

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 12 марта 2019



Содержание

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Содержание | 2 |
| ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ | 4 |
| 12.03.2019 В Пермском крае рабочего задавило станком..... | 4 |
| 12.03.2019 На Урале погиб рабочий, чистивший снег на крыше жилого дома | 4 |
| 12.03.2019 Директор петербургского предприятия нашел в цеху тело рабочего..... | 4 |
| 12.03.2019 В Воронежской области на заводе рабочего задавил КамАЗ..... | 4 |
| 11.03.2019 Рабочий погиб на стройке на северо-западе Москвы | 5 |
| 11.03.2019 Упавшая ветка проломила рабочему голову (саратовская область)..... | 5 |
| ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ | 5 |
| 11.03.2019 Новгородские медики выйдут на митинг против зарплат в 10-14 тыс. рублей | 5 |
| СОКРАЩЕНИЯ | 6 |
| 11.03.2019 Старейшая бурятская авиакомпания признана банкротом..... | 6 |
| 11.03.2019 Златкомбанк признан банкротом | 6 |
| М.В.МИШУСТИН | 7 |
| 12.03.2019 Код доступа. Бизнесу помогут сократить налоговые проверки..... | 7 |
| МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ | 8 |
| 12.03.2019 Численность безработных выросла за неделю на 0,6% до 802,4 тыс. человек - Минтруд | 8 |
| 12.03.2019 Пересчет пенсий потребует из бюджетов регионов 4 млрд рублей | 9 |
| 11.03.2019 Сенаторы 26 марта обсудят с Топилиным реализацию нацпроекта "Демография" | 9 |
| 11.03.2019 Минтруд дополнил перечень профессий для прохождения альтернативной гражданской службы..... | 10 |
| ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ | 10 |
| 12.03.2019 Роструд предложил создать систему обучения для инспекторов, проверяющих бизнес | 10 |
| НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ | 11 |
| 12.03.2019 Литейный завод в Нижегородской области оштрафован на 160 тысяч рублей из-за несчастного случая на производстве..... | 11 |



| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 12.03.2019 Смерть на СГОКе: белгородский Роструд проверил комбинат после несчастного случая ... | 12 |
| 12.03.2019 На Саратовском заводе стройматериалов больше года не платили зарплату | 12 |
| 11.03.2019 Пьяный рабочий молочной фермы в Башкирии погиб, застряв в навозоудалителе | 13 |
| ЛЕГАЛИЗАЦИЯ | 14 |
| 12.03.2019 Более 12 тыс водителей "Яндекс.Такси" зарегистрировались в качестве самозанятых | 14 |
| АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ | 14 |
| 12.03.2019 Надзор над цифрой. РСПП сформулировал предложения по общим принципам «цифрового контроля» в КНД | 14 |
| 12.03.2019 Как не оказаться безработным в возрасте 50+ | 16 |
| 12.03.2019 Работа ищет вас. Каких специалистов не хватает в России | 19 |
| 11.03.2019 В России появится база данных женщин-экспертов | 23 |
| 11.03.2019 Почти 20% жителей Томской области получают доход ниже прожиточного минимума - власти | 23 |



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

12.03.2019

В Пермском крае рабочего задавило станком

Несчастный случай произошел в Кунгуре на одном из предприятий 11 марта.

Пятитонный станок упал на 50-летнего рабочего. Травмы оказались несовместимы с жизнью. Следственные органы проводят проверку случившегося, чтобы вынести процессуальное решение.

<https://perm.mk.ru/incident/2019/03/12/v-permskom-krae-rabochego-zadavilo-stankom.html>

12.03.2019

На Урале погиб рабочий, чистивший снег на крыше жилого дома

В Краснотурьинске погиб 38-летний рабочий, чистивший снег на крыше семиэтажного жилого дома № 54 по улице Октябрьской.

В пресс-службе СУ СКР по Свердловской области рассказали о начале проверки.

-В рамках проверки устанавливаются все обстоятельства произошедшего, опрашиваются свидетели, истребуется документация. В том числе будет определено, осуществлял ли мужчина работы со страховочным оборудованием или без него, - отметили в ведомстве.

Дом на Октябрьской, 54, обслуживает управляющая компания «Коммунальный стандарт».

<https://www.ural.kp.ru/online/news/3412115/>

12.03.2019

Директор петербургского предприятия нашел в цеху тело рабочего

Исполнительный директор организации на Пушкинском шоссе в Санкт-Петербурге обнаружил в одном из цехов тело 33-летнего сварщика. Об этом сообщили «Невские новости» со ссылкой на источник в правоохранительных органах города.

По предварительным данным правоохранителей, погибший проживал на территории производства около двух недель. Известно, что он ушел из дома после ссоры с супругой.

Тело рабочего из Ростовской области нашли утром 11 марта. Внешних признаков насильственной смерти сотрудники оперативных служб не зафиксировали. Тело мужчины висело на металлическом крюке с подогнутыми ногами.

Обстоятельства гибели мужчины выясняют сотрудники правоохранительных органов. По результатам проверки примут процессуальное решение.

<https://360tv.ru/news/chp/direktor-peterburgskogo-predpriyatija-nashel-v-tsehu-telo-rabochego/>

12.03.2019

В Воронежской области на заводе рабочего задавил КамАЗ

Трагедия произошла в Верхнехавском районе

В Воронежской области стражи порядка устанавливают обстоятельства аварии, в которой погиб 52-летний мужчина. Трагедия произошла 11 марта примерно в 6.15 в Верхнехавском районе на территории завода. Как рассказали в



полиции, 58-летний водитель трактора буксировал КамАЗ, за рулем которого находился 52-летний мужчина. Большегруз поехал назад, и его водитель выпал из кабины, угодив под колеса большегруза. От полученных травм 52-летний мужчина скончался на месте случившегося. По факту случившегося сотрудники полиции проводят проверку.

http://tv-gubernia.ru/novosti/rajony/verhnehavskij/v_voronezhskoj_oblasti_na_zavode_rabochego_zadavil_k_amaz/

11.03.2019

Рабочий погиб на стройке на северо-западе Москвы

Один из рабочих погиб на строительной площадке на северо-западе столицы, сообщает РИА Новости со ссылкой на источник в экстренных службах.

Инцидент произошел в понедельник, 11 марта, на улице Мневники, владение 5. Мужчина упал на бетонную плиту с высоты шестого этажа. Устанавливаются все обстоятельства произошедшего.

<https://www.m24.ru/news/proisshestiya/11032019/68683>

11.03.2019

Упавшая ветка проломила рабочему голову (саратовская область)

Мужчина не выжил

В Кировском районе Саратова рабочий получил смертельную травму. О несчастном случае сообщила пресс-служба СУ СКР региона.

6 марта 2019 года утром трое мужчин прибыли к дому № 64 на улице Танкистов, чтобы опилить деревья. Во время работы одна из больших веток упала 55-летнему рабочему на голову. Раненому вызвали скорую помощь. Его доставили в реанимационное отделение больницы. Медики диагностировали у пациента открытую травму черепа и ушиб головного мозга. В ночь с 9 на 10 марта он скончался.

По информации следователей, между управляющей компанией "Жилищник 25", обслуживающей дом № 64 на Танкистов, и подрядной организацией заключен договор. Согласно этому договору, организация обязалась спилить деревья во дворе. 55-летний мужчина, который в итоге погиб, не числился в штате компании, а двое его коллег — очевидцы инцидента — работали официально.

Доследственная проверка продолжается.

<https://www.sarinform.ru/news/2019/03/11/209995>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

11.03.2019

Новгородские медики выйдут на митинг против зарплат в 10-14 тыс. рублей

Медработники Окуловской центральной райбольницы в Новгородской области намерены выйти на акцию протеста. Как рассказала корреспонденту "Росбалта" руководитель первичной профсоюзной организации Татьяна Румянцева, причиной протеста стали "оптимизации" и низкие зарплаты медиков.

По словам профсоюзной деятельности, в поселке Окуловка население составляет свыше 21 тыс. человек, а в летние месяцы оно еще увеличивается за счет дачников из Москвы и Петербурга. Однако власти взяли курс на сокращение



медицинской помощи. Сокращения коснулись работников "скорой помощи" и самой больницы. Количество госпитализаций сократилось почти в два раза. Некоторые медики и сами увольняются из-за низких зарплат.

"За последнее время у нас уволились два хирурга, терапевт, реаниматолог. Фельдшер без стажа и категории на „скорой помощи“ и в ФАПе на норму часов получает около 10 тыс. рублей в месяц, со стажем - около 14,5 тыс. рублей. Приходится работать на две ставки. И эти зарплаты не меняются уже более десяти лет. Точнее, меняют размеры окладов, проценты, а в итоге, зарплаты получаются такие же, что и десять лет назад", - сообщила Татьяна Румянцева.

16 марта **медработники** намерены выйти на **митинг**. "Тут у нас уже и народ поднялся, потому что люди не могут получить доступную медицинскую помощь. 16 числа проведем митинг и посмотрим, услышат ли нас власти. Если нет, то мы готовы и к другим акциям протеста в рамках закона", - сказала Татьяна Румянцева.

http://findnews.ru/novgorodskie_mediki_vyydut_na_miting_protiv_zarplat_v_10-14_tys_rubley.html

СОКРАЩЕНИЯ

11.03.2019

Старейшая бурятская авиакомпания признана банкротом

Долги перед кредиторами превысили 550 миллионов рублей

"Авиакомпания Бурятские авиалинии" официально **признана банкротом**. Соответствующее решение вынес Арбитражный суд республики.

Проблемы у компании начались еще несколько лет назад, а в августе 2017 года была введена процедура наблюдения. В том же году федеральное агентство воздушного транспорта аннулировало сертификат эксплуатанта "Бурятских авиалиний" за полёты на судах с истёкшим ресурсом двигателей, информировало Baikal-daily.ru.

Как сообщало ИА REGNUM, за многомиллионные долги, с которыми компания не могла расплатиться, приставы арестовали шесть самолётов, четыре вертолёта и 14 объектов недвижимого имущества. В июне 2018 года временный управляющий представил отчёт о включении в третью очередь требований 15 кредиторов на общую сумму 554 миллиона рублей.

"В ходе процедуры наблюдения временным управляющим выполнен анализ финансового состояния должника. Сделаны выводы о недостаточности средств для погашения обязательств за уже заканчивающуюся **процедуру банкротства**, признаки преднамеренного банкротства усматриваются, фиктивного нет", - говорится в решении Арбитражного суда.

В итоге авиакомпания была **признана банкротом**. Добавим, что "Бурятские авиалинии" ведут свое происхождение с 1926 года и являлись авиакомпанией с самой давней историей работы в республике. В первую очередь ее самолеты осуществляли местные полеты, связывающие столицу региона с северными районами.

<https://regnum.ru/news/economy/2588491.html>

11.03.2019

Златкомбанк признан банкротом

Арбитражный суд Москвы на заседании 11 марта объявил о признании Златкомбанка несостоятельным (банкротом). Об этом сообщает Агентство по страхованию вкладов, которое суд назначил конкурсным управляющим.



Лицензия у банка была отозвана 6 декабря 2018 года. Позже стало известно о «дыре» в капитале Златкомбанка в размере 320 млн рублей.

В феврале этого года ЦБ сообщал, что временная администрация Златкомбанка в ходе обследования установила в действиях его должностных лиц признаки вывода активов путем хищения наличных денежных средств, заключения сделок по реализации ценных бумаг и перечисления денежных средств фирме, неспособной исполнить свои обязательства.

<https://www.banki.ru/news/lenta/?id=10887630&r1=rss&r2=integrum>

М.В.МИШУСТИН

12.03.2019

Код доступа. Бизнесу помогут сократить налоговые проверки

В России расширят практику применения налогового мониторинга, которая позволяет сократить налоговые проверки бизнеса в обмен на его открытость перед фискальными органами. Сейчас этим инструментом пользуются лишь крупные структуры, но скоро он станет доступен компаниям поменьше. Законопроект готовит министерство финансов.

Депутаты рассчитывают принять поправки до конца весенней сессии, сообщил глава Комитета Госдумы по бюджету и налогам Андрей Макаров в рамках "Недели Российского бизнеса", организованной Российским союзом промышленников и предпринимателей.

Подготовить предложения по расширению практики применения налогового мониторинга министерству финансов поручил премьер Дмитрий Медведев. Речь идет о снижении требований к суммарному объему полученных доходов и совокупной сумме налогов компаний, которые могут использовать такой инструмент. Срок исполнения поручения - 15 марта.

Мониторинг - относительно новая форма налогового контроля. Федеральная налоговая служба применяет ее с 2016 года. В отличие от традиционных проверок она подразумевает взаимодействие фискальных органов и бизнеса в удаленном режиме. Компании предоставляют налоговикам онлайн-доступ к своим информационным системам и отчетности.

Взамен же могут рассчитывать на снижение числа инспекций.

Фискальные органы проверяют только операции, которые содержат элементы риска. В итоге трудозатраты компаний на сопровождение инспекций снижаются более чем на треть, а сроки налогового контроля сокращаются в четыре раза.

Благодаря особому инструменту налогового мониторинга - мотивированному мнению - компании могут запрашивать позицию налогового органа о правильности налогообложения конкретной сделки или операции. Это дает определенность в части бизнес-планирования и в будущем избавляет налогоплательщика от возможного доначисления налогов, всевозможных пеней и штрафов.

На данный момент соглашения о подключении к налоговому мониторингу с Федеральной налоговой службой заключили 44 компании, сообщил замглавы Федеральной налоговой службы Дмитрий Сатин. Это крупный бизнес - работа с налоговиками в таком формате доступна только тем компаниям, которые за год выплачивают не менее 300 миллионов рублей федеральных налогов и чей суммарный объем годового дохода составляет как минимум три миллиарда рублей.



"Когда мы только запускали налоговый мониторинг, считали, что нужно ограничить доступ к нему и посмотреть, как все будет работать, - напомнил Андрей Макаров. - Сейчас можно с уверенностью сказать, что этот механизм действует эффективно".

Многие компании, по словам Макарова, хотят подключиться к налоговому мониторингу. "Было бы неплохо принять законопроект, расширяющий практику использования этого инструмента до окончания весенней сессии, чтобы бизнес мог подготовиться и с 2019 года запустить работу системы в новом формате", - подчеркнул глава комитета Госдумы по бюджету и налогам Андрей Макаров.

Федеральная налоговая служба также рассчитывает, что к налоговому мониторингу подключатся компании с государственным участием. С предложением рассмотреть такую возможность глава налоговой службы Михаил **Мишустин** обратился к премьеру Дмитрию Медведеву во время недавнего совещания в Федеральной налоговой службе. Премьер поручил министерству экономического развития и налоговикам проработать вопрос.

Законопроект Амнистии капитала дали срок Минфин внес в правительство законопроект о третьем этапе амнистии капитала. Предполагается, что прием деклараций начнется 1 мая, а закончится 29 февраля. Об этом сообщил заместитель министра финансов Илья Трунин.

Условия "продленной" амнистии предполагают, что воспользоваться ею смогут те, кто готов перевести деньги и активы в Россию (ранее этого не требовалось). Обязательным будет выполнение этих двух условий одновременно, уточняет ТАСС со ссылкой на слова замминистра.

Все действовавшие во время проведения второго этапа амнистии гарантии - освобождение от налоговой, административной и уголовной (по некоторым экономическим статьям) ответственности за нарушения налогового и валютного законодательства - при соблюдении этих условий сохраняются.

Продлена будет и увязанная с амнистией льгота, подразумевающая освобождение владельцев контролируемых иностранных компаний от налога на доходы физлиц при условии, что в этом году они станут налоговыми резидентами РФ.

Активы, которые будут возвращаться из-за рубежа, предлагается регистрировать в специальных административных районах (САР) на острове Русский в Приморском крае или Октябрьский в Калининградской области. Для резидентов таких районов действует льготное налогообложение.

Российская газета

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

12.03.2019

Численность безработных выросла за неделю на 0,6% до 802,4 тыс. человек - Минтруд

Численность официально зарегистрированных безработных граждан за неделю увеличилась в России на 0,6% и составила 802,4 тыс. человек. Об сообщила во вторник пресс-служба **Минтруда**.

"С 27 февраля по 6 марта 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,6% и составила 802,4 тыс. человек", - говорится в сообщении.

Увеличение численности безработных является сезонным фактором и также связано с увеличением пособия по безработице с 2019 года, считают в министерстве.

"Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 799,3 тыс. человек", - отмечает пресс-служба.



Рост безработицы зафиксирован в 66 регионах. Наибольший рост наблюдался в республиках Ингушетия, Алтай, Северная Осетия - Алания и Хакасия, Сахалинской, Саратовской, Тамбовской и Калининградской областях, Пермском крае, Ханты-Мансийском автономном округе.

За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 14 регионах, в их числе республики Дагестан, Тыва, Мордовия, Чувашская и Чеченская республики, Курская, Астраханская, Липецкая и Ярославская области, Ставропольский край.

ТАСС - Российские новости

12.03.2019

Пересчет пенсий потребует из бюджетов регионов 4 млрд рублей

Более 50 млрд рублей потребуются из федерального бюджета

На реализацию закона о пересчете пенсий малообеспеченных пенсионеров регионам потребуется из своих бюджетов выделить около 4 млрд рублей. Как передает корреспондент ИА REGNUM 12 марта, об этом сообщил замглавы **Минтруда** Андрей **Пудов** в ходе заседания Госдумы.

В ходе дискуссии депутат Госдумы Алексей Куринный (КПРФ) обратил внимание представительного профильного министерства на то, что "некоторые регионы свою часть - у кого превышает прожиточный минимум средний по стране - из своих средств выплачивают социальную доплату".

"По этому механизму им придется предусматривать дополнительные средства. О каких средствах идет речь?" - обратился он к **Пудову**.

На реализацию закона потребуются дополнительные расходы из федерального бюджета: в 2019 году в объеме 18,8 млрд рублей, в 2020 году - 20 млрд рублей и в 2021 году - 19,6 млрд рублей, подсчитали ранее в правительстве.

"Наш расчет показывает, что расходы, необходимые на осуществление социальных доплат в 2019 году (я называл общие суммы 18,8 млрд рублей), то на региональном - 4 млрд рублей", - сообщил **Пудов**.

<https://regnum.ru/news/economy/2589116.html>

11.03.2019

Сенаторы 26 марта обсудят с Топилиным реализацию нацпроекта "Демография"

Члены Совета Федерации в формате открытого диалога 26 марта обсудят с министром труда и социальной защиты Максимом **Топилиным** ход реализации национального проекта "Демография", говорится в понедельник в размещенном на сайте верхней палаты тексте повестки заседания комитета Совфеда по обороне и безопасности, которое состоится 12 марта.

"Информация о проведении 26 марта 2019 года открытого диалога членов Совета Федерации с **министром труда и социальной защиты Российской Федерации** М. А. **Топилиным** на тему "О национальном проекте "Демография", - звучит один из вопросов, который будет рассматривать комитет.

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019-2024 годы, включает в себя пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни".

О нацпроектах

Во исполнение майского указа президента 2018 года были разработаны нацпроекты в 12 сферах (демография, культура, здравоохранение, образование, жилье и городская среда, экология, дороги, производительность труда и



поддержка занятости, наука, цифровая экономика, малый и средний бизнес, международная кооперация и экспорт). Их планируется реализовать до 2024 года.

ТАСС - Российские новости

11.03.2019

Минтруд дополнил перечень профессий для прохождения альтернативной гражданской службы

Перечень профессий для прохождения альтернативной гражданской службы в 2019 году дополнят такими, как аккумуляторщик, выбивальщик отливок, машинист насосных установок, обрубщик, оператор связи, оператор стиральных машин, электроник, юрисконсульт, сообщили в пресс-службе **Минтруда** РФ.

Всего, по данным ведомства, в него войдут 140 видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу.

"**Минтруд** России утвердил перечни видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы, на 2019 год. ...В перечни включены 140 видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, с общей потребностью 3215 человек, а также 638 организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы", - сообщили в ведомстве.

Перечень видов работ, профессий, должностей включает широкий спектр рабочих профессий и должностей служащих.

"По сравнению с прошлогодним списком в перечень на 2019 год добавлены следующие профессии рабочих (должности служащих): аккумуляторщик, выбивальщик отливок, машинист насосных установок, обрубщик, оператор связи, оператор стиральных машин, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, сборщик-достройщик судовой, сборщик корпусов металлических судов, слесарь-монтажник судовой, слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, фрезеровщик, чистильщик металла отливок, изделий и деталей, техник авиационный, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, электроник, юрисконсульт и др", - сообщили в **Минтуде**.

Также приказом утвержден перечень организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы. По данным **Минтруда**, в основном, это государственные учреждения социального обслуживания, здравоохранения, образования, культуры и искусства, которые находятся в ведении федеральных и региональных органов исполнительной власти.

Перечень сформирован на основе предложений федеральных и региональных органов исполнительной власти, предоставивших сведения по свободным рабочим местам и вакантным должностям.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

12.03.2019

Роструд предложил создать систему обучения для инспекторов, проверяющих бизнес

Необходимо создать систему обучения инспекторов для проверки бизнеса в рамках мер "регуляторной гильотины". Об этом во вторник сообщил руководитель Федеральной службы по труду и занятости Всеволод Вуколов на форуме в ходе Недели российского бизнеса в Москве.



"Важная вещь, помимо системы законодательства [в рамках "регуляторной гильотины"], создать систему обучения инспекторов. Мы действительно ощущаем некий дефицит в системе подготовки кадров", - сказал он на форуме "Контрольно-надзорная и разрешительная деятельность в цифровую эпоху".

Вуколов отметил, что Роструд проводит работу в этом направлении в регионах. "Последние годы в каждом регионе мы стараемся сотрудничать с вузами, создавать с участием наших специалистов кафедры, где происходит базовое обучение сотрудников, которые устраиваются в наши территориальные органы" - сказал он.

О "регуляторной гильотине"

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев на Гайдаровском форуме 15 января заявил, что поручит аппарату правительства разработать дорожную карту по снижению административной нагрузки на предпринимателей. Согласно этому плану, к 1 февраля 2020 года будет проведена проверка всех действующих нормативных актов, которые устанавливают обязательные требования к бизнесу.

По словам Медведева, задача сокращения избыточных норм может быть решена с помощью механизма так называемой "регуляторной гильотины": те нормы, которые не будут специальным образом одобрены или изменены, автоматически утратят силу. В результате останутся только нужные и современные документы, понятные как для бизнеса, так и для контрольно-надзорных органов.

<https://tass.ru/msp/6209419>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

12.03.2019

Литейный завод в Нижегородской области оштрафован на 160 тысяч рублей из-за несчастного случая на производстве

Литейный завод в Нижегородской области оштрафован на 160 тыс. рублей из-за несчастного случая на производстве.

Как сообщает Государственная инспекция труда в Нижегородской области, завершено расследование тяжелого несчастного случая на производстве заволжского литейного завода "РосАЛит", в результате которого пострадала 62-летняя опиловщица фасонных отливок.

Согласно информации, 31 января нынешнего года опиловщица фасонных отливок работала в литейном цехе на прессе, где обрубала отливки. Во время очередного снятия деталей со штампа пресса произошло внезапное срабатывание пресса и верхний штамп опустился, в результате чего кисть руки сотрудницы завода оказалась зажатой в оборудовании.

В итоге пострадавшей отрезало палец и размозжило кисть. Кроме того, женщина получила множественные открытые оскольчатые переломы костей.

Как пояснили в Роструде, на настоящий момент установлены причины несчастного случая, в числе которых эксплуатация неисправного оборудования, а также неисправность правой кнопки пульта двуручного включения. Кроме того, ведомство выявило на заводе неудовлетворительную организацию производства работ. Также было



установлено, что опиловщица нарушила инструкции по охране труда, в которых сказано, что руки не должны попадать в штамповую зону.

Однако, пояснили в Роструде, грубой неосторожности со стороны пострадавшей комиссией установлено не было. По итогам расследования ООО "Литейный завод "РосАЛит" оштрафовано на сумму в 160 тыс. рублей.

https://www.nta-nn.ru/news/industry/2019/news_598029/

12.03.2019

Смерть на СГОКе: белгородский Роструд проверил комбинат после несчастного случая

Поводом для внеплановой проверки послужили материалы расследования смертельного несчастного случая со слесарем по ремонту подвижного состава ОАО «Стойленский ГОК».

Во время расследования смертельного несчастного случая со слесарем по ремонту подвижного состава ОАО «Стойленский ГОК» была обнаружена лестница-стремянка с двумя деформированными ступеньками. На нижнем конце лестницы отсутствовал резиновый башмак. Это нарушает п. 127 правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования.

После проведения внеплановой проверки Государственная инспекция труда в Белгородской области выдала предписание обеспечить на Стойленском ГОКе использование лестниц-стремянки, отвечающих требованиям правил по охране труда. Срок выполнения – один месяц, сообщает аналитическая система «СПАРК-Интерфакс».

Согласно данным «СПАРК-Интерфакс», с июля 2015 года белгородский Роструд провёл 79 проверок, две из которых плановые. В 23 случаях были найдены нарушения.

<https://bel.ru/news/society/12-03-2019/smert-na-sgoke-belgorodskiy-rostrud-proveril-kombinat-posle-neschastnogo-sluchaya>

12.03.2019

На Саратовском заводе стройматериалов больше года не платили зарплату

В минувшее воскре-сенье работники Саратовского завода стройматериалов (СЗСМ) вышли на митинг с требованием выплаты зарплаты за год. С их слов, деньги не выдавали с ноября 2017 года, в связи с чем перед сотрудниками возникла задолженность в размере 34,3 млн руб. Предприятие в августе 2018 года было признано банкротом. Работники предприятия винят в сложившейся ситуации руководство компании. Депутаты называют сложившуюся на предприятии ситуацию «чудовищной». В областном минпроме уверяют, что принимают меры для стабилизации ситуации на предприятии в рамках -полномочий.

Работники ЗАО «Саратовский завод строительных материалов» вышли на митинг с требованием выплатить им заработную плату. Со слов участников акции протеста, они не получали ее с конца 2017 года. Митингующие принесли на акцию плакаты «Бездействие - позиция городской и областной власти», «Наши дети хотят есть!». Со слов сотрудников предприятия, с приходом на завод нового руководства в лице Игоря Малышева ситуация ухудшилась. Сотрудники предприятия говорят, что готовы продолжать уличные акции.

По данным kartoteka.ru, учредителями завода в настоящее время являются граждане России в количестве 85 человек (59,35%), ОАО «Стройград» (10,39%) и ООО «Братья Малышевы» (30,26%). Учредителями последнего являются Игорь Малышев (56,7%) и его сыновья Алексей Малышев и Илья Малышев (по 21,6%). Выручка СЗСМ, основным видом



деятельности которого названо производство изделий из бетона для использования в строительстве, в 2017 году составила 201,67 млн руб., прибыль равна нулю.

По информации прокуратуры Саратовской области, задолженность по зарплате «является текущей и будет погашена в рамках процедуры банкротства». По информации министерства промышленности и энергетики региона на начало марта, долг перед 292 работниками составила 34,3 млн руб. На сегодняшний день производственная деятельность ЗАО прекращена.

Завод был признан банкротом 23 августа 2018 года по иску налоговой инспекции. На момент введения конкурсного производства общая сумма включенных в реестр требований кредиторов составляла 54,67 млн руб. За заводом числились 10 земельных участков для добычи песка площадью от 10,7 тыс. до 49,7 тыс. кв.м в Багаевском районе и поселке Александровка, еще один участок площадью 161,8 тыс. кв.м предназначен для размещения производственных и административных зданий. Заводу принадлежат 32 нежилых и производственных здания.

В декабре прошлого года, за две недели до окончания конкурсного производства, в Арбитражный суд Саратовской области поступило заявление председателя совета директоров ЗАО «СЗСМ» Игоря Малышева о намерении оплатить все долги до 25 февраля этого года, но вчера в удовлетворении ходатайства о погашении требований кредиторов было отказано, так как на депозит нотариуса денежные средства для погашения задолженности не поступили. Конкурсное производство продлено.

Связаться с кем-то из руководства предприятия оказалось невозможно - ни один телефон не отвечал. Игорь Малышев также является учредителем ООО «Техоснастка», зарегистрированного по тому же адресу, что и СЗСМ. Собственных контактных данных у ООО нет.

Конкурсный управляющий СЗСМ Владимир Агеев отказался комментировать ситуацию на заводе по телефону, сославшись на высокую занятость.

В облпрокуратуре уточнили, что по материалам прокурорской проверки год назад было возбуждено уголовное дело по ст. 145.1 УК РФ (невыплата заработной платы). Расследование не завершено. В **Государственной инспекции труда** Саратовской области сказали "Ъ", что в связи с тем, что завод находится в процедуре банкротства, ситуация на нем регулируется уже арбитражным, а не трудовым законодательством.

Депутат саратовской областной думы Александр Анидалов (КПРФ) рассказал, что около 1,5 мес. назад ситуация в сфере промышленности Саратовской области обсуждалась на совещании в облдуме, где было сказано, что на СЗСМ имеется задолженность по зарплате, но правительство держит ситуацию под контролем. «Каково было наше удивление, когда к нам пришла группа граждан, которые сказали, что на заводе не выплачивают зарплату год. Сейчас готовим запросы в надзорные органы. Ситуация чудовищная», - отметил господин Анидалов.

В министерстве промышленности и энергетики области уверяют, что принимаются меры по оказанию содействия предприятию «в рамках имеющихся полномочий», в частности, «используя потенциал региональных строительных компаний, в привлечении эффективного инвестора, обеспечении завода энергоресурсами». По словам чиновников, погасить долги предприятия может реализация его имущества, порядок продажи которого «утвержден собранием кредиторов».

<https://www.kommersant.ru/doc/3908116>

11.03.2019

Пьяный рабочий молочной фермы в Башкирии погиб, застрыв в навозоудалителе

На юрлицо и должностные лица наложены штрафы на общую сумму 605 тысяч рублей



На молочной ферме в Дюртюлинском районе Башкирии оператор погиб, застряв в навозоудалителе, сообщает Гострудинспекция в республике.

Несчастный случай со смертельным исходом произошел на молочной ферме «Племзавод «Горшкова» в деревне Казы-Ельдак 24 января. Оператор удалял навоз, и его нога застряла в шнеке. Увидевший этот тракторист выключил рубильник и позвал на помощь, но было уже поздно. К тому времени оператор находился в навозоудалителе вниз головой и был мертв.

В ходе расследования несчастного случая **Гострудинспекция** установила, что погибший в момент трагедии был пьян. Также он не прошел обучение и проверку знаний требований охраны труда. Помимо этого у него не было средств индивидуальной защиты, а транспортер не был огражден.

На «Племзавод «Горшкова» и ответственных руководителей наложены штрафы на общую сумму 605 тыс. рублей, сообщили в **Гострудинспекции** РБ.

http://www.ufa.aif.ru/incidents/details/pyanyy_rabochiy_molochnoy_fermy_v_bashkirii_pogib_zastr_yav_v_navozoudalitele

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

12.03.2019

Более 12 тыс водителей "Яндекс.Такси" зарегистрировались в качестве самозанятых

Более 12 тысяч водителей, выполняющих заказы сервиса "Яндекс.Такси", зарегистрировались с января 2019 года в качестве самозанятых, говорится в сообщении компании .

Новый налоговый режим - так называемый налог на профессиональный доход - в качестве эксперимента введен с 1 января 2019 года в четырех пилотных регионах: Москве, Московской и Калужской областях и Татарстане. Предприниматели с доходом не более 200 тысяч рублей в месяц и без наемных работников в указанных регионах могут установить на свой смартфон приложение "Мой налог" и платить через него 4% с доходов при работе с физлицами или 6% - с компаниями.

"На 14:00 11 марта мы видим в системе 12,076 тысячи самозанятых. Эти данные следуют из статистики сервиса по итогам регистрации самозанятых через приложение "Мой налог" и водительского приложения "Таксометр", - говорится в сообщении "Яндекс.Такси". По оценке компании, на корпоративные заказы, с которых самозанятые водители должны платить 6% налога, приходится не более 5% от общего числа заказов в месяц.

Компания также отмечает, что для удобства таксистов приложения "Мой налог" и "Таксометр" связаны, поэтому регистрация в качестве самозанятого по новому закону "О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима "Налог на профессиональный доход" занимает не более трех минут.

В конце февраля глава Федеральной налоговой службы (ФНС) РФ Михаил Мишустин сообщил, что с 1 января число зарегистрированных в качестве самозанятых превысило 33 тысячи человек.

РИА Новости. Все Новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12.03.2019

Надзор над цифрой. РСПП сформулировал предложения по общим принципам «цифрового контроля» в КНД



Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) и Высшая школа экономики (ВШЭ) сегодня публикуют очередной доклад «Контрольно-надзорная и разрешительная деятельность в РФ». В докладе дается внешний взгляд на ситуацию с реформой контрольно-надзорной деятельности (КНД), в 2018 году после смены правительства в части направлений снизившей темпы или приостановленной. Основные выводы: в 2018 году улучшилась до приемлемого уровня ситуация с эффективностью КНД, ухудшилась до низких показателей ситуация с профилактикой и консультированием бизнеса, остаются на высоком уровне работа с совершенствованием требований и риск-ориентированным подходом. На приемлемом уровне ситуация с цифровизацией КНД. В докладе при этом впервые излагаются системные предложения РСПП по принципам развития «цифрового контроля» в РФ.

Доклад РСПП и ВШЭ — самый подробный независимый взгляд на большинство аспектов реформы КНД, начатой в 2015 году. Сегодня на «Неделе российского бизнеса» авторы представят доклад за 2018 год, фактически описывающий результаты «стресс-теста» реформы — напомним, с мая 2018 года в Белом доме поменялся фактический куратор реформы КНД (министр по делам «Открытого правительства» Михаил Абызов ушел в отставку, проект перешел под контроль вице-премьера Константина Чуйченко), параметры реформы сейчас подвергаются пересмотру и коррекции. РСПП в рамках специального комитета занимается вопросом КНД с 2009 года, и ценность доклада в первую очередь в том, что он демонстрирует, как отреагировали участники реформы КНД на «техническую паузу» по части направлений — в РСПП полагают, что это во многом определит потенциал «перезапуска» реформы осенью-зимой 2019 года.

Особенностью работы ВШЭ и РСПП является формальная «балльная» оценка отдельных направлений реформы КНД в 2016–2018 годах: в работе оценивается, что, на взгляд бизнеса, происходило в этой сфере — достигнуты значимые результаты и обеспечено дальнейшее продвижение, достигнуты умеренные результаты и выполнены минимальные требования, заметных достижений нет и минимальные задачи не решены. Общая укрупненная картина оценок РСПП и ВШЭ по приоритетным направлениям реформы КНД такова. В сфере совершенствования требований к бизнесу в 2018 году все так же хорошо, как и в 2016–2017 годах. Та же картина в 2018 году и по применению в КНД госорганами риск-ориентированного подхода. В повышении результативности и эффективности КНД произошло улучшение до среднего балла после провала 2017 года (в нее РСПП вкладывает в том числе движения к отказу от «палочных» систем оценки работы госорганов). Вновь ухудшилась до неприемлемого уровня ситуация с развитием консультационной и профилактической деятельности в КНД. Наконец, информатизация контроля и надзора идет на среднем уровне, как и в 2016–2017 годах. Здесь наилучшей выглядит ситуация с налоговым контролем (ФНС), контролем рынка труда (**Роструд**), таможенным контролем (ФТС), эконадзором (Росприроднадзор) и ветнадзором (Россельхознадзор).

Более детальные описания проблематики реформы КНД подтверждают, что «пауза» произошла в довольно неприятный для реформы момент: есть виды контроля и надзора, в которых реформа реализована довольно глубоко, есть сектора, в которых она де-факто не начиналась, при этом и те, и другие виды КНД могут реализовываться одной и той же госструктурой. Среди, например, «дорожных карт» по оптимизации обязательных требований, предусматривающих большое число мероприятий, в сфере трудовых отношений выполнено 33%, в сфере промышленной и пожарной безопасности — 58%, в торговле — 11%, в транспорте — 0% (в среднем исполнено лишь 26% мероприятий). Очень проблемная ситуация с принятием нормативно-правовых актов или методических документов по риск-ориентированному подходу: по данным РСПП, в основном они не приняты никем, кроме ФМБА и Ростехнадзора.

Имеющими высокую ценность выглядят выводы РСПП и ВШЭ об эволюции административной практики органов контроля и надзора. В докладе, в частности, анализируется ситуация с ужесточением и смягчением практик назначения штрафов, демонстрирующая, что в целом органы КНД в 2018 году уже отказались от приостановки деятельности бизнеса в административном порядке (менее 1% дел об административном правонарушении) и



снизили объемы штрафов, однако институт предупреждений пока работает слабо, число административных дел в половине случаев выше числа проверок в рамках КНД.

Отдельный интерес представляют анализ цифровизации КНД и рекомендации РСПП по развитию цифрового контроля. РСПП требует баланса между обязательным и добровольным использованием бизнесом такого контроля, обязательного сокращения традиционной КНД при введении «цифрового контроля» и обязательного перехода на риск-ориентированную КНД, принципа наименее затратного решения в случае, если внедрение «цифрового контроля» де-факто оплачивают проверяемые. Видимо, нет необходимости уточнять, как нечасто эти принципы сейчас даже на уровне деклараций упоминаются при внедрении «цифрового контроля» госорганами КНД.

Коммерсантъ

12.03.2019

Как не оказаться безработным в возрасте 50+

Работодатели объяснили, почему увольняют людей старшего возраста, а специалисты по **трудоустройству** дали советы, как удержаться на старой работе или найти новую

Угроза увольнения или сокращения висит над многими людьми старше 50 лет Фото: Валерий ЗВОНАРЕВ

После 50 лет найти работу трудно, а потерять ее легко. Это признал даже президент: именно по его инициативе были приняты **законы**, усиливающие ответственность за дискриминацию на **рынке труда** по возрастному признаку. А увольнение работника за 5 лет до пенсии и вовсе стало уголовным преступлением. То есть глава государства, в принципе - за нас. Но он - один, а нас - десятки миллионов, и иметь дело каждому придется не с президентом, а с работодателями, у которых свои резоны. Разберемся, почему они стремятся омолаживать кадровый состав, и сделаем из этого выводы: как себя вести при таком отношении.

УСТАРЕВШИЕ ЛЮДИ

Я пообщался с несколькими работодателями из трех разных бизнесов: пищевого производства, логистики и строительства.

- У нас такое время: за семь-девять лет полностью меняются технологии, прекращают свое существование целые профессии, - сказал пищевойк. - Я не компьютеры делаю и не гаджеты, а фарш и колбасу, но и здесь стрелки тикают с той же скоростью. У меня сейчас работает линия, ее срок эксплуатации выйдет через полтора года. К тому времени должна быть смонтирована и запущена новая линия. Люди со старого конвейера доработают вместе с ним, а потом я их уволю. Переучиваться на новую технологию у них времени нет: они будут работать на старом производстве до последнего дня. Новый конвейер пойдет уже с новыми людьми. На их возраст я смотрю меньше всего. Но и они должны знать: когда выслужит срок их технологическая цепочка - они уйдут вместе с ней.

- Я не заглядываю в паспорта своим операторам и менеджерам, - сказал организатор транспортных цепочек. - Но работа у них круглосуточная: они должны быть на связи и решать вопросы непрерывно, без выходных. Такую нагрузку тянут только люди среднего возраста. Молодые люди не могут: им нужно время для свиданий, строительства семей, обустройства быта, а наш **труд** этого не позволяет. Люди старшего возраста тоже не могут - просто надрываются и сами уходят.

- Наш холдинг - довольно старый, еще с советскими традициями, поэтому много людей не на договорах, а в штате, - говорит строитель. - И вот принимают **закон** о том, что я стану преступником если кого-то уволю за пять лет до пенсии. И что мне делать? Пришлось пересмотреть все личные дела и уволить тех, кому до пенсии шесть лет или пять с половиной. Потому что я не могу становиться заложником этих людей и мне не нужны сотрудники, с увольнением которых могут возникнуть проблемы. Я всем, кому больше 50 лет, предложил перейти на систему заключения



договоров сроком на один год. Умные согласились. Недавно я сам проводил собеседование с 58-летним специалистом, который мог стать для меня довольно ценным работником. Я предложил ему контракт на год. Он сказал, что хочет доработать до пенсии. Ну сам виноват, ничего не получил.

Отсюда делаем первые выводы: не нужно пугать работодателя своими седидами и уж тем более гарантиями, которые нам дает государство. Нужно соглашаться на краткосрочные договора и быть готовыми к тому, что однажды контракт не продлят.

Зрелые специалисты чаще всего работают в медицине, образовании, науке, промышленности, ряде строительных специальностей

ВИДЕТЬ БУДУЩЕЕ

Угроза увольнения или сокращения висит над многими людьми старше 50 лет и очень важно для «выживания» то, как человек себя ощущает в такой ситуации. В этом уверена возрастная психолог и писательница Екатерина Мурашова.

«Я дам всего две рекомендации, - сказала она «КП». - Первое: составить для себя модель потребного будущего. Человек в 55 или 65 лет еще не умирает. Нужно представить для себя один удачный день из своей жизни через пять или десять лет. Кем ты работаешь, как отдыхаешь. Поэтапно: я встаю утром, куда я иду, что делаю, кто вокруг меня. То есть создать себе абсолютно идеальный, полностью устраивающий маршрут. И запомнить его. Не думать: как же я буду если то или се, а быть настроенным жить именно так, как ты хочешь и любишь. Если эта модель у тебя есть, то она и тебе добавляет уверенности, и просвечивает сквозь тебя, становится видной окружающим, в том числе и работодателю. К тебе сразу начинают относиться, как не просто к уверенному в себе, но и к надежному человеку. Это очень хорошо видно, и таких людей, разумеется, предпочитают.

Второй момент: подбить ресурсы. Систематизировать свои находки: чего я достиг, что я умею, что я понял, кого я сделал умнее и счастливее. Составить реестр своих достижений, из которого видно, что жизнь была и остается успешной. Это можно записать на бумажке, но главное, чтобы сохранилось внутри. Если у человека это есть, то опять же - просвечивает. К таким людям тянутся, за них стараются держаться».

ИСПОЛЬЗУЙТЕ ОПЫТ

- Конечно, в возрасте старше пятидесяти лет работу лучше не терять, а поиск нового места может занять большее время, чем у более молодых специалистов: два-три месяца, - сказала читателям «КП» основатель кадрового агентства ProPersonnel Татьяна Долякова. - Но на вашей стороне - большой опыт. Используйте его и рассмотрите для себя такие направления, как отраслевое наставничество, профобразование, работа в госпредприятиях и организациях, социальных проектах. Зрелые специалисты чаще всего работают в медицине, образовании, науке, промышленности, ряде строительных специальностей.

Ведите поиск работы, используя параллельно различные каналы: знакомства, job-ресурсы, кадровые агентства, биржи **труда**, социальные сети. Проинформируйте своих коллег по отрасли и близких о том, что ищете работу, заручитесь рекомендациями коллег по отрасли.

И подойдите максимально серьезно к формальностям: в резюме указывайте точно ключевые навыки и умения (например, «управление проектами») - рекрутеры часто ищут кандидатов по ключевым словам.

БУДЬТЕ ОБЩИТЕЛЬНЫ

Лучший способ гарантировать себе относительно стабильный заработок - иметь запасной аэродром на случай увольнения со старого места. У многих существует иллюзия, что если человек - профессионал, то он не пропадет, и его на первом же собеседовании оценят. Увы, это не так. В нашей стране ни шагу не сделаешь без знакомств. По крайней мере, если потенциальному работодателю за вас замолвит словечко общий знакомый - это надежнее любого



резюме. Чтобы иметь знакомства - достаточно просто быть общительным. Не терять контактов с людьми, которые перешли на другую работу. Тратить один из выходных на то, чтобы посещать курсы повышения квалификации. Неважно, чему вас там научат. Важно обрести новыми связями с другими учащимися. Глядишь, кто-то из них окажется на хорошем месте - вот вам и потенциальный работодатель.

Тратьте один из выходных на то, чтобы посещать курсы повышения квалификации

В сети очень много написано о том, как правильно составить резюме, но ничего не говорится об одной вещи, которую делать нельзя ни в коем случае. Запретите себе размещать резюме на ресурсах с открытым доступом до тех пор, пока у вас есть работа. Ваш отдел кадров может наткнуться на него и руководство сделает вывод: ага, он уходить собрался, значит нужно подыскать ему замену. Да и потенциальный работодатель с высокой долей вероятности решит связаться с вашим нынешним, чтобы навести справки, и не ждите при этом хороших рекомендаций.

Общительным-то быть нужно, но вот искать запасной аэродром при живом начальнике лучше втихаря.

СТАНЬТЕ ВЫГОДНЫМ

Предположим, вы уволены, а запасного аэродрома нет. Ничего страшного. Главное - не облениться в первые дни вынужденного безделья. Начните относиться к поиску нового места как к такой же работе: тратьте на это несколько часов каждый день.

Загляните в службу занятости, но не спешите доверять свою судьбу чиновникам. Особенно если вы не настолько на мели, чтобы просить пособие. Свой банк вакансий они обязаны дать вам на просмотр и без регистрации в качестве безработного. Сравните эти **предложения** с теми, что есть на интернет-ресурсах для **трудоустройства** и займитесь самопрезентацией.

Загляните в службу занятости, но не спешите доверять свою судьбу чиновникам

Прежде, чем готовить резюме, нужно разобраться, для кого конкретно вы его пишете. Сначала следует посмотреть открытый банк вакансий и только потом описывать те свои достоинства и витки биографии, которые необходимы для этой вакансии. Тогда резюме получится не очень длинным и бьющим в цель. Если вы хотите попробоваться на трех вакансиях - напишете три разных резюме.

И не переставайте быть общительным. Позвоните в организацию, на место в которой претендуете. Если там свободный вход - лучше съездите туда. Пообщайтесь с секретарем, чтобы выяснить, кто будет проводить собеседование. Если менеджер по персоналу - ему нужно предъявлять одни козыри, а если хозяин - другие.

Второй вариант - наилучший. Реальный руководитель лучше знает, чего от вас хочет. Он не будет требовать от инженера для работы в цеху строгого костюма, а от пиарщика знания котангенсов. И его можно заинтересовать тем, что наличие в обойме людей предпенсионного и пенсионного возраста потенциально выгодно. Расскажите будущему начальнику по секрету, что президент поручил правительству и законодателям предложить реальные стимулы для бизнеса держать работников предпенсионного возраста. К примеру, член комитета **Госдумы** по бюджету и налогам Евгений Федоров предлагает освобождать таких работодателей от части платежей с фонда заработной платы, предоставлять другие льготы по налогообложению и упрощать доступ к госзаказам. Такая практика уже существует применительно к инвалидам, и брать их на работу стало выгодно.

Ну а если беседовать придется все-таки с менеджером по персоналу, то тут важнее не то, что у вас в голове, а что на теле.

СНИМИТЕ ЭТО НЕМЕДЛЕННО

Рекрутинговое агентство Superjob ежегодно проводит опросы работодателей о том, кого бы они хотели видеть среди соискателей на свои вакансии. Аналитики заметили, что за последнее десятилетие изменились гендерные



предпочтения начальников. В 2010 году 53% при прочих равных условиях выбрали бы мужчину, а в 2019-ом женщины получили еще большее преимущество - 55%. Аналитики объясняют это появлением нового поколения офис-менеджеров и менеджеров по персоналу. Это - молодые люди, которые большое значение придают тому, как одеты соискатели и чем от них пахнет. Поскольку женщины, естественно, всегда одеваются опрятнее, чем мужчины, то они вышли вперед в гонке за вакансиями. Советов женщинам мы давать не будем, а мужчинам рекомендуем перед собеседованием раздобыть темный, но не черный пиджак (если речь идет о вакансии выше среднего звена - костюм). Рубашка должна быть светлой, но желательно не белой. Галстук можно не надевать: главное, тобы из-под воротника не торчала майка. Если время года не летнее - возьмите сменную обувь: темные, но не блестящие туфли. Легкая небритость вышла из моды, поэтому перед собеседованием лучше привести лицо в порядок и побрызгать его либо хорошим дорогим одеколоном, либо самым дешевым тройным. Неземные ароматы так называемого «среднего класса» могут вызвать у собеседников неприличные мысли на ваш счет.

СОВЕТЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Как понравиться при собеседовании? Вот какие советы дают сами работодатели.

1. Не ведите себя слишком раскрепощенно; дайте понять, что вы весьма серьезно и ответственно относитесь к собеседованию.
2. Держите все необходимые документы в папочке в руках, чтобы не пришлось копаться в сумке или портфеле. Такие поиски могут сразу составить о вас плохое впечатление.
3. Спросите: «Как к Вам можно обращаться»? Чаще всего работодатель, который моложе вас, предлагает звать его по имени. Тогда зовите его по имени и на вы. Если он скажет, что на ты - больше не выкайте.
4. Если вас спросят о прошлых работодателях - ни в коем случае не говорите о них плохо. На вопрос о причине потери работы отвечайте, что предприятие сменило профиль, но расстались вы по-хорошему.
5. Постарайтесь, чтобы ваша речь была не громче и не тише работодателя. Попадите с ним в один ритм.
6. Вероятно, что после вас на собеседовании будут и другие претенденты. Поэтому очень важно, чтобы работодателю закончился конец разговора. Прощаясь, скажите, что очень рады знакомству и ждете звонка или сообщения. Не протягивайте руку первым, а когда протянут - пожмите ее умеренно крепко.
7. Если вам сказали, что вы не подходите - не нужно сардонических улыбок. Вежливо и дружелюбно спросите, какую из других вакансий из тех, что вы рассматриваете у других работодателей, вам бы порекомендовали.

<https://www.msk.kp.ru/daily/26951/4004808/>

12.03.2019

Работа ищет вас. Каких специалистов не хватает в России

Каждый третий, заинтересованный в поиске работы, ищет ее через госслужбу занятости или рекрутинговые компании. Остальные обращаются к родным, друзьям или напрямую к работодателям.

Однако если проанализировать **резюме на портале "Работа в России"** и частных рекрутинговых порталах, можно получить любопытную картину: люди каких профессий и возрастов ищут работу, как много времени они на это тратят и насколько совпадают пожелания работодателей и соискателей.

В Российском экономическом университете им. Г. В. Плеханова провели такой анализ. Что он показал? Об этом "Российской газете" рассказал директор Центра статистики и науки о данных Павел Смелов.

Павел Александрович, сколько же россиян сейчас ищут работу с помощью рекрутинговых сайтов?



Павел Смелов: Если открыть базы резюме крупных рекрутинговых порталов, таких как HeadHunter, Superjob и других, можно увидеть, что в них содержится 40 миллионов резюме. Но это не значит, что 40 миллионов человек ищут работу. Эти резюме накоплены практически с начала работы этих компаний, за 10-20 лет. По факту активных резюме за год набирается 600-700 тысяч.

Что, так мало людей ищут работу?

Павел Смелов: По данным Росстата, самый популярный способ поиска работы - это обращения к друзьям, родственникам и знакомым. Так поступают 72 процента соискателей.

Второй по популярности способ трудоустройства - поиск объявлений вакансий - 54 процента соискателей (в общей сложности способы поиска работы могут давать более 100 процентов, так как люди часто используют сразу несколько способов. - Прим. ред.).

Обращение непосредственно к работодателю занимает третье место и составляет 35 процентов. И только 26 процентов безработных обращаются в государственную службу занятости, а в коммерческие службы занятости - только 4,5 процента.

Подчеркну, что 700 тысяч резюме не равно 700 тысячам безработных. Резюме часто размещают люди, у которых на данный момент есть работа, но они хотели бы ее сменить.

Кто ищет работу в России? Можно нарисовать портрет среднестатистического соискателя?

Павел Смелов: 63 процента резюме размещено женщинами. Они активнее используют все способы поиска работы. И чаще обращаются в службы занятости, чем мужчины. Хотя в старших возрастах тенденция противоположная. В возрасте от 51 года число мужчин и женщин сравнивается, а дальше число мужчин превалирует. Но большинство размещающих резюме - люди в возрасте от 21 до 40 лет. Точнее, людей в возрасте 21-30 лет 30 процентов, 31-40 лет - 26 процентов. Это связано, скорее всего, с тем, что молодому человеку проще составить резюме, сориентироваться в интернете, найти нужные сайты, чтобы разместить там информацию о себе.

Люди старшего возраста предпочитают встать на учет в службу занятости. Кроме того, женщины в более старших возрастах спокойнее досиживают до пенсии на работе и не нуждаются в поиске. А мужчины - наоборот.

С полом и возрастом соискателей разобрались. А кто они по профессии? Павел Смелов: Основная масса - специалисты по финансам, экономике и бухгалтерскому учету, их 150 тысяч человек.

Еще сто тысяч человек ищут работу педагогов и учителей разного уровня. Третье место занимают продавцы - 90 тысяч человек. Потом юристы - 80 тысяч. И на пятом месте - маркетологи, 69 тысяч человек. Инженеры и технари тоже есть, но их на порядок меньше - до 7 тысяч человек по каждой профессии.

Реже всего встречаются резюме таких специалистов, как дизайнер головных уборов (два резюме за весь прошлый год), мездрильщик шкур (тоже два), рыбак (одно резюме).

156 тысяч человек указали в своем резюме, что готовы к переезду и смене постоянного места жительства.

Говорят ли эти данные о том, что бухгалтеров и экономистов на рынке труда избыток, а инженеров - недостаток?

Павел Смелов: Не совсем. Бухгалтеров, экономистов, учителей и продавцов требуется тоже много (для бухгалтеров - 152 тысячи вакансий, педагогов - 280 тысяч вакансий).

Бухгалтеры, юристы нужны всем компаниям - от мелких до крупных. Это массовые профессии. Также как школы, магазины постоянно строятся, появляются новые. А вот кто у нас действительно в дефиците, если сравнивать базы данных активных резюме и заявленных вакансий, так это представители ряда рабочих профессий.



Например, специалисты по сварке. На одно резюме приходится 16 вакансий. А если эту профессию детализировать, то на одно резюме специалиста сварочного производства приходится 330 вакансий. На одно резюме слесаря-электрика по ремонту электрооборудования (не чайников, а станков) - 399 вакансий.

А по профессиям "белых воротничков" есть такие несовпадения, как по рабочим специальностям - сто, двести вакансий на одно резюме?

Павел Смелов: Нет, там ситуация достаточно сбалансированная.

Тогда почему большой дисбаланс среди "синих воротничков"? Ведь популярность среднего профессионального образования растет.

Павел Смелов: В колледжах учат не только на слесарей или газосварщиков, но и на бухгалтеров, экономистов, юристов, программистов. И именно такие профессии пользуются наибольшей популярностью у учащихся.

Предпосылки к нарушению баланса на рынке труда закладываются еще при выборе школьниками профессий. А потом не все выпускники идут работать по специальности.

Росстат ежемесячно проводит выборочное обследование рабочей силы среди трудоспособного населения. Их спрашивали: работаете вы по специальности? Ответ: "да", "скорее да", "скорее нет" и "нет". И выяснилось, что 42 процентов работающих заняты не по специальности, не по полученному диплому. А среди молодежи 20-24 года этот показатель составил 50 процентов.

А есть срез по профессиям, кто чаще всего изменяют своей специальности?

Павел Смелов: Например, среди врачей пошли работать по профессии 99 процентов специалистов. В экономике таких только 70 процентов, 30 процентов трудится совсем в других сферах.

Среди обладателей профессии ткача не по ней работает 75 процентов. Зоотехникой не занимаются 77 процентов тех, кто получил диплом по этой профессии, в агрономии цифра чуть меньше - 68 процентов.

Из юриспруденции уходят 24 процента юристов, и столько же - из торгового дела, 25 процентов - из банковского, 23 процента - из журналистики.

Что с этим делать?

Павел Смелов: Получается, что обучив этих людей на бюджетных местах, государство потратило деньги впустую. Я считаю, что государство в первую очередь должно заняться анализом потребности работодателей.

Тем более что Росстат каждый два года проводит обследование работодателей на предмет потребности в работниках. На основании этих данных можно строить баланс рынка труда, прогнозировать потребность в рабочей силе.

И исходя из этого распределять бюджетные места в профессиональных образовательных учреждениях всех уровней. Если стране нужны сварщики, то бюджетных мест для них должно быть больше, а на какие-то университетские специальности - меньше.

Рассчитывать на **трудовых мигрантов** из Средней Азии тут не приходится: как правило, приезжают на заработки люди очень низкой квалификации.

Возможно, стоит вернуться к системе распределения выпускников, получивших образование за счет бюджета, чтобы они хотя бы несколько лет работали по специальности.

Другой вопрос, что для этого нужна взвешенная государственная политика. И для работодателей должны быть предусмотрены стимулы для приема на работу выпускников, например налоговые льготы.



Ключевой вопрос

На поиск - девять месяцев

Представители редких, особо востребованных профессий пользуются ситуацией, запрашивают себе более высокую зарплату, привилегии?

Павел Смелов: В принципе, да. Например, в регионах, сварщики запрашивают зарплату в среднем на 10 тысяч рублей больше, чем предлагают вакансии. И я думаю, что работодатели соглашаются на их условия.

Если смотреть по запросам работников в целом по стране, то они запрашивают зарплату на пять тысяч рублей выше, чем предлагают по их профессии работодатели. Но это не удивительно. Как правило, при трудоустройстве работодатель и работник "торгуются" за зарплату, и работник часто специально изначально запрашивает больше, чтобы потом "пойти на уступки".

Есть регионы, где эта разница еще более не значительная - одна тысяча рублей. Например, на Чукотке, Красноярском крае. Но это специфические рынки труда, во-первых, там очень четкая структура рабочих мест, во-вторых, их число ограничено, в-третьих, уровень заработных плат в этих регионах выше, чем средний по стране, и выработан определенный баланс на рынке труда.

А на юге ситуация противоположная. Например, в Северной Осетии, Калмыкии, Карачаево-Черкесии соискатели хотят на 50 процентов больше, чем предлагает работодатель. Так, работодатели предлагают в среднем 18 тысяч рублей в месяц, а люди хотят 26 тысяч. Там в принципе очень низкие доходы, и люди пытаются найти как можно более высокую зарплату.

Какой сейчас средний период поиска работы?

Павел Смелов: Он отличается от возраста к возрасту. Чем старше человек, чем дольше он ищет работу. Молодежь в возрасте 15-19 лет ищет работу в среднем два месяца. Выпускники 20-24 лет - три-четыре месяца. Если взять группу 20-30 лет, то средняя продолжительность 5,6 месяца. В 30-40 лет - 7,5 месяца, 40-50 лет - уже 8,2 месяца, 50-60 - 8,7 месяца, 60-70 лет и старше - в среднем девять месяцев.

То есть и в "серебряном возрасте" есть шанс найти работу, пусть даже ее искать придется девять месяцев?

Павел Смелов: Шанс есть всегда. Просто молодежь мобильнее. Она готова переучиваться, идти на уступки работодателю, больше работать, лишь бы включиться в трудовой процесс. Люди старшего возраста зачастую тяжело соглашаются на обучение новым навыкам, они не всегда владеют компьютером, другими современными технологиями, и им проще подождать, пока найдется вариант, где будет нужен набор знаний и опыт, который сформировался у них за всю трудовую жизнь, чем начать осваивать что-то новое для более быстрого трудоустройства.

Тем не менее безработица среди молодежи тоже велика?

Павел Смелов: Да, в некоторых регионах безработица среди молодых людей 20-24 лет (выпускников) выше 50 процентов. Например, в Республике Саха (Якутия) - 73,8 процента, в Мурманской области - 62 процента, Астраханской - 54,7 процента, Хакасии - 54,5 процента, Смоленской области - 53,8 процента. Скорее всего, это говорит о том, что в этих регионах просто нет работы либо дипломы, полученные молодежью при обучении, никому не нужны.

Российская газета



11.03.2019

В России появится база данных женщин-экспертов

Можно будет найти специалиста или создать свой экспертный профиль на сайте

Фонд Генриха Бёлля в России запускает проект «SH.E - She is an expert». Это сайт, который представляет базу женщин-экспертов из самых разных областей.

По словам организаторов проекта, они «постарались включить в проект все возможные области из мира науки и все важные современные практики, так что многие разделы получились междисциплинарными и даже антидисциплинарными».

На сайте есть функции «Найти» и «Стать». С помощью функции «Найти» можно подобрать подходящего специалиста, а с помощью функции «Стать» - зарегистрироваться в качестве эксперта.

14 марта пройдет презентация проекта, гостями которой станут экс-главред Wonderzine, редактор Meduza Ольга Страховская, профессор факультета социальных наук НИУ ВШЭ Елена Рождественская, художница Таус Махачева, режиссер «Театра.doc», актриса Анастасия Патлай, политолог, редактор The Question Ольга Зевелева, соосновательница Impact Hub Moscow, предпринимательница Анастасия Гуляева, гендерный социолог, автор образовательных гендерных проектов Ирина Костерина.

<https://www.buro247.ru/news/lifestyle/11-mar-2019-russia-female-experts-data.html>

11.03.2019

Почти 20% жителей Томской области получают доход ниже прожиточного минимума - власти

Более 180 тысяч человек в Томской области, или 18% жителей региона, получают доход меньше прожиточного минимума (11,3 тыс. руб.), сообщил 7 марта ТАСС вице-губернатор Иван Деев. Пилотный проект по борьбе с бедностью, реализуемый в восьми регионах РФ, призван улучшить ситуацию.

Минтруд РФ в 2019 году запустил в восьми регионах, в том числе в Томской области, пилотный проект по выводу из сложной ситуации бедных семей. Первый этап проекта, который должен продлиться до 20 марта, включает подсчет числа людей за чертой бедности и составление планов на период до 2021 года.

"В Томской области насчитывается более 180 тысяч человек с доходом ниже величины прожиточного минимума (порядка 18% жителей региона - прим. ТАСС). Из них 69% - это семьи с детьми, в том числе 13% многодетных семей с тремя детьми и более, 27% - члены домохозяйств без детей и одинокопроживающие, 4% - неработающие пенсионеры", - сказал Деев, добавив, что власти работают над созданием стратегии по снижению уровня бедности в Томской области.

Вице-губернатор добавил, что основные меры социальной поддержки оказываются семьям с детьми, которые находятся в трудной жизненной ситуации. Власти региона помогают им преодолеть трудности и перейти к самообеспечению. Прежде всего, такая поддержка осуществляется по соцконтрактам, благодаря которым семья получает единовременную материальную помощь в размере 35 тысяч рублей на развитие личного хозяйства, покупку скота, одежды или предметов первой необходимости.

При этом малоимущие люди обязаны выполнить определенные условия - пройти лечение от наркотической и алкогольной зависимости, если она у них есть, открыть или начать развивать свое дело или частное хозяйство. В 2018 году благодаря соцконтракту выйти из трудной жизненной ситуации смогли более 4 тысяч человек.

Также малоимущие семьи могут рассчитывать ежемесячную выплату за третьего и последующих детей. Такая же выплата предоставляется, если один из родителей в многодетной семье учится в ссузе или вузе или если отец служит



в армии. Кроме того, поддержку могут получить люди, официально зарегистрированные в качестве безработных. Сумма выплаты равна одному прожиточному минимуму - 11 тыс. 251 рубль.

ТАСС - Российские новости