

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 7 ноября 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
07.11.2019 Шесть человек пострадали при пожаре на нефтебазе "Грушовая" в Новороссийске	4
07.11.2019 «Было много крови»: в Самарской области с крыши 5-этажного дома упал рабочий	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
06.11.2019 Долги по зарплате в Ульяновской области за месяц выросли на 10,3%	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
07.11.2019 Водители «скорых» в Перми готовы отказаться от перевозки больных. Водителям «скорых» в Перми не платят за работу с сентября	5
06.11.2019 Водители скорой помощи в ХМАО собрались бастовать из-за отсутствия зарплат	6
06.11.2019 Профсоюзы "ДГК" будут пикетировать "Русгидро"	6
СОКРАЩЕНИЯ	7
07.11.2019 Нижний Тагил оказался на пороге нового врачебного скандала. "Об увольнении подумывают 4 специалиста"	7
07.11.2019 Во Владивостоке сокращают 800 работников учреждений образования	8
06.11.2019 Астраханский завод «Красные баррикады» вышел из банкротства	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
07.11.2019 Строить новые психоневрологические интернаты прекратят с 2020 года	8
06.11.2019 Переобучение для предпенсионного возраста с 2020 г. будет доступно с 50 лет -Минтруд	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
06.11.2019 Саратовская область находится в числе лидеров по нехватке врачей в медучреждениях	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
06.11.2019 Зарплата преподавателей «кулья» была ниже нормы - Госинспекция труда	10
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	11
06.11.2019 Эксперт: налоговый режим для самозанятых выведет бизнес СКФО из тени	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
07.11.2019 Электронные трудовые вынесут на референдум. Работники сами решат судьбу бумажных книжек	12



07.11.2019 Объем рынка чат-ботов в РФ в 2019 г вырастет в 3 раза, до 1,5 млрд руб - "Нейронет"	13
07.11.2019 В России узаконят семейный бизнес	14
07.11.2019 Счетная палата предупредила о сокращении населения России	15
06.11.2019 Совфед закрепил сокращенный рабочий день для жительниц сельской местности.....	15
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	15
07.11.2019 "Всероссийская ночь карьеры" пройдет в апреле в более чем 30 вузах России	15



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

07.11.2019

Шесть человек пострадали при пожаре на нефтебазе "Грушовая" в Новороссийске

Шесть человек доставлены в больницу после возгорания резервуара для хранения нефтепродуктов на нефтебазе "Грушовая" перевалочного комплекса "Шесхарис" в Новороссийске. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе министерства здравоохранения по Краснодарскому краю.

Ранее МЧС по Краснодарскому краю сообщало, что, по предварительным данным, пострадали пять человек.

Официальный представитель "Транснефти", которой принадлежит "Грушовая", Игорь Демин сообщил ТАСС, что в резервуаре мог присутствовать нефтепродукт, добавив, что возгорание уже ликвидировано. Он уточнил, что в результате ЧП пострадали работники подрядной организации. В МЧС информацию о ликвидации возгорания подтвердили.

Ранее ТАСС сообщал об инциденте со ссылкой на ГУ МЧС, что пожар был локализован в 09:40 на площади 200 кв. м. Источник в экстренных службах отметил, что инцидент произошел в результате обрушения резервуара, разлива нефтепродуктов не произошло..

<https://tass.ru/proisshestviya/7087482>

07.11.2019

«Было много крови»: в Самарской области с крыши 5-этажного дома упал рабочий

Очевидцы случившегося рассказали portalu ProGorodSamara.ru все подробности случившегося

Страшный инцидент произошел в Самарской области сегодня, 7 ноября. С крыши дома № 5 «А» по улице Калинина в Новокуйбышевске упал человек. Об этом portalu ProGorodSamara.ru рассказали очевидцы случившегося.

Данный инцидент произошел в девять часов утра. По словам очевидцев происшествия, мужчина, который упал с крыши дома, выжил.

- Как я понял, пострадавший мужчина – рабочий. У этого дома меняли крышу. По всей видимости, он поскользнулся или ему резко стало плохо. Но я не думаю, что он упал преднамеренно. Это несчастный случай. Но, к счастью, мужчина выжил, хоть и упал прямо на асфальт. Было много крови. «Скорая помощь» приехала на место ЧП за считанные минуты. Когда медики увозили мужчину, он шевелил руками и ногами, - рассказывает очевидец.

К слову, в этом доме действительно проводились ремонтные работы на крыше. Причем жители неоднократно жаловались в администрацию города, министерство энергетики и ЖКХ Самарской области, мобильную приемную губернатора Самарской области Дмитрия Азарова на подрядчика.

- В августе подняли материалы, Хотя договор составлен от 26.04.19. Дожди уже идут и холода не за горами, а крыша все еще не отремонтирована, - писала в сентябре жительница многоэтажного дома в твиттере.

Однако упал ли с крыши именно рабочий, пока официального подтверждения нет. ProGorodSamara.ru продолжает следить за ситуацией. Надеемся, что новокуйбышевские медики спасут жизнь мужчины.

<http://progorodsamara.ru/news/view/213774>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

06.11.2019

Долги по зарплате в Ульяновской области за месяц выросли на 10,3%

В Ульяновской области **задолженность по заработной плате** в сентябре превысила 1 млн рублей, что на 10,3% выше, чем было в августе. Число работников, перед которыми сложилась задолженность, за месяц выросло с шести до 19. Такие данные приводит Ульяновскстат со ссылкой на сведения организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства.

На 1 октября 2019 года, суммарная **задолженность по заработной плате** по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 1060 тыс. рублей, что в расчете на одного работника - 55 790 рублей. Это на 10,3% больше, чем было в сентябре. Долги из-за недофинансирования из бюджетов всех уровней отсутствуют.

Заработную плату не получили своевременно 19 работников, в то время как в августе их было шестеро.

Отметим, что рост **долгов по заработной плате** начался с июля 2019 года - на тот момент **задолженность** в Ульяновской области составляла 701 тыс. рублей перед двумя работниками.

Как сообщало ИА REGNUM, средняя номинальная начисленная заработная плата в январе-августе 2019 года по сравнению с аналогичным прошлым периодом выросла на 4,9% и достигла 29 816,2 рублей. В августе минимальный размер средней зарплаты сложился в мебельном производстве (52,4% от среднерегионального уровня, или 15 605,4 рублей). Больше всего получают те, кто обеспечивает деятельность воздушного и космического транспорта (362,1% к среднерегиональному уровню, или 107 910,2 рублей).

<https://regnum.ru/news/economy/2769639.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

07.11.2019

Водители «скорых» в Перми готовы отказаться от перевозки больных. Водителям «скорых» в Перми не платят за работу с сентября

Водители нескольких станций скорой помощи в Перми грозят отказаться от перевозки больных. На такой шаг их заставила пойти компания-работодатель «Феникс-менеджмент». Она накопила перед водителями миллионные долги, рассказал «URA.RU» один сотрудников подстанции «скорой», расположенной на улице Лебедева, 26.

«Деньги не платят с сентября. Долг перед водителями уже порядка 10 млн рублей. Водители увольняются, а оставшимся приходится их смены перекрывать, иногда даже в приказном порядке. Мы доведены до отчаяния и готовы прекратить работать, массово поставив машины в ремонт», — сообщил источник информагентства.

Сейчас на подстанции порядка 30 водителей. Они работают по договору с «Феникс-менеджмент» как индивидуальные предприниматели. К забастовке присоединятся и другие подстанции, если долги перед работниками не будут погашены, пояснил собеседник информагентства.

В четверг водители встретились с главным врачом станции скорой помощи Перми Евгением Камкиным. В пресс-службе станции скорой помощи Перми факт встречи подтвердили, не сообщив подробностей. В пресс-службе минздрава Прикамья «URA.RU» пояснили, что все финансовые обязательства перед компанией «Феникс-менеджмент» в текущем году исполнены. «Министерство примет все возможные меры, чтобы не допустить коллапса скорой помощи», — заявили в минздраве.



«Феникс-менеджмент» считается подконтрольной пермскому бизнесмену Евгению Фридману. Ранее еще одну компанию, также связанную с Фридманом, ООО «Новоскор», заподозрили в подделке платежных документов. В августе именно она получила право обслуживать машины большинства подстанций «скорой» в Перми, выиграв конкурс. Позже «Новоскор» попала в реестр недобросовестных поставщиков за отказ заключать контракты на предоставление машин.

<https://ura.news/news/1052406164>

06.11.2019

Водители скорой помощи в ХМАО собрались бастовать из-за отсутствия зарплат

Забастовку готовы начать **водители** станции скорой помощи в городе Нижневартовске Ханты-Мансийского автономного округа. Причиной акции стали невыплаты зарплат.

Мы вынуждены просто закрыть гараж и не выходить на линию. Никто нас не слышит, денег не платят, выдают подачки, чтобы налоги покрыть, и всё, - цитирует Ura.ru одного из водителей.

С проблемой отсутствия выплат, по словам собеседника издания, столкнулись около 70 человек.

Последний раз. По словам одного из водителей станции, аванс в размере 10-14 тысяч пришёл 14 октября.

Сентябрь не оплачен, октябрь не оплачен. Приходится таксовать вечерами, - добавил водитель.

По словам главврача станции скорой помощи Нижневартовска Максима Смирнова, водители и автотранспорт «находятся на аутсорсе» и «им действительно не платят зарплату», однако «о забастовке речи не идёт».

Оказанием транспортных услуг скорой помощи Нижневартовска занимается компания «Феникс-Менеджмент» из Пермского края, работающая также под брендом «Новоскор». Оба юрлица, как отмечает издание, связаны с бизнесменом из Прикамья Евгением Фридманом. В настоящее время счета этих компаний заблокированы по решению ФНС, из-за чего якобы начались проблемы в разных регионах Урала.

Как писал News.ru, ранее проблемы с зарплатами возникли у 40 водителей машин скорой помощи в городе Копейске Челябинской области. С 2019 года они устроились в частные компании, которые по договору обслуживают станции неотложки. Именно с того времени и начались проблемы с оплатой труда.

О планах устроить забастовки против низких зарплат и переработок заявляли ранее работники скорой помощи в Пермском крае, Смоленской области и Карелии. Акции протеста прошли в Орле, Амурской области (где гараж учреждения также, как на Урале, собирались передавать на аутсорсинг), Пензе и многих других городах.

<https://news.ru/regions/voditeli-skoroj-pomoshi-v-hmao-sobralis-bastovat-iz-za-otsutstviya-zarplat/>

06.11.2019

Профсоюзы "ДГК" будут пикетировать "Русгидро"

7 ноября в 12.00 у офиса компании "Русгидро" в Хабаровске начнется профсоюзный пикет. Профактивисты дальневосточных предприятий "ДГК" протестуют против продолжающегося сокращения персонала и вывода с электростанций ремонтных подразделений.

Организатор коллективной акции - Совет председателей первичных профорганизаций АО "ДГК". В пикете примут участие работники предприятий "ДГК" из Приморья, Амурской области, Хабаровского края и Якутии.

Поводом стал очередной виток сокращений и вывод за штат работников ремонтных подразделений.



- Это уже произошло на Артемовской ТЭЦ и Партизанской ГРЭС, в следующем году предполагается вывести 150 ремонтников в Амурской области, а далее эта участь ждет и другие станции «ДГК», - рассказывает председатель Совета председателей первичных профорганизаций АО "ДГК", лидер профорганизации «Приморская ГРЭС» Сергей Беляков.

Профсоюз считает, что все вводимые «ДГК» преобразования не сыграют положительной роли, потому что на юге Дальнего Востока до сих пор не решен вопрос с наполнением тарифа – затраты на ремонт и персонал в полном объеме в нем не учтены.

- Мы в очередной раз потеряем квалифицированные кадры и в конце концов придем к тому, что ремонтировать оборудование в отрасли будет некому. Молодежь, которая со временем придет на эти места, не имеет опыта работы в энергетике. А он в нашей отрасли необходим. Молодым специалистам обязательно нужны наставники. Так было исторически на наших предприятиях, но сегодня эта связь теряется. В результате почти нет дипломированных сварщиков, нет специалистов, которые понимают, как работает, условно, насос или турбина, тоже. Специалисты с центральных регионов страны на Дальний Восток тоже не едут, т.к. не видят в этом смысла, - продолжает Сергей Беляков.

Не устраивает работников и размер тарифной ставки на предприятиях "ДГК" – 8030 руб. Профсоюз предлагал с 1 января 2020 установить ее в размере 8643 рубля, как в Отраслевом тарифном соглашении. Но работодатель занял жесткую позицию и не идет навстречу.

- Пока мы видим только то, что все проблемы на предприятиях холдинга пытаются решить снижением затрат на персонал. Против этого мы и выходим на пикет, - резюмировал Сергей Беляков.

<https://www.arsvest.ru/rubr/2/62957>

СОКРАЩЕНИЯ

07.11.2019

Нижний Тагил оказался на пороге нового врачебного скандала. "Об увольнении подумывают 4 специалиста".

В нижнетагильской Демидовской больнице, откуда ранее массово увольнялись хирурги, до сих пор ощущается нехватка специалистов. Оставшиеся медики готовятся сменить место работы.

О ситуации в больнице "Уралинформбюро" рассказал один из сотрудников учреждения.

"Врачей не хватает, это очень сильно ощущается на работе, нагрузка увеличивается на всех остальных. Не хватает и медсестер", - отметил источник.

По его словам, после летнего скандала в здравоохранении Нижнего Тагила, привлекшего внимание федеральных чиновников, по существу ничего не изменилось.

"Врачи подумывают об увольнении. Речь идет где-то о четырех специалистах. Медсестры не знают, что делать – если врачи уйдут, то и они [тоже]", - пояснил сотрудник учреждения.

Стоит отметить, что в пресс-службе министерства здравоохранения Свердловской области комментировать ситуацию отказались, попросив направить письменный запрос.

История с увольнениями врачей в Нижнем Тагиле началась летом 2019 года. После ухода нескольких специалистов Демидовской больницы все шесть хирургов ЦГБ №1 подали аналогичные заявления. Специалисты решились на такой шаг из-за высокой нагрузки и низких зарплат. После вмешательства властей врачей удалось сохранить.



Подобные истории происходят и в других городах. Один из последних случаев зафиксирован в свердловском онкодиспансере, где об увольнении объявили три важных специалиста.

После демаршей врачей по всей стране проблемами финансирования медработников вплотную занялись в Кремле. Были названы шокирующие цифры нехватки медиков в регионах. В Свердловской области этот показатель достигает 40%. Вице-премьер Татьяна Голикова признала срыв реформы здравоохранения.

<https://www.uralinform.ru/news/society/318483-nijnii-tagil-okazalsya-na-poroze-novogo-vrachebnogo-skandala/>

07.11.2019

Во Владивостоке сокращают 800 работников учреждений образования

Порядка 800 работников образовательных учреждений Владивостока получили уведомления о сокращении, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в Федерации профсоюзов Приморья.

В ближайшие два месяца в образовательных учреждениях Владивостока будут сокращены 800 сторожей и вахтёров. Также в Федерации профсоюзов Приморского края отметили, что в Центре судостроения "Дальзавод" ещё 10 работников получили уведомления о сокращении.

Как сообщало ИА REGNUM, из-за отказа системы контроля и управления доступом, длительное время учащиеся школы № 1 в Биробиджане не могли попасть в образовательное учреждение.

<https://regnum.ru/news/society/2770290.html>

06.11.2019

Астраханский завод «Красные баррикады» вышел из банкротства

В Астраханском судостроительном заводе "Красные баррикады" в конце октября была завершена процедура юридической регистрации основного имущественного комплекса. Об этом сообщила пресс-служба областного правительства.

Объединённая судостроительная корпорация помогла предприятию выйти из банкротства и погасить **долги по зарплате**. В декабре, как и было запланировано, завод должен возобновить работу.

Из бывших сотрудников завода трудоустроены 89 человек. Также в 2020 году на предприятие планируют принять около 600 сотрудников.

<https://regnum.ru/news/economy/2770136.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

07.11.2019

Строить новые психоневрологические интернаты прекратят с 2020 года

С 2020 года в России прекратится строительство крупных психоневрологических интернатов — работы продолжатся лишь там, где уже возведены стены, а новых зданий закладывать не будут. Об этом глава **Минтруда** Максим **Топилин** официально заявил на заседании общественного совета при министерстве 6 ноября, сообщил президент Фонда поддержки слепоглухих «Со-единение», заместитель руководителя Исполкома ОНФ по проектной работе Дмитрий Поликанов.



«Второе — министерство готово обсуждать изменения в законодательство (то, о чем мы по сопровождаемому проживанию говорили с Президентом в 2017 г.) и ждет консолидированного пакета предложений от общественности. Мы готовы всех собрать на площадке ОНФ и в течение месяца (или быстрее) эти предложения сформировать. Третье — в программе «Доступная среда» 2021-2025 будут заложены средства регионам на развитие сопровождаемого проживания» — рассказал эксперт.

«Таким образом, все 6 предложений, которые были в письме 100 с лишним общественных организаций на имя президента, мы сегодня трансформировали в список совместных действий с министерством», — подчеркнул он.

Прекращение строительства новых масштабных зданий для психоневрологических интернатов, вмещающих сотни проживающих, долгое время было одним из важнейших требований сообщества родителей детей-инвалидов, профильных НКО и экспертов — вместо содержания людей с ментальными нарушениями в обезличивающих гигантских учреждениях необходимо развивать сопровождаемое проживание в малых группах, настаивают они.

Последним обращением, содержащим такое требование, было открытое письмо более ста родительских организаций и НКО, работающих с инвалидами, к президенту России — здания для проживания ментальных инвалидов должны вмещать не более 50 человек, уверены они. 31 октября 2019 г. на встрече с общественностью в Калининградской области Владимир Путин заявил о преимуществах сопровождаемого проживания и необходимости тиражирования существующего опыта НКО по его организации.

Решение о строительстве 100 новых ПНИ и ремонте более 130 старых зданий было принято после разрушительного пожара в ветхом здании Новохоперского интерната в Воронежской области, унесшего в конце 2015 г. жизни 23 подопечных. На здания новых интернатов планировалось потратить 54 млрд руб.

<https://www.miloserdie.ru/news/stroitelstvo-novyh-pni-prekratyat-s-2020-goda-zayavil-glava-mintruda/>

06.11.2019

Переобучение для предпенсионного возраста с 2020 г. будет доступно с 50 лет -Минтруд

Программа профессионального переобучения граждан старшего возраста в рамках нацпроекта "Демография" будет расширена в 2020 году, переобучение смогут пройти все граждане старше 50 лет. Об этом в среду сообщили журналистам в пресс-службе **Минтруда**.

"Программа расширяется с точки зрения охвата участников. Если сейчас обучение проходят граждане только предпенсионного возраста - за пять лет до наступления общеустановленного возраста выхода на пенсию, то с 2020 года такое право получат граждане в возрасте от 50 лет", - цитирует пресс-служба министра труда и социальной защиты Максима **Топилина**.

В 2019 году начался переходный период повышения пенсионного возраста. Женщины выходят на пенсию с 55,5 лет, мужчины - с 60,5 лет. Следующее повышение произойдет в 2021 году - женщины будут выходить на пенсию с 56,5 лет, мужчины - с 61,5. К 2028 году пенсионный возраст будет повышен до 60 лет для женщин и 65 лет для мужчин.

Министр отметил, что по состоянию на 29 октября заключены договора на обучение при содействии центров занятости населения 98,7 тыс. граждан предпенсионного возраста, что составляет 198% от программного показателя. К обучению приступили 86 тыс. граждан - 172% от программного показателя. В **Минтруде** напомнили, что плановый показатель по переобучению составляет 50 тыс. человек в год.

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019-2024 годы, включает в себя пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Общий бюджет на ближайшие шесть лет составит 3,1



трлн рублей. Куратором нацпроекта является вице-премьер РФ Татьяна Голикова, руководителем проекта - глава **Минтруда Максим Топилин**.

Федеральный проект "Старшее поколение" предполагает создание программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения; системы долговременного ухода за пожилыми и инвалидами, включающей сбалансированное социальное обслуживание как на дому, так и в стационарной и полустационарной форме; приведение организаций социального обслуживания в надлежащее состояние и ликвидацию в них очередей. Кроме того, проект включает в себя мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию людей предпенсионного возраста.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

06.11.2019

Саратовская область находится в числе лидеров по нехватке врачей в медучреждениях

Саратовская область стала одним из лидеров среди регионов России по нехватке врачебного персонала. Также серьезная потребность во врачах есть в Кемеровской, Ростовской и Свердловской областях.

Согласно данным портала **Роструда** «Работа в России», в Российской Федерации наибольший дефицит врачебных кадров наблюдается по педиатрам и терапевтам. Из более 50 тысяч вакансий в 7 тысячах случаев ищут терапевтов и в 5 тысячах - педиатров. При этом наибольшая потребность во врачебном персонале зафиксирована в Кемеровской, Саратовской, Свердловской и Ростовской областях.

Тем временем, в Саратовской области вообще не хватает медицинских кадров. Особенно остро проблема стоит в сельской местности. Это следует из слов министра здравоохранения региона Натальи Мазиной, отчитавшейся о состоянии дел в подведомственной ей сфере на недавнем заседании комитета по социальной политике Совета Федерации.

Напомним, что в конце сентября стало известно, что специальная комиссия, которую возглавляет председатель Саратовского правительства Александр Стрелюхин, проверит не только доходы и расходы главных врачей медучреждений в регионе, но и обоснованность размера их зарплат. В комиссии помимо Стрелюхина включены представители Министерства здравоохранения и надзорных органов.

Губернатор Радаев пообещал, что главврачи с огромными зарплатами будут отстранены от должностей. Причиной такой «прыти» главы региона стали публикации депутата Госдумы от Саратовской области Николая Панкова, в которых он указал, что зарплаты некоторых руководителей медицинских учреждений переваливают за миллион рублей в месяц. Помимо этого Панков указал, что у этих главврачей есть и зарубежная недвижимость, в том числе - в Болгарии. «При таких доходах не устали еще трудиться? Может, пора уже отдыхать?» - интересуется Николай Панков.

<https://saratov.versia.ru/saratovskaya-oblast-teper-naxoditsya-v-chisle-liderov-po-nexvatke-vrachej-v-meduchrezhdeniyax>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

06.11.2019

Зарплата преподавателей «кулька» была ниже нормы - Госинспекция труда



Государственная инспекция труда Рязанской области после проверки подтвердила, что зарплата преподавателей регионального филиала МГИК была не на должном уровне. Об этом «АиФ Рязань» рассказали в институте.

В распоряжении редакции оказались документы, согласно которым стало известно, что сотрудники «кулька» обращались в **Госинспекцию труда**. Обращение касалось двух нарушений со стороны работодателя. Во-первых, по информации преподавателей, с 2014 года заработная плата в вузе не индексировалась. Более того, не исполнялся Указ Президента РФ Владимира Путина, по которому зарплата педагогических работников должна быть на уровне средней по региону. Проверка Госинспекции оба факта подтвердила. По первому, как указано в документе, работодатель получил предписание.

Напомним, рязанский филиал института культуры официально ликвидировали 15 октября. Коллектив вуза продолжает бороться за его сохранение.

https://rzn.aif.ru/society/details/zarplata_prepodavateley_kulka_byla_nizhe_normy_gosinspekciya_t_ruda

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

06.11.2019

Эксперт: налоговый режим для самозанятых выведет бизнес СКФО из тени

Введение для самозанятых налогового режима с удобным использованием и невысоким размером налога позволит вывести бизнес на Северном Кавказе из тени, где, по оценкам экспертов, этот уровень достаточно высок. Таким мнением с ТАСС поделился уполномоченный по защите прав предпринимателей в Ставропольском крае Кирилл Кузьмин.

Ранее министр финансов РФ Антон Силуанов сообщил, что налоговый режим для самозанятых будет распространен на все регионы РФ ориентировочно с 1 июля 2020 года. Планируется изучить опыт четырех пилотных регионов по итогам 2019 года, затем доработать систему его администрирования, чтобы минимизировать возможные бюджетные риски.

"Специальный налоговый режим для самозанятых позволил бы многим людям выйти из тени. Теневой сектор в СКФО гораздо выше, чем в остальной стране, это очевидно. Хоть цифрами и не располагаем, но, по нашим ощущениям, в СКФО теневого сектора больше. Мы заинтересованы, чтобы была нормальная деловая среда, нормальные условия ведения бизнеса, и чтобы предприниматели платили налоги, при условии, что государство такую атмосферу создаст", - сказал собеседник агентства.

При этом бизнес-омбудсмен подчеркнул, что у данного эксперимента по введению налогового режима есть два плюса: невысокое налогообложение и удобство использования этого налогового режима. "Удобство в самом процессе регистрации - практически в один клик, а также администрировании самих налоговых платежей - нет необходимости вести бухгалтерский учет, происходит списание во время транзакций. Размер налога также считаю адекватным, хотя это может стать вопросом дискуссий с предпринимателями", - пояснил он.

Кузьмин также рассказал, что он направил письмо в адрес губернатора и председателя думы Ставропольского края с просьбой рассмотреть возможность инициировать вхождение края в новый перечень экспериментальных регионов, которые будут вводить этот режим в 2020 году. "Мы считаем, что такой налоговый режим Ставропольскому краю нужен. Это консолидированная позиция ведущих деловых организаций края, торгово-промышленной палаты, регионального отделения "Опоры России" и других организаций", - пояснил Кузьмин.

Об инициативе



По данным Минфина РФ, в качестве самозанятых зарегистрировались уже более 240 тыс. человек. Как заявлял 29 октября руководитель Федеральной налоговой службы России Михаил **Мишустин**, статус самозанятых получили более 250 тыс. россиян.

В настоящее время Минфин подготовил законопроект о расширении зоны действия этого налогового режима на 19 регионов России. В первую очередь это регионы-доноры и регионы, на территории которых расположены города-миллионники.

С 1 января 2020 года этот режим заработает в Санкт-Петербурге, Ленинградской, Воронежской, Волгоградской, Нижегородской, Новосибирской, Омской, Ростовской, Самарской, Сахалинской, Свердловской, Тюменской и Челябинской областях, а также в Красноярском и Пермском краях, Ненецком и Ямало-Ненецком автономных округах, Ханты-Мансийском автономном округе - Югре и Башкирии.

Специальный налоговый режим для самозанятых действует с начала 2019 года в четырех регионах: Москве, Московской и Калужской областях и Татарстане. Самозанятые платят налог по ставке 4% на доходы, полученные от физических лиц, и 6% - на доходы от юридических лиц.

<https://tass.ru/ekonomika/7084950>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.11.2019

Электронные трудовые вынесут на референдум. Работники сами решат судьбу бумажных книжек

Процесс перехода на электронные трудовые книжки столкнулся с новым препятствием. Редакция второго чтения соответствующего **законопроекта**, одобренная вчера профильным комитетом **Госдумы**, теперь предусматривает обязательное волеизъявление работника по вопросу сохранения или отказа от бумажной книжки. В первой версии документа писать заявление нужно было лишь для сохранения бумажного учета, а «молчуны» переводились на электронные книжки автоматически. По данным «Ъ», на внесении **поправок** настояли в президентском государственно-правовом управлении: там сочли, что переход «по умолчанию» ухудшает правовое положение работника.

Комитет **Госдумы** по **труду** и соцполитике вчера рекомендовал принять во втором чтении **законопроект** об электронных трудовых книжках — с существенными дополнениями. Вместо автоматического перевода на электронный кадровый учет работников, в срок до 1 января 2021 года не выразивших желание сохранить бумажную трудовую книжку, трудящихся решено обязать определяться по этому вопросу письменно. Работодатели должны будут официально уведомить об этом сотрудников после 1 июля 2020 года. Позицию каждого трудящегося предполагается зафиксировать в базе данных ПФР, так что в случае смены места работы новый работодатель будет обязан этот выбор учитывать. Изменить свою позицию в пользу электронного учета будет можно, а вот обратного перехода «на бумагу» не предусматривается.

По данным источника «Ъ» в одном из профильных ведомств, столь резкий поворот связан с позицией Главного правового управления президента (ГПУ). Там сочли, что автоматический переход существенно изменяет правовое положение работника и может «негативно сказаться на реализации его прав», связанных с документальным подтверждением сведений о трудовой деятельности, например, при назначении пенсии или подтверждении специального стажа. Сомнения, по всей видимости, вызвал уровень компьютерной грамотности населения, а также его способность самостоятельно сохранить бумажную книжку (после отмены ее предполагалось выдавать на руки) для учета сведений, не внесенных в базу ПФР.



Сейчас работник, даже не обладая навыками работы на компьютере и не имея доступа в интернет, может представить трудовую книжку в суд и в ПФР для подтверждения трудового стажа.

Универсальность и удобство для работника бумажной книжки очевидны, а автоматический перевод будет «неправомерным» и «ухудшающим правовое положение работника», отмечается в отзыве ГПУ, подписанном главой управления Ларисой Брычевой. Как пояснил источник “Ъ”, знакомый с содержанием документа, еще одним поводом для беспокойства юристов президента стали возможные злоупотребления со стороны работодателей в процессе информирования работников.

Отметим, что споры об автоматическом переходе велись и раньше: на сохранении параллельного бумажного и электронного учета до 2027 года настаивал **Минтруд**, а **законопроект**, подготовленный рабочей группой АНО «Цифровая экономика», предполагал полный переход на электронные книжки с 2020 года с сохранением возможности ведения бумажных по желанию работника (см. “Ъ” от 30 августа 2018 года). В итоге в правительстве пришли к компромиссному варианту: установить переходный период, но сделать переход для «молчунов» автоматическим.

Новое решение еще менее соответствует запросам бизнеса, жаловавшегося на большие расходы на ведение бумажных книжек. Впрочем, по мнению члена профильного комитета **Госдумы** Олега Шеина, **принятие поправки** вряд ли существенно повлияет на переход на электронный кадровый учет. «Большая часть легально занятых, около 30 млн человек, работают в госсекторе и в крупных частных госкорпорациях, и вряд ли их работодателям будет трудно получить от них заявления на переход», — отметил он. «Получение согласия работника на электронный вид его трудовой книжки, безусловно, является более мягким вариантом перехода на “цифру” в **трудовых отношениях**. Это поможет адаптировать работников старой формации к цифровым **трудовым отношениям**», — говорит координатор направления «Нормативное регулирование» проектного офиса по реализации нацпрограммы «Цифровая экономика» Аналитического центра при правительстве Виктор Вобликов.

Отметим, что переход на электронные книжки — не единственная цифровая инициатива, натолкнувшаяся на сопротивление президентского правового управления. По данным другого источника “Ъ”, там решили «не торопиться» и с **законопроектом** о «регуляторных песочницах», который, как ожидалось, должен был быть со дня на день внесен в **Госдуму** и на скорейшей подготовке которого настаивал премьер-министр Дмитрий **Медведев**. Тем временем в Минэкономике приступили к сбору **предложений** по правовым экспериментам для «песочниц». Как пояснил “Ъ” один из разработчиков **законопроекта**, это может быть сделано, с одной стороны, для того чтобы точнее установить границы применения экспериментальных правовых режимов (в каких сферах и для каких технологий это действительно нужно), а с другой — для подготовки к разработке подзаконных актов, определяющих порядок их установления.

Коммерсантъ

07.11.2019

Объем рынка чат-ботов в РФ в 2019 г вырастет в 3 раза, до 1,5 млрд руб - "Нейронет"

Объем российского рынка чат-ботов в 2019 году увеличится в 3 раза, до 1,5 миллиарда рублей, эти технологии позволят **сократить штат** сотрудников в компаниях в 2-3 раза, рассказал РИА Новости исполнительный директор отраслевого союза "Нейронет" Александр Семенов в кулуарах конференции по реализации НТИ "Национальная технологическая революция 20.35".

"Рынок чат-ботов продолжает бурно расти второй год подряд. В 2019 году его объем увеличится в 3 раза, до 1,5 миллиарда рублей. В прошлом году рынок рос в основном за счет банков, финансовых и страховых компании, а в



2019 году технология широко распространилась в ритейле, ресторанном бизнесе и сфере доставки еды", - сказал он, ссылаясь на аналитическое исследование "Нейронет".

По его словам, интерес ритейлеров к нейротехнологиям связан с ростом объема онлайн-покупок в России, к 2024 году рынок, по прогнозам, вырастет в три раза. "Помимо чат-ботов, в ритейле активно развиваются технологии, которые помогут продавцам и маркетологам в условиях снижения офлайн-продаж: например, анализ покупателей с помощью компьютерного зрения", - добавил он.

Семенов отметил, что грамотное использование чат-ботов помогает снизить затраты фонда оплаты труда на 20%. "Полностью заменить операторов колл-центров в обозримом будущем не получится, но снизить штат сотрудников в 2-3 раза вполне реально", - считает он.

"В долгосрочной перспективе никакие чат-боты не смогут полностью вытеснить сотрудников колл-центров. И вопрос не только в том, что искусственный интеллект не сможет решить некоторые задачи и погрузиться в тонкие нюансы. Клиенту всегда будут приятны забота, личное общение и внимание к его проблемам", - добавил он.

РИА Новости. Все Новости

07.11.2019

В России узаконят семейный бизнес

В России появляется все больше семейных предприятий в сельском хозяйстве, сфере туристической. Практика показывает, что такие компании отличаются стабильностью, а их продукция и услуги - высоким качеством.

Государство уделяет серьезное внимание увеличению числа занятых в предпринимательстве, но чтобы поддержать развитие семейных компаний, этот бизнес надо узаконить. **Законопроект** о семейном патенте согласован с ключевыми ведомствами, заявил глава Торгово-промышленной палаты РФ Сергей Катырин. Документ должен избавить предприятия от излишней административной нагрузки, пишет "Российская газета".

Дискуссия о том, как закрепить в **законодательстве** "семейный бизнес" идет уже давно. В конце прошлого года с этой идеей выступил министр экономического развития Максим Орешкин. Минэкономразвития предложило для семейного бизнеса такие же правила игры, как и для самозанятых: от 4% до 6% налога на доход и освобождение от лишней отчетности.

Легализация такого вида деятельности поможет семьям оформлять документы без бюрократической волокиты, а государству лучше понимать потребности предпринимателей и адаптировать меры госрегулирования, полагает Катырин.

Как констатировал депутат **Госдумы** Владимир Катенев, пока семейному бизнесу живется трудно: "Средний срок жизни таких предприятий в России - 4 года, в то время как за рубежом семейные компании существуют сотни лет". Основная проблема - крайне сложные правила регулирования **трудовых отношений** внутри семейного бизнеса.

Другая проблема - сложности с привлечением финансирования. Как показал опрос ТПП, 38% предпринимателей ничего не знают о льготных программах кредитования, а 16% ни разу не обращались за кредитом. При этом, 70% предприятий семейного бизнеса с **трудом** сводят концы с концами и работают в ноль. Но 66% планируют развиваться в следующем году, а каждый пятый семейный подряд строит планы на ближайшую пятилетку. Лишь каждый десятый намерен завязать с предпринимательством.

Среди других проблем управляющий партнер компании TAXmanager Василий Ваюкин также выделил проблему налогового администрирования. Так, по его словам, бизнес часто оказывается оштрафованным за несоблюдение технических формальностей при подаче налоговых деклараций.



Председатель комитета **Совета Федерации** по соцполитике Валерий Рязанский уверен, что главное, чего надо добиваться в отношении семейного бизнеса - это максимального упрощения его существования в правовом поле и перехода на патенты вместо налогов.

<http://www.finmarket.ru/main/article/5112016>

07.11.2019

Счетная палата предупредила о сокращении населения России

В России четвертый год подряд фиксируется естественная убыль населения, говорится в докладе Счетной палаты о ходе исполнения федерального бюджета за январь-сентябрь 2019 года.

Так, согласно документу, на 1 сентября численность населения составила 146,7 миллиона человек, что на 52,5 тысячи меньше, чем в начале года. При этом миграционный прирост компенсирует убыль лишь частично.

Аудиторы зафиксировали естественный прирост населения лишь в 17 регионах, в то время как в 2018 году он отмечался в 20 субъектах Российской Федерации.

В ведомстве считают, что этот негативный тренд создает существенные риски для реализации национальной цели по обеспечению устойчивого естественного роста численности населения.

<https://ria.ru/20191107/1560661338.html>

06.11.2019

Совфед закрепил сокращенный рабочий день для жительниц сельской местности

Совет Федерации на заседании в среду одобрил **поправки** в Трудовой **кодекс** РФ о сокращенном рабочем дне для женщин, трудящихся в сельской местности.

Документ гарантирует проживающим и работающим в сельской местности женщинам сокращенную продолжительность рабочего времени. Согласно **законопроекту**, она не должна превышать 36 часов в неделю при сохранении заработной платы.

Данная льгота до сих пор регламентируется постановлением Верховного Совета РСФСР 1990 года. До **принятия закона Госдумой** право сельских женщин на сокращенный рабочий день не было закреплено федеральным **законом**.

Документ также гарантирует право женщин в сельской местности на повышенную оплату, если по условиям **труда** рабочий день разделен на части.

<https://tass.ru/obschestvo/7083725>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

07.11.2019

"Всероссийская ночь карьеры" пройдет в апреле в более чем 30 вузах России

Уральский федеральный университет (УрФУ) проведет "Всероссийскую ночь карьеры" в более чем 30 вузах России. Мероприятие запланировано на апрель, сообщил в четверг ТАСС ректор УрФУ Виктор Кокшаров.

Президент России Владимир Путин на встрече со студентами УрФУ 9 июля поддержал **предложение** о том, чтобы организовать "Всероссийскую ночь карьеры". По итогам встречи дано поручение рассмотреть вопрос о проведении с 2020 года всероссийского мероприятия для студентов, которое помогало бы им в **трудоустройстве**.



"У нас уже сейчас есть вузы-партнеры, которые готовы с нами вместе это организовать: Череповецкий госуниверситет, Северно-арктический федеральный университет, Северо-Кавказский федеральный университет, Волгоградский государственный технический университет - география достаточно широкая. Мы проведем региональную ночь карьеры 8 ноября, а следующую уже на всероссийском уровне в 2020 году при поддержке автономной некоммерческой организации "Россия - страна возможностей", - сказал Кокшаров.

Как отметили в пресс-службе УрФУ, к проекту присоединятся более 30 вузов из разных регионов страны. По словам ректора, мероприятие могут посетить как студенты высших учебных заведений, так и студенты техникумов и колледжей. "Ночь карьеры" в Екатеринбурге насчитывает 40 компаний-работодателей. Это ведущие предприятия Свердловской области, федеральные корпорации, представительства крупных международных компаний. Профессии же представлены самые разные: и металлургия, и банковская сфера и ИТ, все есть", - рассказал он.

УрФУ является крупнейшим вузом в Уральском федеральном округе, в нем работают 13 научных лабораторий под руководством ведущих зарубежных ученых. УрФУ - участник проекта "5-100", призванного повысить конкурентоспособность российских вузов среди ведущих мировых научно-образовательных центров.

<https://tass.ru/obschestvo/7087331>