

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 6 мая 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
05.05.2021 Петербурженка утонула в школьном бассейне во время уборки.....	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
06.05.2021 В Ингушетии в 2,5 раза сократили число строителей-иностранцев.....	4
05.05.2021 Кто привет мигранта?.....	4
05.05.2021 Неуправляемая миграция.....	7
05.05.2021 Организованный набор: перспективы перехода к цивилизованным отношениям в сфере трудоустройства.....	9
Т.А. ГОЛИКОВА	11
05.05.2021 Коллективный иммунитет к коронавирусу: сроки достижения, вакцины, факты	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	14
06.05.2021 Меняется порядок оплаты больничных.....	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	15
06.05.2021 Работника уфимского предприятия обнаружили мертвым на складе	15
06.05.2021 «Нижегородский водоканал» оштрафован за непрохождение работником психиатрического освидетельствования	15
06.05.2021 Работникам магазина в Воронеже доплатили 180 тыс после визита трудинспекции.....	15
05.05.2021 В Ташлинском районе работодатели выплачивали «серую» зарплату	16
05.05.2021 Инспекция труда проверила «Брянский хлебокомбинат №1».....	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
06.05.2021 На портале госуслуг открыли книгу жалоб на контролеров	16
06.05.2021 В России активно обсуждаются изменения законодательства о занятости населения.....	19
06.05.2021 Депутат Госдумы заявил о подготовке ежемесячных выплат в России.....	20
06.05.2021 Сокращение рабочей недели может привести к уменьшению зарплат	20
06.05.2021 В России создали систему управления коллективным иммунитетом в офисах.....	21



05.05.2021 Судостроители хотят получать больше прибыли от гособоронзаказа.....	22
05.05.2021 Острая точка: жизнь в вахтовых поселках не становится легче	24



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

05.05.2021

Петербурженка утонула в школьном бассейне во время уборки

Сотрудница спортивной школы **погибла** во время **рабочей** смены. Полиция устанавливает обстоятельства случившегося.

Трагический инцидент произошел в спортивной школе на улице Ушинского. Как сообщил ФАН источник в правоохранительных органах, сотрудница учебного заведения получила травмы, несовместимые с жизнью, она скончалась во время уборки бассейна.

По предварительным данным, очевидицей происшествия стала коллега погибшей. Она рассказала, что женщина поскользнулась и сильно ударилась. Врачи на месте констатировали смерть 48-летней пострадавшей. Полиция проводит проверку. По ее итогам будет принято процессуальное решение.

<https://riafan.ru/region/spb/1438584-peterburzhenka-utonula-v-shkolnom-basseine-vo-vremya-uborki>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

06.05.2021

В Ингушетии в 2,5 раза сократили число строителей-иностранцев

В Ингушетии увеличивают число рабочих мест за счет сокращения иностранцев. Так, в 2,5 раза было снижено количество привлеченной иностранной рабочей силы в сфере строительства, что позволило высвободить новые рабочие места для местного населения. Об этом сообщил в ходе совещания с вице-премьерами РФ Татьяной **Голиковой** и Андреем Белоусовым премьер-министр Ингушетии Владимир Слостенин.

Он также назвал в числе мер, которые предпринимают власти республики для снижения уровня безработицы, усиление контроля над работодателями. В частности, в сентябре 2020 года только за счет направленных в службу занятости вакансий со стороны работодателей было увеличено число рабочих мест в 15 раз: с 55 до 700.

Кроме того, благодаря поддержке предпринимателей в период пандемии коронавируса было создано 49 новых объектов предпринимательства, а количество рабочих мест на них увеличилось на 329.

Напомним, Ингушетия уже многие годы остается антилидером в РФ по уровню безработицы. На начало апреля 2021 года он составил 29,8%.

<https://regnum.ru/news/3262076.html>

05.05.2021

Кто привьет мигранта?

Начавшаяся в России вакцинация против COVID-19 пока охватывает только россиян, причем в первую очередь прививают тех, кто находится в зоне повышенного риска заражения (медики, военнослужащие и т. д.). По заявлению главы Роспотребнадзора Анны Поповой, «мигрантов будут прививать, когда появится возможность, пока же в приоритете - местное население».

Таксисты и курьеры - вне очереди



Однако с ней не согласен замглавы Совета безопасности России Дмитрий Медведев, который на совещании, посвященном вопросам совершенствования миграционной политики РФ, призвал Минздрав и Роспотребнадзор уделять внимание вакцинации мигрантов, особенно работающих в сфере услуг и взаимодействующих с большим количеством людей, например, таксистов и курьеров.

Стоит отметить, что одной из первых вопросов вакцинации мигрантов подняла компания-владелец сервиса по оказанию пассажирских перевозок «Яндекс Go», обратившись в мэрию Москвы с просьбой обеспечить вакцинацию для водителей такси, многие из которых не являются гражданами России и не имеют медицинской страховки. Руководство «Яндекса» даже готово оказать мэрии поддержку в создании специального пункта вакцинации для водителей и других сотрудников службы такси.

Заместитель мэра Москвы по вопросам транспорта Максим Ликсутов сообщил, что власти столицы планируют организовать вакцинацию от COVID-19 таксистов и курьеров, независимо от наличия у них полиса обязательного медицинского страхования.

Прививаем всех!

Между тем все понимают, что вакцинировать нужно всех мигрантов, т. к. независимо от своего правового статуса и наличия либо отсутствия полиса медстрахования, непривитый человек, контактирующий с людьми, является потенциальной угрозой в плане распространения инфекции.

«Вакцину рано или поздно должны получить все, кто находится на территории Российской Федерации, вне зависимости от гражданства и наличия полиса ОМС. Все идет к этому, однако пока остается вопросом, как это будет реализовано на практике», - отметил в интервью телеканалу «360» председатель комиссии Совета по делам национальностей при Правительстве Москвы Юрий Московский.

Однако пока вопросы вакцинации мигрантов решаются очень медленно. По словам представителя комитета здравоохранения Федерации мигрантов России Всеволода Храмцова, иностранные граждане в РФ «оставлены без внимания медицины», что особенно актуально для иностранцев с «неурегулированным правовым статусом».

По разным оценкам, на сегодняшний день в России находятся от 2 до 2,5 млн нелегалов.

Они не выехали из страны с началом пандемии и не легализовали свое пребывание в РФ, несмотря на объявленную президентом «миграционную амнистию».

По мнению главного научного сотрудника Института демографических исследований Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН, доктора социологических наук Виктории Леденевой, именно они требуют повышенного внимания, особенно в части медицинского контроля.

- Проводить вакцинацию в среде таких иностранных граждан необходимо. Но вопрос состоит в том, как найти нелегалов и заставить их сделать прививку? Конечно, прививка не будет бесплатной. На мой взгляд, только работодатель может контролировать эпидемиологическую безопасность на своем предприятии или в организации, и только по его требованию мигранты могут сделать прививку. Но, опять же, количество вакцин пока ограничено и приоритет отдается россиянам, соответственно, **трудовые мигранты** еще не скоро получают возможность сделать прививку от COVID-19, - отметила в интервью изданию «Медиа-Миг» социолог.

Главное - не опоздать!

Стоит отметить, что пандемия вскрыла множество социальных проблем в сфере миграции, касающихся вопросов доступа к медицинским услугам.

За первые месяцы эпидемии коронавируса в РФ только из Свердловской области и только в Киргизию «грузом 200» были отправлены около 40 человек.



По словам председателя Свердловской областной общественной организации «Кыргызстан - Урал» Гульшан Долонбаевой, высокая смертность среди мигрантов была обусловлена рядом причин. Первая из них - слабое применение на практике протокола об оказании медицинской помощи трудящимся и членам их семей из стран-участниц ЕАЭС, принятого в соответствии с договором о Евразийском экономическом союзе. В итоге у мигрантов сложилось стереотипное понимание, что без полиса невозможно получить медицинскую помощь.

- Несмотря на то, что во время пандемии федеральными властями было принято решение о том, что иностранных граждан, независимо от наличия страховки, при подтверждении диагноза COVID-19 необходимо лечить бесплатно, многие просто лежали дома и без должного лечения умирали, думая, что без полиса к ним даже скорая не приедет. Отчасти причиной высокой смертности здесь послужила плохая информированность среди наших соотечественников. Нами была создана сеть оповещения - через социальные сети и мессенджеры мы призывали в случае появления симптомов обращаться в скорую помощь, но многие не верили и оставались один на один с болезнью, - рассказала Гульшан Долонбаева.

Вне зоны доступа

Основной причиной того, что многие **трудовые мигранты** остаются вне правового поля, Долонбаева назвала бюрократические барьеры, существующие при оформлении официального статуса иностранными гражданами.

- На мой взгляд, прежде всего необходимо упростить правила пребывания иностранцев в России. Сегодня порядок действий по получению официального статуса мигранта требует не только определенных стараний, знаний, времени, но и денег. К сожалению, пока не повсеместно реализуется Указ Президента Российской Федерации «О Концепции государственной миграционной политики РФ на 2019-2025 годы», которая предполагает, в частности, установление простых, понятных для граждан и исполняемых правил, свободных от административных барьеров и обусловленных ими издержек, - отметила Гульшан Долонбаева.

Стоит обратить внимание на тот факт, что вне зоны доступа к медицинскому обслуживанию зачастую оказываются семьи - супруги и дети **трудовых мигрантов**.

- Полис добровольного медицинского страхования мигранта не распространяется на других членов семьи. Супруга, если она устраивается на работу, также должна приобрести полис ДМС. Для детей официально страховка необязательна, но она становится обязательным условием для приема в образовательное учреждение, а также другие детские организации. Без ДМС невозможна и любая вакцинация, в том числе и от COVID-19, - пояснила Виктория Леденева.

Как отметила Гульшан Долонбаева, вместе с родителями-мигрантами на территории России находятся сотни тысяч несовершеннолетних.

- Многие родители прививают своих детей на платной основе, но многие не могут себе этого позволить, в итоге, не получая прививки, эти дети становятся потенциальным источником социальных инфекций, таких как коклюш, гепатит, туберкулез и т. д., не говоря уже о коронавирусе. Я думаю, это одна из первостепенных задач, которую нужно начать решать в ближайшее время, - подчеркнула руководитель общественного объединения.

Пандемия коронавируса вскрыла не только сами социальные проблемы, но и продемонстрировала неспособность государства и общественности оперативно реагировать на ситуации, которые ранее являлись только теоретическими.

- События последнего года показали, что государственные органы и дипломатические службы не всегда оперативно справлялись с поставленными задачами без участия общественных структур и диаспор. В этой связи, я думаю, настало время по-другому посмотреть на их роль и степень их вовлеченности в решение проблем общества. Например, параллельно с государством они бы могли вести учет мигрантов на определенной территории, - сказала Гульшан Долонбаева.



Вопрос вакцинации **трудовых мигрантов** крайне актуален.

Но для ее проведения необходимы политические решения, которые должны быть направлены на то, чтобы мигранты, находящиеся на территории России, независимо от правового статуса получили прививку и не представляли угрозу для окружающих.

<https://media-mig.ru/problems/kto-privet-migranta-2/>

05.05.2021

Неуправляемая миграция

Мигранты - важная составляющая российской экономики. Тем не менее для части российских граждан иностранные работники по-прежнему являются нежеланными гостями. Чтобы избежать открытых форм проявления нетерпимости, мигранты стараются держаться обособленно, однако это, скорее, только усугубляет проблему. Что происходит с интеграцией, и насколько Россия продвинулась в этом вопросе, разбиралась корреспондент издания «Медиа-Миг» Александра Близнецова.

Куда, куда вы удалились?

В 2021 году Россия ощутила нехватку иностранной рабочей силы из-за глобальной пандемии. По данным МВД, примерное число мигрантов сегодня составляет 6,3 млн человек. Если сравнивать с показателями прошлых лет, разница просто колоссальная: прежде на территории РФ насчитывалось от 9 до 11 млн иностранных рабочих.

Больше всего дефицит рабочей силы затронул аграрный сектор, строительство, сферу ЖКХ и сферу услуг.

В частности, потребность в строителях выросла на 30 %, а курьерах и водителях такси - на 85 %. Цифры говорят сами за себя: без **трудовых мигрантов** стране сегодня не обойтись.

Попытки привлечь в сферу сельского хозяйства студентов аграрных вузов и тех, кто потерял работу из-за пандемии, по мнению экспертов, обречены: профильных вузов недостаточно, да и студент «нынче не тот» - предпочтет отдыхать у моря, нежели «горбатиться на полях» за мизерную зарплату.

В сфере строительства ситуация не лучше - сказываются огрехи прошлых лет, когда вопросам профессиональной подготовки по профильным специальностям не уделялось должного внимания.

Стройки испытывают острый дефицит кадров, а восполнение рабочей силы имеет преимущественно точечный характер. Одна из причин - не все компании могут позволить себе расходы на организацию поиска, переезда, оформление всех документов для **трудовых мигрантов**, на обеспечение их жильем и «белой» зарплатой.

Государство по-разному пытается решить проблему: упрощает процедуры оформления въезда, обещает решить вопросы с пенсионным обеспечением, ставит задачи по повышению заработных плат. Иными словами, старается сделать так, чтобы пребывание гостей столицы было для них приятным во всех отношениях.

Радоваться рано

Прогресс, безусловно, есть, но проблема далека от решения. О том, что впереди еще долгий путь, свидетельствует реакция пользователей интернета на новость о том, что от России на Евровидении в 2021 году выступит Manizha, артистка таджикской национальности. «А какое отношение она имеет к России?», «Таджикская певица поет за русских женщин от России? Господи, до чего мы дожили!» - самые распространенные комментарии под публикациями с этой новостью в Instagram.

Никуда не делся и так называемый эффект ЦИАН, появившийся из-за распространенных объявлений о сдаче квартиры «только для славян». Как считает один из инициаторов «Проекта dxst» Артем Слета, подобные объявления и другие



проявления интолерантности будут существовать, пока такое поведение не будет наказуемо. Пока же «у нас на законодательном уровне не запрещено проявление дискриминации», - говорит он.

Проблема языковой дискриминации хотя и не стоит так остро, но прослеживается в некоторых сферах, например в культурной. Так, во многих столичных музеях на стенде информации с легкостью можно найти буклеты на русском, английском, французском и других западноевропейских языках, но до сих пор отсутствуют материалы на языках стран СНГ. Об этом недавно появилась публикация в телеграм-канале dxst, в котором авторы проекта рассказывают о работе с мигрантами, расизме, национальной идентичности и репрезентации культур: «В Дарвиновском музее в Москве при входе информация для посетителей на 24 (!) языках. Среди них нет ни одного языка стран Центральной Азии или Южного Кавказа. Музейное сообщество уже не первый год поднимает тему миграции, а на узбекском языке в России пока можно только бургер купить, но не сходить в музей».

Чувствуйте себя как дома

Приезжая в Россию на заработки, большинство мигрантов попадают в принципиально иную среду. Возникает чувство дискомфорта, которое решается одним из двух способов: полным принятием культуры и традиций страны пребывания или стремлением максимального сохранения привычного образа жизни. Первое грозит утратой идентичности, «национальных корней», второе - проблемами с той самой интеграцией. «Истина где-то рядом», но эксперты до сих пор не могут определить оптимальный баланс между «глобальным» и «национальным».

Нет единого мнения по этому поводу и у российских специалистов по национальным вопросам. Вот, например, некоторые диаспоры помогают почувствовать себя как на родине, организовывая встречи «для своих»: праздники, посвященные Дню родного языка, и даже конкурсы типа «Мисс Кыргызстан в России - 2021», ключевой темой которого стала любовь к родине. Периодически в Москве проводятся и вечера национальной поэзии, где выступают молодые авторы и чтецы со стихами прославленных литературных деятелей вроде Омара Хайяма, Саади, Хафиза и других. И это логично. С другой стороны, есть мнение, что такие встречи могут вредить успешной интеграции в общество принимающей страны, подчеркивать обособленность мигрантов, укреплять их желание оставаться в зоне комфорта. Однако, как считает Евгений Варшавер, «Если говорить о том, как принимающее общество в целом может помочь мигрантам с интеграцией, общая рекомендация - не мешать». Память о корнях, стремление пообщаться с соотечественниками вряд ли взаимоисключают стремление к успешной интеграции.

Действительно, подобные просветительские мероприятия культурного или исторического формата могут быть полезны и для россиян, способствуя более глубокому пониманию особенностей других народов и наций. Но, как правило, организуются эти встречи чаще всего только для мигрантов.

Возможно, небольшая смена формата и ориентация на более широкого зрителя могли бы помочь решить сразу две задачи: просветить местное население и помочь мигрантам почувствовать себя дома.

У семи нянек

К сожалению, ответ на вопрос, кто должен отвечать за интеграцию мигрантов в российское общество, скорее всего, будет «Все в целом и никто в частности». «Руководящую и направляющую» роль не найти ни среди российских ведомств; ни среди ведомств стран, экспортирующих трудовые ресурсы; ни среди диаспор, которые зачастую стараются помочь соотечественникам лишь в крайних случаях, когда они попадают в «сложную жизненную ситуацию». Некоммерческих же организаций, которые занимаются образовательно-просветительской деятельностью и способствуют адаптации иностранцев, не так много. Кроме того, такие инициативы редко финансируются в должной мере.



В 2020 году Владимир Путин дал ряд поручений, связанных с разработкой программ по улучшению эффективности мероприятий, направленных на социально-культурную адаптацию и интеграцию **трудовых мигрантов**. Однако из-за некой эфемерности проблемы, отсутствия четкого понимания

того, что такое адаптация и интеграция, почти никто не рвется с ней разбираться. Вопрос спустился с федерального уровня на региональный и, похоже, умер там в межведомственных согласованиях. По инерции объявляются годы культуры, однако, давайте скажем честно, что мы знаем о проводимых в рамках этих «годов» мероприятиях?

Между тем процесс адаптации и интеграции - это не столько праздничные мероприятия и концерты, сколько ежедневная кропотливая работа. Да, ее трудно «осмечивать» и выставлять по ней модные нынче КПЭ, но и пускать на самотек тоже нельзя, принимая во внимание постоянный рост численности **трудовых мигрантов**.

<https://media-mig.ru/problems/neupravljajemaja-migracija/>

05.05.2021

Организованный набор: перспективы перехода к цивилизованным отношениям в сфере трудовой миграции

Согласно официальным данным МВД России, в конце 2020 года количество **трудовых мигрантов** в стране составляло порядка полутора миллионов человек. Однако из отчета ООН, на который ссылается ИД «Коммерсант», видно, что число иностранных граждан в России в разы больше - порядка 12 миллионов, что, как можно предположить, свидетельствует об огромном сегменте «нелегальной миграции».

Теоретически решить проблему должен был переход к организованному набору иностранных работников.

- В первую очередь, организованный набор был направлен против нелегальной миграции. Предполагалось, что это будет очень положительный опыт, и что в будущем значительная часть **трудовых мигрантов** будет прибывать в рамках организованного набора. Российская сторона предполагала наладить систему, которая позволит осуществлять максимальное количество процедур еще на территории стран исхода, - рассказала в беседе с «Медиа-Миг» главный научный сотрудник Института демографических исследований Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН, доктор социологических наук Виктория Леденева.

На сегодняшний день межправительственные соглашения об оргнаборе **трудовых мигрантов** у России имеются с Узбекистаном (подписано в апреле 2017 года) и Таджикистаном (подписано в декабре 2019 года).

По словам Виктории Леденовой, внешне соглашения об оргнаборе выглядят крайне востребованными.

- В рамках оргнабора для конкретной российской компании подбираются рабочие с необходимыми знаниями, навыками и компетенциями. В то же время и сами граждане стран исхода будут знать, куда они едут, к какому работодателю, где и по какой специальности они будут работать и примерно какую зарплату будут получать. Соответственно, работодатели, т. к. это легальный набор, будут обязаны обеспечивать их стабильным заработком и высоким уровнем социальной и правовой защищенности, т. е. предоставлять им все социальные гарантии, которые Россия предоставляет иностранным трудящимся, - добавила социолог.

Несмотря на очевидные плюсы оргнабора, как для работодателей, так и в первую очередь для самих **трудовых мигрантов**, механизм оказался менее эффективным, чем ожидалось.

- По Таджикистану пока сложно делать выводы, поскольку в 2020 году, ввиду очевидных причин, далеко не все ранее намеченные планы были реализованы. А вот что касается Узбекистана, то по итогам трех лет работы можно сделать определенные неутешительные выводы. Прежде всего, нужно сказать, что эта система оказалась невыгодна ни работодателям, ни мигрантам, - отметила собеседница «Медиа-Миг».



Гладко было на бумаге

По мнению экспертов, полностью решить проблему нелегальной миграции оргнабор вряд ли поможет.

Во-первых, значительная часть российского рынка - это средние и мелкие предприятия, тогда как позволить себе дополнительные расходы по найму **трудовых мигрантов** могут лишь крупные компании. На первом этапе это организация подбора персонала в другом государстве или даже нескольких государствах. Далее идут оформление всех необходимых документов, прохождение рабочими медицинского осмотра, организация перелета, регистрация и решение вопросов жилья. Наконец, официальное трудоустройство, которое подразумевает не только выплаты в социальный фонд и налоговую службу, но и предоставление гарантированного социального пакета.

- Несмотря на то, что изначально были достаточно крупные заказы на иностранных работников со стороны российских компаний, в итоге оказалось, что оргнабор принес им лишь дополнительные проблемы правового и финансового характера. То есть стало очевидным, что целесообразнее набирать иностранных рабочих непосредственно в России, а не начинать заниматься их подготовкой в странах исхода, - прокомментировала ситуацию Виктория Леденева.

Второй блок проблем связан с отсутствием заинтересованности у самих мигрантов, особенно из безвизовых стран.

- Как показал опыт, несмотря на возможности легального трудоустройства, многие из них продолжают работать в России нелегально и не оплачивают патент.

Конечно, например, в Москве ежемесячный патент стоит свыше пяти тысяч рублей, что для мигрантов достаточно дорого, поэтому многие работают без него.

Кроме того, чаще всего мигранты находят работу через родственников и знакомых, эта схема им более понятна. Поэтому оргнабор, который осуществляется фактически через кадровое агентство, себя не оправдал, - подчеркнула эксперт.

Наличие, с одной стороны, крупных компаний, идущих официальным путем, а, с другой, желание мелких и средних предприятий искать рабочую силу непосредственно на месте, способно привести к появлению различных «серых схем».

- Могут возникнуть некие схемы, при которых крупные предприятия будут помогать людям перебраться в Россию по оргнабору, а потом с соответствующей маржей начнут распределять этих рабочих по более мелким компаниям. В какой-то мере это будет нарушением законодательства, - предположил в интервью изданию «Медиа-Миг» председатель Комиссии по вопросам миграции Совета по делам национальностей при Правительстве Москвы, директор проектов Фонда развития международных связей «Добрососедство» Юрий Московский.

Следует отметить, что и сами мигранты морально готовы к таким вариантам. Случаи, когда иностранцы не выполняют свои обязательства в рамках трудового договора с работодателем - не редкость.

- Наиболее серьезной проблемой, которая выявилась уже по итогам самого первого года осуществления организованного набора с Узбекистаном является то, что многие мигранты, которые приезжали по оргнабору, просто сбежали от официального работодателя.

То есть наниматель помогает мигрантам приехать в Россию, помогает с оформлением документов, легально их устраивает, платит достойную зарплату, предоставляет жилье и т. д., при этом мигранты, получив информацию, что на соседнем производстве или на соседней стройке более выгодные условия или там больше платят, бросают своих официальных работодателей, - пояснила Виктория Леденева.

По мнению Юрия Московского, все упирается в трудовое законодательство, а именно в отсутствие механизмов, предусматривающих предупреждение нарушений трудовых договоров со стороны самих мигрантов.



Однако можно предположить, что ужесточение законодательства может сделать оргнабор еще менее привлекательным для иностранных работников.

Кнут и пряник оргнабора

Юрий Московский обратил внимание на то, что обсуждение вопроса организованного набора в России ведется с середины нулевых годов, но его решение и тогда, и сейчас упирается в отсутствие очевидных выгод как для мигрантов, так и для работодателей.

Однако российские реалии показывают, что дефицит «пряников» зачастую компенсируется увеличением «кнутов». В частности, как отмечает эксперт, ситуация с пандемией и массовым отъездом именно «нелегалов» открывает возможности для внедрения ряда мероприятий по ужесточению режима.

- В отсутствие свободного въезда в Российскую Федерацию претерпел значительные коррективы и свободный рынок труда, что позволяет решить данную проблему, например, через введение определенных финансовых санкций для недобросовестных иностранных рабочих, - считает Юрий Московский.

Наводить порядок, безусловно, необходимо. Однако только репрессивными методами можно добиться неожиданного результата - ресурс свободной иностранной трудовой рабочей силы может сильно сократиться, хотя в период пандемии и ограничительных мер ряд чиновников и руководителей регионов признавали проблему острого дефицита кадров.

Более того, внедрение новых положений потребует пересмотра уже имеющихся межправительственных соглашений, что тоже довольно непросто.

Возможно, что все-таки более перспективным является путь по формированию дополнительных стимулов легального трудоустройства или, по крайней мере, на первом этапе, по снижению бюрократической и финансовой нагрузки на компании-работодателей с тем, чтобы наем иностранных рабочих стал для них менее затратным.

Расходы по решению части задач, включая, например, обучение русскому языку, прохождение медосмотров могли бы взять на себя и страны-экспортеры трудовых ресурсов, раз уж данная статья пополнения государственных бюджетов считается важной.

В общем, вариантов много, было бы желание их реализовывать.

<https://media-mig.ru/industry/organizovannyj-nabor-perspektivy-perehoda-k-civilizovannym-otnoshenijam-v-sfere-trudovoj-migracii-2/>

Т.А. ГОЛИКОВА

05.05.2021

Коллективный иммунитет к коронавирусу: сроки достижения, вакцины, факты

В российском правительстве считают, что коллективный иммунитет против коронавирусной инфекции в России сформируется к сентябрю 2021 года. Но этот срок может измениться, ведь он зависит от многих параметров. Рассказываем, что может на него повлиять, останется ли вакцинирование добровольным, а также как выбрать себе вакцину.

КОГДА ПОЯВИТСЯ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ИММУНИТЕТ?

Для стабилизации ситуации с заболеваемостью ковидом в России необходимо вакцинировать не меньше 60% взрослого населения - порядка 69,5 млн человек, сказал на заседании Российской трехсторонней комиссии



замминистра здравоохранения Олег Гриднев. В это число не входят дети до 18 лет, взрослые, недавно переболевшие ковидом, и те, у кого есть серьезные хронические заболевания и отвод от вакцинации по медицинским показаниям.

Вакцинация в России стартовала с 2021 года. В настоящее время в стране зарегистрировано три вакцины отечественного производства: "Спутник V", "ЭпиВакКорона" и "КопиВак". С 8 января начаты клинические исследования еще одной вакцины - "Спутник лайт".

- Минздрав в постоянном режиме распределяет вакцины по субъектам РФ, методика основана на 816-м постановлении правительства, - поясняет Гриднев.

В основу этой методики заложено много параметров, например: общая численность населения в регионе, численность населения в возрасте 60+, эпидемиологическая ситуация, темпы вакцинации в каждом субъекте РФ и др.

Для каждого региона на основе единой математической модели просчитывается срок достижения коллективного иммунитета. Когда меняется один из показателей, модель автоматически все пересчитывает и фиксирует отставание или опережение графика, а также конечную дату достижения коллективного иммунитета.

- В целом по России модель определяет дату - сентябрь 2021 года, - сообщила вице-премьер Татьяна **Голикова**. - У нас низкая приверженность Северо-Кавказских республик вообще к вакцинированию как таковому. Там темпы недостаточны. Недостаточны темпы и в отдельных регионах Центрального федерального округа.

Голикова также назвала сложной ситуацию с вакцинированием в тех регионах, где есть проблемы с транспортной доступностью:

- Мы особо контролируем ситуацию с регионами, где есть зимники, чтобы туда доставить вакцины до того, как начнется сезон паводков.

Для расширения доступности вакцинирования правительство взаимодействует с работодателями, чтобы те организовывали в своих медицинских пунктах вакцинацию сотрудников. Минздрав разослал рекомендации по вакцинированию вахтовиков. Так, рекомендуется, чтобы они прививались по месту жительства, но если длительность вахты позволяет сделать прививку обоими компонентами, то можно это делать и на месте работы.

На сегодня во всех субъектах РФ действует 5500 стационарных пунктов вакцинации и 1500 мобильных пунктов. В ходе работ задействовано 3500 медицинских бригад, каждая формируется из одного врача и двух его помощников из числа среднего медперсонала.

По информации на конец апреля, в России вакцинировано первым компонентом "Спутника V" больше 11 млн человек, вторым - почти 7 млн. Это 15% тех россиян, кому требуется вакцинация. В первую очередь стараются вакцинировать пожилых и тех, кто страдает хроническими заболеваниями. И эти категории граждан составляют 48% уже вакцинированных.

ДОБРОВОЛЬНО ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНО?

Вакцинация от любого заболевания в России проводится или в рамках национального календаря профилактических прививок, или в рамках календаря по эпидемиологическим показаниям. Как поясняет Татьяна **Голикова**, чтобы конкретное заболевание было включено в национальный календарь, нужно внести поправки в соответствующее законодательство. Ковид туда пока не внесен, но это вскоре будет рассмотрено правительством.

- Смысл в том, что после внесения коронавируса в национальный календарь оплачивать эту прививочную кампанию будет исключительно федеральный бюджет. Прививки по эпидемиологическим показаниям должны оплачивать субъекты РФ, но [от ковида] все равно оплачивает федеральный бюджет, понимая, в какой ситуации мы находимся, - поясняет **Голикова**.



При этом, даже после внесения коронавируса в национальный календарь прививок, вакцинирование останется добровольным.

- Есть беспокойство, что после внесения ковида в национальный календарь прививка станет обязательной. Это неправильная трактовка действующего законодательства. Речь не может идти об обязательности, прививка все равно носит добровольный характер, - еще раз пообещала вице-премьер. И напомнила, что соответствующие разъяснения о добровольности уже были выпущены совместно с Роспотребнадзором по поводу учителей и медицинских работников.

По последним данным, в России произведено 28 млн комплектов доз различных вакцин, из них в гражданский оборот выпущено чуть больше 15 млн, остальные находятся на контроле качества. Дело в том, что вакцины отпускаются в гражданский оборот только после прохождения контроля качества. Этот период в "мирное" время занимает около трех недель, сейчас это время не превышает двух недель.

КАКУЮ ВАКЦИНУ ВЫБРАТЬ?

На заседании Российской трехсторонней комиссии выступили представители разработчиков всех трех российских вакцин и рассказали о том, чем они отличаются.

Так, "Спутник V" - это аденовирусный векторный препарат, как и его западные аналоги: "АстраЗенека" и "Джонсон и Джонсон". Как пояснил Владимир Гущин, руководитель лаборатории механизмов популяционной изменчивости патогенных микроорганизмов в Национальном исследовательском центре эпидемиологии и микробиологии им. Н.Ф. Гамалеи, аденовирусные препараты используются в качестве вакцин с 50-х годов прошлого века. Векторные варианты - самые продвинутые, потому что позволяют создавать иммунитет не только к самому вирусу, но к любому вирусному агенту, для которого требуется разработать профилактический препарат.

Гущин сообщил, что к лету уже закончится последняя фаза испытаний вакцины, и в институте Гамалеи надеются, что после этого получают постоянное регистрационное удостоверение и перейдут к исследованию вакцины на детях и беременных.

- Вакцина показала в третьей фазе испытаний эффективность на уровне 91,6%, тогда как в гражданском обороте, по данным, полученным на 3,8 млн россиян, эффективность даже выше - 97,6%. Мы имеем высокую эффективность вакцины в группах 60 лет и выше - это 91,8%, - сказал Гущин.

Он обратил внимание на то, что иммунитет, формирующийся у переболевших ковидом, не обеспечивает необходимой защиты от болезни, поэтому таким людям он рекомендовал все равно вакцинироваться.

Ренат Максютков, генеральный директор Научного центра "Вектор" рассказал, что "ЭпиВакКорона" - полностью синтетическая вакцина, которая включает в себя три коротких фрагмента S-белка коронавируса. Максютков заверил, что вакцина весьма безопасна: лишь у 2% добровольцев после ее применения был небольшой подъем температуры, который проходил в течение 12 часов. При этом она и эффективна:

- После первой и второй фазы клинических исследований мы показали 100% эффективность, то есть у всех добровольцев выработались антитела, - сказал Максютков.

Третью вакцину, "КопиВак", стали разрабатывать позже других, поэтому она прошла пока лишь две фазы испытаний.

- Мы обратились к классическому подходу и начали свою работу позже, чем остальные, поскольку для этого нам потребовался живой вирус в больших количествах, - объясняет причину этого Константин Чернов, директор по развитию Центра им. Чумакова. - Наша вакцина, в отличие от вакцин коллег, работает "по площадям", поскольку содержит инактивированный, то есть убитый, вирус. Наша вакцина воспроизводит процесс взаимодействия организма с природным вирусом, за исключением того, что вирус лишен возможности размножаться.



Так какую же вакцину выбрать?

- В силу того, что в разных вакцинах используются разные подходы, идеальной вакцины нет. Рекомендовать конкретную вакцину конкретному больному может только лечащий врач. Врач знает, какие препараты принимает его пациент, как они влияют на его иммунитет, на взаимодействие с вакцинами. Для этого врачу необходимо представлять себе механизм работы каждой вакцины, - считает Чернов.

Глава Росуглепрофа Иван Мохначук усомнился в том, что все терапевты, особенно в отдаленных районах России, достаточно квалифицированы, чтобы давать такие советы пациентам. В ответ Татьяна Семенова, замглавы Минздрава, заверила, что для врачей ведомство готовит методические рекомендации и соответствующие образовательные программы. Она также обещала подумать над тем, чтобы организовать горячую линию, чтобы россияне могли проконсультироваться, какую вакцину выбрать именно им.

В свою очередь Роспотребнадзор заверил, что информированию по всем вопросам, связанным с вакцинацией, уделяется особое внимание. Так, ведомство разместило на своем сайте ответы на наиболее часто задаваемые вопросы и видеоинтервью с экспертами, в круглосуточном режиме работают операторы единого центра.

https://www.solidarnost.org/articles/kollektivnyy-immunitet-k-koronavirusu-sroki-dostizheniya-vaktsiny-fakty.html?utm_source=pulse_mail_ru

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

06.05.2021

Меняется порядок оплаты больничных

С 2022 года все больничные станут электронными, а выплаты по ним - проактивными, то есть будут начисляться автоматически по факту закрытия листка нетрудоспособности или выхода в декрет. Не понадобится и заявление: сейчас его нужно писать, например, чтобы получить выплаты по беременности и родам. Ответственность за своевременность оплаты больничного и точность расчетов перекладывается с работодателей на Фонд социального страхования (ФСС). Закон об этом публикует "Российская газета".

Как пояснили в **минтруде**, проактивная оплата больничных стала возможной после перехода на "прямые выплаты" по ним. Так, с начала года пособие за период нетрудоспособности, а также в связи с материнством переводится ФСС работнику напрямую. Но обращаться за ним пока приходится через свою организацию, которая направляет в ФСС информацию о закрытии больничного листа работнику.

Раньше организация сама рассчитывала и переводила выплаты, а сумма вычиталась из страховых взносов, отчисляемых ей в ФСС.

Вторым шагом станет отказ от бумажного больничного в пользу электронного. Это должно произойти до конца года. В ФСС подчеркнули, что электронный лист нетрудоспособности сегодня выдают уже более 90% медучреждений. На руки граждане получают талон с номером. По нему всегда можно проверить подлинность документа в информационной системе ФСС, где хранится реестр больничных.

Благодаря тому, что выплаты становятся автоматическими, участие работодателя в их назначении минимизировано. От него потребуются единожды передать в ФСС номер ИНН, СНИЛС работника, расчетный счет, на который ему будет приходить пособие, а также дополнительную информацию, которую может запросить ведомство. В **минтруде** считают, что новый порядок оплаты больничных - гарантия того, что выплаты всегда получит заболевший человек и родители в связи с рождением ребенка независимо от наличия средств у работодателя.



<https://rg.ru/2021/05/05/kak-izmenitsia-poriadok-oplaty-bolnichnyh.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

06.05.2021

Работника уфимского предприятия обнаружили мертвым на складе

Его насмерть зажало между подрамником и стрелой подъемника

В Уфе в результате **несчастливого случая погиб** 32-летний **работник** фирмы ООО «Сильва». Об этом сегодня, 6 мая, сообщили в региональной Гострудинспекции.

Трагедия произошла на территории открытого склада щепы, расположенном на Уфимском шоссе. 3 мая здесь обнаружили мертвого водителя-экспедитора. Его насмерть зажало между подрамником и стрелой крюкового подъемника, который был установлен на раме грузовика-контейнеровоза.

Расследованием инцидента занимаются сотрудники **Гострудинспекции**.

<https://www.ufa.kp.ru/online/news/4283368/?from=integrum>

06.05.2021

«Нижегородский водоканал» оштрафован за непрохождение работником психиатрического освидетельствования

Несчастный случай на предприятии произошел в феврале.

Государственная инспекция труда в Нижегородской области привлекла к ответственности АО «Нижегородский водоканал», который выплатит штраф в 120 тысяч рублей за непрохождение работником обязательного психиатрического освидетельствования, сообщили ИА «Время Н» в пресс-службе надзорного ведомства.

Нарушение трудового законодательства было выявлено во время расследования **несчастливого случая**, произошедшего с 52-летним **рабочим** в феврале.

«По заданию руководства работник сбивал сосульки с крыши гаражных боксов и сыпал дорожки песком, - сообщили в пресс-службе Госинспекции. - Закончив хозяйственные работы, рабочий ушел в бывшую токарную мастерскую для ожидания автомашины с центрального склада. Коллеги обнаружили рабочего без признаков жизни, лежащим на спине в открытых дверях в токарную мастерскую. Прибывшие врачи скорой помощи констатировали смерть работника».

Мужчина скончался от острой сердечно-сосудистой недостаточности.

Несчастный случай не связан с производством, учету и регистрации не подлежит, но установлено, что рабочий не прошел обязательное психиатрическое освидетельствование.

<https://www.vremyan.ru/news/ nizhegorodskij vodokanal vyplatit 120 tysyach rublej za neprokhozhdenie rabotnikom osvidetelstvovaniya .html>

06.05.2021

Работникам магазина в Воронеже доплатили 180 тыс после визита трудинспекции

После проверки **гострудинспекции** ООО «Винегрет 2», которое занимается розничной торговлей, 20 работникам доплатили зарплату, сообщили в ведомстве.



Выяснилось, что заработная плата сотрудников магазина была ниже минимального размера оплаты труда.

«На основании выданного инспектором труда предписания права работников полностью восстановлены, им произведен перерасчет заработной платы и выплачено 180 тыс. рублей. Виновные в нарушении трудового законодательства привлечены к административной ответственности», - рассказали в трудинспекции.

https://vrn.aif.ru/society/details/rabotnikam_magazina_v_voronezhe_doplatili_180_tys_posle_vizita_trudinspekcii

05.05.2021

В Ташлинском районе работодатели выплачивали «серую» зарплату

В работу нескольких предприятий в Ташлинском районе вмешалось надзорное ведомство. По сообщению пресс-службы прокуратуры Оренбургской области, три работодателя выплачивали заработную плату своим работникам «в конвертах».

Трудовые отношения с сотрудниками этих компаний, соответственно, документально оформлены не были. Страховые взносы на обязательное социальное и пенсионное страхование за работников руководители организаций не перечисляли.

Прокуратура района внесла представления в адрес предпринимателей. Также в отношении них возбуждены административные дела по статье «Уклонение от оформления трудового договора». Материалы направлены в региональную **государственную инспекцию труда**.

https://oren.aif.ru/society/event/v_tashlinskom_rayone_rabotodateli_vyplachivali_seruyu_zarplatu

05.05.2021

Инспекция труда проверила «Брянский хлебокомбинат №1»

Выявлены многочисленные нарушения. Ранее о результатах проверки ГУП отчиталась прокуратура.

В **Государственную инспекцию труда** в Брянской области обратился сотрудник предприятия, выпускающего хлеб и мучные кондитерские изделия.

Контролирующий орган обнаружил несоблюдение сроков расследования несчастных случаев на производстве, нарушение проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

Нарушения работодателем устранены. Виновные привлечены к административной ответственности.

Ранее о нарушениях требований охраны труда там заявляла прокуратура.

<http://www.breadbranch.com/news/view/12453.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.05.2021

На портале госуслуг открыли книгу жалоб на контролеров

Надзорным организациям, в том числе ФНС, Ростехнадзору, Роспотребнадзору и Минпромторгу, отводится лишь 20 дней на ответ бизнесменам, которые смогут отслеживать прохождение своих электронных жалоб на сайте госуслуг на каждом этапе. Такая экспериментальная норма решения конфликтных ситуаций с контрольными ведомствами станет



обязательной с 1 июля 2021 года для 62 видов госконтроля. В Госдуме и кабмине считают, что нововведение позволит сократить временные и финансовые издержки при взаимодействии граждан и бизнеса с госорганами, а также значительно разгрузит суды.

Бизнесу облегчили участь

Реформа контрольно-надзорной деятельности (КНД) в России стартовала летом прошлого года с принятием двух законов — о государственном, муниципальном контроле и об обязательных требованиях к бизнесу. Главными их задачами в кабмине и российском парламенте изначально определяли отказ от «палочной» системы госпроверок и внедрение риск-ориентированного подхода, при котором контрольные мероприятия будут проводиться в зависимости от категории риска контролируемого лица.

Согласно нововведениям, любая внеплановая проверка теперь может проводиться только по согласованию с прокуратурой. Исключение составляет документарная проверка, то есть запрос документов, который проводится без выезда в офис. При этом законом установлен запрет на требование документов и сведений, которые находятся в распоряжении госорганов и органов местного самоуправления.

Однако оставался нерешенным вопрос обжалования действий контролёров. По действующим правилам, если гражданин или предприниматель не согласен с решением контрольного органа или действиями проверяющего, они могут обратиться либо в контрольный орган, который проводил проверку, либо непосредственно в суд. Однако до настоящего времени единого порядка разрешения споров с контрольными органами не было: сроки и процедуры рассмотрения жалоб каждое ведомство устанавливает самостоятельно.

Помимо большой нагрузки на суды, такое разнообразие подходов к жалобам приводит к дополнительным временным и материальным затратам как самих граждан и бизнеса, так и контрольных органов, ранее отмечал зампредседателя Правительства — руководитель аппарата кабмина Дмитрий Григоренко.

Обжалованию подлежит

Поэтому, чтобы облегчить и упростить выяснение отношений с контролёрами, в августе 2020 года в стране начался эксперимент по досудебному обжалованию бизнесом результатов контрольных проверок и действий инспекторов. Теперь предприниматели могут обжаловать результаты КНД в досудебном порядке, подав жалобу через сайт госуслуг, где создана специальная опция.

Причем не только подать жалобу, а также отслеживать все этапы её рассмотрения и взаимодействовать с должностными лицами без личного посещения ведомства. Процедура рассмотрения жалоб чётко регламентирована: на ответ заявителю даётся 20 рабочих дней.

Работа сервиса построена на основе наиболее распространённых жизненных ситуаций, с которыми сталкиваются граждане и предприниматели в процессе общения с контрольными органами. В числе таких ситуаций, например, нарушение процедуры проведения проверки, несогласие с назначенными мерами. В электронном виде можно оспорить, к примеру, решения по итогам контрольных мероприятий МЧС, Минпромторга, Ростуризма, Роспотребнадзора, Росздравнадзора, Рособрнадзора и Ростехнадзора.

Обращение гражданина, в том числе имеющего статус индивидуального предпринимателя, подписывается простой либо усиленной электронной подписью. Для организации требуется усиленная квалифицированная электронная подпись.

«Такая практика уже применяется в Федеральной налоговой службе (там есть возможность досудебного обжалования по актам ненормативного характера. — Прим. ред.). Конечно, итоги проводимого эксперимента



потребуют предметного анализа, а в случае необходимости — и корректировки», — ранее пояснила «Парламентской газете» суть инициативы глава Комитета Госдумы по контролю и Регламенту Ольга Савастьянова.

Теперь это станет обязательным

Эксперимент скоро завершается, и с 1 июля 2021 года для 62 видов государственного контроля процедура досудебного обжалования решений надзорных органов начнёт действовать в обязательном порядке. Постановление об этом председатель Правительства Михаил Мишустин подписал 28 апреля.

В утверждённом главой кабмина перечне — 19 контрольных ведомств, включая ФНС, Ростехнадзор, Ростуризм, Роструд и Роспотребнадзор.

На сайте Правительства отмечается, что механизм обязательного досудебного обжалования внедряется поэтапно. На финишную прямую он выйдет 1 января 2023 года, когда новый инструмент начнёт внедряться для всех видов контроля, которые регулируются законом о госконтроле.

Системные результаты от реформы КНД россияне ощутят уже в 2021 году, отмечала ранее Ольга Савастьянова. Но для этого все принятые в 2020 году нормы «должны быть реализованы качественно и в срок».

Что это даст?

Нововведение позволяет в понятные сроки и по понятным процедурам обжаловать решения, которые проверяемые считают несправедливыми, считает первый зампреда Комитета Госдумы по экономической политике Владимир Гутенёв.

«С другой стороны, это даёт возможность кабмину собирать статистику, видеть закономерности нарушений контрольных ведомств. И, обобщая эти данные, правительство сможет увидеть, в каких регионах и по каким органам надзорным проходят злоупотребления», — пояснил «Парламентской газете» депутат. Он добавил, что мера поможет улучшить в стране бизнес-климат.

Прозрачность надзорных органов, по мнению Владимира Гутенёва, сегодня для кабмина является одним из ключевых факторов для принятия объективных решений.

Масштабное внедрение подобной системы имеет и другой положительный эффект: взаимодействие граждан и бизнеса с госорганами станет более комфортным, а временные и финансовые издержки будут сокращены. «Важно также, что с помощью этого механизма мы сможем получить объективные данные о том, какие аспекты деятельности контрольных органов вызывают наибольшее количество нареканий, и принять меры для повышения эффективности их работы», — приводятся на сайте кабмина слова Дмитрия Григоренко.

С ним согласен и председатель «Деловой России» Алексей Репик, которого цитирует правительственный портал. «Бизнес поддерживает внедрение института досудебного обжалования. В первую очередь потому, что это ускоряет решение вопроса, сокращает издержки», — уточнил он.

Как правильно пожаловаться на контролёра

Подать жалобу на действия проверяющих органов можно через портал госуслуг. Обращение индивидуального предпринимателя в этом случае заверяется простой либо усиленной электронной подписью. На заявление же от организаций необходимо поставить усиленную квалифицированную электронную подпись (УКЭП). Гражданину для этого нужен будет подтверждённый профиль на портале.

Жалоба должна содержать следующие сведения:

Наименование надзорного органа, ФИО должностного лица, решение или действия которых обжалуются;



ФИО и сведения о месте жительства (месте деятельности) гражданина либо наименование организации-заявителя, сведения о месте нахождения этой организации;

Сведения об обжалуемых решениях, которые привели или могут привести к нарушению прав заявителя;

Основания и доводы, на основании которых не согласен заявитель;

Документы, подтверждающие доводы (по желанию).

Согласно постановлению, государство не будет взимать пошлину за подачу таких жалоб.

В ходе рассмотрения жалобы чиновники должны будут выбрать один из вариантов: приостановить обжалуемое решение контрольного органа, отменить его полностью или частично, заменить другим, признать действия проверяющих незаконными или оставить жалобу без удовлетворения.

<https://www.pnp.ru/economics/na-portale-gosuslug-otkryli-knigu-zhalob-na-kontrolerov.html>

06.05.2021

В России активно обсуждаются изменения законодательства о занятости населения

Накануне Дня международной солидарности трудящихся в Москве обсуждали поправки в законе о занятости, внесенные фракцией "Единой России" в Государственной Думе и принятые 20 апреля в первом чтении. В пояснительной записке к законопроекту сказано: "Актуальность изменений обусловлена развитием информационно-коммуникационных технологий в сфере содействия занятости населения и системы межведомственного электронного взаимодействия, необходимостью снятия межрегиональных барьеров при трудоустройстве, подборе персонала и оказании государственных услуг, а также задачами комплексной модернизации государственной службы занятости".

Катализатором обращения к этому вопросу, несомненно, стала пандемия коронавируса, которая изменила взгляды как работников, так и работодателей на проблему. Наверняка не последнюю роль сыграла и статистика. Так, по данным Росстата, в 2020 году 17,8 миллиона человек трудоспособного возраста (12,1 процента) имели доходы ниже прожиточного минимума в целом по стране. Прогноз Всемирного банка был еще пессимистичнее: таких людей к концу 2020 года должно было бы стать 14,2 процента. Но не стало - помогли антикризисные меры, предпринятые властью.

Но и у этих мер поддержки наиболее незащищенных слоев есть обратная сторона. Еще прошлой осенью эксперты Высшей школы экономики подсчитали, что 6,1 процента работающих представителей среднего класса, чьи доходы были не ниже 1,25 от медианного по **региону**, перешли в категорию бедных из-за потери работы и снижения трудовых доходов в связи с простоем.

Изменения в законе о занятости заставили внимательнее присмотреться еще к двум аспектам: удаленной работе и **сокращенной рабочей неделе**.

Как сообщает РИА "Новости", лишь 4 процента сотрудников отечественных компаний, опрошенных в ходе исследования Райффайзенбанка, хотят появляться в офисе регулярно. При этом только чуть больше половины (54 процента) удаленно работали на постоянной основе, 22 процента дома провели около полугода, периодически посещая офис, а примерно четверть (24 процента) не присутствовали на рабочем месте лишь в периоды серьезных ограничений. "Подавляющее большинство опрошенных (88 процентов) позитивно оценивают опыт удаленной работы. Из них 43 процента открыли его преимущества только в течение прошедшего года", - также сделали вывод авторы исследования.



При обсуждении новелл законодательства о занятости зампред Совета безопасности Дмитрий Медведев вернулся к своей идее о переходе на четырехдневную рабочую неделю. "У нас сейчас идет автоматизация, роботизация, все равно будут высвобождаться те или иные позиции. **Сокращенная рабочая неделя** позволит избежать в ряде случаев безработицы", - сказал он.

Прямая речь

Вячеслав Володин, председатель Государственной Думы РФ:

- Создание единой цифровой платформы в сфере занятости расширит возможности трудоустройства для граждан, упростит для работодателей поиск персонала, позволит снять межрегиональные барьеры и максимально приблизит всю систему к нуждам людей. Например, справки, необходимые для постановки на учет и назначения пособия, будут предоставляться автоматически в рамках межведомственного взаимодействия. Все это будет способствовать решению важнейшей задачи - снижению безработицы.

Российская газета - Экономика Поволжья (Нижний Новгород)

06.05.2021

Депутат Госдумы заявил о подготовке ежемесячных выплат в России

Для россиян готовят новые выплаты, которые станут ежемесячными и не будут зависеть от уровня доходов. Об этом в беседе с URA.RU сообщил депутат Госдумы, член комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Олег Шеин.

«Это та же самая мысль, которая прослеживается и по указам президента. С тем отличием, что указы президента определяют у нас некие разовые выплаты. Мы же предлагаем сделать их более системными, ежемесячными», — сказал Шеин. По его словам, данная мера будет направлена на стимулирование рождаемости. «Мы не можем говорить, что ситуация решится исключительно благодаря социальным выплатам. Вопрос намного шире. Это тема и жилья, и занятости, и много чего еще», — отметил депутат. В беседе с агентством он подчеркнул, что российский лидер уже показывал, что выплаты могут быть безадресными, без справок и доказательств нуждаемости.

Шеин сообщил, что письмо с финансовыми расчетами уже направлено в адрес правительства. Законопроект внесут на рассмотрение в Госдуму в мае или в начале июня. Конкретной информацией по данным выплатам Шеин обещал поделиться уже после получения ответа правительства страны.

Социальные выплаты семьям с детьми и инвалидам с 2022 года будут предоставляться через Пенсионный фонд. Тем у кого родился или родится третий и последующий ребенок, полагается выплата до 450 тысяч рублей, которую они смогут потратить на полное или частичное списание ипотеки. Также в августе на счета граждан, чьи дети учатся в школе, поступит по 10 тысяч рублей.

<https://ura.news/news/1052483756>

06.05.2021

Сокращение рабочей недели может привести к уменьшению зарплат

Политический консультант, публицист Анатолий Вассерман выступил против экспериментов по введению четырехдневной рабочей недели в России. По его мнению, перед этим важно провести комплексное исследование данного вопроса.

- Тут нужны не эксперименты, а конкретные расчёты, - пояснил Вассерман. - Опираясь на уже имеющиеся статистические данные, нужно понять, сможет ли повышение производительности труда при четырёхдневной



рабочей неделе компенсировать потери пятого дня. В случае если производительность труда останется прежней, она может не компенсировать потерянный рабочий день, а это значит, что зарплата у людей упадёт.

Публицист полагает, что такие расчёты можно сделать, основываясь на том, как работают люди в праздничные дни.

- У нас довольно много коротких рабочих недель с праздниками, - подчеркнул он. - Так что, думаю, есть достаточный статистический материал, чтобы оценить, как влияет **сокращение рабочей недели** на производительность труда.

По словам Анатолия Вассермана, на данный момент идея с введением четырёхдневной рабочей недели - это просто красивые слова, не подкреплённые никакими расчётами.

- Если будут расчёты, доказывающие, что такой эксперимент хотя бы имеет смысл, тогда можно его проводить, - добавил публицист.

Ранее зампреда Совета безопасности Дмитрий Медведев сообщил, что переход на четырёхдневную рабочую неделю мог бы начаться постепенно "в масштабах эксперимента в целом регионе, в группе компаний".

Metro Москва

06.05.2021

В России создали систему управления коллективным иммунитетом в офисах

В **России** разработали первую в мире цифровую платформу для управления коллективным иммунитетом на предприятиях и в офисах. Об этом RT сообщили в пресс-службе Платформы Национальной технологической инициативы (НТИ). В Роспотребнадзоре рассказали, когда можно отказаться от масок в офисах

В пилотном режиме система работает на заводах "СЛК Цемент", находящихся в Челябинской, Свердловской и Омской **областях**.

Отмечается, что платформа создана на базе искусственного интеллекта и помогает предотвращать вспышки заболевания COVID-19. По словам разработчиков, создание и поддержание коллективного иммунитета позволяют предотвратить **массовые** вспышки и **сократить** число случаев заболевания более чем в два раза за год.

В систему вносятся данные о здоровье сотрудников (результаты тестов, данные о вакцинации), информация о заболевших коронавирусом. Она в реальном времени автоматически собирает сведения о контактах людей - для этого работникам выдают специальные брелоки. Искусственный интеллект анализирует информацию, моделирует различные сценарии распространения инфекции и выдает прогноз о количестве заболевших в следующем месяце.

Система прогнозирует количество случаев заболевания при использовании сотрудниками различных средств защиты - вакцины, масок и так далее. На основе этих данных определяется группа наибольшего риска, а также выявляются сотрудники, которые должны быть защищены в первую очередь во избежание массовой вспышки заболевания.

В результате платформа вырабатывает общую стратегию защиты коллектива и формирует индивидуальные рекомендации каждому сотруднику в рамках общей стратегии - вакцинация, изоляция, усиление масочного режима или другие меры профилактики. При этом учитываются индивидуальные ограничения сотрудников - такие, как отказ от вакцинации, противопоказания.

https://1prime.ru/telecommunications_and_technologies/20210506/833609411.html



05.05.2021

Судостроители хотят получать больше прибыли от гособоронзаказа

Российские судостроители направили обращение к президенту Владимиру **Путину** с просьбой законодательно изменить схему расчета прибыли предприятий — головных исполнителей гособоронзаказа (ГОЗ). Они хотят, чтобы прибыль составляла не 5% от полной себестоимости продукции, как сейчас, а до 20%, и уходила не на обслуживание кредитов, а на развитие гражданской продукции и импортозамещение.

Обращение подготовила рабочая группа, состоящая из членов Ассоциации судостроителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области (АС), Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга и представителей оборонных НИИ. В АС входят более 40 предприятий, включая «Адмиралтейские верфи», «Балтийский завод», «Северную верфь», ЦКБ «Рубин» и другие предприятия Объединенной судостроительной корпорации (ОСК) в регионе, а также судостроительный завод «Пелла», Крыловский государственный научный центр и др. Ранее Ассоциация обращалась с аналогичным письмом в Совет безопасности России, но ответа пока не получила.

О том, что теперь обращение направлено президенту, «Ведомостям» рассказали представители рабочей группы. «Руководители ведущих предприятий ОПК отмечают полное отсутствие собственных средств на развитие, диверсификацию и повышение конкурентоспособности своей продукции. Реальных мер, кроме перечислений бюджетных средств на погашение части долгов наиболее закредитованным организациям ОПК с целью предотвращения их банкротства, пока не принято. Если президент возьмет данный вопрос под личный контроль, то эта ключевая для устойчивого развития ОПК проблема получит реальный механизм решения», — говорит источник в рабочей группе.

Проблема, как ее видят корабелы, в следующем. С 2015 г. расчет себестоимости продукции и прибыли от производства и поставок по ГОЗ осуществляется исходя из затрат головного исполнителя, который производит финальную сборку изделия (формула «20%+1%», подробнее см. справку). По утверждению АС, применение такой схемы расчета для всей продукции сократило прибыльность предприятий ОПК от этой продукции в 3-5 раз — с 15-18% в 2015 г. до максимум 3-5% от полной себестоимости продукции на текущий момент.

Формула «20%+1%»

Расчет прибыли от реализации продукции по ГОЗ с 2015 г. производится исходя из затрат головного исполнителя и нормируется как 1% от затрат, понесенных им на покупку комплектующих, оборудования и услуг подрядчиков, плюс 20% от собственных затрат финального сборщика. Поскольку считается, что у головного исполнителя не может быть собственных работ больше, чем на 20% от общей стоимости заказа, получается, что итоговая прибыль предприятий-«финалистов» в лучшем случае составляет 4,8-5% от общей себестоимости готового продукта.

Для выполнения ГОЗ судостроители берут в банках кредиты на пополнение оборотных средств и технологическое развитие. Ставка по таким кредитам в последние семь лет не опускалась ниже 10-12% годовых, сейчас она составляет 8,5%, пояснили «Ведомостям» в АС. Судостроители говорят, что закредитованность предприятий мешает их развитию, поскольку прибыль полностью уходит на погашение процентов по кредитам, а долг растет. Действительно, задолженность российских предприятий ОПК выросла в 2020 г. до 3 трлн руб. с более 2 трлн руб. на середину 2019 г., оценивал курирующий промышленность вице-премьер Юрий Борисов в конце 2020 г.

В своем обращении корабелы Северо-Запада предлагают законодательно закрепить минимальный уровень прибыли в размере 10% от полной себестоимости продукции по ГОЗ, чтобы она могла гарантированно покрыть ставку по кредиту. А если предприятие обязуется не менее 2/3 прибыли направить на приоритетные цели — технологическое развитие мощностей, производство гражданской продукции (диверсификация), импортозамещение, рост экспорта и обслуживание долгов, — уровень прибыли должен составлять 15-20% от полной себестоимости готовой продукции,



говорит представитель рабочей группы. Это будет мотивировать системообразующие предприятия судостроительной отрасли снижать расходы и ускорять развитие в интересах диверсификации, считают в ассоциации.

Чтобы реализовать эти **предложения**, рабочая группа предлагает для определения цены всех серийных образцов по ГОЗ с 2021 г. использовать не затратный метод, как сейчас, а сравнительный, как было до 2015 г. В последнем случае стоимость изделия определяется на основании фиксированной цены аналогичного изделия, произведенного ранее на конкретном предприятии, но с учетом ежегодного коэффициента инфляции и изменения комплектации по требованию заказчика, объяснил «Ведомостям» эксперт АС, заместитель гендиректора завода «Пелла» Илья Вайсман. «Сейчас система такая, что на каждое изделие, даже серийное, нужно предоставить расчетно-калькуляционный материал, как на НИОКР. Это отнимает массу времени. Но если есть серия, значит есть цена серийной единицы, так что же мешает на всю серию поставить эту цену?» — рассуждает Вайсман. При фиксированной цене серийных изделий предприятия будут мотивированы экономить затраты и увеличивать прибыль по каждому ГОЗ, уверен он. При этом первый образец из серии, в случае наличия таковой, будет все равно оплачен по принципу понесенных затрат.

С 2015 г., когда стал применяться затратный метод, динамика просроченной задолженности в судостроении начала резко нарастать, рассказала «Ведомостям» член рабочей группы, профессор кафедры экономики и управления производственными комплексами СПбГЭУ Елена Ткаченко. По ее словам, это привело к тому, что компании, которые оптимизировали свои бизнес-модели и добились высокой производительности **труда**, оказались в тяжелом финансовом положении. «Они лишились законной доли прибыли, которую получали бы при использовании сравнимых цен, — за счет своей более высокой эффективности. А низкокэффективные компании, наоборот, зафиксировали свои высокие издержки и заинтересованы в их сохранении, потому что в абсолютном выражении прибыль такого неэффективного производителя в 1,5-2 раза выше», — объяснила она. Формула «20%+1%» не мотивирует предприятия ОПК снижать затраты, соглашается Вайсман.

В северодвинском центре судоремонта «Звездочка» (ведущая судоремонтная верфь России, входит в ОСК) «Ведомостям» сообщили, что с переходом к схеме «20%+1%» плановая рентабельность госконтрактов предприятия упала почти в десять раз — до 1-2% и продолжает оставаться на этом уровне, что едва позволяет предприятию балансировать на грани прибыльности. По словам пресс-службы верфи, из-за этого пришлось сократить, заморозить или вовсе отказаться от части мероприятий модернизации производства и инфраструктуры. Для судоремонтных заводов, говорит собеседник «Ведомостей», проблема еще и в том, что доля затрат на работы соисполнителей может достигать 60-70% от общей стоимости заказа, что сокращает и без того незначительную итоговую рентабельность головного исполнителя.

Гендиректор «INFOLine-Аналитика» Михаил Бурмистров пояснил «Ведомостям», что предприятия, работающие по госзаказу в судостроении, характеризуются разным уровнем финансовой устойчивости. «Например, «Севмаш» или судостроительная фирма «Алмаз» прибыльны и у них отрицательный показатель чистый долг, в то время как «Пелла», ПСЗ «Янтарь», Амурский и Хабаровский судостроительные заводы, напротив, имеют высокий уровень долговой нагрузки и продолжают нести убытки», — говорит он, отмечая, что на это влияют разные факторы. Так, «Дальневосточные верфи» становятся неконкурентоспособными из-за высоких затрат, а долги Балтийского завода растут из-за загрузки сложными проектами, сроки сдачи которых неоднократно переносились, в результате чего продукт дорожал. При этом риски убытков сейчас возрастают из-за повышения цен на металлы — предприятиям приходится брать новые кредиты.

Помимо отказа от схемы «20%+1%» судостроители также считают необходимым утвердить с участием уполномоченных банков, которые обслуживают ОПК (Промсвязьбанк, Новикомбанк, «Сбер», ВТБ, банк «Россия», Россельхозбанк и ряд других), планы реструктуризации кредитной задолженности всех системообразующих



предприятий ОПК на период до 2025 г. Предложенные меры, по словам собеседников «Ведомостей», уже поддержали губернатор Ленинградской области и Минэкономразвития.

<https://vedomosti.ru/business/articles/2021/05/05/868780-sudostroiteli-hotyat-bolshe-pribili-gosoboronzakaza>

05.05.2021

Отравная точка: жизнь в вахтовых поселках не становится легче

Инцидент на Сахалине вновь указал на серьезный пробел в законодательстве

В Углегорске Сахалинской области отравились 14 рабочих предприятия «Энергострой». Угрозы жизни сотрудников нет. По факту возбуждено уголовное дело, ведется прокурорская проверка. Между тем, как отмечают эксперты, в России нет **закона**, регулирующего условия жизни вахтовиков, поэтому трудовые условия и даже безопасность таких работников полностью зависят от добросовестности нанимателя. С проблемой разбирались «Известия».

С вахты в больницу

Об отравлении и госпитализации не менее 14 рабочих предприятия «Энергострой» в Углегорске сообщил региональный минздрав во вторник, 4 мая. По данным ведомства, сотрудникам были проведены необходимые диагностические и лечебные процедуры, их состояние улучшилось, угрозы жизни нет. Выяснением причин и обстоятельств случившегося занялся Роспотребнадзор.

Следственное управление СК России по Сахалинской области возбудило дело по ч.1 ст. 238 УК РФ - «Производство, хранение либо сбыт товаров и продукции, не отвечающих требованиям безопасности». Следственные органы должны установить причины и обстоятельства произошедшего. Будет дана оценка действиям лиц, ответственных за качество продуктов питания и приготовление пищи.

Прокуратура Сахалинской области также начала проверку по факту отравления. Большинство работников, получивших пищевое отравление, - это приехавшие на заработки в регион мигранты. Из 14 пострадавших 12 прибыли из Киргизии, еще двое - уроженец Таджикистана и житель Благовещенска. Все они находятся в ГБУЗ «Углегорская ЦРБ» в инфекционном отделении. Предварительные результаты эпидрасследования Роспотребнадзора ожидаются в течение двух-трех дней.

Согласно открытым данным, АО «Институт Оргэнергострой», о котором, судя по всему, идет речь, с 2019 года ведет в Углегорском районе строительство самого протяженного в России 26-километрового магистрального угольного конвейера, который соединит Солнцевский угольный разрез и угольный морской порт Шахтерск. Компания оказалась недоступна для комментариев в день выхода материала.

Трехразовое, но не бесплатное

Управляющий партнер «Легес-Бюро» юрист Мария Спиридонова поясняет: питание вахтовых работников регламентируется документом 33-летней давности - постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС и Минздрава СССР от 31 декабря 1987 года «Основные положения о вахтовом методе организации работ».

- В силу п. 6.1 «Основных положений...» предприятие обязано обеспечить ежедневным трехразовым питанием работников, проживающих в вахтовом поселке, - рассказала Спиридонова «Известиям». - При этом данное положение не содержит обязанности работодателя предоставлять такое питание бесплатно. Для снижения стоимости питания в столовых вахтового поселка при необходимости используются средства фонда социального развития предприятия.



Она отмечает, что за массовое отравление людей - в том числе вахтовых работников - предусмотрена уголовная ответственность по ст. 236 УК РФ «Нарушение санитарно-эпидемиологических правил». Также может быть применена ст. 238 УК РФ - «Производство, хранение, перевозка либо сбыт товаров и продукции, выполнение работ или оказание услуг, не отвечающих требованиям безопасности». Как раз по этой норме **закона** и было возбуждено дело на Сахалине.

По **законам** советского времени

Питание вахтовиков, да и вообще их жизнь в вахтовых поселках - белое пятно в российском **законодательстве**. Член комитета **Госдумы** по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству Алексей Веллер рассказал, что эту проблему несколько лет назад поднял Союз городов Заполярья и Крайнего Севера, главой которого он сейчас является.

- Мы увидели крайне неожиданную картину - по сути дела, [современное] российское **законодательство** не регламентирует создание, функционирование и закрытие вахтовых поселков, - сказал он «Известиям».

По его словам, проблема особо наглядно проявилась в период пандемии. Тогда выяснилось, что в этих поселках не развернуты медицинские службы и нагрузка стала ложиться на региональное здравоохранение. Нагрузка, судя по всему, немалая - к примеру, из-за нехватки мест во взрослой больнице одного из пострадавших на Сахалине пришлось определить в бокс в детском отделении.

- Мы знаем, что зачастую в поселках также вспыхивают драки. То есть правоохранительная деятельность тоже не развернута, - говорит Веллер. - Я уже не говорю о массе других вопросов, связанных с гигиеной, условиями **труда**, условиями проживания.

При этом численность компактно проживающих на некоторых вахтах достигает 10 тыс. человек, отмечает депутат, а общее число вахтовиков в России оценивается в 300-400 тыс. работников.

- Это огромное количество людей. И вопросов очень много: региональной медицине, например, никто затрат не компенсирует, - сказал Веллер.

По его словам, сейчас всё зависит от доброй воли работодателя. Если компания ответственная, то и условия создаются достойные. Если безответственная, то и условия в вахтовых поселках соответствующие.

Председатель наблюдательного совета Института демографии, миграции и регионального развития Юрий Крупнов подтверждает: нет какого-то единого стандарта условий проживания вахтовых работников.

- Здесь полный спектр: от мирового уровня и шикарных условий в ряде компаний до совершенно невозможных, - сказал он «Известиям». - Вахтовики очень разные, и очень разные фирмы. Это внутреннее **трудовое право**.

Старший научный сотрудник Института проблем нефти и газа, почетный нефтяник России Владимир Шустер, в свою очередь, замечает, что крупные компании все-таки стараются создать хорошие условия для работников: обустраиваются и спальные места, и душевые, и столовая.

- Этим поселкам уделяется большое внимание руководством, потому что вахтовым способом сейчас работают очень многие организации - и в Западной, и Восточной Сибири, и в Коми, и на Сахалине, - сказал он «Известиям». - Там очень сложные условия в смысле инфраструктуры, поэтому поселки стараются оборудовать.

Времени - до лета

Крупнов считает, что вопрос нужно обсуждать на законодательном уровне, так как очень многие вахты сейчас, по сути, являются поселениями, даже несмотря на сменяемость проживающих в них.



Постановление 1987 года определяет вахтовые поселки как «комплекс жилых, культурно-бытовых, санитарных и хозяйственных зданий и сооружений, предназначенных для обеспечения жизнедеятельности работников, работающих вахтовым методом, в период их отдыха на вахте, а также обслуживания строительной и спецтехники, автотранспорта, хранения запасов товарно-материальных ценностей». Ответственность за содержание вахтовых поселков возлагается на администрацию и профсоюзный комитет предприятия.

- Союз городов Заполярья и Крайнего Севера привлек к обсуждению Общественную палату РФ, провели серьезный круглый стол, на котором все эти проблемы досконально высветили, - рассказал Веллер. - Во время встречи президента Владимира **Путина** с Советом по правам человека [в декабре 2020 года] представители палаты этот вопрос подняли. Президент очень удивился, что у нас есть такой пробел, и дал соответствующее поручение правительству начать продумывать разработку законодательной базы.

Президент РФ Владимир Путин во время заседания Совета по развитию гражданского общества и правам человека

Сейчас этот процесс уже начался, однако **законопроект** пока не готов. До 1 июня правительство совместно с комиссией Госсовета РФ по направлению «Социальная политика» и Центральной избирательной комиссией должно «проанализировать правоприменительную практику в сфере обеспечения социально-трудовых и избирательных прав работников, проживающих в вахтовых поселках, и представить при необходимости **предложения** по совершенствованию **законодательства**».

Член комитета **Совета Федерации** по экономической политике Юрий Важенин в марте говорил, что необходимо разработать **закон**, устанавливающий понятия «вахтовый жилой комплекс», «поселок», с указанием возможного количества проживающих в них людей. Должны быть уточнены объем услуг, необходимых вахтовому персоналу, права и обязанности органов местного самоуправления и организаций, осуществляющих производственную деятельность. Кроме того, он предложил изменить Градостроительный **кодекс** в связи со строительством вахтовых поселков.

<https://iz.ru/1160523/sergei-gurianov/otravnaiya-tochka-zhizn-v-vakhtovykh-poselkakh-ne-stanovitsia-legche>