

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 14 декабря 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	3
14.12.2016 На Урале рабочего разрубило в измельчителе глины (Челябинская область)	3
14.12.2016 Сотрудница кондитерской фабрики погибла на производстве (Московская область)	3
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
14.12.2016 Футболисты и персонал "Томи" обратились в инспекцию труда с жалобами на долги по зарплате (Томская область)	4
14.12.2016 Долги по зарплате в Заполярье растут	5
14.12.2016 Чужие долги Москвы. Главные неплательщики столицы - госучреждения федерального подчинения.....	5
14.12.2016 Чаще всего за труд в России не платят жителям Приамурья	7
13.12.2016 Волга выплатила ноль копеек из 40 миллионов рублей долга.....	8
ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ	10
13.12.2016 Более 200 бывших работников МУП «Рубцовские тепловые сети» готовы объявить голодовку (Алтайский край)	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
14.12.2016 Пермский край получит 300 млн руб. из бюджета РФ на комплексную реабилитацию инвалидов	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
13.12.2016 ООО «Тепловодоканал» выплатит около 1 млн рублей за задержку заработной платы (Забайкальский край)	11
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	12
14.12.2016 Власти в 2017г намерены добиться "белых" зарплат еще для 28 тыс. томичей.....	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ	12
14.12.2016 Получение востребованной гражданской специальности должно быть одним из ключевых социальных прав увольняемых в запас военнослужащих	12
14.12.2016 Депутатам после жалоб на длительные заседания предложили делать производственную гимнастику.....	15
14.12.2016 Нестандартные ходы сотрудников в конфликтах с работодателем.....	16



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

14.12.2016

На Урале рабочего разрубило в измельчителе глины (Челябинская область)

Устройство включилось, когда мужчина находился внутри

На Урале во время работы в бункере ООО "Пласт-Рифей" погиб сотрудник. Об этом в среду сообщает пресс-служба Следственного комитета РФ по Челябинской области. По предварительной информации, погибший занимался очисткой измельчителя глины. Когда он находился внутри бункера, устройство неожиданно включилось. Мужчина получил смертельные травмы и скончался прямо в бункере.

Его тело с многочисленными травмами обнаружили другие сотрудники предприятия.

– В настоящее время устанавливаются все обстоятельства произошедшего. По результатам проверки будет принято процессуальное решение, – сообщили следователи.

ООО "Пласт-Рифей" занимается разработкой Журавлинского лога — самого крупного месторождения каолина в России.

На месторождении содержится более 60 млн тонн разведанных запасов первичных каолинов.

http://www.metronews.ru/novosti/na-urale-rabochego-razrubilo-v-izmel-chitele-gliny/TropIn--5Ws7_jqmIXwZGAClpIEwg

14.12.2016

Сотрудница кондитерской фабрики погибла на производстве (Московская область)

Накануне в подмосковном Федорцово произошла трагедия – сотрудница местной кондитерской фабрики Светлана Рослина погибла на производстве. Как сообщает пресс-служба СК РФ по Московской области, 24-летняя девушка умерла "в результате травмирования миксером для готовки конфетной массы".

В Интернете обсуждают версию, согласно которой Светлана потянулась за телефоном, упала в миксер и получила травмы, не совместимые с жизнью.

– Мы с ней работали, – рассказывает Metro бывший сотрудник ООО "Сергиево-Посадская кондитерская фабрика" на условиях анонимности. – Думаю, телефон здесь ни при чём. Не могла она полезть за телефоном в рабочий миксер. Она же не первый день работала на нём!

По словам экс-сотрудника, всего три недели назад на фабрике проводился инструктаж по технике безопасности. Однако Светлана и без того "работала аккуратно".



– Понятия не имею, что там произошло на самом деле, но скажу одно – это очень мощный миксер. А с телефонами на фабрике ходили все, – отметил источник.

В самой фабрике репортёру Metro отказались давать какие-либо комментарии в связи с произошедшим.

По словам друзей и близких Светланы, она была добрым и весёлым человеком.

– Я там не присутствовала лично, поэтому не знаю, что произошло, – говорит Metro Алина Климовская, брат которой женат на Светлане. – Жалко только то, что маленькие дети, пяти и четырёх лет, остались без мамы.

По её словам, Светлана была "очень светлым человеком, она очень любила своих детишек и мужа". В свободное время любила заниматься поделками из бисера и круп.

– Сейчас, когда мы узнали, что Светы больше нет с нами, это очень тяжело принять, – говорит Алина. – Двое маленьких ребятишек подойдут к папе и спросят: "Пап, а где мама, пап, а когда она придёт, а почему её нет дома?" И он просто не сможет ничего им сказать. Очень больно это осознавать, понимать, что рядом нет нашей любимой Светочки. Все запомнят её доброй, отзывчивой, трудолюбивой и, самое главное, счастливой мамой и женой.

http://www.metronews.ru/novosti/byvshaja-sotrudnica-konditerskoj-fabriki-ne-mogla-sveta-polezt-za-telefonom-v-rabochij-mikser/TropIn---r0N_q5WGmp127QYIng4tBg/

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

14.12.2016

Футболисты и персонал "Томи" обратились в инспекцию труда с жалобами на долги по зарплате (Томская область)

Футболисты и персонал ФК "Томь" обратились с **Государственную инспекцию труда** в Томской области в связи с **задолженностью по заработной плате** в клубе, сообщил сегодня журналистам врио заместителя руководителя инспекции Рашад Мамедов.

"Мы проводим проверку. У нас поступили обращения граждан. Издано распоряжение, направлен запрос работодателю по предоставлению документов. Постараемся завершить проверку до наступления нового года", - сказал он.

Всего поступило четыре обращения - от футболистов и работников клуба, уточнил он. "Речь идет о **задолженности по заработной плате**. В заявлении вопрос ставился о задолженности с июля", - сказал Мамедов, отметив, что информация проверяется.

В свою очередь начальник отдела управления по надзору за исполнением федерального законодательства прокуратуры Томской области Денис Киселев сообщил журналистам, что в прокуратуру региона заявления не поступали, но ведомство готово провести проверку в случае появления жалоб.



Ранее ТАСС сообщал, что томский клуб **не платит зарплату** команде и персоналу с начала сезона, поэтому каждый футболист может разорвать контракт через Российский футбольный союз (РФС) и покинуть команду. В воскресенье генеральный директор томичей Руслан Киселев заявил, что команда может доиграть чемпионат молодежным составом.

Подвело финансирование Сегодня Киселев пояснил ТАСС, что **задолженность по заработной плате** образовалась в связи с отсутствием средств, в том числе от спонсоров. "Средств просто нет, - сказал он. - Футболисты не получают с мая, работники - с августа: последнее заплатили за июнь-июль".

Он отказался уточнить общую **задолженность по зарплате**, отметив, что она "большая". Киселев добавил, что ситуация по финансированию клуба может проясниться в конце этой недели.

"Томь" пробилась в премьер-лигу по итогам прошлого сезона. После 17 туров команда с девятью очками занимает последнее, 16-е место в турнирной таблице.

ТАСС

14.12.2016

Долги по зарплате в Заполярье растут

В Мурманской области сложилась тяжелая ситуация с **задолженностью по заработной плате**, затронувшая и военные предприятия, рассказал первый заместитель прокурора Заполярья Александр Саблин. На 1 декабря долги в Мурманской области составили почти 260 млн руб., сообщил он. Самые проблемные должники - предприятия-банкроты "Ковдорслюда", Беломорская нефтебаза, морской порт Витино. По словам Саблина, на предприятиях, подведомственных Минобороны, долги составляют около 34 млн руб.

Ведомости

14.12.2016

Чужие долги Москвы. Главные неплательщики столицы - госучреждения федерального подчинения

Более 9 тысяч нарушений, связанных с оплатой труда, выявлено прокуратурой Москвы в 2016 году. **Задолженность по зарплате** составляет 143 млн рублей, причем статистику столице портят федеральные госпредприятия. Об этом говорили участники Московской трехсторонней комиссии 12 декабря. В ходе дискуссии обнажились проблемы скрытой безработицы, аукционов и налогов на недвижимость по кадастровой стоимости.

12 декабря состоялось очередное заседание Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. С докладом о выполнении трудового законодательства выступил начальник управления



прокуратуры города Москвы Евгений Манеркин. Он отметил, что времена, когда **невыплата зарплаты** была повсеместной, прошли, и по состоянию на 1 ноября размер **задолженности** снизился за год со 160 до 143 млн рублей.

- Однако Москва лидирует среди должников в Центральном федеральном округе. Также не стоит забывать о долгах, скрытых от статистики. Более 9 тысяч нарушений, связанных с оплатой труда, выявлено прокуратурой только в текущем году, возбуждено 30 уголовных дел. В административном и дисциплинарном порядке наказаны почти 1300 лиц. За 10 месяцев по результатам вмешательства прокуратуры работодатели Москвы выплатили своим работникам более 1 млрд рублей, - сообщил Манеркин.

Представитель прокуратуры сказал, что 9 тысяч заявлений, поступивших в надзорное ведомство, свидетельствуют о существовании в городе скрытой **задолженности по зарплате**.

Заместитель мэра Москвы по вопросам социального развития Леонид Печатников уточнил, кто именно является главными неплатильщиками: - Должен вам сказать, что хотя Москва заняла "передовые" позиции по **долгам, задолженности по зарплате** у бюджетных организаций города нет. Кто же нам создает задолженность? С сожалением должен отметить, что среди них много частных компаний, некоторые в стадии банкротства. Но большую долю составляют государственные учреждения федерального подчинения, среди которых - Управление делами президента, учреждения, относящиеся к Мин-экономразвития.

Поскольку статистика ведется по региону без учета ведомственной принадлежности, все это ложится на Москву. Мне обидно, почему Москва расплачивается за чужие грехи? Мы своим сотрудникам все выплачиваем, у нас долгов ни одной копейки нет.

На это председатель Московской федерации профсоюзов Михаил Антонцев ответил, что значительная часть бюджетных средств распределяется через конкурсы и аукционы.

- Чтобы быть победителем, нужно заложить более низкую цену, как правило, ниже себестоимости. И вот здесь начинается интересная вещь. Заказчики очень четко контролируются правительством Москвы, штрафуются за нарушение установленных норм. В результате они получают из бюджета столицы такую сумму денег, которой не могут расплатиться с субподрядчиками. Да, у бюджета Москвы нет задолженности перед заказчиками. Но зато у заказчиков есть серьезные вопросы, связанные с получением денег.

Профлидер отметил, что уровень соблюдения трудового законодательства далеко не во всех организациях соответствует нормам безопасности.

- Оформление на работу по ряду предприятий не соответствует требованиям Трудового кодекса. Но мы достигли понимания с абсолютным большинством работодателей. Наша цель - выработать подходы, объединить усилия для того, чтобы навести порядок, - заключил Антонцев.



Председатель Московской конфедерации промышленников и предпринимателей Елена Панина рассказала, что **долги по зарплатам** уменьшаются.

- У нас много работодателей, у которых зарплата выплачивается вовремя, и социальные условия на предприятии очень хорошие. Конечно, негатив есть. В основном это структуры федерального подчинения. Но картина меняется. В частности, в федеральном автономном учреждении "Роскапстрой" была задолженность в 27 млн, она погашена в полном объеме. ГУП МИПИ - из 19 млн погашено 12 млн. Это данные на декабрь.

В правительстве Москвы одной из серьезнейших проблем считают скрытую безработицу:

- Задача не в том, чтобы набирать сотрудников и платить им низкую **зарплату**, а потом вообще ее **не платить**, а в том, чтобы обходиться минимумом необходимых сотрудников и платить им достойную **зарплату**, - сказал Леонид Печатников. - Настал такой момент, когда профсоюзы должны включиться вместе с работодателями в борьбу за повышение производительности труда. Если люди получают высокую зарплату, соответственно, они платят налоги, которые идут в региональный бюджет. И в этом случае лучше платить пособие по безработице тем, кто ищет работу. - Скрытая безработица - это просто болезнь. Вместо того чтобы наращивать производительные силы, на таких предприятиях наращиваются местные чиновники, которые сидят и ничего не делают - 17 заместителей, 18 помощников, 25 советников. И все они сидят на шее у рабочего класса.

В итоге Московская трехсторонняя комиссия вынесла решение - усилить взаимодействие в части недопущения нарушения трудового законодательства в отношении работников, осуществляющих трудовую деятельность в организациях города Москвы, а также обмениваться информацией по выявленным нарушениям для принятия совместных мер по их устранению и недопущению.

Были внесены изменения в Московское трехстороннее соглашение на 2016 - 2018 годы. В частности, стороны решили дополнить его пунктом о добровольном ежемесячном компенсационном взносе за каждое незанятое квотируемое рабочее место для инвалидов в размере прожиточного минимума трудоспособного населения. МТК подвела также итоги городского конкурса "Московские мастера" и участия столицы во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства "Лучший по профессии" в 2016 году.

Солидарность

14.12.2016

Чаще всего за труд в России не платят жителям Приамурья

Самые большие задолженности приходятся на шахтёров и строителей

Амурская область находится на первом месте среди регионов России по числу работников, не получивших заработную плату. На дальневосточный субъект приходится свыше 4,5 тысяч человек, трудовые права которых



нарушаются. Среди наиболее злостных неплательщиков в регионе числятся "Дальспецстрой", "Радиоприбор" и "Тихоокеанская мостостроительная компания", сообщает корреспондент ИА REGNUM.

По последним данным Росстата, в целом по стране зарплату не получили 70 361 человек, при этом самыми проблемными округами являются Сибирский и Дальневосточный. Так, в Амурской области выплаты денежных средств ждут свыше 4,5 тысячи работников, в Приморском крае - около 3,6 тысячи человек.

Чаще других с **задержками зарплат** сталкиваются коллектизы обрабатывающих производств, шахтёры и строители. "Дальспецстрой" должен работникам 404 миллиона рублей, "Радиоприбор" - 400 миллионов, "Тихоокеанская мостостроительная компания" - 60 миллионов.

В Амурской области деньги не получили 4 569 человек, главным должником в субъекте, по данным издания Griffon, является "Дальспецстрой" - 147 миллионов рублей. Ещё одна строительная компания "Буреягэсстрой" задолжала 19,8 миллиона рублей, "Стройиндустрия-С" - 11 миллионов рублей.

Основными нарушителями трудовых прав приморцев являются "Радиоприбор", который производит радиоэлектронику для Министерства обороны РФ, и "ТМК", компания была одним из подрядчиков при строительстве объектов к проведению саммита АТЭС-2012 года.

В Хабаровском крае "Дальневосточная энергостроительная компания" задолжала персоналу более 13 миллионов рублей, от "Триады" ждут 20 миллионов, "Дальспецстрой" - ещё 257 миллионов рублей.

Как сообщало ИА REGNUM, на Приморский край приходится наибольший объём **задолженности** по выплате **зарплаты** среди остальных регионов России - почти 600 миллионов рублей. В целом по Дальнему Востоку сотрудникам задолжали свыше 1 миллиарда рублей. Последние цифры в Амурской области говорят о долге в размере 77,6 миллиона рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2217259.html>

13.12.2016

Волга выплатила ноль копеек из 40 миллионов рублей долга

Игрокам "Волги" по-прежнему должны 40 миллионов рублей. Адвокат Юрий Моисеев, представляющий интересы бывших игроков "Волги", рассказал "СЭ" о задолженностях клуба по премиальным.

- Как обстоят дела с выплатами?

- Было два письма на имя президента Российской футбольного союза и тогда еще министра спорта России Виталия Мутко. Первое в июле написали футболисты, интересы которых я не представляю. Второе обращение было уже нашим, от 30 августа. В нем мы просили Виталия Леонтьевича повлиять на ситуацию - помочь решить вопрос в



погашении задолженностей по премиальным. В прессе было обнародовано, что он встречался с главой Нижегородской области Валерием Шанцевым. Последний заверил, что вопрос будет решен положительно.

- Решили?

- На сегодня результат нулевой. Не выплачено ни копейки.

- Из 40 миллионов рублей?

- Да.

- Интересы каких футболистов вы представляете?

- Это была коллективная жалоба 11 игроков. Имен назвать не могу, все фамилии и имена указаны в письме. Постоянно нахожусь на связи с инициатором группы.

- Что говорят в "Волге"?

- Руководство клуба ссылается на то, что премиальные выплатить они могут в одном случае: если будут свободные деньги. Но их, говорят, нет. Люди всячески уклоняются от выполнения своих обязательств.

- Команда расформирована. А в каком состоянии находится сейчас клуб?

- Идет **процедура банкротства**. Нам предлагают написать заявление о включении в реестр требований кредиторов.

- То есть, предлагают вам идти в суд?

- Верно. При этом прослеживается интересная тема. Параллельно с банкротством "Волги" в Нижнем Новгороде зарегистрирован новый клуб - "Олимпиец".

- Руководство то же самое?

- Фактически руководство прежнее, что и в ФК "Волга".

- Футбольные власти могут хоть как-то повлиять на ситуацию?

- РФС признал долг "Волги". Виталий Мутко пообещал разобраться.

<http://www.sport-express.ru/football/local/reviews/volga-vyplatila-nol-kopeek-iz-40-millionov-rublej-dolga-1076797/>



ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ

13.12.2016

Более 200 бывших работников МУП «Рубцовские тепловые сети» готовы объявить голодовку (Алтайский край)

К разрешению проблемы, возникшей на Алтае с выплатой заработной платы бывшим работникам обанкротившегося МУП «Рубцовские тепловые сети», подключился Геннадий Зюганов.

К НЕМУ от имени коллектива 6 декабря обратилась Людмила Мухортова, после чего лидер КПРФ незамедлительно направил губернатору Александру Карлину и прокурору региона Якову Хорошеву правительенную телеграмму с требованием погасить **задолженность по зарплате**.

Дело в том, что более 200 бывших **работников** МУП готовы объявить **голодовку**, так как общий **долг по зарплате** перед ними превышает 23 млн. рублей.

Для 140 тысячного Рубцовска, оставшегося без власти (мэр отстранён от должности), без крупных промышленных предприятий, потеря работы равносильна смертному приговору не только самому работнику, но и членам его семьи.

Алтайские коммунисты уже давно добиваются, чтобы этим людям выплатили заработанное. При поддержке члена фракции КПРФ в Алтайском краевом заксобрании Вероники Лапиной и коммунистов города Рубцовска проходили протестные акции, встречи с представителями власти.

На заявление работников отреагировал краевой Следственный комитет. Там сообщили, что уголовное дело по факту **невыплаты зарплаты** на этом предприятии расследуется. Уже допрошены более 250 лиц, изъяты бухгалтерские документы, проводятся судебные бухгалтерская и финансово-аналитическая экспертизы.

Алтайские коммунисты рассказали, что уговорили оставшихся без заработанных денег людей перенести начало голодовки с 8 на 20 декабря.

В случае дальнейшего затягивания выплаты долгов Геннадий Зюганов намерен потребовать от председателя правительства РФ вмешательства в разрешение конфликта.

<http://gazeta-pravda.ru/archive/issue/139-30490-13-14-dekabrya-2016-goda/vernut-dolgi-zastavim/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

14.12.2016

Пермский край получит 300 млн руб. из бюджета РФ на комплексную реабилитацию инвалидов



Пермский край стал победителем конкурсного отбора в рамках участия в пилотном проекте по отработке межведомственной системы комплексной реабилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов. Как сообщают в департаменте пресс-службы администрации губернатора, региональный бюджет на эти цели получит федеральную субсидию в объеме 300 млн руб.

"Прикамье станет пилотной площадкой по отработке методов и способов межведомственного взаимодействия в сферах здравоохранения, образования, социальной защиты населения, спорта, культуры, труда и занятости. Будет создан единый подход к формированию и осуществлению программы ранней помощи людям с ограниченными возможностями здоровья. В регионе апробируют новые методические, методологические, технические подходы к системе комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, которые в дальнейшем будут предложены другим регионам", - сказано в сообщении.

Региональная программа "Доступная среда" разработана и реализуется в Прикамье по поручению губернатора Виктора Басаргина. Основная ее цель – создание в муниципалитетах региона безбарьерной среды для людей с ограниченными возможностями здоровья. В рамках программы инвалиды могут воспользоваться услугами службы "Социальное такси". Средства краевого бюджета также направляются на приведение в нормативное состояние государственных реабилитационных центров, которые существуют на территории Пермского края, а также на улучшение технических средств реабилитации, в которых нуждаются дети-инвалиды. Проводятся мероприятия для повышения доступности услуг объектов социальной инфраструктуры для людей с ограниченными возможностями здоровья и других маломобильных групп населения.

В регионе развивается инклюзивное образование, строятся новые школы с лифтами и подъемниками. Безбарьерная среда для детей с ограниченными возможностями уже создана в 216 школах, 177 детских садах и 49 учреждениях дополнительного образования.

В конкурсе отборе Министерства труда и социальной защиты РФ в рамках пилотного проекта по отработке межведомственной системы комплексной реабилитации инвалидов участвовало 15 регионов. Реализация программы рассчитана на 2017-2018 гг.

<http://tass.ru/novosti-permskogo-kraya/3871979>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.12.2016

ООО «Тепловодоканал» выплатит около 1 млн рублей за задержку заработной платы (Забайкальский край)

Крупный работодатель Забайкальского края ООО «Тепловодоканал» обязан будет выплатить почти миллион рублей компенсации своим сотрудникам. Такая мера административного наказания назначена организации из-за **задолженностей по заработной плате** работникам.

Сведения сообщила пресс-служба **государственной инспекции труда** по региону. Принятые меры дали возможность сотрудникам предприятия получить денежное вознаграждение за труд, которое полагалось им еще в октябре.



Помимо того, пострадавшие от недобросовестности работодателя люди получили компенсацию, составившую 910 193 рубля. **Трудовая инспекция** помогла отстоять права 265 сотрудников организации.

<http://vistanews.ru/economics/98335>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

14.12.2016

Власти в 2017г намерены добиться "белых" зарплат еще для 28 тыс. томичей

Власти Томской области планируют в 2017 году выявить порядка 27,7 тысяч человек, работающих на территории региона и получающих зарплату в "конвертах" и добиться их перевода на "белую" заработную плату, сообщил в среду на первом открытом форуме областной прокуратуры замгубернатора по экономике Андрей Антонов.

"Сейчас готовится соглашение с Рострудом по 2017 году – задача поставлена 27,7 тысячи человек вывести из "тени", – сказал Антонов.

Он уточнил, что в 2016 году в Томской области были выявлены 25 тысяч человек, работающих без договоров. После вмешательства властей и правоохранительных органов были легализованы отношения с почти 23 тысячами работников. Только за первую половину 2016 года, благодаря переводу сотрудников на "белую" зарплату, отчисления томских предприятий по соцвыплатам увеличились на 64 миллиона рублей.

По его словам, для борьбы с неформальной занятостью в регионе действуют специальные межведомственные комиссии, в которых задействованы представители Пенсионного фонда, налоговой инспекции, прокуратуры, общественных организаций и других структур.

<https://www.riatomsk.ru/article/20161214/vlasti-planiruyut-v-2017g-perevesti-277tis-chelovek-na-beluyu-zarplatu/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

14.12.2016

Получение востребованной гражданской специальности должно быть одним из ключевых социальных правувольняемых в запас военнослужащих

Получение востребованной гражданской специальности должно быть одним из ключевых социальных правувольняемых в запас военнослужащих

В пятницу, 16 декабря в 11:00 в Международном мультимедийном пресс-центре МИА "Россия сегодня" состоится видеомост Москва – Баку – Кишинев – Минск – Тбилиси на тему: "Миграционная политика на постсоветском пространстве".

Как построить свою жизнь после завершения службы? Этот вопрос, без сомнения, волнует каждого, кто рано или поздно подходит к завершению армейской карьеры. В последние годы решать его становится всё сложнее, особенно



в части трудоустройства. Непростая ситуация на **рынке труда**, отсутствие навыков, востребованных в конкретных секторах экономики, плюс далеко не самый приоритетный для работодателя возраст делают этот процесс довольно затруднительным. Между тем справляться с ситуацией надо: на одну пенсию не проживёшь, да и далеко не все увольняются с правом её получения...

Вопросы переподготовки и **трудоустройства** увольняемых в запас людей в погонах стали темой прошедшего на днях заседания Совета по социальной защите военнослужащих, сотрудников правоохранительных органов и членов их семей, действующего при **Совете Федерации** России. Как подчеркнул, предваряя встречу, заместитель главы Совфеда Юрий Воробьёв, "каждый военнослужащий при увольнении должен понимать, что это не завершение карьеры, а обретение новых жизненных ориентиров".

- Проблемы социальной адаптации военнослужащих и их интеграции в гражданскую жизнь возникают постоянно, - подчеркнул Юрий Воробьёв. - Это связано как с плановым увольнением со службы, так и с реформированием и оптимизацией министерств и ведомств. При этом надо понимать, что военнослужащие относятся к категории наиболее экономически активной части населения, в подавляющем большинстве своём имеют высшее образование. Необходимо сделать всё, чтобы накопленный ими жизненный потенциал стал хорошей основой для будущей работы, для поддержания достойного уровня благосостояния семьи.

В Минобороны России с рассматриваемой проблемой столкнулись давно и от её решения не дистанцировались. Как рассказал начальник Главного управления по работе с личным составом Вооружённых Сил РФ генерал-майор Михаил Смыслов, в ведомстве на сегодня выстроена целая система работы по социальной адаптации граждан, увольняемых с военной службы. Она начинается ещё до планируемого увольнения и включает в себя информирование и консультирование. Что же касается вопросов переподготовки, то, как напомнил генерал-майор Михаил Смыслов, увольняемым военнослужащим такая возможность предоставлена законодательно. "Созданная система включает в себя ведомственные нормативные правовые акты, военные учебные заведения, реализующие дополнительные профессиональные образовательные программы, а также сами указанные программы, - отметил начальник ГУРЛС. - Переподготовка по одной из гражданских специальностей организована в 22 военных вузах и 30 филиалах, а численность обучаемых превышает 6,6 тысячи человек. Обучение ведётся очным иочно-заочным методами, кроме того, налажено проведение выездных занятий в местах прохождения службы обучаемых".

Военнослужащие проходят переподготовку по программам, обеспечивающим получение либо совершенствование знаний непосредственно по будущему виду деятельности. Причём, как подчеркнул Михаил Смыслов, перечень таких специальностей корректируется с учётом потребностей рынка. Всего, по информации Минобороны России, за период 2009-2015 годов на гражданские специальности было переподготовлено свыше 25 тысяч человек.

Что же касается **трудоустройства**, то эти вопросы, как отметил начальник Главного управления, законодательно отнесены к полномочиям **Минтруда** России, **Федеральной службы по труду и занятости** и органов исполнительной



власти субъектов РФ. У Минобороны России налажено с ними действенное сотрудничество: проводятся скоординированные мероприятия, заключены профильные соглашения. "Информация об объёме оказанных социальных услуг гражданам, уволенным с военной службы, поступает в Минобороны России ежеквартально", - отметил генерал-майор Михаил Смыслов. Стоит отметить, что и само военное ведомство активно участвует в оказании содействия в **трудоустройстве**. Так, на сайте Минобороны России открыта рубрика "Поиск работы", где на основе сведений профильных порталов размещена актуальная информация о вакансиях.

Военнослужащие запаса желали бы трудиться в госкомпаниях, акционерных обществах, в общественной сфере, а им предлагают должности охранников, экспедиторов, инкассаторов

По сведениям, которые были озвучены во время заседания представителем **Минтруда** России Владимиром Перепелицей, общестатистические показатели занятости среди бывших военных не превышают на сегодня общего уровня безработицы по стране. Всего количество армейских и флотских запасников трудоспособного возраста, вставших на учёт в органах занятости населения, составляет 4697 человек, а это 0,26 процента от общего числа уволенных военнослужащих. При этом, как отметил представитель **Минтруда**, во всех регионах имеется достаточное количество вакансий для удовлетворения этих потребностей: на 1 октября этого года своих соискателей ждут ни много ни мало - 1,4 миллиона рабочих мест!

В то же время представитель **Минтруда** обратил внимание на то, что среди граждан, уволенных с военной службы, имеет место такое явление, как "скрытая безработица". Дело в том, что не все вчерашние служивые предпочитают обращаться в службы занятости, справедливо полагая, что сколько-нибудь достойных вакансий им здесь не предложат. И действительно, как признал тот же Владимир Перепелица, среди вариантов **трудоустройства** наиболее частыми **предложениями** являются должности охранников, экспедиторов, инкассаторов. В то же время значительное количество военнослужащих запаса, согласно данным опросов, желали бы трудиться в госкомпаниях, акционерных обществах, в крупном бизнесе, на общественной работе. Но такие **предложения** в открытом доступе есть не всегда, информация в основном передается "из уст в уста".

На сегодня очевидно: быть более востребованными на **рынке труда** помогло бы вчерашним служивым наличие образования по специальности, в которой нуждается рынок. Но как получить такие навыки вчерашнему ракетчику или сапёру? В 2012-2014 годах проводился эксперимент по предоставлению уволенным в запас военным именных образовательных сертификатов. По этой бумаге можно было обратиться в любой вуз и за счёт государства пройти обучение по выбранной специальности. Всего, как сообщила глава Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и дополнительного профорганизования Минобрнауки РФ Наталия Золотарёва, было выдано 563 сертификата. Однако, несмотря на благое начинание, эксперимент не получил продолжения. Одна из причин - невысокая заинтересованность среди самих военнослужащих. И дело не в их "инфантельности". Просто по действовавшему порядку обучение по сертификату было возможно только после увольнения, да к тому же



реализовать эту бумагу необходимо было в течение трёх месяцев. Представьте: человеку нужно решать массу вопросов, связанных с увольнением, определяться с переездом к избранному месту жительства, получать жильё, устраивать семью, оформлять пенсионные выплаты. До учёбы ли в такой круговороти? В итоге воспользоваться образовательным сертификатом смогли чуть более ста человек...

- Мы считаем, что дальнейшая реализация программы возможна при соблюдении ряда условий, - полагает Наталья Золотарёва. - В их числе - включение её в ФЗ "О статусе военнослужащих" в качестве равноправной льготы, а также увеличение срока действия сертификата не менее чем до года. Целесообразно также разработать новые механизмы финансирования. В период проведения эксперимента стоимость обучения была установлена на уровне 45-70 тысяч рублей. На наш взгляд, эти расценки нужно корректировать, делать их более гибкими. Одновременно имеет смысл предоставить возможность участия в программе всем образовательным организациям без ограничений.

Минобороны России в целом поддерживает программу государственных именных образовательных сертификатов. Как подчеркнул генерал-майор Михаил Смыслов, эксперимент считается целесообразным продолжить, но с учётом уточнения объективной стоимости сертификата и определения порядка финансирования вузов. К слову, Минобороны РФ намерено провести социологические исследования по изучению отношения военнослужащих к действующей системе профессиональной переподготовки и по результатам этого опроса подготовить **предложения** по её совершенствованию.

Красная звезда

14.12.2016

Депутатам после жалоб на длительные заседания предложили делать производственную гимнастику

Депутаты **Госдумы**, которые ранее пожаловались на длительные пленарные заседания, будут делать перерывы на производственную гимнастику. О введении спортивных перерывов в нижней палате парламента сообщил депутат от КПРФ Сергей Решульский

Депутаты **Госдумы**, которые ранее пожаловались на длительные пленарные заседания, будут делать перерывы на производственную гимнастику. О введении спортивных перерывов в нижней палате парламента сообщил депутат от КПРФ Сергей Решульский.

По словам коммуниста, спикер **Госдумы** Вячеслав Володин признал, что «сидеть с 16.00 до 20.00 невозможно» и принял решение делать технические перерывы примерно на полчаса. Во время перерывов народным избранникам предложат делать гимнастику, сообщает РИА Новости.

На прошлой неделе пленарное заседание затянулось до 8 часов вечера, что вызвало недовольство со стороны некоторых парламентариев. Депутаты Веря Ганзя и Тамара Плетнева, например, отметили, что при таком графике они вернутся домой слишком поздно, а им еще «мужей кормить».



В ответ на претензии женщинам-депутатам посоветовали научить мужей самим готовить себе еду.

Отметим, что в сентябре члены Общественной палаты обратились в Министерство труда с **предложением** вернуть на предприятиях советскую традицию поводить производственную гимнастику.

Общественники отметили, что в стране растет смертность от малоподвижного образа жизни и с этой проблемой нужно бороться.

<http://og.ru/society/2016/12/14/85643>

14.12.2016

Нестандартные ходы сотрудников в конфликтах с работодателем

Недобросовестные сотрудники часто проявляют творческий подход, чтобы выиграть безнадежные споры с работодателями.

Обвинения в сексуальном домогательстве как способ получить прибавку к зарплате. Обвинения в сексуальном домогательстве, достаточно популярные в западных странах, в России почти не встречаются. Но сейчас некоторые сознательно угрожают такими исками, надеясь, что работодатель во избежание нежелательной огласки пойдет на договоренности с работником.

Так, одна работница просила работодателя существенно повысить ей заработную плату. Не добившись желаемого, она обратилась с иском к компании, обвинив в сексуальных домогательствах иностранное руководство компании. Работница рассчитывала на то, что руководители компании предложат ей десятки миллионов рублей отступного, поскольку в странах, откуда они родом, подобные обвинения очень серьезны. Однако работодатель решил опровергнуть обвинения в суде. Когда процесс начался, работница стала голословно обвинять топ-менеджеров и в других нарушениях, включая экономические преступления и даже преступления против основ конституционного строя и безопасности государства. Суд отказал скандальной сотруднице в удовлетворении требований. Российское трудовое законодательство не содержит такого понятия, как harassment, т. е. домогательства или притеснения в различной форме, в том числе сексуальной. Потерпевшие ссылаются на другие виды нарушений, предусмотренных законом (например, часть 1 статьи 133 Уголовного кодекса предусматривает специальный состав о понуждении к действиям сексуального характера путем шантажа).

Максимум услуг за счет работодателя. Работодатели часто сталкиваются с хищениями со стороны работников. Их виды и способы зависят от занимаемой должности. Одна работница, назначенная на высокую финансовую должность в дочернюю компанию иностранного холдинга, решила разнообразить утомительные служебные командировки процедурами в spa-салонах, шопингом и даже посещением Диснейленда. После каждой командировки она педантично заполняла авансовый отчет и включала в него все личные расходы, а затем сама же визировала свой



отчет. Через несколько месяцев нарушения вскрылись. Проблема в том, что за хищение можно уволить только при наличии вступившего в силу решения или постановления государственного органа либо должностного лица. У работодателя этого документа не было, и ему пришлось договариваться с работницей, чтобы она уволилась из компании сама.

Использование просчетов работодателя. Один работник был уволен по **сокращению штата** из-за ликвидации подразделения. Суд признал увольнение незаконным из-за несоблюдения формальных требований при увольнении и предписал работодателю восстановить работника. Восстановление работника должно сопровождаться внесением должности в штатное расписание, а работодатель из-за отсутствия подразделения, в котором работал этот работник, вернуть должность в расписание не смог. Согласно статье 234 Трудового кодекса несвоевременное выполнение решения суда о восстановлении работника на прежней работе влечет компенсацию заработка за все время, которое он был лишен возможности трудиться. И теперь работник, не работая, периодически обращается в суд, взыскивая очередную порцию среднего заработка за время вынужденного прогула.

Ведомости