

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 14 февраля 2017



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
14.02.2017 На стройке погибла женщина-крановщик (Оренбургская область)	4
14.02.2017 Несчастный случай на НЛМК: один человек погиб, еще один – в больнице (Липецкая область)	4
14.02.2017 На заводе «Уральские локомотивы» погиб рабочий (Свердловская область)	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	6
14.02.2017 ГД будет раз в неделю заслушивать информацию о выплате долгов ростовским шахтерам	6
14.02.2017 РПСМ: «Сахалин годами удерживает первенство по нарушению прав моряков»	6
14.02.2017 В Ярославской области долг по зарплате увеличился в январе на 79%	9
14.02.2017 В Тверской области растут долги по зарплате	9
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	10
14.02.2017 Забайкалье: 300 активистов пикетировали здание краевого правительства	10
09.02.2017 "Я объявлю уличную голодовку": Работники компании "Олимп" пишут прокурору о невыплате зарплаты (Республика Татарстан)	11
СОКРАЩЕНИЯ	11
13.02.2017 В Смоленске 14 предприятий перешли на неполную рабочую неделю	11
И.И.ШУВАЛОВ	12
14.02.2017 Правительство планирует передать все полномочия по развитию ЕИС в области закупок Минфину и Федеральному казначейству	12
13.02.2017 Норматив выплат дивидендов госкомпаниями должен быть одинаковый для всех - Минфин	12
Э.С.НАБИУЛЛИНА	13
14.02.2017 Остаться в живых. Еще 400 банков в России могут закрыться в течение трех-пяти лет	13
Т.А. ГОЛИКОВА	15
14.02.2017 Дефицит бюджета России составил 0,4% ВВП за январь – Минфин	15
МИНТРУД РФ	15
13.02.2017 Официальная безработица в РФ увеличилась за неделю на 1% – Минтруд	15



14.02.2017 Замминистра труда и соцзащиты Любовь Ельцова приняла участие в работе заседания Советов по профквалификациям на базе СоюзМаш России.....	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	17
14.02.2017 В Коми по требованию Госинспекции труда в 2016-ом было оформлено 118 трудовых договоров.....	17
14.02.2017 В «Томи» опять пройдут проверки Гострудинспекции	18
14.02.2017 Водитель автобуса, упав в темноте в смотровую яму, сломал позвоночник	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
14.02.2017 У кого рубль длиннее. Регионы страны обращают собственными "зарплатными минимумами"	19
14.02.2017 В борьбе за рабочие места россиянам придется конкурировать с роботами.....	22
14.02.2017 Вымирающий вид: какие профессии уходят в прошлое	27
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	29
27-28.02.2017 Российский инвестиционный форум	29
28.02 – 31.05.2017 V Международный инженерный чемпионат «Case-in»	30



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

14.02.2017

На стройке погибла женщина-крановщик (Оренбургская область)

В поселке Экодолье на стройке 45-летняя крановщица выпала из кабины крана с высоты около 30-ти метров. Обстоятельства произошедшего пока точно неизвестны. Предполагается, что на стройке был недостаточный производственный контроль, либо женщина нарушила правила безопасности. Назначена судебно-медицинская экспертиза. По результатам проверки будет принято процессуальное решение, сообщили в региональном СК.

Как поясняют в следственном комитете, требования статьи 143 Уголовного кодекса РФ предназначены, в первую очередь, для защиты предусмотренного ч. 3 ст. 37 Конституции РФ права человека на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Создание безопасных условий труда способно не только сохранить жизнь и здоровье работника, но и предоставляет ему возможность эффективно выполнять свои трудовые функции, что особенно важно для каждого работодателя.

Однако работодателями не всегда выполняются требования законодательства по созданию безопасных условий труда на рабочих местах, не осуществляются мероприятия по предотвращению и сокращению несчастных случаев на производстве.

Санкцией ч.1 ст.143 УК РФ за данное преступление предусмотрено наказание в виде штрафа в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

<http://www.orinfo.ru/116855/na-stroyke-pogibla-zhenshchina-kranovshchik>

14.02.2017

Несчастный случай на НЛМК: один человек погиб, еще один – в больнице (Липецкая область)

Одна женщина погибла, вторая – попала в больницу

Трагедия случилась этим днем, 13 февраля, на территории Новолипецкого металлургического комбината. В пресс-службе НЛМК сообщили, что несчастный случай произошел с двумя работницами подрядной организации «Промстройизоляция».



В результате несчастного случая одна женщина погибла, вторая – с травмами попала в больницу, обе пострадавшие 1957 года рождения. Все произошло, когда рабочие находились в люльке автокрана на высоте около 7 метров. Во время производства работ в люльку автокрана с людьми врезался мостовой кран – она из работниц погибла на месте происшествия, состояние второй оценивается, как удовлетворительное.

Как пояснила «КП» старший помощник руководителя СУ СК по Липецкой области Юлия Кузнецова, по данному факту началась доследственная проверка, сейчас на месте работает следственная группа – правоохранители проводят осмотр и ищут лиц, ответственных за безопасность на данном участке.

<http://www.lipetsk.kp.ru/online/news/2655886/>

14.02.2017

На заводе «Уральские локомотивы» погиб рабочий (Свердловская область)

В Верхней Пышме, на заводе ООО «Уральские локомотивы» (входит в группу «Синара»), скончался рабочий. Об этом «URA.RU» сообщили источники в правоохранительных органах. ЧП произошло в цехе по производству кузовов.

«На слесаря по сборке металлоконструкций упала рама кузова, — сообщил агентству источник. — Ему пытались оказать на месте помочь, но прямо в цехе он и скончался».

«Предварительно установлено, что мужчину, работавшего в одном из цехов предприятия, расположенного по улице Парковой в Верхней Пышме, придавила металлоконструкция, — рассказали в пресс-службе Следственного комитета по Свердловской области. — Пострадавшему была причинена травма туловища, от которой он скончался на месте происшествия».

Погившему было 49 лет. Сейчас на месте происшествия работают Следственный комитет и прокуратура. «Проводятся опросы сотрудников предприятия, устанавливаются лица, ответственные за обеспечение требований безопасности на предприятии, запрошена и анализируется необходимая документация, — сообщили в СК. — Для определения точной причины смерти погибшего будет проведена судебно-медицинская экспертиза. По итогам доследственной проверки будет принято процессуальное решение (будет ли возбуждаться уголовное дело — прим. ред.)».

«Уральские локомотивы» (г. Верхняя Пышма, Свердловская область) — совместное предприятие группы «Синара» и концерна Siemens. Предприятие выпускает грузовые электровозы «Синара», «Гранит» и скоростной электропоезд «Ласточка».

<http://ura.ru/news/1052277690>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

14.02.2017

ГД будет раз в неделю заслушивать информацию о выплате долгов ростовским шахтерам

Госдума будет еженедельно заслушивать информацию о ходе выплат **долгов по зарплате** ростовским шахтерам, заявил первый зампред Госдумы Иван Мельников (КПРФ).

По его словам, такое решение было принято на заседании Совета Думы во вторник.

"Дополнительно договорились о том, что еженедельно будем заслушивать информацию о ходе гашения задолженности перед шахтерами, поскольку мы эту тему взяли, чтобы мы ее двигали", - заявил Мельников журналистам.

Ранее представители парламентских фракций встречались с губернатором Ростовской области для обсуждения вопроса по выплатам ростовским шахтерам ГК "Кингкоул". Депутат ГД от "Единой России" Петр Водолацкий, присутствовавший на встрече, рассказал РИА Новости, что губернатор обещал закрыть долги по выплатам шахтерам до 1 июля 2017 года.

Более 60 шахтеров ГК "Кингкоул" в августе 2016 года объявили голодовку из-за **долгов по зарплате**, общая сумма которых превышала 300 миллионов рублей. Всего долги образовались перед 2,2 тысячи работников. Также сообщалось, что "Региональная корпорация развития" выплатила ростовским шахтерам чуть более 70 миллионов рублей в 2016 году. Голодовка в настоящее время приостановлена.

РИА Новости

14.02.2017

РПСМ: «Сахалин годами удерживает первенство по нарушению прав моряков»

Неделя действий против удобного флага стартовала на Дальнем Востоке

Первая в 2017 году неделя действий против удобных флагов стартовала в Дальневосточном Федеральном округе. Самое большое количество нарушений, как и раньше, отмечается на Сахалине, передает корреспондент ИА REGNUM.

Неделя борьбы с удобными флагами будет проходить с 14 по 17 февраля. За это время представители Международной Федерации транспортных рабочих и Российского профсоюза моряков проверят российские и иностранные суда с российскими экипажами на борту. В ходе рейдов будут проверены условия **труда**, своевременность выплаты морякам заработной платы. Большое внимание проверяющие уделят выполнению судовладельцами новых **поправок** к Сводной Конвенции Международной организации труда от 2006 года, которые вступили в силу 17 января текущего года.



"Новые требования призваны обеспечить морякам гарантии на выплату компенсаций в связи с потерей трудоспособности или смертью моряка в результате несчастного случая и репатриацию за счет судовладельца. В соответствии с **поправками**, моряк признается брошенным, если судовладелец не в состоянии нести расходы на репатриацию, оставил экипаж без необходимой материальной поддержки и помощи, в одностороннем порядке разорвал **трудовые отношения** с моряком и в том числе не выплачивал зарплату более двух месяцев", - рассказал корреспонденту ИА REGNUM председатель Дальневосточной региональной организации РПСМ Николай Суханов.

По словам Николая Суханова, печальную "пальму первенства" в плане нарушения прав моряков по-прежнему удерживает Сахалинская область.

"Там даже нет представительства РПСМ. Когда-то было, там работал наш замечательный коллега, прекрасный специалист Геннадий Мишин. Его буквально под страхом смерти, угрозами выжили из островного региона", - сообщил Суханов.

Практически на протяжении всего 2016 года ИА REGNUM писало о сахалинской судоходной компании "ВИП-строй холдинг", ограбившей десятки моряков, которые и поныне вынуждены обивать пороги различных инстанций, в надежде получить заработанные тяжелым **трудом** деньги.

Как этот суд начался и, главное, чем он закончился, рассказали бывшие члены экипажа теплохода "Порт Мей", управляем которым некто Иван Пивнев - предприниматель из Южно-Сахалинска.

"Сначала мы обратились в Ванинскую транспортную прокуратуру. Но наши заявления отправили на Сахалин. Там очень долго нам пытались отказать в возбуждении уголовного дела. Мы писали жалобы, даже уже и не помню, сколько. Дело, все-таки, возбудили. Потом был суд. Его несколько раз переносили. Дошло до того, что помощник судьи обзванивала нас и от имени обвиняемого и его адвоката предлагала дело прекратить. Мы, конечно, отказались". - рассказал бывший старший механик т/х "Порт Мей" Александр Буторин.

Суд состоялся 28 декабря 2016 года. После новогодних праздников моряки получили по почте "Решение", которое повергло их в ступор.

"Там написано, что судовладелец Пивнев - нищий, у него тяжелое материальное положение. Настолько тяжелое, что даже судебный штраф ему разбили на 2 месяца. А еще там написано, что он выплатил нам зарплату полностью - мне, например, по 16 тысяч рублей за месяц. А еще там написано, что мы согласились с прекращением уголовного дела в отношении Пивнева. Но мы не соглашались!", - рассказал бывший второй механик того же судна Игорь Краморчук

Матросу все того же судна сахалинский суд "узаконил" заработную плату в 234 доллара США. В рублевом эквиваленте.



Узнав об этом, председатель Дальневосточной региональной организации РПСМ Николай Суханов не смог сдержать эмоций:

"Этого просто не может быть! Ну, не может судья не знать таких элементарных вещей! Российская Федерация ратифицировала Международную Конвенцию о заработной плате моряков. Это серьезный документ, подписанный Президентом! Согласно этому документу, минимальная базовая ставка матроса составляет не менее 614 долларов США в месяц. Это, подчеркиваю, базовая ставка. На нее "накручиваются" выплаты за переработки и прочее. То есть, матрос на судне под российским флагом должен получать базовую ставку не менее 40 тысяч рублей. И на эту ставку уже идут всевозможные надбавки. Я просто не могу поверить, что судья не знает таких элементарных вещей", - возмутился Николай Суханов.

Но, как выясняется, судья сахалинского суда может и не такое. Как рассказали моряки, обзванивая их по телефону с **предложением** о прекращении уголовного дела, помощник судьи ссыпалась на то, что "эксперты доказали, что Иван Пивнев ничего морякам не должен".

"Но нас ни с какой такой экспертизой не знакомили! Это ведь обязаны были сделать до суда!", - возмущаются моряки.

Кстати, из решения сахалинского суда моряки узнали, что господин Пивнев уже не является генеральным директором ООО "Вип-строй холдинг". Кто теперь руководит этой компанией, ей ли принадлежат суда "Порт Мей" и "Ст.Винд", получившие страшную известность среди дальневосточных моряков, также не известно. В Интернете моряки нашли сайт некой компании "Пивнев Шиппинг Лайт", которая предлагает услуги морских грузовых перевозок на указанных теплоходах.

"Суда - под арест. Судовладельца - сажать!"

"Мы сейчас готовим очень серьезные обращения и в Генеральную прокуратуру, и в **Правительство РФ**. Именно по поводу этих судов. Потому, что поток жалоб на обман моряков, на отсутствие страхования жизни на этих судах, на невыплату заработной платы - он не иссякает! У нас скопились целые тома жалоб и переписки с правоохранительными органами по этим судам и по этому судовладельцу. Сейчас речь пойдет о том, чтобы на эти суда не выдавались страховые документы. Мы будем проверять есть ли у них регистрационные документы, а если есть, то кто и каким образом их выдавал. Эти суда необходимо срочно арестовывать. А судовладельца - сажать! Но сделать это трудно. К нам они в Приморье не заходят, работают из Невельска на Сахалине. А там, судя по всему, никто их не беспокоит. Но сейчас - новые правила. Сейчас не важно - кто судовладелец. К тому же, с указанными теплоходами вообще все очень сложно: владеет компания "Совфрахт", менеджером является иностранная компания "Rene Shipping", сахалинское ООО "ВИП-строй холдинг" было, насколько я помню, представителем "Совфрахта", а кто там управляет сейчас - неизвестно. Но сейчас многое изменилось. Сейчас арестовывается судно. А судовладелец, как правило, находится быстро. Тот же Пивнев, когда мы здесь, в Приморье, арестовывали его суда, прямо у нас в офисе



РПСМ выплачивал зарплату морякам. И не те копейки, что указал в своем так называемом решении сахалинский суд, а зарплату в соответствии с Международной Конвенцией.", - сообщил Николай Суханов.

ИА REGNUM сообщало, что в декабре 2016 года моряки еще одной сахалинской компании - ООО "Парус" - объявили забастовку в порту Амстердама. Сахалинский судовладелец поначалу пытался отказаться от долга, заявляя, что ничего экипажу не должен. И только вмешательство Международного профсоюза моряков заставило недобросовестного судовладельца выплатить людям долг в полном объеме, а сахалинских следователей - начать проверку. Сегодня моряк, которому судовладелец не платит зарплату, может сойти на берег и обратиться в местное отделение РПСМ. Там ему помогут опытные юристы. РПСМ может принять экстренные меры, вплоть до ареста судна. Но в морской, рыбакской, судоходной и портовой Сахалинской области отделения РПСМ - нет.

<https://regnum.ru/news/society/2238591.html>

14.02.2017

В Ярославской области долг по зарплате увеличился в январе на 79%

И составила более 24 миллионов

Суммарная **задолженность по заработной плате** в Ярославской области за январь 2017 года увеличилась на 79,1% и составила на 1 февраля 24 млн 356 тыс рублей. Об этом корреспонденту ИА REGNUM сообщили в Ярославльстате.

9,6% общей задолженности приходится на рыбинское МУП "Дорожно-эксплуатационное строительство", которому по муниципальному контракту не заплатили 2 миллиона 335 тысяч.

"Наличие бюджетной задолженности - это нонсенс. Обычно бюджеты всех уровнейrapортуют о точном выполнении своих обязательств. Если в целом смотреть, то рост почти в 80% это плохо, особенно на фоне тех усилий, которые предпринимают власти города и области", - сказала корреспонденту ИА REGNUM начальник отдела статистики труда, образования, науки и инноваций Ярославльстата Наталья Синицына.

В течение 2016 года **задолженность по заработной плате** в регионе колебалась от минимальных 7,2 млн в августе до максимальных 63,1 млн в мае.

<https://regnum.ru/news/economy/2238670.html>

14.02.2017

В Тверской области растут долги по зарплате

За прошлый месяц сумма **задолженности по заработной плате** в Тверской области выросла на 7,1%, сообщает Тверьстат. Сотрудникам тверских предприятий и организаций должны 34,6 миллиона рублей. В пересчете на одного



работника долг составляет 94 324 рублей. Задолженность образовалась в Бологовском, Максатихинском и Нелидовском районах. Долгов перед бюджетниками в области нет.

http://dolgi.ru/news/na-ukraine-ishhut-sredstva-na-pogashenie-dolga-pered-mvf_4650

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

14.02.2017

Забайкалье: 300 активистов пикетировали здание краевого правительства

"Льготы - не подачка, а дань уважения ветеранам труда!", "Нет!" - росту бедности населения", "Мы за борьбу с бедностью, но не путем уничтожения бедных!" - с этими и другими лозунгами профсоюзные активисты Забайкалья пикетировали 14 февраля здание регионального правительства и Законодательного собрания. По подсчетам организатора акции протеста - Федерации профсоюзов Забайкалья, в пикете приняло участие порядка 300 человек.

Выйти на протестные действия профсоюзы были вынуждены из-за **законопроекта**, ужесточающего критерии нуждаемости в отношении ветеранов труда, многодетных семей, а также сотрудников бюджетной сферы, работающих в сельской местности. Документ, внесенный в региональный парламент губернатором Забайкалья Натальей Ждановой, планируется рассмотреть сразу в двух чтениях 15 февраля.

- Нам пока удалось добиться, чтобы губернатор внесла в **законопроект** определенные корректизы, - рассказала "Солидарности" председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова. - Отнимать положенные льготы у тех, кто ими уже пользуется, не будут. Однако, новым многодетным семьям, ветеранам труда и сельским бюджетникам придется доказывать свою социальную незащищенность, соответствие пресловутым критериям нуждаемости. С нашей точки зрения, это просто аморально. Простой пример: в семье трое детей, среднедушевой доход 11 тыс. рублей. С точки зрения региональной власти - такая семья достаточно обеспечена и обойдется без льготы. Мы требуем полностью отказаться от **законопроекта**!

В ходе пикета, к протестующим в центре Читы активистам, вышел вице-премьер краевого правительства Дмитрий Кочергин. Он попытался ответить на претензии представителей профсоюзов и ветеранских организаций, однако, по словам Прохоровой, убедить людей в справедливости губернаторского **законопроекта** Кочергину не удалось.

- Вице-премьер ссыпался на необходимость таких мер из-за значительных экономических трудностей в регионе. На что ему справедливо заметили, что когда нет денег, надо больше зарабатывать. То есть, развивать промышленность, строить новые производства. А не экономить там, где денег и без того нет. Но, судя по всему, наши региональные финансисты, равно как и представители федерального Министерства финансов, знают только один путь заработка - урезать все, что только можно, - пояснила руководитель регионального профсоюзного объединения.



По итогам проведенной акции протеста ее участники сформулировали требования в адрес руководителя региона Натальи Ждановой - отозвать резонансный **законопроект**, ограничивающий меры социальной поддержки, а также депутатам Законодательного Собрания региона - в первом же чтении провалить голосование за этот документ. Резолюцию с требованиями пикетчиков, в которой рассказывается о бедственном положении льготников и бюджетников Забайкальского края, Федерация профсоюзов Забайкалья направит в администрацию **президента РФ**.

http://www.solidarnost.org/news/Zabaykal_e_300_profsoyuznyh_aktivistov_piketirovali_zdanie_kraevogo_pravitel_stva.html

09.02.2017

"Я объявлю уличную голодовку": Работники компании "Олимп" пишут прокурору о невыплате зарплаты (Республика Татарстан)

По словам сотрудников прокуратуры города Набережные Челны, работники ООО "Олимп" обращаются в прокуратуру в индивидуальном порядке, без оформления коллективной жалобы. Водители утверждают, что им не только не платили деньги за сделанную работу, но и не предложили составить трудовой договор.

"Один из челнинцев устроился туда незадолго до нового года, - рассказывают представители прокуратуры. - Он проработал весь декабрь дальнобойщиком, но заработанного не получил. В середине января его уволили. В своей жалобе мужчина указал, что работодатели отказались выплачивать ему деньги, ссылаясь на то, что тот допустил "пережог топлива" - израсходовал горючего больше, чем это было необходимо.

Работник пригрозил, что после подачи жалобы объявит "уличную голодовку". В итоге его удалось отговорить не прибегать к столь крайним мерам, объяснив, что его обращение будет рассмотрено в установленные законом сроки".

СОКРАЩЕНИЯ

13.02.2017

В Смоленске 14 предприятий перешли на неполную рабочую неделю

В январе под сокращение попали более 70 смолян

14 предприятий на территории Смоленска в настоящее время работают в режиме **неполной рабочей недели** либо находятся в простое. Об этом корреспондент ИА REGNUM сообщает со ссылкой на информацию городского центра занятости.

По данным центра занятости, по итогам января из 1895 сотрудников этих предприятий 535 так или иначе были затронуты таким решением работодателей 536 человек. В числе таких предприятий в центре занятости назвали ООО "Фирма Газтехмонтаж" (до 28 февраля), ООО "Кирпичный завод" (до 31 марта), АО "Завод "Техноприбор" (до 16 мая), АО "Бахус" (дата не называется). С 1 февраля до 31 июля введена на ОАО "Смоленском заводе радиодеталей". Два



дня в неделю работают почти все сотрудники ПОУ "Смоленский аэроклуб "Полет", до 31 марта на четырехдневной рабочей неделе ЗАО "Монолит", ООО "Монолит-9", ООО "Моно-плюс".

С апреля будут сокращены 28 сотрудников ООО "Газпром межрегионгаз Смоленск", а также 11 - в Смоленском колледже телекоммуникаций.

На 1 февраля в центре занятости населения на учете находились 2287 граждан, ищущих работу, из них 1469 безработных. В январе о сокращении 73 работников заявили 18 организаций, одно предприятие заявило о полной ликвидации.

Всего в банке вакансий центра занятости Смоленска - более 2,3 тыс. предложений. Наибольшим спросом работодателей пользуются медики: всего направлению "деятельность больничных организаций" заявлено 560 вакансий. В городских учреждениях ждут на работу 194 врачей общей практики, 61 медицинская сестра, 39 врачей-специалистов, 10 врачей офтальмологов. Также есть спрос на преподавателей в колледже, инженеров, целый ряд рабочих профессий.

<https://regnum.ru/news/economy/2238275.html>

И.И.ШУВАЛОВ

14.02.2017

Правительство планирует передать все полномочия по развитию ЕИС в области закупок Минфину и Федеральному казначейству.

Правительство планирует передать все полномочия по развитию Единой информационной системы (ЕИС) в области закупок Минфину и Федеральному казначейству. Сейчас они распределены между Минэкономразвития и казначейством. Решение было принято на прошлой неделе на совещании у первого вице-премьера Игоря Шувалова, сообщил "Интерфакс" и подтвердил представитель Шувалова. О решении определить казначейство единым органом, ответственным за ЕИС, также говорилось в письме аппарата правительства от 19 января ("Ведомости" ознакомились с текстом). Решение должно повысить контроль за функционированием системы и прозрачность закупок, пояснил представитель Шувалова.

Ведомости

13.02.2017

Норматив выплат дивидендов госкомпаниями должен быть одинаковый для всех - Минфин

Минфин по-прежнему настаивает, что норматив выплат дивидендов госкомпаниями должен быть одинаковый для всех, его уровень пока обсуждается, заявил журналистам замглавы Минфина Алексей Моисеев.



"Минфин будет настаивать, чтобы все платили так, как будет записано в акте правительства. Какое правительство примет решение (по норме выплаты - ред.), а мы будем настаивать, чтобы от этого решения не было никаких отступлений", - заявил замглавы Минфина.

"Тема сейчас очень активно обсуждается", - добавил Моисеев.

Минфин внес в правительство РФ проект распоряжения, предусматривающий выплату дивидендов в размере 50% прибыли для госкомпаний, сообщил РИА Новости в четверг источник в финансово-экономическом блоке правительства.

В 2016 году правительство на один год подняло планку по дивидендам для крупнейших госкомпаний с 25% до 50% от прибыли по МСФО или РСБУ (от большей из двух величин), и Минфин настаивает на продлении этого правила. Бюджет на текущий год сформирован с учетом этой позиции министерства. Более того, глава Минфина Антон Силуанов говорил, что, по его мнению, этот норматив должен быть постоянно действующим.

Вместе с тем СМИ ранее писали о позиции первого вице-премьера Игоря Шувалова, который допускал возможность сохранения нормы о выплате дивидендов на уровне 25% для отдельных компаний.

РИА Новости.

Э.С.НАБИУЛЛИНА

14.02.2017

Остаться в живых. Еще 400 банков в России могут закрыться в течение трех-пяти лет

Темпы отзыва банковских лицензий в России могут возрасти, считают эксперты "Российской газеты". По их мнению, основные проблемы в банковской системе еще только предстоит вскрыть.

До сих пор отзыв лицензии обычно означал лишь констатацию смерти банка. Отсюда огромные дыры в их балансах, которые только за 2016 год, как уже писала "РГ", превысили полтриллиона рублей. ЦБ перестраивает надзор, стремясь выявлять проблемы на ранней стадии. Если это удастся, с рынка будет уходить уже не 80-90, а свыше 100 банков в год.

Драматизировать этот процесс не стоит, считают эксперты, на доступность банковских услуг он мало влияет. Его корни - в 90-х, когда генеральная лицензия на осуществление банковских операций стоила не дороже новых "Жигулей" шестой модели, напоминает доцент кафедры фондовых рынков и финансового инжиниринга РАНХиГС Сергей Хестанов. После этого было несколько волн сокращения сектора, которые следовали за сильным спадом в экономике либо за ужесточением регулирования - в 1996, 1999 и 2004 годах; последняя волна накрыла сектор в 2013 году, с



приходом в Банк России Эльвиры **Набиуллиной**, и пока непонятно, где и когда она остановится. Глава ЦБ говорит, что "оздоровление" займет еще несколько лет.

Эксперты предполагают, что пройдет еще 3-5 лет, прежде чем отзыв лицензии у банка, а то и у двух-трех сразу, перестанет быть привычным событием. Уцелеют не более двух-трех сотен банков, а то и меньше (нижняя граница экспертных оценок - 30 банков). Но для сохранения конкуренции достаточно и 10 кредитных организаций, считает Хестанов.

На топ-200 банков приходится 95 процентов рынка банковских услуг, а на более чем 300 оставшихся - 5 процентов, при этом среди них есть действительно необходимые региональные игроки, говорит главный экономист Альфа-банка Наталия Орлова. Поэтому, по ее мнению, 300 банков - вполне достаточно. И чем быстрее Банк России закончит расчистку рынка, тем лучше, считает она: экономика не растет, спрос на кредиты очень ограничен, и уход слабых и нежизнеспособных банков производит минимальный эффект на экономическую активность.

"Оздоровление" преследует две основные цели: выведение с рынка финансово неустойчивых банков и недобросовестных игроков. По состоянию на 1 июля 2016 года не менее 394 банков из существовавших тогда 641 имели признаки фальсификации балансовых данных, подсчитал ведущий эксперт Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования Михаил Мамонов. Как показывают его расчеты, фальсификация отчетности маскировала "дыры" в капитале на сумму 5,6 процента ВВП (около 5 триллионов рублей). При этом объем "дыр" в капитале банков, которые лишились лицензий с середины 2013 года до октября 2016 года, составил "лишь" 2,2 процента ВВП.

В пределах топ-30 банков по величине активов "дыры" в балансах могут составлять от 0,8 до 1 триллиона рублей (около 1/6 совокупного капитала), в остальных банках из первой сотни ситуация может быть гораздо более драматичной - часть из них может скрывать "дыры" на общую сумму от 2,2 до 2,9 триллиона рублей, это три совокупного капитала группы. За пределами топ-100 "дыры" в капитале оцениваются в сумму от 1,5 до 1,8 триллиона рублей.

Несмотря на то, что в 2016 году банковский сектор увеличил прибыль почти в пять раз по сравнению с предыдущим годом (до уплаты налогов - 930 миллиардов рублей), убыточными остаются более 150 банков, из которых 29 приходится на топ-100 по активам, говорит эксперт Аналитического центра при правительстве Даниил Наметкин. Во многом это объясняется активным кредитованием отраслей с тяжелым финансовым положением. Самыми проблемными отраслями остаются строительство с 20-процентной долей просроченной задолженности в кредитном портфеле и розничная торговля, которая продемонстрировала наибольший прирост просрочки за 2016 год в абсолютном выражении (+ 52,9 миллиарда рублей) из-за непрекращающегося падения реальных располагаемых доходов населения, которое длится уже 3 года подряд.



По словам Наметкина, на данный момент просроченная задолженность в совокупном кредитном портфеле выше 15 процентов у 23 банков, из которых 17 входят в топ-100. Это говорит о рисках возникновения у них недостаточности капитала.

Опыт показывает, что банк может маскировать свои проблемы довольно долго, 2-3 года, это зависит от масштаба скрываемых операций и ловкости менеджеров и собственников. При этом ЦБ может проявлять медлительность при принятии решения об отзыве лицензий у нежизнеспособных банков, и тому есть два основных объяснения, считает Михаил Мамонов. Во-первых, надежды, что отраслевая ситуация улучшится, и проблемы банка исчезнут сами собой, а с ней и стимулы к "рисованию" капитала. Во-вторых, это потенциальное давление со стороны государства, которое может испытывать Банк России, когда сталкивается с проблемами у системообразующего банка. Сергей Хестанов называет другую причину - производительность надзора блока имеет свои физические пределы, отсюда более или менее постоянное количество отзываемых лицензий за последние 3,5 года.

Цифра 394 банка на 1 июля 2016 года имели, по данным экспертов, признаки фальсификации балансовых данных.

Российская газета

Т.А. ГОЛИКОВА

14.02.2017

Дефицит бюджета России составил 0,4% ВВП за январь – Минфин

Дефицит бюджета России за январь 2017 г. составил 23,398 млрд руб., или 0,4% ВВП, говорится в материалах Минфина.

Доходы федерального бюджета в январе 2017 г. составили 1,264 трлн руб., расходы – 1,287 трлн руб.

По итогам 2016 г. дефицит федерального бюджета России сложился в размере 2,967 трлн руб., или 3,5% ВВП. Хотя, по прогнозам Минфина, дефицит федерального бюджета по итогам прошедшего года должен был составить 3,9% ВВП.

Председатель Счетной палаты Татьяна Голикова ранее заявляла, что дефицит бюджета России в текущем году может быть ниже, чем прогнозирует Минфин, если в России сохранятся оптимистичные экономические тренды. Сейчас в федеральном бюджете заложен дефицит в 3,2% ВВП по итогам 2017 г.

<http://www.vedomosti.ru/economics/news/2017/02/14/677596-defitsit-byudzheta-rossii>

МИНТРУД РФ

13.02.2017

Официальная безработица в РФ увеличилась за неделю на 1% – Минтруд



Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 1% за неделю с 1 по 8 февраля и составила 907 958 человек, сообщает пресс-служба **Минтруда** России в понедельник.

"С 1 по 8 февраля 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, возросла на 1% и составила 907 958 человек", - говорится в сообщении.

Рост численности безработных граждан отмечается в 72 регионах, в том числе в Ненецком автономном округе, Сахалинской области, республиках Бурятия, Хакасия, Саха (Якутия), Чувашия, Камчатском крае, Еврейской автономной области. Снижение численности безработных граждан произошло в 11 регионах – Кировской, Тульской, Белгородской, Рязанской, Брянской, Ярославской, Ивановской, Курской областях, республиках Ингушетия, Дагестан, Калмыкия. В Чеченской Республике и Пензенской области численность безработных не изменилась.

"По состоянию на 8 февраля 2017 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,2 миллионов единиц", - добавляется в сообщении.

АЭИ ПРАЙМ. Бизнес лента

14.02.2017

Замминистра труда и соцзащиты Любовь Ельцова приняла участие в работе заседания Советов по профквалификациям на базе СоюзМаш России

Заместитель министра **Министерства труда и социальной защиты РФ** Любовь Ельцова приняла участие в работе совместного заседания Советов по профессиональным квалификациям в машиностроении, судостроении и авиации на базе Союза машиностроителей России. В числе приоритетных вопросов для **рассмотрения** Любовь Ельцова отметила готовность Советов по профквалификациям к реализации **закона** по независимой оценке квалификаций, количество центров оценки квалификаций, экзаменационных площадок, контрольных оценочных средств, которые находятся в работе Советов.

"Самое главное - чтобы вы ставили реальные и достижимые в сжатые сроки цели, а мы должны создать для вас оптимальные условия, чтобы вы могли развиваться, совместными усилиями выявлять помехи и неточности в нормативной базе. У Министерства есть внешние обязательства: по поручению Президента необходимо сообщить, сколько и какие советы по профквалификациям планируют организовать практическую деятельность в соответствии с **законом** в этом году. Данные, которые вы нам предоставите о ЦОК, позволят определить график их посещения руководителями Министерства", - сказала Ельцова участникам совещания, подчеркнув, что в первую очередь эта работа проводится для удобства кадровых служб и сотрудников предприятий. Кроме того, она акцентировала внимание на необходимости переходного периода, во время которого планируется параллельно указывать и разряд, и уровень квалификаций сотрудников. Первый заместитель исполнительного директора СоюзМаш России Артем Ажгиревич выразил готовность в соответствии с общей стратегией планирования, обозначенной **Минтруда**,



скоординировать деятельность советов по профквалификациям СоюзМаш России. Он отметил, что на базе Союза созданы четыре Совета по профквалификациям - в машиностроении, судостроении и морской технике, ракетной технике и авиастроении. "Существует существенный спрос со стороны руководства предприятий на разработку независимой оценки квалификаций, так как это позволяет решать "на входе" вопросы оценки потенциала работников, дает понимание уровня квалификации работника", - отметил Артем Ажгиревич, добавив, что на период оценки квалификаций предприятия готовы предоставить свои площади и оборудования. В работе заседания приняли участие представители крупнейших машиностроительных предприятий и корпораций. Директор департамента управления персоналом ОСК Эдуард Бобрицкий отметил, что Совет по профквалификациям в судостроении и морской технике разработал 17 квалификаций, при этом вопросы проблемы и вопросы были идентичны возникающим в среде машиностроения. Создание центра оценки квалификаций планируется в Северодвинске или Санкт-Петербурге, а экзаменационных площадок - в городах, где есть кластеры судостроения.

Первый вице-президент СоюзМаш России, председатель Думской Комиссии по развитию предприятий ОПК, Председатель Совета по профессиональным квалификациям в машиностроении Владимир Гутенев в своем комментарии отметил, что Союз не первый год принимает участие в развитии системы профессиональных квалификаций, необходимой для подготовки высококвалифицированных сотрудников, отвечающих современным запросам работодателей."Мы продолжаем работу по разработке и актуализации профессиональных стандартов. Сейчас на балансе СПК в машиностроении состоит около 120 профстандартов, большинство из которых относятся к сквозным видам профессиональной деятельности, что позволяет нам считаться лидерами в этом вопросе", - подчеркнул парламентарий.

Напомним, Союз машиностроителей России проводит активную работу по становлению независимой системы квалификаций в отрасли машиностроения. В 2014 году в соответствии с Указом Главы государства был создан новый консультативный орган - Национальный Совет при **Президенте России** по профессиональным квалификациям, который сформировал Советы по ряду отраслей, в том числе и Совет по профквалификациям в машиностроении. Ключевые направления его деятельности связаны с проведением мониторинга **рынка труда**, отслеживанием появления новых профессий, изменений в наименованиях, разработкой, применением и актуализаций профессиональных стандартов.

<http://www.gosrf.ru/news/27846/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.02.2017

В Коми по требованию Госинспекции труда в 2016-ом было оформлено 118 трудовых договоров



В Кomi по требованию инспекторов труда в 2016-ом оформлено 118 трудовых договоров. Об этом на рабочем совещании, посвященном итогам деятельности Госинспекции труда Кomi в 2016-ом сообщила руководитель ведомства Лидия Некучаева.

По ее словам, вопросу легализации трудовых отношений в минувшем году было уделено особое внимание. В рамках поручения заместителя Председателя Правительства РФ Ольги Голодец и приказа Роструда на территории региона было проведено 55 проверок.

"В ходе проверок выявлено 16 случаев отсутствия оформленных трудовых договоров, один случай так называемой "серой" зарплаты и 21 случай, когда заработка был ниже МРОТ, - отметила Л. Некучаева. - Инспекторами труда выдано 14 предписаний по устранению нарушений, выписано штрафов в размере 615,5 тысяч рублей".

Главный госинспектор труда Кomi также сообщила, что в минувшем году удалось оформить 118 трудовых договоров, тогда как за предыдущий год — более 1800. Причина в том, что Госинспекция по труду с 2016-го может выйти на проверку только по информации республиканской комиссии. Других оснований для проверки нет.

"Анализ ситуации показывает, что частные предприниматели и работодатели не готовы к оформлению трудовых отношений в соответствии с законодательством", - резюмировала Л. Некучаева.

*** На территории Кomi в 2016-ом всего было заключено 7970 трудовых договоров.

<https://komiinform.ru/news/144325/>

14.02.2017

В «Томи» опять пройдут проверки Гострудинспекции

Как сообщил представитель ведомства, государственная трудовая инспекция по Томской области проведет дополнительные проверки в томском футбольном клубе, так как ранее выданное предписание инспекции о погашении долгов по зарплате перед игроками не было исполнено в отведённый срок. Напомним, в январе инспекция уже оштрафовала клуб и его руководителя на общую сумму 60 тысяч рублей и выдала предписания о погашении долгов в течение месяца. Предписание не было исполнено, поэтому назначены новые проверки. Сообщается, что если клуб вновь не исполнит предписание трудовой инспекции, то будет составлен протокол об административном правонарушении по факту его неисполнения, и материалы передадут в суд.

<http://echo.rde.ru/news/22470>

14.02.2017

Водитель автобуса, упав в темноте в смотровую яму, сломал позвоночник

В городе Балаково в ООО «Интеграл Транс Логистик» произошел несчастный случай, где водитель автобуса, упав в темноте в смотровую яму, сломал позвоночник, проинформировали в пресс-службе Гострудинспекции Саратовской области.

Как сообщает информационное интернет-агентство ИА «Регион 64», ЧП произошло 12 января 2017 года, когда 57-летний мужчина-водитель вышел из комнаты отдыха и направился к автобусу для дальнейшего выезда по маршруту.



Чтобы попасть в гаражный бокс, водителю необходимо было пересечь помещение, оборудованное для стоянки специального и дежурного транспорта. Мужчина заметил, что свет в помещении не горит, но он не стал его включать и пошел вперед. При этом в помещении расположены две смотровые ямы, в одну из них он и упал, травмировав спину. Из-за сильной боли в пояснице мужчина не смог самостоятельно выбраться и позвонил с сотового телефона диспетчеру. Бригада скорой помощи доставила пострадавшего в травматологическое отделение больницы.

Где медики диагностировали у пациента закрытую травму поясничного отдела позвоночника и закрытый перелом поперечных отростков позвонков слева. Данное повреждение относится к тяжелой категории.

Инспекторы ГИТ пришли к выводу, что причиной несчастного случая стало неудовлетворительное техническое состояние здания. В помещениях на рассекателях, ребордах и прилегающих к осмотровым канавам зонах отсутствовала сигнальная разметка, не было знаков безопасности. В органы следствия направлены материалы для рассмотрения вопроса о возбуждении уголовного дела в отношении директора фирмы

<http://rostovdrive.ru/voditel-avtobusa-upav-v-temnote-v-smotrovuyu-yamu-slomal-pozvonochnik/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.02.2017

У кого рубль длиннее. Регионы страны обрастают собственными "зарплатными минимумами"

Российские регионы обзаводятся собственными "зарплатными минимумами". В нынешнем году это впервые сделали Орловская область и Республика Коми, а до них так поступили еще несколько десятков территорий. "Российская газета" решила выяснить, для чего регионы это делают, как это влияет на их экономику и кошельки местных жителей.

Свой МРОТ ближе Право определять внутрирегиональный размер минимальной зарплаты, заключая трехстороннее соглашение между профсоюзами, местными властями и работодателями, регионы получили в 2007 году. Обязательным условием сделали то, что этот показатель должен был быть выше минимального размера оплаты труда (МРОТ), который устанавливается на федеральном уровне. "Поправки принимались в расчете на то, что у регионов найдутся собственные ресурсы на увеличение зарплат. А это, в свою очередь, постепенно позволит подтянуть до приемлемого уровня общий минимальный размер оплаты труда по стране", - вспоминает проректор РАНХиГС Александр Сафонов. В те годы он занимал должность замминистра здравоохранения и социального развития России.

Ресурсы у части регионов действительно нашлись. Первыми собственный "зарплатный минимум" приняли Москва и Чувашская республика. За ней потянулись другие территории: Бурятия, Якутия, Татарстан, Карелия, Кемеровская область, Краснодарский край. В целом этот опыт, как отмечает в своем исследовании старший научный сотрудник Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Анна Лукьянова, за прошедшие годы опробовали 4/5 всех российских территорий. Интересно, что многим удалось исполнить мечту российского **минтруда** и в рамках отдельно взятого субъекта не только сравнять минимальные зарплаты с пресловутым прожиточным минимумом, но и сделать их больше.



Приказано расти в Ростовской области для расчета "зарплатного стандарта" к прожиточному минимуму добавляют 20 процентов. В прошлом году получалось 11 600 рублей. В нынешнем сумма может вырасти до 12 026 рублей. Областные власти говорят, что благодаря трехстороннему соглашению удается поддерживать относительно высокий уровень зарплаты на большинстве предприятий региона.

Нужно пояснить, что "зарплатный минимум" обязателен для исполнения государственными и муниципальными учреждениями региона, частные компании при определенных усилиях от него могут отказаться. Но на Дону эту проблему решили. "Тот, кто берет на себя повышенную ответственность, взамен получает целый ряд льгот и преференций, - рассказал "РГ" исполнительный директор Союза работодателей Ростовской области Виктор Нетесанов. - Например, такие компании могут пользоваться всеми возможными формами господдержки, в том числе региональными льготами и субсидиями, бесплатными консалтинговыми и юридическими услугами". Кроме того, им, по словам Нетесанова, вручают так называемый "Сертификат доверия". Этот документ гарантирует, что госинспекция труда пять лет не будет проводить в компании никаких плановых проверок. Причем если за это время на предприятии не зафиксировано нарушений, то мораторий автоматически продлевается еще на три года. "На 1 января 2017 года в Ростовской области 143 организации получили такие сертификаты", - уточнил Нетесанов.

В Орловской области, где минимальная зарплата в 2017 году будет на уровне 10 тысяч рублей, профсоюзы намерены добиваться включения пунктов о новой "минималке" в коллективные трудовые договоры и отраслевые соглашения. В этом случае, как утверждают профсоюзные лидеры, работники смогут жаловаться в надзорные органы на то, что им платят меньше.

А в Хабаровском крае действует несколько "зарплатных нормативов". Для жителей южных районов края минимальный размер заработной платы установлен на уровне 11 414 рублей, или 80 процентов от прожиточного минимума. Для населенных пунктов, относящихся к районам Крайнего Севера, где условия жизни более суровые и уровень цен выше, это 12 408 рублей.

В Кузбассе региональная минимальная зарплата составляет 13 890 рублей - целых полтора прожиточных минимума.

Работодатели Санкт-Петербурга с 1 января должны платить своим сотрудникам зарплату не ниже 16 тысяч рублей. Ранее МРОТ в Северной столице был зафиксирован на уровне 11,7 тысячи рублей. Пусть ненамного, но он тоже опережал прожиточный минимум.

Решение о том, чтобы радикально повысить минимальную зарплату в Петербурге, было принято еще летом прошлого года, объяснялось это борьбой с серыми схемами занятости, тем более что согласно официальной статистике средняя зарплата в городе очень неплохая - 48,5 тысячи рублей. В сфере образования, по данным Петростата, люди в среднем получают 50,8 тысячи рублей, в здравоохранении - 48,5 тысячи, в торговле - 35 тысяч.



Кроме того, Петербург официально считается трудонедостаточным регионом, то есть даже если все горожане, от младенцев до глубоких пенсионеров, станут у станка на местных предприятиях, то вакантные рабочие места все равно останутся. Поэтому городу приходится активно привлекать специалистов из других регионов страны. Естественно, что в таких условиях работодатели вынуждены предлагать конкурентную заработную плату.

А если денег нет Достоинство системы региональных "зарплатных минимумов" в их гибкости, отмечает в своем исследовании Анна Лукьянова. Эта схема, по ее словам, позволяет учитывать межрегиональные различия, причем не только связанные с разнообразием климатических условий, но и в уровне цен, качестве жизни, состоянии региональных финансов. Кроме того, реформа дала новый импульс развитию социального партнерства на региональном уровне, констатирует Лукьянова.

"Высокие зарплаты, конечно, приносят пользу экономике. Они как минимум увеличивают налоговые доходы бюджета, - говорит Александр Сафонов. - Но устанавливать собственные минимальные размеры зарплаты, превышающие федеральный МРОТ, в нынешней ситуации по силам лишь регионам с хорошими доходами. У дотационных территорий на это просто не хватит денег, поскольку трехсторонние соглашения накладывают обязательства по увеличению зарплат прежде всего на региональную и муниципальную казну. По этой причине я не думаю, что в ближайшей перспективе список регионов, где есть собственные стандарты по минимальной зарплате, расширится".

В реальности именно так дело и обстоит. К примеру, в Приморье профсоюзы безуспешно бьются за заключение соглашения о региональном минимальном размере зарплаты уже не первый год. Но власти опасаются, что денег не хватит. Поэтому там действует федеральный МРОТ в 7,5 тысячи рублей. Это лишь 56 процентов прожиточного минимума.

Цифра 4/5 регионов успели опробовать практику установления собственных "зарплатных минимумов".

компетентно Нурида Ибрагимова, юрист "Национальной юридической службы": - Работодатели, работающие в регионе, могут отказаться от присоединения к трехстороннему соглашению об утверждении минимального размера зарплаты.

Для этого нужно предоставить мотивированный письменный отказ в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к региональному соглашению. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников на этом предприятии или в этой организации, и конкретные предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного соглашением, в которые работодатель может уложиться.



Кроме того, работодатель обязан будет по каждому приглашению руководства региона и комиссии по регулированию социально-трудовых отношений участвовать в совместных консультациях по вопросу повышения зарплат. Отказаться от участия нельзя.

Если работодатель не предоставил мотивированного отказа, соглашение считается распространенным на этих работодателей и подлежит обязательному исполнению.

Российская газета

14.02.2017

В борьбе за рабочие места россиянам придется конкурировать с роботами

То, что внедрение автоматики в производство и сферу услуг оставит многих людей без работы, давняя страшилка экономистов. Некоторые считают, что уже через десять лет рабочего места может лишиться чуть ли не каждый второй россиянин. Но действительно ли Россия способна преодолеть технологическое отставание так быстро, и если да, какие профессии исчезнут первыми?

В настоящее время власти развитых и развивающихся стран задают жесткий курс на электронную экономику, что заставляет общество многое переосмысливать с учетом опыта трех промышленных революций, которые мир уже пережил. Известно, что через запятое с автоматизацией труда зачастую идет безработица – и повторения подобного в глобальных масштабах страшит многих. Пока в Европарламенте размышляют над правами электронного человека, а Кремниевая долина готовится к апокалипсису и массовым восстаниям, правительство РФ настойчиво советует регионам подумать о переобучении кадров. Низкая производительность труда – давний бич экономики России. Повысить ее можно через автоматизацию, а общее отставание РФ от многих стран Запада говорит в пользу того, что процесс вытеснения людей роботами у нас будет иметь весьма динамичный характер. И тем, кто в обозримой перспективе не хочет остаться один на один с невостребованной на рынке специальностью, необходимо это учитывать.

Железная рука рынка

«Лидерами в вопросах автоматизации и роботизации в России являются банки. Это вполне объяснимо – они обладают для этого достаточными ресурсами» Электронная экономика (то есть экономика, основанная на цифровых технологиях) термин относительно новый – он был предложен американским информатиком Николасом Негропонте в 1995 году. Компьютеризация повлекла за собой тектонические сдвиги во всем обществе и потребовала качественно нового подхода к экономике, заложив основы шестого технологического уклада, наступления которого мир ожидает в ближайшем будущем. И пока футурологи, разделившись на оптимистов и пессимистов, дискутируют о перспективах прогресса, руководство крупных компаний все чаще озвучивает капиталистические замыслы по замене работников-людей программами и механизмами.



Так, на Всемирном экономическом форуме в Давосе глава Сбербанка Герман Греф заявил, что хочет ополовинить штат сотрудников к 2025 году, причем 8% будут сокращены уже в 2017-м – первыми на улице окажутся 3 тыс. юристов (которых, впрочем, готова приютировать "Почта России"). И это не локальный эксперимент, а авангард тренда. В Краснодаре намечено увольнение нескольких сотен кондукторов. В Перми сотрудники местного филиала "Нестле" вышли на митинг в связи с сокращением рабочих мест. Офисному персоналу Ford Sollers в отделениях Москвы, Ленобласти и Татарстана анонсирована так называемая программа добровольного ухода (пять окладов при добровольном увольнении), после которой треть работников (1500 человек) должны покинуть компанию.

Новостей такого рода появляется все больше. Ряд отечественных СМИ уже опубликовали прогнозы, согласно которым через десять лет половина россиян останутся без работы. Всерьез обсуждают даже техноапокалипсис: во все том же Давосе выступил футуролог Алексей Турчин с докладом о катастрофических рисках создания искусственного интеллекта. Но если "восстание машин" общество пока что не пугает, то замена людей роботами на производстве выглядит вполне реалистично. На волне роста сейчас сайты, предлагающие пользователям оценить риски своей профессии в плане ее будущей роботизации.

Владимир Путин посетил Центральный научно-исследовательский институт точного машиностроения, где ему показали боевого робота-аватара. Робот пятью выстрелами из пистолета поразил мишень и сделал круг на квадроцикле по автодрому

В некоторых отраслях эти риски особенно высоки. **Минтруд** уже объявил об изменениях в системе оценки условий труда, и теперь работы в самом опасном четвертом классе условий для человека будут запрещены. Таких позиций много – к примеру, на химических заводах, а всего на этом основании могут сократить до 40 тыс. работников по всей России. Теоретически восполнить потерю должны роботы, улучшив тем самым условия труда для людей, но работники "четвертого класса" не до конца уверены в том, что в процессе улучшения их попросту не уволят. В начале XIX века с похожим недоверием отнеслись к ткацким станкам британцы, в итоге организовав восстание лuddитов – на его подавление правительственные войска потратили больше ресурсов, чем на сопротивление Наполеону на Пиренейском полуострове. Восстание удалось погасить, но его опыт вписан в экономическую науку и историю как наглядный поучительный пример: ткацкое производство не обезлюдело, а продолжило развиваться, условия труда в нем улучшились, но луддиты уже были казнены, став символом борьбы с прогрессом.

Чистки в стабильных компаниях нагнетают панику и сегодня, чем работодатели зачастую пользуются, попросту увеличивая нагрузку на "выживших" сотрудников без обещанной роботизации их труда, обучения и прибавки к зарплатам. Тем не менее специалисты-практики полагают, что автоматизация производственных процессов в перспективе только укрепит рынок труда.

"Сегодняшние процессы сильно отличаются от прошлых технических революций. Компьютеризация при сокращении доли непроизводительного труда сейчас не столько уменьшает количество рабочих мест, сколько меняет подход к



умениям и навыкам работников, порождает новые специализации. На одно закрытое направление открывается два новых, более технологичных. Количество информации, которая циркулирует в любой компании, значительно увеличивается. Это дает новые возможности для контроля и управления бизнесом, но в то же время требует новых рабочих мест для специалистов, которые наполняют системы информацией и поддерживают ее актуальность", – заявил газете ВЗГЛЯД директор по разработке программного обеспечения компании "Акронис" Сергей Уласеня.

"Сама ездит, все грузит, все сама решает"

По словам Уласеня, лидерами в вопросах автоматизации и роботизации в России являются банки. Это вполне объяснимо – они обладают для этого достаточными ресурсами, кроме того, стартовали позднее многих производств, потому могут сразу внедрять самые передовые технологии без затрат на поддержку и обновление старой инфраструктуры. То же можно сказать и про мобильных операторов: у российских компаний сервис давно не хуже, а местами явно лучше европейского. В целом же среди передовиков автоматизации оказались те, кто работает с массовым клиентом, вне зависимости от отрасли. К примеру, сейчас активно развивается новый канал коммуникации с клиентами – чатботы в мессенджерах. Еще один драйвер развития – разработка роботизированных автомобилей.

Угрозу безработицы сглаживает, в частности, то, что в процессе обучения робота необходимо ввести много информации и постоянно эту информацию обновлять. Подобное требует постоянного участия человека, и прежний оператор ПЭВМ становится оператором АРМ по обновлению "базы знаний" механизма, для чего в первую очередь необходимо разбираться в предмете его деятельности, а не в программировании как таковом.

"Безусловно, в эру электронной экономики одни специальности станут менее востребованными или вовсе уйдут с рынка, но одновременно возрастет потребность в других навыках. Так, внедрение банками роботизированных терминалов, где можно запросить помочь оператора из удаленного офиса, с одной стороны, уменьшает число сотрудников в обычном офисе, с другой – увеличило количество рабочих мест для операторов call-центров. Но, к сожалению, пока инновации могут себе позволить только крупные компании, ведь это требует больших вложений", – резюмировал эксперт.

С тем, что массовой замены людей роботами на производстве в ближайшее время ждать не стоит, согласен и заместитель руководителя московского подразделения компании-интегратора "Интегро" Дмитрий Ким. "Несмотря на то что в России уже есть полностью роботизированные склады, это очень дорогая технология, требующая больших инвестиций, окупаящая себя только на высокооборотающих площадках. Чаще применяется лоскунная автоматизация, где процесс контролируют люди. Да, есть склады, где даже света нет, техника сама ездит, все грузит, все сама решает. Технологии развиваются в этом направлении, за этим будущее, но сейчас это очень дорого и пока не слишком актуально для России", – заявил он газете ВЗГЛЯД.



И все же, подчеркивает Ким, тем, чья работа малоэффективна, циклична и проста, стоит задуматься о своем будущем и повышать квалификацию уже сейчас. Ситуация на актуальном рынке труда такова, что очень немногие люди обладают бэкграундом данных, достаточным для новых условий. Соискателям вакансий нужно быть все более образованными и высококвалифицированными. "Например, электронный документооборот в скором времени лишит многих бухгалтеров насыщенных мест, весь процесс налоговой отчетности теперь занимает несколько часов, а не дней, как раньше. На тех же складах после автоматизации на 20–30% сокращается оперативный персонал. В среднесрочной перспективе будут создаваться рабочие места, где необходима большая ответственность, творческий подход, определенные навыки и мышление. В идеале работодатели вкладывают в обучение сотрудников, в сертификаты, которые сотрудники должны отработать после получения. Солидные бренды в рамках внедрения оборудования, как правило, предлагают партнерам программы обучения кадров, устраивают семинары с получением привилегий и скидок на изученную линейку продукции", – добавил он.

По словам Кима, на роботов заменят в первую очередь тех, чья деятельность не требует экспромта, творчества, интуитивной коммуникации. "Процесс уже идет, уже запущен, это как с новыми гаджетами. Идет урбанизация, растут города. Люди пришли к тому, что без вложений в автоматизацию ниша бизнеса будет слишком узкой. Тех, кто выполняет чисто механическую работу, действительно заменят на роботов, это вопрос времени. Автоматика призвана повысить КПД, и малоэффективные сотрудники, не думающие о повышении квалификации, будут в зоне риска. И в офисах это сделать проще, чем на производстве, поскольку многие работы можно перевести на ПО, а оно не так дорого стоит, как специализированная интеллектуальная машина. Анкетирование, обзвон по базе с ответами "да" и "нет", некоторые функции секретаря. Те же юристы, применяющие свои навыки только для составления договоров. Машина в состоянии собрать данные, консолидировать их, она не может только поменять алгоритм своего решения", – подчеркивает эксперт.

В Центре подготовки космонавтов (ЦПК) им. Юрия Гагарина представили новую антропоморфную систему «Андронавт», которая представляет собой человекоподобного робота, способного распознавать эмоции и оказывать информационную и психологическую поддержку космонавтам

Он также отметил высокий рост автоматизации в сельском хозяйстве: крупные мясопроизводители вовсю внедряют передовые технологии, например во Владимирской области. Активно развивается в этом направлении Краснодар и Екатеринбург, но пока не торопится СКФО. Возможно, жителей Северного Кавказа удерживают традиции семейного бизнеса, но куда более значимым фактором остается инвестиционная непривлекательность региона.

"Бездельников разгонят – это плюс"

Процесс цифровизации экономики требует детального контроля со стороны государства, подчеркивает со своей стороны глава юридического отдела российского Национального центра поддержки и разработки Роман Евдокимов. "Здесь и сейчас массовая долгосрочная безработица для целых областей отечественной экономики, конечно, химера.



Да, будут уходить такие элементы, как сисадмин, "энкей" и просто "мастер на все руки", но хорошие специалисты с экспертизой в своей области будут еще долго востребованы, лет 10 уж точно. Автоматизируются в первую очередь бизнес-процессы, ускоряется обработка данных, снижаются затраты на инфраструктуру. Поэтому растут и развиваются ЦОДы, облачные сервисы, всевозможные автоматические конструкторы бизнес-процессов. А то, что бездельников разгонят, – это, бесспорно, плюс", – заявил он газете ВЗГЛЯД.

"Пока есть ощущение, что многие люди, используя выражение "цифровая экономика", не понимают или искажают его смысл, – рассуждает Евдокимов. – Нужно вдумчиво проектировать автоматизацию, чтобы не остаться потом с нестабильно работающим монстром. Да, есть производства, где работают только дизайнеры, роботы и люди, которые роботов обслуживаются. В основном это обработка и переработка – мебельные фабрики, например. Но подобное пока редкость, в основном автоматизируют какой-то один процесс или группу процессов: закупки, согласование, документооборот, взаимодействие с органами надзора. Или что-то такое фрагментарное, что позволяет заменить, например, несколько курьеров".

Принципиально хорошая новость заключается в том, что при построении цифровой экономики в России уже вполне можно опираться на отечественные разработки. "Есть достойные продукты, другое дело, что для реализации некоторых серьезных проектов с использованием проверенных технологий, в том числе импортных, надо выбирать лучшее, а не только дешевое", – подчеркнул эксперт.

В целом отечественная IT-сфера пока переживает не лучшие времена. По словам Евдокимова, в последние годы бюджеты на IT везде сократились почти наполовину. "При этом увеличился разрыв по зарплатам среди IT-специалистов: эксперты стоят дорого, а рядовые рабочие руки, как правило, аутсорс из региона, на них экономят. Эта экономия на "нижних этажах" и разброс проекта по всей стране часто приводят к отсутствию синхронизации на этапах внедрения и тестирования, плохой обратной связи с техподдержкой и тому подобное. Впрочем, несмотря на то что темпы развития несколько снизились, стало больше долгосрочных проектов, люди стали задумываться о реальных результатах. Заказчики за свои иногда скромные, но выстраданные бюджеты порой требуют почти невозможного, – признал он. – С другой стороны, удорожание импортного ПО сейчас сдерживается импортозамещением: иностранные производители вынуждены предлагать конкурентные цены. Из стимулирующих мер на пользу развития отрасли также идут льготы по взносам в ФСС для IT-компаний, необлагаемые НДС лицензии и приоритет отечественного софта".

Пока что в плане трудоустройства интеллектуальных машин (то есть роботов в полном смысле этого слова) Россия отстает от мирового рынка в 70 раз: к началу 2016 года на 10 000 рабочих в стране приходился всего один промышленный робот. Для сравнения, в Южной Корее, лидере автоматизации, этот показатель 531, в Германии – 301, в США – 176, в стремительно стареющей Сербии – 110, в Великобритании – 71, а в Китае – 49. Отсюда следуют два вывода. Первый – если отстаем настолько сильно, догонять придется быстро, отсюда и заявления о



необходимости массовой роботизации со стороны властей и ведущих специалистов и заблаговременные предупреждения населению насчет повышения квалификации. Второй – в России пока что речь идет преимущественно о стратегическом планировании новой системы координат, включающей адаптированную систему образования и социальную подстраховку граждан.

Немалая часть населения – например, люди старшего возраста – могут оказаться беззащитны в новых жестких условиях, требующих постоянного обучения и переподготовки. Это новый эволюционный виток, в который нужно вписаться эффективно, но без боли. По поручению президента РФ Владимира Путина к 1 июня 2017 года правительство должно разработать и утвердить соответствующую программу, в которой будут заданы векторы развития здравоохранения, образования, науки и многих других сфер – обществу остро требуется повышение финансовой и компьютерной грамотности. Со своей стороны Центр мониторинга технологической модернизации и научно-технического развития ОНФ взял на себя труд осуществить анализ статистических данных с целью вывести показатели качества жизни граждан, которые понадобятся камбину при разработке программы.

Вы можете комментировать материалы газеты ВЗГЛЯД, зарегистрировавшись на сайте RussiaRu.net. О редакционной политике по отношению к комментариям читайте здесь

<http://www.vz.ru/society/2017/2/14/857880.html>

14.02.2017

Вымирающий вид: какие профессии уходят в прошлое

Стремительное развитие новых технологий приводит не только к появлению множества новых профессий, причем часто весьма экзотических (как, например, молекулярный диетолог или проектировщик «умного дома»), но и к постепенному отмиранию уже существующих специальностей.

Причем наряду с давно устаревшими профессиями, такими, например, как стенографисты, лифтеры или чистильщики обуви, в прошлое уходят и те, что появились лишь несколько десятилетий назад.

Что происходит с профессиями и что стоит делать, чтобы неожиданно не обнаружить себя носителем ушедшего в прошлое ремесла, разбирались «Известия».

Власть машин

Еще в 2015 году Школа управления «Сколково» выпустила собственный «Атлас новых профессий» – подробный справочник по профессиям, которые к 2030 году должны окончательно устареть, и тем, которые к этому моменту, напротив, станут наиболее популярными (последних, впрочем, в справочнике почти в три раза больше – 186 против 57 «умирающих»).

Среди специальностей, требующих сложной предварительной подготовки, так называемых интеллектуальных, под ударом в первую очередь оказались все, связанные с систематизацией данных: именно таких сотрудников компьютеры смогут заменить быстрее всего. В прошлое вскоре могут уйти в том числе сметчики, расшифровщики, переводчики, документоведы и архивариусы, нотариусы, аналитики, а также операторы государственных услуг.



Угрожает «нашествие машин» и намного более сложным профессиям — в списке уходящих уже находятся профессии врача-диагноста, диспетчера, а также уже ставших привычными турагентов и риелторов, необходимость в которых сходит на нет с появлением интернет-сервисов, позволяющих людям напрямую связываться с отелями, покупать авиабилеты, а продавцам и покупателям жилья — общаться между собой. Этот перечень во многом совпадает со списками, представленными в 2012 году телеканалом CNN и газетой The Huffington Post.

Кроме того, в зоне риска уже традиционно находятся экономисты, менеджеры и бухгалтеры. К уходящим профессиям осенью этого года представитель Минфина Татьяна Нестеренко отнесла также бухгалтеров, об этом, в частности, писало Агентство городских новостей «Москва», а в Московской службе занятости в конце лета ее назвали одной из самых популярных у столичных безработных — наряду с профессиями экономистов, водителей и менеджеров, сообщил портал M24 со ссылкой на пресс-службу Роструда.

Исчезающая романтика

Под угрозой исчезновения оказались и более романтические профессии — развитие навигаторов, по прогнозам исследователей, в течение ближайших 10–15 лет может свести на нет профессию штурмана, новые программы заменят собой летчиков-испытателей, а усовершенствованные возможности компьютерной графики сделают ненужными каскадеров и дублеров.

Новые старые профессии

Не все профессии сразу становятся жертвами развития новых технологий — некоторые отмирают, после того как на рынок выходят специалисты более широкого профиля. Причем в некоторых случаях это происходит почти сразу после обретения профессией официального статуса и включения ее в вузовские программы. Так, представитель компании «Яндекс», выступая на конференции «Менеджмент будущего» в Петербурге в апреле прошлого года, привел в пример профессию веб-мастера: она вошла в моду лишь пару десятилетий назад, но, появившись в программах высших учебных заведений, почти немедленно исчезла с реального рынка труда.

К таким же профессиям можно отнести и копирайтеров, особенно тех, кто занимается наполнением сайтов: зарплаты этих некогда модных специалистов падают, а их обязанностям, по мнению некоторых экспертов, вскоре проще будет обучить секретарей.

Акулы пера под угрозой

Аналогичная судьба в течение ближайших пары десятилетий может ждать и сотрудников СМИ — об этом говорят как составители «Атласа новых профессий», так и большинство других исследователей: так, министерства труда США прогнозировало вымирание профессии еще в 2007 году. В первую очередь это коснется «классических» репортеров, литературных редакторов и редакторов-корректоров.

Если последних вытеснят текстовые редакторы, то журналистам угрожают социальные сети: новости распространяются с помощью обычных пользователей, и привычная схема работы медиаструктур, построенная на охоте за сенсациями, вскоре начнет отмирать. А вместе с ней, по мнению исследователей, отпадет и потребность в журналистах «старой школы».

Журналист будущего, чтобы избежать безработицы, должен быть в состоянии выполнять самые разные задачи — в том числе сам записать радиопрограмму, снять фильм или написать стоящую книгу, заявил РБК президент Ассоциации интернет-издателей Иван Засурский, комментируя ситуацию на рынке творческих профессий.



Если судить по «Атласу новых профессий», то можно обнаружить целые отрасли, в которых роботы со временем возьмут верх. Это, в частности, относится к музеям: в список исчезающих профессий попали одновременно экскурсоводы, билетеры и смотрители музейных залов. Или к работникам шахт: предполагается, что машины вскоре заменят на рабочих местах шахтеров, горняков и бурильщиков. Это, впрочем, позволит не только сэкономить на производстве, но и избежать человеческих жертв в случае ЧП.

Хотя, по данным столичной службы занятости, представители рабочих профессий пользуются традиционно высоким спросом у работодателей, многие из них также отнесли к вымирающим. Среди сотрудников средней и низкой квалификации «устаревание» грозит дворникам, почтальонам, охранникам, вахтерам, бетонщикам, прорабам и даже машинистам товарных составов.

Среди тех, чья профессия вскоре может исчезнуть, специалисты называют также швей, однако поверить в то, что люди полностью откажутся от одежды индивидуального пошива, трудно. В конце концов, эта профессия переживает уже не первую технологическую революцию.

Кроме того, исчезновение грозит и инспекторам ДПС — предполагается, что на дорогах их должны полностью заменить современные камеры и системы контроля.

Преимущества человеческого фактора

Впрочем, паниковать не стоит — специалисты продолжают считать, что машины не смогут полностью заменить людей. По-прежнему будут пользоваться спросом, в частности, те сотрудники, которые отличаются гибкостью мышления (ее машинам придется добиваться еще долго), умеют ориентироваться в больших объемах информации и готовы осваивать новые навыки на протяжении всей жизни. Так, например, люди с предпринимательским складом ума, способные генерировать новые идеи, вероятнее всего, будут становиться всё более и более востребованными, точно так же, как сохранился спрос на качественную авторскую журналистику.

Наконец, обратной стороной нашествия машин может стать растущая потребность в индивидуальном подходе и человеческом общении — именно поэтому стандартизованные столовые не смогут конкурировать, например, с семейным ресторанами, а самые профессиональные аудиогиды — с любящими свое дело экскурсоводами. Поэтому не исключено, что чем больше рутинных функций будет передано роботам, тем больше люди начнут ценить продукцию небольших предприятий и вещи, сделанные своими руками. Однако рассчитывать на то, что спрос на них будет массовым, все-таки не стоит.

<http://izvestia.ru/news/664640>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

27-28.02.2017

Российский инвестиционный форум

В г. Сочи состоится Российский инвестиционный форум. Его ключевая тема — «Новые проекты для роста».

Структура деловой программы Российского инвестиционного форума состоит из трех тематических блоков:

«Новая региональная политика. Возможности для развития». В данном треке будут рассмотрены новые подходы к стимулированию региональной политики, дана оценка результатам применения проектного подхода к реализации



приоритетных проектов по основным направлениям стратегического развития Российской Федерации, функционирования территорий опережающего социально-экономического развития, инвестиционного климата в регионах.

В рамках блока «Повышая эффективность бизнеса. Возможности для роста» состоится обсуждение существующих механизмов поддержки бизнеса, улучшения деловой инфраструктуры, мер по повышению деловой активности в регионах. Будут рассмотрены возможности для роста бизнеса в различных сферах: экспорт товаров и услуг, туризм, спортивное наследие и т. д. Отдельное внимание уделено молодежному и женскому предпринимательству в России.

Тематический блок «Реализуя проекты для жизни» посвящен обсуждению проектов, направленных на создание комфортной среды для жизни в регионах нашей страны, включая развитие образования, здравоохранения, социальной и жилищной инфраструктуры, пространственного развития.

28.02 – 31.05.2017

V Международный инженерный чемпионат «Case-in»

В феврале 2017 года стартует V юбилейный Международный инженерный чемпионат «Case-in». Он реализуется в соответствии с Планом мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий, утвержденным Распоряжением Правительства Российской Федерации № 366-р от 5 марта 2015 года.

Чемпионат представляет собой соревнование, в ходе которого студенческим командам необходимо за десять дней решить инженерный кейс, подготовленный по материалам ведущих отраслевых компаний и защитить свои идеи перед экспертной комиссией, состоящей из представителей отраслевых компаний научных и образовательных организаций.