

Мониторинг средств массовой информации

24 августа 2022



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
23.08.2022 Под Ефремовым на трассе "М-4" Дон перевернулся грузовик.....	4
23.08.2022 Двое рабочих получили сильные ожоги на крыше дома на севере Москвы	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
23.08.2022 Иркутским педагогам задолжали выше пяти миллионов рублей	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
24.08.2022 В Карелии посчитали число работников в простое.....	5
24.08.2022 Более 2,7 тыс. работников ульяновских предприятий находятся в простое.....	5
24.08.2022 Уволенным сотрудникам завода Bosch в Стрельне предложили компенсацию до 1 млн рублей	6
24.08.2022 На заводах Bosch под Петербургом начались массовые увольнения	6
23.08.2022 Все молодые безработные попали в субсидированную программу найма	6
23.08.2022 Работодателям напомнили об обязанности перед сокращением сотрудника	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
23.08.2022 Количество въехавших в Россию трудовых мигрантов достигло шестилетнего максимума.....	8
23.08.2022 Амурская область и Узбекистан обменяются бизнес-миссиями.....	9
Т.А. ГОЛИКОВА	10
24.08.2022 Есть серьезный прогресс в работе парламентской комиссии по биолабораториям США - Косачев	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
24.08.2022 Верховный суд обязал обосновывать причины отказа в приеме на работу	10
23.08.2022 Глава Минтруда Антон Котяков рассказал о безработице, самозанятых и едином фонде.....	11
23.08.2022 Число самозанятых несовершеннолетних в РФ с 2021 г. выросло почти в два раза.....	14
23.08.2022 Минтруд подтвердил планы включить в получателей «ковидных» выплат службу СМП	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15
24.08.2022 Роструд добился погашения долгов по зарплате на 7,7 млн руб. работникам строительной компании в Москве	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	15
24.08.2022 Работник предприятия «ЖБИ-1» в Пскове скончался в результате несчастного случая	15
24.08.2022 В Брянске во время работы умер водитель управления лесами.....	16
24.08.2022 В Хакасии завершено расследование гибели лесоруба в Беском районе	16



24.08.2022 15 жителей Башкирии погибли на рабочем месте	16
23.08.2022 Нижегородский слесарь получил множественные травмы на работе.....	17
23.08.2022 Воронежская Гострудинспекция проведет проверку после истории с уволенным из «Магнита» участником спецоперации	17
23.08.2022 Гострудинспекция проведет внеплановую проверку воронежского перевозчика «Автолайн+»	17
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	18
24.08.2022 Названы самые необычные вакансии в России	18
ПРОФСОЮЗЫ	19
24.08.2022 Голос двадцати миллионов.....	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
24.08.2022 Правительство изучит и оценит эффективность риск-ориентированного подхода в надзорной деятельности	21
24.08.2022 Помощь в трудоустройстве	22
24.08.2022 Ростех заявил об остром дефиците ИТ-специалистов в РФ	23
24.08.2022 В "скорой" дело делается	24
23.08.2022 Уволиться, чтобы заработать: как работающему пенсионеру получить прибавку к пенсии.....	24
23.08.2022 В ГД предложили создать цифровую систему для поиска практики для студентов.....	25
23.08.2022 АНО "Диалог" и МГУ запустят программу по подготовке диджитал-специалистов	25



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

23.08.2022

Под Ефремовым на трассе "М-4" Дон перевернулся грузовик

Вечером 22 августа на 294-ом километре автодороги М4 «Дон» города Ефремова Тульской области произошло дорожно-транспортное происшествие с участием грузовика.

Как сообщает пресс-служба Госавтоинспекции региона, 36-летний мужчина за рулем автомобиля «MAN» с прицепом «SCHMITZ SKO24» перевернулся. В результате, 53-летний мужчина за рулем «Mitsubishi Pajero», который ехал в попутном направлении, столкнулся с «упавшим» грузовиком.

По данным ГИБДД России по Тульской области, в ДТП пострадал водитель грузовика. Мужчина был госпитализирован с различными травмами.

<https://tula.mk.ru/incident/2022/08/23/pod-efremovym-na-trasse-m4-don-perevernulsga-gruzovik.html>

23.08.2022

Двое рабочих получили сильные ожоги на крыше дома на севере Москвы

Двое рабочих получили сильные ожоги при проведении кровельных работ на крыше жилого дома на севере Москвы, рассказал РИА Новости представитель экстренных служб столицы.

«При проведении огневых работ с битумом на кровле дома на 4-м Войковском проезде получили ожоги двое рабочих», - сказал собеседник агентства.

Он добавил, что на место происшествия уже прибыла скорая помощь. Обстоятельства ЧП и личности пострадавших уточняются.

РИА Новости. Все Новости

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

23.08.2022

Иркутским педагогам задолжали выше пяти миллионов рублей

Суммарная просроченная задолженность по заработной плате в Иркутской области на 1 августа 2022 года составила 5,5 млн. рублей. Такие данные, полученные от организаций (кроме субъектов малого предпринимательства) по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности, 23 августа приводит территориальное управление государственной статистики.

Поясняется при этом, что вся сумма задолженности сложилась в сфере образования. Численность работников, перед которыми предприятия имеют задолженность, составила 23 человека. В расчете на одного работника приходится 237,8 тыс. рублей неполученной зарплаты. Продолжительность невыплаты составила 35 месяцев. Причиной долгов является отсутствие у организаций собственных средств.

Как сообщало ИА REGNUM, суммарная просроченная задолженность по заработной плате в Иркутской области на 1 июня 2022 года составляла 8,1 млн. рублей.

<https://regnum.ru/news/3677384.html>



СОКРАЩЕНИЯ

24.08.2022

В Карелии посчитали число работников в простое

Численность работников предприятий в республике, вышедших в простой, практически не изменилась за квартал. Число работников, находившихся в простое в Карелии во втором квартале 2022 года составило 1344 человека (в 1 квартале текущего года - 1354 человека). Такие данные содержатся в информации Карелиястата о положении на рынке труда республики. При этом потребность предприятий и организаций в работниках на конец июня этого года составила 7343 должности и увеличилась по сравнению с 2021 годом на 4,8%. На каждые 10 вакантных мест претендовали 8 человек не занятых трудовой деятельностью (на конец июня 2021г. - 12 человек).

На конец июня текущего года в органах государственной службы занятости состояло на учёте 5833 не занятых трудовой деятельностью граждан, из них 5025 человек имели статус безработного, среди них 14,1% - молодёжь в возрасте 16-29 лет, 52,0% - женщины.

Ранее **Министерство труда и социальной защиты РФ** с учетом изменения ситуации с занятостью спрогнозировало пик роста напряженности на рынке труда на конец 2022 - начало 2023 года. В этой связи в правительстве РФ подготовили проект распоряжения о реализации региональных программ по организации профобучения и дополнительного профориентирования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой. При этом **Минтруд** предложил снизить численность участников мероприятия с 125 тыс. человек до 35,1 тыс. человек и объемы финансирования с 7,373 млрд руб. до 1,667 млрд руб.

На протяжении двух месяцев подряд Росстат фиксирует рекордно низкий уровень безработицы в стране. Он находится на уровне 3,9%. В центрах занятости состоят на учете 675 тыс. безработных граждан. При этом, по официальным данным, в России число работников, находящихся в простое в июне снизилось с 127,1 тыс. до 105,4 тыс. человек.

https://karelia.rbc.ru/karelia/24/08/2022/6305ea279a79477d685cea69?from=regional_newsfeed

24.08.2022

Более 2,7 тыс. работников ульяновских предприятий находятся в простое

В Ульяновской области свыше 6,1 тыс. сотрудников предприятий и организаций заняты в режиме **неполного рабочего дня**, более 2,7 тыс. человек остаются в простое. Как передаёт корреспондент ИА REGNUM, об этом заявил руководитель агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Егор Иванов на заседании штаба по комплексному развитию региона.

По его словам, в настоящее время в банке вакансий насчитывается 34,1 тыс. свободных позиций со средней зарплатой в размере 29 027 рублей, в качестве безработных зарегистрированы 3,8 тыс. жителей. Уровень регистрируемой безработицы составляет 0,63%, по данному показателю Ульяновская область занимает третье место среди регионов Поволжья.

Егор Иванов отметил, что на ситуацию на рынке труда «в значительной степени» влияют процессы **высвобождения работников** предприятий и организаций:

«С марта ведётся расширенный мониторинг предприятий, планирующих высвобождение и введение режима неполной занятости, в которые входят предприятия, имеющие риски оказаться в экономической ловушке. С начала года 348 организаций региона заявили об освобождении 2578 человек, но почти все эти работники высвободились в связи с реорганизационными мероприятиями и выход работников на свободный рынок труда не происходит».



Глава агентства по развитию человеческого потенциала сообщил, что на 19 августа на 41 предприятии региона режим **неполного рабочего дня** введён в отношении 6142 работников. В простое находятся 2736 работников в 23 организациях Ульяновской области.

«Продолжают сохраняться риски введения режима неполной занятости у 22 работодателей в отношении 2,6 тыс. человек», - добавил Егор Иванов.

Как сообщало ИА REGNUM, строительство новых корпусов в особой экономической зоне «Ульяновск» и индустриальном парке «Заволжье» позволит создать 1,7 тыс. новых рабочих мест.

<https://regnum.ru/news/3678079.html>

24.08.2022

Уволенным сотрудникам завода Bosch в Стрельне предложили компенсацию до 1 млн рублей

На заводах Bosch в Стрельне под Петербургом начались **массовые увольнения**. В качестве компенсации бывшим сотрудникам предлагают от 700 тысяч до 1 миллиона рублей, зависит от количества проработанных дней. Кроме того, работникам выплатят всю заработную плату за последний месяц.

Бывший сотрудник предприятия рассказал о ситуации на заводах «Комсомольской правде Санкт-Петербург». Один из работников ООО «БСХ Бытовые приборы» отметил, что такие выплаты петербуржцев устраивают. На сегодняшний день с завода стиральных машин планируют **уволить** всех, останутся только **сотрудники** офисов. На заводе холодильников ситуация получше. Там есть материалы на выпуск 17 тысяч приборов. Однако линия уже стоит.

Стоит напомнить, что предприятия компании Bosch под Петербургом не работают с марта 2022 года. Сотрудников завода пытались занять посторонней деятельностью: покосом травы или уборочными работами внутри здания.

<https://spb.mk.ru/social/2022/08/24/uvolennym-sotrudnikam-zavoda-bosch-v-strelnе-predlozhili-kompensaciyu-do-1-mln-rublej.html>

24.08.2022

На заводах Bosch под Петербургом начались массовые увольнения

Об этом сообщают сотрудники предприятий.

Работники российских заводов немецкого производителя бытовой техники Bosch получили предложения в самое ближайшее время подписать заявления по собственному желанию. Об этом сообщили сами сотрудники предприятий, передает издание «Комсомольская правда».

Ранее заводы выпускали более миллиона стиральных машин и холодильников в год. Компания также обслуживала бытовую технику четырех торговых марок: Bosch, Siemens, Gaggenau и Neff.

Напомним, 22 августа стало известно, что компания Bosch собирается продать свои заводы под Петербургом. До этого работа заводов в Стрельне была приостановлена из-за прекращения поставок из Европы.

https://spb.aif.ru/money/industry/na_zavodah_bosch_pod_peterburgom_nachalis_massovye_uvo_lneniya

23.08.2022

Все молодые безработные попали в субсидированную программу найма

Председатель Кабинета министров РФ Михаил Мишустин подписал постановление о расширении программы субсидирования найма на всех безработных россиян в возрасте до 30 лет.



До сих пор на поддержку государства могли рассчитывать организации, нанимающие лишь некоторые категории граждан до 30 лет. Речь идет о выпускниках колледжей и вузов без опыта работы, молодых людях без среднего профессионального или высшего образования, инвалидах, детях-сиротах, родителях несовершеннолетних детей.

Сейчас программа распространяется на всю молодежь, которая находится в поиске работы. Также постановление правительства отменяет требование о регистрации в качестве безработных россиян, которые в 2022 году были переведены на новое место постоянной работы, но оказались под риском увольнения. Это также касается и тех, кого перевели на **неполный рабочий день и отправили в неоплачиваемый отпуск**.

Работодатели получат субсидию, равную 3 минимальным размерам оплаты труда, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных.

Уточняется, что первый платеж организации поступит через месяц после трудоустройства гражданина, второй - через три месяца, третий - через полгода.

<https://mirnov.ru/lenta-novostej/vse-molodye-bezrabotnye-popali-v-subsidirovannuyu-programmu-naima.html>

23.08.2022

Работодателям напомнили об обязанности перед сокращением сотрудника

Работодатель обязан предложить **сотруднику**, попавшему под **сокращение**, в том числе вновь созданные должности. Это следует из решения Третьего кассационного суда общей юрисдикции, на которое обратил внимание портал «Консультант плюс».

Как следует из материалов дела, жительница Санкт-Петербурга Татьяна М. работала в известном банке, но была уволена в связи с сокращением штата. Женщина посчитала такие действия руководства незаконными и обратилась в суд. Истица указала, что ей предложили не все возможные вакансии в банке.

Суд первой инстанции не усмотрел нарушений со стороны работодателя и встал на его сторону. Однако апелляционный и кассационный суды не согласились с этим решением. Они признали за сотрудницей право на восстановление на работе и взыскание зарплаты за период вынужденного прогула.

Оказалось, что в период сокращения в банке ввели новые ставки, которые не предложили истице. Представители банка объясняли это тем, что ранее женщина отказывалась от перевода на должности со схожими требованиями и уровнем зарплаты. Кроме того, по словам работодателя, эти вакансии были опубликованы на корпоративном карьерном портале и на крупном ресурсе по поиску работы в Интернете.

Однако суды решили, что банк незаконно не сообщил сокращаемому работнику обо всех имеющихся вакантных местах и перевел на них других сотрудников.

«То обстоятельство, что размер заработной платы по указанным вновь созданным должностям является более низким по сравнению с должностями, на занятие которых претендовала истец, не свидетельствует об отсутствии обязанности работодателя предложить занять такую должность работнику, в отношении которого введена процедура сокращения штата», - объяснили в суде.

<https://www.pnp.ru/social/rabotodateleyam-napomnili-ob-obyazannosti-pered-sokrashheniem-sotrudnika.html>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

23.08.2022

Количество въехавших в Россию трудовых мигрантов достигло шестилетнего максимума

Во втором квартале 2022 года на заработки в Россию приехало 3,12 млн иностранцев, что на треть больше прошлогоднего показателя и является рекордным квартальным значением как минимум за последние 6 лет, подсчитала аналитическая служба аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza на основании миграционной статистики МВД.

Наибольшее число **трудовых мигрантов** прибыло из Узбекистана и Таджикистана. Среди регионов, принявших больше всего иностранных работников, лидировали Москва, Московская область, Санкт-Петербург и Ленинградская область, Краснодарский край, Иркутская область, Свердловская область, Приморский край, Амурская область, Самарская область и Красноярский край.

Все флаги в гости к нам

Во втором квартале 2022 года на миграционный учет с регистрацией по месту пребывания встали 4,16 млн иностранцев, при этом работу в качестве цели приезда указали 3,12 млн человек (75%). Это рекордно высокое квартальное значение за весь период доступной статистики – с 2017 года. Число **трудовых мигрантов** в “санкционном” втором квартале 2022 года оказалось на треть больше, чем годом ранее – за тот же период 2021 года в Россию на заработки приехали только 2,34 млн иностранцев. В первом квартале 2022 года количество въехавших в страну иностранных работников составляло 2,76 млн.

Минимальный приток иностранной рабочей силы фиксировался во втором квартале 2020 года, что было связано в первую очередь с карантинными ограничениями. Тогда в страну прибыло всего 330 тыс. **трудовых мигрантов**, то есть в пять раз меньше, чем за второй квартал 2019 года. Показатель же нынешнего года в два раза превышает даже допандемийные значения.

Количество прибывших в Россию **трудовых мигрантов**, млн человек

“Если в первом квартале 2022 года на фоне резкого обвала рубля наблюдался отток **трудовых мигрантов**, то во втором – он был с лихвой компенсирован, наоборот, массовым притоком иностранной рабочей силы: в дополнение к вернувшимся работникам в Россию приехало множество новых. На это повлияло, прежде всего, неожиданно сильное укрепление рубля, в результате которого российский рынок труда стал более привлекательным для иностранцев, ведь их заработки в валюте выросли. Таким образом, мигранты смогли увеличить денежные переводы домой. Немаловажно, что строительная отрасль, в которой занято значительно число **трудовых мигрантов**, демонстрировала рост. При этом дефицит рабочих рук в российской экономике никуда не исчез – невзирая на кризисные явления, безработица осталась на низком уровне. В итоге выходцы из стран СНГ получили неплохие возможности для заработка в России”, – обращает внимание президент FinExpertiza Елена Трубникова.

Половина всех **трудовых мигрантов** (1,54 млн человек, или 49,6%) имела узбекское гражданство, около трети пришлось на уроженцев Таджикистана (952 тыс. человек, или 30,5% от всех **трудовых мигрантов**). Также в немалом количестве трудиться в Россию прибыли граждане Киргизии (223,4 тыс. человек, или 7,2%), Армении (108,2 тыс. человек, или 3,5%), Азербайджана (79 тыс. человек, или 2,5%), Белоруссии (42,7 тыс. человек, или 1,4%), Казахстана (34,6 тыс. человек, или 1,1%), Китая (32,2 тыс. человек, или 1%), Украины (без ДНР и ЛНР; 28,2 тыс. человек, или 0,9%), а также Молдавии (17,2 тыс. человек, или 0,6%). На уроженцев остальных стран пришлось 1,7%, или 54,2 тыс. человек.

Распределение **трудовых мигрантов** по странам происхождения, II кв. 2022 г., тыс. человек

На заработки в Россию во втором квартале приезжали не только граждане бывших союзных республик, но и выходцы из дальнего зарубежья – Европы и Америки, в том числе уроженцы Сербии (3,7 тыс. человек), Германии (1,7 тыс. человек), Италии (1,6 тыс. человек), Великобритании (1,2 тыс. человек), Франции (1,1 тыс. человек), США



(561 человек), Польши (546 человек), Испании (489 человек), Чехии (314 человек), Румынии (312 человек), Нидерландов (277 человек), Бразилии (275 человек), Греции (243 человека), Австрии (226 человек), Канады (189 человек), Словакии (180 человек), Португалии (178 человек), Швеции (173 человека), Финляндии (162 человека), Венгрии (137 человек) и других стран.

Также с “трудовыми” намерениями в страну въехали по одному представителю таких экзотических государств, как Антигуа и Барбуда, Габон, Джибути, Западная Сахара, Мозамбик, Папуа Новая Гвинея, Эсватини (бывш. Свазиленд), Сент-Китс и Невис, Танзания, Того, Экваториальная Гвинея и Эритрея.

Растущий поток

Во втором квартале особенно заметно вырос приток **трудовых мигрантов** из Узбекистана – на 416,2 тыс. человек, или на 36,9%, по сравнению со вторым кварталом 2021 года. Им практически не уступают по численности (и даже опережают по темпу прироста) гастарбайтеры из Таджикистана (+406,9 тыс. человек, или +74,6%). Также увеличилось количество прибывших из Азербайджана (+11,2 тыс. человек, или +16,5%), Китая (+8 тыс. человек, или +32,8%), Киргизии (+4,1 тыс. человек, или +1,9%), Вьетнама (+2,5 тыс. человек, или +58,3%), Филиппин (+1,5 тыс. человек, или рост в 5,3 раза), Индии (+857 человек, или +26,6%), Таиланда (+629 человек, или рост в 2,3 раза), а также ОАЭ (+327 человек, рост в 28 раз).

Страны, обеспечившие наибольший приток **трудовых мигрантов** во II кв. 2022 г.

Места рабочей силы

Около 40% всех **трудовых мигрантов** обосновались в Москве и Подмосковье – всего 1,24 млн человек, также значительная часть иностранных работников зарегистрировалась в Санкт-Петербурге и Ленобласти (385,7 тыс. человек, или 12,4% всех **трудовых мигрантов**). В число регионов, привлекающих многочисленные трудовые ресурсы из-за рубежа, также вошли Краснодарский край (86,2 тыс. человек, или 2,8%), Иркутская область (75,2 тыс. человек, или 2,4%), Свердловская область (69,3 тыс. человек, или 2,2%), Приморский край (57,4 тыс. человек, или 1,8%), Амурская область (54 тыс. человек, или 1,7%), Самарская область (51,8 тыс. человек, или 1,7%), а также Красноярский край (50,6 тыс. человек, или 1,6%). Порядка миллиона **трудовых мигрантов** рассредоточились по другим регионам России.

Распределение **трудовых мигрантов** по регионам, II кв. 2022 г., тыс. человек

Наименее привлекательными для работы иностранцы сочли Ненецкий автономный округ (там по месту пребывания зарегистрировалось всего 543 **трудовых мигранта**), Марий-Эл (762 человека), Калмыкию (857 человек), Тыву (886 человек), Чечню (1284 человека), Еврейскую автономную область (1811 человек), Чувашию (1884 человека), Хакасию (2664 человека), Северную Осетию (2686 человек), а также Чукотку (2688 человек).

<https://kginfo.ru/kolichestvo-vehavshih-v-rossiyu-trudovyh-migrantov-dostiglo-shestiletnego-maksimuma/>

23.08.2022

Амурская область и Узбекистан обменяются бизнес-миссиями

В Амурской области с официальным визитом побывала делегация республики Узбекистан. Стороны договорились об обмене бизнес-делегациями.

Договоренности об этом во время рабочей встречи в Благовещенске достигли Василий Орлов и советник премьер-министра среднеазиатской республики Мехрилдин Хайдиддинов.

Амурский губернатор подчеркнул, что Россию и Узбекистан объединяют дружба и многолетнее стратегическое партнерство. Речь зашла о необходимости расширения торговых отношений. У Приамурья есть опыт экспорта соевых бобов, в прошлом году на рынок Узбекистана область впервые поставила соевый лецитин. У наших предпринимателей есть заинтересованность в дальнейшем сотрудничестве.



В программе работы узбекской делегации - космодромом Восточный, Амурский ГПЗ, встречи с представителями различных компаний и соотечественниками. Кстати, область и республика продолжат сотрудничать в привлечении иностранной рабочей силы.

"Именно поэтому в этом году наш президент подписал специальный указ 1 марта и немножко расширил представительство нашего агентства по внешней **трудовой миграции** по регионам. 10 регионов были выбраны. Одним из этих регионов - Благовещенск. Сейчас сняли офис, продолжаем материально-техническую базу укреплять, и он будет служить мостом между предприятиями и нашими гражданами", - рассказал Мехридин Хайдардинов.

<https://smotrim.ru/article/2904431>

Т.А. ГОЛИКОВА

24.08.2022

Есть серьезный прогресс в работе парламентской комиссии по биолабораториям США - Косачев

Следующее заседание парламентской комиссии по деятельности биолабораторий США на Украине пройдет в сентябре, есть серьезный прогресс, заявил РИА Новости вице-спикер Совета Федерации Константин Косачев.

Он напомнил, что согласно федеральному закону о парламентских исследованиях установлен максимальный срок - год - для подобного рода расследований, работа в рамках комиссии продолжается .

"Наша комиссия была создана в марте, поэтому мы где-то на середине пути. У нас в течение года работали четыре рабочие группы, которые были созданы в рамках комиссии, и очень серьезный прогресс есть", - отметил Косачев.

"Следующее совместное заседание - у нас до сих пор состоялось восемь заседаний - обязательно состоится в сентябре. Конкретная дата будет определена, когда возобновят свою работу обе палаты парламента", - добавил он.

Он отметил, что в рамках работы комиссии уже выступали представители кабмина, в том числе курирующая эту тему вице-премьер Татьяна Голикова, практически все профильные министры, а также руководители соответствующих агентств, в том числе Роспотребнадзора.

По словам Косачева уже по первому кругу "пройдены, что называется, все федеральные структуры власти".

"Но я не исключаю, что будут появляться вопросы. Всё-таки расследование идет, и постоянно появляется новая информация, которую дает нам в первую очередь наш главный первоисточник - это министерство обороны, которое работает на месте с теми лабораториями, которые были обнаружены на освобожденных частях ДНР и ЛНР", - сказал он.

"Поэтому, совершенно точно, работа продолжается, и я думаю, что её темпы будут только возрастать. А уж какие-то финальные точки мы пока для себя не ставим, потому что все это зависит от того объема информации, который у нас уже есть, и который постоянно дополняется все новыми и новыми фактами", - резюмировал вице-спикер Совфеда.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

24.08.2022

Верховный суд обязал обосновывать причины отказа в приеме на работу

Верховный суд России сделал принципиально важные разъяснения: работодатели обязаны объяснять соискателям причины отказа в приеме на работу. Банального "нет" недостаточно. Если начальник не пояснил свое решение, отказ может быть признан незаконным. Со всеми вытекающими последствиями.



Подобные правовые позиции Верховный суд страны изложил в специальном обзоре судебной практики споров, связанных с заключением трудового договора.

В качестве примера приведена история гражданина Г., который нашел в интернете объявление о наличии вакансии помощника машиниста электровоза.

"Желая трудоустроиться на указанную должность, К. прошел собеседование с руководителем структурного подразделения общества, а также медкомиссию, по итогам прохождения медкомиссии получил положительное заключение врачей, - рассказывает в обзоре. - Несмотря на то что К. представил все необходимые документы работодателю, в том числе и положительную характеристику с прежнего места работы, ответчик отказал ему в трудоустройстве без объяснения причин".

В общем, история типичная: есть вакансия, есть идеальный кандидат и есть неожиданные капризы начальника: мол, не хочу брать и не буду. Многие уверены, что у простого человека в такой ситуации нет выхода, надо молча развернуться и уйти. Верховный суд России с этим не согласен.

"Трудовым кодексом определено, что по письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования, - говорится в обзоре. - Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд".

Иными словами, кандидат вправе потребовать объяснений. И если у руководителей не найдется законных причин сказать "нет", решение придется пересмотреть. В данном случае отказ был признан незаконным, а в пользу кандидата с компании было взыскано 100 тысяч рублей в качестве компенсации морального вреда. Как пояснил Верховный суд, такая сумма набежала из-за того, что человек долгое время находился в стрессе. Сначала проходил испытания. А когда все прошел, пришлось побегать по инстанциям, добиваясь справедливости.

Член Ассоциации юристов России Никита Филиппов заметил, что работодатель принимает кадровые решения, конечно же, исходя из интересов своего бизнеса. Однако некоторые причины отказа могут признаны незаконными.

"Заключение трудового договора является правом, а не обязанностью работодателя, поэтому он вправе отказать неподходящему соискателю в приеме на работу, - подчеркнул Никита Филиппов. - При этом, отказывая в приеме на работу, нужно соблюсти права работника и не допустить их дискриминации".

По его словам, причиной для отказа в приеме на работу может являться несоответствие профессиональных качеств кандидата требованиям к должности. Например, может быть признан недостаточным уровень образования, опыт работы по данной специальности, в данной отрасли и т.п. Кандидат может не подойти по состоянию здоровья или каким-то личным качествам. Однако нельзя отказывать из-за цвета кожи, национальности, пола, семейного положения и т.п., то есть по каким-то дискриминационным причинам.

В свою очередь, руководитель практики правового сопровождения предпринимательства Бюро адвокатов Константин Ткаченко обращает внимание, что допустимые требования к кандидатам содержатся в Квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденном Минтруда России, и Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих. Он выразил надежду, что приведенные в обзоре правовые позиции помогут усовершенствовать практику.

<https://rg.ru/2022/08/23/nachalnik-poiasni.html>

23.08.2022

Глава Минтруда Антон Котяков рассказал о безработице, самозанятых и едином фонде

Безработица пять месяцев остается рекордно низкой. Минэкономразвития прогнозирует ее подъем осенью, однако в минтруде считают, что ситуация на рынке труда до конца года во многом будет определяться скоростью



адаптации предприятий к изменившимся условиям. Об этом в интервью "РГ" рассказал министр труда и соцзащиты Антон Котяков.

А. Котяков: В программах содействия занятости участвует половина тех, кто сегодня переведен в режим неполной занятости или простой. / Gettyimages

Как ситуация с безработицей может измениться осенью?

Антон Котяков: Безработица последние месяцы держалась на низких отметках. 3,9% в мае и июне - это рекордно низкий уровень. Здесь большую роль сыграл сезонный фактор. Лето - время проведения сельхозработ, дорожных, строительных работ, разгар туристического сезона. Осенью сезонный фактор работает обратным образом. Традиционно конец III - начало IV квартала показывают прирост уровня безработицы. Исключением стал 2021 год, но здесь работал эффект низкой базы (по числу занятых. - Ред.) 2020 года.

Для того чтобы обеспечивать высокий уровень занятости, правительство приняло целый ряд мер поддержки. Это и отсрочка по платежам во внебюджетные фонды, и реструктуризация задолженности, и отраслевые меры поддержки, и непосредственно поддержка занятости. Например, страховые каникулы помогли работодателям высвободить около триллиона рублей.

Мы изначально выстроили несколько сценариев развития событий на рынке труда. Планировали, что первые высвобождения могут начаться в мае-июне. Но меры поддержки на время перенастройки логистических цепочек и технологических процессов позволили сохранять коллективы.

Правительство предпринимает все меры для поддержания ситуации на рынке труда. Сейчас сверяем свои оценки с Минэкономразвития и полагаем, что в целом по году ситуация с безработицей будет сопоставима со средними значениями 2021 года.

Что именно предпринимает?

Антон Котяков: Мы проводим последовательную работу по повышению эффективности государственной системы содействия занятости. Еще в ковид перешли на оперативный мониторинг рынка труда, это позволяет быстро анализировать ситуацию в каждом регионе, в каждой отрасли. Отрабатывать региональные сложности, ускорять поиск нужных сотрудников для предприятий и быстрее помогать граждану найти работу.

12,4 миллиона сертификатов на материнский капитал уже выдано, из них беззаявительно - 2 млн

Для помощи компаниям организуем дополнительное обучение сотрудников промпредприятий, на которых изменились технологии производства. 6 тыс. человек уже переобучились, еще 10 тыс. обучаются. Организована поддержка временных работ на предприятиях, которые приостановили работу. В программе участвуют 10 тыс. предприятий и 110 тыс. работников. Таким образом, половина граждан, которые переведены в режим неполной занятости или простой, участвуют в дополнительных программах содействия занятости.

Востребована программа бесплатного переобучения. Новые знания уже получают 85 тыс. человек. Завершили курсы почти 42 тыс. человек.

Еще одна мера - временный перевод работника. Если предприятие приостановило работу, его специалисты могут временно по направлению службы занятости перейти к другому работодателю.

Работает субсидирование найма - помочь могут получить работодатели только при найме из числа уязвимых на рынке труда категорий соискателей. Уже заявлено 92 тыс. вакансий от 14 тыс. работодателей.

Предлагаем распространить субсидирование на всех молодых граждан в возрасте до 30 лет, зарегистрированных в центрах занятости в качестве безработных.

Как соблюдаются трудовые права работников? Чаще стали нарушать их права после введения санкций и сокращения иностранного бизнеса?



Антон Котяков: На базе **Роструда** с марта работает круглосуточная "горячая линия", в день получаем 500-600 звонков. Не всегда это жалобы, иногда просто консультации. Для сравнения - в апреле-мае 2020 года доходило до 6 тыс. в день.

За первое полугодие **инспекции труда** приняли 187 тыс. обращений. Это на 10,5% меньше, чем в первом полугодии 2021 года, и на 8,6% меньше, чем в допандемийном 2019 году. Тогда за первые полгода поступило почти 204 тыс. обращений.

Роструд и местные инспекции тоже переведены в проактивный режим. Отрабатывают не только те обращения, которые поступают к нам, но и дополнительно анализируют СМИ, работают с прокуратурой.

С начала года инспекторы труда сделали 16 тыс. профилактических визитов, провели 200 тыс. профилактических мероприятий, вынесли 130 тыс. предостережений. Такие форматы позволяют напомнить работодателю о нормах трудового законодательства и указать потенциальные проблемные зоны.

Помимо еженедельной межведомственной рабочей группы (МРГ) на федеральном уровне созданы аналогичные группы в каждом регионе. На МРГ приглашаем руководителей предприятий, где видим риски. Чаще всего губернатор в курсе происходящего, ситуация находится под контролем. И даже если происходит высвобождение персонала, то губернатор, используя свой административный ресурс, потребности других предприятий, организует бесшовный переход сотрудников из одной организации в другую. Это ручное управление, но когда существует компонент неопределенности, без него не обойтись.

С 1 июля заработала система заочного установления инвалидности. Регионы справляются или, как часто бывает, закон принят, а на местах о нем и не слышали?

Антон Котяков: Это продолжение временных правил, которые действовали с 2020 года из-за пандемии. У регионов была возможность подготовиться. Только за первый месяц действия новых правил проведено 137 тыс. экспертиз, из которых заочно - 123 тыс., почти 90%. В некоторых регионах доля заочных экспертиз за первый месяц составила 99%.

По каждой нозологии составлен исчерпывающий перечень медицинских исследований, которые необходимы для принятия решения по инвалидности. Формат экспертизы выбирает сам гражданин - очно либо заочно. Обмен документами происходит между МСЭ и медорганизацией онлайн.

Результаты приходят гражданину в личный кабинет на портале госуслуг. Если он ими не удовлетворен, он имеет право обжаловать решение. В результате изменения алгоритма в десятки раз сократились жалобы от граждан.

Сейчас мы идем дальше по клиентскому пути - дорабатываем инструменты обеспечения техническими средствами реабилитации (TCP). Осенью прошлого года вступил в силу закон об электронном сертификате. Сейчас уже оформлено 45 тыс. электронных сертификатов на 1,1 млрд рублей. С 1 января 2023 года поддержка электронного сертификата станет обязательной для системно значимых банков, а с 1 июля - для всех остальных.

Принят закон о возможности оплачивать образовательные услуги индивидуальных предпринимателей маткапиталом. Какие еще изменения ждут программу материнского капитала?

Антон Котяков: Закон вступил в силу с 15 августа. С этой даты можно оплачивать средствами маткапитала образовательные услуги индивидуальных предпринимателей. Главное, чтобы у ИП была лицензия на образовательную деятельность.

На рассмотрении в Госдуме еще один законопроект, которым устанавливается возможность направлять средства на образование детей без предъявления договора в ПФР. Сведения из такого договора ПФР будет запрашивать напрямую у образовательной организации, с которой заключено соглашение о взаимодействии. Когда закон будет принят, родители смогут направлять средства на образование своих детей в режиме онлайн, без предоставления договоров в ПФР.

<https://rg.ru/2022/08/23/nad-chem-truditsia.html>



23.08.2022

Число самозанятых несовершеннолетних в РФ с 2021 г. выросло почти в два раза

Количество получивших статус самозанятых несовершеннолетних в России с 2021 года выросло почти в два раза и составило около 77 тыс. человек, следует из данных Минэкономразвития, представленных уполномоченной при президенте РФ по правам ребенка Марии Львовой-Беловой, сообщила во вторник ее пресс-служба.

"Уполномоченный при президенте РФ по правам ребенка оценила данные, представленные Минэкономразвития России, о росте в стране числа самозанятых несовершеннолетних. По данным министерства, сегодня количество самозанятых граждан в возрасте до 18 лет составляет порядка 77 тысяч, что почти вдвое превышает показатели прошлого года", - говорится в сообщении на сайте омбудсмена.

Ранее Львова-Белова договорилась с главой **Минтруда** РФ Антоном **Котяковым** об упрощении порядка оформления занятости несовершеннолетних, добавили в пресс-службе. Новые форматы их трудоустройства планируется опробовать на базе региональных подростковых центров, создающихся в рамках стратегической программы уполномоченного "Подростки России".

В настоящий момент несовершеннолетние могут получить статус самозанятого с 14 лет с согласия родителей.

<https://www.interfax.ru/russia/857828>

23.08.2022

Минтруд подтвердил планы включить в получателей «ковидных» выплат службу СМП

Минтруд сообщил в ответе на запрос **профсоюза** «Действие» намерение расширить число получателей компенсационных ковидных надбавок, в том числе включить в них **работников** службы скорой помощи. Минздрав сейчас прорабатывает этот вопрос.

Минздравом **России** прорабатывается вопрос расширения перечня категорий **работников**, участвующих в оказании медицинской помощи коронавирусным пациентам, в число получателей «ковидных» доплат. Речь идет о включении в перечень медицинских и иных **работников** скорой медицинской помощи, диагностических и патологоанатомических служб, - говорится в официальном ответе Минтруда от 19 августа 2022 года, направленном в Межрегиональный **профсоюз работников** здравоохранения «Действие».

Копию ответа 23 августа опубликовал в социальных сетях организации сопредседатель «Действие» Андрей Коновал, сообщив, что соответствующие запросы в **Правительство РФ**, Минздрав и Минтруда он направлял еще в июле. В них профсоюз возражал против исключения сотрудников скорой помощи и ряда других категорий медработников из круга получателей компенсационных надбавок за работу с коронавирусной инфекцией (по новым правилам они составляют 25% оклада).

«Учитывая отечественные традиции подготовки официальных ответов, думаю, что «политическое» решение по этой надбавке уже принято и в течение месяца (может и раньше) о ней будет объявлено. Но эта надбавка, конечно, не панацея. Нам надо добиваться ускоренного введения ОСОТ с достойными окладами», - пояснил он.

При этом он обратил внимание, что в письме относительно СМП упоминаются «медицинские и иные работники», предположив, что речь идет, в том числе, о водителях автомобилей скорой помощи. О том, что их права ущемлены, при том, что те подвергаются регулярному риску инфицирования при транспортировке пациентов, также говорилось в обращениях в инстанции.

Председатель **профсоюза работников** здравоохранения Анатолий Домников также просил Минздрав не ухудшать ситуацию с «ковидными» выплатами, - сообщал «МВ». Соответствующие обращения глава **профсоюза** направлял в Минздрав в июле и недавно, 12 августа. В том числе он попросил четко определить источники финансирования указанных льгот, конкретизировать условия и сроки их получения медперсоналом, сообщила профсоюзная газета «Солидарность».



В письме отмечалось, что в новых правилах их начисления для значительной части людей, фактически участвующих в оказании медицинской помощи больным COVID-19, выплаты больше не предусмотрены вовсе. Для предотвращения социальной напряженности в коллективах предлагалось включить в число получателей выплат работников выездных бригад скорой медицинской помощи, диагностической службы, включая клинико-диагностические лаборатории, а также патологоанатомов, узких специалистов стационарного и амбулаторного звена, фельдшеров терапевтических участков поликлиник и водителей «скорой помощи».

Обновленные правила подразумевают, что с 1 июля 2022 года медработники, задействованные в борьбе с COVID-19, вместо фиксированных доплат будут получать компенсационные выплаты в размере 25% от оклада. Определять перечни работников, причастных к оказанию медицинской помощи больным с коронавирусной инфекцией, должны региональные минздравы. Руководители медорганизаций должны составить списки должностей, которым предоставляют выплаты.

После введения нового порядка «ковидных» выплат 78% **российских** врачей ожидает сильное сокращение доходов. В группе риска прежде всего молодые специалисты, показало исследование, проведенное «МВ» и аналитической компанией RNC Pharma.

https://medvestnik.ru/content/news/Mintrud-podtverdil-plany-vkluchit-v-poluchatelei-kovidnyh-vyplat-slujbu-SMP.html?utm_source=main&utm_medium=center-main-right

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

24.08.2022

Роструд добился погашения долгов по зарплате на 7,7 млн руб. работникам строительной компании в Москве

Работникам ООО «ИФСК «АРКС» выплатили 7,7 млн руб. долгов по зарплате после вмешательства Роструда. Об этом сообщили в пресс-службе ведомства.

«Контрольно-надзорные мероприятия были проведены территориальным органом Роструда в городе Москве после обращения работников. Инспектор труда установил, что работодатель допустил образование по оплате труда за четыре месяца. В адрес работодателя гострудинспекцией было направлено предупреждение. В результате принятых мер выявленная задолженность погашена в полном объеме. Сумма выплат составила 7,7 млн руб.», - сказали в пресс-службе.

Там уточнили, что деньги получили 49 работников.

https://www.mskagency.ru/materials/3237521?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

24.08.2022

Работник предприятия «ЖБИ-1» в Пскове скончался в результате несчастного случая

33-летний сотрудник предприятия «ЖБИ-1» скончался в результате несчастного случая. Об этом «МК в Пскове» сообщили в **Государственной инспекции труда** Псковской области. Трагедия случилась 13 августа в формовочном цехе.

Работник распиловочной машины, не убедившись в безопасности, без предупреждения выглянул из машины, и металлическая рама вагонетки ударила его по голове. Мужчина получил серьезную травму, на предприятие вызвали скорую помощь, и повезли в больницу. Однако по пути туда пострадавший скончался.

Организовано расследование несчастного случая, обстоятельства выясняются.



<https://www.mk-pskov.ru/incident/2022/08/24/rabotnik-predpriyatiya-zhbi1-v-pskove-skonchalsya-v-rezultate-neschastnogo-sluchaya.html>

24.08.2022

В Брянске во время работы умер водитель управления лесами

В Брянске в рабочее время умер водитель управления лесами. Все детали случившегося выясняла **Госинспекция труда** по Брянщине.

Сотрудники правоохранительных органов установили, что гражданин скончался из-за резкого ухудшения здоровья. Причиной смерти оказалось сердечное заболевание.

Вследствие этого происшествие расценили как не связанное с производством.

<https://bryansku.ru/2022/08/24/v-bryanske-vo-vremya-raboty-umer-voditel-upravleniya-lesami/>

24.08.2022

В Хакасии завершено расследование гибели лесоруба в Беском районе

Госинспекцией труда в Хакасии завершено расследование несчастного случая, произшедшего в АУ РХ «Бея - Лес - Сервис», где в июне этого года работник получил смертельную травму во время валки деревьев.

Комиссия по расследованию несчастного случая установила, что пострадавший выполнял работу, не обусловленную трудовым договором. Он не был обучен соответствующим видам работ, не проходил стажировку и обязательное психиатрическое освидетельствование, не был обеспечен средствами индивидуальной защиты.

Кроме того, работник не получал наряд-задание на выполнение работы, при которой произошел трагический несчастный случай.

По заключению комиссии, причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в отсутствии контроля ответственного лица за обеспечением охраны труда.

Также отмечено, что в АУ РХ "Бея - Лес - Сервис" отсутствуют система управления охраной труда. Работодателем не проведена оценка профессиональных рисков на предприятии и, соответственно, не разработаны мероприятия по снижению этих рисков, не проведена специальная оценка условий труда. Возможно этого несчастного случая удалось бы избежать.

Определены виновные в несчастном случае лица:

- начальник цеха, ответственный за обеспечение безопасных условий и охраны труда;
- начальник участка, ответственный за соблюдение рабочими правил охраны труда и техники безопасности, производственной и трудовой дисциплины.

Комиссией были разработаны обязательные для исполнения работодателем мероприятия по устранению причин несчастного случая.

Рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

<https://vg-news.ru/n/160785>

24.08.2022

15 жителей Башкирии погибли на рабочем месте

С 1 января по 31 июля этого года в республике произошло 15 несчастных случаев на производстве, которые закончились смертью работников. Об этом узнала редакция UfaTime.ru, изучив документы региональной Гострудинспекции.



В список предприятий и организаций, где произошли несчастные случаи со смертельным исходом, попали: "Башинформсвязь", "СМУ №4", "Центр технических газов", "Служба Безопасности", "Асфальтобетонный завод", ИП Гималетдинов, "Автотранс", "Башкирское шахтотехническое управление", "Актау", "УС-30", ИП Саитов, Управление Росреестра по РБ, "Шахтостроительное управление", "Башстройком" и "Конгломерат".

Всего с начала года несчастные случаи с работниками зарегистрированы на 54 предприятиях и организациях Башкирии.

<https://ufatime.ru/news/2022/08/24/15-zhitelej-bashkirii-pogibli-na-rabochem-meste/>

23.08.2022

Нижегородский слесарь получил множественные травмы на работе

Начато расследование несчастного случая.

44-летний слесарь АО «Нижегородский Водоканал» получил тяжелую травму на рабочем месте 19 августа, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

Как сказано в сообщении, повреждение рабочего относится к категории тяжелых.

«При этом, в нарушение норм действующего трудового законодательства, работодатель в установленные сроки не известил **Гострудинспекцию**. Начато расследование несчастного случая как сокрытого», - рассказали в пресс-службе инспекции.

На данный момент выясняются причины и обстоятельства произошедшего.

<https://www.vremyan.ru/news/498631>

23.08.2022

Воронежская Гострудинспекция проведет проверку после истории с уволенным из «Магнита» участником спецоперации

Воронежская **Гострудинспекция** организовала проверку по факту увольнения сотрудника «Магнита», отправившегося на Украину добровольцем. Об этом во вторник, 23 августа, сообщили в пресс-службе ведомства.

Резонансная история произошла в Лисках. 39-летний местный житель работал IT-специалистом в «Магните» и состоял в мобильном резерве военкомата. В мае воронежец заключил краткосрочный контракт и попросил на работе расчет. Военком также направил работодателю официальное уведомление.

С июня воронежец участвовал в спецоперации на Украине, был ранен и лежал в госпитале. Вернувшись домой, он узнал, что его уволили за прогул.

После огласки ситуацию прокомментировали в самом «Магните». Там сообщили, что трудовой договор с 39-летним мужчиной был прекращен на время контрактной службы в соответствии с положениями ТК РФ. На его место приняли нового IT-специалиста. Однако в компании готовы восстановить с бывшим работником трудовые отношения, так как тот вернулся с Украины и «заинтересован в трудоустройстве».

После сообщений СМИ о нарушении трудовых прав работника **Гострудинспекция** решила организовать выездную проверку. Она запланирована на 25 августа.

<https://obozvrn.ru/archives/230430>

23.08.2022

Гострудинспекция проведет внеплановую проверку воронежского перевозчика «Автолайн+»

Прокуратура дала поручение ведомству разобраться в ситуации с неофициальным трудоустройством водителей



Государственная инспекция труда Воронежской области по требованию прокуратуры проведет внеплановую проверку в отношении ООО «Автолайн+». Редакция ранее писала о том, что сейчас транспортная компания судится с бывшими работниками, якобы за долги. В ходе общения с экс-сотрудниками предприятия стало известно, что большинство из них не были официально трудоустроены и не имеют в трудовой книжке записи о работе на предприятии, что является нарушением закона.

«Они водителей действительно устраивали не по трудовым договорам, а по гражданско-правовым. 90% сотрудников «Автолайна», которые оформлены якобы по ТК, на самом деле шли по гражданско-правовому договору. Те же, кто в «Автолайн» оформлялся официально, на них брали кредиты и оформлялись лизинги, чтобы получить автобус», - рассказывал бывший водитель фирмы.

Ранее на запрос редакции в Юго-Восточном межрегиональном управлении госавтонаадзора ЦФО ответили, что в 2022 году по постановлению правительства надзорные мероприятия ведомством не проводятся. Возможно, ведомство изменит свою позицию, также как и их коллеги из **гострудинспекции**, которые ранее не планировали вмешиваться в ситуацию.

Напомним, что проблема с оформлением сотрудников «всплыла» после публикаций о судебных исках в адрес водителей. По версии компании, претензии и иски получили сотрудники, которые не выполняли план по выручке. Известно, что им удалось взыскать уже более 650 тыс. рублей.

<https://vrntimes.ru/articles/obshchestvo/gostrudinspeksiya-provedet-vneplanovuyu-proverku-voronezhskogo-perevozchika>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

24.08.2022

Названы самые необычные вакансии в России

«Работа.ру»: в России ищут вязальщика носков, гильотинщика и смотчика этикеток

Сервис «Работа.ру» составил список самых необычных вакансий в России в августе. Копия материала есть в распоряжении «Ленты.ру».

В частности, в Саратове ищут вязальщика носков. Он должен будет обслуживать вязальный станок, для трудоустройства важно отсутствие аллергии на пыль и готовность работать вочные смены. В Москве открыта вакансия автоняни с собственной машиной. У соискателя должен быть опыт работы с детьми и безаварийный стаж вождения не менее 2 лет, в обязанности входит сопровождение детей 7 и 9 лет. Зарплата - до 60 тысяч рублей в месяц. Еще в столице ищут аварийного комиссара. В его обязанности входит выезд на место ДТП, осмотр повреждений машины, оказание помощи в составлении заявления о страховом случае.

Также среди необычных вакансий значится гильотинщик в производственную компанию Санкт-Петербурга. Специалист будет выполнять резку тонколистового металла на гильотинных ножницах, проводить периодические замеры и вести журналы готовой продукции. В Новосибирске требуется смотчик этикетки. Такой работник будет выполнять смотки готовой этикеточной продукции в рулоны, отбраковывать плохо пропечатанную продукцию в процессе перемотки, упаковывать в термоусадочную пленку и коробки.

Еще одна необычная вакансия - составитель поездов в Екатеринбурге. Среди обязанностей сотрудника: формирование поездов, перевод стрелок, своевременное ограждение состава тормозными башмаками, руководство маневрами локомотива, закрепление состава при остановке.

<https://federalnews24.ru/nazvany-samye-neobychnye-vakansii-v-rossii/#respond>



ПРОФСОЮЗЫ

24.08.2022

Голос двадцати миллионов

Профсоюзные организации страны возмущены попытками отъема профсоюзной собственности

Решение Гагаринского районного суда Москвы, полностью поддержавшее иск Генпрокуратуры к ФНПР и другим правообладателям ряда объектов в регионе Кавказских Минеральных Вод, возмутило членов крупнейшей российской общественной организации. В результате 19,7 млн человек, состоящих в ФНПР, могут лишиться права на льготный отдых в профсоюзных здравницах. Сотни обращений от первичек, территориальных профобъединений и отраслевых профсоюзов стекаются в ФНПР с призывом созвать экстренное заседание Генсовета, чтобы выработать единый план действий. Профорганизации едины: данный вердикт суда наносит серьезный удар по Конституции и социальной стабильности в обществе.

Тюменский областной совет профсоюзов:

"12 августа текущего года иск Генеральной прокуратуры Российской Федерации об обращении в доход государства 34 санаторно-курортных учреждений, расположенных в Кавминводах, был удовлетворен Гагаринским судом г. Москвы. Мотивы - незаконное приобретение и неэффективное управление. Однако все приобретенное имущество профсоюзов после раз渲ала СССР было законно получено ФНПР от ВЦСПС и зарегистрировано в органах юстиции. Право на владение имуществом общественных организаций зафиксировано в Конституции РФ. Собственник по своему усмотрению распоряжается принадлежащим ему имуществом. Вмешательство в деятельность профсоюзов запрещено законодательством.

Возникает вопрос: почему у прокуратуры и судебных органов такое предвзятое отношение к профсоюзам? Если государство считает, что профсоюзы неэффективно и незаконно управляют собственностью, и на этом основании изымает собственность, то почему такое не происходит в отношении собственности "олигархов", которые при приватизации приобрели предприятия, доводили их до банкротства и продавали?

Почему решение суда было принято по всем 34 объектам одновременно? Считаем, что по каждому объекту, если сделки были совершены каким-то органом или физическим лицом незаконно, должны быть приняты отдельные решения, вплоть до персональной ответственности.

Решение Гагаринского суда о массовом изъятии профсоюзной собственности считаем противоконституционным, и такие действия воспринимаем как неуважение к профсоюзам, наемным работникам, которые при таком изъятии потеряют возможность отдыхать в профсоюзных здравницах еще по доступным для граждан ценам.

Данная ситуация напоминает изъятие у профсоюзов управления средствами Фонда социального страхования, когда также через якобы неэффективное управление профсоюзами средствами фонда профсоюзы были лишены права управления. При этом расходы на оздоровление взрослого населения и детей из фонда прекратились. Новые же управленцы погрязли в коррупции, что подтверждалось множественными решениями судов. Требуем внимательно изучить ситуацию, разобраться, нет ли в этом чьих-то корыстных интересов, просчитать последствия таких решений".

Всероссийский "Электропрофсоюз":

"Тезисы об антиконституционности, противозаконности и абсурдности оспаривания достигнутых на рубеже конца 90-х и начала 2000-х годов договоренностей и принятых на уровне ФНПР и правительства РФ решений потонули в непреодолимом алчном желании лишить российские профсоюзы какой-либо собственности! Все попытки через суд отсудить профсоюзную собственность, предпринятые представителями прокуратуры в субъектах РФ, не увенчались успехом. И только Гагаринский суд города Москвы встал на сторону истца...

Являясь членской организацией ФНПР, ВЭП считает данное судебное решение вопиющим случаем нарушения Конституции России, **закона "О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности"** и решений высших



государственных органов власти России. Попытки откровенно незаконного изъятия собственности у крупнейшей, многомилионной общественной организации страны, у десятков и сотен добросовестных приобретателей наносят серьезный удар по Конституции и социальной стабильности в обществе.

После оглашения решения Гагаринского суда города Москвы информационное пространство тут же, как по команде, взорвалось обилием публикаций о "беспрецедентных нарушениях, коррумпированности и алчности" первых лиц ФНПР, разбазаривающих и использующих не по назначению объекты санаторно-курортного предназначения. Причем за основу данных публикаций была взята исключительно позиция Генеральной прокуратуры РФ, подготовленная в соответствующем пресс-релизе. Любые попытки представителей ФНПР дать в СМИ опровержение или прокомментировать те или иные заявления истца успехом не увенчались - ссориться с Генеральной прокуратурой не хочет никто! <...>"

Первичная профсоюзная организация Росспрофпрома завода "Тулаэлектропривод":

"С негодованием узнали о решении Гагаринского суда города Москвы по вопросу профсоюзных здравниц. Считаем необходимым и срочным обратиться в высшие судебные инстанции для правового решения конфликта, с целью предотвращения передела профсоюзной собственности".

Первичная профсоюзная организация "ФНПЦ "Титан-Баррикады" Волгоградской областной организации Росспрофпрома:

"Попытки дискредитации прав профсоюзов, закрепленных в Конституции Российской Федерации и федеральном **законе** о профсоюзах, вызывают обоснованное беспокойство членов профсоюза. Мы обращаемся в ФНПР с просьбой принять все необходимые меры для обеспечения работы санаторно-курортного комплекса профсоюзов во благо членов профсоюза".

Первичная профсоюзная организация "Конструкторское бюро приборостроения" Тулы:

"<...> Тридцать лет собственность была профсоюзной, и никаких проблем не возникало. Кому понадобился данный суд в такой сложный период жизни страны? Вызывает тревогу, что нарушается годами наложенная система оздоровления работников в профсоюзных здравницах. Очевидно, что политическая, экономическая, военная ситуация требует максимальной консолидации общества.

Первичные организации профсоюзов ФНПР делают все возможное для информирования, разъяснения действий **президента РФ, правительства РФ**, для организации материальной помощи военнослужащим РФ в ходе СВО. Члены профсоюза оказывают помощь беженцам из ДНР и ЛНР, переселенцам с Украины. Потенциал ФНПР в этом плане огромен, напоминают члены профсоюза.

У профсоюзного актива, всех членов профсоюза возникло множество вопросов по решению суда и сложившейся ситуации вокруг профсоюзных здравниц Кавминвод, по возможному расширению "аппетитов" истцов. <...>"

Федерация профсоюзов Брянской области:

"Считаем, что это не только удар по Конституции, по законным правам и репутации профсоюзов, но и угроза социальной стабильности в обществе, поскольку реализация такого решения лишает миллионы членов профсоюзов и их семей возможности доступного оздоровления. В сложившейся ситуации предлагаем созвать внеочередное экстренное заседание Генерального совета ФНПР для обсуждения данного вопроса и **принятия** решения о дальнейших действиях профсоюзов".

Федерация профсоюзов Курганской области:

"Федерация профсоюзов Курганской области возмущена данной несправедливостью и допустимостью нарушения прав профсоюзов, а также выборочным подходом правосудия к решению вопроса о лишении права собственности. Считаем данное решение антиконституционным, нарушающим федеральное **законодательство** РФ о профсоюзах. Предлагаем созвать внеочередное заседание Генсовета ФНПР для формирования позиции по отстаиванию прав профсоюзов на собственность".



Белгородское областное объединение организаций профсоюзов:

"Решение Гагаринского суда было обсуждено 18 августа текущего года на заседании президиума областного профобъединения. Профсоюзный актив области осудил действия прокуратуры и суда, так как данное решение подрывает принципы социального государства и социального партнерства. Наряду с этим считаем, что во время проведения специальной военной операции нельзя допускать раскола в обществе. Профсоюзное движение в стране способствует сохранению стабильности, созданию благоприятных и безопасных условий труда. Действия Генеральной прокуратуры и Гагаринского суда компрометируют профсоюзное движение России, нарушают незыблемость конституционно-правовых гарантит в отношении права собственности, что подрывает базу построения всей системы общественных отношений в стране".

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов:

"<...> Вынесение судом решения об изъятии профсоюзной собственности в пользу государства является ярким примером не только вопиющего беззакония, но и создает реальную угрозу для деятельности всего профсоюзного движения, существенно подрывает авторитет органов государственной власти, а как следствие - приведет к масштабному росту социальной напряженности.

Учитывая изложенное, в целях выработки единого плана дальнейших действий считаем необходимым поставить обсуждение сложившейся ситуации на заседании Генерального совета ФНПР".

Федерация профсоюзов Ростовской области:

"Ознакомившись с решением Гагаринского суда г. Москвы, который поддержал иск Генеральной прокуратуры к ФНПР, и вслед за этим "решением" моментально начавшимся в некоторых СМИ распространением лживой, дискредитирующей ФНПР информации, Федерация профсоюзов Ростовской области считает, что для оценки сложившейся ситуации и принятия решения по данному вопросу необходимо срочно созывать внеочередное заседание Генерального совета ФНПР".

Солидарность

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

24.08.2022

Правительство изучит и оценит эффективность риск-ориентированного подхода в надзорной деятельности

Аппарат Правительства РФ потребовал от 6 федеральных надзорных ведомств выгрузить полный массив информации о выполненных проверках для того, чтобы изучить эффективность контрольно-надзорных мероприятий в рамках риск-ориентированного подхода. Отдельно будет проведен анализа на предмет целесообразности существования обязательные требования, вызывающие массовые нарушения. В логике реформы КНД они считаются наиболее проблемными.

Аппарат Правительства РФ потребовал от 6 федеральных ведомств — Роспотребнадзора, МЧС, Россельхознадзора, **Роструда**, Росприроднадзора, Ростехнадзора, на которые приходится наибольший объем контрольно-надзорной деятельности (65%) выгрузить для Минэкономики полный массив информации о выполненных проверках с момента приобретения силы федерального закона о КНД.

Согласно поручению руководителю аппарата Правительства Дмитрия Григоренко, который курирует реформу контрольно-надзорной деятельности выгрузку необходимо выполнить в срок до 24 августа 2022 года. Данные касаются самых массовых нарушений обязательных требований, которые были выявлены в период с 1 июля 2021 года по 31 июля 2022 года.

Эти сведения необходимы Правительству РФ для того, чтобы изучить эффективность контрольно-надзорных мероприятий посредством регулирования оценки и индикаторов рисков, используемых ведомствами в рамках риск-ориентированного подхода.



Минэкономики РФ должно предложить модели подобного управления, после чего оценить их эффективность с помощью данных о состоявшихся проверках. Основная цель этой работы — определить, можно ли сократить количество нарушений посредством уточнения ведомственных карт рисков и выяснить способы оптимизации этого процесса. Также Правительство намерено обеспечить данными начало нового этапа в регулировании КНД.

Реализация поручения вице-премьера Григоренко поможет глубже понять влияние на результаты контрольно-надзорной деятельности тонкой настройки карт рисков. На последние ориентируются контролеры во время проверки предпринимателей. Фактически Правительство намерено расширить перечень инструментов интеллектуального регулирования контрольно-надзорной деятельности в рамках риск-ориентированного подхода.

Минэкономразвития получит данные о проверках только федеральных ведомств, так как их региональные и муниципальные коллеги работают на основании отличающихся друг от друга протоколов. Планируется, что эксперимент никак не коснется уже сформировавшегося порядка взаимодействия контролеров и предпринимателей и не отразится на функционировании рынков.

<https://ohranatruda.ru/news/899/593110/>

24.08.2022

Помощь в трудоустройстве

С 1 сентября "Единая Россия" вместе с Министерством труда и социальной защиты запускает новый партийный проект для оказания помощи гражданам в **трудоустройстве**. Он называется "Моя карьера с "Единой Россией)". Проект будет реализовываться в пяти试点ных регионах - Липецкой, Рязанской, Калужской областях, Камчатском крае и Удмуртской Республике.

Напомню, что в прошлом году "Единая Россия" шла на выборы в **Государственную Думу** с Народной программой, один из важнейших разделов которой назывался "Хорошая работа - достаток в доме". В нем было уделено большое внимание **трудоустройству** граждан.

В настоящее время, когда коллективный Запад фактически начал экономическую войну против нашей страны, когда большое количество западных компаний уходит с нашего рынка и когда многим отечественным предприятиям трудно обеспечить загрузку своих производственных мощностей из-за недостатка иностранных комплектующих, работа по борьбе с безработицей становится еще более актуальной.

На партийной площадке мы неоднократно обсуждали сложившуюся ситуацию, в том числе в апреле этого года, под руководством председателя нашей партии Дмитрия Медведева. В результате всех обсуждений с участием сторон социального партнерства **Госдума** предоставила правительству возможность в этом году самостоятельно корректировать **законодательство** о занятости и о **труде**. И многие правительственные решения оказались чрезвычайно эффективны. Например, программы по организации временных и общественных работ, программа переобучения работающих граждан.

Но часто люди в поисках выхода из сложной жизненной ситуации продолжают обращаться в общественные приемные "Единой России". Причем к нам приходят не только безработные граждане с просьбой о помощи в **трудоустройстве**, но и люди, которые, имея работу, ощущают, что не в полной мере реализовали свой потенциал. Для оказания дополнительной поддержки гражданам мы и запускаем новый партийный проект.

Он предполагает создание на базе общественных приемных специальных карьерных центров. В них волонтеры, прошедшие предварительное обучение, помогут посетителям зарегистрироваться на портале "Работа России" и получить доступ к услугам центров занятости. Здесь же будут вести приемы юристы, работодатели и сотрудники центров занятости, они дадут консультации по развитию карьеры или смене трудовой траектории, подскажут, как составить резюме и успешно пройти собеседование. Также на базе общественных приемных будут проходить массовые мероприятия в различных форматах, например, ярмарки вакансий, где работодатели смогут пообщаться с потенциальными соискателями.



Что касается старшеклассников и выпускников, в рамках проекта они смогут посетить предприятия своих регионов, познакомиться с условиями **труда**, узнать о востребованных профессиях.

Отдельное направление - **трудоустройство** социально уязвимых категорий граждан. Мы планируем подбирать работодателей, которые готовы создать необходимые условия для сотрудников с особыми потребностями.

Особое внимание будет уделяться информированию работодателей о государственных мерах поддержки предприятий при решении кадровых вопросов через службу занятости населения.

Наконец, будет запущен цикл передач на региональных телеканалах, посвященных возможностям по развитию **рынка труда**.

Мы рассчитываем, что объединение усилий партии, исполнительной власти и служб занятости увеличит эффективность решения проблем граждан. И если проект "Моя карьера с "Единой Россией" будет успешен в пяти пилотных регионах, то в новом году он станет проектом для всей нашей страны.

<https://rg.ru/2022/08/23/pomoshch-v-trudoustrojstve.html>

24.08.2022

Ростех заявил об остром дефиците IT-специалистов в РФ

На рынке труда РФ наблюдается острый **дефицит IT-специалистов** и кадров радиоэлектронного комплекса различного профиля. Как сообщила пресс-служба Ростеха, ежегодная кадровая потребность госкорпорации составляет более 2,5 тысяч IT-специалистов в год.

"На российском рынке труда ощущается острый **дефицит** квалифицированных **IT-специалистов**, специалистов радиоэлектронного комплекса различного профиля. Ежегодная потребность в данных специалистах только по организациям корпорации превышает 2,5 тысяч человек и спрос постоянно растет. Ситуация затрагивает более 230 организаций корпорации в 47 регионах, где необходимы кадры по 40 основным специальностям в сфере ИТ", - цитирует пресс-служба слова директора по управлению персоналом Ростеха Юлии Цветковой.

По ее словам, для привлечения сотрудников госкорпорация предлагает соцпакет, который включает программы компенсации первоначального взноса или процентов по ипотеке, арендных платежей за жилье, ДМС, санаторно-курортное обеспечение и материальную помощь.

Ростех предлагает распространить льготы для IT-компаний на предприятия ОПК

Вместе с тем, в госкорпорации заявили о важности внедрения дополнительных мер поддержки на государственном уровне.

"Меры господдержки, доступные предприятиям ИТ-отрасли, мы предлагаем распространить и на организации-разработчиков электронной и радиоэлектронной продукции в интересах оборонно-промышленного комплекса. Ведь качественные программы, написанные ИТ-специалистами, должны работать на отечественном железе. Например, было бы правильно предоставлять сотрудникам ОПК льготную ипотеку со ставкой 5% и снизить для аккредитованных компаний страховые взносы с заработной платы сотрудников до 7,6%", - передает пресс-служба слова Цветковой.

Кроме того, предлагается расширить перечень видов экономической деятельности, по которым возможна аккредитация компаний для получения льгот. Так, поддержку должны получить IT-специалисты, работающие на машиностроительных предприятиях в области электроники и радиоэлектроники, в авиастроении, двигателестроении, автомобилестроении, считают в госкорпорации.

"Они должны иметь право на льготную ипотеку и другие меры поддержки. Для них надо установить гарантированный государством минимальный размер ежемесячного дохода. Кроме того, необходимо снизить до 30% долю доходов от ИТ-направления на предприятиях, претендующих на аккредитацию, так как существующий сейчас порог очень высок", - подчеркнула эксперт.



В Ростехе отметили, что такие меры помогут предотвратить отток ценных кадров за рубеж и в частный сектор.

<https://tass.ru/ekonomika/15548315>

24.08.2022

В "скорой" дело делается

У студентов медвузов появилась новая возможность быстрее освоить профессию

Студенты-медики после четвертого курса смогут работать на "скорой помощи". Соответствующее постановление приняло правительство России.

Как пояснили в минздраве, новое постановление дает возможность трудоустройства в состав линейной выездной бригады "скорой медицинской помощи" студентам, которые в настоящее время обучаются по программам высшего медицинского образования, для работы на должности фельдшера. Норма распространяется на студентов, окончивших четыре курса вуза и более, уточняют в ведомстве.

Помимо этого те, кто уже окончил медвуз, смогут устроиться фельдшером или врачом в составе общепрофильной бригады "скорой помощи". При этом для трудоустройства врачом потребуется пройти дополнительное краткосрочное обучение. Терапевты и педиатры тоже смогут работать в составе выездных бригад, но под контролем врача, имеющего сертификат специалиста или прошедшего аккредитацию для работы на "скорой".

Директор Института экономики здравоохранения НИУ "Высшая школа экономики" Лариса Попович напомнила, что бригады "скорой помощи" бывают фельдшерскими и врачебными. Фельдшеров, как правило, направляют, когда нужно оказать медпомощь при неугрожающих жизни состояниях. Есть реанимационные бригады, в которых работают врачи анестезиологи-реаниматологи, обладающие высокопрофессиональными знаниями оказания экстренной помощи при угрожающих жизни и критических состояниях.

"Какую именную бригаду направить на вызов, решают в кол-центрах", - уточнила Попович. Она отметила, что на "скорой" традиционно существует **нехватка кадров** из-за специфики работы. Она подходит далеко не всем: нужно быстро принимать решения, и физически это крайне тяжелая работа. Для студентов же это прежде всего возможность на практике понять, что такое лечить больных в экстренных ситуациях. "Хорошая школа жизни и возможность заработать", - добавила эксперт. В Москве фельдшер на "скорой" зарабатывает до 90 тысяч рублей в месяц.

<https://rg.ru/2022/08/23/v-skoroj-delodelaetsia.html>

23.08.2022

Уволиться, чтобы заработать: как работающему пенсионеру получить прибавку к пенсии

Эксперт: «Люди в возрасте работают, чтобы выжить»

Работающие пенсионеры снова могут остаться без индексации пенсий. Профсоюзы не раз указывали на незаконность разделения возрастных граждан. Однако несмотря на все заявления, проект федерального бюджета на 2023-2025 года не предусматривает прибавку пенсий тем, кто официально трудоустроен. Ситуация нелогичная: люди внесли колossalный вклад в экономику страны, но государство продолжает на них экономить. Эксперты рассказали «МК», могут ли работающие пенсионеры рассчитывать на прибавку, и что для этого надо сделать?

Иван САМОЙЛЕНКО, управляющий партнёр коммуникационного агентства BC Agency

«Во-первых, обсуждение бюджета на ближайшие три года еще не завершен, он только на стадии согласования. Окончательные решения **Правительство РФ** и **Госдума** принимают не ранее октября каждого года, поэтому можно ожидать изменений. Во-вторых, каждый год с 2016-го (когда была прекращена индексация пенсий работающим пенсионерам) вносятся различные **предложения** от фракций и внефракционных депутатов, предусматривающие инструменты решения данной проблемы.



Поэтому, наверное, пока рано делать окончательные выводы. Понятна логика государства: нагрузка на пенсионную систему страны растет, количество пенсионеров увеличивается, а число работающих россиян сокращается. В таких условиях государство ищет способы снижения затрат, потому что требуется решать массу других вопросов, которые касаются абсолютно всего населения страны (медицина, образование и т.д.). Понятно и недовольство пенсионеров, которые зачастую вынуждены работать, чтобы обеспечивать себя, так как пенсий не хватает. Но для этого государство также создает специальные программы **трудоустройства** для людей старшего возраста, а многие сейчас понимают, что проблема формирования своих будущих пенсий - все же больше забота самого гражданина.

Стоит дождаться конкретных решений по бюджету (он пока не согласован в окончательной редакции). Вполне возможно, что будут внесены правки - правительство прекрасно понимает, что в условиях растущих цен гражданам становится сложнее, делаются специальные надбавки для наименее обеспеченных слоев населения (малообеспеченные граждане, многодетные семьи, инвалиды и т.д.).

Андрей ЛОБОДА, директор по внешним связям и КСО компании BitRiver:

«Пенсионерам, которые официально трудоустроены, достаточно оформить заявление об увольнении (пусть даже на короткий период, месяц или два), чтобы получить доплату от ПФР и индексировать пенсию. Но большинство работающих людей пожилого возраста даже не оформляются на работу официально, что позволяет им получать индексированные выплаты и зарплату одновременно. Относительно бюджета на три года можно сказать, что ещё могут быть **поправки**. Профсоюзы внесут свои **предложения**, бюджетный комитет рассмотрит, и могут быть изменения. Индексация пенсий работающим пенсионерам напрашивается давно. Люди в возрасте явно работают, чтобы **выжить**».

<https://www.mk.ru/economics/2022/08/23/uvolitsya-chtoby-zarobat-kak-rabotayushhemu-pensioneru-poluchit-pribavku-k-pensii.html>

23.08.2022

В ГД предложили создать цифровую систему для поиска практики для студентов

Глава комитета **Госдумы по труду**, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР) обратился к министру науки и высшего образования Валерию Фалькову с **предложением** создать в РФ цифровую государственную платформу, где студенты смогут найти практику для прохождения, письмо имеется в распоряжении РИА Новости.

"ЛДПР считает необходимым создание такой платформы, связанной с обеспечением единого подхода к функционированию и развитию электронного сервиса, направленного на открытое информирование студентов о предоставлении мест и порядке прохождения практических подготовок в государственных и муниципальных органах, а также заинтересованных организациях", - отмечается в письме.

Как отмечает парламентарий, на такой платформе студент сможет не только познакомиться с историей работодателей, корпоративной культурой или узнать об особенностях тех или иных специальностей, но и "сразу подать заявку на прохождение практики в интересующем его месте".

РИА Новости. Все Новости

23.08.2022

АНО "Диалог" и МГУ запустят программу по подготовке диджитал-специалистов

АНО "Диалог" и Московский государственный университет имени Ломоносова (МГУ) намерены запустить программу по подготовке диджитал-специалистов. Об этом сообщил во вторник начальник управления информационных проектов АНО "Диалог" Павел Поперешнichenko.

"Сегодня в сфере диджитал крайне **не хватает специалистов**. Это касается не только smm-щиков или таргетологов, это как правило люди-самоучки или прошли какие-то базовые курсы. <?> На самом деле нет единого трека обучения у нас этих [специалистов] на государственном уровне, мы над этим работаем. Сейчас у нас стартует с



МГУ совместная программа, где мы также будем обучать совместных специалистов", - сказал Поперешниченко в ходе встречи с участниками Всероссийского молодежного форума "Машук 2022".

Поперешниченко отметил, что на данный момент АНО "Диалог" обучает специалистов по своим ресурсам.

"Пока мы их обучаем под свои ресурсы, под то, что нам необходимо, потому что у нас тоже есть небольшой пробел по ряду направлений, потому что не сразу находим себе сотрудников", - пояснил он.

Молодежный форум "Машук" проводится с 2010 года. В 2020 году, в период начала пандемии, он впервые прошел в дистанционном формате. В 2022 году форум приобрел статус всероссийского.

<https://tass.ru/obschestvo/15543769>