

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

6 апреля 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
05.04.2022 В Пензе расследуют смерть строителя, упавшего с 13 этажа.....	4
05.04.2022 30-летнего мужчину убило стрелой крана на стройке под Новосибирском	4
05.04.2022 На тюменском месторождении электромонтера убило током в 35 тысяч вольт	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
05.04.2022 В клубе ФНЛ «Олимп-Долгопрудный» несколько месяцев не платят зарплату	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
06.04.2022 Российский трудовой рынок претерпевает заметные изменения - эксперт.....	5
06.04.2022 Уволены все сотрудники российских редакций Elle	6
06.04.2022 Intel приостанавливает работу в России	6
06.04.2022 Грузы бьются за БАМ	6
06.04.2022 Ильгиз Валинуров: Рынок труда находится в напряженном ожидании	8
06.04.2022 Уйти, чтобы остаться: как иностранцы пытаются сохранить бизнес в России	9
05.04.2022 Состояние рынка труда: поддержка государства.....	11
05.04.2022 «Ашан» и Danone опровергли информацию о планах остановить деятельность в России	13
05.04.2022 В аэропорту Мурманск решили уволить сотрудников после жалоб в соцсетях.....	14
05.04.2022 NASA сократило число сотрудников в России	14
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	14
06.04.2022 Киргизия попросила Россию провести очередную миграционную амнистию - Российская газета	14
06.04.2022 Федерация мигрантов: в России около 9 млн иностранных трудовых мигрантов.....	15
05.04.2022 В РФ компенсировали мигрантам из Узбекистана скачок курса рубля, заявили в Ташкенте.....	16
Т.А. ГОЛИКОВА	17
06.04.2022 Голикова: отмечаем снижение заболеваемости COVID, есть основания расширять плановую помощь	17
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	17
06.04.2022 Минтруд: Все соцвыплаты в условиях санкций будут сохранены	17
05.04.2022 Володин призвал Минтруд до 7 апреля решить вопрос с выплатами беженцам из ДНР и ЛНР	17
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	18
06.04.2022 Роструд сообщил о профилактических визитах на предприятия на фоне санкций.....	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	18



06.04.2022 Работников из НАО отправили на медосмотр в выходной	18
06.04.2022 Нижегородскую компанию оштрафовали за травму работницы	19
06.04.2022 В государственном учреждении на Сахалине обнаружили «мертвые души»	19
06.04.2022 Сотрудника астраханской инспекции труда подозревают в получении взятки	19
06.04.2022 «Адидас» ответил госинспекции труда Прикамья: магазины закрыты временно, сотрудникам платят зарплату	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
06.04.2022 Эксперты выяснили, сколько россиян хотят получить новую профессию	20
06.04.2022 В Госдуме предложили продлить майские выходные до 10 дней	21
06.04.2022 Карелова: сохранение доплат работающим детям-инвалидам поможет их интеграции в занятость	21
06.04.2022 Обслуживание на дому людей с опасными заболеваниями предложили ограничить	22
06.04.2022 Выпускники медицинских специальностей в РФ имеют высокий средний уровень зарплат- ВШЭ	22
06.04.2022 Пособие по уходу за ребенком хотят сохранять при выходе мамы на полставки	23
05.04.2022 В России стало меньше "вертолетных" социальных пособий	24



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

05.04.2022

В Пензе расследуют смерть строителя, упавшего с 13 этажа

По факту смерти работника пензенский Следком проводит расследование.

ЧП произошло 29 марта 2022 года.

Мужчина 1993 года рождения выполнял монолитные работы на строительной площадке, расположенной в Арбеково. Мужчина упал с 13 этажа и разбился.

В Настоящее время сотрудники Следственного комитета Пензенской области устанавливают обстоятельства смерти мужчины, а также проверяют, были ли соблюдены необходимые требования охраны труда работодателем.

<https://www.mkpenza.ru/incident/2022/04/05/v-penze-rassleduyut-smert-stroitelya-upavshego-s-13-etazha.html>

05.04.2022

30-летнего мужчину убило стрелой крана на стройке под Новосибирском

30-летнего мужчину убило стрелой крана на стройке под Новосибирском, следователи начали проверку инцидента.

Как рассказали в СУ СК РФ по НСО, 2 апреля на строительной площадке в селе Верх-Тула на 30-летнего мужчину упала стрела строительного крана. От травм **рабочий погиб** на месте.

Следственный отдел по городу Обь СУ СК РФ по НСО начал доследственную проверку по факту гибели человека. Устанавливаются обстоятельства произошедшего, по итогам проверки будет принято процессуальное решение.

<https://nsk.aif.ru/society/30-letnego-muzhchinu-ubilo-streloy-krana-na-stroyke-pod-novosibirskom>

05.04.2022

На тюменском месторождении электромонтера убило током в 35 тысяч вольт

Следователи уже изъяли документацию у предприятия, где случилась трагедия

В Тюменской области погиб электромонтер во время очистки оборудования. Мужчина погиб от сильного удара током. Это случилось 28 марта на Уватском месторождении.

- По версии следствия, около 17 часов электромонтер 1962 года рождения нефтедобывающей компании, находясь на территории Усть-Тегусского месторождения, выполнял плановые работы по очистке электрооборудования, которое оказалось под напряжением 35 тысяч вольт. Мужчина получил электротравму, в результате которой скончался на месте происшествия через непродолжительное время, - сообщили в Следственном комитете.

На место происшествия сразу приехала следственная группа. Они осмотрели территорию, где **погиб рабочий**, изъяли документацию компании и допросили коллег **погибшего**. Сейчас возбуждено уголовное дело по статье 143 уголовного кодекса РФ за нарушение требований охраны труда и назначена судебно-медицинская экспертиза.

Напомним, это не первый случай гибели человека при аналогичных обстоятельствах. В 2019 году ишимский 13-летний мальчик погиб, получив удар током в трансформаторной будке, а виновных в этом не оказалось.

<https://72.ru/text/incidents/2022/04/05/70994930/>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

05.04.2022

В клубе ФНЛ «Олимп-Долгопрудный» несколько месяцев не платят зарплату

В подмосковном «Олимпе-Долгопрудном» имеются серьезные **задолженности** по **зарплате** перед игроками, сообщает «Матч ТВ».

По информации источника, последний раз зарплату команде выплачивали в январе. При этом отмечается, что заплатили только часть, меньше половины необходимой суммы. Указывается, что перед командой есть долги по премиальным, которые тянутся с прошлого года.

«Олимп-Долгопрудный» проводит первый сезон в Футбольной национальной лиге (ФНЛ). После 30 туров команда занимает 17-е место с 33-мя набранными очками. В ближайшем матче подмосковный клуб сыграет 6 апреля на своем поле с астраханским «Волгарем».

<https://metaratings.ru/news/v-klube-fnl-olimp-dolgoprudnyy-neskolko-mesyatsev-ne-platyat-zarplatu-1238429/>

СОКРАЩЕНИЯ

06.04.2022

Российский трудовой рынок претерпевает заметные изменения - эксперт

Российский трудовой рынок претерпевает заметные изменения, из-за ухода из страны или **приостановки деятельности** иностранных компаний отечественные производители перестраивают свои **производства** и перераспределяют трудовые резервы, заявил РИА Новости омбудсмен по вопросам соблюдения прав предпринимателей при осуществлении санэпиднадзора в сфере соблюдения трудового законодательства Дмитрий Порочкин.

"С начала спецоперации на Украине российский трудовой рынок претерпевает заметные изменения. Множество иностранных компаний приостанавливают свою деятельность или вовсе объявляют об уходе из страны. Российские производители массово сталкиваются с дефицитом сырья, материалов и комплектующих. Компании в срочном порядке перестраивают производственные процессы и перераспределяют ресурсы, в том числе трудовые", - сказал он, ссылаясь на данные различных информационных ресурсов и опросов (НН, SJ, Аналитический центр НАФИ, сервис "Аktion Бухгалтерия"), собранных по трудовому рынку за последний месяц.

Так, по его словам, "повышение спроса на труд ожидается в первую очередь в сфере IT, что связано с уходом ведущих иностранных компаний с российского рынка". "А также в фармацевтике, где необходимо наладить производство аналогов иностранных препаратов, и в сельском хозяйстве, которое следует подтянуть до необходимого уровня в стране для импортозамещения многих европейских товаров и сырья", - заметил омбудсмен.

А вот в автомобильном бизнесе, как считает Порочкин, из-за дефицита запчастей, самих автомобилей и нарушения логистических поставок планируется значительное сокращение спроса на труд.

"Достаточно явно спад спроса отразится также в областях энергетики и добычи сырья, так как западный рынок сбыта сильно сократился и продолжает уменьшаться. При уходе крупнейших игроков с российского рынка упадет спрос и на услуги в сфере маркетинга, консалтинга и аудита. А оставшиеся компании, к сожалению, будут вынуждены максимально экономить, в том числе на подобных услугах", - подчеркивает эксперт.

По мнению Порочкина, ситуация на трудовом рынке, где работодатели сокращают издержки на персонал, не нова. "Позади несколько финансовых кризисов и ФОТ, к сожалению, всегда одним из первых подвергается корректировкам не в пользу сотрудников. Им урезают заработные платы, отменяют премии и бонусы, распускают



сотрудников в **неоплачиваемый отпуск** и сокращают штат. По некоторым прогнозам, к концу года ожидается повышение уровня безработицы с 4,4% до 7% и выше", - считает эксперт.

Выручка предприятий в текущих условиях также, по словам омбудсмена, претерпевает некоторый спад, "у 13,7% выручка упала более чем в половину, а 3,5% и вовсе предпочли остановить работу". "Остается надеяться, что многие компании сумеют переориентироваться на текущие запросы и нужды страны и диверсифицируют бизнес, подстраиваясь под новые реалии", - заключает он.

РИА Новости. Все Новости

06.04.2022

Уволены все сотрудники российских редакций Elle

Французский издатель журнала Elle уволили всю российскую редакцию. Об этом сообщил ТГ-канал «Кровавая барыня».

«Все, последний бастион глянца пал. Французы не дали шансов на выживание российскому Elle. Сегодня уволили всю редакцию», - сообщает Ксения Собчак.

Во вторник, 5 апреля, сотрудникам российской редакции сообщили, что временно закрывается принт всего Elle: журналы Elle girl, Elle decoration и другие.

Причины называют финансовые. Глянцевые издания дороги в производстве, только выпуск одного номера стоит несколько миллионов, поэтому без рекламодателей, таких как Chanel, Cartier и так далее, прекративших сотрудничество из-за Украины, компания не может обеспечить выход журналов.

Сотрудники редакций надеются, что закрытие изданий - временные меры.

<https://www.ridus.ru/news/378065>

06.04.2022

Intel приостанавливает работу в России

Один из крупнейших производителей микропроцессов, американская корпорация Intel временно **прекратила деятельность** на территории России в связи с эскалацией ситуации на Украине, 5 апреля сообщает пресс-служба компании.

«С настоящего момента мы приостановили всю предпринимательскую деятельность в России», - уточняется в сообщении пресс-службы.

В компании отметили, что в российском подразделении работает 1,2 тыс. сотрудников.

Напомним, в начале марта текущего года компании Intel и AMD заявили, что временно заблокируют поставку продукции в Россию и Белоруссию из-за событий на Украине.

Напомним также, компания Intel основана в 1968 году, основная специализация компании - разработка и производство компьютерных комплектующих, в том числе микропроцессоров.

<https://rossaprimavera.ru/news/c117ede4>

06.04.2022

Грузы бьются за БАМ

Угольные компании просят освободить пути

Угольщики, чьи экспортные перевозки потеряли приоритет на Восточном полигоне, предлагают убрать с БАМа и Транссиба все транзитные контейнеры, переориентировав их на Казахстан. По их расчетам, транзитные контейнеры отнимают у инфраструктуры пропускную способность, эквивалентную 60 млн тонн угля, и Россия, получая \$30 с каждой транзитной тонны, упускает \$600 экспортной выручки. Участники контейнерного рынка и



эксперты полагают, что реализация этой идеи осложнит отношения с Китаем и нарушит важные для доставки потребительских товаров грузопотоки.

Как следует из протокола заседания комиссии «Энергетика» при Госсовете 29 марта (есть у «Ъ»), комиссия рекомендует правительству в числе прочих мер поддержки угольной отрасли «проработать вопросы минимизации вплоть до полного исключения транзитных перевозок грузов в контейнерах по железнодорожной инфраструктуре» БАМа и Транссиба «до отмены действия внешнего санкционного давления».

В протоколе говорится, что введенные ОАО РЖД после приостановления действия правил недискриминационного доступа (ПНД) правила очередности перевозок грузов (см. «Ъ» от 8 и 15 марта), «по мнению крупнейших угледобывающих компаний, вводят приоритет транзитных перевозок контейнерных грузов, устанавливают приоритет коксующегося угля и антрацита при поставках на экспорт, определяют перевозку энергетического угля по остаточному принципу». Представители добывающих регионов и сами угольщики отмечают, «что изменение сложившегося порядка приведет к срыву контрактов, невыполнению обязательств, **остановке предприятий, сокращению рабочих** мест в регионах, снижению налогов и валютной выручки».

Объем транзитных перевозок контейнеров по российским железным дорогам растет. В протоколе говорится, что в 2021 году загрузка сети составила 1,116 млн TEU, или 20 млн тонн транзитных грузов, «что по уровню использования пропускной способности железнодорожной инфраструктуры сравнимо с вывозом 60 млн тонн российских грузов на экспорт в универсальном подвижном составе». Тонна транзитного контейнера вытесняет до трех тонн российского экспортного груза, в результате чего РФ, получая \$30 выручки с одной тонны транзитного груза, одновременно упускает \$600 невывезенного сырьевого экспорта (на примере угля по текущим ценам), уточняется в документе.

Комиссия предлагает переориентировать контейнеры на маршрут через Казахстан, обеспечить в полном объеме вывоз угля на восток из Кузбасса, Бурятии, Хакасии и Тувы, возобновить систему планирования вывоза угля на экспорт на восток по методике Минэнерго (она утратила силу вместе с ПНД), ускорить строительство БАМа и Транссиба, а также ввести мораторий на любые изменения тарифов на перевозку угля. ОАО РЖД хотело перевести уголь во второй тарифный класс и отменить понижающие коэффициенты на перевозку энергетического угля и на дальность перевозки каменного угля на экспорт (см. «Ъ» от 23 марта и 4 апреля).

В ОАО РЖД «Ъ» уточнили, что во временном порядке уже предусмотрено снижение приоритета транзитных контейнеров. В 2021 году из портов Дальнего Востока отправлялось менее одного транзитного контейнерного поезда в сутки, а сейчас их вообще почти нет, уверяют в монополии.

Предложение о переводе транзитных контейнеров с Восточного полигона «отражает локальные интересы и не соответствует государственным задачам», считает исполнительный директор Евразийского союза участников железнодорожных грузовых перевозок Сергей Авсейков: «Контейнеры — это самый современный вид перевозки, в них импортируется и развозится по стране почти вся потребительская корзина, критически важное высокотехнологичное оборудование и другие товары. А транзит является неотъемлемой частью сложносоставной контейнерной логистики и обеспечивает достаточность парка».

Снятие транзитных контейнеров с Восточного полигона будет странным решением, говорит источник «Ъ» в контейнерной отрасли: «Мы дискредитируем Россию — в первую очередь перед Китаем — как партнера в инициативе One Belt—One Road, которая для КНР является стратегической». Китайские партнеры стремятся поддерживать и развивать сухопутный транзит, в том числе по Транссибу, выделяют на это госсубсидии, подчеркивает он. Другой собеседник «Ъ» отмечает, что транзит контейнеров по Транссибу идет в первую очередь в страны СНГ. «Основным конкурентом России на маршруте выступает Китай. Запрет будет означать резкое падение российского экспорта логистических услуг и потерю статуса надежного транзитера».

<https://www.kommersant.ru/doc/5294310>



06.04.2022

Ильгиз Валинуров: Рынок труда находится в напряженном ожидании

Как меняется ситуация на рынке труда? Известный российский хедхантер и карьерный консультант Ильгиз Валинуров поделился ключевыми тезисами об изменениях и трендах.

С 24 февраля рынок труда изменился кардинально и находится в напряжении и в ожидании. Идут сокращения и увольнения, количество вакансий на рабочих сайтах значительно уменьшилось. Резких действий российские работодатели предпринимать не хотят. Сложившаяся ситуация имеет совершенно другую структуру и иной характер по сравнению с переходом на удаленку в период пандемии и изоляции.

Центры занятости населения фиксируют увеличение обращений тех, кто остался без работы, в том числе сотрудников иностранных компаний, заявивших об уходе из России. С 25 марта в Центрах занятости можно встать на учет, даже если вы еще работаете на условиях неполной занятости или находитесь в **вынужденном простое**. Еще одна отличительная черта значительное увеличение количества резюме кандидатов из иностранных компаний, причем, в первую очередь, топовых кандидатов.

Кому грозит увольнение?

В сложившихся условиях работодатели стремятся оптимизировать кадровый состав. При этом увольняют и сокращают прежде всего административный персонал. Это естественно: если увольнять сотрудников, решающих основные задачи, связанные с производством, выполнением обязательств по договорам, бизнес вообще остановится.

Говорить, что на рынок массово «выкинуты» мега-опытные профессионалы, некорректно. Если компания продолжает работать, сильнейших оставляют у себя. Генеральный директор крупной производственной компании в беседе со мной признался: «Под этот шумок мы **уволители 10% сотрудников**, с которыми давно нужно было расстаться. Но раньше в этом случае можно было словить много негатива, а сейчас это выглядит как вынужденная мера, не зависящая от акционеров».

Парадоксально, что в ситуации, когда надо выложиться по максимуму, выстоять, сохранить бизнес, работоспособность персонала, наоборот, снижается. Это связано с повышенным стрессом и увеличением времени, которое тратят на обсуждение новостей, а не на решение рабочих вопросов.

Особый стресс испытывают HR-специалисты и рекрутеры, поскольку раньше они отсеивали кандидатов, а теперь сами находятся в поиске работы. Количество их резюме увеличилось практически на 35%. Приходится констатировать неутешительный факт: если HR и вас хотят сократить, уволить, перевести на другой функционал, значит за предыдущий период работы вы не смогли показать свою ценность работодателю.

Труднее придется и действующим рекрутерам: специалисты, которые не потеряли работу, с меньшей вероятностью будут активно рассматривать предложения о переходе. Как говорится, лучше синица в руках, чем журавль в небе.

В конструктивное русло переходит паника, связанная с эмиграцией. Уже мало кто хочет просто пуститься в свободное плавание, просто уехав в другую страну. Люди хотят ехать за границу, имея реальный оффер. Это я отслеживаю на своих карьерных консультациях.

«Подводные камни» для репутации работодателя

Менеджеры по персоналу перегружены откликами соискателей. Поэтому все чаще в этом процессе используют роботов, которые, ориентируясь на жестко заданный профиль, отсеивают даже релевантные резюме. В этом случае резюме кандидатов, по сути, просто не доходят до живых рекрутеров и не получают экспертной оценки. Это создает серьезные риски для репутации работодателя, которая, возможно, выстраивалась годами и в которую были вложены серьезные инвестиции. Работодатели все меньше дают обратной связи кандидатам. Это очень недальновидно. Рынок труда восстановится, а осадок останется.



Кандидаты, получая одинаковые, шаблонные отказы сильно нервничают, это снижает их самооценку и увеличивает недоверие к работным сайтам. При этом других источников информации о вакансиях многие соискатели просто не знают, что еще более усиливает панические настроения. Между тем много вакансий публикуется в телеграм-каналах и в социальных сетях.

В принципе, вакансии на рынке труда есть. Однако, пользуясь случаем, топ-менеджеры и менеджеры по персоналу подтягивают на открытые вакансии «своих» кандидатов. Иными словами, все большее значение при трудоустройстве приобретают наработанный нетворкинг и «работа по блату». Такая система полезных деловых связей выстраивается годами, а не за один месяц. Так что начните восстанавливать старые связи и всегда думайте о новых контактах.

Как повысить шансы на трудоустройство

Чему обучаться? Что сейчас модно и в тренде? Госслужба, долгое время воспринимавшаяся как залог стабильности и социальных гарантий (пусть и с невысокими зарплатами), на мой взгляд, в нынешних условиях не столь привлекательна. Могу сказать, что я провёл около 30 карьерных консультаций для госслужащих, которые мечтали оттуда побыстрее «свинтить». Есть работодатели и поинтереснее.

Естественно, что станет больше профессионально ориентированных программ обучения и переподготовки, и они будут востребованы. Однако не важно, чему учатся другие. Мой совет: найдите 30 интересных вам вакансий и посмотрите, каких знаний, компетенций и опыта вам не хватает, чтобы их занять? Вот этому и учитесь.

Рынок карьерных консультаций последние несколько лет рос. Сейчас количество запросов сократилось. Кандидаты ждут большей определенности на рынке труда, экономят деньги. Основная мотивация в настоящее время не достижение успеха, а избегание неудачи. Могу предположить, что рынок карьерных консультаций восстановится не раньше чем через месяц.

Справка. Ильгиз Валинуров - известный хедхантер, бизнес-консультант по стратегическому управлению персоналом, автор книг по поиску персонала и управлению карьерой. За 20 лет провел 20 000 собеседований с кандидатами среднего и высшего звена для крупнейших российских и мировых корпораций. Его семинары и тренинги более чем в 10 странах прошли 5000 специалистов в сфере HR.

<https://www.top-personal.ru/newsissue.html?29447>

06.04.2022

Уйти, чтобы остаться: как иностранцы пытаются сохранить бизнес в России

Большинство иностранных компаний, объявивших об уходе из РФ, ищут способы сохранить контроль над российскими «дочками».

Крупный производитель сэндвич-панелей, ирландская Kingspan, уведомила правительство Ленинградской области о передаче своих активов в России в управление российскому менеджменту и заявила об уходе фирмы с российского рынка. Поиском наименее болезненных схем выхода сейчас заняты и другие иностранные игроки, объявившие о приостановке деятельности в РФ. Как считают эксперты РБК Петербург, в большинстве случаев компании ищут варианты сохранить контроль над бизнесом, формально объявив об уходе.

Уйти и всё оставить

Kingspan работает в России 15 лет и владеет двумя производственными площадками, одна из них находится в Гатчине Ленобласти (мощность 1,2 млн кв.м продукции в год), вторая сдана всего год назад в Невинномысске Ставропольского края и не ещё не успела выйти на окупаемость. На заводах работают 180 сотрудников.

Kingspan разъяснила руководству Ленобласти схему работы в новых условиях. "Группа Kingspan уведомила правительство Ленинградской области о передаче своих активов в России в управление российскому менеджменту. Иностранные собственники выходят из бизнеса, но при этом российские предприятия, в том числе завод сэндвич-панелей и металлоконструкций в Гатчине Ленинградской области, продолжат работу и выпуск



продукции. По информации руководства компании, предприятия сегодня обеспечены долгосрочными заказами", - прокомментировал заместитель председателя правительства Ленобласти по экономике и инвестициям Дмитрий Ялов.

Таким образом, формально Kingspan оставляет в России свои технологии, оборудование, линейку продукции, наработанные заказы и полностью теряет контроль над бизнесом. В самой компании отметили, что такое решение было принято ещё в начале марта, однако "потребовалось несколько недель, чтобы соблюсти необходимые процедуры в интересах сотрудников". В качестве аргумента компания заявила, что на российский рынок приходится менее 1% её операций.

Сцилла, Харибда и Посейдон

Однако, по мнению экспертов, которых опросил РБК Петербург, в большинстве своем иностранные игроки ищут решения, которые позволили бы продекларировать уход из РФ, но сохранить контроль над своими российскими "дочками".

"Бизнес ориентируется на капитализацию, прибыль, финансовые показатели. И по сути, они оказались сейчас между Сциллой, Харибдой и Посейдоном. С одной стороны, они обязаны заявить об уходе - это позволяет избежать рисков и давления со стороны правительств зарубежных стран и проявить лояльность к своим клиентам на зарубежных рынках. С другой стороны, у них есть акционеры, большинство из которых не готовы нести убытки из-за антироссийской повестки. И, в-третьих, ещё есть российский рынок, с которым стало сложно работать, но это рынок. Многие говорят, что их бизнес в России составляет всего 5-10%, и уход из России не будет для компании проблемой, но это ерунда - бизнес стал крупным не потому, что разбазаривал свои активы, а потому что завоевывал рынки в самых сложных и неоднозначных ситуациях. Ведь это не биржевые котировки, это реальные фонды, реальные потоки денежных средств, реальные инвестиции", - прокомментировал ситуацию директор Центра прикладных исследований и разработок НИУ ВШЭ-Санкт-Петербурга Александр Курячий.

Напомним, что в Петербурге об уходе с рынка или приостановке работы заявили несколько десятков зарубежных компаний, работающих в самых разных сферах. Однако пока большинство из них продолжают вносить плату за арендуемые площади и оплачивать **вынужденный простой** сотрудников.

Новые имена

Собеседники РБК Петербург назвали несколько типовых решений, которые могут принять иностранные игроки, чтобы сохранить активы в России, а при возможности вернуться на российский рынок.

Наибольшее распространение, согласно прогнозам, получит схема, предусматривающая переход на локальные российские бренды. Ее использовал финский концерн Fazer, сменивший юридическое название российской "дочки" на ООО "Хлебный дом". "Мы не знаем, на каких условиях они всё это передают. Но во всех перечисленных случаях локальные бренды позволяют компаниям формально делать вид, что они ушли с рынка. И через какие-нибудь сложные оффшорные схемы или через договорные отношения, например, в сфере лицензирования, по которым никто ничего не сможет официально доказать, что они продолжают работу в России, сохраняют контроль над своими активами", - пояснил Александр Курячий. - Nissan, Hyundai, Toyota так сделать не смогут, но они и не говорили, что уходят, они заявляли, что возобновят производство".

РБК Петербург направил в Nokian Tyres и Kingspan запросы с просьбой рассказать, планируют ли они менять названия юрлиц и брендов в России.

Профессор кафедры социальных технологий СЗИУ РАНХиГС, доктор экономических наук Александр Прихач отмечает, что речь может идти о полном переформатировании фондов, смене собственников, доверительном управлении: "Это может быть своего рода траст, который у нас в стране не прижился, но на западе очень распространён - когда умные, толковые люди, не имеющие денег, могут управлять средствами и деньгами других людей".

Кто будет управлять



Мнения экспертов относительно того, как именно западные компании будут выбирать управляющих своими российскими активами, разделились.

Александр Курячий, например, сомневается, что это будут российские менеджеры. "Это маловероятно, потому что это прямой путь потерять управляемость", - говорит он.

Александр Прихач же допускает, что всю полноту власти могут передать российским специалистам. Например, та же Fazer неоднократно подчёркивала, что прервала все связи с дочерней российской компанией, подобные заявления сделали и в Kingspan. "Сейчас могут быть сбои в работе, пока наши менеджеры ещё включаются в работу, и есть риск снижения прибыли, - говорит эксперт. - Те же самые зарубежные управленцы, менеджеры, специалисты впоследствии могут быть приглашены на условиях частных договоров, коммерческих предложений. Вариантов масса. Действуя так, компании снижают риски и, конечно, стараются застолбить за собой участок, который уже заняли".

Ждать до последнего

Впрочем, для некоторых иностранных игроков смена бренда едва ли возможна. В их числе, например, IKEA, считают эксперты. "IKEA очень сложно. Они осуществили инвестиции по всей России, прошли через череду скандалов, но честно завоевали потребителя, и прекрасно понимают, что их быстро постараются заместить как крупные, так и мелкие конкуренты в разных сегментах. И, несмотря на любовь потребителей, IKEA быстро потеряет рынок. Учитывая, как тяжело им этот рынок достался, решение для будет крайне сложным", - отметил Александр Курячий.

С учетом подобных обстоятельств для ряда компаний наилучшим решением будет продажа российского бизнеса. Так поступил, например, финский девелопер YIT, продавший свои российские активы группе "Эталон" за 4,6 млрд руб.

https://www.rbc.ru/spb_sz/06/04/2022/624d4b2e9a794731af847a64

05.04.2022

Состояние рынка труда: поддержка государства

В целях ослабления излишней нагрузки на российскую экономику в условиях внешнего санкционного давления государственными органами предпринимается ряд мер по поддержке занятости населения. На поддержку рынка труда из резервного фонда Правительства РФ выделено более 39 млрд рублей – соответствующее распоряжение подписал председатель Правительства РФ Михаил Мишустин (Распоряжение Правительства РФ от 18 марта 2022 года № 537-р). При этом в рамках заседания Правительства РФ 17 марта он отметил, что это – лишь часть мер, которые подготовлены по поддержке занятости. Представители государства рассказывают о совместной работе по мониторингу состояния рынка труда, уделяя внимание поиску и разработке новых мер поддержки предприятий и работников.

Рынок труда сейчас – мнение представителей государства

Заместитель министра труда и социальной защиты РФ Елена Мухтиярова охарактеризовала текущую ситуацию на рынке труда как "выжидательную". Растет число компаний, которые вынуждены перестраивать свою работу в связи с санкционным давлением. При этом чиновник заверила, в соответствии с мониторингом и информацией, полученной от представителей бизнеса, большинство компаний на данный момент намерены сохранять свои трудовые коллективы. Опыт пандемии показал, что вернуть на прежние места **уволенных** квалифицированных **сотрудников** бывает затруднительно. По статистике Елены Мухтияровой, на данный момент в простой выведено почти 90 тыс. работников, что в 2,5 раза выше показателей начала марта, но на порядок меньше, чем в пик пандемии. Почти 14 тыс. работников находятся в отпуске без сохранения заработной платы. К увольнению заявлено около 59 тыс. человек – это на 20% больше показателей на 1 марта. Сюда не относятся случаи **массового увольнения**. По словам чиновника, фиксируется и некая положительная динамика. Так, с 1 марта принято на работу на 120 тыс. человек больше, чем уволено. В центре занятости на учете состоит 660 тыс. безработных



граждан, причем количество вакансий, заявленных на бирже труда, больше 1,6 млн. Стоит отметить, что приводится только количественная статистика без указания соответствия квалификации безработных граждан открытым вакансиям.

При этом Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков на заседании комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов заявил, что **массовых сокращений** на рынке труда не планируется. Такой вывод был сделан на основании того, что в центр занятости на территории РФ по состоянию на день проведения заседания уведомлений о таких сокращениях от работодателей не поступало. Напомним, работодатель обязан уведомить службу занятости в случае планируемого **сокращения работников** за два месяца до такого **сокращения**, а если это **массовое сокращение**, то за три месяца (п. 2 ст. 25 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации").

Поддержка предприятий

Меры по поддержке занятости в условиях новых вызовов заместитель Председателя Совета Федерации РФ Галина Карелова в рамках круглого стола Совета Федерации назвала очень актуальной темой, которая требует к себе пристального внимания практически всех государственных органов. Ряд иностранных компаний прекратили работу в стране: не выполняются фундаментальные правила международной торговли, нарушаются цепочки поставок сырья и готовой продукции, создается простой деятельности предприятий. Напряжения проявляются даже в тех сферах, где его, по мнению сенатора, быть не должно: здравоохранение, наука, культура, спорт. Основная проблема российского рынка в новых условиях – уменьшение количества рабочих мест. Галина Карелова считает, что с введением санкций экономике страны потребуются кардинальные и структурные изменения, которые приведут к временному росту уровня безработицы в стране. Этим объясняется необходимость минимизации потенциальных рисков.

Как объясняет Елена Мухтиярова, на данный момент при принятии мер поддержки основной задачей государство видит помощь компаниям в сохранении трудовых коллективов. Предприятиям требуется перенастройка производственных процессов. Предприятия, которые готовы обучать работников под новые производственные процессы (например, новые технологии в рамках импортозамещения), могут рассчитывать на государственную поддержку. В соответствии с предоставленным на данные меры бюджетом могут быть обучены 250 тыс. человек.

Финансирование временных работ также предусмотрено в рамках поддержки трудовых коллективов в компании, объяснила Елена Мухтиярова. Если организация берет паузу для настройки производственных процессов, то государство готово профинансировать временную работу для сотрудников таких компаний – выделенные на эти меры средства могут компенсировать работу до 500 тыс. работников. При этом регионы самостоятельно определяют перечень компаний, которые могут получить такую поддержку.

Законодательные нововведения и изменения – поддержка работников

В целях стабилизации ситуации на рынке труда еще в конце 2021 года была принята долгосрочная программа содействия занятости молодежи – ее действие продлится до 2030 года (<https://www.garant.ru/news/1509386/>). Как объяснила Галина Карелова, в рамках программы предусмотрены субсидии за трудоустройство отдельных категорий молодежи, содействию их переезду в регионы с дефицитом кадров, развитие молодежных предпринимательских инициатив. С 1 января 2022 года произошел переход регионов на поиск работы в электронном формате на портале "Работа в России" (за исключением Москвы – там эта возможность будет реализована с 1 января 2023 года).

Главам регионов было поручено принять меры по обеспечению социально-экономической стабильности – соответствующий указ был подписан 16 марта (Указ Президента РФ от 16 марта 2022 г. № 121 "О мерах по обеспечению социально-экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации"). Ранее ГАРАНТ.РУ писал, что в числе мер предусмотрено проведение оперативного мониторинга ситуации на рынке труда и реализацию мер проактивной поддержки занятости населения (включая организацию переобучения и повышения квалификации).



Был расширен список лиц, которым может предоставлять услуги центр занятости населения – теперь ими воспользоваться могут не только безработные, но и те граждане, которые не признаны таковыми, но столкнулись со сложностями на текущей работе, пояснила Елена Мухтиярова. К таким работникам относятся те лица, которые находятся под риском увольнения; были переведены в режим **неполного рабочего дня**; состоят в трудовых отношениях с работодателями, вышедшими в простой или в отношении которых применяется **процедуры банкротства**; находятся в отпуске без сохранения заработной платы (в соответствии с (Постановлением Правительства РФ от 16 марта 2022 г. № 376 "Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году"). Елена Мухтиярова объяснила, что основная цель – "бесшовный" переход с одной работы на другую. Она считает, что именно адаптация работника к потребностям локального рынка труда в свое время помогла в рамках ковидных ограничений.

Большое внимание представители государственных органов уделяют возможности прямого трансфера работника с одного предприятия на другое – такая технология позволяет временно переводить работника в другую организацию по направлению органа занятости. Впоследствии от обсуждения на тематических площадках предложения перешли к принятию нового документа (постановление Правительства РФ от 30 марта 2022 г. № 5111). Ранее ГАРАНТ.РУ писал, что для такого временного перевода потребуется письменное согласие работника и направление центра занятости населения, а временные работодатели будут заключать с потенциальным работником срочный трудовой договор с возможностью его продления до конца года. Как объяснила Елена Мухтиярова, такая мера поможет работнику сохранить высокий уровень дохода, занимаясь при этом профильной работой, а для компаний сохранить построенный коллектив даже в случае временных трудностей.

Также в рамках круглого стола Еленой Мухтияровой был анонсирован запуск программы временных оплачиваемых работ – общественных работ. Участники программы смогут в дополнение к пособию по безработице получать дополнительный доход, направление на такие работы будут выдаваться только по желанию гражданина. Основные направления относятся к сфере социального обслуживания, организации культурно-массовых мероприятий, работа по благоустройству, сельское хозяйство.

<https://www.garant.ru/news/1536899/>

05.04.2022

«Ашан» и Danone опровергли информацию о планах остановить деятельность в России

Французские компании «Ашан» и Danone не планируют останавливать деятельность в России и уходить с рынка.

Ранее на сайте украинского подразделения «Ашан» появился пресс-релиз, сообщающий о намерении компании **прекратить деятельность** в России - приостановить инвестиции и прекратить поставки товаров.

«Данная статья не соответствует действительности и является очередной попыткой дестабилизировать ситуацию. «Ашан Ритейл Россия» продолжает работу в обычном режиме и не планирует сворачивать или сокращать активность», - говорится в сообщении компании.

Также сегодня со ссылкой на неназванные источники агентство Reuters сообщило, что возможность ухода с российского рынка рассматривает Danone. В компании опровергли данную информацию.

«Позиция компании Danone в отношении ее деятельности в России не изменилась. Останавливать нашу деятельность в России и уходить с рынка мы не планируем.

Наши главные приоритеты сейчас - безопасность наших сотрудников и обеспечение бесперебойной работы бизнеса», - заявили в компании.

https://new-retail.ru/novosti/retail/v_danone_oprovergli_informatsiyu_o_planakh_ostanovit_deyatelnost_v_rossii9779/



05.04.2022

В аэропорту Мурманск решили уволить сотрудников после жалоб в соцсетях

В аэропорту Мурманск гендиректор предприятия решил **уволить** некомпетентных **сотрудников** со стороны технического и административного персонала. На очереди - другие ответственные лица.

Такое распоряжение появилось в ответ на сообщения в соцсетях о неудовлетворительном состоянии парковочного комплекса, написали на официальной странице "Аэропорт Мурманск" в социальной сети "ВКонтакте".

Сейчас проводят работы по устранению сосулек в зоне платного парковочного комплекса, чистят крыши от снега и наледи.

Напомним, в аэропорту Мурманск обслужили 93 876 пассажиров за март 14:30. В главной воздушной гавани Заполярья подвели итоги работы.

https://murmansk.aif.ru/society/jkh/v_aeroportu_murmansk_reshili_uvolit_sotrudnikov_posle_zh_alob_v_socsetyah

05.04.2022

NASA сократило число сотрудников в России

Замглавы NASA Памела Мелрой сообщила о сокращении персонала в России. Так она ответила на вопрос, есть ли у управления планы на случай отказа Москвы от продления сотрудничества по работе Международной космической станции до 2030 года.

«Мы, конечно, немного обеспокоены за наших сотрудников в России. Один из результатов этого - сокращение персонала в России», - сказала госпожа Мелрой Spacenews. Она отметила, что на МКС все функционирует «очень профессионально и гладко».

Глава «Роскосмоса» Дмитрий Рогозин ранее заявил, что восстановление сотрудничества по МКС возможно только после того, как с компании и России снимут санкции. США и Канада заявили, что санкции не снимут, но готовы продолжать сотрудничество на МКС. В Европейском космическом агентстве отослали к руководству стран-членов.

<https://www.kommersant.ru/doc/5293810>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

06.04.2022

Киргизия попросила Россию провести очередную миграционную амнистию - Российская газета

Спикер парламента Киргизии Талант Мамытов предложил России провести очередную амнистию для граждан КР, нарушивших **законодательство** РФ. С такой просьбой он обратился к председателю **Совета федерации** России Валентине Матвиенко. Переговоры между ними прошли в Алматы на полях заседания Совета межпарламентской ассамблеи СНГ.

Киргизия, как отметил Талант Мамытов, приветствует решение российской стороны о снятии ограничений на регулярное авиасообщение с КР. Спикер предложил сделать следующий шаг и снять ограничения на пассажирские перевозки железнодорожным и автомобильным транспортом.

- Киргизстан заинтересован в дальнейшем активном развитии исторических связей с Россией по всем направлениям, включая культурно-гуманитарное, торгово-экономическое взаимодействие и отношения в сфере безопасности, - подчеркнул Талант Мамытов.

В республике, по словам Таланта Мамытова, надеются, что российская сторона сможет провести очередную миграционную амнистию в отношении граждан КР до конца 2022 года. Речь идет о киргизстанцах, которым временно запрещено посещать РФ из-за нарушения **законодательства**. В "черном списке" невыездных числятся



несколько десятков тысяч граждан КР, несмотря на то, что российская сторона уже проводила несколько амнистий.

Спикер также попросил облегчить требования к киргизстанцам, въезжающим в РФ для **трудоустройства**. Талант Мамытов полагает, что это вполне осуществимо в свете особого характера отношений между Россией и Киргизией, а также участия в ЕАЭС, который создавался, чтобы обеспечить свободу движения не только товаров, услуг и капитала, но и рабочей силы.

Председатель **Совета Федерации** заверила визави, что вопрос о выводе граждан республики из "черного списка" уже направлен на **рассмотрение правительства РФ**. Валентина Матвиенко убеждена, что он решится положительно, поскольку Россия заинтересована в укреплении отношений с Киргизией во всех сферах.

Досье "РГ"

По подсчетам госструктур Киргизии, в трудовой миграции находится каждый шестой житель республики. За ее пределами, согласно последним данным, работает 1,1 миллиона граждан. Подавляющее большинство - свыше миллиона человек - выехало в Россию.

Работа в России позволяет мигрантам содержать семьи, оставшиеся на родине. Объем денежных переводов от трудящихся в РФ в последние несколько лет превышает два миллиарда долларов в год. По оценкам международных финансовых институтов, экспорт рабочей силы вносит огромный вклад в развитие местной экономики.

<https://rg.ru/2022/04/06/kirgiziia-poprosila-rossiiu-provesti-ocherednuiu-migracionnuiu-amnistiiu.html>

06.04.2022

Федерация мигрантов: в России около 9 млн иностранных трудовых мигрантов

Около 9 млн **трудовых мигрантов** из других стран работают в настоящее время на территории России, большинство из них прибыли из республик Туркестанского региона, 6 апреля сообщает ИА REGNUM со ссылкой на данные Федерации мигрантов России.

В Федерации также рассказали, что на миграционном учете по итогам 2021 года в России состояли почти 13 млн 393 тысячи иностранных граждан, что примерно на 3,5 млн человек больше, чем было зарегистрировано в 2020 году.

Наибольшее количество мигрантов прибыло в РФ из Узбекистана - на учет встали 4 млн 961 тысяча граждан этой республики. Вторую позицию занимает Таджикистан, из которого в Россию приехали около 3 млн 77 тысяч человек. За ним следует Киргизия с показателем почти 1 млн 64 тысячи **трудовых мигрантов**.

Ранее 18 марта зампреда Совбеза РФ Дмитрий Медведев в ходе заседания межведомственной комиссии по вопросам совершенствования государственной миграционной политики заявил, что к привлечению в Россию **трудовых мигрантов** необходимо подходить более разумно, учитывая запросы экономики.

По его словам, РФ нужно будет пересмотреть нормы по максимальному числу иностранных работников в ключевых сферах на фоне санкций, а так же нужно будет проводить их предварительный отбор исходя из существующих потребностей на российском рынке труда.

Напомним, в ноябре прошлого года председатель Следственного Комитета РФ Александр Бастрыкин заявил о необходимости модифицировать миграционное законодательство России с целью ужесточения контроля над массами **трудовых мигрантов**.

По мнению главы Следственного Комитета, в российском законодательстве пора ясно и четко прописать все формы миграции, нормы регистрации, выдачи квот на занятие трудовой деятельностью, а также четко определить порядок учета мигрантов. Кроме обычного дактилоскопирования, Бастрыкин предлагает ввести генную ДНК-



регистрацию, что позволить снизить численность приезжающих в страну криминальных элементов и повысить раскрываемость преступлений,

Бастрыкин отметил, что в МВД России фиксируют рост количества правонарушений со стороны **трудовых мигрантов**. Счет подобных случаев идет на десятки тысяч в год. В связи с осложнением криминогенной обстановки в стране обостряется социальная напряженность.

Напомним также, в конце октября 2021 года секретарь Совета Безопасности Николай Патрушев заявил о масштабном притоке в Россию **трудовых мигрантов**, который может привести к росту преступности, к увеличению числа этнических конфликтов и к массовым беспорядкам. По вопросу угрозы неконтролируемой нелегальной миграции также высказался генеральный прокурор России Игорь Краснов.

<https://rossaprimavera.ru/news/963acd41>

05.04.2022

В РФ компенсировали мигрантам из Узбекистана скачок курса рубля, заявили в Ташкенте

Ряд работодателей в России одновременно компенсировали **трудовым мигрантам** из Узбекистана потери в зарплате из-за нестабильности курса российского рубля в марте, сообщил во вторник журналистам начальник управления узбекистанского министерства занятости и трудовых отношений Зохид Аскарлов.

Ранее первый замминистра занятости и трудовых отношений республики Эркин Мухитдинов сообщал РИА Новости, что часть **трудовых мигрантов** в апреле-мае вернется из России в Узбекистан из-за снижения курса рубля, но узбекская сторона не заинтересована в остановке программ по организованному набору соотечественников на работу в РФ. Министерство также подготовило реинтеграционную программу для возвращающихся сограждан, которая проходит согласование в профильных ведомствах. Власти страны ожидают возвращения до 100 тысяч соотечественников, временно работающих за рубежом.

"Во взаимодействии с работодателями была достигнута договоренность, что некоторые компании возместили разово в размере 20-процентной надбавки к заработной плате в связи с изменением курса в отношении доллара к российскому рублю", - сказал Аскарлов в ходе брифинга.

Представитель минзанятости отметил, что анализ ситуации на валютном рынке России показывает, что курс российской валюты в настоящее время стабилизировался, "курсовая разница небольшая, составляет 7-8 рублей".

"В настоящий момент всплеска обращений граждан Узбекистана по поводу возвращения на родину нет. Есть единичные случаи, которые всегда были", - сказал Аскарлов. Он добавил, что министерство в настоящий момент тесно взаимодействует с работодателями в РФ. "Есть такие предприятия, где работают более 10 тысяч наши граждане", - сказал Аскарлов.

Соглашение об организованном наборе и привлечении граждан Узбекистана для временной работы на территории РФ было подписано 5 апреля 2017 года. По официальным данным узбекской стороны, на 1 января 2022 года в РФ работали более 1 миллиона узбекистанцев, или 67,3% от общего числа граждан страны, находящихся на заработках за рубежом. В том числе за счет оргнабора - 100,1 тысячи человек (рост почти в 10 раз). В январе-марте число узбекистанцев, отправившихся на работу в РФ в рамках оргнабора, снизилось в 3,7 раза по сравнению с предыдущим годом - до 2,2 тысячи человек.

РИА Новости. Все Новости



Т.А. ГОЛИКОВА

06.04.2022

Голикова: отмечаем снижение заболеваемости COVID, есть основания расширять плановую помощь

Снижение заболеваемости коронавирусом отмечается в России, есть основания расширять плановую помощь, заявила вице-премьера РФ Татьяна **Голикова**.

Она отметила, что необходимо обеспечить в РФ проведение углубленной диспансеризации и медосмотров, особенно граждан с хроническими заболеваниями, а также перенесших коронавирус. Все необходимые финансовые ресурсы для этого предусмотрены, работа развернута, уточнила **Голикова**.

"А с учетом того, что сейчас мы видим снижение заболеваемости новой коронавирусной инфекцией, есть все основания дальше продолжать расширять плановую помощь, которая была ограничена в период, когда были высокие показатели заболеваемости ковидом", - заявила **Голикова** в ходе совещания в формате ВКС с главами трех регионов и церемонии открытия 12 объектов здравоохранения, построенных в рамках федеральных и региональных программ.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

06.04.2022

Минтруд: Все соцвыплаты в условиях санкций будут сохранены

Все социальные выплаты будут сохранены и в условиях санкций. Об этом заявила замглавы министерства труда и соцзащиты Ольга **Баталина**, сообщает РИА "Новости". По ее словам, на все выплаты в полном объеме предусмотрены необходимые средства.

"Сегодня в условиях санкций, в условиях ограничений люди беспокоятся: а будут ли все те масштабные обязательства, которые государство на себя взяло ранее, все наше многообразие мер поддержки разных выплат сохранены? Во-первых, безусловно, да", - сказала Ольга **Баталина**.

Замглавы **Минтруда** добавила, что только в федеральном бюджете на соцвыплаты в 2022 году заложено 1,2 триллиона рублей.

<https://rg.ru/2022/04/06/mintrud-vse-socvyplaty-v-usloviiah-sankcij-budut-sohraneny.html>

05.04.2022

Володин призвал Минтруд до 7 апреля решить вопрос с выплатами беженцам из ДНР и ЛНР

Спикер Госдумы Вячеслав Володин призвал **Минтруд** РФ оперативно решить вопрос с выплатами средств вынужденным переселенцам из Донецкой и Луганской народных республик. Если вопрос не будет решен до четверга, то депутаты поднимут его в ходе отчета правительства в Госдуме 7 апреля, заявил Володин в ходе пленарного заседания во вторник.

"У нас с вами профильное министерство - Министерство труда и соцзащиты РФ - отвечает за решение вопроса и реализацию поручений президента. <?> Давайте мы договоримся таким образом: у нас с вами послезавтра отчет правительства, если до этого времени вопросы не будут решены, поднимем это на встрече с председателем правительства, но при этом [Антон] **Котяков** будет присутствовать, министр [труда и соцзащиты РФ]. Так нельзя", - отметил Володин.

О проблеме с выплатами гражданам ДНР и ЛНР в ходе пленарного заседания сообщила глава комитета Госдумы по вопросам семьи, женщин и детей Нина Останина. По ее словам, депутаты фракции КПРФ в ходе посещения пункта временного размещения беженцев из Донбасса в Московской области зафиксировали, что переселенцы так и не получили положенные им 10 тысяч рублей. "Выяснилось, что только 14 человек из 150 получили эти



выплаты <?> Нашлись предприимчивые ребята, которые предложили этим женщинам - там 150 беженцев, 82 ребенка - обналичить деньги. Шесть тысяч получаешь на руки, четыре тысячи остается у инициаторов этой обналички", - отметила Останина. Она также попросила Володина запросить в правительстве информацию о том, когда люди смогут получить эти деньги, и узнать "причины задержки этих выплат, потому что это очень волнует людей".

<https://tass.ru/obschestvo/14285395>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

06.04.2022

Роструд сообщил о профилактических визитах на предприятия на фоне санкций

Государственные инспекторы труда провели более 1200 профилактических визитов на предприятия в марте 2022 г., говорится в сообщении Роструда. Они коснулись в том числе компаний, находящихся «в зоне риска в связи с санкционными ограничениями».

В ходе профилактических визитов, которые стали возможны после вступления в силу в июле 2021 г. поправок в закон о контрольно-надзорной деятельности, «работодателям даны разъяснения по вопросам соблюдения трудового законодательства, а также рекомендации по улучшению ситуации в трудовой сфере». В частности, в ходе визитов даются разъяснения норм трудового законодательства в случае введения неполного рабочего дня, приостановки производства, объявления простоя и др.

По данным Йельского университета, более 600 зарубежных компаний в разных сферах приостановили или прекратили работу в России.

Ранее генпрокурор России Игорь Краснов поручил прокурорам проверять соблюдение законов компаниями, которые объявили о приостановке деятельности в России. Прокуроры будут контролировать соблюдение трудового законодательства, в том числе условий трудовых договоров, порядок выплаты зарплаты и определение ее размера, исполнение обязательств перед контрагентами и перед Россией

https://www.vedomosti.ru/business/news/2022/04/06/916935-rostrud-soobschil-o-vizitah?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

06.04.2022

Работников из НАО отправили на медосмотр в выходной

Прокуратурой округа приняты меры по факту невыплаты заработной платы за прохождение этой процедуры в выходной день.

Проведённой прокуратурой округа совместно с **Государственной инспекцией труда** в Архангельской области и Ненецком автономном округе проверкой деятельности АО «Мясопродукты» установлено, что некоторые работники Общества в 2021 году направлялись для прохождения медицинского осмотра в выходной день.

Вместе с тем вопреки требованиям трудового законодательства согласие работников на прохождение медосмотра в выходные дни не получено, оплата дня прохождения медицинского осмотра в выходной день не произведена, сообщает официальный сайт ведомства.

В целях устранения допущенных нарушений закона прокуратурой округа внесено представление генеральному директору Общества, которое рассмотрено и удовлетворено, работникам произведена оплата за прохождение медосмотра в выходной день, виновное должностное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности за допущенные нарушения закона.



<https://www.mk-nao.ru/incident/2022/04/06/rabotnikov-iz-nao-otpravili-na-medosmotr-v-vykhodnoy.html>

06.04.2022

Нижегородскую компанию оштрафовали за травму работницы

ООО "Регион Сервис" выплатит штраф в размере 360 тыс. рублей за нарушения трудового законодательства, которые были установлены в ходе расследования тяжелого несчастного случая со станочницей деревообрабатывающих станков. Об этом сообщает **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области.

В ноябре прошлого года на территории ПАО "ГАЗ" (бизнес-единица "Производство автомобильных агрегатов") в деревообрабатывающем цехе на шипорезном станке обрабатывались рейки. В процессе работы рейки из оборудования стали выходить с дефектом. В какой-то момент станочнице показалось, что в районе фрезы находится посторонний предмет. Женщина, не дожидаясь полной остановки вращения фрезы, протянула руку через защитное ограждение в опасную зону движущихся частей станка. В результате работница получила тяжелую травму руки (размозжение кисти).

Комиссией Гоструда выявлено нарушение работником трудовой дисциплины. Кроме того, установлено, что женщина выполняла рабочую функцию, не обусловленную ее трудовым договором. Она не прошла профессиональное обучение по программам профподготовки по профессии "Станочник деревообрабатывающих станков".

<https://vestipb.ru/indnews9419.html>

06.04.2022

В государственном учреждении на Сахалине обнаружили «мертвые души»

В Сахалинском областном центре внешкольной воспитательной работы (ОЦВВР) нашли «мертвые души». Председатель Следственного комитета РФ Александр Бастрыкин поручил руководителю регионального следкома Бэликто Базарову доложить о ходе проверки, организованной в учреждении.

В пресс-службе ведомства, напомнили, что сотрудники ОЦВВР направили несколько заявлений в **трудовую инспекцию** и председателю СК РФ Александру Бастрыкину. Работники учреждения выявили факты принятия на работу людей, которые фактически не исполняли свои трудовые обязанности, при этом за них подавались табели, подписанные директором. Помимо этого, «мертвые души» получали премии в максимальном размере.

Бастрыкин поручил дать оценку действиям руководителей организации и в случае установления фактов нарушения действующего законодательства незамедлительно возбудить уголовное дело. Ход и результаты исполнения поручения поставлены на контроль в центральном аппарате ведомства.

<https://www.mk-sakhalin.ru/incident/2022/04/06/v-gosudarstvennom-uchrezhdenii-na-sakhaline-obnaruzhili-mertvye-dushi.html>

06.04.2022

Сотрудника астраханской инспекции труда подозревают в получении взятки

Второй отдел по расследованию особо важных дел СУ СКР по региону возбудил уголовное дело в отношении заместителя начальника одного из отделов **Государственной инспекции труда** в Астраханской области. Сотрудник подозревается в получении взятки.

По данным следствия, подозреваемый, занимая пост замначальника отдела в региональной **Госинспекции труда**, получил от местного жителя 20 000 рублей за непривлечение управляющей организации к административной ответственности в связи с выявленными нарушениями трудового законодательства РФ. Денежные средства были переведены на карту сотрудника.



Как сообщает пресс-служба СУ СКР по региону, преступную деятельность замначальника пресекли астраханский Следственный комитет и региональные УФСБ и УМВД.

Сейчас выясняются все обстоятельства произошедшего. Расследование уголовного дела продолжается.

<https://volg.mk.ru/incident/2022/04/06/sotrudnika-astrakhanskoy-inspekcii-truda-podozrevayut-v-poluchenii-vzyatki.html>

06.04.2022

«Адидас» ответил госинспекции труда Прикамья: магазины закрыты временно, сотрудникам платят зарплату

Приостановка деятельности связана с логистическими и финансовыми трудностями

Adidas приостановил работу онлайн-приложения с 9 марта, розничные магазины закрылись в России после 13 марта и не будут работать до 30 апреля. 17 марта 2022 года госинспекция выдала предостережение ООО «АДИДАС». Их отправляли во многие компании и торговые бренды, которые заявляли о приостановлении своей работы или могли это сделать. В ответ компания сообщила, что не планирует прекращать деятельность в России. Компания продолжит работу в прежнем режиме, за сотрудниками сохраняются их рабочие места. В ООО «АДИДАС» добавили, что заработную плату выплачивают в полном объеме.

- Однако компания вынуждена временно приостановить работу розничных магазинов до 30 апреля 2022 года, о чем издано распоряжение введения простоя по вине работодателя с оплатой выше минимального уровня, предусмотренного законодательством, и уведомлены центры занятости населения Пермского края, - сообщили в краевой Государственной инспекции труда.

В Перми фирменные магазины находятся в ТЦ «Домино», «Колизей Синема», ТРЦ «Планета», «СпешитеLove» и по адресам шоссе Космонавтов, 65, Петропавловская, 73а. На сайте Adidas сказано, что они также приостанавливают работу сайта и приложения. Товар там всё еще можно просматривать, но приобрести невозможно.

Компания сообщает, что эти меры вынужденные и временные, их приняли из-за логистических и финансовых трудностей. ООО «АДИДАС» продолжает соблюдать действующее законодательство РФ, в том числе нормативные правовые акты, где содержатся нормы трудового права.

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.04.2022

Эксперты выяснили, сколько россиян хотят получить новую профессию

Большинство россиян, работающих по специальности, хотели бы освоить новую профессию. Об этом говорится в исследовании Работа.ру.

Отмечается, что так ответили 67% опрошенных. И лишь каждый третий заявил, что доволен своей профессией, а потому отказался бы от такой возможности. Как выяснилось, по специальности сегодня трудоустроены или ищут работу 59% россиян, остальные уже заняты или подбирают себе вакансию не по основному образованию. В исследовании приняли участие более 5 тысяч человек из разных регионов страны.

Между тем, некоторые граждане сегодня могут получить новую профессию за счет государства, рассказали в **Минтруде**. Такая возможность предоставляется тем, кто потерял работу или находится под риском увольнения, а также россиянам в возрасте 50 лет и старше, женщинам в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, нетрудоустроенным мамам с детьми дошкольного возраста, а также отдельным категориям молодежи в возрасте до 35 лет включительно.

Запись на бесплатное переобучение в рамках нацпроекта "Демография" открыта на портале "Работа России" с 28 марта. Там же можно использовать фильтры для поиска: отметить регион проживания, подходящую форму обучения и направление для обучения.



Как пояснили в **минтруде**, образовательные программы сформированы по востребованным в каждом конкретном регионе направлениям. Всего в этом году воспользоваться правом на бесплатное переобучение смогут не менее 345 тысяч человек.

<https://rg.ru/2022/04/06/eksperty-vyiasnili-skolko-rossiian-hotiat-poluchit-novuiu-professiiu.html>

06.04.2022

В Госдуме предложили продлить майские выходные до 10 дней

Майские праздники в 2022 году можно продлить до 10 дней - с 1 по 10 мая, чтобы помочь людям заняться посадками огородов и дать время пообщаться с близкими, предложил вице-спикер **Госдумы** от фракции "Новые люди" Владислав Даванков.

Майские праздники в 2022 году можно продлить до 10 дней - с 1 по 10 мая, чтобы помочь людям заняться посадками огородов и дать время пообщаться с близкими, предложил вице-спикер **Госдумы** от фракции "Новые люди" Владислав Даванков.

Выходными в 2022 году в России объявлены дни с 1 по 3 мая и с 7 по 10 мая. По мнению Даванкова, 4, 5 и 6 мая нужно также сделать выходными.

"Уже весна, и скоро предстоит сезон посадок... Мы уже видим, что на Украине этот сезон явно будет сорван. Но и в России есть проблемы с семенами, проблемы с материалом, который используется для того, чтобы наша продовольственная безопасность была в порядке уже этой осенью. **Предложение** партии "Новые люди" - в этом году сделать длинные майские праздники", - говорится в сообщении на сайте партии "Новые люди".

По мнению Даванкова, такие длинные выходные необходимы, чтобы запастись продуктами на осень. Он отметил, что "людям нужно выживать" на фоне роста цен. К примеру, "борщевой набор" подорожал на 10-40%, добавил депутат.

Он отметил, что фракция также продвигает идею сохранения оплаты **труда**, поскольку важно дать россиянам отдохнуть, но и сохранить все рабочие места.

"Мы будем говорить с правительством о программе поддержки бизнеса, в том числе и о государственном субсидировании предприятий для сохранения уровня оплаты **труда**. Людей важно сохранить на рабочих местах, но одновременно хотим и поддержать всех, устроив такие вот длинные праздники", - резюмировал Даванков.

Ранее радио Sputnik сообщило, что спикер Совфеда Матвиенко предложила сделать День единения народов РФ и Белоруссии выходным.

<https://radiosputnik.ria.ru/20220406/prazdniki-1782046824.html>

06.04.2022

Карелова: сохранение доплат работающим детям-инвалидам поможет их интеграции в занятость

Вице-спикер Совфеда Галина Карелова считает, что **принятие закона** о сохранении соцдоплат работающим в свободное от учебы время детям-инвалидам и детям, получающим пенсии по потере кормильца, поможет их интеграции в трудовую деятельность.

В среду **Государственная Дума** в третьем чтении рассмотрит **законопроект** о внесении изменений в статью 12-1 федерального **закона** «О государственной социальной помощи», которым предусматривается сохранение соцдоплаты к пенсии детям-инвалидам и детям, получающим пенсию по потере кормильца, в период их временного **трудоустройства** в свободное от учебы время. Как пояснила Галина Карелова, соавтор **законопроекта**, по действующим нормам эти категории подростков лишены права на выплаты при выходе на работу. Таким образом, по ее мнению, ограничивается их право на соцподдержку.



«На этом рубеже государству необходимо поддерживать ребят в их начинаниях, создать все условия для реализации личного потенциала, а не накладывать регулятивные меры на привычный образ жизни», - сказала РИА Новости вице-спикер СФ.

Сенатор рассказала, что **законопроект** предусматривает закрепление соцдоплат за теми, кто устроился посредством государственной службы занятости, так как это позволит сохранить гарантии соблюдения **законодательства** работодателем, что крайне важно в отношении несовершеннолетних.

«Уверена, что **принятие закона** будет способствовать интеграции в трудовую деятельность отдельных категорий подростков, а также профессиональной ориентации и формированию у подростков практических навыков, необходимых как в последующей трудовой деятельности, так и в повседневной жизни», - подчеркнула Карелова.

—

РИА Новости. Все Новости

06.04.2022

Обслуживание на дому людей с опасными заболеваниями предложили ограничить

Социальным работникам могут разрешить не оказывать соцслужбы на дому, если у человека острое инфекционное или психическое заболевание, указанное в специальном перечне Минздрава. Такой **законопроект** поддержали на заседании Комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов.

Речь идет не об отказе от социального обслуживания, а об обслуживании людей с определенными заболеваниями в специальных заведениях, пояснил глава комитета, замруководителя руководителя фракции ЛДПР Ярослав Нилов. Он также напомнил, что документ был внесен по просьбе социальных работников.

Проект закона разрешает отказывать человеку, в том числе временно, в социальном обслуживании на дому в связи с наличием медицинских противопоказаний, список которых утвердит Минздрав. Это будет возможно только в том случае, если будет заключение уполномоченной медицинской организации.

Член Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Екатерина Стенькина отметила, что документ направлен на защиту социальных работников, которые вынуждены оказывать услуги на дому, рискуя своим здоровьем.

«Вводятся ограничения по обслуживанию на дому тем людям, которые имеют такие заболевания, как туберкулез в открытой форме, острые инфекционные заболевания, заболевания, заразные для окружающих, психические расстройства», - подчеркнула она.

Ярослав Нилов подчеркнул, что речь идет не об отказе от обслуживания, а об обслуживании в специальных заведениях. Для медицинских работников вопрос урегулирован, а для социальных работников нет, пояснил депутат.

<https://www.pnp.ru/social/obslyuzhivanie-na-domu-lyudey-s-opasnymi-zabolevaniyami-predlozhili-ogranichit.html>

06.04.2022

Выпускники медицинских специальностей в РФ имеют высокий средний уровень зарплат- ВШЭ

Выпускники медицинских направлений подготовки имеют высокий средний уровень зарплат во всех российских субъектах. Такие выводы следуют из доклада "Выпускники высшего образования на российском рынке труда: тренды и вызовы", который подготовила лаборатория исследований рынка труда НИУ "Высшая школа экономики".

Авторы исследования используют среднемесячную нормированную заработную плату для анализа региональных различий. Скорректированная таким образом на относительную величину прожиточного минимума зарплаты



позволяет сравнивать заработки выпускников вузов в разных регионах страны, анализировать результаты, обучавшихся в одном и том же субъекте, независимо от их дальнейшей территориальной мобильности.

"Высокий средний уровень заработных плат во всех регионах демонстрируют выпускники медицинских направлений подготовки. Разброс показателя между регионами среди медиков значительно ниже, чем по другим направлениям подготовки, что может объясняться едиными требованиями расчета зарплат в здравоохранении", - говорится в материалах.

Лидерство по данному показателю у выпускников регионов Уральского федерального округа - в среднем 75,1 тыс. руб., выше общероссийского уровня на 25%. Авторы указывают, что значительно отстают от среднероссийских показателей регионы Северо-Кавказского федерального округа - 47,6 тыс. руб., ниже общероссийского уровня на 26%, и Южного федерального округа - 51,0 тыс. руб., ниже на 18%.

Другие выводы

Гораздо более низкий уровень зарплат у выпускников по направлениям подготовки "Образование и педагогические науки". Самые высокие зарплаты специалисты данного профиля имеют в Сахалинской области - 65,5 тыс. руб., ХМАО - 67,8 тыс. руб., Санкт-Петербурге - 51,7 тыс. руб. и Москве - 52,7 тыс. руб. В остальных регионах показатель не превышает отметки в 50 тыс. руб. и находится на уровне ниже общероссийской средней заработной платы всех категорий выпускников (51,5 тыс. руб.).

Самый высокий уровень оплаты труда по стране демонстрируют выпускники вузов в регионах, специализирующихся на добыче полезных ископаемых.

Лидером является Ямало-Ненецкий автономный округ, где показатель нормированной зарплаты составляет почти 110 тыс. руб. Это в два раза больше среднего показателя по стране, указывают авторы. Относительно высокие заработки имеют выпускники в Ханты-Мансийском АО (75 тыс. руб.), в Тюменской (74 тыс. руб.), Магаданской (69 тыс. руб.) и Сахалинской (65 тыс. руб.) областях. Зарплаты выпускников столичных вузов превышают среднестрановой уровень и составляют порядка 61 тыс. руб. Среди регионов с самыми низкими стартовыми зарплатами выделяются республики Северного Кавказа: Карачаево-Черкесская (34 тыс. руб.), Кабардино-Балкарская (27 тыс. руб.) и Ингушетия (33 тыс. руб.).

Среди направлений образования больше всего на региональных рынках труда и в целом по стране ценятся выпускники математических и компьютерных специальностей. Самые высокие заработки имеют IT-специалисты, получившие диплом в Свердловской области (101 тыс. руб.), Москве (112 тыс. руб.) и Санкт-Петербурге (117 тыс. руб.).

О докладе

Доклад будет представлен в рамках XXIII Ясинской международной научной конференции в НИУ ВШЭ, научным редактором выступил заведующий лабораторией исследований рынка труда вуза Сергей Рощин. Основой исследования стали административные данные мониторинга трудоустройства выпускников **Роструда**.

В рамках доклада анализируются трудовые результаты выпускников бакалавриата, специалитета и магистратуры 2018 г., измеренные на конец 2021 г.

ТАСС - Российские новости

06.04.2022

[Пособие по уходу за ребенком хотят сохранять при выходе мамы на полставки](#)

В **законодательстве** уточнят, на какое время мама может выйти на работу, чтобы продолжать получать пособие по уходу за ребенком. Такой **законопроект**, разработанный группой сенаторов, **Госдуме** порекомендовали принять в первом чтении на заседании Комитета палаты по **труду**, социальной политике и делам ветеранов 6 апреля.

Сейчас мама или другой член семьи, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, имеет право работать неполный рабочий день и одновременно получать пособие. «Вместе с тем в **законодательстве**, что



подтверждается неоднозначной судебной практикой, отсутствует определенность в отношении определения продолжительности неполного рабочего времени для сохранения права на получение пособия, что зачастую ведет к штрафным санкциям в отношении работодателей и невозможности реализации установленных для работников гарантий», - сказала один из авторов **законопроекта**, зампред Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Елена Бибикова.

В **законопроекте** говорится, что продолжительность неполного рабочего времени для сохранения права на получение пособия устанавливается федеральными **законами**. В социальном Комитете **Госдумы** поддержали инициативу и порекомендовали **Госдуме** принять ее в первом чтении.

Уже подготовлен второй **законопроект-спутник**, который определяет конкретную продолжительность рабочего времени, когда Фонд обязательного социального страхования обязан выплачивать пособие по уходу за ребенком, сказала Бибикова. Сейчас документ предлагает закрепить 50 процентов рабочего времени. «То есть если мама или другой родственник выходит на полставки, ему сохраняется и пособие, и выплачивается заработная плата», - уточнила сенатор. Сам процент еще может быть обсужден и изменен ко второму чтению, добавила она.

Глава Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов отметил, что главный вопрос - это конкретный процент рабочего времени, при котором сохраняется пособие. «То есть мы за увеличение. Чем больше, тем лучше», - сказал депутат.

<https://www.pnp.ru/social/posobie-po-ukhodu-za-rebenkom-khotyat-sokhranyat-pri-vykhode-mamy-na-polstavki.html>

05.04.2022

В России стало меньше "вертолетных" социальных пособий

Малоимущим семьям с детьми теперь нужно доказывать потребность в государственной помощи

Правительство РФ ввело систему оценки материального положения граждан, которые претендуют на социальные выплаты. Из-за новых критериев «нуждаемости» и требования ненулевых доходов доля семей с детьми от 3 до 7 лет, получающих выплаты, сократилась в 1,6 раза, отмечают ученые. Накануне отчета правительства в **Госдуме Минтруд** внес очередные изменения в оценку нуждаемости. Ранее аудиторы Счетной палаты прогнозировали, что при таком подходе около 30% малоимущих россиян с детьми не смогут претендовать на получение пособия.

В ближайший четверг **правительству РФ** предстоит отчет перед **Госдумой** за результаты работы в 2021 году. Для Министерства **труда** и социальной защиты этот период стал началом массового внедрения дополнительных критериев для получения социальных пособий.

С 1 апреля прошлого года пособия на детей от 3 до 7 лет, ежемесячное пособие для одиноких родителей детей от 8 до 17 лет, а также беременным женщинам, вставшим на учет на ранних месяцах, выдаются только с учетом материального положения семей: их доход в расчете на душу должен не превышать прожиточного минимума. При этом было введено правило «ненулевых доходов»: хотя бы один член семьи должен получать зарплату или доход от предпринимательства или самозанятости, пенсию, стипендию. Такой дополнительный критерий затрудняет получение пособий для нескольких категорий семей. Так, например, если семья живет только за счет серых доходов от сдачи в аренду недвижимости, то ее доход считается нулевым и выплаты на детей от 3 до 7 лет такой семье не назначат.

Введение дополнительных критериев привело к вполне ожидаемым изменениям - число получателей пособий, естественно, сократилось. Об этом эффекте предупреждали еще в прошлом году в Счетной палате (см. «НГ» от 08.08.21). Если с октября 2020 по май 2021-го доля семей с детьми от 3 до 7 лет, охваченных ежемесячными выплатами на детей этого возраста из малоимущих семей, увеличилась практически в два раза (с 19% до 36%), то после введения в начале апреля 2022-го новых критериев нуждаемости доля таких семей сократилась в 1,6 раза - с 36% в мае до 22% в октябре 2021-го, пишут в своем докладе ученые из Российской академии народного хозяйства и государственной службы (РАНХиГС).



Охват выплатами наиболее значительно (в 1,8 раза, с 50% до 28%) снизился среди семей, имеющих в своем составе безработных. Доля получателей выплат снизилась и среди многодетных семей, правда в более скромных размерах, «лишь» в 1,2 раза (с 51% до 38%).

«Критерии нуждаемости были задуманы, чтобы исключить из числа получающих пособия тех, кто реально в этом не нуждался. И тех, кто предоставлял ложную информацию, имея на самом деле какие-то «серые» доходы. Цель благородная - чтобы богатые не получали выплаты от государства. Но реализация нового подхода столкнулась со сложностями, основная из которых - учет имущества (недвижимости, земли, машин) при определении нуждаемости семьи, - сказала «НГ» соавтор доклада, ведущий научный сотрудник РАНХиГС Елена Гришина. - У нас этот учет идет в штуках, независимо от качества имущества, тогда как в международной практике оценивается его стоимость, что позволяет более точно оценивать «богатство» семьи».

Снижение доли семей с детьми, получающих выплаты, эксперт связывает также с отсутствием в **законодательстве** четкости применения правила ненулевых доходов. «Если **Минтруд** говорит о том, что заявителю необходимо иметь хотя бы один месяц трудовых доходов в течение года, то на практике службы соцзащиты могут требовать наличие доходов за более длительный период. Кроме того, при оценке нуждаемости учитываются доходы семьи за последние 12 месяцев, предшествующих 4 месяцам перед обращением за пособием. Получается, что если родители потеряли трудовой доход, например, два месяца назад, то это не будет учтено при оценке доходов семьи. Это связано с тем, что у ФНС нет оперативных данных по трудовым доходам», - говорит эксперт.

«Принципы социальной политики, связанные с усилением адресности и учетом нуждаемости, обсуждались с начала 2000-х и в 2021-2022 годах стали применяться на практике. Сначала - в отношении пособий на детей в возрасте от 3 до 7 лет, а с 1 апреля 2022 - и на детей от 8 до 16 лет», - говорит аналитик Института комплексных стратегических исследований Елена Киселева.

Естественно, что такой подход приводит к сокращению числа получателей пособий, считает она. «Его смысл - в ограничении круга получателей и предоставлении материальной поддержки только наиболее нуждающимся. У нуждающейся семьи доходы, сбережения и имущество должны соответствовать принятым минимальным критериям, без каких-либо излишеств. Среднедушевой доход должен быть ниже прожиточного минимума. Имущество семьи (квартира, дача, гараж, автомобиль, земельный участок и т.п.) должно соответствовать установленным ограничениям по метражу и количеству. При этом взрослые трудоспособные члены семьи должны стремиться работать и зарабатывать самостоятельно. Отсутствие у них доходов должно быть связано с объективными жизненными обстоятельствами», - говорит Киселева.

К уважительным причинам отсутствия дохода власти относят статус безработного в течение шести месяцев, уход за ребенком до трех лет, очное обучение без стипендии, уход за инвалидами или пожилым человеком от 80 лет. С 1 апреля 2022 года правило нулевого дохода не применяется, если женщина была беременна. По новым правилам также не будет учитываться имущество, полностью приобретенное за счет средств целевой социальной поддержки. Теперь при расчете среднедушевого дохода семьи исключены материнский капитал, налоговые вычеты и социальное пособие на погребение.

«Реализуя такой подход, государство показывает, что на небольшую помощь (от 50% детского прожиточного минимума, сейчас это порядка 6 тыс. руб. в месяц) могут претендовать только самые бедные семьи, а остальным нужно рассчитывать на себя, - продолжает Киселева. - И если есть трудности с заработком у родителей, то надо решать их не за счет детских пособий, а другими способами: через обращение в службу занятости, переобучение, переезд, заключение социального контракта».

«К сожалению, - говорит эксперт, - в реальной жизни эти способы не всегда срабатывают. В итоге семьи, особенно те, чьи доходы и имущество совсем незначительно превышают установленные критерии, оказываются в сложном положении: они не могут претендовать на помощь государства, но и сами не имеют потенциала, чтобы как-то улучшить свое материальное положение».



С 1 апреля семьям с низкими доходами начисляют выплату на детей от 8 до 17 лет. Установить такую выплату предложил президент Владимир **Путин**. Как разъяснял министр **труда** и социальной защиты Антон **Котяков**, размер выплаты будет ранжироваться и может составить 50%, 75% или 100% прожиточного минимума ребенка в регионе. По его словам, размер выплат будет колебаться в диапазоне от 6 до 12 тыс. руб., а пособие смогут получить родители более чем 5 млн детей.

https://www.ng.ru/economics/2022-04-05/4_8409_money.html