

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

17 декабря 2021



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
16.12.2021 Рабочий погиб на строительной площадке на юге Москвы	4
16.12.2021 Автокран упал при проведении строительных работ на севере Москвы, погиб рабочий.....	4
16.12.2021 На заводе в Стрижах насмерть разбился рабочий	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
16.12.2021 Сотрудники алтайского «Кучуксульфата» проводят митинги в поддержку предприятия.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
16.12.2021 Сотрудники областной больницы в ЕАО попросили сменить главврача, чтобы избежать увольнений.....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
17.12.2021 КамАЗ впервые привлёк к работе мигрантов	6
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	6
16.12.2021 Путин поручил внести поправки о праве людей возражать против использования их данных	6
Т.А. ГОЛИКОВА	7
17.12.2021 QR-коды передвигаются на конец января	7
16.12.2021 В РФ из-за неизбежного распространения "омикрона" не исключают ускорения ревакцинации	8
16.12.2021 Голикова: Производители зарубежных вакцин не обращались за регистрацией.....	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
16.12.2021 В Минтруде ответили на идею помогать россиянам по аналогии с мигрантами.....	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	10
17.12.2021 Более 11 млн рублей штрафов заплатили предприятия Тверской области.....	10
17.12.2021 Смоленский производитель чулочных изделий задолжал сотрудникам более 2 миллионов рублей	10
16.12.2021 В Нижнем Новгороде работница наказала Почту России за невыплату больничных.....	11
16.12.2021 На заводе в Балахне при чистке снега погибла женщина. Возбуждено дело	11
16.12.2021 В Прикамье трудовая инспекция оштрафовала компанию за несчастный случай с трактористом	11
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	12
17.12.2021 Специалисты без бумаг	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
17.12.2021 Прохождение практики в вузах переведут в онлайн.....	13
17.12.2021 Госдума решила расследовать принятие закона об учебе на «удаленке»	14



17.12.2021 Жизненным ситуациям нужен аудит	15
17.12.2021 Новый законопроект об МСУ позволит губернаторам самим ставить и увольнять мэров	15
17.12.2021 Белая зарплата стала главным условием работы для жителей Заполярья	17
17.12.2021 Каждый пятый россиянин, ждущий 13-ю зарплату, потратит ее на выплату кредита или долга	17
16.12.2021 Почему при миллионах вакансий люди не могут найти работу	18
16.12.2021 В магазинах, кафе и на транспорте. Как планируют использовать QR-коды с 1 февраля	19



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

16.12.2021

Рабочий погиб на строительной площадке на юге Москвы

Рабочий погиб при падении неизвестного предмета на строительной площадке на юге Москвы, рассказал РИА Новости представитель экстренных служб.

"При строительстве дома на 2-м Нагатинском проезде произошло падение неизвестного предмета на рабочего", - сказал собеседник агентства.

По его словам, мужчина не выжил.

Обстоятельства ЧП и личность погибшего выясняются.

<https://ria.ru/20211216/rabochiy-1764076677.html>

16.12.2021

Автокран упал при проведении строительных работ на севере Москвы, погиб рабочий

Автомобильный кран рухнул при проведении строительных работ на севере Москвы, **погиб рабочий**, рассказал РИА Новости представитель экстренных служб столицы.

"При проведении строительных работ на Ильменском проезде произошло падение автокрана", - сказал собеседник агентства.

По его словам, в результате ЧП **погиб рабочий**, находившийся возле крана. Обстоятельства происшествия выясняются.

<https://realty.ria.ru/20211216/avtokran-1764063700.html>

16.12.2021

На заводе в Стрижах насмерть разбился рабочий

На заводе в поселке Стрижи **погиб рабочий**. О происшествии сообщили в Следственном комитете.

Инцидент произошел 15 декабря. 30-летний слесарь проводил работы по монтажу производственного оборудования. В какой-то момент мужчина сорвался и упал с большой высоты. Полученные травмы оказались смертельными.

В настоящее время сотрудники Следкома проводят проверку по факту происшествия. По ее результатам будет принято процессуальное решение.

<https://kirovpravda.ru/na-zavode-v-strizhah-nasmert-razbilsya-rabochiy/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

16.12.2021

Сотрудники алтайского «Кучуксульфата» проводят митинги в поддержку предприятия

Работники химического предприятия «Кучуксульфат» в Алтайском крае продолжают выступать в поддержку своего завода на фоне разбирательства по иску Генеральной прокуратуры.

Алтайский суд 15 декабря возобновил рассмотрение резонансного дела по иску Генпрокуратуры, которая совместно с Федеральным агентством по управлению госимуществом пожелала истребовать акции «Кучуксульфата» и передать их государству. Как сообщает ФАН, давление на предприятие усилилось в последние месяцы.



Правоохранители инициировали проверку якобы после материала о заводе в одном из местных СМИ. При этом в публикации не затрагивалась тема приватизации.

В свете интенсивных судебных прений сотрудники завода готовятся к новым митингам и сбору подписей под обращением к президенту РФ. В поселке Степное озеро, где находится «Кучуксульфат», на которую местные пригласили акционеров.

«У нас шикарный социальный пакет. Созданы достойные условия труда, достойная средняя зарплата. Люди не хотят ничего менять, переживают, куда все это может прийти», - сказал один из работников предприятия Владимир Ермолов.

ОАО «Кучуксульфат» подвергается давлению со стороны проверяющих с 2017 года. Предположительно его могли начать рейдеры через чиновников и представителей силовых структур.

<https://rueconomics.ru/557014-sotrudniki-altaiskogo-kuchuksulfata-provodyat-mitingi-v-podderzhku-predpriyatiya>

СОКРАЩЕНИЯ

16.12.2021

Сотрудники областной больницы в ЕАО попросили сменить главврача, чтобы избежать увольнений

В начале декабря из областной больницы Еврейской автономной **области** уволились все три хирурга хирургического отделения, а с 15 декабря в полном составе ушли специалисты врачебной комиссии. Сотрудники медучреждения написали петицию с просьбой сменить главврача. «С приходом нового главного врача Стороженко Е.В. не решены рабочие и кадровые вопросы поликлиники. За время её работы многие **сотрудники** учреждения подали заявления на **увольнения** и это в условиях дефицита кадров и напряженной ситуации с коронавирусом», - сказано в обращении.

Об этом сообщил «Набат».

«Уважаемый Андрей Алексеевич! Мы, нижеподписавшиеся сотрудники поликлиники ОГБУЗ «Областная больница», ставим Вас в известность, что с приходом нового главного врача Стороженко Е. В. не решены рабочие и кадровые вопросы поликлиники: отсутствует руководитель поликлиники, руководители терапевтического звена и узких специалистов, отделения профилактики, старшая медсестра поликлиники и старшая медсестра участковой службы.

Учитывая кадровый дефицит и нагрузку на сотрудников, участвующих в работе учреждения: обслуживание вызовов на дому, работа фильтр-бокса в соответствии с утверждённым графиком в праздничные и выходные дни, прививочная кампания, сотрудники поликлиники за свою работу за фактически отработанный месяц ноябрь 2021 г. не получили соответствующих выплат.

За время работы Стороженко Е.В. многие **сотрудники** учреждения подали заявления на **увольнения** и это в условиях дефицита кадров и напряженной ситуации, связанной с ростом заболеваемости новой коронавирусной инфекцией. При этом работа поликлиники не останавливается и ставятся новые непосильные задачи.

За период своей работы в должности главного врача ОГБУЗ «Областная больница» Стороженко Е.В. не встретила с коллективом поликлиники, не были обсуждены наболевшие вопросы учреждения. Выражаем своё недовольство главному врачу ОГБУЗ «Областная больница» Стороженко Е.В. и просим рассмотреть на место главного врача ОГБУЗ «Областная больница» кандидатуру Ермошина А.Н. Просим Вас рассмотреть наше обращение и дать на него ответ до 27.12.2021 г.», - сказано в обращении.

Медрегистратор травмпункта больницы Анастасия Щербакова рассказала, что ничего не получила за подработку в ноябре 2021 года.



«За все время, что я тут работаю, такого ужаса никогда не было! Я одна воспитываю несовершеннолетнего ребенка, которого из-за специфики своей работы практически не вижу. Прихожу с суток, едва не падая от усталости. За квартиру надо платить, продукты и все остальное надо покупать. Я рассчитывала на эти деньги, а меня обманули. Обидно до слез», - отметила Щербакова.

Сотрудница пыталась дозвониться до главврача, чтобы выяснить ситуацию. , но номер постоянно занят. Позже выяснилось, что Стороженко принимает работников только по записи, а напрямую подойти и спросить невозможно.

«Я пошла в правительство ЕАО. Вышла сотрудница, которая принимает жалобы. Она сказала, что желательно иметь копии приказов. А откуда я их возьму, если они у главврача?» - говорит медрегистратор.

В облздраве пока не комментируют ситуацию.

<https://medrussia.org/43262-sotrudniki-oblastnoy/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

17.12.2021

КамАЗ впервые привлёк к работе мигрантов

Из-за растущего дефицита сотрудников, вызванного пандемией коронавируса, КамАЗ в этом году впервые привлёк к работе **трудовых мигрантов** из Узбекистана, рассказал гендиректор автозавода Сергей Коготин. По его словам, на предприятие взяли 450 новых рабочих, однако трудности с набором персонала сохраняются, пишут «Ведомости».

Коготин считает, что решить кадровый вопрос автоконцерну могли бы помочь заключённые по программе Федеральной службы исполнения наказаний (ФСИН).

Как отмечается, из-за коронавирусных ограничений в 2020 году на удалённую работу КамАЗ отправил 1,9 тысячи человек старше 60 лет. При этом те, кто работал на конвейере, ушли в вынужденный отпуск, позднее половина из них так в итоге и не вернулась.

Кто-то сам решил, что больше не будет работать, кого-то из-за страха перед ковидом не пустили родственники. А это всё высококлассные специалисты. Одномоментно мы лишились почти 1000 человек. Для нас это много, - сказал Коготин.

Как заявил президент Федерации мигрантов России Вадим Коженков, экономика России не сможет функционировать без мигрантов, многие её сферы рухнут. Их в стране до 9 млн человек, это 10% трудового населения, сказал он.

<https://news.ru/economics/kamaz-vpervye-privlyok-k-rabote-migrantov/>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

16.12.2021

Путин поручил внести поправки о праве людей возражать против использования их данных

Президент Владимир Путин поручил правительству подготовить предложения о предоставлении организациям в сфере искусственного интеллекта обезличенных данных россиян из различных реестров. Он также предложил внести законодательные изменения, благодаря которым граждане смогут возражать против обработки их персональных данных.

Президент раздал поручения по итогам конференции Artificial Intelligence Journey 2021 от 12 ноября. По части использования данных ответственными назначены премьер Михаил Мишустин и председатель ЦБ Эльвира **Набиуллина**. Правительство и Банк России должны подготовить предложения до 1 июня 2022 года.



Господин Путин предлагает предоставлять наборы обезличенных данных научным организациям и организациям, которые разрабатывают «технологические решения с применением искусственного интеллекта». Речь идет о данных из информационных систем «крупнейших организаций отдельных отраслей экономики и социальной сферы». Целью названо конкурентное экономическое развитие предпринимательства «при условии обеспечения безопасности и конфиденциальности персональных данных, в том числе обезличенных».

Также президент хочет предоставить людям возможность «в определенных случаях» распоряжаться своими данными, которые содержатся «в информационных системах». Предполагается, что россияне смогут возражать против обработки информации «о своих хозяйственных операциях, в том числе персональных данных».

Минцифры в ноябре заказало проведение ежедневного мониторинга хакерских форумов, Telegram-каналов и других площадок на предмет выявления утечек персональных данных россиян. Информацию ведомство хочет получать с января следующего года.

<https://www.kommersant.ru/doc/5131351>

Т.А. ГОЛИКОВА

17.12.2021

QR-коды передвигаются на конец января

Госдума провела первое чтение законопроекта не без скандала

В результате рассмотрения Госдумой в первом чтении правительственного законопроекта о возможном введении QR-кодов для посещения гражданами общественных мест его поддержали 329 депутатов. Против высказались 87 – это фракции КПРФ и «Справедливая Россия – За правду». Такой результат был ожидаем, большим сюрпризом оказалась готовность коммунистов вывесить в парламенте самые радикальные антиваксеровские лозунги.

Согласно изменениям в закон о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, для посещения ресторанов, непродовольственных магазинов, массовых мероприятий и учреждений культуры потребуется документ с QR-кодом, подтверждающий вакцинацию, противопоказания к ней или перенесенное заболевание.

Это суть правительственной инициативы, которую вице-премьер Татьяна **Голикова** еще раз обозначила как сугубо рамочную. Более того, на заседании Госдумы она настаивала, что законопроект не требует введения QR-кодов, в нем говорится лишь о документе, который показывает иммунный статус человека. А всяческие технологические приемы предъявления данного документа – это, мол, вопрос второстепенный.

Напомним, что думское большинство, на этот раз составленное из «Единой России», ЛДПР и «Новых людей», согласилось поддержать проект при том условии, что правительство возьмет на себя определенные обязательства по его доработке. Впрочем, эти условия депутатам исполнительная власть как раз и продиктовала перед тем, как в начале недели совершить вояж по всем думским фракциям.

Тем не менее трудно сейчас предсказать, что конкретно окажется на думских столах к концу января, когда стартует подготовка второго чтения. Но уже можно говорить о том, что радикализация противников QR-кодов среди депутатов продолжится. Например, КПРФ уже дошла до того, что вывесила в зале заседаний один из самых радикальных антиваксеровских лозунгов. Не менее удивительным оказалась реакция на это как председателя Госдумы Вячеслава Володина, так и единороссов. Первый пригрозил привлечением группы коммунистов чуть ли не к уголовной ответственности за экстремизм, вторые едва не бросились драться с левыми.

Показательно, что в роли «уличных коммунистов», которых спикер ругал именно за «непарламентские методы», оказались депутаты Госдумы Валерий Рашкин, Сергей Обухов и Денис Парфенов. Это, с одной стороны, представители пресловутой «рашкинской группы» в руководстве партии, а с другой – основные противники дистанционного электронного голосования, которое отняло у них столичные одномандатные округа.



За событиями в Думе внимательно следили авторы общественно-политических Telegram-каналов. «Яровая, Симигин, Милонов, Чилингаров и Терешкова воздержались при голосовании за законопроект о QR-кодах при посещении общественных мест», - отмечает главред радиостанции «Эхо Москвы» Алексей Венедиктов.

Авторы «Беспощадного пиарщика» обращают внимание на странных комментаторов постов спикера Госдумы: «СММщики Володина публикуют пост в телеграме, куда нейросеткой немедленно начинают десятками тысяч отгружать комментаторов в промышленных масштабах со всей России. Даже на ютубе у Путина нет такого количества комментаторов в секунду. А вот у Вячеслава Викторовича есть».

«В ближайшее время КПРФ будет устраивать шумиху вокруг законопроекта о QR-кодах. Коммунисты рассматривают правительственную инициативу как питательную среду для заработка политического капитала», - полагает «Темник».

https://www.ng.ru/politics/2021-12-16/2_8329_qr.html

16.12.2021

В РФ из-за неизбежного распространения "омикрона" не исключают ускорения ревакцинации

Омикрон-штамм коронавируса выявлен в России уже у 25 человек, и избежать его распространения в стране невозможно. Об этом заявила в четверг вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** на пленарном заседании Госдумы, где депутаты помимо прочего приняли в первом чтении законопроект об использовании QR-кодов в общественных местах.

Ранее **Голикова**, возглавляющая федеральный оперативный штаб по борьбе с эпидемией, представила правительственный план противодействия "омикрону". Сейчас она объявила о возможности дополнительных мер, включая изменение срока действия сертификатов части переболевших, а также сокращение рекомендуемых сроков ревакцинации.

ТАСС собрал основное, что стало известно на данный момент.

Пока 25, но будет больше

Число случаев заражения "омикроном" в России возросло до 25, сообщила **Голикова**. О первых двух случаях у вернувшихся из Южно-Африканской Республики стало известно ровно десять дней назад - 6 декабря.

Заразившиеся новым штаммом выявлены не только в Москве и Подмосковье, но и за пределами столичного региона - в Санкт-Петербурге и Ростове-на-Дону. В последнем "омикрон" нашли у студента местного медицинского вуза, прибывшего из Республики Конго.

Избежать распространения нового штамма в России невозможно из-за "больших трансграничных перемещений и новогодних праздников", предупредила вице-премьер.

Вопрос вакцинации

Российские разработчики вакцин в ближайшее время объявят результаты исследований своих препаратов на эффективность против "омикрона". По словам главы Центра им. Гамалеи, где разработали самую распространенную из отечественных вакцин "Спутник V", Александра Гинцбурга, если эффективность препарата окажется в 2-6 раз ниже, чем против "базового" штамма, менять его не придется.

Если же существующие вакцины окажутся неэффективными, будет разработан новый препарат, который зарегистрируют в России в экстренном порядке - "ровно так, как это делается во всем мире", заявила **Голикова**.

Из-за "омикрона" в стране могут скорректировать рекомендуемые сроки ревакцинации, которую сейчас призывают делать через шесть месяцев после первых прививок или болезни, - в зарубежных странах уже призывают прививаться повторно раньше чем через полгода. "Мы пока за этим процессом наблюдаем, возможно, наша позиция будет скорректирована", - сообщила вице-премьер.



"Если эпидемиологическая ситуация будет негативно развиваться и новые штаммы будут заразнее и "злее", то потребуется также изменить сроки действия сертификатов о перенесенной инфекции, которые переболевшим без обращения к врачу предлагается выдавать на полгода по итогам тестов на антитела, не исключила **Голикова**.

Нагрузка на здравоохранение

Специалисты ожидают, что из-за высокой заразности "омикрона" и его способности обходить специфический иммунитет нагрузка на систему здравоохранения будет даже выше, чем из-за дельта-штамма, вызвавшего очередную волну эпидемии в России летом - осенью 2021 года. По мнению экспертов, "омикрон", распространяющийся в два-четыре раза быстрее "дельты", быстро вытеснит предшественника.

В правительственный план, представленный **Голиковой**, вошли меры по поддержанию повышенной готовности системы здравоохранения и дополнительные выплаты медикам - на это власти готовы потратить свыше 140 млрд рублей. В ряде российских регионов уже заявили о готовности больниц противостоять новой возможной волне заражений.

<https://tass.ru/obschestvo/13220715>

16.12.2021

Голикова: Производители зарубежных вакцин не обращались за регистрацией

Российским властям не поступало обращений из-за рубежа о регистрации в России иностранных вакцин от коронавируса, сообщила в Госдуме вице-премьер Татьяна **Голикова**.

В ходе обсуждения законопроекта о введении QR-кодов в общественных местах представитель КПрФ поинтересовался, почему Россия не использует зарубежные препараты.

"В соответствии с законодательством, которое мы приняли, любой производитель иностранного продукта установленным порядком может обратиться в российский регулятор. И российский регулятор в соответствии с установленными процедурами проведет необходимые действия для последующей регистрации или нерегистрации вакцины на территории РФ", - пояснила она.

"Пока таких обращений не поступало", - сообщила вице-премьер.

Она добавила, что правительство России отдает приоритет российским вакцинам, поскольку они прошли все стадии исследования эффективности и безопасности до регистрации.

<https://rg.ru/2021/12/16/golikova-proizvoditeli-zarubezhnyh-vakcin-ne-obrashchalis-za-registraciej.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

16.12.2021

В Минтруде ответили на идею помогать россиянам по аналогии с мигрантами

Система рекрутинга, которая помогала бы людям трудоустроиваться, в России уже создается, заявили «Ленте.ру» в пресс-службе Минтруда. Так в ведомстве ответили на идею сформировать в России систему найма собственных граждан по аналогии с механизмами рекрутинга мигрантов.

Сейчас, уточнили в пресс-службе, Минтруд перестраивает модель работы центров занятости: к цифровой платформе «**Работа в России**» с общей на страну базой вакансий и резюме подключились уже 19 регионов. С 1 января к системе присоединится еще 65 регионов.

«Также Минтруд выступил с инициативой расширения финансовой помощи соискателям при переезде. Поправки сейчас на этапе подготовки к внесению в Государственную Думу. Если закон будет принят, то материальную помощь смогут получить не только безработные граждане, зарегистрированные в центрах занятости, но и те, кто



ищут работу и готовы переехать для временного трудоустройства или на постоянное место жительства в другой город или поселок», - добавили в ведомстве.

С заявлением о том, что в России нужно создать систему найма собственных граждан, подобную той, которая «обслуживает миллионы **трудовых мигрантов**», ранее выступил председатель Совета по правам человека при президенте России (СПЧ) Валерий Фадеев. По его версии, иностранным гражданам помогают в поиске работы, объясняют, как оформить регистрацию и предлагают варианты жилья, а в российских регионах ничего похожего на систему рекрутинга нет.

<https://lenta.ru/news/2021/12/16/mintrud/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.12.2021

Более 11 млн рублей штрафов заплатили предприятия Тверской области

Государственной инспекцией труда в Тверской области с января по ноябрь 2021 года проведено 588 проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства.

По итогам проведенных проверок выявлено 886 нарушений трудового законодательства РФ.

По результатам данных проверок руководителям организаций выдано 448 предписаний об устранении выявленных нарушений.

Должностными лицами инспекции вынесено 671 постановление о назначении административного наказания в виде штрафа, на общую сумму более 11 миллионов рублей.

Также работодателям направлено 7318 предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства.

Расследовано 98 несчастных случаев, 72 из них связанных с производством.

За отчетный период поступило 1745 обращения граждан, по 1074 даны разъяснения.

<https://panoramapro.ru/bole-11-mln-rublej-shtrafov-zaplatili-predpriyatija-tverskoj-oblasti/>

17.12.2021

Смоленский производитель чулочных изделий задолжал сотрудникам более 2 миллионов рублей

Государственной инспекцией труда в Смоленской области выявлена задолженность предприятия ООО «Промэкс» города Ярцево перед сотрудниками в размере 2 300 000 рублей.

Основным видом деятельности компании является производство чулочно-носочных изделий.

Инспекцией труда было установлено, что 92 работника организации не получили заработную плату за ноябрь.

«По результатам проверки должностным лицом инспекции выдано предписание, обязывающее работодателя погасить выявленную задолженность по заработной плате перед работниками в срок до 28 декабря 2021 года и устранить иные выявленные нарушения в срок до 30 декабря 2021 года», — уточнили в ведомстве.

На данный момент решается вопрос о привлечении ответственных лиц предприятия к административной ответственности.

https://smolensk-i.ru/society/smolenskij-proizvoditel-chulochnyh-izdelij-zadolzhal-sotrudnikam-bolee-2-millionov-rublej_417877?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D



16.12.2021

В Нижнем Новгороде работница наказала Почту России за невыплату больничных

Сотрудница АО "Почта России" наказала работодателя за невыплату больничных. Об этом сообщается на сайте **государственной инспекции труда** по Нижегородской области.

Нижегородка не получила выплату за больничный и решила обратиться в **инспекцию труда** за защитой своих трудовых прав.

Дело в том, что работница нижегородской почты заболела и вынуждена была уйти на больничный. Больничный женщине должен был быть оплачен в установленные сроки. Однако Почта России по неизвестным причинам не оплатила своей работнице первые три дня больничных листов.

Задержка превысила месяц. Денежная компенсация за задержку оплаты больничного листа также не была начислена и выплачена сотруднице. Женщина решила действовать и сообщила о нарушении в трудовую инспекцию.

Сотрудник **Гострудинспекции** выдал АО "Почта России" предписание, по которому обязал организацию выплатить сотруднице денежную компенсацию за задержку оплаты листа нетрудоспособности. Почта России должна произвести оплату до 22 декабря 2021 года.

Исполнение предписание находится под контролем территориального органа **Роструда**.

За допущенные нарушения "Почту России" привлекли к административной ответственности. Организация заплатит штраф в размере 50 тысяч рублей.

<https://progorodnn.ru/news/99803>

16.12.2021

На заводе в Балахне при чистке снега погибла женщина. Возбуждено дело

Водитель автомобиля ЗИЛ чистил снег и насмерть сбил 54-летнюю женщину.

Дело возбуждено по ст. 109 УК. Водитель свою вину не отрицает.

Как сообщает нижегородская **гострудинспекция**, несчастный случай произошёл накануне утром на "Правдинском радиозаводе", где погибшая работала уборщицей.

В ноябре в этом же городе случилось похожее ЧП: женщина-водитель сбила пенсионерку, проходившую мимо автомобиля, и протащила её по земле.

<https://ru24.pro/305892872/>

16.12.2021

В Прикамье трудовая инспекция оштрафовала компанию за несчастный случай с трактористом

В результате проверки обнаружили несколько серьезных нарушений.

Краевая Госинспекция труда решила оштрафовать компанию за тяжелый несчастный случай, в котором пострадал тракторист. Об этом сообщает пресс-служба ведомства.

Инцидент произошел 11 ноября текущего года. Тракторист МАУ «Сервисный центр Кудымкарского муниципального округа Пермского края» должен был перевезти доски. После того, как подсобные рабочие погрузили пиломатериал на прицеп, мужчина не стал их ничем закреплять. Во время движения тракторист увидел, что доски в передней части кузова прицепа сдвинулись с места. Он остановил трактор, поднялся на прицеп и решил обвязать груз проволокой. В этот момент проволока порвалась, поэтому мужчина перевалился через борт прицепа и упал на землю.



Трудовая инспекция провела проверку и выяснила, что пострадавший неправильно закрепил груз, поскольку у него не было необходимых стяжек. Кроме того, он нарушил требования инструкций по охране труда. Мужчина не смог верно оценить профессиональные риски и установить, что его действия опасны.

В результате юридическое лицо привлекли к административной ответственности в виде штрафов на сумму 160 тыс. рублей. Материалы проверки направлены в следственные органы.

https://properm.ru/news/incident/201925/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

17.12.2021

Специалисты без бумаг

Кадровый электронный документооборот развивается бурными темпами. В следующем году эксперты предрекают этому сегменту рынка десятикратный рост. По прогнозам "СберКорус", годовой оборот рынка HR-Tech в **России** в 2022 году составит не менее 16 млрд рублей, из которых на долю Петербурга будет приходиться не менее 400 млн (сейчас, по оценкам компании, это около 50 млн). На сегодняшний день HR-автоматизацию используют лишь около 18 % петербургских предприятий, которых насчитывается примерно 20 тыс. Принятый в ноябре 2021 года закон, разрешающий полноценный кадровый электронный документооборот (КЭДО), позволил сформироваться новому сегменту рынка - HR-Tech. Это разработка цифровых сервисов, которые обеспечивают формирование электронных документов, их подписание с любых устройств и хранение. Пока на нём представлено порядка 10 сервисов (в том числе от крупных вендоров: "Сбера", СБИС, "Контур"). До вступления закона в силу отделы кадров были обязаны дублировать на бумаге ряд документов, связанных с приёмом **на работу, увольнением**, материальной ответственностью и т. д.

Эксперты ожидают, что в ближайшее время этот рынок создаст плодотворную почву для стартапов. Проекты по КЭДО, созданные до вступления закона и уже набравшие клиентскую базу, могут при этом рассчитывать на конкурентное преимущество. Такие есть и в Петербурге. Например, платформа HRlink - сервис, позволяющий перевести все кадровые документы в электронный вид. Он доступен как со стационарного компьютера, так и с мобильных устройств. Продукт интегрирован с удостоверяющими центрами, которые выдают электронные подписи, и с порталом "**Работа в России**". Сервис запустили в мае 2020 года. Оборот компании за первый год составил 6 млн рублей, за 2021-й - предварительно 100 млн.

Компания заключила договор с сетью "ВкусВилл" в конце 2020 года. В течение 2021-го клиентами сервиса стали "Авиасейлс", "Самокат", ПЭК, Ерат, "Сбермаркет", "Эркафарм".

"Некоторым мы помогали организовать работу с удалёнными сотрудниками. Сейчас видим спрос со стороны тех компаний, которые хотят полностью отказаться от бумажного документооборота. Думаю, что к концу 2022 года на нашей платформе будет больше 1 млн пользователей", - рассказал "ДП" партнёр и директор по развитию HRlink Дмитрий Махлин. По его прогнозам, объём рынка КЭДО вырастет в 2022 году в 10 раз. В 2021-м сегмент оценивается в 350 млн рублей. В HRlink считают, что в течение ближайших 2 лет 30-40 % крупных и средних компаний перейдут на КЭДО. Он позволяет на 70-80 % сократить сроки подписания документов и в 2-4 раза снизить расходы на ведение документооборота. По данным руководителя службы формирования и оптимизации документооборота hh.ru Ирины Нерославской, раньше на выдачу электронной подписи в первый раз компания тратила от 5 до 7 рабочих дней. С внедрением электронных сервисов управления сертификатами получить ЭП можно за 1-2 дня, а иногда и за 3-12 часов. По оценке Ксении Хизовой, директора по продуктам и развитию бизнеса "СберКорус", 2022 год должен стать для компаний переходным в отношении использования КЭДО. Для малого бизнеса его внедрение не столько экономически выгодно, сколько эффективно в части соответствия требованиям работы с персональными данными. А вот для крупных и средних компаний это может означать экономию десятков миллионов рублей в год.



По данным фонда HR&ED-tech, инвестиции в HR-технологии за последние 2 года выросли в мире в 9 раз. "Российский рынок ещё молод, но именно отечественные продукты сейчас привлекают инвестиции: работать с персональными данными **российских** граждан на иностранном ПО становится всё труднее", - отмечает Ксения Хизова.

Директор по персоналу финтех-группы "Финбридж" Екатерина Макарова согласна, что это направление перспективно для запуска стартапов. "Хорошим стартапом будет сделать доступную к покупке, интуитивно понятную, а главное, легко адаптивную систему. Это поможет развеять страхи большинства компаний при переходе на КЭДО и автоматизацию рекрутмента", - рассуждает она.

На этом фоне в Петербурге увеличивается количество открытых вакансий на позицию HR-специалиста с навыками автоматизации. К ним относятся и специалисты по ЭДО. По данным hh.ru, по итогам прошедших месяцев 2021 года в Петербурге спрос на таких специалистов вырос на 47 % по сравнению с 2020-м. А по сравнению с допандемийными значениями 2019 года - в 11 раз.

Дмитрий Махлин указывает: в целом HR-специалисты готовы к использованию КЭДО, спрос есть. Проблема в том, что сами сотрудники не всегда готовы вести кадровые документы в электронном виде, некоторым до сих пор кажется, что бумага надёжнее. Как отмечает HR-директор онлайн-сервиса услуг YouDo.com Татьяна Афонина, оценить влияние закона на рынок пока трудно. "В профессиональных кругах есть ажиотаж вокруг этой темы, некоторые уже перешли на цифровые подписи для оформления трудовых отношений, однако это всё ещё редкость. Рынок труда сейчас находится в ожидании", - говорит она.

Ксения Хизова обращает внимание, что рынок HR-Tech не ограничивается КЭДО. Ему нужны и другие продукты (инструменты для поиска сотрудников, оценки их компетенций и карьерного роста, а также эмоционального выгорания или снижения мотивации и т. д.). Внедрение AI и работы с big data - перспектива следующих 7-15 лет.

Деловой Петербург

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17.12.2021

Прохождение практики в вузах переведут в онлайн

Председатель Правительства России Михаил **Мишустин** утвердил Долгосрочную программу содействия занятости молодёжи до 2030 года, которая в том числе предусматривает организацию производственных практик в вузах с использованием платформы «Работа в России». Документ опубликован на сайте **кабмина**.

Главная цель программы - создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодых людей. В её рамках планируется разработать дополнительные механизмы содействия занятости молодёжи, сделать так, чтобы современное образование отвечало требованиям работодателей. Кроме того, программа направлена на создание условий, которые позволят студентам совмещать обучение с работой по найму или предпринимательской деятельностью.

Чтобы решить эти задачи, предусмотрено 32 мероприятия. Одно из них - предоставление субсидий работодателям за **трудоустройство** отдельных категорий молодёжи, включая инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Соответствующее постановление Правительства должно быть утверждено до конца следующего года.

Документ предполагает организацию 100 процентов производственных практик в государственных образовательных организациях к 2024 году с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и **трудовых отношений** «Работа в России».

Также запланировано совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приёма в колледжи и вузы, чтобы максимально приблизить их к потребностям **рынка труда**. В рамках этой работы будут в том числе подготовлены методические рекомендации для региональных властей.



Программа предусматривает и содействие в переезде молодых людей в регионы, где наблюдается дефицит на **рынке труда**, а также реализацию проекта «Страна мастеров». Он даст возможность персонального сопровождения молодёжи в предпринимательстве. Планируется привлечь к 2030 году не менее 25 тысяч человек в реализацию всероссийской программы по развитию молодёжного предпринимательства.

Программа также предполагает проведение всероссийского конкурса лучших практик **трудоустройства** молодёжи, совершенствование работы центров карьеры в колледжах и вузах.

Предполагается, что в результате всех этих мер уровень безработицы среди молодёжи существенно снизится: к 2024 году доля трудоустроенных выпускников должна достигнуть 85 процентов, а к 2030 году - 92 процента.

На финансирование мероприятий программы в следующем году направят более 9,9 миллиарда рублей.

Ранее сообщалось, что партия «Единая Россия» собрала более 400 **предложений**, которые могли бы дополнить программу поддержки молодёжной занятости. В том числе речь идёт об учёте волонёрской деятельности в качестве первого опыта работы.

<https://www.pnp.ru/social/prokhozhdzenie-praktiki-v-vuzakh-perevedut-v-onlayn.html>

17.12.2021

Госдума решила расследовать принятие закона об учебе на «удаленке»

Речь идет о предписании Минпросвета использовать сайты, которые прошли государственную верификацию

Совет **Государственной думы** проведет служебное расследование **принятия закона** об использовании при дистанционном обучении только тех онлайн-ресурсов, которые прошли государственную верификацию. Об этом, как передает ТАСС, заявил председатель нижней палаты парламента Вячеслав Володин.

По его словам, принято решение "создать согласительную комиссию и провести служебное расследование обстоятельств **принятия закона**".

"По итогам этого расследования мы будем делать выводы", - добавил политик.

В состав комиссии вошли глава парламентского комитета по просвещению Ольга Казакова, а также депутаты Петр Толстой и Александр Хинштейн. В ее работе будут участвовать представители правительства.

15 декабря **Совет Федерации** отклонил **закон**. Как отмечается в заключении профильного комитета по науке, образованию и культуре, вносимые изменения "содержат техническую ошибку, наличие которой приводит к внутреннему противоречию в указанной статье базового федерального **закона** и может привести к проблемам правоприменительного характера, связанным с формированием перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования, специальностей и направлений подготовки высшего образования, по которым применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий не допускается в принципе".

Глава комитета Лилия Гумерова пояснила, что в документе исчезло слово "исключительно", что привело к нарушению всей конструкции **закона**, а также двойному трактованию ряда положений.

Это обстоятельство стало поводом для критики министра просвещения Сергея Кравцова со стороны председателя **Совета Федерации** Валентины Матвиенко. Она заявила, что он пытался "продавить" **принятие закона** в Совфеде и **Госдуме**.

Закон, о котором идет речь, был принят 8 декабря. В нем сказано, что при реализации программ общеобразовательной школы и среднего профессионального образования с применением дистанционного обучения, которое предполагает обработку персональных данных обучающихся, школы и колледжи должны использовать государственные информационные системы.

При этом государственные образовательные учреждения должны пользоваться образовательными сайтами из списка Минпросвета. В перечень они могут попасть по результатам экспертизы.



<https://www.trud.ru/article/17-12->

[2021/1410786_gosduma_reshila_rassledovat_prinjatие_zakona_ob_uchebe_na_udalенke.html](https://www.trud.ru/article/17-12-2021/1410786_gosduma_reshila_rassledovat_prinjatие_zakona_ob_uchebe_na_udalенke.html)

17.12.2021

Жизненным ситуациям нужен аудит

Новая структура при Совете законодателей должна будет выявлять жизненные ситуации, когда человек теряет одну социальную выплату при назначении другой или лишается соцподдержки при **трудоустройстве**. Об этом заявила вице-спикер **Госдумы** Ирина Яровая 13 декабря на заседании Президиума Совета законодателей, которое прошло в онлайн-формате.

Тему поднял депутат **Госдумы** Михаил Терентьев, который указал, что по **закону** гражданин не может получать две социальные пенсии, например по потере кормильца и инвалидности. "Если в семье есть ребёнок-инвалид и в ней умер отец, то, как правило, такой ребёнок не может претендовать на пенсию по потере кормильца - ему надо выбрать либо пенсию, либо меры поддержки по инвалидности", - отметил Терентьев.

Кроме того, сказал депутат, многие меры социальной господдержки привязаны к тому, работает человек или нет. И если инвалид устраивается на работу, а, как правило, это работа с невысоким заработком, то соцподдержка по инвалидности ему уже не положена. Терентьев считает, что, "с одной стороны, государство настаивает, чтобы дать человеку удочку", а не "рыбу", и с другой - демотивирует людей с инвалидностью устраиваться на работу.

Точка зрения, что человеку положена лишь одна социальная выплата независимо от того, в сколь трудной ситуации он находится, устарела, уверена Ирина Яровая. И предложила создать при Совете законодателей рабочую группу "для аудита тех самых жизненных ситуаций, когда социальные выплаты пересекаются". "Это касается во многом региональных выплат. Тема злободневная, она часто звучит в обращениях граждан", - отметила Яровая.

Ирина Яровая: "Точка зрения, что человеку положена лишь одна социальная выплата независимо от того, в сколь трудной ситуации он находится, устарела".

Парламентская газета

17.12.2021

Новый законопроект об МСУ позволит губернаторам самим ставить и увольнять мэров

Вслед за обновлением **закона** о системе региональной власти председатели комитетов **Госдумы** и **Совета Федерации** по госстроительству Павел Крашенинников и Андрей Клишас внесли в Думу новую версию **закона** о местном самоуправлении (МСУ). Они предлагают наделить губернаторов правом единолично отбирать кандидатов в мэры и так же самостоятельно отрешать их от должности. Кроме того, проект предполагает упразднение сельских и городских поселений и переход к одноуровневой системе МСУ.

Законопроект «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти» разработан в развитие положений обновленной Конституции и должен заменить действующий федеральный **закон** о МСУ, принятый в 2003 году. Ранее с подачи господ Крашенинникова и Клишаса, а также во исполнение Конституции была запущена реформа региональной власти: новый **закон** о публичной власти в субъектах РФ **Госдума** одобрила в третьем чтении 14 декабря.

Самые заметные новеллы **законопроекта** о МСУ связаны с должностью главы муниципального образования. Сейчас **закон** предусматривает три способа избрания мэра: прямые выборы, выборы депутатами муниципального парламента из своего состава и выборы депутатами из числа кандидатов, отобранных в ходе конкурса. Конкурсная комиссия при этом формируется пополам из представителей губернатора и парламента. Какой именно вариант применять, определяет региональное заксобранье. Прямых выборов в крупных городах почти не осталось, они проходят лишь в семи административных центрах, а наиболее распространенным вариантом является конкурсная процедура.



Авторы **законопроекта** предлагают отказаться от конкурса и наделить правом отбирать кандидатов в мэры непосредственно губернатора. Правда, по каким критериям он будет это делать, в проекте не уточняется (порядок должен быть прописан в региональном **законе**), оговаривается только, что кандидатов должно быть не меньше двух. Согласно пояснительной записке, такой способ избрания «обеспечит предусмотренную Конституцией возможность участия органов государственной власти в формировании органов МСУ».

Другая знаковая новация связана с правом губернатора отправить мэра в отставку. Оно повторяет норму нового **закона** о региональной власти, который дает президенту возможность объявлять главе региона выговор за «ненадлежащее исполнение обязанностей» и увольнять его через месяц, если недостатки не устранены. Такая же опция может появиться и у губернаторов по отношению к градоначальникам. Согласно пояснительной записке, это «усилит их ответственность». Глава субъекта и сейчас вправе поставить вопрос об отставке мэра, но список причин для этого ограничен, а решение должны принимать депутаты. На практике же мэров обычно вынуждают уходить «по собственному».

Еще одним важным изменением является упразднение муниципальных образований нижнего уровня — сельских и городских поселений. Господа Крашенинников и Клишас предлагают перейти на одноуровневую систему МСУ, где останутся лишь городские и муниципальные округа (в городах федерального значения предусмотрены еще и внутригородские районы). При этом поселения лишатся собственных органов управления — глав и депутатов, а завершиться этот процесс должен к 1 января 2028 года.

В пояснительной записке авторы указывают, что в основу реформы заложен переход от территориального принципа формирования муниципалитетов к принципу «привязки к населению» (округа образуются исходя из численности и плотности населения). «Учитывая высокую дотационность, а также широко применяемую практику перераспределения полномочий с поселенческого уровня на региональный, такой подход позволит повысить эффективность органов МСУ, укрепить финансовую основу их деятельности», — говорится в документе.

«Нам нужно сделать так, чтобы была реальная управленческая структура, которая занималась бы не всеми вопросами подряд, а конкретными полномочиями, которые мы тоже обозначили, — пояснил “Ъ” Павел Крашенинников. — Смысл в том, что права, обязанности и ответственность должны быть и у чиновников, и у людей. Поэтому происходит упорядочение, и, на мой взгляд, система будет более прозрачной и реальной».

Отметим, что укрупнение муниципалитетов идет уже давно: например, в Подмосковье этот процесс начался еще в 2014 году. За пять лет вместо 378 муниципальных образований там появилось 64 городских округа с единой администрацией, главой и советом депутатов. В других регионах, например, в Удмуртии, Пермском, Приморском и Ставропольском краях, Нижегородской, Кировской и Калининградской областях, поселения активно объединяют в более крупные муниципальные округа.

По мнению политолога Владимира Слатинова, **законопроект** о МСУ логично продолжает **закон** о публичной власти в регионах: «В части избрания мэров подход будет более честный. Все понимают, что кандидата и так выбирает губернатор, зачем тогда проводить конкурс? Но, надо отдать должное федеральному центру, многообразие выбора сохраняется — для особых случаев или политических сделок». А право губернатора увольнять мэра эксперт называет прямой экстраполяцией с вышестоящего уровня: «Выстраивается вертикальная система, в которой подчиненность и подотчетность ориентированы строго наверх».

Упразднение сельских и городских поселений можно считать «низовой административной революцией», говорит политолог Екатерина Курбангалеева: «Иногда нынешняя система действительно выглядела странно, например, когда в одном здании сидели глава района и глава районного центра где-нибудь в Центральной России и делили земли и объекты. Но ведь ситуация может быть разной. Например, в Ненецком автономном округе или в Якутии поселения расположены очень далеко друг от друга. Если на местах не будет власти, с **трудом** представляю, как это будет выглядеть». При этом эксперт отмечает, что формирование органов поселений связано с объективными трудностями: «Денег нет, полномочий минимум, мелких проблем масса, а процедура отбора и выборов такая же сложная».



Эксперт Комитета гражданских инициатив Андрей Максимов полагает, что обновление **закона** о МСУ, который стал похож на «лоскутное одеяло», действительно назрело, но предлагаемая реформа требует серьезного обсуждения: «Пока я не вижу оснований, чтобы отказываться от двухуровневой модели, на выстраивание которой ушло десятилетие. Есть риск, что все текущие трубы, дырявые крыши и прочее выйдут на региональный уровень управления». В то же время каких-то значимых экономических эффектов укрупнение муниципалитетов не даст, предупреждает эксперт.

<https://www.kommersant.ru/doc/5131362>

17.12.2021

Белая зарплата стала главным условием работы для жителей Заполярья

Более того, она должна быть конкурентоспособной.

Официальное оформление и белая зарплата стали главными факторами при трудоустройстве для большинства северян (в 63 % случаев). Такие результаты получили исследователи сервиса hh.ru. Ещё одним немаловажным критерием стала уверенность в стабильности работодателя (54 %). Также волнует северян соблюдение баланса «работа-личная жизнь» (52 %).

Кроме того, для половины жителей региона на идеальном месте работы должна быть конкурентоспособная заработная плата, то есть идеальный работодатель должен предложить зарплату примерно в 1,5 раза больше той, что есть сейчас.

«Интересны результаты опроса в разрезе возраста и гендера. Так, высокая зарплата в большей степени важна для соискателей старшего возраста (55 лет и больше) - именно они в 67 % случаев выбирали этот элемент, чем молодые специалисты в возрасте до 24 лет (54 %)», - прокомментировали в hh.ru.

https://murmansk.aif.ru/society/belaya_zarplata_stala_glavnym_usloviem_raboty_dlya_zhiteley_zapolyarya

17.12.2021

Каждый пятый россиянин, ждущий 13-ю зарплату, потратит ее на выплату кредита или долга

На выплаты по кредитам и на раздачу **долгов** свою так называемую "тринадцатую **зарплату**" планируют потратить 20% россиян, ожидающих получение премии по итогам года, свидетельствуют данные опроса Исследовательского центра портала SuperJob.ru, поступившие в пятницу в "Интерфакс".

Согласно результатам исследования, доля респондентов, планирующих погасить **долги** в счёт годовой премии по сравнению с прошлым годом существенно увеличилась, в 2020 году такие планы были только у 14% опрошенных (у каждого седьмого россиянина), ожидавших "тринадцатую **зарплату**".

12% россиян, полагающих, что они получают годовую премию, намерены использовать эти деньги для накопления или выгодных вложений (в 2020 году эта доля составляла 9%). Потратить "тринадцатую зарплату" на отдых или на семью намерены по 11% респондентов (в прошлом году - 13% и 5% соответственно).

По данным SuperJob.ru, каждый десятый (10%) респондент, ожидающий годовую премию, собирается потратить эти деньги на новогодние подарки. Еще 7% россиян планируют потратить премию на ремонт, благоустройство и покупку мебели.

Опрос был проведен 1-15 декабря 2021 года среди 1600 респондентов в возрасте от 18 лет, представляющих экономически активное население России и ожидающих получение годовой премии, в 382 населённых пунктах РФ во всех федеральных округах.

<https://www.interfax.ru/russia/809945>



16.12.2021

Почему при миллионах вакансий люди не могут найти работу

По оценке "Деловой России", на стройках не хватает 600 тысяч рабочих специалистов разных направлений. Мигранты уехали, а те, кто остались, выбирают частный сектор, где можно заработать до 3 тыс. рублей в день. Россияне же в среднем за 50 тыс. в месяц на стройки не спешат. По данным "Авито.Работа", не хватает дальнобойщиков. Труд тяжелый, поэтому за сопоставимые деньги профессиональные водители охотнее идут работать на общественный транспорт. Не хватает грузчиков, кладовщиков на складах, машинистов. Кафе и рестораны не могут найти кадры, потому что еще в прошлогодний локдаун многие уволились и не вернулись, к тому же непривитых соискателей отпугивает обязательная вакцинация для работников сферы услуг. По той же причине не могут найти сотрудников фитнес-клубы.

По данным за октябрь (более свежей информации еще нет), уровень безработицы в стране составил 4,3%. По словам замглавы минтруда Елены Мухтияровой, это самый низкий показатель за последние годы. При этом численность занятых граждан составила 72,3 млн человек. Соответственно, без работы сейчас находятся менее 3 млн граждан.

При этом, по данным FinExpertiza, с начала 2021 года, по мере восстановления деловой активности после начала пандемии, стал очевиден дефицит работников. Летом и осенью компаниям стабильно не хватало около 2,2 млн сотрудников. И это максимальный показатель с 2014 года. Пик кадрового голода пришелся на август: тогда работодателям не хватало 2,25 млн человек.

Как отмечает президент FinExpertiza Елена Трубникова, если год назад на одну вакансию приходилось по два безработных, то сейчас открытых вакансий в два раза больше, чем желающих устроиться работать на них. Что же так смущает соискателей?

"Ситуация отражает естественные процессы, которые характерны для пандемийной экономики. Во-первых, спрос на работников вырос в связи с тем, что около 1,5 млн мигрантов не смогли вернуться в Россию. Это обострило кадровую проблему в строительстве, логистике, сельском хозяйстве. Во-вторых, кризис всегда увеличивает стремление работодателей оптимизировать расходы на работников. В этом случае бизнес пытается заменить высокооплачиваемых работников низкооплачиваемыми. Это порождает интересный эффект - число рабочих мест не изменяется, а число объявлений об открытых вакансиях растет. Кроме того, часть вакансий связана с текучестью кадров, когда работники сталкиваются с ситуацией намеренного неисполнения обязательств со стороны работодателей", - объясняет профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов.

Зачастую компании заманивают людей адекватными зарплатами, но по факту люди получают в разы меньше и уходят после буквально месяца работы

Проще говоря, компании заманивают людей зарплатами, но по факту люди получают в разы меньше. И уходят после месяца работы. А вакансии продолжают висеть во всех базах данных.

Действует и демографический фактор - в последние годы на рынок труда выходит мало молодежи, а смертность в результате пандемии выросла.

"Диспропорция между спросом и предложением на рынке труда разворачивает его в пользу работников. Они получают возможность требовать более высокую зарплату. Но надо понимать, что это касается только тех отраслей, где нет для этого серьезных ограничений - внешняя конкуренция, бюджетный дефицит. Кроме того, это и еще одна причина задуматься о необходимости модернизации ряда отраслей, внедрения передовых технологий, механизации и автоматизации труда", - добавляет эксперт.

В ряде отраслей при наличии вакансий сложно найти специалистов. По словам замглавы минпромторга Василия Шпака, проблема нехватки профессиональных кадров, например в IT, складывается из устаревших образовательных стандартов в этой сфере. Еще одна проблема заключается в устаревшей технической базе в вузах, где будущих инженеров, которые должны будут работать на отечественном оборудовании и создавать для него ПО, по-прежнему учат работать на компьютерах на Windows.



Решить эту проблему должна модернизация учебной базы технических вузов. "Со следующего года с коллегами запускаем программу обновления компьютерного парка в государственных вузах. Минпромторг и Минобрнауки ведут диалог по поводу деталей программы. Деньги на это будут", - заявил Шпак.

Компаниям сейчас сложно нанять необходимый им персонал, признали в Ассоциации частных агентств занятости. Так, по исследованиям Hays, трудности с поиском нужных работников испытывают 76% организаций, в том числе в 41% не хватает людей, обладающих редкими или новыми компетенциями, а 35% пожаловались, что в их отрасли в принципе не хватает людей. Без проблем закрывают вакансии только в каждой четвертой компании.

С января по сентябрь портфель вакансий кадрового агентства Ансог вырос ровно на треть, подтверждает тенденцию руководитель практики "Финансовые услуги" Наталья Илларионова. По ее словам, проблемы есть по всем профессиям, а сложнее всего закрывать вакансии в южных регионах и на Дальнем Востоке.

"Наибольшая нехватка профессионалов наблюдается в digital и IT, - говорит операционный директор Hays Ольга Шамбер. - На протяжении последних нескольких лет компании активно внедряли процессы автоматизации и диджитализации, а пандемия и локдаун еще больше стимулировали эти процессы. Большинство крупных компаний конкурируют за айтишников самых разных специализаций".

Для айтишников эта ситуация оборачивается ростом зарплат: профессионалы этой отрасли рассчитывают на увеличение дохода на новом месте на 20-30%. Хотя получить прибавку в зарплате можно и на нынешней работе. Компании проще удержать опытного специалиста, чем нанимать и обучать нового, объясняет Шамбер. "Помимо IT-специалистов, высокий спрос на продакт-менеджеров, менеджеров по продажам в блоке малого и среднего бизнеса, финансовых советников и инвестиционных консультантов", - перечислила Илларионова.

"Наиболее сложная ситуация с дефицитом кадров в конце 2021 года сложилась при найме профессий, связанных со страхованием, консультированием, рабочим и домашним персоналом, автобизнесом, строительством, продажами, IT, медициной и фармацевтикой, банками, производством, - добавляет руководитель Службы исследований hh.ru Мария Игнатова. - Во всех перечисленных на одну вакансию приходится менее двух резюме".

В целом по экономике почти половина компаний проиндексировала зарплаты на величину, близкую к уровню инфляции. Только 10% работодателей пошли на увеличение дохода своих работников больше чем на 10%. А 7% организаций были вынуждены уменьшить зарплаты.

На будущий год активный набор специалистов планируют вести почти половина компаний, добавляет Шамбер. Еще 39% планируют нанимать новичков только для замены выбывающих сотрудников. Дефицит подходящих кандидатов, их высокие зарплатные ожидания и конкуренция с другими работодателями за профессионалов будут главными сложностями, с которым столкнутся HR-подразделения работодателей, полагает она. По данным Илларионовой, еще одной сложностью будет отсутствие четкого плана по найму сотрудников: такие бывают только для запускаемых крупных проектов, в большинстве случаев искать людей приходится под внезапные конкретные запросы руководителей подразделений. При этом существенно увеличивать фонд оплаты труда готовы те же 10%, что и в нынешнем году. Большинство ограничится их индексацией на уровне показателей инфляции.

<https://rq.ru/2021/12/16/pri-millionah-vakansij-liudi-ne-mogut-najti-rabotu.html>

16.12.2021

В магазинах, кафе и на транспорте. Как планируют использовать QR-коды с 1 февраля

Госдума в первом чтении приняла законопроект об использовании для посещения общественных мест сертификатов с QR-кодами о прививке, перенесенной болезни или медотводе. Рассказываем, какие дополнительные меры будут введены.

Правила посещения общественных мест



С 1 февраля 2022 года граждане смогут посещать массовые мероприятия, культурные учреждения, объекты общественного питания и розничной торговли с QR-кодами о прививке, перенесенной болезни или медотводе.

До 1 февраля при отсутствии у человека необходимой документации для посещения указанных объектов он сможет предъявлять отрицательный ПЦР-тест. После 1 февраля такая возможность будет только у граждан с медотводом.

Эта мера не затронет аптеки, магазины с продуктами и товарами первой необходимости.

Закон устанавливает максимальный 24-часовой период на передачу данных от лабораторий и других медицинских организаций о тестах в общую систему Роспотребнадзора.

Куда пускают только с кодом

Регионы могут сами определять, вход в какие учреждения стоит ограничить. Ничего не нужно будет предъявлять при посещении магазинов с продуктами питания, товарами первой необходимости и аптек.

Сотрудники, осуществляющие контроль за доступом в учреждения, получают право потребовать официальный документ, удостоверяющий личность при предъявлении кода.

Нормы закона будут действовать до 1 июня 2022 года. Подробнее о существующих сейчас мерах в регионах можно узнать, посмотрев нашу карту ограничений.

Бумажные сертификаты

QR-код можно получить в бумажном виде. Это можно сделать в МФЦ по заявлению гражданина, в случае если он не зарегистрирован на Госуслугах или живет в отдаленной местности.

В учреждении, где человек сделал прививку, он может получить справку о вакцинации, но без кода.

Кто решает, когда вводить ограничения

Помимо региональных властей, добавлены полномочия главных санитарных врачей в субъектах — они вправе в письменном виде представить предложения губернатору о дополнительных мерах реагирования. При несогласии обязателен письменный ответ от руководства региона.

QR-коды и транспорт

Вместе с законопроектом об использовании ковид-сертификатов в общественных местах правительство РФ 12 ноября внесло в Госдуму и проект об использовании QR-кодов на транспорте. 13 декабря документ был снят с рассмотрения.

Спикер палаты Вячеслав Володин сообщил, что это решение стало результатом "диалога Государственной думы с правительством на основе учета мнений регионов и обращений граждан".

Владимир Путин ранее подчеркнул необходимость внимательно изучить готовность транспортной системы "для того, чтобы не ограничить права людей".

<https://tass.ru/obschestvo/12903081>