

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

11 августа 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
11.08.2022 Молния ударила в двух дорожных рабочих в Удмуртии.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
10.08.2022 Сотрудникам H&M в России массово задержали зарплаты	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
11.08.2022 В Новосибирске уволенные сотрудники ИКЕА не получили часть обещанных выплат	4
11.08.2022 Coca-Cola HBC оценила ущерб от ограничения деятельности в России	5
11.08.2022 Работающие россияне потеряли из-за санкций больше всех.....	5
11.08.2022 Венгерский OTP Bank предупредил о возможном уходе из России.....	8
10.08.2022 Рынок труда России столкнется с квалификационными коллизиями	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	10
11.08.2022 Метла вместо нар: бизнесу предложат трудоустраивать заключенных.....	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
11.08.2022 Россияне стали быстрее достигать руководящих должностей	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
10.08.2022 Роструд добился погашения долгов по зарплате более чем на 70 млн руб. работникам организации в Москве	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
11.08.2022 В Марксе электромонтер умер на предприятии	14
11.08.2022 Работодатель привлечен к административной ответственности за нарушение трудового законодательства	14
11.08.2022 Задел стрелой провода ЛЭП. Водителя ОАО «РЖД» убило током при разгрузке оборудования из КамАЗа 15	
11.08.2022 Тракторист скончался за мастерской агропредприятия в Ковернинском районе.....	15
11.08.2022 Директора карсунского МУПа трижды привлекали к ответственности за незаключение трудовых договоров с сотрудниками	15
10.08.2022 На «Птицефабрике Зеленецкой» выясняют причины смерти работника.....	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
11.08.2022 Минцифры РФ предложило понизить ставку по льготной ипотеке для ИТ-специалистов до 3%.....	16
11.08.2022 В Российском экономическом университете увидели опасность в увеличении МРОТ до 30 тысяч рублей .	16
11.08.2022 Минимальный размер оплаты труда предложили увеличить до 30 тысяч рублей	17



10.08.2022 Минцифры РФ усовершенствовало Систему межведомственного электронного взаимодействия	18
10.08.2022 «Ростех» отменил отпуска из-за гособоронзаказа – РБК.....	18
10.08.2022 Как нацпроект поможет преодолеть дефицит IT-специалистов.....	19



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

11.08.2022

Молния ударила в двух дорожных рабочих в Удмуртии

В Удмуртии **погиб** 52-летний дорожный **рабочий**, его 45-летний коллега доставлен в больницу для оказания медицинской помощи. Причиной стал удар молнии. Правоохранители проводят доследственную проверку.

Молния ударила в двух дорожных рабочих в Удмуртии. Один из мужчин погиб, второй получил травмы, сообщает пресс-служба республиканского следственного управления СК России.

Трагедия произошла в Якшур-Бодьинском около 14:00 в среду, 10 августа. На полевой дороге в 5 километрах от деревни Малые Ошворцы рабочие выполняли работы по устройству бетонных отливов обочины, когда в них ударила молния. Один из мужчин - 52-летний житель Ижевска скончался, его коллега - 45-летний житель Завьяловского района доставлен в больницу для оказания медицинской помощи.

Правоохранители проводят доследственную проверку. Ими произведен осмотр места происшествия, назначена судебно-медицинская экспертиза, опрашиваются очевидцы.

<https://smotrim.ru/article/2886676>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

10.08.2022

Сотрудникам H&M в России массово задержали зарплаты

Сотрудники российских магазинов H&M за 21 день работы заплатили число символически - они получили по 250-450 рублей, сообщает Telegram-канал «Кровавая барыня».

Компания H&M вернула своих сотрудников из **вынужденного «простоя»** и поручила подготовить магазины к открытию. Компания решила покинуть российский рынок, а перед этим устроить распродажу своей продукции, причем без скидок.

Сотрудники магазинов честно отработали свои смены, а сегодня они должны были получить зарплату. В итоге им на карты поступило по 250-450 рублей. Работники магазинов подозревают, что это зарплата за один день, а не за месяц. В некоторых магазинах людям деньги и вовсе не поступили.

В самой компании сообщили, что не знали о такой проблеме и связали ее появление с выходом из простоя и техническим сбоем.

Возможно, дело просто в задержке выплат, и компания позже все же рассчитается со своими сотрудниками.

https://rueconomics.ru/23582972-sotrudnikam_h_m_v_rossii_massovo_zaderzhali_zarplati

СОКРАЩЕНИЯ

11.08.2022

В Новосибирске уволенные сотрудники ИКЕА не получили часть обещанных выплат

Как рассказала лидер новосибирского профсоюза ИКЕА, первые увольнения по соглашению сторон начались в компании ещё в конце июля.

В Новосибирске некоторым **уволенным работникам** закрывшейся ИКЕА не выплатили деньги за дни, отработанные до расторжения договора с компанией, а также за неиспользованные отпуска. Об этом nsk.aif.ru рассказала лидер местного **профсоюза** ИКЕА Нина Харитоновна.



Напомним, 15 июня ИКЕА приняла окончательное решение уйти с **российского** рынка, а в июле запустила онлайн-распродажу товаров, которые остались на складах. Компания планирует увольнять работников по соглашению сторон и выплачивать им компенсацию в размере 6-7 окладов. В то же время, на эту выплату рассчитывают не все сотрудники компании, поскольку её можно лишиться за малейшее дисциплинарное нарушение.

Как рассказала Нина Харитонова, первые увольнения по соглашению сторон начались в компании ещё в конце июля и коснулись работников, которые были в декретном отпуске.

« У них в соглашении стояла дата 29 июля. Остальные, кто подписал документ, будут работать до конца августа. У некоторых стоят даты увольнения на сентябрь и даже на октябрь», - объяснила она.

Компенсацию, по словам лидера профсоюза, уволенным декретницам всё-таки выплатили - но с другими выплатами возникли проблемы.

« Появились сложности с выплатами окончательного расчёта, часть сотрудников не получили деньги за неиспользованные отпуска. В пределах 10 человек обращались в профсоюз, но сколько по факту таких невыплат, мы не знаем, потому что не все уволенные были членами профсоюза», - рассказала лидер профсоюза ИКЕА.

Нина Харитонова подчёркивает, что у женщин в декретном отпуске было важное преимущество - они не могли получить дисциплинарные взыскания, за которые, согласно условиям соглашения сторон об увольнении, обещанные выплаты в размере нескольких окладов обнуляются. Поэтому для остальных работников шанс лишиться компенсации за опоздание на две минуты или долгий обед всё ещё велик.

Ранее лидер **профсоюза** ИКЕА объяснила, почему **работники** новосибирского супермаркета отказались участвовать во флешмобе за сохранение мест.

https://nsk.aif.ru/society/v_novosibirske_uvolennye_sotrudniki_ikea_ne_poluchili_chast_obeshchannyh_vyplat

11.08.2022

Coca-Cola HBC оценила ущерб от ограничения деятельности в России

Coca-Cola Hellenic Bottling Company (Coca-Cola HBC) оценила ущерб от ограничения своей работы в России в первом полугодии в 190 миллионов евро, дальнейшие издержки ожидаются и во втором полугодии, говорится в отчетности компании.

Coca-Cola HBC разливает и продает напитки под брендами Coca-Cola Company, наиболее известные из них - Coca-Cola, Fanta и Sprite. О **приостановке деятельности** в России было объявлено еще 8 марта, а в середине июня - об остановке **производства** и продаж напитков под брендами Coca-Cola Company на территории России.

"В первом полугодии мы понесли неденежные издержки в 188 миллионов евро и денежные в размере 2 миллионов евро, в основном в связи с нашей деятельностью в России", - говорится в финансовой отчетности Coca-Cola HBC.

В релизе отмечается, что компания ожидает дополнительный ущерб во втором полугодии, который на данный момент оценивается в 82 миллиона евро.

Coca-Cola HBC также сообщила о снижении объема продаж в РФ на 17-19% из-за истощения запасов.

<https://ria.ru/20220811/coca-cola-1808840089.html>

11.08.2022

Работающие россияне потеряли из-за санкций больше всех

Сокращение реальных доходов населения РФ происходит неравномерно



Работающие россияне пострадали от санкций гораздо больше, чем население в целом, показал опрос, проведенный по заказу Центробанка РФ. Среди работающих выше доля потерявших часть **зарплаты** и выше доля **должников**. Эксперты «НГ» объясняют, что санкции ударили по карману экономически активного населения сильнее.

В июне 2022 года доля **пострадавших** от санкций **работников** составила 15% (13% жаловались на более низкие, чем до 24 февраля, доходы от работы и бизнеса, 1% – на их полную потерю, еще 1% потерял работу из-за санкций), показало исследование «Измерение инфляционных ожиданий и потребительских настроений на основе опросов населения», проведенное компанией группы фонда «Общественное мнение».

При этом финансовая ситуация **пострадавших** от санкций **работников** существенно хуже, чем среди населения в целом: среди пострадавших доля жаловавшихся на ухудшение материального положения составила 55%, что заметно выше, чем среди всего населения (36%). На материальные проблемы этой группы также указывает более высокая доля закредитованных (46% против 37%) и большая доля экономивших за последний год (83% против 69%).

Пострадавшим от санкций **работникам** чаще приходится искать более высокооплачиваемую работу, приработок (25% против 14%), тратить сбережения на повседневные расходы (18% против 10%), покупать более дешевые товары (33% против 28%) и реже покупать или совсем отказываться от некоторых продуктов, товаров и услуг (28% против 23%).

В целом, как показал опрос, санкции не повлияли на 37% населения, а у 2% доходы от работы (бизнеса) даже выросли. В июне Центр стратегических разработок подсчитывал, что иностранный бизнес напрямую формирует в РФ 2 млн рабочих мест, еще 4–6 млн связаны с ним косвенно. В иностранных компаниях, которые приостановили работу, в том числе, например, по выпуску автомобилей, трудится более 250 тыс. человек.

Мартовский опрос ФОМа показывал, что более половины россиян (а среди людей с высшим образованием – 70%) ожидали, что санкции скажутся на их материальном положении (только 28% не ждали влияния санкций). Однако четверть опрошенных (25%) были уверены, что влияние будет сильным (среди бедных – 40%), 32% – что несильным.

В РФ безработица пока держится на рекордно низком уровне – 3,9%. Однако сообщения об увольнениях из-за причин, так или иначе связанных с санкциями, приходят каждый день. В среду стало известно, что крупнейший грузовой авиаперевозчик России группа «Волга–Днепр» сократит более 200 пилотов, летавших на самолетах Boeing в грузовых авиакомпаниях AirBridgeCargo и «Атран». Telegram-каналы пишут, что руководство крупнейших пассажирских авиакомпаний страны с начала лета получает сокращенные на 30–40% зарплаты.

Глава Минэкономразвития Максим Решетников предупреждал, что осенью безработица вырастет. Наиболее острой проблема может стать в моногородах, так как от санкций пострадали градообразующие предприятия (см. «НГ» от 02.08.22). Рост неполной занятости в ряде отраслей наблюдается уже сейчас. Аналитики сервиса Platforma и «Сравни.ру» выяснили, что 24% фирм малых и средних компаний в РФ **уволили** часть **сотрудников**. Как следует из отчета Центробанка, в июне потребность работодателей в сотрудниках рухнула на 15,2% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, в абсолютных числах это 300 тыс. вакансий. Раньше такое резкое сокращение (более чем на 20%) отмечалось в мае 2020 года, когда спрос на кадры сократился до 1,3 млн человек.

При этом на рынке труда по-прежнему не хватает квалифицированных людей. Потребность в рабочей силе создает программа импортозамещения, в рамках которой появляются новые предприятия: на днях прошли сообщения о строительстве первого завода по производству щелочных батареек, в Московской области начнут производить стоматологические имплантаты, администрация Ленинградской области анонсировала создание предприятия по производству импортозамещающих добавок для асфальта, в Ставропольском крае объявили о предстоящем запуске производств в пищевой и перерабатывающей промышленности.



Программы инфраструктурного строительства, крепкий рубль и ослабление ковидных ограничений привлекают **трудовых мигрантов**: с апреля по июнь 2022 года в Россию въехали 3,12 млн человек, что стало рекордным квартальным показателем за последние шесть лет.

Однако динамика потребительского спроса вторую неделю подряд остается вблизи годовых минимумов, пишут авторы аналитического Telegram-канала Macro Markets Inside (MMI). По данным «Сбериндекса», расходы населения на товары и услуги за неделю по 8 августа увеличились в номинальном выражении лишь на 5,8% (5,8 и 8,9% в предыдущие две недели). Падение розничной торговли в июле эксперты оценили в 5–9,5% в годовом измерении против 9,6% в июне и 10,1% в мае.

«Мы исследовали особую категорию населения – тех, кто из-за санкций либо получили снижение зарплаты (13%) или им ее перестали платить (1%), либо вообще были уволены (1%). В сумме эта группа составляет 15% населения, что не так уж и мало. Но наверняка есть и те, кто выиграл и от укрепления рубля», – сказала «НГ» директор проектов группы ФОМ Людмила Преснякова. По ее словам, больших «выигравших» от кризиса групп населения пока не наблюдается. «Виток инфляции, последовавший сразу после введения санкций, все-таки вывел большинство цен на новый уровень, и даже их последующее снижение не приводит к возврату на прежний уровень. Жизнь для всех стала дороже. Сейчас в прямом выигрыше от санкций могут быть только те, кто расширил свой бизнес на теме импортозамещения. Но по тому же опросу, всего 2% работников (включая предпринимателей) говорят о том, что доходы от их бизнеса из-за санкций выросли. То есть бенефициаров ситуации очень мало», – говорит Преснякова.

«Санкции ударили по карману экономически активного населения – у него просто стало оставаться меньше денег при серьезном росте расходов, – сказал «НГ» специалист департамента стратегических исследований Total Research Николай Вавилов. – Санкции подтолкнули инфляцию весной этого года. При этом доходы населения почти не растут уже с 2020 года, то есть при росте цен за это время чуть ли не на четверть реальные располагаемые доходы остались на уровне плюс-минус 2019 года».

По словам Пресняковой, крепкий рубль в массовом сознании интерпретируется как показатель более благоприятной ситуации в экономике, а слабый рубль воспринимается как признак проблем и будущего витка инфляции. Поэтому укрепление рубля в целом действует «терапевтически» на россиян, особенно на то большинство из них, которое в повседневной жизни с валютой дела не имеет.

«И по другим показателям мы видим, что экономические настроения и ожидания у населения улучшаются, например по индексу потребительских настроений (ИПН); там народ все больше ждет улучшения ситуации в экономике в ближайшие год и даже пять лет – и укрепление рубля вкупе с замедлившейся, а местами и вовсе остановившейся инфляцией вносит свой вклад в формирование этого оптимизма в настроениях», – продолжает эксперт.

Для небольшой части населения, которая выезжает за границу, укрепившийся рубль тоже мог бы восприниматься как позитивный фактор. Однако сегодня этот позитив нивелируется ростом цен на авиаперелеты и зарубежные отели, говорит Преснякова.

Укрепление рубля гражданами воспринимается как нечто совершенно непонятное и противоречивое, считает Вавилов. «Такого графика, какой мы видим с начала года, у рубля не было никогда и вряд ли когда-нибудь будет: укрепление чуть ли не со 100 до 50 руб. за доллар. При этом нельзя сказать, что цены на импортные товары снизились в той же пропорции, поскольку проблемы с поставками как были, так и осталась – параллельный импорт дает существенно меньше эффекта, чем легальный, – говорит эксперт. – Товары компаний, которые ушли из России, стали дороже как минимум на 30% именно из-за того, что ввозят их «всерую». И укрепление рубля в снижении расходов толком не помогает, потому что импортерам приходится доплачивать за услуги посредников и риски вторичных санкций. Так что, кроме как «непонятно, что это», иной реакции у большей части людей пока нет».

https://www.ng.ru/economics/2022-08-10/1_8509_sanctions.html



11.08.2022**Венгерский OTP Bank предупредил о возможном уходе из России**

В отчетности банка появилась формулировка о продаже российского бизнеса «по приемлемой цене». Еще три месяца назад OTP такую возможность не прописывал

Венгерский OTP Bank, контролирующий российский ОТП Банк из топ-50, сообщил о возможной продаже дочерней структуры - такая формулировка появилась в отчетности кредитной организации по МСФО за первое полугодие.

"Менеджмент OTP руководствуется принципом "непрерывности деятельности", однако в России менеджмент рассматривает все возможные варианты, которые существенно не снизят акционерную стоимость [актива] и могут иметь положительные эффекты для акционеров, включая возможную продажу российского предприятия по приемлемой цене", - говорится в отчете. В первом квартале банк упоминал только приверженность руководства OTP продолжать вести бизнес в России и на Украине.

В мае Reuters сообщал, что на OTP Bank оказывается давление с целью продажи бизнеса в России - из-за украинского законопроекта о повышении налогов для предприятий, имеющих российские "дочки", украинское подразделение OTP может столкнуться с повышенной нагрузкой. Однако глава набсовета украинского OTP Bank Андрус Кухарски заявлял, что даже если законопроект будет одобрен, сам по себе он не приведет к уходу группы из России.

5 августа президент Владимир Путин подписал указ, который серьезно ограничивает возможности продажи "дочек" иностранных кредитных организаций. Такие сделки теперь невозможны без специального разрешения президента. С марта для их проведения требовалось разрешение профильной комиссии в правительстве, но еще в середине июля замминистра финансов Алексей Моисеев предупредил, что Минфин одобрять продажи на банковском рынке больше не намерен.

После начала российской военной операции на Украине многие глобальные банки объявили о планах **свернуть бизнес** в России или продать свои дочерние структуры. Это удалось сделать французской Societe Generale, которая передала контроль над Росбанком "Интерросу" Владимира Потанина, а также чешской PPF Group, продавшей 49,5% акций банка "Хоум Кредит" группе частных инвесторов во главе с финансистом Иваном Тырышкиным.

Как следует из отчетности OTP Bank, во втором квартале он столкнулся с повышением группового риска по российским и украинским активам. Доля этих двух "дочек" достигла 8% консолидированных активов группы против 6% на 31 марта. Объем внутригруппового финансирования в отношении украинской структуры увеличился на 9,2%, до 83 млрд форинтов (€207,2 млн), а в отношении российской - на 54,5%, до 85 млрд форинтов (€212,2 млн). При неожиданном, "крайне негативном" сценарии деконсолидации, то есть потери актива в России и его списания с баланса давление на капитал первого уровня группы составит 128 базисных пунктов, говорится в отчетности. В конце первого квартала эффект на достаточность капитала от потерь бизнеса в России оценивался в 30 базисных пунктов. Такой пересмотр во многом связан с укреплением рубля к венгерскому форинту, указывается в отчетности.

<https://www.rbc.ru/finances/11/08/2022/62f4c0709a7947b459c056e9?from=newsfeed>

10.08.2022**Рынок труда России столкнется с квалификационными коллизиями**

Нынешней стабильной ситуации на рынке труда России угрожает в среднесрочной перспективе нестабильность. Что говорят эксперты?

Галина Смирнова

Центр макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП) определил будущие болевые точки рынка труда и увидел "тревожную" группу работников. В аналитическом материале под авторством ведущего эксперта Центра Екатерины Сабельниковой отмечается, что российский рынок труда достаточно быстро



преодолеет негативные последствия, вызванные пандемией, оказавшиеся менее драматичными, чем ожидалось с началом пандемийного кризиса, тогда как наряду с уходом иностранных компаний из России санкционные последствия могут проявиться осенью ростом безработицы. "По мере формирования новой реальности безработица может расти, как минимум структурная", - указывает Сабельникова.

Отличие пандемийного тренда от новой реальности в том, что коронавирусные ограничения носили временный характер и ударили, как отмечает автор, в большей мере по сфере услуг, санкционные же ограничения носят, как указала автор, "очевидно, более долгосрочный характер" и пострадали от них в большей степени по сравнению с 2020 годом отрасли обрабатывающей промышленности. Пережить последствия пандемии при этом помогла широкомасштабная государственная поддержка занятости и безработным, обращает внимание Сабельникова. К санкционному шоку этого года рынок труда, с одной стороны, оказался устойчивым даже после предшествующих пандемийных событий: в мае уровень безработицы достиг исторического минимума с 1991 года - в 3,9% численности экономического активного населения, но и меры господдержки, теперь имеющие "более точечный характер по сравнению с пандемией", не стимулируют население обращаться за поддержкой в службы занятости.

При этом до сих пор многие компании, в первую очередь иностранные, занимали выжидательную позицию и сохраняли рабочие места. С другой, как предполагает эксперт ЦМАКП, - адаптация сегодняшнего рынка труда происходит за счет изменения форматов занятости и корректировки оплаты труда. Так, в первой декаде июля отмечался некоторый рост числа граждан, работающих в режиме **неполного рабочего дня** или находящихся в простое, а реальная заработная плата по итогам мая снизилась на 6,1%. Более того, в текущей ситуации существует два серьезных ограничения, которые могут стать существенной проблемой - это избыточная низкопроизводительная занятость и несоответствие квалификации и требований конкретного рабочего места, уровня образования и фактической специальности.

В случае широкомасштабной автоматизации, поясняет автор публикации, высвободится заметное количество работников, в основном - в оптовой и розничной торговле, обрабатывающей промышленности, строительстве, сельском хозяйстве, в сфере транспорта и связи, что повышает социальные риски и увеличивает требования к эффективности функционирования системы переобучения. В то же время на одних позициях могут трудиться работники с несоответствующей для них квалификацией, а на других, наоборот, с избыточной квалификацией - речь идет, например, о выпускниках вузов, которые не могут найти работу по специальности и переходят на другие позиции.

Так, согласно результатам опроса ВЦИОМ, на которые ссылается Екатерина Сабельникова, почти половина респондентов (47%) работает не по специальности, свыше четверти (28%) - никогда не работали по специальности. При этом последняя группа респондентов среди причин/проблем такой ситуации назвала: отсутствие работы по специальности или сложности с трудоустройством на неё (30% из этой группы опрошенных), переход в другую сферу деятельности (20%). Кроме того, частой причиной является низкая заработная плата, что вынуждает искать работу в более высокооплачиваемых профессиональных секторах - её указали 24% из тех опрошенных, которые никогда не работали по специальности.

Относительно этой группы респондентов автор замечает наличие "тревожной ситуации": на низкооплачиваемых, но требующих высокого уровня квалификации работах частично работают люди, не обладающие достаточным уровнем квалификации, так как достаточно квалифицированные ищут работу в иных сферах, при этом избыточный уровень квалификации также формирует определенные риски - более высокий уровень квалификации увеличивает требования к оплате труда и ожидания от трудовой деятельности, которые могут не оправдаться. Это, в свою очередь, резюмирует эксперт, может наращивать риски социального недовольства части населения. Повышать производительность труда в подобных условиях, указывает Сабельникова, будет сложной задачей ввиду необходимости поддержки широких слоев населения и обеспечения рабочих мест.

То, что осенью безработица начнет расти, сказал и глава Минэкономразвития Максим Решетников на совещании с губернаторами Уральского федерального округа в Екатеринбурге. Но, подчеркнул он, ситуацию не стоит драматизировать, она контролируема. Предприятия, по его словам, стараются максимально поддерживать



трудовые коллективы, ищут режимы работы, которые позволят сохранить занятость. Кроме того, как отметил Решетников, достаточно большой объем средств выделен на поддержку предприятий, чтобы поддержать рабочие места. Говоря о текущей ситуации, министр отметил, что в июне "якорем" для экономики оставались сельское хозяйство и добывающая промышленность.

Неравномерная ситуация, по его словам, по-прежнему в обработке. Уверенней себя чувствуют отрасли, нацеленные на внутренний спрос, а серьезное давление испытывают отрасли, которые были встроены в мировые экспортно-импортные цепочки. По мнению заместителя заведующего кафедрой труда и социальной политики РАНХиГС, доктора экономических наук Александра Щербакова, о чем сообщил телеканал "360", лишиться своих рабочих мест могут курьеры, доставляющие товары, а также сотрудники сферы логистики, но это не будет носить, по его словам, травматичного характера. Предпосылок для резких сокращений экономист не видит. Возможно, отметил он, упадет доля тех, кто работает удаленно.

Независимый HR-специалист Зулия Лоикова заявила телеканалу, что "сейчас есть люди, которые освободились после ухода западных брендов, и пока они еще не выходили на рынок", поэтому точные данные о состоянии занятости на рынке труда, по её словам, можно будет получить только осенью. Между тем, по оценке эксперта ЦМАКП, при постоянном масштабе деятельности до 2030 года потенциал высвобождения занятых в случае автоматизации порядка 3 млн человек имеет оптовая, розничная торговля и отрасль, связанная с ремонтом, 2 млн человек - обрабатывающая промышленность, чуть выше 1,1 млн человек - строительство, сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, а также транспорт и связь. Наименьший потенциал высвобождения занятых - в отрасли рыболовства и рыбоводства (26 тыс. чел.), финансовой деятельности и добыче полезных ископаемых (224 тыс. и 248 тыс. чел. соответственно). Следовательно, регионы страны столкнутся со структурной перенастройкой рынка труда в зависимости от веса отраслей в их экономике.

<https://iarex.ru/economy/86533.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

11.08.2022

Метла вместо нар: бизнесу предложат трудоустраивать заключенных

Сработает ли в **России** идея заменять небольшие сроки исправительными работами

"Деловая **Россия**" запустила опрос в 85 субъектах **РФ** о том, готовы ли предприниматели использовать труд заключенных. В организации считают, что при должной вовлеченности бизнеса заменить тюремный срок на принудительные работы смогут до 100 тысяч человек. Таким образом, по мнению авторов опроса, можно убить двух зайцев - и проблему трудовых ресурсов решить, и избавить людей с нетяжелыми статьями от пагубного влияния мест лишения свободы.

"Развитие соответствующей сети исправительных центров и стимулирование бизнеса к сотрудничеству с Федеральной службой исполнения наказаний (ФСИН) откроет новую возможность привлечь дополнительную рабочую силу на всей территории нашей страны и существенно снизить случаи рецидива", - рассказала РИА Новости руководитель Экспертного центра по уголовно-правовой политике и исполнению судебных актов "Деловой **России**" Екатерина Авдеева.

По ее словам, основными интересантами могут стать такие сферы, как строительство, сельское хозяйство, лесная отрасль, добывающая промышленность и швейное производство. При этом у осужденных будет шанс сохранить за собой рабочее место и получать конкурентную зарплату после завершения срока работ. Инициатива может стать одним из векторов развития закона о probation, который сейчас разрабатывается в **РФ**.

В Минюсте, кстати, идею уже поддержали - по данным ведомства сейчас более 180 тысяч осужденных в **России** имеют право на замену лишения свободы принудительными работами. Сегодня в **России** сейчас действует 220 исправительных центров с возможностью размещения свыше 20000 осужденных, сообщил замминистра юстиции Всеволод Вуколов.



"Создание исправительных центров - это очень перспективное направление, поскольку здесь мы не просто разгружаем пенитенциарную систему, но и даем возможность осужденным по нетяжким статьям возвращаться к нормальной жизни раньше срока, возобновлять связи с семьей, избегать пагубного влияния тюремной субкультуры. Этот проект Минюст и ФСИН осуществляют совместно с деловыми объединениями и руководителями регионов", - сказал Вуколов.

Идея использовать труд заключенных в экономике в последнее время возникает и обсуждается не впервые. В прошлом году ФСИН подписала соглашение о намерениях использования труда осужденных для строительства второй линии Байкало-Амурской магистрали (БАМ). Правозащитники тогда предупреждали, что есть риск, что на стройках могут появиться мини-колонии, в которых будут процветать насилие и побои. С другой стороны, идея может заработать, если осужденным будут платить нормальную зарплату и отправлять на стройку добровольно.

Использовать труд заключенных на объектах, где не хватает **трудовых мигрантов**, предложил сам директор ФСИН Александр Калашников. По его словам, "это будет не ГУЛАГ, а новые достойные условия". В январе 2022 года президент Владимир Путин поддержал идею заменить тюремный срок исправительными работами для 100 тыс. осужденных.

В "Деловой **России**" речь идет не о стройках, но и в принципе о замене небольшого срока исправительными работами. Такая практика в том или ином виде широко распространена на Западе. В Польше, например, некоторые осужденные живут в тюрьме, но работают вне ее стен - в коммунальных, сельхозпредприятиях, даже на производстве. Компании, принимающие таких работников, получают от государства льготы.

Но если заключенные по нетяжелым статьям, скорее всего, с удовольствием заменят реальный срок на исправительные работы (тем более, если это будет не такой тяжелый труд, как строительство БАМ), то остается вопрос, захотят ли этого сами предприниматели. Одно дело - государственные проекты, где можно обеспечить надзор и контроль, и другое - частный бизнес.

Руководитель Центра урегулирования социальных конфликтов, председатель Коллегии медиаторов при ТПП Московской **области** Олег Иванов считает, что и среди бизнесменов найдется достаточно желающих принять осужденных по нетяжелым статьям, тем более что у них будет стимул хорошо выполнять свою работу.

- Это выгодно всем трем сторонам. Во-первых, государству - у нас нехватка собственной рабочей силы, поэтому мы привлекаем мигрантов из Средней Азии и других регионов. Во-вторых, бизнесу, потому что, как мне кажется, люди, которые будут работать на таких производствах, будут стараться, чтобы получать достойную оплату или сократить свой срок. Наконец, это в интересах самих осужденных, если они будут получать зарплату, соответствующую традиционному рынку труда.

Кроме того, труд - это важная составная часть жизни человека. Когда он трудится, у него не хватает времени заниматься антисоциальной деятельностью, которая в местах заключения свободы, безусловно, существует. Мне кажется это правильным решением, осталось все организовать соответствующим образом.

"СП": - Но нужно ли это бизнесу?

- Думаю, бизнес будет в этом заинтересован. Одно дело - привлекать мигрантов и получать на них различные разрешения, куда-то их расселять, заниматься социальным бытом. И другое, взять работника, с которым таких проблем нет. Всем этим будет заниматься ФСИН. Мне кажется, что бизнес будет больше заинтересован привлекать определенные виды заключенных, чем мигрантов.

Адвокат, директор Московской коллегии адвокатов "Липцер, Ставицкая и партнеры" Дмитрий Аграновский считает, что замена срока исправительными работами сможет снизить число рецидивов.

- Я поддерживаю эту идею. Люди смогут зарабатывать деньги, которые нужны им для того, чтобы социализироваться в обществе по окончании истечения срока, либо для возмещения ущерба потерпевшим по гражданским искам. Это советская практика, которая хорошо работала, и к ней нужно возвращаться.



Я не понимаю доводов противников этой идеи. Они что-то говорят про ГУЛАГ, но на самом деле, сейчас проблема именно в том, что заключенные не имеют работы, потому что часто труд в колониях экономически невыгоден. А вы представляете, что происходит, когда заключенные в колониях предоставлены сами себе, им нечем заняться и они общаются только между собой? Чему они друг друга научат? Ни о каком исправлении и реабилитации тут не может быть и речи. В советское время, когда человек выходил на свободу, у него на счету были какие-то деньги, была возможность устроиться на работу, получить жилье. Он социализировался. А сейчас это просто кандидат на повторный срок, поэтому у нас так высок процент рецидива.

"СП": - Но как это организовать технически, будет ли бизнес готов принимать таких работников?

- Думаю, всегда найдется бизнес, который готов трудоустраивать осужденных. В США существуют даже частные тюрьмы, где люди отбывают наказание. Просто у нас фраза "труд заключенных" еще с 90-х годов, когда разрушение нашей страны строилось на рассказах о репрессиях, для кого-то звучит страшновато и несет негативный подтекст. На самом же деле труд заключенных - это намного лучше, чем его отсутствие. Когда они не заняты на производстве, это действительно страшно. Им нечем себя занять и развлечь, ни о каком перевоспитании не может идти и речи.

Есть очень широкий спектр бизнеса, где осужденные по легким статьям могли бы быть заняты. Это совсем не обязательно трудные работы вроде свалки леса. А если это люди с нетяжелыми статьями еще и на грани условно-досрочного освобождения, у них есть хороший стимул качественно работать. Так что, мне кажется, эту идею нужно продвигать и изучать, не отмахиваясь от нее. В тех же США практически нет государственных предприятий, поэтому там трудоустройство осужденных осуществляется именно через бизнес. В этом смысле есть большой мировой опыт, который нужно изучать и адаптировать под наши реалии. Не вижу к этому никаких препятствий.

С меньшим энтузиазмом идею оценил председатель **Федерации независимых профсоюзов России** Михаил Шмаков, который сообщил "Свободной прессе", что в отличие от ситуации 2021 года, когда из-за пандемии коронавируса и падения курса рубля из **России** уехала значительная часть мигрантов, сейчас дефицита рабочих рук у нас нет. И действительно, согласно миграционной статистике МВД за второй квартал 2022-го в **Россию** на заработки приехало рекордное число мигрантов - 3,12 миллиона человек. В прошлом году за тот же период границу пересекли 2,34 млн. человек.

- Мне кажется, сейчас это не самый актуальный вопрос. У нас есть пленные в результате спецоперации на Украине, их число уже достигает десятков тысяч. Вот их и нужно использовать на принудительных работах, и даже ни о чем не спрашивать. Естественно, они должны сопровождаться охраной и иметь соответствующий распорядок дня.

А просто использовать труд заключенных, наверное, можно. Это практиковалось в Советском Союзе. Но я подчеркну, что у нас сейчас нет дефицита рабочей силы, напротив, у нас дефицит рабочих мест. Те заключенные, которые желают работать, заняты внутри своих исправительных учреждений. Я считаю, что это достаточно эффективное их использование.

<https://svpressa.ru/economy/article/342645/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

11.08.2022

Россияне стали быстрее достигать руководящих должностей

За последние 7 лет карьерный путь к большинству мидл- и топ-должностей в России стал короче и для мужчин, и для женщин. При этом если менеджерами среднего звена становятся представители обоих полов, то до топовых позиций гораздо чаще добираются мужчины. Об этом свидетельствует исследование, проведенное сервисом по поиску высокооплачиваемой работы SuperJob, с результатами ознакомились «Известия».

Несмотря на то что на позициях менеджеров среднего звена можно встретить представителей обоих полов, некоторые должности всё же являются традиционно мужскими. Так, больше всего представителей сильного пола



среди руководителей IT-отдела, начальников сервисно-технической службы (по 97% мужчин), отдела логистики (91% мужчин) и отдела закупок (78% мужчин). Напротив, преимущественно женскими можно считать должности главного бухгалтера (в 92% случаев главбухом является представительница прекрасного пола), начальника отдела кадров (90% женщин), руководителя отдела персонала и отдела обучения персонала (83 и 67% женщин соответственно).

В то же время путь становления мидл-менеджерами у мужчин обычно короче: к позициям руководителя отдела маркетинга, отдела рекламы и отдела обучения персонала мужчины обычно приходят за четыре года, тогда как женщины - в среднем за пять лет. Среди руководителей call-центров преобладают дамы (их 64%), однако если мужчины достигают этой должности в среднем за 3 года, то женщины - за 5 лет. Аналогичная ситуация и с позициями главного бухгалтера, руководителя отдела персонала и планово-экономического отдела: хотя их чаще занимают женщины, мужской путь к этим должностям короче (в среднем по 6 лет от начала карьеры).

Впрочем, и женщины оказываются на некоторых традиционно мужских должностях быстрее конкурентов противоположного пола. По данным исследования, это наблюдается на позициях руководителя отдела логистики (женщины достигают их в среднем за 5 лет, тогда как мужчины - за 6) и руководителя отдела дизайна (4 года против 6 лет). Кроме того, должности начальника отдела кадров, которая считается традиционно «женской», карьеристки также добиваются быстрее (7 лет от начала карьеры против 10 у мужчин). Что касается топ-менеджмента, то здесь по-прежнему преобладают мужчины: в большинстве случаев именно они занимают высшие должности в российских компаниях. Как выяснили специалисты, исключением в этой тенденции является лишь традиционно женская должность директора по персоналу, однако по сравнению с 2015 годом мужчины стали чаще занимать и эту позицию. Небольшой численный перевес за женщинами также наблюдается на должностях финансового директора и директора по рекламе и PR (55% и 54% соответственно).

За 7 лет, прошедших с момента проведения аналогичного исследования SuperJob, возросла доля женщин на должностях генерального и финансового директоров, руководителя отдела рекламы и PR (плюс по 11 п.п.). Напротив, мужчин стало больше среди директоров по качеству, HR, маркетингу и закупкам (на 16, 11, 14 и 10 п.п. соответственно), а также среди руководителей отделов дизайна, call-центра и логистики (на 14, 13 и 11 п.п. соответственно). При этом продолжительность карьерного пути к большинству должностей топ- и мидл-менеджмента по сравнению с 2015 годом сократилась для представителей обоих полов.

8 августа стало известно, что **Минтруд** РФ разрабатывает стратегию по обеспечению гендерного равенства до 2030 года, в том числе на рынке труда. В проекте ведомства, помимо обеспечения принципа равных прав и свобод полов, прописана необходимость расширить возможности для самореализации россиянок, а также искоренить стереотипные представления об их социальных ролях.

Как отметила в беседе с «Известиями» доцент Высшей школы экономики (ВШЭ) социолог Ольга Савинская, в стратегии равенства важно фиксировать внимание на неравномерности рынка труда, направлять усилие на увеличение количества женщин в сфере IT и инженерных профессиях, нефтяной отрасли, и именно на лидирующих позициях.

<https://iz.ru/1377903/2022-08-11/rossiiane-stali-bystree-dostigat-rukovodiashchikh-dolzhnostei>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

10.08.2022

Роструд добился погашения долгов по зарплате более чем на 70 млн руб. работникам организации в Москве

Работникам ООО «Айсизм» в Москве выплатили более 70 млн руб. долгов по зарплате после вмешательства **Федеральной службы по труду и занятости (Роструд)**. Об этом сообщили в пресс-службе ведомства.

«На основании поступившей в территориальный орган **Роструда** в Москве информации о наличии задолженности по заработной плате было установлено, что руководство компании допустило образование задолженности по



заработной плате <...>. В результате принятых мер работодатель выплатил задержанную заработную плату. Сумма выплат составила более 70 млн руб.», - сказали в пресс-службе.

Там уточнили, что долг перед работниками накопился за полгода - с января по июнь.

<http://www.bonds.ru/modules/news/?bid=614071>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

11.08.2022

В Марксе электромонтер умер на предприятии

В Марксе электромонтер умер на предприятии. Об этом сообщает **Гострудинспекция** Саратовской области.

В Марксе Саратовской области проводится проверка по факту гибели рабочего. В понедельник, 8 августа, на своем рабочем месте в ООО «НПФ «Моссар» умер электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования.

Комиссия под руководством **Гострудинспекции** начала расследование инцидента.

ООО НПФ «Моссар» - создано в Марксе в 2007 году, входит в Группу Компаний INCOTEX Electronics Group Москва и является одним из крупнейших производителей электронной техники: светодиодного оборудования, счетчиков электроэнергии, торгового оборудования.

<https://www.saratov.kp.ru/online/news/4870098/?from=integrum>

11.08.2022

Работодатель привлечен к административной ответственности за нарушение трудового законодательства

Проведенной прокуратурой Ненецкого автономного округа проверкой в деятельности одного из городских торговых предприятий выявлены нарушения трудового законодательства.

В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации место работы является условием, обязательным для включения в трудовой договор.

Согласно статье 72 ТК РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено ТК РФ.

Проверкой установлено, что в нарушение вышеизложенных положений трудового законодательства работник предприятия уведомлен об изменении обязательного условия трудового договора (места работы) менее чем за два месяца, в связи с чем прокуратурой округа в отношении руководителя предприятия возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.27 КоАП, которое направлено для рассмотрения по существу в **Государственную инспекцию труда** в Архангельской области и Ненецком автономном округе.

По результатам рассмотрения дела должностное лицо привлечено к административной ответственности.

Постановление Инспекции не вступило в законную силу и может быть обжаловано.

<http://nao-news.net/society/2022/08/11/25770.html>



11.08.2022

Задел стрелой провода ЛЭП. Водителя ОАО «РЖД» убило током при разгрузке оборудования из КамАЗа

5 августа на железнодорожном перегоне «Анненково - блок пост 875 км» в Железнодорожном сотрудники Ульяновской дистанции пути ОАО «РЖД» разгружали производственное оборудование из кузова КАМАЗа - манипулятора. В ходе работ стрела крана - манипулятора коснулась провода ЛЭП 10 кВт, после чего 49-летний водитель машины получил электротравму не совместимую с жизнью.

В **Государственной инспекции труда** после инцидента была создана комиссия по расследованию несчастного случая на производстве под председательством заместителя начальника отдела **Государственной инспекции труда** в Ульяновской области, которой предстоит выяснить обстоятельства происшествия, установить причины, приведшие к получению работником смертельных травм, и определить лиц, ответственных за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, явившихся причинами несчастного случая.

<https://ulpressa.ru/2022/08/11/задел-стрелой-провода-лэп-водителя-оа/#respond>

11.08.2022

Тракторист скончался за мастерской агропредприятия в Ковернинском районе

Мертвое тело 41-летнего тракториста обнаружили за мастерской сотрудники ОА «Агроплемкомбинат Мир» в Ковернинском районе во время ремонтных работ, проводившихся 10 августа в первом часу дня. Об этом сообщили в **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области.

В ведомстве уточнили, что его специалисты выясняют обстоятельства и причины происшедшего несчастного случая, начато расследование.

Ранее в Инспекции рассказали о получении травм разнорабочим, упавшим с крыши Чкаловской ЦРБ.

<https://www.vgoroden.ru/novosti/traktorist-skonchalsya-za-masterskoy-agropredpriyatiya-v-koverninskom-rayone-id360345>

11.08.2022

Директора карсунского МУПа трижды привлекали к ответственности за незаключение трудовых договоров с сотрудниками

По постановлению прокуратуры Карсунского района **Государственной инспекцией труда** к административной ответственности по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ трижды привлечен директор МУП «Живая вода» Вальдиватское сельское поселение Карсунского района Ульяновской области в связи с уклонением от оформления трудовых отношений с работниками предприятия.

<https://ulpressa.ru/2022/08/11/директора-карсунского-мупа-трижды-пр/#respond>

10.08.2022

На «Птицефабрике Зеленецкой» выясняют причины смерти работника

Тело мужчины без признаков жизни нашли территории предприятия, поэтому Трудинспекция организовала расследование.

В региональную **Государственную инспекцию труда** от АО «Птицефабрика Зеленецкая» поступило извещение о смертельном несчастном случае. Дело в том, что 5 августа 2022 года в 17:10 на территории фабрики было обнаружено тело работника без признаков жизни. Обстоятельства уточняются, говорится в пресс-релизе ведомства.

В компании БНК предоставили официальный комментарий в связи с происшествием. По их данным, 5 августа один из работников АО закончил работу, переоделся и направлялся в сторону проходной. Позже на территории



предприятия было обнаружено его тело без признаков жизни. Приехавшие на вызов медики скорой помощи констатировали смерть.

По заключению врача судебно-медицинской экспертизы, мужчина умер от заболевания, то есть это не связано с производством. Однако это произошло на территории предприятия и в соответствии со ст.229 Трудового кодекса работодатель обязан сформировать комиссию для расследования несчастного случая и уведомить, в том числе, **трудовую инспекцию**, что и было сделано. В настоящее время комиссия сформирована, идет расследование.

<https://www.bnkomi.ru/data/news/147542/print>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

11.08.2022

Минцифры РФ предложило понизить ставку по льготной ипотеке для ИТ-специалистов до 3%

Ставку по льготной ипотеке для ИТ-специалистов предлагается понизить с 5% до 3%. Кроме того, предлагается уменьшить порог заработной платы для получения такого кредита, следует из проекта постановления **правительства РФ**, подготовленного Минцифры России.

"Вносятся изменения в части размера льготной ставки по ипотечному кредиту. Новой редакцией правил предусматривается, что максимальная ставка по кредитным договорам, заключенным после вступления в силу проекта постановления, будет составлять 3% годовых", - говорится в пояснительной записке, опубликованной в четверг на портале проектов нормативных правовых актов.

Кроме того, предлагается снизить уровень минимальной заработной платы заемщика для получения льготного кредита: 120 тыс. рублей вместо 150 тыс. рублей для городов-миллионников (кроме Москвы) и 70 тыс. рублей вместо 100 тыс. рублей для остальных городов и иных муниципальных образований. Для столицы уровень остается прежним - 150 тыс. рублей. Вместе с этим указанный размер заработной платы предлагается рассчитывать не только по основному месту работы, но и в совокупности с работой по совместительству. При этом по совместительству заемщик также должен работать в аккредитованной ИТ-компании.

При **принятии** постановления увеличится время для поиска работы заемщиком после увольнения из аккредитованной ИТ-компании - с трех месяцев до шести. Предполагается, что банк будет контролировать **трудоустройство** в течение 5 лет со дня заключения кредитного договора. В настоящее время такой контроль должен быть на протяжении всего срока действия ипотеки.

Документ также предусматривает изменения требований к организациям, в которой должен работать потенциальный заемщик. Так, исключается требование о применении налоговых льгот, сохраняется только необходимость иметь аккредитацию. "Указанные изменения позволят охватить более широкое число работников аккредитованных ИТ-компаний для получения ими льготного ипотечного кредита в целях улучшения своих жилищных условий", - добавляется в пояснительной записке.

Программу льготной ипотеки для ИТ-специалистов под 5% правительство России запустило в мае 2022 года. Максимальная сумма кредита для регионов с населением более 1 млн человек составляет 18 млн рублей, а для других субъектов - 9 млн рублей. Программа действует до 31 декабря 2024 года.

ТАСС - Российские новости

11.08.2022

В Российском экономическом университете увидели опасность в увеличении МРОТ до 30 тысяч рублей

Увеличить МРОТ необходимо, так как инфляционные тенденции замедляют эффект социальных выплат и достижение тех целей, на которые они были ориентированы.



Но чрезмерный рост МРОТ способен привести к обратному эффекту - спровоцировать очередной виток инфляции. Такое мнение "Российской газете" высказала доцент кафедры экономической статистики Российского экономического университета имени Плеханова Ольга Лебединская.

"Если индексировать МРОТ и прожиточный минимум на величину, существенно опережающую темпы инфляции, можно получить обратный эффект: население не станет более финансово благополучнее из-за ускорившейся инфляции", - уточнила эксперт.

Об увеличении минимального размера оплаты **труда** говорится в **законопроекте**, подготовленном фракцией ЛДПР, и сегодня внесенном в **Госдуму**. В нем предлагается установить с 1 января 2023 года МРОТ на уровне 30 тысяч рублей.

"Почему 30 000? Это примерно 75% от медианной зарплаты 2021 года. И это почти вдвое больше прожиточного минимума - получать меньше работающие россияне просто не должны", - прокомментировал инициативу в своем Телеграм-канале глава думского комитета по **труду** и социальной политике Ярослав Нилов.

Он напоминает, что каждую осень **Госдума** при **рассмотрении** бюджета устанавливает МРОТ на будущий год. "И мы считаем, что массовое падение доходов, нестабильная инфляция и непредсказуемость экономических процессов - достаточные основания, чтобы пересмотреть методику расчёта МРОТ в сторону справедливого увеличения", - добавляет парламентарий.

<https://rg.ru/2022/08/11/v-rossijskom-ekonomicheskom-universitete-uideli-opasnost-v-uvelichenii-mrot-do-30-tysiach-rublej.html>

11.08.2022

Минимальный размер оплаты труда предложили увеличить до 30 тысяч рублей

Группа депутатов **Госдумы** и сенаторов внесла в **Госдуму законопроект**, предусматривающий увеличение минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) с 1 января 2023 года до 30 тысяч рублей в месяц. Документ опубликован в электронной базе палаты.

В 2022 году МРОТ повышался дважды - в январе и июне. С 1 января он был увеличен на 8,6%, поскольку показатели инфляции были выше прогнозируемых при формировании федерального бюджета на 2021 год, а с 1 июня - на 10%.

В настоящее время размер МРОТ составляет 15 279 рублей, что тем не менее ниже значения в 42% от медианной заработной платы, которая, по данным Росстата, на апрель 2021 года составила 40 245 рублей, отмечается в пояснительной записке к **законопроекту**.

«В условиях санкционного давления на нашу страну, негативно влияющего на рост экономики, рост ВВП и доходов граждан, ведущего к углублению экономического спада из-за снижения спроса на различные товары со стороны населения, необходимо кардинально пересмотреть политику в отношении доходов населения, в том числе установить МРОТ, обеспечивающий приемлемый уровень жизни как для самого работника, так и его детей», - говорится в пояснительной записке к документу. В связи с этим МРОТ предложено увеличить. Дополнительные доходы федерального бюджета, которые, по оценке Минфина России, составят в 2022 году 1,5 триллиона рублей

Принятие и реализация **закона** потребует в 2023 году выделения из федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ и государственных внебюджетных фондов 1 трлн 162 млрд рублей, в том числе из федерального бюджета - 348 млрд 700 млн рублей, бюджетов субъектов РФ - 232 млрд 500 млн рублей, внебюджетного сектора - 581 млрд 300 млн рублей.

Дополнительные расходы должны быть учтены при подготовке проектов соответствующих бюджетов на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов, отмечается в финансово-экономическом обосновании к **законопроекту**. В качестве источника дополнительных расходов предлагается рассматривать дополнительные доходы федерального бюджета, которые, по оценке Минфина, в 2022 году составят 1,5 триллиона рублей.



Кроме того, для реализации предлагаемого **закона** авторы **законопроекта** предлагают изменить политику в отношении доходов населения, включая, в частности, введение таких мер, как прогрессивная шкала налогообложения и справедливое распределение бюджетной помощи регионам в зависимости от динамики их расходов и доходов.

В случае вступления **закона** в силу он вступит в силу с 1 января следующего года.

<https://www.pnp.ru/economics/minimalnyy-razmer-oplaty-truda-predlozhili-uvelichit-do-30-tysyach-rublej.html>

10.08.2022

Минцифры РФ усовершенствовало Систему межведомственного электронного взаимодействия

Минцифры РФ усовершенствовало Систему межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ), повысив скорость и качество предоставляемых госуслуг за счёт перевода взаимодействия в режим онлайн, сообщает министерство.

"Система межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ) была значительно усовершенствована. Постановлением правительства закреплён официальный статус новой, 4-й версии СМЭВ. Цель изменений - повысить скорость и качество оказания государственных услуг, качество государственного управления за счёт перевода информационного взаимодействия в режим онлайн", - говорится в сообщении.

СМЭВ - это защищённая система, которая позволяет её участникам обмениваться данными и электронными документами, необходимыми для оказания госуслуг гражданам и организациям. Её участники - федеральные органы исполнительной власти, государственные внебюджетные фонды, исполнительные органы государственной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, многофункциональные центры и иные органы и организации.

Ведомство отмечает, что при создании четвёртой версии системы был учтён опыт эксплуатации предыдущих версий и применены самые передовые технологии, а изменения предоставят гражданам автоматическое предзаполнение форм на госуслугах, моментальное получение информации, а также госуслуги "в один клик". "Все это напрямую влияет не только на качество и скорость оказания госуслуг, но и на качество жизни граждан, безопасность их данных и многое другое", - отмечает ведомство.

Для мгновенного оказания услуг в СМЭВ применена технология "витрин данных", также указывает министерство. По данным на конец июля витрины уже созданы в МВД России (транспортные средства), Росреестре (недвижимость), Рособнадрзоре (результаты ЕГЭ), Федеральном казначействе (сведения о бюджетах). До конца года планируют создать витрины ФНС, Минспорт, **Роструд**, ПФР, Минтранс, Рослесхоз, ФМБА, МЧС России и ряд других ведомств.

Кроме того, на региональном уровне в прошлом году создана "витрина данных" в Московской области, также в рамках совершенствования услуги "Запись к врачу" созданы витрины в Дагестане, Башкирии, Калужской области и Ямало-Ненецком автономном округе.

РИА Новости. Все Новости

10.08.2022

«Ростех» отменил отпуска из-за гособоронзаказа – РБК

Это касается топ-менеджеров значительного числа предприятий, выполняющих государственный оборонный заказ

Руководство государственной корпорации "Ростех" запретило ключевым сотрудникам брать себе отпуск. Об этом сообщает РБК со ссылкой на два источника в оборонно-промышленном комплексе.



Как рассказал близкий к "Ростеху" источник, с начала августа в компании действует соответствующий внутренний приказ. Запрет уходить в отпуск объясняется необходимостью выполнения государственного оборонного заказа (ГОЗ).

Источник РБК уточнил, что приказ относится прежде всего к топ-менеджерам значительного числа предприятий, реализующих ГОЗ.

"От директоров, их заместителей ждут максимальной вовлеченности в процессы. На этом этапе им рекомендовано исполнять обязанности без отрыва от производства и пересмотреть график отпусков. В случае необходимости они могут применять аналогичную меру в отношении подчиненных", - добавил источник РБК.

"Момент для страны серьезный и ответственный, поэтому принимаются все необходимые меры для безусловного исполнения ГОЗ и решения других задач, стоящих перед государством и промышленностью", - заявили в "Ростехе". От дополнительных комментариев там отказались.

В мае генеральный директор "Ростеха" Сергей Чemezov представил президенту России Владимиру Путину годовой отчет компании за 2021 год. Он сообщил, что консолидированная выручка корпорации составила 2,06 триллиона рублей. По словам Чemezова, около 55% выручки принес ГОЗ. Он также подчеркнул, что корпорация обеспечила "почти 100-процентное исполнение гособоронзаказа".

Экономическая политика в России обязана измениться в пользу населения

Главный банкир страны заговорила о переходе на «внутренний спрос». Может быть, пора? Фото: Максим Константинов, globallookpress.com

"Внешние условия для России изменились надолго, если не навсегда, - заявила глава Центробанка Эльвира **Набиуллина** на Петербургском экономическом форуме. - А в такой ситуации нужно проявлять больше...

Повышение затронет почти 12 миллионов граждан

В августе будут увеличены пенсии нескольким категориям российских пенсионеров. Об этом сообщает издание "Московский комсомолец". В частности, с 1 августа будут проиндексированы пенсии работающим пенсионерам. Выплаты им увеличатся...

https://www.trud.ru/article/10-08-2022/1419174_rostex_otmenil_otpuska_iz-za_gosoboronzakaza_rbk.html

10.08.2022

Как нацпроект поможет преодолеть дефицит IT-специалистов

Российской экономике, по оценкам экспертов, не хватает до миллиона IT-специалистов ежегодно. Этот дефицит преодолит. Решение такой задачи входит в нацпроект "Цифровая экономика". И комплекс мер здесь разнообразен.

Во-первых, освоить востребованную IT-специальность могут жители всех регионов России, начиная с 16 лет и до выхода на пенсию по старости. В каталоге также есть курсы по искусственному интеллекту, системному администрированию, кибербезопасности и многое другое. Каталог курсов постоянно обновляется.

Во-вторых, немаловажно, что государство компенсирует до 50 процентов стоимости обучения в зависимости от льготной категории. Однако принять участие в проекте "Цифровые профессии" могут только те, у кого есть высшее или среднее профессиональное образование, либо студенты.

Больше всего заинтересованы в получении IT-профессии люди в возрасте 30-45 лет

По окончании курса участники получают диплом о профессиональной переподготовке, благодаря которому они могут претендовать на трудоустройство в ведущих IT-компаниях. И дело не просто в дипломе. Как объяснили в Минцифры России, проект "Цифровые профессии" входит в состав федерального проекта "Кадры для цифровой



экономики". То есть здесь не просто дают образование, а готовят специалистов, которые будут востребованы на рынке.

В программе представлены более 110 курсов, самые популярные - программирование и аналитика. Образовательные курсы предоставляют как частные компании, так и госуниверситеты. Среди них - Нетология, Яндекс, Skillbox, SkillFactory, Университет Иннополис, РЭУ им. Г.В. Плеханова, МГТУ им. Н.Э. Баумана, Skyprow, Центр образовательных компетенций НТИ, Академия АйТи, "Мобильное электронное образование" и Многопрофильный центр квалификации "Цель".

Так что выбор за вами. Если желаете получить современную и перспективную специальность, то в каталоге проекта "Цифровые профессии" найдите подходящий курс, заполните анкету на госуслугах - и вперед! Оплатить обучение с учетом скидки участник может сам или его работодатель.

Справка "РГ"

Статистика этого года показывает, что количество заявлений от студентов колледжей, техникумов и вузов на обучение по проекту "Цифровые профессии" не превышает 6 процентов.

А участников с высшим образованием - более 70 процентов. Со средним профобразованием - более 20. И такой штрих: больше всего заинтересованность в получении IT-профессии проявили люди в возрасте 30-45 лет.

<https://rg.ru/2022/08/10/110-kursov-dlia-ajtishnikov.html>