

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**23 мая 2022**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
23.05.2022 Мужчина впал в кому после падения с крыши пятиэтажного дома в Южно-Сахалинске .....	4
23.05.2022 Рабочие упали с высоты в Новой Москве, один погиб .....	4
22.05.2022 35-летний рабочий погиб при обвале грунта в Калужской области .....	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	5
23.05.2022 Рабочие ЯНАО пожаловались губернатору на директора-тирана. Фото .....	5
23.05.2022 В Волгограде состоялся патриотический митинг в поддержку специальной военной операции по защите ДНР и ЛНР. В нем приняли участие десятки волгоградских студентов. ....	5
23.05.2022 Дольщики «Петростроя» начали бессрочную голодовку .....	6
23.05.2022 В Барнауле комсомольцы провели пикеты в защиту речного вокзала .....	7
22.05.2022 Красноярца задержали за пикет в поддержку политзаключенных.....	7
СОКРАЩЕНИЯ.....	7
23.05.2022 От стихийности к организованности: борьба работников компании «ЭкоТранс - Н» в Новосибирске.....	7
23.05.2022 Российская Softline сократила зарплаты сотрудникам на 25% .....	10
22.05.2022 Профсоюз: Калужский завод Volkswagen отправит работников в простой до конца года.....	11
21.05.2022 В Москве бюджетников ждут массовые сокращения .....	11
20.05.2022 Созданная менее года назад авиакомпания «Камчатка» прекратила работу.....	13
20.05.2022 АвтоВАЗ сохранит ряд выплат для сотрудников на период предстоящей четырехдневки.....	13
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	14
22.05.2022 Узбекские мигранты покидают Россию и отправляются в западные страны .....	14
А.Л. КУДРИН .....	15
20.05.2022 Алексей Кудрин выступил против излишней секретности .....	15
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	17
20.05.2022 Больничный планируют оплачивать в повышенном размере .....	17
20.05.2022 Минтруд РФ утвердил перечень профессий для альтернативной гражданской службы на 2022 г .....	19
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	19
23.05.2022 В ИК в Коми работник получил травму глаза.....	19
23.05.2022 В Башкирии рабочим задолжали более 462 млн рублей зарплаты.....	20
23.05.2022 Трудовая инспекция расследует гибель рабочего на стройке жилого дома в центре Перми.....	20



21.05.2022 В Арзамасе 63-летний водитель рейсового автобуса умер за рулем .....	21
21.05.2022 47-летний монтажник погиб при строительстве трассы М-12 в Нижегородской области.....	21
20.05.2022 В Астрахани сотрудника государственной инспекции труда обвиняют во взяточничестве и мошенничестве .....	Ошибка! Закладка не определена.
20.05.2022 Омское НПО "Мостовик" до сих пор не рассчиталось с долгами по зарплате .....	21
20.05.2022 Великолукский кабельный завод Аллюр переведен в режим неполного рабочего времени .....	22
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	22
23.05.2022 Единая цифровая платформа «Работа России» для жителей Хакасии .....	22
20.05.2022 В Марий Эл вырос интерес к поискам работы .....	23
ПРОФСОЮЗЫ .....	23
21.05.2022 Глава ФНПР счёл маловероятной реализацию идеи о добавочном выходном за стрессовую работу .....	23
20.05.2022 В профсоюзе IKEA рассказали о работе компании в штатном режиме .....	24
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	24
23.05.2022 Размер штрафов в отношении бизнеса в 2021 году сократился в среднем на 34% - Титов .....	24
22.05.2022 Где школьнику подработать летом.....	25
22.05.2022 Заслуженный юрист РФ рассказал о способах добиться индексации зарплаты .....	26
22.05.2022 Понятие образовательной услуги хотят исключить из закона .....	27
21.05.2022 Круглый: Предложение о еще одном выходном за стресс на работе требует доработки .....	28
21.05.2022 Чернышов предложил давать дополнительный выходной работающим в условиях стресса .....	28
20.05.2022 Бибикова рассказала о целях создания Социального фонда .....	29
20.05.2022 Силуанов назвал устойчивой ситуацию на рынке труда в России .....	29



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

23.05.2022

Мужчина впал в кому после падения с крыши пятиэтажного дома в Южно-Сахалинске

В Южно-Сахалинске врачи борются за жизнь **рабочего**, который **сорвался** с крыши пятиэтажного дома. Сейчас мужчина находится в коме. Об этом рассказали в пресс-службе регионального министерства здравоохранения.

Инцидент произошел сегодня на улице Чехова. По словам очевидцев, мужчина упал во время ремонтных работ двускатной крыши. При этом он был страховочным поясе.

Прибывшие на вызов медики предварительно диагностировали пострадавшему закрытую черепно-мозговую травму. В настоящий момент рабочий находится в больнице в состоянии комы. Причины и обстоятельства произошедшего устанавливаются.

Ранее на юге российской столицы произошел похожий инцидент: четырехлетний ребенок погиб при падении из окна шестого этажа. Возбуждено уголовное дело, сообщало РИАМО.

<https://riafan.ru/23451884->[muzhchina\\_vpal\\_v\\_komu\\_posle\\_padeniya\\_s\\_krishi\\_pyatietazhnogo\\_doma\\_v\\_yuzhno\\_sahalinske](https://riafan.ru/23451884-muzhchina_vpal_v_komu_posle_padeniya_s_krishi_pyatietazhnogo_doma_v_yuzhno_sahalinske)

23.05.2022

Рабочие упали с высоты в Новой Москве, один погиб

Трое **рабочих упали** с высоты на строительной площадке около торгового центра "Сказка" на улице Анны Ахматовой в Новой Москве.

По предварительным данным, в результате происшествия один человек погиб, еще двое пострадали.

Обстоятельства инцидента устанавливаются.

<https://ren.tv/news/v-rossii/978258-rabochie-upali-s-vysoty-v-novoi-moskve-odin-pogib>

22.05.2022

35-летний рабочий погиб при обвале грунта в Калужской области

Мужчина копал траншею для канализационных труб.

Утром 20 мая на стройплощадке в д. Войлово Людиновского района **погиб** 35-летний **рабочий**. Следственный комитет проводит проверку.

Предварительно известно, что мужчина копал траншею для канализационных труб. В этот момент обвалился грунт, рабочего засыпало. Другие работники пытались спасти его, но не смогли. Пострадавший скончался на месте.

Следователи опросили свидетелей, изъяли необходимые документы. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

<https://kaluga.aif.ru/incidents/details/35->[letniy\\_rabochiy\\_pogib\\_pri\\_obvale\\_grunta\\_v\\_kaluzhskoy\\_oblasti](https://kaluga.aif.ru/incidents/details/35-letniy_rabochiy_pogib_pri_obvale_grunta_v_kaluzhskoy_oblasti)



## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

23.05.2022

Рабочие ЯНАО пожаловались губернатору на директора-тирана. Фото

Рабочие Коротчаевского филиала АО "Ямалавтодор" (ЯНАО), пожаловались губернатору ЯНАО Дмитрию Артюхову на многочисленные придирки к ним со стороны директора филиала Джамшеда Аминова. Сообщение с обращением к главе региона опубликовано на странице Николая Чувочина в социальной сети "ВКонтакте".

"Уважаемый Артюхов Дмитрий Андреевич, пишем вам из Коротчаевского филиала АО „Ямалавтодор“. Три месяца назад, на место директора филиала был назначен Аминов Джамшед Хидоятуллович. В отсутствие [вышестоящего руководства] высокомерный и грубый, в дорожной отрасли, как специалист, он не компетентен. Диалог с коллективом строит в свойственной ему манере, не слышит оппонентов, обрывает речь говорящего. Не может ясно объяснить причину или проблему происходящего и как действовать дальше", - написал в обращении к губернатору на своей странице в соцсети Чувочин.

Рабочие предприятия жалуются на авторитарный стиль управления, обвинения **рабочих** в несанкционированном **митинге**, в ответ на попытку высказать свои жалобы руководству, несправедливые придирки, лишение премий и увольнения со стороны директора филиала Аминова. Под обращением к губернатору подписалось больше половины трудового коллектива.

<https://m.ura.news/news/1052555243>

23.05.2022

В Волгограде состоялся патриотический митинг в поддержку специальной военной операции по защите ДНР и ЛНР. В нем приняли участие десятки волгоградских студентов.

Российские триколоры, флаги учебных заведений и плакаты в поддержку специальной военной операции на Украине. Патриотический митинг объединил сотни волгоградских студентов у музея-панорамы «Сталинградская Битва».

— Я испытываю гордость, потому что тут собралось так много людей. Собрались мы для того, чтобы показать свою позицию, что мы поддерживаем нашего президента и в принципе ребят, которые находятся там, — говорит студентка ВолГАУ Татьяна Попова.

Многие студенты признаются: пришли сюда без каких-либо сомнений. В это непростое время важно сплотиться и поддержать наших бойцов, которые сегодня стоят на страже безопасности. О том, как страшны действия неонацистов, которые, как выяснилось, еще в марте планировали обрушить все свои силы на Донбасс, а затем, возможно, и Крым, студенты прекрасно понимают. У России не было выбора, кроме как начать упреждающую военную спецоперацию.

— Как выражается президент Российской Федерации — нас вынудили, нам некуда больше отступать, поэтому мы приняли решительные шаги по восстановлению социальной справедливости на огромном пространстве. Я думаю, что это противостояние имеет место быть во всем мире, понимаете? — считает доктор политических наук, профессор Алексей Бардаков. — Происходит поляризация здоровых сил, добра и зла, если хотите. Поэтому те мероприятия, которые сегодня проводятся — это естественный процесс в нашей политике, России. То, что состоялось в Мариуполе — это тот успех, которого достигла Российская Федерация, ЛНР и ДНР. Безусловно, это правильно и здоровое решение. Я надеюсь, в последующем мы достигнем поставленных целей и при минимальных потерях.

— Настало время, когда мы все должны объединиться. Поймите, сейчас идет не только спецоперация на Украине, сейчас идет необъявленная война со всем западом. Американцы буквально вчера приняли решение по выделению 40 миллиардов долларов на этот год Украине, около 15 миллиардов было выделено. Это сопоставимо



с бюджетом министерством обороны России на целый год, — отмечает полковник запаса, министр обороны республики Южная Осетия (2004-2006) Анатолий Баранкевич.

В ходе мероприятия студенты смогли услышать немало интересного. Своим экспертным мнением делились известные волгоградцы. Необходимо понимать, что сегодня Россия противостоит не только внешнему врагу — идет серьезная информационная война. Огромную работу внутри страны ведут волонтеры.

— Мы — молодогвардейцы, волонтеры — участвуем не только в таких митингах, но также принимали участие в размещении в ПВР жителей с ДНР и ЛНР, помогали в сборе гуманитарной помощи, — рассказывает волонтер Вероника Брюнина. — Также ведем активную поддержку в социальных сетях, потому что это невероятно важно в наше время, когда против нашей страны ведут информационную войну, и, как было упомянуто, драйверы должны противостоять. Доказать, что, когда мы едины, мы непобедимы.

Противостояние России и Запада — история, которая длится уже не одно столетие. Наши земли ни раз становились объектом экономических и политических притязаний. Тем не менее, многонациональный народ России способен противостоять любым угрозам.

<https://volgograd-trv.ru/news/obschestvo/67490-v-volgograde-proshel-studencheskij-patrioticheskij-miting.html>

23.05.2022

Дольщики «Петростроя» начали бессрочную голодовку

В Ленобласти дольщики одного из долгостроев компании «Петрострой» объявили бессрочную голодовку с 23 мая. Они требуют найти инвестора для завершения четвёртого корпуса ЖК «Северный вальс» и выступают против выплаты компенсаций. Как сообщили граждане, пострадавшие от действий застройщика, также продолжаются пикеты у здания правительства Ленобласти.

«Дольщики требуют найти инвестора для достройки их дома. Около 500 семей остались без жилья, правительство упорно игнорирует выполнение своих же собственных обещаний достройки всех корпусов компании ООО «Петрострой», — сообщили участники акции.

Сегодня голодовку начали две дольщицы. Они находятся в трейлере на парковке «Северного вальса». 24 мая на голодовку выйдет дольщик ЖК «Чистый ручей». Он также будет находиться в трейлере на парковке своего жилого комплекса.

Напомним, дольщики нескольких жилых комплексов, которые не завершил «Петрострой», неоднократно выходили на пикеты, митинги и обращались в различные инстанции, не согласившись с решением властей о выплате компенсаций вместо предоставления квартир. Например, в ЖК «Северный вальс» компенсации планируется выплатить дольщикам четвёртого корпуса, в ЖК «Чистый ручей» — седьмого.

Впоследствии граждане сообщили о высокой вероятности выплат дольщикам шестого корпуса «Чистого ручья», третьего корпуса «Северного вальса» и секций Д, Е, Ж в ЖК «Материк». Дело в том, что по новому закону, компенсации могут выплачивать, если здание находится в стадии готовности ниже 80 процентов. При этом сумма компенсаций за один квадратный метр обычно ниже рыночной на 30 процентов.

Отметим, в отношении главы «Петростроя» Дмитрия Ипатова было возбуждено уголовное дело, а сам он отправлен под домашний арест. Ему вменили хищение 6,1 млрд рублей у девяти тысяч дольщиков. Ещё одно уголовное дело об обмане 173 дольщиков ЖК «Лампо» во Всеволожском районе в отношении него было прекращено.

[https://spb.octagon.media/novosti/dolshhiki\\_petrostroya\\_nachali\\_bessrochnuyu\\_golodovku.html?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://spb.octagon.media/novosti/dolshhiki_petrostroya_nachali_bessrochnuyu_golodovku.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)



23.05.2022

**В Барнауле комсомольцы провели пикеты в защиту речного вокзала**

В Барнауле прошли пикеты комсомольцев против строительства высоток на месте речного вокзала. Пять человек несли плакаты, остальные раздали более 500 листовок, сообщает алтайское краевое отделение Ленинского коммунистического союза молодёжи Российской Федерации (АКО ЛКСМ РФ).

«Я могу с уверенностью сказать, что барнаульское здание речного вокзала нисколько не является типовым, как бы нам ни заявляли. Это здание уникально в своём роде, что подчёркивалось и самым большим в СССР флорентийским мозаичным панно, располагавшимся в зале ожидания. Мы не должны допустить сноса вокзала и застройки данного места», – сказал первый секретарь комитета барнаульского городского отделения ЛКСМ РФ Владислав Реттих.

Мероприятие было согласовано с мэрией. Сбор подписей на пикетах не проводился.

В конце 2020 года компания «Селф» приобрела земельный участок с расположенным на нём зданием речного вокзала. Она планирует снести вокзал и построить высотный жилой комплекс.

Однако коммунисты и другие общественники считают, что речной вокзал является памятником модернизма. До получения такого статуса зданию осталось всего три года, но застройщик всё равно намерен осуществить свои планы. Флорентийское мозаичное панно, например, уже разобрали и увезли на хранение. В будущем его планируют поместить в строящемся художественном музее.

[https://nsk.octagon.media/novosti/v\\_barnaule\\_komsomolcy\\_poveli\\_pikety\\_v\\_zashhitu\\_rechnogo\\_vokzala.html?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://nsk.octagon.media/novosti/v_barnaule_komsomolcy_poveli_pikety_v_zashhitu_rechnogo_vokzala.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

22.05.2022

**Красноярца задержали за пикет в поддержку политзаключенных**

По данным издания, на плакате Капустина также были высказывания в защиту петербургской художницы Александры Скочилленко. Ранее ее арестовали по делу о «фейках» про российскую армию.

Красноярца уже выпустили из отдела, пишет «Тайга.Инфо». Однако он должен будет явиться туда 23 мая для составления протокола по статье 20.6.1 КоАП РФ (невыполнение правил поведения при чрезвычайной ситуации или угрозе ее возникновения).

В полиции «ТВК Красноярск» обещали подтвердить информацию позже.

Ранее дело о дискредитации ВС РФ завели на генерального продюсера «ТВК Красноярск» Вадима Вострова. Внимание правоохранителей привлек его пост в Telegram с цитатой из статьи про людей, поддерживающих спецоперацию.

[https://tvk6.ru/publications/news/66792/?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop](https://tvk6.ru/publications/news/66792/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop)

## СОКРАЩЕНИЯ

23.05.2022

**От стихийности к организованности: борьба работников компании «ЭкоТранс - Н» в Новосибирске**

Передел сфер влияния в мусорной отрасли, борьба различных бизнес-кланов за контроль над миллиардными потоками в этой коммунальной сфере, неизбежно вызывает хаос. Заложниками ситуации становятся не только города и поселки, которые могут утонуть в мусоре, но и рабочие. 19 апреля в Новосибирске почти полсотни водителей мусоровозов компании «Эко Транс-Н» приостановили работы из-за изменений условий труда в одностороннем порядке со стороны работодателя.





Буквально на следующий день к протестующим приехали представители прокуратуры, ведь вопрос встал остро — в городе начали образовываться мусорные кучи.

Ещё в субботу, 16 апреля, до рабочих довели информацию о том, что работать они теперь будут не днем (с 6 утра до 18:00), а вечером и ночью (с 16:00 до 4:00). Такое решение, принятое, по сути, в одностороннем порядке, вызвало много вопросов: где соответствующие приказы, где дополнительные соглашения к трудовым договорам? Предусматривается ли оплата за ночные смены в двойном тарифе? И в целом, насколько оправдано такое решение, почему вдруг понадобился перевод полностью на ночной режим работы? Как это отразится на простых жителях?

Вдобавок вместо импортных мусоровозов, 12 и 17-тонников, водителям предложили работать на российских «Камазах» и прочих ГАЗах, грузоподъемностью до 4,5 тонн. А это значит, что рейсов для вывоза аналогичного объема мусора надо будет делать больше, и рабочий день растягивается вместо 12-ти часов на 18-20. А еще и конструкция у этих машин серьезно отличается. Поэтому поднимать мусорные контейнеры будет сложнее, рассыпающийся мусор придется собирать вручную, что влияет на качество работ и снижает производительность труда.

Проблема с техникой возникла, судя по всему, из-за вялотекущего бардака с реализацией мусорной реформы в регионе. Владелец транспортных средств, компания ГК «Арктика Сити», передавшая «ЭКО Транс-Н» технику в лизинг, проплаты не получает уже несколько месяцев, а потому технику арестовала. Машины стоят в гараже заблокированные, а вместо нее рабочих посадили на другие.

В адрес администрации предприятия было передано требование, которое подписали большинство персонала, всего несколько сотен человек.

А требования были следующие: обеспечение нормальной техникой, отмена ночных и индексация заработной платы, которая не производилась два года.

К слову, средняя зарплата работников — 45 тысяч рублей, из которых 25-27 тысяч - оклад, остальные - премиальные.

Благодаря тому, что скандал получил звучание на федеральном уровне, властям пришлось подключать «тяжелую артиллерию» в виде полковников-прокуроров и прочих важных лиц. Тут и губернатору Новосибирской области А. Травникову - очередной «черный» шар за провальные реформы, в которых задействованы бизнес-игроки федерального масштаба (группу компаний «ВИС», являющуюся главным «мусорным» оператором в регионе, СМИ связывают с олигархами Роттенбергами). Поэтому власти постараются как можно быстрее замять этот конфликт, примирить стороны. Но за чей счет? Какими деньгами будут затыкаться многомиллионные «дыры», возникшие в ходе «мусорной» реформы?

Самое главное во всей этой истории то, что в очередной раз Новосибирск, да и вся Россия, увидели, кто главный в обществе, кто в доме хозяин! Без кого в наших городах не убирается мусор, не печется хлеб, не строятся дома, не варится сталь и т.д. и т.п. Без миллионов простых людей труда, которые и являются главной силой в любом обществе! Они, а не владельцы этих бизнесов, предприятий, эти миллионеры и миллиардеры, депутаты и сенаторы, раздувающие щеки, аки индюки, от собственной значимости и величия. А вот на рабочих, переставших вывозить мусор с улиц Новосибирска, обратили внимание все!

На 21 апреля приостановка работ продолжалась.

«У нас всё без изменений, все находятся на рабочих местах, работать не на чем. Вчера вечером, уже после того, как мы все разъехались, пригнали они (компания «ЭкоТранс-Н») сюда около десяти машин, видимо, для показухи. Приехал сегодня с утра второй акционер, пытался агитировать: «Выйдите хоть кто-нибудь». Естественно, наши водители отказались, иначе бы зачем всё это затевалось? Никто на этих машинах не поедет. И в итоге после встречи с акционером эти машины угнали в гараж на левый берег... Сейчас у нас в гараже нет никакой техники, кроме той, которую заблокировали», - сообщил один из водителей местному новосибирскому изданию.





Только 25 числа к работникам наконец-то приехала депутат городского совета Новосибирска Светлана Каверзина. Но до сих пор не появился ни один представитель Законодательного собрания, даже несмотря на то, что мусорная проблема только усугубляется.

Местные власти настолько испугались нетипичной ситуации и растерялись, что не смогли волевым решением разрубить узел противоречий между двумя собственниками? Почему обычные граждане и работники должны страдать из-за финансовых разборок юридических лиц?

28 апреля, на 10-й день приостановки работ, проблема с заблокированной техникой так и не была разрешена, но мэрия города мобилизовала ресурсы и заявила о преодолении мусорного коллапса.

27 и 28 апреля рабочие предприятия получили от администрации уведомления и акты о неисполнении ими своих должностных обязанностей.

Тем временем, компания «ЭкоТранс-Н» отчиталась о наборе новых сотрудников. Уже 28 работников трудоустроены по договорам ГПХ. Открыты еще 56 вакансий, которые планируется закрыть до конца июня.

Из-за того, что на тот момент отсутствовал профсоюз и должным образом не была оформлена приостановка работ, ситуация заходила в тупик.

5 мая, на 17-й день приостановки работы, рабочие «ЭкоТранс-Н» получили очередные уведомления с требованием дать объяснения, почему не выполняются должностные обязанности.

Очевидно, что **работников** планомерно подводили под **увольнение**. И в это время было непонятно, как выходить из сложившейся ситуации: работники отказывались от создания профсоюза, от юридической помощи, не хотели разбираться в причинах проблем, не собрались даже сходить коллективно к местным депутатам. Вместо всего этого они просто переложили ответственность на приходящих к ним активистов.

Но все же благодаря усилиям активистов 9 мая 2022 года, на 21-й день с момента приостановки работ, рабочие ООО «ЭкоТранс-Н» сделали важный шаг в отстаивании своих трудовых прав: было проведено учредительное собрание первичной профсоюзной организации.

Судя по всему, к этому рабочим подвиг ряд факторов. Полная неопределенность с работой. Заблокированные за неуплату аренды мусоровозы выведены собственником техники из гаража. Гендиректор «ЭкоТранс-Н» издал приказ, что рабочие находятся в простое по вине самих работников, поэтому зарплата им ни начисляться, ни выплачиваться не будет. А сбор объяснительных за невыполнение должностных обязанностей вполне уже грозил **увольнением** нескольких сотен **сотрудников**. При этом областная власть, призванная разрешить спор хозяйствующих субъектов, приведших к мусорному скандалу, похоже, пустила конфликт на самотек.

В учредительном собрании, состоявшемся 9 мая, приняла участие небольшая часть одной из смен - всего 18 человек из почти полутора сотен. Хотя накануне желающих вступить в профсоюз было значительно больше. Но сделано главное! Выбрана федеральная профсоюзная организация — Общероссийский профсоюз РПриУ, совет которого возглавляет юрист, известный в профдвижении - Сергей Владимирович Храмов. Избран Местный комитет из пяти человек. Скорее всего, в самые ближайшие дни число членов профсоюза заметно вырастет, и теперь работники не только не потеряют рабочие места, но и смогут организованно, руководствуясь законными основаниями, решать текущие проблемы предприятия.

Отметим, что создание профсоюзной организации теперь позволит инициировать коллективный трудовой спор и избежать увольнений. Письменные уведомления о приостановке работ согласно 215 ст. ТК РФ также помогут бастующим избежать проблем.

Всем наемным работникам необходимо изучать трудовое законодательство, ведь важно понимать, чем забастовка отличается от приостановки работ и, тем более, от простоев; что такое коллективный трудовой спор и как он оформляется, в связи с чем можно законно приостановить работы (по 142 ст. ТК РФ (задержка зарплаты), по 215 ТК РФ (угроза жизни и здоровью, нарушение технологического процесса и т.п.).



Знание таких моментов позволят пойти дальше: сосредоточиться на организации коллег, ставить вопросы об улучшении организации труда и рабочем контроле на предприятии. Грамотных работников руководство уже не сможет так просто обвести вокруг пальца, и вы будете по праву требовать должного отношения к своему труду, условиям работы и отдыха. Работодатель не барин, не феодал и не рабовладелец, он не может по собственной прихоти распоряжаться судьбой работников. Он ведет свой бизнес, думая в первую очередь о прибыли, но зависит вообще-то от рядовых сотрудников, на плечах которых держится вся работа.

После подобных кампаний у других могут возникнуть сомнения: а зачем вообще протестовать, зачем что-то требовать и за что-то бороться, если нас всё равно подставят, а потом просто уволят? Это неверный подход! Все дело в правильном поведении при решении трудовых конфликтов и правильной организации борьбы. Данная кампания показывает еще раз, что не нужно тянуть до последнего, что нужно организовываться в профсоюзы заранее, а не «когда жареный петух клюнет», самостоятельно, а не надеясь на кого-то, отстаивать общие интересы. Нужно говорить с начальством на языке закона, понимать, что у работников есть право требовать уважения и достойных условий труда.

Товарищи рабочие, которые до сих пор выступают с позиции «меня политика не касается», «вы — активисты/депутаты, вот и делайте, а я хочу домой» — глубоко ошибаются. Не перекладывайте с себя ответственность на кого бы то ни было, вы же взрослые люди! За вас и без вас ваши проблемы никто не решит! Ни один депутат и ни один активист не сможет бороться за 200 человек.

Ну а кто отмахивается от политики, тот отмахивается от всей общественной жизни. Сегодня вам не интересно, кто виноват и почему, но ведь завтра похожая ситуация повторится опять, и уже с вами. И вам придется собираться, простаивать, требовать повышения зарплат. Неужели не лучше пресекать подобные ситуации в корне? Неужели не лучше не давать себя обманывать в принципе?

Мы надеемся, что работники на собственном опыте сделают правильные выводы. К тому же, в участии рабочих в политике нет ничего зазорного. Наоборот, это сейчас крайне необходимо!

<https://nabat.news/2022/05/23/ot-stihijnosti-k-organizovannosti-borba-rabotnikov-kompanii-ekotrans-n-v-novosibirske/>

23.05.2022

Российская Softline сократила зарплаты сотрудникам на 25%

Российский поставщик IT-решений и сервисов Softline **сократил сотрудникам** компании зарплаты на 25% до конца 2022 года. Часть **сотрудников** также планируется **сократить** в ближайшее время.

В апреле доходы компании упали на 30%. Решение о снижении зарплаты могут отменить, если показатели Softline изменятся в лучшую сторону, пишет Forbes. Сумма сокращений перейдет в «надбавку». Ее будут выплачивать, если сотрудник выполнил определенный план по марже. При этом план за год вырос примерно на 20%. Если обязанности сотрудника не предполагают выполнение плана продаж, о его оклад просто сокращается на 25%. В 2021 году компания планировала ближайшие три года потратить \$320 млн на покупку около 30 IT-компаний в основном в Африке и Азии. Деньги компания получила в ходе IPO на Лондонской фондовой бирже. По итогам 2020 финансового года оборот Softline вырос на 8,9% - до \$1,8 млрд. Четверть оборота пришлась на облачный бизнес, оборот по которому увеличился на 47% год к году. Softline основана в 1993 году. Через два два года она стала авторизованным партнером Microsoft. Компания работает в России, США, Индии, а также в странах Восточной Европы, Центральной Азии и Юго-Восточной Азии. Среди акционеров Softline - Игорь Боровиков, фонд прямых инвестиций Da Vinci Capital и белорусский фонд прямых инвестиций Zubr Capital. Фото на обложке: Adriano Castelli / Shutterstock

<https://rb.ru/news/cut-wages/>



22.05.2022

**Профсоюз: Калужский завод Volkswagen отправит работников в простой до конца года**

Профсоюз АСМ калужского завода Volkswagen сообщил, что в этом году автомобили в Калуге производить не планируется и, следовательно, как минимум до начала 2023 года на предприятии будет действовать режим простоя. Об этом, как передает [kaluganews.com](http://kaluganews.com), сообщает «Калуга 24».

В профсоюзе опровергли информацию о прекращении работы компании в России. «Директор по персоналу, г-н Шпенглер проинформировал нас, что в настоящее время таких планов Фольксваген Груп Рус" не имеет. Да, у нас как и прежде, есть ряд проблем и сложностей, которые не позволяют заводу возобновить производство, но планов по закрытию завода в Калуге и сокращению (увольнению) персонала на данный момент нет и это тема не обсуждается», - говорится в сообщении профсоюза.

Напомним, что 21 февраля 2022 года президент РФ Владимир Путин подписал указы о признании независимости Донецкой и Луганской Народных Республик (ДНР и ЛНР), а уже 24 февраля выступил с экстренным обращением к россиянам и объявил о специальной военной операции в Донбассе. Он, в частности, заявил, что «обстоятельства требуют от России решительных действий», и подчеркнул, что «Россия не допустит появления у Украины ядерного оружия». Целями спецоперации назывались «демилитаризация и денацификация» Украины.

[http://findnews.ru/profsouz\\_kaluzhskiy\\_zavod\\_volkswagen\\_otpravit\\_rabotnikov\\_v\\_prostoy\\_do\\_konca\\_goda.html](http://findnews.ru/profsouz_kaluzhskiy_zavod_volkswagen_otpravit_rabotnikov_v_prostoy_do_konca_goda.html)

21.05.2022

**В Москве бюджетников ждут массовые сокращения**

В Москве планируется перевод сотрудников Управления оцифровки МФЦ на однодневную рабочую неделю. Эта мера нужна, чтобы избежать массового увольнения сотрудников МФЦ, сказано в приказе от 12 мая 2022 г., подписанного директором столичного МФЦ. Фотокопию этого документа опубликовал в своем Telegram-канале депутат Мосгордумы Евгений Ступин

В Москве планируется перевод сотрудников Управления оцифровки МФЦ на однодневную рабочую неделю. Эта мера нужна, чтобы избежать массового увольнения сотрудников МФЦ, сказано в приказе от 12 мая 2022 г., подписанного директором столичного МФЦ. Фотокопию этого документа опубликовал в своем Telegram-канале депутат Мосгордумы Евгений Ступин

Согласно документу сотрудники Управления оцифровки столичного МФЦ будут работать один день в неделю с 8 до 20 часов с оплатой пропорционально отработанному времени. В приказе также сказано, что работники МФЦ должны ознакомиться с приказом и высказать свое согласие или несогласие с ним. Правда, в нем ничего не сказано о последствиях несогласия.

Евгений Ступин в комментарии «Московской газете» сообщил, что к нему за помощью обратились сотрудники МФЦ, они же и предоставили копию приказа.

«Я не знаю точное число людей, работающих в Управлении оцифровки, но такие сотрудники есть в каждом МФЦ, то есть речь может идти о судьбах сотен, а может и тысяч людей. В приказе есть формулировка, что сокращение рабочего времени нужно «для предотвращения массового увольнения». Это очень серьезно. В кризис куда могут пойти люди? Никто ведь их никуда не возьмет», - сказал Ступин.

По его мнению, в этой ситуации людям нужно объединяться и требовать сохранения рабочих мест.

«Деньги есть, когда говорят, что нет денег - это отговорка. На перекладку бордюров московский бюджет находит деньги», - добавил депутат.

Евгений Ступин сообщил, что сделал эту информацию публичной и «предложил помощь через профсоюз и депутатские запросы», теперь все зависит от консолидации людей, которые, по его словам, пока пребывают в стрессе.



«Как люди будут готовы, я буду готов им помогать. Сейчас единственное, что нужно и можно делать - это создавать профсоюз, выдвигать коллективное требование в письменном виде. В случае его неудовлетворения, профсоюз будет иметь право в том числе объявить забастовку, но есть и ряд других мер, которые можно будет предпринимать», - заключил собеседник издания.

Юрист Егор Федоров в свою очередь отметил, что Трудовым кодексом РФ четко определен порядок сокращения рабочего времени по инициативе работодателя.

«Есть статья 74 ТК РФ, где прямо указано, что работодатель для избежание массового увольнения может на срок до шести месяцев сократить рабочее время по согласованию с выборным профсоюзом. Об этом он уведомляет сотрудников за два месяца. Если работник не соглашается с этим, то трудовой договор расторгается на основании положения о сокращении штата. В этом случае работнику предоставляются гарантии и компенсации согласно главе 27 Кодекса. Они представляют собой выплату выходных пособий и преимущественное право на сохранение рабочего места при сокращении штата», - сказал правозащитник.

При этом, по мнению юриста, у сотрудников МФЦ есть шанс побороться за свои права, они всегда могут обжаловать решение работодателя в суде, а также в **Государственной инспекции труда**.

«Дело в том, что у работодателя должны быть веские основания, чтобы вводить подобного рода меры. Трудовым кодексом предусмотрено также, что сокращение рабочего времени вводится при изменении организационных или технологических условий труда. Это могут быть изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства и другие причины. В таких случаях, если работник не хочет работать меньше, работодатель обязан предложить ему другую работу. И лишь когда изменения условий труда могут повлечь массовое увольнение, а работник не соглашается работать меньше, работодатель может расторгнуть с ним договор без предложения другой работы. Иными словами, тут еще надо проверить, насколько обосновано решение работодателя. Ведь очень странно, что вдруг в середине года организация, которая финансируется из бюджета, оказалась неспособной платить зарплаты сотрудникам. Это, конечно, если поводом для такого решения стали деньги. В самом приказе это прямо не указано, надо разбираться», - пояснил Егор Федоров.

Юрист добавил, что работники МФЦ уже сейчас могут обратиться к работодателю с требованием обоснования необходимости такого принятия решения, а также в ревизионные органы, чтобы они проверили это обоснование.

«Московская газета» направила в ГБУ «МФЦ предоставления госуслуг Москвы» редакционный запрос.

UPD (21 мая 2022 г. 19:45 мск. - добавлен комментарий пресс-службы Центров предоставления государственных услуг г. Москвы «Мои документы»)

В пресс-службе Центров предоставления государственных услуг г. Москвы «Мои документы» прокомментировали ситуацию. Как сообщили в ведомстве, информация о массовых сокращениях сотрудников центров «Мои документы» не соответствует действительности.

«Изменения графика не относятся к сотрудникам, которые ведут ежедневный приём в окнах центров госуслуг. В данном случае речь идет о работе управления оцифровки ГБУ «МФЦ города Москвы» - внутреннем подразделении учреждения. Управление занималось городским проектом по переводу в электронный вид документов по тематике здравоохранения, а именно оцифровкой медицинских карт.

Ввиду снижения объемов работ, принято вынужденное решение о переводе сотрудников с 17 июля 2022 года на режим неполного рабочего времени с учетом утвержденного графика работы, что не противоречит Трудовому кодексу РФ.

В то же время, всем сотрудникам, участвующим в проекте по оцифровке медицинских документов, были предложены разнообразные варианты занятости, в том числе и на условиях полного рабочего времени:

- предоставление государственных услуг в «окне приема» в центрах госуслуг «Мои Документы»;
- осуществление деятельности в Главном архивном управлении города Москвы.



Данные предложения были озвучены как на коллективных встречах с работниками, так и в порядке индивидуальных консультаций с заинтересованными специалистами. Варианты дальнейшего сотрудничества подбираются индивидуально с каждым сотрудником. Большинство сотрудников откликнулись на предложение и трудоустроено. Работа в данном направлении активно продолжается», - отметили в пресс-службе.

<https://mskgazeta.ru/obshchestvo/v-moskve-byudzhetikov-zhdut-massovye-sokrasheniya--10203.html>

20.05.2022

Созданная менее года назад авиакомпания «Камчатка» прекратила работу

Решение перевозчика связано с отказом США поставить три самолета Cessna Grand Caravan EX 208B и отзывом единственного воздушного судна Grand Caravan EX 208B, которое использовалось компанией

Авиакомпания "Камчатка" объявила о своем решении **прекратить деятельность**, сообщили РБК в пресс-службе перевозчика.

Причиной стало расторжение США контракта на поставку трех самолетов Cessna Grand Caravan EX 208B и отзыв единственного воздушного судна Grand Caravan EX 208B, которое использовал перевозчик.

"К сожалению, пока в России не производятся суда аналогичного типа, поэтому ввиду отсутствия самолетов деятельность компании-эксплуатанта будет прекращена", - пояснил представитель авиакомпании.

Представитель Государственной транспортной лизинговой компании (ГТЛК) отказался от комментариев. "Контракт расторгнут, вопрос с авансированием техники закрыт", - подтвердил источник РБК, знакомый с ходом сделки.

В январе ГТЛК, выступающая посредником, сообщила, что планирует в первом полугодии 2022 года поставить авиакомпании "Камчатка" три американских самолета Cessna Grand Caravan. Сделка была одобрена правительственной комиссией по импортозамещению. Еще девять самолетов предполагалось передать в 2023-2027 годах.

Авиакомпания "Камчатка" была создана структурами девелопера Сергея Бачина - генерального директора компании "Васта Дискавери", занимающейся проектами комплексного развития территорий в российских регионах. Он также известен как создатель горного курорта "Роза Хутор" в Сочи, комплексов "Завидово" и "Ярославское взморье" в Центральном регионе.

Перевозчик базируется в аэропорту Елизово в Петропавловске-Камчатском и выполняет полеты на внутренних воздушных линиях. По словам генерального директора "Камчатки" Александра Стеблина, жители смогут летать из Петропавловска-Камчатского в такие населенные пункты, как Усть-Камчатск, Тигиль. "Мы намерены обеспечить значительно более бюджетную цену [чем на вертолетах] на полеты внутри региона. Одновременно смотрим на развитие туристических направлений на полуострове", - рассказывал он.

Авиакомпания получила сертификат эксплуатанта в августе 2021 года.

<https://www.rbc.ru/business/20/05/2022/6287adc79a79476cc715e3ff>

20.05.2022

АвтоВАЗ сохранит ряд выплат для сотрудников на период предстоящей четырехдневки

Согласительный комитет "АвтоВАЗа" (МОЕХ: AVAZ) принял решение на период предстоящей работы в сокращенном, четырехдневном, режиме - с 6 июня по 4 сентября, сохранить ряд выплат для сотрудников компании независимо от установленного рабочего времени, сообщил "Интерфаксу" председатель первичной профсоюзной организации "АвтоВАЗа" Сергей Зайцев.





Речь идет о сохранении в полном объеме месячной оплаты труда не ниже 1,3 величины прожиточного минимума трудоспособного населения, который в Самарской области установлен в размере 12,966 тыс. рублей, а также уровня дополнительной платы персоналу и ежемесячного пособия находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

По словам Зайцева, соответствующие документы уже подписаны.

Как сообщается на официальной странице первичной профсоюзной организации "АвтоВАЗа" "ВКонтакте", в дочерних обществах ООО "Лада Имидж" и ПАО "ПСАВис-Авто" также принято решение об индексации зарплаты аналогично принятой на тольяттинском заводе.

Ранее в связи с продолжающимся кризисом в поставках электронных компонентов пресс-служба "АвтоВАЗа" сообщала о четырехдневном режиме работы на заводах в Тольятти и Ижевске на период с 6 июня по 4 сентября.

"АвтоВАЗ" из-за дефицита полупроводников вводит временные приостановки производства с середины прошлого года.

Ранее "в связи с продолжающимся кризисом в поставках электронных компонентов и с целью недопущения значительного **сокращения** заработка **сотрудников**" руководство предприятия перенесло на период с 4 по 25 апреля 2022 года корпоративный отпуск, ранее запланированный на период с 25 июля по 14 августа. За время отпуска компания планировала накопить необходимый запас компонентов для обеспечения более стабильной работы предприятий в Тольятти и Ижевске, в частности, в мае.

Однако после плановой приостановки производства в связи с корпоративным отпуском и майскими праздниками, продлившимися с 30 апреля по 11 мая, завод был вынужден объявить о простое на период с 11 по 13 мая, а затем с 16 по 20 мая и с 23 по 27 мая.

Владельцем 100% российского автопроизводителя до конца 2021 года была нидерландская Alliance Rostec Auto B.V., принадлежащая "Ростеху" (32%) и Renault Group (68%). В конце 2021 года завершился перевод 100% акции "АвтоВАЗа" в российскую юрисдикцию, под эгиду местного ООО "Лада Авто Холдинг", доли в котором у акционеров не изменились: 68% на 32%.

После начала военной операции РФ на Украине Renault заявила о прекращении производства на своем московском заводе и планах пересмотра участия в капитале российского "АвтоВАЗа".

Пресс-служба Минпромторга сообщала, что российские активы группы Renault переходят в государственную собственность РФ. В соответствии с подписанным соглашением, 68%-ная доля французского концерна в "АвтоВАЗе" перешла в управление ФГУП "НАМИ" с опционом обратного выкупа в течение следующих 6 лет, а 100% акций московского автозавода ЗАО "Рено Россия" теперь владеет правительство Москвы.

<https://www.interfax-russia.ru/volga/main/avtovaz-sohranit-ryad-vyplat-dlya-sotrudnikov-na-period-predstoyashchey-chetyrehdnevki>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

22.05.2022

Узбекские мигранты покидают Россию и отправляются в западные страны

Узбекские мигранты покидают Россию из-за повышения цен и или по семейным обстоятельствам, уезжая на Запад, заявил президент межрегионального узбекского землячества, член комитета «За гражданские права» Усман Баратов 22 мая в эфире радиостанции «Говорит Москва».

«Есть энное количество людей, которые по разным причинам уезжают. Кто-то по семейным причинам, кого-то не устраивают цены здесь. Некоторые едут в западные, европейские страны, в Канаду, Австралию, Америку. Дома делать нечего, там как было тупиковое положение, так и осталось», - заявил Баратов.



Баратов подчеркнул, что цены повышаются на все, не только на продукты питания и это сильно бьет по карману **трудовых мигрантов** в частности. Повышения цен конечно же сказывается и на гражданах России.

Так на улице появились дворники со славянской внешностью, а раньше было больше людей азиатской внешности, подчеркнул он.

При этом радиостанции сообщили, что **трудовые мигранты** из Киргизии и Таджикистана из России не уезжают, так как работа для всех мигрантов есть.

Так глава «Союза таджиков России» Абдулло Давлатов и глава межрегиональной общественной организации «Киргизское единение» Абдыганы Шакиров заявили об отсутствии массового оттока мигрантов из России в Европу в поисках работы. Шакиров при этом подчеркнул, что в России работы много и ее хватает всем.

<https://rossaprimavera.ru/news/da7c4a28>

## А.Л. КУДРИН

20.05.2022

Алексей Кудрин выступил против излишней секретности

И за конкуренцию и прозрачность в госзакупках

25 мая Алексей **Кудрин** отчитается о проделанной Счетной палатой в прошлом году работе перед Госдумой. А 20 мая подготовленный аудиторами доклад обсуждался на заседании думского Комитета по контролю. Г-н **Кудрин** признал проблему со всё более частым засекречиванием результатов проверок, высказался против расширения практики госзакупок у единственного поставщика даже в условиях санкций и раскритиковал работу многих государственных информационных систем.

В заседании профильного комитета принимали участие представители других думских комитетов и разных фракций.

Отчёт СП за прошлый год - это 400 страниц текста с конкретными выкладками, сообщил собравшимся депутатам Алексей **Кудрин**. По его словам, теперь аудиторы будут применять новый подход к планированию своей работы, что позволит «более системно оценивать проблемы и ключевые вызовы».

Три основные темы на ближайшее время - это анализ внешних и внутренних вызовов, связанных с энергопереходом, модель бюджетного федерализма в России и госполитика в сфере технологического, инновационного развития, они будут всесторонне анализироваться группой аудиторов с учетом санкционных рисков и вызванных санкциями структурных изменений в экономике.

Глава СП рассказал об успехах в международной деятельности в прошлом году. Сам он в 2019 году был на три года избран председателем международной организации INTOSAI, в которую входят контрольно-счетные госструктуры из 194 страны мира, а в российской Счетной палате уже «есть своего рода спецназ, который знает весь международный аудит, знает языки», она участвует в международных тендерах и выигрывает их.

Вот уже два года наши аудиторы проводят проверку организации ООН по промышленному развитию, и «их отчеты были очень высоко оценены», выигран ещё один международный тендер по проверке ещё одной международной организации «Это позволяет нам сверять многие подходы, которые применяются в мире, с нашими, такой перекрестный опыт очень полезен». Было очевидно, что г-н **Кудрин** всем этим очень гордится. О том, как повлияло и повлияло ли на международные контакты российских аудиторов с иностранными коллегами резкое охлаждение отношений России с очень многими странами мира после начала спецоперации на Украине, он ничего не сказал.

Из проведенных за последние месяцы проверок **Кудрин** отметил, в частности, проверку о реализации мероприятий по утилизации бытовых и коммунальных отходов, ликвидации и рекультивации свалок. Называть «жесткие цифры из этого доклада» глава СП отказался, признав, что далеко не все даже зарегистрированные и





нуждающиеся в ликвидации свалки попали в госпрограмму, «и ряд регионов тем самым остается как бы в неопределенности», что с ними делать.

Мониторил СП и реализацию нацпроекта «Экология», сообщил г-н **Кудрин**, но тут же заметил, что отчет об этой проверке попал под гриф «ДСП» («для служебного пользования») и широкой публике не доступен. Точно так же под гриф «ДСП» попали «по ряду оснований» и результаты проверок мероприятий по борьбе с ВИЧ, по лекарственному обеспечению и развитию фундаментальной науки. Депутаты с этими документами могут ознакомиться, они имеют к ним доступ, а вот журналисты, общественность - нет.

Дмитрий Скриванов («ЕР») позднее сказал, что засекречивание материалов СП «снижает результативность» её работы, и предложил: если уж есть какие-то документы в отчетах, которые всем видеть нельзя, то присваивать гриф хотя бы только им, чтобы всё остальное было доступно и широкой публике. Такая рекомендация содержится и в проекте заключения Комитета по контролю на отчет о работе СП за прошлый год.

Алексей **Кудрин** объяснил, что «сами министерства, отвечая на запросы СП, присылают материалы с грифом», у СП нет полномочий эти грифы отменять, а если такие документы попадают в отчет, то закрывается весь раздел. Чтобы спасти открытость всего отчета, в Счетной палате уже начали делать то, что предложил депутаты: закрывать материалы отчетов лишь частично. Он заметил, что есть ещё одна причина, которая приводит к увеличению объема закрытой информации: расширилось число подсанкционных предприятий и объем закупок товаров, попадающих под санкции.

Сардана Авксентьева («Новые люди») спросила, что будет в 2022 году «со всей той ситуацией, которая есть» с национальными целями, определёнными в майских указах президента Путина от 2018 года и уже скорректированных, то есть урезанных после начала пандемии. Да, ответил **Кудрин**, национальные цели надо будет корректировать ещё раз, потому что санкции и их влияние на российскую экономику, сокращение импорта в частности, «повлияют на темпы исполнения ряда программ, министерства уже вносят в них изменения». Обновленные подходы к национальным целям должны быть учтены в проекте бюджета на следующие три года, который в сентябре правительство внесет в Госдуму. Но сначала вопрос будет обсужден у президента, а помощник главы государства Максим Орешкин уже проводит совещания на эту тему.

На планы Счетной палаты «ситуация» тоже повлияла, признал глава ведомства: план проверок корректируется, и на первый план выходят вопросы импортозамещения, информационной, продовольственной безопасности, технологического развития, а также социальная защита и поддержка граждан «с учетом падения ВВП, которое намечается».

Антон Гетта («ЕР») поднял вечнозеленую тему госзакупок. В пандемию, напомнил он, выросло число закупок у единственного поставщика: по данным, которые есть в думском Комитете по развитию конкуренции, сумма госзакупок у единственного поставщика, то есть без конкурсных процедур, выросла с 54 млрд рублей в 2019 году до 361 млрд рублей в 2020 году. А сейчас, в условиях спецоперации и санкций, правительство получило право до конца 2022 года само устанавливать правила проведения госзакупок и заключения контрактов, и проводить их вне конкурентного поля и в обход требований соответствующих законов. «Как считают в СП, что важнее - оперативность заключения контрактов и предоставления услуг, или конкуренция?» - спросил Гетта.

**Кудрин** заметил, что любая госзакупка должна обеспечивать не только конкуренцию, но и «прозрачность использования ресурсов», чтобы не стать причиной коррупции, переплат и избыточной прибыли поставщика. Для этого и нужны конкурсы и жёсткая их регламентация. При закупке у единственного поставщика, без конкурса, мы получаем и увеличение цены, и сроки срываем, и не выполняем технические параметры, сказал он. И поведал историю о том, как «докладывал в рамках одного закрытого мероприятия об одной компании, которая в том числе занимается и работами по оборонзаказу».

Эта неназванная компания «пообещала представить в рамках заказа у единственного поставщика только отечественную продукцию, по лучшим ценам и в лучшие сроки - и провалила все показатели. Цены были более высокими. Компоненты не российские, как обещали, а китайские». «Мы проверили, президенту даже доложили,



там была большая закупка. Но если бы не СП, их и не пожурил бы по-настоящему никто!» - возмущался экс-министр финансов. «Поэтому я считаю, что нужно добиться даже в условиях санкционного режима снижения закупок у единственного поставщика», - сказал он.

Ещё одна тема, которая обсуждалась более подробно - качество и эффективность работы государственных информационных электронных систем, которых в последние годы российские власти наплодили множество. Г-н **Кудрин** сообщил о результатах проверки ГИС ЖКХ: эта система создавалась в соответствии с законом аж 2014 года, её пользователями должны были стать и поставщики коммунальных услуг, и муниципальные власти, и собственники объектов недвижимости, но до сих пор всё «работает неэффективно, большие деньги потратили, а цели не достигли, информация не полная, не обновляется».

Примерно такая же ситуация и с многими другими ГИС. В СП надеются, что так как правительство сейчас занялось этой проблемой, порядок будет наведен.

Александр Коган («ЕР») напомнил, что есть ещё и такая ГИС, которая должна собирать информацию о вредных выбросах в воздух с предприятий-загрязнителей, и «там очень странно, сроки её внедрения сначала установили, потом отменили их, система якобы существует, но сейчас не работает». Дело в том, что «никакой ответственности за вносимую в такие системы информации и за достоверность этой информации не установлено, и зачастую многие просто её не вносят», - считает депутат.

Аудиторы СП, занимающиеся этой темой, заверили, что уже год работа всех российских ГИСов анализируется, результаты проверки объявят во второй половине июня, и в них точно будет рекомендация ввести ответственность за вносимые в эти системы данные.

Работу Счетной палаты под руководством г-на **Кудрина** в Госдуме оценивают «очень высоко», сказал в заключение глава Комитета по контролю Олег Морозов («ЕР»).

<https://www.mk.ru/economics/2022/05/20/aleksey-kudrin-vystupil-protiv-izlishney-sekretnosti.html>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

20.05.2022

Больничный планируют оплачивать в повышенном размере

Кроме того, объединение Пенсионного фонда и Фонда соцстраха позволит увеличить пособия по уходу за ребенком

Создание единого тарифа страховых взносов при слиянии ПФР и ФСС даст возможность в том числе выплачивать больничные россиянам, занятым по гражданско-правовым договорам. Сейчас Фонд соцстраха оплачивает бюллетень лишь тем, кто работает по трудовым договорам. При этом сокращение количества показателей в отчетности и платежных документах минимизирует административную нагрузку на бизнес. Такой пакет **законопроектов** внесен в **Государственную Думу** 19-20 мая.

В палате в целом позитивно оценивают правительственную инициативу, ожидая от ее реализации в том числе увеличения размера выплат по больничным и уходу за ребенком. Вместе с тем высказываются сомнения в нужности некоторых положений, которые уместно заменить отдельным федеральным **законом**.

Единый и выгодный тариф

Вместо ПФР и ФСС Правительство предлагает создать один Фонд пенсионного и социального страхования, который должен заработать с 1 января 2023 года. Объединение двух структур, уверены в **кабмине**, позволит в том числе централизовать установление пенсий и других соцвыплат, организовав единые офисы клиентского обслуживания на базе существующей территориальной сети ПФР и ФСС.



Как пояснил «Парламентской газете» председатель Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР), внесенные **поправки** «приводят в соответствие бюджетное, трудовое, налоговое и пенсионное **законодательства**». Однако в **Госдуме** ожидают доведение документов, уточнил депутат.

«В целом, считаю, что подход правильный, когда объединят два фонда и появится **закон** о внебюджетном фонде. У нас сегодня три фонда работают, но **закона** о внебюджетном фонде в России нет. Объединение - это логично, так как несет в себе исключение дублирующих функций и оптимизацию расходов», - отметил Нилов.

В Правительстве предлагают установить с 2023 года единый тариф страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование. После его введения база для исчисления страховых взносов будет приведена к базе по пенсионным взносам и составит 30 процентов, свыше этой суммы - 15,1 процента. Сейчас с доходов сверх предельной базы платится: 10 процентов в ПФР и 5,1 процента в ФОМС. При этом предельная база для уплаты взносов в ПФР в 2022 году составляет 1,565 миллиона рублей в год, а в ФСС - 1,032 миллиона рублей.

**Законопроект** также распределяет все льготные категории плательщиков страховых взносов по трем разным группам. Первая - это субъекты МСП и участники проекта «Сколково», бессрочный тариф страховых взносов для них установлен на уровне 15 процентов (с выплат, превышающих МРОТ). Вторая группа - резиденты ТОСЭР, свободного порта Владивосток, ОЭЗ в Калининграде, компании на Курилах, ИТ-организации (7,6 процента). Третья группа - организации, производящие выплаты и иные вознаграждения членам экипажей судов, - для них страховой тариф обнулен до 2027 года.

Для ИП сохраняется установленный ранее размер фиксированных взносов на уровне 45 842 рублей, если величина дохода плательщика за расчетный период не превышает 300 тысяч рублей. Если же предприниматель заработает больше, дополнительно к этой сумме предусматривается уплата страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в размере 1 процента суммы дохода. При этом величина взносов не может превышать 257 061 рубля в год.

Что это даст простым людям

Сегодня страховые взносы в ПФР и ФОМС поступают за всех работающих по трудовым договорам и договорам гражданско-правового характера. Однако в ФСС взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством поступают только за граждан, занятых по трудовым договорам.

Установление единого тарифа страховых взносов позволит выплачивать пособия по временной нетрудоспособности и россиянам, выполняющим работы или оказывающим услуги по гражданско-правовым договорам.

А кроме того, объединение фондов предполагает рост размеров выплат, отметил Ярослав Нилов.

«Самое основное, что это выгодно для наших граждан, так как будет единый тариф. Увеличивается облагаемая база, которая напрямую будет влиять позитивно на размер больничного, выплаты тем, кто находится в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет, а также на выплаты по беременности и родам», - уточнил глава комитета.

Кроме того, в результате слияния фондов должно сократиться количество показателей в отчетности по страховым взносам и количество платежных документов, что будет способствовать минимизации административной нагрузки на бизнес.

Нилов добавил, что, как только **законопроекты** поступят в комитет, начнется активная работа над документами с привлечением экспертного сообщества, депутатов и сенаторов для совместной работы. Также в работе будут учтены отзывы из регионов.

В целом правильно, но есть замечания



Совет при **Президенте России** по кодификации и совершенствованию гражданского **законодательства** ранее поддержал правительственные **поправки**, но некоторые положения **законопроекта** вызвали сомнения. В частности, **кабмин** предлагает закрепить в Гражданском **кодексе** отдельную организационно-правовую форму - государственный внебюджетный фонд.

«Неясно, какие конкретно проблемы и задачи предлагается решить, создав новую организационно-правовую форму некоммерческой организации, которые не могли бы быть решены в рамках уже действующих организационно-правовых форм», - цитирует пресс-служба Совета главу Комитета **Госдумы** по госстроительству и **законодательству** Павла Крашенинникова.

В целом, по мнению членов Совета, аргументированное обоснование идеи создания новой организационно-правовой формы юрлица отсутствует.

В то же время в пресс-службе **Минтруда** России сообщили, что создание единого фонда не требует **поправок** в Гражданский **кодекс** в части его статуса. Такие **предложения** содержались в одном из **законопроектов**, который был вынесен на общественное обсуждение в рамках пакета, подготовленного в связи с объединением фондов.

«Совет не усмотрел необходимости корректировки ГК РФ в части закрепления отдельного статуса для создаваемого единого социального фонда. Все особенности работы государственного внебюджетного фонда прописаны в **законопроекте** о самом фонде. С учетом этого Правительством был поддержан пакет **законопроектов** об объединении фондов без внесения **поправок** в Гражданский **кодекс**», - говорится в сообщении.

<https://www.pnp.ru/social/bolnichnyy-planiruyut-oplachivat-v-povyshennom-razmere.html>

20.05.2022

Минтруд РФ утвердил перечень профессий для альтернативной гражданской службы на 2022 г

Министерство труда и социальной защиты России утвердило перечень профессий для альтернативной гражданской службы на 2022 год, он включает 126 позиций, следует из приказа, опубликованного на официальном интернет-портале правовой информации.

"Утвердить: перечень видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу", - говорится в документе .

Согласно приказу, речь идет о 126 профессиях. Ранее сообщалось, что перечень 2022 года пополнился 30 должностями служащих, в том числе позициями агрохимика, артиста оркестра духового, народных инструментов, эстрадно-симфонического, воспитателя общежития, врача-кардиоревматолога, врача-педиатра, звукорежиссера, зубного врача, концертмейстера, эпидемиолога и другими.

Помимо этого, добавились 11 профессий рабочих: курьер, мойщик-уборщик подвижного состава, обувщик по ремонту обуви, оператор котельной, пожарный, помощник воспитателя, рабочий по благоустройству населенных пунктов, разнорабочий, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, стеклопротирщик, столяр.

РИА Новости. Все Новости

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

23.05.2022

В ИК в Коми работник получил травму глаза

В ИК-1 в Коми работник получил травму левого глаза. Об этом сообщили в пресс-службе **Государственной инспекции труда** в республике.

Инцидент произошел 6 апреля. Подсобный рабочий 1 разряда разгружал пиломатериалы с транспортера. В какой-то момент он получил травму левого глаза. Она относится к категории тяжелых. Причиной случившегося стало то,



что мужчина не использовал средства индивидуальной защиты. Расследуя несчастный случай, комиссия выявила нарушения охраны труда.

- Выдано предписание, срок исполнения предписания находится на контроле, - говорится в сообщении.

В Коми будут судить работника, из-за которого пострадал его коллега

<https://www.komi.kp.ru/online/news/4757236/?from=integrum>

23.05.2022

В Башкирии рабочим задолжали более 462 млн рублей зарплаты

По состоянию на первое мая 2022 года в Башкирии 4 252 рабочим задолжали более 462 млн рублей. Об этом сообщили в пресс-службе **Гострудинспекции**.

На сегодняшний день многие сотрудники сталкиваются с задолженностями по выплатам зарплаты. В ведомстве назвали несколько компаний с долгами перед рабочими и озвучили общую сумму задолженностей.

Так, по данным **Гострудинспекции**, проблемы с выплатой зарплат сотрудникам имеют предприятия ООО «Удряк», ООО «Белорецкий маслосыркомбинат», ООО «Капитал-сервис», «Спецмонтажтехнология», ЖСК «Новый дом» и МУТП «Магинск». Примечательно, что пять из указанных шести предприятий являются банкротами.

<https://bash.news/news/177127-v-bashkirii-rabochim-zadolzhali-bolee-462-mln-rubley-zarplaty>

23.05.2022

Трудовая инспекция расследует гибель рабочего на стройке жилого дома в центре Перми

**Трудовая инспекция** начала расследовать несчастный случай на стройке элитного дома в Перми. Бетонщик четвертого разряда погиб во время работы.

Ранее в Следственном комитете Прикамья публиковали предварительную информацию о произошедшем: 16 мая 2022 года в Перми на стройплощадке жилого многоквартирного дома по адресу Петропавловская, 52 во время проведения работ одного из строительных рабочих подрядной организации зажал железобетонной плитой. От полученных травм мужчина 1985 года рождения скончался на месте. О случившемся сообщили очевидцы.

В **трудовой инспекции** уточняют, что бетонщик четвертого разряда ООО «Рекон Строй» выполнял работу по устройству опалубки фундамента. Железобетонная плита, которая находилась за спиной работника, упала, придавив человека, - он оказался зажат между сваей и упавшей плитой.

Проверку по факту смерти работника начали следователи. Также причины и обстоятельства случившегося устанавливают в **трудовой инспекции**.

- По результатам расследования несчастного случая будут приняты меры административного характера и направлены материалы в следственные органы, - рассказали в **Государственной инспекции труда**.

На Петропавловской, 52 возводят жилой дом Grand House. Застройщиком является компания ПМД, ранее мы получили комментарий от компании.

- Работы на объекте выполнялись одной из подрядных организаций, которая имеет для этого все необходимые разрешительные документы, - ответили в отделе маркетинга ПМД. - Погибший являлся сотрудником данной организации, которая несет ответственность за соблюдение техники безопасности и обеспечение условий охраны труда на строительном объекте при производстве данного вида работ.

В компании уточнили, что официально застройщиком дома является ООО СЗ «Премимум Сити» (входит в группу компаний ПМД).

<https://59.ru/text/incidents/2022/05/23/71350637/>





---

21.05.2022

В Арзамасе 63-летний водитель рейсового автобуса умер за рулем

Госинспекция устанавливает обстоятельства.

В пятницу, 20 мая, в Арзамасе 63-летний водитель рейсового автобуса скончался за рулем. Об этом сообщает **Госинспекция труда** по региону.

Мужчина выполнял рейс по маршруту №9. В 6:45 на остановке «Площадь Соборная» у него остановилось сердце.

На данный момент Государственная инспекция проверяет все обстоятельства.

[https://nn.aif.ru/incidents/v\\_arzamase\\_63-letniy\\_voditel\\_reysovogo\\_avtobusa\\_umer\\_za\\_rulem](https://nn.aif.ru/incidents/v_arzamase_63-letniy_voditel_reysovogo_avtobusa_umer_za_rulem)

---

21.05.2022

47-летний монтажник погиб при строительстве трассы М-12 в Нижегородской области

Мужчина упал с высоты.

В Обособленном подразделении компании по строительству автомагистралей ООО «СиАрСиСиРус» погиб монтажник. Об этом ИА «Время Н» сообщили в пресс-службе Государственной инспекции по труду Нижегородской области.

Днем 17 мая на строительном участке ОП «Управление строительством № 3 «Москва-Казань» ООО «СиАрСиСи Рус» 47-летний монтажник для разговора по сотовому телефону поднялся на специальные вспомогательные устройства для поддержки опалубки возводимого сооружения и упал. В результате падения мужчина получил травмы не совместимые с жизнью.

**Трудовая инспекция** Нижегородской области приступила к расследованию несчастного случая.

Это не единственный несчастный случай в компании за последнее время. Так, 12 мая на строительном объекте в селе Кетрость Бутурлинского района машинист автокрана упал во время посадки в кабину транспортного средства. Его доставили в больницу со сложным переломом ребер.

Ранее мы писали, что 62-летний дворник коммунальной службы ООО «Жилсервис 1» найден мертвым в подвале дома №19 по проспекту Кирова в Автозаводском районе Нижнего Новгорода.

<https://www.vremyan.ru/news/491066>

---

20.05.2022

Омское НПО "Мостовик" до сих пор не рассчиталось с долгами по зарплате

Один из бывших работников предприятия обратился в **трудовую инспекцию** с жалобой на неполную выплату расчета.

Несмотря на то, что конкурсное производство в ООО "НПО "Мостовик" ведется с января 2015 года, долги перед всеми работниками предприятие, как оказалось, еще не погасило. **Государственная инспекция труда** в Омской области сообщила, что получила жалобу бывшего сотрудника "Мостовика" на невыплату окончательного расчета при увольнении в связи с сокращением штата. **Трудовая инспекция** объявила работодателю предостережение и велела произвести с работником расчет.

Строительный гигант "Мостовик" подал в арбитраж заявление о самобанкротстве в апреле 2014 года, а уже в начале следующего года предприятие признали банкротом. Осенью 2017 года бывшие работники "Мостовика" угрожали провести митинг и написать жалобу президенту из-за того, что перед ними до сих пор не погасили задолженность по зарплате. Оказалось, что конкурсный управляющий НПО "Мостовик" Михаил КОТОВ вырученные от продажи активов компании средства направлял на погашение долгов перед контрагентами, а не перед персоналом. После вмешательства региональных властей зарплату бывшим сотрудникам начали выплачивать.



В октябре 2018 года КОТОВА арестовали, а в августе 2020 года приговорили к реальному сроку по уголовному делу о злоупотреблении должностными полномочиями при банкротстве ОАО "Авиационная компания "Трансаэро". Конкурсное производство в "Мостовике" с тех пор ведет Антон КЛОЧКОВ.

#### Коммерческие Вести (Омск)

20.05.2022

Великолукский кабельный завод Аллюр переведен в режим неполного рабочего времени

ООО «Кабельный завод Аллюр» в ответ на предостережение **Государственной инспекции труда** в Псковской области сообщает, что трудовое законодательство работодателем соблюдается, в целях сохранения рабочих мест на предприятии введен режим неполного рабочего времени, с работниками заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам.

<http://pskov-news.net/society/2022/05/20/64374.html>

#### СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

23.05.2022

Единая цифровая платформа «Работа России» для жителей Хакасии

Портал «Работа России» — федеральная государственная информационная система **Федеральной службы по труду и занятости**.

Актуальные вакансии в Хакасии можно увидеть самостоятельно на платформе [www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru), выбрав там нужный регион. Поиск возможен по различным параметрам, например: тип занятости, стаж работы, предоставление жилья и так далее.

Единая цифровая платформа бесплатна для всех и позволяет не только подобрать вакансии, но и разместить свое резюме, которое добавляется в общую базу граждан, ищущих работу.

— Напомню, что подать заявление о получении государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы можно только через Единую цифровую платформу «Работа в России», для этого необходимо иметь подтвержденную учетную запись.

При ее отсутствии можно обратиться лично в Центр занятости населения по месту жительства. Специалисты окажут помощь как в создании учетной записи, так и при необходимости в оформлении заявления в электронном формате на клиентском компьютере, — пояснила заместитель министра труда и соцзащиты Хакасии Елена Гринько.

После подачи заявления в личном кабинете соискателя будут появляться комментарии от специалистов, которые необходимо отслеживать. Может потребоваться внесение изменений или дополнительной информации.

Также любой житель Хакасии может посетить ярмарки вакансий, которые проводят отделы Центра занятости в городах и районах республики.

Всю актуальную информацию можно читать в телеграмм-канале ЦЗН по Хакасии: <https://t.me/cznrh>

Дополнительная информация для СМИ по тел. 8 (3902) 22-82-84, Юлия Шушакова, пресс-служба Министерства труда и социальной защиты Республики Хакасия

<http://abakan-news.net/society/2022/05/23/104851.html>





20.05.2022

**В Марий Эл вырос интерес к поискам работы**

За первые месяцы года жители республики использовали на сервисах для трудоустройства на 30% больше трафика, чем за тот же период в 2021-м. Пик активности HR-менеджеров и соискателей пришелся на март. О такой динамике сообщили специалисты МегаФона, проанализировав обезличенные данные абонентов.

В 2022 году жители областей и республик Поволжья суммарно прокачали на сайтах для поиска работы на 15% больше трафика, чем в начале 2021-го. Самый заметный рост наблюдается в Татарстане, Башкирии и Марий Эл, минимальный - в Ульяновской, Нижегородской и Оренбургской областях. Самарцы и вовсе стали меньше выкладывать и изучать вакансии, чем годом ранее.

В пересчете на абонента больше всего данных использовали жители Марий Эл, Мордовии и Чувашии. В то время как в крупных регионах с широким рынком труда можно не так много мониторить интернет, чтобы найти подходящие резюме и вакансии.

Рейтинг самых популярных сервисов для поиска работы в Поволжье в 2022 году выглядит так:

- Hh.ru;
- **Trudvsem.ru;**
- Superjob.ru;
- Rabota.ru;
- Zarplata.ru.

В ряде регионов также действуют локальные площадки, однако их трафик в сотни раз ниже. При этом изучать сайты волжанам удобнее через смартфоны: планшеты они берут в руки в 3,5 раза реже.

Жители Марий Эл в среднем прокачивают на сайтах для поиска работы 59 гигабайт в месяц. Такого объема хватило бы, чтобы посмотреть несколько сезонов сериала «Офис» в HD-качестве. В минувшем году в республике чаще выкладывали и изучали предложения о трудоустройстве в октябре: в это время трафик вырос на 30%. А в июне интенсивность поисков в регионе упала на 35%.

<https://www.marpravda.ru/news/tekhnologii/v-mariy-el-vyros-interes-k-poiskam-raboty-/>

**ПРОФСОЮЗЫ**

21.05.2022

**Глава ФНПР счёл маловероятной реализацию идеи о добавочном выходном за стрессовую работу**

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) готова поддержать **предложение** о дополнительном выходном для работников, чья деятельность сопряжена с постоянным стрессом, однако его реализуемость крайне маловероятна, заявил РИА Новости глава объединения профсоюзов Михаил Шмаков.

Ранее СМИ написали, что вице-спикер **Госдумы** Борис Чернышов направил главе Роспотребнадзора Анне Поповой **предложение** ввести дополнительный выходной для граждан, работающих в условиях постоянного стресса.

"Мы поддержим, инициатива интересная, пиар-ход хороший, реализуемость - 0,01%", - сказал Шмаков.

Он отметил, что такие вопросы решаются на Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**.

**РИА Новости. Все Новости**



20.05.2022

**В профсоюзе IKEA рассказали о работе компании в штатном режиме**

Компания IKEA продолжает осуществлять административную работу в **России**, труд сотрудников оплачивается, а налоговые отчисления производятся. Об этом «Царьграду» рассказал глава **профсоюза работников IKEA** Иван Бузин.

По его словам, клиентам также оказываются услуги по постпродажному обслуживанию, обмену, возврату товара и так далее. Вопрос об уходе компании из **России** даже не поднимался, речь идет исключительно о приостановке работы, но не более, подчеркнул Бузин.

3 марта IKEA приостановила работу в **России** и Белоруссии из-за ситуации на Украине. В компании отмечали, что решение связано с необходимостью сохранения «личной безопасности сотрудников IKEA». Речь шла о приостановке импорта и экспорта, а также отмене доставок товаров в страны.

**Россия** 24 февраля начала военную специальную операцию по демилитаризации и денацификации Украины. В связи с этим некоторые западные страны объявили о введении санкций против Москвы, многие бренды и сервисы прекратили или приостановили деятельность.

<https://www.pnp.ru/social/v-profsoyuze-ikea-rasskazali-o-rabote-kompanii-v-shtatnom-rezhime.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

23.05.2022

**Размер штрафов в отношении бизнеса в 2021 году сократился в среднем на 34% - Титов**

Средний размер штрафов, наложенных на российский бизнес в 2021 году, сократился на 34% по сравнению с предыдущим годом. Об этом сообщил в понедельник ТАСС уполномоченный при президенте РФ по защите прав предпринимателей Борис Титов.

"С одной стороны, штрафы стали более "легкими". При росте числа наложенных штрафов (за год их количество увеличилось на 9% и составило 1,056 млн) их общая сумма сократилась с 42,3 млрд рублей до 30 млрд рублей. Таким образом, средний штраф стал меньше на 34%. Но, с другой стороны, решительной динамики к переходу на преимущественное использование предупреждений (по крайней мере, в качестве первоначальной меры воздействия на бизнес) пока что не наблюдается", - сказал он, комментируя результаты IV Индекса административного давления на бизнес, который сформирован в рамках ежегодного доклада президенту РФ.

Титов предложил улучшить качество анализа контрольно-надзорной деятельности, объединив все разрозненные формы ее учета на базе существующего Единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий. По замыслу, в единую информационную систему должны быть интегрированы данные Росстата, судебной статистики, региональных и муниципальных органов контроля. В результате "должна появиться возможность исследования не только частоты проверок, но и их экономических последствий - штрафов, приостановки деятельности", уточнил бизнес-омбудсмен.

Суммарное число проверок в 2021 году выросло

По данным индекса, суммарное число проверок в стране в прошлом году увеличилось - сказала временная отмена моратория на внеплановые проверки.

Общее количество проверок в 2021 году - 973,37 тыс. (из них 726,39 тыс. проведены федеральными контрольными органами, 223,24 тыс. - региональными, 25,74 тыс. - муниципальными). В 2020 году показатели составляли 534,19 тыс. (401,88 тыс., 118,03 тыс. и 14,28 тыс. соответственно), говорится в материалах индекса.

Три четверти проверок по-прежнему приходятся на долю федеральных органов. В 2021 году лишь два из восьми исследованных ведомств - Росздравнадзор и Ространснадзор - продемонстрировали уменьшение показателя. У



остальных проверок за год стало существенно больше. У **Роструда** - на 23% (85 954 мероприятия), у Ростехнадзора - на 38% (76 325), у Роспотребнадзора - на 59% (137 524), у Россельхознадзора - на 90% (29 129), у МЧС - на 130% (212 869), у Росприроднадзора - на 200% (13 044).

<https://tass.ru/ekonomika/14697063>

22.05.2022

Где школьнику подработать летом

Первый официальный доход в России можно получить в 14 лет

15 процентов родителей в мае прошлого года заявляли, что их дети-подростки собираются подрабатывать во время летних каникул. Такие данные получили во время всероссийского опроса эксперты портала поиска работы SuperJob. Школьников, желающих подзаработать, могло бы быть еще больше, но **трудоустройству** подростков мешают административные барьеры, считают опрошенные «Парламентской газетой» парламентарии.

С согласия родителей

По **закону** подростки с 14 лет могут получить работу в России, правда, для этого потребуется согласие родителей или муниципального органа опеки. С 16 лет можно самому заключать трудовой договор, а если ученик окончил 9 классов и продолжает учиться в вечерней школе, договор можно подписывать с 15 лет.

Также от возраста подростка зависит продолжительность рабочего дня. В свободное от учебы время молодые люди могут работать 2,5 часа в день, если им от 14 до 16 лет и 4 часа в день, если им от 16 до 18 лет. На каникулах это время может быть увеличено до 4 часов в день для 14-15-летних, до 5 часов для 15-16-летних и до 7 часов для 16-18-летних.

Также, согласно статье 265 Трудового **кодекса**, запрещено применять **труд** несовершеннолетних на вредных или опасных производствах. Кроме того, подросткам нельзя работать в игорном бизнесе, ночных кабаре и клубах, со спиртным, табаком и токсическими препаратами.

В музей или больницу

В преддверии летних каникул многие регионы России проводят акции, которые помогают школьникам получить временную работу летом. Так, в Волгоградской области подросткам предлагают устроиться в дома культуры, больницы, музеи, организации соцзащиты, на заводах и фабриках. Помимо зарплаты школьникам выплачивают 1500 рублей за счет области. Всего на эти цели планируют потратить 12 миллионов рублей.

А служба занятости населения Калининградской области предлагает подросткам пойти в помощники библиотекаря, курьеры, вожатые, рабочие по благоустройству, уборщики. На программу **трудоустройства** школьников в этом году выделяют 23 миллиона рублей.

Взял подростка - получил помощь

Органы занятости содействуют **трудоустройству** подростков во всех регионах, рассказала «Парламентской газете» член Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

«Это не только доплаты подросткам, чтобы за период сокращенной рабочей недели они могли получить заработную плату как минимум не ниже регионального МРОТ, но и помощь в организации рабочего места и содействие в оформлении кадрового документооборота», - рассказала депутат.

Дело в том, что из-за особых требований к обеспечению безопасности и условий **труда** работающей молодежи, а также множества отчетных документов работодатели не очень охотно идут на заключение таких договоров, пояснила Бессараб.

«Вместе с тем такой **труд** крайне важен для становления молодых людей, их пробы себя в будущей профессии, - сказала депутат. - Поэтому летний **труд** подростков сегодня является социально значимой задачей и поддерживается на всех уровнях власти».



Первый бизнес: выгулять собаку или полить цветы соседей

В государственных масштабах дети недостаточно вовлекаются в трудовую деятельность, сказал «Парламентской газете» член Комитета **Госдумы** по экономической политике Сергей Алтухов. При этом он отметил, что первая работа не обязательно должна быть связана с устройством в организацию.

«Выгулять собаку заболевшей соседки или последить за цветами, пока знакомые в отъезде, - это вполне по силам даже школьнику. Вознаграждение за свой **труд** учит и рациональной трате денег: поверьте, дети очень быстро переводят мороженое или новую приставку в часы своих трудозатрат», - сказал депутат.

Он также подчеркнул, что работа для ребенка должна быть частью воспитательного процесса. Она позволяет почувствовать ценность **труда** и денег как его эквивалента.

Подростковую занятость поддержат новыми **законами** и инициативами

Алтухов также напомнил, что в весеннюю сессию **Госдума** приняла **закон**, который сохраняет право на социальную доплату к пенсии детям-инвалидам и детям, получающим страховую пенсию по случаю потери кормильца, когда они временно работают в свободное от учебы время.

«Мы устранили серьезный пробел в **законодательстве**, когда из-за подработок во время каникул студенты и школьники, получающие социальные выплаты, лишались их», - рассказал депутат.

Еще одна инициатива, которая сейчас находится на **рассмотрении Госдумы**, будет способствовать **трудоустройству** учащихся заведений среднего профобразования, сообщали ранее в пресс-службе председателя Комитета **Госдумы** по просвещению Ольги Казаковой. Документ должен закрепить в **Законе** «Об образовании» статус учебно-производственных комплексов, которые создают при колледжах и техникумах. Тогда они смогут получать доход от своей деятельности, а значит, и платить зарплату студентам, которые смогут подрабатывать без отрыва от учебы.

В России также надо создать систему стажировок на базе программы «Молодые профессионалы» - чемпионат рабочих профессий, сказал «Парламентской газете» зампред Комитета **Госдумы** по экономической политике Станислав Наумов (ЛДПР). Причем надо сразу связывать в эту систему несколько поколений.

«Координировать работу старшеклассников могли бы студенты старших курсов педагогических институтов. Для них это практика, причем они к ней должны быть заранее подготовлены и протестированы опытными педагогами в сфере и внеклассного образования, и воспитания», - предложил депутат.

<https://www.pnp.ru/social/gde-shkolniku-podrabotat-letom.html>

---

22.05.2022

Заслуженный юрист РФ рассказал о способах добиться индексации зарплаты

Повышение уровня реального содержания зарплаты включает ее индексацию из-за роста потребительских цен на товары и услуги, следует из статьи 134 Трудового **кодекса** РФ (ТК РФ). Как напомнить об этом работодателю, в воскресенье, 22 мая, рассказал заслуженный юрист России Иван Соловьев.

Он пояснил, что госорганы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения индексируют зарплаты в установленном трудовым **законодательством** и иными нормативными правовыми актами порядке. Другие работодатели руководствуются установленными коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

«Это не значит, что бюджетники могут требовать индексации в соответствии с нормами **трудового права**, а работники коммерческих организаций должны внимательно читать свой трудовой договор или контракт, и, если в них положение об индексации не содержится, они не вправе требовать восстановления своего нарушенного права на индексацию», - отметил Соловьев в беседе с агентством «Прайм».

Реклама



По словам юриста, работодатель небюджетной сферы не имеет права лишать сотрудников законной индексации и уклониться от нее. При этом право работника на индексацию зарплаты не зависит от работодателя и включения в локальные нормативные акты организации соответствующих положений.

Он также напомнил, что повысить уровень реального содержания зарплаты могут выплата премий и повышение должностных окладов. Если же сотрудник считает работодателя не исполняющим обязанности по ежегодной индексации зарплаты, мотивированное заявление об этом можно направить в региональную трудовую инспекцию.

«На основании такого заявления должна быть проведена проверка, которая и даст ответы на все поставленные вопросы и поможет в установлении факта нарушения **трудовых прав**. В случае если этого не происходит, работник может обратиться в прокуратуру с требованием **принятия** мер прокурорского реагирования. Последней инстанцией является суд. Но здесь необходимо учитывать сроки обращения - один год со дня установленного срока выплаты соответствующих сумм», - резюмировал юрист.

**Президент России Владимир Путин** обсудит индексацию социальных выплат на заседании Госсовета на следующей неделе. Об этом заявил в четверг, 19 мая, официальный представитель Кремля Дмитрий Песков. Решение по индексации выплат будет принято на этом заседании. Речь пойдет главным образом о поддержке семей с детьми и индексации других соцвыплат.

В апреле высокопоставленный источник в **Госдуме** рассказал «Известиям» о намерении властей увеличить минимальный размер оплаты **труда** на 9%. По его словам, такой же уровень индексации предусмотрен и для прожиточного минимума.

<https://iz.ru/1338045/2022-05-22/zasluzhenniy-iurist-rf-rasskazal-o-sposobakh-dobitsia-indeksatsii-zarplaty>

22.05.2022

Понятие образовательной услуги хотят исключить из закона

Из **закона** об образовании предложили исключить понятие «образовательная услуга». Такой **законопроект** группы депутатов и сенаторов планируется рассмотреть на пленарных заседаниях **Госдумы** в весеннюю сессию в первом чтении.

Согласно нормам Конституции дошкольное и основное общее образование в государственных и муниципальных учреждениях относится к гарантиям государства, обращают внимание авторы инициативы.

«Государство не вправе отказать в предоставлении общего образования, что уже само по себе не позволяет рассматривать сферу общего образования как «услугу» в понимании правоотношений, возникающих в рамках гражданского **законодательства**», - говорится в пояснительной записке к документу. Поэтому парламентарии предложили исключить термин «государственная и муниципальная услуга в сфере образования» из статей **закона**, регулирующих вопросы финансирования образования.

Поводом для разработки инициативы также стали обращения учителей, по словам которых, понятие об «услуге в сфере образования» не соответствует роли педагога в обучении и воспитании детей и подростков, отмечают авторы. **Принятие** документа, на их взгляд повысит престиж профессии учителя.

Исключение понятия «образовательная услуга» поможет выстроить гармоничные отношения между всеми участниками образовательного процесса, в том числе, относительно роли педагогов в осуществлении ими важнейшей социально значимой функции по обучению и воспитанию подрастающего поколения граждан, отмечается в пояснении к документу. «Учительство - это **труд**, который нужно уважать в соответствии с теми государственными задачами, которые выполняет педагог», - ранее отмечала один из авторов документа, глава комитета **Госдумы** по просвещению Ольга Казакова.



<https://www.pnp.ru/social/ponyatie-obrazovatelnoy-uslugi-khotyat-isklyuchit-iz-zakona.html>

21.05.2022

Круглый: Предложение о еще одном выходном за стресс на работе требует доработки

**Предложение** о предоставлении дополнительного выходного сотрудникам, работающим в условиях повышенного стресса, не до конца проработано - необходимо уточнить, кого можно отнести к таким работникам. Об этом заявил член Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Владимир Круглый, передает РИА «Новости».

Ранее сообщалось, что заместитель председателя **Госдумы** Борис Чернышов (ЛДПР) предложил главе Роспотребнадзора Анне Поповой рассмотреть возможность предоставления дополнительного выходного дня работникам, чья деятельность сопряжена с постоянным стрессом. По мнению Чернышова, право на такой выходной можно было бы предоставлять раз в месяц в любую удобную работнику дату.

«Нужно понять, кто эти люди, которым предлагают ввести дополнительный выходной день. Кто-то работает в стрессе, кто-то не в стрессе. В **закон** включать такие понятия просто нельзя. Поэтому это **предложение**, оно мне кажется не до конца проработанным и каким-то неопределенным», - сказал Круглый РИА «Новости».

По его мнению, в России достаточно разных льгот для тех, кто работает в трудных условиях. «У нас есть группы работников определенные, которые действительно работают в каких-то условиях тяжелых, в том числе врачи», - уточнил сенатор.

Он считает, что **предложение** Чернышова «нуждается в дополнительной проработке, более четком определении». Также необходимо учитывать индивидуальный подход, так как на одной и той же работе один человек может испытывать стресс, а другой нет, сказал сенатор.

Ранее председатель Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР) высказал мнение, что сокращение рабочей недели с пяти до четырех дней в России является вопросом недалекого будущего, а некоторые предприятия уже перешли на такой формат работы. По его словам, главное для такого перехода - поэтапная эволюция, но ни в коем случае не законодательное внедрение.

<https://www.pnp.ru/state-duma/kruglyy-predlozhenie-o-eshhe-odnom-vykhodnom-za-stress-na-rabote-trebuets-dorabotki.html>

21.05.2022

Чернышов предложил давать дополнительный выходной работающим в условиях стресса

Заместитель председателя **Госдумы** Борис Чернышов (ЛДПР) предложил главе Роспотребнадзора Анне Поповой рассмотреть возможность предоставления раз в месяц дополнительного выходного дня работникам, чья деятельность сопряжена с постоянным стрессом. Письмо депутата на имя главы ведомства имеется в распоряжении ТАСС.

В обращении Чернышов отмечает, что «события последних двух лет вызвали отмечаемое многими специалистами повсеместное состояние стресса и эмоционального выгорания у работающих россиян». Особенно это сказывается на работниках, сфера **труда** которых связана с повышенным уровнем стресса.

«Прошу вас рассмотреть возможность введения дополнительного выходного дня для тех профессиональных сфер, где стресс является неотъемлемой частью рабочего процесса», - говорится в письме. Право на такой выходной день можно было бы предоставлять «раз в месяц в любую дату, удобную работнику», считает Чернышов.

«По данным аналитиков, от депрессии лечится каждый восьмой житель Москвы, а в Подмосковье и Санкт-Петербурге - каждый девятый. Депрессия стала болезнью XXI века. Как бы смешно это ни звучало, но мы получили реальную проблему, с которой сталкивается огромное количество людей», - уточнил Чернышов ТАСС.





По его словам, «эмоциональные перегрузки приводят к усталости ума, душевной пустоте и уменьшению производительности **труда**», поэтому отдых нужен, а еще один выходной можно провести на природе или с близкими.

Ранее в России предложили давать дополнительный выходной студентам после сдачи ими донорской крови, а также в день связанного с этим медицинского осмотра. Такой **законопроект** подготовили депутаты Законодательного собрания Санкт-Петербурга от «Единой России». Если студент все-таки пришел на занятия, то по желанию ему предложено предоставлять другой день отдыха. По мнению авторов документа, подобные меры будут способствовать развитию донорского движения в стране.

<https://www.pnp.ru/social/chernyshov-predlozhil-davat-dopolnitelnyy-vykhodnoy-rabotayushhim-v-usloviyakh-stressa.html>

20.05.2022

Бибикова рассказала о целях создания Социального фонда

Создание Социального фонда направлено в первую очередь на то, чтобы люди могли обращаться за мерами социальной поддержки в режиме "одного окна", сказала заместитель председателя Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Елена Бибикова в беседе с телеканалом «Вместе-РФ».

По ее словам, объединенная система позволит не только получать соцуслуги, но и консультироваться по различным вопросам. Это создаст комфортные условия для россиян, отметила сенатор.

Напомним, правительство 20 мая внесло в **Госдуму законопроект** о создании в России единого Фонда пенсионного и социального страхования. В результате объединения двух структур появится единый Фонд пенсионного и социального страхования, или Социальный фонд России. Фонд начнет работу с 1 января 2023 года.

Как отметил глава Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР), соответствующий **закон** палата может принять до конца весенней сессии.

Как отметил Нилов в своем Telegram-канале, ПФР и ФСС - по сути «рукава» одного и того же социального «пальто», и их давно пора «сшить» в один общий. «Чтобы граждане могли получать всю соцпомощь в одном месте, а работодатели платили по единому тарифу», - отметил депутат.

<https://www.pnp.ru/politics/bibikova-rasskazala-o-celyakh-sozdaniya-socialnogo-fonda.html>

20.05.2022

Силуанов назвал устойчивой ситуацию на рынке труда в России

Ситуация на рынке труда в России остается устойчивой. Об этом в пятницу, 20 мая, заявил министр финансов РФ Антон Силуанов в ходе встречи с представителями Ассоциации европейского бизнеса.

«Благодаря оперативным решениям удалось избежать негативного сценария для развития экономики. Так, сжатие производственной активности произошло в гораздо меньшей степени, чем предполагает величина внешнего шока», - приводятся его слова на сайте Минфина РФ.

Силуанов отметил, что производители быстро перестраивают производственно-логистические цепочки. Кроме того, параллельно решаются вопросы структурной перестройки российской экономики на перспективу. В том числе это касается либерализации условий ведения бизнеса в стране, подчеркнул он.

«Сформированный ранее уровень экономической устойчивости и проведение благоразумной экономической политики сейчас - всё это позволит справиться с санкционным давлением и обеспечить развитие страны», - заключил Силуанов.

12 мая глава Министерства экономического развития Максим Решетников заявил, что в России сохраняется стабильная ситуация на рынке труда, она развивается по благоприятному сценарию. Министр добавил, что





правительство России разработало дополнительные программы опережающего обучения сотрудников, попавших под риск увольнения.

4 мая глава **Минтруда** Антон **Котяков** сообщил, что около 98 тыс. россиян находятся в простое, порядка 110 тыс. - в формате неполной занятости. Министр подчеркнул, что ситуация на рынке труда является достаточно стабильной. На сегодняшний день в стране порядка 3,1 млн безработных, по словам **Котякова**, их количество в России не растёт. Кроме того, гражданам доступны около 1,9 млн вакансий для трудоустройства.

16 марта президент России Владимир Путин поручил правительству и властям регионов сконцентрировать силы на повышении минимального размера оплаты труда и на величине прожиточного минимума населения. Позднее, в мае, он подчеркнул, что поддержка рынка труда в России - одно из основных направлений деятельности правительства в нынешних условиях.

<https://iz.ru/1337612/2022-05-20/siluanov-nazval-ustoichivoi-situatciiu-na-rynke-truda-v-rossii>