

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 16 апреля 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
16.04.2019 В Астрахани рабочего на стройке придавило железобетоном	3
16.04.2019 В Кунгуре тяжелый станок раздавил рабочего	3
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	3
16.04.2019 Моряки с задержанного в Пусане "Палладия" вернулись в Россию и получили долги по зарплате	3
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	4
16.04.2019 Минтруд не смог набрать самые старшие классы. Власти признали срыв программы переобучения предпенсионеров	4
16.04.2019 Минтруд в установленном порядке рассмотрит идею обучать кибербезопасности в госучреждениях	5
16.04.2019 Обучение граждан предпенсионного возраста идет с опережением - Минтруд	6
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	6
16.04.2019 Роструд: 12 регионов РФ активно включились в программу переобучения предпенсионеров	6
15.04.2019 Половина россиян считает, что соцсети не мешают работе - исследование	7
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	7
15.04.2019 Роструд Ставрополья изучил обстоятельства гибели работника «Энергомера»	7
15.04.2019 В Калужской области в 2019 году на производстве травмированы 14 человек	8
ПРОФСОЮЗЫ	8
16.04.2019 Соглашение не воробей. Профсоюзы требуют вычета на низкие зарплаты	8
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	9
16.04.2019 России не хватает почти 3 млн рабочих мест - исследование	9
15.04.2019 Трудитесь на здоровье! Вопросы снижения производственного травматизма с экспертом ФСС	10
15.04.2019 Более 80 жителей Тверской области с инвалидностью трудоустроились в 2019	12



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

16.04.2019

В Астрахани рабочего на стройке придавило железобетоном

В Астрахани при разборе здания в Кировском районе обрушился лестничный пролёт. В результате ЧП пострадал один из рабочих — на него упали обломки сборного железобетона. Мужчина был госпитализирован с различными переломами и повреждениями.

По факту нарушения правил безопасности при ведении строительных работ возбуждено уголовное дело. Подозреваемым по делу проходит местный житель, который заключил соглашение с фирмой для производства работ по разбору здания. Затем он привлек своего родственника для выполнения данных работ, который впоследствии и оказался под обломками. В настоящее время устанавливаются все обстоятельства произошедшего, сообщает пресс-служба Следственного комитета.

<http://xn--80aafo1ajdg3lna.xn--p1ai/news/astrahanskie-novosti/v-astrahani-rabochego-na-stroyke-pridavilo-zhelezo-12339.html>

16.04.2019

В Кунгуре тяжелый станок раздавил рабочего

За смерть сотрудника к уголовной ответственности могут привлечь руководство предприятия.

Следственный комитет возбудил уголовное дело по факту гибели 56-летнего жителя Кунгура, на которого упал тяжелый производственный станок. От полученных травм мужчина скончался на месте.

Инцидент произошел на одной из промышленных баз в Кунгуре во время разгрузки нового оборудования — пятитонный станок опрокинулся и раздавил человека, сообщает пресс-служба СУ СКР по Пермскому краю. В настоящее время следователи выясняют обстоятельства произошедшего. Дело возбуждено по части 2 статьи 143 УК РФ (Нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека).

<http://fedpress.ru/news/59/incidents/2222199>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

16.04.2019

Моряки с задержанного в Пусане "Палладия" вернулись в Россию и получили долги по зарплате

Троє моряків з задержанного в южнокорейському Пусані російського судна "Палладій" вернулись в Росію і отримали задержанну зарплату за рахунок страхових компаній, повідомив голова регіональної організації російського профспілку моряків Ніколай Суханов.

Раніше він повідомив РІА Новости, що у судовладельця закончилися кошти на підтримку моряків, продукти на судно не поставляли і електричеськість на борту не було.

"Наличие на борту двух страховых свидетельств финансовой гарантии судовладельца в соответствии с требованиями Сводной конвенции 2006 года позволили трем морякам - повару, боцману и донкерману - приобрести билеты из Пусана до Владивостока и получить задержанную заработную плату за последние четыре месяца за счет страховой компании", - сообщил Суханов.

По его словам, донкерман Вячеслав Невский рассказал, что после того как стало известно, что "Палладий" из Пусана не выпустят из-за судебных разбирательств, а руководитель судоходной компании "Дальтранс" и капитан арестованы, моряки пришли в консульство России в Пусане и оформили там заявление в страховую компанию.



"Генеральное консульство в Пусане передало заявления моряков в Москву руководителю отдела морского страхования головного офиса "Росгосстраха". Компания приобрела морякам билеты на самолет, и после прибытия моряков на родину, выполнив все необходимые формальности, выплатила морякам заработную плату за последние четыре месяца", - сказал Суханов.

С 18 января 2017 года в силу вступили поправки к Сводной конвенции 2006 года, обязывающие судовладельцев иметь на каждом судне два страховых свидетельства, предусматривающие финансовую гарантии перед моряками.

Суханов добавил, что на Дальнем Востоке России это первый случай репатриации моряков за счет страховой компании и выдачи невыплаченной заработной платы с момента принятия поправок к Сводной конвенции 2006 года. Он уточнил, что на родину вернулись все неосужденные моряки с "Палладия".

Первоначально "Палладий" был задержан властями Южной Кореи из-за долгов по зарплате морякам. При этом моряки не могли вернуться в Россию, так как судовладелец, ссылаясь на отсутствие средств, отказывался оплатить билеты.

Затем, в августе 2018 года, судовладелец, прибывший на судно, пока оно пережидало штурм в море, взял на себя функции капитана и отдал приказ двигаться в сторону Японии, несмотря на отсутствие необходимых документов. Судно не подчинялось приказам береговой охраны даже после предупредительных выстрелов. Его удалось остановить только после высадки десанта.

После этого четыре человека - судовладелец, капитан, старший механик и один из матросов - были задержаны и помещены в камеру предварительного заключения. Двое моряков были помещены под домашний арест. В марте суд в Южной Корее признал виновными судовладельца и пятерых моряков, они получили от 2,5 лет реального срока до 10 месяцев условно.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

16.04.2019

Минтруд не смог набрать самые старшие классы. Власти признали срыв программы переобучения предпенсионеров

Только 3,5 тыс. предпенсионеров начали переобучение по спецпрограмме, разработанной для них властями. Минтруд признал темпы переподготовки недостаточными - по плану ее должны проходить 75 тыс. человек в год.

С начала 2019 года только 3,5 тыс. граждан предпенсионного возраста фактически приступили к повышению квалификации в рамках спецпрограммы профессионального обучения для предпенсионеров, всего же заключенные на сегодняшний день договоры предусматривают обучение 7,5 тыс. граждан, сообщили РБК в Минтруде. Темпы вовлечения предпенсионеров в программу переобучения недостаточны, признал министр труда и соцзащиты Максим Топилин.

"Пока темпы вхождения в программу, кассовые расходы, вовлечение населения в программу переобучения предпенсионеров недостаточны", - сказал Топилин на заседании коллегии Минтруда, которое состоялось 12 апреля в Доме правительства.

Глава Минтруда призвал регионы до 1 июля выйти "на половину освоения средств и вовлечения людей в эту работу".

Заключенные договоры предусматривают обучение 7472 граждан предпенсионного возраста. Фактически приступили к обучению 3508 граждан, уточнили РБК в Минтруде.

Власти рассчитывают, что ежегодно переобучение будут проходить 75 тыс. предпенсионеров, говорила вице-премьер Татьяна Голикова.

В чем заключается программа переобучения

Специальная программа профессионального обучения граждан предпенсионного возраста была принята правительством как одна из мер по защите прав граждан, чей выход на пенсию был отложен из-за поэтапного



увеличения пенсионного возраста. На время переходного периода реформы, то есть с 2019 по 2028 год, предпенсионный возраст увеличен с двух до пяти лет до наступления пенсии. Таким образом, речь идет о женщинах 55-59 лет и мужчинах 60-64 лет.

Программа переобучения должна "создать экономические и социальные условия, исключающие дискриминацию граждан предпенсионного возраста в связи с изменением пенсионного законодательства", отмечали в **Минтруде** (ведомство разработало программу). Само обучение занимает три месяца, во время переподготовки предпенсионерам выплачивается стипендия в размере региональной минимальной зарплаты.

Ключевой показатель эффективности программы - доля сохранивших занятость предпенсионеров из числа прошедших переобучение. Ее реализация будет признана успешной, если 85% предпенсионеров сохранят или найдут работу после прохождения переподготовки.

Из-за пенсионной реформы предпенсионеры стали одной из самых уязвимых категорий граждан - при потере работы они рискуют остаться как без пенсии, так и без зарплаты. Уровень бедности среди предпенсионеров возрастет к 2028 году с 4,2% в 2018 году до 7,3% в умеренном сценарии и до 6,1% в оптимистичном, подсчитали экономисты РАНХиГС.

Почему программа переобучения не пользуется спросом

Согласно типовым рекомендациям **Минтруда** по реализации программы переобучения, ее участниками могут стать либо официально работающие, либо нетрудоустроенные, но не признанные официально безработными предпенсионеры, сообщила РБК заместитель директора Института социальной политики ВШЭ Оксана Синявская. Граждане предпенсионного возраста, зарегистрированные в органах службы занятости в качестве безработных, не могут проходить переобучение по спецпрограмме.

"Если предпенсионеры официально безработные, то есть они уже зарегистрированы в службе занятости как безработные, то тогда они не проходят переподготовку по спецпрограмме, хотя им предоставляется переобучение за счет средств субъектов РФ", - сказала Синявская.

Спецпрограмма предусматривает ограничение по возрасту завершения переобучения: предпенсионер должен закончить переподготовку до наступления пенсионного возраста. "Люди, которым остался год или полгода до пенсионного возраста, вряд ли попадут в программу, даже если у них есть желание переобучиться и дальше работать", - полагает Синявская.

Безработным, в том числе предпенсионерам, предлагается стандартный набор образовательных программ, которые очень часто не согласуются с реальными потребностями на рынке труда, отметил проректор Академии труда и социальных отношений Александр Сафонов. Образовательный процесс организуется на основе конкурсов, которые выигрывает организация, предложившая наименьшую цену, что может негативно сказываться на качестве образования, продолжил он.

Кроме того, участие в программе переобучения не гарантирует предпенсионерам трудоустройства. По мнению эксперта, следует предоставлять гражданам предпенсионного возраста сертификат на переобучение и возможность самостоятельного выбора организации для профессионального обучения. Причиной низкого спроса на программу среди предпенсионеров могла стать и слабая информированность граждан, отсутствие масштабной коммуникационной кампании, солидарны Александр Сафонов и Оксана Синявская.

РБК

16.04.2019

Минтруд в установленном порядке рассмотрит идею обучать кибербезопасности в госучреждениях

Министерство труда и социальной защиты РФ в установленном порядке рассмотрит **предложение** депутата **Госдумы** обучать сотрудников госпредприятий кибербезопасности, сообщили РИА Новости в пресс-службе **Минтруда**.

Ранее депутат **Госдумы** Виктор Зубарев ("Единая Россия") предложил министру **труда** и соцзащиты Максиму **Топилину** ввести обязательное прохождение на госпредприятиях "техники интернет-безопасности" с прослушиванием лекции о правилах обращения с интернет-ресурсами, выбора паролей и ведении деловой переписки. Как следует из обращения к министру, имеющегося в распоряжении РИА Новости, такой лекторий следует



проводить ежегодно силами специалистов региональных министерств информации и связи или иных ответственных ведомств.

"Данное письмо в **Минтруд** поступило. Оно будет рассмотрено в установленном порядке", - сообщили в министерстве.

РИА Новости. Все Новости

16.04.2019

[Обучение граждан предпенсионного возраста идёт с опережением - Минтруд](#)

Первые образовательные программы в рамках федерального проекта "Старшее поколение", входящего в нацпроект "Здравоохранение", стартовали в середине марта. Согласно плану мероприятий проекта, подготовка к организации переобучения должна быть завершена к 1 июля 2019 года, сообщили в понедельник журналистам в пресс-службе **Минтруда** России.

"Обучение граждан предпенсионного возраста началось с опережением графика <...> Первые образовательные программы стартовали в середине марта, поскольку **Минтруд** России ставит перед регионами задачу более оперативно взаимодействовать как гражданами предпенсионного возраста, так и с работодателями для более активного включения в программу переобучения", - рассказали в **Минтруде**.

В министерстве подчеркнули, что в соответствии с планом реализации мероприятий федерального проекта "Старшее поколение" определение контингента участников мероприятий и формирование списков граждан предпенсионного возраста, которые хотят пройти переобучение, а также перечней работодателей, готовых принять участие в мероприятии, и образовательных организаций, на базе которых планируется организовать обучение, должно завершиться к 1 июля 2019 года.

Ранее газета "РБК" сообщила, что с начала 2019 года только 3,5 тыс. граждан предпенсионного возраста приступили к повышению квалификации в рамках спецпрограммы переобучения для предпенсионеров, тогда как заключенные на сегодняшний день договоры предусматривают обучение 7,5 тыс. граждан. Как сообщает издание, Глава **Минтруда** Максим **Топилин** признал, что темпы вовлечения предпенсионеров в программу переобучения недостаточны.

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019-2024 годы, включает пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Общий бюджет на ближайшие шесть лет составит 3,1 трлн рублей. Куратором нацпроекта является вице-премьер РФ Татьяна Голикова, руководителем проекта - глава **Минтруда** Максим **Топилин**.

Федеральный проект "Старшее поколение" предполагает создание программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения; системы долговременного ухода за пожилыми и инвалидами, включающей сбалансированное социальное обслуживание как на дому, так и в стационарной и полустационарной форме; приведение организаций социального обслуживания в надлежащее состояние и ликвидацию в них очередей. Кроме того, проект включает мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию предпенсионеров.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

16.04.2019

[Роструд: 12 регионов РФ активно включились в программу переобучения предпенсионеров](#)

Двенадцать регионов активно включились в реализацию программы переобучения предпенсионеров, среди них Пензенская, Саратовская и Волгоградская области, а также республика Башкортостан, сообщил начальник управления предоставления социальных гарантий и организации государственного контроля качества оказания социальной помощи населению **Федеральной службы по труду и занятости (Роструда)** Александр Утолин.



"Если выделить субъекты, где активно ведется работа (по переобучению предпенсионеров - ред.), здесь уже есть передовики - это Пензенская область, Республика Башкортостан, Саратовская область, Волгоградская область, Ставропольский край, Ростовская область, Республика Мордовия, Татарстан, Красноярский край, Омская область, Республика Крым, Бурятия. Здесь регионы наиболее активно включились в эту работу, у них уже достаточно солидная динамика, и они качественно проработали вопрос с точки зрения вовлечения союзов работодателей и профсоюзов", - рассказал Утолин на круглом столе в Общественной палате РФ.

Он подчеркнул, что эта работа ведется в рамках сохранения уровня занятости граждан предпенсионного возраста. По его словам, с января 2019 года к работе подключились более 205 тысяч работодателей, на которых трудится более 530 лиц предпенсионного возраста.

Также Утолин подчеркнул, что работа по реализации этой программы ведется по ранее установленному графику.

"Это работа с января проводится, поэтому соответственно работа ведется адресно, и сейчас уже 7,2 тысячи договоров заключено в субъектах на обучение лиц предпенсионного возраста, и 3,5 тысячи уже приступили к обучению. В средствах массовой информации появляются такие сообщения, что низкая динамика (переобучения-ред.), мы, конечно, регионы стимулируем, чтобы они как можно быстрее реализовывали программы, но вот эти цифры, они идут в абсолютном графике реализации программы", - подчеркнул Утолин.

РИА Новости. Главное

15.04.2019

Половина россиян считает, что соцсети не мешают работе - исследование

Почти половина опрошенных россиян уверена, что доступ к социальным сетям на рабочем месте не мешает трудовой деятельности, следует из результатов исследования среди пользователей общероссийской базы вакансий и резюме "Работа в России" (trudvsem.ru) .

Роструд провел опрос среди пользователей базы вакансий о необходимости использования социальных сетей в разных целях в рабочее время. Опрос проходил с 20 марта по 1 апреля, в нем приняли участие более 26 тысяч человек.

Как следует из результатов исследования, опубликованных на портале Skillsnet, почти половина респондентов (47%) уверены, что доступ к социальным сетям не мешает их текущей работе. При этом 36% склоняются к мнению, что доступ к соцсетям должен быть ограничен: на работе надо работать, а онлайн-общение только отвлекает от продуктивного выполнения служебных обязанностей. В то же время 17% респондентов сообщили, что им просто некогда отвлекаться на соцсети.

Согласно результатам исследования, 59% компаний предоставляют своим сотрудникам открытый доступ к соцсетям на рабочем месте, 7% открывают доступ к нескольким ресурсам, в 15% доступ в соцсети есть только у тех, кому они нужны по работе, о полном ограничении доступа заявили в 19% предприятий.

"Работа в России" - федеральная государственная система, содержащая информацию о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в сотрудниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, соискателях работы, а также другие данные.

РИА Новости. Главное

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

15.04.2019

Роструд Ставрополья изучил обстоятельства гибели работника «Энергомера»

Трагедия произошла 28 февраля, когда мужчина проводил ремонт вентилятора на высоте на одном из заводов. Не удержавшись на лестнице, несчастный сорвался и получил травмы. Мужчина умер в машине скорой до приезда в больницу.



Государственная инспекция по труду Ставрополья провела расследование и нашла на предприятии нарушения условий охраны труда. Как говорится в материалах проверки, у работодателя отсутствовали планы по работе на высоте, а также не были закреплены документально ответственные за безопасность процесса.

Также в день гибели сотруднику не выдали страховочные системы. В качестве снаряжения у него был безлямочный пояс, использовать который запрещено.

«По результатам расследования несчастного случая и проведённой проверки СЭТЗ «Энергомера» филиал АО ЭТЗ «Энергомера» привлечена к административной ответственности», — пояснили в региональном Роструде.

Ранее сообщалось, что правоохранители возбудили уголовное дело в отношении директора ООО «Атлант». Руководителя коммерческой организации подозревают в невыплате заработной платы одному из сотрудников.

<http://stavgorod.ru/content/novosti/proishestviya/rostrud-stavropolya-izuchil-obstoyatelstva-gibeli-rabotnika-anergomera~126696>

15.04.2019

В Калужской области в 2019 году на производстве травмированы 14 человек

Смертельный случай произошел в областной организации Всероссийского общества инвалидов

Калуга, 15 апреля 2019, 13:01 - REGNUM В Калужской области в первом квартале 2019 года на производстве были травмированы 14 человек. Об этом 15 апреля сообщили корреспонденту ИА REGNUM в региональной Государственной инспекции труда.

По данным ведомства, в 2019 году в области зафиксировано 12 случаев с тяжёлым и один со смертельным исходом. Так, смертельный случай произошел в результате дорожно-транспортного происшествия в областной организации Всероссийского общества инвалидов.

Напомним, как сообщало ИА REGNUM, семь групповых **несчастных случаев на производстве**, 28 несчастных случаев с тяжелым исходом и восемь несчастных случаев, в результате которых погибли люди, произошло в 2018 году в Калужской области. Почти 50% всех несчастных случаев - это падение с высоты (48,2%). Наибольшее количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями произошло на обрабатывающих производствах региона - 64,5%.

<https://regnum.ru/news/accidents/2611985.html>

ПРОФСОЮЗЫ

16.04.2019

Соглашение не воробей. Профсоюзы требуют вычета на низкие зарплаты

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) будет настаивать на **рассмотрении** вопроса об освобождении россиян с низкими зарплатами от подоходного налога. В организации "Известиям" заявили, что консультации на эту тему зафиксированы в Генеральном соглашении между правительством, объединениями работодателей и профсоюзами на 2018-2020 годы и **поправок** в него не вносились. О том, что один из пунктов этого документа допускает возможность обсуждения изменений в **законодательство** в части установления вычета по НДФЛ для малоимущих сотрудников, ранее "Известиям" рассказали в Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** (РТК). Однако позже там сообщили об отсутствии совещаний по этому вопросу и подчеркнули, что в плане на ближайшее полугодие он не значится.

"НЕКРАСИВО ПОЛУЧАЕТСЯ"

О том, что представители правительства, а также объединений работодателей и профсоюзов могут обсудить перспективы освобождения россиян с низкими зарплатами от уплаты НДФЛ, "Известия" сообщили в понедельник.



Консультации предусмотрены Генсоглашением на 2018 - 2020 годы, информацию об этом подтвердили в аппарате РТК.

Правда, позже чиновники заявили, что вопрос не обсуждается и не значится в планах работы на ближайшее полугодие. ФНПР точно не откажется от этой идеи, а из распространенного аппаратом РТК сообщения следует, что секретариат комиссии не владеет информацией, заявил "Известиям" секретарь федерации Олег Соколов.

- Это четвертый абзац пункта 1.7 соглашения. Пусть внимательно читают представители аппарата и знают текст, который был подписан всеми тремя сторонами, иначе это некрасиво получается, - сказал Олег Соколов. - **Владимир Владимирович (президент России Владимир Путин. - "Известия")** присутствовал при этом подписании, фотографии есть, где все руки жмут, так что все-таки надо помнить мероприятия, которые в Кремле проводятся.

Генсоглашение было подписано 29 января 2018 года. И договоренности, достигнутые в нем, никто не отменял, подчеркнул секретарь ФНПР.

- Это особая процедура внесения **поправок** в Генеральное соглашение. Должны пройти переговоры всех трех сторон. Никаких **поправок** нет, да никто их и не инициирует, и правительенная сторона не предлагает, - добавил Олег Соколов.

Он отметил, что идея отмены НДФЛ для граждан с низкой зарплатой была зафиксирована и в предыдущем соглашении на 2017 год, "но правительством эта норма не выполняется".

- Хотя тот же Минфин не отрицает такую возможность именно для малоимущих, но они со своей стороны никаких инициатив не предлагают - они говорят: да, этот вопрос, в общем, можно рассмотреть, но это сложно, надо администрирование менять, - рассказал секретарь ФНПР.

Пока в правительстве действительно не прошло ни одного совещания на эту тему. Об этом сообщили в аппарате РТК, информацию подтвердили и в ФНПР. "Известия" также отметили это в заметке, опубликованной в понедельник.

Согласно Трудовому **кодексу**, работодатель не может начислять сотруднику сумму меньше минимального размера оплаты **труда**. Он равен прожиточному минимуму и в среднем по России составляет 11,3 тыс. рублей. Однако после уплаты НДФЛ на руки сотрудник с такой зарплатой получит 9,8 тыс. рублей. Таким образом, его доход окажется ниже прожиточного минимума. Соответственно, вычет потребуется гражданам с зарплатами до 13 тыс. рублей.

В данных Росстата нет информации о количестве граждан с доходами ниже 13 тыс., но есть сведения о тех, чей заработка не превышает 13,8 тыс. По информации ведомства, в 2017 году (за 2018 год сведений еще нет) к ним относились 15,2% работников по стране, то есть примерно 11 млн человек.

"НАДО ДУМАТЬ, КАК РЕШАТЬ ВОПРОС"

Вопрос о том, что после вычета налогов из минимальной зарплаты доход гражданина становится меньше прожиточного минимума, также поднимался на пленарном заседании **Госдумы** в феврале прошлого года. Тогда министр **труда** и соцзащиты Максим **Топилин** сказал депутатам, что "надо думать, как решать этот вопрос".

В Кремле нет четкой позиции насчет идеи освободить малоимущих граждан от НДФЛ, сообщил в понедельник днем пресс-секретарь главы государства Дмитрий Песков.

- Безусловно, такие идеи сначала должны проходить обкатку, что называется, в **кабинете министров** и в Министерстве финансов прежде всего, - отметил представитель Кремля.

Он рекомендовал журналистам обратиться за подробностями в правительство.

Известия

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16.04.2019

России не хватает почти 3 млн рабочих мест - исследование



Если работодатели в России найдут сотрудников на все открытые вакансии, то число безработных все равно останется на уровне 2,78 миллиона человек, подсчитала международная аудиторско-консалтинговая сеть FinExpertiza, исследование которой есть в распоряжении РИА Новости.

Исследование ссылается на данные Росстата, согласно которым, на данный момент 3,67 миллиона человек трудоспособного населения РФ не имеют работы (методология Международной организации труда). При этом предприятиям регионов требуется только 967,8 тысячи работников.

Самая сильная нехватка рабочих мест наблюдается в Дагестане - 188 тысяч, и в Краснодарском крае - 109,4 тысячи. Также в первую десятку входят Чечня (82,3 тысячи), Челябинская область (81,8 тысячи), Свердловская область (80,9 тысячи), Иркутская область (73,7 тысячи), Новосибирская область и Алтайский край (по 73,3 тысячи), Ростовская область (72,6 тысячи) и Башкирия (72 тысячи).

Тем не менее, аналитики отмечают, что в пяти регионах количество открытых вакансий больше, чем официально зарегистрированных безработных. Наиболее чувствительный дефицит сотрудников испытывают Москва и Санкт-Петербург - 57,8 и 19,1 тысячи человек соответственно.

"В остальных трех регионах незакрытые потребности предприятий гораздо скромнее. В Ямало-Ненецком и Чукотском автономных округах вакансий больше, чем соискателей, на 1,4 и 1,2 тысячи соответственно. В Магаданской области на 300 вакансий больше, чем соискателей", - говорится в исследовании.

По данным **Роструда**, в феврале зарегистрированы в качестве безработных в органах службы занятости населения были 0,8 миллиона человек, в том числе 0,7 миллиона человек получали пособие по безработице.

РИА Новости. Все Новости

15.04.2019

Трудитесь на здоровье! Вопросы снижения производственного травматизма с экспертом ФСС

- Сегодня многие крупные российские работодатели стараются создать максимально безопасные, здоровые условия труда своих работников, - рассказывает руководитель Департамента страхования профессиональных рисков ФСС РФ Игорь Барановский. - Мы отслеживаем такие передовые практики, корпоративные программы по охране здоровья.

- Можете привести примеры - образцы того, что особенно впечатлило на предприятиях?

- Например, в Старом Осколе на Лебединском ГОКе Компании «Металлинвест» есть поликлиника не федерального и не регионального значения. Это медицинский центр самого предприятия, который располагает современной диагностической аппаратурой, врачами разных специальностей, отлично оборудованными кабинетами. Очевидно, что работодатель вкладывает большие средства для поддержания здоровья своих работников. Причем, в этом центре обслуживаются не только сами работники завода, но и их семьи.

На предприятиях «Русала», например, за счет работодателя, проводятся регулярные медосмотры, диспансеризация, а также вакцинация от гриппа.

Интересный эксперимент, мы провели совместно с Институтом медицины труда на базе Лебединского ГОКа. Это пилотный проект по внедрению новой концепции вывода работника из вредных условий. Решили проверить, насколько будет эффективно, если сотрудника, у которого есть предпосылки к профессиональному заболеванию, направлять на профилактическое лечение. Насколько будет изменяться состояние его здоровья? Удастся ли предупредить профессиональное заболевание? Результаты эксперимента оказались обнадеживающими. На их основе мы разработали предложения по доработке законодательства по снижению и предупреждению заболеваемости людей, работающих во вредных условиях.

ПОМОЧЬ «СЕРДЕЧНИКУ» В КОМАНДИРОВКЕ



- Также у нас есть еще одно предложение, - продолжает Игорь Барановский. - Сегодня медицина делает для человека многое, проводятся медосмотры на предприятиях, диспансеризация в поликлинике по месту жительства, люди обращаются в ведомственные медучреждения. Данных много, но информация разрознена. В результате работник прошел обследования и лечение, скажем, в трех медицинских организациях, при этом врач, наблюдающий здоровье работника при определении признаков профессиональных заболеваний, не видит данных состояния здоровья, и анализов и заключений, которые давались ранее.

В связи с этим мы предлагаем создать единую электронную медицинскую карту работающего, которая будет объединять все результаты медосмотров данного человека. К ней будет строго ограниченный, защищенный и регламентированный доступ. При этом, например, если человек приехал в командировку и ему стало плохо с сердцем на работе, врач может получить удаленно данные на компьютере из объединенной медкарты, посмотрев предыдущие результаты обследований, лечения, назначений, и это существенно ускорит процесс оказания медпомощи, сделает его более эффективным.

ЗА НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ

- Игорь Григорьевич, в прошлом году «Комсомолка» рассказывала о том, что Россия присоединилась к международной концепции «нулевого травматизма». Что происходит в этой области?

- В январе 2018 года МАСО (Международная ассоциация социального обеспечения. - Ред) вручила Фонду социального страхования официальный сертификат, свидетельствующий, что ФСС РФ является партнером программы «нулевого травматизма». Мы довели это до своих региональных отделений. Ими разработаны дорожные карты, в соответствии с которыми делается анализ травматизма и профессиональных заболеваний в организации и направляется работодателям. Это полезно работодателю для ведения эффективной профилактики страховых случаев.

Если в целом говорить о том, что такое «нулевой травматизм», то некоторые понимают это как необходимость добиться, чтобы на предприятии не было ни одного смертельного случая. Есть производства, которые связаны с опасностью, например, та же угольная промышленность. Можно многое сделать для защиты работника, но иногда все-таки происходят крупные аварии, погибают люди. Цель именно в том, чтобы добиться максимального снижения несчастных случаев, особенно смертельных. Мы проанализировали данные за 2018 год. К сожалению, примерно в 40% случаев были нарушения правил техники безопасности по причине человеческого фактора, например, работник не надел каску, делал то, что не должен был делать.

- Концепция «нулевого травматизма» предполагает, как воздействовать на самого работника?

- Она предполагает в первую очередь обучение правилам и их соблюдение. Чтобы через обучение, семинары, дополнительные лекции человек понял, осознал, что нужно и чего нельзя делать. Кстати, замечено, что особенно эффективно удается доносить информацию и убеждать путем создания видеороликов, как обучающих, так и документальных. Некоторые работодатели уделяют этому внимание, и это хорошо работает.

НОВАЦИИ

Пред-пенсионеров отправят в санатории

Чтобы снизить риск травматизма и профессиональных заболеваний, российские работодатели вправе расходовать часть суммы страховых взносов на определенные профилактические меры. Прежде размер такой суммы составлял до 20% от взносов в Фонд, а с 2019 года увеличен до 30%, при условии направления дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на



назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством, то есть работников предпенсионного возраста.

- Перечень профилактических мероприятий, на которые работодатель может направлять средства по своему усмотрению, определен в приказе Минтруда РФ № 580-н, - напоминает Игорь Барановский. - В числе таких мер - оплата периодических медицинских осмотров работников, проведение специальной оценки условий труда (то, что раньше называлось аттестацией рабочего места), обеспечение лечебно-профилактическим питанием, приобретение средств индивидуальной защиты, приобретение приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работ в рамках технологических процессов или контроля за безопасным ведением работ.

Также у работодателя есть возможность за счет средств ФСС отправить работников на санаторно-курортное лечение. До сих пор эта мера применялась в отношении сотрудников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Но в 2018 году был принят закон о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации, который позволил расширить данную норму. Теперь возможность отправки на санкур распространяется также на работников предпенсионного возраста.

В связи с этим нововведением сумма ассигнований на профилактические меры увеличилась почти на 6 млрд. рублей. Причем, работодателю не запрещено направить все 30% от страховых взносов на санаторно-курортное лечение своих работников предпенсионного возраста, подчеркивает эксперт ФСС.

ПЕРСПЕКТИВЫ

Экзопояс для защиты спины

Сейчас Фонд социального страхования Российской Федерации совместно с партнерами сотрудничает в вопросе создания и тестирования инновационного средства индивидуальной защиты. «Условно мы называем его экзопояс, по аналогии с экзоскелетом», - пояснил «КП» Игорь Барановский. Это средство будет защищать опорно-двигательный аппарат при перемещении тяжестей, погрузке и разгрузке и предотвращать травмы позвоночника и спины. Если новое устройство будет внесено в типовой перечень средств индивидуальной защиты работников (СИЗ), то в дальнейшем работодатели смогут в том числе приобретать его для своих сотрудников за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации на профилактику травматизма.

https://www.kp.ru/daily/26966/4021728/?utm_source=uxnews&utm_medium=desktop

15.04.2019

Более 80 жителей Тверской области с инвалидностью трудоустроились в 2019

С начала 2019 года при поддержке Главного управления по труду и занятости населения в Тверской области на работу устроились 88 граждан с инвалидностью. 19 человек приступили к профессиональному обучению, 282 обратившихся получили услуги по профориентации.

Кроме того, по линии службы занятости 128 безработным жителям региона с инвалидностью оказана психологическая поддержка, 126 гражданам - помочь в социальной адаптации на рынке труда.

- Для нас очень важно, чтобы людей с ограниченными возможностями можно было вовлечь в активную жизнь, чтобы они могли трудоустроиться, - обозначил губернатор Игорь Руденя на одном из заседаний Правительства Тверской области, где обсуждалась тема.

В 2019 году на территории Верхневолжья расширены меры поддержки для работодателей, которые трудоустраивают людей с ограниченными возможностями здоровья. Всего по этому направлению предусмотрено более



5,7 млн рублей в качестве субсидий юридическим лицам и предпринимателям. Финансирование из регионального бюджета позволит дополнительно трудоустроить не менее 50 людей с ограниченными возможностями здоровья, организовать наставничество и сопровождение для 20 сотрудников с инвалидностью, оснастить специальным оборудованием 10 новых рабочих мест.

Тверской регион - единственный в ЦФО, который предоставляет субсидии работодателям по четырём направлениям - на выплату заработной платы сотрудникам с инвалидностью, наставничество, сопровождение, оборудование рабочих мест.

Программа по выплате субсидий из регионального бюджета позволила в 2017-2018 годах трудоустроить 148 жителей Верхневолжья с инвалидностью.

Также в регионе действует система квотирования рабочих мест для людей с ограниченными возможностями здоровья. С начала 2019 года заквотировано около 1,7 тыс. мест. На 1,2 тыс. мест уже трудоустроены сотрудники с инвалидностью.

В соответствии с **законодательством** Тверской области для организаций, в которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2% среднесписочной численности работников, от 35 до 100 человек - в размере 2% среднесписочной численности работников с учётом ситуации на **рынке труда**.

Благодаря комплексной работе по содействию занятости людей с инвалидностью, на территории Верхневолжья достигнуты целевые показатели Министерства **труда** РФ: обеспечена занятость 25% граждан из общего числа жителей региона с ограниченными возможностями здоровья.

Информацию о **трудоустройстве** граждан с инвалидностью можно получить на портале службы занятости населения Тверской области. Банк вакансий обновляется ежедневно.

<https://tver.mk.ru/social/2019/04/15/bolее-80-zhiteley-tverskoy-oblasti-s-invalidnostyu-trudoustroilis-v-2019.html>