

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

28 августа 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
27.08.2023 Лифт с двумя рабочими упал при ремонтных работах в Подмоскowie	4
26.08.2023 В Южно-Сахалинске на рабочего упали ворота	4
25.08.2023 Двух рабочих ударило током от кабеля в центре Москвы	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
27.08.2023 Волгоград возглавил рейтинг регионов ЮФО по зарплатному долгу	5
25.08.2023 Задолженность по зарплате в Заполярье за месяц выросла на 4 млн руб.	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
28.08.2023 Сотрудники больницы Екатеринбурга пожаловались на сокращение выплат.....	5
28.08.2023 Новосибирская прокуратура начала проверку сообщений о массовом увольнении врачей «скорой».....	6
26.08.2023 Безработица в России на минимальном уровне - Силуанов	7
25.08.2023 Около 6 тысяч татарстанцев официально признаны безработными	7
В.В. ПУТИН	8
25.08.2023 Путин поручил рассмотреть льготы работодателям при трудоустройстве школьников.....	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
25.08.2023 Выплаты по 100 тыс. рублей направят семьям с пострадавшими в ходе СВО детьми -проект	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
28.08.2023 Роструд: число жалоб на задолженность по зарплате снизилось в 3,5 раза в 2023 году.....	9
28.08.2023 Замглавы Федеральной службы по труду и занятости прибыл в Мурманск.....	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	9
28.08.2023 В Мичуринском районе разнорабочий получил тяжёлую травму при уборке опилок со станка	9
28.08.2023 В Хакасии Трудинспекция добилась погашения долгов по зарплате 112 работникам	10
28.08.2023 В лагере «Белые горы» не провели обязательную оценку условий труда работников	10
27.08.2023 Работница «Тепличного» упала с тележки и получила тяжёлые травмы.....	11
ПРОФСОЮЗЫ	11
25.08.2023 ФНПР предлагает изменить расчет пособий по временной нетрудоспособности в связи с материнством	11
TELEGRAM КАНАЛЫ.....	12



28.08.2023 Госслужащим не могут сходить с рук неправомерные отказы гражданам в жалобах или отписки	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
28.08.2023 Москва и Петербург лидируют в рейтинге регионов РФ по рынку труда, аутсайдер - Ингушетия	12
28.08.2023 В школах Новосибирска перед учебным годом не хватает учителей	15
28.08.2023 В Госдуме выступили с предложением увеличить маткапитал до 1 млн рублей	15
28.08.2023 В ЛДПР предложили запретить получение гражданства РФ людям с судимостью	16
26.08.2023 В ГД подготовили проекты о поддержке работодателей при трудоустройстве молодежи....	16
25.08.2023 В поисках специалистов для новой энергии	17
25.08.2023 Заммэра: дефицит кадров на московских стройках не превышает 15%	20
25.08.2023 В Москве 160 компаний стали участниками нацпроекта «Производительность труда»	20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

27.08.2023

Лифт с двумя рабочими упал при ремонтных работах в Подмоскowie

Лифт с двумя **рабочими упал** в шахту при ремонтных работах в Люберцах, 27 августа сообщает пресс-служба СУ СК по Московской области.

Лифт упал на «минус первый этаж». Сообщается, что двух пострадавших направили в больницу на лечение.

«Следственным отделом по городу Люберцы ГСУ СК по Московской области организована проверка по факту травмирования сотрудников фирмы, проводящих работы по обслуживанию лифтового оборудования», - говорится в сообщении.

Следователи произвели осмотр места происшествия, назначили проведение экспертиз.

<https://rossaprimavera.ru/news/1a44dfda>

26.08.2023

В Южно-Сахалинске на рабочего упали ворота

Пострадавшего госпитализировали.

В Южно-Сахалинске на **рабочего упали** ворота. ЧП произошло 25 августа на ул. Пограничная, сообщает телеграм-канал «Спасатели Сахалина».

«По информации на **рабочего упали** ворота. Человека смогли извлечь до приезда спасателей», - рассказали в спасательной службе.

Пострадавшего отвезли в больницу. Судя по фото, ворота были из металла, массивные и железные.

https://sakhalin.aif.ru/incidents/chp/v_yuzhno-sahalinske_na_rabochego_upali_vorota

25.08.2023

Двух рабочих ударило током от кабеля в центре Москвы

Два человека получили разряд током, наткнувшись на силовой кабель в ходе дорожных работ в центре Москвы, рассказал РИА Новости представитель экстренных служб столицы.

"Предварительно, при проведении дорожных работ произошло нарушение силового кабеля . **Пострадали двое рабочих**", - сказал собеседник агентства.

Обстоятельства инцидента и состояние людей уточняются.

РИА Новости. Все Новости

**ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ****27.08.2023****Волгоград возглавил рейтинг регионов ЮФО по зарплатному долгу**

Рейтинг регионов ЮФО по объему зарплатного долга возглавила Волгоградская область, там этот показатель составляет 11,5 млн рублей, следует из данных опубликованных Росстатом на 1 августа 2023 года

При этом отмечается, что **долги по зарплате** в регионе снизились на 400 тыс. рублей в сравнении с прошлым месяцем.

Второе место по объему задолженности перед сотрудниками занимает Севастополь, там долг составляет 9,5 млн рублей. На третье месте Ростовская область - 8,2 млн рублей.

Наименьшая **задолженность** работодателей по **зарплатам** в Адыгее, здесь она составляет 400 тыс. рублей.

<https://rossaprimavera.ru/news/16e1e4b6>

25.08.2023**Задолженность по зарплате в Заполярье за месяц выросла на 4 млн руб.**

Задолженность перед сотрудниками предприятий в Мурманской области за месяц выросла на 4 млн руб. и составила 4,7 млн руб. Об этом по итогам июля 2023 года сообщает Мурманскстат. "О наличии просроченной **задолженности по заработной плате** по состоянию на 1 августа 2023 года сообщили три организации (без субъектов малого предпринимательства) наблюдаемых видов экономической деятельности", - уточнили в управлении статистики региона.

В частности, речь идет о предприятиях "Природа ДФЗ" и "Трансстрой", последнее находится в процессе конкурсного производства. Отмечается, что вся сумма задолженности сложилась по причине отсутствия собственных средств в организациях. Всего речь идет о 116 работниках, в среднем одному сотруднику **не выплачено** 40,9 тыс. руб. **зарплаты**, уточняет Мурманскстат.

К 1 июня 2023 года суммарная задолженность по заработной плате в Мурманской области составила 9,9 млн руб. По сравнению с 1 мая 2023 года рост достиг 8,1 млн руб., то есть долг увеличился более чем в 5 раз. Такая сумма образовалась за счет задолженности в АО "Специальная производственно-техническая база Звездочка".

<https://murmansk.rbc.ru/murmansk/25/08/2023/64e87a0e9a794741639007bc>

СОКРАЩЕНИЯ**28.08.2023****Сотрудники больницы Екатеринбурга пожаловались на сокращение выплат**

Медицинские работники 24-й больницы в Екатеринбурге недовольны сокращением стимулирующих выплат. Из-за невыполнения плана выплаты, которые составляют значительную часть их общей зарплаты, были снижены на 30%. Некоторые отделения не выполнили



запланированный план по приему пациентов, что стало причиной сокращения стимулирующих выплат.

Как стало известно, без выплат остались сотрудники хирургического корпуса, что стало для них неприятным сюрпризом. Врачи обеспокоены тем, что сокращение выплат может негативным образом сказаться на их мотивации и качестве предоставляемых услуг. Медики утверждают, что невыполнение плана не является их виной.

По их мнению, это результат недостаточного финансирования и неэффективного управления больницей. Врачи говорят, что они работают на пределе своих возможностей для обеспечения качественной медицинской помощи. Сотрудники медучреждения требуют от руководства больницы улучшения условий работы и обеспечения справедливой оплаты труда.

<https://uenews.ru/exclusive/183720-sotrudniki-bolnicy-ekaterinburga-pozhalovalis-na-sokraschenie-vyplat.html>

28.08.2023

Новосибирская прокуратура начала проверку сообщений о массовом увольнении врачей «скорой»

Новосибирская прокуратура начала проверку **массового увольнения сотрудников** городской станции скорой медицинской помощи. Ранее медработники сообщили об острой нехватке бригад для оказания даже экстренной помощи горожанам.

Фото: mos.ru

Прокуратура Новосибирской области проверит информацию местных СМИ о **массовом увольнении работников** из городской больницы скорой медицинской помощи (БСМП) и острой нехватке бригад. Как говорится в сообщении ведомства, проверять будут «соблюдение трудовых прав работников лечебных учреждений, качество и своевременность оказания скорой медицинской помощи», а в случае выявления нарушений «будут приняты меры прокурорского реагирования».

Ситуацией прокуратура заинтересовалась после материала в местном издании NGS.ru, которое со ссылкой на **работников** БСМП рассказало о **массовых сокращениях** в медучреждении, которые привели к острой нехватке бригад для оказания даже экстренной помощи. Сообщается, что пациенты ждут помощи по 4, 6 и даже по 12 часов, а в один из дней в Новосибирске не вышло на линию ни одной детской реанимации. Вместо 160 бригад скорой в городе работают только 70.

Медперсонал скорой помощи также рассказал о сокращении заработка: в период пандемии COVID-19 сотрудники БСМП могли получать по 60-70 тыс. руб., а сейчас ставка - 30 тыс. руб.

<https://medvestnik.ru/content/news/Novosibirskaya-prokuratura-nachala-proverku-soobshenii-o-massovom-uvolnenii-vrachei-skoroj.html>



26.08.2023**Безработица в России на минимальном уровне - Силуанов**

Безработица в России на минимальном уровне - 3%, заявил министр финансов России Антон Силуанов в интервью телеканалу CGTN .

"У нас сейчас минимальный уровень безработицы - 3%. Такого не было за последние десятилетия", - сказал он.

Силуанов добавил, что реальные доходы населения растут благодаря принятым мерам по поддержке незащищенных слоев и активизации экономического роста.

"Это всё создает основы для того, чтобы рост реальных доходов (населения - ред.) в текущем году и в следующем году продолжался. А это самое главное - чтобы наши люди могли иметь хорошие доходы и в меньшей степени замечать те ограничения, с которыми наша страна столкнулась", - отметил министр.

В понедельник в аппарате вице-премьера РФ Татьяны **Голиковой** по итогам заседания межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда сообщили, что с начала 2023 года уровень безработицы снизился в 71 и вырос в девяти регионах.

Кроме того, в начале августа Росстат сообщил, что в июне текущего года уровень безработицы в России обновил исторический минимум и составил 3,1%. Данные по июлю ведомство пока не публиковало. Предыдущий минимальный уровень был зафиксирован в мае, когда безработица находилась на уровне 3,2%. И если в мае общая численность безработных составила 2,406 миллиона, то в июне - уже 2,351 миллиона человек.

РИА Новости. Все Новости

25.08.2023**Около 6 тысяч татарстанцев официально признаны безработными**

В Татарстане на сегодня безработными оформлены около 6 тысяч человек. Такие данные озвучила глава регионального **Минтруда** Эльмира Зарипова.

При этом в базе размещено в 6 раз больше вакансий, чем безработных - порядка 36 тысяч.

С такими показателями республика вошла в список лидеров-регионов с наименьшим уровнем безработицы.

Министр напомнила, что работники внебюджетного сектора экономики могут рассчитывать на зарплату не менее 19 565 рублей, бюджетники - не менее 16 242 рублей в месяц. Однако, как выяснилось, 194 тысячи работающих татарстанцев получают зарплаты ниже этого уровня.

Самые большие зарплаты в Татарстане получают в сфере добычи полезных ископаемых, финансовой и страховой деятельности, и информации и связи.

<https://kazan.mk.ru/social/2023/08/25/okolo-6-tysyach-tatarstancsev-oficialno-priznany-bezrobotnymi.html>



В.В. ПУТИН

25.08.2023

Путин поручил рассмотреть льготы работодателям при трудоустройстве школьников

Президент России Владимир **Путин** поручил правительству совместно с «Агентством стратегических инициатив по продвижению новых проектов» рассмотреть возможность предоставления льгот работодателям при приеме на работу граждан в возрасте от 14 до 24 лет, обучающихся по очной форме.

Перечень поручений опубликован по итогу пленарного заседания форума «Сильные идеи для нового времени», состоявшегося 29 июня. Президент также поручил упростить **трудоустройство** несовершеннолетних.

В июне Владимир **Путин** подписал **закон**, разрешающий подросткам старше 14 лет заключать трудовой договор для выполнения легкого **труда** без согласия органов опеки и попечительства. **Минтруд** согласно с Минздравом определит список рекомендуемой для подростков работы.

<https://www.kommersant.ru/doc/6183687>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

25.08.2023

Выплаты по 100 тыс. рублей направят семьям с пострадавшими в ходе СВО детьми -проект

Минтруд России разработал проект указа, по которому родителям детей, пострадавших в ходе специальной военной операции (СВО) на территории новых регионов и приграничных территориях, будет полагаться единовременная выплата на каждого ребенка в размере 100 тыс. рублей. Документ опубликован на портале проектов нормативных правовых актов.

"В целях дополнительной поддержки семей с детьми, пострадавшими в ходе специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и приграничных территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции с 24 февраля 2022 года, <?> постановляю установить с 1 июня 2023 года в целях компенсации ущерба в ходе специальной военной операции единовременную выплату в размере 100 000 рублей на ребенка в возрасте до восемнадцати лет, получившего увечье (ранение, травму, контузию) в ходе проведения специальной военной операции", - говорится в документе.

ТАСС - Российские новости



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

28.08.2023

Роструд: число жалоб на задолженность по зарплате снизилось в 3,5 раза в 2023 году

Число обращений в Роструд по вопросам **задолженности заработной платы** за первое полугодие 2023 года составило 4,6 тысячи, что в 3,5 раза меньше, чем за аналогичный период прошлого года, сообщили РИА Новости в пресс-службе Роструда.

"За первое полугодие этого года поступило порядка 4,6 тысячи таких обращений, это почти в 3,5 раза меньше, чем за аналогичный период прошлого года", - говорится в сообщении.

Из общего числа обращений, поступающих в инспекции труда, число обращений по вопросам **задолженности по заработной плате** составляет около 5%, уточнили в ведомстве.

РИА Новости. Все Новости

28.08.2023

Замглавы Федеральной службы по труду и занятости прибыл в Мурманск

В рамках рабочего визита он проведет совещание и встречи

Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Ян Талбацкий прибыл в Мурманск с рабочим визитом.

Высокий гость направился в кадровый центр Мурманска. Там пройдет совещание о ходе реализации программы комплексной модернизации сети Центров занятости населения в Мурманской области. Об этом сообщает ГТРК "Мурман".

Также запланирована встреча Яна **Талбацкого** с заместителем губернатора Еленой Дягилевой.

<https://b-port.com/news/283783>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

28.08.2023

В Мичуринском районе разнорабочий получил тяжёлую травму при уборке опилок со станка

Госинспекция труда в Тамбовской области завершила расследование несчастного случая, произошедшего с разнорабочим ООО "Лаверна" в Мичуринском районе.

Инцидент случился 1 июня текущего года. Рабочий убирал опилки с рейсмусового станка, когда его кисть затянуло в ножевой вал. Мужчина получил тяжёлую травму, был доставлен в больницу.

По результатам расследования стало известно, что причиной тяжёлого несчастного случая явились нарушения. В частности, станок был неисправен, в нём отсутствовали специальные винты. Кроме того, сотрудника допустили к работе без проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда.



Несчастный случай был квалифицирован как связанный с производством. В настоящее время рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности. Материалы расследования направлены в следственные органы.

<https://www.onlinetambov.ru/news/incident/v-michurinskom-rayone-raznorabochiy-poluchil-tyazhyeluyu-travmu-pri-uborke-opilok-so-stanka/>

28.08.2023

В Хакасии Трудинспекция добилась погашения долгов по зарплате 112 работникам

По требованию **Государственной инспекции труда** в Хакасия в 2023 году выплачена заработная плата 112 работникам на сумму более 4 млн рублей.

Гострудинспекция в регионе регулярно рассматривает обращений граждан по вопросу оплаты труда. С 2022 года **Рострудом** с учетом нового законодательства о надзоре был разработан и внедрен собственный алгоритм по работе с обращениями граждан "Без проверки". Он предусматривает урегулирование проблемы, с которой обращается человек в инспекцию, и восстановление трудовых прав без дополнительных административных нагрузок на работодателя, а также без проведения надзорных мероприятий при отсутствии угрозы жизни и здоровью работников.

Если в рамках этой процедуры работодатель проявляет добросовестное поведение, готов признать нарушения и устранить их или же предоставить подтверждение их отсутствия, то проверка не проводится и к нему не применяются меры административного наказания в виде штрафа. Таким образом, удается оперативно решить проблему, с которой обратился человек. Для работодателя - это возможность устранить нарушение, исправить свои ошибки и избежать штрафов.

На 1 августа 2023г. по вопросам оплаты труда в **Государственную инспекцию труда** поступило 137 обращений, из них по задолженности по заработной плате - 4 обращения.

В результате проведенной **Государственной инспекцией труда** в Республике Хакасия работы с начала 2023г. была выплачена заработная плата 112 работникам в 10 хозяйствующих субъектах на сумму более 4 миллионов рублей.

<https://vg-news.ru/n/168138>

28.08.2023

В лагере «Белые горы» не провели обязательную оценку условий труда работников

Детскому оздоровительному учреждению объявлено предостережение из-за прекращения действия специальной оценки условий труда работников, которую должно проходить предприятие каждые пять лет.

Согласно законодательству, каждое учреждение обязано на регулярной основе проводить ряд мероприятий, направленных на определение условий труда сотрудников. Однако оздоровительный лагерь «Белые горы» не прошел эту процедуру в положенные сроки. В



последний раз комиссия работала в учреждении в 2018 году. В связи с этим санаторию было объявлено предостережение, сообщает амурская **госинспекция труда**.

Напомним, в середине августа детский лагерь возобновил работу после инцидента с массовым заражением детей и сотрудников норовирусом.

<https://gtrkamur.ru/news/2023/08/28/325309>

27.08.2023

Работница «Тепличного» упала с тележки и получила тяжёлые травмы

В **государственной инспекции труда** региона рассказали об очередном несчастном случае на производстве. Инцидент произошёл 27 июля с работницей АО «Тепличное», расположенного на улице Молодёжной в Баратаевке. 53-летняя женщина-овощевод ухаживала за растениями, находясь на специальной тележке, поднятой на высоту более метра. В какой-то момент женщина потеряла равновесие и упала с тележки, получив при этом тяжёлые травмы.

Для расследования тяжёлого несчастного случая создана комиссия под председательством главного государственного инспектора труда. Специалисты выясняют обстоятельства и причины случившегося, а также лиц, ответственных за нарушения, приведшие к несчастному случаю.

https://ul.aif.ru/incidents/accident/rabotnica_teplichnogo_upala_s_telezhki_i_poluchila_tyazhyolye_travmy

ПРОФСОЮЗЫ

25.08.2023

ФНПР предлагает изменить расчет пособий по временной нетрудоспособности в связи с материнством

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) обратилась к председателю Фонда пенсионного и социального страхования **РФ** Сергею Чиркову с предложением вернуться к расчету пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством за последний год уплаты страховых взносов, чтобы повысить социальную защищенность трудящихся, сообщается на сайте профцентра.

"Текущий порядок расчета пособий негативно сказывается на уровне страхового обеспечения работников, включая беременных женщин и тех, кто ухаживает за ребенком, что не способствует решению демографической задачи в стране", говорится в обращении **ФНПР**.

Так, согласно официальным данным, в 2022 году показатель рождаемости в **России** на 600 тысяч человек меньше, чем в 2014 году.

Ранее учитывался средний заработок за один календарный месяц с учетом доплат и надбавок, получаемых на день наступления нетрудоспособности. Переход на методику расчета за три, а затем за 12 месяцев был обусловлен сложной социально-экономической обстановкой и нестабильностью доходов работающего населения.



Методика исчисления пособий из среднего заработка за два календарных года позиционировалась как временная норма оптимизации расходов и обеспечения сбалансированности бюджета Фонда социального страхования **РФ**. Принятые меры обеспечили сбалансированность финансовых ресурсов и обязательств Фонда, и уже в 2011 году бюджет Фонда был исполнен с профицитом.

В связи с этим **ФНПР** предлагает отказаться от дальнейшего применения текущей методики, учитывая ее отрицательное влияние на социально-экономическое положение наемных работников, особенно женщин, и считает необходимым проведение открытых обсуждений и консультаций со всеми сторонами социального партнерства и широкой общественностью с целью выработки приемлемого решения.

<https://www.solidarnost.org/news/fnpr-predlagaet-izmenit-raschet-posobiy-po-vremennoy-netrudosposobnosti-v-svyazi-s-materinstvom.html>

TELEGRAM КАНАЛЫ

28.08.2023

Госслужащим не могут сходить с рук неправомерные отказы гражданам в жалобах или отписки

Верховный суд еще раз напомнил о своей прежней позиции: госслужащим не могут сходить с рук неправомерные отказы гражданам в жалобах или отписки. Ответы на обращения должны быть объективными — и судьи обязаны это проверять, штрафую бюрократов за нежелание вникать в суть. Но нижестоящие суды пока не вступили в борьбу с формализмом. Вслед за выигранными исками у чиновников санкций против них чаще всего не следует, — Независимая газета

[Телеграм-канал](#)

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

28.08.2023

Москва и Петербург лидируют в рейтинге регионов РФ по рынку труда, аутсайдер - Ингушетия

Москва, Санкт-Петербург и Московская область лидируют в рейтинге регионов РФ по рынку труда, в конце списка оказались Ингушетия, Чечня и Кабардино-Балкария, свидетельствует исследование РИА Новости. Рейтинговый балл рассчитывался по итогам 2022 года .

ОЦЕНКА СФЕРЫ РЫНКА ТРУДА

Эксперты РИА Новости провели исследование и подготовили рейтинг регионов РФ по рынку труда по итогам 2022 года, который дает возможность провести комплексный сравнительный анализ в данной сфере.

Рейтинг рассчитывался на основе агрегирования показателей сектора и позволяет определить не только уровень занятости в субъекте, но и привлекательность для потенциального работника того или иного региона страны для трудоустройства и дальнейшей работы.



При расчете были проанализированы восемь показателей, характеризующих положение в исследуемой области, включая уровень оплаты труда, занятость, условия труда, а также емкость рынка труда. На основе агрегирования значений показателей рассчитывался рейтинговый балл, по которому производилось ранжирование регионов (чем он выше, тем более благоприятная ситуация сложилась на региональном рынке труда).

Результаты исследования свидетельствуют о том, что ситуация на рынке труда в целом по России улучшилась, но в региональном разрезе по-прежнему очень неоднородна.

Значение среднего рейтингового балла по сравнению с 2021 годом увеличилось на 1,9, при этом диапазон изменения составил 97,9 - 6,4 (возможный диапазон изменения значений от 100 - максимально возможное значение, до 1 - минимально возможное значение).

ЛИДЕРЫ ПРЕЖНИЕ

Согласно исследованию, по сравнению с прошлогодними результатами, регионы-лидеры по большей части сохранили свои позиции. Лидерами рейтинга по-прежнему являются Москва и Санкт-Петербург, у которых значение рейтингового балла превышает 95 из 100 возможных.

Третье место занимает Московская область (86,6 балла). На четвертое место поднялся Красноярский край (80 баллов), пятую позицию сохранил за собой Татарстан (79,4 балла). В целом, в первой десятке по составу произошло лишь одно изменение - Республика Башкортостан вытеснила Тюменскую область.

Эксперты отмечают, что лидеры рейтинга характеризуются высоким уровнем социально-экономического развития: высокие зарплаты, большая емкость рынка труда, низкая безработица.

Нижние позиции рейтинга занимают Ингушетия (6,4 балла), Чечня (12,1 балла), Кабардино-Балкария (13,7 балла), Северная Осетия (14,1 балла) и Тува (14,6 балла). По сравнению с итогами 2021 года число субъектов РФ, которые набрали меньше 15 баллов, снизилось на один, отмечают аналитики. Ключевыми проблемами этих регионов в сфере рынка труда эксперты считают невысокие зарплаты и уровень безработицы, который заметно превышает среднероссийское значение.

УЛУЧШЕНИЕ СИТУАЦИИ

По итогам 2022 года наибольший рост рейтингового балла произошел в Краснодарском крае (+6,6 балла), Республике Тыва (+6 баллов) и Хакасии (+5,5 балла). Всего же это значение выросло в 76 регионах.

Эксперты отмечают, что в Краснодарском крае увеличилось соотношение среднемесячной заработной платы к стоимости фиксированного набора потребительских товаров и услуг, снизился коэффициент напряженности на рынке труда, сократилась безработица, снизилась доля безработных, ищущих работу более трех месяцев в общей численности рабочей силы. На увеличение значения рейтингового балла в Тыве повлияло сокращение уровня безработицы, снижение доли безработных, ищущих работу более трех месяцев в общей численности **рабочей**



силы, **сокращение** численности **пострадавших** на производстве. В Хакасии также снизился коэффициент напряженности на рынке труда, сократилась безработица, снизилась доля безработных, ищущих работу более трех месяцев в общей численности рабочей силы.

РЕГИОНЫ С ОТРИЦАТЕЛЬНОЙ ДИНАМИКОЙ

Снижение рейтингового балла эксперты зафиксировали в девяти регионах (в четырех из них снижение составило более одного балла). Наиболее существенное сокращение произошло в Ненецком автономном округе (-5,3 балла), Севастополе (-1,8 балла) и Республике Крым (-1,5 балла).

В НАО на снижение рейтингового балла ключевое влияние оказало увеличение коэффициента напряженности на рынке труда и доли безработных, ищущих работу более трех месяцев, поясняют аналитики. При этом здесь одно из самых высоких значений из всех регионов имеет показатель отношения среднемесячной начисленной зарплаты к стоимости фиксированного набора потребительских товаров и услуг.

В Севастополе и Крыму на снижение рейтингового балла повлияло сокращение показателя отношения зарплаты к фиксированному набору товаров и услуг, при этом в этих регионах произошло снижение безработицы.

Авторы рейтинга обращают внимание, что на сегодняшний день ситуация на рынке труда в РФ вполне благоприятная. В частности, безработица находится на очень низком уровне (чуть более 3%), помимо этого происходит рост зарплат. По итогам 2023 года эксперты ожидают увеличения числа регионов, где ситуация на рынке труда улучшится.

КАК СЧИТАЛИ РЕЙТИНГ

Методика расчета рейтинга регионов по рынку труда основывается на агрегировании показателей, которые позволяют всесторонне оценить состояние сферы в регионе. Анализируемые показатели характеризуют уровень оплаты труда, занятость, условия труда, а также емкость рынка труда.

Значение рейтингового балла может изменяться в диапазоне от 1 до максимального значения - 100. Максимально возможное значение субъект РФ может получить только в том случае, если у него значения всех анализируемых показателей лучше или равны верхним (лучшим) пороговым значениям. Минимально возможное значение будет у субъекта РФ, у которого значения всех анализируемых показателей хуже или равны нижним (худшим) пороговым значениям.

Источником информации для анализа являются данные Росстата. Для расчета рейтинга использовались восемь показателей, объединенных в четыре группы. Для оценки уровня оплаты труда анализировался показатель отношения среднемесячной начисленной заработной платы к стоимости фиксированного набора потребительских товаров и услуг.

В группу "Занятость" включены следующие показатели: уровень безработицы, коэффициент напряженности на рынке труда (отношение среднегодовой численности безработных к среднегодовому числу вакансий), доля безработных, ищущих работу более трех месяцев в



общей численности рабочей силы. В группу "Условия труда" включены показатели: доля занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на одну тысячу работающих. В группу "Емкость рынка труда" входят следующие показатели: общее число занятых в экономике и требуемых работников на вакантные места, а также уровень диверсификации рынка труда, который рассчитывается на основе данных о среднесписочной численности работников по отраслям экономики. Регионами с высоким уровнем диверсификации считались те, в которых не прослеживается доминирование ограниченного числа отраслей.

РИА Новости. Все Новости

28.08.2023

В школах Новосибирска перед учебным годом не хватает учителей

Проблему обсудили в ходе оперативного совещания в правительстве.

В школах Новосибирской области перед началом учебного года не хватает учителей.

Проблему обсудили в ходе оперативного совещания в правительстве 28 августа. Всего в регионе не хватает 3,6% педагогов. Летом школы опубликовали 1 136 вакансий. В учебных заведениях Новосибирска свободно 36% мест.

Наиболее дефицитные профили - учителя математики, русского и иностранных языков. Власти намерены решить проблему с кадрами, привлекая молодых специалистов и **трудовых мигрантов** из других регионов, а также с помощью перераспределения нагрузки между работниками.

https://nsk.aif.ru/society/v_shkolah_novosibirska_pered_uchebnym_godom_ne_hvataet_uchiteley

28.08.2023

В Госдуме выступили с предложением увеличить маткапитал до 1 млн рублей

Депутаты **Госдумы** от ЛДПР предложили увеличить материнский капитал в России на первого ребенка до 756,7 тысячи рублей, на второго и третьего - до 1 миллиона. Об этом сообщает RT со ссылкой на копии **законопроекта** и пояснительной записки.

В пояснительной записке отмечается, что **законопроект** предусматривает увеличение маткапитала с 1 февраля 2024 года. Подчеркивается, что оказание помощи будет возможно при условии, "что ранее право на дополнительные меры государственной поддержки не возникло".

Депутаты полагают, что **законопроект** будет способствовать положительному развитию демографии в стране, а также сможет оказать реальную помощь семьям в воспитании детей.

Председатель комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов, замглавы фракции ЛДПР Ярослав Нилов обратил особое внимание на то, что ввиду объявленного увеличения МРОТ со следующего года депутаты считают также необходимым повышение размера маткапитала.



<https://rg.ru/2023/08/28/v-gosdume-vystupili-s-predlozheniem-velichit-matkapital-do-1-mln-rublej.html>

28.08.2023

В ЛДПР предложили запретить получение гражданства РФ людям с судимостью

Либерал-демократы направили на рассмотрение законопроект, который запрещает получение российского гражданства людям с судимостью или с административными правонарушениями. Об этом рассказал председатель ЛДПР Леонид Слуцкий в своем телеграм-канале.

Как утверждает лидер ЛДПР, стать гражданином РФ – привилегия, которую надо заслужить "трудом, доблестью, любовью и трепетным отношением к стране".

"Если человек преступил закон, пускай его реабилитацией и возвращением в общество родная страна занимается, нам такой импорт не нужен. Наши граждане должны быть уверены в своей безопасности", – добавил Слуцкий.

Более того председатель ЛДПР отметил, что важно не допустить выдачу российского гражданства лицам, которые могут вновь быть привлечены по новым уголовным и административным делам, особенно по "тяжким" статьям: в отношении детей, ветеранов и пожилых людей.

Ранее член комитета ГД по делам национальностей Анастасия Удальцова заявляла, что Госдума занимается разработкой стандартов организации по эффективной работе с мигрантами. По ее словам, речь идет об ответственности за качество услуг, которые оказывает работодатель по поиску, подбору и привлечению востребованных иностранных граждан, а также о качестве услуг для **трудового мигранта**.

Для уменьшения финансовых барьеров предлагалось сократить затраты на оформление разрешительных документов и максимально уменьшить или исключить НДФЛ. Имеется в виду, что работодатель должен будет уплачивать за них налоги, объяснил Удальцова.

<https://msk-news.net/politics/2023/08/28/425796.html>

26.08.2023

В ГД подготовили проекты о поддержке работодателей при трудоустройстве молодежи

В **Госдуме** подготовили **законопроекты** о снижении налоговых выплат для работодателей при **трудоустройстве** несовершеннолетних и льготах для тех, кто внедряет в компании институт наставничества для молодых специалистов, заявил глава комитета ГД по молодежной политике Артем Метелев.

"Снизить налоговые выплаты для работодателей при **трудоустройстве** несовершеннолетних до 7,6% . Соответствующий **законопроект** готов, планируем его вносить в **Государственную Думу**", - написал Метелев в своем телеграм-канале.



Он также сообщил, что комитет по молодежной политике подготовил и направил в правительство на заключение **законопроект** о льготах для работодателей, которые внедрят у себя институт наставничества для молодых специалистов.

"Предоставить льготы для работодателей, трудоустраивающих подростков и молодых людей до 24 года, а также стимулировать занятость молодёжи поручил Владимир **Путин** по итогам форума "Сильные идеи нового времени", - отметил Метелев.

По его словам, что одной из мер по реализации этого поручения должно стать освобождение от сплошных прокурорских проверок по самому факту занятости подростков в отсутствии нарушений, а соответствующий "реестр добросовестных работодателей" прорабатывается на данный момент.

РИА Новости. Все Новости

25.08.2023

В поисках специалистов для новой энергии

HR-директора компаний ТЭК обсудят настоящее и будущее кадрового рынка

В России зафиксирована рекордно низкая безработица: в июне 2023 года, по данным Росстата, она составила 3,1 %. На этом фоне во многих отраслях наблюдается **дефицит кадров**. Особенно это касается инженерных и новых специальностей. С какими сложностями сталкивается в этих условиях топливно-энергетический комплекс и как подготовиться к дальнейшим изменениям? Эксперты и руководители HR-подразделений нефтегазовых компаний обсудят эти вопросы на HR-саммите, который пройдет 19 сентября на полях Промышленно-энергетического форума TNF.

Прогнозировать и систематизировать

«Компании ТЭК России традиционно обеспечивали один из наиболее высоких уровней зарплаты сотрудников и социальных выплат. Еще год назад количество вакансий в топливно-энергетическом секторе было ограничено. Но уже в 2022–2023 годах в отрасли возрос спрос на инженеров, а также на рабочие специальности», – отмечает доцент факультета маркетинга и международного сотрудничества Института управления и регионального развития РАНХиГС при **Президенте РФ** к. э. н Тамара Сафонова.

Важнейшая задача системы среднего профессионального и высшего образования – готовить столько специалистов, сколько необходимо, чтобы полностью закрывать потребность отрасли. В связи с этим, полагает Сафонова, важно систематизировать сбор данных от компаний ТЭК о прогнозируемой потребности в конкретных специальностях и формировать комплексные заявки в профильные учебные заведения это позволит не допустить кадрового дефицита в будущем.

Драйвер развития

В последние годы специалисты по управлению персоналом столкнулись с небывалыми вызовами, констатирует российский прогнозист, международный эксперт Программы развития ООН по форсайту, директор Центра научно-технологического прогнозирования ИСИЭЗ НИУ ВШЭ д. э. н. Александр Чулок.



С одной стороны, руководство компании и производственники требуют от HR-менеджеров подбора специалистов с квалификацией и компетенциями, которых, может быть, даже не существует. С другой – у специалистов по кадрам долгие годы не было в каком-то смысле права голоса при **принятии** судьбоносных решений. HR-работники недостаточно активно вовлекались в стратегические процессы, то есть выполняли сервисную функцию. Сейчас ситуация меняется. И специалисты по кадрам становятся драйверами стратегии развития компании наравне с маркетологами и сотрудниками стратегических департаментов, полагает Чулок.

Гореть и не выгорать

В условиях, когда работников с новыми и редкими навыками на рынке пока нет, нужно развивать уже существующие кадры. Но здесь возникают две проблемы: увеличение среднего возраста сотрудников и сложность продвижения молодых специалистов.

По словам Тамары Сафоновой, зачастую у молодых специалистов и способных сотрудников нет возможности раскрыть свой потенциал, что приводит к выгоранию. Как следствие – текучка кадров на предприятии, а в результате – сложности с развитием определенных сегментов бизнеса.

«Для повышения эффективности управления человеческим капиталом важно раскрыть трудовой и интеллектуальный потенциал каждого сотрудника, что является задачей руководителя. И здесь для предприятия важно формировать баланс знаний, опыта и возможностей карьерного роста специалистов», – добавляет она.

«Люди – это энергия»

Такова главная идея саммита HR-директоров ТЭК, который пройдет в этом году в рамках TNF. «Чтобы быть успешным завтра, надо к этому готовиться уже сегодня. Эта ключевая идея будет раскрываться на саммите на трех тематических треках. Первый – о том, как преодолеть кадровый голод, выстроить процессы привлечения кандидатов и быть впереди в конкурентной борьбе за кадры. Второй трек посвящен будущему отрасли: эксперты и HR-специалисты обсудят, как технологическое развитие влияет на **рынок труда**, чему сейчас нужно обучать молодежь, чтобы быть готовым к вызовам завтрашнего дня, как подготовить преемников на управленческие позиции. Из первых двух тем вытекает третья: как решать текущие задачи с имеющимися ресурсами», – рассказывает координатор деловой программы саммита, директор компании «Апрайт» Наталья Воронова.

В рамках HR-саммита также пройдет форсайт-сессия «Регион будущего. Создавая новые возможности» с участием правительства Тюменской области, руководителей профильных вузов и топ-менеджеров компаний ТЭК.

Заглядывая в будущее

Инструменты классического форсайта все прочнее входят в деловую практику российских топливно-энергетических компаний. Такой подход предполагает мониторинг глобальных трендов, разработку сценариев, технологических дорожных карт, проведение форсайт-сессий.



Сейчас происходят фундаментальные трансформации, во многом вызванные технологическими изменениями. Активно развиваются технологии искусственного интеллекта, который способен автоматизировать процессы и взять на себя многие рутинные задачи. Появляются новые материалы, робототехника выходит на качественно иной уровень. Все это приводит к появлению запроса на уникальных специалистов, которых пока нет.

«Формируется спрос на знания и компетенции, о которых сейчас мы, может быть, еще даже и не подозреваем. Требуется время, чтобы человек нарастил новые компетенции и экономическая система их впитала», – отмечает Александр Чулок.

По его словам, постепенно компании отходят от схемы, когда запрос на специалистов с определенными компетенциями, которых довольно трудно найти на рынке, спускается в HR-департаменты «сверху».

«В мире все чаще используется классический форсайт компетенций, с помощью которого сначала формируется, описывается облик будущего, например энергетической отрасли. Исследуется, какая будет потребность в энергии, в какой энергии, с чьей стороны будет спрос и кто может быть стороной **предложения**, потребность останется только в энергии, или появится спрос на сопутствующие товары и услуги. Выстраивается логическая схема: от облика будущего к тому, какие будут бизнес-модели и какие специалисты понадобятся для их устойчивого функционирования. Начинать такую работу надо заранее», – уверен Чулок.

На пороге новой эпохи

Многие страны – например Китай, Южная Корея и Япония – уже несколько лет выстраивают направления развития до 2050 года. Сегодня закладывается база для того, что будет происходить через три десятилетия. Так, Япония в рамках своего 11-го технологического форсайта рассматривает общество-2050, одна из ключевых характеристик которого – бесконечное любопытство. Кроме выращивания кадров, развития технологий искусственного интеллекта, нейросетей и прочего японцы, корейцы, китайцы, утверждает Чулок, делают ставку на готовность человека выдержать возможные новые шоки, адаптироваться к изменениям и извлекать из них пользу.

Технологические прорывы прошлого сопровождались войнами, революциями и другими социальными потрясениями. В науке такую закономерность доказал эмпирическим путем советский экономист Николай Кондратьев. Он выявил периодические циклы сменяющихся подъемов и спадов современной мировой экономики продолжительностью 45–60 лет. Сейчас многие начали вспоминать эти длинные волны Кондратьева, указывает Чулок. В прошлую волну, связанную с кибернетикой и микроэлектроникой, Советский Союз во многом не попал. Грядущая, скорее всего, будет связана с развитием новой энергетики, искусственным интеллектом, квантовыми компьютерами и природоподобными технологиями.

В этих условиях жесткие навыки, такие как написание кода и расчеты, можно делегировать ИИ, а мягкий навык – готовность учиться и узнавать новое – становится ключевым, уверен Чулок. «В



России с этим проблем нет. У нас очень любознательные граждане, мы по природе – первооткрыватели. Важно этот талант использовать», – добавляет он.

Ведомости

25.08.2023

[Заммэра: дефицит кадров на московских стройках не превышает 15%](#)

Дефицит кадров на московских стройках можно оценить в 10-15% от текущего количества работников, то есть это около 8 тысяч человек, заявил в интервью РИА Новости в рамках деловой программы Московского урбанистического форума заммэра столицы по градостроительной политике и строительству Андрей Бочкарев.

"Действительно, у нас есть **дефицит кадров** с учетом высоких темпов и объемов строительства, которые мы в городе ведем, причем дефицит не только рабочих, но и среднего управленческого персонала, инженеров, проектировщиков. Точная цифра плавает, но, я думаю, если бы можно было увеличить на 15-16%, то некоторые объекты двигались бы быстрее", - отметил он.

При этом, по мнению Бочкарева, решить эту проблему можно в первую очередь не за счет привлечения мигрантов на столичные стройки, а за счет повышения квалификации строителей, а также за счет применения инновационных решений и на уровне строительной техники, и на уровне цифровых продуктов.

"Нужно эффективнее возводить объекты за более короткий срок меньшим количеством людей. Это не простая задача, речь о большой работе, направленной на оптимизацию и модернизацию системы образования на основе лучших мировых стандартов. Надеюсь, рывок в этом отношении мы сделаем в ближайшие два-три года, хотя быстрых побед определенно здесь не будет", - сказал он.

РИА Новости. Все Новости

25.08.2023

[В Москве 160 компаний стали участниками нацпроекта «Производительность труда»](#)

Министр правительства Москвы, глава департамента экономической политики и развития, входящего в Комплекс экономической политики и имущественно-земельных отношений столицы, Мария Багреева в ходе Московского урбанистического форума рассказала, что к национальному проекту «Производительность труда» присоединилось уже более 160 столичных компаний.

Об этом информирует НСН.

Багреева сообщила, что уже 66 компаний прошли первый этап реализации нацпроекта - предприятия оптимизировали свои **рабочие** процессы и **сократили** издержки.

По её словам, производительность труда предприятий-участников нацпроекта выросла на 40%, а зарплаты сотрудников - на 19%.



В столице нацпроект реализуется с начала 2022 года. Планируется, что до конца 2024-го в нём поучаствует 441 предприятие.

<https://moscow.media/moscow/357973390/>