

Мониторинг средств массовой информации



2 февраля 2023



Содержание

СОДЕРЖАНИЕ	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
02.02.2023 Двое рабочих госпитализированы в результате пожара в бытовках в Севастополе - губернатор	4
01.02.2023 Сотрудник управляющей компании погиб, устранивая аварию в Нижнем Новгороде	4
01.02.2023 Электромонтажник получил травму от упавшего сверху электрощитка, когда спускался в люльке	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
01.02.2023 Уфимцы, которые два месяца живут без газа и горячей воды, вышли на пикет к мэрии	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
02.02.2023 В ХМАО сотрудники строительной компании жалуются на задержку зарплаты	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
01.02.2023 В Сириусе закрылся отель «Имеретинский». По данным СМИ, уволили более 600 сотрудников	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
02.02.2023 Новый шаг для миграционной отрасли: состоялось установочное заседание Комитета МРО «Деловая Россия»	6
02.02.2023 В России предложили упростить трудоустройство мигрантов	6
01.02.2023 В России появилось мобильное приложение для иностранных работников	7
Э.С. НАБИУЛЛИНА	7
02.02.2023 Цифровой рубль ограничит бизнес коммерческих банков	7
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА	9
01.02.2023 Матвиенко заявила о сокращении списка кандидатов на пост главы Счетной палаты	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
02.02.2023 Министерство труда и социальной защиты запускает мобильное приложение "ФСЗН"	10
02.02.2023 В России разработали проект максимальной надбавки к з/п ряду работников Крайнего Севера	10
01.02.2023 Минтруд усовершенствовал расчет заработка для пособия по безработице	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
02.02.2023 Капитаны и пилоты вошли в топ вакансий января по зарплате - Роструд	11
02.02.2023 Роструд назвал самые высокооплачиваемые вакансии января	12
02.02.2023 Роструд: наказывать сотрудников рублем нельзя	12
01.02.2023 Роструд напомнил, что поменяется в Трудовом кодексе в этом году	13



01.02.2023 Жители новых регионов могут получить бесплатную консультацию по трудовому законодательству.....	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
02.02.2023 Глава Ингушетии о росте показателей давления на бизнес	14
02.02.2023 Водитель КамАЗа МБУ «Дорремстрой» серьёзно травмировался на работе	14
02.02.2023 51-летний слесарь из Башкирии получил тяжелую травму глаза	14
02.02.2023 Рабочий в Саранске умер после неудачного падения	15
02.02.2023 Федеральному центру хозяйственного обеспечения ГУ МВД по Алтайскому краю вынесли предостережение после жалобы работника	15
02.02.2023 В Уфе расследовали гибель плотника, упавшего в шахту лифта многоэтажного дома	15
01.02.2023 Сотрудника ДУКа в Автозаводском районе убило током в подвале дома	16
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	16
02.02.2023 Опрос: соискатели в России предпочитают удаленную работу	16
ПРОФСОЮЗЫ	17
01.02.2023 ФНПР не поддержала проект, упраздняющий перечень запрещенных для женщин профессий	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
02.02.2023 Льгота для прапорщика	17
02.02.2023 В Минобороны начали работать над программой психологической помощи участникам спецоперации..	18
02.02.2023 В Новосибирской области создадут образовательный ИТ-кластер.....	19
01.02.2023 Кравченко предложил повысить выплаты медикам в малых городах Крайнего Севера	22
01.02.2023 VK запустила решение для найма и оформления сотрудников онлайн.....	22
TELEGRAM-КАНАЛЫ.....	23
02.02.2023 08:45 При пожаре погибли 7 рабочих, участвующих в строительстве трассы «Таврида» в Севастополе.....	23
01.02.2023 10:13:16 Жители Донецкой и Луганской республик, а также Запорожской и Херсонской областей могут обратиться за бесплатной консультацией по трудовому законодательству в Роструд	23
01.02.2023 07:01:04 Хорошая новость для россиян, работающих по пятидневке: в этом месяце будут 4 выходных дня подряд	24



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

02.02.2023

Двое рабочих госпитализированы в результате пожара в бытовках в Севастополе - губернатор

Двое рабочих госпитализированы в результате пожара в бытовках, где жили рабочие трассы "Таврида", сообщил в четверг в телеграм-канале губернатор региона Михаил Развожаев.

"Сегодня ночью в жилом строительном модуле на трассе Таврида произошел пожар. Пожарно-спасательные подразделения на место прибыли незамедлительно, к утру открытое горение было ликвидировано. По предварительным данным, **погибли семь рабочих**, которые приехали на стройку трассы из разных регионов страны. Двое госпитализированы в больницу, они в стабильном состоянии, им оказывается вся необходимая помощь", - написал губернатор.

Глава региона также выразил соболезнования родственникам погибших.

"Это строительный городок ДСК - субподрядчика компании "ВАД". Нашего опытного и надежного подрядчика, приношу им и родственникам погибшим свои соболезнования", - добавил Развожаев.

ТАСС - Российские новости

01.02.2023

Сотрудник управляющей компании погиб, устранивая аварию в Нижнем Новгороде

В Нижнем Новгороде во время устранения аварии, которая произошла в одном из домов Автозаводского района, **погиб сотрудник управляющей компании**. Об этом сообщает программа "Кстати".

В одном из жилых домов на проспекте Октября прорвало трубу, и вода затопила магазины и офисы, находящиеся в подвале. Мужчина среди ночи примчался на помощь, спустился в подвал, чтобы включить насос для откачки воды, и его ударило током. Травма оказалась смертельной.

"Михаил был очень отзывчивым человеком. Всегда старался помочь. Сколько раз он приезжал ночами и решал проблемы нашего дома! Все проблемы решал очень оперативно. Вот и в этот раз его дернули среди ночи. Вопрос, где аварийка была в этот момент", - пишут нижегородцы в соцсети.

А также добавляют, что подвал дома подтапливало довольно часто, но насосы там установлены бывшие в употреблении.

https://nn.aif.ru/incidents/emergency/sotrudnik_upravlyayushchey_kompanii_pogib_ustranyaya_avariyu_v_nizhnem_novgorode

01.02.2023

Электромонтажник получил травму от упавшего сверху электрощитка, когда спускался в люльке

Электромонтажник пострадал в результате несчастного случая на стройке в Бумажном проезде.

Как стало известно «МК», инцидент произошел во вторник около 16.00. 35-летний уроженец Таджикистана, занятый на стройке, спускался вниз на строительной люльке. В этот момент от другой люльки из-за порыва ветра оторвался щиток, который **упал** прямо на голову **рабочему**. Пострадавший госпитализирован.

<https://www.mk.ru/incident/2023/02/01/elektromontazhnik-poluchil-travmu-ot-upavshego-sverkhу-elektroshhitka-kogda-spuskalsya-v-lyulke.html>



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

01.02.2023

Уфимцы, которые два месяца живут без газа и горячей воды, вышли на пикет к мэрии

Заложниками ситуации оказались жители десятка домов. Газ там отключили ещё в ноябре прошлого года из-за аварийного состояния дымоходов и вентиляции - всё это нужно чистить и ремонтировать, а такие работы не входят в перечень капитального ремонта, их нужно оплачивать отдельно. Об этом «Подъёму» сообщили в мэрии Уфы. Там пояснили, что в домах установлены газовые колонки, поэтому у людей нет ни горячей воды, ни газа.

«Большинство из этих домов построено в 50-60-е годы прошлого века... Для возобновления подачи газа необходимо восстановить герметичность дымовых и вентиляционных каналов методом гильзования. Подчеркнём, что данный вид работ не входит в перечень капитального ремонта МКД, выполняемых за счёт взносов собственников. Поэтому в настоящее время изыскиваются источники финансирования для решения данного вопроса».

Местные СМИ пишут, что на **работников** управляющей компании, которая обслуживает дома **пострадавших**, заведено уголовное дело, а директора оштрафовали.

<https://pdmnews.ru/30051/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

02.02.2023

В ХМАО сотрудники строительной компании жалуются на задержку зарплаты

Сотрудники компании «Нижневартовскстройдеталь» (ХМАО) пожаловались, что предприятие третий месяц не платит им заработную плату. В соцсети «ВКонтакте» они сообщили, что погасить долг по зарплате обещали до 1 февраля, но на счетах работников до сих пор нет перечислений.

«Впервые такое, раньше всегда каждый месяц платили, пусть иногда с небольшими задержками. Такая ситуация у всех коллег в моей бригаде, но никто в трудовую не жалуется — боятся последствий, увольнения», — рассказал стропальщик предприятия корреспонденту URA.RU.

В «Нижневартовскстройдетали» ответили, что не знают даты выплат. «На данный момент за ноябрь получили зарплату 150 сотрудников, как только деньги поступят — будем перечислять остальным», — уточнили в бухгалтерии предприятия.

Редакция URA.RU направила запрос в Трудовую инспекцию ХМАО, чтобы выяснить, поступала ли от сотрудников «Нижневартовскстройдетали» информация о задержках зарплаты. На момент публикации новости ответ из ведомства не поступил.

Ранее URA.RU писало, что на пост генерального директора компании «Нижневартовскстройдеталь» заступил Сергей Солдатов. Он сменил ушедшую на пенсию Ларису Бусел.

<https://ura.news/news/1052623509>

СОКРАЩЕНИЯ

01.02.2023

В Сириусе закрылся отель «Имеретинский». По данным СМИ, уволили более 600 сотрудников

Гостиничный комплекс «Имеретинский» в Сириусе закрылся. Сообщение об этом поступает пользователям в чат-боте отеля при попытке бронирования.



Зарезервировать номер также невозможно через сервис-партнер гостиницы Broni.Travel. Постоянные гости отеля в социальных сетях сообщают о рассылках с информацией о прекращении деятельности и отменах бронирования. Постояльцы же заявляют о блокировке карт-ключей от номеров.

Сотрудники отеля рассказали о новом владельце, которому не интересен гостиничный бизнес. Их слова цитирует деловой интернет-портал BFM.ru: «С 1 февраля все это закрывается, консервируется, все апартаменты, весь отель четыре звезды больше не работает, и мы все безработные с 1 февраля. Пока это все консервируется, будет такой город мертвых, может быть, они что-то решат. Может быть, госпиталь откроют, были такие слухи, может быть, санаторий, может, ничего не откроют».

Журналистам «Ъ-Кубань» **работники** закрывшейся гостиницы сообщили об **увольнении 620 сотрудников**.

«Подъему» также удалось узнать о том, что на территории отеля есть апарт-комплекс с длительной арендой. На данный момент неясно, кто будет его обслуживать. «Все боятся, что будет история как с отелем «Русские сезоны», который отобрали и сейчас там просто заброшка. На набережной рядом скоро тоже все рестораны закроют. Начался Армагеддон!», - отметил источник издания.

<https://sochi.mk.ru/social/2023/02/01/v-siriuse-zakrylsya-otel-imeretinskiy-po-dannym-smi-uvolili-bolee-600-sotrudnikov.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

02.02.2023

Новый шаг для миграционной отрасли: состоялось установочное заседание Комитета МРО «Деловая Россия»

На площадке московского регионального отделения «Деловая Россия» состоялось установочное заседание комитета по миграции и развитию организованной **трудовой миграции** под председательством Наталии Вершининой, учредителя ГК "Единый миграционный центр".

Деятельность Комитета направлена на развитие и внедрение эффективной системы организованного набора **трудовых мигрантов**; координацию предпринимателей, заинтересованных в повышении производительности труда за счет привлечения квалифицированных иностранных рабочих, и российских и зарубежных организаций, осуществляющих подбор иностранных кадров; содействие реализации государственной политики в области миграции.

На мероприятии были представлены члены комитета, среди которых: Антон Вдовиченков - управляющий ИП ООО "АСТРА-СБ", Ирина Осматеско - основатель OSM Бизнес Академия. Ответственным секретарем Комитета стала Елена Кулик - эксперт ГК "Единый миграционный центр".

В рамках заседания участники обсудили планы работы Комитета на 2023 год. В течение года запланированы совместные мероприятия с Торгово-Промышленной палатой РФ, Комиссией по вопросам миграционной политики Совета по делам национальностей при Правительстве Москвы, Управлением по вопросам миграции. На площадке московской «Деловой России» члены Комитета проведут несколько семинаров для предпринимателей о том, как эффективно и легально привлекать к работе **трудовых мигрантов**.

<https://delorus-msk.ru/news/novyy-shag-dlya-migratsionnoy-otrasli-sostoyalos-ustanovochnoe-zasedanie-komiteta-mro-delovaya-rossi/>

02.02.2023

В России предложили упростить трудоустройство мигрантов

Уполномоченный по защите прав предпринимателей Борис Титов направил письмо вице-премьеру Татьяне Голиковой с предложениями смягчить миграционное законодательство, пишет «Коммерсантъ».



Он считает нужным продлить сроки действия трудового патента с года до трех лет и ввести механизм реабилитации иностранных работников, которым запрещен въезд в страну. «Иностранные работники ежегодно вынуждены тратить до 30 дней на оформление нового патента, выпадая на это время из экономического оборота. Предприниматели несут убытки от ихостоя, а бюджет недополучает НДФЛ, поскольку в период оформления нового патента работодатель налоги за иностранных работников не платит», - пояснил Титов.

Также он предложил разрешить работодателям подавать в органы внутренних дел ходатайства об открытии въезда своим бывшим работникам, которым запретили въезд из-за малозначительных нарушений.

<https://lenta.ru/news/2023/02/02/mirr/>

01.02.2023

В России появилось мобильное приложение для иностранных работников

"Работу в ЕАЭС", приложение для пользователей из стран Евразийского экономического союза, которые приезжают в Россию работать, запустили Минэк, Минцифры, МВД и "Евразийский банк развития". Оно доступно в магазинах ПО App Store и Google Play.

Через приложение можно пользоваться цифровыми сервисами портала "Госуслуги" и профильных российских ведомств (всего их 14). Новый софт поможет отслеживать данные о наличии ограничений на въезд в Россию, получить цифровой СНИЛС и ИНН, оплатить платные медицинские услуги по полису ДМС, записаться в уполномоченную организацию, зарегистрироваться в качестве налогоплательщика, получить информацию о трудовой деятельности и страховом стаже в системе обязательного пенсионного страхования, следить за уведомлениями работодателя в органы МВД России о приёме на работу и увольнении, о фактах получения и аннулирования разрешительного документа для осуществления трудовой деятельности, а также обратиться в государственную инспекцию труда.

Также "Работа в ЕАЭС" позволяет **трудовым мигрантам** получить доступ к сервисам по аренде жилья, покупке авиа- и железнодорожных билетов, SIM-карт, оформлению банковских карт и т. д.

"Специализированное мобильное приложение для иностранных граждан из стран "евразийской пятерки" упрощает и переводит в онлайн-формат оформление необходимых документов, а также взаимодействие иностранных граждан, их работодателей и органов власти принимающего государства", - пояснил замминистра экономического развития Дмитрий Вольвач.

<https://ib-bank.ru/bisjournal/news/18362>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

02.02.2023

Цифровой рубль ограничит бизнес коммерческих банков

Россия оказалась в числе мировых передовиков по разнообразию технических средств для проведения платежей. Санкции стимулировали развитие собственных пластиковых карт, системы быстрых платежей, бесконтактной оплаты и других современных технологий. Обещанное Центробанком пилотное внедрение цифрового рубля (ЦР) дополнит список платежных инструментов.

В России одна из самых развитых платежных систем в мире – как с точки зрения клиентского опыта, так и с точки зрения инфраструктуры. РФ входит в 11% тех стран мира, которые обладают всеми компонентами современной национальной платежной системы, показывает исследование консалтинговой компании «Яков и партнеры» (бывшее подразделение компании McKinsey в РФ).

Доля безналичных расчетов в России в 2022 году достигла рекордных 78%, тогда как еще в 2014 году она составляла только около 26%. Среди изученных 75 крупнейших экономик собственную платежную систему развили 22 страны,



в том числе и Россия с ее системой карт «Мир». Запущена собственная национальная система моментальных платежей (СБП).

Наличие собственной платежной системы помогло нашей стране частично ослабить влияние антироссийских санкций. Именно наличие Национальной системы платежных карт (НСПК) позволило обеспечить стабильность внутренних расчетов. А такие системы, как Shetab в Иране, BancNet на Филиппинах и UnionPay в Китае, уже много лет обеспечивают функционирование автономных платежных систем этих стран.

Российский Центробанк близок к тому, чтобы запустить еще одно, наиболее прогрессивное средство платежа – цифровой рубль. Как объясняют эксперты, это будет третья по счету разновидность рубля после фиатного (бумажного) и безналичного.

После многолетних обсуждений российский регулятор продвинулся к конкретике: в Госдуме с конца декабря 2022-го обсуждается пакет документов, который должен ввести цифровой рубль в законодательное поле. Ведомство Эльвиры **Набиуллиной** надеется перевести первые расчеты с использованием цифрового рубля уже в апреле 2023-го.

Один из главных бенефициаров внедрения цифрового рубля (ЦВЦБ) – сам ЦБ РФ, считают эксперты. У Центробанка появляется возможность проводить более эффективную и оперативную денежно-кредитную политику. Эмиссия цифровой валюты производится быстрее и дешевле. Усиливается контроль за использованием бюджетных средств и повышается прозрачность финансовых операций. Клиентам будет удобно использовать единый цифровой кошелек через приложение любого коммерческого банка или другой финансовой организации. При этом новую альтернативу обычному рублю можно использовать и в онлайн-режиме, то есть без доступа к интернету.

ЦБ будет «активно продвигать возможность трансграничных расчетов» с использованием цифрового рубля, заявляла глава ЦБ РФ Эльвира **Набиуллина** в сентябре 2022 года. Однако опрошенные «НГ» эксперты считают, что стратегия ЦР до конца не ясна, а для трансграничных платежей нужен будет еще какой-то инструмент кроме нового цифрового рубля.

«Мы уже переходим к технологическому тестированию цифровой валюты. Но пока, к сожалению, не определились, каково будет ее стратегическое начало, ее философия. Надо четко ответить на вопрос, будет ли у цифрового рубля в первую очередь «ретейловская природа», как это имеет место у цифрового юаня. Либо цифровой рубль планируется встроить в систему внешнеэкономической деятельности. Именно на эти вопросы ЦБ должен ответить бизнесу, которому предстоит выбирать стратегию своего развития в контексте цифрового рубля», – сказала «НГ» директор Центра цифровой экономики и финансовых инноваций МГИМО Элина Сидоренко.

У нового рубля большие возможности в международных расчетах для преодоления санкций, считает Сидоренко. «В цифровом рубле сочетаются главные черты, которые позволяют проводить внешнеэкономическую деятельность в условиях санкций. Первое – это монетарная политика государства, цифровая наличность обеспечивает полный суверенитет в этом смысле. Кроме того, за счет этого инструмента обеспечивается относительная закрытость системы для внешних сторон с точки зрения оценки и проверки транзакций. Сегодня многие контрагенты отказываются работать с Россией, понимая, что в случае нарушения западных санкций в отношении них могут быть возбуждены дела, связанные с легализацией преступных доходов. А это – крест на работе компании и тюремный срок для ее владельца.

При расчетах в цифровом рубле для наших контрагентов появится уникальная возможность оставить в секрете от недоброжелателей взаимодействие и проводить необходимые расчеты. На мой взгляд, РФ сегодня должна избрать ЦР с точки зрения его стратегии именно как валюту внешнеэкономической деятельности», – сказала Сидоренко.

«Если мы и увидим какие-то взаиморасчеты через центральные банки с использованием новых технологий, это уже будет не цифровой рубль, а какая-то новая валюта, обеспеченная активом, который будут принимать контрагенты наших стран при проведении экспортно-импортных расчетов. Например, это может быть, условно назовем, стейблкоин, обеспеченный золотом или другим высоколиквидным активом. Технология, которая будет опробована на ЦР, в будущем может быть использована и при международных расчетах, но это будет уже не тот цифровой



рубль, о котором говорится в актуальных документах ЦБ РФ», – поясняет вице-президент Российской ассоциации криptoиндустрии и блокчейна (РАКИБ) Валерий Петров.

Обеспеченные золотом стейблкоины потенциально могут быть использованы в экспортных расчетах РФ, этот вопрос обсуждается с иранской стороной, рассказывал недавно глава комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолий Аксаков после визита делегации парламентариев в Иран.

Формирование системы цифрового рубля и взаимодействие по созданию международных цифровых средств расчета связаны друг с другом и могут развиваться параллельно, считает Сидоренко. «Ничто не мешает РФ участвовать в разработке единой расчетной единицы в рамках БРИКС, – полагает она. – Эта идея давно витала в воздухе, но пока не получила должного развития. Мы ожидали, что новая валюта El Petro в Венесуэле станет одним из важных направлений создания единой валюты для международных расчетов, но этого не случилось».

«Сегодня очень важно, чтобы страны определились, какой должна быть их внутренняя платежная политика, готовы ли они передать часть своих полномочий валюте, которая будет рассматриваться как единая расчетная единица».

Независимая газета

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

01.02.2023

Матвиенко заявила о сокращении списка кандидатов на пост главы Счетной палаты

Совет Федерации продолжает работу над формированием окончательного списка из трех кандидатов на пост председателя Счетной палаты, сообщила журналистам председатель СФ Валентина Матвиенко.

«Мы продолжаем консультации. Изначальный список был большой, сейчас он уже сузился, но мы еще не завершили консультации и мы еще не определились по трем приоритетным кандидатам, которые мы должны в соответствии с Конституцией направить на рассмотрение президенту. Нам нужно еще время, и здесь спешка неуместна», – рассказала она.

Матвиенко также призвала в связи с этим не «гадать на кофейной гуще», приведя совет профессора Преображенского из повести «Собачье сердце» – «не читайте до обеда газет». Она пообещала сообщить СМИ об окончательной тройке кандидатов «даже перед направлением списка президенту».

Ранее «Ведомости» сообщили, что главным кандидатом на пост председателя Счетной палаты стал министр юстиции Константин Чуйченко. Это подтвердили сразу несколько источников, близких к СП, правительству и Кремлю.

Кроме Чуйченко источники «Ведомостей» также называли председателя думского комитета по бюджету Андрея Макарова, председателя комитета по экономполитике СФ Андрея Кутепова, первого замруководителя фракции «Единая Россия» в Госдуме Вячеслава Макарова, бывшего спикера заксобрания Санкт-Петербурга, замминистра финансов Михаила Котюкова.

Согласно действующему законодательству, назначение на должность главы Счетной палаты осуществляется по представлению главы государства на шесть лет. Президент получает от СФ на рассмотрение не менее трех кандидатов и после этого выбирает одного и вносит его кандидатуру на утверждение сенаторам. При этом один и тот же человек не может занимать должность председателя СП более двух сроков подряд.

С 2018 г. пост главы СП занимал Алексей Кудрин, который 30 ноября 2022 г. досрочно был освобожден от должности и перешел на работу в «Яндекс» в качестве советника по корпоративному развитию компании. Он проработал на посту главы Счетной палаты 4,5 года, его полномочия должны были истечь в 2024 г. До этого ведомство возглавляла Татьяна Голикова, которая покинула пост в связи с назначением вице-премьером. Таким образом, первый срок полномочий Кудрина должен был истечь в мае 2024 г.

Ведомости



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

02.02.2023

Министерство труда и социальной защиты запускает мобильное приложение "ФСЗН"

Министерство труда и социальной защиты с 1 февраля 2023 года запустило мобильное приложение по оперативному контролю за уплатой взносов и продолжительностью страхового стажа, сообщили в пресс-службе министерства.

Такое приложение станет новым форматом информационного взаимодействия с гражданами, которые являются участниками системы государственного социального страхования.

Мобильное приложение позволит в удобном для пользователя месте и в любое время получить доступ к информации, которая содержится на его индивидуальном лицевом счете (ИЛС). Речь идет о данных свидетельства соцстрахования, сведениях о периодах трудовой деятельности и работодателях, в том числе периодах выполнения работ по гражданско-правовым договорам. С 1 июля 2019 года в Фонд социальной защиты населения поступают расширенные сведения о трудовой биографии работника, которые практически идентичны информации в трудовой книжке: наименование профессии **рабочего/должности служащего**, структурного подразделения, основание **увольнения** и др. Эти данные поступают в ФСЗН при приеме **на работу либо увольнении**.

Через мобильное приложение можно будет контролировать своего работодателя в плане начисления и уплаты обязательных страховых взносов на пенсионное и социальное страхование. Также можно получать информацию о продолжительности страхового стажа, сформированного с 1 января 2003 года, который рассчитывается на основании информации, содержащейся в ИЛС.

В Минтруда и соцзащиты отметили, что страховой стаж является гарантией формирования прав на получение трудовой пенсии. При достижении пенсионного возраста в 2023 году (женщины - 58 лет, мужчины - 63 года) страховой стаж должен составлять не менее 19 лет, в 2024-м - 19,5 года, в 2025-м - 20 лет.

Мобильное приложение фонда доступно для скачивания на платформе Google Play. В перспективе появится возможность для скачивания и на других площадках.

https://aif.by/social/pensii/mintruda_i_soczashchity_zapuskaet_mobilnoe_prilozhenie_fszn

02.02.2023

В России разработали проект максимальной надбавки к з/п ряду работников Крайнего Севера

Минтруд России разработал проект надбавки к зарплате ряду работников Крайнего Севера в максимальном размере вне зависимости от стажа. Об этом сообщается на сайте ведомства.

Дополнительные деньги к зарплате получат те, кто заняты в федеральных госучреждениях, научных организациях, вузы. Кроме того, на надбавку могут рассчитывать молодые сотрудники в возрасте до 35 лет.

На данный момент право на максимальную надбавку к з/п получают россияне, отработавшие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях пять и более лет.

<https://www.gazeta.ru/business/news/2023/02/02/19638067.shtml>

01.02.2023

Минтруд усовершенствовал расчет заработка для пособия по безработице

Минтруд усовершенствовал расчет заработка для пособия по безработице, что в ряде случаев позволит повысить его, сообщили журналистам в пресс-службе министерства.

"Минтруд России усовершенствовал подход к исчислению среднего заработка гражданина по последнему месту работы, от которого зависит размер пособия по безработице. Соответствующий проект постановления представлен на общественное обсуждение", - говорится в сообщении.



В министерстве предложили использовать для расчета среднего заработка сведения о размере общего дохода гражданина. Сейчас при его расчете применяются данные о выплатах и вознаграждениях, на которые были начислены страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, тогда как в ряде случаев граждане освобождены от их уплаты. Неучет этого заработка приводит к занижению суммы пособия, а поправки позволят гражданам получать пособие в более высоком размере.

Кроме того, меняется период, за который производится расчет среднего заработка. Он может быть, как и раньше трехмесячным, но если сотрудник отработал менее месяца, то расчет будет производиться работодателем исходя из фактически отработанного времени, что также будет работать в пользу повышения суммы пособия.

В министерстве отметили, что такой подход позволит исключить случаи, когда работник был на больничном, и его доход оказался ниже доходов в другие периоды трудовой деятельности. При таких ситуациях расчетный период будет сдвигаться с интервалом в один месяц.

Например, если человек, уволившийся в феврале, болел в декабре, расчетный период с октября - декабря предыдущего года будет смешен на сентябрь - ноябрь. Такое смещение при необходимости возможно в пределах 12 месяцев перед месяцем увольнения, пояснили в министерстве.

Также работодатель будет исчислять средний заработок для выявленных в ходе анализа правоприменительной практики новых категорий граждан, сведения о доходах которых отсутствуют в информационных системах Социального фонда. Это **работники, уволенные** из международных компаний, те, кто работал за границей и получал доход в иностранной валюте, а также граждане, ранее работавшие на территории новых регионов и имеющие сейчас постоянную регистрацию в другом регионе России.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

02.02.2023

Капитаны и пилоты вошли в топ вакансий января по зарплате - Роструд

Инженеры, программисты, капитаны и пилоты вошли в топ высокооплачиваемых вакансий января, сообщили журналистам в пресс-службе **Роструда** со ссылкой на данные портала "Работа России".

"Самыми высокооплачиваемыми вакансиями в январе стали предложения о работе для пилотов, программистов, инженеров и механиков, капитанов морских судов", - говорится в сообщении.

При этом уровень заработной платы зачастую зависит от ряда факторов: сферы труда, специальности, квалификации, региона трудоустройства, имеющегося опыта и знания, уточнили в **Роструде**.

Вакансии авиаотрасли традиционно входят в число высокооплачиваемых, отметили в **Роструде**. Например, в Красноярском крае для выполнения дежурств на мысе Челюскин требуется экипаж вертолета. Капитану воздушного судна готовы предложить зарплату в 500 тысяч рублей, второму пилоту и бортовому механику - 400 тысяч рублей. На доход до 150 тысяч рублей могут рассчитывать авиаспециалисты в Республике Хакасия, Татарстане, Омской области.

Генерирующей компании Якутска требуется директор по развитию с доходом от 500 тысяч рублей. А агрохолдинг Подмосковья нуждается в управленце для разработки и реализации стратегии продаж и развития бизнеса с ежемесячным денежным содержанием от 300 тысяч рублей.

Высокие зарплаты до 300 тысяч рублей готовы предложить топ-менеджерам в Иркутской, Кемеровской, Тульской, Свердловской областях, Краснодарском крае, Москве, Санкт-Петербурге.

Инженеров и механиков ждут в самых разных регионах страны. Им готовы платить от 150 до 400 тысяч рублей в месяц. Уровень дохода от 100 до 400 тысяч рублей работодатели готовы предложить программистам.



В Приморском и Камчатском краях до 330 тысяч рублей предлагают капитанам морских судов, в том числе с опытом работы на танкерах.

РИА Новости. Все Новости

02.02.2023

Роструд назвал самые высокооплачиваемые вакансии января

Самую большую зарплату в январе работодатели были готовы платить инженерам, программистам, капитанам и пилотам. Об этом сообщили в четверг, 2 февраля, в пресс-службе **Роструда** со ссылкой на данные портала «Работа России».

При этом отмечается, что уровень оклада специалистов зависит от совокупности факторов, в числе которых сфера труда, специальность, квалификация, регион трудоустройства, имеющиеся у соискателя опыт и знания, подчеркнули в ведомстве. К примеру, вакансии авиаторов традиционно входят в число высокооплачиваемых, отметили в **Роструде**. Так, в Красноярском крае для выполнения дежурств на мысе Челюскин работодатель разыскивает экипаж вертолета. Капитану воздушного судна предлагается оклад в 500 тыс. рублей в месяц, второму пилоту и бортовому механику готовы платить по 400 тыс. рублей. На доход до 150 тыс. рублей могут рассчитывать летчики и другие специалисты авиационно отрасли в Республике Хакасия, Татарстане, Омской области.

Еще один специалист на руководящую должность с окладом полмиллиона рублей в месяц требуется генерирующей компании Якутска. Там ищут директора по развитию и готовы платить ему 500 тыс. рублей в месяц. А агрохолдинг Подмосковья нуждается в управленце для разработки и реализации стратегии продаж и развития бизнеса. Такому специалисту предлагается оклад от 300 тыс. рублей. Зарплаты до аналогичной суммы предлагают топ-менеджерам в Иркутской, Кемеровской, Тульской, Свердловской областях, Краснодарском крае, Москве, Санкт-Петербурге.

Инженеры и механики требуются в самых разных регионах России. Работодатели зовут их на оклад от 150 тыс. до 400 тыс. рублей в зависимости от квалификации и опыта. Программисты могут рассчитывать на зарплату от 100 тыс. до 400 тыс. рублей. Капитаны морских судов, в том числе с опытом работы на танкерах, разыскиваются компаниями в Приморском и Камчатском краях. Их зарплаты там доходят до 330 тыс. рублей.

Как рассказала «МК» ведущий аналитик Freedom Finance Global Наталья Мильчакова, ещё летом 2022 года некоторые российские госчиновники предупреждали о росте безработицы осенью и в конце года. Однако никакого резкого роста этого показателя не произошло. По данным эксперта, к концу прошлого года безработица по-прежнему оставалась одной из самых низких в истории Российской Федерации на уровне 3,9% трудоспособного населения. По данным Росстата, в 4 квартале 2022 года в нашей стране возобновился рост даже не номинальных, а реальных зарплат: так, в октябре прошлого года реальные зарплаты выросли на 0,4% к аналогичному месяцу 2021 года.

При этом за 10 месяцев 2022 года реальные зарплаты в годовом выражении упали на 1,3%, хотя Минэкономразвития прогнозировало, что реальные зарплаты год-к-году упадут больше - на 2%, отметила эксперт.

<https://www.mk.ru/social/2023/02/02/rostrud-nazval-samye-vysokooplachivayemye-vakansii-yanvarya.html>

02.02.2023

Роструд: наказывать сотрудников рублем нельзя

Роструд напомнил, что работодатель не имеет права штрафовать своих сотрудников.

В своем Telegram-канале ведомство ответило на вопрос относительно правомерности применения работодателями штрафа в качестве наказания провинившегося сотрудника.

Ответ однозначен: штрафовать сотрудников нельзя.

Если работник не исполняет или ненадлежащим образом исполняет свои трудовые обязанности, к нему можно применить дисциплинарное взыскание. В качестве таковых Трудовой кодекс называет только три:



- выговор;
- увольнение.

Есть и другие виды дисциплинарных взысканий: предупреждение, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии, понижение в звании и т.д. Но они могут применяться только в определенных законодательством организациях: в ОВД, прокуратуре, следственном комитете и пр.

В любом случае применение штрафа в качестве наказания незаконно. И если сотрудника все же оштрафовали, он может обратиться за защитой своих прав в **трудовую инспекцию** или суд. Отправить сообщение о допущенном нарушении можно в том числе онлайн - на портале "Онлайнинспекция.рф" в разделе "Сообщить о проблеме".

<https://spmag.ru/news/rostrud-nakazyvat-sotrudnikov-rublem-nelzya>

01.02.2023

Роструд напомнил, что поменяется в Трудовом кодексе в этом году

С 1 марта работодатели обязаны оплачивать дорогу на работу и обратно с пункта сбора сотрудникам на вахте, а также компенсировать в размере не менее оклада простой в работе за месяц творческим работникам, говорится в официальном аккаунте ведомства в Telegram. Также с этого года родители детей-инвалидов смогут копить дополнительные дни к отпуску и использовать их подряд.

В ведомстве уточнили, что сотрудники, работающие на вахте, добираться ежедневно на работу теперь будут за счет работодателя. Например, он может организовать для них корпоративный транспорт для доставки к месту выполнения работы или компенсировать затраты на дорогу.

Творческим работникам, которые оказались в простое по вине работодателя или независящим от сторон причинам, теперь гарантируется оплата в размере не менее тарифной ставки или оклада, пояснили в **Роструде**. При этом сумма выплаты не должна быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ) в расчете за один месяц.

Также с 1 сентября закреплено право для одного из родителей и опекунов (попечителей) детей-инвалидов использовать до 24 дополнительных выходных дней подряд. Сейчас одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению можно взять четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня ежемесячно. Либо эти четыре дня могут быть разделены между двумя родителями по их усмотрению. Новая норма позволит копить эти дни и даст возможность один раз в год использовать до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд.

<https://rg.ru/2023/02/01/rostrud-napomnil-chto-pomeniaetsia-v-trudovom-kodekse-v-etom-godu.html>

01.02.2023

Жители новых регионов могут получить бесплатную консультацию по трудовому законодательству

Жители новых регионов могут получить бесплатную консультацию по трудовому законодательству. Это можно сделать по телефону горячей линии +7 800 707-88-41, добавочный 0, а также через сервис «Дежурный инспектор» на портале «Онлайнинспекция.рф». Жители новых регионов России могут получить бесплатную консультацию по трудовому законодательству в **Роструде**. Об этом сообщили журналистам в пресс-службе ведомства в среду.

«В условиях перехода на российское трудовое законодательство и работники, и работодатели этих регионов особенно нуждаются в консультационной поддержке. Своевременно предоставленные разъяснения нивелируют риски неверного трактования правовых норм и их применения, что поможет предотвратить возможные нарушения трудовых прав», - цитирует пресс-служба **руководителя Роструда** Михаила Иванкова.

Получить консультацию можно по телефону горячей линии +7 800 707-88-41, добавочный 0, а также онлайн через сервис «Дежурный инспектор» на портале «Онлайнинспекция.рф», где в течение одного-трех рабочих дней предоставляются развернутые ответы с правовым обоснованием.



На сайте «Онлайнинспекция.рф» также сформирован специальный раздел «Трудовая деятельность в новых субъектах РФ», где представлены памятки по самым распространенным трудовым ситуациям и шаблоны основных документов.

<https://www.1tv.ru/publikacii/obzor-smi/zhiteli-novyh-regionov-mogut-poluchit-besplatnyu-konsultaciyu-po-trudovomu-zakonodatelstvu>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

02.02.2023

Глава Ингушетии о росте показателей давления на бизнес

— И каким, с позволения сказать, органам надо сказать «спасибо» за наше аутсайдерство?
— Увеличение показателя индекса более чем в два раза составило по следующим органам контроля: Росздравнадзор по РИ — 8.4 (средний показатель по 30 регионам-лидерам — 3.05); МЧС по РИ — 8.4 (средний показатель по 30 регионам-лидерам — 3.70); Росприроднадзор по РИ — 7.9 (средний показатель по 30 регионам-лидерам — 3.49); Роструд по РИ — 7.4 (средний показатель по 30 регионам-лидерам — 3.14).

https://gazetaingush.ru/eksklyuziv/murat-hamathanov-v-usloviyah-sankciy-neobhodimo-usilit-rabotu-po-uluchsheniyu-usloviy?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A//dzen.ru/news/search%3Ftext%3DI

02.02.2023

Водитель КамАЗа МБУ «Дорремстрой» серьёзно травмировался на работе

Очередной **несчастный случай** на **производстве** произошёл 17 января в Ульяновске. Как сообщают в Государственной инспекции труда региона, инцидент имел место в районе кольца на Московском шоссе. 65-летний водитель автомобиля КамАЗ, принадлежащего МБУ "Дорремстрой", при движении задел рекламные вывески над дорогой. Решив проверить исправность машины, мужчина стал подниматься в кузов, но в какой-то момент его нога соскользнула с колеса. В итоге водитель упал на бетонную плиту и получил тяжёлые травмы.

Расследованием **несчастного случая** на **производстве** занимается специально созданная комиссия под председательством заместителя начальника отдела ГИТ региона.

https://ul.aif.ru/incidents/accident/voditel_kamaza_mbu_dorremstroy_seryozno_travmirovalsya-na_rabote

02.02.2023

51-летний слесарь из Башкирии получил тяжелую травму глаза

Специалисты гострудинспекции расследуют **несчастный случай**, произошедший с **работников** «Специализированной энергоремонтной компании» из Кумертау.

Все случилось 27 января в котельном цехе Уфимской ТЭЦ-3. 51-летний слесарь по ремонту оборудования ремонтировал барабан котла. Внезапно от металлической кувалды отломился осколок и попал мужчине прямо в глаз. Пострадавшего доставили в больницу, где врачи диагностировали проникающее ранение глазного яблока с другие повреждения. В причинах инцидента разбираются специалисты.

<https://ufa.mk.ru/incident/2023/02/02/51letniy-slesar-iz-bashkirii-poluchil-tyazheluyu-travmu-glaza.html>



02.02.2023

Рабочий в Саранске умер после неудачного падения

В Саранске сотрудники Роструда выясняют обстоятельства несчастного случая. В минувший понедельник, 30 января, в столице Мордовии погиб рабочий компании из Нижнего Новгорода.

"41-летний рабочий ООО "ПП Астерма" поскользнулся на фанере и упал, в результате чего получил травмы несовместимые с жизнью", — рассказали "Известиям Мордовии" в **государственной инспекции труда** Нижегородской области.

Расследованием этого несчастного случая занимаются сотрудники местного **Роструда**. Все полученные материалы они впоследствии направят своим нижегородским коллегам.

<https://izvmor.ru/novosti/proisshestviya/rabochij-v-saranske-umer-posle-neudachnogo-padeniya/>

02.02.2023

Федеральному центру хозяйственного обеспечения ГУ МВД по Алтайскому краю вынесли предостережение после жалобы работника

Госинспекция труда в Алтайском крае и Республике Алтай вынесла предостережение федеральному казенному учреждению «Центр хозяйственного и сервисного обеспечения ГУ МВД РФ по Алтайскому краю» по итогам профилактического визита, сказано на сайте ведомства. Основанием для мер реагирования стали жалобы работника. Инспекция указала, что недопустимо платить сотруднику меньше МРОТ и нарушать порядок изменения условий трудового договора.

Как указано в сообщении, **Гострудинспекция** в Алтайском крае и Республике Алтай пришла с профилактическим визитом в ФКУ «Центр хозяйственного и сервисного обеспечения Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Алтайскому краю» по обращению его работника. Речь шла о нарушении его трудовых прав. Специалисты пришли в ФКУ в связи с наличием возможных рисков для охраняемых законом ценностей, ради обеспечения трудовых прав работника, а также в связи с предполагаемым неисполнением работодателем требований ТК РФ. В частности, визит касался возможного неисполнения обязанностей по оплате труда работника в размере не ниже МРОТ, установленного в Алтайском крае, нарушения порядка и сроков выплаты заработной платы, ненадлежащего оформления трудового договора, нарушения порядка изменения определенных сторонами условий трудового договора.

Юридическому лицу ФКУ «ЦХ и СО ГУ МВД России по Алтайскому краю» объявлено предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства. Исполнение требований предостережения находится на контроле **Гострудинспекции**.

<https://www.bankfax.ru/news/152834/>

02.02.2023

В Уфе расследовали гибель плотника, упавшего в шахту лифта многоэтажного дома

Гострудинспекция в Башкирии завершила расследование смертельного несчастного случая, произошедшего с 37-летним работником компании «Алден-С». Как сообщили «Башинформу» в пресс-службе ведомства, днем 13 декабря на объекте строительства многоэтажного жилого дома в квартале, ограниченном улицами Сагита Агиша, Степана Злобина и Минигали Губайдуллина в Уфе, на 3-4 этажах велись работы по монтажу минеральной ваты для утепления лестничных маршей. После обеда бригада поднялась на 5-6 этажи. Плотник же разговаривал по телефону и задержался в бытовке на 3 этаже, хотя должен был вместе со всеми подняться этажами выше. Через десять минут напарник позвонил ему, но телефон не отвечал. Начав искать работника, заметили, что на 3 этаже нет пенопласта, который закрывал шахту лифта. Спустившись в подвал с подземным паркингом, коллеги обнаружили в лифтовой



шахте плотника. Мужчина лежал без движения и не подавал признаков жизни. Бригада скорой помощи констатировала смерть работника, упавшего с высоты более 11 метров.

«Установлено, что сотрудники компании выполняли на объекте штукатурные работы по договору субподряда, заключённого с генподрядчиком организации ГенСтройТрест". При этом субподрядчик, который был обязан содержать стройплощадку в надлежащем состоянии, не проконтролировал наличие защитных ограждений на 3 этаже: они изначально были смонтированы генподрядчиком, но за день-два до трагедии срезаны" другой бригадой штукатуров и стояли прислонёнными к проёму. Таким образом, причиной смертельного несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ - субподрядчик не обеспечил их безопасное выполнение, а именно, не проконтролировал состояние защитных ограждений», - пояснили в ведомстве и добавили, что материалы расследования переданы в следственные органы.

<https://www.bashinform.ru/news/law/2023-02-02/v-ufe-rassledovali-gibel-plotnika-upavshego-v-shahtu-lifta-mnogoetazhnogo-doma-3127773>

01.02.2023

Сотрудника ДУКа в Автозаводском районе убило током в подвале дома

Гострудинспекция в Нижегородской области начала расследование несчастного случая в Автозаводском районе Нижнего Новгорода, в результате которого погиб сотрудник домауправляющей компании. Об этом сообщили в пресс-службе ведомства. Согласно информации, ночью 31 января 42 летний работник ООО "Современные муниципальные технологии" направился проверять работу насоса в затопленном подвальном помещении жилого многоквартирного дома на проспекте Октября. В ходе проведения работ мужчину ударило током, в результате чего он скончался. **Гострудинспекция** выясняет все обстоятельства и причины произшедшего. Напомним, групповой несчастный случай со смертельным исходом произошёл недавно в Приокском районе Нижнего Новгорода в подвале одного из жилых домов. В ходе аварийных работ двое рабочих упали в кипяток и погибли от термических ожогов.

<https://www.niann.ru/?id=588827>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

02.02.2023

Опрос: соискатели в России предпочитают удаленную работу

Соискатели в России считают удаленную работу самой привлекательной. Об этом пишет РИА Новости, ссылаясь на исследование HeadHunter.

По информации агентства, по итогам 2022 года наиболее востребованными оказались вакансии, в которых предлагается удаленная занятость, при том, что еще три года назад большой популярностью пользовались вакансии продавцов, операторов, менеджеров по продажам, консультантов в банк.

Уточняется, что в 2022 году лидирующую позицию заняла вакансия сотрудника поддержки поиска, на неё откликнулись 47,7 тысячи человек со всей России. Эта вакансия была открыта в Москве, но благодаря удаленному формату сотрудник мог работать из любой точки мира.

Отмечается, что среди единичных вакансий, которые набрали много откликов, лидером является поиск актера в Москве.

Как передавало ИА REGNUM, в России в 2022 году значительно выросло число вакансий для специалистов без опыта на платформе «Авито Работа».

<https://regnum.ru/news/3776488.html>



ПРОФСОЮЗЫ

01.02.2023

ФНПР не поддержала проект, упраздняющий перечень запрещенных для женщин профессий

Профсоюзы не поддержали законопроект от партии "Новые люди", упраздняющий перечень запрещенных для женщин профессий. Это связано с тем, что реакции женского и мужского организма на вредные условия труда разные, сообщил в среду ТАСС зампредседателя **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Александр Шершуков.

Ранее сообщалось, что группа депутатов фракции "Новые люди" во главе с замруководителя фракции Сарданой Авксентьевой внесла в Госдуму законопроект, которым предлагается упразднить список запрещенных для женщин профессий. По словам авторов, законопроект разработан в целях "устранения правовых основ профессиональной и экономической дискриминации женщин". В партии считают необоснованными запреты для женщин работать пожарными, машинистами, укладчиками, водолазами.

"Профсоюзы не поддержали этот законопроект. На прошлой неделе было экспертное совещание, организованное как раз партией "Новые люди", с участием автора законопроекта Сарданой Авксентьевой, где представители университета Кутафина (Московский государственный юридический университет имени О. Е. Кутафина - прим. ТАСС) высказались вполне четко в отношении потенциального сокращения данного списка. Так что это не только позиция профсоюзов. Мне показалось, что в процессе обсуждения автор проекта тоже поняла нашу аргументацию", - сказал он.

Шершуков уточнил, что исключение профессий из списка производится на основании консультации со специалистами, в частности с НИИ медицины труда имени академика Н. Ф. Измерова. По его словам, ограничения, которые есть, это "не прихоть, а понимание того, что организм у женщин и мужчин устроен по-разному, и реакции на разные виды работ тоже разные".

С 1 января 2021 года вступил в силу приказ Минтруда РФ, утвердивший обновленный перечень производств, где ограничивается труд женщин. В него включены 100 позиций. Документ заменил принятый более 20 лет назад перечень из 456 профессий и видов выполняемых работ, официально недоступных для женщин.

ТАСС - Российские новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

02.02.2023

Льгота для прапорщика

Группа депутатов **Государственной Думы** разработали **проект закона**, который должен уравнять в правах членов семей прапорщиков и мичманов с семьями офицерского состава.

Прапорщики и мичманы в российской армии представляют отдельную категорию военнослужащих. По своему служебному положению, обязанностям и правам они занимают место, близкое к младшим офицерам, являются их ближайшими помощниками и начальниками для солдат или матросов одной с ними части.

Однако после увольнения спустя 25 лет военной службы этой категории военнослужащих пока предоставляются не все права и социальные гарантии, которые положены офицерам.

Автор **законопроекта**, председатель Комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов рассказал "РГ", что речь идет о членах семей прапорщиков и мичманов. Сами прапорщики и мичманы обладают всеми правами, какие есть у офицеров. Однако пока на членов их семей такие льготы не распространяются.

Депутат уточнил, что права и социальные гарантии для офицерских семей включают в себя право на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение и организованный отдых в размере 50 процентов их стоимости. Эти



льготы действуют на домочадцев тех офицеров, которые были уволены с военной службы по истечении 25 лет и более вне зависимости от причины увольнения. Однако на членов семей прапорщиков и мичманов, отслуживших такой же период, указанные права и социальные гарантии не распространяются.

Ярослав Нилов рассказал, что к депутатам по этому вопросу обратились ветеранские организации. "Я проконсультировался с военными пенсионерами. Будучи на Балтийском флоте, я переговорил с кадровыми пенсионерами. И они подтвердили, что сегодня есть потребность в таких кадрах, как прапорщики и мичманы. Дополнительная мера их поддержки была разработана и направлена в правительство".

Нилов подчеркнул, что для устранения этого неравенства **законопроектом** предлагается внести изменения в пункт 5 статьи 16 Федерального **закона** "О статусе военнослужащих". Депутат отметил, что **принятие этого законопроекта** позволит восстановить социальную справедливость в отношении членов семей уволенных с военной службы прапорщиков и мичманов.

"Поддержат ли этот документ ветеранские организации - мы узнаем на основании отзывов. А поддержит ли его правительство - мы узнаем после того, как получим заключение", - резюмировал глава комитета **Госдумы**.

Российская газета

02.02.2023

В Минобороны начали работать над программой психологической помощи участникам спецоперации

Пока речь идет о старшем командном составе, в дальнейшем масштаб ее работы планируется расширить

При Минобороны образована рабочая группа по разработке программы психологической реабилитации старшего командного состава Вооруженных сил, участвующего в специальной военной операции. Первое предварительное заседание состоялось 30 января, сообщил «Ведомостям» источник, близкий к группе. Другой собеседник «Ведомостей», близкий к военно-медицинскому управлению ведомства, подтверждает обсуждение проработки программы профилактики посттравматического стрессового расстройства (ПТСР) у старшего офицерского состава.

Сейчас, по его словам, специалисты изучают опыт психологических реабилитационных программ участников боевых действий других стран, в том числе во время операций США во Вьетнаме, Ираке, Афганистане и других военных конфликтах. Глава думского комитета по охране здоровья Дмитрий Хубезов («Единая Россия»), который в качестве добровольца три месяца находился в зоне проведения спецоперации в качестве хирурга, подтвердил «Ведомостям», что такая группа создана – он сам взаимодействует с ней. «Пока обсуждаем форматы [работы]. Ясно, что это (психологическая помощь. – «Ведомости») востребовано сильно», – сказал он, отказавшись обсуждать детали.

Планируется, что рабочая группа будет создана на базе Военного университета Минобороны, МЧС и одного из федеральных вузов, говорит первый источник «Ведомостей». Следующее заседание, посвященное этому вопросу, произойдет в военном ведомстве через неделю, сообщили собеседники «Ведомостей». К нему должны быть подготовлены методологические материалы для составления программ работы со старшим командным составом, страдающим ПТСР.

По словам собеседника «Ведомостей», согласно предварительному плану, старший офицерский состав, участвующий в военной спецоперации, будет регулярно проходить недельную терапию ПТСР раз в 2–3 месяца в глубоком тылу. После этого курса офицеры вновь будут отправляться в районы боевых действий. Особое внимание будет оказываться офицерам, получившим контузию. Комиссовать офицеров с ПТСР не планируется.

Допускается, что в случае успешной реализации программы будет возможно расширить и на младший командный состав, рассказывает источник «Ведомостей». К командировкам с целью проведения реабилитационных курсов могут привлечь военных психологов, в том числе курсантов старших курсов. Они будут оканчивать вузы досрочно и направляться в зону спецоперации.

Необходимость проведения регулярной профилактики ПТСР обосновывается тем, что страдающие от соответствующего расстройства люди могут давать подчиненным задачи, не отвечающие объективной обстановке



и необходимости, что может привести к негативным последствиям, говорит близкий к Минобороны собеседник «Ведомостей». На следующий день после заседания Минобороны, 31 января, вице-спикер Госдумы от ЛДПР Борис Чернышов предложил вице-премьеру Татьяне **Голиковой** рассмотреть возможность создания в Москве ресурсного центра психологической помощи для участников спецоперации и членов их семей. Предложение Чернышова было оформлено в письме **Голиковой**, сообщало агентство ТАСС.

«Ведомости» направили запросы в Минобороны, аппарат **Голиковой**, Минздрав, Федеральное медико-биологическое агентство.

Нуждающиеся в психологической помощи военные в зоне спецоперации действительно есть и им обязательно надо помочь, сказала «Ведомостям» первый зампред думского комитета по просвещению Яна Ландратова («Справедливая Россия»). По ее словам, она обсуждала с ними этот вопрос во время поездок в присоединенные регионы. Кроме того, в помощи нуждаются и их семьи, подчеркнула она. По мнению Ландратовой, решением могло бы стать создание ресурсных центров. «Сразу встает вопрос наличия психологов и психиатров с необходимой специализацией, которые умеют работать с военными травмами. Их очень мало, особенно в регионах», – говорит она. Ландратова отметила, что, например, во Владикавказе, после трагедии в Беслане, такие специалисты сейчас есть. «При Минобороны тоже: психологи работают в воинских частях, военных госпиталях и санаториях. В МЧС есть психологи», – заявила она.

Сама по себе идея регулярной, раз в три месяца, диагностики в относительно безопасном месте психического состояния офицеров, участвующих в боевых действиях, рациональна, считает психотерапевт Елизавета Жесткова. В то же время, по ее словам, чтобы в подобных условиях развилось именно ПТСР, а не тревожные или реактивно-тревожные расстройства, нужна в том числе генетическая предрасположенность, которую ведомственные психологи пытаются отсеять на этапе обучения или приема на службу, говорит Жесткова. По ее словам, то, что для целей диагностики и терапии ПТСР у офицеров в зоне спецоперации планируется привлекать именно военных психологов, пусть даже курсантов старших курсов военных училищ, также здравая идея, так как они должны теоретически иметь более узкий профиль.

В недавнем прошлом медико-реабилитационные мероприятия включали в себя прежде всего меры, связанные с восстановлением только физического здоровья.

«Если оглянуться назад и вспомнить локальные войны – Афганистан, Чечню и др., мы все помним, что как таковой профессиональной системы психологической помощи не было», – говорит член общественного совета при Минобороны и участник второй чеченской кампании Вячеслав Калинин. Впрочем, отмечает он, уже в период чеченских кампаний в частях и подразделениях начали задумываться о комнатах психологической разгрузки. В тылу они включали в себя массажные кресла, аквариумы с рыбками и проч., а на передовой – палатки, где можно было побывать в одиночестве, послушать музыку. «Сейчас система военных психологов, конечно, эволюционирует. Пришло понимание, что это необходимо, чтобы помочь бойцам эффективно вставать в строй, выполнять боевые задачи, возвращаться живыми», – говорит Калинин.

Ведомости

02.02.2023

В Новосибирской области создадут образовательный ИТ-кластер

Власти Новосибирской области ставят задачу вывести регион в тройку лидеров по уровню развития цифровых технологий. Для начала будет проведена инвентаризация местных разработок, продуктов и ИТ-услуг, создан центр мониторинга информационной безопасности, усиlena работа по подготовке кадров.

Власти Новосибирской области ставят задачу вывести регион в тройку лидеров по уровню развития цифровых технологий. Для начала будет проведена инвентаризация местных разработок, продуктов и ИТ-услуг, создан центр мониторинга информационной безопасности, усиlena работа по подготовке кадров.

Сейчас в тройке "цифровых" лидеров - Москва, Санкт-Петербург и Нижний Новгород.



- Мы были на третьем месте, а стали четвертыми, хотя у нас сильная ИТ-команда. Надо проанализировать, за счет чего Нижнему Новгороду удалось нас обогнать, - отметила руководитель ассоциации "СибАкадемСофт" Ирина Травина, выступая на расширенном заседании коллегии министерства цифрового развития и связи Новосибирской области. - Информационные технологии в нашем регионе представлены весьма разнообразно. И при этом ни у кого нет более-менее полной картины того, что умеют и какими технологиями и продуктами обладают ИТ-компании. Требуются инвентаризация и создание реестра наших разработок.

По данным областного правительства, общий вклад отрасли информации и связи в ВРП составляет четыре процента. По мнению главы региона Андрея Травникова, это достойный результат. За 2022 год число аккредитованных ИТ-компаний, работающих в Новосибирской области, увеличилось вдвое - до 700.

В прошлом году фокус был сделан на поддержке отечественных ИТ-специалистов, компаний и разработок, ускоренное импортозамещение и усиление мер по информационной безопасности. Как отметил министр цифрового развития и связи области Сергей Цукарь, на федеральном и региональном уровнях были приняты беспрецедентные меры поддержки отрасли. Отсрочку от службы в армии и частичной мобилизации получили десять тысяч специалистов. Свыше 650 заявок одобрено для получения льготной ипотеки под пять процентов, тридцать ИТ-компаний получили федеральные гранты.

- Федеральные меры поддержки работают. Самые востребованные - это льготы компаниям, отсрочка от мобилизации, ипотека для айтишников. В октябре 2022 года минцифры РФ расширило перечень деятельности ИТ-компаний для получения аккредитации - в частности, туда включена деятельность по разработке программно-аппаратных комплексов, - добавила Ирина Травина.

Одна из основных проблем отрасли - кадровая. **Дефицит ИТ-специалистов** в России составляет один миллион человек. Новосибирская область считается одним из "поставщиков" ИТ-работников: ежегодно здесь готовят около 1 500 специалистов. Но, по словам руководителя ассоциации "СибАкадемСофт", нужны кадры со знанием китайского, арабского, португальского языков, а также законодательства разных стран, культуры ведения бизнеса за рубежом.

- В прошлом году акцент был сделан на поддержку преподавательского состава, реализацию новых проектов дополнительного образования. В ближайшее время по таким программам цифровые компетенции получит более тысячи человек. В 2023 году продолжим работу по увеличению контрольных цифр приема в вузы и колледжи, открытию новых цифровых кафедр в сотрудничестве с бизнесом, - сообщил Сергей Цукарь.

Сейчас идет разработка концепции образовательного ИТ-кластера, который охватит все крупные районные центры.

- Надеюсь, в этом году появятся новые предложения о сотрудничестве как с предприятиями отрасли, так и образовательными организациями разного уровня подчиненности. Новосибирская область и Новосибирск в представлении многих федеральных и даже международных игроков - привлекательный центр подготовки и поставки кадров для сферы. Такими мы и должны оставаться, - подчеркнул губернатор Андрей Травников.

При активном использовании цифровых сервисов на первый план выходит вопрос цифровой безопасности. В 2022 году хакерские атаки переметнулись с финансового сектора на государственный. Их количество увеличилось в два раза. Специалистам по цифровой защите удалось отразить около 400 тысяч атак на информационные ресурсы регионального правительства, не допустив ни одного критичного повреждения системы защиты и потери данных.

- Обеспечение кибербезопасности - задача актуальная и сегодня. У региона есть планы по развитию центра мониторинга информационной безопасности, в том числе с использованием технологий искусственного интеллекта и компьютерного зрения, - сообщил глава области.

Центр будет работать круглосуточно семь дней в неделю, уже в этом году на его базе запланированы киберучения.

Особое внимание, отметили участники коллегии, должно уделяться кибергигиене - как в органах власти, финансовых институтах, так и в домохозяйствах.



Директор новосибирской компании "СофтМолл" Сергей Туманов утверждает, что не только пользователи, но и разработчики часто пренебрегают мерами безопасности.

- Есть задача создать систему или сервис, а будут ли они безопасны - об этом думают в последнюю очередь. Так же рассуждают пользователи соцсетей, мессенджеров. Увы, зачастую в организациях не соблюдаются базовые правила цифровой гигиены: не хранят в тайне пароли, не следят за обновлением программного обеспечения. Не редкость, когда в компании пытаются сэкономить даже на установке лицензионного антивируса. Нужно повышать цифровую культуру пользователей, пользования гаджетами, компьютерами, сервисами, интернетом. Цифровая гигиена должна начинаться с семьи, со школы, - уверен Сергей Туманов.

Эта задача тесно связана с импортозамещением. Как заметила Ирина Травина, "запросов очень много, но мало что доходит до конкретных заказов".

По мнению главы области, ситуация, вызванная санкциями, - это не только вызов, но и возможность для развития отрасли.

- При наличии местных производителей и разработчиков органы власти зачастую использовали импортные аппаратные средства, программное обеспечение. Ситуация прошлого года дала возможность переоценить ситуацию. И сейчас задача с повестки не уходит, - подчеркнул Андрей Травников.

По словам Сергея Цукаря, в регионе существенно обновлен и замещен отечественным оборудованием парк серверного оборудования, систем хранения данных, магистральных маршрутизаторов, системных ПО. Работа будет продолжена.

Несмотря на санкции, в регионе все социально значимые объекты подключены к Всемирной сети. В 2023 году 74 малых населенных пункта получат возможность доступа как к мобильной связи, так и к высокоскоростному интернету.

Ежегодно на сайты госуслуг и министерства цифрового развития и связи Новосибирской области поступает десять миллионов заявлений в электронном виде. В числе наиболее популярных услуг - личный кабинет "Мое здоровье" (за 2022 год более 600 тысяч жителей области записались к врачу через этот сервис), выдача пособий и выплат, родовых сертификатов, путевок в детский сад. Активно работает робот и Николай, заменяя около семидесяти операторов кол-центра, - в прошлом году он принял 4,7 миллиона обращений от заявителей.

- Подтвержденная учетная запись на портале госуслуг сегодня есть примерно у восьми из десяти жителей региона. Важно, чтобы новосибирцам был доступен широкий перечень госуслуг, оказываемых на принципах проактивности - для экономии их времени, удобства, комфорта, - резюмировал губернатор.

Тем временем

Новосибирская область стала вторым субъектом РФ после Приморья, где появится региональная площадка для изучения искусственного интеллекта (ИИ) и цифровых технологий. Меморандум о создании соответствующего центра подписали министр цифрового развития и связи Новосибирской области Сергей Цукарь, ректор Новосибирского госуниверситета Михаил Федорук и председатель Сибирского банка Сбербанка Дмитрий Солнцев. "В регионе есть большие заделы в сфере ИИ - это и научные разработки, и бизнес-компании, и внедрения в госсекторе. Это сейчас ключевой мировой тренд, и важно не упустить момент", - отметил министр цифрового развития и связи Новосибирской области.

Главными направлениями совместной научно-исследовательской деятельности центра станут борьба с онкозаболеваниями и туберкулезом, создание медицинских датасетов, разработка моделей по обнаружению лесных пожаров, этическая разработка и применение систем ИИ в различных отраслях экономики. Также в центре будут осуществлять мониторинг вулканической активности на Камчатке. Центр создадут на базе НГУ в этом году.

"Почти треть студентов НГУ обучается на ИТ-направлениях, которые в том числе занимаются проектами, связанными с искусственным интеллектом и внедрением его в научные исследования. Это позволяет выпускать большое количество специалистов, востребованных на рынке передовых технологий", - подчеркнул Михаил Федорук.



<https://rg.ru/2023/02/02/reg-sibfo/v-novosibirskoj-oblasti-sozdadut-obrazovatelnyj-it-klaster.html>

01.02.2023

Кравченко предложил повысить выплаты медикам в малых городах Крайнего Севера

Необходимо повысить выплаты медицинским работникам, приезжающим работать в города с численностью до 50 тысяч человек районов Крайнего Севера. С таким предложением выступил член Комитета Совета Федерации по экономической политике Владимир Кравченко на пленарном заседании палаты регионов 1 февраля.

По мнению сенатора, механизм единовременных выплат медицинским работникам, принимающим участие в проектах «Земский доктор» и «Земский фельдшер», стоит доработать. Кравченко напомнил, что в декабре 2020 года размеры компенсационных выплат были изменены.

Так, в 2021 году размер выплаты составил 1 миллион рублей для врачей и фельдшеров, переехавших для работы в сельские населенные пункты, рабочие поселки или поселки городского типа, расположенные на территориях Дальневосточного федерального округа, в районы Крайнего Севера и приравненные к ним территории. «Но на территориях с населением до 50 тысяч, находящихся на этих территориях, выплаты рассчитываются как в третьей категории. Это привело к **дефициту кадров**», - отметил парламентарий.

<https://www.pnp.ru/social/kravchenko-predlozhil-povysit-vyplaty-medikam-v-malykh-gorodakh-kraynego-severa.html>

01.02.2023

VK запустила решение для найма и оформления сотрудников онлайн

1 февраля 2023 г. в сервисе кадрового электронного документооборота (КЭДО) VK HR Tek появился модуль «Кандидаты». С его помощью бизнес может оптимизировать оформление на работу сотрудников, переведя этот процесс полностью в онлайн. Инструмент доступен бесплатно на платформе VK HR Tek.

Модуль «Кандидаты» позволяет **сократить** срок оформления **сотрудников** до одного дня. С его помощью компания может нанимать и оформлять онлайн специалистов, которые работают как в гибридном формате, так и в офисном.

«VK HR Tek помогает бизнесу автоматизировать кадровый документооборот. Оформление новых сотрудников - рутинный процесс, который можно значительно упростить с помощью технологий. Это удобно и для специалистов HR-отдела, и для самих кандидатов. Больше не нужно искать время для нескольких встреч в офисе - все можно сделать онлайн. Такой подход поможет не только оптимизировать внутренние ресурсы бизнеса, но и повысить конкурентоспособность компании на рынке», - комментирует Сергей Молчанов, директор департамента по развитию HR-сервисов VK Tech.

Для того чтобы запустить процесс, HR-специалисту достаточно создать форму с анкетой и отправить ее кандидату. После того, как кандидат заполнит анкету и прикрепит необходимые документы, данные отправятся на проверку, согласование и на оформление найма в отдел кадров. В случае положительного решения в VK HR Tek будет создан профиль нового сотрудника.

Маршрут согласования и другие этапы оформления заявки можно гибко настраивать. Например, установить дедлайны, при наступлении которых заявка автоматически перейдет на следующий этап или отменится при отсутствии действий со стороны кандидата или компании. В анкете можно указывать обязательные и необязательные для заполнения поля. На любом этапе заявку можно вернуть на доработку. Для всех данных можно настроить доступ на просмотр определенной группой участников процесса найма, например, информацию о зарплате кандидата показать только HR-директору, но скрыть от рядовых рекрутеров.



Для удобства работы с анкетой подключена система распознавания данных из загруженных документов - кандидату не придется вбивать вручную свои паспортные данные, номер СНИЛС и другую информацию. Документы, которые соискатель подгружает в систему, распознаются с точностью 98%.

Модуль «Кандидаты» не только ускоряет оформление сотрудников, но и встраивает его в процесс электронного документооборота.

<https://www.connect-wit.ru/vk-zapustila-reshenie-dlya-najma-i-oformleniya-sotrudnikov-onlajn.html>

TELEGRAM-КАНАЛЫ

02.02.2023 08:45

При пожаре погибли 7 рабочих, участвующих в строительстве трассы «Таврида» в Севастополе.

При пожаре погибли 7 рабочих, участвующих в строительстве трассы «Таврида» в Севастополе. Ещё двое госпитализированы.

Пожар произошел в строительных бытовках. Его площадь составила чуть более 200 кв. м. Открытое горение уже ликвидировано. Разбор завалов продолжается.

Трасса «Таврида» соединяет Керчь, Феодосию, Белогорск, Симферополь, Бахчисарай и Севастополь. После этого было решено построить еще один участок дороги «Тавриды», ведущий из Севастополя в город Инкерман на юго-западе Крыма.

Baza

<https://t.me/bazabazon/15639>

01.02.2023 10:13:16

Жители Донецкой и Луганской республик, а также Запорожской и Херсонской областей могут обратиться за бесплатной консультацией по трудовому законодательству в Роструд

по телефону горячей линии **8(800)707-88-41, доб.0** онлайн через сервис «Дежурный инспектор» на портале «Онлайнинспекция.рф», где в течение 1-3 рабочих дней предоставляются развернутые ответы с правовым обоснованием. «В условиях перехода на российское трудовое законодательство и работники, и работодатели этих регионов особенно нуждаются в консультационной поддержке. Своевременно предоставленные разъяснения нивелируют риски неверного трактования правовых норм и их применения, что поможет предотвратить возможные нарушения трудовых прав», - отмечает руководитель Роструда Михаил Иванков. Также на портале «Онлайнинспекция.рф» сформирован специальный раздел «Трудовая деятельность в новых субъектах РФ», где представлены памятки по наиболее распространенным трудовым ситуациям и шаблоны основных документов.

Роструд

https://t.me/rostrud_official/1005



01.02.2023 07:01:04

Хорошая новость для россиян, работающих по пятидневке: в этом месяце будут 4 выходных дня подряд

В феврале россиян, которые трудятся по пятидневному рабочему графику, ждут четыре выходных дня подряд — с 23 по 26 числа включительно. Это связано с празднованием Дня защитника Отечества, 23 февраля — этот день выпадает на четверг и будет выходным. Благодаря переносу выходного с 1 января выходным станет и пятница, 24 февраля. А 22 февраля является днём предпраздничным, поэтому его продолжительность сокращается на 1 час, напоминают в Роструде. Напомним, вслед за февральскими длинные выходные выпадают только на майские — в марте Международный женский день выпадает на среду, поэтому россияне отдохнут только один день в середине недели

Magcity74

<https://t.me/magcity74ru/42640>