

Мониторинг средств массовой информации



25 декабря 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
24.12.2023 Дворники-мигранты в Петербурге пострадали от нападений подростков, подозреваемые задержаны ...	4
22.12.2023 Рабочий разбился при падении с крыши ремонтируемого дома в Омске	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
22.12.2023 Дом народов России открыл языковой центр, в котором русскому будут обучаться и мигранты.....	5
22.12.2023 В Кремле сообщили о разработке поручений по миграционной политике.....	5
22.12.2023 Владелец «Абрау-Дюрсо» Титов: без мигрантов решить проблему недостатка кадров будет сложно	6
22.12.2023 МИДу рекомендовано расширить списков стран, граждане которых могут приезжать в Россию без виз	6
22.12.2023 Действующая система по миграционным вопросам будет совершенствоваться - Песков.....	7
В.В. ПУТИН	8
23.12.2023 В России начинается сбор подписей в поддержку кандидатуры Путина.....	8
Т.А. ГОЛИКОВА	8
22.12.2023 Голикова: ещё 2,4 млн рабочих мест появится в России к 2030 году	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	9
25.12.2023 В Минтруде напомнили, как будем отдыхать в январе	9
22.12.2023 В Госдуме оценили инициативу Минтруда о бесплатном переобучении россиян	9
22.12.2023 В Минтруде уточнили правила смены работы женщинами с маленькими детьми.....	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
25.12.2023 Роструд напомнил о десятидневных новогодних выходных	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	11
25.12.2023 В Тверской области в аварии пострадал электромонтажник	11
24.12.2023 Житель Тверской области добился выплаты зарплаты через трудовую инспекцию	12
22.12.2023 В Карелии водитель грузовика получил тяжелую травму на рабочем месте.....	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
25.12.2023 В Минздраве РФ назвали ошибочной информацию о хронических переработках врачей	12
25.12.2023 Дмитрий Григоренко рассказал о концепции совершенствования контрольной деятельности	13
25.12.2023 Россиянам рассказали, кому повысят зарплату с 1 января	14
25.12.2023 81% топ-менеджеров собираются менять работу в следующем году.....	15
25.12.2023 В Госдуму внесен проект, корректирующий нормы закона о занятости.....	18



24.12.2023 "Известия": дефицит кадров в России составляет 4,8 миллиона человек.....	19
23.12.2023 В новом году самозанятые пенсионеры потеряют ряд льгот	19
22.12.2023 Поддержку обучения детей погибших сотрудников органов безопасности РФ продлят на 2024 г	20
22.12.2023 Учиться, работать, еще раз учиться: главные тренды на рынке труда Москвы.....	20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

24.12.2023

Дворники-мигранты в Петербурге пострадали от нападений подростков, подозреваемые задержаны

Полиция Санкт-Петербурга задержала двух шестнадцатилетних подростков по подозрению в нападениях на дворников, среди которых преобладали граждане ближнего зарубежья, сообщила пресс-служба регионального главка МВД РФ.

Как информирует ведомство, в декабре сотрудники регионального Центра по противодействию экстремизму обнаружили в интернете видеозаписи с нападениями на людей. Уголовное дело возбудили по статье о хулиганстве.

"Двадцать третьего декабря . по подозрению в совершении данных преступлений задержаны двое 16-летних подростков. Они полностью изобличены в пяти нападениях, совершенных с 15 по 20 декабря, при этом все пострадавшие работают в коммунальной службе дворниками, две женщины и трое мужчин", - говорится в сообщении.

Как уточняют в полиции, четверо потерпевших являются гражданами государств ближнего зарубежья.

РИА Новости. Все Новости

22.12.2023

Рабочий разбился при падении с крыши ремонтируемого дома в Омске

В центре Омска **упал** с крыши пятиэтажки и разбился насмерть **рабочий**. Он сорвался при выполнении работ по обшивке вентиляционных шахт.

Как сообщает ИА «ОМСКРЕГИОН» со ссылкой на региональную прокуратуру, **рабочий** при падении **получил травмы** и **умер** на месте. Следователи проводят доследственную проверку. Обстоятельства случившегося устанавливаются. Решается вопрос о возбуждении уголовного дела.

В прокуратуре Советского округа взяли установление обстоятельств происшествия на контроль. В частности, организована проверка соблюдения требований трудового законодательства, правил охраны труда при ремонтных работах.

<https://iz.ru/1624730/2023-12-22/rabochii-razbilsia-pri-padenii-s-kryshi-remontiruemogo-doma-v-omske>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

22.12.2023

[Дом народов России открыл языковой центр, в котором русскому будут обучаться и мигранты](#)

В Доме народов России открылся многофункциональный (языковой) центр народов России, в котором в очном и онлайн-формате смогут обучаться русскому трудовые, в том числе, мигранты и их дети, сообщила директор Анна Полежаева.

"Мы сегодня открыли многофункциональный (языковой) центр народов России . Работы по его созданию велись полгода. Сегодня центр уже готов проводить мероприятия в лекционном формате. Основным направлением будет изучение русского языка и, конечно, языки коренных малочисленных народов Сибири и Дальнего Востока РФ. Найдут поддержку и проекты, направленные на популяризацию в обществе изучения родных языков, языков, которые находятся под особой охраной Юнеско, изучение языков народов России", - сказала Полежаева журналистам.

Она уточнила, что центр будет открыт для проведения курсов в очном и онлайн-формате и в полном объеме начнет свою работу по всем направлениям, начиная с 2024 года.

"У нас совершенно разные курсы, они рассчитаны на разную целевую аудиторию, например, курс русский как иностранный, который получит запуск в первоочередном порядке - мы его разрабатывали с одной из крупнейших языковых компаний при поддержке Федерального агентства по делам национальностей - для детей и их родителей, всех тех, кто заинтересован в повышении изучения качественного русского языка", - отметила Полежаева.

По информации пресс-службы Дома народов России, основной фокус работы центра будет сделан на **трудовых мигрантов** с целью их языковой адаптации еще на стадии подготовки приезда в Российскую Федерацию, а также на подростков, детей **трудовых мигрантов** в возрасте 12-15 лет, испытывающих трудности при общении и обучении на русском языке, и их родителей.

РИА Новости. Все Новости

22.12.2023

[В Кремле сообщили о разработке поручений по миграционной политике](#)

Пресс-секретарь российского президента Дмитрий Песков заявил, что власти готовят список поручений по теме мигрантов. Он добавил, что действующую систему миграционной политики необходимо совершенствовать.

«Вы знаете сбалансированную позицию Путина по теме мигрантов, она весьма сбалансированная. Но, разумеется, действует определенная система, но необходимо ее совершенствование постоянное, что и будет делаться, в том числе и по итогам прямой линии», - сказал Дмитрий Песков на пресс-колле.

Тема мигрантов, по его словам, актуальна и стоит на повестке дня. Власти сейчас разрабатывают перечень поручений, которые касаются миграционной политики, добавил пресс-секретарь.



Патриарх Кирилл на епархиальном собрании Москвы вчера, 20 декабря, сказал, что ситуация с мигрантами в стране ухудшилась, и предложил создать специальный орган по контролю этого вопроса. Дмитрий Песков уточнил, что понимания его структуры и сроков создания пока нет.

14 декабря президент России Владимир Путин заявил, что страна нуждается в рабочей силе, однако важно руководствоваться интересами коренного населения. При этом он указал на необходимость создать «человеческие условия» для мигрантов, определить, сколько средств будет выделено на эти цели. В России, отметил президент, сейчас находится примерно 10 млн **трудовых мигрантов**.

Об обеспокоенности мусульман мигрантофобией - в материале «Ъ» «Межнациональные отношения показались предвзятыми».

<https://www.kommersant.ru/doc/6424729>

22.12.2023

Владелец «Абрау-Дюрсо» Титов: без мигрантов решить проблему недостатка кадров будет сложно

Бизнес-омбудсмен, владелец винного дома «Абрау-Дюрсо» Борис Титов сделал заявление касательно ситуации на рынке труда России и влиянию на него **трудовой миграции**. Так, по словам Бориса Титова, без иностранных специалистов проблему недостатка кадров будет решить очень сложно.

Также бизнес-омбудсмен отметил, что, несмотря на некоторые сложности, которые создает **трудовая миграция** в России, ограничивать и запрещать ее нельзя. Борис Титов заявил, что иностранный рабочий должен быть адаптирован к российским реалиям, а государство должно контролировать каждого мигранта, знать, где он живет и работает. В результате можно будет получить максимальную пользу от **трудовой миграции** и нивелировать все ее отрицательные моменты.

Ранее Media-MIG заявил о том, что первый центр изучения русского языка был открыт в Таджикистане.

Владелец «Абрау-Дюрсо» Титов: без мигрантов решить проблему недостатка кадров будет сложно (media-mig.ru)

<https://moscow.media/moscow/368215677/>

22.12.2023

МИДу рекомендовано расширить список стран, граждане которых могут приезжать в Россию без виз

Совет Федерации сформировал для Министерства иностранных дел (МИД) РФ ряд рекомендаций, касающихся миграционной сферы. В частности, одна из рекомендаций коснулась необходимости расширения перечня стран, с которыми у России могут действовать режимы взаимных безвизовых поездок или упрощенный визовый режим. Такие соглашения рекомендовано заключать на принципах взаимности.



Отметим, что безвизовый режим сейчас действует, например, в отношении граждан Узбекистана, Таджикистана, Кыргызстана, Казахстана, Азербайджана, Армении. То есть стран - основных поставщиков **трудовых мигрантов** в Россию.

Таким образом, отмена визового режима с другими странами поможет расширить пул иностранных государств - поставщиков **трудовых мигрантов**. Это могут быть, например, страны Юго-Восточной Азии и Африки.

<https://media-mig.ru/indicators/midu-rekomendovano-rasshirit-spiskov-stran-grazhda/>

22.12.2023

Действующая система по миграционным вопросам будет совершенствоваться - Песков

Нынешняя система по вопросам миграции будет совершенствоваться, но пока не определено, когда может появиться специальный орган в этой сфере, заявил журналистам пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков.

"Нет, пока нет", - ответил представитель Кремля на вопрос, когда может быть создана структура, занимающаяся вопросами миграции. При этом он заметил, что "тема мигрантов действительно стоит весьма актуально на повестке дня". Песков также обратил внимание на весьма сбалансированную позицию президента РФ Владимира Путина по этому вопросу.

"Разумеется, действует определенная система, но необходимо ее постоянное совершенствование, что и будет делаться, в том числе и по итогам прямой линии [главы государства с россиянами]", - отметил представитель Кремля. Он уточнил, что сейчас готовится перечень поручений по итогам совмещенных прямой линии и большой пресс-конференции Путина.

14 декабря во время совмещенных прямой линии и большой пресс-конференции глава государства заявил о необходимости создания специального госоргана в сфере миграции помимо МВД, которое занимается техническими вопросами. Путин тогда констатировал, что ситуация с миграцией в стране непростая, по разным подсчетам в РФ сейчас около 10 млн **трудовых мигрантов**. По его словам, существует потребность в рабочей силе, но власти в первую очередь заинтересованы в привлечении квалифицированных кадров и не в ущерб коренному населению страны. При этом президент подчеркивал, что все мигранты должны уважать законы и традиции народов России, а для мигрантов должны быть созданы нормальные человеческие условия. **

ТАСС - Российские новости



В.В. ПУТИН

23.12.2023

В России начинается сбор подписей в поддержку кандидатуры Путина

Сбор подписей за кандидатуру **Путина** на выборах начинается в субботу, 23 декабря

Сбор подписей за кандидатуру Владимира **Путина** на выборах **президента России** начинается в субботу, 23 декабря. Об этом сообщает РИА Новости со ссылкой на штаб кандидата.

Герой труда Марьяна Лысенко, главврач Московской городской больницы №52, заявила, что сбор подписей в поддержку **Путина** будет продолжаться до конца января 2024 года. Волонтеры прошли обучение в избирательном штабе **Путина** в Москве, который открылся в Гостином дворе.

Кроме "Единой России" и "Народного фронта", подписи в поддержку Владимира **Путина** будут собирать также представители "Справедливой России".

До этого пресс-секретарь **президента России** Дмитрий Песков в ходе брифинга заявил, что парламентские партии реализуют свое право, выдвигая кандидатов на выборы главы государства, все происходит в строгом соответствии с российским избирательным **законодательством**.

<https://www.gazeta.ru/politics/news/2023/12/23/21988333.shtml>

Т.А. ГОЛИКОВА

22.12.2023

Голикова: ещё 2,4 млн рабочих мест появится в России к 2030 году

Число рабочих мест, которое дополнительно появится в Российской экономике к 2030 году, оценивается в 2,4 миллиона, сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"Мы видим, что сегодня рабочие профессии получают абсолютный приоритет, потому что количество рабочих мест, которое возрастет у нас к 2030 году уже сейчас оценивается в 2,4 миллиона . Это значит, что мы развиваемся. Это значит, что задача, которая поставлена президентом страны по обеспечению технологического суверенитета РФ находится на стадии своей реализации", - сказала **Голикова** во время определения столиц конкурса "Лучший по профессии" следующего года в режиме телемоста на выставке-форуме "Россия".

Она отметила, что конкурс профессионального мастерства проводится в 12 раз и является одной из самых главных площадок по **популяризации** рабочих **профессий** в России.

"С точки зрения профориентационных мероприятий мы (в следующем году - ред.) совместно с участием наших социальных партнеров, совместно с субъектами РФ разворачиваем на выставке "Россия" фестиваль профессий, который пройдет с 12 марта по 12 апреля. И здесь наши коллеги принимают активнейшее участие", - добавил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

Пять столиц Всероссийского конкурса "Лучший по профессии" следующего года определили в режиме телемоста на заседании оргкомитета, ими стали Республика Татарстан, Чувашская Республика, Пензенская, Самарская область и Санкт-Петербург.



Четвертого ноября, в День народного единства, в Москве на территории ВДНХ начинала работу Международная выставка-форум "Россия", где представлены важнейшие достижения страны, экспозиции всех 89 регионов, ключевых российских компаний и ведомств.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

25.12.2023

В Минтруде напомнили, как будем отдыхать в январе

Эта неделя - последняя рабочая перед десятидневными каникулами, напоминает пресс-служба **Минтруда**. Отдых начинается в субботу 30 декабря и продлится по 8 января включительно.

Так, в новом году праздничные дни 6 и 7 января выпали на субботу и воскресенье. А если праздничные дни выпадают на выходные, их переносят на другие дни и даже месяцы.

Выходной день с субботы 6 января переносится на пятницу 10 мая, а с воскресенья 7 января - на вторник 31 декабря. Таким образом, будут продлены майские праздники и следующие новогодние каникулы.

<https://rg.ru/2023/12/25/v-mintrude-napomnili-kak-budem-otdyhat-v-ianvare.html>

22.12.2023

В Госдуме оценили инициативу Минтруда о бесплатном переобучении россиян

Депутат Бессараб: бесплатное переобучение позволит быстрее восстановить экономику

Минтруд предложил в 2024 году распространить на всех трудоспособных россиян возможность проходить бесплатное переобучение по профессиям, которые востребованы на **рынке труда**. По мнению члена комитета **Госдумы** по труду, социальной политике и делам ветеранов Светланы Бессараб, это поможет сделать **рынок труда** более мобильным, быстрее восстановить экономику и обеспечить импортозамещение. Об этом она заявила в разговоре с «Известиями» 22 декабря.

О том, что соответствующий проект постановления размещен на портале нормативно-правовых актов для общественного обсуждения, в пресс-службе **Минтруда** сообщили 19 декабря.

«Это то, чего уже достаточно долго добивались общественники. Сегодня **рынок труда** должен быть более мобилен. После ухода западных компаний мы должны быстро восстановить свою экономику и обеспечить импортозамещение, а значит, нужно быстро реагировать и готовить специалистов, востребованных на **рынке труда**», - сказала Бессараб.

Она отметила, что достаточно долго не было решения по программе переобучения для некоторых категорий граждан, например для отцов, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет.

«Хотя, казалось бы, для женщин такая привилегия была предусмотрена, а для мужчин, осуществляющих такой же уход, находящихся в равных правах по семейному, трудовому **законодательству**, бесплатное переобучение не было предусмотрено. Сейчас и эта ситуация будет исправлена», - подчеркнула член комитета **Госдумы**.



Как сообщалось 19 декабря, самой востребованной на российском **рынке труда** в 2023 году стала профессия менеджера по продажам. Работодатели опубликовали в течение года 750 тыс. таких вакансий, рассказали «Известиям» в пресс-службе рекрутинговой платформы hh.ru.

https://iz.ru/1624875/2023-12-22/v-gosdume-otcenili-initiativu-mintruda-o-besplatnom-pereobuchenii-rossian?main_click

22.12.2023

В Минтруде уточнили правила смены работы женщинами с маленькими детьми

Минтруд разъяснил правила смены работы сотрудниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком. Женщина может уйти в отпуск по уходу за ребенком на следующий день после оформления на новую работу, говорится в письме Минтруда.

Если женщина, находясь в отпуске по уходу за ребенком, решает сменить работу, то обязанности отрабатывать хоть какое-то время после **трудоустройства** у нее не возникает. Она может на следующий день после **трудоустройства** оформлять отпуск по уходу за ребенком, что даст ей право на получение пособия, пояснили авторы документа.

С 1 января вступает силу **закон**, которых позволит женщинам работать полный рабочий день, находясь в отпуске по уходу за ребенком и при этом не терять право на пособие, напоминает профессор Финансового университета при **правительстве РФ** Александр Сафонов. Этим же **законом** предусмотрена возможность работы у другого работодателя, без потери места, с которого женщина ушла в декретный отпуск. Очевидно, Минтруд пытается разъяснить сложные ситуации, с которыми могут столкнуться женщины, когда **закон** вступит в силу, в том числе нюансы работы у других работодателей и смены компании в период отпуска по уходу за ребенком. При этом для работодателя оформление отпуска по уходу за ребенком на следующий день после **трудоустройства** не будет создавать дополнительной финансовой нагрузки, так как пособие платится за счет средств Социального фонда РФ, а не за счет работодателя, уточняет Сафонов.

Разъяснения основаны на реальной ситуации. Женщина сменила место работы, находясь в отпуске по уходу за ребенком и получая пособие. Но у нее возник спор с работодателем, которых хотел, чтобы она отработала хотя бы минимальное время - два-три месяца, чтобы заново оформить отпуск по уходу. В **Минтруде** пришли к выводу, что необходимости в этом нет.

Требование работодателя о минимальной отработке является частью сложившейся практики. Ситуация, когда женщина в отпуске по уходу за ребенком меняет место работы, не прописана в Трудовом **кодексе**. В то же время в нем есть норма, позволяющая работнице в любое время подать заявление на отпуск по уходу. Причем использовать его полностью или частично. Исходя из этого, чиновники считают, что никаких отработок перед отпуском не нужно.

<https://rg.ru/2023/12/22/v-mintrude-utochnili-pravila-smeny-raboty-zhenshchinami-s-malenkimi-detmi.html>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

25.12.2023

Роструд напомнил о десятидневных новогодних выходных

Роструд напомнил о десятидневных выходных с 30 декабря по 8 января

В связи с новогодними праздниками тех, кто работает по пять дней в неделю, ждут десятидневные выходные. Об этом напомнил **Роструд** в Telegram-канале.

«Поскольку 30 и 31 декабря выпадают на субботу и воскресенье, то для тех, у кого установлена пятидневная рабочая неделя, последний рабочий день в этом году будет 29 декабря», - сообщили в **Роструде**.

Согласно Трудовому кодексу, к праздничным нерабочим дням относятся восемь дней с 1 по 8 января, рассказали в ведомстве. Таким образом, новогодние каникулы для россиян продлятся с субботы, 30 декабря, по понедельник, 8 января. Первым рабочим днем в 2024 году станет вторник, 9 января.

Минтруд летом опубликовал календарь праздничных и выходных дней на 2024 год. Так, в связи с празднованием Дня защитника Отечества россияне будут отдыхать с пятницы, 23 февраля, по воскресенье, 25 февраля. В 2024 году Международный женский день также придется на пятницу, в связи с чем в России с 8 и до 10 марта пройдут длинные выходные. Помимо этого, жителей страны ждут нерабочие праздничные дни в мае, июне и ноябре.

<https://m.lenta.ru/news/2023/12/25/rostrud-napomnil-o-desyatidnevnyh-novogodnih-vyhodnyh/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

25.12.2023

В Тверской области в аварии пострадал электромонтажник

Бригада рабочих ехала на ремонт светофора. 20 августа 2023 года бригада электромонтажников ООО «Дор Инжиниринг» выехала на автомобиле марки «Логан» для выполнения работ по устранению неисправности на светофоре. Когда машина с рабочими остановилась на запрещающий сигнал светофора, сзади в машину ударился автомобиль «Вольво». В результате аварии электромонтажник, находившийся за рулем, получил тяжелую травму - перелом костей носа. Так как травма оказалась производственная, инцидентом занималась **Инспекция труда** в Тверской области. Материалы расследования несчастного случая направлены в правоохранительные органы.

<https://www.afanasy.biz/news/incident/220386>



24.12.2023

Житель Тверской области добился выплаты зарплаты через трудовую инспекцию

Житель Тверской области добился выплаты зарплаты, которую ему задолжала организация. Об этом сообщили в **Государственной инспекции труда** в Тверской области.

Работник пожаловался в **трудовую инспекцию** на то, что ему не выплатили 30 тысяч рублей. "Работодателю - ООО "Элтест" - выдано предупреждение о недопустимости нарушения обязательных требований", - отметили в ведомстве.

Долг перед работником был полностью погашен.

https://tver.aif.ru/society/details/zhitel_tverskoy_dobilsya_vyplaty_zarplaty_cherez_trudovuyu_inspekciyu

22.12.2023

В Карелии водитель грузовика получил тяжелую травму на рабочем месте

Мужчина поторопился и получил тяжелую травму на рабочем месте, подробности рассказали в пресс-службе республиканской **Госинспекции труда**. Тяжелый несчастный случай произошел с водителем-экспедитором в Петрозаводске: как сообщили в пресс-службе республиканской **Госинспекции труда**, во время движения по трассе мужчина потерял управление и опрокинул грузовик вместе с тягачом и прицепом на бок. ДТП произошло не только из-за невнимательности и торопливости водителя, который заранее не просчитал ширину дороги, но и по причине ненадлежащей организации производства работ. В результате происшествия мужчина получил травмы. Медики квалифицировали их как тяжелые.

<https://karelinform.ru/news/2023-12-22/v-karelii-rassledovali-neschastnyy-sluchay-s-voditelem-ekspeditorom-3137058>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

25.12.2023

В Минздраве РФ назвали ошибочной информацию о хронических переработках врачей

Переработки, а также работа в выходные и праздничные дни осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом РФ и с согласия работника. Об этом 25 декабря «Известиям» сообщила пресс-служба Минздрава, комментируя исследование профессиональных сервисов «Актион медицина» и «Врачи.рф» о том, что российские медработники хронически перерабатывают.

Ранее в этот день издание «Коммерсантъ» писало, что 26% опрошенных врачей хотят уйти из медицины — среди них больше всего терапевтов и анестезиологов-реаниматологов. Медикам задали вопрос, принято ли в их организации работать больше чем на одну ставку. 33% врачей и 38% медсестер и медбратьев ответили, что в их учреждениях так трудится более 75% коллег.

«Прежде всего следует отметить, что выборка для опроса достаточно мала — 2213 медиков при общей численности 1,8 млн человек. При этом не уточняется, сколько врачей и сколько средних медработников приняли участие в опросе. Более того, в методике отсутствует информация о порядке подтверждения того, что все участники являются действующими медицинскими



работниками. Нет информации, на территориях каких регионов (региона) и в каких учреждениях проводился опрос», — сказали в пресс-службе Минздрава.

Данные опроса о том, что 75% медиков работают больше чем на одну ставку, судя по всему, являются ошибочными, необъективными и в лучшем случае не более чем суждением отдельных респондентов, поскольку по результатам этого же опроса перерабатывают 33% врачей и 38% средних медработников, что ни при каких соотношениях не дает 75%, указали в ведомстве.

«По данным ведомственной статистики, коэффициент совместительства по врачам в Российской Федерации составлял в 2020, 2021 и 2022 годах — 1,3, по среднему медицинскому персоналу — 1,2 ежегодно. В отдельных регионах эти показатели выше, что в основном обусловлено дефицитом кадров, в связи с чем регионами вводятся дополнительные меры соцподдержки, в первую очередь по обеспечению жильем, в том числе студентов целевого обучения. Следует отметить, что совместительство осуществляется по соглашению сторон. Переработки в виде сверхурочной работы, работы в выходные и праздничные дни осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом РФ и с согласия работника. Переработки, не предусмотренные ТК РФ, не допускаются», — добавили в Минздраве.

Что касается норм труда, в том числе норм времени на прием пациентов, включая оформление медицинской документации, в соответствии с Трудовым кодексом РФ они устанавливаются на уровне учреждения работодателем, с учетом собственных организационно-технических условий (ст. 159 и 160 ТК РФ) и с учетом мнения представительного органа работников — профсоюза, заключили в ведомстве.

Ранее в этот день декан факультета права НИУ ВШЭ Вадим Виноградов сообщил, что с 1 января на 9,8% проиндексируют зарплату работникам сфер образования, здравоохранения, социального обеспечения, культуры и науки. Все детали, в том числе сроки и размеры индексации, работодатель фиксирует во внутренних документах и договорах. Если руководство хочет оставить сотрудников совсем без повышения, те вправе обратиться в Роструд или суд, рассказал эксперт.

<https://iz.ru/1626034/2023-12-25/v-minzdrave-rf-nazvali-oshibochnoi-informatciju-o-khronicheskikh-pererabotkakh->

[vrachei.ru/news/1626034](https://www.vrachei.ru/news/1626034)

25.12.2023

Дмитрий Григоренко рассказал о концепции совершенствования контрольной деятельности

Реформа контрольно-надзорной деятельности, которую проводит правительство, направлена на создание комфортной деловой среды и снижение административной нагрузки на бизнес. В результате за последние несколько лет серьезно упрощены нормы и правила ведения бизнеса, а само количество проверок снизилось почти в 5 раз.

Продолжением этой работы является утверждение концепции совершенствования контрольной деятельности.



«Идея концепции сводится к тому, что процедура контроля перестает быть инструментом наказания и становится инструментом создания условий, при которых намного комфортней и выгоднее вести бизнес, соблюдая действующее законодательство», – сказал вице-премьер – руководитель аппарата правительства.

Основные положения документа:

Завершение перехода на рискориентированный подход, при котором проверки проводятся, только если у контролирующего органа есть информация о возможном нарушении.

Исключение проверок, при которых контролеры приходят на объект с целью найти нарушение, чтобы оправдать факт проведения мероприятия.

Минимизация объема информации, который контролеры запрашивают у проверяемых. Для этого взаимосвязываются все информационные ресурсы контрольных органов, для того чтобы обмениваться информацией и исключать ее дублирование.

Развитие механизма дистанционных проверок.

Развитие практики профилактических визитов вместо проверок. Они служат бесплатными консультациями для бизнеса.

Сбор обратной связи от предпринимателей. Для этого продолжается развитие сервиса досудебного обжалования на портале госуслуг.

Михаил Мишустин обратил внимание на обратный механизм через портал госуслуг: «Чтобы люди могли – наши предприниматели, все, кого касаются эти реформы, – не только обратиться с жалобой или с возможными изменениями порядка, но и также проконсультироваться. Здесь простая форма общения была бы очень важна».

Телеграм-канал

25.12.2023

Россиянам рассказали, кому повысят зарплату с 1 января

Россиянам рассказали, кому повысят зарплату с 1 января

Юрист Виноградов: с 1 января на 9,8% проиндексируют зарплату медикам и учителям

С 1 января 2024 года некоторым россиянам на 9,8% проиндексируют зарплаты. Речь идет о работниках сфер соцобеспечения, образования, медицины, культуры и науки, рассказал в беседе с агентством "Прайм" декан факультета права НИУ ВШЭ Вадим Виноградов.

По его словам, остальным бюджетникам зарплаты запланировали повысить на 4,5% с 1 октября. При этом индексации зарплат чиновников в следующем году не будет, указал эксперт.

"Зарплаты судей, гражданских служащих, депутатов Госдумы и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти заморожены до 1 января 2025 года (за исключением военных и сотрудников силовых ведомств)", - сказал он.

Он также обратил внимание, что **закон** обязывает проводить индексацию зарплат сотрудников всех организаций, как бюджетных, так и частных. Работодатель самостоятельно должен оценить уровень инфляции и то, как вырос минимальный размер оплаты труда.



"В **законе** не указано, когда и как именно работодатель должен индексировать зарплату - главное, чтобы прибавка просто была", - отметил Виноградов.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2023/12/25/21998257.shtml>

25.12.2023

81% топ-менеджеров собираются менять работу в следующем году

Работодатели предпринимают усилия, чтобы их удержать

Весь 2023 год российские компании поднимали зарплаты руководителям и топ-менеджерам. По данным апрельского исследования Kontakt InterSearch Russia, 40% российских компаний индексировали оклады руководителей, при этом около трети работодателей были готовы предложить топ-менеджерам доход, превышающий средние показатели рынка. В опросе тогда приняли участие 349 респондентов-работодателей и 1054 респондента-кандидата из числа руководителей высшего звена.

К концу года самыми высокооплачиваемыми топ-менеджерами в России оказались, по данным hh.ru (проанализировано более 10 млн вакансий), руководители группы разработки с медианной зарплатой 193 500 руб., директора по информтехнологиям (медиана – 151 500 руб.), коммерческие и финансовые директора (151 400 руб.), а также операционные директора (150 000 руб.) и гендиректора (147 100 руб.).

В 2024 г. индексация зарплат продолжится, показало декабрьское исследование Kontakt InterSearch Russia (опрошено 1499 респондентов). О желании поднять заработки руководителей заявили 62% работодателей, что на 22 процентных пункта больше, чем в 2023 г. Но в пределах одной компании топ-менеджер может повысить свой доход не более чем на 5–10% за год, отмечает управляющий партнер Kontakt InterSearch Russia Марина Тарнопольская. Значительно больше доходы топ-менеджеров растут, когда они переходят с одного места на другое. По ее наблюдениям, если в 2022 г. большинство руководителей искали стабильности и держались за свои места, то в 2023 г. они стали чаще переходить из компании в компанию. Тем более что в условиях **дефицита кадров** за ними началась охота и другие работодатели стали все чаще приходить к ним с новыми предложениями.

Топ-менеджеры не преминули воспользоваться ситуацией. В сентябре, по данным кадровой компании UTeam, топ-менеджеры в регионах просили у работодателей в среднем 174 000 руб., а в Москве – 238 000 руб. В конце года 76% респондентов Kontakt InterSearch Russia говорили, что рынок зарплат уже перегрет.

По данным опроса, в декабре 81% российских топ-менеджеров хотели поменять работу: 49% говорили, что уже готовы к новым предложениям, еще 32% начали об этом думать. «Ведомости» выяснили, чем еще, помимо денег, привлекает руководителей новая работа и что могут сделать работодатели, чтобы их удержать.

Работа в новой реальности

Уходящий год для многих топ-менеджеров выдался нелегким. По данным Kontakt InterSearch Russia, 26% компаний изменили долгосрочную стратегию, 16% – краткосрочную, 24%



утверждают, что стратегию не меняли, а 32% признаются, что стратегия приобрела формат «сценарного планирования».

«2023 год ассоциируется у меня с Ренессансом. Мы научились преодолевать многие преграды и работать в новых реалиях: быстро реагировать на изменения курса валют, выстаивать новые цепочки поставок, гибко принимать решения при изменении ключевой ставки», – рассказал операционный директор b2b-маркетплейса «Максмарт» Родион Ступин. В бизнесе сейчас происходят существенные трансформации: санкционное давление оказывается на путях поставок, на ингредиентах продукции, на поведении конкурентов, добавил гендиректор «Colgate-Palmolive Центральная Азия и Кавказ» Алексей Устюгов. По его мнению, эти изменения несут риски, но при этом дают новые возможности. Каждый руководитель или владелец бизнеса хочет выиграть в этой ситуации, и для этого ему требуется неимоверная гибкость. Даже выполнение плана требует визионерского подхода.

В 2024 г. топ-менеджеров тоже ждут сложные задачи: одни компании расширяются, другие наращивают эффективность. Основатель федеральной сети многопрофильных медицинских центров «Клиника Фомина» Дмитрий Фомин рассказывает, что на 2024 г. его компания планирует серию сделок МА и открытие 50 новых клиник в новых регионах. Сейчас в его сети более 20 медцентров в 12 городах. На повестке дня, кроме того, использование цифровых технологий и искусственного интеллекта, а также повышение кибербезопасности. Акцент на технологиях связан в том числе с созданием новых клиник и расширением географии присутствия.

«Если в уходящем году было важно занять долю рынка и нарастить объемы продаж после ухода глобальных игроков, то в 2024 г. фокус внимания смещается на эффективность бизнес-модели с целью наращивания нормы прибыли», – рассказывает заместитель гендиректора компании по продаже спортивных товаров «Прайм спорт рус» Вероника Диденко.

Не те задачи и не та культура

Несмотря на большое число вызовов, многие топ-менеджеры недовольны и приходят в поисках новой работы, констатирует Тарнопольская. «Очень часто мне говорят что-то вроде: «Мне срезали бюджет на проект, он будет не такой масштабный, как хотелось бы», – рассказывает она и добавляет: сейчас, когда многие компании меняют стратегии, не все новые задачи топ-менеджерам интересны, тем более что значительно чаще им предлагают скрупулезно работать над повышением эффективности бизнеса и оптимизацией процессов, нежели открывать или внедрять что-то новое.

«Не очень-то интересно переписывать стратегию, когда тебя просят сократить все, что возможно: ниши рынка, направления бизнеса, источники ресурсов», – соглашается партнер хедхантинговой и консалтинговой компании Ward Howell Вероника Загиева. По ее наблюдениям, на рынке есть лишь небольшое число антикризисных управленцев, которые любят сокращать и оптимизировать. Большинство руководителей предпочитают работать с проектами, развивающими бизнес.

Потеря интереса к работе играет сегодня большую роль – люди не любят рутину, поясняет директор по продажам и маркетингу Ancor Наталья Щербакова. Кроме того, стремительно



развиваются технологии и это требует новых компетенций, овладеть которыми может не каждый руководитель, говорит она. Но винят топ-менеджеры часто не себя, а начальство. Нередко топ-менеджер уверен, что в этой компании он достиг своего потолка и расти ему некуда, объясняет управляющий директор кадровой компании Unity Феликс Кугел. Когда хочется уйти, мало кто готов открыто сказать, что проиграл во внутренней борьбе, не выполнил задачи или не смог сработать с людьми, замечает партнер «Экопси консалтинга» Григорий Финкельштейн. Чаще топ-менеджеры отделяются общими формулировками типа «не было интересных задач», говорит он.

К этому добавляется недовольство корпоративной культурой. Согласно исследованию Kontakt Intersearch Russia, идеальным работодателем почти для половины респондентов (45%) является крупный бизнес. Такие компании лучше структурированы, там есть совет директоров и сложившаяся корпоративная культура, говорит Тарнопольская. А в малом и среднем бизнесе собственники контролируют каждую мелочь и топ-менеджер сильно зависит от малейших перемен настроения босса.

По данным исследования, для 81% топ-менеджеров идеальный руководитель тот, кто дает им свободу действий, не контролирует каждый шаг и оценивает результат. Показательно, что 25% руководителей при выборе работодателя считают критически важным наличие в компании гибридного графика, который может дать им больше свободы. Еще для 44% это просто важно, но не настолько, чтобы отказаться от предложения.

Вряд ли топ-менеджеры найдут сейчас на рынке много компаний, готовых предоставить им свободу. В российском бизнесе традиционно доминирует культура силы, а в кризисные времена она еще больше усиливается, говорит Финкельштейн. В кризис собственники нередко возвращаются к управлению и лично все контролируют, подтверждает Загиева.

Попытки удержать

По данным исследования, более половины компаний (60%) считают сегодня удержание и мотивирование лучших кадров, в том числе и руководящих, одной из самых главных своих головных болей. В ход идут все возможные способы удержания.

В сфере материальной мотивации компании изменили в вознаграждении топ-менеджеров процентное соотношение окладов и бонусов: раньше оклад составлял от 20 до 40% от общей суммы вознаграждения, теперь – не менее 50%, говорит Загиева. При этом размер бонуса, продолжает она, все реже привязывается к капитализации компании, а чаще отражает вклад руководителя в краткосрочное и среднесрочное развитие бизнеса (например, высчитывается в процентах от EBITDA или свободного денежного потока текущего года). Более того, некоторые компании обсуждают «золотые парашюты» для топ-менеджмента на случай попадания компании и ее руководителей в санкционные списки, добавляет Загиева.

Если говорить о нематериальной мотивации, то компании все чаще продвигают наверх собственных людей и параллельно развиваются программы обучения, говорит Кугел. По его наблюдениям, со стороны берут топ-менеджеров, в основном когда нужно развивать новое направление. Кроме того, все больше компаний задумываются о создании атмосферы



взаимоуважения и психологического комфорта на работе, чтобы удержать сотрудников, добавляет Кугел. Но это не всегда у них получается.

И все же самым главным средством против увольнения топ-менеджера по-прежнему остается контрофер со значительным повышением дохода, полагает Тарнопольская. По ее наблюдениям, около трети руководителей в итоге отказываются от нового предложения и остаются у своих текущих работодателей, потому что боятся рисковать и не хотят привыкать к новому месту. В конце концов, все в руках самого руководителя: чтобы не выгореть и не разочароваться, надо наладить режим труда и отдыха, развивать в себе способность к делегированию и контролю, научиться самостоятельно мотивировать себя на развитие бизнеса и достижение личных результатов, убеждена Диденко.

Ведомости

25.12.2023

В Госдуму внесен проект, корректирующий нормы закона о занятости

"Единая Россия" внесла в **Госдуму законопроект** о ряде **поправок** в нормативную базу, связанных с новой редакцией **закона о занятости населения**. Об этом сообщается в телеграм-канале фракции "Единая Россия".

"Депутаты фракции "Единая Россия" и сенаторы внесли в **Госдуму законопроект**, предлагающий ряд **поправок** в нормативную базу, связанных с новой редакцией **закона о занятости населения**", - говорится в сообщении. Отмечается, что в документе прописывается понятие социальной занятости инвалидов, меры по содействию гражданам в поиске подходящей работы, в том числе организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан.

"Так, в **закон** о социальной защите инвалидов предлагается ввести понятие социальной занятости инвалидов, которая будет способствовать социальной адаптации и вовлеченности инвалидов в жизнь общества. **Поправки** также коснутся **законов** об общих принципах организации публичной власти в регионах, о соцстраховании от несчастных случаев на производстве, о статусе военнослужащих и других", - отмечается в публикации.

Соавтор проекта, депутат **Госдумы** Светлана Бессараб, чьи слова приводятся в сообщении, отметила, что **поправками** подробно прописываются функции регионов в содействии занятости граждан, включая оказание помощи в составлении анкеты, психологической поддержке безработных граждан, организации профессионального обучения и содействие началу осуществления предпринимательской деятельности.

"Особенное внимание уделяется занятости предпенсионеров, временному **трудоустройству** несовершеннолетних в свободное от учебы время, граждан, завершивших прохождение военной службы по мобилизации, или военной службы по контракту с инвалидностью и членам их семей. Новый **закон** о занятости был проработан в соответствии с современными реалиями **рынка труда**, теперь необходимо привести в соответствии с ним и нормативную базу", - отметила Бессараб.



Сообщается, что авторами **законопроекта** также выступили депутаты Андрей Исаев, Михаил Тарасенко, Екатерина Стенякина и члены **Совета Федерации** - Дмитрий Перминов и Андрей Клишас.

Базовый закон о занятости

12 декабря **президент России** Владимир Путин подписал новую редакцию базового **закона** "О занятости населения в РФ". Он определяет правовые, экономические и организационные основы государственной политики в сфере занятости населения. В частности, документ устанавливает новый порядок получения статуса безработного, ежегодную индексацию пособий по безработице, требования приоритетного **трудоустройства** участников СВО, нормы, направленные на противодействие нелегальной занятости, и др. Основные положения вступят в силу с 1 января 2024 г.

ТАСС - Российские новости

24.12.2023

"Известия": дефицит кадров в России составляет 4,8 миллиона человек

В 2023 году резко вырос дефицит рабочей силы, пишут "Известия", ссылаясь на исследование научного сотрудника ФГБУН "Институт экономики РАН" Николая Ахапкина.

Если распространить представленные Росстатом данные на всю совокупность занятых, то, как указывается в статье, **недостаток работников** в уходящем году составит 4,8 миллиона человек.

О кадровом голода заявили 91% российских компаний. Так, не хватает продавцов, водителей, а также сотрудников строительных и транспортных услуг.

Из-за сложившейся ситуации не удается производить достаточно товаров, что отражается в снижении темпов роста ВВП.

Дефицит кадров будет зависеть от темпов экономического роста и снижения курса рубля к доллару. В этом случае, как полагают эксперты, трудовые мигранты не будут рассматривать Россию в качестве работодателя.

<https://www.mk.ru/economics/2023/12/24/v-ran-raskryli-skolko-rabotnikov-realno-ne-khvataet-rossii.html>

23.12.2023

В новом году самозанятые пенсионеры потеряют ряд льгот

Эксперт предупредил, что в 2024 году работающие пенсионеры могут потерять некоторые льготы

Продолжающие трудовую деятельность как самозанятые пенсионеры могут лишиться некоторых льгот. Об этом рассказал декан факультета права НИУ ВШЭ Вадим Виноградов.

Как он пояснил, речь в данном случае идет об индексации пенсий. В настоящее время самозанятые пенсионеры приравниваются к неработающим. В связи с чем, согласно



действующему **законодательству**, их пенсия индексируется в установленные сроки и в том же объеме.

Однако, если самозанятый не осуществляет взносы на собственное соцстрахование, то ему не начисляют трудовой стаж. В случае выплат в страховые фонды стаж идет. Тогда самозанятый приравнивается к работающему.

"Право на региональную доплату и индексацию пенсии пропадает", - отметил Виноградов.

По словам юриста, с самозанятого пенсионера могут быть сняты и некоторые другие льготы - например те, которые рассчитываются, исходя из лимита доходов. Когда этот лимит будет превышен, льготы могут быть сняты, проинформировал Виноградов.

https://www.trud.ru/article/23-12-2023/1575081_v_novom_godu_samozanjatyie_pensionery_poterjajut_rjad_lgot.html

22.12.2023

Поддержку обучения детей погибших сотрудников органов безопасности РФ продлят на 2024 г. Программа поддержки обучения детей **сотрудников** органов безопасности, **погибших** или получивших тяжелые увечья при выполнении боевых заданий, будет продлена на 2024 год, такое решение принял общественный совет при ФСБ России.

Члены общественного совета на его заседании, прошедшем в пятницу, подвели итоги работы за текущий год и рассмотрели план на 2024 год.

В частности, обсуждался ход выполнения в уходящем году программы по содействию в оплате обучения детей **сотрудников** органов безопасности, **погибших** или получивших тяжелые увечья при проведении специальных и оперативно-боевых мероприятий, сообщил Центр общественных связей ФСБ. Участники заседания единогласно проголосовали за продление ее действия на 2024 год.

"В наступающем году в центре нашего внимания будут меры социальной поддержки военнослужащих и членов их семей, а также задачи в сфере патриотического воспитания молодежи, детей и юношества", - сказал председатель совета Василий Титов, слова которого приведены в сообщении.

Кроме того, будет продолжена работа по увековечению имен **погибших сотрудников** органов государственной безопасности в годы Великой Отечественной войны. "В фокусе нашего внимания останутся и такие актуальные темы, как противодействие идеологии терроризма и экстремизма, разжиганию социальной и межнациональной розни", - отметил Титов.

РИА Новости. Все Новости

22.12.2023

Учиться, работать, еще раз учиться: главные тренды на рынке труда Москвы

К декабрю 2023 года безработица в России достигла рекордно низкого уровня - 2,9%, о чем в ходе "Прямой линии" 14 декабря рассказал президент Владимир Путин. В свою очередь, государство активно поддерживает стимулирование занятости населения. Так, в конце



ноября правительство выпустило новое постановление с мерами поддержки **рынка труда** до 2024 года. В частности, продлено субсидирование временных рабочих мест для сотрудников, которые находятся под риском увольнения. Также поддержат и работодателей - им компенсируют затраты на профессиональное обучение работников промышленных предприятий и тех, кто планирует туда трудоустроиться.

Помимо России в целом, исторический минимум по безработице зафиксирован в этом году и в Москве - 0,32%. Важнейшую роль на **рынке труда** столицы по-прежнему играет служба занятости - крупнейший государственный кадровый оператор, который соединяет интересы соискателей и работодателей из всех экономических сфер.

"Мы предлагаем адресный подход: сервисы под конкретный запрос и жизненную ситуацию. Кому-то будет достаточно базы: подбора вакансий, составления продающего резюме и подготовки к собеседованию. Другим же потребуются профориентационное тестирование, тренинги, индивидуальные консультации, профессиональное обучение, помочь в старте собственного дела", - рассказала Александра Александрова, первый замруководителя Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы.

После пандемии и ухода иностранных компаний столичная служба занятости столкнулась с новым вызовом. **Рынок труда** в Москве прочно закрепился в статусе "рынка кандидата", когда количество вакансий значительно превышает число соискателей: в службе занятости сейчас на одного соискателя приходится 18 **предложений** от работодателей. В этих условиях определяются новые кадровые и карьерные тренды, которые становятся наиболее актуальными в текущих реалиях.

Непрерывное образование

Раньше всем была хорошо знакома такая жизненная ситуация: человек заканчивал техникум или институт, приобретал определенную профессию и благополучно дорабатывал до пенсии. А затем выступал в качестве наставника, фактически передавая молодым специалистам тот багаж знаний, который он получил 20 лет назад. В те времена это называли "знаниями, ограниченными проверенным опытом". Такой формат обучения был очень востребован.

Спустя годы ситуация кардинально изменилась. Если человек хочет не только сохранить свое рабочее место, но еще и быть востребованным на рынке, или в какой-то момент решает изменить свою карьеру, необходимо регулярно прокачивать свои знания и умения - это может быть повышение квалификации в том же направлении, либо же освоение совершенно новой профессии.

Особую роль здесь играет система дополнительного профессионального образования и кастомизированное обучение под запрос работодателя. Его, в том числе, проводит столичный центр "Профессионал", образовательные программы которого ориентированы на современный **рынок труда**. В результате обучения выпускники имеют четкие представления о предстоящем **трудоустройстве**, возможностях профессионального роста, а также требованиях работодателей, предъявляемых к работникам.



"Профессионал" предлагает москвичам несколько десятков коротких программ переподготовки и повышения квалификации в самых востребованных городом сферах. Обучение можно пройти очно или дистанционно.

"Нас ожидает еще более быстрое изменение образовательного контента, который бы учитывал современные бизнес-кейсы и технологии. Системе образования нужно не бояться добавлять новые специальности и отраслевые специализации, чаще прислушиваться к мнению студентов, в том числе собирать обратную связь о приоритетах в построении карьеры и привлекательности работодателей, развивать в студентах soft skills, или социальные навыки, которые являются залогом успешности не только в профессии, но и в жизни", - считает директор по кибербезопасности и связям с государственными органами компании HeadHunter Виталий Терентьев.

Все профессии важны

Работы в городе много, причем в разных отраслях. Например, сейчас в столице работают свыше 4 тыс. промышленных предприятий, реализуются масштабные проекты по строительству технологических кластеров, активно развивается транспортная отрасль. При обновлении уже действующих производств и запуске новых возникает потребность в специалистах рабочих профессий.

В среднем рабочие могут рассчитывать на заработную плату в размере от 100 тыс. до 150 тыс. руб. в месяц, при этом уровень дохода не ограничен и зависит от квалификации, навыков и опыта. Зарплата опытных сварщиков составляет 200-300 тыс. руб.

Также активно развиваются индустрия гостеприимства, сфера услуг, нужны специалисты творческих профессий, работники транспортного сектора и других ведущих отраслей. Остается потребность в представителях профессий в социальной сфере.

Чтобы ответить на возрастающую кадровую потребность, московская служба занятости предлагает современные и эффективные решения как для соискателей, так и для работодателей. "Если человек в Москве хочет работать, то он точно сможет трудоустроиться. Мы стараемся использовать самые современные средства, которые зачастую даже не внедрили крупные кадровые агентства", - говорит директор службы занятости населения города Москвы Андрей Тарасов.

Нейросети в помощь

Искусственный интеллект - универсальная технология, которая проникает практически во все отрасли и области деятельности. Ни одна из профессий не застрахована от автоматизации, поскольку машинное обучение будет постоянно совершенствоваться. Однако какие бы технологии ни появлялись, всегда останутся классические профессии, с высокой социальной значимостью - врачи, медсестры, социальные работники, психологи, учителя.

Плохо поддается автоматизации и творческий процесс. Нейросети уже могут создавать музыку, писать картины, заниматься написанием текстов, однако нестандартное мышление все еще остается прерогативой человека.



Маловероятно, что искусственный интеллект полностью уничтожит целые отрасли. Будет автоматизирован в основном узкий диапазон монотонных рабочих операций, что позволит людям заниматься более фундаментальной и важной работой и освободить время для самообразования, уверены эксперты.

"Я убежден, что искусственный интеллект - помощник человека, и воспринимать прогресс в области технологий следует не как противостояние людей и машин, а как получение людьми нового инструмента. Генеративный искусственный интеллект не заменит специалистов, но расширит их возможности", - считает Андрей Тарасов.

https://www.rbc.ru/society/22/12/2023/65830f2a9a7947dce06cbe70?from=short_news