

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

10 декабря 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
10.12.2024 Молодой монтажник сорвался с 17-метрового ангара на екатеринбургском предприятии	4
10.12.2024 Девочка в Приморье получила тяжелые травмы после падения на нее рулона утеплителя с крыши.....	4
09.12.2024 В Подмосковье при обрушении конструкций в ходе демонтажа комплекса "Снежком"погиб рабочий.....	4
09.12.2024 При реконструкции кинотеатра "Октябрь" в Астрахани пострадал рабочий	5
09.12.2024 В Поморье во время прокладки газопровода погиб рабочий	6
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
09.12.2024 «Хотелось бы сотрудникам компании встретить Новый год не у разбитого корыта».	6
СОКРАЩЕНИЯ	6
10.12.2024 На шахте «Инская», задолжавшей 65 млн руб. зарплат, сокращают сотрудников.....	6
09.12.2024 В Оренбурге сократят персонал обувной фабрики "Юничел" из-за закрытия производства..	7
09.12.2024 "Самолет" прокомментировал сообщения о массовых увольнениях	8
09.12.2024 Жители Чехова требуют отставки главврача своей больницы Андрея Попова	10
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	12
10.12.2024 Мигрантам запретят жить в школах	12
09.12.2024 СПЧ предложил ГД обсудить обучение не знающих русских детей мигрантов	13
В.В. ПУТИН	14
10.12.2024 Путин в режиме видеосвязи проведет заседание СПЧ	14
09.12.2024 Путин затронул тему миграции на встрече с парламентариями стран ОДКБ	15
Т.А. ГОЛИКОВА	16
10.12.2024 Голикова: за 10 лет число случаев производственного травматизма снизилось на треть	16
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	16
09.12.2024 В России может появиться программа популяризации среднего профобразования.....	16
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	17
10.12.2024 Названы главные тренды на рынке труда в 2024 году	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	18
10.12.2024 Нижегородский химзавод вновь оштрафовали на 80 тыс руб за получившего ожоги сотрудника	18
10.12.2024 В Иркутской области расследуют гибель водителя на рабочем месте	19



10.12.2024 Гострудинспекция расследовала смертельный несчастный случай с промышленным альпинистом в Заполярье.....	20
10.12.2024 В Башкирии водителя самосвала придавило щебнем.....	20
10.12.2024 В Красноярске за падение рабочего оштрафовали производителя мороженого	20
10.12.2024 Трудовая инспекция Карелии выяснила причину смерти крановщика, работавшего на строительстве моста в Петрозаводске	21
10.12.2024 Водитель дорожно-строительной компании погиб в Слюдянке	21
10.12.2024 В Смоленской области бухгалтеры асфальтобетонного завода лишились зарплат	22
10.12.2024 Госинспекция труда завершила расследование смертельного несчастного случая на брянском заводе	23
09.12.2024 Работник псковского завода упал и разрезал себе плечо профлистом	23
09.12.2024 Погибшим в столкновении с фурой на Режевском тракте оказался водитель больницы Березовского	24
09.12.2024 Водитель сильно пострадал при переворачивании автоцистерны в Заполярье	24
09.12.2024 Слесарь лишился пальцев на маслозаводе в Воронежской области.....	25
09.12.2024 В Уфе 43-летний мужчина погиб на стройке в первый рабочий день	25
09.12.2024 В аварии с рабочими «Ставропольского бройлера» трое сотрудников получили серьезные переломы	25
09.12.2024 Водитель автоцистерны «Мурманавтодора» пострадал из-за гололеда на дороге.....	26
ПРОФСОЮЗЫ	26
09.12.2024 Кассация поддержала решение об отмене передачи санаториев КМВ государству	26
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	27
10.12.2024 Эксплуатация при высокой заполняемости: новый вызов для FM-компаний	27
09.12.2024 В России выросло число молодых бизнесменов	28
09.12.2024 Проект "Школа социальных компетенций" расширят для трудоустройства мужчин	29
09.12.2024 Депутат Нилов предложить ввести обязательное страхование курьеров-мигрантов	30
09.12.2024 Медицина на мигрантах - русские врачи уходят в бизнес	30
09.12.2024 В Госдуме заявили о росте зарплат бюджетников с 2025 года	32
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	33
10.12.2024 В ЛНР вакантны около 4 тыс. ставок для медработников	33



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

10.12.2024

Молодой монтажник сорвался с 17-метрового ангара на екатеринбургском предприятии

В Екатеринбурге на улице Фронтových Бригад 32-летний **рабочий умер, сорвавшись** с 17-метрового ангара на территории завода "Уралэлектротяжмаш".

Мужчина выполнял ремонтные работы на крыше и был в страховочном жилете. Во время работы он хотел перецепить карабин, но пошатнулся и разбился насмерть.

Приехавшим врачам с бригады скорой помощи осталось лишь констатировать гибель молодого мужчины, сообщает телеграм-канал Ural Mash.

Ранее сообщалось о екатеринбурженке, которая получает угрозы от страховой компании, куда она обратилась за выплатами после смерти мужа.

<https://svpressa.ru/accidents/news/441473/?rss=1>

10.12.2024

Девочка в Приморье получила тяжелые травмы после падения на нее рулона утеплителя с крыши

Пятнадцатилетняя девушка получила тяжелые травмы после падения на нее выроненного рабочими рулона с утеплителем с крыши дома во Владивостоке, она госпитализирована, сообщила прокуратура Приморья.

"Днем 10 декабря девочка, 2009 года рождения, прошла на огороженную сигнальной лентой территорию, где на нее с высоты **упал** рулон утеплителя, который поднимали на крышу **рабочие**, осуществляющие работы по капитальному ремонту многоквартирного дома. Ребенок госпитализирован с тяжелыми травмами", - говорится в сообщении.

Надзорное ведомство поставило на контроль доследственную проверку по факту инцидента.

РИА Новости. Все Новости

09.12.2024

В Подмосковье при обрушении конструкций в ходе демонтажа комплекса "Снежком" погиб рабочий

Рабочий погиб во время демонтажа металлоконструкций горнолыжного комплекса "Снежком" в подмосковном Красногорске, сообщили ТАСС в оперативных службах.

"При демонтаже конструкций в "Снежкоме" произошло их обрушение, погиб рабочий", - сказал собеседник агентства.

По предварительным данным, причиной обрушения стало нарушение технического процесса демонтажа, к гибели человека привело нарушение техники безопасности.



Областная прокуратура уточнила, что на рабочего упала металлическая конструкция, он умер в карете скорой помощи. По факту случившегося начата доследственная проверка, ведомство взяло ее ход на контроль. "В рамках проверки Красногорская городская прокуратура даст оценку соблюдению подрядной организацией требований **законодательства** об охране **труда** и технике безопасности", - добавили в прокуратуре.

Год назад на месте демонтажа "Снежкома" уже происходило ЧП. Тогда упал башенный кран, пострадал крановщик. Также была повреждена кровля котельной, стоящей рядом с комплексом.

О комплексе

"Снежком" был построен в 2007 году как единственный в России всесезонный горнолыжный комплекс. Однако в конце ноября 2021 года юридическое лицо объекта - ООО "Снежная горка" - объявили банкротом. Балансовая стоимость имущества компании на конец 2020 года составляла 1,6 млрд рублей, а сумма требований кредиторов в реестре должника - 1,3 млрд рублей. Конкурсным управляющим был назначен Роман Носов.

В январе 2022 года склон закрылся на реконструкцию, ее первым этапом стал технический аудит. В комплексе сначала демонтировали подвесное оборудование канатных дорог, убрали снег. А в апреле того же года закрылся и ледово-развлекательный центр объекта. В сентябре 2022 года председатель комитета **Госдумы** по физической культуре и спорту Дмитрий Свищев обратил внимание Генпрокуратуры РФ, что технику "Снежкома" уже начали продавать. В октябре 2022 года по итогам технического обследования горнолыжного комплекса было решено его снести.

ТАСС - Российские новости

09.12.2024

При реконструкции кинотеатра "Октябрь" в Астрахани пострадал рабочий

Он упал с высоты

В Астрахани возбудили уголовное дело по факту травмирования рабочего при реконструкции кинотеатра "Октябрь". Об этом сообщает СУ СК.

13 октября **рабочий упал** с высоты, когда проводил строительные работы в кинотеатре "Октябрь" на улице Володарского. В результате мастеровой получил тяжелые травмы.

Следком после прокурорской проверки возбудил уголовное дело за нарушение правил безопасности. Сейчас выясняют все обстоятельства происшествия. Ход дела на контроле прокуратуры Кировского района.

<https://astrakhan.aif.ru/incidents/pri-rekonstrukcii-kinoteatra-oktyabr-v-astrahani-postradal-rabochiy>



09.12.2024

В Поморье во время прокладки газопровода погиб рабочий

Трагедия произошла в воскресенье вечером во время работ по прокладке газопровода в Приморском районе у деревни Кукушка. Рабочего засыпало обвалившимся грунтом в яме глубиной около 4 метров.

Спасатели и пожарные, прибывшие на место, смогли обнаружить тело только спустя два часа после начала раскопок.

СКР возбудил уголовное дело по факту произошедшего.

<https://arh.aif.ru/incidents/v-pomore-vo-vremya-prokladki-gazoprovoda-pogib-rabochiy>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

09.12.2024

«Хотелось бы сотрудникам компании встретить Новый год не у разбитого корыта».

Строителям трассы Казань — Екатеринбург задерживают зарплату четыре месяца. Из-за этого они не могут уехать домой.

Рабочие, которые занимаются возведением дороги М-12 Казань — Екатеринбург на участке Дюртюли — Ачит в Башкортостане, пожаловались «Осторожно, новости», что с сентября не получают положенных выплат. По их словам, компания «Строймеханизация» задерживает зарплаты с июня, а «Региональная строительная компания» — с сентября. Обе фирмы занимаются проектом создания дороги. По словам строителей, они не могут уехать домой и находятся «в заложниках». Кроме того, им периодически отключают свет в подсобных помещениях. В компаниях работникам говорят, что «нет денег, и надо подождать». Сотрудники уже обращались в местную прокуратуру, но ответа не получили. Сейчас они направили жалобу президенту.

Протяженность дороги в Башкортостане от Дюртюлей до границы с Пермским краем — 140 км. Строительство трассы планировали закончить в конце 2024 года. При этом в июне «Экспобанк» потребовал банкротства компании «Строймеханизация». Сумма задолженности составила 7,2 млн рублей.

[ТГ-канал Осторожно, новости](#)

СОКРАЩЕНИЯ

10.12.2024

На шахте «Инская», задолжавшей 65 млн руб. зарплат, сокращают сотрудников

В конце декабря будет приниматься решение о будущем предприятия.

Заместитель губернатора Кузбасса Андрей Панов сообщил, что на шахте «Инская», которая **задолжала** почти 400 горнякам 65 млн рублей по **зарплатам**, продолжается сокращение штата.



Часть сотрудников ушла в простой, но всем остальным чиновник рекомендует уволиться и искать работу среди других 3 тыс. угольных вакансий региона.

«Учитывая, что из всех интересовавшихся "Инской" инвесторов никто так и не согласился вкладывать в неё деньги, для работников многострадальной шахты решение перейти в более стабильное предприятие будет самым правильным. В период, когда в угольной отрасли Кузбасса острая нехватка квалифицированных кадров, просто сидеть дома и ждать, что "Инская" внезапно вновь заработает - плохая стратегия», - пишет замгубернатора.

Он добавляет, что кузбасские власти делают всё возможное, чтобы поддержать работников. 18 сотрудникам шахты, у кого многодетные семьи, вручили 50 тыс. рублей социальной помощи. Решается вопрос предоставления материальной поддержки семьям шахтёров, где есть несовершеннолетние дети и второй родитель не трудоустроен.

Напомним, ещё 27 октября работникам шахты «Инская» обещали погасить **долг по зарплате**. Предприятие задолжало свыше 65 млн руб. 382 горнякам с ноября 2023 г. по июль 2024 г. С тех пор дату несколько раз переносили, но обещанного шахтёры так и не дождались.

<https://kuzbass.aif.ru/society/na-shahte-inskaya-zadolzhavshey-65-mln-rub-zarplat-sokrashchayut-sotrudnikov>

09.12.2024

В Оренбурге сократят персонал обувной фабрики "Юничел" из-за закрытия производства

Расторжение договора на производство обуви и прекращение деятельности фабрики "Юничел" станут причинами сокращения более чем 200 работников в Оренбурге. Об этом сообщила ТАСС директор АО "Юничел-Оренбург" Светлана Преснякова.

"Не так давно мы получили уведомление о расторжении договора по изготовлению продукции из давальческого сырья от ключевого заказчика. С учетом необходимости исполнения запущенного производственного цикла, договор будет расторгнут в апреле 2025 года. <> К сожалению, поскольку иных путей продолжения производственной деятельности нет, на сегодняшний день на АО "Юничел-Оренбург" было принято решение о проведении процедуры сокращения численности и штата в полном соответствии с трудовым законодательством федерального и регионального уровней", - сообщила она в ответе на запрос ТАСС.

До середины апреля 2025 года, по данным руководства компании, будет скорашено 213 человек, уведомление в службу занятости уже подано. Преснякова отмечает, что все права работников будут соблюдены. Совместно с министерством труда и занятости населения Оренбургской области фирма уже предпринимает усилия по трудоустройству персонала. Директор добавила, что на предприятии работает мобильный пункт трудоустройства от службы занятости, приглашаются представители заинтересованных в приеме персонала работодателей, в отделе кадров предоставляют информацию из объявлений и рекламы о вакансиях.



"Выплата заработной платы всем работникам производится в полном объеме. **Задержек** по выплате **заработной платы**, иных выплат и **долгов** перед работниками не имеется", - уточнила Преснякова.

Продажа производства

Основным видом деятельности компании "Юничел-Оренбург" являлось оказание услуг по производству обуви из давальческого сырья. В год выпускалось около 300 тыс. пар детской и женской обуви. Обувное производство пытались сохранить, но поиски иных заказчиков и инвесторов не дали результата.

Руководитель компании сообщила, что совместно с Агентством инвестиционного развития Оренбургской области рассылались письма с предложением о сотрудничестве практически всем производителям обуви России и Белоруссии, проводились видеоконференции, встречи и переговоры с потенциальными инвесторами, рассматривались варианты частичного перепрофилирования производства на выпуск специальной и защитной обуви.

"К сожалению, положительного ответа ни в отношении сотрудничества в рамках заказов по пошиву в целях полной загрузки нашего предприятия, ни в отношении совместной деятельности не было получено. Ввиду указанного, производственный комплекс был выставлен на продажу", - добавила Преснякова.

Согласно данным интернет-сервиса для размещения объявлений, производственный комплекс в Оренбурге продается за 250 млн рублей. Он расположен на земельном участке общей площадью свыше 10 тыс. кв. м. В состав лота входят основной корпус, механический цех, кабельная линия, блочно-модульная котельная с газопроводом, обувное оборудование и другие объекты.

На данный момент ТАСС не располагает комментарием АО Обувная фирма "Юничел" по поводу закрытия производства в Оренбурге. На сайте компании указано, что "Юничел" является крупнейшим в стране обувным холдингом, который объединяет три обувные фабрики в Челябинске, Златоусте и Оренбурге и более 600 магазинов в 250 городах России и Казахстана.

<https://fomag.ru/news-streem/v-orenburge-sokratyat-personal-obuvnoy-fabriki-yunichel-iz-zakrytiya-proizvodstva/>

09.12.2024

"Самолет" прокомментировал сообщения о массовых увольнениях

Сообщения о **массовых сокращениях** в девелоперской группе "Самолет", появившиеся в минувшие выходные, являются информационным вбросом, не имеющим под собой никаких оснований, заявили РИА Недвижимость в пресс-службе застройщика. Информация о **массовых увольнениях** в "Самолёте" появилась в ряде телеграмм-каналов в воскресенье. В сообщениях утверждалось со ссылкой на анонимных сотрудников, что людей вынуждают уходить из компании по собственному желанию из-за того, что квартиры в новостройках стали плохо продаваться. "У нас сейчас нет сокращений и не планируется. Судя по содержанию и



источникам распространения сообщений, это информационный вброс, который не содержит никаких обоснований. Работа по управлению штатом компании ведется в обычном режиме. Ни о каких **массовых сокращениях** не может быть речи, мы, наоборот, нанимаем специалистов, например, в стройке", - сказал представитель девелопера. По его словам, в настоящее время в "Самолете" работает около 7 тысяч человек, что "примерно соответствует 2023 году". "В компании оформлены управленческие команды проектов. Обычно это десятки человек на каждом проекте. Этим специалистов мы активно ищем на рынке, нанимаем и даже готовим сами. Таких специалистов на рынке дефицит. Для строительных работ мы привлекаем подрядные организации", - уточнили в пресс-службе застройщика. При этом там подчеркнули, что текущий объем штата в "Самолете" считают оптимальным. "При любых сценариях у нас не возникнет потребности в его значительной оптимизации. Объемы "Самолета" - это огромный производственный механизм. Даже ограничив экспонирование объектов, мы продолжим много проектировать, строить, вводить, продавать и готовить проекты к восстановлению спроса", - сообщил представитель девелопера. Ранее в ходе форума "Россия зовет" гендиректор "Самолета" Анна Акиншина рассказала, что компания планирует в 2025 году снизить темпы вывода объектов в Москве и Подмосковье до восстановления отложенного спроса. Вместе с тем, отметили в пресс-службе застройщика, в первом полугодии 2024 года "Самолет" провел реструктуризацию операционной модели бизнеса "с целью ее упрощения и повышения эффективности". "Это значит, что после фазы активного роста и найма, мы стабилизировали штат, чтобы устойчиво пройти период жесткой денежно-кредитной политики ЦБ РФ. Оргструктура стала более плоской за счет снижения иерархичности. На каждого менеджера раньше приходилось три сотрудника, а сейчас семь. Это позволило снизить долю административных функций и повысить операционную эффективность - наши инвесторы и акционеры только приветствуют такие решения. Мы отказались от неэффективных проектов и инициатив, перераспределили ресурсы, с частью сотрудников расстались в штатном режиме. При этом увеличивали команды, где есть положительный эффект по выручке или чистой прибыли для дальнейшего роста", - пояснили там. В "Самолете" подчеркнули, что жалоб от сотрудников на несоблюдение трудового законодательства не получали. "Мы всегда действуем в рамках трудового законодательства. Если какой-то проект показал низкую эффективность, и мы решаем его не развивать, то эффективным сотрудникам предлагаем перейти на другие позиции, а остальным - соглашение сторон с соответствующими выплатами. Основной топ-менеджмент и управленцы среднего уровня сделали карьеру внутри компании. Ключевые назначения в команду нового CEO сделаны исключительно за счет внутренних кандидатов", - заявили в пресс-службе. "Самолет" - крупнейший девелопер жилой недвижимости в России по объему текущего строительства, работает в Москве, Подмосковье, Ленинградской области, а также в других регионах. По оценкам портала ЕРЗ.РФ, по состоянию на 1 декабря 2024 года, в стройке у группы находилось 5,3 миллиона квадратных метров. Основные акционеры компании - Михаил Кенин и Павел Голубков.

<https://1prime.ru/20241209/samolet-853435851.html>



09.12.2024

Жители Чехова требуют отставки главврача своей больницы Андрея Попова

В начале минувшей весны после проверки Счетной палаты главврач оренбургской "инфекционки" Андрей Попов спешно покинул свою должность и отправился заведовать лечением пациентов в подмосковный Чехов. Местные жители возлагали на него большие надежды, так как с руководителями Чеховской больницы последнее время крайне не везет. Но поднять медицину в небольшом городке Московской области на достойный уровень у Андрея Валерьевича, видимо, не получается.

Напомним, что контрольный орган во время работы Попова в Оренбурге выявил, что объем предотвращенных нарушений по итогам проверки использования финансовых средств, выделенных ГАУЗ «Оренбургская областная клиническая инфекционная больница» в 2022 и 2023 годах, превышает 1,8 миллиарда рублей. В сфере закупок нарушений медучреждением допущено на более чем 227 миллионов рублей из-за искажения бухгалтерской отчетности. Многочисленные нарушения имелись и при начислении зарплат сотрудникам больницы, таких фактов вскрыто 225. Людям не доплачивали при начислении зарплаты, при этом имелись необоснованные выплаты, не соблюдался порядок проведения тарификации работников. При выборочной проверке правильности начисления и выплаты зарплаты сотрудникам "инфекционки" были установлены финансовые нарушения на сумму в 1 622 000 рублей, в том числе необоснованно начислено и выплачено было 757 000 рублей, а недоначислено 865 000 рублей.

Прокуратура в 2023 году в адрес главврача внесла представление для принятия мер по устранению и предупреждению выявленных нарушений, а также дала соответствующие предложения минздраву. После этого медперсоналу доначислили зарплату за работу в выходные и праздничные дни, была проведена спецоценка условий труда и внесены изменения в трудовые договоры работников. Но основную часть переплат вернуть не получилось. Была признана их невозможность к возмещению в связи с отсутствием согласия работников на удержание излишне выплаченной зарплаты, меры материальной ответственности к сотрудникам, допустившим нарушения, не были применены в связи с их увольнением.

В общем, пока в оренбургской "инфекционке" сводили финансы, ее бывший руководитель уже обживался на новом месте. Приняли Попова в Московской области тепло, но хватило этой радости от нового назначения, видимо, ненадолго. В сети появилась петиция о развале нашим бывшим земляком чеховской медицины. Жители Чехова Московской области и медперсонал больницы, возглавляемой Андреем Поповым, обратились к Президенту России, губернатору Московской области, в Минздрав Московской области, к председателю СК РФ и местным властям.

Наша больница всегда испытывала проблемы в нехватке медперсонала. Но сейчас ситуация вышла за грани терпения, население нашего Чехова крайне возмущено сложившейся ситуацией. Наш Чехов испытывал проблемы в медицине при бывшем главвраче, который



запомнился своей нехорошей репутацией и неутрачивающими скандалами в больнице, принятием решений во вред жителей города, разрушением коллектива и структуры больницы. Город только вздохнул с облегчением после его отставки, но с лёгкой подачи минздрава МО в должность вступил некий Андрей Попов, прибывший в наш город из Оренбурга тоже с нехорошей репутацией. Население нашего города с нетерпением ждало перемен к лучшему в медицине города. Прошёл почти год, но Попов не то, что улучшил положение дел в больнице, а ухудшил его в разы, - пишут авторы петиции.

С их слов, в школах и детсадах нет медсестер, осталось всего 12 на все образовательные учреждения Чехова, оставшихся кидают по всему району, проезд не оплачивают, оплату за бензин не компенсируют, служебный транспорт не выделяют. Ежегодно медосмотр детей проводят сами медсестры, а узких специалистов нет, соответственно, никто детей не осматривает, как это требуется. Фактически медсестра выполняет работу врача. При отказе ехать в другой конец города и делать прививки полутысячи детей сразу вызывают "на ковер", унижают, кричат, оскорбляют, не стесняясь в выражениях, пугают **увольнением**, давят на **сотрудников** угрозами.

Такое понятие, как медицинская этика и в целом адекватное и вежливое отношение к сотрудникам, у руководителя отсутствует. Жаловаться сотрудники боятся, так как сразу со стороны Попова начинаются оскорбления и угрозы срезать все доплаты к зарплате, лишиться стимулирующих выплат. Медики возмущены, что их лишают надбавок за дополнительную работу, надбавок за работу на селе, незаконно переводят из санитарок в уборщицы, систематически недоплачивают. Видимо, у главного врача Попова это сложившаяся традиция "греть руки" на чужих деньгах, как это он делал на предыдущем месте работы, - следует из петиции.

На данный момент, опять же со слов медперсонала, в Чеховской больнице изменены условия оплаты труда для возможности лишения сотрудников стимулирующих доплат. Врачи увольняются и откровенно на приёме говорят о причинах своим пациентам, что стало невыносимо работать под руководством Попова. Медики боятся его агрессии, запуганы и не знают, как добиться справедливости. Рушится как сама медицина, так и сложенный годами коллектив больницы. Пациенты не могут получить талончик на прием к врачу или на исследования лаборатории и функциональной диагностики, кадры бегут из больницы, врачи вынуждены уходить, так как нагружены переработками без доплаты, уходят лучшие специалисты, которые работали в больнице всю жизнь, в том числе молодые специалисты, отсутствует лекарственное обеспечение, в том числе онкобольных пациентов, они получают лишь отписки.

Число жалоб от населения Чехова зашкаливает, особенно по детской медицине, на хамство и общение руководителя с сотрудниками в нецензурной форме на повышенных тонах, коллектив пребывает в постоянном стрессе, так как Попов считает, что один работник может работать за троих без каких либо доплат, грубо нарушая трудовое законодательство, в общем, сделал условия работы медперсонала невыносимыми. Самое примечательное, что местные



чиновники от здравоохранения на все жалобы просто не реагируют, а в соцсетях, между тем, говорится о восстановлении медицины в городе.

Попова невозможно застать на месте и попасть к нему на приём, он постоянно находится то в отъезде, то в отпуске, то на больничном. Весь город наслышан о безответственности главврача и о его слабости жить на широкую ногу, у него новый кабинет с личным санузелом и душевой кабиной и шикарным ремонтом. А тем временем пациенты вынуждены лечиться в стационарах лекарствами за свой счет, приносить с собой свое постельное белье, так как в больнице его нет, и отмахиваться всеми подручными средствами от клопов и тараканов. Началась текучка кадров из-за ужасных условий труда, в разы выросла нагрузка на **сотрудников**, но при этом зарплата **упала**, главврач разгоняет всех с фразой, что за воротами у него стоит очередь и незаменимых нет, - не перестают возмущаться чеховцы. - Недовольство персонала из-за такого руководства сказывается на пациентах. Медики устали от неадекватного поведения и давления Попова, от его "царских" замашек, отдающих провинциальной гнилью. Неужели в нашем городе нет достойного кандидата, который займет место главврача и наведет порядок? В городе выросла смертность, заболеваемость онкологией, врачей нет. Необходимо срочно принять меры, и убрать Попова с должности главврача Чеховской больницы, пока он окончательно не разрушил медицину в нашем городе.

Они жалуются и на отсутствие фельдшеров в селах, жители отдаленных населенных пунктов вынуждены на такси добираться в поликлинику Чехова и часами ждать приёма врача. Под петицией пока подписалось около 600 человек. Люди просят разобраться в ситуации, провести проверки и сменить руководство больницы, так как Андрей Попов не оправдал их надежд. Чеховцы просят поставить на особый контроль ситуацию по восстановлению медицины в своем городе.

<https://moscow.media/chehov/393468679/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

10.12.2024

Мигрантам запретят жить в школах

Депутаты предлагают ограничить проживание мигрантов в учебных заведениях на время ремонта в них.

Депутатская группа во главе с Леонидом Слуцким выдвинула инициативу о новом законе, предлагающем ограничить проживание **трудовых мигрантов** ближе чем на 200 метров от школ и детских садов.

В обосновании к проекту подчёркивается отсутствие в действующих нормативах запрета для размещения трудящихся-мигрантов рядом с образовательными учреждениями, что приводит к их неконтролируемому проживанию поблизости. Леонид Слуцкий предполагает риск асоциального поведения мигрантов и потенциальные угрозы для детей в таких условиях. Особое внимание уделяется случаям размещения **трудовых мигрантов** непосредственно



внутри территорий образовательных учреждений, включая помещения школ и детсадов во время их ремонта: «В некоторых городах зафиксированы факты проживания мигрантов в зданиях учебных заведений, что недопустимо».

Авторы инициативы приводят пример из Пермского края, где временно закрытое на реконструкцию здание детсада №261 было занято 250 мигрантами. Местные жители выразили глубокую обеспокоенность: «В нашем районе в детском саду рядом со школой поселяют иностранных рабочих, что ставит под угрозу безопасность наших детей». Цель законопроекта - обеспечить дополнительные меры безопасности для учащихся и воспитанников образовательных учреждений.

<https://www.menobr.ru/news/67949-migrantam-zapretyat-jit-v-shkolah>

09.12.2024

СПЧ предложил ГД обсудить обучение не знающих русских детей мигрантов

Совет при президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека также направил в Госдуму предложения по запрету брать в школы детей мигрантов без знания языка

Совет при президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ) предлагает Госдуме обсудить распространение норм законопроекта о запрете принимать в школу детей мигрантов без знания русского языка на натурализованных граждан, а также определить, как обучать тех детей, которые не прошли тестирование. Об этом сообщает Telegram-канал совета.

Ранее профильный комитет Госдумы по просвещению рекомендовал палате принять в первом чтении законопроект о запрете на зачисление в школы детей мигрантов, которые не владеют русским языком.

"СПЧ поддерживает внесенный в Госдуму законопроект, который депутаты планируют рассматривать завтра в первом чтении, но обращает внимание на ряд моментов, которые необходимо учесть", - говорится в сообщении.

По данным СПЧ, в письме на имя председателя комитета Госдумы по просвещению Ирины Белых глава совета Валерий Фадеев отмечает, что доля детей иностранных граждан, являющихся **трудовыми мигрантами**, относительно невысока среди детей, поступающих в общеобразовательные организации. Таким образом, указывает Фадеев, законопроект не решает проблему значительного числа детей, получивших российское гражданство вслед за родителями, но при этом слабо владеющими или вообще не владеющими русским языком.

"Предлагается обсудить вопрос о распространении проектируемых норм законопроекта на детей, являющихся гражданами РФ и получивших гражданство в порядке натурализации, а также на детей, получивших российское гражданство по рождению и прибывших на территорию нашей страны после длительного проживания в другом государстве", - говорится в письме.



Кроме того, по мнению совета, принятие законопроекта в текущей редакции приведет к возникновению "правового пробела относительно дальнейшей судьбы детей, не прошедших тестирование". "По мнению рабочей группы СПЧ по вопросам образования, таких детей следует направлять в специально созданные образовательные центры, где они в сжатые сроки смогут обучиться русскому языку как иностранному. После окончания курсов они должны быть вновь допущены к прохождению тестирования", - сообщает глава СПЧ. Вопрос об источниках финансирования таких образовательных центров требует отдельного обсуждения, указывает Фадеев.

О законопроекте

Согласно законопроекту, иностранные граждане будут приниматься на обучение по основным общеобразовательным программам при условии предъявления документа, подтверждающего законность их нахождения на территории РФ. При этом при приеме в школу необходимо будет успешно сдать тестирование на знание русского языка. Предполагается, что тестирование будет проходить на бесплатной основе в государственной или муниципальной общеобразовательной организации. Порядок проведения тестирования установит Минпросвещения РФ. Ранее законопроект также одобрило правительство РФ, но с учетом ряда замечаний.

<https://tass.ru/obschestvo/22621391>

В.В. ПУТИН

10.12.2024

Путин в режиме видеосвязи проведет заседание СПЧ

Президент **России** Владимир Путин во вторник, 10 декабря, в режиме видеосвязи проведет традиционное заседание с членами Совета по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ).

Встреча приурочена к Международному дню прав человека, который ежегодно отмечается в мире 10 декабря.

ОБНОВЛЕНИЯ В СОСТАВЕ

Состав СПЧ перед встречей с президентом регулярно обновляется на протяжении нескольких лет. В этом году ротация в Совете была проведена неделей ранее. Так, согласно указу президента, новыми членами СПЧ стали ректор ВШЭ Никита Анисимов, журналист Александр Малькевич и глава **Федерации Независимых Профсоюзов России** Сергей Черногаев.

Кроме того, как следует из документа, Путин исключил из состава совета по правам человека президента московского отделения Международной академии архитектуры Андрея Бокова, главу общероссийского объединения профсоюзов "Конфедерация труда **России**" Бориса Кравченко, президента регионального общественного фонда "Антимафия" Евгения Мысловского и члена президиума движения "Свободный Донбасс" Елену Шишкину.

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ



На заседании СПЧ с президентом будут подведены итоги работы Совета в уходящем году, в том числе в рамках исполнения поручений, сформулированных на прошлых встречах. Также ожидается обмен мнениями по актуальным вопросам правозащитной и гуманитарной деятельности, обеспечения прав граждан. По словам председателя СПЧ Валерия Фадеева, на встрече планируют обсудить все те вопросы, что есть в повестке дня работы совета. Повестка предстоящей встречи будет широкой, добавил Фадеев.

В прошлом году участники встречи особое внимание уделили вопросам поддержки бойцов СВО. Путин, обращаясь к членам Совета, отмечал, что эта тема - одна из главных из всех, которыми занимается СПЧ. В частности, глава государства призывал тесно работать с Фондом "Защитники Отечества" и просил уделить внимание проблемам жителей новых регионов, которые требуют дополнительных решений.

Кроме того, участники встречи затронули вопросы, касающиеся **трудовой миграции**. Путин, комментируя тему, заявлял, что ситуация в этой сфере продиктована интересами экономики, однако подчеркивал, что должен соблюдаться этнокультурный баланс.

Среди других тем, которые были обсуждены участниками заседания были права человека в пенитенциарной системе, экология, а также права россиян, проживающих за рубежом. В контексте последней Путин отмечал, что **Россия** столкнулась с русофобией задолго до начала СВО, упомянув отношение к русским в Прибалтике, и предостерег страны от "свинства" в отношении русскоязычного населения.

При этом глава государства указывал на готовность **России** сотрудничать со всеми заинтересованными странами и партнерами, находить решения для формирования эффективной, справедливой, равной для всех системы обеспечения прав человек, а также призывал членов СПЧ не отказываться от принципов, заложенных Всеобщей декларации прав человека, несмотря на то, что **Россия** вышла из ряда международных организаций.

РИА Новости. Все Новости

09.12.2024

Путин затронул тему миграции на встрече с парламентариями стран ОДКБ

Трудовые мигранты должны знать язык страны пребывания и не создавать проблем местным жителям, заявил президент России Владимир Путин на встрече с главами парламентов стран ОДКБ.

Спикерам парламентов России, Таджикистана, Киргизии, Казахстана и Белоруссии российский лидер рассказал о важности своевременного совершенствования законодательства в сфере борьбы с нелегальной миграцией, чтобы жители страны чувствовали себя в безопасности.

При этом Путин отметил, что приезжие должны иметь возможность пользоваться социальными гарантиями.

<https://gudok.ru/news/?ID=1689456>



Т.А. ГОЛИКОВА

10.12.2024

Голикова: за 10 лет число случаев производственного травматизма снизилось на треть

Вице-премьер РФ отметила, что также растут производственные инвестиции в безопасность труда

Количество случаев производственного травматизма сократилось за 10 лет более чем на треть. Об этом сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** в приветствии, которое она направила участникам 28-й Международной специализированной выставки "Безопасность и охрана труда - 2024".

"Мы отмечаем положительную динамику снижения производственного травматизма. С 2013 по 2023 год общее количество таких случаев сократилось более чем на треть - с 50 до 31 тысячи", - сказала она.

Голикова отметила, что также растут производственные инвестиции в безопасность труда. В 2023 году расходы на мероприятия по охране труда по сравнению с 2022 годом увеличились на 15% - до более чем 363 млрд рублей. Из них расходы на специальные одежду и обувь, и другие средства индивидуальной защиты превысили 180 млрд рублей.

"Государство также с каждым годом увеличивает объем средств, направляемых работодателям для обеспечения предупредительных мер. Если в 2023 году на эти цели был предусмотрен 21 млрд рублей, то в этом году - почти 29 млрд, а в следующем - около 35 млрд рублей", - добавила вице-премьер.

<https://tass.ru/obschestvo/22625959>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

09.12.2024

В России может появиться программа популяризации среднего профобразования

Госдума может рекомендовать Минфину и Минпросвещения разработать программу популяризации системы среднего профессионального образования. Это следует из проекта постановления, разработанного думским Комитетом по просвещению, опубликованным 9 декабря.

Программа должна включать формирование положительного образа квалифицированного рабочего через государственные и иные СМИ, следует из документа.

27 ноября в Госдуме состоялся «правчас» о роли среднего профессионального образования в кадровом обеспечении отраслей производства.

В настоящее время среднее профессиональное образование находится в ведении регионов. Однако кадровые проблемы, с которыми сталкиваются государство и экономика, требуют системных решений на федеральном уровне. В обсуждении приняли участие зампреда



Правительства Дмитрий Чернышенко, министр просвещения Сергей Кравцов, министр труда и социальной защиты Антон **Котяков**, министр промышленности и торговли Антон Алиханов, министр транспорта Роман Старовойт, министр строительства и ЖКХ Ирек Файзуллин, министр сельского хозяйства Оксана Лут, министр науки и высшего образования Валерий Фальков, заместитель министра экономического развития Татьяна Илюшникова, руководитель Рособнадзора Анзор Музаев.

<https://www.pnp.ru/social/v-rossii-mozhet-poyavitsya-programma-populyarizacii-srednego-profobrazovaniya.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

10.12.2024

Названы главные тренды на рынке труда в 2024 году

Это интересно. На первом месте — переход на гибридный формат работы

Гибридный формат работы, постоянное повышение квалификации и рост количества самозанятых названы главными трендами на рынке труда в 2024 году. Об этом говорят результаты опроса, проведенного аналитиками портала «Работа России» (информационная система Роструда) среди более 4 тыс. пользователей. Результаты имеются в распоряжении РБК Life.

Большинство участников опроса в качестве главного тренда на рынке труда отметили гибридный формат работы. 31,8% участников заявили, что сочетание удаленной работы и офиса становится все более популярной моделью. Другим важным трендом стало постоянное обучение и повышение квалификации. 30,2% респондентов заявили, что профессиональное развитие является обязательным условием для успешной карьеры.

Продолжает набирать популярность и тренд на самозанятость, его отмечают 18,9% респондентов. В таком формате видят всё больше возможностей для гибкого графика и контроля над доходами. Однако самозанятость требует от сотрудника высокой самоорганизации и ответственности, подчеркнули аналитики портала.

Почти каждый пятый опрошенный (17,7%) указал на рост требований к условиям труда. Современные сотрудники ожидают от работодателей не только достойной заработной платы, но и комфортной рабочей среды, соблюдения баланса между работой и личной жизнью.

Аналитики портала также выявили топ-5 самых востребованных навыков современного специалиста (hard skills): компьютерные технологии (их считают важными 28,3% опрошенных), коммуникационные навыки (22%), анализ данных (14,7%), знание иностранных языков (10,3%), мобильная и веб-разработка (9,8%).

В рейтинг soft skills вошли гибкость и адаптивность к рабочей среде и задачам (22%), межличностные навыки: эмоциональный интеллект, способность работать в команде,



разрешать конфликты (19%), аналитическое и критическое мышление (18%), управление временем и организацией работы (16%), навык решения проблем (13%).

В современной управленческой теории навыки разделяют на «жесткие» (hard skills) и «гибкие» (soft skills).

Hard skills помогают выполнять конкретные задачи с проверяемым измеримым результатом: вождение машины, программирование на Java или знание испанского языка.

Soft skills помогают решать жизненные и профессиональные задачи с результатом, который трудно отследить и проверить. Например, общение с коллегами, управление временем или проектами.

Отмечается и «вневременной» характер тренда на обучение и повышение профессиональных навыков. 70% опрошенных заявили, что «учиться надо всегда». 23% респондентов уверены, что всему научатся на работе. 7% опрошенных участников считают, что необходимо получить хорошее образование, чтобы потом только повышать квалификацию.

Государство активно поддерживает развитие профессиональных компетенций граждан. Например, в рамках нацпроекта «Демография» предоставляется возможность пройти бесплатное обучение женщинам в декрете, людям старшего возраста, гражданам, ищущим работу, участникам СВО. Обучение проводится по наиболее востребованным профессиям и навыкам — ИТ, предпринимательство и работа в социальной сфере.

«Благодаря государственным программам и инициативам каждый гражданин получает возможность не только сохранить свое место на рынке труда, но и добиться новых высот в карьере и профессии», — подчеркнули эксперты портала «Работа России».

Ранее результаты исследования компаний «Работа.ру» и «СберПодбор» показали, что в 2024 году более половины (53%) опрошенных компаний повысили зарплаты сотрудникам. Примерно столько же планируют увеличить количество рабочих мест в 2025 году. В следующем году 56% респондентов намерены увеличить штат сотрудников. 38% опрошенных компаний планируют расширить географию бизнеса и открыть для себя новые направления деятельности. 19% опрошенных собираются ввести новую систему премирования сотрудников, 22% — увеличить бюджет на рекламу.

<https://www.rbc.ru/life/news/6756f7f29a79478bff2045cb>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

10.12.2024

Нижегородский химзавод вновь оштрафовали на 80 тыс руб за получившего ожоги сотрудника

Завод "Орион" в Дзержинске, где в июне сотрудник получил ожоги рук и головы, вновь оштрафован на 80 тысяч рублей за нарушение требований охраны труда, сообщила **трудовая инспекция** в Нижегородской области.



Ранее сообщалось, что 26 июня в 15.05 аппаратчик синтеза НПП "Орион" при выполнении должностных обязанностей получил ожоги кистей рук и головы в результате возгорания в воздуховоде вытяжной вентиляции. С ожогами работник был доставлен в медицинское учреждение, где полученные повреждения здоровья были отнесены к категории тяжелых.

"В ходе проведения расследования несчастного случая установлено, что одной из причин явилось необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы и соблюдением трудовой дисциплины. Мастер смены не в полной мере осуществил контроль за ходом выполнения работы аппаратчика синтеза", - говорится в сообщении.

Отмечается, что в соответствии с требованиями КоАП РФ, НПП "Орион" было привлечено к административной ответственности в виде штрафа на сумму 80 тысяч рублей.

Ранее сообщалось, что в конце ноября НПП "Орион" оштрафовали на 80 тысяч рублей за нарушение требований охраны труда после того, как в сентябре от полученных при взрыве на территории предприятия ожогов скончался сотрудник.

Согласно открытым данным, НПП "Орион" занимается производством неорганических химических веществ.

РИА Новости. Все Новости

10.12.2024

[В Иркутской области расследуют гибель водителя на рабочем месте](#)

8 декабря в Слюдянке на рабочем месте скончался водитель 1965 года рождения, проводится проверка его гибели.

В Иркутской области сотрудник погиб на рабочем месте. Об этом сообщили в пресс-службе **Государственной инспекции труда** по региону.

По данным ведомства, инцидент произошел 8 декабря в Слюдянке. Сотрудник дорожно-строительной компании 1965 года рождения потерял сознание и умер. Его не смогли спасти. Инициирована проверка, в ходе которой будут изучены все обстоятельства произошедшего и соблюдение норм охраны труда в организации.

По итогам проверки будут приняты необходимые меры. Погибший работал водителем.

Ранее сообщалось о том, что 900 человек за неделю заразились коронавирусом в Иркутской области.

<https://irk.aif.ru/incidents/v-irkutskoy-oblasti-rassleduyut-gibel-voditelya-na-rabochem-meste>



10.12.2024

Гострудинспекция расследовала смертельный несчастный случай с промышленным альпинистом в Заполярье

Рассматривается вопрос о привлечении виновных к административной ответственности

В Мурманской области расследован несчастный случай с альпинистом. Об этом сообщили в **Государственной инспекции труда**.

Установлено, что 7 ноября 2024 года на территории объекта строительства на берегу Кольского залива в районе устья реки Лавна промышленный альпинист из ООО "Трестстроймонтаж" упал в открытый проем кровли здания с высоты 14 метров. От полученных травм мужчина скончался.

В ходе расследования комиссия установила различные нарушения требований безопасности и охраны труда, в том числе при работах на высоте. В число причин несчастного случая вошли неприменение работником средств индивидуальной защиты ("страховка" при работах на высоте), нарушение технологического процесса, неудовлетворительная организация производства работ (необеспечение контроля за ходом выполнения работ, за соблюдением технологии и выполнением производственных процессов, непринятие должных мер для своевременного выявления и устранения нарушений).

Гострудинспекция в Мурманской области рассматривает вопрос о привлечении виновных к административной ответственности. Материалы расследования переданы в органы следствия.

<https://b-port.com/news/301050>

10.12.2024

В Башкирии водителя самосвала придавило щебнем

Несчастный случай произошел 7 декабря.

В Салавате на производственной базе «БашАльянсСтрой» погиб 55-летний водитель самосвала. Его придавило смерзшимся щебнем во время разгрузки. **Государственная инспекция труда** Башкортостана проводит расследование инцидента.

<https://mgazeta.com/news/novosti/2024-12-10/v-bashkirii-voditelya-samosvala-pridavilo-schebnem-4045973>

10.12.2024

В Красноярске за падение рабочего оштрафовали производителя мороженого

Инцидент произошел с оператором мойки морозильной камеры.

В Красноярске производителя мороженого привлекли к ответственности за падение рабочего с высоты. Об этом сообщили Государственной **трудовой инспекции**.



Как рассказали в ведомстве, оператор централизованной мойки оборудования упал с высоты 2,5 метра, когда мыл морозильную камеру. Он не заметил, как попятился назад. Падение было тяжелым, работник получил травмы.

Трудовая инспекция установила, что несчастный случай связан с производственной травмой. Из-за отсутствия ограждений на площадке обслуживания произошло падение работника. Также сотрудники не были должным образом проинструктированы в технике безопасности.

Юридическое лицо «Славица» привлекли административному штрафу на 110 тысяч рублей. В отношении компании проводится проверка совместно с прокуратурой.

Ранее сообщалось о том, что житель Сибири отсудил у школы полмиллиона рублей за сломанный позвоночник сына. Между третьеклассниками произошла драка, закончившаяся тяжелой травмой.

<https://krsk.aif.ru/society/v-krasnoyarske-za-padenie-rabochego-oshtrafovali-proizvoditelya-morozhenogo>

10.12.2024

Трудовая инспекция Карелии выяснила причину смерти крановщика, работавшего на строительстве моста в Петрозаводске

Государственная инспекция труда Карелии завершила расследование несчастного случая со смертельным исходом, происшедшего с работником ООО «БалтМостСтрой». Инцидент произошел 5 ноября.

В ходе расследования установлено, что 5 ноября машинист крана получил путевой лист и приступил к выполнению работы. Жалоб на состояние здоровья от работник не поступало. В дневное время крановщик выйдя за пределы строительной площадки почувствовал себя плохо и скончался.

Как рассказали нашему portalу, умершим его обнаружили возле Торгового центра «Тетрис».

Комиссия по расследованию пришла к выводу, что несчастный случай не связан с производством. Причиной является естественная смерть работника. Больших деталей нашему portalу в инспекции не сообщили, сославшись на медицинскую тайну.

<https://karelia.news/news/10135470/trudovaya-inspekciya-karelii-vyyasnila-prichinu-smerti-kranovshhika-rabotavshego-na-stroitelstve-mosta-v-petrozavodske/>

10.12.2024

Водитель дорожно-строительной компании погиб в Слюдянке

В **Государственную инспекцию труда** в Иркутской области 10 декабря текущего года поступило сообщение о смертельном несчастном случае на производстве. Об этом журналистам информационного агентства «Берег Ангары» сообщили в пресс-службе ведомства.



По предварительной информации, 8 декабря 2024 года в городе Слюдянке Иркутской области произошел трагический инцидент с водителем автомобиля 1965 года рождения. Находясь на территории гаражного комплекса, работник потерял сознание и скончался.

Погибший являлся сотрудником организации, специализирующейся на строительстве автомобильных дорог и автомагистралей.

Как сообщил заместитель руководителя **Государственной инспекции труда** в Иркутской области Роман Валерьевич Радусhevский, в соответствии с требованиями трудового законодательства, **Государственная инспекция труда** в Иркутской области незамедлительно приступила к расследованию данного происшествия.

Реклама:

«Будут тщательно изучены все обстоятельства случившегося, а также дана оценка соблюдения требований охраны труда в организации. По результатам расследования будут приняты соответствующие меры», - прокомментировал ситуацию Роман Валерьевич.

<https://bereg-angary.ru/nev/irk-obl/4948-v-slyudyanke-pogib-voditel-dorozhno-stroitelnoj-kompanii>

10.12.2024

В Смоленской области бухгалтеры асфальтобетонного завода лишились зарплат

В Смоленске Промышленный район стал самым скользким и травмоопасным

Жителя Сафонова осудят за жестокое истязание собственных детей

В дело вмешалась **трудовая инспекция**

Госинспекция труда в Смоленской области помогла восстановить права работников асфальтобетонного завода, которые остались без зарплаты.

Речь идёт о заводе ООО "АБЗ Мастер", зарегистрированным в Смоленском районе Смоленской области. Два бухгалтера организации обратились в инспекцию по вопросу оплаты своего труда: они уволились, но расчёт так и не увидели.

Восстановить справедливость удалось в этом ноябре: работодатель предоставил документы об устранении нарушений и выплате окончательного расчёта при увольнении.

Отметим, что обратиться в инспекцию можно лично письменным заявлением или направить его по почте, а также оставить сообщение на "Онлайнинспекция.рф", по телефону: 8 (4812) 31-03-69, либо отправить свой вопрос по адресу электронной почты: Git67@rostrud.gov.ru.

<https://www.gtrksmol.ru/v-smolenskoj-oblasti-buxgaltery-asfaltobetonogo-zavoda-lishilis-zarplat/#respond>



10.12.2024

Госинспекция труда завершила расследование смертельного несчастного случая на брянском заводе

Как выяснилось, причиной смерти сотрудника стало общее заболевание.

Государственная инспекция труда Брянской области завершила расследование смертельного несчастного случая, который произошел на брянском цементном заводе. Об этом сегодня сообщили на официальном сайте брянской **Госинспекции труда**.

Уточняется, что в рабочее время на предприятии скончался слесарь-ремонтник механического участка. По приказу работодателя была сформирована комиссия по расследованию произошедшего. В ее состав вошел представитель **Государственной инспекции труда** Брянской области.

Комиссия установила причины и обстоятельства случившегося. Как выяснилось, причиной смерти сотрудника стало общее заболевание. Вследствие этого несчастный случай был квалифицирован как не связанный с производством.

Детальное описание: **Государственная инспекция труда** Брянской области завершила расследование смертельного несчастного случая, который произошел на брянском цементном заводе. Об этом сегодня сообщили на официальном сайте брянской **Госинспекции труда**.

Уточняется, что в рабочее время на предприятии скончался слесарь-ремонтник механического участка. По приказу работодателя была сформирована комиссия по расследованию произошедшего. В ее состав вошел представитель **Государственной инспекции труда** Брянской области.

Комиссия установила причины и обстоятельства случившегося. Как выяснилось, причиной смерти сотрудника стало общее заболевание. Вследствие этого несчастный случай был квалифицирован как не связанный с производством.

Фото: РИА Стрела

Детальная картинка: Array

<https://riastrela.ru/p/179041/>

09.12.2024

Работник псковского завода упал и разрезал себе плечо профлистом

Сотрудник получил травму на рабочем месте

В **Государственной инспекции труда** в Псковской области выясняют, при каких обстоятельствах рабочий получил травму на заводе. В ведомстве уточнили, что компания, где произошло ЧП, специализируется на производстве кабельной продукции. «В **Государственную инспекцию труда** в Псковской области поступило извещение о несчастном случае в ООО СКТ Групп», - говорится в сообщении.



Выяснилось, что сотрудник получил травму на рабочем месте. Он споткнулся и упал. В это время его руку порезал соскользнувший профлист. Медики установили диагноз: резаная рана предплечья и геморрагический шок.

<https://fedpress.ru/news/60/incidents/3352691>

09.12.2024

Погибшим в столкновении с фурой на Режевском тракте оказался водитель больницы Березовского

В аварии с фурой Volvo на трассе Екатеринбург-Реж-Алапаевск, случившейся в четверг, 5 декабря, погиб водитель Березовской городской больницы. Об этом сообщает специальный корреспондент E1.RU Дарья Манохина.

Столкновение выехавшей на встречную полосу фуры и "Шевроле Нива", принадлежащей ГБУЗ, произошло близ поселка Ключевск. Находившийся за рулем "Нивы" 66-летний Николай Свириденко скончался на месте ДТП.

В причинах ДТП сейчас разбирается Госавтоинспекция и **государственная инспекция труда**. Водитель погиб при исполнении служебных обязанностей.

- Он отвозил фельдшера, уже возвращался обратно, - рассказали E1.RU в больнице.

Мужчина проработал в медицинской организации 15 лет. Прощание с Николаем Свириденко пройдет в поселке Монетный во вторник, 10 декабря.

<https://www.uralweb.ru/news/crime/569428-pogibshim-v-stolknovenii-s-furoy-na-rejevskom-trakte-okazalsya-voditel-bolnicy-berezovskogo.html>

09.12.2024

Водитель сильно пострадал при переворачивании автоцистерны в Заполярье

Водитель сильно пострадал при переворачивании автоцистерны в Заполярье. Фото: МК в Мурманске.

В Мурманской области завершили расследование тяжелого несчастного случая с работником ООО «Мурманавтодор». Об этом сообщили в **госинспекции труда** по Мурманской области.

В ходе расследования установили, что водитель автомобиля не справился с управлением при выходе из поворота из-за частичного обледенения дороги. Автоцистерна съехала в кювет и перевернулась, в результате чего водитель получил серьезные травмы. Случай квалифицировали как производственный.

Ранее «МК в Мурманске» писал, что двое погибли и пятеро пострадали в ДТП в Заполярье за эти выходные.

<https://murmansk.mk.ru/incident/2024/12/09/voditel-silno-postradal-pri-perevorachivanii-avtocisterny-v-zapolyare.html>



09.12.2024

Слесарь лишился пальцев на маслозаводе в Воронежской области

В Каширском районе Воронежской области 38-летний слесарь-ремонтник предприятия по производству масел и жиров ООО «Масленица» лишился пальцев. Инцидент произошел, когда работник обслуживал оборудование цеха. Об этом сообщили в пресс-службе **Государственной инспекции труда** в Воронежской области в понедельник, 9 декабря.

Гострудинспекция проводит расследование и устанавливает обстоятельства и причины произошедшего.

https://riavrn.ru/districts/kashira/slesar-lishilsya-palcev-na-maslozavode-v-voronezhskoj-oblasti/?from=mainslider_news

09.12.2024

В Уфе 43-летний мужчина погиб на стройке в первый рабочий день

Гострудинспекция завершила расследование гибели 43-летнего разнорабочего в Уфе. Подробности рассказали в пресс-службе ведомства.

Трагедия произошла 10 сентября на стройке многоэтажного дома в микрорайоне «Затон-Восточный» в Уфе. Разнорабочий упал с шестого этажа в подвал с высоты 18,5 метра и скончался на месте.

Пострадавший работал первый день. До обеда он прошел обучение по охране труда, затем его отправили на шестой этаж убирать инструменты. В шесть часов бригада ушла, мастер с рабочим спустились. Около семи вечера камера зафиксировала, как рабочий возвращается, подходит к краю здания и пытается обойти монолитную стену, после чего падает.

По словам замруководителя **Гострудинспекции** Азамата Салихова, рабочий нарушил инструкции, а на здании не было защитно-улавливающих сеток и ограждений. Генподрядчик передал сетки субподрядчику в июле, но их не установили.

<https://gorobzor.ru/novosti/proisshestviya/200334-v-ufe-zavershilos-rassledovanie-gibeli-rabochego-na-stroyke>

09.12.2024

В аварии с рабочими «Ставропольского бройлера» трое сотрудников получили серьезные переломы

В понедельник, 9 декабря, появилась информация, что сотрудники **государственной инспекции труда** в Ставропольском крае расследуют тяжелый несчастный случай, произошедший с сотрудниками филиала «Пятигорский» ООО «Ставропольский бройлер». Подробности поделились в пресс-службе ведомства.



Неделю назад, 2 декабря, автобус с рабочими попал в серьезное ДТП. Перевозка сотрудников осуществлялась по договору. В результате столкновения трое операторов убойного участка получили серьезные переломы, а одна работница отделалась легкими ушибами.

Специально сформированная комиссия уже проводит расследование для выяснения обстоятельств и причин несчастного случая. Сейчас специалисты занимаются опросами, осмотрами и правовым анализом всех документов, связанных с трудовой деятельностью работников и компании-перевозчика. Если нарушения требований трудового законодательства обнаружат, то к нарушителям будут применены административные меры. Материалы расследования несчастного случая направили в полицию для установления виновных лиц и привлечения их к уголовной ответственности.

<https://bloknot-stavropol.ru/news/broyler-1803302>

09.12.2024

Водитель автоцистерны «Мурманавтодора» пострадал из-за гололеда на дороге

Гострудинспекция завершила расследование аварии с участием сотрудника «Мурманавтодора»

Комиссия с участием **Гострудинспекции** в Мурманской области завершила расследование тяжелого несчастного случая с работником ООО «Мурманавтодор».

«При выходе из поворота на прямой участок дороги автомобиль из-за обледенения асфальта стало заносить на полосу встречного движения. Водитель не справился с управлением и допустил съезд в кювет с последующим опрокидыванием автоцистерны, в результате чего получил многочисленные травмы», - сообщили в Трудинспекции.

Напомним: в Мончегорске произошел несчастный случай - в автомобиле ГАЗ нашли мертвого сотрудника «Мурманавтодора».

Из-за взрыва «Лепсе» пришлось бы отселять Мурманск. Самый опасный ядерный объект в стране официально ликвидировали. В Мурманской области ликвидировали самый опасный ядерный объект в стране (Подробности)

<https://www.murmansk.kp.ru/online/news/6130287/?from=integrum>

ПРОФСОЮЗЫ

09.12.2024

Кассация поддержала решение об отмене передачи санаториев КМВ государству

Второй кассационный суд общей юрисдикции поддержал решение Мосгорсуда по иску Генпрокуратуры **РФ** о передаче государству санаториев на Кавминводах. Определение нижестоящей инстанции остается в силе - Генпрокуратуре отказано в иске, сообщает "Интерфакс".



Жалоба в кассацию на решение Мосгорсуда поступила в сентябре 2023 года. В деле фигурируют 34 санатория, которые ранее принадлежали **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)**.

Ранее РБК Кавказ сообщал, что в июне 2023 года Мосгорсуд отменил решение суда первой инстанции, который поддержал иск Генпрокуратуры. Ответчиками по делу проходили **ФНПР**, ООО "Курортное управление (холдинг)", АО "Кавминкурортресурсы", "Федерация профсоюзов Ставропольского края", АО "Прасковейское", АО "Торговое предприятие Прасковейское", АО "Управление канатными дорогами", ОАО "Гостиница Пятигорск", ООО "АгроХимУниверсал", ООО "Завод минеральных вод "Холод-Разлив", ООО "КМВэнергосбыт", ООО "КП "Медприборсервис", ООО "Объединение котельных курорта", ООО "Платная поликлиника", ООО "ПрофДевелопмент", ООО "Санаторно-курортный комплекс "Березовая Роща", ООО "Санаторий Красный Октябрь", ООО "Санаторий Источник", ООО "Санаторий "Радуга", ООО "Торгово-промышленный комплекс "Бородино" и т.д., а также еще ряд лиц.

Генпрокуратура **РФ** считает, что профсоюзы незаконно распродали собственность на Кавминводах

<https://kavkaz.rbc.ru/kavkaz/freenews/6756e1999a7947529ca46c44>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

10.12.2024

Эксплуатация при высокой заполняемости: новый вызов для FM-компаний

Рекордно низкая вакантность во многих сегментах коммерческой недвижимости - позитивный тренд для собственников и УК. Но она сопряжена и со сложностями

Начал работу в компании MD Facility Management в 2008 году. В настоящий момент занимает должность операционного директора. Подробнее про эксперта

С какими именно - рассказал Борис Мезенцев, операционный директор MD Facility Management.

Высокой заполняемости и посещаемости часто сопутствует ускоренный износ отделки, материалов и оборудования во всех зонах - от лифтов до кранов в санузлах. В обычной экономической ситуации это не является проблемой. Но в 2024-м условия сложились нетипичные для FM-компаний.

Предпосылки для этого сформировались в предыдущие годы. В 2022 и 2023 гг. фасилити-операторам приходилось работать в условиях нарушенной логистики, **нехватки специалистов**, скачков курсов валют и ставок по кредитам. Кроме того, перед ними стояла необходимость оптимизации затрат, т.к. увеличилась вакантность и снизилась доходность объектов.

В 2024-м вызовы предыдущих двух лет никуда не делись. Но к ним добавились новые: в офисной, торговой, складской недвижимости заполняемость и посещаемость вернулись на



докризисный уровень, а с ними - и привычный темп эксплуатации. При этом задача оптимизации затрат осталась одной из ключевых, несмотря на восстановление заполняемости.

Сейчас, в новых реалиях, FM-компаниям важно одновременно действовать в трех направлениях.

Во-первых, еще более активно, чем раньше, работать над пополнением складских запасов. «Расходники» для уборки и ремонта, строительные материалы, запчасти для оборудования должны быть закуплены впрок. Такой подход позволяет избежать дефицита и приобретать все нужное большим оптом до очередного подорожания, что дает ощутимую экономию на фоне постоянного роста цен. Часто хранение организуют непосредственно на объекте. Это ускоряет реагирование ответственных служб на внезапные поломки. Правда, здесь необходимо и баланс найти: с учетом текущих ставок кредитования содержание больших запасов крайне затратно.

Во-вторых, искать новые способы замещения ушедших брендов, т.к. постоянно меняется и логистика, и цены у поставщиков.

В-третьих, фокусироваться на привлечении и мотивации специалистов, на которых во многом «держится» решение проблем. В 2024 году это специалисты по подбору персонала, уборщицы и дворники, инженеры среднего звена.

Эффективный рекрутинг актуален для всего рынка, но для FM-компаний - особенно, т.к. для обслуживания объектов требуется большой штат, а его подбор и есть одна из основных компетенций. При этом чистота в здании и исправность инженерных систем - основное, что замечают резиденты и посетители. Поэтому линейный персонал в условиях высокой заполняемости также стал одной из самых значимых позиций.

<https://companies.rbc.ru/news/X9X2D9PSej/ekspluatatsiya-pri-vvisokoj-zapolnyaemosti-novyij-vyizov-dlya-fm-kompanij/>

09.12.2024

В России выросло число молодых бизнесменов

За первое полугодие 2024 года число молодых предпринимателей в России выросло до 2,7 млн человек. Такие данные следуют из доклада Министерства экономического развития страны. Речь идет об ИП и самозанятых гражданах в возрасте до 25 лет. За шесть лет действия нацпроекта по поддержке малого и среднего предпринимательства показатель увеличился в шесть раз. Сейчас в России порядка 4,2 млн индивидуальных предпринимателей и более 11 млн работающих на себя, сообщает телеканал «Известия».

Эксперты называют несколько причин происходящего. Во-первых, бизнесменам активно помогает государство. Во-вторых, на рынке освободились некоторые ниши. Кроме того, в стране есть потребность в импортозамещении. Одним из катализаторов для развития молодежного предпринимательства, как отмечают эксперты, стали, как ни странно, ковидные ограничения. Молодые люди открывают IT-бизнес, свои бренды одежды и даже производство



оборудования. Чаще всего предприниматели работают в областях торговли, строительства, транспортировки и хранения и в обрабатывающем производстве. Также молодые бизнесмены выбирают сферы digital-маркетинга и создания контента, информационных технологий, креативных индустрий, фитнеса и здорового образа жизни.

Есть еще одна причина роста числа молодых самозанятых и ИП. На фоне **дефицита кадров** несовершеннолетние стали чаще искать работу. Оформлять молодых сотрудников компании обычно предпочитают по договору гражданско-правового характера. **Дефицит кадров** в РФ по-прежнему остается. Сейчас предприятиям не хватает порядка 2,7 млн работников.

«Чтобы привести молодых людей на завод, организациям нужно повышать привлекательность такого труда», - считают эксперты. Главным образом, речь идет о повышении оплаты труда, гибридном графике работы и поддержке инициатив работников.

Телеканал «Известия» доступен в пакетах кабельных операторов, в Москве он находится на 26-й кнопке. Также прямой эфир канала транслируется на сайте iz.ru.

<https://iz.ru/1804332/video/v-rossii-vyroslo-chislo-molodykh-biznesmenov>

09.12.2024

Проект "Школа социальных компетенций" расширят для трудоустройства мужчин

Программу запустили в Санкт-Петербурге с 2020 года в каждом районе города

Проект "Школа социальных компетенций", направленный на содействие трудоустройству женщин и улучшение их положения на рынке труда, расширят в 2025 году для трудоустройства мужчин. Об этом сообщила журналистам начальник отдела профессионального самоопределения и карьерного роста Центра занятости населения Петербурга Ольга Чернаус.

"Эта программа все-таки для женщин, но в последнее время часто стали стучаться мужчины и хотят поучаствовать. Мы думаем над тем, чтобы расширить аудиторию. В течение следующего года будем создавать программу", - сказала она.

По словам специалиста, мужчины подвержены эмоциональному выгоранию на работе, также в поддержке нуждаются мужчины старшего возраста. В рамках проекта с ними будут работать психологи, которые помогут улучшить надпрофессиональные навыки, понять, чем дальше можно заниматься.

Как рассказала Чернаус, проект запущен в Петербурге с 2020 года в каждом районе города. В нем участвуют женщины старшего возраста, те, кто испытал неудачу на предыдущей работе, но в основном - женщины после декретного отпуска. Ежегодно в программе участвуют более 500 женщин, после посещения курсов около 50% устраиваются на работу или открывают свое дело.

Как отметила начальник отдела развития человеческого капитала городского комитета по труду и занятости населения Людмила Колдунова, сегодня в условиях **нехватки кадров** работодатели стараются создавать комфортные условия труда для женщин, у которых есть дети. Кроме этого,



растет количество вакансий с гибким графиком, что также удобно для этой категории граждан. На сегодняшний день в Петербурге порядка 2 тыс. таких вакансий.

"У нас в службе занятости регистрируются коллективные договоры, и мы мониторим их, даем разъяснения, рекомендации для женщин, чтобы работодатели учитывали все моменты и в коллективные договоры вписывали преференции сверх тех, которые есть для всех граждан. Например, часто это бывает выходной день 1-го сентября или материальная поддержка при рождении ребенка, кто-то предлагает поддержку при направлении ребенка в 1-й класс. У нас порядка 23% работодателей имеют преференции для женщин", - сказала она.

<https://tass.ru/obschestvo/22621233>

09.12.2024

Депутат Нилов предложить ввести обязательное страхование курьеров-мигрантов

В России необходимо ввести обязательное страхование для курьеров-мигрантов, которые используют средства индивидуальной мобильности. Об этом NEWS.ru заявил председатель комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

По его словам, такая мера нужна для выплат полноценных компенсаций за ДТП с участием курьеров-иностранцев.

Нилов объяснил, что при дорожно-транспортном происшествии в рамках гражданско-правовых отношений, при их зарплате, учитывая, что они иностранцы, компенсацию получить невозможно. Поэтому вводить такую меру необходимо.

Ранее он сообщал, что **правительство РФ** не может отменить шестидневную рабочую неделю перед Новым годом.

Также в **Госдуме** обсуждают возможность закрепления в Трудовом **кодексе** Российской Федерации понятия «трудовая династия». Нилов предложил тщательно обдумать данную инициативу.

<https://crimea.mk.ru/social/2024/12/09/deputat-nilov-predlozhit-vvesti-obyazatelnoe-strakhovanie-kurerovmigrantov.html>

09.12.2024

Медицина на мигрантах - русские врачи уходят в бизнес

Ситуация в медицинском секторе остается напряженной, так как русские врачи уходят в бизнес, а замещающие их мигранты могут не иметь необходимой квалификации. В государственных поликлиниках всё чаще можно встретить врачей с труднопроизносимыми фамилиями, и этот тренд продолжает набирать обороты. Рынок здравоохранения страдает от нехватки высококвалифицированных специалистов, что, в свою очередь, увеличивает нагрузку на тех, кто готов работать за скромные зарплаты, сообщает «Царьград».

Уходят в бизнес - кто заменяет русских врачей



Многие врачи предпочитают частные клиники, где заработок значительно выше, а условия работы более привлекательные. В государственных учреждениях кадровый дефицит восполняется за счет приезжих специалистов из стран СНГ. В частности, значительное количество врачей в российских поликлиниках имеют дипломы, выданные в Таджикистане, Кыргызстане и других странах.

Согласно статистике Росздравнадзора, в 2022 г. было подано более 5 000 заявок на получение медицинской лицензии от иностранных специалистов. При этом большинство заявлений были поданы медиками с дипломами:

- Украины;
- Таджикистана;
- Киргизии.

По данным Минздрава, несмотря на официальную укомплектованность врачебных должностей на 82%, реальная ситуация куда более сложная. Врачи работают на 1,5 ставки, что лишь усугубляет проблему, так как перегрузка отражается на качестве медицинского обслуживания. В некоторых районах России врачи, не обладая достаточной квалификацией, предлагают пациентам нестандартные и порой рискованные методы лечения.

Проблема квалификации врачей из мигрантов

Как показывают примеры, даже в небольших провинциальных поликлиниках, где принимают специалисты с сомнительным образованием, пациентам нередко приходится сталкиваться с ситуациями, когда врач, не имея четкого представления о диагнозе, решает провести операцию «наугад». Неопытность и неуверенность врачей на фоне перегрузки персонала становятся значительным риском для здоровья граждан.

Кроме того, большинство приезжих медиков сталкиваются с языковыми барьерами, что также влияет на качество консультаций. Например, в поликлиниках, где работают врачи с иностранными дипломами, пациенты часто становятся свидетелями того, как специалист, с трудом ориентируясь в русскоязычных медицинских терминах, ищет информацию в интернете, чтобы назначить лечение.

Благодаря межгосударственным соглашениям, специалисты с дипломами СНГ могут работать в отечественных медицинских учреждениях без необходимости подтверждать свои дипломы. Однако, несмотря на высокие требования к медицинскому образованию в Советском Союзе, уровень подготовки специалистов в ряде стран после распада СССР значительно снизился. Это вызывает серьезные вопросы о компетенции приезжих врачей и их способности обеспечивать должный уровень медицинской помощи.

Некоторые эксперты, например, Ян Власов, подчеркивают, что в ряде стран, прежде всего на Украине, произошел отказ от русского языка в образовании, что, якобы, стало одной из причин ухудшения качества подготовки медицинских кадров.

Подготовка новых кадров врачей из мигрантов в России



В России не только активно трудоустраиваются иностранные врачи, но и предлагается бесплатное медицинское образование для абитуриентов из Средней Азии. По данным Минздрава, в стране обучаются более 75 000 студентов из-за рубежа, из которых значительная часть обучается на медицинских направлениях. В 2025 году для студентов из Таджикистана будет выделено 1000 мест на обучение, а для абитуриентов из Кыргызстана и Узбекистана - 700 и 800 мест соответственно. Этот поток студентов, по мнению ряда специалистов, может оказывать давление на систему здравоохранения, заменяя местных кадров на приезжих.

Однако не все так однозначно. Вопрос о привлечении мигрантов в сферу здравоохранения вызывает опасения у некоторых представителей власти. Некоторые указывают на угрозу для национальной безопасности и здоровья граждан, связанной с массовым **трудоустройством мигрантов** в медицинской сфере. Несмотря на это, Минздрав продолжает поддерживать инициативу, утверждая, что отсутствие квалифицированных кадров в некоторых регионах требует привлечения специалистов из других стран.

Некоторые регионы России, однако, уже начали вводить ограничения на работу мигрантов в сфере здравоохранения. Так, в Севастополе установлен запрет на трудоустройство иностранцев в медицинские учреждения, и аналогичные меры приняли власти Якутии. С 1 января запрет на труд мигрантов вступит в силу в Нижегородской области и Подмосковье, а в Краснодарском крае он будет действовать полностью.

<https://pronedra.ru/medicizina-na-migrantah-russkie-vrachi-uhodyat-v-biznes-756082.html>

09.12.2024

В Госдуме заявили о росте зарплат бюджетников с 2025 года

Депутат ГД Бессараб: зарплаты бюджетников вырастут с 1 января 2025 года на 13,2%

В России зарплата у врачей, учителей и других работников бюджетной сферы поднимется на 13,2% с 1 января 2025 года. Об этом депутат Светлана Бессараб рассказала в понедельник, 9 декабря.

С 1 января в РФ минимальный размер оплаты труда (МРОТ) установлен на уровне 22 440 рублей, уточняет 360.ru.

Бессараб отметила, что повышение МРОТ повлияет, прежде всего, на заработные платы бюджетников.

«Зарплаты бюджетников уже с 1 января 2025 года вырастут на 13,2%. Люди получают аванс за первую половину января уже с учетом этого роста», - объяснила парламентарий в беседе с сайтом aif.ru.

Депутат уточнила, что речь идет о повышении доходов порядка четырех миллионов россиян. Кроме того, благодаря росту МРОТ увеличатся зарплаты у порядка 1,7 млн работников реальной сферы экономики.



5 декабря вице-премьер Татьяна **Голикова** заявила, что в бюджете России предусмотрены средства на повышение МРОТ с 1 января 2025 года, передает НСН. По ее словам, проблем с этим нет, передает RT.

Ранее, 18 ноября, стало известно, что в 70% компаний в России в 2024 году выросли заработные платы. По данным экспертов, чаще всего - в 45% случаев - их увеличение происходило за счет роста оклада или оклада и премии сразу (41%), 13% работодателей ограничились увеличением премий. В 51% случаев рост доходов составил 5-10%, в 37% - 10-20%, и в 9% - 21% и более. При этом в 2025 году повышать зарплаты планируют 58% работодателей

Президент России Владимир Путин 29 октября утвердил МРОТ на 2025 год в размере 22 440 рублей, передает агентство городских новостей «Москва». В конце сентября его внесло в Госдуму правительство РФ. В октябре он был принят во всех трех чтениях, а также одобрен в Совете Федерации, уточняет Life.Ru.

<https://iz.ru/1804236/2024-12-09/v-gosdume-zaiavili-o-roste-zarplat-biudzhetnikov-s-2025-goda>

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

10.12.2024

В ЛНР вакантны около 4 тыс. ставок для медработников

По словам министра здравоохранения республики Наталии Пащенко, для привлечения специалистов в регионе действуют стимулирующие соцвыплаты

Около 4 тыс. ставок для медиков вакантны в Луганской Народной Республике (ЛНР) - наблюдается выраженный **дефицит кадров**. Для привлечения специалистов в регионе действуют стимулирующие соцвыплаты, сообщила ТАСС министр здравоохранения ЛНР Наталия Пащенко.

"Укомплектованность врачебными кадрами в Луганской Народной Республике невысокая, как и в других сферах, вакантны на данный момент - около 4 тыс. ставок. **Дефицит** врачебных **кадров** выраженный", - сообщила она.

Для сокращения дефицита в регионе предусмотрены несколько мер поддержки, уточнила собеседница агентства. В частности, производится социальная выплата медицинским работникам, которые помогают раненым в ходе СВО, проводят судебно-медицинскую экспертизу. В среднем в месяц 5,7 тыс. работников получают дополнительно такие социальные выплаты. Также предусмотрены выплаты врачам и среднему медицинскому персоналу первичного звена здравоохранения в центральных районных, районных и участковых больницах, а также занятых на станциях и в отделениях скорой помощи. Ее получают в среднем в месяц 10 тыс. медицинских работников.

Кроме того, в регионе действует программа "Земский доктор". За 2024 год в рамках программы 11 медицинских специалистов получили единовременные компенсационные выплаты: 10 врачей - по 2 млн рублей каждый, и фельдшер скорой помощи - 1 млн рублей. Новые



специалисты пополнили ряды медицинских учреждений по всей республике, включая Белокуракинскую, Кировскую, Северодонецкую, Первомайскую, Беловодскую, Свердловскую, Марковскую, Перевальскую, Новопсковскую центральные районные многопрофильные больницы, а также Луганский республиканский центр экстренной медицинской помощи и медицины катастроф.

Для привлечения молодых кадров разработан проект постановления правительства Луганской Народной Республики, который предусматривает материальное стимулирование студентов, заключивших договор о целевом обучении, а также предоставление разовой денежной выплаты в виде подъемных специалистам, завершив целевое обучение и приступившим к работе.

<https://tass.ru/obschestvo/22626081>