут столкнуться, если не зарегистрируют брак или разведутся.

<https://iz.ru/1444434/sergei-gurianov/razvod-po-raschetu-kak-semi-rastorgaiut-brak-radi-posobii>



22.12.2022

Минимальный размер оплаты труда превысит 16 тысяч рублей

В 2023 году минимальный размер оплаты **труда** (МРОТ) устанавливается в размере 16 242 рубля. **Закон** об этом публикует "Российская газета".

МРОТ вырос на 6,3% к предыдущему году. Меняется и порядок расчета МРОТ: в 2023 и 2024 годах он будет повышаться в зависимости от темпов роста прожиточного минимума трудоспособного населения в целом и превысит его на три процентных пункта. Также при расчетах МРОТ не будет использоваться величина медианной зарплаты. "Среди тех, кто трудится, не должно быть бедных людей, которые едва сводят концы с концами. Работа, именно работа, должна обеспечивать человеку достойный доход", - подчеркнул ранее президент Владимир **Путин**.

В 2022 году МРОТ повышался дважды - с 1 января на 8,6% и с 1 июня - на 10%. В итоге сейчас МРОТ в нашей стране составляет 15 279 рублей. Региональные МРОТ также ежегодно повышаются. Так, в этом году МРОТ в Москве составляет 23 508 рублей, в Санкт-Петербурге - 23 500 рублей, в Ставропольском крае - 18 279 рублей, а в Подмосковье - 17 930 рублей. Со следующего года их размеры также вырастут.

Как напоминает профессор Финансового университета при **правительстве РФ** Александр Сафонов, МРОТ - это величина зарплаты, ниже которой работодатель заплатить не может. "По Трудовому **кодексу** зарплата работника за полный месяц не может быть ниже минимального размера. Но если человек трудится неполный день или неделю, то зарплата может быть ниже, хотя при этом она должна начисляться пропорционально месячному МРОТ", - отмечает эксперт. За нарушение этого требования работодателю грозят штрафы - от 10 000 рублей для ИП и от 30 000 рублей для организаций.

Граждан, которые получают невысокие зарплаты, с каждым годом становится все меньше. По данным Росстата, по сравнению с III кварталом 2021 года в III квартале нынешнего года доля малоимущего населения сократилась на 0,5 процентного пункта, с 16 млн до 15,3 млн человек. Граница бедности составила 13 688 рублей. Ежемесячные доходы ниже этой суммы как раз и имеют 15,3 млн человек, или 10,5% жителей страны. К росту доходов населения привели несколько факторов. Прежде всего это увеличение объемов соцвыплат. В частности, более 3 млн семей, в которых проживают 3,8 млн детей в возрасте от 3 до 7 лет включительно, получили ежемесячные денежные выплаты. А ежемесячная выплата на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет (введена с 1 апреля 2022 года) позволила охватить 3,4 млн малоимущих семей. В них воспитывается свыше 5 млн детей.

Растет и оплата **труда**. По данным Росстата, оплата **труда** наемных работников в III квартале 2022 года составила 11,1 трлн рублей, увеличившись по сравнению с III кварталом 2021 на 1,1 трлн рублей, а по сравнению со II кварталом 2022 года - на 157,2 млрд рублей.

<https://rg.ru/2022/12/22/minimalnyj-razmer-oplaty-truda-prevysit-16-tysiach-rublej.html>

22.12.2022

«России необходимо создать собственную критическую ИТ-инфраструктуру»

Президент «Лиги Цифровой Экономики» Сергей Шилов - об импортозамещении и перспективах отечественной ИТ-отрасли

Уходящий год оказался непростым для многих отраслей экономики, в том числе для информационных технологий. Тем не менее многие ИТ-компании продолжили успешно развиваться и, более того, начали решать новые задачи по обеспечению технологического суверенитета. Глава «Лиги Цифровой Экономики» Сергей Шилов рассказал «Известиям» о том, чем живет отечественный ИТ-рынок и как идет замена иностранных цифровых продуктов на российские.

- В 2022 году ИТ-рынок в России значительно трансформировался - в том числе из-за ухода западных поставщиков ПО и «железа». Как это отразилось на российских ИТ-компаниях и их клиентах? В чем плюсы и минусы такой ситуации?



- Уход зарубежных игроков, разумеется, сильно изменил ситуацию. Плюсы заключаются в том, что освободился достаточно большой сегмент рынка, который могут занять отечественные компании, а процесс импортозамещения получил новый импульс. Минусы ситуации в том, что по многим направлениям у российских поставщиков нет готовых решений. Чтобы их создать, особенно сложное ПО и оборудование, нужно время и очень большие инвестиции, которые сейчас тяжело привлечь. Коммерческий успех того или иного проекта по выводу на рынок нового программного обеспечения или вида оборудования в нынешней ситуации совсем неочевиден.

- Сколько времени понадобится на создание технологического суверенитета в части программного и аппаратного обеспечения? Реально ли его достичь?

- Вопрос неоднозначный. Все очень сильно зависит от конкретной задачи. Чтобы добиться полного технологического суверенитета в части программного и аппаратного обеспечения, может понадобиться несколько десятков лет. Реально ли это сделать? Да, реально. Другое дело - зачем? Вопрос в целесообразности. На мой взгляд, самое важное сейчас - правильно расставить приоритеты. В первую очередь, России необходимо создать собственную критическую ИТ-инфраструктуру. Все остальные, менее приоритетные направления, требуют уже отдельного детального анализа и трезвого взгляда - нужно ли туда инвестировать средства. В каких-то сегментах возможно решить проблему за счет поддержки уже внедренных систем, оставшихся после ухода западных вендоров, либо с помощью параллельного импорта.

- Какова сейчас ситуация с импортозамещением в разных сегментах ИТ? Где оно идет быстро, а где возникают сложности?

- Наиболее успешное и полное импортозамещение - в сфере ИТ-услуг. Можно сказать, что процесс перехода там уже завершился. Традиционно у нас в стране ИТ-услуги оказывались российскими специалистами, пусть даже работающими в иностранных компаниях. Соответственно, импортозамещение прошло безболезненно.

Что касается проприетарного ПО, то да, западные вендоры ушли - со временем их продукты надо будет заменить, работа предстоит большая. Но в России много талантливых программистов и есть организационные ресурсы для создания своих систем. Более того, по некоторым направлениям отечественные компании являются одними из лучших - еще до событий 2022 года они успешно конкурировали с иностранными игроками. В частности, в сфере кибербезопасности, в области различных ИТ-решений для малого и среднего бизнеса.

Наиболее сложная ситуация - на рынке аппаратного обеспечения. Сохранять работоспособность всех ресурсов пока удастся за счет поддержки тех продуктов, которые были внедрены ранее, либо за счет параллельного импорта.

Фото: пресс-служба «Лиги Цифровой Экономики»

Сергей Шилов

- Как законы помогают в достижении технологического суверенитета? Как государство сейчас поддерживает ИТ-компании? Чего еще не хватает в нормативных актах?

- Господдержка - ключевой аспект импортозамещения. Решение глобальных вопросов технологического суверенитета возможно только при участии государства, просто за счет частной инициативы этого не случится. То, что сейчас делают Минцифры, Минпромторг, в целом правительство России, безусловно, очень помогает ИТ-компаниям. Это и инвестирование в ключевые проекты, и налоговые льготы, и различные программы поддержки для ИТ-специалистов.

Чего не хватает, на мой взгляд? Насколько я знаю, как раз сейчас идет проработка того, что считать критической инфраструктурой. Соответственно, определяются приоритетные направления в части технологического суверенитета, куда будут направлены основные усилия государства и разработчиков.

- На ваш взгляд, можно ли объединить усилия дружественных России стран и создать на нашей базе некий альтернативный технологический «центр силы», который составит конкуренцию западному ИТ-рынку?



- Объединять усилия дружественных государств - жизненно необходимо. Отдельный рынок, даже такой большой и талантливой страны, как Россия, не способен закрыть абсолютно все задачи в сфере ИТ. Поэтому, конечно же, отличная идея - объединяться и работать в этом направлении. Хотя, как показывает опыт последних лет, все-таки решения критической ИТ-инфраструктуры Россия обязательно должна создавать и поддерживать сама. Что относить к таким решениям, как я уже сказал, вопрос очень важный и сейчас он находится на стадии проработки. После этого можно будет говорить о конкретном плане действий. В любом случае здесь все должно быть отечественным. А по целому ряду других сегментов сотрудничество с дружественными странами абсолютно оправданно.

- Есть ли сейчас **дефицит кадров** в ИТ? Промышленники, например, жалуются на острую нехватку инженеров, которых сложно и долго обучать. Но айтишники учатся быстрее, а зарплаты в России у них выглядят достойно на мировом уровне. Сказывается ли на отрасли тот факт, что некоторая часть специалистов уехала из страны? Кого не хватает?

- **Дефицит кадров** в нашей отрасли был последние лет 15. В общем, в этом нет ничего удивительного, с учетом тех задач и того объема, которые стоят перед нами. Самый пик пришелся, наверное, на 2021 год. Сегодня ситуация на рынке труда, на мой взгляд, стала чуть проще. События, которые произошли в 2022-м, привели к тому, что доступность ИТ-специалистов стала выше, хотя все равно их нехватка ощущается. Как мне видится, отъезд айтишников из России никакого драматического влияния на рынок не оказал. Уехало не такое большое число специалистов, а многие из них уже вернулись. Все-таки релокация в другую страну - это определенный стресс и испытание для человека и его семьи, тем более в наше напряженное время.

Если говорить про то, каких специалистов не хватает, то все как обычно. Не хватает суперталантливых людей, это всегда штучный «товар». Как известно, одну и ту же задачу отличный программист делает за день, средний - за месяц, плохой - никогда. Поэтому ведущие игроки рынка, в том числе «Лига Цифровой Экономики», на стратегическом уровне выстраивают свою работу так, чтобы привлечь и удержать высококлассных специалистов, а также вырастить их внутри компании.

- Как ИТ-компании справляются с вопросами безопасности? В 2022 году атаки хакеров на российские организации стали одной из главных проблем. Как обеспечивается защита клиентов?

- Действительно, вопросы кибербезопасности сегодня стоят как никогда остро. Российские компании делают все возможное, чтобы обеспечить защиту себя и своих клиентов. Есть целый ряд подходов, технологий, информационных решений, которые позволяют свести к минимуму риск взлома. Но все-таки в большинстве своем попытки злоумышленников идут не через изъяны систем, а через людей. Поэтому основное тут - это корпоративная культура, цифровая гигиена сотрудников. Чтобы они, грубо говоря, не вводили пароль «123» и не допускали утечек данных своих учетных записей.

- Как, на ваш взгляд, будет выглядеть сфера ИТ в стране через 5-10 лет?

- Конечно, ситуация на рынке ИТ будет сильно зависеть от геополитических реалий. Я уверен, что в любом случае мы сделаем полностью отечественную линейку решений, которые обеспечат цифровой суверенитет страны по ключевым направлениям. По остальным технологиям Россия будет активно взаимодействовать на рынке дружественных стран. Без работы мы точно не останемся!

<https://iz.ru/1443534/artem-iavorskii/rossii-neobkhodimo-sozdat-sobstvennuiu-kriticheskuiu-it-infrastrukturu>



21.12.2022

В РФ могут ввести запрет на увольнение молодого сотрудника в первый год работы - доклад

Запрет на увольнение по инициативе работодателя впервые трудоустроенного молодого работника в течение первого года его работы предлагается закрепить законодательно. Об этом говорится в докладе к заседанию Госсовета, имеющемуся в распоряжении ТАСС.

"В сфере поддержки **трудоустройства**, карьерной мобильности и развития навыков представляется необходимым организовать обсуждение возможных мер, среди которых проработка вопроса о повышении трудовых гарантий и прав молодых граждан, трудоустроенных на первом месте работы", - говорится в документе.

"В целом эта работа может начинаться с создания **законопроекта** "о первом рабочем месте", содержащего гарантии для молодежи: квотирование рабочих мест для впервые трудоустроенных молодых сотрудников в зависимости от среднесписочной численности персонала предприятий различных форм собственности; предоставление из числа действующих сотрудников предприятия наставника, помогающего молодому сотруднику быстрее адаптироваться на рабочем месте и повысить свой профессиональный уровень; **рассмотрение** возможности законодательного запрета на увольнение впервые трудоустроенного молодого сотрудника по инициативе работодателя в течение одного года с момента **трудоустройства**", - уточняется в докладе.

Исключениями из этого запрета предлагают считать случаи нарушения работником трудовой дисциплины, требований производственной безопасности, а также ликвидации и реорганизации предприятия, сокращения ставки.

Ранее пресс-служба Кремля сообщала, что **президент РФ** Владимир Путин в четверг, 22 декабря, проведет заседание Государственного совета по вопросам реализации молодежной политики в современных условиях.

<https://tass.ru/ekonomika/16656547>

21.12.2022

Завод, единственный выпускающий в РФ боевые машины пехоты, отменил отпуска на 2023 г.

Курганский машиностроительный завод (КМЗ), единственный в России выпускающий боевые машины пехоты (БМП), перенес отпуска сотрудников в 2023 году на 2024-2025 года для выполнения гособоронзаказа, сообщили ТАСС в пресс-службе предприятия в среду.

"Отпуска на 2023 год будут перенесены на календарный период 2024-2025 года", - рассказали в пресс-службе. Завод в 2023 году в целом продолжит работать в особом режиме для выполнения госзаказа.

На предприятии пояснили, что решение наряду с рядом других было принято для выполнения гособоронзаказа в рамках постановления **правительства РФ** от 1 августа "Об особенностях правового регулирования **трудовых отношений** в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах".

"Для сотрудников, занятых на основном производстве, останется прежний график - пять дней в неделю по 12 часов. Все субботы будут рабочими по 8 часов. Такой режим **труда** для производственных подразделений сохранится до особого распоряжения по предприятию. <?> В первую неделю января с третьего по шестое число включительно часть производственников также выйдет на работу по спискам", - сообщили в пресс-службе, отметив, что оплата за дополнительно отработанное время и работу в выходные дни в соответствии с нормами трудового **законодательства** будет осуществляться в двойном размере.

Курганский машиностроительный завод - крупнейшее предприятие Курганской области, один из лидеров военно-промышленного комплекса России и единственное в стране предприятие, выпускающее боевые машины пехоты, стоящие на вооружении армий десятков стран мира. Помимо военной техники, предприятие производит широкий спектр продукции гражданского назначения: гусеничные вездеходы, мини-погрузчики с бортовым поворотом и другое оборудование.



ТАСС - Российские новости

21.12.2022

Павел Христенко рассказал о возможностях платформы «эффективность.рф»

Цифровизация позволяет повысить производительность предприятия благодаря сокращению времени, необходимого для разработки нового продукта и вывода его на рынок, а также оптимизирует ресурсы компании. Чтобы помочь российским компаниям инициировать и вести процессы цифровизации в условиях дефицита компетенций и финансовых ресурсов, а также на фоне оттока иностранного ПО, в рамках нацпроекта «Производительность **труда**» запущена платформа цифровых решений эффективность.рф. Подробнее о её возможностях рассказал генеральный директор автономной некоммерческой организации «Цифровые технологии производительности» Павел Христенко.

- Мы живём в эпоху цифровой революции, когда происходит непосредственное влияние цифровых технологий и бизнес-моделей на текущее ценностное **предложение** и соответствующую позицию компании на рынке. То, что «цифра» поможет стать лучше, понимают все. Но не все понимают как. В большинстве случаев в компаниях отсутствует четкая стратегия цифровизации. Поэтому в октябре этого года по поручению первого заместителя председателя **правительства РФ** Андрея **Белоусова** мы запустили платформу эффективность.рф, которая стала помощником для предприятий. Наши сервисы и эксперты последовательно, на примерах и рекомендациях рассказывают о том, что значит цифровизация для каждой компании в отдельности. При четком понимании, что нужно предприятию, мы можем сказать, что сегодня эффективность.рф - это высококвалифицированный внешний «сотрудник», функциональный заказчик на предприятии. Тот самый, что на месте должен принять решение, какой программный продукт необходимо внедрить.

Пользователям нашей платформы доступны бесплатные сервисы, позволяющие провести цифровую трансформацию эффективным способом, от планирования проекта и выбора программного обеспечения до контроля внедрения ПО и обучения им пользоваться. Сервисы сгруппированы по направлениям: стратегия (диагностика, бенчмаркинг и план цифрового развития), инициация (план внедрения программного обеспечения, подбор типового решения), финансирование (подбор мер господдержки) и реализация (управление проектом, контроль плана внедрения).

После регистрации на платформе для оценки цифровой зрелости предприятиям рекомендуется начать работу с сервисами «Диагностика» и «Бенчмаркинг», а для построения плана цифровой трансформации - с экспертной услугой «Определение направлений цифровизации».

После полной диагностики, участники смогут выявить зоны роста и риски потерь, узнать уровень цифровой зрелости предприятия, возможные направления цифрового развития, а также сравнить предприятие с конкурентами отрасли и региона со схожим оборотом и численностью сотрудников. Кроме того, они получают аргументированные знания об уровне цифровизации своей компании, список необходимого для работы ПО и персонализированный пошаговый план внедрения цифрового решения. Также эксперты помогут подобрать подходящие меры государственной поддержки.

Отметим, что для каждой из отраслей эксперты подготовили свои решения. Так, в основе цифрового сельского хозяйства лежат такие технологии, как машинное зрение и интернет вещей (всего 130 решений). А цифровая трансформация строительной отрасли подразумевает автоматизацию всех стадий жизненного цикла объекта, от проектирования до эксплуатации зданий (всего 180 решений).

Несколько рязанских компаний уже воспользовались платформой. Например, ООО «Фибратек», ООО НПП «Тепловодохран», ООО МГК «Световые технологии» с помощью сервиса «Диагностика импортозависимости» получили перечень возможного альтернативного ПО, входящего в российский реестр, а также рекомендации по импортозамещению. А в компании «БалтЭнергоМаш» уверены, что в результате работы с сервисом «Подбор типового решения» значительно сократятся сроки внедрения ПО на предприятии.



Платформа цифровых решений эффективность.рф будет активно развиваться в течение 2023 и 2024 годов с учетом обратной связи участников. Более того, предусмотрен запуск новых и развитие уже запущенных сервисов.

<https://rzn.mk.ru/economics/2022/12/21/pavel-khristenko-rasskazal-o-vozmozhnostyakh-platformy-effektivnostrf.html>

21.12.2022

Госдума одобрила новые правила работы такси

Госдума приняла во втором чтении правительственный **законопроект**, регулирующий работу такси. Вводятся новые требования к водителям, а также к внешнему и внутреннему виду автомобиля. Усложнится жизнь и агрегаторов такси-заказов, зато ездить станет безопаснее. Однако при **рассмотрении** депутаты отклонили **поправку**, которая бы не позволила работать в РФ службам такси с иностранным влиянием.

На отдельное голосование наиболее резонансную **поправку** вынес ее автор, глава комитета **Госдумы** по транспорту Евгений Москвичев, заметив, что хотел бы ее отозвать. Изначально думский комитет по транспорту рекомендовал изменения к **принятию**. Если бы **поправку** оставили, под действие **закона** попал бы один из крупнейших игроков рынка такси - "Яндекс.Такси".

Назовем нормы, которые сохранили в **законопроекте**:

- нельзя будет управлять такси, если водитель имеет более трех штрафов за нарушение правил дорожного движения;
- за руль машины с шашечками не пустят людей с неснятой или непогашенной судимостью за насильственные преступления (убийство, грабеж, разбой, преступления против половой неприкосновенности, общественной безопасности);
- размещение "шашечек" на кузове, а также фонаря оранжевого цвета на крыше станет обязательным;
- в салоне такси должны быть сведения о машине, водителе, перевозчике, номер телефона для приема жалоб и **предложений**, информация об актуальных тарифах;
- вводится ответственность служб заказа за вред, причиненный при перевозке легковым такси жизни, здоровью, имуществу пассажира. Субсидиарная ответственность предполагает, что есть основной ответчик, но если он не сможет выполнить обязательства, пострадавший может обратиться ко второй стороне;
- служба заказа легкового такси обязана иметь филиал (представительство) в регионе, уполномоченный орган которого предоставил право на осуществление деятельности данной службы, в случае, если количество легковых такси, используемых для выполнения заказов, превышает 4 тысячи в сутки;
- Москва, Санкт-Петербург, Севастополь и граничащие с ними регионы смогут устанавливать минимальный размер тарифа на перевозку пассажиров и багажа легковым такси.

В рамках второго чтения внесены важные **поправки**:

- персональные данные клиентов нужно будет хранить только на российских серверах;
- предусматривается создание системы реестров легкового такси;
- к управлению такси допустят самозанятых при условии страхования ответственности;
- проводить предрейсовый медосмотр таксистов можно будет дистанционно. Предусматривается оснащение машин такси устройствами контроля за вниманием и сонливостью водителя в случаях, которые определит **правительство РФ**;
- службам заказа и перевозчикам хотят вменить в обязанность проведение мониторинга контроля качества услуг такси и формирование рейтинга водителей.



Поправки о работе в такси автомобилей только отечественного производства, а также об ограничениях возраста авто депутаты отклонили, посчитав, что бизнес к этому еще не готов.

Первый зампред Комитета **Госдумы** по транспорту Павел Федяев заявил, что главная цель - уйти от серых схем в работе такси, отрегулировать эту сферу от момента, когда машина вышла в рейс, до получения страховой выплаты.

Основные положения **закона** вступают в силу с 1 сентября 2023 года.

Депутат **Государственной Думы** Абдулхаким Гаджиев:

- В любой сфере должен быть порядок, тем более, если она непосредственно затрагивает услуги, предоставляемые населению. Такси пользуется огромное количество граждан, причем с детьми. Естественно, безопасность здесь выходит на первый план.

Понятно, что, например, судимым водителям не место на такой работе, где необходима определенная стрессоустойчивость и такт.

Но есть и другая большая проблема - таксисты в состоянии наркотического опьянения. Все дело в специфике порядка оплаты **труда** в этой сфере, когда у водителей ежедневно оказываются на руках наличные. Поэтому наркозависимые получают возможность покупать психотропные вещества, употреблять их и садиться в таком неадекватном состоянии за руль.

Понятно, что такой водитель многократно увеличивает риск аварии. Выявить таксистов-наркоманов чрезвычайно трудно. К тому же агрегатор, работающий удаленно, через приложение, не всегда может контролировать адекватность водителя за рулем и по сути не несет ответственность за его действия.

Депутат **Государственной Думы** Джамаладин Гасанов:

- Надо понимать, что мы живем в "экономике услуг", поэтому все сервисы должны становиться еще удобнее и безопаснее для граждан. Человек садится в такси и ему в машине должно быть комфортно. Понятно, что удобство - это, в первую очередь, забота бизнеса, который эту услугу предоставляет, а вот контроль за безопасностью услуг должно вести государство.

И еще одна немаловажная тема, которую мне думается надо обсудить. Иногда такси используют люди с криминальным образом жизни: наркоманы, бандиты. В этом случае надо прописать и защиту самих водителей от таких людей.

Несомненно мы подготовили и внесли серьезные изменения в нормативную базу рынка такси. **Предложения** по регулированию вполне разумны: сервисы такси не смогут работать с судимыми водителями, ужесточены требования к соблюдению охраны **труда**.

<https://rg.ru/2022/12/21/gosduma-odobrila-novye-pravila-raboty-taksi.html>

21.12.2022

Матвиенко заявила, что 2022 год стал рекордным по числу принятых социально значимых законов

В уходящем году парламентариями принято около 170 **законов** социальной направленности, и это рекордный показатель даже по сравнению с «тучными годами» в истории современной России. Об этом 21 декабря на пресс-конференции по итогам работы палаты регионов в 2022 году заявила председатель **Совета Федерации** Валентина Матвиенко, отвечая на вопрос «Парламентской газеты».

Она отметила, что в числе безусловных приоритетов всей законодательной деятельности - повышение качества жизни людей. Она подчеркнула, что в этом году парламентариями принято и одобрено около 170 **законов** социальной направленности. «Честно говоря, не припомню, чтобы даже в «тучные годы» принималось такое количество социальных **законов**. Это рекордный показатель», - отметила Матвиенко.

Особо она выделила блок **законов** о поддержке участников специальной военной операции. Среди них - **законы** о признании их ветеранами боевых действий, о выплатах их семьям, о кредитных каникулах для мобилизованных, а



также о защите их **трудовых прав**. «Важно, чтобы был строгий контроль за соблюдением таких **законов** на практике», - подчеркнула спикер.

Она также напомнила, что по поручению главы государства создана специальная рабочая группа во главе с первым заместителем председателя **Совета Федерации** Андреем Турчаком. Ее цели и задачи, по словам Матвиенко, - следить за соблюдением прав участников СВО, за поддержкой их семей, оперативно реагировать на запросы наших воинов. «Это будет государственный и общественный контроль за соблюдением прав и привилегий, которые предоставлены нашим героям и защитникам», - отметила спикер.

Также Валентина Матвиенко обратила внимание, что в течение года дважды были проиндексированы пенсии и размер МРОТ, и это было оформлено законодательно. Кроме того, она выделила также **закон** о едином пособии для семей с детьми, а также пакет **законов**, направленных на дополнительную поддержку семей с детьми-инвалидами.

<https://www.pnp.ru/politics/matvienko-zayavila-chto-2022-god-stal-rekordnym-po-chislu-prinyatykh-socialno-znachimyykh-zakonov.html>

21.12.2022

Для привлечения специалистов заводы Урала будут строить жилье

В советские годы перспектива получить квартиру была одним из якорей, державших людей на рабочем месте и снижавших текучку в коллективах. Десятилетия в рынке заставили забыть о таком "пережитке социализма", но сейчас работодатели вновь реанимируют корпоративные жилищные программы. Конечно, теперь квадратные метры не бесплатные, но по нынешним временам все равно очень выгодные.

В советские годы перспектива получить квартиру была одним из якорей, державших людей на рабочем месте и снижавших текучку в коллективах. Десятилетия в рынке заставили забыть о таком "пережитке социализма", но сейчас работодатели вновь реанимируют корпоративные жилищные программы. Конечно, теперь квадратные метры не бесплатные, но по нынешним временам все равно очень выгодные.

Недавно миасский автозавод "Урал" стал ключевым инвестором нового жилого поселка. Работодатель подписал соглашение о строительстве микрорайона, квартиры в котором будут доступны заводчанам на льготных условиях. Проект "Открытый город" предполагает возведение на первом этапе 55 тысяч квадратных метров жилья. Предусматривается также развитие транспортной и инженерной инфраструктуры, образования, культуры, спорта и внутреннего туризма. Подобный комплексный формат, как подчеркивают инициаторы, в городе планируется реализовать впервые, но пока идут непростые согласования проекта с администрацией Миасского городского округа, и подробности стороны не раскрывают.

Примечательно, что цели ставятся не столько коммерческие, сколько социальные: привлечение трудовых ресурсов, включая молодых специалистов, закрепление их в городе. Действительно, производственные планы и новые проекты автозавода "Урал" невыполнимы без притока трудовых ресурсов. По словам гендиректора Павла Яковлева, в 2021 году компания выпустила 8624 автомобиля при численности работающих 6154 человека, в 2022-м произведено уже 9830 грузовиков силами 6548 человек. На следующий же год намечен резкий рост - до 13 800 машин, и, чтобы справиться с программой, по расчетам, потребуется уже 8696 работников. Помимо этого завод создает импортозамещающее производство отдельных агрегатов, что также предполагает рост потребности в квалифицированных специалистах.

Дефицит кадров промышленность испытывает не только на Южном Урале и в решении этой проблемы обращается к проверенным временем методам.

- Кадровый вопрос становится все более актуальным для предприятий страны и области, и в привлечении и удержании персонала важен не только уровень заработной платы, но и соцпакет. А если говорить о молодых и



квалифицированных специалистах, то главным становится обеспечение жильем, особенно для заводов, которые находятся не в областном центре, а в отдаленных городах, - говорит исполнительный вице-президент Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей (СОСПП) Татьяна Кансафарова.

С помощью жилищных программ работодатели решают две задачи - привлечения специалистов и их удержания

Скажем, в ЕВРАЗе действует программа частичной компенсации процентов по ипотечным кредитам. Работникам из других городов предоставляется общежитие, компенсируется оплата найма жилья, сообщил "РГ" директор по персоналу и социальным вопросам дивизиона "Урал" Сергей Селькин.

По словам Кансафаровой, с помощью жилищных программ работодатели решают две задачи - привлечения специалистов и их удержания. В первом случае, чтобы мотивировать переезд ценных сотрудников в город, их могут для начала обеспечить корпоративным жильем или компенсировать оплату аренды квартиры. На некоторых предприятиях (особенно часто этим пользуются сельхозпроизводители) существуют подъемные - средства, выделяемые на переезд и обустройство на новом месте.

Если же человек какое-то время проработал в компании и хорошо себя зарекомендовал, удержать такого специалиста в коллективе помогают компенсация процентов по ипотечному кредиту работодателем либо рассрочка выплаты стоимости квартиры с посильным для работника платежом. Зачастую промышленники осуществляют эти проекты совместно с банками.

- Завод выступает заемщиком, а в дальнейшем передает квартиры сотрудникам на льготных условиях. Такие программы реализуют, в частности, завод имени Калинина и другие предприятия ОПК, - приводит примеры вице-президент СОСПП.

Как правило, участник должен соответствовать определенным критериям: быть действительно нужным компании специалистом или проработать в ней определенное время. Но это не обязательно, к примеру, в РУСАЛе заявку на участие в программе может подать каждый сотрудник, независимо от стажа работы.

У многих заводов возможность получения жилищной ссуды записана в коллективном договоре. Самостоятельно строить жилье для персонала пока готовы не все, но такие примеры есть. "ДИНУР" возводит многоквартирные дома в Первоуральске. Коттеджи и таунхаусы, в первую очередь для высококвалифицированных специалистов, построил на окраине Полевского Северский трубный завод, а в Красноуральске - "Святогор".

Ну и, конечно, привлекать кадры, предоставляя им квартиры, могут сами застройщики.

- Это лучшая мотивация строить на совесть, внедрять передовые инженерные идеи, выступать с инициативой, - говорит генеральный директор компании "Атомстройкомплекс" Валерий Ананьев. - В рамках корпоративной программы сотрудники могут получить скидку на квартиру пропорционально стажу работы в компании. Помимо этого, на выделенный для персонала пул квартир в определенном жилом комплексе действуют специальные корпоративные цены - они доступны сотрудникам независимо от стажа. Ежегодно жилье в компании приобретает более сотни наших работников, многие покупают квартиры детям или родителям. Общий размер скидки за десять лет существования корпоративной программы превысил 350 миллионов рублей.

И, судя по всему, солидные и социально ответственные работодатели все чаще, как южноуральский автозавод, переходят от точечного обеспечения жильем конкретных специалистов к реализации комплексных программ, нацеленных на повышение качества жизни на территории, где работает бизнес.

- Во второй половине 2021-го в нашей компании стартовала новая жилищная программа. Участники могут без первоначального взноса не только приобрести квартиры (новые или с вторичного рынка), увеличить жилплощадь, но и рефинансировать ипотеку в других банках. На предприятиях компании в Свердловской области за полтора года действия новой программы подали заявки 146 человек, 120 заявок утверждены, уже приобрели недвижимость 64 сотрудника. Работодатель компенсирует им 50 процентов ежемесячного платежа, то есть половину полной стоимости ипотеки - основного долга и процентов по нему, - рассказала официальный представитель РУСАЛа по УрФО Елена Воронова. - Однако РУСАЛ принципиально пересматривает развитие жилищной программы в сторону



строительства жилых комплексов для сотрудников. Основная идея в том, чтобы помимо современных домов дополнить комплексы социальной инфраструктурой - школами, детсадами, спортивными объектами, скверами и парками. Это будут районы для комфортной жизни.

<https://rg.ru/2022/12/21/reg-urfo/reshenie-v-kvadrata.html>