

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 29 марта 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
29.03.2019 Дворник барнаульского детского сада умер на работе	4
29.03.2019 В КБР в ходе буровых работ погиб придавленный трубой рабочий	4
29.03.2019 Рабочий погиб при столкновении поезда и грузовика в Свердловской области	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
28.03.2019 В Оренбуржье по просьбе власти отменили акцию протеста на крупном заводе	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
29.03.2019 Власти намерены сохранить трудовой коллектив завода "Тролза" под Саратовом	5
28.03.2019 В Симферополе из психбольницы массово уволили сотрудников	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
28.03.2019 Число иностранных работников в Якутии сократилось почти на 30% в 2017-2018 гг. -власти 7	
28.03.2019 Запрет на найм мигрантов в Якутии не вызовет дефицит кадров, считает глава комитета Думы	7
28.03.2019 Указ о мигрантах в Якутии не связан с недавним инцидентом с иностранным рабочим - власти	8
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	8
29.03.2019 В Саратове самозанятых граждан предложили легализовать при помощи кнута	8
А.Л. КУДРИН	9
28.03.2019 Фонд Кудрина подтвердил, что подавшему в суд сотруднику урезали зарплату.....	9
Т.А. ГОЛИКОВА	10
28.03.2019 Строительство новых зданий не является главной целью реформирования ПНИ - Голикова	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
29.03.2019 Стресс раз отмерь. За эмоциональные нагрузки могут начать доплачивать.....	10
29.03.2019 Периоду дожития ищут пенсионный баланс. Минтруд предлагает уточнить методику его расчета	11



28.03.2019 Топилин призвал регионы РФ создать дорожную карту по улучшению ПНИ	13
28.03.2019 Более 1,3 тыс работников погибли на производстве в РФ в 2018 г - на 20% ниже, чем в 2017 г	13
28.03.2019 Минтруд готовит приказ об утверждении профессионального стандарта врача-гериатра ...	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
29.03.2019 Около тысячи человек пожилого возраста пройдут профобучение в Карачаево-Черкесии .	14
29.03.2019 Представитель Роструда Леонид Клигерман посетил Вологодчину	15
28.03.2019 Роструд потратит 10 млн руб на разработку технологии набора граждан Узбекистана на работу	16
28.03.2019 Штат специалистов ПНИ укомплектован на 75-80% - Роструд	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	17
29.03.2019 Нижегородский завод «Камея» оштрафован за задолженность по зарплате	17
29.03.2019 В Уфе рабочий упал под колеса КамАЗа.....	17
28.03.2019 Сотрудники «Тверьгазсервис» обслуживали население без допуска психиатра	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
29.03.2019 Общественники обеспокоены предлагаемыми поправками в Трудовой кодекс	18
29.03.2019 Мама ищет работу. Три проверенных способа трудоустроиться, когда на руках маленький ребенок (исследование Superjob)	19
29.03.2019 Управление капиталом. Запуск ИПК откладывают на неопределенный срок	21
29.03.2019 Россия меняет интеллектуалов на дворников. Ученые называют ситуацию с утечкой мозгов катастрофической	24
29.03.2019 Рабочая группа Госсовета предложила решения по проблемам демографии.....	25
28.03.2019 Роддом в Башкирии после скандала назвал реальные зарплаты: от 10 тыс руб до 106 тыс руб.....	26
28.03.2019 Закон о дополнительных выплатах пенсионерам стал главным из принятых в марте - Володин	27

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

29.03.2019

Дворник барнаульского детского сада умер на работе

Дворник детского сада в Барнауле погиб под снегом во время работ, сообщило следственное управление СКР по Алтайскому краю. Следователи направили тело 67-летнего рабочего на экспертизу, после которой станет понятно, необходимо ли возбуждать уголовное дело.

По версии следствия, мужчина проводил работы на кровле подвального помещения. В этот момент с крыши здания сошёл снег и придавил под собой рабочего. Мужчина скончался на месте происшествия.

«Следователями проведен осмотр места происшествия, назначены судебно-медицинские экспертизы. Устанавливаются обстоятельства произошедшего. По результатам проверки будет принято процессуальное решение», — говорится в сообщении СК.

Как сообщается на сайте администрации Барнаула, семье погибшего будет оказана помощь.

<https://info.sibnet.ru/article/549151/>

29.03.2019

В КБР в ходе буровых работ погиб придавленный трубой рабочий

ЧП произошло в Прохладненском районе республики

Нальчик, 29 марта. В Прохладненском районе Кабардино-Балкарии на производстве погиб рабочий. В обстоятельствах его смерти разбираются сотрудники правоохранительных органов.

Следователи возбудили уголовное дело за нарушение требований охраны труда, которое по неосторожности повлекло смерть человека.

ЧП произошло при производстве буровых работ 7 марта. На роторной площадке буровой установки рабочие проводили спуско-подъемные операции. Стальную трубу плохо зафиксировали, она ударила одного из сотрудников предприятия в живот, а потом придавила его. Мужчина получил серьезные травмы и умер до приезда медиков.

О происшествии стало известно правоохранителям, которые в настоящее время опрашивают очевидцев и проводят экспертизы.

https://news-r.ru/news/kabardino_balkar_republic/296191/

29.03.2019

Рабочий погиб при столкновении поезда и грузовика в Свердловской области

В Качканаре (Свердловская область) рабочий погиб на территории горно-обогатительного комбината в результате ДТП. Грузовик совершил столкновение с поездом.

По данным очевидцев, «КамАЗ» выехал на железнодорожные пути в неположенном месте. Транспортное средство заглохло, в это время на путях появился поезд, который двигался задним ходом. Водитель и пассажир выпрыгнули из салона, один из рабочих угодил под поезд. Об этом сообщает ИА «Ура.ру».

В результате наезда 29-летний мужчина получил смертельные травмы. По факту происшествия на предприятии организована проверка.



<https://iz.ru/861897/2019-03-29/rabochii-pogib-pri-stolknovenii-poezda-i-gruzovika-v-sverdlovskoi-oblasti>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

28.03.2019

В Оренбуржье по просьбе власти отменили акцию протеста на крупном заводе

Митинг планировалось провести 30 марта перед зданием заводоуправления машиностроительного концерна в Орске. На ситуацию с отменой протестной акцией повлияло обращение врио губернатора Дениса Паслера

В Орске Оренбургской области отменяется **митинг работников** Южно-Уральского машиностроительного концерна (ОРМЕТО-ЮУМЗ). Заводчане намеревались выйти на улицу, чтобы выразить протест против действующей государственной промышленной политики, приводящей к закрытию крупных промышленных мероприятий, и привлечь внимание местной власти к проблемам завода. Как сообщил корреспонденту ИА REGNUM председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья Ярослав Чирков, митинг решили отменить.

По его словам ранее врио губернатора Денис Паслер посетил Орск, где встречался с главой Андреем Одинцовым. Речь шла и о том, что Паслер планирует вести переговоры на федеральном уровне, поэтому с митингом рекомендовано повременить. Сегодня, 28 марта, Денис Паслер лично подтвердил эту информацию на заседании активистов-профсоюзов в Оренбурге.

"Митинг, запланированный на 30 марта и согласованный с мэрией Орска, отменяется. Будем следить за развитием ситуации и итогами переговоров, о которых заявил врио губернатора. Профсоюз решил довериться Денису Паслеру. Мы ждали более полугода, ещё подождём. Если ситуация не изменится, то в мае митинг состоится", - сказал Чирков.

Он подчеркнул, что в ходе разговора с Денисом Паслером, профсоюзные активисты сделали вывод, что врио губернатора не боится цифр, понимая, что положение в сфере промышленного производства отнюдь не радужное. Ему сообщили о шести проблемных предприятиях, все они расположены на востоке региона, а 90% - в Орске, который считается столицей восточной части области. Из-за кризиса на производстве 6 тысяч человек оказались безработными. "Кричащая" ситуация сложилась на ОРМЕТО-ЮУМЗ. Всё это постарались донести до врио главы Оренбуржья. Власть готова к диалогу, переговорам на федеральном уровне и обсуждению антикризисных мер.

Стоит отметить, что экс-губернатор Юрий Берг также предпринимал попытки помочь орскому концерну. Он встречался с руководством и коллективом завода, заявлял, что основной кредитор (Газпромбанк) готов проводить оздоровление предприятия. Напомним, с сентября 2018 года ЮУМЗ находился в вынужденном простое. В конце ноября-начале декабря 2018 года попытались возобновить производство, но полномасштабного восстановления так и не произошло.

<https://regnum.ru/news/economy/2600581.html>

СОКРАЩЕНИЯ

29.03.2019

Власти намерены сохранить трудовой коллектив завода "Тролза" под Саратовом

Власти Саратовской области намерены оказать поддержку сотрудникам завода по производству троллейбусов и электробусов "Тролза" в городе Энгельсе, которых уведомили о возможном увольнении с третьего июня, сообщил в пятницу губернатор региона Валерий Радаев.



Ранее сообщалось, что в центр занятости населения Энгельса поступило уведомление о возможном высвобождении с 3 июня 2019 года 500 работников ЗАО "Тролза". Завод по производству троллейбусов и электробусов "Тролза" перешел на особый режим работы в связи с нехваткой оборотных средств после задержания гендиректора Ивана Котвицкого в городе Энгельсе Саратовской области, он подозревается в коррупции. По данным компании, всего в штате завода числятся порядка 800 рабочих.

"На одном из старейших заводов Энгельса сложилась непростая ситуация. Руководство "Тролзы" заявило о намерении сократить часть работников. Считаю, что прежде чем идти на такие крайние меры, нужно проработать все возможности предприятия, изыскать резервы, проявить ответственность за судьбы людей. Уникальный трудовой коллектив важно сохранить. Областная власть готова оказать необходимую поддержку", - заявил Радаев.

По данным министерства промышленности и энергетики области, сейчас ведется работа по загрузке производства, привлечению на промплощадку потенциальных заказчиков, а также недопущению образования задолженности по заработной плате.

"Учитывая, что на предприятии имеются действующие контракты, оказывается помощь в их реализации, в том числе путем привлечения заемных средств на финансирование текущей деятельности", - отметили в пресс-службе министерства.

"Тролза" - крупнейший в России производитель троллейбусов и электробусов с динамической подзарядкой, расположенный в городе Энгельсе Саратовской области. По данным компании, более 70% всех троллейбусов в РФ созданы на ЗАО "Тролза". Энгельсские троллейбусы работают на линиях 86 городов России, в том числе в Москве, Санкт-Петербурге, Казани, Севастополе, Владивостоке, а также за рубежом.

<https://tass.ru/ekonomika/6274532>

28.03.2019

В Симферополе из психбольницы массово уволили сотрудников

Глава республики поручил разобраться с этой ситуацией.

Об этом Сергей Аксенов рассказал журналистам, пишет РИА Новости.

Он поручил вице-премьеру Крыма Алле Пашкуновой разобраться с **массовыми увольнениями**. Сотрудники клиники написали главе республики коллективную жалобу в Фейсбуке, в которой выразили недовольство действиями главврача, и обвинили руководство в "хамстве". В частности, из больницы одновременно уволили четырех сотрудников - руководство учреждения выразило им недоверие.

Вице-премьер Крыма разберется с этой ситуацией в понедельник.

"Я не хочу подводить итоги, надо объективно выслушать все стороны. С ситуацией разбираемся", - подчеркнул Аксенов.

<https://crimea.mk.ru/social/2019/03/28/v-simferopole-iz-psikhbolnicy-massovo-uvolili-sotrudnikov.html>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

28.03.2019

Число иностранных работников в Якутии сократилось почти на 30% в 2017-2018 гг. - власти

Меры по регулированию иностранной рабочей силы в Якутии позволили за 2017-2018 гг. почти на 30% сократить число иностранных работников в регионе, сообщил в четверг ТАСС председатель правительства республики Владимир Солодов.

Ранее сообщалось, что глава Якутии Айсен Николаев подписал указ о запрете привлекать в 2019 году иностранцев к работе в 33 областях экономики региона.

"Принятые меры по регулированию иностранной рабочей силы позволили сократить численность иностранных работников в Республике Саха (Якутия) на 29,5% (2018 год - 12 тыс. 541 человек, 2017 год - 17 тыс. 794 человек). Тем самым десятки тысяч жителей республики получили рабочие места, обеспечена защита их законных прав на труд благодаря преференциям, предусмотренным федеральным законодательством", - сказал Солодов.

Ранее он уточнил, что указ главы Якутии о запрете привлекать в 2019 году иностранцев к работе в отдельных областях экономики не распространяется на граждан Евразийского экономического союза (ЕврАзЭС) и иностранных граждан, пребывающих в визовом порядке.

Похищение и изнасилование местной жительницы, предположительно совершенное **трудовым мигрантом**, вызвало широкий общественный резонанс, в Якутске прошел несанкционированный митинг с призывом наказать виновных. Власти региона пообещали усилить меры по борьбе с незаконной миграцией и незаконным предпринимательством. СК РФ 17 марта возбудил уголовные дела по статьям "Похищение человека", "Изнасилование" и "Незаконное лишение свободы группой лиц по предварительному сговору". По делу проходят три человека: обвиняемый в изнасиловании, а также соучастники похищения - граждане Киргизии.

ТАСС - Российские новости

28.03.2019

Запрет на найм мигрантов в Якутии не вызовет дефицит кадров, считает глава комитета Думы

Глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (фракция ЛДПР) полагает, что власти Якутии перед **принятием** решения о введении запрета на привлечение иностранцев к работе в ряде областей экономики, скорее всего, провели анализ **рынка труда**. По его мнению, решение властей региона не приведет к дефициту работников.

Парламентарий напомнил, что "действующее **законодательство** позволяет регионам самостоятельно регулировать эти вопросы, устанавливать определенные ограничения, вводить квоты и регулировать стоимость патента". "Я полагаю, когда эти вопросы обсуждались и такие запреты регионом вводились, был проведен серьезный анализ и расчеты. Полагаю, что дефицита не должно возникнуть, учитывая количество безработных, готовых специалистов и количество людей, которые работают не по специальности сегодня", - сказал депутат ТАСС.

По мнению Нилова, введение запрета на привлечение мигрантов к **труду** будет способствовать решению проблем, связанных с безработицей и низкими доходами граждан в регионе.

В четверг глава Якутии Айсен Николаев подписал указ о запрете привлекать в 2019 году иностранцев к работе в 33 областях экономики. Соответствующий документ размещен на официальном сайте правительства Республики Саха (Якутия). В приложении к указу есть список из 33 видов экономической деятельности, по которым накладываются



ограничения. Среди них - рыболовство и рыбоводство, сельское, лесное хозяйство, охота, строительство, торговля, такси, транспорт, социальные услуги.

ТАСС - Российские новости

28.03.2019

Указ о мигрантах в Якутии не связан с недавним инцидентом с иностранным рабочим - власти

Принятие указа главы Якутии Айсена Николаева о запрете привлекать в 2019 году иностранцев к работе в отдельных областях экономики является плановым и не связано с недавним инцидентом с участием иностранного работника. Об этом ТАСС сообщил в четверг председатель правительства Якутии Владимир Солодов.

"Хочу еще раз подчеркнуть: ограничения на привлечение иностранных граждан в определенных сферах деятельности устанавливаются с 2016 года, поэтому связывать указ с недавними событиями ошибочно. Принятие данного указа носит плановый характер, решение о его разработке было принято еще в декабре 2018 года Республиканской межведомственной комиссией по вопросам реализации миграционной политики", - сказал он.

Ранее сообщалось, что похищение и изнасилование местной жительницы, предположительно совершенное **трудовым мигрантом**, вызвало широкий общественный резонанс, в Якутске прошел несанкционированный митинг с призывом наказать виновных. Власти региона пообещали усилить меры по борьбе с незаконной миграцией и незаконным предпринимательством.

СК РФ 17 марта возбудил уголовные дела по статьям "Похищение человека", "Изнасилование" и "Незаконное лишение свободы группой лиц по предварительному сговору". По делу проходят три человека: обвиняемый в изнасиловании, а также соучастники похищения граждане Киргизии.

ТАСС - Российские новости

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

29.03.2019

В Саратове самозанятых граждан предложили легализовать при помощи кнута

«Думаем, надо консолидировано с этим бороться, иначе мы не выполним нацпроект. Пряником их уже не загонишь, без кнута не получится», - выступила Наталия Панферова.

Самозанятые, не желающие легализоваться самостоятельно, должны быть возвращены в правовую сферу «при помощи кнута». Об этом сегодня, 29 марта, заявила руководитель Саратовского местного отделения «Опора России» Наталия Панферова на заседании Общественного совета по защите малого и среднего бизнеса при прокуратуре Саратовской области.

На встрече присутствовали представители правоохранительных органов, бизнес-сообщества и государственной власти. Министр экономического развития региона Юлия Швакова рассказала об основных мероприятиях, проводимых в рамках реализации национальных проектов «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской деятельности» и «Международная кооперация и экспорт».

«Необходимые соглашения были подписаны до 15 февраля. Основная цель к 2024 году – увеличение занятых в субъектах малого предпринимательства в 1,3 раза. В этом году мы ожидаем прирост на 2 тысячи человек», - заявила министр.



По словам Шваковой, в рамках проекта «Международная кооперация и экспорт» запланированы 10 бизнес-миссий в ряд иностранных государств: страны СНГ, а также Иран, Монголию, Вьетнам и ОАЭ.

«Вы сказали, что будут реализовываться мероприятия по легализации самозанятых. Как вы их видите?» - уточнил прокурор Саратовской области Сергей Филипенко у министра.

Однако вместо нее ответить решила глава местного отделения Саратова «Опора России» Наталия Панферова.

«Нам очень требуется помощь прокуратуры. **Государственная инспекция труда** мониторит социальные сети в поиске незаконных предпринимателей, но нужно подведение общего знаменателя. Есть хорошие практики в других регионах: нелегальный бизнес ищут по «Инстаграму», «Фейсбуку», и вызывают нелегально работающих предпринимателей. Ради примера мы взяли здравоохранение – это лицензируемая сфера, здесь речь идет о жизни людей. Думаем, надо консолидировано с этим бороться, иначе мы не выполним нацпроект. Пряником их уже не загонишь, без кнута не получится», - выступила Наталия Панферова.

Министр экономического развития Юлия Швакова добавила, что еще в 2018 году минтруда региона разработала методичку по соответствующим рейдам.

«Однако пока на федеральном уровне не будет санкции за такую деятельность, ничего не изменится. Сейчас за незаконную предпринимательскую деятельность грозит штраф от 500 до 2000 рублей. Мы три раза выходили в Государственную думу с инициативой, но нас отправляли обратно», - пожаловалась глава ведомства.

Прокурор Сергей Филипенко отметил, что подход здесь должен быть аккуратнее.

«Мы понимаем, почему самозанятые не легализуются. Их интерес ясен и не нуждается в дополнительных комментариях», - пояснил прокурор.

<http://www.4vsar.ru/news/117420.html>

А.Л. КУДРИН

28.03.2019

Фонд Кудрина подтвердил, что подавшему в суд сотруднику урезали зарплату

Фонд развития гражданских инициатив действительно изменил условия оплаты **труда** сотрудника, подавшего на работодателя в суд, но заявил о готовности урегулировать разногласия, сообщили РИА Новости в четверг в пресс-службе фонда.

Как рассказали агентству ранее в Пресненском суде Москвы, сотрудник созданного Алексеем Кудриным фонда предъявил иск почти на миллион рублей.

"Условия оплаты **труда** этого сотрудника действительно были изменены в связи с сокращением его функциональных обязанностей. Мы не знакомы с исковым заявлением и сможем сформулировать правовую позицию фонда после получения документа", - пояснили в пресс-службе.

При этом там заверили, что фонд "готов урегулировать разногласия с господином Ремневым в досудебном или судебном порядке в полном соответствии с трудовым **законодательством**".

По данным фонда, Денис Ремнев числится консультантом группы обеспечения деятельности и в настоящий момент находится в отпуске.



Фонд является некоммерческой организацией и "призван осуществлять поддержку деятельности Комитета гражданских инициатив", который был создан Кудриным в 2012 году после выборов в Госдуму.

РИА Новости. Все Новости

Т.А. ГОЛИКОВА

28.03.2019

Строительство новых зданий не является главной целью реформирования ПНИ - Голикова

Выделяемые на дома престарелых и психоневрологические интернаты (ПНИ) 50 млрд рублей будут направлены не только на строительство новых зданий, но и на последующее реформирование самой системы, сообщила в четверг вице-премьер РФ Татьяна Голикова на Совете при правительстве РФ по вопросам попечительства в соцсфере.

Ранее министр труда и соцзащиты Максим **Топилин** сообщил, что порядка 50 млрд рублей направят на строительство и реконструкцию домов престарелых и психоневрологических интернатов в 2019-2024 гг. в рамках нацпроекта "Демография". Он отметил, что средства предусматриваются на реконструкцию, строительство, развитие системы учреждений для пожилых людей, психоневрологических интернатов.

"Не могу не отреагировать на то, что в вашем круге [экспертов] обсуждается относительно программы федерального проекта "Старшее поколение" (входит в нацпроект "Демография"), что у вас есть беспокойство по поводу направления 50 млрд рублей на все психоневрологические интернаты. Да, в 2019 году там есть психоневрологические интернаты, это объективно так. Но параллельно <...> есть работа, которая должна нам дать ответ на то, сколько их должно остаться, какое количество людей там должно быть, какая конечная потребность в наличии таких психоневрологических интернатов, и где они должны быть расположены, так что прошу вас по этому поводу не беспокоиться", - отметила вице-премьер.

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019-2024 годы, включает в себя пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Общий бюджет на ближайшие шесть лет составит 3,1 трлн рублей. Куратором нацпроекта является Голикова, руководителем - **Топилин**.

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

29.03.2019

Стресс раз отмерь. За эмоциональные нагрузки могут начать доплачивать

В **Минтруде** решили разработать методики оценки эмоциональных и интеллектуальных нагрузок на работе, а также влияние на здоровье сотрудников неудобного рабочего графика, выяснили "Известия". Работодателей могут обязать учитывать их при оценке условий труда наряду с шумом, вибрациями и опасным излучением. В первую очередь на доплату за вредность по новым параметрам могут рассчитывать правоохранители, педагоги и журналисты, уверены эксперты.

Вопрос о новых параметрах вредности работы обсуждали на совещании в **Минтруде** 11 марта, следует из протокола встречи, подписанного замминистра Григорием Лекаревым и зампредом Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Давидом Кришталем. Обсуждалась новая редакция закона "О специальной оценке условий труда", указано в документе, с которым ознакомились "Известия".



На совещании было решено начать работу над методиками оценки влияния на здоровье работников таких факторов, как эмоциональные и интеллектуальные нагрузки, а также режим работы, указано в протоколе. Это позволит учитывать новые параметры при оценке условий труда, пояснил "Известиям" секретарь ФНПР Виталий Трумель, присутствовавший на встрече.

После оценки условия работы могут быть признаны оптимальными, допустимыми, вредными или опасными. В последних двух случаях, согласно Трудовому кодексу, сотруднику положена денежная прибавка не менее 4% дополнительно к тарифной ставке или окладу, не менее семи дополнительных дней отдыха и сокращенная на четыре часа рабочая неделя (36 часов вместо 40).

Эмоциональные и интеллектуальные нагрузки некоторых категорий работников настолько высоки, что их труд может быть признан вредным или опасным, уверен Виталий Трумель.

- Известно, что перегрузки, негативные состояния и эмоции имеют накопительный эффект и отражаются на здоровье. Поднимается давление, начинается бессонница, падает производительность труда. Это просто необходимо учитывать, - считает он.

Наиболее высокие эмоциональные и интеллектуальные нагрузки на работе испытывают работники силовых структур, медики, педагоги, журналисты, в некоторых случаях и офисные работники, например бухгалтеры, рассказал Виталий Трумель.

Значительные стрессы переживают также сотрудники транспортной сферы: авиадиспетчеры, водители общественного транспорта, машинисты поездов и их помощники, добавил член экспертного совета при правительстве Александр Сафонов. Однако эмоциональные и интеллектуальные нагрузки стоит учитывать вовсе не из-за дополнительных льгот, отметил он.

- Важно отслеживать состояние работника, степень его выгорания для того, чтобы найти способы улучшить условия труда. Если это невозможно, то нужно вовремя направить человека на реабилитацию, - считает Александр Сафонов.

До 30% людей с инвалидностью в европейских странах страдали невротическими расстройствами или имели психосоматические нарушения из-за стресса, рассказал эксперт. По России такой статистики нет, поскольку в отечественной медицине не принято использовать термин "профессиональное выгорание" и подобные ему, пояснил Александр Сафонов.

Психологи уже применяют в своей работе тесты для определения вероятности эмоционального выгорания и измерения интеллектуально-эмоциональной нагрузки, рассказала председатель координационного совета профессиональной гильдии психологов Светлана Штукарева. Эти же тесты можно использовать для оценки условий труда, предложила эксперт. Однако вероятность возникновения психосоматических нарушений зачастую зависит не от профессии, а от конкретного места работы, отметила она. То есть в одной фирме эмоциональная и интеллектуальная нагрузка на бухгалтера может быть очень высока и даже вредна для здоровья, в то время как в другой компании возможны оптимальные или допустимые условия.

В **Минтруде** оперативно не ответили на запрос "Известий" о том, какая организация займется определением методик оценки эмоциональных и интеллектуальных нагрузок работников.

Известия

29.03.2019

Периоду дожития ищут пенсионный баланс. Минтруд предлагает уточнить методику его расчета

Минтруд намерен уточнить расчеты продолжительности жизни россиян на пенсии. Это позволит более сбалансированно выплачивать пенсионерам накопительную часть их пенсии из средств Пенсионного фонда России



(ПФР) и негосударственных пенсионных фондов (НПФ) и должно обеспечить накопительной пенсионной системе большую устойчивость накануне обсуждения новой, добровольной системы формирования индивидуального пенсионного капитала. В нее, напомним, предлагается конвертировать и прежние накопления граждан.

Минтруд разработал поправки к закону «О накопительной пенсии», они позволят ведомству изменить порядок расчета срока выплаты накопительной пенсии. Законопроект ведомства опубликован на портале regulation.gov.ru.

Ожидаемый период выплаты накопительной пенсии (период дожития) — это срок, исходя из которого рассчитываются пожизненные выплаты накопительной пенсии негосударственными пенсионными фондами и Пенсионным фондом России. До 2016 года период дожития составлял фиксированную величину — 228 месяцев (19 лет), затем началось его планомерное — ежегодно на шесть месяцев — увеличение, которое **Минтрудом** объяснялось как «доведение используемого для исчисления накопительной пенсии ожидаемого периода до величины, соответствующей реальной продолжительности жизни».

С 1 января 2019 года период дожития составляет 252 месяца (21 год). В 2020 году должно было произойти последнее его увеличение на полгода. Рост периода дожития уменьшает ежемесячные выплаты, если они превышают 5% от выплат страховой пенсии (в противном случае скопленные средства выплачиваются единовременно). По оценке ЦБ, почти 90% застрахованных лиц получают такие именно выплаты. Однако, как отмечает **Минтруд**, нынешний подход к расчету периода дожития, основанный на данных о смертности за предшествующий год, приводит к его занижению — и, как следствие, к завышению размера накопительной пенсии. Поэтому ведомство вместо данных за прошлый год хочет использовать прогнозы продолжительности жизни мужчин и женщин в возрасте соответственно 60 и 55 лет на текущий (напомним, повышение пенсионного возраста не затронуло начало выплат накопительной пенсии).

Как объясняет демограф из Высшей школы экономики Евгений Андреев, инициатива **Минтруда** действительно позволит несколько улучшить качество прогнозов продолжительности жизни пенсионеров. «Если правительство одобрит этот законопроект, то ПФР будет считать период дожития с помощью результатов прогноза», — говорит он. Для России в целом Росстат считает низкий, средний и высокий вариант прогноза, однако, говорит господин Андреев, различия между ними невелики и поэтому такая методика может применяться для расчета периода выплаты пенсии. Впрочем, по его словам, даже такой подход уже считается недостаточно эффективным — более точные данные о продолжительности жизни можно получить, рассчитав ее для каждого отдельного поколения. «База данных Росстата позволяет это сделать, но сейчас в России очень мало специалистов, способных выполнить такой прогноз, и они заняты в страховой отрасли или науке, а не в госструктурах», — говорит он.

Увеличение срока дожития традиционно лоббируют, в частности, НПФ, которые подвержены рискам того, что они будут платить клиентам дольше, чем было рассчитано при определении ежемесячных выплат, что особенно критично для фондов, у которых больше женщин в их клиентской массе. Сейчас же, наоборот, более короткий «официальный» срок дожития позволяет получать пенсию не только из своих накоплений, но и, когда они закончатся, из других средств фонда.

Балансированием накопительной пенсионной системы **Минтруд** занялся накануне возможного ее перезапуска — о том, что в РФ необходимо принимать закон о новой, добровольной накопительной пенсионной системе, на коллегии Минфина на этой неделе заявляли его глава, первый вице-премьер Антон Силуанов и глава Банка России Эльвира Набиуллина (см. “Ъ” от 27 марта). Актуальности задаче добавляет тот факт, что «старые» пенсионные накопления предполагается сделать частью новой системы, передав их НПФ в качестве индивидуального пенсионного капитала граждан.

Коммерсантъ



28.03.2019

Топилин призвал регионы РФ создать дорожную карту по улучшению ПНИ

Регионы России должны разработать дорожные карты по исправлению нарушений в психоневрологических интернатах (ПНИ), которые были выявлены по результатам проверок, сообщил в четверг глава **Минтруда** РФ Максим **Топилин** на заседании Совета при правительстве страны по вопросам попечительства в социальной сфере.

Вице-премьер РФ Татьяна Голикова в феврале 2019 года дала поручение **Роструду** совместно с Росздравнадзором и Роспотребнадзором провести проверки психоневрологических интернатов. Позднее глава **Роструда** Всеволод **Вуколов** сообщил ТАСС, что ведомство до 1 апреля намерен провести проверки условий проживания более чем в 500 ПНИ.

"Если регионы сейчас просто передадут акт проверок, то мало что изменится. Надо сделать единый план изменений для всех изменений, которые должны постепенно происходить. Чтобы регионы эту историю принимали не как результаты одной проверки, а как конкретный план действий. Фактически это и будет означать дорожную карту", - сказал **Топилин**.

По данным **Роструда**, в психоневрологических интернатах проживают около 156 тыс. граждан, в том числе почти 16 тыс. - в детских учреждениях для детей с инвалидностью. Около 71% проживающих в ПНИ лишены дееспособности, 24% от общего числа нуждаются в постоянном уходе, только 2% проживающих в интернатах для взрослых официально трудоустроены.

ТАСС - Российские новости

28.03.2019

Более 1,3 тыс работников погибли на производстве в РФ в 2018 г - на 20% ниже, чем в 2017 г

Более 1,3 тысячи работников, по предварительным данным, погибло на производстве в 2018 году, что на 20% ниже, чем в 2017 году, сообщил директор Департамента условий и охраны труда **министерства труда и социальной защиты** РФ Валерий **Корж**.

"Буквально через месяц мы будем иметь совершенно точные цифры, но тем не менее ... в 2018 году на производстве погибло 1323 работника. Это примерно на 20% ниже, чем в 2017 году. За десять лет, с 2007 года мы отмечаем снижение в 3,5 раза. В 2007 году это было 4583, к сожалению, погибших", - сказал **Корж** на круглом столе в Общественной палате, посвященном актуальным проблемам в области охраны труда.

В **Минтруде** также отмечают сокращение количества тяжелых последствий несчастных случаев на производстве, которые вызывают потерю трудоспособности и инвалидизацию. "Мы имеем по 2018 году 5069 таких случаев, в 2017 году было 6240: то есть снижение достаточно существенное, около 20%", - добавил **Корж**.

Он отметил, что на первом месте по числу несчастных случаев на производстве традиционно находится строительная отрасль (в 2018 году - 282 погибших, более 21% от общего количества), обрабатывающее производство (230 человек) на третьем месте - сельское и лесное хозяйство, рыболовство и рыбоводство (176 погибших), на четвертом месте - транспорт (158 погибших), на пятом месте - добыча полезных ископаемых (101 человек).

По словам представителя **Минтруда**, несмотря на сохранение тренда к снижению производственного травматизма, до сентября 2018 года фиксировалось превышение показателей 2017 года, что было обусловлено рядом техногенных аварий, произошедших в начале года.

"Это говорит о том, что любое крупное печальное экстремальное событие практически нивелирует это снижение. Мы полагаем, что продолжать совершенствовать вопросы, связанные с охраной труда, необходимо", - говорит **Корж**.



Он напомнил, что с целью изменения подходов к управлению в сфере охраны труда **Минтруд** России подготовил и внес в правительство России проект федерального закона, предусматривающий дополнение Трудового кодекса рядом концептуально новых норм.

"Он (документ) будет в апреле вынесен на рассмотрение российской трехсторонней комиссии", - добавил он.

РИА Новости. Главное

28.03.2019

Минтруд готовит приказ об утверждении профессионального стандарта врача-гериатра

Минтруд готовит приказ об утверждении профессионального стандарта "гериатр". Об этом в четверг ТАСС сообщили в пресс-службе министерства.

"На проект профессионального стандарта "гериатр" получено экспертное заключение из Национального совета при президенте РФ по профессиональным квалификациям, и в настоящее время готовится приказ о его утверждении", - отметили в пресс-службе.

Согласно пояснительной записке к профстандарту, которая имеется в распоряжении ТАСС, целью профессиональной деятельности врача-гериатра является оказание медицинской помощи пациентам пожилого (от 60 до 74 лет) и старческого возраста (75-90) для сохранения или восстановления их способности к самообслуживанию, физической и функциональной активности, независимости от посторонней помощи в повседневной жизни. Достижение данной цели требует решения множества задач, включающих проведение обследования пациента с целью установления диагноза, назначение лечения и контроль его эффективности и безопасности, оказание медицинской помощи в экстренной форме, отмечается в записке.

В рамках национального проекта "Демография" в 2019 году в семи регионах России будут созданы гериатрические центры и геронтологические отделения, где смогут получить помощь 11 тысяч человек. В 2024 году такие центры и отделения будут работать уже во всех субъектах РФ, охват пациентов старшего поколения увеличится до 160 тысяч.

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019-2024 годы, включает в себя пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Общий бюджет на ближайшие шесть лет составит 3,1 трлн рублей. Куратором нацпроекта является вице-премьер РФ Татьяна Голикова, руководителем проекта - глава **Минтруда** Максим Топилин.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

29.03.2019

Около тысячи человек пожилого возраста пройдут профобучение в Карачаево-Черкесии

Пожилые жители Карачаево-Черкесии (КЧР) в рамках проекта "Старшее поколение" пройдут обучение по специальным программам профессиональной переподготовки.

"В 2019 году в Карачаево-Черкесии около 1 тыс. граждан пожилого возраста пройдут профессиональное обучение в рамках реализации федерального проекта "Старшее поколение", входящего в состав нацпроекта "Демография", - сообщил глава КЧР Рашид Темрезов по итогам встречи с руководителем Роструда Всеволодом Вуколовым.

Глава региона отметил, что Карачаево-Черкесия также приступила к реализации национального проекта по повышению производительности труда и поддержке занятости.



"Главная задача - поменять модель работы службы занятости, что предусмотрено нацпроектом "Повышение производительности труда и поддержка занятости", - подчеркнул Р.Темрезов.

<http://www.interfax-russia.ru/South/news.asp?sec=1671&id=1018424>

29.03.2019

Представитель Роструда Леонид Клигерман посетил Вологодчину

На Вологодчине с рабочим визитом находится заместитель начальника управления Роструда **Леонид Клигерман**. В его рабочем графике – Вологда, Череповец и Сокол.

Вологодская область стала 22-м регионом, где представитель **Роструда** побывал с целью оказания коллегами практической и методической помощи, связанной с организацией работы по трудоустройству, профессиональному обучению граждан предпенсионного возраста.

Накануне **Леонид Клигерман** посетил Череповец. Он побывал на череповецком металлургическом комбинате, в отделении занятости Череповца и Череповецкого района, принял участие в информационной встрече с представителями кадровых служб предприятий и организаций Череповца, Череповецкого, Кадуйского, Шекснинского районов, в ходе которой обсуждались вопросы соблюдения работодателями трудового законодательства в отношении работников предпенсионного возраста, сохранения их занятости, обеспечения условий для профессионального обучения и переподготовки.

Сегодня в графике рабочей поездки **Леонида Клигермана** – Вологда. В первой половине дня он провел рабочее совещание с представителями областного Департамента труда и занятости населения, Государственной инспекции труда по области и Пенсионного фонда по области. С коллегами обсуждались вопросы взаимодействия ведомств, в том числе проведения совместных мероприятий в части информирования жителей региона о мерах по обеспечению и сохранению занятости граждан предпенсионного возраста, защиты трудовых прав. На встрече Леонид Клигерман подчеркнул, что и Департамент труда, и государственная инспекция по труду должны работать, помогая друг другу, тем более, если речь идет об очевидных нарушениях прав работников со стороны работодателей.

Позже представитель Роструда побывал в отделении занятости Вологды и Вологодского района. Он посмотрел, как специалистами ведется прием граждан, и смог на личном примере убедиться в этом, выступив в качестве лица, ищущего работу.

Добавим, для удобства в отделении занятости организована работа «одного окна», куда за консультацией и получением государственных услуг могут обращаться граждане предпенсионного возраста. Также Леониду Клигерману показали учебный класс, где граждане могут работать со специализированным сервисом Роструда <https://онлайнинспекция.рф/>. Сервис, к примеру, предлагает пользователю ознакомиться с памятками по трудовым правам и обязанностям работника и работодателя, разъясняющими требования трудового законодательства Российской Федерации и содержащим рекомендации по его применению работниками и работодателями для решения наиболее распространенных трудовых ситуаций. В учебном классе как раз проходило занятие по профориентации с гражданами предпенсионного возраста. Люди рассказали о конкретных ситуациях, с которыми столкнулись при трудоустройстве. Леонид Клигерман предложил, как нужно действовать в каждом конкретном



случае, и ответил на вопросы, которые в основном касались условий прохождения профессионального обучения и гарантий при трудоустройстве.

Добавим, важный пункт рабочей поездки **Леонида Клигермана** - посещение предприятий и организаций региона. Представитель Роструда уже познакомился с тем, как организована работа с работающими предпенсионерами в ПАО «Северсталь», ЗАО «Вологодский подшипниковый завод», МУП ЖКХ «Вологдагорводоканал». Завтра в его рабочем графике участие в работе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также поездка в город Сокол. Леонид Клигерман планирует побывать в ПАО «Сокольский целлюлозно-бумажный комбинат» - на предприятии, которое уже участвует в мероприятии службы занятости по программе обучения работников в предпенсионном возрасте.

<https://riafan.ru/1165203-rossiyanam-mogut-razreshit-vybirat-zarplatnyi-bank>

28.03.2019

Роструд потратит 10 млн руб на разработку технологии набора граждан Узбекистана на работу

Федеральная служба по труду и занятости проводит тендер на разработку технологии организованного набора граждан Узбекистана на работу в России, следует из материалов на портале госзакупок.

"Наименование и описание объекта закупки: разработка технологии организованного набора и привлечения граждан Республики Узбекистан для временного трудоустройства на территории Российской Федерации и консультационно-методическое сопровождение ее внедрения", - говорится в заявке.

Потратить на эти цели из федерального бюджета планируется не более 10 миллионов рублей. Работу нужно выполнить к началу декабря текущего года.

РИА Новости.

28.03.2019

Штат специалистов ПНИ укомплектован на 75-80% - Роструд

Штат специалистов психоневрологических интернатов (ПНИ) укомплектован в среднем на 75-80%, в ПНИ 27 субъектов практически отсутствуют в штатном расписании психологи, соцработники и культурные организаторы. Об этом в четверг заявил глава **Роструда** Всеволод **Вуколов**.

"В 27 субъектах в штатном расписании практически отсутствуют психологи, специалисты по социальной работе, культурные организаторы. Специалисты сегодня в целом укомплектованы от 75 до 80%", - сказал он на заседании Совета при правительстве РФ по вопросам попечительства в социальной сфере.

Вуколов добавил, что в среднем на одного сотрудника, ухаживающего за проживающими в ПНИ гражданами, приходится 12 человек в дневную смену и 16 в ночную. Он также отметил недостаточное пространство для организации индивидуальных прогулок на территории интернатов.

По данным **Роструда**, в психоневрологических интернатах проживает около 156 тыс. граждан, в том числе почти 16 тыс. - в учреждениях для детей с инвалидностью. Около 71% проживающих в ПНИ граждан лишены дееспособности, кроме того, 24% от общего числа проживающих нуждаются в постоянном постороннем уходе. Более 25 тыс. пациентов психоневрологических интернатов проживают по 7 и более человек в одной комнате.

В феврале вице-премьер РФ Татьяна Голикова дала поручение **Роструду** совместно с Росздравнадзором провести проверки всех психоневрологических интернатов России. Позднее глава **Роструда** Всеволод **Вуколов** сообщил ТАСС, что **Роструд** до 1 апреля намерен провести проверки условий проживания более чем в 500 психоневрологических интернатах.



ТАСС - Российские новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

29.03.2019

Нижегородский завод «Камея» оштрафован за задолженность по зарплате

В Нижнем Новгороде ОАО «Завод технологического оборудования «Камея» оштрафовано на 50 тысяч рублей за долг по зарплате перед персоналом. Об этом сообщает Государственная инспекция труда в регионе.

Уточняется, что задолженность сформировалась перед 137 работниками на общую сумму 4,9 млн рублей. Оплату труда персонал частично не получал в декабре 2018 года и январе 2019 года.

ОАО ЗТО «Камея» специализируется на производстве автофургонов. Основную долю от общего объема производства занимает спецтехника на шасси отечественных автопроизводителей «ГАЗ» и «КАМАЗ».

Начиная с апреля 2018 года, когда минфин США ввел санкции в отношении бизнесмена Олега Дерипаски и аффилированных с ним компаний, в том числе и «Группы ГАЗ», на заводе произошло несколько остановок конвейеров. В мае на «ГАЗе» прекратили производство автомобиля Volkswagen Jetta, который выпускался на мощностях предприятия с 2013 года. 1 ноября 2018 года на автозаводе был остановлен главный конвейер, а в середине января 2019 года – приостановлена сборка фургонов Mercedes-Benz Sprinter Classic.

<https://newsnn.ru/news/society/29-03-2019/nizhegorodskiy-zavod-kameya-oshtrafovan-za-zadolzhennost-po-zarplate>

29.03.2019

В Уфе рабочий упал под колеса КамАЗа

В Уфе на территории гипсовой компании произошел несчастный случай. 25 февраля под колеса КамАЗа попал разнорабочий.

Как выяснили в Гострудинспекции, водитель большегруза ехал задним ходом, а пострадавший ждал его на площадке для подсыпки керамзитовой пыли. В этот момент край площадки обвалился, и мужчина упал под заднее колесо самосвала.

Рабочий сломал ребра и предплечье, ушиб легкое. Проверка показала, что в тот день он вышел на работу пьяным.

<http://ufatime.ru/news/2019/03/29/v-ufe-rabochij-upal-pod-kolesa-kamaz/>

28.03.2019

Сотрудники «Тверьгазсервис» обслуживали население без допуска психиатра

Тверская прокуратура привлекла к ответственности руководителя ООО ПО «Тверьгазсервис» за нарушение законодательства об охране труда и отдыха.

Сотрудники фирмы были допущены к работе без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования в нарушение правил. Работники осуществляют деятельность, связанную с источниками повышенной опасности, и для них существует перечень медицинских психиатрических противопоказаний.

Областная **госинспекция труда** по постановлению прокурора привлекла юрилицо и директора общества к административной ответственности и назначила наказание в виде штрафа в размере 55 тысяч рублей и 15 тысяч рублей соответственно.



Устранение нарушений находится на контроле прокуратуры.

<https://tver.mk.ru/incident/2019/03/28/sotrudniki-tvergazservis-obsluzhivali-naselenie-bez-dopuska-psikhiatra.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

29.03.2019

Общественники обеспокоены предлагаемыми поправками в Трудовой кодекс

Подготовленные Министерством труда поправки в кодекс (ТК) РФ необоснованно исключают из классификатора вредных факторов широкий перечень, а из условий труда — фактор травмоопасности, заявил член Общественной палаты (ОП) РФ в ходе тематического круглого стола.

Как напоминает пресс-служба консультативно-совещательного органа, в прошлом году Минтруд предложил изменения в ТК РФ в части совершенствования механизмов предупреждения травматизма на производстве, профзаболеваемости, требований охраны труда и улучшения условий труда работников.

«Принята беспрецедентная норма, позволяющая снижать класс условий труда на один и более при применении эффективных средств индивидуальной защиты. Но любая эффективность защиты не делает условия безопасными, если они таковыми не являются. Также исключен из условий труда фактор травмоопасности — основная причина повреждения здоровья работников, что препятствует получению достоверной информации о безопасности рабочего места и выработке профилактических мероприятий», — отметил член комиссии ОП РФ по социальной политике, трудовым отношениям, взаимодействию с профсоюзами и поддержке ветеранов Вячеслав Алексеев.

Много не значит хорошо

В настоящее время сфера охраны труда регулируется многочисленными нормативными правовыми актами: существует свыше 30 межотраслевых и около 80 отраслевых правил по охране труда, более 50 тысяч требований охраны труда, сообщает ОП. При этом, отметил генеральный директор АО «Клинский институт охраны и условий труда» Андрей Москвичев, ежегодно фиксируется свыше 25 тысяч несчастных случаев на производстве, что значит, что обилие требований не гарантирует улучшения ситуации с безопасностью. «Меры, закладываемые в трудовое законодательство, в первую очередь должны быть ориентированы на профилактику производственного травматизма. Необходимо искать инструменты, направленные на совершенствование процедуры оценки и управления профессиональными рисками», — отметил Москвичев, предлагая больше внимания уделять обучению персонала. Также эксперт отметил, что сегодня отсутствуют официальные рейтинги лучших компаний в области оптимизации условий труда, а они могли бы стать хорошей мотивацией для других.

По данным Роструда, которые привел директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России Валерий Корж, в прошлом году на производстве погибли 1023 работника, что на 20 % ниже, чем в 2017 году. Количество производственных травм с тяжелыми последствиями (случаи, вызывающие потерю трудоспособности и инвалидизацию) тоже сократилось: в 2018 году произошло 5069 подобных случаев, в 2017-м — 6240 случаев. «Устойчиво растет объем финансирования предупредительных мер за счет средств фонда социального страхования: в 2018 году было выделено более 11 миллиардов рублей, с 2019 года доля финансирования увеличится на 30%. Продолжается совершенствование законодательной базы. На рассмотрение правительства направлен законопроект, предусматривающий механизмы, успешно зарекомендовавшие себя в мировой практике: это профилактика несчастных случаев, вокруг которой строится работа по выявлению опасностей, их устранению и снижению рисков,



личное участие работников в обеспечении безопасных условий труда, переход на единые типовые нормы в плане обеспечения средствами индивидуальной защиты, совершенствование процессов обучения и другие меры», — сказал Корж.

Одна цель, но разные средства

В свою очередь секретарь Федерации независимых профсоюзов России Виталий Трумель рассказал, что в настоящее время в сфере охраны труда параллельно действуют два оценочных инструментария — методика проведения специальной оценки условий труда, разработанная Минтрудом, и оценка производственной среды, которой руководствуется Роспотребнадзор. «Необходим единый универсальный оценочный инструмент, который будет использоваться и Роспотребнадзором, и Минтрудом для оценки условий труда на рабочем месте. Ведомства должны с привлечением Научно-исследовательского института медицины труда и Научно-исследовательского института гигиены труда и профзаболеваний разработать новый проект для единой оценки условий труда на рабочем месте. Это будет первичный инструментарий, который потом потребуется для оценки риска в целом на предприятии», — отметил он.

Трумель также считает, что применяемые сегодня методы позволяют получить лишь общее представление о воздействии опасных факторов и вероятности причинения вреда здоровью. Кроме того, он указывает на отсутствие единой системы мониторинга производственной среды, состояния здоровья и трудоспособности работника, а подобное общее представление о профессиональных рисках дает неполную и недостоверную статистику.

Заместитель председателя Комиссии ОП РФ по социальной политике, трудовым отношениям, взаимодействию с профсоюзами и поддержке ветеранов Сергей Викулов также подчеркнул, что от состояния охраны труда на предприятиях напрямую зависит жизнь и здоровье трудящихся.

По итогам круглого стола будут подготовлены рекомендации в профильные ведомства по вопросам улучшения условий и охраны труда и их соответствия требованиям современной экономики.

http://www.rapsinews.ru/human_rights_protection_news/20190329/297060676.html

29.03.2019

Мама ищет работу. Три проверенных способа трудоустроиться, когда на руках маленький ребенок (исследование Superjob)

Недавно портал Superjob.ru провел очень интересное исследование: легко ли женщине после декрета устроиться на работу. Оказалось, это не так уж и сложно! То, что все как один начальники якобы настроены против молодых мам, оказалось мифом. Как показало исследование, только 6% работодателей избегают брать на работу женщин, состоящих в браке и имеющих детей. В том числе маленьких.

Незамужних и бездетных дам избегают 9% начальников. А вот тем молодым женщинам, которые только выскочили замуж, сложнее всего: им не рады 16% российских работодателей. Их логика понятна: такие сотрудницы могут очень скоро засобираются в декрет.

Так что мамы маленьких детей имеют все шансы найти работу. Остается вопрос: какую лучше выбрать форму занятости?

1. <На удаленке> Некоторые россиянки умудряются трудиться и в декрете, и в отпуске по уходу за ребенком. Чаще всего работают, не отрываясь от материнства, дамы, тестирующие компьютерные программы, переводчицы, дизайнеры и журналисты (См. КОНКРЕТНО).



Это чаще всего представительницы профессий, которые подразумевают удаленную занятость - у них нет необходимости каждый день ездить в офис. Мама работают из дома.

Конечно, здесь есть определенные минусы: карьеры в таком режиме не сделаешь. И фриланс порой подразумевает нестабильные заработки. Но, с другой стороны, работа из дома может быть временной: пока ребенок не подрастет, не пойдет в детский сад, а затем и в школу. Потом спокойно можно будет ездить в офис. Эксперты дают советы: в интернете есть множество сайтов, где можно найти временную работу. Подключайте бывших коллег, они могут подсказать, кому нужны фрилансеры.

А юристы напоминают, что объемы и сроки выполнения разовой работы необходимо фиксировать в договоре (подряда или оказания услуг). И обязательно в документах указывать размер и форму оплаты. Так вам будет спокойнее.

2. Рядом с домом Эксперты Superjob.ru предлагают и другой вариант. Можно ежедневно экономить два-три часа, устроившись на работу недалеко от дома. В больших городах многие компании из соображений экономии арендуют офисы подальше от центра. Поинтересуйтесь, нет ли таких в вашем районе?

А в резюме укажите, где живете. Кандидат <по соседству> будет рассмотрен как потенциально более подходящий. Стоит подчеркнуть это и на собеседовании.

3. Полный день При таком варианте в первую очередь надо решить, кто будет в ваше отсутствие заботиться о ребенке. (Бабушка лучше, няня или детский сад - см. соседнюю полосу.) Есть и такой интересный вариант: мама выходит на полный рабочий день, а фрилансить дома остается папа. Так живет немало современных семей. Собирающимся на работу обязательно стоит освежить свои знания по специальности. Кстати, очень скоро помогать мамам в этом будет государство - см. <ВАЖНО!> На собеседовании знатоки советуют обязательно подчеркнуть два момента. Во-первых, несмотря на перерыв в работе, вы остались профессионалом - читаете специализированную периодику, прошли курсы повышения квалификации, общаетесь с бывшими коллегами и т. д.

Во-вторых, у вас есть помощники в воспитании ребенка, и вам не придется часто уходить на больничный.

Кстати, как вариант: можно пойти работать в госучреждение. Здесь не придется перерабатывать, и в таких местах особенно чтут Трудовой кодекс. Например, многие молодые мамы устраиваются работать в детский сад, в который ходит их маленький ребенок. Может, заработок здесь и не очень большой, но зато можно уходить домой пораньше. И никто не будет пилить за частые больничные.

Знай свои права Что говорит закон?

Конечно, с работодателем лучше не ссориться и стараться найти компромисс. Но каждая мама должна знать свои права и при случае их защищать. В Трудовом кодексе есть несколько статей, которые касаются работающих женщин с маленькими детьми.

Статья 64 - запрещает отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с наличием детей. Если такое все-таки происходит, мамы в праве потребовать от работодателя официальный письменный отказ и обжаловать его в суде.

Статья 258 - работающим мамам каждые три часа полагаются получасовые перерывы для кормления ребенка до полутора лет. Можно эти перерывы суммировать и перенести на начало или конец рабочего дня. Или присоединить к обеденному перерыву.

Статья 259 - женщину, имеющую ребенка до трех лет, отправлять в командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни, а также в ночное время, можно только с ее письменного согласия. ВАЖНО!



Государство поддержит. Со следующего года в России начнет работать федеральный проект <Содействие занятости женщин...>.

По нему молодая мама сможет обучиться новой специальности или повысить квалификацию прямо во время отпуска по уходу за ребенком. Уже даже подсчитали: к 2024 году пройти переобучение или подтянуть свои профессиональные знания по этой программе смогут минимум 230 тысяч россиянок. На этот проект уже выделены внушительные средства: более 11 млрд руб-лей. Так что очень скоро молодые мамы станут более конкурентоспособными на рынке труда!

Кстати, уже сейчас подобные программы работают в регионах. В 2018 году, к примеру, обучение и дополнительное профессиональное образование получили 18,2 тысячи женщины с маленькими детьми. Но, по оценке **Минтруда**, мам, желающих обучаться, повышать квалификацию или учиться чему-то новому, куда больше! Им обязательно пойдут навстречу. И когда федеральный проект заработает, получится <прокачать> в плане профессии в 2,5 раза больше женщин с малышами.

Комсомольская правда

29.03.2019

Управление капиталом. Запуск ИПК откладывают на неопределенный срок

Внесение законопроекта об индивидуальном пенсионном капитале (ИПК) отложено на неопределенный срок. Об этом "Известиям" сообщили несколько источников, близких к правительству, администрации президента (АП) и Центробанку. Решение было принято после закрытого всероссийского опроса населения, проведенного ВЦИОМом по заказу АП. Реакция россиян оказалась негативной, рассказал "Известиям" источник, знакомый с результатами исследования общественного мнения. Люди еще не оправились от потрясения, связанного с повышением пенсионного возраста, и все реформы в этой области воспринимают с неодобрением, пояснил он. Авторы идеи, представляющие финансовый блок, настаивают на скорейшем запуске механизма ИПК, но источники "Известий" к перспективе принятия проекта в этом году относятся скептически. Политологи согласны, что система необходима, но в этот раз важно не испортить хорошую идею неудачной реализацией.

ЗА СПРОС ИПК НЕ ДАЮТ

26 марта на расширенном заседании коллегии Минфина первый вице-премьер - министр финансов Антон Силуанов заявил о готовности законопроекта об ИПК. Он акцентировал внимание на том, что система позволит решить как проблему длинных денег для инвестиций в экономику, так и повышения пенсий. В этом его активно поддержала председатель Центробанка Эльвира Набиуллина.

О высокой степени готовности документа представители финансового блока говорят уже несколько месяцев, но пока, кроме авторов, его никто не видел. Последним декларированным дедлайном для начала общественного обсуждения был конец ноября 2018-го. С тех пор высокопоставленные представители Минфина и ЦБ периодически обещают скорейшее внесение документа. Но - уже без конкретики, когда именно это будет сделано. И это неслучайно. По информации "Известий", в 2019 году в АП было принято решение перенести введение механизма ИПК.

- Осенью прошлого года общественное мнение было негативно настроено к таким изменениям в связи с решением о повышении пенсионного возраста. Это и показал первый опрос. Поэтому до конца года на внесение проекта, который неизбежно ассоциировался с пенсионной реформой и мог спровоцировать новый всплеск недовольства, был наложен мораторий, - сообщил источник "Известий", близкий к правительству.

Источник "Известий", близкий к правительству, рассказал, что ВЦИОМ провел повторное исследование уже в 2019-м, когда страсти улеглись.



- Да, такое исследование проводилось, - подтвердил еще один собеседник "Известий", близкий к АП и знакомый с данными опроса. - Результаты плохие. Люди пугаются всего, что связано с пенсионной реформой. Шок от недавнего повышения пенсионного возраста слишком велик.

Как удалось выяснить "Известиям", всероссийский телефонный опрос проводился по стандартной выборке ВЦИОМа-1600 человек.

НЕ ВРЕМЯ ВВОДИТЬ

Собеседник "Известий", близкий к АП, рассказал: в принципе в администрации президента не против введения системы ИПК, просто сейчас этот шаг там считают несвоевременным.

- Запускать в такой момент механизм ИПК - изначально обрекать его на непопулярность, - отметил он, добавив, что пока конкретные сроки запуска системы не обсуждаются. - Решение было принято отложить на неопределенный срок.

Эту же информацию "Известиям" подтвердили пять источников, близких к правительству, администрации президента и Центробанку.

Как полагает директор по исследованиям фонда ИСЭПИ Александр Пожалов, после повышения пенсионного возраста люди резко снизили доверие к новым социально чувствительным инициативам правительства.

- В этой ситуации финблоку будет сложно объяснить, что ИПК вводится в интересах людей, а не бюджета или компаний финансового сектора. Аргументам чиновников общество не поверит, - сказал "Известиям" политолог.

Перед запуском механизма ИПК правительству нужно повысить доверие граждан к негосударственным пенсионным фондам, репутация которых пострадала после событий с рухнувшими банками, аффилированными с девелоперами, полагает он.

Согласен с коллегой и политолог Антон Хашченко. По его мнению, перед реализацией реформ в пенсионной сфере необходим широкий и аргументированный диалог с населением, а также гарантии, что государство не поменяет правила, как в случае, например, с мораторием на пенсионные накопления. С этими доводами не согласен глава АПЭК Дмитрий Орлов, который уверен: введение системы ИПК необходимо для развития пенсионной системы.

- Предложение вице-премьера Силуанова о запуске механизма ИПК весьма своевременно с точки зрения общественных настроений. Негативный эффект от пенсионной реформы исчерпан, а базовая готовность к структурным и социальным реформам сформирована, - пояснил он.

Источник "Известий", близкий к Центробанку и знакомый с ходом обсуждения, отмечает: систему принимать надо, "но в текущем году, по крайней мере до сентября, никаких подвижек в этом вопросе однозначно не будет".

- Зачем нагнетать общественную напряженность? - задается он вопросом.

БУДУЩЕЕ И НАСТОЯЩЕЕ

У авторов идеи ИПК свое представление по поводу своевременности и сроков запуска механизма. Именно перед правительством стоит задача по повышению пенсий - с одной стороны, и сохранению инвестиционного потенциала пенсионных накоплений (на данный момент в системе порядка 4,5 трлн рублей) - с другой. Большая часть этих средств вложена в корпоративные и государственные облигации (совокупно почти 80%). И для правительства очень важно не потерять этот ресурс.

Система ИПК была презентована в 2016 году как ответ на разрастающуюся проблему, возникшую из-за объявленного в 2014 году и постоянно пролонгируемого моратория на пенсионные накопления. Страховые взносы размером 6%, которые до того момента поступали в накопительную часть, стали страховой частью и используются для текущих



выплат. Отсутствие новых поступлений с учетом перспективы начала массовых выплат в 2022 году - неизбежный тупик для накопительной системы.

ИПК разрабатывался в качестве компромисса между нынешними потребностями бюджета и будущими пенсиями граждан. Система предполагает, что накопления будут сохранены, но в дальнейшем взносы (до 6%) будут осуществляться из зарплат граждан. Государство гарантирует сохранность этих средств через систему страхования также речь идет даже о закреплении их в виде собственности (сейчас накопления собственностью застрахованных лиц не являются).

Если не принять ИПК, неоднократно подчеркивали представители финансового блока, невозможно будет обеспечить значительное повышение пенсий, а экономика в 2022-2030 годах потеряет триллионы рублей.

Дело в том, что из-за моратория средний накопительный счет большинства россиян находится на крайне незначительном уровне. Сейчас он составляет менее 70 тыс. рублей. Без развития накопительной системы в соответствии с так называемым выплатным законом (360-ФЗ) эти средства большинство граждан просто получают на руки. А значит, деньги придется конвертировать из ценных бумаг. В прошлом году первый зампред ЦБ Сергей Швецов озвучил оценку потерь для экономики - около 4 трлн рублей.

ПРОЕКТ-НЕВИДИМКА

За три года после презентации концепции ИПК система много раз обсуждалась, обзавелась сторонниками и противниками, но механизм до сих пор не запущен и даже не представлен законопроект. В старом правительстве (до мая 2018 года) самым серьезным оппонентом выступал социальный блок - **Минтруд** и его куратор вице-премьер Ольга Голодец. Сменившая ее Татьяна Голикова идею поддерживает, о чем неоднократно говорила, подчеркивая необходимость соблюдения принципа добровольности.

Об отсрочке внесения законопроекта ИПК говорят не только многочисленные источники "Известий", но и факты. Перед запуском процедуры такие документы, как правило, широко обсуждаются. Опрошенные "Известиями" участники рынка сообщили, что проект для ознакомления им пока не присылали, хотя два варианта концепции в свое время были отправлены им до официальной презентации.

В пресс-службе **Минтруда** России, куда документ должен поступить для межведомственного согласования, сообщили, что "законопроект в министерство не поступал".

Аналогичный ответ "Известия" получили и в Госдуме.

- Я знаю основные положения этого проекта, но рассуждать о конкретном тексте мы не можем, - заявил "Известиям" руководитель рабочей группы по законодательному обеспечению развития пенсионной системы и инвестирования средств пенсионных накоплений Госдумы Дмитрий Скриванов. - Это как с фразой "Казнить нельзя помиловать" - даже запятая или слово может сделать документ совершенно иным.

По словам депутата, конкретных сроков ИПК не обсуждалось.

- С точки зрения бизнеса, рядовых граждан и депутатов Госдумы, оптимально было бы принять решение в мае. Но на данный момент документ находится в правительстве, и когда поступит в Госдуму, мы компетентно сказать не можем, - сообщил Дмитрий Скриванов.

Он рассказал, что на недавнем заседании рабочей группы звучали мнения, что введение ИПК необходимо, поскольку "существующая пенсионная система себя изжила, а многие решения, принятые на длительный период, не дают ей реальной альтернативы, а только усугубляют и пролонгируют проблемы". То есть депутат высоко оценивает перспективы прохождения законопроекта через Госдуму, хотя и отмечает, что законодатели еще в прошлом году рекомендовали авторам предусмотреть максимальные гарантии и защиту средств граждан.



В Центробанке от комментариев воздержались, переадресовав вопросы к разработчику документа - Минфину. В финансовом ведомстве на запрос "Известий" о сроках внесения законопроекта ответили, что "вопрос прорабатывается".

Известия

29.03.2019

Россия меняет интеллектуалов на дворников. Ученые называют ситуацию с утечкой мозгов катастрофической

Около 18% патентных заявок в Европе и США подаются выходцами из России, которые нашли профессиональное применение не на родине, а на Западе. Эта цифра показывает масштаб утечки мозгов, в которых РФ не нуждается. Взамен выбывших ученых и специалистов в Россию втекает редеющий поток мигрантов, из которых в среднем лишь каждый пятый имеет высшее образование. Таким образом, в нашей стране можно наблюдать комбинации оттока мозгов и притока малограмотного населения из соседних стран.

Согласно данным исследования, проведенного компанией PitchMe, за последние годы в Европе и США около 18% патентных заявок было подано выходцами из РФ. «Это явное свидетельство утечки мозгов из России», – считает доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Развитие человеческого капитала» Вадим Квачев. Также он приводит в аналитическом обзоре данные о невысокой доле высококвалифицированных специалистов среди трудовых мигрантов, приезжающих в Россию: всего 18% из них имеют высшее образование.

«Ситуация с притоком приезжих является катастрофической, и делать вид, что ничего особенного не происходит, уже невозможно. Россия одновременно является источником мозгов для западных стран и точкой притяжения для мигрантов из постсоветского пространства», – пишет аналитик.

Под таким выводом может подписаться любой россиянин, кто жизнь видит не из окна казенного лимузина. Количество мигрантов в городах по ощущениям растет в какой-то угрожающей прогрессии, хотя, как писала наша газета, в смысле зарплат Россия и перестала быть такой привлекательной, как была в тучные докризисные годы (см. «НГ» 09.01.19).

Чиновники упирают на необходимость привлечения мигрантов исходя из того, что рождаемость в стране стала падать, а для реализации национальных проектов нужны рабочие руки. **Минтруд** определил, что в 2019 году может потребоваться привлечь в Россию более 144 тыс. иностранных рабочих. Однако вице-премьер Ольга Голодец рассказывала, что в РФ находятся почти 6 млн трудовых мигрантов. Дешевая рабочая сила из Средней Азии могла бы стать благом для нашей страны, но сейчас она приносит основную прибыль российским коррупционерам и недобросовестным бизнесменам: по оценке специалистов, поборы с нелегальных мигрантов в России составляют более 500 млрд руб. ежегодно (см. «НГ» от 28.11.18).

Количество подаваемых в США заявок на патенты от ученых и изобретателей из России значительно выросло за последние годы, сообщила Надежда Рейнганд, президент компании Patent Hatchery, занимающейся регистрацией патентов и торговых марок в США и ЕС. Если в 2009 году российские авторы подали в США около 300 патентных заявок, то теперь их насчитывается около 900 ежегодно. Причем Рейнганд отмечала, что это очень качественные заявки: если обычно в США до стадии непосредственной регистрации патента доходит треть заявок, то российские получают одобрение в половине случаев.

Власти осознают проблемы с уровнем науки в стране и пытаются переломить тенденцию. На заседании Совета по науке и образованию в ноябре 2018 года президент Владимир Путин отмечал, что на реализацию нацпроекта «Наука» до 2024 года будет направлено 635 млрд руб. И выразил надежду, что деньги будут расходоваться более эффективно.



Президент рассказывал о вопиющих случаях, когда тематика фундаментальных и поисковых исследований научных учреждений не меняется десятилетиями, а в академических институтах по 40% тем не представлено ни одной научной работы, учтенной хотя бы в какой-либо из баз цитирования. Именно поэтому, по его мнению, молодые перспективные специалисты не задерживаются в таких командах.

Очевидно, что и утечку мозгов подобные обстоятельства также только стимулируют. При этом происходит процесс «замены населения»: все больше ученых предпочитают жить, работать и фиксировать результаты своего труда за рубежом, но им на смену в Россию не приезжает подготовленная научная смена, азиатские интеллектуалы. По крайней мере пока результаты их научных разработок в СМИ не гремят, а вот уровень ксенофобии в обществе в ответ на неспособность чиновников организовать быструю и максимальную интеграцию приезжих – растет.

«Проблема миграции научных кадров всегда существовала в странах, зарекомендовавших себя своим кадровым и интеллектуальным потенциалом», – сказала «НГ» директор Института управления и социально-экономического проектирования РЭУ Надежда Сурова. По словам эксперта, с 2010 года, когда на науку начали выделять довольно большие средства, едут не только из России, но и в Россию, что приостановило тренд утечки мозгов.

Сурова отмечает, что из соображений конкуренции страны могут заниматься не только привлечением ценных научных кадров, но и препятствовать распространению идей. «Недавно Министерство энергетики США запретило сотрудникам работать в совместных проектах с коллегами из других стран, в частности из Китая и России, стараясь предотвратить возможность засветить использование американских технологий, – говорит эксперт. – Российским ученым, которые находятся в условиях внешнего ограничения, как и китайские коллеги, необходимо обеспечить «самовоспроизводящиеся», органичные инструменты кооперации. Пока такой аналогией китайского способа аккумуляции научного потенциала является концепция первого межотраслевого инновационного кластера, который учитывает и корейский опыт (i-cluster). Он станет таким зонтичным брендом российских научных разработок, при этом главная его функция – это почти соцсеть, которая обеспечит ту самую коммуникацию как внутри научного сообщества, так и с бизнесом. Это должно дать более точный взгляд на то, какие разработки более востребованы, а финансирование – оправдано».

Независимая газета

29.03.2019

Рабочая группа Госсовета предложила решения по проблемам демографии

Руководитель рабочей группы Госсовета по направлению "Социальная политика", губернатор Новгородской области Андрей Никитин в четверг представил проект доклада, который содержит анализ проблем демографии в РФ и **предложения** по их решению. В него вошли лучшие практики из регионов страны, сообщила пресс-служба правительства Новгородской области.

Указом **президента РФ** создано 16 рабочих групп по направлениям национальных проектов, каждая из которых будет готовить материалы к заседаниям Госсовета, который пройдет в апреле 2019 года. Второе заседание рабочей группы Госсовета по направлению "Социальная политика" прошло в четверг в Москве под руководством Андрея Никитина. В нем принял участие помощник **президента РФ** Игорь Левитин, первый заместитель Министра **труда** и социальной защиты Алексей **Вовченко**, главы субъектов страны, представители ведомств, эксперты.

На заседании Никитин презентовал подготовленный членами редакционной группы проект доклада, содержащий анализ проблем демографии в Российской Федерации и предлагаемые решения. В него вошли практики субъектов и **предложения** экспертов, дающие наибольший социальный эффект.

Проект доклада включает пять разделов. "Важнейшим фактором демографического развития является рост рождаемости, этой теме посвящен первый раздел доклада. В нем приводится анализ общих тенденций рождаемости



в России, результаты социологического исследования многодетных семей", - процитировала пресс-служба Никитина. В качестве лучших региональных практик в этой части доклада отмечен опыт Сахалинской и Новгородской областей.

Во втором разделе доклада, посвященной борьбе с бедностью, указаны практики из Москвы, Санкт-Петербурга, Республики Карелия и Волгоградской области. Также документ содержит вопросы внешней миграции, влияния здорового образа жизни на демографические показатели, создания условий для экономической активности женщин, имеющих детей, в том числе обеспечения стопроцентной доступности дошкольного образования.

Обновленный формат расширенных заседаний Госсовета предполагает обсуждение заявленной темы в течение нескольких дней по отдельным секциям и затем подведение итогов с участием **президента РФ**. Впервые такой формат был опробован в Крыму в ноябре 2018 года, второе заседание президиума Госсовета в подобном формате состоялось в феврале в Татарстане.

ТАСС - Российские новости

28.03.2019

Роддом в Башкирии после скандала назвал реальные зарплаты: от 10 тыс руб до 106 тыс руб

Руководство роддома в башкирском Салавате, оказавшегося в центре внимания после скандала с зарплатами врачей, озвучило размеры оплаты **труда** медицинскому персоналу без удержания налогов, цифры варьируют от 10 до 106 тысяч рублей.

Ранее в интернете появилось видео с совещания салаватского роддома, в котором на заявление главного врача о зарплате медиков больницы свыше 60 тысяч рублей акушеры засмеялись и устроили овацию. Как заявили правозащитники, реальные зарплаты сотрудников учреждения начинаются от 10 тысяч рублей. Единственный роддом города Салават в 2017 году власти Башкирии передали частной компании на 23 года по концессионному соглашению. Правительство региона решило расторгнуть соглашение с инвестором и вернуть перинатальный центр в государственную структуру, основной причиной **принятия** такого решения власти назвали потерю профессиональных кадров в роддоме, по их данным, в медучреждении участились случаи увольнений.

По данным пресс-службы роддома, в январе врачи получили от 18 527 до 106 748 рублей, в феврале от 24 442 рублей до 95 242, медсестры - от 14 264 до 41 849 рублей и от 13 813 до 34 432 рублей соответственно. Акушеркам за январь выплатили от 15 473 до 53 877 рублей, а за февраль от 10 735 до 47 417 рублей. Зарплата младшего медицинского персонала в январе составила от 14 806 рублей до 25 674 рублей и в феврале от 12 972 до 16 928 рублей.

При этом цифры указаны без удержания НДФЛ и сюда не входят заработные платы руководителя и его заместителей.

"Инвестор подтверждает размеры средних заработных плат в АНО "Перинатальный центр", озвученные 25 марта 2019 в ходе встречи коллектива с членом совета по развитию гражданского общества и правам человека при **президенте РФ** Наталией Евдокимовой. По **закону** мы не можем разглашать сведения о заработных платах конкретных лиц без их письменного разрешения, однако сообщаем размеры заработных плат от минимального до максимального", - сообщили РИА Новости в пресс-службе роддома.

Там отметили, что цифры зарплат варьируются в зависимости от месяца, а значит, на размер оплаты **труда** влияет напряженность **труда**, количество рабочих и праздничных дней, планы работы, нахождение на больничном, обучение и другие показатели.

"На данный момент каких-либо заявлений об увольнении в адрес директора центра от сотрудников роддома не поступало. Организация продолжает функционировать и оказывать медицинскую помощь населению. В целях соблюдения прав пациентов и **трудовых прав** коллектива роддом не намерен нарушать принятые обязательства о



безостановочной деятельности до соответствующего решения концедента - правительства региона", - сообщили в медучреждении.

РИА Новости. Все Новости

28.03.2019

Закон о дополнительных выплатах пенсионерам стал главным из принятых в марте - Володин

Спикер нижней палаты парламента Вячеслав Володин назвал **закон** о дополнительных выплатах малообеспеченным пенсионерам главным из всех принятых **Госдумой** в марте.

"**Закон** о повышении пенсий малообеспеченных пенсионеров сверх прожиточного минимума. Его цель - поддержать пожилых людей, которые, например, были инвалидами с детства либо занимались уходом за детьми и не выработали стаж, или работали там, где была очень маленькая заработная плата", - сказал Володин, слова которого приводятся на сайте **Госдумы**.

Спикер заметил, что "это решение коснется более 4 млн человек".

Данный **закон** был принят в рамках реализации послания президента Федеральному собранию. Он призван гарантировать всем российским пенсионерам пенсии выше прожиточного минимума, так как, согласно тексту, их индексация будет проводиться независимо от доплат из регионального или федерального бюджета.

Среди самых активных в марте депутатов Володин выделил члена фракции КПРФ Николая Коломейцева, главу комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослава Нилова (фракция ЛДПР), главу комитета по финансовому рынку Анатолия Аксакова (фракция "Справедливая Россия") и председателя комитета по бюджету и налогам Андрея Макарова ("Единая Россия").

Председатель **Госдумы** также отметил работу комитета по жилищной политике и жилищно-коммунальному хозяйству.

ТАСС - Российские новости