

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 13 сентября 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
13.09.2021 В Иркутской области спасатели вытащили людей из-под обломков разбившегося самолета (ФОТО 18+)	4
13.09.2021 Горняк погиб в золотодобывающей шахте на Камчатке	4
12.09.2021 Делавший систему отопления рабочий погиб после падения с крыши в Ленобласти	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
13.09.2021 Штат врачей в медучреждениях Кузбасса укомплектован лишь на 63% - Минздрав региона	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
13.09.2021 Власти Москвы заявили о нехватке 200 тыс. трудовых мигрантов	6
13.09.2021 МПА СНГ в ноябре рассмотрит проект заявления о трудовой миграции в пандемию	6
12.09.2021 «Поработали - уехали». Российский депутат предложил создать для мигрантов трудовые лагеря	7
Э.С. НАБИУЛЛИНА	8
13.09.2021 Банк России проследит за возвратом списанных в счёт погашения долга соцвыплат	8
13.09.2021 Путин дал ряд поручений для защиты соцвыплат от списания по кредитам	8
Т.А. ГОЛИКОВА	9
13.09.2021 Апробация новой системы оплаты труда учителей пройдет в 2021-23 гг в 5 регионах - проект	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
13.09.2021 В России предложили увеличить отпуск врачам, работающим с пациентами с COVID-19	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
13.09.2021 В гострудинспекцию Волгоградской области на принудительную вакцинацию пожаловались 16 человек	10
13.09.2021 В Новосибирске водители скорых пожаловались на низкие зарплаты	11
13.09.2021 В Уфе директора компании обязали подметать улицы за неуплату зарплаты	12
13.09.2021 Водитель ООО "Технопарк" получил тяжёлые травмы под колёсами погрузчика	13
11.09.2021 На уборке картошки в Омской области рабочего убил комбайн	13
11.09.2021 В Тамбовской области неопытный сотрудник АО «ТСК» упал с крыши здания	13



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
13.09.2021 Новые люди предлагают проект трудоустройства мурманских выпускников.....	14
13.09.2021 Путин рекомендовал единороссам помочь властям в реализации программ борьбы с безработицей	15
13.09.2021 Производители просят решить вопрос с дефицитом работников.....	15
11.09.2021 В Госдуме захотели заставить работодателей индексировать зарплаты сотрудникам	16
11.09.2021 Зарплату учителей приведут к общему знаменателю	19
10.09.2021 Россия и Белоруссия договорились о формировании единой промышленной политики	21

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ****13.09.2021****В Иркутской области спасатели вытащили людей из-под обломков разбившегося самолета (ФОТО 18+)**

Напомним, накануне там разбился пассажирский самолет. Есть погибшие.

В Иркутской области Восточно-Сибирская транспортная прокуратура организовала проверку по факту авиакатастрофы. Напомним, накануне вечером, 12 сентября в районе села Казачинское разбился пассажирский самолет L-410.

По предварительным данным, в воскресенье в 23.15 местного времени пассажирский самолет марки L-410 сообщением Иркутск-Казачинское авиакомпании Сила совершил жесткую посадку. Авиaproисшествие произошло в районе реки Киренга. На борту воздушного судна находилось 14 пассажиров, 2 члена экипажа.

- По уточненным данным, погиб один член экипажа и трое пассажиров, остальные госпитализированы, им оказывается медпомощь, - уточнили в прокуратуре.

В МЧС сообщили, что спасатели завершили работы по освобождению людей, оставшихся зажатыми в корпусе воздушного судна. На месте аварии задействовано более 70 человек и 20 единиц техники. Всех **пострадавших** передали **сотрудникам** скорой помощи.

На место происшествия выехал Осетровский транспортный прокурор. Обстоятельства происшествия устанавливаются. Ход проверки находится на контроле Восточно-Сибирской транспортной прокуратуры.

<https://arigus.tv/news/item/160080/>

13.09.2021**Горняк погиб в золотодобывающей шахте на Камчатке**

Следственный комитет начал проверку после смерти рабочего на шахте в городе Елизово. Мужчину задавило куском горной породы, сообщает сайт ведомства.

По данным СК, инцидент произошел днем 10 сентября, когда сотрудники занимались креплением горной выработки зумфа (нижняя часть шахты) в разведывательной штольне. Два куска горной массы вывалились, одним из них задавило 44-летнего шахтера. Вскоре после происшествия мужчина скончался на месте происшествия.

Краевая прокуратура сообщает, что **погиб сотрудник** Асачинского месторождения. Ведомство проверит исполнение законодательства об охране труда на предприятии, к проверке будут привлечены специалисты контролирующих органов.

<https://www.sibreal.org/a/gornyak-pogib-v-shahte-na-kamchatke/31457223.html>

12.09.2021**Делавший систему отопления рабочий погиб после падения с крыши в Ленобласти**

Правоохранители разбираются в обстоятельствах смерти 50-летнего мужчины. Труп был обнаружен на территории Всеволожского района.

В полицию обратился уроженец Узбекистана. **Мигрант** рассказал, что **погибший** работал монтажником. Он якобы погиб при падении с крыши двухэтажного объекта. Иностранец добавил, что мужчина иногда приезжал и занимался монтажом системы отопления, сообщил источник ФАН в правоохранительных органах.



Согласно первоначальной версии, **рабочий** мог **погибнуть** от перелома основания черепа. Точную причину смерти должны определить судмедэксперты.

<https://riafan.ru/1519865-delavshii-sistemu-otopleniya-rabochii-pogib-posle-padeniya-s-kryshi-v-lenoblasti>

СОКРАЩЕНИЯ

13.09.2021

Штат врачей в медучреждениях Кузбасса укомплектован лишь на 63% - Минздрав региона

Почти 2 тыс. врачей и более 750 сотрудников среднего медперсонала не хватает в медучреждениях Кемеровской области, сокращение кадров наблюдается несмотря на работу в регионе федеральных программ "Земский доктор" и "Земский фельдшер", говорится в ответе Минздрава региона на запрос "Интерфакса" о дефиците медиков в Кузбассе.

По данным ведомства, на конец августа текущего года укомплектованность штата врачей в государственных медорганизациях составляла 62,7%, среднего медперсонала - 73%. "В абсолютных цифрах дефицит врачей составляет - 1 тыс. 832 человек, среднего медицинского персонала - 757 человек", - говорится в ответе за подписью регионального министра здравоохранения Михаила Малина.

В перечень дефицитных входит около 80 специальностей врачей, в том числе терапевтов, фтизиатров, патологоанатомов, онкологов, кардиологов, акушеров-гинекологов, вирусологов, инфекционистов, пульмонологов и других. Кроме того, не хватает фельдшеров, в особенности в сфере акушерства.

Численность врачей с 2018 по 2021 годы сократилась с 8 тыс. 774 до 8 тыс. 575 человек. При этом с 2018 по 2020 годы по программам "Земский доктор" и "Земский фельдшер" было привлечено 145 врачей и 279 фельдшеров. В текущем году власти надеются привлечь 63 врачей и 40 фельдшеров. "По состоянию на 1 сентября привлечено 20 врачей и 13 среднего медицинского персонала", - уточняет Минздрав.

Как сообщалось, в начале 2018 года власти называли ситуацию в здравоохранении региона "катастрофической". На тот момент кредиторская задолженность регионального здравоохранения составляла более 2 млрд рублей, проблемными направлениями считались онкология, кардиология и фтизиатрия.

В том же году в регионе началась медицинская реформа, в рамках которой, в числе прочего, произошли объединения медучреждений и назначения новых главврачей больниц. Кроме того, в рамках реформы было анонсировано закрытие роддома в городе Кемерово, но после появления петиций и предупреждения, что будущие матери выйдут на митинги, решение было отменено.

<https://www.interfax-russia.ru/siberia/news/shtat-vrachey-v-meduchrezhdeniyah-kuzbassa-ukomplektovan-lish-na-63-minzdrav-regiona>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.09.2021

Власти Москвы заявили о нехватке 200 тыс. трудовых мигрантов

Вице-мэр Владимир Ефимов заявил, что городу не хватает 200 тыс. строителей-мигрантов. По его словам, их нехватка приводит к тому, что застройщики перекупают рабочих друг у друга, из-за чего растет стоимость их услуг

В Москве по-прежнему сохраняется проблема с недостатком строителей-мигрантов, на сегодняшний день столице не хватает порядка 200 тыс. иностранных рабочих. Об этом в интервью "Известиям" заявил вице-мэр города Владимир Ефимов.

"Мы надеемся, что в ближайшее время ограничения на их въезд в страну будут смягчаться", - сказал он.

По его словам, нехватка трудовых ресурсов приводит к тому, что работодатели, в первую очередь застройщики, перекупают сотрудников друг у друга, из-за чего растет стоимость их услуг.

Как отметил Ефимов, на протяжении нескольких лет до пандемии коронавирусной инфекции COVID-19 цены на жилье в Москве почти не росли. "На фоне пандемии стоимость жилья увеличилась, фактически догнав инфляцию за предыдущие годы", - заметил он, добавив, что теперь рост цен не может не остановиться.

В начале августа мэр Москвы Сергей Собянин заявил в интервью РБК, что отъезд **трудовых мигрантов** из **России** стал одной из причин роста инфляции. По его словам, из-за закрытиястроек почти на два месяца в прошлом году в связи с коронавирусными ограничениями застройщики были вынуждены **уволить** много **рабочих**, в том числе мигрантов. И иностранцы уехали из **России**.

"Действительно, возник дефицит рабочей силы. И достаточно большой. Я думаю, тысяч 200, наверное. Частью в ЖКХ, частью в сфере услуг и торговле, частью на стройке и так далее. Это потянуло за собой увеличение стоимости рабочей силы и все остальное тоже начало расти. Потому что, когда заработная плата растет без увеличения производительности труда и выпуска конечного продукта, любой экономист скажет, к чему это приводит. Поэтому мы и видим усиление инфляции", - объяснил Собянин.

В августе HeadHunter по запросу РБК подготовил статистику, согласно которой в первом полугодии 2021 года спрос на разнорабочих увеличился, но дефицит работников-мигрантов, возникший с началом пандемии, до сих пор сохраняется. В первые шесть месяцев этого года число резюме от соискателей из Средней Азии практически не изменилось по сравнению с тем же периодом прошлого года, но число вакансий в профильных **областях**, в которые активно нанимают мигрантов,росло. В итоге конкуренция на одно место среди домашнего персонала, работников, занятых на производстве, в строительстве, транспорте и др., снизилась до одного-двух человек на место с двух-пяти год назад.

Это привело к росту средней зарплаты низкоквалифицированных сотрудников и, как следствие, цен на продукты и услуги. По данным HeadHunter, желаемая зарплата среди низкоквалифицированных сотрудников в среднем за полгода увеличилась на 15%.

<https://www.rbc.ru/business/13/09/2021/613edb4f9a7947a121c98883?from=newsfeed>

13.09.2021

МПА СНГ в ноябре рассмотрит проект заявления о трудовой миграции в пандемию

Проект совместного заявления Межпарламентской ассамблеи (МПА) СНГ, Европейского регионального бюро ВОЗ и Международной организации по миграции о законодательном обеспечении **трудовой миграции** во время



пандемии будет рассмотрен на сессии ассамблеи в ноябре. Об этом сообщила в понедельник председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко, возглавляющая МПА СНГ.

"На предстоящей в ноябре пленарной сессии МПА СНГ будет рассмотрен проект совместного заявления МПА СНГ, Европейского регионального бюро ВОЗ и Международной организации по миграции о мерах законодательного обеспечения **трудовой миграции** в период пандемии. Особое внимание будет уделено вопросам как самой миграции, так и комплексной защиты трудящихся мигрантов", - сказала она, выступая с видеообращением в рамках 71-й сессии Европейского регионального комитета ВОЗ.

По словам Матвиенко, одновременно ассамблея совместно с ВОЗ планируют провести международную конференцию "Всеобщий охват услугами здравоохранения и цели в области устойчивого развития". "Мы высоко ценим готовность наших партнеров из ВОЗ вести столь динамичную и слаженную работу", - подчеркнула она.

Спикер Совфеда напомнила, что в ноябре 2020 года совет МПА СНГ и Европейское бюро ВОЗ приняли совместное заявление о роли парламентов в противодействии COVID-19. "Опираясь на богатый опыт взаимодействия, в том числе в рамках меморандума о взаимопонимании, подписанного в 2018 году, мы подняли сотрудничество между нашими организациями на новый уровень", - отметила Матвиенко.

ТАСС - Российские новости

12.09.2021

«Поработали - уехали». Российский депутат предложил создать для мигрантов трудовые лагеря

Депутат Госдумы Алексей Журавлев в своём Twitter-аккаунте призвал вывести всю **трудовую миграцию** за пределы населённых пунктов. По его мнению, нужно использовать иностранную рабочую силу в тех регионах России, где не хватает рабочих рук: на Севере, в Сибири и т.д. Там же нужно организовать для мигрантов трудовые лагеря, убеждён парламентарий. Ранее власти Москвы депортировали несколько сотен мигрантов из-за драк.

Депутат Госдумы Алексей Журавлев в своём Twitter-аккаунте призвал вывести всю **трудовую миграцию** за пределы населённых пунктов. По его мнению, нужно использовать иностранную рабочую силу в тех регионах России, где не хватает рабочих рук: на Севере, в Сибири и т.д. Там же нужно организовать для мигрантов трудовые лагеря, убеждён парламентарий. Ранее власти Москвы депортировали несколько сотен мигрантов из-за драк. «Организовать для мигрантов интернациональные трудовые лагеря (интерлаги). Поработали - уехали, всё! Никаких анклавов, гетто в наших городах!», - написал (twitter.com/ZhuravlevRodina) Алексей Журавлев.

Депутат также подчеркнул, что в России надо создать двухконтурный Уголовный кодекс и показательно наказывать преступников-иностранцев жёстче, чем россиян. Своё отношение к ситуации вокруг мигрантов в России депутат выразил после того, как «Царьград» сообщил, что на журналистку интернет-телеканала посыпались угрозы из-за сюжета о засилье мигрантов в Подмосковье и Санкт-Петербурге. Алексей Журавлёв заявил в соцсети, что МВД обязано «деятельно реагировать» на каждый подобный инцидент и «безжалостно громить этнопреступность. «Мигрантская среда криминализована до предела! Государство должно срочно заняться нейтрализацией миграционных угроз», - добавил парламентарий.

В конце августа мэр Москвы Сергей Собянин сообщил (secretmag.ru/news/sobyenin-soobshil-o-deportacii-200-migrantov-iz-za-drak-28-08-2021.htm), что столичная полиция провела «жёсткие рейды» после нескольких массовых драк с участием мигрантов из стран СНГ. По его словам, силовики депортировали из страны 200 человек.

<https://secretmag.ru/news/porabotali-uekhali-rossiiskii-deputat-predlozhit-sozdat-dlya-migrantov-trudovye-lagerya-12-09-2021.htm>



Э.С. НАБИУЛЛИНА

13.09.2021

Банк России проследит за возвратом списанных в счёт погашения долга соцвыплат

Банк России организует взаимодействие с кредитными организациями, чтобы обеспечить возврат гражданам соцвыплат, которые были списаны в счёт погашения кредитов. Это следует из поручений президента Владимира Путина по итогам второго этапа XX съезда партии «Единая Россия», прошедшего 24 августа. Об этом в понедельник сообщается на сайте кабмина.

Ранее Путин заявил о необходимости возврата списанных на погашение кредитов соцвыплат. 10 сентября депутаты «Единой России» внесли в Госдуму поправки, запрещающие списывать за долги единовременные соцвыплаты.

«Рекомендовать Банку России организовать взаимодействие с кредитными организациями в целях обеспечения возврата гражданам социальных выплат, списанных этими организациями со счетов в рамках исполнения обязательств по договорам потребительского кредита (займа)», - говорится в поручении.

Первый доклад о проделанной работе необходимо предоставить до 1 ноября, остальные - раз в квартал. Ответственным назначена глава ЦБ Эльвира **Набиуллина**.

Ранее секретарь Генсовета партии «Единая Россия», первый вице-спикер Совета Федерации Андрей Турчак рассказал, как вернуть списанные банком в счёт погашения долга соцвыплаты.

В этом случае клиент может обратиться с соответствующим заявлением в банк в течение 14 дней после списания. А банк обязан в течение трёх рабочих дней вернуть эти денежные средства на банковский счёт гражданина.

<https://www.pnp.ru/economics/bank-rossii-prosledit-za-vozvratom-spisannykh-v-schet-pogasheniya-dolga-socvyplat.html>

13.09.2021

Путин дал ряд поручений для защиты соцвыплат от списания по кредитам

Президент России Владимир Путин поручил правительству и Центробанку внести до 1 февраля 2022 года изменения в законодательство для защиты соцвыплат от списания в рамках исполнительного производства по кредитам. Соответствующий перечень поручений главы государства опубликован на сайте Кремля 13 сентября.

Ответственными за поручение назначены премьер-министр Михаил Мишустин и глава Банка России Эльвира **Набиуллина**.

Также ЦБ РФ рекомендовано организовать взаимодействие с кредитными организациями для обеспечения возврата гражданам списанных соцвыплат. Доклад на эту тему необходимо представить до 1 ноября этого года, а далее - один раз в квартал.

К этому же сроку российскому правительству вместе с акционерным обществом «Почта России» поручено обеспечить расширение перечня услуг, предоставляемых в отделениях почтовой связи, в том числе предусмотреть возможность обеспечения граждан лекарствами и получения россиянами в электронной форме юридически значимых сообщений, а также государственных и муниципальных услуг.

Также среди поручений главы государства есть рекомендация «Единой России» оказать содействие правительству РФ и региональным властям в реализации программ, направленных на борьбу с безработицей.



Кроме этого, Путиным поставлена задача обеспечить выделение субъектам России из федерального бюджета дополнительно не менее 8 млрд рублей ежегодно на охрану лесов от пожаров.

До 1 ноября правительство должно принять решение о продлении до 31 декабря 2022 года запрета на осуществление плановых контрольных (надзорных) мероприятий в отношении субъектов малого предпринимательства, исключив распространение такого запрета на виды деятельности и объекты контроля с высоким риском причинения вреда жизни и здоровью граждан, а также возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Все поручения главы государства даны по итогам прошедшего 24 августа второго этапа съезда партии «Единая Россия». В конце августа Путин уже поручал сразу после избрания Госдумы изменить закон для запрета автоматического списания социальных выплат за долги и по исполнительному производству. Глава государства указывал на поступающие от граждан сообщения по поводу списания банками средств соцподдержки в счет погашения долгов. Он подчеркивал недопустимость этого, так как деньги предназначаются детям, семьям, людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Ранее, 22 августа, на встрече с представителями партии «Единая Россия» президент отмечал, что Госдуме нового созыва нужно обдумать принятие соответствующего нормативного акта. Он также сообщил, что обговорит этот вопрос с правительством.

<https://iz.ru/1220893/2021-09-13/putin-dal-riad-poruchenii-dlia-zashchity-sotcvyplat-ot-spisaniia-po-kreditam>

Т.А. ГОЛИКОВА

13.09.2021

Апробация новой системы оплаты труда учителей пройдет в 2021-23 гг в 5 регионах - проект

Пилотный проект по апробации новой системы оплаты **труда** учителей планируется реализовать в 2021-2023 годах в пяти регионах РФ - Нижегородской, Сахалинской, Ярославской, Белгородской областях и Мордовии, соответствующий проект постановления правительства опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Ранее вице-премьер Татьяна **Голикова** сообщила, что пять регионов, включая Мордовию, войдут в пилотный проект по формированию новой системы оплаты **труда** педагогов .

"Реализовать в 2021-2023 годах в Белгородской, Нижегородской, Сахалинской, Ярославской областях и Республике Мордовия пилотный проект по апробации требований к системе оплаты **труда** педагогических работников государственных и муниципальных учреждений", - говорится в документе.

Уточняется, что проект не коснется профессорско-преподавательского состава.

Поясняется, что системы оплаты **труда** в пилотный регионах включает установленные субъектом ставки заработной платы на основе квалификационного уровня педагогических работников, порядок определения размеров которых утверждается **кабмином** РФ, а также компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии с утверждаемым **кабмином** перечнем.

Кроме того, **законодательством** субъекта могут устанавливаться иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера, их размеры и условия назначения.

Доклад по итогам реализации пилотного проекта должен быть представлен до 30 мая 2023 года.

РИА Новости. Все Новости



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

13.09.2021

В России предложили увеличить отпуск врачам, работающим с пациентами с COVID-19

Депутат законодательного собрания Ленинградской области Владимир Петров выступил с инициативой увеличить оплачиваемый отпуск медикам, работающим с пациентами с коронавирусом. Об этом пишет RT.

Депутат направил обращение главе **Минтруда** Антону Котякову. Он подчеркнул, что благодаря труду медицинских работников удастся сдерживать распространение коронавирусной инфекции и добиваться высоких результатов по вакцинированию и снижению смертности среди населения.

Петров отметил, что правительство принимает меры по денежной поддержке врачей, задействованных в такой работе, но «никакие деньги не в состоянии компенсировать здоровье и остановить выгорание, вызванное продолжительным стрессом». В связи с чем он попросил рассмотреть инициативу о дополнительных днях для медработников, чтобы они могли отдохнуть и восстановить силы.

По словам депутата, такая мера будет «способствовать повышению эффективности труда медработников» и благоприятно скажется на пациентах.

Ранее сообщалось, что медиков, вакцинирующих граждан от коронавируса, предложили премировать по итогам года. С такой инициативой выступил член Общественной палаты Султан Хамзаев. Он предложил выплатить медработникам два должностных оклада в качестве вознаграждения.

https://www.gazeta.ru/social/news/2021/09/13/n_16523810.shtml

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.09.2021

В гострудинспекцию Волгоградской области на принудительную вакцинацию пожаловались 16 человек

В государственной инспекции в Волгоградской области Роструда рассказали об отсутствии массовых обращений граждан по вопросу отстранения от работы в связи с отказом прививаться от коронавируса. Как сообщили ИА «Высота 102» в ведомстве в ответ на редакционный запрос информагентства, здесь пояснили, что с даты вынесения главным санитарным врачом по Волгоградской области постановления о проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям (с 27 июля 2021 года - прим. ред. ИА "Высота 102"), в госинспекцию обратились 16 граждан. Однако, подчеркнули в организации, «поступающие обращения часто не являются жалобами и не содержат оснований для проведения контрольно-надзорных мероприятий должностными лицами Гострудинспекции». В ведомстве уточнили, что по всем поступившим вопросам, связанным с вакцинацией, «были даны необходимые разъяснения».

При этом в Гострудинспекции пояснили, что вопрос обязательной вакцинации, медицинских противопоказаний к профилактической прививке относится к компетенции Роспотребнадзора. Кроме того, ведомство посоветовало гражданам зайти на официальный сайт Минтруда, где размещены совместные разъяснения Минтруда РФ и Роспотребнадзора по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах и порядку учета процента вакцинированных.

Между тем, напомним, ИА «Высота 102» сообщало о случаях отстранения от работы сотрудников медучреждений, образования, дополнительного образования, а также работников производственных отраслей в Волгоградской области из-за отказа прививаться от коронавируса. Волгоградцы, которые заявили о подобных фактах, считают, что их



отстранили от работы и лишили средств к существованию незаконно. Работодатели при этом ссылаются на постановление главного санитарного врача Волгоградской области Ольги Зубаревой, которую применяют как руководство к действию.

https://v102.ru/news/99346.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

13.09.2021

В Новосибирске водители скорых пожаловались на низкие зарплаты

Водители скорой помощи ГБУ НСО «Медтранс», которое обслуживает правый берег Новосибирска, пожаловались на низкие зарплаты, отсутствие запчастей и оборудования для ремонта машин.

Водители скорой помощи ГБУ НСО «Медтранс», которое обслуживает правый берег Новосибирска, пожаловались на низкие зарплаты, отсутствие запчастей и оборудования для ремонта машин. Сотрудники предприятия заявили, что за 10 лет их зарплаты не изменились, а из повышение не ощущается из-за постоянного изменения различных надбавок.

Водители «Медтранса» рассказывают, что их зарплата практически не изменилась с 2012 года - получают якобы 25-27 тысяч рублей (средняя месячная норма в 180 часов). Больше зарплата выходит, если водитель перерабатывает среднемесячную норму. При этом их коллеги с левого берега получают почему-то больше.

По словам водителей, правый берег Новосибирска обслуживает учреждение «Медтранс», левый - предприятие под названием «Медтранс-3». Все это бюджетные учреждения, которые заведуют автопарком. Сотрудники не раз обращали внимание, что хотят входить в одну структуру, как сделано по всей **России**.

«Нам и классность поэтому не оплачивают. Раньше оплачивали. А это 15-25% к окладу. Мы, водители, получается, не относимся ни к Минтрансу, ни к Минздраву. Мы просто наёмные работники, которых скорая помощь берёт в аренду вместе с машинами», - заявили работники «Медтранса» в беседе с НГС.

Кроме того, есть претензии у водителей и к наличию автозапчастей с ремонтной базой. Председатель совета **профсоюза** «Профмедтранс» Антонина Кравченко заявила, что техоснащение скорых, действительно, оставляет желать лучшего. Писали письма в прокуратуру, **трудовую инспекцию**, полпреду президента в СФО, однако изменений не произошло.

«На сегодняшний момент все машины можно поставить и не выпускать на рейс. У нас элементарно нет резины. Мы ездим фактически по помойкам и собираем резину: кто-то на шиномонтажке колесо находит, кто-то со старых списанных машин снимает», - заявил один из водителей, отметив, что мелкие запчасти они покупают за свой счет, а расходы никто не компенсирует.

К примеру, в одном из расчетных листков за ноябрь 2012 года водителю «Медтранса» за отработанные 184,5 часа после налоговых вычетов заплатили 24 800 рублей. В июле 2021 года за 193 часа заплатили 29 100 рублей. В «Медтрансе-3» зарплаты составляют более 30 тысяч рублей.

Из расчётов «Медтранса», как заявили сотрудники, пропали доплаты водителям за мойку машин, изменялась доплата за вредность и надбавка за качество. Кроме того, доплата за вредность у водителей скорой помощи с правого берега составляет 6%, а у водителей левобережья - 10%. Кроме того, у работников «Медтранса» исчезла графа премиальных начислений.

Также непонимание у водителей вызывает подсчет баллов, которые влияют на окончательную зарплату. Один балл, по словам сотрудников, сейчас оценивается в 600 с лишним рублей.



Глава профсоюза водителей Антонина Кравченко отметила, что после вмешательства журналистов начались гонения на членов профсоюза и выселения организации из помещения. Также у водителей после поднятой проблемы сняли 4,5 балла (около 3 000 рублей) за расхождения между показаниями на спидометре и установленными на скорую помощь «Глонассами».

Директор ГБУ НСО «Медтранс» Александр Леонтьев заявил, что водители его организации в среднем получают больше 25 тысяч рублей. По его словам, «водители получают больше, чем в среднем по отрасли».

«Вот если бы им было плохо, то, поверьте, они бы ушли куда-то. Но они же никуда не уходят. А тот, кто уходит, потом возвращается. Я всегда стараюсь парировать цифрами. Возьмём вот 2018 год: час работы стоил 94 рубля 18 копеек, в 2020 году час работы стоил 126 рублей 19 копеек, в 2021 - ещё дороже. Зарплата растёт», - заявил директор «Медтранса».

Кроме того, есть два месяца - январь и май, когда водители получают из-за многочисленных праздников по 50-60 тысяч рублей.

Руководитель «Медтранса» считает, что разные расчётные листки надо сравнивать корректно. Леонтьев говорит, что проблема заключается в руководителе профсоюза Антонине Кравченко.

«У меня вообще три профсоюза на территории: есть СТК, там членских взносов нет. Есть профсоюз Минздрава. И есть профсоюз, созданный на предприятии Кравченко Антониной Сергеевной. Туда отчисляются взносы. И она постоянно занимается тем, что противопоставляет себя администрации, настраивает водителей и подбивает. Для того, чтобы людей к ней больше шло и 1 % от зарплаты отчисляли», - заявил глава «Медтранса».

В минздраве Новосибирской **области** сообщили, что заработная плата водителей автомобилей скорой медицинской помощи ГБУ НСО «Медтранс» постоянно увеличивается.

«В 2018 году структура заработной платы работников ГБУ НСО «Медтранс» была приведена в соответствие с действующим трудовым законодательством. Информация об исключении из структуры заработной платы работников данной организации стимулирующих надбавок не соответствует действительности», - сообщили в минздраве.

https://nsk.aif.ru/society/v_novosibirske_voditeli_skoryh_pozhalovalis_na_nizkie_zarplaty

13.09.2021

В Уфе директора компании обязали подметать улицы за неуплату зарплаты

В Уфе руководитель ООО «Чистая линия» Октябрьского района вышел подметать улицы за неуплату штрафа. Ему предстояло выплатить 10 000 рублей.

По данным Гострудинспекции РБ, в 2020 году за невыплату заработной платы к административной ответственности в виде штрафа привлекли директора компании. Однако до сих пор он его не оплатил, поэтому суд обязал его 20 часов подметать улицы.

Ранее UfacityNews.ru писал, что названа сумма долга, которую работодатели башкирских компаний должны выплатить сотрудникам.

https://ufacitynews.ru/news/2021/09/13/v-ufe-direktora-kompanii-obyazali-podmetat-ulicy-za-neuplatu-zarplaty/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D



13.09.2021

Водитель ООО "Технопарк" получил тяжёлые травмы под колёсами погрузчика

Государственная инспекция труда в Нижегородской области расследует несчастный случай, произошедший с 59-летним водителем ООО "Технопарк".

Согласно информации, ЧП случилось 8 сентября на территории производства предприятия ООО "Air Liquide". Водитель погрузчика данной организации при перемещении моноблока с газовыми баллонами почувствовал помеху с правой стороны. Когда он остановился, то обнаружил под правым колесом погрузчика мужчину, которого не заметил при движении. Пострадавший оказался водителем ООО "Технопарк".

В результате наезда погрузчика водитель ООО "Технопарк" получил множественные ушибы и переломы.

Медики отнесли степень полученных в результате несчастного случая на производстве травм к категории тяжёлых, отметили в трудовой инспекции. Теперь специалисты выясняют причины и обстоятельства несчастного случая.

https://www.niann.ru/?id=569742&utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

11.09.2021

На уборке картошки в Омской области рабочего убил комбайн

Во вторник, 7 сентября, в Омской области произошёл трагический инцидент в одном из фермерских хозяйств. В итоге **получил травмы и умер рабочий**, занимавшийся уборкой картофеля.

В омское управление Государственной инспекции труда поступила информация о гибели на уборке урожая рабочего хозяйства фермера Андрейцева. По предварительной информации, во вторник, 7 сентября, около 16:00, он, находясь в поле, по неосторожности просунул ногу между механизмами комбайна, который убирал картофель. В итоге мужчина получил травмы, от которых умер.

Трудовая инспекция занялась расследованием инцидента, специалисты ведомства будут выяснять причины несчастного случая и лиц, допустивших нарушения требований охраны труда. Интересно, что владелец КФХ «Андрейцев П.Г.» Пётр Андрейцев известен как блогер - он активно ведёт страницу в «Инстаграме».

<https://omsk.mk.ru/incident/2021/09/11/na-uborke-kartoshki-v-omskoy-oblasti-rabochego-ubil-kombayn.html>

11.09.2021

В Тамбовской области неопытный сотрудник АО «ТСК» упал с крыши здания

Государственная инспекция труда Тамбовской области провела расследование тяжелого несчастного случая. Напомним, инцидент произошел в августе 2021 года. Как сообщает пресс-служба инспекции труда региона, слесарь аварийно-восстановительных работ Уваровского филиала АО «Тамбовская сетевая компания» упал с крыши здания и получил серьезные травмы.

В ходе расследования несчастного случая специалисты инспекции труда выявили нарушения требований трудового законодательства:

Работодатель не разработал план производства работ с учетом характеристики объекта и учета выполняемых работ.

Не проводились мероприятия по разработке программ по улучшению условий труда и охраны труда, устранению или минимизации профессиональных рисков с учетом характеристик объекта, на котором проводились работы на высоте.



Работник привлекался к выполнению работ не обусловленной трудовым договором.

Работодатель не организовал до начала проведения работ на высоте обучение работника. Также не проводилась стажировка по освоению и выработке безопасных методов выполнения работ на высоте. Фактически работника допустили до выполнения работ на высоте без соответствующего обучения и стажировки.

Работодатель не организовал прохождение слесарем обязательного медицинского осмотра для выполнения работ на высоте. Работник не прошел обязательное психиатрическое освидетельствование.

Одна из причин несчастного случая — необеспечение непрерывного контроля со стороны ответственных лиц за трудовой деятельностью работников.

В результате расследования работодателю выдали обязательное для исполнения предписание, обязывающее устранить выявленные нарушения. В настоящее время решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

<https://tvtambov.ru/news/v-tambovskoj-oblasti-neopytnyj-sotrudnik-ao-tsk-upal-s-kryshi-zdaniya/2021/09/11/#respond>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

13.09.2021

Новые люди предлагают проект трудоустройства мурманских выпускников

Мурманская область теряет молодые кадры. По данным Росстата регион занял четвертое место в России по оттоку кадров. Во главе списка покидающих область - молодые люди до 25 лет. Многие из них, окончив вуз или суз, не могут найти работу. Работодатели не хотят брать выпускников на хорошие места без опыта, а без работы этот опыт получить невозможно. Чтобы разорвать эту цепочку партия «Новые люди» предлагает интересный проект.

По мнению Новых людей, стране и Мурманской области в частности нужен проект, который может создать систему гарантированного **трудоустройства** для молодых людей от 16 лет: выпускников школ, колледжей, техникумов, училищ, вузов. В разработке инициативы принимал участие известный КВН-щик, кандидат в депутаты от Новых людей на выборах в **Госдуму** Сангаджи Тарбаев. Он занимается в партии координацией работы связанной с молодежной политикой.

«У партии «Новые люди» есть отличная инициатива - ввести налоговые льготы в обмен на **трудоустройство** выпускников. Нужно поощрять компании, которые берут на работу молодых людей сразу после окончания техникума и вуза. В первую очередь - по специальности. А то получается, что государство тратит деньги на обучение студента, а после выпуска он не может найти работу по специальности, которую изучал несколько лет», - Сангаджи Тарбаев

С региональными проблемами **трудоустройства** сейчас разбирается кандидат в депутаты **Госдумы** от Новых людей в Мурманской области Артем Марышев. Он считает, что государство пока не может предложить работодателям хороших мер поддержки.

«Все что могут сегодня предложить власти в регионах России - это выделять субсидии в размере 1 МРОТ работодателям, которые трудоустраивают выпускника. Это очень мало, и Новые люди предлагают целый пакет мер поддержки работодателей. Если они будут брать выпускников на работу, то в течение 3-х лет их надо освободить от уплаты страховых взносов, дать налоговые льготы и включить в перечень организации, которые будут получать госзаказы. В этом случае работодателям будет выгодно принимать к себе выпускников вузов и сузов», - считает Артем Марышев.



Законодательную инициативу партия «Новые люди» хочет внести на **рассмотрение Госдумы** сразу после выборов. ВЦИОМ на минувшей неделе оценил шансы Новых людей на прохождение в **Госдуму**, как хорошие. Партия набирает необходимый для этого 5 процентов. Попадание других непарламентских партий в новый состав Думы маловероятно. Так, рейтинг «Яблока» по итогам исследования составил 2,3 процента, экологической партии «Зеленые» - около одного. Рейтинг остальных участников предвыборной гонки не дотягивает даже до одного процента.

Напомним, выборы в **Госдуму** в этом году будут идти три дня: с 17 по 19 сентября. Кроме Новых людей в них примут участие Единая Россия, КПРФ, СРЗП, ЛДПР и другие политические партии.

<https://murmansk.mk.ru/politics/2021/09/13/novye-lyudi-predlagayut-proekt-trudoustroystva-murmanskikh-vypusknikov.html>

13.09.2021

Путин рекомендовал единороссам помочь властям в реализации программ борьбы с безработицей
Президент России Владимир **Путин** рекомендовал "Единой России" оказать содействие **правительству РФ** и региональным властям в реализации программ, направленных на борьбу с безработицей. Об этом сообщается в понедельник на сайте Кремля.

Речь идет, в частности, о реализации разрабатываемой программы поддержки занятости молодежи, программ развития **рынков труда** в регионах с наиболее высоким уровнем безработицы или медленной динамикой восстановления занятости, а также региональных программ сопровождения инвалидов при **трудоустройстве**.

Доклад по этому вопросу президент ожидает до 1 ноября, далее - раз в полгода.

Кроме того, в перечне поручений главы государства по итогам прошедшего 24 августа второго этапа съезда единороссов перед **кабмином** поставлена задача подготовки **поправок**, "направленных на более активное вовлечение граждан в процесс формирования бюджетов субъектов Российской Федерации". Срок исполнения по этому пункту установлен до 1 февраля 2022 года.

<https://tass.ru/ekonomika/12368807>

13.09.2021

Производители просят решить вопрос с дефицитом работников

Высокая конкуренция на рынке за персонал и сохраняющийся дефицит трудовых мигрантов из ближнего зарубежья серьезно сказывается на бизнесе птицеводческих компаний. Им не хватает до 6 тыс. работников. Участники рынка уже попросили власти снизить для них выплаты, в частности по пенсионному и медицинскому страхованию персонала. В обмен производители готовы поднять рабочим зарплаты.

Проблемы нехватки кадров в птицеводческих компаниях обсуждались 10 сентября на совещании в Минсельхозе, сообщили "Ъ" несколько участников встречи. По словам одного из них, представители Национального союза птицеводов (НСП) заявили, что сейчас, прежде всего в убойных и разделочных цехах, не хватает в общей сложности 5–6 тыс. человек.

В Минсельхозе хотя и сообщили "Ъ" о стабильности ситуации с персоналом на предприятиях отрасли, но признают недостаток рабочей силы. «Это носит единичный характер и связан с оттоком части работников на более высокооплачиваемые проекты», — добавили в министерстве. В НСП отказались от комментариев.

По словам собеседников "Ъ", на совещании упоминалась острая нехватка персонала у двух крупных игроков рынка — группы «Черкизово» (произвел в 2020 году 794 тыс. тонн мяса бройлера) и ГАП «Ресурс» (708 тыс. тонн за тот же



период). В компаниях подтвердили “Ъ” этот факт. Одна из причин — отток населения из малых городов, где сосредоточены птицеводческие производства, в крупные города, поясняет представитель ГАП «Ресурс», уточняя, что эта тенденция возникла давно.

Ситуацию усугубляет конкуренция на рынке труда, добавляет представитель «Черкизово». По его словам, из-за развития сервисов по доставке товаров в этот сектор переходит часть работников в том числе птицеводческих производств. В то же время компенсировать выбывающий персонал трудовыми мигрантами практически невозможно из-за пандемии, говорят в «Черкизово».

Сложившаяся ситуация не позволит птицеводческим компаниям сохранить производство на уровне 2020 года, как того требует Минсельхоз, считают в ГАП «Ресурс». С января по июль 2021 года выпуск этого мяса в целом по стране снизился на 1,9%, до 3,5 млн тонн (данные НСП). В Минсельхозе заверили “Ъ”, что по итогам этого года производство курятины будет сопоставимо с результатами 2020 года.

Кадровая проблема в отрасли действительно обострилась из-за ограничений, связанных с коронавирусом, подтверждает гендиректор Росптицесоюза Галина Бобылева. «Но руководители птицефабрик должны искать способы привлекать сотрудников, например повышая зарплату», — считает она. В «Черкизово» утверждают, что во время пандемии увеличили работникам среднюю зарплату до 50 тыс. руб. в месяц, но в службах доставки она все равно выше — до 90 тыс. руб.

По словам источников “Ъ”, участвовавших в совещании в Минсельхозе, крупные производители заявили на встрече, что исчерпали возможности для повышения фонда оплаты труда (ФОТ) персоналу. Они предложили министерству проработать с профильными ведомствами возможность снижения для производителей курятины страховых взносов, что позволит им высвободить средства для повышения зарплат. Сейчас на эти цели все работодатели должны отчислять 30% от ФОТ, из которых 22% идет на обязательное пенсионное страхование сотрудников, 2,9% на обязательное соцстрахование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и 5,1% на обязательное медстрахование. В Минфине не прокомментировали “Ъ” это предложение.

Кроме того, продолжают собеседники “Ъ”, на совещании предлагалось сократить с текущих 30–40 дней сроки выдачи патентов на работу для трудовых мигрантов из Средней Азии. В свою очередь, в **Минтруде** заявили, что уже подготовлен проект постановления, где на 2022 год для АПК сохраняется допустимая квота иностранных работников. Доля мигрантов в этом секторе будет не менее 50% от числа всех сотрудников.

Впрочем, квотирование с российской стороны не позволяет полностью решить ситуацию с дефицитом мигрантами не только для АПК, но и для строительной отрасли, также страдающей в пандемию из-за нехватки иностранных рабочих (см. “Ъ” от 25 июня). По словам главы Союза земледельцев Акрама Бабамурадова, в странах—донорах трудовых ресурсов после открытия границ возникли препятствия для тех, кто хотел бы трудоустроиться за границей: «Так, в Узбекистане для выезда на работу в том числе в РФ работнику надо встать на учет на бирже труда и оформить трудовой договор с принимающей стороной. Это затрудняет процесс».

<https://www.kommersant.ru/doc/4985248>

11.09.2021

В Госдуме захотели заставить работодателей индексировать зарплаты сотрудникам

Для этого необходимо переписать 134 статью Трудового кодекса

В Госдуму внесен **законопроект**, который предлагает обязать частный бизнес ежегодно индексировать зарплаты в связи с ростом цен. **Законом** эта инициатива едва ли станет, но поднятая автором проблема не становится от этого менее актуальной: инфляция продолжает набирать обороты, карманы наемных работников пустеют



Депутат Виталий Пашин предложил переписать статью 134 Трудового **кодекса**, где говорится об «обеспечении повышения уровня реального содержания заработной платы» и её индексации «в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги».

Государственным и муниципальным чиновникам гарантии индексации прописаны в **законах** о государственной и муниципальной службе, им и работникам бюджетной сферы зарплаты пересчитываются каждый год - при наличии политической воли и средств в федеральном, региональном или муниципальном бюджетах, конечно. Примерно на уровень инфляции. Или чуть ниже, или чуть выше этого уровня.

Что касается бизнеса - сейчас Трудовой **кодекс** туманно обещает (но не гарантирует) работающим на частных предприятиях индексацию «в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами». Что означает: есть на предприятии сильный профсоюз, заключивший коллективный договор с работодателем и забивший в этот договор положение об индексации зарплат - будет расти зарплата, захочет работодатель по каким-то причинам, изыскав ресурсы, сам провести индексацию зарплат сотрудников - проведет, оформив её «локальным нормативным актом». Нет коллективного договора, нет доброй воли хозяина изыскать средства или самих средств - не будет индексации.

Её и нет на подавляющем большинстве частных предприятий России.

Так вот, г-н Пашин считает: в ТК надо прописать, что частный бизнес должен проводить индексацию зарплат «при условии получения прибыли по итогам финансового года и отсутствия признаков несостоятельности (банкротства)» - не реже раза в год и не позднее начала мая. А если коллективный договор на предприятии есть, но ни в нём, ни в локальных нормативных актах ничего не сказано об условиях осуществления индексации в связи с ростом цен - зарплаты пересчитываются с учетом уровня инфляции в том регионе, где трудится работник.

«Отсутствие активных профессиональных союзов на предприятиях и организациях, условия индивидуальных трудовых договоров, просто нежелание работодателя нести дополнительные расходы могут являться причинами того, что условия индексации заработной платы в локальных документах работодателя отсутствуют», - говорится в пояснительной записке к внесенному в **Госдуму законопроект**.

Нужны ли более жесткие формулировки в ТК, обязывающие работодателей индексировать зарплаты работников? И самое главное - может ли появление таких формулировок решить проблему?

Зампредседателя ФНПР Александр Шершук в разговоре с «МК» признал, что статья 134 ТК в её нынешнем виде «носит общий характер, механизм её реализации отсутствует, и вне всякого сомнения, вводить дополнительные нормы, делающие индексацию обязательной, необходимо». Но «это большая комплексная проблема», которую **поправками** в одну статью решить нельзя, сказал он: например, даже если на предприятии есть сильная профсоюзная организация, добиться индексации совсем не просто и при наличии у хозяина достаточных средств. «Если работодатель отмахивается и оправдывается малопонятными документами, по логике профсоюзная организация должна начинать процедуру коллективного трудового спора, вплоть до забастовки. Но легальный механизм проведения забастовок сейчас так забюрократизирован, что является практически невыполнимым», объясняет г-н Шершук.

По его словам, в любом случае внесение каких бы то ни было изменений в Трудовой **кодекс** должно происходить только после обсуждения в рамках трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** (в неё входят представители профсоюзов, правительства и объединений работодателей). Этот **законопроект** такую процедуру не проходил. А какой в нынешней ситуации будет позиция работодателей - можно предсказать заранее

Представитель ФНПР признает, что за последний год публичных дискуссий на тему индексации зарплат стало «гораздо больше», что говорит об её актуальности. «Президент говорит, что экономика вернулась на допандемийный



уровень, но допандемийный уровень вообще-то был уровнем стагнации, с темпами роста в районе 1% в год. К тому же большинство населения, боюсь, следит больше за ростом цен, прежде всего на продукты питания, и для него цифры восстановления экономики - утешение достаточно слабенькое», - сказал он.

Да, по данным Росстата, средние номинальные зарплаты в этом году растут и составляют сейчас около 59 тысяч рублей в месяц «грязными», но это именно средние зарплаты, посчитанные по методике, которая полную картину, по мнению многих экспертов, не даёт. Да и растут они неравномерно у разных категорий работников и по разным отраслям.

А вот профессор Финансового университета при **правительстве РФ**, экономист Александр Сафонов считает, что решить проблему роста доходов наемных работников, обязав **законом** всех предпринимателей ежегодно индексировать зарплаты, «невозможно и не нужно». «Ситуации бывают разные, предприятия могут попасть в тяжелое экономическое положение, и на длительный период, и любое дополнительное обременение для него будет означать экономическую смерть и потерю рабочих мест. Поэтому за рубежом профсоюзы, например, участвуя в переговорном процессе об индексации, в первую очередь оценивают её влияние на фонд оплаты **труда** (а у нас это не только зарплата, но и страховые взносы в Пенсионный фонд, например). И в конечном итоге они могут договориться с работодателем в том числе о том, например, что на какой-то кризисный период времени зарплаты сокращаются при уменьшении количества рабочих часов», - рассказал он «МК». (Как говорилось выше, предприятия в трудном финансовом положении **законопроект** от обязанности проводить индексацию все-таки освобождает.)

Если же доходов у предприятия нет, продолжает г-н Сафонов, такой способ найти деньги на индексацию, как поднятие цен на продукцию, тоже не годится: «нельзя поднять цену на товар на тот же процент, потребитель покупать не будет, в итоге предприятие окажется неконкурентоспособным, что приведет к сокращению рабочих мест», то есть совсем не тому, чего хотели бы работники. По словам эксперта, «тут всё очень тонко, и таким ломовым решением (обязательной индексацией - «МК».) проблему, связанную с повышением зарплаты, решить нельзя».

А как её решить можно? Г-н Сафонов считает, что одним из способов является индексация минимального размера оплаты **труда** (МРОТ). «Если мы повышаем МРОТ, перед работодателем всегда встает проблема перераспределения заработной платы, если он не может увеличить объем фонда зарплаты за счет каких-то накопленных средств. Кроме того, он выводит часть средств из серого сектора и начинает больше платить в «белую», что выгодно и работникам, так как именно от «белых» зарплат зависит размер будущей пенсии и возможность получить кредит в банке. Да, рост МРОТ влечет за собой определенные расходы для бизнеса, он вынужден подтягивать зарплаты до определенной планки, но это влечет за собой и подтягивание средних зарплат на предприятии», - уверен эксперт.

Перераспределение фонда оплаты **труда** после повышения МРОТ одновременно может и должно приводить к сокращению расходов на зарплаты топ-менеджмента, полагает он - Потмоу что «сокращение доходов среднего слоя работников может привести к тому, что ты потеряешь ключевых специалистов, к этому надо относиться очень аккуратно». «Очень непропорциональное распределение зарплат в пользу высокодоходных категорий работников» - одна из острых проблем нашего **рынка труда**, и эта диспропорция не сокращается, даже растет. Почему, хотя МРОТ растет? МРОТ не действует, так как «очень низкий», уверен г-н Сафонов.

Напомним: сейчас МРОТ составляет 12 792 рубля в месяц. Ниже этой суммы за полную нагрузку платить в России нельзя. На следующий год планируется повысить МРОТ до 13 617 рублей в месяц, что на 825 рублей и 6,4% больше. Но 6,4% - это ниже нынешнего уровня инфляции в годовом выражении. И даже если к декабрю рост цен замедлится и темпы роста МРОТ сравняются с темпами накопленной за год инфляции, реального роста минимального заработка мы как минимум не получим.

«Как бы по-человечески мне самому не хотелось, чтобы зарплаты индексировались, и лучше - выше темпа инфляции, но вообще-то в России кривая-косая, но рыночная экономика, которая предполагает свободу предпринимательской



деятельности», - сказал «МК» директор Института стратегического анализа компании «Финансовые и бухгалтерские консультанты» Игорь Николаев. А свобода предпринимательской деятельности, по его словам, заключается «в том числе и в том, как предприниматель может распоряжаться тем, что он зарабатывает: сколько он может выделить на развитие производства, сколько - на заработную плату, и как только мы начинаем здесь что-то жестко регулировать - это шаг туда, откуда мы пытаемся уйти, в директивную командно-административную экономику».

Но это не значит, что не надо пытаться вообще ничего решить, предупреждает экономист: просто в реалиях рыночной экономики это должно делаться по-другому, не внесением обязывающих норм в **законы**, «тем более что у нас и в отношении пенсионеров-то, как известно, требование ежегодной индексации на уровень инфляции не могут выдержать, а мы хотим еще частников **законом** вынудить индексировать зарплаты». Вынудить частника поднимать зарплаты может только «высокий уровень конкуренции, когда он понимают, что если не будет индексировать зарплату, конкурент переманит работников, предложив им больше. Если ты не будешь озабочен тем, чтобы люди повышали квалификацию и получали больше - не сможешь произвести конкурентоспособный продукт на рынке и разоришься. Так сложнее, это дело мутное и долгое, но, на мой взгляд, в рыночной экономике вопрос только такой», - считает он. Конечно, есть проблема маленьких городов, где работать особо негде и уйти особо некуда, что позволяет держать зарплаты на позорно низком уровне, близком к МРОТ, но тем не менее

Конечно, говорить о свободе предпринимательской деятельности применительно к размеру зарплат можно лишь «в определенной степени» - потому что уровень минимального заработка у нас государством устанавливается (МРОТ), поясняет г-н Николаев.

Кстати: Конституция РФ в её обновленном виде никакой индексации зарплат россиянам не обещает, хотя такого рода **предложения** при обсуждении **поправок** в прошлом году поступали. В статье 75 Основного **закона** лишь говорится об «уважении» **труда** граждан и обеспечении «защиты их прав». А гарантируется государством лишь МРОТ - «не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения».

<https://www.mk.ru/economics/2021/09/11/v-gosdume-zakhoteli-zastavit-rabotodateley-indexirovat-zarplaty-sotrudnikam.html>

11.09.2021

Зарплату учителей приведут к общему знаменателю

Труд педагогов в пяти регионах оплатят в рамках эксперимента

Правительство России определило пять регионов, в которых пройдет апробация реформы системы оплаты **труда** учителей. Федеральные власти установят порядок определения должностных окладов и составят перечни дополнительных выплат с размерами и условиями их назначения. Сейчас, объясняют в профсоюзе педагогов, в разных регионах и разных учебных заведениях учителя за одну и ту же работу получают зарплату, которая отличается в пять-шесть раз.

Апробация реформы системы оплаты **труда** учителей пройдет в Белгородской, Нижегородской, Сахалинской, Ярославской областях и в Мордовии. Эти регионы указаны в проекте постановления **правительства РФ**, размещенном на regulation.gov.ru. Эксперимент затронет дошкольные образовательные, общеобразовательные, профессиональные образовательные организации и организации допобразования. Исключением станут педагоги из числа профессорско-преподавательского состава. Пилотный проект рассчитан на один год и стартует в мае 2022 года.

Разработка изменения системы оплаты **труда** педагогов началась в 2020 году. В декабре после ежегодной пресс-конференции президента Владимира **Путина** премьер Михаил **Мишустин** отдал распоряжение четырем министрам подготовить **предложения** по совершенствованию этого механизма. В Минпросвещения тогда заявили, что целью реформы является повышение прозрачности всех выплат: «Подход будет опираться на укрепление размера



обязательной базовой части таким образом, чтобы стабильный рост основного дохода был гарантирован каждому, а не зависел во многом от решений начальства на местах. Особое внимание будет уделено недопустимости определения ставки (оклада), не превышающей МРОТ (в 2021 году размер МРОТ составил 12 792 руб.— “Ъ”).

В пояснительной записке к проекту постановления напоминает, что в 2008 году **принятие** решений о системе оплаты **труда** и размеров ставок было передано на уровень образовательных организаций. В итоге это привело к «многообразию моделей оплаты, оснований для установления компенсационных и стимулирующих выплат, сложности расчета». «Мы видим, что оплата одной и той же работы может отличаться в пять-шесть раз. Понятно, что единого размера оплаты не может быть — слишком разная ситуация в регионах. Но такой дисбаланс — это слишком», — пояснил “Ъ” заместитель председателя Общероссийского профсоюза образования (создан в 1990 году, объединяет свыше 4 млн педагогов) Михаил Авдеенко. Эксперты профсоюза были среди тех, кого привлекли к разработке реформы.

В документе правительства о пилотных регионах фиксируются только основные моменты реформы.

«Сохраняется структура оплаты: оклад плюс компенсационно-стимулирующие выплаты», — уточнил господин Авдеенко.

Однако правительство будет предоставлять регионам свои расчеты: порядок определения размеров ставки зарплаты «на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп», а также два перечня — компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера с размерами и условиями их назначения. Регионы на основе этих вводных будут формировать размер зарплат учителей. Также субъектам РФ будет дано право самостоятельно назначать дополнительные выплаты, а образовательные учреждения смогут назначать надбавки сотрудникам за счет получаемых доходов (если такие есть). При этом в проекте постановления особо подчеркивается, что должностные оклады и выплаты в рамках эксперимента не могут стать ниже окладов и выплат, которые учителя имели ранее, если объем их работы и основания для выплат не изменятся.

О каких суммах пойдет речь, станет ясно к апрелю 2022 года — к этому времени Минпросвещения и **Минтруд** подготовят проекты актов об утверждении порядка расчетов ставок заработной платы и перечней выплат.

Господин Авдеенко рассказал, что вопрос финансирования поднимался в ходе обсуждений, но будут ли дополнительные выделения из федерального бюджета и в каком объеме — неясно. В проекте постановления о пилотных регионах указывается необходимость согласования расчетов по зарплатам с Минфином. В профсоюзе подчеркивают, что сейчас школы испытывают сильнейшую нехватку кадров. «Эта реформа может привлечь молодых учителей в школы или еще сильнее их отпугнуть», — заявил господин Авдеенко.

Учителя ожидают роста оклада за одну ставку педагогической работы, по крайней мере доведение до МРОТ, сообщила “Ъ” заместитель председателя комитета по образованию и науке **Госдумы** РФ Любовь Духанина.

«Даже это сделано не во всех регионах. Нужно также увеличивать долю базовой части зарплаты, потому что выплата премий не гарантирована, а доплаты и стимулирующие отменяются во все большем количестве школ», — отметила госпожа Духанина. Она добавила, что при этом ряд субъектов все же увеличивает зарплаты учителям: «На 10% поднимут оклады в Удмуртии. В начале года 402 млн руб. было выделено на учителей Бурятии. На федеральном уровне дополнительное финансирование — это доплаты классным руководителям. Сейчас классные руководители получают 5 тыс. руб. в дополнение к региональным выплатам. Как сказал недавно президент, это небольшие деньги и систему нужно совершенствовать. Без дополнительных средств это нереально. Возможности оптимизации и перераспределения средств давно исчерпаны».

Согласно данным Росстата за первые три месяца 2021 года, регионами с самыми низкими средними зарплатами учителей являются Ингушетия (23 835 руб.), Карачаево-Черкесия (25 816 руб.), Кабардино-Балкария (25 831 руб.),



Чечня (25 856 руб.), Северная Осетия (27 283 руб.), Тамбовская область (27 902 руб.), Дагестан (28 317 руб.), Ивановская область (28 336 руб.). Регионами с самыми высокими зарплатами остаются Чукотка (118 072 руб.), ЯНАО (103 625 руб.), Москва (98 991 руб.), Сахалинская область (95 960 руб.), Магаданская область (90 553 руб.), НАО (85 862 руб.), Камчатский край (79 474 руб.), ХМАО (72 157 руб.). По всей России средняя зарплата учителя составляет 45 832 руб.

<https://www.kommersant.ru/doc/4985185>

10.09.2021

Россия и Белоруссия договорились о формировании единой промышленной политики

Власти России и Белоруссии будут стимулировать развитие совместных производств, а также проводить единую политику их поддержки. Это следует из совместного заявления премьер-министров России и Белоруссии Михаила **Мишустина** и Романа Головченко по итогу заседания в пятницу, сообщается на сайте **кабмина**.

Совещание было посвящено текущему развитию и дальнейшим шагам по углублению интеграционных процессов в рамках Союзного государства. Для повышения прозрачности двусторонней торговли и увеличения товарооборота стороны предусмотрели устранение экономических и технических барьеров в части производства промышленной продукции.

Будут введены единые правила доступа к государственному заказу и государственным закупкам. Кроме того, до 31 декабря 2022 будут введены единые правила в области защиты прав потребителей.

Стороны также договорились утвердить общие подходы к формированию и внедрению правил конкуренции на основе межправительственного соглашения. Оно позволит определить единые правила конкуренции, в том числе полномочия антимонопольного органа назначать внеплановые проверки и экспертизы.

Помимо этого, решено унифицировать требования к организации и осуществлению торговой деятельности.

«Стороны договорились о **принятии** нормативных правовых актов, обеспечивающих единые требования в области регулирования торговли и общественного питания, а также о гармонизации **законодательства** в этой сфере», - говорится в сообщении.

Также будут разработаны новые межправительственные, межведомственные и иные соглашения в области связи и информатизации. Речь идет об унификации **законодательств** в области почтовой связи, о построении инфраструктуры сетей связи, а также об отмене роуминга на территории Союзного государства.

«Предусматривается гармонизация использования электронных документов и электронной подписи, а также предоставление государственных услуг в электронной форме», - уточняется в совместном заявлении.

Кроме того, решено унифицировать регулирование бухгалтерского учета и составление финансовой отчетности. Также планируется привести к единообразию **законодательство** в сфере туристской деятельности. Так, будут унифицированы предоставляемые туристам гарантии при оказании туристических услуг, требования к финансовой ответственности туроператора, а также обеспечена защита прав туриста при невозможности исполнения туроператором обязательств.

Помимо этого, планируется проведение согласованной политики в **социально-трудовой сфере**. Страны договорились выработать единые подходы по гармонизации **законодательства** в части **трудовых отношений** и охраны **труда**, занятости населения, социального страхования и пенсионного обеспечения, поддержки семей с детьми, социального обслуживания и социальной поддержки отдельных категорий граждан.

Ранее сообщалось, что Москва и Минск договорились об интеграции национальных систем платежных карт.



В Москве 9 сентября состоялась встреча **президентов России** и Белоруссии Владимира **Путина** и Александра Лукашенко. Лидеры двух стран приняли принципиальное решение об углублении интеграции в Союзном государстве, объявили о согласовании всех 28 программ по интеграции. После того, как **кабмины** двух государств одобрили эти программы, документы лягут на стол президентам **Путину** и Лукашенко.

<https://www.pnp.ru/politics/rossiya-i-belorussiya-dogovorilis-o-formirovanii-edinoy-promyshlennoy-politiki.html>