

Мониторинг средств массовой информации

21 января 2022



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Содержание**

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
21.01.2022 Рабочий пострадал при демонтаже елки в Доме музыки	4
СОКРАЩЕНИЯ	4
20.01.2022 Пандемия подтолкнула молодежь к отказу от работы	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
21.01.2022 Россия, как и многие другие страны, столкнулась с проблемой дефицита кадров	5
20.01.2022 «Они работают на нас с вами!» Почему в России недооценивают роль мигрантов?	6
Т.А. ГОЛИКОВА	8
21.01.2022 АНОНС: Правительство РФ обсудит выделение средств на закупку лекарств от коронавируса	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
21.01.2022 В ГД предлагают организовать для находящихся на карантине бесплатные курсы допобразования	9
21.01.2022 В Минтруде напомнили о росте декретных пособий	10
21.01.2022 Минтруд утвердил рекомендации по учету микротравм	10
20.01.2022 Минтруд пообещал обсудить повышение минимальной зарплаты с регионами и бизнесом	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
21.01.2022 Каким россияне видят идеального начальника	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	15
21.01.2022 Инспекция труда расследовала тяжелый несчастный случай с работником фирмы в Костомукше	15
21.01.2022 Семь человек погибли на работе в Орловской области	15
21.01.2022 В Башкирии 55-летнего рабочего зажало в мусоровозе	16
21.01.2022 Гардина упала на медсестру красноярского дома ребёнка № 3 и тяжело травмировала голову	16
21.01.2022 Комиссия нашла виновных в смерти автослесаря, которого раздавила упавшая машина	16
20.01.2022 РосТруд: житель Карелии получил серьезный ожог на работе	17
ПРОФСОЮЗЫ	17
21.01.2022 ФАС подготовила поправки о возможности «национализации» предприятий	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
21.01.2022 Заключенных не будут побуждать к принудительным работам	18
21.01.2022 Волонтёров в опасных зонах будут страховать	19
20.01.2022 Кузнецова: сохранение доплат работающим подросткам-льготникам защитит их благополучие	21



20.01.2022 Карелова: социальная доплата подросткам-льготникам должна быть сохранена	21
20.01.2022 Резиденты ТОР в моногородах смогут сохранить свой статус при увеличении штата сотрудников	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

21.01.2022

Рабочий пострадал при демонтаже елки в Доме музыки

Рабочий получил травму при падении с лестницы в Доме музыки. Он госпитализирован с переломами обеих голеней.

Как стало известно «МК», инцидент произошел в ночь на пятницу. 37-летний разнорабочий из Белоруссии, занятый на подсобных работах, демонтировал новогоднюю елку. В какой-то момент он неудачно повернулся и упал с лестницы. Пострадавший доставлен в больницу.

<https://www.mk.ru/incident/2022/01/21/rabochiy-postradal-pri-demontazhe-elki-v-dome-muzyki.html>

СОКРАЩЕНИЯ

20.01.2022

Пандемия подтолкнула молодежь к отказу от работы

В мире, и в **России** в частности, набирает популярность движение Antiwork: молодые люди увольняются с работы, не видя перспектив, а компании заваливают ложными резюме, чтобы те не могли принять новых сотрудников. Как считают эксперты, такое поведение молодежи вызвано пандемией коронавируса. «В ситуации неопределенности люди, как правило, предпочитают не делать резких движений, поэтому с начала пандемии накопились отложенные увольнения», - считает профессор Техасского университета АМ Энтони Клотц.

По словам специалиста, мнение которого приводит *Forbes*, причиной **массовых увольнений** молодых людей стало то, что коронавирус многих заставил задуматься о своей жизни, подтолкнул к мысли, что необходимо больше времени проводить с семьей, и об отказе от работы с 9 до 17 часов.

На популярной международной платформе Reddit в форуме Antiwork пользователи опубликовали несколько десятков тысяч жалоб на начальников, которые не думали о сотрудниках как о личностях, интересуясь ими исключительно как единицами экономики. Эти жалобы вылились в движение, одним из проявлений которых стали забастовки и массовая рассылка фальшивых резюме работодателям, чтобы невозможно было заменить протестующих сотрудников.

Как считает генеральный директор Центра социального проектирования «Платформа» Мария Макушева, развитию тренда Antiwork могут способствовать несколько факторов: снижение ценности потребления вещей, символов статуса и карьеризма, а также рост значимости впечатлений и самоактуализации. «Идеи построения успеха с нуля благодаря упорному труду и самоотдаче на работе как этическая ценность постепенно размываются. На это влияет социально-экономическое неравенство, наблюдается развитие антикапиталистического тренда», - отмечает специалист.

Эксперты, опрошенные изданием, отмечают, что движение пока не набрало силу в **России**, но такая тенденция сохраняется. Как только пандемия закончится, тренд станет неактуальным и люди вновь нацелятся на карьерный рост.

<https://fedpress.ru/news/77/economy/2921308>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

21.01.2022

Россия, как и многие другие страны, столкнулась с проблемой дефицита кадров

Даёт себя знать сокращение рождаемости, старение населения, пандемия. Для нашего государства проблема усугубилась влиянием демографической ямы 1990-х годов.

Провал более, чем серьёзный. За год с сентября 2020-го по сентябрь 2021-го число трудящихся россиян в возрасте от 20-ти до 29-ти лет - самой работоспособной категории молодёжи - сократилось на 460,5 тысячи человек. Такие данные приводит аудиторско-консалтинговая сеть ФинЭкспертиза со ссылкой на данные Росстата. Также, по данным аналитиков, сократилось занятость и пожилых работников старше 70-ти лет. Здесь очевидная причина - предпочтения работодателей, которым требуется всё более высокая интенсивность труда. Интересно, впрочем, что общее количество работающих во всех возрастных группах за тот же период увеличилось на 1,84 миллиона и составляет 72,3 миллиона человек.

Очевидно, что сокращение количества молодых работников чревато в перспективе новыми вызовами. Помимо очевидной нехватки рабочих рук для реализации всех намеченных экономических задач, через десять-двадцать лет мы можем столкнуться с очередным дефицитом пенсионного фонда. Налогов, собираемые с работоспособного населения, снова перестанет хватать для содержания пенсионеров. И тогда - либо опять повышать пенсионный возраст, либо увеличивать и без того тяжёлую налоговую нагрузку.

При этом, по данным всё той же ФинЭкспертизы, тенденция к сокращению численности молодых работников в России наблюдается с начала 2010-х годов - в это время представители поколения 1980-х стали выбывать из группы 20-29-летних. С августа 2010-го по сентябрь 2021-го количество занятой молодёжи уменьшилось на треть, или почти на 6 миллионов человек. Сегодняшние работники в возрасте до 30-ти лет - это немногочисленное поколение родившихся в 1990-е.

При этом процессы продолжают ускоряться. За два последних года, по сравнению с сентябрём допандемического 2019-го численность российских работников в возрасте от 20-ти до 29-ти лет уменьшилась более чем на 1,4 миллиона человек. А в ближайшие десять лет самая активная возрастная группа работников лишится ещё нескольких миллионов человек.

Пандемия также коренным образом переформатировала рынок труда. От ограничений особенно пострадала сфера услуг - кафе, рестораны, внешкольное образование, тренажёрные залы и тому подобные виды бизнеса, где традиционно работает большой процент молодых специалистов до 30-ти лет. К этому добавился отток **трудовых мигрантов**, среди которых велика доля молодёжи, говорится в исследовании. Сразу же после начала первого периода нерабочих дней в 2020 году произошло более стремительное, по сравнению с другими возрастными группами, снижение числа работников в возрасте до 30-ти лет. Хотя в 2021 году российский рынок труда восстановился до допандемических уровней, работающих молодых людей стало меньше.

Давно и систематически предпринимаемые Правительством России меры по улучшению демографической ситуации, такие, как маткапиталы, льготные ипотеки для молодёжи и прочие подобные программы, видимо, оказываются недостаточными. Разумеется, без них было бы ещё хуже и вместо постепенно сползания к дефициту специалистов мы могли бы столкнуться с катастрофическим разрывом. Тем не менее, понятно, что власть будет вынуждена прибегать и к другим мерам.

К одному направлению относится урегулирование рынка труда за счёт создания дополнительных гарантий предпенсионерам и людям старшего возраста, с попытками их переквалификации и трудоустройства на новые специальности. По фактам, однако, результаты этих благих инициатив выглядят крайне сомнительно. Уважаемые вузы и несколько менее уважаемые конторы по продаже корочек бодро ринулись осваивать правительственные гранты по кадровым проектам, что практически никак не привело к переменам на рынках труда.



Мягко говоря, сомнительно выглядит идея за пару месяцев массово переучить 50-ти и 60-летних людей на веб-разработчиков, дизайнеров и девопс-инженеров. А уж про строительную отрасль не приходится и говорить. Разумеется, продолжать работу в этом направлении необходимо, но сегодня она мало кого может порадовать, за исключением функционеров от образовательной индустрии.

Более рационально выглядит подход с пополнением трудовых резервов за счёт подготовленных и адекватных работников из ближнего зарубежья. В первую очередь речь идёт о бывших советских республиках - Казахстане, Узбекистане, Таджикистане, Украине, Белоруссии. В своей массе эти люди готовы много работать, уже знают русский язык, имеют общие культурные корни. И в течение одного-двух поколений могут успешно ассимилироваться в России. Разумеется, и здесь необходимо выполнение множества условий. Начиная от базового отбора кандидатов, до работы с диаспорами и строгого контроля за работодателями, чтобы свести к минимуму риск конфликтов на межнациональной почве.

Наконец, третьим направлением работы становится повышение производительности труда за счёт внедрения современных технологий, автоматизации и цифровизации производства. Насколько все эти меры помогут справиться с демографическими и кадровыми проблемами, станет понятно уже по динамике ближайших лет.

<https://zsrf.ru/news/2022/01/21/vybirajas-iz-kadrovoj-propasti>

20.01.2022

«Они работают на нас с вами!» Почему в России недооценивают роль мигрантов?

Почему в регионе вновь обсуждают проблему **трудовой миграции** и можно ли снизить градус межнационального напряжения? Об этом и не только «АиФ на Мурмане» побеседовал с председателем организации «Культурный центр «Узбекистан» Паридохон Насировой.

Ситуация в Казахстане вновь заставила обратить внимание на политическую обстановку в соседних странах. Мурманская область не особо популярна у казахов, но и нам есть над чем задуматься.

Почему в регионе вновь обсуждают проблему **трудовой миграции** и можно ли снизить градус межнационального напряжения? Об этом и не только «АиФ на Мурмане» побеседовал с председателем организации «Культурный центр «Узбекистан» Паридохон Насировой.

Потрясения у соседей

Алёна Гаврилова, «АиФ на Мурмане»: - События в Казахстане никого не оставили равнодушными. Как вы отнеслись к происходящему в соседней республике?

Паридохон Насирова: - Любой переворот, неважно в каком государстве, в первую очередь оказывается на простых людях. Согласитесь, когда случаются подобные события, это не может не отразиться на экономике. Представителям моего поколения, считающим себя детьми Советского Союза, которые выросли с чёткой убеждённостью в том, что мы все соседи и друзья, очень неприятно наблюдать за происходящим в Казахстане.

Грузия, Украина, Армения, Молдавия, Белоруссия - в этих государствах живут наши люди, и в каждой из стран случились потрясения. Теперь к ним присоединился и Казахстан. Всегда считалось, что уровень жизни там гораздо выше, чем в других бывших союзных республиках. Тогда возникает логичный вопрос: если людей всё устраивало, значит, речь идёт о внешнем вмешательстве? Это очень плохо. Я считаю, в таких ситуациях общество должно быть сплочённым - нужно помогать друг другу! Конечно, лучше жить спокойно, мирно, а спорные моменты стараться решать диалогом. Хороший показатель в этом смысле - уровень открытости власти. На мой взгляд, сейчас в России власть максимально внимательно и оперативно реагирует на обращения населения.

- Наверняка вы успели пообщаться с выходцами из Казахстана по поводу событий в их стране. Как они оценивают случившееся?



- Хочу сказать, что Мурманская область не особо популярна у казахов. В основном оттуда к нам едут работать на стройку в Белокаменку, но представителей этой страны в регионе немного. В прошлом году уроженцы Казахстана были замечены в стычке с представителями народов Кавказа - у них произошёл конфликт.

В Мурманске есть казахская община, мы поддерживаем друг друга, если случаются вопросы, требующие взаимного участия, держим связь. Те, кто приехал из Казахстана и остался здесь, ассимилировался, конечно же, считают, что ничего хорошего в случившемся нет. Вот представьте, у вас свой дом, налаженный быт, семья, всё хорошо - и вдруг вы вынуждены уехать в неизвестность, где нет ничего своего. Это невероятно сложно.

Уроки переворота

- Как нам стало известно из СМИ, в дни митингов и погромов жители Казахстана остались без интернета, без связи и без денег - банкоматы были разгромлены. Чему, на ваш взгляд, должны научить подобные ситуации?

- На мой взгляд, быть готовым к таким потрясениям просто невозможно. Какая же это жизнь, если тебя не отпускают мысли, что что-то непременно должно случиться?

Мне кажется, чтобы люди увереннее смотрели в завтрашний день, власть должна приложить максимум усилий. Я сейчас говорю об изменении общественных настроений и о способности руководителей государства их улавливать и к ним прислушиваться. Хороший показатель в этом смысле - уровень удовлетворённости властью. Вот вам наглядный пример. Недавно я ездила на родину - в Узбекистан. Могу сказать, что там власть очень чутко к этому относится. И народ, в свою очередь, очень доволен действиями правителей. Поймите, ведь если проблемы простого человека решают и делают это хорошо, он не выйдет на улицу. К слову, с этим моментом я связываю и факт отключения в Казахстане интернета. Возможно, это было сделано намеренно, чтобы предотвратить массовые беспорядки. Там много молодёжи, которую очень легко можно сагитировать в поддержку того или иного движения. Юноши и девушки в силу возраста не всегда способны объективно оценивать политические события.

Мне кажется, страны бывшего СССР должны расширить сотрудничество - но не в формате государственного устройства, а в плане поддержки друг друга на всех уровнях. Нас многое связывает: экономика, культура, история, социум - традиционно было много смешанных браков. Если бы была налажена такая связь, то переворота в Казахстане, возможно, было бы можно избежать.

- Вы рассуждаете как советский человек, привыкший думать, что бывшие союзные республики до сих пор одна большая страна. Современная молодёжь на этот счёт имеет совсем иное

- Почему же? У нас неглупая молодёжь, если ей рассказать, в чём преимущества сотрудничества с соседними республиками, они поймут, я уверена. Да и потом, всё-таки многое идёт из семьи. Подрастающее поколение в большинстве случаев будет перениматрать то отношение к соседям, которое было заложено его родителями, близкими людьми. Роль общества в целом очень велика. На мой взгляд, нам нужно больше интересоваться друг другом, быть открытыми, в хорошем смысле любопытными людьми. Вот посмотрите на Европу: страны Старого Света дружат, люди ездят друг другу в гости. Мне кажется, и Россия встала на путь сближения с соседями. Старых друзей забывать нельзя! Кроме того, сегодня я вижу потребность в международном сотрудничестве на межрегиональном уровне - в сфере культуры, туризма, торгово-экономических отношений. Это обязательно даст новый импульс внешней политике.

Образ мигранта

- Вместе со стройкой в Белокаменке в регионе возник и миграционный вопрос. Основной аргумент недовольных северян сводится к тому, что приезжие занимают рабочие места. Вы им можете возразить?

- Нужно понимать, если экономика региона была бы нестабильной - мы бы не смогли принять рабочую силу со стороны. Главное, что рабочие места в тех нишах, где хотят трудиться местные жители, мигранты не занимают. Россиян вряд ли устроят условия труда и зарплата, которую получают здесь уроженцы других государств. Даже если и устроят - у нас нет столько ресурсов! Мурманская область не может восполнить трудовой дефицит своими силами.



Возможно, северяне не до конца понимают специфику жизни **трудовых мигрантов** в Мурманской области, в особенности тех, кто работает на крупных производственных площадках. Вспомните, что происходит в крупных торговых центрах Мурманска в субботу и в воскресенье? Мигрантов очень много, это правда! Для людей, которые приезжают туда в выходные дни, это в каком-то смысле праздник. Всю неделю они работают, и выход в люди для них настоящий глоток свежего воздуха.

Радует, что жители Мурманской области в большинстве своём толерантны. Конечно, совсем без негатива не обходится - это жизнь, человек не может быть всем доволен, но посмотрите, какое развитие получил регион в последние годы! И это произошло не без участия приглашённой рабочей силы. Повторюсь, усилиями местного населения поддерживать такой темп очень сложно.

- А что, по-вашему, нужно сделать, чтобы снизить градус психологического напряжения?

- Хочется, чтобы облик **трудового мигранта** был показан с положительной стороны. В обществе немало стереотипов на этот счёт, и их необходимо развеять. Жителям Мурманской области надо напомнить, что приезжие сотрудники работают ещё и на благо местного населения. Вот, например, возьмём Белокаменку. Сейчас там трудятся выходцы из других стран, а когда производственные площадки будут готовы, на созданные рабочие места придут жители региона. По-моему, это очевидный плюс. Возможно, по этой проблематике нужно активнее проводить разъяснительную работу.

- Наверное, негативное отношение к мигрантам у россиян связано в том числе и со стереотипами...

- Есть такая прослойка людей в нашем обществе, которая, кроме негатива, в жизни больше ничего не замечает. Нужно реально смотреть на вещи: люди работают на население - на нас с вами! Убирают во дворах, занимаются благоустройством, трудятся в сфере обслуживания, готовят в ресторанах, моют посуду - да много чего делают, всего и не перечесть! Разве это плохо? Особенно если сотрудники работоспособные, непьющие и трудятся безотказно. Работодатели обращают на это внимание. Представьте любой производственный коллектив из десяти человек. Один, скажем, на работу не вышел - весь процесс встал! И так в любой другой сфере, где трудятся мигранты. Мы же не хотим делать их работу сами. Здесь и должно прийти понимание: чужой труд нужно ценить!

https://murmansk.aif.ru/society/oni_rabotayut_na_nas_s_vami_pochemu_v_rossii_nedoocenivayut_rol_migrantov

Т.А. ГОЛИКОВА

21.01.2022

АНОНС: Правительство РФ обсудит выделение средств на закупку лекарств от коронавируса

Кабинет министров РФ под председательством Михаила Мишустина соберется на первое в текущем году заседание в пятницу, 21 января. Именно в этот день в 2020 году президент Владимир Путин подписал указы на назначение министров и вице-премьеров нового правительства. Ключевыми темами очередного заседания станет борьба с коронавирусом, а также меры по упрощению строительства на Дальнем Востоке.

Препараты от ковида

Вместе с членами правительства Мишустин обсудит вопрос о выделении Минздраву в 2022 году из резервного фонда правительства РФ бюджетных ассигнований на закупку "Федеральным центром планирования и лекарственного обеспечения граждан" лекарственных препаратов для медицинского применения. Речь, в частности, идет и о медикаментах, не зарегистрированных в России, но необходимых для оказания медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией. Такая мера обусловлена сохранением высокого уровня заболеваемости ковидом и распространением нового омикрон-штамма.

Помимо этого, будет принято решение о выделении Минздраву средств на предоставление иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам регионов и города Байконур на приобретение лекарств для



лечения пациентов с коронавирусом, которые получают медицинскую помощь в амбулаторных условиях. Таким образом планируется обеспечить медикаментами не менее 837 850 пациентов.

Как ранее сообщил Мишустин, сумма дополнительно выделяемых на эти цели средств составит около 20 млрд рублей.

Еще одной связанной темой станет распределение в 2022 году иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования бюджетам территориальных фондов обязательного медицинского страхования на софинансирование расходов медицинских организаций на оплату труда врачей и среднего медицинского персонала.

Правительство уже подготовило и доложило главе государства план новых мер борьбы с коронавирусом с учетом распространения "омикрона". В нем, по словам премьер-министра, речь идет прежде всего о готовности к всплеску заболеваемости системы здравоохранения, в первую очередь ее первичного звена. Именно поэтому вице-премьер Татьяна Голикова на заседании Координационного совета при правительстве по борьбе с коронавирусом заявила, что было бы важно и нужно рассмотреть такие вопросы, особенно касающиеся лекарственного обеспечения, на ближайшем заседании кабмина.

Стимулы для строительства жилья в ДФО

На предстоящем заседании правительства будет также рассмотрен пакет законопроектов для стимулирования строительства жилья на Дальнем Востоке. Среди них - документ, предполагающий внесение изменений в федеральный закон "О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации". Законопроектом, в частности, предусматривается внесение поправок, касающихся установления возможности проведения управляющей компанией территории опережающего социально-экономического развития конкурса на право заключения соглашения о строительстве доступного жилья, а также замена термина "территории опережающего социально-экономического развития" на "территории опережающего развития". Таким образом, застройщики смогут в упрощенном порядке получить льготы для резидентов территорий опережающего социально-экономического развития.

На состоявшейся в среду стратегической сессии по развитию Дальнего Востока Мишустин подчеркнул, что в кабмине очень внимательно относятся к этим регионам. По оценке премьера, хорошие результаты показывает ряд специальных инструментов, созданных для переезда людей и решения жилищных вопросов, а именно - программы "Дальневосточный гектар" и "Дальневосточная ипотека". Он привел статистические данные на начало января, согласно которым земельные участки уже получили около 100 тыс. человек, осваиваются более 68 тыс. га, а улучшить свои жилищные условия смогли почти 33 тыс. дальневосточников. Тем не менее Мишустин констатировал, что ситуация в этой сфере остается непростой, а стоимость квадратного метра в ДФО примерно на 15% выше, чем в среднем по стране.

<https://tass.ru/obschestvo/13485309>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

21.01.2022

В ГД предлагают организовать для находящихся на карантине бесплатные курсы допобразования

Первый замруководителя комитета Госдумы по науке и высшему образованию Александр Мажуга (ЕР) обратился к главе Минтруда Антону Котякову с предложением предоставить возможность находящимся на карантине в связи с коронавирусом людям проходить бесплатные курсы дополнительного образования в онлайн-формате, сообщила пресс-служба фракции единороссов.

"Предлагаю рассмотреть возможность вузам, научно-исследовательским организациям и организациям дополнительного профессионального образования предоставить возможность заниматься по программам ДПО находящимся дома гражданам на бесплатной основе", - указал Мажуга в письме Котякову .



По его мнению, такая мера позволит поддержать россиян в непростой период, повысит популярность высшей школы в стране, а также будет способствовать повышению уровня образования и расширению кругозора, для людей разных возрастных групп.

Также парламентарий отметил, что наибольший интерес у людей могут вызвать образовательные курсы в области искусства, кулинарии, ландшафтного дизайна и другие.

"К программам дополнительного образования относятся курсы продолжительностью 18, 36 или 72 часа. После их окончания слушатели получают сертификат", - добавил Мажуга, предложив размещать такую информацию на официальных сайтах высших учебных заведений или на специализированных платформах.

РИА Новости. Все Новости

21.01.2022

В Минтруде напомнили о росте декретных пособий

Размер минимального пособия по беременности и родам для работающих женщин в 2022 году составил 63932 рубля 40 копеек. Увеличение выплаты связано с ростом минимального размера оплаты труда (МРОТ) до 13890 рублей, напоминает **Минтруд** в своём инстаграм-канале.

В 2021 году размер минимального пособия, роды протекали без осложнений, за 140 дней составлял 58878 рублей 49 копеек.

Максимальные суммы выросли за счёт индексации предельной величины базы для начисления страховых взносов, отмечается в сообщении министерства. Так, размер максимального стандартного пособия по беременности и родам составит 360164 рубля.

При осложнённых родах (дней) размер пособия составит 71238 рублей 96 копеек, максимальная сумма - 401325 рублей 60 копеек. При многогодловой беременности (194 дня) минимальная выплата - 88592 рубля 4 копейки, максимальная - 499084 рубля 40 копеек.

Ранее **Минтруд** опубликовал проект постановления, которым предлагается установить коэффициент индексации в размере 1,084 для материнского капитала и ряда других выплат и компенсаций.

Предполагается, что с 1 февраля текущего года выплаты будут повышенены на 8,4 процента. Речь идёт в том числе о материнском капитале, выплатах ветеранам, пособиях по беременности и родам и по уходу за ребёнком до полутора лет для неработающих граждан, единовременном пособии при рождении ребёнка и компенсациях гражданам, пострадавшим от радиоактивного воздействия вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС.

"Коэффициент индексации определён исходя из сложившегося за 2021 год индекса потребительских цен, равного 108,39 процента", - говорится в пояснении к документу.

Предполагается, что с 1 февраля текущего года выплаты будут повышенены на 8,4 процента

Парламентская газета

21.01.2022

Минтруд утвердил рекомендации по учету микротравм

Минтруд разработал инструкцию по учёту микроповреждений (микротравм) работников

Берите в работу готовые формулировки для правок в трудовых договорах, инструкциях по охране труда и допсоглашениях.

1 марта вступит в силу приказ Минтруда от 15.09.2021 № 632н. "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников".



Рекомендации Минтруда содержат примерный перечень мероприятий, которые направлены на оказание содействия работодателям в осуществлении учёта и рассмотрения обстоятельств и причин, которые привели к возникновению микроповреждений работников и снижения уровня профессиональных рисков.

В статье журнала "Правовые вопросы в здравоохранении" - планинг, чтобы успеть в срок перестроить работу и пройти проверки ГИТ по новым правилам охраны труда без санкций

Согласно документу, кадровики должны:

- утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, с учетом особенностей организационной структуры, специфики организации;
- ознакомить должностных лиц с порядком учёта микротравм, а сотрудников проинструктировать, как действовать, если получат микротравму;
- проводить анализ обстоятельств и выявлять причины, которые привели к микроповреждениям (микротравмам) работников;
- вносить результаты рассмотрения в специальный документ - «Справку обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника»;
- регистрировать все случаи микротравм сотрудниками в отдельном журнале учёта; определить место и установить сроки хранения. Справки и журналы: рекомендуется хранить документы не менее года.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю.

<https://www.zdrav.ru/news/1096740-mintrud-utverdil-rekomendatsii-po-uchetu-mikrotravm>

20.01.2022

Минтруд пообещал обсудить повышение минимальной зарплаты с регионами и бизнесом

Ведомство оценит возможные механизмы роста МРОТа в ответ на просьбу профсоюзов

Бизнес выступил против **предложения** Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) ежегодно увеличивать соотношение минимального размера оплаты труда (МРОТ) и медианной зарплаты на 1 п. п. до 2030 г. – с такой инициативой объединение в 2021 г. обращалось к министру труда и социальной защиты Антону Котякову. Сейчас показатель МРОТ/медианная зарплата составляет 42% в целом по стране.

Свою позицию компании обозначили на заседании рабочей группы Российской трехсторонней комиссии (РТК), где обсуждалось **предложение** ФНПР. Встреча состоялась на прошлой неделе, в ней приняли участие представители бизнеса, **Минтруда** и профсоюзов. О негативной реакции компаний на инициативу объединения работников «Ведомостям» рассказали три участника совещания.

В частности, работодатели из тарифообразующих отраслей (предприятия электроэнергетики, ЖКХ, транспорта и др.) не готовы поддержать увеличение соотношения МРОТа и медианной зарплаты, передал позицию РСПП один из участников встречи. По словам собеседника, основным аргументом бизнеса был риск повышения тарифов, а также ускорение инфляции. Аналогичную с ним позицию высказали представители РЖД и объединения работодателей в сфере энергетики «ЭРА России». Ассоциация, в частности, предостерегла от повышения МРОТа из-за возможного роста тарифов, нарушения баланса интересов потребителей тепловой энергии и поставщиков, которое может привести к ухудшению финансовой конъюнктуры компаний и снижению их инвестиционной привлекательности.

«Энергетики лукавят, – считает замдиректора Сообщества потребителей энергии Валерий Дзюбенко. – Рост расходов на оплату труда, конечно, будет оказывать влияние, но наряду с оплатой труда в расчете энерготарифов присутствуют и другие расходные статьи, которые можно оптимизировать для сдерживания тарифного роста». По его словам, запас финансовой прочности у регулируемых энергокомпаний есть: например, чистая прибыль ПАО «Россети» без учета переоценки финансовых вложений, согласно отчетности компании, составила 12,4 млрд руб. в 2020 г. и 37,4 млрд руб. годом ранее. А на счетах генерирующих компаний, для которых тарифицируется поставка



тепла и частично электроэнергии и мощности, по итогам 2020 года, по данным Центра финансовых расчетов (АО «ЦФР»), скопилось около 1,032 трлн руб. в виде денежных средств и краткосрочных финансовых вложений, отметил Дзюбенко.

При этом в энергетике растут не только регулируемые тарифы сетей, но и рыночные цены на электроэнергию. Рост одноставочной цены оптового рынка за последние 5 лет опережает накопленную инфляцию на 21 п. п., говорил в декабре 2021 г. в интервью «Независимой газете» директор Сообщества потребителей энергии Василий Киселев. По его словам, накопленный прирост инфляции за этот период составил 123%, в то время как одноставочные оптовые энергоценны приросли на 144%.

Среди причин, о которых говорил представитель РЖД, – возможный рост тарифов на перевозки и увеличение финансовой нагрузки на госкомпании. Доведение МРОТа до 50% (именно такую цель предлагала достичь ФНПР) от медианной зарплаты приведет к дополнительным расходам на фонд оплаты **труда** работников РЖД в размере 40 млрд руб. в год, уточнил собеседник «Ведомостей».

Представитель РСПП отметил, что позиция основана на опросе среди работодателей, у которых ценообразование их продукции регулируется государством. В объединении считают необходимым при **принятии** любых решений, касающихся установления размера МРОТа, основываться на конкретных расчетах, говорит собеседник: новый подход к определению МРОТа совсем недавно утвержден и следует проанализировать, как зарекомендует себя новый механизм.

«Что касается последствий повышения МРОТа для коммерческого сектора экономики, то следует отметить, что практически для всех отраслей эта величина имеет номинальный характер, поскольку минимальная заработка существенно превышает МРОТ», – говорит представитель РСПП. Вместе с тем повышение МРОТа вызовет рост фонда заработной платы либо «схлопывание» межразрядной зарплатной сетки, указывает собеседник. В первом случае (например, в тарифорегулируемых отраслях) это может привести к росту тарифов, во втором – к дефициту квалифицированных кадров в ключевых отраслях экономики, поясняет он.

РЖД заинтересована в росте благосостояния своих работников, сообщил «Ведомостям» представитель компании в ответ на уточняющий запрос. Но **предложение** профсоюзов о повышении соотношения МРОТа и медианы необходимо рассматривать взвешенно, сбалансированно. «РЖД готова принять активное участие в доработке **предложений** и подготовке стратегии совершенствования механизма определения МРОТа», – заявили собеседник в пресс-службе монополии.

С 2021 г. методика установления МРОТа в России изменена – теперь показатель определяется как 42% от медианной заработной платы в стране. Медиана определяется как уровень, для которого одна половина населения имеет зарплату ниже этой величины, другая – выше. Хотя МРОТ в субъектах и не может быть ниже этой общей по стране величины, в зависимости от региона уровень минимальной заработной платы (МЗП; наименьшая величина оплаты **труда**, допустимая в субъекте) может отличаться. С 1 января 2022 г. МРОТ составляет 13 890 руб., а минимальная зарплата в Москве – 21 371 руб., в Санкт-Петербурге – 21 500 руб., в Республике Алтай – 13 890.

Позиция Минтруда

У **Минтруда** идеологических возражений идея ФНПР не вызывает, но ведомство также не готово однозначно поддержать или выступить против **предложения** о повышении соотношения МРОТа и медианы на 1 п. п. ежегодно. Как следует из ответного письма заместителя министра Алексея **Вовченко** (есть у «Ведомостей») в адрес ФНПР, **Минтруд** считает необходимым провести консультации с субъектами России и работодателями, чтобы оценить возможности повышения соотношения МРОТа и медианной зарплаты, пишет **Вовченко**. Нужно оценить, во-первых, насколько субъекты готовы повышать минимальную оплату **труда**, а во-вторых, как это будет воспринято бизнесом в отраслевом разрезе, т. е. по видам экономической деятельности, подчеркивает замминистра.



В течение 2022 г. в рамках работы РТК по регулированию **социально-трудовых отношений** нужно инициировать серию совещаний по повышению минимальных уровней оплаты **труда** в отраслевых соглашениях, уточняется в письме.

Трудовым **кодексом** предусматривается, что размер минимальной заработной платы в субъекте может устанавливаться региональным соглашением, напоминает **Вовченко**. Таким образом, оценку ситуации на уровне субъектов России можно провести с применением специального института социального партнерства (система взаимоотношений между работниками и работодателями. – «Ведомости»), следует из письма.

«Результатом такой работы могла бы [быть] оценка возможности дополнительного повышения МРОТа на федеральном уровне с учетом фактического увеличения минимальных уровней оплаты **труда** на региональном уровне», – говорится в письме.

Минтруд предлагает дополнительно обсуждать итоги работы, уделяя внимание выявленным рискам и ограничениям, в ходе консультаций в рамках работы РТК. «Ведомости» направили запрос представителю **Минтруда**.

«Ручной режим»

Отраслевые соглашения распространяются только на те компании, которые их подписали, поясняет профессор Финансового университета Александр Сафонов: в Трудовом **кодексе** есть позиция, когда компания имеет право не подписывать документ, поэтому она может его не исполнять. Кроме того, отраслевыми соглашениями охвачены не все работники, которые состоят в профсоюзах, добавляет он. Что касается региональных соглашений, то они устанавливают минимальную зарплату только для работников бюджетной сферы, говорит эксперт. В целом, по его словам, МРОТ в России должен увеличиваться сообразно социально-экономическому развитию страны.

В конце прошлого года **президент России** Владимир **Путин** утвердил повышение МРОТа на 8% вместо 6,4%, как это планировалось ранее. Индексацию показателя пришлось провести в ручном режиме, так как инфляция в конце года оказалась выше официального прогноза правительства.

Профсоюзная сторона предложила **Минтруду** и РСПП совместно разработать стратегию повышения МРОТа в среднесрочном периоде, отмечает заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина. По ее словам, помимо ежегодного роста соотношения МРОТа и медианной зарплаты необходимо предусмотреть обеспечение ежегодного роста МРОТа выше прогнозной величины индекса потребительских цен. Кроме того, нужно использовать данные о медианной зарплате за первое полугодие текущего года при установлении МРОТа на очередной год (сейчас используются данные за предыдущий год. – «Ведомости»), отмечает Кузьмина.

По ее словам, в решении рабочей группы записано, что профсоюзная сторона РТК, общероссийские объединения работодателей и правительство договариваются о разработке совместных **предложений** по повышению соотношения МРОТа и медианы на среднесрочный период без конкретики в части сроков.

Для отдельных отраслей и регионов с низкими зарплатами, в частности на Северном Кавказе и юге Сибири, повышение МРОТа станет «крайне обременительным», отмечает заместитель заведующего лабораторией исследований **рынка труда** НИУ ВШЭ Сергей Солнцев. На повышение МРОТа предприятия могут реагировать сокращениями сотрудников, уходом в тень, предупредил эксперт.

В России невысокий МРОТ по сравнению с другими странами, отметил Солнцев. Из-за больших региональных различий общий подход работает тяжело – при установлении МРОТа приходится оглядываться на менее обеспеченные регионы. Решить эту проблему можно с помощью установления дифференцированных уровней МРОТа в зависимости от региона, считает Солнцев: такая норма уже предусмотрена Трудовым **кодексом**. Ранее регионы активно пользовались этим правом, но в последние несколько лет стали реже использовать, причем региональный МРОТ часто лишь на несколько сотен рублей превышает общероссийский уровень, констатировал Солнцев.



Бизнес и часть регионов могут оказаться не готовы к повышению МРОТа более высокими темпами, предупредила заведующая лабораторией Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Елена Гришина: «Может возрасти неформальная занятость, часть сотрудников могут лишиться работы».

Увеличение МРОТа потребует от предприятий повысить зарплаты не только низкооплачиваемым сотрудникам, но и остальным, чтобы сохранить дифференциацию, отметила Гришина: «Дополнительные издержки бизнес определенно перенесет на потребителя, повысив цены на товары». По ее оценке, в **законе** необходимо дополнительно прописать, что МРОТ не может быть ниже номинального значения МРОТа за предыдущий год, проиндексированного на уровень инфляции.

Ранее «Ведомости» писали, что ФНПР направила Антону Котякову письмо с соответствующим **предложением**. По расчетам ФНПР, если с 2023 г. ежегодно увеличивать соотношение МРОТа и медианы на 1 п. п., к 2030 г. показатель вырастет до 26 253 руб., при сохранении действующих параметров показатель будет равен 22 053 руб. Эксперты оценивали рост дополнительной нагрузки на бюджет в этом случае с 70 млрд руб. в 2023 г. до 800 млрд руб. в 2030 г.

<https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2022/01/20/905781-mintrud-povishenie>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

21.01.2022

Каким россияне видят идеального начальника

Быть спокойным, четко ставить задачи и обладать чувством юмора. Так россияне, принявшие участие в опросе Роструда, нарисовали портрет идеального начальника.

Но главное - он, конечно же, должен быть лидером. Такого мнения придерживаются 67% опрошенных. Каждый второй (47%) хочет видеть руководителя, который умеет четко ставить задачи и их контролировать, треть (32%) - спокойного начальника, не повышающего голос на подчиненных, умеющего держать себя в руках.

Эффективный руководитель должен уметь давать обратную связь

11% респондентов все равно, они смогут сработать с любым. Для каждого десятого (10%) важно наличие чувства юмора у руководителя. Кроме того, 28% респондентов готовы остаться на нынешнем месте работы только из-за того, что их начальник - замечательный человек, даже если поступит предложение от конкурентов.

44% респондентов хотят видеть своим начальником человека старше 40 лет. Для 36% возраст руководителя не имеет значения. Каждый десятый (11%) убежден, что начальник должен быть старше 50 лет, в то время как 8% россиян предпочитают руководителя около тридцати лет.

Чувство юмора и лояльность - это, безусловно, мечта многих подчиненных. Но еще важны и интересы компании. Порой мягкость в управлении мешает эффективно руководить. "Хорошего руководителя, помимо очевидных, но достаточно эфемерных "лидерских качеств", отличает тонкое чувство баланса, - считает генеральный директор агентства КРОС Екатерина Мовсесян. - Оно проявляется в умении делегировать: распределять задачи в соответствии с компетенциями сотрудников, не заниматься микроменеджментом, но при этом сохранять контроль над ситуацией и держать общую картинку. Умение мотивировать тоже складывается из баланса: нужно хорошо понимать, что движет каждым членом команды, и в соответствии с этим формировать для него понятную траекторию профессионального развития".

Помимо позитивной мотивации нужно уметь давать обратную связь и в отношении ошибок, чтобы у человека было реальное представление о том, в чем его слабые стороны и точки роста, над чем следует поработать, отмечает она.

Эксперт также подчеркивает, что хороший руководитель понимает свои бизнес-задачи, умеет распознавать и работать с манипуляциями, обладает высоким эмоциональным интеллектом. "Авторитет среди сотрудников и



коллег нарабатывается профессионализмом, умением уверенно принимать решения и брать на себя ответственность за них, руководствуясь логикой, а не сиюминутными эмоциями. При этом для руководителя особенно важно умение слушать и слышать в том числе отличную от своей точки зрения, вести диалог не только с функциональными и внешними заказчиками, но и со своими подчиненными. В своей зоне ответственности они глубже погружены в процесс и часто обладают знанием о деталях, которые могут играть решающую роль в той или иной ситуации. Диалог позволяет не отрываться от реальности", - подчеркивает Мовсесян.

По мнению основателя исследовательского центра RuGenerations Евгении Шамис, настоящий лидер - это тот руководитель, который умеет учитывать поколенческие особенности своей команды. Например, молодые люди поколения Z (2003 года рождения и позже) считают, что лидер - это человек, который сам способен воспитать качества в сотруднике и воспитать новых лидеров, новых людей, которые достигнут успеха в профессии.

https://rg.ru/2022/01/20/kakim-rossiia-ne-vidiat-idealnogo-nachalnika.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

21.01.2022

Инспекция труда расследовала тяжелый несчастный случай с работником фирмы в Костомукше

Мужчине электричеством обожгло лицо и обе кисти, сообщили в пресс-службе Государственной инспекции труда Карелии.

Государственная инспекция труда Карелии приняла участие в расследовании тяжелого несчастного случая в ООО «Теком Сервис» (Костомукша). 7 декабря 2021 года электромонтера ударило током, в результате чего он получил термические ожоги III А степени лица, левой и правой кисти площадью около 7%.

Причины **несчастного случая**: в частности, **работник** не прошел стажировку, нарушил требования инструкции по охране труда. Материалы расследования направлены в прокуратуру Костомукши для возможного возбуждения уголовного дела.

Инспекция труда Карелии принимает меры по привлечению виновных лиц к административной ответственности.

<http://rk.karelia.ru/accident/inspeksiya-truda-rassledovala-tyazhelyj-neschastnyj-sluchaj-s-rabotnikom-firmy-v-kostomukshe/>

21.01.2022

Семь человек погибли на работе в Орловской области

В Орловской области в 2021 году на **рабочих местах погибли** 7 человек. Еще 18 работников получили тяжелые травмы.

Такие данные приводят трудовая инспекция региона. При этом в улучшение условий труда в прошлом году были вложены немалые деньги: более 47,4 миллионов рублей. Условия, в которых трудятся сотрудники на предприятиях, проверяют и оценивают по государственным стандартам.

- В ходе проведения госэкспертиз выявляются нарушения государственных нормативных требований охраны труда и наиболее характерными из них являются непредоставление или предоставление не в полном объеме положенных гарантий и компенсаций работникам. За 2021 год проведено 13 госэкспертиз материалов специальной оценки условий труда, - рассказали в службе занятости Орловской области.

<https://www.orel.kp.ru/online/news/4598024/?from=integrum>



21.01.2022

В Башкирии 55-летнего рабочего зажало в мусоровозе

В Башкирии **Гострудинспекция** завершила расследование несчастного случая, в результате которого скончался 55-летний работник «Дюртюлимелеводстрой». Об этом сообщили в ведомстве.

Установлено, что водитель техники вместе с уборщиком территории приехали на полигон ТБО в Янаульском районе. Определив место выгрузки, водитель вышел из кабины, чтобы нажать на рычаги управления выталкивающей мусор плиты. Выполнив работу, он сел за руль и немного отъехал вперед, чтобы опустить навесную установку задней стенки бункера. При опускании установки рабочий услышал крики уборщика, которого зажало стенкой бункера. Мужчину доставили в больницу, где он скончался.

Причинами несчастного случая стали недостатки в проведении подготовки работников по охране труда и неудовлетворительная организация производства работ. Выяснилось, что уборщик территории не должен был принимать никакого участия в механизированном процессе очистки бункера-накопителя. С водителем на полигон он приехал для того, чтобы сразу после разгрузки выехать по маршруту сбора мусора.

Материалы расследования переданы в следственные органы.

<https://gorobzor.ru/novosti/proisshestviya/165084-v-bashkirii-55-letnego-rabochego-zazhalo-v-musorovoze>

21.01.2022

Гардина упала на медсестру красноярского дома ребёнка № 3 и тяжело травмировала голову

Оконная гардина упала на медсестру Красноярского краевого специализированного дома ребёнка № 3 и тяжело травмировала голову.

Гардина упала на женщину, когда она открывала окно, выполняя свои обязанности по проветриванию и квартирцеванию помещения.

Причина несчастного случая - отсутствие надлежащего контроля за состоянием помещения, рассказали в **Государственной инспекции труда** в Красноярском крае.

Комиссией по расследованию несчастный случай признан связанным с производством. Виновное должностное лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа.

<http://www.kgs.ru/news/society/Gardina-upala-na-medsestru-krasnoyarskogo-doma-rebenka--3-i-tyajelo-travmirovala-golovu-123226.html>

21.01.2022

Комиссия нашла виновных в смерти автослесаря, которого раздавила упавшая машина

Комиссия под председательством замначальника отдела **Государственной инспекции труда** в Ульяновской области завершила расследование несчастного случая на производстве со смертельным исходом, который произошел на ремонтном участке ООО "Техиносервис".

Напомним, на предприятии, которое находится на улице Пушкина в Ульяновске, 33-летний автослесарь во время ремонта машины, находящейся на "лапах" подъемника в поднятом состоянии, был придавлен упавшим автомобилем. Молодой человек погиб.

Комиссией установлено, что причинами происшествия стали неудовлетворительная организация производства работ и нарушение сотрудником трудового распорядка и дисциплины.

Так, работы на подъемнике выполнялись без стопора, который служит для фиксации автомобиля на нужной высоте во избежание постоянной нагрузки на трос, предназначенный для синхронизации кареток.



Комиссия также определила виновных должностных лиц, допустивших нарушения. Материалы расследования в отношении них направлены в следственные органы.

https://73online.ru/r/komissiya_nashla_vinovnyh_v_smerti_avtoslesarya_kotorogo_razdavila_up_avshaya_mashina-99313

20.01.2022

РосТруд: житель Карелии получил серьезный ожог на работе

Мужчина вышел на работу без стажировки, за что поплатился травмой лица. Об этом сообщает пресс-центр Госинспекции труда по РК.

Госинспекция труда по Карелии сообщает, что в начале декабря прошлого года в Костомукше электромонтер компании ООО «Теком Сервис» получил значительный ожог. Поражение лица и обеих кистей рук составил около 7%. Специалисты указывают, что травма серьезная, поскольку ожогу присвоена III степень. Выяснилось, что работник был направлен на обслуживание объекта без прохождения стажировки. К тому же психиатрическое освидетельствование он также не проходил. Мужчина не соблюдал технику безопасности, а за ее соблюдением никто не следил. Дело направлено в местную Прокуратуру, а ответственные будут привлечены к ответственности.

<https://karelinform.ru/news/incident/20-01-2022/rostrud-zhitel-karelji-poluchil-serieznnyy-ozhog-na-rabote>

ПРОФСОЮЗЫ

21.01.2022

ФАС подготовила поправки о возможности «национализации» предприятий

Речь идет о предприятиях, имеющих стратегическое значение для обеспечения обороны страны и безопасности государства

Ранее "Эксперт" писал, что президент **России** Владимир Путин допустил возможность национализации предприятий в случае невыполнения ими гособоронзаказа. Таким образом он поддержал предложение председателя **Федерации независимых профсоюзов России** Михаила Шмакова об использовании национализации при **процедуре банкротства** предприятий для поддержания занятости. При этом Путин отметил, что "национализация носит крайний характер, и в данном случае совсем необязательно, что эта мера приведет к повышению экономической эффективности и жизнеспособности предприятия".

Федеральная антимонопольная служба (ФАС) предложила закрепить возможность изъятия акций иностранных инвесторов, которые приобрели контроль над стратегическими предприятиями **РФ** с нарушением закона. Юристы считают эту меру действенной, но выбранную конструкцию не поддерживают, называя ее "конфискацией" и "национализацией", пишет "Коммерсант".

Речь идет о проекте поправок, который ФАС подготовила к закону "О порядке осуществления иностранных инвестиций в хозяйственные общества, имеющие стратегическое значение для обеспечения обороны страны и безопасности государства" (57-ФЗ). Сделка, совершенная с нарушением закона, и сейчас признается ничтожной, однако "откатить назад" удается не всегда - например, если компания-продавец ликвидировалась. Как пояснили в ФАС, служба ежегодно "участвует не менее чем в десяти судебных делах в связи с нарушением иностранными инвесторами 57-ФЗ".

Подготовленные антимонопольщиками поправки в закон должны обеспечить неотвратимость наказания за неправомерные действия при заключении подобных сделок, а также возмещение ущерба отношениям в сфере обеспечения обороны и безопасности страны. По мнению ФАС, цель может быть достигнута только путем изъятия в доход **РФ** приобретенных с нарушением закона акций.



Руководитель направления "Правовое развитие" Центра стратегических разработок Максим Башкатов в интервью изданию назвал эти поправки "конфискацией", эта мера, по его мнению, должна действовать лишь в исключительных случаях в отношении злостных нарушителей или тех, кто отступил от закона по грубой неосторожности. Партнер Forward Legal Карим Файзрахманов добавил, что "нередко стороной спора с ФАС становятся россияне, которые неудачно провели сделку через офшорные компании". Он назвал поправки "национализацией в чистом виде", так как легальных оснований, чтобы "просто забирать" в пользу государства акции или доли иностранных инвесторов, по его мнению, нет.

<https://expert.ru/2022/01/21/fas-podgotovila-popravki-o-vozmozhnosti-natsionalizatsii-predpriyatiy/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

21.01.2022

Заключенных не будут побуждать к принудительным работам

Власти России отказываются от трудовых армий нового типа, видимо, в пользу мигрантов

Поправки в Уголовный кодекс (УК) о том, что у осужденных на принудительные работы остается право на прежнюю дату условно-досрочного освобождения (УДО), правительство хотело внести в Госдуму через год. Однако Минюст спешно подготовил такой законопроект. По мнению экспертов, это показывает, что данный институт не развивается, поскольку не удается реализовать замысел об использовании заключенных на «стройках века». Вот и решено сохранить единый срок для УДО, что обнуляет перевод людей на «химию». Провал планов по созданию трудармий нового типа связан прежде всего с рентабельностью – мигранты обходятся дешевле. Но также и с тем, что крупные компании, которые могли бы стать заказчиками, видимо, не хотят быть причастными к «пыточным скандалам».

Согласно утвержденному правительством плану законодательной деятельности на 2022 год, Минюст должен был представить проект, «устанавливающий единый срок наказания, отбытие которого необходимо для применения УДО», в июне. Внести документ в Госдуму предполагалось в начале 2023-го. Речь идет о проблеме со ст. 79 УК, в которой говорится, что неотбытую часть срока можно заменить более мягким наказанием. В реальности, если суд заменяет лишение свободы на принудительные работы, дата УДО отсчитывается с нуля.

Минюст хочет прописать в УК, что время подачи прошения об УДО рассчитывается по сроку, назначенному в приговоре: «Изменения должны позволить осужденным, имеющим право перейти на принудительные работы, не лишаться возможности УДО», – разъясняют в пресс-службе ведомства.

Кстати, оно уже вынесло на обсуждение свои поправки, которых от него ждали летом. Между тем суды продолжают ориентироваться на разъяснение Верховного суда от 2020 года: в случае замены наказания более мягким необходимый для УДО срок исчисляется с этого момента. Более либеральный порядок УДО при этом лишает заключенных смысла соглашаться перейти на «химию», свободы они могут дождаться и на зоне. Но Минюст, видимо, полагает, что найдутся энтузиасты «строек века», которым еще и гарантируют сохранение сроков их УДО.

Однако собеседники «НГ» считают, что, похоже, провалился весь план властей создать в стране трудовые армии нового типа. Как сказал «НГ» правозащитник Валерий Борщев, хотя «гулаговский подход» к труду заключенных «прочно сидит в головах чиновников», одно дело – об этом рассуждать, а другое – исполнить замысел. По его мнению, очевидно, что сейчас нет большой необходимости в «принудительных работниках», поскольку задуманный масштабный проект Минюста и ФСИН по замене гастарбайтеров заключенными никому не выгоден, он «антропологичный, дорогой и не гарантирует качественный труд». Власти вместе с бизнесом, уверен он, просто подсчитали, что затраты будут выше, чем на мигрантов, ведь надо и строить исправительные центры, и содержать в них людей, а еще и платить им обещанную публично «хорошую зарплату». При этом у тех же гастарбайтеров есть хотя бы понимание, что делать на стройках, они меньше жалуются. «А осужденные могут начать обращаться в



суды, в том числе в ЕСПЧ, оспаривая переработки, плохие условия, копеечные зарплаты, а главное – травмы на производстве, которые, очевидно, будут», – пояснил Борщев. Создать же нормальные условия и обеспечить трудовые гарантии заключенным никто по-прежнему не спешит, но и «новые поводы для разбирательств на фоне «пыточных» скандалов тоже не нужны». И он предупредил, чтобы люди не покупались на то, что у них будет единый срок УДО: «Условия для его получения остаются общими, а это значит, что за любую провинность – не выполнил норму, поцарапал оборудование, покурил во время работы – человеку могут в этом праве отказать».

Основатель проекта Gulagu.net Владимир Осечкин напомнил, что «полковники и генералы ФСИН по-прежнему воспринимают сидельцев как бесправную рабсилу, с помощью которой можно зарабатывать деньги нелегальным путем». В промзонах осужденным платят «копейки» и заставляют работать по 16 часов шесть дней в неделю либо вообще без выходных, «то же самое и с принудительными работами». Притом, по его словам, несмотря на весь пафос и презентации такого вида наказания, как принудительные работы, на практике этот институт почти не развивается. Все из-за того, что, с одной стороны, этим занимаются непрофессионалы, с другой – что нет серьезного запроса от бизнеса на **труд** заключенных. В том числе и по той причине, что ФСИН, очевидно, себя дискредитировала до такой степени, что крупные компании, работающие по всему миру и дорожащие своим имиджем, не хотят сотрудничать с ведомством, которое массово нарушает права человека. Серьезный бизнес просто не станет пятнать свою репутацию, а без его участия у ФСИН мало шансов вытянуть весь этот затратный проект.

По словам председателя Комитета родственников заключенных Елены Брыляковой, на ФСИН из бюджета выделяются громадные суммы, которые тратятся неэффективно: «До той поры, пока большая часть денег – те же миллиарды, вырученные на госзакупках, будут оседать в карманах коррумпированных чиновников, ни один серьезный проект не будет реализован. Лоббировать будут лишь те инициативы, которые помогают выводить деньги под благим предлогом». Что же касается УДО, то она напомнила, что по статистике десятки тысяч людей, которые давно могли освободиться по УДО, продолжают находиться в местах лишения свободы. Поскольку ФСИНу от них есть польза: «Невыгодно освобождать тех, кто умеет работать в промзонах и приносит деньги не только колонии, но и лично ее «хозяину». Брылякова тоже считает, что «стройки века» с привлечением большого числа заключенных, которые обещал Минюст, – «это лишь очередной проект». По аналогии с идеей одного из бывших руководителей тюремного ведомства, анонсированного в 2014 году появление гигантской корпорации «Торговый дом ФСИН», которую так и не организовали.

https://www.ng.ru/politics/2022-01-20/1_8351_prisoners.html

21.01.2022

Волонтёров в опасных зонах будут страховать

В новом парламентском году "Единая Россия" позаботится о семьях с детьми, работниках опасных производств и малом бизнесе

Для волонтёров, которые помогают спасателям в зонах стихийных бедствий или медикам во время эпидемии, будет предусмотрено обязательное страхование жизни. **Законопроект** с такой нормой сейчас дорабатывают депутаты "Единой России", рассказал "Парламентской газете" первый замруководителя фракции, член Комитета Госдумы по государственному строительству и **законодательству** Дмитрий ВЯТКИН. Также в повестке партии - поддержка отцов-одиночек, защита прав работников опасных производств, совершенствование налогового **законодательства** и другие вопросы.

- Дмитрий Фёдорович, на каких задачах ваша фракция сосредоточится в начале весенней сессии?
- Вся наша работа связана с реализацией Народной программы, которая была сформирована на основе **предложений** россиян, принята на съезде нашей партии и поддержана президентом. Мы уже предложили целый ряд **законопроектов**. Они касаются самых разных вопросов, но прежде всего социальной поддержки семей с детьми.



Мы рассматриваем **законопроект**, который распространит на отцов-одиночек право на меры государственной поддержки. Также в планах значится инициатива наших коллег-сенаторов. Она позволяет сохранить на период временного **трудоустройства** социальные доплаты к пенсиям детей-инвалидов и детей, получающих пенсии по потере кормильца. Кроме того, мы согласовали с Правительством **законопроект** о бесплатной госпитализации родителей с детьми-инвалидами старше четырёх лет.

Ещё на повестке поддержка волонтёрского движения. Сейчас мы дорабатываем инициативу об обязательном страховании добровольцев, которые работают в местах чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, помогают медикам в стационарах.

Наша коллега, вице-спикер **Госдумы** Анна Кузнецова предложила законодательно закрепить статус многодетной семьи.

- Что ещё требует первоочередного внимания депутатов?

- Совершенствование налогового **законодательства**. Уже внесено несколько **законопроектов** по этой теме, которые должны рассмотреть в весеннюю сессию. Первый касается введения единого налогового счёта. Это позволит упростить уплату всех налогов, которые начисляются по разным основаниям. Сейчас это несколько платёжек, а в идеале должна быть одна. Тогда человек сразу будет знать, сколько всего денег ему надо заплатить.

Кроме того, на повестке стоит **законопроект**, который освободит от налога на прибыль сельские дома культуры. Возможно, кстати, эту льготу мы распространим и на ДК в небольших городских поселениях.

- В прошлом году ключевой задачей было законодательное развитие новых положений Конституции. Эта работа уже завершена или осталось ещё что-то доделать?

- Естественно, мы не обойдём стороной вопросы развития и законодательной реализации положений обновлённой Конституции. Уже внесён **законопроект** об общих принципах организации местного самоуправления. Также будем рассматривать в этом блоке **поправки в закон** о Счётной палате, который приведёт в соответствие с новыми нормами Конституции вопросы формирования палаты и назначения аудиторов. Ещё президент внёс проект нового **закона** о гражданстве - его **рассмотрение** тоже нельзя откладывать в долгий ящик.

- После трагедии на кемеровской шахте "Листвяжная" президент поручил доработать нормы **Кодекса** об административных правонарушениях, чтобы деятельность предприятий временно приостанавливали, если они не проводят дегазацию.

- Действительно, были даны поручения по усилению ответственности работодателей на опасных производствах, чтобы избежать повторения той трагедии, которая случилась на "Листвяжной". Это будет комплекс мер с **поправками** в трудовое и уголовное **законодательство**, а также в КоАП. Они призваны заставить работодателей соблюдать нормы безопасности и ценить в первую очередь жизнь работников, а не прибыль.

Кроме того, мы продолжим наводить порядок на дорогах и вырабатывать меры к лихачам, которые систематически грубо нарушают правила дорожного движения.

Ещё хотим рассмотреть **поправки** в КоАП, которые усилият ответственность за выжигание хвороста и сухой травы. Эти действия зачастую приводят к пожарам с очень тяжёлыми последствиями, в том числе к гибели людей.

- Ждут ли какие-то новшества предпринимателей?

- Вместе с Правительством мы разработали **законопроект** о смягчении мер административной ответственности: они включают, в частности, установление штрафов для юридических лиц, относящихся к субъектам МСП, на том же уровне, что и для индивидуальных предпринимателей. Это гораздо ниже, чем есть сейчас.

Кстати, к субъектам МСП мы приравниваем и социально ориентированные некоммерческие организации.



Рассматриваем и правительственный **законопроект**, который устанавливает право заказчиков обеспечивать реализацию программ по развитию малого бизнеса в целях их потенциального участия в закупках товаров, работ и услуг. То есть мы расширяем возможности для субъектов МСП участвовать в госзакупках.

Парламентская газета

20.01.2022

[Кузнецова: сохранение доплат работающим подросткам-льготникам защитит их благополучие](#)

Принятый в первом чтении **законопроект** о сохранении доплат к пенсии детям-инвалидам и детям, потерявшим кормильца, позволит поддержать подростков с особенностями здоровья и расширит их возможности, заявила вице-спикер **Госдумы**, глава комиссии «Единой России» по защите материнства, детства и поддержке семьи Анна Кузнецова. Об этом сообщает пресс-служба «Единой России».

Госдума 20 января приняла в первом чтении **законопроект**, предусматривающий сохранение социальной доплаты к пенсии детям-инвалидам и детям, потерявшим кормильца, в период подработок в свободное от учёбы время. **Законопроект** разработан группой сенаторов в составе Инны Святенко, Галины Кареловой, Александра Варфоломеева, Елены Перминовой и Елены Бибиковой.

«Документ, внесённый группой сенаторов, очень важен для детей с инвалидностью и детей, потерявших кормильца. До 18 лет они получают социальную доплату к пенсии. Но при временном **трудоустройстве**, например, во время летних каникул или в свободное от учёбы время, это право теряют, как будто уже работают в полную силу. Хотя на самом деле они - ещё подростки, которым требуется особое внимание и поддержка государства», - сказала Кузнецова.

По словам вице-спикера палаты, подработка для таких детей играет большую роль не только как заработка, но и как опыт самостоятельного **труда** и ответственности. Но таких возможностей становится меньше, отметила она.

«В последние годы число подростков с инвалидностью и сирот в возрасте от 14 до 18 лет, которые работают по временным трудовым договорам, стабильно снижается. В 2020 году число временно трудоустроенных сирот снизилось по сравнению с 2018 годом на 39,8%, детей с инвалидностью - на 52,9%, и эта тенденция наметилась еще до пандемии», - добавила Кузнецова.

<https://www.pnp.ru/politics/kuznecova-sokhranenie-doplat-rabotayushhim-podrostkam-lgotnikam-zashhitit-ikh-blagopoluchie.html>

20.01.2022

[Карелова: социальная доплата подросткам-льготникам должна быть сохранена](#)

Социальную доплату к пенсии детям-инвалидам и детям, потерявшим кормильца, во время подработок необходимо сохранить. Об этом заявила вице-спикер **Совета Федерации**, член Комитета по социальной политике Галина Карелова.

Госдума 20 января приняла в первом чтении **законопроект**, предусматривающий сохранение социальной доплаты к пенсии детям-инвалидам и детям, потерявшим кормильца, в период подработок в свободное от учёбы время. **Законопроект** разработан группой сенаторов в составе Галины Кареловой, Инны Святенко, Александра Варфоломеева, Елены Перминовой и Елены Бибиковой.

Как пояснила соавтор **законопроекта** Галина Карелова, в настоящее время дети с ограниченными возможностями и потерявшие кормильца лишаются права на получение социальной доплаты к пенсии при выходе на работу. В результате процесс адаптации к трудовой деятельности у них начинается с ограничения социальных мер поддержки, отметила она.

«Начало трудовой деятельности, пусть и временной - важный этап в жизни каждого человека, особенно это касается подростков. Осознанный выбор в пользу **трудоустройства** является показателем зрелости,



самостоятельности и стремления к саморазвитию. На этом рубеже государству необходимо поддерживать ребят в их начинаниях, создать все условия для реализации личного потенциала, а не накладывать регулятивные меры на привычный образ жизни», - сказала вице-спикер СФ.

Также она отметила, что **законопроект** предлагает закрепить социальные доплаты за теми, кто трудоустроился через службы занятости, так как это позволит сохранить гарантии соблюдения трудового **законодательства** работодателем.

Принятие закона будет способствовать интеграции в трудовую деятельность отдельных категорий несовершеннолетних, заключила Карелова.

<https://www.pnp.ru/social/karellova-socialnaya-doplata-podrostkam-lgotnikam-dolzhna-byt-sokhranena.html>

20.01.2022

Резиденты ТОР в моногородах смогут сохранить свой статус при увеличении штата сотрудников

Резидентов территорий опережающего развития (ТОР) в моногородах предлагают не лишать их статуса в случае, если численность работников таких компаний превысит 20 процентов от среднесписочной численности сотрудников всех организаций моногорода. Такой **законопроект** Правительства Госдума приняла 20 января в первом чтении.

Поправки вносятся в статью 34 Федерального **закона** «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации». По действующему **законодательству** резидентом ТОР в моногороде может быть юрлицо, с которым региональными властями или органами местного самоуправления заключено соглашение о ведении деятельности.

При этом резидентом может быть компания, которая сразу отвечает следующим критериям: зарегистрирована и ведёт свою деятельность в моногороде, реализует свой инвестиционный проект и не является градообразующей или дочкой градообразующей компании. Градообразующим считается предприятие, на котором занято 20 и более процентов среднесписочной численности работников всех организаций моногорода.

Замминистра экономического развития Сергей Галкин рассказал депутатам, что **законопроект** снимает ограничение на получение льгот для резидентов ТОР в моногородах.

«Сейчас у нас возможности префрема доступны для тех компаний и резидентов, которые не превышают численность штата 20 процентов от **рынка труда** в населённом пункте. Есть необходимость здесь дать дополнительную возможность в случае, если компания перерастает это ограничение, также сохранить за ними возможность получать льготы. Собственно говоря, **законопроект** предлагает сохранить право на резидентство и льготы для таких компаний и с учётом занятости, которую они показывают и не ограничивать на это право», - пояснил он.

https://www.pnp.ru/economics/rezidenty-tor-v-monogorodakh-smogut-sokhranit-svoy-status-pri-uvelichenii-shidata-sotrudnikov.html?utm_source=pnpru&utm_medium=story&utm_campaign=inner_page