

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 3 апреля 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
03.04.2018 В Серове на рабочих упала кирпичная стена, один человек погиб	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
02.04.2018 Стройка музея космонавтики в Калуге остановлена из-за задолженности по зарплате	4
02.04.2018 Питерских метростроевцев хотят заставить работать бесплатно	5
02.04.2018 Недополучили почти 17 млн рублей (Череповец).....	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
03.04.2018 Водители Асиновского АТП грозят прекратить работу из-за долгов по зарплате (Томск).....	7
СОКРАЩЕНИЯ	8
03.04.2018 Суд признал завод ЖБИ алтайского стройхолдинга банкротом	8
03.04.2018 Владелец сети «Ваш Гастрономыч» признан банкротом (Кемеровская область)	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
03.04.2018 Каждый второй россиянин готов жить в ДВФО, если предложат 1 млн рублей подъемных-ВЦИОМ	9
03.04.2018 Индийцы могут заменить корейских рабочих на предприятиях Приморья - эксперт.....	9
03.04.2018 Трудовым мигрантам порекомендовали покинуть Екатеринбург на время чемпионата мира	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
03.04.2018 Няня по стандарту	11
03.04.2018 Минтруд проведет эксперимент по переводу в электронную форму документов о работниках.....	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
03.04.2018 Неправильно пожаловались	12
03.04.2018 Роструд напомнил о длинных выходных в мае.....	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	16
02.04.2018 Строитель сорвался с 14 этажа на улице Войстроченко в Брянске (Расследование ГИТ)	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16



03.04.2018 В случае выявления опасных для жизни нарушений ТЦ нужно сразу закрывать - полпред Меняйло	16
02.04.2018 Россияне предпочли соцсети госорганам в качестве источника помощи	17
02.04.2018 1,3 млн. граждан России имеют доходы выше среднего - Экономисты.....	18
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	18
02.04.2018 3-4 апреля состоится Московский экономический форум (МЭФ), одна из ведущих дискуссионных площадок для обсуждения стратегии экономического и социального развития России	18



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

03.04.2018

В Серове на рабочих упала кирпичная стена, один человек погиб

Сегодня утром в Серове на складе по улице Кирова обрушилась кирпичная стена. В результате инцидента один человек погиб на месте, ещё один был госпитализирован.

Как сообщили в Следственном комитете по Свердловской области, обрушение стены произошло в ходе выполнения ремонтных работ. Мужчина 1997 года рождения получил смертельные травмы, другой работник 1960 года рождения был с травмами доставлен в больницу. По факту инцидента организована доследственная проверка.

Следователям предстоит установить все обстоятельства ЧП. Для определения точной причины смерти одного мужчины и установления степени тяжести вреда, причинённого здоровью второго пострадавшего, проводятся экспертизы. По итогам проверки будет принято процессуальное решение.

<http://www.obltv.ru/news/incidents/v-serove-na-rabochikh-upala-kirpichnaya-stena-odin-chelovek-pogib/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

02.04.2018

Стройка музея космонавтики в Калуге остановлена из-за задолженности по зарплате

Губернатор Калужской области Анатолий Артамонов вновь не сможет выполнить обещание по срокам открытия второй очереди музея истории космонавтики, строительство которого ведется с 2014г. Первоначально открытие музейного комплекса было запланировано на 2016г. Затем Артамонов пообещал, что музей откроется ко Дню космонавтики 12 апреля 2018г. Однако в данный момент стройка вновь заморожена, а рабочие три месяца не получают полноценную зарплату.

Строительство музея истории космонавтики в Калуге, который губернатор Калужской области Анатолий Артамонов обещал открыть 12 апреля 2018г., третий месяц не ведется.

Если еще в ноябре 2017г. Артамонов рассказывал СМИ, что в практически достроенное здание музея осталось "вдохнуть жизнь" и он будет готов ко Дню космонавтики, то 30 марта на стройке прошло собрание рабочих, которые с декабря не получают зарплату и отказываются выходить на работу. По словам работников, их сначала просили потерпеть до нового года, затем до 23 февраля и 8 марта, однако обещанных денег они так и не увидели. Из Администрации президента, куда пожаловались строители, им пришел ответ с советом обращаться в **трудовую инспекцию и в суд**.

При этом областные власти замалчивают наличие проблемы перед федеральным правительством, которое выделило на музей 1,6 млрд руб. Как сообщает "Калужский перекресток", в начале марта на стройке с инспекцией побывал вице-премьер правительства РФ Дмитрий Козак, перед которым сотрудники предприятия по просьбе региональных властей симулировали видимость работ.

"Нет тут давно никакой стройки. Света три дня не было. За долги отключили, только вчера вечером дали. А когда мы работали и сюда приезжали с проверкой чиновники, в том числе губернатор Анатолий Артамонов, нас всех сгоняли



вниз и запрещали с ними общаться. Попробуй только на что-нибудь пожаловаться, в миг с работы вылетишь", - приводит издание слова строителей.

Добавим, что закладка первого камня в строительство второй очереди музея состоялась 12 апреля 2014г. Первоначально открытие планировалось в конце 2016г. После ареста замминистра Минкультуры РФ Григория Пирумова, который курировал стройку, на объекте прошли обыски и выемка документов.

<http://club-rf.ru/40/news/49859>

02.04.2018

Питерских метростроевцев хотят заставить работать бесплатно

В Санкт-Петербурге строители метро так и не получили обещанных денег за работу. **Долги по заработной плате** до сих пор не погашены, несмотря на забастовку: 6 марта проходчики остановили щит под рекой Нева и приостановили работу на сутки. Начались выплаты денег и вскоре власти отчитались, что **долги по зарплате**, более 100 млн рублей, погашены. В действительности, многие рабочие до сих пор не получили своих денег.

Работники, прекратившие работу на основании ст. 142 ТК РФ, имеют право на сохранение среднего заработка на период приостановки работы. Получения этих денег за несколько месяцев добивается часть рабочих метростроевцев. Ситуацию держит на контроле прокуратура. «СМУ-11 Метрострой» через своих юристов убеждает недовольных работников увольняться по собственному желанию, а конец забастовкам пытается положить, используя нормы ТК РФ об «угрозе интересам населения», которые в таких случаях запрещают забастовки.

Долги по зарплате некоторым работникам составляют уже более 100 тысяч рублей каждому. На настоящий момент не менее 20 работников не получили денег. Предприятие рассчитывает **долг по зарплате** и **долг по выплате** за вынужденное прекращение работы по разным ведомостям, и обещает выплатить и то, и другое. Рабочие обращаются в прокуратуру, в мировой суд и выигрывают иски против работодателя.

При этом в давлении на работников работодатель использует угрозы уволить работников, приостановивших работу, за прогул. По ТК РФ, после уведомления со стороны работодателя о том, что работодатель готов произвести выплату по заработной плате, работник обязан приступить к работе. Юристы работодателя обещают, что тем работникам, кто уволится по собственному желанию, сразу произведут расчет и выплатят все задолженности. Но согласившиеся на такой вариант рабочие сообщают, что это обман. Так, Сергей Левадин получил всего 40 % за невыход в сентябре.

На увольнение по собственному желанию рабочие не согласны. Они готовы уйти по сокращению должности или по соглашению сторон, при этом выплата **задолженности по зарплате** должна производиться в первоочередном порядке. Но работодателя такая схема не устраивает.

Непосредственным работодателем в данном случае является субподрядчик «СМУ-11 Метрострой». Заказчиком является АО «Метрострой», которое заявляет, что рассчиталось с субподрядчиком и не вправе по действующему законодательству вмешиваться в расчеты субподрядчика с его работниками. Директор «СМУ-11 Метрострой» Андрей Морозов комментировать ситуацию журналистам отказывается. При этом налоговая служба ведет в суде дело по банкротству «СМУ-11 Метрострой».

Лазейку в законе, как заставить рабочих выходить на работу и **не платить** им за это **зарплату**, нашли юристы СМУ. Строительство метро относится к особо опасным и технически сложным объектам. Согласно Трудовому кодексу, остановка работы на таких объектах может привести к аварийным ситуациям, угрожающим законным интересам



населения, а значит забастовки и невыход на работу запрещены. Эту информацию работодатель довел до рабочих через начальников участков. Ситуация обостряется, рабочие ищут дальнейшие способы защиты своих прав.

<http://rabkor.ru/columns/events/2018/04/02/spbmetro/>

02.04.2018

Недополучили почти 17 млн рублей (Череповец)

16,7 млн рублей недополучили череповчане за свою работу. В списке ключевых должников - пять предприятий. Хотя федеральная сеть магазинов «Красное и белое» в пятерку не попала, факты **невыплаты зарплаты** этим работодателем уже зафиксированы.

По сравнению с прошлым годом сумма задолженности снизилась на 37 %, пять предприятий уже рассчитались с долгами. Как отметил заместитель мэра Михаил Ананыин, ключевыми должниками являются предприятия ООО «Нордикрафт Сенсор» (2,2 млн рублей долга), дирекция ЖК «Металлург» (1,4 млн рублей), ООО «Стройметиз» (980 тыс. рублей), ООО «Инжиниринг. Проектирование. Консалтинг» (5 млн) и ООО «Резонанс» (7,1 млн рублей). Большая часть указанных сумм - это компенсации, выплачиваемые при сокращении.

Есть шанс, что в третьем квартале этого года «Нордикрафт Сенсор» рассчитается с задолженностью: имущество предприятия уже продано за 3 млн рублей. В апреле-мае должна состояться продажа объектов, принадлежащих «Стройметизу», и вырученной суммы должно хватить на погашение **задолженности по зарплате**. Для погашения задолженности «Резонанса» город ищет варианты. У ООО «Инжиниринг. Проектирование. Консалтинг» отсутствует какое-либо имущество к реализации, а предприятие ЖК «Металлург» ликвидировано, и долг признан безнадежным к взысканию.

Предприятия «Красное и белое» и «Континент-Строй» пока не входят в число злостных неплательщиков, но в контролирующие органы поступили жалобы их работников на **невыплату зарплаты**. Если задолженность «Континент-Строя» уже сократилась с 600 тысяч рублей до 140 тысяч, то работникам «Красного и белого» особо надеяться не на что.

- Проблема предприятия не в отсутствии денежных средств, а в том, что работодатель не заинтересован тратить время на официальное оформление трудовых отношений с работниками, - поясняет помощник прокурора города Ася Любчак. - Работнику говорят, что он принят на испытательный срок, затем работодатель уклоняется от заключения трудового договора. Проверка уже начата, но предприятие зарегистрировано в Москве, а кадровые документы находятся в Москве и Челябинске. Юридицо на контакт не выходит, поэтому мы будем обращаться в прокуратуры и госорганы других регионов.

Мэр Елена Авдеева отметила, что необходимо не только работать с предприятиями-должниками, но и предотвращать подобные факты. В частности, горожанам предлагают сообщать о фактах отказа от заключения трудовых договоров в контролирующие органы.

<http://www.35media.ru/articles/2018/04/02/nedopoluchili-pochti-17-mln-rublej>



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

03.04.2018

Водители Асиновского АТП грозят прекратить работу из-за долгов по зарплате (Томск)

Между тем, руководство предприятия не может помочь своим подчиненным - долги накопились из-за заказчика перевозок, компании «Томскавтотранс»

По словам директора АТП Николая Витрука, до декабря 2017-го выплаты от «Томскавтотранса» поступали лишь частично, а затем прекратились полностью. На днях 18 водителей написали заявление, что с 5 апреля они не выйдут на работу.

«Продавая билеты на автобусы из Томска до Асино, они должны брать из этих средств 15 %, нам перечислять 85 % от вырученной суммы. Однако и часть от этих эти 85 % они забирали себе. А с декабря по март вообще не было перечислено Асиновскому АТП ни копейки, - рассказал Витрук. - В результате у нас сложилась **задолженность** и по **заработной плате**, и по налоговым отчислениям. Были арестованы счета, и до сих пор они находятся под арестом. Сколько могли, мы сдерживали возмущение коллектива, но я прекрасно понимаю водителей, всему есть предел. То, на что они решились, и забастовкой-то назвать нельзя, это крик души».

О сложившейся проблеме директор АТП сообщил и в администрацию региона - в том числе, губернатору, и генеральному директору «Томскавтотранса» Николаю Стародубову. В итоге на прошедшей неделе АТП получило на счет 300 тыс рублей и ждет еще один обещанный перевод - на 500 тыс.

«Но и эти деньги, как говорится, погоду не сделают и ситуацию не сгладят. У нас в штате 63 человека. На протяжении 4-х месяцев они получали копейки - то, что мы изыскивали от продажи билетов на асиновском автовокзале. А ведь эти деньги должны идти еще и на покупку ГСМ, запчастей, иначе мы просто не сможем работать», - добавил собеседник ИА «SM-News».

В аналогичной ситуации оказались и другие муниципальные автотранспортные предприятия Томской области. Некоторые из них уже вынужденно закрылись, другие продолжают работать, но находятся на грани банкротства. В общей сложности задолженность «Томскавтотранса» составляет порядка 40 млн рублей. Периодически областной бюджет (администрация региона владеет 100 % акций этого АО) направляет средства на частичное погашение этих долгов, но затем они вновь начинают накапливаться.

В плачевном финансовом положении на протяжении многих лет и сам «Томскавтотранс». С целью провести его санацию в 2016 году власти Томской области запустили на предприятие иногороднего инвестора - компанию «Регион-Транс». Презентуя свою программу вывода «Томскавтотранса» из кризиса, руководство «Регион-Транса» обещало вложить в развитие автобусного сообщения 1 млрд рублей. На то, что эти посылы остались лишь словами и на ряд других нарушений, сотрудники «Томскавтотранса» неоднократно жаловались в администрацию и прокуратуру.

Две недели назад, во второй половине марта, томским УФСБ в отношении генерального директора «Регион-Транса» было возбуждено уголовное дело. По нашей информации, фигурантом по этому делу проходит Владимир Ильичев. Согласно версии следствия, он злоупотребил своими должностными полномочиями: обязал «Томскавтотранс» взять в аренду у ООО «ТТЛ» 15 «пазиков» по цене выше рыночной. Эта разница, а следовательно - ущерб для «Томскавтотранса», составила 7 млн рублей. «ТТЛ» при этом является организацией, подконтрольной Ильичеву.



По нашей информации из источника, знакомого с ситуацией, вскоре после возбуждения уголовного дела Ильичев ушел на больничный и сейчас находится в одной из клиник СибГМУ. Как нам стало известно, лечение этого пациента проходит в весьма комфортных условиях: не спеша рассчитываться с контрагентами, сам он занимает платную отдельную VIP-палату, проводит там рабочие совещания и деловые встречи.

<https://sm-news.ru/news/regiony/voditeli-asinovskogo-atp-grozyat-prekratit-rabotu-iz-za-dolgov-po-zarplate/>

СОКРАЩЕНИЯ

03.04.2018

Суд признал завод ЖБИ алтайского стройхолдинга банкротом

Арбитражный суд Алтайского края признал ЗАО "Завод железобетонных изделий (ЖБИ) - 100" (входит в крупный алтайский холдинг "СтройГАЗ") банкротом и открыл в отношении него процедуру конкурсного производства, следует из картотеки арбитражных дел.

Конкурсным управляющим завода утвержден членом союза арбитражных управляющих "Возрождение" (Москва) Роман Волохов.

Заседание по заслушиванию отчета конкурсного управляющего о **процедуре банкротства** назначено на 27 сентября.

По данным аналитической системы "СПАРК-Интерфакс", завод ЖБИ был зарегистрирован в Барнауле в 2010 году как производитель изделий из бетона, цемента и гипса.

Финансовые результаты работы компании за 2017 год не раскрыты. Но в предыдущие 5 лет она получала чистую прибыль до 29 млн рублей, наименьшая прибыль получена в 2016 году в размере 1,6 млн рублей.

Как сообщалось, в сентябре 2017 года суд ввел наблюдение в отношении ОАО "СтройГАЗ". На тот момент в суде находилось два десятка исков о банкротстве компании.

Строительно-проектно-промышленное ОАО "СтройГАЗ" являлось одним из крупнейших стройхолдингов Алтайского края. В его состав, помимо строительных подразделений и производств, входят ООО "СтройГАЗ-проект", ЗАО "ЗЖБИ-100", ОАО "Цемент", ОАО "Бийский гравийно-песчаный карьер" и другие предприятия.

<http://interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=922439&sec=1671>

03.04.2018

Владелец сети «Ваш Гастрономыч» признан банкротом (Кемеровская область)

Арбитражный суд Кемеровской области **признал банкротом** владельца ООО «Биг Хoom», развивавшего торговую сеть «Ваш Гастрономыч», Андрея Кузьменко. «Признать должника банкротом и открыть конкурсное производство», - говорится в материалах дела. Предъявленная Сбербанком сумма требований составила 64,6 млн руб. В конце апреля суд рассмотрит дело о банкротстве бывшего совладельца сети - Евгения Шипенкова. Ему банк предъявил требования на аналогичную сумму.



В мае 2015 года арбитражный суд ввел в ООО «Биг Хoom» процедуру наблюдения по заявлению кемеровского ООО ТК «Терем», которому новокузнецкая компания задолжала около 1,5 млн руб. В ходе конкурсного производства часть магазинов приобрела барнаульская сеть «Мария-Ра».

<http://russian-consumer.ru/2018/04/03/владелец-сети-ваш-гастрономыч-приз/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

03.04.2018

Каждый второй россиянин готов жить в ДВФО, если предложат 1 млн рублей подъемных - ВЦИОМ

Почти 50% россиян, принявших в участие в опросе Всероссийского центра исследований общественного мнения (ВЦИОМ), готовы переехать на Дальний Восток, если им будут предоставлены подъемные в сумме до 1 млн рублей. Об этом сообщила во вторник директор по исследованиям ВЦИОМ Елена Михайлова на Всероссийской конференции "Демографическое развитие Дальнего Востока", которая проходит на Сахалине.

Исследования ВЦИОМ проводились в марте, в них приняли участие 1,6 тыс. человек из 45 субъектов России и 8 тыс. дальневосточников.

"Меры, которые мы тестировали, являются достаточно эффективными и имеют высокий потенциал привлечения населения. Одна из них - предоставление подъемных выплат в сумме до 1 млн рублей для тех, кто планирует переезжать с целью **трудоустройства** на Дальний Восток. <...> Среди тех, кто является потенциальными мигрантами, практически каждый второй - 46% опрошенных - заявили, что такое **предложение было интересно**", - сказала Михайлова.

По результатам опроса, если такая мера будет предложена, то о переезде на Дальний Восток задумается каждый пятый - 19% опрошенных. Остальные менять место жительства не планируют, даже если переезд будет финансово простимулирован.

Всероссийская конференция "Демографическое развитие Дальнего Востока" начала работу во вторник в Южно-Сахалинске. В течение двух дней регионы Дальнего Востока представляют на ней лучшие практики по развитию демографической политики.

Концепция демографической политики Дальнего Востока была разработана Минвостокразвития России и утверждена **правительством РФ**. Концепция предполагает, что до 2025 года население Дальнего Востока должно увеличиться до 6,5 млн человек.

ТАСС - Российские новости

03.04.2018

Индийцы могут заменить корейских рабочих на предприятиях Приморья - эксперт

Приморье могло бы заменить северокорейских строителей, которых необходимо выслать из России из-за санкций, рабочими из Индии, этот вопрос уже обсуждается, заявил глава Центра содействия иммиграции в Приморский край Владислав Звычайный.



"Произошел перекос в сторону отдельных **трудовых мигрантов**, в частности из Северной Кореи . По данным Приморского края, около 9 тысяч северокорейских мигрантов работали в сфере строительства", - сказал Звычайный на одной из сессий конференции по демографическому развитию Дальневосточного федерального округа.

По его словам, он вместе с властями Приморья находится в поиске альтернативной рабочей силы.

"В ходе нашей рабочей встречи с генеральным консульством Индии во Владивостоке они неоднократно нам заявляли, что специализированные индийские государственные предприятия готовы населить Приморье своими трудовыми ресурсами при условии большой потребности в таковых. Причем называется цифра в 4 тысячи рабочих единовременно", - отметил Звычайный, уточнив, что генконсул Индии готов сотрудничать с властями в этих вопросах.

"Масштабное привлечение индийских специалистов на предприятия Дальнего Востока не только возможно, но и крайне необходимо. Однако без решения вопроса об установлении прямого авиасообщения эту задачу мы вряд ли сможем решить", - считает глава Центра содействия иммиграции в Приморье.

Четвертая всероссийская конференция "Демографическое развитие Дальнего Востока" проходит в Южно-Сахалинске 3-4 апреля. Ее организаторами выступают Минвостокразвития России, правительство Сахалинской области и Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке. Конференция собрала более 200 участников, в числе которых представители региональных и федеральных властей, экспертов в области демографии и представителей работодателей Дальнего Востока. На сессиях и семинарах конференции обсудят тренды развития демографической политики ДФО.

РИА Новости. Все Новости

03.04.2018

Трудовым мигрантам порекомендовали покинуть Екатеринбург на время чемпионата мира

Многие отправятся на заработки в города области

Трудовым мигрантам из Таджикистана рекомендовано покинуть Екатеринбург на время проведения матчей чемпионата мира по футболу.

Негласное распоряжение не нагнетать обстановку и не провоцировать полицейских существует в таджикской диаспоре, которая располагается на Среднем Урале.

По словам председателя совета «Общество таджикской культуры «Сомон» Фаруха Мирзоева, никто не собирается ущемлять права мигрантов. Однако ситуация, как он считает, складывается таким образом, что будут повышенные требования безопасности. В такой ситуации самый лучший вариант на время «залечь на дно».

Мирзоев объясняет, что не у всех мигрантов все в порядке с регистрацией, поэтому могут возникнуть проблемы при проверке документов.

В то же время он отметил, что на этот период мигранты из Таджикистана не покинут пределы Свердловской области. Все они будут искать работу в городах региона, где не будет такой «тотальной проверки».

По разным оценкам, Свердловскую область посещают от 100 до 200 тысяч работников из Таджикистана, сообщает портал Ura.ru.



<http://www.eg.ru/society/497437/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

03.04.2018

Няня по стандарту

В 2018 году в России должен вступить в силу профстандарт для нянь. Чтобы соответствовать ему, частным сотрудникам и детсадовским помощникам воспитателей нужно будет пройти подготовку. Их научат оказывать малышам первую помощь, следить не только за физическим, но и за психическим состоянием подопечных. Уже стартовал pilotный проект в трех регионах. По словам экспертов, нужно создать реестр "стандартизированных" сотрудников.

В **Минтруде** ожидают, что профессиональный стандарт для нянь вступит в силу уже в этом году. Он будет носить рекомендательный характер. Однако, как сказано в пояснительной записке к проекту, документ должен применяться "при организации обучения и аттестации" сотрудников, "разработке должностных инструкций... установлении систем оплаты труда".

- Проект профстандарта "Няня (работник по присмотру и уходу за детьми)" поступил в **Минтруд** России и в настоящее время находится на межведомственном согласовании, - пояснили "Известиям" в ведомстве.

По стандарту няни должны будут уметь оказывать первую помощь, а также владеть основами педагогики и психологии в зависимости от возраста и особенностей подопечных. Работников разделят на четыре категории: для присмотра за младенцами, детишками от одного до трех лет, за дошкольниками старше трех или малышами с ограниченными возможностями здоровья.

Чтобы соответствовать стандарту, няни должны пройти профобучение на базе образовательных учреждений. Курс будет длиться 144 часа, рассказал "Известиям" один из разработчиков стандарта, руководитель рабочей группы по социальной политике экспертного совета при правительстве РФ Сергей Рыбальченко.

- Сейчас няней может быть абсолютно любой человек. В России сложилась такая практика, что работать с детьми идут все, кому не лень. А ведь к малышам нужен особый подход, для взаимодействия с ними - особый набор знаний, - пояснил Сергей Рыбальченко.

Он также рассказал, что в этом году стартовал pilotный проект по стандартизации работы нянь в трех регионах: Вологодской, Ульяновской областях и Башкирии.

Там уже начали готовить "правильных" нянь для государственных организаций. Например, в Башкирии уже работают по стандарту сотрудники в соцслужбах. В регионах не успели ответить на запрос "Известий".

Сергей Рыбальченко отметил, что профстандарт для нянь необходимо сделать обязательным.

Как писали "Известия", в Минобрнауки по поручению президента прорабатывают вопрос внедрения новых мер поддержки молодых и многодетных семей, поэтому концептуально поддерживают проект стандарта.

Со стороны родителей велик запрос на профессиональных нянь. Поэтому в появлении стандарта в первую очередь заинтересованы частные детсады и агентства по подбору персонала, считают эксперты.



Работодатели должны иметь возможность убедиться в квалификации сотрудников. Для этого необходимо создать специальный реестр, в котором будет собрана вся информация о нянях, соответствующих стандарту, считает первый зампред комиссии Общественной палаты РФ по поддержке семьи, материнства и детства Юлия Зимова.

На практике же родители выбирают няню для ребенка по отзывам друзей, отметила председатель Национального родительского комитета Ирина Волынец. И новый стандарт вряд ли изменит эту систему. По словам эксперта, раз документ носит рекомендательный характер, частные няни, которым придется платить за обучение, не станут проходить подготовку из-за нехватки денег, "потому что в эту профессию идут работать не от хорошей жизни".

Ранее "Известия" писали, что в России расширят сеть яслей для детей от двух месяцев до трех лет. В 2018 и 2019 годах появится более 700 новых объектов, рассказали "Известиям" в Минобрнауки. Полностью дефицит мест планируется ликвидировать к 2021-му. По мнению экспертов, возрождение ясельных групп будет способствовать повышению рождаемости, так как у женщин появится возможность не отказываться от карьеры.

Известия

03.04.2018

Минтруд проведет эксперимент по переводу в электронную форму документов о работниках

Минтруд РФ проведет эксперимент по переводу в электронную форму документов и сведений о работниках по вопросам трудовых отношений, соответствующий приказ подписал министр труда и социальной защиты Максим Топилин, сообщает пресс-служба ведомства.

"Министр труда и социальной защиты России Максим Топилин подписал приказ о проведении эксперимента по переводу в электронную форму документов и сведений о работнике по вопросам трудовых отношений", - говорится в сообщении.

Добавляется, что задачами эксперимента определены: апробация механизма возможности ведения работодателем кадровых документов в электронном виде, оценка затрат и оценка полученных эффектов, выявление проблем и рисков, подготовка предложений по оптимизации документов, обязательных для ведения работодателем в сфере трудовых отношений, подготовка предложений по внесению изменений в законодательство Российской Федерации по предоставлению возможности ведения кадрового документооборота в электронном виде.

Отмечается, что пилотный проект будет реализовываться на площадках "Российских железных дорог", "Газпромбанка", "АВТОВАЗа", "РОСБАНКа", "Мечела", "Северсталь Менеджмента", "Ростелекома", "Яндекса". Также в обязательном порядке в эксперименте примут участие первичные профсоюзные организации.

Организационно-методическое обеспечение проекта осуществляют Минтруд России, Роструд, НИИ труда Минтруда России, добавляют в министерстве. Эксперимент продлится до октября 2018 года.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

03.04.2018

Неправильно пожаловались



Две трети сотрудников, пожаловавшихся на работодателей в трудовую инспекцию либо подавших иск в суд, не добиваются результата

Каждый пятый россиянин (21%) сталкивается с нарушением трудовых прав работодателем, согласно недавнему опросу Национального агентства финансовой информации (НАФИ). Аналитический центр НАФИ опросил 1600 работников в 42 регионах России. Самые распространенные нарушения, по словам респондентов, - нарушения процедуры сокращения персонала, черная или серая зарплата, задержка зарплаты, а также работа без трудового договора.

Только 25% сотрудников, столкнувшихся с нарушением Трудового кодекса в компании, где они работают, обращаются в органы надзора. Наиболее активную позицию занимает молодежь в возрасте от 25 до 34 лет (в этой возрастной группе 32% пострадавших подают иски или жалобы), а также люди старше 55 лет (27%). А самые пассивные - молодые люди 18-24 лет (20%).

Аналитики НАФИ выясняли также судьбу жалоб и исков сотрудников, права которых ущемляли работодатели. Только 13% пожаловавшихся в органы надзора или подавших иски сообщили, что справедливость восторжествовала и виновные были наказаны. 37% респондентов рассказали, что их жалобы или иски остались без ответа, а еще 29% - что виновные не были наказаны. "Ведомости" разбирались, почему это происходит.

ЛЕГКО ДОКАЗАТЬ

В России работники чаще всего смиряются с небольшими нарушениями трудовых прав - никто не хочет лишиться работы из-за мелочи или приобрести репутацию скандалиста, говорит заместитель председателя совета ассоциации "Юристы за трудовые права" Сергей Саурин. Только вопиющие нарушения заставляют работников искать правды в трудовой инспекции или в суде, замечает Юлия Замятиной, партнер юридической фирмы "Алимирзоев и партнеры". Саурин говорит, что, по статистике, работники выигрывают до 45% судов с работодателями - но только при наличии весомых доказательств вины нанимателя.

По словам Замятиной, проще всего доказать, что работодатель нарушает технику безопасности. Трудовая инспекция определит это, если отсутствуют регламенты и положения по технике безопасности, если в компании нет конкретных технических условий или должности начальника охраны труда. Если произошел несчастный случай на производстве, вину работодателя в суде можно установить по неисправностям оборудования, несоблюдению правил эксплуатации и проч.

Легко доказывается и задержка зарплаты на предприятиях с финансовыми проблемами, добавляет Саурин. Часто, говорит он, предприятия формально начисляют зарплату, выплачивают страховые взносы и перечисляют НДФЛ, а потом не переводят зарплаты на карты работников. Деньги остаются на счете предприятия - для экстренного латания других финансовых дыр. Такие споры разбирает мировой судья: издает судебный приказ, на основании которого банк переводит средства на счета работников, рассказывает Саурин.

ВСЕ ОТТЕНКИ СЕРОГО

Труднее доказать, что работодатель платит черную или серую зарплату, говорит Саурин. А суды нередко считают, что вина обоюдная, ведь работник с самого начала согласился работать на незаконных условиях, поясняет эксперт. Очень сложно найти свидетелей, которые опасаются, что смелые показания в суде будут стоить им места. По мнению Ксении Михайличенко, партнера юридической фирмы MSS Legal, показания уже уволившихся коллег, более



свободных в высказываниях, помогают мало. Суды часто считают, что уволившиеся из компании люди не могут быть надежными свидетелями, говорит Михайличенко.

Доказать в суде, что сотруднику недоплачивали черную зарплату, почти невозможно, уверена Михайличенко. По ее словам, лучше всего действовать через налоговую инспекцию. Можно написать жалобу, что в компании практикуются серые или черные зарплаты, налоговики проведут проверку. С результатами проверки уже можно подавать иск в суд.

Столь же трудно доказать в суде и незаконность увольнения, рассказывает Саурин. Чаще всего, говорит он, работодатели различными способами принуждают человека написать заявление по собственному желанию или по соглашению сторон. Доказать факт принуждения практически невозможно, объясняет он. Гораздо легче доказать нарушения в процедуре сокращения, если работодатель уволил работника по **сокращению штата**, добавляет Михайличенко.

По мнению Саурина, работники сами изначально создают ситуацию, затрудняющую сбор доказательств, - когда оформляются на работу без трудового договора или соглашаются на серую зарплату.

ЛИДЕРЫ ПО НАРУШЕНИЯМ

Чаще всего закон нарушают, как показал опрос, работодатели Дальнего Востока. В этом регионе о нарушениях сообщили 45% опрошенных (против 19% в Центральном федеральном округе и 15% в Северо-Западном). В конце прошлого года руководитель **Роструда** Всеволод Вуколов заявил, что по всей России самые большие долги по зарплате - у предприятий Приморского и Хабаровского края, а также Амурской области.

В целом больше всего нарушений отмечается в Москве и Санкт-Петербурге (28%), а также в городах с населением от 500 000 до 949 000 человек. Меньше всего пострадавших в малых городах и поселках городского типа (12%). Плохую столичную статистику юристы объясняют тем, что столичные жители активнее и чаще пишут жалобы и нарушения выявляются быстрее. В крупных городах работники гораздо меньше боятся испортить отношения с нынешним работодателем, нежели жители малых городов, говорит Михайличенко.

По ее словам, многие понимают, что вряд ли останутся работать в прежней организации, но знают, что без особых усилий найдут новую работу, объясняет она. В небольшом городке сотрудник может побояться идти в трудовую инспекцию или в суд даже по той причине, что там работает сват или брат директора компании и дело все равно не решат в его пользу, добавляет Замятину.

ПОТЕРЯЛИСЬ В КАНАЛЕ

Трудовая инспекция и суд обязаны реагировать на все обращения, говорит Саурин. Бывает, продолжает он, что жалоба теряется из-за внутренних кадровых проблем территориальных органов - в российских трудовых инспекциях и судах большая текучесть кадров, уволившиеся сотрудники не передают дела по всем правилам, и документы пропадают. Направить обращение в **Роструд** можно через портал "Онлайнинспекция.рф", указывает представитель **Роструда**. Если в обращении не указаны сведения об авторе, обратный адрес либо место работы, по которому должен быть направлен ответ, обращение остается без отклика. В 2017 г. таких обращений было менее 1% от общего числа. В 2017 г. в **Роструд** и его территориальные органы поступило 465 600 обращений граждан (в 2016 г. - 459 600). За январь - февраль 2018 г. **Роструд** и его территориальные органы получили и рассмотрели 73 100 обращений граждан, рассказал представитель **Роструда**.



Если жалоба подана, но ответа нет, надо либо зайти на сайт суда и попробовать отыскать свой иск (если жалоба была подана в суд), либо пожаловаться в вышестоящие инстанции (если сотрудник обращался в местную трудовую инспекцию), советует Саурин.

Самый эффективный способ добиться правды - обратиться в профсоюз, полагает Александр Сафонов, директор Академии труда и социальных отношений. Но пользуются этим инструментом немногие. По данным исследования, проведенного недавно Центром социально-политического мониторинга Института общественных наук РАНХиГС, в 2016-2017 гг. в профсоюз за помощью обращались 5% работников. Проблема в незначительном охвате российских предприятий профсоюзами, говорит один из авторов исследования, Андрей Подкида: сейчас лишь 15,9% работников заявляют, что они состоят в профсоюзе.

По словам Ивана Мильых, председателя профсоюза "Новопроф", у профсоюзов множество способов воздействия на работодателя: пикеты, забастовки, переговоры, обращения в СМИ и суды и т. д. Однако сотрудники сами должны проявить активность и организоваться - воевать вместо них профсоюзы не будут, говорит Мильых.

Ведомости

03.04.2018

Роструд напомнил о длинных выходных в мае

Роструд напомнил гражданам о длинных выходных, которые ждут россиян в мае и июне, сообщает «Интерфакс». Первая рабочая неделя мая для россиян будет двухдневной. «В связи с празднованием Первомая, который в этом году приходится на вторник, россияне не будут работать 4 дня подряд», — подчеркнули в ведомстве. Выходные начнутся в воскресенье, 29 апреля, и продолжатся до среды, 2 апреля. Рабочими днями останутся 3 и 4 мая.

В связи с празднованием Дня Победы 9 мая, который в этом году придется на среду, переносов не будет, россияне будут отдыхать только один день. Однако работа в предпраздничный вторник, 8 мая, согласно Трудовому кодексу, будет короче на час.

В мае 2018 года у россиян будет двухдневная рабочая неделя Общество

Также дополнительные выходные будут в начале лета. В связи с празднованием Дня России 12 июня, который в этом году приходится на вторник, граждане будут отдыхать три дня подряд, начиная с воскресенья, 10 июня. Отмечается, что понедельник, 11 июня, будет нерабочим за счет переноса выходного дня с субботы, 9 июня.

Постановление правительства о переносе выходных дней в 2018 году было вынесено **Минтрудом** на общественное обсуждение в июне 2017 года. В документе отмечалось, что дни отдыха переносят ради «рационального планирования рабочего времени в организациях» и создания «условий для полноценного отдыха и организации досуга».

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/5ac3212e9a7947b05f93ca14?from=newsfeed>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

02.04.2018

Строитель сорвался с 14 этажа на улице Войстроченко в Брянске (Расследование ГИТ)

41-летний рабочий погиб на стройплощадке в районе улицы Войстроченко в Брянске, сообщает "Наш Брянск" со ссылкой на **государственную инспекцию труда** по региону.

По факту падения автовышки с рабочими в Брянске возбудили уголовное дело

Несчастный случай произошел на стройке 24 марта в третьем часу дня.

Каменщик работал на высоте 14 этажа. В какой-то момент мужчина выронил из рук лом, в результате чего потерял равновесие и упал вниз.

Рабочий погиб на месте происшествия. По факту проводится проверка, выясняются все обстоятельства трагедии.

http://www.bryansk.aif.ru/incidents/stroitel_sorvalsyas_14_etazha_na_ulice_voystrochenko_v_bryanske

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

03.04.2018

В случае выявления опасных для жизни нарушений ТЦ нужно сразу закрывать - полпред Меняйло

Работу торговых центров и других мест массового скопления людей, проверяемых после пожара в ТЦ "Зимняя вишня" в Кемерово, в случае выявления опасных для жизни и здоровья людей нарушений нужно немедленно приостанавливать, заявил во вторник полпред президента РФ в Сибирском федеральном округе Сергей Меняйло на совещании по готовности регионов Сибири к паводку.

Полпред отметил, что после трагедии в Кемерово президентом РФ дано поручение провести тотальные проверки, разобраться с результатами проверок и сделать выводы. Он привел пример того, что мэр Новокузнецка доложил о том, что нарушения обнаружены, выдано предписание на устранение, но деятельность объекта не приостановлена.

"Сейчас мы посмотрим весомость замечаний и их влияние на жизнь людей. Если замечания касаются жизни и безопасности людей, подход выдать предписание и не **приостановить деятельность** на это время такого подхода быть не должно. Угрожает жизни людей? Людей там быть не должно. Если есть нормативно-правовые нестыковки, есть прокуратура и МЧС со своими полномочиями. Садитесь и разбирайтесь по каждой проверке", - заявил Меняйло, добавив, что прямо сейчас в Кемерово разберет результаты нескольких таких проверок.

Пожар в четырехэтажном торговом центре "Зимняя вишня" в Кемерово произошел 25 марта. Очаг находился на верхнем этаже, где расположено несколько кинозалов и детские игровые зоны с аттракционами. По последним данным, погибли 64 человека. По числу жертв этот пожар - один из крупнейших за 100 лет.

РИА Новости. Главное



02.04.2018

Россияне предпочли соцсети госорганам в качестве источника помощи

Более 43% полагается на социальные сети как средство адаптации к экономическому кризису, выяснили эксперты РАНХиГС. Искать помощь в соцсетях проще и эффективнее, чем обращаться в государственные органы

В кризис 2014-2017 годов 43,3% россиян искали помощь в социальных сетях, чтобы адаптироваться к сложной экономической ситуации, следует из доклада "Адаптационные стратегии населения: между выживанием и развитием", подготовленного экспертами РАНХиГС. Соцсети стали одним из самых востребованных способов адаптации, более простым и эффективным ресурсом, чем система государственной защиты, отмечают авторы исследования.

Самыми распространенными действиями в кризис стали экономия (63,3% сокращали свои расходы), "проедание" старых запасов (52,9% тратили сбережения), наращивание долговой нагрузки (52,4% граждан брали кредиты и занимали деньги).

Помощь родственников и близких использовали 35,3% россиян. А за помощью к органам социальной защиты в кризис обращались 22,5% населения, причем существенную поддержку получили менее трети обратившихся. "С точки зрения самих россиян система государственной социальной защиты обладает крайне низкой эффективностью конвертации в реальную помощь", - указывают экономисты. Большинство (78,4%) из тех, кто нуждался, не обратились в органы соцзащиты, потому что посчитали, что им не помогут, следует из результатов исследования.

Потенциал социальных связей с высокой долей вероятности конвертируется в реальный адаптационный ресурс, позволяющий преодолеть трудные периоды, отмечают экономисты. Через соцсети люди ищут работу, специалистов и даже скидки для покупки товаров с наименьшими затратами, рассказал РБК один из авторов доклада, старший научный сотрудник Института социального анализа РАНХиГС Дмитрий Логинов. "Люди все чаще ищут и, что важно, находят помощь в социальных сетях", - говорит он.

Существует феномен силы так называемых слабых связей, рассказала еще один автор работы, заведующая лабораторией исследований социального развития РАНХиГС Елена Авраамова. "Раньше было так, что чем ближе родственники или друзья, тем скорее можно было рассчитывать на помощь - это сильные связи. Друзья в соцсетях - это слабые связи, потому что вы, может, их в глаза не видели никогда, а эффективность [помощи] очень большая, так проявляется сила слабых связей", - сказала РБК Авраамова.

"Фактически россиянам проще и эффективнее искать помощь в своих социальных сетях, нежели полагаться на помощь государства в сложные периоды их жизни", - делают вывод авторы доклада.

Виды социальной поддержки граждан устанавливаются регионами самостоятельно на основании социального контракта, сообщили РБК в **Минтруде**. Социальный контракт - договор между органом соцзащиты и малоимущим гражданином о предоставлении ему и его семье помощи в виде денежных выплат, социальных услуг и жизненно необходимых товаров. В 2017 году, по предварительным данным **Минтруда**, в целом по России было заключено 65,4 тыс. социальных контрактов, охват (с учетом всех членов семей) составил 230,7 тыс. человек, средний размер разовой выплаты семьям с детьми в рамках соцконтракта в среднем по России составил 36,8 тыс. руб.

<https://www.rbc.ru/economics/02/04/2018/5abe2b1c9a794717424b3127?from=newsfeed>



02.04.2018

1,3 млн. граждан России имеют доходы выше среднего - Экономисты

При этом в число «состоятельных» включили людей, доходы которых начинаются от 150 тыс. руб. в столице РФ и 120 тыс. руб. в иных областях России. Об этом пишет РБК ссылаясь на данные ВТБ. Первая категория содержит в себе москвичей, с заработками от 150 до 200 000 рублей в месяц, а еще граждан прочих регионов с доходом 120-150 тыс. рублей в месяц.

Эксперты расценивали не только лишь заработок, однако также остатки на счетах и траты, наличие иждивенцев. В процессе исследования эксперты опросили 5 тыс. респондентов не менее чем в 100 городах. При всем этом в оценку банка не включены сотрудники теневого сектора. Но особенность исследования состоит в том, что оно не учитывает теневые доходы жителей. Также учитывалось наличие иждивенцев. Во вторую группу вошли 400 тыс. человек с доходом большим, чем у первой группы, и с располагаемым состоянием в 30-50 млн. руб. Во 2-ой группе - 400 тыс. человек доходом большим, чем у первой группы, и с располагаемым состоянием в 30-50 млн руб. Таковых людей в РФ оказалось 700 тыс. Наконец, в 3-й группе доходы были выше 50 млн., их насчитали 200 тыс. человек.

РБК отмечает, что Росстат не публикует отдельную статистику по заработкам состоятельных жителей, однако служба считает минимальным порогом высочайшего дохода сумму в 70 000 руб.

До этого, в конце марта, руководитель **Минтруда** Максим Топилин отчитался о росте настоящих зарплат граждан России в январе-феврале на 10,5%. По располагаемым сведениям РБК, оно случилось вскоре после заявления президента В. Путина баллотироваться на новый срок.

<http://bankivse.ru/1-3-mln-grazhdan-rossii-imeyut-dohodi-vishe-srednego/>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

02.04.2018

3-4 апреля состоится Московский экономический форум (МЭФ), одна из ведущих дискуссионных площадок для обсуждения стратегии экономического и социального развития России

Константин Бабкин рассказал, что ждать на VI Московском экономическом форуме

О программе и особенностях форума в этом году рассказывает в своем ЖЖ сопредседатель и модератор МЭФ, президент промышленного союза "Новое содружество" и ассоциации "Росспецмаш", председатель Совета ТПП РФ по промышленному развитию и конкурентоспособности экономики России Константин Бабкин.

В своем ЖЖ Константин БАБКИН подробно рассказывает о программе форума, его целях и задачах.

В очередной раз будем всем напоминать про то, что Россия имеет большой потенциал и про то, что этот потенциал надо, наконец, начать реализовывать. Будем обсуждать, какова должна быть внутренняя политика правительства и как вести отношения с другими государствами

Тема форума в этом году звучит так: "Россия и мир: образ будущего". Намекаем, что правительство не только не имеет желаемый образ будущего, но и отрицает необходимость каких-либо идеалов и какого-либо планирования.



Живёт в соответствии с ультралиберальными установками о том, что рынок всё рассудит, лишь реагирует на внешние раздражители. Будем говорить, что это неправильно и будем предлагать активный подход

- Константин БАБКИН, сопредседатель МЭФ

Форум становится больше и насыщенней. За две недели до форума зарегистрировались уже более 2000 участников из всех федеральных округов. Это своего рода рекорд. За два дня будет проведено четыре пленарных дискуссии, четыре сессии дебатов 17 круглых столов. Всего в рамках планируется 191 выступление.

Для студентов будет организован экономический квест, который позволит по-новому взглянуть на возможности экономики.

Пленарных дискуссий будут выглядеть следующим образом:

В первой дискуссии "Будущее России: вызовы, стратегии, механизмы достижения успеха" примут участие:

- Александр Сергеев, академик РАН, президент Российской академии наук;
- Сергей Глазьев, академик РАН, советник Президента РФ по вопросам региональной экономической интеграции;
- Борис Титов, уполномоченный при Президенте РФ по защите прав предпринимателей, кандидат в Президенты РФ;
- Павел Грудинин, директор ЗАО "Совхоз имени Ленина", кандидат в Президенты РФ;
- Оксана Дмитриева, член бюджетно-финансового комитета Законодательного собрания Санкт-Петербурга;
- Роберт Нигматулин, академик РАН, научный руководитель Института океанологии им. П. П. Ширшова;
- Евгений Савченко, член-корреспондент РАН, губернатор Белгородской области.

Грудинин и Титов расскажут нам о том, что они постигли в ходе президентской кампании, Сергеев и Нигматулин дадут взгляд с академической точки зрения. Ситуация оживляется тем, что не только Грудинин и Титов, но и Сергеев и Нигматулин были недавно соперниками. Два последних боролись за пост президента РАН.

Во второй дискуссии "Глобальный мир в условиях радикальных изменений: риски и шансы" примут участие:

- Валерий Гарбузов, директор Института США и Канады;
- Леонид Ивашов, генерал-полковник, президент Академии Геополитических Проблем;
- Гжегож Колодко, глава исследовательского института "TIGER" в Университете Козьминского, министр финансов Польши (1994-1997, 2002-2003);
- Андрей Кортунов, генеральный директор Российского совета по международным делам; Тьери Мариани, министр транспорта Франции (2010-2012), почетный член французского парламента, президент Франко-Российского Диалога;
- Фальк Тишендорф, управляющий партнер московского офиса юридической компании BEITEN BURKHARDT, официальный представитель федеральной земли Мекленбург-Передняя Померания (Германия) в России;
- Олег Шеин, депутат ГосДумы РФ, вице-президент Конфедерации труда России.

По настоянию модератора дискуссии и сопредседателя форума Руслана Гринберга, в этой сессии собраны люди в целом умеренно-прозападных или космополитических взглядов. Исключением является Леонид Ивашов, человек патриотических установок. Ему будет, наверное, непросто, но дискуссия обещает быть интересной.



Третья сессия "Социальная политика и человеческий потенциал как основа модернизации России". Ее участники:

- Олег Смолин, первый заместитель председателя Комитета ГД РФ по образованию и науке; председатель Общероссийского общественного движения "Образование - для всех";
- Ольга Голодец, заместитель Председателя Правительства РФ;
- Елена Драпеко, первый заместитель председателя Комитета ГД РФ по культуре
- Владимир Иванов, заместитель президента РАН, член-корреспондент РАН;
- Марко Риччери, генеральный секретарь Европейского института политических, экономических и социальных исследований (EURISPES);
- Леонид Рошаль, президент НИИ неотложной детской хирургии и травматологии, профессор, д.м.н.;
- Валентина Музычук, заместитель директора Института экономики РАН по научной работе, профессор продюсерского факультета Школы-студии МХАТ

Тоже интересный модератор, интересные спикеры. Нечасто к нам на форум приезжает целый зампред правительства.

Также впервые на форуме пройдут дебаты:

- 1) Культурная политика: между свободой личности и интересами общества (Юрий Рязанов)
- 2) Глобализм или протекционизм? (Владимир Оболенский)
- 3) Холодная война: пытаться предотвратить или готовиться к нападению? (Юрий Крупнов)
- 4) Экономическая стратегия будущего: либерализм или дирижизм? (Руслан Гринберг)

Форум постепенно становится всё более авторитетной и всё более результативной площадкой. То, что будет высказано здесь, постепенно будет реализовано.

Политика правительства будет становиться постепенно более разумной, постепенно будет улучшаться жизнь.

Важно уметь видеть, слышать и действовать. В этом году все дискуссии будут записываться на видео, через некоторое время будут выложены в интернет. Прямой трансляции не будет, поэтому кто хочет участвовать и следить в реальном времени, - добро пожаловать на форум!

<https://www.gosrf.ru/news/35826/>