

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 23 мая 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
23.05.2016 Монтажник погиб на стройке в Невском районе Санкт-Петербурга	4
23.05.2016 В карьере «Восточный» в Красноярском крае произошло обрушение.....	4
22.05.2016 В Самаре под упавшим плитодержателем погибли два человека	5
21.05.2016 Рабочий погиб, упав с высоты на стройке в центре Москвы.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
22.05.2016 Уволенные рабочие цемзавода в Кемеровской области продолжают борьбу за права	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
21.05.2016 В Псковской области состоялся пикет работников завода «Вектор»	6
20.05.2016 В Челябинской области сокращенные коммунальщики объявили голодовку.....	7
СОКРАЩЕНИЯ	7
20.05.2016 В Белгородской области растет количество работников, отправляемых в неоплачиваемые отпуска	7
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	8
21.05.2016 Стимулирование роста зарплат - условие дальнейшего развития экономики РФ -Голодец... 8	
21.05.2016 Зарплата врача сейчас должна доходить до 137% от средней по региону - Голодец.....	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
20.05.2016 Закон об упрощении документооборота на микропредприятиях примут до 24 июня - Топилин.....	9
20.05.2016 Экономика не сможет обеспечить рост заработной платы в 1,5 раза к 2020 году	9
20.05.2016 Льготы по страховым взносам должны быть отменены - Топилин	10
20.05.2016 Минтруд РФ не считает, что ситуация в моногородах приближается к критической	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
23.05.2016 Компенсацию за смерть на работе увеличат до 2 млн рублей	11
23.05.2016 За неделю в стране снизилось число безработных, свидетельствуют данные Роструда	12
23.05.2016 Более 200 сотрудников Уральского НИТИ получили долги по зарплате	13



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
20.05.2016 Крупный череповецкий застройщик грубо нарушил права людей (Проверка ГИТ Вологодской области)	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
23.05.2016 Трудовые издержки	14
23.05.2016 В Москве начнется финал национального чемпионата WorldSkills Russia	17
23.05.2016 Директор Центра трудовых исследований ВШЭ о том, как реагирует на кризисы рынок труда в России и в мире	18
22.05.2016 Минэкономразвития предложит Путину упростить правила увольнения	19

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****23.05.2016****Монтажник погиб на стройке в Невском районе Санкт-Петербурга**

Прибывший в Северную столицу два месяца назад уроженец Узбекистана погиб, упав с большой высоты.

Происшествие имело место ранним субботним утром, 21 мая, когда монтажник поднял на 10-й этаж строящегося здания. По неустановленной в настоящий момент причине рабочий рухнул вниз с большой высоты, что и стало причиной его смерти.

На месте инцидента работают сотрудники правоохранительных органов, которые устанавливают все причины трагедии, забравшей жизнь 39-летнего мужчины.

http://rusargument.ru/20468_montazhnik_pogib_na_strojke_v_nevskom_rajone_meloman1976kiev

23.05.2016**В карьере «Восточный» в Красноярском крае произошло обрушение**

Спасатели подняли из карьера "Восточный" в Северо-Енисейском районе Красноярского края 89 человек. Об этом сообщили в пресс-службе "Полюс Золото".

"В настоящий момент эвакуация работников из карьера "Восточный" находится в завершающей стадии, на 12:30 мск выведено 89 из 153 человек. Окончание вывода людей ожидается к 15:00 по московскому времени", - сказали в компании.

Как пояснил заместитель начальника Северо-Енисейского пожарно-спасательного гарнизона МЧС Александр Мейский, эвакуация рабочих происходит без паники. Пострадавших в результате происшествия нет. Там, где нарушена транспортная инфраструктура, горняков перемещают при помощи спасательного оборудования, а дальше, на поверхность, они доставляются автотранспортом. Глубина, с которой поднимают рабочих, составляет порядка 500 метров.

В 9:02 утра (5:02 мск) на карьере "Восточный" золотодобывающей компании "Полюс" произошел вывал горной массы с южного борта карьера, в результате чего обрушилось порядка 50-70 тыс. кубометров горной массы. Диспетчерская служба вовремя заметила трещину и приостановила движение в карьере, благодаря этому никто из работников не пострадал. Техника также не пострадала. Из-за завала на технологической дороге в карьере оказались заблокированы 154 человека, им обеспечено питание, на месте присутствуют медицинские работники.

Работа карьера "Восточный" приостановлена, маркшейдерской службой выставлены реперы для дальнейшей оценки движения и смещения бортов.



Рудник "Восточный" расположен на Олимпиадинском месторождении, что в 600 км к северу от Красноярска. Разработку на месторождении ведет ПАО "Полюс Золото".

"Полюс золото" - крупнейший производитель золота в России и одна из 10 ведущих мировых золотодобывающих компаний по объему добычи. У компании одни из крупнейших запасов золота в мире (доказанные и вероятные запасы по международной классификации составляют 65,8 млн унций). Компанию контролируют фонд Suleyman Kerimov Foundation, учрежденный Сулейманом Керимовым, а также сын сенатора Саид Керимо

ТАСС

22.05.2016

В Самаре под упавшим плитодержателем погибли два человека

21 мая в Самаре **на предприятии** по выпуску бетонных изделий компании «Новые перспективы» произошло ЧП, в результате которого **погибли** два человека. Трагедия случилась на ул. XXII Партсъезда. Сорвавшийся плитодержатель упал на людей. Жертвами происшествия стали 47-летний мужчина и 38-летняя женщина, предположительно, погибшие - **работники** предприятия. Обстоятельства ЧП выясняются.

<http://samara.mk.ru/articles/2016/05/22/v-samare-pod-upavshim-plitoderzhatelem-pogibli-dva-cheloveka.html>

21.05.2016

Рабочий погиб, упав с высоты на стройке в центре Москвы

В настоящий момент на месте происшествия работают сотрудники правоохранительных органов и спасатели.

На стройке в центре столицы в Малом Толмачёвском переулке **рабочий погиб, упав с высоты**.

По информации источника, рабочий сорвался с четвёртого этажа и упал на второй.

В результате падения он скончался. Сейчас на месте работают сотрудники правопорядка и спасатели, которые извлекают тело со строительной площадки.

http://life.ru/t/новости/411167/rabochii_poghib_upav_s_vysoty_na_stroikie_v_tsientrie_moskvy

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

22.05.2016

Уволенные рабочие цемзавода в Кемеровской области продолжают борьбу за права

В заложниках ситуации на сегодняшний день порядка полсотни бывших сотрудников цемзавода. Тех, кого сократили во вторую волну, в конце ноября. Первый поток увольнений состоялся в июле, уже после того, как предприятие вступило в **процедуру банкротства**. И с тех пор многие не получили полагающихся выплат, в том числе и зарплату.



Терпению бывших заводчан пришел конец, особенно после того, как мэр Новокузнецка Сергей Кузнецов публично пообещал бывшим рабочим в течение нескольких недель погасить всю имеющуюся задолженность перед людьми и при этом заключил «пари» на 78 тысяч рублей с бывшим работником цементного завода Сергеем Филаткиным. Спор был заключен на территории цементного завода, куда приехал мэр Новокузнецка вместе с комиссией на встречу с уволенными работниками в январе месяце этого года и заключался в том, что если перед Сергеем Филаткиным в течение двух недель не погасят задолженность по зарплате, а в течение месяца не выплатят компенсацию, то мэр Новокузнецка Сергей Кузнецов погасит задолженность из своих кровно-заработанных. Но «воз и ныне там». Возможно, мэр Кузнецов просто пошутил? А может, решил, что в данном случае «обещанного три года ждут»? Но люди явно не оценили таких подходов и вышли с одиночными протестами на улицы Новокузнецка.

Вот как комментирует ситуацию по невыплатам задолженности перед бывшими работниками цементного завода первый секретарь Новокузнецкого ГК КПРФ Леонид Бураков: «По имеющейся у меня информации, на сегодняшний момент нескольким десяткам бывших рабочих цементного завода не выплатили компенсацию которая, кстати, составляет 50-60 тысяч рублей каждому. Городская власть, на мой взгляд, сегодня не уделяет этой проблеме должного внимания. Ведь еще в январе с бывшими рабочими встречался сам мэр, потом стали встречаться его замы. Теперь как я вижу, эта проблема уходит из городской повестки дня власти. Если так пойдет дальше, то я уверен, что бедных людей перестанут и на порог администрации пускать. Городские власти, на мой взгляд, мягко говоря, не выполнили взятых на себя обязательств по выплатам денежных компенсаций перед бывшими рабочими. Мы со своей стороны и дальше будем оказывать всю необходимую помощь попавшим в беду людям. В настоящее время мы проводим подготовку к митингу совместно с обманутыми людьми, а также мы готовим обращение к Председателю ЦК КПРФ Геннадию Зюганову с просьбой оказать содействие в данном вопросе».

<https://kprf.ru/actions/civilresistance/155376.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

21.05.2016

В Псковской области состоялся пикет работников завода «Вектор»

20 мая в городе Остров Псковской области прошел пикет сотрудников ОАО "Вектор". В акции приняли участие около 50 человек.

Целью пикета было привлечь внимание горожан к нарушениям трудового законодательства на предприятии. Собравшиеся напомнили, что уже несколько лет борются за свои права: признания руководством "Вектора" действующего коллективного договора, своевременной выплаты заработной платы, индексации зарплаты и другие. Начиная с 2014 года коллектив предприятия неоднократно отправлял письма во всевозможные инстанции, однако руководство "Вектора" до сих пор игнорирует требования сотрудников.

Пикет проходил под лозунгами "Нет задержкам заработной платы!", "За соблюдение трудового законодательства!", "Нет круглогодичной трехдневке!", "Даешь тарифную ставку первого разряда, равную МРОТ!", "Требуем выполнения коллективного договора!", "Позор руководителям, нарушающим ТК РФ" и другими.

- На наш пикет ни руководство предприятия, ни власти никак не отреагировали. Тем не менее, мы настроены решительно и не намерены останавливаться только проведением пикета. В ближайшее время собираемся подать документы в суд с требованием признания законности действия колдоговора, который в настоящий момент действует на предприятии, но почему-то игнорируется руководством. В ближайшее время (пока с открытой датой)



должна состояться встреча **гострудинспекции**, прокуратуры, руководства завода и профсоюзов, на которой в очередной раз будем пытаться добиться урегулирования всех спорных вопросов, - рассказал "Солидарности" председатель Псковской областной организации Российского профсоюзарботников радиоэлектронной промышленности Дмитрий Андреев.

<http://tass.ru/proisshestviya/3305087>

20.05.2016

В Челябинской области сокращенные коммунальщики объявили голодовку

В городе Копейске Челябинской области объявили **голодовку** 58 бывших **сотрудников** трех коммунальных предприятий. Они требуют погашения **долга** по **зарплате**. По их словам, им должны в общей сложности четыре миллиона 800 тысяч рублей.

Как сообщает "Первый областной", в 2015 году в городе-спутнике Челябинска произошло слияние трех коммунальных предприятий с МУП "Горводоканал-Копейск". Персонал компаний попал под сокращение. Однако сам МУП вскоре стал банкротом, суд заблокировал счета организации, что сделало невозможной выплату **долгов** по **зарплате**.

Возмущенные рабочие в ноябре 2015 года объявили голодовку, требуя погасить долги. Тогда все завершилось подписанием мирового соглашения с руководством и местной администрацией. Но впоследствии денег они не увидели.

Теперь люди снова решили голодать и добиваться выплат. Они намерены протестовать до полной выплаты долгов и готовы дойти до президента и генпрокурора РФ.

В администрации Копейска акцию назвали политическим пиаром экс-директора тех самых трех сокращенных организаций Николая Сединкина. По мнению чиновников, он **не выплачивает зарплату** бывшим сотрудникам умышленно и никакой вины МУП в этом нет, сообщает "Правда УрФО".

К голодающим намерен приехать для проведения переговоров заместитель главы Копейска Алексей Левит. Прокурор города Максим Варфоломеев также заявил, что готов разбираться в обстоятельствах конфликта.

<http://www.newsru.com/russia/20may2016/kopeysk.html>

СОКРАЩЕНИЯ

20.05.2016

В Белгородской области растёт количество работников, отправляемых в неоплачиваемые отпуска

Об этом свидетельствуют материалы Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Белгородской области. Согласно полученным сведениям, 20,8% белгородцев, на штатной основе занятых в обрабатывающих производствах, в I квартале 2016 года имели отпуска без сохранения заработной платы.

Об этом свидетельствуют материалы Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Белгородской области. Согласно полученным сведениям, 20,8% белгородцев, на штатной основе занятых в обрабатывающих производствах, в I квартале 2016 года имели отпуска без сохранения заработной платы. В



неоплачиваемые отпуска все они отправлялись якобы по собственному желанию. Еще 2,5% работали неполное рабочее время или находились в простое по вине работодателя или по соглашению сторон.

Согласно данным Белгородстата, в I квартале 2016 года среди строителей имели отпуска без сохранения заработной платы 32,8% работников. В таких видах деятельности, как «добыча полезных ископаемых», «оптовая и розничная торговля», «гостиницы и рестораны», «транспорт и связь» доля находящихся в отпуске за свой счёт, находящихся в простое и работающих неполное время в I квартале превышала 10% от всего числа работников.

Всего, 34 356 человек или 8,6% всей списочной численности работников региона находились в отпуске за свой счёт, 6 тыс. 233 или 1,6% - работали неполное рабочее время по соглашению сторон, а 1 тыс. 346 человек или 0,4% находились в простое по вине работодателя или по соглашению сторон. Таким образом, неполное соблюдение прав наемных работников в регионе так или иначе касается каждого десятого работающего жителя Белгородчины.

Кроме того, сообщает Белгородстат, в регионе имеется и **задолженность по зарплате** в размере 14,8 млн. рублей. 10,7 млн. рублей должно работникам руководство обрабатывающих организаций. Это 72,2 % от общей суммы долга. Строители ждут выплаты просроченной задолженности в размере 3,1 млн рублей - 21,2 %. Работникам сферы транспорта задолжали 979 тыс. рублей - 6,6 % от общей цифры.

<http://og.ru/society/2016/05/20/81001>

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

21.05.2016

Стимулирование роста зарплат - условие дальнейшего развития экономики РФ -Голодец

Заместитель председателя правительства РФ Ольга **Голодец** считает, что ограничение роста зарплат мешает развитию экономики РФ.

"Без поддержки потребления сегодня невозможно дальнейшее развитие экономики", - сказала она в программе "Вести в субботу" на телеканале "Россия 1", комментируя идею об ограничении роста зарплат ради исключения дисбалансов в экономике.

"Когда мы изымаем деньги из заработных плат, то сколько бы мы не произвели в условиях отсутствия конечного потребителя, ничего не происходит, - добавила она.

- Не нужно бояться. Нужно поддерживать сегодня бюджетников, нужно поддерживать различные сферы для того, чтобы экономика структурно перестроилась".

По ее словам, тема заработной платы - это не только вопрос исполнения указов президента, но и "основное условие дальнейшего экономического развития России".

По мнению вице-премьера, на сегодняшний день важной задачей для экономики РФ является изменение ее структуры, которое предполагает отход от нефтяной зависимости в экономике.

В феврале и марте номинальные зарплаты выросли на 8,7% и 9% соответственно, что превышает динамику инфляции.

ТАСС



21.05.2016**Зарплата врача сейчас должна доходить до 137% от средней по региону - Голодец**

Зарплата врача в России сейчас должна составлять до 137% от средней зарплаты по региону, где он работает. Об этом заместитель председателя правительства РФ Ольга **Голодец** сообщила в интервью программе "Вести в субботу" на телеканале "Россия 1", комментируя выполнение "майских указов" президента РФ Владимира Путина.

Согласно "майским указам" зарплата врачей должна вырасти к 2018 году до 200% от средней по региону. "На сегодняшний день он (врач) должен получать 137%", - сказала **Голодец**.

Ранее министр здравоохранения РФ Вероника Скворцова сообщила, что зарплата медицинских работников в РФ выросла на 12% за последний год. Кроме того в 2015 году, по ее словам, более чем в два раза увеличились оклады у медработников в 58 регионах из 85.

ТАСС

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

20.05.2016**Закон об упрощении документооборота на микропредприятиях примут до 24 июня - Топилин**

Законопроект, упрощающий документооборот на микропредприятиях, будет принят до конца весенней сессии, заявил министр **труда** и соцзащиты Максим **Топилин** в эфире телеканала "Россия 24".

К микропредприятиям относятся организации и индивидуальные предприниматели, где не более 15 сотрудников и доход не более 120 миллионов рублей. 13 мая **законопроект** прошел в **Госдуме** первое, базовое чтение.

"До конца весенней сессии будет принят **закон**, в соответствии с которым мы для микропредприятий вообще отменяем локальные акты трудового **законодательства**... Нужно будет просто заключить типовой трудовой договор", - сказал **Топилин**.

Последнее заседание весенней думской сессии пройдет 24 июня.

Законопроект также уточняет, что сведения о работе сотрудника на микропредприятии могут не вноситься в трудовую книжку по обоюдному согласию работника и работодателя. При заключении трудового договора впервые можно обойтись без оформления трудовой книжки. В этих случаях в трудовой договор будет записываться дата и основания прекращения трудового договора, заверенная печатью работодателя при ее наличии.

РИА Новости

20.05.2016**Экономика не сможет обеспечить рост заработной платы в 1,5 раза к 2020 году**

Министр труда Максим **Топилин** считает, что экономика РФ не сможет обеспечить рост заработной платы в 1,5 раза к 2020 году. Такое мнение он высказал в интервью телеканалу "Россия 24".

"С учетом прошлого года к 2018-2020 году, в 1,5 раза по отношению к 2011 году - это достаточно большая проблема, я думаю, что будет меньше, но еще раз говорю, что все равно надо двигаться к повышению реальной зарплаты, - сказал он. - Скорее всего, экономика не сможет обеспечить такого роста заработных плат".



Министр добавил, что реальная заработная плата по итогам периода январь-март "уже практически не снижалась".

"Она (реальная заработная плата) снизилась меньше, чем на 1%, а если говорить о марте, - то уже реальная заработная плата стала расти: она выросла на 1,6%, то есть реальные заработные платы уже начали восстанавливаться".

ТАСС

20.05.2016

Льготы по страховым взносам должны быть отменены - Топилин

Министр труда и соцзащиты Максим **Топилин** считает, что льготирование страховых взносов для отдельных отраслей должно быть отменено. Такую позицию он сформулировал в эфире телеканала "Россия 24".

"Страховые взносы не должны льготироваться. Это принцип, к которому мы идем. А для отраслей придумывайте меры поддержки - субсидии. Мы это и предлагаем различным министерствам, - сказал он, подчеркнув, что система страховых взносов персонифицирована, то есть "если взносы за вас не платят, то не образуются права".

По мнению министра, подобные льготы "являются нонсенсом". "Льгот по страховым взносам априори быть не должно... Вы не найдете ни одной страны в мире, где есть льготы по страховым взносам", - добавил он. Ранее министр заявлял, что льготные ставки на страховые взносы предприятиям обходятся федеральному бюджету в 400 млрд рублей в год.

Льготная ставка страховых взносов в размере 14% действует до конца 2017 г. для российских IT-компаний, прошедших специальную аккредитацию в Минкомсвязи. Стандартный страховой взнос для всех остальных составляет 30%. Планировалось, что с 2018 года она повысится до 21%, в 2019 году - до 28%, а с 1 января 2020 года - до стандартных 30%. Минкомсвязь предлагало продлить действие 14-процентного тарифа до конца 2023 года, 21% - до конца 2024 года и 29% - в 2025 года.

Действующий совокупный общий тариф страховых взносов в размере 30% складывается из тарифа в размере 22% для начисления пенсионных взносов; 2,9% - тариф для начисления взносов на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством; 5,1% - тариф для начисления взносов по обязательному медицинскому страхованию.

ТАСС

20.05.2016

Минтруд РФ не считает, что ситуация в моногородах приближается к критической

Минтруд не считает, что ситуация в моногородах приближается к критической, а на поддержку крупных предприятий, таких как "Камаз" и "АвтоВАЗ", ведомство специально направляет ресурсы, заявил министр труда и соцзащиты РФ Максим **Топилин** в эфире телеканала "Россия 24".

Ранее в СМИ со ссылкой на данные **Минтруда** говорилось о том, что ситуация с занятостью в моногородах продолжает ухудшаться, называлась цифра в 16 тысяч планирующихся новых увольнений.

"Каких-то критических точек в связи с этими изменениями, которые были в 2015 году и сейчас в 2016 году, таких критических точек практически нет, если не брать те предприятия и те моногорода, которые достаточно крупные.



Например, Тольятти, тот же город Набережные Челны, где размещается "Камаз", мы в основном пытаемся свои ресурсы концентрировать именно на этих предприятиях", - сказал **Топилин**.

Отметив, что на столь крупных производствах, как "Камаз" и "АвтоВАЗ", "нельзя допустить, чтобы происходили какие-то серьезные, непредсказуемые, лавинообразные изменения". "Поэтому мы уделяем внимание в основном таким точкам", - пояснил он.

Министр отметил, что в малых городах акцент делается на то, чтобы создать команды управленцев, которые могли бы создавать жизнеспособные проекты. По словам **Топилина**, тут проблема не в финансировании, а в грамотном управлении.

РИА Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

23.05.2016

Компенсацию за смерть на работе увеличат до 2 млн рублей

Минтруд подготовил законопроект, в соответствии с которым с 1 января 2017 года единовременная страховая выплата в случае смерти на производстве составит не 1 млн, а 2 млн рублей. В ведомстве отмечают, что в последние годы количество лиц, получивших производственные травмы, сократилось. Но, по статистике **Роструда**, в 2015 году число несчастных случаев со смертельным исходом среди женщин выросло на 18% по сравнению с 2014 годом, а среди несовершеннолетних работников - в два раза.

Эксперты объясняют это некорректностью общей статистики и замещением квалифицированных сотрудников женщинами и детьми, готовыми к низкому заработку.

Как сообщили "Известиям" в пресс-службе **Минтруда**, сейчас при смертельных случаях в результате аварии на опасном объекте, а также в случае гибели людей на воздушном транспорте родственники погибших и так получают по 2 млн рублей. Поправки в закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" уравнивают суммы выплат для работников всех отраслей.

- Очень хорошо, что выплаты увеличатся, только на количество несчастных случаев на предприятиях это никак не повлияет. Вот если бы деньги перечислялись не из Фонда социального страхования, а из кармана собственника производства, тогда он задумался бы о том, как организована техника безопасности, - говорит лидер профсоюза горняков Александр Сергеев.

Профессор кафедры труда и социальной политики РАНХиГС Любовь Храпылина отметила, что в новом законе может быть подвох: сейчас люди, пострадавшие на производстве, кроме единовременной выплаты, получают и пакет гарантированных услуг, включающих весь комплекс оздоровительных процедур, льготы и компенсации. Даже двойное увеличение единовременной выплаты этот пакет услуг не компенсирует.

По статистике **Минтруда**, общее количество несчастных случаев на производстве в 2015 году составило 43,212 тыс., что в два раза меньше, чем в 2005-м (свыше 90 тыс.). Происшествия с тяжелыми последствиями стали случаться почти в три раза реже: в 2015 году - 6,316 тыс., а в 2005-м - свыше 17 тыс. В 3,5 раза уменьшилось количество смертей на производстве: с 4,6 тыс. в 2005 году до 1,7 тыс. в 2015-м.



- Снижение количества смертельных случаев на производстве не может не радовать. Однако это объясняется не только более ответственным отношением работодателей к соблюдению техники безопасности, но и, возможно, некоторым снижением объемов производства, - комментирует замруководителя **Федеральной службы по труду и занятости** Иван **Шкловец**.

Однако, по мнению Любви Храпылиной, снижение количества пострадавших на производстве не имеет отношения к реальному положению дел.

- В Англии, по статистике, в восемь раз больше несчастных случаев, чем в России. Но это говорит не о том, что у них хуже условия труда, а о том, что они фиксируют каждый случай. У нас же пытаются производственную травму провести под другой маркой, - поясняет она.

В 2015 году **Роструд** выявил 772 несчастных случая, которые работодатель пытался скрыть.

- Мы предусмотрели механизм выявления таких происшествий. Когда руководитель компании не направляет извещение о несчастном случае в трудовую инспекцию, мы получаем эту информацию из правоохранительных органов, медицинских учреждений, Фонда социального страхования, а также в ходе проверок, - сказал Иван **Шкловец**.

По словам представителя Роструда, существует несколько причин для сокрытия несчастных случаев на производстве. Во-первых, руководящий состав компании может быть привлечен к административной и даже уголовной ответственности. Во-вторых, чем больше на предприятии несчастных случаев, тем больше процент отчислений в Фонд социального страхования. А в-третьих, начальники зачастую просто пытаются скрыть, что не оформили официальные трудовые отношения с пострадавшим. Штраф за сокрытие несчастных случаев на производстве составляет от 50 тыс. до 70 тыс. рублей для юридического лица и от 10 тыс. до 20 тыс. для должностного.

По мнению Любви Храпылиной, женщины на стройках - это неестественно, есть же запретные меры по поднятию тяжестей. Но в условиях финансового кризиса они соглашаются на любую работу ради даже небольшого заработка, - утверждает Храпылина.

По ее мнению, по той же причине на производствах страдают и подростки.

- Женщины и дети - это категории, занявшие места не удовлетворенных работой квалифицированных сотрудников, которые ушли с производств. Их не подготовили, не обеспечили условиями безопасности с учетом гендерной и возрастной специфики, - добавляет эксперт..

Известия

23.05.2016

За неделю в стране снизилось число безработных, свидетельствуют данные Роструда

Согласно сообщению Федеральной службы по труду и занятости, с 11 по 18 мая 2016 года численность официально зарегистрированных безработных граждан уменьшилась на 20,171 тыс. человек, или на 1,9%, и составила 1 млн 031,692 тыс. (по состоянию на 11 мая 2016 года - 1 млн 051,863 тыс.), сообщает «Интерфакс».



За прошедшую неделю численность безработных снизилась в 78 регионах России. Наибольшее снижение наблюдалось в Ненецком автономном округе, Сахалинской, Магаданской, Ленинградской и Иркутской областях, республиках Крым и Карелия, Ямало-Ненецком автономном округе и городе Севастополе.

Однако, «в пяти регионах отмечался рост численности безработных граждан, при этом рост более 1% наблюдался в трех регионах: Приморском крае, Ивановской области и Республике Марий Эл».

В Ингушетии и пензенской области число нетрудоустроенных не изменилось.

"По состоянию на 18 мая суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, снизилась по сравнению с 11 мая 2016 года на 22 334 человека или на 6,7% и составила 307 335 человек", - подытожили в ведомстве.

К 18 мая количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,27 млн единиц..

<http://www.finmarket.ru/news/4287547>

23.05.2016

Более 200 сотрудников Уральского НИТИ получили долги по зарплате

Сотрудникам Уральского научно-исследовательского технологического института погасили задолженность по зарплатам, сообщили "Интерфаксу" в пресс-службе **Роструда** в понедельник.

"В ходе проверки, проведенной **Федеральной службой по труду и занятости** в ОАО "Уральский научно-исследовательский технологический институт", была выявлена задолженность по заработной плате перед 202 работниками", - говорится в сообщении.

Задолженность составила 15,4 млн рублей. Ведомство выдало руководству учреждения "предписание о восстановлении трудовых прав граждан, в ходе исполнения которого долг погашен".

Юридическое лицо привлечено к административной ответственности за выявленные нарушения.

<http://interfax-russia.ru/Ural/news.asp?id=728313&sec=1671>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

20.05.2016

Крупный череповецкий застройщик грубо нарушил права людей (Проверка ГИТ Вологодской области)

ООО «Горстройзаказчик» не учитывало опасные условия труда. Об этом сообщает **инспекция труда** Вологодской области. Внеплановая проверка строительной фирмы показала, что за работу в опасных условиях работник не получал надбавки и ежегодного дополнительного отпуска. Также, в договоре не были прописаны условия оплаты



труда и нормы, по которым выдаются средства защиты. Работодателю выдали предписание. Теперь должностному лицу придется заплатить 60 тыс.руб. штрафа.

<http://news.rambler.ru/money/33681062/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

23.05.2016

Трудовые издержки

Большинство работодателей не спешат компенсировать сотрудникам потери от высокой инфляции, а власти пока готовы предложить жителям России только программы переобучения и проект страхования от невыплаты зарплаты.

Анастасия Мануйлова

Если ориентироваться на данные Росстата, то ситуация на **рынке труда** не выглядит кризисной в традиционном понимании этого слова. Число безработных, вставших на учет в государственные службы занятости, за первый квартал 2016 года составило чуть более миллиона человек, то есть 1,4% от экономически активного населения страны, что ненамного больше показателя прошлых лет. Уровень безработицы, по оценке Росстата, использующего для этого методологию Международной организации **труда** (МОТ), в целом по России в марте вырос до 6,0% с 5,8% в феврале и остается сильно дифференцированным. Самая низкая безработица за первый квартал этого года была отмечена в Москве и Санкт-Петербурге (по 1,8%), в Ямало-Ненецком автономном округе (3,5%), Татарстане (3,7%), Московской области (3,8%), в Камчатском крае и на Чукотке (по 3,9%). Среди регионов РФ самый высокий уровень безработицы в первом квартале зафиксирован в Ингушетии (31,0%), Чечне (16,6%), в Республике Алтай (15,9%), Тыве (15,0%) и Северной Осетии (12,9%). Хотя за последние три года мартовский показатель безработицы оказался самым высоким, он все равно был существенно ниже максимума, достигнутого в кризис 2008-2009 годов, когда уровень безработицы вырос до 9,5% и без работы оказались 7,1 млн человек.

Более пессимистичные оценки статистика дает по такому показателю, как зарплата, -- в сравнении с февралем 2015 года Росстат оценил снижение реальных зарплат в феврале 2016 года в 2,6% (оценка их снижения в январе 2016 года была пересмотрена до минус 3,6% по сравнению с предыдущей, составляющей минус 6,1%). Некоторое улучшение динамики реальных заработных плат в феврале поддержало ускорение темпов роста номинальных заработных плат -- с 3,1% в январе до 5,3% в феврале. Скорость же падения реальных располагаемых доходов, напротив, выросла -- с 6,3% в январе до 6,9% в феврале. Оценки динамики реальных располагаемых доходов с учетом сезонности также демонстрируют ускорение их падения в феврале. В марте номинальная зарплата продолжила расти и, по оценкам ведомства, составила 35,6 тыс. руб. К марту 2015 года ее увеличение составило 9% -- но в своих таблицах ведомство показывает рост за тот же период в годовом выражении на 4,1%. В целом объем номинальных денежных доходов населения РФ в первом квартале 2016 года составил 11,6 трлн руб. против 11,1 трлн руб. годом ранее при годовой инфляции 7,2%. Расходы по-прежнему превышали доходы, но в несколько меньшей степени: 11,7 трлн руб. против 11,8 трлн руб. годом ранее. "В структуре денежных доходов снижается доля доходов от предпринимательской деятельности, что говорит о постепенной деградации малого бизнеса, и растет вес социальных выплат, чему способствовала индексация пенсий и материнского капитала", -- говорит ведущий эксперт Центра макроэкономического анализа и прогнозирования Игорь Поляков. Ранее **Минтруд** по итогам 2015 года оценивал число россиян, чьи доходы находятся ниже прожиточного минимума, в 19 млн человек. При этом, по данным Росстата на 1 апреля 2016 года, задолженность по заработной плате достигла 4,47 млрд руб. -- за последний месяц она увеличилась на 35%. По словам министра **труда** Максима **Топилина**, долги по зарплате у предприятий на 1 апреля



были перед 78 тыс. человек. Наибольшая задолженность, по данным Росстата, сегодня существует в отраслях обрабатывающей промышленности, строительном секторе, транспортной сфере. Среди регионов наиболее проблемными оказались Приморский край, Иркутская и Мурманская области. Впрочем, как заявил генпрокурор России Юрий Чайка, размер фактической задолженности по заработной плате значительно превышает официальные данные, поскольку во всех регионах органами прокуратуры выявлены организации-респонденты, которые уклонялись от подачи в органы государственной статистики соответствующих сведений, а также работодатели, не являющиеся респондентами государственного статистического наблюдения (малые предприятия, индивидуальные предприниматели), но имеющие задолженность перед наемными работниками. Как следует из его доклада **Совету Федерации**, только в Приволжском федеральном округе было выявлено более 100 организаций-респондентов, не представивших в органы Росстата таких сведений на общую сумму свыше 800 млн руб., а также более тысячи работодателей, не обязанных отчитываться перед Росстатом, но имеющих долги перед работниками в размере 950 млн руб.

Ситуация на **рынке труда** продолжает меняться в пользу работодателей, следует из обзора зарплат и компенсаций аутсорсинговой компании "Интеркомп", сделанного на базе данных по вознаграждению более 15 тыс. сотрудников российских и зарубежных компаний из различных регионов. Сокращения персонала, которые в 2015 году наблюдались в большинстве секторов экономики (и не только малых и средних предприятий, но и крупных компаний и даже предприятий госсектора), продолжатся и в 2016 году -- в результате усиливается давление на **рынок труда**, и работодатели могут позволить себе не повышать оклады сотрудников. Наиболее распространенным способом избавления от сотрудников в 2015 году стало увольнение по собственному желанию: так расстаются с рядовыми сотрудниками и специалистами около 50% компаний, в 35% случаев так увольняют и менеджеров, следует из доклада Высшей школы экономики "Управление человеческими ресурсами в российских бизнес-организациях". "Мы понимаем, что это показатель скрытых способов сокращения",-- прокомментировала полученный результат один из авторов работы Ольга Зеленова. К индивидуальным увольнениям по инициативе работодателя прибегают менее трети опрошенных, а **массовые увольнения** и "концентрированные увольнения по категориям и подразделениям" практикуют не более 7-8% организаций. Как правило, они распространяются на рядовой персонал "без специальных компетенций". Другой распространенный способ избавиться от лишних рабочих и служащих -- отказ от продления срочных трудовых договоров и вывод работников на аутсорсинг.

Что касается политики компаний в области зарплат, то, по данным интернет-портала Superjob, в 39% организаций HR-бюджет останется на уровне 2015 года, а еще в 40% -- сократится, планы же по увеличению расходов на персонал имеет только пятая часть предприятий. По словам управляющего партнера агентства "Контакт" Марины Тарнопольской, в течение года повышать зарплаты будет менее половины компаний, и рассчитывать на это могут только наиболее перспективные сотрудники. "20% предприятий, по нашим данным, отказались от индексации зарплат на этот год полностью". По оценке интернет-портала Headhunter, в 2016 году индексацию планирует проводить треть работодателей, а ее средний размер должен составить 7,6%, что примерно соответствует ожидаемой инфляции 2016 года. Все большее значение будут приобретать мотивационные выплаты -- в форме надбавки или бонуса. "Если нужно поощрить работу сотрудника, то компания с большей готовностью выплатит ему разовую премию -- но не повысит оклад",-- поясняет директор по персоналу "Интеркомпа" Екатерина Овчинник. "Это говорит о стремлении компаний оптимизировать издержки по оплате **труда** и еще об одной важнейшей проблеме большинства российских компаний -- повышении производительности **труда**,-- указывается в докладе Высшей школы экономики "Управление человеческими ресурсами в российских бизнес-организациях".-- Именно на нее работает денежное вознаграждение, связанное с результатами деятельности". Если же у компании нет материальных ресурсов для поощрения сотрудников, то в этом случае они все чаще прибегают к нематериальным поощрениям -- благодарностям, фотографиям на доске почета, корпоративным наградам и конкурсам лучших сотрудников. Удержанию кадров служат различные схемы гибких льгот: участие в прибыли, опционные планы, льготные продажи



акций сотрудникам -- они, впрочем, популярны в относительно небольшой доле компаний. В качестве главной социальной льготы большинство (65% компаний) по-прежнему предлагает традиционную дополнительную медицинскую страховку. Оптимизация косвенно затронула и способы привлечения и удержания сотрудников: компании постепенно отказываются от так называемой системы кафетерия, когда сотрудник сам выбирает, какие именно льготы он хочет включить в свой соцпакет. Все больше работодателей предлагают сотрудникам более выгодные для собственного бюджета готовые пакеты. При этом, как следует из данных доклада Института социологии РАН "Российский средний класс в условиях стабильности и кризисов", существенно выросла доля нарушений **трудовых прав** россиян со стороны работодателя: например, людям не оплачивают или оплачивают по заниженным расценкам сверхурочные, в **неоплачиваемый отпуск** отправляют административным решением, могут не оплатить больничный лист. По оценке авторов доклада, подобные нарушения затрагивают до 60% работников. При этом в государственном секторе экономики от нарушений со стороны работодателя страдают около 45% сотрудников.

В такой ситуации на **рынке труда** россияне, с одной стороны, начали искать дополнительные заработки, а с другой -- снижать собственные требования к работе. Наибольшее снижение зарплатных ожиданий, на которое готовы пойти соискатели на **рынке труда** сейчас, -- 12,5%, констатирует исследование компании Superjob. Впрочем, его авторы указывают, что на такой демпинг готовы пойти в большинстве случаев хорошо оплачиваемые специалисты, например генеральные директора, "не только из-за высоких доходов, но и потому, что работу они в среднем ищут дольше, чем рядовые специалисты, да и снижение зарплатных ожиданий топы стараются компенсировать, торгуясь за компенсационный пакет". Для рядовых сотрудников снижение зарплатных ожиданий в среднем составляет около 10% -- больше других готовы отступить от желаемого менеджеры по продажам (на 11,7%) и специалисты по работе с клиентами (на 11,2%). Наименее уступчивыми на **рынке труда** пока остаются повара и учителя (8,5% и 8,2% соответственно).

Компенсировать падение доходов от основной работы россияне готовы, взявшись за дополнительную, -- таким образом поправляют свое материальное положение, по оценке Института социологии РАН, 28% трудящихся. При этом, как отмечается в докладе, весьма сомнительно, что оказание разовых услуг осуществляется (да еще и постоянно) на основе заключения официальных договоров -- более вероятно, что около 80% из них носит неофициальный характер. Рост неформальной занятости фиксирует и Росстат -- по данным ведомства, объем занятости в теневом секторе в России (по итогам 2015 года -- 20,5% в общем объеме занятых) в последние пять лет постоянно увеличивался -- в 2010 году его доля составляла 16,4%, к 2014 году выросла до 20%. Рост теневого сектора Росстат зафиксировал уже в 2013 году одновременно с первыми признаками инвестиционного спада. Власти в России, впрочем, пытаются с этим бороться: так, в ноябре 2015 года правительство инициировало уголовную ответственность за неуплату страховых взносов в соцфонды. Однако и такой "антикризисный ресурс", как неформальная занятость, тоже исчерпаем. Как свидетельствуют данные исследования Superjob, несмотря на кризис, население декларирует все меньшее согласие работать за серую и черную зарплату: с 2009 года число лояльных теневому заработку сократилось с 60% опрошенных до 41%, и для 35% работа в теневом секторе уже совершенно неприемлема. Как отмечается в исследовании, большая часть тех, кто в 2015 году готов принимать зарплату в конверте, еще не имела опыта работы по белой схеме.

В ходе нового кризиса на **рынке труда** правительство обратилось к тем же мерам, которые использовались в 2008-2009 годах. Так, **Минтруд** начал реализовывать программы поддержки занятости, на которые регионам в федеральном бюджете было зарезервировано 5,2 млрд руб. 3,9 млрд руб. из этой суммы было потрачено уже в 2015 году, однако, как в конце года предупреждала Счетная палата (ее оценки впоследствии подтвердил Росстат), никакого ощутимого результата программы по переобучению уволенных сотрудников, которые начали применяться в большинстве регионов, не принесли. Более существенной поддержкой, видимо, должна была стать возможность



досрочно воспользоваться материнским капиталом -- с 2015 года, по инициативе ведомства, были приняты **поправки**, позволяющие его получателям сразу же обналичить часть суммы в размере 20 тыс. руб.

Еще одна свежая инициатива -- **законопроект**, страхующий работников от невыплаты зарплаты. Он был внесен в **Госдуму** главой конституционного комитета **Совета Федерации** Андреем Клишасом, и, как следует из пояснительной записки, "направлен на введение дополнительных гарантий для работников в части получения задолженности по заработной плате в случае банкротства работодателя". По мнению автора проекта, в ближайшее время банкротства в России приобретут массовый характер, однако при большей части банкротств средств на выплаты кредиторам второй очереди, которыми на данный момент являются работники, уже не хватает. Новый вид обязательного социального страхования предполагается назвать "на случай утраты причитающейся работнику заработной платы вследствие несостоятельности (банкротства) работодателя". Ставка тарифа этого вида страхования должна составить 0,2% от фонда оплаты **труда**, функции страховщика предлагается возложить на Фонд социального страхования. В случае банкротства работодателя работники смогут получить из бюджета фонда единовременную компенсацию задолженности по зарплате за три календарных месяца, предшествующих дате возбуждения дела о банкротстве. В 2013 году, напомним, идентичный **законопроект** для публичного обсуждения представлял **Минтруд**, но, судя по всему, инициатива ведомства не получила одобрения в правительстве. В пресс-службе министерства комментировать "пропажу" документа отказались. Новый же **законопроект**, как говорят в аппарате депутата, уже получил одобрение главного правового управления президента, его помощника Андрея Белоусова и администрации президента в целом.

Согласно опросам, подавляющее большинство учителей не готовы мириться с сокращением зарплаты

Объем занятости в теневом секторе в России в последние пять лет постоянно увеличивался

Коммерсантъ Власть

23.05.2016

В Москве начнется финал национального чемпионата WorldSkills Russia

Финал национального чемпионата "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia) начнется в понедельник в подмосковном Красногорске, сообщили организаторы чемпионата в России.

WorldSkills международное движение, целью которого является популяризация рабочих профессий, повышение статуса и стандартов профессиональной подготовки и квалификации по всему миру. Основная деятельность WSI заключается в организации в разных странах конкурсов профессионального мастерства WorldSkills, где молодые специалисты (от 16 до 25 лет) имеют возможность заявить о себе и продемонстрировать свои профессиональные навыки.

Национальный чемпионат пройдет с 23 по 27 мая на площадке Крокус-Экспо в подмосковном Красногорске. В чемпионате примут участие молодые представители рабочих специальностей 18-22 лет, а также юниоры 10-17 лет. Как сообщают организаторы, финал 2016 года пройдет по 99 компетенциям, при этом финал прошлого года проходил по 57 компетенциям. В том числе в рамках чемпионата пройдут соревнования для детей JuniorSkills по 17 компетенциям, тогда как в 2015 году детские соревнования проходили лишь по 10 компетенциям.

Ранее сообщалось, что на участие в национальном чемпионате WorldSkills в 2016 году подано 2,5 тысячи заявок из 59 регионов России. Кроме того, в рамках финала впервые пройдет Чемпионат экспертов, который, как сообщают организаторы, повысит мастерство экспертов чемпионатов "Молодые профессионалы" по стандартам Worldskills Russia.



На торжественном открытии чемпионата будут присутствовать министр труда и соцзащиты Максим **Топилин** и замминистра образования Александр Климов.

В 2019 году Россия примет мировой чемпионат по профессиональному мастерству WorldSkills в Казани.

<http://ria.ru/moscow/20160523/1438024496.html>

23.05.2016

Директор Центра трудовых исследований ВШЭ о том, как реагирует на кризисы рынок труда в России и в мире

Директор Центра трудовых исследований Высшей школы экономики Владимир Гимпельсон — о том, как реагирует на кризисы рынок труда в России и в мире:

Каждая страна имеет свою специфику в отдельных элементах институционального устройства, но почти у всех стран есть общее — какой бы силы кризис в стране ни разразился, заработная плата не снижается, оказывается "жесткой к снижению". А адаптация к шокам происходит в основном за счет сокращения численности занятых.

В России начиная с 90-х годов, стал складываться другой механизм. Его действие проявлялось в том, что в кризисных ситуациях в экономике занятость и безработица менялись слабо, а заработная плата реагировала резко, снижаясь не только в реальном выражении из-за инфляции, но и в номинальном. С одной стороны, жесткие законодательные ограничения на **массовые увольнения**, подкрепленные административными практиками, тормозили сокращение численности. Низкая величина пособий по безработице и сильный страх в обществе перед этим явлением были "убедительными" аргументами для работников держаться за рабочее место. С другой стороны, механизмы формирования заработной платы позволяли ей с легкостью меняться в любую сторону. Во-первых, этому способствует то, что нижний порог заработной платы является очень низким. Его уровень определяется минимальным размером зарплаты и величиной пособия по безработице. Дальше гибкости помогает структура вознаграждения, состоящего из фиксированной (оклад или тариф) и переменной (премии, бонусы и прочие нефиксированные выплаты) составляющих. Если первая составляющая невелика по своему удельному весу, а все остальное привязано к результатам деятельности, то зарплата будет автоматически колебаться вместе с финансовыми результатами компании. Значительная часть рисков при этом перекладывается на работников, которые помогают тем самым работодателям бороться с неопределенностью и плохими институтами.

Одно из многих последствий, которые есть у такой модели рынка труда, относится к созданию дополнительного неравенства по заработной плате. Если у нас компании очень разные с точки зрения их финансового состояния, например одни полубанкроты, а другие супербогаты, то эта вариация транслируется в зарплату работников, и в результате два одинаковых по потенциальной производительности работника получают по-разному не за свой труд, а за то, что им довелось работать в разных компаниях. А увеличивая неравенство, мы стимулируем текучесть — это значит, что я могу найти какую-то работу через дорогу, где я буду получать больше примерно за то же самое. Но если текучесть кадров высока, то у работодателя нет никаких стимулов инвестировать в подготовку и переподготовку кадров. Вложения в рабочую силу теряются, когда работник уходит к конкуренту. Недостаточные вложения в обучение ведут к тому, что запас человеческого капитала истощается, и это является ограничением для инноваций и роста производительности труда. При этом опыт прошедших лет показал, что такая модель оказалась для многих удобна. Она удобна для работников, потому что они боятся безработицы и слабы против своего работодателя, не видят для себя перспектив на рынке труда и зачастую готовы платить снижением зарплаты за сохранение рабочего места. Компании и фирмы научились перекладывать часть рисков со своего кармана на карман работников либо на



государство. При этом они сохраняют возможности адаптироваться к шокам с помощью такого встроенного стабилизатора, как гибкая зарплата. Зачем стремиться к реформам, когда и так можно жить? А для правительства низкая безработица -- один из главных политических приоритетов. Как бы в экономике плохо ни было, оно говорит: "Зато у нас низкая безработица!" В итоге сложилось то, что можно назвать институциональным равновесием. Возможно, когда необходимость радикальных структурных реформ в нашей экономике будет осознана и принята политическими элитами, рынок труда не останется в стороне от перемен. А пока будем жить с теми институтами, к которым привыкли. Если на дворе кризис, не спрашивайте про безработицу, поинтересуйтесь, что стало с заработной платой.

Коммерсантъ Власть

22.05.2016

Минэкономразвития предложит Путину упростить правила увольнения

Недостаточно «гибкое» трудовое законодательство в России мешает экономическому росту, считает Минэкономразвития. Исправить ситуацию может, в том числе, упрощение процедуры увольнения. Такое предложение, как передали на выходных российские информагентства, содержится в материалах ведомства к заседанию президиума экономического совета при президенте, намеченного на 25 мая.

Подчиненные Алексея Улюкаева констатируют, что «в результате демографических волн» Россия в ближайшее время будет терять по 200-300 000 экономически активного населения в год. При этом ощутимого вклада в повышение потенциального роста экономики, по мнению экспертов Минэкономразвития, можно добиться лишь снизив естественный уровень безработицы.

«Решается эта задача путем различных мер, направленных на повышение гибкости рынка труда», — считают в министерстве. Среди таких мер в документе перечисляются стимулирование внутренней миграции, расширение практики заключения срочных трудовых договоров и «упрощение процедур увольнений, в том числе по инициативе работодателя по экономическим причинам» (цитаты по «Интерфаксу»).

Ввести в Трудовой кодекс понятие «экономические причины», сославшись на которые можно будет уволить работника, еще в 2010 году предлагал Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП). «Профсоюз крупного бизнеса» даже подготовил соответствующий проект федерального закона. К «экономическим причинам увольнения работника» авторы документа предлагали отнести существенное изменение экономических условий на рынке соответствующих товаров, работ (услуг), в том числе снижение объемов производства, спроса на товары (работы, услуги) и другие причины. В таких случаях, если условия трудового договора не могут быть сохранены, предлагалось разрешить их изменение по инициативе работодателя.

<http://www.forbes.ru/news/320917-minekonomrazvitiya-predlozhit-putinu-uprostit-pravila-uvolneniya>