

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 9 августа 2019**



## Содержание

<b>Содержание</b>	2
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	4
09.08.2019 Работник УАЗа умер на территории предприятия	4
08.08.2019 Под Красноярском водитель фуры погиб при ее разрушении во время движения	4
09.08.2019 В Саратове трое рабочих погибли от ожогов битумом	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b>	5
09.08.2019 В Оренбуржье стало меньше предприятий-должников	5
09.08.2019 Задолженность по зарплате - на особом контроле (Уфа)	5
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	5
08.08.2019 В Тольятти сотрудники скорой помощи начали бессрочный флешмоб "Бинт"	6
08.08.2019 Крановщики Казани заявили о давлении и угрозах работодателей	6
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	7
09.08.2019 Бессоновский машзавод из Пензенской области признан банкротом	7
08.08.2019 Кузбасские шахты "Заречная" и "Алексиевская" прекратили сокращать работников	7
<b>М.В.МИШУСТИН</b>	8
08.08.2019 Самозанятые могут теперь зарегистрироваться через учетную запись портала госуслуг	8
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	9
09.08.2019 МРОТ в 2020 году может быть больше 12 тысяч рублей	9
09.08.2019 В республике ряд многодетных семей освободят от платы за детсад	10
08.08.2019 Минтруд рассмотрит предложение ОНФ о возможности штатных сотрудников работать удаленно	10
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	10
09.08.2019 На «Курганмашзаводе» погиб рабочий. По факту ЧП началась проверка	11
08.08.2019 Компания из Саратова заплатила сотрудникам миллионные долги по зарплате	11
08.08.2019 В Хакасии гострудинспекция старается не давить на бизнес	11
<b>ПРОФСОЮЗЫ</b>	12
09.08.2019 Михаил Шмаков приглашает принять участие в форуме «Профсоюзы. XXI век»	12



08.08.2019 ФНПР: роботизация лишает трудящихся зарплаты.....	13
08.08.2019 Сотрудники Салаватского роддома отстояли свои льготы за вредность .....	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	14
09.08.2019 Более ста молодых мам освоили новую профессию в Карелии.....	14
09.08.2019 Прожиточный минимум пенсионерам рассчитают по новым правилам.....	14
08.08.2019 В Архангельской области планируется переобучение более 1 тыс. предпенсионеров за два года .....	15
08.08.2019 Более 600 жителей предпенсионного возраста переобучат по нацпроекту в Вологодской области .....	16
08.08.2019 В Госдуме рассказали о поправках в законопроект об агрегаторах такси.....	17
08.08.2019 Во ВНИИ труда рассказали о вреде отказа от отпуска .....	18
08.08.2019 Росстат зафиксировал максимальную с 2001 года долю пенсионеров в России.....	18
08.08.2019 Эксперты: молодые люди покидают первое место работы из-за низкой зарплаты .....	19
08.08.2019 Более трети московских таксистов работают без выходных .....	20



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

09.08.2019

## Работник УАЗа умер на территории предприятия

На территории ульяновского автомобильного завода умер мужчина. Инцидент произошел вчера, 8 августа, у банкомата в сварочном цехе, пишет Управда.

Погибшим оказался 67-летний сотрудник предприятия – работник рамного корпуса. Причина смерти мужчины выясняется.

<http://rupor73.ru/lenta-novostej/24218-rabotnik-uaza-umer-na-territorii-predpriyatiya>

08.08.2019

## Под Красноярском водитель фуры погиб при ее разрушении во время движения

Фура, перевозившая сухой лед, полностью разрушилась во время движения на трассе в Красноярском крае, погиб водитель, сообщил РИА Новости начальник пресс-службы краевого главка МВД Владимир Юрченко.

По его словам, инцидент произошел в Назаровском районе. Трасса не является федеральной.

"По предварительным данным, фура перевозила сухой лед (твердый углекислый газ). Предположительно, в результате технических неисправностей произошло разрушение автомобиля. Водитель погиб на месте", — сказал Юрченко.

Сотрудники ГИБДД перекрыли участок дороги в районе происшествия.

На месте работает следственно-оперативная группа. Угрозы жизни и здоровью людей нет, экологической угрозы тоже нет.

<https://ria.ru/20190808/1557281405.html>

09.08.2019

## В Саратове трое рабочих погибли от ожогов битумом

Как сообщили интернет-изданию «Новости Саратова» в СУ СКР по Саратовской области, трое рабочих организации погибли от ожогов битумом.

По предварительным данным, утром 25 июля произошло возгорание битумовоза. В результате случившегося битум попал на троих мужчин возрасте 60, 57 и 46 лет, которые находились в непосредственной близости от горящего транспортного средства.

Сотрудники организации вызвали «скорую» и пожарных.

Прибывшие на место происшествия медики экстренно госпитализировали пострадавших в ожоговый центр, однако, несмотря на оказанную помощь, скончались.

В настоящее время следователи СК проводят комплекс проверочных мероприятий, для установление всех обстоятельств и деталей произошедшего.

— Проводится опрос работников и руководства организации, где произошла трагедия. Также истребованы необходимые документы. По результатам проверки будет принято соответствующее процессуальное решение, — уточнили в СУ СКР.



<http://novosti-saratova.ru/v-saratove-troe-rabochih-pogibli-ot-ozhogov-bitumom.html>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

09.08.2019

В Оренбуржье стало меньше предприятий-должников

В Оренбургской области за первое полугодие 2019 года число предприятий, **задолжавших** своим работникам **зарплату**, сократилось почти в полтора раза по сравнению с нелогичным периодом 2018 года - с 91 до 64, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в пресс-службе областной прокуратуры.

В ведомстве заявили о сокращении латентной **задолженности** по **зарплате** в регионе в первом полугодии на 170 млн рублей. Сейчас на контроле остается 64 предприятия. Их **задолженность** по **заработной плате** составляет 164 млн рублей. Примечательно, что большинство предприятий-должников находится в стадии банкротства.

По данным Росстата, на 1 июля 2019 года официальный объем **задолженности** предприятий региона по **зарплате** составил 4,8 млн рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2685784.html>

09.08.2019

Задолженность по зарплате - на особом контроле (Уфа)

В столице состоялось заседание координационного совета по вопросам оплаты труда и своевременности выплаты заработной платы. Вел его заместитель главы Администрации Уфы Рустем Газизов. В мероприятии приняли участие представители следственного комитета, прокуратуры, службы судебных приставов, Минтруда, **Госинспекции труда**, Росреестра, налоговой инспекции, профсоюзов, Комитета по торговле и предпринимательству республики, администраций районов, организаций-должников.

Как сообщил Рустем Фаритович, **задолженность** по **зарплате** с начала года возросла на 22,4 миллиона рублей в связи с выявлением 16 новых организаций с **долгом** на общую сумму 124,8 миллиона рублей. Полностью погашен долг работникам 11 организаций в размере 38,6 миллиона рублей. В 3 организациях снижена задолженность на сумму 3 миллиона. На сегодняшний день задолженность в 31 организации составляет 325,9 миллиона рублей.

В Демском районе в ООО «Фреон» **задолженность** по **зарплате** не меняется: 9,4 миллиона рублей 105 работникам. В Октябрьском районе ООО «Энерготехсервис» имеет крупнейшую в городе задолженность - 53,4 миллиона рублей 792 сотрудникам. В ООО «Холдинг СМУ» долг 57 работникам - 7,9 миллиона рублей.

В Кировском районе задолженность предприятия-банкрота ГУП «БашНИИнефтемаш» - 6,6 миллиона рублей. Производственно-хозяйственный комплекс «Меркурий» задолжал 4 миллиона рублей 45 работникам. В ООО «Милка» долг 289 сотрудникам 9,9 миллиона рублей. ООО «ЖРЭП-16» имеет долг 1,3 миллиона рублей 34 уфимцам.

Вопрос своевременности выплаты заработной платы находится на особом контроле врио Главы республики. Контрольно-надзорным органам совместно с органами местного самоуправления поручено проработать с предприятиями и организациями, в том числе банкротами, процедуры скорейшего погашения задолженности. В районные администрации направлена форма плана мероприятий - «дорожной карты» ликвидации долга предприятием-должником с указанием срока исполнения.

Вечерняя Уфа

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ



---

08.08.2019

В Тольятти сотрудники скорой помощи начали бессрочный флешмоб "Бинт"

Медики скорой помощи Тольятти (Самарская область) 7 августа начали флешмоб в поддержку требований о повышении зарплаты. Сотрудники скорой во время работы надевают на запястья браслеты из бинтов, а также выкладывают снимки в соцсети.

"Флешмоб "Бинт" проводится бессрочно в поддержку требований о повышении зарплаты накануне коллективных переговоров", - сообщили корреспонденту Каспаров.Ru в первичной организации профсоюза "Действие" тольяттинской станции скорой медицинской помощи.

Сотрудники тольяттинской станции скорой помощи сообщили о начале с 1 августа "итальянской забастовки". Поводом стало недовольство **условиями труда** и размером зарплаты. Фельдшерам не платят за переработку, заставляют выезжать по одному человеку, машины старые.

За последние два месяца зарплата уменьшилась на 6-7 тысяч рублей. С мая фельдшер, отработавший месяц на полторы ставки, стал получать на руки 28 тысяч рублей. Ранее ему платили 34 тысячи.

У работающих на 1,25 ставки медсестер зарплата снизилась с 27,5 до 24,5 тысяч. Водители скорой получают 18 вместо 23 тысяч.

С 1 августа 20 фельдшеров выездных бригад Центральной подстанции планировали отказаться от внутреннего совместительства и работать на одну ставку. Активисты профсоюза "Действие" добились удовлетворения части требований, и забастовку было решено отложить. Переговоры между медиками и их работодателями продолжаются, однако, если все требования независимого профсоюза "Действие" не будут удовлетворены, 15 августа начнется акция протеста с участием всех подстанций скорой помощи Тольятти.

<http://www.rufont.ru/materials/5D4BDF6DF35C2.html>

---

08.08.2019

Крановщики Казани заявили о давлении и угрозах работодателей

В столице Татарстана продолжается перманентная забастовка машинистов башенных кранов, которые решили отстаивать свои права стачкой. Работодатели ответили давлением и шантажом.

Казанские крановщики, которые принимают участие в общей забастовке, заявляют о новых фактах давления со стороны работодателей. Некоторые из-за этого вынуждены возвращаться к работе, потому что высок риск остаться без нее и без денег. Все это разобщает протест, который начинался в столице Татарстана как объединенная стачка машинистов башенных кранов.

Работодатели сейчас ставят крановщикам прогулы, отправляют в **неоплачиваемые отпуска**, заставляют писать объяснительные за каждый невыход на работу из-за стачки, угрожают лишением зарплаты или вовсе увольнением. Таким способом компании борются с протестом и отчасти это приносит результаты.

Ранее организация союза крановщиков Казани распространила в социальных сетях заявление, которое направлено, в первую очередь, директорам крупных строительных компаний. При этом крановщики объяснили и всем остальным, что происходит в отрасли. В объединении пожаловались, что практически на всех строительных объектах столицы Татарстана сейчас грубо нарушается техника безопасности. Это несет серьезную угрозу жизни и здоровью крановщиков. Кроме того, профессионалы отрасли недовольны, что зачастую к работам привлекаются люди без специальных навыков и документов, причем работают они неофициально - без оформления. Так работодатель экономит, а при несчастном случае с него будет трудно получить компенсации.



Объединение требует поднять зарплату работникам этой отрасли и довести ее хотя бы до 500 рублей в час. Сейчас она до этого показателя практически ни у кого не дотягивает, специалисты считают нынешние зарплаты не соответствующими условиям труда.

<https://tat.versia.ru/kranovshhiki-kazani-zayavili-o-davlenii-i-ugrozax-rabotodatelej>

## СОКРАЩЕНИЯ

09.08.2019

**Бессоновский машзавод из Пензенской области признан банкротом**

Арбитражный суд Пензенской области **признал банкротом** ООО "Бессоновский машиностроительный завод", которое работает в сфере производства оборудования для нефтяной, газовой и нефтеперерабатывающей промышленности. После полугодового наблюдения в отношении компании ввели конкурсное производство на шесть месяцев. Следующее заседание назначено на 13 января 2020 года, передаёт корреспондент ИА REGNUM.

"Цели проведения процедуры наблюдения достигнуты, проведён анализ финансового состояния должника, сформирован реестр требований кредиторов, в который включены четыре кредитора с задолженностью на общую сумму 8 870 069,98 руб. Реестр требований кредиторов закрыт в соответствии с действующим законодательством", - отмечалось в решении суда.

В материалах дела уточнялось, что было выявлено имущество завода - земельный участок общей площадью 1 245 кв. м в Бессоновском районе области. На публичной кадастровой карте отмечено, что участок имеет кадастровую стоимость - 347 628,9 рубля, разрешённое использование - для иных видов использования, характерных для населённых пунктов.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, УФНС по Пензенской области обратилось с банкротным иском к обществу еще в ноябре 2018 года. Размер претензий превышал 7,2 млн рублей. Уже с середины января 2019 года предприятие взяли под наблюдение. Член Ассоциации "Урало-сибирское объединение арбитражных управляющих" Олег Толчеев был назначен временным управляющим. Известно, что предприятие основала в 2012 году группа специалистов сферы аппаратостроения. 90% доли предприятия принадлежат Николаю и Ирине Матвеевым.

<https://regnum.ru/news/economy/2685439.html>

08.08.2019

**Кузбасские шахты "Заречная" и "Алексиевская" прекратили сокращать работников**

Кузбасские шахты "Заречная" и "Алексиевская" (обе находятся в конкурсном производстве, с 2018 года работают под управлением ООО "Угольная компания "Полысаевская") прекратили сокращение сотрудников, говорится в сообщении предприятий.

"Согласно принятой антикризисной программе на шахтах с 5 августа прекращены сокращения. Достигнута оптимальная численность работающих - чуть более 4 тыс. человек (годом ранее составляла около 5 тыс. человек)", - отмечается в сообщении.

Уточняется, что "эта численность коллективов позволяет выполнить намеченный план по добыче угля двумя шахтами в августе в объеме 500 тыс. тонн". При этом с сентября планируется добывать на двух предприятиях 550 тыс. тонн угля в месяц.

Как сообщалось, 6 августа губернатор Кемеровской области Сергей Цивилев в ходе пресс-конференции заявил, что две угольные компании региона начали сокращать работников. Речь шла, в том числе, о шахте "Заречная".



"Там (в УК "Полысаевская" - ИФ) непростая ситуация. Эта компания добывает только энергетические угли. Они ("Полысаевская" - ИФ) пытаются вытащить шахту ("Заречная" - ИФ) из банкротства, попали в кризис энергетических углей (падение цен на уголь энергетических марок на мировых рынках - ИФ)", - сказал губернатор.

В опубликованном в четверг сообщении шахт говорится, что с 12 августа на шахтах "Заречная" и "Алексиевская" начинается процесс погашения **задолженности по заработной плате** перед работниками предприятий.

"Несмотря на сложившуюся сложную экономическую обстановку в угольной отрасли, шахты "Заречная" (включая шахтоучасток "Октябрьский") и "Алексиевская" сегодня работают в штатном режиме. Работа продолжается тремя забоями (по одному на "Заречной", "Октябрьском" и "Алексиевской")", - говорится в сообщении.

Кроме того, с ОАО "РЖД" согласован план перевозки угля потребителям на август в объёме 450 тыс. тонн, в то время как в июле было отгружено 240 тыс. тонн угля, в июне - 226 тыс. тонн.

"Перечисленные антикризисные мероприятия позволяют говорить о начале процесса стабилизации финансового состояния шахт", - говорится в сообщении.

Ранее в департаменте угольной промышленности правительства Кемеровской области "Интерфаксу" сообщили, что по данным на 2 августа в вынужденном простое "по заявлению в связи с **задержкой** оплаты труда в АО "Шахта "Заречная" числится 103 человека, им начисляют среднюю **заработную плату**", при этом с начала июля с шахты уволились 78 сотрудников.

"На шахтоучастке "Октябрьский" (входит в шахту "Заречная" - ИФ) в вынужденном простое по заявлению в связи с задержкой оплаты труда - 139 человек, с начала июля ушли 179. В АО "Шахта "Алексиевская" 71 человек находится в вынужденном простое по заявлению в связи с задержкой оплаты труда. С начала июля уволились 57 человек", - сообщили в департаменте.

Шахты "Заречная" и "Алексиевская" находятся в конкурсном производстве с конца 2017 года, но продолжают угледобычу. Весной 2019 года "Полысаевская" сообщала о планах увеличить добычу в 1,5 раза - до 7,8 млн тонн. В том числе на шахте "Заречная" в этом году планировалось добыть порядка 5 млн тонн угля (в 2018 году - 3 млн тонн).

<http://www.interfax-russia.ru/Moscow/main.asp?id=1054187>

## М.В.МИШУСТИН

08.08.2019

Самозанятые могут теперь регистрироваться через учетную запись портала госуслуг

Самозанятые граждане получили возможность регистрироваться в приложении "Мой налог" через учетную запись портала госуслуг. Об этом говорится в сообщении пресс-службы Федеральной налоговой службы России (ФНС).

"Зарегистрироваться в качестве плательщика налога на профессиональный доход теперь можно через учетную запись портала госуслуг. Такая возможность появилась в последнем обновлении мобильного приложения "Мой налог", - отметили в пресс-службе.

По данным ФНС, с начала 2019 года в проекте зарегистрировались более 162 тыс. человек. При этом наибольшее количество физлиц, зарегистрировавшихся в качестве самозанятых, ведут деятельность в Москве - более 96 тыс. человек.

Отмечается, что с начала текущего года суммарный доход, полученный самозанятыми, составил 14,5 млрд рублей.





По словам руководителя ФНС Михаила **Мишустина**, ведомство ведет постоянный мониторинг отзывов пользователей приложения "Мой налог", и многие предложения уже внедрены в работу во время очередных обновлений.

"Расширение способов регистрации - это еще один шаг к простому, удобному и легальному ведению деятельности и уплаты налогов", - цитирует пресс-служба ФНС слова **Мишустина**.

В ФНС добавили, что к цифровой экосистеме налогового режима подключены 20 организаций, в том числе "Яндекс.Такси", Сбербанк, Альфа-банк, "Ак Барс банк", "Ситимобил", "1С", "Фриланс", ЦИАН и другие.

Специальный налоговый режим для самозанятых начал действовать с 1 января 2019 года на территории Москвы, Подмосковья, Калужской области и Татарстана. Граждане России, осуществляющие профессиональную деятельность без привлечения наемных работников, могут получить статус налогоплательщика и отчислять от 4% до 6% от суммы своего дохода через мобильное приложение "Мой налог". Как сообщал первый вице-премьер, министр финансов РФ Антон Силуанов, все регионы РФ с 2020 года могут получить право вводить специальный налоговый режим для самозанятых.

<https://tass.ru/ekonomika/6746877>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

09.08.2019

**МРОТ в 2020 году может быть больше 12 тысяч рублей**

Как он будет рассчитываться, "Парламентской газете" пояснили в **Минтруде**.

А **Минтруд** разрабатывает **законопроект**, согласно которому минимальный размер оплаты **труда** (МРОТ) в 2020 году будет равен прожиточному минимуму трудоспособного населения за второй квартал 2019 года. Уведомление об этом опубликовано на федеральном портале проектов нормативных правовых актов. Как сообщили "Парламентской газете" в пресс-службе ведомства, МРОТ может составить 12 130 рублей.

"В соответствии с действующим **законодательством** размер минимального размера оплаты **труда** определяется ежегодно отдельным **законом**, проект которого вносится на **рассмотрение** в **Госдуму** одновременно с проектом федерального бюджета на очередной период", - заявили "Парламентской газете" в пресс-службе **Минтруда**.

Как отметили в ведомстве, по **закону** МРОТ устанавливается в размере 100 процентов прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по стране за II квартал предыдущего года. Проект приказа, определяющий его величину за указанный период, в министерстве уже подготовили. Согласно документу, в России прожиточный минимум на душу населения за II квартал 2019 года составляет 11 185 рублей, для трудоспособного населения - 12 130 рублей, пенсионеров - 9236 рублей, детей - 11 004 рубля.

Сейчас величина МРОТ равна прожиточному минимуму за II квартал 2018 года. Это 11 280 рублей.

"По прожиточному минимуму за второй квартал каждого года МРОТ устанавливается не случайно, - пояснил "Парламентской газете" председатель Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Валерий

Рязанский. - Как правило, во втором квартале, весной, до получения летнего и осеннего урожая, самые высокие цены на продукты. Соответственно, прожиточный минимум в этот период выше. И поэтому было принято решение при установлении МРОТ ориентироваться именно на эти месяцы".

Член Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ольга Павлова подчеркнула: минимальный размер оплаты **труда** - это нижний порог суммы, которую работодатель обязан платить сотруднику за полный отработанный месяц. "Данное правило обязательно для всех работодателей, независимо от формы



собственности организации, - пояснила депутат "Парламентской газете". - Неисполнение обязанности работодателя по установке зарплаты не ниже МРОТ влечёт административную ответственность. Кроме того, исходя из МРОТ, рассчитываются социальные пособия (по беременности и родам, больничные), в некоторых случаях - пособия по безработице".

При этом Ольга Павлова признала: почти всю постсоветскую историю было характерно существенное отставание МРОТ от величины прожиточного минимума, и только с 2016 года ситуация начала меняться. С 1 мая 2018 года по инициативе президента Владимира **Путина** минимальный размер оплаты **труда** сравнялся с прожиточным минимумом. "Это особенно важно в условиях, когда прожиточный минимум определяет порог бедности в нашей стране, - пояснила она. - МРОТ не ниже этой величины - это гарантия каждому работающему жителю нашей страны, и "на страже" этой гарантии стоит государство".

#### Парламентская газета

09.08.2019

##### В республике ряд многодетных семей освободят от платы за детсад

С первого января 2020 года в республике ряд многодетных семей освободят от платы за детсад.

Глава **Минтруда** Татарстана Эльмира Зарипова сообщила, что благодаря решению президента республики Рустама Минниханова с 1 января 2020 года местным семьям положены дополнительные выплаты, передает Комсомольская правда.

Например, многодетных с доходом ниже прожиточного минимума освободят от оплаты за детсад. По таким же финансовым показателям семьи, где есть ребенок в возрасте до 3 лет будут ежегодно получать на него электронные сертификаты на 10 тысяч рублей. Эти деньги можно будет потратить только на лекарства.

А для семей, где воспитывается пять детей и более, с начала следующего года предусмотрены пособия, благодаря которым доход на каждого их члена будет доводиться до величины прожиточного минимума.

Так, 627 таких семей могут рассчитывать на каждого более 4 тысяч рублей ежемесячно.

<http://v-chelny.ru/news/society/v-respublike-ryad-mnogodetnyh-semej-osvobodyat-ot-platy-za-detsad/>

08.08.2019

##### Минтруд рассмотрит предложение ОНФ о возможности штатных сотрудников работать удаленно

**Минтруд** получил предложение Общероссийского народного фронта (ОНФ) о поправках в законодательство, которые могут разрешить штатным сотрудникам временно выполнять работу удаленно, сообщили ТАСС в четверг в пресс-службе министерства.

"Данное письмо в **Минтруд** России поступило. Оно будет рассмотрено в установленном порядке", - сказал собеседник агентства.

Ранее ОНФ направил в **Минтруд** соответствующее предложение.

<https://tass.ru/obschestvo/6745641>

#### НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ



---

09.08.2019

На «Курганмашзаводе» погиб рабочий. По факту ЧП началась проверка

Государственная инспекция труда в Курганской области проводит проверку по факту несчастного случая со смертельным исходом, произошедшем на «Курганмашзаводе». Как говорится в сообщении ведомства, трагедия случилась утром 7 августа в помещении цеха № 320, участок № 26 МСЗ. Скончался наладчик станков и манипуляторов с программным управлением.

Подробности происшествия не уточняются.

По результатам проведенного расследования и полученным материалам расследования ГИТ в Курганской области будут приняты меры инспекторского реагирования, говорится в сообщении трудинспекции.

[https://www.znak.com/2019-08-09/na\\_kurganmashzavode\\_pogib\\_rabochiy\\_po\\_faktu\\_chp\\_nachalas\\_proverka](https://www.znak.com/2019-08-09/na_kurganmashzavode_pogib_rabochiy_po_faktu_chp_nachalas_proverka)

---

08.08.2019

Компания из Саратова заплатила сотрудникам миллионные долги по зарплате

Компания из Саратова наконец заплатила своим сотрудникам **зарплату** за несколько месяцев, **долги** составляли несколько миллионов рублей.

После вмешательства инспекции по труду ООО «Нефтеинвест» отдало долги своим сотрудникам.

В апреле в ходе внеплановой проверки было установлено, что работникам предприятия **не платят зарплату**. Выплачено было полмиллиона рублей, из 2, 5 миллионов долга.

В июле предприятие представило документы, что выплатило долг 2, 1 миллиона рублей. В эту сумму вошли не только **долги по зарплате**, но и компенсация за **задержку** выплат.

К настоящему времени всем работникам предприятия выплачена зарплата, уточняет инспекция по труду Саратовской области.

<http://fedpress.ru/news/64/society/2286270>

---

08.08.2019

В Хакасии гострудинспекция старается не давить на бизнес

Взаимодействие государственной инспекции труда и правительства Хакасии – тема, которой была посвящена встреча главы региона Валентина Коновалова с главным государственным инспектором труда республики Ольгой Токман.

В ходе рабочей беседы рассматривались новые формы работы в организации надзорно-контрольной деятельности и реализация национальных проектов.

Роструд участвует в нескольких нацпроектах, в их числе «Демография», «Цифровая экономика», «Производительность труда и поддержка занятости».

Также ведется активное взаимодействие Государственной инспекции труда в республике с Министерством экономического развития Хакасии.

- Для республики очень важна реализация национальных проектов, и здесь у нас есть определенные точки для взаимодействия. Надзор за нашими предприятиями, в том числе по вопросам задержки заработной платы заслуживает особого внимания. Если человек не получает зарплату или его притесняют на работе – это вызывает недовольство и недоверие ко всей структуре управления в целом. Подобные обращения поступают и к нам в



правительство. Мы тоже к ним активно подключаемся и делаем все, что в наших полномочиях для решения проблемы, - отметил глава Хакасии.

В задачи Роструда входит и внедрение новой системы проверки кадровых документов. Она предусматривает контроль деятельности работодателя в электронном виде, при этом выезжать в организацию не требуется. В случае выявления нарушений, принимаются меры инспекторского реагирования.

Стоит отметить, что работодатель имеет возможность заранее подготовиться к плановой проверке. Для этого ему необходимо воспользоваться системой электронных сервисов и пройти самопроверку, которая позволит своевременно исправить недочеты и снизить вероятность штрафов.

- Мы сейчас работаем в свете реформы надзорно-контрольной деятельности. Государственная инспекция труда в числе первых перешла на риск-ориентированный подход с целью снижения давления на бизнес. Проходят проверки тех организаций, где, действительно, есть риски. В первую очередь, в план проверок попадают те предприятия, где происходят несчастные случаи на производстве, есть жалобы на невыплату заработной платы и другие нарушения, - прокомментировала руководитель Государственной инспекции труда - главный государственным инспектор труда Республики Хакасия Ольга Токман.

Кроме этого, в настоящее время пересматривается нормативная база в сфере трудового законодательства. По мнению руководителя Государственной инспекции труда в Республике Хакасия, инспектор должен контролировать те требования, от которых напрямую зависит жизнь и здоровье работников, их благосостояние и благополучие.

<http://gazeta19.ru/index.php/v-khakasii/item/30275-v-khakasii-gostrudinspektsiya-staraetsya-ne-davit-na-biznes>

## ПРОФСОЮЗЫ

09.08.2019

Михаил Шмаков приглашает принять участие в форуме «Профсоюзы. XXI век»

Председатель **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Михаил Шмаков в видеообращении призвал принять участие в профсоюзном форуме:

- Уважаемые друзья! В октябре в Сочи пройдет интеллект-форум "Профсоюзы. XXI век. Новая реальность: возможности и риски". Там будут организованы четыре тематические площадки, 20 спикеров, около 150 участников предполагается. Мероприятие в таком формате с такой тематикой проходит у нас впервые. В соответствии с программой там будут достаточно актуальные и интересные темы для профсоюзных организаций различного уровня. Это и участие профсоюзов в выборах в законодательные органы власти, и практика работы в различных совещательных органах, и опыт проведения коллективных действий и различных информационных кампаний. Будут рассмотрены актуальные темы - такие, как преследование профсоюзных лидеров. Адвокаты дадут советы и комментарии, как действовать в подобных ситуациях. Один из дней форума будет посвящен использованию новых технологических и управленческих решений в работе профсоюзов. Я приглашаю вас принять участие в этом форуме. Это хорошая возможность поделиться своим опытом и послушать профсоюзных экспертов не только из нашей страны, но и из других стран. Приглашаю вас на форум.

Напомним, профсоюзный всероссийский интеллект-форум "Профсоюзы. XXI век. Новая реальность: возможности и риски" проводит газета "Солидарность". Первое в истории российских профсоюзов мероприятие подобного уровня пройдет 10-11 октября в Сочи в отеле SeaGalaxy Hotel Congress SPA, расположенном на побережье Черного моря.



Форум посвящен оценке профсоюзных инструментов влияния на работодателя и правительство, оценке способности самостоятельно формировать актуальную повестку в социальной сфере страны. Участники форума познакомятся с новыми тенденциями в информационных технологиях, узнают о методах управления проектами и обсудят, какие современные технические и управленческие решения можно будет применить в работе профсоюзных организаций в ближайшем будущем.

На четырех площадках, названных в честь видных деятелей международного профсоюзного движения ("Лула", "Джимми Хоффа", "Александр Шелепин", "Билл Хейвуд"), выступят 20 спикеров. Среди них: заместитель председателя **ФНПР** Евгений Макаров, заместитель председателя **ФНПР**, главный редактор газеты "Солидарность" Александр Шершуков, ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Александр Запесоцкий, президент ВЕРС Ираклий Петриашвили, заместитель председателя **ФНПР** Нина Кузьмина, проректор по развитию АТиСО Александр Сафонов, президент КТР Борис Кравченко, экс-председатель профсоюзной организации "Качканар-Ванадий" Анатолий Пьянков, адвокат Андрей Макаркин и другие.

<https://www.solidarnost.org/news/mihail-shmakov-priglashaet-prinyat-uchastie-v-forume-profsoyuzu-xxi-vek.html>

08.08.2019

**ФНПР: роботизация лишает трудящихся зарплаты**

Автоматизация и роботизация лишают трудящихся не рабочих мест, а заработной платы, - считает секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов. Он прокомментировал актуальную на сегодня тему возможной безработицы вследствие **сокращения рабочих** мест из-за цифровизации.

- У нас все больше становится рабочих мест в торговле, все больше рабочих мест в информационной сфере, в сфере услуг, но все меньше в промышленности. Как быть в этой ситуации? Эти места менее защищены, они низкооплачиваемые. Понятно, что защитить заработную плату и рабочее место в этой ситуации можно только в условиях, когда есть возможность для коллективной защиты, защиты через профсоюзы.. Поэтому профсоюзы в этих секторах должны быть востребованы, - считает Соколов.

По его словам, от роботизации выигрывает не общество, а те, кто владеют роботами, и те, кто владеет цифровыми технологиями.

- Обществу придется решать вопрос: кому будут служить роботы и цифра - кучке капиталистов или всем трудящимся и всему обществу, - сказал профлидер.

В Атласе профессий, который составили эксперты Сколково, говорится, что к 2030 году исчезнут 57 сегодняшних профессий. 15 миллионов россиян могут в будущем потерять работу из-за того, что их профессии окажутся невостребованными на рынке, - считают в Госдуме.

[https://www.solidarnost.org/news/fnpr-robotizatsiya-lishaet-trudyaschihsya-zarplaty.html?utm\\_source=pulse\\_mail\\_ru&](https://www.solidarnost.org/news/fnpr-robotizatsiya-lishaet-trudyaschihsya-zarplaty.html?utm_source=pulse_mail_ru&)

08.08.2019

**Сотрудники Салаватского роддома отстояли свои льготы за вредность**

Администрация городской больницы Салавата и профком подписали дополнительное соглашение к коллективному договору о предоставлении компенсационных выплат и дополнительных отпусков за работу во вредных условиях всем **работникам** Салаватского роддома с момента его присоединения к ГБ. Об этом сообщила пресс-служба



**профсоюза работников** здравоохранения Башкирии. **Работники** рисковали потерять все свои льготы за вредность в связи с тем, что роддом недавно перешел в состав больницы, и специальная оценка **условий труда** (СОУТ) еще не проводилась.

Допсоглашением предусмотрено, что сотрудникам роддома будут выплачивать 10-14% к окладу и предоставлять 14 дополнительных дней отпуска наравне с остальными медиками до проведения СОУТ.

«Наше предложение сохранить допотпуска и компенсационные выплаты за вредность было поддержано Минздравом Башкортостана и территориальным ФОМС, - заявил председатель республиканского **профсоюза работников** здравоохранения Павел Зырянов. - Сотрудникам роддома теперь гарантированы те же льготы, что и их коллегам из других подразделений больницы.

А вот другой **профсоюз** - «Действие», в состав которого входят почти 200 сотрудников роддома, убежден, что праздновать победу еще рано. Медработники жалуются на маленькие оклады при колоссальной **трудо**вой нагрузке, и доплаты в 10-14% погоды не сделают.

<https://medvestnik.ru/content/news/Sotrudniki-Salavatskogo-roddoma-otstoyali-svoi-lgoty-za-vrednost.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

09.08.2019

**Более ста молодых мам освоили новую профессию в Карелии**

Обучение бесплатно

С начала года в Петрозаводске и районах более ста молодых мам, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, получили новую профессию.

Обучение велось кадровому делопроизводству, ведению архива, логистике и **охране труда**. Кроме того, слушательницы курсов смогли повысить квалификацию по специальностям «бухгалтер», «повар, кондитер», «медицинская сестра», а также обучиться новой специальности «маникюрша».

Осенью можно будет пройти обучение по направлениям «бухгалтерский учет в торговле», «госзакупки», «кадровое делопроизводство», получить профессии «повар», «продавец», «парикмахер». По профессиям, востребованным на рынке труда, обучение бесплатное.

В 2019 году на профобучение мам в региональном бюджете предусмотрено 3 млн 460 тыс. рублей. Переобучить планируется не менее 205 женщин, находящихся в декрете. С 2020 года обучение мам будет финансироваться из федерального бюджета в рамках нацпроекта «Демография».

[https://karel.aif.ru/society/details/bolee\\_sta\\_molodyh\\_mam\\_osvoili\\_novuyu\\_professiyu\\_v\\_karelii](https://karel.aif.ru/society/details/bolee_sta_molodyh_mam_osvoili_novuyu_professiyu_v_karelii)

09.08.2019

**Прожиточный минимум пенсионерам рассчитают по новым правилам**

От полученной величины будет зависеть размер социальной доплаты к пенсии

Методика расчёта регионального прожиточного минимума пенсионеров для установления социальной доплаты к пенсии станет единой для всех субъектов Федерации. Специальная формула для этого утверждена постановлением Правительства, которое вступило в силу 7 августа.





## СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕНСИОНЕРОВ БУДЕТ УСИЛЕНА

По мнению главы Правительства Дмитрия **Медведева**, новый подход позволит исключить необоснованное занижение величины регионального прожиточного минимума пенсионера. "Он будет рассчитываться с

учетом ситуации в конкретном регионе и ориентироваться на прожиточный минимум пенсионера в стране в целом в первых двух кварталах текущего года", - пояснил премьер-министр.

Новый порядок приведет к повышению уровня социальной поддержки пожилых россиян, убежден он.

"То, что очень многие регионы занижали свой прожиточный минимум и достаточно вольно с ним обращались, - это бесспорный факт, - сказал "Парламентской газете" первый заместитель председателя Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко. - Данные изменения должны упорядочить процесс расчета этой величины".

## МАХИНАЦИИ С ВЕЛИЧИНОЙ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА ОСТАНУТСЯ В ПРОШЛОМ

Разработать новую методику Правительство обязала депутатская **поправка** в правительственный **законопроект** об изменении способа индексации пенсий малообеспеченным пенсионерам. Напомним: согласно ему, выплаты россиянам, чьи пенсии меньше прожиточного минимума в регионе, должны сначала

доводиться социальной надбавкой до этой величины и только после этого индексироваться. Однако во время обсуждения документа в **Госдуме** депутаты указали, что в некоторых субъектах имеют место манипуляции с самой величиной прожиточного минимума, который порой региональный минфин пытается подогнать под удобные для себя цифры. После этого руководитель фракции "Единая Россия", вице-спикер **Госдумы** Сергей Неверов, первый замглавы фракции по законопроектной деятельности Андрей Исаев и Михаил Тарасенко и подготовили **поправку**, призванную проблему решить. "После **принятия** этой **поправки**... расчет прожиточного минимума будет честным, открытым и абсолютно объективным. Возможность манипулировать с величиной прожиточного минимума в субъектах Федерации исчезнет", - заявил при обсуждении документа Исаев.

При этом парламентарий опроверг информацию о том, что утверждение новой методики приведет к тому, что прожиточный минимум пенсионеров станет единым для всех регионов. "Прожиточный минимум будет по-прежнему устанавливаться в каждом субъекте Федерации", - сказал он.

Пострадавших среди пенсионеров от внедрения новой формулы не будет, уверены законодатели. Даже в том случае, если после перерасчета прожиточного минимума в субъекте его величина окажется ниже, чем сейчас, на размере пенсий малообеспеченных граждан это никак не скажется. "Будет введена "сохранная норма", - заверила "Парламентскую газету" заместитель председателя Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Елена Бибикина. - То есть в тех случаях, когда, исходя из новой величины прожиточного минимума, социальная доплата должна быть уменьшена, урезать ее не будут".

## Парламентская газета

08.08.2019

В Архангельской области планируется переобучение более 1 тыс. предпенсионеров за два года

Власти Архангельской области по программе национального проекта "Демография" за два года планируют переобучить более 1 тыс. жителей региона предпенсионного возраста, на эти цели в 2019 году выделено порядка 33 млн рублей. Об этом ТАСС сообщила министр труда, занятости и социального развития Архангельской области Елена Молчанова.



Ранее председатель правительства РФ Дмитрий Медведев поручил **Минтруд** России проанализировать причины неисполнения в установленный срок мероприятий федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография". На официальном сайте кабмина отмечалось, что среди прочих регионов в Архангельской области зафиксированы низкие показатели исполнения проекта - менее 6% от плана. Главам обозначенных субъектов рекомендовано исправить ситуацию и доложить о принятых мерах в **Минтруд** России до 10 августа.

"Обучение уже проходят 110 человек, еще в планах до конца года 433, план на следующий год - порядка 540. На реализацию мероприятия предусмотрено около 33 млн рублей, большая часть - средства федерального бюджета", - рассказала Молчанова. Она добавила, что люди могут пройти обучение по 60 профессиям, среди которых страховой агент, бухгалтер, газорезчик, инспектор по кадрам, кондитер, слесарь-сантехник и ряд других. Перечень может дополняться, исходя из потребностей жителей региона.

Министр также пояснила, что сейчас в системе службы занятости населения Архангельской области идет централизация, появилось новое учреждение - "Архангельский областной центр занятости населения". По ее словам, процесс заключения контрактов и договоров на обучение при этом не прерываются. "Для 100-процентного освоения средств проводится работа по привлечению большего количества работодателей для обучения занятых граждан, рассматривается возможность увеличения установленного контрольного показателя. В сентябре, когда образовательные организации возобновят работу после летних отпусков, темпы реализации мероприятия по обучению предпенсионеров значительно ускорятся", - добавила Молчанова.

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019-2024 годы, включает в себя пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Дополнительное профессиональное образование предпенсионеров входит в проект "Старшее поколение". Общий бюджет нацпроекта на ближайшие шесть лет составит 3,1 трлн рублей.

<https://futurerussia.gov.ru/nacionalnye-proekty/822959>

---

08.08.2019

Более 600 жителей предпенсионного возраста переобучат по нацпроекту в Вологодской области

Власти Вологодской области планируют переобучить более 600 граждан предпенсионного возраста по программе "Старшее поколение" нацпроекта "Демография". Об этом рассказали ТАСС в четверг в региональном департаменте труда и занятости населения.

Ранее председатель правительства РФ Дмитрий Медведев поручил **Минтруд** России проанализировать причины неисполнения в установленный срок мероприятий федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография". В частности, низкие показатели исполнения (менее 6% от плана) - в Карелии, Якутии, Чувашии, Архангельской, Калининградской, Челябинской, Ульяновской и Вологодской областях.

"Низкий показатель исполнения проекта "Старшее поколение" (менее 6%) в Вологодской области наблюдается в части численности приступивших к обучению граждан предпенсионного возраста. Дело в том, что конкурсные процедуры по закупке образовательных услуг еще проводятся и завершатся в сентябре. Основная масса желающих пройти переобучение приступит к занятиям в сентябре, к тому же, оплата, то есть освоение средств, произойдет уже по факту переобучения. До контрольной даты 10 декабря 2019 года все 443 человека, заявленные у нас к участию в программе, обучатся, а также дополнительно сверх плана - еще порядка 200 человек", - рассказали ТАСС в департаменте.

Дизайнеры и парикмахеры





По данным ведомства, всего в Вологодской области насчитывается порядка 600 человек предпенсионного возраста, желающих переобучиться или повысить имеющуюся квалификацию. Чаще всего они выбирают кадровое дело, менеджмент гостиничного бизнеса, социальную работу, ландшафтный дизайн, парикмахерское и маникюрное искусство, осваивают компьютерные технологии и компьютерные программы, к примеру, прикладные программы "1С", желают получить квалификацию слесаря-ремонтника, машиниста котельной или водителя категории "Д" - все это востребованные в области профессии. При этом 148 человек или 33% от общего числа проходят переобучение на данный момент.

В целом же на реализацию проекта "Старшее поколение" в федеральном бюджете на 2019 год для Вологодской области предусмотрено 66,053 млн рублей. На 1 августа эти средства освоены на 41%: закуплено и поставлено 16 автомобилей для мобильных социальных бригад - для доставки пожилых сельчан в медицинские и социальные организации. Выделенные на это 30,96 млн рублей из федерального бюджета освоены почти на 80%. Полностью освоены средства в объеме 2,2 млн рублей на проведение вакцинации против пневмококковой инфекции граждан старше трудоспособного возраста из групп риска. Вакцина закуплена, решается вопрос по организации прививочной кампании.

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста является одной из задач федерального проекта "Старшее поколение" нацпроекта "Демография". Общий бюджет нацпроекта, который включает пять федеральных проектов, составит на ближайшие шесть лет 3,1 трлн рублей.

#### ТАСС - Российские новости

08.08.2019

##### В Госдуме рассказали о поправках в законопроект об агрегаторах такси

Более трех сотен **поправок** было включено в **законопроект** об агрегаторах такси, некоторые из них подразумевают излишнее регулирование отрасли, считает член комитета Госдумы по транспорту и строительству Дмитрий Ионин ("Справедливая Россия").

Ранее член этого же комитета Думы Александр Старовойтов на своей странице в Facebook разместил редакцию **законопроекта** ко второму чтению. Документ, по его словам, был разослан членам комитета в конце июля. В думском комитете РИА Новости факт рассылки подтвердили, но указали, что депутаты получили рабочую версию проекта "без позиции комитета".

Согласно тексту проекта, опубликованному депутатом Старовойтовым, среди требований к таксистам перечислены наличие гражданства РФ и российского национального водительского удостоверения, водительского стажа не менее трех лет, а также отсутствие непогашенной или неснятой судимости за особо тяжкие преступления. Как следует из опубликованного депутатом текста, легковые такси также должны быть оснащены тахографами для контроля режима **труда** и отдыха водителей.

"Там около 300 **поправок**, многие из них взаимоисключающие. Ситуация с **законом** о такси показывает на самом деле, что лучше его "убить", написать заново, чем мучиться с этими **поправками**, которые ни к чему хорошему не приведут. Излишнее регулирование в сферу вносится, причем так нарочито, что этот **закон** в том виде и с теми **поправками**, которые предлагаются, может просто убить сферу такси в принципе", - сказал Ионин, комментируя предложенные ко второму чтению изменения.

Он назвал проект устаревшим и заявил, что если "его разбавить кучей **поправок**, он не даст работать сфере, которая сегодня стала для людей доступной, адекватной по цене". При этом Ионин высказался за **принятие закона**, который бы обеспечивал безопасность перевозок.



"Есть вопросы к безопасности (перевозок), которые надо наладить. Так давайте примем не отдельный **закон** о такси, а отдельное **законодательство** о безопасности перевозок такси. Потому что, конечно, есть вопросы и с ответственностью агрегаторов такси", - отметил депутат.

"Но когда предлагается оснастить машины тахографами..., мне кажется, что какие-то лоббисты этих тахографов сидят и просто считают свои барыши, которые они получают от изменений в **законодательстве**. Никто не считает, насколько это приведет к удорожанию поездок", - считает Ионин.

Он также назвал убийственной **поправку** о тарифном регулировании, по которой перевозчики должны утверждать тарифы на свои услуги в соответствии с методикой Минтранса России.

"Благодаря тому, что это рынок, на нем есть спрос, **предложение**, цена за последний год на услуги существенно снизилась. Это главное достижение этого рынка - он стал гораздо доступнее, регулирование всегда ведет к повышению цен", - пояснил свою позицию Ионин.

В конце мая глава комитета Евгений Москвичев заявлял РИА Новости, что **закон** об агрегаторах такси, направленный на урегулирование перевозок, должен вступить в силу в 2019 году. Москвичев также говорил, что, согласно **поправкам** ко второму чтению, иностранные компании, работающие в сфере таксомоторных перевозок, не смогут предоставлять свои услуги на территории РФ. Кроме того, согласно **поправкам**, все автомобили такси в России будут оборудованы системой ГЛОНАСС, благодаря чему будет вестись контроль режима **труда** и отдыха водителя и не позволит ему работать сверх нормы.

<https://ria.ru/20190808/1557306904.html>

---

08.08.2019

Во ВНИИ труда рассказали о вреде отказа от отпуска

Как рассказала эксперт ВНИИ труда Надежда Дмитриева, у не уходящих в отпуск людей может снижаться эффективность на работе.

Очень вредно для здоровья не уходить в отпуск. Человек устаёт от работы, снижается производительность труда, изменяются психофизиологические факторы. Поэтому отдых и смена обстановки необходимы. Для того чтобы поддерживать максимальную эффективность на рабочем месте, отпуск лучше брать дважды в год, разбивая на части, одна из которых должна быть не менее 14 дней, - цитирует Дмитриеву пресс-служба института в сообщении News.ru.

Она добавила, что отпуск предоставляется в сроки согласно утверждённому графику, который обычно составляется в конце уходящего года. При необходимости отпуск можно перенести, но это вопрос договорённостей сотрудника и работодателя.

Ранее депутат Госдумы Виталий Милонов направил министру труда Максиму **Топилину** обращение, в котором предложил увеличить число дней ежегодного оплачиваемого отпуска с 28 до 31.

<https://news.ru/russia/vo-vnii-truda-rasskazali-o-vrede-otkaza-ot-otpuska/>

---

08.08.2019

Росстат зафиксировал максимальную с 2001 года долю пенсионеров в России

Доля получающего страховые пенсии населения России в 2018 году составила 23,4%, что на 0,4 п.п. больше по сравнению с 2017 годом, следует из данных Росстата. Данный показатель стал максимальным с 2001 года.

Согласно разъяснениям на сайте ПФР, право на получение страховой пенсии имеют достигшие пенсионного возраста граждане, в том числе продолжающие работать на пенсии, а также инвалиды и потерявшие кормильца семьи. Кроме



того, в соответствии с пенсионным законодательством, право на досрочную страховую пенсию имеют ряд профессиональных категорий граждан, в том числе работающие в летном составе гражданской авиации специалисты, машинисты, пожарники, педагоги, шахтеры, водители автобусов, троллейбусов, трамваев и другие. Также досрочно получить страховую пенсию могут инвалиды и их опекуны и матери трети более детей.

Согласно вступившему с 1 января в силу закону, пенсионный возраст в России был повышен с 55 до 60 лет для женщин и с 60 до 65 лет для мужчин. Повышение возраста выхода на пенсию будет постепенно повышаться в течение 10 лет – с 2019 по 2028 год. Те, кто должен был выйти на пенсию в 2019 и 2020 году по старым нормам, выйдут на пенсию на полгода позже: женщины в возрасте 55,5 лет и мужчины в возрасте 60,5 лет. Далее каждый год возраст выхода на пенсию будет повышаться на полгода и к 2028 году составит 60 лет для женщин и 65 – для мужчин..

[https://rns.online/society/Rosstat-zafiksiroval-maksimalnuyu-s-2001-goda-dolyu-pensionerov-v-Rossii--2019-08-08/?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop](https://rns.online/society/Rosstat-zafiksiroval-maksimalnuyu-s-2001-goda-dolyu-pensionerov-v-Rossii--2019-08-08/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop)

---

08.08.2019

Эксперты: молодые люди покидают первое место работы из-за низкой зарплаты

Основные причины, по которым молодые люди покидают свое первое место работы, - это низкая заработная плата и содержание работы, которое не устраивает молодежь. Об этом говорится в обзоре Института прикладных экономических исследований центра экономики непрерывного образования РАНХиГС «Трудоустройство молодежи. Первая работа».

Мониторинг проводился в трех субъектах РФ: Ивановской, Свердловской и Новосибирской областях. В анкетировании участвовала городская молодежь в возрасте от 18 до 30 лет.

Согласно исследованию, чаще всего молодые люди устраиваются на первую работу в возрасте 18-20 лет. На момент первого трудоустройства чуть более трети (31,3%) молодежи не имели ни высшего, ни среднего профессионального образования.

Многие молодые люди часто совмещают первую работу и учебу: 41,6% юношей и девушек устроились на свою первую работу еще во время обучения. Чаще всего молодежь устраивается на первую работу по знакомству, с помощью родственников, друзей и знакомых. Чем раньше молодежь начинает искать первую работу, тем чаще молодые люди ищут ее таким способом. По мере увеличения возраста первого трудоустройства молодежь все чаще ищет работу с помощью объявлений о вакансиях.

Около половины молодых людей трудятся на своем первом месте работы не более года, при этом 27,9% молодежи заняты на первой работе менее шести месяцев и 24,1% юношей и девушек работают на первом месте трудоустройства от полугода до года.

Так, в Свердловской и Новосибирской областях около 28% молодежи оставили первую работу по причине низкой заработной платы, а в Ивановской области - 34,8% юношей и девушек ушли с первой работы по той же причине.

Относительно большая доля молодежи, недовольной содержанием своей первой работы, работала в Ивановской области (19,4%). В Свердловской и Новосибирской областях около 14% юношей и девушек отметили, что их не устраивало содержание их первой работы.

Достаточно большая группа молодых людей отметила другие причины, по которым они ушли с первой работы, среди них: призыв на военную службу, временный характер работы, семейные обстоятельства, продолжение обучения.

Среди других причин молодые люди называли отсутствие карьерных перспектив, плохое начальство, отсутствие «белой» зарплаты, работу далеко от дома, неудобный режим работы, плохие условия работы и плохой коллектив.



Также респонденты называли отсутствие возможности улучшения жилищных условий, получения дополнительного образования или продолжения образования.

При этом девушки чаще, чем юноши, в качестве причины указывали неудобство режима работы или ее расположения. Юноши, в свою очередь, немного чаще жалуются на плохое начальство и плохие **условия труда**. Работа не по специальности и отсутствие карьерных перспектив чуть чаще беспокоят девушек, чем юношей.

<https://www.banki.ru/news/lenta/?id=10903303&r1=rss&r2=integrum>

08.08.2019

Более трети московских таксистов работают без выходных

От 60 до 65% водителей такси в столице при этом работают с переработками

Порядка 35% московских таксистов работают без выходных. Об этом заявил заместитель руководителя департамента транспорта Москвы Дмитрий Пронин на международном евразийском форуме такси.

По словам чиновника, 98% таксистов в Москве - это мужчины, 2% - женщины. "25% - работают от года до двух, 60-65% работают с переработками, 35% работают фактически без выходных", - приводит слова Пронина агентство РИА Новости.

Пронин также отметил, что средний опыт работы в такси составляет 6 лет, причем для 79% таксистов эта работа является единственным способом заработка. В среднем московские таксисты совершают от 10 до 15 поездок в день, заключил замглавы департамента транспорта.

<https://www.kp.ru/online/news/3565888/>