

Мониторинг средств массовой информации

26 января 2026





Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ.....	4
26.01.2026На Сахалине погиб помощник капитана, выпав за борт.....	4
26.01.2026В Ижевске во время рабочей смены скончался 52-летний стропальщик.....	4
24.01.2026Выплаты из-за травмы на производстве увеличат с 1 февраля - Соцфонд.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ.....	5
26.01.2026В Твери руководство тратило деньги, но не на зарплату сотрудника.....	5
23.01.2026Rendez-Vous опроверг слухи о сокращении зарплат сотрудникам.....	5
23.01.2026Задолженность по зарплате в Новосибирской области превысила 310 млн рублей.....	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	7
26.01.2026Рабочие алтайского «Кучуксульфата» пригрозили руководству «итальянской забастовкой».	7
СОКРАЩЕНИЯ.....	9
26.01.2026В России количество банкротств компаний упало до исторического минимума.....	9
26.01.2026В Кемерове крупная компания решила разом уволить около 200 человек.....	11
25.01.2026В Новосибирске ищут замену половине уволенных водителей троллейбусов.....	11
НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ.....	12
26.01.2026На Алтае бизнес призвали работать «вбелую».....	12
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	14
26.01.2026Мигрантам с патентами могут запретить менять работу в первый год.....	14
25.01.2026Москва, Подмосковье и Петербург стали лидерами по числу мигрантов.....	15
23.01.2026Росфинмониторинг поддерживает ограничения на число банковских карт для нерезидентов.....	15
23.01.2026Киргизия попросила РФ уточнить порядок исключения мигрантов из реестра контролируемых лиц.....	16
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	16
26.01.2026Ветеран СВО стал главой администрации муниципального округа Петербурга.....	16
26.01.2026Амурские ветераны СВО запускают свой бизнес.....	17
26.01.2026Десять ветеранов СВО получат новые профессии в колледже Воскресенска.....	18
26.01.2026На Камчатке начал работу социальный контракт для демобилизованных участников СВО...	19
24.01.2026В Смоленской области курсанты программы «Герои СВОего времени» осваивают основы контрактной системы.....	19
24.01.2026Ветераны СВО могут познакомиться с работодателями Орловской области на экскурсиях..	20



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	20
26.01.2026 Депутат Госдумы предложил минтруду сократить рабочий день многодетным матерям.....	20
25.01.2026 С 1 февраля максимальный размер пособия по безработице составит 15,8 тыс. рублей.....	21
24.01.2026 Минтруд предложил финансировать установку надгробий для "Матерей-героинь"	21
24.01.2026 Более 2 млн детей родилось в РФ благодаря маткапиталу - депутат.....	22
23.01.2026 В Саранске будет дан старт конкурсу на определение семейной столицы России - Котяков.22	
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	23
26.01.2026 Сервисом «Электронный инспектор» воспользовались более 1 млн раз.....	23
26.01.2026 Кадры по новым правилам: в РФ проведут эксперимент по набору иностранных работников	23
23.01.2026 На базе Воронежской области отрабатывают модель модернизации служб занятости для всей страны.....	25
23.01.2026 Роструд прекратит уплачивать взносы во Всемирную ассоциацию госслужб занятости - документ.....	26
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	26
26.01.2026 В Ижевске на рабочем месте скончался сотрудник торговой компании.....	26
24.01.2026 В Усинске расследуют смертельный несчастный случай с работником строительной организации.....	27
23.01.2026 В Кировском филиале АО «Апатит» произошел несчастный случай с работницей предприятия.....	27
23.01.2026 Почти 22 тысячи оренбуржцев легализовали свою занятость в 2025 году.....	28
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	28
26.01.2026 В российских колледжах могут ограничить число платных мест.....	28



26.01.2026

На Сахалине погиб помощник капитана, выпав за борт

Обстоятельства и причины произошедшего выяснит комиссия гострудинспекции

Гострудинспекция Сахалина получила извещение о смертельном **несчастном случае с работником** СПК «РК Дружба».

Во время выборки трала вахтенный помощник капитана оступился и выпал за борт. Члены экипажа сразу же пытались спасти моряка. Пострадавшего подняли на борт судна без признаков жизни. Реанимационные действия результатов не дали, помощник капитана скончался, не приходя в сознание. Обстоятельства и причины произошедшего выяснит комиссия гострудинспекции во время расследования трагедии

<https://sakhalin.aif.ru/society/na-sahaline-pogib-pomoshchnik-kapitana-vypav-za-bort>

26.01.2026

В Ижевске во время рабочей смены скончался 52-летний стропальщик

Когда медики приехали по вызову, мужчина уже скончался.

Стропальщик **скончался** во время **рабочей** смены в Ижевске, сообщает пресс-служба Госинспекции труда Удмуртии.

Инцидент произошёл 22 января, когда 52-летнему сотруднику компании «Ижторгметалл», занимающемуся погрузкой автомобиля, внезапно стало плохо. Коллеги проводили мужчины до бытовки и вызвали бригаду скорой медицинской помощи.

Когда медики приехали по вызову, мужчина уже скончался.

«Прибывшая бригада скорой медицинской помощи констатировала смерть работника», - рассказали в пресс-службе.

Сейчас специалисты региональной инспекции труда инициировали проверку несчастного случая для выявления всех обстоятельств и причин гибели сотрудника предприятия.

Напомним, ранее водитель юридической фирмы «ФармАимпекс Консалт» внезапно умер в Якшур-Бодынском районе.

<https://udm.aif.ru/incidents/v-izhevske-vo-vremya-rabochey-smeny-skonchalsya-52-letniy-stropalshchik>

24.01.2026

Выплаты из-за травмы на производстве увеличат с 1 февраля - Соцфонд

Максимальную сумму больничного по **несчастным случаям на производстве** с 1 февраля установили в 503 тысячи рублей, 21 января сообщает пресс-служба Социального фонда России.



Согласно информации фонда, с начала февраля произойдет индексация страховых выплат, связанных с производственными травмами или профзаболеваниями. «Максимальная сумма больничного в связи с **несчастным случаем на производстве** или профзаболеванием составит 503 тысячи рублей», - говорится в сообщении.

Кроме того, предельный размер единовременной страховой выплаты увеличится до 163,6 тысячи рублей, а ежемесячное пособие при утрате трудоспособности - до 125,8 тысячи рублей.

Напомним, с 1 февраля в России проиндексируют социальные выплаты и страховые пособия на 5,6%. Повышение коснется пенсий, материнского капитала, пособий по рождению и уходу за детьми, а также компенсации за отказ от набора социальных услуг. Все выплаты будут пересчитаны автоматически.

<https://rossaprimavera.ru/news/16060911>

26.01.2026

В Твери руководство тратило деньги, но не на зарплату сотрудника

Теперь с выплатами разберётся прокуратура.

В Твери возбудили уголовное дело из-за **длительной задержки зарплаты** в одном из местных предприятий. Об этом сообщили в пресс-службе прокуратуры региона.

Проверка показала, что у одному из сотрудников компании более двух месяцев **не платили зарплату**, а общий **долг** работодателя превысил 135 тысяч рублей. Установлено, что руководство организации имело возможность рассчитаться по обязательствам, но преднамеренно использовало средства на другие цели.

На основании собранных материалов возбуждено уголовное дело по статье «**Полная невыплата заработной платы** свыше двух месяцев». Ход расследования находится на контроле прокуратуры.

<https://tver.aif.ru/incidents/details/v-tveri-rukovodstvo-tratilo-dengi-no-ne-na-zarplatu-sotrudnika>

23.01.2026

Rendez-Vous опроверг слухи о сокращении зарплат сотрудникам

Работники известного обувного бренда пожаловались на низкие зарплаты на фоне пресс-тура. Крупная российская сеть отреагировала на заявление.

Обувной ретейлер Rendez-Vous оказался в центре скандала после роскошного пресс-тура в Куршевель, который многие соцсети сравнили с историей «голой вечеринки» Насти Ивлеевой.

В ходе пресс-тура знаменитостей размещали в люксовом отеле, развлекали и возили на частных самолетах. На этом фоне в Сети появились жалобы сотрудников об урезании зарплат, что компания категорически отрицает.



Известная российская сеть мультибрендовых магазинов Rendez-Vous («Рандеву») отправила наших звезд на пресс-тур в Куршевель, где попала в скандал. Знаменитостей катали на частных джетах, развлекали в люксовом отеле и кормили устрицами, пока обычным сотрудникам бутиков якобы уменьшили зарплату.

По официальному заявлению директора по коммуникациям Rendez-Vous Константина Тютрина, фиксированные оклады **сотрудникам** были не **сокращены**, а увеличены. Изменения коснулись только системы премирования: теперь переменная часть зависит как от личных продаж, так и от общих результатов магазина, что, по словам представителя бренда, должно усилить командную работу.

«Зарплаты не сокращались. Фиксированный оклад во всех магазинах был увеличен. Это означает, что гарантированная часть дохода у сотрудников стала выше», - заявил Тютрин.

Что касается поездки в Куршевель, компания поясняет, что мероприятие было организовано локальной командой бутика по случаю его дня рождения с целью укрепления связей с партнерами и инфлюенсерами. Бренд подчеркивает, что бутик в Куршевеле работает уже 16 лет и ориентирован в основном на русскоязычных покупателей.

Компания заявила, что учитывает реакцию общественности и намерена укреплять доверие клиентов через повышение качества сервиса и ежедневную работу.

«Rendez-Vous - компания с 25-летней историей и широкой географией. Уже 16 лет бренд работает за пределами России, в том числе в Куршевеле», - отметил Тютрин.

Бутик в Куршевеле изначально был ориентирован на русскоязычную аудиторию, и сегодня его основными клиентами по-прежнему остаются покупатели из России.

«Мы внимательно относимся к реакции аудитории и будем учитывать ее при планировании дальнейших проектов и форматов. Для нас важно подтверждать доверие не заявлениями, а реальной работой бренда - в сервисе, качестве и ежедневном опыте клиентов», - заключил Тютрин.

На день рождения Rendez-Vous привезли звездных друзей, среди которых были инфлюенсер Оксана Самойлова, журналистка Ксения Собчак, модель Елена Перминова, журналист Мадонна Мур, актриса Елизавета Базыкина, историк моды Анатоль Вовк, стилист и телеведущий Александр Рогов и другие.

<https://www.starhit.ru/video/zarplaty-ne-sokrashalis-magazin-obuvi-rendez-vous-oproverg-slukhi-ob-urezanii-dokhodov-sotrudnikov-6789171/yanews/>

23.01.2026

Задолженность по зарплате в Новосибирской области превысила 310 млн рублей

НОВОСИБИРСК, 23 января. /ТАСС/. Сумма невыплаченных зарплат в Новосибирской области достигла 310 млн рублей, что на 16,1% больше, чем годом ранее, при этом **пострадали** более полутора тысяч **сотрудников** предприятий. Об этом заявил заместитель генерального



прокурора РФ Сергей Зайцев, выступая на расширенной коллегии прокуратуры региона по результатам работы за 2025 год.

"В регионе отмечается рост **задолженности по заработной плате**. Это достаточно серьезный рост - если на 1 января 2025 года было 267 млн рублей, сейчас у нас 310 млн рублей. Нарушенены права свыше полутора тысяч работников", - сказал он.

Губернатор Новосибирской области Андрей Травников отметил, что регион переживает непростой экономический период. "Снижается загрузка предприятий в ряде отраслей. Практически повсеместно снизилась прибыльность предприятий, количество убыточных предприятий по итогам 2025 года выросло. На этом фоне растут риски нарушения трудовых прав **работников, сокращений, роста задолженности и задержки по заработной плате**", - сказал он. Губернатор призвал совместными усилиями сохранить предприятия и рабочие коллективы, а также защитить интересы работников.

Вместе с тем прокурор области Александр Бучман сообщил о положительной динамике в работе по взысканию долгов. "Погашена **задолженность по заработной плате** перед работниками предприятий на сумму свыше 740 млн рублей, в том числе считавшихся безнадежными работниками предприятий-банкротов", - отметил он, добавив, что восстановлены права более 25 тыс. граждан. -

ТАСС - Новости: Криминал и ЧП

26.01.2026

Рабочие алтайского «Кучуксульфата» пригрозили руководству «итальянской забастовкой»

Коллектив алтайского АО «Кучуксульфат» направил письмо в корпорацию «Росхим» и профсоюз химической промышленности с требованием повлиять на руководство комбината, которое повысило оклады «избранным» сотрудникам, а остальным индексацию не провели. Рабочие считают, что ситуация вышла за рамки локального трудового спора и приобрела признаки системного кризиса, напрямую угрожающего кадровой стабильности и репутации всего холдинга. В своем обращении (копия имеется в распоряжении ИА «Банкфакс», его подлинность подтвердили несколько собеседников редакции) они сообщили, что вместо того, чтобы решить назревшую проблему, администрация завода якобы принялась их запугивать, поэтому теперь они готовы пойти на крайние меры.

В письме к «Росхиму» работники «Кучуксульфата» заявили, что исчерпали возможности диалога с местной администрацией, поэтому, рискуя своими рабочими местами, обратились к высшему руководству, способному, по их мнению, объективно оценить ситуацию. Как считают в коллективе, начальство химкомбината допустило ряд нарушений. Так, работники одинаковых разрядов в разных цехах получают неодинаковую зарплату. При этом единственное объяснение тому - текучка кадров. Кроме того, коллективу были даны и не выполнены обещания о надбавке



в 6 % с 1 июня 2025 года и о выплате части 13-й заработной платы. «Это полностью подорвало доверие к слову руководства», - заявили работники.

Также они указали, что порядок индексации зарплаты, гарантированный ст. 134 ТК РФ, в коллективном договоре закреплен, но не указан месяц, когда ее должны проводить. На последнем собрании в декабре 2025 года работники просили закрепить в договоре январь, но их просьбы были проигнорированы.

Между тем, со слов рабочих, в начале недели на завод приезжала комиссия «Росхима», которая должна была урегулировать ситуацию. «В преддверии визита комиссии из Москвы сотрудники, готовившиеся выступить от имени коллектива, получили телефонные звонки от службы безопасности предприятия или напрямую разговоры от руководящего состава (не начальники цехов, а руководство из заводоуправления) с просьбой «не выступать». Так же оказывается давление на начальников цехов, мастеров и начальников отделений. Этот факт однозначно расценивается нами как незаконное давление и попытка воспрепятствовать законной защите трудовых прав. Вместо решения проблем администрация АО «Кучуксульфат» избирает путь запугивания активистов, создавая атмосферу страха. Такие методы управления недопустимы в современной компании и ведут к созданию токсичной среды», - сказано в письме.

Как указали недовольные ситуацией работники, текущая политика привела к катастрофическим последствиям. Высококлассные специалисты (машинисты, аппаратчики) массово ищут работу на стороне. В соседнем поселке Леньки, где достраивается новая ТЭЦ и маслоэкстракционный завод, открыто заявляют о готовности принять сотрудников химкомбината и высыпают анкеты для приема на работу. Тем временем коллектив вынужденно рассматривает крайние меры, включая «итальянскую забастовку» (безупречную работу строго по инструкциям), что, по их мнению, парализует производство. «Люди работают на износ, вынуждены подрабатывать после основной работы, теряют концентрацию, что является прямой угрозой промышленной безопасности», - заявили работники.

В связи с этим они попросили руководство холдинга «Росхим» незамедлительно инициировать проверку факта давления на сотрудников со стороны службы безопасности АО «Кучуксульфат», дать поручение администрации завода в кратчайшие сроки унифицировать тарифные ставки для одинаковых профессий и разрядов, выполнить все данные коллективу финансовые обязательства, внести в коллективный договор положение об обязательной ежегодной индексации заработной платы в январе каждого нового года; обеспечить прозрачные переговоры между коллективом и администрацией под контролем представителей холдинга.

«Мы верим, что корпоративная этика «Росхима» несовместима с практикой запугивания и дискриминации. Мы хотим работать, а не бороться за свои права. От вашего решения зависит, сохраним ли мы этот завод и его уникальный коллектив или станем поставщиком кадров для конкурентов. Это письмо - крик о помощи, потому что нам, как работникам, только обещают улучшения в оплате труда, но дальше обещаний дело недвигается», - сказано в письме.



Направленное обращение, со слов рабочих, пока не вызывало никакого действия. Они сообщили «Банкфаксу», что приезд из столицы директора по управлению персоналом региональных предприятий АО «Росхим» вопрос не решил: «Это лишь нежелание давать письменный ответ, ибо с ним мы сможем пойти в суд и трудиспекцию». Объяснения которые работникам дали на собрании в ответ на заявление о преференции одним цехам в ущерб другим, был уже иным - в определенных цехах подняли тарифные ставки за счет повышения квалификации, и что в ТК РФ есть статья, согласно которой, могут быть разные тарифы у одной или схожих профессий. Редакция ИА «Банкфакс» направила запрос в дирекцию АО «Кучуксульфат» с просьбой прояснить сложившуюся ситуацию.

«Как несколько цехов в одно и то же время подняли квалификацию - остается загадкой, а так же работодатель упустил другую статью ТК РФ, в которой говорится, что труд оплачивается за счет качества, количества и сложности труда. Просим придать широкой огласке действия АО «Росхим». Хотим отметить, что коллектив «Кучуксульфат» заинтересован в работе на этом заводе и хочет его развития. Мы не желаем уходить на другие места работы, и пока остался костяк, еще есть возможность обучения новых людей. Нервы у работников напряжены последние три месяца, мы постоянно думаем, где подзаработать, так как наша зарплата сравнялась с работниками торговли в нашем же маленьком поселке, что может негативно сказаться на имидже завода», - резюмировали работники.

Как сообщалось ранее, работникам из цехов № 3, ЦЦР, ЖДТ, линейно-ремонтного участка АО «Кучуксульфат» увеличили постоянную часть заработной платы - оклад и часовую тарифную ставку - соразмерно сложности, квалификации, качества и количества труда. При этом жалование работников остальных цехов осталось на прежнем уровне. «Фактически произошла преференция одним цехам в ущемление другим. Работодатель объяснял, что увеличение зарплаты вышеперечисленным цехам стало возможным за счет экономии фонда оплаты труда, штата, текучки там кадров», - заявили сотрудники.

По их словам, трудовые договоры рабочие подписали добровольно, и тогда тарифные ставки и оклады одинаковых разрядов были равны, что закреплено в положении о заработной плате. В связи с этим они требовали от руководства повышения их окладов и ставок в равном размере с теми, кто уже стал получать больше, а также выплаты разницы в зарплате с момента повышения ее другим цехам. В противном случае рабочие пригрозили обратиться с жалобой в **трудовую инспекцию** и прокуратуру.

<https://www.bankfax.ru/povestka/164938/>

26.01.2026

В России количество банкротств компаний упало до исторического минимума

Общее число за 2025 год составило 6 477, следует из данных Федресурса



МОСКВА, 26 января. /ТАСС/. Количество **процедур банкротства** компаний в России в 2025 году снизилось до исторического минимума и составило 6 477. Это на 24,3% меньше, чем в 2024 году, следует из данных Федресурса о числе публикаций арбитражных управляющих об открытии конкурсных производств.

"В последние семь лет мы наблюдаем общую тенденцию к снижению количества корпоративных банкротств, поэтому обновление исторического минимума в 2025 году было вполне ожидаемым", - отметил руководитель Федресурса Алексей Юхнин.

По словам первого заместителя министра экономического развития России Максима Колесникова, процедуры внешнего управления и финансового оздоровления в делах о банкротстве юридических лиц применяются крайне редко.

"Необходимость реформы для усиления реабилитационной составляющей института несостоятельности очевидна. Компании должны получить эффективный инструментарий, позволяющий преодолеть временный кризис и избежать ликвидации в результате банкротства, что подтверждается позицией участников рынка. Это позволит сохранять жизнеспособный бизнес, рабочие места и источники поступления налогов", - сказал он.

Банкротство физических лиц

Согласно данным Федресурса, темпы роста числа банкротств в последние три года составляют 20-30%, что значительно меньше, чем в первые 5 лет, когда они достигали 50-70% ежегодно. В 2025 году количество судебных банкротств физических лиц и индивидуальных предпринимателей достигло 568 тысяч, что на 31,5% больше, чем в 2024 году.

"В 2025 году исполнилось 10 лет институту судебного банкротства граждан. Можно уверенно сказать, что он эффективно выполняет свою главную функцию - дает тысячам людей возможность освободиться от непосильных долгов и обрести финансовую свободу, - продолжил Колесников. - Механизм внесудебного банкротства граждан гораздо младше, ему всего пять лет. При этом внесудебное банкротство можно рассматривать как один из наиболее успешных социальных проектов".

Кредиторы все чаще соглашаются на рассрочки и отсрочки уплаты долга. Такие договоренности закрепляются в планах реструктуризации долгов, число которых в 2025 году увеличилось в 2,3 раза, до 3 129 случаев, по сравнению с 2024 годом, а их доля к общему числу процедур выросла с 0,3% до 0,5% в те же периоды. Таким образом, кредиторы и должники активнее договариваются, что позволяет избежать банкротства. Подавляющее большинство судебных дел инициируют сами граждане. Доля самостоятельно начатых процедур выросла до 97,3% в 2025 году с 96,7% в 2024 году.

<https://tass.ru/ekonomika/26246815>



26.01.2026

В Кемерове крупная компания решила разом уволить около 200 человек

В Кемерове крупная компания по торговле грузовой спецтехникой начала массовое увольнение сотрудников. О произошедшем редакции A42.RU сообщили сами работники ООО «Центр технического оборудования»....>

В Кемерове крупная компания по торговле грузовой спецтехникой начала массовое увольнение сотрудников. О произошедшем редакции A42.RU сообщили сами работники ООО «Центр технического оборудования». 23 января вечером руководство объявило о предстоящем банкротстве и предложило коллективу - а в кемеровском офисе ЦТО это около 200 человек - написать заявления по собственному желанию. Проводить увольнение по другой статье, в связи с сокращением штата, в компании отказались, утверждают работники. «Около 200 человек должны уволиться. А в декабре был корпоратив с ведущими артистами и едой», - рассказал один из собеседников редакции. «Вообще мы думаем, они сейчас так штат сократят, а никакого банкротства не будет. Просто Марьянов (Иван Марьянов, гендиректор ООО ЦТО" - прим.ред.) решил так сэкономить на выплатах по сокращению штата», - поделился другой. В компании тем, кто подлежит сокращению, уже начали выдавать обходные листы (на фото - очередь за ними). По словам одного из работников, несколько сотрудников уже обратились в **трудовую инспекцию**.

<https://gazeta.a42.ru/lenta/news/225764-v-kemerove-krupnaya-kompaniya-resila-razom-uvolit-oko...-celovek>

25.01.2026

В Новосибирске ищут замену половине уволенных водителей троллейбусов

С их предшественниками пришлось расторгнуть трудовые договоры из-за нового закона.

Проблемы найма водителей троллейбусов в Новосибирске стали следствием нового регионального закона, запретившего иностранным гражданам занимать должности водителей общественного транспорта. Из-за введения такого ограничения осенью прошлого года были **уволены 91 сотрудник** муниципального предприятия «Горэлектротранспорт». Несмотря на принятые меры, нехватка кадров сохраняется значительной.

По состоянию на 21 января, мэрии не удалось ликвидировать и половины возникшего дефицита. Это следует из ответа на запрос Сиб.фм.

Ситуация осложняется тем, что город столкнулся с увеличением интервалов движения маршрутов и необходимостью экстренного подбора новых сотрудников. Хотя уже было принято 42 водителя троллейбусов и два водителя трамваев, общее количество занятых должностей всё равно существенно ниже необходимого уровня.

На сегодняшний день работает всего 412 водителей троллейбусов и 222 водителя трамваев. При этом с начала осени занятыми оказались менее половины вакансий, оставшихся открытыми после ухода иностранных коллег.



Городская администрация подчёркивает, что работа по привлечению новых водителей продолжается, принимаются дополнительные меры для скорейшей ликвидации дефицита рабочей силы. Тем не менее точные сроки выхода на требуемый кадровый уровень пока неизвестны.

<https://nsk.aif.ru/avto/v-novosibirske-ishchut-zamenu-polovine-uvolennyh-voditeley-trolleybusov>

26.01.2026

На Алтае бизнес призвали работать «вбелую»

В Республике Алтай обсудили риски **нелегальной занятости** и проблемы самозанятых.

Эпоха скрытых доходов на Алтае подходит к концу. Глобальные изменения в экономике страны заставляют пересмотреть отношения между работодателем и сотрудником, переводя их в плоскость «фундамента доверия». В Усть-Кане представители региональных министерств открыли серию встреч, посвященных борьбе с **нелегальной занятостью**, сообщает «Толк». О том, почему самозанятость может стать ловушкой и сколько стоит «купить» себе право на отдых - читайте в материале aif.ru.

Помочь, а не наказать

Ситуацию в сфере труда региональное правительство оценивает как серьезную. Вице-премьер Республики Алтай Адар Сумин обозначил необходимость смены подходов. Весь прошлый год власти вместе с федеральными структурами вырабатывали общие правила игры.

«Наша задача - помочь землякам получить официальное **трудоустройство**, социальные гарантии и нормальное пенсионное обеспечение. Грядет перезагрузка экономических отношений в целом по стране из-за санкционного давления и перераспределения потоков на внутреннем рынке труда. Отдельно нужно обращать внимание на **трудоустройство** вернувшихся **участников специальной военной операции**», - заявил вице-премьер.

Подобного рода выездные совещания теперь станут регулярными. Комиссия планирует детально разобрать ситуацию в каждом муниципальном образовании республики. Усть-Канский район стал лишь отправной точкой в «масштабном марафоне». Власти намерены выстроить прямой мост между интересами предпринимателей и социальными правами жителей. Основной упор сделают на разъяснение выгод «белого» статуса, который открывает доступ к государственным грантам и субсидиям.

Пенсионная арифметика

Вопрос официального найма напрямую связан с будущим благополучием граждан. Управляющая отделением Социального фонда по Республике Алтай Ольга Каташева напомнила о строгих рамках федеральных законов № 400-ФЗ и № 166-ФЗ. Мужчины получают право на страховую пенсию в 65 лет, женщины в 60. Требуется минимум 15 лет стажа и накопленный коэффициент (ИПК) в размере 30 баллов.



«Коэффициент формируется из тех страховых взносов, которые работодатель выплачивает за своих работников. Должно быть понимание и у самих граждан, и у нанимателей, которые лишают людей пенсий в дальнейшем», - пояснила спикер.

Статистика прошлого года выглядит тревожно. Почти две сотни жителей республики столкнулись с отказами в назначении выплат. Одним не хватило страхового стажа, другим - пенсионных баллов.

«Без пенсий эти люди не останутся, но из-за несоблюдения условий период работы удлиняется еще на пять лет. Они получат самую минимальную пенсию, сегодня это чуть больше 15 тысяч рублей. Порой даже льготным категориям с удвоенным стажем не хватает суммы всех факторов для назначения выплат», - предупредила Ольга Каташева.

Закон позволяет докупить недостающие баллы, но стоит это дорого. Один балл обойдется бюджету семьи более чем в 65 тысяч рублей. При этом приобрести можно не более 8,1 балла за год.

Ловушка самозанятости

Особое внимание на совещании уделили новому налоговому режиму. Реестр ведомства на середину января 2026 года насчитывает почти 25 тысяч самозанятых. Такие работники фактически лишены страхового стажа.

«Цифры угрожающие. Анализ показал, что через 15 лет 70% наших граждан могут не иметь права на выход на пенсию. Сейчас идет подмена понятий, когда работодатели ради ухода от взносов предлагают сотрудникам регистрироваться как самозанятым. Люди должны знать, чего они будут лишены», - констатировала эксперт.

Изменения затронули и социальную сферу. Теперь для получения детских пособий самозанятый обязан подтвердить годовой доход в размере восьми МРОТ вместо прежних четырех.

Цифровой призыв

Министр труда и занятости региона Алексей Санаров предложил отказаться от старых методов агитации. Бумажные листовки больше не приносят результата. Основная аудитория черпает информацию в сети, поэтому разъяснительную работу нужно переносить в интернет.

«Ресурсы есть, главное довести до работодателей возможность сэкономить свой бюджет при условии заключения трудового договора», - отметил министр.

Позитивным примером системной работы стал Чойский район. Там на комиссию пригласили всех владельцев пилорам и лесников. Результатом встречи стали оформленные трудовые договоры и начало налоговых отчислений. Чиновники также напомнили о поддержке бизнеса при найме инвалидов. В прошлом году лишь восемь компаний воспользовались компенсацией части зарплаты для таких сотрудников.



Новое дыхание получил социальный контракт. С января 2026 года мера поддержки доступна **участникам СВО** и их семьям. Республика выделила на эти цели более 500 миллионов рублей.

Фундамент доверия

Легализация бизнеса открывает доступ к государственным субсидиям и грантам, избавляя предпринимателей от рисков. Адар Сумин призвал коммерческий сектор выходить из тени: «Пожалуйста, давайте работать «вбелую».

Если суммировать все выступления на совещании, то официальное **трудоустройство** - это фундамент доверия. Для работника это гарантированная белая зарплата, стаж и достойная пенсия. Для руководителей - репутация и возможность развиваться без юридических рисков, проверок и штрафов.

<https://altai.aif.ru/politic/vyyti-iz-teni-na-altae-biznes-prizvali-rabotat-vbeluyu>

26.01.2026

Мигрантам с патентами могут запретить менять работу в первый год

По мнению авторов инициативы, эта мера позволит снизить текучесть кадров в ключевых отраслях, таких как строительство, сельское хозяйство и ЖКХ

МОСКВА, 26 января. /ТАСС/. Депутаты от ЛДПР и сенаторы во главе с лидером партии Леонидом Слуцким внесли в Госдуму законопроект, согласно которому мигранты, приехавшие в Россию без визы на основании патента, обязаны работать у одного работодателя минимум год, не имея права менять место работы или трудиться по совместительству. Документ размещен в думской электронной базе.

Предлагается внести изменения в статью 13.3 закона "О правовом положении иностранных граждан в РФ". Согласно законопроекту, если мигрант расторгнет трудовой договор до истечения 12 месяцев, не имея законных оснований для продолжения пребывания в стране, его патент будет аннулирован, а сам работник будет обязан покинуть Россию.

Если расторжение договора произошло по уважительным причинам, например, ликвидация работодателя, чрезвычайные обстоятельства или **невыплата зарплаты**, работник получит 30 дней для поиска нового трудового контракта.

По мнению авторов инициативы, предлагаемая мера позволит снизить текучесть кадров в ключевых отраслях, таких как строительство, сельское хозяйство и ЖКХ, повысить ответственность мигрантов и работодателей и улучшить миграционное администрирование.

<https://tass.ru/ekonomika/26250797>



25.01.2026

Москва, Подмосковье и Петербург стали лидерами по числу мигрантов

В 2025 году число **трудовых мигрантов**, работающих в России по патенту, выросло на 185 тыс. человек по сравнению с 2024 годом, как сообщает ТАСС. Самыми популярными регионами для **трудовой миграции** стали Москва (почти 631 тыс.), Московская область (более 427 тыс.) и Санкт-Петербург (свыше 260 тыс.).

За январь - декабрь 2025 года в России по патенту трудились почти 2,3 млн иностранцев. Годом ранее их было около 2,1 млн человек. Увеличение связано с ростом общего числа иностранцев, оформивших патенты для работы.

В пятерку лидеров по числу **трудовых мигрантов** также вошли Тюменская область (более 64 тыс.) и Свердловская область (почти 58 тыс.). Наименьшее количество мигрантов по патенту зафиксировано в Ненецком автономном округе (396 человек) и на Чукотке (461 человек).

Ранее правительство приняло решение, по которому МВД начнет автоматически получать данные о доходах **трудовых мигрантов** из отчетов по страховым взносам от ФНС. Это нововведение направлено на усиление контроля за трудоустройством иностранных граждан и борьбу с фиктивной занятостью.

<https://news.ru/regions/nazvanye-tochki-skopleniya-trudovyh-migrantov-v-rossii>

23.01.2026

Росфинмониторинг поддерживает ограничения на число банковских карт для нерезидентов

МОСКВА, 23 января. /ТАСС/. Росфинмониторинг не имеет принципиальных возражений против предложенных в законопроекте "Антифрод 2.0" ограничений на количество банковских карт для нерезидентов. Ведомство рассматривает возможность введения для иностранных граждан правила об открытии счета и получении карты только в одном банке, однако эта инициатива требует дополнительной проработки. Об этом ТАСС сообщила пресс-служба Росфинмониторинга.

"Инициатива, предусматривающая открытие нерезидентами одного банковского счета (получения одной платежной карты) в единственной кредитной организации, требует дополнительной межведомственной проработки. Вместе с тем Росфинмониторинг с учетом использования в том числе данных нерезидентов для открытия "подставных" счетов и карт не имеет принципиальных возражений относительно ограничений для отдельных категорий лиц", - говорится в сообщении.

Ведомство также допускает возможность ужесточения предлагаемых в законопроекте лимитов на количество карт для определенных групп, например, для несовершеннолетних и **трудовых мигрантов**. Законопроектом уже предусмотрено ограничение предельного количества карт, принадлежащих одному физическому лицу: не более пяти в одном банке и не более двадцати во всей банковской системе.



Для контроля за соблюдением этих ограничений будет создана Единая система учета платежных карт. Кроме того, с целью усиления контроля за операциями иностранных граждан, финансовым организациям будет запрещено открывать счета или выдавать электронные средства платежа без установления ИНН клиента, включая нерезидентов.

ТАСС - Российские новости

23.01.2026

Киргизия попросила РФ уточнить порядок исключения мигрантов из реестра контролируемых лиц

БИШКЕК, 23 янв - РИА Новости. Киргизия попросила РФ законодательно закрепить четкий порядок исключения **трудовых мигрантов** из реестра контролируемых лиц без выезда с российской территории, говорится в сообщении пресс-службы МИД республики.

Как сообщили в министерстве, накануне замглавы внешнеполитического ведомства Киргизии Алмаз Имангазиев в Москве принял участие в первой встрече заместителей министров иностранных дел стран Центральной Азии и России. На полях мероприятия также состоялась отдельная встреча Имангазиева с представителями миграционной службы министерства внутренних дел Российской Федерации, в ходе которой были обсуждены вопросы, касающиеся порядка въезда, пребывания и осуществлении трудовой деятельности граждан Киргизии в России.

"Обращено внимание, что граждане, включенные в реестр контролируемых лиц, сталкиваются с трудностями при исключении из данного реестра в связи с отсутствием четко регламентированного пошагового механизма. В этой связи была выражена просьба рассмотреть возможность нормативно-правового закрепления порядка исключения из реестра без необходимости покидать территорию Российской Федерации", - заявили в пресс-службе.

Отмечается, что также киргизской стороной отмечена важность распространения введенного в Москве и Московской области пилотного проекта по цифровому миграционному учету для безвизовых **трудовых мигрантов** через приложение "Амина" на другие крупные города Российской Федерации.

РИА Новости. Все Новости

26.01.2026

Ветеран СВО стал главой администрации муниципального округа Петербурга

В городе на Неве продолжается реализация программы "Время героев Санкт-Петербурга". Стало известно, что один из ее участников поступил на государственную службу.

Попавший в первый поток программы Алексей Ванеев был назначен главой администрации муниципального округа Семеновский. Ранее отправился добровольцем на спецоперацию.



До СВО он был юристом, организовывал работу в госучреждениях и занимался проведением экспертиз правовых актов. Алексей вел деятельность юриста в течение многих лет.

Ветерана спецоперации наградили медалью "За отвагу" и памятным знаком "За участие в СВО от благодарного Санкт Петербурга".

Напомним, что **кадровая программа** была запущена по инициативе губернатора Петербурга Александра Беглова в 2024 году. Ее финалисты смогут работать в госсекторе.

<https://spb.aif.ru/politic/veteran-svo-stal-glavoy-administracii-municipalnogo-okruga-peterburga>

26.01.2026

Амурские ветераны СВО запускают свой бизнес

За 2,5 года - при содействии социальных координаторов свое дело открыли 54 участника СВО

Амурский филиал фонда «Защитники Отечества» поддерживает **ветеранов СВО**, вернувшихся домой, в адаптации к мирной жизни, в том числе помогая **трудоустроиться**, а также запустить бизнес. Так, с начала работы фонда в регионе - за 2,5 года - при содействии социальных координаторов свое дело открыли 54 участника СВО.

Например, **ветеран СВО** из Благовещенска Роман Скворцов уже второй год оказывает услуги эвакуатора. К нему обращаются как физические, так и юридические лица.

«В фонде я узнал о том, что с помощью государства могу открыть свое дело. Специалисты направили меня в службу занятости населения. Я подготовил и защитил свой бизнес-план, получил выплату и вложил эти деньги в развитие бизнеса. Перевожу на эвакуаторе как транспорт, так и тяжелый груз. Своей работой очень доволен. Если бы не поддержка фонда, я бы не решился стать предпринимателем», - рассказал Роман Скворцов.

А участник СВО из Райчихинска Вадим Смык открыл в родном городе мебельный магазин. Это дело он развивает вместе со своей мамой.

«Спасибо фонду за поддержку, за помочь в получении федеральных и региональных выплат. Это позволило вложиться в своё дело и дать **рабочие места** моим землякам», - поделился Вадим Смык.

Весной 2025 года Президент России Владимир Путин поддержал инициативу фонда «Защитники Отечества» о расширении программы социального контракта на **ветеранов СВО**, которые хотят открыть свое дело. Минтруд РФ разработал законопроект, который позволит предоставлять такую помощь защитникам и женам **ветеранов**. В целом по стране более 3400 защитников занимаются предпринимательской деятельностью. Половина из них зарегистрированы как самозанятые, треть - как индивидуальные предприниматели. В 2025 году более 200 **ветеранов СВО** в разных уголках страны стали успешными предпринимателями, в том числе благодаря социальному контракту.

«Фонд активно помогает ветеранам, вернувшимся из зоны боевых действий, найти себя и устроиться на работу. Это даёт уверенность в завтрашнем дне, возможность обеспечить семью и



развивать экономику региона. Наши специалисты не только рассказывают о том, как открыть своё дело, но и помогают восстановить и оформить документы, пройти переобучение и повысить квалификацию. **Ветераны** находят себя в самых разных сферах: кафе, барбершоп, автомойки, разведение лошадей, рекламные агентства, пункты выдачи заказов, транспортная логистика и другие. После запуска бизнеса мы продолжаем поддержку - приглашаем **участников СВО** и членов их семей на мероприятия по развитию дела, где опытные **предприниматели-ветераны** делятся советами с новичками, а представители органов власти дают практические советы по развитию дела», - отметила руководитель амурского филиала фонда «Защитники Отечества» Мария Тимощук.

Фонд «Защитники Отечества» совместно с партнерами реализует различные программы для вовлечения ветеранов спецоперации. Например, совместно с Россельхозбанком и Минсельхозом РФ работает проект «Школа фермера». Он позволяет защитникам пройти профессиональную переподготовку по 30 востребованным в сфере сельского хозяйства направлениям. Благодаря этому начинающие фермеры смогут расширить бизнес, а другие защитники - получить работу на предприятиях АПК. После обучения ветеранам доступен грант от Минсельхоза России на открытие фермерского хозяйства. В этом году обучение прошли более 700 защитников и членов их семей по всей стране.

Узнать подробнее о федеральных и региональных мерах поддержки, положенных **ветеранам СВО**, членам их семей и родным погибших **бойцов**, и как их оформить, можно на портале госуслуг.

<http://vybor-naroda.org/lentanovostey/300064-amurskie-veterany-svoi-zapuskajut-svoi-biznes.html>

26.01.2026

Десять ветеранов СВО получат новые профессии в колледже Воскресенска

Получить новую профессию после возвращения с фронта **участники специальной военной операции** могут на базе «Воскресенского колледжа». Сейчас там одно и заочно учатся десять студентов этой категории.

Для многих **ветеранов СВО** смена работы становится вынужденной необходимостью, связанной с состоянием здоровья. Командир медицинского отделения Илья Слинкин после тяжелого ранения в 2023 году был **демобилизован** по состоянию здоровья. После прохождения реабилитации он вернулся в родной город. Работать по прежней специальности возможности не было, поэтому Илья принял решение получить образование и **найти работу** по новой профессии.

Ветеран СВО учится в колледже на юриста. В 2025 году Илья также поступил в университет на заочное отделение по специальности «Социальная педагогика». Сейчас получает сразу две профессии.

«Для того, чтобы чего-то добиться, нужно прилагать все возможные усилия. Учиться непросто, но мне помогают. И хочу выразить огромную благодарность всем, кто мне помог в выборе и



поступлении», - поделился Илья Слинкин. После окончания учебы он собирается заниматься преподавательской или административной деятельностью.

<https://360.ru/news/ukrainian-crisis/desyat-veteranov-svo-poluchat-novye-professii-v-kolledzhe-voskresenska/>

26.01.2026

На Камчатке начал работу социальный контракт для демобилизованных участников СВО

Бывшие военнослужащие могут получить 350 тыс. рублей на открытие или развитие своего бизнеса и до 30 тыс. рублей на обучение или повышение квалификации, сообщили в краевом правительстве

ПЕТРОПАВЛОВСК-КАМЧАТСКИЙ, 26 января. /ТАСС/. **Демобилизованные участники СВО** с Камчатки могут получить финансовую помощь на открытие своего дела в рамках специально созданного для этой категории граждан соцконтракта, сообщили ТАСС в краевом правительстве.

"В рамках данного социального контракта бывшие военнослужащие смогут получить единовременную финансовую помощь в размере 350 тыс. рублей на открытие или развитие своего бизнеса и до 30 тыс. рублей на обучение или повышение квалификации", - сказали в правительстве Камчатки.

Там добавили, что в 2025 году соцконтракты заключили более 180 семей с детьми. Около 30% из них - многодетные.

В рамках соцконтрактов органы власти на Камчатке безвозмездно предоставляют средства на открытие бизнеса, ведение хозяйства, обучение или поиск работы.

<https://tass.ru/obschestvo/26247439>

24.01.2026

В Смоленской области курсанты программы «Герои СВОего времени» осваивают основы контрактной системы

В Смоленской области продолжается реализация образовательной программы «Герои СВОего времени. Смоленск», направленной на подготовку управленческих кадров из числа **участников специальной военной операции**. Проект осуществляется по поручению Президента Российской Федерации.

На текущей неделе для курсантов в Правительстве области было организовано обучающее мероприятие, посвященное основам контрактной системы и государственным закупкам. Занятие провел начальник Главного управления Смоленской области по регулированию контрактной системы Денис Александрович Муравьев. Изучение данной темы является одним из базовых направлений, необходимых для эффективной управленческой деятельности. Ранее курсанты уже освоили основы финансовой деятельности и ключевые направления социально-экономического развития Смоленской области.



С 13 февраля 13 курсантов приступят к прохождению третьего обучающего модуля. Общий курс обучения продлится до июня 2026 года, после успешного завершения которого выпускникам будут предложены варианты **трудоустройства** на управленические позиции.

Уверен, что целеустремленность и мужество, проявленные защитниками Отечества, позволят им успешно реализовать свой потенциал и в гражданской жизни, внеся значимый вклад в развитие региона.

<https://www.mk-smolensk.ru/social/2026/01/24/v-smolenskoy-oblasti-kursanty-programmy-geroi-svoego-vremeni-osvaivayut-osnovy-kontraktnoy-sistemy.html>

24.01.2026

Ветераны СВО могут познакомиться с работодателями Орловской области на экскурсиях

Кадровый центр Орловской области совместно с филиалом фонда "Защитники Отечества" организовали для поддержки ветеранов спецоперации новый проект - экскурсии на региональные предприятия. Проводить их будут каждый месяц. Главная цель - помочь им **найти работу**, познакомив с потенциальными работодателями.

Как рассказали в пресс-службе ведомства, первая экскурсия уже прошла. **Ветераны СВО** посетили ООО "Технодом". Участие в мероприятии приняли почти 20 человек. Они познакомились с работой компании и увидели условия труда, а также пообщались с руководителем.

<https://www.mk-orel.ru/social/2026/01/24/veterany-svo-mogut-poznakomitsya-s-rabotodatelyami-orlovskoy-oblasti-na-ekskursiyakh.html>

26.01.2026

Депутат Госдумы предложил минтруду сократить рабочий день многодетным матерям

МОСКВА, 26 января. /ТАСС/. Министерству **труда** следует рассмотреть сокращение рабочего дня на один час для многодетных мам, а также поощрять работодателей, нанимающих их. Это поможет женщинам совмещать материнство и карьеру, заявил ТАСС депутат **Госдумы** Игорь Антропенко ("Единая Россия").

По словам депутата, женщине, у которой есть несовершеннолетние дети, сложно найти работу, потому что "работодателю удобнее взять на работу универсального солдата без детских больничных и разного рода семейных обстоятельств".

"Мы знаем, что с рождением ребенка зачастую [женщина] теряет "в карьере", и что сложно после нескольких декретов, к примеру, выйти на работу, но при этом создаем только условные гарантии. Да, ее нельзя уволить с предыдущего места работы до исполнения ребенку трех лет, но при этом никто не даст гарантий, что после выхода на работу ее не уволят по ряду причин. <?> Я предложил Министерству **труда** найти возможность сократить рабочий день на час



многодетным мамам, а также найти возможность поощрения организаций, в которых работают многодетные родители", - сказал депутат.

По мнению Антропенко, **принятие** такого решения будет способствовать тому, что работодатель "не будет бояться" нанимать на работу маму, у которой трое и более детей.

Депутат отметил, что поддержка матерей должна осуществляться на государственном уровне. "Должны быть гарантии для молодых мам, для многодетных мам, чтобы они были уверены, что государство и общество их поддерживают, и они могут совмещать работу и материнство", - заключил он.

ТАСС - Российские новости

25.01.2026

С 1 февраля максимальный размер пособия по безработице составит 15,8 тыс. рублей

Будут проиндексированы и другие выплаты

Здание **Министерства труда и социальной защиты РФ**

МОСКВА, 25 января. /ТАСС/. Максимальный размер пособия по безработице после индексации 1 февраля составит 15,8 тыс. рублей. Соответствующий проект постановления правительства был представлен на общественное обсуждение в январе, сообщили ранее ТАСС в пресс-службе **Минтруда**.

"Будут проиндексированы выплаты ветеранам и гражданам с инвалидностью, пособие по уходу за ребенком, ежемесячная страховая выплата, пособие по безработице и другие меры социальной поддержки", - отметили в министерстве.

Как ранее пояснил ТАСС ведущий научный сотрудник Центра ИНСАП ИПЭИ Президентской академии Виктор Ляшок, с 1 февраля размер пособия по безработице будет проиндексирован по уровню инфляции за прошлый год, которая составила 5,6%. Хотя официальных значений нового максимального размера пособия еще нет, можно рассчитать, что они составят порядка 15 886 рублей за первые три месяца и 6 209 рублей за следующие три месяца, сказал Ляшок.

<https://tass.ru/obschestvo/26243099>

24.01.2026

Минтруд предложил финансировать установку надгробий для "Матерей-героинь"

МОСКВА, 24 янв - РИА Новости. Министерство труда и социальной защиты предложило устанавливать надгробия для женщин, удостоенных звания "Мать-героиня" за счет федерального бюджета страны, выяснило РИА Новости, изучив проект ведомства.

"Финансирование расходов, связанных с изготовлением и установкой надгробия, производится органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации за счет предусмотренных на эти цели средств федерального бюджета на соответствующий год, передаваемых Фонду пенсионного и социального страхования Российской Федерации", - говорится в документе.



Так, надгробие для "Матерей-героинь" будет изготавливаться из мрамора и гранита, а также устанавливаться на бетонном фундаменте. Предполагается наличие цветника. Изготовление будет производиться специализированными предприятиями.

В проекте уточняется, что надгробие сооружается на могиле женщины, удостоенной звания "Мать-героиня", если на 1 января 2026 года не было установлено постоянное надгробие другого образца.

РИА Новости. Все Новости

24.01.2026

Более 2 млн детей родилось в РФ благодаря маткапиталу - депутат

МОСКВА, 24 января. /ТАСС/. Материнский капитал стал самой эффективной демографической мерой в России, благодаря ему родилось от 2 до 2,5 млн детей. Об этом ТАСС сообщила первый зампред комитета Госдумы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства Татьяна Буцкая ("Единая Россия").

"Очевидно, что эта мера поддержки не только одна из самых любимых у наших родителей, но и одна из самых эффективных. Демографы подсчитали, что благодаря программе семейного капитала у нас родилось около 2-2,5 млн детей", - сказала депутат.

Комментируя план мероприятий по реализации стратегии по семейной и демографической политики, поддержке многодетности в РФ до 2036 года, она отметила, что перед государством стоит задача определить направления, по которым можно реализовывать материнский капитал, чтобы он работал для семьи максимально эффективно.

Программа маткапитала действует в России с 2007 года. Изначально выплата полагалась при рождении второго или последующего ребенка. С 1 января 2020 года материнский капитал выдается при рождении первого ребенка. Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков заявлял, что материнский капитал на первого ребенка с 1 февраля увеличится в России более чем на 38 тыс. рублей и составит 729 тыс. рублей. При рождении второго - семья, которой ранее был оформлен сертификат, дополнительно получит более 234 тыс. рублей. Если же семья не получала поддержку при рождении первого ребенка, то при рождении второго она сразу сможет получить полную сумму - то есть 963 тыс. рублей.

ТАСС - Российские новости

23.01.2026

В Саранске будет дан старт конкурсу на определение семейной столицы России - Котяков

САРАНСК, 23 янв - РИА Новости. **Минтруд** поддержал инициативу главы Республики Мордовия Артема Здунова о проведении Всероссийского конкурса "Семейная столица России" в 2026 году, сообщил министр труда и социальной защиты Антон Котяков.

В пятницу, 23 января, министр находится с рабочей поездкой в городе Саранск. Совместно с главой Республики Мордовии Артемом Здуновым Котяков посетил Ичалковский дом-интернат для престарелых и инвалидов, объект реконструкции "Саранского дома-интерната для



престарелых и инвалидов", отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия, а также осмотрел автомобили Городского семейного такси.

"У нас совместный проект, который мы будем реализовывать в 2026 году впервые - это "Семейная столица России". Определение такой столицы - это идея Артема Алексеевича (ред. - главы Республики Мордовия), она была нами поддержана, была поддержана и курирующим вице-премьером. Важно дать старт в 2026 году этой масштабной работе, которая стимулирует здоровое соперничество субъектов Российской Федерации в части формирования комфортной семейно-ориентированной среды в регионах и городах", - сказал **Котяков** в ходе пресс-подхода.

РИА Новости. Все Новости

26.01.2026

Сервисом «Электронный инспектор» воспользовались более 1 млн раз

Один из самых востребованных сервисов на портале "Онлайнинспекция.рф" - "Электронный инспектор" **Роструда**. Он позволяет провести самостоятельную предварительную проверку соблюдения норм трудового законодательства в компании.

На сегодняшний день с помощью сервиса работодатели смогли оградить себя от штрафов на сумму почти 27 млрд рублей. "Электронный инспектор" работает с 2014 года и с сентября 2025 года перезапущен в обновленном формате. Сервис включает 79 тематических проверочных листов для самопроверки соблюдения требований законодательства, в том числе по вопросам охраны труда и оформления трудовых отношений, сообщает пресс-служба **Роструда**. По окончании проверки сервис сформирует Акт проверки, в котором будут отражены нарушения, а также рекомендации по их устранению.

За время работы сервиса на портале "Онлайнинспекция.рф" сервисом "Электронный инспектор" воспользовались 1,3 млн раз.

Информационный портал

<https://www.vestipb.ru/indnews11815.html>

26.01.2026

Кадры по новым правилам: в РФ проведут эксперимент по набору иностранных работников

Кадры по новым правилам: в РФ проведут эксперимент по набору ...

На сегодняшний день в миграционной политике РФ идет переход от количественного подхода к качественному, при этом большая ответственность за легальность, адаптацию и занятость иностранцев ложится на работодателя.



На 2027-2029 годы в России планируют запуск эксперимента по организованному набору иностранной рабочей силы, а до 30 октября 2030 г. подготовку предложений по внедрению его итогов в российское законодательство.

Система организованного набора иностранных работников призвана стать инструментом точечного закрытия дефицита рабочей силы в конкретных отраслях. основываясь на запросах работодателей, внесенных в реестр. При этом четкие правила, оформленные документы, идентификационная карта и ответственность работодателя формально должны улучшить положение самого легального трудового мигранта, обеспечивая ему понятный статус и гарантии.

Успех эксперимента целиком зависит от слаженной работы множества ведомств (МВД, Минтруд, Минцифры, ФНС, ФСБ) и создания удобной, работоспособной ИТ-инфраструктуры в сжатые сроки.

Поэтому до 1 декабря 2026 г МВД РФ необходимо будет создать информационную систему. Кроме того, министерство внутренних дел совместно с Минцифры также до 1 декабря должны разработать мобильное приложение для обеспечения участия трудовых мигрантов в эксперименте.

Новая система организованного набора предполагает реестровую модель. Сначала иностранцев проверят еще до приезда в России. Затем они приедут к конкретным работодателям, вместо того чтобы получать разрешительные документы и искать работу уже оказавшись в России. В итоге, компании, индивидуальные предприниматели и физлица, которым нужны иностранные работники, войдут в реестр работодателей, а граждане, собирающиеся трудиться в России, - в реестр иностранных работников.

Роструду и региональным властям необходимо будет до 10 декабря 2026 г., а далее ежегодно проводить мероприятия по информированию и консультированию работодателей, нанимающих мигрантов, по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Кроме того, ряд министерств и ведомств должны будут создать методику опроса работодателей, привлекающих трудовых мигрантов, для расчета потребностей российской экономики РФ в такой рабочей силе.

По мнению эксперта кафедры менеджмента и управления персоналом Среднерусского института управления - филиала РАНХиГС Натальи Захаркиной данное решение имеет ключевое стратегическое значение для России на ближайшее десятилетие. Организованный набор иностранной рабочей силы позволит создать управляемый, предсказуемый и легальный канал для восполнения кадрового дефицита в отдельных отраслях экономики. Жесткая привязка мигранта к конкретному рабочему месту и региону кардинально повысит уровень контроля со стороны государства.

В свою очередь формат эксперимента позволит «обкатать» сложную систему, выявить слабые места и скорректировать её до повсеместного внедрения, минимизируя риски масштабного



сбоя. Успех же эксперимента будет означать создание в России современной, управляемой и финансово выгодной модели трудовой миграции, которая может стать образцом для других стран со схожими вызовами.

<https://reg-inet.ru/news/503542/>

23.01.2026

На базе Воронежской области отрабатывают модель модернизации служб занятости для всей страны

Воронеж стал площадкой федерального практического семинара по комплексной модернизации служб занятости. Мероприятие, организованное **Рострудом** и Правительством Воронежской области, собрало представителей 21 региона, 14 из которых приступят к обновлению своих кадровых центров в 2026 году.

Семинар открыли заместитель председателя правительства Воронежской области Владимир Попов и заместитель **руководителя Роструда Ян Талбацкий**. Последний в своем выступлении выделил успешный опыт Воронежской области, завершившей модернизацию в 2024 году, в качестве эталона для новых участников процесса.

- Воронежская область достойно прошла процесс комплексной модернизации. Регион эффективно привлек в кадровые центры новые категории клиентов: молодежь, ветеранов СВО, предпенсионеров. Коллеги покажут вам на практике, как можно добиться подобных результатов, - отметил Ян Талбацкий.

Программа семинара разделена на два дня:

1. Теоретическая часть (22 января): Представители регионов «первых волн» модернизации поделились опытом трансформации кадровых центров. Эксперты Федерального центра компетенций (ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России) выступили с докладами о лучших практиках централизации управления и оптимизации процессов, включая ремонтные работы.
2. Практическая часть (23 января): Участники знакомятся с результатами модернизации на местах, посещая обновленные объекты службы занятости Воронежской области.

Воронежская область не случайно стала площадкой для знакомства региональных коллег с успешным опытом модернизации центров занятости. Служба занятости населения региона успешно завершила комплексную модернизацию в 2024 году: кадровые центры приведены к единому федеральному стандарту бренда «Работа России». В рамках модернизации был проведен текущий ремонт зданий, созданы комфортные условия для посетителей, внедрен фирменный стиль оформления, осуществлен переход с процесса оказания отдельных услуг к предложению комплекса клиентоориентированных сервисов.

Фото: РИА "Воронеж"

<https://promvesti-vrn.ru/events/na-baze-voronezhskoy-oblasti-otrabatyvayut-model-modernizatsii-sluzhb-zanyatosti-dlya-vsey-strany/>



23.01.2026

Роструд прекратит уплачивать взносы во Всемирную ассоциацию госслужб занятости - документ

МОСКВА, 23 янв - РИА Новости. **Федеральная служба по труду и занятости** прекратит уплачивать ежегодные членские взносы во Всемирную ассоциацию государственных служб занятости, следует из распоряжения правительства РФ.

"Роструду" прекратить осуществление расходов, связанных с уплатой ежегодных членских взносов в бюджет Всемирной ассоциации государственных служб занятости", - говорится в документе.

Уточняется, что данное распоряжение было утверждено в связи с прекращением участия **Федеральной службы по труду и занятости** в деятельности Всемирной ассоциации государственных служб занятости.

Такое решение было принято Ассамблеей Всемирной ассоциации государственных служб занятости 6 мая прошлого года.

РИА Новости. Все Новости

26.01.2026

В Ижевске на рабочем месте скончался сотрудник торговой компании

Мужчине стало плохо во время погрузки автомобиля

В Ижевске во время рабочей смены скончался сотрудник одной из торговых компаний. Об этом сообщила пресс-служба **Госинспекции труда** в Удмуртской Республике.

Несчастный случай произошел 22 января 2026 года. Стропальщик АО «Ижторгметалл» во время погрузки автомобиля почувствовал недомогание. Коллеги отвели его в бытовое помещение и позвонили в скорую помощь. Однако спасти мужчину не удалось. Прибывшая на месте бригада скорой помощи констатировала его смерть.

Поскольку сотрудник торговой компании скончался на рабочем месте, **Госинспекция труда** в Удмуртской Республике инициировала проведение расследования. Устанавливаются причины и обстоятельства случившегося.

Напомним, по данным ведомства, это уже пятый случай гибели человека во время рабочей смены за 2026 год. Так, 20 января **Госинспекция труда** сообщила о том, что водителю фармацевтической компании внезапно стало плохо по дороге из Глазова в Ижевск. Он обратился в приемный покой Якшур-Бодьинской районной больницы с жалобами на сильную боль груди и затрудненное дыхание. Однако было уже поздно - врачам уже не удалось его спасти.

<https://izh1.ru/text/incidents/2026/01/26/76232752/>



24.01.2026

В Усинске расследуют смертельный несчастный случай с работником строительной организации

В **Государственную инспекцию труда** в Республике Коми поступило извещение о несчастном случае со смертельным исходом, произошедшем с работником строительной организации на территории усинского района.

Как сообщили в **трудовой инспекции**, мужчину обнаружили без признаков жизни в месте проживания - в вахтовом посёлке. В настоящее время обстоятельства произошедшего устанавливаются. Инспекция на время расследования не раскрывает название организации.

Для выяснения причин и условий трагедии организована комиссия по расследованию несчастного случая. Специалистам предстоит определить, связан ли инцидент с выполнением трудовых обязанностей, а также дать правовую оценку действиям работодателя и соблюдению требований охраны труда.

По итогам проверки будут приняты процессуальные решения в соответствии с действующим законодательством.

Максим Коротков

<http://usinsk.online/news/v-usinske-rassleduyut-smertelnyj-neschastnyj-sluchaj-s-rabotnikom-stroitelnoj-organizatsii/>

23.01.2026

В Кировском филиале АО «Апатит» произошел несчастный случай с работницей предприятия

Государственной инспекцией труда в Мурманской области получено извещение о тяжелом несчастном случае, произошедшем 21.01.2026. Геолог участка на подземных работах пострадала в результате наезда на неё автомобиля Mitsubishi L200, потерявшего управление.

Пострадавшей сотруднице на месте была оказана первая помощь, после чего она была доставлена в больницу для получения медицинской помощи.

В настоящее время по факту происшествия проводится расследование с участием государственного инспектора труда. Устанавливаются все обстоятельства и причины случившегося. По итогам расследования будут приняты меры по недопущению подобных случаев в будущем.

Инспекция труда напоминает работодателям о первоочередной обязанности по обеспечению безопасных условий труда, в том числе эксплуатации транспортной техники и призывает к неукоснительному соблюдению правил безопасности всеми работниками.

<https://www.murman.ru/news/2026/01/23/2004/>



23.01.2026

Почти 22 тысячи оренбуржцев легализовали свою занятость в 2025 году

Многие начинают всерьез задумываться об официальном трудоустройстве, только когда сталкиваются с реальными проблемами

ОРЕНБУРГ, 23 января, ФедералПресс. В Оренбургской области в 2025 году вывели «из тени» почти 22 тысячи человек. Граждане оформили трудовые отношения: кто-то по договору с работодателем, а кто-то - через статус самозанятого или ИП. «Многие начинают всерьез задумываться об официальном трудоустройстве, только когда сталкиваются с реальными проблемами. Самые частые последствия неофициальной работы: заниженные пенсионные баллы, невыплата зарплаты, отсутствие отпускных и пособий по нетрудоспособности, невозможность получить налоговый вычет и многое другое», - сообщила глава регионального минтруда Наиля Исхакова.

В правительстве Оренбуржья напомнили, что системная работа по легализации занятости ведется совместно с **инспекцией труда**, налоговой службой, прокуратурой и другими ведомствами. Кроме того, с прошлого года **Роструд** ведет открытый реестр работодателей, нарушающих трудовое законодательство, что также способствует сокращению теневого рынка труда.

Напомним, что по итогам прошлого года в этом «черном списке» оказались семь индивидуальных предпринимателей из Оренбуржья.

<https://fedpress.ru/news/56/economy/3421752>

26.01.2026

В российских колледжах могут ограничить число платных мест

Законопроект планируют внести в парламент в июле 2026 года

В России планируют распространить действующие для вузов ограничения числа платных мест на колледжи. Соответствующий **законопроект** намерены разработать и внести в парламент в июле 2026 года, сообщила вице-спикер **Государственная дума** Виктория Абрамченко.

Законопроект планируют внести в парламент в июле 2026 года

В России планируют распространить действующие для вузов ограничения числа платных мест на колледжи. Соответствующий **законопроект** намерены разработать и внести в парламент в июле 2026 года, сообщила вице-спикер **Государственная дума** Виктория Абрамченко.

По ее словам, принципы регулирования платного приема, уже утвержденные для высших учебных заведений, необходимо применять и к системе среднего профессионального образования. В ряде направлений, в частности в юриспруденции, более 80% студентов обучаются на платной основе. При этом массовый платный набор чаще всего фиксируется на



программах, популярных у абитуриентов, но не востребованных на **рынке труда**, передает РИА Новости.

Одновременно реальный сектор экономики сталкивается с дефицитом квалифицированных рабочих и специалистов, отметила Абрамченко. По ее мнению, корректировка подходов к платному приему позволит сбалансировать структуру подготовки кадров с потребностями экономики.

Разработка и внесение **законопроекта** запланированы до окончания текущего созыва **Госдумы** — в июле 2026 года.

<https://www.kommersant.ru/doc/8377728>