

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**4 августа 2022**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
04.08.2022 Ozon до конца сентября выплатит компенсации продавцам из-за пожара на складе .....	4
04.08.2022 Из-за халатности руководителя сотрудник погиб на работе (Владивосток) .....	4
04.08.2022 «Вести Здоровье» — возмещение и компенсации тем, кто пострадал на производстве (Омск) .....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ .....	5
04.08.2022 Сотрудники Mango в Москве сломали систему — они одновременно остаются на простое в закрытых магазинах и выходят на работу в открывшихся по франшизе .....	5
04.08.2022 Депутат потребовал разобраться в причинах задержки зарплаты на птицефабрике в Красноярском крае ..	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	6
04.08.2022 Компании рассказали, сколько уволили сотрудников за последние полгода .....	6
04.08.2022 Что ждет уволенных сотрудников АвтоВАЗа в Ижевске .....	7
03.08.2022 Сообщение об увольнении персонала роддома Читы оказалось частично недостоверным.....	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	8
04.08.2022 Александр Бастрыкин: права беженцев из Донбасса и Украины не должны быть нарушены в РФ.....	8
03.08.2022 С эмигрировавших айтишников возьмут 30-процентный налог.....	11
В.В. ПУТИН .....	13
04.08.2022 Путин предоставил статус ветерана пограничникам-участникам СВО .....	13
04.08.2022 Маткапитал разрешили использовать для оплаты образования от ИП .....	13
Т.А. ГОЛИКОВА .....	13
03.08.2022 Голикова озвучила стадию заболеваемости COVID-19 в России.....	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	14
04.08.2022 Невыплата зарплаты может стать поводом для проверки работодателя .....	14
04.08.2022 Минтруд РФ: при рождении двойни уйти в отпуск по уходу могут 2 родственника .....	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	15
04.08.2022 Роструд указал на незаконность объявления выходного дня рабочим .....	15
03.08.2022 Россияне рассказали, когда лучше искать новую работу.....	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	16
04.08.2022 Сотрудники инспекции труда побывали в БГУ имени Петровского (Брянск).....	16
04.08.2022 При закрытии в Тюмени предприятия британского "Агреко" уволят более 250 человек.....	16



03.08.2022 На курганском заводе бывшего мэра из-за нарушений погиб рабочий.....	17
03.08.2022 В Бурятии вахтовик, ставший инвалидом на производстве, отсудил у артели миллион .....	17
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	18
03.08.2022 «Работа в России» теперь в Ангарске.....	18
ПРОФСОЮЗЫ .....	19
04.08.2022 Иван Урсу: «Дополнительное отраслевое тарифное соглашения по дорожному хозяйству – хороший пример для подражания» (Сыктывкар) .....	19
03.08.2022 Названы причины нежелания молодых специалистов идти работать в школу.....	20
03.08.2022 Братство металлургов и горняков (Волгоградская область) .....	21
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	22
04.08.2022 Работающим пенсионерам предложили возвращать до 25 тысяч рублей в год .....	22
04.08.2022 Повышение зарплаты чаще всего может удержать россиян от увольнения - опрос.....	23
04.08.2022 Работать в зарубежных компаниях в нынешних реалиях не рискнули бы 41,6% россиян - опрос .....	23
03.08.2022 Должникам оставят прожиточный минимум .....	24
04.08.2022 В России упала потребность в курьерах .....	24
04.08.2022 Россияне испугались работать на западные компании .....	25



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

04.08.2022

[Ozon до конца сентября выплатит компенсации продавцам из-за пожара на складе](#)

В компании отметили, что для того, чтобы провести инвентаризацию, нужно время

Онлайн-ритейлер Ozon планирует выплатить до конца сентября компенсации **продавцам** за товары, **пострадавшие** от пожара на складе в Подмоскowie. Об этом говорится в Telegram-канале компании в четверг.

"Выплаты компенсаций за пострадавшие товары сделаем до конца сентября. Это не значит, что будем ждать с платежами до 30 сентября - сделаем их частями", - отмечается в сообщении.

В компании добавляют, что для того, чтобы провести инвентаризацию, нужно время. Компенсация будет рассчитываться исходя из того, как если бы товар был продан 3 августа. Поставки, которые уже были в пути на склад, где случился пожар, будут перенаправлены на другие склады.

<https://tass.ru/ekonomika/15391491>

04.08.2022

[Из-за халатности руководителя сотрудник погиб на работе \(Владивосток\)](#)

Мужчина работал неисправном тракторе.

В суде рассмотрят дело о смерти работника по халатности руководителя, сообщает прокуратура.

По версии следствия, в октябре 2021 года фигурант, являясь лицом, ответственным за соблюдение правил охраны труда и безопасности при ведении лесозаготовительных работ, допустил к самостоятельной работе вальщика леса без стажировки и обучения безопасным методам и приемам труда. Мужчина работал неисправном тракторе.

В связи с допущенными фигурантом нарушениями в сфере организации безопасных условий труда бревно, закрепленное на тросе, при трелевке трактором зацепилось за пень, резко изменило траекторию своего движения и нанесло удар по голове 36-летнему вальщику леса. От **полученных травм работник скончался**.

Уголовное дело направлено в Чугуевский районный суд для рассмотрения по существу.

[https://vl.aif.ru/incidents/iz-za\\_halatnosti\\_rukovoditelya\\_sotrudnik\\_pogib\\_na\\_rabote](https://vl.aif.ru/incidents/iz-za_halatnosti_rukovoditelya_sotrudnik_pogib_na_rabote)

04.08.2022

[«Вести Здоровье» — возмещение и компенсации тем, кто пострадал на производстве \(Омск\)](#)

Сегодня, 4 августа, в 9:34 на телеканале «Россия 1» состоялся прямой эфир программы «Вести Здоровье».

В Омске за последние два месяца в результате падения с высоты на строящихся домах **погибли** четыре **рабочих**. Официальную статистику предоставляют правоохранительные органы. Так 21 июня на строящемся объекте на улице Маршала Жукова погиб 46-летний мужчина. Он сорвался с 15-го этажа на шестой. Медики не смогли помочь пострадавшему. Через три дня, 24 июня, 29-летний **рабочий сорвался** с высоты 12-го этажа строящегося дома на улице Пригородной. Еще через неделю, 1 июля, трагедия произошла на улице 70 лет Октября. Насмерть разбился **рабочий, сорвавшись** с 18-го этажа строящейся многоэтажки. А 15 июля, электро-сварщик упал с 6-го этажа строящегося дома в 3-м Амурском Проезде. Имеют ли родные и близкие этих людей право на возмещения и компенсационные выплаты? И какие случаи подходят? На эти и другие вопросы ответили Евгений Ходак - начальник юридического отдела МФЦ возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью и Дмитрий Пестов - замначальника юридического отдела МФЦ возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью.

<https://vesti-omsk.ru/video/vesti-zdorove-vozmeshhenie-i-kompensacii-tem-kto-postradal-na-proizvodstve/>

**ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

04.08.2022

Сотрудники Mango в Москве сломали систему — они одновременно остаются на простое в закрытых магазинах и выходят на работу в открывшихся по франшизе

Сотрудники Mango в Москве сломали систему — они одновременно остаются на простое в закрытых магазинах и выходят на работу в открывшихся по франшизе. Зарплата капает сразу из двух мест.

Франчайзи MV Retail продолжает открывать точки испанского бренда: "Атриум", "Авиапарк", "Vegas Кунцево", а скоро ещё и ТЦ "Шоколад". Идут переговоры о покупке и других магазинов в крупных ТРЦ. Сотрудники оригинальных Mango по факту остаются на простое и получают 2/3 оклада, отдыхая.

НО! Они же выходят на работу в точки, открытые по франшизе. И получают зарплату, как и раньше, — с почасовой оплатой и бонусами за личные продажи. Сотрудники говорят, что руководство эту схему поддержало — теперь предлагают поработать так и остальным ребятам на вынужденном отдыхе. Потому что: 1) нечего сидеть без работы; 2) все уже обучены. Единственный минус для персонала — об открытии новых Mango они узнают за один-два дня, поэтому иногда приходится менять личные планы.

[Телеграм канал](#)

04.08.2022

Депутат потребовал разобраться в причинах задержки зарплаты на птицефабрике в Красноярском крае

Работникам Преображенской птицефабрики в Назаровском районе задолжали 4 миллиона рублей. Об этом сообщил депутат Законодательное Собрание Красноярского края Владислав Зырянов.

В Красноярском крае на Преображенской птицефабрике **долг по зарплате** перед работниками составил 4 миллиона рублей, сообщил депутат Зырянов. Он уточнил, что оплату работы задержали 180 работникам. Об этом сам парламентарий узнал из СМИ.

«Ситуация чревата социальным взрывом. Если в ближайшие дни **долг** не будет погашен, руководству птицефабрики придется отвечать по статье **«Невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат»**».

Депутат обратился в Следственный комитет с требованием провести проверку и привлечь к ответственности тех, кто допустил нарушение. Также парламентарий запросил у министра сельского хозяйства Леонида Шорохова предоставить информацию о том, какие субсидии получила птицефабрика с 2018 года.

«Плохо, что узнаем о таких форс-мажорных ситуациях от журналистов, а не от Минсельхоза и администрации района. Если ситуация не поменяется, на ближайшем заседании аграрного комитета ЗС планируем заслушать и оценить отчет чиновников о причинах, приведших к кризису на Преображенской птицефабрике», - написал Зырянов.

Ранее о ситуации на птицефабрике сообщил Следком.

Красноярск Красноярский край

В России признаны экстремистскими и запрещены организации: ФБК (Фонд борьбы с коррупцией, признан иноагентом), Штабы Навального, "Национал-большевистская партия", "Свидетели Иеговы", "Армия воли народа", "Русский общенациональный союз", "Движение против нелегальной иммиграции", "Правый сектор", УНА-УНСО, УПА, "Тризуб им. Степана Бандеры", "Мизантропик дивижн", "Меджлис крымскотатарского народа", движение "Артподготовка", общероссийская политическая партия "Воля", АУЕ, батальоны "Азов" и "Айдар".

Признаны террористическими и запрещены: "Движение Талибан", "Имарат Кавказ", "Исламское государство" (ИГ, ИГИЛ), Джебхад-ан-Нусра, "АУМ Синрикэ", "Братья-мусульмане", "Аль-Каида в странах исламского Магриба", "Сеть", "Колумбайн".



В РФ признана нежелательной деятельность "Открытой России", издания "Проект Медиа". СМИ-иноагентами признаны: телеканал "Дождь", "Медуза", "Важные истории", "Голос Америки", радио "Свобода", The Insider, "Медиазона", ОВД-инфо. Иноагентами признаны общество/центр "Мемориал", "Аналитический Центр Юрия Левады", Сахаровский центр. Instagram и Facebook (Meta) запрещены в РФ за экстремизм.

Владислав Пирогов

<https://kras.mk.ru/social/2022/08/04/deputat-potreboval-razobratsya-v-prichinakh-zaderzhki-zarplaty-na-pticefabrike-v-krasnoyarskom-krae.html>

## СОКРАЩЕНИЯ

04.08.2022

Компании рассказали, сколько уволили сотрудников за последние полгода

Почти четверть (24%) представителей малого и среднего бизнеса сократили персонал, еще 13% собираются это сделать до конца года. С февраля 27% компаний потеряли менее 10 сотрудников, 21% - 20-30, из 11% фирм ушли 30-50 работников

С февраля многие компании малого и среднего бизнеса перешли в режим экономии, в том числе сократив часть персонала (24%) или премии сотрудникам (26%), следует из результатов исследования финансовых сервисов Platforma и финансового маркетплейса "Сравни", с которым ознакомился РБК.

Опрос проводился с 14-19 июля, в нем приняли участие 1201 руководитель компаний в сегменте малого и среднего бизнеса по всей России.

Почти пятая часть компаний (19%) решила отдать некоторые виды работ на аутсорс, каждая седьмая (14%) - отправить работников в оплачиваемые или **неоплачиваемые отпуска**. 7% фирм перевели сотрудников на две трети оклада, а 5% предложили работникам взять отгул без сохранения зарплаты. При этом каждая шестая компания (17%) не стала менять что-либо в своей работе.

В большей части фирм изменился состав персонала: за последние полгода из каждой четвертой компании (27%) были уволены или ушли по собственному желанию менее 10 человек, а из каждой пятой (21%) - 20-30 работников. Штат шестой части компаний (15%) сократился на 10-20 человек, 11% - на 30-50. Более 50 сотрудников потеряли только 5% фирм. Пятая часть компаний (21%) работает в прежнем составе. 13% опрошенных руководителей бизнесов собираются сократить штат до конца года.

Продолжая работать над сокращением расходов, главы компаний также планируют до конца этого года оптимизировать бизнес-процессы (30%), отказаться от офиса (11%), снизить производственные обороты (8%) или сократить бюджет на рекламу (6%). Однако треть из опрошенных представителей малого бизнеса (32%) не планируют экономить.

Перейти в режим экономии большинство заставляет ситуация в их бизнесе. Так, треть компаний (34%) сообщили о сокращении объема работ: 26% снизили объемы в незначительной степени, а 8% - в значительной. Почти у половины опрошенных компаний (48%) в связи с этим денежный оборот сократился на 10-20%, у каждой третьей (30%) - на 20-40%, у 13% - на 30-50%, а 9% - более чем на 50%.

Кроме того, более половины опрошенных фирм (54%) столкнулись с необходимостью замещения зарубежного офисного программного обеспечения. 42% частично перешли на российское ПО, в то же время 12% уже сделали это полностью. Четверть респондентов (26%) по-прежнему работают на зарубежном ПО, 7% - тоже, но с обязательным включением VPN, а 4% компаний не стали переходить на российский софт и пользуются нелегализованным иностранным. Почти каждый десятый (9%) и раньше работал на отечественном ПО.

Помимо экономии и оптимизации внутри компании опрошенные представители бизнеса также искали поддержки извне - мерами государственной поддержки воспользовались почти 80% респондентов. Наибольшей



популярностью пользовались кредиты по льготным ставкам - за ними обращался каждый пятый бизнес (21%). Каждый шестой предприниматель (16%) обращался за кредитными каникулами, а 15% - за поручительствами по кредитам.

Более десятой части фирм (11%) воспользовались льготным лизингом и факторингом, 9% - мораторием на банкротство, а 8% - ограничением комиссий за прием платежей и компенсацией части расходов. Реже всего бизнес обращался за грантами на создание и развитие дела (7%). Почти не пользовались за специальными мерами поддержки 6% респондентов.

Чаще всего представители малого бизнеса брали кредиты на 1 млн руб. (27%), 5 млн руб. (21%) или 3 млн рублей (20%). Аналитики отмечают, что запрашиваемые суммы в этом году больше, чем в прошлом - тогда самыми популярными также были кредиты на 1 и 3 млн руб. (30% и 19% соответственно), но вместо 5 млн в тройке лидеров была сумма в 500 тыс. руб. (20%).

Кредитованием для бизнеса чаще всего интересовались предприниматели из крупных российских городов: Москвы, Санкт-Петербурга, Самары, Казани, Екатеринбурга, Краснодар, Нижнего Новгорода, Уфы, Новосибирска, Владивостока. Востребованность кредитов между разными формами собственности бизнеса примерно одинаковая: ИП - 51%, ООО - 49%.

Полина Мартынова

<https://www.rbc.ru/business/04/08/2022/62eacf839a79476ad70e1b3c?from=newsfeed>

04.08.2022

Что ждет уволенных сотрудников АвтоВАЗа в Ижевске

Судьба площадки АвтоВАЗа в Ижевске станет известна на этой неделе. Между тем автогигант уже анонсировал меры поддержки работников завода в Удмуртии, которые останутся не у дел.

Тем сотрудникам, кто захочет уволиться и перейти на постоянные рабочие места других предприятий Ижевска или региона, выплатят пять средних заработных плат или 12 МРОТ. Кроме того, производитель обещает переобучить персонал за счет компании новым востребованным профессиям. Людям, которые хотят уволиться по соглашению сторон, выплатят от пяти до семи средних зарплат в зависимости от стажа на заводе. Работникам предпенсионного возраста при выходе на досрочную пенсию выплатят семь средних зарплат. Также принято решение продлить оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до конца 2023 года или до достижения ребенком четырех лет. Женщинам будут платить ежемесячно 60 процентов от МРОТ.

В то же время часть сотрудников в Ижевске планируют занять на штамповочном и пластиковом производствах. Скорее всего, завод будет делать компоненты для Lada Vesta, выпуск которой начнется в Тольятти не раньше 2023 года. Также предполагается создать "Индустриальный парк Лада Ижевск", в который будут привлекаться компании-резиденты, не занятые в автопроме.

А что говорят сами заводчане? Инженер, назовем его Иваном, проработал на "Лада Ижевск" 10 лет и пока остается, поэтому просит не называть его фамилию.

- Сегодня у нас продолжается сборка того, что есть, но под контролем специалистов с другой площадки, и это, конечно, морально непросто. Одновременно запущен процесс сворачивания оборудования, конвейера.

Иван думает, что большая часть персонала воспользуется предложением АвтоВАЗа о выплатах, потому как они действительно неплохие.

Ольга Дмитренко, Оксана Ильина, "Российская газета", Тольятти - Ижевск

<https://rg.ru/2022/08/03/stop-mashina.html>



03.08.2022

**Сообщение об увольнении персонала роддома Читы оказалось частично недостоверным**

Сообщение о **массовом увольнении** медперсонала отделения интенсивной терапии и реанимации новорожденных роддома на улице Шилова в Чите оказалось частично недостоверным. В минздраве опровергли утверждения о том, что отделение могут закрыть, а работать в нем остались только «приходящие специалисты».

Сообщение о **массовом увольнении** медицинского персонала отделения интенсивной терапии и реанимации новорожденных роддома на улице Шилова в Чите оказалось частично недостоверным.

В региональном сетевом издании «Чита.ру» 29 апреля появилась публикация, в которой утверждается, что весь медперсонал отделения интенсивной терапии и реанимации новорожденных роддома увольняется, что якобы свидетельствует о грядущем закрытии отделения из-за полного отсутствия штатных сотрудников.

Источником изложенных сведений названы «два источника, знакомых с ситуацией», что может указывать как на его ненадежность, так и на недостоверность информации. Кроме того, в новости упоминаются имена якобы покидающих работу сотрудников, однако отсутствуют их комментарии. Также в тексте нет точных данных о численности штата медицинского учреждения, позволяющих судить о массовости явления. В заключение сообщается о трех других увольнениях, которые имеют отношение к другим отделениям родильного дома.

Спустя несколько дней, 2 мая, «Чита.ру» опубликовала комментарий представителей власти по поводу сложившейся ситуации. В минздраве Забайкальского края признали, что в штате учреждения произошли изменения, однако опровергли сообщения о закрытии отделения роддома. «Одна из докторов ушла в ежегодный отпуск с последующим выходом на пенсию. Одна медицинская сестра - в отпуск по уходу за ребенком. Также одна медицинская сестра уволилась в связи с переездом в другой регион», - пояснили там.

Затем 3 августа то же издание опубликовало новый материал по указанной теме, получив дополнительные разъяснения в министерстве. В пресс-службе подтвердили **увольнение** отдельных **сотрудников** отделения интенсивной терапии и реанимации новорожденных, однако опровергли утверждения о том, что отделение могут закрыть, а работать в нем остались только «приходящие специалисты». «Штат в полном составе и продолжает нормально функционировать», - заключил собеседник портала.

В результате тема не приобрела широкого охвата в СМИ, что свидетельствует о недоверии журналистского сообщества к указанной информации. К примеру, также со ссылкой на источники ее осветил сетевой портал Zab.ru и «Сибирь.Реалии» (внесено Минюстом в реестр СМИ-иноагентов).

Впоследствии еще несколько СМИ, помимо «Читы.ру», опубликовали комментарий минздрава Забайкалья с опровержением данных о **массовых увольнениях** и закрытии отделения роддома. В их числе оказались Vostok.Today и Zab.ru.

<https://m.lenta.ru/news/2022/08/03/chiita/>

**ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ**

04.08.2022

**Александр Бастрыкин: права беженцев из Донбасса и Украины не должны быть нарушены в РФ**

Глава СКР рассказал, какие системные проблемы создают препятствия для интеграции людей в российское общество

Москва. 4 августа. INTERFAX.RU - Председатель Следственного комитета Российской Федерации Александр Бастрыкин в интервью "Интерфаксу" рассказал о помощи вынужденным переселенцам из республик Донбасса и Украины, а также о проблемах миграции и о предложениях по совершенствованию миграционной политики.



Александр Иванович, за последние месяцы в Россию прибыло более 3 млн человек из Донбасса и Украины. Практически все органы госвласти участвуют в создании условий для их адаптации в нашей стране. На какие вопросы обращает внимание Следственный комитет в этой сфере?

Сотрудники нашего ведомства оказывают помощь людям, вынужденно покинувшим место своего жительства и приехавшим в Россию. Для оперативного решения социальных и иных проблем беженцев в территориальных следственных органах созданы специальные мобильные группы, наши представители участвуют и в межведомственных рабочих группах. Мной утвержден план, в соответствии с которым оказывается постоянное содействие беженцам и вынужденным переселенцам в приеме, размещении и обустройстве на территории Российской Федерации. Это касается несовершеннолетних, в том числе детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, женщин, пожилых граждан и инвалидов.

В круглосуточном режиме наши сотрудники продолжают анализировать поступающую на горячую линию информацию и оперативно реагировать на нее.

Например, в Челябинской области организована процессуальная проверка в связи с тем, что инвалида из ДНР не обеспечивали жизненно важными лекарствами и медицинской техникой, в итоге мы добились восстановления его прав. Оказана помощь пожилой жительнице Мариуполя в получении временного жилья. Женщине из ЛНР мы помогли попасть на обследование в онкологическую клинику. Подобных проблем уже решено очень много.

Помимо конкретных вопросов, которые удастся решать в текущих условиях, наверное, есть и системные проблемы, требующие определенных изменений нормативной базы?

Действительно, такие проблемы имеются, в том числе связанные с необходимостью внесения изменений в российское законодательство. Имеющиеся пробелы создают реальные препятствия для интеграции людей в российское общество.

Одним из важнейших вопросов является возможность легально работать на территории нашей страны, в связи с чем видится первоочередным повышение оперативности трудоустройства переселенцев. В настоящее время прорабатывается вопрос признания на территории России украинских документов (документы об образовании, квалификации, акты гражданского состояния), их эквивалентности российским документам.

Также отмечу, что многие люди, ранее вступившие в российское гражданство, обладают высокой квалификацией и, учитывая имеющийся профессиональный опыт, были бы полезны на государственной и муниципальной службе. Однако в силу ряда причин они не могут оформить выход из украинского гражданства. В связи с этим считаю необходимым урегулировать этот вопрос на законодательном уровне, создав такие условия, при которых права указанных лиц не были бы нарушены.

Вы уделяете большое внимание подготовке кадров в СК России. В одном из интервью вы упоминали, что уже принимаете детей из Донбасса на учебу. Стоит ли предусмотреть отдельные меры в части обучения молодежи из числа переселенцев?

Образование и профессиональный подход это основа любого дела. Мы должны распространить наши принципы, подходы и возможности в сфере образования на вынужденных переселенцев. Сотрудники ведомства оказывают всевозможную помощь детям из ДНР и ЛНР, в том числе по вопросам оформления документов в целях поступления

в образовательные учреждения Следственного комитета.

В мае текущего года мной было издано распоряжение, согласно которому установлена специальная квота приема для детей военнослужащих, в частности, принимающих участие в специальной военной операции на территории ДНР, ЛНР и Украины.

Также в работе по реализации льготного порядка приема прибывающих молодых людей в российские образовательные учреждения особое внимание нами сосредоточено на вопросах обучения и адаптации к учебному процессу детей с ограниченными возможностями и инвалидностью.



Несмотря на принимаемые меры, мы понимаем, что нормативная правовая база в сфере образования, социальной помощи, регистрации актов гражданского состояния нуждается в доработке с учетом потребностей беженцев.

Несомненно, очень важно в данном вопросе обратить особое внимание на государственную поддержку молодых семей при рождении детей. Но на данный момент отсутствуют правовые основания для выплат материнского капитала и иных пособий семьям переселенцев, в которых дети родились уже в нашей стране. Это следует урегулировать в самое ближайшее время, закрепив возможность получения таких выплат.

Сервис Госуслуг позволяет ускорить многие процессы, может быть для беженцев также стоит его применить?

Мы как раз обсуждали с профильными ведомствами эту возможность. Следственный комитет считает, что необходимо создать для беженцев информационную платформу по типу "единого окна МФЦ", интегрированную с соответствующими базами данных профильных министерств и ведомств. Формирование информационной базы данных, в которую будут включены сведения о лицах, прибывших в Российскую Федерацию с территории проведения специальной военной операции, позволит в оперативном порядке осуществлять розыск граждан, обеспечивать воссоединение семей, в том числе с детьми, чьи родители погибли либо пропали без вести.

Здесь конечно же необходимо предусмотреть и возможность обмена сведениями с компетентными органами ДНР и ЛНР. На региональном уровне важно исключить бюрократизм, излишний формализм при принятии управленческих решений, не допустить повышения уровня коррупционных факторов и распространения злоупотреблений со стороны чиновников всех уровней.

Поэтому нужен дополнительный комплекс мер по обеспечению четкой и слаженной работы региональных органов исполнительной власти и местного самоуправления, направленных на эффективное содействие в решении вопросов вынужденных переселенцев.

Ранее вы неоднократно обращали внимание на проблемы преступности мигрантов. Какова на данный момент ситуация?

В 2021 году правоохрнительными органами расследовано 36 тысяч 420 преступлений, совершенных иностранцами, это почти на 6% больше, чем в 2020 году. При этом почти 8 тысяч (7 910) преступлений совершены **трудовыми мигрантами**, более 2,8 тысяч - незаконными мигрантами. В первом полугодии 2022 года расследовано 21048 преступлений, что также свидетельствует о росте на 10 процентов по сравнению с тем же периодом прошлого года. 1685 совершены нелегальными мигрантами.

Отмечается увеличения случаев совершения тяжких и особо тяжких преступлений - убийств, изнасилований, похищений людей, получают распространение экстремистские настроения. Совсем недавно в Московской области было возбуждено уголовное дело в отношении мигранта, который не смог заплатить таксисту, и решил совершить его убийство. В Новосибирской области молодой человек совершил убийство девушки. В текущем году было немало случаев, связанных с оказанием сопротивления требованиям сотрудников правоохрнительных органов и нападениями на представителей правопорядка. Все это влечет обострение криминогенной ситуации в России и, конечно же, волнует общественность. Люди пишут нам комментарии в социальных сетях, просят обратить на это внимание.

Как вы считаете, какие факторы провоцируют мигрантов на противоправные действия?

Преступления, совершенные мигрантами, не отличаются какими-либо специфическими чертами. Дезадаптация, длительное нахождение на территории иностранного государства вдали от семьи, бытовая неустроенность и материальные трудности, социальная незащищенность - все эти факторы, психологически угнетая, провоцируют приезжего на поиск криминальных способов выхода из сложившейся ситуации.

Большинство преступлений совершается мигрантами среднего возраста, не работающими и не имеющими постоянного источника дохода. В основной массе это кражи, а также преступления против личности.



Одним из обстоятельств, способствующих совершению преступлений **трудовыми мигрантами**, является низкий уровень их жизни, обусловленный привлечением к неквалифицированному и низкооплачиваемому труду, часто без оформления трудовых отношений, особенно в случаях с мигрантами-нелегалами. В итоге работодатели платят мигрантам за проделанную работу гораздо меньшую сумму, чем была предварительно оговорена. Из-за нелегального пребывания в России мигранты не обращаются в правоохранительные органы за защитой своих прав, а пытаются самостоятельно добиться полной и справедливой оплаты их труда, в том числе противоправными способами.

Неблагоприятной миграционной обстановке в стране во многом способствует именно нелегальная миграция. Следственные подразделения Следственного комитета активно участвуют в постоянно действующих спецгруппах и межведомственных штабах различных уровней, созданных для координации правоохранительной работы и оперативного пресечения деятельности экстремистских и террористических организаций, этнических организованных преступных сообществ и каналов незаконной миграции.

Данное взаимодействие носит продуктивный характер и способствует выявлению и качественному расследованию преступлений рассматриваемой категории.

Требуется ли изменение законодательства в сфере миграции?

Правовые нормы, регламентирующие миграционные отношения в России, закреплены во многих нормативных правовых актах. Это ряд федеральных законов, несколько десятков межгосударственных договоров и соглашений.

В этой связи целесообразно проработать вопрос о кодификации миграционного законодательства, что позволит систематизировать социально-экономические, трудовые, иные организационные аспекты, предусмотреть гарантии с учетом действующих международных соглашений.

В одном нормативном акте можно прописать все формы миграции, а также нормы, связанные с регистрацией иностранцев, с выдачей квот на занятие трудовой деятельностью, а также чётко определить порядок их учёта. Кодификация должна быть основана, прежде всего, на положениях Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 - 2025 годы, что позволит строго следовать единой линии при дальнейшем совершенствовании и оптимизации правовых норм.

В завершение отмечу, что в рамках Межведомственной комиссии Совета Безопасности России по вопросам совершенствования государственной миграционной политики оперативно обсуждаются актуальные вопросы в указанной сфере. Это способствует обеспечению национальной безопасности в миграционной сфере и регулированию миграционных процессов в интересах социально-экономического развития страны.

<https://www.interfax.ru/russia/855146>

03.08.2022

С эмигрировавших айтишников возьмут 30-процентный налог

Минфин подготовил законопроект, согласно которому ужесточаются правила налогообложения удалённых сотрудников российских компаний, которые работают из-за рубежа. Скоро они будут вынуждены платить 30 процентов от своих доходов. Возможно, таким способом чиновники хотят вернуть уехавших специалистов в Россию. Впрочем, лазейки для экономии на налогах для них остаются.

Пересмотреть свою налоговую политику в отношении сотрудников российских компаний, которые удалённо работают за рубежом, Минфин обещал уже давно. И после того как с начала года десятки тысяч специалистов выехали из России, в финансовом ведомстве закипела работа - министерство официально объявило о начале разработки соответствующего документа.

До сих пор российские компании предпочитали просто не оформлять сотрудников за границей официально. Хотя в Трудовом кодексе нет формального запрета на работу за рубежом, против этого всегда выступал Минтруд. По мнению чиновников, за границей работодатель не может обеспечить сотруднику достойные условия труда, и так



как инспекторам не дают зарубежные командировки для постоянного контроля, прописывать в трудовых договорах «место работы - зарубежная юрисдикция» работодатели не должны. Кое-кому из крупных компаний удавалось оспорить это предписание в суде, но обычно работодатели предпочитали не обращать внимания на то, что сотрудник работает из Грузии или Турции, и взымали с него положенные 13 процентов подоходного налога, как и обычно.

Минфин же всегда снисходительно относился к дистанционным работникам и в своих письмах регулярно отмечал: если зарубежное рабочее место сотрудника официально указано в его трудовом договоре, то первые полгода он должен самостоятельно подавать декларацию и платить налог в размере 13 процентов, а перестав быть налоговым резидентом России (это происходит автоматически по истечении 183 дней после переезда), работник освобождается от необходимости осуществлять перечисления в российский бюджет.

В этом году работодатели стали массово оформлять дистанционных сотрудников как работающих из-за рубежа - выгода от такого шага значительно перевешивает риск судебных разбирательств с **трудовой инспекцией**.

По оценкам Счётной палаты, бюджет начал терять десятки миллионов рублей. Как отмечает демограф, сотрудник РАНХиГС Юлия Флоринская, из России уехали около 150 тысяч человек, и это только представители IT-сферы. И хотя уже через четыре дня после начала специальной военной операции Минцифры предложило целый пакет мер (от отсрочки от армии до льготной ипотеки), призванных остановить эмиграцию айтишников, по-видимому, ожидаемого эффекта это не принесло.

Минфин объявил о разработке законопроекта, который прикроет «льготу для дистанционных сотрудников» сильно заранее, - видимо, для того, чтобы специалисты успели вернуться в Россию и избежать возможных проблем с налоговой инспекцией. Как отметило министерство в своём пресс-релизе, «выплачиваемые отечественными организациями-работодателями вознаграждения дистанционным работникам, находящимся за пределами страны, относятся к доходам от российских источников». После чего уточнило свои намерения в официальном телеграм-канале.

«Основная цель предложенных изменений в Налоговый кодекс РФ - исключить практику неуплаты НДФЛ с выплат дистанционным работникам, которые не получают статус налогового резидента ни в одном государстве или получают такой статус в низконалоговой юрисдикции. Это искусственно делает работу в России на российские компании - как в офисе, так и удалённо - менее привлекательной по сравнению с такой же работой, но дистанционно, за пределами страны», - заявили в финансовом ведомстве.

Таким образом, если для удалёнщиков, которые являются резидентами России, ничего не меняется, то дистанционные сотрудники, работающие за границей, должны будут платить подоходный налог в размере 30 процентов в российский бюджет.

Смысл нового закона не только в том, чтобы убрать эту лазейку из законодательства. Этим документом Минфин даст налоговой службе основание для того, чтобы постоянно отслеживать выезд людей из России и проверять срок окончания их резидентства. Ведь они не платят налоги по повышенной ставке (30 процентов) не только с тех доходов, которые получают от работодателя, но и с других - например, от сдачи в аренду оставшегося в РФ жилья.

Теоретически ФНС и сейчас может установить статус налогоплательщика с помощью погранслужбы, запросив у неё информацию о том, сколько дней человек провёл на территории России. Но сделать это можно не всегда - в частности, если человек выехал за рубеж через Белоруссию. Новый проект Минфина, скорее всего, устранил эту коллизию.

Впрочем, идея Минфина и в нынешнем виде содержит в себе неплохую лазейку для тех, кто не хочет платить налог 30 процентов. Сотрудник компании может переоформиться как самозанятый. В этом налоговом режиме граждане платят специальный налог на профессиональный доход по ставке 4 или 6 процента, пока не превысят порог дохода в 2,4 млн рублей в год. А смена налогового резидентства на налоговую ставку для самозанятых не влияет.

Тамара Карамазова



[https://octagon.media/istorii/s\\_emigrirovavshix\\_ajtishnikov\\_vozmut\\_30\\_procentnyj\\_nalog.html](https://octagon.media/istorii/s_emigrirovavshix_ajtishnikov_vozmut_30_procentnyj_nalog.html)

## В.В. ПУТИН

04.08.2022

Путин предоставил статус ветерана пограничникам-участникам СВО

Пограничники, участвовавшие в специальной военной операции на Украине, получили статус ветеранов боевых действий. Такой **закон** подписал президент.

Речь идет о военнослужащих, которые выполняют задачи на российско-украинской границе и приграничных территориях, прилегающих к зоне специальной военной операции - по отражению вооруженного вторжения на территорию России и вооруженной провокации.

Как уточнял глава комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов, **закон** распространяются "на правоотношения, возникшие с 24 февраля". Документ был принят на внеочередном заседании **Госдумы** в середине июля сразу в трех чтениях.

Кира Латухина

<https://rg.ru/2022/08/04/putin-predostavil-status-veterana-pogranichnikam-uchastnikam-svo.html>

04.08.2022

Маткапитал разрешили использовать для оплаты образования от ИП

Президент Путин подписал закон о праве использовать маткапитал на частное образование

Президент России Владимир Путин подписал закон о праве использовать материнский капитал на оплату образовательных услуг, предоставляемых индивидуальными предпринимателями. Документ опубликован на официальном портале правовой информации.

Спикер Госдумы Вячеслав Володин ранее сообщал журналистам, что закон нацелен повысить доступность дошкольного образования. Родители смогут использовать маткапитал на оплату детских садов, открытых ИП, при наличии у них лицензии на образовательную деятельность.

Предоставление материнского капитала предусмотрено национальным проектом "Демография". Выплата проиндексирована с 1 февраля, ее размер на первого ребенка составляет 524,5 тысячи рублей, на второго — 693,1 тысячи. Деньги по этой программе можно потратить на улучшение жилищных условий, образование ребенка, оплату социальной реабилитации для детей с инвалидностью. Также их можно направить в накопительную часть пенсии матери или на ежемесячные выплаты на второго ребенка до трех лет.

[https://ria.ru/20220804/matkapital-1807142618.html?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop](https://ria.ru/20220804/matkapital-1807142618.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop)

## Т.А. ГОЛИКОВА

03.08.2022

Голикова озвучила стадию заболеваемости COVID-19 в России

Сообщается, что в настоящее время заболеваемость коронавирусной инфекцией в РФ находится в стадии подъема. Данная информация была предоставлена вице-премьером, Татьяной Голиковой, пишет «Центральная Служба Новостей».

Татьяна рассказала, что данная ситуация происходит не только в России, но и во всем мире. Главной задачей на данный момент является организация работы так, чтобы был предотвращен дальнейший рост. При этом не



фиксируется резкий рост госпитализаций, но всем системам здравоохранения нужно быть максимально готовыми к тому, чтобы оказывать помощь зараженным COVID-19.

[https://novostivl.ru/post/812327/?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop](https://novostivl.ru/post/812327/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop)

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

04.08.2022

Невыплата зарплаты может стать поводом для проверки работодателя

Минтруд предложил ввести новое основание для внеплановых проверок работодателей. Проект соответствующего постановления вынесен на общественное обсуждение.

Ведомство предлагает проводить проверки бизнеса в связи с жалобами работников на массовые нарушения их трудовых прав вследствие **невыплаты** или частичной **невыплаты зарплаты**. Заявление более 10% сотрудников организации о подобных нарушениях должно стать основанием для проведения проверки предприятия **трудовой инспекцией**, даже если на проверки бизнеса в данное время действует мораторий.

"Данное предложение минтруда действительно направлено на защиту прав работников, - подчеркивает адвокат Илья Рейзер. - Ведь для большинства наемных работников **зарплата** является единственным или основным источником средств к существованию, ее **невыплата** может привести к катастрофическим последствиям для уровня жизни работника и членов его семьи. Проверка **трудовой инспекции** позволит выявить возможные нарушения и окажет соответствующее воздействие на работодателя. Что касается закрывающихся или уходящих с российского рынка компаний, то здесь эти проверки имеют еще большее значение, поскольку позволяют предотвратить "бегство" с рынка при наличии невыплаченных зарплат и других обязательных выплат работникам".

Юрист подчеркивает, что, в отличие от периода 1990-х - начала 2000-х годов, сегодня практика **невыплаты зарплаты** распространена значительно меньше. Но пандемия коронавируса и введенные против России санкции значительно повысили риски **невыплаты зарплат**, особенно в ряде отраслей (транспорт, туризм, общепит, торговля). "Наличие **долгов по зарплате** в случае ухода компании с рынка может быть расценено как повод к инициированию процедуры банкротства данного юрлица с последующим изъятием и продажей активов и погашением **задолженности по зарплате** перед работниками в порядке очередности", - пояснил адвокат.

В минтруде напоминают, что до конца года введен мораторий на проведение плановых проверок. Проверяющие после согласования с прокуратурой могут прийти, лишь если получают достоверную информацию о том, что на предприятии был причинен тяжкий вред здоровью работникам или кто-то погиб. Но в минтруде опасаются, что из-за сложной экономической ситуации далеко не все работодатели будут вовремя выплачивать зарплату и не начнут увольнять сотрудников без выходного пособия.

В 2020 году также был мораторий на внеплановые проверки в связи с коронавирусными ограничениями. Но тогда было поручение премьер-министра Михаила Мишустина и вице-премьера Татьяны Голиковой, позволяющее оперативно реагировать на нарушения трудовых прав. И это позволило Роструду провести почти 37 тысяч проверок, по результатам которых почти полумиллиону работников была выплачена зарплата (на 7,6 млрд рублей). Права почти 700 тысяч работников были восстановлены. Сейчас предлагается пойти аналогичным путем.

В целом ситуация на рынке труда сейчас спокойная. В России второй месяц подряд даже фиксируется рекордно низкий уровень безработицы - 3,9% по оценкам международной организации труда (МОТ). И это несмотря на заявления об уходе с рынка иностранных компаний.

Ольга Игнатова

<https://rg.ru/2022/08/03/krajnie-sredstva.html>



04.08.2022

Минтруд РФ: при рождении двойни уйти в отпуск по уходу могут 2 родственника

Одновременно двое родственников могут уйти в отпуск по уходу за ребенком при рождении двойни, это не обязательно должна быть мама, сообщили в **Минтруде** России.

Согласно публикации в Telegram-канале ведомства, отпуск по уходу за ребенком может оформить не только мама, но и другой родственник или опекун ребенка.

"При рождении двойни правила не меняются - уйти в отпуск по уходу может мама, папа или другие родственники, опекуны ребенка. При этом уйти в отпуск по уходу могут одновременно двое родственников", - уточняется в сообщении.

Право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком имеют мама, папа, другой родственник или опекун ребенка (если они являются застрахованными лицами), которые ухаживают за ребенком и находятся в отпуске по уходу за ним. Оно выплачивается со дня предоставления такого отпуска до достижения ребенком возраста 1,5 лет.

РИА Новости

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

04.08.2022

Роструд указал на незаконность объявления выходного дня рабочим

Также нельзя переносить выходной на другой день, совпадающий с праздничным

Как должны отдыхать работники, разъяснил **Роструд**. В ведомстве подчеркнули, что босс не вправе отбирать у персонала законный выходной, даже если он решил перенести его на другой день.

**Роструд** подготовил специальный доклад на тему профилактики нарушений в сфере труда. В документе говорится о правилах отдыха работников. В частности, чиновники разъяснили, что предоставление перерыва в течение рабочего дня для отдыха и питания далеко не всегда обязанность работодателя. Так, если сотрудник находится на рабочем месте не более четырех часов в день, отпускать его на обед вовсе необязательно. Зато если труженик вкалывает сменами, у него должно быть достаточно времени, чтобы отдохнуть и прийти в норму.

На этот счет **Роструд** объясняет, что продолжительность отдыха между сменами, включая время на питание, должна быть не меньше двойной продолжительности отработанной смены. К примеру, если смена длится 12 часов, отдыхать работяга после нее должен сутки. Есть в документе полезные разъяснения насчет выходных. Например, работодатель не имеет права по собственной воле объявлять выходной день рабочим. Даже если босс перенесет выходной на другой день, чиновники подчеркивают, что это все равно незаконно. Также нельзя переносить внутренним распоряжением работодателя на другой день выходной, совпадающий с праздничным днем.

Татьяна Антонова

<https://www.mk.ru/social/2022/08/04/rostrud-ukazal-na-nezakonnost-obyavleniya-vykhodnogo-dnya-rabochim.html>

03.08.2022

Россияне рассказали, когда лучше искать новую работу

Участники опроса **Роструда** отметили важность сопроводительного письма

Больше 60% опрошенных россиян считают, что лучше всего искать работу в летний период. **Роструд** предоставил РБК Life данные исследования федерального специализированного сервиса «Работа России». По мнению



большинства респондентов, именно летом шансы найти работу выше. Еще 35% сообщили, что для поиска работы лучше подходят осень и весна. Зимой искать работу предпочитают лишь 5%.

Как рассказали аналитики сервиса, больше половины опрошенных (56%) считают, что, прежде чем увольняться, надо сначала найти новую работу. С противоположным мнением выступили 22%, они уверены что, приступить к поиску новой работы лучше после увольнения, поскольку ничто не будет мешать.

«Участники опроса также рассказали, что, по их мнению, увеличивает шансы на звонок HR-менеджера с приглашением на собеседование. Так, по мнению 32% опрошенных, это написание сопроводительного письма. 22% респондентов убеждены, что в этом поможет составление креативного резюме, а 21% опрошенных считает, что просто нужно ежедневно активно рассылать резюме по разным компаниям и тогда шансы на собеседование возрастут», - рассказали РБК Life в пресс-службе **Роструда**.

Еще 14% респондентов отметили, что скорейшему приглашению на собеседование поможет отправка резюме будущему руководителю напрямую, а 11% - на рабочую почту HR-менеджера. Исследование проводилось государственным порталом «Работа России» в июле. В опросе приняли участие порядка 8,5 тыс. человек из всех регионов страны.

Ранее россияне назвали главные причины для смены работы. С большим отрывом лидирует недовольство зарплатой. Об этом говорилось в исследовании сервиса «Работа.ру» (есть в распоряжении РБК Life), опросившего 3200 своих пользователей из всех регионов страны. Более половины респондентов (52%) признались, что сменили работу в связи с желанием добиться более высокого оклада. Каждый четвертый (25%) заявил об отсутствии перспектив для карьерного роста на прежнем рабочем месте, а 22% опрошенных пожаловались на отсутствие профессионального развития.

Ева Акимова

<https://www.rbc.ru/life/news/62ea41039a79472601cdb3c4?from=newsfeed>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

04.08.2022

Сотрудники инспекции труда побывали в БГУ имени Петровского (Брянск)

Накануне сотрудники **инспекции труда** посетили Брянский государственный университет имени академика Петровского. Представители ведомства провели профилактическую беседу с работниками вуза. Об этом сообщили в инспекции.

Собравшимся разъяснили порядок заключения трудовых договоров, приема и увольнения сотрудников. Также напомнили о необходимости проведения обучения персонала учебного заведения безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой доврачебной помощи.

«Дана информация об учете и расследовании микротравм, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, возможности снижения категории риска, применению средств индивидуальной защиты, порядку отстранения от работы, разъяснены изменения в Трудовом кодексе Российской Федерации», - добавили в ведомстве.

<https://www.br-tvr.ru/index.php/obshchestvo/49884-sotrudniki-inspektsii-truda-pobyvali-v-bgu-imeni-petrovskogo>

04.08.2022

При закрытии в Тюмени предприятия британского "Агреко" уволят более 250 человек

Компания "Агреко Евразия" работает в Москве, Санкт-Петербурге и Тюмени. Предприятия входят в британскую компанию Aggreko plc, крупнейшую в мире на рынке аренды генераторов и систем по температурному контролю.



После начала военных действий России на территории Украины головной офис компании объявил об уходе из России. В Тюмени будут уволены более 250 человек, сообщил 4 августа корреспондент Каспаров.Ru.

"Агреко Евразия" сотрудничает с крупнейшими российскими нефтегазовыми предприятиями "Роснефти" и "Газпрома".

В Тюмени в мае части сотрудников объявили о простое, в июне уволили 76 человек, остальным простой продлили, а 1 июля их уведомили о сокращении. В июле планируется уволить 97 человек, в августе 85.

Сотрудники "Агреко Евразия" в марте создали профсоюзную организацию и начали отстаивать свои права, после чего под увольнение попали наиболее активные работники.

Профсоюз настаивает на том, чтобы никого не увольняли без оснований, а всем желающим уйти выплатили по 12 среднемесячных зарплат.

26 июля на встрече профсоюзных лидеров с руководством "Агреко Евразия" от работодателей прозвучало предложение по выплате восьми окладов увольняющимся. Профсоюз направил жалобу в прокуратуру и **инспекцию труда**. В компании "Агреко Евразия" отказываются комментировать ситуацию.

Зоя Звездина

<http://www.sobkorr.org/news/62EB5F5581A6A.html>

---

03.08.2022

На курганском заводе бывшего мэра из-за нарушений погиб рабочий

На предприятии, принадлежащем бывшему мэру Сергею Князеву, погиб сотрудник на разгрузке бревен

**Трудовая инспекция** Курганской области выявила повлекшие смерть человека нарушения на лесозаготовительном предприятии, одним из учредителей которого является бывший глава Каргапольского района Сергей Князев. Информацию сообщили в региональном управлении.

Провести расследование инспекцию заставил смертельный случай на лесоперерабатывающем комплексе Кособродского деревообрабатывающего завода. "Основная причина несчастного случая - неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в нарушении требований по охране труда <...>, а также недостаточная организация и проведение подготовки работников по охране труда", - пишет пресс-служба регионального управления.

Работник предприятия погиб в июне текущего года. Мужчина разгружал лесоматериалы с машины и его придавило одним из упавших бревен. Пострадавший умер от травм на месте происшествия до приезда медработников.

Работа комиссии постановила, что причиной несчастного случая стали нарушения в охране труда на такого рода предприятиях. Лица, отвечающие за охрану труда, могут быть привлечены к ответственности

Ранее URA.RU сообщало, что на севере погиб бульдозерист из Курганской области. 37-летний мужчина на вахте, нарушив трудовые распоряжения, попал под лебедку трубоукладчика, что закончилось его смертью.

Екатерина Сычкова

<https://m.ura.news/news/1052575558>

---

03.08.2022

В Бурятии вахтовик, ставший инвалидом на производстве, отсудил у артели миллион

Напомним, в 2019 году мужчину завалило плитами в шахте.



В Бурятии бывший вахтовик, ставший инвалидом на производстве, отсудил у артели миллион рублей. Напомним, Олег Спирин несколько лет назад работал подземным проходчиком в "Артели старателей Западная". В апреле 2019 года с ним произошел несчастный случай - мужчину завалило плитами в шахте.

После происшествия медики зафиксировали у него множество травм: разрыв уретры, перелом таза со смещением и трещина в бедре. Он пережил несколько операций. Пять месяцев не ходил, еще три - передвигался только на костылях.

Мужчине установили инвалидность. Он утратил 60% своей трудоспособности. Это следует из материалов суда.

Спустя три года мужчине удалось, хоть и частично, отсудить у артели компенсацию морального вреда. Об этом сообщает районный суд Улан-Удэ.

По данным суда, в акте о несчастном случае на производстве указали, что основной его причиной стало "наличие в действиях пострадавшего грубой неосторожности".

- Но **государственная инспекция труда** в Бурятии провела проверку и вины мужчины в произошедшем не установила. Кроме того, в материалах расследования несчастного случая имелся факт подделки подписей истца, о чем возбуждено уголовное дело, - говорится в сообщении.

Суд удовлетворил требования мужчины, но с уменьшением суммы компенсации. При определении ее размера учли страховые выплаты и материальную помощь, которую уже оказали. В итоге с ООО "Артель старателей Западная" взыскали 1 миллион рублей компенсации морального вреда.

Апелляционная инстанция оставила решение без изменения. Решение вступило в законную силу.

<https://arigus.tv/news/society/120961-v-buryatii-byvshiy-vakhtovik-stavshiy-invalidom-na-proizvodstve-otsudil-u-arteli-million-rubley/>

## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

03.08.2022

«Работа в России» теперь в Ангарске

В России запущен нацпроект «Демография» по преобразованию центров занятости населения в современные профильные учреждения. На прошлой неделе в нашем городе открылся кадровый центр «Работа в России», который стал вторым в регионе (первый начал свою работу в Братске).

Как отметил министр труда и занятости Иркутской области Кирилл Клоков, кадровый центр «Работа в России» - узнаваемый бренд. Все сотрудники прошли обучение современным технологиям, новым форматам работы. В основе модернизации - внедрение единого повсеместного фирменного стиля службы занятости. Помощь в трудоустройстве ангарчанам будут оказывать около 40 специалистов, именно на них ложится ответственность за подбором вакансий, помощь в повышении квалификации, удаленном подборе персонала и др.

Как и прежде, ЦЗН будет выступать в роли посредника между работодателем и ангарчанами, ищущими работу, но теперь это будет происходить на более высоком уровне. Соискателям будут помогать карьерные, а работодателям - кадровые консультанты. В здании оборудован зал для работодателей, где они будут проводить собеседования и онлайн-консультации, и отдельный зал для желающих трудоустроиться. Для удобства граждан внедрены информационные и интерактивные цифровые сервисы, в числе которых - единый портал «Работа в России».

Ирина Калмыкова

<https://svecha-news.ru/novosti/statya/24461/>



## ПРОФСОЮЗЫ

04.08.2022

Иван Урсу: «Дополнительное отраслевое тарифное соглашения по дорожному хозяйству – хороший пример для подражания» (Сыктывкар)

Лидер **профсоюза работников** автотранспорта и дорожного хозяйства Коми Иван Урсу поблагодарил главу республики Владимира Уйба за то, что работа между правительством региона, **профсоюзом** и работодателями ведется на должном уровне.

Председатель Коми республиканской организации **профсоюза работников** автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Иван Урсу прокомментировал недавнее решение об увеличении с 1 июня 2022 года тарифной ставки рабочих первого разряда дорожной отрасли в Коми на 15 процентов и объяснил, что оно значит.

Повышение предусмотрено дополнительным соглашением к отраслевому тарифному соглашению по дорожному хозяйству Республики Коми на 2021-2021 годы, которое подписано 29 июля 2022 года.

Как отметил Иван Урсу, соглашение – важный документ, регулирующий вопросы трудовых отношений, условий оплаты и охраны труда, а также трудовых гарантий и льгот работников в организациях дорожного хозяйства. Оно способствует укреплению трудовой дисциплины, повышению производительности труда, а также привлечению новых кадров в отрасль. Соглашение способствует созданию благоприятных трудовых отношений в коллективах, сотрудничеству между работодателями и работниками по вопросам, представляющим взаимный интерес.

– Ставка I разряда дорожного рабочего согласно принятому данному нормативному документу, регулирующему социальные гарантии работников отрасли, устанавливается на уровне МРОТ с 15процентной надбавкой. Очередное повышение МРОТ, как вы знаете, в мае провозгласил президент **России** Владимир Путин. **Правительством России** принято постановление о том, что МРОТ с 1 июня увеличивается на 10 процентов, – сказал Иван Урсу.

Поэтому, продолжил он, в связи с этим участники социального партнерства в дорожной отрасли Коми в лице правительства региона – Минстроя Коми с одной стороны, Коми рескома **профсоюза работников** автодорожников – с другой стороны, объединения работодателей дорожных организаций в лице Ассоциации «Дороги Коми» – с третьей стороны приняли решение внести дополнения и изменения в отраслевое тарифное соглашение по дорожному хозяйству на 2021-2023 годы.

– Эта процедура, в силу нашей скромности, как правило, раньше, проводилась на уровне **министерства** строительства Коми, рескома автодорожников и Ассоциации «Дороги Коми». Сейчас принято решение поднять статус этого механизма на более высокий уровень. На наше предложение глава РК Владимир Уйба и правительство откликнулись положительно, за что мы ему благодарны, – отметил Иван Урсу. Он подчеркнул, что результат работы в рамках социального партнерства решено вывести из тени и показать обществу и, первую очередь, работникам отрасли, что эта работа ведется на должном уровне.

– А показывать нам есть что. К примеру, ставка I разряда дорожного рабочего с первого июня, устанавливается в размере 17 570,85, и впредь эти гарантии будут закладываться в стоимость дорожных работ. Это только первого разряда, и чем выше разряд, тем выше ставка. К примеру, рабочим шестого разряда применяется межразрядный коэффициент, который составляет 2,3 к ставке первого разряда, и его оклад уже равняется 40 412 рублям. Это только оклад без компенсационных выплат в виде северных надбавок, районного коэффициента и других поощрительных выплат. К этому результату мы постепенно двигались, в этой работе нам помогали и работодатели-дорожники.

Иван Урсу особо поблагодарил за поддержку генерального директора СПК «Темп-Дорстрой» Валерия Савинкина.

Лидер профсоюза дорожников объяснил, почему уровень социального партнерства в Коми сейчас оценивается как большое достижение.



– Потому что, в момент, когда в 2004 году я возглавил организацию профсоюза автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Коми, ставка I разряда по сравнению с федеральной в республике была в три раза ниже. В 2004 году ставка I разряда дорожного рабочего в Коми, которая закладывалась в стоимость дорожных работ, составляла 715 рублей. В **России** на тот момент действовала ставка 1953 рубля. На сегодняшний день мы практически догнали федеральный уровень и считаем, что это действительно наше совместное с правительством большое достижение и правильный подход. Конечно, нам приходилось долго вести эти переговоры, и повышение происходило поэтапно, – отметил Иван Урсу.

Он продолжил:

– За эти 18 лет, которые я возглавляю профсоюз автодорожников в Коми, ставка дорожного рабочего выросла с 715 рублей до 17570 рублей, то есть, в 24,5 раза. А в **России** – с 1953 до 17570, то есть, только 8,9 раза. Поэтому есть с чем сравнивать. За этими показателями скрывается многое, и все не перескажешь. Было многое: и непонимание, и препятствия мелких чиновников, но, несмотря ни на что, главная цель достигнута. И это символично, что все-таки к 100-летию юбилею республики этого достигли. Еще раз хочу поблагодарить правительство в лице руководства Минстроя Коми и главу республики Владимира Викторовича Уйба за поддержку, – резюмировал Иван Урсу.

Лина Перова

Республика (Сыктывкар)

03.08.2022

Названы причины нежелания молодых специалистов идти работать в школу

Система образования в школах выстроена так, что директора стремятся к максимальному наполнению классов и к максимальному сокращению количества учителей

Об этом журналистам заявил член Совета межрегионального **профсоюза работников** образования «Учитель» Всеволод Луховицкий.

По разным данным, дефицит учительских кадров в **России** на сегодняшний день составляет около 250 тысяч человек, а в **регионах** только 10-20% выпускников профильных институтов остаются в профессии.

По словам Луховицкого, актуальнее говорить не в количестве педагогов, а об объемах их работы, что является одной из причин нежелания молодых специалистов идти работать в школу. В качестве примера он привел Иркутск, откуда межрегиональный **профсоюз работников** образования получил документ, из которого следует, что на одного учителя в городе приходится 19 школьников. При этом нехватка педагогов составляет половину от числа работающих.

«Нетрудно посчитать, что работающим учителям приходится трудиться вдвое больше, чем им положено. Не сомневаюсь, что такая же ситуация характерна для большинства **российских регионов**», – отметил Луховицкий.

Педагог-общественник не обошел стороной и главную проблему отсутствия молодых кадров и общего дефицита учителей в средних общеобразовательных учреждениях – это, по его словам, «унизительная заработная плата», которую, в отличие от постоянно повышаемых требований, не повышали и, судя по всему, не собираются.

«Час моей работы в школе стоит 550 рублей. Плюс стимулирующие надбавки, которые могут дать, а могут и не дать», – отметил Луховицкий, добавив, что речь идет о московской школе, поскольку в **регионах** час работы учителя стоит меньше, причём, иногда значительно меньше. При этом в среднем **российский** школьный педагог работает на 1,7 ставки.

«Не думая о том, что учитель получает мизерную зарплату, от него постоянно требуют инноваций, внедрения новых методов, медалистов, участия школьников в конкурсах и немыслимое количество отчетов. Я не говорю о том, что учителю, вне зависимости от его профессионализма, стажа и опыта постоянно указывают, как ему нужно



работать. Учитель обязан не только учить, но и совершенствоваться, причём часто совсем не в **области** преподавания своего предмета», - отметил общественник.

Луховицкий добавил, что «сегодня большинство учителей проявляет «совестливость», мол, кто же будет учить детей, как мы можем бросить школу, кто если не мы, и так далее. До тех пор, пока педагоги не сообразят, что им надо отстаивать свои права, ситуация не изменится».

Есть, по его словам, и другой вариант развития событий - изменение отношения к ситуации со стороны Минпросвещения. Но такие перспективы весьма призрачны, считает эксперт.

Омбудсмен в сфере образования Амет Володарский считает, что за последние 30 лет в **России** так и не удалось сделать учителя авторитетом в обществе: школьный педагог не только перегружен, но и бесправен - достаточно коллективной жалобы на педагога, чтобы его с 90-процентной долей вероятности уволили, а система выстроена так, что учитель ещё и материально зависим от отношения к нему руководства, которое само решает, как и кого простимулировать.

«Педагогика остаётся всё той же остаточной сферой нашей жизни. В педвузы идут чаще всего не по призванию, а из-за недобора баллов на другие специальности. И как на это реагировать, если об этом на собственном примере говорит министр просвещения?» - говорит омбудсмен.

Отличник народного просвещения Надежда Мальцева рассказала изданию «Пulsьс дня», что со школьного учителя нужно снять не относящиеся к его предмету нагрузки. По её словам, отчётность в школах всегда «имела место быть», но сейчас объёмы документации достигли гипертрофированных объёмов и форм.

«Я работала в ведомственной школе, не относящейся к **Министерству** просвещения, так к нам очередь из учителей стояла, потому что к ГорОНО мы не относились, и проверяла нас раз в 3-4 года окружная комиссия. И ничего - и медалисты у нас были, и олимпиады выигрывали», - говорит педагог.

Мальцева считает, что тезис «в школу - по призванию» давно устарел, а постоянное напоминание о «любви к детям» - это благотворительность.

«Любить детей, безусловно, нужно. Но учителей «с большой буквы» много не бывает, так пусть будет больше просто профессионалов. Они придут в школу, если им будут достойно платить, и не будут учить их, как учить», - резюмировала педагог.

Ранее лидер думской фракции КПРФ Геннадий Зюганов показывал документ, по которому «уничтожали» отечественную систему образования.

Руслан Романов

<https://pulseday.ru/названы-причины-нежелания-молодых-сп/>

03.08.2022

Братство металлургов и горняков (Волгоградская область)

В Волгоградской **области** состоялся форум молодых профсоюзных лидеров. Участники молодежного форума предприятий Горно-металлургического профсоюза **России** (ГМПР) - молодые профлидеры и профактивисты **России**. Это рабочие и специалисты металлургических предприятий Челябинской, Оренбургской, Липецкой, Нижегородской, Московской и, конечно, Волгоградской **областей**, а также актив координационного молодежного совета ГМПР и облсвопрофа.

Молодежь решает Место проведения форума выбрано не случайно - на волжском заводе работе с молодежью, вопросам эффективного социального партнерства, созданию надлежащих условий труда уделяется большое внимание. Волжанам есть чем поделиться с **российскими** коллегами.



Программа форума была насыщенной. В деловую повестку вошли тренинг по профилактике профессионального выгорания, круглый стол, где обсуждались вопросы, возникающие в реальной практике профсоюзного движения. Деловая игра прошла под руководством бизнес-тренера.

- Ценность форума в том, чтобы вовлекать молодежь предприятий горнометаллургического комплекса в активную профсоюзную жизнь, любой молодой человек сможет там себя найти, получить полезный опыт коммуникаций в коллективе, - комментирует заместитель председателя Горно-металлургического **профсоюза России** Андрей Шведов. - Профсоюзная молодежь учится необходимым навыкам - будь то поручение по организации спортивных мероприятий или по защите социально-экономических прав, регулированию **социально-трудовых** отношений, менеджмента коллективно-переговорного процесса при заключении коллективных договоров.

Кстати, сам Андрей Шведов начинал работу в **профсоюзе** как уполномоченный по охране труда.

- Это было серьезно - заботиться о том, чтобы люди не травмировались, - отметил Шведов. - Я за этим следил, проводил инструктажи. А дальше было все больше поручений и нагрузок. Когда я стал председателем цехового профкома, познакомился со всем спектром профсоюзной работы. На форуме молодые парни и девушки, уже привлеченные к профсоюзной работе, увидели многогранность профсоюзной деятельности, приобрели новые знакомства и контакты. Они узнали, как активничает молодежь на других предприятиях, что у них получается лучше и что можно привнести на свой завод.

Общность и единство. На открытии форума состоялась передача хрустального символа молодежного совета предприятий Волгоградской **области** - от волжского завода волгоградским коллегам. Так решили обозначить общность и единство интересов молодых металлургов.

- Для всех отраслей экономики и для общественных организаций очень важно растить свой кадровый резерв, вовремя рассмотреть и привлечь активную молодежь, - отметила председатель облсовпрофа, председатель региональной Общественной палаты Татьяна Гензе. - Для профсоюзной организации металлургической промышленности это актуальная задача. Труд в этой отрасли непростой и тяжелый. Необходимо создавать комфортный климат в трудовых коллективах, избегая конфликтов и решая насущные проблемы. На форуме идет обмен опытом и находками разных **регионов**, и это здорово.

Профлидеры обсудили вопросы, которые волнуют молодежь, обменялись опытом работы и предложили свои пути решения проблем.

- У руководителей предприятий и профсоюзных организаций цель одна - процветание компании и ее работников, - сказал председатель профсоюзной организации трубного завода Владимир Сармин. - 70 участников нашего форума только начинают свою карьеру, свою **трудовую** деятельность. Я уверен, что работа в **профсоюзе** для них отличная школа, хороший старт и способ раскрыть себя.

Отметим, что в Волгоградской **области профсоюзы** - и не только промышленных предприятий - включены в обсуждение всех ключевых инициатив в социально-экономической сфере. Работает на постоянной основе трехсторонняя комиссия, которая помогает защищать права **работников**. Приоритетные вопросы - занятость, зарплаты и безопасные условия труда.

Юлия Гречухина

МК (Волгоград)

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

04.08.2022

Работающим пенсионерам предложили возвращать до 25 тысяч рублей в год

В Госдуму 4 августа внесут законопроект о налоговом возврате для работающих пенсионеров.



Новый механизм поддержки работающих пенсионеров разработали во фракции ЛДПР. **Законопроект**, подготовленный ее депутатами, будет внесен в **Государственную Думу**, написал в своем Телеграм-канале председатель комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

"Пенсионный социальный налоговый возврат (не путать с вычетом) в размере 50 процентов от суммы налога на доходы (но не более 25 тысяч в год) смогут вернуть работающие пенсионеры в соответствии с нашей инициативой. **Законопроект** разработали с коллегами по фракции под руководством Леонида Слуцкого. Сегодня вносим на **рассмотрение Госдумы**", - рассказал политик.

Напомним, что до этого фракция вносила законодательную инициативу по индексации пенсий работающим пенсионерам, которая не проводится с 2016 года.

Неработающим пенсионерам пенсии индексируются раз в год на процент выше инфляции. Сегодня, с учетом всех индексаций, средняя страховая пенсия неработающего пенсионера приближается к 20 тысячам рублей.

Ольга Игнатова

<https://rg.ru/2022/08/04/rabotaiushchim-pensioneram-predlozhili-vozvrashchat-do-25-tysiach-rublej-v-god.html>

04.08.2022

Повышение зарплаты чаще всего может удержать россиян от увольнения - опрос

Почти 40% россиян не увольнялись бы с работы по собственному желанию, если бы им повысили зарплату, каждого пятого от увольнения может удержать смена руководства. Об этом свидетельствуют результаты исследования сервиса по поиску работы Superjob, имеющиеся в распоряжении ТАСС.

В опросе приняли участие 1600 человек, имеющих опыт увольнения по собственному желанию.

"Чаще всего от увольнения может удержать повышение зарплаты: в этом случае свое решение об уходе с последнего места работы могли бы пересмотреть 38% россиян. Каждый пятый (22%) не исключает, что остался бы в компании в случае смены непосредственного руководителя. Гарантии соблюдения прав работника (оплата переработок, "белая" зарплата, нормированный рабочий день и т. п.) могли бы изменить решение об увольнении 8% опрошенных", - говорится в результатах исследования.

Уточняется, что 6% респондентов отказались бы от увольнения по своей инициативе, если бы их повысили в должности. 4% считают достаточным аргументом, чтобы не покидать место работы, изменение атмосферы в коллективе, 3% - отсутствие **задержек зарплаты**, по 2% - удобный график, отсутствие личных проблем и возможность брать отпуск в удобное время, 1% - возможность работать ближе к дому.

Еще 8% опрошенных выбрали свои факторы, например, отмену обязательной вакцинации от коронавируса, корпоративное обучение, предоставление компенсационного пакета, стабильность, возможность удаленной работы или перевод в другой отдел. Каждый восьмой респондент (13%) заявил, что его бы ничего не удержало бы от увольнения.

<https://tass.ru/ekonomika/15389589>

04.08.2022

Работать в зарубежных компаниях в нынешних реалиях не рискнули бы 41,6% россиян - опрос

Больше трети россиян (41,6%) предпочитают работать на отечественных работодателей, поскольку в текущей экономической ситуации их позиции гражданам видятся более устойчивыми по сравнению с зарубежными компаниями. Об этом говорится в исследовании Robocash Group (есть в распоряжении ТАСС).

"41,6% россиян не хотели бы рисковать в текущих реалиях и предпочитают сейчас работать в российских компаниях. Результаты отличались в зависимости от возраста респондентов: 28,5% опрошенных в возрасте до 35



лет не рискнули бы работать в иностранной компании, а среди людей старше 35 лет таких оказалось 35,5%", - сообщается в исследовании.

В то же время большая часть опрошенных (42,2%) на вопрос "Какого работодателя выбрать?" ответили, что им безразлично, где работать, лишь бы были подходящие условия - хорошая **зарплата** без **задержек**, перспективы карьерного роста и соцпакет.

По мнению 8,3% респондентов, в зарубежных компаниях работать перспективнее. Еще 8,1% россиян выбрали бы зарубежную компанию, поскольку считают, что там выше заработные платы. 8,1% опрошенных, напротив, не доверяют иностранным работодателям и категорически против трудоустройства в их компаниях.

Аналитики холдинга Robocash Group также отметили, что респонденты, в зависимости от их гендерной принадлежности, по-разному оценивали трудоустройство в зарубежной компании. Например, работу на иностранцев сейчас считают рискованной 40,1% женщин и только 28,4% мужчин. Кроме того, 20,5% мужчин хотели бы поработать в иностранной компании, поскольку там хорошие перспективы (так считают 9,7% опрошенных мужчин) и большие зарплаты (отметили 10,8%). Женщин, готовых работать в зарубежной компании, оказалось вдвое меньше (10,2%), при этом 6% из них устроились бы к иностранному работодателю из-за перспектив развития, а 4,2% - чтобы больше заработать.

В июльском опросе приняли участие более 1,5 тыс. совершеннолетних граждан, проживающих во всех регионах России.

<https://fomag.ru/news-streem/rabotat-v-zarubezhnykh-kompaniyakh-v-nyneshnikh-realiyakh-ne-risknuli-by-41-6-rossiyan-opros/>

---

03.08.2022

Должникам оставят прожиточный минимум

В Госдуму внесён законопроект о сохранении за обременёнными долгами гражданами ежемесячной суммы, равной прожиточному минимуму для трудоспособного населения, установленному в целом по стране.

Размер защищённых от взысканий средств может равняться также прожиточному минимуму по месту жительства должника, если тот выше российского. Как говорится в пояснительной записке, человек может подать заявление в организацию, где получает **зарплату**, пенсию или стипендию, чтобы сохранить эту сумму на одном из банковских счетов при попытке взыскать с него **задолженность**. Разработчики уверены: принятие закона позволит обеспечить средствами к существованию россиян с долгами. Мера преимущественно направлена на защиту пенсионеров, отмечают авторы.

По данным Федеральной службы судебных приставов за 2020 год, должниками в рамках исполнительного производства числилось более 1,3 млн пенсионеров. А в Пенсионный фонд регулярно поступают обращения от стариков по поводу сохранения необходимой для жизни суммы: в 2021-2022 годах их было больше 30 тысяч.

<https://versia.ru/dolzhnikam-ostavyat-prozhitochnyj-minimum>

---

04.08.2022

В России упала потребность в курьерах

Среди российских работодателей за последние полгода **упала** востребованность **курьеров**. Это следует из статистики сервиса Superjob, с которой ознакомились «Газета.Ru».

Количество вакансий курьеров в период с января по июль 2022 года сократилось на 12%. Для сравнения, число вакансий в других массовых сферах занятости выросло: в строительной сфере на 9% за тот же период. В общепите и благоустройстве их стало больше на 20% и 30% соответственно.



Снижение потребности в курьерах отразилось и на динамике повышения оплаты их труда. Медианная зарплата для таких сотрудников выросла всего на 5 тыс. руб. за полгода: с 55 тыс. руб. до 60 тыс. руб. (данные по Москве). Для поваров, маляров, штукатуров, сварщиков медианная зарплата с января повысилась на 10-15 тыс. руб.

Уменьшение потребности в курьерах подтвердил «Газете.Ру» и председатель профсоюза трудящихся мигрантов Ренат Каримов.

«Кроме как снижением реальных доходов населения я эту тенденцию никак не могу объяснить. Люди все больше стараются экономить. Доставка еды, товаров - это все-таки не первая необходимость, если вы, конечно, не находитесь в парализованном состоянии», - заметил Каримов.

Он также не стал исключать фактор сезонности: летом число россиян в городах снижается, а вместе с ним и спрос на доставку товаров.

Профессор Финансового университета при правительстве России Александр Сафронов также указал на то, что страна фактически вышла из пандемийного режима - нет локдаунов, сократилась доля сотрудников на удаленке.

«Сравнивать текущую ситуацию на курьерском рынке с летом 2021 года как минимум некорректно. Из-за локдаунов многие люди были вынуждены обращаться в доставку еды и товаров из-за массового закрытия магазинов. Люди не могли посетить рестораны и кафе. Тогда недостаток коммуникаций как раз восполнялся курьерскими доставками. Сейчас такого и близко нет, но зато все больше дает о себе знать снижение потребительского спроса», - объяснил Сафронов.

В июне глава Superjob Алексей Захаров в интервью «Газете.Ру» рассказывал, что курьеры продолжают оставаться востребованными на рынке труда.

Анатолий Акулов

<https://www.gazeta.ru/business/news/2022/08/04/18260270.shtml>

04.08.2022

Россияне испугались работать на западные компании

Более трети россиян (41,6 процента) не хотят рисковать и предпочитают работать на отечественных работодателей. В нынешней экономической ситуации их позиции видятся опрошенным более устойчивыми по сравнению с зарубежными, сказано в исследовании Robocash Group, передает ТАСС.

Результаты отличались в зависимости от возраста респондентов. Около 28,5 процента опрошенных в возрасте до 35 лет испугались бы работать в иностранной компании, а среди людей старше 35 лет таких оказалось 35,5 процентов. Большая часть опрошенных (42,2 процента) на вопрос про работодателя ответили, что им безразлично, где трудиться, лишь бы были подходящие условия - хорошая **зарплата** без **задержек**, перспективы карьерного роста и соцпакет.

По мнению 8,3 процента, в западных компаниях работать перспективнее, еще 8,1 процента выбрали бы заграничную фирму из-за более высокой зарплаты. Около 8,1 процента не доверяют иностранным работодателям и категорически против такого трудоустройства.

Работу на иностранцев считают рискованной 40,1 процента женщин и только 28,4 процента мужчин. Около 20,5 процента мужчин хотели бы поработать в зарубежной компании, поскольку там хорошие перспективы и большие зарплаты.

Ранее сообщалось, что из иностранных ретейлеров, которые арендовали помещения в российских торговых центрах, почти треть решили прекратить свою деятельность в стране.

Платон Щукин

<https://lenta.ru/news/2022/08/04/rab/>