

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 19 октября 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
19.10.2016 На стройке ЗСД в Петербурге погиб рабочий	4
19.10.2016 Мигрант погиб, упав в шахту строящегося дома в Ленобласти.....	4
19.10.2016 В Красноярске рабочий погиб на производстве при перекачке масла.....	4
19.10.2016 В Башкирии 76-летний водитель насмерть сбил рабочего.....	5
19.10.2016 В пожаре в известном кафе во Владивостоке чуть не погиб рабочий.....	5
19.10.2016 Бетонщик в Кемерово отдался ссадинами, упав с 9 этажа	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	6
19.10.2016 Приставы арестовали здание ФК "Томь" за неуплату налогов.....	6
19.10.2016 Строители масштабных объектов на территории Свободненского района жалуются на задержку зарплаты (Амурская область)	7
18.10.2016 У ЦСКА есть задолженности перед футболистами за позапрошлый сезон.....	8
СОКРАЩЕНИЯ	8
19.10.2016 Кемеровский банк развития бизнеса признан банкротом.....	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
19.10.2016 В Москве находятся более миллиона иностранцев, 70% из них приехали работать	9
19.10.2016 В России предлагают амнистировать и легализовать около 3 млн нелегальных мигрантов .	9
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	12
19.10.2016 Голодец поручила принять меры по снижению травматизма на стройках	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	13
19.10.2016 Минтруд: строительство является наиболее травмоопасной отраслью российской экономики.....	13
18.10.2016 Минтруд РФ намерен ослабить контроль за добросовестными работодателями.....	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
19.10.2016 Роструд запустил сервис по онлайн-проверке трудовых договоров	14
19.10.2016 Власти пытаются вывести из тени россиян, которые получают серые зарплаты	15



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16

19.10.2016 «Мособлстрой» в Наро-Фоминске оштрафовали за нарушение трудового законодательства	16
--	----

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16

19.10.2016 Женщин снова могут вернуть работать в угольный забой.....	16
19.10.2016 Белые воротнички предпочитают иностранные компании	17
19.10.2016 Совет при президенте РФ по стратегическому развитию обсудит реформу контрольно-надзорной деятельности и ипотеку.....	20
19.10.2016 Власти хотят заставить работодателей платить налоги.....	20
19.10.2016 Работодатели и педагоги обсудили взаимные претензии.....	22
19.10.2016 Помощь мораторием.....	23
19.10.2016 Министерства и ведомства подключат к интернету через ФСО.....	25



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

19.10.2016

На стройке ЗСД в Петербурге погиб рабочий

В ночь на 18 октября в Василеостровском районе Санкт-Петербурга у дома на Морской набережной погиб 23-летний рабочий. Мужчина упал при проведении монтажных работ на пylonе опоры. По информации Лайфа, рабочий трудился в ООО "Мегаяп". По данному факту проводится проверка.

https://life.ru/t/life78/918962/na_stroikie_zsd_v_pietierburghie_pogib_rabochii

19.10.2016

Мигрант погиб, упав в шахту строящегося дома в Ленобласти

Минувшим вечером гражданин Азербайджана, работавший штукатуром на стройке в поселке Мурино, упал в коммуникационную шахту со второго этажа многоэтажки. От полученных травм мужчина скончался на месте.

Как стало известно ФАН, накануне вечером около 20-30 в поселке Мурино Ленинградской области скончался гражданин Азербайджана. Причиной смерти штукатура, работавшего в одной из компаний-подрядчиков, строящих 22-этажный дом, стало его падение в коммуникационную шахту с высоты второго этажа. Сообщение о гибели строителя в УМВД по Всеволожскому району Ленинградской области поступило от начальника охраны стройплощадки.

<https://riafan.ru/565892-migrant-pogib-upav-v-shahtu-stroyashchegosya-doma-v-lenoblasti>

19.10.2016

В Красноярске рабочий погиб на производстве при перекачке масла

Мужчина упал и получил травмы, несовместимые с жизнью.

Рабочий погиб при перекачке трастмиссионного масла в ООО «ПСМ», сообщили в пресс-службе СУ СК РФ по Красноярскому краю.

Мужчины надышалисьарами битума. В Красноярске двое рабочих потеряли сознание в канализационном коллекторе. Сообщение о несчастном случае на производстве поступило в правоохранительные органы 18 октября. По предварительным данным, на территории ООО «ПСМ» на улице Башиловской при перекачке трастмиссионного масла из 200-литровой металлической бочки при помощи сжатого воздуха произошёл срыв её дна, в результате 56-летний рабочий упал и получил травму, несовместимую с жизнью и скончался на месте ЧП.

Устанавливаются все обстоятельства произошедшего, назначена судебно-медицинская экспертиза тела погибшего.



http://www.krsk.aif.ru/incidents/v_krasnoyarske_rabochiy_pogib_na_proizvodstve_pri_perekachke_masla

19.10.2016

В Башкирии 76-летний водитель насмерть сбил рабочего

В Башкортостане 18 октября на 29 километре трассы «Кропачево-Месягутово-Ачит» в Салаватском районе 76-летний водитель «пятнадцатой» сбил дорожного рабочего. Последний скончался в Малоязовской ЦРБ, сообщает пресс-служба регионального УГИБДД. Водитель ехал со стороны п. Кропачево в сторону с. Месягутово на участке дороги, где проводятся дорожные работы.

Как выяснилось позже, погиб 58-летний машинист катка. Пенсионер, находившийся за рулем легковушки, госпитализирован.

<http://www.temaufa.ru/news/crime/item/40106>

19.10.2016

В пожаре в известном кафе во Владивостоке чуть не погиб рабочий

Пожарным удалось его спасти

Вчера, 18 октября, во время пожара в одном из известных ресторанов в центре Владивостока чуть не погиб иностранный рабочий, сообщает PRIMPRESS со ссылкой на ОТВ.

Как передает издание, когда сотрудники МЧС боролись с огнем, они обнаружили внутри ресторана одного иностранного рабочего. Мужчина надышался угарным газом, из-за чего ему стало плохо.

Пожарные вывели его на улицу и вызвали скорую помощь. Сейчас жизни мужчины ничего не угрожает.

Напомним, PRIMPRESS уже сообщал о пожаре в ресторане во Владивостоке на улице 1-й Морской. Очевидцы происшествия рассказали, что с огнем приехали бороться четыре пожарных расчета. Возгорание произошло в одном из ресторанов, в котором сейчас идет ремонт. Дым проник в соседний ресторан японской кухни и временно парализовал работу заведения.

<http://primpress.ru/?cont=article&id=7367>

19.10.2016

Бетонщик в Кемерово отделался ссадинами, упав с 9 этажа



Следственные органы в Кемеровской области проводят проверку по факту падения бетонщика, который во время строительства многоквартирного дома сорвался с 9 этажа и остался жив, получив только ссадины. Об этом сегодня сообщили в пресс-службе СУ СКР по области.

"По предварительным данным, 32-летний бетонщик, стоя на лесах, выполнял работы. С крыши сорвался лист фанеры, рабочий поскользнулся, падая, сломал леса на 8 последующих этажах. Примечательно, что таким образом падение было смягчено, и мужчина, получив несколько ссадин, после осмотра врачами, спокойно ушел домой", - сказали в пресс-службе.

Как уточнили ТАСС в следственном управлении, бетонщик участвовал в строительстве дома в Кемерово. "В настоящее время устанавливаются обстоятельства произошедшего, были ли нарушены правила техники безопасности при ведении строительных работ. По результатам проверки будет принято процессуальное решение", - резюмировали в ведомстве.

ТАСС

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

19.10.2016

[Приставы арестовали здание ФК "Томь" за неуплату налогов](#)

Сотрудники Управления Федеральной службы судебных приставов (УФССП) по Томской области наложили арест на административно-бытовой корпус здания, принадлежащего футбольному клубу "Томь", в связи с задолженностью по налоговым платежам. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе ведомства.

"В рамках исполнительного производства о взыскании с ФК "Томь" задолженности 39 млн рублей по налоговым платежам был наложен арест на здание административно-бытового корпуса, расположенного по адресу г. Томск, ул. Белинского, 11/1. Предварительная стоимость арестованного имущества составляет 76 млн рублей", - говорится в сообщении пресс-службы.

В пресс-релизе отмечается, что вероятность снятия ареста на данный момент высока. "Сейчас представителями должника делается все возможное, чтобы задолженность была погашена в ближайшее время", - отмечается в сообщении.

Ранее в октябре гендиректор "Томи" Руслан Киселев рассказал ТАСС, что у клуба имеется четырехмесячная **задолженность по зарплате**. Позднее на встрече с руководством клуба команде и сотрудникам "Томи" было обещано погашение долгов в ноябре.

После десяти туров чемпионата России "Томь" располагается на 13-м месте в турнирной таблице с восемью очками. Следующий матч команда проведет 22 октября на своем поле с махачкалинским "Анжи".



ТАСС - Российские новости

19.10.2016

Строители масштабных объектов на территории Свободненского района жалуются на задержку зарплаты (Амурская область)

В нашу редакцию не перестают поступать жалобы от рабочих, задействованных на стройках всероссийского масштаба, которые развернулись на территории Свободненского района. Мы уже неоднократно сообщали о забастовках и протестах строителей площадок космодрома, а в этот раз недовольны задержкой заработной платы специалисты, выполняющие работы на объектах будущего газоперерабатывающего завода.

Теперь тревогу бьют строители филиала УМС №726 при ФГУП «ГУСС «Дальспецстрой» при Спецстрое России.

- В этой организации я работаю с февраля 2015 года водителем спецтехники, – рассказывает Александр (имя изменено). – Сначала платили вовремя и в полном объёме – 2 тысячи за смену. Зарплата наша складывалась в основном из премий, а сейчас премии отменили и заработка упал в три раза. Я уже межвахту отгулял, отпуск, а мне ещё ничего не оплатили. Такая картина с мая 2016 года. Лично звонил в бухгалтерию, которая находится в Хабаровске, и там мне пояснили, что они не знают, когда появятся деньги. Ответ один – пишите, жалуйтесь. Но при этом напомнили, что меня постараются уволить после подобных действий. Нас кидают с одного объекта на другой. Сейчас мы задействованы на строительстве объектов газпрома. Кстати, как оказалось, работаем здесь только за солярку для нашей организации. Когда с коллегами обратились к нашему начальнику участка с требованием решить этот вопрос, пригрозив пожаловаться в соответствующие инстанции, он ответил, что тех, кто пожалуется, уволят! Однако, несмотря на это я всё же обратился в прокуратуру. Грозились забастовкой, но нам прислали ответ, что мы не имеем права на подобные действия, так как подрываем обороноспособность страны. Однако, я был на приёме у военного прокурора, который заверил, что это не так, ведь мы не военнообязанные и работаем по договору найма. Признаюсь, что когда мы работали на объектах космодрома, то не очень напрягались, а сейчас действительно пашем на износ, и нам за это не платят. Раньше в нашей организации работали 300 человек, а сейчас около 150. Все увольняются, потому что им не платят.

Несмотря на то, что мужчина назвал своё имя, мы решили его не озвучивать, оставив контакты в редакции. Причиной этому послужили предыдущие истории, когда люди, обратившиеся за помощью в СМИ, лишились работы и были подвержены преследованию. Напомним, что летом этого года к нам обращались работники филиала СДС №731, которые были вынуждены бастовать. После того как они пошли на крайние меры, им постепенно стали выплачивать деньги. Созвонившись накануне с ними, мы узнали, что благо для них наступило не надолго – людям вновь не оплачивают отпуск и продолжают кормить «завтраками».

Получили зарплату только за август, – рассказали нам рабочие. – В настоящее время достраиваем технический комплекс, а остальные трудятся на объектах ГПЗ.



<http://www.gzt-sv.ru/2016/10/19/stroiteli-masshtabnyh-obektov-territorii-svobodnenskogo.html>

18.10.2016

У ЦСКА есть задолженности перед футболистами за позапрошлый сезон

По информации ФАН, в стане действующего чемпиона страны, ЦСКА, существуют **задержки** по выплатам **зарплаты** перед футболистами и сотрудниками клуба. Так, в частности, игроки молодежного состава получают деньги в среднем на три недели позже, а представители главной команды - с задержкой в два-три месяца. При этом по словам источника, клуб не расплатился перед игроками за победу в прошлом чемпионате и серебро в позапрошлом.

«Сейчас в клубе есть задержки в два-три месяца стабильно, но ситуация улучшилась: в начале года задержки были еще больше. Никто не переживает, потому что в клубе доверительные отношения», - сообщил ФАН источник, знакомый с ситуацией.

Федеральное агентство новостей

В то же время, в самом клубе данную информацию категорически опровергли.

«Полная ерунда! Зарплату выплачивают, как часы. Атмосфера в команде действительно хорошая. Причем уже много лет», - заявил директор по связям с общественностью и информационной политике ЦСКА Сергей Аксенов.

После 10 туров чемпионата России 2016/17 ЦСКА с 21 очком занимает третью строчку в турнирной таблице и отстает от лидеров - «Зенита» и «Спартака» на один балл. Отметим, что минувшим летом «армейцы» отпустили в английский «Лестер» одного из своих лидеров, нападающего Ахмеда Мусы за 20 миллионов евро. Взамен ушедшему футболисту ЦСКА взял в аренду Ласину Траоре из «Монако», таким образом лишь временно и экономично восполнив потерю своего форварда.

Sports.ru

СОКРАЩЕНИЯ

19.10.2016

Кемеровский банк развития бизнеса признан банкротом

Арбитражный суд Кемеровской области **признал банкротом** Банк развития бизнеса (БРБ, Кемерово), у которого в 2014 году была отзвана лицензия.

Согласно материалам банка, в отношении него открыто конкурсное производство, функции конкурсного управляющего возложены на госкорпорацию "Агентство по страхованию вкладов" (АСВ). Сроки конкурсного производства, а также основания для введения **процедуры банкротства** в материалах не раскрываются.



Согласно материалам Арбитражного суда Кемеровской области, иск о банкротстве БРБ подан АСВ в сентябре 2016 года.

Как сообщалось, Центробанк отзывал лицензию у БРБ из-за несоблюдения требований законодательства по противодействию отмыванию доходов в части направления сведений об операциях, подлежащих обязательному контролю.

Председатель правления и акционер БРБ Юлия Долгова пыталась через суд опровергнуть действительность приказов ЦБ РФ об отзыве лицензии у БРБ и назначении временной администрации, однако Девятый арбитражный апелляционный суд 8 декабря 2014 года подтвердил решение Арбитражного суда Москвы, который в сентябре 2015 года отказал Ю.Долговой в удовлетворении иска.

<http://www.interfax-russia.ru/Moscow/main.asp?id=774260>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

19.10.2016

В Москве находятся более миллиона иностранцев, 70% из них приехали работать

Всего в Москве находятся более 1 миллиона иностранцев, 70% из них прибыли в Москву работать, сообщил на пресс-конференции заместитель начальника управления по вопросам миграции ГУМВД по Москве Дмитрий Сергиенко.

"В столице по итогам 9 месяцев текущего года находится более миллиона иностранных граждан, 70% из них прибыло с целью осуществления трудовой деятельности", — сказал Сергиенко.

По его словам, с начала года в миграционный центр обратилось 343 тысячи иностранных граждан с целью получения трудового патента, что меньше чем за 9 месяцев прошлого года — тогда в ведомство обратились 477 тысяч граждан

<https://ria.ru/moscow/20161019/1479535427.html>

19.10.2016

В России предлагают амнистировать и легализовать около 3 млн нелегальных мигрантов

Глава комиссии по миграционным вопросам совета при **президенте РФ** по межнациональным отношениям Асламбек Паскачев предлагает объявить амнистию для нелегальных мигрантов. Эту идею он намерен обсудить с президентом Владимиром **Путиным** до конца октября 2016 года. Однако у экспертов возникло много вопросов к идее Паскачева.

В России может быть объявлена амнистия для нелегальных мигрантов. Об этом "Газете.Ru" рассказал председатель комиссии по миграционным вопросам совета при **президенте РФ** по межнациональным отношениям Асламбек Паскачев.



"До конца октября планируется моя встреча с президентом Владимиром Путиным, на которой я собираюсь высказать это **предложение**. По имеющимся данным, в России находится порядка 3 млн нелегалов. Мы не можем себе позволить, чтобы на нашей территории находилось такое количество людей с непонятным статусом, чтобы они не платили налоги и занимались непонятно чем, тем более с учетом непростой глобальной ситуации в России и в мире", - сказал Паскачев.

По словам общественного деятеля, росту числа нелегальных приезжих способствует и система получения документов, разрешающих работу в России.

"Я по роду своей деятельности часто общаюсь с приезжими из СНГ. Они жалуются, что им выгоднее приезжать в Россию на три месяца, работать тут незаконно. А потом уезжать. Надо разобраться и со штрафными санкциями к работодателям за использование **труда** нелегальных приезжих. Если штрафы от 300 до 7800 руб., предусмотренные нынешним **законодательством**, это крайне серьезный удар по малому бизнесу (а поэтому они, как правило, и не нарушают запрет на нелегалов), то крупные компании в большом количестве привлекают тех, кто приехал к нам нелегально. Для них нет проблем заплатить штраф", - заявил правозащитник.

Паскачев отметил, что в его **предложении** не будет идти речь о том, чтобы поголовно предоставить право проживания в РФ всем 3 млн нелегалов.

"Я предлагаю начать эту амнистию к следующему году. До этого времени с учетом сформировавшейся в мире практики надо разработать разные варианты, чтобы и правоохранительные органы, и сами приезжие могли подготовиться к этому процессу, а также определить, на каких условиях будет реализована амнистия", - сказал он. Паскачев также подчеркнул, что самая главная задача грядущей амнистии будет заключаться в том, чтобы определить, кто из нелегалов хочет жить в российском государстве, соблюдая его **законы**, а кто - нет.

"Легализация статуса тех, кто планирует тут жить в соответствии с **законами** и работать, улучшит ситуацию в области безопасности в нашей стране, позволит взимать с амнистированных мигрантов налоги, а самое главное - позволит нам защищать права этих людей", - подчеркнул Паскачев.

Источник "Газеты.Ru", близкий к руководству Главного управления МВД по вопросам миграции, отметил, что пока в ведомстве не знают о каких-либо планах правительства или президента амнистировать нелегалов.

Тема амнистии для мигрантов поднимается не впервые. Так, еще пять лет назад соответствующий **законопроект** подготовил фонд "Миграция XXI век". Согласно документу, значительной части нелегалов предполагалось дать российское гражданство. Однако в итоге **кабинет министров** отказался от этой идеи. А в 2014 году о необходимости **принятия** схожих мер заявлял уполномоченный при **президенте России** по правам предпринимателей Борис Титов. Тогда омбудсмен отметил, что "среди трудящихся страны каждый 15-й является нелегальным мигрантом, а потребность в **труде** таких людей для российской экономики только растет".



"Если продолжать подогревать антимиграционные настроения граждан, внедрять новые программы по отлову и выдворению мигрантов из страны, вскоре удовлетворять потребность в рабочих руках будет попросту нечем", - заявил он.

Категорическим противником введения какой-либо амнистии для нелегалов был бывший глава ФМС РФ Константин Ромодановский.

Он неоднократно заявлял, что эта мера не сможет кардинально поменять ситуацию в области нелегальной миграции.

Впрочем, он допустил возможность ввести небольшие послабления для нелегальных приезжих в том же 2014 году, когда трудовые квоты были заменены полностью на систему патентов. Тогда бывший глава ФМС предлагал дать нелегалам два-три месяца для того, чтобы они смогли определиться со своим правовым и трудовым статусом на российской территории и оформить его. Хотя даже этого тогда сделано не было.

Некоторые эксперты считают **предложение** Паскачева вполне своевременным.

"Это безусловно здравая идея. Дьявол, как всегда, кроется в деталях. Кто такие эти нелегалы? Это либо люди, которые по каким-то причинам просрочили разрешенный **законом** срок своего пребывания в России, либо не имеют разрешительных документов на работу в нашей стране. Очевидно, что тех людей, которые нарушили уголовное **законодательство**, легализовывать не стоит, а с остальными надо разбираться индивидуально", - рассуждает главный научный сотрудник Института социологии РАН, бывший председатель совета при ФМС Владимир Мукомель.

По его словам, если подход к амнистии будет взвешенным, легализованных будет не 3 млн, а существенно меньше.

"Необходимо разработать четкую процедуру и градацию: кого именно мы легализуем. Например, если бабушка нарушила срок пребывания или просрочила миграционный учет, то это что, страшное правонарушение? Нет, конечно. Надо идти навстречу таким людям", - полагает эксперт.

По его словам, из-за этих мелких правонарушений, не влияющих на криминальную обстановку, складывается негативный фон в российском обществе.

"Сейчас если мигрант нарушил режим пребывания на российской территории или, скажем, нарушил ПДД, то ему могут автоматически запретить въезд, а это не нужно ни российскому государству, ни мигрантам, ни нашему населению в целом. Наказание должно соответствовать правонарушению, а не быть существенно жестче", - сказал Мукомель.

Однако другие специалисты полагают, что подобная мера может негативно сказаться на ситуации с безопасностью в российском обществе. Директор Института демографических исследований Игорь Белобородов считает, что легализация нелегалов может привести к тому, что впоследствии они потребуют для себя и иных преференций.



"Сначала будет амнистия за нарушение миграционного **законодательства**. Затем они потребуют воссоединения их семей. Далее они потребуют особых языковых прав, культурных, вплоть до автономии. Потом они потребуют избирательных прав, и все закончится национальным квотированием в региональных парламентах и органах власти", - сказал Белобородов. По его словам, аналогичная ситуация сложилась в ряде государств Европы.

<http://www.islamsng.com/sng/news/11444>

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

19.10.2016

Голодец поручила принять меры по снижению травматизма на стройках

Вице-премьер правительства РФ отметила, что именно в строительной отрасли наблюдается самый высокий уровень производственного травматизма в стране

Вице-премьер правительства РФ Ольга Голодец поручила Минтруду и Минстрою России в течение месяца принять меры по снижению производственного травматизма на стройках и решить вопрос об обязательном участии Минстроя в третьей Всероссийской неделе охраны труда (ВНОТ), поскольку именно в строительной отрасли наблюдается самый высокий уровень производственного травматизма в РФ.

"Месячный срок по полному плану мероприятий и принятие мер в отношении безопасности и охраны труда. Минстрой с Минтрудом вместе - и у меня доложить о результатах, потому что, коллеги, это просто отсутствие дисциплины, просто реальное отсутствие дисциплины на стройках. Даже я вижу статистику: у нас те, кто работают в угольной промышленности, по статистике подвергают себя меньшей опасности, чем те, кто работают на стройках. Это только вопросы организации труда и ничего больше", - сказала Голодец сегодня на заседании организационного комитета по подготовке и проведению Всероссийской недели охраны труда.

Она напомнила, что каждый пятый погибший на производстве в РФ является сотрудником строительного предприятия.

В целом, по словам вице-премьера, за последние годы ситуация в сфере охраны труда в РФ заметно улучшилась. С 2006 года, когда начала действовать программа по снижению травматизма, число несчастных случаев на производстве сократилось на российских предприятиях сократилось в 2,1 раза - с 88,235 тыс. случаев в 2006 до 42,811 тыс. случаев в 2015 году. "Количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями также снизилось в два раза. Это исторический минимум показателей в сфере производственного травматизма", - сказала Голодец.

Третья Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ) пройдет в Сочи 10-14 апреля 2017 года в преддверии Всемирного дня охраны труда, который отмечается 28 апреля.



<http://tass.ru/obschestvo/3716264>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.10.2016

Минтруд: строительство является наиболее травмоопасной отраслью российской экономики

Строительство является наиболее травмоопасной отраслью российской экономики, об этом сообщил заместитель министра труда и социальной защиты РФ Григорий Лекарев на заседании Оргкомитета по подготовке и проведению III Всероссийской недели охраны труда.

«В рамках недели охраны труда планируется обсудить актуальные проблемы охраны труда в наиболее травмоопасных отраслях экономики. Хотелось бы отметить, что, по данным Роструда, в 2015 г. наибольшее количество работников, которые погибли в результате несчастных случаев на производстве, зафиксировано в сфере строительства. Это 22,5% от общего числа пострадавших со смертельным исходом. Пока мы от министерства строительства не получили подтверждения участия в мероприятиях недели, при этом просили бы дать поручение министерству труда и Минстрою проработать этот вопрос - очень важно, чтобы строительные организации были приглашены на неделю своим мегарегулятором», - сказал он.

III Всероссийская неделя охраны труда - это форум, в рамках которого проходят научно-практические конференции, совещания государственных ведомств, круглые столы, семинары и мастер-классы для повышения квалификации.

Кроме того, представители различных профессий смогут получить специализированные консультации у экспертов. Мероприятие организуется правительством РФ и Межрегиональной ассоциацией содействия обеспечению безопасных условий труда «Эталон» и будет проходить с 10 по 14 апреля 2017 г. в Сочи в преддверии Всемирного дня охраны труда, который отмечается 28 апреля.

К участию приглашены представители крупных российских компаний, федеральных и региональных органов власти, профсоюзов и научных сообществ.

<http://www.mskagency.ru/materials/2599629>

18.10.2016

Минтруд РФ намерен ослабить контроль за добросовестными работодателями

Минтруд РФ готовит поправки в законодательство для ослабления контроля за добросовестными работодателями, которые заботятся о своих сотрудниках. Об этом сегодня сообщил заместитель директора департамента условий и охраны труда Минтруда России Петр Сергеев в Петрозаводске на международной конференции по вопросам сохранения жизни и здоровья на рабочем месте.



"Сейчас мы подготавливаем законопроект, который будет связан с устранением дублирования полномочий контрольно-надзорных органов. Это связано с тем, что сегодня в сфере трудового законодательства и, в частности, в охране труда действуют более шести надзоров, которые в то или иное время, не сговариваясь, могут приходить к работодателю, осуществлять его проверку, создавая определенные трудности для добросовестных работодателей, кто ведет качественный бизнес и заботится о сотрудниках", - сказал Сергеев.

"В целях устранения дублирования полномочий законопроект предусматривает их передачу в **федеральную службу по труду и занятости**, которая будет наделена возможностью организации этих контрольно-надзорных мероприятий", - отметил представитель министерства. По словам Петра Сергеева, законопроект планируется внести в правительство в начале 2017 года, а в третьем квартале 2017 года он может быть принят.

Международная конференция по вопросам сохранения жизни и здоровья на рабочем месте, которую организует Министерство труда и социальной защиты России, проходит в столице Карелии 18-19 октября. В ней принимают участие представители международной организации труда, органов исполнительной власти и внебюджетных фондов, члены научного сообщества, специалисты работающих в условиях Арктики предприятий. Главная тема конференции - сохранение жизни и здоровья на рабочем месте, в том числе в условиях Арктики. **

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

19.10.2016

Роструд запустил сервис по онлайн-проверке трудовых договоров

Роструд запустил сервис по онлайн-проверке трудовых договоров на соответствие законодательству, сообщила в среду пресс-служба ведомства.

"Роструд запустил новый сервис "Проверь трудовой договор!", благодаря которому появилась возможность оценить соответствие данного документа требованиям законодательства. Данный сервис доступен на порталах Роструда "Работа в России" и "Онлайнинспекция.рф", — говорится в сообщении.

Как отметили в Роструде, теперь перед трудоустройством можно зайти на портал "Работа в России" и проверить проект трудового договора, предлагаемого работодателем.

В свою очередь работники, уже заключившие договор, могут использовать сервис "Проверь трудовой договор!" на портале "Онлайнинспекция.рф" и проверить, соблюdenы ли их трудовые права. В случае выявления несоответствий работник вправе обратиться в государственную инспекцию труда через другой сервис портала – "Сообщить о проблеме".



<https://ria.ru/society/20161019/1479545300.html>

Также: Рамблер, Солидарность, Аргументы и Факты, Российская газета, Вечерняя Москва, Московский комсомолец и др.

19.10.2016

Власти пытаются вывести из тени россиян, которые получают серые зарплаты

Что покажет вскрытие конвертов?

Идёт охота Неформальный рынок труда эксперты «АиФ» оценивают в 30 млн. человек - 40,3% экономически активного населения страны (см. № 29, 2016 г.). Из них каждый десятый - даже не в тени, а в настоящем сумраке, то есть официально вообще не работает. Остальной часть зарплаты выплачиваются в конверте. А государство не получает (или недополучает) налоги с их доходов и отчисления в социальные фонды. Убытки оцениваются в триллионы рублей.

Чтобы вернуть эти деньги в бюджет, власти начали масштабную борьбу с серым сектором. В **Роструде** создан оперативный штаб, в регионах на местах действуют рабочие группы по легализации труда и серой заработной платы. Как рассказал «АиФ» источник, знакомый с ситуацией, первыми под подозрение попадают те предприятия, где сотрудникам массово выплачивают минимальную зарплату. «Мы проводим мониторинг предприятий, - подтвердили в пресс-службе **Роструда**. - Помимо этого организуем обмен данными с территориальными отделениями Пенсионного фонда, Фонда социального страхования, Федеральной налоговой службы, органами службы занятости».

Одним словом, выступают широким фронтом. В результате, как сообщили «АиФ» в **Минтруде**, в 2015 г. легализовались 2 млн. работников, а с начала 2016 г. - ещё 1,4 млн. Работодателей заставляют заключать с людьми трудовые договоры. Тем, кто упрямится, грозят налоговыми проверками и штрафами. Особенно удачно борьба идёт в Ростовской, Амурской, Белгородской областях, в Татарстане и Башкирии. Кто тут тунеядцы?

«Как правило, те работники, которым выплачивают зарплату в конвертах, вообще не состоят в каких-либо официальных трудовых отношениях с работодателями, - говорит Александр Сафонов, д. э. н., проректор Академии труда и социальных отношений. - Часто и организаций-работодателей официально не существует. Поэтому для чёрного рынка труда поиск по (минимальным зарплатам - как мёртвому припарку. Тем более что многие организации, которые платят минималку, - как раз бюджетные предприятия. С кем там бороться? Угрозы проверок могут вызвать обратный эффект - ещё больший уход в тень или закрытие предприятий. А кто-то от этих проверок откупится - усиление давления на бизнес обычно приводит к росту коррупции. Как решить проблему радикально? Цель «обеления» зарплат - пополнение Пенсионного фонда. Значит, тем людям, за которых работодатели не платят пенсионные взносы, нужно отправить повестку на внесение пенсионного платежа. Тот, кто не хочет платить, сразу побежит во все инстанции, чтобы доказать, что у него нет работы, например».



Подобную цель преследует и обсуждаемый сейчас «налог на тунеядцев», то есть на неработающих. Правда, гораздо больше это определение подошло бы тем, кто выводит из страны миллиарды долларов, пряча компании в оффшорах. Или тем, кто в принципе не нуждается в официальной зарплате, так как основной доход получает в виде бонусов и дивидендов. Если бы ввести для этих граждан налог на роскошь (подоходный они всё равно со всех своих доходов не платят), можно было бы пополнить казну на гораздо более значимую сумму.

АиФ - Приложения (Москва)

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

19.10.2016

«Мособлстрой» в Наро-Фоминске оштрафовали за нарушение трудового законодательства

Наро-Фоминская прокуратура возбудила дело в отношении ООО «Мособлстрой» из-за нарушение трудовых прав сотрудника, в связи с чем предприятие привлечено к административной ответственности в виде штрафа. Об этом сообщает на сайте областной прокуратуры.

Сотрудник обратился в прокуратуру с заявлением о нарушении его трудовых прав. Наро-Фоминская городская прокуратура провела проверку по обращению работника общества с ограниченной ответственностью «Мособлстрой», которая показала, что трудовые отношения с заявителем были оформлены ненадлежащим образом, в заключенном с ним трудовом договоре отсутствовали обязательные условия, заработная плата выплачивалась работнику несвоевременно.

«По результатам проверки прокуратура возбудила в отношении ООО «Мособлстрой» дело об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.27. КоАП РФ. Рассмотрев административный материал, территориальный отдел Государственной инспекции труда в Московской области к административной ответственности в виде штрафа», - говорится в сообщении.

Генеральному директору ООО «Мособлстрой» прокуратура внесла представление, которое рассмотрено и удовлетворено, виновное должностное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности, заключается в материале.

http://bizbi.ru/news/proisshestviya/mosoblstroy_v_naro_fominske_oshtrafovali_za_narushenie_trudovogo_zakonodatelstva/

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19.10.2016

Женщин снова могут вернуть работать в угольный забой



Это произойдет, если будет одобрена инициатива Минтруда о допущении женщин на опасные и вредные производства.

Минтруд предлагает внести изменения в Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, на которых запрещено применять труд женщин. Если такие изменения внесут, то представительницам прекрасного пола могут разрешить работать на опасных производствах. Кстати, во время Великой Отечественной войны на кузбасских шахтах в основном работали женщины и дети.

Сейчас в списке, утвержденном постановлением правительства от 2000 года, все вредные работы поделены на 20 групп, среди которых – подземные, строительные, монтажные, горные, металлообработка, бурение скважин. В Минтруде считают, что за эти годы условия труда в ряде профессий улучшились, поэтому нет смысла сохранять имеющиеся ограничения.

У профсоюзов на это своя точка зрения. Дело в том, что всю информацию о технической и технологической безопасности будут предоставлять работодатели, однако ее будет необходимо проверять. Причина проста - в некоторых случаях безопасность труда на некоторых производствах вызывает сомнение.

Пока прошло лишь одно из заседаний рабочей группы в Минтруде по пересмотру Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда. В рабочей группе есть представители профсоюзов, поэтому обсуждение идет в трехстороннем формате.

Как сообщает «Российская газета», проректор Академии труда и соцотношений Александр Сафонов сказал, что позиция стран - членов ОЭСР в вопросах женского труда прямолинейна: никаких ограничений быть не должно, а женщина сама должна решить, работать ли ей на тяжелой работе, следить ли за здоровьем или рожать детей.

«В нашей стране такие ограничения введены со времен СССР, потому что есть исследования, которые подтверждают, к примеру, что ночной труд снижает репродуктивное здоровье женщины. А если она работает на вредной работе, это впоследствии отражается на ее ребенке», - уточнил Александр Сафонов.

<http://1line.info/kemerovskaya-oblast/obshchestvo/item/60584-trud-zhenshchin-na-ugolnom-zaboe>

19.10.2016

Белые воротнички предпочитают иностранные компании

Невысокие зарплаты инженеров в оборонке, строительстве и автопроме выталкивают их в другие сектора экономики. Почти две трети российских производственных предприятий рискуют потерять квалифицированных сотрудников инженерных специальностей, считают эксперты по рынку труда. Белые воротнички хотят работать в частных международных или российских компаниях. Гораздо менее привлекательной в глазах специалистов оказалась административная работа в органах власти или работа в госкомпаниях.



Не менее 60% производственных предприятий в России могут лишиться своих инженеров из-за их недовольства условиями труда, утверждают в кадровом агентстве «Юнити». По их данным, уже несколько лет наблюдается явная утечка инженерных кадров из оборонных предприятий, ракетно-космического и авиационного сектора, где зарплаты отстают от среднерыночных. Еще одним источником утечки инженерных кадров стали пострадавшие от кризиса строительство и автопром. Эксперты рынка труда считают, что руководители этих предприятий часто не осознают рисков потери специалистов, поскольку не заботятся о своей конкурентоспособности в глазах работников и не ориентируются на зарплатные предложения в других секторах.

Недостаточный уровень оплаты труда часто является основной причиной ухода инженеров. Отсутствие у руководства правильной оценки ситуации на рынке труда становится катализатором не только потери специалиста, но и проблем с подбором нового: вакансии ниже рыночного уровня не позволят работодателю быстро найти замену», – говорит ведущий специалист «Юнити» Ольга Сапожникова. «Все чаще в кадровом вопросе конкурентами производственных предприятий становятся сервисные компании. Молодые талантливые инженеры со знанием языка и готовые к командировкам на должности наладчиков получают 80 000–100 000 руб., в то время как на заводе им платили 30 000–40 000 руб.», – отмечает она.

«Часто специалист решается на увольнение в момент, когда каждая пара рук на счету, – рассказывает Сапожникова. – Сильное напряжение способно вынудить уйти сотрудника, который отработал 5–10 лет и продолжал бы работать в прежнем режиме за ту же самую невысокую зарплату».

Но куда же предпочитают переходить российские белые воротнички? Ответ на этот вопрос содержится в исследовании рекрутинговой компании Kelly Services. Россияне не слишком интересуются работой в госструктурах и на госпредприятиях, отдавая предпочтение должностям в международных компаниях или в российских частных компаниях. При этом критерий белой или серой зарплаты не является ключевым приоритетом для выбора нового места работы. Главным мотивирующим фактором для большинства россиян по-прежнему остается уровень оплаты труда. Об этом сообщают сегодня 64% опрошенных компанией респондентов. Впрочем, значимость этого фактора по сравнению с прошлым годом несколько снизилась. В качестве других важных для россиян факторов исследователи отмечают масштабные и интересные задачи (40%), комфортную атмосферу в компании (36%), возможности карьерного роста (33%) и официальное оформление (31%). Заметно меньшее число россиян интересуют такие факторы, как профессионализм коллег (19%), наличие гибкого графика (15%), репутация компании и возможность обучения (по 16%).

Среди дополнительных факторов, также оказывающих влияние на мотивацию россиян, эксперты называют наличие у потенциального работодателя программы добровольного медстрахования (ДМС). На это обращают внимание почти две трети респондентов. Привлекают работников и возможность корпоративного обучения (55%), получение медстраховки для членов семьи (33%), оплата транспортных расходов (27%) и компенсация питания (25%).



Вместе с тем кадровики фиксируют рост лояльности россиян к текущему работодателю. «Сегодня ситуация на рынке труда мало располагает к смене работы: одни боятся рисковать и менять знакомого работодателя на неизвестную компанию. Другие, изучив рынок, понимают, что хороших предложений не так много, и начинают выше ценить то, что имеют», – сообщают в Kelly Services.

Примечательно, но с ростом лояльности к текущему работодателю увеличивается и число тех, кто готов мириться с несовершенствами на текущем рабочем месте. Так, среди тех россиян, кого в принципе устраивает их зарплата, 44% готовы к рутинной и малоинтересной работе. К регулярным переработкам на работе готовы около 40% работников. Каждый пятый в РФ готов трудиться без официального трудоустройства, а каждый шестой не против отсутствия соцгарантий. «Вместе с тем менее 20% сотрудников ответили, что не станут мириться ни с одним из факторов, так как не считают деньги достаточным мотиватором», – подчеркивают в Kelly Services.

В то же время предпочтения граждан РФ при выборе работодателя за год практически не изменились. Так, возможность работы в международной компании привлекает сегодня 57% россиян. Треть предпочла бы трудиться в российской частной компании. Между тем работа в российских госкомпаниях и госструктурах привлекательна сегодня лишь для 10% и 8% соответственно. То есть большинство предпочли бы трудиться на международную компанию, нежели быть госслужащим.

Эксперты также выделяют отрасли, наиболее привлекательные сегодня для сотрудников. В частности, в большей степени российские работники хотели бы трудиться в сферах информационных технологий (IT) и телекоммуникации (15%), нефти, газа, энергетики (8%), профессиональных услуг и консалтинга (8%), фармацевтики, медоборудования, а также производства и продажи товаров народного потребления (обе по 6%). В то время как такие сферы, как рetail, медицина, агропром, привлекают россиян куда меньше – лишь 3% опрошенных хотели бы трудиться в этих областях.

Текущая неприязнь работников к госсектору и госкомпаниям в целом хорошо объяснима, признают эксперты «НГ». Например, как следует из прошлогоднего исследования портала Superjob, представители гос власти зачастую вызывают у россиян недоверие, раздражение и неприязнь. Количество желающих работать в госсекторе традиционно не очень большое, продолжают в Kelly Services. «В первую очередь из-за зарплат, которые в госсекторе, как правило, значительно ниже рынка, а на зарплату россияне обращают внимание в первую очередь», – сообщают в компании.

«Еще пять лет назад сотрудники смотрели на государство и госкомпании в качестве работодателя более оптимистично, а главным аргументом были – высокий уровень соблюдения соцобязательств, малая вероятность сокращения в кризис, а также чистая зарплата с отчислениями в Пенсионный фонд. На данный момент ситуация заметно изменилась», – считает аналитик компании «Алор Брокер» Кирилл Яковенко.

«В нашей стране и сегодня на госсектор приходится свыше 70% ВВП. Проще говоря, если деньги где-то есть, то они по большей части находятся у государства, госкорпораций и госкомпаний – таким образом, именно государство



является не только крупнейшим, но и богатейшим работодателем», – замечает аналитик IFC Markets Дмитрий Лукашов. С началом кризиса в экономике ситуация коренным образом не изменилась, но по мере снижения объемов финансирования и расходов на формирование премиальных фондов в госкомпаниях и госучреждениях привлекательность работы в госсекторе снизилась, полагает эксперт.

«В последнее время заработные платы в госсекторе сравнялись с рыночными, но корпоративная культура, иерархия и отношение к подчиненным в госсекторе довольно жесткие и консервативные», – констатирует первый вице-президент «Опоры России» Павел Сигал. Именно этот фактор, по его мнению, является ключевым, почему россияне не стремятся на госслужбу или же в государственные компании. «Более того, стоит учитывать, что карьерный рост в государственном секторе происходит гораздо медленнее, чем в зарубежных компаниях или же небольших российских», – продолжает он.

http://www.ng.ru/economics/2016-10-19/4_job.html

19.10.2016

Совет при президенте РФ по стратегическому развитию обсудит реформу контрольно-надзорной деятельности и ипотеку

Совет при президенте РФ по стратегическому развитию обсудит реформу контрольно-надзорной деятельности и ипотеку

19 октября Дмитрий Медведев проведёт заседание президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам, сообщила пресс-служба кабмина РФ.

Участники заседания обсудят целевые показатели, этапы и способы решения основных задач по направлению «Реформа контрольной и надзорной деятельности», а также приоритетные проекты по направлению «Ипотека и арендное жильё».

В заседании примут участие Первый заместитель Председателя Правительства И.И.Шувалов, заместители Председателя Правительства С.Э.Приходько и А.В.Дворкович, помощник Президента Российской Федерации А.Р.Белоусов, Министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства М.А.Мень, Министр Российской Федерации М.А.Абызов, Министр связи и массовых коммуникаций Н.А.Никифоров, Министр финансов А.Г.Силуанов, Министр труда и социальной защиты М.А.Топилин, Министр юстиции А.В.Коновалов, Министр МЧС В.А.Пучков, представители ведомств.

<http://tpp-inform.ru/news/podderzhka-predprinimatelstva/38905>

19.10.2016

Власти хотят заставить работодателей платить налоги



Ещё в июле президент России Владимир Путин озабочился тем, что 40% населения страны трудится «в тени», не оформляя официальных отношений с работодателем.

В ходе заседания Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам глава государства поручил чиновникам исправить ситуацию. Здесь можно вспомнить и вице-премьера Ольгу Голодец, которая ещё в апреле 2013 года говорила, что почти 40 млн трудоспособного населения «заняты непонятно чем». Конечно, они где-то трудятся, но «всерую» – не оформляя отношений с работодателем, которые, в свою очередь, не платят положенных налогов и взносов. Непорядок – бюджету не хватает денег, а они, понимаешь, пытаются сэкономить. В результате правоохранители выявили почти 4 млн человек, состоящих в «нелегальных трудовых отношениях» с работодателями. С начала этого года за такого рода нарушения были привлечены к административной ответственности почти 8,5 тыс. компаний и должностных лиц.

Подготовку проекта легализации трудового рынка координирует, как нетрудно догадаться, Министерство труда. Чиновники рапортуют: в работе участвуют все уровни – федеральные, региональные и муниципальные. Рабочие группы, межведомственные комиссии, оперативные штабы – все заняты тем, чтобы вывести работников из «тени». В Роструде считают, что так можно помочь на 15 млрд рублей пополнить бюджет Пенсионного фонда, известного своими дырами. Недавно в Госдуме выступал замминистра труда Андрей Пудов.

Он объяснил, что тормозит процесс: муниципальные власти не имеют доступа к базам Пенсионного фонда (ПФР), где хранятся персональные данные россиян, в том числе сведения о работе. По словам Пудова, если чиновникам дадут доступ к этим данным, выявлять «уклонистов» станет значительно проще. Правительство уже внесло соответствующий законопроект и просит депутатов помочь. Предполагается, что доступ к базам Пенсионного фонда и Фонда социального страхования (ФСС) получат и банки – для составления кредитных историй. Правда, подчёркивается, сделано это будет с согласия самих граждан. Профильный комитет Думы по труду пока не определился со своей позицией по законопроекту.

Председатель комитета Ярослав Нилов (ЛДПР) настоял на том, чтобы рассмотрение документа отложили для дополнительных консультаций. Он выразил опасение, что если доступ к данным ПФР и ФСС окажется у большой группы чиновников, то они могут оказаться и у коллекторских агентств. Учёт и контроль – это, конечно, хорошо. Но между тем очевидно, что проблема носит системный характер. Бороться с компаниями, которым выгодно платить работникам «чёрную» и «серую» зарплату, не самая трудная задача. Гораздо сложнее преодолеть общее недоверие граждан к пенсионной системе. Многие россияне просто не верят, что у них будет пенсия. Живы ещё воспоминания о 90-х, когда старикам выплачивали суммы, «несовместимые с жизнью», вследствие чего они вынуждены были вести натуральное хозяйство, выращивать овощи и фрукты на продажу – словом, искать альтернативные способы выживания.



Кстати, Центр социально-политического мониторинга РАНХиГС провёл исследование и выяснил, что 74,2% российских сотрудников считают свой уровень защищённости низким. Государство не защищает граждан от экономических потрясений в достаточной степени, и это «является одной из главных предпосылок распространения «теневой» занятости», говорится в исследовании. «Несмотря на «рекламу» того, что официальная зарплата означает достойную старость, многим сложно понять, что будет через пять-десять лет», – говорит директор центра Андрей Покида.

Справка Что грозит «уклонистам» За уклонение от заключения трудовых договоров компании наказываются штрафом в 100 тыс. рублей. Для их руководителей сумма штрафа достигает 20 тыс. рублей, для индивидуальных предпринимателей – 10 тыс. рублей. При повторном нарушении штраф в размере 5 тыс. рублей придётся заплатить и работникам. Компаниям-«рецидивистам» грозит штраф в 200 тыс. рублей, ИП – до 40 тыс. рублей.

<https://versia.ru/vlasti-xotyat-zastavit-rabotodatej-platit-nalogi>

19.10.2016

Работодатели и педагоги обсудили взаимные претензии

Вчера в Московской торгово-промышленной палате за круглым столом встретились две группы экспертов. Одни представляли **рынок труда**, другие - систему образования в лице московских вузов и колледжей. Не сказать, что они находились по разные стороны баррикад, но их многолетние претензии друг к другу понятны. Как в известном примере про курицу или яйцо, бесполезно выяснять, что первично: образовательные программы или реальные требования **рынка труда**. Что является следствием чего? Соломоново решение предлагается в виде нового понятия - профессионального стандарта. Эксперты обсудили образовательные программы и профстандарты. Это разные вещи. Переведем понятия с официозного языка на более понятный. Каждый читающий эти строки может спросить себя: а работаю ли я по своей специальности? И если работаю, то насколько полезными оказались именно институтские знания, а не практический опыт? Поскольку ответы на эти вопросы "чуть-чуть" расходятся с идеальными представлениями об образовании, эксперты с обеих сторон и встретились лицом к лицу. Открывая встречу, президент Московской торгово-промышленной палаты Владимир Платонов напомнил, что еще в советские времена был удачный пример соответствия системы образования тем требованиям, которые предъявляли работодатели.

- Но сейчас времена, конечно, другие - продолжил Платонов. - Можно посмотреть на опыт Франции, где предприниматели в рамках таких же промышленных палат принимают ключевые решения по стандартам образования. У нас пока все не так просто. По словам заместителя руководителя Центра профессионального образования Федерального института развития образования Аллы Факторович, профессиональные стандарты обсуждаются в нашей стране уже 20 лет.
- Описание профессий и ранее существовавшие классификаторы уже не соответствуют реальности, - сказала она. - Новые профстандарты предъявляют требования уже не к конкретному специалисту - выпускнику вуза, а к каждой



отрасли. В изменениях не было бы необходимости, если бы работодатели не были настолько недовольны качеством подготовки в вузах и колледжах.

Сейчас существует уже 839 стандартов, по количеству отраслей деятельности. В ближайшие годы их число возрастет до 1130.

В мае 2015 года уже были внесены **изменения в Закон "Об образовании"**. Теперь образовательные программы необходимо приводить в соответствие с новыми профессиональными стандартами. Правда, дело это очень громоздкое. Вузы и колледжи тревожатся. Популярный вопрос - будет ли профстандарт опережать свое время. Ведь его принимают сейчас, а первые выпускники по новым канонам придут на **рынок труда** лет через пять. В ответ - заверения о том, что уже были прецеденты, когда вуз смог откорректировать профстандарт после анализа. Так что в споре непримиримых участников все же родилась истина. На это в будущем и рассчитывают эксперты.

*** Прямая речь Екатерина Каменева, проректор по магистратуре и аспирантуре финансового университета при **правительстве РФ** Наш университет прошел процедуру профессионально-общественной аккредитации. Это и есть вопрос соответствия новым требованиям. Было сложно. Многим сотрудникам трудно развернуть сознание в другую сторону - к профстандартам. Но это один из источников для нашей образовательной программы.

Вечерняя Москва

19.10.2016

Помощь мораторием

Минэкономразвития предлагает ввести двухлетний мораторий на повышение страховых взносов для индивидуальных предпринимателей. Это должно вывести бизнес из тени

Такое предложение содержится в законопроекте Минэкономразвития, опубликованном на regulation.gov. Сейчас индивидуальные предприниматели, зарабатывающие меньше 300 000 руб., должны платить в Пенсионный фонд 26% годового МРОТа, а также дополнительно 1% выше порога, но не больше 154 852 руб. в 2016 г. В ФОМС индивидуальные предприниматели платят еще 3796 руб. за год (5,1% от 12 МРОТов).

Но с июля 2016 г. МРОТ был увеличен с 6204 до 7500 руб., а с ним в 2017 г. вырастут и взносы. С января 2017 г., пишет Минэкономразвития в пояснительной записке к проекту, они составят от 27 900 до 191 790 руб. (в 2016 г. - от 23 153 до 158 648 руб.). Таким образом, нагрузка на предпринимателей вырастет на 21%.

Мораторий обойдется в 2017 г. внебюджетным фондам в 20,9 млрд руб., подсчитало Минэкономразвития, исходя из числа зарегистрированных индивидуальных предпринимателей. Но рост нагрузки заставит их уйти в тень, что скажется на доходах: снятие с учета 10% предпринимателей снизит поступления во внебюджетные фонды в 2017 г. на 12,3 млрд руб. Мораторий же будет способствовать росту числа предпринимателей, пишет Минэкономразвития, что



пополнит фонды на 5 млрд руб. в год. Это поможет бороться с ростом числа нелегальных предпринимателей, объясняет федеральный чиновник. Замечания и предложения по проекту не поступали, утверждает представитель Минэкономразвития. Но более высокий МРОТ означает и более высокие пенсии для самозанятых, напоминает представитель **Минтруда**, доходы ПФР сформированы с учетом МРОТа в 7500 руб., такой подход согласован и одобрен правительством. Представитель Минфина на запрос "Ведомостей" не ответил.

Сейчас из-за "теневой занятости" ПФР недополучает около 500 млрд руб. в год, признавал на прошлой неделе министр труда **Максим Топилин**. В 2015 г., по его оценкам, взносы не платились за 15 млн человек. Участников теневого рынка труда может быть даже больше: около 20 млн человек, или почти 30% занятых, оценивал Андрей Покида из РАНХиГС, из них 8 млн полностью исключены из официальной экономики. Более половины граждан хотя бы раз в месяц оплачивали услуги или товары неофициально, такие расходы достигают 4 трлн руб. в год. По данным Росстата, на фоне снижения занятости в крупном, среднем, а также в наблюдаемых малом и микробизнесе занятость в неформальном секторе растет - с 15,3 млн в 2010 г. до 16,1 млн человек на июнь 2016 г. (22,1% от общего числа занятого населения).

На индивидуальных предпринимателей приходится не более 1,9% взносов в ПФР (см. график). Так, в 2015 г. из 3,8 трлн руб. поступлений самозанятые заплатили 75,4 млрд, следует из законопроекта об исполнении бюджета ПФР за 2015 г. На 1 октября 2016 г. ПФР от индивидуальных предпринимателей получил 56,8 млрд руб. из 2,9 трлн, сообщил представитель фонда, отказавшись от других комментариев.

В случае моратория внебюджетным фондам понадобится дополнительный трансферт из бюджета, предупреждает Александра Суслина из Экономической экспертной группы. По оценкам Минэкономразвития, он составит 30 млрд руб. за 2017-2018 гг. при условии роста числа зарегистрированных предпринимателей. С начала 2015 г. по 1 сентября 2016 г. их стало больше на 5,1%, свидетельствуют данные ФНС.

Бизнесу нужна поддержка: покупательная способность населения и экономика падают, а нагрузка на бизнес, напротив, растет, говорит вице-президент "Опоры России" Владислав Корочкин. В таких условиях самозанятым населению выгоднее оставаться в тени, продолжает он. Реальные затраты на страховые взносы достигают 10% от всей выручки, говорит предприниматель Андрей Панин. Когда в 2013 г. был повышен фиксированный социальный взнос, число индивидуальных предпринимателей сократилось почти на 500 000 человек, вспоминает вице-президент Института системных исследований проблем предпринимательства Владимир Буев. Снижение нагрузки на них может стать хорошей антикризисной мерой, продолжает он: особенно для предпринимателей в небольших городах и селах, где годовые обороты составляют всего 300 000-500 000 руб. Мораторий - одна из немногих идей, которые действительно могут поддержать экономическую активность, считает Суслина.

Ведомости



19.10.2016

Министерства и ведомства подключат к интернету через ФСО

Спецслужба будет защищать от хакеров и контролировать ресурсы государственных учреждений через свою сеть RSNet

Глава Федеральной службы охраны (ФСО) генерал Дмитрий Кочнев подписал приказ о том, как государственные организации и ведомства будут подключаться к специальной сети российского сегмента Интернета – Russian State Network (RSNet). Эту сеть создавало ещё Федеральное агентство специальной правительственной связи (ФАПСИ) для защиты гостайны. Теперь все сайты, базы данных и внутренние сети министерств и ведомств объединятся на единой площадке ФСО. Таким образом, спецслужбе будет легче оберегать её от хакерских атак, а также контролировать данные, которые выкладывают в открытом доступе чиновники. Эксперты считают эту идею разумной и говорят, что это поможет сэкономить бюджетные средства.

По данным Лайфа, приказ ФСО о новых принципах подключения и работы в RSNet уже подписан не только главой спецслужбы, но и утверждён в Минюсте.

Еще в конце 90-х годов, когда российские министерства и ведомства только начинали осваивать Интернет, ФАПСИ задумалось об особо защищённой сети для них и начало её создавать. В 2003 году ФАПСИ упразднили, но идея и технические наработки перешли по наследству к ФСО. Фактически до нынешнего времени действовали старые нормы работы с RSNet, которые уже требовали доработки и обновления.

Все ресурсы госведомств и так уже работают "под одной крышей": в домене gov.ru, но раньше их никто централизовано не обслуживал и не защищал от угроз. Теперь эту обязанность взяла на себя ФСО.

В рамках проекта RSNet зарегистрировали домены gov.ru, kremlin.ru и government.ru. Для пользователей сети был выделен диапазон локальных IP-адресов. Субдомены gov.ru передали Аппарату Правительства, Госдуме и Совету Федерации, Совбезу, ФСБ, ФСО, МЧС и другим ведомствам.

Итак, все министерства и ведомства будут иметь единую точку подключения к Интернету – это и будет сеть RSNet. В ней окажутся не только сайты, которые доступны всем в Интернете, но и особые узлы, закрытые для обычных пользователей, – базы данных и внутренние локальные сети, которые используются только для служебных нужд. Изменилась схема подключения и обслуживания. Раньше госучреждение само оплачивало услуги подключения к Интернету из своего бюджета. Теперь подключать к сети RSNet будет ФСО. Все расходы, связанные с техподдержкой, обслуживанием и развитием RSNet, спецслужба будет оплачивать уже из своего кармана.

Таким образом у сети RSNet будет единый хозяин и контролёр. И это будет спецслужба, обладающая особыми полномочиями. ФСО будет не только защищать сеть от атак хакеров, но и контролировать сам контент, который выкладывают в открытый доступ министерства и ведомства. Кроме того, это позволит бороться с сотрудниками учреждений, которые пытаются похитить базы данных и другую секретную информацию. Именно так базы данных затем оказываются на рынках.

https://life.ru/t/%D1%8D%D0%BA%D1%81%D0%BA%D0%BB%D1%8E%D0%B7%D0%B8%D0%B2%D1%8B/918836/ministerstva_i_vedomstva_podkliuchat_k_internetu_cherez_fso