

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 24 марта 2020



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
24.03.2020 Работнице пекарни в Алтайском крае ампутировали руку после инцидента на производстве	4
24.03.2020 В Пензе при ремонте трактора погиб рабочий	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
24.03.2020 Предприятия Хабаровска задолжали сотрудникам более 70 млн руб	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
24.03.2020 В Елабужском филиале КФУ из-за коронавируса педагогов отправили в отпуск за свой счёт	5
24.03.2020 Сборку Peugeot, Citroen и Opel в России приостановят из-за коронавируса.....	5
23.03.2020 Аэропорты РФ предупредили Мишустина о рисках банкротств из-за COVID-19, просят поддержки	6
24.03.2020 Volkswagen приостановит производство машин в Калуге	6
23.03.2020 Мэрия Екатеринбурга на фоне коронавируса избавляется от медперсонала. Больницы отдадут частникам с многомиллионными доплатами.....	7
А.Л. КУДРИН	9
23.03.2020 Счетная палата до 1 июня отменила новые проверки на фоне коронавируса	9
23.03.2020 Кудрин считает, что целевые показатели нацпроектов на 2020 год будет сложно выполнить	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
24.03.2020 Минтруд разработал пакет мер по поддержке рынка труда	10
24.03.2020 Минтруд пока не фиксирует роста задолженности по зарплате	10
24.03.2020 В Минтруде заявили, что зарплата не должна уменьшаться из-за перехода на удаленную работу	10
24.03.2020 Минтруд назвал ситуацию на рынке труда спокойной.....	11
24.03.2020 В правительстве отказались вводить особый порядок увольнений.....	11
24.03.2020 Минтруд РФ возьмет под контроль обстановку на стратегических предприятиях.....	13
24.03.2020 Минтруд РФ: Родители не получают больничный лист из-за перевода детей на удаленное обучение	13



24.03.2020 Минтруд рекомендовал переводить сотрудников на «удаленку»	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
24.03.2020 Сервис «Коронавирус: горячая линия» запущен на «Онлайнинспекции.рф».....	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	15
24.03.2020 Брянским работодателям, которые «в пандемию» задерживают зарплату, пригрозили проверками	15
24.03.2020 Рабочий погиб на стройке в Новой Кузнецке	15
24.03.2020 Псковичи сами могут открыть себе больничный, если вернулись из-за границы	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
24.03.2020 Как выжить на работе в эпоху коронавируса - 12 советов Минтруда.....	16
24.03.2020 Совет Думы обсудит лишение свободы на срок до семи лет за нарушение карантина.....	18
24.03.2020 Уровень безработицы в России снизился до 4,6 процента	18
24.03.2020 Минтруд не позволит нарушить права работающих на «удалёнке»	18



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

24.03.2020

Работнице пекарни в Алтайском крае ампутировали руку после инцидента на производстве

Жительница Бийска получила серьезные травмы на местной фабрике по выпечке хлебобулочных изделий. Врачам пришлось ампутировать пострадавшей часть руки.

Трагический случай на производстве произошел 22 марта. По данным местных СМИ, одна из жительниц Бийска пострадала на хлебобулочной фабрике в ходе производственного процесса.

При обращении с тестомесительной машиной 27-летней женщине зажевало руку. В результате инцидента работница предприятия получила многочисленные травмы.

После медицинского осмотра врачи, к которым была отправлена сотрудница, приняли решение частично ампутировать руку на уровне правого плеча. По факту случившегося проводится проверка. На основании ее результатов будет принято процессуальное решение. ...

<https://newinform.com/215881-rabotnice-pekarni-v-altaiskom-krae-amputirovali-ruku-posle-incidenta-na-proizvodstve>

24.03.2020

В Пензе при ремонте трактора погиб рабочий

В Пензе проводится доследственная проверка по факту смерти работника ООО на производстве. Об этом проинформировали в региональном СУ СКР.

Утром 23 марта в помещении организации, оказывающей транспортные услуги, расположенном на улице Бийской, работник данного ООО ремонтировал трактор. В ходе работ сорвался домкрат — мужчина оказался придавлен транспортным средством. От полученных травм мужчина 1961 года рождения скончался.

На данный момент устанавливаются все обстоятельства произошедшего и лица, ответственные за соблюдение требований охраны труда. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

<https://penzaobzor.ru/news/2020255611/v-penze-pri-remonte-traktora-pogib-rabochij/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

24.03.2020

Предприятия Хабаровска задолжали сотрудникам более 70 млн руб

Работодатели Хабаровска **задолжали** сотрудникам более 70 миллионов рублей **зарплаты**. Погашение долгов идет, но его темпы оставляют желать лучшего, сообщает администрация города.

«На сегодняшний день **задолженности** по **зарботной плате** перед своими 625 работниками имеют девять предприятий и организаций краевого центра. Общая сумма невыплаченных людям «кровно заработанных» составила 73,7 миллиона рублей», - сказано в сообщении.

82% от общей суммы задолженностей (60,3 миллиона) - это долги предприятий-банкротов (ОАО Дальстроймеханизация, ООО НПО «Спецмост», ОАО «18 ЦАРЗ», ООО «Президент - Нева энергетический центр»), 3%



(2,2 миллиона) - на ответственности предприятий, не ведущих финансово-хозяйственную деятельность (ООО «Триада», ООО «Трансэнергомонтаж»), а оставшиеся 15,2% (11,2 миллиона) - долги ПАО «Хабсудмаш».

Выплаты постепенно осуществляются, но дело движется медленно: с начала года они составили всего 9,7 миллиона рублей. Городская комиссия продолжит контролировать ситуацию по погашению долгов перед работниками.

https://hab.aif.ru/money/predpriyatiya_habarovska_zadolzhali_sotrudnikam_bolee_70 mln_rub

СОКРАЩЕНИЯ

24.03.2020

В Елабужском филиале КФУ из-за коронавируса педагогов отправили в отпуск за свой счёт

В самом вузе сообщают, что люди распространяют искажённую информацию.

В Елабуге в филиале КФУ из-за коронавируса педагогов отправили в отпуск за свой счёт. Такое сообщение написали в соцсетях.

«Елабужский КФУ отправляют студентов на дистанционное обучение, а персонал кроме преподавателей поголовно ОТПРАВЛЯЮТ В ОТПУСКА ЗА СВОЙ СЧЕТ, Т.Е. БЕЗ ОПЛАТЫ. Тем самым оставляя людей без средств в такое время. Пока на 2 недели. Что будет потом не известно. Руководству все равно что их сотрудникам просто нечего будет есть», - написал автор.

В самом вузе объясняют, что в отпуск люди уходили только по своему желанию.

«Не владея достаточными сведениями, распространяют искажённую информацию. С согласия сотрудников и по их личному заявлению предоставляются отпуска в соответствии с действующим законодательством РФ. При необходимости предусмотрен перевод сотрудников вуза на удаленный режим работы (особое внимание уделяется работникам старше 60 лет, входящим в группу риска)», - сообщают в филиале КФУ.

<https://kazanfirst.ru/news/514252>

24.03.2020

Сборку Peugeot, Citroen и Opel в России приостановят из-за коронавируса

Концерн PSA объявил о приостановке производства автомобилей Peugeot, Citroen и Opel на заводе в Калужской области. Решение принято, чтобы минимизировать риски для сотрудников на фоне пандемии коронавируса, а также из-за нехватки комплектующих.

Первыми нерабочими днями на российском заводе PSA станут 1-3 апреля. С 6 по 10 апреля сотрудников отправят в коллективный отпуск. С учётом того, что 4 и 5 апреля — выходные, вынужденный простой продлится с 1 по 10 апреля. В пресс-службе PSA не исключают, что «меры могут быть скорректированы» в случае необходимости.

На заводе «ПСМА Рус» выпускают десять моделей: седаны Peugeot 408 и Citroen C4, микроавтобусы и фургоны Peugeot Traveller/Expert, Citroen SpaceTourer/Jumpy и Opel Zafira Life/Vivaro, а также внедорожники Mitsubishi Pajero Sport и кроссоверы Mitsubishi Outlander. Как сообщил врио губернатора Калужской области Владислав Шапша, сборку автомобилей Mitsubishi на предприятии продолжат.

Сегодня о приостановке заводов в Калужской и Нижегородской областях объявил концерн Volkswagen. Официальной причиной простоя названа нехватка комплектующих. Внеплановый «отпуск» сотрудников продлится с 30 марта по 10 апреля.



Кроме того, с перебоями в поставках запасных частей столкнулся калининградский «Автотор». АвтоВАЗ продолжает работу в штатном режиме, несмотря на два случая заражения работников коронавирусом.

<https://motor.ru/news/psa-rus-closed-24-03-2020.htm>

23.03.2020

Аэропорты РФ предупредили Мишустина о рисках банкротств из-за COVID-19, просят поддержки

Международная ассоциация аэропортов (МАА, объединяет аэропорты, обслуживающие более 70% пассажиропотока в РФ) обратилась с письмом к премьер-министру Михаилу **Мишустину**, в котором просит "экстренные меры поддержки" аэропортовой отрасли.

Копия письма от 19 марта за подписью президента МАА, гендиректора холдинга "Аэропорты регионов" (входит в "Ренову" Виктора Вексельберга) Евгения Чудновского опубликована в Telegram-канале ассоциации.

"В связи с пандемией коронавируса авиатранспортная отрасль столкнулась с серьезными ограничениями, которые привели к практически полному закрытию международного авиасообщения и катастрофическому снижению внутренних авиаперевозок. В ближайшей перспективе наряду с падением доходов отрасль столкнется с риском возникновения неплатежей, угрозой вынужденных масштабных сокращений производственного персонала, а аэропорты окажутся на грани банкротства ввиду невозможности обслуживания задолженности по кредитным соглашениям", - пишет Чудновский.

Дополнительные негативные последствия, отмечает глава МАА, испытают аэропорты, "которые недавно реализовали или находятся в начальной стадии реализации" инвестпрограмм: из-за высокой долговой нагрузки вкупе с кратным падением пассажиропотока.

В письме МАА перечислены предложения по поддержке аэропортового бизнеса. Одно из них - предоставить аэропортам, а также топливо-заправочным комплексам и хэндлинговым компаниям госгарантии по исполнению платежных обязательств десяти крупнейших авиакомпаний РФ на период с 1 апреля по 31 декабря. В качестве альтернативы предлагается предусмотреть полное или частичное покрытие затрат авиакомпаний на услуги аэропортов и ТЗК за счет госсубсидий.

МАА также просит освободить аэропорты от уплаты арендных платежей за пользование аэродромной инфраструктурой на весь 2020 год (в том числе за счет субсидий), а для аэропортов, заключивших концессионное соглашение или соглашение по схеме ГЧП - ввести льготу по налогу на прибыль в размере инвестиций по этим соглашениям.

<https://tourism.interfax.ru/ru/news/articles/68092/>

24.03.2020

Volkswagen приостановит производство машин в Калуге

Калужское предприятие Volkswagen будет приостановлено на две недели из-за нехватки запчастей.

Как сообщили в пресс-службе ООО «Фольксваген Груп Рус», остановка предприятия связана с нарушением поставки запчастей с европейских заводов. **Вынужденный простой** будет длиться до 10 апреля.

Кроме того, в Нижнем Новгороде будет приостановлена контактная сборка транспортных средств. Период приостановки производства будет квалифицироваться, как простой. Складские запасы дилеров пополнены и нехватки автомобилей не будет.

Сейчас Volkswagen может обеспечить стабильные поставки автомобилей и запчастей дилерам и клиентам.



<https://runews24.ru/auto/24/03/2020/0eba82bf552018f7ef062a16b1e47908>

23.03.2020

Мэрия Екатеринбурга на фоне коронавируса избавляется от медперсонала. Больницы отдают частникам с многомиллионными доплатами

Чиновники игнорируют прямое указание Владимира Путина Горбольницы Екатеринбурга продолжают принудительно понижать в статусе и, соответственно, в зарплате младший медперсонал. Вопреки указаниям президента Владимира **Путина** чиновники вновь запустили процедуру перевода санитарок на должности уборщиц. Причем на этот раз «реформа» сопровождается **массовыми увольнениями** с **предложением** трудоустроиться в частную клининговую компанию, известную давними связями с городской администрацией, на зарплаты «в районе 9 тыс. рублей». Подобная тенденция в учреждениях здравоохранения, указывают медики, особенно опасна в связи с угрозой распространения коронавируса - санитарки в отличие от уборщиц имеют более высокий допуск к санобработке специализированной техники, а также к работе с пациентами. Ликвидация этого звена в больницах влечет за собой рост нагрузки на медсестер и врачей и может привести к проблемам в обеспечении необходимого уровня стерильности. Вопросы ухода за лежачими больными в таком случае придется решать самыми разными способами, вплоть до привлечения родственников, то есть в условиях карантина допускать в больницы посторонних людей с соответствующим повышением риска занести инфекции.

Медики Екатеринбурга заявили о нововведениях в больницах города, которые ставят под угрозу безопасность учреждений в условиях распространения коронавируса. Как стало известно «Правде УрФО», чиновники от здравоохранения, несмотря на зимний скандал с попыткой перевода на аутсорсинг водителей скорой помощи, продолжают принудительно выводить собственный персонал в частные структуры. Как минимум в двух больницах города - ЦГБ №2 и ЦГКБ №6 - эта процедура коснулась младшего медперсонала. Санитаркам было настоятельно рекомендовано перейти в частную клининговую компанию на должности уборщиц.

«Для сотрудников это стало шоком. Некоторые работают десятилетиями и никак не ожидали такого к себе отношения. Уборщица - это зарплата в 9 тысяч, это отсутствие дополнительных соцгарантий и льгот, предоставляемых медикам. Понятно, зачем это чиновникам - по зарплатам санитарок как младшего медперсонала необходимо соблюдать указы **Путина**. Уборщицы же под них не попадают. А уж тем более уборщицы, которые и в штате-то не у больницы, а у компании-подрядчика», - пояснил собеседник издания.

Впрочем, по словам врачей из больниц, подвергнувшихся очередной волне кадровых «реформ», ситуация несет в себе серьезные угрозы не только для увольняемых сотрудников, но в первую очередь для самих медучреждений. Как минимум из-за того, что в новом статусе работники не смогут выполнять свои прежние обязанности.

«Санитарки и уборщицы - это абсолютно разные должности и обязанности. Уборщица в больнице, как и в торговом центре, может только пол помыть, да подоконники в коридоре протереть. Санитарка - это человек, который обрабатывает и непосредственно медтехнику, и работает с дезрастворами, и занимается уходом за больными. В общем это хоть и младший, но полноценный медицинский персонал. Если его не будет, то вся санобработка ляжет на плечи медсестер и врачей - уборщиц к такому направлению никакие нормативы подпускать не дают», - возмущаются собеседники издания.

По словам медиков, подобная ситуация вызывает особую тревогу в условиях угрозы распространения коронавируса. Тем более что как минимум одна из больниц, о которых идет речь, считается «резервной» на случай, если в инфекционном отделении ЦГКБ №40, где сейчас занимаются лечением больных с этим диагнозом, закончатся места.

«К стерильности на сегодня должны предъявляться дополнительные требования. Логично было бы увеличивать штат сотрудников данного уровня, а не выкидывать их на улицу. Тем более что многие нам прямым текстом заявляют, что



не собираются устраиваться в фирму, которая им обещает всего 9 тыс. рублей в месяц. То есть в преддверии возможного наплыва пациентов с коронавирусом у нас под угрозой оказывается санитарное состояние больницы», - указывает сотрудник ЦГКБ №6.

По данным издания, клининговой компанией, получившей подряд, является ООО «Грейс». На рынке клининговых услуг, по данным справочной системы SBIS, она занимает место во второй сотне по выручке, но при этом отличается статусными заказчиками, в том числе ключевым клиентом оказалась администрация Екатеринбурга. В случае с ЦГКБ №6 сумма контракта, по данным системы «Контур.Фокус», составляет 512 тыс. рублей, а вот уборка ЦГБ №2 обойдется бюджету в 2,7 млн рублей. Кроме того, «Грейс» убирается и в здании Уральского таможенного управления, а также в одном из территориальных подразделений МВД - при всем этом в штате у микропредприятия числится всего 9 человек.

«Обстоятельства заключения договоров крайне интересно было бы изучить повнимательнее. Судя по количеству государственных и муниципальных контрактов, там на объект приходится по одному работнику - как в такой ситуации выполняются работы? Возможно, стоило бы изучить, как в этом ООО обстоят дела с соблюдением трудового **законодательства** - все ли реальные работники трудоустроены официально с положенными отчислениями по налогам и соцстраху», - полагает собеседник в медицинской среде.

При этом в городской администрации Екатеринбурга официально подтверждают планы по выводу младшего медперсонала из штата больниц в коммерческие структуры.

«В поликлинике ЦГКБ №6 младшему медицинскому персоналу, который не является медицинскими работниками, а только занят на уборке помещений, был предложен перевод в клининговую компанию», - заявили «Правде УрФО» в пресс-службе горздрава.

В связи с противоречием в комментарии, где младший медперсонал почему-то назвали людьми, не являющимися медработниками, корреспондентом «Правды УрФО» был задан уточняющий вопрос: является ли это «классическим» случаем перевода санитарок в уборщицы, на что в горздраве лаконично ответили «да». Эта ситуация возмутила депутата **Госдумы** Дмитрия Ионина, который теперь намерен лично вмешаться в происходящее.

«Если говорить мягко, то это очень странные люди. Уже даже **Путин** прямым текстом заявил, что такие переводы санитарок в уборщицы - явление недопустимое. А тем более когда доходит до такой схемы с передачей медицины в частные руки. Я и раньше сталкивался с подобными ситуациями, активно помогал сотрудникам в защите их прав. Буду разбираться и с этим случаем», - заявил Ионин.

Напомним, ранее в Екатеринбурге на аутсорсинг перевели часть подстанций скорой помощи - врачи и фельдшеры оставались в структуре службы, а машины и водителей предоставляла частная компания - ООО «Феникс-Логистика». Конфликт разгорелся еще до начала работ по контракту из-за отношения предпринимателя к сотрудникам - водителей вынуждали оформляться в качестве самозанятых или ИП с соответствующим лишением всех прав и гарантий, предусмотренных Трудовым **кодексом**. В ситуацию в итоге пришлось вмешиваться прокуратуре, после чего вопросы **трудоустройства** были решены в пользу сотрудников.

«Правда УрФО» будет следить за развитием событий.

<https://russia24.pro/ekaterinburg/238380247/>



А.Л. КУДРИН

23.03.2020

Счетная палата до 1 июня отменила новые проверки на фоне коронавируса

Счетная палата России не будет проводить новые проверки до 1 июня из-за ситуации с коронавирусом, сообщил журналистам глава ведомства Алексей **Кудрин**.

"В этот период мы будем заниматься только завершением старых проверок. (...) Постараемся большую часть работ перевести на дистанцию", - сказал **Кудрин** журналистам в понедельник.

По его словам, в настоящее время в Счетной палате "идет полным ходом подготовка заключения на отчет правительства об исполнении бюджета за 2019 год".

"Новые проверки не будем начинать до 1 июня. Во-первых, чтобы облегчить работу другим министерствам, у них же тоже очень много сотрудников уходят на удалёнку, и с нашими запросами обычно приходится работать в самих министерствах и ведомствах. Мы в данном случае хотим поспособствовать другим министерствам и ведомствам в такой работе. То же самое будет касаться бюджетных учреждений и тех корпораций, в хозяйствующие субъекты которых мы планировали выходить уже в ближайшие дни", - сказал он.

В то же время, некоторым сотрудникам ведомства "где-то приходится приходить и работать с документами". "Вчера было на проверках было более 160 человек, но сейчас уже постепенно будут уходить с проверок на дистанцию", - сказал **Кудрин**.

Он добавил, что сейчас с большинством главных распорядителей бюджетных средств ведомство заключает договор о дистанционном доступе к документам. По его словам, Счетная палата использует эту ситуацию для того, "чтобы и впредь больше работать дистанционно".

План Счетной палаты будет пересмотрен, "и часть проверок, конечно, придется снять, а приоритетные оставить", а какие-то - перенести на следующий год.

"Те, которые связаны с поручениями Госдумы и Совета Федерации и президента будут идти в первую очередь, ну, и те, которые мы сами считаем приоритетными", - сказал **Кудрин**.

<https://www.interfax.ru/russia/700503>

23.03.2020

Кудрин считает, что целевые показатели нацпроектов на 2020 год будет сложно выполнить

Целевые показатели нацпроектов на этот год будет сложно выполнить, считает глава Счетной палаты РФ Алексей **Кудрин**.

"Этот год будет точно сложно, поэтому очевидно, что в этом году будет сложнее выполнить показатели. В отношении будущего - я думаю, надо чуть позднее поговорить. Я думаю, уже в апреле или к концу апреля получим первый срез прогнозов", - сказал **Кудрин** журналистам.

<https://tass.ru/ekonomika/8055643>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

24.03.2020

Минтруд разработал пакет мер по поддержке рынка труда

Минтруд разработал ряд мер по поддержке ситуации на рынке труда в РФ в период распространения коронавируса, сообщил во вторник замминистра труда и соцзащиты РФ Всеволод **Вуколов** на заседании комитета Совета Федерации по социальной политике.

"Хотел бы отметить, что правительством и министерством предпринимается ряд мер, и нами сегодня разработан проект постановления правительства по пакету ряда мер по поддержке ситуации на рынке труда", - сказал он.

Вуколов пояснил, что соответствующие меры направлены на поддержку рынка труда в связи с возможным ухудшением ситуации из-за распространения коронавируса в стране. По данным **Минтруда**, пока ситуация на рынке труда стабильная.

В качестве одной из мер министерство предлагает рассмотреть временную занятость работников, которые находятся под угрозой увольнения или работают **неполный рабочий день**. Ведомство предлагает также опережающее профессиональное обучение и стажировку работников, которые находятся под угрозой увольнения. По словам замминистра, предлагаемыми **Минтрудом** мерами могут воспользоваться около 67 тыс. работников.

<https://tass.ru/ekonomika/8062443>

24.03.2020

Минтруд пока не фиксирует роста задолженности по зарплате

Минтруд на фоне коронавируса и экономической ситуации пока не наблюдает роста задолженности по заработной плате. Как передает корреспондент ИА REGNUM 24 марта, об этом сообщил замглавы **Минтруда** Всеволод **Вуколов** в ходе заседания комитета Совфеда по соцполитике.

"Пока мы не фиксируем роста задолженности по заработной плате, она колеблется в размере около 2,2 млрд млрд рублей и за последний месяц снизилась где-то на 44 млн рублей соответственно", - привел он данные.

Представитель **Минтруда** также отметил, что условия труда в этой обстановке меняется, многие компании переводят сотрудников на удаленный режим.

<https://regnum.ru/news/polit/2893481.html>

24.03.2020

В Минтруде заявили, что зарплата не должна уменьшаться из-за перехода на удаленную работу

Заработная плата не должна быть уменьшена в связи с переходом сотрудников на удаленную работу при сохранении полного объема обязанностей. Об этом во вторник заявил журналистам министр труда и социальной защиты Антон Котяков.

"Заработная плата при удаленной занятости при сохранении всего объема должностных обязанностей, которые возложены на сотрудника, должна сохраниться. Никакого уменьшения быть не должно", - сказал он.

Министр отметил, что ситуация на рынке труда в настоящее время также является стабильной, роста задолженности по заработной плате не фиксируется. "На сегодняшний день эта сумма превышает 2 млрд рублей, причем за последнюю неделю она снизилась на 44 млн рублей" - добавил он.



Министр также отметил, что Фонд социального страхования (ФСС) имеет сбалансированный бюджет в 2020 году, а также переходящие остатки средств с 2019 года, так что все финансовые обязательства по социальным направлениям будут выполнены.

"На сегодняшний день мы, помимо того, что имеем полностью сбалансированный бюджет ФСС, также имеем переходящие остатки средств с 2019 года. Соответственно мы видим, что этого объема ресурсов будет достаточно для выполнения всех социальных обязательств, которые сейчас предусмотрены не только по больничным листам, но и в целом по всем направлениям. Я вас уверяю, здесь никаких у нас сложностей с финансированием нет", - сказал он.

В связи с распространением новой коронавирусной инфекции был изменен порядок оплаты листов нетрудоспособности. Оплата больничных листов находящимся на карантине из-за коронавируса гражданам производится авансом каждый пятый рабочий день, чтобы они не теряли в доходе.

<https://tass.ru/ekonomika/8062293>

24.03.2020

Минтруд назвал ситуацию на рынке труда спокойной

Замглавы **Минтруда** Всеволод **Вуколов** на заседании комитета Совфеда по социальной политике заявил, что на сегодняшний день ситуация на рынке труда в России спокойная. Министерство разработало проект постановления по дополнительным мерам для поддержки рынка труда в связи с распространением коронавируса COVID-19.

По словам замминистра, роста задолженности по зарплате в стране зафиксировано не было. Он уточнил, что сейчас задолженность «колеблется в районе 2,2 млрд руб.», за последний месяц она снизилась примерно на 44 млн руб. «Количество людей, которые находятся в режиме неполной занятости, на сегодня в соответствии с мониторингом составляет около 100 тыс. человек», - сообщил господин **Вуколов** (цитата по ТАСС).

Он также рассказал, что **Минтруд** разработал проект постановления правительства по реализации дополнительных мер для поддержки ситуации на рынке труда. В частности, планируется:

- проанализировать данные о временной занятости работников, находящихся под риском увольнения;
- провести профобучение и стажировку работников;
- стимулировать безработных открывать собственное дело и создавать дополнительные рабочие места для трудоустройства других безработных.

«Пока планируем, что в этих мерах будут задействованы около 67 тыс. человек», - добавил Всеволод **Вуколов** (цитата по «РИА Новости»).

Напомним, из-за распространения коронавируса COVID-19 все регионы России переведены в состояние готовности к развитию эпидемии. Правительство выделило три потенциальные проблемные зоны, в числе которых оказался и рынок труда. **Минтуду** и Минюсту указано проводить внеплановые проверки работодателей, чтобы недопустить превентивных увольнений и задержек зарплат.

<https://www.kommersant.ru/doc/4300371>

24.03.2020

В правительстве отказались вводить особый порядок увольнений

Минтруд ранее предложил дать **кабинету министров** право определять сроки уведомления о расторжении трудового договора



Правительство не выступило в поддержку **законопроекта** Министерства **труда** РФ об установлении особого порядка увольнения работников при эпидемии. В ведомстве предложили наделить **кабинет министров** правом вводить особый порядок взаимодействия между работодателями и сотрудниками во время эпидемии, сообщает РБК во вторник.

Новый проект **поправок** в Трудовой **кодекс**, разработанный **Минтруда**, предполагал наделение правительства правом обозначать срок уведомления работника о грядущем увольнении по **сокращению штата** или в связи с ликвидацией организации в состоянии эпидемии. В варианте проекта, который подготовило министерство, правительство нашло риски для работников.

Источник в аппарате правительства рассказал изданию, что подобные случаи полностью регулируются нынешнем **законодательством**. Он уточнил, что размер выплат работнику в ситуации увольнения утвержден на законодательном уровне и не зависит от времени доработки после получения уведомления об увольнении. При эпидемии сроки доработки после уведомления сотрудника об окончании сотрудничества должны учитывать эпидобстановку, сохраняя права работника на выплаты.

Конкретные сроки, в течение которых следует предупреждать сотрудника, в документе обозначены не были. "Согласно одной из версий проекта **поправок**, с которой ознакомился РБК, в случае эпидемии **Минтруд** предлагал установить двухнедельный срок предупреждения работника о предстоящем увольнении и выплачивать выходное пособие без сохранения зарплаты на период **трудоустройства**", - сообщает издание.

По действующему трудовому **законодательству** работодатель должен предупреждать своих сотрудников о предстоящем увольнении по причине прекращения работы организации или по **сокращению штата** сотрудников не позже, чем за два месяца. Сотрудник дорабатывает данный период, а впоследствии получает выходное пособие в размере средней заработной платы за месяц и сохраняет заработную плату на время **трудоустройства** в течение двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

Однако в состоянии чрезвычайной ситуации, которая мешает продолжению **трудовых отношений** (сюда относятся военные действия, катастрофы, стихийные бедствия и эпидемии), работодатель немедленно расторгает трудовой договор с сотрудником. В таком режиме завершение **трудовых отношений** не зависит от воли обеих сторон и работает в случае, когда чрезвычайное обстоятельство признано правительством страны или региональным органом государственной власти.

В **Минтруда** объяснили, что необходимость проекта объясняется тем, что его **принятие** позволит работникам полностью получать выходное пособие, не дожидаясь двух месяцев на предприятии. В ведомстве считают такой порядок выгодным как для работника, так и для работодателя. В новых условиях работник получит выплаты в полном объеме и сможет раньше приступить к поиску работы, отметили в министерстве. А предприятиям новый порядок уведомления работников поможет, выплатив полное выходное пособие, сосредоточить усилия на обеспечении дальнейшего функционирования предприятия.

Инициативы, которые не будут допускать необоснованных увольнений, **Минтруда** должен представить в правительство до 25 марта текущего года.

<https://futurerussia.gov.ru/nacionalnye-proekty/v-pravitelstve-otkazalis-vvodit-osobyj-poradok-uvolnenij>



24.03.2020

Минтруд РФ возьмет под контроль обстановку на стратегических предприятиях

Минтруд России в условиях распространения коронавируса берет под контроль обстановку на предприятиях особой важности, заявил заместитель министра труда и социальной защиты РФ Всеволод **Вуколов**.

"В этих условиях мы берем под контроль где-то несколько сотен предприятий особой важности или стратегических предприятий, чтобы отслеживать ситуацию", - сказал **Вуколов** на заседании комитета Совфеда по социальной политике .

Всемирная организация здравоохранения 11 марта объявила вспышку новой коронавирусной инфекции COVID-19 пандемией. По последним данным ВОЗ, в мире заражены уже более 330 тысяч человек, свыше 14,5 тысячи скончались. В России, по последним данным, 438 заболевших. -0-

РИА Новости. Все Новости

24.03.2020

Минтруд РФ: Родители не получают больничный лист из-за перевода детей на удаленное обучение

Родителям, чьи дети переведены на дистанционное обучение в связи с коронавирусом, не будут выдавать больничный лист, вопрос с организацией работы надо решать с работодателем, заявил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

Как ранее заявил министр просвещения Сергей Кравцов, с 23 марта до 12 апреля включительно в целях профилактики распространения коронавируса все российские школы переходят на режим каникул или дистанционные формы обучения . Также на удаленную учебу переводят студентов учреждений среднего профобразования.

"В данном случае больничный лист оформляться не будет и матери нужно поднимать вопрос перед своим работодателем относительно организации ее рабочей деятельности в удаленном режиме", - заявил Котяков, отвечая на вопрос о том, может ли родитель, чей ребенок переведен на дистанционное обучение, получить больничный.

РИА Новости. Все Новости

24.03.2020

Минтруд рекомендовал переводить сотрудников на «удаленку»

Министерство труда и соцзащиты рекомендовало всем работодателям переводить сотрудников на работу из дома из-за распространения коронавируса, если у сотрудника есть необходимые ресурсы для работы из дома или если работодатель может ими обеспечить. Соответствующие рекомендации опубликованы на сайте министерства.

«Мы рекомендуем всем работодателям по возможности перевести сотрудников именно на такой режим работы - из дома. Трудовой кодекс позволяет организовывать работу на дому, если производственные условия позволяют. То есть, если у сотрудника есть необходимые ресурсы для того, чтобы выполнять свою работу из дома или предприятие может его такими ресурсами обеспечить», - говорится в рекомендациях.

В **Минтруде** отметили, что работник может перейти на дистанционную работу по соглашению с работодателем, даже если в его городе не введен режим повышенной готовности из-за распространения коронавируса. В министерстве добавили, что работодатель имеет право отказать сотруднику в переводе на «удаленку». В рекомендациях говорится, что перевод на работу из дома не повлияет на размер зарплаты.

Также в **Минтруде** рассказали, что работодатель не имеет права требовать от сотрудника брать **отпуск за свой счет** на время карантина. Работники могут дистанционно оформить больничный на 2 недели и получить оплату больничного напрямую из Фонда социального страхования. В рекомендациях говорится, что сотрудники с детьми-школьниками не



могут взять больничный на время каникул ребенка, однако работодателям рекомендуется переводить таких сотрудников на работу на дому.

Ранее Минпросвещения рекомендовало российским школам перейти на дистанционное обучение на фоне коронавируса. Затем министр просвещения Сергей Кравцов сообщил, что с 23 марта по 12 апреля в школах России будут каникулы.

18 марта правительство утвердило порядок дистанционного оформления больничного для вернувшихся из стран с коронавирусом россиян и членов их семей. Больничный можно оформить на сайте Фонда социального страхования. Оплата больничного будет проводиться напрямую из фонда: первая часть выплаты после 5 рабочих дней на карантине, вторая - после его окончания.

Ранее Роспотребнадзор издал постановление о помещении всех вернувшихся в Россию из-за границы на 2-недельный карантин.

<https://rns.online/economy/Mintrud-rekomendoval-perevodit-sotrudnikov-na-udalenu-2020-03-24/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

24.03.2020

Сервис «Коронавирус: горячая линия» запущен на «Онлайнинспекции.рф»

В целях предупреждения нарушений трудовых прав работников при переводе на дистанционную работу или принятии работодателями иных мер, направленных на предупреждение распространения коронавирусной инфекции, рекомендуется использовать систему электронных сервисов «Онлайнинспекция.рф». Для этого на портале Роструда «Онлайнинспекция.рф» создан специальный сервис «Коронавирус: горячая линия».

Теперь можно получить онлайн-консультацию о порядке применения трудового законодательства, в том числе при переходе на дистанционный режим и работу на дому, при введении простоя, предоставлении внеочередных отпусков и по другим вопросам, а также направить обращение в инспекцию труда, в случае нарушения трудовых прав работников.

Для того, чтобы получить консультацию, необходимо воспользоваться сервисом «Получить консультацию» и выбрать рубрику «Коронавирус: горячая линия». Там же можно ознакомиться с ответами на ранее заданные вопросы. В случае, если вы не нашли нужный ответ, просто выберите вариант «нет», перейдя в любой размещённый вопрос, и задайте свой вопрос.

Воспользовавшись сервисом «Сообщить о проблеме», работники могут сообщить о несоблюдении работодателем их трудовых прав. Для этого необходимо пройти авторизацию, сделать это можно с помощью регистрации на портале Госуслуги, а затем заполнить форму обращения. Ваше заявление автоматически направляется в инспекцию труда. По каждому из этих обращений государственные инспекторы труда осуществляют контрольно-надзорные мероприятия и обеспечивают принятие мер инспекторского реагирования в случае подтверждения факта нарушения, предусматривающего угрозу причинения вреда жизни или здоровью работников.

Кроме того, система «Онлайнинспекция.рф» содержит пошаговые инструкции, памятки, а также образцы и примеры документов, которые помогут работодателю осуществить изменение условий труда персонала, ввести гибкий режим работы или принять иные меры профилактики заболеваний, в полном соответствии с требованиями трудового законодательства. Все сервисы на «Онлайнинспекции.рф» бесплатные.



<https://glasnarod.ru/vlast/308870-servis-lkoronavirus-goryachaya-liniyar-zapushhen-na-lonlajnspekcziiifr>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

24.03.2020

Брянским работодателям, которые «в пандемию» задерживают зарплату, пригрозили проверками

Работодатели, которые в условиях пандемии коронавируса задерживают зарплату, а тем паче увольняют работников без оснований, будут подвергнуты проверкам со стороны Гострудинспекции, сообщили в региональном отделении ведомства. О нарушении их прав сотрудники могут сообщить онлайн — через портал Федеральной службы по труду и занятости «Онлайнинспекция.РФ».

Там также напомнили «о необходимости использования всех форм гибкой занятости людей»: сокращенного рабочего дня или удаленной (дистанционной) работы, которая в наибольшей степени соответствует рекомендациям медиков.

Региональные власти в свою очередь тоже призвали информировать, «если работодателей препятствуют соблюдению режима самоизоляции», сообщает телеграмм-канал «Koronavirus32». Обо всех таких случаях просят сообщать на «горячую линию» 8-800-301-58-69 или по электронной почте stopkoronavirus32@bryanskobl.ru.

<http://bryansk.news/2020/03/24/rabotodatelayam-proverki/>

24.03.2020

Рабочий погиб на стройке в Новой Кузнецке

Рабочий погиб на стройке в Новой Кузнецке. Как сообщает Государственная инспекция труда в Нижегородской области, начато расследование несчастного случая, произошедшего в ООО "СМУ-7" с 38-летним электромонтером.

Мужчина выполнял порученную ему работу по обслуживанию электрооборудования на строящемся жилом здании № 17 (по генплану) в Новой Кузнецке. В процессе работы работник упал с 18-этажа здания и погиб.

По данным работодателя, свидетелей происшествия не было. Обстоятельства несчастного случая уточняются.

Будет проведена внеплановая проверка соблюдения трудового законодательства. Ожидаются результаты медицинской экспертизы. Устанавливаются причины несчастного случая.

При обследовании места происшествия стало известно, что ограждения на межэтажном перекрытии установлено не было, погибший электромонтер работал без страхового пояса или других средств, предохраняющих от падения с высоты.

<https://www.niann.ru/?id=550039>

24.03.2020

Псковичи сами могут открыть себе больничный, если вернулись из-за границы

Псковичи самостоятельно могут оформить больничный лист, если вернулись из зарубежной поездки и требуется двухнедельная самоизоляция. Мера действует во время нынешнего карантина по коронавирусу. Об этом сообщает региональная инспекция труда.

Для оформления такого больничного надо заполнить заявление и загрузить фото документов, подтверждающих поездку, в личном кабинете на сайте Фонда социального страхования. Таким образом, все можно сделать дистанционно.



Больничный откроют сразу на две недели. Первая выплата поступит через 7 календарных дней, вторая - после закрытия больничного.

А вот на время дистанционного обучения ребёнка больничный родителям не выдадут

<https://www.mk-pskov.ru/social/2020/03/24/pskovichi-sami-mogut-otkryt-sebe-bolnichnyy-esli-vernulis-izza-granicy.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

24.03.2020

Как выжить на работе в эпоху коронавируса - 12 советов Минтруда

Переводить сотрудников на удаленную работу, обеспечить самоизоляцию всех, имевших контакты с заболевшими коронавирусом, соблюдать санитарный режим, - государство и региональные власти предъявляют немало требований к руководителям организаций и их работникам. При этом не все подобные действия прописаны в законах и нормативных документах, из-за чего руководству на местах приходится изыскивать свои, подчас довольно занятные способы выполнить поступившие сверху указания.

Теперь **Минтруд** России в простой и доступной форме ответов на вопросы разъяснил, как и кому в каких ситуациях надо действовать.

Можно ли в связи с коронавирусом работать из дома?

Ответ: Мы рекомендуем всем работодателям по возможности перевести сотрудников именно на такой режим работы - из дома. Трудовой кодекс позволяет организовывать работу на дому, если производственные условия позволяют. То есть, если у сотрудника есть необходимые ресурсы для того, чтобы выполнять свою работу из дома или предприятие может его такими ресурсами обеспечить.

Что нужно сделать, чтобы можно было работать из дома?

Ответ: Для того, чтобы перевести сотрудников на работу на дому, работодатель должен:

Определить списки работников, переводимых на удаленную работу на дому, и порядок организации работы. Порядок организации работы подразумевает под собой график, способы обмена информацией о производственных заданиях и их выполнении, возможность использования ресурсов организации на дому.

Издать приказ о временном (на период мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)) переводе сотрудников на удаленную работу на дому и ознакомить с ним работников. Перевод на удаленную работу должен проходить с учетом производственных возможностей, то есть важно убедиться, что у вашего сотрудника есть ресурсы для выполнения этой работы или вы можете ему предоставить необходимую технику/материалы.

Может ли работник перейти на удаленную работу, если в городе, где он трудится, не введено распоряжение о повышенной готовности из-за коронавируса?

Ответ: Да, это возможно по соглашению с работодателем.

Повлияет ли работа на дому на мою зарплату?

Ответ: Нет, при изменении места выполнения производственных заданий уровень оплаты труда не меняется.

Что делать, если работодатель отказывается в возможности временно работать из дома?



Ответ: Отказать в возможности временно работать из дома - право работодателя. Однако мы рассчитываем, что все работодатели с пониманием отнесутся к необходимости противодействия распространению коронавирусной инфекции и организуют работу на дому для всех сотрудников, чей функционал позволяет выполнять производственные задания из дома.

Возможно ли заключение трудового договора на расстоянии?

Ответ: Да, это возможно. Главное, чтобы трудовой договор был заключен в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписан работником и работодателем. Один подписанный экземпляр трудового договора передается работнику. Кроме того, возможно подписание трудового договора усиленной квалифицированной электронной подписью в порядке, предусмотренном для дистанционных работников главой 49.1 Трудового кодекса.

Возможно ли расторжение трудового договора удаленно?

Ответ: Да, это возможно. Однако все требования трудового законодательства должны быть соблюдены: и в части сроков и порядка уведомления работодателя, если речь идет об инициативе работника, и в части сроков уведомления и выплат сотруднику, если расторжение происходит по инициативе работодателя.

Я вернулась из отпуска из-за границы. Начальник говорит, что я должна соблюдать режим самоизоляции и оформить **отпуск за свой счет**? Правомерно ли это?

Ответ: Нет, не правомерно. Вы можете получить больничный в связи с карантином. Для того, чтобы оформить такой больничный, достаточно заполнить заявление и представить фото документов, подтверждающих поездку, в личном кабинете на сайте Фонда социального страхования.

Как можно оформить больничный после возвращения из стран, где зарегистрированы случаи заболевания коронавирусом?

Ответ: Это можно будет сделать дистанционно, оформив электронный больничный лист. Достаточно подать заявление на сайте Фонда социального страхования и представить фото документов, подтверждающих выезд. Заявление можно подать как на себя, так и на работающих совместно проживающих с вами граждан.

На какой период выдается больничный в связи с карантином по коронавирусу?

Ответ: Больничный в связи с карантином выдается сразу на две недели и будет оплачиваться частями. Первая выплата поступит после пяти рабочих (семи календарных) дней нахождения на больничном, а вторая - после его закрытия.

Слышал, что порядок оплаты больничного листа по карантину будет отличаться от обычного. Как это будет выглядеть на практике?

Ответ: Больничный в связи с карантином выдается сразу на две недели и будет оплачиваться частями. Первая выплата поступит после пяти рабочих (семи календарных) дней нахождения на больничном, а вторая - после его закрытия. Размер оплаты больничного по карантину не отличается от обычного уровня оплаты больничных листов.

У ребенка в школе продлили каникулы. Могу ли я взять больничный на это время?

Ответ: Нет, на время школьных каникул больничный родителям не полагается. Но предприятиям рекомендуется организовать удаленную работу на дому для сотрудников с детьми дошкольного и школьного возраста.

<https://rg.ru/2020/03/24/kak-vyzhit-na-rabote-v-epohu-koronavirusa-12-sovetov-mintruda.html>



24.03.2020

Совет Думы обсудит лишение свободы на срок до семи лет за нарушение карантина

Совет Госдумы на внеочередном заседании 25 марта обсудит поправки о лишении свободы и штрафах за нарушение санитарно-эпидемиологических правил. Об этом сообщила во вторник пресс-служба нижней палаты парламента.

"За нарушение санитарно-эпидемиологических правил, повлекшее смерть двух и более лиц, предлагается наказывать лишением свободы на срок до семи лет", - говорится в сообщении. За нарушение этих правил, "повлекшее по неосторожности смерть человека, либо сопряженное с умышленным созданием угрозы массовых заболеваний", предлагают наказывать штрафом в размере до 2 млн рублей либо ограничением свободы на срок до пяти лет.

Если нарушение повлечет за собой по неосторожности массовое заболевание или отравление людей, виновным грозит штраф от 500 тыс. до 1 млн рублей или в размере заработной платы или иного дохода в период от трех до пяти лет, либо запрет занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью от одного года до трех лет, либо ограничение свободы на срок до трех лет.

Авторами поправок выступили спикер Думы Вячеслав Володин и председатель комитета по госстроительству и законодательству Павел Крашенинников. Госдума может рассмотреть указанные поправки в Уголовный кодекс РФ на заседании 31 марта, уточняется в сообщении.

<https://tass.ru/obschestvo/8064575>

24.03.2020

Уровень безработицы в России снизился до 4,6 процента

Показатель уровня безработицы тоже снизился за отчетный период и составил 4,6 процента вместе 4,9 процентов годом ранее. Тенденция на снижение уровня безработицы и сокращения числа безработных в стране сохраняется уже третий год подряд. В феврале 2017 в России было 4,6 миллиона безработных, что соответствовало показателю уровня безработицы в 5,6 процента.

"Есть различные подходы к оценке безработицы, связанные с различиями в методологии формирования показателей и их экономическим обоснованием, прокомментировал исследование руководитель Росстата Павел Малков. - В частности, Роструд публикует число зарегистрированных в центрах занятости в качестве безработных. Росстат же включает в число безработных всех, кто на момент исследования не имеет работы или доходного занятия, ищет ее и готов сразу же приступить к ней, в соответствие с методологией Международной организации труда".

Методика международной организации труда предполагает опрос большой выборки (для России - 70 тысяч человек) по специальной анкете, содержащей сотню вопросов. Роструд же опирается на административные данные. По мнению Павла Малкова, динамика показателей Росстата и Роструда имеет высокую корреляцию.

<https://rg.ru/2020/03/24/uroven-bezraboticy-v-rossii-snizilsia-do-46-procenta.html>

24.03.2020

Минтруд не позволит нарушить права работающих на «удалёнке»

Переход на дистанционный режим работы стал определённым стрессом как для некоторых работодателей, так и рядовых сотрудников. О чём важно помнить при организации новой формы сотрудничества и как не допустить нарушения собственных прав, представители Минтруда и Фонда социального страхования рассказали на заседании Комитета Совета Федерации по социальной политике 24 марта.

Жалобу можно написать онлайн



В первую очередь трудиться дома стоит отправить пенсионеров, предпенсионеров, женщин в положении, родителей с малолетними детьми и инвалидов, посоветовал замглавы Минтруда Всеволод Вуколов. При этом работодатель должен чётко определиться со списком подчинённых, которые станут работать удалённо, и порядком организации новой формы сотрудничества — в том числе с графиком, способом обмена информацией о производственных заданиях и их выполнении.

Если возложенные на подчинённого задачи, производственные условия и ресурсы дома (техника и материалы) работать ему дистанционно позволяют, то никаких препятствий для этого нет. При изменении места работы уровень оплаты труда не меняется.

Следить за соблюдением трудовых прав граждан в ведомстве намерены бдительно.

У Роструда есть информационный портал — онлайнинспекция.рф, напомнил Вуколов. На нём открыт сервис по ответам на вопросы, связанные с защитой прав граждан в сложившейся ситуации. Работник, заподозривший начальство в несправедливости, может туда обратиться, ответ придёт в трёхдневный срок — как простое разъяснение, так и юридическая консультация, чтобы гражданин понимал, что ему делать, исходя из сложившейся ситуации. «Те, кто зарегистрированы на портале госуслуг, могут сразу написать жалобу, и по данному вопросу будет инициирована проверка трудовой инспекции», — сказал чиновник.

Под особый контроль в ведомстве взяли вопрос с задолженностью по зарплате. Правда, пока ухудшения показателей в этом плане не зафиксировано. «Задолженность колеблется в районе 2,2 миллиарда рублей, и за последний месяц снизилась на 44 миллиона рублей», — отметил замминистра.

Больничный дистанционно? Не проблема

Не меньше людей волнует и вопрос, как будут оформлять и оплачивать больничный для тех, кто оказался на карантине после поездок за границу. Ходить по поликлиникам для этого не нужно, заверила первый заместитель председателя Фонда социального страхования Татьяна Лотоцкая. Для этого на сайте фонда в личном кабинете (вход такой же, как и на портале госуслуг) достаточно подать заявление и предоставить фото документов, подтверждающих выезд: например, фотографии билетов и загранпаспорта с отметкой о поездке.

«Мы эти документы получаем и связываемся с медорганизацией — каждый субъект Федерации предоставил список медорганизаций, которые уполномочены выписывать электронные листы нетрудоспособности», — рассказала Лотоцкая. Получив из поликлиники электронный больничный, фонд связывается с работодателем, и он представляет информацию для расчёта пособия. По всем вопросам, связанным с подачей в фонд заявлений, можно круглосуточно обратиться на горячую линию - 8-800-302-75-49.

Пособие по больничному выплачивается двумя частями, не дожидаясь его закрытия. А выдан он будет сразу на две недели.

Пособие по больничному выплачивается двумя частями, не дожидаясь его закрытия. А выдан он будет сразу на две недели. Первая выплата поступит после семи календарных (либо пяти рабочих) дней нахождения дома, вторая — после закрытия листа нетрудоспособности.

На время школьных каникул, продлённых из-за карантина, больничный родителям не полагается. Но предприятиям рекомендуется организовать удалённую работу для сотрудников с детьми дошкольного и школьного возраста.

<https://www.pnp.ru/social/mintrud-ne-pozvolit-narushit-prava-rabotayushhikh-na-udalyonke.html>