

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

17 июня 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
14.06.2024 Рабочего случайно заживо закопали на стройке в Свердловской области	4
14.06.2024 Рабочий погиб при разборе Дома Советов в Калининграде.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
14.06.2024 На Камчатке долг перед работниками «Красного труженика» превысил 30 млн	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
17.06.2024 Трудовой коллектив Станции скорой медицинской помощи ЕАО возмущён сокращением зарплат и надбавок	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
14.06.2024 В Мурманской области работают 12 мер поддержки для 120 национальностей - Чибис	7
14.06.2024 В Москве за четыре месяца выдворили более двух тысяч мигрантов	8
В.В. ПУТИН	9
14.06.2024 Путин заявил о важности обеспечения государства кадрами	9
Т.А. ГОЛИКОВА	9
14.06.2024 Татьяна Голикова назначена председателем Фонда кино	9
14.06.2024 Голикова: нацпроект "Семья" пройдет рассмотрение у Мишустина во второй половине июля	10
14.06.2024 Всего 40% вузов в РФ помогают студенческим семьям - Голикова	10
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА	11
17.06.2024 Счетная палата РФ не нашла нарушений в финансовой отчетности высших судебных инстанций	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	11
17.06.2024 В Подмосковье пройдет федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства.....	11
17.06.2024 Пять семей вышли в финал ставропольского этапа конкурса «Семья года».....	12
17.06.2024 С места в карьеры	14
14.06.2024 Минтруд: 77 регионов приняли документы в исполнение указа президента о многодетных семьях.....	14
14.06.2024 Минтруд предложил расширить список данных для подбора средств реабилитации для инвалидов ...	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
14.06.2024 Изменения в налогообложении самозанятых: как повлияют на бизнес?	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	19
17.06.2024 В Ульяновской области при укладке железнодорожных рельсов погиб монтер пути	19
17.06.2024 14 предприятий Удмуртии нарушили права пожилых сотрудников	19



15.06.2024 Увольнением 200 рабочих с богородского завода заинтересована трудинспекция.....	20
15.06.2024 Нижегородскому трактористу оторвало руку во время ремонта техники.....	20
14.06.2024 Жителям Подмосквья рассказали об основных нарушениях при заключении трудового договора	21
14.06.2024 В Карелии погиб электромонтажник	22
14.06.2024 Smi24.net Тракторист-машинист агрофирмы в Ардатовском округе получил тяжелые травмы	22
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	22
17.06.2024 В Челябинской области введут региональную стимулирующую выплату для молодых педагогов.....	22
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	23
17.06.2024 Три четверти опрошенных медработников согласны на вахтовую работу при зарплате от 200 тыс. руб.	23
17.06.2024 Число зарубежных высококвалифицированных специалистов в России упало на треть.....	25
17.06.2024 В Госдуме рассмотрят закон о самообороне при защите своего жилья	28
17.06.2024 А дома лучше: как Сибирь кует кадры для энергетики	29
16.06.2024 Депутат Нилов предложил устанавливать алкотестеры в общепите и на заправках.....	30

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

14.06.2024

Рабочего случайно заживо закопали на стройке в Свердловской области

В Камышлове Свердловской области случайно заживо закопали **рабочего** 32-летнего Ильяна Абдрафикова, мужчина **умер** в больнице, возбуждено уголовное дело, сообщили СМИ.

По версии следствия, рабочий проверял стыки труб на дне ямы, глубина которой была больше двух метров. Прораб не заметил его отсутствие, и траншею закопали. Его достали из-под земли живым, но он умер в больнице, не приходя в сознание, спустя неделю после произошедшего, передает Е1.

По словам сестры погибшего, в версию, что несчастный случай произошел из-за того, что земля обвалилась, она не верит. Женщина рассказала, что мужчина работал неофициально, потому что на объекте, который нужно было срочно сдать, не хватало рабочих рук. Начальство о случившемся семье не сообщило и помощи не предложило, все узнали от участкового. У погибшего остались два сына, один из которых - инвалид.

В Следственном комитете Свердловской области возбудили уголовное дело по статье "Нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека".

<https://vz.ru/news/2024/6/14/1273149.html>

14.06.2024

Рабочий погиб при разборе Дома Советов в Калининграде

Рабочий погиб при разборе Дома Советов в Калининграде, проводится проверка, сообщает региональное СУ СК.

По предварительным данным, в пятницу при демонтаже бетонных плит одна из них упала на 31-летнего монтажника, мужчина погиб на месте.

"Следственным отделом по Ленинградскому району города Калининграда следственного управления СК России по Калининградской области проводится доследственная проверка по факту гибели рабочего субподрядной организации, производящей демонтаж Дома Советов в Калининграде", - говорится в сообщении.

В настоящее время следователи регионального управления СК осматривают место происшествия, они изъяли необходимую техническую документацию и выполняют проверочные мероприятия, направленные на установление всех обстоятельств произошедшего.

РИА Новости. Все Новости



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

14.06.2024

На Камчатке долг перед работниками «Красного труженика» превысил 30 млн

также неизвестно, получит ли коллектив деньги за май

Получение заработной платы работников рыболовецкой артели «колхоз Красный труженик» за май под большим вопросом. И ответ на него, скорее всего, будет отрицательным.

Согласно положению по оплате труда предприятия, денежные средства за первую половину месяца колхозникам перечисляются 30 числа, а за вторую - 15-го. По нормам трудового кодекса, если день выплаты выпадает на выходной, расчёт требуется произвести накануне, то есть сегодня, 14 июня. На момент подготовки публикации ни один из работников артели не получил причитающихся ему денег.

Естественно, все финансовые вопросы предприятия решаются руководителем, однако в случае с «Красным тружеником» эта норма и стала камнем преткновения. Незаконно зарегистрированный в налоговых органах в качестве главы артели гражданин Боков игнорирует обращения Наблюдательного совета о необходимости подписания документов по зарплате за май 2024 года.

Напомним, Боков занимал должность председателя артели девять лет. 31 марта 2023 года общее собрание колхозников большинством голосов выбрало нового руководителя. Старому это не понравилось, он подал в суд, восстановился в прежней должности по формальным основаниям и, несмотря на запрет Наблюдательного совета, зарегистрировался в ЕРГЮЛ. На данный момент Андрей Евгеньевич Боков обладает правом подписи финансовых документов и использует его, ударяя по самым болезненным для людей точкам.

(Момент попытки захвата предприятия)

13 июня Наблюдательный совет направил псевдо-руководителю письмо с предложением встретиться в здании Государственной инспекции труда с целью передачи расчётных документов по заработной плате работников колхоза за май. Боков ответил, что намерен рассматривать ведомости исключительно в офисе предприятия в селе Запорожье.

Между тем для колхозников такой расклад неприемлем. Андрей Евгеньевич уже дважды, используя силовую поддержку судебных приставов, безрезультатно пытался проникнуть в контору. Оба раза работники предприятия вставали живым щитом и не пускали экс-председателя в помещение.

Иначе как шантажом нынешние действия Бокова по отношению к коллективу назвать нельзя. На данный момент долги по зарплате и прочим выплатам работникам артели составляют более 30 миллионов рублей, что уже привело к многочисленным увольнениям. Кроме того, Боков не считает необходимым отчитываться, как того требует Устав артели, об использовании им финансовых средств предприятия. В нерадужной перспективе всё это может привести к срыву грядущей лососёвой путины.

Неоднократные обращения работников колхоза в правоохранительные органы остаются без ответа. Наблюдательную позицию выдерживает правительство региона и камчатский минрыбхоз.



С просьбой обратить внимание на ситуацию и считать публикацию официальным запросом в Камчатскую краевую прокуратуру «Аиф-Камчатка» выступила 4 июня 2024 года. Увы, до сих пор никакой реакции от правоохранителей не последовало.

А колхозники, между тем, уже готовы отстаивать свои права на митинге протеста.

<https://kamchatka.aif.ru/society/na-kamchatke-dolg-pered-rabotnikami-krasnogo-truzhenika-prevysil-30-mln>

СОКРАЩЕНИЯ

17.06.2024

Трудовой коллектив Станции скорой медицинской помощи ЕАО возмущён сокращением зарплат и надбавок

Сообщение Трудовой коллектив Станции скорой медицинской помощи ЕАО возмущён сокращением зарплат и надбавок появились сначала на Набат. Независимая социалистическая интернет-газета.

БИРОБИДЖАН, 17 ИЮНЯ, «НАБАТ». - Власти Еврейской автономной области, похоже, предприняли очередное наступление на трудовые права работников ОГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи». 11 июня на собрании **сотрудникам** учреждения объявили о существенном **сокращении** доплат за работу в ночные часы и отмене выплат за стаж. Возмущённые медики написали в правительство ЕАО открытое письмо-обращение, в котором обозначили свои требования. По просьбе трудового коллектива публикуем документ с незначительными стилистическими коррективами.

ПИСЬМО-ОБРАЩЕНИЕ

Трудовой коллектив Станции скорой медицинской помощи г. Биробиджан и филиалов Еврейской автономной области ознакомился с постановлением Правительства ЕАО №212-пп от 21.05.24г. «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет департамент здравоохранения правительства Еврейской автономной области» и особенно с протоколом департамента здравоохранения правительства ЕАО №1 от 31.01.24г., где выдвинуты ужасные условия, в которые хотят поставить сотрудников станции. Нам хотят дать мизерную заработную плату за тяжелый и, получается, сейчас (с новой предлагаемой системой оплаты труда) неблагодарный труд.

На коллективном собрании, которое состоялось 11.06.24 г. (копия протокола собрания прилагается), было озвучено, что нас хотят лишить наших заработанных годами и непосильным трудом надбавок. Это и оплата ночных часов, которую со 100% снизили до 20%, хотя именно эти вызовы самые сложные по диагнозам и тяжелые физически. Это и оплата заработанного годами рабочего стажа - 80%, если он составляет не менее семи лет. Данные выплаты у нас хотят вероломно забрать.



По информации, озвученной на собрании ведущим экономистом, заработная плата фельдшера городской бригады ставит 49 000 рублей минус 13%, а зарплата фельдшера филиала - 37 000 рублей минус 13%. У медицинских сестёр и водителей заработная плата будет еще меньше.

Скажите нам, пожалуйста, как можно у нас забрать наши заработанные потом и кровью, болезнями, инвалидностью доплаты за ночную работу (100%) и медицинский стаж (80%)? Ведь это противоречит п. 3.2.5. Отраслевого соглашения в отношении федеральных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений и федерального государственного унитарного предприятия, находящихся в ведении министерства здравоохранения Российской Федерации на 2023 — 2025 годы от 24 апреля 2023 года.

На основании статей 130 и 134 ТК РФ работодатель должен производить индексацию заработной платы. Подобные действия являются гарантией по оплате труда. Однако мы понимаем, что гл. врач ОГБУЗ ССМП не вправе индексировать зарплату, так как индексацию проводит субъект.

Индексация не проводилась более 10 лет. Правительство РФ считает, что индексация заработной платы направлена на обеспечения повышения уровня реального содержания, но правительство ЕАО, видимо, против этого.

Отсюда возникают вопросы. Почему не проводилась индексация? Когда она будет в нашем учреждении? И почему не выполняются условия ТК РФ?

Отсутствие индексации является незаконным. Это уже неоднократно доказано Конституционным Судом при рассмотрении аналогичных дел (определения от 17.06.10г. №913 - О-О, от 19.11.15г. №2618-0, от 17.07.17г. №1707-0 и т.д.).

Трудовой коллектив Станции скорой медицинской помощи г.Биробиджан и филиалов Еврейской автономной области требует вернуть наши надбавки, а именно:

- стопроцентную доплату за работу в ночное время;
- доплату от 30% до 80% в зависимости от медицинского стажа работника;
- ежегодную индексацию заработной платы.

Подписи председателя и секретаря трудового коллектива.

Ждём официальной реакции от прокуратуры Еврейской автономной области.

<https://nabat.news/2024/06/17/trudovoj-kollektiv-stantsii-skoroj-meditsinskoj-pomoshhi-eao-vozmushhyon-urezaniem-zarplat-i-nadbavok/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

14.06.2024

В Мурманской области работают 12 мер поддержки для 120 национальностей - Чибис

Представители 120 национальностей проживают в Мурманской области, для них разработаны 12 мер поддержки, на которые в последние годы было направлено 225 миллионов рублей, сообщил губернатор Андрей Чибис.



В пятницу в Мурманске состоялось совещание, посвящённое реализации Стратегии государственной национальной политики России до 2025 года, которое провел представитель президента РФ по СЗФО Александр Гуцан.

"Тема межнационального согласия чувствительная. У нас 120 национальностей и для них работают 12 мер поддержки, на которые в последние годы направлено 225 миллионов рублей. Это достаточно серьезные деньги", - сказал Чибис.

Он отметил, что особое внимание уделяется **трудовым мигрантам**, которые приезжают реализовывать крупные промышленные проекты. При этом, по мнению главы региона, властям совместно с правоохранительными органами удастся минимизировать риски возникновения конфликтов.

"При всех рисках нам удастся сохранить стабильность. Мы внимательно к этой теме относимся", - подчеркнул Чибис.

Как отметил замруководителя администрации президента РФ Магомедсалам Магомедов, в Мурманской области на протяжении последних лет отмечается стабильное хорошее состояние межнациональных отношений, по его словам, так считают от 75 до 80% жителей региона.

"Важно, что за этот период мы не наблюдали серьезных событий, которые бы вызвали серьезный резонанс. Это говорит о том, что реализация государственной национальной политики ведется системно и работают губернатор и команда. Эта работа доходит до муниципального уровня", - отметил Магомедов.

РИА Новости. Все Новости

14.06.2024

В Москве за четыре месяца выдворили более двух тысяч мигрантов

Рейд по выявлению незаконных **трудовых мигрантов**.

В Москве более двух тысяч иностранцев выдворены из РФ за нарушения миграционного законодательства за четыре месяца 2024 года, сообщается на сайте столичного главка МВД России.

"За нарушение миграционного законодательства Российской Федерации к административной ответственности за четыре месяца 2024 года привлечено свыше 10 тысяч иностранных граждан, из них более восьми тысяч - за нарушение режима пребывания, более двух тысяч - за незаконное осуществление трудовой деятельности", - говорится в сообщении.

Отмечается, что полицейскими за эти четыре месяца было проверено около шести тысяч объектов в столице: помещения в гостиницах, общежитиях и хостелах, промышленные предприятия, строительные объекты и жилой сектор.

Отмечается, что за нарушение порядка привлечения к труду иностранцев составлено более двух тысяч административных материалов, по результатам рассмотрения которых наложено штрафных санкций почти на 100 миллионов рублей.

"По решению судебных органов за пределы Российской Федерации выдворено свыше двух тысяч иностранных граждан, 350 лиц помещено в Центр временного содержания иностранных граждан



ГУ МВД России по Москве. Органами дознания возбуждено 990 уголовных дел за организацию незаконной миграции", - добавляется в сообщении.

<https://ria.ru/20240614/migranty-1952923999.html>

В.В. ПУТИН

14.06.2024

Путин заявил о важности обеспечения государства кадрами

Путин назвал обеспечение государства кадрами важнейшей задачей дня

Президент РФ Владимир Путин назвал обеспечение государства кадрами важнейшей задачей дня. С этими словами он обратился к участникам программы «Время героев», передает ТАСС.

"Почти никогда не было у России совсем уж благодатных времен. <..> И всегда были люди, которые, не жалея себя, принимали внутреннее решение служить Отечеству, защищать его", - заявил он.

25 мая президент РФ Владимир Путин заявил, что Российская Федерация в ближайшие годы будет испытывать **дефицит кадров**.

25 апреля сообщалось, что Министерство здравоохранения России пока не смогло добиться полного обеспечения медицинских организаций страны квалифицированными кадрами.

До этого отмечалось, что на рынке труда в России сегодня наблюдается острый **дефицит кадров** по отдельным специальностям. Наиболее сильно работодатели нуждаются в управленцах, производственниках и рабочих.

<https://www.gazeta.ru/politics/news/2024/06/14/23248813.shtml>

Т.А. ГОЛИКОВА

14.06.2024

Татьяна Голикова назначена председателем Фонда кино

Вице-премьер Татьяна **Голикова** назначена председателем совета Федерального фонда социальной и экономической поддержки отечественной кинематографии. Соответствующее распоряжение подписал премьер Михаил Мишустин.

"Включить в состав совета следующих лиц: **Голикова Т. А.** - заместитель председателя правительства Российской Федерации (председатель совета)", - говорится в документе.

Ранее совет Фонда кино возглавлял Владимир Толстой. Он, а также председатель правления киностудии "Союзмультфильм" Юлиана Слащева и режиссер Владимир Хотиненко были исключены из состава совета.

В совет вошли продюсер Гавриил Гордеев, продюсер Илья Попов и режиссер Сергей Урсуляк. На должность зампреда совета назначен замруководителя аппарата правительства Денис Молчанов.

<https://rg.ru/2024/06/14/tatiana-golikova-naznachena-predsdatelem-fonda-kino.html>



14.06.2024

Голикова: нацпроект "Семья" пройдет рассмотрение у Мишустина во второй половине июля

Новый национальный проект "Семья" пройдет первое обсуждение при премьер-министре РФ Михаиле **Мишустине** во второй половине июля, сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"Мы сейчас находимся на таком этапе формирования основных **предложений** . Во второй половине июля у нас состоится обсуждение первое у председателя правительства (Михаила **Мишустина** - ред.) национального проекта "Семья", - сказала **Голикова** во время заседания совета при **правительстве РФ** по вопросам попечительства в социальной сфере.

По ее словам, сейчас министерство **труда** совместно с другими ведомствами отрабатывают **предложения** с точки зрения их целесообразности включения и влияния на показатели нового национального проекта.

Ранее министр **труда** и социальной защиты РФ Антон **Котяков** в интервью РИА Новости на ПМЭФ сообщил, что новые национальные проекты "Семья" и "Кадры" будут рассмотрены премьер-министром РФ в июле.

РИА Новости. Все Новости

14.06.2024

Всего 40% вузов в РФ помогают студенческим семьям - Голикова

Всего 40% вузов в России на сегодняшний день помогают молодым студенческим семьям, остальные такую работу не организовали. Об этом сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** на заседании Совета при правительстве РФ по вопросам попечительства в социальной сфере.

"Не все вузы сегодня формируют свою работу таким образом, чтобы помогать молодым студенческим семьям. По большому счету 40% так или иначе этим занимаются, остальные пока не организовали эту работу", - сказала она.

Голикова отметила, что данные Минобрнауки и Росстата по некоторым направлениям в этой теме расходятся. Это говорит о том, что работа в этой сфере не налажена. "В ряде случаев нежелание вузов заниматься этими темами связано, в том числе и с тем, что, либо им не дают на это денег, либо они не хотят тратить свои доходы от платных услуг на эти цели. Пока работа недостроена", - считает она.

Вице-премьер напомнила, что в рамках нацпроекта "Семья" запланирован отдельный федеральный проект по традиционным духовно-нравственным ценностям. "Мы сейчас проводим большой опрос на портале Госуслуг о том, что для них является важным с точки зрения того, чтобы было принято решение о рождении ребенка и появлении в семье второго и последующих детей", - уточнила она.

ТАСС - Российские новости



СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

17.06.2024

Счетная палата РФ не нашла нарушений в финансовой отчетности высших судебных инстанций

Счетная палата не нашла нарушений в финансовой отчетности Верховного и Конституционного судов за 2023 год. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе **Счетной палаты**.

"**Счетная палата** проверила, как в 2023 году исполняли бюджет Конституционный суд РФ, Верховный суд РФ, Судебный департамент при Верховном суде РФ. По итогам проверки бюджетная отчетность всех проверенных объектов за 2023 год признана **Счетной палатой** достоверной, исполнение федерального бюджета соответствовало положениям Бюджетного кодекса Российской Федерации", - сообщили в ведомстве.

Согласно данным проверки, все объекты обеспечили достаточно высокий уровень кассового исполнения расходов бюджета: Конституционный суд - 99,6%, Верховный суд - 98%, Судебный департамент - 99,1%. "Неисполненные назначения обусловлены объективными причинами, в том числе образовавшейся экономией средств", - отметили в **Счетной палате**.

В то же время в Судебном департаменте и Российском государственном университете правосудия, подведомственном Верховному суду, были установлены отдельные нарушения законодательства в сфере закупок, а также в части учета и ведения реестра государственного имущества. В ходе проверки все выявленные нарушения и недостатки были устранены.

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

17.06.2024

В Подмоскovie пройдет федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства

Федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства пройдет в Московской **области** с 24 по 30 июня. Об этом сообщили ТАСС в пресс-службе **Министерства** социального развития Подмоскovie.

"19 площадок, сотни работодателей, тысячи вакансий - это прекрасная возможность для соискателей найти работу мечты в своем **регионе**, а для выпускников школ, колледжей и вузов - это возможность познакомиться с востребованными профессиями на рынке труда. Федеральный этап ярмарки трудоустройства пройдет в Подмоскovie в последнюю неделю июня и охватит почти треть городских округов **региона**", - сказала первый зампреда правительства Подмоскovie Людмила Болатаева, слова которой приводит пресс-служба.

Как добавили в ведомстве, основные мероприятия ярмарки трудоустройства пройдут 28 июня. В этот день для посетителей будут доступны сразу три крупные площадки. Например, в Одинцово свои вакансии представят около 40 крупных работодателей.

"Одной из основных точек станет Ледовый дворец им. В. М. Боброва в Ступино. Здесь мероприятие состоится 25 июня. Помимо предложений от работодателей в программе запланированы мастер-классы, тренинги, круглые столы для представителей организаций и



лекции. Масштабные ярмарки трудоустройства пройдут и в офисах центра занятости Подмоскovie в Подольске и Ногинске", - уточнили в пресс-службе **министерства**.

Отмечается, что для тех, кому неудобно ехать на встречу с работодателями, в дополнение к площадкам в городских округах центр занятости Подмоскovie организует онлайн-ярмарку трудоустройства, которая будет доступна 26 июня. "Время проведения всех мероприятий в рамках Всероссийской ярмарки трудоустройства - с 10 до 14 часов", - заключили в **министерстве**.

Организаторы Всероссийской ярмарки трудоустройства - **Минтруд России**, региональные центры занятости при участии **Российского** союза промышленников и предпринимателей, **Федерации независимых профсоюзов России**, отраслевых объединений работодателей и профсоюзов, образовательных организаций, общественных объединений.

<https://tass.ru/obschestvo/21118361>

17.06.2024

Пять семей вышли в финал ставропольского этапа конкурса «Семья года»

Организатор конкурса - **министерство труда и социальной защиты населения** Ставрополья

В Ставропольском крае подвели итоги регионального этапа Всероссийского конкурса «Семья года-2024» и огласили имена победителей в пяти номинациях. Организатор - **министерство труда и социальной защиты населения** Ставрополья.

Так, семья Акининых из Труновского округа стала победителем в номинации «Многодетная семья». Супруги Станислав (отец Анастасий) и Альбина воспитывают троих сыновей и трех дочерей. Вместе уже 18 лет, служат в храме преподобного Серафима Саровского. Отец Анастасий - настоятель храма. Детей воспитывают в русле почитания православных традиций.

Семья активно участвует в благотворительных, культурных и общественных мероприятиях; успешно выступает в семейных и творческих конкурсах и фестивалях; оказывает помощь бойцам СВО и их семьям, участвует в благоустройстве села. Станислав и Альбина отмечены многократными наградами за активное участие в общественной жизни и благотворительной деятельности, работе в деле духовно-нравственного просвещения, материнского служения. Дети увлекаются спортом и искусством, помогают отцу в храме, чтут казачьи традиции.

В номинации «Золотая семья» лучшими определены Вячеслав и Людмила Букреевы из Невинномысска, прожившие вместе 56 лет. Заслуженные работники образования, ветераны труда России, всю жизнь посвятили воспитанию детей, проработав в образовательных учреждениях. Сейчас активно ведут волонтерскую деятельность.

Супруги Букреевы достойно воспитали двоих сыновей. Старший - мастер спорта по плаванию, 25 лет прослужил в армии, сейчас возглавляет химзавод в Москве, вырастил двух спортивных сыновей. Младший - руководит невинномысской Детской юношеской спортивной школой. Двукратный чемпион России, чемпион мира и серебряный призер чемпионата Европы по тяжелой атлетике. Его дочь продолжила спортивные традиции семьи.



В номинации «Молодая семья» победила семья участника СВО Мурат и Асият Измаиловы из Минераловодского округа. Вместе прожили 10 лет, двоих сыновей и дочь воспитывают в атмосфере уважения к старшему поколению, взаимопомощи и приверженности к здоровому образу жизни. Глава семьи Мурат награждён медалями «За службу в спецназе», «За проявленную доблесть» и памятной медалью «Участнику специальной военной операции».

Лучшей «Сельской семьей» в этом году стала семья Красниковых из поселка Комсомолец Кировского округа. Александр и Таисия 17 лет живут в браке и растят двоих детей. В основе ценностей этой семьи - любовь, доверие и взаимопомощь. Семья чтит память своих предков, активно участвует в благоустройстве своего поселка, является постоянным участником международной акции Сад Памяти, спортивной акции «10 000 тысяч шагов к жизни». Помимо основной деятельности в Доме Культуры Таисия активно развивает волонтерскую и добровольческую деятельность в поселении, инициирует и вместе с семьёй принимает участие в экологических, патриотических акциях, адресной помощи нуждающимся. С 2022 года входит в состав группы волонтеров «Своих не бросаем», координирует работу пункта сбора гуманитарной помощи бойцам СВО.

Наконец, в номинации «Семья - хранитель традиций» победила семья Ивана и Дарьи Никулиных из станицы Темнолесской Шпаковского округа. Эта молодая семья является хранителем семейных казачьих традиций, из поколения в поколение сохраняя патриархальный семейный уклад и честь рода, в православной вере и почитании старших. Член Темнолесского хуторского казачьего общества Иван активный участник и организатор казачьих игр и соревнований, ведет спортивное и патриотическое воспитание подрастающего поколения казачат. Супруга Дарья - педагог и участник проекта «Навигаторы детства». Ее воспитанники регулярно участвуют в образовательных, культурных и патриотических слетах, конкурсах и викторинах. Совместная деятельность супругов неоднократно отмечалась наградами Союза молодежи, органов власти и патриотических организаций.

«Главный семейный конкурс страны в этом году, объявленном Президентом Годом Семьи, как никогда востребован семьями Ставрополья. Мы получили порядка 70 заявок из 24 округов края - почти вдвое больше, чем в прошлом году. Это позволило нам открыть множество удивительных семей, хранящих подлинные семейные ценности. Всероссийский конкурс «Семья года» помогает нам популяризировать опыт семейных династий, талантливых, творческих, активных и здоровых семей, «заражать» их примером молодые семьи. Это отвечает целям и задачам национального проекта «Демография». Мы ежегодно достойно представляем наш край на Всероссийском этапе конкурса, что подтверждается многократными победами наших славных семей на всероссийском уровне», - отметила министр труда и соцзащиты населения Ставропольского края Елена Мамонтова.

Семьи-победители регионального этапа представят Ставрополье на всероссийском этапе конкурса, подведение итогов которого запланировано на сентябрь 2024 года.

<https://kavkaz.mk.ru/social/2024/06/17/pyat-semey-vyshli-v-final-stavropolskogo-etapa-konkursa-semya-goda.html>



17.06.2024

С места в карьеры

Минтруд разработал и выпустил методические рекомендации исполнительным органам регионов и работодателям по организации трудовой деятельности несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Они разработаны министерством совместно с депутатами, профсоюзами и общественными организациями.

Документ подготовлен в рамках реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года. Рекомендации учитывают действующие нормы по трудоустройству подростков, в том числе ограничения в отношении несовершеннолетних, запрет на работу во вредных и опасных условиях труда. Также в документе содержится перечень профессий, которые рекомендуется предлагать для трудоустройства подросткам.

Регионы могут самостоятельно корректировать этот перечень, рекомендуя своим работодателям принимать несовершеннолетних на определенные специальности. А также использовать выпущенные рекомендации для организации работы служб занятости и оказания ими помощи в трудоустройстве подростков.

"Мы прекрасно понимаем необходимость трудовой адаптации подростков, их желание заработать. Однако мы против вывода несовершеннолетних на вредные производства. Ну и, конечно, работа не должна мешать учебе", - подчеркнула руководитель департамента аппарата Федерации независимых профсоюзов России по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина.

Российская газета

14.06.2024

Минтруд: 77 регионов приняли документы в исполнение указа президента о многодетных семьях

Уже 77 регионов России приняли обновленную нормативно-правовую базу для исполнения указа **президента РФ** о многодетных семьях, остальным регионам предстоит сделать это до конца июня, сообщила первый заместитель министра **труда** и социальной защиты РФ Ольга **Баталина**.

"В соответствии с указом президента о многодетных семьях все субъекты завершают сегодня работу по **принятию** своих нормативных актов. В 77 регионах работа завершена, и до конца июня во всех субъектах соответствующие нормативные акты будут приняты", - сказала **Баталина** во время пленарного заседания Всероссийской конференции по вопросам реализации Десятилетия детства.

На площадке конференции она объяснила журналистам, что в рамках работы по **принятию** актов регионы переосмысливают весь пакет мер поддержки для многодетных, который действовал у них раньше в регионе. Еще в 12 регионах эта работа идет - ведётся анализ возможностей упрощения предоставления мер, изменение правил, расширение охвата этими мерами.

"Естественно, это влечёт за собой в том числе дополнительные расходы региональных бюджетов. Поэтому формирование такой взвешенной позиции на региональном уровне финансового, социального блока в поиске ресурсов сегодня приводит к тому, что работа завершается. До 1 июля будет завершена во всех субъектах", - отметила **Баталина**.



Президент России Владимир Путин в конце января подписал указ "О мерах социальной поддержки многодетных семей", установив, что многодетной является семья, имеющая трех и более детей.

РИА Новости. Все Новости

14.06.2024

Минтруд предложил расширить список данных для подбора средств реабилитации для инвалидов

Минтруд предложил увеличить список данных для подбора технических средств реабилитации (ТСР) для людей с инвалидностью, чтобы сделать его более точным и индивидуализированным, сообщили в пресс-службе министерства.

Соответствующий проект приказа опубликован на сайте нормативно-правовых актов .

"**Минтруд** предложил расширить перечень антропометрических данных, которые используются при подборе технических средств реабилитации. Это позволит точнее учитывать индивидуальные особенности человека и подбирать гражданину именно те средства реабилитации, которые наиболее полно компенсируют имеющиеся у него нарушения здоровья", - говорится в сообщении.

Отмечается, что в перечень показаний и противопоказаний для обеспечения граждан с инвалидностью средствами реабилитации вносятся уточнения формулировок, расширяется в соответствии с ГОСТ описание характеристик отдельных видов изделий. Для назначения ряда ТСР будут учитываться не только размер и рост человека, но и другие показатели.

По данным ведомства, проект приказа подготовлен совместно со специалистами в области медико-социальной экспертизы, реабилитации и протезирования и с представителями общественных организаций.

"Совершенствование механизмов обеспечения людей с инвалидностью различными средствами реабилитации - одно из приоритетных направлений. Важно выстроить работу таким образом, чтобы каждое ТСР подбиралось с учетом индивидуальных особенностей, было удобным, качественно улучшало жизнь человека с инвалидностью", - приводятся в сообщении слова заместителя министра труда и социальной защиты РФ Алексея Вовченко.

Пресс-служба напомнила, что ежегодно средства реабилитации получают более одного миллиона человек. В этом году на обеспечение выделено почти 58 миллиардов рублей. Получить ТСР можно с помощью электронного сертификата. Так, Социальный фонд России выдал уже более одного миллиона сертификатов на сумму почти в 25 миллиардов рублей. По электронному сертификату сегодня можно получить как серийные изделия, так и протезы, ортезы, ортопедическую обувь индивидуального изготовления.

РИА Новости. Все Новости



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

14.06.2024

Изменения в налогообложении самозанятых: как повлияют на бизнес?

Глава Роструда: разработаем искусственный интеллект для приема обращений работников

Президент РФ Владимир Путин поручил в 2025 году отказаться от временного моратория на проверки бизнеса и полностью перейти на риск-ориентированный подход. О том, как **Роструд** будет взаимодействовать с компаниями в 2025 году, какие новые индикаторы риска введут для предотвращения нарушений трудового законодательства и когда жалобы от работающих россиян начнет принимать искусственный интеллект, в интервью ТАСС на площадке Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) рассказал руководитель ведомства Михаил **Иванков**.

- **Михаил Юрьевич**, хотели бы начать с поручения президента. Готов ли **Роструд** к переходу на риск-ориентированный подход? Как будет организована работа ведомства в 2025 году?

- **Роструд** уже перешел на такой подход. При риск-ориентированном подходе мы выходим на проверку в том случае, если есть высокая вероятность нарушения тех или иных прав работников. Проще говоря, когда есть конкретный риск. Еще с 2017 года мы проводим плановые проверки только в тех организациях, которые отнесены к категории высокого риска. Сейчас их около 6 тысяч. При этом всего организаций, где есть наемные работники, больше 3,5 млн.

Сейчас риск-ориентированный подход мы применяем уже и при внеплановых проверках. Раньше большинство из них мы проводили, когда к нам обращался работник - мы выходили на проверку и выясняли, действительно ли были нарушены права. Но любая проверка - это стресс и нагрузка для работодателя. Сейчас мы в значительной мере изменили эти подходы, и даже вне плана тоже внедряем риск-ориентированный подход. То есть, мы оцениваем информацию, которая содержится в различных государственных информационных системах, чтобы выявить, есть ли риск нарушения трудовых прав. Мы это делаем еще до того, как работник к нам обратился.

- Не могли бы привести пример, как именно работает такой подход? Как вы, не получая жалобы сотрудников, находите проблемы в компаниях?

- Приведу пример, связанный с невыплатой заработной платы. В России работодатели, начиная с 2020 года, в течение дня после приема на работу или увольнения сотрудника обязаны направлять соответствующую информацию в Социальный фонд России. Таким образом мы видим движение кадров у работодателя. Также у нас есть данные налоговых органов, на основе которых мы можем видеть фонд оплаты труда. Если мы видим снижение фонда оплаты труда, например, в два раза, и при этом мы не видим событий, связанных с высвобождением, это означает очень большую вероятность того, что на предприятии была задержана заработная плата. Вот так примерно работают наши индикаторы риска.

Ее один пример - специальная оценка условий труда. На основе информационной системы каждая организация, проводящая спецоценку, обязана заносить в государственную информационную систему сведения об эксперте, который ее проводил. Бывают случаи, когда система нам говорит, что один и тот же человек с одним и тем же прибором одновременно



проводит спецоценку во Владивостоке и в Калининграде. Мы, конечно, удивляемся и идем к работодателю, чтобы увидеть, а может быть они какой-то телепорт придумали. Как правило, телепорта нет, а есть банальное нарушение.

- С какими индикаторами риска вы сейчас работаете?

- В прошлом году мы активно работали с четырьмя индикаторами риска, такими, как заявление о банкротстве компании или индикатор, связанный с увеличением количества легких несчастных случаев на производстве. В конце года мы утвердили два новых индикатора, которые позволяют увидеть риски выплаты зарплаты ниже МРОТ, а также риски, связанные с тем, что есть задержки по заработной плате.

Часть данных мы получаем из налоговой службы, часть - из Социального фонда России. Мы продолжаем активную работу в этом направлении и будем запускать индикаторы, которые свидетельствуют о риске нелегальной занятости. Также будем запускать специальные индикаторы конкретно по медицинским работникам с точки зрения риска нарушения их прав на оплату труда. Это касается и отдельных доплат медикам. По сути, мы уже работаем по таким нарушениям вне зависимости от сферы деятельности, но для медиков начали разрабатывать специальные отдельные индикаторы.

Эффективность таких проверок - 90%. То есть, в 90% случаев индикатор нам правильно подсказал, где есть проблема. Такого высокого показателя в то время, когда были только обычные внеплановые проверки, никогда не было.

- Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) сообщала, что из-за введения ранее моратория на проверки бизнеса им стало поступать больше жалоб от работников. Какая у вас статистика, увеличилось ли количество обращений к вам?

- В **Роструд** за год количество обращений работников сократилось на треть. Снижение таких обращений отмечает и уполномоченный по правам человека в РФ Татьяна Москалькова. Надо понимать, что мораторий был введен для упрощения работы российских компаний. И он сподвиг нас разрабатывать новые инструменты, искать новые подходы. Так, например, мы внедрили собственный алгоритм по работе с обращениями "Без проверки", который позволяет работодателям при помощи инспектора устранить нарушения и избежать наказания, а работнику в кратчайшие сроки восстановить права. То есть раньше работодатель классически воспринимал инспектора как того, кто пришел целенаправленно найти нарушения, как-то наказать. Сейчас отношение к инспекторам меняется - если мы получили жалобу от сотрудника, то практически в половине случаев работодатель сотрудничает с нами для устранения проблем.

При таком подходе, когда инспектор воспринимается как помощник, компании в дальнейшем не повторяют нарушений. Это серьезный профилактический эффект. Мы формируем культуру законопослушного поведения работодателей с помощью этого алгоритма.

- Тогда давайте резюмируем, чего ждать бизнесу в 2025 году по проверкам?

- Мы будем вводить новые индикаторы риска, будем более активно внедрять профилактические мероприятия, в том числе профилактические визиты. Мы рассчитываем, что круг предприятий, в которых проводятся плановые проверки, не увеличится. Более того, по нашим оценкам, количество этих организаций будет сокращаться. Нарушений стало на порядок меньше, поэтому



улучшение ситуации в этой сфере будет приводить к уменьшению количества организаций, которые попадают под плановые проверки.

Кроме того, мы сейчас ведем с коллегами активный разговор о том, чтобы в ряде организаций, которые относятся к категории высокого риска, проводить профилактические визиты, а не плановые проверки.

- Какие нарушения в рамках надзорных мероприятий фиксируют чаще всего?
 - Если говорить о результатах проверок, когда мы приходим, потому что среагировал индикатор риска, то чаще всего это нарушения, связанные с оплатой труда, долгами по зарплате и с построением системы охраны труда на предприятии.
 - Вы упомянули задолженности по зарплате. Сколько таких долгов работодатели погасили с начала года?
 - По итогам пяти месяцев этого года с помощью инспекторов труда мы вернули долгов по заработной плате на 6,5 млрд рублей. При этом из них 1,6 млрд вернули в рамках использования нашего алгоритма. То есть, когда инспектор без проверки, а в рамках оценки достоверности, начинает вместе с предприятием разбираться, в чем причина нарушения. Поясню, что нарушение - это не всегда какой-то умысел со стороны работодателя. Бывает, что, например, при увольнении неправильно рассчитали какие-то доплаты и компенсации. В таких случаях, после общения с нашим инспектором, компании в короткие сроки выплачивают задержанную недоплаченную зарплату. Работодатели понимают, какую ошибку они совершили, и в дальнейшем в этой организации таких нарушений уже не происходит.
 - **Роструд** активно внедряет новые технологии в своей работе, какие инновации еще планируете вводить? Вы ранее говорили про искусственный интеллект, как он задействован в работе?
 - Сейчас у нас искусственный интеллект активно задействуется при присвоении категории риска, это анализ больших данных. Мы также являемся оператором платформы "Работа России", и на этом портале искусственный интеллект на основе анализа больших данных и отработки поведенческих траекторий людей предлагает вакансии и резюме.
- Кроме того, мы планируем разработать систему, при которой искусственный интеллект будет самостоятельно принимать поступающие к нам обращения. Он будет понимать суть этого обращения и рекомендовать, по какому из треков следует идти - где нужна консультация, где надо запустить алгоритм без проверки, и так далее. Мы сейчас начали работу над этим, разрабатываем подходы. Надеемся, что в ближайшем будущем удастся начать пилотную реализацию.
- На площадке ПМЭФ глава Минтруда РФ Антон Котяков рассказал, что **Роструд** выстраивает систему контроля для того, чтобы традиционные трудовые отношения не подменялись режимом самозанятости. Как это будет работать?
 - Мы действительно видим случаи, когда недобросовестные работодатели подталкивают работников переходить в режим самозанятости. Работник, не разобравшись в деталях, соглашается, и после этого у него начинаются проблемы - нет больничных, он не может уйти в



отпуск. А если вдруг ему перестали платить, и он обращается к нам, то нам сложно принять меры, так как речь не о трудовых отношениях.

Естественно, такие случаи нужно предотвращать. Поэтому у нас сейчас в стадии активной разработки еще один индикатор риска - по совокупности данных налоговых органов и Соцфонда мы будем видеть те ситуации, где действительно есть большой риск того, что трудовые отношения были подменены режимом самозанятости.

То есть, речь не идет о какой-то дополнительной мере контроля - те инструменты, которые у нас есть, позволяют обеспечить защиту прав. И мы продолжаем эту работу по эффективному использованию и развитию имеющихся инструментов.

<https://www.audit-it.ru/news/personnel/1104049.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.06.2024

В Ульяновской области при укладке железнодорожных рельсов погиб монтер пути

В Государственной инспекции труда по Ульяновской области рассказали об очередном несчастном случае на производстве, приведшем к гибели человека.

Инцидент произошёл 11 июня с монтером пути, который работал в организации, занимающейся грузовыми железнодорожными перевозками и зарегистрированной в Республике Башкортостан. Бригада выполняла работы по укладке рельсошпальной решётки с использованием укладочного крана. В какой-то момент один из монтеров оказался зажат между звеном рельсошпальной решётки и траверсой (траверса - грузохватное приспособление), получив несовместимые с жизнью травмы.

Расследованием несчастного случая на производстве занимается комиссия под председательством старшего государственного инспектора труда. Ей предстоит выяснить причины и обстоятельства инцидента, а также установить лиц, ответственных за нарушения, которые привели к трагедии.

<https://ul.aif.ru/incidents/accident/v-ulyanovskoy-oblasti-pri-ukladke-zheleznodorozhnyh-relsov-pogib-montyor-puti>

17.06.2024

14 предприятий Удмуртии нарушили права пожилых сотрудников

86 нарушений законодательства насчитали на предприятиях Удмуртии.

Ижевск. Удмуртия. 14 предприятий Удмуртии нарушили права работников предпенсионного возраста. По информации пресс-службы Государственной инспекции труда по Удмуртской Республике, с начала этого года сотрудники ведомства провели 14 проверок соблюдения трудового законодательства. В том числе были проверены: МУП Ижевска «Производственный трест банно-прачечного хозяйства», Администрация МО «Дебесский район», «Охрана» МВД России. ОАО Филиал «ТГК №5 «Удмуртский», ОАО «Сарапульский радиозавод» и другие.



В ходе проверок было выявлено 84 нарушения правовых актов, содержащих нормы трудового права в части проведения аттестации рабочих мест, приобретения и выдачи спецодежды, разработки правил и инструкций по охране труда, допуска к работе лиц, не прошедших инструктаж, предоставления и оплаты ежегодного отпуска.

По итогам выдано 14 предписаний об устранении нарушений, 1 сотрудник отстранен от работы, оштрафовано 11 должностных и юридических лиц на сумму 128 тысяч рублей.

Всего, с начала года зарегистрировано 10 несчастных случаев произошедших на производстве с работниками предпенсионного возраста, из них: 3 смертельных и 7 тяжелых несчастных случаев.

<https://izhevsk-news.net/society/2024/06/17/239574.html>

15.06.2024

Увольнением 200 рабочих с богородского завода заинтересована трудинспекция

Государственная инспекция труда в Нижегородской области выясняет информацию о **массовом увольнении работников** кожевенного завода в Богородске.

Государственная инспекция труда ведет проверку информации о **сокращении сотрудников** на кожевенном заводе "Патриот" в Богородске. По сообщению пресс-службы ведомства, руководство завода отправило коллектив в оплачиваемые отпуска из-за угрозы обрушения производственного здания, построенного в 1908 году, с последующим увольнением.

Администрация Богородска пообещала помочь работникам в поиске новых мест работы. В настоящее время Госинспекция труда проверяет возможные нарушения трудового законодательства на заводе. Илья Мошес, руководитель ведомства, лично контролирует развитие ситуации.

<https://nn.aif.ru/society/uvolneniem-200-rabochih-s-bogorodskogo-zavoda-zainteresovana-trudinspekciya>

15.06.2024

Нижегородскому трактористу оторвало руку во время ремонта техники

Гострудинспекция начала расследование

Трактористу оторвало руку при обслуживании техники в Нижегородской области, сообщает областная трудинспекция.

Инцидент произошел утром 12 июня. 47-летний тракторист-машинист ООО «Агрофирма "Металлург"» осматривал и обслуживал технику на открытой стоянке. Работник запустил двигатель, а после - систему автоматической заточки ножей. Увидев неисправность, решил устранить ее. Рука тракториста оказалась в работающей технике. Произошла травматическая ампутация левого предплечья.

Пострадавшего доставили в больницу. В случившемся теперь разбирается **Гострудинспекция** по Нижегородской области. Проводится расследование.

<https://opennov.ru/?q=news/incidents/2024-06-15/105854>



14.06.2024

Жителям Подмосковья рассказали об основных нарушениях при заключении трудового договора

В **Государственной инспекции труда** в Московской области рассказали о правилах заключения и расторжения трудового договора, а также о порядке внесения изменений в этот документ.

«Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре, хранящемся у работодателя. Однако не во всех случаях соблюдается обязанность подтверждения получения работником экземпляра трудового договора», - отметили в ведомстве.

Основное нарушение при составлении договора со стороны работодателя - несоблюдение перечня обязательных условий, которые должны быть прописаны в документе. Например, часто в трудовых договорах отсутствует информация о дате начала работы и сроках действия документа, месте работы, трудовых функциях, условий оплаты, режима рабочего времени и отдыха.

«Отсутствие какого-либо из обязательных условий не влечет недействительность заключенного трудового договора, но требует его дополнения недостающими сведениями и существенными условиями», - указали в **Государственной инспекции труда** в Подмосковье.

Если требуется внести изменения в трудовой договор, то между сотрудником и работодателем должно быть заключено дополнительное соглашение. Однако некоторые компании вносят корректировки в документ в одностороннем порядке, что является нарушением.

Трудовой договор может быть в любое время расторгнут по соглашению сторон, напомнили в региональной **Госинспекции труда**. При этом договоренность о расторжении трудового договора должна быть оформлена в письменном виде.

«На этом этапе распространены следующие нарушения: работодатель забывает в день прекращения трудового договора ознакомить работника под роспись о прекращении трудовых отношений, окончательный расчет производится с нарушением срока, задержанные работнику суммы заработной платы <> выплачиваются без уплаты денежной компенсации», - сказали в ведомстве.

Каждый житель Подмосковья может проверить свой трудовой договор на соответствие требованиям законодательства с помощью онлайн-сервиса «Электронный инспектор». Это бесплатно.

<https://mosregtoday.ru/news/soc/zhiteljam-podmoskovja-rasskazali-ob-osnovnyh-narushenijah-pri-zakljuchenii-trudovogo-dogovora/>



14.06.2024

В Карелии погиб электромонтажник

Гострудинспекция начинает расследование смертельного несчастного случая.

В республике **Гострудинспекция** начинает расследование смертельного несчастного случая с электромонтажником третьей категории.

По предварительным данным, 21 мая электромонтажник на территории подстанции вне зоны работ по наряду-допуску получил травму несовместимую с жизнью, сообщает **Государственная инспекция труда** в Республике Карелия.

По итогам расследования будут сделаны выводы о причинах и обстоятельствах случившегося.

<https://karel.aif.ru/incidents/v-karelii-pogib-elektromontazhnik>

14.06.2024

Smi24.net

Тракторист-машинист агрофирмы в Ардатовском округе получил тяжелые травмы

Тракторист-машинист агрофирмы «Металлург» в Ардатовском округе получил тяжелые травмы, сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области. Утром 12 июня 47-летний мужчина выполнял осмотр, проверку и обслуживание техники на территории стоянки. Работник произвел запуск двигателя техники, запустил систему автоматической заточки ножей, и обнаружив неисправность, решил ее устранить. Рука сотрудника оказалась в работающей технике, что привело к ампутации левого предплечья. **Гострудинспекция** выясняет обстоятельства и причины несчастного случая.

<https://smi24.net/mix/381131038/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

17.06.2024

В Челябинской области введут региональную стимулирующую выплату для молодых педагогов

Губернатор Алексей Текслер поручил провести первую выплату по итогам завершившегося учебного года

Губернатор Челябинской **области** Алексей Текслер в ходе обращения к депутатам областного заксобрания сообщил о вводе региональной стимулирующей выплаты для молодых педагогов.

"В текущем году мы запустим региональную стимулирующую выплату для молодых педагогов, которая будет осуществляться в течение трех лет с момента их трудоустройства, чтобы дополнительно мотивировать молодых учителей. Первую выплату поручаю провести по итогам учебного года, который завершается в эти дни", - сказал глава региона.

Губернатор добавил, что за пять лет на Южном Урале построено и реконструировано 15 школ, еще 10 строится в настоящий момент, две из них будут сданы в этом году; построен 61 детский сад, в этом году будет завершено еще шесть. Еще 67 школ и 116 детских садов отремонтировано.

Об оплате труда педагогов



Зарплаты работников бюджетной сферы в **России** в рамках новых систем оплаты труда должны повышаться на постоянной основе, для этого нужно изменить методику расчета средней заработной платы отдельных категорий работников. Об этом заявил ранее председатель **ФНПР** Михаил Шмаков на коллегии Минтруда на площадке Международной выставки-форума "Россия".

Шмаков пояснил, что сейчас расчет средней зарплаты и повышение зарплаты осуществляется до среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе и включает в себя работу за пределами установленного рабочего времени.

"То есть, человек работает на 1,5-2 ставки, но все это вместе считается, будто это его зарплата, дотягивающая до нормативных значений. Это неправильно, это нарушение. Необходимо увязать рост зарплаты работников бюджетной сферы со средней зарплатой по региону из расчета на одну единицу", - подчеркнул он.

Правительство РФ разрабатывает пилотный проект новой системы оплаты труда учителей, готовятся предложения по снижению разницы в доходах от региона к региону. Об этом в интервью ТАСС на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ) сообщил вице-премьер **РФ** Дмитрий Чернышенко.

"В соответствии с посланием и поручениями президента идет разработка пилотного проекта по внедрению новых систем оплаты труда работников сферы образования, готовятся предложения по снижению ее разницы в разных субъектах, ведется мониторинг достижения целевых показателей уровня заработной платы. Все это предполагает единый подход к формированию дохода педагогов", - сказал он.

Вице-премьер пояснил, что сейчас субъекты и муниципальные образовательные организации самостоятельно регулируют вопросы оплаты труда педагогов. "В результате в одном регионе учителя с одинаковой нагрузкой могут получать разные суммы. Есть и разница в зарплатах в разных субъектах", - добавил он.

<https://tass.ru/novosti-partnerov/21116367>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17.06.2024

Три четверти опрошенных медработников согласны на вахтовую работу при зарплате от 200 тыс. руб.

Почти 75% врачей сообщили, что готовы поехать работать в удаленные районы страны вахтовым методом при условии достойной компенсации. Минимальной зарплатной планкой они назвали доход от 200 тыс. руб. в месяц.

Больше половины (59%) **российских** врачей считают, что проблему кадрового дефицита в региональном здравоохранении можно решить за счет медработников-вахтовиков. Каждый третий (40,8%) полагает, что при условии хорошего уровня дохода специалисты с удовольствием будут пользоваться такой возможностью, показал опрос, проведенный «МВ» и компанией RNS Pharma.



Исследование проводилось среди интернет-аудитории портала «Медвестник» с 15 мая по 11 июня 2024 года. Общая выборка составила 343 человека. Респондентами выступили медицинские работники 49 специальностей из 124 городов **России**.

Каждый четвертый (23,9%) опрошенный заявил, что подобная работа может привлечь только недавних выпускников без опыта. Еще 14,9% считают, что такой инструмент будет работоспособным только при условии грамотной организации, а также наличии «социальных гарантий и обеспечении личной безопасности». А 11,7% респондентов заявили, что на вахту врачи поедут, только если работодатели начнут принуждать их к таким «командировкам».

Можно ли, на ваш взгляд, решить проблему кадрового дефицита медработников в небольших и удаленных населенных пунктах с помощью вахтовиков?

Лишь 3,2% опрошенных ответили, что «готовы поехать сами в любое время». Примечательно, что последний вариант ответа имел статистически значимые различия в разных возрастных группах, причем выбирали его не молодые люди, что было бы вполне ожидаемо, а, наоборот, специалисты в возрасте от 56 до 65 лет.

В варианте ответа «другое» звучали опасения, что организация работы вахтовым методом снизит качество медицинской помощи на местах, откуда будут откомандированы специалисты, ведь избытка рабочих рук нет даже в крупных клиниках. Также многие респонденты считают, что подобная мера может только временно снизить остроту проблемы дефицита кадров, но не обеспечит преемственность и последовательность диагностики и терапии.

Участников исследования также просили оценить уровень материальных запросов, который мог бы послужить для них лично мотивацией к работе вахтовым способом. Больше половины (50,4%) респондентов согласились бы на это при зарплате 250 тыс. руб. (на руки), еще 23,5% готовы рассмотреть командировки при размере компенсации от 200 тыс. руб. в месяц. Примечательно, что даже среди тех, кто «готов поехать в любое время, чтобы сменить обстановку», примерно 55% специалистов хотели бы иметь уровень дохода от 200 тыс. руб. и выше.

При каком размере зарплаты (в месяц, на руки) вы согласились бы поехать на вахту?

В середине мая вице-премьер Татьяна Голикова сообщила о планах привлечь врачей для работы вахтовым методом из некоторых стационаров, в которых «существует профицит врачебного и среднего медперсонала». При этом уточнялось, что рабочие места за постоянными сотрудниками будут сохраняться.

После этого в Госдуму был внесен законопроект о повышении трудовой мобильности. Предложенные изменения в том числе дадут право государственным службам занятости временно переводить **работников** в другую организацию при наличии у нее дополнительной потребности в кадрах. Поправки о повышении **трудовой** мобильности могут быть связаны со специальной военной операцией, сообщил «МВ» сопредседатель **профсоюза** «Действие» Андрей Коновал. По его словам, практика перенаправления **работников** из частных организаций к другому работодателю есть и сейчас, например, в формате концессий в службе скорой медицинской помощи. На решение проблемы врачебного кадрового дефицита в здравоохранении требуется не менее 5-6 лет, комплекс мер для решения этой задачи проработан, заявил 14 мая Михаил Мурашко на пленарном заседании в Госдуме. Ликвидация кадрового дефицита в



отношении среднего медперсонала, по его словам, может занять 4-5 лет. Позднее стало известно, что от **регионов** потребуют планы по обеспеченности медицинскими кадрами, а крупные организации в сфере медицины и фармацевтики смогут получать субсидии за привлечение сотрудников из других субъектов.

<https://medvestnik.ru/content/news/Tri-chetverti-oproshennyh-medrabotnikov-soglasny-na-vahtovuu-rabotu-pri-zarplate-ot-200-tys-rub.html>

17.06.2024

Число зарубежных высококвалифицированных специалистов в России упало на треть

Такой статус имеют в основном выходцы из Китая, Турции и Индии

В 2023 г. в России работало около 32 000 иностранных высококвалифицированных специалистов (ВКС). С 2022 г. их численность почти не изменилась, а по сравнению с 2021 г. их стало на 12 000 меньше. Такой вывод сделала ведущий научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Юлия Флоринская в статье "**Трудовая миграция** в Россию: сокращение потоков на фоне мало меняющейся географии". Исследование опубликовано в научном издании "Журнал Новой экономической ассоциации", с которым ознакомились "Ведомости".

Флоринская опиралась на данные Главного управления по вопросам миграции МВД по числу оформленных разрешений на работу для ВКС. Это единственный источник статистики, позволяющий судить о численности таких специалистов в России. Разрешение для ВКС выдается на срок до трех лет и требует регулярного обновления. Общее число оформлений включает и вновь приехавших, и продолжающих работу в России ВКС и поэтому дает примерное представление об общей численности таких мигрантов в конкретном году.

Правительством утвержден перечень из 180 профессий, с которыми возможно получение статуса ВКС, - главным образом это медицинские, инженерные, технические и управленческие специальности. ВКС отличается от других **трудовых мигрантов** уровнем знаний и навыков и размером зарплаты. Требования к доходу таких сотрудников регламентируются законом, а их компетентность и реальный уровень квалификации работодатели оценивают самостоятельно - здесь специальных требований нет. В общем случае порог по зарплате составляет 750 000 руб. за квартал, но есть ряд исключений, когда ВКС можно платить меньше (например, научным работникам или преподавателям, сотрудникам центра "Сколково").

ВКС нанять легче, чем других иностранцев. Работодателю не нужно получать разрешение на привлечение мигрантов, ориентироваться на квоты для визовых стран и допустимую долю мигрантов в его отрасли. Самим специалистам тоже предоставляется ряд льгот - например, им не нужно подтверждать знание русского языка, а ВНЖ оформляется по упрощенной процедуре. Однако с момента введения этих преференций для ВКС в 2010 г. их среднегодовая численность так ни разу и не превысила 50 000 человек - 2021 год с показателем в 44 000 разрешений на работу для ВКС был рекордным, отмечает автор.

Статус ВКС имеют в основном выходцы из стран дальнего зарубежья, указано в статье. В прошлом году лидерами были Китай (33% для ВКС), Турция (28%), Индия (12%), Южная Корея



(3%) и Сербия (2%). Если говорить о последних пяти годах, лидеры были примерно те же, разве что место Южной Кореи занимал Вьетнам, рассказала "Ведомостям" Флоринская. Довольно близко к топ-5 были мигранты из Украины и Германии, но сейчас из-за геополитических обстоятельств их число резко снизилось.

Определить реальное число зарубежных специалистов высокого класса по официальной статистике невозможно, полагает руководитель департамента дальнего зарубежья компании "Финвал" (специализируется на подборе и оформлении сотрудников из дальнего зарубежья) Сергей Суворов. Причина в том, что статус ВКС часто используется российскими работодателями как способ нелегального обхода квот на "визовых" мигрантов. Иногда аналогичную схему также используют иностранные коммерсанты, которые хотят легко въехать в страну, - в первую очередь китайские, добавил Суворов. Они платят российским компаниям за трудоустройство по ВКС, а на деле ведут собственное дело, например торгуют на рынке.

Эту тенденцию подтвердил бывший замдиректора Федеральной миграционной службы (упразднена с 2016 г., ее функции переданы МВД) Вячеслав Поставнин. "У нас нет механизма сепарирования реальных специалистов от простых работников", - констатировал он.

На этом фоне снижение численности ВКС связано скорее не с реальным оттоком ценных иностранных специалистов, а с изменением объема квот на мигрантов в 2022-2023 гг., считает Суворов. Власти стали разрешать наем большего числа визовых иностранцев из-за оттока работников из ближнего зарубежья. Часть из общего числа ВКС действительно были таковыми, в первую очередь сотрудники "дочек" иностранных компаний, но их долю в официальной статистике определить невозможно, заключил эксперт.

Суворов ожидает, что по результатам 2024 г. численность ВКС в России существенно возрастет. Хотя квоты растут, у работодателей появилась другая проблема, пояснил эксперт. С мая в России больше нельзя сдать экзамен на знание русского языка в коммерческой компании, что значительно усложняет наем мигрантов. Для ВКС требований к знанию языка нет, поэтому оформить иностранного сотрудника в этом статусе - это сейчас единственный способ привезти его в Россию, сказал Суворов.

Мигранты из БРИКС

ВКС - единственная категория **трудовых мигрантов**, где преобладают граждане визовых стран. "При этом в последнее время в прессе много сообщали о планирующемся массовом привлечении **трудовых мигрантов** из дальнего зарубежья как альтернативе сократившейся **трудовой миграции** из СНГ", - отметила Флоринская.

Например, привлекать рабочую силу можно из Индии и Бангладеш - стран с невысокими требованиями к зарплате у работников и большой численностью населения, заявлял в октябре 2023 г. директор Института Столыпина Антон Свириденко. А в сентябре бизнес-омбудсмен Борис Титов предлагал президенту Владимиру Путину упростить механизм **трудовой миграции** для граждан визовых стран. В частности, можно не учитывать таких мигрантов при определении квоты на иностранную трудовую силу в той или иной отрасли, считает Титов. На рабочую силу из дальнего зарубежья предъявляют повышенный спрос и сами компании - с таким запросом они часто обращаются в кадровые агентства, писал "Коммерсантъ" в феврале.



Тем не менее доля мигрантов из дальнего зарубежья последние годы остается стабильно невысокой, констатирует Флоринская. До пандемии, в 2018-2019 гг., число оформленных разрешений для граждан дальнего зарубежья было выше 120 000 и 117 000 соответственно. После кризисов последних лет цифра стала меньше - за 2022 г. оформилось 90 000 человек, а за 2023 г. - 114 000. "Заметим, что число оформленных разрешений на работу для граждан дальнего зарубежья в 2023 г. не идет ни в какое сравнение с 2 млн патентов, оформленных гражданами стран СНГ", - обратила внимание Флоринская. Представитель Минтруда в мае сообщал "Ведомостям", что число работников из дальнего зарубежья составляет порядка 4,4% от количества всех **трудовых мигрантов**.

Чаще всего разрешения на работу в прошлом году оформляли выходцы из Китая (41%), Вьетнама (20%), Индии (12%), Турции (11%) и Сербии (2%). Но если говорить о доле этих стран в общем объеме **трудовой миграции** в Россию, то в первую десятку стран по числу поставленных на учет приезжих попадает только КНР, указано в статье. Ее доля в 2022-2023 гг. колебалась в районе 1%.

Подавляющее большинство работающих в России **трудовых мигрантов** - выходцы из Узбекистана, Таджикистана и Киргизии, отмечает автор. Доля этих трех стран Средней Азии последовательно росла на протяжении всего последнего десятилетия. Среди всех поставленных на миграционный учет с целью "работа" удельный вес таких мигрантов в 2023 г. составил 85%. Для сравнения: в 2021 г. эта доля составляла 82%, в 2020 г. - 72%, в 2019 г. - 68%. В целом на страны СНГ в 2023 г. пришлось 96%. Данными о постановке на учет с целью "работа" нельзя пользоваться для оценки абсолютного числа мигрантов, но с их помощью можно определить долю каждой страны в общем объеме, указывает эксперт.

Нисходящая динамика характерна и для общей численности **трудовых мигрантов** в России, причем на протяжении последних 10 лет, продолжает Флоринская. В 2012-2014 гг. в России одновременно находилось около 6-7 млн **трудовых мигрантов**. К 2018-2019 гг. в результате последствий экономического кризиса и ужесточения миграционного законодательства их численность упала до 4,5-5 млн человек. Затем пандемия, сопровождавшаяся закрытием границ, снижением спроса на труд мигрантов и девальвацией рубля, снизила общее число **трудовых мигрантов** еще на четверть. В результате санкций, нового ослабления курса и других трудностей по итогам 2023 г. их численность составляла 3-3,5 млн человек, или около 4-4,5% от общего числа трудоустроенных, подсчитала автор на основе открытых источников. Путин в марте 2024 г. оценивал долю **трудовых мигрантов** в 3,7% от общего числа работающих в стране.

Россия испытывает сложности с привлечением иностранных работников из визовых стран из-за сложного миграционного законодательства, тяжелого климата и недостаточного внимания властей к этому вопросу, считает Поставнин. В частности, в стране не создали грамотной системы привлечения и удержания **трудовых мигрантов** - на этом фоне выигрывают европейские страны. Там для них предусмотрены выплаты, обучение языку и даже рабочей специальности, напомнил бывший глава ФМС.

Чтобы решить проблему, России нужно создать отдельную миграционную службу с определенной стратегией и четко выстроенными механизмами, задачами и целями, считает он. В противном случае страна не только не привлечет новых мигрантов из визовых стран, но и



потеряет работников из ближнего зарубежья. На рынках Узбекистана, Таджикистана и Киргизии уже активно привлекают работников компании из Англии, Польши, Франции, Японии и других стран. Если Россия не поменяет миграционную политику, через 5-10 лет мигранты из Средней Азии будут выбирать Запад, прогнозирует Поставнин.

При этом эффективную миграционную политику невозможно разработать, не понимая реальных потребностей экономики в иностранной рабочей силе, добавила доцент РЭУ им. Плеханова Фарида Мирзабалаева. Сейчас в России нет единой методики определения этой потребности - ее определяет каждый регион по отдельности, основываясь на собственных расчетах и опыте. Для эффективного регулирования рынка иностранной рабочей силы властям нужно мониторить наем мигрантов российскими компаниями на федеральном уровне, считает эксперт.

Ведомости

17.06.2024

В Госдуме рассмотрят закон о самообороне при защите своего жилья

В Государственной думе вынесут на рассмотрение новый законопроект, позволяющий гражданам применять силы самообороны при проникновении в их жилище.

Об этом сообщил депутат от ЛДПР, председатель комитета Думы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Авторы законопроекта предлагают внести правки в статью номер 37 уголовного кодекса Российской Федерации. Звучать это будет следующим образом:

«Не является превышением пределов необходимой обороны действия обороняющегося лица, направленные на защиту от посягательства, сопряженного с насилием», - говорится в документе.

Это означает, что обороняющийся сможет причинять любой вред тому, кто незаконно проник на территорию собственности. В том числе, при помощи оружия.

Но, при действующем законе человек, который оказывает сопротивление напавшему на его жилище, должен будет впоследствии доказать свою невиновность. Преступник в такой ситуации находится в более выгодном положении.

Стоит ли тогда с ходу прибегать к «летальным» методам самообороны?

Стоит ли использовать холодное и огнестрельное оружие?

Об этом мы пообщались с российским самбистом, чемпионом и призером первенства мира, Европы и России - Александром Нестеровым:

«Да, я представляю САМБО и это самооборона без оружия. Но, надо понимать, что не все в России владеют навыками, как я и парни, которых я тренирую. Поэтому, я думаю, что разрешить применение оружия в случае, когда к тебе врываются в дом - целесообразно. Нужно грамотно следить за тем, чтобы оружие находилось дома в безопасном месте и им пользовались только в исключительных случаях. Хороший пример - практика США, где все правила строго регламентируются, да и преступники не полезут в дом лишний раз, поскольку знают, что у хозяев может быть оружие». - в личной беседе рассказал Александр Нестеров.



Тем не менее, авторы инициативы считают необходимым ввести в российское законодательство принцип «мой дом - моя крепость», говорится в тексте документа.

<https://nn.mk.ru/politics/2024/06/17/v-gosdume-rassmotryat-zakon-o-samooborone-pri-zashhite-svoego-zhilya.html>

17.06.2024

А дома лучше: как Сибирь куёт кадры для энергетики

Стране нужны энергетики. И особый спрос на них - в Сибири: согласно новой стратегии развития этого богатейшего региона, центры российской промышленности все увереннее смещаются туда. Такой запрос, в числе прочего, отражается и на подготовке кадров. Сегодня абитуриентам-сибирякам нет нужды ехать за образованием в столицы и именитые наукограды: все, что им нужно для профессионального роста и достойного будущего, есть рядом. И даже больше.

Крупнейшие энергообъекты Сибири в значительной степени сосредоточены в Иркутской области: три мощные ГЭС и крупные теплоэлектроцентрали (ТЭЦ). Будущих энергетиков готовят в ведущих профильных вузах региона - в Иркутском национальном исследовательском техническом университете (ИрНITU) и Братском государственном университете (БрГУ), где для студентов созданы все условия для быстрого вхождения в профессию, гарантированного трудоустройства с высокой зарплатой и карьерного роста в дальнейшем.

ИрНITU: от "Энергоклассов" - до трудоустройства в коллектив

"В институте энергетики мы готовим кадры по двум направлениям: "теплоэнергетика и теплотехника" и "электроэнергетика и электротехника". У нас порядка 135-140 бюджетных мест на эти направления в бакалавриате и примерно столько же в магистратуре. Уже на втором курсе ребята могут пройти конкурсный отбор на обучение по одной из 21 программ допобразования в КУИЦ - корпоративном учебно-исследовательском центре, где, наряду с преподавателями, с ними работают руководители предприятий, отделов, цехов - люди с огромным багажом знаний и опыта", - рассказала РИА Новости директор института энергетики ИрНITU Екатерина Самаркина.

По ее словам, в КУИЦ студенты занимаются раз в неделю, получая, помимо основного образования, дополнительные компетенции и профессиональные умения и навыки. А на два летних месяца их трудоустраивает на оплачиваемую практику ведущий индустриальный партнер вуза - компания "Эн+", совместно с которым реализуется проект КУИЦ.

Институт Энергетики

"У каждого студента есть наставник, к которому можно обратиться по любым вопросам. И уже после первой практики они приходят повзрослевшими и более уверенными в себе. А на выходе из КУИЦ выполняют проекты по реальным производственным задачам", - отметила директор.

Она также обратила внимание на то, что еще на первом курсе все студенты-энергетики изучают язык программирования Python (питон) и защищают практический проект, связанный с их специальностью.



"Студенты с самого начала обучения понимают, что их компетенции должны быть основаны не только на базовых знаниях - законах физики, термодинамики, тепломассообмена и электротехники, так как в дальнейшем в своей профессиональной деятельности им придется использовать полученные навыки языков программирования, 3D-моделирование, а также управленческие знания. Нам важно, чтобы на свои будущие рабочие места они пришли с новыми знаниями, которые позволят им улучшать производственный процесс, внедряя инновации", - подчеркнула Самаркина.

Профессия востребованная и высокооплачиваемая: откуда **дефицит кадров**?

Востребованность энергетических специальностей сегодня очевидна. Однако есть факторы, мешающие абитуриентам сделать выбор в пользу этой отрасли. И вот какие.

"Первое - это опасение не поступить на бюджет, так как нужны хорошие знания профильной математики и физики. Когда мы обнаружили эту проблему, совместно с "Эн+" и КУИЦ создали для 11-классников программу "Успешный абитуриент", открыв на базе института так называемый "Энергокласс". Сначала - для иркутских школьников, очные занятия, а потом и для ребят из других городов области - онлайн. То есть мы работаем на опережение, и энергохолдинг вкладывается в будущих своих специалистов еще на школьном этапе", - рассказала Екатерина Самаркина, которая руководит в том числе "Энергоклассом".

<https://ria.ru/20240617/kadry-1952865493.html>

16.06.2024

Депутат Нилов предложил устанавливать алкотестеры в общепите и на заправках

Глава Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов предлагает устанавливать на заправках и в общепитах алкотестеры, а также распространить массовую продажу одноразовых алкотестеров. Депутат обратился с этими **предложениями** в Минтранс и МВД, пишет ТАСС.

Нилов рассказал, что эта идея появилась у него в ходе рабочей поездки в Ростовскую область. Там в одном из гостинично-ресторанных комплексов в Шахтах установлен алкотестер, чтобы гости могли убедиться в своей трезвости перед выездом.

«Садясь за руль, водитель должен быть уверен в отсутствии у себя остаточных последствий употребления даже небольшого количества спиртосодержащих напитков или лекарств», - сказано в письме.

Как писала «Парламентская газета», с 1 июля 2023 года вступили в силу новые правила проверки водителей на состояние опьянения. Если сотрудник Госавтоинспекции заметил у водителя признаки опьянения, этого достаточно для отстранения его от управления. Основанием для **принятия** такого решения должны послужить запах алкоголя изо рта шофера, неустойчивость позы, нарушение речи. При этом отстранение от управления автомобилем должно проходить в присутствии двух понятых либо с применением видеозаписи.

<https://www.pnp.ru/social/deputat-nilov-predlozhil-ustanavlivat-alkotestery-v-obshhepите-i-na-zaprvkakh.html>