

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 23 октября 2020



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
22.10.2020 Число заболевших COVID-19 в ядерном центре Росатома на Урале резко выросло	4
22.10.2020 Глава больницы на Урале заявил о массовом заболевании врачей ковидом и нехватке медиков	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
23.10.2020 Судоремонтники в Усть-Донецке потребовали погасить многомесячные долги по зарплате	5
СОКРАЩЕНИЯ	8
23.10.2020 Подмосковных медсестер уволили за просьбы о коронавирусных надбавках	8
23.10.2020 Омские уборщицы, обратившиеся к Путину, решили не увольняться	9
23.10.2020 Минздрав не подтвердил массовые увольнения из больницы в Екатеринбурге	10
23.10.2020 Массовых потерь работы из-за роботов в ближайшие годы не будет - спецпредставитель Путина	10
22.10.2020 Кондитерская фабрика «Конфэшн» уходит в режим простоя	10
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	11
23.10.2020 Эпидемия выгнала мигрантов из России. После открытия границ гастарбайтерам будет некуда возвращаться на работу	11
23.10.2020 Курьеров уже не хватает. Куда они делись и что делать?	13
23.10.2020 Мигранты из Узбекистана бросают работу на юге России из-за коронавируса	14
22.10.2020 ТПП предложила выдавать мигрантам единый патент для работы в соседних регионах	17
22.10.2020 Густо место: сможет ли Москва заменить мигрантов жителями регионов	18
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	20
23.10.2020 В Минтруде заявили об обеспечении финансированием всех мер соцподдержки	20
23.10.2020 В Минтруде уточнили процент россиян, трудившихся в теневом секторе	20
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	21
23.10.2020 Ильдар Резяпов: к происходящему в "Эхе Москвы" возникают вопросы (движение "Ветераны России" обратилось к главе Роструда)	21
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	22



23.10.2020 Рабочий ульяновского предприятия пострадал из-за плохого контроля за условиями труда	22
23.10.2020 Вологодский животновод не выплатил своим подчиненным 1,5 млн рублей зарплаты	22
22.10.2020 В Прилузье опрокинулась скорая: пострадали четыре человека	23
ПРОФСОЮЗЫ	23
22.10.2020 В ФНПР рассчитали реальный прожиточный минимум россиянина	23
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	24
23.10.2020 Путин назвал сложной ситуацию на рынке труда в России	24
23.10.2020 Выпускники российских колледжей не могут найти работу. Около одного процента вчерашних студентов столкнулись с проблемой трудоустройства	24
23.10.2020 Врачебным выплатам меняют процедуру. Правительство продлит их до 2022 года	25
23.10.2020 РФ в будущем перейдет к целевой поддержке отдельных компаний - спецпредставитель Путина	26
23.10.2020 «Почасовку» для преподавателей вузов могут запретить	27
23.10.2020 На предприятия намерены вернуть медпункты. Соответствующий законопроект готовят депутаты Госдумы	27
23.10.2020 Стали известны самые востребованные профессии после пандемии	29
22.10.2020 Не вышли из тени: зарплаты снизились на 10% из-за сжатия «серых» схем	30
22.10.2020 В Госдуме предложили не облагать налогом компенсацию "за вредность" на производстве	32
22.10.2020 Работодателям могут дать возможность покупать путевки сотрудникам без посредников ..	32
22.10.2020 Проект о новой методике расчета МРОТ могут рассмотреть в I чтении 10 ноября - документ	33
22.10.2020 Допуск к работе по медпоказаниям - назван способ не дискриминировать женщин	33



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

22.10.2020

Число заболевших COVID-19 в ядерном центре Росатома на Урале резко выросло

Число заболевших новой коронавирусной инфекцией резко выросло в течение последнего месяца на предприятии Росатома - Российском федеральном ядерном центре - Всероссийском научно-исследовательском институте технической физики (РФЯЦ-ВНИИТФ, Снежинск, Челябинская область), чья основная деятельность связана с разработками в области ядерного оружия.

"С начала эпидемии коронавирусом заразились 217 работников предприятия, 47 из них уже выздоровели, 170 еще проходят лечение (данные от 21.10.2020). Обстановка остается сложной, заболеваемость в РФЯЦ-ВНИИТФ за последний месяц резко возросла", - сообщается в четверг на официальной странице предприятия в социальной сети "ВКонтакте".

Отмечается, что, как правило, болеют небольшие группы людей, в основном, специалисты, трудящиеся в одной комнате, при этом вирус выявляется не у всех контактировавших.

РИА Новости. Все Новости

22.10.2020

Глава больницы на Урале заявил о массовом заболевании врачей ковидом и нехватке медиков

Система здравоохранения Каменска-Уральского работает с предельной нагрузкой, сообщил во время онлайн-брифинга и. о. главного врача городской больницы Александр Карпов. По его словам, трудности в том числе связаны с тем, что многие медики болеют коронавирусом. Так, в прошлую пятницу, по словам руководителя больницы, занос инфекции произошел в первый корпус учреждения на улице Каменской, 8а.

"У нас **пострадало** очень много **сотрудников** [из первого корпуса]. На прошлую пятницу из 32 лечащих врачей - я говорю только о лечащих врачах, не считая руководства больницы и прочих сотрудников, - у меня было [на работе] только девять человек. На сегодняшний день 11 врачей", - сообщил Карпов.

По словам Карпова, сложная ситуация в амбулаторном звене. Там причина в недостатке специалистов. "Кадровый состав - не буду по поликлиникам говорить, - не более 30% нас осталось. Поэтому вчера мы подписали приказ об остановке диспансеризации и профосмотров, кроме осмотров по приему на работу. Все наши медики переориентированы на основные направления - обслуживание лихорадящих больных на дому, а таких вызовов в сутки у нас 600. Второе - обслуживание пациентов 60+ и выше и третье - вакцинопрофилактика", - сообщил и. о. главврача.

Из-за недостатка специалистов и боязни заноса инфекции также приостановлена плановая хирургическая помощь. "Там нет анестезиологов-реаниматологов. Их сейчас там четыре человека, они работают по два человека в сутки, сутки через сутки. Уже несколько месяцев в таком режиме", - пояснил и. о. руководителя городской больницы Каменска-Уральского.

При этом работающих специалистов постоянно привлекают к лечению больных коронавирусом. "Я вчера дополнительно с мясом, с кровью вырвал двух анестезиологов из первого корпуса и из третьего корпуса. Развернули дополнительное отделение для реанимационных больных. То есть в этом плане мы подстрахованы и полностью обеспечены, плюс у нас в резерве достаточное количество аппаратов ИВЛ", - рассказал Карпов.



Александр Карпов скрин трансляции со страницы Елены Шеремет в соцсети "ВКонтакте"

Пока в рамках горбольницы Каменска-Уральского не функционирует терапевтическое отделение, пациентов направляют в Покровскую больницу. Вместе с этим медики решили возобновить оказание помощи тем, кто нуждается в химиотерапии. "У нас большая проблема была с пациентами онкологического отделения - принято решение этих пациентов проверить на ковид, и мы их в первую очередь будем принимать в „чистое“ отделение", - сказал и. о. главврача.

Сейчас прием по неотложной помощи ведут в кардиологии и неврологии, по такому режиму работают сосудистые хирурги и эндокринологи.

Сейчас, по словам Карпова, в ковидных госпиталях Каменской горбольницы лежат 250 человек, из них 12 человек - в реанимации. При этом, по данным главы города Алексея Шмыкова, который сам недавно переболел коронавирусом, всего в больнице открыто 210 коек для больных COVID-19. "Загрузка превышает на 40 человек. И это достаточно... Наверное, в коридорах люди находятся. Мы понимаем, насколько большая нагрузка на врачей", - сказал он на том же онлайн-брифинге.

По данным Карпова, еще около 200 человек с COVID-19 находятся на лечении на дому и 88 человек содержатся в центре временного пребывания в гостинице "Экономъ". По мнению и. о. главврача, причиной второй волны стало открытие школ и детских садов.

"Дети, к счастью, болеют все в легкой форме. За все время эпидемии у нас не было ни одного ребенка, который болел бы тяжело. Мы их даже не видим, то есть они не болеют. Но мы понимаем, что причиной второй волны стало открытие школ и детских садов. Дети, которые не заболели или заболели настолько легко, что заболевание вообще никак не проявлялось, они принесли ковид-инфекцию домой. Других причин [второй волны] нет. Мы знаем, сколько у нас больных. Но мы не знаем, сколько детей носят этот вирус по домам", - заявил Карпов.

По мнению и. о. главврача, нынешняя вспышка будет длиться примерно столько же, сколько и прошлая, - 2,5 месяца. Однако вместе с тем Карпов считает, что сделать точные прогнозы сейчас невозможно. На Урале, как и по всей России, заканчиваются лекарства, которые прописывают при ковиде

Пандемия COVID-19 была объявлена ВОЗ в марте 2020 года. По последним данным, в Свердловской области за все время было зарегистрировано 33,6 тыс. заболевших коронавирусной инфекцией. Из них 25,7 тыс. человек уже выздоровели, 728 - умерли. За последний день медики выявили 259 новых заболевших. Неделю назад новых больных было 213, месяц назад - 131.

Добавим, в марте, когда пандемия только начиналась, все школы России были отправлены на удаленку. В сентябре федеральные власти разрешили учебным заведениям работать очно. Сейчас классы и учебные заведения выборочно отправляют на удаленку, если в классе или в школе обнаруживается носитель коронавируса. Ранее замгубернатора Свердловской области Павел Креков заявлял, что школы "становятся если не островками безопасности, то достаточно безопасным местом для пребывания ребенка".

http://www.znak.com/2020-10-22/glava_bolnicy_na_urale_zayavil_o_massovoy_bolezni_vrachey_kovidom_i_neхватке_medikov

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

23.10.2020

Судоремонтники в Усть-Донецке потребовали погасить многомесячные долги по зарплате



Рабочие судоремонтного завода в поселке Усть-Донецк провели акцию протеста с требованием выплаты **долгов зарплате**, которую они не получают несколько месяцев. Сотрудники предприятия пожаловались, что оказались в трудном материальном положении.

20 рабочих судостроительного-судоремонтного завода в поселке Усть-Донецк вышли 22 октября с плакатами к проходной завода с требованием выплаты заработной платы, которую они не получают несколько месяцев. Завод - градообразующее предприятие для поселка, который был построен вокруг этого предприятия и речного порта, сообщили рабочие корреспонденту «Кавказского узла», побывавшему на месте акции.

93 рабочим завода не выплатили 17 миллионов рублей долгов по зарплате

Проблемы с выплатой зарплаты сотрудникам завода начались в прошлом году, когда предприятие было выкуплено, сообщила бухгалтер расчётного отдела Елена Кутепова.

«Завод был выкуплен для строительства маломерного флота, как нам говорили, но в результате людям уже через три месяца перестали платить зарплату. Пошли задержки, были обещания, что выплатят и в результате - деятельность завода была заморожена. Были отказы от строительных предложений, отказ от ремонта, от отстоя, потом людей отправили по домам в связи с пандемией коронавируса. В итоги людям должны кому-то за 10 месяцев, некоторым не платят больше года», - пояснила Кутепова.

Она добавила, что когда-то на предприятии работало 900 человек, в последнее время 93 человека, а сейчас осталось 45 сотрудников. «Сумма долга перед людьми - 17 миллионов рублей, это долг перед 93 рабочими. Средняя заработная плата на сегодняшний день на предприятии 24 тысячи рублей - все, конечно зависит, от оклада и ставки. На сегодняшний день на заводе закончилось внешнее управление, теперь у нас конкурсный управляющий, но мы его ещё не видели. Из руководства последний раз видела в мае этого года генерального директора, как раз в день его увольнения, его зама вообще давно не видела», - сообщила бухгалтер.

В апреле 2019 года в отношении Усть-Донецкого судостроительно-судоремонтного завода ввели процедуру наблюдения. Иск о банкротстве подала налоговая служба, сумма ее требований составила почти 38 млн рублей, сообщил 6 июля «Коммерсант». В июле Арбитражный суд Ростовской области на несколько месяцев ввел внешнее наблюдение на заводе.

По ее словам, следующим шагом для выплаты долгов завода будет реализация имущества предприятия.

«Но дело в том, что при реализации, которую проводили судебные приставы, была очень низкая ставка. В результате то оборудование, которое успели порезать, продали по мизерной ставке, и это не уменьшило долги перед нами. За год выплатили 1 миллион 300 тысяч рублей - это как раз с продажи металла. Эти деньги были выплачены по исковым заявлениям тем, кто уволился ещё в прошлом году», - сообщила Кутепова, добавив, что завод имеет дебиторскую задолженность около 30 миллионов рублей.

Прокуратура Усть-Донецкого района через суд требовала выплаты **долгов по зарплате** для 18 работников Усть-Донецкого судостроительно-судоремонтного завода, сообщило в марте издание "УстьДон.инфо".

Бухгалтер отметила, что раньше завод выполнял большое количество заказов по ремонту судов. «Мы жили за счёт ремонта судов - были заявки от организаций, суда приходили, и был ремонт, был в большом количестве отстой. Теперь ничего нет, потому что новый собственник отказался от ремонта, а рабочие просто ходили и наводили порядок на территории», - рассказала Кутепова.

По ее словам, с рабочими встречались представители местной администрации, однако ситуация не изменилась. «Недавно нам предложили подать заявление, как людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию, и мне якобы на



местном уровне должны оказать разовую денежную помощь. Прошло больше месяца, как я подала заявление, помоши мне ещё так и не оказали», - пожаловалась Кутепова.

Работники завода вынуждены искать подработки

На данный момент никаких работ на предприятии не производится, сообщил заместитель технического директора по производству Александр Ошмарин «Единственno, у нас стояли суда на отстое, но этим занимались учредители, то есть причалы наши, а деньги шли в другую фирму. На заводе мы все сохранили: оборудование, цеха законсервировали, есть охрана даже. Правда, нет отопления, потому что свет нам обрезали», - сообщил Ошмарин.

Он добавил, что часть сотрудников завода уволились сами, часть попали под сокращение. «Последний раз люди видели хоть какие-то деньги в ноябре - декабре прошлого года, это небольшие суммы аванса. Охране что-то платили в апреле-марте, сейчас они ничего тоже не получают зарплату. Молодёжь ушла отсюда и кто-где устроился, но большая часть ездят на вахты. Меня выручают хоть пенсия», - пожаловался замдиректора завода.

По словам Ошмарина, несколько рабочих вместе с местным депутатом встречались заместителем министра промышленности Ростовской области. Он по словам Ошмарина, пообещал, что после 14 октября начнутся выплаты по зарплате, а людей обеспечат работой. «Но по сей день всё так и осталось в виде обещаний. И даже после его уезда, через неделю, нам выключили свет, хотя он нас заверил, что свет нам не отключат. Я встречался с представителями Энергосбыта, они сказали, что если даже заплатите все долги, электричества вам не подключат, так как нет на предприятии ни одного электрика - они все уволились. Задолженность у нас не только перед энергетиками и перед газовиками», - отметил Ошмарин.

В августе сотрудники судоремонтного завода пожаловались на **долги по зарплате** сенатору от Ростовской области Ирине Рукавшниковой во время интерактивного приема. Сенатор пообещала, действуя совместно с Ассоциацией юристов России, оказать пострадавшим от неправомерных действий администрации предприятия всю необходимую юридическую помощь, вплоть до судебного разрешения конфликта, сообщила 2 августа газета "Наше время" на своем сайте.

Он также показал затонувшую баржу на речку Сухой Донец. «Эта баржа сейчас затоплена, всё из-за того, что нам отключили свет, и мы не могли откачивать воду. У нас две баржи, которые принадлежат заводу», - посетовал мужчина.

Сварщику Султану Радину **не платят зарплату** уже год. За это время его долг составит 187 тысяч рублей. «Продолжаю ходить на работу в надежде, что когда-то деньги отдадут. Также нахожу время ходить по подработкам, на речке ловлю ещё рыбу - так с женой и выживаем. Два раза пытался устроиться в другое место, но никто не берёт - у меня предпенсионный возраст. Кредит нужно платить, детей нужно одевать, а денег нет», - пожаловался корреспонденту «Кавказского узла» сварщик.

Владимир Королёв на предприятии отработал 3,5 года. «Я с ноября прошлого года не получаю зарплату. Ищу подработки, жена - медик, работает в ковидном госпитале - очень трудно, конечно. Это хорошо хоть дети уже взрослые», - рассказал мужчина.

Валерий Губинок на предприятии работает 20 лет маляром по очистке и покраске судов. «С декабря не получаю зарплату, выручают подработки, правда их не так уж много. Пенсия есть, но она маленькая её не хватает. Обстановка в посёлке тяжелая: работы нет, молодежь разъезжается по вахтам. Кроме нашего завода рядом было ещё два завода, и они тоже развалены, люди на них не работают. Остаётся порт, но и там сейчас плохо с работой», - рассказал Валерий.

В 2019 году прокуратура Ростовской области вынудила руководство Усть-Донецкого порта выплатить 115 работникам **долг по зарплате** в два миллиона рублей. В отношении предприятия и его руководителя завели дела по статье



«Невыплата зарплаты в положенный срок», со ссылкой на Южную транспортную прокуратуру сообщило издание «161.ру» 15 мая 2019 года.

Оставшимся работникам завода некому подать заявление об увольнении

Евгений Олешкин работает на заводе с 1982 года: сначала был учеником сварщика, потом сварщиком, прорабом и мастером, сейчас работает сторожем. «Писали мы и в транспортную прокуратуру, и в ростовскую, и генеральную, также в **трудовую инспекцию** и отовсюду приходят только отписки. Обращались мы и в суд, судебное дело выиграли, отнесли заявления судебным приставам. Теперь неизвестно, когда судебные приставы взыщут наши долги. В прошлом году так же ребята через приставов добились, и им выплатили с продажи металла. Мне лично должны 130 тысяч рублей», - пожаловался Олешкин.

По его словам, он живет на пенсию в 12 тысяч рублей. «Ее, конечно, не хватает. Каждый месяц только одних таблеток приходится покупать на 2500 рублей, нужно еще за коммуналку платить, еду покупать, одежду хоть иногда, а денег на это не хватает», - пожаловался мужчина.

Сотрудники завода также пожаловались, что сейчас даже уволиться не могут, так как некому подать заявление.

Рабочие обратились за помощью к присутствующему на акции депутата Усть-Донецкого городского поселения Виктору Плужникову. «Людям 10 месяцев не выдают зарплату, это 10 месяцев нищеты. Я вчера зашел в гости к одному из рабочих, ко мне подбегает мальчишка, его сын, и спрашивает: дядя, вы привезли зарплату папе, у нас есть нечего. Смотрю, у них на столе пачки супов быстрого приготовления лежат, которые стоят 7 рублей», - рассказал депутат.

<http://www.kavkaz-uzel.eu/articles/355654/>

СОКРАЩЕНИЯ

23.10.2020

Подмосковных медсестер уволили за просьбы о коронавирусных надбавках

Две бывшие медсестры из больницы № 1 в подмосковном Щелково утверждают, что были уволены после того, как попытались добиться начисления надбавок за работу с больными коронавирусом COVID-19, формально работая в «зеленой зоне».

Галина Грачева и Галина Липартелиани работали в подмосковной больнице более 10 лет. Их отделение не должно было принимать пациентов с коронавирусной инфекцией — в нем лежали только неврологические больные и пациенты, восстанавливающиеся после инсульта. Но, по словам бывших сестер, во время пандемии в их отделение стали попадать и пациенты с повышенной температурой.

Мы, конечно, говорили «Почему нам таких больных кладут?». Нам говорили «По распоряжению администрации, по распоряжению начмеда». Мы, естественно, ничего не могли сделать, — рассказала Липартелиани.

По словам бывших медсестер больницы № 1, до конца мая у них не было оборудования, которое позволяло бы сделать тест ПЦР на коронавирус, забор крови тоже не проводился. Но в их отделение все чаще направляли пациентов с признаками заражения COVID-19 — на это указывали даже снимки легких.



«Мы задали вопрос нашему и. о. руководителя, он позвонил заведующей филиала, и ответ был дан: „У вас чистая зона, там ничего не может быть“. Но мы видим историю болезни, там вся документация вложена», — добавила Галина Грачева.

Как сообщает Telegram-канал Mash, медсестры решили на этом основании все же добиться «ковидных» надбавок и подали жалобу в Следственный комитет РФ. Вскоре после этого их ознакомили с приказом об увольнении «по сокращению штатов».

Из Центральной клинической больницы №1 Екатеринбурга тоже увольняются медики, причем массово. За последний месяц из больницы почти в полном составе ушло терапевтическое отделение. Сами медработники объясняют уход тем, что получали меньше выплат за работу с COVID-19, чем коллеги из других «ковидных» стационаров.

<https://www.ridus.ru/news/339255>

23.10.2020

Омские уборщицы, обратившиеся к Путину, решили не увольняться

В сообществе «Альянс врачей Омский регион» опубликовали сведения о том, что уборщиц ГДКБ № 3, которые обратились к президенту Владимиру Путину за помощью, вынудили уволиться из медицинского учреждения.

«Вместо того чтобы вовремя позаботиться о своих сотрудниках и привести в соответствие трудовые документы тех, на чьи плечи фактически ложиться обеспечение санитарно-эпидемиологического режима лечебного учреждения, они предлагают уволиться», - отмечают в независимой профсоюзной организации.

Вместе с тем в пресс-службе регионального минздрава опровергли информацию об **увольнении сотрудников**. Оказалось, что женщины действительно написали заявление об уходе, но после общения с руководством медучреждения и представителями **министерства здравоохранения Омской области** решили остаться.

«Напомним, речь идёт не о медицинских сотрудниках. Медики, врачи и медсёстры, которые напрямую контактируют с пациентами, все выплаты, положенные по постановлениям правительства **РФ**, получают полностью и в срок. Понимая, что технический персонал тоже вовлечён в общую работу по борьбе с коронавирусной инфекцией, руководство выплачивает таким сотрудникам надбавки из средств учреждения», - сообщили в пресс-службе ведомства.

Напомним, ранее сотрудники Городской детской клинической больницы № 3, перепрофилированной под коронавирус, рассказали, что им приходится работать в «красной зоне», при этом за свою работу они ничего не получают. Омички отметили, что вынуждены замачивать одноразовые костюмы, шапочки, очки, перчатки и бахилы в физрастворе, затем сушить изделия в «чистой зоне» и использовать повторно. С мая уборщицы пытаются добиться выплат, для этого они обратились в суд, однако заседание постоянно откладывают.

«Хотим, чтобы Путин нас услышал и увидел это видео», - сказала одна из сотрудниц медучреждения.

Региональный минздрав проводил проверку в ГДКБ № 3. В пресс-службе ведомства подчеркнули, что больница работает в штатном режиме, здесь имеются все необходимые средства защиты, соблюдаются правила безопасности. Выплаты, которые положены врачам и медсёстрам, согласно постановлениям правительства **РФ** № 415 и 484, специалисты получают в полном объёме. Однако на вспомогательный персонал подобные денежные выплаты не распространяются. Доплаты к их зарплате производят, исходя из финансовых возможностей учреждения.

https://omsk.aif.ru/society/omskie_uborshchicy_obrativshiesya_k_putinu_reshili_ne_uvolnyatsya



23.10.2020

Минздрав не подтвердил массовые увольнения из больницы в Екатеринбурге

Минздрав Свердловской области не подтвердил сообщения о **массовом увольнении сотрудников** из Центральной городской клинической больницы №1 Екатеринбурга.

Глава ведомства Андрей Карлов 23 октября встретился с коллективом этого учреждения, рассказал пресс-секретарь **министерства** Константин Шестаков. Они обсуждали "самые наболевшие вопросы" - дефицит кадров, большой объем бумажной отчетности, чрезмерную нагрузку на специалистов.

"На вопрос министра, правда ли, что из больницы уволились 40 специалистов из-за необходимости развернуть на базе терапевтического отделения ковидный госпиталь, коллектив ответил, что за последний месяц уволились два врача", - написал Шестаков в фейсбуке.

Ранее региональное издание "E1.RU" сообщило со ссылкой на сотрудников этой больницы, что в первую волну из нее уволились около 80 человек, в основном младший медперсонал, "а за последний месяц из терапевтического отделения ушли все, кроме одного врача".

Эту информацию начал проверять Горздрав Екатеринбурга.

<https://www.interfax.ru/russia/733834>

23.10.2020

Массовых потерь работы из-за роботов в ближайшие годы не будет - спецпредставитель Путина

Автоматизация рабочих мест в ближайшие несколько лет не приведет к **массовых увольнениям**, заявил в интервью РИА Новости в рамках московского международного форума "Открытые инновации" спецпредставитель президента РФ по цифровому и технологическому развитию Дмитрий Песков.

Ранее в октябре Всемирный экономический форум (WEF) представил доклад, согласно которому технологии могут вытеснить с мирового рынка труда 85 миллионов рабочих мест, при этом на их месте появятся около 97 миллионов новых .

"Появление роботов, во всяком случае, физических роботов, создает больше рабочих мест, чем уничтожает. Просто роль человека существенно меняется. Я во всяком случае не ожидаю в течение ближайших четырех лет ни массовой смены водителей, ни массовой смены нотариусов. Массовой потери мест от автоматизации в ближайшие несколько лет не будет", - сказал он.

"Где это (замена людей роботами - ред.) может происходить? Где остались только социальные преграды - это ритейл. У нас было очень много дискуссий, уходит ли продавец из магазина. Появлялись магазины без продавцов. Но коронавирусная реальность над всеми нами посмеялась. Она закрыла не только продавцов в магазинах, но и сами магазины. У нас появился вкус к покупкам в онлайне. Увеличилось количество курьеров, в них переквалифицировались таксисты. В этом смысле рынок труда достаточно мобилен и смог адаптироваться", - отметил он.

Песков добавил, что если бы режим самоизоляции продлился не месяц, а год, то изменения были бы "более катастрофичны".

РИА Новости. Все Новости

22.10.2020

Кондитерская фабрика «Конфэшн» уходит в режим простоя



Кондитерская фабрика «Саратовская», также известная как «Конфэшн» уходит в режим простоя, он продлится с 26 октября по 31 декабря текущего года. Такую информацию сообщили корреспонденту «МК» в Саратове» в **министерстве труда и социальной защиты**.

Согласно данным властей, соответствующее уведомление поступило в центр занятости населения Саратова 22 октября.

«Поступило уведомление от АО «Кондитерская фабрика «Саратовская» о временной приостановке работы, то есть простоя по вине работодателя. Приостановка работ затронет 580 работников,» - рассказали корреспонденту в **министерстве**.

Также на фабрике планируются увольнения, пока речь идет об одном **сотруднике**, его должны **уволить** с 16 декабря.

Сотрудникам в простое продолжат платить лишь часть зарплаты, согласно Трудовому кодексу, это не менее двух третей средней заработной платы.

<https://saratov.mk.ru/economics/2020/10/22/konditerskaya-fabrika-konfeshn-ukhodit-v-rezhim-prostoya.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

23.10.2020

Эпидемия выгнала мигрантов из России. После открытия границ гастарбайтерам будет некуда возвращаться на работу

За время коронакризиса приток иностранных граждан в Россию сократился на 70 процентов. Почти вдвое меньше гастарбайтеров стало и в Москве, что уже подняло спрос на рабочие руки в строительстве и сфере ЖКХ. Проблема не только в том, что желающие заработать не могут приехать в нашу страну, но и в том, что многие из живших здесь мигрантов, потеряв доход, решили вернуться на родину. Как эпидемия сказалась на балансе трудовых ресурсов, разобралась "Парламентская газета".

ПОЧТИ ВДВОЕ МЕНЬШЕ

Закрытие границ из-за эпидемии нарушило привычные потоки миграции по всему миру. И в России в том числе. За девять месяцев этого года в Россию въехало около 4,3 миллиона иностранцев, притом что год назад - 15,8 миллиона, два года назад - 16,3 миллиона, а в 2017-м - 15,1 миллиона. То есть поток сократился почти на 70 процентов. Эти цифры приводятся в документе МВД, который есть в распоряжении "Парламентской газеты".

Москву эта тенденция тоже затронула: количество трудовых мигрантов в столице сократилось на 40 процентов, сообщил мэр Сергей Собянин 18 октября на телеканале "Россия 1". По его словам, прежде всего это сказалось на сфере ЖКХ, где обычно занято много приезжих. Он заверил, что проблему удастся решить с помощью механизации труда и привлечения рабочих из других регионов России.

Ещё одна сфера, где широко представлены трудовые мигранты, - строительная. О нехватке рабочих рук на стройках замглавы Минстроя Никита Стасишин сообщил ещё в июле. К осени ситуация не изменилась. "Мы получаем сигналы от бизнеса, от строительной отрасли в первую очередь, о дефиците трудовых ресурсов", - сообщил 6 октября заммэра столицы Владимир Ефимов.

К слову, эту же цифру - 40 процентов - замглавы Совета безопасности РФ Дмитрий Медведев называл в августе, говоря о потерявших работу в России мигрантах. Ровно на это же значение упало к концу лета число оформленных



трудовых патентов (см. таблицу), а число оформленных разрешений на работу, которые нужны гражданам из визовых стран, снизилось на 60 процентов.

КОВИДНЫЙ БАРЬЕР

Если границы Россия закрыла ещё в марте, то острый дефицит иностранной рабочей силы начался в середине лета, и это связано с повсеместной остановкой бизнеса. Большинство гастарбайтеров занимаются ручным трудом: убирают улицы и офисы, кладут асфальт, красят заборы - таких работников на удалёнку не отправишь. В кризис работодатели легко расставались с такими кадрами, считая, что после локдауна будет проще нанять новых.

Оставалась сфера ЖКХ, которая не уходила на изоляцию, плюс резко вырос спрос на курьеров, но всё же рынок труда заметно просел. Безработица выросла и среди россиян - за лето с 4,7 до 6,4 процента, сообщил 12 октября глава **Минтруда** Антон Котяков. Но если своим гражданам государство хотя бы платит пособия, то спасение гастарбайтеров - дело рук самих гастарбайтеров.

Обычно они живут в общежитиях или ютятся с земляками в арендованных квартирках, и это благоприятная среда для коронавируса. В Новокузнецке Роспотребнадзор выявил в общежитии заражение сразу у 21 работника строительной компании, сообщал ТАСС 7 октября. На изоляцию отправился весь этаж.

Уточним, с 27 июня, согласно приказу Минздрава, все иностранные граждане, желающие оформить легальный статус, должны сдавать тест на коронавирус - разумеется, за плату. Положительный тест влечёт отказ в выдаче документов - патента, вида на жительство и прочих. Так что заражение COVID-19 - не только две недели простоя на карантине и риск потерять работу, но ещё дополнительные, и немалые, расходы на лечение. Ведь это россияне и некоторые категории иностранцев лечатся от коронавируса бесплатно по ОМС. Мигрантам, которые работают по патенту, такой полис не положен, они должны оформлять полис добровольного медицинского страхования, но за счёт ДМС нельзя оплачивать лечение заболеваний, представляющих опасность для окружающих, к которым Правительство отнесло и COVID-19. Бесплатно врачи могут спасти иностранца, только если ему нужна экстренная или неотложная помощь.

Гастарбайтеры уже с этим столкнулись, подтвердил "Парламентской газете" глава Федерации мигрантов России Вадим Коженов: "Всё нужно покупать за свой счёт. Средняя цена за курс антибиотиков на пять дней доходит примерно до десяти тысяч рублей. А, как известно, мигранты все заработанные деньги обычно отправляют сразу на родину, семью. Многие были вовсе без сбережений, потому что не ожидали такой ситуации".

Поэтому многие из тех, кто летом ещё надеялся, что ограничения закончатся и можно будет вернуться к работе, сейчас решили уехать. "Те, кто понял, что они не выстоят вторую волну, - вернулись на родину. А те, кто остался в России, сейчас откладывают деньги, находят как можно больше подработок и готовятся к худшему", - констатировал Коженов.

РОССИЯНЕ НА ЗАМЕНУ

Отток гастарбайтеров запустил трансформацию всего рынка труда, считает депутат Госдумы Сергей Калашников. К этому ведёт и падение доходов и покупательной способности населения, и рост безработицы, и закрытие предприятий, и весьма пессимистичные прогнозы по их восстановлению. "Всё это приведёт к тому, что россияне будут браться за любую работу. А значит, рабочие места, которые традиционно принадлежали гастарбайтерам, будут замещаться россиянами. Это серьёзный тренд, и он уже обозначился", - сказал депутат "Парламентской газете".

Он обратил внимание, что зарплаты трудовых мигрантов за последние годы сильно поднялись, поэтому рабочие места, например, в строительной отрасли, становятся привлекательными для россиян. Есть большой шанс, что с открытием границ вернувшиеся иностранцы увидят, что все вакантные места заняты местными жителями.



"Это возможно, если будет преодолён психологический барьер, и человек, который не собирался копать траншеи, начнёт зарабатывать этим. В такой ситуации необходимости в гастарбайтерах не будет", - уверен Калашников.

Сергей Калашников: "Если будет преодолён психологический барьер, и человек, который не собирался копать траншеи, начнёт зарабатывать этим, то в такой ситуации необходимости в гастарбайтерах не будет".

Парламентская газета

23.10.2020

Курьера уже не хватает. Куда они делись и что делать?

До новогоднего пика спроса еще далеко, а многие компании электронной коммерции уже столкнулись с нехваткой такого персонала.

Первыми проблему ощутили службы доставки готовых блюд и продуктов. Мы видим устойчивый рост жалоб клиентов в соцсетях. Илья Красильщик, руководитель «Яндекс.Лавки», честно признался в Facebook-группе своей компании, что курьеров не хватает.

Самая очевидная причина складывающейся ситуации – отток желающих работать с этого сегмента рынка труда по мере ухудшения погоды и похолодания. Это происходит каждый год.

«Существует понятие сезонности у всех городских доставок. Как раз осень – момент, когда некоторые курьеры уходят с локальных доставок из-за плохой погоды. В этот момент рекрутинг и конкуренция становятся особенно ощутимыми», – говорит Кирилл Родин, сооснователь сервиса «Кухня на районе».

Но сейчас проблемой стал и массовый отъезд на родину **трудовых мигрантов**. Как отмечает "Коммерсантъ", на выходных мэр Москвы Сергей Собянин заявил о снижении числа мигрантов в городе на 40% в 2020 году. Тенденцию подтверждает исследование Центра стратегических разработок, по данным которого 40% компаний, нанимавших на работу гастарбайтеров, испытывают недостаток в рабочей силе. А это уже не сезонность, а влияние пандемии COVID-19.

Впрочем, еще одна проблема это то, что служб доставки стало банально много. Их количество растет быстрее, чем численность людей, готовых работать курьерами.

Григорий Кунис, управляющий igooods, отмечает, что «если раньше каждый второй приглашенный кандидат доходил до места отбора, сейчас только 20% откликнувшихся на вакансию приходят на собеседование». Это связано именно с избытком вакансий и дефицитом адекватных кадров.

Как на это реагировать службам доставки? Очевидно, что есть два пути не исключающих друг друга.

Первый: чтобы хоть как-то сократить количество скандалов с недовольными клиентами, придется увеличивать стоимость доставки или вводить плату за нее там, где она была бесплатной. Можно также увеличить минимальную сумму заказа, при которой услуги курьера для конечного покупателя бесплатны или вообще недоступны.

Регулирование этих параметров изначально предусмотрено бизнес-моделью "Яндекс.Лавки". И это разумно!

Но и кому-то из совсем не желающих этого игроков рынка скрепя сердце придется использовать именно перечисленные варианты. Ибо альтернатива в виде разъяренных клиентов, не получивших оплаченные заказы, еще хуже.

Второй вариант решения: набирать более молодых сотрудников вместо уехавших гастарбайтеров из Средней Азии. Сейчас некоторые участники рынка говорят о готовности принимать на работу курьеров с 16 лет, но на практике это может означать снижение возрастного порога еще ниже.



Ну и совсем грустное решение, с которым не согласны финансовые директора практически всех служб доставки: увеличивать оплату труда.

Но еще одним трендом станет автоматизация управления курьерами и внедрение новых технологий в эту сферу. Так, мы совсем недавно публиковали кейс, когда внедрение такого инструмента, как "Яндекс.Маршрутизация" уменьшило потребность в персонале, работающем на доставке, на 15-20%.

А на будущее есть и совсем радикальные решения: Яндекс.Лавка уже обеспечивает доставку продуктов в нескольких московских бизнес-центрах силами роботов-курьеров (смотрите фото и видео).

https://oborot.ru/news/kurerov-uzhe-ne-hvataet-kuda-zhe-oni-delis-i121227.html?utm_source=rss&utm_medium=subscr&utm_campaign=rss_infolenta_rss

23.10.2020

Мигранты из Узбекистана бросают работу на юге России из-за коронавируса

Жители Узбекистана решили вернуться домой после того, как в регионах России начался рост числа зараженных коронавирусной инфекцией. Иностранным гражданам сложно получить медпомощь в российских больницах, а лечение обходится дорого, заявили опрошенные "Кавказским узлом" пассажиры поезда Волжский-Ташкент.

Как писал "Кавказский узел", 21 октября железнодорожники добавили четыре дополнительных рейса поезда сообщением Волжский-Ташкент для отправки жителей Узбекистана на родину. Рейсы были назначены на 23, 26, 29 и 31 октября. Состав каждого поезда рассчитан на 938 пассажиров.

В сентябре власти Ростовской области организовали два палаточных лагеря для жителей Узбекистана, которые не смогли вернуться домой из-за закрытых в связи с эпидемией COVID-19 границ. 19 и 23 сентября в Ташкент смогли выехать более 1,5 тысячи человек. После отъезда последней группы в Каменск-Шахтинском осталось 715 человек. Власти объявили, что их перевезут автобусами в Волжский. Однако не менее ста граждан Узбекистана, которым обещали отправку из Волжского на родину, не смогли купить билеты на поезд 25 сентября. 29 сентября муфтият Волгоградской области предоставил подвальное помещение мечети 230 мигрантам из Узбекистана. Местные жители приносили им продукты, подушки и одеяла.

22 октября у вокзала в Волжском собралось около тысячи **трудовых мигрантов**, приехавших со всех регионов России. К 17.00 по местному времени (16.00 мск) на привокзальной площади и в сквере у вокзала узбекские рабочие группами расселились на своих вещах, ожидая объявления на посадку в поезд, передал корреспондент "Кавказского узла".

У въезда на площадь дежурили две полицейские машины с работающими проблесковыми маячками. Сотрудник ГИБДД не пропускал на привокзальную площадь таксистов, которые привозили мигрантов. У вокзала был припаркован спецавтомобиль силовых структур. Подход к лестнице вокзала был огорожен, у его входа дежурили три сотрудника Росгвардии. Пятеро казаков-дружинников ходили вдоль ограждения, четверо полицейских дежурили у металлоискателей. Заходить в здание вокзала разрешали только семьям с детьми, беременным женщинам и гражданам, желающим приобрести билеты на поезд.

Аскар Джураев рассказал, что его семья живет в большом доме в Ферганской долине, на его иждивении находятся престарелые родители и двое несовершеннолетних детей. Он сказал, что помогает своим взрослым детям в воспитании шестерых внуков. Большую часть зарплаты, по словам Джураева, он отправлял домой.

"Много денег надо, чтобы содержать такую большую семью. 15 лет в Россию езжу на заработки. Работал два года в Новороссийске, потом в Свердловске, в Москве на заводах. С января трудился дворником при магазине в Нижнем



Новгороде. Раньше спокойно мог уехать домой на автобусе из города, где работал. А сейчас вот пришлось ехать в Волжский с пересадкой", - рассказал корреспонденту "Кавказского узла" 52-летний житель Узбекистана.

Джураев сказал, что в Волжский он приехал два часа назад (около 15.00 по местному времени, 14.00 мск) на такси, а о том, что поезда идут в Ташкент только из этого города, он узнал из соцсетей. По его словам, он купил билет 10 дней назад, используя карту онлайн покупок.

"Я бы работал и дальше: патент у меня (выдан) на год, и мне нравилась работа (в Нижнем Новгороде) - платили вовремя, общежитие там хорошее. Но я испугался коронавируса. В нашем магазине заболели три человека, двое лежат в больнице, плохие совсем. А там легко заразиться - в магазин ведь много людей ходит. Поэтому решил срочно уехать домой", - сказал Джураев. Он пояснил, что о пандемии узнал из Интернета, а также от знакомых и родственников.

Число заразившихся коронавирусом в России увеличилось за сутки на 15 971, общее количество заразившихся выросло до 1 463 306, умерли от инфекции 25 242 человека. указано в публикации на сайте "Стопкоронавирус.рф", где статистика по коронавирусу формируется на основе данных Минздрава России и Роспотребнадзора. На главной странице "Кавказского узла" шесть раз в сутки обновляется карта с числом зараженных коронавирусом на юге России, а также в странах Южного Кавказа. Информация о динамике распространения коронавируса, в том числе в ЮФО, содержится в обновляемой справке "Кавказского узла" "Коронавирус добрался до Кавказа".

Он рассказал, что об убийстве 15 октября двух террористов в Волгограде узнал из Интернет-новостей. "Вideo видел в интернете. Двух террористов убили [...] Я человек мирный, и мои близкие - люди мирные, мы работаем", - сказал мигрант.

15 октября ФСБ заявила о предотвращении серии терактов, которые, по данным спецслужб, планировались в Волгограде членами ячейки "Катиба Таухид валь-Джихад" (Батальон единобожия и джихада)*. Два человека были убиты в перестрелке с силовиками, а их предполагаемых сообщников задержали, помимо Волгограда, в Майкопе, Москве, Санкт-Петербурге и Уфе. Заявления силовиков о причастности убитых в Волгограде предполагаемых боевиков к группировке "Катиба Таухид валь-Джихад" выглядят голословными, указал кавказовед Алексей Малашенко. Информация о намерении взорвать монумент "Родина-мать зовет" звучит неправдоподобно, считает правозащитник Олег Орлов.

В сквере на баулах сидели два молодых жителя Узбекистана, один из них общался по телефону. Второй мигрант представился корреспонденту "Кавказского узла" Азисом, уроженцем Андижана. По его словам, он воспитывает троих детей, на его иждивении родители-инвалиды. "Билеты не покупали. Через телефон, через посредника (купили). 12 тысяч (рублей) стоят, это недорого. Вот только сейчас приехали в Волжский на такси из Краснодара. Там работали на стройке, фундамент заливали", - рассказал он корреспонденту "Кавказского узла".

Азис рассказал, что причиной их отъезда на родину стал страх перед коронавирусом. "Надо уезжать. Тут опасно стало. Если заболеем, кто нас лечить будет, мы ведь не граждане России. Умереть можно. В Интернете много видео о том, что люди умирают (от коронавируса)", - поделился своими опасениями молодой человек.

На вопрос корреспондента "Кавказского узла" о недавней спецоперации и убийстве двух террористов в Волгограде и Майкопе, он сказал: "Мы тут ни при чем".

Двадцативосьмилетний уроженец Хорезма Курбан Байратов рассказал, что он и его товарищ 10 месяцев работали малярами на стройке в Орловской области. По его словам, в их группе было пять человек.

Байратов сказал, что в Волжский они приехали 22 октября на такси, цена поездки получилась приемлемой. Он рассказал, что утром 22 октября они купили билеты в кассе вокзала, отстояв в очереди из примерно 20 человек. "Надо домой ехать, тут пандемия. И в Узбекистане люди болеют, но лучше болеть дома. Тут плохо болеть, умереть можно.



Никому мы тут не нужны, и денег много надо, чтобы лечиться. Лучше домой, хотя хозяин говорил, что работы много", - сказал Байратов корреспонденту "Кавказского узла".

Он рассказал, что работодатель организовал для работников изолированное пространство: общежитие и место работы находилось в одном месте, рабочие его не покидали. Тем не менее, считает он, опасность заразиться коронавирусом была: в их бригаде заболели двое русских рабочих.

О также сказал, что ничего не знает об убийстве террористов в Волгограде и задержании их пособников, а название организации, к которой принадлежали боевики, ему незнакомо.

Жительница Ташкента Динора несла на плечах большую тяжелую спортивную сумку, у ограды ее ждал супруг, охранявший четыре больших баула. Она объяснила корреспонденту "Кавказского узла", что в сумке упакованы подарки детям и рабочие инструменты мужа, с которыми тот "не расстается".

"Ночевали в гостинице, тут недалеко, отдали 400 рублей за ночь. В женской комнате спали трое, а в мужской - шестеро. Очень удобно: душ был, стиральная машинка, на кухне можно было готовить. Мы вчера приехали из Ставрополя на автобусе", - рассказала 34-летняя мигрантка.

Ее супруг Алишер рассказал корреспонденту "Кавказского узла", что работал на стройке, а его жена - поваром на кухне. По его словам, жили они в общежитии в отдельной комнате. Зарплату получали в рублях, покупали доллары и отправляли их домой родителям, которые остались с двумя малолетними внуками, сказал Алишер. По его словам, о возможности переночевать в мечети Волжского супруги не знали.

"Болеет в России много (людей). Мы подумали, что надо домой ехать. На следующий год болезнь кончится, и мы приедем. Может, детей с собой возьмем. Нам хозяин сказал, что их можно будет в детский сад устроить. Они бы там русский язык выучили. Не хотели уезжать, но надо", - сказал Алишер.

Они также сказали, что им неизвестно о спецоперации в Волгограде.

Житель Узбекистана Жасур рассказал корреспонденту "Кавказского узла", что вместе с группой рабочих приехал 20 октября в Волжский из Самарской области, два дня все они жили на квартире в пригороде Волжского. По его словам, в двухкомнатной квартире разместились девять человек, они заплатили хозяину квартиры по 300 рублей за ночь.

"Там была кровать и три дивана - на них старшие спали. Остальные спали на полу на матрасах, было тепло. На кухне еду готовили, гуляли по городу. Сейчас домой поедем", - пояснил Жасур.

Мигрант рассказал, что у членов его группы проблем с получением патента не было. Работодатель платил вовремя ту зарплату, которую обещал, деньги они получали в рублях, покупали доллары и отправляли их родственникам в Узбекистан, сказал он.

По словам Жасура, билеты на поезд они купили в кассе, большой очереди не было. "Я не приеду на следующий год в Россию. Поработали в этом году только три месяца, и тут болезнь (коронавирус). Нам сказали, что надо ехать домой, работы нет. Отец жены сказал, что дома работа есть - там буду трудиться. А потом посмотрю, как будет", - рассказал он.

Жасур рассказал, что члены его группы знали о возможности переночевать в мечети Волжского, но решили туда не ехать.

Муфтий Центрального духовного управления мусульман Волгоградской области Абдулла Хаджи рассказал корреспонденту "Кавказского узла", что мечеть уже несколько дней пустует. "Как проводили **трудовых мигрантов** 12 октября, так больше никого у нас и нет. В основном сейчас люди приезжают сразу на вокзал ко дню отъезда или квартиры находят", - сказал муфтий.



Убитые 15 октября в Волгограде террористы и задержанные их пособники не являются членами его религиозной общины, сказал Абдулла Хаджи. "У нас в общине нет таких людей (принадлежащих к запрещенной судом в России организации "Катиба Таухид валь-Джихад" (Батальон единобожия и джихада)), это приезжие. [...] У нас в мечетях экстремизма нет. Мы проводим беседы с мусульманами, распространяем литературу против экстремизма. Очень внимательно к этому относимся", - пояснил муфтий.

В 18.00 по местному времени (17.00 мск) сотрудники Росгвардии стали пропускать пассажиров на вокзал по два-три человека. У ограды образовалась толпа, люди были в масках, некоторые надели на руки перчатки. Изредка возникали споры среди собравшихся людей. Полицейские призывали иностранных граждан к спокойствию, и конфликты быстро затихали.

"На сегодняшний рейс (22 октября) все билеты распроданы. Идет продажа на другие рейсы", - рассказала корреспонденту "Кавказского узла" дежурившая на вокзале сотрудница пресс-службы Приволжской железной дороги Наталья Лагутенкова.

В 18.30 по местному времени (17.30 мск) к перрону подали железнодорожный состав Волжский-Ташкент. Постепенно вагоны стали заполняться пассажирами, их встречали у дверей проводники, облаченные в защитные костюмы, перчатки и маски.

"У нас с этим (защитой от коронавируса) строго. Когда пассажиры прибудут в Ташкент, их там ждет еще двухнедельный карантин", - сказал корреспонденту проводник Азиз.

В 21.57 по местному времени (20.57 мск) состав отправился от первой платформы, на вокзале и на привокзальной площади граждан Узбекистана не осталось.

* организация признана экстремистской и запрещена в России судом.

<http://www.kavkaz-uzel.eu/articles/355649/>

22.10.2020

ТПП предложила выдавать мигрантам единый патент для работы в соседних регионах

Торгово-промышленная палата (ТПП) предложила упростить процедуры привлечения **трудовых мигрантов** и внедрить единый патент, дающий иностранным гражданам право работать в соседних регионах. Об этом говорится в письме главы ТПП Сергея Катырина первому вице-премьеру РФ Андрею Белоусову, копия документа имеется в распоряжении ТАСС.

Предложения направлены от бизнес-объединения для проекта единого плана по достижению национальных целей развития РФ до 2024 года и на плановый период до 2030 года, одним из подпунктов которого является обеспечение качественного миграционного прироста.

"Разработка упрощенных процедур привлечения иностранных работников, осуществляющих деятельность на основе патента, включая возможность получения патента вне зависимости от цели визита, а также внедрение единого патента, дающего иностранным гражданам право работать в соседних регионах (Москва и Московская область, Санкт-Петербург и Ленинградская область)", - говорится в предложениях ТПП.

Также в палате рекомендуют цифровизовать миграционные процессы, вести через электронные сервисы постановку иностранных граждан на миграционный учет и направление различных уведомлений в органы государственной власти.



Кроме того, в ТПП просят разработать меры, "стимулирующие привлечение иностранных высококвалифицированных специалистов, в том числе предусматривающих дифференциацию размера их заработной платы в зависимости от региона осуществления трудовой деятельности".

Единый план достижения национальных целей до 2030 года определяет конкретные целевые значения показателей достижения национальных целей на 2021-2024 годы и на 2030 год. По каждому из 25 целевых индикаторов сформирован комплекс основных мероприятий и предусмотрено финансовое обеспечение, работа над которым в настоящее время продолжается. Доработанный проект единого плана до 30 октября будет представлен президенту РФ.

<https://tass.ru/ekonomika/9788817>

22.10.2020

Густо место: сможет ли Москва заменить мигрантов жителями регионов

Привлечь их для работы в сфере ЖКХ надеются в столичной мэрии, однако не факт, что такое предложение будет востребовано, говорят эксперты

Сокращение числа **трудовых мигрантов** из соседних стран стало одним из наиболее заметных последствий пандемии. Об этом говорят как исследователи, так и чиновники. В первую очередь, речь идет о низкооплачиваемых должностях, не требующих квалификации - это таксисты, курьеры, работники строительного сектора и жилищно-коммунальной сферы. Так, по данным исследования Центра стратегических инициатив (ЦСИ), результаты которого стали известны в среду, 21 октября, с дефицитом курьеров и таксистов столкнулись около 40% компаний. Еще раньше о значительном оттоке **трудовых мигрантов** заявили в столичной мэрии - там сокращение общего количества граждан других государств, работавших преимущественно в жилищно-коммунальной сфере, оценили тоже примерно в 40%. Об этом во второй половине октября заявил мэр Москвы Сергей Собянин.

В столице компенсировать эту разницу в том числе планируют за счет трудоустройства жителей других регионов, следует из слов мэра. «Известия» поговорили с экспертами о том, насколько реальна такая перспектива и как это скажется на самих регионах.

Ручной труд

За время карантина численность мигрантов в Москве, занятых в строительстве и сфере ЖКХ, упала на 40%, рассказал в интервью телеканалу «Россия-1» мэр города Сергей Собянин 18 октября. Из-за этого, по его словам, коммунальные службы столкнулись со сложностями при подготовке к отопительному сезону.

При этом он предположил, что жители столицы не захотят занять освободившиеся вакансии: «Это ручной труд, это лопата, метла, лом. Далеко не все москвичи готовы работать на таких работах». Вместо этого, по его словам, в городе планируют привлечь работников из российских регионов, а также механизировать часть процессов.

С похожими сложностями сталкиваются и компании из коммерческого сектора, свидетельствуют данные исследования, результаты которого были представлены Центром стратегических разработок (ЦСР) 21 октября. Согласно выводам исследования, недостаток в рабочей силе испытывают около 40% компаний, традиционно нанимавших иностранцев. При этом почти столько же работодателей назвали их основными преимуществами возможность сэкономить на зарплате (40%) и более высокую результативность по сравнению с россиянами (35%).

Спрос упирается в зарплаты

Вероятность того, что люди из регионов будут заинтересованы в том, чтобы занять место мигрантов, опрошенные изданием эксперты оценивают неоднозначно. В текущей ситуации жители регионов вряд ли массово отправятся



работать в Москву из-за невысокого уровня оплаты труда в сферах, где были заняты мигранты, уверен научный сотрудник Центра социальной демографии Института социально-политических исследований РАН Леонид Рыбаковский.

Хотя сама по себе подобная схема, по его мнению, может быть интересна как для регионов, так и для столицы, для этого необходим соответствующий стимул - в частности, повышение уровня зарплат.

Такой сценарий может быть реален, но только при условии, что зарплата сотрудника сферы ЖКХ им будет выплачиваться в полной мере, без «сомнительных операций, которые присутствуют при найме иностранных работников», полагает заместитель заведующего кафедры труда и социальной политики РАНХиГС Александр Щербаков.

С другой стороны, не исключено, что в нынешних обстоятельствах такое предложение окажется интересным большему количеству людей вне зависимости от уровня зарплаты, считает Виктория Леденева, директор Центра изучения миграционной политики Международного института государственной службы и управления РАНХиГС: «Прежде всего потому, что в связи с коронавирусом работы не стало не только в Москве, но и в регионах. Некоторые, потеряв работу в Москве, возвращались в свои регионы и там работы не находили, потому что ее или просто не было, или их потенциальные места были уже заняты».

Поэтому если Москва обозначит готовность привлекать работников, многие, по ее словам, будут готовы переехать вне зависимости от того, идет ли речь о вакансиях в сфере ЖКХ или о каких-то более престижных направлениях. Важна будет просто возможность трудоустройства в столице.

В мэрии «Известиям» не смогли ответить на вопрос о том, насколько активно сейчас привлекают на работу в сфере ЖКХ жителей российских регионов, выросло ли их количество с начала карантина и предпринимаются ли для этого какие-либо дополнительные меры. В департаменте труда и социальной защиты и департаменте экономического развития уточнили, что вопрос не входит в их компетенцию. В профильном департаменте ЖКХ на запрос издания к моменту публикации материала не ответили.

Смена приоритетов

Правда, это, в свою очередь, может негативно сказаться на ситуации в самих регионах. Москва и без того стягивает значительные человеческие ресурсы, и если столица начнет целенаправленно привлекать жителей других субъектов на вакансии, ранее занятые **трудовыми мигрантами**, регионы будут пустеть еще быстрее, предостерегает Виктория Леденева.

По данным, опубликованным Росстата в июле 2020-го, в прошлом году лидерам по оттоку населения, выезжающего на заработки в другие города России, стали Московская и Ленинградская области (благодаря их соседству с Москвой и Петербургом), а также республики Адыгея, Чувашия и Калмыкия (16,4%, 13,8%, 12,9%). Тогда эксперты отмечали, что эти цифры могут не отражать реальной картины из-за сложностей подсчета, при этом в этом году, скорее всего, общие объемы **трудовой миграции** вырастут из-за кризиса, связанного с пандемией коронавируса.

Активный отток трудящегося населения в другие регионы, например, может стать серьезным сдерживающим фактором для экономического развития региона, из которого люди выезжают из-за сокращения налоговых поступлений (например, от НДФЛ, который зачисляется в региональный бюджет по месту трудоустройства) в местные бюджеты.

С другой стороны, указывает Александр Щербаков, жители позднее могут вернуться с накопленными средствами, которые вложат уже в местную экономику: «Поэтому это момент сложный, здесь есть как свои проблемы, так и преимущества».



Если говорить о переезде людей из регионов в Москву для выполнения работы, не требующей высокой квалификации, по-прежнему острым остается вопрос соблюдения трудового законодательства при найме людей на подобные вакансии, напоминает Виктория Леденева: «Мы знаем, что в случае с **трудовыми мигрантами** нередко было так, что их оформляли в «серую» или не совсем легально. Вне зависимости от того, откуда приезжают люди, хотелось бы, чтобы при устройстве на работу даже на низкооплачиваемые должности соблюдались их права. И если Москва начнет официально привлекать людей из регионов, мы надеемся, что там обратят внимание на эту проблему».

Более эффективным решением была бы не попытка найти замену недорогой рабочей силе, а смена приоритетов, определяющих политику в сферу **трудовой миграции**, отмечает Леонид Рыбаковский.

- Вместо того чтобы развивать технический прогресс и вводить технику, мы делаем ставку на использование дешевой рабочей силы, это неверно. В данном случае, чтобы компенсировать отток мигрантов, нужно думать об инновациях и об организации труда, откуда бы в Москву ни приезжали люди, - заключает он.

<https://iz.ru/1076807/evgeniia-priemskaia/gusto-mesto-smozhet-li-moskva-zamenit-migrantov-zhiteliами-regionov>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

23.10.2020

В Минтруде заявили об обеспечении финансированием всех мер соцподдержки

Глава Минтруда Антон Котяков заявил, что все меры социальной поддержки россиян, предусмотренные в бюджете, на 100% обеспечены финансированием.

«Я уверяю вас, Геннадий Андреевич (Зюганов, глава КПРФ - ред.), что на сегодняшний день все предусмотренные меры социальной поддержки как семей с детьми, так и иных категорий граждан, предусмотренные в федеральном бюджете, на 100% обеспечены соответствующим финансированием», - сказал Котяков на встрече с депутатами фракции КПРФ.

По словам министра, произошло некоторое снижение по отношению к плановым показателям на 2021 год. На это в значительной степени повлияло и количество потенциальных получателей тех или иных мер

<https://ria.ru/20201023/sotspodderzhka-1581221063.html>

23.10.2020

В Минтруде уточнили процент россиян, трудившихся в теневом секторе

Около 40-55 процентов граждан России, вставших на учет в службы занятости, работали больше года назад и трудились в теневом секторе. Об этом сообщил глава Министерства труда и социальной защиты РФ Антон Котяков в пятницу, 23 октября, во время встречи с депутатами фракции КПРФ.

Он отметил, что ситуация в центрах занятости на сегодняшний день значительно различается по субъектам страны. При этом он пояснил, что структура граждан, вставших на учет в центр занятости, «в принципе сопоставима во всех субъектах», передает [РИА Новости](#).

Ранее сообщалось, что Роструд [получил](#) 35,6 миллиарда рублей на пособия по безработице. Речь идет о предоставлении выплат гражданам, которые из-за пандемии коронавируса лишились рабочего места.



<https://vm.ru/news/836375-v-mintrude-utochnili-procent-rossiyan-trudivshihся-v-tenevom-sektore>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

23.10.2020

Ильдар Резяпов: к происходящему в "Эхе Москвы" возникают вопросы (движение "Ветераны России" обратилось к главе Роструда)

Общественное движение "Ветераны России" обратилось к прокурору Москвы Денису Попову и руководителю Федеральной службы по труду и занятости **Михаилу Иванкову** с просьбой проверить информацию о нарушениях трудового законодательства со стороны ЗАО "Эхо Москвы".

Ранее "Политонлайн.Ру" опубликовал материал "Золотые парашюты" Алексея Венедиктова", в котором речь шла о нарушениях трудового законодательства в редакции радиостанции.

В обращениях общественное движение "Ветераны России" просит "организовать объективную и всестороннюю проверку опубликованных фактов и принять необходимые меры" как прокурорского реагирования, так и в рамках компетенции **Федеральной службы по труду и занятости**.

Кроме того, в обращении в прокуратуру содержится просьба "инициировать проведение полной и объективной проверки финансово-хозяйственной деятельности ЗАО "Эхо Москвы".

Почему "Ветераны России" просят организовать проверку

Руководитель движения Ильдар Резяпов рассказал "Политонлайн.Ру", что стало причиной для обращения в надзорные ведомства.

"Первое, на что мы обратили внимание: речь идет о формировании резерва бюджета (радиостанции). А происходит это за счет неиспользованного права на ежегодный оплачиваемый отпуск. Если сотрудник в течение нескольких лет не берет отпуск, то он получает право на денежную компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении или ликвидации компании. И конечно, нас возмущает тот факт, что на протяжении 18 лет сотрудники не выходят в отпуск. Здесь тоже возникает ряд вопросов к данной организации", — полагает Ильдар Резяпов.

"Мы считаем эти резервы. Их еще называют "золотыми парашютами". Их используют определенно для манипулирования. "Газпром-Медиа Холдинг" владеет около 67% акций ЗАО "Эхо Москвы" и из года в год там увеличивается этот резерв. Ранее он составлял 45 миллионов. Спустя 2 года он вырос до 51 миллиона. А число неиспользованных отпусков возросло на 480-500. Известно, что непредоставление ежегодных оплачиваемых отпусков — нарушение 122-й статьи Трудового кодекса "О порядке предоставления оплачиваемых отпусков""", — подчеркнул он.

Лидер движения "Ветераны России" отметил, что дело касается не одного человека. По его мнению, такая политика в компании похожа на определенныйговор.

"Я бы сказал, что, наверное, даже мошенничество. И здесь 159-й статьей попахивает. Безусловно, правовую оценку должна вынести прокуратура. Здесь должен работать и Роструд, и Трудовая инспекция по данному поводу", — сказал Ильдар Резяпов.



Он напомнил, что организация находится на грани банкротства.

"Чисто активы общества с 2015 года по нашей информации минус 159 миллионов рублей в 2017 году, минус 216 миллионов рублей в 2018 году, минус 210 миллионов рублей в 2020 году — намного ниже уставного капитала. Уставной капитал составляет всего 25 тысяч рублей. О чём говорить?!", — отметил он.

Ильдар Резяпов обратил внимание, что "еще возникают вопросы по аренде помещений".

<http://www.politonline.ru/interpretation/22895342.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

23.10.2020

Рабочий ульяновского предприятия пострадал из-за плохого контроля за условиями труда

В пресс-службе ведомства сообщают, что комиссией Государственной инспекции труда проведено расследование несчастного случая, произшедшего 15 сентября этого года с подсобным рабочим ООО «Лес». По данным ведомства, во время выполнения работ по перемещению обрезных досок на работника предприятия упала металлическая конструкция, в результате чего сотрудник получил тяжелую травму. Во время расследования комиссия по труду выяснила, что причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ. По результатам расследования выяснилось, что на предприятии отсутствует контроль за состоянием условий труда на рабочих местах и оценка уровней профессиональных рисков. После расследования работодателю выдали предписание об устранении выявленных нарушений. Сейчас решается вопрос о привлечении юридического лица к административной ответственности. Материалы расследования переданы в прокуратуру

<https://mosaica.ru/ru/ul/news/2020/10/23/rabochii-ulyanovskogo-predpriyatiya-postradal-iz-za-plokhogo-kontrolya-za-usloviyami-truda#hcq=eg3Afes>

23.10.2020

Вологодский животновод не выплатил своим подчиненным 1,5 млн рублей зарплаты

Уголовное дело о невыплате заработной платы работникам возбуждено в Вологодском районе в отношении руководителя животноводческого предприятия. Более чем 50-ти подчиненным он задолжал свыше миллиона рублей, сообщает ИА «Вологда Регион».

По версии следствия, с 16 июня этого года по настоящее время глава комплекса рассчитывался с коллегами не вовремя и не полностью. Кроме того, в расчетах за добросовестно проделанную работу фигурировали суммы ниже минимального размера оплаты труда.

Поводом для возбуждения следователями СКР уголовного дела стали материалы проверки, проведенной прокуратурой Вологодского района. По предварительным данным Государственной инспекции труда, общая сумма задолженности по зарплате на предприятии может составлять 1,5 миллиона рублей.

«Задолженности на предприятии по зарплате имеются перед 49-ю штатными работниками и еще четырьмя бывшими сотрудниками, которые здесь уже не работают. Для того, чтобы установить весь круг потерпевших и точные суммы долга, сейчас изучается бухгалтерия», - рассказала ИА «Вологда Регион» старший помощник руководителя областного управления Следственного комитета Наталья Летенкова.



По части 2 статьи 145.1 УК РФ (полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы) злоумышленнику грозит от 100 тысяч до 500 тысяч рублей штрафа или до трех лет лишения свободы. Принимаются меры для погашения долга перед людьми.

<http://vologdaregion.ru/news/2020/10/23/vologodskiy-zhivotnovod-ne-vyplatal-svoim-podchinennym-1-5-mln-rublej-zarplaty>

22.10.2020

В Прилузье опрокинулась скорая: пострадали четыре человека

В Прилузском районе опрокинулся автомобиль скорой помощи, в результате чего пострадали четыре человека. Об этом сообщили в пресс-службе в Государственной инспекции труда в Коми.

Как рассказали в ведомстве, инцидент произошел 17 октября около 21.42. Скорая ехала по трассе Сыктывкар - Чебоксары. На 690-м километре дороги УАЗ врезался в ограждение и врезался в ограждение. От удара машина опрокинулась прямо на дороге. В результате ДТП **пострадали работники** Прилузской ЦРБ.

В ГИБДД ранее сообщали, что водитель не справился с управлением. В результате пострадали водитель 1969 года рождения и его пассажиры - две женщины 1978 и 1990 годов рождения и мужчина 1976 года рождения. Все они госпитализированы с различными травмами.

Обстоятельства уточняются. Работодателем создается комиссия по расследованию несчастного случая, отметили в инспекции труда.

https://www.komi.kp.ru/online/news/4056439/?utm_campaign=internal&utm_medium=news_block&utm_source=quote_preview&utm_term=0

ПРОФСОЮЗЫ

22.10.2020

В ФНПР рассчитали реальный прожиточный минимум россиянина

Объем потребления продуктов питания в действующей потребительской корзине занижен и не соответствует современным требованиям здорового питания. К такому мнению пришли в Департаменте социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

В соответствии с расчетами Департамента, если учитывать рациональные нормы потребления продуктов, то во 2 квартале 2020 года среднемесячная стоимость продуктового набора составляет 7 260 рублей. Это на 1 862 рублей больше стоимости продуктов питания в действующей потребительской корзине. Величина всей потребительской корзины на сегодняшний день должна бы равняться 14 436 рублям, а прожиточный минимум для трудоспособного населения - 16 256 рублей.

Такие расчеты были проведены, опираясь на требования здорового питания, утвержденные приказом Минздрава России от 19 августа 2016 г. № 614 (в редакции от 25.10.2019 г. № 887).

Нынешний объем продуктов питания в потребительской корзине занижен, поскольку его установили еще в конце 2012 года федеральным законом "О потребительской корзине в целом по Российской Федерации". Согласно нему, потребительскую корзину обязаны были пересматривать раз в пять лет, но этого не происходит.



В сентябре этого года **Минтрудом** России был подготовлен новый подход к расчету прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. В нем прожиточный минимум определяется как часть медианного среднедушевого дохода, а не как статистическая стоимость потребительской корзины.

Отношение к данной инициативе в ФНПР двойное. **Минтруда** вышло с инициативой без обсуждения ее с социальными партнерами, однако такая методология применяется в ряде стран, ее можно рассматривать, обсуждать. Пока что многое непонятно в том, как планируется реализовывать эту инициативу, и методически, и содержательно.

<https://www.solidarnost.org/news/v-fnpr-rasschitali-realnyy-prozhitochnyy-minimum-rossiyanina.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

23.10.2020

Путин назвал сложной ситуацию на рынке труда в России

Ситуация на рынке труда в России остается сложной, она не сильно изменилась с августа, заявил в пятницу, 23 октября, президент страны Владимир Путин во время совещания по экономическим вопросам.

По словам главы государства, в сентябре уровень безработицы составил 6,3%.

«Ситуация на рынке труда остается достаточно сложной. В сентябре, как вы знаете, безработица составила 6,3%. По сравнению с августом ее уровень практически не снизился», — отметил президент.

Ключевым вопросом для государства, по словам Путина, остается увеличение доходов граждан и рост занятости населения.

В тот же день министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков заявил, что в России на протяжении шести месяцев статистика фиксировала рост безработицы, сейчас же наметилась обратная тенденция. Так, по его словам, численность зарегистрированных в службах занятости постепенно снижается — их уже 3,584 млн человек. По сравнению с пиковым периодом численность зарегистрированных в службах занятости безработных граждан сократилась более чем на 100 тыс. человек.

Глава ведомства подчеркнул, что на поддержку безработных граждан в общей сложности было направлено более 180 млрд рублей.

В конце сентября Путин выразил уверенность, что с проблемой роста безработицы удастся справиться в 2021 году. Глава государства отметил, что безработица не должна превышать 4,7% среди экономически активного населения.

<https://iz.ru/1077705/2020-10-23/putin-nazval-slozhnoi-situaciiu-na-rynke-truda-v-rossii>

23.10.2020

Выпускники российских колледжей не могут найти работу. Около одного процента вчерашних студентов столкнулись с проблемой трудоустройства

Первый заместитель министра просвещения России Дмитрий Глушко сообщил, что около одного процента выпускников колледжей не могут найти работу. Об этом сообщает ТАСС.



- Мы внимательно следим за трудоустройством наших выпускников. Несмотря на сложности объективно тяжелого нынешнего года, только около одного процента выпускников текущего года испытывают трудности с поиском работы. И с этой категорией выпускников ведется соответствующая работа, - сказал Дмитрий Глушко.

Сейчас в России работают 3642 колледжа, в них учатся более трех миллионов студентов. Дмитрий Глушко отметил, что в последние годы школьники проявляют интерес к среднему специальному образованию и желающих поступить в колледжи с каждым годом все больше.

Занимаются чиновники и трудоустройством выпускников вузов. В конце сентября был подписан приказ о создании банка вакансий. На сайте «**Работа в России**» появится специальный раздел для трудоустройства выпускников, а до конца года появится сервис по мониторингу трудоустройства вчерашних студентов. Также будет создана единая база данных выпускников, которая, в том числе будет содержать их портфолио. Во время пандемии вузам было предложено трудоустроить внутри учебного заведения студентов. В 149 университетах работой обеспечили больше шестнадцати тысяч студентов.

<https://www.souzveche.ru/news/54470/>

23.10.2020

Врачебным выплатам меняют процедуру. Правительство продлит их до 2022 года

В 2021 году правительство продолжит финансировать федеральные доплаты медицинским работникам за борьбу с коронавирусом — Белый дом ввел эту меру в апреле 2020 года, на пике первой волны эпидемии. При этом теперь начисление дополнительных выплат будут совместно осуществлять **Минтруд** и Минздрав на базе одного из внебюджетных фондов. Новый поход к администрированию выплат, по мнению Белого дома, позволит избежать дальнейших конфликтов между властями и их получателями.

Как стало известно “Ъ”, правительство продлит на 2021 год выплату федеральных доплат медицинским работникам, которые вовлечены в борьбу с коронавирусом. При этом по поручению социального вице-премьера Татьяны **Голиковой** их администрирование переведут на федеральный уровень. Напомним, с начала эпидемии (с апреля 2020 года) на стимулирующие выплаты могут рассчитывать врачи, средний и младший медицинский персонал, водители скорой помощи и ряд других сотрудников системы здравоохранения, занятых лечением больных с коронавирусом или контактирующих с пациентами из групп риска. Уже по итогам первых выплат медицинские профсоюзы раскритиковали как механизм их начисления, который приводил к занижению сумм, так и составленный перечень получателей, в который не попал ряд категорий сотрудников медицинских организаций.

Как ранее сообщала госпожа **Голикова**, чтобы удовлетворить претензии профсоюзов, социальный блок Белого дома разработал более справедливую систему оплаты труда, которая будет основана на учете времени, потраченном каждым сотрудником на оказание помощи пациентам с коронавирусной инфекцией. Одновременно с изменением механизма начисления было решено продлить период выплат до декабря этого года. Теперь же, как заявил вчера министр финансов Антон Силуанов, получить доплаты работники здравоохранения смогут в течение всего следующего года. «У нас на следующий год предусмотрен необходимый резерв в Резервном фонде, в расходах это есть», — пояснил он на встрече с фракцией «Единой России». Факт принятие решения “Ъ” также подтвердил источник в социальном блоке правительства. При этом министр финансов подчеркнул, что предполагаемый механизм определения размера этих выплат не изменился — по его словам, важно начать точно определять время, которое медицинские работники работают непосредственно в опасной зоне, и учитывать его при выплате надбавок.

Как рассказал “Ъ” источник в Белом доме, одновременно с продлением срока начисления «ковидных» выплат правительство также изменит механизм их администрирования. По его словам, если раньше средства поступали из федерального бюджета в бюджет ФФОМС, а оттуда в регионы, то теперь выплаты врачам напрямую будет



осуществлять один из внебюджетных фондов — ПФР, ФФОМС или ФСС — под совместным руководством Минздрава и **Минтруда**. «Это позволит в будущем избежать проблем с определением размера доплат из-за рассогласованных действий центра и регионов», — говорит он. В частности, именно на это в своих выступлениях жаловались профсоюзы — размер полученных работниками выплат варьировался не только между больницами, но и между регионами. Это, впрочем, не означает, что новый подход полностью устроит медицинских работников — пока механизм почасового расчета доплат не будет проверен на практике, исключать ошибки при расчетах нельзя. Кроме того, пока не услышано еще одно требование медиков — о расширении категорий работников, имеющих право на доплаты, этот вопрос в контексте администрирования нынешних выплат не обсуждался.

Продление сроков и трансформация начисления выплат за борьбу с коронавирусом могут оказать свое влияние на планы Белого дома по реформированию системы оплаты труда в здравоохранении в целом. Ее начали обсуждать год назад, однако на фоне произошедшей эпидемии сроки представления предложений по модернизации оплаты труда оказались сдвинуты на весну 2021 года. Тогда, как заявляла вице-премьер Татьяна **Голикова**, между введением федеральных доплат и установкой фиксированной структуры выплат сотрудникам системы здравоохранения было выбрано последнее. Впрочем, если практика начисления «коронавирусных» выплат окажется успешной, то идея федеральных доплат на постоянной основе для повышения зарплат может снова стать актуальной.

Подъем решения, по сути, бухгалтерских проблем из субъектов РФ в федеральный центр, отметим, во многом объясняется и растущей степенью цифровизации госуправления, и в первую очередь управления бюджетными финансами за счет системы «Электронный бюджет» и сопутствующих технологических изменений. Запуск с 2021 года системы казначейских платежей, централизующей расчеты внутри бюджетной системы и с ее контрагентами (см. «Ъ» от 21 октября), вероятно, может значительно упростить и ускорить этот процесс в любых отраслях.

<https://www.kommersant.ru/doc/4541320>

23.10.2020

РФ в будущем перейдет к целевой поддержке отдельных компаний — спецпредставитель Путина

Россия в будущем так или иначе перейдет от господдержки целых отраслей к формату целевой поддержки отдельных компаний, заявил спецпредставитель **президента РФ** по цифровому и технологическому развитию Дмитрий Песков в интервью РИА Новости в рамках московского международного форума "Открытые инновации".

В июне **президент РФ** Владимир Путин предложил провести в IT-отрасли налоговый маневр — бессрочно снизить ставку налога на прибыль для компаний сферы информтехнологий до 3% с нынешних 20%, существенно сократить нагрузку на фонд оплаты труда и снизить ставку страховых взносов бессрочно до 7,6% с нынешних 14%. На основе этих **предложений** был сформирован первый пакет мер поддержки IT-отрасли.

Однако некоторые участники рынка обратили внимание, что прописанные критерии для получения льгот лишают поддержки большинство компаний. В сентябре глава Минцифры Максут Шадаев сообщил, что в середине-конце октября планируется представить второй пакет мер поддержки российской IT-отрасли.

По словам Пескова, все компании отрасли, как правило, работают сразу в нескольких сферах, и отделить в них, например, разработку hardware (аппаратных средств) от разработки software (программного обеспечения) невозможно.

«Вот «Яндекс» — это IT-компания? Она инвестирует огромные средства в перепроектирование и производство автомобильного hardware, делает собственные лидары, делает собственные системы контроля водителей. Должны ли тогда меры поддержки автомобильной отрасли распространяться и на «Яндекс»?» — прокомментировал Песков.



"Теперь возьмем другую логику. Компания, которая производит автомобили, "Камаз". В тот момент, когда компания "Камаз" производит software, который устанавливается на автомобили, - на нее должны распространяться меры поддержки IT-отрасли? Спорный вопрос", - продолжил он.

"Мы так или иначе, рано или поздно, придем к целевым формам поддержки. Не по принципу всей отрасли, а выделяя отдельные компании и те продукты, которые они создают. Мы сможем более точно, целевым образом такие меры поддержки прописывать", - сказал спецпредставитель президента.

Песков обратил внимание, что в текущем пакете мер предусмотрено создание реестра, попадание в который будет основанием для поддержки компании.

"Решение по нему принимает Минэкономразвития. Подавляющее большинство компаний этот статус получают. Другое дело, есть порядка 10 тысяч компаний, которые занимаются hard and soft, они в эту воронку не попадают. Мы ждем от Минэкономразвития соответствующий реестр с несколько другим принципом попадания в него. Чтобы был реестр, и аналогичные меры поддержки распространялись на компании, которые делают hard плюс soft", - добавил он.

РИА Новости. Все Новости

23.10.2020

«Почасовку» для преподавателей вузов могут запретить

Администрациями российских высших заведений могут запретить заключать договоры по основному месту работы с преподавателями на срок менее чем в три года. Проект таких **поправок** в Трудовой **кодекс Государственная Дума** планирует рассмотреть в первом чтении до конца осенней сессии.

Авторами инициативы выступили сенаторы Ирина Рукавишникова и Виктор Смирнов. Документ призван пресечь опасную тенденцию необоснованного принудительного перевода преподавателей, работающих в вузе на постоянной основе по срочному трудовому договору, на модель гражданско-правового оформления **трудовых отношений** - «почасовку», то есть договор на выполнение учебной работы на условиях почасовой оплаты, что зачастую вообще лишает педагога постоянного места работы.

Оказывается, что самыми «нестабильными» вузовскими работниками становятся именно те, без которых невозможен образовательный процесс, тогда как сотрудники бухгалтерии, водители, административно-управленческий и технический персонал принимаются на работу на неопределенный срок.

«Мы предлагаем внести **поправки** в статью 332 Трудового **кодекса** и закрепить норму о том, что трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в организациях высшего образования заключаются на неопределенный срок, или на срок, определенный сторонами трудового договора, но не менее трёх лет», - сообщила ранее Ирина Рукавишникова.

Сенатор объяснила, что сейчас такого минимального порога для срочных контрактов не предусмотрено, что и позволяет администрациям вузов в своих интересах заключать трудовые договоры с преподавателями только на один год или даже меньший срок.

<https://www.pnp.ru/social/pochasovku-dlya-prepodavateley-vuzov-mogut-zapretit.html>

23.10.2020

На предприятия намерены вернуть медпункты. Соответствующий законопроект готовят депутаты Госдумы



Повышать мотивацию граждан к здоровому образу жизни предложат в том числе и работодателям, а культуру ответственного отношения к собственному здоровью начнут прививать со школьной скамьи. Это предполагает законопроект по общественному здравоохранению, над которым работает заместитель председателя Комитета Госдумы по охране здоровья Николай Говорин. Чем новые нормы помогут обществу и врачам, депутат рассказал «Парламентской газете».

- Николай Васильевич, почему пришлось задуматься о стимулах к ведению здорового образа жизни - только лишь усилиями медиков сохранить здоровье граждан не получается?

- К настоящему времени действительно стало очевидно, что охрана здоровья не даст результатов, если заниматься этим будут только медицинские работники. Дело в том, что в развитии многих заболеваний первостепенную роль играют именно образ жизни и социальные факторы. Это предопределяет, что заботиться о здоровье граждан должны не только и не столько врачи, сколько общество в целом. И здесь важно объединение усилий - с тем, чтобы вокруг каждого человека были созданы условия или, другими словами, сформировано единое профилактическое пространство.

Действующая система во многом направлена на лечение симптомов болезни, тогда как своевременное устранение факторов риска может болезнь предотвратить, другими словами - не дать человеку заболеть. Последние годы в стране делаются серьёзные и правильные шаги в направлении превентивной медицины («здравосохранения»): утверждена Стратегия здорового образа жизни, возобновлена диспансеризация населения, формируются региональные программы по здоровому образу жизни. При этом необходимо соответствующее вызовам времени законодательное регулирование профилактического направления.

- Что это такое - общественное здравоохранение? Для многих наших граждан пока что даже термин этот не знаком

- В разрабатываемом законопроекте мы предлагаем понимать под этим термином «деятельность государственных, муниципальных, общественных и иных структур, которая ведётся на основе межсекторального сотрудничества и межведомственного взаимодействия, направленную на укрепление здоровья и предупреждение болезней, формирование здорового образа жизни, а также создание благоприятной среды для жизни и деятельности граждан».

Благодаря поправкам в Конституцию, принятым на всенародном голосовании, власти всех уровней должны обеспечивать качественную и доступную медицинскую помощь, укреплять общественное здоровье, создавать условия для ведения здорового образа жизни и формировать культуру ответственного отношения граждан к своему здоровью.

Особое место в системе общественного здравоохранения должны занимать органы местного самоуправления. Подчеркну - особое место в системе общественного здравоохранения должны занимать органы местного самоуправления. Но для этого они должны иметь бюджет, чётко поставленные задачи, понимать, что и как нужно делать. А для этого их полномочия важно прописать в законах. На это - на приведение законодательства в сфере охраны здоровья граждан в соответствие с новыми нормами Конституции - и направлен наш законопроект.

- Кто ещё, по вашему мнению, должен включиться в процесс сохранения здоровья граждан?

- Сегодня важно дать понять обществу, что за здоровье человека несут ответственность все - и власти разного уровня, и трудовые коллективы, и работодатели, и сам гражданин.

Так, одна из статей проекта закона касается разработки региональных, муниципальных и корпоративных программ укрепления общественного здоровья. Здесь важно предусмотреть меры по снижению алкогольной и табачной зависимости, борьбе с немедицинским потреблением наркотических и психотропных веществ, не допускать праздного времяпрепровождения в подростковом возрасте, что лежит в основе игровой зависимости. Также нужно



создавать условия для ведения здорового образа жизни, и для этого необходимо развивать материально-техническую базу, в том числе на уровне муниципалитетов.

- А что должны будут делать работодатели?

- В идеале, в каждой организации нужно разработать программу, в которой будет прописано, что планирует делать работодатель, чтобы здоровье его сотрудников было хорошим. Напомню о системе производственной медицины времён СССР, когда на заводах были не просто медпункты, а целые медицинские подразделения, занимающиеся персональной профилактикой разного рода профессиональных заболеваний. К этому нужно возвращаться.

Этим законопроектом мы также даём работодателям право вводить в штат должности медработников, создавать подразделения, кабинеты врачей, здравпункты - в зависимости от размера предприятия. И это - только первый шаг.

Наша задача - повысить мотивацию граждан к ведению здорового образа жизни, причём делать это нужно не с помощью «кнута», а с помощью позитивных мотивирующих стимулов. Начало этому уже положено - ещё в 2018 году президент страны Владимир Путин выступил с инициативой о предоставлении социального налогового вычета за физкультурно-оздоровительные услуги, такой законопроект готовит Правительство. Это хороший стимул повысить физическую активность наших граждан. И в этом направлении надо двигаться дальше.

- Какие методы, на ваш взгляд, помогут сформировать культуру ответственного отношения к своему здоровью?

- Убеждён, что формировать эту культуру нужно с детского возраста, то есть работу над этим нужно вести в школах, институтах - во всём образовательном пространстве. Важно сформировать у детей такие нравственные и эстетические идеалы, которые не предполагают курения, потребления алкоголя. У детей и подростков надо сформировать моду на здоровый образ жизни и укрепление своего здоровья.

Важно сформировать у детей такие нравственные и эстетические идеалы, которые не предполагают курения, потребления алкоголя. В конце прошлой сессии был принят закон, который определяет воспитание как важную составляющую образовательного процесса. В рамках программ воспитания и необходимо формировать у подрастающего поколения культуру ответственного отношения к собственному здоровью.

- Когда проект закона может быть внесён в Госдуму?

- В настоящее время мы направили свои предложения в Минздрав, там инициативу не просто поддержали, но внесли существенные дополнения и проект закона направили в **Минтруд**. Очень надеюсь, что эта работа будет завершена в осеннюю сессию.

<https://www.pnp.ru/politics/na-predpriyatiya-namereny-vernut-medpunkty.html>

23.10.2020

Стали известны самые востребованные профессии после пандемии

Маркетологи и айтишники: составлен список востребованных специальностей после пандемии

Спрос на некоторые категории работников резко пошел вверх.

Аналитики сервиса поиска работы «Работа.ру» составили список самых востребованных профессий в третьем квартале 2020 года. По сравнению с прошлым периодом, спрос на некоторые специальности вырос в разы.

На 86 процентов выросла заинтересованность в специалистах в области маркетинга, СМИ и рекламы. В сферах финансов и страхования скачок составил 80 процентов.

В области IT и телекоммуникаций спрос на работников вырос на 73 процента. Значительно подросло число вакансий в сферах производства, агропромышленности, торговли красоты и здоровья.



Это говорит о том, что российский бизнес начал постепенно восстанавливаться и нуждается в кадрах. Чего не скажешь о государственном секторе. Здесь как раз спрос на **сотрудников упал**.

В сферах культуры, образования и госслужбы падение составило 29 процентов. На 18 процентов меньше стали интересоваться специалистами в области транспорта и логистики, передает «РБК».

Ранее эксперты ВНИИ труда оценили вероятность появления новых профессий. В ближайшие 6-10 лет около 16 процентов организаций обновят список требуемых сотрудников.

Для внедрения новых систем на производстве понадобятся эксперты по промышленной робототехнике. В список новых востребованных профессий вошли специалист по интеграции облачных приложений, специалист по большим данным, оператор дистанционного управления мотор-вагонным подвижным составом и оператор 3D-моделирования.

https://radiokp.ru/ekonomika/marketologi-i-aytishniki-sostavlen-spisok-vostrebovannykh-specialnostey-posle-pandemii_nid96281_aui6635au

22.10.2020

Не вышли из тени: зарплаты снизились на 10% из-за сжатия «серых» схем

Россияне не дополучили в пандемию 1,3 трлн рублей «конвертных окладов», подсчитали эксперты

Эксперты объяснили главный парадокс периода пандемии - почему официальная статистика показывает рост зарплат, а люди заявляют об их снижении. Причина - в сжатии «серых» схем оплаты труда на 10%, оценили в экономическом университете им. Плеханова. Учитывая, что доля теневого бизнеса составляет чуть меньше 13% ВВП, россияне могли недополучить в конвертах порядка 1,3 трлн рублей. Как отмечают эксперты, традиционно таких сотрудников больше всего в торговле, деятельности в сфере недвижимости и ресторанном бизнесе, по которым к тому же серьезно ударили ограничительные меры. А официальная статистика отражает положение с заработками в госсекторе и крупнейших индустриях за исключением пассажирского транспорта.

Коронавирусная экономия

Если посмотреть на данные официальной статистики, то ситуация с заработками в стране обстоит лучше, чем можно было ожидать в период пандемии и связанных с ней ограничительных мер. В январе-августе 2020-го средняя номинальная «получка» выросла в годовом выражении на 5,6% и составила почти 47,7 тыс. рублей, сообщил на днях Росстат.

Эти данные плохо коррелируются с данными опросов общественного мнения, обратили внимание в РЭУ им. Плеханова. По словам доцента базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ "Развитие человеческого капитала" Людмилы Ивановой-Швец, в период пандемии о снижении своих заработков заявили более трети россиян. Как объяснить такой парадокс? Эксперт полагает, что все дело в том, что в некоторых секторах, где в наибольшей степени распространена «конвертная» оплата труда, работодатели сократили выплаты.

Официальная же статистика в значительной степени отражает картину, сложившуюся в госсекторе и крупнейших индустриях, за исключением пассажирского транспорта, уточнил главный экономист рейтингового агентства «Эксперт РА» Антон Табах.

- Провал, который пришелся на второй квартал, сильно ударил по сфере услуг и малому бизнесу, - подчеркнул он.

В условиях ограничений многие компании, вовлеченные в теневой сектор, были вынуждены сокращать выплаты работникам, считают эксперты.



- В недвижимости и торговле, как правило, оставили официально минимальную зарплату, а все, что свыше и традиционно выплачивалось по «серым» схемам, отменили. Как показали различные опросы общественного мнения, примерно в половине компаний малого и среднего бизнеса работникам не вернули потерянный теневой заработок. Даже в тех отраслях, где началось восстановление, - отметила Людмила Иванова-Швец.

По ее оценке, снижение серых зарплат составило порядка 10%. Эксперт уточнила, что доля теневого бизнеса оценивается в 12,7% ВВП, то есть речь может идти о том, что граждане недополучили в конвертах порядка 1,3 трлн рублей. Она поясняет свои выводы, как официальными данными, которые показывают падение месяца к месяцу выплат работникам некоторых отраслей, так и косвенными - теми же опросами. Кроме того, можно посмотреть и на изменения и без того невысокого соотношения зарплат в этих секторах к общероссийскому уровню.

Так, по данным Росстата, за год этот показатель, к примеру, в розничной торговле (без автотранспорта) снизился с 69% до 68%, а в деятельности с недвижимым имуществом - с 77% до 76%. И это при том, что в этих секторах средние зарплаты за год несколько выросли - на 1100 рублей до 33,8 тыс. рублей и на 200 рублей до 35,3 тыс. рублей. В гостиничном бизнесе и общепите соотношение зарплат с общероссийским уровнем снизилось с 60% до 53%, а средняя «получка» - на 1,3 тыс. рублей до 25,3 тыс. рублей.

Зарплату в конверте получают 37% сотрудников розничной торговли, добавила доцент кафедры экономической статистики РЭУ им. Г. В. Плеханова Ольга Лебединская.

- ФНС разработала специальный сервис по расчету налоговой нагрузки для организаций на общем режиме налогообложения. Согласно его данным, средняя зарплата в розничной торговле в 2019 году в Москве должна была составлять 76,7 тыс. рублей. Исходя же из фактически собранного НДФЛ, средний показатель был существенно ниже - около 47,3 тыс. рублей, - отметила она.

В группе риска

В пресс-службе ФНС «Известиям» заявили, что ведение статистики в части оборота «теневой» экономики, «серого» зарплатного фонда и количества занятых в «теневом» секторе лиц не относится к компетенции службы.

- Между тем, выплата заработной платы в размере ниже среднего уровня по соответствующей отрасли и субъекту Российской Федерации является одним из признаков риска совершения налогового правонарушения и служит поводом для включения таких организаций в предпроверочный анализ, - подчеркнули в ведомстве и предложили пользоваться интерактивным сервисом «Налоговый калькулятор по расчету налоговой нагрузки», чтобы самостоятельно оценить риски работы в той или иной компании.

Минэкономразвития и Росстат не ответили на запрос «Известий».

Антон Табах из «Эксперт РА» полагает, что снижение зарплат в указанные секторах - торговля и услуги - выглядит правдоподобно с учетом провала из-за ограничений в экономической активности во втором квартале. Действительно, соглашается инвестиционный стратег «БКС Мир инвестиций» Александр Бахтин, часть снижения фактически не попадает в официальную отчетность.

- В итоге мы видим такое расхождение в результатах опроса и публикуемой статистики. Но помимо большого наличного рынка, необходимо учитывать, что существенная часть дохода граждан формируется и из различных премий (надбавок), которые по-разному могут быть отражены в отчетности. И как раз в переменной части, особенно в сфере услуг, ряд работников стал получать значительно ниже из-за снижения объемов бизнеса, - подчеркнул он.

До конца года вряд ли последуют серьезные улучшения, прогнозирует Антон Табах. На фоне второй волны пандемии даже без "нерабочих дней" активность сферы услуг будет подавлена, а торговля покажет стагнацию и даже падение оборотов, предположил он.



В **Минтруде** не ответили на запрос «Известий».

<https://iz.ru/1077399/anna-kaledina/ne-vyshli-iz-teni-zarplaty-snizilis-na-10-iz-za-szhatiia-serykh-skhem>

22.10.2020

В Госдуме предложили не облагать налогом компенсацию "за вредность" на производстве

Член комитета **Госдумы** по **труду** и соцполитике предложил не облагать налогом компенсацию "за вредность" на производстве, соответствующую **поправку** парламентарий внес ко второму чтению **законопроекта**, уточняющего перечень доходов, подлежащих взиманию НДФЛ.

Госдума в среду приняла в первом чтении правительственный **законопроект** об увеличении ставки налога на доходы физических лиц (НДФЛ) до 15% для доходов, превышающих 5 миллионов рублей в год.

Также в первом чтении был принят **законопроект**, который уточняет перечень доходов, освобождаемых от налога на доходы физических лиц (НДФЛ). Документ также снижает налоговую нагрузку на граждан в ряде случаев - в частности, это касается медиков и соцработников, борющихся с COVID. Проект, внесенный правительством, освобождает от НДФЛ доходы в натуральной форме, возникающие при получении питания и использовании жилых помещений работниками медицинских организаций и организаций соцобслуживания, которые выполняют свои обязанности в изолированном режиме в период ограничений, связанных с коронавирусом.

Как пояснил Вострецов, таким образом, компенсация "за вредность" на производстве попадает под налогообложение, согласно нынешней редакции документа. Парламентарий предлагает расширить перечень освобождаемых от налога доходов.

"Доходы в виде выплат в денежной форме за работу с тяжёлыми, вредными и (или) опасными условиями труда (кроме компенсационных выплат в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов) не подлежат освобождению от налогообложения на основании настоящей статьи", - говорится в **поправке** (текст есть у РИА Новости).

РИА Новости. Все Новости

22.10.2020

Работодателям могут дать возможность покупать путёвки сотрудникам без посредников

Поправки о налоговых послаблениях за оплату путёвок для сотрудников позволят компаниям также обойтись без посредников при заключении таких договоров, заявил председатель Правительства Михаил **Мишустин** в четверг на заседании **кабмина**, где рассматривается соответствующий **законопроект**. Об этом сообщает ТАСС.

По его словам, затраты на путёвки для работников можно будет учитывать в составе расходов на оплату **труда** при расчёте налога на прибыль организации. Как заявил премьер-министр, «это обеспечит компаниям более широкий выбор мест для отдыха и лечения своих работников, позволит обойтись без посредников и лишних затрат на их услуги при покупке путёвок».

Председатель Правительства также отметил, что **поправки** призваны сделать данные путёвки более доступными для граждан РФ.

«Работодатели получат право заключать договоры на полную или частичную оплату проживания, питания и лечения сотрудников напрямую с санаторно-курортными организациями, а не только с туроператорами, как это предусмотрено сейчас», - пояснил глава **кабмина**.



Кроме того, по словам **Мишустина**, **проект закона** освобождает сотрудников от уплаты налога на доходы физлиц с сумм, которые работодатель уплатил за них санаторно-курортным организациям.

Ранее Ростуризм опубликовал проект, согласно которому если туристы не получили или недополучили услуги по своей путёвке, все претензии им нужно будет предъявлять к туроператорам - вне зависимости от того, насколько они были задействованы в процессе.

<https://www.pnp.ru/social/rabotodateleyam-mogut-dat-vozmozhnost-pokupat-putyovki-sotrudnikam-bez-posrednikov.html>

22.10.2020

Проект о новой методике расчета МРОТ могут рассмотреть в I чтении 10 ноября - документ

Госдума может рассмотреть правительственный **законопроект** о новой методике расчета МРОТ в первом чтении 10 ноября, следует из примерного календаря работы нижней палаты парламента на ноябрь.

Ранее в сентябре правительство внесло в **Госдуму** проект о расчете минимального размера оплаты **труда** (МРОТ), исходя из медианной зарплаты: в 2021 году он составит 42% от нее .

Согласно опубликованному в базе данных документу, первое чтение запланировано на 10 ноября.

РИА Новости. Все Новости

22.10.2020

Допуск к работе по медпоказаниям - назван способ не дискриминировать женщин

Вопрос дискриминации женщин при применении регуляторной гильотины требует особого внимания, считает омбудсмен по вопросам соблюдения прав предпринимателей при осуществлении санитарно-эпидемиологического надзора и надзора в сфере соблюдения трудового **законодательства**, член Генерального совета Партии Роста Дмитрий Порочкин.

В рамках работы по регуляторной гильотине, рабочая группа по направлению **трудовых отношений** и охране труда, выдвинула **предложение** и обоснование по внесению изменений в статью 253 ТК РФ: Работы, на которых ограничивается применение **труда** женщин.

Несмотря на участие России в ряде международных конвенций и **принятие** ряда документов, в том числе 1979 Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Российское **законодательство** до сих пор ограничивает женщин в допуске к ряду профессий в соответствии с Перечнем производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями **труда**, на которых ограничивается применение **труда** женщин. Так, например, женщинам в России запрещено работать слесарем, токарем, машинистом, водителем на ряде производств, участвовать в тушении пожаров и пр.

Как отметил Порочкин, на одной из встреч рабочей группы, в защиту данного **предложения** привели в пример вопиющей случай по массовому сокращению женщин-работников завода по производству взрывчатых веществ, в связи с **принятием** перечня. Также обсуждались ситуации, в которых женщины допускаются до обучения в средних и высших учебных заведениях, а в последствии не имеют возможности и права работать по полученной специальности.

"Данный перечень, в понимании российских законотворцев, несет благую цель и призван защитить и оградить здоровье женщин в детородном возрасте от воздействия опасных и вредных факторов. Но как показывает практика, существенное количество профессий, которых касается Перечень, в равной степени вредны как для мужского, так и для женского здоровья, а по факту ограничивается только право на **труд** женщин. Поэтому, если женщина вышла из



детородного возраста или в силу физиологических особенностей организма не способна иметь детей, то в данном случае очевиден факт дискриминации женщин, а также прослеживается стереотипные представления о роли женщин в обществе. Такой подход также нарушает и базовые конституционные права человека", - подчеркнул омбудсмен.

По его словам, **предложение** рабочей группы для внесения изменений в трудовое **законодательство** базируется на том, чтобы уйти от дискриминирующих перечней, а допуск до работ с вредными и опасными условиями **труда** осуществлять по медицинским показаниям, в рамках предварительных и периодических медицинских осмотров в равной степени как для мужчин, так и для женщин.

"Подобный подход, с учетом рекомендаций МОТ, позволил бы уменьшить остроту социального недовольства, связанную с невозможностью поступления женщин на работу по определенным профессиям и в определенных производствах, а также снизить проблему кадрового дефицита", - добавил Порочкин.

<https://regnum.ru/news/polit/3096552.html>