

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 30 января 2017



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
30.01.2017 Пострадавший после падения стрелы крана в Москве скончался	4
30.01.2017 В Янино-2 на стройплощадке умер мигрант (Ленинградская область).....	4
30.01.2017 В Югре рабочий разбился, упав с опоры ЛЭП	4
30.01.2017 На правобережье Красноярска пьяный водитель сбил насмерть рабочего	5
30.01.2017 ЧП на Ленинградской АЭС: электрики с сильнейшими ожогами попали в больницу	5
ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ	6
30.01.2017 О долгах по заработной плате водителям автобусов в Сысерти оповестили губернатору (Свердловская область)	6
30.01.2017 Ульяновские вахтовики, которых компания «Проминдустрия» оставила без зарплаты, собирают деньги на митинг в Петербурге	6
30.01.2017 Краснодар забастовал. Команда волейбольной Суперлиги не вышла на матч	7
27.01.2017 Забастовка на вологодском заводе чуть не привела к экологической катастрофе.....	8
СОКРАЩЕНИЯ	8
28.01.2017 Из-за закрытия магазинов «Виват» в Перми без работы остались сотни человек.....	8
28.01.2017 Глава АвтоВАЗа отреагировал на слухи о массовом сокращении работников	9
27.01.2017 На 32 предприятиях Нового Уренгоя ожидается сокращение сотрудников	10
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	10
27.01.2017 Стоимость рабочей силы иногда является фактором отъезда работников за границу - Голодец.....	11
27.01.2017 Голодец: предприятия РФ нужно стимулировать для создания привлекательных рабочих мест	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
30.01.2017 Эксперты Алексея Кудрина предлагают создать Федеральное кадровое агентство. Оно заменит Минтруд	12
30.01.2017 Женщина тоже машинист. Минтруд пересмотрит список разрешенных только для мужчин профессий.....	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
30.01.2017 Роструд напомнил об увеличении выходных в феврале.....	16



30.01.2017 Роструд дал еще один шанс руководству ФКП «Аэропорты Севера»	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	17
30.01.2017 Госинспекция труда вступилась за обратившегося к Путину докера СВП Ванино (Хабаровский край).....	17
28.01.2017 Итогом внеплановой проверки птицефабрики «Сибирская» стал крупный штраф (Омская область)	18
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ	19
27.01.2017 Дума приняла в первом чтении законопроект о пособиях по безработице для сирот.....	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
30.01.2017 Близость к деньгам долгой не бывает. В рамках реформы контроля и надзора обсуждается обязательная ротация госслужащих	20
30.01.2017 Госдума взялась за самозанятых	21
30.01.2017 Близость к деньгам долгой не бывает.....	23
27.01.2017 Трудом Россию не понять	25

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ**

30.01.2017

Пострадавший после падения стрелы крана в Москве скончался

Один из рабочих, пострадавших в результате падения стрелы крана в Путевом проезде в Москве, скончался, сообщил источник в правоохранительных органах.

30-летний мужчина скончался в Больнице имени Склифосовского, куда его госпитализировали с закрытыми множественными переломами ребер, напряженным пневмотораксом и переломом костей таза.

По данным источника, второй пострадавший, 40-летний житель Тверской области, сейчас находится в реанимации в Боткинской больнице. У него диагностировали перелом костей лица скелета и правой локтевой кости, тяжелую сочетанную травму (повреждение двух или более органов), закрытую черепно-мозговую травму и ушиб головного мозга.

Ранее СК начал проверку по факту травмирования двух рабочих на стройплощадке в Москве. Инцидент произошел 28 января. Сломалась стрела строительного крана. Это спровоцировало обвал люльки, в которой находились двое рабочих.

<http://360tv.ru/news/postradavshij-posle-padeniya-90198/>

30.01.2017

В Янино-2 на стройплощадке умер мигрант (Ленинградская область)

Во Всеволожском районе Ленобласти на стройплощадке умер мигрант из Узбекистана.

28 января этого 2017 на территории строительной площадки жилого дома в пос. Янино-2 Всеволожского района Ленинградской области найдено мужское тело с телесными повреждениями, характерными для падения с высоты.

По последней имеющейся информации СУ СКР по региону, рабочий разбился насмерть, упав в шахту лифта строящегося дома.

В группе VK.COM «ЖК „Рябиновый сад“, Янино-2» будущие жильцы активно обсуждают произошедшее. Многие выразили свои сожаления погибшему юноше, однако большинство обеспокоено тем, что из-за следственных действий будут приостановлены строительные работы.

Следователи приступили к опросу свидетелей для установления событий произошедшего

<http://gursesintour.com/aktualnye-novosti/v-yanino-na-stroyploschadke-umer-migrant/630155>

30.01.2017

В Юрге рабочий разбился, упав с опоры ЛЭП



В Нягани погиб рабочий организации, который выполнял работы по демонтажу проводов с опоры линии электропередач. Опора сломалась, в результате чего электромонтер упал на землю и разбился насмерть, сообщили агентству ЕАН в пресс-службе следственного управления СКР по ХМАО.

В настоящее время следователи выясняют обстоятельства случившегося. В отношении мастера организации, в которой трудился работник, возбуждено дело по статье «Нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека». По версии следствия, именно мастер должен был обеспечить безопасность выполнения демонтажных работ, но по факту не произвел достаточную оценку рисков и не обеспечил безопасные условия труда. Мужчине грозит до 4 лет лишения свободы. Европейско-Азиатские Новости.

http://eanews.ru/news/incidents/V_Yugre_rabochiy_razbilsya_upav_s_opory_LEP_30_01_2017

30.01.2017

На правобережье Красноярскa пьяный водитель сбил насмерть рабочего

От полученных травм рабочий погиб на месте происшествия. На правобережье Красноярскa минувшей ночью произошло смертельное ДТП, сообщают очевидцы.

Со слов очевидцев, реанимация с Павлова на Щорса ехала 10 минут.

В отношении водителя, вероятно, будет возбуждено уголовное дело.

Авария на ул. Щорса произошла около часа ночи. Водитель иномарки на высокой скорости не справился с управлением и снёс ограждения, а потом наехал на бригаду дорожных рабочих. В результате один из рабочих, который чистил трамвайные пути, оказался под колёсами авто. Мужчина погиб на месте от полученных травм.

Как сообщают очевидцы происшествия, реанимация с Павлова на Щорса ехала 10 минут. Водитель иномарки был в состоянии алкогольного опьянения и без прав.

http://www.krsk.aif.ru/incidents/na_pravoberezhe_krasnoyarska_pyanyy_voditel_sbil_na_smert_ra_bochego

30.01.2017

ЧП на Ленинградской АЭС: электрики с сильнейшими ожогами попали в больницу

Из-за ЧП на строящейся ЛАЭС-2 в Сосновом Бору были госпитализированы двое рабочих, получивших серьезные ожоги. Об этом сообщил источник Федерального агентства новостей.

Как стало известно ФАН, вечером 27 января в больницу доставили двоих рабочих 1981 и 1976 годов рождения, получивших травмы на территории ЛАЭС-2. У первого электрика диагностировали тяжелую электротравму и ожоги 60 % тела, у второго — термические ожоги головы, кистей и ног. Оба находятся в тяжелом состоянии. Предварительно, оба пострадали при производстве электроработ.



Инциденту предшествовала нештатная ситуация на Ленинградской атомной станции. 27 января в 2.30 произошло отключение турбогенератора №3 блока №2 защиты по снижению вакуума из-за самопроизвольного открытия клапана срыва вакуума. В 14.22 причины срабатывания автоматики устранили, и мощность ЛАЭС была восстановлена. Из-за отключения турбогенератора произошло снижение мощности энергоблока на 500 МВт.

<https://riafan.ru/600603-chp-na-leningradskoi-aes-elektriki-s-silneishimi-ozhogami-popali-v-bolnicu>

ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ

30.01.2017

О долгах по заработной плате водителям автобусов в Сысерти оповестили губернатору (Свердловская область)

27 января нынешнего года обвинитель Свердловской области Сергей Охлопков сообщил губернатора Евгения Куйвашева о ситуации на «Сысертском АТП», где бастуют водители.

У руководства МУПа с сентября по декабрь 2016-ого создалась задолженность по выплате зарплаты перед 85 сотрудниками в объеме 6,8 млн руб.

Главе Сысерти Александру Карамышеву внесено представление с требованием устранения нарушений федерального законодательства.

Как сказали РИА «ФедералПресс» в пресс-центре прокуратуры Свердловской области, установлено, что в фирме заработную плату должны выдать 85 рабочими.

До этого в администрации ГО прошло совещание с участием руководства АТП и недовольных служащих. Водители автобусов отказываются выходить на работу, в итоге транспортное сообщение с Екатеринбургом оказалось нарушено. В то же время финансовое состояние учреждения не дает возможность рассчитаться с долгами — решением Арбитражного суда Свердловской области зимой предыдущего года АТП было **признано банкротом**, в отношении него введена процедура конкурсного производства.

«Сотрудники прокуратуры выезжали для встречи с рабочими учреждения, управлением Сысертского городского округа и конкурсным управляющим».

<http://newstes.ru/2017/01/30/odolghah-po-zarabotnoy-plate-voditelyam-avtobusov-vsysterti-opovestili-gubernatoru.html>

30.01.2017

Ульяновские вахтовики, которых компания «Проминдустрия» оставила без зарплаты, собирают деньги на митинг в Петербурге

В понедельник Росстат опубликовал новые данные о невыплате зарплат. По ним в декабре суммарная задолженность снизилась более чем на миллиард рублей. Эксперты усомнились в правильности этих показателей. Если смотреть по



отдельным регионам, цифры уже не бьются. В одной только Ростовской области задолженность перед шахтёрами составляет более трехсот миллионов рублей. А в официальных данных стоит сумма в 36 миллионов. То есть несоответствие почти в 10 раз.

В Центре экономических и политических реформ в противовес Росстату на неделе представили данные о трудовых конфликтах. За 4-й квартал прошлого года их насчитали более трёхсот. В основном это как раз из-за того, не платят зарплату — 15% таких конфликтов конвертировались в акции протеста. Это забастовки, митинги и даже голодовки.

А регионы, где социальная напряженность чувствуется сильнее всего, — это Приморье, Ростовская область и Москва.

И почти во всей России живут те, кому задолжал крупный холдинг «Проминдустрия» — предприятие, которое строит объекты для крупных нефтегазовых компаний — Роснефти, Газпрома, НОВАТЭКа, ЛУКОЙЛа.

Несколько тысяч человек из разных регионов страны уехали на Ямал за высокими зарплатами. Но спустя несколько месяцев, одни вахтовики вернулись ни с чем — обещанных денег не получили; другие остались протестовать там же, на Крайнем Севере, потому что денег на обратную дорогу у них нет.

Каждому из них «Проминдустрия» задолжала десятки тысяч рублей. У некоторых сумма долга доходит до полумиллиона. Многим работодатель не вернул и трудовые книжки. В ноябре Следственный комитет возбудил три дела по факту невыплаты. Официально говорится, что вахтовикам должны 60 миллионов рублей. На этой неделе к бастующим присоединились еще десятки человек. Обращение в различные инстанции результатов не принесло.

Сейчас обманутые работники планируют митинг у головного офиса компании. Среди тех, кто собирает деньги на поездку в Петербург, и вахтовики из Ульяновской области.

По той же причине в Сысерти, это уже Свердловская область, бастуют водители автобусов. В работу не выходят — ждут выплат, в общей сложности это 7 миллионов рублей. Люди обратились в прокуратуру, а она выяснила много интересного — зарплату в компании занижали, компенсации за отпуск не выплачивали. Все материалы уже направлены в суд. Само транспортное предприятие сейчас в стадии банкротства. Когда будут погашены долги — никто не знает.

Когда речь идёт о коммерческом предприятии, добиться выплат всегда сложно. И проще, если это бюджетники. На неделе из Владикавказа пришли сообщения, что счета нескольких школ заблокированы, а учителя всё никак не получают зарплату за декабрь. Власти довольно быстро вмешались в ситуацию. Выплаты уже проведены. И легче от этого учителям или нет, но руководство города перед ними официально извинилось.

<http://ulpressa.ru/2017/01/30/937553/>

30.01.2017

Краснодар забастовал. Команда волейбольной Суперлиги не вышла на матч

Мужская команда краснодарского "Динамо" не вышла на домашний матч 17-го тура Суперлиги против красноярского "Енисея". Кубанцам засчитано техническое поражение со счетом 0:3 (0:25, 0:25, 0:25).

Хозяева появились на площадке только для того, чтобы поприветствовать публику. Затем команда отправилась в подтрибунные помещения. "Бело-голубые" своим демаршем хотят обратить внимание на тяжелейшее финансовое положение команды, игрокам **не платят зарплату** более полугода.



- Мы сознательно пошли на такой шаг, хотя это непросто было сделать, - сказал капитан "Динамо" блокирующий Леонид Кузнецов. - В первую очередь хочется извиниться перед всеми болельщиками за такой невыход на игру. К сожалению, это было необходимо. Надеюсь, поможет.

Ранее "РГ" сообщала о подобных проблемах женского краснодарского "Динамо", но девушки пока выступают.

Российская газета

27.01.2017

Забастовка на вологодском заводе чуть не привела к экологической катастрофе

В Вологде ликвидируют последствия ЧП на ОАО ПК «Вологодский хладокомбинат», ожидается, что к 10 февраля работы по сбору и вывозу аммиачной жидкости, будут закончены.

16 января на предприятии началась **забастовка работников**. Сотрудникам 4 месяца **не выплачивали зарплату** - и они отказались выходить на работу. В итоге встал весь технологический процесс, без должного присмотра осталась и аммиачно-холодильная установка, которой присвоен III класса опасности. Из-за того, что за установками с опасным веществом никто не присматривал, концентрация аммиака на предприятии превысила норму в 40 раз.

По словам специалистов, к счастью, удалось избежать выброса опасного вещества в атмосферу. На комиссии по чрезвычайным ситуациям было принято решение о вывозе и утилизации 20 тонн аммиака с предприятия.

«На сегодняшний день 12 тонн аммиачной жидкости уже перекачано в специальные резервные емкости. Опыт действия в таких ситуациях у нас есть. Аммиак должен быть вывезен с предприятия до 10 февраля. До этого момента специалисты ГУ МЧС по Вологодской области будут нести на территории предприятия круглосуточное дежурство. При этом Роспотребнадзор продолжит мониторинг окружающей среды», - прокомментировал председатель КЧС, заместитель губернатора Вологодской области Виктор Рябишин.

Когда будут решены вопросы по утилизации аммиака, областное правительство обещало решить вопрос и с выплатой заработной платы сотрудникам.

<http://konkir.ru/articles/zabastovka-na-vologodskom-zavode-chut-ne-privela-k-ekologicheskoy-katastrofe>

СОКРАЩЕНИЯ

28.01.2017

Из-за закрытия магазинов «Виват» в Перми без работы остались сотни человек

Работники утверждают, что их вынуждают увольняться Торговая сеть закрыла пятую часть своих магазинов.



Сотни человек остались без работы после того, как 23 января в Пермском крае закрылись 19 магазинов сети. Сотрудники магазинов "Виват" рассказывают, что их вынуждают увольняться.

"Нас **отправили в отпуск за свой счёт**, - рассказывает Людмила, сотрудница доготовочного цеха. - посидели мы так пару месяцев и написали заявления по собственному желанию".

По словам Людмилы, "протестовать и спорить никто не намерен - просто некогда добиваться правды. У всех кредиты, платежи, дети. Их кормить надо. А значит, проще написать заявление по собственному желанию и бежать искать другую работу".

Сотрудники сети уверяют, что без работы остаются сотни людей. Увольняют работников мясного, кондитерского цехов и распределительного центра. Это не считая продавцов и товароведов закрытых магазинов. Всего около тысячи человек.

В агентстве по занятости населения Пермского края данные отчасти подтверждают: 404 сотрудника "Вивата" встали на учёт. Однако данных о **массовом сокращении сотрудников** предприятие не подавало. В центре занятости поясняют: все сотрудники добровольно написали заявления, никого не сокращали.

Также сотрудники агентства уверяют, что в скором времени все они смогут найти работу. В сфере торговли вакансий достаточно: в Прикамье требуется 665 продавцов, 62 кассира, 180 упаковщиков, 115 фасовщиков и 31 грузчик.

http://www.perm.aif.ru/economic/iz-za_zakrytiya_magazinov_vivat_v_permi_bez_raboty_ostalis_sotni_chelovek

28.01.2017

Глава АвтоВАЗа отреагировал на слухи о массовом сокращении работников

Президент АвтоВАЗа Николя Мор прокомментировал журналистам информацию о том, что компания собирается серьезно сократить персонал.

"В 2016 году мы запустили программу по досрочному уходу на пенсию, программу увольнения по соглашению двух сторон. В середине февраля, как и планировалось, у нас закончится четырехдневный режим работы.

Мы не собираемся запускать какой-то серьезной программы по сокращению персонала.

Сейчас прорабатываем план, по которому вместе с мэром Тольятти, вместе с губернатором Самарской области, вместе с локальными и федеральными властями найдем рабочие места для всех сотрудников, которые входят в излишнее число работников", - отметил Мор.



Ранее сообщалось, что в планах АвтоВАЗа - пополнить ряды своего конструкторского бюро 250 молодыми специалистами, которые будут задействованы в разработке новых продуктов Lada.

В 2016 год было продано 266 тысяч автомобилей Lada, доля АвтоВАЗа на российском рынке увеличилась с 17,9 до 20,1%. Это самый лучший результат бренда за последние пять лет.

В то же время Lada Granta и Lada Vesta вошли в топ-100 самых продаваемых в Европе автомобилей. Первая заняла 59-е место, вторая - 94-е.

В этом году АвтоВАЗ представит сразу два универсала Lada Vesta. Продажи машин начнутся во втором полугодии. Автомобили будут производить в Ижевске.

<https://rg.ru/2017/01/28/glava-avtovaza-otreagiroval-na-sluhi-o-massovom-sokrashchenii-rabotnikov.html>

27.01.2017

На 32 предприятиях Нового Уренгоя ожидается сокращение сотрудников

Уведомления о сокращении уже получили 223 работника

Сокращение сотрудников планируется на 32 предприятиях газовой столицы, сообщает информационно-аналитическое управление администрации города.

Предприниматель из Нового Уренгоя стала победителем национальной премии

Работодатели направили 223 сотрудникам уведомления о сокращении. Долги по заработной плате в Новом Уренгое выросли на 45,5 млн рублей. Десять организаций должны свои работникам почти 245 млн рублей. Две организации **признаны банкротами**. На них приходится более 9% общей суммы всей задолженности.

По двум предприятиям введена процедура наблюдения. В одной организации частично выплачена заработная плата - 6 миллионов рублей. Еще в одном предприятии образовался долг по зарплате за декабрь - 30 млн рублей. В реестр предприятий-должников включена одна организация с суммой задолженности в 21 миллион рублей. Руководство должно зарплату 373 работникам.

При этом в городской администрации отмечают, что в целом за месяц количество сотрудников, которым не выплачена зарплата, уменьшилось на 410 человек. Более 6 тысяч работников ждут свои заработанные деньги.

http://www.yamal.aif.ru/society/v_novom_urengoe_na_32_predpriyatiyah_ozhidaetsya_sokrashchenie_sotrudnikov

О.Ю.ГОЛОДЕЦ



27.01.2017

[Стоимость рабочей силы иногда является фактором отъезда работников за границу -Голодец](#)

Стоимость рабочей силы в настоящее время иногда является важным фактором отъезда работников за границу, поэтому нужно подталкивать предприятия в стране к активному развитию и побуждать их платить работникам конкурентную зарплату. Об этом сегодня заявила вице-премьер Ольга **Голодец** на первой всероссийской конференции "Путь к успеху" в Сочи.

"Нам нужно сделать так, чтобы работодателям было привлекательно и интересно брать с рынка продуктивных, активных ребят и платить конкурентную заработную плату. Не секрет, что сегодня стоимость рабочей силы иногда является мощным фактором отъезда ребят за границу. Конкуренция идет за все виды ресурсов, и за человеческий в первую очередь", - сказала **Голодец**.

"У нас на рынке труда есть рабочие места с низким уровнем оплаты труда, с низким уровнем производительности труда, под которых у нас нет кадров, не с точки зрения того, что мы не способны подготовить (такие кадры), а у нас просто среднее образование дает более высокую квалификацию, чем (требуется) минимальный уровень оплаты труда и то, что за ним следует", - пояснила вице-премьер.

Первая всероссийская конференция "Путь к успеху" в Сочи посвящена поддержке одаренных детей и молодежи в контексте стратегии научно-технологического развития страны. На конференцию приехали более 300 участников из разных регионов страны, среди которых представители образовательных учреждений, вузов, научно-исследовательских центров, компаний и корпораций, институтов развития и фондов из Москвы и Санкт-Петербурга, Казани, Новосибирска, Краснодара, Екатеринбурга, Владивостока.

ТАСС - Российские новости

27.01.2017

[Голодец: предприятия РФ нужно стимулировать для создания привлекательных рабочих мест](#)

Российские предприятия нужно стимулировать для создания высокопроизводительных рабочих мест с конкурентоспособной заработной платой, заявила на конференции в Сочи заместитель председателя правительства РФ Ольга **Голодец**.

"Проблема заключается в том, что на государственном уровне нам сегодня нужно поднимать задачу поддержки и стимулирования производств к активному развитию. Мы констатируем факт, что у нас на рынке труда есть рабочие места с низким уровнем оплаты и производительности, для которых нет кадров. Не с точки зрения того, что (образовательные учреждения – ред.) неспособны подготовить, а потому что среднее образование дает более высокую квалификацию, чем (предлагается) уровень оплаты труда", - подчеркнула **Голодец**.



Она напомнила, что сегодня минимальный уровень оплаты труда в стране - 7,5 тысяч рублей, на него, по ее словам, живут 4,9 миллиона человек.

"Нам нужно сделать так, чтобы работодателю было интересно брать с рынка действительно ребят продуктивных, активных, платить конкурентную заработную плату, потому что не секрет, что сегодня стоимость рабочей силы иногда является мощным фактором отъезда ребят за границу", - уточнила **Голодец**.

РИА Новости. Главное

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

30.01.2017

[Эксперты Алексея Кудрина предлагают создать Федеральное кадровое агентство. Оно заменит Минтруд](#)

Эксперты Алексея Кудрина предлагают создать Федеральное кадровое агентство. Оно заменит **Минтруд**, аппарат правительства и администрацию президента в подборе кадров для госслужбы

Некомпетентные кадры, не обладающие современными технологиями, не могут принимать нужные решения, говорил председатель Центра стратегических разработок (ЦСР) Алексей Кудрин на Гайдаровском форуме, обучение, подбор, подготовка, процедуры должны быть выведены на новый уровень и в госсистеме. "Ведомости" выяснили, как ЦСР может порекомендовать власти изменить свою кадровую политику. Сейчас ЦСР готовит программу стратегического развития России на период 2018-2024 гг.

Содержательной и системной политики в вопросах отбора, обучения и мотивации кадров для госслужащих не было сформировано, говорится в аналитической записке экспертов ЦСР. Сотрудники кадровых служб ведомств заняты документооборотом и "протаскиванием" сквозь формальные процедуры единоличных решений руководства. Конкурсная процедура отбора работает только в части ведомств для привлечения сотрудников младшего звена. "Типичным остается сильное недоверие к кадровым технологиям: приоритет личной лояльности и проверки компетентности методом проб и ошибок", - пишут эксперты.

Детально кадровые предложения пока не обсуждались, говорит руководитель направления "институты и общество" ЦСР Мария Шклярчук, пока нельзя сказать, что именно эти предложения войдут в итоговый вариант стратегии ЦСР. Он должен быть представлен в мае.

Сейчас за кадровую политику госслужбы фактически отвечают три центра: **Минтруд**, администрация президента и аппарат правительства, рассказывает Шклярчук, законом о госслужбе предусмотрено, что такой орган должен быть один. Эксперты ЦСР предлагают создать Федеральное кадровое агентство - централизованный методический центр по вопросам госслужбы и кадров, который будет вести базу резюме госслужащих и желающих стать ими. Оно может



быть создано на базе администрации президента в статусе отдельного органа власти, подчиненного премьеру. Агентство не будет принимать решения о назначении, подчеркивает Шклярчук, оно будет готовить предложения.

Существующий в России кадровый резерв всех уровней власти слабо используется самой же властью, жаловался на Гайдаровском форуме начальник управления президента по вопросам госслужбы и кадров Антон Федоров. По его словам, больше других используется президентский резерв, но и его востребованность невысока - всего 18,6% (по результатам 2016 г.). Нужно менять концепцию формирования и использования кадрового резерва, считает Федоров: формировать так, чтобы он был востребован работодателями, должна учитываться возможность разнонаправленного карьерного роста, оцениваться кандидаты должны прежде всего по результатам текущей деятельности по основному месту работы.

Госслужба не может быть по умолчанию местом пожизненной службы, как сейчас, считают эксперты ЦСР. Они предлагают перейти к смешанной модели: с новым чиновником заключать сначала контракт на срок от трех до пяти лет и только потом - бессрочный. Сейчас по закону о госслужбе срочные контракты могут заключаться на период от одного года до пяти лет (если иной срок не установлен этим законом) в определенных случаях - например, для должностей категории "руководители" и "помощники (советники)". В некоторых ведомствах они уже активно используются. Например, в ФНС, рассказывает сотрудник налоговых органов: с одной стороны, это мотивирует каждый год доказывать свою эффективность, с другой - сужаются горизонты планирования.

Вопрос про срочные контракты давно назрел, считает старший научный сотрудник Международного центра социальной теории Константин Гаазе. Чтобы получить нужных экспертов, ведомствам приходится проводить конкурс на миллионы рублей под фиктивную научно-исследовательскую работу (НИР), рассказывает он, вместо того чтобы нанять их по срочному контракту, снизив затраты до сотен тысяч рублей. Если нужна методика, то проще было бы нанять методологов, чем проводить конкурс на НИР, согласен директор департамента одного из министерств. Срочные контракты нужны, но они идеологически противоречат сложившейся кадровой практике, говорит начальник отдела другого министерства: они подходят для конкретных проектов - "пришел человек, все сделал, ушел", но есть риск, что талантливые люди не будут задерживаться на госслужбе.

Критикуя существующую систему, эксперты ЦСР предлагают сохранить личную ответственность руководителя за наем сотрудника. Это не поможет победить патернализм в кадровой политике, сомневается Гаазе: хорошие специалисты могут быть неуживчивыми и не очень командными людьми. "Нам нужны бизнес-команды с вождями или крепкое, профессиональное среднее и высшее звено госслужбы?" - задается он вопросом.

Ведомости

30.01.2017

Женщина тоже машинист. Минтруд пересмотрит список разрешенных только для мужчин профессий



Министерство труда заново рассмотрит вопрос о том, могут ли женщины работать судоводителями и машинистами метро. Действующий ныне список запретных для женщин профессий, принятый в 1974 году и подтвержденный в 2000-м, будет пересмотрен

Обращение моряков

Министерство труда и социальной защиты обновит перечень из 456 работ, на которых запрещено использовать женский труд. "**Минтрудом** проводится работа по актуализации перечня, в том числе на предмет сокращения числа профессий, при выполнении которых ограничивается применение труда женщин", - говорится в письме за подписью замдиректора департамента условий и охраны труда Татьяны Жигастовой. Копия документа есть в распоряжении РБК. Необходимость сокращать перечень в ведомстве объясняют изменением технологий производства и "социально-гигиенических условий труда" во многих сферах.

Письмо адресовано главе Российского профессионального союза моряков Юрию Сухорукову. Организация ранее жаловалась в правительство на то, что женщины не могут быть членами экипажей судов. "У нас был съезд в декабре, там этот вопрос рассматривался. Мы направили резолюцию на имя премьера, премьер ее переслал в **Минтруд**", - рассказал РБК первый зампред профсоюза Игорь Ковальчук.

Как следует из резолюции, в профсоюз жаловались девушки, которые прошли обучение в мореходных училищах и речных техникумах, однако устроиться на работу не смогли. Активисты потребовали устранить дискриминацию и обязать работодателей создавать безопасные условия труда работникам любого пола.

В ведомстве "согласны пересмотреть этот список пока в части того, какие профессии из перечня устарели, какие исчезли, в каких поменялись условия труда", говорит Ковальчук. "Концептуально рассматривать вопрос о том, может ли женщина сама решить, стоит ли ей работать в шахте, в министерстве пока не готовы", - отметил он.

Сейчас **Минтруд** собирает предложения профсоюзов и экспертов, а также совместно с медиками "проводит работу по определению факторов, влияющих на репродуктивное здоровье женщины", - подтвердили РБК в пресс-службе ведомства.

Решение ООН

ООН в марте 2016 года сочла дискриминацией существование 456 работ, запрещенных правительством для женщин. Об этом говорилось в решении по жалобе россиянки Светланы Медведевой, опубликованном на сайте комитета ООН по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

Медведева в 2005 году окончила Самарский речной колледж. Когда она попыталась устроиться на должность моториста-рулевого в Самарское речное пассажирское предприятие, ей отказали, сославшись на правительственный перечень. Санитарные нормы и правила причисляют эту работу к вредным: "параметры шума превышают



допустимый уровень". Однако не сказано, в чем опасность шума именно для женского здоровья, указывала Медведева. Она прошла три судебные инстанции, на всех уровнях ее жалобы были отклонены.

Комитет ООН согласился, что заявительница подверглась дискриминации. Он также указал, что вред для женщин от работы на судне не доказан научно, а запрет на тяжелую работу для женщин "отражает устойчивые стереотипы, касающиеся ролей и обязанностей женщин и мужчин в семье и в обществе".

Медведева так и не была восстановлена в правах, рассказал РБК ее адвокат Дмитрий Бартенев. По его словам, суды не принимают решение комитета ООН во внимание, ссылаясь на то, что оно не является обязательным для России. В **Минтруде** РБК пояснили, что не согласны с выводами комитета, поскольку согласно международному праву "принятие специальных мер, направленных на охрану материнства, не считается дискриминационным". В 2012 году Конституционный суд отказался рассматривать жалобу жительницы Санкт-Петербурга Анны Клевец, которая добивалась права работать машинистом метро. "Реализация принципа юридического равенства не может осуществляться без учета общепризнанной социальной роли женщины в продолжении рода", - говорилось в решении.

Позиция правозащитников

Запрет нанимать женщин на 456 видов работ ранее критиковали правозащитники. Как указывал в своем докладе антидискриминационный центр "Мемориал", в перечень входит ряд "интересных и престижных профессий": например, женщины не могут быть машинистами метро, водолазами, пожарными, монтажниками вышек связи, заниматься геологоразведкой. Зачастую вред от работы неочевиден. Есть и профессии, которые объективно вредят здоровью любого человека (в частности, работа на атомных подлодках), однако для мужчин они разрешены. Список запрещенных для женщин работ не менялся с 1974 года, а научных исследований, подтверждающих их пагубное воздействие на женский организм, никто не проводил, указывал в своем докладе Консорциум женских неправительственных организаций. В частности, женщинам запрещена работа с подъемом тяжестей более 10 кг до двух раз в час. При этом "10 кг составляет средний вес годовалого ребенка, подъем и перемещение которого матерью никак не ограничен государством", - говорилось в докладе консорциума.

Допуск женщин к работам, которые считаются тяжелыми, мог бы позволить повысить занятость и дать возможность зарабатывать наравне с мужчинами, уверен адвокат Бартенев: "Ограничения должны быть редкими и касаться исключительных ситуаций, когда использование женского труда может быть сопряжено с серьезным риском здоровью. Но приоритетным все равно должно быть право женщины решать, согласна она на эти риски или нет".

Ежедневная деловая газета РБК



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

30.01.2017

Роструд напомнил об увеличении выходных в феврале

В Роструде напоминают, что в феврале россиян ждут дополнительные выходные и еще одни каникулы. Это стало благодаря тому, что ранее постановлением правительства выходной день 1 января был перенесен на пятницу 24 февраля, напомнил "РГ" замглавы Роструда Иван Шкловец. Таким образом, гулять будем в феврале четыре дня - с 23 по 26 включительно.

Также Иван Шкловец уточнил, что по трудовому законодательству, наличие в месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения окладов работников, таким образом, февральские получки не должны отличаться, например, от апрельских.

Впрочем, если в зарплате есть другие составляющие, которые зависят от каких-то производственных успехов, например, объема выполненной работы, то эта часть зарплаты может сократиться из-за более короткого рабочего времени.

В марте каникул не будет. Международный женский день выпадает в этом году на среду, поэтому он просто разрывает рабочую неделю. Единственное утешение для любителей праздников - это то, что рабочий день 7 марта должен быть сокращен на один час как предпраздничный, добавил Иван Шкловец.

https://news.rambler.ru/community/35960072/?utm_content=news&utm_medium=read_more&utm_source=copylink

30.01.2017

Роструд дал еще один шанс руководству ФКП «Аэропорты Севера»

24 января в **Роструде** прошло совещание по факту нарушения прав профсоюзной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников (ОПАР) руководством авиапредприятия, сообщил "Солидарности" председатель ОПАР Валерий Селитринников.

Участники совещания в итоге приняли решение провести дополнительное совещание в Госинспекции труда Якутии, чтобы попытаться урегулировать конфликт и наладить взаимоотношения между работодателем и первичной профорганизацией ФКП "Аэропорты Севера".

По словам председателя профсоюза Валерия Селитринникова, в **Роструд** Якутии пригласят генерального директора Вадима Волкова и председателя профкома.

- Если не будет снято это напряжение, со стороны **Роструда** последуют меры воздействия в отношении руководства ФКП, - сообщил профлидер.

Профсоюз беспокоит и давление, которое оказывается на членов профсоюза со стороны администрации.



- Нас беспокоит то, что директор ведет политику выдавливания профсоюза. Ни факса, ни интернета по-прежнему у профкома нет. Это подтвердила представитель якутского **Роструда**. Она была в ужасе, что в 21-м веке профком сидит без средств связи. Несмотря на то, что генеральный директор старается вести политику, чтобы люди выходили из профсоюза, наоборот, в профсоюз вступили 300 человек. И сейчас первичка насчитывает больше половины работников "Аэропортов Севера", - отметил Валерий Селитринников.

Как писала "Солидарность", в декабре 2016 года Общероссийский профсоюз авиационных работников обратился в Генпрокуратуру и **Роструд**, требуя пресечь противозаконные действия администрации ФКП "Аэропорты Севера" и отменить решение конференции, на которой был избран представительный орган для ведения переговоров по изменению колдоговора, так как сторону работников представляли 3 директора филиала. В обращении профсоюз также указал, что генеральный директор "практически изолировал деятельность профкома первичной профсоюзной организации ФКП "Аэропорты Севера", отключил интернет, электронный документооборот, запретил присутствовать на еженедельных производственных совещаниях.

Чтобы выяснить позицию руководства компании, в декабре мы направили официальный запрос на адрес головного офиса ФКП "Аэропорты Севера". Ответ до сих пор не получен.

http://www.solidarnost.org/news/Rostrud_dal_esche_odin_shans_rukovodstvu_FKP_Aeroporty_Severa_.html

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

30.01.2017

Госинспекция труда вступилась за обратившегося к Путину докера СВП Ванино (Хабаровский край)

Общество Ранее руководство ОАО «Ванинский морской торговый порт» наказало Александра Егорова за обращение к **президенту России**

Государственная инспекция **труда** по Хабаровскому краю потребовала отменить выговор портовому докеру Александру Егорову, которому дирекция порта Ванино объявила выговор и лишила премии за обращение к **президенту РФ Владимиру Путину**, передаёт корреспондент ИА REGNUM.

Докер ОАО «Ванинский морской торговый порт» записал видеообращение к **президенту РФ Владимиру Путину** непосредственно на территории предприятия. Из видеозаписи, размещенной в сети интернет, видно, в каких нечеловеческих условиях работают докеры порта, как на предприятии нарушается экологическое **законодательство**. В ответ дирекция порта объявила докеру выговор и лишила его премии. При этом у Александра Егорова трое малолетних детей, одному из которых требуется лечение.



Наряду с общественностью Свободного порта Ванино, которая действия руководства порта сочла «последней каплей, переполнившей чашу терпения», и заявила о намерении выйти на митинг в поддержку докера и против загрязнения атмосферного воздуха угольной пылью, за Егорова вступилась редакция популярного в регионе интернет-портала «Дебри-ДВ». Редакция направила обращение **президенту РФ** и в **Роструд**.

«Госинспекция **труда** в Хабаровском крае провела внеплановую документарную проверку «Порта Ванино» и установила, что в нарушение ст.ст. 22, 192, 193 Трудового **кодекса** РФ, при применении дисциплинарного взыскания к докеру Егорову в виде выговора работодателем был нарушен порядок применения к работнику дисциплинарного взыскания», — сообщает «Дебри-ДВ»

Между тем жители Ванино в местной социальной сети обсуждают необходимость сбора средств для возмещения докеру Егорову, который также является председателем Ванинского отделения Российского профсоюза докеров, потерянной премии. Егоров попросил средства не собирать, сообщив, что надеется сам решить этот вопрос в правовом поле. На прошедшем в минувшее воскресенье в Ванино митинге Александр Егоров заявил, что ради чистого воздуха в родном поселке, ради того, чтобы портовики смогли работать в нормальных условиях, готов пожертвовать премией.

Между тем Госинспекция **труда** сообщила, что выплата премии не является обязанностью работодателя и требовать выплаты премии Егоров сможет, скорее всего, в суде.

ИА REGNUM сообщало, что на протяжении нескольких лет с момента продажи контрольного пакета акций ОАО «Ванинский морской торговый порт» компании «Мечел» в Ванино не утихают волнения, связанные с нарушением портом технологий перевалки угля и глинозема. Ванинцы устали от постоянной пыли на подоконниках. Люди утверждают, что их дети стали чаще болеть, случаются обострения заболеваний у астматиков и сердечников. Первый митинг против загрязнения атмосферного воздуха прошел в мае 2013, тогда же была утверждена и согласована с региональным правительством экологическая программа порта, которая не была выполнена. Аналогичная судьба постигла вторую программу, созданную в 2016 году. В Ванино общественники создали инициативную группу, которая намерена на этот раз довести дело до конца и добиться от руководства порта соблюдения прав жителей на чистый воздух, а портовиков — на безопасный **труд**.

<https://regnum.ru/news/society/2232507.html>

28.01.2017

Итогом внеплановой проверки птицефабрики «Сибирская» стал крупный штраф (Омская область)

7 ноября 2016 года в машинном отделении насосной станции промышленного предприятия произошел взрыв, унесший жизнь сотрудника. Еще пятеро работников получили серьезные ожоги.



После данного происшествия было возбуждено уголовное дело по ч.2 ст.143 УК РФ «Нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека». Также была запущена внеплановая проверка Государственной **трудовой инспекцией** по Омской области. Результаты которой стали известны только сегодня.

Итак, инспекцией было выявлено множество нарушений, в числе которых недостаточное количество обслуживающих работников, отсутствие производственных инструкций и технологических карт на выполняемые работы. А также недостаточная экипировка сотрудников средствами индивидуальной защиты, в том числе специальными костюмами и обувью. Многочисленными оказались и нарушения техники безопасности.

Как следствие, АО «Птицефабрика «Сибирская» привлечена к административной ответственности по ст. 5.27.1 КоАП РФ. Предприятие должно выплатить штраф в размере 230 тысяч рублей.

<http://omsk.mk.ru/articles/2017/01/28/itogom-vneplanovoy-proverki-pticefabriki-sibirskaya-stal-krupnyy-shtraf.html>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

27.01.2017

Дума приняла в первом чтении законопроект о пособиях по безработице для сирот

Госдума приняла в первом чтении **законопроект** о сохранении статуса впервые ищущих работу для детей-сирот даже в том случае, если до этого они уже были временно трудоустроены в период каникул. Авторами инициативы выступила группа депутатов "Единой России" во главе с замсекретаря Генсовета партии Ольгой Баталиной.

Согласно действующему **законодательству**, статус "впервые ищущие работу" дает детям-сиротам, а также детям, оставшимся без попечения родителей, при постановке на учет в службе занятости право на получение в течение 6 месяцев пособия в размере средней заработной платы по региону. Однако, как поясняла Баталина, если в период летних каникул дети работали на временных работах или проходили производственную практику, предусмотренную образовательными программами, они не признаются впервые ищущими работу и теряют право на получение повышенного пособия по безработице.

Проектом предлагается внести **изменения в закон** о занятости населения, чтобы факт временного **трудоустройства** таких детей в период каникул не мешал службам занятости при первичном обращении признавать их в качестве лиц, впервые ищущих работу. Разработчики подчеркивают, что **законопроект** направлен на защиту **трудовых прав** детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. **

ТАСС - Российские новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ



30.01.2017

Близость к деньгам долгой не бывает. В рамках реформы контроля и надзора обсуждается обязательная ротация госслужащих

Проектный комитет программы реформы контрольно-надзорной деятельности (КНД) в рамках "проектного офиса" утвердил основные проекты реформы -- ее можно считать стартовавшей. Среди них -- обязательная публикация до конца февраля 2017 года на сайтах 12 надзорных ведомств исчерпывающих списков нормативных актов, которому должен соответствовать проверяемый бизнес. Кадровый проект **Минтруда** предлагает начать уже в этом году аттестацию и тестирование персонала надзорных органов, а также к ноябрю 2017 года утвердить принципы ротации госслужащих на рисковых с точки зрения коррупции рабочих местах. Реализация последней идеи, на которой настаивает бизнес, обещает в 2018 году серьезные потрясения в части органов надзора на грани с кадровыми революциями.

Проектным комитетом программы "Реформа КНД" одобрены паспорта восьми проектов, составляющих основные направления реформы контрольно-надзорной деятельности. После заседания комитета 27 января программу можно считать формально реализующейся -- первые "контрольные" даты в большинстве планов-календарей утвержденных документов как раз приходятся на эту дату. До 1 марта, согласно решению комитета, должны быть утверждены ведомственные планы 12 органов федеральной власти, участвующих в 2017 году в реформе КНД,-- это МВД, МЧС, ФАС, ФНС, Россельхознадзор, Роспотребнадзор, Росздравнадзор, Ространснадзор, Росприроднадзор, **Роструд**, Ростехнадзор и ФТС.

Четыре паспорта проектов разработаны Минэкономики -- это проекты системы управления рисками, комплексной профилактики нарушения обязательных требований, системы КРІ и региональный проект реформы КНД. Проект по автоматизации КНД создан Минкомсвязью, по систематизации и сокращению требований -- Минюстом, проекты кадрового менеджмента и антикоррупционный -- Минюстом.

Общественно-деловой совет программы под руководством главы РСПП Александра Шохина представил ряд замечаний по четырем программам, в том числе по антикоррупционной,-- их включение в реформу КНД обещает стать достаточно важной ее частью.

В сравнении с ранее утвержденным планом реформы КНД в паспортах проектов Минэкономики больших новостей нет -- кроме утверждения положения о том, что, как констатировал министр по делам "Открытого правительства" Михаил Абызов, полгода работы по составлению полного перечня поднадзорных субъектов и распределению их по группам риска (то, с чего должна начинаться реформа КНД) выявили очень разную степень готовности исполнителей в госструктурах к сути происходящего. "Степень понимания этого процесса на уровне исполнителей сильно различается от ведомства к ведомству. Им приходится заново объяснять то, что уже полгода на уровне руководителей обсудили и поняли",-- констатировал он. Полной картины распределения рисков по 12 ведомствам у проектного комитета в итоге нет.



Паспорт проекта Минюста одобрен лишь в целом, его отправили на доработку до 1 февраля из-за ряда юридических моментов. Для бизнеса проект систематизации обязательных требований во многом ключевой. Паспорт проекта Минюста при этом предполагает, что до конца февраля 2017 года на официальных сайтах ведомств должны быть опубликованы закрытые перечни всех нормативных актов, содержащих обязательные требования к бизнесу. IT-проект Минкомсвязи принят, он предполагает перевод в 2017 году коммуникаций по 15% видам надзора в систему "личных кабинетов" в IT-системах на сайтах ведомств.

Ожидаемые проблемы констатировало Минэкономки в связи с региональным проектом -- регионы просят перенести на два года сроки подготовки к риск-ориентированному подходу при проверках, по паспорту всей программы эти процессы на региональном и федеральном уровне должны идти синхронно -- в 2017 году. По словам Михаила Абызова, сроки может перенести в данном случае только президент Владимир Путин. Отметим, по крайней мере в части принятых паспортов документы, имеющиеся у "Ъ", не содержат описания финансирования расходов на проекты -- в случае с реформой КНД, очевидно, на это есть бюджет в рамках всего "проектного офиса", но не на региональные нужды.

Новости есть в двух проектах **Минтруда**. Паспорта направлений по кадровой и антикоррупционной политике содержат идеи аттестации руководителей и заместителей руководителей надзорных структур, централизованного отбора на замещение должностей, тестирования сотрудников надзоров и обязательного внедрения стандартов кадрового менеджмента -- эти мероприятия начнутся уже в 2017 году. Кроме того, для высокорисковых с коррупционной точки зрения должностей **Минтруд** по настоянию общественно-делового совета внес в паспорт проекта принцип обязательной ротации кадров. Рекомендации по обязательной ротации должны быть разработаны к ноябрю 2017 года, есть шансы на внедрение этого принципа, по крайней мере по 12 ведомствам, с 2018 года. Если это произойдет, это обещает быть одним из самых громких последствий реформы КНД. Ротации при наличии "карт рисков" (проектный комитет составит их к августу 2017 года) считаются одним из наиболее эффективных элементов реформ такого рода, для России же ротация, освоенная лишь в части военизированных ведомств, практически не применялась -- кадровая политика почти всех госструктур основана на в принципе бессрочное занятие не имеющим нареканий госслужащим рабочего места, квалификационным требованиям которого он удовлетворяет.

Коммерсантъ

30.01.2017

Госдума взялась за самозанятых

Депутаты решили сами определить статус самостоятельных предпринимателей

Пока Минюст, выполняя поручение Владимира **Путина**, определяется с правовым статусом самозанятых, депутаты Павел Крашенинников и Андрей Макаров внесли **законопроект**, которым меняют направление дискуссии. Документ предлагает изменения в Гражданский **кодекс**, освобождающие самозанятых от регистрации в качестве



индивидуальных предпринимателей. В Минюсте заявляют, что, несмотря на это, продолжают готовить для правительства доклад о статусе самозанятых в прежнем режиме. "Опору России" депутатские **поправки** устраивают, "Деловую Россию" -- возмущают.

В пятницу неожиданно для участников состоявшегося накануне в Минюсте обсуждения способов выполнения поручения Владимира **Путина** о самозанятых гражданах (см. "Ъ" от 27 января) влиятельные депутаты-единороссы Павел Крашенинников и Андрей Макаров внесли **законопроект**, в котором предложили собственное решение проблемы. Напомним, Минюст является главным исполнителем президентского поручения в срок до 15 июня 2017 года определить правовой статус самозанятых. Пока ведомства и бизнес-ассоциации спорят, надо ли отнести самозанятых к индивидуальным предпринимателям, или же им следует предоставить особый статус. Кроме того, обсуждается, в какой именно документ надо вносить **изменения: в законы** "О занятости", "О государственной регистрации юрлиц" или в Гражданский **кодекс**.

Не дожидаясь окончания споров, депутаты предложили поправить первую часть Гражданского **кодекса**, установив, что "в отношении отдельных видов предпринимательской деятельности **законом** могут быть предусмотрены условия осуществления гражданами такой деятельности без государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя".

Как пояснил Павел Крашенинников, сейчас "и репетитор, и продавец цветов на улице, и частный извозчик обязаны регистрироваться в качестве предпринимателя". Если такая деятельность не зарегистрирована либо осуществляется без лицензии, может последовать уголовное наказание по ст. 171 УК РФ (незаконная предпринимательская деятельность). По словам депутата, **законопроект** даст самозанятым возможность трудиться на законных основаниях и без обременительных обязанностей, установленных для индивидуальных предпринимателей.

Собеседник "Ъ" в Минэкономике назвал **законопроект** красивым решением, но отметил, что из него не ясно, какие акты надо менять далее и какой налоговый режим будут применять самозанятые. Бизнес-объединения встретили депутатский **законопроект** по-разному. Вице-президент "Деловой России" Анастасия Алехнович отмечает, что правовая конструкция в **законопроекте** депутатов четко не определена. При этом, чтобы реализовать их **предложение**, придется вносить изменения еще в пять **кодексов**. "Из **законопроекта** не понятно, каким будет налог для самозанятых, не определены виды деятельности", -- добавляет Анастасия Алехнович.

Кроме того, по ее словам, **поправки** в ГК вторгаются в **трудовые отношения** -- работа по найму уже сейчас регулируется Трудовым **кодексом**. "Есть опасность, что некоторые профессии "подставят", к примеру уборщиц и нянь работодатели в целях экономии могут принудительно перевести на трудовой договор и заставить стать самозанятыми, работающими по найму. Это антисоциальное решение, и мы по-прежнему настаиваем на более простой схеме", -- сказала Анастасия Алехнович. В "Деловой России" предлагают внести изменения только в **закон** о



госрегистрации юрлиц, ввести уведомительный характер регистрации самозанятых как индивидуальных предпринимателей и при этом вывести их из-под **законодательства** о контроле и надзоре.

"Опору России", которая настаивала как раз на внесении изменений в ГК, **законопроект** депутатов устраивает. "Самозанятые получают отдельный статус: не ИП и не юрлица, а третья форма -- это ложится в наш концепт",-- отмечает глава центра экспертизы "Опоры" Олеся Сапа. Далее, по ее словам, можно перейти к обсуждению налогового режима для самозанятых и к перечню видов деятельности. Как заявили "Ъ" в Минюсте, позиция министерства по определению правового статуса самозанятых "в настоящее время формируется". Весной Минюст по-прежнему планирует направить в правительство доклад и, если он будет одобрен, предложит необходимые **изменения в законы**.

Коммерсантъ

30.01.2017

Близость к деньгам долгой не бывает

В рамках реформы контроля и надзора обсуждается обязательная ротация госслужащих

Проектный комитет программы реформы контрольно-надзорной деятельности (КНД) в рамках "проектного офиса" утвердил основные проекты реформы -- ее можно считать стартовавшей. Среди них -- обязательная публикация до конца февраля 2017 года на сайтах 12 надзорных ведомств исчерпывающих списков нормативных актов, которому должен соответствовать проверяемый бизнес. Кадровый проект **Минтруда** предлагает начать уже в этом году аттестацию и тестирование персонала надзорных органов, а также к ноябрю 2017 года утвердить принципы ротации госслужащих на рисковых с точки зрения коррупции рабочих местах. Реализация последней идеи, на которой настаивает бизнес, обещает в 2018 году серьезные потрясения в части органов надзора на грани с кадровыми революциями.

Проектным комитетом программы "Реформа КНД" одобрены паспорта восьми проектов, составляющих основные направления реформы контрольно-надзорной деятельности. После заседания комитета 27 января программу можно считать формально реализующейся -- первые "контрольные" даты в большинстве планов-календарей утвержденных документов как раз приходятся на эту дату. До 1 марта, согласно решению комитета, должны быть утверждены ведомственные планы 12 органов федеральной власти, участвующих в 2017 году в реформе КНД,-- это МВД, МЧС, ФАС, ФНС, Россельхознадзор, Роспотребнадзор, Росздравнадзор, Ространснадзор, Росприроднадзор, **Роструд**, Ростехнадзор и ФТС.

Четыре паспорта проектов разработаны Минэкономики -- это проекты системы управления рисками, комплексной профилактики нарушения обязательных требований, системы KPI и региональный проект реформы КНД. Проект по



автоматизации КНД создан Минкомсвязью, по систематизации и сокращению требований -- Минюстом, проекты кадрового менеджмента и антикоррупционный -- Минюстом.

Общественно-деловой совет программы под руководством главы РСПП Александра Шохина представил ряд замечаний по четырем программам, в том числе по антикоррупционной, -- их включение в реформу КНД обещает стать достаточно важной ее частью.

В сравнении с ранее утвержденным планом реформы КНД в паспортах проектов Минэкономики больших новостей нет -- кроме утверждения положения о том, что, как констатировал министр по делам "Открытого правительства" Михаил Абызов, полгода работы по составлению полного перечня поднадзорных субъектов и распределению их по группам риска (то, с чего должна начинаться реформа КНД) выявили очень разную степень готовности исполнителей в госструктурах к сути происходящего. "Степень понимания этого процесса на уровне исполнителей сильно различается от ведомства к ведомству. Им приходится заново объяснять то, что уже полгода на уровне руководителей обсудили и поняли", -- констатировал он. Полной картины распределения рисков по 12 ведомствам у проектного комитета в итоге нет.

Паспорт проекта Минюста одобрен лишь в целом, его отправили на доработку до 1 февраля из-за ряда юридических моментов. Для бизнеса проект систематизации обязательных требований во многом ключевой. Паспорт проекта Минюста при этом предполагает, что до конца февраля 2017 года на официальных сайтах ведомств должны быть опубликованы закрытые перечни всех нормативных актов, содержащих обязательные требования к бизнесу. IT-проект Минкомсвязи принят, он предполагает перевод в 2017 году коммуникаций по 15% видам надзора в систему "личных кабинетов" в IT-системах на сайтах ведомств.

Ожидаемые проблемы констатировало Минэкономики в связи с региональным проектом -- регионы просят перенести на два года сроки подготовки к риск-ориентированному подходу при проверках, по паспорту всей программы эти процессы на региональном и федеральном уровне должны идти синхронно -- в 2017 году. По словам Михаила Абызова, сроки может перенести в данном случае только президент Владимир Путин. Отметим, по крайней мере в части принятых паспортов документы, имеющиеся у "Ъ", не содержат описания финансирования расходов на проекты -- в случае с реформой КНД, очевидно, на это есть бюджет в рамках всего "проектного офиса", но не на региональные нужды.

Новости есть в двух проектах **Минтруда**. Паспорта направлений по кадровой и антикоррупционной политике содержат идеи аттестации руководителей и заместителей руководителей надзорных структур, централизованного отбора на замещение должностей, тестирования сотрудников надзоров и обязательного внедрения стандартов кадрового менеджмента -- эти мероприятия начнутся уже в 2017 году. Кроме того, для высокорисковых с коррупционной точки зрения должностей **Минтруд** по настоянию общественно-делового совета внес в паспорт проекта принцип обязательной ротации кадров. Рекомендации по обязательной ротации должны быть разработаны к



ноябрю 2017 года, есть шансы на внедрение этого принципа, по крайней мере по 12 ведомствам, с 2018 года. Если это произойдет, это обещает быть одним из самых громких последствий реформы КНД. Ротации при наличии "карт рисков" (проектный комитет составит их к августу 2017 года) считаются одним из наиболее эффективных элементов реформ такого рода, для России же ротация, освоенная лишь в части военизированных ведомств, практически не применялась -- кадровая политика почти всех госструктур основана на в принципе бессрочное занятие не имеющим нареканий госслужащим рабочего места, квалификационным требованиям которого он удовлетворяет.

Коммерсантъ

27.01.2017

Трудом Россию не понять

«Огонек» выяснял, почему мы самые трудолюбивые, но и самые неэффективные

Опубликованные на днях данные Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) не радуют: в организации замеры производительность **труда** в различных странах и выяснилось, что вклад россиянина в ВВП страны за час рабочего времени составляет всего лишь 25,1 доллара США. Для сравнения: этот показатель для Люксембурга, оказавшегося в лидерах рейтинга, - 95,1 доллара, для США - 68,3, для Германии - 66,6... Мы оказались в самом конце списка, обогнав лишь Мексику (20 долларов), и, самое обидное - ставим этот антирекорд уже не первый год: например, в 2014-м производительность **труда** россиянина составляла не намного больше - 26 долларов.

При этом парадокс: по количеству отработанных в год часов мы, напротив, среди лидеров - это доказывает еще один рейтинг ОЭСР. Сами посудите: россияне работают аж 1978 часов в год, гораздо больше, чем жители Германии (1371) или, скажем, Франции (1482). Как это противоречие понимать?

- Это называется высокая трудоемкость: чтобы произвести единицу продукции, нам просто требуется больше рабочего времени, чем в других странах, - говорит профессор Александр Щербаков из РАНХиГС.

Похоже, не случайно в 2014-м в Европе оказалось всего два рекордсмена по времени, проведенному на работе, - мы и кризисная Греция. Есть ли шанс выбраться? Статистика оптимизма не внушает: разрыв в производительности **труда** с развитыми странами фиксировали еще в советские времена, от США мы отставали в 4,2 раза, от Великобритании - в 2,8. Сегодня у нас рыночная экономика, но соотношение практически не изменилось. Более того, нас догоняют страны, еще недавно бывшие аутсайдерами. С 1991 по 2012 год мы повысили производительность **труда** примерно на треть, в то время как Китай - в 7 (!) раз.

- Сократить отрыв никак не получается: проблема как в основных фондах, то есть в оборудовании, машинах, инструментах, материалах, так и в самой организации **труда**. По обоим параметрам мы очень серьезно отстаем, - уверен Щербаков.



«Серьезно» - это на сколько? И можно ли вообще верить статистике ОЭСР? В прошлом году в **Совете Федерации** собирався специальный семинар, посвященный как раз производительности **труда**, данные, обнародованные там, в широкий доступ, увы, не попали, хотя они без преувеличения сенсационны.

Старикам здесь место

Едва ли не самую тревожную статистику представил на семинаре в СФ директор Института нового индустриального развития им. Витте Сергей Бодрунов - речь об износе основных фондов, от машин и оборудования до зданий. Оказывается, ситуация сегодня еще хуже, чем была перед началом рыночных реформ 27 лет назад: если в 1990-м степень износа составляла 35,6 процента, то в 2014-м - уже 49,4! Советское производственное наследство давно «проедено», но и то, что было закуплено или построено в новые времена, уже устарело и почти не обновляется. В 1990-м так называемый коэффициент обновления основных фондов составлял 6,3 процента, а к 2014-му он упал до 4,3 процента. Нам далеко даже до советских показателей: на излете Советского Союза средний возраст оборудования увеличился с 8,5 до 12 лет, и уже тогда все ломали голову, что с этим делать. Сегодня голову никто не ломает - на ситуацию просто махнули рукой. По данным Бодрунова, на заводах и в цехах в основном преобладает машинное оборудование, работающее более 20 лет - какие уж тут нанотехнологии... Фактически, полагает эксперт, мы имеем дело с затянувшейся деиндустриализацией российской экономики: дело не только в плохом состоянии оборудования или низкой инновационной активности, но и в человеческом факторе - нет хорошо оснащенных рабочих мест, значит, нет и высококвалифицированных кадров.

Георгий Остапкович, директор Центра конъюнктурных исследований ИСИЭЗ НИУ ВШЭ, перечисляет по отраслям, начиная с добывающей промышленности:

- Износ фондов там порядка 54-56 процентов,- говорит он.- Но добывающая промышленность и сама по себе с точки зрения технического прогресса - отсталая сырьевая отрасль, основная добыча у нас идет традиционным методом вертикального бурения, мы мало работаем с горизонтальным бурением, со сланцем, с гидроразрывами пластов, с шельфами во многом именно потому, что нет нужного оборудования. А в условиях санкционного давления его практически запрещено поставлять... В обработке ситуация с фондами средняя, но там все зависит от того, что обрабатывают. В сельском хозяйстве износ большой... Да, мы гордимся тем, что экспорт сельхозпродукции достиг 18 млрд, это даже больше вооружений. Но не стоит забывать - в маленькой Голландии он составляет 80 млрд, и вовсе не потому, что они работают день и ночь...

Зависимость очевидна: чем лучше оборудование, тем выше производительность **труда**, но что делать, если импортные технологии - дорогое удовольствие? Если деньги есть, можно и раскошелиться. А если их не хватает?

- Доступ к длинным западным кредитам в связи с санкциями ограничен, а чтобы закупать импортное оборудование под сегодняшнюю ключевую ставку в 10, а реально - в 15-16 процентов, нужно иметь огромную рентабельность,-



говорит Остапкович. - К тому же речь о длинном инвестиционном цикле: новое предприятие не создашь за полгода, а бизнес живет сегодняшним днем. Зачем что-то обновлять, если есть неопределенность по поводу экономического завтра?

По словам эксперта, это напрямую связано с проблемой производительности: предприниматели зачастую не входят в длинные инвестпроекты, потому что боятся завтрашнего дня.

- Когда мы встречаемся с бизнесменами, я спрашиваю их, что волнует больше всего: высокие налоги, плохой спрос? Мне отвечают: нужны правила игры на 4-5 лет, чтобы можно было составить бизнес-план, модернизироваться. А у нас ведь как: вот вышел очередной ограничительный **закон** - и триллиона как не бывало,- подытоживает эксперт.

Поможет ли импортозамещение? Эксперты сдержанно оптимистичны: по данным Минэкономразвития, единственная отрасль, которая дала положительную динамику по производительности **труда** в 2015 году, оказалась сельским хозяйством. Но и тут радость, похоже, преждевременная: достичь того же по итогам 2016-го власти уже не надеялись...

О суперсовременных роботах на многих наших заводах пока только мечтают. Фото: Reuters

Управление неуправляемым

Недавно в Высшей школе экономики выступали два эксперта, Владимир Бовыкин и Михаил Лисин из Общественного объединения по повышению производительности **труда**, их выводы удивительны: оказывается, собственники и руководители предприятий просто не задумываются о повышении производительности **труда** - нет у них такой озабоченности. Эксперты убеждены, что она и не возникнет, если не стимулировать к решению задачи бизнес. Например, поощряя участием в госзаказах, снижая налоги... Предлагалось даже создать особое министерство производительности **труда** - иначе, дескать, механизм эффективности не завести.

Но это касается руководителей, а что там с простыми работниками? Тут тоже все не в порядке: в большинстве своем россияне слабо мотивированы бороться за высокую эффективность **труда**, поскольку в условиях деиндустриализации бизнес делает ставку не на мотивацию персонала, а на другие факторы роста. Они известны - это присвоение природной ренты, административный ресурс... Да и суровых национальных особенностей тоже никто не отменял. На семинаре в **Совете Федерации** Александр Никольский из «Деловой России», возглавляющий отраслевое отделение по управлению персоналом, вспоминал общение с директором по персоналу большого российского предприятия, часть которого расположена в Нижнем Тагиле. Директор был откровенен: мол, talent management - это, конечно, хорошо, но у него пока другие проблемы - как избавиться от пьяных рабочих в цехах...

Вопрос, впрочем, не только в любви к горячительному: россиянам просто мало платят. Может, и пьем от этого?



- Мы отстаем от зарубежных стран не только по производительности **труда**, но и по зарплате,- указывает на хороший мотиватор Александр Щербаков из РАНХиГС.- Возьмем США: мы отстаем от них по производительности **труда** в 3-5 раз, а по зарплате - в 7-8. Доля оплаты **труда** в ВВП была у нас на уровне примерно 50 процентов в 2014 году, тогда как в развитых странах этот показатель колеблется в районе 60 процентов и даже выше. В России снижалась реальная заработная плата, снижается потребление, поэтому рассчитывать, что с такой мотивацией мы добьемся высоких результатов,- крайне самонадеянно. Есть мнение, что у нас маленькие зарплаты, потому что маленькая производительность, но я с этим не согласен. Наоборот, при рыночной экономике именно высокая зарплата предопределяет высокую производительность...

А еще не стоит полностью сбрасывать со счетов и национальные особенности: миру известны примеры, когда местный колорит мешал эффективной работе. Специалисты указывают, в частности, на Испанию, где недавно на полном серьезе планировали отказаться от традиционной сиесты - она якобы мешает бороться за производительность. И действительно, подкомитет испанского правительства предлагал изменить ни много ни мало испанский образ жизни - например, ограничить время совещаний, сократить длительность обедов. Среди **предложений** было даже изменение часового пояса, введенного еще при Франко, и все ради повышения производительности **труда**. Как говорится, ничего личного, только бизнес...

У россиян сиесты нет, поэтому эксперты, отчаявшиеся найти рациональные объяснения застою в росте производительности **труда** в стране, готовы предъявить претензии даже фазендам, на которых любят «пахать» бывшие советские граждане.

- Это примерно 20-25 процентов рабочего времени или, если брать рыночный сектор, около 2 процентов ВВП,- говорит замдиректора Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Ростислав Капелюшников.- Если исключить работу на дачных участках, затраты рабочего времени будут уже не так феноменально велики, а производительность **труда** в нашей стране относительно других стран вырастет процентов на 20, и мы окажемся где-то в середине рейтинга.

А как подняться в нем не столь оригинальными способами? Тема звучала на недавнем Гайдаровском форуме из уст официальных лиц, но в основном в качестве пожеланий «обратить серьезное внимание» и обещаний «приложить усилия». Озабоченность понятна: еще в 2012-м президент издал указ, обязывающий правительство повысить производительность **труда** в полтора раза уже к 2018 году - речь шла примерно о росте в 7 процентов в год. Получится? Надежда есть: как подчеркивают эксперты, опрошенные «Огоньком», мы, россияне, все делаем в последний момент, что называется, в четвертом квартале. А еще чудеса у нас случаются. В отчетности в том числе...

<http://nvdaily.ru/info/93767.html>